

Çemtaş Çelik Makina Sanayi Ve Ticaret A.Ş.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası

Amaç

Madde 1- Çemtaş, küreselleşen Dünya ile birlikte değişen ticaret ortamında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) faktörlerinin şirketler için öneminin farkındadır.

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, şirket bünyesindeki tüm faaliyetlerin iç ve dış bağlamda tüm paydaş beklentilerine yanıt verir şekilde değerlendirilmesini esas alır; Şirketin ÇSY, iklim değişikliği ve su güvenliği konularında risk ve fırsatlara yönelik kurumsal stratejilerinin temel ilkelerini belirtir.

Kapsam

Madde 2- Bu politika tüm Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. çalışanları, diğer ilgili çalışanları ve tüm şirket faaliyetleri için geçerlidir. Aksi belirtilmediği sürece belirlenen politika tüm çalışanları ve faaliyetleri kapsamaktadır.

İlgili dokümanlar:

- Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk
- İnsan Kaynakları Politikası
- Çevre- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
- Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- Finansal Kaynak ve Risk Yönetim Politikası
- Enerji Politikası
- Bilgilendirme Politikası

Temel Esaslar

Madde 3- Çemtaş Çelik Makina Sanayi Ve Ticaret A.Ş. Kurumsal Sürdürülebilirlik kapsamında aşağıdaki temel ilkeleri benimser:

- Faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) bakımından tüm etkilerini göz önünde bulundurur ve yönetir.
- Sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirmeyi ve paydaşları ile düzenli olarak paylaşmayı ilke edinir.
- İnsan haklarına saygılı, adil, çalışan haklarını gözetir ve ulusal ve uluslararası sosyal standartlara uyumlu bir iş ortamı sağlar.
- İnsan kaynağını cinsiyet, din, dil, etnik köken, ırk, engel durumu fark gözetmeksizin ve fırsat eşitliğini mümkün olan her alanda sağlama amacı ve sürekli gelişim prensibi ile yönetir ve çalışan memnuniyetini en üst noktaya çıkarmayı amaçlar.
- Yönetici ve çalışanlara verilen prim ödemelerinde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmadaki performansları göz önünde bulundurulur. (CDP puanlandırması adına önemli bir kriterdir.)
- Sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkına saygı duyar ve bu hakkın yaygınlaşmasında rol oynar.
- Rüşvet ve yolsuzluğa hiçbir şekilde müsamaha göstermez ve bu eylemleri cezalandırır.
- Çalışanlara yönelik veya çalışanlar arasında oluşacak her türlü ayrımcılığa, şiddete ve tacize asla müsaade etmez ve bu hususlardan asla taviz vermez.
- Yarattığı ve biriktirdiği değerlerin hissedarları, çalışanları ve diğer paydaşları ile adil paylaşımını esas alan anlayışı benimser.
- Çalışanları ve gerektiğinde tedarikçi ve tedarikçilerine iş sağlığı ve güvenliği, çevre, riskler vb. gibi konularda bilinçlenmesi için sürekli eğitimler verir.

- Çalışan sağlığı ve güvenliğini sağlamaya yönetmelik ISO 45001 yönetim sistemini uygular, ilgili politika, hedefleri belirler ve eyleme geçirir. İSG risk ve fırsatlarını değerlendirmek üzere aylık toplantılar düzenler.
- İş kazalarının önlenmesine yönelik ramak kala programlarını kullanır, sonuçları takip eder, tesisleri içerisinde iyileştirmeler yapar.
- Ulusal ve uluslararası çevre ve iklim değişikliği mevzuatları gereği yükümlülüklerini yerine getirir.
- Çevreye ve biyoçeşitliliğe etkisini en aza indirmeye ve çevresel uyumu sağlamaya özen gösterir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini uygular, ilgili politika, hedefleri belirler ve eyleme geçirir.
- İklim değişikliğinin faaliyetleri üzerindeki etkilerini takip eder, doğacak risklere yönelik olarak önlemlerini alır. Doğal kaynakları korumanın bilinci ile faaliyet gösterir, üretimde atık hurda ve vasıflı hammadde kullanır.
- Radyoaktif kirliliği olan hurdaların ergitilmesini önlemek amacıyla Radyoaktif Tayin Sistemi kurar, hurda maddenin tesise ulaştığında kontrolden geçmesini ve standartlara uymayan hammaddenin satın alınmamasını sağlar.
- Enerji tüketimini azaltmak ve tüketimdeki verimliliği artırmak amacıyla çalışmalar yapar, alternatif teknolojik gelişmeleri takip eder, projeler geliştirir. 50001 Enerji Yönetim Sistemini uygular. Bu konuyla ilgili politika, hedefleri belirler ve eyleme geçirir.
- Faaliyetlerinin iklim değişikliği üzerindeki etkilerini takip eder. Sera gazı emisyonlarının çevresel, sosyal ve ekonomik risklerinin ve fırsatlarının farkında olarak çalışır. Yıllık kurumsal sera gazı emisyonlarını hesaplar, azaltım hedefleri koyar ve hedeflerin takibini yapar.
- Faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan atıkları ilgili mevzuatlara göre yönetir: tehlikeli ve tehlikesiz atıkları değerlendirir, tesisleri içerisinde uygun şartlarda depolar ve en uygun şekilde imha edilmesi için lisanslı atık yönetimi firmaları ile çalışır. Atıkların izlenebilirliği ile ilgili çalışmalar gerçekleştirir.
- Su tüketimini azaltmak ve verimliliği artırmak amacıyla çalışır, su güvenliği risklerini analiz eder ve riskleri azaltmaya yönelik yaklaşım, hedef ve eylemlerini belirler.
- Yağmur suyu ve atık suları ayrı altyapılar ile değerlendirir, yağmur suyu depolanması için Organize Sanayi Bölgesi atık su tesisine gönderimini yapar.
- Faaliyetlerinde kullanılan kimyasallar için Güvenlik Bilgi Formlarını (MSDS) iş ortamlarında bulundurur, endüstriyel kaza durumlarında (yangın, patlama vb.) uygulanmak üzere, tüm fabrika için Acil Durum Senaryo ve Planları hazırlar.
- Faaliyetlerine ait verilerin gizliliğini sağlamak amacıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemini uygular, bilgi varlıklarına güvenli erişim sağlamak, kendisi ve paydaşlarının ilgili risklerini değerlendirmek ve yönetmek, ihlaller durumunda gerekli yaptırımları uygulamak ve işin sürekliliğini sağlamak üzere gerekli altyapıları kurmak amacıyla çalışır.
- Şirket Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuoyunu bilgilendirir. Şirket bilgilendirme politikası gereği güncel internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek paydaşlara (ortaklara, tedarikçi ve müşterilere) yönelik bilgilendirme akışını sağlar.

Yürürlük

Madde 4- Sürdürülebilirlik politikası 15.12.2021 tarihli 2021/40 nolu Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek onaylandığı tarihte yürürlüğe girmiştir.