



SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

(II-14.1) TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01 OCAK 2021 – 31 ARALIK 2021 DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ	3
A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	3
B. RAPOR DÖNEMİ	5
C. ORTAKLIĞIN ÜNVANI	5
D. YÖNETİM KURULU	5
E. SERMAYE HAREKETLERİ	7
F. BAĞLI MENKUL KIYMETLER	9
G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ	10
2. FAALİYETLER	13
A. FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU	13
B. ÜRETİM	14
C. SATIŞLAR	15
D. YATIRIMLAR	17
E. İŞLETME PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULANAN POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI	20
F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI	20
G. FİNANSAL TABLOLARDA YER ALMAYAN, ANCAK AÇIKLANMASI FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR	21
H. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN, İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR	21
I. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI	21
J. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ	22
K. FİNANSAL YAPIYI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER	22
L. YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	22
M. İDARİ FAALİYETLER	23
N. ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	24
O. MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER	24
3. TEMEL RASYOLAR	25
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	26
5. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	50
6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU	68

1. GİRİŞ

A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Arkan Ergin Uluslararası
Bağımsız Denetim AŞ

Maslak Office Building
Sümer Sokak, No 4, Kat 2
34485, Maslak, İstanbul

T +90 (0) 212 370 0070
F +90 (0) 212 370 0849

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 10.02.2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuna ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikncil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT TAX CONSULTING

RSM Turkey Arkan Ergin is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU (DEVAMI)

Arkan Ergin Uluslararası
Bağımsız Denetim A.Ş.Maslak Office Building
Sümer Sokak, No 4, Kat 2
34485, Maslak, İstanbulT +90 (0) 212 370 0070
F +90 (0) 212 370 0849**5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu**

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Eray Yanbol'dur.

Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.
Member of RSM InternationalEray YANBOL, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Şubat 2022

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Turkey Arkan Ergin is a member of the RSM network of independent member firms affiliated with the RSM network. RSM is the leading trademark for the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

01 OCAK 2021 – 31 ARALIK 2021 DÖNEMİNE AİT FAALİYET RAPORU

- B. RAROR DÖNEMİ : 01 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021
- C. ORTAKLIĞIN ÜNVANI : Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
- D. YÖNETİM KURULU :

Adı ve Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi (*)
İsmail TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	17 Mart 2021	1 Yıl
Hidayet Nalan TÜZEL	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ (İCRACI)	17 Mart 2021	1 Yıl
Ergün KAĞITÇIBAŞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	17 Mart 2021	1 Yıl
Mustafa TARMAN	YÖNETİM KURULU ÜYESİ (İCRACI)	17 Mart 2021	1 Yıl
Murat TARMAN	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	17 Mart 2021	1 Yıl
Necati GELMEZ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	17 Mart 2021	1 Yıl
Selahattin SERBEST	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	17 Mart 2021	1 Yıl
Salim Can KARAŞIKLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	17 Mart 2021	1 Yıl
Nalan ERKARAKAŞ	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	17 Mart 2021	1 Yıl
Cevdet ERKANLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	17 Mart 2021	1 Yıl

(*) 2021 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar

q *Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili, Murahhas Üye ve Üyelerin yetki ve sınırları Türk Ticaret Kanunu ve Ana Sözleşme’de tespit edilmiştir.*

q *Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süreleri bir yıldır.
(2021 Yılı Faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıyca kadar)*

Finansal Tablo ve Faaliyet Raporunun tarafımızdan incelendiğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, bu Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

D. YÖNETİM KURULU (DEVAMI)**Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları**

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşmede madde 15 ve 16'da düzenlenmiş olup, buna göre;

MADDE - 15

Şirket'in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367/2'nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu'nun 375'nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasından veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu'nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket'in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE - 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket'in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket'in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen idari organizasyon şeması ve insan kaynakları, satın alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001:2015 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer'i mevzuat çerçevesinde Şirket'i temsile yetkili kılınmaktadır.

E. SERMAYE HAREKETLERİ TABLOSU

YILLAR	SERMAYE ARTTIRIMLARI						TOPLAM SERMAYE TUTARI (TL)
	BEDELLİ		BEDELSİZ		TOPLAM		
	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	
1970	15	0	0	0	15	0	15
1973	35	235	0	0	35	235	50
1976	25	50	0	0	25	50	75
1981	75	100	0	0	75	100	150
1985	628	419	722	481	1.350	900	1.500
1990	13.500	900	3.000	200	16.500	1.100	18.000
1991	34.200	190	5.400	30	39.600	220	57.600
1997	1.728.000	3.000	518.400	900	2.246.400	3.900	2.304.000
1999	2.880.000	125	806.400	35	3.686.400	160	5.990.400
2004	0	0	16.473.600	275	16.473.600	275	22.464.000
2006	0	0	22.464.000	100	22.464.000	100	44.928.000
2007	0	0	24.710.400	55	24.710.400	55	69.638.400
2009	0	0	31.337.280	45	31.337.280	45	100.975.680
TOPLAM	4.656.478		96.319.202		100.975.680		100.975.680

E. SERMAYE HAREKETLERİ TABLOSU (DEVAMI)

- Kayıtlı sermaye sistemi içinde sermaye tavanı 500.000.000 TL olup, ödenmiş sermaye de 100.975.680 TL'dir.
- Hisse senetlerinin tamamı Borsa İstanbul'da (BIST) kote olup, YILDIZ PAZAR'da işlem görmektedir. Çemtaş'ın dahil olduğu endeksler : BIST BURSA / BIST KATILIM TUM / BIST METAL ANA / BIST TÖM-100 / BIST TÖM / BIST SİNAİ / BIST TEMETTÜ / BIST KATILIM 100 / BIST YILDIZ.
- Çemtaş hisse senetlerinin borsadaki satış fiyatı (1 adet hisse 1 TL nominal değer esasına göre), 2021 yılı Mart ayı sonunda 15,25 TL, Haziran ayı sonunda 12,78 TL, Eylül ayı sonunda 12,60 TL, Aralık ayı sonunda 18,69 TL'nden işlem görmüştür.
- 2021 Yılında Ortaklara, 2020 yılı karından brüt 17.819.238,84 TL (ödenmiş sermayenin % 17,647'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 17,647 Kr); net 15.146.353,01 TL (ödenmiş sermayenin % 15'i oranında 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 15 Kr) tutarında Nakit Kar Payı dağıtılmış olup, S.P.K. göre kalan kardan 1.277.045,48 TL İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe ayrıldıktan sonra, 117.524.741,96 TL Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmıştır.

Sermayenin % 10'undan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar

Ünvanı	İştirak Payı (%)
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	% 57,73
Diğer	% 42,27

Bağlı Menkul Kıymetler

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payımız
BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.	Serbest Bölge Kur. ve İşl.	60.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	500.000.000 TL	% 1,69
Dönem içinde borçlanma ile ilgili çıkarılmış menkul kıymet yoktur.			

F. BAĞLI MENKUL KIYMETLER**BURSA SERBEST BÖLGE KURUCU VE İŞLETİCİSİ A.Ş.**

Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB), Bursa Sanayi ve Ticaret Odasının önderliğinde Bursa Sanayici ve İş Adamlarının ortaklığıyla Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşletici A.Ş. olarak 1998 yılında serbest bölge kurmak ve işletmek üzere kurulmuştur. Kuruluş amacı Bursa'nın İthalat-İhracat hayatını daha hızlı ve rekabet edilebilir düzeye getirmektir. Tamamen sanayi bölgesi planı ile kurulmuş olan BUSEB bu doğrultuda 825 dönümlük bir arazide Bakanlar Kurulunun 2000/538 sayılı sınır kararnamesinin onaylanmasıyla inşaat çalışmalarına başlanarak ve 11 ay gibi kısa sürede tüm altyapısı tamamlanarak Mayıs-2001'de ticari faaliyetine başlamıştır. Faaliyete girdiği günden bu yana serbest bölgeler içinde üretime yönelik faaliyet gösteren en büyük serbest bölgelerden biri olma hedefine gün ve gün yaklaşmaktadır.

BUSEB tüm altyapısı tam bir organize sanayi düşüncesiyle doğalgazından telefon hatlarına kadar eksiksiz olarak tamamlanarak üretim yapacak sanayici ve tüccarlarımız için uygun şekilde parselasyonu yapılmıştır. Her parsel kendi içinde ayrı olarak her türlü altyapıya sahiptir. Bursa Serbest Bölgesi kurulduğu günden bu yana her zaman en iyisi olmak hedefiyle ticari faaliyetlerine başlamıştır.

BUSEB bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı ve lokasyon olarak Marmara Denizinin en önemli limanlarına açılan kapısı olması durumuyla her gün bu hedefi daha da ileri götürmektedir. BUSEB yer seçiminde en önemli etkenler: limanlara yakınlığı, ana yola olan yakınlığı ve bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı olmuştur. Lokasyonu yüzünden bölgemizin en önemli özelliklerden birisi liman bölgesinin gerisinde hemen üretim yapabilip lojistik kolaylığı sağlamasıdır.

BUSEB 2001 yılında ticari faaliyete geçtiğinden beri ticaret hacmini her sene katlayarak artırmaya devam etmektedir. BUSEB'de faaliyette bulunan firmalar kesinlikle kaliteli istihdam sorunu yaşamadan personel bulabilmekte olup bu da bölgenin üretim yönünün artmasında büyük önem arz etmektedir.

BUSEB Türkiye'deki Serbest Bölgeler arasında kendi arazisine sahip olan bölgelerdendir. Bu sebepten dolayı firmalar BUSEB'de arazi satın alabilmekte ve faaliyetlerine sahip oldukları arazi üzerinde yapabilmektedirler.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

DÜNYA'DA DEMİR ÇELİK

Dünya'da demir çelik üretimi 2020 yılına göre % 3,7 oranında artarak 1.951 milyon ton olmuştur. Çin 2021 yılında % 53'lük üretim payı ve 1.033 milyon tonluk üretimi ile ilk sırada yer almış olup, üretimi % 3 azalmıştır. Çin'i takip eden üç ülkeden Hindistan 118,1 Japonya 96,3 ve ABD 86 milyon ton üretim gerçekleştirmişlerdir. 2018 Yılında Japonya'yı geçerek ikinci sıraya yükselen Hindistan, ikinciliğini sağlamlaştırmıştır.

Çin'in, 2021 yılında ham çelik üretimi % 3 oranında azalmasına rağmen, önümüzdeki yılda da dünya piyasalarındaki belirleyici rolünü sürdüreceğini gösteriyor.

Dünya çelik üretimi, Çin'i dahil edildiğinde % 3,7 artmış, Çin dikkate alınmadığında ise % 13 artış göstermiştir. Dünya üretim sıralamasında ilk 10'da yer alan ülkelerden sadece Çin (% 3) ve İran'da (% 1,8) üretim azalışı, diğer ülkelerde ise % 5 ila % 18'e varan artış yaşanmıştır.

Dünya sıralamasında yedinci ve Avrupa sıralamasında birinci sırada bulunan Almanya'nın 2020 yılında % 10'luk gibi bir üretim kaybı yaşaması nedeniyle, Türkiye sıralamada Almanya'nın önüne geçmiş ve yedinci olmuş idi. 2021 Yılında da, Türkiye 40,4 milyon ton üretimle Almanya'nın yine üstünde yer almış ve dünya yedinciliğini ve Avrupa birinciliğini korumuştur.

2020 Yılında başta Covid-19 nedeniyle kapasite kısılması neticesi gerileyen üretim, 2021 yılında ani talep artışı ile hammadde ve nihai ürünlerde fiyat artışı yaşanmıştır.

Dünya'da çelik üretiminin yaklaşık % 40'ı uzun ve % 60'ı ise yassı ürün olarak üretilmektedir. Üretimin % 30'u hurdaya dayalı elektrik ark ocaklarında, % 70'i ise entegre tesislerde gerçekleştirilmektedir.

2021 yılında otomotiv üretimi çip (yarı iletken) krizi ile üretimde bazı sıkıntılar yaşanmıştır.

TÜRKİYE'DE DEMİR ÇELİK

Türkiye'de, üç entegre tesis (ikisi yassı) ile birlikte, tamamı özel sektör olmak üzere ve yine tamamı % 100 hurdaya dayalı, 25 adet elektrik ark ocaklı çelik üretim tesisi bulunmaktadır.

2021 Yılında Türkiye çelik üretimi % 12,7 büyümüş ve Almanya'yı geçerek, dünya sıralamasında yedinci sıraya yerleşmiştir.

Otomotiv Sanayi Türkiye'de; 2015 yılında % 16, 2016 yılında % 9 ve 2017 yılında ise % 12 üretim artışı yakalamışken, 2018'de % 9, 2019'da % 6, 2020'de % 10 ve 2021'de % 0,3 daralmıştır. Avrupa otomotiv pazarı ise 2018 yılında % 0,4 artmış, 2019'da % 4 daralmış, 2020'de de pandemi etkisiyle % 24 daralmış ve 2021'de daha çok çip (yarı iletken) krizi nedeniyle de % 5 gerilemiştir.

Türkiye otomotivinde iç pazarda toplam satışlar, 2021 yılı Ocak-Aralık döneminde 2020 yılı aynı dönemine göre % 3, otomobil satışları da % 8 azalış göstermiştir. Yerli otomobil satışları % 9 azalırken ithal otomobiller de % 7 azalmıştır.

2021 yılı Ocak-Aralık döneminde toplam otomotiv üretimi % 0,3 daralmıştır. Otomobil üretimi % 8,4 daralırken ticari araç üretimi % 11,4 artmıştır.

Toplam otomotiv ihracatında sayıca artış % 2,2 iken dolar cinsinden % 15,2 artışla, yaklaşık toplam ihracat 30 milyar dolar olmuştur. Geçen yıla göre 4 milyar dolarlık fazla ile yine ihracattaki birinci sırayı kaptırmamıştır. İhracatta ulaşılan bu değerlerde tedarik sanayi ihracatının payı yüksektir.

AB'ne ihracatı yapılan yuvarlak çelik çubuklar (karbonlu ve alaşımlı) ile yaylık lamalar, Grup 12'de, 3 aylık kota limitleriyle satılabilir. Bu gruba girebilen bir çok vasıfsız çelik nedeniyle de kota çok çabuk dolabilmektedir. Bilindiği gibi kota fazlası satış % 25 vergili olmaktadır.

Coğrafi konumundan dolayı, ülkemizin lojistik yönden avantajlı olması, dış pazar genişliğine ve çeşitliliğine sahip olması nedeniyle, Türkiye katma değerli ürünlere geçiş konusundaki kararlılığını arttırmaktadır.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Dünya ve Türkiye’de çelik üretiminde kapasite kullanım oranı % 75’lerde seyretmektedir. Toplam çelik tüketiminde ithalatın payı % 34 iken, yassı ürün tüketiminde ise % 53’lere çıktığını görüyoruz. Öte yandan ihracatın ithalatı karşılama oranının, son günlerdeki ihracat artışıyla % 115’lere çıktığını söyleyebiliriz.

Özellikle konteyner krizi ve petrol fiyatlarındaki artışın taşıma fiyatlarını arttırdığını, kömür fiyatları ve doğalgaz fiyatlarının aşırı artmasının ve kurak yaz sezonu yaşanmasının da elektrik fiyatlarının çok fazla artışına sebep olduğu, bir yıl yaşadık.

2021 Yılında hurda fiyatlarının da aşırı arttığı ve çok fazla iniş-çıkış yaşandığı bir yıl oldu. Dolayısıyla çelikte de fiyat artışları gördük. Öte yandan, hurdanın kıymete binmesinden dolayı hurda ihracatını engellemeye dair girişimlerin de arttığı ve buna örnek olarak Rusya’nın hurda ihracatı vergisini 2022 yılı itibarıyla 100 €/ton’a ve Ukrayna’nın ise 180 €/ton’a çıkardığını görüyoruz.

Burada önemli olan asıl konu kendi kendine yetebilmek ve dışarıya olan bağımlılığı minimuma indirebilmektir.

Türk çelik sektörü dünya çelik üretiminde % 2,1 payla yedinci sırada yer almaktadır ve Avrupa’da birinci sıradadır. Dünya çelik üretiminin % 55’ini tek başına gerçekleştiren Çin’in son dönemde iç piyasaya dönük olarak çalışması, son altı yılın en düşük ihracatını gerçekleştirmesine sebep olmuştur. Türkiye’nin ise bölgedeki çelik ihracatı artmıştır.

Çelik sektöründe hem hammadde, hem de enerji olarak girdilerin büyük bir kısmının yurtdışına bağlı olduğunu, bu sebeple kurda bir dengenin sağlanmasının çok önemli olduğunu söyleyebiliriz.

Yeni yılın başında doğalgaz ve elektriğe yapılan zamlar, enerji kullanımı yoğun bir sektör olan demir-çelikte önemli bir maliyet artışı sağlayacaktır.

Otomotiv ve beyaz eşya sektörlerindeki canlılığın, yurt içi çelik tüketimini destekleyeceğini ve bilhassa yurt içi çelik tüketimindeki artışın önümüzdeki aylarda da devam edeceğini öngörüyoruz.

Önce Çin’den başlayan, yeni yatırımların çevrenin de dikkate alınarak yüksek fırınlı entegre tesisler yerine ark ocaklı tesisler şeklinde yapılması hurdaya olan talebi, dolayısıyla da hurda fiyatlarını arttırmaktadır.

ÇEMTAŞ'IN KONUMU

Çemtaş, demir çelik sektörü içinde hurdaya dayalı elektrik ark ocaklı tesisler arasında en düşük kapasiteye sahip olmasına rağmen, hem sıvı çelik üreten ve hem de başta otomotiv sanayileri ve makine imalat için çok çeşitli ve vasıflı hadde ürünü sağlayan ender kuruluşlardan biridir. Büyümesi, daha çok fiili kapasite artırma şeklinde değil, ürünlerde katma değer yaratma ve de kendi ürünlerini bizzat kullanarak daha da katma değerli ürünler yaparak gerçekleştirmektedir.

Çemtaş 2021 yılı çelik üretimi, % 12,7 artmıştır. Ürün çeşitliliği ve üstün kalitesiyle başta otomotiv, makina imalat ve zirai alet sanayilerinin tüm ihtiyaçlarını hedef alan Çemtaş, 300’e yakın değişik çeşitlerde çelik üretmekte ve yaklaşık 1.000 değişik ebatla şekillendirme yapabilmektedir. Artan kalite istekleri için kendini geliştirmek için yaptığı süreklilik arz eden yatırımları her yıl devam etmektedir. 2021 yılında, yaklaşık 6 milyon Euro yatırım yapılmış ve planlaması yapılan otomasyon yatırımlarına devam etmektedir.

Üretimin büyük bir çoğunluğunu, iç ve dış otomotiv sektörü tedarik sanayine dönük olarak yapan şirketimiz, tabiatıyla Türkiye ve dünya otomotiv sektörü üretim ve satış değişimlerinden ve de tedarik sanayiinden etkilenmektedir.

2020 yılı pandemi nedeniyle ekonomide ciddi dalgalanmaların yaşandığı bir yıl oldu. Türkiye’de ve Çemtaş’ta özellikle Nisan ve Mayıs aylarında üretim ve tüketimde düşüşler yaşanmış ve otomotiv sanayi üretimlerine ara vermek zorunda kalmıştır.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Çemtaş 2020 yılını, çelik üretiminde % 10,1 ve hadde ürünlerinde ise % 7,7 artışla kapatmıştı. Nihai ürün satışlarında ise miktar olarak, geçen yıla göre iç satışta % 3,9 dış satışta % 4 artış kaydetmiş ve 2020 yılını toplam % 4 artışla kapatmıştı. 2020 yılına göre 2021 yılında ise hadde ürünlerinde % 11,6 artış, iç satış miktarında % 11,5 artış, dış satışta ise % - 4,9 azalış olmak üzere toplam satışta % 5,7 artış kaydetmiştir. Covid-19 nedeniyle Avrupa ve dünya demir çelik ürünlerinde üretimin az olması, Çemtaş ürünlerine ilgiyi arttırmıştır.

Avrupa 2020 yılında otomotiv sanayinin kayda değer daralması ve Türkiye’de de otobüs üretiminin % 15 azalması nedeniyle, 2020 yılı denge çubuğu üretim ve satışlarımızda % 26’lık bir daralma olmuştur.

