

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.

Balmumcu Mah., Zincirlikuyu Yolu No: 10, 34349
Beşiktaş / İstanbul
Tel: +90 (212) 376 10 00 (pbx) Fax: +90 (212) 272 88 69



ENKA

Sürdürülebilirlik & Gelişim

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.

FAALİYET RAPORU 2014

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ENKA İnşaat ve Sanayi Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ("ENKA İnşaat"), bağlı ortaklıkları ve müşterek faaliyetlerinin (hep birlikte "Grup") 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514 üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

TTK'nın 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin raporlanması gereken önemlilikte bir hususa rastlanmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED

Burç Seven, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 2 Mart 2015

ENKA



İçindekiler

Şirketler	04
Olağan Genel Kurul Gündemi	05
Yönetim Kurulu	06
İcra Kurulu	07
Başkan'dan Mesaj	08
Mühendislik ve İnşaat	10
<i>Petrol & Gaz</i>	13
<i>Enerji Santralleri</i>	21
<i>Bina Projeleri</i>	37
<i>Altyapı İşleri</i>	47
<i>Grup Şirketleri</i>	57
Enerji	73
Gayrimenkul	77
Ticaret	87
Sosyal Faaliyetler	93
Finansal Raporlar	119
<i>Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu</i>	120
<i>Temel Rasyolar & Backlog</i>	138

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Rapor Dönemi	: 01.01.2014 - 31.12.2014
Tescilli Şirket Adı	: ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.
Tescil veya Kuruluş Tarihi	: 1957
Kayıtlı Olduğu Ülke	: İstanbul / Türkiye
Ticaret Odası Sicil Numarası	: 68194
Ödenmiş Sermaye	: 3.600.000.000 TL (Türk Lirası) 2.230.411.647 ABD Doları (eşdeğeri)
BS EN ISO 9001	: 2008 Kayıtlı
Sertifika No	: FS 57544
BS EN ISO 14001	: 2004 Kayıtlı
Sertifika No	: FS EMS 71388
OHSAS 18001	: 2007 Kayıtlı
Sertifika No	: OHS 71389
ASME A	: 2013 Kayıtlı
Sertifika No	: 45151
ASME U	: 2013 Kayıtlı
Sertifika No	: 45152
ASME U2	: 2013 Kayıtlı
Sertifika No	: 45153
ASME S	: 2013 Kayıtlı
Sertifika No	: 45154
Kurumsal Yönetim Notu	: 9.02 (Kasım 2014 - Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.)
Merkez Ofis Adresi	: Balmumcu Mah., Zincirlikuyu Yolu No:10, 34349 Beşiktaş / İstanbul
Tel	: +90 (212) 376 10 00 (pbx)
Fax	: +90 (212) 272 88 69
Resmi İnternet Sitesi	: http://www.enka.com
E-posta	: enka@enka.com



(FS 57544 ISO 9001)



(FS 71388 ISO 14001)



(FS 71389 ISO 1001)



S



A



U



U2

ŞİRKETLER

MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT

- ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.
- Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.
- Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Çimtaş Boru İmalatları ve Ticaret Ltd. Şti.
- Cimtas (Ningbo) Steel Processing Co. Ltd.
- Capital City Investment B.V.
- Kasktaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.
- ENKA Teknik Genel Müteahhitlik Bakım İşletme Sevk ve İdare A.Ş.
- Titaş Toprak İnşaat ve Taahhüt A.Ş.
- ENKA Holding B.V.
- ENKA Construction and Development B.V.
- ENKA Power Systems B.V.

ENERJİ

- Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.

GAYRİMENKUL

- JSC Mosenka
- JSC Moskva Krasnye Holmy
- ENKA Holding Investment S.A.
- City Center Investment B.V.
- Limited Liability Company ENKA TC

TİCARET

- ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.
- Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.
- Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.
- ENKA Finansal Kiralama A.Ş.

(Şirketlerin tam listesi 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar raporunda bulunmaktadır.)

OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

Tarih : 27 Mart 2015

Saat : 14:30

Adres : Balmumcu Mahallesi, Hacı Faik Bey Sokak, No: 3
ENKA Toplantı Merkezi Binası,
Beşiktaş - İstanbul

GÜNDEM

1. Genel Kurul Başkanlık Divanı'nın seçimi ve Başkanlık Divanı'na, Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nı imzalama yetkisinin verilmesi,
2. 2014 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile Finansal Tabloların okunması ve görüşülmesi,
3. Bağımsız Denetçi Raporu'nun okunması ve görüşülmesi,
4. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin mevcut Bağış ve Yardım Politikası çerçevesinde 2014 yılı içinde yapılan bağışların ortakların bilgisine sunulması,
5. 2014 yılı Bilanço ve Gelir Tablosu hesaplarının onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirketin 2014 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmesi,
7. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi,
8. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin mevcut Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikasında belirlenen esaslara göre Yönetim Kurulu Üyeleri'nin huzur haklarının tespiti,
9. Yönetim Kurulu tarafından önerilen Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,
10. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin mevcut Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan 2014 yılı Bilanço Kârı'nın dağıtımı hakkında karar alınması,
11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 3'üncü kişiler lehine verilmiş teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerin olmadığının ortakların bilgisine sunulması,
12. Yönetim Kurulu'na Ana Sözleşmemizin Temettü Avansı Dağıtımı başlıklı 37'inci Maddesi ve 23 Ocak 2014 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği kapsamında, 2015 hesap dönemi için Kâr Payı Avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesinin onaylanması,
13. 2015 hesap dönemi sonunda yeterli kâr oluşmaması veya zarar oluşması durumlarında, dağıtılacak kâr payı avansının 2015 hesap dönemine ilişkin yıllık finansal durum tablosunda yer alan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynaklardan mahsup edileceği hususunun görüşülüp onaylanması,
14. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne T.T.K.'nun 395'inci ve 396'ncı maddelerindeki yazılı işlemlerin ifası için gerekli iznin verilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda 2014 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
15. Dilek ve temenniler.

Yönetim Kurulu Üyeleri



İcra Kurulu Üyeleri





Başkan'dan Mesaj

Değerli Ortaklarımız;

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu adına, 2014 yılındaki faaliyetlerimizi anlatmak ve 2015 yılına ilişkin beklentilerimizi paylaşmak için toplandığımız Yıllık Olağan Genel Kurul'umuza katılımınızdan dolayı teşekkürlerimizi ve en derin saygılarımızı sunarız.

2014 yılı sonunda ENKA'nın özsermayesi 5,2 milyar ABD Doları, konsolide cirosu 5,8 milyar ABD Doları ve konsolide kârı ise 659 milyon ABD Doları seviyelerinde gerçekleşmiştir. Yurtdışında çalıştığımız ülkelerdeki problemler nedeniyle zor bir yılı geride bırakmış olmamıza rağmen ENKA'nın konsolide net kârı geçen sene ile kıyaslandığında neredeyse aynı seviyede kalmış olması ve şirketin net nakit pozisyonunun 351 milyon ABD Doları artarak 2,7 milyar ABD Doları seviyesine ulaşmış olması önemli bir başarıdır. Şirketin Yönetim Kurulu'ndan en alt düzeydeki çalışanına kadar herkesin bu başarıda payı büyüktür.

ENKA'nın faaliyetlerinde odaklandığı sektörler, mühendislik ve inşaat, enerji üretimi, gayrimenkul yatırım ve yönetimi ile ticarettir.

Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu bazı büyük inşaat projelerinin tamamlanmış olmasından ve 2014 yılında alınan yeni projelerin yılın tamamında katkı sağlamamış olmasından dolayı geçen seneye kıyasla ABD Doları bazında %16 oranında daralmış ve 2,1 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

2014 yılında alınan yeni projeler; Kosova'da Route-6 Otoyol Projesi, Irak Süleymaniye'de Bazyan kombine çevrim santral projesinin ilk fazı ve Bağdat'ta Besmaya kombine çevrim santrali, Gürcistan'da Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi kapsamında iki kompresör ve bir adet basınç düşürme istasyon inşaatı, Türkmenistan'da Aşabat ABD elçilik binası, Kazakistan'da petrol depolama tesisidir. Bunların dışında grup şirketlerinin aldığı projeler ile birlikte geçen sene toplamda alınan yeni işlerin ENKA payı 1,9 milyar ABD Doları seviyesini aşmıştır.

Bildiğiniz üzere başta enerji ve petrol bağlantılı projeler olmak üzere, inşaat segmentindeki kriterlerimizden ödün vermeden, yeni projeler üstlenmek üzere tüm gücümüzle çalışmalarımızı devam ettirmekteyiz.

Enerji üretimi alanında ENKA, Yap-İşlet modeli çerçevesinde işletilen ve tamamına sahip olduğu toplam 3.854 MW kurulu güç kapasiteli Gebze, Adapazarı ve İzmir'de bulunan doğalgaz kombine çevrim santralleriyle, Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik enerjisi üreticisi olup Türkiye'nin yıllık elektrik

ihtiyacının yaklaşık %11'ini karşılamaktadır. 2014 yılında enerji segmentimizin konsolide ciroya katkısı 3,2 milyar ABD Doları seviyesine yaklaşmıştır.

Geçen sene yaklaşık yarım milyar ABD Doları gelir elde ettiğimiz gayrimenkul sektöründe, Rusya'da kurulu şirketlerimiz aracılığıyla, A sınıfı ofis binalarıyla alışveriş merkezlerinin yatırım ve yönetimini sürdürmekteyiz. Bu segmentte sene sonu itibarıyla, tamamı Moskova'da bulunan 337.000 m² A sınıfı net kiralanabilir ofis alanına, bir otele ve biri hariç tamamı Moskova'da olan 297.000 m² kiralık alanı bulunan alışveriş merkezlerine sahip bulunmaktayız. 2014 yılı ortasında Sergiev Posad Alışveriş Merkezi'ni ve sene sonunda Kuntsevo Alışveriş Merkezi'ni tamamladık. Kuntsevo'nun yaklaşık 26.000 m² net kiralanabilir alanı olacak olan ofis binalarının ise 2015 yılının ortasında devreye alınması planlanmaktadır. Yönetimini üstlendiğimiz ofis binalarının tamamında dünyanın önde gelen uluslararası şirketlerine ev sahipliği yapmaktayız. ENKA adının kalite ile özdeşleşmiş olmasının yanı sıra, şirketimizin verdiği sözleri eksiksiz olarak yerine getirmesi de gayrimenkul geliştirme ve yönetiminde başarıımızı arttırmaktadır. Bu segmentte gerçekleştirdiğimiz yatırımların borçla finanse edilmeyerek bu segmentten elde edilen gelirlerle yapılması bizi diğer gayrimenkul yatırım şirketlerinden ayıran en temel özelliktir.

Gerek petrol fiyatlarındaki hızlı düşüş gerekse Rusya'ya uygulanan yaptırımların bir yansıması olarak gayrimenkul segmentimizde 2015 yılı kârlılıklarında bir miktar zayıflama yaşanabilir. Ancak yeni devreye alınan yatırımların da katkısıyla bu segmentte herhangi bir küçülme beklememekteyiz. 30 yılı aşkın bir süredir Rusya'ya yatırım yapmış olan bir şirketin Başkanı olarak Rusya pazarında her zaman yer alacağımızı ve krizi fırsata çevirmek için her türlü imkanı da değerlendirerek yatırımlarımıza hız kesmeden devam edeceğimizi belirtmek isterim.

Bu segmentte yeni yatırımlarımız; Vernadskovo Alışveriş Merkezi'nin yanında ofis ve otopark alanı inşası ve Kashirskaya Alışveriş Merkezi'nin yıkılarak yeniden yapılması olacaktır. Bunların dışında Moskova Leningradsky Alışveriş Merkezi'nin yanında yer alacak olan ofis ve otopark alanı inşası ile Marino Rosha Alışveriş Merkezi'nin yıkılarak yeniden yapılması için proje geliştirme çalışmalarına başlanmıştır.

Grup içerisinde sinerji yaratmayan ve stratejik olarak da büyüme potansiyeli görmediğimiz Pimaş'ın yılsonuna doğru satılmasıyla sanayi faaliyetlerimizden çekilmiş olduk. 2014 yılında ticari faaliyetlerden 302 milyon ABD Doları ciro elde edilmiştir.

Finansal olarak güçlü yapımız sayesinde ve bir dünya şirketi olmanın verdiği sorumluluk bilincimiz ile siz sayın ortaklarımızın güven ve desteğine layık olacak şekilde çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

SİNAN TARA
Yönetim Kurulu Başkanı
20 Şubat 2015

ENKA**Mühendislik&İnşaat**

Enerji

Gayrimenkul

Ticaret

Sosyal Faaliyetler

Petrol&Gaz Projeleri
Enerji Santralı Projeleri
Bina Projeleri
Altyapı Projeleri
Grup Şirketleri Projeleri

Mühendislik&İnşaat

Petrol&Gaz

Projeleri

- 14 Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri Projesi, Kazakistan
- 15 Crude Shipment Capacity Yeni Tank Çiftliği Projesi, Tengiz, Kazakistan
- 16 Khabarovsk Rafinerisi Mekanik ve Elektrik Montaj İşleri Projesi, *Rusya*
- 18 Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP) Projesi Mühendislik Kontratı, *Türkiye*
- 19 SCPX (Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi) İstasyonlar Projesi, *Gürcistan*



Tengiz, Kazakistan

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri, Kazakistan

ENKA ve Bechtel, 1993 yılından günümüze, Kazakistan'ın batısındaki Tengiz Petrol Bölgesi'nde büyük miktarda mühendislik, satın alma ve inşaat uygulama işleri gerçekleştirmiş bulunmaktadır. İki firmanın ortak girişimleri olan Senimdi Kurylys (SK), yerel kanunlar uyarınca 2000 yılında kurulmuş bir sınırlı sorumluluk ortaklığıdır. SK, tamamlanan pek çok mega proje yanında işletme ve bakım kontratları da üstlenmektedir.

SK, 2014 yılı içinde Tengizchevroil'e işletme ve bakım (Call-off) kontratı kapsamındaki hizmetlerini sağlamaya devam etmiştir. Mevcut kontrat bedeli 120 milyon ABD Doları tutarındadır. ENKA'nın payı %50'dir. Kontrat kapsamında ana hatlarıyla; mühendislik, satın alma yanı sıra toprak işleri, temeller ve alt yapı, çelik montaj, boru imalat ve montaj, boru hattı inşaatı, mekanik, elektrik ve enstrüman işleri ile Tengiz Petrol Sahası Petrokimya Tesisleri'nin bakım işlerini kapsayacak şekilde inşaat hizmetleri yer almaktadır. SK, yaklaşık 1500 personeli ile 2014 yılı sonuna dek kontratın %69'unu başarıyla tamamlamıştır. Kontratın bitiş tarihi Aralık 2015 olarak gözükmekle beraber Tengizchevroil tarafından yeni gelen taleplerle beraber yıllık olarak uzatılmaktadır.

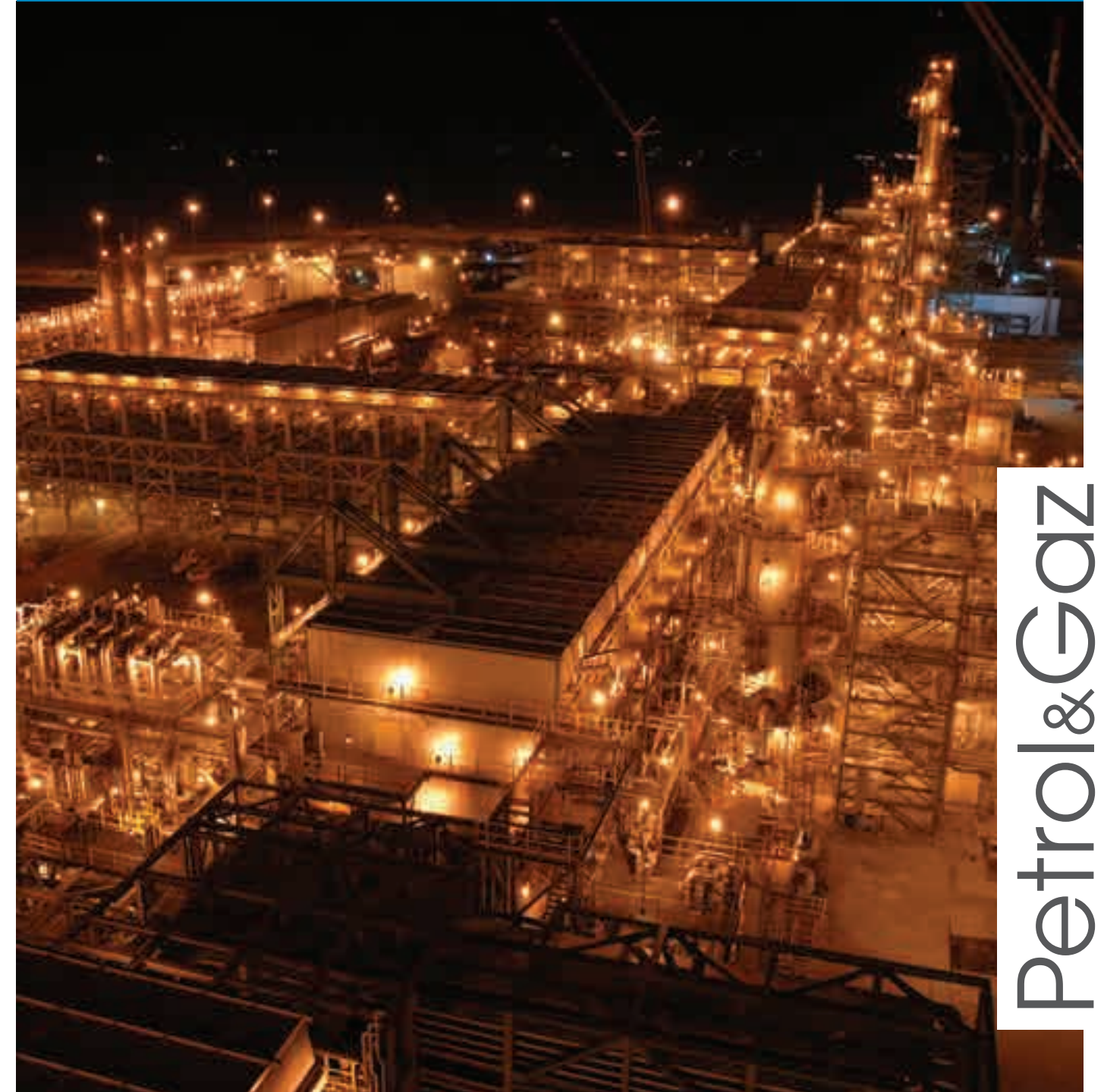


Crude Shipment Capacity Yeni Tank Çiftliği Projesi

Tengiz, Kazakistan

Tengizchevroil, 2014 yılı içinde, 250 milyon ABD Doları bedelli Crude Shipment Capacity Yeni Tank Çiftliği Projesi sözleşmesini Senimdi Kurylys LLP (SK) ile imzalamıştır. Proje, yeni ham petrol depolama tankları, manifold'lar ve export pompalarının ilgili borulama, tesisat ve kontrol sistemleri de dahil olmak üzere mühendislik, satın alma ve montaj işlerini kapsamaktadır.

SK, 2014 sonu itibarıyla, geoteknik inceleme, yüzey sıyırması, dolgu malzemesinin sahaya taşınması, geçici tesisler için zeminin hazırlanması ile ofis ve yemekhane binalarının montajı işlerini tamamlamıştır. 2014 sonunda 40 personeli bulunan projenin ulaşılan tamamlanma oranı %9 olarak gerçekleşmiştir. Öngörülen tamamlanma tarihi Haziran 2017'dir.



Khabarovsk Rafinerisi Mekanik ve Elektrik Montaj İşleri, Rusya

ENKA, Rus petrol şirketi ALLIANCE OIL'a ait olan Khabarovsk Rafinerisi Modernizasyonu Projesi'nde, EPC yüklenici, İspanyol Technicas Reunidas firmasının, alt yüklenicisi olarak mekanik montaj, elektrik ve enstrüman montaj ve test işlerini üstlenmiştir. Projenin kapsamı, 1930'larda kurulmuş olan rafinerinin, ilave tesislerle genişletilmesi, üretim artışı ve tesiste yeni mevzuatlara uygun üretim yapılmasıdır. Bu modernizasyon projelerinin ve planlanan ünitelerin tamamlanması ile günlük üretimin 90.000 varile çıkması planlanmaktadır. Proje 3 ünite (Hydro-cracking, Hydro treating, Hidrojen üretim ünitesi) ve saha iç bağlantı bölgelerindeki tüm mekanik ve elektrik montaj işlerini, bunların testlerini ve devreye alınmasını kapsamaktaydı. Proje etaplar halinde tamamlanmış olup, üniteler 2013 senesinin son çeyreğinden, 2014 senesi ikinci çeyreğine kadar bölümler halinde devredilmiştir.

İşin toplam bedeli 122 milyon ABD doları olarak gerçekleşmiştir. Projenin başlangıcından bitimine kadar 1.012 gün, 8.457.713 adam-saat çalışılmıştır. Bu dönemde kazasız geçen azami süre, 761 gün ve 6.038.101 adam-saat'tir. 2014 yılının ikinci çeyreğine kadar 251 gün ve 2.419.612 adam-saat kayıp günlük iş kazası olmadan çalışılmıştır. Proje 2014 senesi ikinci çeyreğinde tamamlanmıştır.

Khabarovsk Rafinerisi Mekanik ve Elektrik Montaj İşleri

Rusya



Petrol&Gaz

Trans Anadolu Doğalgaz Boru Hattı (TANAP) Projesi Mühendislik Kontratı



ENKA ve Bechtel'in eşit payının olduğu Bechtel-ENKA Müşterek Teşebbüs Ortaklığı ile TANAP Doğalgaz İletim A.Ş. arasındaki sözleşme bedeli 59 milyon ABD Doları'dır.

TANAP, tüm ilgili yer altı ve yer üstü tesisleri ile birlikte yaklaşık 1.950 km uzunluğunda gömülü bir boru hattı sistemidir. Proje; Türkiye-Gürcistan sınırından başlayıp 21 il boyunca ilerleyip, Türkiye-Yunanistan sınırında sonlanan boru hattı ve hat boyunca yer alan basınçlandırma istasyonları, ölçüm istasyonları, off-take istasyonları, blok vana istasyonları, SCADA, telekomünikasyon ve kontrol sistemleri ve diğer ilgili ekipmanları içermektedir. Gürcistan'dan Eskişehir'e kadar 56 inç, Eskişehir'den Yunanistan'a kadar 48 inç çapında projelendirilen boru hattı, gerekli şartnamelere uygun miktar ve evsftaki doğalgazı yüksek akım halinde yıllık 31 milyar m³ mertebesine kadar taşımaya uygun olarak gerçekleştirilecektir.

TANAP Projesi kapsamında 2014 yılı ortası itibarıyla ön-mühendislik (FEED) çalışmalarını içeren "İş Emri 01" paketinin kapsamı başarıyla tamamlanmıştır. Bu paket kapsamına; mühendislik kabullerinin doğrulanması, saha ölçme işleri, onayların ve güzergâhın belirlenmesi, istimlak çalışmalarına hazırlık yapılması ve uzun vadeli malzemelerin satın alınması ile inşaat ihalelerinin hazırlanmasına destek sağlanması dahil edilmiştir.

ENKA, bu kapsamda faaliyet gösteren mühendislik yüklenicisi olan Bechtel'in stratejik yerel ortağı olarak projeye katkı sağlamış ve boru hattının ön mühendisliğinin tamamlanmasında yerel kaynakları ile beraber önemli bir rol oynamıştır. ENKA, Bechtel ile birlikte, Ankara'da bulunan ve TANAP tarafından temin edilen merkez ofisinde projeye ilgili faaliyetlerini sürdürmüş ve başarıyla tamamlamıştır. Bechtel'in Londra ve Houston ofislerindeki mühendislik kadroları da projeye destek vermişlerdir.

SCPX (Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi) İstasyonlar Projesi

Gürcistan

690 km uzunluğundaki mevcut Güney Kafkasya Boru Hattı (SCP), Azerbaycan'daki Sangachal Terminali'nden Türkiye ve Gürcistan'daki pazarlara doğalgaz taşımaktadır. Boru hattının yıllık kapasitesi 7,4 milyar m³ olup, boru hattı çapı 42 inç'tir. Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi (SCPX) ile, mevcut boru hattı sistemine paralel 48 inç'lik bir boru hattı inşası ile kapasitenin yıllık 16 milyar m³ artırılması amaçlanmaktadır. Tamamlandığında, SCPX Boru Hattı Trans-Anadolu Boru Hattı'na (TANAP) bağlanacaktır.

ENKA ve Bechtel'in eşit paylarının olduğu SCPX İstasyonlar Projesi kontratı, 7 Şubat 2014'te imzalanmıştır. İşveren firma SCP, uluslararası bir konsorsiyum olup hissedarları; BP – Birleşik Krallık (%28,8), TPAO – Türkiye (%19), SOCAR – Azerbaycan (%16,7), Statoil - Norveç (%15,5), Lukoil – Rusya (%10), NICO – İran (%10) şeklindedir. Bu kontrat kapsamında, Gürcistan sınırları dahilinde üç farklı konumda inşa edilecek iki adet kompresör istasyonu ve bir adet basınç düşürme ve ölçüm istasyonu tüm toprak işleri ve tesis inşaatları, Bechtel ve ENKA sorumluluğu altındadır. Yaklaşık 15 km uzunluğunda, mevcut Millennium Otoyolu ile 2 numaralı Kompresör İstasyonu'nu (CSG-2) bağlayacak olan bir ulaşım yolu inşaatı da yine toprak işleri kapsamında ENKA ve Bechtel tarafından yapılacaktır. SCPX kontratının mevcut toplam bedeli 548 milyon ABD Doları olup planlanan tamamlanma tarihi 1 Mart 2018'dir.

2014 yılı içerisinde 1 numaralı Kompresör İstasyonu (CSG-1) kapsamında tüm geçici alanların toprak işleri tamamlanmış ve tesis alanı toprak işlerinde büyük ölçüde ilerleme kaydedilmiştir. Tesis inşaatı beton temeller ve çelik fabrikasyon ve inşasıyla 2015 yılında devam edecektir.

2 numaralı Kompresör İstasyonu'nda yol inşaatı için kullanılacak olan kampın inşaatı tamamlanmış olup, kamp kullanıma açılmıştır. Kamp inşaatına paralel olarak, Millenium Otoyolu ve Tesis alanı arasında geçici bir servis yolu inşa edilmiş ve çalışma sahasına güvenli erişim sağlanmıştır. Türkiye sınırına en yakın tesis olan Area 81 Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonu mobilizasyon başlangıcı için planlanan tarih 1 Nisan 2015'dir.



Petrol&Gaz

Enerji Santralı Projeleri

- 22 Lukoil Elektrik Santralı Projesi, *Irak*
- 24 Berezovskaya Kömür Santralı, Kazan Mekanik Montaj İşleri Projesi, *Rusya*
- 26 Erbil Kombine Çevrim Elektrik Santralı Projesi, *Irak*
- 28 Süleymaniye Kombine Çevrim Elektrik Santralı Projesi, *Irak*
- 30 Duhok Kombine Çevrim Elektrik Santralı Projesi, *Irak*
- 32 Bazyan Basit Çevrim Santralı Projesi, *Irak*
- 34 Bağdat Kombine Çevrim Elektrik Santralı Besmaya Projesi, *Irak*



Lukoil Elektrik Santralı Projesi, Basra - Irak

Proje Irak'ın Basra bölgesi, West Qurna 2 Petrol Sahası'nda 126 MW kapasiteli doğalgaz çevrim santralı, gaz işleme, enerji dağıtım sistemi ve diğer tamamlayıcı üniteleri içermektedir. ENKA'nın mühendislik, satınalma ve montaj işlerini kapsayan anahtar teslimi inşa ettiği ilk enerji santralı projesidir. Anlaşma Aralık 2011'de ENKA ve Lukoil Mid-East Limited (LMEL) şirketleri arasında imzalanmış olup, sözleşme bedeli, ilk anlaşma kapsamına proje boyunca eklenen ek işler dahil, 387 Milyon ABD doları olmuştur.

