

EİS Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. İnsan Hakları Politikası*

* Eczacıbaşı Topluluğu bünyesindeki tüm şirketleri kapsayan **Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Hakları Politikası**, 30.05.2023 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu'nca kabul edilmiştir.

ECZACIBAŞI TOPLULUĞU İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. AMAÇ VE KAPSAM

İşbu İnsan Hakları Politikası ("Politika"), Eczacıbaşı Topluluğu¹ ("Topluluk") kuruluşlarının faaliyetlerinde takip edecekleri insan hakları yaklaşım ve standartlarını içeren bir rehber olma niteliği taşımaktadır.

İnsan Hakları Politikası, tüm Topluluk kuruluşları çalışanları ve yürütülen faaliyetler için bağlayıcı olup tüm Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları bu Politika'ya uyumlu hareket etme sorumluluğunu taşır. Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları tüm iş ortaklarından bu Politika'daki esasları benimsemelerini ve uygulanabilir olduğu ölçüde Politika'ya uygun davranmalarını bekler. Topluluk kuruluşları, bu Politika'da listelenen ilkelerin ilgili tüm iş ortakları tarafından benimsenip yaygınlaşması için çalışır.

Politika'nın temel referans kaynağı uluslararası örgütlerin, ulusal ve uluslararası yasal mevzuatın insan haklarını kapsayan politika ve ilkeleridir. Eczacıbaşı Topluluğu'nun insan hakları temel prensipleri çalışanlarına, insan onuruna yaraşır, huzurlu, güvenli, şeffaf, hakkaniyetli, dürüst ve adil bir çalışma ortamı sunmaktır. İşe alımdan başlayarak, terfi ve gelişim süreçlerinde, ücretlendirme ve yan hakların belirlenmesinde etik ilkelere ve insan haklarına uygun davranılır.

Eczacıbaşı Topluluğu'nda insan hakları ihlallerine tolerans gösterilmez, bu ihlallerin tarafı olmaktan kaçınılır. Bu çerçevede, çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma gibi uygulamalar Eczacıbaşı Topluluğu genelinde yasaklanmış faaliyetlerdir.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde ve iş ilişkisi içinde ırk, renk, cinsiyet, din, mezhep, medeni hal, cinsel yönelim, cinsel kimlik, felsefi görüş, politik görüş ya da aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, ekonomik durum, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi görünür ya da görünür olmayan sebeplere dayalı ayrımcılık kesinlikle kabul edilmez.

Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere, Topluluğun yönetim anlayışı, insana saygıya dayanır. İnsan onuru tüm değerlerin üzerindedir. Eczacıbaşı Topluluğu, tüm paydaşları ile ilişkilerinde insan haklarına saygılı biçimde hareket etme ilkesini benimser. Eczacıbaşı Topluluğu insan hakları yaklaşımında öncelikli olarak aşağıda listelenen düzenlemeler referans alınır:

- ❖ Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- ❖ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG)
- ❖ Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)
- ❖ Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- ❖ Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri

¹ "Eczacıbaşı Topluluğu" ya da "Topluluk", Eczacıbaşı Holding A.Ş. ve Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin doğrudan veya dolaylı olarak %50 ve fazlası oranında sermaye sahibi olduğu ya da doğrudan veya dolaylı olarak yönetim kontrolüne sahip olduğu ortaklıkların tamamını ifade eder.

- ❖ OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi
- ❖ Tedarik Zincirlerinde Şirketlerin Özen Yükümlülüğü Hakkında Kanunu, Almanya
- ❖ İlgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuat.

2. GENEL İLKE VE TAAHHÜTLER

Eczacıbaşı Topluluğu; başta çalışanları, hissedarları, tedarikçileri, alt yüklenicileri, iş ortakları ve müşterileri olmak üzere faaliyetlerinden doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen herkesin haklarına saygı duyar. İnsan hakları ihlallerine karşı daha kırılgan durumda olan dezavantajlı grupların koşullarını göz önünde bulundurur.

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, zorla çalıştırma uygulamalarının hiçbir formunu kabul etmez. Hiçbir bireyin gönülsüz biçimde ya da tehdit nedeniyle çalışmasına göz yummaz. İnsan ticareti ve köleliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimser.

Yasa ve uluslararası kabul görmüş normlarla belirlenmiş çalışma yaşının altında bulunan çocukların çalıştırılmaları, fiziksel ve psikolojik gelişimlerini olumsuz etkiler, eğitim haklarının ellerinden alınmasına, emeklerinin istismarına yol açar. Bu nedenle Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans politikasını benimser.

