



SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

(II-14.1) TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01 OCAK 2023 – 31 ARALIK 2023 DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ	3
A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	3
B. RAPOR DÖNEMİ	5
C. ORTAKLIĞIN ÜNVANI	5
D. YÖNETİM KURULU	5
E. SERMAYE HAREKETLERİ	7
F. BAĞLI MENKUL KIYMETLER	9
G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ	10
2. FAALİYETLER	15
A. FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU	15
B. ÜRETİM	16
C. SATIŞLAR	17
D. YATIRIMLAR	19
E. İŞLETME PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULANAN POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI	20
F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI	21
G. FİNANSAL TABLOLARDAN YER ALMAYAN, ANCAK AÇIKLANMASI FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR	22
H. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN, İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR	22
I. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI	22
J. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ	22
K. FİNANSAL YAPIYI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER	23
L. YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ	23
M. İDARİ FAALİYETLER	24
N. ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	25
O. MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER	26
3. TEMEL RASYOLAR	26
4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI	27
5. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU	62
6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU	80

1. GİRİŞ

A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,,

1) Görüş

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 01 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 1 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttakı şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

A. YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU (DEVAMI)

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.



4) Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket’te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler; ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket’in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu’nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Hasan Türe’dir.

SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

A Member of PKF International

1 Mart 2024
Hasan Türe, YMM
Sorumlu Denetçi
İzmir, Türkiye

01 OCAK 2023 – 31 ARALIK 2023 DÖNEMİNE AİT FAALİYET RAPORU

- B. RAROR DÖNEMİ : 01 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023
- C. ORTAKLIĞIN ÜNVANI : Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
- D. YÖNETİM KURULU :

Adı ve Soyadı	Görevi	Seçildikleri Genel Kurul Tarihi	Görev Süresi (*)
İsmail TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKANI	23 Mart 2023	1 Yıl
Murat TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS ÜYE (İCRACI)	23 Mart 2023	1 Yıl
Mustafa TARMAN	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ VE MURAHHAS ÜYE (İCRACI)	23 Mart 2023	1 Yıl
Ergün KAĞITÇIBAŞI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Hidayet Nalan TÜZEL	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Mehmet ARPACI	YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Selahattin SERBEST	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Salim Can KARAŞIKLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Nalan ERKARAKAŞ	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl
Cevdet ERKANLI	BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ	23 Mart 2023	1 Yıl

(*) 2023 Yılına Ait Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar.

- q Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili, Murahhas Üye ve Üyelerin yetki ve sınırları Türk Ticaret Kanunu ve Ana Sözleşme’de tespit edilmiştir.
- q Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süreleri bir yıldır.
(2023 Yılı Faaliyetlerine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıncaya kadar)

Finansal Tablo ve Faaliyet Raporunun tarafımızdan incelendiğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini, İşletmedeki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, bu Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşmede madde 15 ve 16’da düzenlenmiş olup, buna göre;

D. YÖNETİM KURULU (DEVAMI)**MADDE - 15**

Şirket'in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367/2'nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret siciline tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu'nun 375'nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasında veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu'nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket'in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE - 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket'in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket'in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcılarının ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen idari organizasyon şeması ve insan kaynakları, satın alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer'i mevzuat çerçevesinde Şirket'i temsile yetkili kılınmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibarıyla bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket'in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu'na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibarıyla Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Faaliyet Raporu" başlığı altında açıklanmıştır.

E. SERMAYE HAREKETLERİ

YILLAR	SERMAYE ARTTIRIMLARI						TOPLAM SERMAYE TUTARI (TL)
	BEDELLİ		BEDELSİZ		TOPLAM		
	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	TUTAR (TL)	ORAN (%)	
1970	15	0	0	0	15	0	15
1973	35	235	0	0	35	235	50
1976	25	50	0	0	25	50	75
1981	75	100	0	0	75	100	150
1985	628	419	722	481	1.350	900	1.500
1990	13.500	900	3.000	200	16.500	1.100	18.000
1991	34.200	190	5.400	30	39.600	220	57.600
1997	1.728.000	3.000	518.400	900	2.246.400	3.900	2.304.000
1999	2.880.000	125	806.400	35	3.686.400	160	5.990.400
2004	0	0	16.473.600	275	16.473.600	275	22.464.000
2006	0	0	22.464.000	100	22.464.000	100	44.928.000
2007	0	0	24.710.400	55	24.710.400	55	69.638.400
2009	0	0	31.337.280	45	31.337.280	45	100.975.680
2023 (*)	0	0	399.024.320	395,17	399.024.320	395,17	500.000.000
TOPLAM	4.656.478		495.343.522		500.000.000		500.000.000

(*) Sermayenin 100.975.680 TL'den, 399.024.320 TL tutarında (%395,16873 oranında) bedelsiz artırılarak 500.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak esas sözleşmenin 6. maddesinin tadili 26.05.2023 tarihinde Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilerek, 26.05.2023 tarih ve 10839 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

E. SERMAYE HAREKETLERİ (DEVAMI)

- Kayıtlı sermaye sistemi içinde sermaye tavanı 500.000.000 TL olup, ödenmiş sermaye 500.000.000 TL'dir.
- Hisse senetlerinin tamamı Borsa İstanbul'da (BIST) kote olup, YILDIZ PAZAR'da işlem görmektedir. Çemtaş'ın dahil olduğu endeksler : BIST BURSA / BIST KATILIM TUM / BIST METAL ANA / BIST TUM-100 / BIST TUM / BIST SINAİ / BIST 500 / BIST TEMETTÜ / BIST KATILIM 100 / BIST KATILIM 50 / BIST KATILIM TEMETTÜ / BIST YILDIZ
- Çemtaş hisse senetlerinin borsadaki satış fiyatı (1 adet hisse 1 TL nominal değer esasına göre), 2022 Yılı Aralık ayı sonunda 12,76 TL, 2023 yılı Mart ayı sonunda 8,88 TL, Haziran ayı sonunda 8,82 TL, Eylül ayı sonunda 14,71 TL, Aralık ayı sonunda 10,15 TL'nden işlem görmüştür.
- Ortaklara, 2022 yılı karından brüt 50.487.840 TL (ödenmiş sermayenin % 50,0'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 50,00 Kr); net 45.439.056 TL (ödenmiş sermayenin % 45,0'i oranında, 1 TL nominal değerdeki 1 hisseye 45,00 Kr) tutarındaki Nakit Kar Payı 29.05.2023 tarihinde dağıtılmıştır. 399.024.320 TL (ödenmiş sermayenin % 395,168737 oranında) Bedelsiz sermaye artırımını yapılarak ortaklarımıza hisseleri oranında pay biçiminde dağıtılmış ve kalan kardan 4.543.906 TL İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe olarak, 104.093 TL yasal mevzuat gereği Ar-Ge Girişim Sermayesi Fonu olarak ayırdıktan sonra kalan 458.867.835 TL Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmıştır.

Sermayenin % 10'undan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar

Ünvanı	Pay Oranı	Pay Tutarı (TL)
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	% 57,73	288.634.639
Diğer	% 42,27	211.365.361
TOPLAM	% 100	500.000.000

Bağlı Menkul Kıymetler

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermaye	İştirak Payı
BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.	Serbest Bölge Kur. ve İşl.	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69
<i>Dönem içinde borçlanma ile ilgili çıkarılmış menkul kıymet yoktur.</i>			

F. BAĞLI MENKUL KIYMETLER**BURSA SERBEST BÖLGE KURUCU VE İŞLETİCİSİ A.Ş.**

Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB), Bursa Sanayi ve Ticaret Odasının önderliğinde Bursa Sanayici ve İş Adamlarının ortaklığıyla Bursa Serbest Bölge Kurucu ve İşletici A.Ş. olarak 1998 yılında serbest bölge kurmak ve işletmek üzere kurulmuştur. Kuruluş amacı Bursa'nın İthalat-İhracat hayatını daha hızlı ve rekabet edilebilir düzeye getirmektir. Tamamen sanayi bölgesi planı ile kurulmuş olan BUSEB bu doğrultuda 825 dönümlük bir arazide Bakanlar Kurulunun 2000/538 sayılı sınır kararnamesinin onaylanmasıyla inşaat çalışmalarına başlanarak ve 11 ay gibi kısa sürede tüm altyapısı tamamlanarak Mayıs-2001'de ticari faaliyetine başlamıştır. Faaliyete girdiği günden bu yana serbest bölgeler içinde üretime yönelik faaliyet gösteren en büyük serbest bölgelerden biri olma hedefine gün ve gün yaklaşmaktadır.

BUSEB tüm altyapısı tam bir organize sanayi düşüncesiyle doğalgazından telefon hatlarına kadar eksiksiz olarak tamamlanarak üretim yapacak sanayici ve tüccarlarımız için uygun şekilde parselasyonu yapılmıştır. Her parsel kendi içinde ayrı olarak her türlü altyapıya sahiptir. Bursa Serbest Bölgesi kurulduğu günden bu yana her zaman en iyisi olmak hedefiyle ticari faaliyetlerine başlamıştır.

BUSEB bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı ve lokasyon olarak Marmara Denizinin en önemli limanlarına açılan kapısı olması durumuyla her gün bu hedefi daha da ileri götürmektedir. BUSEB yer seçiminde en önemli etkenler: limanlara yakınlığı, ana yola olan yakınlığı ve bir sanayi devi olan Bursa şehrine yakınlığı olmuştur. Lokasyonu yüzünden bölgemizin en önemli özelliklerden birisi liman bölgesinin gerisinde hemen üretim yapabilip lojistik kolaylığı sağlamasıdır.

BUSEB 2001 yılında ticari faaliyete geçtiğinden beri ticaret hacmini her sene katlayarak artırmaya devam etmektedir. BUSEB'de faaliyette bulunan firmalar kesinlikle kaliteli istihdam sorunu yaşamadan personel bulabilmekte olup, bu da bölgenin üretim yönünün artmasında büyük önem arz etmektedir.

BUSEB Türkiye'deki Serbest Bölgeler arasında kendi arazisine sahip olan bölgelerdendir. Bu sebepten dolayı firmalar BUSEB'de arazi satın alabilmekte ve faaliyetlerine sahip oldukları arazi üzerinde yapabilmektedirler.



Bursa Serbest Bölgesi (BUSEB)

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ

DÜNYA'DA DEMİR ÇELİK

2023 Yılında dünya çelik üretimi 1 milyar 888 milyon tonda sabit kaldı. Çin 2023 yılında % 54'lük üretim payı ve 1.019 milyon tonluk üretimi ile ilk sırada yer almış ve üretimi % 0,1 artmıştır. Çin'i takip eden üç ülkeden Hindistan 140, Japonya 87 ve ABD 81 milyon ton üretim gerçekleştirmiştir. Hindistan, 2018 yılında Japonya'yı geçerek ikinci sıradaki yerini sağlamlaştırmıştır.

2023 yılında Çin'in ham çelik üretimi yalnızca % 0,1 oranında artmasına rağmen, önümüzdeki yıllarda dünya piyasalarındaki belirleyici rolünü sürdüreceğini gösteriyor.

Dünya üretim sıralamasında ilk 10'da yer alan ülkelere, Hindistan % 11,8 ve Rusya % 5,6 üretim artışı yakalamıştır.

2020 Yılında dünya sıralamasında yedinci ve Avrupa sıralamasında birinci sırada bulunan Almanya'nın % 10'luk gibi bir üretim kaybı sonrasında, Türkiye sıralamada Almanya'nın önüne geçmiş ve dünya yedincisi olmuştur.

2021 Yılında Türkiye, 40,4 milyon ton üretimle Almanya'nın yine önünde yer almış ve dünya yedinciliğini ve Avrupa birinciliğini korumuştur.

2022 Yılında Türkiye 35,1 milyon ton üretim ile Almanya'nın gerisinde kalmış, Avrupa ikinciliği ve dünya sekizinciliğini korumuştur.

2023 Yılında Türkiye % 4 gerilemeyle sekizinci ve Almanya % 3,9 gerilemeyle dünyada yedinci sıralarını korumuştur.

2020 Yılında başta Covid-19 nedeniyle kapasite kısılması neticesi gerileyen üretim, 2021 yılında ani talep artışı ile hammadde ve nihai ürün fiyat artışı yaşanmıştır.

Dünya'da çelik üretiminin yaklaşık % 40'ı uzun ve % 60'ı ise yassı ürün olarak üretilmektedir. Üretimin % 30'u hurdaya dayalı elektrik ark ocaklarında, % 70'i ise entegre tesislerde gerçekleştirilmektedir. Yeşil enerji üretimlerinin artması ve çelik üretimlerinde çok daha az karbon salınımlarına sebep olmaları nedenleriyle elektrik ark ocaklı tesislerin payını her geçen gün arttıracak görünümündedir.

TÜRKİYE'DE DEMİR ÇELİK

Türkiye'de, üç entegre tesis (ikisi yassı) ile birlikte, tamamı özel sektör olmak üzere, tamamı % 100 hurdaya dayalı 30 adet elektrik ark ocaklı çelik üretim tesisi bulunmaktadır.

2022 Yılı Türkiye'sinde hem enerji maliyetlerindeki artış hem de ihracat pazarlarındaki korumacı önlemler nedeniyle azalan rekabetçiliğimiz üretim ve de ihracatımızı kayda değer azaltmıştır.

2022 Yılına iyi başlayan demir-çelik, Rusya-Ukrayna savaşından sonra, yılın ikinci yarısında üst üste gerçekleşen aşırı enerji zamları nedeniyle üretimde ve ihracatta kayda değer gerileme yaşamıştır.

2022 Yılında Türkiye'nin toplam üretimi % 12,9 gerileyerek 35,1 milyon ton olmuştur.

2022 Yılında Türkiye çelik sektörümüzün ihracatı ise miktar bazında % 17,7 azalarak 19,6 milyon ton değer bazında ise, % 5,3 düşüşle, 21,1 milyar dolar olmuştur.

Türkiye çelik üretiminde, 2023 yılında, % 4 küçülmüş ve Avrupa'da Almanya'dan sonra dünya sıralamasında da sekizinci sıraya yerleşmiştir. Toplam üretim 33,7 milyon tona gerilemiştir.

2023 Yılında ikinci yarısında üretimde gözlenen kademeli toparlanmada deprem faciasından sonra bölgedeki tesislerin tekrar üretim faaliyetlerine başlaması, enerji girdi maliyetlerinin makul seviyelere gerilemesi ve yılın ikinci yarısında 5 milyon ton civarındaki kapasite artırımını etkili olmuştur.

2022 Yılındaki 35,1 milyon ton üretime karşı tüketim 32,5 milyon ton iken, 2023'te 33,7 milyon ton üretime karşı tüketim 38,3 milyon ton olmuş ve fark daha ucuz kaynaklardan ithalatla temin edilmiştir.

2023 Yılı ihracatımız yıllık bazda % 41 azalışla 14 milyar dolardan 8 milyar dolara gerilemiştir, miktar olarakta 15,1 milyon tondan, 10,3 milyon tona gerileme yaşanmıştır.

Çelik kapasitesindeki artışa rağmen, üretim ve ihracat keskin bir şekilde düşüş gösterirken, dünya ülkelerindeki eğilimin tersine, tüketimdeki artışın yoğun damping ve sübvansiyon uygulayan ülkelere, ithalat yoluyla karşılanması, Çin, Rusya, Güney Kore, Japonya gibi çelik üretim fazlası olan ülkelere, kaynak, istihdam ve vergi geliri transferine sebep olmuştur.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

İhracatımızdaki düşüşün sebebi, artan maliyetlerle (başta enerji) rekabet kaybı yaşanması ve korumacılık gibi engellemeler gösterilebilir.

ÇEMTAŞ'IN KONUMU

Çemtaş, demir-çelik sektörü içinde hurdaya dayalı elektrik ark ocaklı tesisler arasında en düşük kapasiteye sahip olmasına rağmen hem sıvı çelik üreten ve hem de başta otomotiv sanayileri ve makina imalat için çok çeşitli ve vasıflı hadde ürünü sağlayan ender kuruluşlardan birisidir. Büyümesi daha çok fiili kapasite artırma şeklinde değil, ürünlerde katma değer yaratma ve de kendi ürünlerini bizzat kullanarak daha da katma değerli ürünler yaparak gerçekleştirmektedir.

Ürün çeşitliliği ve üstün kalitesiyle başta otomotiv, makina imalat ve zirai alet sanayilerinin tüm ihtiyaçlarını hedef alan Çemtaş, 300'e yakın değişik çeşitlerde çelik üretmekte ve yaklaşık 1.000 değişik ebatta şekillendirme yapabilmektedir. Artan kalite istekleri için kendini geliştirmek için yaptığı süreklilik arz eden yatırımları her yıl devam etmektedir.

Üretimin büyük bir çoğunluğunu, iç ve dış otomotiv sektörü tedarik sanayine dönük olarak yapan Çemtaş, tabiatıyla Türkiye ve dünya otomotiv sektörü üretim ve satış değişimlerinden ve de tedarik sanayiinden etkilenmektedir.

Avrupa Birliği'ne ihracatı yapılan yuvarlak çelik çubuklar (karbonlu ve alaşımlı) ile yaylık lamalar, Grup 12'de, 3 aylık kota limitleriyle satılabilinmektedir. Bu gruba girebilen bir çok vasıfsız çelik nedeniyle de kota çok çabuk dolabilmekte iken 2023 yılında kota dolması ile ilgili bir sorun yaşanmamıştır. Bilindiği gibi kota fazlası satış % 25 vergili olmaktadır.

Ülkemizin coğrafi konumun lojistik yönden avantaj sağlaması, dış pazar genişliğine ve çeşitliliğine sahip olması katma değer ürünlere geçiş konusundaki kararlılığını arttırmaktadır.

Mevcut kamyon ve otobüs denge çubuğu üretim hatlarımız daha da modernize edilecek ve ileriki yatırım düşünceleri içindeki ticari araç denge çubuğu üretimine öncelik verilecektir.

2018 Yılında aldığımız denge çubuğu yatırım teşvik belgemizin süresi bittiği ve Eylül-2023 döneminde kapanış başvurusu yapılması nedeniyle denge çubuğu tesisimizde bu dönemden sonra yapılacak olan otomasyon, verimlilik artırıcı, tevsii ve modernizasyon yeni yatırımlar için Eylül-2023 döneminde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına yatırım teşvik belgesi başvurusu yapılmıştır. Yaptığımız başvuru 08.11.2023 tarihinde ve 560702 nolu belge numarasıyla onaylanmıştır. Teşvik belgemizin süresi 3 yıl olup, Eylül-2026 tarihine kadar geçerlidir. Onaylanan teşvik belgemiz "4.Bölge Teşvikleri"nden yararlanacaktır.

2021 Yılında, demir-çelikte en iyi yılı yaşadık. Covid aşılması sonrası normal hayata geçiş ve ertelenen talebin öne çekilmesiyle çelik fiyatlarında görmediğimiz seviyeleri gördük. Vasıflı çelikte iç ve dış talepleri tam zamanında karşılayabildik. Otomotiv sanayiinde eğer çip krizi yaşanmasaydı vasıflı çelik temin krizi yaşanabilirdi. 2022 Yılı karlılıkta çok daha iyi bir yıl oldu.

2022 ve 2023'de ülkemizde yaşanan aşırı enflasyon, işletme sermayesi ihtiyacımızı artırmış ve Çemtaş'ı kredi kullanmak zorunda bırakmıştır.

Türkiye'nin bölgedeki çelik ihracatı, enerji maliyetlerinin yüksekliği ve korumacılık nedenleriyle kayda değer azalmıştır.

Çelik sektöründe hem hammadde, hem de enerji olarak girdilerin büyük bir kısmının yurtdışına bağlı olduğunu, bu sebeple kurda bir dengenin sağlanmasının iniş çıkışların az olmasının çok önemli olduğunu söyleyebiliriz.

2022 Yılıının ortasından itibaren doğalgaz ve elektriğe yapılan zamlar, enerji kullanımı yoğun bir sektör olan demir-çelikte önemli bir maliyet artışı sağlamış, enerjinin ucuz ve sübvans edilen ülkelere göre rekabeti zayıflamış ve ihracatın kayda değer azalmasına ve de enerjisi ucuz ülkelere de ithalatın artmasına sebep olmuştur.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

2024 Yılı içindeki üretim ve satışlarda bir artış beklentisi ile denge çubuğunda çok iyi bir yıl geçirebileceğimizi söyleyebiliriz.

2024 Yılı için, yine katma değerli bir ürün olarak yapılan ısıtma tesislerinde tam kapasiteye yakın çalışabilecek bir durumda olabileceğiz görünümündeyiz.

Önce Çin'den başlayarak yeni yatırımlarda, çevrenin de dikkate alınarak, yüksek fırınlı entegre tesisler yerine ark ocaklı tesisler şeklinde yapılacak olması, hurdaya olan talebi dolayısıyla da fiyatını arttırmaktadır.

Sanayi devriminden bu yana dünyamız ısınıyor. Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'nin 2023 İklim Değişikliği Raporu'na göre 1850-1900 yıllarına kıyasla 2011-2020 yılları arasında küresel sıcaklık 1,1 derece arttı. Bu ısınmanın temel nedeni ise fosil yakıt kullanımı sonucu oluşan sera gazı emisyonları. Bize az gibi görünen 1-2 derecelik sıcaklık artışları, önlem alınmaması halinde dünya için ciddi sorunlara yol açabilir görünümünde.

Küresel ısınmanın önlenmesi, en azından belirli bir seviyede tutulması için atılan önemli adımlar bulunuyor. 2015'te düzenlenen Paris İklim Anlaşması, küresel ısınmayı 2 derecenin altında tutmayı ve hatta 1,5 derece ile sınırlamayı kararlaştırdı. Aralarında Türkiye'nin de yer aldığı imzacı ülkeler, küresel ısınmaya karşı emisyonlarını azaltma taahhütlerinde bulundu. Türkiye de iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, 2030 yılına kadar emisyonları en az % 35 azaltmayı ve 2053 yılı itibarıyla da tamamen sıfırlamayı taahhüt ediyor. Avrupa Birliği'nin (AB) ise Avrupa Yeşil Mutabakatıyla ortaya koyduğu, 1990 yılı sera emisyonlarını 2030'a kadar % 55 azaltma, 2050'de ise karbon nötr olma hedefi bulunuyor.

Avrupa Birliği (AB)'nin Avrupa Yeşil Mutabakatı ile koyduğu sera gazı emisyon azaltımı hedefine ulaşılması açısından temel araçlardan birisi Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasıdır (SKDM). Avrupa Birliği (AB) bu mekanizma ile bir yandan yeşil dönüşümün yaratacağı maliyet karşısında Avrupa'nın rekabetçiliğinin korunmasını, diğer taraftan küresel düzeyde iklim değişikliği ile mücadele çabasının artırılmasını hedeflemektedir.

Bilindiği üzere Avrupa Birliği (AB), 2005 yılından bu yana elektrik, kâğıt, çimento, demir-çelik, petrol ürünleri, kimyasal ürünler ve havayolu taşımacılığı gibi enerji ve karbon yoğunluğu yüksek sektörlerdeki tesis ve güç santrallerinin sebep olduğu emisyonları, Avrupa Birliği (AB) Emisyon Ticareti Sistemi (EU Emission Trading System, ETS) altında düzenlemektedir. Buna göre, belirli şartları sağlayan Avrupa Birliği (AB) üreticileri atmosfere saldıkları karbonun tonu için serbest piyasada belirlenmiş fiyattan "emisyon hakkı" (European Union Allowance, EUA) satın almak zorundadır. Piyasada alınıp satılan hakların sayısı iklim hedefleriyle uyumlu olarak zaman içinde azaltılmakta, böylelikle enerji ve karbon-yoğun sektörler için dönüşmemenin maliyeti artırılmaktadır. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), en basit tanımlamayla, Avrupa Birliği (AB) içi bir sistem olan Emisyon Ticareti Sistemi (ETS)'nin Avrupa Birliği (AB) dışına genişletilmesi olarak anlaşılabilir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) Tüzüğü 1 Ekim 2023 tarihinde raporlama yükümlülüğü ile sınırlı olarak demir-çelik, çimento, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi üretimi ile hidrojen alanındaki ürünlerin ithalatında uygulanmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında, mali yükümlülük doğmayacak bir geçiş dönemi söz konusu olacaktır. Geçiş döneminde 3 aylık periyotlarla karbon emisyonları raporlanacaktır. Ocak ayında yapılması gereken ilk beyan için (Ekim, Kasım, Aralık dönemi) veri talep eden müşterilerimize Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) mevzuatına uygun şekilde karbon emisyonlarımızı hesaplayarak gönderdik. Geçiş dönemi sonrasında 2026 yılı itibarıyla mali yükümlülük dönemi başlayacaktır. Bu dönemde Avrupa Birliği (AB) firmaları Avrupa Birliği (AB) dışından satın aldıkları Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki ürünler için sınır değerlerin üstünde kalan karbon miktarının, ton başına karbon bedelini ödemek zorunda kalacaktır. Avrupa Birliği (AB) firmalarının bu bedelleri üreticilere yansıtması veya daha düşük karbonlu üretim yapan firmalara yönelmesi beklenmektedir.

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Daha önceki yıllarda uluslararası standartlara göre yaptığımız hesaplamalarda yaklaşık olarak 0,6 t-CO₂/t-çelik emisyon yoğunluğu oluşturduğumuzu belirlemiştik. Türkiye'nin, ton çelik üretimi başına emisyon yoğunluğu 0,88 t-CO₂/t-çelik, Avrupa Birliği (AB) emisyon yoğunluğu ortalamasının ise 1,20 t-CO₂/t-çelik olduğu biliniyordu. Ancak Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğünde karbon hesap yöntemi daha önceki uluslararası standartlardan farklılıklar göstermektedir. Üretimimizde kullandığımız Pik Demir, Ferro Mangan, Ferro Krom gibi malzemelerin üretiminden kaynaklanan karbon emisyonlarının da hesaplarımıza eklenmesi istenmektedir. Bu nedenle karbon emisyonumuz Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğüne göre yapılan hesapta 0,87 t-CO₂/t-çelik olarak belirlenmiştir. Türkiye ve Avrupa Birliği (AB) ortalama çelik üretimi emisyon yoğunluğu değerleri de bu nedenle yükselecektir.

Geçiş dönemi, uygulama esaslarının oturtulması, veri toplanması ve uygulamanın iyileştirilmesine yönelik aksayan noktaların tespit edilmesi gibi amaçlara hizmet edecek, bu dönemdeki deneyim çerçevesinde gerekli iyileştirmeler ve ikincil mevzuat düzenlemeleri gerçekleştirilecektir.