Proje'nin kapsamı konsept tasarım, mühendislik, satınalma, inşaat, montaj, devreye alma ile performans testlerini içermektedir ve bunların tümü ENKA tarafından gerçekleştirilmiştir. Proje'de, her biri 42 MW enerji üretim kapasiteli, API standartlarına uygun 3 adet doğalgaz ve dizel yakıtı ile çalışan GE MS6001B tip türbinler kullanılmıştır.

2014 yılında yapılan faaliyetler küçük çaplı inşaat işleri, devreye alma ve performans testlerini kapsamaktadır. 2014'ün ilk çeyreğinde üç türbinin de ilk çalıştırılması yapılmıştır. Haziran ve Temmuz 2014'te türbinlerin gerçek çalışma şartlarında operasyonel oldukları önce dizel yakıtı sonra da doğalgaz ile gösterilmiştir.

İş bitirme belgesi, 21 Temmuz 2014'te imzalanmış ve santral Lukoil Mid-East Limited'e devredilmiştir. Proje'nin garanti süresi, Temmuz 2016'da tamamlanacaktır.

Proje, anlaşmadaki gerekli şartnameler ve kalite prosedürleri ile tamamıyla uyumlu bir şekilde başarı ile tamamlanmıştır. Proje 4.000.000 adam-saat ile bitirilmiş ve Güney Irak'taki zor çalışma, çevresel ve güvenlik şartlarına rağmen hiçbir iş kazası meydana gelmemiştir.

Lukoil Elektrik Santralı Projesi, Basra - Irak



Enerji Santralı

Berezovskaya Kömür Santrali, Kazan Mekanik Montaj İşleri

Krasnoyarsk Bölgesi, Rusya

ENKA, Berezovskaya Kömür Santrali, kazan mekanik montaj işine ait sözleşmeyi, Haziran 2012 ayında imzalamıştır.

ENKA, kömür kazanı mekanik montaj işleri kontratını başlangıçta projenin EPC müteahhidi ile imzalamıştır. 2014 senesinde EPC müteahhit ile bu kontrat karşılıklı iptal edilip, ENKA ile yatırımcı şirket Eon Rusya ile maliyet + kâr şeklinde yeni bir kontrat imzalanmıştır.

Toplam montaj miktarı yaklaşık olarak 26.000 ton olup, gaz kanal montajı, çelik montajı, ekipman montajı, basınçlı parçaların montajı, boru montajı ile beraber, kazanın hidrotesti kalemlerinden oluşmaktadır.

Basınçlı parçaların montajının tamamlanmasını müteakiben, en kritik aktivite olan “kazanın hidrotesti” Ekim 2014’te başarıyla ve planlandığı sürede tamamlanmıştır.

Hidrotestten sonra tamamlanması gereken montaj işleri ve ilave işler devam etmekte olup, 2015 senesinin ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır.

Projenin başladığı Ağustos 2012’den, 2014 yılının sonuna kadar 904 gün 9.670.155 adam-saat çalışılmıştır. Bu dönemde kazasız geçen azami süre 848 gün ve 9.240.996 adam-saattir. 5 Kasım 2014’te kayıp günlü bir kaza olmuş ve o tarihten 2014 yılının sonuna kadar son 56 gün ve 429.159 adam-saat kayıp günlü iş kazası olmadan çalışılmıştır.

2014 yılsonu itibarıyla projede %97 ilerleme yakalanmıştır. 2014 sonu itibarıyla, projede 669 personel çalışmakta olup, zorlayıcı kış aylarında da hız kesmeksizin işe devam edilmektedir.

Mekanik montaj işlerine dair tahmini kontrat tutarı 165 milyon USD olup, projenin hedeflenen bitiş tarihi 2015’in ilk yarısıdır.

Berezovskaya Kömür Santrali, Kazan Mekanik Montaj İşleri

Krasnoyarsk Bölgesi, Rusya

Enerji Santrali

Erbil Kombine Çevrim Santralı Projesi, Erbil - Irak

ENKA ile yatırımcı Mass Group Holding Ltd., Kuzey Irak'ta, Erbil şehrinin 20 km güneyinde, basit çevrim teknolojisine sahip mevcut Erbil Bağımsız Enerji Projesi'ni (IPP) kombine çevrim teknolojisine dönüştürme kapsamında bir sözleşme imzalamıştır.

Mevcut kurulu Erbil Gaz Santralı, Mass Group Holding Ltd. tarafından geliştirilmiş ve 8 adet GE-9E serisi gaz türbini ile 1.000 MW kapasitededir. Proje kapsamında 2 adet GE buhar türbini kullanılarak kombine çevrim santralına dönüştürülecek olan mevcut santrale 500 MW ilave güç kazandırılacaktır.

Kontrat kapsamında yer alan ana işler; basit çevrim enerji santralını 4 x 4 x 1 şeklinde iki bloktan oluşacak kombine çevrim santralına dönüştürülmesi için gerekli olan, sekiz adet atık ısı kazanı (HRSG), iki adet 250MW GE buhar türbini (STG), iki adet jeneratör step-up trafosu (GSU), soğutma sistemi ile tesisi tamamlayan diğer sistemlerin mühendislik, satınalma-nakliye, inşaat-montaj ve devreye alma (EPC) işleridir. Bunlara ek olarak istenilen net enerji temini ile mevcut şebeke sistemine bağlanma, performans testlerinin yapılması, operasyon ve bakım sırasında çalışacak personele eğitim verilmesi ve operasyon ve bakım el kitapçıklarının hazırlanması da kontrat kapsamı dahilindedir. Tesis 7 gün – 24 saat çalışma prensibi ile 30 yıllık operasyon süresine göre dizayn edilmiştir.

Erbil Kombine Çevrim Santralı Projesi, Erbil - Irak

Mevcut santral birincil olarak doğalgaz, ikincil olarak ise dizel yakıtı ile çalışabilecek şekilde olup, kombine çevrime dönüştürme projesi çerçevesinde gerekli düzenlemeler de buna uygun olarak yapılmaktadır.

Erbil Kombine Çevrim Santralı, dizayn safhasında öngörülen hizmet süresi boyunca, baz yükün herhangi bir kombinasyonunda çalışabilecektir. Projenin soğutma sistemi olarak her bir blokta birer adet olmak üzere kırkar hücreli hava soğutmalı kondenser (ACC) sistemi kullanılacaktır. Irak Enerji Bakanlığı tarafından yapılacak olan terminal noktasına kadar, 400kV'luk şalt sahası da kontrat kapsamında yer almaktadır.

Nisan 2012'de başlayan projenin, kontratsal proje tamamlanma tarihi 12 Ocak 2015'tir. 2014 sonu itibarıyla inşaat / montaj işleri tamamlanmış olup, test ve devreye alma çalışmaları İşveren tarafından sağlanan şebekenin uygunluğuna göre devam etmektedir. Projenin 2015 yılının ilk yarısında tamamlanması planlanmaktadır.



Enerji Santralı



Süleymaniye Kombi Çevrim Santralı Projesi

Süleymaniye - Irak

Mevcut santral birincil olarak doğalgaz, ikincil olarak ise dizel yakıtı ile çalışabilecek şekilde olup, kombine çevrime dönüştürme projesi çerçevesinde gerekli düzenlemeler de buna uygun olarak yapılacaktır.

Süleymaniye Kombi Çevrim Santralı, dizayn safhasında öngörülen hizmet süresi boyunca, baz yükün herhangi bir kombinasyonunda çalışabilecektir. Projenin soğutma sistemi olarak her bir blokta birer adet olmak üzere kırkar hücreli hava soğutmalı kondenser (ACC) sistemi kullanılacaktır. Irak Enerji Bakanlığı tarafından yapılacak olan terminal noktasına kadar, 400kV'lık şalt sahası da kontrat kapsamında yer almaktadır.

Proje, 15 Temmuz 2013 tarihinde başlamıştır ve ilk donatılı beton 14 Eylül 2013 tarihinde dökülmüştür. Projenin planlanan tamamlanma tarihi 15 Mart 2016'dır. 2014 senesi döneminde inşaat – montaj işlerinin %70'i tamamlanmıştır.

Süleymaniye Kombi Çevrim Santralı Projesi'nde 31 Aralık 2014 tarihine kadar kayıp günlük iş kazası 950.982 adam-saat işçilik harcanmış olup, proje personel sayısı 1.299 kişiye ulaşmıştır.

Süleymaniye Kombi Çevrim Santralı Projesi, Süleymaniye - Irak

ENKA ile yatırımcı Mass Group Holding Ltd., Kuzey Irak'ta, Süleymaniye'nin 40 km güneyinde, basit çevrim teknolojisine sahip mevcut Süleymaniye Bağımsız Enerji Projesi'ni (IPP) kombine çevrim teknolojisine dönüştürme kapsamında bir sözleşme imzalamıştır.

Mevcut kurulu Süleymaniye Gaz Santralı, Mass Group Holding Ltd. tarafından geliştirilmiş ve 8 adet GE-9E serisi gaz türbini ile 1.000 MW kapasitededir. Proje kapsamında 2 adet GE buhar türbini kullanılarak kombine çevrim santralına dönüştürülecek olan mevcut santrale 500 MW ilave bir güç kazandırılacaktır.

Kontrat kapsamında yer alan ana işler; basit çevrim enerji santralini 4 x 4 x 1 şeklinde iki bloktan oluşacak kombine çevrim santralına dönüştürülmesi için gerekli olan, sekiz adet atık ısı kazanı (HRSG), iki adet 250MW GE buhar türbini (STG), iki adet jeneratör step-up trafosu (GSU), soğutma sistemi ile tesisi tamamlayan diğer sistemlerin mühendislik, satınalma-nakliye, inşaat-montaj ve devreye alma (EPC) işleridir. Bunlara ek olarak istenilen net enerji temini ile mevcut grid sistemine bağlanma, performans testlerinin yapılması, operasyon ve bakım sırasında çalışacak personele eğitim verilmesi ve operasyon ve bakım el kitapçıklarının hazırlanması da kontrat kapsamı dahilindedir. Tesis 7 gün – 24 saat çalışma prensibi ile 30 yıllık operasyon süresine göre dizayn edilmektedir.



Enerji Santralı

Duhok Kombine Çevrim Santralı Projesi, Duhok - Irak

ENKA ile yatırımcı Mass Group Holding Ltd., Kuzey Irak'ta, Duhok şehrinin 35 km kuzeyinde, basit çevrim teknolojisine sahip mevcut Duhok Bağımsız Enerji Projesi'ni (IPP) kombine çevrim teknolojisine dönüştürme kapsamında bir sözleşme imzalamıştır.

Mevcut kurulu Duhok Gaz Santralı, Mass Group Holding Ltd. tarafından geliştirilmiş ve 8 adet GE-9E serisi gaz türbini ile 1.000 MW kapasitededir. Proje kapsamında 2 adet GE buhar türbini kullanılarak kombine çevrim santralına dönüştürülecek olan mevcut santrale 500 MW ilave güç kazandırılacaktır.

Kontrat kapsamında yer alan ana işler; basit çevrim enerji santralını 4 x 4 x 1 şeklinde iki bloktan oluşacak kombine çevrim santralına dönüştürülmesi için gerekli olan, sekiz adet atık ısı kazanı (HRSG), iki adet 250MW GE buhar türbini (STG), iki adet jeneratör step-up trafosu (GSU), soğutma sistemi ile tesisi tamamlayan diğer sistemlerin mühendislik, satınalma-nakliye, inşaat-montaj ve devreye alma (EPC) işleridir.

Bunlara ek olarak istenilen net enerji temini ile mevcut şebeke sistemine bağlanma, performans testlerinin yapılması, operasyon ve bakım sırasında çalışacak personele eğitim verilmesi ve operasyon ve bakım el kitapçıklarının hazırlanması da kontrat kapsamı dahilindedir. Tesis 7 gün – 24 saat çalışma prensibi ile 30 yıllık operasyon süresine göre dizayn edilecektir.

Duhok Kombine Çevrim Santralı Projesi, Duhok - Irak

Mevcut santral birincil olarak doğalgaz, ikincil olarak ise dizel yakıtı ile çalışabilecek şekilde olup, kombine çevrime dönüştürme projesi çerçevesinde gerekli düzenlemeler de buna uygun olarak yapılacaktır.

Duhok Kombine Çevrim Santralı, dizayn safhasında öngörülen hizmet süresi boyunca, baz yükün herhangi bir kombinasyonunda çalışabilecektir. Projenin soğutma sistemi olarak her bir blokta birer adet olmak üzere kırkar hücreli hava soğutmalı kondenser (ACC) sistemi kullanılacaktır. Irak Enerji Bakanlığı tarafından yapılacak olan terminal noktasına kadar, 400kV'luk şalt sahası da kontrat kapsamında yer almaktadır.

Proje, 20 Ekim 2013 tarihinde başlamış olup, projenin planlanan tamamlanma tarihi 20 Mayıs 2016'dır. Projenin mobilizasyon işleri tamamlanmış olup, inşaat işlerine 2016 başında başlanacaktır. Projenin tamamlanma tarihi 2018 ilk çeyreği olarak öngörülmektedir.



Enerji Santralı



Bazyan Kombi Çevrim Santralı Projesi, Süleymaniye - Irak

Bazyan Kombi Çevrim Santralı Projesi, Süleymaniye - Irak

ENKA ile yatırımcı Qaiwan Petrol ve Nakliyat Ltd. Şti., Kuzey Irak'ta, Süleymaniye şehrinin Bazyan Bölgesi'nde, 700 MW kapasitede yeni Kombi Çevrim Enerji Santralı birinci kısmı olan basit çevrim santral inşası kapsamında bir sözleşme imzalamıştır.

Sözleşme kapsamında yer alan ana işler; GE gaz türbinleri ve bypass üniteleriyle desteklenen 500 MW kapasitedeki basit çevrim santralı, yakıt şartlandırma sistemi ve genişletilebilir özelliğine sahip 132 kV şalt sahasının, tasarım, tedarik, inşaat, devreye alma ve işletme işleridir. Santral, 4 adet Gaz Türbin Jeneratörleri ve gerekli tüm ekipmanlarından oluşacaktır. Bunlara ek olarak, performans testleri, işletme ve onarım personelleri için teknik eğitimlerin verilmesi ve ENKA'nın sorumluluğundaki yerler için işletme ve onarım kılavuzlarının hazırlanması sözleşme kapsamında yer almaktadır. Tesis, 25 – 30 yıllık etkin çalışma ömrü ile 7 gün 24 saat çalışabilecek ve doğalgaz öncelikli olmakla birlikte damıtılmış petrolü de ikinci yakıt kaynağı olarak kullanacak şekilde tasarlanmaktadır.

Proje, 5 Eylül 2014 tarihinde başlamıştır ve projenin ilk yapısal betonu 17 Aralık 2014 tarihinde dökülmüştür. Projenin planlanan tamamlanma tarihi 5 Aralık 2015'dir. 2014 yılında, projenin toplam tasarım, mühendislik, tedarik, inşaat ve montaj işlerinin %16'sı tamamlanmıştır.

Bazyan Enerji Santralı Projesi'nde 31 Aralık 2014 tarihine kadar 82.021 adam-saat harcanmış olup, proje personel sayısı 235 kişiye ulaşmıştır.



Enerji Santralı

Besmaya Kombine Çevrim Santralı Projesi, Bağdat - Irak

Bağdat Kombine Çevrim Santralı - Besmaya Projesi, Bağdat'ın 25 km güney doğusunda yer almaktadır. İlk aşamada 2 blok (2 x 2 x 1, 1.500 MW kapasiteli kombine çevrim) olarak tasarlanmış ve toplamda 4 bloğa (3.000 MW kapasite) yükseltme opsiyonu içeren bir elektrik santralidir.

Proje anahtar teslimi bazında olup, mühendislik, satın alma, inşaat ve montaj işleri, devreye alma ve performans test kapsamlarını içermektedir.

Sözleşme, Eylül 2014 ayında, ENKA ve Mass Energy Group Holding Ltd. arasında imzalanmıştır. Sözleşme bedeli, 555 milyon ABD Doları olup, planlanan bitiş tarihi Temmuz 2017'dir.

Proje 2 fazda yürütülecektir. İlk aşama, 22 aylık bir sürede tamamlanacak olan basit çevrim işletimi olup, 2'nci aşama, 34 ayda tamamlanacak olan kombine çevrim işletimidir.

Basit çevrim kapsamı 4 adet, GE 9F 3-Gaz Türbinleri ve tamamlayıcı sistemleri içermektedir. Kombine çevrim ise 4 adet Atık Isı Kazanı (HRSG), kondenser'ler dahil, 2 adet 250 MW kapasiteli Buhar Türbin Jeneratörü (STG), 6 adet GSU trafosu, 2 adet mekanik soğutma kuleleri ve santralın emniyetli, sürekliliği olan, verimli bir kombine çevrim santralı olması için gerekli tüm ekipman ve sistemleri içerecektir.

Projenin ilk 3 aylık döneminde, kritik ekipmanların mühendislik ve satınalma kalemleri ile temel dizayn çalışmaları, inşaat ve montaj işlerinin 2015 yılının ilk çeyreğinde başlamasına imkân verecek şekilde başlamış bulunmaktadır. Mobilizasyon, kamp tesisleri kurulumu ve saha hazırlık işlerinin inşaatları hâlihazırda devam etmektedir.

2014 yılı sonu itibarıyla proje 150 personel çalıştırmaktadır ve projenin %8'lik kısmı tamamlanmıştır.

Besmaya Kombine Çevrim Santralı Projesi, Bağdat - Irak



38 Esentai Park Rezidans B ve Rezidans C Projesi, *Kazakistan*

40 Ufa Doğum Hastanesi Projesi, *Rusya*

42 Cumhurbaşkanlığı Sarayı Projesi, *Gabon*

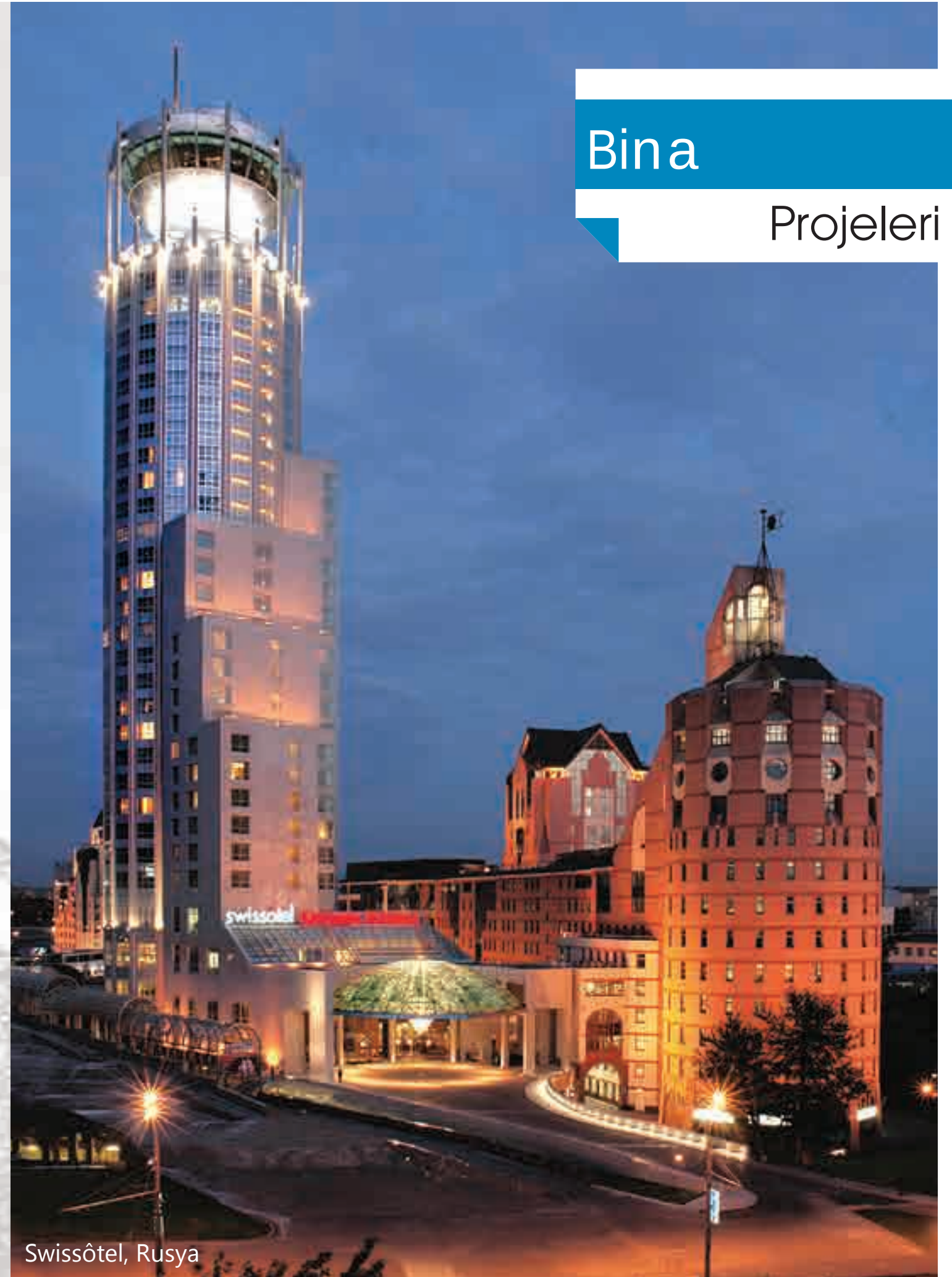
42 Konferans Merkezi Projesi, *Gabon*

42 Mozole Projesi, *Gabon*

44 Amerikan Elçilik Projeleri

Bina

Projeleri



Swissôtel, Rusya

Esentai Park Rezidans B ve Rezidans C Projesi, Almatı - Kazakistan

ENKA, 2005 ve 2008 yılları arasında, Almatı'nın en yüksek binası olan 162 m yüksekliğindeki ve 4+37 katlı "Esentai Tower", 3+21 katlı Rezidans A, Rezidans B ve Rezidans C, 2+4 katlı fitness salonu, 2+4 katlı Alışveriş Merkezi'nin kaba inşaatı ile birlikte elektrik ve mekanik montaj işlerini üstlenmiştir. Proje'nin inşaat alanı 265.000 m²'ye ve tamamlanmış işlerin bedeli 575 milyon ABD Doları'na ulaşmıştır. 2008 yılında işverenin (Capital Partners Group) finansal problemlerinden dolayı Rezidans B ve Rezidans C inşaatı askıya alınmıştır.

Haziran 2013'te ENKA, KUSA KKB-2 şirketiyle "Esentai Rezidans B" ve "Esentai Rezidans C"nin inşaatını tamamlamak için yeni bir kontrat imzalamıştır. Kontrat bedeli toplam 89,5 milyon ABD Doları olarak anlaşılmış olup, 18 dubleks daire, 268 standart daire ve ortak park alanının toplamda 99.000 m²'ye ulaşan alandaki mimari, elektrik, mekanik işlerine ek olarak mevcut hasarların onarılması tamamlanmasını içermektedir.

13.300 m² alana denk gelen 4 dubleks apartman ve 43 standart apartman ENKA'ya aittir. Binalar 22 katlı olup, 3 katı yer altındadır. Yer altında bulunan ara kat (mezzanine) Rezidans A, B ve C blokları birbirine bağlayan yürüme yoluna açılarak iç geçişi sağlamaktadır. Bu binalar Almatı'nın en prestijli binaları olup yüksek gelir seviyesindeki son kullanıcılara hitap ettiğinden dolayı, ENKA işverene karşı en yüksek standart ve kalitede iş sunma çabası içerisinde olmuştur.

2013'te imzalanan kontrat kapsamında mobilizasyon süreci Haziran 2013'te başlamış olup, 145.000 m² alçıpan montajı, 17.000 m² taş döşeme ve kaplama; 46.000 m² parke, 4.600 ahşap kapı, 64.000 m boru ve 155.000 m kablo döşeme işlerini içermektedir. Proje 2014 yılının Aralık ayında başarıyla tamamlanmıştır. İş programının en yoğun olduğu zamanda personel sayısı 2.099'a ulaşmış olup, kayıp günlük kaza olmadan 5.730.000 adam-saate erişilmiştir. Kazak personel oranı %70'tir.

Esentai Park'ın (Esentai Tower, Alışveriş Merkezi, Rezidans A, B ve C) toplam sözleşme bedeli 678 milyon ABD Doları'na ulaşmış olup, toplam inşaat alanı 380.000 m²'dir.

Esentai Park Rezidans B ve Rezidans C Projesi, Almatı - Kazakistan



Ufa Doğum Hastanesi Projesi, Ufa, Başkurtistan Cumhuriyeti - Rusya

İşvereni MD Projekt 2010 olan proje, 33.300 m² inşaat alanına sahip bodrum ve 7 normal kattan oluşan bir kadın doğum hastanesidir. Ufa, Oktyabrsky Bölgesi'nde inşa edilen projenin toplam kontrat bedeli 72 milyon ABD Doları'dır.

Mart 2013'te kontratı imzalanan proje kapsamında; uygulama ve detay dizayn projelerinin hazırlanması, betonarme karkas işleri, mimari ve bitirme işleri, mekanik ve elektrik tesisatları, cephe kaplama işleri ve asansör montaj işleri bulunmaktadır. Proje kontratta öngörülen teslim tarihinden 6 ay önce tamamlanmış ve hastane 31 Ekim 2014'te düzenlenen tören ile işverene teslim edilerek işletmeye açılmıştır.

Ufa Doğum Hastanesi, modern sağlık kompleksi olarak aile odaklı ve hastalara tüm aşamalarda modern teknoloji alternatifleri sunacak şekilde tasarlanmıştır.

Ufa Doğum Hastanesi Projesi, Ufa, Başkurtistan Cumhuriyeti - Rusya

Hastane, 51 tanesi kadın doğum merkezi bünyesinde bulunan fizyoloji, gebelik patoloji, gözetim bölümlerinde ve 44 tanesi yeni doğan merkezi bünyesindeki rehabilitasyon, bebek patoloji, jinekoloji, tüp bebek ve günlük hasta bölümlerinde olmak üzere toplam 95 yatak kapasitesine sahiptir.

Hastane, çocuklar için günlük 100 hasta ziyareti ve yetişkinler için 150 hasta ziyareti olmak üzere tanı ve ayakta tedavi merkezi, laboratuvar ve fizyoterapi merkezini kapsamaktadır. Hastanenin inşa edildiği arazi 4,22 hektarlık alana sahip olup, Ufa şehir merkezinde, Oktyabrsky Bölgesi'nde, Prospekt ve Salavat Yulaev Mendeleev caddeleri arasında bulunmaktadır.

Hastane A ve B olmak üzere 2 ana blok olarak inşa edilmiştir. A blok ana tıp merkezi olup, B blok ise yönetim binası ve mutfak bölümünden oluşmaktadır. İki blok birbirine bağlantılı olup, bina yangın dayanım sınıfı ve önem derecesi 2 olarak dizayn edilmiştir.



Konferans Merkezi, Librevil - Gabon

ENKA, Gabon Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı ile imzalamış olduğu anlaşma gereği, Gabon'un Librevil kentinde inşası gerçekleştirilecek, Konferans Merkezi'nin yapımını üstlenmiştir.

