

ENTEĞRE FAALİYET RAPORU 2023



İçindekiler

GİRİŞ	2	YARINLAR İÇİN BUGÜNÜ GÜÇLENDİRİYORUZ	81
Sunuş ve Rapor Hakkında	2	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı	84
Çimsa Hakkında	3	Çalışan Katılımı	96
Yönetici Mesajları	11	İş Sağlığı ve Güvenliği	97
YARINLAR İÇİN BUGÜNÜ ŞEKİLLENDİRİYORUZ	17	Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	105
İş Modeli ve Strateji	19	YARINLAR İÇİN BUGÜNE YÖN VERİYORUZ	107
Değer Yaratma Modeli	20	Kurumsal Yönetim	110
Sürdürülebilirlik Stratejisi	23	Risk ve Fırsat Yönetimi	114
Sürdürülebilirlik Yönetimi	25	İş Sürekliliği	117
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26	İnsan Hakları	118
Paydaş Katılımı ve Yönetimi	29	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	119
Ekonomik ve Sektörel Ortam	30	Etik ve Uyum	120
Finansal Performans	31	ÇSY Derecelendirme Sistematiği	122
YARINLAR İÇİN BUGÜNÜ KORUYORUZ	33	Ödüller	124
İklim Krizinin Yönetimi	37	EKLER	127
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	42	Katkı Sağladığımız SKA'lar	129
Çevresel Mükemmeliyet	45	Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi ile İlişkisi	131
Sorumlu Yatırımlar	50	Paydaşlarla İlişkilerimiz	132
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	53	Kurumsal Üyelikler	135
YARINLAR İÇİN BUGÜNÜ İNOVASYONLA ŞEKİLLENDİRİYORUZ	55	Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Performans Çıktıları	136
AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	58	Sürdürülebilirlik Odak Grupları Çalışmaları	137
Dijitalleşme	62	İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü – TCFD Ekleri	139
YARINLAR İÇİN BUGÜNÜN KURALLARINI YAZIYORUZ	65	Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları	157
Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı	68	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri	159
İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler	70	Yetkinlik Setleri	175
Sektörel ve Akademik Destekler	77	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	177
		Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	209
		Raporlama Kılavuzu	301
		Sınırlı Güvence Raporu	313
		GRI İçerik Endeksi	317
		SASB Referans Tablosu	325
		Kısaltmalar ve Teknik Sözlük	327
		İletişim	331

Sunuş ve Rapor Hakkında

“Yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz” mottosuyla hazırladığımız 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyoruz. 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporumuz ile faaliyetlerimizin çıktılarını, geleceğe dair plan ve hedeflerimizi, karşı karşıya olduğumuz mevcut ve potansiyel risk ve fırsatları, üyesi olduğumuz IFRS (International Financial Reporting Standards) tarafından önerilen sermaye öğelerini kullanarak, entegre bir bakış açısı ile raporluyoruz.

Raporumuz, Türkiye'deki 3 entegre çimento fabrikası, 28 hazır beton tesisi ve globalde İspanya Buñol'de bulunan 1 entegre çimento fabrikası, Amerika'da bulunan 1 öğütme tesisi, Almanya, İspanya, İtalya ve KKTC'de bulunan terminalleri ve Almanya'da bulunan Sabancı Teknoloji Merkezi'ne ait verileri içerir. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, konsolide finansal tablolar ile bağımsız denetçi raporlarını içeren Entegre Faaliyet Raporu, Çimsa'nın Türkiye ve global faaliyetlerini kapsar.

Bu Rapor, IFRS tarafından önerilen Entegre Raporlama Çerçevesi dikkate alınarak, GRI (Global Reporting Initiative) Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinde Çimsa'nın 2013 yılında taahhüdünü ilettiği Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilerleme raporlaması ilkeleri, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklikler) ve IFRS S2 (İklimle İlgili Açıklamalar) standartları ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) prensipleri de göz önünde bulundurulmuştur.

Rapor içeriği oluşturulurken, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board- SASB) Rehberi, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project- CDP) İklim Değişikliği ve Su Programları Rehberleri, İklimle Dayalı Verilerin Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri ve Refinitiv değerlendirme sistematiğinden faydalanılmıştır. Rapor, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığımız katkılara da yer verilmiştir.

Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolar ve karşılaştırmalı dönemleri, Türkiye Muhasebe Standardı (TMS) 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardı baz alınarak hazırlanmıştır. Aksi belirtilmedikçe tüm finansal etkilere enflasyon muhasebesi uygulanmıştır.

Rapor, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle de uyumludur. Raporda yer alan finansal bilgiler, PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmiş olup, finansal olmayan bilgilerin bağımsız güvence beyanları raporun **EKLER** bölümünde sunulmuştur.

2023 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzda, herkes için yaşanılabilir bir gelecek yaratma hedefimiz doğrultusunda sürdürdüğümüz faaliyetlerimizi 6 ana bölümde özetledik. “Yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz” yaklaşımımızı tüm faaliyetlerimize nasıl entegre ettiğimizi açıklamak için, tüm bölümlerde mottomuzu ilgili alana uyarladık.

“Yarınlar İçin Bugünü Şekillendiriyoruz” bölümünde, değer yaratma modelimiz, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz, sürdürülebilirlik alanında desteklediğimiz girişimler ve faaliyet gösterdiğimiz ortamın genel değerlendirmesine yer verdik.

“Yarınlar İçin Bugünü Koruyoruz” bölümünde iklim eylemi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar ile çevresel mükemmeliyet, sorumlu yatırım ve sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızın kapsamlı bir özeti sunuldu.

“Yarınlar İçin Bugünü İnovasyonla Şekillendiriyoruz” bölümünde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, dijitalleşme sürecimizin bir özeti ve müşterilerimize özel olarak sunduğumuz ürünlerimizden öne çıkanları raporladık.

“Yarınlar İçin Bugünün Kurallarını Yazıyoruz” başlığında büyük önem atfettiğimiz sürdürülebilir ve katma değerli ürünlerimizle ilgili performansımızı paylaştık. Müşteri deneyimini iyileştirme çalışmalarımız ve sektörel ve akademik desteklerimiz de bu bölümde yer aldı.

“Yarınlar İçin Bugünü Güçlendiriyoruz” başlığında çalışanlarımız için sunduğumuz olanakları, gelişim programları ve yeni nesil iş hayatı için geliştirdiğimiz uygulamaları açıkladık. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki performansımızın ve toplumsal sorumluluk çalışmalarımızın bir özeti de bu bölümde yer aldı.

“Yarınlar İçin Bugüne Yön Veriyoruz” bölümünde ise kurumsal yönetim, riskler ve fırsatlar, iş etiği, insan hakları, iş sürekliliği, uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, entegre yönetim sistemleri konularındaki yaklaşım ve uygulamalarımıza değindik.



Raporumuza, www.cimsa.com.tr adresinde yer alan Sürdürülebilirlik sekmesinden ulaşabilirsiniz.

Çimsa Hakkında

1972 yılında Mersin'de kurulan Çimsa, Türkiye'de Mersin, Eskişehir, Afyonkarahisar'da bulunan 3 entegre fabrikası ve 28 hazır beton tesisi, globalde ise İspanya Buñol'de bulunan 1 entegre çimento fabrikası, Amerika'da bulunan 1 çimento öğütme tesisi, Almanya, İspanya, İtalya ve KKTC'de bulunan terminalleri ile üretim faaliyetlerini, Formülhane ve Sabancı Teknoloji Merkezi ile ise araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.

Beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento (CAC) ürünleri ile yapı malzemeleri alanında dünyanın lider markalarından biri olan Çimsa; ana hissedarı Sabancı Holding'in finansal gücü ile birleştirerek oluşturduğu Sabancı Building Solutions B.V. aracılığıyla uluslararası alandaki operasyonlarını

sürdürmektedir. Bu sayede, yapı malzemeleri portföyünü sürdürülebilir ve katma değerli ürün ve çözümlerle gelişmiş coğrafyalarda büyümeyi hedeflemektedir.

8 Aralık 2023 tarihinde Sabancı Building Solutions B.V.'nin (SBS BV) sermayesinin %10,1'ini temsil eden payı 25 milyon Euro bedelle Sabancı Holding'den satın alınarak, Çimsa'nın ortaklık payı %50,1'e çıkarılmış ve Sabancı Holding'in payı %49,9 olarak belirlenmiştir. Böylelikle, Sabancı Building Solutions B.V., Çimsa'nın bağlı ortaklığı haline gelmiştir.

Çimsa, müşterilerinin ürün ve hizmet taleplerini eksiksiz ve zamanında karşılamak için pazar odaklı bir yaklaşım benimsemekte ve geniş dağıtım ağıyla bu hedefe ulaşmaktadır. Güvenilir bir iş ortağı olarak, Çimsa gelecek nesiller için yaşam alanları ve altyapılar için gerekli malzemeleri sağlamaktadır. Gri çimentonun yanı sıra, beyaz çimento ve CAC gibi özel ürünler ve beton ürünleri üreterek bulunduğu coğrafyalarda sektöründe öncülük yapmaktadır.

Çimsa, Türkiye ekonomisine ve sektörüne katkı sağlayarak uluslararası platformlarda marka tanınırlığını artırmaktadır. Gri, beyaz çimento ve özel ürünlerini Orta Doğu, Avrupa, Kuzey

Afrika ve Amerika başta olmak üzere 70'ten fazla ülkeye ihraç ederek, paydaşlarına değer yaratmayı ve kârlı büyümeye odaklanmayı sürdürmektedir.

Çimsa, ileri yapı malzemelerine, dekarbonizasyon süreçlerine, dijitalleşme ve üretkenlik odaklı yapı malzemeleri teknolojileri ekosistemine yatırım yaparak geleceği şekillendirmeye devam etmektedir. Bu doğrultuda, uluslararası arenada marka bilinirliğini artırmanın yanı sıra sektöre inovasyon ve sürdürülebilirlik alanlarında katkıda bulunmayı sürdürerek, ileriye yönelik büyüme stratejilerini benimsemektedir.



Çimsa'nın vizyon ve misyonu için lütfen **tıklayın**.

Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimiz



**Çimsa Americas Cement
Manufacturing and Sales Corp. (ABD)**
Öğütme Tesisi
Öğütme: 0,3 mt



**Sabancı Building
Solutions B.V. (Hollanda)**
Genel Müdürlük



Çimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)
Terminal



Sabancı Global Technology Center GmbH (Almanya)
Ar-Ge Merkezi



**Çimsa Cement UK Ltd.
(İngiltere)**
Şirket



Çimsa Adriatico S.R.L. (İtalya)
Terminal



**Çimsa Cementos
España S.A.U. (İspanya)**
Entegre Fabrika
0,8 mt çimento



Mersin Çimento San. T.A.Ş.
Entegre Fabrika
3 mt çimento



Afyon Çimento San. T.A.Ş.
Entegre Fabrika
2,1 mt çimento



Eskişehir Çimento San. T.A.Ş.
Entegre Fabrika
2,2 mt çimento



**Çimsa Çimento Sanayi A.Ş.
Genel Müdürlük (İstanbul)**
Merkez



**Çimsa Cement Free
Zone Ltd (KKTC)**
Terminal

*Çimsa Çimento Türkiye'de Mersin ve Eskişehir lokasyonlarında bulunana 2 entegre fabrikası ve bağlı ortağı olduğu Afyon Çimento San.Tic.A.Ş. bünyesinde 1 entegre fabrikası ile klinker/çimento üretimi yapmakta, 28 adet Hazır Beton tesisi ile faaliyet göstermektedir.

**Küresel yapılanmasında ise Sabancı Building Solutions BV (Hollanda) çatısı altındaki Buñol Beyaz Çimento Entegre Üretim Fabrikası (İspanya), Amerika Beyaz Çimento Öğütme Tesisi ve Almanya, İspanya, İtalya terminalleri ile Çimsa Cement Free Zone Ltd (KKTC) bünyesindeki terminali ile hizmet vermektedir.

Üretim Tesislerimiz



Mersin Fabrikası

1975 yılında üretime başlayan Mersin Fabrikası'nda toplamda yedi adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento ve CAC üretimi yapılmaktadır. Gri çimento üretim kapasitesi 1,9 milyon ton/yıl, beyaz çimento üretim kapasitesi 1,1 milyon ton/yıl ve 2023 yılında kabulü yapılan yeni üretim hattı ile birlikte CAC üretim kapasitesi 131 bin ton/yıl'dır.



Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde Çimsa bünyesine katılmıştır. Tesis 750 bin ton/yıl beyaz çimento ve 1,45 milyon ton/yıl gri çimento kapasitesine sahiptir.



Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi'nin %51 hissesi, 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa'nın iştiraki olarak sürdürmektedir. Fabrikanın modern teknolojilerle donatılmış üretim tesisi, 2,1 milyon ton/yıl gri çimento kapasitesine sahiptir.



Hazır Beton Tesisleri

1988 yılında Adana'da Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlayan Çimsa Hazır Beton, 28 adet hazır beton tesisiyle yaygın bir dağıtım ağına sahiptir. Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Çimsa, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır.



Küresel Ayak İzimiz



Çimsa Cementos España S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla'da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, direkt ulaşmaktadır. Çimsa Mersin Fabrikası'ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı'na gelen beyaz çimento, Cementos'un sahip olduğu silolara sevk edilmektedir. 2021 Temmuz ayında satın alımı tamamlanan Buñol fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet göstermektedir. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet göstermektedir. Buñol fabrikası ise 750 bin ton/ yıl beyaz çimento üretimi ile Avrupa'nın önde gelen üretim tesislerinden olup hem üretimden satışları hem de Türkiye'den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında hem 65'ten fazla ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet göstermektedir.

Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos España S.A.U.'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.



Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti'nde (ABD) çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017'de kurulan Şirket'e %100 kurucu ortak olarak iştirak edilmiştir. 2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başlamıştır. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye'den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunulmaktadır. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.



Küresel Ayak İzimiz

Sabancı Building Solutions B.V.
(Hollanda)

Sabancı Topluluğu'nun başta beyaz çimento olmak üzere yapı malzemeleri alanında küresel lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için ana hissedarımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali gücü ve şirketimizin operasyonel kabiliyetinin yurt dışında kurulan bir şirket bünyesinde birleştirilmesi ve bu sayede daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması hedefi doğrultusunda, 2020 yılında Hollanda'da Sabancı Building Solutions B.V. kurulmuştur.

Sabancı Holding'in %60, Çimsa'nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği Sabancı Building Solutions B.V'nin kuruluş işlemleri 16.11.2020 tarihinde tamamlanmıştır. Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Cimsa Cementos España S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North GmbH'nin %100 hissesi ile Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Böylelikle, Sabancı Topluluğu'nun yurt dışı yapı malzemeleri yatırımlarının Sabancı Building Solutions B.V. çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, Sabancı Building Solutions B.V. aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Önceki adı Cimsa Sabancı Cement B.V. olan şirketin adı 06.12.2022 tarihi itibarıyla Sabancı Building Solutions B.V. olarak değişmiştir. Şirketimizin 23.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sabancı Building Solutions B.V'nin, sermayesinin %10,1'ini temsil eden 18.887.000 adet payın Sabancı Holding'den satın alınarak Şirketimizin ortaklık payının %50,1'e çıkartılmasına karar verilmiş olup, hisse devir işlemleri 08.12.2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Cement Sales North GmbH
(Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra; Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti'ne satışları da bulunmaktadır. Şirket'in merkezi Almanya-Hamburg'da olup, Hamburg'da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda'da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa'nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa'nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North GmbH'nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Adriatico S.R.L.
(İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi'nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket'in unvanı, 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya'ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra, gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Çimsa Cement Free Zone Ltd.
(KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir. Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Çimsa Cement UK Ltd
(İngiltere)

İngiltere pazarında satış potansiyeline yönelik olarak Sabancı Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığı olarak 24.07.2023 tarihinde kurulmuştur.

Sabancı Teknoloji Merkezi
(Almanya)

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda Sabancı Building Solutions B.V'nin %100 bağlı ortaklığı olarak Almanya'nın Münih şehrinde Sabancı Global Technology Center GmbH (SGTC) şirketi, 2022 yılı Ekim ayı itibarıyla kurulmuştur. Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde kurulmuş olan SGTC, başta CAC olmak üzere diğer yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile inovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştirmektedir.



Rakamlarla Çimsa

YARINLAR
İÇİN BUGÜNÜ
ŞEKİLLENDİRİYORUZFinansal Performans
ve Risk Yönetimi

20,5 milyar TL Ciro

3,7 milyar TL FAVÖK

1,7 milyar TL
Yatırım Tutarı

İş Sürekliliği

6,79 milyon ton/yıl
Çimento Üretimi4,97 milyon ton/yıl
Klinker Üretimi1,80 milyon m³
Hazır Beton ÜretimiYARINLAR
İÇİN BUGÜNÜ
GÜÇLENDİRİYORUZÇalışan Katılımı ve
Gelişimi

1.140 Çalışan Sayısı*

%26 Gelir Getirici Rollerde
Yer Alan Kadın Çalışan Oranı

%13 Kadın Çalışan Oranı

64 Çalışan Başına Düşen
Eğitim Saati

İş Sağlığı ve Güvenliği

2,56 Kaza Sıklık Oranı*

Kurumsal Sosyal
Sorumluluk2,3 milyon TL Kurumsal
Sosyal Sorumluluk
Yatırımları

*Doğrudan İstihdam

YARINLAR
İÇİN BUGÜNÜ
KORUYORUZ

İklim Krizinin Yönetimi

%12 Kapsam 1 ve
2 Çimentomu Brüt
Spesifik CO₂ Emisyonun
Yoğunluğunda Azalma***589 bin ton Kapsam 1
ve 2 Mutlak CO₂ Emisyon
Azaltımı ***%29 Alternatif Yakıt
Kullanım Oranı**502 bin ton Alternatif
Ham Madde Kullanımı

Çevresel Mükemmeliyet

%95 Geri
Dönüştürülen Atık Oranı188,2 milyon TL
Çevre Yatırım Tutarı

6 Biyoçeşitlilikte Öncelikli Alan

%54 Yenilenebilir Enerji
Kullanımı**Gri Çimento
***2021 Yılına KıyaslaYARINLAR İÇİN
BUGÜNÜ İNOVASYONLA
ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Dijitalleşme

3 Patent Sayısı

AR-GE, İnovasyon
ve Teknoloji%29 Dijitalleşme
Departmanlarında
Çalışan Kadın OranıYARINLAR İÇİN
BUGÜNÜN KURALLARINI
YAZIYORUZSürdürülebilir Ürünler
ve Ürün Kalitesi

9 Sürdürülebilir Ürün

5 AB Taksonomisi
Uyumlu Ürün852,9 milyon TL
Sürdürülebilir Ürünlerden
Elde Edilen GelirYARINLAR İÇİN
BUGÜNE YÖN
VERİYORUZKurumsal
Yönetim%33 Yönetim Kurulu'nda
Kadın Üye Oranı82 ÇSY****
Derecelendirmelerinden
Elde Edilen Skor

****Çevre, Sosyal ve Yönetişim



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

**“Yerelden Küresele” ve “Griden Yeşile Geçiş”
dönüşüm stratejimiz kapsamında ana hedefimiz
olan “Dünyanın Sabancı’sı” olma vizyonumuzda
emin adımlarla ilerliyoruz.**



Burak Orhun
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılı gerek ekonomik gerekse sosyal gelişmeler ışığında etkilerini hissettiren bir yıl oldu. Çimsa olarak, tüm bu etkilere rağmen, stratejimiz ışığında küresel bir oyuncu olma ve büyüme hedefimiz doğrultusunda gereken adımları 2023 yılında da atmaya devam ettik. Bu anlayışla ve üzerimize düşen sorumluluğun bilinci ile sürdürülebilir operasyonlarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz.

Emin adımlarla ilerlediğimiz bir yıl

Öncelikli olarak 6 Şubat 2023 tarihinde yaşadığımız deprem felaketi bizim için 2023 yılının en önemli gündemini oluşturdu. Sabancı Topluluğu olarak ilk günden beri sahada olup yaraların sarılması için var gücümüzle çalıştık. İvedilikle yapılacak destek için ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile irtibata geçerek bu doğrultuda deprem bölgesine enerji, ticari vade desteği, arama kurtarma, barınma, gıda ve temel ihtiyaç dağıtım alanlarında destek verdik. Bu önemli ve elim olayla birlikte 2023, yüksek emtia fiyatları, sıkı para politikaları ve düşük ithalat talebi seviyesinin ticaret hacmini negatif yönde etkilediği bir yıl oldu. Rusya - Ukrayna savaşı, enerji krizi, enflasyon ve yılın son döneminde yaşanan İsrail - Filistin çatışmasının etkileri 2023 yılında da devam etti. Amerika, yüksek enflasyon ve faiz oranları, durgunluk riski ve iş gücü piyasasındaki sıkıntıları tecrübe ederken; AB’de de enerji krizi ve ekonomik büyümede yavaşlama, AB’nin geleceği ve genişleme tartışmaları gibi konular hakimdi. Paralel olarak ülkemizde de bu global gelişmelerin yansımalarını tecrübe ettik. Çimsa olarak tüm dünya için zorluklarla dolu bir yılı, hedeflerimiz doğrultusunda emin adımlarla ilerleyerek geride bıraktık.

Stratejimiz doğrultusunda, küreselleşme yolunda emin adımlar attık

2023 yılında alınan yatırım kararlarımız ile küresel ayak izimiz sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile güçlenmeye devam etti. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sunmayı, ürünlerimiz ile sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimine öncü olmayı ve sürdürülebilir paydaş değeri yaratmayı amaçlıyoruz. “Yerelden Küresele” ve “Griden Yeşile Geçiş” dönüşüm stratejimiz kapsamında ana hedefimiz olan “Dünyanın Sabancı’sı” olma vizyonumuzda emin adımlarla ilerliyoruz.

Bu doğrultuda temel amacımız global ölçekteki yatırımlarımızla hedeflediğimiz dönüşümü ve büyümeyi sağlamak, değer zincirimizdeki varlığımızı güçlendirerek pazara erişimdeki değeri maksimize etmektir.

2023 yılının önemli bir gelişmesi, beyaz çimento pazarında olduğu gibi gri çimento pazarında da global bir Çimsa markası yaratılması hedefimiz doğrultusunda gerçekleştirilecek Cimsa Americas yatırımımız oldu. Müşterilerimize erişim ve değer sunma yetkinliğimizi arttıracak bu yatırım ile Çimsa beyaz çimentoda olduğu gibi gri çimento iş kolundaki ayak izini de yurt dışına taşıyarak, gri çimentoda da global bir oyuncu olma iddiasını güçlendiren çok önemli bir adım atmış olacak. Bu yatırım ile hâlihazırda ABD pazarındaki yıllık 300 bin ton öğütme kapasiteli beyaz çimento operasyonumuza ek olarak, aynı coğrafyada gri çimento pazarında da faaliyet göstereceğimiz 600 bin ton kapasiteli gri çimento değirmen yatırımımıza 2023 yılında başladık.

Şirketimizin iştiraki Sabancı Building Solutions BV (SBS BV)’nin yapı malzemeleri alanında geleceğin teknolojilerine yatırım yapma ve bu alanda teknoloji üreten şirket olma hedefleri doğrultusunda yeni yatırım

fırsatlarını da aktif olarak değerlendiriyoruz. Almanya’nın Münih şehrinde SBS BV’nin %100 oranında pay sahibi olduğu Sabancı Global Technology Center GmbH (SGTC)’in kuruluş işlemlerini 2023 yılında tamamlayarak faaliyete başladık.

Böylelikle, SBS BV ana faaliyet konuları olan beyaz ve gri çimento, kalsiyum alimünat çimento (CAC) ve diğer sürdürülebilir yapı malzemelerinin küresel ticaretine ek olarak, ilgili alanlarda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine de başlamış olduk.

Çimsa olarak kendi ham madde kaynaklarımız ile ürettiğimiz özel bir ürün olan CAC alanında gerçekleştirdiğimiz 45 milyon dolar yatırım ile yeni üretim tesisimizi devreye aldık. Mevcut üretim kapasitemizi iki katına çıkardığımız bu yatırım ile global CAC pazarında en büyük üçüncü üretici konumuna yükseldik.

Bu gelişmelerle birlikte pazar ağıımızı ve küresel ayak izimizi genişletme amacımız doğrultusunda yeni planlarımızı da hayata geçiriyoruz.

2024 yılı tüm sosyal ve ekonomik zorluklara rağmen stratejik dönüşüm ve küresel lider bir oyuncu olma yolculuğumuzda attığımız adımlarımızı hızlandırdığımız bir yıl olacak. Çimsa olarak, dönüşüm stratejimizden ödün vermeden faaliyetlerimize devam edeceğiz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kanalıyla elde ettiğimiz değeri ekonomik faydaya dönüştürerek büyümek yine en önemli odaklarımızdan biri olacak. Bu büyümeyi yetkin, yeşil beceri sahibi ve ortak bir vizyonu paylaşan çalışanlarımız ile mümkün kılıyoruz.

Bu dönüşüm yolculuğunda katkılarıyla bizi bugünlere getiren başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla,

CEO Mesajı



Umut Zenar
CEO

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2023 yılında gerçekleşen ve 11 ilimizi etkileyen 6 Şubat depremi tüm ülkemizi derinden sarstı. Depremde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımızı rahmet ve saygı ile anıyoruz. Yaşanan felaketin ardından yaraların hızla sarılması için Sabancı Topluluğu'nun bir parçası olarak ilk günden itibaren bölgeye desteklerimizi aralıksız sürdürdük.

2023 yılı, ekonomik çalkantıların devam ettiği bir yıl oldu. Rusya'nın Ukrayna'yı işgalinin ardından küresel toparlanma yavaş ve dengesiz bir biçimde devam ederken, İsrail - Filistin çatışmalarının yeniden yoğunlaşmasıyla birlikte oluşan bölgesel güvenlik riskleri finansal piyasalardaki belirsizlikleri artırdı.

Uluslararası Para Fonu (IMF), Küresel Görünüm Raporu'nda 2023 yılında enflasyonun düşürülmesinde bir önceki yıla kıyasla kaydedilen ilerlemeye rağmen gelişmekte olan ekonomilerin hala salgın öncesi dönemin gerisinde kaldığına ve bölgeler arası artan farklılıklara işaret etti. IMF'nin 2022 yılında %3,5 olan küresel büyüme tahmini 2023 yılında %3 seviyesine geriledi. Küresel ekonomik büyümenin yavaşlaması ve dünya genelinde meydana gelen dalgalanmalar, Türkiye ekonomisi üzerinde de belirgin etkiler yarattı. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, Türkiye'de son 22 yılın en yüksek enflasyonu gerçekleşti ve Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) enflasyonu, 2023 yılını %64,77 ile kapattı. Ekonomiye canlandırmak üzere alınan tedbirlerle birlikte, Türkiye ekonomisi 2023 yılında bir önceki yıla göre %4,5 artış göstererek beklentilerin üzerinde büyüme kaydetti.

Yurt içi çimento tüketiminde artış yaşanırken, ihracatta azalma gerçekleşti

Dünya genelinde artan yüksek faiz oranları nedeniyle ortaya çıkan ekonomik durgunluk, birçok gelişmiş pazarda inşaat faaliyetlerini sekteye uğrattı.

**2023 yılında FAVÖK geçtiğimiz senenin
8 puan üzerinde %18 marj ile
3,7 milyar TL olarak gerçekleşti.**

Bu gelişmelere rağmen 2023 küresel çimento üretiminin 2022 yılına paralel ya da çok az bir düşüşle gerçekleşmesi bekleniyor. Özellikle gelişmekte olan ülkelerin altyapı yatırımları ve inşaat faaliyetleri küresel talebin en önemli faktörlerini oluşturuyor. TÜİK verilerine göre, Türkiye inşaat sektörü, 2023 yılında %7,8 oranında bir büyüme kaydetti. Deprem bölgesindeki yeniden imar faaliyetlerinin ve genel seçim sonrası dönemde belirsizliklerin azalması bu artışta etkili oldu. İnşaat sektöründeki büyüme çimento faaliyetlerine de olumlu yansıdı. TÜRKÇİMENTO üyelerinin toplam çimento üretimi 2023 yılında 2022 yılına göre %11 artarak 81,5 milyon tona yükselirken, iç satışları da %19'luk artışla 64,9 milyon tona ulaştı. Orta Anadolu İhracatçıları Birliği verilerine göre 2023 yılında Türkiye'nin toplam çimento ve klinker ihracatı 2022 yılına göre %28 azalarak 19,7 milyon ton olarak gerçekleşti.

Sürdürülebilir finansal performansa odaklandık

Çimsa olarak, yıl içinde yaşanan küresel belirsizliklere ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalara rağmen faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde sürdürülebilir büyümeye odaklandık. Geçtiğimiz Aralık ayında tamamlanan Sabancı Building Solutions paylarının %10,1'inin Çimsa'ya devri ile birlikte gerek yurt içi gerekse yurt dışı finansal performansımızı, bütüncül olarak paydaşlarımızla ilk defa 2023 sene sonu finansalları ile paylaşmış olduk. Bu işlem ile yıllık yaklaşık 20,5 milyar TL cirosal büyüklüğe ulaştık.

Güçlü ihracat ve lojistik ağımla Orta Doğu, Avrupa, Kuzey Afrika ve Amerika başta olmak üzere 70'i aşkın ülkeye gri ve beyaz çimento ile katma değerli müşteriye özel ürünlerimizi ihraç etmeye devam ettik. Dönem içerisinde gerçekleşen ihracat ile sektörümüze ve ülke ekonomisine değer katmayı sürdürdük. 2023 itibarıyla ciromuzun yaklaşık %57'si yabancı para bazlı satışlardan kaydedilirken, geçtiğimiz senenin 8 puan üzerinde %18 marj ile 3,7 milyar TL FAVÖK gerçekleşti.

Yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz

Uluslararası alanda yaptığımız yatırımlarla global varlığımızı güçlendiriyoruz. Orta ve uzun vadeli stratejimizle uyumlu olacak şekilde, 2023 yılı son çeyreğinde Sabancı Building Solutions BV'nin %10,1'lik hisse oranını Sabancı Holding'den satın alarak, ortaklık payımızı %50,1'e çıkardık. Yine aynı dönem içerisinde, Cimsa Americas bünyesinde gri çimento öğütme tesisinin kurulmasına yönelik yatırım kararı aldık. Yıllık 600 bin ton öğütme kapasitesine sahip olacak tesisimizle birlikte beyaz çimento pazarında olduğu gibi gri çimento pazarında da global bir marka olma yolunda ilerliyoruz.

Münih Teknik Üniversitesi yerleşkesi içerisinde kurduğumuz Sabancı Teknoloji Merkezi ile 6 farklı millettten çalışanımızla Ar-Ge faaliyetleri ile inovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştirerek, Üniversite - Sanayi iş birliğini Avrupa'ya taşımanın gururunu yaşıyoruz. Merkez, sürdürülebilir ve katma değerli ürün portföyümüzü tercih eden müşterilerimiz ile güçlü bir bağ kurmamızı sağlarken, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda inovatif ürünlerin tasarımı için çalışma üssü olacaktır. Ayrıca Mersin fabrikamızda yer alan Formülhane ile bilgi ve deneyim paylaşımı, ortak projeler ve sürekli iletişim ile güçlü bir iş birliği oluşturacak ve bu sinerji, küresel inovasyon ve çözüm geliştirme kapasitemizi artıracaktır.

Küresel arenadaki varlığımızı güçlendirirken ülkemiz için yaptığımız yatırımları da hız kesmeden sürdürdük. 2022 yılında Mersin'de başladığımız 45 milyon ABD Doları tutarındaki Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) yatırımımızı 2023 yılında tamamladık ve 2024 yılı başında yeni hattımızı devreye alarak kapasite artışını gerçekleştirdik. Bu yatırımla beraber ulaştığımız üretim kapasitemiz ile sektörde dünya üçüncüsü konumuna yükseldik. Türkiye'nin tek CAC üreticisi olarak artan üretim kapasitemizi en verimli şekilde değerlendirebilmek için CAC ve özel ürün müşterilerimize Münih'teki Sabancı Teknoloji Merkezi'nden doğrudan ulaşacağız. Ayrıca, teknik destek ihtiyacını da bu merkezle karşılayarak, sektördeki ihtiyaçlara özel çözümler sunmaya devam edeceğiz.

CEO Mesajı

**2022 Ekim dönemi itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik
25 Endeksi'ne giren ilk çimento şirketi olarak
2023 yılında da endekste varlığımızı sürdürdük.**

Sorumlu yatırımlarımızla çevre için katma değer yaratıyoruz

Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma vizyonumuz çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla çevresel fayda sağlamayı misyon ediniyoruz. Yenilenebilir enerji alanında, Afyon Fabrikamızda 3,3 MW kurulu güce sahip ve yıllık 4,2 milyon kWh elektrik enerjisi üreten güneş enerjisi santrali yatırımımızı devreye alırken, İspanya Buñol Fabrikası'nda 7,2 MW kurulu güce sahip ve yıllık 12 milyon kWh'lik elektrik enerjisi üreten güneş enerjisi santrallerin kurulumunu tamamladık.

Eskişehir Fabrikamızda ise 5,5 MW kurulu güce sahip Atık Isıdan Elektrik Üretimi Tesisi'nin inşasına başladık. Dönem içerisinde Türkiye üretim tesislerimizin elektrik tüketiminin %62'sini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

Sürdürülebilir gelecek için söz veriyoruz

Çimsa olarak, büyümenin ancak ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlar arasında bir denge kurulabilmesi durumunda başarılı olacağına inanıyoruz ve sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olan karbon emisyonu azaltımı yol haritamızda önemli adımlar atıyoruz.

Emisyon yoğunluğu yüksek olan sektörlerden biri olan çimento üretiminin çeşitli otoriteler tarafından "karbonsuzlaşması zor" statüsünden çıkartılıp "karbonsuzlaşması mümkün" statüsüne geçtiğinin telaffuz edilmesinde, sektörün son yıllarda attığı adımların büyük payı var. Bu noktada Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Target Initiative-SBTi) küresel ısınmayı 1,5 °C ile sınırlı tutmaya katkıda bulunan ve bu hedefe ulaşmak için iklim değişikliğiyle mücadele vizyonuna sahip şirketlere yol gösteriyor.

Çimsa olarak, yıl içerisinde yakın vadeli emisyon azaltım hedefi belirleme taahhüdümüz SBTi tarafından kabul edildi. Dekarbonizasyon yolculuğumuza dair ilerlemeleri şeffaf bir şekilde raporlayacağımız bir sürecin parçası olarak sürdürülebilir gelecek için söz veriyoruz.

Döngüsel ekonominin önemli bir parçası olmayı hedefliyoruz

Sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan sürdürülebilir şehirler ve yaşam alanları için çözüm ortağı olma anlayışımız ile döngüsel ekonominin önemli bir parçası olmayı hedefliyor, bu doğrultuda alternatif yakıt ve ham madde kullanım oranımızı her geçen gün artırmaya devam ediyoruz.

2023 yılında %29 olarak gerçekleşen alternatif yakıt kullanımımızı 2030 yılında %40'a çıkarmayı hedefliyoruz. Ürünlerimiz içerisindeki klinker kullanım oranlarını azaltıyor ve alternatif çimentomsu maddeler ile ürün içeriklerimizi zenginleştiriyoruz. Gelişen döngüsel ekonomi vizyonumuz çerçevesinde, 2023 yılında 502 bin ton alternatif ham madde kullandık.

Düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlere odaklanıyoruz

SBTi hedeflerimizle uyumlu olarak, düşük karbon ekonomisini ve AB taksonomisi ile uyumu destekleyen sürdürülebilir ve katma değerli ürünlere odaklanarak ürün portföyümüzü geliştiriyoruz. Raporlama dönemi içerisinde Süper Gri Çimento ailemizde bulunan İzo Power markalı katkılı ürünümüz ile %37 oranında geçiş sağladık. Hazır Beton iş kolunda ise inovatif çözümler sunduğumuz katma değerli ürün serimiz ile müşterilerimizin farklı ihtiyaçlarına odaklanıyoruz.

Risk ve fırsat odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz

Çimsa olarak, düşük karbon ekonomisine geçişte bizi bekleyen sürdürülebilirlik ve iklim krizi risklerini, tüm değer zincirimizde büyük bir titizlikle değerlendiriyor, pazardaki rekabet gücümüzü korumak adına Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'na uyum çerçevesinde finansal riskleri ortadan kaldırarak aksiyon planları hazırlıyoruz.

Emisyonlarımızın azaltılmasının yanı sıra, biyolojik çeşitliliğin korunması ve etkin su yönetimi konularında mevcut durum analizleri yaparak ve eylem planları oluşturarak, söz konusu alanlarda AB Taksonomisi ile uyumlu olmayı hedefliyoruz.

Risklerle birlikte sahip olduğumuz fırsatlardan da azami ölçüde yararlanıyoruz. Buñol fabrikamız ile Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) yönelik elde ettiğimiz tecrübeler, Türkiye operasyonlarımızın ETS'ye adaptasyonunda da önemli bir rol oynuyor.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık diyoruz

Yarattığımız değer, çevresel katkılarımızla beraber sosyal konuları da kapsıyor. Geçtiğimiz yıl Türkiye'de kamuoyu ile paylaştığımız İnsan Hakları ile Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikalarının tanıtımını 2023 yılında tüm lokasyonlarımızda gerçekleştirdik. Kadın istihdamının görece düşük olduğu çimento sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak, kadınların çalışma hayatına katılımını teşvik eden çalışmalarımızla sektörümüz için örnek bir şirket olmayı amaçlıyoruz. Yönetim Kurulumuzun %33'ünü kadın üyeler oluşturuyor. 2023 yılı itibarıyla %28 olan beyaz yakalı kadın çalışan oranımızı 2030 yılına kadar %30 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yol haritamız doğrultusunda, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarımızı şirket genelinde yaygınlaştırmayı sürdürüyoruz. Bu

çalışmalarımız kapsamında Refinitiv Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi'nde 100 global şirket arasında Türkiye'de en yüksek puanı alarak 38. sırada tek yapı malzemeleri şirketi olarak yer aldık. Bu başarıda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda gerçekleştirdiğimiz örnek adımlar ile insan hakları, yönetim kurulunda çeşitlilik, İnsana Yakışır İş ve İş'te Eşitlik ilkelerini odağımıza alarak gerçekleştirdiğimiz insan kaynakları uygulamalarımızın rolü çok büyük.

Ayrıca sosyal ve yönetim alanlarında da değer yaratmaya devam ediyoruz. Yeni nesil insan kaynakları yaklaşımlarımız ve öncü uygulamalarımızla fark yaratıyoruz. Sektörümüzde Happy Place to Work (En Mutlu İş Yeri) ve Great Place to Work (Harika Bir İş Yeri) ödüllerine layık görülerek başarılarımızın taçlandırılmasından dolayı büyük bir mutluluk duyuyoruz.

Şeffaf raporlamaya devam ediyoruz

Entegre faaliyet raporlarımız ile standartlar ve çerçevelere uyumlu bir şekilde yıllık performansımızı kamuya açıklıyor, bu bilgilendirmeler ile çok sayıda derecelendirmeye dâhil oluyoruz. 2017 yılından bu yana Borsa İstanbul tarafından sunulan BIST Sürdürülebilirlik endeksinde varlığımızı koruyoruz. BIST' in kullandığı Refinitiv Tool üzerinden yapılan derecelendirme ile 2022 Ekim dönemi itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne giren ilk çimento şirketi olarak 2023 yılında da endekste varlığımızı sürdürdük.

Dünya çapında belirsizliklerin ve rekabetin ön planda olduğu bu dönemi akılcı operasyonel çözümlerimiz ve stratejilerimizle en başarılı şekilde atlatmak üzere çalışıyoruz. Başta müşterilerimiz ve çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretme gayesi taşıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun en önemli aktörleri olan Yönetim Kurulumuza, kıymetli çalışma arkadaşlarımıza ve tüm paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla,

Umut Zenar
CEO



YARINLAR İÇİN
BUGÜNÜ
ŞEKİLLENDİRİYORUZ

- 19 İş Modeli ve Strateji
- 20 Değer Yaratma Modeli
- 23 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 25 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 26 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- 29 Paydaş Katılımı ve Yönetimi
- 30 Ekonomik ve Sektörel Ortam
- 31 Finansal Performans



İş Modeli ve Strateji

Çimsa olarak “ana iş kolunun korunması ve değer maksimizasyonu”, “portföy dönüşümü ile değer yaratımı” ve “geleceğe yatırım yapma” odakları ile stratejik önceliklerimizi hayata geçiriyor, küresel ayak izimizi genişletirken sürdürülebilir büyümeyi hedefliyoruz. Temel amacımız global ölçekli yatırımlarımızla hedeflediğimiz dönüşümü ve büyümeyi sağlamak, değer zincirimizde daha güçlü bir varoluş sergileyerek pazara erişim fırsatlarını maksimize etmektir. Tüm bu adımları atarken stratejik iş gücü planlaması, Ar-Ge ve global teknoloji yatırımlarımız kolaylaştırıcı bir rol oynayarak yarınlar için bugünü şekillendirmemize imkân tanıyor.

Türkiye’deki faaliyetlerimizi en kârlı hale getirmeyi, küresel ayak izimizi ise yurt dışı iştiraklerimizle büyütürken yapı malzemeleri pazarındaki gücümüzü artırmayı planlıyoruz.

Güçlü finansal sağlamlığı sürdürerek müşteri odaklı bakış açısının her geçen gün ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi ve operasyonel performansın sürekli iyileştirilmesi, stratejimizin tamamlayıcı adımlarını oluşturuyor.

Düşük karbon ekonomisine geçişi kolaylaştıran sürdürülebilir üretim prensipleri ile çalışırken, paydaş iş birlikleri kanalıyla ham madde, enerji ve su konularında döngüsellik operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının desteklediği teknolojik gelişim ve dönüşüm sürecinin sağladığı fırsatlar ile sürdürülebilirlik ve inovasyonun yarattığı ekonomik değere odaklanıyoruz.

Sürdürülebilir şehirlerin ve yaşam alanlarının yaratılması için insan ve topluma dokunan yatırımlarla, sürdürülebilir iş modellerini tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızı da dâhil ederek geliştiriyoruz. Geleceğe yatırım yapma odağımız kapsamında yeni girişimlere ve katma değerli ürünlere yöneliyoruz. Yakın geçmişte temelini attığımız stratejimizin tüm adımlarının gerçekleştiğini görerek aynı kararlılıkla yarattığımız değeri sürdürmeye devam ediyoruz.

Değer Yaratma Modeli

Çimsa olarak “yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz” prensibi ile sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı etkin bir şekilde yöneterek tüm paydaşlarımız için en yüksek ekonomik ve sosyal değeri yaratmayı amaçlıyoruz. Bu anlayışla, yarattığımız değere katkıda bulunabilecek şekilde operasyonlarımızda sürekli gelişimi, değişimi ve sürdürülebilir büyümeyi önceliklendiriyoruz.

2023 yılında yenilediğimiz önceliklendirme çalışmamızı kurumsal stratejilerimiz doğrultusunda, değer yaratma modelimize entegre ettik.

Değer Yarattığımız Paydaşlarımız



Değer Yaratma Modeli

Çimento iş kolundan yapı malzemelerine, yerelden küresele ve sürdürülebilir ürünlere geçiş

1 Ana İş Kolunun Korunması ve Değer Maksimizasyonu

2 Portföy Dönüşümü ile Değer Yaratımı

3 Geleceğe Yatırım

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratıyoruz.

GİRDİLER

İŞ MODELİMİZ

ÇIKTILAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİ



Finansal Sermaye



FİNANSAL SAĞLAMLIK



20,5
Milyar TL Net Satış Geliri

628
Milyon TL Ödenen Temettü*

3,7
milyar TL FAVÖK



Üretilmiş Sermaye



GLOBAL AYAK İZİ



8
Operasyonel Faaliyet Gösterilen Ülke Sayısı

70
Ülkede Yurt Dışı Faaliyet Noktası Sayısı



İnsan Sermayesi



İŞ'TE EŞİTLİK



45
İşe Alınan Kadın Sayısı

%28
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı



Sosyal ve İlişkisel Sermaye



TOPLUMSAL REFAH



130
Gönüllü Çalışan Sayısı

3.651
Ulaşılan Hassas Kitleler



Doğal Sermaye



İKLİM EYLEMİ



0,0002315
CO₂/TL Emisyon Yoğunluğu

%32
Çimentomsu Ürün Bazında Su Kullanımında Azalma Oranı

343.453
MWh Yenilenebilir Enerji Kullanımı

88
milyon TL Çevresel Harcama



Fikri Sermaye



TEKNOLOJİ VE İNOVASYON



117
milyon TL Ar-Ge Yatırımı

%28
STEM Rollerinde Çalışan Kadın Oranı



Yönetim Esaslarımız

*Aksi belirtilmedikçe finansal veriler enflasyon muhasebesi etkilerini içermektedir.

Stratejik İnsan Kaynağı Teknoloji ve İnovasyon Sürdürülebilirlik Yol Haritası

Sürdürülebilirlik Stratejisi

“Yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz” mottomuzla, enerji yatırımlarımız, alternatif yakıt kullanımı, dengeli ve sürdürülebilir ürün portföyümüz ve alternatif ham madde kullanımı gibi ana başlıklarda operasyonlarımızı daha katma değerli hale getirerek yarattığımız değeri en üst seviyeye taşıyoruz.

Odak Alanlarımız



Güçlü Ar-Ge, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile **düşük karbon ekonomisine** geçişe katkı sunmak



Sürdürülebilirlik gündemimizin ilk sırasında iklim krizi ve düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmaları yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz emisyon yoğun yapı malzemeleri sektöründe sıfır karbon hedefimize ulaşmak için sahip olduğumuz Ar-Ge alt yapımızı kullanarak, inovasyon ve teknolojik dönüşüm projeleri ile ilerliyoruz. Operasyonel bazda yapacağımız teknolojik dönüşümler ile düşük emisyonlu ham madde ve yakıt kullanımlarının yanı sıra karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojileri ile karbon nötr hedefimize ulaşmayı planlıyoruz.

Ürünlerimiz ile **sürdürülebilir yaşam alanlarının** gelişimine öncü olmak



Emisyon yoğunluğu daha düşük, yaşam döngüsü bakış açısı ile geliştirilmiş katma değeri yüksek ürünlerimizle sürdürülebilir yaşam alanlarının yaratılmasına öncü oluyoruz. Sorumlu yatırım uygulamalarımız kapsamında ekosistemin sürdürülebilirliği için koruma alanlarını destekleyerek toplumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendiriyoruz. Tedarikçilerimizi, müşterilerimizi ve iş ortaklarımızı sürdürülebilirlik stratejimize dâhil ederek yeni iş modelleri kanalıyla değer zincirimizin sürdürülebilirlik eksenindeki gelişimine yeni fırsatlar sunuyoruz.

Dengeli ve riske duyarlı yönetim modelimiz ile **sürdürülebilir paydaş değeri** üretmek



Ana stratejimize dâhil ettiğimiz sürdürülebilirlik tabanlı risk ve fırsat yönetimi anlayışı ile Şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz. İklim krizinin yönetimi ve düşük karbon ekonomisine geçiş planlarımızı oluştururken, sürdürülebilir paydaş değeri üretmeyi en üst seviyede gözeterek ana yol haritamızı belirliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda etkin bir yönetim modeli ile toplumsal refaha katkı sağlayacak projeler üretiyoruz.

Tüm iş süreçlerimizde **“İnsana Yakışır İş”** ve **“İş’te Eşitlik”** ilkesini odağımıza almak



Toplum ve insan odaklı pozitif etki sağlayarak eşitlikçi, çeşitliliğe saygılı ve kapsayıcı kültürümüze dayalı iş yapış anlayışımız ile sürdürülebilir bir dünya yaratmaya katkıda bulunuyor, yarınları bugünden şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

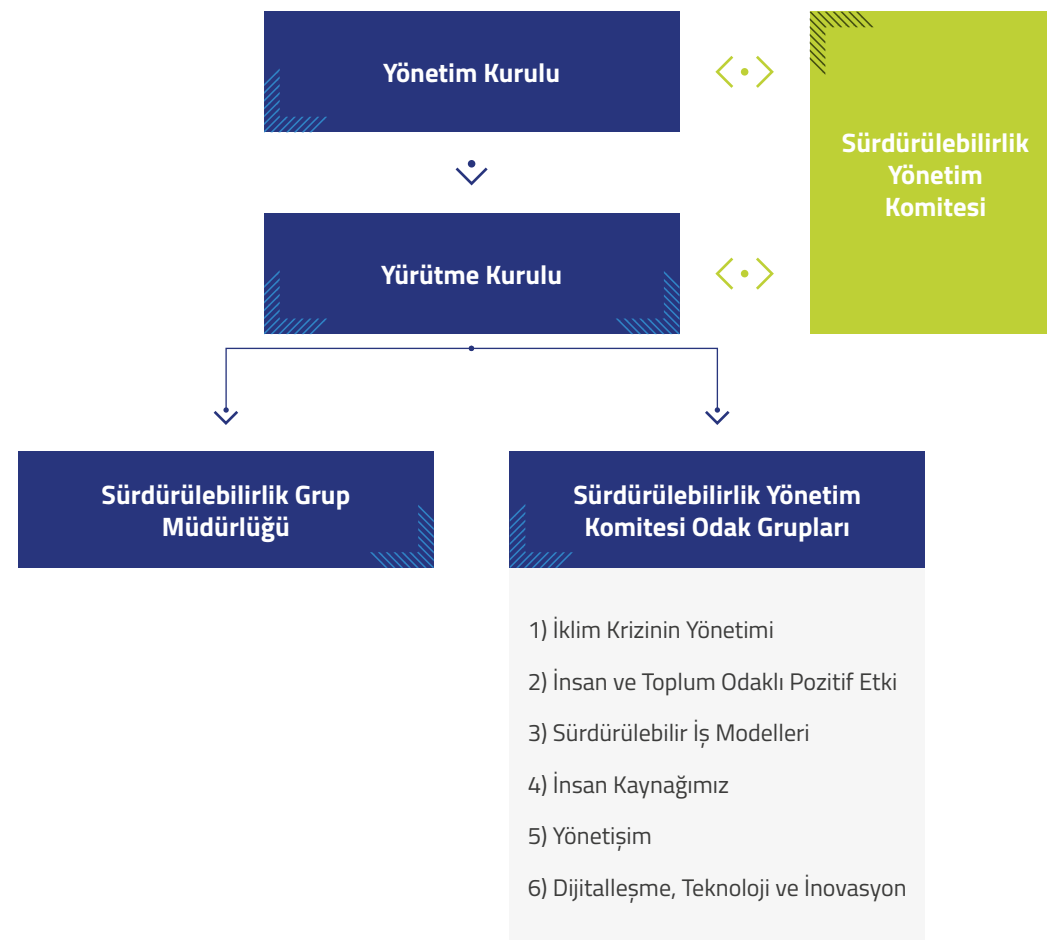
Sürdürülebilirlik konularını geniş bir perspektifle ele almak üzere oluşturulan ve yıl içerisinde en az 4 kez toplanan Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarıyla ilgili tüm paydaşları bir araya getirerek önemli bir platform sunar. Sürdürülebilirlik Departmanı ise, Yönetim ve Yürütme Kurulları tarafından belirlenen stratejilerin şirket genelinde etkin bir şekilde hayata geçirilmesinde koordinasyonu üstlenir.

Belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri, şirket stratejisinin temel taşlarından biri olarak kabul edilir ve bu hedefler, Yönetim ve Yürütme Kurulu üyelerinin bireysel hedeflerine entegre edilir. Bu şekilde, organizasyonun genelinde sürdürülebilirlik performansının ve prim sistemine olan katkısının etkili bir şekilde değerlendirilmesi amaçlanır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi 2023 Performans Çıktıları, Sürdürülebilirlik Odak Grupları ve 2023 Çalışmaları hakkında detaylı bilgiye **EKLER** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çimsa'nın sürdürülebilirlik alanındaki yönetim yaklaşımı, en üst düzeydeki liderlik organı olan Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu bünyesindeki Sürdürülebilirlik Temsilcisi, stratejik hedeflerin ve planların oluşturulması sürecinde etkin rol oynar. Bu stratejilerin hayata geçirilmesi ise Yürütme Kurulu'nun sorumluluğundadır. Sürdürülebilirlik ilkesi, Yürütme Kurulu aracılığıyla tüm departmanlara iletilir ve uygulanması için gerekli adımların koordinasyonu sağlanır.

Organizasyon Şeması



Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Çimsa'da sürdürülebilirlik performansımızı artırmak için sektörel ve küresel eğilimlere yakından odaklanarak önceliklerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Çimsa'da sürdürülebilirlik performansımızı artırmak için sektörel ve küresel eğilimlere yakından odaklanarak önceliklerimiz düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu çerçevede, paydaş beklentilerini sürekli olarak ölçüp, risk ve fırsat analizleriyle iş süreçlerimizi güncelliyoruz.

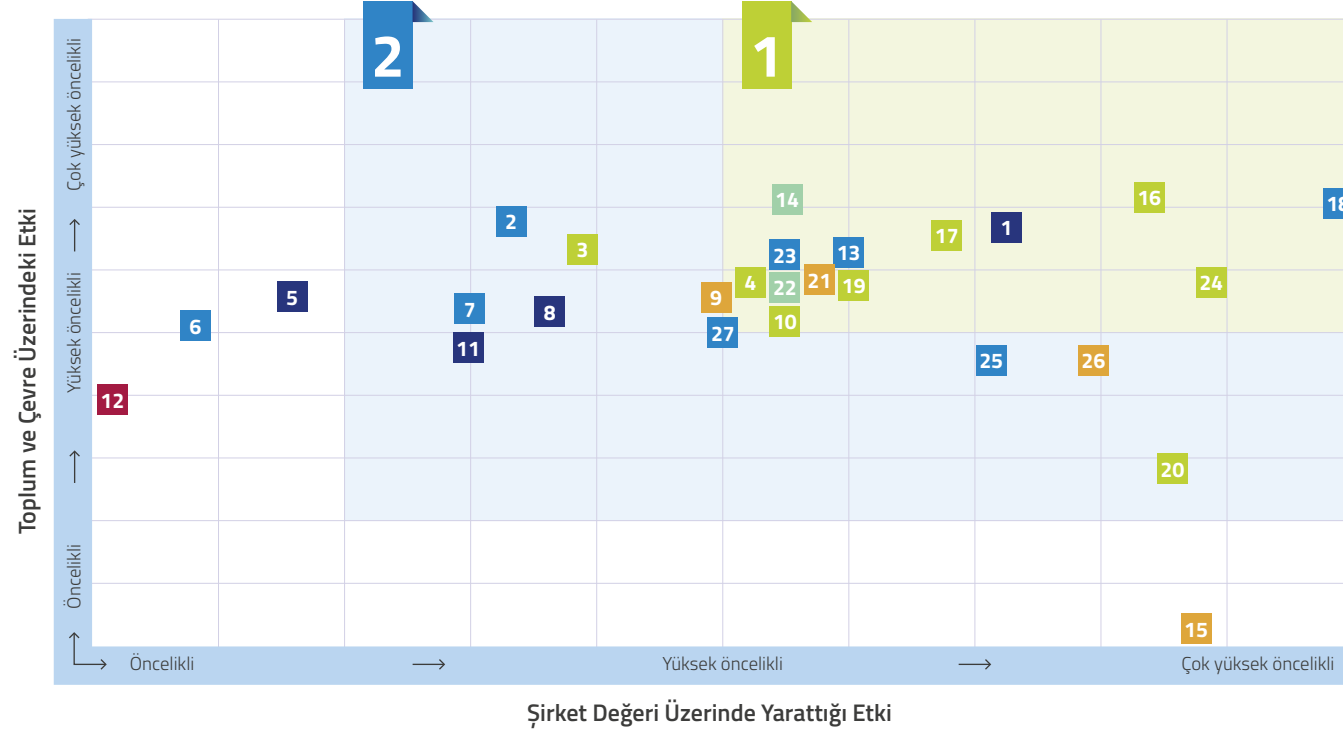
2023 yılında yaptığımız çalışmaların sonucunda işimiz üzerindeki en büyük etkiyi ve paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alarak öncelikli konularımızı çifte önceliklendirme anlayışıyla gözden geçirip güncelledik. Kurumsal stratejiler, değişen mevzuat ve standartlar, sektörel uygulamalar, kurumsal düzenlemeler, küresel eğilimler gözetilerek Çimsa'nın faaliyet alanı kapsamında en yüksek öneme sahip olduğuna inandığımız çevresel, sosyal ve yönetim ile ilgili 27 konuyu belirledik.

Belirlenen konular çerçevesinde; anket aracılığıyla paydaşlarımızdan finansal etki ile birlikte çevresel, sosyal ve yönetim bakış açısıyla “çift boyutlu” olarak Çimsa üzerinde oluşan etkiyi değerlendirmelerini talep ettik. Bu konuların değerlendirilmesi, en önemli konulara öncelik vermemizi ve odaklanmamızı sağlamakta, çıktılar tüm politikalarımızda, programlarımızda ve hedeflerimizde etkin bir girdi oluşturmaktadır.

Buna ek olarak, konuların iş stratejisi üzerindeki etkisi, yarattığı risk ve fırsatlar ile beraber Çimsa'nın bu perspektifte dış dünyada yarattığı etki de göz önüne alındı. Paydaş görüşleri ve konular özelinde elde edilen yanıtlar analiz edildikten sonra, konulara ait etki dereceleri belirlendi. Öncelikli olarak belirlenen konular, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilerek, Yönetim Kurulu onayına sunuldu.

Önceliklendirme Matrisi

Önemlilik çalışmaları neticesinde belirlediğimiz 1. Öncelikli Konular ve 2. Öncelikli Konular sunulmaktadır. Şirket strateji, hedefler ve performans takibi ve bağımsız denetlenen metrikler 1. Öncelikli Konular üzerinden belirlenmiştir.



Konular

- | | |
|--|---|
| 1 İş Sağlığı ve Güvenliği | 14 Dijitalleşme |
| 2 Etik ve Uyum | 15 Finansal Performans ve Risk Yönetimi |
| 3 Kirlenici Hava Emisyonları | 16 Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği |
| 4 Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi | 17 Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi |
| 5 Eşitlik ve Kapsayıcılık | 18 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi |
| 6 İnsan Hakları | 19 Biyoçeşitliliğin Korunması |
| 7 Kurumsal Yönetim | 20 Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi |
| 8 İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali | 21 Müşteri Odaklılık ve Deneyimi |
| 9 Sorumlu Yatırım | 22 Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji |
| 10 Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması | 23 İş Sürekliliği |
| 11 Çalışan Katılımı ve Gelişimi | 24 Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler |
| 12 Kurumsal Sosyal Sorumluluk | 25 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele |
| 13 Sürdürülebilir Risk ve Fırsatlarının Yönetimi | 26 Uluslararası Piyasada Büyüme |
| | 27 İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi |

1.Öncelikli Konuların finansal etkileri ve ESG etkilerini gözeterek çifte önemliliği değerlendirildi. Hem finansal hem ESG etkisi 4'ün üzerinde olan konular öncelikli stratejik hedeflere dâhil edildi.

Finansal Etki					Öncelikli Konu Başlığı	ESG Etkisi				
5	4	3	2	1		1	2	3	4	5
					Dijitalleşme					
					Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji					
					Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi					
					İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi					
					Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi					
					Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi					
					Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği					
					Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler					
					Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi					
					Biyoçeşitliliğin Korunması					
					Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması					
					İş Sağlığı ve Güvenliği					
					İş Sürekliliği					
					Müşteri Odaklılık ve Deneyimi					

Öncelikli konularımızın raporlama çerçeveleri ile ilişkisine yönelik bilgiye **EKLER** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Paydaş Katılımı ve Yönetimi

İş döngüsü kapsamında yaşanan paydaş iletişimi, Çimsa açısından talep ve beklentileri doğru anlamak, ölçümlemek ve değerlendirmek adına son derece değerli bir platform sunuyor.

Çimsa olarak çok geniş bir paydaş ağına sahibiz ve bu geniş paydaş ağının beklentilerini gözeterek onlarla güven ve kazan-kazan anlayışına dayalı, uzun soluklu ilişkiler kurmak için yoğun gayret gösteriyoruz. Bu doğrultuda iş planlarımızı paydaş görüşlerini de içerecek şekilde sürekli olarak güncelliyoruz. İlişkinin sıklığı ve angajmanların yoğunluğu parametreleri göz önünde bulundurduğunda, öncelikli paydaş gruplarımızı çalışanlarımız, hissedarlar ve yatırımcılar, müşteriler, yerel halk ve kamuoyu, tedarikçiler ve kamu kurumları oluşturuyor.

Bu grupta yer alan paydaşlarımız ile etkileşimli bir iletişim ve iş birliği içinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. İş döngüsü kapsamında yaşanan paydaş iletişimi, Çimsa açısından talep ve beklentileri doğru anlamak, ölçümlemek ve değerlendirmek adına son derece değerli bir platform sunuyor. Öncelikli paydaş grubumuza ek olarak, akademik kuruluşlardan medyaya kadar çeşitlilik gösteren diğer paydaşlarımız ile de yakın iletişim içinde faaliyet gösteriyoruz.

Paydaş gruplarımıza yönelik öncelikli konular, paydaşlarımıza yönelik ürettiğimiz değer ve beklentilerine verdiğimiz yanıtlara dair detaylı bilgiye **EKLER** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Ekonomik ve Sektörel Ortam

2023 yılı sürdürülebilir kalkınmaya yönelik ilerlemeleri yavaşlatan jeopolitik gerilimler ve küresel enflasyon gibi gelişmelerin yanı sıra dünya çapında önemli parasal sıkılaştırma ve süregelen politika belirsizliklerinin ortasında geçen bir yıl olarak geride kaldı.

Rusya-Ukrayna savaşı, enflasyondaki artış, faiz oranlarındaki yükseliş ve tedarik zinciri sorunları 2023 yılında küresel büyümenin ivmelenmesi önündeki en önemli engeller oldu. Dünya Ekonomik Görünüm Raporu'nun Nisan 2024 sayısına göre 2023 yılında küresel büyüme %3,2 olarak gerçekleşti. Gelişmiş ekonomilerde büyüme %1,6 ile sınırlı kalırken, gelişmekte olan ekonomilerde ise %4,3 olarak gerçekleşti. Enflasyondaki artış trendinin devam etmesi, birçok ülkeyi merkez bankalarının faiz oranlarını yükseltmeye mecbur etti. Faiz oranlarındaki yükseliş, borçlanma maliyetlerini artırdı ve yatırımları olumsuz etkiledi.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerden biri olan Amerika'da 2021'deki %5,7'lik büyümeyi takiben önemli bir düşüşle 2022 yılında %2,6 büyüme gerçekleştirmişti. 2023 yılı büyümesi ise %2,5 olarak gerçekleşti ve aynı dönem içerisinde enflasyon %3,4 seviyesinde kaydedildi. Ülke genelinde yatırımlar %4,2 oranında artarken perakende satışlardaki artış %6,5 olarak gerçekleşti. 2023 yılı Dünya genelinde olduğu gibi Avrupa Birliği'nde de zorlu geçen bir yıl oldu. IMF, 2023 yılı Avrupa Birliği büyüme oranını %0,4 olarak açıkladı. AB'nin en büyük ekonomisi Almanya'da 2023 büyümesi %0,2 ile sınırlı kaldı. Enflasyon %8,6 seviyesine yükselirken Euro Bölgesi'nde enflasyon %8,1 oldu. Avrupa Merkez Bankası (ECB), 2023 yılında faiz oranlarını iki kez yükseltti. Faaliyet gösterdiğimiz İspanya'da ekonomi 2023 yılında %2,5 oranında büyürken bu büyümede turizm ve iç talep önemli rol oynadı. 2022'de enflasyon son 37 yılın en yüksek seviyesi olan %8,3'e yükselmişken, 2023 yılında yaklaşık %3,5 oranına geriledi.

2023 yılında ülkemizdeki en önemli gelişmelerden biri 6 Şubat tarihinde yaşadığımız deprem felaketi oldu. Deprem felaketi, kentsel dönüşüm için atılan adımları hızlandırırken sektörümüz de bu çabalara paralel olarak faaliyetlerini bu alana odakladı. Diğer önemli bir gelişme olan genel seçim ve seçim sonrasında uygulanan mali ve finansal politika sonucunda yaşanan gelişmeler diğer tüm sektörler için olduğu gibi sektörümüzü de doğrudan ilgilendiren majör bir etken oldu.

Enflasyonist baskı devam ediyor

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verisine göre yıllık enflasyon tüketici fiyatlarında %64,77, üretici fiyatlarında %44,22 oranlarında arttı. Gayrisafi Yurt İçi Hasıla (GSYH) 2023 yılında %4,5 artış gösterdi. GSYH'yi oluşturan faaliyetler incelendiğinde; inşaat sektörü 2023 yılında %7,8 artış kaydetti. 2023 yılında, 2022 yılının aynı dönemine göre yapı ruhsatı verilen binaların sayısı %8,1 artarken, yapı kullanma izni verilen yapıların sayısı %12,6 azaldı. Aynı dönemde 1.2 milyon konut satıldı, ilk el satışların toplam satışlar içindeki payı %30,96 olarak gerçekleşti. 2023 sonu itibarıyla Türkiye'de yaklaşık 3,43 milyon konut stoğu olduğu tahmin edilmektedir.

2023 yılında ihracatta ilk sırayı Almanya alırken ABD, Irak, Birleşik Krallık ve İtalya sırayı izledi. İthalatta ilk sırada yer alan Rusya Federasyonu'nu; Çin, Almanya, İsviçre ve ABD takip etti. Bütçe açığı 2023 yılında, 2022 yılının aynı dönemine göre %888,7 artarak 1.375 milyar TL olarak gerçekleşti. 2023 yılında Türkiye'nin ihracatı %0,6 artarak 255 milyar ABD doları, ithalatı ise %0,5 azalarak 361 milyar ABD doları olarak gerçekleşti ve 105 milyar ABD doları tutarında dış ticaret açığı verildi. Ülkemize 2023 yılında 10,6 milyar ABD doları düzeyinde uluslararası doğrudan yatırım girişi (fiili giriş/net) gerçekleşti. Bu miktar 2022 yılına kıyasla %22 daha azdır.

Daralan İhracat Artan İç Tüketimle Dengelendi

TÜRKÇİMENTO verilerine göre 2023 yılında TÜRKÇİMENTO üyelerinin çimento üretimi 2022'ye göre %11 artarak 81,5 milyon tona yükselmiştir. Yurt içi çimento tüketimi 2022 yılına kıyasla %19 artarak 64,9 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Orta Anadolu İhracatçılar Birliği verilerine göre 2023 yılında Türkiye'nin toplam çimento ve klinker ihracatı 2022 yılına göre %28 daralarak 19,7 milyon ton olmuştur. Kuzey Amerika, MENA ve Avrupa bölgeleri sektörün 2023 yılında en fazla çimento ve klinker ihracatı gerçekleştirdiği bölgelerdir.

Finansal Performans

2023 yılı küresel ekonomik belirsizliğin ve enflasyonist ortamın devam ettiği bir yıl oldu. Bu doğrultuda, 2022 yılında olduğu gibi, finansal sermaye yapısının dayanıklılığı 2023 yılında da bir kez daha test edilmiş oldu. Çimsa olarak sermayemizi dikkatli ve risklere duyarlı bir şekilde yönetmeye devam ettik. Yerel ve küresel yatırımlarımızla büyürken iç pazar ve ihracat pazarında güçlü pozisyonumuzu korumaya devam ettik. 2023 yılı Aralık ayında tamamlanan Sabancı Building Solutions paylarının %10,1'inin Çimsa'ya devri ile yurt içi ve yurt dışı işlerimizin performansını konsolide olarak ilk defa paylaşıyoruz. Bu işlem ile birlikte yaklaşık 20 milyar TL net satış büyüklüğüne ulaştık.

Dünya'nın en büyük ikinci beyaz çimento üreticisi olarak, Mersin Fabrikasında yaptığımız Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) yatırımı ile bu alanda da kapasitemizi artırarak Dünya'nın en büyük üçüncü üreticisi konumuna yükseldik. Yerinde üretim ve ihracat yolu ile gri çimento, beyaz çimento ve CAC ürünlerini Türkiye dışında dünyada 70'i aşkın ülkeye ulaştırmaya devam ettik. 2023 yılında satışlarımızın %57'si döviz bazlı gelirlerden oluştu.

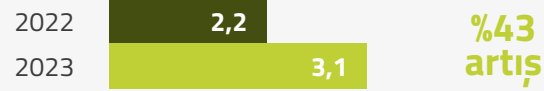
Sürdürülebilirlik alanında yaptığımız yatırımlar ve operasyonel verimlilik çalışmalarımız 2023 yılında sonuçlarını gösterdi: Bir önceki yıla göre 8 puan iyileşen %18 marj ile 3,7 milyar TL FAVÖK gerçekleştirdik. Güçlü bilanço yönetimimiz ile düşük borçluluk seviyesini koruduk, konsolide borçluluk oranımız 0,5x seviyesinde korundu.

2023 yılı boyunca ileriye dönük stratejimizi ve güçlü finansal performansımızın paydaşlarımızla olan iletişimine odaklandık. Yıl boyunca yapılan finansal sonuçlar bilgilendirme toplantıları ve bültenler aracılığı ile operasyonel ve finansal sonuçlarımızın şeffaf bir şekilde paylaşımını sürdürdük. Bu çalışmalar neticesinde, BIST 50 Endeksi ve MSCI Turkey Small Cap Endeksi'ne dâhil olduk. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanlarında aldığımız aksiyonlar ve bu aksiyonların paydaşlarımızla olan iletişimi sayesinde, Refinitiv Diversity & Inclusion 100 endeksine dâhil edilen tek çimento şirketi olduk.



Sürdürülebilirlik alanında yaptığımız yatırımlar ve operasyonel verimlilik çalışmalarımız 2023 yılında sonuçlarını gösterdi: Bir önceki yıla göre 8 puan iyileşen %18 marj ile 3,7 milyar TL FAVÖK gerçekleştirdik.

Net Kâr* (milyar TL)



*TMS29 uygulanmıştır. 2022 yılında gerçekleşen varlık satışı etkisi hariç tutulmuştur.

FAVÖK* (milyar TL)



*TMS29 uygulanmıştır.

Çimsa Hazine Politikası

- Çimsa, borçlanma ve mevduat kararlarında, hazırlanan nakit akım tahminlerini baz alır.
 - Çimsa, nakit akım projeksiyonunun hazırlanmasında;
 - Makroekonomik varsayımları,
 - Periyodik olarak revize edilen satış ve üretim miktar tahminlerini,
 - Periyodik olarak revize edilen satış fiyat ve vade gün sayısı tahminlerini,
 - Satın alım fiyat ve vade tahminlerini,
 - Yatırım harcaması varsayımlarını,
 - Gerekli görülen diğer bölümlerden alınan faaliyet sonuçlarını etkileyecek ana varsayımları yakından izler ve kararlarında içselleştirir.
 - Şirketin ana borçlanma ve mevduat politikası; faaliyet sonuçları, nakit akım beklentileri ve finansal piyasalardaki olası gelişmeler ışığında ve regülasyon değişiklikleri doğrultusunda sürekli olarak takip edilir ve gerekli durumlarda revize edilir.
- 2023 yılında yönetim ekibi katılımı ile düzenli olarak toplanan işletme sermayesi ve nakit yönetim komitesinde işletme sermayesi ile ilgili temel rasyolar takip edilerek, güncel piyasa koşullarına uyumlu aksiyonlar belirlenmiştir. İşletme sermayesi kaynaklı potansiyel riskler ve finansman ihtiyacı dinamik bir şekilde yönetilerek, güçlü bilançonun korunması sağlanmıştır.

Uluslararası Piyasalarda Büyüme

Çimsa olarak attığımız uluslararası adımlarla Türkiye'deki öncü konumumuzu uluslararası alana taşıyor ve dünya liginde lider oyuncu olma amacımıza paralel yatırımları hayata geçiriyoruz

Bu anlayış doğrultusunda uluslararası piyasalarda büyüme adımları önemli bir yer teşkil ediyor. Orta Doğu, Avrupa, Kuzey Afrika ve Amerika başta olmak üzere 70'i aşkın ülkeye beyaz çimento ve özel ürünlerini ihraç ediyoruz.

Ortağı olduğumuz Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) aracılığıyla katma değeri yüksek ve sürdürülebilir yapı

malzemeleri ürün gamının çeşitlendirilmesini büyük bir öncelik olarak görüyoruz.2020 yılında Çimsa ve Sabancı Holding ortaklığında kurulan Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) Çimsa'nın küresel bir oyuncu olma stratejisinin en önemli adımları arasında yer alıyor.

Rekabet koşullarının ve müşteri beklentilerinin sürekli değiştiği bir piyasada faaliyet gösteren Çimsa, gelecekte de sürdürülebilirliğe odaklı yaklaşımı ile yeni iş fırsatlarını değerlendirmeyi ve sektöründeki öncü konumunu ileri taşımayı hedefliyor.

Çimsa, Kredi Notunu AA+'ya Yükseltti.

Çimsa, uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme'nin değerlendirmesine göre geçtiğimiz yıla ait AA kredi notunu bir kademe daha artırarak çok yüksek kredi kalitesine işaret eden AA+ düzeyi yatırım yapılabilir seviyesine yükseltti.

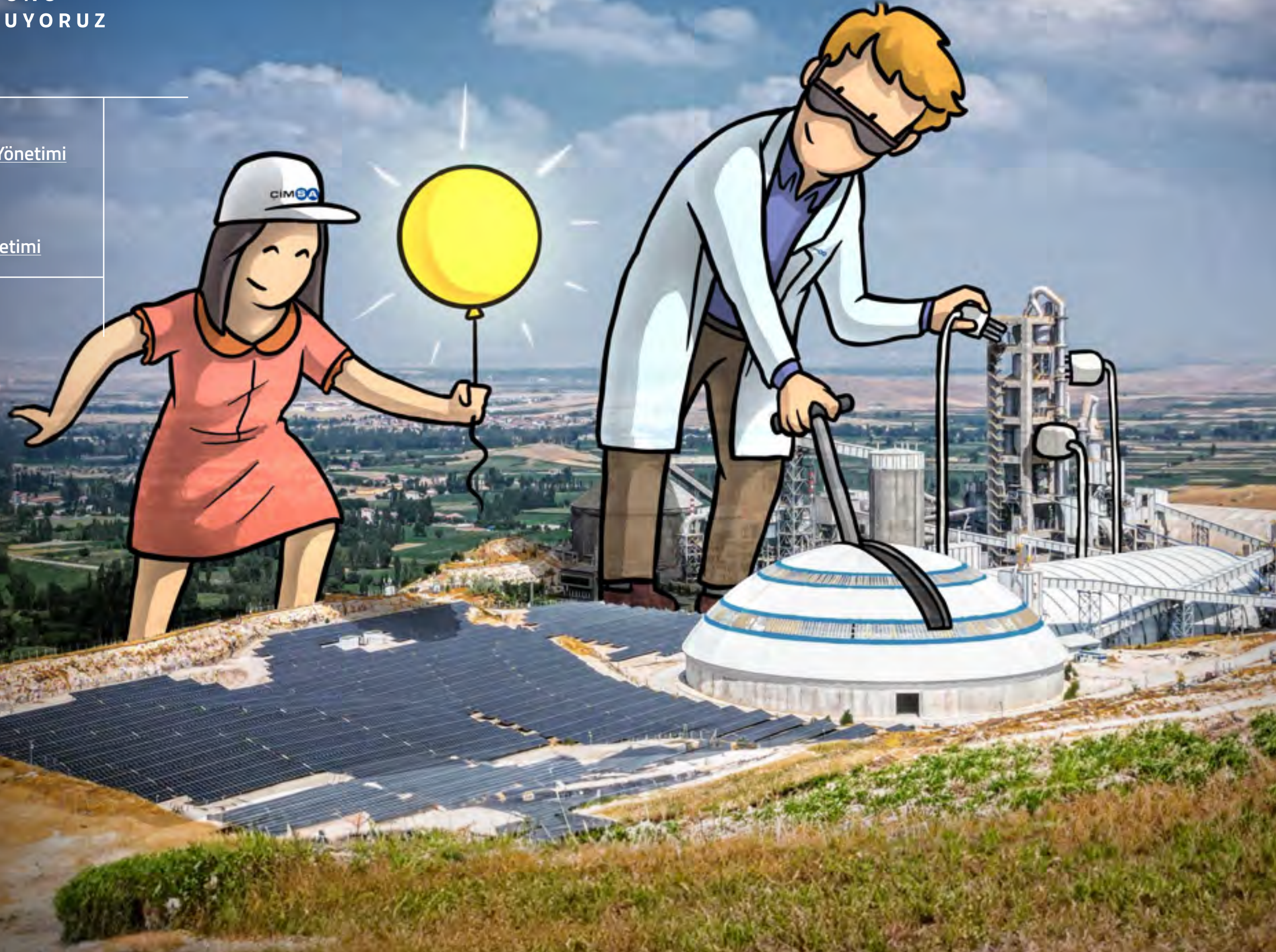
AA+





YARINLAR İÇİN
BUGÜNÜ
KORUYORUZ

- 37 İklim Krizinin Yönetimi
- 42 Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 45 Çevresel Mükemmeliyet
- 50 Sorumlu Yatırımlar
- 53 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi



Bizim İçin Neden Önemli?



Yarınları bugünden korumak için çevresel ayak izimizi sürekli olarak gözetiyor, elde ettiğimiz performansı daha ileri seviyelere taşımak ve sürdürülebilir kılmak için çalışıyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?



Çevreye verdiğimiz önem ve bu hususta ortaya koyduğumuz taahhütler, Çimsa'nın Çevre Politikası'nda belgelenmiştir ve Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇYS) aracılığıyla uygunluk açısından sistematik olarak denetlenmektedir. Operasyonlarımızı TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda sistematik bir şekilde yönetiyoruz. Tüm fabrikalarımız ve hazır beton tesislerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, fabrikalarımız ise ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.

Bu kapsam doğrultusunda yönettiğimiz çevresel mükemmellik anlayışı; çevresel performans, yönetim ve koruma açısından en iyi tekniklere uygun olma durumunu ifade eder. Çevresel mükemmellik parametrelerinden;

- Çevresel Uyum: Çevre ile ilgili yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılayabilme derecesini,
- Kaynak Verimliliği: Su ve enerji gibi doğal kaynakları, atıkları en aza indirecek ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltacak şekilde kullanma becerisini ifade eder.

Bu bağlamda, çevresel mükemmellik çalışmalarımızı hava emisyonları, su yönetimi, atık yönetimi ve biyolojik çeşitlilik başlıkları altında yönetiyoruz.

İlgili Paydaşlar



Hissedarlar ve Yatırımcılar



Yerel Halk ve Kamuoyu



Kamu Kuruluşları



Müşteriler



Tedarikçiler

İlgili Sermaye Öğeleri



Doğal Sermaye



Üretilmiş Sermaye

ÖNCELİKLİ KONULAR	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	Kısa Vade				Orta Vade	Uzun Vade
					2022	2023	2024	2025	2030	2050
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi İklim Krizi Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	884	813	780	764	740	623	Net Sıfır
	Kapsam 1 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	832	789	762	743	721	613	Net Sıfır
	Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomsu	2021	53	24	18	21	19	10	Net Sıfır
	Kapsam 3 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu (Satın alınan klinker ve çimento)	kg CO ₂ /ton satın alınan klinker ve çimento	2022	820	820	790	750	720	580	
Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	Klinker kullanım oranı (Gri çimento)	(%)	2022	87	87	84	82	80	75	
	Alternatif yakıt kullanım oranı (Gri çimento)	(%)	2021	13	26	29	-	35	40	
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri çimento)	(%)	2023	7	-	7	-	10	15	
	Toplam enerji verimliliğinin artırılması	(%)	2023	-	-	-	-	10	15	
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması	Yenilenebilir elektrik enerjisi tüketiminin artırılması	(%)	2022	48	48	54	-	60	> 80	
	Çimento üretiminde spesifik su tüketiminin azaltılması	L / ton çimentomsu	2022	529	529	358	-	350	300	
Biyçeşitliliğin Korunması	Yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen su oranı	Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi * 100 (%)	2022	98	98	99	-	90	85	
	Biyçeşitlilik eylem planına sahip öncelikli lokasyon sayısı	Adet	2023	0	-	0	1	2	6	
Sorumlu Yatırım	Azaltım, Geçiş ve Kolaylaştırıcı yatırımların oranı	% Sürdürülebilirlik yatırımları/ Toplam yatırımlar	2023	33	-	33	-	-	>50	
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan öncelikli tedarikçi sayısı	Sayı	2023	24	-	24	40	100	Tüm öncelikli tedarikçiler	



Hedef tamamlandı



Hedefin gerisinde



Gelişim devam ediyor

İklim Krizinin Yönetimi

İklim krizinin aciliyetinin ve beraberinde getirdiği olumsuzlukların farkındalığı ile yatırımlarımızı ve operasyonlarımızı, sera gazı emisyonlarının küresel azaltımı hedefi doğrultusunda yönetiyoruz.

2023 yılında 30 Kasım - 12 Aralık 2023 tarihleri arasında Birleşik Arap Emirlikleri Dubai’de gerçekleştirilen COP28 Taraflar Zirvesi’nde fosil yakıtlardan aşamalı olarak uzaklaşmaya yönelik yapılan anlaşma, iklim krizi ile mücadele konusunda önemli kilometre taşlarından biri oldu.

Yenilenebilir enerji konusu, Taraflar Zirvesi’nin diğer önemli bir başlığı olarak öne çıktı. 132 ülke, 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına ve enerji verimliliğini iki katına çıkarma taahhüdü verdi.

COP27 çıktılarından biri olan az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin yaşadıkları kayıp ve zararların tazmin edilmesi için oluşturulan Kayıp ve Zarar Fonu’nun COP28 ile işletilmeye başlanmasına yönelik adımlar atıldı.

Diğer önemli bir başlık ise iklim kriziyle mücadele için finansmanın güçlendirilmesi hususuydu. Bu kapsamda Yeşil İklim Fonu, Uyum Fonu, En Az Gelişmiş Ülkeler Fonu ve Özel İklim Değişikliği Fonu gibi kapsamlarda gelişmiş ülkeler desteklerini ortaya koydu.

COP28’deki diğer bir sektörel gelişme ise, çimento ve beton üretimini de kapsayan yapı malzemeleri sektörünün “karbonsuzlaşması zor” sınıfından “karbonsuzlaşması mümkün” sektörler statüsüne girdiğinin farklı otoriteler tarafından vurgulanması oldu. COP Başkanlığı tarafından düzenlenen “Sürdürülebilir Şehirler için Yapı ve İnşaat” etkinliğinde; Türkiye, “Çimento ve Beton Atılımı” ile “Binalar Atılımı”nın imzacısı olarak öncülük yapan 27 ülkeden biri oldu.

Çimsa olarak küresel bazda gerçekleşen gelişmeler ile paralel olarak tüm operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca iklim kriz ile mücadele taahhüdümüzü aksiyonlara çevirecek güçlü adımlar attık.

Çimsa COP28’de

Çimsa, 30 Kasım ve 12 Aralık 2023 tarihleri arasında Birleşik Arap Emirlikleri Dubai’de gerçekleşen COP28 Taraflar Zirvesi’ne katılım sağladı.



Bilim Temelli Karbon Emisyon Azaltım Hedefi

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik 2023 yılında planlama ve yol haritası çalışmalarımız yoğun bir şekilde devam etti.

Küresel ısınmayı 1.5 derecede sınırlı tutmaya katkıda bulunan ve bu hedefe ulaşmak için iklim değişikliği mücadele vizyonuna sahip şirketlere yol gösteren Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Target Initiative-SBTi); Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi,

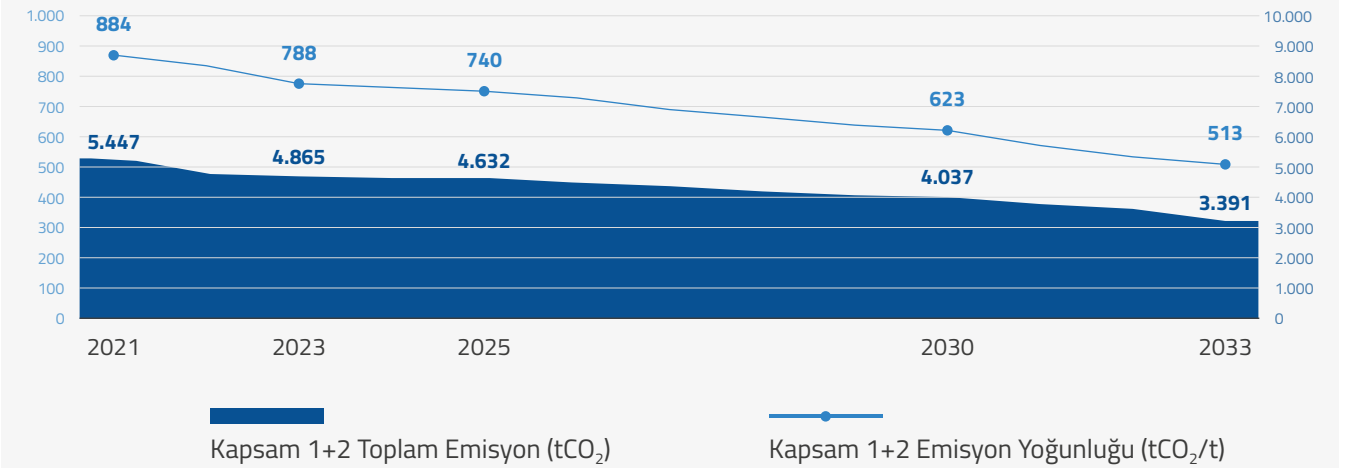
Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) ve Dünya Doğayı Koruma Vakfı (WWF) ortak girişimidir.

Çimsa, iklim bilimine uygun olarak karbon emisyonlarına dair yakın vadeli azaltım hedefi belirlemeyi Bilim Temelli Hedefler Girişimi’ne (SBTi) 30 Mart 2023 tarihinde taahhüt etti. Ekim 2023’te yapılan hedef başvuru işlemine dair validasyon çalışmaları Nisan 2024’te tamamlandı.

Çimsa olarak;

- 2021 baz yılına göre 2033’e kadar çimento ürünü* başına brüt Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını ton başına %42,1 oranında; bu hedef dâhilinde aynı zaman çerçevesinde ton çimento ürünü** başına brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını %39,3 ve ton başına brüt Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını ise %86,8 oranında,
- Satın alınan klinker ve çimentodan kaynaklanan brüt Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını, 2022 baz yılına göre, 2033’e kadar satın alınan ton klinker ve çimento başına %43,4 oranında azaltmayı taahhüt ediyoruz.

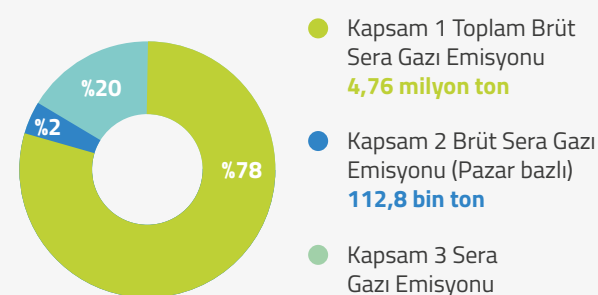
SBTi ile Uyumlu Kapsam 1+Kapsam 2 Emisyon Azaltım Eğilimi



*Hedef kapsamında, biyoenerji ham maddelerinden kaynaklanan arazi ile ilgili emisyonlar ve çıkartmalar bulunmaktadır.

** Çimento ürünleri, rapor eden şirket tarafından çimento üretimi veya doğrudan klinker satışı için üretilen tüm klinkerler ile alçı, kalker, çimento fırını tozu (ÇFT) ve karıştırmak için tüketilen tüm klinker yedekleri ile tüm çimento yedeklerini de içermektedir.

Çimsa’nın Emisyon Dağılımı (ton CO₂e / yıl)

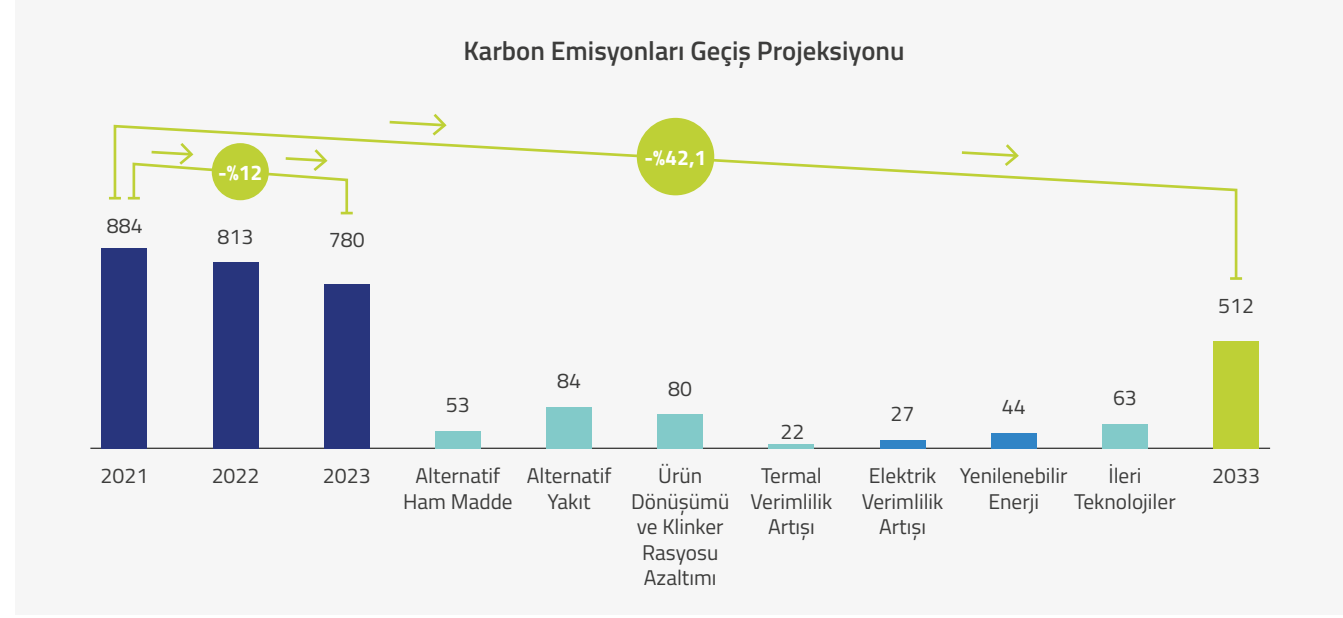


Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (ton CO₂e / yıl)



Dekarbonizasyon Geçiş Planı

SBTi hedefleri ile uyumlu dekarbonizasyon geçiş planlarımızı stratejik iş modelimize ve yatırımlarımıza dâhil ederek ilerliyoruz. Azaltım amacıyla planladığımız inisiyatiflerin katkı miktarları ve uygulama detayları raporumuzda sunulmaktadır.



