

EGE ENDÜSTRİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ

ESKİ METİN	YENİ METİN	DEĞİŞİKLİK GEREKÇESİ
KURULUŞ Madde 1 Ticaret Bakanlığının tasvibi ile kurulup İzmir Ticaret Sicili Memurluğunun 22254 No. ile tescili yapılan ve 04.02.1959 tarihinden beri faaliyette bulunan EGE ENDÜSTRİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ' nin genişleyen faaliyetlerine uygun bir bünyeye sahip olması için adı geçen şirketin hükmi şahsiyeti aynen devam etmek hukuk ve vecibeleri tamamen baki kalmak kayıt ve şartıyla Türk Ticaret Kanunu' nun 152. Maddesi hükmüne göre nevinin Anonim Şirket olarak tebdiline ve bu yeni şekli ve mahiyeti dairesinde faaliyetini inkitasız devamına Ortaklar Umumi Heyetinin 01.06.1964 tarihli toplantısında ittifakla karar verilmiş olmakla şirketin ana sözleşmesi hükümleri Anonim Şirketler hakkındaki kanuni esaslara uygun olarak aşağıda yazılı surette tadilen tespit olunmuştur.	KURULUŞ Madde 1 Gümrük ve Ticaret Bakanlığının onayı ile kurulup İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğünün 22254 No. ile tescili yapılan ve 04.02.1959 tarihinden beri faaliyette bulunan EGE ENDÜSTRİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ' nin genişleyen faaliyetlerine uygun bir yapıya sahip olması için adı geçen şirketin hükmi şahsiyeti aynen devam etmek hukuk ve vecibeleri tamamen aynı kalmak kayıt ve şartıyla mülga 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu' nun 152. Maddesi hükmüne göre türünün Anonim Şirket olarak değiştirilmesine ve bu yeni şekli ve mahiyeti dairesinde faaliyetini aralıksız olarak devamına Ortaklar genel kurulunun 01.06.1964 tarihli toplantısında oybirliği ile karar verilmiş olmakla şirketin esas sözleşmesi hükümleri Anonim Şirketler hakkındaki kanuni esaslara uygun olarak aşağıda yazılı şekilde değiştirilmiştir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
ŞİRKETİN ÜNVANI Madde 2 Ege Endüstri ve Ticaret Anonim Şirketi	ŞİRKETİN UNVANI Madde 2 Şirketin unvanı "Ege Endüstri ve Ticaret Anonim Şirketi" dir. İşbu esas sözleşmede "Şirket" olarak anılacaktır.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
ŞİRKETİN MAKSAT VE MEVZUU Madde 3 Şirketin maksat ve mevzuu, kara taşıt araçlarında kullanılan parçaların ve komponentlerin imali, ihracı, ithali, toptan ve perakende ticareti ve kara taşıt araçlarının ihracı, ithali, toptan ve perakende ticareti ve bunların	ŞİRKETİN AMAÇ VE KONUSU Madde 3 Şirketin amaç ve konusu , kara taşıt araçlarında kullanılan parçaların ve komponentlerin imali, ihracı, ithali, toptan ve perakende ticareti ve kara taşıt araçlarının ihracı, ithali, toptan ve perakende ticareti ve bunların	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