Şirketimiz otomotiv tedarik sanayinin iyi bir yıl geçirmesinden dolayı, 2021 yılında 2020 yılına göre fevkalade yüksek performans göstermiştir.

AB’den ABD’ye yapılacak ihracatın, Avrupa’nın halihazırda başa baş olan üretim-tüketim dengesinde açığa sebebiyet vereceği ve meydana gelen açığın ithalat ile dengeleneceği, bunun da Türk çelik sektörü için yeni fırsat yaratabileceği öngörülmüyorsa da, AB’nin Türkiye’ye uyguladığı kota dolayısıyla Çemtaş için bir ihracat artışı yaşanmayabilir. AB’nin Türk çelik ürünlerine uygulamakta olduğu kotaların esnetilmesi gerçeği ortadadır.

Mevcut kamyon ve otobüs denge çubuğu üretim hatlarımız daha da modernize edilecek ve ileriki yatırım düşünceleri olarak ticari araç denge çubuğu üretimine öncelik verilecektir.

2021 Yılında, demir-çelikte en iyi yılı yaşadık. Aşılama sonrası normal hayata geçiş ve ertelenen talebin öne çekilmesiyle çelik fiyatlarında görmediğimiz seviyeleri gördük. Vasıflı çelikte iç ve dış talepleri tam zamanında karşılayabildik. Otomotiv sanayiinde eğer çip krizi yaşanmasaydı, vasıflı çelik temin krizi yaşanabilirdi.

2022 yılına yönelik beklentilerimiz de talep yönünden benzer olacaktır düşüncesindeyiz. İçinde bulunduğumuz yılda enerji (elektrik, doğalgaz) fiyatlarının aşırı artması Çemtaş’ı da etkileyerek maliyetlerimizi çok arttıracak olsa da, karlılıkta yine çok iyi bir yıl yaşayacağımızı tahmin ediyoruz.

2022 yılı içindeki üretim ve satışlarda yaklaşık % 50’lik bir artış beklentisi ile denge çubuğunda çok iyi bir yıl geçirebileceğimizi söyleyebiliriz. Katma değerli ürün üretmek için yapılan ısıtma işlem tesislerinde, 2022 yılı içinde tam kapasite ile çalışabilecek bir durumda olabileceğimizi düşünmekteyiz.

2022’e girerken, iç ve dış piyasada artan vasıflı çelik talebiyle karşılaşmaktayız. Kısaca, 2022 yılının enerji dar boğazının etkilerini ve fiyat artışını tam bilememekle birlikte, en kötüsü geçen yılın paralelinde olabileceğini tahmin etmekteyiz.

2. FAALİYETLER

A. FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU (2017-2021)

VERİLER		2017	2018	2019	2020	2021
Sermaye	TL	100.975.680	100.975.680	100.975.680	100.975.680	100.975.680
Özkaynak	TL	288.856.956	427.516.859	427.063.822	592.115.198	975.490.884
Yabancı Kaynak	TL	158.981.837	107.218.311	82.160.946	106.610.864	214.553.151
İştirakler ve Bağlı Ort.	TL	9.741.757	8.207.044	11.490.617	37.603.873	33.940.863
Kıdem Tazminatı Karş.	TL	9.072.018	11.629.610	14.789.695	16.786.864	20.253.497
Memur Sayısı	KİŞİ	44	40	42	46	46
Teknik Eleman Sayısı	KİŞİ	71	81	80	80	84
İşçi Sayısı	KİŞİ	323	350	334	331	345
KÜTÜK ÜRETİM	TON	174.019	180.595	145.675	160.398	180.772
Yaylık Lama Üretimi	TON	83.944	72.900	66.450	77.449	74.004
Yuvarlak Üretimi	TON	71.662	81.731	64.194	62.317	79.926
Kabuk Soyma Üretimi	TON	6.606	9.283	7.849	9.401	12.597
HADDEHANE TOPLAM ÜRETİM	TON	162.212	163.914	138.493	149.167	166.527
Kütük İç Satış	TON	86	28	0	140	70
Hadde Mamülü İç Satış	TON	87.163	90.579	91.730	95.185	106.230
Hadde Mamülü Dış Satış	TON	73.304	68.739	49.906	51.915	49.388
Faiz Giderleri	TL	3.997.201	11.671.397	4.588.312	3.733.158	392.989
Amortisman Gideri	TL	13.276.029	16.186.723	19.950.156	22.592.970	25.828.627
Satış Hasılatı (Net Ciro)	TL	456.467.809	764.727.419	693.049.118	788.294.209	1.510.820.977
KAR / ZARAR	TL	90.962.085	146.269.830	56.452.848	138.822.110	403.327.293

B. ÜRETİM

Üretim; Çelikhane ve Haddehane olarak birbirini tamamlayan ve iki ayrı üniteden oluşmakta olup, Çelikhane yıllık üretim kapasitesi 193.204 ton/yıl, Haddehane yıllık üretim kapasitesi 207.360 ton/yıl'dır. Denge Çubuğu yıllık üretim kapasitesi ise 4.547,20 ton/yıl'dır.

Çelikhane Üretimi

Başta haddehane kütük ihtiyacını karşılamayı amaç edinmiş olan çelikhane ünitesi, 2021 Yılında, 180.772 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2020 Yılında gerçekleşen 160.398 tonluk üretim miktarına göre, çelikhane üretimimiz % 12,7 oranında artmıştır.

Haddehane Üretimi

Haddehane ünitesi, 2021 Yılında 166.527 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2020 Yılında gerçekleşen 149.167 tonluk üretim miktarına göre, haddehane üretimimiz % 11,6 oranında artmıştır.

Üretim Miktarları Tablosu

	2017	2018	2019	2020	2021
Çelikhane	174.019 Ton	180.595 Ton	145.675 Ton	160.398 Ton	180.772 Ton
Haddehane	162.212 Ton	163.914 Ton	138.493 Ton	149.167 Ton	166.527 Ton
Denge Çubuğu	48.865 Adet	100.374 Adet	93.902 Adet	64.795 Adet	104.983 Adet



C. SATIŞLAR

2021 Yılında 155.618 ton hadde ürünü ve 70 ton kütük olmak üzere toplam 155.688 ton satış gerçekleşmiştir. 2020 Yılında gerçekleşen 147.240 ton satışa göre % 5,7 oranında artmıştır.

Yurtiçi Satışlarımız

2021 Yılında 106.300 tonluk yurtiçi satışı gerçekleşmiş olup (106.230 hadde ürünü, 70 tonu kütük satışı), 2020 Yılında gerçekleşen toplam 95.325 tonluk satış miktarına göre yurtiçi satışlarımız % 11,5 oranında artmıştır.

Yurtdışı Satışlarımız

2021 Yılında, 49.388 tonluk yurtdışı satış gerçekleşmiştir. 2020 Yılında gerçekleşen 51.915 tonluk yurtdışı satış miktarına göre, yurtdışı satışlarımız % 4,9 oranında azalmıştır.

2021 Yılında (miktar bazında), yurtdışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 31,72 olarak gerçekleşmiştir. (2020 Yılında, miktar bazında, yurtdışı satışların toplam satışlar içindeki payı 35,26)

Hadde Mamülü Satış Miktarları Tablosu (Ton)

	2017	2018	2019	2020	2021
Toplam Satışlar	160.467	159.318	141.636	147.100	155.618
Yurtiçi Satışlar	87.163	90.579	91.730	95.185	106.230
Yurtdışı Satışlar	73.304	68.739	49.906	51.915	49.388

Denge Çubuğu Satış Miktarları Tablosu (Adet)

	2017	2018	2019	2020	2021
Toplam Satışlar	46.848	94.294	89.990	64.079	97.633
Yurtiçi Satışlar	29.968	73.426	63.700	49.245	57.868
Yurtdışı Satışlar	16.880	20.868	26.290	14.834	39.765





KALİTE SİSTEM BELGELERİ

D. YATIRIMLAR**2021 YILINDA BAŞLANMIŞ VE / VEYA TAMAMLANMIŞ OLAN YATIRIMLAR**

- **SÜREKLİ DÖKÜM MAKİNASI MARKALAMA ROBOTU VE ETİKET OKUMA SİSTEMİ**
Çelikhane ve haddehanede kütük takip sisteminin modernizasyonu amacıyla planlanmış ve 2021 yılı ilk çeyreğinde tamamlanmıştır.
- **KABUK SOYMA HATTI KURULUMU**
Artan işlem hacmi sebebiyle mevcut kabuk soyma hattımıza ilave olarak planlanmış ve 2021 yılı dördüncü çeyreğinde tamamlanmıştır.
- **KUMLAMA MAKİNESİ ALIMI**
Denge çubuğu hattındaki mevcut makinenin ekonomik ömrünü tamamlamış olması sebebiyle planlanmış ve 2021 yılı dördüncü çeyreğinde tamamlanmıştır.
- **YENİ DENGE ÇUBUĞU HATTI 2. VE 3.FAZ EKİPMANLAR**
Yeni denge çubuğu hattı kurulumu kapsamında; ikinci faz (Man üretim hattı) ve üçüncü faz (manuel üretim hattı, kumlama makinesi, işleme merkezleri) demontaj, nakliye ve montaj işlemleri 2021 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanmıştır.
- **ÜÇ BOYUTLU ÖLÇÜM CİHAZI**
Dışarıdan alınan denge çubuğu mamullerinin üç boyutlu olarak ölçülmesi hizmetinin zaman ve maliyet açısından bünyemizde yapılması amacıyla planlanmış ve 2021 yılı ilk çeyreğinde tamamlanmıştır.
- **ELEKTROSTATİK TOZ BOYA HATTINA İLAVE BOYAMA KABİNİ KURULUMU**
Üretimde farklı ürün geçişleri sırasındaki zaman kayıplarının azaltılması amacıyla planlanmış ve 2021 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlanmıştır.
- **NUMUNE HAZIRLAMA CNC TEZGAHI**
Artan iş hacmi sebebiyle planlanmış ve 2021 yılı dördüncü çeyreğinde tamamlanmıştır.
- **KESME - DELME / CNC TEZGAH**
Artan iş hacmi sebebiyle planlanmış ve 2021 yılı dördüncü çeyreğinde tamamlanmıştır.

D. YATIRIMLAR (DEVAMI)

2022 YILINA AİT PLANLANAN YATIRIMLAR

- HADDEHANE SOĞUTMA IZGARASINA AİT KONTROLLÜ SOĞUTMA KAPAK SİSTEMİNİN MODERNİZASYONU
Hadde mamullerinin kontrollü soğutma etkinliğinin ve iş güvenliğinin arttırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı sonunda tamamlanması düşünülmektedir.
- OPTİK EMİSYON SPEKTROMETRESİ ALIMI
Mevcut spektrometrenin uzun süredir kullanılıyor olması ve kritik öneme sahip bir ekipman olması sebebiyle planlanmış ve 2022 yılının son çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.
- ARK OCAĞI DÖKÜM DELİĞİ KUMU DOLDURMA MANİPÜLATÖRÜ
Zaman kayıplarının ve iş kazası riskinin azaltılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılının dördüncü çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.
- TAMAMLAMA HATLARI YENİ DOĞRULTMA MAKİNESİ VE YÜKLEME SİSTEMİ KURULUMU
Artan iş hacmi sebebiyle planlanmış ve 2022 yılı ikinci çeyreğinde başlanması düşünülmektedir.
- TAMAMLAMA HATLARI YENİ KUMLAMA MAKİNESİ VE YÜKLEME SİSTEMİ KURULUMU
Artan iş hacmi sebebiyle planlanmış ve 2022 yılı ikinci çeyreğinde başlanması düşünülmektedir.
- TAMAMLAMA HATLARI MEVCUT KUMLAMA MAKİNESİ YÜKLEME SİSTEMİ MODERNİZASYONU
İş gücünün azaltılması ve iş güvenliği sebebiyle planlanmış ve 2022 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.
- DİKEY POTA ISITMA SİSTEMİ KURULUMU
Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin arttırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı sonunda tamamlanması düşünülmektedir.
- TMÜ 1 VE TMÜ 2'NİN ELEKTRONİK AKSAMİ MODERNİZASYONU
Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin arttırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı sonunda tamamlanması düşünülmektedir.
- KESME-DELME / STOK HOLÜ VİNCİNİN YENİLENMESİ
Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin arttırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı son çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.
- KAPALI HURDA HOLÜ VİNCİNİN YENİLENMESİ
Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin arttırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı son çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.
- HADDEHANE KÜTÜK STOK HOLÜ VİNCİ MODERNİZASYONU
Sistem modernizasyonu ile etkinliğinin arttırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı son çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.
- KESME – DELME HATTI TESTERE VE ROBOT OTOMASYON KURULUMU
Artan iş hacmi sebebiyle planlanmış ve 2022 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.
- DENGİ ÇUBUĞU 1. UÇ ŞEĞİLLENDİRME HATTI İNDÜKSİYON TEZGAHI YENİLENMESİ
Uç Operasyon-1 hattında kullanılan indüksiyon ısıtma cihazının modernizasyonu ile çalışma etkinliğinin arttırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

D. YATIRIMLAR (DEVAMI)**DENGİ ÇUBUĞU MUHTELİF PRES ALIMLARI**

Artan iş hacmi ve çalışma etkinliğini arttıracak modernizasyon amacıyla denge çubuğu üretim hattına 7 adet eksantirik ve hidrolik pres alımı planlanmış ve 2022 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

DENGİ ÇUBUĞU TAV FIRINI YÜKLEME SİSTEMİ OTOMASYONU

Denge çubuğu üretiminde tav fırınına malzemelerin otomatik olarak yüklenmesi amacıyla planlanmış ve 2022 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

DENGİ ÇUBUĞU YAĞ BANYOSU ÇIKIŞ KONVEYÖRÜ REVİZYONU

Yağ banyosu çıkışındaki konveyör sisteminin çalışma etkinliğinin artırılması amacıyla modernizasyonu planlanmış ve 2022 yılı ikinci çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

DENGİ ÇUBUĞU MENEVİŞ FIRINI MODERNİZASYONU

Fırının yürüyen taban sisteminin modernizasyonu ve çalışma etkinliğinin artırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

ÇELİKHANE LANS MANİPÜLATÖRÜNÜN YENİLENMESİ

Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin artırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı sonunda tamamlanması düşünülmektedir.

KİRLİ BARA VE TEMİZ BARA ENERJİ KESİCİ HÜCRELERİNİN YENİLENMESİ

Sistem modernizasyonu ve etkinliğinin artırılması amacıyla planlanmış ve 2022 yılı üçüncü çeyreğinde tamamlanması düşünülmektedir.

YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİĞİ

Yatırımlar, ilgili faaliyet döneminde programa göre devam etmiştir. Bina, makina, tesis, demirbaş, yazılım, program, Ar-Ge ve diğer yapılmakta olan işlerde toplam 61.805.439 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Şirket, "Organize Sanayi Bölgesi, A.O.S. Bulvarı, No: 3 Nilüfer - BURSA" adresinde kurulan Ar-Ge Merkezi için 26 Kasım 2015 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Şirketin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla; 626.706 TL. Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 41.533 TL Ar-Ge Tübitak Desteği, 56.933 TL. Ar-Ge İstihdam Teşviği, 771.032 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 198.065 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 993 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 266.711 TL tutarında Teşvikli Yatırım İvme Kredisi Faiz Teşviği, 16.017 TL SGK 4447 sayılı işsizlik sigortası kanunu madde Ek-3 Teşviği, 1.989.973 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır. (01.01.-31.12.2020, 723.093 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 113.945 TL tutarında SGK 4447 sayılı işsizlik sigortası kanunu madde Ek-4 Desteği, 23.877 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 951.533 TL MESS SGK Teşviği, 615.789 TL tutarında Teşvikli Yatırım İvme Kredisi Faiz Teşviği, 8.485.859 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır.)

E. İŞLETME PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULANAN POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Tebliği doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtımını ve dağıtımın öncelikli yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

İşletmenin performansı, faaliyet konusu, iç ve dış piyasa koşulları ile ilgili bilgiler faaliyet raporunun “Faaliyet Gösterilen Sektör ve Çemtaş’ın Sektör İçindeki Yeri” bölümünde açıklanmıştır.

F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Şirket, finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Şirket faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren faaliyet raporları vasıtasıyla izlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve menkul kıymet piyasası riski içerir), kredi riski, likidite riskini kapsar.

Şirket’in finansman ihtiyacının en önemli belirleyicisi olan ticari borçları ile ticari alacak ve stoklarının farkından oluşan ‘net işletme sermayesi ihtiyacı Şirket’in özkaynakları ve gerekli olması durumunda kısa vadeli banka kredileri ile karşılanmaktadır. Bu itibarla ticari alacakların dağılımı, ödeme koşulları ve kredi kalitesinin izlenmesi ve kontrolü açısından ‘risk yönetimi’ büyük önem arz ettiğinden müşteri riskleri sürekli olarak izlenmektedir.

Şirket’in finansal risk yönetim politikalarında önceki döneme göre değişiklik olmamıştır.

Şirket bahis konusu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir.

Kredi Riski

Finansal Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır.

Şirket yönetimi bu riskleri, her bir müşteri için ayrı ayrı yaptığı ve dönem dönem gözden geçirdiği kredibilite çalışması ile minimize etmektedir. Şirket’in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Şirket, müşterilerinden doğabilecek bu riski, müşteriler için belirlenen kredi limitleri ve gerektiğinde alınan teminat mektubu, ipotek, kefalet ve teminat çekleri ile yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Müşterilere, kredi geçmişleri ve güncel veri ve bilgiler kapsamındaki kredibiliteleri dikkate alınarak limit tanımlanmaktadır.

Ticari alacaklar, Şirket’in politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket’in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI (DEVAMI)**Piyasa Riski**

Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda veya menkul kıymetlerin değerinde meydana gelecek ve Şirket'i olumsuz etkileyecek değişimlerdir.

Kur Riski

Şirket'in döviz cinsinden olan finansal araçları kur değişimlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket ihracatçı firma olduğundan döviz gelirleri döviz giderlerini karşılamada kullanılmaktadır. Ayrıca mevcut döviz pozisyonu sürekli kurlar takip edilerek yönetilmektedir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu 300.987.656 TL, (341.652) ABD Doları, 20.257.049 Avro'dur. (31 Aralık 2020: 185.330.585 TL, 893.743 ABD Doları, 19.845.921 Avro).

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonunda döviz kurları % 1 oranında artsaydı/azalsaydı vergi öncesi dönem karı/zararında 3.010.499 TL artış/azalış oluşmaktadır. (31 Aralık 2020: 1.853.306 TL)

Faiz Oranı Riski

Şirket kullandığı banka kredileri dolayısıyla faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmemekte ve faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla faiz oranı 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi kar banka kredi yükümlülüğü olmadığı için değişmeyecektir. (31 Aralık 2020: 2.109 TL)

Menkul kıymet piyasası riski

Şirket satılmaya hazır finansal varlık olarak değerlendirdiği Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisselerini elinde bulundurmasından dolayı Borsa İstanbul'da görülen endeks değişimlerinden etkilenmektedir.

Buna göre;

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Şirket portföyünde bulunan hisse senetleri % 1 oranında artsaydı/azalsaydı diğer tüm değişkenlerin sabit kaldığı varsayımıyla satılmaya hazır finansal varlıkların rayiç değerinde ve Şirket'in vergi öncesi dönem karı/zararında 328.861 TL artış/azalış oluşmaktadır. (31 Aralık 2020: 365.491 TL)

Sermaye Riski Yönetimi

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Çemtaş'ın Borç/Sermaye oranı 0,055'dir. (31 Aralık 2020: % 0,005)

G. FİNANSAL TABLOLARDAYER ALMAYAN ANCAK AÇIKLANMASI FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR Yoktur.**H. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN, İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR**

Şirketimizin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında görüşmeleri yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi 12 Ocak 2022 tarihinde, 01/09/2021-31/08/2023 dönemi için imzalanmıştır.

I. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

J. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ

Esas Sözleşmemizin 6. maddesinde yer alan kayıtlı sermaye tavanımızın 190.000.000 (yüzdoksanmilyon) TL'den 500.000.000 (beşyüzmilyon) TL'ye yükseltilmesi ve kayıtlı sermaye tavanı süresinin 2021-2025 yılları için geçerli olmak üzere 5 (beş) yıl daha uzatılması için, 15/01/2021 tarihinde S.P.K.'dan onay alınmış, 26/01/2021 tarihinde de Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izin alınmış olup, tavan artışı ve süre uzatımı 17/03/2021 tarihinde gerçekleştirilen 2020 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısındaki yapılan oylama neticesinde pay sahipleri tarafından kabul edilmiş ve 26/03/2021 tarih 10296 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

K. FİNANSAL YAPIYI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31.12.2021	31.12.2020
Toplam borçlar	214.553.151	106.610.864
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 5)	(158.298.890)	(103.601.610)
Net borç	56.254.261	3.009.254
Toplam özkaynak	975.490.884	592.115.198
Toplam sermaye	1.031.745.145	595.124.452
Borç/sermaye oranı	0,055	0,005

L. YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Çemtaş ürünlerinin daha da iyileştirilmesi, müşteri istekleri yönünde geliştirilmesi ve daha verimli üretilmesi konularındaki çalışmalar 1998 yılından beri sürekli olarak yürütülmektedir. 2015 yılı ilk altı ayı içerisinde "Ar-Ge Merkezi" kurulumu için hazırlık çalışmaları yürütülmüş ve çalışmalar Eylül-2015 içerisinde tamamlanmıştır. 5746 sayılı kanun çerçevesinde "Ar-Ge Merkezi" onayı için, 10 Temmuz 2015 tarihinde T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvuruda bulunulmuştur. 'Ar-Ge Merkezi' onayı için denetleme 22-26 Ekim 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Şirket 5746 sayılı Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinin desteklenmesi hakkındaki kanun çerçevesinde sağlanan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmak üzere yapmış olduğu Ar-Ge Merkezi başvurusu, Denetim ve Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenmiş, 26 Kasım 2015 tarihinden geçerli olmak üzere onaylamıştır.

Ar-Ge Merkezinde; 2021 yılında 2 adedi müşterilerimizle ortaklı olmak üzere, toplam 6 adet proje tamamlanmıştır. Tamamlanan projelerden 1 adedi de Üniversite ortaklı olup, TÜBİTAK 2209 programı tarafından desteklenmiştir. 2022 yılı itibariyle toplam 4 adet projede çalışmalar sürdürülmektedir.



M. İDARİ FAALİYETLER

ÜST YÖNETİMDE YIL İÇİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE
HALEN GÖREV BAŞINDA BULUNANLARIN ADI VE SOYADI, ÜNVANI VE MESLEKİ TECRÜBESİ

ADI VE SOYADI	ÜNVANI	MESLEĞİ	MESLEKİ TECRÜBE
Gilbert Noel Claude NATTA	Genel Koordinatör	Ekonomist	46 YIL
Nuri ÖZDEMİREL	Genel Müdür	O.D.T.Ü. Metalurji Yük.Müh.(MBA)	53 YIL
Şükrü ÜNAL	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	O.D.T.Ü. Metalurji Müh. (MBA)	28 YIL
İ. İrfan AYHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	29 YIL
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	U.Ü. İktisat (SMMM)	30 YIL
Metin YILDIZ	Çelikhane Müdürü	S.Ü. Metalurji Müh.	18 YIL
Yasin YEŞİL	Haddehane Müdürü	İ.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	15 YIL
Murat H. ÖZTÜRK	Denge Çubuğu ve Özel İmalatlar Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	25 YIL
İlyas NUMANOĞLU	Isıl İşlem Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	25 YIL
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	U.Ü. Maliye (SMMM)	26 YIL
Aslıhan ÖZGÜR	Finans Müdürü	U.Ü. İşletme (SMMM)	27 YIL
Zülal FIRÇACI	Dış Ticaret Müdürü	U.Ü. İngilizce Öğretmenliği	30 YIL
S.Ceyhun BAYAZIT (*)	Pazarlama Müdürü	U.Ü. Makina Müh. (MBA)	12 YIL
M. Harun YEŞİLYURT	İç Satınalma Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	26 YIL
Nazım YANILMAZ	Bilgi İşlem Müdürü	U.Ü. Elektronik Müh.	33 YIL
İbrahim H. GÖKÇE	Kalite Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	21 YIL
Caner GÜNEY	Ar-Ge Müdürü	İ.Ü. Metalurji Yük. Müh.	24 YIL
Şafak PEHLİVAN	Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Boğaziçi Ü. Elektronik Müh.	15 YIL
İbrahim UYANIK (**)	İnsan Kaynakları Müdürü	A.Ü. Eğitim Yön. ve Plan.	23 YIL

(*) 14/04/2021 Tarihinde Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır.

(**) 14/04/2021 Tarihinde İnsan Kaynakları Müdürü olarak atanmıştır.

M. İDARİ FAALİYETLER (DEVAMI)**PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, PERSONEL VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER**

- 1) 2021 Yılı başında 457 olan personel sayısı dönem sonu itibariyle; 345 kapsam içi, 130 kapsam dışı olmak üzere, toplam 475 olmuştur. Dönem içinde 35 personel muhtelif sebeplerden dolayı işten ayrılmış, 53 yeni personel de Şirket bünyesinde çalışmaya başlamıştır.
- 2) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere özetle;
 - § 01/09/2020-28/02/2021 dönemi için saat ücretlerine % 5,49 ücret artışı yapılmıştır.
 - § 01/03/2021-31/08/2021 dönemi için saat ücretlerine % 9,60 ücret artışı yapılmıştır.
 - § 01/09/2021-28/02/2022 dönemi için saat ücretlerine % 10 + 3,70 TL/Brüt ücret artışı yapılmıştır.
 - § 01/09/2021-31/08/2022 dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 35 oranında artış yapılmıştır.
- 3) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere ücret dışında sağlanan hak ve menfaatler;
 - § Yılda 120 günlük ücret tutarında ikramiye,
 - § Gece vardiya zammı,
 - § Bunlara ilave olarak; Bayram Harçlığı, Yakacak Yardımı, Yıllık Ücretli İzin Yardımı , Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm Yardımı, Ayakkabı, Elbise v.b. diğer sosyal yardımların yapılmasına tespit edilen esaslar dahilinde devam edilmektedir,
 - § Ayrıca, mavi yakalı personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.
- 4) Kıdem tazminatına hak kazanmış personele dönem sonu itibari ile 20.253.497 TL'lik kıdem tazminatı yükümlülüğü bulunmaktadır.
- 5) Personelimiz ve işçilerimiz ile ilgili uyuşmazlıklarımız: Şirket aleyhine 693.305 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.

N. ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

BAĞIŞ YAPILAN KİŞİ VE KURUMLAR	TUTAR
Türk Eğitim Vakfı	500 TL
Türkiye Sağırılar Tescil Derneği	1.750 TL
Muğla Bölgesinde Yangına Maruz Kalan Alana Ait Ağaçlandırma Projesi İçin 4900 Ad. Ağaç Bedeli Bağışı	49.000 TL
Adnan Kahveci Mahallesi Cami İnşaatı Derneği	17.250 TL
Verilen Öğrenci Bursları	3.072 TL
TOPLAM	71.572 TL

O. MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

Yoktur.

3. TEMEL RASYOLAR

FİNANSAL DURUM ORANLARI		31/12/2021	31/12/2020
CARİ ORAN	Dönen Varlıklar	4,80	5,57
	Kısa Vadeli Yükümlülükler		
LİKİDİTE ORANI	Dönen Varlıklar - Stoklar	2,34	3,08
	Kısa Vadeli Yükümlülükler		
STOKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Stoklar	0,40	0,32
	Toplam Varlıklar		
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar	0,22	0,23
	Toplam Varlıklar		
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar	0,28	0,32
	Dönen Varlıklar		
BORÇ ÖDEME ORANLARI		31/12/2021	31/12/2020
YABANCI KAYNAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Kısa Vadeli+Uzun Vadeli Yükümlülükler	0,18	0,15
	Toplam Varlıklar		
ÖZSERMAYE / TOPLAM VARLIKLAR	Özkaynaklar	0,82	0,85
	Toplam Varlıklar		
ÖZSERMAYE / K.V.+U.V. YÜKÜMLÜLÜKLER	Özkaynaklar	4,55	5,55
	Kısa Vadeli+Uzun Vadeli Yükümlülükler		
MADDİ VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Maddi Duran Varlıklar	0,19	0,26
	Özkaynaklar		
DURAN VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Duran Varlıklar	0,26	0,34
	Özkaynaklar		
DÖNEN VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Dönen Varlıklar	0,78	0,72
	Toplam Varlıklar		
MADDİ VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Maddi Duran Varlıklar	0,16	0,22
	Toplam Varlıklar		
KARLILIK ORANLARI		31/12/2021	31/12/2020
ÖZSERMAYE KARLILIĞI	Vergi Öncesi Kar	0,51	0,28
	Öz Kaynaklar		
BRÜT SATIŞ KAR MARJİ	Ticari Faaliyet.Brüt Karı	0,29	0,18
	Satış Gelirleri		
ESAS FAALİYET KAR MARJİ	Esas Faaliyet Karı	0,32	0,14
	Satış Gelirleri		
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	Satışların Maliyeti	0,71	0,82
	Satış Gelirleri		
FAALİYET GİDERLERİ / NET SATIŞLAR	Faaliyet Giderleri	0,06	0,07
	Satış Gelirleri		

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Olağanüstü küresel ve finansal zorlukları içinde barındıran bu sene, Çemtaş olarak başardıklarımızdan gurur duyduğumu ifade ederek sözlerime başlamak isterim. Çemtaş'ın üzerine inşa edildiği sağlam temel, yarattığımız çevik iş modeli ve en önemlisi dirençli, üstün performansa haiz işgücümüz, yılı sağlam bir performansla bitirmemizi sağladı. Gelecek nesillere mirasımızın yaşanabilir bir Dünya olması için, toplum ve çevreye karşı sorumluluk bilinciyle kaynakların verimli kullanımına ve döngüsel ekonomi çözümlerine odaklanan; insan, çevre ve ekonomik performansa ortak sadakat ile yarattığımız çerçeve, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturdu ve ve tüm paydaşlarımız için katma değerli, pozitif etkiler yaratmaya hızla devam edeceğimizin güvenini aşıladı.

Sürdürülebilirlik ile ilgili çalışmalarımız devam etmekte olup, sürdürülebilirlik ile ilgili birkaç önemli notu da siz değerli paydaşlarımızın görüşüne sunmak isterim.

İklim değişikliği, insan faaliyetleri sonucu oluşmuş küresel bir sorundur. Gezegenimiz Sanayi Devrimi öncesine göre 1,2 derece daha sıcak. Küresel ısınma şimdiden, kuraklık ve seller gibi aşırı hava olayları, deniz seviyesinde yükselme ve Arktik denizinin erimesi olarak etkilerini göstermeye başladı. Seragazi emisyonları mevcut şekilde devam ederse, küresel ısınma 2030 ile 2052 yılları arasında 1,5°C sınırını geçecek. 1,5°C sınırı, sürdürülebilir kalkınma ve yoksulluğu önleme için kritik öneme sahip. Küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlandırmak, ekolojik sistemler ve yaşam alanları üzerindeki birçok kalıcı etkinin önlenmesi anlamına geliyor. Bu sınırı geçmemek için küresel emisyonları 2030 yılında 1990 yılına göre yüzde 55 azaltmak ve 2050 yılında net sıfır emisyonu ulaşmak gerekiyor. Avrupa Birliği, bu hedefi gerçekleştiren ilk kıta olmak iddiasındadır.

Konu, ülkemizin öncelikli gündemine Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) nedeniyle girmiştir. İhracatımızın yaklaşık % 50'sini gerçekleştirdiğimiz AB, aldığı her karar bizleri de etkileyecektir. Bu kararlardan en fazla etkilenecek olan da enerji ve emisyon yoğun sektörlerin başında gelen çelik sektörümüz olmaktadır.

2030 ve 2050 yılları iki kritik tarihtir. 2030'da, 1990'a göre yüzde 55 oranında emisyon azaltımı hedeflenmektedir. Dönüşümde geç kalmanın maliyeti; hem iklim değişimi fiziki sonuçları ve hem de ekonomik ve siyasi yaptırımların maliyetine katlanma olacaktır.

Ülke içinde karbon vergisi emisyon ticareti sisteminin kurulması zorunlu gözükmektedir.

Çelik üretimimizin yaklaşık % 70'inin hurda kullanılarak çelik üretiliyor olması en büyük avantajımızdır. Entegre demir-çelik tesisi ağırlıklı olan ülkelerden daha şanslıyız.

Demir cevherinin yüksek fırınlarda karbonla redüklenmesi yerine DRI tesislerinin doğalgaz ve karbon yerine hidrojenle çalışıp, doğrudan indirgenmiş cevherin elektrik ark ocaklarında hurdaya alternatif olarak kullanılabileceği şekle dönüştüren proses rotası bugün için çelik üretiminde tercih edilebilecek en kısa yol olarak gözükmektedir. Ancak, bugün için hidrojen tek çözüm gibi sunulmaktadır. Bugün için hidrojen üretimi çok fazla elektrik kullanan bir üretim prosesidir.

Türkiye elektrik üretiminde oluşan CO2 emisyonları Avrupa değerlerinden fazla olup Kapsam 2 emisyon içinde değerlendirilen Elektrik Enerjisi Üretiminde çıkan emisyon seviyesi, iklim değişikliği ve yeşil mutabakat sürecinde sadece çelik üretimi için değil, tüm sektörlerimiz için üzerinde durmamız gereken önemli bir konu olacaktır.

Entegre tesislerde Yüksek Fırın ve Bazik Oksijen Fırını yöntemleriyle çelik üretiminin devamı bugün için karbon yakalama ve stoklama teknolojisindeki gelişmelere bağlı kalınacağını göstermektedir. Yine bugün itibarıyla sıfır karbon emisyonlu çelik üretimi ancak karbon yakalama teknolojisiyle rahatlayacak görünümündedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Fosil yakıta dayalı ve de enerji yoğun olmasından dolayı bugünkü çelik üretim prosedürlerinde emisyon açısından dönüşmesi en zor proses YF ve BOF çelik üretim teknolojisi. Türkiye için en önemli ve acil olan diğer bir konu da elektrik üretimimizin daha çok yenilenebilir kaynaklardan elde edilmesidir.

Çemtaş bünyesinde hızla artan çevresel ve sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği merkezine alan, yetkin insan kaynağı ve akıllı teknoloji kullanımı ile bütünsel kurumsal yönetim yaklaşımını benimseyen yeni iş yapış şekillerinin Şirket stratejisine entegrasyonu ve başarılı ürün geliştirmeleri bizi sorumlu iş modellerinin geleceğine dair daha da motive ediyor. Çemtaş bünyesinde; gezegenimizin çevresel ve sosyal mirasını gelecek nesillere kazançla aktarmak adına değer zincirimiz boyunca özveri ile yürüttüğümüz tüm çalışmalarımızdan sağlanan kazanımlarımızı sürekli ve daha da güçlü kılmak temel hedefimiz. Bu hedefe sağlam adımlarla ulaşacağımıza dair güçlü bir inancı ekip olarak paylaşıyoruz.

2022 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimize doğru ilerlerken, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralel olarak 2030 yılı hedeflerimizi de belirlemeye yönelik çalışmalarımıza hız verdik. Paydaşlarımızın sürdürülebilir iş modelleri ve sürdürülebilir kalkınma hususlarında önceliklerini esas alarak, uluslararası standartların belirlediği metodolojiye göre “Önceliklendirme Analizi” çalışmalarımızı 2021 yılında gerçekleştirdik. Yeni dönemde, bu öncelikler doğrultusunda hazırlamakta olduğumuz stratejik dönüşümü Çemtaş bünyesinde hayata geçirmeyi planlıyor, kazanımlarımız ile değer zincirimize yön vermeyi hedefliyoruz. Çevremizin, ekosistemin, biyoçeşitliliğin ve doğal kaynakların korunmasını, sosyal mirasımızın güçlendirilmesini, tüketicilerimize, müşterilerimize, toplumumuza ve çalışanlarımıza değer katmayı odak noktası belirlemiş Sürdürülebilirlik stratejimiz ve bu yönde hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalarımızı değer zincirimizde yer alan tüm paydaşları kapsayacak şekilde yaygınlaştırma çalışmalarımıza gelecek dönemlerde de hız vererek devam edeceğiz.

Çeliğin kültürel mirasının başarılı temsilcileri arasında olduğumuzun bilinciyle tüm paydaşlarımız için yarattığımız değeri sürdürülebilir kılmak için üzerimize düşen tüm sorumlulukların farkındayız. Çemtaş'ın sürdürülebilirlik yolculuğunda daha entegre, dijital, optimize ve operasyonel açıdan mükemmel olması yönünde başlattığımız bu tarihi atılım tüm hızıyla sürerken; uzun soluklu, sürdürülebilir ve toplumsal gelişime katkı sağlayan yatırımlarımız ve taahhütlerimiz, yeni model uygulamalarımız ve projelerimizle atılımımızı güçlü ve dirençli kılmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere destek veren, hedeflerimize ulaşmamızda emeği bulunan başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Nuri Özdemirel
Genel Müdür

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel, ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi ve devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Şirkette sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi ve Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temin gibi devam etmekte olan çalışmalar sonrasında henüz tam uyum sağlanmamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik uygulamaları aşağıda detaylı olarak açıklanmış olup, mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında da SPK'nın “Uy ya da Açıkla” yaklaşımı doğrultusunda açıklamalar aşağıda belirtilmiştir.

GENEL İLKELER

Çemtaş, sürdürülebilirliği kurumsal bünyesinde içselleştirmek için çalışmalar ve bu kapsamda hedefe yönelik aksiyon planlamaları yapmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerinin belirlenmesi; ilgili organizasyonel ve finansal planlamanın yapılması, sürdürülebilirlik performansının takip edilmesi ve denetlenmesi; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY), iklim değişikliği ve su güvenliği konularında risk ve fırsatların tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve ilgili çalışmaların gerçekleştirilmesindeki görev ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla 15.12.2021 tarihinde 2021/40 numaralı karar ile Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur.

2021-2022 döneminde Komite Başkanı Çemtaş Genel Müdürü olarak belirlenmiştir. Genel Müdür, yer aldığı bu pozisyonun stratejik öneminin farkında olup, Sürdürülebilirlik adına hem Komite hem de alt çalışma gruplarında gerçekleşen her türlü ilerlemeyi yakından takip etmekte, eğitimlere eksiksiz katılım sağlamak, çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki tüm paydaşlara efektif bir liderlik sunmaktadır.

Bu komite, Komite Başkanı önderliğinde yılda en az 2 kere toplanır ve alınan kararları Yönetim Kurulu'na raporlar. Belirlenen hedefler doğrultusunda eylem planları oluşturur ve kamuya açıklar. Komitenin başlıca görevleri arasında; ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip etmek, sürdürülebilirlik uygulamalarında iyileştirici önerilerde bulunmak, sürdürülebilirliği iç ve dış paydaşlar nezdinde yaygınlaştırmak, hedeflere yönelik çalışmalar yapmak ve periyodik olarak sürdürülebilirlik raporu yayınlamak sayılabilir.

