

1 Ocak 2022 - 31 Mart 2022
Ara Hesap Dönemine Ait Faaliyet Raporu

**Tükenmeyen
enerjiyle
yenilenebilir
geleceğe**



İçindekiler

Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında.....	2
AYEAŞ Faaliyet Alanları.....	2
Yönetim Kurulu.....	3
Raporun Ait Olduğu Dönem.....	8
Unvan, Sicil, Adres, İletişim ve İnternet Sitesi Bilgileri.....	8
Şirketin Faaliyet Konusu.....	8
Şirketin Bağlı Ortaklıkları.....	8
Vizyon-Misyon ve Değerlerimiz.....	9
Politikalarımız.....	9
Sermaye ve Ortaklık Yapısı.....	10
İtfa Edilemez İmtiyazlı Hisse Senetleri.....	10
Organizasyon Yapısı.....	11
Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler.....	12
İmtiyazlı Paylara İlişkin Açıklamalar.....	13
İmtiyazlı Pay Miktarı.....	13
İmtiyazlı Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklama.....	13
Yönetim Organı Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Yapısı.....	14
Haklar.....	14
Diğer Haklar.....	14
Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları.....	14
Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler.....	14
Yatırımlar.....	15
İştirak / Bağlı Ortaklık / Özkaynak Yöntemiyle Muhasebeleştirilen Yatırım Edinimi.....	17
Kontrol Gücü Olmayan Payların Edinimi.....	17
Diğer Yatırımlar.....	17
İç Denetim.....	18
Şirketin İştirakleri ve Pay Oranları.....	18
Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler.....	18
Bağımsız Denetim.....	18
Davalar.....	18
İdari ve Adli Yaptırımlar.....	18
Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler.....	18
Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Yapılmış ise Bu Konuda Bilgiler.....	18
Bağış ve Yardımlar.....	19
Önlemler.....	19
Analiz.....	19
Borca Batıklık.....	19
Kar Dağıtım Politikası.....	20
Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmi Beş, Otuz Üç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu durum ve Gerekçesi.....	21
Risk Yönetimi.....	22
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışmaları.....	22
Şirketin Karşılaşabileceği Riskler.....	23
Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Gelişmeler.....	25
İlave Bilgiler.....	25
Topluluğa Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler.....	25
Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Süreci ile İlgili Olarak Topluluğun İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar.....	25
Komiteler.....	26
Konsolide Finansal Tablolar.....	39



Aydem Yenilenebilir Enerji Hakkında

Aydem Enerji'nin, yenilenebilir enerji üretimi alanında faaliyet gösteren şirketi Aydem Yenilenebilir Enerji olarak, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek yaklaşımımızla yenilenebilir enerjiyi odağımıza alıyoruz.

1995 yılında Türkiye'nin ilk özel hidroelektrik santralini hayata geçirme cesaretimizle çıktığımız yolculuğumuzda, insanı odağa alan yenilikçi yaklaşımımızla bugün ve gelecek için daha iyisini aramaya, ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya ve yenilenebilir enerji üretimiyle çevreye, topluma ve sonraki nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam ediyoruz.

Türkiye geneline yayılmış, 25 genç yenilenebilir enerji santralimizle 1.020 MW kurulu güce ulaşarak 3.930 GWh enerji üretme kapasitesine sahibiz. Hidroelektrik, rüzgar, jeotermal ve biyogaz santrallerimizle Türkiye'nin enerji ihtiyacını yenilenebilir enerji üretimiyle karşılıyoruz.

Tüm santrallerimizde Entegre Yönetim Sistemi (ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018) ve ISO/IEC 27001:2013 BGYS (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) uygulanmaktadır.

AYEAŞ Faaliyet Alanları



Hidroelektrik

Hidroelektrik Santralleri

20
Santral

852,13 MW Kurulu Güç
3.347 GWh Yıllık Üretim



Rüzgar

Rüzgâr Santralleri

3
Santral

160,5 MW Kurulu Güç
540 GWh Yıllık Üretim



Jeotermal

Jeotermal Santrali

1
Santral

6,9 MW Kurulu Güç
38 GWh Yıllık Üretim



Biyogaz

Biyogaz Santrali

1
Santral

0,6 MW Kurulu Güç
5 GWh Yıllık Üretim

Yönetim Kurulu



İdris Küpeli

Yönetim Kurulu Başkanı



Ömer Fatih Keha

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür

İdris Küpeli, ABD Florida International University’de Finans ve İşletme çift anadal lisans eğitimi sonrası, ABD Miami University’de aynı bölümler üzerine yüksek lisans programını (MBA) tamamladı. Kariyerine Laurel Oak Financial Services şirketine başladı. 2005 - 2009 yılları arasında ABD Morgan Stanley’de Direktör pozisyonunda çalıştı ve ardından 2009 -2012 yılları arasında ABD Miami’de bulunan Next Era Energy’de Proje Direktörü olarak devam etti. 2012 yılında Türkiye’ye dönerek, Türkiye ve Azerbaycan’ın bugüne kadar başarı ile yürüttükleri enerji alanındaki en önemli projelerinden biri olan TANAP, Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı Projesi’nde, Proje Finansmanı ve Ticaret Direktörlüğü görevini 2014 yılına kadar sürdürdü. Son olarak SOCAR Turkey Enerji A.Ş.’nin Yatırımlardan Sorumlu Grup Başkanlığı (CIO) görevini yürütmekte olan İdris Küpeli, 2018 yılında Aydem Enerji CEO’su olarak göreve başladı. 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji’de İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Aydem Yenilenebilir Enerji’de Yönetim Kurulu Başkanı Aydem Holding’in gerçek kişi temsilcisi olarak görev almaktadır.

Ömer Fatih Keha, ODTÜ Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine Eylül 2007’de Kalen Enerji Üretimi şirketine başlayan Ömer Fatih Keha, burada elektrik direktörü olarak Mart 2008’e kadar, tesis direktörü olarak ise Mart 2008 - Haziran 2009 tarihleri arasında görev yapmıştır. 2010 -2015 yılları arasında Adalı Holding’de elektrik işleri direktörü olarak çalışan Ömer Fatih Keha, Kasım 2015’te genel müdürlüğe yükselmiştir. Ömer Fatih Keha, 2016 yılında Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı - Elektrik Üretimi Genel Müdür Danışmanı olarak atanmıştır. Kasım 2018’den itibaren Şirket’te operasyon direktörü olarak çalışmaya başlayan Ömer Fatih Keha, Şubat 2019’dan beri Genel Müdür görevini ve yönetim kurulu başkan yardımcılığı görevini üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu



Mehmet Gökay Üstün

Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi – Ekonomi Bölümü mezunu olan Üstün’ün, 24 yıllık mesleki tecrübesi bulunmaktadır. İş hayatına 1997 yılında Eksim Dış Ticaret A.Ş.’de Tüccar pozisyonu ile başlayan Üstün, Türkiye Cumhuriyeti Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı’nda (İSPAT) Baş Proje Direktörü, Trakya Kalkınma Ajansı’nda Genel Sekreter, Eksim Yatırım Holding’de Genel Müdür Yardımcılığı, Shanghai Eti Mining Chemicals Co.’da Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldı. Son olarak kuruluş aşamasında Yönetim Kurulu Başkanlığı yaptığı MTA Uluslararası Madencilik A.Ş.’de Genel Müdürlük görevini yürüten Üstün, 2021 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji’ye Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı.



Asya Vuslat Saldanlı

Yönetim Kurulu Üyesi

Lise eğitimi Denizli’de tamamlayan ve Washington, DC’de Mentora College’da bir yıl İngilizce eğitimi alan Asya Vuslat Saldanlı, George Mason Üniversitesi Sistem Mühendisliği Bölümü’nü tamamladı. Okulda özellikle yöneylem araştırması ve yenilenebilir enerji konularına yoğunlaşan Asya Vuslat Saldanlı, bitirme projesini uçan araçlardan oluşan bir ulaşım ağının geliştirilmesi ve optimizasyonu üzerine yaptı. Saldanlı, 2020 yılında mezun olduktan sonra Türkiye’ye döndü ve Aydem Enerji bünyesine katıldı. Aydem Enerji’nin alt şirketlerinde çeşitli projelerde aktif olarak faaliyetlerini sürdüren Asya Vuslat Saldanlı, Aralık 2021’de Şirket’in Yönetimi Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır.

Yönetim Kurulu



Mehmet Hayati Öztürk

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet Hayati Öztürk, Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği bölümünden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine, 1990 yılından beri borsada işlem gören Petkim'de 1977 yılında başladı ve burada çeşitli pozisyonlarda görev aldıktan sonra Petkim'in Ar-Ge, finans, projeler, yatırımlar, planlama, satış ve pazarlama gibi alanlardan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atandı. 2010 - 2012 yılları arasında Petkim'de Genel Müdür, 2012 - 2015 yılları arasında ise yönetim kurulu üyesi olarak görev aldı. Ağustos 2017'ye kadar SOCAR Turkey Enerji A.Ş.'nin CEO danışmanı olarak çalışan Mehmet Hayati Öztürk, Nisan 2020'de Şirket'in bağımsız yönetimi kurulu üyesi olarak atanmıştır.



Ersin Akyüz

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ersin Akyüz, London School of Economics Ekonomi bölümünden lisans ve yüksek lisans eğitimi sonrası, University of Chicago'da Finans Bölümü üzerine yüksek lisans programını (MBA) tamamladı. Kariyerine 1989 yılında Londra'daki Bankers Trust International Ltd'de başladı ve ardından 1996 yılında Londra Morgan Stanley'de devam etti. 2005 yılında Londra Deutsche Bank'te çalıştıktan sonra CEO ve ülke müdürü olarak 2008 yılında Türkiye Deutsche Bank'e geçti. Otuz yıllık bankacılık kariyeri sonrası 2019 yılında emekli olan Ersin Akyüz, Nisan 2020'de Şirket'in bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır.

Yönetim Kurulu



Serpil Demirel

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

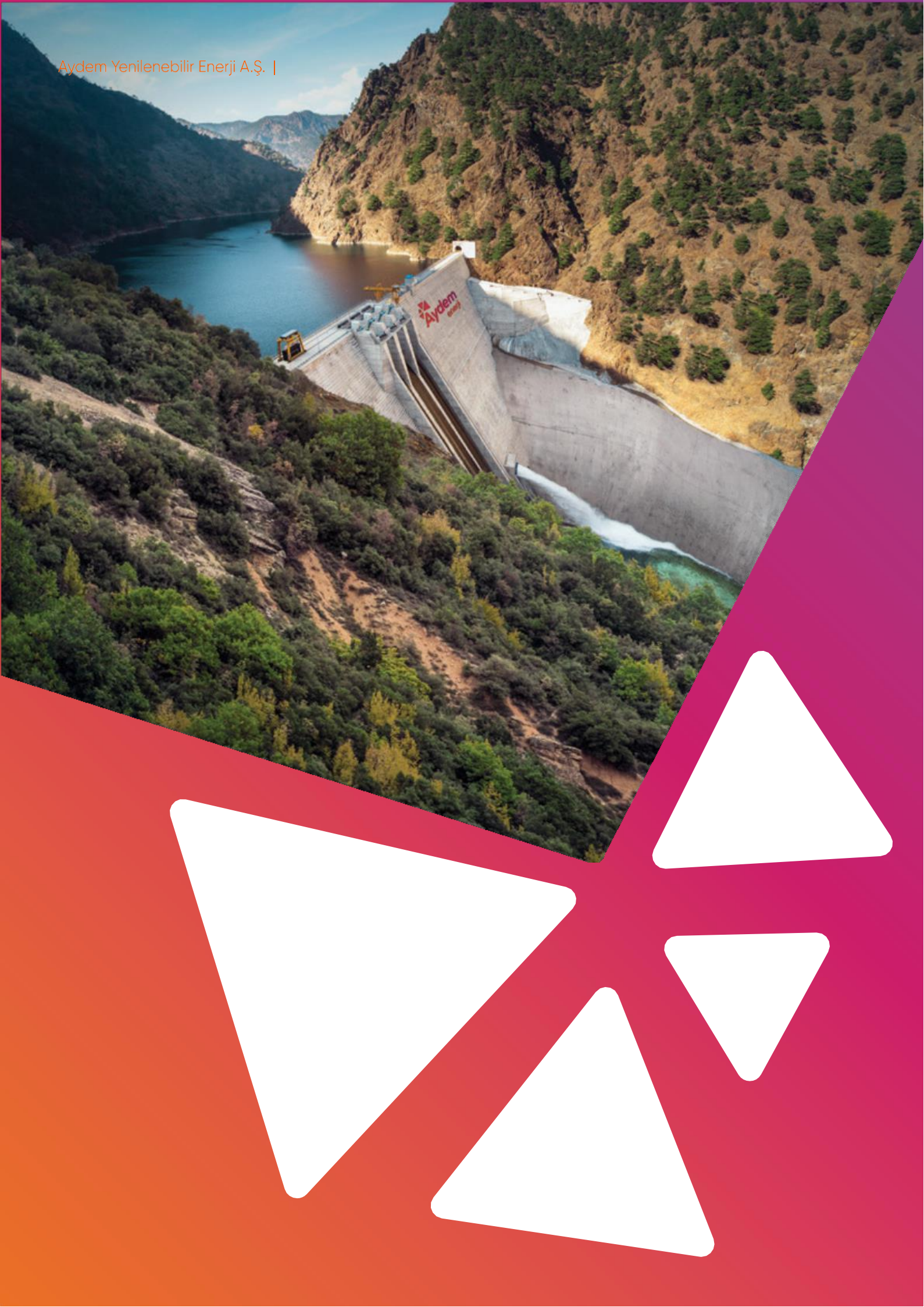
Serpil Demirel, ODTÜ Metalürji Mühendisliği bölümünden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine 1993 yılında Eczacıbaşı bünyesindeki Doğa Madencilik Şirketi'nde satış mühendisi olarak başlayan Demirel, 1999-2004 yılları arasında pazarlama ve satış müdürü olarak görevini sürdürdü. 2004 yılında Eczacıbaşı bünyesinde Doğa Madencilik ve Esan şirketlerinin birleşmesiyle Esan'da çalışmaya başlayan Demirel, sırasıyla yurtiçi satış müdürlüğü, pazarlama satış müdürlüğü, pazarlama satış direktörlüğü ve genel müdür yardımcılığı görevini üstlendi. 1 Ocak 2015 - 31 Mart 2021 tarihleri arasında Esan'da önce genel müdür sonra CEO olarak çalıştı. Serpil Demirel, Haziran 2021'de Şirket'in bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır.