mümesillik dağıtıcılık ve komisyonculuk işleridir. Şirket bunlardan başka; a) Maksat ve mevzuu ile ilgili olarak bilumum menkul, gayrimenkul malları iktisap edebilir, bunları elden çıkarabilir ve bilumum haklar üzerinde tasarrufi muamelelerde bulunabilir. b) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaları yapmak ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla muhtelif vadeli teminatlı veya teminatsız istikrazlar akdedebilir ve icabında şirketin menkul ve gayrimenkul mallarını rehin veya ipotek verebilir ve tahvilat çıkarabilir. c) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaları yapmak ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla iş ve taahhütlerin icap ettirdiği hallerde menkul ve gayrimenkuller üzerinde şirket lehine rehin veya ipotek tesis ettirebilir ve kaldırabilir veya bunlar üzerinde her türlü hakları iktisap edebilir. d) Sermaye Piyasası Kanunu 15/son maddesi hükmü saklı kalmak kaydıyla yeniden sınai tesisat kurmak ve şirket konusu ile ilgili sınai ve ticari işler ile iştigal etmek üzere kurulmuş ve kurulacak olan şirketlere iştirak edebilir.	temsilcilik, dağıtıcılık ve komisyonculuk işleridir. Şirket bunlardan başka; a) Amaç ve konu ile ilgili olarak her türlü menkul, gayrimenkul malları edinebilir, bunları elden çıkarabilir ve her türlü haklar üzerinde tasarruf edebilir bulunabilir. b) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaları yapmak ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla çeşitli vadeli teminatlı veya teminatsız istikrazlar akdedebilir ve gerektiğinde şirketin menkul ve gayrimenkul mallarını rehin veya ipotek verebilir ve tahvilat çıkarabilir. c) Yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaları yapmak ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uymak kaydıyla iş ve taahhütlerin gerektirdiği hallerde menkul ve gayrimenkuller üzerinde şirket lehine rehin veya ipotek tesis ettirebilir ve kaldırabilir veya bunlar üzerinde her türlü hakları edinebilir. d) Sermaye Piyasası Kanunu 21/1 maddesi hükmü saklı kalmak kaydıyla yeniden sınai tesisat kurmak ve şirket konusu ile ilgili sınai ve ticari işler ile iştigal etmek üzere kurulmuş ve kurulacak olan şirketlere iştirak edebilir.	
--	---	--

e) Şirket personeli için; Sermaye Piyasası Kanunu, T.T.K. ve ilgili diğer yasal düzenlemeler uyarınca kendi çalışanlarına ilişkin olarak sosyal vakıf ve /veya dernek veya yardım sandıkları kurulabilir ve/veya şirket personelinin sosyal yönden yararlanabileceği halen kurulmuş bulunanlara da iştirak edebilir. Yukarıdaki işlemler Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yukarıdaki fıkra gereğince Şirketin iştirak ettiği vakıf veya derneğin yönetimine de katılabilir. Yukarıda gösterilen muamelelerden başka ileride şirket için faydalı ve lüzumlu görülecek başka işlere girilmek istenildiği takdirde yönetim kurulunun teklifi üzerine keyfiyet genel kurulun tasvibine sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra Şirket dilediği işleri yapabilecektir. Ancak esas sözleşme tadili mahiyetinde olan işbu kararın tatbiki için Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli iznin alınması lazımdır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.	e) Şirket personeli için; Sermaye Piyasası Kanunu, T.T.K. ve ilgili diğer yasal düzenlemeler uyarınca kendi çalışanlarına ilişkin olarak sosyal vakıf ve /veya dernek veya yardım sandıkları kurulabilir ve/veya şirket personelinin sosyal yönden yararlanabileceği halen kurulmuş bulunanlara da iştirak edebilir. f) Amaç ve konu kapsamında kendi ihtiyacı için finansal kiralama sözleşmeleri akdedebilir, alacağı kredilerin ya da 3. şahısların alacağı kredilerin teminatını oluşturmak üzere kendisine ait taşınır ve taşınmazlar üzerinde ipotek, rehin, gemi rehni vb. aynı ve şahsi hak ve mükellefiyetler tesis edebilir, tesis edilmiş aynı ve şahsi hakları azaltabilir, çoğaltabilir, değiştirebilir, nakledebilir ve kaldırabilir, sigorta ettirebilir, devir ve temlik edebilir, sahibi bulunduğu gayrimenkuller üzerinde belediye, imar ve ilgili yasal düzenlemeler gereğince tamamen ya da kısmen meydan, yol, park, yeşil saha, otopark vb. şekilde kamuya terk edilmesi gereken bölümleri üzerinde bedelli ya da bedelsiz olarak terkin edebilir, yukarıda sayılan hususlarda Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur. g) Şirket sosyal, kültürel, eğitim vb. amaçlı faaliyet gösteren kurum, vakıf, dernek ile kamu kurum ve kuruluşlarına Sermaye Piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen esaslar dahilinde nakdi ve aynı bağış ve yardım yapabilir. Bağışlarla ilgili üst sınır genel kurul tarafından belirlenir.	
--	---	--