Proje, ABD'de önde gelen mimarlık ve mühendislik firmaları tarafından tasarlanmıştır. Projenin sadece Gabon'da değil Afrika'da da yüksek prestij sahibi bir yapı olması planlanmıştır. Yapı, dairesel bir yapısal çelik binanın farklı geometrik şekillerle uyumuyla tasarlanmıştır. Eğimli çatı sayesinde net bir Librevil manzarasına hakim olunacaktır. Projede toplantı alanları ve 5 adet oditoryum bulunacaktır. Bahçe düzenlemesi ve sulama sistemi özellikleri ile Gabon'un yağmur ormanları ve doğal çevresi vurgulanmıştır. Yeşil teknoloji kullanım ilkesi ile tasarlanan projede suyun yeniden kullanılması, doğal havalandırma, güneş ışığı ve gölgeden yararlanma gibi öncelikler bulunmaktadır. Proje'nin hedeflerinden biri de, tamamlandığında LEED GOLD (Leadership in Energy and Environmental Design) sertifikası alabilmektir. Projenin 2015 yılının ilk yarısında bitirilmesi planlanmıştır; ancak Gabon Hükümeti'nin finansal güçlüklerle karşılaşması sonucunda, karşılıklı anlaşarak kontratın iptaline karar verilmiştir.

Mozole Projesi, Fransvil - Gabon

ENKA, Gabon Fransvil'de yapımı gerçekleştirilecek Mozole, Cami, Kütüphane ve Müze inşaatı için Gabon Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı ile 2012 yılında kontrat imzalamıştır.

Mozole Projesi için ENKA'nın kapsamında kısmi dizayn, satınalma ve inşaat aktiviteleri bulunmakta olup, proje dahilinde yapımı üstlenilen yapılar; mozole, cami, müze, kütüphane ve diğer tamamlayıcı binalardan oluşmaktadır. Mozole projesi, ülkenin bir önceki cumhurbaşkanı olan El Hadj Omar Bongo Ondimba'ya adanmış olup, projenin mimari dizayn işleri Tunuslu Atelier 6 firmasına aittir.

Proje kontrat kapsamında bulunan, tasarım, satınalma ve inşaat işleri 2014 yılında tamamlanmış olup, geçici kabul belgesinin 2015'in ilk çeyreğinde alınması beklenmektedir.

Cumhurbaşkanlığı Sarayı Projesi, Librevil - Gabon

ENKA, Gabon Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı ile imzalamış olduğu anlaşma gereği, Gabon'un Librevil kentinde inşası gerçekleştirilecek, Cumhurbaşkanlığı Sarayı'nın yapımını üstlenmiştir.

Toplam 17.934 m² inşaat alanına sahip olan Cumhurbaşkanlığı Sarayı Projesi, Cumhurbaşkanı'nın ikamet edeceği başkanlık konutu, başkanın misafirlerini karşılayacağı bina ve Porte Cochere (Başkanlık Sarayı ana giriş) kısımlarından oluşmaktadır. Bu 3 yapıya ek olarak proje kapsamında; müzik stüdyosu, Havuz Cabana, misafir evi ve mekanik oda bulunmaktadır. Proje'nin, 2015 yılının ilk yarısında bitirilmesi planlanmıştır; ancak Gabon Hükümeti'nin finansal güçlüklerle karşılaşması sonucunda, karşılıklı anlaşarak kontratın iptaline karar verilmiştir.

GABON PROJELERİ



Bina Projeleri

ABD Elçilik Projeleri

Amerikan Caddell Construction Co. ile ENKA arasında, İstanbul İstinye’de, 2003 yılında tamamlanan ABD Konsolosluk projesindeki işbirliğinin ardından, ENKA’nın, yapılacak elçilik işlerinde danışmanlık ve servis hizmetleri verilmesi konusunda anlaşmaya varılmıştı.

Amerika Birleşik Devletleri Denizaşırı İnşaat Operasyonları Dairesi’nin işveren konumunda bulunduğu bu projeler arasında yer alan Kamerun ABD elçilik binasının 2005 yılında tamamlanmasının ardından, Gine, Mali ve Sierra Leone elçilik binaları 2006 yılında, Cezayir ve Nepal elçilik binaları 2007 yılında, Saraybosna 2010 yılında, Cibuti 2011 yılında, Burundi 2012 yılında, Ekvator Ginesi 2013 yılında, Dominik Cumhuriyeti 2014 yılında bitirilmiştir. Papua Yeni Gine projesi iptal edilmiştir ve 2014 yılında Aşkabat, Türkmenistan projesi ihalesi kazanılmıştır.

Devam eden elçilik işlerinden 2010 yılında alınan Afganistan ve 2013 yılında alınan Rusya, Hollanda, Moritanya Elçilik binası ve Cibuti Askeri binası projelerinin toplamı 1,1 milyar ABD Doları değerindedir. 2014 yılında Türkmenistan’da 185 milyon ABD Doları tutarında bir proje üstlenilmiştir.

2014 sene sonu itibarıyla Afganistan’da %56, Moritanya’da %27, Cibuti’de %17, Hollanda’da %15 ve Rusya’da %15 ilerleme vardır. 2014’ün son çeyreğinde Moritanya, Hollanda ve Rusya projelerinde mobilizasyon tamamlanmıştır ve betonarme imalatı başlamıştır. Türkmenistan’da da tasarım çalışmaları ve mobilizasyon hazırlıkları başlamıştır.

Afganistan projesinin birinci fazı 2015 sene ortasında, ikinci fazı ise 2017’nin ilk çeyreğinde, Moritanya projesinin Aralık 2016, Rusya projesinin Ocak 2017, Hollanda projesinin Ağustos 2017, Cibuti Askeri projesinin ise Mayıs 2016’da teslim edilmesi planlanmaktadır. 2014 yılının sonunda dört projede personel sayısı toplam 1.760 kişidir.

ABD Elçilik Projeleri

DOMİNİK CUMHURİYETİ

AFGANİSTAN

MORİTANYA

CİBUTİ

HOLLANDA

RUSYA

TÜRKMENİSTAN

Bina Projeleri



Altyapı

Projeleri

- 48 Route 7 (Morina Merdare Otoyol Projesi),
Kosova
- 50 Route 6 (Priştine Hani Elezit Otoyol Projesi),
Kosova
- 54 Maskat Uluslararası Havaalanı Geliştirme Projesi,
Ana Kontrat 3, *Maskat - Umman*



Kosova Otoyolu

Route 7 (Morina Merdare Otoyol Projesi)

Nisan 2010 tarihinde Bechtel-ENKA Ortak Girişimi ve Kosova Cumhuriyeti Ulaştırma ve Telekomünikasyon Bakanlığı arasında imzalanan sözleşme ile Arnavutluk sınırındaki Vermice'den Sırbistan sınırındaki Merdare'ye uzanan koridorun bir parçası olan ve Kosova'nın güneybatısını, sırasıyla Prizren, Suhareke, Malişeva, Priştine, Leban ve Merdare'den geçerek ülkenin kuzeydoğusuna bağlayan 78 kilometrelik otoyol projesidir.

Sözleşme bedeli 824 milyon Euro'dur. Otoyol projesi eşit ortaklıkla Amerikan Bechtel firması ile birlikte imzalanmış olup Kasım 2013'de işverene teslim edilmiştir.

ENKA, Kosova Otoyol Projesi ile birlikte Engineering News Records (ENR)'nin düzenlediği Dünyanın En İyi Projeleri Yarışması olan "Global Best Projects Competition – 2013'te "Otoyollar ve Yollar" kategorisinde Dünyanın En İyi Projesi ödülünü, Uluslararası Yol Federasyonu'nun (International Road Federation) 2012 Küresel Yol Başarıları Ödüllerinde (Global Road Achievement Awards 2012) "Program Yönetimi" (Program Management) ödülünü, Hırvatistan İnşaat mühendisleri odasının düzenlediği "Devam Eden En İyi Proje" ödülünü (Colossus/award of chamber of Civil engineering in Croatia awarded to IGH for Outstanding Achievements in Transportation Highway Projects) ve Kosova çapında yürüttükleri çevre bilinci, sürdürülebilirlik uygulamalarıyla "Yeşil Ayakizi" ödülünü (Green Footprint Awards) ve "Malzeme Taşıma Yönetim Sistemi" ödülünü (Innovation award Borrow Haulage Management System) kazanmıştır.

Kosova Otoyol Projeleri



Altyapı Projeleri



Route 6 (Priştine Hani Elezit Otoyol Projesi)

Temmuz 2014 ayında Bechtel-ENKA Ortak Girişimi ve Kosova Cumhuriyeti Altyapı Bakanlığı arasında imzalanan sözleşme ile Başkent Priştine ile Makedonya sınırındaki Hani Elezit'e uzanan koridor olup Route 7 Projesi ile entegre olan ve Başkent Priştine'nin güneybatısından başlayarak; Lipjan, Babushi, Ferizaj, Doganaj, Kacanik ve Hani Elezit'den geçerek ülkeyi güneye bağlayan 65 kilometrelik otoyol projesidir. Sözleşme bedeli 600 milyon Euro'dur. Otoyol projesi %50 ortaklıklı Amerikan Bechtel firması ile birlikte imzalanmıştır. Proje süresi 42 ay olup tasarım ve inşaat işlerini kapsamaktadır.

Mobilizasyon hızlı bir şekilde tamamlanarak Ağustos ayında 5 km'lik bölümde çalışmalar başlamıştır. Projede çalışan personel sayısı hızlı bir şekilde artış göstererek işveren tarafından teslim edilen tüm arazide (14 km) çalışmalar sürmekte, aynı zamanda hızlı bir şekilde tasarım çalışmaları devam etmektedir. Proje 2 x 2 şerit olup toplam platform genişliği 27,2 metredir. Otoyol TEM standartlarına göre dizayn edilmiştir. Projede 8 adet kavşak bulunmaktadır.

Projede 20 km'lik kısmın tasarımı tamamlanmış, kalan bölümlerde saha ve ofis çalışmaları devam etmektedir. Yapılan ön tasarım ile Projede toplam 11,6 milyon m³ kazı, 8,6 milyon m³ dolgu, 300 bin m³ beton, 864 bin m³ alt temel ve çimento karışımı temel, 668 bin ton asfalt, 130 bin metre borulu drenaj mevcuttur.

Projede özellikle son 20 km'lik bölüm topografik olarak çok engebeli olup, avan projeye göre en yüksek 61 m kazı ve 48 m dolgu yapılması planlanmıştır. Proje toplamında 6 viyadük veya köprü bulunmakta, yükseklikleri 10 metre ile 61 metre arasında değişmektedir. En uzun köprü boyu 440 metredir. Avan proje güzergâhına göre final proje çalışmaları devam etmektedir.

Projede Kosova, Türkiye, Arnavutluk, Romanya, Makedonya, İngiltere, ABD vb. 11 ayrı ülke vatandaşı olan 619 personel görev almaktadır ve toplam çalışan personelin %80'inden fazlası Kosova vatandaşlarından oluşmaktadır.

Toplam 1.156 adet iş makinesi bulunan projede 3 adet kampın faaliyet göstermesi planlanmakta olup, bu kampların toplam barındırma kapasitesi 1.200 kişidir.

Kosova Otoyol Projeleri



Route 6 (Priştine Hani Elezit Otoyol Projesi)

Proje sadece Kosova ve Makedonya arasında bağlantı sağlamayıp, Route 7 ile entegre olarak Kosova, Makedonya, Karadağ ile Arnavutluk'u da birbirine bağlayacaktır. Route 7'nin tamamlanması ile Kosova'nın, Arnavutluk Durres limanına ulaşımı kolaylaşmıştır ve Route 6 ile de Makedonya üzerinden Yunanistan, Bulgaristan ve Türkiye'ye olan bağlantısı artacaktır. Özellikle Türkiye, Bulgaristan ve Yunanistan üzerinden gelen nakliye ve yolcuların hızlı bir şekilde Kosova üzerinden orta Avrupa'ya bağlantıları artmış olup, Koridor 10'a alternatif olarak kullanılabilir. Ayrıca Karadağ ve Bosna Hersek ile olan ticaret hacmini arttıracakları düşünülmektedir.

R7 Otoyol inşaatında Kosova ve Arnavutluk firmaları da çalışma imkânı bulmuş ve kendilerine büyük ölçekte iş ve deneyim edinme imkânları sunulmuştur. Bu projede de bu firmaların tecrübeleri kullanılarak yeniden çalışan tüm personelin iş güvenliği ve iş geliştirme eğitimleri de Bechtel-ENKA Ortak Girişimi tarafından verilmektedir. Verilen tüm eğitimlerin ve gösterilen hassasiyetin sonucu olarak; kayıp zamanlı kazasız 620.566 adam-saat çalışma süresi aşılmıştır. 2014 yılı içerisinde 5.180 kişiye, 9.323 saat, 64 farklı iş güvenliği eğitimi verilmiştir.

Projede günlük üretim miktarları; 15 bin m³ kazı, 10 bin m³ dolgu, 200 m³ beton, üretim değerlerine ulaşılmıştır ve yeni yılda bu üretim miktarları arttırılacaktır.

ENKA bundan önceki projelerde olduğu gibi emniyet, kalite, süre ve müşteri memnuniyeti konularındaki başarılarına Route 6'yı da ekleyecektir.

Kosova Otoyol Projeleri

Altyapı Projeleri



Maskat Uluslararası Havaalanı Geliştirme Projesi, Ana Kontrat 3

Maskat, Umman

Maskat Uluslararası Havaalanı Geliştirme Projesi Umman Sultanlığı'ndaki en büyük inşaat projesidir. Geliştirme çalışmaları ana kontratlar ve standart ulusal kontratlar olmak üzere 11 bölüme ayrılmıştır. Ana Kontrat 3, yolcu terminal binası tasarım geliştirme ve inşaatı geliştirme projesinin en geniş kapsamını oluşturmaktadır. Proje tamamlandığında Maskat Uluslararası Havaalanı yılda 12 milyon yolcu kapasitesine ulaşacak, sonrasında yapılacak ilavelerle yılda 24 ila 36 milyon yolcuya kadar genişletilebilecektir.

Ulaştırma ve İletişim Bakanlığı (İşveren) 23 Şubat 2011'de Ana Kontrat 3'ü (AK3) Bechtel, ENKA ve Bahwan İnşaat Şirketi'nden oluşan konsorsiyuma 706 milyon Umman Riyali (1,8 milyar ABD Doları) kontrat değeriyle ihale etmiştir. Bechtel ve ENKA'nın %50-%50 pay sahibi oldukları Bechtel ENKA Ortak Girişimi'nin konsorsiyumdaki payı %77'dir. Konsorsiyumun diğer üyesi Bahwan ise mekanik ve elektrik işleri üzerine uzmanlaşmış olup Umman'ın en büyük inşaat şirketlerinden biridir. Toplam onaylanan değişiklikler tutarı 24,4 milyon Umman Riyali'dir (63,5 milyon ABD Doları).

Toplam brüt kapalı bina alanı 647.480 m²'dir. Garanti süresi hariç, projenin Temmuz 2016'da tamamlanması planlanmıştır. İş kapsamı yaklaşık 516.000 m³ beton, 80.000 ton demir donatı, 1.900.000 m³ toprak işleri, 30.500 ton yapı çeliği, 158.000 m² cephe, 175.000 m² çatı, 285.000 m² blok, 600.000 m² yer ve 600.000 m² duvar kaplama işlerinden oluşmaktadır.

Maskat Uluslararası Havaalanı Geliştirme Projesi, Ana Kontrat 3

Maskat Umman

2014 yılsonu itibarıyla makina parkındaki ana ekipman sayısı 1.232 olup, bunlardan 395'i ağır ekipmanlardır. 2014 yılı içerisinde projede yalnızca mega projelerde kullanılan 1.600 ton kapasiteli iki adet paletli vinç kullanılmıştır. İnşaat işleri yıl boyunca devam etmiştir. Yolcu terminal binası, kuzey, güney ve doğu binaları ve giriş binalarında cephe, çatı ve taş işleri devam etmiştir. Bu binaların mimari işleri ve ek binalar için kaba inşaat işleri de yine 2014 yılı içinde devam etmiştir. Yapı çeliği işleri bütün binalarda büyük ölçüde tamamlanmıştır. Yılsonu itibarıyla 490.421 m³ yapısal beton dökülmüş, 29.938 ton yapı çeliği monte edilmiş, 122.078 m² taş döşenmiş, 39 yürüme bandı, 59 yürüyen merdiven ve 29 asansör monte edilmiştir.

Proje kayıp zamanlı kazasız 8.413.400 adam-saate ulaşmıştır. 2014 yılsonu itibarıyla projenin %76'sı tamamlanmıştır.

2014 yılı sonunda proje personel sayısı 12.363'e ulaşmıştır. 2014 sonu itibarıyla proje sahasında 1.244 teknik-idari olmak üzere toplam 11.119 personel görev almıştır.



Grup Şirketleri

Projeleri



Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.

1973 yılında kurulmuş olan Çimtaş ve iştirakleri basınçlı kap, atık ısı kazanı, depolama tankı, çelik bina, çelik köprü, çelik rüzgâr kulesi, kimyasal ve yakıt tankerleri, yüzer platform, yüzer santral, "enerji, petrol, gaz ve kimya" sektörlerine yönelik borulama sistemleri, proses skid ve modülleri ve türbin yardımcı sistemlerinin mühendislik ve üretimlerini ISO, ASME, API, LTA, IACS ve CE standartlarına göre yapmaktadır.

2014 yılında, şirket tarihinde bir rekora imza atılarak, 4'ü Türkiye biri Çin'de bulunan tesislerinde toplam 97 bin ton imalat gerçekleştirilmiştir.

Bu rekor imalatın önemli bir kısmını, Çimtaş'ın Japon IHI firmasının alt yüklenicisi olarak üstlendiği, "İzmit Körfez Geçişi Asma Köprü Projesi" oluşturmaktadır.

İzmit Körfez Geçişi Asma Köprüsü 1.550 m ana açıklık ve 2.682 m uzunluğu ile, tamamlandığında Türkiye'nin birinci ve Dünya'nın dördüncü en uzun asma köprüsü olacaktır.

Çimtaş Çelik (Gemlik Fabrikası) ve Çimtaş Gemi (Gölcük Tersanesi) tarafından 2014 yılında İzmit Köprüsü Projesi çerçevesinde gerçekleştirilen çelik imalat ve yer montajından oluşan üretim faaliyetleri aşağıda sıralanmıştır:

- 11 bin tonu köprü kule paneli imalatı, 29 bin tonu ise köprü tabliye paneli imalatı olmak üzere, toplam 40 bin ton imalat Çimtaş Çelik tarafından ilgili kalite norm ve standartlarına uygun şekilde ve zamanında tamamlanmıştır.
- Köprü kuleleri kapsamında, 18 bin ton ağırlığındaki 432 adet panelden oluşan 108 kule bloğunun formasyonu ve deneme montajı yıl içinde tamamlanmıştır.
- Kule blokları, Çimtaş Gemi tarafından inşa edilmiş olan "GMK-1" isimli 4.400 DWT dinamik konumlandırılmalı gemi vasıtası ile montaj yerine nakledilmiştir.
- Köprü tabliyesi kapsamında, toplam 3.200 panelin %85'inin imalatı yıl sonu itibarıyla tamamlanmıştır.
- Tabliye panelleri, tabliye formasyonuna yönelik yer montajı için, Gemlik'ten karayolu ile Gölcük Tersanesine peyderpey sevk edilmiştir.

Çimtaş Gemi, beheri yaklaşık 35 m x 25 m x 5 m boyutunda 113 adet tabliye bloğunu oluşturan bu panellerin 20 bin tonunun yer montajını yıl sonu itibarıyla tamamlamıştır.

Çimtaş Çelik'in 2014 yılındaki diğer projeleri aşağıdaki gibidir:

- Bechtel OG&C (ABD) - Angola LNG Projesi için toplam 850 ton, 9 adet "ASME U damgalı" basınçlı kap imalatı ve peyderpey teslimi.
- Nordex (Almanya) için toplam 8.500 ton ağırlığında 44 adet rüzgâr kulesi imalatı ve teslimi. 2015 yılı hacmi 15 bin ton olarak belirlenmiştir.
- UOP (ABD) için imal edilen 7 adet PSA modülünün ilgili petrokimya tesisine sevkinin tamamlanması.
- TCO (Kazakistan) - Thermal Oxidizer Unit Projesi için, atık ısı kazanı ve borulama sistemleri teminine yönelik olarak Hamon Deltak Corporation (ABD) tarafından sipariş edilen kapsamin üretime alınması.
- GE Power (ABD) ile yapılan uzun süreli tedarik anlaşması çerçevesinde gaz türbini yanma haznesi imalatına artan bir hacim ile devam edilmesi.

cimtas



Çimtaş Çelik Gemlik Fabrikası



Çimtaş Gemi Yer Montajı Sahası



Köprü Kule Bloğu Deneme Montajı

Grup Şirketleri

Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Bir önceki sayfada detaylandırılmış İzmit Körfez Geçişi Asma Köprü bağlantılı projenin yanısıra, NB 16 isimli 4.500 DWT kimyasal tankerinin donatım işlerine devam etmiştir.

Çimtaş Boru İmalatları ve Ticaret Ltd. Şti.

2014 yılında Bechtel OG&C için, "Santos - Petronas - Total" yatırımı olan Gladstone LNG (Avustralya), "Conoco Philips - Origin Energy - Sinopec" yatırımı olan Pacific LNG (Avustralya) ve "Cheniere Energy" yatırımı olan Sabine Pass LNG (ABD) projeleri kapsamında 23.500 ton proses borusu (spool) imal ve sevk ederek başberi (2002) yıllık üretim ve teslimat rekorunu kırmıştır.

Sabine Pass LNG Projesi'ndeki başarısından ötürü "Kalite ve Performans - Üstün Başarı" ödülüne layık görülen Çimtaş Boru; bu projedeki performansı sayesinde Cheniere'in yeni projesi olan Corpus Christi (ABD) için tüm borulama sistemlerinin ana tedarikçisi olarak seçilmiştir.

Ayrıca, on üç yıldır olduğu üzere 2014'te de, GE Power'ın muhtelif projeleri için gaz ve buhar türbin borulama sistemlerinin üretimine devam edilmiştir. 2015 yılı hacmi de yıl içinde belirlenmiştir.

Çimtaş Boru'nun 2014 yılında aldığı başlıca siparişler aşağıda sıralanmıştır:

- Mitsubishi Hitachi Power Systems (MHPS) için, Kozienice (Polonya) Kömür Santrali Projesi kapsamında güç borulama sistemlerinin temini.
- Bechtel - Linde Konsorsiyumu için, ExxonMobil - NAG Olefin Geri Kazanım Tesisi (ABD) kapsamında proses borulama sistemlerinin temini.
- Bechtel OG&C için, Chevron (ABD) - Angola LNG Projesi kapsamında proses borulama sistemlerinin temini.
- Bechtel - ENKA JV için, BP (İngiltere) - Gürcistan SCPX Kompresör İstasyonları Projesi kapsamında proses borulama sistemlerinin temini.

cimtas



Çimtaş Gemi Tabliye Bloğu Nakliyesi



Çimtaş Boru Robot Kaynağı



Çimtaş Boru 42 inç Küresel Vanalı Boru Parçası

Çimtaş Ningbo Steel Processing Co. Ltd. (Çin Halk Cumhuriyeti)

2014 yılında GE Power and Water, GE Energy Services ve GE Oil and Gas (ABD), MHPS (Japonya), Fjords Processing (Norveç) ve Harbin Electric'i (Çin) içeren müşterilerine, gaz ve buhar türbin borulama sistemleri ve türbin yardımcı ünitelerini sıfır kaza ile ve zamanında teslim etmiştir.

Çimtaş Ningbo'nun 2014 yılında gerçekleştirdiği başlıca projeler aşağıda sıralanmıştır:

- GE Power and Water için ağırlıklı olarak Suudi Arabistan, Amerika, Rusya ve Kuveyt şantiyelerine 300 ton orta tip ve 250 ton büyük tip gaz türbini borulaması teslimi.
- Mitsubishi Hitachi Power Systems (MHPS) için toplam 600 ton gaz türbini borulaması ve 20 adet modüler skid teslimi.

2014 yılında Çimtaş ve iştirakleri 3.500 çalışanı ile 445 milyon ABD Doları konsolide ciro gerçekleştirmiştir.

cimtaş



Çimtaş Ningbo Modüler Proses Skidi



Çimtaş Çelik PSA Modülleri



Çimtaş Boru Spool Sevkiyat Sahası



Köprü Kule Bloğu Nakliyesi

Grup Şirketleri

ENKA Teknik Genel Mühendislik Bakım İşletme Sevk ve İdare A.Ş.

1981 yılında kurulmuş olan ENKA Teknik, uzman mühendisliği ve yetkin proje yönetimi becerisi ile, endüstriyel projelerin dizayn ve mühendislik, imalat, temin, inşaat, montaj, devreye alma ve işletme evrelerinin tümünü içeren bir kapsam çerçevesinde, müşterilerinin tam memnuniyetini sağlayarak tercih edilen bir iş ortağı haline gelmiştir.

ENKA Teknik, malzeme taşıma ve depolama sistemleri, yardımcı tesisler, su arıtma ve çevre mühendisliği, altyapı ve inşaat, elektrik, kontrol sistemleri ve enstrümantasyon mühendisliği alanlarında Türkiye, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Orta Asya ülkelerinde ana müteahhit veya konsorsiyum ortağı olarak yatırımcılara hizmet vermektedir. ENKA Teknik'in ana ilkesi çalışmalarında ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulayarak müşteri memnuniyetini sağlamaktır.

ENKA Teknik, İstanbul Merkez Ofis, Libya Tripoli ve Irak Basra Ofisi ve tüm şantiyelerindeki ofisleri ile hizmet vermektedir.

Libya Elektrik İdaresi (GECOL) ile GESCO - ENKA Teknik Konsorsiyumu arasında 2011 yılında 378 milyon Euro tutarındaki Obari 4x160 MW Gaz Türbin Enerji Santrali Projesi kontratı imzalanmıştır. ENKA Teknik kapsamı 170 milyon Euro olan kontrat, 2011 Şubat ayında bilinen yerel nedenlerden ötürü askıya alınmış, ancak mühendislik işleri kesintisiz devam etmiştir. Ekim 2012 ayında satınalma ve saha aktiviteleri tekrar başlatılmış, 2013 yılında da tüm aktiviteler ivmelendirilerek devam etmiştir. 2014 yılında mühendislik ve malzeme tedariki tamamlanmış ve 670 kişilik şantiye kadrosuna ulaşılmıştır. 2014 içinde ayrıca 9 milyon Euro değerindeki ilave 25 km ham petrol boru hattı inşaatı işi kontrat kapsamına dahil edilmiştir. Ekim 2014 olarak planlanan ilk ateşlemeyi takiben projenin kontratsal tamamlanma tarihinden 8 ay önce, Aralık 2014 sonu itibarıyla bitirilmesi hedeflenmişken, Libya içindeki süregelen yerel sorunlar nedeni ile, şantiye personeli 21 Eylül 2014 tarihinde zorunlu olarak tahliye edilmiştir.

Libya Elektrik İdaresi (GECOL)'nin uhdesindeki su arıtma projelerinden Libya Su Arıtma İdare'sine (GDCOL) devredilen Zawia, Derna, Soussa ve Zuvara deniz suyu arıtma tesisleri ve Zawia içme suyu boru hattı projeleri Fransız Sidem firması ve ENKA Teknik Konsorsiyum ortaklığında zamanında tamamlanmış ve kabul çalışmalarına başlanılmıştır. Ancak, Şubat 2011'de Libya'daki yerel sorunlar nedeniyle dondurulan tesis kabul çalışmaları için 2013 yılı Mart ayında Derna ve Soussa proje sahalarına yeniden mobilize olunmuş ve Mayıs 2014'te saha aktiviteleri tamamlanmıştır. 2014 yılında Zawia ve Zuvara projeleri için başlaması planlanan kabul ve teslim çalışmaları ülkenin ve yörenin içinde bulunduğu durum ve işveren idarenin (GDCOL) dahili sorunları sebebiyle ertelenmiştir.

ENKA TEKNİK

Grup Şirketleri

Obari 4x160 MW Gaz Türbin Enerji Santrali

ENKA Teknik Genel Mühendislik Bakım İşletme Sevk ve İdare A.Ş.