Fatma Dilek Bil

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Dilek Bil, University of North Texas'ta uluslararası finans ve uluslararası pazarlama bölümünden yüksek lisans derecesine sahiptir. 1985 ve 1994 yılları arasında, American Express Bank, Koç - Amerikan Bank, BNP- AK-Dresdner ve Societe Generale'de kredi ve pazarlama alanlarında bankacılık yaptı. Bil'in girişimcilik yılları Kangaroo İletişim ve Danışmanlık şirketini kurarak başladı. 1994 - 2013 yılları arasında, birçok ulusal ve uluslararası markaya stratejik marka iletişimi ve yaratıcı reklam çözümleri konusunda hizmet veren Kangaroo'yu yönetti. 2016 yılı itibarıyla Akmerkez GYO Yönetim Kurulu Bağımsız üyesidir. WWF Türkiye-DHKV Yönetim Kurulu üyesidir. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Danışmanıdır ve TGSD'yi temsilen GENÇ TGSD-Sürdürülebilirlik Platformu kurucu mentorüdür. Bil, 2010 yılında KAGİDER Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır ve KAGİDER'in Yüksek İstişare Kurulu Üyesidir. İtalya Kültür Bakanlığı'na bağlı "Accademia Italiana della Cucina İstanbul" Yönetim Kurulu Başkanlığı. Bil, FODER kurucu üyesidir, 6 yıl Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. Haziran 2021'de Şirket'in Bağımsız Yönetimi olarak atanmıştır.



Raporun Ait Olduğu Dönem

01.01.2022 – 31.03.2022

Unvan, Sicil, Adres, İletişim ve İnternet Sitesi Bilgileri

Ticaret Sicil Memurluğu : Denizli

Ticaret Sicili Numarası : 13798

Mersis No : 0165003740400011

Şirket Tescil Tarihi : 06.07.1995

Ticaret Unvanı : Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.

Ticari Adresi : Adalet Mah. Hasan Gönüllü Blv. No:15/1 Merkezefendi/Denizli

Tel : +90 258 242 27 76

Fax : +90 258 242 27 78

Yatırımcı İlişkileri:

Mehmet Yusuf Güngör

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Tel: +90 212 812 12 52

yatirimciiliskileri@aydemenerji.com.tr

investorrelations@aydemenerji.com.tr

www.aydemyenilenebilir.com.tr

Şirketin Faaliyet Konusu

- 1) Elektrik enerjisi üretmek amacıyla her türlü yenilenebilir elektrik enerjisi tesisi kurmak, işletmeye almak, devralmak, kiralamak, işletmek, kiraya vermek, bu tesislerle ilgili mühendislik, müşavirlik etüt, planlama, proje ve fizibilite hizmetlerini yapmak.
- 2) Üretilen elektrik enerjisi ve/veya kapasiteyi ilgili mevzuat çerçevesinde satmak.
- 3) Kontrol oluşturmaksızın kurulmuş veya kurulacak dağıtım şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek.
- 4) Kurulmuş veya kurulacak elektrik enerjisi üretim şirketleri ile iştirak ilişkisine girmek.

Şirketin Bağlı Ortaklıkları

Bağlı Ortaklıklar	Başlıca Faaliyetler	Sahiplik Oranları
		31 Mart 2022
Ey-Tur Enerji Elektrik Üretim ve Ticaret Ltd. Şti. ("Ey-tur") / HES	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi	100%
Başat Elektrik Üretim ve Ticaret Ltd. Şti. ("Başat") / HES	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi	100%
Sarı Perakende Enerji Satış ve Ticaret A.Ş. ("Sarı Perakende")	Elektrik ticareti	100%
Akköprü Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.	Hidro enerji kaynağı kullanarak elektrik üretimi	100%

Vizyon-Misyon ve Değerlerimiz

VİZYON-MİSYON

Sosyal ve ekonomik etki alanlarını, tüm paydaşlarımızın beklentilerini ve kurumsal stratejimizi değerlendirerek geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik kültürümüz, “Sürdürülebilir bir gelecek için temiz enerji” vizyonumuz ve “Türkiye’nin öncü yenilenebilir enerji üreticisi olma” misyonumuz ile doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek çalışıyoruz. Yenilenebilir enerjiyi odağımıza alan anlayışımız ile Şirketimizi her zaman daha ileriye taşımayı hedefliyoruz.

DEĞERLERİMİZ

Duyarlılık

İşimizi en iyi şekilde yaparak kurumu geleceğe taşıırken; bireylere, topluma, ülkemize ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getiririz. İşimizi hedeflenen zaman ve kalitede gerçekleştirirken iş ahlakımız çerçevesinde yapılmasını sağlarız. Prosedür ve kurallara uygun, şeffaf ve hesap verebilir bir çalışma tarzını benimseriz. Etik olmayan ya da haksız bir uygulama ile karşılaşsak sesimizi duyururuz. Davranışlarımızın başkalarını nasıl etkilediğini hesaba katarız.

Dinamiklik

Çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın değişen koşullarda ortaya çıkan ihtiyaçlarını takip eder, çalışma ortamında, iş yapış sistemimizde, ürün ve hizmetlerimizde gerekli gelişimleri yaparız. Attığımız adımlarla elektrik sektörüne öncülük eder, sektörde gelişime ve değişime yön veririz. Ruhumuzdaki merakla ürün, süreç ve hizmetleri daha verimli, hızlı ve hatasız yerine getirmek için yeni yollar deneriz.

Hayata Dokunmak

Yaptığımız her işin, attığımız her adımın odağında “insan” vardır. Sürekli gelişim, merak, araştırmacı ruhumuz ve yıllar içinde edindiğimiz uzmanlığımız hayatın her anına enerji ve değer katan çözümler geliştirmemizi sağlar. Çalışma arkadaşlarımızın farklı fikirlerini ifade etmelerine olanak sağlar, sosyal ihtiyaçlarına değer verir ve başarılarını beraber kutlarız. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini doğru analiz ederek yaşam kalitelerini artırmak için çalışırız.

Politikalarımız

Aydem Yenilenebilir Enerji politikalarına aşağıda yer alan linkten ulaşılabilir:

<https://www.aydemyenilenebilir.com.tr/bilgi/24/politikalarimiz>

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

	31 Mart 2022		31 Aralık 2021	
Hissedarlar	TL	%	TL	%
Aydem Enerji Yatırımları A.Ş.	574.975.680	81,55683	574.975.010	81,55674
Halka Açık	130.000.000	18,43972	130.000.000	18,43972
Diğer	24.320	0,00345	24.990	0,00354
Toplam	705.000.000	100	705.000.000	100

31 Mart 2022 tarihi itibarıyla, Grup'un ödenmiş sermayesi her birinin nominal değeri 1 TL olmak üzere 705.000.000 adet hisseye bölünmüştür.

Şirket 29 Nisan 2021 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul – Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır. Aydem Yenilenebilir Enerji'nin hisse senetleri, BIST Halka Arz / BIST 100-30 / BIST Hizmetler / BIST 100 / BIST Kurumsal Yönetim / BIST Elektrik / BIST Denizli / BIST Tüm / BIST Yıldız işlem görmektedir.

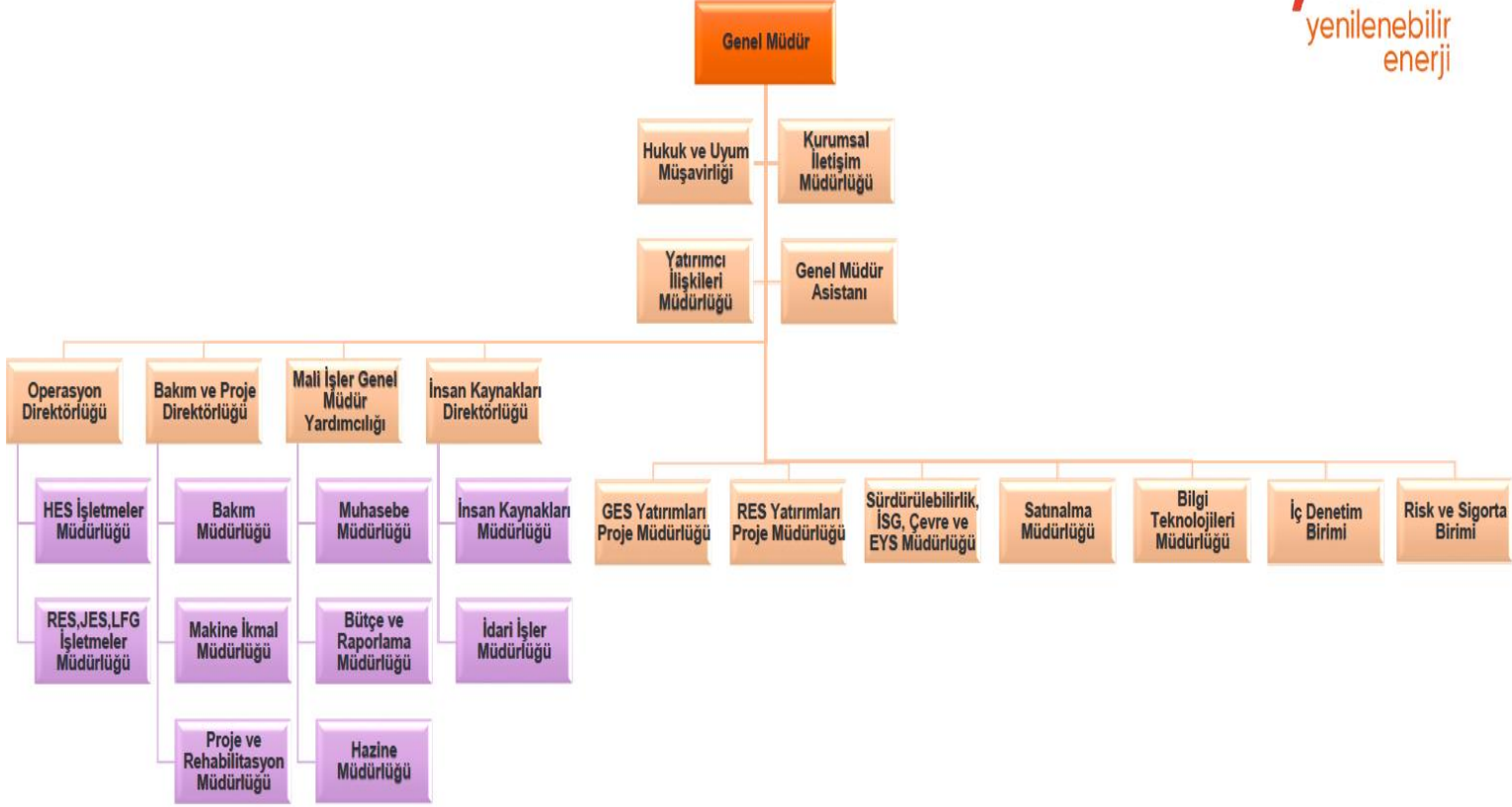
Sermaye Taahhütleri

Yoktur.

İtfa Edilemez İmtiyazlı Hisse Senetleri

Yoktur.