	Yapılan bağışlarla ilgili gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlar genel kurulda ortakların bilgisine sunulur. Yukarıdaki işlemler Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yukarıdaki fıkra gereğince Şirketin iştirak ettiği vakıf, dernek veya eğitim kurumunun yönetimine de katılabilir. Yukarıda gösterilen işlemlerden başka ileride şirket için faydalı ve gerekli görülecek başka işlere girilmek istenildiği takdirde yönetim kurulunun teklifi üzerine keyfiyet genel kurulun onayına sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra Şirket dilediği işleri yapabilecektir. Ancak esas sözleşme tadili mahiyetinde olan işbu kararın tatbiki için Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli iznin alınması lazımdır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerinde Sermaye Piyasası Kurulu' nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.	
SERMAYE Madde 5 Şirket, 2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.02.1991 tarih ve 132 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26/6/2000 gün ve 8133 sayılı yazısına	SERMAYE Madde 5 Şirket, 2499 Sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28.02.1991 tarih ve 132 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı Sermaye Piyasası Kurulu'nun 26/6/2000 gün ve 8133 sayılı yazısına	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

istinaden 3.150.000 TL'na yükseltilmiştir.Bu sermaye herbiri 1 Kr. itibari değerde 315.000.000 paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 3.150.000 YTL'dır.Bu sermayenin 38.694 TL'lık kısmı nakden ödenmiş, 140.000 TL'lık kısmı SPK Seri :IV No: 15 Tebliği hükümlerine uygun olarak dönem karının pay biçiminde dağıtılması suretiyle, 1.921.306 TL'lık kısmı Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 298.maddesinin getirdiği yeniden değerlendirme hükümleri gereğince oluşan değer artış fonunun sermayeye ilavesi, 1.050.000 TL'lık kısmı ise fevkaalede yedek akçelerden karşılanmak suretiyle karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan paylar şirket ortaklarına hisseleri nisbetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır. Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr. itibari değerde 11.812.500 A Grubu Nama ve 303.187.500 B Grubu Hamiline olmak üzere toplam 315.000.000 adet paya bölünmüştür. Genel Kurul Toplantılarında A grubu paylar sahiplerine 10, B Grubu paylar sahiplerine 1 oy hakkı verir. T.T.K. md. 387 hükmü mahfuzdur. Yönetim Kurulu Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama veya hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırmaya yetkilidir.	istinaden 3.150.000 TL'na yükseltilmiştir. Bu sermaye herbiri 1 Kr. itibari değerde 315.000.000 paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 3.150.000 TL. dir. Bu sermayenin 38.694 TL. lik kısmı nakden ödenmiş, 140.000 TL. lik kısmı dönem kârının pay biçiminde dağıtılması suretiyle, 1.921.306 TL. lik kısmı yeniden değerlendirme hükümleri gereğince oluşan değer artış fonunun sermayeye ilavesi, 1.050.000 TL. lik kısmı ise şirketin isteği ile ayırdığı yedek akçelerden karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan paylar şirket ortaklarına payları oranında bedelsiz olarak dağıtılmıştır. Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr. itibari değerde 11.812.500 A grubu nama ve 303.187.500 B grubu hamiline olmak üzere toplam 315.000.000 adet paya bölünmüştür. Genel Kurul Toplantılarında A grubu paylar sahiplerine 10, B grubu paylar sahiplerine 1 oy hakkı verir. T.T.K. md. 434 hükmü saklıdır. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar nama veya hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırmaya yetkilidir. Çıkarılan payların tamamı satılıp bedeli tahsil edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz.	
---	--	--