Alternatif Ham Madde	Alternatif Yakıt	Ürün Dönüşümü	Termal ve Elektrik Verimliliği	Yenilenebilir Enerji	İleri Teknolojiler
Klinker üretiminde ve çimento öğütme esnasında ihtiyaç duyulan doğal kaynakların yerine dekarbonize ham maddelerin ve çimentomu malzemelerin kullanımı	Klinker üretiminde ihtiyaç duyulan ısı enerjisinin fosil kaynaklar yerine düşük emisyonlu biyokütle ve diğer yan ürünlerden sağlanması	Düşük klinker içerikli ürünlere geçiş sağlayarak klinker kullanım oranının azaltılması	Teknolojik yenilemeler ve optimizasyon kanalıyla ısı ve elektrik enerjisi verimliliği sağlanması	Fosil kaynaklarla üretilen elektrik yerine güneş, rüzgâr, biyokütle vb. kaynaklı elektrik üretim santrallerinde tedarik	Hidrojen yakıtı, iler malzemelerin kullanımı, karbon yakalama, depolama ve kullanma teknolojileri

İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları

2023 yılında iklim değişikliğinin Çimsa'nın değer zinciri üzerindeki etkilerini anlamak ve bu etkileri azaltmak için gerekli aksiyonları belirleme çalışmalarımızı İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures-TCFD) ile uyumlu ve olası gelecek senaryolarını da gözeterek güncelledik. 2050'de <2°C ve

3,5–4°C sıcaklık senaryoları gözetilerek iklimle ilgili risklere ve fırsatlara dair maruziyet seviyesini belirledik, çalışmalarımız sonucunda en yüksek risk seviyesini içeren "su stresi", "karbon fiyatlandırması" ve "tedarik zinciri aksaklıkları" gibi ana risklere uyum sağlamak için alınabilecek potansiyel önlemleri ortaya koyduk.

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü'ne (TCFD) Uyum

Yönetişim	Yönetim Kurulu Gözetimi	İcra Kurulu'nun Görevi		CDP
	- Çimsa'nın Kurumsal Yönetim Yapısı'nda yer alan komitelerde iklimle ilgili risk ve fırsatlar "Riskin Erken Saptanması Komitesi"nde ele alınmaktadır. s.113-116 - Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi alt komitesi "İklim Krizinin Yönetimi Odak Grubu" s.137 "Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. s.114-116 - Rol ve sorumluluklar ise s.110-114,175'te sunulmuştur.	- Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi alt komitesi "İklim Krizinin Yönetimi Odak Grubu" s.137 "Risk ve Fırsat Yönetimi" ile genel bakış açısını aktarılmıştır. s.114-116 - Rol ve sorumluluklar ise s.176'te sunulmuştur.		C1.1, C1.2, C1.3
Strateji	Kısa, Orta ve Uzun Vadede Riskler ve Fırsatlar	İş, Strateji ve Finans Planlama Üzerindeki Etki	Senaryo Planlama	CDP
	İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar s.149-156	"Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. s.114-116 - İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar s.149-156	İklim senaryoları s.141-148	C2.1, C2.2, C2.3, C2.4, C3.1
Risk Yönetimi	İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	İklim Değişikliğine Bağlı Risk Yönetimi	Genel Risk Yönetimine Entegrasyon	CDP
	"Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. s.114-116 - İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar s.149-156	"Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. s.114-116 - İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar s.149-156	"Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. s.114-116 - Çimsa Kurumsal Yönetim Komitesi s.111	C2.1, C2.2, C2.3
Metrikler ve Hedefler	CO ₂ Metriklerinin Raporlanması	Kapsam 1, 2, 3 Değerleri	CO ₂ Hedefleri	CDP
	Performans Tabloları s.170-171	Performans Tabloları s.170-171	Hedef Tabloları s.157	C4.1, C4.2, C4.3, C5.1, C6.1, C6.2

Çimsa'nın mevcut iklim risk envanteri de incelenerek TCFD ile daha fazla uyum sağlamak için iklim risklerine ve fırsatlara maruziyetinin değerlendirildiği niteliksel bir risk haritası oluşturulmuştur. Bu çalışmalar sonucunda Çimsa'nın değer zincirinde 9 geçiş ve 7 fiziksel risk belirlenmiştir. Risklerin Çimsa'nın kendi operasyonlarından ziyade değer zincirinin yukarı akışında yer alan ham madde tedarikçisini daha fazla kapsadığı görülmüştür. Bununla beraber dekarbonizasyon ve düşük karbonlu ürünlere yoğunlaşan 8 fırsat tespit edilmiştir.

Tüm değerlendirmeler sonrasında belirlenen iklim risk ve fırsatlara yönelik uyum ve azaltım önlemleri oluşturuldu. Önemlilik derecesi en yüksek 3 riske dair özet değerlendirme bir sonraki sayfada bulunmakta olup, tüm risk ve fırsatlara dair değerlendirme tablosu **EKLER** bölümünde detaylı olarak sunulmuştur.

Önemlilik Derecesi En Yüksek Riskler

	Risk	Değer Zincirindeki Etkisi	Adaptasyon Eylemleri
Kuraklık/ Su Stresi	(Akut) Kuraklık ve/veya (kronik) su stresi, gelecekteki tüm iklim senaryolarında Çimsa'yı etkileyecek en büyük fiziksel risktir. Dikkate alınan senaryonun sıcaklık yörüngesi ne kadar yüksek olursa Çimsa için etki de o kadar yüksek olur.	En önemli etki, Çimsa'nın kendi operasyonları üzerinde, önemli ek maliyetler ve potansiyel geçici operasyon duraksamaları riskleri nedeniyle ortaya çıkmaktadır.	Bu aşamada Çimsa, su verimliliğini artırmaya yönelik yolculuğuna başlamıştır. Bu süreçte; su kaçaklarının belirlenmesi ve azaltılması, verimlilik kayıplarını azaltmanın ötesinde gelecekteki yatırımlar kararlarında seçilecek teknolojilerin su kullanımı açısından uygunluğu ve yeni yatırım lokasyonlarının suya erişimlerinin değerlendirilmesi bulunmaktadır.
Artan Karbon Fiyatlaması	Karbon fiyatlandırması ve hızlandırılmış dekarbonizasyon düşük sıcaklık senaryosunda(<2 °C) en büyük geçiş riski olarak öne çıkıyor. Bu risk etkisi, düşük seviyedeki düzenleyici tedbirler nedeniyle yüksek sıcaklık yörüngesinde (3,5-4 °C) azalır.	Çimsa'nın Değer Zinciri boyunca sera gazı emisyonlarını etkilemesi beklenmekle birlikte, en belirgin olarak yukarı akış tedarik zinciri ve Çimsa'nın kendi operasyonlarını etkileyecektir.	Çimsa, mevcut ürünleri üzerinde Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve AB ETS'nin etkilerini uyumlu hale getirecek değerlendirmeleri yapmakta; karbon fiyatlandırma stratejisine dinamik ETS yönetimi ile üretim planlama kararlarına entegre etmektedir. Çimentomu malzemelerin kullanımı ve Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanma (CCUS) gibi teknolojilere yönelik devam eden Ar-Ge çalışmaları, ek kaldıraçlar olarak düşünülebilir.
Ham Madde Tedariğinde Kesintiler	Çimento üretimi için ihtiyaç duyulan kritik ham madde tedarikinin sürekliliği, özellikle her iki sıcaklık yörüngesinde (<2 °C ve 3,5-4 °C) artan çimento talebi göz önüne alındığında, Çimsa'yı etkileyebilir.	Bu riskin temel etkileri Çimsa'nın yukarı akış tedarik zincirinde görülmektedir. Özellikle Çimsa, ham madde bulunabilirliğinde ve fiyatlarında dalgalanmalarla karşılaşabilir.	Çimsa, tedarikçilerin finansal dayanıklılığını değerlendirmek için senaryo çalışmaları yapmakta ve aynı zamanda alternatif ham madde araştırmaları için Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir. Yeni çimento malzemelerinin (inşaat - yıkıntı atıkları türevli malzemeler, kalsine kil, v.b.) Ar-Ge çalışmalarına devam edilerek uzun vadeli aksiyonlar belirlenmektedir.

Risk Bazlı Uyum Önlemleri Özet Değerlendirmesi

Uyum Aksiyonu	Adreslenen Birincil Riskler	Uyum Aksiyonu	Adreslenen Birincil Riskler
Senaryo başına iklim modeli çıktısını içeren riske maruz kalma değerlendirmesi	  	Enerji verimliliği ve proses optimizasyon önlemleri	 
Doğal afet ve hava olaylarından kaynaklanan olumsuz etkileri kapsayan sigorta sözleşmeleri	  	Düşük klinker oranı ile üretim	 
Ham madde stoklarının optimizasyonu		CCUS teknolojileri için Ar-Ge yatırımları	 
Toprak kaymasını önlemek üzere bitki örtüsü yönetimi		Tesis içerisinde yenilenebilir enerji yatırımları	 
Sıcak hava dalgalarının üretim planlamasına dâhil edilmesi		Çimento üretiminde kullanılan yüksek emisyonlu yakıtların değişimi	 
Yüksek sıcaklığa dayanım için ekipmanların değiştirilmesi/güncellenmesi		Düşük karbonlu ürünlerin payının artırılması	 
Suya erişim analizlerinin gerçekleştirilmesi		Paydaşların eğitilmesi ve ihtiyaçlarının anlaşılması için interaktif çalıştayların düzenlenmesi	
		Ürünlere dair Yaşam Döngüsü Analizlerinin gerçekleştirilmesi ve paylaşılması	 

-  Nehir taşkınları
 Yangın
 Toprak kayması
 Karbon fiyatlama
-  Değişen hava sıcaklıkları
 Su kıtlığı ve stresi
 Yükselen deniz seviyeleri
 Değişen müşteri beklentileri

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

“Döngüsel Ekonomi, ham maddelerin, bileşenlerin ve ürünlerin değerlerini mümkün olduğu kadar uzun süre koruduğu, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanıldığı ve temelinde sistem düşüncesinin yer aldığı, kapalı döngülerden oluşan bir ekonomik sistemdir.”

Ellen McArthur Foundation

Çimsa'nın Döngüsel Ekonomi Evi

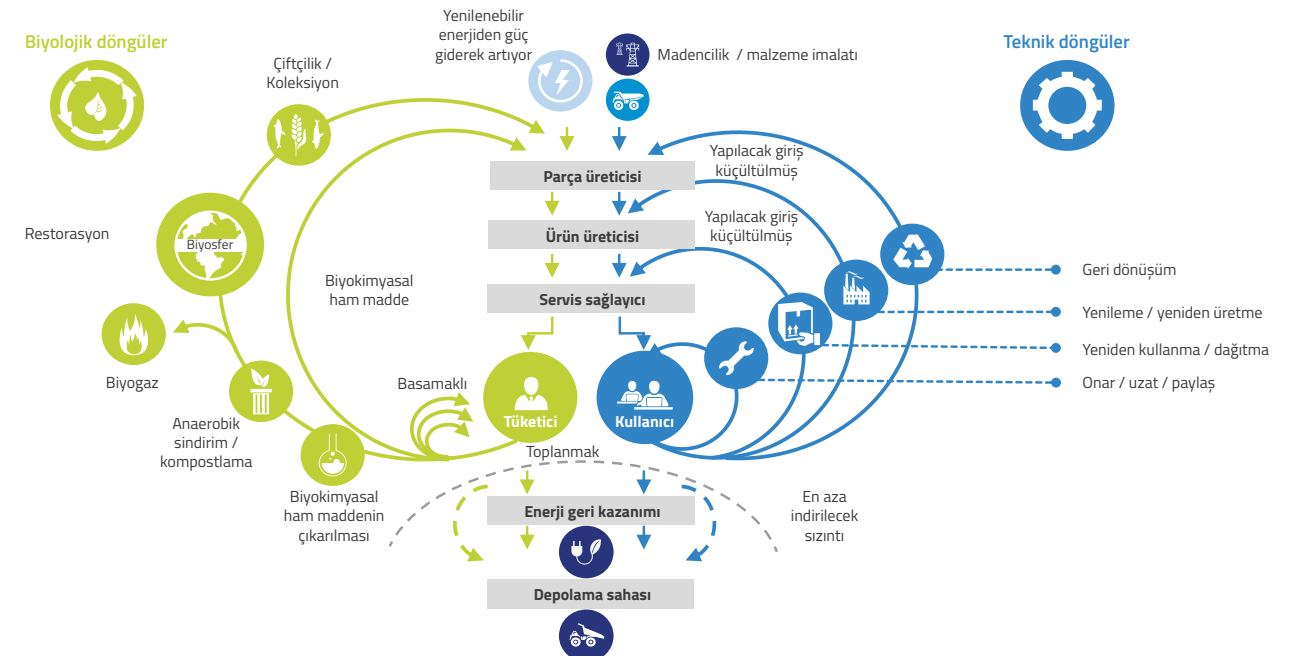
Döngüsel Ekonomi Taahhüdümüz

Çimsa olarak, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak ve çevresel etkiyi azaltmak için ikincil malzeme kullanımını artırarak ham maddelerimizi yeniden şekillendiriyor, yapı malzemeleri değer zincirinde iş birliğini güçlendirerek tüm operasyonlarımızda ve değer zincirimizde sıfır atığa ulaşmayı hedefliyoruz.

Döngüsel Girdiler	Döngüsel Tasarım	Döngüsel Çıktılar
 2030 Gri ve Beyaz Çimento üretimindeki alternatif ham madde oranının toplam %10'a çıkarılması	 2025 İnşaat ve yıkıntı atıklarının kullanımına dayalı inovasyon projesi geliştirilmesi	 2050 Sıfır Atık hedefi

Döngüsel Ekonomide Kelebek Modeli

Çimsa olarak döngüsel ekonomide Kelebek Modeli'ni benimsiyor, doğrusal ekonomiden farklılaşma noktasında referans alıyoruz. 2023 yılında yürüttüğümüz mevcut durum analizi ve döngüsel ekonomi kapasite geliştirme çalışmaları çerçevesinde Çimsa'nın “Döngüsel Ekonomi Evinin” oluşturduk. Döngüsel ekonomi evini oluştururken konuya özel vizyonumuzu ortaya koyduk, döngüsel girdi-dizayn-çıkı hedeflerimizi belirledik.



Atık yönetimini döngüsel ekonomi uygulamalarımızı şekillendiren Kelebek Modeli ile paralel ele alıyor, kendi operasyonlarımız esnasında oluşabilecek olan atıkların önlenmesi, geri dönüştürülmesi ve geri kazanılmasını benimsiyoruz.

Alternatif Ham Madde

Çimento üretimi için geleneksel olarak kullanılan doğal kaynaklı kalker, kil ve demir cevheri gibi ham maddeler yerine döngüsellik çalışmalarımız kapsamında, klinker üretiminde kullanılabilen ve çimento öğütme süreçlerinde çimentomu rol oynayan tüm ikincil malzemeleri, pazar şartlarını da gözетerek, gözden geçirdik. Küresel Çimento ve Beton Birliği Sürdürülebilirlik Kılavuzu (birlikte yakma ve alternatif ham maddeler) kapsamında alternatif ham madde kullanım oranı hesaplamalarımızı güncelledik.

2023 yılında 502 bin ton alternatif ham madde kullanımı ile döngüsel ekonomi hedeflerimize bir adım daha yaklaştık. Bu strateji, maliyet etkinliği ve çevresel etkiyi bir araya getirerek finansal performansımıza da olumlu katkı sağladı.

Uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda çimentomu özellik taşıyan ikincil ürünlerin tedarik sürekliliğini sağlayacak kaynak anlaşmaları yapmaya devam ediyoruz. Türkiye'nin önde gelen 7 limanı ve geri dönüşüm tesisleriyle olan iş birliklerimizi sürdürerek, malzeme portföyümüze kuru artma çamuru ve cam geri dönüşüm tesislerini ekledik.

Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı* (%)



*Gri çimento



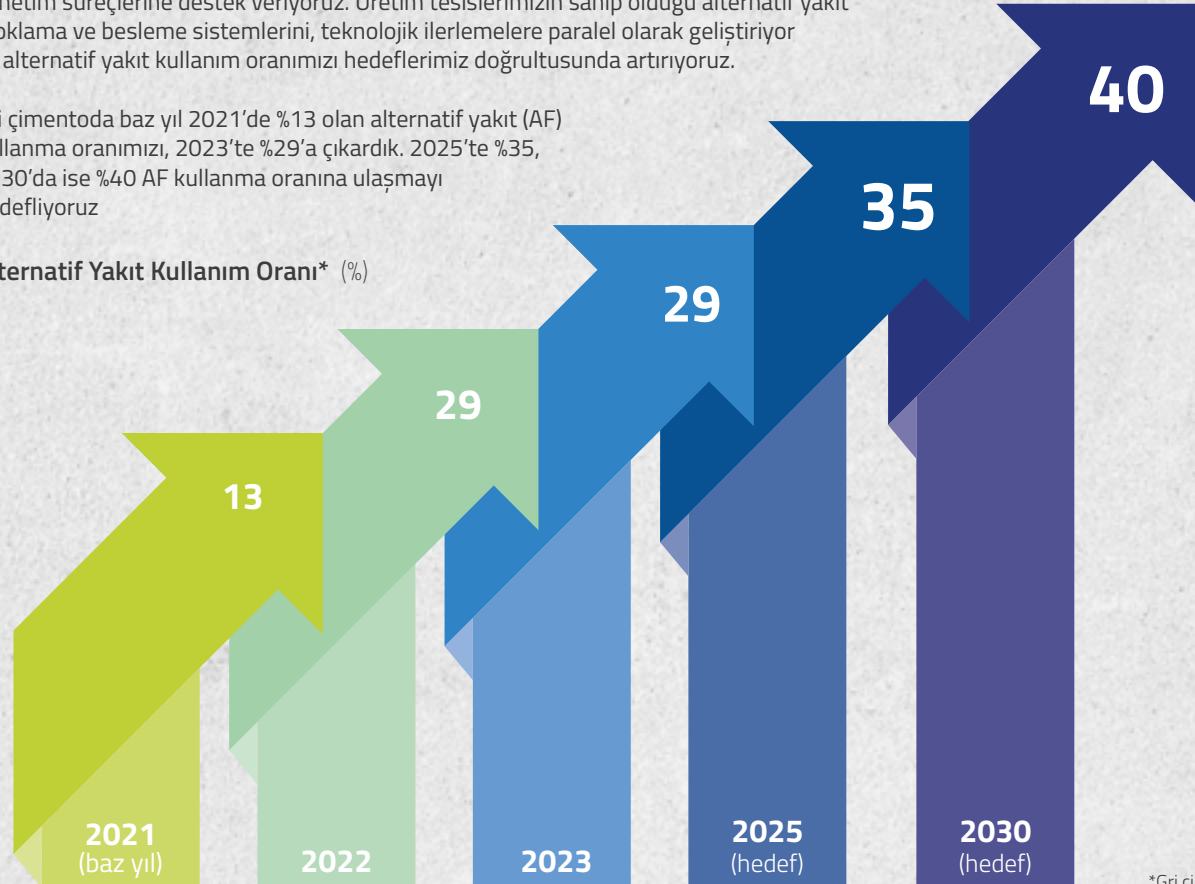
2023 yılında
502 bin ton alternatif ham madde kullanımı ile döngüsel ekonomi hedeflerimize bir adım daha yaklaştık.

Alternatif Yakıt

Klinker üretim sürecinde ısı enerjisi için karbon yoğun fosil yakıtları düşük karbonlu biyokütle, lastik, evsel atıklar ve atıktan türetilmiş yakıtlarla değiştirerek, çeşitli endüstrilerin atık yönetim süreçlerine destek veriyoruz. Üretim tesislerimizin sahip olduğu alternatif yakıt stoklama ve besleme sistemlerini, teknolojik ilerlemelere paralel olarak geliştiriyor ve alternatif yakıt kullanım oranımızı hedeflerimiz doğrultusunda artırıyoruz.

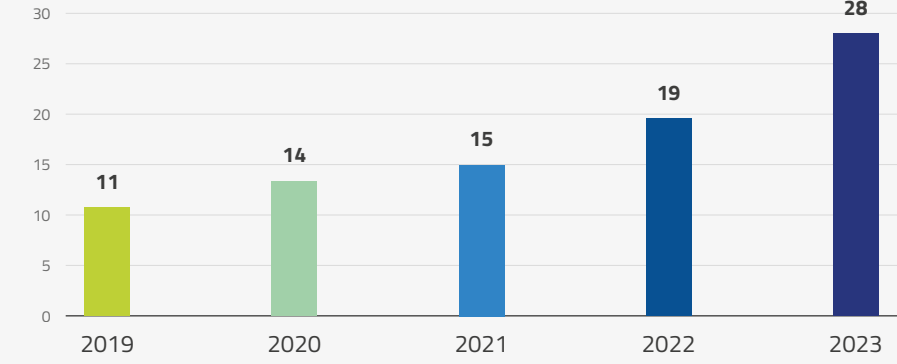
Gri çimentoda baz yıl 2021'de %13 olan alternatif yakıt (AF) kullanma oranımızı, 2023'te %29'a çıkardık. 2025'te %35, 2030'da ise %40 AF kullanma oranına ulaşmayı hedefliyoruz

Alternatif Yakıt Kullanım Oranı* (%)



*Gri çimento

Alternatif Yakıt Kullanım Oranı* (%) - Buñol Fabrikası



*Beyaz çimento

Beyaz çimento üretimi yapan Buñol Fabrikası'nda tamamen biyokütle içerikli alternatif yakıtların kullanımı ile %27,6 ısı yer değişimi sağladık. AB ETS sisteminde yer alan fabrika, düşük emisyon yoğunluğu ile en iyi performans gösteren tesisler arasında yer alıyor.

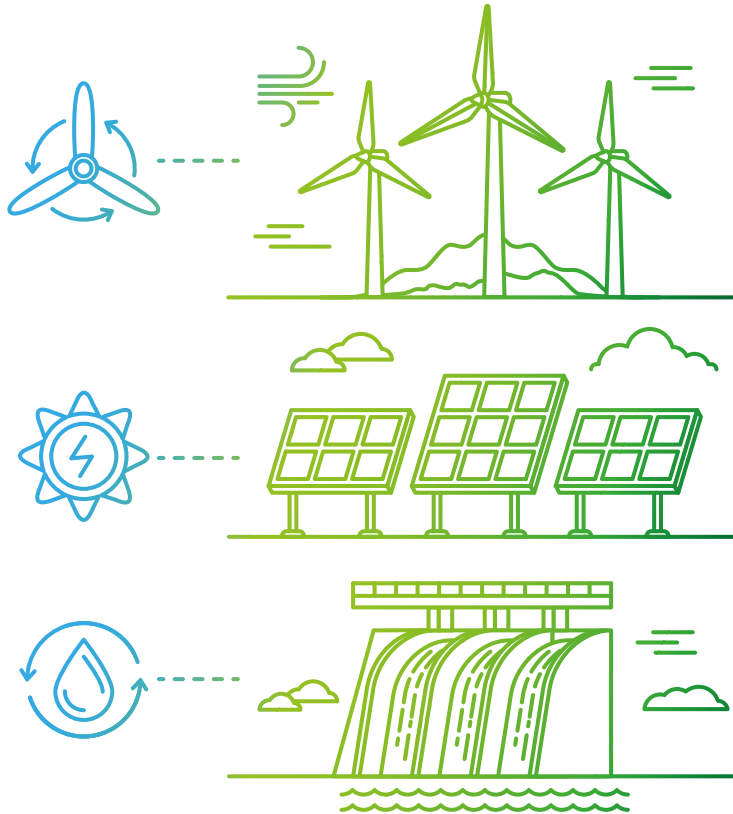


Çevresel Mükemmeliyet

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Çimsa olarak Kapsam 1 (doğrudan) karbon emisyonlarının yanı sıra; enerji verimliliğinin sağlanması, enerji tüketiminin azaltılması ve temiz enerji kullanımı ile Kapsam 2 (dolaylı) emisyonlarının azaltılmasına dair gerekli aksiyonları belirliyor ve hayata geçiriyoruz. Tüm tesislerimizde termal ve elektrik enerjisi verimliliği fırsatlarının yakalanması için etütler yapıyor ve gelişme alanlarına yönelik yatırımlar hayata geçiriliyor. Dijitalleşmeyi enerji verimliliğinin sağlanmasında kutup yıldızı olarak görüyoruz. Emisyon yoğunluğu düşük elektrik enerjisi kullanımında hızlanmak adına inisiyatif olarak tesislerimiz tarafından işletilen yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz.

Yenilenebilir enerji alanındaki gelişmeler, **Sorumlu Yatırımlar** bölümünde detaylı olarak sunulmuştur.



Mersin Atık Isı Geri Kazanım Tesis'i'ne I-REC Sertifikası

Mersin Atık Isı Geri Kazanım Tesisimizin I-REC (International Renewable Energy Certificate) sistemine kayıt süreci tamamlandı ve ürettiğimiz elektrik enerjisinin kaynağı uluslararası kuruluşça tescillenmiş oldu. Tesisimizde, bir yıllık periyotta 50.861 MWh'lık elektrik enerjisini, ilk defa yenilenebilir enerji sertifikasıyla ürettik. Buna ek olarak, 300.000 MWh'lık bir I-REC sertifikası alımı yaparak, 2023 yılında elektrik tüketiminin %54'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarıyla gerçekleştirdik. 2024 yılında enerji üretiminde dışa bağımlılığı, hava kirliliğini ve karbon emisyonunu en aza indirmek adına yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlara devam edeceğiz.



Su Yönetimi

Çimsa olarak, iklim senaryoları bazında belirlediğimiz kronik fiziksel riskler sıralamasında önemli bir yer tutan suyun stratejik bir kaynak olduğunun bilinci ile 2023 yılında profesyonel danışmanlık desteği olarak "Su Yönetimi Projesi" gerçekleştirdik. Proje süresince su tüketimini minimize etmek, su döngüsünü daha iyi yönetmek ve su geri dönüşümünü sağlayan teknolojik inovasyonları belirlemek üzerine odaklandık.

Çalışmada, kaynağına ve tesise göre su çekimleri ile beraber lokasyon bazında su stresi ve kuraklık riskleri tespit edildi. Su çekimimizin %92'sinin çimento üretimi, %8'nin hazır beton iş kolu tarafından tüketilmesi sebebiyle çimento fabrikalarımız detaylı bir şekilde değerlendirildi. Mersin ve Eskişehir fabrikalarımız hem su tüketimi yüksek hem de su stresi "yüksek" ve "çok yüksek" lokasyonlar olarak belirlendi.

Küresel raporlama çerçeveleri (GRI, CDP), endüstri rehberleri (GCCA) ve yerel yönetmelikler de Çimsa'nın su yönetimi projesine katkı sağladı.

"Su Yönetimi Projesi"nden elde edilen çıktılar ile tesis bazlı uygulanabilir mühendislik projelerini oluşturmak üzere "Su Yönetim ve Yatırım Planı" çalışmalarına başlandı. Su tüketiminin azaltılması, suyun yeniden kullanımı, su verimliliği, yağmur suyu hasadı, gri su kullanımı odaklı projeleri belirleme çalışmaları devam etmekte olup, 2024 yılında tüm tesisler için bütçe ihtiyaçları ile beraber belirlenmiş olacaktır.

Fabrikalarımızda Akıllı Su Sayacı Yatırımı

2023 yılında "Su Yönetimi Projesi" çalışmalarımız kapsamında izleme, raporlama ve doğrulama süreçlerini tüm tesislerimizde standardize edebilmek için akıllı su sayaçlarının kullanımını hayata geçirdik. Böylelikle üretim döngüsü boyunca proses içi su tüketim dağılımlarının takibini sağlayarak spesifik su tüketiminde azaltım fırsatlarını belirleyeceğiz.

Spesifik Su Tüketimi (L/ton çimentomsu)

2022	529
2023	358

2023 yılında başlattığımız su yönetimi projeleri ile toplam su tüketimimizi %27 azalttık. Çimento üretimindeki spesifik su tüketiminde ise elde ettiğimiz %32 azalma ile 2030 hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

Değer zinciri boyunca sürdürülebilir su yönetimi için bütünsel planlama ve uygulama çalışması



Suyun Korunması ve Sürdürülebilir Kullanımı

- Spesifik su tüketimini azaltan projeler
- Temiz su kullanımının azaltılması
- Suyun yeniden kullanımı
- Yağmur hasadı ve yağmur suyu kullanımı



Risk Değerlendirmesi, İzleme ve Raporlama

- Su tüketimi risk değerlendirme süreçleri
- Sızıntı ve kaçakların önlenmesi
- İzleme, raporlama ve doğrulama metotlarının güçlendirilmesi
- Küresel raporlama standartlarına uyum



Kurumsal ve Sosyo-Ekonomik Ortama Katkı

- Su yönetimine ait yönetişimin geliştirilmesi
- Su yatırım ihtiyaçlarının (CAPEX) belirlenmesi
- Mevzuatlara uyum ve hedeflerin belirlenmesi/güncellenmesi
- Paydaşların katılımı

Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik Nedir?

Biyoçeşitlilik; kara, deniz ve su ekosistemleri ile bunların parçası olan ekolojik yapıların dâhil olduğu tüm kaynaklarda canlı organizmalar arasındaki çeşitliliği temsil etmekte olup, türlerin kendi içindeki, türler arasındaki ve ekosistemlerdeki çeşitliliği de kapsamaktadır. Biyoçeşitlilik, sel ve kuraklık gibi şoklara karşı dayanıklılık sağladığından ve toprak oluşumunun

yanı sıra karbon ve su döngüleri gibi temel süreçleri desteklediğinden, "Doğal Sermaye"nin sağlığı ve istikrarı ile ekosistem hizmetlerinin akışı açısından kritik öneme sahiptir. Türler, insan yaşamını desteklemek için yaşayan, nefes alan bir Dünya'nın karasal, denizel ve atmosferik unsurlarını inşa eder ve sürdürür. (GCCA Policy Definition)

Çimsa olarak ham madde hazırlığı, çimento üretimi, hazır beton, öğütme tesisleri ve terminaller olarak 4 ana operasyonumuz bulunmaktadır. Tüm bu faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmak ve biyoçeşitlilik açısından süreçlerimizi daha duyarlı hale getirmek amacıyla sürdürülebilir ve doğaya pozitif etkileri olan uygulamaları benimsiyoruz.



Biyoçeşitlilik

Bu kapsamda 2023 yılında Doğa ile İlgili Finansal Bildirimler İçin Görev Gücü (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures-TNFD) standardına uyum sağlamak amacıyla LEAP (Locate-Evaluate-Assess-Prepare) yaklaşımını benimseyerek 44 lokasyonumuzu değerlendirmeye aldık.

Toplam önemlilik sektör ve kapasite önemliliğine göre belirlenir.



Etki



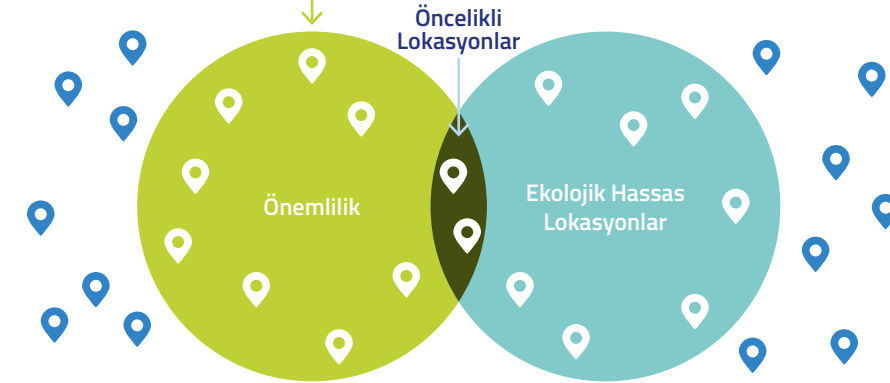
Bağımlılıklar



Kapasite

Sektör Önemliliği:
Doğayla ilgili önemli bağımlılıkları ve etkileri olan sektörler.

Kapasite Önemliliği:
Her tesisin üretim kapasitesi düzeyi



Ekolojik açıdan hassas olduğu düşünülen alanlarda, şirket varlıklarının ve faaliyetlerinin doğayla doğrudan temas ettiği yerler

Hassasiyet şu şekilde tanımlanır



Ekosistem Bütünlüğü



Biyoçeşitlilik Önemi



Fiziksel Su Riskleri

Çalışma kapsamında ilk olarak sektör ve kapasite önemliliğini gözeterek "Önemlilik" analizi yaptık ve etki, bağımlılıklar ve kapasite faktörlerine göre 13 lokasyonu öncelikli olarak tespit ettik. İkinci adımda "Hassasiyet" analizi ile ekolojik açıdan hassas olduğu düşünülen alanlarda ekosistem bütünlüğü, biyoçeşitlilik önemi ve fiziksel su risklerini de değerlendirerek önemlilik ve hassasiyet değerlendirmesinin bileşkesi olan 6 lokasyonu belirledik. Çalışmamızın bir sonraki adımında 6 lokasyona yönelik "Biyoçeşitlilik Yönetim Planları"nı hazırlayıp uygulamaya alacağız.

Lokasyon 1:

Afyon
Çimento fabrikası

Lokasyon 2:

Eskişehir - İnönü
Maden

Lokasyon 3:

Karaman - Ayrancı
Maden

Lokasyon 4:

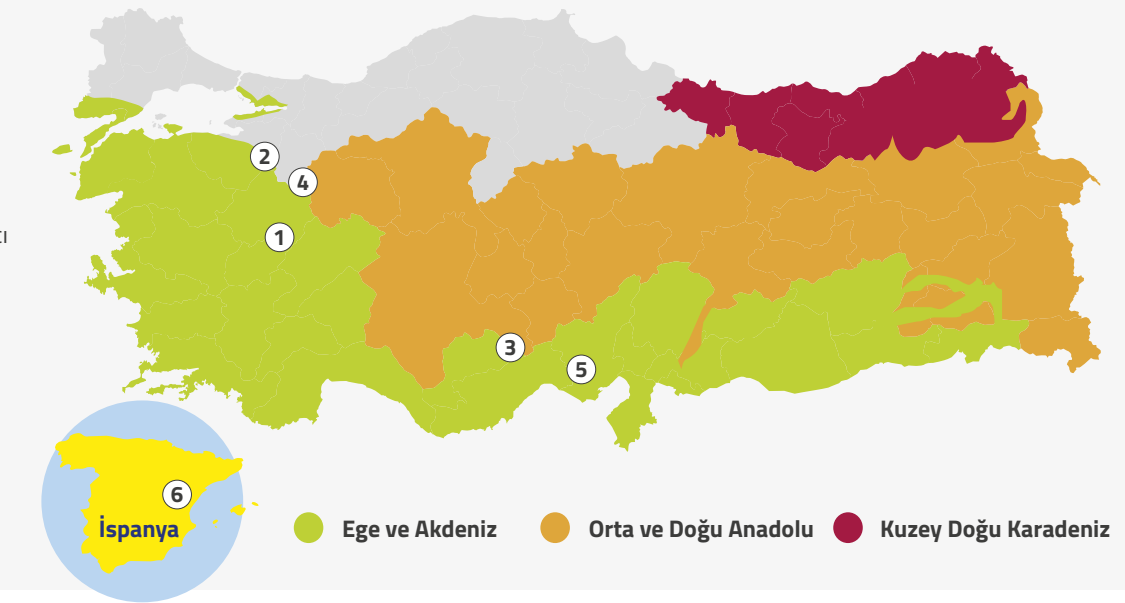
Eskişehir
Çimento fabrikası

Lokasyon 5:

Mersin
Çimento fabrikası

Lokasyon 6:

Buñol (İspanya)
Çimento fabrikası



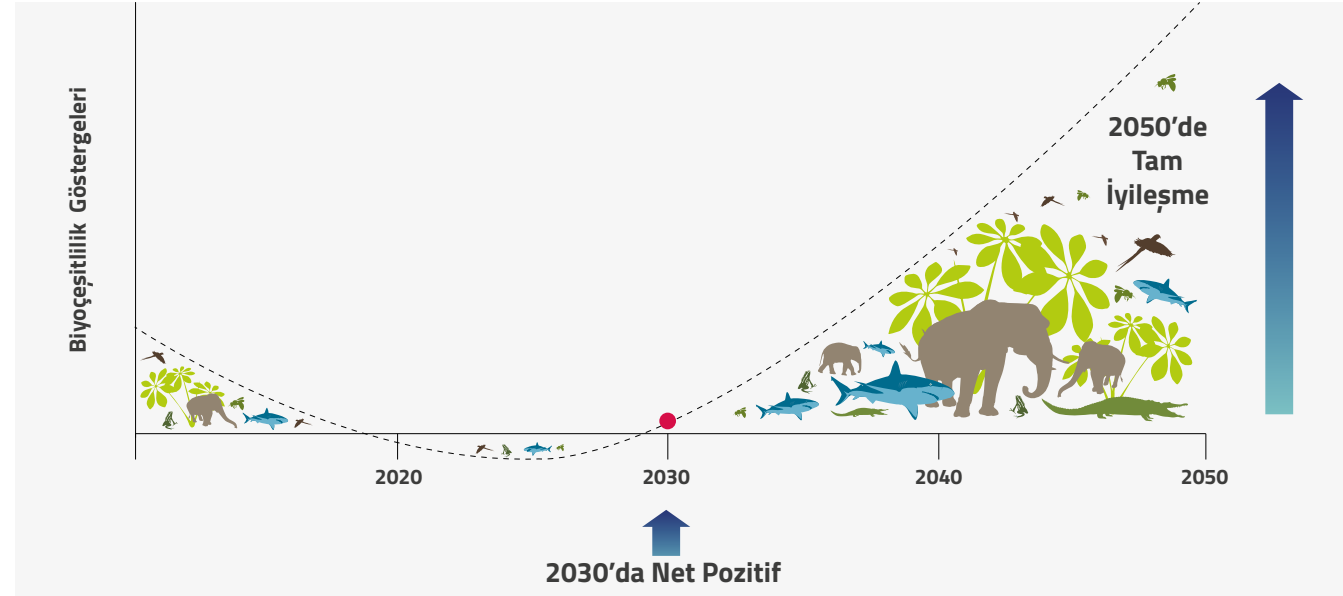
Biyoçeşitlilik Taahhüdümüz

Çimsa olarak, doğa risklerini azaltma hedefiyle doğa-pozitif operasyonlar gerçekleştirmeyi ve uzun vadeli iş dayanıklılığı fırsatlarını ortaya çıkarmayı amaçlıyoruz. Bu bakış açısı ile doğayı stratejik bir öncelik haline getiriyor ve uzun vadeli sağlam planlar geliştiriyoruz.

Hedefimiz, 2022'yi baz alarak 2030 yılına kadar biyolojik çeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek, kendi operasyonlarımızın yanı sıra ham madde ocak işletmeleri ve

tedariği kapsamında değer zincirimizdeki yüksek etkilere de odaklanarak 2050 yılına kadar tam iyileşme elde etmektir.

Çimsa'nın biyoçeşitlilik performansını geliştirmek için paydaşlar, toplum, sektörel platformlar ve tedarikçi ağımızla yakın iş birliği içinde aksiyon odaklı yol haritaları geliştirerek bilim temelli bir yaklaşım izleyeceğiz. Bu çalışmaları lokasyona özel aksiyonları içeren "Biyoçeşitlilik Eylem Planları" aracılığıyla yapılandırarak ve iletişimini sağlayacağız.



Bunların yanı sıra yasal mevzuatlar kapsamında kullanılan arazilerin doğaya kazandırılmasına yönelik belirlenen "Doğaya Yeniden Kazandırma Planları"nı kamu kurumlarının onayı ile hayata geçiriyoruz.

Hava Kalitesi

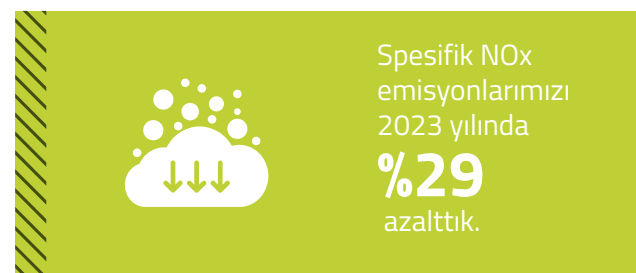
Çimento ve beton iş kolu; kırma, eleme, öğütme, stoklama, nakliye operasyonları ile yanma reaksiyonları sonucu hava kalitesine etkisi olabilecek faaliyetleri içerir. Bu faaliyetler esnasında ortaya çıkan kirlenici emisyonlar, atmosfere salınan partikül madde, karbon dioksit (CO₂), azot oksitler (NOx), kükürtoksitler (SOx) gibi gazlar ve diğer bileşenleri içerir. Bu emisyonlar mevzuat limitleri ile belirlenmiş limitleri aşması durumunda hava kalitesini olumsuz yönde etkileyebilir ve çevresel sorunlara neden olabilir.

Hava Emisyonları Yönetimi ve Performansı

Toz Emisyonları: Çimento üretim sürecinde toz emisyonu genellikle ham madde hazırlama esnasında kırma, eleme ve öğütme işlemleri ile kalsinasyon aşamasında oluşmaktadır. Tesislerimizde bulunan jet torbalı filtreler ve hibrit filtreler sayesinde yasal limitlere uyum sağlanmaktadır.

Yanma Gazları: Yanma reaksiyonu sırasında ortaya çıkabilecek önemli kirleniciler, nitrojen oksitler (NOx), kükürtoksitler (SOx), uçucu organik bileşikler (VOC'ler), toplam organik karbon (TOC), metaller, hidrojen florür (HF), hidrojen klorür (HCl), dioksin ve furandır.

Çimento üretim prosesinde hem üretim hem de yakıtlardan kaynaklanan toz emisyonları ve NOx, SOx, TOC, HF ve HCl gibi parametreler sürekli emisyon ölçüm sistemleri ile izlenmekte,



raporlanmakta ve yerel otoritelere iletilmektedir. NOx emisyonu azaltımında seçici katalitik indirgeme sistemleri ve proses optimizasyon çalışmaları önemli bir role sahiptir. Tesislerimizde kullandığımız teknolojiler ve uyguladığımız iyileştirme çalışmaları doğrultusunda emisyon ölçümlerimiz, hem yerel hem de globaldeki standartları karşılamaktadır.

Bunlarla birlikte tüm lokasyonlarında yerel mevzuata uygun bir şekilde emisyon ölçümleri yapılarak durum değerlendirmesi süreçleri yürütülmektedir.

2023 yılında tesislerimizde toz emisyonlarının izlenmesi, kontrolü ve azaltılması için yapılan 42 milyon TL tutarındaki yatırımlar ile hem filtre verimlilikleri artırılmış hem de toz miktarları düşürülmüştür.

Sorumlu Yatırımlar

Sabancı Holding'in Sorumlu Yatırım Politikası ilkelerinin benimsendiği uygulama sürecini hayata geçirmek için 2023 yılının son çeyreğinde Çimsa Sorumlu Yatırım Politikasını yayımladık. Bu politika ile sürdürülebilirlik perspektifini koruyarak önceliklendirme ve etki değerlendirmesi adımlarını takip etme çabalarımızı önümüzdeki yılda da sürdüreceğiz.



Çimsa Sorumlu Yatırım Politikası için lütfen **tıklayın**.

2023 yılında enerji verimliliği, modernizasyon, dijitalleşme ve İş sağlığı ve güvenliği (İSG) odaklı yatırımlarımız ile değer üretmeye devam ettik. 2025 ve 2030 sürdürülebilirlik

Çimsa olarak yatırım kararlarımızda, takip ettiğimiz sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri bütünsel şekilde değerlendirerek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralel olan 2025 ve 2030 performans hedeflerimizi destekliyoruz.

hedeflerimizi destekleyen yatırımları da kapsayan toplam yatırım harcamamız, yurt dışı iştiraklerimiz dâhil olmak üzere 2023 yılında 24,2 milyon ABD Doları'na ulaştı. Tesislerimizin modernizasyonunun, dijitalleşmesinin ve teknolojik seviyelerinin artırılmasına yönelik yatırımlar ile enerji verimliliğinden kazanç sağlama çalışmalarımız devam ediyor.

Enerji verimliliği ve çeşitliliği ile CO₂ emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen yatırımlarımız 2023 yılında operasyonel performansımızın geliştirilmesinde ön plana çıktı. Sürdürülebilir ve katma değeri yüksek özel ürünlerin üretilmesine dair tesis ihtiyaçları da gündemimizde önemli bir yer tutuyor.

2023 yılı içerisinde sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen enerji verimliliği yatırımlarımızın miktarı 1,8 milyon ABD Doları'na ulaştı.

Özel Ürünler Pazarında Liderlik: Mersin CAC Üretim Tesisi

2022'nin ikinci yarısında Mersin'de yatırıma başlanan tesisimiz ile CAC'ın üretim kapasitesini 66 bin ton/yıl artırarak 116 bin ton/yıl kapasiteye çıkartıyoruz. 2023 yılı içinde yaklaşık 45 milyon dolarlık yatırımımızı ve kapasite artışıımızı tamamladık. Söz konusu yatırımla beraber artan üretim kapasitemiz ile birlikte bu alanda dünya üçüncüsü durumuna geldik. Yatırım kapsamında kullanılan yeni üretim teknolojisi ile düşük kalorifik tüketim, elektrik kullanımında düşüş ve bu vesile ile CO₂ emisyonlarında azaltım sağlamayı hedefliyoruz.



Dünyayı Korumak İçin Enerjimiz Tam: Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımları

Mevcut teknolojilerin optimizasyonunun yanında yenilenebilir kaynaklardan elde ettiğimiz enerjiyi de artırmak için çalışıyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektrik enerjisi kullanım oranımız 2023'te Türkiye üretim tesislerinde %62 olarak gerçekleşirken, 2030 yılında bu oranı %80'in üzerine çıkarmayı hedefliyoruz.

Afyon Fabrikamızda Güneş Enerjisinden Elektrik Üretimi

Enerji verimliliği ve çeşitliliğini artırmak amacıyla Enerjisa iş birliğiyle Afyon Fabrikamızda 50.000 m² alanda yaklaşık 7.500 adet güneş paneli ile çimento sektöründe Türkiye'nin en büyük güneş enerjisi santrallerinden birine imza attık. 3,3 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali ile yılda 3.000 hanenin elektrik ihtiyacına eş yaklaşık 4,2 milyon kWh elektrik enerjisi üretimi gerçekleştireceğiz. 2023 yılında Afyon Fabrikası'nın enerji ihtiyacının %3'ünü karşılayarak, yenilenebilir enerji kullanımı ile Kapsam 2 emisyonlarımızda yaklaşık 800 ton azaltım sağladık.



Hazır Beton Tesisleri

Hazır beton tesis ağıımızı genişleterek müşterilerimize daha yakın olma çabamızı güçlendirecek ürün odaklı yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz. Tesislerimize yaptığımız 3,5 milyon dolarlık yatırımımız ile müşterilerimize daha yüksek kapasitede hizmet veriyoruz. Mobil tesis, mikser ve pompa alımı ile araç ve ekipman filosu yatırımlarımız sayesinde müşterilerimize daha hızlı çözümler sunuyoruz.



Cimsa Americas'ın Gri Çimento Öğütme Tesisi Yatırımı

ABD'nin Houston şehrinde faaliyet gösteren Cimsa Americas bünyesinde gri çimento öğütme tesisi yatırımı yapacağız. 600 bin ton öğütme kapasitesine sahip olacak tesis, 82 milyon ABD Doları bir bütçe ile gerçekleştirilecek ve 2025 yılının son çeyreğinde devreye alınacak. Bu yatırım ile ABD'de 300 bin ton öğütme kapasiteli beyaz çimento operasyonumuzun yanı sıra gri çimento pazarında da faaliyet göstermeye başlayarak üretim kapasitemizi artıracaktır.



Cimsa Cementos-Buñol Fabrikası

2023 yılında 14 futbol sahası büyüklüğünde 100 bin metrekare alan üzerine 4,2 milyon Euro'luk yatırımla kurulan santral, 11 bin adet güneş paneli ile 7,2 MW'lık kurulu güce sahip olacak ve fabrikanın enerji ihtiyacının yaklaşık %16'sını karşılayacak. Yılda üretilecek 12 milyon kWh yenilenebilir enerji miktarı, 3.600 konutun elektrik ihtiyacına ve yılda 3.000 ton CO₂ salımına eşdeğer olacak.



Eskişehir Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Yatırımı

Enerjisa iş birliği ile 'İşimin Enerjisi' projesi kapsamında Eskişehir Fabrikamızda yaklaşık 40 milyon kWh enerji üretim kapasitesine sahip Atık Isı Geri Kazanım (Waste Heat Recovery-WHR) Tesisi'nin kurulumuna başladık. 2024 yılının sonunda tamamlanacak projede, yeni nesil atık ısı geri kazanımı teknolojisi kullanılarak su kullanımı olmadan elektrik enerjisi üretilecek ve Eskişehir Fabrikası'nın elektrik ihtiyacının yaklaşık %25'i karşılanacak. Bu yatırım ile aynı zamanda yılda 13 bin hanenin yıllık elektrik tüketimine eş değer enerji elde edilecek ve 19 bin ton CO₂ salımı engellenerek iklim krizi ile mücadeleye önemli bir katkı sağlanacak.

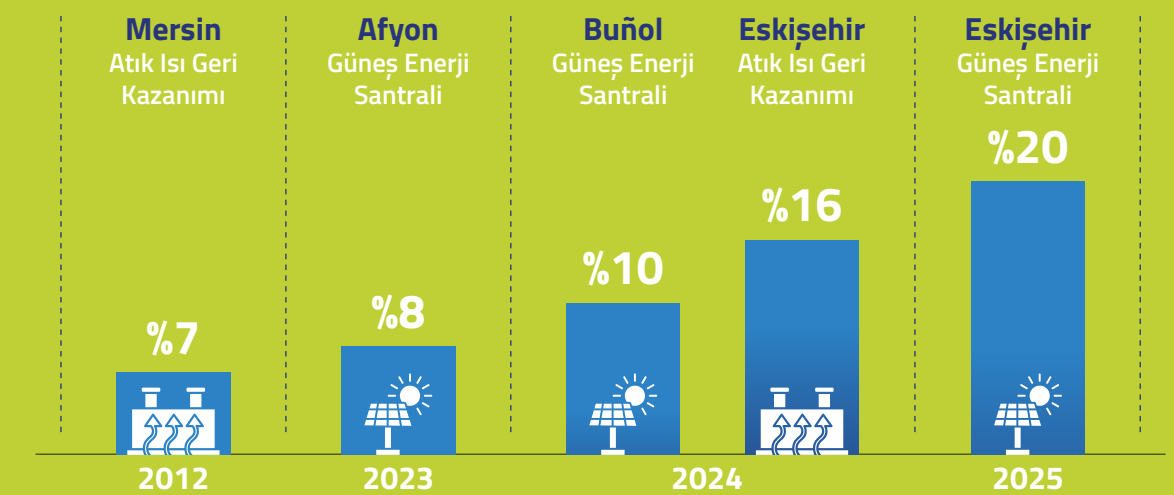


42 bin
ton CO₂



Toplam yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettiğimiz 24,35 MW'lık kurulu gücümüz ile 95,5 milyon kWh elektrik üretimi yaparak, 42 bin ton CO₂ salımı engellenecek.

Yenilenebilir Enerji Yayılları*



*Çimsa ve SBS BV toplam elektrik tüketimi içindeki yenilenebilir enerji oranlarıdır.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Yarattığımız değeri ve sahip olduğumuz ilkeleri devamlı kılmak için değer zincirine taşımanın Çimsa'yı sürdürülebilir yarımlara ulaştıracak anahtarlardan biri olduğunu biliyor ve bu zincirin en önemli parçalarından olan tedarikçi ağıma odaklanıyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde doğal kaynakların doğru ve adil kullanımını dikkate alarak klasik tedarik zinciri yönetimi yerine "Sürdürülebilir İş Modeli" yaratma bakış açımızla "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi" modelini hayata geçirdik.

Neden Sürdürülebilir Bir İş Modeli?

Neden Sürdürülebilir Bir İş Modeli? Çünkü Tedarikçilerimizle birbirimize destek ve teşvik sağlayarak gelişime odaklandığımız bir ekosistem yaratıyoruz.

Tedarikçilerimizle beraber ÇSY odağında bir ekosistem yaratarak tedarik zincirimizin de dönüşümü için itici güç oluyoruz. Bu sayede tedarikçi ağıımızın sadece çevresel negatif etkilerini azaltmalarını değil, ekonomik verimliliklerini

artırmaları ve sosyal değer yaratmalarını sağlayarak sürdürülebilir yarımlar için bugünü şekillendiriyoruz.

2023 yılında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi iş modelini oluşturma yolunda yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında;

Tedarikçilerimizle iletişim süreçlerimizi etkin şekilde yönetmek, verileri takip etmek ve raporlama sürecini kolaylaştırarak verimliliği artırmak adına Dijital Tedarikçi Portalı'nı hayata geçirdik.

Tedarikçi ağıma sürdürülebilir dönüşüm bakış açımızla hizalamak adına tedarik zincirinde çeşitli aşamalardan oluşan bir yol haritası çizdik:

Sorumlu Satın Alma Politikası'nın Yayımlanması	Sisteme Giriş	Bilgilendirme	Değerlendirme	Geri Bildirim	Gelişim	İş Süreçlerinin Değerlendirilmesi
						
Tedarikçi ağıma sinerji yaratarak çalışacağımız ekosistemi destekleme hedefiyle Çimsa Sorumlu Satın Alma Politikası'nı yayımladık.	Tedarikçilerimiz ile iş birliği süreci başlamadan önce üçüncü taraf durum tespiti ile tedarikçilerin Etik Esaslar, İnsan Hakları, Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık, İSG, Çevre ilkeleri kapsamında kontrolleri yapılıyor.	Tedarikçi profili ve farkındalık düzeyine göre tedarikçilere e-posta veya bilgilendirme toplantıları yoluyla sürdürülebilirliğin ÇSY boyutlarında bilinç kazandırılması ve Çimsa'nın tüm tedarik süreçlerinde takip edeceği uygulamaların aktarılması sağlanıyor.	Portal üzerinden tedarikçilere iletilen Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi aracılığı ile tedarikçilerin olgunlukları ölçülüyor.	Tedarikçilerin sağladığı hizmet ve sektörleri özelinde mevcut sürdürülebilirlik uygulamaları analiz ediliyor. Yaptırım uygulanmaksızın gelişim sağlanması gereken alanlar için geri bildirim veriliyor ve aksiyon listeleri oluşturuluyor.	Tedarikçilerimizin gelişim alanları özelinde eğitim programlarının tasarlanması ve tedarikçi talebi üzerine programların genişletilip özelleştirilmesi üzerine 2024 yılında odaklanılacak.	Gelişim programlarının sağlanmasının akabinde düzeltme faaliyetleri için oluşturulan aksiyon listeleri takip edilecek ve tedarikçilerin gelişimine yönelik süreçler gözden geçirilecek.



Raporlama döneminde tedarikçilerimize **25.152 kişi*saat** eğitim verdik.

Çimsa olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan yerel üreticileri desteklemeyi ve istihdam kaynağı olmalarına katkı sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında hem Türkiye hem globalde aktif olarak çalıştığımız 2.239 tedarikçimizin, %94,7'si yerel tedarikçilerden oluştu. Yerel tedarik bütçesinin toplam tedarik bütçesindeki oranı ise %68 olarak gerçekleşti.

Tedarik güvenliği alanında tedarikçilerimiz ile sürdürülebilirlik prensiplerine bağlı uzun vadeli anlaşmalar yaparak ve alternatif ham madde alımına odaklanarak tedarik güvenliğini sağlıyoruz. Dönem içerisinde enflasyon ve asgari ücret artışı sebebiyle yükselen navlun maliyetlerine karşın, tedarikçilerle yapılan anlaşmalara uyum sağlayarak operasyonel devamlılığı sürdürdük. Petrokok ve kömür alımlarında fiyat dalgalanmasının yaşandığı bazı dönemlerde ise alım planlarımızı fiyat takibi ile dinamik bir şekilde güncelledik.

Tedarik zincirimizde lojistik operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyon miktarını (Kapsam 3) azaltmak için düşük emisyonlu nakliye alternatiflerine geçiş yapıyoruz. Global lojistik alanında; taşımacılığın her noktasında sürdürülebilirliği gözeterek dünyanın en büyük konteyner hatlarıyla iş hacmimizin %79 oranında çalışmalarımızı sürdürdük. İzmir Aliağa'dan Afyon Fabrikamıza demiryolu kullanımını artırdık. Eskişehir Fabrikamızdaki rayların yenilenmesi için araştırmalarımıza devam ettik. 6 Şubat depremi sonrası Mersin bölgesindeki demiryolu kullanımının engellenmesiyle birlikte, karayolu lojistiğinde tedarikçi ilişkilerimizi güçlendirdik ve alternatif tedarikçilerle çalışarak operasyonel devamlılığı sağladık.



YARINLAR İÇİN
BUGÜNÜ
İNOVASYONLA
ŞEKİLLENDİRİYORUZ

58 AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji

62 Dijitalleşme



Bizim İçin Neden Önemli?



Çimsa'da gelişen ve değişen teknolojiye uyum sağlayarak, inovasyonla müşterilerimizin mevcut ve potansiyel ihtiyaçlarını karşılayan ürünler geliştirmek için çalışırız.

Nasıl Yönetiyoruz?



Tüm operasyonlarımızı işin geleceğini göz önünde bulundurarak çeviklik bakış açısı ile yönetiyoruz. Dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmalarımızı yarının dünyası için sürdürülebilirlik odağında ürün, proses ve uygulama geliştirme ve dijital dönüşüm alanlarında yürütüyoruz.

Ar-Ge,
İnovasyon ve
Teknoloji

Kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda klinker kullanımını azaltacak yeni uygulamalar geliştirme, alternatif yakıt ve ham maddelerin kullanımının artırılması, hidrojen kullanımı, karbon yakalama ve kullanımı gibi projeleri destekleyen Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Enerji verimliliği, dijitalleşme, yapay zekâ kullanımının geliştirilmesi gibi projelerimizle de doğal kaynakların daha az tüketilmesi ve çevresel etkinin azaltılmasına katkı sağlayacak Ar-Ge projeleri yürütüyoruz.

Çimsa olarak sürdürülebilir yapı malzemeleri alanında Ar-Ge ve inovasyon odaklı stratejimiz ile geleceği şekillendirme yolunda önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. Küresel ölçekte teknolojik gelişmeleri izleyerek, yapı malzemeleri sektöründe sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştiren start-up'larla, akademi ve sivil toplum kuruluşları (STK) ile iş birlikleri kurarak yenilikçi çözümler üretmeye odaklanıyoruz.

Ayrıca, şirket strateji evinin odak noktalarına uygun olarak alanlarında uzman olan Ar-Ge mühendislerimiz ile güncel trendleri ve teknolojileri takip ederek, bu bilgileri ilgili ekiplerle paylaşarak sürekli yenilik ve gelişimi hedefliyoruz.

Türkiye ile Dünyayı Birleştirme: Sabancı Global Teknoloji Merkezi
(Sabancı Global Technology Center GmbH -SGTC)

2023 yılında, yapı malzemeleri alanında küresel bir oyuncu olarak, müşterilerimiz ile güçlü iş birlikleri yaratmak ve değer zincirimizin CO₂ ayak izini en aza indiren yüksek kaliteli, sürdürülebilir çözümler içeren yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmek vizyonu ile dünyanın en prestijli ve en güçlü inovasyon kaynaklarına sahip olan Münih Teknik Üniversitesi (TUM) yerleşkesinde Sabancı Teknoloji Merkezi'ni kurduk.

Toplamda 1200 m²'lik bir alanda hizmet veren, ileri teknoloji cihazları ile donatılmış merkezde sürdürülebilir ve katma değerli ürünler, beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu alanında 5 farklı ülkeden gelen konularında uzman 6 araştırmacı tarafından projeler yürütülüyor. Projelerin belirlenmesi aşamasında şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin yanı sıra, müşteri talepleri ve beklentileri ile satış ekiplerinin görüşleri de ön planda tutuluyor.

Sabancı Teknoloji Merkezi'nde gerçekleştirilen ilk çalışmalar kapsamında;

- Çok sayıda üniversitenin Kimya, İnşaat ve Mineraloji bölümleri ile iş birlikleri geliştirmek üzere çalışmalara başlandı.
- Ulusal ve uluslararası proje fonları ve teşviklerden yararlanma kapsamında; ilk Horizon Europe proje başvurusu yapıldı. RWTH Aachen Üniversitesi Koordinatörlüğü'ndeki proje biokömür içerikli sürdürülebilir yapı malzemeleri geliştirmeyi amaçlıyor.

Sabancı Teknoloji Merkezi ve Formülhane ile sinerji içerisinde çalışarak sürdürülebilir ve katma değerli ürünlerimizle uluslararası alanda öncü olmaya ve ihracat pazarında etkin bir konum elde etmeye devam edeceğiz.



Sabancı Teknoloji Merkezi hakkında detaylı bilgi için lütfen [tıklayın](#).

İlgili Paydaşlar



Hissedarlar ve Yatırımcılar



Çalışanlar



Müşteriler

İlgili Sermaye Öğeleri



Fikri Sermaye

ÖNCELİKLI KONULAR	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	Kısa Vade				Orta Vade	Uzun Vade
					2022	2023	2024	2025	2030	2050
Dijitalleşme Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji	Şirket içi yapay zekâ projelerinin geliştirilmesi	Adet	2023	1	-	1	4	10		

✓ Hedef tamamlandı ➡ Hedefin gerisinde ➡ Gelişim devam ediyor

“Innovation & Inspiration Day”

100'e yakın iş ortağımızın katılımıyla Sabancı Teknoloji Merkezi'nde Innovation & Inspiration Day etkinliğini gerçekleştirdik. Alanında uzman akademisyenlerin yer aldığı etkinlikte, yapı kimyasallarındaki gelişmeler ve inovatif uygulamalar konuşulurken, çimento ve beton dünyasında sürdürülebilirlik trendleri paylaşıldı.

Çimsa üst yönetimiyle birlikte, Münih Teknik Üniversitesi (TUM), Friedrich-Alexander-Üniversitesi (FAU), Ortadoğu Teknik Üniversitesi (METU) ve Küresel Çimento ve Beton Birliği'nden (GCCA) konuşmacıların katıldığı etkinlikte, çeşitli ülkelerden gelen müşterilerimizle bir araya gelerek, çimento ve beton sektöründeki gelişmelere dair paydaş görüşleri alındı, sürdürülebilir ve katma değerli ürün ihtiyaçları ortaya koyacak paylaşımlar yapıldı.



2023 Yılı Ar-Ge Çalışmaları

Kısa ve uzun vadeli hedeflerimizle paralel gerçekleştirdiğimiz 2023 yılı Ar-Ge çalışmalarımızın odaklandığı projeler aşağıda yer almaktadır:

Ürün Geliştirme Projeleri

Zeo-Con: Zeolit gözenekli bir yapıya sahip kristalin bir malzemedir ve beton dâhil olmak üzere geniş bir uygulama alanına sahiptir. Zeolit beton karışımlarına eklenmesi ile mukavemet artışı, çevresel etkilerin azaltılması, alkali silika reaksiyonunun (ASR) azaltılması, kimyasal saldırılara direnç gibi alanlarda birçok fayda sağlar. Çimentoda zeolit kullanımı, gözenekli yapısından dolayı su emmede artışa ve kıvam kaybına neden olur. Proje kapsamında, farklı bölgelerin zeolitlerinin kullanımı değerlendirildi ve Afyon Çimento'da yapılan öğütme katkısı denemeleri çalışmalarıyla zeolit kullanımının artırılması hedeflendi.

Geo-Crete: Klinkersiz jeopolimer beton üretimi ile CO₂ emisyonlarının %90 oranında azaltılması hedeflendi. Bu doğrultuda uçucu kül ve cüruf kullanılarak klinkersiz, çimentosuz bağlayıcı reçeteleri başarıyla geliştirildi. Kapsam 1 karbon emisyonları yaklaşık %90 oranında, ürün yaşam döngüsüne ait karbon emisyonu ise %60 oranında azaltıldı. 28 günlük basınç dayanım 60+Mpa olarak elde edildi. Geo-crete projesi yatırım, maliyet ve ticarileşme konuları açısından değerlendirilerek ileri çalışmalar için know-how oluşturuldu. Proje pilot ölçekli çalışmalar ile kent mobilyaları üretilerek başarılı bir şekilde tamamlandı.

White-Star: Düşük karbon emisyonuna sahip yeni tip yeşil çimento geliştirildi. Çimento içerisindeki klinkerin yerine farklı doğal kaynaklar kullanılarak CEM I tipi çimentoya göre CO₂ emisyonu %20-30 oranında azaltıldı. Laboratuvar ve pilot ölçekte geliştirilen yeşil çimentonun standartlara uygunluğu test edildi ve CEM I 42,5R ile benzer performans sonuçları elde edildi. Endüstri deneme çalışmaları devam edecek.



Re-CON: İnşaat yıkıntı atıklarının, taşıyıcı olmayan yapı elemanlarında kullanılmasını hedefleyen bu projede; geri dönüştürülmüş ve ikincil agregaların beton dayanımı, deformasyon özellikleri ve dayanıklılığı üzerindeki etkisine bakılarak tekrar kullanıma yönelik çalışmalar yapıldı. Hafriyatların alternatif ham madde olarak yeniden kullanımı üzerine laboratuvar denemeleri gerçekleştirilerek, yapılan çalışmalar sonucunda betonda kullanılan doğal iri agreganın %50'si inşaat yıkıntı atıklarından elde edilen agrega ile ikame edildi. Özellikle üretim maliyetini azaltabilmek için, farklı reçeteler ile optimizasyon çalışmaları gerçekleştirildi. 2024 yılında, inşaat yıkıntı atıklarından elde edilen toz malzemenin çimento ikamesi yerine kullanılabilirliği ve toz malzemenin klinkerin ham maddesinde kullanılan doğal kaynakları ikame edilebilirliği konusunda çalışmalar yapılmasını hedefliyoruz.

Non-Ageing: Kalsiyum alüminat çimentosu da dâhil olmak üzere tüm çimento tipleri nemli ortama maruz kaldığında meydana gelen hidrasyon (keseklenme) sorunlarına neden olabilir. Proaktif bir yaklaşımla olası sorunları önlemek üzere yeni nesil katkılar ve reçete çalışmalarını içeren bir proje gerçekleştirildi. Projenin uzun dönem çıktıları takip edildi. Çalışmalarımızla, nemli ortamlara maruz kaldıklarında, deniz aşırı lojistik şartlarında, çimentonun dayanım düşüşünün engellenmesine, müşteri memnuniyeti ve ürün performansının artırılmasına katkı sağlayacağız.

Avrupa Birliği Destekli Projeler

Horizon 2020 ve Horizon Europe (Ufuk Avrupa): Ufuk Avrupa, Eureka ve ülkeler arası ikili iş birliği kapsamında gerçekleştirdiğimiz proje başvuruları ile şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu destekliyor ve Avrupa Komisyonu'nun küresel sorunlara çözüm bulma hedeflerine katkı sağlıyoruz. Ufuk Avrupa kapsamında 2023 yılında, çimento üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kullanımı ve düşük karbonlu yeni tiplerde çimento geliştirme projeleriyle, çevresel etkiyi azaltma adımlarına katkıda bulunduk.

HyperCOG: Dijital dönüşüm kapsamında; görüntü işleme ve makine öğrenimi teknolojilerinin beyaz çimento üretiminde kullanılması ve sensör verileri kanalıyla doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi amacıyla hayata geçirdiğimiz HyperCog projesini, Ağustos 2023'te başarılı bir şekilde tamamladık. Projenin sonucunda geliştirilen çözümlerle elde edilen iyileştirmelere göre yıllık klinker üretim kapasitemiz arttı ve üretim enerjisinde düşüş gözlemlendi. Üretimde fosil yakıt kullanımımız ise standart üretim ortalama değerlerine göre azaldı.

Iceberg: Iceberg projesi ile atık kaynakların değerlendirilmesi sonucu daha çevreci yapı bileşenleri üreterek, yapı endüstrisinde sürdürülebilir ve yeşil bina uygulamalarının yaygınlaşmasını hedefliyoruz. Ömrünü tamamlamış binaların geri dönüştürülmesi ile elde edilen ikincil kaynakları kullanarak yeni nesil, düşük CO₂ emisyonlu Eko-hibrid çimento üretimini başarıyla tamamladık. Bu çimento ile ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin üretimine katkı sağlanır. 2023 yılında Türkiye'de başlanan yeni tip çimentomuz ile deneme çalışmaları, 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlanacak.

Forge: 2020 yılı Kasım ayında başlattığımız Forge projesi ile üretim sürecinde zorlu ortamlarda kullanılabilmesi için özel içerikli dayanımı olan metal alaşımlar ve seramikler içeren yeni kompozit malzemelerle koruyucu kaplamalar geliştirmeyi hedefliyoruz. Yeni geliştirilen kaplama malzemesi ile ise enerji yoğun endüstrilerde kullanılan mevcut malzemelerin korozyon / erozyon sorunlarına karşı direncinin artırılması, malzemelerin yaşam döngüsü yaklaşımı yoluyla iyileştirilmesi, daha düşük CO₂ salımı ve maliyetlerin azaltılmasını amaçlıyoruz. 2023 yılında Çimsa'da malzeme akışı ve sıcaklık nedeniyle erozyona maruz kalan alanlara, proje kapsamında geliştirilen kaplama malzemesinin uygulaması farin değirmen kanatlarına 9 adet olarak yapıldı ve ilk performans ölçümü alınarak partnerler ile paylaşıldı. Akabinde atık ısı tesisi için geliştirilen malzeme yerleştirildi ve ilk ölçüm 2024 yılının Mart ayında alınacak. Belirlenen aralıklarla ham madde öğütme değirmeninin ve atık ısı sistemine montajı gerçekleştirilen malzemenin ölçümleri yapılmaya ve elde edilen sonuçlar proje ortakları ile paylaşılmaya devam edilecek.

FriHyCem Türkiye – İspanya EUREKA İkili İş Birliği Ortak Çağrısı Başvurusu

Kentsel dönüşüm, doğal afetler, planlı yıkımlar vb. durumlar sonucu oluşan inşaat ve yıkım atıkları küresel boyutta depolama ve atık bertarafı sorununa sebep olurken, çimento ve beton sektörü ise yüksek karbon emisyonlarına neden olmaktadır.

Bu iki temel problemi tek bir çözüm altında birleştirmek adına, Eureka ikili iş birliği olan İspanya - Türkiye ortaklık çerçevesinde oluşturulan proje ile bina inşaat ve yıkım atıklarını kullanarak tek bileşenli geopolimer hibrit çimento eldesi ile karbon emisyonlarını %50 oranında azaltacak bir ürün geliştirmeyi hedefledik.

Proje kapsamında; inşaat yıkıntı atıkları kaba ve ince agrega olarak ayrıştırılarak doğal agrega yerine kullanılacak böylece karbon emisyonları ve doğal kaynak kullanımı azaltılacak. Bu zamana kadar değerlendirilemeyen inşaat yıkıntı atıklarının toz formu ise toz form çimento yerine ikame edilerek bağlayıcı malzeme olarak kullanılacak.

Projenin ulusal ve uluslararası başvurusu gerçekleşmiş olup, proje değerlendirme aşamasındadır.

Fikri Mülkiyet Hakları

2023 yılında, 'Beton Sahada Hızlı Onarım Sağlayan Kalsiyum Alüminat Çimentosu Esaslı Harç Kompozisyonu' patent başvurusu yapıldı ve patent tescilli gerçekleştirildi. Bu patent, aşırı yüke maruz kalan alanlarda (havaalanı pistleri, viyadükler, köprü bacakları gibi) onarımın hızlı bir şekilde yapılmasını sağlar.

FlyCrete için Patent Başvuru Onayı

Hızına ulaşamayan, havaalanı pistlerini sadece 3 saatte yenileyebilen ve dayanıklılığıyla fark yaratan, 14. Altın Yaka Ödüller'i'nin inovasyon şampiyonu ürünümüz FlyCrete için patent başvuru onayı aldı.

İnsan kontrolü olmadan, kamera görüntüleri üzerinden yapay zekâ vasıtasıyla malzeme sınıflandırması ve doğrulaması yapan, taşınan malzemelerin görülebildiği ve ayırt edilebildiği, her nakliye için kullanılabilen "Malzeme Doğrulama Sistemi" için patent başvurusu yapıldı.

Görüntü işleme teknolojisinin çimento dolum körüklerinde yükleme esnasında kullanılmasına yönelik buluş için de patent başvurusu gerçekleştirildi.

Güçlü marka algımızı artırmak ve "Çimsa" markasının globalde bilinirliğini vurgulamak için gri çimento, beyaz çimento ve özel ürünlerimizin 60'tan fazla ülkede marka tescillerini gerçekleştirdik. Pazarlama çalışmalarındaki başarılarımız "B2B Marketing and Management Summit"de sektörün önde gelenleri ile paylaşıldı.

Start-up İş Birlikleri

- SBS BV, düşük karbonlu ve sürdürülebilir beton üretimi için 2023 yılında Ecolocked firmasının biyokömür bazlı karbon negatif katkı malzemesinin ilk ticari ürün denemelerini gerçekleştirdi. Alınan olumlu sonuçlar doğrultusunda; Çimsa, Ecolocked ve Sabancı Üniversitesi iş birliği ile bu malzemenin uzun dönem etkileri ve durabilite özelliklerinin değerlendirilmesi çalışmalarına devam edecek.
- SBS BV, binalar için iklim açısından nötr yenileme süreçleri sağlayan Ecoworks'u destekliyor. Ecoworks, Sabancı Grubu ve yurt dışı endüstri liderlerinin güçlü desteğiyle Avrupa'nın artan yenileme talebini sürdürülebilirliğe katkıda bulunarak binaların dijital ikizini oluşturup çok hızlı bir şekilde yenilenmesine; kendinden yalıtımlı ve enerji üretebilen binalara dönüşmesine destek oluyor.
- SBS BV, dünya çapında sürdürülebilirlik, verimlilik ve şehirleşme gibi en önemli zorlukları ele alan küresel risk sermayesi şirketi Zacua Ventures ile olan ortaklığının birinci yılını kutladı. İnşaat dünyasının en yenilikçi şirketlerinin desteğini alan ve Document Crunch, Ecoworks, Field Materials, Construx, Raise Robotics ve Mercator AI dâhil olmak üzere toplam on üç yatırım yapan Zacua Ventures'e yapılan stratejik yatırım, sektörün en iyi yetenekleriyle iş birliği yapmaya ve onların dönüşümü teşvik etme misyonunu desteklemeye olanak tanıyor.
- FenX ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında; mineral köpük teknolojisi ile düşük değerli mineral bazlı inşaat atık malzemelerini yüksek performanslı, sürdürülebilir yapı malzemelerine dönüştürerek, ekolojik ve maliyet rekabetçi çözümler sunuyor.

ecoLocked

ecoworks

FenX

ZACUA VENTURES



Çimsa, 'inbound marketing' alanındaki başarılarıyla B2B sektörünün Türkiye'deki en büyük zirvesi B2B Marketing & Management Summit'e başarılı bir örnek olarak damga vurdu.

Dijitalleşme

Çimsa olarak dijital dönüşümü, iş süreçlerini hızlandırmak için bir adım ve çağın gereklerini hayata geçirmede öncü kuvvet olarak görüyoruz.

Çimsa Dijital Yol Haritası

Dijital dönüşümde yapay zekâ (AI) sistemlerinin üretken (GEN AI) modellerine geçişlerinin hızlandığı dijitalleşen dünya gerekliliklerini benimseme hedefiyle, gelişim alanlarımıza yönelik dijitalleşme projelerini belirliyor ve hayata geçiriyoruz.

Siber güvenliğin tesis edilmesi ve altyapı projelerinin kusursuzlaştırılması adına, tüm tesislerimizin hızlı ve güvenilir mimaride, optimum seviyede teknolojileri kullanarak maksimum değer yaratmasını destekliyoruz.

Tesislerimizde veri yönetimimizi dijitalleştirerek veriye erişimi kolaylaştırırken, çalışanlarımızın da veri yönetiminde etkin rol oynayabileceği uygulamalar geliştiriyoruz.

Dijital dönüşüm çalışmalarımız kapsamında 2023 yılında;

- Gerek iş uygulamaları gerek teknik cihazlar alanında altyapımız güçlendirildi.
- Müşteri memnuniyetinin artırılması yönünde, fabrika satış-sevkiyat süreçleri iyileştirildi ve sevkiyat planlama altyapısı oluşturularak süreçlerimiz hızlandırıldı.
- Yurt dışı iştiraklerimizde Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) altyapısı kurulumu tamamlandı.
- Bayilerimizin ve müşterilerimizin her siparişinde imzalamış oldukları sipariş formlarının; üretim otomasyon sistemi üzerinden e-posta yoluyla iletilerek onaylanması sağlanarak, önemli ölçüde kâğıt tasarrufu elde edildi.
- Hazır Beton Tesisleri ve agrega ocaklarımızda görev alan çalışanlarımızın, ihtiyaç duyduğu belgelere istediği zamanda erişim sağlayabilmesi için üretim otomasyon sistemi üzerinde Dijital Arşiv oluşturuldu.
- Mersin ve Afyon fabrikalarımızdaki ekipmanlarda otonom kontrol sistemleri kuruldu. Böylelikle spesifik elektrik tüketiminde tasarruf elde edilirken, operasyonel süreçlerdeki sapmalar azaltılarak, stabilite sağlandı.

2024 yılında finans, insan kaynakları ve lojistik iş süreçlerimizin dijitalleşmesine yönelik projeleri devreye almayı amaçlıyoruz. Manuel süreçlerin, RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) süreçlerine geçişini sağlamayı ve veri analitiği çalışmalarımızda yapay zekâ ile tahminleme projeleri yürütmeyi planlıyoruz. Tüm terminalerimize Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) altyapısının kurulması da planlarımız arasında yer alıyor.

Dijital İkiz Projesi: CemClone

CemClone projesi ile çimento sektöründeki tesislerde dijital ikiz oluşturarak, tesis süreçlerini, performansı ve verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşım, tesis işleyişinde alınacak olan kararların ve değişikliklerin olası etkilerini önceden görebilme imkânı sunar. Proje, tesisin içinde stratejik noktalara yerleştirilen sensörler aracılığıyla sürekli veri toplar. Bu veriler, tesisin fiziksel gerçekliğini yansıtan detaylı bir dijital model oluşturmak için kullanılır. Tesisin mevcut durumunu ve işleyişini hassas bir şekilde simüle eder. Dijital ikiz projesi, tesis yöneticileri ve mühendisler önceden belirlenmiş senaryolar üzerinden çeşitli kararların ve değişikliklerin potansiyel etkilerini analiz edebilir, süreç optimizasyonu yapılmasına katkı sağlayarak dekarbonizasyon yol haritamız kapsamında verimlilik odaklı emisyon azaltımına yardımcı olur.

Yapay Zekâ Uygulamaları

Dijital dönüşüm beraberinde yapay zekâ uygulamalarının iş süreçlerine entegrasyonunun önemini de büyük ölçüde artırıyor. Bu doğrultuda Çimsa olarak, birçok alanda yapay zekâ teknolojisinden faydalanmayı iş yapış biçimimizin önemli bir parçası haline getiriyoruz. 2023 yılı çalışmalarımız kapsamında;

- Afyon fabrikamızda kritik ekipmanlar üzerinde yapay zekâ destekli gerçek zamanlı öngörücü bakım sistemi kurarak, ekipman performansı ile kullanım ömrünün artırılmasını sağladık.

- Su tüketimini optimize eden algoritmalar ile su kaynaklarının daha etkin bir şekilde kullanılmasına katkı sağladık.
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında, tesislerdeki kameralara yapay zekâ görüntü işleme sistemlerini entegre ederek iş kazalarının önüne geçmeyi hedefledik. Ayrıca, operasyonel ve bakım planlama süreçlerinin tehlike arz ettiği bölgelerde dış ortam ve kapalı alanlarda çekim yapabilen dronlar tedarik ettik.

Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği konularını, bünyemize kattığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi standartları ekseninde yürütüyoruz. Penetrasyon testleri ve özel oltalama (Phishing) testleri düzenliyor, buradan elde edilen tüm çıktıları, dijital teknoloji süreçlerinin iyileştirilmesi ve çalışan farkındalığının artırılması için kullanıyoruz. Bilgi güvenliği ve siber güvenliğe dayalı farkındalık eğitimlerini, İnsan Kaynakları ilgili birimleri ile koordineli olarak planlıyoruz. Bilgi güvenliği ve siber güvenliğine dayalı farkındalık eğitimlerini çalışanlarımıza ulaştırmaya devam ediyoruz.



Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi'ne Destek

Güncel teknoloji süreçlerinin adaptasyonunu hızlandırmak ve yapay zekâ kullanarak operasyonel etkinliği artırmak amacıyla, 2023 yılında Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi destekçileri arasına katıldık. Çimsa olarak, Türkiye'deki yapay zekâ ekosisteminin gelişmesine katkı sağlamaya devam edeceğiz.

ÇİMSA





YARINLAR İÇİN
BUGÜNÜN
KURALLARINI
YAZIYORUZ

- 68 Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı
70 İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler
77 Sektörel ve Akademik Destekler



ÇİMSA

Bizim İçin Neden Önemli?



Çimsa olarak, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde, sürdürülebilir ürünlerin önemli bir paya sahip olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda, sürdürülebilir ürünlerle organizasyon olarak çevresel etkimizi azaltılırken, sürdürülebilirlik odaklı müşterilerimize de katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?



Sürdürülebilir ürünler kapsamında; ürün yaşam döngüsünde karbon yoğunluğumuzun azaltılmasına, alternatif ham madde kullanımının artırılmasına ve çimento içerisindeki klinker kullanım oranlarının düşürülmesine odaklanıyoruz. Sektörel ve akademik kuruluşlarla iş birliği içinde, sektörün geleceğini şekillendirecek sürdürülebilir ürün çalışmalarımızı ve sektörel deneyimlerimizi paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

İlgili Paydaşlar



Müşteriler



Akademik Kuruluşlar



Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri

İlgili Sermaye Öğeleri



Sosyal ve İlişkisel Sermaye



Doğal Sermaye



Üretilmiş Sermaye

ÖNCELİKLİ KONULAR	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	Kısa Vade					Orta Vade	Uzun Vade
					2022	2023	2024	2025	2030	2050	
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	% Sürdürülebilir ürün geliri/Net gelirler	2022	5,6	5,6	➡ 4,2	-	10	> 25	> 50	
	AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	% AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün geliri/Net gelirler	2022	1,27	1,27	➡ 1,82	-	5	>10	>25	
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi	NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)	(%)	2022	80	80	➡ 77	-	80	>85		
	NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)	(%)	2023	63	-	➡ 63	-	70	>80		

✓ Hedef tamamlandı ← Hedefin gerisinde → Gelişim devam ediyor

Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı

2023 yılında Net Promosyoncu Skoru (NPS) ölçümlerini dünya genelinde, daha fazla iş kolundaki müşterilerimizle genişletme hedefimizi gerçekleştirdik. 35'ten fazla ülkede, beyaz çimento, CAC, gri çimento ve hazır beton müşterilerinin katıldığı NPS anketi gerçekleştirdik. Bu araştırma ile farklı ülkelerdeki farklı ürün setlerinden değerli geri bildirimler alma ve müşteri deneyiminin kalitesini hesaplama şansını elde ettik. Anket sonuçlarına göre, NPS skorumuz yurt içinde %77, yurt dışında ise %63 olarak belirlendi. Yurt içindeki NPS skorumuzdaki değerlendirmeye ilgili geri bildirimleri dikkate aldık ve müşterilerimizle yakın iş birliği içinde gelişim fırsatlarını belirleyerek bu konuda adımlar attık. Yurt dışında faaliyet gösteren CAC ve beyaz çimento müşterilerimiz arasında en düşük NPS skorlarına sahip olan firmalarla geri bildirim görüşmelerine başladık. Müşteri geri bildirimlerine dayalı olarak pazarlama stratejilerimizi güçlendirdik ve müşteri memnuniyetini artırmak için kararlı bir şekilde çalışmaya devam ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz görüşmelerde, pazarlama ve ürün geliştirme konularındaki önerileri dikkate alarak projelere dönüştürme adımlarını hızla attık.

Pazardaki değişen ihtiyaçlara yanıt vermek için müşterilerimizin sesini dinliyor, müşteri deneyimini farklılaştıracak yenilikçi uygulamaları hayata geçirerek müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı hedefliyoruz. Periyodik olarak, müşterilerimizin memnuniyet seviyelerini ölçüyor ve buna göre gelişim alanlarımızı belirliyoruz.

CAC ve beyaz çimento ürünlerinin kullanım alanlarını artırmaya odaklanan çoğu proje önerisi, müşteri geri bildirimleriyle şekilleniyor. Daha sık müşteri görüşmeleri, saha ziyaretleri ve pazarlama gelişmelerinin müşterilere etkili bir şekilde iletilmesi için ağırmızı genişletmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında, CAC müşteri portföyümüzde yer alan 80'den fazla yurt dışı müşterimizle iletişim kurarak, taleplerini ve önerilerini toplamayı hedefliyoruz.

Türkiye ile dünyayı birleştirme odağıyla Sabancı Teknoloji Merkezi'nde gerçekleşen "Innovation & Inspiration Day" kapsamında çimento ve beton dünyasında sürdürülebilirlik trendleri iş ortaklarımıza aktarılırken, kurulan ağ sayesinde talepler ve beklentiler de görüldü.

İlgili bölüme ulaşmak için tıklayın.



Müşteri Deneyimini İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) Ürün Kataloğu

Türkiye’de tek, dünyada ilk üç üretici arasında olduğumuz CAC ürün grubumuzun; yüksek aşınma direncine uygun Isıdaç40, yüksek termal koşullara adapte Refro ailesi, yapı kimyasallarına özel ihtiyaçlara uygun Recipro ailesi, yüksek performanslı beton üretmeye imkân sağlayan bir agrega olan Rego ve demir çelik sanayinde kullanılan Duro ürün kataloğunu dijital platformlarda yayımladık.



CAC Ürün Kataloğu için lütfen **tıklayın**.



Yenilenen Beyaz Çimento ve Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) Torbaları

Dünya liginde beyazlığı ve estetik görünümüyle öne çıkan Beyaz Çimento Ürünlerinin ve Türkiye’de tek üretici olduğumuz, hızı ve gücü tek pakette buluşturan Kalsiyum Alüminatlı Çimento Ürünlerinin yenilenen torbalarının tanıtımını gerçekleştirdik. Yenilikçi tasarımı ile dayanıklılık ve şıklığı bir araya getirerek, dünya genelindeki müşterilerimize daha iyi bir deneyim sunmayı hedefliyoruz.



Çimsa Chatbot

2023 yılında, web sitemizdeki chatbot uygulamamız aracılığıyla ürün teknik desteği ve satış odaklı olmak üzere tüm müşterilerimizden 1.500’den fazla talep aldık. Müşteri iletişimimizin etkinliğini ve kapsamını artırmaya yönelik pazarlama aktivitelerimizde dijitalleşme süreçlerimizi yenilemeye devam ediyoruz.

Müşteri İletişim Kanalları

Çimsa Blog

Beyaz çimento, gri çimento, kalsiyum alüminantlı çimento ve hazır beton gibi dört farklı ürün grubunda zengin içerik sunan Çimsa Blog, bu yıl da her hafta düzenli olarak yayımladığı Türkçe ve İngilizce içerikleriyle çimento sektörünün bilgi kaynağı olma misyonunu sürdürdü.

Çimsa Blog, sadece iş ortaklarına değil, aynı zamanda sektördeki genel bilgi düzeyini yükseltmeye odaklanarak teknik bültenler ve akademik çalışmaların paylaşımına önem veriyor ve erişim imkânı sunuyor. Sürdürülebilirlik konularında güncel bilgilerle sektördeki değişimi yansıtmaya devam ediyor.



Çimsa Blog için lütfen **tıklayın**.

2023 yılında pazarlama çalışmaları ve blog yazılarına yönelik

78’in üzerinde ilettiğimiz e-posta ile 58 bin kişiye ulaştık.

İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler

Çimsa olarak, müşterilerimizin ihtiyaçlarına ve taleplerine uygun ürün çeşitlerini geliştirmek için yeni teknolojilere uyum sağlayarak inovatif çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Değişen çevresel koşullara ve farklı yapı çeşitlerine uyum sağlayabilecek özelliklere sahip ürünlerden oluşan portföyümüzü, 2023 yılında da genişletmeye devam ettik.

ICONICRETE: Hazır Beton Özel Ürün Ailesi



2023 yılında, yapı malzemeleri sektöründe sürdürülebilir yaşam alanları yaratmadaki geniş ihtiyaç yelpazesine yönelik geliştirdiğimiz birinci sınıf hazır beton serisi IconiCrete çatısı altındaki ürünlerimizi iş ortaklarımızın beğenisine sunduk. Kalite, tutarlılık ve güvenilirlik prensipleriyle şekillenen bu ürünler, havaalanı pist betonundan mimari tasarım harikalarına kadar çeşitli uygulamalar için geliştirilmiş olup, sektörün değişen taleplerini karşılaması için her geçen gün yenilenmektedir.

IconiCrete ürün ailesi için lütfen **tıklayın**.



IconiCrete ürün tanıtım videosu lütfen **tıklayın**.

Katma Değerli Beton Ürünleri

HyperCrete

HyperCrete, uzun ömür, su yalıtımı, eko-verimlilik ve estetik görünüm gibi üstün niteliklere sahip yüksek teknoloji bir yapı malzemesidir. HyperCrete beton karışımlarında kullanılan özel teknoloji ile betonun kendi ağırlığı altında yapışkan bir şekilde akması sağlanarak, ürünün yüksek sıkıştırma ve dayanıklılık özelliği geliştirilir. Çok kısa sürede yerleştirme sağlanarak; enerji, işçilik maliyeti ve zamandan tasarruf edilir.



DareCrete

Mikro veya makro lifler kullanılarak üretilen DareCrete, geleneksel betona kıyasla malzemenin sürekliliğini önemli ölçüde artırmak için kullanılır. Döşeme kalınlığını azaltma, derz aralığını artırma ve donatı kullanımını azaltma veya ortadan kaldırma yeteneği ile zemin tasarımlarında esneklik yaratır. Ayrıca zemin betonu için yüzey sertleştirici gerektirmeden, aşınma direncine ve darbeye karşı dayanıklılık sağlar. DareCrete, endüstriyel alanlarda yalıtım şapları gibi enerji tasarrufuna yönelik ekonomik, sürdürülebilir kentleşmeler için de kullanılır.



ArteCrete

ArteCrete, dış mekanlar için tasarlanan, uzun ömürlü, estetik ve dekoratif kaplama ürünüdür. Aşınmaya karşı dayanıklılığı, zorlu iklimlerde uzun ömürlülüğü ve tasarımdaki esnekliği nedeniyle açık alanlarda tercih edilen özel beton ürünüdür.



RangeCrete

RangeCrete, uzak mesafeli betonlar, yapı gereği yavaş beton dökümlerinin, yüzey bitirme işleminin uzun sürdüğü imalatlar, sıcak havalarda, betonda hidrasyon kontrolünün istendiği yapılar için tasarlanan üründür. Normal betona göre kıvam kaybı çok daha yavaştır ve yüksek sıcaklıklarda daha kolay işlenebilirlik sağlar. Döküm ve işleme süresinin normalden daha uzun süreceği tüm yapılarda kullanılabilir. Ayrıca ince beton kesitlerin mevcut olduğu durumlarda da RangeCrete kullanılması avantaj sağlar.



OpaCrete

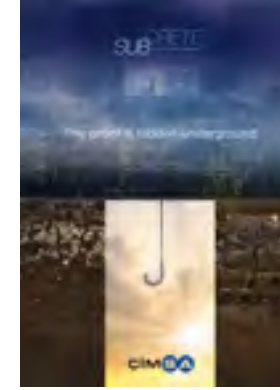
OpaCrete, beyaz tonlu bir mimari çözüm için yüksek beyazlık değerine sahip çimento ve özel seçilmiş açık renkli ham maddeler içeren üründür. Özel faz yapısı sayesinde çok yüksek erken dayanıma sahiptir ve bu özelliği ile kalıp alma süresini azaltarak imalat hızını artırır. Aynı zamanda dayanım ve dayanıklılık açısından üstün performansıyla kullanım güvenliği de sunar.