Buna ek olarak; Çemtaş, küreselleşen Dünya ile değişen ticaret ortamında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) faktörlerinin şirketler için öneminin farkındadır. Şirket, bünyesindeki tüm faaliyetlerin iç ve dış bağlamda tüm paydaş beklentilerine yanıt verir şekilde değerlendirilmesini esas alır. Şirketin ÇSY, iklim değişikliği ve su güvenliği konularında risk ve fırsatlara yönelik kurumsal stratejilerinin temel ilkelerini belirten bir Sürdürülebilirlik Politikası hazırlamıştır ve bu politika 15.12.2021 tarihli 2021/40 nolu Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek onaylandığı tarihte yürürlüğe girmiş, web sitesinde yayınlanmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Çemtaş'ın sürdürülebilir kılınması adına, her biri yönetim seviyesinde çalışan personel olmak üzere 18 üyesi ve 1 Komite Başkanı (Genel Müdür) bulunan Sürdürülebilirlik Komitesi (SK) ve tespit edilen odak noktalara yönelik 7 adet alt çalışma grubu oluşturmuştur. Çalışma grupları ve görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Sürdürülebilirlik Riskleri Çalışma Grubu: İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Risklerinin CDP (Carbon Disclosure Project) beklentilerine göre düzenlenmesi ve yönetilmesi / Risk ve fırsatların SK'ya sunulması / Güncel sürdürülebilirlik - pazar risklerinin belirlenmesi / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında ekonomik standartlarının raporlanması
- Paydaş İlişkileri Çalışma Grubu: Tedarikçi ve müşteri beklentisi / Sürdürülebilirlik iletişimi ve pazarlaması / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlamasının yönetilmesi / Paydaş analizi ve paydaş iletişimi yönetimi / Sürdürülebilir hammadde & malzeme alımları
- Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu: Karbon Ayak izi Hesaplamaları ve ISO 14064-1 Uygunluğu / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında çevresel standartlarının raporlanması / Ürünlerin ve Şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirmesi / GHG Protokol çerçevesinde Kapsam 3 başlığında, ISO 14064-1 çerçevesinde Kategori 3 başlığı altında değerlendirilen emisyon kaynakları kapsamında tedarik ve sevkiyat noktasında çıkan emisyonların azaltılması
- Sosyal Uygunluk Çalışma Grubu: Code of Conduct (Etik Kurallar) / İnsan hakları / Çalışan hakları / Yerel çevre / Sedex-Sosyal uygunluk sertifikaları / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında sosyal standartlarının raporlanması
- İnovatif Malzemeler: Sürdürülebilir malzeme çalışmaları ve çevresel etkileri / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmalarının yapılması / Pazardaki gelişmelerin takip edilmesi
- Teknoloji - Dijital: Dijitalleşme projeleri / Su geri kazanımı ve yenilenebilir enerji projeleri / Enerji verimlilik projeleri / GRI Raporlamasında Teknoloji-Dijitalleşme konularında firma bünyesindeki projelerin raporlanması
- Sürdürülebilir Üretim: Sürdürülebilir hammadde tanımlaması / Pazar araştırması / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışması

Sürdürülebilirlik Politikası'nın destek olduğu üzere Çemtaş, sürdürülebilir üretimi, teknolojik yenilikler, faaliyetleri ile ortaya çıkan çevresel ayak izinin yönetimi ve risk yönetimi sistemi kapsamında geliştirdiği sağlam bir çevresel ve sosyal risk değerlendirmesi ile hayata geçirmeyi hedeflemektedir. Çemtaş aynı zamanda, sürekli gelişim sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine başarılı bir şekilde ulaşmak için etkin bir örgütsel yapıya ve güçlü bir kurumsal yönetim sistemine gerek olduğuna inanmaktadır ve en iyi uygulama ile ürün örneklerini tespit ederek yeni fırsatlardan faydalanmak için ve Türkiye'de sürdürülebilirlik konusunda lider vasa ulaşma hedefli ile dünyadaki emsalleri ve tedarikçileriyle iş birliği yapması gerektiğinin de bilincindedir. Çemtaş, sürdürülebilir iş konusunda tüm paydaşları açısından kendisini danışman olarak da konumlandıracağı bir gelecek hedeflemektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Çemtaş, sürdürülebilirliğe dair yönetim yapılanması öncesinde gerçekleştirdiği kilit performans göstergesi (KPG) çalışmalarını Sürdürülebilirlik Komitesi altında, değerlendirme çerçevesini genişleterek ve izleme prosedürünü daha geniş bir tabana yayarak sürdürecektir. Sürdürülebilirliğin 3 ayağı da Çemtaş için önem arz etmekte olup; çevresel, sosyal ve ekonomik anlamda geçmişten günümüze başarı ile yürütülen ve takip edilen kilit performans metrikleri şu şekilde örneklendirilebilir: İş kazaları ve ramak kala arşiv kaydı ile beraber tespit edilen risklere yönelik iyileştirme çalışmaları, -Proses verimliliği periyodik takip ve değerlendirmeler, verimlilik optimizasyon çalışmaları, -Periyodik müşteri memnuniyet değerlendirmeleri ve şikayetleri minimize etmek adına hızlı aksiyona yer verecek iş planlarının çıkarılması, -Ürün kalitesini maksimize etmek adına iş planlarının çıkarılması ve yıl içerisinde takibinin yapılması, periyodik raporlar tutularak hedefe yönelik iyileştirmeler yapılması.

Çemtaş'ın bugüne kadar yaptığı sürdürülebilirlik performansını artırıcı çalışmalara örnek olarak Toz Toplama ve Sürekli Ölçüm Sistemleri, Radyasyon Ölçüm Sistemi ve Enerji İzleme Sistemi örnek olarak verilebilir. Bu sistemler çevre ve insan sağlığını korumaya, iş sağlığı ve güvenliğini artırmaya ve enerji verimliliğine katkı sağlar. Ayrıca Çemtaş'ın sahip olduğu patent ve modellere, yüksek mukavemetli ve kırılarak ayrılabilen mikro alaşımlı çelik ile boy hizalama tertibatı örnek verilebilir. Bunlar ekonomik sürdürülebilirlik açısından pazar payını artırılması, çevresel açıdan firenin azalması ve proses verimliliğinin artırılması, sosyal açıdan ise iş sağlığı güvenliğine katkı sağlaması gibi değerli çıktı ve faydaları Çemtaş'a sağlayan çalışmalar olmuştur.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunun Faaliyet Raporuyla birlikte yayınlanması ile, raporun içerdiği doğrudan beyanlar ve açık tutulan veriler ile paydaşlarla olan iletişimin kuvvetlendirilmesi hedeflenmektedir. Planlanan izleyen dönem raporlarında sürdürülebilirliğin en önemli prensiplerinden olan şeffaflık yine ve her zaman ön planda tutulacak, şeffaflık şirketin tüm işleyişinde ve beyanlarında yer alacaktır.

Çemtaş, ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirli aralıklarla paydaş anketi yaparak iç ve dış paydaşlar özelinde belirler. Anket sonuçlarında öncelikli çıkan konulara göre politikalar oluşturulur veya yenilenir ve web sitesi üzerinden kamuya açıklanır. Şirketin kısa ve uzun vadeli hedefleri, anket sonucunda yapılan önceliklendirme analizine göre belirlenir. Çemtaş'ın Sürdürülebilirlik Politikası da kamuya açık bir şekilde web sitesi üzerinden beyan edilmiştir.

Çemtaş; risk, fırsat ve hedeflerini beyan etmek için 2022 yılında bir CDP raporlaması yapmayı planlamaktadır. Ayrıca, Çemtaş'ın 2022 için planladığı sürdürülebilirlik faaliyetlerinin içinde Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplaması bulunmaktadır. Buradan alınan sonuç CDP raporuna girdi sağlayacağından, bu hesaplama 3. Parti akredite doğrulayıcı bir kurum tarafından doğrulanacaktır. 3. Parti tarafından alınan doğrulamalar kamuya beyan edilecektir.

Çemtaş, sürdürülebilir kalkınmayı mümkün kılma hedefiyle toplumu geliştirmeyi öncelikleri arasında bulundurarak, bireylerin sosyal ve kültürel hayata aktif katılımını desteklemektedir. Bu çerçevede Çemtaş, sosyal sorumluluk projelerini destekleyerek, personele sosyal destek sunarak, personel gelişimini teşvik edici aksiyonlar olarak toplumun gelişimine ve bilinçlenmesine katkıda bulunmayı görev edinmiştir. Çemtaş bu doğrultuda, toplumun geliştirilmesi için hazırlanan planları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları odağında incelemektedir. Çemtaş'ın halihazırda projeleriyle desteklediği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na;

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

- SKA 1: Yoksulluğa Son

Mavi yaka çalışanlara yakacak yardımı, doğum-ölüm-evlenme yardımları, öğrenim yardımı, yıllık izin ve bayram harçlığı yardımları nakdi olarak yapılmakta, ramazan erzakı, bayram çikolatası, ayakkabı, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Beyaz yaka personele Kıdemliliği Teşvik etmek amacıyla 5'er yıllık periyotlarla Kıdemliliği Teşvik Primi ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca ramazan erzakı, bayram çikolatası, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Şirkette çalışırken vefat eden veya kalıcı olarak iş göremez duruma gelen çalışanların çocuklarını kapsayan Burs Esasları Prosedürü bulunmaktadır.

- SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam

Her yıl tüm çalışanlara periyodik sağlık taraması yapılmaktadır. Tarama sonucunda değerlendirilmeler yapılarak tedavi gereksinimi olan çalışanlar için gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Tüm çalışanlara sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası yapılmaktadır.

- SKA 4: Nitelikli Eğitim

2021 yılında 34 üniversite öğrencisi ve 15 lise öğrencisine staj imkânı sağlanmıştır. Çalışanlara mesleki, teknik ve kişisel gelişim alanlarında eğitimler verilmektedir.

- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Çelik sektöründe çalışanlar arası cinsiyet eşitliği sağlamak zor olsa da Çemtaş eşitlik için elinden geleni yapmaktadır. 2015 yılında Kadın çalışanlar beyaz yaka çalışanların %8'ini oluştururken bugün bu oran %14'tür. UN Global Compact üyeliği kapsamında cinsiyet eşitliği için taahhütlerde bulunulmuştur.

- SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon

Tehlikeli atıklar suyla temas etmeyecek, kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarına karışmayacak şekilde depolanmaktadır. Su verimliliği için çalışmalar yapılmaktadır. Ormanlaştırma faaliyetlerine destek olunmaktadır. Deşarj edilen atık su da mevzuat sınır değerlerine tam uyum sağlanmaktadır.

- SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Yenilenebilir enerji ile ilgili eğitimler alınmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı için araştırmalar yapılmaktadır. Enerji verimliliği çalışmaları yapılmaktadır.

- SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

UN Global Compact üyeliği ile bu konulara uyum sağlanacağı konusunda taahhütte bulunulmuştur. Kuruluş tarihinden bu yana hiçbir şekilde 18 yaş altı çalışan istihdam edilmemiştir. 2021 yılında toplam 53 kişiye istihdam sağlanmış olup bunların 26'sı genç istihdamdır.

- SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Birim katma değer başına CO2 emisyonunu hesaplamak için çalışmalar başlatılmıştır.

- SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Atıklar ayrı toplanmaktadır. Evsel atıklar belediyenin düzenli depolama sahasına gönderilmektedir. Dış Ortamda PM10-Çöken Toz ölçümleri ve bacalardaki tüm parametrelerin ölçümleri yaptırılmaktadır. Acil Durum Eylem Planları hazırlanmaktadır ve tatbikatlar yapılmaktadır. Çalışanlara konuyla ilgili AFAD'dan eğitimler aldırılmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

- SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Üretimde enerji verimliliğin sağlanması ve sürdürülmesi amacıyla periyodik olarak enerji etüdü çalışmaları yapılmaktadır. 2019 yılında sağlanmış enerji etüt çalışması çıktılarına istinaden Çemtaş tarafından iç değerlendirme sağlanmış ve uygun ekipmanların iyileştirilmesi veya yenilenmesi sağlanmıştır. Söz konusu yatırımlar ile sağlanan tasarruf miktarları raporun Çevresel İlkeler bölümünde sunulmuştur. Enerji etüt çalışması 2021 yılında yenilenmiş olup henüz çıktılar Şirkete ulaşmamıştır. Çıktıların Çemtaş tarafından değerlendirilmesi akabinde yeniden uygun ekipmanlarda yenileme sağlanacak ve hesaplanan tasarruf en yakın raporlama döneminde şeffaflık ilkesine tam uyum ile beyan edilecektir. Bunun yanı sıra Çemtaş, doğal-beşerî kaynak kullanımlarını takip etmek, yalnızca ihtiyacı olduğu kadar kullanmak ve verimli kullanımı korumak amacıyla ilgili birimlere kaynak kullanımın takibine yönelik görevler atamış; yasal mevzuatlara uyumun yanı sıra verimli kaynak kullanımında üstün yöntem araştırmalarını da yürütmek amacıyla personeli eğitmeye ve dışarıdan destek almaya devam etmektedir.

- SKA 13: İklim Eylemi

Ulusal ve uluslararası gelişmeler yakından takip edilmektedir. Çalışanlara çevresel farkındalığı artırmak için iklim değişikliği ile ilgili eğitimler verilmektedir. Karbon azalım çalışmalarını yapmak üzere bir koordinasyon grubu oluşturulmuştur, bu grup olası iyileştirmeler için çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal karbon ayak izi hesabı çalışmalarına başlanmıştır. Elde edilecek sonuçlara göre bilimsel tabanlı karbon azalım hedefleri belirlenecektir.

- SKA 15: Karasal Yaşam

Ormanlaşmaya destek sağlanmaktadır. Toprak zemin üzerinde malzeme ve atık depolanmamaktadır. İşletme içerisindeki yeşil alanlar korunmaktadır.

- SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar

Çemtaş, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm değer zincirine yayılması ile yaratılan değerin artacağına inanmaktadır. Daha sürdürülebilir bir gelecek için tedarikçilere yönelik eğitimler, tüketiciler için gezegen dostu ürünler, iş ortakları ve çalışanlar ile birlikte geliştirilen gelecek dostu inovasyonlarla sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre etmek ve tüm ekosisteme aynı bakış açısını yaymak hedeflerini gerçekleştirmek adına Çemtaş; kısa vadede hızlı ilerleme kaydetmek adına uzman kadrolar ile işbirliği yaparak aldığı eğitimler ve gelecek planlamasına dair danışmanlıklar ile sağlam bir temel inşa etmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetime ilişkin kilit performans göstergeleri, kısa-orta ve uzun vadeli hedeflere yönelik gelişmeler ve elde edilen sonuçlar şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yıllık olarak paydaşların görüşüne sunulmaya devam edecektir.

Yukarıdakiler gibi örnekler verilebilir.

Çemtaş, sürdürülebilirliğin üç boyutunun da farkındadır ve bunu kurumsal bünye ile karar mekanizmalarına entegre etme çabasıdadır. Şirket, sürdürülebilirlik konularına uyumlu davranmalarına rağmen, şeffaflık ilkesi doğrultusunda, aleyhine açılmış davalarının olduğunu beyan eder. 31.12.2021 tarihi itibarıyla "İş kazası" 620.865 TL ve "İşe iade" 72.440 TL olmak üzere toplam 693.305 TL dava karşılığı bulunmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SOSYAL İLKELER

Çemtaş, sorumlu ve sürdürülebilir üretim anlayışı çerçevesinde, çağdaş ve insan haklarına tam saygılı bir iş ortamı yaratmayı ve bu anlayışını tüm paydaşlarında yaygınlaştırmayı hedefler. Çalışanlarına, insan ve çalışan haklarının ön planda tutulduğu, adil ve eşit bir çalışma ortamı sunmayı amaçlar. Bunlara ek olarak, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Prensipleri ve OECD'nin çok uluslu şirketler için rehber ilkelerinin temel alındığı insan ve çalışan hakları politikası uygulanmaktadır.

Çemtaş, evrensel insan haklarına saygı göstermekte ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedeflemektedir. İşe alım süreçlerinde ücret uygulamaları, kişisel ve mesleki gelişim gibi insan kaynakları süreçlerinde eşitlikçi bir tutum sergilenmektedir. Ayrıca, çalışma ortamlarında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, milliyet, yaş, hamilelik, medeni hal, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzer konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergilemekte, bu konular ile ilgili oluşabilecek herhangi bir ayrımcılığa tolerans gösterilmemektedir. Çalışanlara yönelik yaklaşımlarında ana prensip olarak doğru işe doğru insan ilkesini benimsemekle beraber, çalışanların değerlendirilme süreçlerini vasıf, deneyim ve performans kriterlerini baz alarak şeffaf bir şekilde yürütmektedir. İnsan ve Çalışan Hakları'na yönelik politikalara Şirket web sitesinde yer verilmektedir.

ÇEMTAŞ, fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda, başta kadınlar, kız çocukları ve engelli bireyler olmak üzere tüm dezavantajlı grupların topluma ve ekonomik yaşama katılımını desteklemektedir. Kadının güçlenmesini ve iş yaşamında aktif rol almasını destekleyerek kadın çalışan oranını yükseltmek ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak için çalışmaktadır.

Çemtaş'ın organizasyonel yapısında ayrımcılığa, eşitsizliğe ve zorla çalıştırma gibi insan hakları ihlaline yer yoktur. Çemtaş, çocukların gelişimlerini, okula devamını, mesleki eğitimini veya yetkili merciler tarafından onaylanmış eğitim programına katılımını ve bu tür faaliyetlerden yararlanmasını sağlamak amacıyla çocuk işçiliği önleme prosedürü ile bünyesinde çocuk işçi çalıştırmamayı kabul ve taahhüt eder.

Çemtaş, çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar. Çalışanlara yönelik eğitim faaliyetleri eğitim prosedüründe anlatıldığı şekilde tespit edilip planlanır, uygulanır eğitim değerlendirme raporu açıklanır. Raporda uygulanan eğitimler değerlendirilir. Uygulanamayan eğitimlerin neden uygulanamadığı tespit edilerek, önlenmesi amaçlanır. Çemtaş tarafından sendikalaşma hakkı korunmaktadır, çalışanların %74'ü sendikalıdır, kalan %26'lık kısım toplu iş sözleşmesinin (TİS) kapsam maddesinde yer alan işin idari kısmıyla ilgili olan personel olduğundan TİS kapsamı dışındadır. Mavi yaka çalışanlara yakacak yardımı, doğum-ölüm-evlenme yardımları, öğrenim yardımı, yıllık izin ve bayram harçlığı yardımları nakdi olarak yapılmakta; ramazan erzakı, bayram çikolatası, ayakkabı, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Beyaz yaka personeline ise Kıdemliliği Teşvik etmek amacıyla 5'er yıllık periyotlarla Kıdemliliği Teşvik Primi ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca beyaz yaka çalışanlarına da ramazan erzakı, bayram çikolatası, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Çemtaş bünyesinde, çevre ve iş güvenliği yönünden oluşabilecek riskleri azaltmak için üst yönetimden başlayarak tüm çalışanlar gerekli önlemleri almaktadır. Çevre ve İş Güvenliği yönünden oluşabilecek riskler değerlendirilerek yüksek önem arz eden riskler için faaliyetler başlatılır. Çevre ve iş güvenliği konusunda yasal ve diğer şartlara uymak taahhüt edilmektedir. ISO 45001 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi belgesi bulunmaktadır. İş Sağlığı ve güvenliği politikası mevcut olup, ayrıca Çevre ve İş Güvenliği Prosedürü ve Sağlık Birimi Prosedürü bulunmaktadır. Tedarikçilerinin ve taşeronlarının çevre ve iş güvenliğine karşı sorumlu kuruluşlar olmasını desteklemektedir. Personelinin, taşeronlarının, ziyaretçilerinin, ilgili tüm tarafların sağlık ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemler alınmaktadır. Yeni yatırım gerçekleştirileceği zaman çevre ve iş güvenliği riskleri göz önünde tutulmaktadır. Çalışanlarının ve taşeronlarının çevre ve iş güvenliği konularında bilinçlenmeleri için sürekli eğitimler verilmektedir. Çevre ve iş güvenliği ile ilgili yapılan çalışmalar izlenerek, performansın sürekli iyileştirilmesi için gerekli faaliyetlerin yürütülmesi taahhüt edilir. Çemtaş Beyaz yaka çalışanlarına Sağlık Sigortası ve Ferdi Kaza Sigortası yapılmaktadır. Mavi yaka personeline de Tamamlayıcı Sağlık Sigortası ve Ferdi Kaza sigortası yapılmaktadır.

Çemtaş Bünyesinde kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları mevcuttur. Web sitesinden kişisel verilerin işlenmesi aydınlatma metni, kişisel veri envanteri, kişisel veri saklama ve imha politikası, güvenlik kameraları hakkında aydınlatma metnine ulaşılabilir.