Geçiş döneminde emisyonların doğru şekilde hesaplanması ve hesaplanan emisyonların azaltım planlarının yapılması büyük önem arz etmektedir. Emisyonlarımızın % 21'i hammadde ve alyajlar, % 24'ü doğalgaz, % 55 ise elektrik kaynaklıdır. Bu değerler emisyonlarımızın azaltımı için yenilebilir enerji kaynaklarına geçişin kaçınılmaz bir gerçek olduğunu göstermektedir. Ayrıca Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) tüzüğünden bağımsız olarak müşterilerden de tedarikçilerine yenilebilir enerjiye geçiş konusunda talepler gelmektedir. Scania, 2025 yılı itibarıyla % 50, 2030 yılı itibarıyla ise % 100 yenilenebilir elektrik kullanma hedefi koymuş ve tedarikçilerinden de bu hedefe uymalarını talep etmiştir. Çemtaş olarak yapmış olduğumuz ve yapmayı planladığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizle hem müşterilerimizin beklentilerini karşılamayı hem de emisyonlarımızı azaltmayı planlıyoruz.

Güneş Enerjisi Santrali (GES) projelerimizin detayları aşağıdaki tablolarda açıklanmıştır.

Proje Adı : Çatı Üstü GES 1
Proje Takvimi : 2023 yılında devreye alındı
Beklenen Elektrik Üretimi : 2.338.685 kWh
Kurulu Güç : 2 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 1

Proje Adı : Çatı Üstü GES 2
Proje Takvimi : 2024 yılı Ekim ayında devreye alınması planlanmıştır.
Beklenen Elektrik Üretimi : 2.781.100 kWh
Kurulu Güç : 2,297 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 1,1

Proje Adı : Kars Arazi GES
Proje Takvimi : 2024 Yılı sonunda devreye alınması planlanmaktadır
Beklenen Elektrik Üretimi : 66.000.000 kWh
Kurulu Güç : 42 MWp
Beklenen Emisyon Azaltımı : % 26

G. FAALİYET GÖSTERİLEN SEKTÖR VE ÇEMTAŞ'IN SEKTÖR İÇİNDEKİ YERİ (DEVAMI)

Yapmış olduğumuz ve yapmayı planladığımız bu projeler ile kullanmış olduğumuz elektrik enerjisinin % 50'den fazlasını yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamış olacağız ve emisyonlarımızı yaklaşık % 28 oranında azaltacağız.

Bu gelişmelerin yanı sıra ülkemizde de 2024 yılında pilot uygulama olarak Türkiye Emisyon Ticaret Sisteminin başlatılması planlanmaktadır. Detayların ve hangi tesislerin pilot uygulama döneminde kapsama gireceği bilgilerinin yakın zamanda açıklanması beklenmektedir.

Çemtaş'ımız çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında gerçekleştirilen iklim değişikliğinden "Global B Listesi"ne girdi. Türkiye'de üretim yapan tüm demir-çelik firmaları içinde tek en yüksek B alan firmayız.

Yenilenebilir enerji yatırımlarına önem veren firmamız Kars Projesi ile tüm elektrik tüketiminin yaklaşık yarısını yenilenebilir kaynaklardan sağlıyor olacaktır.

2023 Yılı sonu itibariyle UFRS'de 2024'te ise hem UFRS ve VUK'ta enflasyon muhasebe sistemini uygulayacak olmamız nedeniyle bütçe tahminlerimizin zorlaştığının farkındayız.

2024 Yılına girerken, çok zorlu bir yıla girdiğimizin de farkındayız. Kısaca, 2024 yılının enerji darboğazının etkilerini ve talepleri bilememekle birlikte en kötü geçen yıl paralelinde olabileceğini tahmin ediyoruz.



2. FAALİYETLER

A. FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU (2022-2023)

VERİLER		2022	2023
Sermaye	TL	100.975.680	500.000.000
Özkaynak	TL	3.668.464.557	3.660.317.782
Yabancı Kaynak	TL	704.482.792	558.708.783
İştirakler ve Bağlı Ort.	TL	285.742.570	203.153.960
Kıdem Tazminatı Karş.	TL	69.662.226	88.506.702
Memur Sayısı	KİŞİ	46	49
Teknik Eleman Sayısı	KİŞİ	86	79
İşçi Sayısı	KİŞİ	351	326
KÜTÜK ÜRETİM	TON	158.509	154.799
Yaylık Lama Üretimi	TON	79.948	74.169
Yuvarlak Üretimi	TON	59.157	57.824
Kabuk Soyma Üretimi	TON	5.256	10.063
HADDEHANE TOPLAM ÜRETİM	TON	144.361	142.056
DENGE ÇUBUĞU ÜRETİM	ADET	120.760	129.233
Kütük İç Satış	TON	0	0
Hadde Mamülü İç Satış	TON	106.799	102.395
Hadde Mamülü Dış Satış	TON	40.621	35.084
Denge Çubuğu Satış	ADET	118.214	128.968
Finansman Giderleri	TL	129.669.981	79.349.879
Amortisman Gideri	TL	143.910.016	158.932.663
Satış Hasılatı (Net Ciro)	TL	6.477.458.867	4.994.524.382
KAR / ZARAR	TL	530.953.100	82.607.530

B. ÜRETİM

Üretim; Çelikhane ve Haddehane olarak birbirini tamamlayan ve iki ayrı üniteden oluşmakta olup, Çelikhane yıllık üretim kapasitesi 193.204 ton/yıl, Haddehane yıllık üretim kapasitesi 207.360 ton/yıl'dır. Denge Çubuğu yıllık üretim kapasitesi ise 4.590 ton/yıl'dır.

Çelikhane Üretimi

Başta haddehane kütük ihtiyacını karşılamayı amaç edinmiş olan çelikhane ünitesi, 2023 yılında, 154.799 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 158.509 tonluk üretim miktarına göre, çelikhane üretimimiz % 2,3 oranında azalmıştır.

Haddehane Üretimi

Haddehane ünitesi, 2023 yılında 142.056 ton üretim gerçekleştirmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 144.361 tonluk üretim miktarına göre, haddehane üretimimiz % 1,6 oranında azalmıştır.

Üretim Miktarları Tablosu

	2019	2020	2021	2022	2023
Çelikhane	145.675 Ton	160.398 Ton	180.772 Ton	158.509 Ton	154.799 Ton
Haddehane	138.493 Ton	149.167 Ton	166.527 Ton	144.361 Ton	142.056 Ton
Denge Çubuğu	93.902 Ad.	64.795 Ad.	104.983 Ad.	120.760 Ad.	129.233 Ad.



C. SATIŞLAR

2023 Yılında, 137.479 tonluk satış gerçekleşmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 147.420 tonluk satış miktarına göre, satışlarımız % 6,7 oranında azalmıştır.

Yurtiçi Satışlarımız

2023 Yılında, 102.395 tonluk yurtiçi satış gerçekleşmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 106.799 tonluk yurtiçi satış miktarına göre, yurtiçi satışlarımız % 4,1 oranında azalmıştır.

Yurtdışı Satışlarımız

2023 Yılında, 35.084 tonluk yurtdışı satış gerçekleşmiştir. 2022 Yılında gerçekleşen 40.621 tonluk yurtdışı satış miktarına göre, yurtdışı satışlarımız % 13,6 oranında azalmıştır.

2023 Yılında (miktar bazında), yurtdışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 25,5 olarak gerçekleşmiştir. 2022 Yılında (miktar bazında) yurtdışı satışların toplam satışlar içindeki payı % 27,6 idi.

Hadde Mamülü Satış Miktarları Tablosu
Satış Miktarları Tablosu (Ton)

	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Satışlar	141.636	147.100	155.618	147.420	137.479
Yurtiçi Satışlar	91.730	95.185	106.230	106.799	102.395
Yurtdışı Satışlar	49.906	51.915	49.388	40.621	35.084

Denge Çubuğu Satış Miktarları Tablosu (Adet)

	2019	2020	2021	2022	2023
Toplam Satışlar	89.990	64.079	97.633	118.214	128.968
Yurtiçi Satışlar	63.700	49.245	57.868	73.822	75.330
Yurtdışı Satışlar	26.290	14.834	39.765	44.392	53.638



KALİTE SİSTEM VE AR-GE MERKEZİ BELGELERİ



ISO 9001



IATF 16949



TS EN ISO 45001



TS EN ISO 14001



TS EN ISO 50001



ISO / IEC 27001



Çelik Malzeme
Ürün Onayı



Denge Çubuğu
Ürün Onayı



Isıl İşlem
İşletme Onayı



D. YATIRIMLAR

2023 YILINDA BAŞLANMIŞ VE / VEYA TAMAMLANMIŞ OLAN YATIRIMLAR

- ÇATI GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ-1 (GES-1)
Yatırım, 2023 yılı Temmuz ayı itibariyle devreye alınmıştır.
- HADDEHANE (A VE C HOLLERİ) VİNÇ RAYLARININ YENİLENMESİ
Yatırım, 2023 yılı Ocak ayı itibari ile başlanmıştır.
- DENGİ ÇUBUĞU DELİK İŞLEME TEZGAHI MODERNİZASYONU
Yatırım, 2023 yılı Ocak ayı itibari ile başlanmıştır.
- DENGİ ÇUBUĞU KALDIRMA EKİPMANLARI (MANİPÜLATÖR, LİFT) ALIMI
Yatırım, 2023 yılı Kasım ayı itibari ile başlamıştır.
- DENGİ ÇUBUĞU BÜKÜM OTOMASYONU VE YAĞ BANYOSU REVİZYONU
Yatırım, 2023 yılı Temmuz ayı itibari ile başlanmıştır.
- DENGİ ÇUBUĞU HİDROLİK PRES ALIMI
Yatırım, 2023 yılı Temmuz ayı itibari ile başlanmıştır.
- DENGİ ÇUBUĞU TOZ BOYA DEİYONİZE SU ÜNİTESİNİN YENİLENMESİ
Yatırım, 2023 yılı Ekim ayı itibari ile başlamıştır.
- DENGİ ÇUBUĞU SÜRÜCÜLÜ KOMPRESÖR VE HAVA KURUTUCUSU ALIMI
Yatırım, 2023 yılı Temmuz ayı itibari ile başlanmıştır.
- ARAZİ GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ (GES) KURULUMU
Yatırım, 2023 yılı Ağustos ayı itibari ile başlamıştır.

2024 YILINA AİT PLANLANAN YATIRIMLAR

- ARK OCAĞI DÖKÜM DELİĞİ KUMU DOLDURMA MANİPÜLATÖRÜ
- ARK OCAĞI NUMUNE ALMA VE SICAKLIK ÖLÇME ROBOTU
- TAMAMLAMA HATTI YENİ DOĞRULTMA MAKİNASI VE YÜKLEME SİSTEMİ KURULMASI
- TAMAMLAMA HATTI YENİ KUMLAMA MAKİNASI VE YÜKLEME SİSTEMİ KURULMASI
- 30/10 TON ŞARJ VİNCİNİN YENİLENMESİ
- SAMAG DELİK İŞLEME TEZGAHI OTOMASYONU
- DENGİ ÇUBUĞU TAV FIRINI TAŞIMA SİSTEMİ
- DENGİ ÇUBUĞU İŞLEME TEZGAHI İÇİN KAPALI KABİN SİSTEMİ
- DENGİ ÇUBUĞU YATAY DÖVME PRESİ (BOKSÖR PRES)

D. YATIRIMLAR (DEVAMI)

- DENGİ ÇUBUĞU BURÇ ÇAKMA MAKİNASI ROBOT OTOMASYONU
- İNDÜKSİYON ISITMA CİHAZI
- DÖVME PRES GRUBU
- YATAY DÖVME PRESİ
- ÇATI GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ-2 (GES-2)
- KESME DELME HATTI ROBOT OTOMASYONU
- CNC İŞLEME MERKEZİ
- OTOMATİK DÖVME HATTI ROBOT İLAVESİ

YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER, TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU, YARARLANILMIŞSA NE ÖLÇÜDE GERÇEKLEŞTİĞİ

Yatırımlar, ilgili faaliyet döneminde programa göre devam etmiştir. Bina, makina, tesis, demirbaş, yazılım, program, Ar-Ge, Güneş Enerjisi Santrali (GES) ve diğer yapılmakta olan işlerde toplam 171.629.795 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Çemtaş, "Organize Sanayi Bölgesi Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 3 Nilüfer / BURSA" adresinde kurulan Ar-Ge Merkezi için 26 Kasım 2015 tarihinden itibaren 5746 sayılı Kanun hükümleri gereğince Ar-Ge Merkezlerine tanınan teşvik ve muafiyetlerden yararlanmaya hak kazanmıştır.

Çemtaş'ın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla; 2.412.960 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 2.811.631 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 436.206 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 149.561 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 2.379.086 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 755.738 TL Yurtdışı Depo Kira Desteği, 63.888 TL Yurtiçi Fuar Desteği, 562.088 TL Enerji Teşvik Primi, 9.351.307 TL Yatırım Teşvik Belgesi Kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır. (01.01.-31.12.2022 tarihi itibarıyla; 1.217.896 TL Ar-Ge SGK-Damga Vergisi-Gelir Vergisi Desteği, 1.145.021 TL tutarında Ar-Ge Merkezi Harcamalarından Kaynaklanan Kurumlar Vergisi Teşviği, 141.825 TL SGK Asgari Ücret Desteği, 66.595 TL tutarında Mesleki Eğitim Katkı Payı, 896.555 TL tutarında Ustalık Telafi Programı Teşviği, 4.469.905 TL Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında Kurumlar Vergisi Teşviği bulunmaktadır.)

E. İŞLETME PERFORMANSINI ETKİLEYEN ANA ETMENLER, FAALİYETTE BULUNDUĞU ÇEVREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ DEĞİŞİKLİKLER, BU DEĞİŞİKLİKLERE KARŞI UYGULANAN POLİTİKALAR, İŞLETMENİN PERFORMANSINI GÜÇLENDİRMEK İÇİN UYGULANAN YATIRIM VE TEMETTÜ POLİTİKALARI

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Tebliği doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtımı ve dağıtımın öncelikli yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

İşletmenin performansı, faaliyet konusu, iç ve dış piyasa koşulları ile ilgili bilgiler faaliyet raporunun "Faaliyet Gösterilen Sektör ve Çemtaş'ın Sektör İçindeki Yeri" bölümünde açıklanmıştır.

F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Şirket, finansal piyasalara erişimin düzenli bir şekilde sağlanmasından ve Şirket faaliyetleri ile ilgili maruz kalınan finansal risklerin seviyesine ve büyüklüğüne göre analizini gösteren faaliyet raporları vasıtasıyla izlenmesinden ve yönetilmesinden sorumludur. Söz konusu bu riskler; piyasa riski (döviz kuru riski, faiz oranı riski ve menkul kıymet piyasası riski içerir), kredi riski, likidite riskini kapsar.

Şirket'in finansman ihtiyacının en önemli belirleyicisi olan ticari borçları ile ticari alacak ve stoklarının farkından oluşan 'net işletme sermayesi ihtiyacı Şirket'in özkaynakları ve gerekli olması durumunda kısa vadeli banka kredileri ile karşılanmaktadır. Bu itibarla ticari alacakların dağılımı, ödeme koşulları ve kredi kalitesinin izlenmesi ve kontrolü açısından 'risk yönetimi' büyük önem arz ettiğinden müşteri riskleri sürekli olarak izlenmektedir.

Şirket'in finansal risk yönetim politikalarında önceki döneme göre değişiklik olmamıştır.

Şirket bahis konusu riskleri aşağıda belirtildiği gibi yönetmektedir.

Kredi Riski

Finansal Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır.

Şirket yönetimi bu riskleri, her bir müşteri için ayrı ayrı yaptığı ve dönem dönem gözden geçirdiği kredibilite çalışması ile minimize etmektedir. Şirket'in tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğmaktadır. Şirket, müşterilerinden doğabilecek bu riski, müşteriler için belirlenen kredi limitleri ve gerektiğinde alınan teminat mektubu, ipotek, kefalet ve teminat çekleri ile yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Müşterilere, kredi geçmişleri ve güncel veri ve bilgiler kapsamındaki kredibiliteleri dikkate alınarak limit tanımlanmaktadır.

Ticari alacaklar, Şirket'in politikaları ve prosedürleri dikkate alınarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir.

Likidite Riski

Likidite riski, Şirket'in net fonlama yükümlülüklerini yerine getirmeme ihtimalidir. Şirket yönetimi, fon kaynaklarını dağıtarak mevcut ve muhtemel yükümlülüklerini yerine getirmek için yeterli tutarda nakit ve benzeri kaynağı bulundurmak suretiyle likidite riskini yönetmektedir.

Piyasa Riski

Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda veya menkul kıymetlerin değerinde meydana gelecek ve Şirket'i olumsuz etkileyecek değişimlerdir.

Kur Riski

Şirket'in döviz cinsinden olan finansal araçları kur değişimlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket ihracatçı firma olduğundan döviz gelirleri döviz giderlerini karşılamada kullanılmaktadır. Ayrıca mevcut döviz pozisyonu sürekli kurlar takip edilerek yönetilmektedir.

31.12.2023 Tarihi itibariyle Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonu 965.922.990 TL, 11.117.797 ABD Doları, 19.617.572 Avro'dur. (31.12.2022: 824.872.253 TL, 4.805.242 ABD Doları, 20.608.120 Avro)

31.12.2023 Tarihi itibariyle Net Yabancı Para Varlık/Yükümlülük Pozisyonunda döviz kurları % 10 oranında artsaydı/azalsaydı vergi öncesi dönem karı/zararında 96.592.299 TL artış/azalış oluşmaktadır. (31.12.2022: 82.487.225 TL)

Faiz Oranı Riski

Şirket kullandığı banka kredileri dolayısıyla faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmemekte ve faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır.

31.12.2023 Tarihi itibariyle şirket kullandığı banka kredileri dolayısıyla faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmemekte ve faiz oranı riskine maruz kalmamaktadır. (31.12.2022: Yoktur)

F. FİNANSAL KAYNAK VE RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI (DEVAMI)**Menkul kıymet piyasası riski**

Şirket satılmaya hazır finansal varlık olarak değerlendirdiği Bursa Çimento Fabrikası A.Ş. hisselerini elinde bulundurmasından dolayı Borsa İstanbul'da görülen endeks değişimlerinden etkilenmektedir.

Buna göre;

31.12.2023 Tarihi itibariyle Şirket portföyünde bulunan hisse senetleri % 1 oranında artsaydı/azalsaydı diğer tüm değişkenlerin sabit kaldığı varsayımıyla satılmaya hazır finansal varlıkların rayiç değerinde ve Şirket'in vergi öncesi dönem karı/zararında 1.765.732 TL artış/azalış oluşmaktadır. (31.12.2022: 2.580.157 TL)

Sermaye Riski Yönetimi

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

	31.12.2023	31.12.2022
Kredi ve Ticari Borçlar	296.724.682	508.446.409
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 5)	(703.225.500)	(550.528.079)
Net borç	(406.500.818)	(42.081.670)
Toplam sermaye	500.000.000	100.975.680
Toplam özkaynak	3.660.317.782	3.668.464.557
Borç/sermaye oranı	-	-

G. FİNANSAL TABLOLARDAYER ALMAYAN ANCAK AÇIKLANMASI FAYDALI OLACAK DİĞER HUSUSLAR
Yoktur.**H. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN, İLGİLİ FİNANSAL TABLOLARIN GÖRÜŞÜLECEĞİ GENEL KURUL TOPLANTI TARİHİNE KADAR GEÇEN SÜREDE MEYDANA GELEN ÖNEMLİ OLAYLAR**
Yoktur.

Şirketimizin üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında görüşmeleri yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi 18 Ocak 2024 tarihinde, 01.09.2023-31.08.2025 dönemi için imzalanmıştır.

Esas Sözleşmemizin 6. Maddesinde yer alan Kayıtlı Sermaye Tavanımızın 500.000.000 (Beşyüzmilyon Türk Lirası) TL'den 2.500.000.000 (İkimilyarbeşyüzmilyon Türk Lirası) TL'ye yükseltilmesine ve Kayıtlı Sermaye Tavanı süresinin 2024-2028 yılları için geçerli olmak üzere 5 (beş) yıl daha uzatılmasına ilişkin başvurumuz Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı tarafından Genel Kurulun onayına sunulmak üzere onaylanmıştır.

I. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI
Çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.**J. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE NEDENLERİ**

Sermayenin 100.975.680 TL'den, 399.024.320 TL tutarında (% 395,16873 oranında) bedelsiz artırılarak 500.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin olarak esas sözleşmenin 6. maddesinin tadili 26.05.2023 tarihinde Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilerek, 26.05.2023 tarih ve 10839 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Çemtaş'ın çıkarılmış sermayesi 500.000.000 TL, her biri 1 Kr itibari kıymette tamamı hamiline yazılı 50.000.000.000 adet paya bölünmüş olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

K. FİNANSAL YAPIYI İYİLEŞTİRMEK İÇİN ALINMASI DÜŞÜNÜLEN ÖNLEMLER

Şirket sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlere paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özkaynak ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

L. YAPILAN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

2015 yılında Ar-Ge Merkezi hazırlıklarını tamamlayan ÇEMTAŞ, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi hakkındaki kanun kapsamında 26.11.2015 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Türkiye'nin 222. ve vasıflı çelik üretimi alanında ilk Ar-Ge Merkezi olarak tescil edilmiştir.

Fabrika alanı içerisinde 1.372 m²'lik bir alan üzerine kurulmuş olan Ar-Ge Merkezi bünyesinde; Ar-Ge Ofisleri, Metalografi ve Mekanik Testler Laboratuvarı, Denge Çubuğu Laboratuvarı, Tahribatsız Test Hatları bölümleri bulunmaktadır. ÇEMTAŞ, Ar-Ge kapsamında uzun yıllardır Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB)/TÜBİTAK ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) destekli projeler yürütmektedir. Ar-Ge Merkezi ile proje kapasitesini arttıran Çemtaş; Tübitak, BTSB, Avrupa Birliği ve müşterileri ile ortak çalıştığı projelerine hız vermiştir. Mevcut çelik kalitelerinin iyileştirilmesi ve daha yüksek dayanımlı yeni çelik kaliteleri geliştirilmesi ile ürün performansının arttırılması, yeni üretim ve kontrol teknikleri tasarlayarak üretim verimliliğinin arttırılması ve çevreye olan hassas yaklaşım ile enerji verimliliğinin artırılması gibi konularda araştırma ve geliştirme faaliyetleri sürdürmektedir. Yürütülen projelerin genelinde üniversiteler ile işbirliği içinde çalışılmaktadır. ÇEMTAŞ, yapılan bu çalışmalar doğrultusunda bugüne kadar birçok araştırma ve geliştirme projesi tamamlamıştır. Ar-Ge Merkezinde yürütülen projelerin dışında personelin kariyer gelişimine de ayrıca önem verilmektedir. Lisans derecesine sahip personelin yüksek lisans ve doktora çalışmalarına destek verilirken planlanan eğitim takvimi ile teknik ve yönetsel olarak yeterli Ar-Ge personeli yetiştirilmesi amaçlanmaktadır. Tamamlanmış ve yürütülmekte olan tüm bu araştırma ve geliştirme projeleriyle ÇEMTAŞ Ar-Ge Merkezi, vasıflı çelik üretiminde çağın gerekliliklerini yakalamak ve pro-aktif yaklaşım ile müşterilerin ihtiyaçlarını önceden belirleyerek bu doğrultuda çalışmalar yapmayı hedeflemektedir.

Ar-Ge Merkezinde, 31.12.2023 tarihi itibarıyla 7 adet proje için faaliyetlerimiz sürdürülmüştür. Bu projelerden 2 adedi 31.12.2023 tarihinde tamamlanmış olup, 2023 son 3 aylık dönemde 2 adet yeni proje başlatılmıştır. Tüm projeler dikkate alındığında, 2023 yılı içerisinde toplam 10 adet projede çalışmalar yürütülmüştür.