Organizasyon Yapısı



Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler

- EPDK'nın 30/12/2021 tarihli Kurul kararı gereği; Uşak RES projesi için verilen lisansın birden çok kaynaklı üretim tesisine dönüştürülmesi kapsamında yardımcı kaynak olarak 82,15 MWm kurulu gücünde GES kurulumuna onay verilmiştir.
- EPDK'nın 23/12/2021 tarihli Kurul kararı gereği; Yalova RES projesi için verilen lisansın birden çok kaynaklı üretim tesisine dönüştürülmesi kapsamında yardımcı kaynak olarak 18,8765 MWm kurulu gücünde GES kurulumuna onay verilmiştir.
- 23.09.2021 ve 09.11.2021 tarihli özel durum açıklamalarımız ile, Elektrik Üretim A.Ş.'ye ait Akköprü HES'in özelleştirilmesi ihalesinde, Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. tarafından verilen teklifin en yüksek teklif olarak gerçekleştiği ve ihale kararının Rekabet Kurulunca onaylandığı kamuya açıklanmıştır. Bununla birlikte bahse konu ihalenin 19 Ocak 2022 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararı ile iptal edildiği 24 Ocak 2022 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ne tebliğ edilmiştir.
- 2 Şubat 2022 tarihinde, Şirketimizin 750 milyon ABD Doları nominal değerli, 5.5 yıllık vadeli tahvillerinin 1 nolu kuponlarının ödemesi için 29.062.500,00 ABD Doları ilgili yatırımcı hesaplarına aktarılacak üzere transfer edilmiştir.
- Şirketimiz, 10 Şubat 2022 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde "SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş." ile Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Hizmet Sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşmenin süresi, imza tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından; Sermaye Piyasası Kanunu'nun 22'inci maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.07.2016, 25.07.2016 ve 23.03.2020 tarihli duyuruları çerçevesinde, Şirketimizin pay fiyatının Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmadığı düşünülmekte olup, pay sahiplerini korumak, hisse fiyatının istikrarlı ve gerçek değerine uygun oluşumuna katkı sağlamak amacıyla pay geri alım işlemlerine başlanmasına karar verilmiştir.
- Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Fitch Ratings, 16 Şubat 2022 tarihinde Aydem Yenilenebilir Enerji'nin uzun vadeli (LT IDR) derecelendirme notunu "B+" olarak teyit ettiğini, not görünümünü ise "Durağan"dan "Negatif"e revize ettiğini açıklamıştır.
- EPDK'nın 17/03/2022 tarihli Kurul kararı gereği; Söke RES projesi için verilen lisansın birden çok kaynaklı üretim tesisine dönüştürülmesi kapsamında yardımcı kaynak olarak 16,9494 MWm kurulu gücünde GES kurulumuna onay verilmiştir.
- 30 Mart 2022 tarihinde Denizli'de Şirketimizin 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Hesap dönemi içerisinde esas sözleşmede değişiklik meydana gelmemiştir.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Açıklamalar

Şirket'in sermayesini temsil eden paylar A grubu ve B grubu olmak üzere iki gruba ayrılmıştır. Bu paylardan A grubu paylar üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve aşağıda yer alan konularda veto hakkı olmak üzere iki imtiyaz bulunmaktadır.

A grubu paylara tanınan imtiyaz ve kısıtlamalara ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmektedir. Esas sözleşmenin "Yönetim Kurulu" başlıklı 8. maddesi uyarınca:

- (i) Şirket'in yönetim kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olması şartıyla, Şirket yönetim kurulu üyelerinin yarısı, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. Söz konusu A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek yönetim kurulu üyeleri, bağımsız üyeler haricindeki üyelere olacaktır.
- (ii) A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren (i)'de belirtilen yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır.

Esas sözleşmenin "Genel Kurul ve Toplantılar" başlıklı 14. maddesi uyarınca:

- (i) 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan nisaplar korunmak kaydıyla, Şirket genel kurulunun aşağıdaki konularda ve bu konuların kapsamına giren esas sözleşme değişikliklerinde karar alabilmesi için ayrıca A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekir:

Yıllık faaliyet raporunun, bütçenin ve mali tabloların onaylanması ile yönetim kurulu üyelerinin ibrası. Kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde, esas sözleşmenin tadil edilmesi. Şirket'in işletme konusunun değiştirilmesi, yeni iş kollarına girilmesi veya var olan iş kollarının terk edilmesi. Şirketin, kayıtlı sermaye sistemine göre yapılacak sermaye artırımları haricinde sermaye artırımı, tasfiyesi, sona ermesi, sermaye azaltımı, nevi değiştirmesi. İflas, konkordato, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 309/m. maddesi kapsamında finansal yeniden yapılandırma, iflasın ertelenmesi için başvuruda bulunulması. Şirket'in ticari işletmesinin tamamının veya bir kısmının devredilmesi.

- (ii) A grubu payların temsil ettiği sermayenin, Şirket'in çıkarılmış sermayesinin en az %30'unu temsil etmeye devam ediyor olmaması durumunda, söz konusu duruma yol açan hukuki işlemin gerçekleştiği andan itibaren yukarıda belirtilen konulara ilişkin, A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu gerekliliği, sonradan canlanmamak üzere kendiliğinden yürürlükten kalkacaktır.

İmtiyazlı Pay Miktarı

Şirket'in A grubu payları üzerinde yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve yukarıda belirtilen konularda veto hakkı olmak üzere iki tür imtiyazı bulunmaktadır. Şirket'in mevcut durumda %60 oranında A grubu hissedarı bulunmaktadır.

İmtiyazlı Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklama

Şirket'in oy haklarına ilişkin imtiyaz tanınan payı bulunmamaktadır.

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Yapısı

Şirketin Yönetim Organı:

Şirket yönetimi; 3'ü kadın üye olmak üzere 8 yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu	Adı – Soyadı	Temsil Ettiği Şirket
Yönetim Kurulu Başkanı	İdris KÜPELİ	Aydem Holding A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkan Yrd. & Genel Müdür	Ömer Fatih KEHA	Üye
Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet Gökay ÜSTÜN	Üye
Yönetim Kurulu Üyesi	Asya Vuslat SALDANLI	Üye
Yönetim Kurulu Üyesi	Mehmet Hayati ÖZTÜRK	Bağımsız Üye
Yönetim Kurulu Üyesi	Ersin AKYÜZ	Bağımsız Üye
Yönetim Kurulu Üyesi	Serpil DEMİREL	Bağımsız Üye
Yönetim Kurulu Üyesi	Fatma Dilek BİL	Bağımsız Üye

Üst Yönetim	Adı – Soyadı
Yönetim Kurulu Başkan Yrd. & Genel Müdür	Ömer Fatih KEHA
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO)	Hamdi ALP
Operasyon Direktörü	Adnan CAN
Proje ve Bakım Direktörü	Hüseyin GÜNLÜ

Personel Sayısı: 531

Haklar

Sağlanan Menfaat Türü	Dönemlik Brüt Tutarı
Ücret ve Huzur Hakkı	2.730.109 TL

Diğer Haklar

Yoktur.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Yoktur.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Aydem Yenilenebilir A.Ş'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, 01.01.2022 - 31.03.2022 ara hesap döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirketin faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Yatırımlar

Şirket'in yatırım harcamaları elektrik üretim santrallerinin inşaatı, devralınması, yenilenmesi, türbin ve santral ekipmanının satın alımı ve bakımından oluşmaktadır.

Şirket, hidro, rüzgar, güneş, çöp gazı kaynaklardan elektrik üretim santralleri inşa etmekte ve bu santrallerde kullanılan makine teçhizatları santralin teknik projelerine uygun olarak imal ve monte etmektedir. Elektrik enerjisi üretim santrali yatırımları, teknoloji ve sermaye yatırımları yapmayı gerektirmektedir. Söz konusu santrallerde inşa edilen yapılar ileri mühendislik hesaplamaları gerektirmektedir. Santrallerde inşa edilen yapılar ile kullanılan makine teçhizatların genel olarak maliyeti yüksektir.

Şirket'in santrallerinin büyük bir çoğunluğu HES'lerden oluşmaktadır ve HES'lerin yaşı ve yapısı gereği uzun yıllar önemli bir yenileme yatırımı ihtiyacı duymamaktadır. Diğer yandan, özellikle rüzgar kaynaklı elektrik üretim tesislerinde, mevcutta kullanılan makine ve teçhizatların lisans süresi dönemine kadar üretim yapılabilmesi amacıyla yenileme yatırımları ihtiyacı oluşmaktadır. Ayrıca verimliliği arttırmak amacıyla yeni ekipman yatırımı ihtiyacı da oluşabilmektedir.

HES'lerin en önemli yatırım maliyeti, inşaatlardaki su yapılarından oluşmaktadır. Bu santrallerde, projelere göre farklılık göstermekle birlikte, regülatör, dolusavak, su iletim kanalı ve tüneli, yükleme havuzu, baraj gövdesi, santral binası, kumanda binası, kuyruk suyu vb. başlıca su yapılarıdır. Su yapılarının inşaatı toplam yatırım maliyetinin yaklaşık %75 ila %80 aralığını oluşturmaktadır. Bu santrallerde kullanılan en önemli makine ve teçhizat ise kapaklar ve kapak kaldırma tertibatları, cebri boru ve pantolon yapısı, su türbini, governor, jeneratör, enerji iletim hattı, şalt tesisleri, güç ve iç ihtiyaç trafoları, ikaz sistemi, kumanda ve kontrol sistemleri, SCADA ve otomasyon sistemleri, haberleşmesistemi vb. oluşmaktadır. HES makine ve teçhizat grubu toplam yatırım maliyetinin yaklaşık %10-15 aralığını oluşturmaktadır. HES'lerin kurulduğu arazinin temini ve kullanıma hazır hale getirilmesi maliyeti ise toplam yatırım maliyetinin yaklaşık %5-10 aralığını oluşturmaktadır.

RES'lerin en önemli yatırım maliyeti makine ve teçhizat grubundan oluşmaktadır. RES makine teçhizat grubu toplam yatırım maliyetinin yaklaşık %70 ila %75'ini oluşturmaktadır. RES'lerin kurulduğu arazinin temini ve kullanıma hazır hale getirilmesi maliyeti toplam yatırım maliyetinin yaklaşık %5-10 aralığını oluşturmaktadır. Diğer bir yatırım maliyeti olan türbin kulelerin zemine yerleştirildiği beton yapının inşası ise toplam yatırım maliyetinin yaklaşık %15 ila %25 aralığında oluşmaktadır.

Şirket'in santrallerinden orman vasfı taşıyan alanlara ya da özel mülkiyetten kamulaştırılan alanlara kurulanlar bulunmaktadır. Orman müdürlüklerinden lisans süresi boyunca kullanım izni alınmış ve yıllık kiralama bedeli ödenmektedir. Özel mülkiyetten kamulaştırılan araziler ise kamulaştırma bedelleri Şirket tarafından karşılanmak suretiyle Hazine ve Maliye Bakanlığı adına tapuya tescili edilmekte ve Şirket lehine irtifak hakkı tesis edilmektedir.

Yatırım harcamaları dış kaynaklarla ve işletme faaliyetlerinden elde edilen serbest nakit akışı ile finanse edilmektedir. Şirket, son dört yıl değerlendirildiğinde, 24 Ekim 2018'de Akıncı HES'in yatırımını tamamlamış ve 5 Mayıs 2017 tarihinde de Kemer HES ve Adıgüzel HES'in işletme hakkını özelleştirme kapsamında EÜAŞ'tan almıştır. Ayrıca 2017 yılında Uşak RES'te 7,5 MW kapasite artırımını gerçekleştirmiştir.

Yatırım Stratejisi

Şirket'in Yatırım Komitesi ("Yatırım Komitesi"), Şirket'in yatırım stratejisini yönetmekte ve 1 milyon ABD Doları üzerindeki tüm yatırım ve iş geliştirme fırsatlarını değerlendirmektedir. Yatırım Komitesi'nin ön onay verdiği projeler kesin yatırım kararı alınmak üzere Yönetim Kuruluna sunulmaktadır. Şirket, farklı coğrafi bölgelerde yenilenebilir enerji üretimiyle ilgili rüzgar, güneş, jeotermal ve hidroelektrik gibi değişik teknolojileri içeren portföy varlıklarına yatırım yapmak başta olmak üzere yatırımlarını çeşitlendirme amacındadır. Şirket, yatırım projelerini değerlendirirken aşağıdaki kriterleri esas almaktadır:

- Fosil yakıtların enerji üretiminde kullanıldığı santrallere yatırım yapılmaması;
- Şirket'in sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim ve sosyal politikalarıyla uyumlayan yatırım yapılmaması;
- Kredi sözleşmeleri dahil olmak üzere, mevcut sözleşmeler kapsamındaki yükümlülüklerle çelişmemesi; İnşaat, geliştirme ve/veya yapım aşamasında olan herhangi bir varlığın, iç verim oranının (equity IRR) ABD Doları cinsinden %10'dan az olmaması;
- Şirket'in uzun dönem politikaları ve büyüme planları bakımından stratejik ve önemli etkiye sahip olduğu düşünülen yatırımlar hariç olmak üzere, herhangi bir varlığın yatırım tutarının, toplam varlık değerinin %20'sinden fazla olmaması;
- İnşaat ve/veya yapım aşamasında olan varlıkların toplam yatırım tutarının, toplam varlık değerinin %25'inden fazla olmaması ve tek bir müşteriden elde edilecek gelirlerin toplam gelirlerin %30'undan fazla olmaması suretiyle karşı taraf riskinin yoğunlaşmasının önlenmesi

Şirket hem kısa hem de uzun vadeli büyüme için çeşitli fırsatlara sahiptir. Şirket'in yakın dönemdeki büyüme olanakları arasında mevcut santrallerinde hibrit santraller kapsamında yardımcı kaynak yoluyla ek üretim yapılması, halihazırda lisans sahibi olduğu inşaata hazır projeler, rüzgar santrallerinin kurulu güçlerinin artırılması yer almaktadır.