Irak Elektrik Bakanlığının Mega Deal Projeleri kapsamında, Irak, Basra bölgesindeki Al Najybia 4x125 MW Gaz Türbin Santralının 237 milyon ABD Doları tutarındaki kontratı 2012 başında imzalanmıştır. Söz konusu kontrat, işveren tarafından yerine getirilmesi gereken mali vecibelerin tamamlanması ve yaklaşık 35 milyon ABD Doları tutarındaki ek fore-kazık kapsamı üzerinde mutabakata varılmasını takiben 2 Mayıs 2013 itibarıyla efektif olmuştur.

2014 yılı içerisinde projenin mühendislik, tedarik, inşaat ve montaj işlerinin yaklaşık %90'ı tamamlanmıştır.

Al Najybia Enerji Santrali Projesine paralel olarak 2012 yılı sonunda Irak devletine ait petrol şirketlerinden SOC (South Oil Company) ile Basra'da Rumalia Bölgesi'nde 57,5 milyon ABD Doları bedelli PS-1 Ham Petrol Pompalama İstasyonu kontratı imzalanmıştır. Söz konusu kontratın önemi Irak'ın en büyük milli petrol şirketi ile imzalanan ilk sözleşme olması nedeniyle büyüktür. İlgili sözleşme işverenin mali yükümlülüklerini yerine getirmesini takiben 22 Aralık 2013 tarihi itibarıyla efektif olmuştur. 2014 yılı içinde projenin mühendislik çalışmaları sona yaklaşmış olup, yaklaşık tüm yurtdışı temin malları sipariş edilmiş, gaz türbin-pompa grupları imalat merkezlerinden teslim alınarak yola çıkartılmıştır, sahada da kazı ve türbin-pompa temelleri dahil tüm temel işleri bitirilmiştir. 2014 içinde işverenle bazı ilave işlere ilişkin ek sözleşme de imzalanmıştır. Projenin yılsonu itibarıyla ilerlemesi %35 olup, ana ekipmanın sahaya varışı ve borulama faaliyetlerinin başlaması ile birlikte, 2015 yılının ilk çeyreğinde en yüksek çalışan sayısına ulaşarak sözleşme kapsamındaki işlerin tamamı planlandığı üzere 2015 yılı ortasında tamamlanmış olacaktır.

PS-1 Projesi'ndeki yüksek performansı çerçevesinde, işveren ENKA Teknik'i, Zubair-2 Pompa İstasyonu Projesi için teklif vermeye davet etmiş olup, Zubair-2 teklifleri halen teknik değerlendirme aşamasındadır.

ENKA TEKNİK

Grup Şirketleri

Najybia 4x125 MW Gaz Türbin Enerji Santrali

Kasktaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.

KASKTAŞ



Kasktaş, 1957'den beri ENKA bünyesinde zemin mühendisliği ve temel işleriyle ilgili olarak faaliyet gösteren departmanın 1975 yılında ayrılarak, şirketleşmesiyle kurulmuştur.

2014 yılı sonu itibarıyla bünyesinde toplam 455 personel istihdam etmekte olan Kasktaş, geoteknik tasarım ve uygulama konusunda tecrübeli kadrosu ve özel geoteknik makine ve ekipmanlarıyla her türlü temel mühendisliği sorununa kaliteli ve ekonomik çözümler üretmektedir.

Bu amaçla, çok geniş ve modern bir makine parkına sahip olan Kasktaş, temel mühendisliği konusundaki güncel gereksinimleri karşılamak üzere makine parkına yeni makine ve ekipmanlar katmaya devam etmektedir.

2007 yılı içerisinde öncelikli olarak merkez ofis ve merkez atölye olmak üzere kurularak sertifikalandırılan çevre, iş sağlığı ve güvenliği sistemi, 2009 yılının ilk yarısıyla birlikte tüm yurt içi ve yurt dışı şantiyeleri de kapsam dahiline alacak şekilde genişletilmiştir. Ayrıca 2009 yılı içerisinde Kasktaş'ın Arabistan iştirakinde de ISO 14001 çevre, OHSAS 18001 iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri kurulmuş ve BSI tarafından sertifikalandırılmıştır.

Kasktaş, 2014 yılında BSI tarafından gerçekleştirilen ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi'nin üçüncü şahıs denetimini başarıyla tamamlamış olup, çalışmalarını kaliteden ödün vermeden sürdürmektedir.

2014 yılı içerisinde devam eden projelere ait ülkelere göre dağılım yandaki gibidir. 2014 yılına mevcut olan 12 proje ile girilmiş ve bu projelerden 7 tanesi yıl içerisinde tamamlanmıştır. 2014 yılında 13 yeni proje Kasktaş tarafından taahhüt edilmiştir.

Kasktaş'ın 2014 yılında gerçekleştirdiği projelerin ülkelere göre dağılımı yandaki gibidir.



Türkiye Projeleri

1. İstanbul Boğazı Tüp Geçiş Projesi Asya Geçiş İksa İşleri
2. İzmit Körfez Geçiş Projesi Kuzey Yan Ayak (Side Span Pier) Jet Grout İşleri
3. İzmit Kartonsan Fabrikası Atık Su Arıtma Tesisleri
4. NEF 03 Kağıthane Projesi
5. Eroğlu Seyrantepe Skyland Projesi
6. İstanbul Boğazı Tüp Geçiş Projesi Koşuyolu Köprü Genişletme Çalışmaları
7. İstanbul Boğazı Tüp Geçiş Projesi Avrupa Yakası (ETB) Kazı Destek İşleri
8. Star Rafinerisi Ankraj İşleri



Suudi Arabistan Projeleri

1. Cidde Stormwater Drainage Projesi
2. Tahliyah Business Center Projesi
3. Haram Utility Services Projesi
4. Kudai Towers Projesi
5. First Ring Road Projesi
6. Jabal Omar Development Projesi
7. King Faisal Specialist Hospital Projesi
8. Jabal Al Ka'aba Projesi



Rusya ve Diğer Projeler

1. St Petersburg WHSD Projesi
2. Ekaterinburg Ofis-Apart Otel Projesi
3. Palajevskaya AVM Projesi
4. Moscow City Plot 17-18 Ofis ve Rezidans Projesi
5. Skulkova HUB Projesi
6. Nox Amerikan Konsolosluğu
7. Bretskaya Projesi
8. Al Najybia Enerji Santrali, Basra
9. Yeni Aşkabat Havalimanı Zemin İyileştirme İşleri

Titaş Toprak İnşaat ve Taahhüt A.Ş.

1974 yılında kurulan Titaş, 40 yıllık tecrübesiyle günümüzün modern iş makineleri teknolojisini bütünleştirerek taahhüt ettiği her türlü işi, sahip olduğu çağdaş ve güçlü makine parkı ve oluşturduğu takım ruhuyla, üstün kalite sergileyerek sıfır kaza ile tamamlamaya devam etmektedir.

Titaş, otoyol projelerindeki kazı-dolgu, drenaj, her türlü menfez ve ocak işletmesi ile konkasör çalıştırılmasının yanında, büyük şehirlerin içme suyu ve atık suyu şebekeleri ile enerji, haberleşme, doğalgaz işlerini ve üniversite kampüslerinin, yurtiçi-yurtdışı konsoloslukların tüm alt yapısını iş programları içinde başarıyla gerçekleştirmektedir.

2013 sonu itibarıyla Kosova Morine-Merdare otoyolundaki kontrat kapsamını tamamlayan şirket, 2014 yılında Gürcistan'da Güney Kafkasya Boru Hattı Genişletilmesi Ön İşleri ile Tesislerin İnşaatı kapsamında yapılacak yol ve kompresör sahalarının toprak işleri ve taş ocağı-konkasör çalıştırarak asfalt işlerini tamamlama taahhüdünde bulunmuştur. Bu amaçla, Gürcistan'da şube açmıştır. 1.500-2.000 metre rakımında yapılacak işler işverenin programı ve iklim şartlarına göre en kısa zamanda bitirilecektir. 2014 sonu itibarıyla işlerin belirli bir bölümüne başlanmıştır.

TİTAŞ



Grup Şirketleri

ENKA

Mühendislik&İnşaat

Enerji

Gayrimenkul

Ticaret

Sosyal Faaliyetler

Enerji

Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.

Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.

İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.

İzmir Aliağa Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali - Türkiye

Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.
Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.
İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.



1997 yılında %40 oranında ENKA ve %60 oranında InterGen katılımıyla kurulan InterGen-ENKA ortaklığı, TEAŞ Genel Müdürlüğü ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinde ihale sonucunda Yap-İşlet modeli ile toplam 3.854 MW kurulu güç kapasiteli Gebze, Adapazarı ve İzmir doğalgaz kombine çevrim santrallerinin kurulması ve işletilmesi hakkını kazanmıştır.

Fonlaması %25 sermaye ve %75 proje finansmanı şeklinde gerçekleşen üç santralin toplam maliyeti 2,04 milyar ABD Doları'dır. Bu çerçevede, yurt dışı finans kuruluşlarının projeler için taahhüt ettikleri toplam 1,53 milyar ABD Doları'nın dağılımı ise şöyledir: US Exim (ABD) 860 milyon ABD Doları, Hermes (Almanya) 185 milyon ABD Doları, OND (Belçika) 125 milyon ABD Doları, OPIC (ABD) 300 milyon ABD Doları ve diğer bankalar 60 milyon ABD Doları.

Çevre Bakanlığı'nın formatı doğrultusunda hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu, bakanlığın onayını almıştır. Ayrıca, yabancı sermayenin katkısıyla finanse edilen bu santraller için, kredi kuruluşlarınca istenen ve Dünya Bankası normlarına göre hazırlanan ÇED Raporu da minimum değerlerde olması nedeniyle olumlu onay belgesine sahiptir. Bütün doğalgaz santralleri gibi Gebze, Adapazarı ve İzmir santralleri de hava kalitesini koruma, su kirliliği ve gürültü kontrol yönetmeliklerindeki minimum kriterlerin altında olmaları nedeniyle Türkiye'de örnek alınacak enerji yatırımlarıdır.

Gebze, Adapazarı ve İzmir doğalgaz kombine çevrim santrallerinin anahtar teslimi inşası ENKA'nın %50 payının olduğu Bechtel-ENKA Müşterek Teşebbüs Ortaklığı'na verilmiştir. 2000 yılında başlanan projelerden Gebze ve Adapazarı santralleri 2002 yılında, İzmir santrali ise 2003 yılında devreye alınmıştır. Santrallerin devreye girmesiyle ENKA, ortağı InterGen ile birlikte Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üreticisi konumuna gelmiştir.

Elektrik üretim şirketleri, Botaş ile 20 yıl süreli Doğalgaz Satış Sözleşmesi ve Tetaş ile yine 20 yıl süreli Elektrik Satış Anlaşması imzalamıştır. Bu sürelerle proje geliştirme ve inşaat süreleri de dahil olduğundan, santrallerin devreye girmelerinden itibaren sözleşme süreleri 16 yıldır. Elektrik Satış Anlaşması çerçevesinde üretilerek Tetaş'a satılmakta olan elektrik enerjisinin kilovat saat başına ortalama satış fiyatı 4,2 sent olarak belirlenmiştir. Bu, özel şirketler tarafından devlete satılan en ucuz elektriktir. Santrallarda kullanılan ileri teknoloji ve düşük finansman maliyeti sayesinde yatırım kalemi, yakıt kalemi, sabit işletme gideri kalemi ve değişken işletme gideri kaleminden oluşan enerji satış fiyatı bu seviyede oluşmuştur.

Yakıt kalemi eskalasyona tabi olup, doğalgazda meydana gelen değişiklikler fiyata aynı oranda yansıtılmakta, dolayısıyla da santraller enerji üretiminde doğalgaz fiyat riski taşımamaktadır.

Santrallerin kuruluşunda %40 oranında hisse sahibi olan ENKA, ticari işletme döneminde ortağı InterGen'in sahip olduğu hisseleri satın alarak, enerji üretim şirketlerinin tamamına sahip olmuştur.

TEİAŞ tarafından hazırlanan çalışmaya göre, Türkiye'nin 2014 yılındaki elektrik enerjisi tüketimi yaklaşık 255 milyar kilovat saat seviyesindedir. Buna göre, üretim kapasitesi 30 milyar kilovat saat olan santrallerimizin, Türkiye'nin elektrik enerjisi talebinin yaklaşık %12'sini karşılayabileceği görülmektedir.

EPDK (Türkiye Cumhuriyeti Enerji Piyasası Denetleme Kurumu) tarafından, Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti., Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti. ve İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti. adına 2014 yılı Kasım ayında Üretim Lisansları düzenlenmiştir.



Adapazarı ve Gebze Doğalgaz Kombine Çevrim Santralleri - Türkiye

ENKAMühendislik&İnşaat
Enerji**Gayrimenkul**

Ticaret

Sosyal Faaliyetler

Gayrimenkul

City Center Investment B.V.

ENKA Invest

ENKA TC

JSC Mosenka

JSC Moskva Krasnye Holmy



City Center Investment B.V.

City Center Investment B.V şirketi 2003 yılında 'Naberezhnaya Tower' projesini gerçekleştirmek üzere kurulmuştur. Proje şu anda Moskova'daki en prestijli iş merkezlerinden biridir ve A Sınıfı Ticari Gayrimenkul Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.

Kompleks, Moscow City Uluslararası İş Merkezi'nde bulunmaktadır ve etkileyici bir mimariye, yüksek teknolojili yenilikçi bir tasarıma sahiptir. Naberezhnaya Tower 114 personeliyle birlikte; ofis kiralama, tesislerin yönetimi ve işletme alanlarında faaliyet göstermekte ve aynı zamanda ofis tadilat projeleri gerçekleştirmektedir.

Kompleks 163.000 m² kiralanabilir alanı ile 3 bloktan oluşmaktadır. 2014 yılı boyunca City Center Investment B.V şirketi 'Naberezhnaya Tower' kompleksinde yaklaşık 25.000 m² yeni kira kontratı imzalamış ve 32.000 m² ofis tadilat işi yapmıştır.

'Naberezhnaya Tower' kompleksindeki doluluk oranı 2014 yılı itibarıyla %95 seviyesine ulaşmıştır. Doluluk oranı dışında, 2014 yılında imzalanan yeni anlaşmalar ile ortalama kira bedeli de yükselmiştir. 'Naberezhnaya Tower' uluslararası ve Rus Şirketleri için önde gelen bir projedir.

On yılı aşkın süredir devam eden, uluslararası firmalar ile yapılan anlaşmalar uzatılmıştır, bu bağlamda City Center Investment B.V'nin müşteri portföyündeki saygın şirketler arasında; BASF, Citibank, CMS, E.On, Eli Lilly, Fortum, General Electric, IBM, KPMG, Medtronic, Merz Pharma, Mitsui & Co, Norilsk Nickel, Pfizer, Qualcomm, Renaissance Capital, Richemont, SKF, Symantec ve Universal Pictures bulunmaktadır.

ENKA Invest

ENKA Invest, ENKA'nın Rusya'nın başkentinde 1990 yıllarının başından beri gerçekleştirdiği gayrimenkul yatırımlarının operasyonunu üstlenmek üzere 1994 yılından beri faaliyet göstermektedir. Bünyesindeki 97 çalışanı ile birlikte kiralama, işletme ve bakım onarım çalışmalarını gerçekleştirmekte, aynı zamanda kiracılarının ofis tadilat taleplerini karşılamaktadır. Portföyünde, Moskova'nın merkezinde bulunan 4 kompleks toplam 76.000 metrekarelik kiralanabilir alana sahiptir.

ENKA'nın Moskova'daki ofis portföyünün %20'si ENKA Invest'e aittir. 2014 yılı sonunda bünyesinde bulunan kiralanabilir alanların doluluk oranı %97 seviyesini geçmiştir. 1990 yılının başından beri, Rusya'daki ofis taleplerini ENKA kalitesi ve güvencesiyle karşılayan bazı Rus ve uluslararası şirketler ile anlaşmalar uzatılmıştır.

2014 yılı sonu itibarıyla ENKA Invest binalarında Accenture, Chanel, Cleary Gottlieb Steen & Hamilton, HSBC, IATA, La Prairie, Les Laboratoires Servier, LG Electronics, Linde Gas, Linklaters, National Oilwell Varco, Nestle, Nintendo, Statoil, Tommy Hilfiger, UBS gibi çok uluslu ticari ortaklıklar yer almaktadır.



Gayrimenkul

ENKA TC

ENKA TC, ENKA ve Migros'un %50-%50 eşit ortaklığıyla 1997 yılında, Rusya'da alışveriş merkezleri ve süpermarketler zinciri oluşturmak üzere, Moskova'da eski adıyla Ramenka olarak kurulmuş ve aynı yılın Kasım ayında, toplam alanı 19.400 m² olan ve ENKA tarafından inşa edilen ilk Ramstore hipermarket ve alışveriş merkezini Moskova'nın Kuntsevo bölgesinde hizmete açmıştır. Şirket, 1998 yılında Rusya'daki ekonomik krize rağmen büyümesini devam ettirmiş ve ikinci hipermarket ve alışveriş merkezi olan Marino Rosha'yı hizmete açmıştır. Toplam 32.500 m² alana sahip olan Marino Rosha Alışveriş Merkezi ENKA tarafından, yüksek kalite standartları gözetilerek kısa sürede inşa edilmiştir.

ENKA, daha sonra 1999'dan 2003 yılına kadar 23 mağaza daha açarak, 2003 sonunda mağaza sayısını 25'e, alışveriş merkezi sayısını ise 6'ya çıkartmıştır. Şirket aynı sene Krasnoyarsk, Kazan ve Nizniy Novgorod şehirlerinde açılan mağazalarla Moskova dışındaki bölgelere açılmaya başlamıştır. Bunlardan bazılarının 2004 ile 2007 yılları arasında kapanmasına rağmen, mağaza sayısı artırılarak 53'e, alışveriş merkezi sayısı ise 10'a çıkarılmıştır.

Şirket yatırımlarını kendi kaynaklarından, IFC (International Finance Corporation) veya bankalardan kredi kullanarak gerçekleştirmiştir. IFC'den 1998-2006 yılları arasında toplam 170,5 milyon ABD Doları kredi kullanılmış olup, 2008 yılında bu kredilerin kalan bakiyelerinin tümü kredi anlaşmalarında öngörülen sürelerden önce geri ödenmiştir.



ENKA TC



Alışveriş merkezlerindeki mağazalar dışında, 2007 senesinde Vernadskovo kompleksi içindeki ofislerin kiraya verilmesi ile şirket ilk kez ofis kiralamaya başlamıştır.

2007 senesinde Migros'tan %50'lik hissenin satın alınmasıyla, ENKA şirketteki hisselerin tamamına sahip olmuş ve bunu takiben şirketin adını ENKA TC olarak değiştirmiştir. Şirketin ana faaliyet konusu olarak kiralamaya odaklanması çerçevesinde, Moskova ve St. Petersburg'daki alışveriş merkezlerinde işletilen hipermarketlerin kiralık olarak Auchan'a devredilme kararı alınmıştır. Bu operasyonun tamamlanmasıyla ENKA TC'nin kiralanabilir alanı 167.000 metrekareden 227.000 metrekareye çıkmıştır.

ENKA TC'nin sahibi olduğu ve Ramstore adı ile işlettiği alışveriş merkezleri, 2009 yılı içerisinde "Kapitoliy" ismi altında işletilmeye başlanmıştır. 2010 yılı Ocak ayı itibarıyla süpermarketlerde kullanılan "Ramstore" markası "Citystore" olarak değiştirilmiştir.

Şirketin perakende işinden çıkarak tümüyle kiralama odaklı çalışması planı doğrultusunda, perakende aktiflerinin satılması ile ilgili olarak OOO BILLA ve OOO BILLA REALTY şirketlerine devir işlemleri 2012 yılı Nisan ayında gerçekleşmiştir. ENKA TC bu devir işlemi akabinde, 2012 sene sonu itibarıyla perakende sektöründen çıkmıştır. 2014 yılında şirketin kira gelirleri ise 148 milyon ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

ENKA TC'nin iki alışveriş merkezi Rusya Ticari Emlak Komitesi (CRE) tarafından verilen "En İyi Alışveriş Merkezi" ödüllerini almaya hak kazanmıştır. Şöyle ki; St. Petersburg Kapitoliy Alışveriş Merkezi 2006 yılında "St. Petersburg Şehri En İyi Alışveriş Merkezi", Moskova'daki Kapitoliy-Vernadskovo Alışveriş Merkezi ise 2007 yılında "En İyi Büyük Ölçekli Alışveriş Merkezi", 2013 yılında Moskova Yerel Hükümeti'nin düzenlediği ve 60'tan fazla projenin vitrine çıktığı yarışmada yine Kapitoliy-Vernadskovo Alışveriş Merkezi "Moskova'da yatırım ve inşaat alanında 2012 yılının en iyi projesi" ödüllerine layık görülmüşlerdir. Ayrıca Kapitoliy-Sevastopolsky Alışveriş Merkezi, 2010 yılında Moskova Belediyesi tarafından "Moskova Güney Batı İdari Bölgesi En Kullanışlı Alışveriş Merkezi" ödülü ile ödüllendirilmiştir.

ENKA TC, 1997 senesinde hizmete açtığı Kuntsevo Alışveriş Merkezi'ni yenilemek üzere başladığı proje geliştirme faaliyetlerini tamamlamış ve 2011 yılı ikinci çeyreğinde inşaat işlerine başlamıştır. Bu proje kapsamında toplam 19.400 m² alana sahip mevcut bina yıkılarak, yerine toplam alanı 245.127 m² olan modern bir kompleks inşa edilmiştir. Kompleks; alışveriş merkezi, ofis ve az sayıda apartman ünitelerinden oluşmaktadır.

Alışveriş Merkezi, 2014 sene sonu itibarıyla tamamlanarak hizmete açılmış olup, ofis binalarının ise 2015 yılının 2'nci çeyreği sonuna doğru açılması planlanmaktadır. Yaklaşık 465 milyon ABD Doları yatırım harcamasının olduğu bu komplekste, 63.831 m² net kiralabilir alanı olan alışveriş merkezi ve 25.835 m² net kiralabilir alanı olan ofis binası ile 2.350 araçlık yer altı otoparkı inşa edilmiştir.

ENKA TC, bu proje ile Dubai'de düzenlenen 13 farklı ülkeden 36 aday projenin vitrine çıktığı Uluslararası Cityscape Global Real Estate Konferansı'nda yükselen pazar ekonomilerindeki perakende sektörü projeleri kategorisinde "Cityscape Awards for Emerging Markets, 2012 Category Best Retail Project Future" ödülüne layık görülmüştür.

Bunların yanında, Kuntsevo Plaza, Nisan 2013'te yasallaşan Rus Yeşil Bina Sertifikası'nı (Green Standard – GOLD) alan ilk proje olarak Rusya'daki 37 yeşil yatırım arasındaki yerini almıştır.

Moskova Bölgesi, Sergiev Posad şehrinde, 2013 yılı 2'nci çeyreğinde inşaatına başlanmış olan Alışveriş Merkezi 2014 yılı Ağustos ayı başında hizmete açılmıştır. Sergiev Posad AVM projesi toplam 38.050 m² (kiralabilir alan: 25.086 m²) olup, bünyesinde 723 araçlık otopark alanı içermektedir. Proje yatırım tutarı yaklaşık 59 milyon ABD Doları'dır.

Moskova, Prospekt Vernadskovo üzerinde (ENKA TC'nin sahibi olduğu Vernadskovo Kapitoly AVM önünde) 37.800 m² (kiralabilir alanı yaklaşık 20.000 m² olan) A Sınıfı ofis binası ve 6.870 m² çok katlı otopark projesi için, proje geliştirme işleri 2014 yılında bitirilmiş olup, projenin inşaatına 2015 senesi içerisinde başlanması planlanmaktadır. Proje yatırım tutarının yaklaşık 55 milyon ABD Doları olacağı öngörülmektedir.

Moskova, Leningradsky Pravaberejnaya üzerinde (ENKA TC'nin sahibi olduğu Leningradsky Kapitoly AVM önünde) 55.000 m² (kiralabilir alanı yaklaşık 22.000 m² olan) ofis binası ve yeraltı otopark projesi için, proje geliştirme işlerine 2014 yılında başlanmış olup, proje geliştirme işlerinin 2015 senesi içerisinde tamamlanacağı ve akabinde 2016 yılında inşaatına başlanacağı öngörülmektedir. Proje yatırım tutarının yaklaşık 70 milyon ABD Doları olacağı öngörülmektedir.

Mevcut Kashirskaya Alışveriş Merkezi'nin yenilenmesi için Moskova Belediyesi'nden imar planı onaylatılmış olup projelendirme ve proje onay süreci devam etmektedir. Mevcut binanın 2015 yılı 2'nci çeyreği ortasında yıkılarak yeni proje inşaatına başlanması planlanmakta olup, yeni inşa edilecek bina toplam alanının yaklaşık 173.000 m² (kiralabilir alanı yaklaşık 75.000 m²), proje yatırım tutarının ise yaklaşık 260 milyon ABD Doları olacağı öngörülmektedir.

Ayrıca, mevcut Marinoy Rosha Alışveriş Merkezi'nin yenilenmesi için proje geliştirme çalışmalarına da başlanmıştır. Mevcut binanın 2016 yılı içerisinde yıkılarak yeni proje inşaatına başlanması planlanmakta olup yeni inşa edilecek bina toplam alanının yaklaşık 210.000 m² (kiralabilir alan: yaklaşık 80.000 m²), olacağı öngörülmektedir. Proje yatırım tutarının yaklaşık 335 milyon ABD Doları olacağı öngörülmektedir.



JSC Moskva Krasnye Holmy

Aralarında Moskova Belediyesi'nin de bulunduğu Rus ortaklarla bir yatırım anlaşması imzalamış olan ENKA, bu anlaşma doğrultusunda Moskova'nın merkezinde 49 yıllığına kiralanan 7 hektarlık bir arazide beş aşamadan oluşacak ve içinde ofis, ticaret, kültür ve spor yapıları barındıracak olan Rusya Kültür Merkezi'ni inşa etmek amacıyla Moskva Krasnye Holmy (MKH) ünvanlı şirketi kurmuştur. 1995 yazında faaliyetlerine başlayan şirkette ENKA'nın payı %100 olup, şirket bugüne kadar ofis, otel, konferans merkezi, sanat galerisi ve otopark binalarından oluşan 163.000 m² inşaat tamamlamış, kiralabilir alanı ise tamamına yakını dolmuş olan 63.000 m²'ye ulaşmıştır.

Riverside Towers® adıyla da tanınan kompleks içinde, 2005 yılında hizmete açılan 5 yıldızlı, 235 odalı otel binası, Swissôtel grubu tarafından "Swissôtel Krasnye Holmy" adı altında işletilmektedir. Otelin çatı katında bulunan "City Space" adlı barı çok tanınmış ve popüler olup, içki konusunda bir numara olan "Drinks International" dergisi tarafından 2011 yılında dünyanın en iyi 50 barından biri olarak seçilmiştir. Yine Swissôtel tarafından işletilen yeni Konferans Merkezi, kapılarını açar açmaz müşterileri tarafından büyük bir ilgiyle karşılanmış ve Rusya Hükümet yetkililerinin de katıldığı önemli toplantılara ev sahipliği etmektedir.