Sürdürülebilir Beton Ürünleri

SubCrete

SubCrete ıslak veya nemli alanlarda kullanılmak üzere hazırlanmış, geçirimsizliği güçlendirilmiş özel bir betondur. Yapısı sayesinde kılcallığı ve su geçirgenliğini azaltır, yapıya daha fazla dayanıklılık kazandırır. Su izolasyonu sağlayan membran malzemelerinin kullanımını azaltır.



PoroCrete

PoroCrete, geleneksel betondan farklı olarak, suyun tahliye edilmesini sağlayan, özel olarak geliştirilmiş ekosistem dostu hazır beton ürünüdür. Yağmur suyu ve yüzey akış suyunun yeraltına sızmasına olanak sağlayarak sel riskini azaltır. Yeraltı suyu beslemesini artırır, mikro iklimi iyileştirerek sürdürülebilirliğe katkı sağlar.



NautiCrete

NautiCrete, sürekli gelişen dünyamızda doğan sürdürülebilir tasarım odağında yüksek dayanım ve dayanıklılık ihtiyaçlarını karşılamak için tasarlanmıştır. İçerdiği mineral katkılar ile geri dönüştürülmüş ham madde kullanımı yoluyla üretilen çevre dostu, uzun ömürlü ve eko-verimlilik sağlayan bir yapı malzemesidir.



Çimsa'nın Beyaz Beton OpaCrete'in Mimari Özelliği ve Dayanıklılığı ile 3D Teknolojisini Bir Araya Getiren Ürünümüz: RapıDome

3D beton yazıcı ile modüler yapı elemanlarının inşası, sektördeki dijitalleşme ve otomasyon sistemleri ile yeni yapı teknolojilerinin geliştirilmesini de desteklemektedir. Bu teknoloji sayesinde maliyeti azaltımı, hızlı kurulum ve değişikliklere uyum avantajları ile daha esnek ve sürdürülebilir yapıları yaratacak yeni bir iş kolu oluşması muhtemeldir. Bu bilgiler ışığında, İspanya fabrikamızda başlattığımız çalışmalarımız özelindeki tecrübelerimizi Türkiye'ye taşıdık. Mersin Fabrikamızda 3D beton yazıcı ile 70 m² büyüklüğünde "RapıDome" 3D evi, beyaz betonun estetiğiyle çevreci yönünü birleştirerek inşa ettik. Güneş panelleri ile kendi enerjisini üreten RapıDome, zaman ve maliyet avantajının toplumsal fayda katkısıyla dikkat çekiyor.

Ürün videosu için
lütfen **tıklayın**.



FlyCrete: Uçuşa Hazır Beton

Sadece birkaç saat içinde yüksek dayanım kazanan ve bu özelliğiyle hızlı tamir ve onarım çözümlerinde kullanılan yeni nesil ürünümüz FlyCrete ile gelenekselin dışına çıkıyoruz.

Doğal afetlerde veya milli güvenliği tehdit eden durumlarda; yenileme ve onarım süreçlerinin hızlı ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi, yaşam alanlarını ve altyapıyı hızla normale döndürmek için kritik bir faktördür. Benzer şekilde, sürekli artan bir yüke maruz kalan havaalanı pistleri, viyadükler, köprüler ve uzun mesafeli yollar gibi önemli beton trafik alanlarının da hızlı bir şekilde yenilenmesi, özellikle yoğun trafiği olan büyük şehirlerde önemli bir ihtiyaçtır. Bununla birlikte, kalsiyum alüminat çimentosunun hazır beton sektöründe kullanımının yaygınlaştırılması, özellikle inşaat endüstrisinde büyük bir potansiyel taşımaktadır. Çimsa olarak, bu ihtiyaçları ve potansiyeli görerek hazır beton ve Ar-Ge ekiplerimizle birlikte daha dayanıklı, hızlı priz alan ve uzun ömürlü beton ürünleri elde etmek için FlyCrete ile önemli bir adım attık.

Ar-Ge çalışmalarımız sonucunda geliştirilerek 2023 yılında ticarileşen ve sağladığı uygulama avantajları ile kritik süreçleri kolaylaştırarak toplumda değer yaratan FlyCrete ile Türkiye'de tek, globalde ise 3. sırada yer alarak yurt içi ve global pazarda geniş bir kitleye ulaşmayı hedefliyoruz.

FlyCrete ile yıllık 30 milyon yolcunun seyahat ettiği ve yaklaşık 200.000 m² beton alan bulunan Türkiye'nin 2. büyük havalimanında sürekli ağır yüke maruz kalan hasarlı alanların, uçuşları etkilemeden, **3 saatte yenilenmesini** sağladık.



Ürün videosu için
lütfen **tıklayın**.



Hızlı Priz

Geleneksel betona kıyasla çok daha hızlı sertleşme, 3 saatte yüksek dayanım eldesi, proje süreçlerinin hızlanması ve maliyetlerde azalma



Dayanıklılık

Aşınmaya ve çatlaklara dayanıklı, havaalanı pistlerinin hızlı onarımı ve birkaç saatte pistlerin uçak trafiğine açılması



Çevre Dostu

Tasarımda kullanılan özel çimentolar ile üretim aşamasında daha az enerji ve kaynak kullanımı



Esneklik

FlyCrete ile hazırlanan beton tasarımlarının farklı uygulama ve projeler için özelleştirilebilmesi

Katma Değerli Çimento Ürünleri

Portföyümüzü çimento içerisindeki klinker kullanım oranlarının azaltıldığı ve alternatif ham maddeler ile ürün içeriğinin zenginleştirildiği sürdürülebilir ürünlere dönüştürerek sürdürülebilir yaşam alanları inşa ediyoruz.

Düşük karbon ekonomisine geçiş stratejimizle paralel olarak karbon yoğunluğumuzu ürün yaşam döngüsünde azaltacak portföy değişikliklerine odaklanarak Ar-Ge'nin gücünü arkamıza alıyoruz. Sürdürülebilir ürünler için katkı maddesi olarak cüruf, uçucu kül, seramik ve mermer sektörü yan ürünleri gibi alternatif ham madde kaynaklarını değerlendiriyoruz. Bu sayede ürünlerde bulunan klinkerin ikamesi olarak doğal ham madde yerine alternatif kaynakları

üretim süreçlerimize dâhil ediyor ve döngüsel ekonominin yanında dekarbonizasyon yolculuğumuza da katkı sağlayacak en önemli adımlardan birini hayata geçiriyoruz.

Çimsa olarak sürdürülebilir ürün kategorisindeki iç hedeflerimizi güçlendirmek ve sektörel bir motivasyon aracı yaratmak adına klinker kullanım oranı %80 altında olan ürünlerimizi "sürdürülebilir ürün" olarak tanımladık. Bununla beraber ürünlerimizin dönüşümü için Avrupa Birliği Taksonomisi'nin sınıflandırmalarını da rehber ediniyoruz. Bu bakış açısıyla Gri Çimento Ailesi'ndeki ürünlerimizi Izo Power ve Master Power olarak iki kategori altında sınıflandırdık.

Süper Gri Çimento Ailemizin Yenilenen Sürdürülebilir Üyeleri

Izo Power 42,5

Satış miktarını geçen yıla oranla 4 kat artırdığımız ürün; düşük karbon ayak izi, kontrollü hidrasyon ısı ve yüksek durabilite özellikleriyle öne çıkıyor. Klasik Portland çimentosuna göre karbon emisyonlarını %15 oranında azaltıyor.

Master Power

Düşük karbon ayak izi, çiçeklenmeyi önleme ve çatlak oluşumunu engellemeye yardımcı özellikler taşıyan ürün; Klasik Portland çimentosuna kıyasla %50'ye kadar karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlıyor. Avrupa Birliği Taksonomisi'nin "önemli katkı seviyesi" ile uyumlu üretiliyor.



Ürünler hakkında detaylı bilgiler için lütfen **tıklayın**.



Gri Çimento Ürün Dönüşümü

Ürün karbon yoğunluğunun azaltılması çalışmalarında sektörel liderliği üstlenme misyonumuzla 2023 yılını "Gri Çimento Ürün Dönüşümü" yılı olarak ilan ettik. Satış ve Pazarlama ekiplerimizin tüm müşterilerimizle yürüttüğü pazar talepleri görüşmeleri sonrasında ihtiyaç duydukları teknik özelliklerle paralel katkılı çimento türlerini belirledik. Ar-Ge merkezimizin çalışmaları ile ideal reçeteleri belirlenen CEM-II ürün portföyü pazara sunuldu. CEM-I Portland çimentosunun farklı dayanım sınıflarında var olan ürünler kapsamında müşteri bazlı bir planlama ile CEM-II ürünlerine geçişler sağlandı. 2023 yılında toplam gri çimento ürün portföyümüzün %37'si CEM-II ürün grubuna transfer oldu.

Onaylı bilim temelli hedefler (SBTi) taahhüdümüz kapsamında çimentomu ürün emisyon yoğunluğunun azaltılmasına büyük katkı sağlayan bu örnek iş birliği müşterilerimizin dekarbonizasyon aksiyonlarına sunduğu katkısı ortaya koyduğumuz ve paydaşlarımızla birlikte başarmanın mutluluğunu yaşadığımız en önemli başarılarımız oldu.



Sürdürülebilirlik Odaklı Müşterilerimize: Çevresel Ürün Beyanı

Çevresel Ürün Beyanı (EPD), ISO 14025'e göre tanımlanan ve ürünlerin çevresel performansını nicel olarak Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Analysis-LCA) ile değerlendiren ve beyan eden belgelerdir. Bu belgeler kanalıyla ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşturdıkları çevresel etkileri hakkında şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgiler iletilerek bağımsız olarak doğrulanması ve tescillenmesi sağlanır. Türkiye'deki ilk EPD çalışmasının beyaz çimento ile sahibi olan Çimsa, sahip olduğu Süper Beyaz, Isıdac40 ve Recipro40 ürünlerinin EPD belgelerinin yanında, 2023 yılında Süper Gri Ailesi'nden 3 Izo Power ürününe ait LCA çalışmaları tamamlandı.



Detaylı bilgi için **tıklayın**.



Sektörel ve Akademik Destekler

Türkiye İMSAD Yönetim Kurulu Üyeliği

Çimsa CEO'su Umut Zenar, 85 sanayici firma, 55 sektör derneği ve üniversite üyeleri ile yaygın bir yapıya sahip olan ve 39 yıldır faaliyet gösteren Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği'nin 2023-2026 dönemi Yönetim Kurulu Üyesi seçildi.



IRECTIST23

Çimsa, ana sponsoru olduğu IREC İstanbul 23'ün Yeşil Sanayi oturumunda, yenilenebilir enerjinin sanayide kullanımı, enerji verimliliği, karbondioksitin betona hapsedilmesine yönelik karbon yakalama ve depolama teknolojileri ile yeni tip düşük karbonlu çimento projelerini aktardı.



INTERCEM

Çimsa, 5-7 Eylül tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleşen global çimento endüstri konferansı INTERCEM'e katılarak, dünyada ve Türkiye'de yoğun ilgi gören ve fark yaratan özel ürünleri ile sürdürülebilirlik uygulamalarını tanıttı. Detaylı bilgi için tıklayın.



BETON 2023 Hazır Beton Fuarı ve Kongresi

Çimsa, 8-11 Kasım tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleşen "BETON 2023 Hazır Beton Fuarı ve Kongresi"nde ana sponsor olarak yer aldı. İnşaat sektöründeki geniş ihtiyaç yelpazesine hizmet etmek üzere oluşturduğu katma değerli özel ürünlerini, ICONICRETE markası altında iş ortakları ile buluşturdu. Ayrıca, "Betonun Hidratasyon Sırasında CO₂ ile Kürlenmesinin Fiziksel ve Kimyasal Özelliklerine Etkisinin Araştırılması", "Düşük Dayanımlı Atık Betondan Elde Edilen Geri Dönüşümlü Agreganın Sürdürülebilir Betonda Kullanımı" ve "Su Geçirimsizlik Katkısının Beton Mikro Çatlaklarına Etkisi" bildirimleri sunuldu. Detaylı bilgi için tıklayın.



Argus Küresel Kok & Karbon Konferansı

Çimsa, Argus Media'nın düzenlediği "Argus Küresel Kok & Karbon" konferansında konuşmacı olarak yer alarak, "Çimento Sektöründe Petrokokun Geleceği" panelinde petrokokun geleceğini katılımcılarla paylaştı.



Uluslararası Beton Sürdürülebilirliği Konferansı

Uluslararası Beton Sürdürülebilirliği Konferansı'nda "Uçucu Kül ve GGBFS Esaslı Geopolimer Beton" bildirisi sunuldu.

Civil Engineering Day

Çimsa, Boğaziçi Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen "Civil Engineering Day" etkinliğinde, "Verimli ve sorunsuz ulaşımı sağlamada yenilikçi çözümler" konusunu ele aldı ve en yenilikçi çözüm olan Flycrete ürününü Boğaziçi Üniversitesi başta olmak üzere farklı üniversitelerin inşaat mühendisliği ve mimarlık öğrencilerine tanıttı.

Detaylı bilgi için tıklayın.

2. Uluslararası Hadde Sempozyumu

Çimsa, METEM tarafından düzenlenen ISRS'2023 2. Uluslararası Hadde Sempozyumu'nun "2023 Deprem Saha Gözlemleri-Çelik, Beton ve Yapı Performansları" panelinde konuşmacı olarak yer alarak Flycrete'in acil durumlarda hızlı ve güçlü bir çözüm olmasına vurgu yaptı.



28. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP28)

Çimsa, COP28'in çimento sektöründe yeşil dönüşüm teknolojileri, politika gelişmeleri, liderlik stilleri ve döngüsellik stratejilerini ele alan "Çimento Endüstrisi için Yeşil Geçiş" oturumunda konuşmacı olarak yer aldı.



Kentsel Dönüşüm, Deprem ve Olası Afetler Sonucunda Oluşacak Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Projesi

SKD Türkiye liderliğinde; Akçansa, İçtaş İnşaat, Çimsa ve Türkiye Kalkınma Yatırım Bankası sponsorluğunda başlatılan "Kentsel Dönüşüm, Deprem ve Olası Afetler Sonucunda Oluşacak Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Projesi" ile kentsel dönüşümün, depremlerin ve diğer afetlerin neden olduğu yıkım ve hasar ardından ortaya çıkan yıkıntı atıkları yönetimi hakkında rehber hazırlaması için adım atıldı.

- 84 Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı
- 96 Çalışan Katılımı
- 97 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 105 Sosyal Sorumluluk Çalışmaları



Bizim İçin Neden Önemli?



Yerelden küresele ve griden yeşile dönüşüm stratejilerimiz doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz tüm piyasalarda üstün başarı ve performans ile sektöre öncü olarak tüm paydaşlarımıza ve topluma fayda sağlamayı amaçlıyoruz. Bu üstün başarı ve performansın nitelikli insan kaynağına dayandığına inanıyoruz. Bu nedenle çalışan gelişimi, güvenliği ve memnuniyeti konusunu titizlikle ele alıyoruz. Kurumların topluma kattığı değerin, kurum itibarının pekiştirilmesinde ve çalışan bağlılığının artırılmasında da önemli bir rol oynadığını düşünüyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?



Bizi stratejimize ulaştıracağına inandığımız İşin Geleceğine Uyum ve Stratejik İş Gücü Planlama yol haritamız ile uyumlu Çimsa Değerleri ve Kültürel Prensipleri doğrultusunda “insana saygılı, şeffaf, yenilikçi, güvenilir, samimi, gelişen ve geliştiren İnsan Kaynakları (İK) sistemlerimiz ile geleceğin dijital Çimsa’sının insan kaynağı altyapısını oluşturmak” misyonu ile hareket ediyoruz. Tüm İK uygulamaları ve programlarımızı bu misyonumuza hizmet edecek şekilde tasarlıyoruz ve sürekli gelişimini sağlıyoruz. Yeni nesil İK yaklaşımlarımızla yeni nesil çalışanların sektörde en çok tercih ettiği işveren markası olarak, organizasyonel değişim ve gelişimi sağlama vizyonumuzu destekliyoruz. Çalışanlarımızın sağlıkla ve güven içinde çalışabildiği, çalışan refahı ve mutluluğunun gözetildiği, yeni nesil çalışma anlayışına uygun, yaratıcı ve huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Faaliyet bölgelerimizde yerel halkın refahının artırılmasına ve ekolojik dengenin korunmasına yönelik projeleri hayata geçiriyoruz. Bu alandaki projelerimizi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın önemli bir bileşeni olarak görüyor, bu projeler ile sağladığımız faydayı ölçüyor ve katkı sağladığımız SKA’ları raporluyoruz.

İlgili Paydaşlar



Çalışanlar



Alt işverenler



Tedarikçiler



Yerel Halk ve Kamuoyu

İlgili Sermaye Öğeleri



İnsan Sermayesi



Sosyal ve İlişkisel Sermaye

ÖNCELİKLI KONULAR	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	Kısa Vade				Orta Vade	Uzun Vade
					2022	2023	2024	2025	2030	2050
İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sürekliliği	Sıfır ölümlü kaza	Sayı	2022	0	0	1	0	0	0	0
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık oranının (LTI FR) azaltılması	Kayıp Günlü Kaza Sayısı* 1 M / Çalışma Saati	2022	3,39	3,39	2,07	2	1,8	1,5	<1
	Sıfır meslek hastalığı*	Sayı	2022	5**	5	5	0	0	0	0
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	Çalışan bağlılığı anket skoru	(%)	2022	56	56	64	-	70	80	
Eşitlik ve Kapsayıcılık	Beyaz yaka kadın çalışan oranı	(%)	2022	27	27	28	-	-	30	
	Kadın çalışan oranı	(%)	2022	12	12	13	-	-	15	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı	Kişi sayısı	2020	50	8.373	3.651	-	-	10.000	

✓ Hedef tamamlandı → Hedefin gerisinde → Gelişim devam ediyor

*Doğrudan İstiham

** Baz yılı kadar raporlanmış olan toplam meslek hastalığı sayısıdır.

Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı

“Sürekli gelişim” anlayışı çerçevesinde, en değerli sermayemiz olan çalışanlarımızın yetkinliklerini, Sabancı Liderlik Modeli ve Çimsa Değerleri ve Kültürel Prensipleri doğrultusunda yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile geliştirmeyi en önemli sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Başarımızın temelini oluşturan mevcut çalışanlarımızın memnuniyetini artırmaya odaklanırken, nitelikli potansiyel insan kaynağı tarafından da tercih edilen bir işveren markası olmak için çalışmalar yürütüyoruz.

İnsan Kaynakları alanındaki çalışmalarımızı, Stratejik Yol Haritamız çatısı altında yer alan 5 ana başlık ekseninde yürütüyoruz.

1 - Hızlı, Esnek ve Çevik Organizasyon Yapısını Sağlama

Hızlı, esnek ve çevik bir organizasyon yapısını sağlamak, günümüzün dinamik iş ortamında sürdürülebilir bir rekabet avantajı elde etmek için kritik bir öneme sahiptir.

Esnek Çalışma

Çalışma hayatına etki eden küresel trendleri ve değişen koşulları yakından takip ederek, esnek yan haklar, doğum günü izni, karne günü izni, esnek çalışma saatleri ve serbest giyim gibi çalışan memnuniyeti odaklı uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Dönüşümlü çalışma ve işini uzaktan gerçekleştirebilen tüm çalışanlar için Uzaktan Çalışma ve Hibrit çalışma modelini uyguluyoruz. Değişen ve güncel çalışan ve iş ihtiyaçlarına göre bu modellerimizi düzenliyoruz ve sürekli gelişimini sağlıyoruz.

Yurt Dışı Organizasyonel Yapılanma

Yurt dışı organizasyonumuzu ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırıyoruz. 2023 yılında bu amaçla gerçekleştirdiğimiz işe alımlar ve organizasyonel değişiklikler sonucunda 201 çalışanımız ile uluslararası düzeyde büyümeye devam ettik. “Önce Biz” diyerek, kurduğumuz iç işe alım sistemi ile global iş fırsatlarımızı tüm çalışma arkadaşlarımız ile paylaşıyoruz. İç işe alım, rotasyon ve kısa süreli görevlendirme çalışma modelleri ile çalışanlarımızın tüm lokasyonlardaki iş fırsatlarından faydalanmasını sağlıyoruz.

Fiziksel ve Zihinsel Esenlik

Çimsa olarak “Daha iyi bir yaşam daha iyi bir sen” mottosuyla hareket ediyor, bu doğrultuda ÇimsaLife mobil uygulamamız ile yurt içi ve yurt dışında bulunan tüm çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarının izlenmesini ve iyileştirilmesini amaçlıyoruz. Bununla birlikte, AVİTA Psikolojik Destek Hattı ile çalışanlarımıza hem iş hem de özel hayatlarına yönelik 7/24 destek veriyoruz.

Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon

İnsan kaynakları işe alım ve oryantasyon süreçlerini dijitalleştirerek devreye aldığımız Çimsa Kariyerim ve farklı altyapılarda bulunan insan kaynakları sistem ve uygulamalarını tek bir çatı altında birleştirdiğimiz MyHR Portal uygulamamızın yanı sıra 2023 yılında da farklı uygulamalarla dijital yolculuğumuza devam ettik.

2022 yılında başladığımız İK analitiği anlayışını ve uygulamalarını 2023 yılında veri ile analiz etme, verileri elde tutma gibi raporlama ve istatistik çalışmalarımıza başladık. Bu kapsamda SAP BW veri ambarı kullanarak verilerimizi ölçümleme ve yorumlama çalışmaları sonrasında SAP Analytics Cloud üzerinden diğer iş birimlerine raporlamaya başladık.

MyHR Portal’ın sistemsel altyapısı hazır olmasıyla birlikte ölçüme dayalı veriler üretmek tahminsel istatistikler sunmayı ve 2024 yılı itibarıyla sistemsel verimliliği artırmak için yapay zekâ destekli uygulamaları sisteme kazandırmayı hedefliyoruz. Çalışma kapsamında üniversiteler ile de iş birliği yaparak, çalışmamıza literatür desteği sağlayacağız.

2 - Amaç Odaklı, Yüksek Performans Kültürünü Oluşturma

Çimsa olarak, sürdürülebilir bir başarı elde etmede amaç odaklı, yüksek performans kültürü oluşturma'nın önemli bir rol oynadığına inanıyoruz.

Yeni Nesil Performans Yönetimi Sistemi (Perf-x)

Hibrit çalışma düzenini destekleyen, web tabanlı ve mobil uygulama ile her alanda erişilebilir bir platform olan Yeni Nesil Performans Yönetimi Sistemi (Perf-x) sayesinde çalışanlarımızın yıllık hedeflerini ve performans süreçlerini güncel olarak takip edebiliyor hem global hem Türkiye operasyonlarımızda çalışan hedefleri bazında prim sistemi uyguluyoruz.

OKR (Objectives Key Result)

2022 yılında başlatılan OKR (Objectives Key Result) pilot çalışmalarını, 2023 yılında stratejik öneme sahip olan insan kaynakları projelerinde uygulamaya başladık. 2024 yılında, bu uygulamayı fonksiyonlar bazında gerçekleştirecek projeler üzerinden genişleterek sürdürmeyi planlıyoruz.

Organizasyonel Başarı Planı (OBP)

Bir şirketin rekabet avantajını sürdürebilmesi, değişen koşullara uyum sağlayabilmesi ve sürdürülebilir bir başarı elde etmesi açısından kritik bir araç olan Organizasyonel Başarı Planı (OBP) kapsamında çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında stratejik yol haritamıza uygun olarak kritik pozisyonlarda oluşabilecek boşlukları önceden tespit ettik ve bu risklere karşı stratejik yedekleme planları oluşturarak yeteneklerimizin gelişim ihtiyaçlarını ve kariyer planlarını belirledik. Ayrıca şirketimizin stratejik hedefleri kapsamında insan kaynağımızın kısa ve orta vadedeki terfi ve rotasyon süreçleri ile organizasyonel gereksinimleri dikkate alarak aksiyon planlarımızı hazırladık.

Çalışan Bağlılığı

2019 yılından bu yana bağımsız bir araştırma kuruluşu aracılığıyla iş yerimizdeki çalışan memnuniyeti ve bağlılığını ölçümleyerek takip ediyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Anketimize katılım oranı %89 olarak gerçekleşti. Çalışan bağlılık skorumuz bir önceki yıla kıyasla 9 puan artarak %65'e, çalışan memnuniyeti skorumuz ise 5 puanlık bir yükselişle %75'e ulaştı. Mavi yaka çalışanlarımızın bağlılık oranı bir önceki yıla göre 9 puan artarak %63'e, beyaz yaka çalışanlarımızın bağlılık oranı ise 8 puan artışla %66'ya yükseldi.

Farklı demografik kırımlarda da ölçüm çalışmaları gerçekleştirdik. Buna göre kadın çalışanların bağlılık oranı, geçen yıla kıyasla 5 puanlık bir artışla %70' e çıktı. Z Kuşağı'nın bağlılık oranı %74 ve 0-1 yıl arasındaki çalışanların bağlılık oranı ise %77 olarak ölçüldü.

2023 yılı özelinde;

- Çalışan Bağlılığı Anketimizi İspanya ve Amerika lokasyonlarımızda da gerçekleştirerek globaldeki çalışanlarımızın da bağlılık skorunu ölçümledik. Anket sonuçlarına göre, yurt dışındaki çalışan bağlılığı skorumuz %61 olarak belirlendi.
- Şirketimizin eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarını ölçmek amacıyla ilk defa çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı soruları Çalışan Bağlılığı Anketimize ekledik ve bu alandaki skorumuz %66 olarak gerçekleşti.

Çalışan Gruplarına Göre Bağlılık Skoru

2022		2023
%56	← Türkiye →	%65
%54	← Beyaz Yaka →	%66
%54	← Mavi Yaka →	%63
%65	← Kadın →	%70
%90	← Z Kuşağı →	%74
%72	← Yeni Başlayanlar (0-1) →	77
-	← Yurt Dışı →	%61
-	← Konsolide (Türkiye + Yurt Dışı) →	%64

Çalışan bağlılığı skorlarını tüm çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz toplantılarda paylaşılarak, toplam 25 farklı seansla çalışanlarımızı sürecin bir parçası haline getirdik. %85 katılım oranının sağlandığı ve her seviyeden çalışanın katıldığı bu oturumlarda çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle, bağlılık sonuçlarını geliştirmeye yönelik etkili yöntemler belirledik.



Çalışanlarımızın Perspektifinden Güçlü Yönlerimiz;

- İşin beceri/deneyime uygunluğu
- Şirket imajı
- İş arkadaşları
- Gurur duyma
- Toplumsal ve çevresel duyarlılık

Çalışan Deneyimi Grupları

Çalışanlarımızla birlikte 2022 yılı Çalışan Bağlılığı Anket sonuçlarını değerlendirmek amacıyla gerçekleştirdiğimiz toplantıların sonucunda belirli konularda çalışanlarımızdan oluşan çalışan deneyimi proje gruplarının oluşturulmasına karar verildi. Çalışan talepleri dikkate alınarak belirlenen odak

konuları doğrultusunda, 52 gönüllü çalışanımızın yer aldığı 7 Çalışan Deneyimi Grubu oluşturuldu. 2023 yılı boyunca çalışmalarını sürdüren Çalışan Deneyimi Grupları, odak konular ekseninde hayata geçireceği öneriler ve projeler ile Çimsa'nın geleceğine yön verdi.

Çalışan Deneyimi Grupları Odak Konuları

- Yeni Ödüllendirme Sistemi Geliştirme
- Revizyon Süreçlerini İyileştirme
- İşimizde Eşitlik
- Mavi Yaka Performans
- Mavi Yaka Eğitim Programlarını Geliştirme
- İletişim ve Motivasyon
- İş Analizi ve Norm Kadro

3 - En İyi Yeteneği Kazandırma ve Elde Tutma

Etkili bir işveren markasına sahip olma misyonumuz doğrultusunda, Çimsa'nın global liderliğine katkıda bulunacak yetenekleri organizasyona çekmeyi ve kazandırmayı amaçlıyoruz.

Stratejik İş Gücü Planlaması

Stratejik İş Gücü Planlaması, şirketin uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik sağlamasına yardımcı olan kapsamlı bir stratejik araçtır. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz stratejik iş gücü analizi doğrultusunda bu yıl, kariyer yol haritasının etkin yönetimine odaklandık. Bu sayede istihdam konusunda potansiyel riskleri ve fırsatları belirleyerek operasyonel sürekliliğin sağlanmasına ve ihtiyaç duyulan yetenekleri belirleyerek işe alım maliyetlerinin optimize edilmesine katkı sunduk.

2023 yılında Stratejik İş Gücü Planlaması çerçevesinde; şirket genelinde alanında uzman ve kritik rollerin kariyer yol haritasının çıkartılması, “Değerlendirme Merkezi” ile belirlenen kritik roller için kişilerin beceri setlerinin değerlendirilmesi ve işe alım süreç haritasının çıkartılması gibi süreçleri tasarladık. Ayrıca işin geleceği için kritik hedef profilleri belirleyerek farklı işe alım kanalları oluşturduk.

Kariyer Gelişimi

Çimsa'nın gelecekteki başarısını sürdürülebilir kılmak için yeni nesilleri yetiştirmek ve mevcut çalışanların bilgi ve beceri setlerini stratejik iş gücü planlaması çerçevesinde güçlendirmek hedefiyle, çalışanlarımıza özelleştirilmiş gelişim yolları ve çeşitli kariyer fırsatları sunuyoruz. Global ve Türkiye operasyonlarımız kapsamında ihtiyaçlar doğrultusunda şirket içi rotasyonları destekleyerek, çalışanları yeni pozisyonlara geçmeye teşvik ediyoruz.

Çimsa Kariyerim

2022 yılında yetenek kazanımı perspektifimizi destekleyerek, yetenekli bireyleri Çimsa'ya kazandırma ve şirketin gelecek vizyonuna katkı sağlama amacıyla hayata geçirdiğimiz Çimsa Kariyerim Platformumuzun 2023 yılında İngilizce entegrasyonunu gerçekleştirerek, global çalışanlarımızın tüm açık pozisyonlardan haberdar olmalarını ve iç ilanlara erişimlerini sağladık. Platform aracılığıyla, potansiyel adaylara Çimsa'nın değerlerini ve vizyonunu sunarak, her açık pozisyon için özel olarak hazırlanan iş ilanlarında gelecek vizyonumuza katkıda bulunacak beceri ve yetkinliklere vurgu yaptık. Platformu işveren markası etkinlikleri çerçevesinde (açık pozisyon ilanları, istihdam fuarları, üniversite iş birlikleri etkinlikleri) yeni nesil ile buluşturarak, ilan başına başvuru sayısını bir önceki yıla göre %63 artırdık.

Çimsa Kariyerim için [tıklayın](#).

SPROUT Dijital Onboarding

2022 yılında yeni işe başlayan çalışanlarımızın işe başladıkları ilk günden 100. günlerine kadar beceri ve yetkinliklerini hızlı bir şekilde geliştirmelerini ve şirketin gelecek vizyonu ile uyumlu bir şekilde performans sergilemelerini sağlama hedefiyle devreye aldığımız yeni nesil oryantasyon programımız SPROUT Dijital Onboarding kapsamında; işe yeni başlayan çalışanlarımıza chatbot ekranında soruları yanıtlayarak onboarding sürecindeki adımları tamamlayabilme, 8 başlıktan oluşan çevrim içi eğitimlere katılabilme, Çimsa Akademi Platformunu keşfedebilme ve her eğitimi tamamladıktan sonra chatbot rehberliğinde mini sınavlara dâhil olma fırsatı sunuyoruz. Buna ek olarak çalışanlar şirketin önemli materyalleri, program kullanım kılavuzları ve Buddy Programı'na yönelik belgelere bu sistem üzerinden erişim sağlayabilir. 2024 yılında dijital onboarding programımızı globale de taşıyarak yurt dışı lokasyonlarımızdaki yeni işe başlayan çalışanlarımızı da sürece dâhil ediyoruz.

SPROUT Dijital Onboarding için [tıklayın](#).



Womentoring Mentorluk Programı

Geçtiğimiz yıl üniversitelerin son sınıfında okuyan veya yeni mezun kadınlara yönelik başlattığımız, sektörümüzde bir ilk olma özelliği taşıyan Womentoring tersine mentorluk programı ile kadın çalışan sayısını artırmayı, genç yetenekli kadınların Çimsa'yı tercih etmelerini teşvik etmeyi ve sürdürülebilir bir kadın liderlik ekosistemi oluşturmayı amaçladık ve program kapsamında, Çimsa'nın üst düzey yöneticileri, 15 kadın öğrenci tarafından mentorluk sürecine dâhil oldu.



Future Shapers Management Trainee Programı

2023 yılında Çimsa'nın uzun vadeli stratejileri doğrultusunda; Türkiye ve uluslararası işbirliklerdeki terfi ve rotasyon fırsatları yoluyla kariyer gelişimlerini destekleyerek yüksek potansiyele sahip genç yeteneklerin Çimsa'ya kazandırılması ve kritik pozisyonlar için tasarlanan yedekleme planlama stratejilerinin hayata geçirilmesi amacıyla Future Shapers Management Trainee Programı'nı hayata geçirdik. Program kapsamında, “Yeni Neslin Sabancısı Yetkinlik Modeli” ve “Design Thinking” metodolojisi ile gerçekleştirilen Ideathon Programı ile adayları detaylı bir değerlendirme sürecinden geçirerek, 2.552 aday arasından 12 genç lider adayını bünyemize kazandırdık.

W-GROW Genç Kadın Mühendisler Gelişim Programı

2022 yılında başlattığımız W-GROW, üniversitelerin son sınıfında okuyan, eğitim ve gelişim süreçleri ile desteklenmeye açık ve iş hayatına hazırlanan genç kadın mühendislerin, Çimsa Akademi platformu üzerinden erişecekleri eğitimlerle, sektöre ve iş dünyasına yönelik yetkinliklerini artırmayı amaçlayan 6 haftalık eğitim ve yetenek gelişim programıdır.

2023 yılında program kapsamında; “Analitik Düşünme ve Problem Çözme”, “Girişimcilik ve İnovasyon”, “Yeni Nesil Dijitalleşme”, “İletişim”, “İş Hayatına Giriş”, “Liderlik”, “Yönetim ve Takım Çalışması”, “Kişisel İmaj ve Kurumsal Yaşam” konularında 85 katılımcıya toplamda 30 saatlik eğitim verildi. Bununla birlikte, her haftanın sonunda, katılımcılar Çimsa'nın kadın yöneticileri ile iş yaşamına dair ilham verici konuşmalar serisinde bir araya geldi.

Program sonunda, 3 katılımcıya staj imkânı sağlandı. Ayrıca, 1 katılımcı Çimsa'da Ar-Ge Uzmanı pozisyonunda göreve başlarken, 2 katılımcı ise Future Shapers Management Trainee Programı'na dâhil oldu.

W-Grow Genç Kadın Mühendis Gelişim Programımızın yanı sıra; 2023 yılında üniversitelerin bilim, teknoloji, mühendislik, matematik bölümlerinde 4. sınıfta okuyan veya yüksek lisans öğrenimine devam eden ve dijital teknolojilerde kariyerini şekillendirmek isteyen genç kadınların, dijital teknolojilerdeki bilgi ve becerilerini geliştirmesini ve sektördeki dijital dünyayı tanımasını amaçlayan 6 haftalık W-Grow Dijital Genç Kadın Eğitim ve Gelişim Programı'nı hayata geçirdik. Program ile aynı zamanda işveren markası bilinirliğini ve Z kuşağı ile etkileşimi artırmayı, kadın istihdamını artırmaya yönelik sektörde öncü rol model olmayı ve dijital rollerde oluşabilecek olası ihtiyaçlar için aday havuzunu genişletmeyi amaçlıyoruz.

4 - Hiyerarşiden Bağımsız Her Seviyede ve Ekipleri Güçlendiren Liderlik Anlayışı Geliştirme

Şirket stratejilerimizi desteklemek amacıyla çalışanların liderlik niteliklerini, bilgi ve beceri seviyelerini artırarak insan kaynağımızı güçlendirmeyi insan kaynakları uygulamalarımızda öncelikli odak alanı olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımıza sunduğumuz mesleki gelişim eğitimlerinin yanı sıra, yönetim yetkinlikleri gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yabancı dil, kişisel gelişim ve kariyer gelişimi eğitimleri sağlıyoruz.

Çimsa Akademisi

Çimsa Akademisi dijital eğitim platformu ile tüm çalışanlarımıza, kişisel gelişimden mesleki becerilere, bilişim teknolojilerinden sağlıklı yaşam konularına kadar geniş bir yelpazede sunduğumuz eğitim içerikleri ile çalışanlarımızın sürekli gelişimini hedefliyoruz.

2023 yılında;

- Stratejik İş Gücü Planlaması kapsamında pozisyon bazlı ihtiyaç duyulan yetkinlikler özelinde Çimsa Akademisi eğitim platformunda Uzman ve Yönetici pozisyonları için yetkinlik bazlı öğrenme yolculuğu oluşturduk. Bu doğrultuda 252 çalışandan 177'si eğitimleri eksiksiz şekilde tamamladı ve eğitim tamamlanma oranı %49 olarak gerçekleşti. Gelecek dönemde de yetkinlik bazlı eğitim içeriklerini geliştirerek yeni ihtiyaçlara göre tasarlamaya devam edeceğiz.
- Çimsa Akademisi'nin yurt dışı entegrasyonunu gerçekleştirerek tüm global organizasyonumuzdaki çalışanlarımızın Çimsa Akademisi'ne erişimini sağladık. Bu entegrasyonla birlikte çalışanlarımız Çimsa Akademisi platformu üzerinden İngilizce içeriklerden de faydalanmaya başladı.

252 çalışan

177 eğitimini
tamamlayan çalışan

%49 tamamlanan
eğitim oranı

Satış Liderleri Akademisi

Stratejik İş Gücü Planlaması kapsamında pozisyon bazlı yetkinlikler doğrultusunda, Boğaziçi Üniversitesi iş birliği ile 10 modül olarak tasarladığımız program ile Gri Çimento Pazarlama ve Satış ekiplerinin iletişim, müzakere teknikleri, çatışma yönetimi, satış teknikleri, planlama, yeni nesil pazarlama, strateji ve ekip yönetimi gibi alanlarda yetkinliklerini güçlendirmeyi amaçlıyoruz. 27 katılımcıdan 13'ü "Yeterlilik Sertifikası", 14'ü ise "Katılım Sertifikası" almaya hak kazandı. İlgili sonuçlar %48'lik başarı oranını göstermektedir. Programın etkinliği, program kapsamında verilen görevler ve sınavlar aracılığıyla ölçüldü.

Saha Liderleri Akademisi

Stratejik İş Gücü Planlaması kapsamında pozisyon bazlı analizlere dayanarak 66 katılımcı ile uygulamaya aldığımız program; mavi yaka ekip yöneten liderlerin ekip yönetimi, insan yönetimi, iletişim, planlama ve problem çözme gibi yetkinliklerini geliştirmeyi hedefliyor. 2023 yılında programın etkinliğini ve katılımcıların programdan sağladığı faydayı ölçmek için yapılan program öncesi ve sonrası yapılan yetkinlik ölçüm anket çalışmasının sonucunda, katılımcıların iletişim, ekip yönetimi, koçluk, takım çalışması, zaman yönetimi ve iş planlama becerilerinde gözle görülür bir artış olduğu kaydedildi. Gelecek dönemde program kapsamında teknik beceri setlerinin geliştirilmesini planlanmaktadır.

Sabancı Holding Eğitimleri

Sabancı Holding bünyesinde tasarlanan, X-Celerate (GM), X-Celerate (GMY), X-Posure, TP-X, Sanayi Liderleri, İleri Veri Analitiği, X-Lab, X-Teams olmak üzere toplam 8 eğitim ve

gelişim programını her yıl destekliyoruz. 2023 yılında Global ve Türkiye operasyonlarımız kapsamında 32 çalışanımız Sabancı Holding eğitim programlarına dâhil oldu.

LEAD UP

2022 yılında, Çimsa'nın potansiyel havuzundaki her seviyeden çalışanın yetkinliklerini geliştirmek ve bu potansiyeli Çimsa bünyesinde değerlendirmek amacıyla hayata geçirilen Lead UP Yetenek Yönetimi Programı, 2023 yılında mezunlarını verdi.

Programa katılan 37 çalışanımız, diploması, networking, koçluk-mentorluk, proje yönetimi gibi birçok alanda eğitim ve gelişim fırsatı elde etti. 27 aktif katılımcıdan 13'ü sürekli gelişim için terfi veya bölüm rotasyonları aldı. Program katılımcılarından 2'si Müdür Altı pozisyonundan Müdür pozisyonuna, 1'i Müdür pozisyonundan Grup Müdürü pozisyonuna, 1'i Müdür pozisyonundan Fabrika Müdürü pozisyonuna terfi etti. Son olarak, 1 Grup Müdürü seviyesindeki çalışanımız Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atandı.

Yurt dışı toplam eğitim saati

3.316

kişi başına düşen ortalama eğitim saati ise

16,41

olarak gerçekleşti.

27 çalışandan 20'sinin performans puanları, bir önceki yıla kıyasla artış gösterdi. Kişiselleştirilmiş koçluk süreci, liderlik yeteneklerini geliştirdi ve ekiplerini daha etkili bir şekilde yönlendirmelerini ve şirketin performansına daha fazla katkıda bulunmalarını sağladı. Program sonunda çalışanlarımız çeşitli konularda proje çalışmalarını gerçekleştirdi ve tüm projelerin 2024 yılında hayata geçirilmesi planlandı.

Yabancı Dil Eğitim Programları

2021 yılından beri, belli kriterler doğrultusunda her seviyeden çalışanımız için yürüttüğümüz İngilizce eğitim programı kapsamında; çalışanlarımıza özel eğitmenler ile birebir olarak konuşma ve dil bilgisi becerilerini geliştirme imkânı sağlıyoruz. 2023 yılında programa katılan 63 çalışandan 18'i seviye artışı gösterdi, 27 çalışanımız ise mevcut seviyesini koruyarak katılımcılarımız arasında %30'lık bir gelişim gözlemlendi. Bunun yanı sıra, 2023 yılı planları arasında yer alan İspanyolca, Almanca ve İtalyanca dilleri için Çimsa içerisindeki dil bilgisi birikimini ölçümlemek ve bu kapsamda önümüzdeki dönemde eğitim planlamalarını gerçekleştirmek üzere aksiyon alındı.

Çimsa Ustam MY Gelişim Programı

2022 yılında başlattığımız Çimsa Ustam Programı ile deneyimli mavi yaka ustalarımızın işe yeni başlayan ve belirli alanda

ustalaşmak isteyen mavi yaka çalışanlara deneyimlerini aktarmasını amaçlıyoruz. 6 ay süren ve iş başı eğitimleri, ölçme ve değerlendirme gibi çeşitli aşamaların bulunduğu projeye 2023 yılında 20 usta öğretici ve 20 usta öğrenci dâhil oldu.

Diğer Eğitim ve Gelişim Programları

Geleceğin liderlerini belirlemek ve kariyerlerini planlanmak, ekipleri başarıya yönlendirmek için ihtiyaç duyabilecekleri becerilerle donatmak amacıyla 2023 yılı itibarıyla üst yönetim ekibimizden 7 yöneticimizi Harvard Business School, Stanford University gibi iş okullarının C-Level eğitim programlarına dâhil ederek kariyer gelişimlerine katkıda bulunduk.

2023 yılında başlattığımız Lisans Üstü Öğrenim Prosedürü kapsamında, çalışanlarımıza Yüksek Lisans ve Doktora Programları için %50 destek imkânı sunuyoruz. Bu programlar aracılığıyla, sektöre özgü eğitimlerle çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırarak hem bireysel kariyer hedeflerine ulaşmalarını hem de şirketimizin başarılarına katkı sağlamalarını destekliyoruz. ÇEİS, TÜRKÇİMENTO ve MEF Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen Çimento Sektöründe MBA Programı'na, 2022 ve 2023 öğrenim dönemlerinde toplamda 6 çalışanımız katılım gösterdi.

Üretimde verimliliği artırma üzerine dikkat edilmesi gereken hususlar konusunda tesis yöneticileri, santral ve pompa operatörlerine Türkiye Hazır Beton Birliği eğitmenleri tarafından pratik ve teorik eğitimler verildi.



5 - Sürdürülebilir Yaşam İçin İnsan Odağını Güçlendirme

Çimsa olarak, evrensel insan haklarına saygı duyulan, çeşitliliğin gözetildiği, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı temel sorumluluklarımız arasında kabul ediyoruz.

İş'te Eşitlik

Tüm süreçlerde "İş'te Eşitlik" ilkesini gözetiyor, kadın ve erkek çalışanlara eşit olanaklar sunuyoruz. Aynı kademedeki benzer pozisyonda görev yapan erkek ve kadın çalışanların toplam ödül paketleri, ücret ve yan hakları İş'te Eşitlik ilkesine uygun olarak yapılandırıyoruz. Ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayırım gözetmiyoruz.

Bireysel Performans Yönetimi değerlendirmesini kadın ve erkek çalışanlar için eşit olarak yapıyor, iş sonuçlarına eşit düzeyde yansıtıyoruz. İş yaşamında kadın çalışanların yönetimde yer almalarını ve kadın istihdamını destekliyoruz. Teknik yetkinlik gerektiren görevlerde yer alan mavi yaka kadın çalışan sayısını artırmaya odaklanıyoruz.

Tedarikçiler ve alt işveren ile yaptığımız sözleşmelere cinsiyet eşitliği yükümlülükleri ekliyoruz. Kurumsal iletişimimizde cinsiyetçi söylemler kullanmamaya özen gösteriyoruz.

Kadın çalışanlarımızın iş-aile yaşamı dengesine katkı sağlamak için kreş desteği sağlıyoruz. 2023 yılında erkek çalışanlarımız için de kreş desteği vermeye başladık.

İnsan Hakları ile Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politika Eğitimleri ve Lansmanı

"Çimsa Demek İnsan Demek" mottomuzla tüm lokasyonlarımızda gerçekleştirdiğimiz politika lansmanlarımızla birlikte İnsan Hakları yaklaşımımızı, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık kavramları ekseninde oluşturduğumuz kültürümüzü ve bu kapsamda hayata geçireceğimiz uygulamalarımızı, eğitim programlarımızla çalışanlarımıza aktarmaya devam ediyoruz.

2023 yılı Mart ayında Türkiye'de gerçekleştirdiğimiz, İnsan Hakları ile Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikalarının tanıtımını, yurt dışı operasyonlarımızda gerçekleştirdik.

Politika lansmanlarının yanı sıra; iş hayatında çeşitlilik ve kapsayıcılığın ne olduğu, iş yerini daha kapsayıcı hale getirmek için hangi becerilerin geliştirilmesi gerektiği, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık için uygulanması gereken yönetim ve stratejilerin neler olduğunun ele alındığı Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık eğitimini, dijital eğitim platformumuz Çimsa Akademi'ye taşıyarak, tüm çalışanlarımızın erişimine açtık.

İşimiz Eşitlik Bülteni

Çimsa'nın cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularına güçlü bağlılığını vurgulamak ve bu alanda hayata geçirdiğimiz tüm projeleri ve iyi uygulamaları çalışanlarımızla paylaşmak amacıyla 2023 yılında her ay düzenli olarak yayımladığımız İşimiz Eşitlik Bülteni'nde; kadın çalışanlarımızla yapılan röportajlar, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında yürütülen projelere yönelik güncel bilgiler, kadın istihdamını artırmak ve desteklemek için STK, kamu kuruluşları ve dernekler ile gerçekleştirilen iş birlikleri, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda makaleler ile güncel kadın çalışan sayısı ve oranı bilgisi yer almaktadır. Kasım 2022'den beri "İşimiz Eşitlik" Bülteni'ni hem yerelde hem globalde yayımlıyoruz.

İşimiz Eşitlik Mottomuzu E-posta İmzalarımıza Taşıdık.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık konularında tüm çalışanlarımız arasında farkındalığı artırmak ve bu önemli konudaki taahhüdümüzü vurgulamak amacıyla Refinitiv'de elde ettiğimiz başarıyı, e-posta imzalarımıza ekledik. Bu başarı, çeşitliliği teşvik etme ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma konusundaki kararlılığımızın bir göstergesi olup, gelecekte de bu değerlere olan bağlılığımızı sürdürerek, daha kapsayıcı bir dünya için çaba harcamaya devam edeceğiz.

Refinitiv
Çeşitlilik ve
Kapsayıcılıkta
öncüyüz!

Savunma Eğitimleri

Tüm lokasyonlarımızda yaklaşık 50 gönüllü kadın çalışanlarımız için savunma eğitimleri düzenledik. Krav Maga hocaları tarafından verilen eğitimlerin öncesinde ve sonrasında katılımcılara 1'er saat boyunca VR gözlükleri aracılığıyla pratik imkânı sağladık.

Çimsa'dan Anamlı İş Birliği

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü vesilesiyle, Çimsa olarak Mor Çatı'nın kadına yönelik şiddetle mücadeledeki önemli rolüne ve yaptığı değerli çalışmalara destek olmak amacıyla Mor Çatı'ya bağışta bulunarak iş birliğimize devam ettik.



Çimsa için Gurur Verici Bir Taahhüt

Çimsa olarak, 2016 yılında beri BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles- WEPs) imzacısı olma gururunu yaşıyoruz.



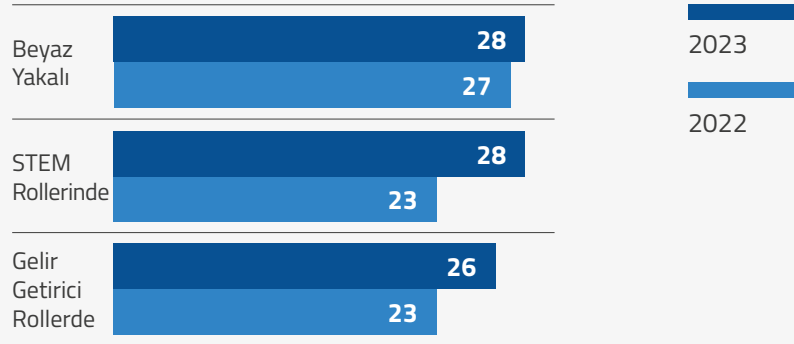
5 - Sürdürülebilir Yaşam İçin İnsan Odağını Güçlendirme

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştayı

Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grubu ev sahipliğinde, Grup Başkanı Burak Orhun, Çimsa CEO'su Umut Zenar ve Akçansa CEO'su Vecih Yılmaz'ın katılımıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştayı düzenlendi. Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili uygulamalardan, görünmeyen engellerden ve atılacak adımlardan bahsedilen çalıştayda Yapı Malzemeleri Grubu, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak için yol haritası belirledi.



Kadın Çalışan Oranı (%)



%33

Yönetim Kurulu'nda
kadın üye oranı

%23,2

kadın yönetici oranı

%21

yeni işe alınan kadın
çalışan oranı

Kadın İstihdamının Artırılması

Ülke ekonomisine önemli katkı sağlayan sektörümüz, ağır ve tehlikeli iş kolunda yer aldığından kadın istihdamının sınırlı olduğu sektörler arasında yer alıyor. Bu nedenle, Çimsa'da, cinsiyet eşitliğinin sağlanması için sektörümüze öncü olabilecek uygulamalar geliştirmeyi önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Biz Bu İşte Varız Projesi



Biz Bu İşte Varız Projesi ile çimento sektöründeki kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalarımız kapsamında 2023 yılında;

- Fabrikalarımızın ve hazır beton tesislerimizin bulunduğu lokasyonlarda Çalışma ve İş Kurumu Müdürlükleri ile Meslek Liselerini de kapsayacak İşbaşı Eğitim Programları başlatıldı.
- 6 kadın, transmikser operatörü olarak istihdam edildi. Proje kapsamında kadın operatörler, Çimsa Hazır Beton Akademi'de eğitimlerini tamamladıktan sonra görevlerine başlayacak.
- Mersin Fabrikamızda Üretim/ Bakım Yardım İşçisi olarak ilk kez bir kadın çalışan istihdam edildi.

Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi

Eğitimde ve istihdamda olmayan (Not in Employment, Education or Training-NEET) 18-29 yaş arasındaki genç kadınlara yönelik başlatılan ve Sabancı Vakfı tarafından desteklenen Geleceğini Kuran Genç Kadınlar projesi kapsamında; dijital portal olan Fırsatlar Haritası'nda tüm açık pozisyonlarımız için NEET çerçevesine dayalı özel iş ilanları açıyor ve bu havuzdan işe alımlara öncelik veriyoruz. Bu proje aracılığıyla 2023 yılında 1 kadını Adana lokasyonunda Sevkiyat Memuru olarak istihdam ettik. NEET programı kapsamında ayrıca 50 kadına Çimsa Akademi sistemimiz ve Çimsa well-being uygulamalarımıza erişim hakkı sağladık. Program çerçevesinde 20 kadın mentorun 50 kadına mentorluk yapmasını hedefliyoruz.

5 - Sürdürülebilir Yaşam İçin İnsan Odağını Güçlendirme

Üniversite İş Birlikleri

İşveren markamızı güçlendirilmek ve sektöre yüksek nitelikli iş gücü kazandırmak amacı ile gerçekleştirdiğimiz üniversite iş birlikleri kapsamında 2023 yılında Türkiye genelinde 20 üniversite aktivitesine katılarak 5000'in üzerinde üniversite öğrencisine ulaştık.

Üniversite iş birliği stratejimizi kritik pozisyonlarımıza yönelik genç yetenek havuzumuzu güçlendirmek üzere derinleştirdik. Build On Plus Staj Programımız kapsamında; fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerde öne çıkan üniversitelerin rektörlükleri ve öğrenci kulüpleri ile bire bir toplantılar gerçekleştirerek, öğrencilere sektörü ve Çimsa'yı anlatarak bir keşif yolculuğu sunduk. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve Pamukkale Üniversitesi Mühendislik fakültesi 3. ve 4. Sınıf öğrencileri ile Çimsa bünyesindeki rol model olabilecek liderlerimizi Kariyer Sohbetleri etkinliklerimizde buluşturduk. Eskişehir ve Afyon Fabrikalarımıza 99 öğrencinin katılımı ile teknik geziler düzenledik. 14 öğrencimiz ile mülakat simülasyonları gerçekleştirdik.

Çimsa Cementos, İspanya'da mimarlık okulları ile iş birliği yaparak Beyaz Sandalyeler Atölyesi düzenledi. Atölye çalışmaları, konferanslar, yarışmalar ve mimari yapıların ziyareti gibi bir dizi etkinlikten oluşan proje ile geleceğin mimarları olan öğrencilerin eğitimine katkı sunuldu.



Staj Programları

Yeni Nesil Kariyer Deneyimi (YNKD)

Yeni Neslin Sabancı'sı vizyonu doğrultusunda yürütülen Sabancı Topluluğu "Yeni Nesil Kariyer Deneyimi" uygulaması kapsamında; Çimsa olarak Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikamız doğrultusunda, 2'si deprem bölgesinden olmak üzere 5 üniversite öğrencisinin Dijital Teknolojiler, İnsan Kaynakları, Sürdürülebilirlik, Tedarik Zinciri ve Operasyonel Teknolojiler departmanlarımızda staj deneyimi kazanmalarını sağladık.

Çimsa Build-On Staj Programı

Çimsa olarak ülkemizde nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla yürüttüğümüz Build-On Staj Programımız kapsamında; 2023 yılında, Genel Müdürlük ve fabrika lokasyonlarımızda 35'i kadın olmak üzere toplamda 69 üniversite öğrencisine staj imkânı sunduk.

Çalışan Katılımı

Happy Days

2023 yılında başlattığımız Happy Days etkinliği kapsamında her ay düzenlediğimiz eğlenceli etkinlikler ve farklı içeriklerle çalışanlarımıza keyifli anlar yaşatırken, çalışanlarımız arasında bağları güçlendirmeyi ve pozitif enerjiyi iş ortamımıza taşımayı hedefliyoruz. Tüm çalışanlarımızın katıldığı bu etkinlikleri, Türkiye genelindeki tüm lokasyonlarımızda eş zamanlı olarak gerçekleştiriyoruz. Globalde İspanya lokasyonumuzda düzenlediğimiz Happy Days etkinliği ile kültürlerarası etkileşimi de artırmayı amaçlıyoruz.

Çalışan Temsilcisi Toplantıları

Farklı lokasyonlarda görev alan çalışanlara ulaşmak ve onların öneri ve görüşlerini alarak yönetimle paylaşmak amacıyla yılda 4 kez düzenlenen Çalışan Temsilcisi Toplantıları, 2023 yılında da çalışan temsilcilerinin aktif katılımıyla gerçekleşti. Çalışanların şirketten beklentilerinin dinlendiği, karşılıklı fikir alışverişinin yapıldığı ve geri bildirimlerin alındığı bu toplantılar sonucunda 2023 yılında Çimsa'da toplam 48 talebin 21 tanesi hayata geçirildi. Çalışan temsilcisi toplantılarına ek olarak, Çimsa'nın bütün fabrikalarında her fonksiyondan çalışanın Genel Müdür ile bir araya geldiği iletişim toplantıları düzenlendi.

Çimsa Dükkan

Ekonomik ve sosyal destek sağlamak amacıyla çalışanlarımıza sunduğumuz çeşitli yan hakların yanı sıra; Çimsa Dükkan uygulamamız ile çalışanlarımızın sunulan yan haklarla kısıtlı

Çimsa'da katılımcı kültürü besleyen platformlar aracılığıyla, çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katılmalarını, fikir ve önerilerini paylaşımlarını destekliyoruz.

kalmamalarını, alışveriş deneyimini özgürce, ihtiyaçlarına yönelik kullanabilmelerini sağlıyoruz. Uygulama kapsamında; çalışanlarımıza, mevcut değiştirilebilir yan haklarından seçtikleri hakları değiştirebilme ve yerine ihtiyaçlarına yönelik anlaşmalı markalardan hediye çeki alabilme fırsatı veriyoruz.

Çimsa WhatsApp Dialog Hattı

2021 yılında çalışanlarımızın fikir, soru ve önerilerini yönetim ile doğrudan paylaşılabilmesi amacıyla kurduğumuz Çimsa WhatsApp Dialog Hattı, 2023 yılında da kullanılarak şirketimize katma değer sağlamaya devam etti. Bu yıl, platform üzerinden 511 konu çözüme kavuşturuldu.

"Ya Tatarsa" Öneri Sistemi

"Ya Tatarsa" öneri sistemimiz ile çalışanlarımıza yaratıcı fikirlerini, iyileştirme ve geliştirme önerilerini sunma imkânı veriyoruz. 2023 yılında sisteme iletilen 390 adet fikrin, 111'i ödüle layık bulundu. Ödül alan fikirlerin 60'ı ise uygulanmaya başlandı.

Toplu Sözleşme ve Örgütlenme Hakkı

Çimsa olarak; işveren, işçi ve devlet arasında iş barışına dayalı, çalışan ile yönetim arasında sağlıklı bir ilişkinin kurulduğu iş ortamının sağlanmasını önemsiyoruz. Bu amaçla, çalışanların toplu sözleşme ve örgütlenme haklarını özgürce kullanabilmelerini sağlıyoruz. Çalışanların çalışma koşulları, ücretler, izin hakları ve diğer tüm haklarını koruma amacıyla sendikalaşma hakkını kullanmalarına saygılıyız.



2023 yıl sonu itibarıyla **486** mavi yakalı çalışanımız toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Tüm çalışanlarda sendikalılık oranı ise **%50,6**'dır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumayı, sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda etik bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. Bu bağlamda, iş sağlığı ve güvenliğinde Sıfır Tolerans ilkesini benimseyerek, proaktif bir bakış açısı ile hareket ediyoruz. Çalışanlarımızın da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulama ve kurallarında liderlik göstererek, tüm çalışma alanları ve operasyonlarında sıfır tolerans inisiyatifi olarak öne çıkmalarını hedefliyoruz.

İş güvenliği önlemlerinin bir parçası olarak ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı'nı tüm fabrikalarımız ve hazır beton tesislerimizde uyguluyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğe ilişkin konuları, İSG Komiteleri aracılığıyla yönetiyoruz. Fabrikalarımızda 4, merkez ofisimizde ise 1 adet İSG Komitesi mevcut olup, fabrikalarda Komiteler ayda 1, merkez ofis ve Buñol'da ise 3 ayda 1 kez toplanır. İSG Komitelerinde toplamda 61 üye ve 13 çalışan temsilcisi bulunur.

İSG Kampanyaları

2023 yılında İSG alanında bir dönüşüme imza atarak, İSG proje ve konularını, kampanyalar aracılığıyla yönetmeye başladık. Ölçülebilir kilometre taşları ve belirlenmiş takvim planları ile kampanyaları yıl boyunca yakından takip ederek, İSG süreçlerimizin sürekli iyileştirme bakış açısı ile değerlendirilmesine katkı sağladık.

İSG kampanyalarının şirket içinde tanıtımını ve ilgili toplantıları, üst yönetimimizin desteğiyle gerçekleştirdik. Çevrim içi ve yüz yüze etkileşimli olarak düzenlenen bu toplantılarla İSG konusundaki önemli mesajları tüm çalışanlarımıza ulaştırmayı, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeye çıkarmaya yönelik kararlılığımızı vurgulamayı hedefledik.



Yıl içerisinde hayata geçirilen kampanyalarımız;

Müteahhit Yönetimi

Trafik
Yönetimi

Acil Durum
Yönetimi



Etiketle, Kilitle,
Emniyete Al,
Dene (EKED)

Risk
Değerlendirme

Mobil Ekipmanlar

Çimsa Cares +

2019 yılında başlatılan ve "Kendini koru! Bizi Korum!" mottosuyla özen kültürü, davranışsal güvenlik ve 2023 yılı kampanyalarımızın altyapısını oluşturan Çimsa Cares programını, "Çimsa Cares +" adıyla bir başka seviyeye çıkarmayı hedefledik. Bu doğrultuda, 2023 yılında Cares programının mesajları ile alt programlarının, şirket genelinde bilinirliğini ve uygulanma seviyesini öz değerlendirme yaparak analiz ettik. Yapılan analizin neticesinde benimsenen uygulama ve alt programları ölçtüğümüz gibi, içselleştirilemeyen uygulamaların nedenlerini bularak doğru metotlar ve aksiyonlar planlayabilme fırsatı sağlamış olduk. 2. faz

çalışmalarının en önemli farklılığı ise Liderlik GEMBA programı ile üst yönetim taahhüdümüzün sahada uygulama aşamasına geçmesi oldu.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz öz değerlendirme sonuçları, önceki yıl benimsenen uygulamaların etkinliğini değerlendirmemize ve geliştirmemize yardımcı oldu. Çalışanlarımızın Cares programının bazı alt uygulamalarını içselleştirmede yaşadığı zorlukları anlamak için yapılan analizler, doğru aksiyonlar olarak bu zorlukların üstesinden gelmemize olanak sağladı.

Gemba Nedir?

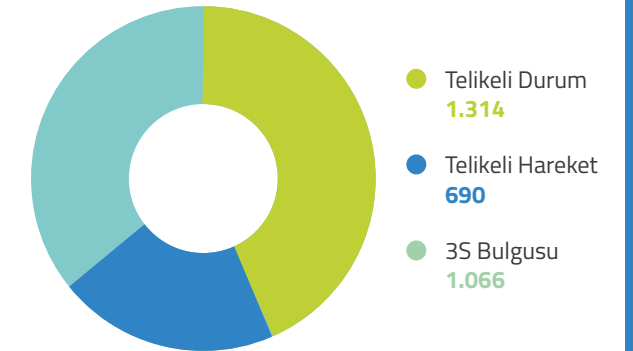
Faaliyet yerine giderek, sahada olup biteni görmeyi, olanları ilk ağızdan dinlemeyi ifade eden bir yalın davranış tarzıdır. Gemba Yürüyüşü (Gemba Walk); süreci görme, işi anlama, soru sorma ve öğrenme eylemini ifade eder.

Liderlik Gembası

Liderlik Gembası, çalışanlara güvenli bir çalışma ortamını oluşturmak, riskleri etkili bir şekilde yönetmek, açık iletişimi teşvik etmek ve sürekli iyileştirmeye odaklanmak için rehberlik eden prensipleri içerir. Bu prensiplere sadık kalan liderler, sadece güvenli bir çalışma ortamı sağlamakla kalmaz, aynı zamanda organizasyonlarını sürdürülebilir bir başarıya taşır.

2023 yılında Liderlik Gembası yapmak için müdür ve üstü pozisyonundaki 47 kişiye Gemba eğitimi verildi. 233'ü Liderlik Gembası olmak üzere toplamda 4.254 adet Gemba yapıldı.

2023 Yılı Gemba Aksiyonları



Müteahhit Yönetimi

Kapsamlı bir stratejiyi temsil eden Müteahhit Yönetimi kampanyamız ile İSG standartlarını şirketimizde faaliyet gösteren müteahhit firmalar ile paylaşarak söz konusu standartlara uygun çalışma ortamlarını sağlamayı ve müteahhit firmalara rehberlik yapmayı amaçlıyoruz. İSG konularında çalışmaya hazırlanma, seçim, sahaya kabul, denetim ve kontrol ile işin nihai gözden geçirilmesi adımlarına dair uygulamaları kapsayan kampanyayı, 2023 yılında pilot bir çalışma olarak başlattık ve değerlendirmeleri tamamladık. 2024 yılında ise ihtiyaç duyulan eğitim ve uygulamaların kampanya takvimi çerçevesinde tamamlanmasını hedefliyoruz.

Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene (EKED)

Eğitim, kültür ve ekip çalışmasını vurgulayarak çalışanlarımızın iş yerinde enerji kontrolü ve güvenli çalışma konusunda bilincini artırmak amacıyla EKED kampanyasını hayata geçirdik. Bu kampanya kapsamında düzenlenen etkinlikler ve eğitimler ile şirket genelinde güçlü bir İSG kültürünün oluşturulmasına ve EKED'in uygulanmasına katkı sağladık.

Risk Değerlendirmesi

Risk Değerlendirmesi kampanyamız ile iş süreçlerindeki potansiyel tehlike ve riskleri önceden belirleyerek, bu risklere karşı etkili önlemler almayı amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda görev bazlı risk değerlendirmelerin yapılması ile süreçlerimizi tümüyle kapsayan ve risk azaltımını önceliklendiren bir yaklaşım benimsiyoruz.



Mobil Ekipmanlar

Mobil Ekipmanlar kampanyamız ile iş süreçlerimizde kullanılan mobil ekipmanların güvenli kullanımına dikkat çekmeyi hedefliyoruz. Kampanya kapsamında düzenlenen eğitimler ile çalışanlarımızın mobil ekipmanlarla çalışma becerilerinin artırılmasına ve kazaların önlenmesine katkı sağladık.

Acil Durum Yönetimi

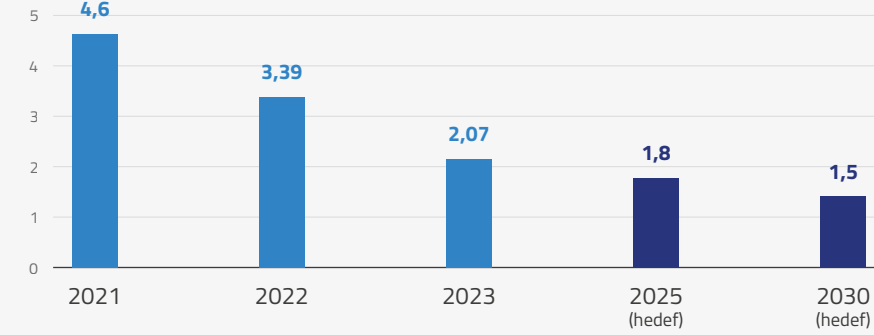
Olası acil durum senaryolarına hazırlıklı olmayı amaçladığımız Acil Durum Yönetimi kampanyamız kapsamında lokasyon bazlı acil durum ekipleri kurduk. Ayrıca düzenlenen tatbikatlar ve eğitimlerle, çalışanlarımızın acil durumlara etkili bir şekilde müdahale etmelerini sağladık.

Trafik Yönetimi

Şirket içi ve dışı trafikte güvenliği artırma hedefiyle uygulamaya aldığımız Trafik Yönetimi kampanyamız kapsamında; trafik risk analizi yaparak 2024 yılında ilgili aksiyonların hayata geçmesini planladık. Çalışanlarımıza yönelik düzenlediğimiz trafik kuralları eğitimleri ve araç güvenliği bilgilendirme kampanyaları ile trafikteki riskleri azaltarak maddi hasarlı iş kazaları oranında düşüş elde ettik.

Gerçekleştirdiğimiz İSG kampanyaları sayesinde, İSG konularında çalışanlarımızın bilincini artırdık ve potansiyel risklere karşı etkili önlemlerin alındığı güvenli bir çalışma ortamı sağladık. Gelecekte de benzer inisiyatifleri sürdürmeye devam ederek, İSG standartlarımızı daha da yükseltmeyi hedefliyoruz.

Kaza Sıklık Oranı (%)



2023 yılında **58,5** milyon TL İSG yatırım harcaması gerçekleştirirken; kaza sıklık oranımızı 2021 yılına kıyasla **%55** azalttık.

Çimsa Safety Fest

Çimsa olarak iş sağlığı ve güvenliğinin, sadece iş yerlerinde değil, aynı zamanda günlük yaşamımızda da önemli bir rol oynadığını düşünüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, çalışanlarımızın ailelerinin de İSG konusunda farkındalığını artırmak amacıyla 2023 yılında Mersin, Eskişehir ve Afyon fabrikalarımızda 2. Safety Fest etkinliğini gerçekleştirdik. Özel olarak tasarlanmış etkinlik ve gösteriler ile interaktif bir deneyim sunarak, 1.500'den fazla her yaşta katılımcının hem öğrenmesini hem de eğlenmesini sağladık.



Çimsa Ege Bölgesi Çalışanları ile Ailelerini Buluşturan İSG Etkinliği

Çimsa Hazır Beton ekibi, Ege bölgesi çalışanları ve aileleri için düzenlediği tesis ziyaretinde “Çalışanlarımız, çocuklarından bize emanettir” diyerek iş sağlığı ve güvenliğinin önemine dikkat çekti. AFAD yetkililerinin de katıldığı etkinlikte deprem konusunda çocuklarla bilgilendirici eğitimler yapıldı.



Yapay Zekâ Destekli İSG Platformu

Bizi biz yapan özen kültürümüzün bir sonucu olarak, İSG performansımızı artırmak için teknolojinin ne kadar önemli olduğunu biliyoruz. Bu nedenle, daha sağlıklı ve güvenli iş yerleri hedefimize ulaşmak için Intenseye yapay zekâ destekli İSG platformunu kullanmaya başladık.

Intenseye, tesislerdeki mevcut kameralara yapay zekâ teknolojisi entegre ederek İSG ekiplerinin görünmeyen riskleri görmelerine ve iş yerlerinde meydana gelebilecek olası iş kazalarının önüne geçmelerine yardımcı oluyor. Yüksek doğruluk oranıyla çalışan ve 50'den fazla İSG senaryosuna sahip platform, iş yerlerinin anonim bir şekilde 7/24 analizini yaparak gerçek zamanlı risk bildirimleri gönderiyor ve böylelikle İSG ekiplerinin riskleri kolayca tespit etmelerini ve düzeltici aksiyonları en hızlı şekilde almalarını sağlıyor.

Mersin, Eskişehir ve Afyon fabrikalarımızda yapay zekânın desteğiyle riskleri tespit etmeye başladık ve yapay zekâyı ilk entegre ettiğimiz Mersin fabrikamızda yüksek riskleri %64 oranında azalttık.

Afet ve Acil Durum Yönetimi

Çimsa olarak 6 Şubat 2023 tarihinde birçok ilde yaşanan ve ağır kayıplarla sonuçlanan deprem felaketi sonrasında, kurumsal perspektifte, şirketimizin yapısal analizini yapmak ve değerlendirmelerde bulunmak amacıyla üst düzey yönetimimizin katılımıyla bir çalıştay düzenledik. Çalıştayın sonuçları doğrultusunda belirlenen bir plan çerçevesinde aksiyon listesi oluşturduk ve ilgili stratejileri hayata geçirdik. Tüm bu stratejilerin sürdürülebilirliğini sağlamak adına, 2024 yılında da faaliyetlerimizi aktif bir şekilde sürdüreceğiz.

2023 yılında AKUT Vakfı ile çalışanlarımıza yetkinlik kazandırmak, eğitim ve tatbikatların yapılmasını sağlamak ve diğer uygulamalarda profesyonel anlamda destek almak amacıyla protokol imzaladık. Mersin- Afyon- Eskişehir Fabrikaları, Bölge Müdürlükleri ve Genel Merkez'e bağlı toplam 351 çalışanımıza AKUT Vakfı tarafından 13.840 kişi*saat “Acil Durum İlk Müdahale Ekibi” eğitimi verildi. 5 gün boyunca süren eğitimde çalışanlarımıza hem teorik hem de pratik uygulama anlamında yetkinlik kazandırıldı.



2023 yılında
AKUT Vakfı
tarafından

351 çalışanımıza
13.840 kişi*saat

“Acil Durum İlk
Müdahale Ekibi”
eğitimi verildi.

Olası acil durumlarda hızlı sevk ve müdahale için Acil Durum İlk Müdahale Ekiplerimize yönelik, tam donanımlı arazi araçları temin edildi. Aynı şekilde, bu ekiplerin olası acil durumlarda kullanması amacıyla AKUT Vakfı ekipleri ile belirlenmiş olan profesyonel ekipmanlar, fabrikalarımızda hazır hale getirildi. Türkiye'de bulunan entegre fabrikalarımızda, her biri 20 kişiden oluşan toplamda 3 Arama Kurtarma Ekibi oluşturuldu. Bu ekiplerin akreditasyonları, AFAD tarafından 2024 yılı içerisinde tamamlanacak.

Acil Durum Yönetim Prosedürümüz, AKUT Vakfı tarafından verilen öneriler de göz önüne alınarak, kurumsal organizasyonun ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak, dâhili ve harici acil durumları da kapsayacak şekilde yenilendi. Olası acil durumlarda çalışanlarımız ve ailesinden sağlıklı bir bilgi akışının sağlanması için sms tabanlı ve konum/durum özellikli Acil Durum İletişim Sistemi hayata geçirildi.

Çimsa Hazır Beton Akademi Projesi

Hazır Beton Akademi Projesi ile çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza iş güvenliği, kalite ve teknik konularda eğitimler düzenleyerek, hazır beton sektörünün bu konudaki standartlarının yükseltilmesine ve farkındalık seviyesinin artırılmasına katkı sunuyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılı içerisinde 381 çalışanımıza 4.492 saat İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalık Eğitimi sağladık.

Ağır araç simülatörü ile transmiksör şoförlerinin defansif sürüş tekniklerine hakimiyetini ölçümlüyor ve personelin sürüş anatomisini ortaya koyuyoruz. Simülasyon sayesinde gerçek arazi modelini barındıran yol güzergâhları ile hazır beton dolum tesisi, inşaat sahası gibi senaryo planlamaları ile şoförün gerçek hayatta karşılaşılabileceği tüm zorluklar ve riskli durumlar canlandırılıyor. Sürücünün davranış modellerine dayalı olarak yaptığı doğru ve yanlış hareketler ölçümlenerek performans çıktısına dönüştürülüyor.

Ağır Vasıta Güvenli Sürüş Eğitimi

2023 yılı içerisinde Hazır Beton tesislerimiz kapsamında 134 operatörümüze teorik ve pratik içeriklerle Güvenli Sürüş Eğitimi vererek, tüm operatörlerimizin ilgi eğitimleri almalarını sağladık.



Yol Risk Analizi Çalışması

20 tesisimizde yol risk analizi çalışmaları yaparak, sürücü açısından risk yaratabilecek noktaları belirledik ve gerekli düzenlemeleri yaparak riskleri ortadan kaldırdık.



Güvenli Sürüş: Kör Nokta Uyarı Sistemi

Aracın kör noktasında yer alan hareketli yaya veya araçları tespit ederek sesli ve görüntülü uyarı veren kamera sistemi ile araç içerisine yerleştirilen ekranlar sayesinde çift doğrulama sağlanarak aracın kör noktasında yer alan nesnelerin tespiti yapılabilmektedir.



Sağlıklı İyi Olma Hali

Çalışan sağlığını korumak ve iyileştirmek için fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde periyodik takip çalışmaları yapıyoruz. Zorunlu sağlık tetkiklerine ek olarak, önleyici sağlık faaliyetleri kapsamında, yapılan işe göre ek sağlık tetkikleri de talep ediyoruz. Tüm yapılan tetkiklerin akabinde, iş yeri hekimlerimiz tarafından gerçekleştirilen muayeneler sonucunda, gereklilik halinde ileri tetkik ve konsültasyonlar isteyerek işe uygunluk durumlarını değerlendiriyoruz. Çalışanlarımıza mevcut sağlık durumları ve çalışma alanlarının sağlık etkileri konusunda bilgilendirme eğitimleri veriyoruz. Kronik hastalığı olan ve engelli çalışanlarımız için özel periyodik takip politikası uyguluyoruz.

Sağlık bilincini artırmak amacı ile özel sağlık günleri ve haftalarında eğitim, poster ve broşürler hazırlayıp yayımlıyoruz.

Önleyici tedbirlerle meslek hastalığı riskini en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde yılda bir defa tüm çalışanlara meslek hastalık risklerine özel periyodik sağlık taraması yapılmasını sağlıyoruz. Çalışanların uzun vadeli vücut bütünlüğünü ve kendilerini sağlık risklerine karşı koruyabilmelerini sağlamak amacıyla iş yeri hekimleri aracılığıyla toolbox eğitimleri veriyoruz.



İSG Eğitimleri

2023 yılı boyunca Çimsa ve alt işveren çalışanların gelişimini desteklemek için planlı eğitimler gerçekleştirmeye devam ettik. Bu eğitimlerle, operasyonların başarılı bir İSG stratejisi ile yürütülmesi konusunda liderlerimizi destekledik, tüm çalışanlarımızın İSG konusundaki farkındalıklarını bir üst seviyeye taşıdık.

İSG Eğitimleri	Toplam Saat	Kişi Başına Ortalama Saat
Doğrudan İstihdam	46.851	48,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları	25.152	12,24

Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Çimsa olarak, doğayı ve insanı temel alan, bireysel ve toplumsal refah seviyesini yükseltmeyi amaçlayan projeler yürütüyor, sosyal sorumluluk çalışmalarımızın etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz.



2023 yılında kapsayıcılık programlarımız ile hassas kitlelere erişim kapsamında; **3.651** kişiye erişim sağladık. 2025 yılında **9.600**, 2030 yılında ise **10.000** kişiye ulaşmayı hedefliyoruz.

Yarınlar Seninle Mümkün Projesi

Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında; Cumhuriyetin 100. yılında Enerjisa Enerji, SabancıDx ve Sabancı Üniversitesi ortaklığı ve Bilim Virüsü iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz “Yarınlar Seninle Mümkün” projesi ile dijital ve bilişim teknolojileri alanında 500 gence yetkinlik kazandırmayı hedefliyoruz. “Öğrenme Programı”, “Mentorluk Programı” ve “Gelişim Programı” olmak üzere 3 aşamadan oluşan programda toplamda 133 saat eğitim ve Sabancı çalışanlarından oluşan gönüllü mentorlar tarafından 2.000 saat mentorluk verilecek. Program sonunda katılımcılara Çimsa’da ve diğer grup şirketler içerisinde staj imkânı sağlanacak.

Su Nefestir

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) iş birliği ile yürüttüğümüz Su Nefestir Projesi’nde; 2.- 5. sınıf öğrencilerine yönelik tasarladığımız oyun odaklı etkinliklerle suyun önemi ve su kaynaklarının korunması konularında farkındalık yaratıyor ve biyoçeşitliliğe destek oluyoruz.

2023 yılında etkinliklerimizi Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) okulları ve TEGV etkinlik noktaları olmak üzere 20 lokasyonda gerçekleştirdik ve 2.237 öğrenciye ulaştık. Proje başlangıcından bu yana ise toplamda 5.467 öğrencinin su farkındalığı kazanmasını sağladık.

Projemiz ile Nitelikli Eğitim, Temiz Su ve Sanitasyon ve İklim Eylemi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na destek vermeye devam edeceğiz. Proje hakkında detaylı bilgi için [tıklayın](#).

İşimiz Eşitlik

İşimiz Eşitlik projesi kapsamında; Türkiye’de ara kademeler için nitelikli çalışan yetiştirilmesi ve sanayi şirketlerinde kadın istihdamının artırılması amacı ile 11. ve 12. sınıf meslek lisesi öğrencilerine iş hayatına girişte destek olmak, kendi potansiyellerinin farkına varmalarını sağlamak ve mezun olduklarında iş bulma olasılıklarını artırabilmek adına Sürdürülebilirlik, Meslek Tanıtımları, Mülakat, Özgeçmiş Hazırlama ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği başlıklarında eğitimler gerçekleştiriyoruz

2023 yılında 850 öğrenci, proje kapsamında ise toplamda 5.350 öğrenci ile bir araya geldik. Proje ile aynı zamanda Nitelikli Eğitim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na da destek olduk. Önümüzdeki dönemde de farklı şehirlerde öğrenciler ile bir araya gelmeye devam edeceğiz.

Gelecek Seninle Mümkün Gelişim ve Destek Programı

Çimsa olarak, Şubat 2023 depreminden etkilenen, üniversitelerin son sınıfında okuyan veya yüksek lisans öğrenimine devam eden öğrencilere mentorluk ve online eğitim imkânı sunmak amacıyla “Gelecek Seninle Mümkün” gelişim ve destek programını hayata geçirdik. “Çimsa Demek Başlangıç Demek” diyerek yola çıktığımız program kapsamında 246 başvuru aldık. 14 kadın mentee ve Çimsa’lı yöneticilerden oluşan 13 mentorun katılımı ile 6 ay boyunca süren mentorluk görüşmelerimizi sonuçlandırdık.

Engelli Bireylere Akülü Sandalye Desteği

Engelliler Haftası kapsamında; Mersin Büyükşehir Belediyesi’nin katkılarıyla engelli bireylerin sosyal yaşama dâhil olmalarını kolaylaştırma ve günlük hayatta karşılaştıkları sorunlara dikkat çekme hedefiyle yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projemiz 9. yılına ulaştı.

Şubat 2023’te gerçekleşen depremin engelli bireyler üzerine getirdiği olumsuzlukları gidermek ve yaralarını sarmak için daha çok çalıştık ve 2023 yılında 100 adet olmak üzere 2015 yılından bu yana 441 adet akülü sandalyeyi ihtiyaç sahibi engelli bireylere ulaştırdık. Bu sayının her yıl katlanarak artmasını ve başka kurumlara da örnek olarak daha çok desteklenen bir konu haline gelmesini temenni ediyoruz.



Deprem Bölgesi Gönüllü Çalışmalar

Sabancı Holding koordinasyonun da yürütülen Deprem bölgesi gönüllü çalışmaları kapsamında barınma, gıda, ısınma, gibi temel ihtiyaçları karşılamak üzere deprem bölgesindeydik.



Spora ve Kültürel Yaşama Katkı

Buñol Futbol Kulübü Sponsorluğu

Çimsa’nın İspanya’daki iştiraki Çimsa Cementos, Valencia Buñol Futbol Kulübü’nün forma sponsoru olmaya devam etti.



“La Tomatina” Festival Sponsorluğu

Çimsa Cementos dünyanın farklı yerlerinden 20 bin kişinin katıldığı “La Tomatina” festivaline geçtiğimiz sene olduğu gibi bu sene de sponsor oldu.

27. Houston Türk Festivali Sponsorluğu

Çimsa’nın Houston Teksas’ta bulunan tesisi Çimsa Americas, American Turkish Association tarafından düzenlenen, Türk kültürünü ve geleneğini 27. kez Houston’lularla buluşturan “Houston Türk Festivali”ne sponsor oldu.

- 110 Kurumsal Yönetim
- 114 Risk ve Fırsat Yönetimi
- 117 İş Sürekliliği
- 118 İnsan Hakları
- 119 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 120 Etik ve Uyum
- 122 ÇSY Derecelendirme Sistematiği
- 124 Ödüller





Bizim İçin Neden Önemli?



Çimsa olarak sürdürülebilir operasyonel başarının ancak şeffaf ve iyi yönetim ile geleceğine inanıyor ve bu doğrultuda başarıya ulaşmak için çalışıyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?



Faaliyetlerimizi adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak; etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde, finansal ve finansal olmayan risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak yürütüyoruz.

Kurumsal yönetimimiz, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmış olup, bu ilkelere tam uyum gözetilir. Bu kapsamda gerçekleşen tüm gelişme ve ilgili uygulamalar, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'na dâhil edilir.

İlgili Paydaşlar



Çalışanlar



Müşteriler



Hissedarlar ve Yatırımcılar



Kamu Kuruluşları

İlgili Sermaye Öğeleri



Sosyal ve İlişkisel Sermaye

ÖNCELİKLİ KONULAR	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	Kısa Vade			Orta Vade	Uzun Vade
					2022	2023	2024	2025	2030
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Çevre ve sosyal şikâyet / geri bildirim mekanizmasının lokasyon bazlı hayata geçirilme oranı	(%)	2023	0	-	0	25	50	100
İnsan Hakları	İnsan hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı	(%)	2023	0	-	0	10	25	100
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	ÇSY derecelendirme skoru	(%)	2020	46	78	82	-	85	90
Kurumsal Yönetim									

✓ Hedef tamamlandı ➡ Hedefin gerisinde ➡ Gelişim devam ediyor

Kurumsal Yönetim

Çimsa'da kurumsal yönetim uygulamalarımızı etik, dengeli, adil ve risk bazlı bir yaklaşımla, paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratma odağında yürütüyoruz.

Yönetim Kurulu

Gökhan EYİGÜN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Şerafettin KARAKİŞ
Yönetim Kurulu Üyesi

Seval KOR
Yönetim Kurulu Üyesi

Yetik Kadri MERT
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Fatma Dilek YARDIM
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Burak ORHUN
Yönetim Kurulu Başkanı



Çimsa'nın Kurumsal Yönetim Yapılanması

Şirketimize liderlik ve kılavuzluk eden Yönetim Kurulu ve üst yönetim kadrosu; görevleri, yetkinlikleri ve deneyimlerine göre atanmış kişilerden oluşur. Yönetim Kurulu 2'si, SPK'nın belirlediği bağımsızlık kriterlerini eksiksiz karşılayan toplam 6 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı, SPK'nın yayımladığı tanımlamalara göre icrada görev almayan üye statüsündedir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından icra edilirken, Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye bulunur.

Çimsa'nın Yönetim Kurulu'nda yer alan Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanı kurulda Yönetim Kurulu Başkanı olarak; Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanlığında görev yapan İnsan Kaynakları Direktörü ise Çimsa Yönetim Kurulu'nda Sürdürülebilirlik Temsilcisi olarak görev alır.

Yönetim Kurulu ve üst yönetim kadrosunun ihtiyaçlara göre belirlenmiş yetkinlik listesini karşılama durumları için [tıklayın](#).

Çimsa Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Çimsa Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen üyelerin görev aldığı Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur. Komiteler, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurumu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca oluşturulmuştur. Tüm komiteler kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğü'nü takip ederek faaliyetlerini yürütür.

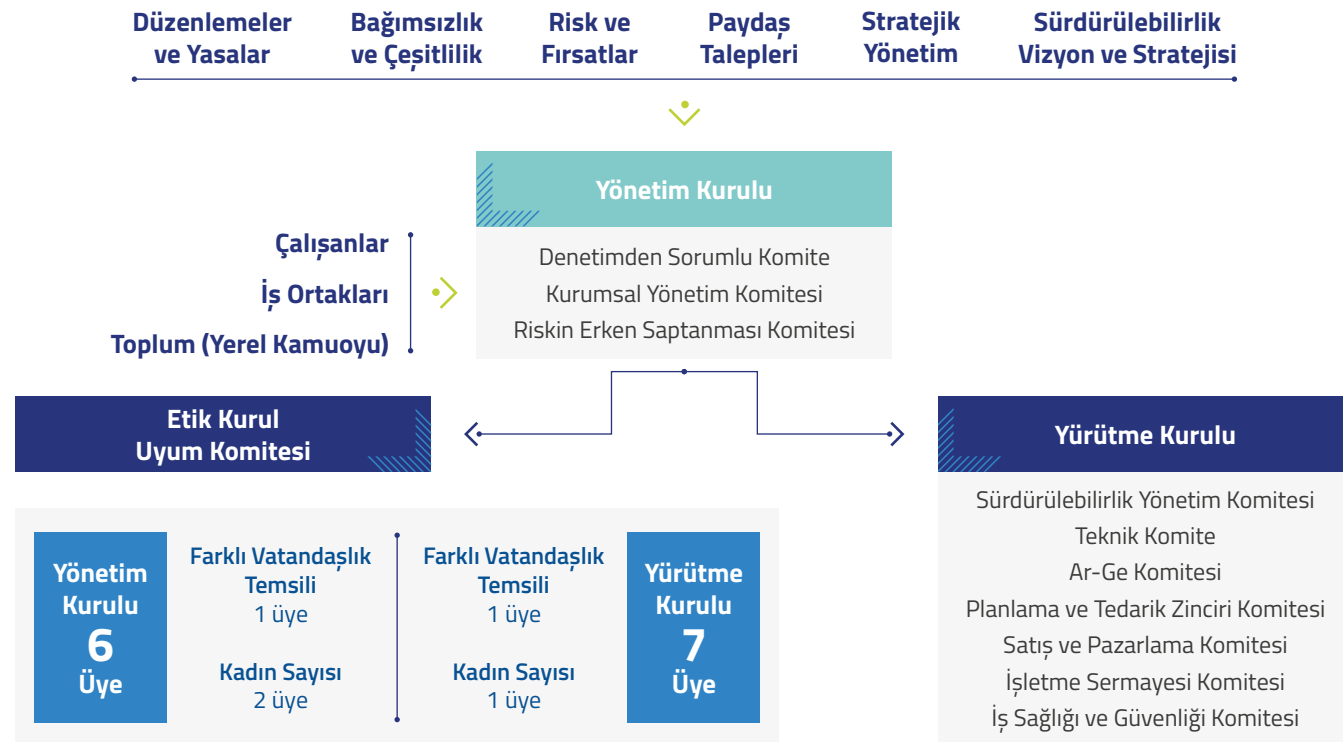
Yönetim Kurulu'nun idaresinde yönetilen başlıca kurumsal yönetim çalışmaları aşağıdaki gibidir:

- Kurumsal risk, uyum ve etik kültürlerinin geliştirilmesi, strateji ve hedef setlerinin oluşturularak onaylanması, icrasının sağlanması ve takibi

- Düzenlemeler ve yasalar doğrultusunda işi etkileyebilecek risklerin tanımlanması, bertaraf edilmesi ve sistematik olarak gözetilmesi
- Bağımsızlık ve çeşitlilik ilkelerini kapsayarak tüm paydaş taleplerinin değerlendirilmesi
- Sürdürülebilirlik hedeflerinin ve aksiyonlarının onaylanması, icrasının sağlanması ve takibi

Yönetim Kurulu, sürdürülebilir kurumsal yönetim için değişen yasal çerçeve ve gelişen küresel ve ulusal piyasa koşullarına uygun olarak yönetim uygulamalarımızı gözden geçirir ve gerektiğinde günceller. Tüm hissedarların ve paydaşların çıkarları, şeffaf ve etik değerlerle yürütülen kurumsal yönetim ile en iyi şekilde korunur.