M. İDARİ FAALİYETLER

ÜST YÖNETİMDE YIL İÇİNDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER VE HALEN GÖREV BAŞINDA BULUNANLAR

ADI VE SOYADI	ÜNVANI	MESLEĞİ	MESLEKİ TECRÜBE
Gilbert Noel Claude NATTA	Genel Koordinatör	Ekonomist	48 YIL
Nuri ÖZDEMİREL	Genel Müdür	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh. (MBA)	55 YIL
Şükrü ÜNAL	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	O.D.T.Ü. Metalurji Müh. (MBA)	30 YIL
İ. İrfan AYHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	31 YIL
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	U.Ü. İktisat (SMMM)	32 YIL
Murat H. ÖZTÜRK	Proje ve Mühendislik Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	27 YIL
Metin YILDIZ	Çelikhane Müdürü	S.Ü. Metalurji Müh.	20 YIL
Yasin YEŞİL	Haddehane Müdürü	İ.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	17 YIL
Gökhan KELEBEK	Denge Çubuğu ve Özel İmalatlar Müdürü	Ç.Ü. Makine Mühendisi	16 YIL
İlyas NUMANOĞLU	Isıl İşlem Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Yük. Müh.	27 YIL
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	U.Ü. Maliye (SMMM)	28 YIL
Aslıhan ÖZGÜR	Finans Müdürü	U.Ü. İşletme (SMMM)	29 YIL
Zülal FIRÇACI	Dış Ticaret Müdürü	U.Ü. İngilizce Öğretmenliği	32 YIL
S.Ceyhun BAYAZIT	Pazarlama Müdürü	U.Ü. Makina Müh. (MBA)	14 YIL
M. Harun YEŞİLYURT	İç Satınalma Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	28 YIL
Hacı Ömer TÜRKYILMAZ	Bilgi İşlem Müdürü	Y.Ü. Endüstri Müh.	9 YIL
İbrahim H. GÖKÇE	Kalite Müdürü	O.D.T.Ü. Metalurji Müh.	23 YIL
Caner GÜNEY	Ar-Ge Müdürü	İ.Ü. Metalurji Yük. Müh.	26 YIL
Şafak PEHLİVAN	Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Boğaziçi Ü. Elektronik Müh.	17 YIL
S.Tevfik KOÇDEMİR	Mekanik Bakım Onarım Müdürü	U.Ü. Makina Müh.	21 YIL
İbrahim UYANIK	İnsan Kaynakları Müdürü	A.Ü. Eğitim Yön. ve Plan.	25 YIL

M. İDARİ FAALİYETLER (DEVAMI)**PERSONEL HAREKETLERİ, TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI, ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAK VE MENFAATLER**

- 1) 2023 Yılı başında 483 olan personel sayısı 31.12.2023 itibariyle; 319 kapsam içi, 128 kapsam dışı olmak üzere, toplam 447 olmuştur. Dönem içinde 153 personel EYT ve diğer çeşitli sebeplerden dolayı işten ayrılmış, 117 yeni personel de Şirket bünyesinde çalışmaya başlamıştır.
- 2) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere özetle;
 - § 01.09.2022-28.02.2023 Dönemi için saat ücretlerine % 26,97 ücret artışı yapılmıştır. 17.01.2023 Tarihinde yapılan tadil protokolü nedeni ile; 01.01.2023'te çalışmaya devam eden işçilerden 31.12.2022'deki saat ücretleri 48,04 TL/saat'in altında olanların saat ücretleri, 01.01.2023'ten geçerli olmak üzere 48,04 TL/saat'e iblağ edilmiş, İblağdan sonra 01.01.2023'ten geçerli olmak üzere saat ücretlerine (Mart ayında yapılması gereken enflasyon zammı öne çekilerek), % 15 oranında zam yapılmış; bu uygulamalardan sonra işçilerin 01.01.2023 tarihi itibariyle kıdemi dikkate alınarak, her bir tam yıl için bir defaya mahsus olmak üzere saat ücretlerine, 01.01.2023 tarihinde 10,5 TL/saati geçmemek üzere 70 Kr/saat ilave edilmiştir.
 - § 01.03.2023-31.08.2023 Dönemi için yine tadil protokolü uyarınca, 31.08.2022-28.02.2023 tarihleri arasındaki enflasyon oranının % 22,22 olarak gerçekleşmesi nedeni ile 01.01.2023 tarihinde % 15 olarak verilen oranın farkı olan % 7,22 artış 01.03.2023 tarihinden geçerli işçi saat ücretlerine ilave yapılmıştır.
 - § 01.09.2023-29.02.2024 Dönemi için 31.08.2023'teki saat ücretleri önce 65 TL/saate çekilmiş, sonra % 32 oranında nispi zam ve 30 TL/saat maktu zam uygulanmış, devamında 30 TL/saati geçmeyecek şekilde her bir tam yıl kıdeme 2 TL/saat kıdem zammı uygulanmıştır.
 - § 01.09.2023-31.08.2024 Dönemi için sosyal yardım tutarlarına % 140 oranında artış yapılmıştır.
- 3) Toplu-İş Sözleşmesi uyarınca işçilere ücret dışında sağlanan hak ve menfaatler;
 - § Yılda 120 günlük ücret tutarında ikramiye, gece vardiya zammı,
 - § Bunlara ilave olarak; Bayram Harçlığı, Yakacak Yardımı, Yıllık Ücretli İzin Yardımı, Evlenme Yardımı, Doğum Yardımı, Ölüm Yardımı, Ayakkabı, Elbise v.b. diğer sosyal yardımların yapılmasına tespit edilen esaslar dahilinde devam edilmektedir,
 - § Ayrıca, mavi ve beyaz yakalı personelimize; ferdi kaza, özel sağlık ve tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.
- 4) Kıdem tazminatına hak kazanmış çalışanlarımız için, dönem sonu itibariyle 88.506.702 TL'lik kıdem tazminatı yükümlülüğü bulunmaktadır.
- 5) Çalışanlarımızla ilgili uyuşmazlıklarımız; Şirket aleyhine 814.445 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.

N. ÇEŞİTLİ AMAÇLARLA KURULMUŞ BULUNAN VAKIFLARA VE BU GİBİ KİŞİ VE KURUMLARA YIL İÇİNDE ÖDENEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

BAĞIŞ YAPILAN KİŞİ VE KURUMLAR	TUTAR
T.C. İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yön. Başk. (AFAD)	1.500.000 TL
Deprem Bölgesine Yapılan Bağışlar	50.938 TL
Verilen Öğrenci Bursları	34.335 TL
BOSİAD-Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri İş İnsanları Derneği	10.500 TL
Türk Eğitim Vakfı	1.750 TL
Türkiye Sağırlar Tescil Derneği	6.000 TL
TOPLAM	1.603.523 TL

O. MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER
Yoktur.

3. TEMEL RASYOLAR

FİNANSAL DURUM ORANLARI		31.12.2023	31.12.2022
CARİ ORAN	Dönen Varlıklar	7,06	4,87
	Kısa Vadeli Yükümlülükler		
LİKİDİTE ORANI	Dönen Varlıklar - Stoklar	4,67	2,58
	Kısa Vadeli Yükümlülükler		
STOKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Stoklar	0,22	0,31
	Toplam Varlıklar		
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar	0,18	0,19
	Toplam Varlıklar		
CARİ TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR	Ticari Alacaklar + Diğer Alacaklar	0,28	0,29
	Dönen Varlıklar		
BORÇ ÖDEME ORANLARI		31.12.2023	31.12.2022
YABANCI KAYNAKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Kısa Vadeli+Uzun Vadeli Yükümlülükler	0,13	0,16
	Toplam Varlıklar		
ÖZSERMAYE / TOPLAM VARLIKLAR	Özkaynaklar	0,87	0,84
	Toplam Varlıklar		
ÖZSERMAYE / K.V.+U.V. YÜKÜMLÜLÜKLER	Özkaynaklar	6,55	5,21
	Kısa Vadeli+Uzun Vadeli Yükümlülükler		
MADDİ VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Maddi Duran Varlıklar	0,33	0,33
	Özkaynaklar		
DURAN VARLIKLAR / ÖZSERMAYE	Duran Varlıklar	0,40	0,41
	Özkaynaklar		
DÖNEN VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Dönen Varlıklar	0,65	0,66
	Toplam Varlıklar		
MADDİ VARLIKLAR / TOPLAM VARLIKLAR	Maddi Duran Varlıklar	0,29	0,28
	Toplam Varlıklar		
KARLILIK ORANLARI		31.12.2023	31.12.2022
ÖZSERMAYE KARLILIĞI	Vergi Öncesi Kar	0,09	0,26
	Öz Kaynaklar		
BRÜT SATIŞ KAR MARJİ	Ticari Faaliyetlerden Brüt Karı	0,18	0,22
	Satış Gelirleri		
ESAS FAALİYET KAR MARJİ	Esas Faaliyet Karı	0,19	0,22
	Satış Gelirleri		
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	Satışların Maliyeti	0,82	0,78
	Satış Gelirleri		
FAALİYET GİDERLERİ / NET SATIŞLAR	Faaliyet Giderleri	0,06	0,04
	Satış Gelirleri		

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

İklim değişikliği, insan aktivitelerinin sonucunda daha da ön plana çıkan küresel bir meydan okumadır. Sanayi Devrimi'nden bu yana, Dünya'nın sıcaklığı ortalama 1,2 derece artmıştır ve küresel ısınmayı 1,5 dereceyle sınırlı tutmak için 2030'a kadar küresel karbon emisyonlarının % 55 oranında azaltılması, 2050'ye kadar ise net sifıra ulaşması zorunludur. Avrupa Birliği, 2015 Paris Anlaşması'nın hedeflerini gerçekleştirerek ilk karbon nötr kıtayı oluşturma hedefindedir. Bu konu, ülkemizde Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (CBAM) ile gündeme gelmiştir. Avrupa Birliğiyle tüm ihracatımızın yaklaşık % 50'sini oluşturması nedeniyle, AB'nin alacağı her türlü kararın Türkiye'yi etkilemesi muhtemeldir. Bu durumdan en çok etkilenecek sektörlerin başında, enerji ve emisyon yoğunluğu yüksek olan çelik sektörü gelmektedir. Özellikle 2030 ve 2050 emisyon azaltımı açısından belirlenen %55'lik hedefle iki önemli kilometre taşı olarak öne çıkmaktadır. Geç dönüşümün maliyeti, iklim değişikliğinin doğurduğu fiziksel zararlarla birlikte ekonomik ve siyasi cezaların getirdiği yüklerle yüzleşmek olacaktır. Bu nedenle, karbon vergisi getirilmesi ve bir emisyon ticareti sisteminin oluşturulması ülke için kaçınılmaz görünmektedir.

Türkiye'nin çelik üretiminin yaklaşık % 70'ini hurda kullanarak yapması, karşılaşılan en büyük avantaj olarak ön plana çıkmaktadır, bu da Türkiye'yi entegre demir-çelik tesisi yoğunluğuna sahip ülkelere kıyasla daha iyi bir konuma getirmektedir. Demir cevherinin yüksek fırınlarda karbon kullanılarak indirgenmesi yerine, doğalgaz ve potansiyel olarak hidrojen kullanımıyla çalışabilen DRI tesisleri aracılığıyla doğrudan indirgenmiş cevherin, hurda metal olarak elektrik ark ocaklarında kullanılmasını sağlayan bir proses, çelik üretiminde bugün için en etkili yöntem olarak kabul edilmektedir. Yine de, hidrojenin tek çözüm olarak sunulmasına rağmen, onun üretiminin yüksek miktarda elektrik tüketimi gerektiren bir süreç olduğu unutulmamalıdır.

Hidrojen, günümüzde tek çözüm olarak öne çıkmasına rağmen, üretimi için önemli miktarda elektrik tüketimi gerektiren bir süreçtir. Türkiye'de elektrik üretimi sırasında ortaya çıkan CO2 emisyonlarının Avrupa'daki değerlerden yüksek olması ve Elektrik Enerjisi Üretiminden kaynaklanan emisyonların Kapsam 2 kategorisinde değerlendirilmesi, iklim değişikliği ve Yeşil Mutabakat bağlamında sadece çelik üretimi değil, tüm sektörler açısından ele alınması gereken kritik bir meseleyi işaret etmektedir.

Entegre tesislerdeki çelik üretiminin geleceği, Yüksek Fırın ve Bazik Oksijen Fırını kullanımının, karbon yakalama ve depolama teknolojisindeki ilerlemelere ne ölçüde bağlı olduğunu göstermektedir. Ayrıca, mevcut durumda karbon emisyonlarını sifıra indirecek çelik üretimi, karbon yakalama teknolojisinin kullanımıyla mümkün hale gelebilmektedir.

Mevcut çelik üretim yöntemlerinin fosil yakıt kullanımına dayalı ve enerji yoğun yapısı nedeniyle, emisyon azaltımı konusunda dönüştürülmesi en zor olan prosesler Yüksek Fırın (YF) ve Bazik Oksijen Fırını (BOF) teknolojileridir. Türkiye'nin karşı karşıya olduğu bir diğer acil mesele, elektrik üretiminin daha fazla yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması gerekliliğidir.

Bu bağlamda, şirketimiz ekonomik, sosyal ve çevresel etkileri tüm paydaşlarına açık bir şekilde aktarmak amacıyla sürdürülebilirlik raporunun önemini belirlemiş ve 2021 yılı için hazırlanan ilk raporunu paydaşlarıyla paylaşmıştır. Bu rapor aynı zamanda Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) tarafından onaylanmıştır. GRI, iş dünyası, hükümetler ve diğer organizasyonlara iklim değişikliği, insan hakları ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda etkilerini değerlendirmeleri ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeleri için rehberlik eden uluslararası ve bağımsız bir kuruluştur.

2023 Yılında yayınlamış olduğumuz 2022 sürdürülebilirlik raporumuzun kapsamının geliştirilmesi, Avrupa'daki ve ülkemizdeki iklim değişikliği hedeflerine uyum sağlanması çerçevesindeki çalışmalarımızın devam niteliğindedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Ülkemizin 2030 yılı için karbon azaltım hedefi % 41 olarak açıklanmıştır. Ayrıca 2053 yılı için karbon nötr hedefi belirlenmiştir. Bu hedeflere ulaşmak için ülkemizde İklim Değişikliği Eylem Planları, İklim Değişikliği Kanunu ve Emisyon Ticaret Sistemi ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.

Avrupa Birliği ise emisyonlarını 2030 yılında kadar 1990 yılı seviyesinin asgari % 55 altına çekmeyi, 2050’de karbon nötr olmayı ve küresel ısınmayı 1,5 C° ile sınırlandırmayı hedefliyor. Bu kapsamda 11 Aralık 2019’da Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) AB tarafından yayımlandı. 14 Temmuz 2021 tarihinde ise AYM’nin sanayimizi en çok etkileyecek alt mevzuatlardan biri olan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) duyurulmuştur.

AB içinde emisyonları düşürerek 2050 iklim-nötr hedefine ulaşmak mümkün olsa da bunun küresel emisyonlar ve AB içinde üretim ve istihdama olumsuz etkileri olabilecektir. Bilindiği üzere AB 2005 yılından bu yana elektrik, kâğıt, çimento, demir-çelik, petrol ürünleri, kimyasal ürünler ve havayolu taşımacılığı gibi enerji ve karbon yoğunluğu yüksek sektörlerdeki tesis ve güç santrallerinin sebep olduğu emisyonları AB Emisyon Ticareti Sistemi (EU Emission Trading System, ETS) altında düzenlemektedir. Buna göre, belirli şartları sağlayan AB üreticileri atmosfere saldıkları karbonun tonu için serbest piyasada belirlenmiş fiyattan “emisyon hakkı” (European Union Allowance, EUA) satın almak zorundadır. Piyasada alınıp satılan hakların sayısı iklim hedefleriyle uyumlu olarak zaman içinde azaltılmakta, böylelikle enerji sektörü ve karbon-yoğun sektörler için dönüşüme uyum sağlayamamanın maliyeti artmaktadır. Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM), en basit tanımlamayla, AB içi bir sistem olan ETS’nin AB dışına genişletilmesi olarak anlaşılabılır.

SKDM’den özetle aşağıdaki şekilde bahsedilebilir;

- SKDM ilk olarak 1 Ekim 2023’ten itibaren mali yükümlülükler olmadan geçiş dönemi olarak demir-çelik, çimento, alüminyum, gübre, elektrik enerjisi üretimi ile hidrojen alanındaki ürünlerin ithalatında uygulanmaya başlanmıştır.
- Demir-çelikten vida, cıvata, bağlantı elemanları üreten tesislerin yanı sıra aglomere demir cevherleri, ferro-manganez, ferro-krom, nikel, kaolin ve diğer kaolinli killer üreten tesislerin de sisteme dahil edilmesi planlanmaktadır.
- Geçiş dönemi 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 döneminde olacak ve bu dönemden sonra mali yükümlülükler başlayacak.
- Belirlenen emisyon sınırının üzerinde kalan ürünler için karbon bedeli ödenecek.
- Mali yükümlülükler AB ithalatçısı tarafından karşılanacak (İthalatçı bu mali yükümlülüğü tedarikçisine yansıtabilecek veya daha az karbon salan bir üreticiden almayı tercih edebilecek).
- AB bazı sektörlerde ücretsiz karbon salınımı hakları tanıyor (ücretsiz tahsisat), bu haklar 2035 yılına kadar kademeli şekilde azaltılarak sıfırlanacak.
- Kapsam 1 emisyonlarını kapsayacak (Hammadde ve doğalgaz kaynaklı emisyonlar). Geçiş döneminde Kapsam 2 (Elektrik kaynaklı) emisyonlar da raporlanacak ancak sisteme dahil edilip edilmeyeceğine daha sonra karar verilecek (ilk etapta çimento ve gübre ürünleri için Kapsam 2 emisyonlarının sisteme dahil edilmesi bekleniyor.)
- AB ETS’sine tamamen uyumlu sistem uygulayan ülkelere SKDM uygulanmayacak. Kısmen uyumlu ülkelerde ödenen karbon fiyatı tutarı SKDM kapsamında oluşacak mali yükümlülük tutarından düşülebilecek.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

- AB ithalatçıları ithal ettikleri ürünlerin karbon miktarlarını 3 ayda bir raporlayacak ve bu verileri tedarikçilerinden talep edecek.
- SKDM ile toplanan gelirler AB genel bütçesine aktararak yeşil dönüşüm finansmanında kullanılacak.

Avrupa’da ve ülkemizde yaşanan bu gelişmeler şirketler için kaçınılmaz olan Sürdürülebilir Üretim ve Enerji Dönüşümü konusunun hızlanmasına aracı olmuştur.

Şirketimiz tüm bu süreçlere hazırlıklı olmak ve sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetlerini geliştirmek adına karbon ayak izi hesabı yaparak emisyon azaltımı projeleri üzerinde çalışmaktadır.

Yeni regülasyonlar, enerji sektöründe dönüşümü teşvik ederken, sektörün öncü üreticileri de yenilenebilir enerji kullanımı bağlamında kendi iç hedeflerini belirlemekte ve aynı zamanda tedarik zincirlerini bu hedeflere uyum sağlama konusunda teşvik etmektedir. Bu bağlamda, şirketimiz, yenilenebilir enerji kullanımına yönelik taahhütlerini yerine getirme yolunda kararlı adımlar atmaktadır.

Karbon Saydamlık Projesi, resmi kullanımıyla CDP, büyük şirketlerin karbon salınımları ve ilgili süreçleri nasıl yönettikleri hakkında onlardan bilgi toplamak ve bu bilgilerin sonuçlarını paylaşmak için 2000 yılında İngiltere’de kurulan uluslararası bir organizasyondur. İklim değişikliğiyle mücadele alanındaki çalışmalarıyla dünyanın en önemli çevre girişimlerinden biri olarak kabul edilmektedir. 2023 yılında yapılan bu çalışmaların değerlendirilmesi için Karbon Saydamlık Projesine (Carbon Disclosure Project-CDP) katılım sağlanmış olup (B) notu alınmıştır.

Nuri ÖZDEMİREL
Genel Müdür

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02 Ekim 2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy ya da Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmektedir ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel, ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi ve devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle henüz tam uyum sağlanamamıştır. Şirkette sürdürülebilir değer yaratma hedefine katkı sağlayacak şekilde küresel uygulamaların incelenmesi ve Şirket düzeyinde geliştirilen teknik altyapı ile veri temini gibi devam etmekte olan çalışmalar bulunmaktadır. Henüz tam uyum sağlanamamış olan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir. Aşağıda; SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen ÇEMTAŞ Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik uygulamaları detaylı olarak açıklanmış olup mevcut koşullar dolayısıyla henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanan başlıca ilkeler hakkında SPK'nın "Uy ya da Açıkla" yaklaşımı doğrultusunda açıklamalar yapılmıştır.

A. GENEL İLKELER

A1. STRATEJİ, POLİTİKA VE HEDEFLER

02 Ekim 2020 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından Kurumsal Yönetim Tebliği'nde gerçekleştirilen değişikliklerle oluşturulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) faaliyetlerini sürdürürken uyulması gereken temel ilkeleri belirlemektedir. İlkelerin benimsenmesi gönüllülük esasına dayansa da şirketlerin bu ilkeleri benimseyip benimsemediklerini "Uy ya da Açıkla" ilkesine göre raporlamaları mecburidir.

ÇEMTAŞ, kurumsal yapısı dahilinde sürdürülebilirliği benimsemek ve bu alanda hedefler doğrultusunda adımlar atmak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi politika ve hedeflerinin tanımlanması, bu doğrultuda organizasyonel ve mali planların yapılması, sürdürülebilirlik performansının izlenmesi ve kontrol edilmesi, çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY), iklim değişikliği ve su güvenliği gibi konularda risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi ve takiben ilgili çalışmaların gerçekleştirilmesindeki görev ve sorumlulukların belirlenmesi amacıyla 15 Aralık 2021 tarihinde 2021/40 numaralı karar ile Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur.

2021 Yılında Komite Başkanı olarak belirlenen ÇEMTAŞ Genel Müdürü, 2023 yılına girerken de görevine devam etmektedir. 7 alt çalışma grubunda gerçekleşen her türlü aksiyon ve aktiviteyi yakından takip etmekte, eğitimlere eksiksiz katılım sağlamakta, çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki tüm paydaşlara efektif bir liderlik sunmaktadır.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik kapsamındaki konularını önceliklendirme ve düzenli olarak güncelleme konusunda paydaşlarıyla düzenli olarak etkileşimde bulunmuştur. İklim kriziyle mücadele konusundaki bakış açısını kamuoyuyla paylaşan ÇEMTAŞ sürdürülebilirlik amaçlarına uyumu bir ilke olarak kabul etmiştir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

2023 Yılında yapılan önceliklendirme analizi sonucunda, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında 19 adet öncelikli konu tespit edilmiş, “çok yüksek öncelikli”, “yüksek öncelikli” ve “öncelikli” olmak üzere üç dereceye ayrılan bu konular, ÇEMTAŞ’ın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda uzun, orta ve kısa vade hedefleri kapsayacak şekilde iş stratejileri ve politikalarına entegre edilmiştir. ÇEMTAŞ Sürdürülebilirlik Politikası kamuoyu ile paylaşılmış ve sürdürülebilirlik yol haritası belirlenerek şeffaf bir paydaş iletişimi sağlamak hedeflenmiştir. 2021 yılında Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarına hız veren ÇEMTAŞ, 2023 yılında CDP raporlamasını tamamlamış ve GRI uyumlu raporlama faaliyetlerine devam etmiştir. Ayrıca stratejik hedefler doğrultusunda risk ve fırsat analizleri de gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı için de sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsat analizleri gerçekleştirilmiştir.

Şirketin mevcutta Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel konularını kapsayan Sürdürülebilirlik Politikası, 15 Aralık 2021 tarihli 2021/40 nolu Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiş ve web sitesinde yayınlanmıştır. Bu kapsamdaki hedefleri, İnsan Kaynakları Politikası, Kalite Politikası, Bilgi Güvenliği Politikası, Çevre-İş Sağlığı Güvenliği Politikası, Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası, Enerji Politikası ve Sertifikası, Çocuk İşçiliği Önleme Politikası gibi yazılı ve kamuya açıklanmış dokümanları bulunup BM Kalkınma Amaçları’na uyum için gerçekleştirdikleri uygulamaları ve mevzuatsal gerekliliklerin getirdiği yönetmelikleri de yürürlüğe koymuştur.

A2. UYGULAMA/İZLEME

ÇEMTAŞ, üst yönetim seviyesinden başlayarak tüm departmanların çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularına odaklanmasını sağlamak amacıyla yedi alt çalışma grubundan oluşan bir sürdürülebilirlik komitesi kurmuştur. Bu komitenin görevleri arasında, şirketin ana performans hedeflerini belirlemek, stratejiler geliştirmek, finansal ve organizasyonel planlamalar yapmak, belirlenen hedeflere göre performansı izlemek ve kontrol etmek, iklim değişikliği ve su yönetimi gibi alanlarda riskleri ve fırsatları değerlendirmek bulunmaktadır. Komite ayrıca, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Sürdürülebilirlik İlkeleri’nin şirket içinde uygulanıp uygulanmadığını denetler ve uygulanmaması durumunda bunun nedenlerini ve ilkelere tam uymamanın yol açabileceği olası çatışmaları belirlemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Komite Başkanı’nın liderliğinde yılda en az iki kez toplanarak, toplantılarında alınan öneri, bulgu ve kararları tutanaklarla kayıt altına alır ve bu bilgileri düzenli olarak planlanan toplantılarda Yönetim Kurulu’na raporlar. Sürdürülebilirlik komitesi, kendi belirlenen yetki ve sorumluluk çerçevesinde faaliyet gösterirken, alınan nihai kararların uygulanması konusunda Yönetim Kurulu’na raporlama yapmaktadır. Komite, yürüttüğü faaliyetleri her yıl, finansal raporların açıklanma dönemi içerisinde ve genel kurul toplantısından en az üç hafta önce raporlamaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ	
Unvanı	Adı ve Soyadı
Genel Müdür	Nuri ÖZDEMİREL
Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	Şükrü ÜNAL
Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	İ. İrfan AYHAN
Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	M. Fikret PAMUK
Proje ve Mühendislik Müdürü	M. Halil ÖZTÜRK
Çelikhane Müdürü	Metin YILDIZ
Haddehane Müdürü	Yasin YEŞİL
Denge Çubuğu Ve Özel İmalatlar Müdürü	M. Gökhan KELEBEK
Isıl İşlem İşletme Müdürü	İlyas NUMANOĞLU
Muhasebe Müdürü	Nermin SÖZER
Finans Müdürü	Aslıhan ÖZGÜR
Dış Ticaret Müdürü	Zülal FIRÇACI
Pazarlama Müdürü	S. Ceyhun BAYAZIT
İç Satınalma Müdürü	M. Harun YEŞİLYURT
Bilgi İşlem Müdürü	Ömer TÜRKYILMAZ
Kalite Müdürü	İbrahim H. GÖKÇE
AR-GE Müdürü	Caner GÜNEY
Elektrik Bakım Onarım Müdürü	Şafak PEHLİVAN
Mekanik Bakım Onarım Müdürü	S. Tevfik KOÇDEMİR
İnsan Kaynakları Müdürü	İbrahim UYANIK

ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilir kılınması adına, her biri yönetim seviyesinde çalışan personel olmak üzere 19 üyesi ve 1 Komite Başkanı (Genel Müdür) bulunan Sürdürülebilirlik Komitesi (SK) ve tespit edilen odak noktalara yönelik 7 adet alt çalışma grubu oluşturmuştur. Çalışma grupları ve görevleri aşağıda sunulmuştur:

- Sürdürülebilirlik Riskleri Çalışma Grubu :** İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Risklerinin CDP (Carbon Disclosure Project) beklentilerine göre düzenlenmesi ve yönetilmesi / Risk ve fırsatların SK'ya sunulması / Güncel sürdürülebilirlik - pazar risklerinin belirlenmesi / GRI Standards çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında ekonomik standartlarının raporlanması
- Paydaş İlişkileri Çalışma Grubu :** Tedarikçi ve müşteri beklentisi / Sürdürülebilirlik iletişimi ve pazarlaması / GRI Standartları çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlamasının yönetilmesi / Paydaş analizi ve paydaş iletişimi yönetimi / Sürdürülebilir hammadde & malzeme alımları
- Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu :** Karbon Ayak izi Hesaplamaları ve ISO 14064-1 Uygunluğu / GRI Standartları çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında çevresel standartlarının raporlanması / Ürünlerin ve Şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirmesi / GHG Protokol çerçevesinde Kapsam 3 başlığında, ISO 14064-1 çerçevesinde Kategori 3 başlığı altında değerlendirilen emisyon kaynakları kapsamında tedarik ve sevkiyat noktasında çıkan emisyonların azaltılması

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

- Sosyal Uygunluk Çalışma Grubu : Code of Conduct (Etik Kurallar) / İnsan hakları / Çalışan hakları / Yerel çevre / Sedex-Sosyal uygunluk sertifikaları / GRI Standartları çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında sosyal standartlarının raporlanması
- İnovatif Malzemeler : Sürdürülebilir malzeme çalışmaları ve çevresel etkileri / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmalarının yapılması / Pazardaki gelişmelerin takip edilmesi
- Teknoloji – Dijital : Dijitalleşme projeleri / Su geri kazanımı ve yenilenebilir enerji projeleri / Enerji verimlilik projeleri / GRI Raporlamasında Teknoloji-Dijitalleşme konularında firma bünyesindeki projelerin raporlanması
- Sürdürülebilir Üretim : Sürdürülebilir hammadde tanımlaması / Pazar araştırması / Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışması

Şirket, sürdürülebilirlik odaklı politikalarını uygulayarak, üretim ve işletme faaliyetlerinin çevre, toplum ve ekonomik büyüme üzerindeki negatif etkilerini azaltırken pozitif etkilerini artırmak için temel prensiplerini tanımlamaya devam etmektedir. Bu çerçevede, Şirket 2023 yılı için belirlenen hedefler doğrultusunda kalite ve strateji yönetimi, ekonomik ve sosyal kaynakların etkin kullanımı, müşteri memnuniyeti, iş sağlığı ve güvenliği, atık yönetimi, iklim değişikliği ve su güvenliği, su ve enerji tüketiminin yönetimi gibi çeşitli alanlarda hedefler belirlemiş ve bu hedeflere ulaşmak için uygulama ve eylem planları geliştirmiştir.