Çıkarılan payların tamamı satılıp bedeli tahsil edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz. Hisse senetlerinin nominal değeri 5.000 TL iken 5274 sayılı T.T.K 'da değişiklik yapılmasına dair kanun kapsamında 1 Kr. olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle toplam pay sayısı azalmış olup her biri 5.000 TL'lık iki adet pay karşılığında 1 Yeni Kuruşluk 1 pay verilecektir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip olduğu paylardan doğan hakları saklıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.	
ŞİRKETİN MÜDDETİ Madde 6 Şirket süresizdir.	ŞİRKETİN SÜRESİ Madde 6 Şirketin hukuki varlığı süre ile sınırlı değildir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
YÖNETİM KURULU Madde 7 Şirketin işleri, Genel Kurul tarafından T.T.K., Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre pay sahipleri arasından seçilecek 5 veya 7 üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından idare olunur. Yönetim Kurulunun kaç kişiden oluşacağı her yıl genel kurul tarafından kararlaştırılır. Yönetim Kurulu bağımsız üye kriterleri, seçimi, görev süreleri, çalışma esasları, görev alanları ve benzeri konular Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu 5 kişiden oluştuğu	YÖNETİM KURULU Madde 7 Şirketin işleri, Genel Kurul tarafından T.T.K., Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre pay sahibi olması şart olmayan 5 veya 7 üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından idare olunur. Yönetim Kurulu bağımsız üye kriterleri, seçimi, görev süreleri, çalışma esasları, görev alanları ve benzeri konular Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre belirlenir. Yönetim Kurulu 5 kişiden oluştuğu takdirde 3 üye ve 7 kişiden oluştuğu takdirde 4 üye, A grubu pay	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

takdirde 3 üye ve 7 kişiden oluştuğu takdirde 4 üye, A Grubu hisse senedi sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve yine 5 kişiden oluştuğu takdirde 2 üye ve 7 kişiden oluştuğu takdirde 3 üye B Grubu hisse senedi sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir.	sahiplerinin göstereceği adaylar arasından ve yine 5 kişiden oluştuğu takdirde 2 üye ve 7 kişiden oluştuğu takdirde 3 üye B grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Türk Ticaret Kanunu’ nun 334. maddesi hükmü saklı kalmak üzere, herhangi bir sebeple bir üyelik boşalırsa, yönetim kurulu, kanun ve işbu esas sözleşmede öngörülen şartları haiz birini geçici olarak yönetim kurulu üyeliğine seçip ilk genel kurulun onayına sunar. Bu yolla seçilen üye, onaya sunulduğu genel kurul toplantısına kadar görev yapar ve onaylanması hâlinde selefinin süresini tamamlar.	
İDARE MECLİSİNİN MÜDDETİ Madde 8 İdare meclisi azası 1 sene müddetle seçilir. Bu müddetin hitamında idare meclisinin tamamı yeniden seçilir. Şu kadar ki, çıkan azanın tekrar seçilmesi mümkündür. Umumi heyet lüzum görürse idare meclisi azalarını her zaman değiştirebilir.	YÖNETİM KURULUNUN GÖREV SÜRESİ Madde 8 Yönetim kurulu üyeleri en çok 3 sene süreyle seçilebilir. Şu kadar ki, görev süresi biten üye yeniden seçilebilir. Genel kurul gerekli gördüğü takdirde yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’ na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI Madde 9 Yönetim Kurulu, şirket işleri ve muameleleri lüzum gösterdikçe toplanır. Ancak, 3 ayda bir defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı ile yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması hususunda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat hükümleri gözetilir. Sermaye Piyasası	YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI Madde 9 Yönetim Kurulu, şirket iş ve işlemleri gerektirdikçe toplanır. Ancak, 3 ayda bir defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu toplantı ve karar yeter sayısı ile yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması hususunda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat hükümleri gözetilir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’ na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.	Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır. Şirketin yönetim kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, ticaret şirketlerinde “Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ” hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkan tanıyacak elektronik toplantı sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. Yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması hallerinde de, Türk Ticaret Kanunu’nda öngörülen toplantı ve karar yeter sayılarına ilişkin hükümler aynen uygulanır ve fiziki katılımın, yazılı olarak öneride bulunmanın ve oy vermenin bütün hukuki sonuçları doğar.	
ŞİRKETİ İLZAM Madde 10 Şirketin idaresi dışarıya karşı temsili idare meclisine aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin	ŞİRKETİN YÖNETİMİ VE TEMSİL YETKİSİ Madde 10 Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili yönetim kuruluna aittir. Şirket	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

