

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Temel insan kaynakları politikamız, “Şirketin değerleri ve kültürü çerçevesinde kurum bağlılığı yüksek, değer yaratan, motive, yenilikçi çalışanlar ve ekipler oluşturulması” olarak özetlenebilir. Ayrıca şirketimiz IATF 16949, ISO 9001 Kalite Yönetim Standartlarına ilaveten ISO 45001 İş Sağlığı İşçi Güvenliği, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak çalışmaya devam etmektedir.

Şirketimiz; İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ilgili kanunlardan yola çıkarak, “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi”ni de gözeterek, çalışan haklarını korur ve başta çalışanlarımız olmak üzere; tüm paydaşlarımızın hak ve özgürlüklerinin korunması, adil davranılması, zorla çalıştırılmaması ve bu konularda bilinçlendirilmesi için gerekli aksiyon ve tedbirleri alır. Mevzuatın uygun gördüğü sınırlar dışında çocuk işçi çalıştırılmaması konusuna şirket olarak uyum sağlar, tüm değer zincirinde bu konunun uygulanmasını gözetir. Çalışma planı ile ilgili uygulamalarda iş ve özel hayat dengesine özen gösterir.

Çalışanların bilgi, beceri ve davranışlarının gelişimine yönelik eğitim programları gerçekleştirilir ve gelişim planları oluşturulur. Şirketin finansal durumu, ücret ve yan haklar, kariyer, eğitim ve şirket uygulamaları gibi konularda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve anketler yapılarak görüş alışverişinde bulunulur, makul bir süre öncesinde bildirim yapılır. Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya gelişmeler çalışanlara veya temsilcilerine bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikalardan görüş alınır.

İşe alım ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz.

Ücretler (fazla mesai, yan haklar vb..) yasa ve toplu iş sözleşmelerine uygun şekilde ödenir. İzin hakları gözetilir ve yasaya uygun kullanımı sağlanır. Çalışma saatleri ve dinlenme sürelerinde iş kanununa ve toplu iş sözleşmeleri’ne uyulur.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur. Çalışanlara verilen ücret ve diğer hakların belirlenmesinde çalışanın şirket hedeflerine katkısına ve etkisine dikkat edilir.

Çalışanlar arasında ırk, inanç, dil, cinsiyet, cinsel eğilim, etnik köken, siyasi düşünce, engellilik ayrımı yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır. Azınlık olan grupların (kadınlar; etnik, dini ve dilsel azınlıklar; çocuklar; engelli insanlar; göçmenler) özel koşulları dikkate alınır. . İşe alımlarda çeşitlilik yaklaşımı gözetilir. Dernek kurma özgürlüğü, sendikalaşma ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınması desteklenir. Çalışanların ve herhangi bir nedenle çalışma alanında bulunan diğer kişilerin sağlık ve güvenliğinin korunması adına yasaların gerekli gördüğü tüm tedbirler dikkate alınır. Güvenlik hizmetleri her bir kişinin haysiyetine, gizliliğine ve itibarına saygı duyacak şekilde sağlanır. Çalışanlarının kişisel bilgilerini korumak için KVKK doğrultusunda gerekli önlemler alınır.

Yapılacak olan yatırım kararlarında ilgili bölgedeki sosyal ve çevresel etkiler dikkate alınır. Orman ve su kaynaklarına zarar verilmemesi gözetilir. Yerleşiklerin zorla yer değişikliğine neden olacak yatırımlardan kaçınılır.

Bu Politika 'ya ve yayınlamış olduğumuz Etik Kurallar'a uygunsuzluk durumunda bildirim için etik hattı (etik@bayraktar.com) çalışanlara ve paydaşlarımıza duyurulmuştur.

Tüm Bayraktar Holding çalışanları ve yöneticileri bu Politika 'ya uymakla yükümlüdür. Tüm Holding iştiraklerimiz tedarikçilerinden de bu Politika 'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.