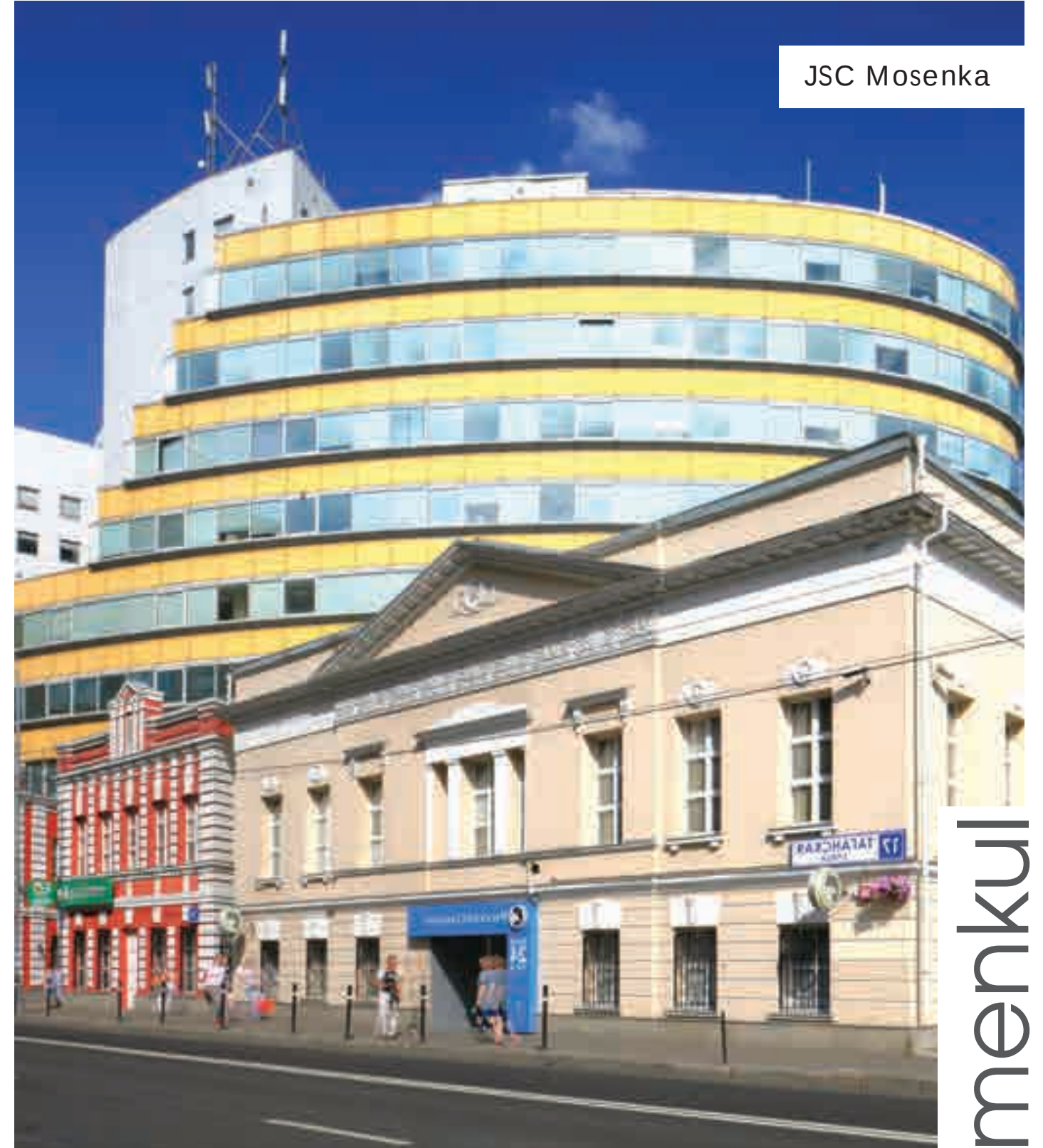
Şirket politikası olarak kurumsallaşmaya ağırlık veren bir yönetim izlenmekte, çekirdek Türk Yönetici kadrosunun yanında kaliteli yerel eleman ve taşeron firmalar kullanılarak verimlilik ve kârlılık arttırılmaktadır.

Şirketin 2014 yılı cirosu 80 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

JSC Moskva Krasnye Holmy, otel ile birlikte 13 Türk, toplam 408 personel çalıştırmakta olup, ayrıca kendisine iş yapan taşeronları da yaklaşık 150 kadar personel kullanmaktadır.



JSC Mosenka



ENKA 1991 yılında Rusya'daki iyi ilişkilerine ve ülkenin istikrarlı gelişimine paralel olarak, Moskova'da Rus ortaklı ilk yatırım şirketi olan Mosenka'yı kurmuş ve ülkeyi batı kalitesinde hizmetle tanıştırmıştır. Moskova'da artan ofis alanı ihtiyacını karşılamak üzere kurulan ve ENKA'nın %100 sahibi olduğu Mosenka, ofis geliştirme ve ofis alanı kiralaması faaliyetlerinde bulunmaktadır. Şirket, toplam inşaat alanı 46.500 m² olan 6 tarihi binanın rekonstrüksiyonunu yaparak modern ofis binaları haline getirmiştir. Mosenka'nın kiracıları arasında Lego, Sber Bank, Air Liquide, Saipem, Roquette, ve Claas gibi tanınmış yerli ve uluslararası firmalar yer almaktadır.

Taşeronlar hariç 68 kişilik bir kadrosu olan şirketin 2014 yılı cirosu 22 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.

ENKA

Mühendislik&İnşaat
Enerji
Gayrimenkul
Ticaret
Sosyal Faaliyetler

Ticaret

ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.

ENTAS Nakliyat ve Turizm A.Ş.

Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.



ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.

1972 yılında kurulan ENKA Pazarlama, Hitachi ekskavatörleri ve Kawasaki lastik tekerlekli yükleyicilerinin satışı ve servisi ile girdiği iş makineleri pazarında, dünyanın güvenilir markalarının mümessilliğini yaparak faaliyette bulunmaktadır. İş makineleri, ağır taşıtlar, tarım makineleri ve endüstri ürünlerine odaklanan ENKA Pazarlama, 150 bayisi, 5 bölge müdürlüğü ve 1 şubesi ile tüm Türkiye'ye hizmet vermekte ve tamamı TSE sertifikası ve ISO 9001:2008 kalite belgesine sahip 4 servis merkezi ile tüm kullanıcılarına satış sonrası hizmet desteği sunmaktadır.

ENKA Pazarlama, başta İstanbul Tuzla Merkez olmak üzere; İstanbul'da 15.200 m² arsa üzerinde 7.500 m² kapalı alanı, Ankara'da 12.000 m² etrekare arsa üzerinde 4.800 m² kapalı alanı, İzmir'de 13.450 m² arsa üzerinde 4.882 m² kapalı alanı ve Adana'da 8.400 m² arsa üzerinde 1.800 m² kapalı alanı ve 2013 yılında yapımı tamamlanan Mersin Serbest Bölge içerisinde yer alan 3.970 m² bulunan kendi mülkü olan şubelerinde tüm ürünlerin satış ve satış sonrası hizmetlerini müşterilerine sunmaktadır.

ENKA Pazarlama, sahip olduğu teknik bilgi ve müşteri odaklı insan kaynağı ile Türkiye'nin bilinen kurumsal firması olması ve müşterilere kaliteli hizmetle ekonomik çözüm sunması, sürekli gelişen teknolojileri takip etmesi ile vizyon ve misyon sahibi olmasından dolayı 2010 yılında ISO kalite belgesi almıştır. ENKA Pazarlama, kurum içi ve kurum dışında etkin kullanım ile ERP sistemi olarak SAP'ye ve müşteri ilişkilerinde CRM modülüne entegrasyon sürecini tamamlamıştır.

ENKA Pazarlama iştiraki olarak kurulan ENKA Finansal Kiralama A.Ş. tecrübeli kadrosu ile piyasa koşullarını yakından takip ederek ENKA Pazarlama'nın tüm ürünleri için müşterilerine finansal kiralama yoluyla finansman olanakları sağlamaktadır.

ENKA Pazarlama 2014 yılında Türkiye'deki iş makineleri pazarındaki kaydadeğer daralmaya rağmen 221 milyon Euro ciro gerçekleştirerek ve pazarın önemli oyuncularını koruyarak pazar payını arttırmıştır. ENKA Pazarlama, 40 yılı aşkın tecrübesinden aldığı güçle geleceğe yönelik yaptığı yatırımlarla güvenilir ve kaliteli hizmet anlayışını devam ettirmeyi hedeflemektedir.

ENKA Pazarlama'nın, dünyanın önde gelen üreticilerinin distribütörü olarak temsil ettiği ürünler şirket bünyesinde aşağıdaki şekilde gruplandırılmıştır:

- Makine Grubu
- Madencilik, Vinç ve Yol Ekipmanları Grubu
- Geri Dönüşüm Ekipmanları
- Ağır Vasıtalar Grubu
- Endüstriyel Ürünler
- Elleçleme ve İstifleme Ekipmanları
- Tarım Makineleri



Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.

1976 yılında kurulan Entaş, 1982 yılında IATA (International Air Transport Association) üyesi olmuştur. Şirket ASTA (American Society of Travel Agents) ile UFTAA (Universal Federation of Travel Agents Associations) üyeliğinin yanı sıra, yerel mesleki kuruluşlardan TÜRİSAB (Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği) ile İSAD (İstanbul Seyahat Acenteleri Birliği) üyesidir.

Üstün ve kaliteli servis anlayışıyla sektörde kalıcı bir yer edinmiş olan Entaş, yerli ve yabancı müşterilerinin ferdi ve grup ihtiyaçlarını karşılamak üzere çeşitli kültürel ve iş amaçlı seyahat seçenekleri sunmaktadır. Misyonu; talepleri doğru algılamak, hizmet verilen alanlarda kaliteyi yükseltmek, dünyadaki gelişmeleri yakından takip ederek ülkemizde de uygulanmasını sağlamak, mesleğin ve sektörün gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmak ve en önemlisi, mutlak müşteri memnuniyeti yaratarak, sınırsız hizmet anlayışını ve kalıcı bir işbirliğini devam ettirmek olan Entaş, uluslararası rezervasyon sistemlerinde en son teknolojiyi temsil eden Amadeus, Galileo ve Troya sistemleri sayesinde müşterilerine dünya çapında uçak bileti, otel rezervasyonu, araç kiralama, özel ya da iş seyahati ve tatil organizasyonları, rehberli ve rehbersiz şehir turları, transferler, özel uçak kiralama ve VIP hizmetleri, kongre, seminer, fuar, sempozyum organizasyonları, bayi toplantısı ve motivasyon gezisi organizasyonları, catering hizmetleri ile personel yemekleri, ödül törenleri, özel günler ve açılış gibi şirket içi organizasyonlar, sanatçı temini, teknik ekipman, süsleme, sahne tasarım hizmetleri, tekne gezisi organizasyonları, mavi yolculuk ve özel tren ve cruise paketleri, kültür, inanç, spor, sağlık, macera ve doğa turizmine yönelik özel paketler, eğitim ve dil okullarına yönelik özel programlar, kişi ve gruplara özel lüks paketler, vize hizmetleri ve seyahat sigortası hizmetleri sunmaktadır.

Entaş, çağrı merkezi hizmetlerinin yanı sıra, kurumsal müşterilerinin istekleri doğrultusunda ayrıntılı satınalma raporları hazırlayabilmekte ve bu raporları yine müşterilerinin istediği dönemlerde otomatik olarak ilgili kişilere iletebilmektedir.

Entaş, 10 yılı aşkın bir süredir, Türkiye’de en yüksek uçak bileti cirosuna sahip ilk 5 seyahat acentesinden biridir ve şubesiz, tek noktadan hizmet veren, Türkiye’nin en yüksek cirosuna sahip seyahat acentesi konumundadır.

Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.

Airenka, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü’nün 22 Nisan 2002 yürürlük tarihli ve 2002-HT-04 numaralı İşletme Ruhsatı ile kurulmuş ve bu tarih itibarıyla iç ve dış hatlarda hava taksi işletmeciliği yapmaya yetkili kılınmıştır.

Airenka, 2009 yılında üretilmiş olan Hawker 900XP tipi son sistem uçuş teknolojisine sahip jet uçağı ile hizmet vermektedir. Şirketin uçuş ekibi uluslararası havacılık kurallarına uygun, eğitimlerini düzenli olarak ABD’de devam ettiren, deneyimli bir kadrodan oluşmaktadır. Şirket, 2014 yılında 3 kıtada yer alan 41 şehre gerçekleştirdiği muhtelif uçuşlarla toplam 445 saat uçuş gerçekleştirmiştir.



ENKA

Mühendislik&İnşaat
Enerji
Gayrimenkul
Ticaret

Sosyal Faaliyetler

ENKA Spor Kulübü

ENKA İstanbul Okulları

ENKA Adapazarı Okulları

ENKA Kültür Sanat

Sosyal Faaliyetler

ENKA VAKFI

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı'nın fikri temelinde, kültürümüzdeki vakıf geleneğine sahip çıkarak, uygarlığın yapı taşları niteliğindeki kavramları bugün de sürdürme ideali bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, Türk gençliğini spora yönlendirerek sporu hayatlarının bir parçası haline getirmek, yetenekli olanların sportif potansiyellerini bilimsel yöntemlerle ortaya çıkartıp eğiterek uluslararası alanda başarılı sonuçlara imza atacak şampiyonları yetiştirmek, eğitimi ve sosyal yapıyı güçlendirmek vakfın doğal misyonunu oluşturmaktadır. Sadi Gülçelik Spor Sitesi, bu misyondan hareketle 1983 yılında İstanbul İstinye sırtlarında 120 dönüm arazi üzerinde kurulmuştur.

ENKA Vakfı çatısı altında, ENKA Spor Kulübü, ardından 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstinye, 1999 depreminden hemen sonra faaliyete geçen ENKA Okulları Adapazarı, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Gebze ile ENKA Kültür Sanat birimleri bulunmaktadır. Tüm birimler ve mensupları, bu birikimin sunduğu olanakları toplumun geniş kesimlerine yaymak ve paylaşmak için çalışmaktadırlar.





ENKA SPOR KULÜBÜ

ENKA Spor Kulübü, 2014 yılı itibarıyla faaliyet göstermekte olduğu spor branşlarında; 1019 lisanslı sporcu, branşlarında uzman 72 antrenörü ile ENKA tesislerinde ulusal ve uluslararası müsabakalara hazırlanmakta ve bu müsabakalarda yer almaktadırlar.

Kulübümüz "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile yola çıkmıştır. Bu amaçla; binlerce çocuğun fikren ve bedenen üstün özelliklerle donatılması için, kulüp takımları ve spor okullarında kaliteli bir eğitim sistemi uygulamaktayız. ENKA Spor Kulübü, Türk sporuna her yıl pek çok genç yetenek kazandırmaktadır. ENKA Spor Kulübü başta spor okullarımız, ENKA Okulları öğrencileri ve geniş bir çevreden gelen yetenekli gençlerden oluşan güçlü bir potansiyel sporcu kaynağına sahiptir.

Atletizm

Atletizm branşında 52'si milli, 382 lisanslı, 45'i de yetiştirme aşamasında olmak üzere toplam 427 aktif sporcumuz bulunmaktadır. ENKA Spor Kulübü her yıl altyapıda yetiştirmek üzere Sarıyer bölgesinden ve civarındaki okullardan binlerce çocuk arasından seçmeler yapmaktadır. Modern tesisleriyle atletizm branşında Türkiye'ye model olarak gösterilen kulübümüzde sadece İstanbul'dan değil yurdun her yerinden sporcular yetiştirilmektedir.

2014 Sezonunda Uluslararası Büyük Organizasyonlarda;

- 07-09 Mart 2014 tarihlerinde Sopot'ta gerçekleştirilen IAAF Dünya Salon Şampiyonası'nda, 1.500m'de İlham Tanui Özbilen 3:39.10 ile Dünya 4'üncüsü oldu.
- 15-16 Mart 2014 tarihlerinde Portekiz Leira'da gerçekleştirilen Avrupa Kış Atmalar Kupası'nda, Disk Atma'da Elçin Kaya 51.41m ile 23 Yaş Altı Kadınlar Avrupa 3'üncüsü oldu
- 29 Mart'ta Kopenhag'da gerçekleştirilen Dünya Yarı Maraton Şampiyonası'nda, Polat Kemboi Arıkan 16'ncı olurken, koşmuş olduğu 1:01:22'lik derecesi ile Türkiye rekoru'nu yeniledi. Ayrıca yarışmadaki Avrupalı atletler arasında en iyi sıralamayı elde eden Polat, şampiyonadaki yarışma sonucuyla IAAF'ın yol yarışlarında atletlere verdiği kaliteyi gösteren *Altın Etiket*'e sahip olan tek Türk erkek sporcu olma başarısını gösterdi ve 2014 yılında Avrupa En İyi Dereceler Listesinde 2'nci sıraya yerleşti.

- 30 Mayıs – 01 Haziran tarihlerinde Bakü'de gerçekleştirilen 2'nci Gençlik Olimpiyatları Avrupa Seçmesi'nde Cirit Atma branşında yarışan sporcumuz Emin Öncel 74.89m'lik derecesi ile 2'nci oldu.
- 07 Haziran'da Makedonya'nın Üsküp şehrinde yapılan 10.000m Avrupa Kupası'nda Erkek Milli Takımı'mız şampiyon olurken kulübümüz sporcularından Polat Kemboi Arıkan 28:17.14 ile 1'inci Ali Kaya 28:17.82 ile 2'nci oldu.
- 14-15 Haziran'da Fransa, Aubagne'de gerçekleştirilen 23 Yaş Altı Akdeniz Oyunları'nda Elçin Kaya Disk Atma'da 52.25 ile 2'nci, Nimet Karakuş 100m'de 11.91 ile 3'üncü sırada yer aldı. Aykut Ay ise 4'üncü sırada tamamladığı 100m yarışmasında 10.44'lük derecesi ile Gençler Türkiye Rekoru'nu yeniledi.
- 17 Haziran'da Ostrava'da gerçekleştirilen Golden Spike yarışmalarında İlham Tanui Özbilen 1.000m branşında 1'inci olurken gerçekleştirdiği 2:15.08'lik derecesi ile Dünya Lideri oldu.
- 15'inci IAAF Dünya Gençler Şampiyonası 21-27 Temmuz tarihleri arasında Amerika Birleşik Devletleri, Eugene'de gerçekleştirildi; 3.000m'de yarışan sporcumuz Emine Hatun Tuna 9:06.85'lik kişisel en iyi derecesi ile Gençler Dünya 6'ncısı oldu.
- 12-17 Ağustos tarihlerinde Zürih'in ev sahipliği yaptığı Avrupa Şampiyonası'nda 10.000m'de sporcumuz Ali Kaya 28:08.72(PB) ile bronz madalyanın sahibi olurken, sporcularımızdan Polat Kemboi Arıkan 28:11.11(SB) ile 4'üncü oldu. Kariyerinin ikinci Maraton yarışmasına çıkan atletimiz Elvan Abeylegesse ise 2:29:46'lık derecesi ile Avrupa 5'incisi olma başarısı gösterdi.
- 16-28 Ağustos tarihlerinde Çin Halk Cumhuriyeti'nin Nanjing kentinde düzenlenen 2'nci Yaz Gençlik Olimpiyat Oyunları'nda Cirit Atma seçmelerinde piste çıkan sporcumuz Emin Öncel gerçekleştirmiş olduğu 77.55m'lik kişisel en iyi derecesi ve Yıldızlar Türkiye Rekoru ile 2'nci sırada finale yükseldi. Finalde ise; beklediği yarışı gerçekleştiremeyen sporcumuz 69.28m'lik derecesi ile Olimpiyat 6'ncısı oldu.
- 20 Eylül'de Slovenya'nın başkenti Ljubljana'da yapılan Balkanation yarışmalarında milli takımımızda yer alan sporcularımızdan Mustafa Güneş 110m Engelli'de 1'inci, Emine Hatun Tuna 1.500m ve Elmas Seda Fırtına Sırıkla Atlamada 2'nci, Halit Kılıç 400m'de, Kemal Koyuncu 1.500m'de, Serpil Koçak 100m Engelli'de 3'üncü oldu.
- 08 Kasım'da Darıca'da gerçekleştirilen Balkan Kros Şampiyonası'nda Süleyman Bekmezci Genç Erkekler kategorisinde Şampiyon oldu.
- 14 Aralık 2014 tarihinde Bulgaristan'ın Samokov kentinde düzenlenen Avrupa Kros Şampiyonası'nda; Büyük Erkekler kategorisinde; atletlerimizden Polat Arıkan 32:19 ile Avrupa Şampiyonu, Ali Kaya da yine 32:19 ile Avrupa 2'ncisi olarak Altın ve Gümüş madalyaları ülkemize getirdiler. Genç Kızlar kategorisinde yarışan kulübümüzün yükselen yıldızlarından Emine Hatun Tuna da 14:13'lik derecesi ile Avrupa Gençler Şampiyonu olarak Altın madalya kazandı.



ENKA SPOR KULÜBÜ

2014 Sezonunda Kulüplerarası Türkiye Ligleri ve Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası'nda;

- Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası A Grubu: 24-25 Mayıs 2014 tarihlerinde Portekiz'in Vila Real De Santo Antonio kentinde gerçekleştirilen Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası A grubunda yarışan Kız takımımız bir kez daha Avrupa 3'üncüsü olurken, Erkek takımımız kupayı 6'ncı sırada tamamladı.
- Kulüpler Arası 16 Yaş Altı Türkiye Ligi: 15-16 Nisan 2014 tarihlerinde Eskişehir'de gerçekleştirilen Kulüpler Arası 16 Yaş Altı Türkiye Ligi finalinde Kız takımımız 154 puan toplayarak Şampiyonluk Kupasını kaldırdı.
- Kulüpler Arası Yıldızlar Türkiye Ligi: 12-13 Temmuz 2014 tarihlerinde Kastamonu'da gerçekleştirilen Kulüpler Arası Yıldızlar Türkiye Ligi Final müsabakalarını Erkek takımımız Türkiye Şampiyonu, Kız Takımımız ise Türkiye 2'ncisi olarak tamamladı.
- Kulüpler Arası Gençler Türkiye Ligi: 06-07 Ağustos tarihlerinde Samsun'da gerçekleştirilen Kulüpler Arası Gençler Türkiye Ligi Final müsabakalarını Kız ve Erkek takımlarımız Türkiye 2'ncisi olarak tamamladı.
- Süper Lig: Finallerde kulübümüz erkeklerde Şampiyon olurken, kadınlarda 2'nciliği elde etti. Birinci günün kapanışında koşulan 4x100m müsabakasında erkek takımımız 39.62 ile yeni Türkiye rekoru'na imza attı. Süper Lig Final Yarışmaları'nda Şampiyon olan Erkek takımımız, 2015 sezonunda Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupası'nda ülkemizi temsil edecektir.

2014 Sezonunda Sporcularımız Tarafından Yenilenen Türkiye Rekorları;

- Atletlerimiz 2014 atletizm sezonunda; Yıldızlar kategorisinde 1, Gençler kategorisinde 6, 23 Yaş Altı kategorisinde 1, Büyükler kategorisinde ise 4 yeni Türkiye rekoru'na imza atmıştır.

Branş	Derece	Tarih	Yarışma-Yer	Rekor
Süleyman Bekmezci - 15.11.1995				
1.500m	3:49.02	15.02.2014	Salon Federasyon Deneme / Ataköy	GSTR
3.000m	8:07.63	20.02.2014	Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	GSTR
1.500m	3:46.17	22.02.2014	Balkan Salon Şampiyonası / Ataköy	GSTR
İlham Tanui Özbilen - 05.03.1990				
1.000m	2:15.96	20.02.2014	Rekor Deneme Yarışmaları / Ataköy	STR
1.000m	2:15.08	17.06.2014	Golden Spike Meetings / Ostrava	TR
Aykut Ay - 03.08.1995				
60m	6.76m	27.12.2014	Salon Rekor Deneme / Ataköy	GSTR
100m	10.44	14.06.2014	23 Yaş Altı Akdeniz Oyunları / Fransa	GTR
Emin Öncel - 01.05.1997				
Cirit Atma	77.55m	16.08.2014	2'nci Yaz Gençlik Olimpiyat Oyunları / Çin	YTR
Cirit Atma	72.93m	06.08.2014	Kulüplerarası Gençler Lig Final Yarışmaları / Samsun	GTR
Polat Kemboi Arkan - 12.12.1990				
Yarı Maraton	1:01:22	29.03.2014	IAAF/AL-Bank Dünya Yarı Maraton Şampiyonası / Danimarka	TR
Ümit Sungur - 26.02.1994				
Sırkla Atl.	5.15m	27.12.2014	Salon Rekor Deneme / Ataköy	U23STR
ENKA A Takımı Aykut Ay - İzzet Safer - İsmail Aslan - Jak Ali Harvey				
4x100m	39.62	02.09.2014	Kulüplerarası Süper Lig Final Yarışmaları / Ankara	TR

Tenis

Tenis branşında 209'u aktif lisanslı, 184'ü yetiştirme aşamasında olmak üzere toplam 393 aktif sporcumuz bulunmaktadır.

Türkiye ve Uluslararası Tenis Federasyonları'nın (TTF-ITF) düzenlediği yaş grubu turnuvaları (10, 12, 14, 16, 18 yaşlar ve büyükler) sonunda kulübümüz tenisçileri, Tekler'de 29 şampiyonluk, 33 finalistlik, 49 yarı finalistlik dereceleri elde etmişlerdir. Düzenlenen çiftler Turnuvası'nda ise 54 şampiyonluk, 48 finalistlik kazanılmış olup, 83 yarı finalde mücadele edilmiştir. 14, 16, 18 yaş ve büyükler kategorisinde 16 sporcumuz Milli Takımlarda yer almıştır.

2014 sezonunda, sporcularımızdan Çağla Büyüakçay, WTA sıralamasında 137'nci, İpek Soylu 302'nci, Melis Sezer 417'nci ve Ayla Aksu 794'ncü; ATP sıralamasında ise Cem İlkel 432'nci sırada yer almıştır.

ITF Junior sıralamasında sporcularımızdan Berfu Cengiz 156'nci, Ayla Aksu 298'inci, Mert Adanalı 144'üncü, Sarp Agabigün 266'nci, Efekan Bülbül 312'nci ve Mert Zincirli 349'uncu sırada yer almıştır.

2014 Sezonunda Uluslararası Büyük Organizasyonlarda;

- Junior US Open;
- 25 Ağustos - 08 Eylül tarihlerinde New York'ta düzenlenen Junior US Open Turnuvası'nda sporcumuz İpek Soylu, Çiftler kategorisinde elde ettiği Şampiyonlukla Türk tenis tarihinde bir ilki daha gerçekleştirdi.



ENKA SPOR KULÜBÜ

• 250.000\$ WTA, 100.000\$ ITF Women Turnuvalarında;

- 14-20 Nisan / Kuala Lumpur, Malezya'da gerçekleştirilen 250.000\$'lık WTA Turnuvası'nda sporcumuz Çağla Büyükakçay, bir WTA Turnuvası'nda Tekler'de çeyrek finalist olarak Türk tenis tarihi açısından bir ilki gerçekleştirdi.
- 07-13 Temmuz / Bükreş, Romanya'da gerçekleştirilen 250.000\$'lık WTA Turnuvası'nda sporcumuz Çağla Büyükakçay Çiftler'de finalist oldu.
- 21-27 Temmuz / Astana, Kazakistan'da gerçekleştirilen 100.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda sporcumuz Çağla Büyükakçay Tekler'de finalist oldu.

• 25.000\$ ITF Turnuvalarında;

- 03-09 Mart / Preston, İngiltere'de gerçekleştirilen 25.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda sporcumuz Çağla Büyükakçay Tekler'de finalist oldu.
- 31 Mart - 06 Nisan / Birmingham, İngiltere'de gerçekleştirilen 25.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda sporcumuz Çağla Büyükakçay, Fransız rakibi Pauline Parmentier'i 6-4, 2-6 ve 6-2 yenerek Şampiyon oldu.
- 05-11 Mayıs / Güney Kore'de gerçekleştirilen 25.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda sporcumuz Melis Sezer Çiftler'de finalist oldu.
- 27 Ekim - 02 Kasım İstanbul'da gerçekleştirilen 15'inci ITF 25.000\$'lık Ekin Maden Cumhuriyet Kızları Turnuvası'nda İpek Soylu Çiftler'de Şampiyon olurken Ayla Aksu ve Müge Topsel Çifti finalist oldu.