ve aktolunacak mukavelelerin muteber olabilmesi için, bunların resmi ünvan altında konmuş ve şirket sirkülerine göre şirketi ilzama yetkili iki kişinin imzasını taşıması şarttır.	tarafından verilecek bütün belgelerin ve imzalanacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların resmi ünvan altında konmuş ve şirket sirkülerine göre şirketi ilzama yetkili iki kişinin imzasını taşıması şarttır.	
TEŞKİLAT VE VAZİFELERİN AZALAR ARASINDA TAKSİMİ Madde 11 Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan, bulunmadığı zamanlar ona vekalet edecek bir başkan vekili seçer. Teşkilata ve hususi ile üyelere komisyon ve komite kurmaya dair Türk Ticaret Kanunu'nun 318. maddesinde yazılı yetkiler Yönetim Kuruluna bırakılmıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde komitelerin oluşturulması, komitelerin görev alanları, çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu yalnız kendi kararıyla başkan, başkan vekiline ve gerektiğinde tayin edebileceği muhassas üyelerle pay sahibi olmayan müdürlere vazife tayin ve taksim edebileceği gibi, Yönetim Kurulunun en az bir üyesine şirketi temsil yetkisi verilmesi şartıyla temsil yetkilerini de tespit eder.	YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GÖREV DAĞILIMI Madde 11 Yönetim Kurulu her yıl üyeleri arasından bir başkan, bulunmadığı zamanlar ona vekalet edecek en az bir başkan vekili seçer. Teşkilata ve hususi ile üyelere komisyon ve komite kurmaya dair Türk Ticaret Kanunu'nun 366. maddesinde yazılı yetkiler Yönetim Kuruluna bırakılmıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde komitelerin oluşturulması, komitelerin görev alanları, çalışma esasları Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer mevzuat hükümlerine göre gerçekleştirilir. Yönetim Kurulu yalnız kendi kararıyla başkan, başkan vekiline ve gerektiğinde tayin edebileceği muhassas üyelerle pay sahibi olmayan müdürlere vazife tayin ve taksim edebileceği gibi, Yönetim Kurulunun en az bir üyesine şirketi temsil yetkisi verilmesi şartıyla temsil yetkilerini de tespit eder. Yönetim kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi uyarınca düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya bir kaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişilere devredebilir. Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun 375 vd. maddelerdeki devredilmez görev ve yetkiler saklıdır.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

İDARE MECLİSİ ÜCRETİ VE HUZUR HAKKI Madde 12 İdare meclisi azalarına bu görevleri karşılığında ve bu sıfatları sebebiyle 26. Madde hükmü gereğince ödenecek kar payı dışında ücret, huzur hakkı ve sair adlar altında bir ödeme yapılmaz. 11. madde uyarınca tayin edilebilecek olan murahhas azalara ve idare meclisi azası olmakla birlikte aynı zamanda başka bir sıfatla da şirkette görevli olan kimselere ücret verilip verilmeyeceğini ve verilecekse kar payına ek olarak verilecek olan ücreti umumi heyet tesbit eder. İdare meclisi dışındaki görevlilerin ücretlerini idare meclisi tesbit eder.	YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÜCRETLERİ Madde 12 Yönetim kurulu üyelerine bu görevleri karşılığında ve bu sıfatları sebebiyle 26. madde hükmü gereğince ödenecek kâr payı dışında ücret, huzur hakkı ve sair adlar altında bir ödeme yapılmaz. 11. madde uyarınca tayin edilebilecek olan murahhas üyelere ve yönetim kurulu üyesi olmakla birlikte aynı zamanda başka bir sıfatla da şirkette görevli olan kimselere ücret verilip verilmeyeceğini ve verilecekse kâr payına ek olarak verilecek olan ücreti genel kurul belirler. Yönetim kurulu dışındaki görevlilerin ücretlerini yönetim kurulu tesbit eder. Sermaye Piyasası Kurulu’ nun bağımsız yönetim kurulu üyeleri hususundaki düzenlemeleri saklıdır.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’ na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
MURAKIPLAR Madde 13 Umumi heyet gerek pay sahipleri arasından ve gerekse hariçten bir yıl süreyle görev yapmak üzere bir veya birkaç murakıp seçer. Murakıpların sayısını her yıl umumi heyet kararlaştırır. Bu sayı beşi geçemez.	DENETİM Madde 13 Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerinde belirtilen nitelikleri haiz olan kişiler arasından genel kurul tarafından her yıl için seçilen denetçi tarafından denetlenir. Denetçinin görev, yetki ve sorumlulukları ve ilgili diğer hususlar hakkında Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu’ nun ilgili madde hükümleri uygulanır. Denetçiye verilecek ücret her yıl denetçi ile yapılacak sözleşme ile belirlenir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’ na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