Şirket, elektrik santrallerinde hibrit santraller yoluyla elektrik üretmek için EPDK tarafından sunulan fırsatlardan yararlanmayı planlamaktadır. Bunun için, santrallerde halihazırda mevcut olan arazi ve şebeke bağlantılarının kullanılması mümkün olduğundan Şirket yalnızca tesisin inşaat bedelini ve elektromekanik tesisat bedellerini ödeyecek ve böylelikle hibrit santrallerde üretilen MWh başına yatırım harcaması, diğer yeni yatırım projelerinden daha düşük olacaktır. Örneğin, mevcut enerji santrallerden birinde güneş enerjisi kapasitesi oluşturmak, benzer büyüklükteki tipik bağımsız bir GES için gereken yatırım harcamasına kıyasla %40-%50 daha az olacaktır. Ayrıca Şirket, hibrit projeler için gereken toplam yatırım harcamasının projeden elde edeceği gelirin %15-%20'sine tekabül etmesini beklerken, yeni tek başına projelerde ise yatırım harcamasının projeden elde edeceği gelirin %35-%40'ına denk gelmesini öngörmektedir. Aynı şebeke altyapısını kullanarak aynı enerji santralinde birden fazla elektrik kaynağı (su, rüzgar ve güneş gibi) kullanılarak da elektrik üretilebilecektir. Bu fırsat, Şirket'in toplam kapasite faktörünü ve verimliliğini artıracak, ayrıca üretim kaynaklarının çeşitlendirilmesine olanak sağlayacaktır. Üretim kaynaklarındaki bu çeşitlendirmeye bağlı olarak da Şirket'in kuraklıklardan etkilenme derecesinde azalma meydana gelecektir.

Şirket'in planlanan yatırımları, hibrit santral yatırımları ve rüzgar santralleri kapasite artışlarına ilişkin olarak planlanmaktadır. 2022 yılı için planlanan yatırımların toplamı 148 MW olup, 136 MW'ı hibrit güneş santrali yatırımdan, 12 MW'ı RES kapasite artışından oluşmaktadır. 2022 yılı sonrası için planlanan yatırım toplamı ise 210 MW olup, 60 MW'ı hibrit güneş santrali yatırımdan, 150 MW'ı RES kapasite artışından oluşmaktadır. Planlanan bu yatırımların tamamen Şirket iç kaynakları ve faaliyetler sonucu elde edeceği nakit akışları yoluyla finanse edilmesi planlanmaktadır.

Tek bir üretim tesisinde birden fazla kaynaktan elektrik enerjisi üretilebilmesine imkân sağlayan hibrit santraller, üretim tesislerinin daha verimli kullanılmasına, elektrik üretim kapasiteleri içerisinde daha fazla elektrik üretilmesine imkân vermektedir. Hibrit santrallerde yağış az olduğunda GES'ten (Güneş Enerjisi Santrali), güneş az olduğunda da HES'ten (Hidroelektrik Santrali) üretim gerçekleştirilerek mevsim koşullarının etkisi asgari seviyeye indirilebilmektedir.

Hibrit santral yatırımlarının öne çıkan avantajları, yatırım ve operasyonel maliyetlerinin daha düşük olması, yardımcı kaynaklardan üretilen elektrik enerjisinin, ana kaynağın YEKDEM kapsamında olması durumunda, YEKDEM kapsamında değerlendirilmesidir.

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in yapım aşamasında olan enerji santrali yatırımlarından Yağmur HES ve Armağan HES yatırımları halihazırda durdurulmuştur. Şirket, yatırımlara devam etmek için yeni YEKDEM kapsamında değerlendirmelere devam etmektedir.

İştirak / Bağlı Ortaklık / Özkaynak Yöntemiyle Muhasebeleştirilen Yatırım Edinimi

Yoktur.

Kontrol Gücü Olmayan Payların Edinimi

Yoktur.

Diğer Yatırımlar

Yoktur.

İç Denetim

Şirket'in faaliyetlerindeki etkinlik ve verimliliğin artırılması, finansal raporlama konusunda güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, İç Denetim Birimi tarafından, yıllık iç denetim planı çerçevesinde denetlenir.

Şirket'in İştirakleri ve Pay Oranları

Yoktur.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

31.03.2022 tarihi itibarıyla toplamda 23,958,442.60 TL tutarında (ortalama 7.670379 TL) 3.123.502 adet pay geri alınmıştır.

Bağımsız Denetim

Şirket, rapor tarihi itibarıyla bağımsız denetime tabi değildir.

Davalar

Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. 31 Mart 2022 tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılan davalara 12.961.131 TL karşılık ayrılmıştır.

İdari ve Adli Yaptırımlar

Şirket'e ait Dalaman HES 1-2-3-4-5 ve Gökyar HES santralleri için, yapı ruhsatı bulunmaması nedeniyle İmar kanunun kapsamında Belediyesi Encümen kararları ile tüm yapılar için idari para cezası ve diğer idari yaptırımlar uygulanmasına karar verilmiştir. Tüm bu idari işlemlerin hukuka aykırı olduğu, HES'lerin kamu yatırımı niteliği nedeniyle yapı ruhsatından muaf olduğu gerekçeleriyle işlemlerin iptali talebiyle Şirket tarafından İdare Mahkemelerine davalar açılmıştır. Açılan davalarda yürütmeyi durdurma kararı verilmiş olup yargılama süreci sonucunda 85 adedinde davanın kabulüne karar verilerek idari yaptırımların iptaline karar verilmiş olup Şirket adına bir risk oluşturması beklenmemektedir.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılammamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler

Şirket 1 Ocak 2022-31 Mart 2022 ara hesap döneminde bütün Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Yapılmış İse Bu Konuda Bilgiler

Yoktur.

Bağış ve Yardımlar

Raporlama dönemi itibarıyla (1 Ocak 2022-31 Mart 2022) bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde çeşitli kurum ve kuruluşlara toplamda 411.752 TL tutarında bağış yapılmıştır.

Önlemler

Şirketimiz hakim şirketlerle 01.01.2022 – 31.03.2022 faaliyet döneminde bağlı şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2022 yılının faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemten dolayı şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hakim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz.

Analiz

Yönetim Kurulu, 1 Ocak 2022-31 Mart 2022 faaliyet dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir. Şirket, 31 Mart 2022 tarihinde sona eren hesap dönemini 308.137.673 TL net dönem karı ile tamamlamıştır.

31 Mart 2022 tarihi itibarıyla, Şirket'in 1.121.436.666 TL birikmiş zararı ve 308.137.673 TL net dönem karı bulunmaktadır. Diğer taraftan Şirket'in 526.826.335 TL tutarında faaliyet kârı, 349.445.323 TL'lik nakit yaratmış, işletme faaliyetlerinden 721.445.993 TL'lik faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr elde etmiştir.

Şirket elektrik satış gelirleri elde etmekte ve bir aydan daha kısa sürede tahsil etmektedir. Öte yandan, bir yıl içinde ödenecek tüm borçlar kısa vadeli borçlara dahil edilmektedir. Şirket'in alacaklarının devir hızının yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerinin zamanında ödenmesi açısından avantaj sağlamaktadır. Şirket'in, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında TL cinsinden birim satış fiyatı, 31 Mart 2022 tarihinde sona eren dönemdeki kur değişimlerine paralel olarak bir önceki döneme göre önemli ölçüde artmıştır.

Borca Batıklık

Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır.

Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüpheler uyandıracak bir belirsizliğin olmadığını göstermektedir.

Hem Şirket'in elektrik satışlarından oluşan ticari alacaklarının ortalama tahsil süresinin 30 günden kısa olması hem de tahsil kabiliyetinin yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerin zamanında ödenmesi açısından avantaj yaratmaktadır. Dolayısıyla grubun çalışma sermayesini fonlamak için herhangi bir finansman ihtiyacı bulunmamaktadır.

Şirket'in 31 Mart 2022 tarihi itibarıyla YEKDEM kapsamındaki gelirleri toplam gelirlerinin yaklaşık %76'sını oluşturmaktadır. Ayrıca Grup'un YEKDEM kapsamındaki gelirlerinin mevcut anlaşmalar gereği önümüzdeki en az 4 sene devam etmesi beklenmektedir.

Şirket, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda bir değerlendirme yapmış ve Şirket'in gelir, kar ve likidite yaratma kapasitesini göz önünde bulundurarak yakın gelecekte faaliyetlerini sürdürmek için yeterli kaynağa sahip olduğuna karar vermiştir. Şirket yönetimi, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda şüphe uyandıracak bir belirsizlik olmadığına inanmaktadır ve konsolide finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır.

Kar Dağıtım Politikası

Kar payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kar dağıtımı anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

Kar payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir. İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPK'nın, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının, genel kurul tarafından da onaylanması şartıyla, asgari %50'lik kısmının, ilgili mevzuat gereğince kar dağıtımının kısıtlanmaması şartıyla pay sahiplerine ve kara katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir. Kar payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kar payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır. Kar payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kar payına ilişkin ödemeler yapılabilir. Kar payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Mali imkânlar, piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, karlılık ve nakit durumu, ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar, politikanın uygulaması ve nakit dağıtılacak olan kâr payının oranını belirlemektedir. Kâr dağıtımının bu unsurlar ile örtüşmemesi ya da çelişmesi halinde, Şirket yönetim kurulunun kâr dağıtımı için öneride bulunmama ve genel kurulunun da kâr dağıtımına karar vermeme hakkı saklıdır. Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin bilgilere kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine ve onayına sunulur.

Kar dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kar payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kar dağıtım tablosu veya kar payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kar dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

Şirket'in mali durumu, Türk Lirası'nın özellikle ABD Doları olmak üzere dövizle karşı değer kaybetmesinden, dolar cinsinden borçluluğunun TL karşısındaki değerinin artması sebebiyle kambiyo zararlarını artırması sonucu etkilenmektedir. Ayrıca bu durum, Şirket'in faiz giderlerini de Türk Lirası cinsinden artırmaktadır. Kambiyo zararları ve faiz giderleri, Şirket'in net karını (veya net zararını) hesaplamak için faaliyet karından düşülmektedir. Kambiyo zararları ve faiz giderlerindeki önemli artış sebebiyle, Şirket faaliyet karı elde etse bile Şirket'in dönem sonunu net zarar ile kapatmasına sebep olabilir. Bu nedenle Şirket geçmiş üç yıl içerisinde geçmiş yıl karı olmadığı için pay sahiplerine kar dağıtımı yapmamıştır. Şirket geçmiş yıllar zararlarını kapatılmasını müteakip 2023 yılsonuna doğru kar payı dağıtmayı hedeflemektedir. Türk Lirası'nın diğer para birimleri (özellikle ABD Doları) karşısında değer kaybetmesi ve diğer risk faktörleri, Şirket'in geçmiş yıl zararlarının kapanmasını ve bu sebeple kar dağıtımı kabiliyetini engelleyebilir.

Ortak Hükümler Sözleşmesi uyarınca Şirket'in, Halka Arz Eden Pay Sahibi Kredisi 2022 yılında tamamen geri ödeninceye kadar her yıl ilgili mevzuatın izin verdiği ölçüde ilgili yıla ilişkin nakit fazlasının en az %50'sini kar payı olarak dağıtması gerekmektedir. Şirket zarar etmeye veya geçmiş yıl karları negatif kalmaya devam ederse kar dağıtımı yapılamayacaktır.

Kar Payı Avansı Dağıtımı

Şirket genel kurulu, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur.

Kar payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır. Belirli bir ara döneme ilişkin kar payı avansı taksitle dağıtılamaz.

Kar payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılacak kar payı avansı, ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem karından TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile geçmiş yıllar zararları düşüldükten sonra kalan kısmın yarısını geçemez.