• 10.000\$ ITF Women Turnuvalarında;

- 13-19 Ocak tarihleri arasında Sharm El Sheikh, Mısır'da düzenlenen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda İpek Soylu Tekler'de Şampiyon olurken, İpek Soylu / Melis Sezer ikilisi Çiftler Şampiyonluğu'nu elde etti.
- 20-26 Ocak tarihleri arasında Sharm El Sheikh, Mısır'da düzenlenen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda İpek Soylu / Melis Sezer ikilisi, Çiftler finalistliğini elde etti.
- 31 Mart - 06 Nisan tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda Melis Sezer Tekler'de finalist olurken, Turnuvası'nda İpek Soylu / Melis Sezer ikilisi, Çiftler finalistliğini elde etti.
- 07-13 Nisan tarihleri arasında Antalya'da düzenlenen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda, sporcumuz İpek Soylu bu yılın 2'nci, kariyerinin 5'inci ITF PRO Circuit Tekler Şampiyonluğu'nu kazandı. İpek, Antalya'da gerçekleşen 10.000\$'lık ITF Women's final maçında, turnuvanın 1 nolu seribaşı İsraili Deniz Khazaniuk ile karşılaştı. WTA 301 no ve kariyerinde 10 ITF Tekler şampiyonluğu bulunan 19 yaşındaki İsraili sporcu karşısında ilk seti 7-5 kazanan İpek, 2'nci seti 6-4 kaybetmesine rağmen son sette 6-1 skorla rakibini mağlup ederek Şampiyon oldu.
- 26 Mayıs - 01 Haziran tarihleri arasında Tarsus'ta düzenlenen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda Melis Sezer Tekler ve Çiftler'de finalist oldu.
- 02-08 Haziran tarihleri arasında Adana'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda İpek Soylu Tekler ve Çiftler'de Şampiyon oldu.
- 16-22 Haziran tarihleri arasında Göztepe'de gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda İpek Soylu Tekler'de Şampiyon, Melis Sezer Tekler'de finalist olurken, İpek Soylu / Ayla Aksu ikilisi Çiftler Şampiyonluğu'nu da elde etti.
- 23-29 Haziran tarihleri arasında Konya'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda Melis Sezer Tekler ve Çiftler'de Şampiyon olurken, Müge Topsel Çiftler'de Finalistlik elde etti.
- 30 Haziran - 06 Temmuz tarihleri arasında Dalyan Tenis Kulübü'nde gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda Melis Sezer Çiftler'de Şampiyon oldu.
- 11-17 Ağustos tarihleri arasında İTK' da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda İpek Soylu Tekler'de finalist oldu.
- 29 Eylül - 05 Ekim tarihleri arasında Mısır'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda Melis Sezer Çiftler'de Şampiyon oldu.
- 03-09 Kasım tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda Melis Sezer Tekler'de finalist, Çiftler'de Şampiyon oldu.
- 10-16 Kasım tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda Melis Sezer Çiftler'de finalist oldu.
- 22-28 Aralık tarihleri arasında Taç Spor'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Women's Turnuvası'nda İpek Soylu / Ayla Aksu ikilisi Çiftler'de finalist oldular.



ENKA SPOR KULÜBÜ

• 10.000\$ ITF Men Turnuvalarında;

- 03-09 Şubat tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Cem İlkel Çiftler'de Şampiyon oldu.
- 26 Mayıs - 01 Haziran tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Cem İlkel Tekler'de finalist olurken, Cem İlkel – Efe Yurtacan ikilisi Çiftler'de finalistlik elde etti.
- 02-08 Haziran tarihleri arasında Bodrum'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Cem İlkel – Efe Yurtacan ikilisi Çiftler'de Şampiyon oldu.
- 16-22 Haziran tarihleri arasında Taş Spor'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Cem İlkel – Efe Yurtacan ikilisi Çiftler'de Şampiyon oldu.
- 30 Haziran - 06 Temmuz tarihleri arasında İTK' da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Tuna Altuna Çiftler'de finalist oldu.
- 11-17 Ağustos tarihleri arasında ATK'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Tuna Altuna Çiftler'de finalist oldu.
- 29 Eylül - 05 Ekim tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Tuna Altuna Çiftler'de Şampiyon oldu.
- 06-12 Ekim tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Tuna Altuna Çiftler'de finalist oldu.
- 03-09 Kasım tarihleri arasında Antalya'da gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Cem İlkel Tekler'de Şampiyon oldu.
- 22-28 Aralık tarihleri arasında Bakırköy'de gerçekleştirilen 10.000\$'lık ITF Men's Turnuvası'nda Tuna Altuna Çiftler'de finalist oldu.

• Grade 3-4-5 ITF Junior Turnuvalarında;

- Çeşitli yer ve zamanlarda yapılan bu turnuvalarda sporcularımız Tekler'de 7 şampiyonluk ve 5 finalistlik; Çiftler'de 15 şampiyonluk ve 11 finalistlik elde etmişlerdir.
- 03 Eylül 2014 tarihinde 13'üncü yaşını doldurarak ITF Junior turnuvası oynamaya hak kazanan sporcumuz Lara Biter, finale yükselerek adını tarihe yazdırdı. İlk kez ITF Jr. turnuvasına katılan Lara Biter, Bahreyn'de düzenlenen 6th Bahrain ITF Jr. Tennis Championships G5 Turnuvası'nda hepsi kendinden büyük, zorlu rakiplerini yenerek final oynadı ve ITF finali oynayan en küçük Türk tenisçisi olarak tarihe geçti.

• 2014 Sezonunda Ferdi Türkiye Şampiyonalarında;

- Kızlarda;
 - 12 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda; İpek Akgül Çiftler'de Şampiyon, İlayda Baykan Çiftler'de finalist,
 - 14 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda; İrem Soylu Çiftler'de finalist,
 - 18 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda; Ayla Aksu Tek ve Çiftler'de Şampiyon, Müge Topsel Çiftler'de Şampiyon, Melis Bayraktaroğlu Tek ve Çiftler'de finalist,
 - Büyükler Türkiye Şampiyonası'nda; Melis Sezer Teklerde Şampiyon, Ayla Aksu ve Müge Topsel ikilisi Çiftler'de Şampiyon, İpek Soylu ve İrem Soylu ikilisi Çiftler'de finalist oldu.
- Erkeklerde;
 - 10 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda; Osman Çetin ve Ata Taş Çiftler'de finalist
 - 16 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda; Tolunay Sümer Teklerde finalist,
 - 18 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda; Altuğ Çelikkbilek Tek ve Çift Erkeklerde Şampiyon
 - Büyükler Türkiye Şampiyonası'nda; Sarp Ağabigün Çiftler'de finalist oldu.

Yüzme

Yüzme branşında 240 aktif lisanslı sporcumuzun yanı sıra yetiştirme aşamasında olan 31 alt yapı sporcumuzla 271 sporcumuz mevcuttur. 2014 yılında 10 yüzücümüz Yüzme Milli Takımı'na girmeye hak kazanmıştır.

• 2014 Sezonunda Uluslararası Organizasyonlarda;

- 26-27 Nisan tarihlerinde Yunanistan'da yapılan Balkan Gençler Şampiyonası'nda Zeynep Odabaşı 100m serbestte Bronz madalya elde ederken 4x100m ve 4x200m Serbest Bayrak'ta da Türkiye Rekorları kırarak Balkan Şampiyonu oldu. Eyüp Taşpınar 200m karışıkta Gümüş, 400m karışıkta Bronz madalya kazandı.
- 14-15 Haziran tarihlerinde Sırbistan'ın Belgrad şehrinde yapılan Belgrade Trophy Yarışmaları'nda sporcumuz Zeynep Odabaşı finallerde en iyi performans gösteren genç bayan kupasını kazanırken, 3 altın, 1 bronz madalya elde etmiş olup, Eyüp Taşpınar da 3 altın 1 gümüş madalyayı boynuna takmıştır.
- 18-24 Ağustos tarihlerinde Berlin'de gerçekleştirilen Avrupa Yüzme Şampiyonası'nda sporcumuz Ediz Yıldırım 400m, 800m, 1.500m ve 4x200m Serbest bayrak yarışmalarında ülkemizi temsil etti.



ENKA SPOR KULÜBÜ

• 2014 Sezonunda Türkiye Yüzme Şampiyonalarında;

- 05-09 Ağustos 2014 tarihleri arasında Türkiye Yaz Yüzme Şampiyonası'nda takımlarımız,
 - Açık Yaş Kızlar ve Erkekler 3'üncü
 - Genç ve Yıldız Erkekler 3'üncü
 - 13 Yaş Erkekler 2'nci
 - Genç ve Yıldız Kızlar ile 14 Yaş Erkekler 4'üncü oldu.
- 17-21 Aralık 2014 tarihleri arasında gerçekleşen Türkiye Kısa Kulvar Yüzme Şampiyonası'nda takımlarımız,
 - 14 Yaş Erkek Takımımız Şampiyon
 - 15-16 Yaş Kızlar ve Erkekler 3'üncü
 - 17-18 ve Açık Yaş Erkekler 3'üncü
 - 13-14 ve Açık Yaş Kızlar ile 13 Yaş Erkekler 4'üncü oldular

Branş	Derece	Havuz	Yarışma	Yaş	Tarih
Zeynep Odabaşı					
4x100m Serbest	3:55.80	50m	Gençler Multinations Yüzme Şamp.	15-16 Yaş	12-13 Nisan
4x200m Serbest	8:33.52	50m	Gençler Multinations Yüzme Şamp.	15-16 Yaş	12-13 Nisan
4x100m Serbest	3:54.29	50m	Balkan Gençler Yüzme Şamp.	15-16 Yaş	26-27 Nisan
4x200m Serbest	8:31.66	50m	Balkan Gençler Yüzme Şamp.	15-16 Yaş	26-27 Nisan
Murat Can Varol					
200m Serbest	1:58.53	50m	TYF Yüzme Müsabakası, 12+ Yaş	13 Yaş	22-23 Kasım
400m Serbest	54.72	25m	Türkiye Kısa Kulvar Yüzme Şamp.	13 Yaş	17-21 Aralık
Derin Zaimoğlu					
4x100m Serbest	4:03.15	50m	Atus Graz Trophy 2014	14 Yaş	04-06 Nisan
ENKA 13 Yaş Erkek Takımı; Murat Can Varol, Mehmet Naci Keskin, Bora Çalış, Çağıl Uyaroğlu					
4x50m Karışık	1:54.60	25m	Türkiye Kısa Kulvar Yüzme Şamp.	13 Yaş	17-21 Aralık

Sutopu

Sutopu branşında 78 aktif lisanslı, 129 altyapı olmak üzere 207 sporcumuz antrene edilmektedir.

• 2014 sezonunda Uluslararası Organizasyonlarda;

- U19 Avrupa Şampiyonası Elemeleri; Fransa'nın La Roohelle şehrinde gerçekleşen müsabakalarda kulübümüz sporcularından Atamer Albayrak ve Kaan Özden Yıldız yer almıştır. Milli Takımımız 24-31 Ağustos 2014 tarihleri arasında Gürcistan'da gerçekleşecek olan U19 Avrupa Şampiyonası'na katılmaya hak kazanmıştır.
- 02-10 Ağustos / Ataköy, 2014 FINA U18 Dünya Gençler Sutopu Dünya Şampiyonası; Milli Takımımızda kulübümüz sporcularından Emirhan Özdemir, Atamer Albayrak ve Kaan Özden Yıldız yer almıştır. Milli takımımız 20 ülkenin katıldığı Dünya Gençler Şampiyonası Finalleri'nde 6'ncı sırada yer alarak Türkiye sutopu tarihinde bir ilki gerçekleştirmiştir.

• 2014 Sezonunda Kulüplerarası Türkiye Liglerinde;

- Minikler Türkiye 2'ncisi
- Küçükler Türkiye Şampiyonu
- Yıldızlar Türkiye Şampiyonu
- Ümitler Türkiye Şampiyonu
- Gençler Türkiye 2'ncisi
- Büyükler Türkiye Deplasmanlı 1'inci Lig 2'ncisi

Burs ve Ödüller

2014-2015 döneminde yetenekli, derslerinde başarılı ve maddi desteğe gereksinimi olan 227 sporcu burs almaya hak kazanmıştır. Ayrıca 2014 yılında, dört branşımızda başarılı olan 63 antrenör ve 149 sporcuya başarı ödülleri verilmiştir.

Yaz ve Kış Spor Okulları

Her yıl olduğu gibi 2014 yılında da Yaz ve Kış Spor Etkinliklerimizi başarıyla tamamladık. ENKA Spor Kulübü'nün profesyonel ve deneyimli kadrosuyla yüzme, tenis, voleybol, basketbol, atletizm ve futbol branşlarında 30'uncu yılımızı gerçekleştirdiğimiz Yaz Spor Okulları'nda yarım ve tam gün programları ile iki dönemde toplam 1.294 öğrenciye, 2013-2014 Kış Spor Okullarımızda ise 4 dönem olmak üzere toplam 1.433 öğrenciye ulaştık.

Sosyal Üye Etkinlikleri

Fitness Center, açık ve kapalı tenis kortları, kışın balonla kapatılabilen 50 metrelik açık ile 25m ve 25x33 metrelik iki adet kapalı yüzme havuzu, çeşitli spor alanları, kapalı spor salonu, uluslararası sentetik atletizm pisti ve sağlık merkezimiz 5.899 yetişkin ve küçük üyemizin hizmetindedir. Kulüp lokalimiz, öncelikle sporcularımıza ve ayrıca üyelerimize, uygun fiyatlı ve kaliteli hizmet verecek biçimde yeniden yapılandırılmasının ardından faaliyetlerine devam etmektedir.



ENKA SPOR KULÜBÜ



Sosyal Faaliyetler

ENKA İSTANBUL OKULLARI



1994 yılında kurulan Özel ENKA Okulları; öğrenci-merkezli ve öğrenme-öğretme konusunda yenilikçi yaklaşımı ile anaokulu, ilkokul, ortaokul ve lise kısımlarında toplam 1.244 öğrenciye eğitim sağlamaktadır.

ENKA Okulları'nın amacı; öğrencilerinin yeteneklerini sürekli olarak ve kapasitelerinin sonuna kadar geliştirmesi için hazırlamak, teşvik edilecek zihinsel ve davranışsal temelleri ortaya koymak, öğrencilerine, kendilerinin ya da başkalarının düşünce ve eylem özgürlüklerini besleyen zihinsel ve ahlaki alışkanlıkları aşmak ve onları Türkiye'nin ya da geldikleri ülkelerin önde gelen birer yurttaş haline getirmeye çalışmaktır.

Eğitim-öğretime ilişkin uygulamalarıyla yalnız Türkiye'nin değil, dünyanın saygın ve örnek okulu olması amacıyla kurulan ve Türk eğitim sistemindeki yerini alan İstanbul ENKA Okulları; 42'si yabancı olmak üzere 180 öğretmeni, akademik ve idari konularda faaliyet gösteren toplam 262 çalışanı ile bu hedefe ulaşma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

ENKA Okulları, dünya çapındaki tesisleri ile gurur duymaktadır. Okullar, 33.684 m² alana yayılan ENKA Sadi Gülçelik Spor Sitesi sınırları içinde 21.450 metrekarelik bir alana sahip olan iki ana binada yer almaktadır. İlköğretim ve lisenin bulunduğu bina dörder katlı dört bloktan oluşmaktadır. Ayrıca ana bina ile bağlantılı olarak, bir oditoryum ve bünyesinde kafeteryası da olan çok amaçlı salon bulunmaktadır. Anaokulu ise amaca yönelik tasarlanmış ayrı bir binada olup kendi oyun alanına sahiptir.

Sınıflar, bilgi teknolojileri kaynakları ile donatılmış aydınlık, modern öğrenme alanlarıdır. Tam teçhizatlı kimya, biyoloji ve fizik laboratuvarları öğrencilerin hizmetindedir. Eğitim programı tüm seviyelerde

ENKA Okulları, misyon ve felsefesi doğrultusunda, Milli Eğitim Bakanlığı'nın eğitim-öğretim programını, anaokulu ve ilkokulda Uluslararası Bakalorya İlk Yıllar Programı'nı 11'inci ve 12'nci sınıflarda ise Uluslararası Bakalorya Diploma Programı'nı uygulamaktadır.

Eğitim-öğretim programında akademik çalışmalar kadar, kulüp çalışmaları ile okul sonrası ve okul takım çalışmaları da önemli bir yer tutmaktadır. Bu çalışmaların amacı, öğrencilerin liderlik özelliklerini, iletişim becerilerini, sorumluluk, keşif ve kendine güven duygularını geliştirmek, kişisel becerilerini ve ilgilerini ortaya çıkarmak, olanakları sınırlı insanlara karşı duyarlı, sorumluluk sahibi bireyler olmalarını sağlayarak onları gerçek yaşama hazırlamaktır. Bu hedeflere ulaşmak üzere kurulan Model Birleşmiş Milletler, Tiyatro, Müzikal Tiyatro, Avrupa Gençlik Parlamentosu, İngilizce Drama, Toplum Gönüllüleri ve Uluslararası Bilinç Ağı gibi bütün okulda 101 kulüpte, 46 okul sonrası etkinliğinde ve 8 farklı branşta okul takımlarında çalışan öğrenciler, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında düzenlenen organizasyonlarda ENKA Okulları'nı en iyi şekilde temsil etmektedirler.

Öğrencilerin, basketbol, voleybol, futbol, tenis, yüzme, kayak, cimnastik, satranç ve binicilik dallarında ulusal ve uluslararası dereceleri ve rekorları bulunmaktadır. 2007 Dünya Liselerarası Tenis Şampiyonası'nda kazanılan Dünya 3'üncülüğü, 2011 Dünya Liselerarası Yüzme Şampiyonası'nda 200 metre serbest branşındaki Dünya Şampiyonluğumuz, 2014 36. Balkan Şampiyonası'nda tekvandoda balkan şampiyonluğu elde edilen uluslararası başarılarından örneklerdir.

Üniversiteye hazırlık süreci boyunca öğrencilerin çalışma alışkanlıkları, dershanelerdeki başarı ve devam durumları, kaygı ve motivasyon düzeyleri, okuldaki akademik gelişimleri ve hedefledikleri üniversite ve bölüm tercihleri sistemli olarak takip edilir. Üniversite tanıtım programı kapsamında düzenlenen üniversite gezileri ve okula gelen üniversite temsilcileriyle yapılan görüşmelerle öğrenciler farklı üniversite ortamlarını tanıma fırsatına sahip olurlar. Her yıl düzenlenen "Meslekler Günü" etkinliği ile öğrencilerimiz ilgi duydukları meslekler hakkında bilgi edinir, uygulanan testler ve envanterlerle öğrencilerin ilgileri ve yetenekleri konusunda farkındalık kazanmaları ve uygun seçimler yapmaları hedeflenir.

ENKA Okulları, ilk lise mezunlarını 2008 yılında vermiştir. Mezunlar, ODTÜ, Boğaziçi Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve Sabancı Üniversitesi gibi Türkiye'nin en iyi üniversitelerinde ve Harvard, Stanford, Oxford, Columbia, Northwestern, Brown, Duke, John Hopkins, McGill ve Imperial College gibi yurtdışındaki önde gelen üniversitelerde farklı bölümlerde öğrenimlerini sürdürmektedirler. Ayrıca 2010 yılında kurulan ENKA Okulları Mezunlar Derneği bünyesinde mezunların çalışmaları devam etmektedir. 2012 yılından itibaren üniversite eğitimlerini başarıyla tamamlayan mezunlarımız yurt içi ve yurtdışında yüksek lisans çalışmalarına devam etmekte ve iş hayatlarına da ilk adımlarını atmaktadırlar.



ENKA ADAPAZARI OKULLARI



1999 Marmara depreminden hemen sonra, deprem mağduru çocuklara eğitim ve barınma imkânı sağlamak amacıyla kısa süre içerisinde Adapazarı ENKA Okulları kurulmuş ve eğitim faaliyetlerini sürdürmüştür.

2014 yılı itibarıyla, okullarımızda 86'sı öğretmen toplam 160 kadrolu, 16 ücretli çalışanı ve 660 öğrencisi ile ulusal ve uluslararası uygulanan akademik programların yanı sıra, sportif, sanatsal, kültürel ve bireyin hayata tam olarak hazırlanması için gelişmiş programlar uygulanmaktadır.

İlkokul

- 236 öğrenci, 30 kadrolu öğretmen ve 2 ücretli öğretmen ile IBPYP otorize okulu olarak çalışmalarına devam etmektedir.
- 2014 yılı içerisinde 28 öğretmenimiz yurtiçi ve 2 öğretmenimiz yurt dışı PYP çalıştaylarına katılmıştır.
- İlkokul birimimiz Ashoka Vakfı tarafından dünyadaki "Changemaker Schools" ağına kabul edilen Türkiye'deki 3 okuldan biri olmayı başarmıştır.
- 2014 yılı içinde yapımı tamamlanan yeni İlkokul binası 2014-2015 Eğitim Öğretim yılı itibarıyla kullanılmaya başlanmıştır.

Ortaokul

- 190 öğrenci, 29 kadrolu öğretmen ve 5 ücretli öğretmen ile IBMYP aday okul olarak çalışmalarını sürdürmektedir.
- 2014 yılı içerisinde 4 öğretmenimiz yurtiçi, 4 öğretmenimiz ise yurt dışı MYP çalıştaylarına katılmıştır.
- Okulumuzda düzenlenen İngilizce yaz okuluna toplam 64 öğrenci, İngiltere'de dil okuluna toplam 4 öğrenci katılmıştır.
- AB Erasmus programı kapsamında Öğretmen Hareketliliği Projesi kabul edilerek, 4 öğretmenimiz İngiltere'de dil okuluna katılmaya hak kazanmıştır.

Anadolu Lisesi

- 234 öğrenci, 27 kadrolu öğretmen ve 9 ücretli öğretmen ile IBMYP uygulamalarına aday olma yolunda çalışmalarına devam etmektedir.
- 2014 yılı içerisinde 4 öğretmenimiz yurtiçi, 4 öğretmenimiz ise yurt dışı MYP çalıştaylarına katılmıştır.
- 2014-2015 eğitim-öğretim yılında toplam 4 öğrencimiz Almanya, Japonya ve İtalya'da AFS değişim programı kapsamında eğitimlerine devam etmektedirler.
- 2014 yılı içinde AFS değişim programı sınavını 7 öğrencimiz başarı ile geçerek değişim programına katılmaya hak kazanmıştır.
- 12'nci sınıf öğrencimiz 2014-2015 eğitim-öğretim yılından itibaren Birleşik Dünya Kolejleri (UWC) Ermenistan Dilijan Kolejinde öğrenim görmeye hak kazanmıştır.
- 10 öğrencimiz ve 2 öğretmenimiz Toplum Hizmeti kapsamında Zürih Uluslararası Okulu'na gitmiştir.
- Okulumuzda düzenlenen İngilizce yaz okuluna toplam 64 öğrenci, İngiltere'de dil okuluna toplam 10 öğrenci katılmıştır.

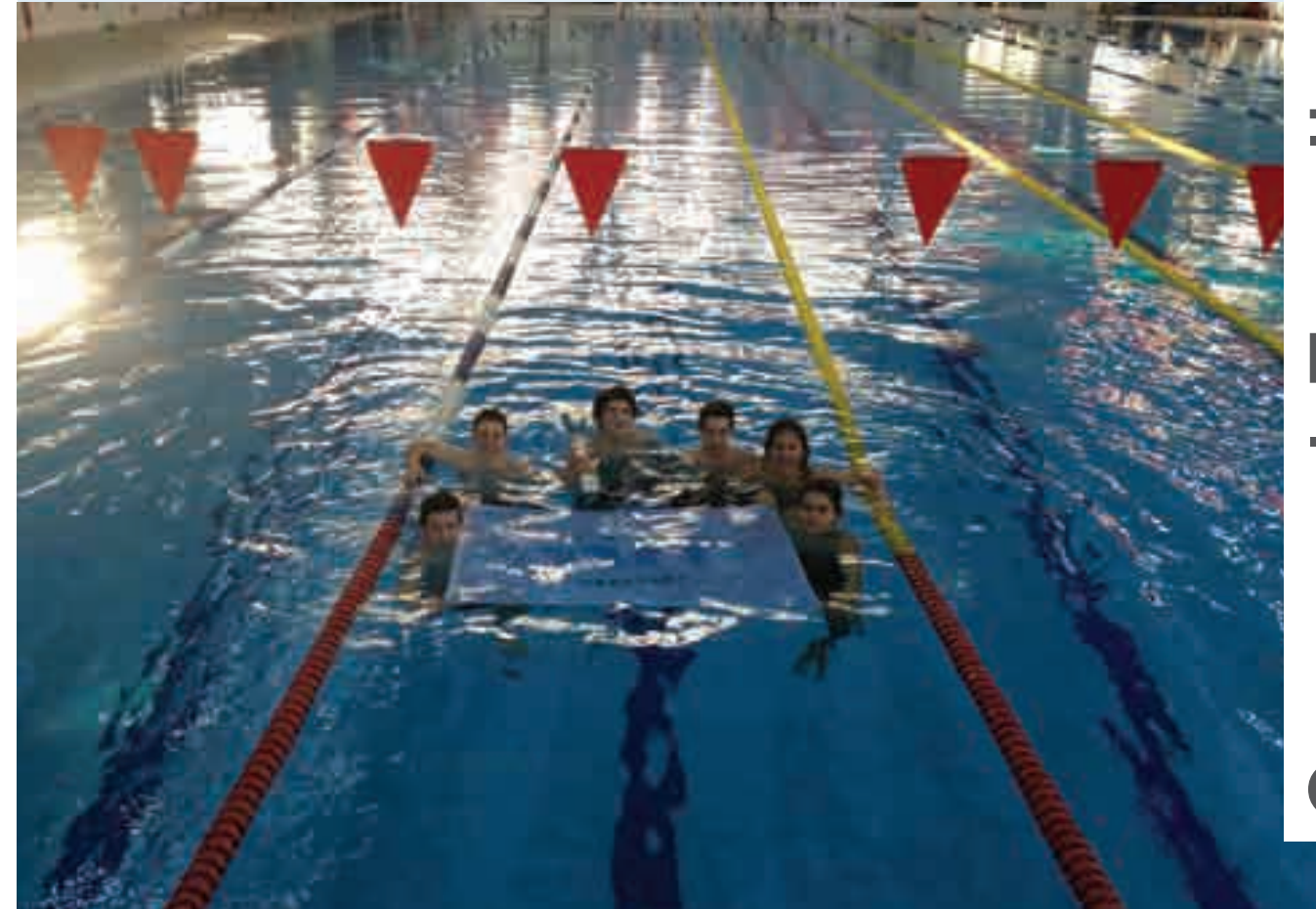
2014 yılı itibarıyla,

İlkokul binası içinde MacLab kurulmuştur.

İlkokul 4'üncü sınıf itibarıyla okullarımızda tablet ile birebir uygulamalı eğitimlere geçilmiştir. Ayrıca anasınıfından itibaren tüm sınıflarda da istasyon tabletler ile tablet destekli eğitim yapılmaktadır.

2014 itibarıyla okulumuz GoogleSchool olmuştur.

Okul genelinde; yüzme, basketbol, voleybol, atletizm, jimnastik, satranç, masa tenisi, tenis, okçuluk, step-aerobik branşlarında olmak üzere toplam 167 öğrencimiz lisanlı sporcudur.



ÖZEL ENKA MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ - KOCAELİ



Türkiye’de ilk ve tek olarak tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2008 yılında geçici binada hizmete başlamış ve 2010 yılında asıl binasına taşınmıştır. Okulumuzda endüstriyel otomasyon, makine teknolojileri ve kimya teknolojileri alanlarında, 58 öğretmen ve 437 öğrenciyle eğitime devam edilmektedir.