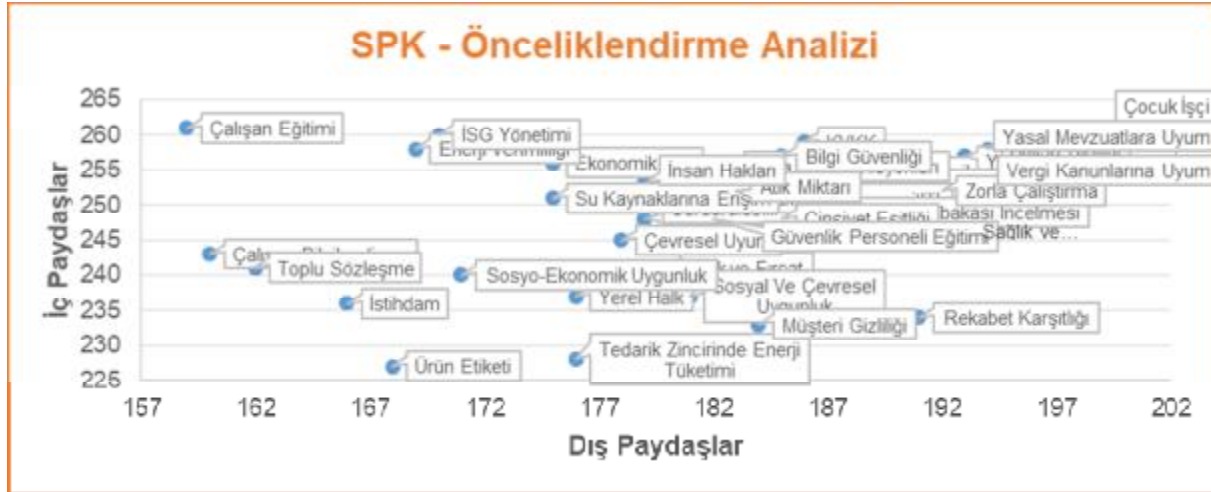
Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Etik Kuralları" Şirket'in kurumsal değerini yükseltmek ve pay sahiplerine mali değer katmak amacıyla bünyesinde tanımlanmıştır. Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirket çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olmalarıdır. Bu sayede, Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir Şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılması sağlanmaktadır. Etik Kurallarına web sitesinden ulaşılabilir.

Çemtaş Şirket hisseleri Borsa İstanbul'da işlem gördüğü için 3'er aylık dönemlerde mali tablolar KAP sistemi aracılığı ile açıklanmaktadır. Çemtaş tarafından üniversite ve lise düzeyinde staj imkânı sağlanmaktadır. Şirkette çalışırken vefat eden veya kalıcı olarak iş göremez duruma gelen çalışanların çocuklarını kapsayan Burs Esasları Prosedürü bulunmaktadır. 2021 yılında 34 üniversite, 15 lise öğrencisine staj imkânı sağlanmıştır. 2021 yılında 2 Yükseköğrenim ve 1 Ortaokul öğrencisine eğitimleri boyunca burs verilmesi kararlaştırılmıştır. Ayrıca Çemtaş sosyal sorumluluk kapsamında, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği ile Orman Genel Müdürlüğü arasında yapılan görüşmeler neticesinde, yangın sonrası çevresel tahribatın giderilmesine katkıda bulunmak için Muğla bölgesinde kızılçam ormanı oluşturmak üzere tahsis edilen 1000 hektarlık alana 4900 ağaç bağışı karşılığı 49.000 TL ile katkıda bulunmuştur. Türkiye Çelik Üreticileri Derneği aracılığıyla bağış kararı alınan Trabzon ili Adnan Kahveci mahallesinde yerel cami inşaatında kullanılmak üzere 1,5 ton inşaat demiri karşılığı 17.250 TL bağış yaparak sosyal yaşama katkıda bulunmuştur. 2021 yılında Türk Eğitim Vakfına toplam 500 TL, T. Sağırılar Tescil Derneği'ne 1.750 TL bağış, S.S.Çağdaş Eğitim Kooperatifi çelenk hizmeti kapsamında 850 TL ödeme gerçekleştirilmiştir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Çemtaş tarafından çalışanlara hem işe girişler de hem de periyodik olarak Çevre Yönetim Sistemleri ve Politikalar konusunda eğitim verilmektedir. Ayrıca işe her yeni başlayan çalışana firmayı ve haklarını tanıtan oryantasyon eğitimi verilmektedir. 2021 yılında toplam 487 çalışana 23.374 saat eğitim verilmiştir. Bu eğitimlerin başlıcaları 9.992 saati İş Sağlığı ve Güvenliği, 343 saati Çevre, 90,5 saati İklim Değişikliği ile ilgilidir. Geri kalan 12.948,5 Saat eğitim teknik, kişisel gelişim, kalite vb. konularında verilmiştir.

Çemtaş Sürdürülebilirlik alanındaki tüm faaliyetlerinde anket çalışmaları yürüterek öncelikleri belirler ve bu öncelikleri paydaşlarıyla paylaşır. Bu doğrultuda da iç ve dış tüm kilit paydaşlarının görüşleri, 102 kişinin katılımı ile gerçekleşen anket çalışması ile derlenmiştir ve önceliklendirme analizi gerçekleştirilmiştir. Çemtaş, hedeflerini bu stratejik öncelikleri ve önceliklendirme analizi ile öne çıkan konular odağında belirlemektedir. Anket çalışması halen devam etmekte olup, çalışmanın son hali 2022 yılında yayınlanması planlanan GRI Standards çerçevesinde hazırlanmakta olan Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde yer alacaktır. Kilit paydaş gruplarından 102 kişinin katılımı ile şekillenmiş önceliklendirme analizi sonuçları aşağıdaki grafikte verilmiştir:



Şekil 1. SPK Önceliklendirme Analizi

Çemtaş, 2021 yılında detaylandığı ve iyileştirdiği paydaş katılım süreçlerini; her yıl çeşitli kanallar üzerinden iç ve dış tüm kilit paydaşları ile diyalogunu sürdüreceği şekilde sürdürülebilir kılmayı hedeflemiştir. Bu doğrultuda paydaş beklentilerini ve paydaş iletişim kanallarını sürdürülebilirlik alt odak gruplarında yer alan personel ile etrafıca çalışıp Sürdürülebilirlik Komitesine raporlamıştır. Doğru ve etkili paydaş iletişimi ile, paydaşların sürdürülebilirlik yolculuğuna itici güç olma hedefini başarıyla tamamlama ile paydaşlarını, Çemtaş üzerinde doğrudan ekonomik etkisi bulunan, dolaylı ekonomik etkisi bulunan ve yeni fırsatlar, bilgiler ve yaklaşımlar getirenler olarak gruplandıracağı bir gelecek öngörmektedir. Belirlediği başlıca paydaş grupları ile de diyaloglarını öncelikli konular odağında sürdürmek adına raporlamalar yapmakta, web sitesinde yer alan içerikleri paydaş etkileşimleri doğrultusunda güncellemektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Çemtaş, müşteri ile arasındaki iletişimin devamlılığı ve müşteri memnuniyetinin sağlanması amacıyla bünyesinde bulunan müşteri memnuniyeti ve iletişim prosedürünü uygulamaktadır. Çemtaş'ın bünyesinde bulunan müşteri memnuniyeti ve iletişim prosedürü kapsamında müşteri hizmetleri ile satış öncesi ve satış sonrası teknik destek verilir ve müşterilerin doğru yerde doğru malzeme kullanması hedeflenir, ayrıca yapılan ziyaretler ile de müşteri memnuniyeti ve iletişim artırılmaya çalışılmaktadır. Yapılan ziyaretler sonrası görüşme tutanağı düzenlenir. Görüşme tutanakları Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Kalite Müdürlüğü'ne dağıtılır.

Finansal raporlamalarda UFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) uygulanmaktadır. Periyodik finansal tablolar, dipnotlar, faaliyet raporu ve bağımsız denetim raporlarına ek olarak Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI) gibi konularda, 2022 yılında ilk çıktılar alınacak olup, kamuya ve ilgili paydaşlara sunulacak şekilde çalışmalar sürdürülmektedir. Buna ek olarak, kamuya açıklanmamakla birlikte, Şirket çevresel bilgilerini zorunlu olarak "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na raporlamaktadır.

Çemtaş Yönetim Kurulunca uluslararası kuruluşlara üye ve ilkelere imzacı olma durumu hakkında görüşmeler devam etmektedir. Çemtaş, UN Global Compact imzacısıdır. TÜYİD-Yatırımcı İlişkileri Derneği, TEİD-Türkiye Etik ve İtibar Derneği, ARGEMİP-AR-GE Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu v.b. derneklere üyedir.

Çemtaş'ın hedefleri içerisinde 2022 yılında Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine girmek yer almaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) başlıkları altındaki on altı kategoride Çemtaş sürdürülebilirlik komitesi ve alt çalışma grupları çalışmalar yürütmektedir.

ÇEVRESEL İLKELER

Çemtaş, sürdürülebilirlik konularının, uzun vadeli değer yaratmak için karar alma ve iş süreçlerine dahil edilmesi gerektiğine inanmaktadır. "Genel İlkeler Bölümü'nde de belirtildiği gibi bu amaçla, 2021 yılında Genel Müdür'ün başkanlık ettiği, üyeleri tamamen yönetici kadrodan oluşan 19 kişilik Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite ile Çemtaş'ın sürdürülebilirlikle ilgili konuları üst yönetim tarafından da ayrı bir başlık olarak ele alınmaya başlanmıştır.

Çemtaş'ın sürdürülebilirlik stratejisi; düşük karbon ekonomisine geçiş, düşük temaslı ekonomiye geçiş, kültürel ve sosyal dönüşüm ana odaklarında toplanacak şekilde yeniden oluşturulmak üzere, konuda uzman şirketlerden danışmanlık hizmetleri alınarak gözden geçirilmektedir. Her bir odak alanında öncelikli risklerin öngörülmesi, güçlü risk yönetimine haiz olma konulu çalışmalar 2021'in ikinci yarısı itibarıyla hız kazanmış olup, danışman firma güvencesi ile sağlıklı ve hızlı adımlarla dönüşüm hedefine doğru sağlam bir temel oluşturulmuştur, bu temelde yol kat edilmeye her geçen gün devam edilmektedir. Çemtaş'ın aksiyonlarının Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla eşleştirilmesi Çemtaş personeli ile geçmiş dönemlerde sağlanmıştır. Ancak uzman kadro incelemesi altına alınması adına dışarıdan hizmet alınmış, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümüne paydaş olunması hedeflenmiştir. Risk yönetimi ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içererek hayat boyu bakış açısı ile yürütülecek şekilde gözden geçirilmektedir ve iş bu rapor tarihinde dahil stratejik dönüşüm adına adımlar atılmıştır, atılmaya gün be gün devam edilmektedir. Tedarik zincirinde; müşteri, bayi ve hizmet süreçlerinde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin olası etkileri çalışılmış, bu risklerin yönetilmesine yönelik Çemtaş bünyesinde oluşturulan odak gruplarında çalıştaylar düzenlenmiştir. İki haftada bir söz konusu odak grupları yeniden bir araya gelerek dönüşüm sürecini ilerletmektedir. Şeffaflık, adillik, sorumluluk ve açıklanabilirlik ilkeleri kapsamında yönetilen iş süreçleri ve elde edilen performans sonuçları taahhüt altına alınacak, raporlanacak şekilde yeni bir izleme ve raporlama süreci oluşturulmuştur. 2022 itibarıyla bu yolda somut sonuçlar, 2022 yılında Çemtaş web sitesinde yayınlanacak olan ilk Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır. Raporun oluşturulmasına dair süreç devam etmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Çevre ile ilgili kanun ve diğer düzenlemelere tam uyum sağlanmaktadır. Şirket 2007 yılından itibaren ISO 14001 sertifikasına sahiptir. 2019 yılında ISO 14001:2015 geçiş süreci tamamlanmıştır. Tabi olunan tüm yasal şartnameler şirketimizce takip altında tutulmakta ve periyodik olarak kontrolü sağlanmaktadır. Çemtaş kontrol mekanizmasının gücü de periyodik olarak gözden geçirilmekte; günümüze dek kontrol mekanizmasında ve uyuma yönelik çevik yaklaşımda herhangi bir aksaklık veya risk tespit edilmemiştir. 20.08.2021 tarihli güncel inceleme kapsamında tabi olunan 72 adet yasaya, ilgili mevzuatta tabi olunan maddelere uyum değerlendirilmiştir. Her madde kapsamında yer alan gerekliliklerin Çemtaş bünyesinde güncel uygunluğu gözden geçirilmiş ve kontrol tablosu yenilenmiştir. Mevcut şartlar altında Çemtaş'ın sürekli ve dikkatli kontrol mekanizması yetkinliğini bir kez daha kanıtlamıştır.

Sürekli iyileştirme vizyonu doğrultusunda, düzenli bir şekilde, sistem ve süreçlerdeki iyileşme alanları analiz edilerek öncelikli iyileştirme alanları tespit edilmektedir. Önceliklendirilen iyileşme alanları projelendirilerek, üretim sisteminin yetkinliği ve rekabet gücü artırılmaktadır.

Çevresel konuların yönetilmesi adına Çemtaş; geçmiş dönemde oluşturulmuş ve mevcutta uygunluğu bulunan hedeflerin yanı sıra, bahsi geçen çalışma gruplarınca yürütülen iklim değişikliği risklerine yönelik oluşturulan ve oluşturulmakta olan hedefler doğrultusunda stratejiyi çevik bir yaklaşımla belirler, hedeflere yönelik strateji güncellemeleri doğrultusunda planlamaları yapar, gerekli insan kaynağını ve maddi kaynağı sağlar. Çemtaş, iklim değişikliğinin sebep olduğu iş stratejisi değişimlerini, riskleri ve fırsatları her yıl düzenli olarak takip etmeyi taahhüt etmiş ve strateji planlamalarını bu yönde geliştirmeyi hedeflemiştir. Bu doğrultuda; ürünlerini, tedarik zinciri yönetimini, AR-GE yatırımlarını, operasyonlarını, finansal parametrelerini ve kurum politikalarını; çevresel ve sosyal krizlerin gidişatına göre belirleyecektir. Çemtaş'ın bu kapsamdaki tüm faaliyetleri ve hem kurum içerisinde hem de müşterilerine çevresel konuların yönetimi konusunda sunmuş olduğu ve aksiyon planlamalarını yapmakta olduğu, yapmayı hedeflediği teşvikleri 2021 CDP İklim Değişikliği Raporu'nda yer verecektir. Çemtaş, iklim değişikliğini ve çevresel etkilerini yönetebilmek amacıyla 2021 yılında Kurumsal Karbon Ayak İzi envanterini GHG Protocol çerçevesinde, 2021 yılını temel yıl olarak belirleyecek şekilde oluşturmaya başlamıştır. Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını 2022 yılında doğrulanarak tamamlanacak kurumsal karbon ayak izi raporunda detaylı olarak açıklayacaktır. Envanterin ve kurumsal karbon ayak izi hesaplama metodolojisinin doğrulanması adına 3. parti bağımsız doğrulayıcılar ile iletişime geçmiş; hem süreç boyunca uzman kadrodan alınacak danışmanlık için, hem envanter oluşturulmasına destek verecek iç kaynağın ve iş gücünün planlanabilmesi için hem de 3. parti doğrulayıcı hizmet bedelleri için gerekli kaynağı ayırmıştır. Buna ek olarak, Şirketin GRI Standards çerçevesinde 2021 yılı sürdürülebilirlik raporlamasının yapılabilmesi için yine danışmanlık ve iç iş gücü planlamaları adına bütçe alokasyonu sağlanmıştır. CDP – Carbon Disclosure Project'e katılım sağlanması amacıyla gerekli ön kayıt yapılmış, 2021 yılı faaliyetlerinin CDP platformunda raporlanması adına danışmanlık alınması ve CDP yükümlülüklerini yerine getirebilmek için ihtiyaç duyulacağı öngörülen bütçe hazırlanmıştır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanının hazırlanması da iş gücünün ve Çemtaş personel kaynağının optimum değerlendirmesini gerektirmiş, Çemtaş yönetim kadrosu ilgili bütçe alokasyonunu bu süreçte de diğer tüm dönüşüm süreçlerinde olduğu gibi başarıyla ve özveri ile yönetmiştir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ISO 14001 şartları ve ilgili Çevre Mevzuatı şartları gereği çevresel risk içeren konuların çözümü için hedefler belirlenmekte ve yönetilmektedir. Buna ek olarak, Sürdürülebilirlik Performansını daha da iyileştirmek ve öncü konuma ulaşabilmek adına Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur ve sürdürülebilirlik politikası, komite çalışma esasları oluşturularak sürdürülebilirlik yol haritası iş süreçlerine entegre edilmiştir. Sürdürülebilirlik Komitesine raporlaması ve gerekli iç çalışmaları yürütmesi adına odak konularda çalışacak çalışma grupları oluşturulmuştur. İnovatif malzemelerle ilgili çalışmalar yapılacak ve yeşil çelik üretimine yönelik dönüşüm stratejisi ortaya konacaktır. Kurumsal karbon ayak izi envanteri oluşturulması ve hesaplanmasına dair eğitimler dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler ile Çemtaş personeline sağlanmıştır. Sürdürülebilir yönetim yapısının oluşturulması ve baki kılınmasına dair eğitimler, İSG eğitimleri, Green Deal kapsamında mevzuat değişiklikleri, iklim değişikliği risklerinin belirlenmesi, Bilimsel Tabanlı Hedefler Örgütünün yönergeleri çerçevesinde hedef belirleme, CDP İklim Modülü ve CDP Su Modülü konulu eğitimler Çemtaş personeline sağlanmıştır.

Çevresel sorunlar, iş hedeflerine ve stratejilerine aşağıdaki adımlar takip edilerek entegre edilmektedir.

1- Çevresel etki ve çevresel riskler ölçümlenir.

Çemtaş, yukarıda adımları açıklanan bu sürdürülebilirlik yolculuğunda çevresel etkinin hesaplanması adına kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarını ve doğrulama süreçlerini gerçekleştirmektedir. Buna ek olarak, iklim değişikliği dolaylı çevrenin Şirket'e ve Şirket'in çevreye ve topluma etkisi değerlendirilmektedir. İklim değişikliğinin neden olduğu riskler ortaya dökülmektedir.

2- Hedefler ve yol haritası belirlenir.

Hem CDP modülleri kapsamında hem de hali hazırda içinde bulunulan, uzman kadro ve danışmanlar ile yürütülen karbon yönetimi ve genel sürdürülebilirlik danışmanlık hizmetleri kapsamında; enerji verimliliği hedefleri, emisyon azalım hedefleri, tedarik zinciri iyileştirmeleri, iklim dolaylı doğal risklere yönelik önlem hedefleri belirlenecektir. Mevcutta Çemtaş, çevresel etkileri azaltmak için ISO 14001 ÇSY kapsamında ölçülebilir hedefler belirlemektedir. 2022 yılı itibarıyla iklim hedefleri iklim bilimine dayalı olacak, örgüt onayı ilgili yılda alınmasa dahi bilimsel tabanlı olacak şekilde formüle edilecektir.

3- Çevresel etkinin azaltılması adına aksiyon alınır.

Verim iyileştirme, yeşil enerji kaynaklarına yönelim, karbonsuz tedarik zinciri ve benzeri hedeflere yönelik hazırlanmış planlamalar uygulamaya konacaktır. Uygulama ile sağlanan iyileştirme; izleyen dönemlerde yeniden emisyon ölçümü, yeniden doğrulama ile tespit edilecektir. Böylece; hedeflere ulaşma başarısı ve faaliyetlerin Şirket'e getirisini kanıtlanabilecektir.

4- İklim çalışmalarına finansman ayrılması adına finansal dönüşüm sağlanır.