Bir hesap döneminde verilecek toplam kar payı avansı tutarı;

a) Bir önceki yıla ait net dönem karının yarısından,

b) İlgili ara dönem finansal tablolarında yer alan net dönem karı hariç kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklardan düşük olanı aşamaz.

Aynı hesap dönemi içinde birden fazla sayıda kâr payı avansı ödemesi yapıldığı takdirde; sonraki ara dönemlerde ödenecek kâr payı avansları hesaplanırken, önceki ara dönemlerde ödenen kâr payı avansları hesaplanan tutardan indirilir.

Önceki hesap dönemlerinde ödenen kar payı avansları mahsup edilmeden, sonraki hesap dönemlerinde ilave kar payı avansı verilemez ve kar payı dağıtılamaz.

Pay sahibi dışındaki kişilere kar payı avansı dağıtılamaz ve kar payı avansı, imtiyazlı paylara imtiyaz dikkate alınmadan ödenir.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmi Beş, Otuz Üç, Elli, Altmış Yedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi

Yoktur.

Risk Yönetimi

Şirketin finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabileceği öngörülmektedir.

- Kredi Riski; bir müşteri veya karşı tarafın sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskidir ve önemli ölçüde müşteri alacaklarından kaynaklanmaktadır.
- Likidite Riski; şirketin ileri tarihlerdeki finansal yükümlülüklerini karşılayamaması riskidir. Şirketin likidite riski, mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin normal koşullarda ya da kriz durumlarında fonlanabilmesi için çeşitli finansal kuruluşlardan Şirketi zarara uğratmayacak ya da itibarını zedelemeyecek şekilde yeterli finansman olanakları temin edilerek yönetilmektedir.
- Piyasa Riski; döviz kurları, faiz oranları veya menkul kıymetler piyasalarında işlem gören enstrümanların fiyatları gibi para piyasasındaki değişikliklerin Şirket'in gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Piyasa riski yönetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken, getiriye optimize etmeyi amaçlamaktadır.
- Operasyonel Risk; İşletmenin yapısından kaynaklanan Personel Riski, Yasal Riskler, Teknolojik Riskler, Organizasyon Riski ve Üretim Riski gibi riskleri ifade eder.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Çalışmaları

Şirketimiz muhtemel bütün riskleri analiz edip değerlendirmiş ve herhangi bir olumsuz sonuçla karşılaşılması veya en az hasarla bertaraf edilmesi için gerekli bütün önlemleri almıştır.

Şirket'in Karşılaşabileceği Riskler

1. Santrallerin işletilmesi, bakımı ve yenilenmesi, beklenmedik enerji kesintileri, düşük verim ve beklenmedik yatırım harcamalarına yol açabilecek önemli riskler taşır.
2. Şirket'in önemli santrallerinden birinin devre dışı kalması veya zarar görmesi, Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.
3. Şirket, mevcut ve gelecekteki faaliyetleri için ihtiyaç duyduğu teçhizat ve hizmetlerin temini ve sürdürülmesiyle ilgili belirli risklere tabidir.
4. Şirket, tedarikçileriyle olan ilişkilerini sürdüremeyebilir.
5. Şirket'in planladığı satın almalar tamamlanamayabilir veya tamamlanmış ise, ilgili satın alma beklenen yararı göstermeyebilir. Satın almalar, Şirket'in yönetiminin odağının dağılmasına sebep olabilir ve Şirket'in borcunun öz sermayeye oranını arttırabilir. Söz konusu satın almaların başarısız olması durumu, Şirket'in karlılığını azaltabilir.
6. Şirket'in Adıgüzel HES ve Kemer HES için işletme hakkının devri sözleşmesine herhangi bir şekilde uymaması, yetkili mercilerin tedbir almasına veya sözleşmeden doğan işletme hakkının iptaline neden olabilecektir.
7. Doğal çevreye verilen herhangi bir zararın Şirket'in santrallerinin inşa edilmesi veya işletilmesinden kaynaklandığının ileri sürülmesi dolayısıyla uygulanan yasal işlem, uyumluluk çalışmaları ve/veya santrallerde üretim faaliyetinin durdurulması, maliyetlerin artmasına yol açabilecektir.
8. Elektrik üretim faaliyetleri sırasında yürütülen işlemler tehlike arz edebilir ve kazalara yol açabilir. Belirli durumlarda insanların yaralanmasına veya maddi zarara sebep olabilir. Bu durum, Şirket'in faaliyetlerinde önemli kesintilere yol açabilir ve/veya Şirket'i adli ve idari yaptırımlara maruz bırakabilir.
9. Şirket'in mevcut sigorta poliçeleri, tüm potansiyel zararları karşılama noktasında yeterli olmayabilir. Bir kaza veya hasar durumunda veya başkaca bir şekilde oluşabilecek tüm riskleri kapsayacak şekilde sigorta yaptırılması mümkün değildir.
10. Şirket'in faaliyeti, büyük ölçüde bilgi teknolojileri ("IT") altyapısına bağlıdır. Şirket'in IT sistem ve ağlarındaki gecikmeler, kesintiler veya bu sistem ve ağlara yapılabilecek siber-saldırıları Şirket'in faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilir.
11. Şirket, çalışanlarının, tedarikçilerinin, acentelerinin veya diğer üçüncü kişilerin olası etik olmayan davranışları veya hukuka aykırı davranışları dolayısıyla risklere maruz kalabilir.
12. Şirket, diğer ilişkili tarafların yanı sıra, dolaylı hakim ortağı ile ilişkili taraf işlemleri yapmıştır ve yapmaya devam edecektir.
13. Kilit personelin kaybedilmesi veya kilit personel ve nitelikli çalışanların şirket bünyesine dahil edilememesi, Şirket'in büyümesini sınırlandırabilir ve faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.
14. Şirket santrallerinde çalışan işçilerin sendikalarca temsil edilmesi, Şirket'in istihdama ilişkin masraflarını arttırabilir. İş yavaşlatma eylemlerinin sayısının artması Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.
15. Şirket, vergi mevzuatındaki veya uygulamadaki değişiklikler, vergi oranlarındaki artışlar veya vergi denetimlerinden olumsuz etkilenebilir.

16. Şirket, alt yüklenicilerinin ilgili kanun ve yönetmeliklere aykırı hareketlerinden müştereken ve müteselsilen sorumludur. Alt yüklenicilerin faaliyetleri sonucu Şirket'in sorumluluğu doğabilir veya Şirket yasal takibe maruz kalabilir.
17. Şirket, bölünme işlemi dolayısıyla Parla Solar'ın bazı borçlarından sorumlu olabilecektir.
18. Şirket'in borçluluğu ve mali yükümlülükleri, Şirket'in faaliyetlerini, mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.
19. Şirket'in kredi sözleşmeleri kapsamında belirli taahhütlere uyması gereklidir.
20. Kredi ve sermaye piyasalarındaki dalgalanma veya diğer faktörler nedeniyle kredi veya sermaye bulamamak, Şirket'in projelerini geliştirmesini veya satın almaları finanse etmesini daha zor hale getirebilir.
21. Şirket'in dolaylı pay sahibi Aydem Holding'nin bağlı şirketleri lehine garantörlükleri bulunmaktadır. Halka Arz Eden Pay Sahibi'nin, Şirket sermayesinin %[65]'ini temsil eden paylar üzerinde Halka Arz Eden Pay Sahibi'nin alacaklıları lehine pay rehni tesis edilmiştir. İlgili kredi anlaşmaları kapsamında temerrüt halinin meydana gelmesi kontrol değişikliğine yol açabilir.
22. COVID-19 salgını da dahil olmak üzere kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişelerin doğurduğu aksaklıklar, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya mali durumunu olumsuz yönde etkileyebilir.
23. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi, büyük ölçüde (uygun miktarlarda su ve rüzgâr temini dahil) uygun meteorolojik koşullara dayanmaktadır.
24. Elektriğe olan talep azalabilir.
25. Şirket'in faaliyetleri, santrallerinin işletmesi için gereken lisans, izin ve düzenlemelerin ve kamu kurumlarıyla yapılan zorunlu anlaşmaların imzalanmasına ve bunların geçerliliğini korumasına bağlıdır.
26. Elektrik piyasası fiyatları ve tahmini fiyatlar, önemli ölçüde değişkenlik gösterebilecektir.
27. Yenilenebilir enerji için sağlanan devlet desteğinin azaltılması veya kesilmesi ya da devletin enerji politikasındaki ve enerji mevzuatındaki diğer değişiklikler, Şirket'in gelecekteki yatırım ve büyüme planlarını olumsuz etkileyebilecektir.
28. Şirket, YEKDEM teşviki kapsamındaki Tamamlama Ödemelerinde olası kur riskine tabidir ve Şirket'in santralleri için YEKDEM dönemi sona erdiğinde, Şirket'in kur riski artacaktır.
29. Şirket, yeni enerji santrallerinin geliştirilmesiyle ilgili önemli belirsizliklerle karşılaşabilir. Yeni projeler verimli olmayabilir, hiç tamamlanamayabilir ya da beklenen şekilde performans gösteremeyebilir.
30. İletim ve dağıtım şebekesine bağlanmadaki operasyonel zorluklar, Şirket'in ürettiği elektriği satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir.
31. Şirket, elektrik satışlarından kaynaklanan tahsilat riskine tabidir.

Faaliyet Döneminin Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Gelişmeler

- 30/12/2021 tarihinde EPDK onayı alınan 82,15 MWm kurulu gücündeki Uşak RES hibrit projesi için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca 'Çevresel Etki Değerlendirmesi Olumlu' Kararı verilmiştir.
- 11.04.2022 tarihi itibarıyla, Şirketimiz ile Goldwind International Renewable Energy Limited firması arasında Uşak RES kapasite artış projesi için 102 MW'lık türbin satın alma anlaşması (17x6 MW) ve 10 yıllık işletme bakım anlaşması imzalanmıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini derecelendirmek üzere, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan ilk derecelendirme çalışması sonucunda Şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 20 Nisan 2022 tarihi itibarıyla 9,48 olarak belirlenmiştir. Alınan bu skor ile şirketimiz 21 Nisan 2022 tarihi itibarıyla, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi (XKURY)'ne de dahil olmuştur.

İlave Bilgiler

30 Mart 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 2021 yılı Faaliyet Raporu, Bağlılık Raporu ve 2021 yılı Bağımsız Denetim Raporu okunmuştur. 2021 yılına ilişkin finansal tablolar okunmuş ve müzakere edilmiştir. Yapılan oylama sonucunda finansal tablolar oy birliği ile kabul edilerek onaylanmıştır. 2021 yılı finansal dönem sonucu ile ilgili Şirket Yönetim Kurulu'nun 2021 yılı hesap dönemine ait kar/zararı ile ilgili teklifinin karara bağlanmasına ilişkin 6. Maddesinde, Şirketin 04.03.2022 Tarih ve 2022/9 Sayılı Yönetim Kurulu kararı kapsamında düzenlenen kar dağıtılamamasına ilişkin tabloya istinaden Şirket finansal tablolarına göre, Şirket'in geçmiş yıl zararları olması ve dağıtılabılır karın olmaması sebebi ile kar dağıtımı yapılmamasına oy birliği ile karar verilmiştir. 2021 yılı çalışmalarından dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrasına geçilmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri 01/01/2021-31/12/2021 tarihleri arası rutin faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmelerine oy birliği ile karar verilmiştir. 2022 yılı şirket faaliyetlerinin denetimi için bağımsız denetçi seçimi görüşülüp, müzakere edilmiştir. "Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi" unvanlı bağımsız denetim firmasının 2022 yılı Şirket faaliyetlerinin denetimi için Bağımsız Denetçi olarak seçilmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler

Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

Konsolide Finansal Tabloların Hazırlanması Süreci ile İlgili Olarak Grup'un İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK'nın 15 Nisan 2019 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2019 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanmıştır.

Komiteler

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca, 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı yönetim kurulu kararıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi olmak üzere toplamda beş komite kurulmuştur.

Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır. Esas Sözleşme uyarınca, komitelerin çalışma esaslarının değiştirilmesi Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Denetim Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in muhasebe sistemi ve uygulamalarının, iç kontrol sisteminin işleyişinin, Şirket'e ilişkin finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, Şirket'in iç denetim ve bağımsız denetim faaliyetlerinin etkinliğinin ve Şirket'in ilgili mevzuat ve kurumsal etik kurallara uyumunun gözetimidir.