Çimsa Organizasyon Yapısı



Yürütme Kurulu

Çimsa'da Şirket iş döngüsü 5 kurumsal değer ve 2 stratejik temelin odağında ve icra fonksiyonu çerçevesinde yürütülür. Faaliyetlerimiz, Genel Müdür'ün liderliğinde, Genel Müdür Yardımcıları ve birim yöneticilerinin çalışmaları ve tüm bölümlerin görev ve sorumlulukları doğrultusunda en iyisi hedeflenerek sürdürülür.

İş döngümüz, müşteri, insan kaynağı, tedarikçi ve hissedarların beklentilerinin etik, şeffaf ve adil bir yaklaşımla karşılanıp, sürdürülebilirliğin temelinde değer yaratmak üzerine kuruludur.



Çimsa Americas'a Üst Düzey Ziyaret

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, Sabancı Holding CEO'su Cenk Alper, Yapı Malzemeleri Grup Başkanı Burak Orhun ve Enerji Grup Başkanı Kıvanç Zaimler, Çimsa'nın Houston Texas'ta bulunan tesisi Çimsa Americas'ı ziyaret etti. Çimsa CEO'su Umut Zenar ve Çimsa üst yönetiminin eşlik ettiği ziyarette, Sabancı Holding üst yönetimi tesisi gezerek çalışanlarla bir araya geldi.



Risk ve Fırsat Yönetimi

Küresel düzeyde faaliyet gösteren bir şirket olarak; paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmek amacıyla risk yönetimi politikalarını güncelleyerek, olası riskleri önceden belirleyip proaktif önlemler alıyor, fırsatları doğru bir şekilde değerlendirerek rekabet gücümüzü pekiştiriyoruz.

Genel Risk Yönetimi Yaklaşımı

Çimsa'nın risk yönetimi çerçevesi, şirketin sürdürülebilirliğini güvence altına almayı hedefleyen bir strateji üzerine kuruludur. Bu çerçevenin uygulanmasında önemli bir rol oynayan ve Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak iki aylık periyotlarla toplanarak, Çimsa'nın varlığını, gelişmesini ve devamını tehdit edebilecek riskleri erken teşhis etmek, belirlenen risklere karşı gerekli önlemleri almak ve etkin bir risk yönetimi stratejisi oluşturmak amacıyla faaliyet gösterir.

Yönetim Kurulu, risk yönetiminden sorumlu merci olarak, şirketin risk iştahını belirler ve risklerdeki gelişmeyi düzenli olarak izler. Aynı zamanda, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla, risk yönetimi politika ve kararlarına yönlendirme sağlar.

Şirket içinde güçlü bir risk yönetimi kültürü oluşturma kapsamında; çalışanlara sürekli eğitim ve kapasite geliştirme fırsatları sunulurken, risklerin anlaşılması ve etkili bir şekilde yönetilmesi desteklenir.

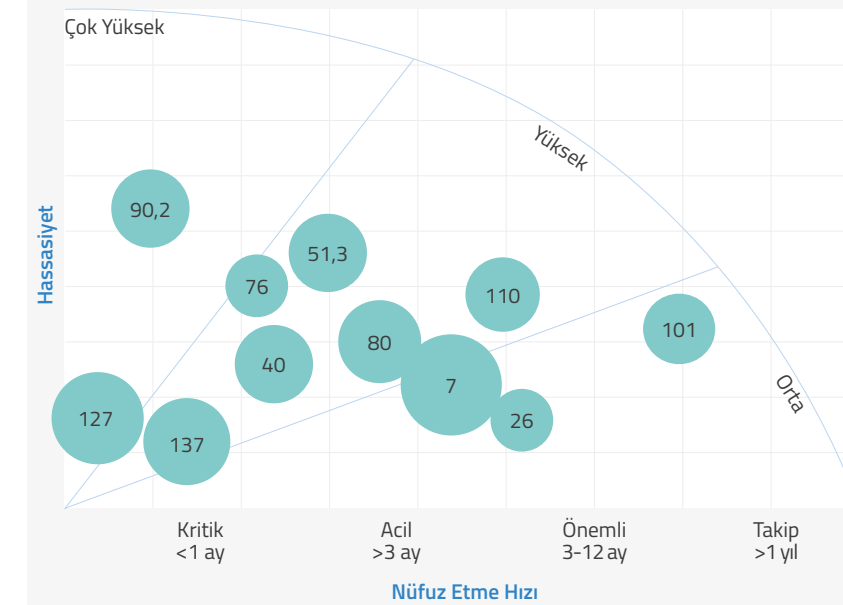
Risklerin Etki ve Olasılık Derecesi

Çimsa'da riskleri belirleyerek derecelendirmek ve belirlenen risklere odaklanarak operasyonel kontrollerimizin etkinliğini ölçmek amacıyla "risk radarı" kullanılır.

Metodolojinin ilk aşamasında, şirketin karşılaşılabileceği potansiyel riskler tanımlanır ve belirli kategorilere ayrılır. Daha sonra, her bir risk için olasılık ve etki değerlendirilmesi yapılır, bu değerlendirmeler risklerin önem derecesini belirlemede kullanılır ve risk radarında ilgili eksenlere yerleştirilir. Bu yaklaşım, Çimsa'nın daha yüksek öncelikli risklere odaklanmasını ve kaynaklarını etkili bir şekilde yönlendirmesini sağlar. Ayrıca risk radarı, klasik risk haritası yaklaşımının ötesinde, risklerin gerçekleşme hızları ve iç kontrol ortamının kritik risklere karşı hazırlık seviyesi maruziyet katsayısı gibi ölçümleri de içererek daha kapsamlı bir değerlendirme sunar. Risk radarı derecelendirmesi kapsamındaki riskler, Çimsa'nın sürekli olarak güncellenen bir takip mekanizması kullanarak değişen koşullara göre risk profillerini revize etmesine ve paydaşlar arasında etkili iletişimi sağlamasına yardımcı olur.

Risk radarı derecelendirmesi kapsamında; belirli dönemlerde raporlanan anahtar risk göstergeleri, üst yönetimle birlikte değerlendirilir. Bu süreç, risk iştahımıza uygun seviyelerde kontrol sağlamamıza ve gerektiğinde risk radarındaki pozisyonumuzu üst yönetimle birlikte revize etmemize olanak tanır. Özellikle önceliği artan riskler, belirlenen tolerans seviyelerini aşarsa, operasyonel fonksiyonlarla iş birliği yapılarak risklerin kontrolüne takviyeler eklenir.

Raporlama Dönemi Risk Radarı Derecelendirmesi



Risk Radarı Derecelendirmesi

Risk Kodu	Risk Adı
130	Ekonomik Yavaşlama Riski
127	Uyum Riski
40	Tedarik Zincirinde Kesinti Riski
90	Pazar Payı Riski
7	İşletme Sermayesi Riski
51,3	Karbon Emisyonu Riskleri
76	Yeni Dönem İnsan Kaynakları Riski
26	Siber Riskler
80	Uluslararası Alacak Riski
110	İş Devamlılığı Riski
101	Sektör Trendleri Riskleri

2023 Yılı Gelişmeleri

Finansal Riskler		
Döviz Kurlarındaki Dalgalanmalar		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Türkiye, net enerji ithalatçısıdır. Ülkemiz enerji ihtiyacının büyük bölümünü dövizle temin etmektedir. Çimento, yüksek oranda enerjiye ihtiyaç duyan bir iş koludur. Sektör, temel enerji girdileri olan yakıt ve elektrik fiyatlarında dövizle bağlı dalgalanmalardan etkilenir. Sektörde özellikle sürdürülebilirlik alanında yatırım ve finansman amacıyla dış kaynaklardan borç alınabilir. Döviz kurlarındaki dalgalanmalar, dış borçlarının yerel para birimine dönüşüm maliyetlerini etkileyebilir. Döviz kurlarındaki dalgalanmanın olumsuz maliyet etkisi, ithal makine, ekipman ve yurt dışından alınan mühendislik ve bakım hizmetlerinde de ortaya çıkar. Sonuç olarak döviz kurlarındaki dalgalanma, ürün maliyetini etkiler.	Para piyasası enstrümanlarının etkin kullanımı ve operasyonel mükemmellik yaklaşımı Ham madde alımları veya enerji tedarikleri için uzun vadeli sözleşmeler yapmak, sabit fiyatlarla çalışmayı sağlayarak döviz kuru dalgalanmalarına karşı koruma sağlar. Dönem boyunca çeşitli türev enstrümanlar etkin şekilde kullanıldı. Para piyasalarının sunduğu fırsatlar proaktif bir yaklaşımla değerlendirildi, döviz kurlarındaki dalgalanmanın ortaya koyduğu etkiler, para piyasası araçları kullanılarak yönetildi. Çimsa'nın güçlü ihracat performansı ve dengeli gelir yapısı; döviz kurlarındaki dalgalanmanın şirketin mali sağlığına olası olumsuz yansımalarının bertaraf edilmesinde önemli rol oynadı. Operasyonel mükemmellik stratejileri arasında alternatif yakıt kullanımını artırmak, enerji maliyetlerini optimize etmede ve döviz kuru dalgalanmalarına karşı direnci artırmada kritik bir rol üstlendi.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

İşletme Sermayesi İhtiyacındaki Artış		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Herhangi bir işletmenin günlük faaliyetlerini sürdürebilmesi için gerekli olan nakit veya benzeri varlıklar işletme sermayesini meydana getirir. Burada nakit yönetimi, stok yönetimi, borç yönetimi ve alacak yönetimi gibi hayati konular ele alınır. Bütün bu veriler şirketin likidite, etkinlik ve finansal dayanıklılık ölçüsüdür. Artan ekonomik baskıları yönetmenin kilit noktalarından biri de işletme sermayesi yönetimidir.	İşletme sermayesinin hassas yönetimi Çimsa'da işletme sermayesi yönetimi en öncelikli konulardan biridir. Risk envanterinde sürekli takibi yapılan bu konu kapsamındaki aksiyonlar detaylı olarak takip edilir. Ticari alacakların tahsilinde iyileşme ve etkin stok yönetimi, Çimsa'nın ana hedefleri arasındadır. Temel amaç, tüm süreçlerin devamlılığını sağlarken, nakit akışının maksimize edilmesidir. Ayda bir toplanan İşletme Sermayesi Komitesi'nde alacak, borç ve stok gün sayısı gibi rasyolara ilişkin değerlendirmeler ele alınır. Bu yaklaşım hem günlük hem de stratejik finansal hususlara kapsamlı bir genel bakış sağlar. Yatırımların yakından takip edilmesi, borçların yönetilmesi, alacakların etkin bir biçimde toplanması ve stokların optimal düzeyde tutulması Çimsa'nın öncelik verdiği konulardır. Buna bağlı olarak üretim planlarının yenilenmesi, borç/alacak sözleşmelerinin yönetilmesi de Çimsa'nın işletme sermayesine olumlu katkı sağlar.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Küresel ve Ulusal Piyasalarda Faiz Oranlarındaki Değişim ve Likidite Riski		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Küresel ve ulusal piyasalarda faiz oranlarında meydana gelen değişimler, şirketin yatırım vb. nedenlerle gerçekleştirdiği borçlanmalar itibarında risklerin ortaya çıkmasına neden oluyor. 2023 yılında finansmana erişim konularında piyasada zorluklar gözlemlendi. Finansmana erişimde yaşanan zorluklar, likidite sorununu da beraberinde getirdi.	Faiz riskinin, maliyet odaklı ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesi Faiz riskinin yönetimi, 2023 yılında da Çimsa'nın en önemli yaklaşımlarından birisi oldu. Çimsa, küresel ve ulusal piyasalardaki faiz trendlerini yakından takip eder; faiz riskinin en uygun koşullarda yönetimine odaklanır. Likidite yönetiminde risk; iş modeli, operasyonel model ve satış stratejileri en doğru şekilde planlanarak yönetildi. 2023 yılı, alınan makro ihtiyati önlemler nedeni ile piyasada finansman erişim zorluğunun yaşandığı bir yıl oldu. Yurt içi ve yurt dışı kredi opsiyonları değerlendirilerek en uygun finansman seçenekleri değerlendirildi. Likidite riski, tahvil vb. enstrümanlar kullanılarak yönetildi ve en doğru strateji ile ilerleme yoluna gidildi.	Dinamik Finansman Yönetimi, Etkin İşletme Sermayesi Yönetimi

Dış Çevre Riskleri		
Yeni Kapasite Girişlerinin Etkisi		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Artan maliyetler inşaat sektörünü, konut piyasasını ve altyapı projelerini sektete uğrattı. Türkiye'de yeni fabrika yatırımları ve kapasite artırımları devam ediyor. Bu durum, üreticiler açısından, yüksek rekabet koşullarının ortaya çıkmasına yol açıyor.	Zengin ürün gamı ve esnek pazarlama yaklaşımı Çimsa gri, beyaz ve kalsiyum alüminat çimentoda küresel ölçekte iddialı bir üreticidir. Şirketin, ürün gamının arz ettiği çeşitlilik gerek yurt içi gerekse yurt dışı pazarlardaki varlığını güçlendiriyor. Çimsa'nın çeşitlendirilmiş ürün yelpazesi, belli bir segmentte ortaya çıkabilecek bir daralmanın, hızla aşılabilmesine her türlü ortamda imkân sunuyor. Çimsa olası bir yurt içi daralmasını ihracatla dengeleyebilecek esnekliğe sahiptir. Yüksek ihracat oranı, gelir portföyünü dengelemekte ve kırılganlığı azaltmaktadır. Bu kapsamda yurt dışı terminal yatırımları devam etmektedir.	Dengeli Portföy Yönetimi

Ekonomik ve Politik Risk		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Rusya-Ukrayna savaşının ardından Amerika ve Avrupa Birliği yaptırımlarının uluslararası piyasaya etkisi devam ediyor. Finansal tarafta savaş küresel risk algısını değiştirirken risk primlerini artırmış, güvenli limanlara kayışı tetiklemiş ve küresel enflasyon üzerinde yukarı yönlü baskı oluşturmıştır.	Zengin ürün gamı ve esnek pazarlama yaklaşımı Çimsa savaşın küresel etkilerinin piyasalara ve şirkete yansımalarını minimize etmek için önemli adımlar atar. Global oyuncu olarak yurt dışında önemli yatırımları bulunan Çimsa, özellikle Avrupa ve Amerika'da bulunan terminalleri nedeni ile regülasyonlara uyum ve yaptırım ihlallerin takibini sıkı takip eder. Şirketin faaliyetini yürütürken iş ilişkisine girdiği ya da gireceği üçüncü tarafların ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine uygunluğu risk tarama programı ile kontrol edilir ve mevcut iş ortaklarının sistemde sürekli takibi sağlanır. Bunun için üçüncü taraf risk tarama programı devreye alınmıştır. Yaptırıma tabi ülkeler ile iş ilişkisi içerisinde bulunan müşteri ve tedarikçiler, bu izleme programı ile kontrol edilir. Savaşın tetiklediği enerji krizi enerji güvenliği meselesini kritik bir seviyeye taşıdı. Bu noktada Çimsa olası diğer küresel krizlerin etkilerini azaltmak adına yenilenebilir enerji yatırımları ile özellikle en büyük gider kalemi olan enerjide alternatif ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yöneldi. Bu noktada Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) ve Güneş Enerji Santralleri ile yenilenebilir enerji yatırımlarını artırdı.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Operasyonel Riskler		
İnsan Kaynakları Transformasyon Riski		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Geleneksel iş yapış modellerinden uzaklaşan şirketler, yeni çalışma düzenine adaptasyon süreçlerine odaklanmaktadır. Bu süreçte, esnek çalışma modelleri, dijitalleşme ve teknolojik yenilikler, insan kaynakları yönetiminin öncelikli gündem maddeleri arasında yer almaktadır. Şirketler, çalışanların ihtiyaçlarına uygun esnek çalışma koşulları sağlamak ve dijital araçları etkili bir şekilde kullanarak iş süreçlerini optimize etmek adına çeşitli adımlar atmaktadır. Performans yönetimi ve yeteneklerin şirket bünyesine katılması, iş dünyasındaki rekabet avantajını sürdürmek adına kritik bir öneme sahiptir. Yetenek yönetimi stratejilerini gözden geçirerek, çalışanlara gelişim fırsatları sunma ve onların kariyer yolculuklarını destekleme konusunda çeşitli programlar geliştirmektedir. Şirketin genel stratejileri ile uyumlu olarak, çalışanların potansiyellerini maksimize edilmesi hedeflenmektedir. Bu süreçte, eğitim ve gelişim programları, mentorluk ve performans değerlendirmeleri gibi araçlar kullanılarak çalışanların sürekli gelişimine odaklanılmaktadır.	Çalışan bağlılığının artırılması ve genç yeteneklerin istihdamı Çalışan bağlılığının artırılması ve genç yeteneklerin şirkete çekilmesi hedeflerini sürekli güncelleyen Çimsa, 2023 yılında değişen düzen üzerine çalışmalarına devam etti. Hibrit çalışma sistemi devam ettirilerek ev-ofis çalışma dengesinin korunması hedeflendi. Yeni normalin gereksinimleri ışığında performans yönetimi tarafında gelişim alanlarının belirlenmesi, şirketin tüm süreçlerine olumlu yönde etki eder. Çimsa'nın bakış açısı gereği şirket içindeki yeteneklerin yönetilmesi bugün ile gelecek arasındaki köprünün oluşturulmasına yardımcı olurken, şirketin büyüme stratejilerine de katkı sağlar.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm

İş Sürekliliği

Çimsa'da iş sürekliliği, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetimi Standardı'nda belirtilen uygulama ilkeleri ile paralel olarak hazırlanmış İş Sürekliliği Planı çerçevesinde takip edilir.

Herhangi bir aksaklık ya da kesintinin, daha önceden tespit edilmiş kritik süreçleri en az süreyle etkilemesi için hazırlanmış olan İş Sürekliliği Planı'nın bileşenlerinde, şirketin müşterilerine verdiği temel hizmetlerin yerine getirilmesini engelleyen, yatırımcı beklentilerini sekteye uğratan, kanunlara ve mevzuatlara uyulmasını zorlaştıran her türlü olası olağanüstü durum anında (felaket, kriz, afet, acil durum vb.) Çimsa'nın alacağı aksiyonlar yer alır.



İnsan Hakları

Çimsa'da insan hakları uygulamalarımız, imzacısı olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, ilgili ILO deklarasyonları, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları rehber alınarak yönetilir.

Çalışan hakları ile ilgili tüm konular İnsan Kaynakları Birimi, SA-Etik Kural Danışmanı ve Disiplin Komitesi tarafından takip edilir. 2022 yılında uygulamaya aldığımız İnsan Hakları Politikamız, iki yılda bir Etik Kurul tarafından gözden geçirilir ve politikanın uygulanmasının takibi gerçekleştirilir. Politika hakkında geri bildirimler, uyumsuzluklar ve ihlaller Şirket Etik Kurulu'na bildirilir ve/veya ilgili e-posta adresi etik@cimsa.com.tr üzerinden iletilir. Politika'ya uyum konusunda ihlallerin ihbarı için ihbar edenin kimliği saklı tutulur. 2023 yılında herhangi bir şikâyet ve soruşturma açılmamıştır.

İnsan hakları kapsamında çalışanlarımızın temel hakları güvence altına alınırken, örgütlenme ve toplu sözleşme uygulamaları

desteklenir. Sadece Çimsa'da değil, tüm değer zincirimizde zorla işçi çalıştırma ve çocuk işçi karşıtlığı konuları hassasiyetle takip edilir, ayrımcılığa taviz verilmez. Doğru işe doğru insan, eşit işe eşit ücret, liyakat ve herkese eşit fırsatlar ilkeleri doğrultusunda, çalışanlarımız adil ve tarafsız olarak değerlendirilir. İklim krizinin olumsuz etkilerinin çalışma koşulları ve insan hakları perspektifi ile oluşabilecek risklerin değerlendirilmesi ve ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalarımız başlamış olup azaltım ve uyum aksiyonlarımızı belirliyoruz.

Tedarik zincirimizin tümünün ilkelerimize aynı titizlikle yaklaşmasını bekler, bunun için Sorumlu Tedarik Zinciri Politikamız kapsamında tedarikçi denetimleri yaparız.

İnsan Hakları Önemli Riskleri

İnsan Hakları Önemli Risk Başlıkları	Çimsa için Tanımı	Çimsa'nın Aksiyonları
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği, her organizasyon için temel bir sorumluluktur. Çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak, sadece yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda etik bir sorumluluktur. Bu ilke, her türlü kaza ve yaralanmayı önlemeyi amaçlamaktadır.	2020 yılında başlattığımız Çimsa Cares programı özen kültürü ile iş sağlığı ve güvenliğini davranış odaklı bakış açısıyla geliştirmeyi amaçlıyoruz. 2023 yılında ikinci fazına başladığımız Çimsa Cares + programı ile sağlık, güvenlik ve genel iyi olma halini yaygınlaştırıyoruz. Sıfır tolerans ilkesi ile kaza ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve 10 Altın Kuralın operasyonların ayrılmaz parçası haline gelmesine yönelik kampanyalarımıza devam ediyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:97-104
Operasyonlarımızdaki ve Tedarik Zincirimizdeki Çalışma Koşulları	Tüm operasyonlarımız ve tedarik zincirimizdeki faaliyetlerimiz boyunca insana yakışır çalışma koşullarının oluşturulmasını ve sürekliliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz.	Standartlarının operasyonlarımız boyunca geliştirilmesi ve tedarik zinciri ağında da yaygınlaştırılması amacıyla bir çok farklı aksiyon alıyoruz. Müteahhit Yönetimi kampanyamız kapsamında; insan kaynakları politikalarıyla desteklenen iç uygulamaları, tedarik zincirimizde yer alan firmalarla paylaşarak şirketimizde uygun çalışma ortamları sağlamayı ve rehberlik yapmayı amaçlıyoruz. Kampanya ve uygulamalarımız kapsamında; çalışma ortamına çıkmadan önce risk değerlendirmeleri yaparak, gerekli eğitim ve tedbirleri hayata geçiriyoruz. Sorumlu Satın Alma Politikamız aracılığıyla gerekli iletişimi sağlıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:99; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:53-54
Hava Emisyonları	Operasyonlarımız esnasında ortaya çıkan kirlenici hava emisyonlarının yönetimi ve halk/insan sağlığını koruyacak limitlere uyumu amaçlıyoruz.	Tesislerimizde üretim proseslerimizden kaynaklanan toz emisyonlarını sürekli ölçüm sistemleri ile izliyor, raporluyor ve yerel otoritelere iletiyoruz. Tesislerimiz, ürünlerimiz ve faaliyetlerimiz için geçerli çevre yasaları, yönetmelikleri ve standartlarına uyumu gözetiyoruz. Yerel halkı korumak ve komşu topluluklar üzerindeki etkileri en aza indirmek için tüm tesislerimizde sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:49
İklim Değişikliği ve Etkileri	İklim değişikliği senaryoları kapsamında oluşan olumsuz etkilerin yönetilmesini amaçlıyoruz.	Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında 30 Mart 2023' te Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik taahhütte bulunduk. Ekim 2023'te yapılan hedef başvuru işlemine dair validasyon çalışmaları ise Nisan 2024'te tamamlandı. Sürdürülebilir şehirler için yapı ve inşaat alanlarında Ar-Ge ışığında müşterilerimizle iş birliği içerisinde çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Karbonsuzlaşmayı teşvik eden atılımları gerçekleştiriyor, bu doğrultuda iş ortaklarımız ile birlikte ilerliyoruz. İklim koşullarının yarattığı olumsuz durumların operasyonlarımıza ve çalışanlarımıza olan etkilerini senaryo bazlı çalışmalar ile değerlendiriyor ve bu etkilerin finansal sonuçlarını takip ediyoruz. Isı stresine maruziyeti yüksek olan tesislerimiz ve operasyonlarımız için uygun çalışma ortamlarının yaratılmasına dair (iklimlendirme, rotasyon, mesai saati düzenlemesi, besin düzenlemesi, vb.) aksiyonları yürütüyoruz. İklim Krizinin Yönetimi, sayfa:37-41
Tedarik Zincirinde Çalışma Haklarına Uyum	Tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımızın çalışan istihdamına dair yasal hak ve düzenlemelere tam uyum sağlamalarını amaçlıyoruz.	Tedarik zinciri ağında yer alan firmalar ile kapsamlı sözleşme süreçleri yürütüp çalışan haklarına dair tüm beklenti ve taleplerimizi iletiyoruz. Çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, hafta tatili ve fazla mesaiye dair uygunsuz durumların önlenmesini gözetken değerlendirme ve kontrol sistematiklerini hayata geçiriyoruz. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:53

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Çimsa'da rüşvet ve yolsuzluk konusu "sıfır tolerans" ilkesi ile ele alınır ve Sabancı Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Çimsa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ekseninde yönetilir, ilgili prosedürler takip edilir. Tedarikçilerimizin de bu prosedürlere uyması beklenir.



Çimsa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası için lütfen [tıklayın](#).

Çimsa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, düzenli ve yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli durumlarda yeni uygulamalar ve yeni kurallarla güncellenir. Çimsa Portal sayfasında yayımlanan Politika ile çalışanların Politika'ya anlık olarak erişimi sağlanır. Politika, ayrıca tüm dış paydaşların da bilgisine sunulur.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili İç Denetim departmanına iletilen bildirim ve ihbarlar sonucunda inceleme/soruşturma faaliyeti yürütülür. Konu ile ilgili belirlenen riskler, yapılan denetimler ile gerekli iç kontrollerin etkinliği göz önünde bulundurularak gelecekte yaşanabilecek suistimallerin önüne geçilmesi hedeflenir. İhlal olması durumunda, Disiplin Komitesi tarafından alınan kararın ardından disiplin yönetmeliği uyarınca belirlenmiş yaptırımlar uygulanır.

Raporlama döneminde tüm üst yönetim ve beyaz yakalı çalışanlarımıza rüşvet ve yolsuzluk riskleri hususunda bilgilendirilme ve eğitimler sağladık.



Etik ve Uyum

Çimsa olarak en yüksek etik standartlara uygun olarak hareket etmeyi iş yapış anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Etik

Çimsa'da doğruluk ve dürüstlük değerleri odağında hazırlanmış olan Çimsa İş Etiği Kuralları, iş yapış şeklimizin temelini oluşturur. Sabancı Holding İş Etiği Kuralları ile paralel doğrultuda belirlenmiş olan bu kurallar, Şirket'in kurumsal web sitesi üzerinden kamuoyuna açık bir şekilde paylaşılmış olup, kurallara tüm paydaşlarımız tarafından uyulması beklenir.



Çimsa İş Etiği Kuralları için lütfen [tıklayın](#).

Çimsa'da etik olmayan ve yasa dışı davranışlar hakkındaki bildirimlerin alınabilmesi için kurulan etik hat bilgileri Şirket'in kurumsal web sitesinde yayımlanmış olup, tüm paydaşların bildirimde bulunabilmesi adına herkesin erişimine açıktır. Etik hat dışında, Sabancı Holding Etik Kurulu'na bağlı Etik Kural Danışmanı da Şirketimiz adına etik konularla ilgili kontak kişi olarak duyurulmuştur.

Etik hatta gelen bildirimler doğrultusunda ilgili inceleme faaliyetleri, Çimsa İç Denetim Müdürlüğü tarafından bağımsızlık ilkelerine uygun olarak incelenir ve inceleme sonuçları rapor haline getirilir. Çimsa'nın üst yönetiminden oluşan Disiplin Kurulu toplantılarında İç Denetim Müdürlüğü tarafından hazırlanan rapor, değerlendirmeye sunulur. Değerlendirme akabinde Çimsa Disiplin Yönetmeliği'ne uygun kararlar alınarak hayata geçirilir. Tüm bu süreçte bildirim yapan kişinin gizliliği sağlanır. Ayrıca alınan aksiyonlar ile ilgili Sabancı Holding Denetim Başkanlığı da bilgilendirilir.

Sabancı Holding bünyesinde yer alan ayrı bir etik hat üzerinden de hem şirket çalışanları hem de diğer tüm paydaşlar şirkete bildirimlerini anlık olarak iletebilir. Etik hatta bildirimde bulunan kişi gizli tutulur ve Etik Kurul'un koruması altında olup herhangi bir baskı, zorlama veya cezai yaptırıma maruz kalmayacağı güvence altına alınır.

Çalışanlar, İnsan Kaynakları Birimi tarafından yıllık bazda düzenlenen çevrim içi eğitimler ve iç iletişim portalı aracılığıyla etik kurallar ve çalışma ilkeleri hakkında bilgilendirilir, akabinde bütün çalışanlardan söz konusu etik kurallar ve çalışma ilkelerini okuduklarını ve hükümlerine uymayı kabul ettiklerine dair onayları alınır.

İç Denetim Departmanı'ndaki tüm çalışanlarımız TİDE (Türkiye İç Denetim Enstitüsü) üyesi olup hem TİDE hem de diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen mesleki eğitimlere, iyi uygulama çalıştaylarına ve yılda bir kez düzenlenen TİDE kongrelerine katılır.



2023 yılında
362 çalışanımıza
Etik Eğitimi düzenlendi.

Uyum

Global ve lokal düzeyde değişen düzenlemelere uyum sağlamak için periyodik olarak düzenlemelerin takibi yapılır ve uyum çabaları sürdürülür. Yerel düzeyde, düzenleyici kuruluşların çıkardığı ve sektörü ilgilendiren tebliğler, genelgeler, standartlar vb. tüm yasal düzenlemeler titizlikle izlenir, yasalasmadan önce kamuoyuna sunulan düzenlemeler hakkında görüş bildirilir, düzenleyici kuruluşların değişen mevzuatla ilgili uygulamaları, kararları, idari işlemleri takip edilir ve faaliyetler regülasyonlara uygun bir şekilde yönetilir.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında Avrupa'da faaliyet gösteren şirketlerimiz, özellikle sürdürülebilirlik odaklı düzenlemelerin kapsamlı bir şekilde anlaşılması ve geçiş sürecinin bu düzenlemeler çerçevesinde planlanmasına özen gösterir. Kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği mevzuatına göre alınması gereken idari ve teknik tedbirlerin yerinde olup olmadığı düzenli olarak denetlenir ve değerlendirilir, veri güvenliği üst düzeyde sağlanmaya çalışılır. Rekabet mevzuatı gibi diğer uyum alanlarında çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlenir.

Uluslararası yaptırımlara ve küresel yolsuzluk regülasyonlarına uyum sağlamak ve denetlemek amacıyla üçüncü tarafların tarama programlarında risk değerlendirmesi yapılır, ayrıca sözleşme ilişkisi kapsamında üçüncü taraftan ilgili yasalara uyum taahhüdü alınır.

Çimsa'da Uygulanan Politikalar

Çimsa'da üretim, ticaret ve paydaş ilişkilerimize yol göstermesi adına belirlenmiş pek çok politika uygulanır. Bu politikalara ilişkin detaylar için lütfen **tıklayın**.



ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi, uyum süreçlerinde Çimsa tarafından takip edilen standartlardır.



ÇSY Derecelendirme Sistematiği

EcoVadis

Çimsa, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını geniş bir yelpazedeki finansal olmayan yönetim sistemleri kapsamında ölçen ve çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında değerlendiren uluslararası platform EcoVadis'te 2023 değerlendirmesinde aldığı puan ile Gümüş madalya almaya hak kazandı. 175 ülkeden dünyanın önde gelen şirketlerinin katıldığı derecelendirmede Çimsa, ilk %25'lik dilimde yerini aldı.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (UNGC-CoP)

Çevre, insan hakları ve etik alanlarına odaklanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. Çimsa tüm faaliyetlerinde Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 ilkesine uymayı taahhüt eder. Çimsa, 2023'te değişen UNGC İlerleme Bildirimi (CoP) yeni sistemine uyum sağlayarak erken geçiş projesi kapsamında bildirimlerini tamamladı.



United Nations
Global Compact

Refinitiv Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi

Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık ve insan gelişimi konularında şirketlerin performansını ölçümleyen Refinitiv Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi'nin değerlendirmesi sonucunda tüm Türk şirketleri arasında en yüksek puanı alan Çimsa, dünyada ilk 100 şirket arasına girmeyi başardı ve tek yapı malzemeleri şirketi olarak 38. sırada yerini aldı. Endeks, dünyada 12.000'den fazla şirketi sıralamakta ve 4 temel kategoride 24 ayrı ölçümle en çeşitli ve kapsayıcı iş yerlerine sahip halka açık ilk 100 şirketi belirlemektedir.



FORTUNE 500 Türkiye Sürdürülebilirlik Araştırması

Çimsa, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Fortune 500 Türkiye listesinin dâhil edildiği yeni nesil dijital sürdürülebilirlik platformu aracılığıyla gerçekleştirilen sürdürülebilirlik araştırmasında sürdürülebilirlik notunu paylaşan 88 şirket arasında yer alarak; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim kriterlerinden oluşan 90 soruyu açık ve net bir şekilde cevaplayıp "A" notu alan 19 şirketten biri oldu ve sürdürülebilirlikte "mükemmellik" sınıfına yerleşti.



ÇSY Derecelendirme Sistematiği

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

2017 yılından bu yana Borsa İstanbul tarafından sunulan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Çimsa, 2022 yılı verileri ile yapılan değerlendirmeler sonucunda 2023 yılında ÇSY genel skorunu A-seviyesinde korumayı başardı. 2022 Ekim dönemi itibarıyla BIST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk Çimento Şirketi olan Çimsa, 2023 yılında da endekste varlığını sürdürdü.



Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Çimsa 2014 yılından beri her yıl iklim değişikliği stratejisi ve yıl içinde buna dayalı alınan aksiyonların sonuçlarının kamuoyu ve yatırımcılarla paylaşıldığı CDP İklim Değişikliği Raporu'nu, 2015 yılından beri ise her yıl su kullanımları ve su kaynakları üzerindeki etkilerin şeffaf şekilde açıklandığı CDP Su Raporu'nu yayımlar.

2023 CDP İklim Değişikliği Raporu Skoru **B**

2023 CDP Su Raporu Skoru **B**



Entegre Yönetim Sistemleri

Çimsa'nın yurt içi ve yurt dışı tesislerinin %100'ünün kapsam dâhilinde olduğu yönetim sistemleri şu şekildedir:

- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

Çimsa, entegre yönetim sistemleri ile, şirket genelinde ortak hedefler ve politikalar uygular. Çimento ve beton üretimi; kalite, tedarik, üretim, çevre, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, satış prosesleri yönetim sistemlerinin ilkelerinden olan risk temelli düşünme metodolojisi ile yürütülür.

2023 yılında entegre yönetim sistemi talimat ve prosedür dokümanları; organizasyonel değişiklikler ve güncellenen standartlar göz önünde bulundurularak revize edildi. Çimsa

bünyesinde yapılan iç tetkiklerde ve yönetimin gözden geçirme toplantılarında alınan aksiyonlar tamamlandı, belgelendirme kuruluşu tarafından sağlanan gözetim denetimleri ile belge devamlılıkları sağlandı. Çalışanlarımıza entegre yönetim sistemi farkındalığı kazandırabilmek amacıyla Çimsa Akademisi üzerinde tüm çalışanlarımıza eğitim verilmeye devam edildi. Ayrıca iç tetkik yapan kişi sayısını ve farkındalığı artırmak adına 2024 yılı iç tetkikçi ve yönetim sistemi standartları eğitimleri planlaması yapıldı.

Ödüllerimiz

Capital Dergisi ve Happy Place to Work iş birliğinde gerçekleştirilen araştırmada geçtiğimiz sene çimento sektöründe, bu yıl ise yapı malzemeleri sektöründe **"Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri"** seçildik. Güçlü markamız, yenilikçi insan kaynakları uygulamalarımız, iş birlikçi çalışma ortamımız ile aldığımız ödülü, **"Olağanüstü Çalışan Deneyimi"** performansıyla taçlandırdık.



Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği Tarafından düzenlenen 5. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde **İhracat şampiyonu** olduk.



"Yarınlar Birlikte Mümkün" projesi ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda **ödü** aldık.

Çalışan deneyimi potansiyelini en üst seviyeye çıkararak harika bir iş yeri deneyimi sunmak vizyonumuzla, Türkiye'nin En Çok Çalışılmak İstenen İş Yeri Araştırması'nda **"Yapı Malzemeleri"** kategorisinde **birinci** sıraya yerleştik.



Flycrete ürünümüz ile Sabancı Holding 14. Altinyaka Ödülleri'nde **"İnovasyon"** kategorisinin **şampiyonu** olduk.



2022 Entegre Faaliyet Raporumuz, dünyanın en prestijli iş dünyası ödüllerinden olan **The Stevie Awards 2023**'ün **"En İyi Faaliyet Raporu- Özel Şirketler"** kategorisinde "Stevie" ile ödüllendirildi. Raporumuz ayrıca dünya çapında yıllık faaliyet raporlarını, estetik ve sanatsal açıdan değerlendirerek ödüllendiren İngiltere merkezli **"Uluslararası Faaliyet Raporu Tasarım Ödülleri IADA"** tarafından **"Integrated Presentation"** kategorisinde ödüle layık görüldü.



Dünyanın en prestijli ödülleri arasında yer alan, her yıl başarılı şirketlerin ve ekiplerin ödüllendirildiği Brandon Hall Group Excellence Awards'ta, **"İnsan Kaynakları"** kategorisinde 4 gümüş, 3 bronz olmak üzere toplam **7 ödüle** layık görüldük.

Türkiye Hazır Beton Birliği'nin (THBB) tarafından gerçekleştirilen **Çevre Yarışması Ödül Töreni**'nde Misis ve İnegöl Hazır Beton Tesislerimiz ile **birincilik** ve **ikincilik** ödüllerinin sahibi olduk.



- [129 Katkı Sağladığımız SKA'lar](#)
- [131 Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi ile İlişkisi](#)
- [132 Paydaşlarla İlişkilerimiz](#)
- [135 Kurumsal Üyelikler](#)
- [136 Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Performans Çıktıları](#)
- [137 Sürdürülebilirlik Odak Grupları Çalışmaları](#)
- [139 İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü – TCFD Ekleri](#)
- [157 Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları](#)
- [159 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri](#)
- [175 Yetkinlik Setleri](#)
- [177 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu](#)
- [209 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu](#)
- [301 Raporlama Kılavuzu](#)
- [313 Sınırlı Güvence Raporu](#)
- [317 GRI İçerik Endeksi](#)
- [325 SASB Referans Tablosu](#)
- [327 Kısaltmalar ve Teknik Sözlük](#)
- [331 İletişim](#)



Katkı Sağladığımız SKA'lar

Katkı Sağlanan SKA'lar	Çimsa'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
	Çimsa, kadınların ve kız çocuklarının ekonomik ve sosyal hayata katılımının sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden olduğuna inanır. Şirket, çalışma hayatında kadın liderlerinin sayısını artırırken sosyal sorumluluk projeleri ile de toplumun genelinde bu konudaki farkındalığı artırmayı hedefler.	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.4. Ulusal şartlara uyduğunda, kamu hizmetlerinin, altyapının ve sosyal koruma politikalarının sağlanması ile hanehalkı ve aile içerisinde sorumluluk paylaşımının teşvik edilmesi yoluyla ücretsiz bakım ve ev işlerini tahakkuk ettirmek ve değer biçmek 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması 5.b. Kadınların güçlenmelerinin ilerletilmesi için özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojisinin kullanımının geliştirilmesi	Eşitlik ve Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
	Çimsa, inovasyon ve dijitalleşmeye verdiği önemle katma değerli ürün ve süreçler tasarlar. Çimsa, çalışanlarına sunduğu adil ve insan onuruna yakışan iş ortamı ile de değer yaratır. Şirket, engelli istihdamını destekler.	8.2. Yaratılan ekonomik katma değer artırılması 8.4. Ekonomik büyümenin çevresel kaynakları tüketmeden gerçekleştirilmesi 8.5. Toplumun tüm kesimleri için istihdam yaratılması	Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji, Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji Kullanımı, Sorumlu Yatırımlar, AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler
	Çimsa, mevcut ürün portföyünü çevresel etkilerini sürekli azaltırken, sürdürülebilir ürünlerden elde ettiği geliri de artırmak için çalışır.	9.4. Temiz ve çevreci teknolojilerin desteklenmesi 9.5. Ar-Ge faaliyetlerine ayrılan bütçenin artırılması	Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji, Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler
	Çimsa, her türlü ayrımcılığın karşısındadır. Şirket, adil bir çalışma ortamı sunarak ve uzun soluklu sosyal sorumluluk programlarını destekleyerek tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmak için çalışır.	10.2. Herkes için, kapsayıcı ekonomik büyümenin desteklenmesi 10.3. Ayrımcılığın önlenmesi 10.4. Eşitsizliğin önüne geçecek politikaların benimsenmesi	Eşitlik ve Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Katkı Sağlanan SKA'lar	Çimsa'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
	Çimsa, sürdürülebilir ürün portföyü ve doğru ürünü doğru projelerle birleştirmek için sürdürdüğü iletişim çalışmaları ile sürdürülebilir yaşam alanlarının inşasına katkıda bulunur.	11.1. 2030 yılına kadar, herkesin yeterli, güvenli ve karşılanabilir konuta ve temel hizmetlere erişimini sağlamak ve geçekondü alanlarını iyileştirmek 11.3. 2030 yılına kadar, tüm ülkelerde kapsayıcı ve sürdürülebilir kentleşmeyi ve katılımcı, bütünselik ve sürdürülebilir yerleşim planlaması ve yönetimi için kapasiteleri geliştirmek 11.6. 2030 yılına kadar, belediye atıkları ile diğer atıkların yönetimine ve hava kalitesine özel önem verilerek kentlerde kişi başına düşen olumsuz çevresel etkileri azaltmak	Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler
	Atık yönetimi, çimento sektörünün en önemli sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alır. Çimsa, uzun süredir alternatif yakıt ve ham madde kaynaklarından faydalanmak için yatırımlar yapmakta ve ortaklıklar kurmaktadır. Çimsa, çeşitli zorunlu ve gönüllü raporlamalarla bu alandaki performansını paydaşları ile paylaşır.	12.2. 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak 12.4. 2020 yılına kadar kabul edilmiş uluslararası çerçevelere göre kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetimini sağlamak ve insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirebilmek için bu atıkların havaya, suya ve toprağa salınımını önemli miktarda azaltmak 12.5. 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunu kayda değer miktarda azaltmak 12.6. Başta büyük ve sınır ötesi şirketler olmak üzere, firmaları sürdürülebilir uygulamaları benimsemeleri ve raporlama döngülerine sürdürülebilirlik bilgilerini eklemeleri için özendirme	Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
	Düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen Çimsa, geliştirdiği ürün ve hizmetleri sunarken çevresel etkileri gözetir. Çimsa, üretim süreçlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek için de projeler yürütür.	13.2. İklim değişikliğine yönelik önlemleri ulusal politikalara, stratejilere ve planlama süreçlerine dâhil etmek 13.3. İklim değişikliği ve adaptasyon konusunda bilgi birikiminin artırılması	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, Sorumlu Yatırımlar, Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	İklim Krizinin Yönetimi, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sorumlu Yatırımlar, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler
	Çimsa, faaliyetleri kanalıyla neden olduğu biyolojik çeşitlilik etkilerini yönetmek için çok sayıda önleme ve yerine koyma faaliyeti yürütür.	15.2. 2020 yılına kadar, tüm orman türleri için sürdürülebilir yönetim uygulamasını teşvik etmek, ormansızlaşmayı durdurmak, bozulmuş ormanları restore etmek, ormanlaştırma ve yeniden ağaçlandırmayı küresel düzeyde ciddi miktarda artırmak	Biyçeşitliliğin Korunması	Çevresel Mükemmeliyet
	Çimsa, tüm paydaşları için değer yaratabilmek amacıyla etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışını benimser.	16.5. Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak 16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek 16.b. Sürdürülebilir kalkınma için ayrımcı olmayan yasa ve politikaları yaygınlaştırmak ve uygulamak	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Kurumsal Yönetim, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Uyum, Etik

Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi İle İlişkisi

Konu	Raporlama Çerçevesi					
	GRI	SASB	TCFD	SKA	UNGC	UN WEPs
İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	✓	✓	✓	✓		
Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	✓	✓				
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	✓	✓	✓	✓	✓	
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	✓	✓				
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması	✓	✓				
Biyoçeşitliliğin Korunması	✓	✓				
İş Sürekliliği	✓				✓	
Etik ve Uyum	✓				✓	✓
Dijitalleşme					✓	
Kurumsal Yönetim	✓				✓	
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	✓	✓			✓	
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi	✓	✓			✓	
Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirme	✓		✓			
Uluslararası Piyasada Büyüme				✓	✓	
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi		✓			✓	
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji		✓	✓			
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi	✓	✓	✓		✓	
Kirletici Hava Emisyonları		✓	✓			
Sorumlu Yatırım			✓		✓	
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	✓		✓		✓	
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓		✓	✓	
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	✓				✓	✓
İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali				✓	✓	
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi		✓	✓	✓	✓	

Paydaşlarla İlişkilerimiz

Paydaşlar	Ne Yapıyoruz	İlgili Bölümler
Akademik Kuruluşlar	Üniversitelerle olan iş birlikleri ve sponsorluk ilişkilerimiz sayesinde çeşitli akademik projelere destek veriyoruz.	Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji
Topluluk Şirketleri	Sabancı Holding'in liderliğinde, iş süreçlerimizde birbirimizden öğrenme ve destekleme odağında, etkili bilgi aktarımları ve iş birlikleri geliştirerek, topluluk içinde daha sağlam bir dayanışma ve öğrenme kültürü oluşturuyoruz. Bu yaklaşım ile iş süreçlerimizi daha etkin bir şekilde yönetiyor, bilgi paylaşımını artırıyor ve ekip içinde güçlü bir sinerji yaratıyoruz.	Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
Finansal Kuruluşlar	Finansal ve finansal olmayan raporlarımız ile finans kuruluşlarının bilgi taleplerine hızlı ve şeffaf bir şekilde yanıt vermenin yanı sıra; şirketimizin performansı, stratejik yönelimleri ve operasyonel başarıları hakkında kapsamlı bir anlayış sunarak, güçlü bir iletişim kuruyoruz.	Finansal Performans
Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri	STK'lar, Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri ile iletişimi mevcut üyeliklerimiz, çalışma grupları ve bilgi paylaşım toplantıları aracılığıyla sağlıyoruz. Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA'lar doğrultusunda sağladığımız toplumsal fayda ve üretilen değeri pekiştirmek amacıyla çeşitli alanlarda STK'lar ile iş birliği gerçekleştiriyoruz.	Sektörel ve Akademik Destekler Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
Medya	Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki faaliyetler ile elde ettiğimiz başarıları, çeşitli medya kanalları üzerinden kamuoyu ile paylaşıyoruz. Bu başarılarımızı geniş bir kitleye duyurarak, şeffaf bir iletişim stratejisiyle çevresel ve toplumsal etkimizi artırıyoruz.	Sektörel ve Akademik Destekler Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Paydaşlarla İlişkilerimiz

Paydaş Türleri

Değerlendirme Parametresi	Çalışanlarımız	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Müşteriler	Yerel Halk ve Kamuoyu	Tedarikçiler	Kamu Kurumları
Nasıl Değer Üretiyoruz	Çalışanlarımızın fikirlerine değer vererek, açık ve düzenli iletişim kanalları sunarak geri bildirimlerini alarak çalışanlarımızın tercih ettiği ve geliştiği bir iş ortamı oluşturarak	Kârlılık ve hissedar değeri yaratarak uluslararası piyasalarda büyüme elde ederek	Müşterilerimizin tercih ettiği sürdürülebilir ve katma değerli ürünler yaratarak	Çevresel ve iklim krizine dair sorumluluklarımızı yerine getirerek	Dönüşüm stratejilerimize hizmet eden tedarikçi ağı yaratarak	Yasal gereklerin uygulanmasını sağlayarak ve sektörde bu konuda rol model olarak
	Çalışanlarımıza sürekli eğitim ve gelişim imkânları sunarak onların bilgi ve yeteneklerini artırarak hem kariyer gelişimine hem de şirketin uzmanlık alanında daha yetkin bir ekibin oluşmasını destekleyerek	Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla riskleri ve fırsatları yöneterek	Yüksek performans ve güvenilirlikte, iş süreçlerini kolaylaştıran ürünler sunarak	Toplumsal katma değeri yüksek pozitif etkiler oluşturarak	Tedarikçilerimizin dönüşümüne destek vererek	Kanun ve yönetmelikler bazında gelişim süreçlerine destek vererek
	Esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma imkânları sunarak, iş-yaşam dengesini gözeterek		Müşteri memnuniyeti yaratarak	Bulduğumuz bölgede istihdam kaynağı olarak	Tedarikçilerimiz için katma değer sağlayan, sürdürülebilir bir müşteri olarak	
Paydaş Öncelikleri	İSG, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İnsan Hakları, İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali, Çalışan Katılımı ve Gelişimi, Dijitalleşme, İş Sürekliliği, Etik ve Uyum	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi, Uluslararası Piyasada Büyüme, Kurumsal Yönetim, İş Sürekliliği, İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi, Etik ve Uyum, Sorumlu Yatırım, Dijitalleşme, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele, Finansal Performans ve Risk Yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi, Müşteri Odaklılık ve Deneyimi, Dijitalleşme, Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji, Etik ve Uyum, Kurumsal Yönetim, İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	İnsan Hakları, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Hava Emisyonları, Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Biyoçeşitlilik, İnsan Hakları	İş Etiği ve Uyum, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, İnsan Hakları, İş Sürekliliği, Finansal Performans ve Risk Yönetimi, Kurumsal Yönetim, İSG, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Dijitalleşme, Ar-Ge, Teknoloji ve İnovasyon	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, İSG, İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi, Hava Emisyonları, Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Biyoçeşitlilik, Ar-Ge, Teknoloji ve İnovasyon
Nasıl Yanıt Veriyoruz?	Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefleri doğrultusunda oluşturulan İSG programlarını hayata geçiriyoruz.	Globalde yaptığımız yatırımlarla küresel ayak izimizi güçlendiriyoruz.	Müşteri iletişim kanallarında sağlanan çeşitlenme ve dijitalleşme ile müşteri deneyimi ve memnuniyetinin artırılması çalışmalarını yürütüyoruz.	Çimsa Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında topluma değer katmak ve daha sürdürülebilir yarınlara ulaşmak için, kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyoruz.	Sorumlu Satın Alma Politikamız ile eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü tüm değer zincirine taşıyoruz.	Ulusal ve yerel regülasyonlara uyum çerçevesinde yürütülen çalışmalara üyesi olduğumuz inisiyatifler aracılığı destek sağlıyoruz.
	İnsan hakları ile uyumlu, eşitlik, çeşitlik ve kapsayıcılık kültürümüzü aktardığımız politikalarımız kapsamında bilgi aktarım ortamları sağlıyoruz.	İş stratejisine uyum ve finansal sağlamlılığı güçlendirmek için yıl boyunca risk ve fırsatların finansallara etkisini değerlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.	Pazara sunduğumuz sürdürülebilir ve katma değerli ürünlerimiz ile müşterilerimizin iklim krizi ile mücadele aksiyonlarına katkı sağlıyoruz.	Engelli bireylerin sosyal yaşama dâhil olmalarını sağlayacak çalışmalar yürütüyoruz.	Devreye aldığımız tedarikçi portalı ile tedarikçi yönetimini dijital platforma taşıyarak süreçlere çeviklik kazandırıyoruz.	Yerel kanun ve yönetmeliklere uygun olarak gerekli raporlamalar yapıyoruz.
	Çalışan katılımı ve gelişimini destekleyen yeni programlar hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımızın katılımları ile gerçekleşen şirket bağlılık ve memnuniyet anketleri kapsamında aldığımız geri bildirimler ile gelecek aksiyonlarımızı şekillendiriyoruz.	Değişen yasal çerçeve ve sürekli gelişen küresel ve ulusal piyasa koşulları ile yönetim ve etik uyum değerlendirmeleri yapıyoruz.	Geniş ürün portföyü ve dağıtım ağı ile müşterilerimizin çözüm ortağı oluyoruz.	Hava emisyonlarını sürekli izleme sistemleri ile ölçüm ve kontrole devam ediyoruz. Tozsuzlaştırma çalışmaları ile çevreye verilen zararı minimize ediyoruz.	Alternatif enerji ve ham madde kaynaklarının tedarik çeşitliliğini artırıyoruz.	Kullanılan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için belirlenen Doğaya Yeniden Kazandırma Planları çerçevesinde çalışmalarımızı yürütüyoruz.
	İş süreçlerini dijitalleştirerek, çalışanların daha çevik bir organizasyon içinde yer almalarına olanak sağlıyoruz.	İklim krizinin yönetimi kapsamında mevcut regülasyonlara uyumun takibi ve emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadede gerekli proje ve yatırım planları ile yol haritası oluşturuyoruz.	-	-	-	-
İlgili Bölümler	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, Çalışan Katılımı, İş Sağlığı ve Güvenliği	Finansal Performans, İklim Krizinin Yönetimi, Kurumsal Yönetim, Risk ve Fırsat Yönetimi, İş Sürekliliği, Etik ve Uyum, İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü – TCFD Ekleri	Ar-Ge İnovasyon ve Teknoloji, Dijitalleşme, Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler	Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Çevresel Mükemmeliyet, Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum

Kurumsal Üyelikler

Odak	Kurum Adı
Sektörel Üyelikler	Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB)
	Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)
	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
	w(CCST)
	Global Cement and Concrete Association (GCCA)
	İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD)
	İspanya Çimento Müstahsilleri Birliği-Oficemen
	Mersin Sanayici ve İş Adamları Derneği (MESİAD)
	Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB)
	Ticaret ve Sanayi Odaları-MERSİN
Yönetişime Dair Üyelikler	Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO)
	Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
	Türkiye İş Adamları ve Sanayicileri Derneği (TÜSİAD)
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu-İspanya İş Kolu (DEİK)
	İstanbul Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (İSİFED)
	Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
	Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)
	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)
	Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)
Sürdürülebilirliğe Dair Üyelikler	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)
	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
	Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
	Teknolojide Kadın Derneği (WTech)
	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi-BIST
	Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
	Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)
	International Financial Reporting Standards (IFRS)
	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
	UN Global Compact Türkiye
	Yanındayız Derneği

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Performans Çıktıları

2023 yılında Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi gündemine Şirket öncelikleri ile paralel konular ele alındı ve odak gruplara girdi sağlayacak aşağıdaki projeler tamamlandı:

- Dekarbonizasyon projesi kapsamında tesis bazlı geçiş planlarının hazırlanması
- Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) raporlama ve uyum çalışmaları
- Bilim Temelli Hedefler (Science Based Target Initiative-SBTi) ile uyumlu hedef belirleme, taahhüt başvuru ve validasyon süreçlerinin yürütülmesi
- Sürdürülebilir ürün portföy geçiş çalışmalarının yapılması
- Sürdürülebilir ürünlerin çevresel ürün beyanı (Environmental Product Declaration-EPD) belgelendirmesinin yapılması
- Kaynakların Sorumlu Kullanımı (CSC) belgesinin Eskişehir ve Mersin fabrikaları için alınması
- ÇSY (Çevre-Sosyal-Yönetişim) derecelendirmelerinde varlığın korunması ve puan artışlarının sağlanması çalışmaları
- Afet bölgelerinde bulunan yerel halkın kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile desteklenmesi

Sürdürülebilirlik Odak Grupları Çalışmaları

Ana girdilerin Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi kanalıyla sağlandığı odak grupların 2023 yılındaki çalışma konuları aşağıdaki gibidir:

İklim Krizinin Yönetimi

- Çimsa'nın İklim Değişikliği Stratejisi kapsamında; Su, Biyoçeşitlilik ve Döngüsel Ekonomi konu başlıkları bazında mevcut durum analizi ve hedef belirleme çalışmaları
- Tesis bazlı 2025-2030 emisyon azaltım proje ve yatırım planlarının oluşturulması
- Türkiye'de yürürlüğe geçmesi planlanan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)'ne hazırlık çalışmaları
- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) geçiş raporlama dönemi ve 2026 sonrası ilgili birimler ile yol haritasının belirlenmesi, farklı emisyon koşulları ve karbon fiyatına göre alternatif senaryo çalışmalarının yapılması
- Bilim Temelli Hedefler (Science Based Target Initiative-SBTi) ile uyumlu hedef belirleme, taahhüt başvuru ve validasyon süreçlerinin yürütülmesi
- Yenilenebilir enerji yatırımları ve tesis bazlı I-REC Sertifikası uygulaması
- Döngüsel ekonomi kapsamında alternatif kaynakların kullanımının genişletilmesi ve çeşitlendirilmesi
- Su kaynaklarının verimli kullanımı, geri dönüşümü ve yönetimi

İnsan ve Toplum Odaklı Pozitif Etki

- "Gelecek Seninle Mümkün" ve "Yarınlar Seninle Mümkün" projelerinin hayata geçirilmesi
- "Su Nefestir" ve "İşimiz Eşitlik" kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin yıl içerisinde devam ettirilmesi
- Sivil toplum kuruluşları ile yürütülen projeler
- Üniversite iş birlikleri
- "W-Grow", "Womentoring" gibi kadın istihdamını destekleyici projelerin yürütülmesi

Sürdürülebilir İş Modelleri

Sürdürülebilir Ürünler

- Sürdürülebilir ürün portföyü kapsamında "Beton Ürün Ailesi"nin oluşturulması
- Gri çimento ailesinde sürdürülebilir ürün portföy geçiş çalışmaları
- 3D yazıcı teknolojisi ile Rapidome beton kullanımı
- Sürdürülebilir ürünlerin çevresel ürün beyanı (Environmental Product Declaration-EPD) belgelendirmesinin yapılması
- Kaynakların Sorumlu Kullanımı (CSC) belgesinin Eskişehir ve Mersin fabrikaları için alınması

Sorumlu Tedarik Zinciri

- Sorumlu Yatırım Politikası'nın yayımlanması ve uyumlanması
- Değer zinciri emisyonlarının ölçülmesi ve iyileştirilmesi
- Lojistik faaliyetler sonucunda oluşan emisyonların azaltılmasına yönelik projeler
- Tedarik Zinciri sürdürülebilirlik yol haritası oluşturulması;
 - Sorumlu Satın Alma Politikası hakkında tedarikçilerin bilgilendirilmesi
 - Sürdürülebilir Tedarikçi Yönetimi Sistematiği'nin hayata geçirilmesi
 - Tedarikçi Geliştirme Programı

İnsan Kaynağımız

İş Sağlığı ve Güvenliği

- İSG kültürünü güçlendirmeye yönelik "İSG Kampanyaları"
 - Çimsa Cares +
 - Trafik Yönetimi
 - Müteahhit Yönetimi
 - Risk Değerlendirme
 - Afet Yönetimi Çalışmaları
- Safety Fest'in tüm lokasyonlarımızda gerçekleştirilmesi

Çalışma Hayatı

- Çalışan bağlılığını artırma çalışmaları
- İnsan Kaynakları portalı MyHr'ın devreye alınması
- Çimsa Ustam Projesi'nin yürütülmesi
- Lead Up Yetenek Programı'nın yürütülmesi
- İşin Geleceğine Uyum Projesi'nin tamamlanması
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık yol haritasının hayata geçirilmesi
- Sürdürülebilir Davranışlar Geliştirme Eğitim Programı'nın hazırlanması
- Stratejik İş Gücü aksiyon planlarının hayata geçirilmesi
- Global İnsan Kaynakları süreçlerinin hayata geçirilmesi

Yönetişim

- ÇSY derecelendirme sistemlerinde performans iyileştirme çalışmaları
- UN Global Compact Communication on Progress (CoP) programına erken katılımcı olarak dâhil olunması
- İklim Değişikliği Projesi (Carbon Disclosure Project- CDP) İklim Değişikliği ve Su Programlarına katılım
- Sürdürülebilirlik Yönetim Komitelerinin gerçekleştirilmesi
- TCFD tabanlı risk çalışmasının yapılması
- Avrupa Birliği Taksonomi düzenlemesine uyum çalışmaları
- TSRS S1ve S2 düzenlemesine uyum çalışmaları
- Sektöre yön veren projelere katılım
 - Kentsel dönüşüm, deprem ve olası afetler sonucunda oluşacak yıkıntı atıklarının yönetimi
 - Azaltma kolaylığı (MAF) Türkiye çimento sektörünün karbonsuzlaştırılmasının geliştirilmesi
 - Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı öncül projeler yatırım programı

Dijitalleşme, Teknoloji, İnovasyon

- Fonksiyon bazlı dijital alt yapıların hayata geçirilmesi;
 - Dijital İkiz Projesi
 - Yurt dışı operasyonları Kurumsal Kaynak Planlaması altyapı kurulumu
 - Yapay zekâ uygulamalarının iş süreçlerine entegrasyonu
- Sabancı Teknoloji Merkezi'nin hayata geçirilmesi
- Dijital veri platformunun hayata geçirilmesi

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

İklim Risk ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi

TCFD gerekleri ile uyumlu risk ve fırsatları belirleme ve uyum çalışmalarında; Şirket stratejisi ve risk yönetim prensipleri ile paralel bir metodoloji izlenmiştir.

A. Senaryo Belirleme Çalışmaları: Belirsizlikleri anlamak ve itici güçler kapsamında Çimsa'yı etkileyebilecek eğilimleri belirlemek amacıyla senaryo belirleme çalışması yapıldı. TCFD ile uyumlu değerlendirme yapmak için <2 °C ve 3,5-4 °C seçilerek 2 sıcaklık yörüngesi altında 2 ayrı senaryo belirlendi. Senaryo seçimlerinde aşağıdaki adımlar izlendi:

1. Geçmiş ve bugüne dair mevcut belirlenmiş iklim riskleri



2. Fiziksel ve geçiş risklerinin kısa-orta-uzun vadede şirketi nasıl etkileyeceğinin tespiti



3. Sosyal, teknolojik, ekonomik, çevresel ve politik/yasal (STEEP) itici güçlerin tespiti



4. Taslak senaryo tiplerinin oluşturulması (global, yerel ve ülke bazında / kendi operasyonlarımız ve tedarik zinciri)



5. Senaryo içeriklerinin sayısallaştırılması

Değerlendirmeler esnasında aşağıdaki zaman çizelgeleri kullanılmıştır:

Kısa vadeli (2023–2025): Kısa vadeli, düzenli iş ve finansal planlama rutinleriyle ilişkilidir, mevcut ve kolayca öngörülebilir düzenleyici gereksinimleri içerir.

Orta vadeli (2025–2030): Orta vadeli, düzenli stratejik planlamanın ötesine geçen bir zaman çerçevesi olarak tanımlanır, ancak bir stratejik yol haritasının bulunduğu bir dönemi içerir.

Uzun vadeli (2030–2050): Uzun vadeli, 10 yıl süreliğine olan zaman çerçevesini aşan herhangi bir planı ifade eder. Bu, varlıklara yapılan yatırımları, yeni ürün hatlarının araştırma-geliştirmesini ve karbon yakalama, kullanım ve depolama (CCUS) ile dekarbonizasyon gibi yeni teknolojilere stratejik yatırımları içerir.

Değerlendirmeye alınan itici güçler:

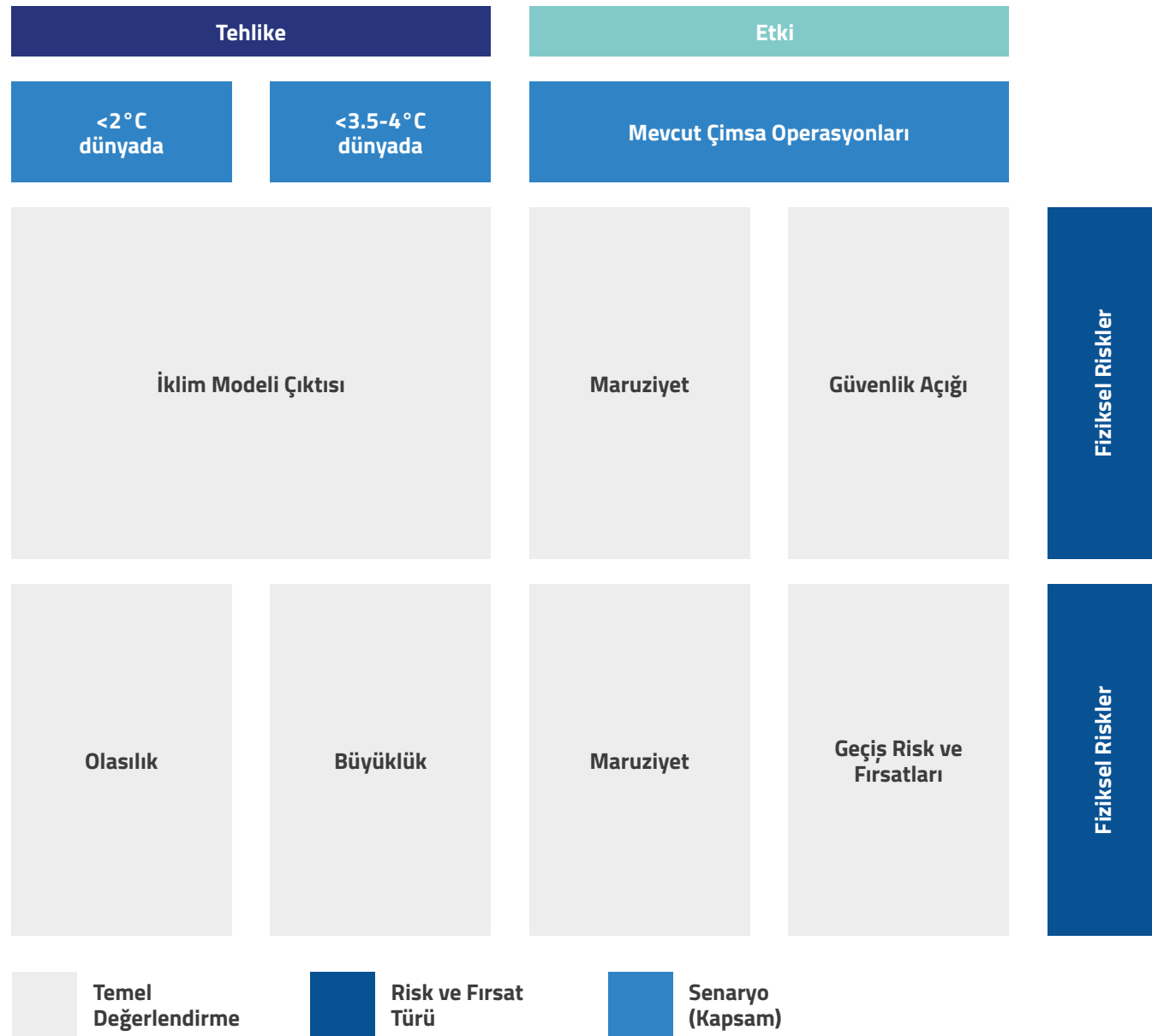
	İtici Güç	<2C	3,5-4 C	Önemli Çıktılar
Sosyal	1. Demografi/Şehirleşme	✓✓	✓	Nüfus artışı ve kentleşme, toplumsal baskı ve paydaş beklentilerinin yanı sıra sürdürülebilirlik uygulamaları, kaynak verimliliği ve çimento talebini de etkilemektedir.
	2. Paydaşların talep ve ihtiyaçları			
Teknoloji	1. Karbon yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) dâhil olmak üzere yenilenebilir enerji ve çığır açan teknolojiler	✓✓	✓	Yenilenebilir enerji, kaynak verimliliği teknolojileri, karbon yakalama-depolama ve döngüsel yapı alanlarındaki gelişmelerin hızı büyük ölçüde politika desteğine bağlı olmaya devam etmektedir.
	2. Döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir inşaat uygulamaları			
	3. Yenilenebilir enerji teknolojilerindeki ilerleme hızı			
Ekonomik	1. Ham maddelerin yönetimi ve bulunabilirliği			Her iki senaryoda da farklı ekonomik güçler zıt yönlerde çalışarak çimento talebine farklı tepkiler verilmesine neden olur.
	2. Karbon fiyatlandırması	✓✓	✓✓✓	
	3. Harcanabilir gelir de dâhil olmak üzere ekonomik büyüme/gerileme			
Çevresel	1. Aşırı hava olayları			İklim değişikliğinin olumsuz kronik ve akut etkileri, senaryodan bağımsız olarak, 3,5-4 °C'lık bir dünya için daha yüksek derecelerde olsa da, bölgeye ve zaman ölçeğine göre farklılıklar göstererek artmaktadır.
	2. Hava modellerindeki değişiklikler ve deniz seviyesinin yükselmesi	✓	✓✓	
	3. Suya erişim			
Politik	1. Kirlilik düzenlemeleri dâhil olmak üzere yerel ve uluslararası iklim değişikliği politikası	✓✓	✓	İklim değişikliği ve politika birbiriyle yakından bağlantılıdır ve endüstriler ve üretim süreçleri üzerinde önemli etkilere sahip olabilir.

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

A. İKLİMİLE İLGİLİ PLANLAMA SENARYOLARI

İklim Risk ve Fırsatları Değerlendirmesi

Çimsa risk ve fırsat değerlendirme çalışmasını "tehlile" ve "etki" bakış açısı ile ele almıştır. <2°C ve 3,5-4°C sıcaklık durumlarında oluşabilecek tehlikeleri "olasılık" ve "büyüklük" olarak puanlamış, etkiyi ise fiziksel risklerde "maruziyet" ve "güvenlik açığı", geçiş riskleri ve fırsatlarda ise "maruziyet" ve "hazırlık" başlıkları ile değerlendirmiştir.



İklim Uyum Çalışmaları

Çimsa, iklimle ilgili risklere yönelik mevcut ve planlanan uyum önlemlerini sektörel iyi uygulamalar, CDP İklim Değişikliği açıklamalarından elde edilen örneklerle karşılaştırarak ve sektörel iklimle ilgili raporları inceleyerek sağlamıştır.

Senaryo planları hazırlanırken kullanılan ana senaryolar aşağıdaki gibidir;

Kaynak	Sıcaklık Rotası (<2C)	Sıcaklık Rotası 3,5-4 C
IPCC*	SSP1-2.6 (radiative forcing, analogous to RCP)	SSP3-7.0
RCP	RCP2.6; RCP4.5 (only in combination)	RCP7.0; RCP8.5 (not in combination with highest SSP)
SSP	"SSP1 SSP2"	SSP3; SSP4; SSP5 (SSP 5 only in combination with lower RCPs)
IEA	NZE	STEPS (associated with a "high" SSP)
NGFS	Below 2°C	Current policies

3,5-4°C senaryosunda düzensiz kentleşme, kaynak verimliliğinin azalmasına ve sürdürülebilir politika ve önlemlerin sınırlı geliştirilmesine neden olur.

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
Sosyal S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon	Demografi/ Kentleşme Kentleşme iyi yönetiliyor - Dünya genelinde nispeten düşük ila orta düzeyde nüfus artışı - Orta/yüksek sosyal uyum ve sosyal katılım - Yüksek ve iyi yönetilen kentleşme veya tarihsel kalıplara uygun olarak orta düzeyde kentleşme, altyapı ve konut inşaatlarının artmasına ve dolayısıyla çimento talebinin artmasına neden olabilir. - Kentleşme, kaynakları daha verimli kullanma fırsatı sunan muazzam sosyal, ekonomik ve çevresel değişiklikler yaratır.	Kentleşmeye ilişkin SKA'lar karşılanmıyor - Zengin/OECD ülkelerinde düşük nüfus artışı - Düşük/yapılandırılmış sosyal uyum ve katılım - Şehirler arasında ve içinde karışık, düşük ila orta seviyelerde kötü yönetilen kentleşme, daha düşük inşaat seviyelerine ve dolayısıyla çimento talebine neden olabilir. - Dağınık kentleşme, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik politika ve eylemlerinin geliştirilmesi için çok az alan bırakmaktadır.
Nicel Metrikler	Kentleşme (%): Yüzyılın sonuna kadar küresel nüfusun %80-92'si şehirlerde yaşayacak ve artışın çoğu gelişmekte olan ülkelerde (Asya ve Afrika) gerçekleşecek. Küresel nüfus: 2030: 8,5 milyara kadar 2050: 9,7 milyara kadar	Kentleşme (%): Küresel nüfusun %60-92'si yüzyılın sonuna kadar şehirlerde yaşayacak ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi (SKA) 11'e göre şehirleşme başarısız olacak Küresel nüfus: 2030: 8,5 milyara kadar 2050: 10 milyarı aşıyor
Kaynaklar	O'Neil ve ark. (2017) Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü, SSP. (2023)	

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

Paydaşların talepleri <2 °C senaryosunda etkinin azaltılmasını sağlarken, olumsuz etkiler 3,5-4 °C senaryosunda baskıyı artırmaktadır.

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon Sosyal	Paydaşların Talepleri ve İhtiyaçları	
	Paydaşların baskısı artıyor ve çimento endüstrisi üzerinde giderek artan bir etkiye sahip oluyor - Bina ve inşaat sektörü de dâhil olmak üzere tüm sektörlerdeki işletmelerin iklim üzerindeki etkilerini azaltmaları (2030'da) ve 2050'de olumsuz etki yaratmamaları veya olumlu etki yaratmaları yönünde toplumsal baskı. Aktivistler 4°C senaryosuna göre daha az mevcut olacaklar çünkü buna duyulan ihtiyaç daha az olacak. - Türkiye'de farkındalık yaratma konusunda aktif olan STK'lar gibi paydaşların çabaları dinlenecek ve daha düşük karbonlu bir çimento endüstrisine doğru ilerlemek için sürdürülebilir uygulamalar ve etki konusunda daha katı politikalar uygulamaya konulacaktır - Yatırımcılar portföylerini değerlendirirken iklimle ilgili risk ve fırsatları giderek daha fazla dikkate alırken, şirketler de finansal stratejilerini kurumsal sürdürülebilirlik taahhütleriyle uyumlu hale getirmektedir.	Paydaşların şirketlere yönelik baskısı artıyor, ancak daha az sonuç alınıyor - İklim aciliyeti, çimento ve daha geniş anlamda yapı ve inşaat sektöründeki birçok kuruluşun gündemindedir, ancak fiili eylemler ortaya çıkmamıştır. Çoklu aktivist hareketler 2020'ye kıyasla artmış ve bazıları iklim eylemi konusundaki gerekliliklerini yerine getirmeyen şirketlere, hükümetlere ve tüketicilere karşı ek baskı ve eylemlere yol açacak şekilde ortaya çıkmıştır. - STK'lar gibi paydaşların talepleri politika ve eylemlere yansımakça, daha fazla sivil huzursuzluk ve kamuoyu baskısı beklenebilir. - Yatırımcılar portföylerini değerlendirirken iklimle ilgili risk ve fırsatları giderek daha fazla dikkate alırken, şirketler finansal stratejilerini kurumsal sürdürülebilirlik taahhütleriyle uyumlu hale getirmekte başarısız olmaktadır.
Nicel Metrikler	Mevcut değil.	Mevcut değil.
Kaynaklar	Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü, SSP (2023) IEA (2016) Uzman değerlendirmesi	

Kaynak verimli teknolojiler ve CCUS, <2 °C senaryosunda emisyon azaltımlarının önemli bir kısmını oluşturuyor

İtici Güç		Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...		
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon Teknoloji	Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) dâhil olmak üzere yenilenebilir enerji ve çığır açan teknolojiler	Yenilenebilir enerji, kaynak verimliliği sağlayan teknolojiler ve CCUS alanlarında yüksek ilerleme oranı - Artan yatırım, mali teşvikler ve politika desteği, dünyanın karbonsuzlaştırılmasında kilit rol oynayan teknolojik gelişmeleri teşvik etmektedir - Üretim süreçlerinde alternatif yakıtların, elektrikli fırınların ve hidrojenin artan kullanımının yanı sıra teknolojik ilerleme ve çimentomsu malzemelerdeki gelişmeler sayesinde klinker kullanımının azaltılması çimento ürünlerinin emisyon yoğunluğunu azaltmaktadır - Yakalanan CO₂'nin önemli bir kısmı, emisyonların azaltılmasının zor olduğu ağır sanayide ve alternatif çözümlerin sınırlı olduğu çimentodaki proses emisyonlarında kullanılıyor	Enerji ve kaynak verimliliği sağlayan teknolojilerin ve CCUS'un geliştirilmesi küresel ısınmanın sınırlandırılması için yeterli değildir - Hükümetler gerekli politikaları uygulamakta yavaş kaldıklarından, CCUS gibi teknolojik gelişime yönelik yatırımlar yüksek bir hızla yaygınlaşmamaktadır - Teknoloji geliştirme, yüksek teknolojiyi ekonomi ve sektörlerde yüksektir; ancak emisyon azaltma teknolojilerine yeterince odaklanılmamaktadır. <2 °C'lik bir dünya ile karşılaştırıldığında, çimento endüstrisi de dâhil olmak üzere ağır sanayide daha az CO₂ tutulmaktadır		
Nicel Metrikler		CCUS' İle Küresel CO ₂ Tutma Miktarı	CCUS' İle Küresel CO ₂ Tutma Miktarı		
		min 2030	305,46 Mt CO ₂ /yıl	min 2030	0 Mt CO ₂ /yr
		max 2030	579,26 Mt CO ₂ /yıl	max 2030	78,05 Mt CO ₂ /yr
		min 2050	4.406,33 Mt CO ₂ /yıl	min 2050	0 Mt CO ₂ /yr
		max 2050	5.599,15 Mt CO ₂ /yıl	max 2050	247,153 Mt CO ₂ /yr
Kaynaklar		IEA(2021) NGFS'LER (2023)			
		IEA(2023) Uzman Değerlendirmesi			

<2 °C senaryosunda 2050 yılına kadar kömürün tamamen ortadan kalkması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının birincil enerji arzının çoğunluğunu oluşturması

İtici Güç		Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...																																																								
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon	Teknoloji	Yenilenebilir veya enerji verimliliği yüksek teknolojilerdeki yüksek ilerleme oranı - Kaynakları verimli kullanan teknoloji, dünyanın karbonsuzlaştırılmasında, enerji ve kaynak kullanımının azaltılmasında kilit bir rol oynamaktadır 2050 yılına kadar, yenilenebilir enerji kaynakları ve biyokütle küresel birincil enerji ihtiyacının %70'ini karşılayacaktır - Çimento sektöründe, mevzuat baskısı ve yenilenebilir enerjilere yapılan yatırımlarla teşvik edilen karbon emisyonlarını azaltma çabaları, alternatif yakıtların daha fazla benimsenmesine ve kömür ve diğer fosil yakıtların aşamalı olarak kullanımdan kaldırılmasına yol açmaktadır	İnovasyon ve enerji teknolojilerinin adaptasyonu küresel ısınmayı sınırlamak için yeterli değildir. - Karbonsuzlaştırma teknolojisine yapılan yatırımlar emisyonların azaltılmasına değil, adaptasyona odaklanmaktadır - Teknoloji geliştirme, yüksek teknoloji ekonomisinde ve sektörlerinde yüksektir, ancak mutlaka emisyon azaltımına odaklanmaz - Fosil yakıtlar, mevcut teknoloji eğilimleri hesaba katıldıktan sonra bile baskın birincil enerji kaynağı olmaya devam etmektedir - Sınırlı politika baskısı ve alternatif yakıtların ılımlı bir şekilde benimsenmesi, çimento endüstrisinin enerji ihtiyaçları için fosil yakıtlara bağımlılığının devam etmesine yol açmaktadır																																																								
Nicel Metrikler		<table><tr><th></th><th colspan="3">Birincil enerji karışımı (%)</th></tr><tr><th></th><th>2021</th><th>2030</th><th>2050</th></tr><tr><td>Yağ</td><td>29</td><td>26-38</td><td>7-18,5</td></tr><tr><td>Nükleer</td><td>5</td><td>2,5-8</td><td>3,5-12</td></tr><tr><td>Gaz</td><td>23</td><td>17,5-19</td><td>3-7</td></tr><tr><td>Kömür</td><td>26</td><td>8,15</td><td>0</td></tr><tr><td>Yenilebilir Kaynaklar</td><td>12</td><td>31,34</td><td>70-71</td></tr></table>		Birincil enerji karışımı (%)				2021	2030	2050	Yağ	29	26-38	7-18,5	Nükleer	5	2,5-8	3,5-12	Gaz	23	17,5-19	3-7	Kömür	26	8,15	0	Yenilebilir Kaynaklar	12	31,34	70-71	<table><tr><th></th><th colspan="3">Birincil enerji karışımı (%)</th></tr><tr><th></th><th>2021</th><th>2030</th><th>2050</th></tr><tr><td>Yağ</td><td>29</td><td>29-34,5</td><td>21-27</td></tr><tr><td>Nükleer</td><td>5</td><td>2-5</td><td>5-6</td></tr><tr><td>Gaz</td><td>23</td><td>22-24</td><td>20-23</td></tr><tr><td>Kömür</td><td>26</td><td>22-26,5</td><td>15-26</td></tr><tr><td>Yenilebilir Kaynaklar</td><td>12</td><td>17-26,5</td><td>12-29</td></tr></table>		Birincil enerji karışımı (%)				2021	2030	2050	Yağ	29	29-34,5	21-27	Nükleer	5	2-5	5-6	Gaz	23	22-24	20-23	Kömür	26	22-26,5	15-26	Yenilebilir Kaynaklar	12	17-26,5	12-29
	Birincil enerji karışımı (%)																																																										
	2021	2030	2050																																																								
Yağ	29	26-38	7-18,5																																																								
Nükleer	5	2,5-8	3,5-12																																																								
Gaz	23	17,5-19	3-7																																																								
Kömür	26	8,15	0																																																								
Yenilebilir Kaynaklar	12	31,34	70-71																																																								
	Birincil enerji karışımı (%)																																																										
	2021	2030	2050																																																								
Yağ	29	29-34,5	21-27																																																								
Nükleer	5	2-5	5-6																																																								
Gaz	23	22-24	20-23																																																								
Kömür	26	22-26,5	15-26																																																								
Yenilebilir Kaynaklar	12	17-26,5	12-29																																																								
Kaynaklar		IEA(2023) Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü,, NGFS IRENA(2022)																																																									

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

3,5-4 °C'lik bir dünyada, daha az düzenleyici teşvik, <2 °C'lik bir dünyaya kıyasla daha az döngüsel yapılaşmaya yol açıyor

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon Teknoloji	Döngüsel ve sürdürülebilir inşaatta yüksek ilerleme oranı - Geri dönüşüm için tasarım alanındaki hızlı yenilikler sayesinde döngüsel ürünlerin sanayileşmiş bölgelerde norm haline gelmesi ve bunun sonucunda çimento talebinin ve emisyonlarının azalması - Yapı değer zinciri karbonsuzlaştırma konusunda ilerleme kaydettikçe, yapı sektöründeki operasyonel emisyonların en aza indirilmesine verilen önem de artmaktadır - Döngüsel yapılaşmanın normlar ve yönetmelikler tarafından giderek daha fazla desteklenmesi, öğütülmüş kireçtaşı ve kalsine kil gibi düşük karbonlu ve doğası gereği döngüsel yapı malzemelerine olan ihtiyacın artmasına neden olmaktadır - Daha yeşil enerji kaynaklarına aşamalı geçiş sayesinde çimento endüstrisinin fosil yakıtlara olan bağımlılığı azalır	Döngüsel ve sürdürülebilir yapılara dair inovasyon ve adaptasyon kürsel ısınmayı limitleyecek seviyede değil - Döngüsellik ana akım değildir, bu paradigma ve reputasyon "ekstra masraf" olarak değişmiştir. - Düşük karbonlu ürünlerin kullanımının ve gerdönüşümün regülatif olarak teşviğinin eksikliği nedeniyle düşük karbonlu çimento ve beton pazarı kısıtlıdır. - Döngüsel malzeme ve ürünlere olan talep kentleşme, doğal kaynakları koruma zorunluluğu ve artan fosil yakıt fiyatlarından kaynaklanmaktadır. - Yeşil enerji kaynaklarına dönüşümün yavaş olması nedeniyle fosil yakıtlara olan talep güçlü şekilde devam ediyor
Nicel Metrikler	Çimento endüstrisinden kaynaklanan emisyonlar	Çimento endüstrisinden kaynaklanan emisyonlar
	min 2030	565,01 Mt CO ₂ /yıl
	max 2030	862,06 Mt CO ₂ /yıl
	Klinker/Çimento Oranı	
	2030	0,65
	2050	0,57
Kaynaklar	Döngüsel Boşluk Raporlama Girişimi (2021)	NGFS'ler (2023)
	Döngüsel vadeli işlemler (2020)	IPCC (2021)
		IEA (2023)
		Uzma değerlendirmesi

<2 °C'lik bir dünyada ham maddelerin yönetimi, sektörler arasında adil bir dağılım sağlar ve sürdürülebilir enerji sistemlerine geçişe olanak tanır

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon Ekonomik	Ham maddelere ve adil bir değer zincirine daha fazla odaklanma (Kritik) ham maddelerin artan önemi, ham maddelere yönelik bölgesel siyasi politikalar - Bölgeler ve sektörler ham madde ticareti, bilgi ve know-how konusunda iş birliği yapar, küresel şeffaf ve adil bir ham madde değer zinciri kurulur - Ham maddeler, sürdürülebilir enerji sistemleri ve daha sürdürülebilir uygulamalar ile üretime geçişte bir darboğaz değildir - Çimento endüstrisi karbonsuzlaştıkça, uçuşu kül veya çürüf gibi çimentomsu malzemelerin miktarı azalır - Bunun yerine kalsine kil, saf kireçtaşı gibi alternatif çimentomsu malzemeler çoğalır; bu, proses kalsinasyon emisyonlarını %50'ye kadar azaltabilir.	Sektörler arasında ham maddelere dair rekabet artışı (Kritik) ham maddeler politik bir 'kart evi'dir, bölgeler diplomatik müzakerelerde bir kaldıraç aracı olarak kullanılır - Sürdürülebilir enerji sistemlerine geçişte bölgesel eşitsizliklerin karşılanamaması nedeniyle ve daha sürdürülebilirhamadde uygulamaları talebi gelişir - Sektörler arası rekabet, inovasyon ve adil dağıtımda sınırlamalar - Birincil kaynakların tükenmesine bağlı bölgeler arasında malzeme maliyetlerinde büyük farklılıklar oluşması - Çimento için ticarileştirilmiş düşük emisyonlu alternatif çimento malzemelerin eksikliği oluşması
Nicel Metrikler	Mevcut değil	Mevcut değil
Kaynaklar	Ortak Araştırma Komitesi (2020)	IPCC (2021)

<2 C'lik bir dünyada artan iklim hedefleri karbon fiyatlarını yükseltirken, 3,5-4 C'lik bir dünyada fiyatlar daha düşük seviyelerde kalacaktır

İtici Güç		Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...		3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...				
Ekonomik	S Sosyal	Karbon Fiyatlaması	Daha katı kotalar ve daha yüksek hedefler karbon fiyatlarını yukarı çekiyor - Karbon fiyatlandırma mekanizmaları tüm bölgeleri kapsar ve Net Sıfır taahhüdünde bulunan gelişmekte olan ekonomilerde fiyatlar hızla yükselir - Karbon fiyatları, emisyon azaltım yol haritalarına bağlı olarak büyük ölçüde değişmektedir Paris uyumlu bir senaryoda; fiyat seviyeleri hızla artmaktadır - Yüksek karbon fiyatları, çimento gibi karbon yoğun endüstriler için üretim maliyetlerinin artmasına yol açarak CCUS gibi teknolojilere yatırım yapmak için teşvik edici olacaktır		Karbon fiyatlarında yavaş büyüme - Yüksek emisyonlu, sıcak iklim senaryosunda, mevcut karbon fiyatları daha doğrusal bir yol izlerken, Türkiye'deki ulusal ETS gibi yeni karbon fiyatlandırma programlarında fiyatlar daha düşük seviyelerde kalmaktadır - Karbon fiyatlandırması, çimento endüstrisi üretim süreçlerinde ciddi azaltımları önemli ölçüde teşvik etmek için çok düşük kalmaktadır			
	T Teknoloji							
	E Ekonomi							
	Ç Çevre							
	P Politika ve Regülasyon							
Nicel Metrikler								
	Karbon Fiyatlaması			Karbon Fiyatlaması				
		IEA	SSP	NGFS		IEA	SSP	NGFS
	2030	\$90	\$33	\$64	2030	\$90	\$19	\$0.3
	2050	\$200	\$100	\$248	2050	\$113	\$36	\$4.4
	Konum	Gelişmekte Olan Piyasalar	OECD Ülkeleri	Türkiye	Konum	AB ETS	OECD Ülkeleri	Türkiye
Birim	US\$(2021)	US\$(2005)	US\$(2010)	Birim	US\$(2021)	US\$(2005)	US\$(2010)	
Kaynaklar								
	IEA(2021)							
	Uluslararası Uygulamalı Sistem Analiz Enstitüsü, SSP (2023)							
Uluslararası Uygulamalı Sistem Analiz Enstitüsü, NGFS (2023)								

Siyasi istikrar ve çok taraflı ticaretten etkilenen dünya bölgeleri arasındaki ekonomik büyüme farkı

İtici Güç		Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon	Ekonomik	Harcanabilir gelir de dâhil olmak üzere ekonomik büyüme ve/veya düşüş İyi işleyen küresel ticaret ekonomik büyümeye ilişkin görüşleri değiştiriyor - Yüksek gelirli ülkelerde ekonomik büyümeye verilen önemin azaltılması başlı başına bir amaç haline gelir - Kalkınma ve gelir artışı dengesiz bir şekilde ilerlemektedir, ancak ekonomik büyümenin gelişmekte olan ekonomilerde daha yaygın olması çimento talebinin artmasına neden olmaktadır - Çoğu ekonomi siyasi açıdan istikrarlıdır ve rekabetçi piyasalar ile gelişmekte olan ekonomiler arasındaki küresel ticaret oldukça iyi işlemektedir - Türkiye'de <2°C'lik bir dünya senaryosunda, inovasyon, enerji dönüşümü, iklim azaltımı vb. ile ilgili başlangıç maliyetleri, orta ve uzun vadede bunların korunmasına/iyileştirilmesine katkıda bulunmadan önce kısa vadede ekonomik büyüme ile ilgili göstergeleri (GSYİH; harcanabilir gelir) engelleyebilir	Ekonomik büyümeye ilişkin tahminler çeşitlilik göstermektedir, ancak emisyonların azaltılması öncelikli değildir - Ekonomik gelişme ülkeden ülkeye farklılık göstermekte, tüketim nispeten malzeme yoğun olmaya devam etmektedir - Büyük ekonomilerdeki ekonomik sıkıntılar, küreselleşmeye karşı artan hoşnutsuzluğu tetikleyebilir ve korumacı eğilimleri artırabilir - Sanayileşmiş ve orta gelirli ülkelerde ekonomik büyüme orta ila yüksek düzeydedir ve fosil yakıt kullanımı ile desteklenmektedir - Özellikle gelişmekte olan ülkeler için daha az ekonomik fırsatlar 3,5-4°C'lik bir Türkiye'de yeşil yatırımlar kısa vadede önemsiz kalmaktadır; ancak iklim değişikliğiyle ilgili olaylara bağlı olarak artan maliyetlerin ekonomik yükü, ekonomi üzerinde orta ve uzun vadede etkilere yol açmakta ve diğerlerinin yanı sıra potansiyel olarak harcanabilir geliri etkilemektedir
Nicel Metrikler		Türkiye'nin Tahmini GSYH'sı	
		min 2030	
		max 2050	
Kaynaklar		Türkiye'nin Tahmini GSYH'sı	
		min 2030	
		max 2050	
		O'Neil ve ark. (2017)	
		Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü, NGFS (2023)	
		Uzman değerlendirmesi	

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

Kuraklık olayları Türkiye'nin her bölgesinde daha sık meydana gelmekte ve daha uzun sürmektedir; sel sıklığı ise bölgeye göre değişmektedir

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon Çevresel	Aşırı Hava Olayları	Hava koşullarındaki akut değişikliklerin eşlik ettiği kronik su kıtlığı... Yıllık olarak akut iklim risklerine maruz kalan arazi fraksiyonundaki yüzde puan cinsinden ortalama değişim (referans dönemi 1986 2006, Türkiye) Yıllık olarak akut iklim risklerine maruz kalan arazi fraksiyonundaki yüzde puan cinsinden ortalama değişim (referans dönemi 1986 2006, Türkiye)
Nicel Metrikler	Sel Sıcak Hava Dalgası Yangın 2030 2050 Senaryo RCP2.6	Sel Sıcak Hava Dalgası Yangın 2030 2050 Senaryo RCP8.5
Kaynaklar	IPCC(2021) İklim Analitiği(2023)	

Akdeniz'de toplam yağış ve yüzey rüzgar hızları, ısınma seviyelerinden bağımsız olarak, farklı derecelerde de olsa azalmaktadır

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon Çevresel	Hava modellerindeki değişiklikler ve deniz seviyesinin yükselmesi	Yağış ve rüzgar hızında azalma... Yıllık olarak akut iklim risklerine maruz kalan arazi fraksiyonundaki yüzde puan cinsinden ortalama değişim (referans dönem 1981 2010; SSP1 RCP2.6 senaryosu altında): Yıllık olarak akut iklim risklerine maruz kalan arazi fraksiyonundaki yüzde puan cinsinden ortalama değişim (referans dönem 1981 2010; SSP1 RCP2.6 senaryosu altında):
Nicel Metrikler	2021-2040 2041-2060 Toplam Yağış Ortalama Sıcaklık Deniz Seviyesi Yükselmesi -1,5 -2,8 1,4 1,7 4,8	2021-2040 2041-2060 Toplam Yağış Ortalama Sıcaklık Deniz Seviyesi Yükselmesi -3,3 -5,9 1,3 2,2 6,4
Kaynaklar	IPCC(2023) IPCC(2021) IPCC WGI Etkileşim Atlası (2023)	

Su stresinin, <2 C'lik bir dünyada, 3,5-4 C'lik bir dünyaya göre önemli ölçüde az olsa da, çimento endüstrisi üzerinde bir etkisi olması beklenmektedir

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon Çevresel	Suya Erişim	Konuma bağlı olarak anlık su stresi durumları Kronik kuraklıklar genel su stresi riskini artırıyor
Nicel Metrikler	Su stresi, bir yerdeki su kaynaklarının ihtiyaçlar için yetersiz olduğu bir durum olarak tanımlanır. Su stresi göstergesi, su arzı ve talebi arasındaki ilişkiyi gösterir: örneğin, su stresi 2 ise, o yerde su stresinin yüksek olduğu anlamına gelir; su talebi, su mevcudiyetinin iki katıdır. Mersin Eskişehir Afyon Mersin Eskişehir Afyon Mevcut Su Stresi Göstergesi 2030 0,9 1,4 1,2 0,9 1,4 1,2 1,8 1 1 2030 1,9 1,1 1,1	
Kaynaklar	WRI Su Riski Atlası (2023) IPCC(2023) Uzman Değerlendirmesi	

İklim hedefi, <2 C senaryosunda yenilenebilir enerji kaynaklarında büyümeyi teşvik ederken, 3,5-4 C dünyasında enerji güvenliği vurgulanmaktadır

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2 °C artışla bir dünyada...	3,5-4 °C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon Politika ve Regülasyon	Yurtiçi ve uluslararası iklim değişikliği politikası	Hızlı enerji dönüşümünü ve çevrenin korunmasını teşvik eden politikalar Ulusal konulara yüksek odaklanma, etkin sürdürülebilirlik politikalarını teşvik etmez
Nicel Metrikler	Türkiye'de Enerji Kaynaklı CO₂ Emisyonları (mt CO₂/yıl) Türkiye'de Enerji Kaynaklı CO₂ Emisyonları (mt CO₂/yıl) NGFS 2C Altında NGFS Mevcut Politikalar 2030 2040 2050 346,89 272,96 191,07 441,39 457,39 466,75	
Kaynaklar	O'Neil, ve diğerleri (2017) Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü, NGFS.	