İklim çalışmaları için Şirket kaynaklarından süreklilik arz edecek şekilde finansman ayrılması adına bir/birkaç farklı usul belirlenebilir. Şirket'in faaliyetleri dolayısıyla oluşan emisyonun, güncel ton karbondioksit fiyatı ile maliyetlendirilmesi, bu bedelin azalım projelerine finansman olarak veya muhtemel mevzuat değişikliklerine hızlı yanıt verebilmeye yönelik olarak ayrıca bütçelendirilmesi gibi yaklaşımlar değerlendirilmektedir. Bunun yanı sıra, Şirket'in bertaraf edemediği emisyonların ortadan kaldırılması adına veya çevresel etki fonlarına yatırım amacıyla da sürdürülebilirlik konusuna bütçe ayrılabilir. Her an değişim gösteren finansal ve mevzuatsal iklimde ilgili karar mevcutta nihayete ermemiştir; finansman ayrılmasına yönelik bir yeniden yapılanmanın tasarlanması kesin hedefler arasında yer almaktadır. Ancak izlenecek metodoloji önümüzdeki dönemlerde, çalışma gruplarının araştırma/geliştirme çalışmalarının ve mevzuatların netlik kazanması ile ortaya çıkacaktır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

5- İklim değişikliği öncüsü olunur.

Yolculuğun en ileriki adımında; sürdürülebilirlik modelini ve vizyonunu Çemtaş değer zincirine yayma adına adımlar atılacaktır. Değer zinciri boyunca; bu vizyonun, elde edilen sonuçları iletişimi kurulan, paydaşların da bu yolculukta var olması adına teşvik sağlanan bir noktaya doğru ilerlemesi hedeflenmektedir. Çemtaş, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm değer zincirine yayılması ile yaratılan değer artacağına inanmaktadır. Daha sürdürülebilir bir gelecek için tedarikçilere yönelik eğitimler, tüketiciler için gezegen dostu ürünler, iş ortakları ve çalışanlar ile birlikte geliştirilen gelecek dostu inovasyonlarla sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre etmek ve tüm ekosisteme aynı bakış açısını yaymak hedeflerini gerçekleştirmek adına Çemtaş; kısa vadede hızlı ilerleme kaydetmek adına uzman kadrolar ile işbirliği yaparak aldığı eğitimler ve gelecek planlamasına dair danışmanlıklar ile sağlam bir temel inşa etmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetişime ilişkin kilit performans göstergeleri, kısa-orta ve uzun vadeli hedeflere yönelik gelişmeler ve elde edilen sonuçlar şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde yıllık olarak paydaşların görüşüne sunulmaya devam edecektir.

İç ve dış paydaşları ayrıca değerlendirecek şekilde, iç ve dış paydaşların da alt gruplarını kendi içinde ele alabilecek düzeyde; paydaşlarla yapılan önceliklendirme anketi ile değer zinciri boyunca tüm paydaşların öncelikleri değerlendirilmiş ve çevresel konular ile ilgili risk ve fırsatlar belirlenmiştir. Paydaşların öncelikli değerlendirdiği çevresel metrikler sera gazı emisyonları, yenilenebilir enerji, atık yönetimi, biyoçeşitlilik, enerji verimliliği gibi konular olarak ortaya çıkmış olup, bu konulara yönelik aksiyonlar karbon ayak izi ölçülmesi, yenilenebilir enerji dönüşümü konusunda fizibilite çalışmalarının gerçekleştirilmesi, enerji verimliliğine yönelik üretim proseslerinin ve ekipmanların gözden geçirilmesi gibi konulara planlamalarda öncelik verilmiştir. Konuların tedarikçiler nezdinde ele alınma yordamı, tedarikçi seçiminde dikkate alınmak üzere tedarikçi seçim formlarında yer almaya başlanmış, satın alma departmanlarına sürdürülebilirlik stratejisinde tedarikçi ve müşteri seçiminin önemi ve metodolojisine yönelik eğitim sağlanmıştır. Paydaş ilişkileri çalışma grubu, öncelikli çalışma alanı olarak tedarikçi ve müşterilerin iklim değişikliği kaynaklı risklerinin belirlenmesini, tedarikçi seçimlerinin bu doğrultuda gözden geçirilmesini belirlemiş, çalışmalarına başlamıştır. Bunun yanı sıra, çevresel olmayan konularda da paydaşların öncelik değerlendirmesi doğrultusunda sosyal ve yönetim alanlarında önemli bulunan konulara yönelik planlamalar yapılmış, Şirket politikaları ve iş süreçleri yenilenmiştir.

Günümüz rekabetçi koşulları ve artan enerji fiyatları nedeniyle bir işletmenin tükettiği enerjiyi etkin kullanabilmesi, ancak zamanında yatırım yaparak teknolojinin güncelleştirilmesi, işletme şartlarının optimizasyonu ve sürekli kontrolü sonucunda yapılabilecek tasarruflar ile mümkündür. Bu doğrultuda Çemtaş yetkilileri işletme sahasında olası kayıpları tespit etmek ve enerji verimliliğinin artırılmasına yönelik olarak 2019 yılının Temmuz ayında Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. enerji verimliliği etüt çalışması başlatmıştır.

Çemtaş işletmesinde genel enerji tüketim analizleri yapılmış, pompalara, fanlara, basınçlı hava sistemine, buhar kazanlarına, denge fırınlarına, tav fırınına, soğutma kulesine, aydınlatma sistemine ve izolasyon eksik/kayıplarına yönelik ölçümler yapılmış ve ölçüm sonuçları değerlendirilmiştir. Tespit edilen, kayba neden olan noktalar, bu noktalardan ne kadar kayıp gerçekleştiği ve bu kaybın telafisi için gerekli yatırım ihtiyaçları ve fiyat bilgileri konusunda enerji etüt hizmet sağlayıcısı önerilerde bulunmuştur.

Ölçümler, Çemtaş işletmesinde yetkililerinin konuya son derece önem vermesi, ölçüm çalışmaları sırasında gerekli kolaylıkları göstermesi ve ölçüm sonrası gerekli dokümantasyonu hızlıca sağlaması sayesinde amacına uygun şekilde, başarıyla tamamlanmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Yapılan enerji verimliliği çalışmaları sonucunda; enerji verimliliği opsiyonu, enerji ve mali tasarruf potansiyeli, gerekli yatırım miktarı ve geri ödeme süreleri hesaplanmıştır. Yapılan hesaplamalar sonucunda bulgular Çemtaş ile paylaşılmıştır ve bulgulara yönelik aksiyonlar aşağıdaki şekilde alınmış, her bir aksiyona yönelik aşağıda verilen değerler kadar enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2021 yılında yeniden enerji etüt çalışması yapılmış, enerji etüt raporu henüz Çemtaş'a ulaşmamıştır. Raporda yer alan bulguların aksiyona dökülmesi için Çemtaş geçmiş yıllarda olduğu şekilde öngörülen gerekli iyileştirme bütçesini ayırmış ve tasarruf sağlanabilecek her türlü alanda ekipman bakım-yenileme aksiyonlarını almaya hazır konuma gelmiştir.

1- Basınçlı hava kaçaklarının giderilmesi: Toplam 115 noktada ultrasonik sızıntı dedektörü ile yapılan ölçümlerde enerji tasarrufu yapılabilecek kaçak noktaları tespit edilmiştir. Tespit enerji kayıpları, ilgili ekipmanda valf değişimi, şartlandırıcı değişimi gibi aksiyonlar doğrultusunda giderilmiş olup, bu iyileştirme işlemleri ile yıllık toplam 719.315,42 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

2- Tav fırınında yanma ayarının yapılması: Hizmet sağlayıcı tarafından doğalgaz yakıtlı tav fırınında yanma ayarı yapılarak fırın veriminin artırılabilmesi mümkün bulunmuştur ancak; Çemtaş tarafından yapılan analizler sonucunda üretime bağlı olarak hava ve gaz oranı optimum değerlerde ayarlanmakta olduğu, tav fırınının enerji verimliliğini artırmak amacıyla ayarlanacak diğer yanma değerlerinin üretim kalitesini etkileyeceği tespit edilmiştir. Tespit edilen bu iyileştirme noktası, Çemtaş'ın yıllara uzanan derin bilgi birikimi doğrultusunda ortaya çıkardığı yüksek ürün kalitesinden ödün vermemek adına izleyen dönemlerde gelişen teknoloji ile yeniden değerlendirilmek üzere açık bırakılmıştır.

3- Vanalara vana ceketleri uygulaması: Vana ceketleri uygulaması sayesinde 35.014,75 kWh/yıl'lık doğalgaz tasarrufu sağlanması öngörülmüştür. Toplam 21 adet ekipmana sağlanmakta olan ceket uygulaması ile izolasyon yapılmaya başlanmıştır. Gerçek tasarruf ortaya 2021 enerji etüt raporu edinildiğinde ortaya çıkacaktır. Tasarruf miktarının 2022 yılında yayınlanacak olan GRI Standards çerçevesinde hazırlanmakta olan 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde belirtilmesi hedeflenmektedir.

4- İzolasyonu eksik ya da yıpranmış yüzeylere izolasyon uygulaması: İzolasyonu eksik ya da yıpranmış sıcak yüzeyler için izolasyon uygulaması yapılması halinde 45.996,55 kWh/yıl'lık doğalgaz tasarrufu yapılması öngörülmüştür. Toplam 2 ekipmanda tespit edilmiş yıpranmış yüzeylere izolasyon yapılmaya başlanmıştır. Gerçek tasarruf ortaya 2021 enerji etüt raporu edinildiğinde ortaya çıkacaktır. Tasarruf miktarının 2022 yılında yayınlanacak olan GRI Standards çerçevesinde hazırlanmakta olan 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde belirtilmesi hedeflenmektedir.

5- Verimi düşük pompaların verimli pompalar ile değişimi: Enerji etüt hizmet sağlayıcısı tarafından tespit edilen 10 adet düşük verimli pompa üzerinde Çemtaş tarafından değerlendirme sağlanmış, yalnızca 1 adet pompanın değişime uygun olduğu tespit edilmiştir. Yapılan iyileştirme ile 332.880,00 kWh/yıl elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

6- Kalorifer buhar kazanının devre dışı bırakılarak tav fırını bacasına eklenmesi öngörülen bir ekonomizer vasıtasıyla sıcak su eldesi: Bu kapsamda 2 adet ekipman (Tav Fırını, Vakum Buhar Kazanı) değerlendirilmiş olup, Tav Fırınında bacaya ekonomizer eklenerek atık ısının değerlendirilmesi Çemtaş tarafından yapılan değerlendirmeler sonucunda uygun bulunmamıştır. Öte yandan, vakum buhar kazanında sağlanacak iyileştirme için yapılan değerlendirme olumlu tespit edilmiştir. Yapılan iyileştirme sonucu, vakum buhar kazanının super heater ana buhar kızdırıcı hattı üzerinden hat alınarak ve termostatik vana grubu ayarlamasıyla kalorifer ve duşlar için sağlanan sıcak su, kalorifer kazanı yerine vakum buhar kazanı ile sağlanmaya başlamıştır. Sağlanan doğalgaz tasarrufu Çemtaş tarafından yeniden hesaplanmaktadır ve tasarruf miktarının 2022 yılında yayınlanacak olan GRI Standards çerçevesinde hazırlanmakta olan 2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde belirtilmesi hedeflenmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

7- Tav fırını mevcut reküperatörünün yüksek ısıya dayanımlı reküperatör ile değiştirilmesi: Tav fırını için hizmet sağlayıcı tarafından tespit edilen bu iyileştirme Çemtaş tarafından olumsuz değerlendirilmiştir. Mevcut kullanılan reküperatörün Çemtaş mevcut sistemlerine uygun bir şekilde seçilmiş olması ve 2016 yılında değiştirilmiş olması sebebiyle tekrar değişimi mevcut sistemin çalışmasını olumsuz yönde etkileyeceği saptanmış, bu sebeple ilgili iyileştirme notu uygun bulunmamıştır.

8- Mevcut armatürlerin LED armatür ile değiştirilmesi: Henüz LED dönüşümü yapılmamış olan mevcut armatürlerin daha verimli olan LED armatürler ile değiştirilmesi enerji tasarrufu açısından büyük önem taşımaktadır. Mevcut armatürlerin daha verimli olan LED armatürlerle değiştirilmesi ile 537.324,00 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanabileceği öngörülmektedir.

9- Ekstra yapılan çalışmalar: Enerji etüt hizmet sağlayıcının saptadığı enerji verimlilik alanlarına ek olarak Çemtaş tarafından tespit edilmiş diğer iyileştirme alanlarında da çalışmalar yapılmıştır.

* Blok hadde hidrolik ünitesinde mevcutta çalışan 3 adet pompa motorundan 1 tanesi devre dışı bırakılarak 2 adet motorla çalışma devam etmektedir.

* Kontinü hadde hidrolik ünitesinde mevcutta çalışan 3 adet pompa motorundan 1 tanesi devre dışı bırakılarak 2 adet motorla çalışma devam etmektedir.

* Paketleme hidrolik ünitesinde mevcutta çalışan 3 adet pompa motorundan 1 tanesi devre dışı bırakılarak 2 adet motorla çalışma devam etmektedir. Henüz yenilenebilir enerji kullanımı Şirket operasyonları ile bütünleşmiş değildir. İlgili hedef çalışmaları sürmektedir. Hem CDP raporlamaları kapsamında hem de hizmet alınmakta olan kurumsal karbon yönetim danışmanlığı kapsamında yenilenebilir enerjinin Şirket operasyonlarına entegrasyonuna ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş stratejisine Çemtaş odak gruplarında danışmanların rehberliğinde çalışılmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

Çemtaş bünyesinde; TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi uygulanmaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu tarafından kabul edilip kamuya beyan edilmiş olan bir Sürdürülebilirlik Politikası bulunmaktadır. Bu doğrultuda daha önce prosedür ve yönergeler ile dikkate alınan ÇSY konuları, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev alanına girmiştir. (<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/983434> <http://www.cemtas.com.tr/sayfa/kalite/6/sistem-belgelerimiz>)

Çemtaş, paydaş anketleri ile belirli aralıklarla paydaşların fikirlerini alır, sonuçlardan bir önceliklendirme yaparak iç ve dış paydaşlar ile ayrı ayrı inceler ve en sonunda bu konuları belirli stratejiler ile prosedürlerine entegre eder. Paydaş anketi sonucunda öncelikli çıkan konular kısa vadeli, diğer konu başlıklarına göre önceliği olmayan konular ise uzun vadeli plan ve hedefleri oluşturur.

Çemtaş için sosyal sorumluluk ile sürdürülebilirlik konuları her zaman önem arz etmektedir. Şu ana kadar yapılan projeler arasından çevresel sürdürülebilirliğe örnek olarak, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) ve Orman Genel Müdürlüğü ile yapılan Ağaçlandırma Projesi örnek verilebilir. Çemtaş bu proje için Muğla'ya 4900 ağaç bağışı karşılığında 49.000 TL katkıda bulunmuştur. Bu proje ile, 2021 yılı yaz aylarında kıyı şeridinde ortaya çıkan yangınların tahribatının giderilmesi hedeflenmiştir. Sosyal sürdürülebilirliğe örnek olarak ise Trabzon Adnan Kahveci mahallesindeki cami inşaatı projesi örnek verilebilir. Çemtaş burada 1,5 ton inşaat demiri karşılığında 17.250 TL bağış yapmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Çemtaş rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır. Bu mücadelesini Etik Kurallar prosedüründe ve Sürdürülebilirlik Politikası'nda açıklamıştır. (<https://www.cemtas.com.tr/sayfa/yatirimci-iliskileri-detay/13/etik-kurallar>) Şirket, vergisel açıdan dürüstlük ilkesine bağlılığını, doğru adımlar atabilmek için şirket dışından bir denetim hizmeti de alarak gösterir. Çalışmalar doğrultusunda, Çemtaş tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.

SDG Index – Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Doküman Rehberi

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı		Sayfa No:
SKA1	Yoksulluğa Son	31
SKA3	Sağlıklı Bireyler	31
SKA4	Nitelikli Eğitim	31
SKA5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	31
SKA6	Temiz Su ve Sıhhi Koşullar	31
SKA7	Erişilebilir ve Temiz Enerji	31
SKA8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	31
SKA9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	31
SKA11	Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları	31
SKA12	Sorumlu Tüketim ve Üretim	32
SKA13	İklim Eylemi	32
SKA15	Karasal Yaşam	32
SKA17	Hedefler için Ortaklıklar	32

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
	A. Genel İlkeler		
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler		
A1.1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30
A1.2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30
	A2. Uygulama/İzleme		
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 28-29
A2.2	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 28-29
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30
	A3. Raporlama		
A3.1	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30-32
A3.2	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30-32
A3.3	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30-32
A3.4	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30-32
A3.5	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 32

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
	A4. Doğrulama		
A4.1	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	KİSMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 30
	B. Çevresel İlkeler		
B1.	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 37
B2.	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 37
B3.	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	KİSMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
B4.	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
B5.	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 37
B6.	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	KİSMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 38-39
B7.	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 38
B8.	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 39
B9.	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
B10.	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	KİSMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 37-39
B11.	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	KİSMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 37

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
B12.	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 39-41
B13.	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 38-39
B14.	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 37-39
B15.	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 37-39
B16.	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 39-41
B17.	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	TAM UYUM	Üretimde kullanılan ve MRV raporlamasına tabi olan enerji girdileri (Kapsam-1) 2020 Yılı doğalgaz tüketimi: 8,964.22 ton 2020 yılı motorin tüketimi: 1.48 ton 2020 yılı Propan tüp tüketimi: 8 ton (Kapsam-2) 2020 yılı elektrik tüketimi : 123,406,957 kWh
B18.	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	TAM UYUM	2021 yılı tüketilen elektrik miktarı: 136,356,845 kWh 2021 yılı tüketilen doğalgaz miktarı: 10,257.33 ton
B19.	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 37-39
B20.	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 41
B21.	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 39-41

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
B22.	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	TAM UYUM	2021 yılı yeraltı suyu kullanım miktarı: 50,000 m3 2021 yılı yerüstü suyu kullanım miktarı: 158,893 m3 Çemtaş proses ekipmanları çoğunlukla kapalı çevrim su sistemleri ile faaliyet göstermektedir. Dolayısıyla su tüketimi anlamında verimli bir proses akışı yürütülmektedir. Proseslerde kullanılan su tesis içinde geri dönüştürülmekte; atıksu, bağlı olunan Bursa OSB'nin atıksu arıtma tesisine iletilmektedir. Çemtaş çıkış noktasından rutin sağlanan numune analizleri, atıksu kirlletici yük değerlerinin alıcı yük sınırının oldukça altında olduğunu göstermektedir. Günümüze dek atıksu deşarjı hususunda hiçbir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.
B23.	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar	İLGİSİZ	Şirket karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir, konu paydaş beklentileri dahilinde değerlendirilmemiştir. Konuya ilişkin gelişmeler izlenmektedir.
B24.	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	İLGİSİZ	Şirket karbon kredilendirmeye dair bir çalışma yapmamaktadır, konu paydaş beklentileri dahilinde değerlendirilmemiştir. Konuya ilişkin gelişmeler izlenmektedir

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
B25.	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar	İLGİSİZ	Şirket karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir, konu paydaş beklentileri dahilinde değerlendirilmemiştir. Konuya ilişkin gelişmeler izlenmektedir
B26.	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
	C. Sosyal İlkeler		
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 33
C1.2	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 33
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 33
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 33
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 33
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 34
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 34
C1.8	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmalarını dâhil) ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 34

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 34
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 35
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler		
C2.1	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 35
C2.2	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
C2.3	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
C2.4	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
C2.5	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
C2.6	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	KISMİ UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri		
D0.	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	TAM UYUM	Yapılan açıklamalar kapsamında, azami çaba gösterilmektedir.
D1.	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 41
D2.	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 41

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

NO	İLKELER	UYUM DURUMU	AÇIKLAMALAR
D3.	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 41
D4.	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 36
D5.	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	TAM UYUM	Çemtaş 2021 dönemi Faaliyet Raporu, 4. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı, sf. 42

5. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU**1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ni genel hatlarıyla uygulamakta, uygulanmayan hususları gerekçesi ile birlikte devam eden maddeler çerçevesinde açıklamaktadır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ**2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

Söz konusu bölüm, Kurumsal Yönetim alanında S.P.K.’nın yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde, Şirket nezdindeki faaliyetleri yürütmekte olup, yatırımcı ilişkileri alanında ortaklarla ilişkiler ve yatırımcılara ilişkin hakların sağlanması ile sermaye piyasası düzenlemeleri ve şirket bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaların takibine ilişkin çalışmaları sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, öncelikle Ortaklar Genel Kurul Toplantıları’nın düzenlenmesi, yatırımcı haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri yanısıra, pay sahiplerine ilişkin gerekli kayıtların tutulması ve hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması doğrultusunda faaliyet göstermekte olup, başta S.P.K. ve Borsa İstanbul olmak üzere, Takasbank ve Merkezi Kayıt Kuruluşu gibi, konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde Şirket’in temsil ve iletişimini sağlamaktadır. Ayrıca bu bölüm, sermaye artırımlarıyla ilgili işlemlerin yapılması ve temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerden, Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite kararlarının takibi ile Yönetim Kurulu bünyesindeki diğer Komitelerin çalışmalarına ilişkin kayıtların tutulması ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır.