Eczacıbaşı Topluluğu tüm kuruluşlarında “Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi”nde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesine de uygun olarak çocuk işçiliğini yasaklar.

Şiddet, Ayrımcılık ve Tacize Sıfır Tolerans

Eczacıbaşı Topluluğu, fiziksel ya da psikolojik şiddet, zorbalık, aşağılama, ayrımcılık ve taciz gibi işyerinde kötü muamele eylemlerinin tamamından arındırılmış bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder. Topluluk bünyesinde suiistimal, tehdit, taciz ve zorbalığın hiçbir türü hoş görülmez, huzur ve güvenliği tehdit eden durumlara tolerans gösterilmez.

Çalışanlardan da ayrımcı dil ve fiillerden uzak durmaları, her türlü ayrımcı davranışa karşı çıkmaları beklenir.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik ve kapsayıcılık, kurumsal bir zenginliktir. Eczacıbaşı Topluluğu’nda ulusal ve etnik köken, sosyal köken, sağlık durumu, engellilik, cinsel yönelim, yaş, cinsiyet, siyasi görüş, din veya dünya görüşü gibi durumlar gözetilmeksizin işin gereklilikleri doğrultusunda herkes için eşit fırsatlar sunulur. Çalışanların farklı kültürlere ve deneyim geçmişlerine sahip olması tercih edilen bir durumdur.

Fırsat eşitliği sağlamanın önemli bir göstergesi olan ücretlendirmede objektif kriterlerin uygulanması esastır. Eczacıbaşı Topluluğu ücret politikasında benzer görevlerdeki çalışanların ücretlerinde ayrımcılık yapılmadığını garanti eder.

Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak tüm Topluluk kuruluşlarının temel öncelikleri arasındadır. Çalışanların ve faaliyet sahalarında bulunan diğer kişilerin (tedarikçiler, alt yükleniciler, taşeronlar, ziyaretçiler vb.) sağlık ve güvenliklerinin korunması adına gerekli önlemler alınır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal mevzuatın gereklilikleri ve Eczacıbaşı Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası esasları eksiksiz yerine getirilir.

Çalışma Koşulları

Eczacıbaşı Topluluğu, çalışma koşullarının belirlenmesinde faaliyet gösterilen ülkenin yerel mevzuat, yasa ve yönetmeliklerine uygun olarak hareket eder. Esnek çalışma koşulları, işin özellikleri ve çalışanın tercihleri gözetilerek çalışana sunulur. Yerel çalışma saatlerine ve ücret politikasına bağlı kalınır. Çalışanların özel yaşam ve çalışma yaşamı dengesini kurabilmelerini desteklemek adına düzenli izinler yapması teşvik edilir. Adil bir ücretlendirme için, ücretlerin belirlenmesinde ilgili sektörler ve yerel işgücü piyasasının durumu, mevcut olması durumunda toplu iş sözleşmesi hükümleri göz önünde bulundurulur.

Çalışan Gelişiminin Desteklenmesi

Eczacıbaşı Topluluğu, Topluluk çalışanlarının sahip oldukları bilgi ve becerilerin geliştirilmesi, potansiyel gelişim alanlarının desteklenmesi için zengin olanaklar sağlar. Çalışanlar kuruluş içinde yapılandırılmış eğitimler ve dış eğitimlerle desteklenir.

Gizliliğin Korunması

Eczacıbaşı Topluluğu'nda, her çalışanın kişisel bilgileri üst düzey veri gizliliği önlemleri ile korunur. Gizliliğin korunmasında yürürlükteki ilgili mevzuatların hükümleri esas alınır. Çalışanların, faaliyet gösterilen ülkenin veri gizliliğine yönelik yasalarına ve Eczacıbaşı Topluluğu'nun kurallarına uymaları beklenir.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı

Eczacıbaşı Topluluğu'nda çalışanların sendikalaşma ve örgütlenme hakları korunur ve bu hakları özgürce kullanabilmeleri sağlanır. Yasal düzenlemeler çerçevesinde kurulmuş sendikalar, Topluluk kuruluşları bünyesinde örgütlenebilir. Topluluk çalışanları da hiçbir karşı tutum ya da davranış kaygısı olmadan, özgür iradeleriyle sendikalara üye olabilir, yönetimlerinde görev alabilir. Kuruluş yönetimleri, çalışanlarımızın hür iradesiyle seçtiği ve yasal bir sendikayı temsil eden temsilcileri ile yapıcı ilişkiler kurar.