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik yönetim yapısını kurmadan önce başlattığı kilit performans göstergeleri (KPG) analizlerini, Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde daha kapsamlı bir değerlendirme ve genişletilmiş izleme süreçleri ile devam ettirmektedir. Şirket için çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlar olmak üzere sürdürülebilirliğin üç temel ayağı büyük önem taşımakta ve bu alanlarda geçmişten bugüne başarıyla yürütülen kilit performans göstergeleri arasında iş kazaları, ramak kala olayları ve tespit edilen riskler için yapılan iyileştirme çalışmaları, proses verimliliğinin periyodik olarak takip edilmesi ve optimizasyonu, müşteri memnuniyetinin periyodik değerlendirilmesi ve şikayetlerin azaltılması için hızlı eylem planlarının geliştirilmesi, ürün kalitesinin artırılması için iş planlarının oluşturulması ve bu planların yıl boyunca takip edilerek periyodik raporlama ile iyileştirmelerin yapılması yer almaktadır. Bu kilit performans göstergeleri, karşılaştırmalı olarak da kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

2023 Yılına ait Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Kilit Performans Göstergeleri (KPG) mevcuttur ve bu dönem içerisinde aylık olarak ulaşılması planlanan yüzdesel hedefler ile önceki yılların başarı durumları sunulmuştur. 2023 yılı için ise, teyit edilebilir ve sürdürülebilir hedefler belirleme konusunda aynı yaklaşımı benimseyerek, ulusal ve uluslararası sektör karşılaştırmalarını da dikkate alarak hedeflerini oluşturmuştur.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

2023 yılı için sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda belirlenen hedefler			
		Hedef (%)	Fiili (%)
Kalite Yönetimi	Maliyet oranı	2,25	2,17
Strateji Yönetimi	Hedeflerin gerçekleşme oranı	70	77,63
İSG Yönetimi	Kaza sıklık oranı-İSG	85	67,26
	Kaza sıklık oranı-Çevre	0	0
	Uygunsuzluk sayısı-İSG	0	99
	Uygunsuzluk sayısı-Çevre	0	4
	Öneri sayısı-Çevre	12	57
	Ramak kala-Çevre ve İSG	12	5
Ekonomik ve Sosyal Kaynakların Yönetimi	İş gücü yitim oranı	3,5	4,89
	Eğitim (saat/adam)	30	31,50
Müşteri Memnuniyeti ve İletişim	İç Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı-otomotiv (adet)	0,5	0,17
	İç Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı-diğer (adet)	0,5	0,08
	Dış Piyasa, Toplam haklı şikayet sayısı (adet)	1	0,08
	İade miktarı-otomotiv (ppm)	0	0
Su tüketimi (m ³)		300.000	277.199
Enerji Yönetimi	Yenilenebilir enerji tüketiminin toplam enerji tüketimine oranı	1	0,70
Atık Yönetimi	Kontamine Atık, Tehlikeli (kg)	3.000	971
	Atık Yağlar, Tehlikeli (kg)	3.000	675
	Ambalaj atığı (kg)	30.000	2.763

2023 Yılı verilerini kapsayacak şekilde güncellenen çevre ve iş güvenliği performans tablosu, şirketin çevresel ve sosyal etkilerinin sürdürülebilirliğini izlemek için kullanılmaya devam etmektedir. Bu tablo, emisyon takibi ve Çevre Etki Değerlendirme (ÇED) raporları gibi konuları kapsayarak, sorumlu kişi veya kurumlar, uygulanan mevzuat ve gereklilikler ve etki derecesine bağlı olarak potansiyel sonuçları takip etme imkânı sağlar.

Koyduğu hedeflere ulaşmak amacıyla, şirket sürdürülebilirlik performansını artıracak inovasyon ve AR-GE faaliyetlerini yürütmektedir. Bu çabaların bir parçası olarak, AR-GE İnovasyon Göstergeleri altında, patent başvuruları ve potansiyel fayda sağlayacak ürün modelleri geliştirilmiştir. Faydalı model örnekleri arasında; “Boy Hizalama Tertibatı”, “Bir Çentik Açma Makinesi”, “Kangal Açma Bükme Ve Kesme Makinesi” gibi, patentler arasında; “Yüksek Mukavemetli Beynitik Çelik Kalitesi”, “Yüksek Mukavemetli Ve Kırılarak Ayrılabilen Mikro Alaşımlı Çelik”, 2023 yılı için başvuruda bulunulan “İslah Isıl İşlemi Gerektirmeyen Yüksek Mekanik Özellikli Bir Çelik Ve Üretim Yöntemi” gibi bir patent mevcuttur. Bu patentlerin yanı sıra yine 2023 yılında, Haddelme Fiziksel Simülatörü, Eğimli Döküm Boşluğuna Sahip Kokil Döküm Kalıbı, Ergitme Sistemleri İçin Vakum Kabini, Lama Kesitli Malzemelerin Sıcak Haddelmesinde Kullanılabilecek Yeni Bir Yolluk ve Solüsyon Damlatma Aparatı başlıklarında faydalı model başvuruları yapılmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

No	Patent / Faydalı Model Adı	Başvuru Türü	Başvuru Yılı	Yayın Yılı	Güncel Durum
1	HADDELEME FİZİKSEL SİMÜLATÖRÜ [2023/006637]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
2	ERGİTME SİSTEMLERİ İÇİN VAKUM KABİNİ [2023/006590]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
3	SOLÜSYON DAMLATMA APARATI [2023/005667]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
4	LAMA KESİTLİ MALZEMELERİN SICAK HADDELEMESİNDE KULLANILABİLECEK YENİ BİR YOLLUK [2023/005424]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
5	EĞİMLİ DOLUM BOŞLUĞUNA SAHİP KOKİL DÖKÜM KALIBI [2023/005418]	Faydalı Model	2023	-	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model Başvurusu Yapıldı.
6	ISLAH ISIL İŞLEMİ GEREKTİRMEYEN YÜKSEK MEKANİK ÖZELLİKLİ BİR ÇELİK VE ÜRETİM YÖNTEMİ [2023/000694]	Patent	2023	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Başvuru Yapıldı.
7	YÜKSEK MUKAVEMETLİ BEYNİTİK ÇELİK KALİTESİ [TR201920713A2]	Patent	2019	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
8	KANGAL AÇMA, BÜKME VE KESME MAKİNESİ [TR201801142Y]	Faydalı Model	2018	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model
9	YÜKSEK MUKAVEMETLİ VE KIRILARAK AYRILABİLEN MİKRO ALAŞIMLI ÇELİK [TR201713280A]	Patent	2017	-	Türk Patent [TPE] - Yurtiçi Patent, Araştırma Aşamasında.
10	BOY HİZALAMA TERTİBATI [TR201720528Y]	Faydalı Model	2017	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model
11	BİR ÇENTİK AÇMA MAKİNESİ [TR201716494Y]	Faydalı Model	2017	2020	Türk Patent [TPE] - Faydalı Model

ÇEMTAŞ, faydalı model ve patent çalışmalarının sürdürülebilirlik performansına katkısını ekonomik, sosyal ve çevresel olmak üzere üç temel alanda değerlendiriyor. Aşağıdaki tablo, bu çalışmaların ÇEMTAŞ'a sağladığı faydaları, sürdürülebilirliğin üç ana ölçütü açısından özetlemektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Etkiler		
Ekonomik	Sosyal	Çevresel
Patent: Otomotiv sektörü başta olmak üzere, çeşitli alanlardaki müşterilere yönelik olarak sunulan yüksek kaliteli çelik ürünlerinin piyasa payını genişletme imkânı mevcuttur. Faydalı Model: Yenilikçi donanımların kullanımı sayesinde, üretim ve test süreçlerindeki hız artışı ile birlikte üretim verimliliği de yükseltilmektedir. Bunun yanı sıra, yeni geliştirilen ürünlerin Endüstriyel Mülkiyet Hakları da koruma altına alınmaktadır. Ayrıca yeni geliştirilen ürünler için Sınai Mülkiyet Haklarının korunması sağlanmaktadır. <u>Özet</u> - Pazar payının arttırılma potansiyeli, - Proses verimliliğinin arttırılması	Patent: Standart piyasa ürünlerine oranla geliştirilen yüksek kaliteli yeni çelik türleri, şirketin prestijinin arttırılması sağlanmaktadır. Faydalı Model: Genellikle insan gücüyle çalışan donanımların otomasyonel sistemlerle ikame edilmesi neticesinde iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması sağlanmaktadır. <u>Özet</u> - Firmanın ulusal/uluslararası prestijinin arttırılması, - İş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması	Yenilenen donanımların devreye alınması sayesinde hata ve kusur oranlarının azalması, dolayısıyla hurda ve atık miktarlarının minimize edilmesine olanak tanımaktadır. <u>Özet</u> - Hatalı ürüne bağlı hurda/fire oranlarının azaltılması

A3. RAPORLAMA

Elektrik Ark Ocaklı Vasıflı Çelik Üreticisi olan ÇEMTAŞ, hisseleri borsada işlem gören halka açık bir anonim şirkettir. Serbest bölge işletmesi olarak faaliyet gösteren BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş., 120.000.000 Türk Lirası sermaye ve %1,26'lık iştirak payı ile; çimento üreticisi olarak hizmet veren Bursa Çimento Fabrikası A.Ş., 1.500.000.000 Türk Lirası ve % 1,69'luk iştirak payı ile ÇEMTAŞ'a bağlı menkul kıymetlerdir.

Sermayesinin % 10'un dan fazla hisseye sahip olduğu bilinen ortaklar:

- % 57,73 - Bursa Çimento Fabrikası Anonim Şirketi
- % 42,27 - Diğer Ortaklar

ÇEMTAŞ, sürdürülebilir gelişmeyi teşvik ederek yerel ve global düzeyde öncü bir rol üstlenmeyi amaçlamakta ve bu kapsamda, 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen ekonomik, çevresel ve sosyal ilkeler doğrultusunda çeşitli sosyal sorumluluk projelerine, teşvik edici faaliyetlere ve bilinçlendirme çalışmalarına imza atmıştır. Şirketin bu yönde desteklediği faaliyetler aşağıda sıralanmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

BM Kalkınma Amaçları ve ÇEMTAŞ Uygulamaları

SKA 1 : Yoksulluğa son vermek

Mavi yaka çalışanlara yakacak yardımı, doğum-ölüm-evlenme yardımları, öğrenim yardımı, yıllık izin ve bayram harçlığı yardımları nakdi olarak yapılmakta, ramazan erzakı, bayram çikolatası, ayakkabı, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Beyaz yaka personele Kıdemliliği Teşvik etmek amacıyla 5'er yıllık periyotlarla Kıdemliliği Teşvik Primi ödemesi yapılmaktadır. Ayrıca ramazan erzakı, bayram çikolatası, yılbaşı paketi aynı olarak verilmektedir. Şirkette çalışırken vefat eden veya kalıcı olarak iş göremez duruma gelen çalışanların çocuklarını kapsayan Burs Esasları Prosedürü bulunmaktadır.

SKA 3 : Sağlıklı ve kaliteli yaşam güvencesi

Her yıl tüm çalışanlara periyodik sağlık taraması yapılmaktadır. Tarama sonuçlarına göre de ilgili değerlendirmeler yapılarak tedavi gereksinimi olan çalışanlara gerekli yönlendirmeler yapılmaktadır. Tüm çalışanlarına sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası yapılmaktadır. ÇEMTAŞ, çalışanlarına yönelik destek ve eğitim programları sunmaktadır. Bu programlar arasında, alanında uzman hekimler tarafından düzenlenen Ağız ve Diş Sağlığı ile Sağlıklı Beslenme seminerleri mevcuttur.

SKA 4 : Kapsayıcı ve nitelikli eğitim

Herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarına teşvik sağlamak amacıyla. 2023 yılında, işyerinde mesleki eğitimi desteklemek amacıyla 8 çırak, 22 lise son sınıf öğrencisi ve 41 üniversite öğrencisi olmak üzere toplam 71 stajyere staj imkânı sağlanmıştır. Çalışanlarına mesleki, teknik ve kişisel gelişim sahalarında eğitimler aldırılmaktadır.

2023 Yılında toplam 9.454,5 Saat (20,78 Adam/Saat) İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili eğitim verilmiştir. Bunun 7.968 saatini Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri; 1.048 saatini Yüksekte Çalışma Eğitimleri oluşturmaktadır. Diğer İSG eğitimleri ise; Yangın Eğitimi, Kaldırma Makinelerinde İş Güvenliği, Vinç Operatörlüğü İşletme Genel Kuralları, Endüstriyel Tesislerde Yangın Güvenliği vb. olarak sıralanabilir.

Ek olarak toplamda 152 çalışanımız Köprülü Vinç Operatörlüğü sınavlarını başarıyla geçerek 5 yıl süreyle geçerli Mesleki Yeterlilik Belgelerini almaya hak kazanmıştır. Aynı zamanda, 78 çalışanımız Endüstriyel Taşımacılık (Forklift) sınavlarında başarılı olmuş ve onlar da 5 yıllık Mesleki Yeterlilik Belgelerini elde etmişlerdir.

Bunun yanı sıra, çeşitli mesleki alanlarda sınavlara girip başarı gösteren diğer çalışanlarımız da bulunmaktadır. Bu kapsamda; 26 çalışanımız Metal Levha İşlemciliği, 21 çalışanımız Makine Bakım Onarım, 18 çalışanımız Isıl İşlem, 15 çalışanımız Döküm, 11 çalışanımız Lojistik, 5 çalışanımız Yönetici Sekreterliği, 4 çalışanımız Metal Doğrama ve 3 çalışanımız Bilgisayarlı Makine İmalatı alanlarında sınavlardan başarılı olarak ömür boyu geçerli Ustalık Belgelerini almışlardır. Bu gelişmeler, şirketimizin çalışanlarının mesleki gelişimine verdiği önemin bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SKA 5 : Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek

2015 yılında kadın çalışanlar, Şirket kapsamı dışında çalışanların % 8'ini oluştururken bugün bu oran % 15'tir. Şirket, cinsiyet eşitliğinin sağlanmasının zorlayıcı bir kulvar olduğu sektörlerden biri olan metal ana sanayi sektöründe faaliyet göstermektedir. Yüksek eforu sayesinde, bünyesinde istihdam ettiği beyaz yaka kadın çalışanların oranı 2015 senesinde % 8 iken günümüz itibarıyla bu oran % 15'e ulaşmıştır. Ayrıca, UN Global Compact üyesi olan Şirket, bu kapsamda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya özen göstereceğine dair taahhütte bulunmuştur. 2022 Yılında Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında kadın çalışanlarına özel farkındalık eğitimi sunulmuştur.

SKA 6 : Herkes için erişilebilir, temiz ve atık su hizmetleri ile sürdürülebilir su yönetimi

Çevre bilinci açısından, ÇEMTAŞ, su kaynaklarının korunması için atıklarını dikkatli bir şekilde muhafaza etmektedir. Suyla temasını engellemek, yağmur suyu hatlarına ve kanalizasyon sistemlerine karışmasını önlemek amacıyla atıklar uygun şekilde depolanmaktadır. Tehlikeli atıklar, suyla temasının engellenecek, kanalizasyon ve yağmur suyu hatlarına karışmayacak şekilde depolanmaktadır. Su verimliliği için çalışmalar da yapılmaktadır. Ormanlaştırma faaliyetlerine destek olunmaktadır. Deşarj edilen atık suların içeriğinde mevzuatsal sınır değerlerine tam uyum sağlanmaktadır.

SKA 7 : Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim

Personel eğitimleri aracılığıyla yenilenebilir enerji bilincini artırılmaktadır. Yenilenebilir enerji ile ilgili eğitimler alınmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı için araştırmalar yapılmaktadır. 2021-2024 Yılları arasında, ÇEMTAŞ toplam 8 enerji verimliliği projesini başarıyla tamamlamıştır. Bu projelerle birlikte, önemli miktarda enerji tasarrufu ve CO2 emisyon azaltımı gerçekleştirilmiş, toplamda 2.676.870 kWh elektrik ve 2.201.234 sm³ doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır.

SKA 8 : İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

UN Global Compact üyeliği ile bu konulara uyum sağlanacağı konusunda taahhütte bulunulmuştur. Şirketin kuruluşundan itibaren, hiçbir şekilde 18 yaş altı çalışan istihdam edilmemiştir. 2022 yılında toplam 37 kişiye istihdam sağlanmış olup bunların 21 kişisi genç (18-25 yaş arası) istihdamdır.

SKA 9 : Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçi altyapı

Enerji ihtiyacı yoğun bir sektörde üretim yapan Şirket, sanayileşmenin artması sonucu artan sera gazı emisyonlarının ölçülmesi için birim katma değer başına CO2 emisyonunu hesaplamak için çalışmalar başlatılmıştır. 2022 yılında, GHG Protokol kapsamında kurumsal karbon ayak izini hesaplamış ve sonuçlar; % 27'si Kapsam-2 emisyonlarından, % 22'si Kapsam-1 emisyonlarından gelecek şekilde gelmiştir. 2023 yılı için ise yine kurumsal karbon ayak izi çalışmalar başlamıştır.

SKA 10 : Eşitsizliklerin ve ayrımcılığın sonlandırılması

Kişilik ve özlük haklarından dolayı bir ayrımcılığa uğradığını veya taciz edildiğini bildiren hiçbir çalışan olmayıp bu ilke doğrultusunda politikaları mevcuttur. Bu doğrultuda, 2021 yılında Türk Eğitim Vakfına toplam 500 TL, Türkiye Sağırılar Tescil Derneğine 1.750 TL bağış yapılmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

SKA 11 : Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Şirketin prosesleri sonucu açığa çıkan atıklar ayrıştırılarak toplanmaktadır. Evsel atıklar belediyenin düzenli depolama sahasına gönderilmektedir. Dış Ortamda bulunan PM10-Çöken Toz ölçümleri ve bacalardaki tüm parametrelerin ölçümleri yaptırılmaktadır. Acil Durum Eylem Planları hazırlanmakta ve tatbikatlar yapılmaktadır. Çalışanlara konuyla ilgili AFAD'dan ilgili eğitimler aldırılmaktadır. 2022 yılında 42,5 saat Afet Farkındalık Eğitimi, 512 saat Arama Kurtarma Eğitimi alınmıştır. Tüm ülkemizi derinden etkileyen 6 Şubat Kahramanmaraş depreminin psikolojik etkilerini nebze de olsa hafifletmek adına çalışanlarımıza Afet Psikolojisi eğitimleri verilmiştir

2021 Yılında Yerel boyuttaki katkılarına önem veren ÇEMTAŞ, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği aracılığıyla bağış kararı alınan Trabzon ili Adnan Kahveci mahallesinde, cami inşaatında kullanılmak üzere 1,5 ton inşaat demiri karşılığı 17.250 TL bağışta bulunmuştur.

SKA 13 : İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için eylem planı

Ulusal ve uluslararası gelişmeler yakından takip edilmektedir. Çalışanlara farkındalığı arttırmak için iklim değişikliği ile ilgili eğitimler verilmektedir. 2022 yılında toplam 663 saat çevre ve iklim değişikliği üzerine eğitim alınmıştır. Karbon azaltım çalışmalarını yapmak üzere bir çalışma grubu oluşturulmuştur, bu grup iyileştirmeler adına çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal karbon ayak izi hesabı çalışmalarına başlanmıştır. Elde edilecek sonuçlara göre bilimsel tabanlı karbon azaltım hedefleri belirlenmesi planlanmaktadır. Buna ek olarak yeşil enerjiye geçiş kapsamında çatı üstü GES projesi yapılmaktadır.

BUSİAD ve Uludağ Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirilen '12.Bursa Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu ve 5.Yenileşim Ödül Töreni'nde gümüş sponsor olarak yer alan ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik faaliyetlerine destek olmaktadır.

Ayrıca, Türkiye Çelik Üreticileri Derneği ile Orman Genel Müdürlüğü arasında yapılan görüşmeler neticesinde, yangın sonrası çevresel tahribatın giderilmesine destek olmak için Muğla'da kızılçam ormanı oluşturmak üzere tahsis edilen 1.000 hektarlık alana 4.900 adet ağaç bağışının karşılığı olan 49.000 TL ile katkıda bulunmuştur.

SKA 15 : Karasal yaşam

Ormanlık alanları artırma çalışmalarına destek sağlanmaktadır. Karasal alanlardaki ekosistemi korumak, toprak zemin üzerinde malzeme ve atık depolanmamakta ve işletme içerisindeki yeşil alanlar korunmaktadır.

SKA 17 : Uygulama Araçlarını Güçlendirmek ve Sürdürülebilir Kalkınma

ÇEMTAŞ'ın sahip olduğu UN Global Compact üyeliği kapsamında 4 tema ve 10 adet ilke doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma amaçları ilintili çalışmalar yürütülmektedir. ÇEMTAŞ, 2021 yılında detaylandığı ve iyileştirdiği paydaş katılım süreçlerini; her yıl çeşitli kanallar üzerinden iç ve dış tüm kilit paydaşları ile diyalogunu sürdürecektir şekilde sürdürülebilir kılmayı hedeflemiştir. Bu doğrultuda paydaş beklentilerini ve paydaş iletişim kanallarını sürdürülebilirlik alt odak gruplarında yer alan personel ile etraflıca çalışıp Sürdürülebilirlik Komitesine raporlamıştır. Doğru ve etkili paydaş iletişimi ile, paydaşların sürdürülebilirlik yolculuğuna itici güç olma hedefini başarıyla tamamlama ile paydaşlarını, ÇEMTAŞ üzerinde doğrudan ekonomik etkisi bulunan, dolaylı ekonomik etkisi bulunan ve yeni fırsatlar, bilgiler ve yaklaşımlar getirenler olarak gruplandıracağı bir gelecek öngörmektedir. Belirlediği başlıca paydaş grupları ile de diyaloglarını öncelikli konular odağında sürdürmek adına raporlamalar yapmakta, web sitesinde yer alan içerikleri paydaş etkileşimleri doğrultusunda güncellemektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

A4. DOĞRULAMA

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik performansını etkili bir biçimde yönetmek amacıyla, yerel ve uluslararası düzeylerde kabul gören raporlama standartlarını kullanarak değerlendirmeler gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, 2022 yılı için GRI raporlama standartları kullanılmış ve 2023 yılında da benzer bir raporlama yapılması hedeflenmektedir. 2023 yılında Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında iklim değişikliği ile ilgili yapılan açıklama sonucunda "B" derecesi alınmıştır. Sera gazı emisyonlarının azaltılması çevresel etki açısından önemli bir konu olmakla birlikte sürdürülebilir bir şirket olma yolunda öncelikle ele alınmalıdır. Bu kapsamda çevresel denetimler çerçevesinde, emisyonlar ölçülmüş ve 2022 verileri üzerinden bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmıştır. 2023 yılı verileri için de benzer bir doğrulama süreci öngörülmektedir.

2022 Yılında elde edilen karbon ayak izi verileri belirlenmiş olup, 2023 yılında da karbon ayak izinin hesaplanması planlanmaktadır.

Kapsam-1 (CO ₂ eq)	43.797,92
Kapsam-2 (CO ₂ eq)	52.745,09
Kapsam-3 (CO ₂ eq)	101.573,91
Toplam (CO₂eq)	198.116,92

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda incelenen konuları detaylı bir şekilde değerlendirir ve geçerli ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyumu devam ettirir. Bu doğrultuda; 2023 yılı içerisinde, çevresel ve kurumsal yönetim konularında hiçbir dava ile karşılaşmamıştır. Fakat sosyal konularda yaşanan bir iş kazası sebebiyle 601.598 TL tazminat karşılığı ayrılmıştır. Ek olarak, işe iade durumunda 212.847 TL tazminat karşılığı ayrılmıştır. Bu iki durum toplamda 814.445 TL tazminat karşılığını beraberinde getirmiştir.

B. ÇEVRESEL İLKELER

ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik meselelerinin, uzun süreli değer oluşturma amacıyla karar verme ve entegrasyonun öneminin farkındadır. "Genel İlkeler Bölümü'nde de belirtildiği gibi bu amaçla, 2021 yılında Genel Müdür'ün başkanlık ettiği, üyeleri tamamen yönetici kadrodan oluşan 19 kişilik Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Bu komite ile ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlikle ilgili konuları üst yönetim tarafından da ayrı bir başlık olarak ele alınmaya başlanmıştır ve özenle takip edilmektedir.

ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı, düşük karbonlu ve düşük temalı ekonomik yapıya geçiş ile kültürel ve sosyal dönüşümü hedefleyen odaklar üzerine kurulu olarak sektörde deneyimli şirketlerden alınan danışmanlık yardımıyla yeniden yapılandırılmaktadır. Özellikle 2021'in ikinci çeyreğinden itibaren, belirlenen her odak noktasında potansiyel risklerin önceden tespiti ve kapsamlı bir risk yönetimi sisteminin oluşturulması üzerine çalışmalar hızlandırılmıştır. Bu süreçte, danışman şirketin desteğiyle, dönüşüm yolculuğunda güvenilir ve dinamik adımlar atılarak sağlam bir temel üzerinde ilerlenmektedir ve bu doğrultuda sürekli gelişme sağlanmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ'ın eylemlerinin Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlaştırılması geçmişte ÇEMTAŞ çalışanları tarafından gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte, uzman bir ekip tarafından detaylı bir inceleme yapılabilmesi için dışarıdan hizmet alımı gerçekleştirilmiş ve küresel ölçekte başlatılan bu harekete katkıda bulunulması amaçlanmıştır. Risk yönetimi, ekonomik faktörlerin yanı sıra çevresel ve sosyal meseleleri de kapsayacak şekilde, uzun vadeli bir perspektifle ele alınmaktadır ve bu raporun tarihi itibarıyla stratejik dönüşüm doğrultusunda adımlar atılmış olup her geçen gün bu adımların üzerine yenileri eklenmektedir. Tedarik zinciri boyunca, müşteri, bayi ve hizmet süreçlerinde meydana gelebilecek çevresel ve sosyal risklerin potansiyel etkileri incelenmiş ve bu riskleri yönetmek amacıyla ÇEMTAŞ içinde kurulan odak grupları tarafından atölye çalışmaları yapılmıştır. Bu gruplar, dönüşüm sürecini ilerletmek üzere iki haftada bir tekrar toplanmaktadır. İş süreçlerinin şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir ilkeler doğrultusunda yönetilmesi ve elde edilen sonuçların taahhüt edilerek raporlanabilmesi için yeni bir izleme ve raporlama yöntemi geliştirilmiştir. Bu süreçte elde edilen somut çıktılar, 2022 ve 2023 yıllarında ÇEMTAŞ internet sitesi üzerinden yayınlanan 2021 ve 2022 Sürdürülebilirlik Raporlarında yer almıştır. Bu çalışmalar 2023 yılı kapsamında güncellenerek raporlama süreçlerine yansıtılacak ve 2024 yılı içerisinde raporlanacaktır.

Şirket, çevre kanunları ve diğer yasal düzenlemelere tamamen uymaktadır ve 2007'den beri ISO 14001 sertifikasına sahiptir. ISO 14001:2015 sertifikasına geçiş, 2019 yılında başarıyla gerçekleştirilmiştir ve uygulanmaktadır. Yasal zorunluluklar sürekli olarak şirket tarafından izlenmekte ve düzenli aralıklarla denetlenmektedir. ÇEMTAŞ'ın uyum ve denetim sistemleri düzenli olarak incelemeye tabi tutulmakta ve bugüne kadar herhangi bir uyumsuzluk veya risk saptanmamıştır.

Çevresel meselelerde sürekli iyileştirme anlayışıyla, sistem ve süreçlerde iyileştirilmesi gereken alanlar düzenli olarak analiz edilip, iyileştirilmesi öncelikli alanlar belirlenmektedir. Bu alanlarda yapılan projelerle, üretim sisteminin performansı ve rekabetçiliği yükseltilmektedir.

Kapsam 3 emisyonlarının % 51'i üretimde kullanılan hammaddenin tedarikçi tarafında üretilmesi süreçlerinden kaynaklanmaktadır. ÇEMTAŞ, karbon emisyonlarını büyük ölçüde artırdığı bilinen ve karbonsuz bir gelecek için dünya çapında önlemler alınması gereken demir-çelik endüstrisinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

ÇEMTAŞ, karbon emisyonlarını büyük ölçüde artırdığı bilinen ve karbonsuz bir gelecek için dünya çapında önlemler alınması gereken demir-çelik endüstrisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu sektör, küresel iklim hedeflerine ulaşma için acil ve kapsamlı bir karbonsuzlaşmaya ihtiyaç duymaktadır. Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (SKDM) ve emisyon ticaret sistemleri gibi regülasyonlar, sektördeki şirketlerin hem kendi operasyonlarından hem de tedarik zinciri boyunca ortaya çıkan emisyonları düşürme hedeflerini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Sektörün ve ÇEMTAŞ'ın doğası gereği, demir-çelik üretiminin yüksek karbon emisyonlarına sahip olması ve global ısınmaya önemli bir etkisi bulunması, ÇEMTAŞ'ın SKDM uyum sürecinde öncelikli olarak harekete geçmesini gerektirmektedir. Yüksek karbonlu ürünlerin düşük karbonlu muadillerine kıyasla rekabet gücünü yitireceği bir dönemde, ÇEMTAŞ şirketin sürdürülebilirliğini ve rekabet gücünü korumak amacıyla tedarik zinciri boyunca karbon emisyonlarını azaltma stratejilerinin uygulanmasına devam etmektedir.

ÇEMTAŞ, operasyonel ve üretim faaliyetlerinin ötesinde, tedarikçi ve müşterileri gibi değer zinciri boyunca çevresel meselelerin, etkilerinin ve nedenlerinin yönetilmesi ve sürdürülebilirliği destekleyen stratejilere nasıl katkıda bulunduklarını belirlemek için bir önceliklendirme anketi yoluyla paydaş değerlendirmeleri toplamıştır. Bu süreçte çevresel riskler ve fırsatlar da tanımlanmıştır. ÇEMTAŞ, 2007 yılından itibaren uyguladığı ISO 14001 Standardı doğrultusunda, çevresel etkilerini değerlendirerek sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde hareket etmektedir.

2023 Yılında, sürdürülebilirlik prensiplerinin tedarik zincirine entegrasyonunu sağlamak ve tedarikçilerin bu sürece aktif katılımını teşvik etmek amacıyla, bir Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası geliştirilmiştir. Bu politika çerçevesinde, tedarikçilere sürdürülebilirlik anketleri gönderilmiş, ayrıca yerinde değerlendirme ziyaretleri gerçekleştirilerek tedarikçilerin mevcut sürdürülebilirlik performansları analiz edilmiş ve puanlandırılmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Aktif tedarikçilerin Çemtaş Sürdürülebilirlik Kriterlerine uyum düzeyi % 54 olarak belirlenmiştir. Bu değerlendirmeler sonucunda, uyumu artırmaya yönelik somut adımlar atılması için girişimler başlatılmış ve satın alma süreçlerine uygun düzenlemeler eklenmiştir.

Bu çerçevede, çevresel konuları ele alan bir alt çalışma grubu aracılığıyla çevre yönetim politikalarını, uygulamalarını ve ISO 14064-1 standardına uygun aksiyonlarını planlamakta ve yürütmektedir. Çevre ve iklim değişikliğiyle ilgili üst düzey sorumlular, ilgili politikaları, komite görevlerini ve çalışma yöntemlerini kamuoyuna duyurmuştur. ÇEMTAŞ'ın 2022 yılına ait, GRI Standardı'na uyum içinde çevresel bakış açısıyla yaklaşan bir sürdürülebilirlik raporu vardır. 2023 senesine yönelik bir GRI raporu hazırlama planı da bulunan Şirket, bununla beraber SPK Küresel Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum rapor kapsamına giren bilgilere dair verilerin hazırlanmasında çevresel raporların işlediği karbon ayak izi hesaplamalarında, rapor kapsamı ve koşulları ile ilgili kısıtlarını kamuya açıklamaktadır.

Çevresel göstergeler olarak sera gazı emisyonları ölçülmesi, hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik konularındaki verilerini 2022 ve 2023 yıllarında yayınladığı CDP raporlamaları ile beyan etmiştir. Yine aynı şekilde, ürünlerin ve Şirket operasyonlarının çevresel etkilerinin değerlendirilmesi ve yapılan önceliklendirme analizi sonucu belirlenen öncelikli konular içeriğinde de bulunan çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegrasyonu adına 2022 ve 2023 yıllarına ait CDP beyanı yapılmıştır.

Ayrıca, GHG Protokol çerçevesinde sera gazı emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Şirket için sürdürülebilir bir tedarik zinciri, üretim sektöründe kritik bir öneme sahiptir. Bu kapsamda, ISO 14064-1 standardı altında Kategori 3'e ait emisyon kaynaklarını azaltma amacı gütmektedir. Aynı zamanda, IPCC'nin 1,5 Derece Özel Raporu'ndaki hedeflere uyarak, ÇEMTAŞ, Science Based Targets (SBTi) tarafından oluşturulan çerçeve doğrultusunda 1,5 derece hedefine uygun emisyon azaltma senaryoları geliştirip, sera gazı emisyonlarını yönetme sürecinde, özellikle Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına yönelik azaltım stratejileri üzerinde fizibilite çalışmaları yürütmektedir. Bununla birlikte toplam karbon ayak izi hesaplamasının % 51'lik bölümünü oluşturan Kapsam 3 emisyon değerlerinin azaltılması hedeflemektedir. Ayrıca tüm sera gazı emisyonları üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmaktadır.

ÇEMTAŞ belirlenen sürdürülebilirlik performans hedeflerine ulaşmak amacıyla, şirket içi politikalarında da vurguladığı gibi, eğitime büyük önem atfetmektedir. Yönetim kademesinden başlayarak her çalışanını kapsayacak şekilde ve özellikle çevresel eğitimlere ağırlık verilerek, iş gücünün bilinçlenmesi sağlanmaya çalışılmaktadır. 2022 yılında 483 çalışana 19.136,5 saat eğitim sağlanmıştır. 2022 yılında gerçekleşen eğitimler arasında, kişi başına 1,41 saat ile Çevre & Sürdürülebilirlik Eğitimi ve genel bir ÇEMTAŞ Çevre Eğitimi bulunmaktadır. 2023 yılında ortalama 455 çalışanımız için 14.703 saat eğitim verilmiştir. Kişi başı 32,3 adam/saat olarak eğitim sağlanarak 2022 yılında belirlediğimiz kişi başına 30 saatlik eğitim hedefine 2023 itibarıyla ulaşılmıştır.

Çevresel hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik, menfaat sahipleri tarafından belirlenen hedef ve stratejilerin yönetilmesi kapsamında, belirlenen hedeflere ulaşabilmek için gerekli olan insan ve mali kaynaklar temin edilmektedir. Şirket, iklim kriziyle mücadele amacıyla çevresel etkilerini minimize etmeye yönelik kısa ve uzun vadeli hedefler koymuş ve bu hedeflere ulaşımını sürekli olarak izlemektedir. Ayrıca, çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda yenilikçi çözümler geliştirmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır.

SPK raporunun kapsadığı yıllar boyunca ÇEMTAŞ, 3 poster sunumu ve 2 makale olmak üzere toplamda 5 yayın yapmıştır. Bu yayınlarda, yüksek mekanik özelliklere sahip ve yüksek enerji tüketen proseslere alternatif üretim yöntemleri geliştirilmiş yeni ürünler tanıtılmış ve karbon emisyonlarının düşürülmesine yönelik sonuçlar ortaya konmuştur.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, 2023 yılında elektrik ve doğalgaz tüketimini her ay kaydederek enerji kullanımını ölçmüştür ve verimliliği artırmaya yönelik projelerini kaydetmiş, bu projelerin fayda-maliyet analizini yapmıştır. Enerji verimliliği üzerine yıllık olarak hazırlanan etüt raporu aracılığıyla bu projelerin takibini yaparak, verimlilik artışıyla sağlanan maliyet tasarruflarını belirlemiştir ve Verimlilik Artırma Projeleri (VAP) başlatılmıştır.

ÇEMTAŞ, her bir çevre odaklı projesiyle kullanılan enerjinin miktarını düşürmeyi ve enerjiyi daha etkin kullanmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, devam eden projelerinin uzun vadeli perspektifte olmasına ve elde edilen faydaların dikkatle izlenmesine büyük önem atfetmektedir.

Projenin İsmi	Projenin Detayları	Projeden Elde Edilen Verimlilik
Enerji Etütleri, Saha Tetkikleri ve Aksiyonlar	Enerji tüketimi bin TEP ve üzeri olan endüstriyel işletmelerin EVD (Enerji Verimliliği Danışmanlık) şirketlerine 4 yılda bir enerji etüdü yaptırma zorunluluğu bulunmaktadır. Uzman bir ekip tarafından farklı deneyimlere sahip EVD şirketlerinin enerji verimliliğini arttırmaya yönelik aksiyonlar, projeler tavsiye edebileceğini ve enerji verimliliğine önemli katkılar sağlayabileceğini benimsemiş olan ÇEMTAŞ 2 yılda bir enerji etüdü yaptırmaktadır. Son iki enerji etüdü 2019 ve 2021 yıllarında yaptırılmıştır. Bu enerji etütlerine ilave olarak Enerji Biriminin kontrolünde ve Enerji Yöneticisinin sorumluluğunda saha tetkikleri yapılmaktadır.	Saha tetkikleri ve 2019 yılındaki enerji etüdü sonucunda belirlenen aksiyonların gerçekleştirilmesi sonucunda 2.109,47 tCO ₂ e emisyon salınımı engellenmiştir.
VAP (Verimlilik Arttırıcı Proje) Çalışmaları	Hem kapasitesini hem de enerji verimliliğini arttırmak için son 10 yılda EAO, PO Regülasyon sistemlerini, Sürekli Döküm Makinasını, TAV Fırını reküperatörünü ve brülörlerini yenileyen, Haddehanesini regenerative sürücü ve verimli tipte AC motorlar ile modernize etmektedir.	2021 yılında 1 adet VAP çalışması tamamlandı. Kendi bünyemizde gerçekleştirdiğimiz bu çalışma ile aydınlatmaların tamamı LED aydınlatmalarla değiştirildi ve açma kapama kumandaları daha erişilebilir noktalara taşındı. Bu projenin gerçekleştirilmesi sonucunda yılda yaklaşık 660 bin kWh 283,18 tCO ₂ e emisyon salınımı engellenmiştir.
Sahada Tespit Edilen Basınçlı Hava Kaçakları	Enerji tasarrufu çalışmaları kapsamında, ultrasonik sızıntı dedektörü ile yapılan ölçümlerde; kompresör odasında, basınçlı hava ana dağıtım hatlarında, pnömatik selenoidlerde ve basınçlı hava tabancaları gibi noktalarda kaçak noktaları tespit edilmiştir. Basınçlı hava kaçaklarının önlenmesi için periyodik olarak kontrol ve bakım çalışmaları yapılmaktadır.	Belirlenen 115 noktada kaçaklar giderilerek enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yıllık olarak 719.315,42 kWh elektrik ve 2.920.420 TL maddi tasarruf sağlanmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Şirket, 2022 yılında enerji verimliliği projeleri yürütmekte olup, çevresel alanda 2017'den bu yana 3 faydalı model, 2019'da bir patent ve 2022'den sonra bir ek patent başvurusu gerçekleştirmiştir. Özellikle 2023 yılı için, yenilenebilir enerji alanında, 2 MW kapasiteli bir çatı üstü Güneş Enerjisi Sistemi (GES) projesine başlanmıştır, bu proje yeşil enerji dönüşümleri ve enerji verimliliği amacı taşımaktadır. Projelerimiz arasında yer alan ilk Çatı Üstü GES, 2023 yılında devreye alınmış olup, 2 MWp kurulu gücü ile yıllık 2.338.685 kWh elektrik üretimi beklenmekte ve bu proje ile yüzde 1 oranında emisyon azaltımı hedeflenmektedir. Bir diğer Çatı Üstü GES projemizin de 2024 yılının Ekim ayında devreye alınması planlanmakta, 2,297 MWp kurulu gücü ile 2.781.100 kWh yıllık elektrik üretimi ve yüzde 1,1 oranında emisyon azaltımı öngörülmektedir. Kars Arazi GES projesi ise 2024 yılının sonunda devreye alınacak, 42 MWp kurulu gücü ile 66.000.000 kWh yıllık elektrik üretimi ve yüzde 26 oranında emisyon azaltımı ile çevresel sürdürülebilirliğe önemli katkılar sağlamayı amaçlamaktadır. Bu projeler, güneş enerjisinden maksimum fayda sağlamayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı hedefleyerek, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik etme ve çevresel etkileri minimize etme yolunda önemli adımlar olarak öne çıkmaktadır.

ÇEMTAŞ, 2022 GRI raporunda enerji ve atık gibi çevresel etkilerin yoğun olduğu konuları, önceki raporlarla karşılaştırmalı olarak kamuya açık şekilde paylaşmıştır. 2023 yılında da göstergelerdeki herhangi bir artış veya azalışı çevre performansı takip tablosu aracılığıyla izlemeye devam etmiştir. Bunun yanı sıra, enerji tüketimi, emisyon takibi ve atık yönetimi gibi alanlarda izleme sıklığı aylıktan 5 yıla kadar değişebilmektedir. Ölçüm raporları, analiz sonuçları, faturalar, atık beyan formları, ÇED raporları, yıllık değerlendirme raporları, faaliyet ve ekipman bakım planları gibi ilgili dokümanlar aracılığıyla çevresel etkilere dair verilerdeki değişimler takip edilebilmektedir.

Enerji Verimliliği Çalışmaları			
Yıl	Proje	Enerji Tasarrufu (kWh veya sm ³)	CO2 Tasarrufu (ton)
2023	Eski Motorların IE4 Motorlarla Değişimi	162.920	71,6848
2023	Su Soğutma Kule Fanlarının Hafif Kanatlarla Değişimi	481.150	211.706
2023	Hurda Şarj Arabasının Elektrikli Akülü Araba ile Yenilenmesi	300.000	132
2022	Ultrasonik Detektörle Hava Kaçaklarının Giderilmesi	660.000	290,4
2022	Çift Ekonomizerli Vakum Buhar Kazanındaki İkinci Ekonomizerin Yenilenmesi	500.000	220
2021-2022	LED Aydınlatmalara Geçilmesi	80.000	158,8608
2024	TAV Fırını Bacasındaki Atık Isının Buhara Dönüştürülmesi	492.800	978,5824
2023	Denge Çubuğu Üretim Tesisine Ait Kompresörün Yenilenmesi	N/A	38,21

2023 Yılında gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri kapsamında, eski motorlar IE4 süper premium verimlilikteki motorlarla değiştirilerek 162.920 kWh elektrik ve 71,7 ton CO2 tasarrufu sağlanmıştır. Aynı yıl içinde, su soğutma kule fanlarının kompozit malzemeden üretilen hafif kanatlarla yenilenmesi 481.150 kWh elektrik ve 211,7 ton CO2 tasarrufuna ulaşmış, hurda şarj arabasının elektrikli akülü araba ile değiştirilmesi ise 300.000 kWh elektrik ve 132 ton CO2 tasarrufu elde edilmiştir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

2022'de, ultrasonik detektörle yapılan saha kontrolleri sonucunda tespit edilen hava kaçaklarının giderilmesi 6600000 kWh elektrik ve 290,4 ton CO₂, çift ekonomizerli vakum buhar kazanındaki ikinci ekonomizerin yenilenmesi de 500.000 kWh elektrik ve 220 ton CO₂ tasarrufu sağlamıştır. Vakum buhar kazanı flaş buhar kazanımı projesi ile 30.000 sm³ doğalgaz ve 59,6 ton CO₂ tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

2021-2022 Döneminde, LED aydınlatmalara geçiş ile 80.000 sm³ doğalgaz ve yaklaşık 158,9 ton CO₂ tasarrufu, 2024'te ise TAV fırını bacasındaki atık ısının buhara dönüştürülmesi projesi ile 492.800 sm³ doğalgaz ve 978,6 ton CO₂ tasarrufu sağlanmıştır. 2023'te Denge Çubuğu Üretim Tesisinde bir adet kompresörün yenilenmesi ve diğer kompresörlerin motorlarının verimli hale getirilmesiyle 38,21 ton CO₂ tasarrufu elde edilmiştir. Bu projeler, ÇEMTAŞ'ın enerji verimliliği ve çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığını göstermektedir.

UN Global Compact ve AR-GE Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP)'na üyeliği bulunan ÇEMTAŞ, çevresel politikalarını oluştururken bağlı bulunduğu; yerel ve küresel çapta kabul görmüş derneklerin desteğini alarak ilerlemekte olup iş birliklerini 2022 sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklamıştır. Şirket, 14 Ocak 2022 tarihi itibarıyla yeni üyelik taahhütlerinde bulunmaya karar vermiştir. Bu katılım kararları alınan yeni üyelikler arasında European Steel Association EUROFER (Avrupa Çelik Birliği), ve Dünya Enerji Konseyi-TÜRK Milli Komitesi gibi iklim değişikliği ve çevresel konular ilintili dernekler bulunmaktadır.

ÇEMTAŞ, çevresel ve sürdürülebilir politikalarını şekillendirirken, UN Global Compact ve AR-GE Merkezleri İletişim ve İş Birliği Platformu (ARGEMİP) gibi bağlı bulunduğu; yerel ve küresel çapta kabul görmüş derneklerin desteğini alarak ilerlemekte olup iş birliklerini 2022 sürdürülebilirlik raporuyla kamuya açıklamıştır. Bu vizyon ile iletişim ağını geliştirme gayesinde olan ÇEMTAŞ 25 Mart 2022 tarihinde iklim değişikliği ve çevre ile ilgili faaliyet gösteren Dünya Enerji Konseyi-TÜRK Milli Komitesine üye olmuştur.

ÇEMTAŞ ayrıca, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) gibi yerel derneklerin yanı sıra, kalite ve etik konularında faaliyet gösteren Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ve Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) gibi kuruluşlara da üyedir. Bu geniş üyelik yelpazesi, şirketin sektörel gelişmeleri takip etme, bilgi alışverişinde bulunma ve çeşitli alanlarda iş birlikleri yapma konusundaki kararlılığını göstermektedir. Bu strateji, ÇEMTAŞ'ın ekonomik başarısının yanı sıra sosyal ve çevresel sorumluluklarını da yerine getirmesine yardımcı olmaktadır.

ÇEMTAŞ toplam enerji tüketimini ölçmekte ve takibini sağlamaktadır. 2021 ve 2022 yılına ait doğalgaz ve elektrik tüketim verileri de güncel olarak bulunmakta olup GRI raporunda yayınlanmıştır. 2022 kapsamlı emisyonlar sürdürülebilirlik raporu ile 2023 yılı içerisinde kamuoyu ile paylaşılmış olup 2023 emisyonları hesaplama çalışmalarına başlanmıştır. Buna göre Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları sırasıyla emisyon dağılımımızın % 22 ve % 27'sini oluşturmaktadır.

Atık su yönetimi prosedürü aracılığıyla deşarj edilen atık suda mevzuat sınır değerlerine tam uyum sağlanmakta ve suyun verimli kullanılması ile mümkünse geri kazanımı için çalışmalar yapılmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

C. SOSYAL İLKELER

ÇEMTAŞ, insan haklarına derin bir saygı gösteren modern bir iş ortamı yaratmayı ve bu farkındalığı tüm paydaşları ile paylaşmayı sorumlu ve sürdürülebilir üretim yaklaşımının bir parçası olarak görmektedir. Çalışanları için adalet ve eşitlik ilkelerine dayalı, çalışan ve insan haklarının önceliklendirildiği bir iş yerini hedeflemekte ve bu vizyon doğrultusunda, ilgili yasal düzenlemelere uygun, kamuoyu ile paylaşılan bir İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası geliştirmiştir. Ayrıca, şirket içinde İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD'nin çok uluslu şirketler için ilkeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları İlkeleri ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri gibi uluslararası kabul görmüş standartlara dayanan bir insan ve çalışan hakları politikası benimsenmiştir.

ÇEMTAŞ, insan haklarına derin bir saygı gösterir ve herhangi bir ihlalin önüne geçmek için aktif çaba gösterir. Ücretlendirme, kişisel ve mesleki gelişim, işe alım gibi insan kaynakları faaliyetlerinde adil bir tutum benimsemektedir. Ayrıca, cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, yaş ve diğer benzeri sebeplerle ayrımcılık yapmaksızın, çalışanlar arasında eşit bir ortam oluşturmaya özen gösterir. İşe alımlarda, adayların uygunluğunu objektif kriterler üzerinden değerlendirir ve performans ile yetkinlikleri esas alarak şeffaf değerlendirmeler yapar. Şirket, insan ve çalışan haklarına dair politikalarını internet sitesi üzerinden kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca şirket 2023 yılı çalışan memnuniyet anketi yapıp sonuçları üst yönetimle paylaşılmıştır.

ÇEMTAŞ, ekonomik ve sosyal hayatta fırsat eşitliğinin sağlanmasına büyük önem vermektedir ve bu bağlamda, özellikle kadınlar, kız çocukları ve engelliler başta olmak üzere marjinalize edilmiş grupların topluma entegrasyonunu desteklemektedir. Kadınların güçlendirilmesi ve iş dünyasında daha fazla yer almasını teşvik ederken, kadın istihdamını artırma ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda bilinç oluşturma hedefler. Bu yaklaşım, şirketin Sürdürülebilirlik Politikası'nda ve 2023'te yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıkça ifade edilmiştir.

Şirket, çocukların eğitimlerini sürdürülebilmeleri, okula devam edebilmeleri, mesleki eğitim alabilmeleri veya onaylanmış eğitim programlarına katılabilmeleri adına çocuk işçiliğine kesinlikle karşı çıkarak, çocuk işçiliğini önleme prosedürlerine sıkı sıkıya bağlı kalma sözü vermektedir. Ayrıca, ÇEMTAŞ, kurumsal yapısı itibarıyla ayrımcılık, eşitsizlik, zorla istihdam gibi insan hakları ihlallerine yol açabilecek herhangi bir duruma tolerans göstermemektedir.