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

B. İKLİM RİSKLERİ YÖNETİMİ TABLOSU

Risk Başlığı	Riskin Tanımı	Tehlike		Etki		Değer Zinciri’ndeki Yeri			Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etkisi
		<2 °C 2050 Dünya	3,5-4 °C 2050 Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Yukarı Akış	Operasyonlarımız	Aşağı Akış		
GEÇİŞ RİSKLERİ										
Politikalar ve Yasal Süreçler										
Sera gazı emisyonlarının artan fiyatlandırması	Başta Türkiye’de planlanan karbon fiyatlandırma düzenlemelerinin Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) riski ve Karbon Sınır Ayar Mekanizması (CBAM) ihracat aşamasında oluşturacağı fiyatlama riskleri, inşaat ve yapı malzemeleri de dâhil olmak üzere belirli sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için sera gazı emisyonlarına karbon vergisi uygulayarak şirkete ek maliyetler getirmesi	Yüksek	Orta	Yüksek	Yüksek	✓✓✓	✓✓✓	✓✓	CBAM ve ETS’den etkilenecek ürünlerin değerlendirilmesi Karbon emisyonlarının AB ile uyumlaştırılmasına yönelik emisyon azaltım planlarına uyumun sağlanması Küresel bir oyuncu olma avantajı ve AB’den ürün satabilme avantajı SBTİ hedefleri ile paralel ürün dönüşüm hedefleri ve AR-GE projeleri (CCUS, hidrojen vb) Şirket içi dinamik ETS takip mekanizması, yeni pazar konumu oluşturmak için ETS fiyat tahminlerinin takibi. Karbon fiyatlandırma stratejisini günlük S&OP kararlarına dâhil edilmesi	Artan Üretim Maliyetleri
İlgili Dönem: Kısa, Orta, Uzun										
Gelişmiş emisyon raporlama yükümlülükleri	Hükümetin, düzenleyici kurumların ve artan iklim hedeflerinin, sermaye tahsisi kararlarına bilgi sağlamak amacıyla ek zorunlu raporlama yükümlülüklerine yol açması riski.	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Orta	Orta	✓	✓✓	✓	Türkiye’nin finansal olmayan raporlama gereksinimleri küresel trendleri takip ediyor. Çimsa’nın büyüklüğü, sektörü ve faaliyet alanı, hem yurt içi hem de uluslararası zorunlu mali olmayan açıklamalar kapsamına girebileceği anlamına gelmektedir. Bu kapsamda tüm raporlama trendleri takip edilmekte ve gap analizleri ile uyum süreçleri planlanmaktadır.	Artan işletme maliyetleri ve/veya sermaye maliyetleri
İlgili Dönem: Kısa, Orta										
Mevcut ürün ve hizmetlere ilişkin geliştirilmiş çevresel talimatlar ve düzenlemeler	Hükümetlerin sera gazı emisyonlarını azaltmayı amaçlayan mevcut ürün ve hizmetlere yönelik daha sıkı çevresel düzenlemeler uygulaması	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Orta	✓✓	✓✓	✓	Global operasyonlardaki uyum ve mevzuat riskleri, Şirket bünyesinde oluşturulan uyum departmanı aracılığıyla takip edilmektedir. Gerekli aksiyon planlaması yapılır. Uyum envanterine dâhil edilir. Ürün ve hizmetlerimizde küresel trendleri takip etmek amacıyla kurulan Ar-Ge merkezi ile çözüm süreçlerinin hızlandırılması Mevcut çimentomsu malzemelerin gelecekteki bulunabilirlik kısıtlamalarına göre yeni çimentomsu malzemelerin küresel standartlarla uyumlu hale getirilmesine dayalı yeni ürünler oluşturulması (Cüruf, Kül), CDW agregatları gibi yeni iş kollarının uyarlanması	Artan işletme ve/veya sermaye maliyetleri Azalan gelir
İlgili Dönem: Kısa, Orta, Uzun										
Teknoloji										
Sektördeki yeni teknolojiler	Artan yatırım ve politika desteğinin, kaynakları verimli kullanan veya emisyonların azaltılmasını sağlayan yeni ve gelişmekte olan teknolojileri teşvik etmesi								Yeni teknoloji yatırımlarımız kapsamında yapılan senaryo çalışmaları ile yatırımların geri dönüşü analiz edilmektedir. Sabancı Teknoloji Merkezi’nin kurulması ve yeni teknoloji takibinin AB gelişmeleri ile uyumlu bir yapıyla yürütülmesi Yeni teknoloji Ar-Ge çalışmalarının endüstriyel aşamaya taşınmasına dair bütçelendirme çalışmaları Ar-Ge gücü ve bilgi birikiminin kullanımı yoluyla finansman programlarına erişimin ve çığır açan teknolojilerin hayata geçirilmesinin sağlanması.	Varlıkların yeniden fiyatlandırılması Artan Ar-Ge Maliyetleri Artan işletme ve/veya Sermaye Maliyetleri Azalan likidite
İlgili Dönem: Kısa, Orta, Uzun	Artan yatırım, piyasa gelişmeleri ve politika desteğinin, yapı ve inşaat endüstrisinde dönüşümcü ve sürdürülebilir inşaatın giderek benimsenmesini teşvik etmesi Çimento endüstrisinin, en uygun çözümü seçmeyi zorlaştıracak kadar yeni teknolojilerin yayılması riskiyle karşı karşıya olması	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Orta	✓	✓			

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

Risk Başlığı	Riskin Tanımı	Tehlike		Etki		Değer Zinciri’ndeki Yeri			Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etkisi
		<2 °C 2050 Dünya	3,5-4 °C 2050 Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Yukarı Akış	Operasyonlarımız	Aşağı Akış		
Pazar										
Değişen paydaş alışkanlıkları/davranışları İlgili Dönem: Kısa, Orta, Uzun	Yatırımcıların, üretimlerinde doğal gaz ve kömür gibi yenilenebilir olmayan kaynaklara bağımlı ürünlere yönelmekten kaçınması	Orta	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Orta		✓✓		Düşük karbonlu/sürdürülebilir ürünlerin sayısını ve oranını artırmak için portföy değişiklikleri Şirket portfolyolarındaki ürün .eşitliliğini sağlamak Paydaşları eğitmek ve paydaşların endişelerini anlamak için etkileşimli çalıştaylar yürütmek Emisyonları ve/veya su ayak izlerini ölçen (karşılaştırmalı) Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmalarının sonuçlarını paylaşmak	Azalan sermaye girişi Düşük satış/üretim nedeniyle gelirlerin azalması
Pazardaki belirsizlikler ve piyasa dinamiklerindeki değişimler İlgili Dönem: Kısa, Orta, Uzun	Çimento endüstrisinde sera gazı emisyonlarını azaltmayı amaçlayan hızlı ve alternatif gelişmelerin, piyasa aktörleri için belirsizliklere yol açması Volatilité ve belirsizliğin, tahmin yeteneğinde azalmaya, finansal planlamada zorluklara ve artan maliyetlere yol açabilmesi	Orta	Orta	Orta	Orta-Düşük		✓✓		Tüm yatırım teknolojilerinin ve tedarikçilerinin aktif tabiki Teknolojilerin uygulanabilirliğine dair düzenli fizibilite çalışmaları yürütülmesi Şirket için teknoloji ve AR-GE geliştirmeye yönelik kapasite geliştirme çalışmaları	Artan işletme ve/veya sermaye maliyetleri Azalan likidite Düşük satış/üretim nedeniyle gelirlerin azalması
Ham madde tedarik zincirindeki olası kesintiler İlgili Dönem: Orta, Uzun	Düşük emisyon geçişinde gereken çimentomsu malzemelere artan talebin, ham madde fiyatlarında artışa ve/veya çimento endüstrisindeki ham madde tedarik zincirinde yavaşlamalara ve kesintilere neden olabilmesi	Orta	Orta	Orta-Yüksek	Orta	✓✓✓	✓✓		Alternatif ham madde temininde uzun dönemli sözleşme yönetimi yapılması Fiyat artma potansiyeli olan ham maddelerin alternatiflerinin araştırılması, bunlara dair AR-GE projeleri yürütülmesi, finansal esnekliğin de dikkate alınması amacıyla senaryo çalışmaları yapılması Yeni çimentomsu malzemelere yönelik Ar-Ge çalışmalarının sürdürülmesi İnşaat ve yıkıntı atıkları ile kalsine kil gibi alternatif malzemelerin endüstriyel aşamalarda uygulanması	Artan işletme ve/veya sermaye maliyetleri Düşük satış/üretim nedeniyle gelirlerin azalması
İtibar										
Değişen müşteri davranışını/tercihleri İlgili Dönem: Orta, Uzun	Tüketicilerin, üretimlerinde doğal gaz ve kömür gibi yenilenebilir olmayan kaynaklara bağımlı olan ürünleri tercih etmemesi Değişen tüketici tercihlerinin düşük karbonlu çimentoya geçiş taleplerini artırması	Orta	Orta-Düşük	Orta-Yüksek	Orta		✓		Düşük karbonlu/sürdürülebilir ürünlerin sayısını ve oranını artırmak için portföy değişiklikleri Paydaşları eğitmek ve paydaşların endişelerini anlamak için etkileşimli çalıştaylar yürütmek Emisyonları ve/veya su ayak izlerini ölçen (karşılaştırmalı) Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmalarının sonuçlarını yayınlamak Şirket portföyündeki ürün çeşitliliğini artırmak	Azalmadan dolayı gelirin azalması Mal hizmet talebi azalması
Sektöre dair olumsuz algı İlgili Dönem: Orta, Uzun	Kamu aktivizmlerinin ve sivil toplum kuruluşları (STK’lar) tarafından çimento endüstrisine karşı olumsuz algı yaratması Kamu aktivizmi sektöre olumsuz bir itibar kazanmasına neden olabilir. Bu durum, yetenekleri çekmekte ve elde tutmakta zorluklar yaşamaya, buna bağlı olarak karbon azaltma planlarına uymaması ve/veya kamu beklentilerini karşılayamaması durumunda kamu tarafından yürütülen davalara neden olması	Orta	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Orta		✓✓✓		SBTi taahhüdü ile beraber kamuya a.ık yürütülen tüm raporlama ve dekarbonizasyon çalışmaları sayesinde şeffaf iletişim benimsenmesi Sivil toplum kuruluşları (STK) ve sektörel örgütler ile iş birliği içerisinde yürütülen çalışmalar	Mevcut ürünlere olan talebin azalması nedeniyle gelirin azalması Azalan sermaye girişi

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

Risk Başlığı	Riskin Tanımı	Tehlike		Etki		Değer Zinciri’ndeki Yeri			Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etkisi
		<2 °C 2050 Dünya	3,5-4 °C 2050 Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Yukarı Akış	Operasyonlarımız	Aşağı Akış		
FİZİKSEL RİSKLER										
Akut										
Heyelan İlgili Dönem: Uzun	Heyelanların sıklığının ve coğrafi dağılımının iklim değişikliğine bağlı olarak artma/değişme ve Çimsa operasyonlarında aksamalara neden olması	Düşük	Orta- Düşük	Orta	Orta- Düşük	✓	✓	✓	Toprak erozyonunu en aza indirmek için bitkilerin etrafındaki bitki örtüsünün ve dağıtım yollarının yönetimi Hassasiyet değerlendirmeleriyle birlikte senaryo başına iklim modeli çıktılarını içeren riske maruz kalma değerlendirmeleri Doğal afetler ve hava olaylarından kaynaklanan olumsuz etkileri kapsayan sigorta sözleşmeleri	Mevcut varlıkların silinmesi ve erken emekliliği Azalan üretim kapasitesinden kaynaklanan gelir kaybı Artan sermaye maliyetleri Artan sigorta primleri ve “yüksek risk” konumlarındaki varlıklar için sigorta bulunabilirliğinde azalma potansiyeli
Nehir taşkınları İlgili Dönem: Orta, Uzun	İklim değişikliğine bağlı olarak taşkınların şiddet ve sıklığının artarak Çimsa’nın faaliyetlerinde aksamalara yol açması	Orta- Düşük	Orta	Düşük	Orta	✓	✓	✓	Sigorta programı kapsamında tesislerin bulunduğu lokasyonlar bazında nehir taşkınları değerlendirmesi yapılmaktadır. Fabrikalarımızın lokasyonları mevcut durumda yüksek riskli konumda değildir. Uzun vadede iklim senaryosuna göre gelecekteki iklim olaylarına ilişkin iklim modeli çıktılarını hassasiyet değerlendirmeleriyle birleştiren riske maruz kalma değerlendirmeleri Dağıtım ağının çeşitlendirilmesi, Depolama alanlarına yönelik yatırım ihtiyaçlarının değerlendirilmesi, su baskını durumunda tesisteki malzemelerin yer değiştirmesi nedeniyle çevreye zarar verilmesinin önlenmesine odaklanılması. Yağmur hasadı sistemlerini uygulayarak tesis içindeki su kaynaklarının kontrol edilmesi	Mevcut varlıkların silinmesi ve erken emekliliği Azalan üretim kapasitesinden kaynaklanan gelir kaybı Artan sermaye maliyetleri Artan sigorta primleri ve “yüksek risk” konumlarındaki varlıklar için sigorta bulunabilirliğinde azalma potansiyeli
Sıcaklıklarda ciddi değişiklikler İlgili Dönem: Orta, Uzun	İklim değişikliğine bağlı olarak sıcaklıktaki ani değişikliklerin büyüklüğü, sıklığı ve değişkenliğinin artarak faaliyetlerde aksamalara yol açması	Düşük	Orta	Orta-Düşük	Orta	✓✓	✓✓		Isı dalgalarının üretim planlamasına dâhil edilmesi, örneğin artan ısı stresine uyum sağlamak için yaz aylarında çalışma saatlerinin değiştirilmesi Güvenlik açığı değerlendirmeleriyle birlikte senaryo başına iklim modeli çıktılarını içeren riske maruz kalma değerlendirmeleri Ekipmanın ısıya daha dayanıklı alternatiflerle değiştirilmesi	Azalmadan dolayı gelirin azalması üretim kapasitesi Artan işletme maliyetleri Üretim planlaması üzerindeki olumsuz etkilerden kaynaklanan gelirin zalması
Orman yangınları İlgili Dönem: Kısa, Orta, Uzun	Yangınların sıklığının ve coğrafi dağılımının iklim değişikliğine bağlı olarak artması/değişmesi ve faaliyetlerde aksamalara yol açması	Orta- Düşük	Orta	Orta-Düşük	Orta	✓✓	✓✓✓	✓	Senaryo başına iklim modeli çıktılarını hassasiyet değerlendirmeleriyle birleştiren riske maruz kalma değerlendirmeleri Doğal afetler ve hava olaylarından kaynaklanan olumsuz etkileri kapsayan sigorta sözleşmeleri	Üretim kapasitesinin azalması nedeniyle gelirin azalması Artan semryae maliyetleri Artan sigorta primleri ve “yüksek risk” konumlarındaki varlıklar için sigorta bulunabilirliğinde azalma potansiyeli
Kronik										
Kuraklık/Su stresi İlgili Dönem: Orta, Uzun	İklim değişikliğine bağlı olarak kuraklıkların yoğunluk ve sıklığının artarak faaliyetlerde aksamalara yol açması	Orta	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta- Yüksek	✓✓	✓✓✓	✓	Su kullanımımızı doğru ölçebilmek amacıyla tüm tesislerimizde su sayaçlarının kurulumu Su verimliliği, gri su kullanımı, atık su kullanımının arttırılması, yağmur suyunun toplanması vb. konularda proje çalışmaları Gelecekteki yatırımlara ve lokasyon çeşitlendirmesine temel olmak üzere ileriye dönük su mevcudiyeti analizlerinin yapılması Sızıntıların ve kullanım verimsizliklerinin azaltılması yoluyla su tüketiminin optimizasyonuna yönelik ve birim üretim başına spesifik su tüketiminin azaltılmasına yönelik girişimlerde bulunulması	Üretim kapasitesinin azalması nedeniyle gelirin azalması Üretim planlaması üzerindeki olumsuz etkilerden kaynaklanan gelirin azalması Artan işletme maliyetleri Ürün talebibdeki azalmadan dolayı gelirin azalması
Yükselen deniz seviyeleri İlgili Dönem: Orta, Uzun	Artan sıcaklıklar sonucu deniz seviyesinin yükselmesi, su baskını, erozyon ve buna bağlı olarak altyapı ve doğaya zarar verilmesi	Düşük	Düşük	Orta-Düşük	Orta- Yüksek	✓	✓		Senaryo başına iklim modeli çıktılarını hassasiyet değerlendirmeleriyle birleştiren riske maruz kalma değerlendirmeleri Doğal afetler ve hava olaylarından kaynaklanan olumsuz etkileri kapsayan sigorta sözleşmeleri	Üretim kapasitesinin azalması nedeniyle gelirin azalması Varlıkların amortismanı
Ortalama sıcaklıklardaki artış İlgili Dönem: Orta, Uzun	Gözlemlenen ortalama sıcaklıkların artarak operasyonlarda aksamalara yol açması	Orta- Düşük	Orta- Yüksek	Orta-Yüksek	Orta	✓	✓		Artan ısı stresine uyum sağlamak için yaz aylarında çalışma saatlerinin değiştirilmesi Ekipmanın ısıya daha dayanıklı alternatiflerle değiştirilmesi	İş gücü yönetimi ve planlaması üzerindeki olumsuz etkilerden kaynaklanan gelirin azalması Üretim planlaması üzerindeki olumsuz etkilerden kaynaklanan gelirin azalması artan işletme maliyetleri

İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü-TCFD Ekleri

C. İKLİM FIRSATLARININ YÖNETİMİ TABLOSU

Fırsat Başlığı	Fırsatın Tanımı	Tehlike		Etki		Değer Zinciri'ndeki Yeri			Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etkisi
		<2 °C 2050 Dünya	3,5-4 °C 2050 Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Yukarı Akış	Operasyonlarımız	Aşağı Akış		
Kaynak Verimliliği										
Alternatif malzemelerin ve yeni çimentomsu malzemelerin kullanımı	Çimsa'nın düşük karbonlu çimentolu ürünler pazarına açılması, alternatif/tamamlayıcı çimento esaslı malzemeler ve çimento bileşimindeki yenilikçi karışımlarla karbon ayak izini azaltacak inovasyon fırsatı	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta	Orta-Yüksek	✓	✓✓		Çimsa'nın Ar-Ge'ye yaptığı yatırım, trendleri yakından takip etmesi ve diğer sektör aktörleriyle iş birliği yapması gelecek fırsatlarını ortaya çıkarıyor.	"Azalan sera gazı emisyonlarına maruz kalma, dolayısıyla karbon maliyetlerindeki değişikliklere karşı daha az duyarlılık Azalan dolaylı (işletme) maliyetleri
Enerji Kaynakları										
Yenilenebilir enerji kullanımı	Çimento üretim sürecinde geleneksel fosil yakıt bazlı enerji kaynaklarından sürdürülebilir ve düşük karbonlu alternatiflere geçiş fırsatı, artan karbon fiyatlandırmasına maruz kalma riskinin azaltılması	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta	Orta		✓✓		Çatı ve alan tipi güneş enerjisi kullanımı, üretim tesislerinin enerji ihtiyaçlarını karşılamak için kullanılmaktadır. :imento ve beton ürünlerinde daha düşük yoğunluğa sahip emisyonları sağlayarak, Kapsam 2 emisyonlarını ortadan kaldırmaya yardımcı olur. Bu da karbon vergisi yükümlülüklerini azaltır,ayrıca enerji maliyetlerini potansiyel olarak azaltır. Çimsa tüm tesislerinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasın yönelik detaylı yatırım planlarını oluşturmuş ve Afyon ile Buñol fabrikalarında devreye almıştır.	Azalan sera gazı emisyonlarına maruz kalma, bu nedenle karbon maliyetlerindeki değişikliklere karşı daha az hassasiyet Azaltılmış dolaylı (işletme) maliyetleri
Alternatif yakıtların kullanımı	Çimento üretim sürecinde geleneksel fosil bazlı yakıtların daha sürdürülebilir ve daha düşük karbonlu alternatiflerle değiştirilmesi fırsatı, düşük karbonlu ürünlerine katkı fırsatı	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Yüksek	✓	✓✓✓		Tüm tesislerde alternatif kullanımı mevcuttur, gir çimentoda %29,2 beyaz çimentoda ise Buñol fabrikasında %28 ısııl yer değiştirme mevcuttur. Alternatif yakıt oranının arttırılmasına yönelik yeni yatırım planları mevcuttur. Hidrojenin yakıt olarak kullanımına dair fizibilite ve AR-GE çalışmaları devam etmektedir.	Azalan sera gazı emisyonlarına maruz kalma, bu nedenle karbon maliyetlerindeki değişikliklere karşı daha az hassasiyet Azaltılmış dolaylı (işletme) maliyetleri
Ürünler ve Hizmetler										
İklim değişikliğini hafifletme ve uyum önlemleri ve hasar onarımı nedeniyle inşaat malzemelerine olan ihtiyacın artması	Çimentolu ürünlere olan talebin iklim değişikliği nedeniyle artması: Gerek azaltım ve uyum tedbirleri gerekse iklim değişikliği kaynaklı hasar onarımları nedeniyle satış ve gelirinde artış sağlanması	Orta-Yüksek	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta		✓✓	✓✓✓	Çimento üreticileri iklim değişikliğinin etkilerini hafifletmeyi amaçlayan yeşil altyapı projelerinin desteklenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilir ulaşım sistemleri, yenilenebilir enerji tesisleri ve iklimle dayanıklı yapılar inşa etmek için inşaat malzemelerine talebi değerlendirme çalışmaları Uzun vadeli pazar ihtiyaç analiz çalışmaları	Artan talep nedeniyle artan gelirler
Pazarlar										
Tüketici/iş ortağı tercihlerindeki değişimler	Çimsa'nın müşteri ve iş ortaklarının tercihlerindeki değişim, iklim değişikliğine ilişkin artan farkındalık ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu ürünler ve ortaklıklara olan talebin artmasıyla da satışların ve gelirin artması fırsatı	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	✓	✓	✓✓✓	Çimsa düşük karbonlu ürünler sunarak, döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek ve sürdürülebilirlik adımları hakkında şeffaf bir şekilde iletişim kurarak gelişen tercihlere uyum sağlıyor, bu da değişen tüketici tercihlerine olumlu yansıyor	Ürün ve hizmetlere artan talepten kaynaklanan artan gelirler
AB Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS)	Avrupa Birliği'nin AB Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) ile ilgili olarak karbonsuzlaştırma önlemlerinin ve/veya düşük emisyon/karbon yakalama teknolojilerine yapılan yatırımların faydalı yan etkilerinden kaynaklanan potansiyel bir ek gelir akışı	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Orta-Yüksek		✓✓		Çimsa öncül dekarbonizasyon aksiyonları ve Buñol tesisi kanalıyla EU ETS'de elde ettiği tecrübesi kanalıyla verimli tahsisat yönetimi Bu büyük ölçüde Çimsa'nın ücretsiz tahsisatları üzerindeki etkiye ve gelecekte AB ETS'de yapılacak potansiyel değişikliklere bağlıdır.	Sera gazı emisyonlarına daha az maruz kalma, dolayısıyla karbon maliyetindeki değişikliklere karşı daha az hassasiyetü
Dayanıklılık										
Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama (CCUS)	Karbondioksit emisyonlarının kaynağında yakalanması, yakalanan karbondioksitin taşınması ve ardından atmosfere salınımı önlemek için yeraltında depolanmasıyla ilgili teknolojiyle sağlanan fırsat, artan karbon fiyatlarına maruziyeti azaltır ve karbon kredilerinin satışı aracılığıyla potansiyel yeni bir gelir akışı açabilir.	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta	Orta		✓	✓	Çimsa CCUS teknolojilerini yakından takip ederek endüstriyel fazda uygulama adımlarına geçişi azaltım projeksiyonlarına dâhil etmetedir. Mevcut durumda AR-GE çalışmaları yürütülmektedir.	Azalan sera gazı emisyonlarına maruz kalma, dolayısıyla karbon maliyetlerindeki değişikliklere daha az duyarlılık Düşük emisyon teknolojisine yapılan yatırımlardan elde edilen getiriler
Su verimli teknoloji ve uygulamaların benimsenmesi	Çimento üretim sürecinde su tüketimini azaltmaya ve su yönetimini iyileştirmeye yönelik önlemlerin uygulanmasıyla sağlanan fırsat, su kıtlığıyla ilgili kesintilerden ve potansiyel gelecekteki su fiyatlarının artmasından kaynaklanan risklere karşı maruziyetin azaltılmasını sağlar	Yüksek	Orta-Yüksek	Yüksek	Orta-Düşük	✓	✓✓✓		Tesislerimizdeölçüm güvenilirliği için su saygalarının yenilenmesi projeleri ve düzenli ölçüm takipleri Su kullanımını azaltım projelerinin yürütülmesi Gri su kullanım projeleri	Azaltılmış dolaylı (işletme) maliyetler

Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları

ÖNCELİKLİ KONULAR	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	Kısa Vade				Orta Vade	Uzun Vade
					2022	2023	2024	2025	2030	2050
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi İklim Krizi Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	884	813	780	764	740	623	Net Sıfır
	Kapsam 1 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	832	789	762	743	721	613	Net Sıfır
	Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	53	24	18	21	19	10	Net Sıfır
	Kapsam 3 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu (Satın alınan klinker ve çimento)	kg CO ₂ /ton satın alınan klinker ve çimento	2022	820	820	790	750	720	580	
	Klinker kullanım oranı (Gri çimento)	(%)	2022	87	87	84	82	80	75	
Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	Alternatif yakıt kullanım oranı (Gri çimento)	(%)	2021	13	26	29	-	35	40	
	Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri çimento)	(%)	2023	7	-	7	-	10	15	
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	Toplam enerji verimliliğinin artırılması	(%)	2023	-	-	-	-	10	15	
	Yenilenebilir elektrik enerjisi tüketiminin artırılması	(%)	2022	48	48	54	-	60	> 80	
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması	Çimento üretiminde spesifik su tüketiminin azaltılması	L / ton çimentomu	2022	529	529	358	-	350	300	
	Yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen su oranı	Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi * 100 (%)	2022	98	98	99	-	90	85	
Biyoçeşitliliğin Korunması	Biyoçeşitlilik eylem planına sahip öncelikli lokasyon sayısı	Adet	2023	0	-	0	1	2	6	
Sorumlu Yatırım	Azaltım, Geçiş ve Kolaylaştırıcı yatırımların oranı	% Sürdürülebilirlik yatırımları/ Toplam yatırımlar	2023	33	-	33	-	-	>50	
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan öncelikli tedarikçi sayısı	Sayı	2023	24	-	24	40	100	Tüm öncelikli tedarikçiler	
Dijitalleşme Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji	Şirket içi yapay zekâ projelerinin geliştirilmesi	Adet	2023	1	-	1	4	10	-	

✓ Hedef tamamlandı

↶ Hedefin gerisinde

➡ Gelişim devam ediyor

ÖNCELİKLİ KONULAR	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	Kısa Vade				Orta Vade	Uzun Vade
					2022	2023	2024	2025	2030	2050
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	% Sürdürülebilir ürün geliri/Net gelirler	2022	5,6	5,6	4,2	-	10	> 25	> 50
	AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	% AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün geliri/Net gelirler	2022	1,27	1,27	1,82	-	5	>10	>25
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi	NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)	(%)	2022	80	80	77	-	80	>85	
	NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)	(%)	2023	63	-	63	-	70	>80	
İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sürekliliği	Sıfır ölümlü kaza	Sayı	2022	0	0	1	0	0	0	0
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık oranının (LTI FR) azaltılması	Kayıp Günlü Kaza Sayısı*1 M / Çalışma Saati	2022	3,39	3,39	2,07	2	1,8	1,5	<1
	Sıfır meslek hastalığı*	Sayı	2022	5**	5	5	0	0	0	0
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	Çalışan bağlılığı anket skoru	(%)	2022	56	56	64	-	70	80	
Eşitlik ve Kapsayıcılık	Beyaz yaka kadın çalışan oranı	(%)	2022	27	27	28	-	-	30	
	Kadın çalışan oranı	(%)	2022	12	12	13	-	-	15	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı	Kişi sayısı	2020	50	8.373	3.651	-	-	10.000	
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi İnsan Hakları	Çevre ve sosyal şikâyet / geri bildirim mekanizmasının lokasyon bazlı hayata geçirilme oranı	(%)	2023	0	-	0	25	50	100	
	İnsan hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı	(%)	2023	0	-	0	10	25	100	
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi Kurumsal Yönetim	ÇSY derecelendirme skoru	(%)	2020	46	78	82	-	85	90	

✓ Hedef tamamlandı

↶ Hedefin gerisinde

➡ Gelişim devam ediyor

*Doğrudan istihdam

**Baz yılı kadar raporlanmış olan toplam meslek hastalığı sayısıdır.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

	Birim	2022	2023	Dış Güvence
Toplam İş Gücü	sayı	2.206	2.391	
Doğrudan İstihdam	sayı	1.084	1.140	✓
Kadın	sayı	131	151	✓
Erkek	sayı	953	989	✓
Kadın Çalışan Oranı	%	12	13	✓
Kadın Yönetici Oranı	%	24	23	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları	sayı	1.122	1.251	
Kadın	sayı	49	75	
Erkek	sayı	1.073	1.176	
Sözleşme Türüne Göre Toplam İş Gücü	sayı	1.084	1.140	
Belirsiz Süreli İş Akdi	sayı	1.084	1.140	
Kadın	sayı	131	151	
Erkek	sayı	953	989	
Geçici İş Akdi	sayı	0	0	
Kadın	sayı	0	0	
Erkek	sayı	0	0	
Kategori Bazında Toplam İş Gücü	sayı	1.084	1.140	
Mavi Yakalı	sayı	664	664	
Kadın	sayı	18	18	
Erkek	sayı	646	646	
Beyaz Yakalı	sayı	420	476	
Kadın	sayı	113	133	
Erkek	sayı	307	343	
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	27	28	
İstihdam Türüne Göre Toplam İş Gücü	sayı	2.206	2.391	
Doğrudan İstihdam	sayı	1.084	1.140	
Tam Zamanlı	sayı	1.084	1.140	
Kadın	sayı	131	151	
Erkek	sayı	953	989	
Yarı Zamanlı	sayı	0	0	
Kadın	sayı	0	0	
Erkek	sayı	0	0	
Daimi Alt İşveren Çalışanları	sayı	1.122	1.251	
Tam Zamanlı	sayı	1.122	1.251	
Yarı Zamanlı	sayı	0	0	
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İş Gücü ¹	sayı	917	965	
Eğitimsiz	sayı	0	0	
İlköğretim	sayı	45	38	
Lise	sayı	431	442	
Üniversite ve Üstü	sayı	441	485	

¹ Veri 2022 ve 2023 yılları için sadece Türkiye lokasyonları ve Kıbrıs Terminali'ni kapsamaktadır.

Çalışan Demografisi

	Birim	2022	2023	Dış Güvence
Yaş Grubuna Göre Toplam İş Gücü	sayı	1.084	1.140	✓
30 Yaş Altı	sayı	162	236	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dâhil Olmak Üzere)	sayı	843	841	✓
50 Yaş Üstü	sayı	79	63	✓
Kadın Çalışan	sayı	131	151	✓
30 Yaş Altı	sayı	31	46	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dâhil Olmak Üzere)	sayı	89	94	✓
50 Yaş Üstü	sayı	11	11	✓
Erkek Çalışan	sayı	952	989	✓
30 Yaş Altı	sayı	129	190	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dâhil Olmak Üzere)	sayı	755	747	✓
50 Yaş Üstü	sayı	68	52	✓
Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	sayı	209	224	✓
Cinsiyet Bazında	sayı	209	224	✓
Kadın	sayı	53	52	✓
Erkek	sayı	156	172	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	209	224	✓
30 Yaş Altı	sayı	12	21	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dâhil Olmak Üzere)	sayı	175	190	✓
50 Yaş Üstü	sayı	22	13	✓
Üst Düzey Yönetici Sayısı	sayı	10	10	✓
Kadın	sayı	1	1	✓
Erkek	sayı	9	9	✓
Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	10	10	✓
Orta Düzey Yönetici Sayısı	sayı	73	72	✓
Kadın	sayı	23	20	✓
Erkek	sayı	50	52	✓
Orta Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	32	28	✓
İlk Düzey Yönetici Sayısı	sayı	127	140	✓
Kadın	sayı	29	30	✓
Erkek	sayı	98	110	✓
İlk Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	23	21	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı	sayı	97	92	✓
Kadın	sayı	22	24	✓
Erkek	sayı	75	68	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı	%	23	26	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Yönetici Sayısı	sayı	65	63	✓
Kadın	sayı	11	10	✓
Erkek	sayı	54	53	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Yönetici Oranı	%	17	16	✓

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

	Birim	2022	2023	Dış Güvence
STEM (IT, Mühendislik,vb.) Rollerinde Çalışan Sayısı	sayı	101	146	✓
Kadın	sayı	23	41	✓
Erkek	sayı	78	105	✓
STEM (IT, Mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	23	28	✓
İşe Yeni Alınan Çalışanlar	sayı	169	216	
Cinsiyet Bazında	sayı	169	216	✓
Kadın	sayı	49	45	✓
Erkek	sayı	120	171	✓
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı	%	29	21	✓
Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı	%	71	79	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	169	216	✓
30 Yaş Altı	sayı	90	115	✓
	Kadın	sayı	28	✓
	Erkek	sayı	62	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dâhil Olmak Üzere)	sayı	76	100	✓
	Kadın	sayı	21	✓
	Erkek	sayı	55	✓
50 Yaş Üstü	sayı	3	1	✓
	Kadın	sayı	0	✓
	Erkek	sayı	3	✓
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	169	216	✓
Üst Düzey Yönetici	sayı	1	1	✓
	Kadın	sayı	0	✓
	Erkek	sayı	1	✓
Orta Düzey Yönetici	sayı	7	15	✓
	Kadın	sayı	2	✓
	Erkek	sayı	5	✓
İlk Düzey Yönetici	sayı	22	36	✓
	Kadın	sayı	7	✓
	Erkek	sayı	15	✓
Diğer	sayı	139	164	✓
	Kadın	sayı	40	✓
	Erkek	sayı	99	✓

Çalışan Demografisi

	Birim	2022	2023	Dış Güvence
İşten Ayrılan Çalışanlar	sayı	122	144	✓
Cinsiyet Bazında	sayı	122	144	✓
Kadın	sayı	26	21	✓
Erkek	sayı	96	123	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	122	144	✓
30 Yaş Altı	sayı	32	36	✓
	Kadın	sayı	10	✓
	Erkek	sayı	22	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dâhil Olmak Üzere)	sayı	78	92	✓
	Kadın	sayı	15	✓
	Erkek	sayı	63	✓
50 Yaş Üstü	sayı	12	16	✓
	Kadın	sayı	1	✓
	Erkek	sayı	11	✓
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	102	144	✓
Üst Düzey Yönetici	sayı	3	1	✓
	Kadın	sayı	0	✓
	Erkek	sayı	3	✓
Orta Düzey Yönetici	sayı	13	14	✓
	Kadın	sayı	3	✓
	Erkek	sayı	10	✓
İlk Düzey Yönetici	sayı	22	20	✓
	Kadın	sayı	5	✓
	Erkek	sayı	17	✓
Diğer	sayı	64	109	✓
	Kadın	sayı	15	✓
	Erkek	sayı	49	✓
Toplam Çalışan Devir Oranı²	%	5,1	12,6	✓
Cinsiyet Bazında	%	5,1	12,6	✓
Kadın	%	14,9	13,9	✓
Erkek	%	3,9	12,4	✓
Yaş Grubuna Göre	%	5,1	12,6	✓
30 Yaş Altı	%	13,6	15,3	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	%	3,7	10,9	✓
50 Yaş Üstü	%	0	25,4	✓
Yönetici Seviyesine Göre	%	8,7	12,6	✓
Üst Düzey Yönetici	%	0	10,0	✓
Orta Düzey Yönetici	%	3,7	19,4	✓
İlk Düzey Yönetici	%	12,0	14,3	✓

² Veri 2022 yılı için sadece Türkiye lokasyonları ve Kıbrıs Terminali kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

	Birim	2022	2023	Dış Güvence
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	5,1	5,3	✓
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılmayan Çalışan Devir Oranı	%	6,0	1,9	
Engelli Çalışan Sayısı	sayı	24	29	
Kadın	sayı	4	6	
Erkek	sayı	20	23	
Engelli Çalışan Oranı	%	2,2	2,5	
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	sayı	57	40	✓
Kadın	sayı	3	3	✓
Erkek	sayı	54	37	✓
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	sayı	57	39	✓
Kadın	sayı	3	2	✓
Erkek	sayı	54	37	✓
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı ³	sayı	36	41	✓
Kadın	sayı	3	3	✓
Erkek	sayı	33	38	✓
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Kadın)	%	100	100	✓
Toplu Sözleşme Kapsamında İş Gücü	sayı	597	581	
Doğrudan İstihdam	sayı	597	581	
Daimi Alt İşveren Çalışanları	sayı	0	0	
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısının Yüzdesi	%	55,1	51,0	
Uzaktan Çalışmayı Kullanan Kişi Sayısı	sayı	175	169	
Düzenli Bir Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı	sayı	913	476	
Düzenli Bir Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı ⁴	%	49,2	77,9	
Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam)	saat	35.557	72.999	✓
Cinsiyet Bazında	saat	35.557	72.999	✓
Kadın	saat	4.718	7.761	✓
Erkek	saat	30.839	65.238	✓
Yaş Grubuna Göre	saat	35.557	72.997	✓
30 Yaş Altı	saat	5.608	11.928	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	saat	28.499	57.293	✓
50 Yaş Üstü	saat	1.450	3.776	✓
Yönetici Seviyesine Göre	saat	35.557	72.998	✓
Üst Düzey Yönetici	saat	630	642	✓
Orta Düzey Yönetici	saat	3.231	3.432	✓
İlk Düzey Yönetici	saat	8.068	12.599	✓
Diğer	saat	23.628	56.324	✓
Kategori Bazında	saat	35.557	72.998	
Mavi Yakalı	saat	16.854	42.325	
Beyaz Yakalı	saat	18.703	30.673	

³ Veri 2022 yılı için sadece Türkiye lokasyonlarını kapsamaktadır.

⁴ Doğrudan istihdamın toplam iş gücüne oranıdır.

Çalışan Demografisi

	Birim	2022	2023	Dış Güvence
Eğitim Türleri (Doğrudan İstihdam)	saat	35.557	72.999	✓
Etik İlkeler	saat	125	277	✓
Kadın	saat	36	80	✓
Erkek	saat	90	196	✓
İSG	saat	16.151	43.173	✓
Zorunlu	saat	15.025	15.246	✓
Zorunlu Olmayan	saat	1.127	27.927	✓
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler	saat	3.074	1.270	✓
Kadın	saat	2.795	145	✓
Erkek	saat	279	1.125	✓
Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler	saat	362	309	✓
Kadın	saat	40	99	✓
Erkek	saat	322	210	✓
Diğer	saat	15.845	27.969	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Doğrudan İstihdam)	saat	33	64	✓
Cinsiyet Bazında	saat	34	59	
Kadın	saat	36	51	✓
Erkek	saat	32	66	✓
Yaş Grubuna Göre	saat	32	61	
30 Yaş Altı	saat	30	51	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	saat	34	73	✓
50 Yaş Üstü	saat	22	60	✓
Yönetici Seviyesine Göre	saat	42	72	
Üst Düzey Yönetici	saat	53	76	✓
Orta Düzey Yönetici	saat	46	48	✓
İlk Düzey Yönetici	saat	28	104	✓
Diğer	saat	53	61	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (Doğrudan İstihdam)	saat	29	38	✓
Toplam İSG Eğitimi (Daimi Alt İşveren Çalışanları) ⁵	saat	19.263	25.152	✓
Eğitimlerin Toplam Maliyeti (Doğrudan İstihdam)	milyon TL	5,8	6,9	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti	TL	8.575	6.039	✓
Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu	%	56	64	✓
Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı	sayı	8.373	3.651	✓
Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti	milyon TL	1,2	2,3	✓
Etnik Köken	sayı			✓
Türk	sayı	926	981	✓
Amerikan	sayı	14	11	✓
İspanyol	sayı	129	130	✓
Brezilyalı	sayı	0	1	✓
Kolombiyalı	sayı	2	2	✓
Alman	sayı	4	5	✓
Hintli	sayı	0	1	✓
İtalyan	sayı	6	9	✓

⁵ Veri 2022 ve 2023 yılları için sadece Türkiye lokasyonlarını kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Sosyal Performans

	Açıklama / Birim	2022	2023	Dış Güvence
Kaza Sayısı (Toplam kayıp günlü ve kayıp günsüz kaza sayısı)	sayı	136	146	✓
Doğrudan İstihdam		39	34	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları		97	112	✓
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	sayı	19	12	✓
Doğrudan İstihdam		11	7	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları		8	5	✓
Kayıp Günlü Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı¹	(kaza sayısı*1.000.000)/ çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		3,77	2,56	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		4,23	2,92	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		2,97	1,63	
Kadın		7,70	0,00	
Erkek		2,75	1,74	
Toplam		3,39	2,07	
Kadın		2,24	0,00	
Erkek		3,53	2,31	
Mesleki Hastalığı Sayısı	sayı	7	7	✓
Mesleki Hastalık Oranı	(vaka sayısı* 1.000.000)/ çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		1,71	1,83	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		1,92	2,09	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,74	0,65	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,79	0,70	
Toplam		1,25	1,21	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		1,37	1,35	
Kaza Kaynaklı Kayıp İş Günü	Gün	980	340	✓
Doğrudan İstihdam		546	279	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları		434	61	✓
Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	(kayıp gün sayısı *1,000)/çalışma saati			✓
Doğrudan İstihdam		0,12	0,10	✓
Kadın		0,00	0,00	✓
Erkek		0,13	0,12	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,09	0,02	
Kadın		0,02	0,00	
Erkek		0,09	0,02	

Sosyal Performans

	Açıklama / Birim	2022	2023	Dış Güvence
Toplam		0,10	0,06	
Kadın		0,01	0,00	
Erkek		0,11	0,07	
Devamsızlık Gün Sayısı	sayı	19.246	4.821	
Devamsızlık Oranı	(devamsızlık sayısı x1000)/çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		4,59	2,51	
Kadın		3,18	2,12	
Erkek		4,76	2,56	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		2,95	0,11	
Kadın		8,24	0,01	
Erkek		2,69	0,12	
Toplam		3,80	1,24	
Kadın		4,67	1,36	
Erkek		3,77	1,24	
Ölümlü Vaka Sayısı	sayı	0	1	✓
Ölümlü Kazalanma Oranı	(ölümlü kaza sayısı *1,000,000)/ çalışma saati	0,00	0,17	
Doğrudan İstihdam		0,00	0,36	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00	
Kaza Ramak Kala Frekans Oranı (NMFR)²	(ramak kala sayısı /toplam çalışma saati) * 1,000,000	10,00	7,00	
Doğrudan İstihdam		8,70	8,40	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		7,53	7,82	
Silikozis/Pnömonokonyoz Vakası	sayı	7	7	
İş Sağlığı ve Güvenliği Konusuna Ayrılan Bütçe	milyon TL	41,8	82,2	
İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamında Gerçekleşen Yatırımlar	milyon TL	17,9	58,5	

¹ 2022 yılı itibarıyla 2 gün ve üzeri kayıp gün yaşanan kazalar dâhil edilmiştir.

² 2022 yılı sadece Çimsa verilerini kapsar.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Sosyal Performans

	Açıklama / Birim	2022	2023
Hazır Beton Tesislerinde Kayıp Günlü Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı¹			
Doğrudan İstihdam		4,75	0,00
Kadın		0,00	0,00
Erkek		5,01	0,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları		7,80	4,37
Kadın		0,00	0,00
Erkek		7,82	4,50
Toplam		7,04	3,54
Kadın		0,00	0,00
Erkek		7,15	0,00
Hazır Beton Tesislerinde Mesleki Hastalığı Sayısı	sayı	0,00	0,00
Hazır Beton Tesislerinde Mesleki Hastalık Oranı	(vaka sayısı*1.000.000)/ çalışma saati		
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00
Kadın		0,00	0,00
Erkek		0,00	0,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00
Kadın		0,00	0,00
Erkek		0,00	0,00
Toplam		0,00	0,00
Kadın		0,00	0,00
Erkek		0,00	0,00
Hazır Beton Tesislerinde Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	(kayıp gün sayısı *1.000)/çalışma saati		
Doğrudan İstihdam		0,03	0,00
Kadın		0,00	0,00
Erkek		0,04	0,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,07	0,03
Kadın		0,00	0,00
Erkek		0,07	0,03
Toplam		0,06	0,03
Kadın		0,00	0,00
Erkek		0,06	0,03
Hazır Beton Tesislerinde Devamsızlık Oranı	(devamsızlık sayısı *1.000)/çalışma saati		
Doğrudan İstihdam		5,78	4,88
Kadın		0,00	14,35
Erkek		6,09	5,18
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	2,13
Kadın		0,00	0,00
Erkek		0,00	0,00
Toplam		1,43	0,92
Kadın		0,00	0,42
Erkek		1,45	0,94
Hazır Beton Tesislerinde Ölümlü Vaka Sayısı	sayı	0,00	0,00
Hazır Beton Tesislerinde Ölümlü Kazalanma Oranı	(ölümlü kaza sayısı *1.000.000)/ çalışma saati	0,00	0,00
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00

¹ 2022 yılı itibarıyla 2 gün ve üzeri kayıp gün yaşanan kazalar dâhil edilmiştir.

Sürdürülebilir İş Modelleri

	Birim	2022	2023	Dış Güvence
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı ¹	sayı	12	9	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı	milyon TL	1166,2	852,9	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	5,6	4,2	✓
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün Sayısı	sayı	5	5	
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı	milyon TL	141,8	373,2	
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	1,3	1,8	
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	82,6	107,9	
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	28,1	117,9	✓
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	82,6	107,9	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	28,1	117,9	✓
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırım Tutarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı	%	100	100	✓
ÇSY Derecelendirme Skoru ²	sayı	78	82	

¹ Doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının/karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürün ve hizmetler

² Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi Refinitiv Tool dikkate alınmıştır.

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çevresel Performans

		2022	2023	Dış Güvence
Ham Madde				
Gri Çimento Ham Madde Miktarı				
Doğal Ham Madde Miktarı	milyon ton	5,44	5,61	
Üretilen Klinker	milyon ton	3,51	3,60	
Alternatif Ham Madde	bin ton	59,73	45,52	
Doğal Katkı (Çimentoya Katılan)	bin ton	242,37	315,81	
Alternatif Katkı (Çimentoya Katılan)	bin ton	129,89	243,88	
Beyaz Çimento Ham Madde Miktarı				
Doğal Ham Madde Miktarı	milyon ton	2,92	2,67	
Üretilen Klinker	milyon ton	1,90	1,68	
Alternatif Ham Madde	bin ton	156,16	91,13	
Doğal Katkı (Çimentoya Katılan)	bin ton	165,12	139,17	
Alternatif Katkı (Çimentoya Katılan)	bin ton	50,53	55,15	
Kalsiyum Alüminat Çimentosu Ham Madde Miktarı				
Doğal Ham Madde Miktarı	bin ton	61,13	111,38	
Üretilen Klinker	bin ton	52,68	69,72	
Hazır Beton Ham Madde Miktarı				
Uçucu Kül	bin ton	12,14	33,61	
Cüruf	bin ton	86,94	31,88	
Diğer Doğal Ham Maddeler	bin ton	0,00	0,00	
Kullanılan Çimento	bin ton	410,67	495,82	
Agrega	milyon ton	2,99	3,33	
Ocaktan Elde Edilen Ham Madde Miktarı	milyon ton	8,42	8,40	
Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı (Gri Çimento)	%	4,7	7,0	✓
Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı (Beyaz Çimento)	%	3,1	3,2	✓
Klinker Kullanım Oranı (Gri Çimento)	%	86,9	84,1	
Maden Sahaları				
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	604	703	
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	296	558	
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	5	5	
Rehabilit Edilen Saha Alanı	ha	0	0	
Enerji				
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	6.610.806	6.353.919	✓
Konvansiyonel Enerji Tüketimi	TJ	23.654	22.871	
Elektrik Tüketimi	MWh	644.064	639.370	✓
Klinker Üretimindeki Toplam Enerji Tüketimi	MWh	6.310.634	6.060.003	

Çevresel Performans

		2022	2023	Dış Güvence
Yenilenebilir Enerji				
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	45.083	43.453	✓
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	45.065	41.694	✓
Güneş Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	18	1.760	✓
Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (I-REC) Uygun Tedarik Edilen Enerji	MWh	266.000	300.000	✓
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi	MWh	311.065	343.453	✓
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı	%	48	54	
Lokasyon Bazlı Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanımına Dayalı Sera Gazı Emisyonu Azaltımı	ton CO ₂ /yıl	19.791	19.076	
I-REC Yenilenebilir Enerji Sertifikası Kanalıyla Sağlanan Sera Gazı Emisyon Azaltımı	ton CO ₂ /yıl	116.774	131.700	
Enerji Tasarrufu				
Toplam Isıl Enerji Tasarrufu	TJ	-	0,057	✓
Toplam Elektrik Enerjisi Tasarrufu	MWh	-	1.479	✓
Toplam Enerji Tasarrufu	TL	-	4.357.570	✓
Operasyonel Performans				
Enerji Yoğunluğu	MWh/TL gelirler	0,00032	0,00031	✓
Spesifik Isıl Tüketim	MJ/ton klinker	3.020	3.627	
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (Gri Üretim)	%	26	29	
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (Beyaz Üretim) ¹	%	19	28	
Emisyonlar				
Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ eşd./yıl	4,82	4,75	✓
Gri Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ eşd./yıl	2,90	3,08	✓
Beyaz Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ eşd./yıl	1,88	1,62	✓
CAC Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu	bin ton CO ₂ eşd./yıl	44,44	54,08	✓
Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ eşd./yıl	4,57	4,47	✓
Gri Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ eşd./yıl	2,67	2,80	✓
Beyaz Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ eşd./yıl	1,86	1,61	✓
CAC Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu	bin ton CO ₂ eşd./yıl	35,06	54,08	✓
Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ eşd./ton	789	762	✓
Gri Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ eşd./ton	732	742	✓
Beyaz Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ eşd./ton	896	884	✓
CAC Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ eşd./ton	844	776	✓
Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ eşd./ton	750	717	✓
Gri Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ eşd./ton	675	675	✓
Beyaz Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ eşd./ton	889	882	✓
CAC Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ eşd./ton	844	776	✓

¹ Sadece Buñol Fabrikası'nın üretimini kapsar

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çevresel Performans

		2022	2023	Dış Güvence
Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu	ton CO ₂ /TL gelirler	0,000239	0,000238	✓
Kapsam 2 Emisyonları				
Kapsam 2 Brüt Sera Gazı CO ₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı)	ton CO ₂ eşd./yıl	249.679	244.518	✓
Kapsam 2 Brüt Sera Gazı CO ₂ Emisyonu (Pazar bazlı)	ton CO ₂ eşd./yıl	141.570	112.818	✓
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı)	kg CO ₂ eşd./ton	41,0	40,5	✓
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Pazar bazlı)	kg CO ₂ eşd./ton	24,0	18,7	✓
Kaçak Emisyonlar	ton	1.172	812	
Kapsam 1 & Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emiyonu	kg CO ₂ eşd./ton	813	780	
Toplam Yıllık Sera Gazı Azaltımı (Kapsam 1&2)	ton CO ₂ eşd./yıl	479.734	108.976	✓
Kapsam 3 Emisyonları				
Satın Alınan Mal ve Hizmetler	ton CO ₂ eşd./yıl	232.316	553.620	✓
Sermaye Malları	ton CO ₂ eşd./yıl	6.492	18.606	✓
Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler	ton CO ₂ eşd./yıl	363.037	311.138	✓
Satın Alınan Malların Taşınması	ton CO ₂ eşd./yıl	67.233	106.754	✓
Operasyonlarda Oluşan Atıklar	ton CO ₂ eşd./yıl	27,0	106,7	✓
İş Seyahatleri	ton CO ₂ eşd./yıl	622	928	✓
Evden İşe Ulaşım	ton CO ₂ eşd./yıl	2.636	4.016	✓
Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton CO ₂ eşd./yıl	236.254	231.870	✓
Satılan Ürünlerin İşlenmesi ²	ton CO ₂ eşd./yıl	34.635	-	
Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi	ton CO ₂ eşd./yıl	9.249	22.797	✓
Kirlletici Hava Emisyonları				
Toplam Toz Emisyonu	ton	159,88	94,89	
Spesifik Toz Emisyonu	gr/ton klinker	44,64	46,64	
Toplam NO _x Emisyonu	ton	17.754	10.337	
Spesifik NO _x Emisyonu	gr/ton klinker	1.786	1.276	
Toplam SO ₂ Emisyonu	ton	1.081,23	774,17	
Spesifik SO ₂ Emisyonu	gr/ton klinker	86,42	65,48	
Toplam Kirlletici Ağır Metal Emisyonu	ton	8,21	0,38	
Spesifik Kirlletici Ağır Metal Emisyonu	gr/ton klinker	1,03	0,06	
Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	ton	81,14	243,85	
Spesifik Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	gr/ton klinker	11,48	47,52	
Toplam Dioksin Furan Emisyonu	gr	0,08	0,03	
Spesifik Dioksin Furan Emisyonu	gr/ton klinker	0,0069	0,0004	
Toplam Civa Emisyonu	ton	0,17	0,15	
Spesifik Civa Emisyonu	gr/ton klinker	0,03	0,03	
Toplam Cd+TI Emisyonu	ton	0,08	0,05	
Spesifik Cd+TI Emisyonu	gr/ton klinker	0,01	0,01	
Toplam HCl	ton	9	6	
Spesifik HCl	gr/ton klinker	7,37	4,87	
Toplam HF	ton	0,41	1,63	
Spesifik HF	gr/ton klinker	0,16	0,26	
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	kg	0	0	
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	kg	81.142	7.214	
Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP)	kg	4,91	4,69	
Parçacıklı Madde (PM)	kg	1,37	16,00	

² 2023 yılında ilgili kategori ürünün çalışır durumda tutulması için herhangi bir enerji, su veya malzeme girdisi gerektirmediği, ürünün dayanıklılığı nedeni ile; uygulamalarda bakım, onarım, değiştirme veya restorasyon söz konusu olmadığı kabulü ile beyan edilen ürünün performansında bina ömrüne eşit bir çalışma ömrü varsayılarak hesaplama dâhilinden çıkarılmıştır.

Çevresel Performans

		2022	2023	Dış Güvence
Atıklar ve Döngüsel Ekonomi				
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	191	244	✓
Düzenli Depolama	ton	0,2	6	✓
Enerji Geri Kazanımı	ton	118	223	✓
İnsinerasyon	ton	-	-	✓
Geri Dönüşüm	ton	12	15	✓
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	8.097	6.942	✓
Düzenli Depolama	ton	398	26	✓
Enerji Geri Kazanımı	ton	40	23	✓
İnsinerasyon	ton	-	0,1	✓
Geri Dönüşüm	ton	8.061	6.838	✓
Kompostlanan	ton	-	-	✓
Bertaraf Metodu Bilinmeyen	ton	-	55	✓
Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	94	95	✓
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı	%	100	100	
Toplam Plastik Tüketimi	ton	296	375	✓
Toplam Kağıt Tüketimi	ton	1.667	2.186	✓
Su Yönetimi				
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	milyon L	3.307	2.408	✓
Kuyu Suyu	milyon L	3.243	2.376	✓
Şebeke Suyu	milyon L	3,6	6,7	✓
Tanker Suyu	milyon L	60	26	✓
Yüzey Suyu (nehir, göl)	milyon L	-	-	✓
Deniz Suyu	milyon L	-	-	✓
Yağmur Suyu Hasadı	milyon L	-	-	✓
Tesis İçi Geri Kazanılan Su	milyon L	-	-	✓
Tesis içi Geri Kazanılan Atıksu	milyon L	58	90	✓
Dış Kaynaklı Gri Su	milyon L	-	-	✓
Çekilen Taze Su Miktarı	milyon L	3.307	2.408	✓
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi	milyon L	3.365	2.408	✓
Kuyu Suyu	milyon L	3.243	2.376	✓
Şebeke Suyu	milyon L	3,6	6,7	✓
Tanker Suyu	milyon L	60	26	✓
Yüzey Suyu (nehir, göl)	milyon L	-	-	✓
Deniz Suyu	milyon L	-	-	✓
Yağmur Suyu Hasadı	milyon L	-	-	✓
Tesis İçi Geri Kazanılan Su	milyon L	-	-	✓
Tesis içi Geri Kazanılan Atıksu	milyon L	58	90	✓
Dış Kaynaklı Gri Su	milyon L	-	-	✓

Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çevresel Performans

		2022	2023	Dış Güvence
Kullanılan Taze Su Miktarı	milyon L	3.307	2.408	✓
Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	milyon L	49,3	53,2	✓
Alıcı Ortam	milyon L	-	-	✓
Atıksu Kanalı	milyon L	49,3	53,2	✓
Tesis İçi Geri Kazanılan Atıksu	milyon L	57,6	90,1	✓
Su Performans Parametreleri				
Spesifik Su Tüketimi	L/ton çimentomsu	529,0	358,0	✓
Spesifik Su Tüketimi	L/m³ beton	155,0	137,0	✓
Su Yoğunluğu	Su Tüketimi (L) / Yıllık Gelir (TL)	0,16	0,12	✓
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Oranı	Toplam Geri Kazanılan Su Miktarı / Toplam Su Tüketimi (%)	1,7	3,7	✓
Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Suyun Yüzdesi	Stresli Bölgelerde Çekilen Hacim / Toplam Su Çekimi x 100 (%)	96,4	98,6	✓
Temel Su Stresi	Toplam Yıllık Su Çekimi / Toplam Kullanılabilir Yıllık Yenilenebilir Su Temini	98,1	98,6	✓
Atıksu Kalitesi³				
Biyolojik Oksijen İhtiyacı (BOİ)	mg/L	10,0	15,4	✓
Kimsayal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	23,4	56,6	✓
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	12,5	12,5	✓
pH	-	6,0	8,0	✓
Çevresel Yatırım ve Harcamalar				
Azaltım Yatırımları⁴	milyon TL	48,2	87,6	✓
Geçiş Yatırımları⁵	milyon TL	31,3	21,2	✓
Kolaylaştırıcı Yatırımlar⁶	milyon TL	4,3	79,3	✓
Kanunen Zorunlu Harcamalar	milyon TL	2,7	14,2	✓
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	milyon TL	0,3	74,2	✓
Çevresel Performanstan Dolayı Açılan Davaların Sayısı	sayı	1	1	
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 100.000 TL Altı)	sayı	1	1	
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 100.000 TL Üzeri)	sayı	0	0	
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 250.000 TL Üzeri)	sayı	0	0	
Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Fayda				
Çevresel Fayda (Enerji)	Mwh	-	1.479	✓
Çevresel Fayda (Emisyon)	t CO₂	-	108.977	✓
Çevresel Fayda (Su)	milyon L	-	956,3	
Finansal Tasarruf	milyon TL	-	10,6	✓

³ Periyodik ölçüm yapılan Mersin Fabrikası sonuçlarıdır.

⁴ Doğrudan kaynak kullanımı veya karbon emisyonlarını azaltan yatırımlardır. Tartışmasız sürdürülebilir olarak kabul edilen faaliyetleri içerir.

⁵ Alternatif ham madde ve/veya yakıt kullanımıyla üretilen çimento gibi, doğası gereği bütünüyle çevre dostu kabul edilmeyen, ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçiş olarak kabul edilebilecek ürün ve hizmetlere ilişkin yatırımları ifade eder.

⁶ Doğrudan kaynak/karbon salımlarını azaltım faaliyeti olarak kabul edilmeyen, ancak buna ilişkin teknolojilerin yaygınlaşmasını kolaylaştıran ürünleri ifade eder.

Ekonomik Performans

	Birim	2022	2023	Dış Güvence
Toplam Üretim Miktarı				
Gri Çimento	milyon ton	3,75	3,82	
Beyaz Çimento	milyon ton	3,23	2,91	
Kalsiyum Alüminatlı Çimento	bin ton	51,45	62,66	
Klinker	milyon ton	5,89	4,97	
Hazır Beton	milyon m³	1,65	1,80	
Toplam Satış Miktarı				
Gri Çimento	milyon ton	3,57	3,93	
Beyaz Çimento	milyon ton	1,59	1,72	
Kalsiyum Alüminatlı Çimento	bin ton	53,47	59,22	
Klinker	milyon ton	1,46	0,79	
Hazır Beton	milyon m³	1,65	1,80	
Üretilen Ekonomik Değer				
Net Satışlar	milyar TL	20,8	20,5	
Net Kâr	milyar TL	4,2	3,1	
Yatırım Harcamaları	milyar TL	1,3	1,7	
Dağıtılan Ekonomik Değer				
Devlete Ödenen Vergiler	milyon TL	45,58	337,69	
Hissedarlara Ödenen Temettü	milyon TL	429	628	
Çalışanlara Ödenen Ücretler	milyon TL	1.122	1.355	
Bağış, Sponsorluk, Toplumsal Yatırım ve KSS Proje Giderleri	milyon TL	8,62	72,55	
Raporlama Döneminde Gerçekleşen Ar-Ge Gideri	milyon TL	28,06	117,93	

Yetkinlik Setleri

Yürütme Kurulu Yetenek Değerlendirme Matrisi

	Umut Zenar	Metin Çalışkan	Mustafa Aydın	Erdal Araç	Tuğba Çörtekekoğlu	Onur Yazgan	Barış Karahüseyin
Cinsiyet	Erkek	Erkek	Erkek	Erkek	Kadın	Erkek	Erkek
Vatandaşlık	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C. ve İtalyan
Yürütme Komitesi veya Yönetim Kurulu Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi
Muhasebe ve Denetim			✓				
İdare ve Risk Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Marka Oluşturma ve Pazarlama	✓			✓		✓	✓
İş Stratejisi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İnşaat ve Yapı Malzemeleri	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Kurumsal Yönetim	✓	✓	✓		✓		
Kurumsal İletişim	✓	✓	✓		✓		
Veri Gizliliği Yönetimi			✓	✓			
Çeşitlilik Stratejileri		✓			✓		
Ekonomi ve Finans			✓	✓			
Enerji		✓	✓	✓		✓	
Girişimcilik	✓	✓				✓	✓
Çevre, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik		✓	✓	✓	✓	✓	✓
Etik ve Uyum	✓	✓	✓	✓	✓		
Küresel İlişkiler	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sağlık ve Güvenlik	✓	✓		✓	✓		✓
İnsan Kaynakları/İş Gücü Konuları	✓				✓		
İnsan Hakları	✓				✓		
Bilgi Teknolojisi, Siber Güvenlik ve Telekomünikasyon			✓				
Yatırımcı İlişkileri	✓		✓				
Lojistik ve Tedarik Zinciri	✓			✓			
Üretim		✓					
Birleşmeler ve Satın Alımlar	✓	✓	✓			✓	✓
Diğer Yönetim Kurulu Deneyimleri	✓	✓					
Kamu İlişkileri	✓	✓	✓		✓		
Gayrimenkul							✓
Araştırma ve Geliştirme		✓					
Düzenleyici ve Hukuki Konular	✓		✓	✓	✓		
Satış	✓	✓		✓		✓	✓
Sosyal Etki ve İş	✓	✓	✓		✓		
Tedarik Sistemi				✓			

Yönetim Kurulu Üyeleri Yetenek Değerlendirme Matrisi

	Burak Orhun	Gökhan Eyigün	Şerafettin Karakış	Seval Kor	Yetik Kadri Mert	Fatma Dilek Yardım
Cinsiyet	Erkek	Erkek	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Vatandaşlık	T.C. ve Amerikan	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.
Yürütme Komitesi veya Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Yönetim Kurulu Üyesi Türü	Bağımsız Olmayan	Bağımsız Olmayan	Bağımsız Olmayan	Bağımsız Olmayan	Bağımsız	Bağımsız
Muhasebe ve Denetim		✓	✓		✓	✓
İdare ve Risk Yönetimi		✓	✓		✓	✓
Marka Oluşturma ve Pazarlama					✓	
İş Stratejisi	✓	✓	✓		✓	✓
İnşaat ve Yapı Malzemeleri					✓	
Kurumsal Yönetim	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kurumsal İletişim					✓	
Veri Gizliliği Yönetimi						
Çeşitlilik Stratejileri	✓			✓	✓	✓
Ekonomi ve Finans	✓	✓	✓		✓	✓
Enerji					✓	✓
Girişimcilik	✓	✓			✓	
Çevre, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik			✓		✓	✓
Etik ve Uyum			✓	✓	✓	✓
Küresel İlişkiler	✓		✓		✓	
Sağlık ve Güvenlik					✓	
İnsan Kaynakları/İş Gücü Konuları				✓	✓	
İnsan Hakları				✓		✓
Bilgi Teknolojisi, Siber Güvenlik ve Telekomünikasyon					✓	
Yatırımcı İlişkileri	✓		✓		✓	
Lojistik ve Tedarik Zinciri					✓	
Üretim					✓	
Birleşmeler ve Satın Alımlar	✓	✓	✓		✓	✓
Diğer Yönetim Kurulu Deneyimleri	✓	✓		✓	✓	✓
Kamu İlişkileri			✓			
Gayrimenkul		✓	✓			
Araştırma ve Geliştirme						
Düzenleyici ve Hukuki Konular			✓		✓	✓
Satış						
Sosyal Etki ve İş			✓	✓	✓	✓
Tedarik Sistemi						

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01 OCAK - 31 ARALIK 2023
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Hesap Dönemi

: 01 Ocak-31 Aralık 2023

1.2.

Şirketin Ticaret Unvanı

: Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Şirketin Ticaret Sicil Numarası

: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 708500

Şirketin Mersis Numarası

: 0257 0035 2450 0307

Şirketin İnternet Sitesi

: www.cimsa.com.tr

Adres Genel Müdürlük

: Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi No:1 Allianz Tower
Kat: 23-24 34750 Ataşehir / İSTANBUL

1.3. Sermaye

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle "Şirket" veya "Çimsa" olarak da anılacaktır.) kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000.-TL, çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 945.591.094.-TL'dir.

1.4. Ortaklık Yapısı

Şirketin sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	54,54	515.719.405,10	51.571.940.510
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ A.Ş.	8,98	84.913.920,00	8.491.392.000
DİĞER ORTAKLAR	36,48	344.957.768,90	34.495.776.890
GENEL TOPLAM	100,00	945.591.094,00	94.559.109.400

Şirketin 135.084.442,00 TL olan çıkarılmış sermayesi, 27.09.2023 tarihi itibarıyla 945.591.094 TL'ye çıkarılmış olup, ayrıntılı açıklamalar bu raporun (7) numaralı bölümünde yer almaktadır.

1.5. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu

Burak ORHUN	Başkan
Gökhan EYİĞÜN	Başkan Vekili
Şerafettin KARAKIŞ	Üye
Seval KOR	Üye
Fatma Dilek YARDIM	Bağımsız Üye
Yetik Kadri MERT	Bağımsız Üye

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında görev süreleri dolduğu için Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılmış, seçilen yeni üyelerin görev süreleri 2023 yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2024 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere üç yıl olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'nda yeniden görev taksimi için yapılan görüşmeler sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Burak ORHUN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Gökhan EYİĞÜN seçilmiştir. Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Üyeleri

Burak ORHUN Başkan

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış; yüksek lisans derecelerini ise ABD’de George Washington University’de Finans alanında (MsF) ve University of Pennsylvania-Wharton Business School’da İşletme (MBA) alanlarında almıştır.

Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.’de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlayan Burak ORHUN, yüksek lisans eğitimini takiben ABD’de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

Burak ORHUN, 2009 -2018 yılları arasında Oyak Grubunun tüm şirket alım & satım (M&A) ve yeni yatırım projelerinden sorumlu olarak; Oyak Girişim Danışmanlığı ve Oyak Sermaye Yatırımları şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş olup, eş zamanlı olarak da Oyak Grubu yurtiçi ve yurt dışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 03.09.2018 tarihinde Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. Şu an Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 12.05.2021 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine seçilmiştir.

Gökhan EYİGÜN Başkan Vekili

1998 yılında İ.T.Ü. İşletme Mühendisliği bölümünden derece ile mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Rotterdam School of Management’ta MBA derecesini tamamlamış, ayrıca Harvard Business School’da çeşitli yönetici eğitim programlarına katılmıştır. Gökhan EYİGÜN, 20 yıla yakın kariyerinde özellikle kurumsal finansman, strateji ve kurumsal iş geliştirme alanlarında çok farklı endüstrileri kapsayacak projelerde ve işlemlerde yöneticilik yapmıştır.

Kariyerine Arthur Andersen’de başlamış ve ağırlıklı olarak Kurumsal Finansman alanında danışmanlık yapmıştır. Akabinde, PriceWaterhouseCoopers’da Kurumsal Finansman ve M&A Danışmanlığı bölümünün kurulmasında görev alarak yöneticiliğini üstlenmiştir. 2007 yılından bu yana, Sabancı Holding’te farklı kademelerde yöneticilik yapmış olan Gökhan Eyigün, halihazırda Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır.

12 Mayıs 2021 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 25 Mart 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevine seçilmiştir.

Şerafettin KARAKIŞ Üye

Şerafettin Karakiş, 1994’te İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü’nden mezun oldu ve 1996 yılında aynı üniversitede Maliye Politikası ve Teorisi alanında yüksek linans programını, 2008 yılında ise Sabancı Üniversitesi’nde Executive MBA derecesini tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 1995 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu’nda hesap uzmanı olarak başladı. 2006 yılında Sabancı Holding bünyesinde Mali Müşavir olarak göreve başladı. Halen Sabancı Holding’de Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nde Bölüm Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Sabancı Topluluğu şirketlerinin yönetim kurullarında görevler üstlenen Şerafettin Karakiş, aynı zamanda TUSİAD Vergi Çalışma Grubu Başkanıdır.

16 Şubat 2022 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Seval KOR Üye

Seval Kor, 2002 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuştur. Kariyer hayatına 2002 yılında Davranış Bilimleri Enstitüsü’nde uzman olarak başlamıştır. Sonrasında 2004 yılında Şensezgin-Kurmuş Danışmanlık şirketinde danışman olarak çalışmaya başlayan Seval Kor, 2006 yılında Sabancı Topluluğu’na katılmıştır. 2006-2010 yılları arasında Sabancı Holding’de İK Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra Aksigorta’ya geçmiş ve İK Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Kariyerine 2011-2015 yılları arasında Coca-Cola İçecek şirketinde Yetenek Yönetimi Müdürü ve İK İş Ortaklığı görevleri ile devam eden Seval Kor, 2015’te Borusan Holding’e İK Direktörü olarak geçmiş ve 2018 senesine kadar bu görevi yürütmüştür. 2018 yılında yeniden Sabancı Topluluğu’na katılan Seval Kor, halen Sabancı Holding İK Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

25 Mart 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Fatma Dilek YARDIM Bağımsız Üye

1963 yılında İstanbul’da doğmuştur. Sankt Georg Avusturya Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi işletme bölümünden mezun olmuştur. Manchester Business School & University Of Bangor ortak MBA Programını bitirmiştir.

1988’de Interbank’da çalışma hayatına başlamıştır. 1990-1999 yıllarında Bankers Turust A.Ş.’de Direktör olarak, 1999-2007 yıllarında Deutsche Bank A.Ş.’de Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı, 2007-2012 yıllarında Credit Agricole Yatırım Bankası Türk A.Ş.’de Genel Müdür ve Müşteri Hizmetleri Başkanı, 2012-2016 yıllarında Standart Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.’de Genel Müdür ve Kurumsal Müşteriler Başkanı görevlerini yürütmüştür. 2017-2018 yıllarında İngiltere’de kurulu Experian şirketine Türkiye büyüme stratejisi konusunda danışmanlık veren Yardım 2019’dan beri Almanya’da kurulu Commerz Real gayri menkui yatırım fonunun İstanbul Şube müdürlüğü görevini ifa etmektedir.

İş yaşamı boyunca YASED, TUSİAD, DEİK gibi sivil toplum kuruluşlarında roller üstlenmiştir. Fatma Dilek YARDIM İngilizce ve Almanca bilmektedir.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Yetik Kadri MERT Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi’nden Makine Mühendisi olarak mezun olduktan sonra ABD’de Fairleigh Dickinson Üniversitesi’nde Finans alanında MBA derecesi almıştır.

Yetik Kadri MERT, profesyonel kariyerine çeşitli Orta Doğu ülkelerinde büyük ölçekli inşaat projelerinde başlamıştır. Sümertaş Şirketler Grubu’nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. ABD’de Ortech, Ankara’da Çamsan A.Ş. ve İstanbul’da Doğan Grup Şirketleri’nde Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyelikleri pozisyonlarında görev almıştır.

2003 yılında Sabancı Grubu’na Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılan MERT, kariyerine 2004 yılında Enerjisa Üretim A.Ş.’de Genel Müdür olarak devam etmiştir. 2008 yılında Enerjisa Başkent EDAŞ’a CEO olarak katılmış, 2011 yılında ise Enerjisa Enerji A.Ş.’ye CEO olarak atanmıştır. 2016-2018 yılları arasında STFA Yatırım Holding A.Ş. CEO’su ve grup şirketleri Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcılıkları görevlerini yapmıştır.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Bağımsız üyeliğine seçilmiştir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1.7. Denetçi

TTK’nın 399 uncu maddesi kapsamında yer alan Denetçi seçimi ile ilgili olarak Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu’nun teklifi ile Genel Kurul’a sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı faaliyet dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının seçilmesi 29 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda onaylanmıştır.

1.8. Üst Düzey Yöneticiler

Umut ZENAR	Genel Müdür
Vecih YILMAZ	Genel Müdür Yardımcısı (Finans, Mali İşler ve Dijital Teknolojiler) (30.11.2022 tarihine kadar)
Mustafa AYDIN	Genel Müdür Yardımcısı (Finans, Mali İşler ve Dijital Teknolojiler) (01.01.2023 tarihinden itibaren)
Bahadır KEPENEK	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)
Memet Metin ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)
Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)
Onur YAZGAN	Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)
Barış KARAHÜSEYİN	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Umut ZENAR

Genel Müdür

Umut Zenar, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve sonrasında Boğaziçi Üniversitesi’nde İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) yapmıştır. Sn. Umut Zenar profesyonel iş yaşamına Mayıs 2003 tarihinde Zorlu Holding’de İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamıştır. Topluluğumuza Aralık 2004 tarihinde katılan Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa’da sırasıyla, Satış ve Pazarlama Uzmanı, Pazarlama ve Satış Planlama Yöneticisi, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmış ve sonrasında Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 – Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu’nda Genel Koordinatör olarak görev yapmıştır. Temmuz 2018-Ağustos 2020 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 1 Eylül 2020 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdürlüğü görevine atanmıştır.

Mustafa AYDIN

Genel Müdür Yardımcısı (Finans, Mali İşler ve Dijital Teknolojiler)

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi ve İşletme bölümlerinde çift anadal yaparak mezun olmuş, Sabancı Üniversitesi Executive MBA programını 2017 yılında tamamlamıştır. 2006 – 2007 yılları arasında Garanti Bankası Teftiş Kurulu’nda Müfettiş olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2008 – 2013 yılları arasında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu bünyesinde Hesap Uzmanı, 2013 – 2020 yılları arasında Sabancı Holding’te Mali Müşavir ve 2020 – 2021 yılları arasında Enerjisa Enerji Üretim’de Mali İşler ve Dijitalleşmeden Sorumlu Grup Müdürü görevlerinde yer almıştır. Son olarak, 2021 yılı Kasım ayı tarihinden beri Sabancı Holding’te Mali İşler ve Yatırımcı ilişkileri Direktörü olarak görev yapmıştır. 01 Ocak 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans, Mali İşler ve Dijital Teknolojiler) görevine atanmıştır.

Erdal ARAÇ

Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)

2002 yılında Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2003-2005 yılları arasında Çukurova Üniversitesi’nde Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Ardından, 2012’de Çağ Üniversitesi’nde MBA programı, 2022 yılında ise yine Çukurova Üniversitesi’nde Tedarik Zinciri Yönetimi doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 2003 yılında, Bossa’da Üretim Planlama Mühendisi olarak başlayan Erdal Araç, 2005 – 2018 yılları arasında Oyak Çimento Beton ve Kağıt Grubu’nda sırasıyla, Yatırım Planlama Mühendisi, Beyaz Çimento İhracat Şefi ve İhracat Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. 2018 yılı Ağustos ayında Çimsa’da İhracat Satış Müdürü olarak göreve başlayan Dr. Erdal Araç, sırasıyla İhracat Satış Müdürü, Ticari Pazarlama Müdürü, Türkiye & MENA & Rusya & Ukrayna Bölge Satış Müdürü, Satış Pazarlama Grup Müdürü ve son olarak da 01.02.2023 tarihinden itibaren Satınalma Grup Müdürü rolünü yürütmektedir. 15 Aralık 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri) görevine atanmıştır

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Memet Metin ÇALIŞKAN

Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)

1994 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2004 yılında Sabancı Üniversitesi’nde Executive MBA programını tamamlamıştır. 2001-2006 yılları arasında Beksa Çelik Kord’da (Sabancı-Bekaert ortaklığı) Proses Mühendisi ve Üretim Müdürü görevinde bulunmuştur. 2007 yılı itibarıyla Bekaert Belçika’da Global Teknoloji Müdürü, Rusya’da Fabrika Genel Müdürü, İspanya-İtalya Fabrika Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2017 yılında tekrar Bekaert Belçika Genel Merkez’de Fit for Growth dönüşüm programında Global Program Yöneticisi olarak rol almıştır. 9 Eylül 2020 tarihinde Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.’de Grup Müdürü olarak göreve başlamıştır. 1 Kasım 2020 tarihinden itibaren İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

Tuğba Çörtelekoğlu, 1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansını University of Leeds’te İnsan Kaynakları alanında tamamlamıştır. Çörtelekoğlu, Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamadan önce SAP Turkey, Doğan Yayın Holding, Arthur Andersen, Betek Boya ve Toyota’da çalıştı. 2013-2018 yılları arasında Betek Boya’da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2 Ocak 2019 tarihi itibarı ile Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Onur YAZGAN

Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)

Onur Yazgan, 2005 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nden mezun olduktan sonra, 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi’nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2006 yılında Unika Universal Kablo’da İhracat Satış Müdürü olarak başlayan Yazgan, 2010-2016 yılları arasında Akçansa’da sırasıyla Pazarlama, Strateji Pazarlama ve Proses Geliştirme, Pazarlama ve Satış Geliştirme, Kuzey Marmara Bölge Satış alanlarında görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Oyak Çimento’da Pazarlama ve Katma Değerli Ürünler Direktörü olarak görev yapmış olup, 2018-2019 döneminde Akçansa’da Çimento Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1 Ağustos 2019 tarihi itibarı ile Çimsa Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1 Ocak 2020 tarihinde Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu lağvedilerek, bu pozisyonda görev yapan Onur YAZGAN Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı’na atanmıştır. Halihazırda bu görevine devam etmektedir.

Barış KARAHÜSEYİN

Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Barış Karahüseyin, 1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, İstanbul Üniversitesi MBA programını 2007 yılında tamamlamıştır. 1998 – 2009 yılları arasında da İtalcementi Group’da Tesis Şefi olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2009 – 2010 yılları arasında Traçim Çimento’da Bölge Müdürü (Hazır Beton), 2010 – 2013 yılları arasında Boğaziçi Beton’da Genel Müdür Yardımcısı ve 2013 – 2018 yılları arasında Cementir Group’ta üst düzey rollerde görev almış olup; son olarak Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini başarıyla üstlenmiştir. 2018 yılı Ağustos ayında Akçansa’ya Hazır Beton ve Agregada Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Barış Karahüseyin, Ağustos 2019’dan bu yana Akçansa’da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. 11 Ağustos 2021 tarihi itibarı ile Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

1.9. Şirket’le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketle işlem yapma ve rekabet etme kapsamına giren herhangi bir muamelede bulunmamışlardır.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

2.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymak için düzenli olarak bu yöndeki çalışmaları sürdürmektedir. Bu bağlamda 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca zorunlu ilkelere uyum çalışmaları tamamlanmış ve zorunlu olmayan diğer hükümlere ise büyük çoğunlukla uyulmaktadır. Uyum sağlanamayan kısımlarına ise, bugün için Şirketin Yönetim yapısından ve maliyetlerin yüksekliğinden dolayı uyum sağlanamamasına rağmen, uyum çalışmaları devam etmektedir.

Şirketimizin 01 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultuda, “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”)” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)” olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda (“KAP”) yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere, <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/908-cimsa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s> bağlantısından ulaşabilir.

2.2. Pay Sahipleri

2.2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, Genel Kurul toplantılarının yapılması, pay sahipliği haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri ile hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması amacıyla görevlendirmeler yapılmıştır. Bu konuda sorumlu personelimiz, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ile pay sahipleriyle ilişkilerin sağlanması doğrultusunda, sermaye artışlarından pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulmasına kadar, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve pay sahiplerinin internet sitesi dâhil Şirket ile ilgili bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapar. Pay sahiplerinin sermaye artırımını, kar payı dağıtımları, Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin soruları, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında yazılı, sözlü veya e-mail ile cevaplandırılmaktadır. Yatırımcıların Şirket faaliyetleri ile ilgili daha düzenli bilgi alabilmeleri ve Şirket ile ilgili her türlü veriye ulaşabilmeleri için İnternet Sitesi yenilenmiştir. Yatırımcılardan gelen yazılı veya sözlü tüm bilgi taleplerine zamanında cevap verilmiştir. Söz konusu birimde görevler, 206849 no’lu SPF Düzey 3 ve 701126 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) Mustafa AYDIN yönetiminde, Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Özge ÖZCAN ve 214054 no’lu SPF Düzey 3 ve 702086 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Genel Mali İşler ve Hissedar İlişkileri Yöneticisi Tuncay KERTİŞ, tarafından yerine getirilmekte olup, kendilerine m.aydin@cimsa.com.tr, o.ozcan@cimsa.com.tr, t.kertis@cimsa.com.tr adreslerinden e-mail ile veya 0(216) 5547016, 0(216) 5547064 ve 0(216) 5547073 numaralı telefonlardan ulaşılarak bilgi alınabilir.

Şirket yatırımcı memnuniyetini sağlamaya yönelik her türlü tedbiri almaya özen göstermektedir. 2023 yılında yapılan çeşitli görüntülü görüşmelerde 70’ten fazla kurumsal yatırımcı ve analistlerle görüşülmüştür. Ayrıca, kâr payı ödemeleri ve Genel Kurul toplantılarına katılım konuları başta olmak üzere pay sahipleri ile ilgili konular hakkında bilgi almak üzere toplam 250’ye yakın hissedarımız tarafından birime başvuru yapılmış ve bu başvuruların tamamı sözlü ve/veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

2.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Genel Kurul Toplantısına ait hazır bulunanlar hazırun cetveline adını yazdırarak kaydolun pay sahipleri, dönem içinde, telefon veya e-posta ile ulaşanlar ve bizzat Şirkete gelerek, bilgi talebinde bulunan pay sahipleri mali ve idari konularda bilgilendirilir. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler sürekli güncellenerek elektronik ortamda Şirketimizin kurumsal internet sitesi (www.cimsa.com.tr) içerisinde zorunlu bildiri süreçleri içinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 2023 yılında, geçmiş dönem sermaye artırımları, temettü dağıtım bilgileri, hisse senedi değişimi ve kaydi sisteme geçiş ve genel kurul gibi konularda, telefon, e-mail, faks ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde bilgi talepleri cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri Şirket hakkındaki bilgileri (www.cimsa.com.tr) adresinden, Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr)’na yapılan özel durum açıklamalarından ve gazete ilanlarından güncel olarak takip edebilirler. Şirket Esas sözleşmesinde özel denetçi atanması ile ilgili hüküm yoktur. 2023 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirket Genel Kurul davetini, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatları ve Esas sözleşme hükümlerine uygun olarak yapmaktadır.

29 Mart 2023 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış olup, mevcut toplantı nisabı %67,47 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı sonuçları 26 Nisan 2023 tarihinde tescil edilmiş olup 26 Nisan 2023 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Menfaat sahiplerinden isteyenler gerekli formaliteleri tamamlayarak Genel Kurul’a fiziken ve elektronik olarak katılmışlardır. Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmış olup bu durum Bakanlık Temsilcisi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul öncesi, toplantı ilanı ve toplantı gündemi KAP, Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait internet sayfasında, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak pay sahiplerine duyurulmuştur. Toplantıda pay sahiplerine soru sorma hakkı verilmiş olup gerekli açıklamalarda bulunulmuştur. Dönem (2022 yılı) içinde yapılan toplam bağışlarla ilgili ortaklara bilgi verilmiş olup 2023 yılında yapılacak olan bağışların sınırı toplantı gündemine ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Faaliyet raporu hazırlanarak Genel Kurul’a katılan ortaklara dağıtılmış ve bir önceki yılın faaliyetleri hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu’nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Türk Ticaret Kanunu’nun (TTK) 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu bununla birlikte genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu hale geldiği hükme bağlanmıştır.

TTK’nin 1527. maddesinin uygulama esaslarını belirlemek amacıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkarılan “Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik” (EGKS Yönetmeliği) 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de; elektronik genel kurul sisteminin kuruluşunu, işleyişini, teknik hususlar ile güvenlik kriterlerine ilişkin usul ve esaslarını düzenleyen “Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ” ise 29 Ağustos 2012 tarihli ve 28396 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, söz konusu düzenlemelerin yürürlük tarihi 01 Ekim 2012 olarak belirlenmiştir.

EGKS Yönetmeliğinin 5. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca borsaya kote şirketlerin yapacakları genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılma, temsilci tayin etme, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme işlemleri, MKK tarafından sağlanan elektronik genel kurul sistemi (EGKS) üzerinden yapılacaktır.

TTK’nın 415 ve 417. maddeleri de, payları MKK tarafından kayden izlenen anonim ortaklıkların genel kurullarına katılma konusunda önemli değişiklikler öngörmektedir. Sermaye Piyasası Kanunu’nun 13. maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, TTK’nın 417. maddenin birinci fıkrası uyarınca EGKS üzerinden elektronik olarak MKK’dan sağlanacak “Pay Sahipleri Çizelgesine” göre düzenlenecektir. Bu listede yer alan gerçek kişilerin toplantıya fiziken katıldıkları durumda kimlik belgesini göstermeleri ve tüzel kişilerin temsilcilerinin temsil belgesi ibraz etmeleri yeterli olacaktır.

TTK’nın 415. maddesinin 4. fıkrası ise, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkının, pay sahipliğini kanıta yönelik belge alınması veya pay senetlerininin “önceden” depo edilmesi şartına bağlanamayacağını hükme bağlamaktadır. Yeni TTK sermaye piyasalarında geçmiş dönemde uygulanmakta olan blokaj sistemini sonlandırmış bulunmaktadır.

Eski TTK döneminde uygulanmakta olan noter aracılığıyla vekalet verme sistemi, seçimlik olarak korunmaktadır. Bununla birlikte vekilin EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanabilmesi gibi genel kurul uygulamasına çok önemli faydalar sağlayacak bir hukuksal yenilik, EGKS Yönetmeliği ile getirilmiş bulunmaktadır. Elektronik yöntemle atanan vekil, genel kurul toplantısına elektronik yöntemle katılabileceği gibi, toplantıya vekil sıfatıyla fiziken de katılabilir. Şirketin EGKS üzerinden MKK’dan temin edeceği pay sahiplerini gösterir listede, EGKS üzerinden verilmiş vekalet bilgileri de (vekilin ismi gibi) yer alacaktır. EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin ayrıca fiziksel bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Genel Kurul toplanma usulü:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı Başkanlık eder. Başkanın toplantıda bulunmaması halinde, bu vazifeyi Yönetim Kurulu Başkan Vekili yapar. Bu kişilerin yokluğu halinde, başkanlık edecek kişi Genel Kurul tarafından çoğunluk kararı ile seçilir.