Bunlara ilaveten, Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü, sermaye piyasalarına ilişkin düzenlemelerin Şirket bünyesinde takibi ve bu yönde gerekli çalışmaların yapılmasının yanısıra, Şirket bağlı ortaklık ve iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulu ve Ortaklar Genel Kurullarına ilişkin Toplantılarının yapılması ve takibi gibi hususlarda da görev yapmaktadır.

10 Şubat 2005 tarihinden itibaren, “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde oluşturulmuş, son olarak Mehmet Fikret PAMUK, Nermin SÖZER ve Bülent GÜZELARSLAN Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumluları olarak atanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulunun 16 Aralık 2015 tarihli 2015/40 no’lu kararına istinaden; Sermaye Piyasası Kurulu’nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 11.maddesi gereği Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak amacıyla Mehmet Fikret PAMUK “Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi” olarak atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Adı Soyadı	Ünvanı	Ser.Piy. Faal. Düzyey 3 Lisans No/Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans No	Telefon/Faks	e-mail
Mehmet Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	203784 / 700393	(0224) 243 12 30 (0224) 243 13 18	fpamuk@cemtas.com.tr
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	203976 / 700394	(0224) 243 12 30 (0224) 243 13 18	nsozer@cemtas.com.tr
Bülent GÜZELARSLAN	Muhasebe Memuru	204224 / 700392	(0224) 243 12 30 (0224) 243 13 18	bguzelarслан@cemtas.com.tr

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar ve raporlar, kar dağıtım önerisi, genel kurul gündemi, genel kurulda vekaleten oy kullanacak ortaklarımız için vekaletname örneği, kar dağıtım tarihi ve şekli, gazetelerde ilanı gibi bilgilendirme dökümanları genel kurul öncesi Şirket merkezinde hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca, Şirket ile ilgili önemli olay ve gelişmeler S.P.K. Tebliği gereği “Özel Durum Açıklaması” olarak kamuoyuna duyurulmak üzere ilgili açıklama ve bildirimler KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamında elektronik ortamda gönderilmesini sağlayan program ve bağlantılar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İnternet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” yer almakta olup, ilaveten e-MKK Bilgi Portalı’nda da kurumsal bilgilendirmeler yer almaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinin bilgi edinme taleplerinin karşılanması ve Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında gerekli çalışmalar azami gayretle sürdürülmektedir. Esas Sözleşmemizde “Özel Denetçi Atanması Talebi” ile ilgili bir düzenleme yapılmamış olup, bu dönem içinde özel denetçi tayini ile ilgili Şirket’e herhangi bir başvuruda bulunulmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

Şirket’in genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri, Türk Ticaret Kanunu’nun 1527’nci maddesi uyarınca bu toplantılara elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi, bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilecektir. Bundan sonra yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanacaktır.

Şirket Genel Kurul Toplantıları; haziruna kayıtlı fiziki ve elektronik ortamda katılan ortaklarımız ile birlikte izleyicilere de açık olup, menfaat sahiplerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılr ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanır. Toplantı etkinliğini artıracak uygulamalara yer verilmek suretiyle mevzuatın getirdiği düzenlemelere uygun olarak hareket edilir. Genel Kurulların gerekli fonksiyonunun sağlanması için azami gayret gösterilmektedir. Pay sahiplerinin sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin açıklamalar, gerek mevzuat ilanlarında, gerekse Şirket internet adresinde yer alan bilgilendirme dökümanları aracılığıyla hissedarlarımıza sunulmaktadır.

Fiziki ve elektronik ortamda Genel Kurullara katılan pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal hak olmak durumunda olup, bu hususa hassasiyetle uyulmaktadır. Bu doğrultuda, Şirket ortaklarının Genel Kurul’da soru sorma hakları veya gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları ya da verdikleri öneriler veya mevcut konular üzerinde konuşma yapmaları Toplantı Başkanlığı tarafından usulüne uygun olarak sağlanmakta ve gerekli kayıtlar tutulmaktadır. Bu çerçevede Genel Kurullarda pay sahiplerinin değişik konularda sunduğu bilgilere ilişkin olarak Toplantı Başkanlığına verdikleri yazılı ve sözlü öneriler Şirket internet (web) adresinde de yer alan Genel Kurul Toplantı Tutanaklarına eklenmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin, varsa bazı maddeler aleyhine verdikleri oyların da Toplantı Tutanaklarına işlenmiş olduğuna dair kayıtlar (www.cemtas.com.tr) Yatırımcı İlişkileri bölümünde görülebilir.

Yıllar itibariyle, Genel Kurul Toplantı Tutanaklarının ve Genel Kurul Toplantılarında Hazır Bulunanlar Listesinin tümüne Şirket Genel Merkezinden ulaşmak mümkün olduğu gibi, Şirket web sitesinde de (www.cemtas.com.tr) yer almaktadır. Bahsi geçen bilgileri ayrıca, T.Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)’dan da ulaşılabilir.

4. Genel Kurul Toplantıları (Devamı)

Şirket'in, Sermaye Piyasası Kanunu, Örtülü Kazanç Aktarımı Düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunma politikası ile ilgili bir değişiklik bulunmamaktadır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline muharrer olup, imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, S.P.K.'nın vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hareket edilir.

Şirket esas sözleşmesinde mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınması konusunda ve azlığın yönetimde temsil edilip edilmemesi ile ilgili herhangi bir düzenleme yapmamıştır.

Pay sahipleri ile ilgili işlerde eşit işlem ve muamele prensipleri ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, Şirket nezdinde gerekli düzenlemelere azami derecede önem verilmektedir.

6. Kar Payı Hakkı

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabılır. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Mevzuatı doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtım ve dağıtımın öncelikle yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

7. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirket Bilgilendirme Politikası; yasal düzenlemeler, sermaye piyasası mevzuatı ve yayınlanan tebliğlerle belirlenen kurallar ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülür.

Amaç ve Kapsam

Söz konusu ilkeler kapsamında Şirket, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda gerekli bilgi akışının; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve ayrıca düşük maliyetlerle kolay erişilebilir ve analiz edilebilir olarak sağlanmasını amaçlamıştır. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması ve kamuya duyurulması sağlanır.

Şirket Bilgilendirme Politikası, gerek kamuya açık toplantıların düzenlenmesi, gerek yatırımcı ve hissedarlarla ilişkilerin yürütülmesi ve gerekse müşterilerin bilgilendirilmesine kadar tüm paydaşları kapsayacak şekilde düzenlemeleri içerir ve ilgili birimlerin çalışmaları doğrultusunda sürdürülür, koordine edilir.

8. Bilgilendirme Politikası (Devamı)

Şirket Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Genel Kurul yetkili olup, süreçlerin kontrolünden Genel Müdür sorumludur. Şirket, ana ortakları yanı sıra gerek bireysel, gerekse kurumsal yatırımcı ve hissedarlarımıza yönelik uygulamaları bir bütün içinde ele almaktadır.

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ve sermaye piyasası kurumlarıyla ilişkilerin yürütülmesine ilaveten, hissedar ve yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullandırılmasıyla beraber, başta Genel Kurullara ilişkin düzenlemelerden, internet sitesi dahil bilgi akışının sağlanmasına kadar, gerekli koordinasyonun sağlanması Bilgilendirme Politikamızın temelleri arasında yer alır.

Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri doğrultusunda, Ortaklar Genel Kurulu, Yıllık Faaliyet Raporu, Periyodik Finansal Tablo ve Raporlar ile Özel Durum Açıklamaları yanı sıra internet sitesine ilişkin düzenlemeler yasal süreçlere uygun olarak yerine getirilir.

Olağan Genel Kurul, her yılın Mart ayı içinde yapılır ve hissedarların Genel Kurula katılımı için gereken tüm çalışmalar kayıt altına alınarak yürütülür. Faaliyet Raporları, yasal düzenlemeler çerçevesinde gerek basılı, gerekse internet ortamında erişilebilir durumdadır. Periyodik Finansal Tablo ve Raporlara ilişkin, S.P.K. tebliğleri ve UMS/UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal sonuçlar KAP aracılığıyla yayımlanır. Talep eden kurum, kuruluş veya şahıslara ulaştırılması temin edilir.

Ayrıca, S.P.K'nun Özel Durum Açıklamalarına ilişkin tebliğleri gereği bilgilendirmeler, elektronik ortamda KAP bildirimi şeklinde yapılır.

Şirket'in bilgi verme yükümlülüğü kapsamında, Şirket'in sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı ilişkili olduğu gerçek ve tüzel kişiler ile Şirket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler mevzuata bağlı olarak yürütülür. Şirket'in geleceğe yönelik çalışmaları hakkında, "ticari sır" kavramı ve yasal mevzuat ile Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında kamuoyu bilgilendirilir.

Kurumsal ve bireysel yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullandırılması doğrultusunda her türlü iletişim aracı kullanılır.

Ayrıca, Şirket'in aktif ve güncel bir internet sitesi mevcuttur. Şirket web sitesi (www.cemtas.com.tr) aracılığıyla, internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek, reklamdan ziyade ortaklara ve paydaşlara (tedarikçi ve müşterilere) yönelik bilgilendirme akışı sağlanmaktadır.

Söz konusu internet adresinde Şirket hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Söz konusu internet adresinde yer alan "yatırımcı ilişkileri" bölümünde, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu ve Şirket Ana Sözleşmesi gibi bilgilerin yanı sıra, faaliyet raporlarından, periyodik finansal raporlara, genel kurul tutanaklarından S.P.K.'nin öngördüğü bilgilere kadar her türlü bilgiye yer verilmektedir.

Buna ilaveten, KAP'a gönderilen Özel Durum Açıklamaları'ndan, Şirket sermaye yapısına kadar veriler web sitemizde yer almakta olup, elektronik ortamda bilgi taleplerini yanıtlamak ve bağlantı sağlanmak üzere bir e-mail (maliisler@cemtas.com.tr) adresimiz mevcuttur. Bu bağlamda, yatırımcılarla ilişkilerin sistematik olarak sürdürülebilmesi, kurumsal yönetim, hissedar ilişkileri ve borsa bilgilerine kolaylıkla erişilebilmesi ve mali verilerin doğru, eksiksiz ve incelenebilir olması için gerekli düzenlemelerin yerine getirilmesi sosyal sorumluluk ve etik kurallara uygun olarak sağlanır.

8. Bilgilendirme Politikası (Devamı)

Kurumsal Yönetimin Sağlanması

Şirket, ilgili birim ve bölümler arasında gerekli bağlantıyı sağlayarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Bilgilendirme Politikasını uygular. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda her türlü sunumun hazırlanması, toplantıların düzenlenmesi ve basın açıklamalarının yapılması Şirket'te, Genel Müdürlük düzeyinde takip edilir. Söz konusu bilgilendirme çalışmaları Şirket üst yönetiminin katılımı ile gerek periyodik dönemler itibarıyla, gerekse doğrudan yapılan talepler çerçevesinde düzenlenir.

Şirket vizyonuna göre; söz konusu bütün menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirket tarafından mevzuata uygun olarak yürütülmektedir.

Şirket, Bilgilendirme Politikası'nda "yönetim" ve "iletişim" kavramlarını bir arada ele alarak "kurumsal yönetim" alanındaki çalışmalarını hissedarlar, yatırımcılar ve paydaşlarıyla birlikte yerine getirmektedir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet adresi "www.cemtas.com.tr" olup, internet sitemizde Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğin (II-17.1) 2.1.1. maddesinde yeralan bilgiler internet sitemizdeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer almaktadır.

"Yatırımcı İlişkileri" bölümünde bulunan başlıklar şunlardır:

Bilgi Toplumu Hizmetleri (Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun (MKK) e-Şirket Platformu üzerinden Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcılığı), Ticaret Sicil Bilgileri, Ortaklık Yapısı, Yönetim Kurulu - Yöneticiler, Yönetim Kuruluna Ait Özgeçmişler, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları, Esas Sözleşme, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR), Etik Kurallar, Kurumsal Yönetim Komitesi Görev ve Çalışma Esasları, Denetimden Sorumlu Komite Görev ve Çalışma Esasları, Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Esasları, Yatırımcı İlişkileri, Hisse Senedi Verileri - Karşılaştırmalı Grafik, Özet Mali Tablolar, Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge, Kar Dağıtım Politikası, Bilgilendirme Politikası, Faaliyet Raporları, İştirakler Faaliyet Raporları, Özel Durum Açıklamaları, Genel Kurul Toplantı Gündemleri, Vekaleten Oy Kullanma Formu, Genel Kurul Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları, Periyodik Finansal Tablolar, Dipnotlar ve Bağımsız Denetim Raporları, Duyurular

10. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporunda kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan bilgilere yer vermektedir.

a. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri;

İsmail TARMAN

Grup içi

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Roda Liman A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Bursa Beton A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Bursa Agregası A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Ares Çimento A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı)

Grup dışı

Atakule GYO A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Tarman Dış Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Tarman Gayrimenkul A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), İpekiş Mensucat T. A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Tarman Turizm Çimento A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), MTM Gayrimenkul A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Tarman Tekstil Tic. A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkan Vekili).

Hidayet Nalan TÜZEL

Grup içi

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Ares Çimento A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Bursa Agregası A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Bursa Beton A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Roda Liman A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi).

Grup dışı

Yoktur.

Ergün KAĞITÇIBAŞI

Grup içi

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Roda Liman A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Bursa Beton A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)

Grup dışı

Yoktur.

Mustafa TARMAN

Grup içi

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Roda Liman A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Bursa Beton A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)

Grup dışı

Atakule GYO A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Tarman Dış Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Tarman Gayrimenkul Yatırım A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), MTM Gayrimenkul A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), İpekiş Mensucat A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkan Vekili), Tarman Turizm Çimento A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkan Vekili).

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

Murat TARMAN

Grup içi

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Roda Liman Depolama A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Bursa Beton A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkan Vekili).

Grup dışı

M.T.M Gayrimenkul A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), İpekiş Mensucat T.A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Tarman Dış Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Tarman Gayrimenkul A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Atakule GYO A.Ş.'de (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve İcra Kurulu Başkanı)

Necati GELMEZ

Grup içi

Bursa Beton A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)

Grup dışı

Kuştur Kuşadası Turizm A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi – Riskin Erken Tespiti ve Yönetimi Komitesi Başkanı)

Selahattin SERBEST

Grup içi

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Grup dışı

ODTÜ (Öğretim Görevlisi), Özyeğin Üniversitesi (Öğretim Görevlisi)

Salim Can KARAŞIKLI

Grup içi

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Grup dışı

Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası A.Ş. (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi), H.Bayraktar Yatırım Holding A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Ege Endüstri Holding A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Baylas Otomotiv A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Baytur Motorlu Vasıtalar A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Bayraktar Gayrimenkul Geliştirme A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Bayraktar Otomotiv A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Laskay Lastik Sanayi A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Astra Yapı ve İşletmeciliği A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi)

Nalan ERKARAKAŞ

Grup içi

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Grup dışı

Eren Bağımsız Denetim A.Ş. (Member Firm of Grant Thornton Int. Ltd. - Partner), KOTEDER- Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (Yönetim Kurulu Başkanı)

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

Cevdet ERKANLI

Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Yoktur.

Grup dışı

Boğaziçi Gayrimenkul Geliştirme A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Turin Enerji Madencilik A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyesi), Boğaziçi Varlık Yönetim A.Ş. (Yönetim Kurulu Başkanı), Tek Finansal Yönetim Ltd.Şti. (Yönetim Kurulu Başkanı).

- b. Denetimden Sorumlu Komite, ilgili dönemde 5 toplantı gerçekleştirmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlanan ilgili döneme ait Finansal Tablolar ile Dipnotlarını ve Faaliyet Raporunu detaylı bir şekilde inceleyerek mutabakat sağlamış ve tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.
- Denetimden Sorumlu Komite tarafından Yönetim Kuruluna sunulan dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporuyla ilgili Denetimden Sorumlu Komite Tutanağını Yönetim Kurulu inceleyerek karara bağlamış ve dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporunu kamuya açıklamıştır.
- c. Yönetim Kurulu, ilgili dönemde 40 toplantı gerçekleştirmiştir. Söz konusu toplantılar Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun iştirakiyle yapılmıştır.
- d. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında önemli nitelikteki idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.
- e. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.
- f. Şirket aleyhine 693.305 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.
- g. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.
- h. Karşılıklı iştirakler:

Çemtaş'ın iştirakleri

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payı
BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.	Serbest Bölge Kur. ve İşl.	60.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	500.000.000 TL	% 1,69

Çemtaş'a iştirak eden

Ünvanı	Çemtaş Sermayesi	İştirak Payı	İştirak Payı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	100.975.680 TL	58.290.159 TL	% 57,73

- i. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye faaliyet raporunun "PERSONEL VE İŞÇİ HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, PERSONEL VE İŞÇİYE SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER" bölümünde yer verilmektedir.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerine kendilerini ilgilendiren bölümler ve haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında bildirimler yapılmakta olup, yine haklarının korunması ile ilgili gerekli önlemler alınmaktadır.

Müşteriler ile birebir ve toplu halde bilgilendirme toplantıları yapılarak ilişkilerin güncelliği sağlanmaktadır. Bayi yanı sıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, Müşteri İlişkileri Prensipleri ve benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara Şirket azami önem vermektedir. Ayrıca yapılan değişiklikler hakkında, tamimler ve duyurular vasıtası ile çalışanlar bilgilendirilmektedir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen, bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile insan kaynakları politikaları doğrultusunda yürütülmektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlar ile ilgili olarak personel yönetmeliği oluşturulmuş olup, çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, çalışanların temel görev ve sorumlulukları gibi hususlar kaynağını yasa ve toplu iş sözleşmesinden alan Personel Yönetmeliği kapsamında sağlanmaktadır. Gerek beyaz yakalı, gerekse mavi yakalı personelin hakları ve çalışma koşulları, her hangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır.

Şirket çalışanları ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamış olup, oluşabilecek sorunlar Şirket organizasyon yapısı içinde çözülmektedir.

Sendikalı çalışanlarla ilgili olarak iki yıllık periyotlar halinde Çemtaş ile Türk Metal Sendikası arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalanmaktadır.

Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri; insan kaynakları politikaları ve uygulamalarına esas teşkil etmektedir. Şirket hedeflerine ulaşmak için çalışanların aynı doğrultuda ilerlemesi, Şirket değerlerini bilen ve bu değerlere uygun davranmayı bir yaşam biçimi haline getirmiş personeller ile çalışılması, insan kaynakları uygulamalarının ana ilkeleridir. Ayrıca, tüm çalışanların her yıl gelişim alanları belirlenmekte, gelişime gerek duyulan konularda eğitim almaları sağlanmaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Şirket'in 06 Nisan 2012 tarih ve 2012/16 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulan Etik Kuralları aşağıdaki gibidir;

Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Etik Kuralları" Şirket'in kurumsal değerini yükseltmek ve pay sahiplerine mali değer katmak amacıyla tanımlamıştır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirket çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir Şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılmasını sağlamaktır.

Pay Sahipleri

- a- Çemtaş A.Ş.'nin temel amacı artı değer yaratarak pay sahiplerinin yatırımlarının en etkin şekilde yönetilmesini ve değerlendirilmesini sağlamaktır.
- b- Sahip olunan hisse miktarına bakılmaksızın her pay sahibine aynı değer verilir.
- c- Pay sahipleri, S.P.K. tarafından yayımlanan ilgili mevzuata uyumlu olarak yönlendirilir ve bilgilendirilir.
- d- Pay sahiplerinin rahat iletişim kurabilmeleri için çeşitli iletişim kanallarını kullanılabilmesine uygun ortam hazırlanır.