Siyasi Faaliyetlerde Yer Alma

Siyasal faaliyetlerde bulunmak anayasal bir hak olduğu gibi uluslararası ölçekte kabul görmüş bir insan hakkıdır. Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları, çalışanlarının anayasadan kaynaklanan yasal siyasi faaliyetlere bireysel ve gönüllü katılım hakkına saygı duyar. Ancak çalışanlar bu faaliyetleri mesai saatleri dışında gerçekleştirmeli ve Topluluk kaynaklarını siyasi faaliyetler için kullanmaktan kaçınmalıdır.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları hiçbir siyasi görüş ve ideolojinin tarafı değildir. Kuruluş kaynakları siyasi parti ve adayları desteklemek amacıyla kullanılamaz, tanıtım ve bağış faaliyetleri siyasi bir hareketi destekler nitelikte gerçekleştirilemez. Kuruluş lokasyonlarında siyasi parti ve adayların propaganda çalışmalarına izin verilmez. Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları'nda belirtildiği üzere çalışanlar hiçbir şekilde siyasi partilerin yönetim organlarında görev alamaz.

3. UYGULAMA SORUMLULUĞU

Bu Politika, Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı ve Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından oluşturulmuş, Eczacıbaşı Holding ESG (Environmental, Social, Governance; ÇSY-Çevresel, Sosyal, Yönetişim) Komitesi'nin olumlu görüşü ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girmiştir.

Politika'da yer alan maddelerin hayata geçirilmesinin gözetilmesinden Topluluk kuruluşlarının Üst Yönetimleri, uygulanmasından ise Topluluk kuruluşlarının iş birimleri kendi sorumluluk alanlarıyla sınırlı olarak sorumlu olup Politika'nın Kuruluşlarda uygulanmasının takibi İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı ve Topluluk kuruluşlarının İnsan Kaynakları Departmanları tarafından gerçekleştirilir.

Eczacıbaşı Topluluğu kuruluşları farklı hukuki düzenlemelerin bulunduğu ülkelerde faaliyet göstermektedir. Bağlayıcı yerel mevzuat izin verdiği sürece, bu politika ve geçerli yerel mevzuat arasında farklılıklar olduğu koşulla, insan haklarının korunması bakımından daha katı olan düzenleme geçerli kabul edilir.

Eczacıbaşı Holding Denetleme Kurulu Başkanlığı ve bağlı iç denetim birimleri de yıllık denetim planları çerçevesinde belirli dönemlerde yapacağı denetimlerle bu politikanın uygulanma durumunu değerlendirir.

4. POLİTİKANIN İZLENMESİ

İşbu Politika, yıllık olarak Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı ve Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından gözden geçirilecek ve değerlendirilecektir. Kuruluş uygulamalarında Politika'yı etkileyecek önemli bir değişiklik olması durumunda, Politika Eczacıbaşı Topluluğu İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı ile Eczacıbaşı Holding Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından değişikliklere uyumlu hale getirilecektir. Politika'da yapılan değişiklikler Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

5. BAŞVURU VE ŞİKAYETLER

Politika'ya yönelik, bilgi talebi, öneri ve şikayetler anonim bir şekilde (isim vermeden) VCO (Virtual Compliance Officer- Sanal Uyum Görevlisi) bildirim kanalı (<https://eczacibasi.vco.ey.com/>) üzerinden veya uyum@eczacibasi.com.tr e-posta adresi üzerinden iletilir. Bu politikanın ihlaline yönelik davranış ve uygulamalar olması halinde, Eczacıbaşı Topluluğu Davranış Kuralları El Kitabı'nda belirtildiği şekilde hareket edilir.

Bu Politika kapsamında yer alan normlara aykırı davranışlara yönelik iyi niyet çerçevesinde bildirim ve şikayetlerde bulunan çalışan veya diğer paydaşlara dair herhangi bir karşı davranış ve tutum sergilenemez.

Hazırlayanlar	Eczacıbaşı Holding A.Ş. Sürdürülebilirlik, Kamu ve Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı
Onaylayan	Yönetim Kurulu
Revizyon No	-
Revizyonun Onay Tarihi	-
Onay Tarihi	30.05.2023