Başkan, tutanak yazmanı ile gerek görürse oy toplama memurunu belirleyerek toplantı başkanlığını oluşturur. Genel Kurul toplantısı Başkanı, toplantının Kanuna uygunluğunu sağlamakla yükümlüdür.

Genel Kurul’dan asgari 3 hafta önce mali tablolar ve faaliyet raporları Şirket Merkezi’nde hazır bulundurulur. Genel Kurul toplantı ilanlarının asgari 3 hafta öncesinden yapılması sağlanır.

Gerek mali tabloların Kamuyu Aydınlatma Platformu’na (KAP) bildirilmesi, gerekse Faaliyet Raporu’nun basımı sonrasında, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor, posta, faks veya e-maile talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi olanağıyla ulaştırılır.

Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal haklarıdır. Dolayısıyla, Şirketimiz ortaklarının Genel Kurul’da soru sorma hakları, gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları, verdikleri öneriler üzerinde konuşma yapmaları Divan tarafından usulüne uygun olarak sağlanmaktadır. Mali tablo ve bağımsız denetim raporları, kar dağıtım önerisi ve Genel Kurul Gündemi ile ilgili bilgiler ve dokümantasyon, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu da dâhil olmak üzere tüm bilgiler, Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Tutanakları ve hazırun cetvellerinin tümüne internet sitesinden ve Şirket Genel Merkezimizden ulaşmak mümkün olduğu gibi, bu kayıtlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü’nde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi arşivinde de mevcuttur.

2.2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurulda temsil ve oy kullanma şekline ilişkin düzenlemeler doğrultusunda (Esas Sözleşme’nin 19 ve 20. maddesi) oy hakları kullanılır. Sermaye Piyasası Kurulu’nun vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur. Esas Sözleşme’de birikimli oy kullanımına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket’in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesi ile böyle bir düzenleme yapılmamıştır.

2.2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketin kâr dağıtımı, Esas Sözleşme’nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Esas Sözleşme’de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’un onaylayacağı oranda kar dağıtımı yapılmaktadır. Şirketimizin kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz kâr payı dağıtım politikası olarak ortaklara dağıtılabılır kârın asgari %50’sinin dağıtılmasını benimsemiştir. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

2.2.6. Payların Devri:

Şirket Esas Sözleşmesi’nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.3. Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık**2.3.1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği**

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 30 Nisan 2009 tarihinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmış, 27 Şubat 2017 tarihinde revize edilmiş, Özel Durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş ve (www.cimsa.com.tr) adresinde yayımlanmaktadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6 ve 12. ay mali tabloları ile denetimden geçmemiş 3 ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS-UMS) Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) doğrultusunda hazırlanan konsolide raporların duyurusu SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna yapılmıştır.

Şirket ile ilgili bilgilerin kamuya açıklanması yıl içerisinde basın bültenleri, elektronik posta gönderileri, telefon üzerinden iletişim, medya kuruluşları ve haber ajansları ile yapılan röportajlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Ayrıca Bilgilendirme Politikası kapsamında yayınlanan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanmıştır.

Şirketimizin bir internet sitesi mevcuttur. (www.cimsa.com.tr) İnternet sitemizin içeriği Türk Ticaret Kanunu, Şirketlerin Açacakları İnternet Sitesine Dair Yönetmelik ve SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile kullanıcıların istekleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Şirketimiz hakkında bilgi edinmek isteyen kişi ve kurumlar internet sitemiz üzerinde bu bilgileri bulabilirler. SPK’nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) sayılı tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda da yayınladığımız son 5 yıllık raporlar ve dokümanlar internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak Yatırımcı İlişkileri başlığı altında aşağıdaki gibi yer almaktadır.

- Kurumsal Yönetim
- Konsolide Finansal Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Özel durum açıklamaları
- Bilgi Toplumu Hizmetleri

Bu başlıkların altında;

- Şirket Bilgileri
- Ortaklık Yapısı,
- Üst Yönetim
- Yönetim Kurulu
- Yönetim Kurulu Komiteleri
- Genel Kurul Bilgileri
- Ticaret Sicil Bilgileri
- Esas Sözleşme
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- Bilgilendirme Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Ücret Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Sıkça Sorulan Sorular
- Finansal Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Özel Durum Açıklamaları

bölümleri bulunmaktadır.

İnternet sitemizde ayrıca Kurumsal Profil, Ürün ve Hizmetler, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, İletişim gibi bilgilere de yer verilmiştir.

2.3.2. Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında, uyulması zorunlu bilgilere yer verilmekte, zorunlu olmayan bilgilere yer verilmesi için çalışmalarımız sürmektedir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.4. Menfaat Sahipleri

2.4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Tüm menfaat sahiplerine bilgilendirmeler ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile yapılmaktadır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları, kâr payı dağıtımı gibi hususlar, ilgili mevzuatlar ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ve Şirkete ait internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca, basın toplantıları, basın bültenleri ve medya kuruluşları ile yapılan röportajlar ile de bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca Şirket çalışanları üç ayda bir yayımlanan Şirket bülteni, e-posta vasıtasıyla gönderilen bilgiler, verilen Şirket içi eğitimler, Çimsa Portalı vasıtası ve yıllık bilgilendirme toplantılarıyla bilgilendirilmektedir.

Müşteriler için yıllık yapılan toplantılar ve tanıtımların yanı sıra verilen eğitim ve düzenlenen seminerler ile bilgilendirme yapılmaktadır.

Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir.

Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi’ne veya Denetimden Sorumlu Komite’ye iletebilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

2.4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

İş mükemmelliği, öğrenen organizasyon çalışmaları ve öneri sistemi kapsamında, ekip çalışmaları teşvik edilmekte, proje ekiplerinin hedef belirleme, süreç iyileştirme, yatırımlar gibi Şirket’i ilgilendiren konularda katılımları sağlanmaktadır.

Ortakların Şirket yönetimine katılımı yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları ile sağlanmaktadır.

Müşterilerin Şirket yönetimine katılımı ise yapılan bayi toplantıları ve düzenlenen müşteri bağlılık anketleri ile sağlanmaktadır.

2.4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu kapsamda, şirket stratejisi ve şirket hedefleri ile paralel biçimde belirlenen bireysel iş ve yetkinlik hedefleri ile etkin ve düzenli bir yapısal performans yönetimi gerçekleştirilmektedir. Şirketin rekabet gücünü arttıracak ve değişen ihtiyaçlara cevap verecek kapsamda da organizayonel değişim ve gelişime yönelik politikalar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Şirketteki sendikali (kapsam içi) çalışanlar ile ilgili konular, yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yönetilmektedir. Ayrıca, bütün çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere organizasyonel yapıda Çalışan Temsilciliği, Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Etik Kural Danışmanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği gibi birimlerin yanı sıra çalışma hayatına ilişkin düzenleme ve uygulamaları kapsayıcı nitelikte detaylı, yazılı ve güncel yönetmelik ve prosedürler bulunmaktadır.

Çimsa çalışanları tarafından şirket ile ilgili ayrımcılık konusunda bugüne kadar herhangi bir şikâyet olmamıştır.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

2.4.4.1. Etik Kurallar

Şirketimizde iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. İş etiği kuralları kurumsal internet sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yenilemektedir.

Çimsa’nın tesislerinin bulunduğu yerler, fabrikaların fiziksel mekanları olmanın ötesinde öneme sahiptir. Bu bölgelerde, Çimsa’nın paydaşları ve çalışanları hayatlarını sürdürmekte ve gelecekte Şirket’le çalışacak olan genç nesiller yetişmektedir.

Çimsa için toplumun aktif ve saygın bir üyesi olmak büyük önem taşımaktadır. Çimsa, fabrikalarının bulunduğu bölgelerde önde gelen bir işveren konumundadır. Şirket’in faaliyet gösterdiği bölgeler, operasyonlardan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenebilmektedir. Çimsa, toplumun beklentilerini doğru algılamaya ve faaliyet gösterdiği her yerde paydaşlarının ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap vermeye odaklıdır.

2.4.4.2. Çimsa’nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Gelecek nesiller için yarınları şekillendiren Çimsa toplum için değer yaratan, toplumu geliştirmeyi hedefleyen sosyal sorumluluk çalışmalarına 2023 yılında da etkin bir şekilde devam etmiştir. Çimsa tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi en önemli değerleri arasına almıştır. Bu çerçevede tüm faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini sorumluluk anlayışı içinde yöneterek toplumu geliştirmeyi öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır.

Sosyal sorumluluk anlayışının çerçevesini iş kolu ve bu kolun etkilediği alanlar ile sınırlandırmayan Çimsa bu konudaki sıralamayı toplum ve çevre için en iyi ve en doğru olanı dikkate alarak belirlemektedir. Böylece yarattığı faydayı daha geniş kitlelere yaymayı amaçlar.

Çimsa sosyal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda önceliklendirdiği eğitim, çevre, sağlık, çocuk ve engelli bireyler gibi konularda en faydalı iyileştirme ve yenilikleri hayata geçirerek ortak yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı, iş süreçleri ve kurum kültürünü bir bütün olarak kabul eden Çimsa sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratan çalışmalara imza atmaya devam edecektir.

Sosyal Sorumluluk

- Çimsa, Şubat ayında 11 ilimizi etkileyen depremler için sağlık personeli ve arama kurtarma sertifikalı çalışanlarından oluşan Acil Müdahale Ekipleri ile deprem bölgesinde kurtarma çalışmalarına destek olmuştur. Deprem bölgesinde öncelikli olarak karşıladığı jeneratör, akaryakıt sevkiyatı, koruyucu ekipmanlar, arama kurtarma ekipmanları ve tüm iş ortaklarını harekete geçirerek bölgeye sevk edilen iş makineleri, temel gıda ve giyecek malzemeleriyle Çimsa, Mersin Fabrikasında da çalışanları için 50 kişi kapasiteli konaklama alanı oluşturmuştur.
- Çimsa’nın gönüllü sağlık personeli ve arama kurtarma sertifikalı çalışanlarından oluşturulan Acil Müdahale Ekipleri, Hatay’da depremzedelerin enkaz altından çıkarılmasına destek olmuşlardır.
- Çimsa, Transmikserlerini 5 günde mobil mutfığa dönüştürmüştür. Gönüllü aşçıları ile Hatay’da bulunan depremzedeler için sıcak yemek dağıtımına başlamıştır.
- Çimsa, Mersin Fabrikası’nı depremden etkilenen çalışanlarının ve ailelerinin konaklaması için açmıştır.
- Çimsa, gönüllü ekiplerle birlikte 800 kişinin barınabileceği çadır alanı kurmuştur. Alana mobil tuvaletle birlikte her çadır için çadır sobası, yatak, palet ve odun temin etmiştir.
- Çimsa, depremden etkilenen gençler için tasarladığı “Gelecek Seninle Mümkün” gelişim ve destek programı ile üniversitelerin son sınıfında okuyan veya yüksek lisans öğrenimine devam eden 14 öğrenciye mentorluk ve online eğitim imkânı sunmuştur. “Çimsa Demek Başlangıç Demek” mesajıyla duyurulan program kapsamında öğrenciler, Çimsalı yöneticiler ile mentorluk programı için araya gelmiştir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Engelliler Haftası kapsamında Mersin Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği sonucunda, 2023 yılında ihtiyaç sahibi 50 engelli bireye akülü tekerlekli sandelye hediye edilmiştir.
- Çimsa'nın kadın istihdamını destekleyerek, mesleklerin cinsiyeti olmadığına dair farkındalık yaratan “Bu İşte Bizde Varız” projesi ile 6 transmikser operatörü kadın Çimsalı olmuştur. Çimsa'nın Osmaniye Hazır Beton Tesisi'nde ilk kadın Tesis Operatörü, Ekim 2023 itibarıyla göreve başlamıştır.
- Çimsa, TEGV iş birliğiyle yürütülen Su Nefestir Projesi ile 7-9 yaş grubundaki çocuklara oyunlar eşliğinde su tasarrufu ve su bilinci hakkında eğitimler düzenlemiştir.
- Sabancı Cumhuriyet Seferberliği çatısı altında Cumhuriyetin 100. yılında Çimsa, Enerjisa Enerji, SabancıDx ve Sabancı Üniversitesi ortaklığı ve Bilim Virüsü iş birliği ile hayata geçirilen “Yarınlar Seninle Mümkün” projesi kapsamında; yeni nesil yetkinlikler kazanmak isteyen, dijital beceriler ve teknoloji alanında güçlenerek kariyerini planlarken potansiyeline ulaşmak isteyen 500 üniversite öğrencisine Çimsa, Enerjisa Enerji, SabancıDx, Sabancı Üniversitesi'nden gönüllü mentorlar tarafından mentorluk desteği verildi, dijital teknolojiler ve bilişim teknolojileri alanlarında eğitimler verilerek ve staj imkanlweewearı sağlandı.

Sponsorluklar

- Çimsa Cementos, Valensiya Buñol Futbol Kulübü'nün forma sponsoru olmuştur.
- Çimsa Cementos, İspanya'nın geleneksel Domates Festivali'nin sponsoru olmuştur.
- Çimsa Americas, 27. Houston Türk Festivali'ne Sponsor olmuştur.
- Çimsa, Beton 2023 Kongre ve Fuarı'nın Ana Sponsoru olmuştur.
- Çimsa, Foton Energy Tarafından Düzenlenen IREC İstanbul'un Ana Sponsoru olmuştur.

Etkinlikler

- Çimsa, olası acil ve afet durumlarına karşı hazırlıklı olabilmek adına konusunda uzman akademisyen ve kurtarma ekiplerinin katılımı ile “Doğal Kaynaklı Tehlikelerin Yönetimi Çalıştayı”nı düzenlemiştir.
- Çimsa, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında farkındalık yaratmak amacıyla Türkiye'deki tüm fabrikalarında beyaz ve mavi yakalı çalışanları için gerçekleştirdiği festivalin bu yıl ikincisini düzenlemiştir.
- Çimsa, “Innovation & Inspiration Day”i, iş ortaklarının katılımıyla bu yıl Münih Teknik Üniversitesi içerisinde yer alan Ar-Ge Merkezi Sabancı Technology Center'da gerçekleştirmiştir. Etkinlikte yapı kimyasallarındaki gelişmeler ve inovatif uygulamalar konuşulurken, Çimsa'nın Münih'te ileri yapı malzemeleri konusunda dünyadaki malzeme devrimine yön veren sektörler için yüksek teknolojili, müşteriye özgü çözümler geliştireceğinden bahsedilmiştir.

Kurumsal Yönetim Anlayışı

- Çimsa'nın Mersin-Adana bölgelerinde görev almak üzere ilk kadın Merkezi Sevkiyat Uzmanı çalışmaya başlamıştır.
- Çimsa, Mart ayında yurt içindeki tahvil ihracını, nitelikli yatırımcılara satış yöntemi ile 2 yıl vadeli 500 milyon TL olarak gerçekleştirmiştir.
- Çimsa'nın ABD'de faaliyet gösteren iştiraki Çimsa Americas, 82 milyon dolar yatırım ile ABD'de gri çimento öğütme tesisi yatırımına başlamıştır. Çimsa, ABD'de beyaz çimentonun yanı sıra gri çimento pazarında da faaliyet göstermeye başlayacaktır.
- Çimsa'nın kredi notu, uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme'nin değerlendirmesine göre AA+'ya yükseltmiştir.
- Çimsa'nın İnovatif Ürünü Flycrete'in Patent Başvurusu Onaylanmıştır.
- Çimsa, çalışanları için geleneksel Kıdem Ödülleri'ni gerçekleştirmiştir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sürdürülebilirlik ile İlgili Gelişmeler

- Çimsa, düşük karbon emisyonlu ham maddeler içeren ve dayanıklılığı destekleyen yeni ürünü Çimsa Izo Power 42,5'un teknik bilgilerini ve öne çıkan özelliklerini tanıtmıştır.
- Çimsa, İspanya'nın Valensiya kentinde bulunan Buñol Fabrikası'nda da güneş enerjisi santrali kurmak için imzaları atmıştır. ID Energy Group tarafından kurulacak santralde yaklaşık 11 bin güneş paneli kullanılması ve yatırımın hayata geçtikten sonra Buñol Fabrikası'nın enerji ihtiyacının yaklaşık yüzde 16'sını karşılaması hedeflenmektedir.
- Şirketlerin sürdürülebilirlik performansını ölçen uluslararası platform EcoVadis'te yer alan Çimsa, 2023 değerlendirmesinde aldığı puan ile Gümüş madalya almıştır. 175 ülkeden dünyanın önde gelen şirketlerinin katıldığı derecelendirmede Çimsa, ilk %25'lik dilimde yerini almıştır.
- Çimsa, Refinitiv Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi'nde 12 nin şirket arasından 38. sırada yer almıştır.
- Çimsa, Enerjisa iş birliğiyle Afyon Fabrikası'nda 50.000 m² alanda yaklaşık 7.500 adet güneş paneli ile Türkiye çimento sektörünün en büyük güneş enerjisi santrallerinden birini kurmuştur. 3.3 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali, yılda yaklaşık 4,2 milyon kWh elektrik enerjisi üretmektedir.
- Çimsa, Enerjisa Enerji iş birliği ile Eskişehir Fabrikası'nda gerçekleştireceği Atık Isı Geri Kazanımı Yatırımı projesine başlamıştır. Bu proje ile fabrikanın yıllık enerji tüketiminin %25'i karşılanırken, 13 bin hanenin yıllık elektrik tüketimine eş değer enerji elde edecek ve 19 bin ton karbon emisyonu azaltılmasını sağlayarak iklim krizi ile mücadeleye önemli bir katkı sağlayacaktır.
- Çimsa, Süper Beyaz Çimentosu ile Güneş Enerjili 3D Ev İnşa etmiştir.
- Çimsa'nın Mersin Atık Isı Geri Kazanımı Tesisi'nin I-REC (International Renewable Energy Certificate) sistemine kayıt süreci tamamlandı ve üretilen elektrik enerjisinin kaynağı uluslararası kuruluşça tescillenmiş oldu.

Çimsa tarafından 2023 yılında alınan bazı ödüller aşağıda gösterilmiştir.

Ödül Adı	Proje Kapsamı	Ödülü Veren Kuruluş
Great Place To Work Sertifikası	Çimsa olarak kurum kültürü içerisindeki çalışan deneyimini ölçümleyen ve 30 yıllık araştırma verilerine dayanan tek çalışan deneyimi platformu Great Place to Work'ün araştırmaları sonucunda sertifika kazanan sayılı şirketlerden biri olduk.	Great Place To Work Türkiye
CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi	2022 CDP İklim Değişikliği raporunda B puanımızı korurken iklim değişikliği içerisinde değerlendirilen Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi'nde ise puanımızı A'ya yükselttik. Türkiye'de A skoru alan ilk çimento şirketi ve dünyada ise bu skoru alan 6 çimento şirketinden biri olduk.	CDP
Fortune Türkiye'nin En Sürdürülebilir Şirketleri Listesi	Fortune 500 Türkiye şirketlerinin katıldığı sürdürülebilirlik araştırmasında A notu ile yerimizi aldık. Yeni nesil dijital sürdürülebilirlik platformu aracılığıyla gerçekleştirilen araştırmada, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı Fortune 500 Türkiye sıralamasında sadece 88 şirket sürdürülebilirlik performansını paylaştı. Bu 88 şirket arasında yer alarak; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) kriterlerinden oluşan 90 soruyu açık ve net bir şekilde cevaplayıp “A” notu alan 19 şirketten biri olarak sürdürülebilirlikte mükemmellik sınıfındayız.	Fortune Türkiye
Happy Place To Work	2023 yılında Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri Araştırması'nda Yapı Malzemeleri Kategorisinde 1'lik Ödülü	Capital Dergisi ve Happy Place to Work
BIST 50 ve Sürdürülebilirlik 25 Endeksi	Yerel ve küresel captaki artan performansımız BIST 50 endeksine girerek takdir edildi. Ayrıca 2023 yılında da BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi listesinde yer alan tek çimento şirketi olarak yerimizi koruduk.	BIST
The Stevie Awards 2023 En İyi Faaliyet Raporu - Özel Şirketler Bronz Ödülü	Çimsa 2022 Entegre Faaliyet Raporumuz, dünyanın en prestijli iş dünyası ödüllerinden olan The Stevie Awards 2023'ün 'En İyi Faaliyet Raporu - Özel Şirketler' kategorisinde 'Bronz Stevie' ile ödüllendirildi.	The Stevie Awards
Brandon Hall Group Excellence Awards	Benefits, Wellness and Well-Being Program	Brandon Hall Group Excellence Awards

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ödül Adı	Proje Kapsamı	Ödülü Veren Kuruluş
Brandon Hall Group Excellence Awards	New Hire Onboarding Program	Brandon Hall Group Excellence Awards
Brandon Hall Group Excellence Awards	Program for Sales Training and Performance	Brandon Hall Group Excellence Awards
Brandon Hall Group Excellence Awards	Diversity, Equity & Inclusion Strategy	Brandon Hall Group Excellence Awards
Brandon Hall Group Excellence Awards	Association Professional Development Program	Brandon Hall Group Excellence Awards
Brandon Hall Group Excellence Awards	Advance in Mentoring to Develop Diverse Leaders	Brandon Hall Group Excellence Awards
Brandon Hall Group Excellence Awards	Advance in Candidate Relationship Management (CRM)	Brandon Hall Group Excellence Awards
2023 EcoVadis Sürdürülebilirlik Performansı Gümüş Ödül	Şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını ölçen ve değerlendiren uluslararası kuruluş EcoVadis tarafından Gümüş Madalya ile ödüllendirildik.	2023 EcoVadis Sustainability Rating
Refinitiv Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi İlk 100’e Giren İlk ve Tek Yapı Malzeme Şirketi	Refinitiv Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi’nde dünyada 12 bin şirket arasından ilk 100’e giren ilk ve tek yapı malzemeleri şirketi olduk	Refinitiv
Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği’nce düzenlenen “5. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni” Beyaz Çimento Sektöründe İhracat Şampiyonu 1.’lik Ödülü	Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği’nce düzenlenen “5. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni”nde katma değerli ürün portföyümüz ve ihtiyaca yönelik çözümlerimizle beyaz Çimento Sektöründe ihracat şampiyonu	Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği
“Uluslararası Faaliyet Raporu Tasarım Ödülleri IADA” “Integrated Presentation” Ödülü	Dünya çapında yıllık faaliyet raporlarını estetik ve sanatsal açıdan değerlendirerek yaratıcılığı ödüllendiren İngiltere merkezli “Uluslararası Faaliyet Raporu Tasarım Ödülleri IADA”da, “Integrated Presentation” kategorisinde ödül aldı.	Uluslararası Faaliyet Raporu Tasarım Ödülleri IADA
14. Altın Yaka Ödülleri İnovasyon Kategorisi Şampiyonluğu	İnovatif Ürünümüz Flycrete, Sabancı Holding 14. Altın Yaka Ödülleri İnovasyon kategorisinin şampiyonu oldu	Sabancı Holding
6. THBB Çevre Yarışması 1.’lik Ödülü	Türkiye Hazır Beton Birliği üyelerinin çevreye uyumlu olarak çalışmasını teşvik etmek amacıyla düzenlenen, geleneksel Çevre Yarışması Ödül Töreni’nin 6’sı gerçekleştirildi. THBB Çevre Yarışması’nda yapılan değerlendirmeye göre Çimsa olarak İnegöl Tesisimizle 1.’lik ödülü aldık.	Türkiye Hazır Beton Birliği
6. THBB Çevre Yarışması 2.’lik Ödülü	Türkiye Hazır Beton Birliği üyelerinin çevreye uyumlu olarak çalışmasını teşvik etmek amacıyla düzenlenen, geleneksel Çevre Yarışması Ödül Töreni’nin 6’sı gerçekleştirildi. THBB Çevre Yarışması’nda yapılan değerlendirmeye göre Çimsa olarak Misis Tesisimizle 2.’lik ödülü aldık.	Türkiye Hazır Beton Birliği
Concrete Sustainability Council / Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sürdürülebilirlik Sertifikaları	Afyon Fabrikamız ve Afyon Hazır Beton Tesisimizde gerçekleştirdiğimiz tüm çevreci uygulamalarımız, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi tarafından, “Concrete Sustainability Council / Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sürdürülebilirlik Sertifikaları” ile ödüllendirildi.	Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi
TİSK Ortak Yarınlar Ödül Programı	Yetenek kazanımı, yönetimi, gelişimi ve wellbeing konularına odaklanarak geliştirdiğimiz LEAD UP, Satış Liderleri Akademisi, Çimsa Kariyerim ve Çimsa Life Wellbeing Uygulamalarını kapsayan ‘Yarınlar Birlikte Mümkün’ projemiz, TİSK tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar Ödül Programı’nda ödül aldı	TİSK

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.5. Yönetim Kurulu

2.5.1. Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu’nun yapısına ilişkin bilgilere “1.6. Yönetim Kurulu” başlıklı bölümde yer verilmiştir.

2.5.2. Yönetim Kurulu’nun Faaliyet Esasları

Çimsa Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Genel Kurul tarafından seçilen 6 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul’da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere en çok üç yıl için seçilir ve süresi dolan üyeler yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Başkan bulunmadığı zaman ona vekalet etmek için bir Başkan Vekili seçerler. Yönetim Kurulu aylık faaliyet sonuçlarını görüşmek üzere en az üç ayda bir (esas sözleşme gereği) toplanır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir ve önerilir. Genel Müdür Yardımcılığı (Finans ve Mali İşler), sekreteryaya görevini üstlenerek Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 2023 yılı içinde 27 kez toplanmış, 44 karar almıştır. Yönetim Kurulu karar ve toplantılarına Türk Ticaret Kanunu’nun öngördüğü nisaplar uygulanır.

2023 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin soruları olmadığı ve farklı görüş açıklamadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri’ne söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

2.5.3. Yönetim Kurulu’nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu’na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesinin Komite toplantıları, Komite Başkan’ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Komite toplantıları, Komite Başkan’ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılı içinde 8 kez toplanmış, 9 karar almıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılı içinde 4 kez toplanmış, 4 karar almıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılı içinde 6 kez toplanmış, 6 karar almıştır. Komiteler faaliyetlerini yerine getirirken her Komite kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğü’nü takip eder.

Komite üyeleri, bağımsız üyelere, global deneyimlerinden ve bilgi birikimlerinden yararlanılmak amacıyla seçilmiştir. Yönetim Kurulu bağımsız üye sayısından kaynaklı olarak, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almak zorunda kalmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2023 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

2.5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim Departmanı’nın ana fonksiyonu, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.’ye Uluslararası İç Denetim Standartları’ndan faydalanarak bağımsız, objektif güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı Şirket’in hak ve çıkarlarını korumak, şirket içi ve şirket dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmaktır. Bu amaçla şirketin büyümesine, gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmaya yönelik olarak aşağıda sıralanan görevleri yerine getirir:

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Şirketin merkez ve taşra örgütlenmesi içinde yer alan tüm üniteleri ile yurt dışında açılmış terminal, depo ve işletmelerinin iç kontrol sistemlerinin, kurumsal yönetim ilkeleri ile etik değerlere uyumluluğun ve risk yönetimi uygulamalarının yeterlilik ve etkinliğini incelemek, denetim plan ve programlarını hazırlayıp, önceden hazırlanan takvime göre uygulamak,
- Denetim raporlarına ilişkin uygulamaları takip ederek iş ve işlemlerin sağlanan mutabakat ve Genel Müdürlük talimatları çerçevesinde yürütülmesini sağlamak,
- Yönetim Kurulu Başkanlığı, Etik Kurul, Denetimden Sorumlu Komite ve Genel Müdür tarafından verilen özel görevlerle ilgili inceleme, araştırma ve soruşturma yapmak; sonuçlarını bir rapor halinde ilgili makama sunmak,
- Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek, yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,
- Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin Yönetim Kurulu kararları, plan ve bütçe hedefleri, yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler, talimatlar, vb. yönergeler çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,
- Yapılan iş ve işlemlerin mali ve ekonomik analizlerini yaparak, tasarruf ve verimlilik artışı sağlayacak öneriler geliştirmek,
- Denetimden Sorumlu Komiteyi, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek,
- Şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması, vb. katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak danışmanlık ve destek hizmeti sunmak,
- Etik Kurul ve/veya doğrudan gelen ihbar neticesinde Soruşturma ve İnceleme yaparak gerekli görüldüğü takdirde ilgili Soruşturma Raporunu hazırlamak, Genel Müdür ve Denetimden Sorumlu Komite ile paylaşmak.

İç Denetim Müdürü'nün Denetimden Sorumlu Komite'ye rapor etmesi için Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

İlaveten, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) doğrultusunda, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

2.5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Ana stratejik hedefler:

Operasyonel mükemmelliği sağlamak: Ham madde tedarik asamasından başlayarak, üretim, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda ve yönetim sürecinde hedefler belirlemek, bu hedefleri anahtar performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak, gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmaları "sistem yaklaşımı" disiplini ile yöneterek, operasyonel mükemmelliği sağlamak.

Sürdürülebilir bir şirket olmak: Faaliyetlerimizden, sosyal ve çevresel anlamda en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, bu etkilerimizi daha olumlu hale getirmek için tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak. Çalışanlarımız basta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

Müşteri ve pazar odaklı olmak: Pazarı ve müşterileri faaliyetlerini odak noktası yaparak müşterilerin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylelikle, tüm müşteriler için katma değer yaratarak, müşteriler tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

Kârlı büyümek: Çimsa'nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, şirketin diğer öncelikli hedeflerine de katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine ücret ödenip ödenmemesi Genel Kurulca kararlaştırılır. 2023 yılı içinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve Şirket üst yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullanılmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla kredi adı altında menfaatsağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 61.521.514 TL (31 Aralık 2022 – 46.407.857 TL) olup, ödenen primler 2.645.381 TL dir (31 Aralık 2022 – 2.492.213 TL).

2.6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2.6.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. tüm bağlı ortaklarının faaliyetlerini; adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak; etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yürüten, insana ve topluma değer veren, doğal kaynakları önemseyen, iklim değişikliği konusunda sorumluluk hisseden, geçmişten bugüne sürdürülebilirliği her zaman ajandasında tutan bir şirkettir. Bu yaklaşıma paralel olarak bütüncül bir bakış açısıyla oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi tüm faaliyetlerinde ana kaldıraç olmaya devam etmektedir. Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hem şirket hem de sürdürülebilirlik stratejisi ile paralel olarak sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünleri ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratarak yarınlar için bugünü şekillendirmeye odaklanmaktadır.

Bu kapsamda, çevre, sosyal ve yönetim ekseninde 2023 yılında da sürdürülebilirlik stratejisini; çifte önceliklendirme anlayışı ile belirlediği öncelikleri ışığında Sürdürülebilir Yönetim Komitesi Odak Grupları ile takip etmiştir. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, odak gruplarının ele aldığı konuları; yılda en az 4 kez yaptığı toplantılarla değerlendirir. Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu odaklar doğrultusunda mevcut hedeflerindeki ilerlemeleri, önceliklerini ve bilim temelli emisyon azaltım hedefine dair rotasını yakın zamanda yayınlayacağı 2023 Entegre Faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde açıklar.

Çimsa 2023 yılında kısa, orta ve uzun vadede hedeflerine sürdürülebilirliğin üç ana ekseninde odaklanarak yol haritasını yıl içinde yürüttüğü analiz çalışmaları ile belirlemiş ve oluşturduğu fonksiyonlar arası ekipler ile su yönetimi, döngüsellik, biyoçeşitlilik, iklimle ilgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD), Bilimsel Temelli Hedef (SBTi) Belirleme, Avrupa Birliği Taksonomisi ve sürdürülebilirlik standartları ile uyumlu raporlama konusunda yapılan çalışmalar bu yol haritasının oluşturulmasına büyük girdi sağlamıştır. Uzman danışmanlar ve şirket içinde sorumlu ekipler ile yürütülen bu çalışma ile her konu bazında Çimsa'nın mevcut durumunun geniş bir perspektiften incelenmesi, boşluk analizinin yerel ve globalde takip edilmesi gereken standartlar çerçevesinde yürütülmesi, ilgili konuya özel operasyonel ve değer zinciri etkilerinin belirlenmesi, konu bazındaki ölçüm metrikleri de göz önünde bulundurularak hedeflerin belirlenmesi ve sonuç olarak gelişim gereken alanlar için yol haritalarının tasarlanması takip edilmiştir.

Belirlenen hedeflere ulaşmak için anahtar niteliğinde olacak olan yatırımlar, 2023 yılında yayınlanan Sorumlu Yatırım Politikası kapsamında planlanmaya devam ederken özellikle enerji verimliliği ve çeşitliği ile CO₂ emisyonlarının azaltılmasını destekleyen yatırımlar operasyonel performansın geliştirilmesinde ön plana çıktı. Sürdürülebilir ve katma değeri yüksek özel ürünlerin üretilmesine dair tesis ihtiyaçları da Çimsa'nın gündeminde önemli bir yer tutuyor. Özel ürünler pazarında liderlik hedefini besleyen Mersin CAC Üretim Tesisi yatırımı 2023 yılında tamamlanarak yeni üretim teknolojisi ile düşük kalorifik tüketim, elektrik kullanımında düşüş ve bu vesile ile CO₂ emisyonlarında azaltım sağlayacak. 2030 yenilenebilir elektrik enerjisi hedefi için Afyon Fabrikası'ndaki güneş enerjisi santrali yüksek verimlilikte çalışmaya devam ederken Buñol Fabrikası'nda 4,2 milyon Euro'luk yatırımla 100 bin metrekare alan üzerine 11 bin adet güneş paneli kullanılarak 7,2 MW'lık kurulu güçte bir santrale daha imza atılıyor. Bunun yanında Almanya'da Sabancı Global Technology Center'ın 2023'te aktif şekilde faaliyet göstermesiyle beraber katma değeri yüksek özel ürün çalışmalarına olan destek artarken Çimsa'nın globaldeki ayak izini artırmaya yönelik ABD'de 300 bin ton öğütme kapasiteli beyaz çimento operasyonunun yanı sıra gri çimento pazarında da faaliyet göstermek için yeni bir öğütme tesisi yatımı 82 milyon ABD Doları bütçesiyle hayata geçiyor.

Çimsa, döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek sadece bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarına da cevap verecek sürdürülebilir iş modelleri oluşturma hedefi ile ilerliyor. Bu kapsamda emisyon azaltım hedefinin önemli aksiyonlarından biri alternatif yakıt oranının artırılması olarak karşımıza çıkıyor. 2023'te %29 olan alternatif yakıt kullanım oranın 2030 yılında %40'a çıkarılması hedefleniyor. Alternatif yakıtın yanı sıra, döngüsel ekonomi hedefleri çerçevesinde farklı sektörlerin atıklarından veya yan ürünlerinden mineral içeriği zengin alternatif ham maddeleri değerlendirerek; düşük karbon içerikli alternatif ham madde tedarikine dair pazar geliştirme aksiyonları kapsamında 2023 yılında alternatif ham madde kullanım oranı bir önceki yıla kıyasla iki katına ulaşmıştır.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Tüm üretim tesislerinde kaynakların sorumlu tüketimini destekleyen Çimsa, 2023 yılında bu eforunu Mersin ve Eskişehir Fabrikalarına Kalite Güvence Sistemi (KGS) tarafından sağlanan denetim sonucu Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (Concrete Sustainability Council) tarafından verilen Altın seviye Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası olarak kanıtlamıştır.

Çimsa, şirketlerin ve şehirlerin çevresel etkilerini açıklamalarını sağlayan ve her sene değerlendirme mekanizmasını geliştiren CDP (Carbon Disclosure Project) platformuna yaptığı raporlamalarda gösterdiği başarı ile bir önceki yıl elde ettiği skorları korumuştur. İklim Değişikliği Raporu’nda ve Su Raporu’nda B skorunu elde ederek 2023 yılında da sürdürülebilir bir çevre yaratmak için iklim değişikliği ile mücadeleye olan katkısını bir kez daha kanıtlamıştır.

2023 Çimsa’nın çevresel ve yönetim konuları kadar sosyal alana da yoğunlaşarak hem çalışanları hem de yer aldığı toplum için değer yarattığı bir yıl olmuştur. Çimsa, tüm iş süreçlerine entegre ettiği İnsan Hakları ve Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Politikaları ile yarattığı değer ve sahip olduğu uygulamalarla Refinitiv Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi’nde 100 global şirket arasında Türkiye’de en yüksek puanı alarak 38. sırada tek yapı malzemeleri şirketi olarak yer almıştır.

Çimsa yıl içerisinde şirketin ihtiyaçları doğrultusunda politika ve prosedür oluşturma çalışmalarını yürütmüştür. Yayınladığı Sorumlu Yatırım Politikası ile sermaye dağılımı ve yatırım kararlarına yön verme, değer zincirinin sürdürülebilirliğini sağlama ve asgari düzeyde ÇSY standartlarını düzenlemeyi hedeflerken; Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ile sahip olduğu kurumsal sosyal sorumluluk ilkelerini, önceliklerini ve bunlar doğrultusunda takip ettiği uygulamalarını tüm değer zincirine aktarmayı amaçlamıştır.

Çimsa Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası doğrultusunda toplumu odağına alarak 2023 yılında Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında hayata geçirdiği ve 500 gence dijital ve bilişim teknolojileri alanında yetkinlik kazandıran Yarınlar Seninle Mümkün Projesi ile değer yaratmıştır. Bunun yanı sıra, süre gelen projelerinden Su Nefestir ile 16 ilde 2237 çocuğa su farkındalığı eğitimi verilirken; İşimiz Eşitlik ile 850 lise öğrencisine toplumsal cinsiyet eşitliği, sürdürülebilirlik ve meslekler hakkında bilgilendirme eğitimi verilmiştir.

2023 yılı Çimsa için ödüllerin öne çıktığı bir yıl olmuştur. Capital Dergisi ve Happy Place to Work iş birliğinde gerçekleştirilen araştırmada yapı malzemeleri sektöründe Çimsa Türkiye’nin En Mutlu İşyeri seçilirken; Türkiye’nin En Çok Çalışılmak İstenen İşyeri Araştırması’nda ise yapı malzemeleri kategorisinde zirveye yerleşmiştir.

Bunlarla beraber Çimsa, Brandon Hall Group Excellence Awards’ta, İnsan Kaynakları alanında 4 gümüş, 3 bronz olmak üzere toplam 7 ödüle layık görülmüştür. Çimsa Life, W-Grow, İşimiz Eşitlik, Satış Akademisi, Sprout, Çimsa Kariyerim ve Lead Up projeleriyle başvuru yapan Çimsa’nın her projesi ödülle taçlandırılmıştır.

Yine Çimsa, BETON 2023 Hazır Beton Fuarı ve Kongresi’nde, THBB üyesi olan beton üreticilerinin çevreye uyumlu olarak çalışmasını teşvik etmek amacıyla geleneksel hale gelmiş olan Çevre Yarışması Ödül Töreni’nde Misis ve İnegöl Hazır Beton Tesisleri ile 1’lik ve 2’lik ödülü almıştır.

Çimsa 2010 yılında başladığı sürdürülebilirlik raporlaması yolculuğuna 2016 yılından bu yana entegre faaliyet raporu ile devam etmektedir. Bu doğrultuda 2022 yılına ait Entegre Faaliyet Raporu ile IADA’da, “Entegre Sunum” kategorisinde ve STEIVE International Business Award’da “En İyi Faaliyet Raporu” kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Çimsa sürdürülebilirlik performansını her geçen gün ileriye götürmeye dayalı taahhüdünü güçlü hedef takip sistematikleri ile destekleyerek, sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında yeni başarılarla imza atmaya devam edecektir.

2.6.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine %100 uyumu hedeflemiş ve yıl boyu aldığı aksiyonlarla büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Çimsa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

2023 yılında da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alan Çimsa başarılı sürdürülebilirlik ve hisse performansı sayesinde BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi’nde de varlığını sürdürdü.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Diğer taraftan, bu yıl Çimsa, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 56 adet ilkenin 55’ine tam uyum sağlarken, ilkelerden 1’i kısmen olarak belirlenmiştir. Bu durum Çimsa’nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir. Söz konusu ilkelere tüm Çimsa genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara 2024 yılında da devam edilecektir.

2023 yılında Çimsa Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tür	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz
Genel	12	-	-	-
Çevre	23	-	1	-
Sosyal	18	-	-	-
Yönetim	2	-	-	-
Toplam	55	0	1	0

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu [Çimsa’nın https://cimsa.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik-ilkelerine-uyum-raporu/](https://cimsa.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik-ilkelerine-uyum-raporu/) internet adresinde yer almaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

İnovasyon ve yenilik çalışmaları ile çalışmalarına devam eden Formülhane, AB tarafından desteklenen projeleriyle ve sektörün Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı ilk Ar-Ge merkezidir. Çimsa Formülhane, yapı kimyasalları, beton, öğütme, kimya ve mekanik laboratuvarlarında ileri analiz yöntemleri ile çimento ve beton alanlarında tüm paydaşlarına değer yaratmaya devam etmektedir. Alanlarında uzman Ar-Ge çalışanlarımız ile güncel trendleri düzenli olarak takip ediyor, sürdürülebilir ürünler, karbon nötr çalışmaları, enerji verimlilikleri, doğal kaynak tüketimlerinin azaltılması, çimento endüstrisindeki üretim teknolojilerinin dijital dönüşümünü Ar-Ge projelerimizde ele alıyoruz.

Düzenli olarak dünya trendleri, yeni çıkan ürünler ve sektör takibi, çimento endüstrisinde, sürdürülebilirlik alanlarındaki yenilikler düzenli olarak yapılan çalışma ile projelerinde katma değer yaratmaya devam etmektedir.

Çimsa’da Ar-Ge faaliyetleri; ürün geliştirme, proses geliştirme, uygulama geliştirme, dijital dönüşüm kategorilerinde ele alınır. Çimsa’nın Ar-Ge merkezi Formülhane, müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılayan yenilikçi ürünler geliştirmenin yanı sıra çevresel ayak izi azaltılmış, sürdürülebilir yapı malzemeleri üretilmesine de odaklanıyor. Tüm faaliyetlerimizin Çimsa’nın iç ve dış müşterileri için sıfır karbon hedefine yönelik önemli kazanımlar sağlıyor. Ürün içerik ve performanslarının optimizasyonu ile sağlanacak emisyon düşüşüne ek olarak, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerindeki gelişmeleri de yakından takip ediyoruz ve bu alanda doğabilecek uygulama fırsatlarını sürekli araştırıyoruz.

2023 Yılında Ar-Ge Kazanımları ve Başarıları

Günümüz çimento sektörünün öncelikli gündem maddelerinden biri olan alternatif yakıt ve ham madde kullanımının artırılması, ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütülmüştür. Alternatif ham madde ve yakıt kullanımın üretim süreçlerine etkisi, karbondioksit alanlarındaki yeni uygulama yöntemleri, geri dönüştürülmüş malzemelerin tekrardan kullanımı ve düşük karbon içerikli çimento tiplerinin geliştirilmesi gibi bir çok konuda çalışmalar yapılmaktadır.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2023 yılı AR-GE ve İnovasyon projelerine dair kısa bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Devam Eden Ar-Ge Projeleri

Re-CON

İnşaat atıklarının genel olarak dayanım düşürdüğü bilinmekle birlikte, taşıyıcı olmayan yapı elemanı olarak kullanılabilirliğinin yanı sıra, farklı atıkların alternatif ham madde olarak reçetelere eklenmesi ile betonun özelliklerinin iyileştirilebilirliğinin çalışılmasıdır. Geri dönüştürülmüş ve ikincil agregaların beton dayanımı, deformasyon özellikleri ve dayanıklılığı üzerindeki etkisine bakılarak tekrar kullanıma yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Aynı zamanda bina yıkıntısında elde edilen harfiyatların alternatif ham madde olarak tekrardan kullanımı üzerine laboratuvar çalışmaları tamamlanmış olup, yıkılan binaların malzemelerinin çimento kullanılabilirliği konusunda da belediye ile ortak ön çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Depremden hasar görmüş ve yıkımı yapılacak binalardan beton atıkları temin edilerek Hazır Beton Tesisimizle ortak pilot döküm çalışması gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında, inşaat yıkıntı atıklarından elde edilen toz malzemenin çimento ikamesi yerine kullanılabilirliği ve toz malzemenin çimento ikamesi yerine kullanılabilirliği ve toz malzemenin klinkerin ham maddesinde kullanılan doğal kaynakları ikame edilebilirliği konusunda çalışmalar yapılmasını hedefliyoruz.

White-Star

Düşük karbon emisyonu özelliğine sahip yeni bir yeşil çimento türü geliştirildi, Geleneksel CEM I tipi çimentoda kullanılan klinkerin yerine farklı doğal kaynaklar kullanılarak elde edilen bu çimento, CO₂ emisyonlarını %20-30 oranında azaltmaktadır.. Laboratuvar ve pilot ölçekte gerçekleştirilen testler, yeşil çimentonun standartlara uygun olduğunu ve CEM I 42,5R ile benzer performans sonuçları elde ettiğini gösterdi. Endüstri deneme çalışmaları ise 2024 yılında da devam edecektir.

Iceberg

Iceberg projesi ile atık kaynakların değerlendirilmesi sonucu daha çevreci yapı bileşenleri üreterek, yapı endüstrisinde sürdürülebilir ve yeşil bina uygulamalarının yaygınlaşmasını hedefliyoruz. Ömrünü tamamlamış binaların geri dönüştürülmesi ile elde edilen ikincil kaynakları kullanarak yeni nesil, düşük CO₂ emisyonlu Eko-hibrid çimento üretimini başarıyla tamamladık. Bu çimento ile ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin üretimine katkı sağlanır. 2023 yılında Türkiye’de başlanan yeni tip çimentomuz ile deneme çalışmaları, 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlanacak.

Forge

FORGE projesinin amacı, zorlu kullanım şartlarına dayanıklı metal alaşımlar ve seramikler içeren yeni karmaşık kompozit malzemelere dayalı koruyucu kaplama geliştirmektir. Bu çalışma ile enerji yoğun endüstrilerinde kullanılan malzemelerin yaşam döngüsü yaklaşımı yoluyla iyileştirilmesi, üretimi yoğunlaştırma, daha düşük CO₂ salınımı, mevcut malzemelerin korozyon / erozyon sorunlarına karşı direncinin artırılması ve maliyetlerin azaltılması hedeflenmektedir. 2023 yılında Çimsa’da malzeme akışı ve sıcaklık nedeniyle erozyona maruz kalan alanlara, proje kapsamında geliştirilen kaplama malzemesinin uygulaması farin değirmen kanatlarına 9 adet olarak yapıldı ve ilk performans ölçümü alınarak partnerler ile paylaşıldı. Akabinde atık ısı tesisi için geliştirilen malzeme yerleştirildi ve ilk ölçüm 2024 yılının Mart ayında alınacak. Belirlenen aralıklarla ham madde öğütme değirmeninin ve atık ısı sistemine montajı gerçekleştirilen malzemenin ölçümleri yapılmaya ve elde edilen sonuçlar proje ortakları ile paylaşılmaya devam edilecek.

Tamamlanan Ar-Ge Projeleri

ZeoCem

Doğal puzolan kaynağı olan zeolit katkısının klinkerde ve çimentoda kullanımıyla düşük karbon katkılı çimento geliştirilmesi hedeflenmiştir. Temel kazanım olarak Çimento üretiminde enerji tasarrufu sağlanması ve bu yolla çevre kirliliğinin azaltılmasıdır. Klinkerin azaltılarak yerine puzolanik katkı malzemelerinin kullanılması ile çimento üretimi sırasında ortaya çıkan CO₂ gazı azaltılabilmekte ve enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Proje kapsamında, farklı bölgelerin zeolitlerinin kullanımı değerlendirildi ve Afyon Çimento’da yapılan öğütme katkısı denemeleri çalışmalarıyla zeolit kullanımı gerçekleştirilmiştir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

C-Free

Portland çimentosu yerine kullanılabilecek klinkersiz çimento geliştirilmesi hedeflenmiştir. Geopolimer, uçucu kül, yüksek fırın cürufu gibi atık malzemelerden oluşuyor. Uçucu küller ve cüruf uygun teknoloji ile proses edilerek beton için uygun bir forma getirilerek karbon emisyonu düşük, çevreci yeni tip bağlayıcı özellikli ürün elde edilmiştir. 28 günlük basınç dayanım 60+Mpa olarak elde edildi. Geo-crete projesi yatırım, maliyet ve ticarileşme konuları açısından değerlendirilerek ileri çalışmalar için know-how oluşturuldu. Proje pilot ölçekli çalışmalar ile kent mobilyaları üretilerek başarılı bir şekilde tamamlandı.

Non-Ageing

Kalsiyum alüminat çimentosu dâhil olmak üzere bütün çimento tiplerinde nemli ortama maruz kaldığında hidrate olarak keseklenme meydana gelmektedir. Keseklenme sonucunda çimentonun dayanımında önemli ölçüde düşüş meydana gelir ve müşteri şikayetleri artar. Özellikle uzun yol nakliyelerinde sıkça karşılaşılan bir sorundur. Bu proje kapsamında bu sorunu ortadan kaldıracak yeni nesil katkılar ile reçete çalışmaları yapılmıştır. Sonuçların uzun vadede gözlenmesi ile yıl sonunda proje tamamlanmıştır. Çalışmalarımızla, nemli ortamlara maruz kaldıklarında, deniz aşırı lojistik şartlarında, çimentonun dayanım düşüşünün engellenmesine, müşteri memnuniyeti ve ürün performansının artırılmasına katkı sağlayacağız.

FriHyCem Türkiye – İspanya EUREKA İkili İş Birliği Ortak Çağrısı Başvurusu

Proje kapsamında; inşaat yıkıntı atıkları kaba ve ince agrega olarak ayrıştırılarak doğal agrega yerine kullanılacak böylece karbon emisyonları ve doğal kaynak kullanımı azaltılacak. Bu zamana kadar değerlendirilemeyen inşaat yıkıntı atıklarının toz formu ise toz form çimento yerine ikame edilerek bağlayıcı malzeme olarak kullanılacak.

Projenin ulusal ve uluslararası başvurusu gerçekleşmiş olup, proje değerlendirme aşamasındadır.

Fikri Mülkiyet Hakları

2023 yılında hızlı priz alan CAC’lı saha betonu ürünü için patent tescili alınmıştır. Ürün, 3 saatte 25mPa dayanım sağlayarak uygulama alanının hızlıca hizmete açılmasını sağlamaktadır. Havaalanı ve Sanayi zeminleri gibi yüksek ağır yüklere maruz kalan ve zamanının kısıtlı olduğu zeminlerde aşınma direnci ve dayanıklılığı ile büyük avantaj sağlamaktadır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
Sabancı Building Solutions B.V. (*)	Hollanda	50,10
Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş.	Türkiye	51,00
Çimsa Cement Free-Zone Limited	KKTC	99,99
OOO Çimsa Rus CTK (**)	Rusya	100,00
Exsa Export San.Man.Sat.ve Arş. A.Ş. (***)	Türkiye	32,88

(*) Şirketimizin 23.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile, Şirketimizin %40 ve ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’nin (Sabancı Holding) %60 oranında hissedarı olduğu Sabancı Building Solutions B.V.’nin, sermayesinin %10,1’ini temsil eden 18.887.000 adet payın Sabancı Holding’den satın alınarak Şirketimizin ortaklık payının %50,1’e çıkartılmasına karar verilmiş olup, hisse devir işlemlerine ilişkin kapanış işlemleri 08 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

(**) Şirket Yönetim Kurulu tarafından, Şirketin %100 bağlı ortaklığı olan OOO Çimsa Rus CTK şirketinin tasfiye edilmesine karar verilmiş olup, şirketinin tasfiye işlemleri 03.08.2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

(***) Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding) bağlı ortaklığı Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. (Exsa)’yi devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı alınıp, bu kapsamda Sabancı Holding birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 21 Haziran 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu’na başvuruda bulunmuştur. 30.10.2023 tarihli Sabancı Holding KAP açıklaması doğrultusunda birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu’na yapılan başvuru revize belgeler doğrultusunda güncellenmiştir. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa’nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup, 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

29 Mart 2023 tarihinde 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 26 Nisan 2023 tarihinde tescil edilmiş ve 26 Nisan 2023 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Rekabet Kurulunun 26.01.2023 tarihli ve 23-06/75-23 sayılı kararı ile 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 16. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca 2021 yılı gayri safi gelirlerinin binde beşi oranında idari para cezası verilmesine karar verilmiştir. Gerekçeli karar, Şirketimize 18.04.2023 tarihinde tebliğ edilmiştir. Ceza ödenerek yasal yollara başvurulmuştur.

Bunun haricinde, 01 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket ilgili dönemde şirket denetçisi tarafından yapılan ara dönem bağımsız denetim dışında özel denetimden geçmemiştir. Ayrıca, daha önceki dönemlerde veya dönem içinde başlatılan ve sınırlı konulara ilişkin kamusal denetimler yıl içerisinde sonuçlandırılmıştır.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 45.648- TL karşılık ayırmıştır. (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

4.7. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar

01 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına toplamda 72.548.- TL tutarında nakdi ve aynı bağış yapılmıştır. (Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak gösterilmiştir.)

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa Veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler Ve Değerlendirmeler

Şirket yönetimi geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. 29 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4.9. Hakim Ortağın ve Hakim Ortağın Bağlı Ortaklıkları ile 2023 yılı İçinde Yapılmış Olan Tüm İşlemlerde, İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınılması Durumu

2023 yılı içerisinde, hakim ortağın ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapılmış olan tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda Yönetim Kurulu'nca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

4.10. Dönem İçerisindeki Diğer Önemli Gelişmeler

Şirketimizin 26.09.2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarında net-sıfır emisyona ulaşma hedeflerimiz ile paralel olarak karbon ayak izimizin azaltılmasına katkı sağlayacak olan Atık Isıdan Elektrik Üretimi (Waste Heat Recovery-WHR) Tesis'i'nin Eskişehir Fabrikası'nda kurulumu konusunda yapılan görüşmeler sonucunda;

- Yaklaşık 5.500 kWp DC kurulu güce sahip WHR tesisinin kurulumunun yapılmasına ve

- Yatırımla ilgili olarak mevcut yatırım destek unsurlarından yararlanılmak üzere yatırım teşvik belgesi alınması için gerekli başvurunun yapılmasına karar verilmiştir.

Söz konusu yatırıma 2023 yılının üçüncü çeyreğinde başlanması planlanmakta olup, yatırım sürecinin 2024 yılının sonunda tamamlanması hedeflenmektedir.

Yatırımın devreye alınmasıyla birlikte, atık ısının geri kazanımından elde edilecek elektriğin Eskişehir Fabrikamızın toplam yıllık elektrik tüketiminin %25'ini karşılaması beklenmektedir. Böylece yapılacak yatırımın Şirketimize operasyonel verimlilik artışı sağlayacağı ve karbon salınımını azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

2022 yılında Mersin Fabrikasında yatırımına başlanan, mevcut CAC (Kalsiyum Alüminat Çimento) üretim kapasitesine ilave olarak yapılan yeni üretim tesisi 2023 yılı içinde tamamlanmış ve deneme üretimi ve test süreçleri tamamlanarak 2024 Şubat ayı içinde devreye alınmıştır.

Devreye alınan yeni CAC üretim tesisi ile Şirketimizin CAC klinkeri üretim kapasitesi yıllık 65 bin tondan 131 bin tona yükselmiş ve böylece global CAC pazarında Şirketimiz en büyük 3. üretici konumuna ulaşmıştır.

Başta yapı kimyasalları ve refrakter üretiminde ana girdi olarak kullanılan CAC ürününe ilişkin devreye alınan yeni üretim tesisi Şirketimizin ihracat pazarlarında büyüme ve katma değerli ürün gamını genişletme hedeflerine hizmet edecektir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

Çimsa mevcut piyasa koşulları çerçevesinde etkin işletme sermaye yönetimi ve operasyonel mükemmellik amaçlı aksiyon planları almakta, karlılığını arttırıcı altyapı, pazarlama ve maliyet iyileştirici yatırım ve çalışmalar yapmaktadır. Mevcut TL, döviz nakit girişleri ve ihtiyaçlarını planlayarak finansal yapısını prosedürlere uygun yönetmektedir.

5.2. Temel Finansal Oranlar

	Konsolide 31.12.2023	Konsolide 31.12.2022
Net İşletme Sermayesi= Cari Aktifler - Cari Pasifler (Bin TL)	947.619.870	304.091.301
I-Likidite Oranları:		
1-Cari Oran = Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,19	1,16
2-Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar-Stoklar-Pesin Ödenmiş Giderler – Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar - Diğer Dönen Varlıklar)/ Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,91	0,71
II-Finansal Yapı Oranları:		
1-Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	0,90	0,89
2-Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,43	0,37
3-Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,04	0,10

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı, kısa ve orta-uzun vadeli ihracat ve Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır.

Şirketin döviz bazlı kredilerden doğacak kambiyo riskleri ihracat gelirleri ile doğal olarak bertaraf edilmekte olup, uygun finansal enstrümanlar ayrıca değerlendirilmektedir.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Ortaklardan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’nin grup şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel

olarak, kurumsal risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Şirketin karşı karşıya kalabileceği riskler önceliklerine göre sınıflandırılmış, kritik seviyedeki riskler Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu nezdinde takibe alınmıştır. Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek riskleri tüm tesisler için en aza indirmek amacıyla Sabancı Holding risk yönetimi politikalarına uygun olarak lokal ve global poliçeler kapsamında sigortalanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin etkin şekilde yapılmasını teminen Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı faaliyet göstermektedir. Risk Yönetim Departmanı bünyesinde şirket bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı ile şirket genel strateji ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dış çevre risklerini, sistematik olarak ölçmekte ve değerlendirmekte, önceliklendirmekte ve belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip etmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı yaptığı çalışmaları, mevcut aksiyonların riskler üzerinde istenen etki ve gelişimi sağlayıp sağlamadığını ve ulaşılan sonuçları, yıl içerisinde düzenlenen toplantılar ile Kurumsal Yönetim Komitesi’ne raporlamakta ve ilgili komite tarafından risk yönetimi çalışmaları ve etkinliği değerlendirilerek Yönetim Kurulu’yla paylaşılmaktadır.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş, Komite ile Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü’nün gerekli koordinasyon ile çalışması hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi’nin oluşturulmasıyla Çimsa’da risk yönetimi kültürü ve bakış açısının tüm şirket birimlerine yayılması, proaktif yaklaşımların geliştirilmesi, olası fırsatların ortaya konması, şirket değerinin korunması ve artırılması, doğal hedging ve portföy yönetiminin geliştirilmesi, menfaat sahiplerinin güven ve itimatının daha da artırılması amaçlanmıştır.

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

28.07.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda, Şirket’in 135.084.442 TL nominal değerli çıkarılmış sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 810.506.652 TL nominal değerde ve %600 oranında bedelsiz artırılarak 945.591.094 TL’ye çıkarılması ve esas sözleşmenin “Sermaye” başlıklı 6. maddesinin tadili İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 27.09.2023 tarihinde tescil edilerek, aynı tarihli ve 10923 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi’nde yayımlanmıştır.Şirketimiz Esas Sözleşmesi’nin 26 numaralı maddelerinde yapılması planlanan değişikliğe ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu’na yapmış olduğumuz başvuru 05.02.2024 tarihinde; Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü’ne yapmış olduğumuz başvuru ise 27.02.2024 tarihinde olumlu karşılanmıştır. Esas Sözleşme tadil tasarısı 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

8. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.03.2022 tarihli ve 12/348 sayılı kararı ile onaylanan ihraç belgesi kapsamında Şirketimizce, 500.000.000 TL nominal değerli tahvil ihracının nitelikli yatırımcılara satışı tamamlanmıştır. İhracın vade başlangıç tarihi 02.12.2022, itfa tarihi ise 22.12.2023’tür. Söz konusu tahvil itfe edilmiştir. Ayrıca, Şirketimizce, 500.000.000 TL nominal değerli ikinci tahvil ihracının nitelikli yatırımcılara satışı tamamlanmıştır. İhracın vade başlangıç tarihi 07.03.2023, itfa tarihi ise 06.03.2025’dir.

Şirketimizin fon kullanıcısı olarak, Kalkınma Yatırım Varlık Kiralama A.Ş.’nin ihraççı olarak yer alacağı, 2.000.000.000 TL (iki milyar Türk Lirası) (bu tutar dâhil) ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere, Kira Sertifikaları Tebliği’nin (III-61.1) (“Tebliğ”) 4 ile 6. Maddeleri çerçevesinde Tebliğ’de öngörülen yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikası türünde, çeşitli vadelerde ve şartlarda, yurt içinde TL cinsinden halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere kira sertifikası ihraç edilmesine ve ihraç tavanına ilişkin ihraç belgesi Sermaye Piyasası Kurulu’nca 09.12.2022 tarihinde onaylanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 02.03.2023 tarihinde Şirketimiz Esas Sözleşmenin 29. maddesi ile verilen yetkiye istinaden 3.000.000.000 TL (ÜçmilyarTürkLirası) tutarını aşmayacak şekilde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere finansman bonusu ve/veya tahvil ihraç edilmesine, ihraç işleminin onaylanacak ihraç belgesinin geçerlilik süresi olan bir yıl içerisinde şirket ihtiyaçları doğrultusunda, bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilmesine, ihraç edilecek finansman bonusu ve/veya tahvillerin vadelerinin değişik vadelerde, azami 5 yıl olarak belirlenmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu’na yapılan borçlanma aracı ihracı limit başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu’nun 05.10.2023 tarih ve 58/1249 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

9. SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER VE SEKTÖRÜ ETKİLEYEN ANA FAKTÖRLER

Türkiye çimento sektörü yaklaşık 100 milyon ton üretim kapasite ile Avrupa’nın en büyük, Dünya’nın ise 5. büyük çimento üreticisidir. TÜRKÇİMENTO verilerine göre ülkemizde hali hazırda faal olan 56 entegre çimento fabrikası ve 21 öğütme tesisi bulunmaktadır.

Türkiye çimento sektöründe 2023 yılında yurt içi talepte büyüme gözlenirken, Türkiye’nin çimento ve klinker ihracatında ise düşüş kaydedilmektedir. TÜRKÇİMENTO tarafından yayımlanan sektör verilerine göre, 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde klinker üretiminde %1 artış ile, toplam 73 milyon tonluk bir üretim kaydedilmiştir. Aynı dönemde çimento üretiminde, geçen yıla kıyasla %10 artış yaşanmıştır ve yaklaşık 81 milyon ton çimento üretimi gerçekleşmiştir. 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde önceki yıla göre iç satışlar %19 artış ile toplam 65 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında üretilen çimentonun yaklaşık %18,7’si ihracat olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde 2022 yılının aynı dönemine göre çimento ihracatı %17,6 düşerek 15 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker ihracatı ise %53,36 düşüş ile toplam 3,9 milyon ton olarak kaydedilmiştir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

10. ÇİMSA’NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları arasında yer alan Çimsa, 1972 yılında kurulmuştur. Çimsa 31.12.2023 tarihi itibarıyla, Mersin, Eskişehir ve Afyonkarahisar’da bulunan 3 entegre fabrikasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, ana hissedarı olan Sabancı Holding ile birlikte Hollanda’da kurduğu Sabancı Building Solutions B.V. aracılığıyla yürüttüğü faaliyetlerle uluslararası bir yapı malzemeleri oyuncusu olma rolünü daha da pekiştirmiştir.

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana’da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Çimsa gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türk çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Tüm paydaşlarına değer yaratan ve karlı büyümeye odaklanan Çimsa, bunu gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir.

11. İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Bir Sabancı Yapı Malzemeleri Grubu üyesi olan Çimsa, olağan stratejik planlama sürecini, uyguladığı senaryo-temelli yaklaşımla zenginleştirmektedir. En temel anlamda senaryo-temelli stratejik planlama, olası gelecek senaryolarında başarılı olabilmek için gerekli stratejik opsiyonları geliştirmek olarak tanımlanmaktadır. Böylece Çimsa, tek bir öngörülen geleceğe dayalı planlama yerine, gelecekte ortaya çıkabilecek her bir senaryo için en iyi stratejik yönelimi belirleyecek olup, bu durum geleceğe hazırlık ve planlama anlamında Çimsa’ya esneklik sağlamaktadır.

12. İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİ

Mersin Fabrikası

Mersin Fabrikası’nda toplamda dört adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento, kalsiyum alüminat klinker/çimentosu üretimi yapılmaktadır. Gri klinker üretim kapasitesi 1,3 milyon ton/yıl, beyaz klinker üretim kapasitesi 1,28 milyon ton/yıl ve kalsiyum alüminat klinker üretim kapasitesi. 125 ton/yıl.

1975 yılında üretime başlayan birinci tesis üretim hattı, 5,25 metre çapında ve 83 metre uzunluğundaki kalsinasyonsuz çift siklon hat ön-ısıtıcılı döner fırın hattına sahiptir. Tesiste, iki adet kırıcı, bir adet ön homojenizasyon ünitesi, iki adet bilyeli farin değirmeni, iki adet farin silosu ve bir adet kapalı klinker stokholü mevcuttur.

Hem gri hem de beyaz klinker üretebilen ikinci tesis üretim hattının, 3,6 metre çapında 49 metre uzunluğundaki döner fırını, 1989 yılı Aralık ayında devreye alınmıştır. Tesis, kırıcılar ile ön homojenizasyon sistemleri olan bir ham madde değirmeni, bir kömür değirmeni, iki farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır. Satış talebine göre hem gri hem de beyaz klinker üretebilme özelliğine sahip bu tesisin, gri klinker üretim kapasitesi 1.845 ton/gün iken, beyaz klinker üretim kapasitesi ise 1.470 ton/gün’dür. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde kapasitesi 1515 t/gün e ulaşmıştır.

Çimsa Mersin Fabrikası’nda 2012 yılı Nisan ayında devreye alınan “Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi” ile 1. ve 2. tesis üretim hatlarından gelen atık gazların elektrik enerjisine dönüştürülerek, bu iki hatta harcanan elektriğin %50’sinin karşılanması hedeflenmektedir. Ayrıca, daha az karbon salınımı ile çevreye katkı sağlanmaktadır.

1999 yılı Aralık ayında işletmeye alınan Hacı Sabancı Beyaz Çimento Üretim Tesisi (Üçüncü Tesis Üretim Hattı), 2.000 ton/gün üretim kapasitesi olan 3,75 metre çapında, 57 metre uzunluğunda bir döner fırına sahiptir. Tesis, kırıcı ve ön homojenizasyon tesisleri olan bir ham madde değirmeni, bir kömür değirmeni, bir farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretim Tesisi, kısaca CAC Tesisi olarak faaliyet gösteren bu üretim hattı 2002 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli bir fırın ile devreye girmiştir. 2007 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli 2. Fırın devreye alınmıştır. 2023 yılında tamamlanan yatırım ile birlikte CAC üretim kapasitesi 131 bin tona ulaşmıştır.

2009 yılında yapılan paketleme ünitesi ile ürünler 25 kg torbalı, paletli ve 1,5 ve 1,0 tonluk big-bag tipi ambalajlarla müşterilere sunulmaya başlanmıştır. 2013 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli üçüncü bir fırın daha sisteme dâhil edilerek toplam kapasite 45.000 ton/yıla çıkarılmıştır. Tesiste yapılan modernizasyon çalışmaları ile 2022 yılında kapasite 60 bin ton/yıl’a çıkarılmıştır. 2023 yılında 65.000 ton/yıl kapasiteli 4. Fırın devreye girmiştir.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Mersin Fabrikası	Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent/Mersin Telefon: 0 (324) 454 00 60 Faks : 0 (324) 454 00 75

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde TMSF’den satın alınmıştır. Birinci üretim hattı, üç kademe ön ısıtıcı ve 3,6 metre çapında, 52 metre boyunda kuru sistem fırını, 275 bin ton/yıl kapasite ile 1976 yılında devreye alınarak, toplam kapasite 425 bin ton/yıl seviyesine çıkartılmıştır.

Çimsa yönetimine geçtikten sonra Mayıs 2007’de birinci üretim hattında, ham madde değirmeni dinamik separatör, mevcut klinker soğutucunun komple yenilenmesi, döner fırın yakma ve dozaj sistemi ile fırın hattına ilave yeni elektrofiltre ünitelerinin yenileme yatırımlarıyla, 1.750 ton/gün klinker üretim kapasitesine ulaşmıştır.

Ayrıca 85 ton/saat kapasiteli yeni bir kapalı devre çimento değirmeni devreye alınmıştır. 2008 yılında 2. Klinker üretim 750.000 t/yıl kapasite ile devreye alınmıştır. 2017 yılında Dik çimento değirmeni 1.050.000 T/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

1. hat Gri Klinker - Beyaz Klinker dönüşümlü üretim yatırımı 2018’de tamamlanmıştır. Bu sayede 400.000 T/yıl Beyaz klinker / 750.000 ton/yıl Gri klinker kapasitesine ulaşmıştır. 1.hat Yanma prosesinde alev borusu modifikasyonu ile 2021 yılı içerisinde kapasite 500.000 T/yıl Beyaz klinkere çıkarılmıştır. Ayrıca, 2. çimento değirmeni modernize edilerek beyaz çimento üretmeye uygun hale getirilmiştir.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar/Eskişehir Telefon : 0 (222) 411 32 00 Faks : 0 (222) 411 31 31

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketinin %51 hissesi 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa’nın iştiraki olarak sürdürmektedir.

Afyon Çimento Fabrikası’nın, modern teknolojilerle donatılmış yeni bir üretim tesisi Afyon’da şehir dışında, Halımoru köyünde 1.649.950 ton/yıl klinker, 2.000.000 ton/yıl çimento üretim kapasiteli olarak kurulmuş, Nisan 2017 ’den itibaren de üretim ve satış faaliyetlerine başlamıştır. Yeni Fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra da eski Fabrikanın faaliyetine son verilmiştir.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş Halımoru Köyü Almacık Mevkii 03030 Merkez- AFYONKARAHİSAR Telefon : 444 80 03 (0272) 220 80 00 Faks : (0272) 214 72 09

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Hazır Beton Tesisleri

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana’da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Şirket, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır. Konusunda deneyimli çalışanların hizmet verdiği tesislerde, toplam 148 transmikser, 54 mobil ve 2 sabit pompa kullanılmaktadır.

13. YURT DIŞI BAĞLANTILAR

Sabancı Building Solutions B.V. (Hollanda)

Sabancı Topluluğu’nun başta beyaz çimento olmak üzere yapı malzemeleri alanında küresel lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için ana hissedarımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’nin mali gücü ve şirketimizin operasyonel kabiliyetinin yurt dışında kurulan bir şirket bünyesinde birleştirilmesi ve bu sayde daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması hedefi doğrultusunda 2020 yılında Hollanda’da Sabancı Building Solutions B.V. kurulmuştur.

Sabancı Holding’in %60, Çimsa’nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği Sabancı Building Solutions B.V. ’nin kuruluş işlemleri 16.11.2020 tarihinde tamamlanmıştır. Sabancı Building Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Cimsa Cementos Espana S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North GmbH’nin %100 hissesi ile Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70’ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Böylelikle, Sabancı Topluluğu’nun yurt dışı yapı malzemeleri yatırımlarının Sabancı Building Solutions B.V. çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, Sabancı Building Solutions B.V. aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Önceki adı Cimsa Sabancı Cement B.V. olan şirketin adı 06.12.2022 tarihi itibarıyla Sabancı Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

Şirketimizin 23.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sabancı Building Solutions B.V’nin, sermayesinin %10,1’ini temsil eden 18.887.000 adet payın Sabancı Holding’den satın alınarak Şirketimizin ortaklık payının %50,1’e çıkartılmasına karar verilmiş olup, hisse devir işlemlerine ilişkin kapanış işlemleri 08 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa’da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti’ne satışları da bulunmaktadır. Şirket’in merkezi Almanya-Hamburg’da olup, Hamburg’da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda’da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa’nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa’nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North GmbH’nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Cimsa Adriatico S.R.L (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi’nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı’nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket’in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya’dan sonra Avrupa’nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya’ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

Sabancı Buildin Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70’ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır

Cimsa Cementos Espana S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla’da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, direkt ulaşmaktadır. Çimsa Mersin Fabrikası’ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı’na gelen beyaz çimento, Cementos’un sahip olduğu silolara sevk edilmektedir. 2021 Temmuz ayında satınalımını tamamlanan Buñol fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet göstermektedir. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet göstermektedir. Buñol fabrikası ise beyaz çimento üretimde Avrupa’nın önde gelen üretim tesislerinden olup hem üretimden satışları hem de Türkiye’den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında, hem 65 ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet göstermektedir

Sabancı Buildin Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos Espana S.A.U’nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti’nde çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017’de kurulan şirkete %100 kurucu ortak olarak iştirak edilmiştir.

2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başlamıştır. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye’den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunulmaktadır. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Sabancı Buildin Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation’nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır

Sabancı Global Technology Center GmbH (Almanya)

Sabancı Topluluğu’nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda Sabancı Building Solutions B.V’nin %100 bağlı ortaklığı olarak Almanya’nın Münih şehrinde Sabancı Global Technology Center GmbH (SGTC) şirketi 2022 yılı Ekim ayı itibarıyla kurulmuştur.

Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde kurulmuş olan SGTC, başta CAC olmak üzere diğer yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile inovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştirecektir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir.

Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Cimsa Cement UK Ltd (İngiltere)

Sabancı Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığı olarak 2023 yılı Temmuz ayında kurulmuştur.

OOO Cimsa Rus CTK (Rusya)

Çimsa 2008 yılında hızla büyüyen Rusya pazarındaki talebi karşılamak için Novorossiysk kentine terminal yapma kararı almış ve Şirket'in kuruluş işlemleri Temmuz 2008 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu tarafından 2023 Şubat ayında alınan karar ile gayrifaal durumda olan şirketin tasfiyesine karar verilmiştir. Tasfiye işlemleri 03.08.2023 tarihinde tamamlanmıştır.

14. PERSONEL HAREKETLERİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI

14.1. Personel Sayısı

Grup'un bünyesinde 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren altı aylık dönem içinde istihdam edilen ortalama personel sayısı kategorileri itibarıyla 674 mavi yakalı (sendikali/sendikasız) (2022: 674), 484 beyaz yakalı (sendikasız) (2022: 425) çalışan şeklindedir.

14.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasındaki Çimsa Fabrikalarında uygulanmakta olan Grup Toplu İş Sözleşmesi, 2024 Ocak ayında tarafların arasında sağlanan mutabakatla 01 Ocak 2024-31 Aralık 2025 dönemlerini kapsayacak şekilde 2 (iki) yıl süreyle imzalanmıştır.

14.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Kapsam dışı (beyaz yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. İlgili Şirket prosedürlerinde tanımlandığı üzere, beyaz yakalı personele iş büyüklüğü ve pozisyonuna bağlı olarak özel hayat, özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası, kurumsal gsm hattı, kurumsal telefon cihazı, şirket aracı, yemek kartı, personel taşıma servisi gibi birtakım yan haklar da sağlanabilmektedir.

Kapsam içi (mavi yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. Ayrıca, yılda 12 kez brüt olarak sağlanan brüt sosyal yardım ve gece çalışmasına bağlı olarak verilen saat bazlı vardiya priminin yanı sıra evlenme, taşınma, doğum, vefat gibi durumlarda sağlanan diğer sosyal yardımlar ve kıdem teşvik ikramiyesi de yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sağlanabilmektedir.

15. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN ÖNEMLİ OLAYLAR

Şirketimizin 28 Nisan 2022 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen, Mersin fabrikasında mevcut CAC (Kalsiyum Alüminat Çimento) üretim kapasitesine ilave olarak yapılan yeni üretim tesisi yatırımı deneme üretimi ve test süreçleri tamamlanarak devreye alınmıştır.

Özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dâhil edilen iştirak, Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa")'nın Ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), tarafından devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin işlemler gerekli izin ve onayların tamamlanmasını takiben raporlama dönemi sonrasında tamamlanmıştır. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa'nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup, 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımını nedeniyle Şirketimizce ihraç olunacak ve Exsa'nın Şirketimiz dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilecek paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup, pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır.

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İÇİNDEKİLER

Konsolide Finansal Durum Tabloları

Konsolide Kar veya Zarar Tabloları

Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları

Konsolide Özkaynaklar Değişim Tabloları

Konsolide Nakit Akış Tabloları

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

Bağımsız Denetçi Raporu

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak, tüm önemli yönleriyle, gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Uygulaması:	
Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarında TMS 29, "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") standardı uygulanmıştır.	Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:
TMS 29, konsolide finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 finansal durum tablosu tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması konsolide finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29'un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29'un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	- Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, - Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29'a uygun bir şekilde yapılıp yapılmadığının kontrol edilmesi, - Parasal olmayan kalemlerin detay listeleri temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, - Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanılıp kullanılmadığının kontrol edilmesi, - Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, - Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, konsolide kar veya zarar tablosunun ve konsolide nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, - TMS 29'un uygulanmasının konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye göre yeterliliği değerlendirilmesi
TMS 29'un uygulanmasına yönelik açıklamalar Not 2.2'de yer almaktadır.	

Bağımsız Denetçi Raporu

Kilit denetim konuları (Devamı)	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Dipnotlar 2 ve 7):	
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 2.344.570 bin TL tutarındaki ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir. Grup yönetimi, söz konusu ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin değerlendirilmesini yaparken müşterilerden alınan teminatlar, geçmiş tahsilat performansları, vade analizleri, alacaklara ilişkin anlaşmazlık veya davaları dikkate almaktadır. Tümbu değerlendirmeler sonucunda şüpheli alacakların tespiti ile bu alacaklar için ayrılan karşılık tutarlarının belirlenmesi yönetimin varsayım ve tahminlerini içermektedir. Öte yandan, kullanılan bu tahminler piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Grup'un kredi limitleri yönetimi dâhil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmesi - Ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi - Ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırması örneklem yoluyla test edilmiş ve ticari alacakların devir hızı geçmiş dönemler ile karşılaştırılması - Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmesi - Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yoluyla test edilmesi - Ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınması - Ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmesi

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüphecililiğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektedir.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına dair makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 28 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Mart 2024

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2023	(Yeniden Düzenlenmiş) (Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022	(Yeniden Düzenlenmiş) (Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak 2022
	Not			
VARLIKLAR				
Nakit ve nakit benzerleri	5	6.306.682	6.911.575	1.627.341
Finansal yatırımlar	6	-	1.741.661	-
Ticari alacaklar	7	2.344.570	2.772.475	3.061.195
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	30	-	36	571
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		2.344.570	2.772.439	3.060.624
Diğer alacaklar		21.781	10.983	45.506
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	30	-	13	137
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	21.781	10.970	45.369
Türev finansal varlıklar	22	26.298	9.844	73.375
Stoklar	10	2.861.185	2.855.498	2.847.620
Peşin ödenmiş giderler	11	286.629	178.679	171.913
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	28	94.143	207.707	76.299
Diğer dönen varlıklar	20	144.849	257.052	364.948
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	13	2	3	1.391.037
Dönen varlıklar		12.086.139	14.945.477	9.659.234
Diğer alacaklar	9	16.292	34.342	35.841
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		16.292	34.342	35.841
Finansal yatırımlar		82.857	26.851	810
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	3	2.425.538	2.349.754	2.188.838
Maddi duran varlıklar	12	15.529.398	13.440.630	14.400.072
Kullanım hakkı varlıkları	15	356.427	340.977	230.142
Maddi olmayan duran varlıklar		5.364.045	5.123.984	5.361.810
Şerefiye	16	2.393.104	2.393.104	2.393.104
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	2.970.941	2.730.880	2.968.706
Peşin ödenmiş giderler	11	1.174.117	650.488	32.710
Ertelenmiş vergi varlığı	28	1.303.814	903.503	614.629
Diğer duran varlıklar	20	47.495	4.211	45.521
Duran varlıklar		26.299.983	22.874.740	22.910.373
TOPLAM VARLIKLAR		38.386.122	37.820.217	32.569.607

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2023	(Yeniden Düzenlenmiş) (Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2022	(Yeniden Düzenlenmiş) (Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak 2022
	Not			
KAYNAKLAR				
Kısa vadeli borçlanmalar	8	2.450.080	3.710.814	4.028.482
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	8	1.102.156	1.567.690	636.664
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	8	55.793	68.295	89.172
Ticari borçlar	7	3.198.977	3.558.529	2.684.993
İlişkili taraflara ticari borçlar	30	211.849	796.192	252.382
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		2.987.128	2.762.337	2.432.611
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	53.245	35.699	56.227
Diğer borçlar		159.064	99.343	94.192
İlişkili taraflara diğer borçlar	30	21.153	16.298	24.615
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	137.911	83.045	69.577
Türev finansal yükümlülükler		16.769	31.428	91.336
Ertelenmiş gelirler	11	191.936	54.656	69.286
Dönem karı vergi yükümlülüğü	28	47.253	25.665	89.029
Kısa vadeli karşılıklar	17	1.084.480	1.201.408	1.195.708
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		38.616	69.425	43.565
Diğer kısa vadeli karşılıklar		1.045.864	1.131.983	1.152.143
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	20	517.069	283.058	413.126
Kısa vadeli yükümlülükler		8.876.822	10.636.585	9.448.215
Uzun vadeli borçlanmalar	8	4.686.758	4.231.864	4.891.198
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	8	351.872	323.231	216.086
Uzun vadeli karşılıklar	17	178.433	285.768	217.842
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	19	157.468	260.980	198.921
Diğer uzun vadeli karşılıklar		20.965	24.788	18.921
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	28	857.983	1.115.299	1.742.389
Uzun vadeli yükümlülükler		6.075.046	5.956.162	7.067.515
ÖZKAYNAKLAR				
Ödenmiş sermaye	21	945.591	135.084	135.084
Sermaye düzeltme farkları	21	1.330.088	1.330.088	1.330.088
Hisse senedi ihraç primleri		4.380	4.380	4.380
Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşmelerin etkisi		(262.880)	-	-
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		438.010	(613.263)	32.882
Yabancı para çevrim farkları		726.589	(13.317)	589.938
Nakit akış riskinden korunma kazanç/ kayıp fonu		(295.389)	(609.279)	(567.385)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/ Zararda Sınıflandırılacak Paylar		6.810	9.333	10.329
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		98.019	92.956	240.327
Satılmaya hazır finansal varlıkların değer artış/(azalış) fonları		161.244	156.449	240.327
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıp/kazanç fonu		(63.225)	(63.493)	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		2.242.192	2.185.948	2.185.948
Geçmiş yıllar karları		11.278.352	8.639.737	9.050.745
Net dönem karı		2.490.891	4.077.465	-
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		18.564.643	15.852.395	12.979.454
Kontrol gücü olmayan paylar		4.869.611	5.375.075	3.074.424
Toplam özkaynaklar		23.434.254	21.227.470	16.053.878
TOPLAM KAYNAKLAR		38.386.122	37.820.217	32.569.607

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023	(Yeniden Düzenlenmiş) (Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2022
ESAS FAALİYET GELİRLERİ			
Hasılat	23	20.504.515	20.820.386
Satışların maliyeti (-)	24	(16.475.179)	(18.439.737)
BRÜT KAR		4.029.336	2.380.649
Genel yönetim giderleri (-)	24	(1.414.393)	(1.236.825)
Pazarlama ,satış ve dağıtım giderleri (-)	24	(74.919)	(32.366)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(18.680)	(20.198)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	1.774.183	1.288.149
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(930.457)	(795.546)
ESAS FAALİYET KARI		3.365.070	1.583.863
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	415.866	2.134.911
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/(zarar)ından paylar	3	43.114	277.913
FİNANSMAN GELİR/GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		3.824.050	3.996.687
Finansman gelirleri	27	630.907	147.928
Finansman giderleri (-)	27	(1.909.498)	(983.763)
Net Parasal Pozisyon karı/(zararı)		391.940	334.610
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		2.937.399	3.495.462
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)		141.145	736.162
- Dönem vergi gideri (-)	28	(337.693)	(45.577)
- Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	28	478.838	781.739
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)		3.078.544	4.231.624
DÖNEM KARI		3.078.544	4.231.624
Dönem karı/zararı dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		587.653	154.159
- Ana ortaklık payları		2.490.891	4.077.465
Pay Başına Kazanç			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	29	2,63	4,31

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023	(Yeniden Düzenlenmiş) (Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2022
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)			
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		14.221	(404.416)
Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıp) fonu		418.521	(52.367)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılacak Paylar		(2.523)	(996)
Yabancı para çevrim farkları		(297.147)	(361.526)
Vergi (geliri)/ gideri		(104.630)	10.473
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak		5.064	(147.371)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar Zararda Sınıflandırılmayacak Diğer Paylar		6.393	(104.848)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıp) fonu)		357	(79.366)
Vergi (geliri)/ gideri		(1.686)	36.843
DİĞER KAPSAMLI GELİR/GİDER (VERGİ SONRASI)		19.285	(551.787)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)		3.097.829	3.679.837
Toplam kapsamlı gelirin /(giderin) dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		(449.400)	395.888
- Ana ortaklık payları		3.547.229	3.283.949

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Kar/ Zararda Yeniden Sınıflandırılacak							Kar/ Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak		Birikmiş Karlar					
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri / iskontoları	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazanç/ (kayıpları)	Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Paylar	Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri içeren birleşmelerin etkisi	Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Paylar	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıp) fonu	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2022	135.084	1.330.088	4.380	589.938	(567.385)	10.329	-	240.327	-	2.185.948	9.050.745	-	12.979.454	3.074.424	16.053.878
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.077.465	4.077.465	154.159	4.231.624
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	(603.255)	(41.894)	(996)	-	(83.878)	(63.493)	-	-	-	(793.516)	241.729	(551.787)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	(603.255)	(41.894)	(996)		(83.878)	(63.493)	-	-	4.077.465	3.283.949	395.888	3.679.837
İştirak Sermaye Artışı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.922.889	1.922.889
Kar payları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(411.008)	-	(411.008)	(18.126)	(429.134)
31 Aralık 2022	135.084	1.330.088	4.380	(13.317)	(609.279)	9.333	-	156.449	(63.493)	2.185.948	8.639.737	4.077.465	15.852.395	5.375.075	21.227.470
1 Ocak 2023	135.084	1.330.088	4.380	(13.317)	(609.279)	9.333	-	156.449	(63.493)	2.185.948	8.639.737	4.077.465	15.852.395	5.375.075	21.227.470
Geçmiş yıllar karlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.077.465	(4.077.465)	-	-	-
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.490.891	2.490.891	587.653	3.078.544
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	739.906	313.890	(2.523)	-	4.795	268	-	-	-	1.056.336	(1.037.051)	19.285
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	739.906	313.890	(2.523)	-	4.795	268	-	-	2.490.891	3.547.227	(449.398)	3.097.829
Kar payları (*)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(572.099)	-	(572.099)	(56.066)	(628.165)
Sermaye artışı	810.507	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(810.507)	-	-	-	-
Yasal yedeklere transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56.244	(56.244)	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle işlemler	-	-	-	-	-	-	(262.880)	-	-	-	-	-	(262.880)	-	(262.880)
31 Aralık 2023	945.591	1.330.088	4.380	726.589	(295.389)	6.810	(262.880)	161.244	(63.225)	2.242.192	11.278.352	2.490.891	18.564.643	4.869.611	23.434.254

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023	(Yeniden Düzenlenmiş) (Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2022
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		2.836.809	3.947.734
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)		2.937.399	3.495.462
Dönem net karı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		540.326	(614.242)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler		1.138.327	1.041.789
Satış amacıyla sınıflandırılan DV elden çıkarılmasından kazançlar ile ilgili düzeltmeler		-	(1.992.781)
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	26	(10)	(64.634)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karları ile ilgili düzeltmeler	3	(43.114)	(277.913)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		(9.445)	5.664
Stok değer düşüş karşılığı ile ilgili düzeltmeler		(1.571)	(1.749)
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	17	11.324	11.906
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma gideri karşılığı ile ilgili düzeltmeler	17	4.327	15.474
Beklenen kredi zararları karşılığı	7	4.799	(3.815)
Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler		31.373	78.443
Kıdem teşvik karşılığı ile ilgili düzeltmeler	19	4.616	4.907
Kullanılmayan izin ücret karşılığı ile ilgili düzeltmeler		20.716	14.939
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		1.152.955	595.566
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(630.907)	(147.928)
Diğer karşılıklar		23.356	50.033
Finansal borçlanmalara ilişkin gerçekleşmemiş kur farkı (karları)/zararları		711.879	297.175
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(31.113)	3.623
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(415.856)	(77.496)
Parasal (kazanç) / kayıp		(1.431.330)	(167.445)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		(199.904)	1.356.499
Kısa vadeli ticari alacaklar		(1.044.945)	(865.945)
Stoklar		(4.116)	(6.129)
Diğer alacaklar/dönen varlıklar/peşin ödenmiş giderler/cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		(210.564)	152.421
Kısa ve uzun vadeli ticari borçlar		499.303	1.896.547
Diğer kısa vadeli borçlar/yükümlülükler/çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		560.418	179.605
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		3.277.821	4.237.719
Ödenen ikramiye ve primler		(19.839)	(18.885)
Ödenen kıdem tazminatı	19	(64.172)	(19.593)
Ödenen kıdem teşvik primi	19	(1.825)	(2.875)
Ödenen izin ücreti	19	(6.926)	(3.263)
Ödenen vergiler		(348.250)	(245.369)

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023	(Yeniden Düzenlenmiş) (Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2022
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI		(1.693.456)	(1.275.099)
Maddi duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	12	(3.180.930)	(780.182)
İştirak sermaye artışına katılım		-	(1.231.428)
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		2.157.517	(1.664.165)
Satış amacıyla sınıflandırılan duran varlık satışlarından elde edilen nakit		-	3.287.704
Sabit kıymet satışından elde edilen nakit		15.990	85.203
Maddi olmayan duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	14	(162.404)	(354.454)
Maddi duran varlıkların alımı ile ilgili verilen avanslar		(523.629)	(617.777)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(637.673)	3.170.498
Alınan krediler		4.468.783	5.057.239
Kredilerin geri ödemesi		(3.601.383)	(3.222.345)
Bağlı ortaklık yatırımlarına kontrol dışı payların katılımı		-	1.922.889
Ortak Kontrole Tabi İşletmelerin Birleşme Etkisinden Kaynaklanan Nakit Giriş/(Çıkış)		(796.345)	-
Ödenen faizler		(711.470)	(306.080)
Alınan faiz		630.907	147.928
Ödenen kar payları		(572.099)	(411.008)
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları		(56.066)	(18.125)
NAKİT HAREKETLERİNDEKİ NET DEĞİŞİM (A + B + C)		505.680	5.843.133
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER	5	6.902.913	1.626.840
Yabancı para çevrim farkı (net)		74.271	13.448
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp/kazanç etkisi		(1.176.535)	(580.508)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER	5	6.306.329	6.902.913

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası’nın (“TL”) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

1. GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Genel

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Çimsa” veya “Şirket”), 16 Aralık 1972 tarihinde tescil ve 21 Aralık 1972 tarih, 4729 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ilan edilerek kurulmuştur. Şirket’in faaliyet konusunu çimento, klinker ve hazır beton üretimi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket’in nihai hissedarı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’dir (“Sabancı Holding”).

Çimsa’nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No:1 Kat:23-24 34750 Ataşehir/İstanbul’dur.

Şirket hisselerinin belirli bir tutarı Borsa İstanbul A.Ş. (“BIST”) de işlem görmektedir. BIST Pay Endeksleri Temel Kuralları’nın 82. Maddesine istinaden, Borsa Genel Müdürlüğü’nce Çimsa hisseleri BIST 100 endeksine dâhildir.

Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 350.000 TL’dir (31 Aralık 2022 – 350.000 TL).