ÇEMTAŞ, şikayet ve anlaşmazlık durumlarını ele almak için çözüm yollarını belirler ve çalışanların kaygılarını hafifletmeye yönelik sistemler geliştirir. Çalışanların memnuniyetini sağlamak amacıyla, uygulanan prosedürler hakkında düzenli olarak bilgilendirme yapar. Çalışanların eğitim programları, eğitim standartlarına uygun şekilde seçilip düzenlenir ve eğitimin sonuçları genel kamuoyu ile paylaşılır. 2022, takım ruhunu güçlendirmek amacıyla ÇEMTAŞ Aile Pikniği etkinliği gerçekleştirilmiştir. Şirket içerisinde, mavi yakalı çalışanlara yönelik nakdi destekler olarak yakacak, doğum-ölüm, evlilik, eğitim yardımları, yıllık izin ve bayram harçlıkları sunulmaktadır; aynı yardımlar ise ramazan paketleri, bayram çikolatası, ayakkabı ve yılbaşı paketlerini içermektedir. Bunun yanı sıra, ÇEMTAŞ, şirketin ilerlemesine önerileriyle katkı sunan çalışanlarını Öneri Ödülleri ile ödüllendirir. Beyaz yakalı çalışanlara ise, kıdemlerini teşvik etmek amacıyla 5 yıllık Kıdem Teşvik Primi verilmektedir. ÇEMTAŞ, çalışanlarına yönelik destek ve eğitim programları sunmaktadır. Bu programlar arasında, alanında uzman hekimler tarafından düzenlenen Ağız ve Diş Sağlığı ile Sağlıklı Beslenme seminerleri verilmiştir. Bunun yanı sıra 6 Şubat tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli depremlerin çalışanlarımızda oluşturduğu ve bu gibi olayların gelecekte oluşturabileceği psikolojik etkileri hafifletmeyi amaçlayan Afet Psikolojisi eğitimleri sağlanmıştır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

Şirket, çevre koruma ve iş yerindeki güvenlik standartlarına ilişkin tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere uymayı kendine ilke edinmiştir. ÇEMTAŞ'ın ISO 45001 Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni başarıyla uyguladığına dair belgeler bulunmakta ve ayrıca Sağlık Birimi, Çevre ve İş Güvenliği ile İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası gibi özenle uygulanan ve halka açık prosedürleri mevcuttur. Şirket, iş ortaklarını, tedarikçilerini ve alt yüklenicilerini, iş güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik konusunda sorumlu pratikler benimsemeye özendirir. Çalışanlar, taşeronlar, ziyaretçiler ve diğer ilgili tüm tarafların sağlık ve güvenliğini garanti altına almak için gerekli önlemler alınmaktadır. Bu çerçevede, Intenseye programı kullanılarak iş sağlığı ve güvenliği uyumsuzlukları anında kameralarla tespit edilip gerekli müdahaleler yapılmaktadır. Ayrıca, ÇEMTAŞ iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili verileri düzenli olarak kaydedip bu bilgileri kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Aşağıdaki tabloda Şirket'in 2023 verileri verilmiştir:

2023 Yılı İş Kazaları Analizi

Kaza Sayısı	67
Toplam Kayıp İş Günü	432
Toplam Kayıp İş Saati	3240
Kaza Sıklık Oranı	66,02
Kaza Ağırlık Oranı	0,42

Yeni yatırımlar yapılırken çevre ve işyeri güvenliği konuları önemle dikkate alınmaktadır. Şirket, çalışanlarının ve taşeronlarının çevre ve iş güvenliği konularındaki anlayışlarını artırmak için sürekli eğitimler verilmektedir. Bu kapsamda 2022 yılında ÇEMTAŞ çalışanlarına 9.994 saat İSG eğitimi verilmiştir. Şirket, çevre ve iş güvenliği alanındaki araştırmaları dikkatle izleyerek, bu alanlarda performansın devamlı olarak geliştirilmesine yönelik sorumlulukları üstlenmeyi taahhüt eder. ÇEMTAŞ bünyesinde tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası ve ferdi kaza sigortası sağlanmaktadır. ÇEMTAŞ'ın kişisel verilerin güvenliği ve korunmasına yönelik politikaları mevcuttur. Şirket'in web sitesinde güvenlik kameraları, kişisel veri envanteri, kişisel veri saklama ve imha politikası ve kişisel verilerin işlenmesine ilişkin aydınlatma metnine yer verilmektedir.

ÇEMTAŞ, şirketin kurumsal değerlerini artırma ve hissedarlarına finansal kazanç sağlama hedefiyle, yöneticilerden çalışanlara kadar herkesin uyduğu belirli "Etik Kurallar" belirlemiştir. Şirket, yönetim kadrosundan Yönetim Kurulu üyelerine kadar tüm çalışanların etik ilkeleri benimsemesini ve bu standartlara göre hareket etmesini zorunlu tutar

Bu kuralların temel amacı, çalışanlara eylemleri ve davranışlarının organizasyon üzerindeki genel etkisini anlatarak bilinçlendirme yapmaktır. Böylece, karar alma ve iş yönetimi süreçlerinde, şirketin genel amaçlarının belirlenmesi ve paydaşlarla ilişkilerin düzenlenmesinde şeffaf, doğru ve güvenilir bir iletişim altyapısı kurulması amaçlanmaktadır. Şirket, Etik Kurallarını internet sitesi üzerinden kamuoyu erişimine açık bir şekilde yayınlamıştır.

ÇEMTAŞ, kurumsal yönetim stratejisini belirlerken, faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri önemli bir ölçüt olarak almakta ve her yıl değer zinciri boyunca tüm paydaşlarının önceliklerini değerlendirerek, risk ve fırsatları tespit amacıyla önceliklendirme anketleri oluşturmaktadır.

Şirket, iş süreçleri ve genel toplum ile çevre üzerindeki etkileri dikkate alan kapsamlı ve etkili bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturmayı hedeflerken, paydaşların sürdürülebilirlikle ilgili konularda beklentilerini anlamaya ve karşılamaya odaklanmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

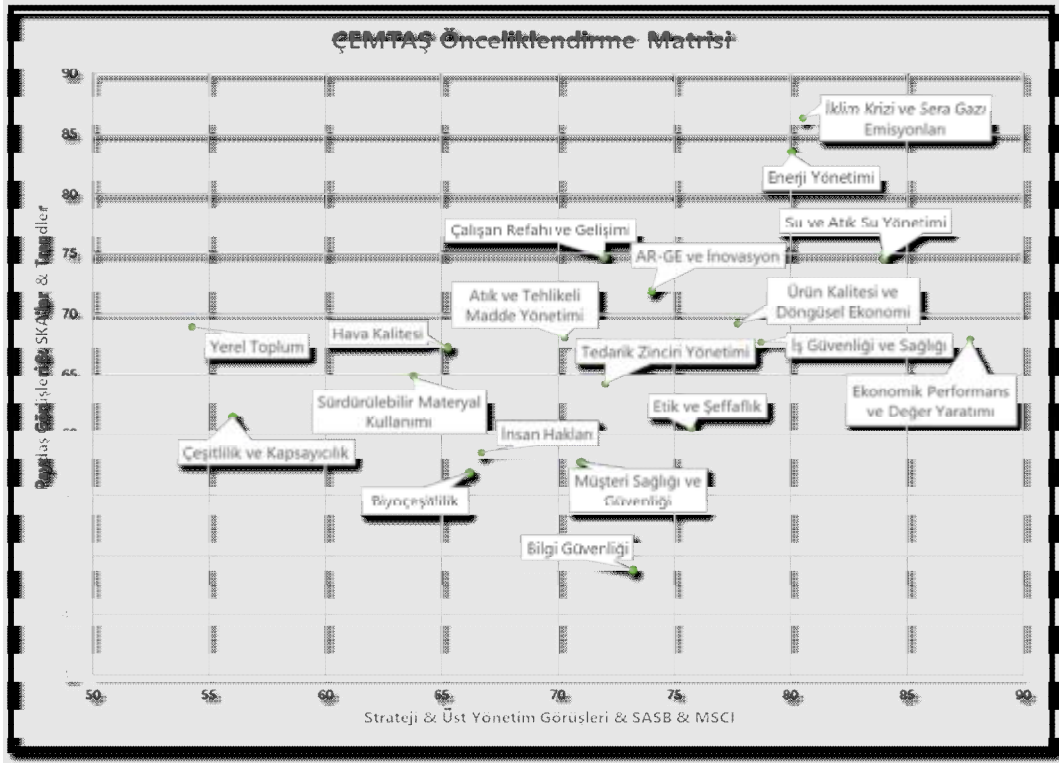
ÇEMTAŞ, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde öncelikleri saptamak amacıyla anketler düzenleyerek bu bilgileri paydaşları ile paylaşmaktadır. 2023 yılı içerisinde, şirketin iç ve dışından tüm önemli paydaşların fikirlerini toplamak üzere bir anket çalışması gerçekleştirilmiş ve sonrasında bir önceliklendirme analizi yapılmıştır. ÇEMTAŞ, amaçlarını belirlerken, bu stratejik önceliklere ve önceliklendirme analizlerinde belirlenen önemli meselelere yoğunlaşmaktadır. 2023'de yapılan anket çalışması ve yayımlanan GRI Standardı'na uygun olarak hazırlanmış olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almaktadır.

Şirket senelik olarak yapmayı planladığı anketlere devam etmiş olup 2023 yılında da tüm paydaşlarının katılım gösterdiği anketin çıktılarını elde etmiştir. ÇEMTAŞ, gerçekleştirdiği anketi iç ve dış paydaşlarla sınırlamamış; buna ek olarak Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile katkı sağlayabileceği konuları öne çıkarmak için bu hedefleri dikkate alarak ilerlemiştir. Şirket, paydaş anketinin analizinde aynı zamanda üst yönetim görüşlerini ve amaçlarına yönelik stratejiyi de önceliklendirme metrikleri arasına katmıştır. Son olarak şirket, SASB ve MSCI önceliklendirme haritalamalarındaki sektörü özelinde olan metrikleri ve ÇEMTAŞ'a finansal dış etkileri bulunan konuları da analizine dahil etmiştir.

Rapor döneminde çok yüksek öncelikli konular arasında yönetim, çevresel performans, iklim krizi, sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, çalışan refahı ve gelişimi, AR-GE ve inovasyon yer almakta; yüksek öncelikli konular arasında ekonomik performans, ürün kalitesi, döngüsel ekonomi, iş güvenliği ve sağlığı bulunmaktadır. Ayrıca, atık ve tehlikeli madde yönetimi, tedarik zinciri yönetimi gibi konular da yüksek öncelikli olarak değerlendirilmekte; insan hakları, yerel toplum ve biyoçeşitlilik gibi konular ise öncelikli konular arasında yer almaktadır. ÇEMTAŞ, bu konuları dikkate alarak, sürekli gelişim ve iyileştirme çalışmaları ile sürdürülebilirlik stratejisini uygulamaktadır.

ÇEMTAŞ, önceliklendirme analizinin sonucunda çıkan sonuçları çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve öncelikli konular olmak üzere 3 farklı grupta kategorize etmiştir. Bu kategorizasyon sonucunda şirketin 8 çok yüksek öncelikli, 6 yüksek öncelikli ve 5 öncelikli konusu bulunmaktadır.

Bu doğrultuda oluşturulan 2022 yılındaki önceliklendirme analizinin sonuçları aşağıdaki grafikte verilmiştir:



4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ Öncelikli Konu Sıralaması

Çok Yüksek Öncelikli Konular	İklim Krizi ve Sera Gazı Emisyonları
	Enerji Yönetimi
	Su ve Atık Su Yönetimi
	Ekonomik Performans ve Değer Yaratımı
	Ürün Kalitesi ve Döngüsel Ekonomi
	Çalışan Refahı ve Gelişimi
	İş Güvenliği ve Sağlığı
	AR-GE ve İnovasyon
Yüksek Öncelikli Konular	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
	Tedarik Zinciri Yönetimi
	Etik ve Şeffaflık
	Hava Kalitesi
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
	Sürdürülebilir Materyal Kullanımı
Öncelikli Konular	İnsan Hakları
	Yerel Toplum
	Biyoçeşitlilik
	Bilgi Güvenliği
	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

ÇEMTAŞ, işletme faaliyetleri sonucunda etkileşimde bulunduğu veya potansiyel olarak etkileşime girebileceği, aynı zamanda kendisini etkileyen tüm bireyleri, kurumları ve toplulukları paydaş olarak kabul etmektedir. Şirket, paydaşlarla olan ilişkilerinde etkin bir iletişim anlayışını benimsemekte ve faaliyetlerine ilişkin olarak paydaşlarının görüş ve önerilerini aktif olarak talep etmektedir. Bu amaçla ÇEMTAŞ, paydaşlarını kategorize ederek, onlarla iletişim kurma yöntemlerini ve bu iletişimin ne sıklıkta gerçekleştirileceğini belirlemektedir.

Aşağıdaki tabloda Şirket'in paydaş grupları ve iletişim yöntemleri verilmiştir.

İlgili taraf	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Çalışan	- Eğitim - Birebir görüşmeler - Toplantılar - Direkt iletişim (Sosyal etkinlikler, e -mail veya telefon ile görüşmeler, anketler) - Yazılı iletişim (Bülten, poster, web sitesi) - Sosyal medya - Toplu iş sözleşmesi - İSG iç denetimleri	Düzenli
Üst Yönetim	- Haftalık/aylık düzenli toplantılar - Düzenli raporlama - Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması - Yazılı iletişim: haber bültenleri, posterler, özetler, e-posta - İç denetim prosedürleri ve sonuçları - Çalışan anketleri - İş sözleşmeleri	Düzenli

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

İlgili taraf	İletişim Yöntemleri	İletişim Sıklığı
Yönetim Kurulu	- Yönetim Kurulu toplantısı - Finansal raporlar - Hissedarlar toplantısı - Genel Kurul Toplantıları - Yatırımcı Sunumları - Dijital medya araçları - Faaliyet Raporu - Sürdürülebilirlik çalışmaları ve raporlaması	Belirli Aralıklarla
Müşteri	- Müşteri denetim ve ziyaretleri - Dijital medya araçları - Sürdürülebilirlik raporları - Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre, fuarlar - Bültenler - Müşteri memnuniyet anketi	Düzenli ve Periyodik
Tedarikçi/Taşıeron	- Tedarikçi değerlendirme anketleri - Ziyaret ve denetimler - Sosyal medya araçları - Sürdürülebilirlik raporlaması - Bültenler - E-mail ile telefon ile görüşmeler	Düzenli ve Periyodik
Düzenleyici Kurum	- Sektör toplantıları - Denetimler - Raporlama - Yerel Basın - Yerel Kalkınma Projeleri - Sürdürülebilirlik raporlaması	Düzenli
Dernekler	- Eğitimler - Seminerler - Toplantılar - Ortak projeler - Sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal raporlamalar - Bültenler, anketler - Sosyal medya araçları	Periyodik
Rakip	- Sosyal medya araçları - Sürdürülebilirlik raporlaması	Belirli Aralıklarla
Danışman	- Tesis ziyaretleri - Birebir görüşmeler - Toplantılar - Eğitimler	Düzenli ve Periyodik

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, müşteri memnuniyetini ve müşteri ile ilişkilerin sürekliliğini sağlamak amacıyla, kurum genelinde müşteri memnuniyeti ve iletişim prosedürlerini etkin bir şekilde uygulamaktadır. Müşteri hizmetleri kapsamında, satış öncesi ve sonrasında teknik destek ve müşterilerin ürünleri doğru şekilde kullanmalarını sağlama hedefine yönelik konular bu prosedürlerin bir parçasıdır. Ayrıca, müşteri ziyaretleri yoluyla memnuniyet ve iletişimin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu ziyaretlerin ardından düzenlenen toplantı notları, genel müdüre, yardımcılarına ve kalite departmanına iletilmektedir.

ÇEMTAŞ'ın finansal raporlamaları UFRS'ye (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) uygun olarak yapılmaktadır. Periyodik mali tablolar, dipnotlar, faaliyet raporu ve bağımsız denetim raporlarının yanı sıra Şirket 2021 yılında sürdürülebilirlik raporlaması yapmaya başlamış, son olarak 2023 yılında, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından onaylanan ve standartlar ile uyumlu olan 2022 Sürdürülebilirlik Raporunu internet sitesinde yayınlamıştır. Buna ek olarak İklim Değişikliği Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında beyan da yayımlayan ÇEMTAŞ, bunu kamuya kapalı olacak şekilde hazırlarken aldığı skoru "B", halka açık olarak paylaşmıştır. Şirket, bunların haricindeki çevresel verilerini de kamuya açıklamamasına rağmen zorunluluklar gereğince Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlamaktadır.

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

ÇEMTAŞ, kurumsal yönetim stratejisini oluştururken, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini önemli bir ölçüt olarak kabul edip bu etkileri dikkatle değerlendirir. Bu bağlamda, Şirket her yıl değer zinciri boyunca yer alan tüm paydaşların önceliklerini gözden geçirir ve çevreyle ilgili riskler ve fırsatları tespit etmek için paydaşlarla yapılan önceliklendirme anketlerini kullanır. Çevre odaklı belirlenen eylemler arasında, karbon ayak izinin hesaplanması, yenilenebilir enerjiye geçiş üzerine yapılan fizibilite etütleri ve işlemlerin yanı sıra ekipmanların enerji verimliliğinin incelenmesi de bulunmaktadır. Şirket, bu alanlarda 2023 yılı içinde kapsamlı çalışmalar gerçekleştirmiş ve gelecek yıllarda bu alandaki performansını büyük ölçüde iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

ÇEMTAŞ, paydaşlarının görüşlerini düzenli olarak anketler yoluyla toplayıp, bu bilgileri sıralar, ve sonrasında bu bulguları iç ve dış paydaşlar ile birebir ele alıp tartışır. Daha sonra, bu konuları belirlenen stratejilere ve prosedürlere entegre eder. Ankette yüksek öncelikli bulunan konular, kısa dönem planları ve hedeflerin belirlenmesinde temel alınırken, daha az öncelikli konular Şirketin uzun dönemli planları ve hedefleri için temel oluşturur.

ÇEMTAŞ Yönetim Kurulu, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine katılmış ve 2022'den itibaren üyeliğini aktif olarak devam ettirmektedir. Şirket, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi haricindeki uluslararası organizasyonlara katılım konusunda da çalışmalarını sürdürmektedir. ÇEMTAŞ'ın katıldığı dernekler arasında Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD), Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) ve AR-GE Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu (ARGEMİP) gibi önemli kuruluşlar bulunmaktadır.

Şirket, yatırımcı ilişkilerini kuvvetlendirmek adına hedefler belirlemektedir. ÇEMTAŞ, 2023 yılı için hedeflerinden biri olan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girememiş olsa da önümüzdeki seneler için bu hedefi gerçekleştirmek üzere takviminde tutmaktadır.

ÇEMTAŞ, yolsuzluğa ve rüşvete karşı olduğunu internet sitesinde yayınlamış olduğu Sürdürülebilirlik Politikası ve Etik Kurallar prosedüründe ele almaktadır. Şirket, uygun önlemlerin alındığından emin olmak için bir dış denetim hizmeti alarak, vergi dürüstlüğü ilkesine olan bağlılığını göstermektedir. ÇEMTAŞ, çalışmaları doğrultusunda tüm kurumsal yönetim ilkelerine bağlı kalmaya çalışmaktadır.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

ÇEMTAŞ, 2023 yılında çalışanlarına çevre ve sürdürülebilirlik ile İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konularında kapsamlı eğitimler sunmuştur. Toplamda 9.454,5 saat (20,78 adam/saat) İSG eğitimi verilmiştir. Bu eğitimlerin 7.968 saati Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, 1.048 saati ise Yüksekte Çalışma Eğitimleri kapsamındadır. Ayrıca, 2023 yılı içinde 370,5 saatlik Çevre ve Sürdürülebilirlik eğitimi sağlanmıştır. Bu eğitimler arasında Çevre ve Sürdürülebilirlik Genel Bilgilendirme Eğitimi, Kapsam 1-2-3 Sera Gazı Konsolidasyonu, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması ve CDP Çerçevesinde İklim Beyanları gibi başlıca konular ele alınmıştır. Bu eğitimlerle, ÇEMTAŞ çalışanlarının hem iş güvenliği bilincinin artırılması hem de çevresel sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Buna ek olarak sosyal sorumluluk kapsamında Şirket, çalışanlarının önerileri değerlendirilmiş ve öneri sahiplerine hediyeler sunulmuştur. Çalışan bağlılığı ve sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla Bitkisel Atık Yağ Toplama Projesi başlatılarak, en çok atık yağ toplayan üç çalışan ödüllendirilmiştir. Ayrıca, firmalar arası bowling turnuvasına katılım sağlanmış, ağız ve diş sağlığı ile sağlıklı beslenme üzerine seminerler düzenlenmiştir.

6 Şubat tarihinde gerçekleşen Kahramanmaraş merkezli depremlerin çalışanlarımızda oluşturduğu ve bu gibi olayların gelecekte oluşturabileceği psikolojik etkileri hafifletmeyi amaçlayan Afet Psikolojisi eğitimleri verilmiş, ilaç toplama kampanyasıyla kullanılmayan ilaçlar toplanıp Bursa Eczacılar Odasına teslim edilmiştir. ÇEMTAŞ A.Ş., deprem bölgesine 1,5 milyon TL tutarında gıda çeki yardımıyla bulunmuş, arama kurtarma eğitimi almış 8 çalışan, AFAD koordinasyonunda bölgedeki faaliyetlere destek olmuştur. İşletmede atıl durumdaki iki konteyner, yaşam alanına dönüştürülerek deprem bölgesine gönderilmiştir.

SDG Index – Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Yönelik Doküman Rehberi

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı		Sayfa No
SKA1	Yoksulluğa Son	37
SKA3	Sağlıklı Bireyler	37
SKA4	Nitelikli Eğitim	37
SKA5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	38
SKA6	Temiz Su ve Sıhhi Koşullar	38
SKA7	Erişilebilir ve Temiz Enerji	38
SKA8	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	38
SKA9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	38
SKA10	Eşitsizliklerin Azaltılması	38
SKA11	Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları	39
SKA13	İklim Eylemi	39
SKA15	Karasal Yaşam	39
SKA17	Hedefler için Ortaklıklar	39

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)



Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

ÇEMTAŞ, hem global hem de ulusal ve sektörel düzeyde sürdürülebilirlik pratiklerini ve girişimlerini dikkatle takip etmektedir, bu süreçte Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirlenen standartları da göz önünde bulundurmaktadır. Küresel sürdürülebilirlik standartlarına uygun olarak faaliyet gösteren ÇEMTAŞ, UN Global Compact ile iş birliği yaparak, GRI ve CDP gibi uluslararası standartlar çerçevesindeki tüm işlemlerini şeffaf bir şekilde gerçekleştirerek bu bilgileri tüm ilgili taraflarla açık bir şekilde paylaşmaktadır.

Yerelde ise; SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkeler takip edilmekte olup “uy ya da açıkla” yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan “Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde belirtilen ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır. Tam anlamıyla gerçekleştirilmekte zorlanılan alanlarda ise Türkiye'nin küresel regülasyonlar sürecinde yer almaması, Şirketin mevcut yapısının sürdürülebilirlik çalışmalarına entegrasyon ve geçiş süreçleri gibi sebepler bulunmaktadır. Halihazırda devam eden kapsamlı çalışmaların neticeleri ortaya çıktıkça kamu ile paylaşılmaya devam edilecektir.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinde yer alan ilkelerle örtüşen ÇEMTAŞ'ın sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun Üçüncü başlığında altında “SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI” bölümünde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan veya kısmen uyum sağlanamayan açıklama yaptığımız başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir:

- B4 numaralı ilkeye ilişkin olarak; Şirketin menfaat sahiplerinin performans değerlendirmesine çevresel hedeflerin de eklenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Çalışmalar tamamlandıktan sonra kamuya açık bir şekilde paylaşılması öngörülmektedir.
- B8 numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevre konusunda hem yerel hem de küresel kuruluşlarla iş birlikleri devam etmekte olup kamuya açıklanmıştır. Fakat; ilgili kurum ve kuruluşların politika oluşturma süreçlerine gelecek yıllarda dahil olunmasına yönelik önce Şirketin sürdürülebilirlik yapısının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

- B11 numaralı ilkeye ilişkin olarak verilen göstergelere; Sürdürülebilirlik Raporlarında yer vermektedir. 2021 ve 2022 yılına ait ÇSY göstergeleri mevcut olup. 2023 yılı da Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır.
- B12 numaralı ilkeye ilişkin olarak: -B11 de sebebi açıklanan- verilerin nihai haline ulaşıldığı takdirde ilerleme durumları da kamuya açık şekilde paylaşılacaktır.
- B13 numaralı ilkeye ilişkin olarak; iklim krizinin Şirkete, sektöre ve ülkeye olan etkisi kapsamlı, olarak ele alınmakla birlikte gelecek zamanlardaki iklim krizinden doğabilecek riskler ön plana konmuş olsa da iklim değişikliği ile mücadele stratejisi ve eylem planları üzerinde çalışmalar devam etmektedir.
- B14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; ürettiğimiz ürünün çevreye potansiyel etkileri izlenmekte olup olumsuz etkisini azaltmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir. Ürünlerimiz için yapmayı planladığımız Ürün Yaşam Değerlendirmesi (LCA) ile tedarik zincirinden ürünün yaşamın sonlandırmasına kadarki süreçte çevreye etkisi gözlenerek azaltılması hususunda planlar oluşturulması hedeflenmektedir.
- B22, B23 ve B24 numaralı ilkelere ilişkin olarak; Türkiye kapsamında mevcut bir Emisyon Ticaret Sistemi bulunmamaktadır. CEMTAS, çevreye verdiğimiz olumsuz etkileri nötrlemek yerine sıfıra yaklaştırmayı amaç edinmiştir. Dolayısıyla karbon kredisi satın almak yerine Şirket bütçesi, emisyon düzeyini azaltmak için proje geliştirmeye yönlendirilmektedir.
- C2.5 numaralı, ilkeye ilişkin olarak; SPK Sürdürülebilirlik Uyum İlkeleri beyanı, BİST endekslerine girmek için attığımız adimin temeli olarak kabul edilmeli, Şirket çalışmalarının olgunlaşması neticesinde endekste yer almak için adım atılması hedeflenmektedir

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi Sayfa numarası da belirtilmelidir) / Bağlantı
	A. Genel İlkeler		
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler		
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A1. Strateji, Politika ve Hedefler, Sayfa 30
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A1. Strateji, Politika ve Hedefler, Sayfa 30
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A1. Strateji, Politika ve Hedefler, Sayfa 30
	A2. Uygulama/İzleme		
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/İzleme, Sayfa 31
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/İzleme, Sayfa 32-33
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/İzleme, Sayfa 34
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/İzleme, Sayfa 34
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/İzleme, Sayfa 35-36

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
			Sayfa numarası da belirtilmelidir) / Bağlantı
	A3. Raporlama		
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A3. Raporlama, Sayfa 36
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A3. Raporlama, Sayfa 37-38-39
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 40
	A4. Doğrulama		
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 40
	B. Çevresel İlkeler		
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 40
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 40
B3	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 40-42
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	Uyumsuz	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 41-42

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
			Sayfa numarası da belirtilmelidir) / Bağlantı
B6	A2.4'te verilmiştir.	Tam Uyum	A2.4'te verilmiştir.
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 41-42
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A3. BM Kalkınma Amaçları ve Çemtaş Uygulamaları, Sayfa 37-38-39
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 40
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 43
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 41
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	Uyumsuz	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Uyumsuz	

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
			Sayfa numarası da belirtilmelidir) / Bağlantı
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 44
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 40
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	Kısmen	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 43-44-45
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 43-44
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/İzleme, Sayfa 43-44
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 43-44
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 34
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
			Sayfa numarası da belirtilmelidir) / Bağlantı
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	İlgisiz	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 46
	C. Sosyal İlkeler		
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları		
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
			Sayfa numarası da belirtilmelidir) / Bağlantı
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 46
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 47
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 47
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 47
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Tam Uyum	Genel İlkeler, D. Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sayfa 47
C1.9	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 47
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 42

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI (DEVAMI)

No	İlkeler	Uyum Durumu	
		Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi
			Sayfa numarası da belirtilmelidir) / Bağlantı
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler		
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, C. Sosyal İlkeler, Sayfa 51
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/İzleme, Sayfa 49-50
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A4. Doğrulama, Sayfa 51
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, B. Çevresel İlkeler, Sayfa 51
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	Kısmen	Genel İlkeler, D. Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sayfa 51
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri		
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	Tam Uyum	Genel İlkeler, A2. Uygulama/İzleme, Sayfa 51
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	Tam Uyum	Genel İlkeler, D. Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sayfa 52

5. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ni genel hatlarıyla uygulamakta, uygulanmayan hususları gerekçesi ile birlikte devam eden maddeler çerçevesinde açıklamaktadır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Söz konusu bölüm, Kurumsal Yönetim alanında S.P.K.’nın yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Borsa İstanbul Şirketlerinin Kurumsal Yönetim uygulamaları çerçevesinde, Şirket nezdindeki faaliyetleri yürütmekte olup, yatırımcı ilişkileri alanında ortaklarla ilişkiler ve yatırımcılara ilişkin hakların sağlanması ile sermaye piyasası düzenlemeleri ve şirket bilgilendirme politikası kapsamındaki uygulamaların takibine ilişkin çalışmaları sürdürmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında, öncelikle Ortaklar Genel Kurul Toplantıları’nın düzenlenmesi, yatırımcı haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri yanısıra, pay sahiplerine ilişkin gerekli kayıtların tutulması ve hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması doğrultusunda faaliyet göstermekte olup, başta S.P.K. ve Borsa İstanbul olmak üzere, Takasbank ve Merkezi Kayıt Kuruluşu gibi, konu ile ilgili diğer kurum ve kuruluşlar nezdinde Şirket’in temsil ve iletişimini sağlamaktadır. Ayrıca bu bölüm, sermaye artırımlarıyla ilgili işlemlerin yapılması ve temettü dağıtımına ilişkin düzenlemelerden, Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite kararlarının takibi ile Yönetim Kurulu bünyesindeki diğer Komitelerin çalışmalarına ilişkin kayıtların tutulması ile sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamunun aydınlatılması ve yatırımcıların internet sitesi dahil bilgi talepleriyle ilgili konuların takibini yapmaktadır.