MURAKIPLARIN VAZİFELERİ Madde 14 Murakıplar Türk Ticaret Kanununun 353. Maddesinde sayılan ödevlerin ifası ile mükellef olduktan başka şirketin iyi şekilde idaresinin temini ve şirket menfaatlerinin korunması hususunda lüzumlu görülecek bütün tedbirlerin alınması için idare meclisine teklifte bulunarak ve icab ettiği takdirde umumi heyeti toplantıya çağırmaya ve toplantı gündemini tayine, Kanunun 354. Maddesinde yazılı raporu tanzime selahiyetli ve vazifelidirler.	MURAKIPLARIN VAZİFELERİ Madde 14 İşbu madde kaldırılmış ve diğer madde numaraları buna göre teselsül ettirilmiştir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
MURAKIPLARIN ÜCRETLERİ Madde 15 Murakıpların ücretleri umumi heyetçe tesbit olunur.	MURAKIPLARIN ÜCRETLERİ Madde 15 İşbu madde kaldırılmış ve diğer madde numaraları buna göre teselsül ettirilmiştir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
UMUMİ HEYET Madde 16 Umumi heyetler ya adi veyahut fevkalade olarak toplanır. Adi umumi heyet şirketin hesap devresi sonundan itibaren üç ay içinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Türk Ticaret Kanununun369. Maddesinde yazılı hususlar incelenerek gerekli kararlar verilir. Fevkalade umumi heyetler şirket işlerinin icabettirdiği takdirde ve zamanlarda kanuni ve esas mukavelede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararlar alınır.	GENEL KURUL VE GENEL KURUL TOPLANTISINA ELEKTRONİK ORTAMDA KATILIM Madde 14 Genel kurul olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan genel kurul toplantısı şirketin hesap döneminin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve yılda en az bir defa yapılır. Olağan genel kurul toplantısında pay sahipleri Türk Ticaret Kanunu' nun 409. maddesinde belirtilen hususları görüşüp karara bağlarlar. Olağanüstü genel kurul şirket işlerinin gerektirdiği hallerde yapılır. Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

	Kurullara ilişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.	
TOPLANTI YERİ Madde 17 Umumi heyetler şirketin idare merkezinde veya idare merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.	TOPLANTI YERİ Madde 15 Genel kurul toplantıları şirket merkezinde veya yönetim kurulunca alınacak karar üzerine uygun görülecek başka bir yerde yapılabilir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
TOPLANTIDA KOMİSER BULUNMASI Madde 18 Gerek adi ve gerek fevkalade umumi heyet toplantılarında Ticaret Bakanlığının komiseri bulunması şarttır. Komiserin gıyabında yapılacak umumi heyet toplantılarında alınacak kararlar muteber değildir.	TOPLANTIDA BAKANLIK TEMSİLCİSİNİN BULUNMASI Madde 16 Gerek olağan ve gerekse olağanüstü genel kurul toplantılarında Bakanlık temsilcisinin bulunmasına ilişkin olarak Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Bakanlık temsilcisinin yokluğunda yapılacak toplantılarda alınacak kararlar geçerli değildir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
TOPLANTI NİSABI Madde 19 Umumi heyet toplantıları ve bu toplantılarda nisap Türk Ticaret Kanununun hükümlerine tabidir.	TOPLANTI YETER SAYISI Madde 17 Genel kurul toplantılarında Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü toplantı ve karar yeter sayılarına ait hükümler uygulanır.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