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla Şirket’in bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Şirket	Gruba iştirak tarihi	Kuruluş ve faaliyet yerleri	Faaliyet konuları	Şirketin etkin pay oranı		
				31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Çimsa Cement Free-Zone Limited (Çimsa Cement) (*)	12.10.2005	KKTC	Çimento, satış ve pazarlama	% 99,99	% 99,99	% 99,99
CIMSAROM Marketing Distributie S.R.L. (Cimsarom) (*) (**)	08.02.2006	Romanya	Çimento, satış ve pazarlama	-	-	% 100
Çimsa Mersin Serbest Bölge Şubesi (Çimsa Mersin) (*)	12.12.2007	Mersin	Çimento ihracatı	% 100	% 100	% 100
OOO Çimsa Rus CTK (OOO Rusya) (*) (**)	16.07.2008	Rusya	Çimento paketleme, satış ve pazarlama	-	%100	% 100
Sabancı Building Solutions B.V.(*) (***)	16.11.2020	Hollanda	Çimento üretimi ve satışı	%50,1	%40	%40
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi (*)	31.05.2012	Türkiye	Çimento üretimi ve satışı	% 51	% 51	% 51

(*) Tam konsolidasyon yöntemi uygulanarak muhasebeleştirilmiştir.

(**) Grup Yönetim Kurulu tarafından alınan karar ile gayrifaal durumda olan Cimsa Rus’un 3 Ağustos 2023, Cimsarom Marketing Distributie S.R.L’in 21 Ekim 2022 tarihinde tasfiye süreci tamamlanmıştır.

(***)Bakınız Dipnot 2.6

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. (“Exsa”) %32,875’lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dâhil edilmiştir. Ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), bağlı ortaklığı Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. (Exsa)’yi devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı almış olup, bu kapsamda Sabancı Holding birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 21 Haziran 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu’na başvuruda bulunmuştur. 30 Ekim 2023 tarihli Sabancı Holding KAP açıklaması doğrultusunda birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu’na yapılan başvuru revize belgeler doğrultusunda güncellenmiştir. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa’nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup, 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımını nedeniyle Şirketimizce ihraç olunacak ve Exsa’nın Şirketimiz dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilecek paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup, pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır.

Şirketimizin 23 Ekim 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen, Sabancı Building Solutions BV (SBS)’nin %10,1 sermaye payını temsil eden 18.887.000 adet payın Şirketimizce 25.280.098 EUR Tam bedelle ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’den (Sabancı Holding) devir alınmasına ilişkin kapanış işlemleri 8 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Söz konusu payların devri anılan tarih itibarıyla gerçekleşmiş ve devir bedeli ödenmiştir.

Konsolide finansal tabloların sunumu amacıyla, Çimsa, bağlı ortaklıkları ve iştiraki birlikte (“Grup”) olarak adlandırılacaktır.

Konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 28 Mart 2024 tarihinde Çimsa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları değiştirme hakkına sahiptir

Grup’un bünyesinde 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren altı aylık dönem içinde istihdam edilen ortalama personel sayısı kategorileri itibarıyla 674 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2022: 674), 484 beyaz yakalı (sendikasız) (2022: 425) çalışan şeklindedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası’nın (“TL”) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

Finansal Tabloların Hazırlanma İlkeleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’ de yayınlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları (“TFRYK”) esas alınmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nda (“TFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket’in geçerli ve sunum para birimi Türk Lirası (“TL”) olarak kabul edilmiştir.

Sabancı Building Solutions B.V.’nin işlevsel para birimi Avro (“Eur”), Cimsarom Marketing Distrubitue Srl’nin işlevsel para birimi Yeni Rumen Leyi (“Ron”), OOO Cimsa Rus CTK’nın işlevsel para birimi Ruble’dir. TMS 21 uyarınca, bağlı ortaklıkların finansal durum tablosu kalemleri bilanço tarihindeki kurla; gelir ve giderleri ise dönemin ortalama kuruyla TL’ye çevrilmekte ve konsolide finansal tablolar TL olarak sunulmaktadır. (Bakınız Dipnot 2.5) Bu çevrimden doğan kar/zarar, özkaynaklar altındaki “Yabancı Para Çevrim Farkları” hesabında yer almaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Grup ile Grup’a bağlı Türkiye’de yerleşik şirketler, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı (“Maliye Bakanlığı”) tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette bulundukları ülkelerin para birimleri cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadırlar. TFRS’ye göre hazırlanan bu konsolide finansal tablolar, işletme birleşmesiyle elde edilen varlıklar ve yükümlülükler, karbon emisyon hak ve yükümlülükleri ile türev enstrümanlar ve makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak TL olarak hazırlanmıştır.

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” (“TMS 29”) Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur .

SPK’nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu (“TÜİK”) tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden (“TÜFE”) elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, finansal durum tablosu tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" hükümleri uygulanmıştır.
- Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.
- 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla açılış konsolide finansal durum tablosunda Özkaynaklar altında raporlanması gereken "tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç /(kayıp) fonu" ve "net dönem karı" kalemlerinde yer alan tutarların enflasyon muhasebesi kapsamında "Geçmiş yıllar karları" hesabına aktarılarak sıfırlanmasının uygun olduğuna karar verilmiştir

SPK'nın 7 Mart 2024 tarihli bülteni uyarınca, SPK mevzuatı uyarınca hazırlanan finansal tablolardaki "Sermaye Düzeltme Farkları", "Paylara İlişkin Primler (İskontolar)" (Emisyon Primi) dâhil "Yasal Yedekler" ile "Diğer Yedekler" de sınıflanan statü yedekleri ile özel yedekleri vb. yedek kalemlerin; 2023 yılında sona eren raporlama dönemine ait TFRS finansal durum tablosunda başlamak üzere TÜFE üzerinden gösterilmesine karar verilmiştir. Bu doğrultuda, vergi mevzuatına göre hazırlanmış finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarların, TFRS raporlamasında geçerli olan TÜFE'ye göre düzeltilmiş tutarlara dönüştürülmesi ve ortaya çıkan farkların da "Geçmiş Yıllar Kârları/Zararları" kalemine yansıtılması gerekmektedir. Grup'un TFRS konsolide finansal durum tablosunda özkaynaklar altında izlenen söz konusu kalemlerin vergi mevzuatına göre hazırlanmış finansal tablolarda yer alan enflasyona göre düzeltilmiş tutarların ayrıntıları ile "Geçmiş Yıllar Karları"nda izlenen ilgili farkları ekte açıklanmıştır:

	ÜFE Endeksli Yasal Kayıtlar	TÜFE Endeksli Tutarlar	Geçmiş Yıl Karlarında Takip Edilen Fark
Sermaye Düzeltme Farkları	5.597.161	1.330.088	4.267.073
Hisse Senedi İhraç Primleri	79.336	4.380	74.957
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	4.292.225	2.242.192	2.050.033

Grup 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesine geçiş yapmış olup TMS/TFRS uyarınca hazırlanan konsolide finansal durum tablosunda oluşan "Geçmiş Yıl Karları" nın 1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla enflasyon muhasebesi öncesi ve sonrası tutarları ekteki gibidir:

	1 Ocak 2022 Enflasyon muhasebesi öncesi tutar (2021 net dönem karı/zararı hariç)	Ortak kontrol altında muhasebeleştirilen işlemlerin etkisi	1 Ocak 2022 Enflasyon muhasebesi sonrası tutar
Geçmiş yıl karları	1.174.273	7.465.465	8.639.737

	31 Aralık 2022 Enflasyon muhasebesi öncesi tutar (2022 net dönem karı/zararı hariç)	Ortak kontrol altında muhasebeleştirilen işlemlerin etkisi	31 Aralık 2022 Enflasyon muhasebesi sonrası tutar
Geçmiş yıl karları	1.990.873	7.059.872	9.050.745

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2.2. İşletmenin sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.3. Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, konsolide finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

2.4. Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar; Çimsa'nın bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıklar, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak kontrol ettiği şirketleri ifade etmektedir. Grup, bir şirketle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri şirket üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda şirketi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dâhil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

Bağlı ortaklıkların muhasebe prensipleri Grup tarafından kullanılan muhasebe prensiplerinden farklılaştığı durumlarda gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmiştir. Konsolide finansal tablolar benzer işlem ve olaylara ortak muhasebe prensipleri kullanılarak ve Şirket ile aynı hesap düzeni ile hazırlanmıştır.

Bağlı Ortaklıklara ait finansal durum tabloları ve kar veya zarar tabloları, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Grup ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaklardan mahsup edilmektedir. Grup ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmektedir.

Bağlı Ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmakta olup kontrolün sona erdiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamından çıkartılmaktadırlar. Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında kontrol gücü olmayan paya sahip hissedarların payları, konsolide bilanço ve kar veya zarar tablosunda sırasıyla kontrol gücü olmayan pay ve kontrol gücü olmayan kar/zarar olarak gösterilmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dâhil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımının olması durumunda kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

İştirakler

İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un İştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Grup, İştirakleri ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamıştır. Grup'un iştiraki Exsa'dır. (Dipnot 35)

Özkaynaktan pay alma yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda, alış maliyetinin üzerine Grup'un iştirakin net varlıklarındaki payına alım sonrası değişikliklerin eklenmesi veya çıkarılması ve varsa değer düşüklüğü karşılığının düşülmesiyle gösterilmektedir. Konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, Grup'un iştiraklerinin faaliyetleri sonucundaki payını yansıtmaktadır. İştirakin kar veya zararına henüz yansıtılmamış tutarların iştirakin özkaynaklarında ortaya çıkardığı değişiklikler de Grup'un iştirakteki payı oranında iştirakin defter değerinde düzeltme yapılmasını gerekli kılabilir. Bu değişikliklerden Grup'a düşen pay doğrudan Grup'un kendi özkaynaklarında muhasebeleştirilir. Exsa finansal tabloları ana ortaklık ile aynı raporlama dönemi için ve aynı muhasebe politikaları kullanılarak hazırlanmıştır.

Grup her bilanço tarihinde özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirir.

Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay ve 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Ticari Alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşülerek taşınmaktadır.

Şüpheli alacak karşılığı gider olarak kayıtlara yansıtılmaktadır. Vadesi gelmiş alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa şüpheli alacak karşılığı ayrılır. Şirket, söz konusu finansal varlıkların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir.

Stoklar

Stoklar maliyet değeri veya net gerçekleşebilir değerden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokları bulundukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Mamul ve yarı mamuller – Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dâhil edilmiştir. Envanter değerlemesi aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve geri iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başlandıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masrafları, oluştukları dönemde gider kaydedilir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir. Maddi duran varlık satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortisman ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider konsolide kar veya zarar tablosuna dâhil edilmektedir.

Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmamıştır. Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismana tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı Ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	8–50 yıl
Binalar	4–50 yıl
Makine ve cihazlar	2–50 yıl
Demirbaşlar	2–50 yıl
Taşıtlar	4–14 yıl
Özel maliyetler	Kiralama süresi

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca maden hakları ve bilgisayar yazılımlarından oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlendirilmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü (5 yıl) üzerinden itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilip, muhasebe tahminlerinde değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir.

Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri konsolide kar veya zarar tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismana tabi tutulmuştur. Kalan amortisman süresi rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Grup'un belirsiz süreli kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlığı bulunmamaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değer in gerçekleşebilir durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açısından incelenir.

Karbon Muhasebesi (Sera Gazı Emisyonları)

Emisyon izinlerin "TMS 38 Maddi Olmayan Duran Varlıklar Standardı" uyarınca konsolide finansal tablolara alınmaktadır. Devlet tarafından verilen emisyon izinleri nominal değer üzerinden kaydedilir. Eğer emisyon izni bedelsiz olarak verilmişse, sıfır olarak kaydedilir. Satın alınan emisyon izinleri maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilir. Fiili emisyonlar verilen emisyon izinlerini aşıyorsa ve hali hazırda elde tutuluyorsa yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara alınır. Grup emisyon ürettiği için, "TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" uyarınca karşılık ayırmakta olup söz konusu karşılık finansal durum tablosu tarihine kadar oluşan emisyonları karşılamak için gereken izinlerin piyasa değeri olacaktır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Müşteri ilişkileri

İşletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen müşteri ilişkileri iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Müşteri ilişkilerinin sınırlı faydalı ömürleri vardır ve maliyetten birikmiş itfa payları düşüldükten sonraki değerleri ile takip edilirler. Müşteri ilişkilerinin itfa payları, tahmini faydalı ömürleri boyunca (5 ile 50 yıl arasında) doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanır.

Maddi ve Maddi Olmayan Varlıkların Bilanço Dışı Bırakılması

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır.

Maddi ve maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu (bilanço) dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar tablosundaki kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dâhil edilir.

Finansal Olmayan Varlıkların Değer Düşüklüğü

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akışları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat- iç pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanı tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kar veya zarar tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Yabancı Para Cinsinden İşlemler

Şirket ve bağlı ortaklıkları yabancı para cinsinden yapılan işlemleri işlevsel para birimi cinsinden ilk kayda alırken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlarla değerlendirilmekte ve doğan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerın tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir. Yurt dışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait birikmiş kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kar veya zarara aktararak (yeniden sınıflandırmaya ilişkin bir düzeltme olarak) yeniden sınıflandırılır.

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı tarihteki kurlarla TL'ye çevrilmiştir. 31 Aralık 2023, 2022 ve 2021 tarihlerindeki yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kuru ile değerlendirilmiş olup ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2023 alış	31 Aralık 2023 satış	31 Aralık 2022 alış	31 Aralık 2022 satış	1 Ocak 2022 alış	1 Ocak 2022 satış
USD ("ABD Doları")/TL	29,4382	29,4913	18,6983	18,7320	13,3290	13,3530
Avro ("EUR")/TL	32,5739	32,6326	19,9349	19,9708	15,0867	15,1139
Ruble ("RUB")/TL	0,32611	0,33038	0,25948	0,26288	0,17697	0,17929
Ron ("RON")/TL	6,5113	6,5965	4,0062	4,0586	3,0316	3,0713
Sterlin ("GBP")/TL	37,4417	37,6369	22,4892	22,6065	17,9667	18,0604

Konsolide finansal tablolarda kullanılan ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2023	1 Ocak 2022
USD/TL	23,7269	16,4264
EUR/TL	25,6765	17,2951
RUB/TL	0,2782	0,2490
RON/TL	5,1573	3,4868
GBP/TL	29,4998	20,1762

Borçlanma Maliyetleri

Borçlanma maliyetleri, öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştirildikleri dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katılan diğer maliyetleri içerir.

Grup genel amaçlı olarak borçlandığında ve bu fonların bir kısmı bir özellikli varlığın finansmanı için kullanıldığı durumlarda, aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetlerinin tutarı, ilgili varlığa ilişkin yapılan harcamalara uygulanacak bir aktifleştirme oranı yardımı ile belirlenir. Bu aktifleştirme oranı, özellikli varlık alımına yönelik yapılmış borçlanmalar hariç olmak üzere, Grup'un ilgili dönem süresince mevcut tüm borçlarına ilişkin borçlanma maliyetlerinin ağırlıklı ortalamasıdır. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Vergi karşılığı, dönem karı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının toplamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan özkaynak hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar / Kıdem Tazminatı Karşılığı

a. Tanımlanan fayda planı

Grup, Türkiye’de mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup konsolide finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak “Projeksiyon Metodu”nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır.

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

b. Kıdem teşvik primi

Grup mavi yakalı çalışanlarına toplu iş sözleşmesi gereğince her bir çalışan için beşer yıllık dönemlerde toplu iş sözleşmesinde belirtilen tutar üzerinden kıdem teşvik primi ödemekle yükümlüdür. Grup her dönem sonunda ileriki dönemde ödeyeceği ilk tutarı iskonto ederek konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtır.

c. İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması.
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup’un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup’un kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kira yükümlülüğü

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup’ın inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup’un kullanmış olduğu uzatma veya erken sonlandırma opsiyonu bulunmamaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Değişken kira ödemeleri

Grup kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

(i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dâhil olmak üzere),

(ii) Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya

(iii) Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması,

(b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması,

(c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya

(g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların Satışı

Şirket, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,

- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Şirket, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Şirket'in müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşteri'nin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar birebir dâhil edilmektedir ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır. Grup'un müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşterinin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar fiyata birebir dâhil edilmekte ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır.

- İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması ve

- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

Temettü

Temettü alacakları beyan edildiği dönemde gelir olarak kaydedilir. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Grup'un bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

İşlem ve Teslim Tarihindeki Muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Grup'un alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

Finansal Araçlar

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını arttıran anlaşmalardır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar:

- nakit,
- başka bir işletmeden nakit veya bir başka finansal varlık almayı öngören sözleşmeye dayalı hak,
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin lehinde olacak şekilde, karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı hak ya da,
- bir başka işletmenin sermaye araçlarıdır.

Sözleşmeye dayalı finansal yükümlülükler:

- başka bir işletmeye nakit veya bir başka finansal varlık vermeyi öngören, veya
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin aleyhinde olacak şekilde karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı yükümlülüklerdir.

Bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk olarak, verilen (finansal varlık için) ve ele geçen (finansal yükümlülük için) gerçeğe uygun değer olan işlem maliyetleri üzerinden varsa işlem masrafları da eklenerek (finansal yükümlülük için düşülerek) hesaplanır.

Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup'un finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 34'de açıklanmıştır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Kredi ve alacaklar kategorisinde yer alan ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar olarak muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş

maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", nakit ve nakit benzerleri", finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılan eurobond ve "diğer alacaklar" kalemlerini içermektedir.

(b) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir rayiç değerinin olmadığı durumlarda gerçeğe uygun değerın hesaplanmasında kullanılan genel kabul görmüş değerleme yöntemleri, yönetimin en iyi tahminlerine dayanan birtakım varsayımları içermekte olup alım/ satım işlemlerinin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek değerler bu değerlerden farklılık gösterebilir.

(c) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemi içerisinde sınıflandırılan kur korumalı mevduat kalemlerini içermektedir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup 'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış yada faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Gelecekteki nakit akışlarının finansal riskten korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynak içerisinde etkin olmayan kısmı ise doğrudan konsolide kar veya zarar tablosunda kayıtlara alınır. Grup'un bağlayıcı taahhüt ile ilgili döviz kuru riskinden korunma politikası, söz konusu riski nakit akışı riskinden korunma olarak sınıflandırmaktır. Bir varlığın veya yükümlülüğün kayda alınması ile sonuçlanmayan finansal riskten korunma işleminde, özkaynak içerisinde yer alan tutarlar finansal riskten korunan kalemin konsolide kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosu içerisinde kayda alınırlar. Finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılamayan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Finansal riskten korunma muhasebesine, finansal riskten korunma aracının kullanım süresinin dolması, satılması ya da kullanılması veya finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılayamaz hale geldiği durumda son verilir. İlgili tarihte, özkaynak içerisinde kayda alınmış olan finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kümülatif kazanç veya zarara işlemin gerçekleşmesinin beklendiği tarihe kadar özkaynakta yer vermeye devam edilir.

Finansal riskten korunan işlem gerçekleşmez ise özkaynak içindeki kümülatif net kazanç veya zarar, dönemin kar zararına kaydedilir.

Gelecekteki nakit akımlarının finansal riskinden korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynaklarda "Riskten korunma fonları" içerisinde kayıtlara alınmaktadır. Ayrıca Grup, yabancı para finansal borçları ile döviz kurlarındaki değişimlerden kaynaklanan yurt dışındaki net yatırım riskinden korunmaktadır. Bu kapsamdaki yabancı para finansal borçların döviz kurundan kaynaklanan değer değişimlerinin etkin kısmı, özkaynaklar altındaki "Riskten korunma fonları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Grup, finansal aktif veya finansal pasifleri finansal aracın sözleşmesine taraf olduğu takdirde konsolide finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Grup finansal aktifi veya finansal aktifin bir kısmını sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan hakları üzerindeki kontrolünü kaybettiği ve mülkiyete ilişkin risk ve faydaları transfer ettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal pasifi ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

Araştırma giderleri ve geliştirme maliyetleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Konsolide Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup, önceki dönem konsolide finansal tablolarında KGK tarafından yayınlanan "Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi" başlıklı ilke kararının uygulaması ile ilgili yeniden düzenlemeler yapmıştır. TMS 1 "Finansal Tabloların Sunuşu" standardı, önceki dönem finansal tabloların yeniden düzenlenmeleri halinde finansal durum tablosunun üç dönem karşılaştırılmalı olarak sunulması gerektiğini belirtmektedir.

Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunu, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla hazırlanmış konsolide finansal durum tablosu ile; 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir, konsolide nakit akış ve özkaynaklar değişim tablolarını ise 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıllara ait ilgili konsolide finansal tablolar ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi:

Grup'un %40 ve Grup'un ana ortağı Sabancı Holding'in %60 katılımı ile 16 Kasım 2020 tarihinde Hollanda'da yerleşik 87.000 Tam Avro sermaye ile Sabancı Building Solutions B.V. ("SBS B.V.") (eski ismi "Cimsa Sabancı Cement B.V.") şirketi kurulmuştur. Grup'un 30 Haziran 2021'den önceki dönemlerde bağlı ortaklık olarak konsolide ettiği "Cimsa Cementos Espana S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North GmbH ve Cimsa Adriatico S.R.L paylarının SBS B.V.'ye satışına ilişkin devir sözleşmeleri 22 Haziran 2021 tarihinde imzalanmış ve devir işlemleri gerekli diğer yasal işlemlerin gerçekleştirilmesi akabinde 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. 31 Ekim 2022 tarihli Genel Kurul Kararı uyarınca, 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamlanan devir sözleşmesi sonrası %40'lık pay ile özkaynak yöntemi ile konsolidasyona dâhil edilen SBS B.V.'nin 87.000 Tam Avro olan mevcut sermayesinin 100.000 Tam Euro artırılarak 187.000 Tam Euro'ya çıkarılması kararlaştırılmıştır. Sermaye artırımına ortaklar payları oranında iştirak etmiş ve Şirket'in adı Sabancı Building Solutions B.V. olarak değişmiştir. Şirketimizin 23 Ekim 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen, Sabancı Building Solutions B.V.'nin %10,1 sermaye payını temsil eden 18.887 adet payın Şirketimizce 25.280 Tam EUR bedelle ana ortağımız Sabancı Holding'ten devir alınmasına ilişkin kapanış işlemleri 8 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Söz konusu payların devri anılan tarih itibarıyla gerçekleşmiş ve devir bedeli ödenmiştir. Söz konusu devir işlemi ortak kontrole tabi işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin KGK tarafından yayınlanan "2018-1 sayılı TFRS'lerin uygulanmasına yönelik ilke kararına" ("İlke Kararı") göre ortak kontrole tabi işletme birleşmeleri kapsamında değerlendirilmiştir.

İlke Kararı gereğince, Çimsa ile birlikte SBS B.V.'nin de üst seviye ortak kontrolünü elinde bulunduran nihai ana ortaklık olan Sabancı Holding'in bağlı ortaklığı Çimsa'nın SBS B.V.'yi kurulumuna eşlik etme tarihi olan 16 Kasım 2020, ortak kontrolün tesis edildiği tarih olarak tespit edilmiş ve Grup'un karşılaştırmalı konsolide finansal tablolarında 31 Aralık 2020 tarihinden itibaren SBS B.V.'nin TFRS'ye göre hazırlanmış olan finansal tabloları konsolide edilmiştir. Karşılaştırmalı olarak sunulan dönemde söz konusu devir işlemi gerçekleşmiş gibi cari ve karşılaştırmalı döneme ait konsolide finansal tablolar düzeltilerek sunulmuştur.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Konsolide Finansal Tablolarının Düzeltilmesi (Devamı)

Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilme Esasları:

Ortak kontrole tabi işletme birleşmelerinin muhasebeleştirilmesinde hakların birleştirilmesi (pooling of interest) yöntemi kullanılmıştır. Bu yöntemle göre edinen işletme, edinilen işletmenin varlık ve yükümlülüklerini birleşme tarihindeki TFRS'ye göre belirlenmiş defter değerleri üzerinden konsolide finansal tablolarına alır ve ortak kontrole tabi işletme birleşmelerinde şerefiye ortaya çıkmaz. Söz konusu birleşmenin pay değişimi yoluyla gerçekleşmesi durumunda ise;

- edinen işletme tarafından ihraç edilen paylar nominal değerleri üzerinden finansal tablolara alınır ve bu paylara ilişkin herhangi bir ihraç primi finansal tablolara yansıtılmaz,
- edinilen işletmenin net varlıklarının birleşme tarihindeki defter değerinden edinen işletme tarafından ihraç edilen payların nominal değeri çıkarılarak bulunan fark "Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi" kalemine yansıtılır.

Ortak kontrole tabi işletme birleşmesi neticesinde edinilen işletmenin varlığının sona erip edinen işletme bünyesine dâhil olması ya da sonradan böyle bir durumun ortaya çıkması veya bağlı ortaklığın sonradan infisah olması halinde "Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi" kaleminde yer alan tutarlar, olayın ortaya çıktığı hesap döneminden başlamak üzere 5 hesap dönemi içerisinde eşit taksitler halinde "Geçmiş Yıllar Karları / Zararları" kalemine aktarılarak kapatılır.

Buna göre, SBS BV'nin konsolide edilmesinden kaynaklanan ve özkaynaklar altındaki "Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi" hesabında muhasebeleştirilen 262.880 TL tutarındaki ortak kontrol altındaki işletme birleşmelerinin etkisinin mutabakatı aşağıda verilmiştir:

	1 Ocak 2022
İhraç edilen payların nominal değeri	796.345
SBS B.V'nin toplam varlıkları	12.152.931
SBS B.V'nin toplam yükümlülükleri	6.871.099
SBS B.V'nin net varlıkları	5.281.832
SBS B.V'nin net varlıklarının %10.1'i	533.465
Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	262.880

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla SBS B.V'nin konsolidasyona dâhil edilen finansal tablo kalemleri ekteki gibidir:

	1 Ocak 2022	31 Aralık 2023 Alım gücü (Enflasyon muhasebesi sonrası)
VARLIKLAR		
Nakit ve nakit benzerleri	332.618	900.303
Ticari alacaklar	723.218	1.957.550
Diğer alacaklar	20.100	54.405
Stoklar	293.465	794.326
Diğer dönen varlıklar	51.620	139.721
Dönen varlıklar	1.421.021	3.846.305
Diğer alacaklar	1.695	4.589
Maddi duran varlıklar	1.922.172	5.202.783
Maddi olmayan duran varlıklar	1.116.544	3.022.169
Şerefiye	85.422	231.210
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.031.122	2.790.959
Ertelenmiş vergi varlığı	30.327	82.086
Diğer duran varlıklar	59.940	162.242
Duran varlıklar	3.130.678	8.473.869
TOPLAM VARLIKLAR	4.551.699	12.320.174
KAYNAKLAR		
Kısa vadeli borçlanmalar	799.661	2.164.459
Ticari borçlar	815.809	2.208.166
İlişkili taraflara ticari borçlar	446.994	1.209.886
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	368.815	998.280
Diğer borçlar	18.873	51.084
Kısa vadeli karşılıklar	269.444	729.309
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	113.509	307.238
Kısa vadeli yükümlülükler	2.017.296	5.460.256
Uzun vadeli borçlanmalar	1.484.246	4.017.439
Diğer borçlar	20.973	56.771
İlişkili taraflara diğer borçlar	20.664	55.933
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	309	838
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	1.589	4.300
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	32.290	87.400
Uzun vadeli yükümlülükler	1.539.098	4.165.910
ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş sermaye	808.853	2.189.338
Yabancı para çevrim farkları	545.499	1.476.514
Geçmiş yıllar karları	(280.066)	(758.060)
Net dönem karı	(78.981)	(213.784)
Toplam özkaynaklar	995.305	2.694.008
TOPLAM KAYNAKLAR	4.551.699	12.320.174

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Konsolide Finansal Tablolarının Düzeltilmesi (Devamı)

	1 Ocak 2022	31 Aralık 2023 Alım gücü (Enflasyon muhasebesi sonrası)
ESAS FAALİYET GELİRLERİ		
Hasılat	1.320.332	3.573.768
Satışların maliyeti (-)	(1.296.681)	(3.509.752)
BRÜT KAR	23.651	64.016
Genel yönetim giderleri (-)	(185.392)	(501.803)
Pazarlama ,satış ve dağıtım giderleri (-)	(787)	(2.132)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	92.092	249.267
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(308)	(834)
ESAS FAALİYET KARI	(70.128)	(189.818)
Finansman gelirleri	22.428	60.707
Finansman giderleri (-)	(32.463)	(87.868)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI	(80.163)	(216.979)
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)	1.180	3.193
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)	(78.983)	(213.786)

	1 Ocak 2022	31 Aralık 2023 Alım gücü (Enflasyon muhasebesi sonrası)
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(45.184)	(122.301)
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(1.572.917)	(4.257.442)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	941.616	2.548.689
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	(676.485)	(1.831.054)

1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla önceden raporlanan geçmiş yıl karları ile yeniden düzenlenmiş geçmiş yıl karlarının mutabakatı ekteki gibidir:

	1 Ocak 2022
Önceden raporlanan geçmiş yıl karları	3.178.427
SBS B.V.'nin konsolidasyona dâhil edilmesi	-
TMS 29 Enflasyon muhasebesi etkisi	5.622.491
Yeniden düzenlenmiş geçmiş yıl karları	8.800.918

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla SBS B.V.'nin konsolidasyona dâhil edilen finansal tablo kalemleri ekteki gibidir:

	1 Ocak 2022	31 Aralık 2023 Alım gücü (Enflasyon muhasebesi sonrası)
VARLIKLAR		
Nakit ve nakit benzerleri	2.591.840	4.270.653
Ticari alacaklar	619.946	1.021.504
Diğer alacaklar	14.049	23.148
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	14.049	23.148
Stoklar	584.249	962.684
Diğer dönen varlıklar	118.640	195.487
Dönen varlıklar	3.928.724	6.473.476
Diğer alacaklar	1.000	1.648
Finansal yatırımlar	15.950	26.281
Maddi duran varlıklar	2.568.721	4.232.558
Maddi olmayan duran varlıklar	1.671.584	2.754.321
Şerefiye	112.871	185.982
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1.558.713	2.568.339
Ertelenmiş vergi varlığı	69.835	115.069
Diğer duran varlıklar	155.145	255.637
Duran varlıklar	4.482.235	7.385.514
TOPLAM VARLIKLAR	8.410.959	13.858.990
KAYNAKLAR		
Kısa vadeli borçlanmalar	449.089	739.978
Ticari borçlar	1.105.634	1.821.786
İlişkili taraflara ticari borçlar	744.768	1.227.176
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	360.866	594.610
Diğer borçlar	10.504	17.308
Kısa vadeli karşılıklar	653.533	1.076.845
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	4.960	8.173
Kısa vadeli yükümlülükler	2.223.720	2.223.720
Uzun vadeli borçlanmalar	2.712.558	4.469.563
Diğer borçlar	30.946	50.991
İlişkili taraflara diğer borçlar	30.537	50.317
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	409	674
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	2.701	4.450
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	38.958	64.192
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	19.073	31.428
Uzun vadeli yükümlülükler	2.804.236	4.620.624
ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş sermaye	2.677.223	4.411.341
Yabancı para çevrim farkları	1.006.462	1.658.378
Nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıp fonu	(20.051)	(33.038)
Geçmiş yıllar karları	(359.049)	(591.616)
Net dönem karı	78.418	129.211
Toplam özkaynaklar	3.383.003	5.574.276
TOPLAM KAYNAKLAR	8.410.959	13.858.890

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası’nın (“TL”) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Konsolide Finansal Tablolarının Düzeltilmesi (Devamı)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023 Alım gücü (Enflasyon muhasebesi sonrası)
ESAS FAALİYET GELİRLERİ		
Hasılat	4.635.114	7.637.416
Satışların maliyeti (-)	(4.101.845)	(6.758.732)
BRÜT KAR	533.269	878.684
Genel yönetim giderleri (-)	(292.442)	(481.866)
Pazarlama ,satış ve dağıtım giderleri (-)	(2.047)	(3.374)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	5.743	9.463
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(6.744)	(11.111)
ESAS FAALİYET KARI	237.779	391.796
Finansman gelirleri	14.986	24.692
Finansman giderleri (-)	(177.785)	(292.942)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI	74.980	123.546
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)	3.438	5.665
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)	78.418	129.211

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023 Alım gücü (Enflasyon muhasebesi sonrası)
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	381.844	629.175
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(81.275)	(133.919)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	1.554.494	2.561.385
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	1.855.063	3.056.641

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla önceden raporlanan geçmiş yıl karları ile yeniden düzenlenmiş geçmiş yıl karlarının mutabakatı ekteki gibidir:

	31 Aralık 2022
Önceden raporlanan geçmiş yıl karları	3.280.422
SBS B.V.’nin konsolidasyona dâhil edilmesi	591.616
TMS 29 Enflasyon muhasebesi etkisi	4.517.872
Yeniden düzenlenmiş geçmiş yıl karları	8.389.910

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası’nın (“TL”) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2.7. Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait özet konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup’un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

Yeni TMS/TFRS’nin finansal tablolara etkileri ile ilgili açıklamalar:

- TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8’deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.
- TMS 12 ’de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

Söz konusu değişikliğin Grup’un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16’daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- TMS 7 ve TFRS 7 ’deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)’nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.
- TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7. Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar (Devamı)

b.31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (devamı):

- TSRS 1, “Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler”** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- TSRS 2, “İklimle ilgili açıklamalar”;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KKG’nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

Söz konusu standartların Grup’un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.8. Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

a) Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Not 7’de yansıtılmıştır. Grup ayrıca ticari alacakların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9’daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir (Not 7).

b) Grup, şerefiye’ye ilişkin değer düşüklüğü analizini indirgenmiş nakit akışlarını kullanarak yapmaktadır. Bu analizlerde Grup’un gelecekteki faaliyetlerine ve kullanılan iskonto oranlarına ilişkin muhtelif varsayımlar bulunmaktadır (Not 16).

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Özkaynaktan pay alma yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan Exsa’nın 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla Grup’a düşen etkin sahiplik oranı ile hesaplanmış varlıkları ve yükümlülükleri ile 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibari ile sona eren yıla ait gelir, gider ve net dönem karı aşağıdaki gibidir:

İştirakler	Ülke	Ana Faaliyet Konusu	Etkin Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2023 Defter Değeri	Etkin Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2022 Defter Değeri	Etkin Sahiplik Oranı (%)	1 Ocak 2022 Defter Değeri
Exsa	Türkiye	Yatırım amaçlı gayrimenkul ve menkul kıymet yatırımı	32,9	2.425.538	32,9	2.349.754	32,9	2.188.838
				2.425.538			2.349.754	2.188.838

Exsa	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Varlıklar	7.870.452	7.840.934	8.601.375
Yükümlülükler	(492.390)	(693.393)	(1.943.309)
Net varlıklar	7.378.062	7.147.541	6.658.066
Grup'un payı	2.425.538	2.349.754	2.188.838

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Exsa	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Gelir	3.058.353	4.293.102
Gider	(2.927.207)	(3.447.740)
Net dönem karı	131.146	845.362
Grup’un net dönem karındaki payı	43.114	277.913

Grup’un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	486.311	397.851	56.066

31 Aralık 2022				
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	76.235	392.872	11.000

Afyon Çimento T.A.Ş. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nakit ve nakit benzerleri	338.778	452.836
Diğer dönen varlıklar	918.598	708.088
Duran varlıklar	3.399.948	3.104.616
Toplam varlıklar	4.657.324	4.265.540
Kısa vadeli finansal borçlar	44.575	143.190
Kısa vadeli ticari borçlar	519.674	524.141
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	78.580	29.594
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	-	414.283
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	43.276	63.986
Toplam yükümlülükler	686.105	1.175.194
Toplam özkaynaklar	3.971.219	3.090.346

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

Özet kar veya zarar bilgileri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Net satış gelirleri	2.602.801	2.455.914
Brüt kar	625.070	411.986
Faaliyet kar/(zararı)	517.030	374.344
Net finansal gelir/(gider)	39.442	(53.319)
Net parasal pozisyon	(211.578)	35.437
Vergi öncesi kar/(zarar)	344.897	380.409
Net dönem karı	992.472	155.581

Özet nakit akış bilgileri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	331.943	814.773
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(211.261)	(217.758)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	(125.033)	(116.510)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	(4.351)	480.505

Sabancı Building Solutions B.V. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Nakit ve nakit benzerleri	3.181.726	4.270.653	900.303
Diğer dönen varlıklar	2.353.895	2.202.823	2.946.002
Duran varlıklar	8.395.117	7.385.514	8.473.869
Toplam varlıklar	13.930.738	13.858.990	12.320.174
Kısa vadeli finansal borçlar	985.886	739.978	2.164.459
Kısa vadeli ticari borçlar	2.094.483	1.821.786	2.208.166
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	1.208.502	1.102.326	1.087.631
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	3.835.903	4.620.624	4.165.910
Toplam yükümlülükler	8.124.774	8.284.714	9.626.166
Toplam özkaynaklar	5.805.964	5.574.276	2.694.008
Toplam kaynaklar	13.930.738	13.858.990	12.320.174

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Özet kar veya zarar bilgileri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Net satış gelirleri	7.011.995	7.637.412
Brüt kar	1.045.095	866.044
Faaliyet kar/(zararı)	522.413	391.796
Net finansal gelir/(gider)	(244.778)	(268.250)
Vergi öncesi kar/(zarar)	277.635	123.546
Net dönem karı	203.486	129.211

Özet nakit akış bilgileri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	836.656	629.175
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(990.405)	(133.919)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	(676.578)	2.561.385
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	(830.327)	3.056.641

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, hasılat dipnotunda yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Grup'un iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Grup bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri"ne ("TFRS 8") göre yapmaktadır. Bölümler arası transfer fiyatları üçüncü şahıslara yapılanlarla aynı bazda hazırlanmıştır. Grup'un iş alanları hakkındaki bilgiler, Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ilişkin çimento (klinker ve agrega dâhil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini; 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla bölüm varlıklarını ve yükümlülüklerini içermektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2023	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Hasılat	17.726.101	2.778.414	20.504.515
Satışların maliyeti (-)	(14.116.127)	(2.359.052)	(16.475.179)
Brüt kar/(zarar)	3.609.974	419.362	4.029.336
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(1.312.525)	(176.787)	(1.489.312)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	838.120	5.606	843.726
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(18.680)	-	(18.680)
Esas faaliyet kar/(zararı)	3.116.889	248.181	3.365.070
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	415.866	-	415.866
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	43.114	-	43.114
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	3.575.869	248.181	3.824.050
Finansman gelir/(giderleri), net	(1.278.591)	-	(1.278.591)
Net parasal pozisyon zararı	391.940	-	391.940
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	2.689.218	248.181	2.937.399
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	141.145	-	141.145
Dönem vergi gideri (-)	(337.693)	-	(337.693)
Ertelenmiş vergi gelir /(gideri)	478.838	-	478.838
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	2.830.363	248.181	3.078.544

1 Ocak – 31 Aralık 2022	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Hasılat	19.055.319	1.765.067	20.820.386
Satışların maliyeti (-)	(16.862.977)	(1.576.760)	(18.439.737)
Brüt kar/(zarar)	2.192.342	188.307	2.380.649
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(1.167.619)	(101.572)	(1.269.191)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	491.338	1.265	492.603
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(20.198)	-	(20.198)
Esas faaliyet kar/(zararı)	1.495.863	88.000	1.583.863
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	2.134.911	-	2.134.911
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	277.913	-	277.913
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	3.908.687	88.000	3.996.687
Finansman gelir/(giderleri), net	(835.835)	-	(835.835)
Net parasal pozisyon zararı	334.610	-	334.610
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	3.407.462	88.000	3.495.462
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	736.162	-	736.162
Dönem vergi gideri (-)	(45.577)	-	(45.577)
Ertelenmiş vergi gelir /(gideri)	781.739	-	781.739
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	4.143.624	88.000	4.231.624

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

31 Aralık 2023	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	32.201.302	1.108.409	-	33.309.711
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	82.857	82.857
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	2.425.538	2.425.538
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	2.568.016	2.568.016
Toplam varlıklar	32.201.302	1.108.409	5.076.411	38.386.122
Bölüm yükümlülükleri	14.588.325	363.543	-	14.951.868
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	23.434.254	23.434.254
Toplam yükümlülükler	14.588.325	363.543	23.434.254	38.386.122

31 Aralık 2022	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	33.073.234	767.992	-	33.841.226
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	26.850	26.850
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	2.349.754	2.349.754
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	1.602.387	1.602.387
Toplam varlıklar	33.073.234	767.992	3.978.991	37.820.217
Bölüm yükümlülükleri	16.157.185	435.561	-	16.592.746
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	21.227.471	21.227.471
Toplam yükümlülükler	16.157.185	435.561	21.227.471	37.820.217

1 Ocak 2022	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	29.092.526	485.358	-	29.577.884
Satılmaya hazır finansal varlıklar	-	-	808	808
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	2.188.838	2.188.838
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	802.077	802.077
Toplam varlıklar	29.092.526	485.358	2.991.723	32.569.607
Bölüm yükümlülükleri	16.311.521	204.208	-	16.515.729
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	16.053.878	16.053.878
Toplam yükümlülükler	16.311.521	204.208	16.053.878	32.569.607

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2023			
Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Maddi duran varlıklar	2.974.327	206.603	3.180.930
Maddi olmayan duran varlıklar	162.404	-	162.404
Toplam yatırım harcamaları	3.136.731	206.603	3.343.334
Amortisman gideri	(1.043.912)	(3.269)	(1.047.181)
İtfa payları	(91.145)	-	(91.145)

1 Ocak - 31 Aralık 2022			
Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Maddi duran varlıklar	727.713	52.469	780.182
Maddi olmayan duran varlıklar	354.454	-	354.454
Toplam yatırım harcamaları	1.082.167	52.469	1.134.636
Amortisman gideri	(952.087)	(361)	(952.448)
İtfa payları	(89.340)	-	(89.340)

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Kasa	58	87	199
Bankalar	6.306.624	6.911.488	1.627.142
Vadesiz mevduatlar	934.626	1.593.777	813.577
Vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatlar	5.371.998	5.317.711	813.565
	6.306.682	6.911.575	1.627.341
Bloke mevduatlar (-)	(353)	(8.662)	(501)
Konsolide nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	6.306.329	6.902.913	1.626.840

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Banka mevduatlarının detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Türk Lirası	4.413.376	4.185.767	865.092
ABD Doları	1.722.608	2.538.063	538.980
Avro	130.528	104.702	171.736
İngiliz Sterlini	697	591	15.798
Diğer	39.415	82.365	35.536
	6.306.624	6.911.488	1.627.142

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un mevduatları TL, Avro, ABD Doları ve GBP cinsindendir ve vadeleri 3 aydan kısadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, mevduatların (kısa vadeli serbest likit fon dâhil) ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı TL: %41,15 ABD Doları: %1,27 EUR: %0,84'dir. (31 Aralık 2022 TL%16,82, ABD Doları: %0,48 EUR: %0,45 GBP: %0,01). 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 353 TL'dir. (31 Aralık 2022 tarihi itibarı ile bloke mevduat tutarı 8.662 TL'dir.)

Grup mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

6. FİNANSAL YATIRIMLAR

Gerçeğe Uygun Değer Farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Eurobond	-	609.519	-
Diğer finansal varlıklar (*)	-	1.132.142	-
	-	1.741.661	-

Grup, 23 Ağustos 2022 ve 14 Eylül 2022 tarihleri arasında 5 parça halinde toplam 19.718 ABD Doları ile 19.710 ABD Doları nominal eurobond alım işlemi yapmıştır. İşlemin 9.000 ABD Dolarına denk düşen kısmı %3,25 etkin faiz oranı ile, kalan kısmı ise %7,25 etkin faiz oranı ile yapılmıştır. Söz konusu menkul kıymetlerin 9.000 ABD Dolar'lık kısmı 23 Mart 2023 tarihinde, kalan kısmı ise 23 Aralık 2023'te itfa olmuştur.

(*)31 Aralık 2023 itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar kalemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2022 : 1.132.142 TL tutarlı kur korumalı mevduat).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Alıcılar	2.048.423	2.325.345	2.822.968
Alacak çek ve senetleri	313.829	497.064	323.222
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 30)	-	36	571
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(10.931)	(48.018)	(79.799)
Eksi: Beklenen kredi zararları karşılığı	(6.751)	(1.952)	(5.767)
	2.344.570	2.772.475	3.061.195

Ticari alacaklar, senet ve çeklerin tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup, ortalama 42 gündür (31 Aralık 2022 - 54 gün). Ticari alacakların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %35,56, ABD Doları için %5,60 ve Avro için %6,9 (31 Aralık 2022 – TL: %23,94, ABD Doları: %4,77, Avro: %3,11)'dir.

31 Aralık 2023, 2022 tarihlerinde sona eren dönemlerde şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	48.018	79.799
Dönem içerisinde ayrılan karşılık	5.904	7.201
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 25)	(1.258)	(9.050)
Parasal kazanç / (kayıp)	(41.733)	(29.932)
Kapanış Bakiyesi	10.931	48.018

b. Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Ticari borçlar	2.987.128	2.762.337	2.432.611
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 30)	211.849	796.192	252.382
	3.198.977	3.558.529	2.684.993

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 49 gündür (31 Aralık 2022: 62 gün). Ticari borçların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %35,56, ABD Doları için %5,60 ve Avro için %6,9 (31 Aralık 2022 – TL: %23,94, ABD Doları: %4,77, Avro: %3,11).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

8. FİNANSAL BORÇLANMALAR

Bilanço tarihi itibari ile Grup'un finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Finansal Borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Kısa vadeli alınan krediler	2.336.972	2.879.880	3.756.530
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	1.102.156	1.567.690	636.664
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	55.793	68.295	89.172
Kısa vadeli tahviller	113.108	830.934	271.952
	3.608.029	5.346.799	4.754.318
Uzun vadeli banka kredileri	4.284.034	4.231.864	4.891.198
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	351.872	323.231	216.086
Uzun vadeli tahviller	402.724	-	-
	5.038.630	4.555.095	5.107.284
TFRS 16 hariç finansal borçlar	8.238.994	9.510.368	9.556.344
Toplam finansal borçlarr	8.646.659	9.901.894	9.861.602

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2023
Teminatsız	Sabit	TRY	36,07	1.765.000	1.304.634	376.427	1.681.061
Teminatsız	Değişken	TRY	TL Ref + 7,25	250.000	169.684	120.290	289.974
Teminatsız	Değişken	TRY	TL Ref + 4,00	140.000	157.121	-	157.121
Teminatlı	Sabit	TRY	25,40	640.000	640.000	-	640.000
Teminatsız	Sabit	EUR	6,90	30.000	325.739	656.325	982.064
Teminatsız	Sabit	EUR	2,40	1.702	55.531	-	55.531
Teminatsız	Değişken	EUR	Euribor + 3,45	86.075	452.779	2.356.074	2.808.853
Teminatsız	Değişken	USD	SOFR +3,30	23.648	130.679	566.723	697.402
Teminatsız	Sabit	USD	5,99	23.648	130.679	566.723	697.402
Teminatsız	Sabit	EUR	2,45	5.004	163.302	-	163.302
Teminatsız	Sabit	Diğer	5,88	8.099	22.087	44.197	66.284
					3.552.235	4.686.759	8.238.994

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

8. FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2022 itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatl/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2022
Teminatsız	Sabit	TRY	24,94	2.458.839	2.542.271	-	2.542.271
Teminatl	Sabit	TRY	10	214.205	214.205	-	214.205
Teminatsız	Sabit	EUR	3,11	90.296	1.806.642	-	1.806.642
Teminatsız	Sabit	EUR	2,40	8.305	111.005	54.844	165.849
Teminatsız	Değişken	EUR	Euribor + 3,45	149.962	263.626	2.699.457	2.963.083
Teminatsız	Değişken	USD	SOFR + 3,30	41.051	65.246	703.727	768.973
Teminatsız	Sabit	USD	5,99	41.051	65.246	703.727	768.973
Teminatsız	Sabit	EUR	2,45	8.243	164.611	-	164.611
Teminatsız	Sabit	Diğer	5,40	21.764	45.652	70.109	115.761
					5.278.504	4.231.864	9.510.368

1 Ocak 2022 itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatl/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	1 Ocak 2022
Teminatsız	Sabit	TRY	15,69	1.193.138	988.059	198.981	1.187.040
Teminatsız	Sabit	EUR	1,85	157.085	1.535.390	778.939	2.314.329
Teminatsız	Değişken	EUR	Euribor + 3,45	261.301	83.373	3.865.910	3.949.283
Teminatsız	Sabit	USD	4,25	135.336	1.807.952	-	1.807.952
Teminatsız	Sabit	EUR	2,45	13.540	207.650	-	207.650
Teminatsız	Sabit	Diğer	2,96	20.929	42.722	47.368	90.090
					4.665.146	4.891.198	9.556.344

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla kredilerin geri ödeme planlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
1 yıl içerisinde ödenecek	3.552.236	5.278.504	4.665.146
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	1.839.383	573.820	1.426.248
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	797.414	697.700	557.368
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	1.071.175	763.987	515.455
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	482.962	1.214.619	589.091
5 yıl ve daha uzun vadeli	495.824	981.738	1.803.036
	8.238.994	9.510.368	9.556.344

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Grup , 100.000 TL nominal değerli 372 gün vadeli , değişken faizli ve 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı'na endeksli, tahvil ihracı yapmış olup,ihracın valör tarihi 18 Mart 2021 , itfa tarihi ise 25 Mart 2022'dir. Söz konusu tahvil itfa olmuştur.

Grup , 500.000 TL nominal değerli 385 gün vadeli , sabit faizli ve 1 yıl vadeli, tahvil ihracı yapmış olup, ihracın valör tarihi 2 Aralık 2022, itfa tarihi ise 22 Aralık 2023'tür. Söz konusu tahvil itfa olmuştur.

Grup , 500.000 TL nominal değerli 730 gün vadeli , sabit faizli ve 2 yıl vadeli, tahvil ihracı yapmış olup, ihracın valör tarihi 7 Mart 2023 , itfa tarihi ise 6 Mart 2025'tir.

Finansal borçların yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı krediler	9.510.368	9.556.344
Alınan krediler	4.525.125	5.057.155
Ödenen krediler	(3.601.383)	(3.222.345)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	441.485	289.486
Kur farkı	517.579	329.152
Parasal kazanç / (kayıp)	(4.788.966)	(3.739.257)
Yabancı para çevrim farkı	1.634.786	1.239.833
Krediler toplamı	8.238.994	9.510.368

9. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Diğer Alacaklar

İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Diğer çeşitli alacaklar	21.175	9.876	45.104
Personelden alacaklar	1.370	2.354	2.334
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(764)	(1.260)	(2.069)
	21.781	10.970	45.369

İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Diğer çeşitli alacaklar	-	13	137
	-	13	137

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Verilen depozito ve teminatlar	16.292	34.342	35.841
	16.292	34.342	35.841

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

9. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

b. Diğer Borçlar

Kısa Vadeli Diğer Borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Ödenecek vergi ve fonlar	113.557	59.433	44.910
Alınan depozito ve teminatlar	24.354	23.612	24.667
İlişkili taraflara diğer borçlar (Not 30)	21.153	16.298	24.615
	159.064	99.343	94.192

10. STOKLAR

Stoklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
İlk madde ve malzeme	1.058.131	1.283.729	1.801.623
Yarı mamuller	743.832	777.143	550.111
Mamuller	495.280	352.398	356.907
Yoldaki mallar	588.506	468.363	166.863
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(24.564)	(26.135)	(27.884)
	2.861.185	2.855.498	2.847.620

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	26.135	27.884
Konusu kalmayan karşılık (-)(Not 24)	(1.571)	(4.676)
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 24)	-	2.927
	24.564	26.135

Grup mamul, yarı mamul ve ilk madde ve malzeme stoklarında net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüş karşılığı ayırmıştır. Stok değer düşüklüğü karşılığı satılan malın maliyetinde muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

11. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a. Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Gelecek aylara ait giderler	241.612	122.796	60.808
Verilen sipariş avansları	45.017	55.883	111.105
	286.629	178.679	171.913

Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Verilen sabit kıymet avansları(*)	1.174.104	646.168	7.513
Gelecek yıllara ait giderler	13	4.320	25.197
	1.174.117	650.488	32.710

b. Ertelenmiş Gelirler

Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Gelecek aylara ait gelirler	121.197	-	-
Alınan sipariş avansları	70.739	54.656	69.286
	191.936	54.656	69.286

(*) Büyük ölçüde kapasite artırımı yatırımlarına ilişkin verilen avans rakamından oluşmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet değeri	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	614.906	1.586.053	6.056.056	17.681.107	517.903	361.058	57.680	345.337	27.220.100
Yabancı para çevrim farkı	-	(8.877)	(27.747)	(19.012)	(374)	(1.713)	-	(1.783)	(59.506)
Alımlar	28.673	6.689	395.729	870.182	102.102	63.407	-	1.714.148	3.180.930
Çıkışlar	-	-	(29)	(85.972)	(33.726)	(25.622)	-	-	(145.349)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	56.558	20.224	1.684.221	107.355	(3.040)	-	(1.910.468)	(45.150)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	643.579	1.640.423	6.444.233	20.130.526	693.260	394.090	57.680	147.234	30.151.025
Birikmiş amortismanlar									
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(745.534)	(2.193.515)	(10.151.551)	(474.724)	(167.279)	(46.867)	-	(13.779.470)
Yabancı para çevrim farkı	-	(237)	(5.878)	(14.011)	(199)	(531)	-	-	(20.856)
Dönem gideri	-	(50.435)	(127.286)	(701.123)	(41.085)	(36.154)	(6.345)	-	(962.428)
Çıkışlar	-	-	29	85.546	32.388	23.164	-	-	141.127
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(796.206)	(2.326.650)	(10.781.139)	(483.620)	(180.800)	(53.212)	-	(14.621.627)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	643.579	844.217	4.117.583	9.349.387	209.640	213.290	4.468	147.234	15.529.398

Şirket'imizin 28 Nisan 2022 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen, 2022 yılında Mersin Fabrikasında yatırımına başlanan, mevcut CAC (Kalsiyum Alüminat Çimento) üretim kapasitesine ilave olarak yapılan yeni üretim tesisi 2023 yılı içinde tamamlanmış ve deneme üretimi ve test süreçleri tamamlanarak devreye alınmıştır. Devreye alınan yeni CAC üretim tesisi ile Şirketimizin CAC klinkeri üretim kapasitesi yıllık 65 bin tondan 131 bin tona yükselmiştir.

Şirket'imizin Afyon Fabrikası'nda Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı tamamlanmış ve elektrik üretimine başlanmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet değeri	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	612.787	1.641.524	6.393.706	17.827.230	513.418	310.633	57.427	343.020	27.699.745
Yabancı para çevrim farkı	-	(106.691)	(385.683)	(484.663)	(4.231)	(23.247)	-	(28.020)	(1.032.535)
Alımlar	2.119	9.370	5.484	199.050	77	12.978	253	550.851	780.182
Sınıflamalar	-	-	-	-	21.772	-	-	-	21.772
Çıkışlar	-	-	-	(227.475)	(17.267)	(3.595)	-	-	(248.337)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	41.850	42.549	366.965	4.134	64.289	-	(520.514)	(727)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	614.906	1.586.053	6.056.056	17.681.107	517.903	361.058	57.680	345.337	27.220.100
Birikmiş amortismanlar									
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(703.389)	(2.117.680)	(9.849.633)	(437.337)	(151.138)	(40.498)	-	(13.299.675)
Yabancı para çevrim farkı	-	1.979	55.157	127.480	2.111	5.326	-	-	192.053
Sınıflamalar	-	-	-	-	(19.819)	-	-	-	(19.819)
Dönem gideri	-	(44.124)	(130.992)	(636.375)	(37.122)	(24.815)	(6.369)	-	(879.797)
Çıkışlar	-	-	-	206.977	17.443	3.348	-	-	227.768
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(745.534)	(2.193.515)	(10.151.551)	(474.724)	(167.279)	(46.867)	-	(13.779.470)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	614.906	840.519	3.862.541	7.529.556	43.179	193.779	10.813	345.337	13.440.630

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	(760.083)	(725.904)
Genel yönetim giderleri	(181.769)	(150.508)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(19.999)	(2.865)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(577)	(520)
	(962.428)	(879.797)

13. SATIŞ AMACIYLA SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR

Şirket'in aktif olarak kullanılmayan arsalarının satışı devam etmektedir ve kalan 2 TL tutarındaki kısım satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar olarak kısa vadeye sınıflanmıştır (31 Aralık 2022 – 3 TL).

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı	3	928
Satışlar	(1)	(925)
Toplam	2	3

Şirket'imizin aktifinde/mülkiyetinde kayıtlı bulunan Niğde Entegre Çimento Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesisleri'nin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların, Rekabet Kurumu onayı dâhil gerekli yasal onayların alınması şartına bağlı olarak ve kapanış tarihinde düzeltmelere tabi olmak kaydıyla KDV hariç 110 milyon Avro veya karşılığı Türk Lirası bedelle Ferpa İnşaat Sanayi Petrol Ürünleri Tic. ve Paz. Ltd. Şti.'ye devrine ilişkin 15 Haziran 2022 tarihinde Varlık Satış Sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşme kapsamında varlık devirleri, sözleşme hükümleri çervesinde 28 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla devir işlemleri gerçekleştirilmek ve devir bedeli tahsil edilmek suretiyle tamamlanmıştır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Satış Amacıyla Sınıflandırılan Duran Varlıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022
Dönem başı	1.391.037
Sınıflandırılan	21.772
Çıkışlar	(1.412.809)
Toplam	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

14. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet değeri	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Müşteri sözleşme ve ilişkileri	Haklar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	478.452	197.999	1.030.658	1.567.891	3.275.000
Yabancı para çevrim farkı	(9.283)	(4.652)	(193.211)	390.612	183.466
Alımlar	109.959	13.200	-	39.245	162.404
Çıkışlar	-	-	-	(11.758)	(11.758)
Yatırımlardan transferler	-	45.149	-	-	45.149
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	579.128	251.696	837.447	1.985.990	3.654.261
Birikmiş itfa payları					
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(340.875)	(127.291)	(75.954)	-	(544.120)
Yabancı para çevrim farkı	(3.994)	(3.294)	(40.767)	-	(48.055)
Dönem itfa payı	(5.661)	(30.823)	(54.661)	-	(91.145)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(350.530)	(161.408)	(171.382)	-	(683.320)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	228.598	90.288	666.065	1.985.990	2.970.941

Maliyet değeri	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Müşteri sözleşme ve ilişkileri	Haklar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	491.614	193.693	1.305.592	1.464.815	3.455.714
Yabancı para çevrim farkı	(13.162)	(2.014)	(274.934)	(246.396)	(536.506)
Alımlar(*)	-	4.982	-	349.472	354.454
Çıkışlar	-	-	-	-	-
Yatırımlardan transferler	-	1.338	-	-	1.338
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	478.452	197.999	1.030.658	1.567.891	3.275.000
Birikmiş itfa payları					
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(337.256)	(108.020)	(41.731)	-	(487.007)
Yabancı para çevrim farkı	2.642	2.888	26.697	-	32.227
Dönem itfa payı	(6.261)	(22.159)	(60.920)	-	(89.340)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(340.875)	(127.291)	(75.954)	-	(544.120)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	137.577	70.708	954.704	1.567.891	2.730.880

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

14. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar içerisindeki maden hakları, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak itfaya tabi tutulmaktadır. Kalan itfa payı süresi geriye kalan rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa payı giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2023	1 Ocak – 31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	(79.564)	(73.712)
Genel yönetim giderleri	(7.764)	(15.283)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(3.702)	(291)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(115)	(54)
Toplam	(91.145)	(89.340)

15. VARLIK KULLANIM HAKLARI

Muhasebeleştirilen varlık kullanım hakkına ilişkin varlık bazında detaylar aşağıdaki gibidir:

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2023	İlaveler	Dönem içi Amortisman Gideri	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2023
Gayrimenkuller	192.999	60.086	(36.092)	(27.030)	189.963
Taşıtlar	137.814	132.895	(39.746)	(64.499)	166.464
Diğer	10.164	-	(8.916)	(1.248)	-
	340.977	192.981	(84.754)	(92.777)	356.427

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait 78.808 TL'lik amortisman gideri satılan malın maliyetine, 5.946 TL'lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dâhil edilmiştir.

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2022	İlaveler	Dönem içi Amortisman Gideri	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2022
Gayrimenkuller	151.146	49.816	(33.416)	25.453	192.999
Taşıtlar	66.261	56.856	(23.157)	37.854	137.814
Diğer	12.735	-	(16.079)	13.508	10.164
	230.142	106.672	(72.652)	76.815	340.977

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait 52.925 TL'lik amortisman gideri satılan malın maliyetine, 19.727 TL'lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dâhil edilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

16. ŞEREFİYE

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal tablolarında görünen şerefiye rakamı; 2005 yılında satın aldığı Eskişehir Çimento Fabrikası ("Standart Çimento"), KKTC'de bulunan Çimsa Cement, 2008 yılında satın aldığı Bilecik Hazır Beton Tesisleri, 2012 yılı içerisinde satın aldığı Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi ve 2022 yılında satın alınan Buñol Fabrikası ("Sabanci Building Solutions B.V. ") ile ilgili olup 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 dönemleri itibarı ile hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Eskişehir	2.003.262	2.003.262	2.003.262
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	102.220	102.220	102.220
Bilecik Hazır Beton	51.378	51.378	51.378
Çimsa Cement Free Zone Ltd.	5.034	5.034	5.034
Buñol	231.210	231.210	231.210
	2.393.104	2.393.104	2.393.104

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu hesaplamalar TL bazında nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup 1 Ocak 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri aralığında on yıllık planlara dayanmaktadır. Nakit akış tahmini için %21,4 ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ile makroekonomik ve pazar varsayımları doğrultusundaki maliyet ve satış fiyatı artışları dikkate alınmıştır. Bu değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılan inceleme sonucunda şerefiyenin geri kazanabilir değeri, kayıtlı değer üzerinde tespit edilmiş ve değer düşüklüğüne rastlanmamıştır.

Uygulanan değerleme tekniğinde, şerefiyenin değer düşüklüğü testi aşağıdaki varsayımlara bağlıdır:

Söz konusu genel kabul görmüş değerleme teknikleri, her bir nakit üreten birim bazında %5 - %8 aralığındaki büyüme oranı ile nakit üreten birim bazında değişen FAVÖK/Net Satışlar oranına ve %21,4 olarak kabul edilen Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti değerlerindeki değişikliklere karşı son derece hassastır.

FAVÖK/Net Satışlar oranı, söz konusu Grup yönetimi tarafından nakit üreten birim bazında 2023 ve sonrası için hazırlanmış olduğu bütçelerle uyumluyken, Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti oranı makroekonomik ve çimento sektörüne özgü birtakım değişkenlere bağlıdır.

Tahmin edilen geri kazanılabilir tutarı hesaplamasında, diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden iskonto oranında 1 puanlık artış yapıldığında, veya aynı şekilde diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden büyüme oranı 1 puan kadar azaltıldığında nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinin altına düşmemektedir.

Söz konusu nakit üreten birimin gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım projeksiyonlarını içermekte olup Türk Lirası bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Çimsa yönetimi tarafından onaylanan on yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir vedolayısıyla değer düşüklüğü testini on yıllık projeksiyonlar dayandırmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

17. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR

a. Kısa Vadeli Karşılıklar

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Dava karşılıkları	45.648	56.676	76.329
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli karşılıklar	38.616	69.425	43.565
Diğer karşılıklar (*)	1.000.216	1.075.307	1.075.814
	1.084.480	1.201.408	1.195.708

(*) Büyük ölçüde karbon yükümlülüklerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibari ile “Dava karşılığı” hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Dava karşılığı hareketleri	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	56.676	76.329
İlave karşılık (Not 25)	11.324	14.732
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 25)	-	(2.826)
Parasal kazanç / (kayıp)	(22.352)	(31.559)
Kapanış Bakiyesi	45.648	56.676

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için, hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 45.648 TL karşılık ayırmıştır (31 Aralık 2022: 56.676 TL).

b. Uzun vadeli karşılıklar

Uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar	157.468	260.980	198.921
Diğer uzun vadeli karşılıklar	20.965	24.788	18.921
	178.433	285.768	217.842

Diğer uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı	20.965	24.788	18.921
	20.965	24.788	18.921

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Grup’un maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Grup tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesi sırasında gerekli maliyetler hakkında düzenleme içermektedir. Bunun sonucunda Grup, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetini hesaplayarak, bu maliyetin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüzölçümüne karşılık gelen 20.965 TL lik kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, “Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar” kalemi içerisinde göstermiştir. (31 Aralık 2022: 24.788 TL).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibari ile “Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı” hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı hareketleri	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	24.788	18.921
İlave karşılık (Not 25)	4.327	15.474
Parasal kazanç / (kayıp)	(8.150)	(9.607)

Kapanış Bakiyesi	20.965	24.788
------------------	--------	--------

18. TAAHHÜTLER

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibari ile Grup’un almış olduğu TRİ (teminat, rehin ve ipotek)ler aşağıdaki gibidir:

	Para Birimi	31 Aralık2023		31 Aralık 2022		1 Ocak 2022	
		Orijinal Tutar	TL karşılığı	Orijinal Tutar	TL karşılığı	Orijinal Tutar	TL karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	2.298.887	2.298.887	1.313.445	2.164.202	670.924	1.816.004
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	18.883	516.943	37.536	1.156.476	25.448	893.892
Alınan teminat mektupları	Avro	7.518	218.254	13.649	448.332	14.579	579.381
Alınan teminat mektupları	Diğer	26	26	26	43	26	70
Alınan ipotekler	TL	74.925	74.925	48.698	80.241	26.939	72.916
Alınan ipotekler	Ruble	-	-	-	-	42.233	19.779
Alınan çek senetler	TL	54.134	54.134	33.634	55.419	20.834	56.391
Alınan çek senetler	ABD Doları	47	1.295	47	1.457	47	1.661
Rehin işlemi	TL	220.879	220.879	87.776	144.631	19.620	53.106
Toplam alınan TRİ’ler		3.385.343		4.050.801		3.493.200	

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibari ile verilmiş olan TRİ (teminat, rehin, ipotek) detayı aşağıdaki gibidir:

	Para Birimi	31 Aralık2023		31 Aralık 2022		1 Ocak 2022	
		Orijinal Teminat Tutarı	TL karşılığı	Orijinal Teminat Tutarı	TL karşılığı	Orijinal Teminat Tutarı	TL karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliğı adına vermiş olduğu TRİ’ler	TL	796.786	796.786	93.223	153.607	133.089	360.234
	ABD Doları	900	24.639	665	20.481	692	24.327
	Avro	100	2.903	1.695	55.676	2.333	92.729
B. Tam konsolidasyon kapsamına dâhil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ’ler(*)	ABD Doları	36.000	1.045.098	36.000	1.182.504	-	-
	Avro	20.000	547.534	20.000	616.195	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ’ler		-	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ’ler		-	-	-	-	-	-
i. Ana Ortak lehine vermiş olduğu TRİ’ler		-	-	-	-	-	-
ii.B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup Şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ’ler		-	-	-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ’ler		-	-	-	-	-	-
		2.416.960		2.028.463		477.290	

(*)Bağıli ortaklığımız SBS B.V.'nin kullandığı kredilere Şirket'imizin iştirak oranı ile vermiş olduğu kefaletten oluşmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

19. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a. Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Sosyal güvenlik prim borçları	43.029	25.321	24.502
Personele ödenecek ücret tahakkuku ve gelir vergisi stopajı	10.216	10.378	31.725
	53.245	35.699	56.227

b. Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	123.684	232.633	172.011
Kullanılmayan izin ücret karşılığı	27.900	23.251	21.401
Kıdem teşvik primi karşılığı	5.884	5.096	5.509
	157.468	260.980	198.921

Grup, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden 23.489,83 Tam TL (31 Aralık 2022 – 15.371,40 Tam TL) ile sınırlandırmıştır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 Tam TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1Ocak 2023 : 19.982,83 Tam TL).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarda, kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net iskonto oranı (%)	%3	%5

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait "Kıdem Tazminatı Karşılığı"nın hareketi aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	232.633	172.011
Hizmet maliyeti	18.139	39.420
Faiz maliyeti (Not 25)	13.234	39.023
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	(357)	89.219
Ödenen tazminatlar	(64.172)	(19.593)
Parasal kazanç / (kayıp)	(77.400)	(88.241)
Yabancı para çevrim farkı	1.607	794
Dönem sonu itibarıyla karşılık	123.684	232.633

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Kullanılmamış izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	23.251	21.401
İlave karşılık	20.716	14.939
Ödenen izin	(6.926)	(3.263)
Parasal kazanç / (kayıp)	(9.141)	(9.826)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	27.900	23.251

Kıdem işçiliği teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	5.096	5.509
İlave karşılık	4.616	4.907
Ödenen prim	(1.825)	(2.875)
Parasal kazanç / (kayıp)	(2.003)	(2.445)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	5.884	5.096

20. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a. Diğer Varlıklar

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Devreden KDV ⁽¹⁾	140.816	247.281	354.953
Diğer çeşitli dönen varlıklar	4.033	9.771	9.995
	144.849	257.052	364.948

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
İhraç kayıtlı satışlara ait KDV ⁽²⁾	45.520	3.948	7.574
Diğer çeşitli duran varlıklar	1.975	263	37.947
	47.495	4.211	45.521

⁽¹⁾ Grup'un tahminlerine göre bir sene içerisinde ödenecek KDV borçlarından mahsup edilecek ya da iade alınabilecek kısım diğer dönen varlıklar hesabında sınıflanmıştır.

⁽²⁾ KDV Kanunu'nun 11/ c maddesine göre, ihraç edilmek şartıyla imalatçılar tarafından aracı ihracatçılara teslim edilen mallara ait KDV tahsil edilmemekte, ihracat KDV ve tecil edilebilir KDV hesaplarına kaydedilmektedir. Tahsil edilmeyen KDV ilgili dönem KDV beyannamesinde beyan edilmekte, tahakkuk eden KDV tecil edilmekte ve terkin edilecek KDV hesaplarına kaydedilmektedir. İhracatın gerçekleştiğinin tevsikinden sonra, vergi idaresi tecil edilen KDV için terkin işlemi yapmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

20. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b. Diğer Yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Diğer kısa vadeli yükümlülükler (*)	517.069	283.058	413.126
	517.069	283.058	413.126

(*) Tedarikçi finansmanı kaynaklı yükümlülükler ile ilgilidir.

21. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar (*)	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022		1 Ocak 2022	
	(%)	Tutar	(%)	Tutar	(%)	Tutar
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	54,54	515.719	54,54	73.674	54,54	73.674
Akçansa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	8,98	84.914	8,98	12.130	8,98	12.130
Diğer ortaklar	36,48	344.958	36,48	49.280	36,48	49.280
Nominal sermaye toplamı	100	945.591	100	135.084	100	135.084
Enflasyon düzeltmesi		1.330.088		1.330.088		1.330.088
Yeniden düzenlenmiş sermaye		2.275.679		1.465.172		1.465.172

(*) 31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile BİST’de işlem gören payların sermayeye oranı %45,05’tir (31 Aralık 2022: %35,7)

Şirket’in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sermayesi 945.591 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2022: 135.084). Hisselerin nominal değeri hisse başına 1 TL’dir (31 Aralık 2022: hisse başı 1 TL).

27 Ocak 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması; 200.000.-TL’lik kayıtlı sermaye tavanının artırılarak 350.000.-TL olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda düzenlenebilmesine imkân tanınması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi’nin 6 ve 9’uncu maddelerinde yapılması planlanan değişiklikler 23 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı’nda kabul edilmiştir. Söz konusu Genel Kurul kararı 21 Nisan 2021 tarihinde tescil edilerek, aynı tarihli ve 10314 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi’nde yayımlanmıştır.

Şirket’in 28 Temmuz 2023 Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda 135.084.442 Tam TL nominal değerli çıkarılmış sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 810.506.652 Tam TL nominal değerde ve %600 oranında bedelsiz artırılarak 945.591.094 Tam TL’ye çıkarılmasına; Şirket’imizin mevcut kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000 Tam TL olmakla birlikte sermaye artırımını sonrası ulaşılacak çıkarılmış sermayenin kayıtlı sermaye tavanından daha yüksek olması sebebiyle Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği’nin 6’ncı maddesinin altıncı fıkrası hükmünden yararlanılarak kayıtlı sermaye tavanının bir defaya mahsus olmak üzere aşılmasına,

İç kaynaklardan yapılacak 810.506.652 Tam TL tutarındaki sermaye artırımının tamamının; Vergi Usul Kanunu uyarınca düzenlenen mali tablolardaki Diğer Sermaye Yedekleri hesabında yer alan gayrimenkul satış kazancı fonlarından, Sermaye Piyasası Mevzuatına göre TMS/TFRS’ye uygun hazırlanan finansal tablolarda ise Geçmiş Yıllar Karları hesabından karşılanmasına,

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Söz konusu bedelsiz sermaye artırımını nedeniyle ihraç edilecek her biri 1 (Bir) Kuruş nominal değere sahip 81.050.665.200 adet hamiline yazılı payın, Şirketimizin mevcut pay sahiplerine sahip oldukları payları oranında bedelsiz olarak kayden dağıtılmasına karar verilmiştir. Sermaye artışına ilişkin tüm işlemler yapılarak artış işlemi sonuçlandırılmıştır.

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket’in tarihi ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşınca kadar, net dönem karının %5’i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket’in ödenmiş sermayesinin %5’inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

Kar payı dağıtım^(*)

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kâr Payı Tebliği’ne göre yaparlar:

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

Ortaklıkların kâr dağıtım politikalarında asgari olarak aşağıdaki hususlara yer verilmesi gerekir:

- Kâr payı dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılacak ise ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için belirlenen kâr payı dağıtım oranı.
- Kâr payının ödenme şekli.
- Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, kâr payının ödenme zamanı.
- Kâr payı avansı dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılacak ise buna ilişkin esaslar.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

SPK Mevzuat’ına uygun olarak hesaplanan 2022 yılına ait 3.562.117 TL tutarındaki konsolide dönem net karı üzerinden, Şirket’in Esas Sözleşmesinin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan 3.431.573 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Karının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	6.754 TL
İkinci Kâr Payı	393.246 TL
Toplam Brüt Kar Payı	400.000 TL
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	39.325 TL
Olağanüstü Yedek	2.992.249 TL

(*)Kar payı bedeli ödemenin yapıldığı tarih esas alınarak belirtilmiş, alım gücüne getirilmemiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

21. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karından; Yasal Yükümlülükler ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi hükmüne istinaden gerekli yasal fonların ayrıldıktan sonra, dağıtılacak 400.000 TL brüt kar payının 207.317 TL'lik kısmının dönem net karından bakiye 192.683 TL kısmın ise olağanüstü yedeklerden karşılanmasına,

Böylelikle 2022 yılı Karından 135.084 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak 400.000 TL (Brüt) Kar Payının 03 Nisan 2023 tarihinden itibaren nakden dağıtılmasına 29 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul'da karar verilmiştir.

Yabancı para çevrim farkları

TMS 21 "Döviz Kurlarındaki Değişikliklerin Etkileri"ne göre konsolidasyonda Grup'un yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının aktif ve pasifleri bilanço günündeki parite ile TL'ye çevrilir. Gelir ve gider kalemleri ise ilgili dönemde gerçekleşen ortalama kurlar ile TL'ye çevrilir. Kapanış kuru ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları kapsamlı gelir tablosu içerisinde yabancı para çevrim farkları hesabında takip edilmektedir.

Kontrol gücü olmayan paylar

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların, ödenmiş çıkarılmış sermaye dâhil bütün özkaynak hesap grubu kalemlerinden ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların paylarına isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide finansal durum tablosunda özkaynak hesap grubunda kontrol gücü olmayan paylar hesap grubu adıyla gösterilir.

Finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa") %32,875'lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dâhil edilmiştir. Ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), bağlı ortaklığı Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. (Exsa)'yi devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı almış olup, bu kapsamda Sabancı Holding birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 21 Haziran 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur. 30 Ekim 2023 tarihli Sabancı Holding KAP açıklaması doğrultusunda birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru revize belgeler doğrultusunda güncellenmiştir. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa'nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup, 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımını nedeniyle Şirketimizce ihraç olunacak ve Exsa'nın Şirketimiz dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilecek paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup, pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır.

EXSA değer artış/(azalış) fonları hareket tablosu	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış	2.349.754	2.188.838
Kar/(zarar)etkisi	43.114	277.913
Yabancı para çevrim farkı	6.810	9.332
Riskten korunma fonu	21.065	(42.452)
Finansal yatırımların net makul değer değişikliği	4.795	(83.877)
	2.425.538	2.349.754

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

22. TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık2023			31 Aralık 2022			1 Ocak 2022		
	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler
Kısa vadeli türev araçlar									
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı									
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	-	-	-	-	-	-	47.502	-	91.336
Alım satım amaçlı									
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	12.000	-	16.769	12.000	9.844	-	47.502	73.375	
Toplam kısa vadeli türev araçlar	12.000	-	16.769	12.000	9.844	HASILAT	-	95.004	73.375
									91.336
Uzun vadeli türev araçlar									
Değer düşüklüğü riskinden korunma amaçlı									
Faiz oranı swap	22.800	26.298	-	24.400	-	31.428	-	-	
Toplam uzun vadeli türev araçlar	22.800	26.298	-	24.400	-	31.428	-	-	
Toplam türev araçlar		26.298	16.769		9.844	31.428		73.375	91.336

Grup, 26-27-28 Nisan tarihlerinde 21.500 ABD Doları karşılığı 11 adet vadeli alım satım işlemi gerçekleştirmiştir. 2.500 ABD Dolar'lık bir adet işlem 2 Haziran 2023, 2.500 ABD Dolar'lık 1 adet işlem 7 Temmuz 2023, 2.500 ABD Dolar'lık bir işlem 4 Ağustos 2023 ve 2.500 ABD Dolar'lık bir işlem 1 Eylül 2023 itibarıyla itfa olmuştur. 5.500 ABD Dolar'lık üç işlem 6 Ekim, 13 Ekim ve 27 Ekim 2023'te, 1.500 ABD Dolar'lık bir işlem 17 Kasım 2023'te, 4.500 ABD Dolar'lık 3 işlem 1 Aralık, 15 Aralık, 29 Aralık 2023'te itfa olmuştur.

Grup, kur riskinden korunmak amacıyla 2021, 2022 ve 2023 yılları için her biri 250 ABD Doları olan toplam 48 adet ve toplam değeri 12.000 ABD Dolarlık sözleşme yapmıştır. Sözleşme vadeleri 1 yıldan az olup, tamamı yıl sonuna kadar itfa olmuştur. Bu işlemlerden sırasıyla 2023 yılında 23.150 TL gelir, 2022 yılında 7.825 TL gelir , 2021 yılında ise 5.567 TL gider kaydetmiştir. Bu sözleşmelerin gerçekleşen gelir/giderler ve gerçeğe uygun değer artış/azalışları, diğer kapsamlı gelir/gider tablosunda muhasebeleşmiştir.

Grup, faiz riskinden korunmak amacıyla 20 Nisan 2022 tarihinde 24.400 USD değerinde sözleşme imzalamıştır. Sözleşme vadesi 10 Şubat 2027 tarihli olup, 2023 yılında 403 ABD Doları gelir, 2022 yılında ise 130 ABD Doları gider, diğer kapsamlı gelir/gider tablosunda muhasebeleşmiştir. Söz konusu sözleşmenin gerçeğe uygun değer artış/azalışları özkaynaklar altında muhasebeleşmiştir

23. HASILAT

Hasılat	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yurt içi satışlar	13.477.633	12.729.735
Yurt dışı satışlar	8.638.691	10.218.203
Satış iskontoları (-)	(34.947)	(69.488)
Satış masrafları ve diğer indirimler (-)	(1.576.862)	(2.058.064)
	20.504.515	20.820.386
Satışların maliyeti (-) (Not:24)	(16.475.179)	(18.439.737)
Brüt kar	4.029.336	2.380.649

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

24. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 dönemlerine ait satılan malın maliyeti giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Satışların maliyeti (-)	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Direkt ham madde ve malzeme giderleri	(3.612.179)	(4.096.966)
Direkt işçilik giderleri	(687.148)	(594.651)
Enerji giderleri	(5.015.484)	(7.871.428)
Amortisman ve itfa gider payı	(918.454)	(852.541)
Diğer üretim giderleri	(2.132.256)	(1.552.035)
Toplam üretim maliyeti	(12.365.521)	(14.967.621)
Stok değer düşüş karşılığı gideri (Not:9)	1.571	1.749
Yarımamul değişimi	(33.311)	374.040
Mamul, ticari mal değişimi	142.883	(161.519)
Satılan ticari mal maliyeti ve diğer	(4.220.802)	(3.686.386)
	(16.475.179)	(18.439.737)

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 dönemlerine ait genel yönetim giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Genel yönetim giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	(620.658)	(495.029)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(165.807)	(157.100)
Amortisman ve itfa giderleri	(195.479)	(185.518)
Kira giderleri	(79.283)	(59.916)
Bilgi işlem giderleri	(49.431)	(54.909)
Temsil giderleri	(44.502)	(54.427)
Vergi, resim ve harçlar	(43.798)	(80.247)
Seyahat giderleri	(44.371)	(36.597)
Sigorta giderleri	(48.116)	(44.287)
Haberleşme ve ilan giderleri	(52.230)	(16.701)
Bakım onarım giderleri	(3.656)	(5.209)
Diğer çeşitli giderler	(67.062)	(46.885)
	(1.414.393)	(1.236.825)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 dönemlerine ait pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	(39.060)	(18.844)
Amortisman ve itfa giderleri	(23.701)	(3.156)
Seyahat giderleri	(5.256)	(3.477)
Kira giderleri	(1.798)	(1.520)
Sigorta giderleri	(530)	(307)
Temsil giderleri	(413)	(347)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(80)	(681)
Haberleşme ve ilan giderleri	(11)	(23)
Diğer çeşitli giderler	(4.070)	(4.011)
	(74.919)	(32.366)

1 Ocak – 31 Aralık 2023 ve 2022 dönemlerine ait araştırma ve geliştirme giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel giderleri	(8.411)	(13.005)
Ham madde giderleri	(6.048)	(3.147)
Seyahat giderleri	(1.564)	(1.435)
Amortisman ve itfa gider payı	(692)	(574)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(963)	(748)
Kira giderleri	(67)	(107)
Nakliye giderleri	(185)	(48)
Bakım onarım giderleri	(146)	(318)
Diğer çeşitli giderler	(604)	(816)
	(18.680)	(20.198)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

25. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	1.649.724	1.114.710
Hurda ve muhtelif malzeme satışı	19.211	41.494
Konusu kalmayan karşılıklar (Not 7/17)	1.258	11.876
Diğer gelir ve karlar	103.990	120.069
	1.774.183	1.288.149

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	(737.521)	(615.842)
Karşılık giderleri (Not 7/17)	(21.556)	(37.406)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü faiz gideri (Not 19)	(13.234)	(39.023)
Rekabet Kurulu ceza gideri (*)	(12.101)	-
Ödenen dava, icra ve mahkeme giderleri	(6.184)	(1.430)
Tazminat ve Ceza giderleri	(2.150)	(14.749)
Yardım ve teberrular	(72.548)	(8.621)
Diğer gider ve zararlar	(65.163)	(78.475)
	(930.457)	(795.546)

(*) Rekabet Kurulunun 26 Ocak 2023 tarihli ve 23-06/75-23 sayılı kararı ile 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 16. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi uyarınca 2021 yılı gayri safi gelirlerinin binde beşi oranında idari para cezası verilmesine karar verilmiştir. Gerekçeli karar, Şirketimize 18 Nisan 2023 tarihinde tebliğ edilmiştir. Ceza ödenerek yasal yollara başvurulmuştur.

26. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Diğer yatırım faaliyetlerinden gelir(**)	415.856	77.496
Sabit kıymet satış geliri	10	64.634
Satış amacıyla duran varlık satış gelirleri	-	1.992.781
	415.866	2.134.911

(**))Vadesi dolan Eurobond ve KKM'lerden kaydedilen gelirleri içermektedir.

27. FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ

Finansal gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Faiz gelirleri	630.907	147.928
	630.907	147.928

Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Banka kredileri faiz giderleri	(1.139.721)	(556.543)
Banka kredileri kur farkı giderleri	(694.260)	(382.858)
Diğer finansal giderler	(75.517)	(44.362)
Toplam finansal giderler	(1.909.498)	(983.763)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ

15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, “6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun(7456 Sayılı Kanun)” ile, kurumlar vergisi oranı %20’den %25’e çıkartılmış olup yeni oran 2023 yılı 3. Geçici vergi döneminden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir (2022 yılında %23, 2021 yılında ise 25% olarak uygulanmıştır). Bununla birlikte; Aynı Kanun ile daha önceki dönemlerde ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançları için 1 puan olarak uygulanan kurumlar vergisi indirimi 5 puana çıkarılmıştır. Sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle işigal eden kurumların, münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançları için ise kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanmaktadır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

Ayrıca 12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan 7440 Sayılı Kanun” uyarınca; Kurumlar vergisi mükellefleri tarafından, 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, 5520 sayılı Kanun ile diğer kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile aynı Kanunun 32/A maddesi kapsamında indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında, 5520 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde düzenlenen istisna ile yurt dışından elde edilen ve en az %15 oranında vergi yükü taşıdığı tevsik edilen istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplanması gerekmektedir.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir.

Şirket’in aktifinde iki yıldan uzun süre ile tutulan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75’i ile aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların 15 Temmuz 2023 tarihinden önce gerçekleştirilen satışlarından doğan kazançların %50’si Kurumlar Vergisi Kanunu’nda öngörüldüğü üzere sermayeye eklenmesi veya 5 yıl süre ile pasifte özel bir fon hesabında tutulması şartıyla vergiden istisnadır. 15 Temmuz 2023 tarihinden önce şirketlerin aktifine alınan ve iki yılı doldurmak şartıyla 15 Temmuz 2023 tarihinden sonra elden çıkarılan taşınmazların satışından doğan kazançlar için bu istisna oranı 25% olarak uygulanacaktır. 15 Temmuz 2023 tarihinden sonra şirketlerin aktifine alınan taşınmazların satışından doğan kazançlar için ise kurumlar vergisi istisnası bulunmamaktadır.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden yürürlükteki kurumlar vergisi oranı ile geçici vergi hesaplar ve ilgili dönemi izleyen ikinci ayın 17 ncı günü akşamınakadar beyan edip öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsup sonrası ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer vergi borçlarından mahsup edilebilir.

Türkiye’de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinden vergi kesintisi yapılmaktadır. Daha önce Bakanlar Kurulu Kararı ile 15% olarak belirlenen kesinti oranı 21 Aralık 2021 tarih ve 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla 10%'a indirilmiştir. Türkiye’de tam mükellef kurumlardan yine Türkiye’de mukim tam mükellef kurumlara yapılan temettü ödemeleri kesintiye tabi değildir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılıla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dâhil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

7 Nisan 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 6637 sayılı “Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 1 Temmuz 2015’ten itibaren sermaye şirketlerindeki nakit sermaye artışları ile yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı üzerinden TCMB tarafından açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı dikkate alınarak, ilgili hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan tutarın %50’si kurumlar vergisi matrahından indirilebilecektir. 31 Aralık 2021 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 2015/7910 sayılı karar ile %50’lik orana;

a) Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinden, indirimden yararlanılan yılın son günü itibarıyla, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş nezdinde borsada işlem görebilir nitelikte pay olarak izlenen payların nominal tutarının ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermaye oranı %50 ve daha az olanlar için 25 puan, %50’nin üzerinde olanlar için 50 puan,

b) Nakdi olarak arttırılan sermayenin, yatırım teşvik belgeli üretim ve sanayi tesisleri ile bu tesislere ait makine ve teçhizat yatırımlarında ve/veya bu tesislerin inşasına tahsis edilen arsa ve arazi yatırımlarında kullanılması durumunda, yatırım teşvik belgesinde yer alan sabit yatırım tutarı ile sınırlı olmak üzere 25 puan ilave edilmek suretiyle söz konusu indirim uygulanır.

c) 7417 sayılı kanunun 49 uncu maddesiyle 5 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, bu indirimden, sermaye artırımına ilişkin kararın veya ilk kuruluş aşamasında ana sözleşmenin tescil edildiği hesap dönemi ile bu dönemi izleyen dört hesap dönemi için ayrı ayrı yararlanılamayacağı ve bu değişiklik hükmünün, 5 Temmuz 2022 tarihinden önce sermaye artırımını yapan veya ilk defa kurulan şirketler için 2022 yılı hesap dönemi dâhil olmak üzere 5 hesap dönemi için uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Ek olarak; 15 Haziran 2012 tarihli ve 2012/3305 Sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar uyarınca, teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde edilen kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren, belirli yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Ayrıca yatırıma katkı tutarına mahsuben, gerçekleştirilen yatırım harcaması tutarını aşmamak ve toplam yatırıma katkı tutarının 80%’ini geçmemek üzere yatırım döneminde yatırımcının diğer faaliyetlerinden elde ettiği kazançlara da indirimli kurumlar vergisi uygulanabilir. İmalat sanayiine yönelik (US-97 Kodu:15-37) düzenlenen yatırım teşvik belgeleri kapsamında 1 Ocak 2017 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilecek yatırım harcamaları için bölgesel ve stratejik teşvik uygulamaları kapsamında vergi indirimi desteğinde uygulanacak yatırıma katkı oranları her bir bölgede geçerli olan yatırıma katkı oranına 15 puan ilave edilmek suretiyle, kurumlar vergisi veya gelir vergisi indirimi tüm bölgelerde 100% oranında ve yatırıma katkı tutarının yatırım döneminde yatırımcının diğer faaliyetlerinden elde ettiği kazançlarına uygulanacak oranı 100% olmak üzere uygulanır.