Bunlara ilaveten, Kurumsal Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü, sermaye piyasalarına ilişkin düzenlemelerin Şirket bünyesinde takibi ve bu yönde gerekli çalışmaların yapılmasının yanısıra, Şirket bağlı ortaklık ve iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulu ve Ortaklar Genel Kurullarına ilişkin Toplantılarının yapılması ve takibi gibi hususlarda da görev yapmaktadır.

10.02.2005 tarihinden itibaren, “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde oluşturulmuş, son olarak M. Fikret PAMUK, Nermin SÖZER ve Bülent GÜZELARSLAN Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumluları olarak atanmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulunun 16.12.2015 tarihli 2015/40 no’lu kararına istinaden; Sermaye Piyasası Kurulu’nun II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 11.maddesi gereği Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak amacıyla M. Fikret PAMUK “Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi” olarak atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Adı Soyadı	Ünvanı	Ser.Piy. Faal. Düzy 3 Lisans No / Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans No	Telefon/Faks	e-mail
M. Fikret PAMUK	Genel Müdür Yardımcısı (Mali)	203784 / 700393	(0224) 243 12 30 (0224) 243 13 18	fpamuk@cemtas.com.tr
Nermin SÖZER	Muhasebe Müdürü	203976 / 700394		nsozer@cemtas.com.tr
Bülent GÜZELARSLAN	Muhasebe Şefi (Genel)	204224 / 700392		bguzelarslan@cemtas.com.tr

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yıllık faaliyet raporu, finansal tablolar ve raporlar, kar dağıtım önerisi, genel kurul gündemi, genel kurulda vekaleten oy kullanacak ortaklarımız için vekaletname örneği, kar dağıtım tarihi ve şekli, gazetelerde ilanı gibi bilgilendirme dökümanları genel kurul öncesi Şirket merkezinde hazır bulundurulmaktadır. Ayrıca, Şirket ile ilgili önemli olay ve gelişmeler S.P.K. Tebliği gereği “Özel Durum Açıklaması” olarak kamuoyuna duyurulmak üzere ilgili açıklama ve bildirimler KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) kapsamında elektronik ortamda gönderilmesini sağlayan program ve bağlantılar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İnternet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri Bölümü” yer almakta olup, ilaveten e-MKK Bilgi Portalı’nda da kurumsal bilgilendirmeler yer almaktadır. Dönem içinde pay sahiplerinin bilgi edinme taleplerinin karşılanması ve Şirket Bilgilendirme Politikası kapsamında gerekli çalışmalar azami gayretle sürdürülmektedir. Esas Sözleşmemizde “Özel Denetçi Atanması Talebi” ile ilgili bir düzenleme yapılmamış olup, bu dönem içinde özel denetçi tayini ile ilgili Şirket’e herhangi bir başvuruda bulunulmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

Şirket’in genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri, Türk Ticaret Kanunu’nun 1527’nci maddesi uyarınca bu toplantılara elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi, bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilecektir. Bundan sonra yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanacaktır.

Şirket Genel Kurul Toplantıları; haziruna kayıtlı fiziki ve elektronik ortamda katılan ortaklarımız ile birlikte izleyicilere de açık olup, menfaat sahiplerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılr ve ayrıca toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması sağlanır. Toplantı etkinliğini artıracak uygulamalara yer verilmek suretiyle mevzuatın getirdiği düzenlemelere uygun olarak hareket edilir. Genel Kurulların gerekli fonksiyonunun sağlanması için azami gayret gösterilmektedir. Pay sahiplerinin sahip olduğu haklar ve bu hakların kullanılmasına ilişkin açıklamalar, gerek mevzuat ilanlarında, gerekse Şirket internet adresinde yer alan bilgilendirme dökümanları aracılığıyla hissedarlarımıza sunulmaktadır.

Fiziki ve elektronik ortamda Genel Kurullara katılan pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal hak olmak durumunda olup, bu hususa hassasiyetle uyulmaktadır. Bu doğrultuda, Şirket ortaklarının Genel Kurul’da soru sorma hakları veya gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları ya da verdikleri öneriler veya mevcut konular üzerinde konuşma yapmaları Toplantı Başkanlığı tarafından usulüne uygun olarak sağlanmakta ve gerekli kayıtlar tutulmaktadır. Bu çerçevede Genel Kurullarda pay sahiplerinin değişik konularda sunduğu bilgilere ilişkin olarak Toplantı Başkanlığına verdikleri yazılı ve sözlü öneriler Şirket internet (web) adresinde de yer alan Genel Kurul Toplantı Tutanaklarına eklenmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin, varsa bazı maddeler aleyhine verdikleri oyların da Toplantı Tutanaklarına işlenmiş olduğuna dair kayıtlar, www.cemtas.com.tr Yatırımcı İlişkileri bölümünde görülebilir.

Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Toplantı Tutanaklarının ve Genel Kurul Toplantılarında Hazır Bulunanlar Listesinin tümüne Şirket Genel Merkezinden ulaşmak mümkün olduğu gibi, Şirket web sitesinde de, www.cemtas.com.tr yer almaktadır. Bahsi geçen bilgileri ayrıca, T.Ticaret Sicili Gazetesi arşivinden ve KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu)’dan da ulaşılabilir.

4. Genel Kurul Toplantıları (Devamı)

Şirket'in, Sermaye Piyasası Kanunu, Örtülü Kazanç Aktarımı Düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara bağışta bulunma politikası ile ilgili bir değişiklik bulunmamaktadır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline muharrer olup, imtiyazlı hisse senedi bulunmamaktadır. Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, S.P.K.'nın vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun olarak hareket edilir.

Şirket esas sözleşmesinde mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınması konusunda ve azlığın yönetimde temsil edilip edilmemesi ile ilgili herhangi bir düzenleme yapmamıştır.

Pay sahipleri ile ilgili işlerde eşit işlem ve muamele prensipleri ve mevzuata uygun olarak hareket edilmekte olup, Şirket nezdinde gerekli düzenlemelere azami derecede önem verilmektedir.

6. Kar Payı Hakkı

Şirket karına katılım konusunda imtiyaz yoktur. Kar payları, Genel Kurul Kararları çerçevesinde nakit veya temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle bedelsiz olarak ortaklara dağıtılabileceği gibi, belli oranda nakit belli oranda bedelsiz pay olarak da dağıtılabilir. Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Şirket Yönetim Kurulu, kar dağıtım önerisini T.T.K. ve S.P.K. Mevzuatı doğrultusunda Genel Kurula öneri olarak götürmekte ve nihai karar Genel Kurul Toplantısında verilmektedir.

Şirket kuruluşundan itibaren temettü dağıtım ve dağıtımın öncelikle yapılması; geleneksel bir politika olarak devam etmektedir.

7. Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirket Bilgilendirme Politikası; yasal düzenlemeler, sermaye piyasası mevzuatı ve yayınlanan tebliğlerle belirlenen kurallar ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yürütülür.

Amaç ve Kapsam

Söz konusu ilkeler kapsamında Şirket, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda gerekli bilgi akışının; zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir ve ayrıca düşük maliyetlerle kolay erişilebilir ve analiz edilebilir olarak sağlanmasını amaçlamıştır. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması ve kamuya duyurulması sağlanır.

Şirket Bilgilendirme Politikası, gerek kamuya açık toplantıların düzenlenmesi, gerek yatırımcı ve hissedarlarla ilişkilerin yürütülmesi ve gerekse müşterilerin bilgilendirilmesine kadar tüm paydaşları kapsayacak şekilde düzenlemeleri içerir ve ilgili birimlerin çalışmaları doğrultusunda sürdürülür, koordine edilir.

Şirket Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması ve geliştirilmesinden Genel Kurul yetkili olup, süreçlerin kontrolünden Genel Müdür sorumludur. Şirket, ana ortakları yanı sıra gerek bireysel, gerekse kurumsal yatırımcı ve hissedarlarımıza yönelik uygulamaları bir bütün içinde ele almaktadır.

8. Bilgilendirme Politikası (Devamı)

Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ve sermaye piyasası kurumlarıyla ilişkilerin yürütülmesine ilaveten, hissedar ve yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullanılabilmesiyle beraber, başta Genel Kurullara ilişkin düzenlemelerden, internet sitesi dahil bilgi akışının sağlanmasına kadar, gerekli koordinasyonun sağlanması Bilgilendirme Politikamızın temelleri arasında yer alır.

Bilgilendirme Yöntem ve Araçları

Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'ndaki hükümler ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri doğrultusunda, Ortaklar Genel Kurulu, Yıllık Faaliyet Raporu, Periyodik Finansal Tablo ve Raporlar ile Özel Durum Açıklamaları yanısıra internet sitesine ilişkin düzenlemeler yasal süreçlere uygun olarak yerine getirilir.

Olağan Genel Kurul, her yılın Mart ayı içinde yapılır ve hissedarların Genel Kurula katılımı için gereken tüm çalışmalar kayıt altına alınarak yürütülür. Faaliyet Raporları, yasal düzenlemeler çerçevesinde gerek basılı, gerekse internet ortamında erişilebilir durumdadır. Periyodik Finansal Tablo ve Raporlara ilişkin, S.P.K. tebliğleri ve UMS/UFRS'ye uygun olarak hazırlanan finansal sonuçlar KAP aracılığıyla yayımlanır. Talep eden kurum, kuruluş veya şahıslara ulaştırılması temin edilir.

Ayrıca, S.P.K'nun Özel Durum Açıklamalarına ilişkin tebliğleri gereği bilgilendirmeler, elektronik ortamda KAP bildirimi şeklinde yapılır.

Şirket'in bilgi verme yükümlülüğü kapsamında, Şirket'in sermaye, yönetim veya denetim bakımından doğrudan veya dolaylı ilişkili olduğu gerçek ve tüzel kişiler ile Şirket arasındaki hukuki ve ticari ilişkiler mevzuata bağlı olarak yürütülür. Şirket'in geleceğe yönelik çalışmaları hakkında, "ticari sır" kavramı ve yasal mevzuat ile Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında kamuoyu bilgilendirilir.

Kurumsal ve bireysel yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi doğrultusunda her türlü iletişim aracı kullanılır.

Ayrıca, Şirket'in aktif ve güncel bir internet sitesi mevcuttur. Şirket web sitesi, www.cemtas.com.tr aracılığıyla, internet sayfasında olması gereken hususlara azami önem gösterilerek, reklamdaki ziyade ortaklara ve paydaşlara (tedarikçi ve müşterilere) yönelik bilgilendirme akışı sağlanmaktadır.

Söz konusu internet adresinde Şirket hakkında talep edilebilecek muhtelif bilgilere kapsamlı olarak yer verilmiştir. Söz konusu internet adresinde yer alan "yatırımcı ilişkileri" bölümünde, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu ve Şirket Ana Sözleşmesi gibi bilgilerin yanısıra, faaliyet raporlarından, periyodik finansal raporlara, genel kurul tutanaklarından S.P.K.'nin öngördüğü bilgilere kadar her türlü bilgiye yer verilmektedir.

Buna ilaveten, KAP'a gönderilen Özel Durum Açıklamaları'ndan, Şirket sermaye yapısına kadar veriler web sitemizde yer almakta olup, elektronik ortamda bilgi taleplerini yanıtlamak ve bağlantı sağlanmak üzere bir e-mail, maliisler@cemtas.com.tr adresimiz mevcuttur. Bu bağlamda, yatırımcılarla ilişkilerin sistematik olarak sürdürülebilmesi, kurumsal yönetim, hissedar ilişkileri ve borsa bilgilerine kolaylıkla erişilebilmesi ve mali verilerin doğru, eksiksiz ve incelenebilir olması için gerekli düzenlemelerin yerine getirilmesi sosyal sorumluluk ve etik kurallara uygun olarak sağlanır.

Kurumsal Yönetimin Sağlanması

Şirket, ilgili birim ve bölümler arasında gerekli bağlantıyı sağlayarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Bilgilendirme Politikasını uygular. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kriterleri doğrultusunda her türlü sunumun hazırlanması, toplantıların düzenlenmesi ve basın açıklamalarının yapılması Şirket'te, Genel Müdürlük düzeyinde takip edilir. Söz konusu bilgilendirme çalışmaları Şirket üst yönetiminin katılımı ile gerek periyodik dönemler itibarıyla, gerekse doğrudan yapılan talepler çerçevesinde düzenlenir.

8. Bilgilendirme Politikası (Devamı)

Şirket vizyonuna göre; sözkonusu bütün menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler Şirket tarafından mevzuata uygun olarak yürütülmektedir.

Şirket, Bilgilendirme Politikası'nda "yönetim" ve "iletişim" kavramlarını bir arada ele alarak "kurumsal yönetim" alanındaki çalışmalarını hissedarlar, yatırımcılar ve paydaşlarıyla birlikte yerine getirmektedir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirket internet adresi www.cemtas.com.tr olup, internet sitemizde Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğin (II-17.1) 2.1.1. maddesinde yer alan bilgiler internet sitemizdeki "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yer almaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümündeki Başlıklar ve Alt Başlıklar

Kurumsal Yönetim	
	Yönetim Kurulu - Yöneticiler
	Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Özgeçmişler
	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine Ait Bağımsızlık Beyanları
	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR)
	Etik Kurallar
Kurumsal Yönetim Komiteleri	
	Kurumsal Yönetim Komitesi
	Denetimden Sorumlu Komite
	Riskin Erken Saptanması Komitesi
Yatırımcı İlişkileri	
	Ticaret Sicil Bilgileri
	Ortaklık Yapısı
	Esas Sözleşme
	Yatırımcı İlişkileri Bölümü
Raporlar	
	Faaliyet Raporları
	Periyodik Finansal Tablolar, Dipnotlar ve Bağımsız Denetim Raporları
	Dipnotlar ve Bağımsız Denetim Raporları
	İştirakler Faaliyet Raporları
Genel Kurul Bilgileri	
	Genel Kurul Toplantı Gündemleri
	Vekaleten Oy Kullanma Formu
	Genel Kurul Katılanlar Cetveli ve Toplantı Tutanakları
	Genel Kurulun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge
Politikalar	
	Kar Dağıtım Politikası
	Bilgilendirme Politikası
	Ücret Politikası
Bilgi Toplumu Hizmetleri	
Özel Durum Açıklamaları	
Hisse Senedi Verileri-Karşılaştırmalı Grafik	
Özet Mali Tablolar	
Duyurular	

10. Faaliyet Raporu

Şirket faaliyet raporunda kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan bilgilere yer vermektedir.

a. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışındaki görevleri;

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
İsmail TARMAN (Yönetim Kurulu Başkanı)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Agregası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı (Bursa Beton A.Ş. adına)
		Bursa Ares Çevre ve Enerji Tekn. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı (Bursa Beton A.Ş. adına)
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Murat TARMAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	Grup İçi	Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
	Grup Dışı	M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve İcra Kurulu Başkanı

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
Mustafa TARMAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye)	Grup İçi	Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Tarman Gayrimenkul İnş.Tur. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		M.T.M. Gayrimenkul A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		İpekiş Mensucat T. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman Turizm Çimento A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
		Tarman İnşaat Taahhüt A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tarman Tekstil Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Ergün KAĞITÇIBAŞI (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Yoktur	
Hidayet Nalan TÜZEL (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Beton A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Roda Liman Depolama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Taşımacılık Lojistik A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Group Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği	Bursa Şubesi Sekreteri
		Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi
		Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bursa Ticaret ve Sanayi Odası	Meclis Üyesi
Mehmet ARPACI (Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Yoktur	
	Grup Dışı	Atakule G.Y.O. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkan Yardımcısı
Selahattin SERBEST (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Kuzey Kıbrıs)	Öğretim Görevlisi
		Özyeğin Üniversitesi	Öğretim Görevlisi
		Bahçeşehir Üniversitesi	Öğretim Görevlisi

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

Adı ve Soyadı		Görev Aldığı Şirketler	Üstlendiği Görevleri
Salim Can KARAŞIKLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	H.Bayraktar Yatırım Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Ege Endüstri Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Baylas Otomotiv A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Baytur Motorlu Vasıtalar A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bayraktar G.Menkul Geliştirme A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Bayraktar Otomotiv Servis Hiz. A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Laskay Lastik Sanayi A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
		Koza Polyester A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Nalan ERKARAKAŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Viking Kağıt ve Selülöz A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Su ve İçecek A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Pınar Entegre Et ve Un Sanayi A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
		Eren Bağımsız Denetim A.Ş.	Member Firm of Grant Thornton Int. Ltd. - Partner
		Borsaya Kote Ortaklık Yöneticileri Derneği (KOTEDER)	Yönetim Kurulu Başkanı
		Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar Vakfı (KORUNCUK)	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
		Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED)	Yönetim Kurulu Üyesi
Cevdet ERKANLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)	Grup İçi	Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
	Grup Dışı	Boğaziçi Varlık Yönetim A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
		Tek Finansal Yönetim Ltd.Şti.	Ortak

- b. Denetimden Sorumlu Komite, ilgili dönemde 5 toplantı gerçekleştirmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği çerçevesinde hazırlanan ilgili döneme ait Finansal Tablolar ile Dipnotlarını ve Faaliyet Raporunu detaylı bir şekilde inceleyerek mutabakat sağlamış ve tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite tarafından Yönetim Kuruluna sunulan dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporuyla ilgili Denetimden Sorumlu Komite Tutanağını Yönetim Kurulu inceleyerek karara bağlamış ve dönemsel Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporunu kamuya açıklamıştır.

- c. Yönetim Kurulu, ilgili dönemde 38 toplantı gerçekleştirmiştir. Söz konusu toplantılar Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun iştirakiyle yapılmıştır.
- d. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında önemli nitelikteki idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.
- e. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

10. Faaliyet Raporu (Devamı)

- f. Şirket aleyhine 814.445 TL tutarında iş davası bulunmakta olup, tutarların tamamı için dava karşılığı ayrılmıştır.
- g. Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır.
- h. Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran Şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgiye faaliyet raporunun "Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler" bölümünde yer verilmektedir.
- i. Karşılıklı iştirakler

Çemtaş'ın iştirakleri

Ünvanı	Faaliyet Konusu	Sermayesi	İştirak Payı
BUSEB Bursa Serbest Bölge Kurucusu ve İşleticisi A.Ş.	Serbest Bölge Kur. ve İşl.	120.000.000 TL	% 1,26
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	Çimento Üretimi	1.500.000.000 TL	% 1,69

Çemtaş'a iştirak eden

Ünvanı	Çemtaş Sermayesi	İştirak Tutarı	İştirak Payı
Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.	500.000.000 TL	288.634.639 TL	% 57,73

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ**11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Menfaat sahiplerine kendilerini ilgilendiren bölümler ve haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında bildirimler yapılmakta olup, yine haklarının korunması ile ilgili gerekli önlemler alınmaktadır.

Müşteriler ile birebir ve toplu halde bilgilendirme toplantıları yapılarak ilişkilerin güncelliği sağlanmaktadır. Bayi yanı sıra, müşteri taleplerinin ve memnuniyetinin takip edilerek yönetime yansıtıldığı ve bu doğrultuda gerekli düzenlemelerin yapılarak, geri bildirimlerin sağlandığı bir sistem mevcuttur. Buna ilaveten, Müşteri İlişkileri Prensipleri ve benzeri uygulamalar doğrultusunda yapılan çalışmalar ile müşterilerle ilişkilerin etkinleştirilmesi ve en yüksek seviyeye çıkarılarak hizmet kalitesinin yükseltilmesi doğrultusunda politikalar uygulanmaktadır. Bu uygulamalara bağlı olarak, dönem içinde güncel gelişmeleri içeren çalışmalar planlanmış ve hayata geçirilmiştir. Kalite, verimlilik ve kurumsallaşma temeline dayanan uygulamalara Şirket azami önem vermektedir. Ayrıca yapılan değişiklikler hakkında, tamimler ve duyurular vasıtası ile çalışanlar bilgilendirilmektedir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde hazırlanmış prosedürlere bağlı olarak yürütülmektedir. Toplam kalite felsefesine dayanan ve verimliliği artırmayı hedefleyen, bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtabildikleri sistematik toplantılar ve eğitim programları ile insan kaynakları politikaları doğrultusunda yürütülmektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Çalışanlar ile ilgili olarak personel yönetmeliği oluşturulmuş olup, çalışma hayatına ilişkin düzenlemeler, çalışanların temel görev ve sorumlulukları gibi hususlar kaynağını yasa ve toplu iş sözleşmesinden alan Personel Yönetmeliği kapsamında sağlanmaktadır. Gerek beyaz yakalı, gerekse mavi yakalı personelin hakları ve çalışma koşulları, her hangi bir ayrımcılık veya kötü muameleye maruz kalmayacak şekilde güvence altına alınmıştır.

Şirket çalışanları ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamış olup, oluşabilecek sorunlar Şirket organizasyon yapısı içinde çözülmektedir.

Sendikalı çalışanlarla ilgili olarak iki yıllık periyotlar halinde Çemtaş ile Türk Metal Sendikası arasında Toplu İş Sözleşmesi imzalanmaktadır.

Şirket'in vizyon, misyon ve değerleri; insan kaynakları politikaları ve uygulamalarına esas teşkil etmektedir. Şirket hedeflerine ulaşmak için çalışanların aynı doğrultuda ilerlemesi, Şirket değerlerini bilen ve bu değerlere uygun davranmayı bir yaşam biçimi haline getirmiş personeller ile çalışılması, insan kaynakları uygulamalarının ana ilkeleridir. Ayrıca, tüm çalışanların her yıl gelişim alanları belirlenmekte, gelişime gerek duyulan konularda eğitim almaları sağlanmaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik Kurallar

Şirket'in 06.04.2012 tarih ve 2012/16 no'lu Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulan Etik Kuralları aşağıdaki gibidir;

Bütün yönetici ve çalışanların uyma zorunluluğu bulunan Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi "Etik Kuralları" Şirket'in kurumsal değerini yükseltmek ve pay sahiplerine mali değer katmak amacıyla tanımlamıştır.

Etik kurallara Yönetim Kurulu, yöneticiler ve çalışanların tamamının uyması beklenir. Bu kurallar ile hedeflenen Şirket çalışanlarının davranış ve tutumlarının kurumsal etkilerinin farkında olarak, Şirket ile ilgili her türlü karar ve iş yönetim sürecinde, konulan nihai hedeflerde ve halka açık bir Şirket olarak pay sahipleri ile ilişkilerin yönetiminde gerekli şeffaf, dürüst ve güvenilir iletişim ortamının yaratılmasını sağlamaktır.

Pay Sahipleri

- a- Çemtaş A.Ş.'nin temel amacı artı değer yaratarak pay sahiplerinin yatırımlarının en etkin şekilde yönetilmesini ve değerlendirilmesini sağlamaktır.
- b- Sahip olunan hisse miktarına bakılmaksızın her pay sahibine aynı değer verilir.
- c- Pay sahipleri, S.P.K. tarafından yayımlanan ilgili mevzuata uyumlu olarak yönlendirilir ve bilgilendirilir.
- d- Pay sahiplerinin rahat iletişim kurabilmeleri için çeşitli iletişim kanallarını kullanılabilmesine uygun ortam hazırlanır.