Denetim Komitesi en az iki üyeden oluşur ve Denetim Komitesi üyeleri yönetim kurulundaki bağımsız üyeler arasından seçilir. Bu üyelerin en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda beş yıllık tecrübeye sahip olması gerekir. Komite üyelerinden herhangi birisinin yönetim kurulu üyeliğinin sona ermesi veya sermaye piyasası mevzuatına göre bağımsız üye sıfatını kaybetmesi halinde Komite üyeliği de sona erer. 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Hayati Öztürk ve Ersin Akyüz Denetim Komitesine seçilmiştir. 30 Haziran 2021 tarih ve 2021/21 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Serpil Demirel ve Fatma Dilek Bil Denetim Komitesine seçilmiştir. Denetim Komitesi başkanı Ersin Akyüz'dür.

Denetim Komitesi üyeleri ve Komite Başkanı, yönetim kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Denetim Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır. Denetim Komitesi, ilişkili Taraf İşlemlerine ilişkin Esaslar çerçevesinde acil olarak toplandığı haller hariç olmak üzere, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve Denetim Komitesi toplantıları, zamanlama olarak mümkün olduğu ölçüde yönetim kurulu toplantıları ile uyumlu olarak, yapılması planlanan her bir yönetim kurulu toplantısı öncesinde Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi üyelerinin bulunduğu başka bir yerde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Denetim Komitesi çalışmaları ile Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar ve kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Denetim Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile birlikte saklanır.

Şirket'in iç denetim yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar.

Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının yönetim kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden yönetim kurulu sekreteryası sorumludur.

Komite başkanı tarafından davet edilmedikçe Komite üyelerinden başka kimse Komite toplantılarına katılamaz.

Denetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların (dipnotlar dâhil), Şirket tarafından izlenen muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız dış denetçi görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları Denetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir.
- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluştan alınacak hizmetler Denetim Komitesi tarafından belirlenir ve Şirket ortaklarının görüşüne sunulmak üzere yönetim kurulu onayına sunulur. Denetim Komitesi, bağımsız dış denetçiden bağımsız denetimlerde bağımsız olduğunu doğrulayan yazılı bir beyanı alır ve bağımsız dış denetçinin seçiminin yönetim kuruluna önerilmesinden önce dış denetçinin bağımsızlığını tehdit edebilecek unsurlar varsa bunlar hakkındaki değerlendirmesini yönetim kuruluna raporlar.
- Bağımsız dış denetçinin ortaklığın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine iletilen ilgili muhasebe standartları ve muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimi ile arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları komite ile paylaşma yükümlülüğünü yerine getirmesini gözetir.
- Şirket'in bir önceki yıla ait kar zarar tablosunda yer alan brüt karının veya bir önceki yıla ait bilançosunda yer alan toplam varlıklarının %3'ünü aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemine ilişkin hüküm ve koşulları incelemek üzere olağanüstü toplantılar düzenlemek ve söz konusu sınırı aşan her bir süreklilik arz etmeyen ilişkili taraf işlemi ile ilgili yönetim kuruluna rapor sunmakla yükümlüdür.
- Kurumsal Yönetim Tebliği'nin veya diğer ilgili kural ve düzenlemelerin bağımsız değerlendirme raporunun hazırlanmasını gerektirdiği hallerde, Denetim Komitesi bu bağımsız değerlendirme raporunun alınmasını ve bu bağımsız değerlendirme raporuna yapılan atıfların Denetim Komitesi raporuna eklenmesini sağlar.
- İlgili çeyrek yıl finansal tabloların yayımlanmasını müteakip gerçekleştireceği toplantılarında söz konusu dönemde yıllık onayı alınmış sürekli ilişkili taraf işlemi uyarınca gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemlerini inceler ve ilişkili taraf işlemlerine ilişkin yıllık incelemesinin ardından yönetim kuruluna bir rapor sunar.
- İç denetim faaliyetinin bağımsız ve tarafsız şekilde faaliyet gösterdiğini güvenceye alır. İç denetim sorumluluklarını, kaynaklarını, faaliyetlerini ve performansını sürekli olarak gözden geçirir. İç denetim yetki, sorumluluk ve süreçlerinin tanımlandığı yönetmelik ve prosedürleri gözden geçirir ve onaylar. İç denetim organizasyonu, çalışma prensipleri, yıllık denetim planı ve bu konularda gerçekleştirilen olası güncellemeleri gözden geçirir ve onaylar.
- Denetim esasları kapsamında gerekli bilgilere erişime ilişkin kısıtlamalarda dâhil olmak üzere iç denetim faaliyetlerinin yürütümünde karşılaşılabilecek zorlukların gözetimini yapar. İç Denetim birimi tarafından hazırlanan raporları, bulguları, aksiyonları ve aksiyon durumlarını gözden geçirir.
- Şirket iç kontrol sistemine ilişkin olarak görüş ve önerilerini, Şirket üst yönetimi ve bağımsız dış denetçinin konuya ilişkin bildirimlerini de dikkate alarak, yönetim kuruluna iletir.

- Hem iç denetimin hem de bağımsız dış denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması için gerekli her türlü tedbirin alınmasını sağlar.
- Etik açıdan uygun olmayan işlemler, suistimale ilişkin politika ve prosedürleri gözden geçirir ve uygulanmasını sağlar. İlgili konuların komiteye iletilmesi için gerekli mekanizmaların kurulmasını gözetir.
- Yönetim kurulu üyeleri, üst yönetim veya diğer ilişkili taraflar arasında ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını ve ticari sır kapsamında veya Şirket paylarının değerini etkileyebilecek nitelikteki bilginin kötüye kullanılmasını önlemeye yönelik şirket içi düzenlemelerine uyumu gözetir.
- Şirket'in Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nden mevzuata uyum kapsamındaki düzenlemelerine ilişkin raporlar alır.
- Gerekli hallerde iç denetim, bağımsız denetim ile birlikte, Şirket muhasebe veya iç kontrol sistemi içerisinde önemli görev üstlenen yetkililerin burada belirtilen düzenlemelere aykırı davranışlarını değerlendirir ve bu konuya ilişkin bulgu ve önerilerini yönetim kurulu ile paylaşır.
- Şirket muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetim ile ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikâyetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kıstaslar Denetim Komitesi tarafından belirlenir.
- Yönetim Kurulu'nun talebi üzerine kendi görev alanı kapsamında değerlendirilebilecek diğer görev ve sorumlulukları üstlenir.
- Şirket kapsamında yürütülen risk yönetim sisteminin etkinliğini değerlendirir ve bu amaçla yönetim kurulu tarafından kurulan diğer komiteler ile bilgi paylaşımında bulunur ve işbirliği içerisinde çalışır.
- Şirket'in paylarının halka arz edilmesi halinde, ilgili payların borsada işlem görmeye başlamasından sonraki iki yıl boyunca finansal tablolarının kamuya açıklanmasını müteakip on iş günü içerisinde, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediği, gerçekleşmediyse nedeni hakkında değerlendirmeleri içeren bir rapor hazırlamakla yükümlüdür.

Denetim Komitesi kararları yönetim kuruluna tavsiye niteliğinde olup komitenin çalışmaları ve önerileri yönetim kurulu üyelerinin TTK'dan doğan sorumluluklarını ortadan kaldırmaz. Yönetim kurulu, Denetim Komitesi'nin görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmesi için gerekli kaynakları ve desteği sağlar. Denetim Komitesi, incelemesine konu olan konularla ilgili veya gerekli gördüğü hallerde, Şirket yönetici ve çalışanlarından (gerekirse mahremiyet çerçevesinde) bilgi alabileceği gibi ilgili kişileri komite toplantılarına davet edebilir. Denetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin başlıca amacı kurumsal yönetim ilkelerine uyulmaması durumundaki soruşturmalar ve çıkar çatışmalarının belirlenmesi dâhil olmak üzere, kurumsal yönetim ilkelerine uyulmasında yönetim kuruluna yardımcı olunması, yatırımcı ilişkileri biriminin gözetiminin yapılması ve aday gösterme komitesi ve ücret komitesine bırakılan görevlerin yerine getirilmesidir.

Komite, yönetim kurulu üyesi olan veya yönetim kurulu üyesi olmayıp kendi alanında uzmanlığı olan en az üç üyeden oluşur ve Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Komite üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin doğal üyesidir. 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi Serdar Marangoz, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Hayati Öztürk ve Ersin Akyüz Kurumsal Yönetim Komitesine seçilmiştir. Aynı kararda yatırımcı ilişkileri Birimi müdürünün atanması sonrasında komitede yer almasına karar verilmiştir. 30 Haziran 2021 tarih ve 2021/21 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Serpil Demirel ve Fatma Dilek Bil Kurumsal Yönetim Komitesine seçilmiştir.

16.09.2021 Tarih ve 2021/30 Sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi Serdar Marangoz'un Yönetim Kurulu üyeliği ile 06 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile atanmış olduğu Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliklerinden istifasının kabulüne karar verilmiştir.

31.12.2021 tarihi itibarı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Hayati Öztürk, Ersin Akyüz, Serpil Demirel, Fatma Dilek Bil ve doğal üye olarak Yatırımcı İlişkileri Müdürü Mehmet Yusuf Güngör'dür. Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı Serpil Demirel'dir.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri, yönetim kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üyeleri olanaklar dâhilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nde, muhasebe, finans, denetim, hukuk, yönetim vb. alanlarda uzman kişiler görev alabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca yönetim kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur.

Kurumsal Yönetim Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Kurumsal Yönetim Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve komite çalışmaları ile komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Kurumsal Yönetim Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile birlikte saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır ve resmi onayı bir sonraki toplantıda alınır.

Şirket'in yatırımcı ilişkileri birimi yöneticisi veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar.

Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının yönetim kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden yönetim kurulu sekreteryası sorumludur.

Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Yönetim kuruluna üyelerin atanması için önerilerin hazırlanması,
- Kurumsal yönetim ilkeleri kapsamında yönetim kurulu üyelerinin etkinlik ve bağımsızlığının temin edilmesi,
- Yönetim kurulunda kurumsal yönetim ilkelerinin kabulü ve uygulanmasının temin edilmesi,
- Kurumsal yönetim değerlendirme ve derecelendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi hususundakoordinasyon ve gözetim sağlanması,

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği ile yüklenen görevleri üstlenir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisinde, uygun risk yönetim stratejilerinin uygulanması ile risk yönetimi için bir uzman komitesi kurulmasında yönetim kuruluna yardımcı olunması ve mevzuatça kendisine verilen diğer görevlerin yerine getirilmesidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, en az iki üyeden oluşur. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Komite başkanı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden seçilir. Yönetim kurulu üyesi olmayan konusunda uzman kişilere komitede yer verilebilir. 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi Serdar Marangoz, Yönetim Kurulu Üyesi Galip Ayköse, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Hayati Öztürk ve Ersin Akyüz Riskin Erken Saptanması Komitesine seçilmiştir. 30 Eylül 2021 tarih ve 2021/21 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Serpil Demirel ve Fatma Dilek Bil Riskin Erken Saptanması Komitesine seçilmiştir.

Aydem Yenilenebilir A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak temsil yetkisini Serdar Marangoz'un Yönetim Kurulu üyeliği ile 06 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile atanmış olduğu Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliklerinden istifasının kabulüne 2021/30 Yönetim Kurulu Kararı ile karar verilmiştir. Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine Mehmet Gökay Üstün'ün atanmasına karar verilmiştir.

16.09.2021 Tarih ve 2021/30 Sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi Serdar Marangoz'un Yönetim Kurulu üyeliği ile 06 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile atanmış olduğu Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliklerinden istifasının kabulüne karar verilmiştir.

20.12.2021 Tarih ve 2021/41 Sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi Galip Ayköse'nin Yönetim Kurulu üyeliği ile 06 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile atanmış olduğu Riskin Erken Saptanması ve Yatırım Komitesi üyeliklerinden istifasının kabulüne karar verilmiştir.

31.12.2021 tarihi itibarı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Hayati Öztürk, Ersin Akyüz, Serpil Demirel ve Fatma Dilek Bil'dir. Riskin Erken Saptanması Komite başkanı Mehmet Hayati Öztürk'tür.

Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, yönetim kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri olanaklar dâhilinde, yürütmede görevli olmayan kişiler arasından seçilir. Risk Komitesi'nde risk görev alabilir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az dört kez olmak üzere çalışmaların etkinliği için gerekli görülen sıklıkta Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca yönetim kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin çalışmaları ile toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Risk Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin toplantılarına ilişkin tutanaklar Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile birlikte saklanır.

Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi ya da komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar.

Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının yönetim kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden yönetim kurulu sekreteryası sorumludur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- Mevcut ve potansiyel operasyonel, stratejik, uyum, finansal ve diğer risklerin belirlenmesi, periyodik olarak değerlendirilmesi ve bu risklerle bağlantılı olarak ilgili önlemlerin alınması için öneriler hazırlanması,
- Risk yönetim sistemlerinin kurulması ve Şirket içinde risk yönetimine ilişkin organizasyonel altyapıların kurulması ve işlevselliğin artırılması ilgili sistemlerin geliştirilmesi için öneriler hazırlanması,
- Yönetim kurulu ve Denetim Komitesi'ne yönelik risklere ilişkin çözüm önerilerinde bulunulması,
- Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek mevcut ve olası risk unsurlarının kurumsal risk yönetimi sistematiği çerçevesinde tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve Şirket'in risk profiline uygun olarak ilgili risklerin yönetilmesine ilişkin prensiplerin belirlenerek, karar mekanizmalarında kullanılmasının sağlanması,
- Şirket çapında kurumsal risk yönetimi yaklaşımını oluşturmak, etkin bir risk yönetimi çerçevesinin tesis ve idame edilmesinin sağlanması,
- Risk politikaları ile Şirket bünyesindeki risklerin yönetilmesinde kullanılan ilgili standart ve metodolojileri belirlemek adına çalışmaların yapılması ve yönetim kurulu onayına sunulması,
- Şirket'in risk iştahını tanımlayan, Yönetim Kurulu'nun onayladığı stratejik plan ve hedeflerle uyumlu politikalar hazırlamak adına çalışmaların yapılması ve çalışmaların yönetim kurulu onayına sunulması,
- Risk iştahı kapsamındaki göstergelerin, seviyelerine ilişkin teklifi oluşturularak yönetim kurulu onayına sunulması, göstergelerin izlenmesi ve gerektiğinde sonuçların, değerlendirmelerin, tavsiyelerin yönetim kuruluna sunulması,
- Şirket'in stratejileri ve risk iştahının şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanmasının sağlanması,
- Yönetim kurulu üyelerini, stratejik yönetim, sermaye ve kaynak yönetimi, risk profili, risk iştahı, iş faaliyetleri, mali performans ve itibar dahil olmak üzere şirketin risk yaratan faaliyetleri hakkında yeterli düzeyde bilgilendirilmesi, bu kapsamda yönetim kuruluna öneriler sunulması,
- Sermaye ve likidite seviyeleri ile aktif-pasif yapısının; şirketin normal ve stresli koşullarıyla uyumlu olmasının sağlanması amacıyla uygun durumlarda stres testi yapılması dahil olmak üzere iç süreçlerinin idame ettirilmesinin sağlanması,
- Olasılık ve etki hesaplarına göre değerlendirilen risklere ilişkin Şirket'te kabul edilecek ve yönetilecek, paylaşılacak veya tamamen ortadan kaldırılacak risklere ilişkin risk yönetim stratejilerinin değerlendirilmesi ve önerilmesi,
- Yönetim kuruluna, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemlerinin, süreçlerini de içerecek şekilde, iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüş sunulması,

- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin Şirket'in kurumsal yapısına ve iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması,
- Şirket bünyesinde yürütülen risk çalışmalarını değerlendirilmesi ve onaylanması, gerektiğinde yönetim kuruluna bilgi verilmesi, öneriler sunulması,
- Bilginin zamanında, doğru ve amacına uygun olmasını sağlamak için yönetim raporlamalarının geliştirilmesi ve idamesinin değerlendirilmesi,
- Denetim konuları ve bulgularının son durumlarının takip edilmesi, alınan aksiyonların etkililiğinin ve etkinliğinin değerlendirilmesi,
- İş sürekliliği yönetimine ilişkin faaliyetlerinin gözetiminin yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Riskin Erken Saptanması Komitesi kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetilmesi,
- Teknik iflasın erken teşhis edilmesi ve yönetim kurulunun bu konuda uyarılmasının sağlanması ve alınması gereken önlemlere ilişkin önerilerin geliştirilmesi,
- Yönetim kuruluna her üç ayda bir verilecek raporda durumun değerlendirilmesi, varsa tehlikelerin işaret edilmesi, buna ilişkin çarelerin gösterilmesi ve hazırlanan bu raporu bağımsız denetçi, denetim komitesi ve iç denetim birimi ile paylaşılması ve
- Yıllık faaliyet raporunda yer alacak olan, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve komitenin etkinliğine ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlanması ve yönetim kuruluna sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, gerekli gördüğü yöneticiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır. Riskin Erken Saptanması Komitesi kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, her üç ayda bir durum değerlendirmesi, tavsiye ve önerilerini içeren bir rapor hazırlayarak yönetim kuruluna sunar. Yönetim kuruluna sunulansöz konusu raporlar bağımsız denetçiye de iletilir. Nihai karar sorumluluğu yönetim kuruluna aittir.

Yatırım Komitesi

Yatırım Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ile yüklenen görevleri üstlenir. Yatırım Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in esas sözleşmesinde yer alan amaç ve konusuna uygun, 1 milyon ABD Doları üzerindeki yatırım ve iş geliştirme projelerinin değerlendirilmesi, yönetim kurulunun onayına sunulması ve takibi süreçlerinin yürütülmesidir.

Yatırım Komitesi, en az üç kişiden oluşur. 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Yönetim Kurulu Başkanı İdris Küpeli, Genel Müdür Ömer Fatih Keha, Yönetim Kurulu Üyesi Galip Ayköse, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Hayati Öztürk ve Ersin Akyüz Yatırım Komitesine seçilmiştir. 30 Haziran 2021 tarih ve 2021/21 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Serpil Demirel ve Fatma Dilek Bil Yatırım Komitesine seçilmiştir.

20.12.2021 Tarih ve 2021/41 Sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi Galip Ayköse'nin Yönetim Kurulu üyeliği ile 06 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile atanmış olduğu Riskin Erken Saptanması ve Yatırım Komitesi üyeliklerinden istifasının kabulüne karar verilmiştir.

31.12.2021 tarihi itibarı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin üyeleri; Yönetim Kurulu Başkanı İdris Küpeli, Genel Müdür Ömer Fatih Keha, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Hayati Öztürk, Ersin Akyüz, Serpil Demirel ve Fatma Dilek Bil'dir. Yatırım Komitesi başkanı İdris Küpeli'dir.

Yatırım Komitesi üyeleri, yönetim kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Yatırım Komitesi'nin üç ayda bir toplanması esastır. Çalışmaların etkinliği için gerekli görülen durumlarda daha sık Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. Yatırım Komitesi toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca yönetim kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur. Yatırım Komitesi, üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Yatırım Komitesi yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Yatırım Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Yatırım Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile birlikte saklanır. Tutanaklar bir sonraki toplantı öncesinde üyeler ile paylaşılır.

Şirket'in mali işler direktörü veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar.

Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının yönetim kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden yönetim kurulu sekreteryası sorumludur.

Yatırım Komitesi, Şirket, bağlı ortaklıkları ya da iştirakleri bünyesinde yapılacak Yatırım Projeleri'nin belirli Yatırım Kriterleri'ne göre değerlendirilmesi ve ilgili yatırıma ilişkin görüşlerini yönetim kuruluna raporlar.

İlgili raporlama, proje temel ve fizibilite analizleri, proje finansman analizleri, bütçe onayı ve Yatırım Kriterleri dikkate alınarak hazırlanır. Yatırım projelerine ilişkin yatırım kararı almak yönetim kurulunun yetkisindedir. Ancak yönetim kurulu, ilgili yatırım projesine ilişkin Yatırım Komitesi görüşü olmaksızın yatırım kararı alamaz.

Yatırım Projeleri'nin aşağıdaki kriterlere uygun şekilde gerçekleştirilmesi gerekir:

- Fosil yakıtların enerji üretiminde kullanıldığı santrallere yatırım yapılmaması;
- Şirket'in sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, yönetim ve sosyal politikalarıyla uyuşmayan yatırım yapılmaması;
- Kredi sözleşmeleri dahil olmak üzere, mevcut sözleşmeler kapsamındaki yükümlülüklerle çelişmemesi;
- İnşaat, geliştirme ve/veya yapım aşamasında olan herhangi bir varlığın, iç verim oranının (equity IRR) ABD Doları cinsinden %10'dan az olmaması;
- Şirket'in uzun dönem politikaları ve büyüme planları bakımından stratejik ve önemli etkiye sahip olduğu düşünülen yatırımlar hariç olmak üzere, herhangi bir varlığın yatırım tutarının, Toplam varlık değerinin %20'sinden fazla olmaması;
- İnşaat ve/veya yapım aşamasında olan varlıkların toplam yatırım tutarının, toplam varlık değerinin %25'inden fazla olmaması ve
- Tek bir müşteriden elde edilecek gelirlerin toplam gelirlerin %30'undan fazla olmaması suretiyle karşı taraf riskinin yoğunlaşmanın önlenmesi.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerinden yararlanır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, çalışma esaslarında belirtilen görev ve sorumlulukları yerine getirir ve kendisine Esas Sözleşme ile yüklenen görevleri üstlenir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin başlıca amacı, Şirket'in çalışanları ve tüm işletme tesislerini kapsayan sürdürülebilirlik, yaşam güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilerek, çevre düzenlemeleri ve faaliyetleri de dahil olmak üzere proaktif olarak emniyetli davranış yaklaşımının benimsenmesi ve geliştirilmesinin sağlanmasıdır. Ek olarak, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında yönetim kurulunu bilgilendirmektir.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, en az bir yönetim kurulu üyesi veya Genel Müdür, Operasyon Direktörü, Bakım ve Projeler Direktörü, Sürdürülebilirlik - İş Sağlığı Güvenliği ("İSG") - Çevre ve Entegre Yönetim Sistemi ("EYS") Müdüründen oluşur. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin toplantı gündeminde paydaş katılımı ve sosyal etki konularında maddeler bulunması halinde İnsan Kaynakları Direktörü ve Kurumsal İletişim Müdürü'nün de katılımı sağlanır. Yönetim kurulu üyesi Komiteye başkanlık eder. 6 Temmuz 2020 tarih ve 2020/27 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Genel Müdür Ömer Fatih Keha, Operasyon Direktörü Adnan Can, Bakım ve Proje Direktörü Hüseyin Günlü ve Sürdürülebilirlik & İSG, Çevre ve EYS Müdürü Fatih Peker, Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesine seçilmiştir. 30 Haziran 2021 tarih ve 2021/21 numaralı Yönetim Kurulu Kararı ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Serpil Demirel, Fatma Dilek Bil, Mehmet Hayati Öztürk ve Ersin Akyüz Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesine seçilmiştir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi başkanı Fatma Dilek Bil'dir.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi üyeleri, yönetim kurulu tarafından belirlenir. Görev süresi üç yılı aşamaz ve görev süresi sona eren komite üyeleri yeniden görevlendirilebilir.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'nin üç ayda bir toplanması esastır. Çalışmaların etkinliği için gerekli görülen durumlarda daha sık Şirket merkezinde veya komite üyelerinin bulunduğu başka bir yerde toplanır. İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Komitesi toplantılarının zamanlaması mümkün olduğunca Yönetim kurulu toplantılarının zamanlaması ile uyumlu olur.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi üyelerinin salt çoğunluğunun mevcudiyetiyle toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alır.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, yapmış olduğu tüm çalışmaları yazılı hale getirir, kaydını tutar ve Komite çalışmaları ile Komite toplantılarına ilişkin sonuçlara ilişkin bilgileri içerecek şekilde yönetim kuruluna raporlama yapar. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespit ve önerileri derhal yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi toplantılarına ilişkin tutanaklar Komite üyeleri tarafından onaylanarak Komite kararları ile birlikte saklanır.

Şirket'in Sürdürülebilirlik, İSG, Çevre ve EYS Müdürü veya komite tarafından atanan bir üye Komite Başkanı'na bağlı olarak Raportör sorumluluğunu üstlenir. Raportör toplantı gündemi ve ilgili belgeleri toplantıdan önce Komite üyelerine sunar. Başkanının toplantıya katılmasını istediği kişilerin katılımını sağlar. Toplantı tutanaklarını ve kararlarını yazar, ilgili taraflara dağıtımını sağlar.

Toplantıların idari organizasyonundan ve toplantı tutanaklarının yönetim kurulu üyelerine dağıtımından ve kararların karar defterinde muhafaza edilmesinden yönetim kurulu sekreteryası sorumludur.

Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi aşağıdakilerle sınırlı olmamak üzere şu görevleri yerine getirir:

- İSG Kurulu ve Yaşam Güvenliği Alt Komitesi ve saha personelinden gelen geri bildirimler dikkate alınarak, İSG performansı ve hedefleri;
- Çevre faaliyetlerinde sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi sağlayacak çalışmalar;
- Çevresel ve sosyal alandaki performans, enerji tüketimi, atık yönetimi, çevresel ve sosyal riskler ile alakalı geri bildirimlerin değerlendirilmesi;
- KPI uygulamaları ve ilgili hususların değerlendirilmesi;
- İSG kültürünün yaygınlaştırılması çalışmaları ile planlı yönetim yürüyüşlerinin ve denetim sonuçlarının değerlendirilmesi;
- İSG, çevresel ve sosyal konularda eğitim çalışmalarının takibi, raporlanması;
- İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli iş ortamları oluşturmaya yönelik çalışmaların takibi ve performans ölçümü amaçlı hedefler konulması ve ilgili birimlerce sağlanan veri ve bilginin komite başkanı yönetim kurulu üyesine raporlanması;
- Şirket'in operasyonlarının çevresel ve sosyal risklerinin ve etki boyutlarının belirlenmesi, ölçümü, takibi, kayıt altına alınması, denetimi ve raporlanması;
- Proaktif risk önleme, aylık planlı emniyet kontrolleri, aylık yönetim İSG yürüyüşü, düzenleyici önleyici faaliyetleri, kayba ramak kala, emniyetsiz durum ve davranış, LTI da dahil olmak üzere İSG performansının sürekli iyileştirilmesi yoluyla organizasyonel dayanıklılığın artması;
- Sürdürülebilirlik raporu ve ESG skorlamaları.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerinden yararlanır.