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dâhil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

Vergi giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	94.143	207.707	76.299
	94.143	207.707	76.299

Cari vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Cari kurumlar vergisi karşılığı	(337.693)	(45.577)	(320.367)
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	290.440	19.912	231.338
	(47.253)	(25.665)	(89.029)

Vergi (gideri) / geliri	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Cari vergi (gideri) / geliri	(337.693)	(45.577)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	478.838	781.739
	141.145	736.162

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlıkları (*)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.176.734	590.219	305.741
Alacakların iç verim düzeltmesi	20.633	13.853	6.260
Kullanılmamış vergi zararları	24.092	87.237	90.475
Dava karşılıkları	10.390	12.418	17.047
Nakit sermaye artışı vergi teşviğinden kaynaklı varlıklar	-	13.984	117.449
Kullanılmamış izin karşılığı	5.195	4.119	3.595
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	4.848	7.915	4.534
Maden sahaları rehabilitasyonu gider karşılığı	4.598	5.125	4.076
Stok değer düşüklüğü	1.508	3.138	4.094
Şüpheli diğer alacak karşılığı	849	1.555	5.204
İkramiye ve prim karşılığı	216	-	-
Diğer	-	47	26.473
	1.249.063	739.610	584.948

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri (*)	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(639.404)	(869.468)	(1.602.016)
Türev ürünlerin rayiç değerleri	(84.245)	-	-
Şerefiye	(24.738)	(40.761)	(66.958)
Stoklar	(22.692)	(37.391)	(41.394)
Borç ve kredilerin iç verim düzeltmesi	(3.578)	(3.786)	(2.340)
Diğer	(28.575)	-	-
	(803.232)	(951.406)	(1.712.708)
Net ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülüğü)	445.831	(211.796)	(1.127.760)

(*) Bu iki bakiyenin toplam net tutarı bilançoda 1.303.814 TL (31 Aralık 2022: 903.503 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlıkları ve 857.983 TL (31 Aralık 2022: 1.115.299 TL) ertelenmiş vergi yükümlülüğü olarak gösterilmiştir

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülük) bilanço gösterimi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Ertelenmiş vergi varlıkları	1.303.814	903.503	614.629
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(857.983)	(1.115.299)	(1.742.389)
	445.831	(211.796)	(1.127.760)

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülük) hareketleri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	211.796	1.132.190
Ertelenmiş vergi (gelir)/gideri	(478.838)	(784.436)
Kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen	106.317	(48.110)
Diğer	(285.106)	(87.848)
Kapanış bakiyesi	(445.831)	211.796

Vergi karşılığının mutabakatı:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sürdürülen faaliyet vergi öncesi kar	2.937.399	3.495.462
Geçerli vergi oranı	%25	%23
Geçerli vergi oranından hesaplanan vergi	(734.350)	(803.956)
Ayrılan ile hesaplanan vergi karşılığının mutabakatı:		
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen işletmeden gelen karın etkisi	10.779	63.920
- Vergi teşviğinden kaynaklı varlıkların etkisi	233.364	18.892
- Vergiden istisna diğer gelirler	141.699	-
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(39.875)	(17.073)
- Deprem vergisi	(108.147)	-
- Arsa satışı ile ilgili vergiden muafiyet	-	1.387
- Enflasyon etkisi(*)	681.787	862.896
- Diğer	(44.112)	610.096
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	141.145	736.162

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2022 yılında söz konusu ertelenmiş vergi varlığı 2023 yılına gelindiğinde geçici farklar arasındaki etkinin

ortadan kalkması nedeniyle bakiye bilançoda gösterildiği üzere azalış göstermiştir. 2022 yılında VUK defterde yapılan yeniden değerlemenin kümülatif etkisi ile ortaya çıkan ertelenmiş vergi geliri (2023 alım gücünde gösterilmiştir) cari dönem içerisinde iki defterin de endekslenmesi sebebi ile yüksek bakiye vermemektedir.

(*)Vergi Usul Kanunu'nun 30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 sayılı tebliği kapsamında enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin etkisini de içermektedir.

29.PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi sonunda piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç /(kayıp)

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022(*)
Hisse adedi	945.591	945.591
Ana ortaklık payına düşen kar - TL	2.490.891	4.077.465
1 kuruş nominal değerli hisse başına kar - TL	2,63	4,31

(*) 31 Aralık 2022 itibarıyla Ana ortaklık payına düşen kar içerisinde, Niğde Entegre Çimento Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesisleri'nin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların satışı kaynaklı 1.992.780 TL gelir yer almaktadır. Satış karı harici Ana ortaklık payına düşen kar 2.582.880 TL, pay başına kazanç ise 2,73 TL'dir.

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir. Konsolide finansal tablolar için H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. hissedar şirketleri ,onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğer Sabancı Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Grup'un üst düzey yöneticileri ilişkili taraflar olarak adlandırılmıştır. Grup, faaliyetleri esnasında ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapmaktadır. 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ile 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bu kuruluşlarla yapılan işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.(2)	-	36	571
	-	36	571

İlişkili taraflardan diğer alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Aksigorta A.Ş. (2)	-	13	-
Sabancı Dx(1)	-	-	137
	-	13	137

(1) Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

(2) Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ⁽²⁾	121.719	733.938	195.889
Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş.(2)*	60.337	-	-
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	18.286	26.352	9.462
Akbank T.A.Ş. ⁽¹⁾	-	35.543	45.812
Diğer	11.507	359	1.219
	211.849	796.192	252.382

(*)Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş. (Enerjisa) ile imzalanan sözleşme çerçevesinde, Afyon fabrikasında yapılan Güneş Enerji Santrali (GES) projesi 13 Eylül 2023 tarihinde devreye alınarak aktifleştirilmiştir. Yatırım tutarı 60.337.362 Tam TL'dir.Sözleşme çerçevesinde devreye alma tarihinden itibaren 9 yıl boyunca tesisin bakım ve işletilmesi hizmetleri Enerjisa Müşteri Çözümleri tarafından yerine getirilecek olup, bununla ilgili olarak Enerjisa Müşteri Çözümleri'ne aylık hizmet bedeli ödenecektir. Yatırımla ilgili bölgesel teşviklerden faydalanmak üzere Yatırım Teşvik Belgesi alınmış ve teşvik unsurlarından faydalanmaya başlanmıştır.

İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Sabancı Dx ⁽¹⁾	14.387	13.189	17.391
Teknosa A.Ş. ⁽¹⁾	4.511	87	5.332
Aksigorta Sigortacılık A.Ş. ⁽²⁾	111	234	-
Diğer	2.144	2.788	1.892
	21.153	16.298	24.615

İlişkili taraflardan banka mevduatları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Akbank T.A.Ş. ⁽¹⁾	1.106.393	2.123.479	681.247
	1.106.393	2.123.479	681.247

İlişkili taraflardan borçlanmalar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Akbank T.A.Ş.'den banka kredisi ⁽¹⁾	1.279.823	995.707	354.720
	1.279.823	995.707	354.720

⁽¹⁾ Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

⁽²⁾ Ana ortaklık H.Ö.Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

İlişkili taraflara yapılan satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ⁽²⁾	13.710	26
Sabancı Dx. ⁽¹⁾	569	175
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	1	2.177
Diğer	432	45
	14.712	2.423

İlişkili taraflardan yapılan mal ve hizmet alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. ⁽²⁾	1.623.478	2.184.830
Ak Sigorta A.Ş. ⁽²⁾	53.069	47.204
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	437.219	348.042
Sabancı Dx ⁽¹⁾	46.861	35.085
Teknosa A.Ş. ⁽¹⁾	10.627	1.523
Diğer	19.228	26.990
	2.190.482	2.643.674

⁽¹⁾ Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

⁽²⁾ Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

İlişkili taraflardan faiz gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Akbank T.A.Ş.. ⁽¹⁾	127.439	104.283
	127.439	104.283

İlişkili taraflardan faiz giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Akbank T.A.Ş.. ⁽¹⁾	(93.762)	(46.789)
	(93.762)	(46.789)

⁽¹⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

Üst yönetim kadrosuna yapılan ödemeler

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 61.522 TL (31 Aralık 2022 – 46.408 TL) olup, ödenen primler 2.645 TL dir (31 Aralık 2022 – 2.493 TL).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

31. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ

Yabancı Para Riski

Grup'un 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla orijinal para birimi cinsinden yabancı para pozisyonları aşağıdaki gibidir:

Grup'un yurt dışındaki bağlı ortaklıklarının ulusal para birimleri kur riski olarak değerlendirilmediğinden yabancı para pozisyonuna dâhil edilmemektedir.

	31 Aralık 2023				
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)	Diğer (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	913.447	2.941	16.935	-	33.689
Parasal finansal varlıklar	1.893.049	58.690	3.842	104	4.441
Parasal olmayan finansal varlıklar	82.435	-	2.531	-	-
Diğer	1.209.068	38.807	1.463	-	2.323
Dönen Varlıklar	4.098.000	100.438	24.771	104	40.453
TOPLAM VARLIKLAR	4.098.000	100.438	24.771	104	40.453
Ticari borçlar	(456.784)	(4.510)	(8.789)	(94)	(4.187)
Finansal yükümlülükler	(2.460.579)	(47.295)	(30.761)	-	(8.133)
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(101.233)	(1.808)	(1.235)	(3)	(940)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	(3.018.596)	(53.613)	(40.785)	(97)	(13.240)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(3.018.596)	(53.613)	(40.785)	(97)	(13.240)
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	1.079.403	46.826	(16.014)	7	27.213
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	353.258	12.000	-	-	-
Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	726.145	34.826	(16.014)	7	27.213
İhracat	8.638.691	171.461	177.959	37	-
İthalat	1.766.439	57.137	15.993	4	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	31 Aralık 2022				
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)	Diğer (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	1.639.261	40.431	24.724	111	73.056
Parasal finansal varlıklar	2.717.324	135.595	6.703	26	8.984
Parasal olmayan finansal varlıklar	22.176	1.186	-	-	-
Diğer	674.224	35.559	52	10	1.519
Dönen Varlıklar	5.052.985	212.771	31.479	147	83.560
TOPLAM VARLIKLAR	5.052.985	212.771	31.479	147	83.560
Ticari borçlar	(1.134.641)	(49.727)	(8.103)	-	(8.155)
Finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(94.017)	(4.541)	(150)	-	(1.150)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	(1.228.659)	(54.268)	(8.253)	-	(9.306)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.228.659)	(54.268)	(8.253)	-	(9.306)
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	3.824.326	158.503	23.226	147	74.254
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	1.514.863	19.772	57.341	-	-
Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	5.339.189	178.275	80.567	147	74.254
İhracat	10.218.203	297.368	301.902	5.556	-
İthalat	2.123.211	15.879	107.677	5	-

	1 Ocak 2022				
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)	Diğer (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	1.712.906	55.481	33.043	24	121.321
Parasal finansal varlıklar	779.684	43.939	11.676	905	5.317
Parasal olmayan finansal varlıklar	223.130	-	15.197	-	-
Diğer	122.438	7.816	769	-	2.323
Dönen Varlıklar	2.838.158	107.236	60.685	929	128.960
TOPLAM VARLIKLAR	2.838.158	107.236	60.685	929	128.960
Ticari borçlar	(2.500.428)	(149.800)	(10.038)	(1.239)	(92.641)
Finansal yükümlülükler	(4.214.787)	(139.314)	(157.792)	-	(21.544)
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(151.234)	(6.571)	(4.019)	(7)	(1.632)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	(6.866.449)	(295.685)	(171.849)	(1.246)	(115.817)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(6.866.449)	(295.685)	(171.849)	(1.246)	(115.817)
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	(4.028.291)	(188.448)	(111.164)	(317)	13.143
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	1.933.073	32.481	102.951	-	-
Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	(2.095.218)	(155.967)	(8.213)	(317)	13.143
İhracat	7.418.931	412.429	345.970	5.264	-
İthalat	2.444.528	89.347	155.193	254	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

31. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ (Devamı)

Yabancı Para Riski (Devamı)

Grup'un yurt dışındaki bağlı ortaklıklarının ulusal para birimleri kur riski olarak değerlendirilmediğinden yabancı para pozisyonuna dâhil edilmemektedir.

Döviz Kuru Riski Duyarlılık Analizi

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin dönem sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

31 Aralık 2023	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	619.457	(619.457)	619.457	(619.457)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	35.390	(35.390)	35.390	(35.390)
3- ABD Doları net etki (1+2)	654.847	(654.847)	654.847	(654.847)
4- Avro net varlık / yükümlülük	213.780	(213.780)	213.780	(213.780)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	213.780	(213.780)	213.780	(213.780)
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	753	(753)	753	(753)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	753	(753)	753	(753)
10-Diğer Döviz net varlık / yükümlülük	5.369	(5.369)	5.369	(5.369)
11-Diğer Döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
12-Diğer Döviz net etki (10+11)	5.369	(5.369)	5.369	(5.369)
TOPLAM (3+6+9+12)	874.749	(874.749)	874.749	(874.749)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

31 Aralık 2022	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	499.501	(499.501)	499.501	(499.501)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	37.038	(37.038)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	536.539	(536.539)	499.501	(499.501)
4- Avro net varlık / yükümlülük	79.235	(79.235)	79.235	(79.235)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	(114.514)	114.514	(114.514)	114.514
6- Avro net etki (4+5)	(35.279)	35.279	(35.279)	35.279
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	332	(332)	332	(332)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	332	(332)	332	(332)
10-Diğer Döviz net varlık / yükümlülük	9.286	(9.286)	9.286	(9.286)
11-Diğer Döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
12-Diğer Döviz net etki (10+11)	9.286	(9.286)	9.286	(9.286)
TOPLAM (3+6+9+12)	510.879	(510.879)	510.879	(510.879)

1 Ocak 2022	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	303.145	(303.145)	303.145	(303.145)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	42.152	(42.152)	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	345.297	(345.297)	303.145	(303.145)
4- Avro net varlık / yükümlülük	48.088	(48.088)	48.088	(48.088)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	151.155	(151.155)	151.155	(151.155)
6- Avro net etki (4+5)	199.243	(199.243)	199.243	(199.243)
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	(2.652)	2.652	(2.652)	2.652
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	(2.652)	2.652	(2.652)	2.652
10-Diğer Döviz net varlık / yükümlülük	3.663	(3.663)	3.663	(3.663)
11-Diğer Döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
12-Diğer Döviz net etki (10+11)	3.663	(3.663)	3.663	(3.663)
TOPLAM (3+6+9+12)	545.551	(545.551)	545.551	(545.551)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a. Faiz oranı riski yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir

Faiz pozisyonu tablosu	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Sabit faizli araçlar			
Vadeli mevduatlar	5.371.998	5.317.711	813.565
Krediler	5.084.873	5.972.207	5.912.323

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Değişken faizli araçlar			
Krediler	3.561.786	3.929.687	3.949.279

b. Sermaye yönetimi

Grup, sermayesini bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak operasyonlarından sağladığı nakit ve ticari alacak ve mali ve ticari borçlarının vadelerinin incelenmesi yoluyla yönetmektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup'un üst yönetimi tarafından değerlendirilir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar. Grup, üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	Not	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Toplam finansal borwçlanmalar	8	8.646.659	9.901.894	9.861.602
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	5	(6.306.682)	(6.911.575)	(1.627.341)
Net borç		2.339.977	2.990.319	8.234.261
Özkaynaklar		23.434.254	21.227.470	16.053.878
Toplam kaynaklar		25.774.231	24.217.789	24.288.140
Net borçlanma / Özkaynaklar oranı (%)		%10	%14	%51

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

c. Finansal risk faktörleri

Grup'un başlıca finansal enstrümanları, banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Finansal enstrümanların asıl kullanım amacı Grup operasyonları için fon artırımı sağlamak ve faiz oranı riskinden korunmaktır. Grup, operasyonlarından direkt olarak kaynaklanan ticari alacaklar ve borçlar gibi çeşitli diğer finansal varlıklara ve yükümlülüklere sahiptir. Grup'un finansal enstrümanlarından kaynaklanan ana riskler, likidite riski, yabancı para riski, faiz riski ve kredi riskidir. Yönetim Kurulu aşağıda özetlendiği şekilde bu riskleri izlemek ve yönetmek için gerekli prosedürlerden sorumludur.

d. Kredi risk yönetimi

Ticari alacakların çoğunluğu banka teminat mektubu ve/veya kredi limitleri ile teminat altına alınmıştır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 itibari ile vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Alacaklar		Türev		Diğer	Toplam
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	177.084	-	-	-	-	177.084
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	8.135	-	-	-	-	8.135
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	7.694	-	-	-	-	7.694
Toplam vadesi geçen alacaklar	192.913	-	-	-	-	192.913
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	113.497	-	-	-	-	113.497

31 Aralık 2022	Alacaklar		Türev		Diğer	Toplam
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	133.705	-	-	-	-	133.705
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	608	-	-	-	-	608
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	2.172	-	-	-	-	2.172
Toplam vadesi geçen alacaklar	136.485	-	-	-	-	136.485
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	74.786	-	-	-	-	74.786

1 Ocak 2022	Alacaklar		Türev		Diğer	Toplam
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	46.996	-	-	-	-	46.996
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	12.628	-	-	-	-	12.628
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	16.848	-	-	-	-	16.848
Toplam vadesi geçen alacaklar	76.472	-	-	-	-	76.472
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	73.021	-	-	-	-	73.021

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki mevduat		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Türev Finansal Araçlar
31 Aralık 2023							
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (1) (A+B+C+D+E)	-	2.344.570	-	38.073	1.106.393	5.200.231	26.298
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	113.497	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	-	2.151.657	-	38.073	1.106.393	5.200.231	26.298
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	192.913	-	-	-	-	-
-teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	113.497	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	10.931	-	764	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(10.931)	-	(764)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.

(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki mevduat		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Türev Finansal Araçlar
31 Aralık 2022							
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (1) (A+B+C+D+E)	36	2.772.439	13	45.312	2.152.671	4.758.817	9.844
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	74.786	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	36	2.635.954	13	45.312	2.152.671	4.758.817	9.844
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	136.485	-	-	-	-	-
-teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	74.786	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	48.018	-	1.259	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(48.018)	-	(1.259)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.

(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası’nın (“TL”) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki mevduat		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Türev Finansal Araçlar
1 Ocak 2022							
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (1) (A+B+C+D+E)	571	3.060.624	137	81.209	758.479	868.663	73.375
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	307.204	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	571	2.984.152	137	81.209	758.479	868.663	73.375
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	76.472	-	-	-	-	-
-teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	307.204	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	79.799	-	2.069	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(79.799)	-	(2.069)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.
(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

e. Kur riski yönetimi

Grup, döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler yapmaktadır. Bu kapsamda Grup’un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir. Rapor tarihi itibarıyla gerçekleşmemiş olan vadeli döviz alım /satım sözleşmelerinin detayı Not 22’de verilmiştir.

f. Faiz riski yönetimi

Grup, faiz haddi bulunduran yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskinin doğuracağı nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi uygulamıştır. Banka aracılığıyla IRS (Interest Rate Swap) yapılarak, faiz oranı sabitlenmıştır. Grup, 20.750.000 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için “%3,45+Euribor” olan faizi “%3,05” ile 09.07.2029 vadeli, 25.000.000 USD değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için “%3,30+Sofr” olan faizin “%2,69” ile 10.02.2027 vadeli olarak sabitlemiştir. İşlemler nakit akım riskinden korunmak amacıyla yapılmış, finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası’nın (“TL”) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

g. Likidite riski yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Türev ve türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş (iskonto edilmemiş) nakit akışlarıdır.

31 Aralık 2023 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	8.238.994	9.499.829	988.334	3.026.184	4.927.708	557.603
Finansal kiralama yükümlülükleri	407.665	436.202	109.052	327.150	-	-
Ticari borçlar	3.198.977	3.198.977	3.198.977	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	868.069	868.069	868.069	-	-	-
Toplam yükümlülük	12.713.705	14.003.077	5.164.432	3.353.334	4.927.708	557.603
Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	16.769	16.769	-	-	16.769	-
	16.769	16.769	-	-	16.769	-

31 Aralık 2022 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	9.510.368	10.220.609	1.726.916	3.697.779	3.737.747	1.058.167
Finansal kiralama yükümlülükleri	391.526	422.848	105.712	317.136	-	-
Ticari borçlar	3.558.529	3.558.529	3.558.529	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	437.058	437.058	437.058	-	-	-
Toplam yükümlülük	13.897.481	14.639.044	5.828.215	4.014.915	3.737.747	1.058.167
Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	31.428	31.428	-	-	31.428	-
	31.428	31.428	-	-	31.428	-

31 Aralık 2023 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	9.556.344	10.349.697	401.080	4.468.479	3.547.652	1.932.486
Finansal kiralama yükümlülükleri	305.258	329.679	82.420	247.259	-	-
Ticari borçlar	2.684.993	2.684.993	2.684.993	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	576.604	576.604	576.604	-	-	-
Toplam yükümlülük	13.123.199	13.940.973	3.745.097	4.715.738	3.547.652	1.932.486
Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	91.336	91.336	-	91.336	-	-
	91.336	91.336	-	91.336	-	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR

31 Aralık 2023	Nakit ve nakit benzerleri	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri özkaynaklarda takip edilen türev finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri gelir tablosunda takip edilen türev finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri gelir tablosunda takip edilen finansal varlıklar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar									
Nakit ve nakit benzerleri	6.306.329	-	-	-	-	-	-	6.306.329	5
Ticari alacaklar	-	2.344.570	-	-	-	-	-	2.344.570	7
Finansal yatırımlar	-	-	82.857	-	-	-	-	82.857	
Diğer finansal varlıklar	-	1.498.818	-	-	-	-	-	1.498.818	9/11
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	-	26.298	-	26.298	22
Finansal yükümlülükler									
Finansal borçlar	-	-	-	8.646.659	-	-	-	8.646.659	8
Ticari borçlar	-	-	-	3.198.977	-	-	-	3.198.977	7
Diğer yükümlülükler	-	-	-	868.070	-	-	-	868.070	9/11/20
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	16.769	-	-	16.769	22
31 Aralık 2022									
Finansal varlıklar									
Nakit ve nakit benzerleri	6.911.575	-	-	-	-	-	-	6.306.329	5
Ticari alacaklar	-	2.772.475	-	-	-	-	-	2.344.570	7
Finansal yatırımlar	-	-	26.851	-	-	-	-	82.857	
Diğer finansal varlıklar	-	874.492	-	-	-	-	-	1.498.818	9/11
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	-	26.298	-	26.298	22
Finansal yükümlülükler									
Finansal borçlar	-	-	-	9.901.894	-	-	-	9.901.894	8
Ticari borçlar	-	-	-	3.558.529	-	-	-	3.558.529	7
Diğer yükümlülükler	-	-	-	437.058	-	-	-	437.058	9/11/20
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	31.428	-	-	31.428	22
1 Ocak 2022									
Finansal varlıklar									
Nakit ve nakit benzerleri	1.627.341	-	-	-	-	-	-	1.627.341	5
Ticari alacaklar	-	3.061.195	-	-	-	-	-	3.061.195	7
Finansal yatırımlar	-	-	801	-	-	-	-	810	
Diğer finansal varlıklar	-	285.969	-	-	-	-	-	285.969	9/11
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	-	73.375	-	73.375	22
Finansal yükümlülükler									
Finansal borçlar	-	-	-	9.861.602	-	-	-	9.861.602	8
Ticari borçlar	-	-	-	2.684.993	-	-	-	2.684.993	7
Diğer yükümlülükler	-	-	-	576.604	-	-	-	576.604	9/11/20
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	91.336	-	-	91.336	22

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (Devamı)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Fakat piyasa bilgilerini değerlendirip gerçeğe uygun değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Şirketin cari bir piyasa işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olmayabilir.

Finansal varlıklar - Kısa vadeli olmalarından ve önemsiz kredi riskine tabi olmalarından dolayı nakit ve nakit eşdeğeri varlıklar ile tahakkuk etmiş faizleri ve diğer finansal varlıkların taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Finansal yükümlülükler - Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olacağı düşünülmektedir. Kısa vadeli kredilerin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 1 Ocak 2022 itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2023	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Finansal yatırımlar	-	-	-	-
Türev finansal varlıklar	26.298	-	26.298	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Satılmaya hazır finansal varlıklar	82.857	-	-	82.857
Türev finansal yükümlülükler	(16.769)	-	(16.769)	-
Toplam	92.386	-	9.529	82.857

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2022	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Finansal yatırımlar	1.741.661	609.519	1.132.142	-
Türev finansal varlıklar	9.844	-	9.844	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Satılmaya hazır finansal varlıklar	26.850	-	-	26.850
Türev finansal yükümlülükler	(31.428)	-	(31.428)	-
Toplam	1.746.927	609.519	1.110.558	26.850

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	1 Ocak 2022	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Finansal yatırımlar	-	-	-	-
Türev finansal varlıklar	73.375	-	73.375	-
Türev finansal yükümlülükler	(91.336)	-	(91.336)	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Satılmaya hazır finansal varlıklar	809	-	-	809
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Toplam	(17.152)	-	(17.961)	809

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanması tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzerlerinin kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Ticari borçların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan türev finansal varlıklar ve yükümlülükler	(16.769)	(31.428)	(91.336)
Toplam	(16.769)	(31.428)	(91.336)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler	26.298	1.751.505	73.375
Toplam	26.298	1.751.505	73.375

Rayıç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	10.477	11.775
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	3.511	3.383
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	1.318	4.009
Toplam	15.306	19.167

35. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Dipnot 1de konsolidasyon esaslarında aktarıldığı üzere, raporlama dönemi itibarıyla özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dâhil edilen iştirak, Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa")'nın Ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding),tarafından devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin işlemler gerekli izin ve onayların tamamlanmasını takiben raporlama dönemi sonrasında tamamlanmıştır. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa'nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup, 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımını nedeniyle Şirketimizce ihraç olunacak ve Exsa'nın Şirketimiz dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilecek paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup, pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır.

Kâr Dağıtım Önerisi ve Sonuç

Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1) uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 2.937.400.251,00 TL dönem net karı elde edilmiştir.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2023 yılına ait söz konusu konsolide dönem net karı üzerinden, Esas Sözleşmenin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan 2.490.892.519,00 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Karının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	47.279.554,70 TL
İkinci Kâr Payı	952.720.445,30 TL
Toplam Brüt Kar Payı	1.000.000.000,00 TL
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	95.272.044,53 TL
Olağanüstü Yedek	1.395.620.474,47 TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karından; Yasal Yükümlülükler ayrıldıktan sonra, dağıtılacak 1.000.000.000,00 TL brüt kar payının dönem net karından karşılanmasına, kalan tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına,

Böylelikle 2023 yılı Karından 945.591.094,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak 1.000.000.000,00 TL (Brüt) Kar Payının 29.04.2024 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususlarında karar almanızı teklif ederiz.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU adına

BAŞKAN
Burak ORHUN

Çimsa Çimento Sanayi A.Ş. 2023 Yılına Ait Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	945.591.094,00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	236.650.194,09	
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	Yok	
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	2.937.400.251,00	1.497.249.824,11
4. Vergiler (-) ⁽¹⁾	-141.145.460,00	108.961.305,58
5. Net Dönem Kârı (=)	2.490.892.519,00	1.388.288.518,53
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)		
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	2.490.892.519,00	1.388.288.518,53
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	72.547.609,70	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	2.563.440.128,70	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı[(SPK: 1 veya 10) * Ortaklık tarafından belirlenen oran]	47.279.554,70	
-Nakit	47.279.554,70	
-Bedelsiz		
-Toplam	47.279.554,70	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
- Yönetim Kurulu Üyelerine,		
- Çalışanlara,		
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	952.720.445,30	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	95.272.044,53	
17. Statü Yedekleri		
18. Özel Yedekler		
19. Olağanüstü Yedekler	1.395.620.474,47	293.016.474,00
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
- Geçmiş Yıl Kârı		
- Olağanüstü Yedekler		
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca		
- Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

⁽¹⁾ TFRS'ye göre hazırlanan mali tablolarımıza göre ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU					
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NÖMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	1.000.000.000,00		40,15	1,0575	105,75
NET*	900.000.000,00		36,13	0,9518	95,18

*Net tutar hesaplanırken % 10 oranında vergi kesintisi yapılacağı varsayılmıştır.

Raporlama Kılavuzu

Ek-1: Çimsa Entegre Faaliyet Raporu 2023 – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensibi ("Prensip"), Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Çimsa") Çimsa Entegre Faaliyet Raporu 2023'de ("Entegre Faaliyet Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, prensip doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensipte yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sorumluluğunda olan Türkiye'deki Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Hazır Beton Tesisleri, Türkiye dışında ise Kıbrıs Terminali, Bunol Fabrikası, Amerika Öğütme Tesis, İtalya-Almanya-İspanya'da bulunan 3 Terminali ve Almanya'daki Sabancı Global Technology Center'in operasyonlarını kapsamaktadır.

Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergelere, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işveren dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Sosyal Performans	
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın ve müteahhit firma çalışanlarının, iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, ilk yardımcı kazalar ve maddi hasarlı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını temsil eder.
	Ölümlü Vaka Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını temsil eder.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını temsil eder.
	Kazadan Kaynaklı Kayıp İş Günü (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve müteahhit firma çalışanlarının kaza ya da meslek hastalığı nedeniyle iki günden fazla olacak şekilde, "kaybolan iş günü" (kayıp iş günü) çalışanın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilerek hastaneye gittiği günden başlayarak dönüp tekrar iş başı yaptığı güne kadar geçen süreyi temsil eder. Ölümlü kazalar hariç tutulmuştur.
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve müteahhit firma çalışanlarının kaza ya da meslek hastalığı nedeniyle iki günden fazla olacak şekilde, "kaybolan iş günü" (kayıp iş günü) kaydı gerçekleştirilen kaza sayısını temsil etmektedir. Ölümlü kazalar hariç tutulmuştur.
	Kayıp Gün/Kaza Ağırlık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in kadın ve erkek çalışanlarının yaşamış olduğu iş kazaları nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayılarının, toplam çalışma saatine oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Demografisi	
	Toplam Çalışan Sayısı (Doğrudan İstahdam) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımlında takip edilen, toplam çalışan sayısını temsil etmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam kadın çalışan sayısının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam ilk, orta ve üst düzey kadın yönetici sayısının, Toplam yönetici sayısına oranını temsil eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Demografisi	
	Cinsiyete Göre Üst, Orta ve İlk Düzey Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kişi sayısını temsil eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılmış ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kadın yönetici sayılarının ilk, orta ve üst düzey seviyedeki toplam yönetici oranını temsil eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın ve erkek kırılımlarında toplam personel sayısını temsil eder.
	Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan toplam kadın ve erkek yönetici sayısını temsil eder.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın çalışan sayısının, bu pozisyonlarda çalışan toplam çalışan sayısına oranını temsil eder.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın çalışan sayısını temsil eder.
	Cinsiyete Göre STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerindeki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, Stratejik Planlama & PYO Grup Müdürlüğü, Dijital Teknolojiler Grup Müdürlüğü, HB ve Agregatör Türkiye Sat. Grup Müdürlüğü, İK Müdürlüğü (Sürdürülebilirlik), Teknik Operasyonlar (AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri, İSG ve Çevre Müdürlüğü, Yatırımlar ve Bakım Grup Müdürlüğü, Lojistik ve Sistem Gel. Grup Müdürlüğü, GMY(İşletmeler)-Hammede Müdürlüğü), alt fonksiyonlarında STEM pozisyonlarındaki toplam kadın ve erkek çalışan sayısını temsil eder.
	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, Stratejik Planlama & PYO Grup Müdürlüğü, Dijital Teknolojiler Grup Müdürlüğü, HB ve Agregatör Türkiye Sat. Grup Müdürlüğü, İK Müdürlüğü (Sürdürülebilirlik), Teknik Operasyonlar (AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri, İSG ve Çevre Müdürlüğü, Yatırımlar ve Bakım Grup Müdürlüğü, Lojistik ve Sistem Gel. Grup Müdürlüğü, GMY(İşletmeler)-Hammede Müdürlüğü), pozisyonlarındaki kadın çalışanların, STEM pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder.
	İşe Yeni Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırılımlarında takip edilen, çalışan sayılarını temsil eder.
	İşten Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırılımlarında takip edilen kişi sayılarını temsil eder.
	Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının, raporlama dönemi içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırılımlarında takip edilmektedir.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Çalışan Demografisi	
	İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde çalışanın talebi üzerine İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının, raporlama dönemi içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırımlarında takip edilmektedir.
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın ve babalık iznine ayrılan erkek çalışan sayısını temsil eder.
	Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum/babalık iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısını temsil eder.
	Doğum İzninden Döndükten Sonra 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden döndükten sonra 12 aydır işte çalışmaya devam eden çalışan sayısını temsil eder.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden döndükten sonra 12 aydır işte kalan kadın çalışan sayısının, doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen toplam yıl içerisindeki çalışan sayısına oranını temsil eder.
	Toplam Eğitim Saati	
	Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini temsil eder. Eğitim türüne göre (Etik İlkeler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" ve cinsiyet kırımlarında raporlanmaktadır.
	İSG Eğitim (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini temsil eder.
	Diğer (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim saati altındaki eğitim türleri (Etik İlkeler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler) ve İSG eğitimleri dışında kalan eğitim saatlerini temsil eder.
	Eğitimlerin Toplam Maliyeti (Doğrudan İstihdam) (milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetini temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Doğrudan İstihdam) (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim, İSG ve diğer tüm eğitim saatleri toplamının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" ve cinsiyet kırımında takip edilmektedir. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (Doğrudan İstihdam) (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarına sağlamış olduğu İSG eğitimleri saatleri toplamının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetinin, toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Toplam İSG Eğitimleri (Daimi Alt İşveren Çalışanları) (saat)	Raporlama döneminde şirketin müteahhit firma çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini temsil eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Sosyal Etki	
	Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in "İşimiz Eşitlik", "Su Nefestir", "Engelliler Haftası", "Gelecek Seninle Mümkün", "Yarınlar Seninle Mümkün" ve "Mersin Engelliler Haftası" etkinlikleri ile ulaşılan çocuklar, gençler ve engelli kişi sayısını temsil eder.
	Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti (milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in Şirket'in "İşimiz Eşitlik", "Su Nefestir", "Engelliler Haftası", "Gelecek Seninle Mümkün" ve "Yarınlar Seninle Mümkün" projelerine yönelik yapılan harcamaları temsil etmektedir.
	Çalışan Bağlılığı Anket Sonuçları (%)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket'in çalışanlarına yapılan, üçüncü parti tarafından hazırlanan anket ile takip edilen, yaş, cinsiyet ve yönetici kırımlarında raporlanan, şirket içi bağlılık skorlarını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Etnik Köken (#)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket'in toplam çalışanları içerisindeki, çalışanların vatandaşlığının bulunduğu ülkelere göre sınıflandırılmış etnik kökenlerini temsil eder. Alt işveren dahil edilmemistir.
Çevresel Göstergeler	Çevresel Performans	
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve satın alınarak Şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarının (hacmen – m³), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarının (ağırlık – ton), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, ısınma amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarının (hacmen – litre), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen satın alınarak alternatif yakıt olarak kullanılan toplam petrokok miktarının ve, satın alınarak tüketilen atık yağ, atık lastik, atıktan üretilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru miktarlarının toplamını temsil eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık), satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarını temsil eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh) ve Afyon Tesis'te bulunan güneş santrallerinden üretilen enerji miktarını temsil eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi ile takip edilmektedir.
	Güneş Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Afyon Tesisinde bulunan güneş santrallerinden üretilen enerji miktarını (MWh) temsil eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi ve merkezi kontrol ve veri toplama sistemi üzerinden takip edilmektedir.
	Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh) miktarını temsil eder. T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi merkezi kontrol ve veri toplama sistemi üzerinden takip edilmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) Sertifikası ile satın aldığı jeotermal kaynaklı yenilebilir enerji miktarını, Şirket'in Afyon Tesis'i'nde yer alan güneş enerjisi santralinden elde ettiği ve Şirket'in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı enerji miktarı toplamını temsil eder.
	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (I-REC) Uygun Tedarik Edilen Enerji (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) Sertifikası ile satın aldığı jeotermal kaynaklı yenilebilir enerji miktarını temsil eder.
	Isıl Enerji Tasarrufu (TJ)	Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında, gerçekleşen ısıal enerji kazanımı/tasarrufu anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, yürütülen projeler ile, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu TJ cinsinden dönemlik ısı enerjisi kazanımı raporlanmaktadır.
	Toplam Elektrik Enerjisi Tasarrufu (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in elektrik tüketimini azaltımı amaçla uygulanan projelerin çıktısı olarak gerçekleşen elektrik enerjisi tasarrufu anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu MWh cinsinden elektrik enerjisi kazanımı/ tasarrufu raporlanmaktadır.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Çevresel Performans	
	Toplam Enerji Tasarrufu (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in enerji tasarrufu ve verimli kullanımı amaçlı uyguladığı ve dönem içerisinde tamamlanan projelerden elde edilen kaynak bazlı enerji miktarının, ilgili dönemdeki piyasa karşılığı maliyetinin toplamının TL cinsinden değerini temsil etmektedir.
	Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen üretim operasyonları için kullanılan ana hammaddeler dışı hammadde kullanımlarının, toplam kullanılan hammadde miktarı içeriğindeki yüzdesini temsil etmektedir. Alternatif hammadde kullanımları gri ve beyaz çimento üretimi için ayrı ayrı hesaplanmakta olup, hazır beton hariç tutulmaktadır.
	Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar gereği harcanan toplam MWh biriminde enerji miktarının raporlama dönemi içerisinde elde edilen toplam TL cinsinden gelirine oranını (birim gelir başına enerji tüketimi yoğunluğu) temsil eder.
	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO ₂ eşd./ yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in Şirket lokasyonlarında doğalgaz, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO ₂ eşd./ yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in Şirket lokasyonlarında doğalgaz, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyonu temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyon değerinden, alternatif yakıtların beslemesi sonucu ortaya çıkan emisyon değerinin çıkarılması sonucunda hesaplanan net emisyon karşılığını temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Net Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (tOn CO ₂ /TL gelirler)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık TL ciro miktarına oranını temsil eder.
	Kapsam 2 Brüt Sera Gazı CO ₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı) (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonunu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Prensipları Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Brüt Sera Gazı CO ₂ Emisyonu (Pazar bazlı) (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonundan, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (IREC) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyonu temsil eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı) (kg CO ₂ eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değer kaynaklı emisyon miktarını temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Pazar bazlı) (kg CO ₂ eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değerden, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyon miktarını temsil eder.
	Toplam Yıllık Sera Gazı Azaltımı (Kapsam 1 & 2) (ton CO ₂ eşd.)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir önceki raporlama dönemine kıyasla, toplam kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarında gerçekleşen azalım miktarını temsil etmektedir. SBTi hedefleri kapsamında bulunan, Afyon, Eskişehir, Mersin ve Bunol tesislerinin kapsam 1 ve 2 emisyonları değerlendirilmiştir.
	Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı (Greenhouse Gas Protocol) ana kategorilerine göre hesapladığı sera gazı emisyonlarının toplam miktarını temsil eder.
	Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımları nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Sermaye Malları (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu operasyonlar gereğince, ana ve yardımcı faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla satın alınan ekipman, makine vb. duran varlıkların üretimi, taşınımı ve hizmetin gereğince diğer tüm aktiviteler sonucu yayılmış olan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonlarını yürütmek için harcadığı enerjinin, enerji kaynağına göre doğadan ekstraksiyonu işleminden, taşınarak tesise ulaşımı kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Satın Alınan Malların Taşınımı (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımlarının, şirketin ilgili tesislerine taşınımı nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretimini gerçekleştirmiş olduğu son ürünlerin müşterilere teslimatı için gerçekleştirmiş olduğu denizyolu, demiryolu ve karayolu taşımacılığı kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in satışını gerçekleştirmiş olduğu ürünlerin kullanım ömürlerinin tamamlanması ile birlikte, bertarafının neden olduğu toplam emisyon miktarını temsil etmektedir. Bertaraf metodu olarak, ürünlerin tamamının sisteme yeniden kazandırılarak hammadde olarak kullanılması yaklaşımı benimsenmiştir.
	Kapsam 3 Operasyonlarda Oluşan Atıklar (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları ve bağlantılı yardımcı faaliyetler sonucu oluşan atıkların, atık yönetimi hiyerarşisine uygun şekilde bertarafı sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 İş Seyahatleri (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından yapılan iş gereği, yurt içi ve yurtdışına gerçekleştirilen seyahatlerin neden olduğu toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Evden işe ulaşım (ton CO ₂ eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından, evden şirket lokasyonlarına yıl içerisinde mesai gereği gerçekleştirilen gidiş ve geliş ulaşımının neden olduğu toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	
	Kuyu Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değerleri takip edilen ve raporlanan (12 aylık), tesis operasyonları kaynaklı yeraltı sularından (Akifelerden) temin edilen su miktarını temsil etmektedir.
	Şebeke Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen (12 aylık) kullanım suyunu temsil etmektedir.
	Tanker Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tanker teslim sırasındaki kantar ölçümleri ile takip edilen toplam su çekimini temsil eder.
	Çekilen Taze Su Miktarı (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından çekilen toplam Kuyu Suyu, Şebeke Suyu ve Tanker Suyu miktarını temsil eder.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Tüketilen Su Miktarı	
	Kuyu Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değerleri takip edilen ve raporlanan (12 aylık), tesis operasyonları kaynaklı yeraltı sularından (Akifelerden) temin edilen ve tesisler tarafından tüketilen su miktarını temsil etmektedir.
	Şebeke Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen (12 aylık) tesisler tarafından tüketilen toplam kullanım suyu miktarını temsil etmektedir.
	Tanker Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tanker teslim sırasındaki kantar ölçümleri ile takip edilen tesisler tarafından tüketilen toplam su miktarını temsil eder.
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi (milyon L)	Raporlama döneminde bu gösterge, Şirket'in faaliyetleri sonucu tükettiği toplam su miktarını temsil eder. Toplam yıl içerisinde gerçekleştirilen su çekiminden, yıl içerisinde gerçekleştirilen toplam deşarjların çıkarılması sonucu oluşmaktadır.
	Kullanılan Taze Su Miktarı (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tüketilen toplam Kuyu Suyu, Şebeke Suyu ve Tanker Suyu miktarını temsil eder.
	Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	
	Atıksu Kanalı (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket'in atıksu arıtma tesislerinde arıtılarak natık su kanalına deşarj edilen evsel atık suyu temsil etmektedir.
	Tesis İçi Geri Kazanılan Atıksu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından kullanılmak üzere çekilen toplam su miktarı içerisinden, tesis atık su arıtma ekipmanları ile geri kazanımını gerçekleştirerek yeniden üretimde kullandığı toplam su miktarını temsil eder.
	Spesifik Su Tüketimi (L/ton çimentomu)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından doğadan çekilerek tesisler tarafından kullanımı gerçekleştirilen (Mersin, Afyon, Eskişehir ve Bunol), üretilen çimentomu ürün tonu başına su kullanımını temsil etmektedir.
	Spesifik Su Tüketimi (L/m³ beton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından doğadan çekilerek tesis tarafından kullanımı gerçekleştirilen (Hazır Beton), üretilen hazır beton ürün metrekübu başına su kullanımını temsil etmektedir.
	Su Yoğunluğu (Su Tüketimi L/ TL Gelirler)	Raporlama döneminde Şirket'in, üretim operasyonları ve insani ihtiyaç kaynaklı olarak doğadan çektiği ve tüketimini gerçekleştirdiği toplam su miktarının, yıl sonu finansal raporda açıklanan toplam gelire oranını temsil eder.
	Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in, operasyonlarda kullanım amaçlı doğadan çektiği ve kullanımı sonrası tesis içerisinde bulunan atık su arıtım ve geri kazanım üniteleri vasıtası ile geri kazandığı su miktarının, tesisler tarafından dönem içerisinde çekilen toplam su miktarına oranını temsil etmektedir.
	Temel Su Stresi (-)	Raporlama döneminde Şirket'in toplam kuyu suyu çekimlerinin toplam su çekimine oranını temsil etmektedir.
	Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Suyun Yüzdesi (%)	Raporlama döneminde Şirket'in, Su Stresi Haritası (Aqueduct Su Risk Atlası-WRI) baz alınarak su stresi yaşayan bölgelerden çekmiş olduğu toplam su miktarının, dönem içerisinde tüm lokasyonlar tarafından doğadan çekilen toplam su miktarına oranını temsil etmektedir.
	Atık Su, Biyolojik Oksijen İhtiyacı (mgBOİ/L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından gerçekleştirilen su kullanımı gerektiren insani faaliyetler sonucu oluşan atık suyun dönem içerisindeki ortalama biyolojik oksijen ihtiyacı (BOİ) konsantrasyonunu temsil etmektedir. Sadece Mersin Fabrikası tarafından yapılan deşarjları kapsamaktadır.
	Atık Su, Kimyasal Oksijen İhtiyacı (mgKOİ/L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından gerçekleştirilen su kullanımı gerektiren insani faaliyetler sonucu oluşan atık suyun dönem içerisindeki ortalama kimyasal oksijen ihtiyacı (KOİ) konsantrasyonunu temsil etmektedir. Sadece Mersin Fabrikası tarafından yapılan deşarjları kapsamaktadır.
	Atık Su, Askıda Katı Madde (mgAKM/L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından gerçekleştirilen su kullanımı gerektiren insani faaliyetler sonucu oluşan atık suyun dönem içerisindeki ortalama askıda katı madde (AKM) konsantrasyonunu temsil etmektedir. Sadece Mersin Fabrikası tarafından yapılan deşarjları kapsamaktadır.
	pH (-)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından gerçekleştirilen su kullanımı gerektiren insani faaliyetler sonucu oluşan atık suyun dönem içerisindeki ortalama pH (suda çözünmüş H+ iyon konsantrasyonu) değerini temsil etmektedir. Sadece Mersin Fabrikası tarafından yapılan deşarjları kapsamaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Atık Yönetimi	
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	
	Enerji Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısıl kazanım vb.) miktarını temsil eder.
	Geri Dönüşüm (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını temsil eder.
	Düzenli Depolama (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	İnsinerasyon (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji geri kazanımı olmaksızın yakmaya tabi tutulan atıkları temsil eder.
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	
	Enerji Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısıl kazanım vb.) miktarını temsil eder.
	Geri Dönüşüm (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını temsil eder.
	Düzenli Depolama (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	İnsinerasyon (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji geri kazanımı olmaksızın yakmaya tabi tutulan atıkları temsil eder.
	Bertaraf Metodu Bilinmeyen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki belediye tarafından bertaraf edilmek üzere teslim alınan atık miktarını temsil eder.
	Toplam Plastik Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir yıl içerisindeki tek kullanımlık plastik tüketimi ve GEKAP bildirimleri miktarını temsil eder.
	Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in GEKAP bildirimlerinde yer alan kâğıt materyal tüketimini belirtir.
	Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanım miktarının, Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık ve Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık miktarı toplamına oranını temsil eder.

Raporlama Kılavuzu

Türü	Gösterge	Kapsam
Ekonomik Göstergeler	Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar	
	Azaltım Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, konvansiyonel süreçler ile kıyaslandığı zaman, doğrudan karbon salımını azaltıcı etki gösteren süreçler sonucu üretilen ürün ve faaliyetler kapsamında gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Geçiş Yatırımları (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, doğası gereği sürdürülebilir olarak sınıflandırılmayıp, sürdürülebilir yöntemlerle üretilen geçiş ürünleri üretimi amacıyla gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kolaylaştırıcı, doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayan ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı ve gerekli altyapıya destek sağlayıcı etkiye sahip olması amacıyla gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, operasyonların gerçekleştirildiği tesislerin bulunduğu bölgedeki yerel otoriterlerce kanunen zorunlu olarak tanımlanmış çevresel harcamalarını temsil eder.
	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olmayan, pazar gereklilikleri ve şirket inisiyatifleri doğrultusunda yapılan çevresel harcamaları temsil eder.
	Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Yapılan Finansal Tasarruf (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında gerçekleşen kaynak kazanımlarının (enerji, hammadde, kimyasal vb.) finansal karşılığını temsil eder. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu TL tasarrufu raporlanmaktadır.
	Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Çevresel/Sosyal Fayda (Mwh, t CO ₂)	Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında gerçekleşen çevresel ve sosyal kazanımların karşılığını temsil eder. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş kaynak kazanımlarının enerji karşılığı, enerji tasarrufu sağlanan kWh cinsinden tasarrufu temsil etmektedir. CO ₂ tasarrufu enerji verimliliği projeleri ile yatırım projeleri ile sağlanan CO ₂ cinsinden tasarrufu temsil etmektedir.
	Sürdürülebilir İş Modelleri	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, üretimde kullanılan klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, üretimde kullanılan klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin, Şirket'in yıl sonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını temsil eder.
	Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (Milyon TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in AR-GE ve inovasyon çalışmaları için yapılan toplam yatırım harcamaları tutarı temsil eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları Tutarı (Milyon TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan projelere yapılan yatırım harcamaları tutarını temsil eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırım Tutarının, Toplam AR-GE İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde, sürdürülebilirlik odaklı çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, tüm AR-GE İnovasyon yatırımları içerisindeki yüzdesini temsil eder.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde Şirket'in kayıt altına aldığı kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (kazadan kaynaklı, geçici iş görmezlik vs. sebebiyle) ilgili yıl toplam çalışma saati oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

Formüller:

Kayıp Gün & Kaza Ağırlık Oranı = (Kayıp gün sayısıx1.000) /Çalışma Saati

Kaza Sıklık Oranı =(Kayıp Günlü Kaza Sayısı x 1.000) / Çalışma Saati

Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın çalışan sayısı, üst düzey, orta düzey ve ilk kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde kadın yönetici oranı hesaplamaları için gerekli veriler, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, "Çalışan Listesi Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon, STEM ve gelir getirici rol bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur. Tüm veriler doğrudan istihdam çalışanları kapsamakta olup stajyer ve müteahhit firma çalışanlar dahil edilmemiştir.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir. Finansal raporda yer alan çalışan sayısı beyanı, ilgili dönem içerisindeki ortalama çalışan sayısını temsil etmektedir.

Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı
= Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Üst Düzey Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı
= Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Toplam Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı

İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı
= İlk Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Toplam İlk Düzey Kadın Yönetici Sayısı

STEM (IT,mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı
= STEM (IT,mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı
/ STEM (IT,mühendislik,vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı
= Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı
/ Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Ebeveynlik İzinleri

Ebeveynlik izinleri, raporlama döneminde ebeveynlik izinlerinden (doğum, babalık izinleri) yararlanan ve aynı raporlama dönemi içerisinde işe dönen çalışanların sayılarını temsil etmektedir.

Formül:

Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı
= Şirket'in doğum izninden döndükten sonra 12 aydır işte kalan çalışan sayısı / Doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısı

Eğitimler

Toplam eğitim saati, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam saati anlamına gelmektedir.

Toplam eğitim maliyeti, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (giriş, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam eğitim maliyeti anlamına gelmektedir.

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati (Çımsa Çalışanları) ve maliyetleri her bir kırılım bazında aşağıdaki formüllere göre hesaplanmıştır.

Formüller

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Çımsa Çalışanları) = Çalışanlara verilen toplam eğitim saati/ Toplam Çalışan Sayısı

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (Çımsa Çalışanları) = Toplam Eğitim Maliyeti (TL) / Toplam Çalışan Sayısı

Raporlama Kılavuzu

İşe Alım ve İşten Ayrılma

İşe alım verisi, raporlama dönemi içerisinde işe alınan çalışan sayısını temsil ederken, çalışan devir oranı ise raporlama döneminde işten kendi isteği ile ayrılan çalışan sayısının, aynı dönem içerisindeki ortalama çalışan sayısına yüzdesel oranını temsil etmektedir.

Formüller

*Toplam Çalışan Devir Oranı = Toplam ayrılan çalışan sayısı / Raporlama dönemi ortalama çalışan sayısı*100*

Kapsayıcılık Programı

Raporlama programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı ve toplam yapılan harcama tutarı anlamına gelmektedir.

Raporlama döneminde Engelliler Haftası kapsamında Mersin Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği sonucunda, 2023 yılında ihtiyaç sahibi 50 engelli bireye akülü tekerlekli sandalye hediye edilmiştir.

Raporlama döneminde “İşimiz Eşitlik (850), Su Nefestir (2237), Gelecek Seninle Mümkün (14), Yarınlar Seninle Mümkün (500), Mersin Engelliler Haftası (50)” projeleri kapsamında çeşitli aktiviteler ve yardımlar ile 3601 öğrenciye ulaşılmıştır.

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri (MWh/ton)

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, kömür, fuel-oil ve alternatif yakıt (ÖTL- ömrünün tamamlamış lastikler, yağlı atıklar, ATY- atıktan türetilmiş yakıtlar ve diğer atıklar) olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir.

Şirket tarafından kullanılan enerji dönüşüm faktörleri aralıkları (tesislerde kullanılan en düşük ve en büyük ısıl değerler) aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Yakıt Türü	Isıl Değer	Birim
Aritma Çamuru	4.049	KWh/ton
Atık Plastik	7.554 - 7.712	KWh/ton
Atıktan Türetilmiş Yakıt	3.719 - 5.246	KWh/ton
Biyokütle	4.184	KWh/ton
Fuel Oil	11.041	KWh/ton
Kalorili Sıvı Atık	11.622	KWh/ton
Kesilmiş Hurda Lastik	7.206	KWh/ton

Yakıt Türü	Isıl Değer	Birim
Linyit -İthal	7.206	KWh/ton
Linyit -Yerli	4.068 - 7.210	KWh/ton
Petrokok	9.414	KWh/ton
Plastik ve Lastik At	8.717	KWh/ton
Şeker Curufu	2.906	KWh/ton
Sintine Yağı	6.625 - 9.699	KWh/ton
Şırnak Kömürü	4.068	KWh/ton

Sera Gazı Yoğunluğu (tCO₂-e / TL gelirler)

Sera gazı yoğunluğu Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş Şirket'in raporlama yılı sonu itibariyle elde ettiği ve 31.12.2023 tarihi itibariyle yayınlanmış olan Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş toplam hasılat rakamını temsil etmektedir.

Formüller:

Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu = (Toplam Brüt Kapsam 1 ve Brüt Kapsam 2 emisyonları + Kapsam 3 Emisyonları) tCO₂-e / TL Gelir

Enerji Yoğunluğu (MWh / TL gelirler)

Enerji yoğunluğu, raporlama döneminde şirketin tükettiği toplam enerjinin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır.

Formüller:

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL Gelir (TL)

Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı

Yenilenebilir enerji tüketimi, üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıdan elde edilen elektrik enerjisinin ve Güneş enerjisi santrallerinden yıl içerisinde üretilen enerjinin, toplam enerji tüketimine payını göstermektedir. Sadece Mersin Fabrikasında atık ısı üretimi ve tüketimi raporlanmıştır.

Formüller:

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı= Yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen toplam enerji (MWh) / Toplam Enerji Tüketimi (MWh)

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları (tonCO₂e)

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.1 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO₂ and Energy Protocol, Version 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları ise Sera Gazı Protokolü, Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Su Yönetimi

Kuyulardan çekilen sular fabrikalarda fırınlardan çıkarılan çimento ürünü soğutmasında kullanılmakta ve tüketim değerleri aylık form takibi ile kontrol edilmektedir. Ofislerde kullanılan şebeke suları ise servis sağlayıcıların faturalarının TL tutarı üzerinden birim fiyata bölünerek elde edilmektedir. Atıksu takibi konusunda çimento firmaları için bir mevzuat yükümlülüğü bulunmamaktadır. Mersin, Hazır Beton, Kıbrıs ve Bunol fabrikalarındaki ve Genel Merkez lokasyonundaki deşarj miktarı İller Bankası'nın yayınladığı proje şartnamesindeki “Tablo 4.4: Evsel Olmayan Birimlerde Özel Su İhtiyacı” baz alınarak kişi başına günlük su ihtiyacı 100 lt/gün.kişi varsayımı ile hesaplanmıştır.

Formüller:

Deşarj Edilen Su Miktarı (milyon L) = (Toplam Doğrudan İstihdam+ Müteahhit Çalışan Sayısı) x 100 L/gün x 365 gün

Atık Yönetimi

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirlenmiş tanımlara (Tanımlar, Madde 4 (jj, kk)) ve Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi ve Atık Kodu Açıklamaları'nda (EK-1) belirtilen atıklara göre gruplandırılmaktadır. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, atık beyan formları ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip) kayıtları üzerinden takip edilmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, Şirket'in, kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan toplam atık miktarını temsil eder. Atık beyan formları ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip) kayıtları üzerinden takip edilmektedir.

Formüller:

Geri Dönüştürülen Atık Oranı = (Toplam Tehlikeli & Tehlikesiz Geri dönüştürülen atık miktarı + Toplam Tehlikeli & Tehlikesiz Yeniden Kullanılan atık miktarı) / (Toplam tehlikeli atık + Toplam tehlikesiz atık)

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket'in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 9'u oluşturmaktadır. Sürdürülebilir çimento ürünlerini belirlemek için Şirket klinker kullanım oranını baz almıştır (%80'den düşük klinker kullanım oranı).

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini temsil etmektedir.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş 2023 yılına ait toplam hasılat rakamını temsil etmektedir.

Tüm AR-GE ve İnovasyon yatırımları kapsamında raporlanan toplam tutar, Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan yatırımlardan oluşmaktadır. AR-GE projelerinin tamamı sürdürülebilir odaklı olup, bütçe kapsamında yapılan harcamalar SAP üzerinden ilgili hesap (750) kodu içerisinde tutulmaktadır.

Formüller

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
*= (Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri Toplamı / Toplam TL geliri) *100*

Sürdürülebilir odaklı AR-GE ve İnovasyon yatırımları tutarının Toplam AR-GE ve İnovasyon Yatırım Tutarına oranı (%)
*= (Sürdürülebilir odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları Tutarı/Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları) *100*

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Çevre yatırımları, Şirket'in raporlama döneminde gerçekleştirdiği kirletici azaltım, enerji verimliliği, filtre ve diğer hava ve su emisyonlarını azaltıcı amaçla kullanımı gerçekleştirilen ekipmanlar, çevresel regülasyonları karşılamak için alınan hizmetler vb. nitelikteki yatırımlar anlamına gelmektedir.

Çevre harcamaları ise kanunen zorunlu olan (atık bertarafı ile ilgili harcamalar, çevresel zorunlu harcama ve aidatlar, lab. ölçümleri, online ölçüm cihazı bakımlar vb.) ve kanunen zorunlu olmayan (çevre ve sürdürülebilirlik konuları için harcanan danışmanlık ücretleri) harcamaları temsil etmektedir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Sınırlı Güvence Raporu

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Çimsa Entegre Faaliyet Raporu 2023'de ("Entegre Faaliyet Raporu 2023") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve Entegre Faaliyet Raporu 2023'ün 159., 160., 161., 162., 163., 164., 165., 166., 168., 169.,170., 171.,172. ve 173. sayfalarında bulunan ve "✓" ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Sosyal Performans**
 - Kaza Sayısı (#)
 - Ölümlü Vaka Sayısı (#)
 - Meslek Hastalığı Sayısı (#)
 - Kazadan Kaynaklı Kayıp İş Günü (#)
 - Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#)
 - Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı (%)
- Çalışan Demografisi**
 - Toplam Çalışan Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)
 - Kadın Çalışan Oranı (%)
 - Kadın Yönetici Oranı (%)
 - Cinsiyete Göre Üst, Orta ve İlk Düzey Yönetici Sayısı (#)
 - Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)
 - Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Çalışan Sayısı (#)
 - Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Yönetici Sayısı (#)
 - Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)
 - Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)
 - Cinsiyete Göre STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerindeki Çalışan Sayısı (#)
 - STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar (#)
 - İşten Ayrılan Çalışanlar (#)
 - Toplam Çalışan Devir Oranı (%)
 - İşten Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)
 - Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum İzninden Döndükten Sonra 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)
- Toplam Eğitim Saati**
 - Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat)
 - İSG Eğitim (saat)
 - Diğer (saat)
 - Eğitimlerin Toplam Maliyeti – (Doğrudan İstihdam) (milyon TL)
 - Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Doğrudan İstihdam) (saat)
 - Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (Doğrudan İstihdam) (saat)
 - Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (TL)
 - Toplam İSG Eğitimleri (Daimi Alt İşveren Çalışanları) (saat)
- Sosyal Etki**
 - Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı (#)
 - Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti (TL)
 - Çalışan Bağlılığı Anket Sonuçları (%)
 - Etnik Köken (#)

Çevresel Göstergeler

- Çevresel Performans**
 - Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
 - Elektrik Tüketimi (MWh)

- Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Güneş Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)
- Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (I-REC) Uygun Tedarik Edilen Enerji (MWh)
- Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)
- Isıl Enerji Tasarrufu (TJ)
- Toplam Elektrik Enerji Tasarrufu (MWh)
- Toplam Enerji Tasarrufu (TL)
- Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)
- Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)

Kapsam 1,2, ve 3 Emisyonları

- Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO₂ eşd./ yıl)
- Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO₂ eşd./ yıl)
- Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂ eşd./ton)
- Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂ eşd./ton)
- Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (tOn CO₂/TL gelirler)
- Kapsam 2 Brüt Sera Gazı CO₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı) (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 2 Brüt Sera Gazı CO₂ Emisyonu (Pazar bazlı) (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı) (kg CO₂ eşd./ton)
- Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO₂ Emisyonu (Pazar bazlı) (kg CO₂ eşd./ton)
- Toplam Yıllık Sera Gazı Azaltımı (Kapsam 1 & 2) (ton CO₂ eşd.)
- Kapsam 3 Emisyonları (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 Sermaye Malları (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 Satın Alınan Malların Taşınımı (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 Operasyonlarda Oluşan Atıklar (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 İş Seyahatleri (ton CO₂ eşd./yıl)
- Kapsam 3 Evden işe ulaşım (ton CO₂ eşd./yıl)

Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı

- Kuyu Suyu (milyon L)
- Şebeke Suyu (milyon L)
- Tanker Suyu (milyon L)
- Çekilen Taze Su Miktarı (milyon L)
- Toplam Yıllık Su Tüketimi (milyon L)

Kaynak Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı

- Kuyu Suyu (milyon L)
- Şebeke Suyu (milyon L)
- Tanker Suyu (milyon L)
- Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi (milyon L)
- Kullanılan Taze Su Miktarı (milyon L)

Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı

- Atıksu Kanalı (milyon L)
- Tesis İçi Geri Kazanılan Atıksu (milyon L)
- Spesifik Su Tüketimi (L/ton çimentomsu)
- Spesifik Su Tüketimi (L/m³ beton)
- Su Yoğunluğu (Su Tüketimi L/ TL Gelirler)
- Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Oranı (%)
- Temel Su Stresi (-)
- Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Suyun Yüzdesi (%)
- Atık Su, Biyolojik Oksijen İhtiyacı (mgBOİ/L)
- Atık Su, Kimyasal Oksijen İhtiyacı (mgKOİ/L)
- Atık Su, Askıda Katı Madde (mgAKM/L)
- pH (-)

Sınırlı Güvence Raporu



- Atık Yönetimi
 - Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
 - Enerji Geri Kazanım (ton)
 - Geri Dönüşüm (ton)
 - Düzenli Depolama (ton)
 - İnsinerasyon (ton)
 - Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
 - Enerji Geri Kazanım (ton)
 - Geri Dönüşüm (ton)
 - Düzenli Depolama (ton)
 - İnsinerasyon (ton)
 - Kompostlanan Atık (ton)
 - Bertaraf Metodu Bilinmeyen Atık (ton)
 - Toplam Plastik Tüketimi (ton)
 - Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)
 - Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)

Ekonomik Göstergeler

- Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar
 - Azaltım Yatırımlar (Milyon TL)
 - Geçiş Yatırımları (Milyon TL)
 - Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)
 - Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)
 - Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)
 - Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Sayesinde Yapılan Finansal Tasarruf (TL)
 - Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Fayda (Mwh, L, TL, ton CO₂)
- Sürdürülebilir İş Modelleri
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
 - Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (Milyon TL)
 - Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları Tutarı (Milyon TL)
 - Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırım Tutarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı (%)

Güvence raporumuz yalnızca Entegre Faaliyet Raporu 2023'te "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da Entegre Faaliyet Raporu 2023'te "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken Entegre Faaliyet Raporu 2023'ün 301., 302., 303, 304., 305., 306.,307.,308.,309.,310.,311.,312.,313.,314.,315.,316.,317.,318.,319. ve 320. sayfalarında bulunan Çimsa Entegre Faaliyet Raporu 2023- Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, Entegre Faaliyet Raporu 2023'ün içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in Entegre Faaliyet Raporu 2023'te yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu 2023 içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ali Yörük, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 19 Nisan 2024

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı: Çimsa, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartları'na göre hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021
GRI Sektör Standardı: /

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Çimsa Hakkında, sayfa: 3-8 https://cimsa.com.tr/kurumsal/cimsa-hakkinda/			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 2			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa:2 ; İletişim, sayfa:331			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa:2; Sınırlı Güvence Raporu, sayfa:313			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Çimsa Hakkında, sayfa: 3-8 ; İş Modeli ve Strateji, sayfa:19; Değer Yaratma Modeli, sayfa:20-21; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:53-54 https://cimsa.com.tr/kurumsal/cimsa-hakkinda/			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa:159-161			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik Endeksi: 31.12.2023 itibari ile alt işveren sayımız 1.251'dir.(Yemek hizmeti, atık hizmeti, ham madde taşıma ve üretimi, bakım hizmeti, hazır beton taşıma, bilgi işlem hizmeti, güvenlik, konteynır dolum ve kantar, temizlik hizmeti, trafo merkezi işletimi vb.).			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 111			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:192			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:179			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, sayfa:111			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:25			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:25; Kurumsal Yönetim, sayfa:111			
	2-15 Çıkar çatışması	Etik ve Uyum, sayfa:120-121			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik ve Uyum, sayfa:120-121 ; Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa:29			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:179-180			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:194			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/ https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/ https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/ https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Con-fiden-tiality const-raints	Türkiye’de ücretlerin açıklaması için bir yasa bulunmaması nedeniyle Çimsa bu bilgiyi açıklamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa:23-24; Katkı Sağladığımız SKA’lar, sayfa:129-130			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:25			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:25			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:25 ; Paydaşlarla ilişkilerimiz, sayfa:132-134			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa:29; Paydaşlarla ilişkilerimiz, sayfa:132-134			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum, sayfa:120-121			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sayfa:135			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa:29; Paydaşlarla ilişkilerimiz, sayfa:132-134			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Çalışan Katılımı, sayfa:96 ; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:207; Çalışan Demografisi, sayfa:163			

GRI Services, Content Index- Essentials Service için, GRI İçerik Endeksi'nin Standartlar ile tutarlı bir şekilde açıkça sunulduğunu ve tüm açıklamalar için referansların doğru bir şekilde dâhil edildiğini ve raporun gövdesindeki uygun bölümlerle hizalandığını gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:26			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27			
Finansal Performans ve Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Performans, sayfa:31; Ekonomik Performans, sayfa:174			
	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	İklim Krizinin Yönetimi, sayfa: 40; İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü- TCFD Ekleri, sayfa:149-156			
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışanlara Sağlanan Faydalar, sayfa:267			
	201-4 Devletten alınan teşvik ve destekler	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde devletten alınan teşvik ve destekler 229.061.501 TL'dir.			
Uluslararası Piyasada Büyüme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Uluslararası Piyasalarda Büyüme , sayfa:32			
Sorumlu Yatırım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Sorumlu Yatırımlar, sayfa:50-52			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sorumlu Yatırımlar, sayfa:50-52			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Finansal Performans, sayfa:31; Sorumlu Yatırımlar, sayfa:50-52			
İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa:40-41 ; İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü- TCFD Ekleri, sayfa:139-156			
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa:40-41; İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü- TCFD Ekleri, sayfa:139-156			
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27 ; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa:37-39			
Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27 ; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa:40-41; İklimle İlgili Mali Açıklamalar Görev Gücü- TCFD Ekleri, sayfa:146			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:45; Sorumlu Yatırımlar, sayfa:50-52			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans, sayfa:169			
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performans, sayfa:169			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans, sayfa:170			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:45; Sorumlu Yatırımlar, sayfa:50-52			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa:70-76			
Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa:42-44			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa:42-44			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa:42-44			
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans, sayfa:172			
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Çevresel Performans, sayfa:172			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans, sayfa:172			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Çevresel Performans, sayfa:172			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, sayfa:42-44; Çevresel Performans, sayfa:172			
Kirlетici Hava Emisyonları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İklim Krizinin Yönetimi, sayfa:38-39; Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:49			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:170			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:171			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:171			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevresel Performans, sayfa:171			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Krizinin Yönetimi, sayfa:38-39			
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:171			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:171			

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:46			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:46			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:46			
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans, sayfa:172-173			
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans, sayfa:173			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevresel Performans, sayfa:172			
Biyçeşitliliğin Korunması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:47-49			
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanan, yönetilen işletme sahaları	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:48-49; Çevresel Performans, sayfa:169			
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:48-49			
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:48-49; Çevresel Performans, sayfa:169			
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri	Çevresel Mükemmeliyet, sayfa:48-49; Çevresel Performans, sayfa:169			
İş Sürekliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İş Sürekliliği, sayfa:117			
Etik ve Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Etik ve Uyum, sayfa:120-121			
İnsan Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İnsan Hakları, sayfa:118			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Katılımı, sayfa:96 ; İnsan Hakları, sayfa:118 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, sayfa:118 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Cebri veya zorunlu çalışma olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, sayfa:118 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27 ; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa:119			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa:119 ; Etik ve Uyum, sayfa:120-121			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 119; Etik ve Uyum, sayfa:120-121 https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/is-etigi-kurallari/ https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/			
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde, teyit edilen yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.			
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:53-54			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:54			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:53 Çimsa Sorumlu Satın Alma Politikası: https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:53 Çimsa Sorumlu Satın Alma Politikası: https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:53 Çimsa Sorumlu Satın Alma Politikası: https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa:53 Çimsa Sorumlu Satın Alma Politikası: https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf			

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27 ; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:97-104			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:97-99			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:97-99			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:97-99			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:97			
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:104; Sosyal Performans, sayfa:164			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:104			
	403-7 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:97-103			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:99			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:100; Sosyal Performans, sayfa:165-167			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sosyal Performans, sayfa:166			
İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa:98-104			
Çalışan Katılımı ve Gelişimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa:83-95; Çalışan Katılımı, sayfa:96			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık çalışan başına düşen eğitim saati	Çalışan Demografisi, sayfa:164			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa:87-90			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Demografisi, sayfa:163			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Çalışan Demografisi, sayfa:161-163			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:207			
	401-3 Doğum ve babalık izni	Çalışan Demografisi, sayfa:163			
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-İK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Eşitlik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa:91-94			
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Başlangıç seviyesi ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	GRI İçerik Endeksi: Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranı Çimsa'da "Eşit iş, eşit ücret"" prensibine göre belirlenir ve bu oran beyaz yaka için %98, mavi yaka için ise %56'dır.			
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oran	Yönetim Kurulu'nda bulunan 6 üye içinde 1 yabancı vatandaşlık, Yürütme Kurulu'nda bulunan 7 üye içinde 1 yabancı vatandaşlık temsili bulunmaktadır.			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa:93			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa:91 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-İK-PL-03-Esitlik-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikasi.pdf			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları, sayfa:118 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-İK-PL-03-Esitlik-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikasi.pdf https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-İK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
Kurumsal Yönetim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Kurumsal Yönetim, sayfa:110-113			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar	Esas faaliyetlerden diğer giderler, sayfa:275			
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	GRI İçerik Endeksi: Çimsa herhangi bir partiye yardımda bulunmaz.			
Kurumsal Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa:105-106			
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	GRI İçerik Endeksi: Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları bulunmamaktadır.			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Sektörel ve Akademik Destekler, sayfa:77-80; Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa:105-106; Paydaşlarla ilişkilerimiz, sayfa:132-134			
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	GRI İçerik Endeksi: Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlarımız bulunmamaktadır.			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Dijitalleşme, sayfa:62-64			
AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Ar-Ge,İnovasyon ve Teknoloji, sayfa:58-61			
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27 ; Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı, sayfa:68-69 ; İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa:70-76			
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa:70-76			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler, sayfa:76			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	GRI İçerik Endeksi: Çimsa ürünlerinin %100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenilmektedir.			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.			

SASB Referans Tablosu

FAALİYET GÖSTERGELERİ

Temel segmentler bazında raporlama döneminde gerçekleştirilen üretim miktarları	Gri çimento üretim 3,82 milyon ton Beyaz çimento üretim 2,91 milyon ton Kalsiyum Alüminatlı çimento üretimi 62,66 bin ton Klinker üretimi 4,97 milyon ton Hazır Beton üretimi 1,80 milyon m³
---	--

HESAPLAMA GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Emisyonları	
EM-CM-110 a.1 Brüt Kapsam 1 emisyonları (emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki kısmın % değeri)	“Şuan Türkiye’de CO ₂ emisyonlarını sınırlayan bir yasal düzenleme olmamakla beraber Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SDKM) geçiş döneminin 1 Ekim 2023 itibarıyla başlamasıyla beraber raporlamalar ithalatçıya talep doğrultusunda çeyrek bazda düzenli olarak yapılmaktadır. 2026 itibarıyla da vergilendirme kapsamında SDKM’ye tabi olunacaktır. AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında bedelsiz tahsisatlar da kademeli olarak kalkarak ETS ve SKDM vergilendirme mekanizması dâhilinde faaliyet gösteren şirketler için ek maliyetler oluşacaktır. Tüm yeni regülasyonları takiben 2021 baz yılına göre 2033’e kadar çimento ürünü başına brüt Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını ton başına %42,1 oranında; bu hedef dâhilinde aynı zaman çerçevesinde ton çimento ürünü başına brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını %39,3 oranında azaltmaya dair SBTi hedefimiz bulunmaktadır.” Çimsa’nın 2023 yılı toplam brüt kapsam 1 emisyonu 4,75 milyon ton CO ₂ /yıl olarak gerçekleşmiştir. Çimsa ilgili emisyonlarını uluslararası kabul görmüş standart ve metodolojileri kullanarak ve hesaplayarak sınırlı güvence beyanına tabi tutmakta ve periyodik olarak yayınlamaktadır.
EM-CM-110 a.2 Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek amacıyla geliştirilen uzun ve kısa vadeli strateji veya planlar hakkında bilgi, emisyon azaltma hedefleri ve bu hedeflere oranla raporlama döneminde elde edilen performansın analizi	Çimsa CO ₂ emisyonlarını azaltmaya yönelik sistematik çalışmalar yürütmekte ve yatırımlar hayata geçirmektedir. Enerji verimliliği, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük emisyon içeriğine sahip alternatif yakıt ve ham madde çeşitliliğinin sağlanması ve ürün portföyü değişimi Çimsa’nın emisyon azaltma stratejisinin ana eksenleridir. 2023 yılında çimentomsu ürün başına ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyon yoğunluğunda %12 azaltım sağlanmıştır.

Hava Kalitesi	
EM-CM-120 a.1 Aşağıda sıralanan hava kirleticilerinin her biri için salım miktarları:	. Toplam NOx Emisyonu 10.337 ton . Toplam SO2 Emisyonu 774,17 ton . Parçacıklı madde (PM) 16 kg . Toplam Dioksin Furan Emisyonu 0,03 gr . Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu 243,85 ton . Polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAHs) 0 ton . Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu 0,38 ton
. NOx (N2O hariç)	
. SOx	
. Partikül Madde (PM10)	
. Dioksin/Furan	
. Uçucu Organik Bileşikler (VOCs)	
. Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar (PAHs)	
. Ağır Metaller	

Enerji Yönetimi	
EM-CM-130 a.1 Tüketilen toplam enerji	. Toplam enerji tüketimi 6.353.919 MWh . Şebekeden Kullanım- 595.827 MWh . Alternatif Enerji – Elektrik Kullanımında %54 yenilenebilir enerji . Yenilenebilir Enerji Kullanımı 343.453 MWh
Şebekeden kullanım Alternatif enerji (%) Yenilenebilir enerji	

Su Yönetimi	
EM-CM-140 a.1 Toplam Temiz Su Çekişi Geri Dönüşüme Gönderilen Su (%)	Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı 2.408 milyon L Toplam Yıllık Su Tüketimi 2.408 milyon L %3,75
Yüksek veya çok yüksek su sorunu yaşanan bölgelerde gerçekleştirilen su çekişinin oranı	Stresli bölgelerde çekilen hacimin toplam su çekimine oranı %98,6’dır.

Atık Yönetimi	
EM-CM-150a.1 Üretilen Atık Miktarı Tehlikeli Malzemelerin Oranı (%) Geri Dönüştürülen Atıkların Oranı (%)	. Tehlikesiz Atık Miktarı 6.942 ton . Tehlikeli Atık Miktarı 244 ton . Tehlikeli Atık Oranı 3,4% . Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranı %95

Biyçeşitliliğe Etkiler	
EM-CM-160 a.1 Faaliyetteki üretim noktalarında geçerli olan çevre yönetim politika ve sistemleri hakkında bilgi	Çimsa’nın tüm tesisleri 2021 yılı Şubat ayı itibarıyla, yönetim sistemlerinin tamamını barındıran entegre yönetim sistemine geçmiştir. Yurt içi ve yurt dışı tesislerin tamamı bu kapsama dâhildir.
EEM-CM-160 a.2 Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanların oranı (%)	. Aktif maden sahası alanı 703 ha . Rehabilit Edilen Saha Alanı 0 ha . Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanın oranı %0

İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği	
EM-CM-320 a.1 Tam zamanlı ve taşeron çalışanlar için Kayıt altına alınabilen kaza oranı (TRIR) Kaza ramak kala frekans oranı (NMFR)	. Doğrudan istihdam kaza sıklık oranı 2,56 . Alt işveren kaza sıklık oranı 1,63 . Doğrudan istihdam kaza ramak kala frekans oranı 8,40 . Alt işveren kaza ramak kala frekans oranı 7,82
EM-CM-320 a.2 Bildirilen Silikoz Vakalarının Sayısı	Raporlama döneminde 7 adet silikoz vakasına rastlanmıştır.

Ürün İnovasyonu	
EM-CM-410 a.1 Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarının öngördüğü kriterleri karşılayan ürünlerin yüzdesi	Raporlama döneminde bu oran %4,2 olarak gerçekleşmiştir.
EM-CM-410 a.2 Kullanım ve/veya üretim sırasında enerji, su ve/veya malzeme kökenli olumsuz etkileri azaltan ürünlerin toplam pazarı ve Pazar payı	Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) bu kategoriye giren ürünümüzdür. 2023 yılında 59,22 bin ton CAC satışı gerçekleşmiştir. CAC’ın toplam çimento satışımız içindeki payı %1’dir. Çimsa Türkiye’de CAC pazar hakimiyetini elinde tutmakla beraber globaldeki CAC pazarında en büyük üçüncü üretici konumundadır. Globaldeki CAC pazarında Çimsa’nın CAC satışının oranı %5’tir.

Fiyatlandırmada Dürüstlük ve Şeffaflık	
EM-CM-520 a.1 Kartelleşme, fiyat sabitleme ve tekelleşme faaliyetleri ile ilgili yasal takipler sonucunda oluşan toplam parasal kayıp tutarı	Raporlama döneminde ilgili konularda, sonuçlanmış ve Çimsa’ya parasal kayıp olarak yansımış yasal bir takip bulunmamaktadır.

Kısaltmalar ve Teknik Sözlük

Kısaltma	Açılım
ABD	Amerika Birleşik Devleti
AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetim Başkanlığı
AI	Yapay Zekâ
AKUT	Arama Kurtarma Derneği
AR-GE	Araştırma Geliştirme
ASR	Alkali Silika Reaksiyonu
ATY	Atıktan Türetilmiş Yakıt
BM	Birleşmiş Milletler
BIST	Borsa İstanbul
CAC	Kalsiyum Alüminat Çimentosu (Calcium Aluminate Cement)
CCUS	Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanımı (Carbon Capture, Utilize,Storage)
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CMS	Cimsa Manufacturing System
CoP	İlerleme Bildirimi (UN Global Compact Communication on Progress)
COP 27	Taraflar Konferansı 27 (Conference of the Parties)
COP 28	Taraflar Konferansı 28 (Conference of the Parties)
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası
ÇSY	Çevre, Sosyal ve Yönetişim
ÇYS	Çevre Yönetim Sistemi
DIO	Days Inventory Outstanding
DPO	Days Payables Outstanding
DSO	Days Sales Outstanding
ECB	Avrupa Merkez Bankası (European Central Bank)
EPD	Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration)
EKED	Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Dene
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi
FAU	Friedrich-Alexander-Üniversitesi
FCPA	Amerikan Yurt Dışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu (The Foreign Corrupt Practices Act)
GCCA	Küresel Çimento ve Beton Birliği (Global Cement and Concrete Association)
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GM	Genel Müdür
GMY	Genel Müdür Yardımcısı
GNR	Getting Numbers Right
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
GSYH	Gayrisafi Yurt İçi Hasıla
HCI	Hidrojen Klorür
HF	Hidrojen Florür
IADA	International Annual Report Design Awards
IFRS S1	Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler
IFRS S2	İklimle İlgili Açıklama Standartları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IMF	Uluslararası Para Fonu
I-REC	International Renewable Energy Certificate
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
İK	İnsan Kaynakları
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KGK	Kamu Gözetimi Kurumu

Kısaltma	Açılım
KKTC	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
KSO	Kaza Sıklık Oranı
LCA	Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Analysis)
LEAP	Locate-Evaluate-Assess-Prepare
LTIFR	Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Frequency Rate)
MBA	İşletme Yönetimi Yüksek Lisans (Master of Business Administration)
MEB	Millî Eğitim Bakanlığı
MEF	Modern Eğitim Fen Üniversitesi
METU	Ortadoğu Teknik Üniversitesi (Middle East Technical University)
NEET	Eğitimde ve İstihdamda Olmayan (Not in Employment, Education or Training)
NPS	Net Promosyoncu Skoru
NOx	Nitrojen Oksitler
OBP	Organizasyonel Başarı Planı
OKR	Hedefler ve Önemli Sonuçlar (Objectives Key Result)
PEP	Politically Exposed Person
RPA	Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)
SBS BV	Sabancı Building Solutions B.V.
SBTi	Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets initiative)
SDKM	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
SGTC	Sabancı Global Technology Center GmbH
SKA	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals (SDGs))
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TCFD	İklimle Dayalı Verilerin Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures)
TCMB	Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası
TEGV	Türkiye Eğitim Gönülleri Vakfı
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği
TMS	Türkiye Muhasebe Standardı
TNFD	Doğa ile İlgili Finansal Bildirimler İçin Görev Gücü (The Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)
TİDE	Türkiye İç Denetim Enstitüsü
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TTK	Türk Ticaret Kanunu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TUM	Münih Teknik Üniversitesi (Technical University of Munich)
TÜFE	Tüketici Fiyat Endeksi
TOC	Toplam Organik Karbon
UN WEPs	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
VOC	Uçucu Organik Bileşikler
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development)
WHR	Atık Isı Geri Kazanım (Waste Heat Recovery)
WRI	Dünya Kaynakları Enstitüsü
WWF	Dünya Doğayı Koruma Vakfı
YD	Yurt Dışı
YNKD	Yeni Nesil Kariyer Deneyimi

Kısaltmalar ve Teknik Sözlük

Terim	Sektör Spesifik Tanımı
1 3D Beton Yazıcı	Beton malzemeyi bir katman üstüne diğerine ekleyerek üç boyutlu nesneler oluşturmak için kullanılan bir teknolojidir.
2 Agrega	Çimento üretiminde kullanılan ince veya kaba granüllü malzemelerdir. Kum, çakıl veya kırma taş gibi doğal veya yapay olabilen malzemeler agregalara örnektir.
3 Alkali Silika Reaksiyonu (ASR)	Betonun içindeki alkali maddelerin agregalardaki silika ile reaksiyona girmesi sonucu oluşan ve betonun çatlamasına, dayanıklılığının azalmasına neden olabilen bir kimyasal reaksiyondur.
4 Atık Isı Geri Kazanımı (WHR)	Çimento üretim sürecinde ortaya çıkan atık sıcaklığı, ısı geri kazanım sistemleri aracılığıyla yakalanarak tesis içinde tekrar kullanılmasını veya enerji üretiminde değerlendirilmesini sağlayan bir yöntemdir.
5 Atıktan Türetilmiş Yakıt	Çimento üretiminde kullanılan geleneksel fosil yakıtların yerine, atık malzemelerin işlenerek yakıt haline getirildiği bir alternatif yakıt türüdür.
6 Avrupa Birliği Taksonomisi	Avrupa Birliği'nin iklim ve çevre hedeflerini yatırım amaçlı belirli ekonomik faaliyetler için kriterlere çeviren bir sınıflandırma sistemidir.
7 Biyokütle	Bitki atıkları, ahşap, gübre gibi organik materyallerin yanması veya fermentasyonuyla elde edilen bir enerji kaynağıdır.
8 Concrete Demolition Waste (CDW)	Beton yıkıntı atıkları, inşaat veya yıkım projeleri sonucu ortaya çıkan ve geri dönüşüme uygun olan beton parçalarıdır. Bu atıklar, geri dönüşüm tesislerinde kullanarak yeni inşaat malzemeleri üretiminde yeniden kullanılabilir.
9 Days Inventory Outstanding (DIO)	Bir işletmenin stoklarını ne kadar süreyle tuttuğunu gösterir. DIO ne kadar düşükse, stokların işletmede ne kadar az süreyle kaldığı ve stok döngüsünün ne kadar hızlı olduğu anlamına gelir. Bu genellikle verimlilik açısından olumlu bir işarettir.
10 Days Payables Outstanding (DPO)	Bir işletmenin tedarikçilerine olan borçlarını ne kadar sürede ödediğini gösterir. DPO'nun yüksek olması, işletmenin borçlarını uzun süreli olarak finanse ettiği ve işletme sermayesi için daha fazla kaynağın kullanılabilir olduğu anlamına gelir.
11 Days Sales Outstanding (DSO)	Bir işletmenin alacaklarını ne kadar sürede tahsil ettiğini gösterir. DSO ne kadar düşükse, alacakların daha hızlı tahsil edildiği ve işletmenin nakit döngüsünün daha hızlı olduğu anlamına gelir.
12 Değirmen	Çimento üretiminde ham malzemelerin öğütülmesinde kullanılan bir ekipmandır. Bu işlemde ham malzemeler öğütülerek ince toz haline getirilir ve çimento üretimi için kullanılabilir hale gelir.
13 Dijital İkiz	Dijital ikiz, çimento sektöründe kullanılan bir teknoloji olarak, fiziksel çimento üretim tesisinin dijital bir modelini oluşturarak, tesisin işleyişini, verimliliğini ve bakımını daha etkin bir şekilde yönetmeyi sağlayan sanal bir kopya veya temsildir.
14 Eko-hibrid	Eko-hibrid sistemler çimento sektöründe kullanılan karmaşık enerji yönetimi sistemleridir ve çevresel sürdürülebilirliği artırmak için farklı enerji kaynaklarını entegre eder.
15 Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)	Karbon emisyonlarını azaltmayı teşvik etmek için kullanılan bir politika aracıdır. Bu sistemde, belirli bir sektör veya bölgedeki şirketlere emisyon kotaları verilir. Şirketler, bu kotalarını aşan emisyonlar için ek ücret ödemek zorunda kalırken, emisyonlarını azaltan şirketler kota fazlalıklarını satabilirler. ETS, karbon salınımını azaltma hedeflerine ulaşmayı teşvik ederken, ekonomik etkinliği ve yenilikçiliği teşvik etmek için bir mekanizma sağlar. Bu sistem genellikle sera gazı emisyonlarını düşürmek ve iklim değişikliği ile mücadele etmek için kullanılır.
16 Entegre Çimento Fabrikası	Klinker üretimi ve çimento öğütme işlemlerini aynı tesis içinde gerçekleştiren tesislerdir.
17 Farin	Çimento üretiminde kullanılan ham malzemelerin öğütülerek ince toz haline getirildiği ve klinker üretimi için kullanılan önemli bir aşamadır. Bu ince toz halindeki malzemeye "farin" denir.
18 Hazır Beton Tesisi	Beton karışımının önceden belirlenmiş formülasyonlara uygun olarak üretildiği ve işlenerek müşterilere teslim edildiği tesislerdir.
19 Hidratasyon	Çimento ve suyun birleşerek betonun sertleşme sürecini başlatması ve kimyasal olarak reaksiyona girmesi olarak tanımlanan bir süreçtir. Keseklenme olarak da ifade edilir.
20 Jeopolimer	Çimento sektöründe alternatif bir bağlayıcı olarak kullanılan, çevre dostu bir yapı malzemesidir. Genellikle uçucu kül ve alüminosilikat gibi atık malzemelerin kullanılmasıyla üretilir.
21 Kalsine Kil	Çimento üretiminde kullanılan ham maddelerden biridir ve yüksek sıcaklıkta kalsinasyon işlemine tabi tutularak klinker üretiminde kullanılan bir malzemedir. Kalsine kil, klinker üretiminde kalsiyum oksit (CaO) ve diğer çimento bileşenlerini içeren bir ham madde olarak kullanılır.
22 Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC)	Kalsiyum alüminat (CaAl2O4) bileşenini temel olarak içen, hızlı bağlanma özelliğine sahip olan özel bir çimento türüdür ve özellikle hızlı dayanım gerektiren uygulamalarda kullanılır.

Terim	Sektör Spesifik Tanımı
23 Kapsam 1 Emisyonu	Üretim süreciyle doğrudan ilişkili olan sera gazı emisyonlarını ifade eder ve genellikle tesis içi yanma süreçlerinden kaynaklanır.
24 Kapsam 2 Emisyonu	Üretim süreci dışında doğan ancak tesisin elektrik, ısı veya buhar gibi enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
25 Kapsam 3 Emisyonu	Üretimi süreci dışında, tedarik zinciri, iş seyahatleri ve atık yönetimi gibi dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
26 Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS)	Çimento endüstrisi gibi yüksek karbon salınımı olan sektörlerde karbonu atmosferden yakalayarak kullanımını veya depolanmasını sağlayan bir teknoloji ve süreçler bütünüdür.
27 Klinker	Çimento üretiminde kullanılan, öğütülerek çimento haline getirilen, yüksek sıcaklıkta pişirilmiş bir ham malzemedir.
28 Öğütme Tesisi	Çimento üretiminde klinkerin ince toz haline getirildiği ve çimento öğütme işleminin gerçekleştirildiği tesislerdir.
29 Penetrasyon	Bilişim teknolojileri alanında, özellikle siber güvenlik ve ağ güvenliği bağlamında kullanılır. Penetrasyon testi, bir ağ veya sistemdeki zayıf noktaları ve güvenlik açıklarını tespit etmek için yapılan bir test sürecini ifade eder.
30 S&OP	Satış ve İşletme Planlaması anlamına gelir. Bu süreç, talep tahmini ve üretim planlaması gibi faaliyetleri içerir.
31 Seçici Katalitik İndirgeme	Çimento sektöründe kullanılan bir NOx kontrol tekniğidir ve egzoz gazlarında bulunan nitrojen oksitleri indirgemek için kullanılır.
32 Sınırdaki Karbon Düzeneleme Mekanizması (SDKM)	Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik politikaların etkisini dengelemek için kullanılan bir sistemdir. Bu sistem, karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin ithalat ve ihracat işlemlerinde karbon maliyetlerini dengelemelerine yardımcı olur. Böylece, rekabetçiliği korurken çevresel hedeflerin de gerçekleştirilmesine olanak tanır.
33 Silo	Toz veya granül haldeki malzemelerin depolandığı, genellikle silindirik veya konik yapıya sahip depolama tankıdır.
34 Terminal	Çimento ve diğer yapı malzemelerinin depolandığı ve nakledildiği tesislerdir ve genellikle liman veya demiryolu yakınında bulunurlar.
35 Transmikser / Mikser	Transmikser veya mikser, çimento ve agregaların karıştırılarak hazır beton üretiminde kullanılan mobil bir ekipmandır.

İletişim

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah.Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24, 34750 Ataşehir/İstanbul

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Özge ÖZCAN TOSUN

Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü
o.ozcan@cimsa.com.tr

Neslihan ERGÜVEN

Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürü
n.erguven@cimsa.com.tr

Zeynep Selin GÜLER

Sürdürülebilirlik Yöneticisi
z.ozden@cimsa.com.tr

T: 0216 554 70 58

cimsa.com.tr

Çimsa raporlarına ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).

Yasal Uyarı

Bu sürdürülebilirlik raporu (Rapor), Çimsa tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amaçlanmamıştır. Bu rapordaki hiçbir bilgi, Çimsa hisselerin satışıyla ilgili bir teklif veya teklifin bir kısmını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmemekte ve bu raporun yayımlanması bu türden bir yasal ilişki kurulduğu anlamına gelmemektedir. Burada yer verilen bilgilerin ve ilgili belgelerin bu raporun hazırlandığı tarihte doğru olduğuna inanılmaktadır ve tüm bilgiler iyi niyetle verilmiş olup, güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Bununla birlikte, Çimsa bu bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda, garantide veya vaatte bulunmamaktadır.

Raporlama ve Tasarım:



www.kiymetiharbiye.com

www.çimsa.com.tr

ŞEKİLLENDİR

KORU

GÜÇLENDİR

YENİLE

KURALLARI YAZ

YÖN VER