VEKİL TAYİNİ Madde 20 Umumi heyet toplantılarında hissedarlar, kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Şirkette hissedar olan vekiller kendi reylerinden başka temsil ettikleri hissedarların sahip oldukları reyleri kullanmaya yetkilidirler. Selahiyetnamelerin şeklini Sermaye Piyasası Kurulu’nun düzenlenmelerine uygun olarak İdare Meclisi tayin ve ilan eder. Sermaye Piyasası Kurulu’nun vekaleten oy vermeye ilişkin düzenlemeleri saklıdır.	VEKİL TAYİNİ Madde 18 Genel kurul toplantılarında pay sahipleri oylarını kendileri veya Sermaye Piyasası Kurulunun vekaleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde temsilci vasıtasıyla kullanabilirler. Temsil belgelerinin şeklini, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı düzenlemelerine uygun olmak kaydıyla, yönetim kurulu belirler.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’ na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
ESAS MUKAVELENİN TADİLİ Madde 23 Bu ana sözleşmede yapılacak değişiklikler için Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulundan önceden izin alınması gereklidir. Bu husustaki değişiklikler usulüne uygun olarak tasdik ve Ticaret Siciline tescil ettirildikten sonra ilanları tarihinden itibaren geçerli olur.	ESAS SÖZLEŞMENİN DEĞİŞTİRİLMESİ Madde 21 Bu esas sözleşmede yapılacak değişiklikler için Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulundan önceden izin alınması gereklidir. Bu husustaki değişiklikler usulüne uygun olarak tasdik ve Ticaret Siciline tescil ettirildikten sonra ilânları tarihinden itibaren geçerli olur.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’ na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
BELGELERİN İLGİLİ MAKAMLARA TEVDİİ Madde 24 Yönetim Kurulu ve Denetçilerin raporları ile bilanço ve kar/zarar tablosu, mali tabloların, Genel Kurul toplantı tutanakları ve hazırun cetvellerinden gereği kadar, Genel Kurul toplantısını takip eden bir ay içinde ilgili makamlara gönderilir. Sermaye Piyasası Kurulu’nca istenecek rapor ve belgeler Sermaye	BELGELERİN YETKİLİ MERCİLERE GÖNDERİLMESİ Madde 22 Türkiye Muhasebe Standartları çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulunca belirlenen düzenlemelere uygun olarak, yönetim kurulunca hazırlanan finansal tablolar, raporlar, bağımsız denetim raporu, genel kurul tutanağı ve hazır bulunanlar listesinden yeterli sayıda örnek ilgili mevzuatta belirlenen süreler içerisinde yetkililere gönderilir ve	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’ na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