Faaliyet Standartları

- a- Şirket faaliyetlerinin saydamlık, dürüstlük ve doğruluk ilkeleri çerçevesinde yürütülmesi esastır.
- b- Şirket faaliyetleri ile bağlantılı olunan her türlü hukuki kural ve sınırlamaya uyulması esastır.
- c- Çalışanlar ve faaliyetler çerçevesinde ilişkide bulunulan kişi, kurum ve kuruluşların haklarına ve özgürlüklerine saygılı davranılır.

Çalışanlar

- a- Çalışanlar kanunlara, mevzuata ve Şirket içi düzenlemelere uygun hareket etmelidir.
- b- Çalışanların yasalarla tanınmış olan her türlü hakkını korunması temin edilir. Her çalışanın özlük haklarının tam/doğru ve zamanında verilmesi sağlanır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için gerekli zemin hazırlanır.
- c- Çalışanlara adil davranılır, eşit şartlarda eşit olanakların sunulması benimsenir.
- d- Herhangi bir çalışanın ayrımcılık, dışlama, yıldırma vb. psikolojik tacizlere maruz kalması ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

- e- Herhangi bir çalışanın cinsel, sosyal ve fiziksel konularda taciz ve rahatsız edilmesi ya da benzer rahatsızlıkları vermesi kabul edilemez.
- f- Çalışanlardan Çemtaş A.Ş.'nin adını ve saygınlığını benimsemeleri ve korumaları beklenir.
- g- Çalışanlar, işyerinde iş arkadaşları ve yöneticileri ile uyumlu çalışmak, işyeri ile ilişkisi olan özel veya resmi kişi ve kuruluşlarla iyi ve insani ilişkiler kurmak, işlerini dürüst ve süratle yerine getirmek zorundadır. Çalışanlardan, iş ahlakı ilkelerine aykırı hareket edenlerin tespit edilmesi durumunda bu durum belgeleriyle birlikte Yönetim'e bildirilmelidir.
- h- Çalışanlar, Şirket'in yürüttüğü iş ve işyeri ile ilgili çıkarları korumak ve bu menfaate zarar verici her türlü davranıştan kaçınmakla yükümlüdür. Bu bağlamda çalışanlar, Şirket olanaklarını kişisel çıkarları için kullanamaz; yasal olmayan herhangi bir tutum ve davranış içerisinde bulunamaz ve kendilerine menfaat temin eden teklifleri Yönetime iletmekle yükümlüdür.
- i- Çalışanlar, kuruluş tarafından izin verilmeksizin resmi veya özel, devamlı veya geçici, ücretli veya ücretsiz görev kabul edemez, ticaretle uğraşamazlar.
- j- Çalışanlar yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın, işi ve kuruluşu ile ilgili olarak öğrendikleri bilgi ve sırları saklamak zorundadır. Öğrenilen sırlar, bilgiler veya bunlara ilişkin belgeler yetkili olmayan kişilere veya makamlara verilemez veya açıklanamaz. Bu yükümlülük çalışanın kuruluş ile ilişkisinin sona ermesinde de devam eder.
- k- Çalışan, ailevi, medeni ve adres durumundaki her türlü değişiklikler ile sözleşmeler ve/veya yönetmeliklerde düzenlenen haklar ve yükümlülükler yönünden esas alınan kişisel, ailevi veya yakınları ile ilgili bilgileri ve bunların dayanakları olan belgeleri, İnsan Kaynakları Birimi'ne zamanında bildirmek ve teslim etmekle yükümlüdür.
- l- Çalışanların ve iş başvurusu yapan adayların kişisel bilgileri gizlenir/korunur.
- m- Her çalışanın organizasyon ve süreçlerin geliştirilmesi adına önerisi bir fırsat olarak görülerek ilgili birim yöneticisine iletilir.

Hediye Alınır Verilmesi

İlişkide bulunan şirketlere/çalışanlara hediye amacının ötesine geçebilecek (karşı tarafın tarafsızlığına gölge düşürebilecek/maddi değeri yüksek), tarafları zor durumda bırakacak hediyeler verilemez, bu gibi hediyeler çalışanlar tarafından kabul edilemez.

Müşteriler – Rakipler – Tedarikçiler

- a- Müşteri ve tedarikçiler ile ilişkilerin uzun vadeli, güvene dayalı, Şirket lehine sonuçlar doğuracak profesyonel bir zeminde gerçekleştirilmesi esastır.
- b- Çemtaş A.Ş. etik değerlerini benimseyen ortaklarla işbirliğini geliştirmeye özen gösterilir.
- c- Müşterilere zarar verecek ve/veya onları yanıltacak mal veya hizmet sunulmaz.
- d- Müşterilerin veya tedarikçilerin boykotu amacıyla rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- e- Şirket, faaliyet alanında adil rekabet ilkeleri ile hareket etmeyi görev bilir ve sektörde faaliyet gösteren diğer şirketlerin de aynı hassasiyet içinde olması beklenir.
- f- Basında rakipler ve onların yöneticileri aleyhine isim verilerek olumsuz beyanatta bulunulmaz.
- g- Yeni rakiplerin engellenmesi, mal ve hizmet fiyatlarında sabitlenmeye gidilmesi, bölge / pazar / müşteri paylaşılması gibi konularda rakip firmalarla bağlantı kurulup anlaşma yapılmaz.
- h- Diğer şirketlerle ilgili bilgilere erişmede, etik olmayan veya yasadışı yollara başvurulmaz, çalışanların bu yollara başvurmaları engellenir. Ancak şirketlerin kamuya mal olmuş bilgilerinin (web sitesi, fiyat listesi, reklâm, yayınlanmış yazı vb.) kullanılmasında sakınca görülmez.
- i- Tedarikçilerin, müşterilerin bilgileri (ticari, kişisel vb.) gizlenir/korunur.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

Kamuyu Aydınlatma

- a- Görev verilen bölümler dışında hiç bir çalışan, Şirket'i temsilen sözlü ya da yazılı açıklamada bulunamaz.
- b- Şirket'in Bilgilendirme Politikasında yer alan bilgilendirme araçları pay ve menfaat sahiplerinin azami düzeyde ve en kolay şekilde faydalanmasını sağlayacak şekilde kullanılır.
- c- Şirket'in kamuyu aydınlatmakla yükümlü olduğu konularda ve ayrıca pay ve menfaat sahiplerinin ihtiyaç duydukları bilgilerin kolay erişilebilir ve eşit bir biçimde temini ve güncellenmesi sağlanır.

Yönetim Kurulu

- a- Yönetim Kurulu üyeleri, pay sahipleri aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmez ve maddi menfaat kabul etmez, herhangi bir yolsuzluğu örtbas etmez.
- b- Yönetim Kurulu üyeleri Şirket ile ilgili gizli ve ticari sır niteliği taşıyan bilgileri kamuya açıklamaz.

Sosyal Sorumluluk

- a- Çemtaş A.Ş., sektöründe faaliyet gösterirken sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder.
- b- Çemtaş A.Ş., çalışanlarını sosyal sorumluluk bilincinin oluşması için sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olarak katılmaları konusunda destekler.
- c- Çemtaş A.Ş., hem kendi çalışmalarında, hem iş ortaklarının çalışmalarında çevreyi korumaya azami özen gösterir.
- d- Çemtaş A.Ş., doğal kaynakları ve enerji kaynaklarını verimli şekilde kullanır, israfını engeller.

Kurallara Uyum

İstisnasız bütün Çemtaş A.Ş. çalışanları bu prensipleri sonuna kadar uygulamaya çalışacaklardır. Ayrıca etik kurallara aykırı herhangi bir unsurun tespiti durumunda çalışanlar derhal yönetimi bilgilendirmekle yükümlüdürler. Bu kurallara uymaktan dolayı eğer herhangi bir iş kaybı olursa bu durum olumsuzluk olarak değerlendirilmeyecektir.

Sosyal Sorumluluk

ÇEMTAŞ gelecek nesiller için çevrenin korunmasının öneminin bilincinde olup, çelikhane elektrik ark ocağı ve pota ocağı üretim süreçlerinde oluşan tozları birincil devrede, şarj ve döküm alma süreçlerinde yayılan tozları da davlumbaz sistemli ikincil devrede toplayarak gerçekleştirmektedir. 807.000 m³/saat kapasite torbalı tip filtreler ile çevreye toz yayılması engellenmiştir. Türkiye demir çelik sektöründe A tipi emisyon izni alan ilk firma olan Çemtaş, Bursa'da A tipi emisyon izni alan altıncı firmadır. Bu yaklaşım Çemtaş'a 2000 yılında Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından çevre ödülü kazandırmıştır. Çemtaş, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği hükümleri gereği Bursa Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğünden 2010 senesinde Emisyon İzin Belgesi almıştır. Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik gereğince 2012 senesinde Emisyon konulu Çevre İzin Belgesi alınmış olup, 2017 yılında yine ilgili yönetmelikler gereği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Emisyon Konulu Çevre İzin Belgesi yenilenmiştir. Ayrıca tesisimizde oluşan emisyonlar Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi ile anlık olarak izlenmektedir. Tesisimiz Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği gereğince, Çevre İzin Belgemize ilave olarak, Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularında Çevre Lisansı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığına başvuruda bulunmuş, 2016 yılında Tehlikesiz Atık Geri Kazanımı konularında Geçici Faaliyet Belgesi, 2017 yılında Çevre Lisans belgesi almıştır.

ÇEMTAŞ, atık sularını bölgedeki arıtma tesisine deşarj etmekte olup, Organize Sanayi Bölgesinde arıtılan su tekrar kullanıma verilmektedir. Ayrıca, kanalizasyon bağlantı izin belgesi mevcuttur. Diğer tehlikeli ve tehlikesiz atıklarını ise ilgili lisanslı kuruluşlara göndererek, ekonomiye geri kazandırılmasını sağlamaktadır. Çemtaş, satın aldığı tüm hurdaların ve malzemelerin radyasyon kontrolünü yaparak radyoaktif malzemelerin ergitilmesini önlemektedir.

Çemtaş, 2021 yılı itibarıyla her yıl Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamaya devam etmekte olup, çevresel, sosyal ve ekonomik faaliyetlerini paydaşlarıyla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk (Devamı)

Şirket atık temizleme sistemleri, kirlilik ölçüm ve izleme çalışmaları, çevresel yatırımlar, eğitim çalışmaları ile çevresel değerleri ön plana alan bir çevre dostu kuruluş olmaya devam edecektir.

Şirket aleyhine çevreye zararlar nedeniyle herhangi bir dava açılmamıştır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşme doğrultusunda teşekkül etmiş olup, Esas Sözleşmede Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket dışında başka görev almaları, her yıl Genel Kurulda karara bağlanan düzenlemeler ve kurallar haricinde bir sınırlamaya tabi tutulmamıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin görev ve görev sürelerini içeren tablo “Yönetim Kurulu” başlığı altında açıklanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları Esas Sözleşme madde 15 ve 16’da düzenlenmiş olup, buna göre;

MADDE - 15

Şirket’in yönetimi ve temsili, Yönetim Kurulu’na aittir. Yönetim kurulu, yönetim yetki ve sorumlulukları kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu’nun 367/2’nci maddesine uygun bir yönerge düzenler. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret siciline tescil ve ilan edilmedikçe, yönetim yetkisinin devri geçerli olmaz. Türk Ticaret Kanunu’nun 375’nci maddesi hükümleri saklıdır. Yönetim, yetkisi devredilmediği takdirde, Yönetim Kurulunun tüm Üyelerine aittir. Yönetim Kurulu, temsil yetkisini bir veya daha fazla Murahhas Üyeye veya Müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu Üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Bu suretle seçilmiş bulunan Murahhas Üye veya Üyeler ile pay sahipleri arasından veya dışarıdan tayin edilecek Genel Müdür veya yetkili memurların yetkilerinin sınırı ve kapsamı Yönetim Kurulu’nca tesbit ve tayin olunur. Şirket adına düzenlenecek evrakın ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olması için Şirket’in ünvanını taşıması ve Yönetim Kurulu kararı ile düzenlenen İç Yönerge doğrultusunda kendilerine temsil yetkisi verilmiş en az iki kişinin imza etmesi gerekir.

MADDE - 16

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul’un yetkisinde bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket’in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Yönetim Kurulu, özellikle gerekli göreceği her nevi gayrimenkul satın almaya, inşa etmeye veya ettirmeye, satmaya, kiralamaya veya kiraya vermeye, gerek kendi borçları için Şirket’in, gerekse üçüncü şahısların malları üzerinde rehin, ipotek, aval ve kefalet gibi ayni ve şahsi haklar tesis ve kabulüne ve ipotek fekkine, borç almaya, kısaca bütün hakları iktisap ve borçları kendi üzerine almaya yetkilidir.

Yönetim kurulu kendi süresini aşan süreler için her nevi sözleşmeler yapabilir. Şirket’in kendi adına, ve üçüncü kişiler lehine garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.

Gereken hallerde özel anlaşmalarla Şirket işlerinin yürütülmesini ve denetimini üçüncü şahıslara yaptırabilir. Yönetim Kurulu temsile izinli ve yetkili kimseleri ve bunların imza yetkilerini ne şekilde kullanacaklarını tespit ile tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan eder.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket’in her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur. Genel Müdür ve Müdürlerin görev süreleri Yönetim Kurulunun görev süresi ile sınırlı değildir.

Şirket Yöneticileri; Yönetim Kurulu Kararı ile görevlendirilmekte, Yönetim Kurulu Kararı ile tespit edilen İdari Organizasyon Şeması ve İnsan Kaynakları, Satın Alma gibi prosedürlere uygun olarak düzenlenen ISO 9001 belgesinde belirtilen yetki ve sorumlulukla donatılmakta, mer’i mevzuat çerçevesinde Şirket’i temsile yetkili kılınmaktadır.

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu (Devamı)

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, en üst düzeyde yetki ve etkinlik sağlayacak şekilde oluşur. Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ’de yer alan hususlar gözetilerek, bu niteliklerle örtüşen ve yönetim konusuna hakim yetkinlikteki kişilerden müteşekkil bir Yönetim Kurulu esas alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeliğine atanacak şahıslarda aranan nitelikler itibarıyla bu özelliklere sahip yöneticilerin gerekli bilgi birikimlerine sahip olacak şekilde donanımlı olmalarına dikkat edilir. Şirket hissedarları ve paydaşlarının Şirket’in faaliyetlerinden azami memnuniyetlerini sağlayacak üst düzey, tanınan, etkin ve yetkin üyeler Yönetim Kurulu’na seçilir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin Bağımsızlık Beyanlarına ve ilgili faaliyet dönemi itibarıyla Bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durumla karşılaşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması belirli kurallara bağlanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyelerimizin Şirket dışındaki görevleri “Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Faaliyet Raporu” başlığı altında açıklanmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu Toplantılarına ait “Gündem” Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür tarafından belirlenir. Gündem, toplantı tarihinden en az yedi gün öncesinden toplantıya katılım için üyelere ulaştırılır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişiminin sağlanması Genel Müdür Asistanı tarafından yapılmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında farklı görüşü yansıtan oyların bulunması halinde oy gerekçeleri karar zaptına geçirilir. Yönetim kurulu kararları mevcut karar defterine gündemi de ihtiva edecek şekilde yazılarak ilgililer tarafından imzalanır.

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerine, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinde anılan yetkiler ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 Tebliğinin ekindeki “Kurumsal Yönetim İlkeleri”nin (1.3.6) maddesinde belirtilen, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için, 23.03.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında yetki verilmiştir.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite

Başkan	: Selahattin SERBEST	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Salim Can KARAŞIKLI	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komitenin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder, Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunur ve gereken durumlarda rapor hazırlayarak görüşlerini Yönetim Kurulu’na sunar.

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu’na aittir.

Komite:

- Şirket’in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket’in iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar.
- Şirket’in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşunu seçer ve Yönetim Kurulu’nun onayına sunar.
- Bağımsız denetim kuruluşunun çalışmalarını gözetir.
- Şirket’in muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket’e ulaşan şikayetleri inceler ve sonuca bağlar.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

- e- Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterleri belirler.
- f- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak; Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçileri ile gerekli görülen diğer birimlerin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
- g- Kurumsal Yönetim Derecelendirme ve Kredi derecelendirme yapılması istendiğinde söz konusu kuruluşların seçimi, sözleşmelerin hazırlanarak sürecin başlatılması komitenin gözetiminde yapılır.

Faaliyetleriyle ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Komite'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin maliyeti Şirket tarafından karşılanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri yazılı olarak derhal Yönetim Kurulu'na bildirir.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, raporlarının yazılması, arşivlenmesi ve Komite Üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili dönem içinde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 16.01.2023 (bağımsız denetim şirketi seçimi), 20.02.2023 (01.01-31.12.2022 finansal tabloların değerlendirilmesi), 27.04.2023 (01.01-31.03.2023 finansal tabloların değerlendirilmesi), 08.08.2023 (01.01-30.06.2023 finansal tabloların değerlendirilmesi), 25.10.2023 (01.01-30.09.2023 finansal tabloların değerlendirilmesi).

Denetimden Sorumlu Komite, 01.01.2023 – 31.12.2023 dönemine ait Finansal Tablolar ve Dipnotları ile Faaliyet Raporunu 01.03.2024 tarihindeki toplantısında incelemiş ve toplantı sonucunu bir raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan	: Nalan ERKARAKAŞ	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Cevdet ERKANLI	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye	: Mehmet Fikret PAMUK	(Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi)

Kurumsal Yönetim Komitesinin görev ve sorumlulukları şunlardır;

Komite, yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Komite, varsa öneri ve tespitlerini bir rapor ile Yönetim Kurulu'na sunar.

Nihai karar ve sorumluluk, Yönetim Kurulu'na aittir.

Komite :

- a) Şirket'te Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise, gerekçesini ve bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici önerilerde bulunur.
- b) Kurumsal Yönetim ilkelerinin, Şirket çalışanlarıncada daha iyi anlaşılabilmesi için üst yönetimle koordineli olarak çalışmalar yapar ve bunları Yönetim Kurulu'na sunar.
- c) Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konusunda çalışmalar yapar.
- d) Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.
- e) Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirler ve bunların gözetimini yapar.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı (Devamı)

- f) Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler.
- g) Şirket'in ve Yönetim Kurulu üyesinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirler.
- h) Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

Komite, faaliyetleri ile ilgili olarak gerekli gördüğü konularda, bağımsız uzman görüşlerine başvurabilir. Bu takdirde danışmanlık hizmetlerinin bedeli, Şirket tarafından karşılanır.

Komite'nin toplantı tutanaklarının tutulması, arşivlenmesi ve komite üyelerinin etkin bilgilendirilmesi, Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından yerine getirilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi ilgili dönem içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 16.01.2023 (beyaz yakalı personelin ücret zammı), 18.01.2023 (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine aday gösterme), 15.02.2023 (bağış ve yardımlar için üst sınır belirleme), 21.02.2023 (Kurumsal Yönetim Uyum Raporu-URF ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu-KYBF)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan : Cevdet ERKANLI (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye : Nalan ERKARAKAŞ (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmaları Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

Komite;

- a) Yönetim Kurulu tarafından belirlenen risk iştahı ve Yönetim Kurulu'nun görüşleri doğrultusunda;
- b) Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin, meydana gelme olasılıklarının ve etkilerinin değerlendirilerek tanımlanması,
- c) Risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirilmesi,
- d) Risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmesi ve gerekli uyarılarda bulunulması,
- e) Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunulması görevlerini yerine getirir.
- f) Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaları yapar.
- g) Komite gerekli gördüğü hallerde toplanır, toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kuruluna sunulur. Toplantılar, komite üyelerinin toplanamaması halinde teknolojik imkanlar kullanılmak suretiyle de gerçekleştirilebilir.

Komite, kararlarını üyelerinin salt çoğunluğundan oluşan karar nisabıyla alır.

Komite amaçları, görevleri ve performansı ile ilgili olarak kendisine ait bir değerlendirmeyi yıllık olarak yapar ve bu değerlendirmenin sonuçlarını Yönetim Kurulu'na bildirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ilgili dönem içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş olup, toplantı sonuçlarını birer raporla Yönetim Kurulu'na sunmuştur. Toplantı tarihleri; 16.01.2023 (2023 yılı için sigorta tekliflerinin değerlendirilmesi), 13.03.2023 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 15.05.2023 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 17.07.2023 (alacak sigortası, risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 18.09.2023 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler), 27.11.2023 (risk yönetim, iç kontrol, finansal araçlardan kaynaklanan riskler),

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu 23.03.2023 tarih ve 2023/17 no'lu toplantısında;

Sermaye Piyasası Kurulu, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca; Riskin Erken Saptanması Başkanlığı'na Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Cevdet ERKANLI'nın, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği'ne Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Nalan ERKARAKAŞ'ın seçilmelerine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin (Komite) amacı; yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi hususunda yaptığı çalışmalarını Yönetim Kurulu'na sunmaktır.

19. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Sürekli gelişmenin ve müşteri memnuniyetinin vazgeçilmez yönetim ilkesi olarak kabul edildiği Şirket'te, ürün kalitesinin sürekliliğini sağlamak ve tüm alanlarda "kalite" anlayışını geliştirmek temel ilke olarak benimsenmiştir. Çemtaş'ın misyonu "piyasanın vasıflı çelik ve bundan üretilen otomotiv parça ihtiyacını karşılamak", vizyonu da "otomotiv ve makina imalat sanayilerinde, yurt içi ve yurt dışında tercih edilen firma olmak" şeklinde belirlenmiştir.

Şirket'te kalite hedefleri ve kalite politikası tanımlanmıştır. Şirket bünyesinde ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 Kalite Yönetim Sistemleri ile birlikte, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO / IEC 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetimi Sistemi uygulamaktadır.

TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi TSE'den ilk olarak 1994 yılında, otomotiv sanayinin şart koştuğu QS 9000 ve EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Belgeleri de RWTÜV firmasından ilk olarak 1999 yılında alınmıştır. 2005 yılında RWTÜV'den yine otomotiv ana sanayisinin istemiş olduğu ISO/TS 16949 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. TS ISO 45001 (OHSAS 18001) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgeleri TSE'den ilk olarak 2007 yılında alınmıştır. 2017 Yılında ISO 9001:2015 ve IATF 16949:2016 sistemlerine ait yeni revizyonlara geçilmiştir. 2018 yılı içerisinde ISO / IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem belgesi alınmıştır. 2020 Yılında TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin 2015 versiyonuna ve OHSAS 18001 kalite sisteminden TS ISO 45001 sistemine geçişler başarı ile gerçekleştirilmiştir. 2020 Yılında ayrıca EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyonu kapsamında Çemtaş laboratuvarları akredite hale getirilmiştir.

2021 yılı içinde çalışmaları ve denetimi tamamlanan TS EN ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgesi alınmıştır. Ayrıca 2021 içerisinde, Isıl İşlem prosesi için Performance Review Institute (PRI) tarafından oluşturulan Qualified Manufacturers List (QML)'e girmeye hak kazanılmıştır.

2022 Yılında Deutsche Bahn AG yetkilisi tarafından yapılan tetkik ile Deutsche Bahn AG için üretilen vagonlarda ürettiğimiz denge çubuklarının kullanılabilmesi için Herstellerbezogene Produktqualifikation (HPQ) belgesi alınmıştır.

Çemtaş'ta, stratejik hedefler iş planları çerçevesinde takip edilmektedir. "Ürün performansını arttırmak, paydaş memnuniyeti, müşteri odaklılık, çalışanların memnuniyetinin arttırılması, çevre ile ilgili faaliyetleri tanımlamak/arttırmak ve ihtiyaç duyulan tüm mal ve hizmetlerin doğru ve etkin biçimde temin edilmesi" başlıklarıyla 6 anahtar strateji, buna bağlı olarak 17 stratejik hedef ve 24 alt hedef mevcut olup, bu hedefler iş planlarıyla takip edilmektedir.

20. Ücret Politikası

SPK düzenlemeleri kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumluluklar göz önünde bulundurularak karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olduğu bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman unsurları göz önüne alınmaktadır. Sektörde bulunan diğer şirketlerin Yönetim Kurulu Üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Ayrıca piyasa koşullarına uygun, Şirketin strateji ve politikalarına dayalı bir ücret belirlenir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretinde ise Bağımsız Üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirme esasları ve ölçütlerinin belirlenmesinde ve ücret önerilerinin oluşturulmasında yukarıda yer alan kriterlerin yanı sıra Şirketin uzun vadeli hedeflerini de dikkate alınmasını gözetir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir ve ortakların onayına sunulur.

Şirkette idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin aylık sabit ücretleri belirlenirken, Şirkette üstlenmiş oldukları görev, sorumluluk, tecrübe, aldığı risk, başarı kriteri, bireysel performansı, deneyim, yetkinlik göstergeleri dikkate alınarak belirlenir. Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket içi dengeleri korumaya çalışarak, ülkenin ekonomik koşulları ve piyasada geçerli olan ücret politikaları, aynı zamanda uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonlarını dikkate alarak, yasal yükümlülüklerle uygun, ücretleri belirler ve Yönetim Kuruluna öneri olarak sunar. Yönetim Kurulu sunulan öneri doğrultusunda her yıl aylık ücretleri belirler.

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul Toplantısında tespit edilmekte olup, ücret dışında başkaca bir menfaat ve mali hak (prim, borç verme, kredi kullandırma, lehine kefalet ve teminat verme v.b. gibi haklar) sağlamamaktadır. Şirket; herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya Üst Düzey Yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış olup, üçüncü bir kişi aracılığıyla da şahsi kredi, lehine kefalet ve teminat vermemiştir.

Dönem içinde Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret ve benzeri menfaatler;

	31.12.2023	31.12.2022
Ücretler ve Diğer Kısa Vadeli Faydalar	19.519.047 TL	16.920.933 TL

6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

PKF İzmir

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.



RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi'nin görev ve sorumlulukları; Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapılması, Şirket karlılığını ve operasyonlarının etkinliğini arttıracı fırsatların belirlenmesi, fırsatlarla ilgili gerekli çalışmaların yapılmasını sağlanması ve zamanında yönetim kuruluna sunulması, Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen finansal raporlama standartlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolarında ve yönetim kurulu yıllık faaliyet raporlarında açıklanmış olan risklerin gözden geçirilmesidir. Komite 2 bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite yılın farklı tarihinde 6 defa toplanmış olup, yukarıdaki görev ve sorumluluklar kapsamında çalışmaktadır.

6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

PKF İzmir

Sun Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.



Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş. Şirketinin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

SUN BAĞIMSIZ DENETİM VE
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
A Member of PKF International

Hasan Türe, YMM
Sorumlu Denetçi

1 Mart 2024

İzmir/Türkiye