Faaliyet Standartları

- a- Şirket faaliyetlerinin saydamlık, dürüstlük ve doğruluk ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi esastır.
- b- Şirket faaliyetleri ile bağlantılı olunan her türlü hukuki kural ve sınırlamaya uyulması esastır.
- c- Çalışanlar ve faaliyetler çerçevesinde ilişkide bulunulan kişi, kurum ve kuruluşların haklarına ve özgürlüklerine saygılı davranılır.

Çalışanlar

- a- Çalışanlar kanunlara, mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun hareket etmelidir.
- b- Çalışanların yasalarla tanınmış olan her türlü hakkını korunması temin edilir. Her çalışanın özlük haklarının tam/doğru ve zamanında verilmesi sağlanır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için gerekli zemin hazırlanır.
- c- Çalışanlara adil davranılır, eşit şartlarda eşit olanakların sunulması benimsenir.
- d- Herhangi bir çalışanın ayrımcılık, dışlama, yıldırma vb. psikolojik tacizlere maruz kalması ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- e- Herhangi bir çalışanın cinsel, sosyal ve fiziksel konularda taciz ve rahatsız edilmesi ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- f- Çalışanlardan Çemtaş A.Ş.'nin adını ve saygınlığını benimsemeleri ve korumaları beklenir.
- g- Çalışanlar, işyerinde iş arkadaşları ve yöneticileri ile uyumlu çalışmak, işyeri ile ilişkisi olan özel veya resmi kişi ve kuruluşlarla iyi ve insani ilişkiler kurmak, işlerini dürüst ve süratle yerine getirmek zorundadır. Çalışanlardan, iş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenlerin tespit edilmesi durumunda bu durum belgeleriyle birlikte Yönetim'e bildirilmelidir.
- h- Çalışanlar, Şirket'in yürüttüğü iş ve işyeri ile ilgili çıkarları korumak ve bu menfaate zarar verici her türlü davranıştan kaçınmakla yükümlüdür. Bu bağlamda çalışanlar, Şirket olanaklarını kişisel çıkarları için kullanamaz; yasal olmayan herhangi bir tutum ve davranış içerisinde bulunamaz ve kendilerine menfaat temin eden teklifleri Yönetime iletmekle yükümlüdür.
- i- Çalışanlar, kuruluş tarafından izin verilmeksizin resmi veya özel, devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz görev kabul edemez, ticaretle uğraşamazlar.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

- j- Çalışanlar yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın, işi ve kuruluşu ile ilgili olarak öğrendikleri bilgi ve sırları saklamak zorundadır. Öğrenilen sırlar, bilgiler veya bunlara ilişkin belgeler yetkili olmayan kişilere veya makamlara verilemez veya açıklanamaz. Bu yükümlülük çalışanın kuruluş ile ilişkisinin sona ermesinde de devam eder.
- k- Çalışan, ailevi, medeni ve adres durumundaki her türlü değişiklikler ile sözleşmeler ve/veya yönetmeliklerde düzenlenen haklar ve yükümlülükler yönünden esas alınan kişisel, ailevi veya yakınları ile ilgili bilgileri ve bunların dayanakları olan belgeleri, İnsan Kaynakları Birimi'ne zamanında bildirmek ve teslim etmekle yükümlüdür.
- l- Çalışanların ve iş başvurusu yapan adayların kişisel bilgileri gizlenir/korunur.
- m- Her çalışanın organizasyon ve süreçlerin geliştirilmesi adına önerisi bir fırsat olarak görülerek ilgili birim yöneticisine iletilir.

Hediye Alınıp Verilmesi

İlişkide bulunulan şirketlere/çalışanlara hediye amacının ötesine geçebilecek (karşı tarafın tarafsızlığına gölge düşürebilecek/maddi değeri yüksek), tarafları zor durumda bırakacak hediyeler verilemez, bu gibi hediyeler çalışanlar tarafından kabul edilemez.

Müşteriler – Rakipler – Tedarikçiler

- a- Müşteri ve tedarikçiler ile ilişkilerin uzun vadeli, güvene dayalı, Şirket lehine sonuçlar doğuracak profesyonel bir zeminde gerçekleştirilmesi esastır.
- b- Çemtaş A.Ş. etik değerlerini benimseyen ortaklarla işbirliğini geliştirmeye özen gösterilir.
- c- Müşterilere zarar verecek ve/veya onları yanıltacak mal veya hizmet sunulmaz.
- d- Müşterilerin veya tedarikçilerin boykotu amacıyla rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- e- Şirket, faaliyet alanında adil rekabet ilkeleri ile hareket etmeyi görev bilir ve sektörde faaliyet gösteren diğer şirketlerin de aynı hassasiyet içinde olması beklenir.
- f- Basında rakipler ve onların yöneticileri aleyhine isim verilerek olumsuz beyanatta bulunulmaz.
- g- Yeni rakiplerin engellenmesi, mal ve hizmet fiyatlarında sabitlenmeye gidilmesi, bölge / pazar / müşteri paylaşılması gibi konularda rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- h- Diğer şirketlerle ilgili bilgilere erişimde, etik olmayan veya yasadışı yollara başvurulmaz, çalışanların bu yollara başvurmaları engellenir. Ancak şirketlerin kamuya mal olmuş bilgilerinin (web sitesi, fiyat listesi, reklâm, yayınlanmış yazı vb.) kullanılmasında sakınca görülmez.
- i- Tedarikçilerin, müşterilerin bilgileri (ticari, kişisel vb.) gizlenir/korunur.

Kamuyu Aydınlatma

- a- Görev verilen bölümler dışında hiç bir çalışan, Şirket'i temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.
- b- Şirket'in Bilgilendirme Politikasında yer alan bilgilendirme araçları pay ve menfaat sahiplerinin azami düzeyde ve en kolay şekilde faydalanmasını sağlayacak şekilde kullanılır.
- c- Şirket'in kamuyu aydınlatmakla yükümlü olduğu konularda ve ayrıca pay ve menfaat sahiplerinin ihtiyaç duydukları bilgilerin kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde temini ve güncellenmesi sağlanır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

Yönetim Kurulu

- a- Yönetim Kurulu üyeleri, pay sahipleri aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmez ve maddi menfaat kabul etmez, herhangi bir yolsuzluğu örtbas etmez.
- b- Yönetim Kurulu üyeleri Şirket ile ilgili gizli ve ticari sır niteliği taşıyan bilgileri kamuya açıklamaz.

Sosyal Sorumluluk

- a- Çemtaş A.Ş., sektöründe faaliyet gösterirken sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder.
- b- Çemtaş A.Ş., çalışanlarını sosyal sorumluluk bilincinin oluşması için sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olarak katılmaları konusunda destekler.
- c- Çemtaş A.Ş., hem kendi çalışmalarında, hem iş ortaklarının çalışmalarında çevreyi korumaya azami özen gösterir.
- d- Çemtaş A.Ş., doğal kaynakları ve enerji kaynaklarını verimli şekilde kullanır, israfını engeller.

Kurallara Uyum

İstisnasız bütün Çemtaş A.Ş. çalışanları bu prensipleri sonuna kadar uygulamaya çalışacaklardır. Ayrıca etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler. Bu kurallara uymaktan dolayı eğer herhangi bir iş kaybı olursa bu durum olumsuzluk olarak değerlendirilmeyecektir.

Sosyal Sorumluluk

ÇEMTAŞ gelecek nesiller için çevrenin korunmasının önemini bilincinde olup, çelikhane elektrik ark ocağı ve pota ocağı üretim süreçlerinde oluşan tozları birincil devrede, şarj ve döküm alma süreçlerinde yayılan tozları da davlumbaz sistemli ikincil devrede toplayarak gerçekleştirmektedir. 807.000 m³/saat kapasite torbalı tip filtreler ile çevreye toz yayılması engellenmiştir. Türkiye demir çelik sektöründe A tipi emisyon izni alan ilk firma olan Çemtaş, Bursa'da A tipi emisyon izni alan altıncı firmadır. Bu yaklaşım Çemtaş'a 2000 yılında Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından çevre ödülü kazandırmıştır. Çemtaş, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği hükümleri gereği Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğünden 2010 senesinde Emisyon İzin Belgesi almıştır. Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik gereğince 2012 senesinde Emisyon konulu Çevre İzin Belgesi alınmış olup, 2017 yılında yine ilgili yönetmelikler gereği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Emisyon Konulu Çevre İzin Belgesi yenilenmiştir. Ayrıca tesisimizde oluşan emisyonlar Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi ile anlık olarak izlenmektedir. Tesisimiz Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, Çevre İzin Belgemize ilave olarak, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında Çevre Lisansı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığına başvuruda bulunmuş, 2016 yılında Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı konularında Geçici Faaliyet Belgesi ve 2017 yılında ise Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı konularında Çevre Lisans belgesi almıştır.

ÇEMTAŞ, atık sularını bölgedeki arıtma tesisine deşarj etmekte olup, Organize Sanayi Bölgesinde arıtılan su tekrar kullanıma verilmektedir. Ayrıca, kanalizasyon bağlantı izin belgesi mevcuttur. Diğer tehlikeli ve tehlikesiz atıklarını ise ilgili lisanslı kuruluşlara göndererek, ekonomiye geri kazandırılmasını sağlamaktadır. Çemtaş, satın aldığı tüm hurdaların ve malzemelerin radyasyon kontrolünü yaparak radyoaktif malzemelerin ergitilmesini önlemektedir. Şirket atık temizleme sistemleri, kirlilik ölçüm ve izleme çalışmaları, çevresel yatırımlar, eğitim çalışmaları ile çevresel değerleri ön plana alan bir çevre dostu kuruluş olmaya devam edecektir.

Şirket aleyhine çevreye zararlar nedeniyle herhangi bir dava açılmamıştır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU**15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirket Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme doğrultusunda teşekkül etmiş olup, Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket dışında başka görev almaları, her yıl Genel Kurulda karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi tutulmamıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin görev ve görev sürelerini içeren tablo “Yönetim Kurulu” başlığı altında açıklanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşme madde 15 ve 16’da düzenlenmiş olup, buna göre;

MADDE - 15

Şirket’in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu’na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu’nun 367/2’nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu’nun 375’nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasından veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu’nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket’in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE - 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul’un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket’in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket’in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket’in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket’in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen İdari Organizasyon Şeması ve İnsan Kaynakları, Satın Alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001:2015 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer’i mevzuat çerçevesinde Şirket’i temsile yetkili kılınmaktadır.

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu (Devamı)

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ’de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibarıyla bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket’in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu’na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibarıyla Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirket dışındaki görevleri “F. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, 10. Faaliyet Raporu” başlığı altında açıklanmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu Toplantılarına ait “Gündem” Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür tarafından belirlenir. Gündem, toplantı tarihinden en az yedi gün öncesinden toplantıya katılım için üyelere ulaştırılır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması Genel Müdür Asistanı tarafından yapılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşü yansıtan oyların bulunması halinde oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim kurulu kararları mevcut karar defterine gündemi de ihtiva edecek şekilde yazılarak ilgililer tarafından imzalanır.

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinde anılan yetkiler ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 Tebliğinin ekindeki “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin (1.3.6) maddesinde belirtilen, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için, 17 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirilen 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında yetki verilmiştir.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite

Yönetim Kurulu 17 Mart 2021 tarih ve 2021/19 no’lu toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Denetimden Sorumlu Komite Başkanlığı’na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Selahattin SERBEST’in, Denetimden Sorumlu Komite Üyeliği’ne Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Salim Can KARAŞIKLI’nın seçilmelerine karar vermiştir.

Denetimden Sorumlu Komitenin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunur ve gereken durumlarda rapor hazırlayarak görüşlerini Yönetim Kurulu’na sunar.

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu’na aittir.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

Komite:

- a- Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket'in iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- b- Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunu seçer ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunar.
- c- Bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetir.
- d- Şirket'in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetleri inceler ve sonuca bağlar.
- e- Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirler.
- f- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak; Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçileri ile gerekli görülen diğer birimlerin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- g- Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kredi derecelendirme yapılması istendiğinde söz konusu kuruluşların seçimi, sözleşmelerin hazırlanarak sürecin başlatılması komitenin gözetiminde yapılır.

Faaliyetleriyle ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin maliyeti Şirket tarafından karşılanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri yazılı olarak derhal Yönetim Kurulu'na bildirir.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, raporlarının yazılması, arşivlenmesi ve Komite Üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili dönem içinde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 18/01/2021 (bağımsız denetim şirketi seçimi), 09/02/2021 (01/01-31/12/2020 finansal tabloların değerlendirilmesi), 27/04/2021 (01/01-31/03/2021 finansal tabloların değerlendirilmesi), 04/08/2021 (01/01-30/06/2021 finansal tabloların değerlendirilmesi), 26/10/2021 (01/01-30/09/2021 finansal tabloların değerlendirilmesi).

Denetimden Sorumlu Komite, 01 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 dönemine ait Finansal Tablolar ve Dipnotları ile Faaliyet Raporunu 10/02/2022 tarihindeki toplantısında incelemiş ve toplantı sonucunu bir raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Yönetim Kurulu 17 Mart 2021 tarih ve 2021/19 no'lu toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nalan ERKARAKAŞ'ı, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliğine, Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cevdet ERKANLI'nın seçilmelerine, ayrıca Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Sayın Mehmet Fikret PAMUK'un "Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi" olarak atanmasına karar vermiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesinin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Komite, varsa öneri ve tespitlerini bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite :

- a) Şirket'te Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise, gerekçesini ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici önerilerde bulunur.
- b) Kurumsal Yönetim ilkelerinin, Şirket çalışanlarınca daha iyi anlaşılabilmesi için üst yönetimle koordineli olarak çalışmalar yapar ve bunları Yönetim Kurulu'na sunar.
- c) Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konusunda çalışmalar yapar.
- d) Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- e) Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.
- f) Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.
- g) Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyesinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler.
- h) Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerine başvurabilir. Bu takdirde danışmanlık hizmetlerinin bedeli, Şirket tarafından karşılanır.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, arşivlenmesi ve komite üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ilgili dönem içinde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 18/01/2021 (beyaz yakalı personelin ücret zammı), 09/02/2021 (Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu), 09/02/2021 (Kurumsal Yönetim Uyum Raporu-URF ve Kurumsal Yönetim Bilg Formu-KYBF), 16/02/2021 (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterme), 17/02/2021 (bağış ve yardımlar için üst sınır belirleme).

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu 17 Mart 2021 tarih ve 2021/19 no'lu toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Riskin Erken Saptanması Başkanlığı'na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cevdet ERKANLI'nın, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği'ne Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nalan ERKARAKAŞ'ın seçilmelerine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

Komite;

- Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk iştahı ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda;
- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilerek tanımlanması,
- Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi,
- Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
- Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması görevlerini yerine getirir.
- Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaları yapar.
- Komite gerekli gördüğü hallerde toplanır, toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kuruluna sunulur. Toplantılar, komite üyelerinin toplanamaması halinde teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.

Komite, kararlarını üyelerinin salt çoğunluğundan oluşan karar nisabıyla alır.

Komite amaçları, görevleri ve performansıyla ilgili olarak kendisine ait bir değerlendirmeyi yıllık olarak yapar ve bu değerlendirmenin sonuçlarını Yönetim Kurulu'na bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ilgili dönem içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 18/01/2021 (2021 yılı için sigorta tekliflerinin değerlendirilmesi), 16/03/2021 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 17/05/2021 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 09/07/2021 (yurtiçi ve yurtdışı alacak sigortası), 29/09/2021 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler, dava ve ihtilaflar), 11/11/2021 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler, dava ve ihtilaflar).

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu 17 Mart 2021 tarih ve 2021/19 no'lu toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Riskin Erken Saptanması Başkanlığı'na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cevdet ERKANLI'nın, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği'ne Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nalan ERKARAKAŞ'ın seçilmelerine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

19. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Sürekli gelişmenin ve müşteri memnuniyetinin vazgeçilmez yönetim ilkesi olarak kabul edildiği Şirket'te, ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak ve tüm alanlarda "kalite" anlayışını geliştirmek temel ilke olarak benimsenmiştir. Çemtaş'ın misyonu "piyasanın vasıflı çelik ve bundan üretilen otomotiv parça ihtiyacını karşılamak", vizyonu da "otomotiv ve makina imalat sanayilerinde, yurt içi ve yurt dışında tercih edilen firma olmak" şeklinde belirlenmiştir.

Şirket'te kalite hedefleri ve kalite politikası tanımlanmıştır. Şirket bünyesinde ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 Kalite Yönetim Sistemleri ile birlikte, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO / IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi uygulamaktadır.

TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi TSE'den ilk olarak 1994 yılında, otomotiv sanayinin şart koştuğu QS 9000 ve EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Belgeleri de RWTÜV firmasından ilk olarak 1999 yılında alınmıştır. 2005 yılında RWTÜV'den yine otomotiv ana sanayisinin istemiş olduğu ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. TS ISO 45001 (OHSAS 18001) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgeleri TSE'den ilk olarak 2007 yılında alınmıştır. 2017 Yılında ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 sistemlerine ait yeni revizyonlara geçilmiştir. 2018 yılı içerisinde ISO / IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgesi alınmıştır. 2020 Yılında TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin 2015 versiyonuna ve OHSAS 18001 kalite sisteminden TS ISO 45001 sistemine geçişler başarı ile gerçekleştirilmiştir. 2020 Yılında ayrıca EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyonu kapsamında Çemtaş laboratuvarları akredite hale getirilmiştir.

2021 yılı içinde çalışmalarını ve denetimi tamamlanan TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgesi alınmıştır.

Ayrıca 2021 içerisinde, Isıl İşlem prosesi için Performance Review Institute (PRI) tarafından oluşturulan Qualified Manufacturers List (QML)'e girmeye hak kazanılmıştır.

Çemtaş'ta, stratejik hedefler iş planları çerçevesinde takip edilmektedir. "Ürün performansını arttırmak, paydaş memnuniyeti, müşteri odaklılık, çalışanların memnuniyetinin artırılması, çevre ile ilgili faaliyetleri tanımlamak/arttırmak ve ihtiyaç duyulan tüm mal ve hizmetlerin doğru ve etkin biçimde temin edilmesi" başlıklarıyla 6 anahtar strateji, buna bağlı olarak 16 stratejik hedef ve 24 alt hedef mevcut olup, bu hedefler iş planlarıyla takip edilmektedir.

20. Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul Toplantısında tespit edilmekte olup, ücret dışında başkaca bir menfaat ve mali hak (prim, borç verme, kredi kullandırma, lehine kefalet ve teminat verme v.b. gibi haklar) sağlamamaktadır. Şirket; herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya Üst Düzey Yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış olup, üçüncü bir kişi aracılığıyla da şahsi kredi, lehine kefalet ve teminat vermemiştir.

Dönem içinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler;

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ücretler ve Diğer Kısa Vadeli Faydalar	5.151.882 TL	4.941.664 TL

6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU



Arkan Ergin Uluslararası
Bağımsız Denetim AŞ

Maslak Office Building
Sümer Sokak, No 4, Kat 2
34485, Maslak, İstanbul

T +90 (0) 212 370 0070
F +90 (0) 212 370 0849

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU**Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na**

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslar" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 22 Mart 2013 tarihinde kurmuş olup, komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite, 2021 yılı içerisinde Şirket'in Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması, risk yönetim politikaları, finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi, müşteri alacak hesapları, vadesi geçmiş alacaklar ve tahsil imkanları, sermaye yeterlilik durumu, yurtiçi ve yurtdışı müşterilerle ilgili alacak sigortası teminine yönelik altı defa toplanmış ve hazırladığı raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Turkey Arkan Ergin is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.



Arkan Ergin Uluslararası
Bağımsız Denetim A.Ş.

Maslak Office Building
Sümer Sokak, No 4, Kat 2
34485, Maslak, İstanbul

T +90 (0) 212 370 0070
F +90 (0) 212 370 0849

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

Arkan Ergin Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.

Member of RSM International



Eray YANBOL, SMMM

Sorumlu Denetçi
İstanbul, 10 Şubat 2022

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Turkey Arkan Ergin is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.