Piyasası Kurulu'nca belirlenen esaslara göre gönderilir.	kamuya duyurulur.	
SENELİK HESAPLAR Madde 25 Şirketin hesap senesi Ocak ayının birinci gününden başlayarak Aralık ayının sonuncu günü biter. Birinci hesap senesi müstesna olarak şirketin kati kurulduğu tarih ile o senenin Aralık ayının sonuncu günü arasındaki müddeti ihtiva eder.	SENELİK RAPORLAR Madde 23 Şirketin hesap yılı takvim yılıdır. Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu gereğince düzenlenmesi öngörülen mali tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporu mevzuat ve kurulca belirlenen usul ve esaslar dahilinde kamuya duyurulur.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
KARIN TAKSİMİ Madde 26 Şirketin umumi masrafları ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zaruri olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen safi (net) kar, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur. a) % 5 'i kanuni yedek akçeye ayrılır. b) Kalandan Sermaye Piyasası Kurulu'nca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. c) Kalanın % 4 'ü Yönetim Kurulu Üyelerine 12.madde hükmü saklı kalmak kaydıyla tahsis olunur.Üyeler arasında hangi oranda kar payı dağıtılacağı Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir. d) Safi kardan a,b,c bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı Umumi Heyet kısmen veya tamamen ikinci temettü hissesi olarak dağıtmaya veya fevkalade yedek akçe olarak ayırmaya yetkildir.	KÂRIN PAYLAŞTIRILMASI Madde 24 Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi, Şirketçe ödenmesi ve ayrılması zorunlu olan meblağlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler hesap senesi sonunda tespit olunan gelirlerden düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen net dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırası ile aşağıda gösterilen şekilde dağıtılır. a) Yüzde beşi Türk Ticaret Kanunu md.519 hükmü gereğince ödenmiş sermayenin yüzde yirmisini buluncaya kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılır. b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarı ilave edilerek bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulunca saptanan oran ve miktarda birinci temettü ayrılır. c) Kalanın yüzde dördü yönetim kurulu üyelerine 12. madde hükmü saklı kalmak kaydıyla tahsis olunur. Üyeler arasında	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin % 5 'i oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 466.Maddesinin 2.Fıkrası 3.Bendi uyarınca ikinci tertip kanuni yedek akçe olarak ayrılır. f) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına,ertesi yıla kar aktarılmasına ve birinci temettü dağıtılmadıkça Yönetim Kurulu üyeleri ile memur,müstahdem ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.	hangi oranda kâr payı dağıtılacağı yönetim kurulu kararı ile belirlenir. d) Safi kârdan a, b ve, c bentlerinde belirtilen tutarlar düşüldükten sonra kalan kısmı, genel kurul kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu' nun 521. maddesi uyarınca yedek akçe olarak ayırmaya yetkildir. e) Pay sahiplerine yüzde beş oranında kâr payı ödendikten sonra, kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın yüzde onu , Türk Ticaret Kanunu' nun md.519/2 fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir. f) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen birinci kâr payı ayrılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve birinci kâr payı dağıtılmadıkça Yönetim Kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemez. g) Kâr payı avansı dağıtılması hususunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.	
İHTİYAT AKÇESİ Madde 28 Şirket tarafından ayrılan %5 kanuni ihtiyat akçesi şirket sermayesinin %20 sine varıncaya kadar ayrılır. Kanuni ihtiyat akçesi sermayenin %20 sine baliğ olan miktarı herhangi bir sebeple azalacak olursa, bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmaya devam olunur. Kanuni ihtiyat akçesi esas sermayenin yarısını geçmedikçe münhasıran zararların	GENEL KANUNİ YEDEK AKÇE Madde 26 Genel Kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde sadece zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idameye, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeye tedbirler alınması için sarf olunabilir.		
BAKANLIĞA GÖNDERİLECEK MUKAVELE Madde 29 Şirket işbu esas mukaveleyi bastırarak hissedarlara vereceği gibi bir nüshasını Sermaye Piyasası Kurulu'na,10 nüshasını da Ticaret Bakanlığı'na gönderecektir.	BAKANLIĞA GÖNDERİLECEK MUKAVELE Madde 29 İşbu madde kaldırılmış ve diğer madde numaraları buna göre teselsül ettirilmiştir.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.
KANUNİ HÜKÜMLER Madde 30 Bu ana sözleşmede düzenlenmeyen konularda, Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu' nun ve diğer mevzuatın ilgili hükümleri uygulanır.	KANUNİ HÜKÜMLER Madde 27 Bu esas sözleşmede düzenlenmeyen konularda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer mevzuatın ilgili hükümleri uygulanır.	Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu' na uyum ve dilin sadeleştirilmesi amaçlanmıştır.

Mustafa Bayraktar
Başkan Vekili

Melda Sermen
Üye