Faaliyet dönemi içerisinde komitelerin gerçekleştirdiği toplantı sayıları;

- Denetim Komitesi: 1 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi: 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi: 1 adet toplantı gerçekleştirmiştir.
- Yatırım Komitesi: 2 adet toplantı gerçekleştirmiştir.
- Sürdürülebilirlik, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi: Toplantı gerçekleştirilmemiştir.

Yönetim komitelere bünyesinde yer alan ilgili komitelere katılım oranı 2022 yılı faaliyet dönemi için %100 oranında gerçekleşmiştir.

Bu rapor; Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu Seri: II 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine” uygun olarak hazırlanmış olup aşağıda isimleri yazılı şirket yönetim kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199 uncu maddesi gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hakim şirketle ve hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir. Şirketimiz, hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 01.01.2022 - 31.03.2022 faaliyet döneminde yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirilmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılan hukuki işlemler de 2022 faaliyet döneminde hakim şirketin ya da ona bağlı şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. 2022 faaliyet dönemine ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan bir işlemde dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve menfaat temin edilmediğini hakim ortağın elde ettiği menfaatlerin veya zararın denkleştirilmesinin söz konusu olmadığını beyan ederiz.

Yönetim Kurulu Başkanı Aydem
Holding A.Ş. Temsilen İdris
KÜPELİ

Yönetim Kurulu Başkan Yrd.
Ömer Fatih KEHA

(Aslında imza vardır)

(Aslında imza vardır)

Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Gökay
ÜSTÜN

Yönetim Kurulu Üyesi
Asya Vuslat SALDANLI

(Aslında imza vardır)

(Aslında imza vardır)

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Serpil DEMİREL

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Fatma Dilek BİL

(Aslında imza vardır)

(Aslında imza vardır)

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Hayati ÖZTÜRK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ersin AKYÜZ

(Aslında imza vardır)

(Aslında imza vardır)

31 Mart 2022 tarihi itibarıyla ara dönem konsolide finansal durum tablosu

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
	Dipnot	31 Mart 2022	31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
Dönen Varlıklar			
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	1.340.900.847	1.525.592.118
Finansal Varlıklar		1.679.966	2.704.681
Ticari Alacaklar		869.769.969	147.835.801
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	5	852.023.572	127.311.860
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	6	17.746.397	20.523.941
Diğer Alacaklar		33.848.647	22.946.045
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	5	25.759.226	15.530.259
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	8.089.421	7.415.786
Stoklar	8	8.656.877	8.556.333
Peşin Ödenmiş Giderler		35.420.067	32.815.063
Diğer Dönen Varlıklar	17	217.356	28.417
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		2.290.493.729	1.740.478.458
Duran Varlıklar			
Diğer Alacaklar		2.905.365	2.740.754
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	2.905.365	2.740.754
Maddi Duran Varlıklar	9,1	20.365.887.086	20.449.461.989
Kullanım Hakkı Varlıkları	9,2	40.283.075	27.802.539
Şerefiye Dışındaki Maddi Olmayan Duran Varlıklar	10	297.046.114	298.995.009
Peşin Ödenmiş Giderler	16	338.935	952.350
Diğer Duran Varlıklar	17	10.932.873	10.925.788
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		20.717.393.448	20.790.878.429
TOPLAM VARLIKLAR		23.007.887.177	22.531.356.887

31 Mart 2022 tarihi itibarıyla ara dönem konsolide finansal durum tablosu

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 31 Mart 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021
	Dipnot		
YÜKÜMLÜLÜK VE ÖZKAYNAKLAR			
Kısa Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	13	844.973.493	763.819.958
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	9,2	7.527.434	4.734.769
Ticari Borçlar		190.300.392	68.147.916
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	5	3.797.739	4.124.009
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	6	186.502.653	64.023.907
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	12	4.988.685	1.471.629
Diğer Borçlar		776.502	491.732
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	7	776.502	491.732
Ertelenmiş Gelirler (Sözleşme Yükümlülükleri Dışında Kalanlar)		10.070	672
Kısa Vadeli Karşılıklar		20.255.946	20.643.094
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	10	7.294.815	6.506.072
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	10	12.961.131	14.137.022
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	17	72.527.962	17.323.433
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		1.141.360.484	876.633.203
Uzun Vadeli Yükümlülükler			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	13	10.012.712.780	9.292.574.451
Uzun Vadeli Kiralama Yükümlülükleri	9,2	22.512.208	25.143.494
Diğer Borçlar		39.030.302	37.092.472
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	5	39.030.302	37.092.472
Uzun Vadeli Karşılıklar		19.290.623	11.543.311
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	11,4	19.290.623	11.543.311
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü		2.413.343.460	2.485.110.016
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		12.506.889.373	11.851.463.744
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		13.648.249.857	12.728.096.947
		Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 31 Mart 2022	Bağımsız Denetimden Geçmiş Geçmiş Dönem 31 Aralık 2021
	Dipnot		
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortakhğa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye		705.000.000	705.000.000
Paylara İlişkin Primler/(İskontolar)		91.418.338	91.418.338
Geri Alınan Paylar (-)		(23.958.443)	-
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		25.482.309	1.523.866
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		13.099.934.981	13.228.664.194
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları		13.100.201.387	13.225.815.465
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları		(266.406)	2.848.729
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(3.724.940.872)	(3.000.188.096)
- Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		(3.724.940.872)	(3.000.188.096)
Geçmiş Yıllar Zararları		(1.121.436.666)	(1.102.866.722)
Dönem Net Karı / (Zararı)		308.137.673	(120.291.640)
Ana Ortakhğa Ait Özkaynaklar		9.359.637.320	9.803.259.940
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		9.359.637.320	9.803.259.940
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR		23.007.887.177	22.531.356.887

31 Mart 2022 ve 2021 hesap dönemlerine ait ara dönem konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu

	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Cari Dönem 1 Ocak - 31 Mart 2022	Bağımsız Denetimden Geçmemiş Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Mart 2021
Dipnot		
KÂR VEYA ZARAR KISMI		
Hasılat	848.818.889	257.292.468
Satışların Maliyeti (-)	(320.470.187)	(173.615.211)
BRÜT KÂR	528.348.702	83.677.257
Genel Yönetim Giderleri (-)	(41.597.787)	(23.190.016)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	42.524.123	4.563.549
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(2.448.703)	(4.159.256)
ESAS FAALİYET KÂRI	526.826.335	60.891.534
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	3.860.147	677.177
FİNANSMAN GİDERİ / (GELİRİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI	530.686.482	61.568.711
Finansman Gelirleri	155.305.913	65.331.852
Finansman Giderleri (-)	(267.670.815)	(100.328.134)
NET FİNANSMAN GİDERLERİ (-)	(112.364.902)	(34.996.282)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ DÖNEM KARI	418.321.580	26.572.429
Vergi Gideri	(110.183.907)	(3.665.154)
- Ertelenmiş Vergi Gideri (-)	(110.183.907)	(3.665.154)
DÖNEM NET KARI	308.137.673	22.907.275
Dönem Net Karının Dağılımı		
Ana Ortaklık Payları	308.137.673	22.907.275
Hisse Başına Kazanç / (Kayıp)		
- Hisse Başına Kazanç / (Kayıp)	0,44	0,03
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI		
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(3.049.074)	622.340
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları / Kazançları	(3.811.343)	777.925
- Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Toplam Vergiler	762.269	(155.585)
Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	(724.752.776)	(539.221.288)
- Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)	(905.940.970)	(674.026.610)
- Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Toplam Vergiler	181.188.194	134.805.322
TOPLAM DİĞER KAPSAMLI GELİR	(727.801.850)	(538.598.948)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR	(419.664.177)	(515.691.673)

31 Mart 2022 ve 2021 hesap dönemlerine ait ara dönem konsolide özkaynak değişim tablosu

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler							
	Ödenmiş Sermaye	Paylara İlişkin Primler / (İskontolar)	Geri Alınmış Paylar (-) (*)	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler (**)	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)	Geçmiş Yıllar Zararları	Dönem Net Karı / (Zararı)	Özkaynaklar
1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla bakiyeler	700.000.000	51.319.818	-	1.523.866	6.477.727.452	2.848.729	-	(773.286.902)	(567.280.969)	5.892.851.994
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	(567.280.969)	567.280.969	-
Dönem Net Zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	22.907.275	22.907.275
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	-	-	-	-	-	622.340	(539.221.288)	-	-	(538.598.948)
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	622.340	(539.221.288)	-	22.907.275	(515.691.673)
MDV Yeniden Değerlemesi İle İlgili Amortisman Transferleri	-	-	-	-	(57.223.602)	-	-	57.223.602	-	-
31 Mart 2021 tarihi itibarıyla bakiyeler	700.000.000	51.319.818	-	1.523.866	6.420.503.850	3.471.069	(539.221.288)	(1.283.344.269)	22.907.275	5.377.160.321
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla bakiyeler	705.000.000	91.418.338	-	1.523.866	13.225.881.526	2.782.668	(3.000.188.096)	(1.102.866.722)	(120.291.640)	9.803.259.940
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	(120.291.640)	120.291.640	-
Dönem Net Zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	308.137.673	308.137.673
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	-	-	-	-	-	(3.049.074)	(724.752.776)	-	-	(727.801.850)
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	(3.049.074)	(724.752.776)	-	308.137.673	(419.664.177)
Payların Geri Alım İşlemleri Nedeniyle eydana Gelen Artış/(Azalış) (*) (**)	-	-	(23.958.443)	23.958.443	-	-	-	(23.958.443)	-	(23.958.443)
MDV Yeniden Değerlemesi İle İlgili Amortisman Transferleri	-	-	-	-	(125.680.139)	-	-	125.680.139	-	-
31 Mart 2022 tarihi itibarıyla bakiyeler	705.000.000	91.418.338	(23.958.443)	25.482.309	13.100.201.387	(266.406)	(3.724.940.872)	(1.121.436.666)	308.137.673	9.359.637.320

31 Mart 2022 ve 2021 hesap dönemlerine ait ara dönem konsolide nakit akış tablosu

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmemiş
	Dipnot	1 Ocak - 31 Mart 2022	1 Ocak - 31 Mart 2021
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		343.529.055	233.515.535
Dönem Net Karı / (Zararı)		308.137.673	22.907.275
Dönem Net Karı / (Zararı) Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler:		587.821.359	195.023.211
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	9-10	194.619.658	107.001.294
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		3.303.473	2.422.538
Faiz gelirleri ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		207.693.860	96.597.977
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler		110.183.907	3.665.154
Kur farkları ile ilgili düzeltmeler		73.646.882	(16.174.246)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler		(3.556.489)	(42.223)
Adat faizi giderleri ve gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(7.762)	(150.755)
Kâr (zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler		1.937.830	1.703.472
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(546.513.709)	15.979.390
Ticari alacaklardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(721.633.091)	(8.897.120)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(12.135.112)	8.048.244
Stoklardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(100.544)	(707.344)
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		122.478.746	12.250.305
Faaliyetlerle ilgili diğer borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		61.359.236	445.036
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki (azalış)/artış ile ilgili düzeltmeler		3.517.056	4.840.269
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		349.445.323	233.909.876
Ödenen vergiler		(5.860.539)	-
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	11,4	(55.729)	(394.341)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(99.471.090)	(29.991.940)
Alınan faiz		4.093.813	813.664
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	9	3.609.382	84.446
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları	9-10	(107.174.285)	(30.890.050)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(428.749.236)	(7.534.252)
Kiralama yükümlülükleriyle ilgili nakit çıkışları (-)	13	(15.986.085)	(2.445.890)
İlişkili taraflara finansman amacıyla yapılan ödemeler, net		(326.270)	(5.088.362)
İşletmenin Kendi Paylarını Geri Satın Alması veya Sermayenin Azaltılmasıyla İlgili Nakit Çıkışları (-)		(23.958.443)	-
Ödenen faiz	13	(388.478.438)	-
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ) (A+B+C)		(184.691.271)	195.989.343
D. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		1.525.592.118	145.525.078
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D)		1.340.900.847	341.514.421