ENKA Teknik Okulları; piyasanın ihtiyaç duyduğu meslek alanlarında en son teknolojiye sahip makine, cihaz donanımı ve çağdaş yöntemlerle eğitim vermek; öğrencilerimizin hem sosyal hem de kültürel ihtiyaçlarını karşılayarak, sorumluluk bilinci, mesleki etik, ahlak değerleri ve duyarlılık aşılamak; endüstriyel sektörlerin ve mesleki / teknik eğitim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek yeterlilikte bireyler yetiştirmek ve sanayide çalışan personele, meslek sahibi olmayan gençlere ve düz lise mezunlarına kurslar vererek Türk sanayine ve bir toplumsal problemin çözümüne katkıda bulunmak yönündeki amaçlarını gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.

Vizyonumuz; okulumuzda “ENKA” ismine yakışır biçimde vereceğimiz eğitimle, kendi alanında Türkiye’de bir ilki gerçekleştirip yüklendiğimiz sorumluluğun farkında olarak bizden sonraki kurumlara iyi bir örnek teşkil etmek, onlardan alacağımız güç ve destekle Avrupa ve dünyada mesleki / teknik eğitim alanında söz sahibi olmaktır.

Özgün eğitim programı, teknik olanakları ve yetkin öğretim kadrosuyla Türkiye’de bir ilk olan projemizdeki 750 öğrenci kapasiteli okul binamız, İstanbul Makine İmalatçılar Sanayi Kooperatifi’nin tarafımıza hibe ettiği 30.750 metrekarelik bir yeşil alan içinde 15.000 m² kapalı alanda hizmet vermektedir. Binamızda 20 derslik, 5 laboratuvar, makine CNC, endüstriyel otomasyon ve kimya teknolojileri alanlarına ait toplam 16 atölye, yemekhane ve spor salonu bulunmaktadır. Okul mekânları, donanımı ve eğitim programı, yurt dışında, özellikle Almanya’da eğitim veren benzer kurumlar ile işbirliği içerisinde geliştirilmiştir.

Kurulmuş olan bu karşılıklı ilişki, kardeş okul projesiyle güçlendirilmiştir. Kardeş okul çalışmaları içerisinde her yıl belirli sayıda öğrencimiz okulumuz tarafından yurt dışına bir aylık mesleki staj çalışmalarına gönderilmekte, kardeş okullarımızdan da misafir öğrencilerimiz Türkiye’de okulumuzda ağırlanmaktadır. Öğrencilerin yabancı dil eğitimleri içinde burslu olarak her yıl belirli sayıda öğrencimiz de İngiltere’ye dil okuluna gönderilmektedir.

Kuruluş yönetmeliğiyle Türkiye’de ilk ve tek olan okulumuz her alanda öncü ve örnek olmaya devam etmektedir. 2011 Haziran ayı itibarıyla ISO 9001:2008 kalite yönetim belgesi alınmış olup akreditasyon çalışmaları devam etmektedir. Avrupa Birliği Erasmus Plus projelerine, yurtiçi diğer proje çalışmalarına ve TÜBİTAK Bilim Yarışmaları’na öğrencilerimizin aktif katılımı sağlanmaktadır.

2014 yılı Haziran ayında 91 öğrencimiz okulumuzdan mezun olmuştur. Mezunlarımızdan %68’i üniversitelerin lisans eğitimlerine yerleştirilmiştir.

Okulumuzda eğitim alan öğrencilerimizin tamamı karşılıksız tam burslu olarak okumaktadır. Eğitim, servis ve yemek gibi hizmetlerin tamamı ücretsiz olarak sunulmakta olup üniversite sınavına hazırlanan öğrencilere ücretsiz dersane imkânı da sağlanmaktadır. Gündüzleri lise öğrencilerinin yararlandığı eğitim imkânlarından akşamları ve hafta sonları ise yetişkinler faydalanmaktadır. Yetişkin kurslarında, bireylerin mesleklerinde ilerlemeleri ya da yeni meslek edinmeleri kurumumuzda ücretsiz olarak sağlanmaktadır.



ÖZEL ENKA FEN VE TEKNOLOJİ LİSESİ – KOCAELİ



Kocaeli il sınırlarında Makina İmalatçıları Organize Sanayi Bölgesi'nde hizmet veren Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile aynı kampüste 2014 yılında açılmıştır. Modern eğitim kampüsü, nitelikli öğretim kadrosu, donanımlı laboratuvarları ile kurulan okulumuzda tek amaç geleceğin Türkiye'sini dünya üzerinde hak ettiği yerlere taşıyacak nitelikli bireyler yetiştirilmesidir. Eğitim öğretim süresi 5 yıl olan okulumuzda ilk yıl hazırlık sınıfında İngilizce dil eğitimi verilmektedir.

Fen ve Teknoloji Lisemizdeki ana hedeflerimiz:

1. Proje tabanlı eğitim öğretim,
2. Öğrencilere iyi üniversitelerin iyi bölümlerini kazandıracak akademik eğitim verebilmek,
3. Öğrencilerimize iyi bir yabancı dil eğitimi vermek,
4. Öğrencilerimize çağın gerektirdiği teknoloji eğitimi vermek,
5. Sosyal olarak iyi yetiştirmek,
6. Yurt dışı eğitimlerine hazırlamak.

Tüm öğrencilerin tam burslu olarak ücretsiz eğitim aldığı okulumuzda öğrencilerimizin servis ve yemek giderleri de vakfımız tarafından karşılanmaktadır. Hafta sonu TÜBİTAK Bilim Olimpiyatları'na hazırlanan öğrencilerimiz, yaz tatillerinde ise vakfımızın desteğiyle İngiltere'de dil eğitimi almaktadırlar.



Sosyal Faaliyetler

ENKA KÜLTÜR VE SANAT



26 yıldan bu yana, tüm yıla yayılan saygın ve seçkin bir programla sanatseverlerle buluşan ENKA Kültür Sanat etkinlikleri, yaz aylarında 1.000 seyirci kapasiteli ENKA Eşref Denizhan Açık hava Tiyatrosu, kış ve bahar aylarında ise 600 seyirci kapasiteli ENKA İbrahim Betil Oditoryumu'nda gerçekleştirilmektedir. Bu salonlar, 2010 Avrupa Kültür Başkenti İstanbul'un sanat mekânları arasında da önemli bir yer almıştır.

Etkinlikler ENKA Grubu, ENKA Vakfı, ENKA Spor Kulübü çalışanları ve sporcuları ile ENKA Okulları öğrencileri ve velilerinin yanı sıra çeşitli sivil toplum örgütleri, dernekler, bursiyer öğrenciler gibi çok geniş bir kitleye ulaşmaktadır.

ENKA Kültür Sanat, profesyonel teknik donanımı, çağdaş tasarımlı sahne olanakları ile ulusal ve uluslararası arenada pek çok topluluğa ve sanatçıya ev sahipliği yapmaktadır. Yerli ve yabancı sanat kurumlarıyla da işbirliği yaparak pek çok farklı etkinliğin, Türk sanatseverlerle buluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Geleceğin sanatçılarını, mekânlarında seyirciyle buluşturmak üzere, gençlere destek olmak için projeler üreten ENKA Kültür Sanat, 26'ncı yılında; tüm yıl boyunca cazdan klasik müziğe, poptan etnik müziğe uzanan bir yelpazede gerçekleştirilen konserler, klasikten moderne bale ve dans gösterileri, tiyatro oyunları ve ENKA Dr. Clinton Vickers Sanat Galerisi'ndeki farklı disiplinlerden sergilerle oluşan özenli bir programı, yaklaşık 16.000 sanatsevere sunmuştur.



Sosyal Faaliyetler

ENKA

Finansal Raporlar

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
Temel Rasyolar & Backlog

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi 02.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile seçilmiş olup Yönetim Kurulu Üyeleri E.Melih Araz (Başkan) ve Erdoğan Turgut (Üye) ile Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na sahip olan Gizem Özsoy'dan (Üye) oluşmaktadır. Aynı tarihli karar doğrultusunda Yönetim Kurulu yapılanması gereği, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin kapsamına giren konulara ilişkin faaliyetlerin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmesine karar verilmiştir. Komitelerin çalışma esasları ve görev alanları ile ilgili esaslar 28.05.2012 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanarak kamuya açıklanmıştır. Mevzuata uyum sağlamak açısından 11.06.2014 tarihinde komitelerin görev ve çalışma esasları revize edilmiş olup internet sitemizde yer verilmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulanması zorunlu olup uygulanmayan ilke yoktur.

Ana görevi, şirketin kurumsal yönetim politikaları için önerilerini sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek olan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu aşağıda menfaat sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur.

	KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ adına	
Başkan		Üye
E. Melih ARAZ		Erdoğan Turgut
(imza)		(imza)

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde pay sahipleri ile ilişkileri sağlamak üzere 2002 yılında Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ihdas edilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü şirketin Genel Müdür Yardımcısı İlhan Gücüyener'e bağlı olarak görev yapmakta olup faaliyetlere ilişkin raporlama yapmamaktadır.

Dönem içerisinde birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler kısaca; mali tablolarla ilgili soruların cevaplandırılması, şirketin faaliyetleri, şirket genel kurullarına katılma koşulları, kamuya yapılan açıklamalar, sermaye artışları, yeni hisse senetleri verilmesi hakkında bilgilendirme ve şirket faaliyet raporlarının hazırlanması şeklinde özetlenebilir. Birime yapılan sayısız başvuru ve yatırımcılara verilen yanıtlar genellikle telefon aracılığıyla olmaktadır. Pay sahipleri ile ilişkiler birimi Sinan Yavuz Aktürk, Leyla Yüksel, Ali Aslan ve Birim Yöneticisi Gizem Özsoy'dan oluşmaktadır. Gizem Özsoy İleri Düzey Lisansına (205945) ve Kurumsal Yönetim Lisansına (700865) sahiptir. Pay sahipleri ile ilişkiler birimine +90 212 376 10 00 numaralı telefondan ulaşılabilir.

2.2. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili olarak, internet ortamında (www.enka.com) şirket ile ilgili her türlü bilgi, pay sahiplerinin görüşüne sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi, bilgi talepleri için internet olanaklarını kullanmayı tercih eden pay sahiplerine yönlendirmelerde bulunmaktadır. İnternet olanaklarını kullanamayan pay sahipleri ise gerek faks gerekse posta yoluyla bilgilendirilmektedir.

Dönem içinde pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili olarak pay sahipleri tarafından şirketimize yapılmış herhangi bir şikayet bulunmamaktadır. Ana Sözleşmede özel denetçi atanması talebi düzenlenmemiştir. Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri uyarınca, ilgili dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3. GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul toplantılarına, payları Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) nezdinde kayden izlenmekte olup genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan pay sahiplerimiz, fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri katılabilecekleri gibi temsilcileri vasıtasıyla da katılabilmektedirler. Fiziki ortamda Genel Kurul'a şahsen katılmak isteyen pay sahiplerimiz Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) sisteminde yer alan "Pay Sahipleri Listesi"nde kayıtlı olan paylarına ilişkin haklarını kimlik ibraz etmek suretiyle kullanabileceklerdir. Ancak kimlik ve hesaplarındaki paylara ilişkin bilgilerin Şirketimize bildirilmesi hususunda kısıt öngören sayın ortaklarımızın Genel Kurul Pay Sahipleri Listesinde yer almak istemeleri durumunda, kimliklerinin ve hesaplarındaki payların Şirketimize bildirilmesi yönünde hesaplarının bulunduğu aracı kuruluşlara başvurmaları ve en geç Genel Kurul gününden bir gün önce söz konusu kısıt kaldırılmaları gerekmektedir. Genel Kurul'a elektronik ortamda katılım, pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile mümkündür. Pay sahipleri, temsilcilerini Elektronik Genel Kurul sistemini kullanarak yetkilendirebilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuat hükümleri çerçevesinde noterce onaylanmış vekaletname ile veya noterce onaylı imza sirkülerini kendi imzalarını taşıyan vekaletnameye ekleyerek yetkilendirebilirler. Genel Kurul toplantılarının yapılacağı tarih, gündem ve yer konuları Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte, internet sitesi vasıtasıyla elektronik posta alma opsiyonunu seçmiş olan kişilere elektronik posta yoluyla gönderilmekte ve internet sitemiz aracılığıyla duyurulmaktadır. Genel Kurul'a ilişkin toplantı tutanakları SPK'nın yürürlükteki Özel Durumlar Tebliği hükümleri çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte, ayrıca Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmektedir. Genel Kurul tutanakları internet sitemizde bulunmakta ve şirket merkezinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Pay sahiplerinin genel kurullara katılımlarını zorlaştıracı herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'i kapsamında bölünme, önemli tutarda malvarlığı satımı, alımı, kiralanması gibi önemli kararların Genel Kurul tarafından alınması konusunda ana sözleşmede hüküm bulunmaktadır.

İlgili dönem içerisinde 27.03.2014 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı, 19.06.2014 tarihinde de Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu Genel Kurul'larda pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir olup bahse konu genel kurullara ilişkin bilgiler aşağıdadır:

Toplantı Türü	Olağan	Olağanüstü
Toplantı Günü	27.03.2014	19.06.2014
Katılım Oranı	88,48%	85,78%
Menfaat Sahiplerinin Katılımı	Evet	Evet
Medyanın Katılımı	Hayır	Hayır
Pay Sahiplerinin Soru Sorma Hakkının Kullanılıp Kullanılmadığı	Kullanıldı	Kullanılmadı
Bu Sorulara Cevap Verilip Verilmediği	Verildi	-
Pay Sahiplerinin Öneride Bulunup Bulunmadığı	Bulunmadı	Bulunulmadı
Önerinin sonucu	-	-

Genel Kurul toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte ve internet sitemizde duyurulmakta olup, talep edilmesi üzerine şirket merkezinde incelenebilmektedir.

Dönem içinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahipleri tarafından yöneltilen tüm sorular yerinde cevaplandırıldığı için, pay sahipleri ile ilişkiler birimi tarafından yazılı olarak cevaplandırılması gereken herhangi bir durum oluşmamıştır.

Şirketimizin 27.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurulu’nda 2013 yılı içinde yapılan bağışlar ayrı bir gündem maddesi altında ortaklarımızın bilgisine sunulmuştur. Aynı Genel Kurul’da onaylanan Bağış ve Yardım Politikası ise aşağıdaki gibidir;

Bağış ve Yardım Politikası

Şirketimiz, yapacağı bağış ve yardımları, Sermaye Piyasası Mevzuatı’na uygun olmak şartıyla aşağıdaki temel kriterler doğrultusunda belirlemektedir.

Temel Amaçlar:

Bağış ve yardımlardaki temel amaçlar; nakdi ve aynı yapılacak bağışlar ile toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızda bir kurumsal sorumluluk oluşturmak, sosyal ve toplumsal ihtiyacı karşılamak ve kamuya yarar sağlamaktır.

Bağış/Yardım Yapılabilecek Kuruluşlar:

- ENKA Spor ve Eğitim Vakfı: Şirketimiz bağış ve yardımlarının büyük bölümünü ENKA Spor ve Eğitim Vakfı kanalıyla yürütmektedir. Şirketimiz, ana amaçları Türk gençliğini çağdaş spor düzeyine erdirmek, eğitimi ve sosyal yapıyı güçlendirmek olan Vakfın bu doğrultuda ihtiyaç duyduğu kaynaklar için bağış yapmayı ilke edinmiştir.
- Doğal afetler sonrası resmi makamlar nezdinde açılan yardım hesapları.
- Muteber vakıflar listesinde bulunan vakıflar.
- İhtiyaç durumundaki diğer vakıf ve kuruluşlar.

Bağış/Yardımlar için Sınır:

- Genel Kurul’da o yıla ilişkin olarak aksine bir tavan belirlenmemişse, yapılacak bağışın sınırı Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan bir önceki yıl dağıtılabilir dönem kârının azami %3’üdür.
- Doğal afetler sonrası resmi makamlar nezdinde açılan yardım hesaplarına yapılan yardımlar yukarıdaki hesaplamada dikkate alınmaz.

Bağış/Yardımlar için Şirket İçi Karar Alma Prosedürleri:

- Tutarı 10,000 TL’nin üzerinde olan her türlü bağış/yardım en az biri Yönetim Kurulu Üyesi ya da İcra Kurulu Üyesi olmak üzere iki imza ile gerçekleştirilebilir.
- Şirket içi komiteler, departmanlar ve çalışma grupları bağış/yardımlarla ilgili Yönetim Kurulu Üyelerine ve İcra Kurulu Üyelerine öneri sunabilirler.

2.4. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir (A) grubu hisse senedi için 10, her bir (B) grubu hisse senedi için 1 oy hakkı vardır. A grubu hisse adedinin çok düşük olması nedeniyle, toplu olarak bile değerlendirilse herhangi bir kararda sonucu değiştirebilecek etkisi olmadığı da göz önüne alındığında, oya ilişkin bu imtiyaz herhangi bir B grubu hissedarımız açısından olumsuz bir durum yaratmamaktadır.

Dönem sonu itibarıyla her gruba ilişkin ve beheri 1 Kuruş (1 Kr) nominal değere sahip hisse senedi adedi ve toplam oy hakkı aşağıda belirtilmiştir:

	Adet hisse	TL Nominal	Toplam Oy Hakkı
A Grubu	1.167	11,67	11.670
B Grubu	359.999.998.833	3.599.999.988,33	359.999.998.833
TOPLAM	360.000.000.000	3.600.000.000,00	360.000.010.503

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin 31.12.2014 itibarıyla %5 ve üzerindeki pay sahiplerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

HİSSEDAR	%
Tara Holding A.Ş.	49,27
Vildan Gülçelik	7,99
Sevda Gülçelik	6,43
ENKA Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı	5,87

19.06.2014 itibarıyla gerçek kişi nihai hakim pay sahiplerinin listesi ise aşağıdaki gibidir:

Hissedar	Hisse Grubu	Hisse Adedi	Gerçek Ortaklık	Gerçek Kişi Nihai Pay Oranı	Açıklama
Tara Holding A.Ş.	A	459,00	0,00%	0,00%	-
	B	177.383.165.387,00	49,27%		
Şarik Tara	A	-	0,00%	33,56%	Tara Holding A.Ş. 66,49% + 0,80%
	B	2.862.133.922,25	0,80%		
Sinan Tara	A	-	0,00%	16,52%	Tara Holding A.Ş. 33,51% + 0,01%
	B	32.401.833,00	0,01%		
Vildan Gülçelik	A	-	0,00%	7,99%	-
	B	28.748.184.937,88	7,99%		
Sevda Gülçelik	A	-	0,00%	6,43%	-
	B	23.135.761.731,38	6,43%		
Enka Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı	A	-	0,00%	0,00%	-
	B	21.162.375.762,75	5,88%		
Ayşe Verda Gülçelik	A	28,00	0,00%	5,02%	Alternatif Aksesuar San. ve Tic. Ltd. Şti. 99,90% + 0,66%
	B	2.364.132.929,25	0,66%		
Alternatif Aksesuar San. ve Tic. Ltd. Şti.	A	-	0,00%	0,00%	-
	B	15.725.950.228,13	4,37%		
Ali Gülçelik	A	75,00	0,00%	4,58%	-
	B	16.494.428.591,13	4,58%		
Bilgi Gülçelik	A	11,00	0,00%	4,31%	-
	B	15.514.412.095,13	4,31%		
Nurdan Gülçelik	A	-	0,00%	1,58%	-
	B	5.680.272.627,13	1,58%		
Selim Gülçelik	A	160,00	0,00%	1,55%	-
	B	5.589.302.953,20	1,55%		
Halka Açık ve Diğer	A	434,00	0,00%	18,46%	Halka Açık 12,59% + Enka Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı 5,88%
	B	45.307.475.834,80	12,59%		
		360.000.000.000,00	100,00%	100,00%	

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin ortaklık yapısında karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan bir tüzel kişilik yoktur. Azlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir düzenleme olmayıp, birikimli oy kullanma hakkına yer verilmemektedir. Şirketimizin oy hakkının kullanımını zorlaştırıcı yönde herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır.

2.5. KÂR PAYI HAKKI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin 27.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurulu’nda onaylanan Kâr Dağıtım Politikası şirketin internet sitesinden kamuya açıklanmış olup aşağıdaki gibidir:

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”) Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun düzenlemeleri ve uygulamalarının yanısıra, Şirket’in o yılıki performansını, ekonomik şartları, sonuçlanan projeleri, yatırımları ve Şirket’in nakit akışını göz önüne alarak Genel Kurul’a kâr dağıtım önerisi sunar.

Şirket’in ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı’na göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenmesidir. Bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan dağıtılabılır dönem kârının asgari %20’si nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılır.

Kâr dağıtım politikası ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun belirlediği çerçevede 1’inci Temettü ayrıldıktan sonra Ana Sözleşme’nin Kâr Dağıtımı başlıklı 36’ncı maddesi uyarınca intifa senedi sahiplerine Ana Sözleşme’de belirtilen oranlarda (toplam %7.5) kâr payı dağıtılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak tek seferde dağıtılır. Nakit ödenecek olan kâr payı dağıtımı Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul’da karar verilmektedir.

Genel Kurul’da ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak, karara bağlanan kâr dağıtımının yeri ve zamanı Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla ve şirketin internet sitesinde ilan edilmesi suretiyle pay sahiplerine duyurulur.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabılır. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu’na verilen kâr payı avansı dağıtma yetkisi, yetkinin verildiği yılla sınırlıdır.

Faaliyet Raporu’nda yer alan yukarıdaki Kâr Dağıtım Politikası’nda belirlendiği üzere kâr dağıtımı, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerinin öngördüğü sürede gerçekleştirilmektedir. Kâr dağıtımında bugüne kadar herhangi bir gecikme yaşanmamıştır.

27.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, 2013 Yılı Dağıtılabılır Dönem Kârı üzerinden hissedarlarımıza, 1 (bir) TL’lik nominal değerli hisse senedi başına 0,085 TL brüt / 0,074 TL net (çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %8,5, net %7,4 olmak üzere) toplam 272.000.000 TL nakit temettü ile 94.000.000 TL birinci temettüden, 270.000.000 TL ikinci temettüden ve 36.000.000 TL diğer kaynaklardan ilave edilmek üzere, toplamda 400.000.000 TL bedelsiz sermaye artışı (%12,50 oranında) yapılmasına karar verilmiştir.

19.06.2014 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı’nda ise Genel Kurul, Yönetim Kurulu Üyeleri’ne Ana Sözleşmenin Temettü Avansı Dağıtımı başlıklı 37’inci maddesi ve 23 Ocak 2014 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği kapsamında, 2014 hesap dönemi için Kâr Payı Avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmiştir. Yönetim Kurulubu yetkiye dayanarak, 01.01.2014-30.06.2014 tarihli ara dönem finansal tablolarına göre oluşan net dönem karından TTK’ya ve esas sözleşmeye göre ayrılması gereken yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutardan 288.000.000 TL’sinin 3.600.000.000 TL sermayeyi temsil eden hisse senedi sahiplerine 15 Ağustos 2014 tarihinden itibaren hisse başına brüt %8,00 net %6,80 oranında Kar Payı Avansı dağıtılmasına karar vermiş ve belirtilen tarihte dağıtım tamamlanmıştır.

2.6. PAYLARIN DEVRİ

Şirket Ana Sözleşmesi’nde hisse senetlerinin devriyle ilgili 8’inci maddede, pay senetleri Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uyularak serbestçe devredilebilir, hükmü konmuştur. Pay devirlerinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu’na tam uyum söz konusudur

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin internet adresi www.enka.com’dur ve bu sitede mevzuatta ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında sayılan bilgilerin tamamı Türkçe ve İngilizce olarak bulunmakta ve periyodik olarak güncellenmektedir. Şirketimiz tarafından yapılan özel durum açıklamaları, şirketimizin veya Kamuyu Aydınlatma Platformu’nun internet (www.kap.gov.tr) sitelerinden güncel olarak takip edilebilmektedir. İlgili dönem içerisinde yapılan özel durum açıklamaları, Şirket’in internet sitesinde kronolojik sırayla yer almaktadır.

3.2. FAALİYET RAPORU

Şirketimiz’in Faaliyet Raporu’nda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan tüm bilgilere yer verilmiştir.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirketimiz, menfaat sahiplerini, kendilerini ve şirketi ilgilendiren hususlarda gerek ilan edilen duyurularla gerekse elektronik ortam kullanılarak haberdar etmektedir.

İşe girişlerde çalışan ile şirket arasında akdedilen sözleşme ile personelin hakları, görev ve yükümlülükleri konusunda bilgi verilmektedir.

Yurt içinde personel işleri ile idari ve sosyal işlerin yürütülme usulleri yönetmelik ile belirlenmiştir. Güncellenmesi durumunda ilgili kişiler bilgilendirilmektedir.

Şirketimiz, çalışanlarına sözleşmelerle korunan hakların ihlali halinde etkin ve süratli bir tazmin imkânı sağlar. Aynı zamanda şirket çalışanlarına kanunlarla öngörülen şekilde tazminat ödemesi yapılmaktadır.

Menfaat sahipleri, Yatırımcı İlişkileri Birimi vasıtasıyla şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetim Komitesi’ne iletebilmektedirler.

4.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi diğer görevlerinin yanında menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda da gerekli koordinasyonu yapmaktadır.

ENKA Portal’a erişim hakkı olan menfaat sahiplerinin istedikleri konuda fikir belirtme ve öneri sunma imkânları bulunmaktadır.

4.3. ENKA İNSAN KAYNAKLARI/ ÇGS/ KALİTE POLİTİKALARI

4.3.1. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’yi destekleme, vizyon ve değerlerini başarma hedefi ile internet sitemizden de ulaşılabilinecek İnsan Kaynakları Yönetimi Politikaları şunlardır:

1. Şirketimizin stratejik hedeflerini ve çıkarlarını geliştirmek,
2. Çalışanların, yönetimin ve devlet kuruluşlarının değişen ihtiyaçlarına karşı duyarlı olmak,
3. Tercih edilen işveren olarak ENKA’nın itibarını sağlamak ve sürdürmek,
4. Karşılıklı güven ve saygının bulunduğu, tüm çalışanların kendini değerli hissettiği, misyonumuzu başarmak için en iyi çabalarını sarf edebildiği bir işyeri kültürü sağlamak,
5. Pozisyon için en nitelikli bireyi işe almak. İrk, dil, din, cinsiyet farkı veya fiziksel engel durumu gözetmeksizin tüm nitelikli adayların başvurularını eşit olarak değerlendirmek,

6. Şirket bünyesindeki açık pozisyonlar için öncelikli olarak ENKA çalışanlarının değerlendirilmesi, değerlendirme sonucunda ihtiyacın devam etmesi durumunda dış kaynaklara yönelmek,

7. Gerçekleştirilen görevler ile ilgili yasa ve yönergeleri bilmek ve bunlara uymak,

8. Tüm çalışanların işlerinde kendilerinden beklenenleri anlamaları ve yeteneklerinin ve performanslarının, eğitim ve kariyer planlamalarının gelişmesi için yardım edilmesini sağlamaktan kendilerini sorumlu kılmak.

ENKA, sunduğu hizmetlerinin şartnamelere ve sözleşmelere uygunluğunun ve etkinliğinin çalışanlarına bağlı olduğunun bilincinde olan bir kuruluş olarak, çalışanlarının ihtiyaçlarını karşılayabilmek için gerekli çalışma ortamı ve kaynakları sağlamaktadır.

Organizasyonun her kademesinde ‘iş esnekliği ve zenginleştirilmesi’ sağlanarak faaliyetlerin nitelikli elemanlar tarafından etkin bir şekilde yönetilmesi güvence altına alınmaktadır.

ENKA personeli, ENKA’da bulunduğu sürece elde etmiş olduğu, ENKA’nın işleyiş yapısını ve teknik konulardaki gizli bilgileri açıklayamaz. Hiçbir şekilde kanuni bir yaptırım söz konusu olmadıkça hiçbir makam, kuruluş veya kişiye herhangi bir açıklamada bulunamaz.

İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü Ceyhun Tutkun, tüm çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilcilik görevini yürütmektedir. Şirketimizde personel alımına ilişkin ölçütler belirlenmiş olup, Şirketimize özellikle ayrımcılık konusunda ulaşan bir şikayet olmamıştır.

4.3.2. ÇGS POLİTİKASI

“Sıfır Kaza” politikası ENKA’da hem bir hedef, hem de bir başarıdır. ENKA, ofislerinde, şantiyelerinde ve ilgili tesislerinde çalışan tüm personelini ve iş ortaklarını korumak için, kapsamlı Çevre, Güvenlik ve Sağlık (ÇGS) politikası uygular. Bu politika, iş nedeniyle doğabilecek her türlü kirlilik, tehlike ve kazaya karşı koruma içerir. ÇGS Yönetim Sistemi, ISO 14001:2004 Çevresel Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi standartlarına dayanır.

ÇGS’nin şirket için bir değer olduğu, şirketin bütün seviyeleri tarafından açıkça anlaşılmıştır. ÇGS Yönetim Sistemi 5 Adımda uygulanır:

- ÇGS politikasının oluşturulması
- Düzenlenmesi
- Planlama ve uygulama
- Performansın ölçülmesi / izlenmesi
- Denetleme ve gözden geçirme.

Güvenlik bilincini artırma, daha güvenli çalışma uygulamalarını öğretme ve çevresel bağlılığı artırma adına ENKA’nın daima kapsamlı bir ÇGS eğitim programı olacaktır. ENKA Kalite ve ÇGS El Kitabında, kuruluş içerisindeki bireylerin tüm rolleri ve sorumlulukları pozitif bir ÇGS kültürünün gelişmesine yardımcı olma adına açıkça tanımlanmıştır.

Tüm yöneticiler ÇGS’ye, ÇGS yönetim sistemini daha etkili şekilde işletmek amacıyla bir disiplin prosedürü ve ödül programı kurmak ve uygulamak için açık bir bağlılık gösterir.

İzleme, ÇGS performansını korumak ve geliştirmek için önemlidir. ENKA, herhangi bir kaza, olay, hastalık veya çevresel sızıntı gerçekleşmeden, planların başarısını ve standartlara uygunluk derecesini izleyen pro-aktif sistemin, ÇGS performansında anahtar bir faktör teşkil ettiğine inanır.

Denetleme ve gözden geçirme ve riskleri geçmiş deneyimlerden öğrenilmiş derslerle yönetmek, ÇGS düzeltici faaliyetleri üzerinde hatırı sayılır gelişmeler sağlar. Dahili ve harici denetimler sürekli olarak gerçekleştirilir.

Çevre, güvenlik ve sağlık, aslında, en yüksek önceliktir. ENKA, her projede, kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ÇGS’nin korunması ile ilgili, dünya standartlarında performansa ulaşmanın önemini bilir ve kabul eder. Tüm personel bütün ÇGS programlarına aktif olarak katılmaları yönünde teşvik edilir ve “Sıfır Kaza” politikasına başarıyla ulaşmak için ihtiyaç duydukları tüm eğitim ve gelişmeyi temin amacıyla çaba sarf edilir.

İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Politikası

Şirketimiz İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğini tüm faaliyetleri sırasında birinci öncelikli olarak ele almaktan gurur duymaktadır.

ENKA Yönetimi, tüm kazaların önlenabilir olduğuna inanmaktadır ve bu hedefe, sürekli kendini geliştirme anlayışı ve Sıfır Kaza Politikaları sayesinde ulaşılabileceği bilincindedir.

Tüm çalışanlarımızdan kendi faaliyetlerini sürdürürken, işçi sağlığı ve iş güvenliği gereklerine uymaları, çevreyi, mal ve mülkiyeti korumaları beklenmektedir. Bu beklenti ENKA projelerinde görevli ENKA çalışanlarının yanı sıra, müşterek teşebbüs ortaklığı çalışanları, işveren personeli, taşeron ve tedarikçilerimizin tümünü de kapsamaktadır.

ENKA’ nın politikası, tüm projelerinde önleyici tedbirler alarak ve olası tehlikeleri ortadan kaldırarak kendi çalışanları, taşeronları ve ziyaretçileri için güvenli bir ortam sağlamaktır.

ENKA ve çalışanları, faaliyet gösterdikleri ülkenin yürürlükteki Çevre, Güvenlik ve İşçi Sağlığı ile ilgili tüm yasal gerekliliklerine ve ahlaki kurallarına uymayı ve uygulamayı taahhüt ederler.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği; mühendislik çalışmalarından başlayarak, inşaat ve montaj faaliyetleri ve demobilizasyon gibi projenin tüm safhalarında öncelikle ele alınır.

Bu politikayı uygulamak için ENKA’ nın proje yönetim ekipleri tarafından somut, kapsamlı ve etkin bir Proje ÇGS Yönetim Planı hazırlanır.

Bu hedefe ulaşmanın temeli;

- Sıfır Kaza Hedefine ulaşmak için iyi bilgilendirilmiş ve motive edilmiş, bu hedefe kilitlenmiş,
- Tüm iş ve görevlerin güvenli bir şekilde yerine getirilmesi için ayrılacak zamandan vazgeçilemez olduğu felsefesini benimsemiş,
- Çevreyi olduğu şekilde saklama ve koruma, veya iyileştirme gereğini yerine getiren,
- Tüm tehlikelere karşı hassas, bilinçli, sorumlu ve önleyici bilinç sahibi, işgücü ve yönetimin varlığıdır.

Proje ÇGS programının uygulanmasında tüm çalışanlar yetkileri dahilinde gerekli tüm önlemleri almakla sorumludurlar. Bu sorumluluk tüm tehlikelerin ortadan kaldırılmasını veya olası tehlikelerin amirine bildirilmesini, tüm iş güvenliği tedbirleri uygulamalarına aktif bir şekilde katılmayı ve desteklemeyi kapsar.

Çevre Politikası

ENKA çalıştığı tüm ülkelerde inşaat faaliyetlerinden oluşacak çevre etkilerini belirleme, ortadan kaldırma veya asgariye indirme konusunda mevcut ve geçerli bilgiyi kullanarak çevreye karşı önleyici davranmayı taahhüt eder.

İş geliştirme safhasından başlamak üzere, teklif verme, mühendislik çalışmaları, mobilizasyon, inşaat / devreye alma ile devam eden ve demobilizasyon ile tamamlanan tüm faaliyetler çevre boyutları ve etkileri dikkate alınarak yerine getirilir.

ENKA Yönetimi, Çevre Yönetimi Sistemini kurmak ve uygulamak için gerekli tüm kaynakları sağlar, çalışanlarına sorumluluk ve yetki verir ve çevre bilincini geliştirir.

ENKA, çalışanlarının çevre bilincini geliştirmek ve çevre ve doğal kaynakların verimli kullanımı konusuna sürekli bilgilendirmeyi hedefler. Bu hedefe ulaşmak için benimsediği çevre yönetimi felsefesi; sürekli iyileştirici, koruyucu ve düzeltici faaliyetlerin tüm çalışanlar için doğal bir davranış şekli olduğu bir kültür oluşturmaktır.

Bu amaçla ENKA :

- Çalıştığı ülkelerin çevre ile ilgili kanun ve yönetmeliklerine ve ayrıca faaliyeti ile ilgili diğer çevre koruma gerekliliklerine uyar,
- Doğal kaynakları verimli kullanır,
- Verimli Atık Yönetimi ile atıkları kontrol altında tutarak çevreye olan etkilerini azaltır,
- Acil durum risklerini azaltır,
- Çalışanlarının çevre bilincini artırır,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin gereklerini yerine getirir ve bu yönde gerekli kaynakları sağlar.

Tüm çalışanlarımız ENKA Çevre Yönetim Sisteminin kurulması, uygulanması ve sürekli iyileştirilmesi konusunda destek ve yardımcı olmaktan sorumludurlar.

4.3.3. KALİTE POLİTİKASI

ENKA'nın Kalite Yönetim Sistemi, hızlı karar vermek ve uygulamaya geçebilmek için, minimum bürokrasi ve dokümantasyon prensiplerine dayanılarak oluşturulmuştur. Bu özellikler, aşağıda belirtilmiş proje bazlı yönetim ve süreç yaklaşımları kullanılarak kazanılmış ve şirketin Kalite Yönetim Sistemi'ne başarı ile entegre edilmiştir:

- Mevcut ve gelecekteki müşterilerin ihtiyaçlarını anlamak, müşteri gereksinimlerini karşılamak ve müşteri beklentilerinin üzerinde hizmet sunmaya gayret etmek,
- Ortak gaye ve yön oluşturmaya liderlik ederek, şirket hedeflerini gerçekleştirmek için çalışanların tamamıyla dahil olabilecekleri ortamı yaratmak ve bu ortamı korumak,
- ENKA üyelerinin, tüm seviyelerde, ENKA organizasyonun esasını teşkil ettiklerinin bilincinde olmak ve onların tam katılımı ile yeteneklerinin ENKA'nın kalite başarısı için kullanılmasını sağlamak,
- Arzu edilen sonuçlara daha verimli şekilde ulaşmak için faaliyetleri ve ilgili kaynakları tek bir süreç olarak yönetmek,
- Birbiri ile ilişkili süreçleri, ENKA'nın, kalite hedeflerini başarmada etkililiğine ve verimliliğine katkıda bulunan bir sistem olarak tanımlamak, anlamak ve yönetmek,
- ENKA'nın genel performansının, ENKA organizasyonun daimi bir hedefi olarak sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Veri ve bilgilerin analizine dayanan etkili kararlar almak,
- Tedarikçiler ile, ortak değer yaratmak için, karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler kurmak.

ENKA, üstlendiği her projede,

- Proje sırasında insana ve çevreye zarar vermemeye,
- Görevlerini en üstün kalite standartlarında tamamlamaya,
- İşverene taahhüt ettiği her işi öngörülen süreden önce bitirmeye,
- İşveren ile uzun vadeli işbirliği kurmaya ve
- İşverenin memnuniyetini ön planda tutmaya özen göstermektedir.

ENKA, hizmetlerinin doğal bir parçası olan tedarikçi ve alt yüklenicilerine karşı sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirebilmek amacıyla,

- Güvenilir tedarikçi ya da alt yükleniciler ile uzun vadeli işbirliği kurmaya,
- Sorumluluklarını yerine getiren güvenilir tedarikçi yada alt yüklenicilere sözleşme kapsamındaki taahhütlerini yerine getirmeye azami seviyede özen göstermektedir.

ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, ENKA Kalite Yönetim Sistemi'nin sürekli güvencesi ve geliştirilmesi için önemli bir araç olarak kullanılır. İngiliz Standartları Enstitüsü'nün (BSI) belgelendirme kuruluşu, ISO 9001:2008 sertifikasının geçerliliğinin devamı için şirketimizde periyodik denetimler gerçekleştirilmekte; süreçleri yakından takip etmektedir.

Merkez Kalite Yönetim Departmanı tarafından; ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Standartı baz alınarak hazırlanan ENKA Kalite Elkitabı'na tüm çalışanlar şirketin elektronik doküman yönetim sisteminden ulaşabilir. Tüm projeler, ENKA Kalite Elkitabı'nı baz alarak hazırlayacakları Proje Kalite Planlarında; projelerde uygulanacak kalite programının detaylarını tanımlamakla yükümlüdür.

ISO sertifikasyonunun yanısıra; mühendislik tasarımı, satınalma, kalite kontrol, taahhüt, imalat ya da montaj aktivitelerini kapsayan inşaat işlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli olan, ENKA Kalite Güvence Programı, ASME Kazan ve Basınçlı Kaplar Yönetmelikleri ile uyumludur. Kabul ve sertifikasyon damgası olarak kullanılan aşağıdaki ASME sertifikasyon damgaları, uygulandıkları ekipmanın ASME Kazan ve Basınçlı Kaplar Yönetmeliklerinin son versiyonu ile uyumlu olduklarını göstermek için ilgili projelerde kullanılır.



4.4. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket internet sitesinde de yer verildiği üzere ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. çalışanları:

- Genel ve mesleki ahlak kurallarından ödün vermezler,
- Görevlerini ifa ederken dürüst, güvenilir, şeffaf ve kurum ilke ve stratejilerini benimseyerek hareket ederler,
- İşverene, devlete, satıcılara (tedarikçilere), pay sahiplerine, taşeronlara, daima dürüst davranmaya ve yaptıkları her işte kaliteyi ön planda tutmaya önem gösterirler,
- Sözleşmelerden doğan yükümlülüklerimizi yerine getirmenin ötesinde işverenlerimiz, müşterilerimiz ve ortaklarımıza karşı her zaman yapıcı bir tutum içinde olurlar,
- Çalışılan ülkelerde tüm çevre ve ilgili kanun ve yönetmeliklerine uyum sağlamak için gerekli hassasiyeti gösterirler,
- Doğal kaynakları ekonomik kullanarak israfı önlerler,
- Atıkları kontrol altında tutarak, çevreye olan etkilerini azaltırlar,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getirerek gerekli kaynakları sağlarlar,
- İş güvenliği ve işçi sağlığı uygulamalarını sürekli iyileştirerek iş kazalarının önlenmesini sağlarlar.

ENKA Spor, Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin sosyal sorumluluğunu ortaya koyduğu Türkiye'nin önde gelen platformlarından biri konumundadır. ENKA Vakfı'nın yıl boyunca sürdürdüğü çalışmalar, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin yıllık faaliyet raporlarına eklenmekte ve bu bilgilere şirketin www.enka.com internet adresinden de erişilebilmektedir.

ENKA çevreye duyarlı ve sorumlu davranışını sürdürmek için, fark gözetmeden çalıştığı her ülkede tüm elde edilebilir ve amaca uygun bilgiyi kullanarak, inşaat çalışmalarına etki edebilecek kirlilik riskini en aza indirmek için çalışır.

İş geliştirme aşamasından başlayarak, teklif sunma, tasarım, şantiye kurulması, inşaat, şantiyenin kapatılması da dahil olmak üzere, tüm faaliyetler çevre boyutları ve etkileri dikkate alınarak yerine getirilir.

ENKA'nın üst yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi'ni işletmek için gerekli kişilere sorumluluk ve yetki vererek, tüm personelinin çevre politikası ve hedefler hakkında bilinçlendirir ve gerekli tüm kaynakları sağlar.

ENKA çevreye ve doğal kaynakların ekonomik kullanımına gösterdiği özeni artırarak devam ettirmeyi planlamaktadır. Bu planı gerçekleştirmek amacıyla Çevre Yönetim Uygulama Programı’nı sürekli iyileştirme çabasını tüm personelin doğal davranışı haline getirmek, bu politikanın esasını oluşturmaktadır.

Tüm çalışanlar, çevreyi korumak ve Çevre Yönetim Sistemi’ni kurmak, uygulama aşamasında destek vermek, yardımcı olmak ve sürekli geliştirmekle sorumludur. Dönem içinde çevreye verilen zararlardan dolayı şirket aleyhine herhangi bir dava açılmamıştır.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI VE OLUŞUMU

Şirketimizin yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesinde; yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak bir yapının oluşturulması hedeflenmektedir. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde şirketimizin Yönetim Kurulu’nda en az bir kadın üye bulunması amaçlanmakla birlikte, Genel Kurul’a sunulmuş Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin öneri, şirketimizin anılan hedefleri doğrultusunda halihazırdaki yapıda oluşmuştur. Genel Kurul tarafından onaylanmış olan Yönetim Kurulu ikisi icracı üye, biri icracı olmayan üye ve diğer ikisi icracı olmayan bağımsız üye olmak üzere toplam 5 kişiden oluşmaktadır.

Bağımsız üyeliklere ilişkin olarak Aday Gösterme Komitesi’nin görevlerini üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi’ne 2 bağımsız üye adayı gösterilmiş olup ilgili komite 14.01.2014 tarihinde ilgili adayları Yönetim Kurulu’na sunmuş ve 15.01.2014 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Bağımsızlık Beyanı içeriği aşağıdaki gibidir:

2014 yılında yapılacak olan 2013 yılı ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (“ENKA”) Olağan Genel Kurul Toplantısında “Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi” sıfatı ile aday olmam kapsamında;

- ENKA, ENKA’nın yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile ENKA’nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya ENKA’da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,
- Son beş yıl içerisinde, başta ENKA’nın denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,
- ENKA’nın faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

- ENKA’nın faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- ENKA’nın yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- ENKA’nın veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Bağımsız yönetim kurulu üye adayı olarak, ilgili mevzuat, ENKA’nın esas sözleşmesi ve yukarıda yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduğumu ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

İlgili faaliyet dönemi içerisinde, Bağımsız Üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıracak herhangi bir durum oluşmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan herhangi bir kural yoktur.

E. Melih Araz’ın, Şirketimiz Yönetim Kurulu’ndaki görevi dışında grup şirketlerimizde herhangi bir görevi bulunmamaktadır. Ata Holding A.Ş., Ata Yatırım ve Menkul Değerler A.Ş., Zorlu Enerji A.Ş., İzmir Ent. Otelcilik A.Ş., Entgre Harç San. A.Ş., Ata Portföy Yönetim A.Ş., Ata G.Y.O. A.Ş. ve Burger King China JV Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

V. Ergin İmre’nin, şirketimiz Yönetim Kurulu’ndaki görevi dışında grup şirketlerimizde herhangi bir görevi bulunmamaktadır. Ahmet Veli Menger Holding A.Ş. ve Mengerler Ticaret Türk A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir.

Şirket ana sözleşmesine göre ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu’na aittir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. tarafından verilecek bütün belgelerin, akdedilecek tüm sözleşmelerin geçerli olabilmesi için ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin resmi başlığı altına konulmuş ve şirketi sirküler mucibi temsile yetkisi olan iki kişinin bulunması gereklidir. Yönetim Kurulu her mali yılın başında toplanarak görev bölümü yapmaktadır. 27.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl süreyle görev yapmak üzere aşağıdaki gibi onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu		
Adı Soyadı	Mesleği	Görevi
M. Sinan Tara	Y. İnşaat Mühendisi	Yönetim Kurulu Başkanı
Haluk Gerçek	Endüstri Mühendisi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Erdoğan Turgut	Y. İnşaat Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)
E. Melih Araz	Ekonomist	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)
V. Ergin İmre	Y. Kimya Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)

Şirketimizin İcra Kurulu ise aşağıdaki gibi olup herhangi bir görev süre sınırlaması bulunmamaktadır.

İcra Kurulu		
Adı Soyadı	Mesleği	Görevi
A. Mehmet Tara	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Başkanı ve Genel Müdür (Mühendislik ve Mimari Proje Ofisleri, Personel ve İnsan Kaynakları, Çevre, Sağlık ve İş Güvenliği, Hukuk İşleri, Kalite Güvencesi, Makine İkmal ve Gayrimenkul Yatırımları)
M. Gökhan Sağnaklar	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Başkan Yardımcısı
B. Burak Özdoğan	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Moskova Projeleri)
C. Şan Gürdamar	Y. İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Nükleer Bağlantılı Projeler)
Özger İnal	Y. İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Altyapı Projeleri)
S. Oğuz Kırkgöz	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Petrol, Gaz ve Petrokimya Projeleri)
Zafer Gür	İnşaat Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Özel Projeler)
M. Asaf Yener	Y. Makina Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Endüstriyel İmalat ve Fabrikasyon)
H. Fehmi Bayramoğlu	Makina Mühendisi	İcra Kurulu Üyesi (Enerji Projeleri)

Yönetim Kurulu Üyeleri ile İcra Kurulu Başkanı ve Genel Müdür’ün özgeçmiş bilgileri, internet sitesinde yayınlanmış olup, aşağıdaki gibidir:

M. SİNAN TARA -Yönetim Kurulu Başkanı (İcra Üye)

1958 İstanbul doğumlu Sinan Tara, 1980 yılında ETH Zürich Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü’nden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Stanford Üniversitesi İşletme Bölümü’nde yüksek lisans eğitimini tamamlamış olup İngilizce ve Almanca bilmektedir.

ENKA bünyesinde çalışmaya 1980 yılında ENKA Arabistan şantiyesinde saha mühendisi olarak başlayan Sinan Tara, finansman, enerji yatırımı, inşaat projeleri, proje finansmanı ve diğer yatırım alanlarında kendisine bağlı birim ve projelerde aktif görevler almıştır. 1984 yılından itibaren ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin Genel Müdürlüğü, Yönetim Kurulu Üyeliği, Murahhas Üyeliği görevlerinde bulunmuş olup, 1994 yılından itibaren de ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Sosyal faaliyetler ve sorumluluk projeleri alanında, 1983 yılında kurulan ENKA Vakfı ve Sadi Gülçelik Spor Sitesi, ENKA Vakfı çatısı altında kurulan ENKA Spor Kulübü ile 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstinye, 1999 yılında açılan ENKA Okulları Adapazarı ve 2008 yılında açılan Özel ENKA Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Gebze Okulu’nun, ayrıca ENKA Kültür Sanat Birimi’nin yürütülmesinde ve organizasyonlarında aktif görevlerde bulunmaktadır. Bunların yanısıra Sinan Tara Türkiye Müteahhitler Birliği Üyesidir.

SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli Yönetim Kurulu Üyesi olan Sinan Tara bağımsız üye değildir. Son on yılda ve halen ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.

HALUK GERÇEK-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (İcra Üye)

1956 İstanbul doğumlu Haluk Gerçek, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nden 1979 yılında mezun olmuştur. ENKA bünyesinde çalışmaya 1980 yılında ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.’de Genel Müdür Yardımcılığı göreviyle başlamıştır. 1981-1982 yıllara arası Libya Tripoli’de Lojistik Müdürlüğü görevini üstlendikten sonra 1983 yılına kadar ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmüştür. 1983-1987 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’de Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuş, 1986-1987 yılları arasında Libya’da Bombah Su Hattı Projesi’nde Proje Müdürlüğü yapmıştır. 1987-1991 yılları arasında Rusya Yatırım ve İnşaat projelerinde Yönetim Komitesi Üyeliği, 1991-2001 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2006-2012 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinde bulunan Haluk Gerçek, 2001 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmekte olup İngilizce bilmektedir. SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli Yönetim Kurulu üyesi olan Haluk Gerçek bağımsız üye değildir. Son on yılda ve halen ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.

ERDOĞAN TURGUT (İcra Olmayan Üye)

1953 doğumlu Erdoğan Turgut, Ege Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi’nden 1977 yılında mezun olduktan sonra, 1979 yılında London University Kings College’da Zemin Mekaniği alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamış olup İngilizce bilmektedir. 1981-1986 yılları arasında Koray Al-Mutamidoon İnşaat A.Ş.’de Suudi Arabistan Intercontinental Otel inşaatında proje müdür yardımcılığı yapan Erdoğan Turgut, 1986-1991 yıllarında Koray – Turser A.Ş. Ankara Sheraton 5 Yıldızlı Otel & Karum Ticaret Merkezi projesinde Genel Müdürlük, 1991-1993 yılları arasında Kavala Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Üyeliği, 1993-1995 yılları arasında PMS A.Ş.’de şirket ortaklığı görevlerini üstlenmiştir. Koray Yapı Endüstrisi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde 1995-2010 yılları arasında Dış İlişkiler Yöneticiliği, İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Grup Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur.

SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Erdoğan Turgut bağımsız üye olmayıp ENKA İnşaat ve Sanyı A.Ş.’nin 2012 - 2014 yılları arasında İcra Olmayan Üyesi olarak görev almıştır.

E. MELİH ARAZ (İcra Olmayan Bağımsız Üye)

1948 İstanbul doğumlu Melih Araz Robert Koleji’nden 1967 yılında, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi ve Kamu Maliyesi Bölümü’nden 1972 yılında mezun olmuştur. 1975 yılında Indiana Üniversitesi İş İdaresi (MBA) dalında yüksek lisans eğitimini tamamlamış, 1988 yılında Harward Business School’da Executive Management Programına katılmış olup İngilizce bilmektedir. Çalışma hayatına 1977 yılında Citibank N.A.’da başlayan Melih Araz, Citibank’ın global organizasyonlarında 12 seneye yayılan süreçte uluslararası kurumsal ve yatırım bankacılığı kariyeri yapmış, bankanın çeşitli birimlerinde üst düzey görevler almıştır. 1988-1996 yılları arasında İnterbank A.Ş.’de CEO olarak çalıştıktan sonra çeşitli firma ve gruplara halka açılma, firma alımı, girişim sermayesi, aile anayasası, kurumsallaşma, banka borçlarının yeniden yapılandırılması, TMSF NPL ihaleleri, stratejik yönetim konularında bağımsız danışmanlık görevlerinde bulunmuştur. 1990-1996 yılları arasında Medya Holding A.Ş.’de, 2000-2011 yılları arasında Klimasan A.Ş.’de ve 1998-2011 yılları arasında Şenocak Holding A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2008-2013 yılları arasında Zorlu Energy A.Ş.’de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Melih Araz, Ata Holding A.Ş., Ata Portföy Yönetim A.Ş., Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Burger King China JV, Entegre Harç Sanayi A.Ş., İzmir Enternasyonel Otelcilik A.Ş., TFI TAB Food Investments A.S.’nin Yönetim Kurulu üyeliklerini sürdürmektedir. 2006 yılından bu yana Ata Yatırım ve Menkul Değerler A.Ş.’nin de Yönetim Kurulu Üyeliğini yapan Melih Araz, bu bünyede kurumsal finansman, yatırım bankacılığı, firma birleşmeleri ve girişim sermayesi alanlarında sorumlu aktif görev almaktadır. Çeşitli sivil toplum örgütleri, dernek ve kuruluşlarda gönüllü olarak aktif görev alan Melih Araz’ın TESEV kurucu üyeliği bulunmaktadır. 1989-2007 yılları arasında TÜSİAD Eğitim Komite Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Komitesi ve Sosyal Güvenlik Reformu Proje Başkanlığı’nı yapmış olup 1989’dan bu yana da Robert Koleji Mütevelli Heyeti, üye ve Onursal üyeliğini sürdürmektedir. DEİK Türk-Japon ve Türk-Çin İş Konseylerinde sırasıyla Yürütme Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcılığı görevlerinin yanısıra çeşitli kulüp ve derneklere üyeliklerini sürdürmektedir.

Melih Araz, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımakta olup, 2012 - 2014 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin İcra Olmayan Bağımsız Üyesi olarak görev almıştır.

V. ERGİN İMRE (İcra Olmayan Bağımsız Üye)

1958 İstanbul doğumlu Ergin İmre, Zürih Federal Teknik Yüksek Okulu Kimya Mühendisliği bölümünden 1981’de mezun olmuştur. Almanca ve İngilizce bilmektedir. Çalışma hayatına 1982 yılında Ahmet Veli Menger Holding A.Ş. ve Mengerler Ticaret Türk A.Ş.’de başlayan Ergin İmre 2010 yılına kadar Ahmet Veli Menger Holding A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdür görevlerinde bulunmuş, Mengerler Ticaret Türk A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış, 2010 yılından sonra ise her iki şirkette Yönetim Kurulu başkanlığı görevini sürdürmektedir. Ergin İmre 1994-1999 yılları arasında Mercedes Benz Türk A.Ş.’de ve 1987-1994 yılları arasında Robert Bosch Türk A.Ş.’de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuş ve ortaklığın bitmesi sonucu bu görevlerinden ayrılmıştır.

Ergin İmre, SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımakta olup, 2012 - 2014 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin İcra Olmayan Bağımsız Üyesi olarak görev almıştır.

A. MEHMET TARA (İcra Kurulu Başkanı – Genel Müdür)

1983 İstanbul doğumlu Mehmet Tara, Cushing Academy’den 2002 yılında, Wentworth Institute of Technology’den ise 2006 yılında İnşaat Mühendisi olarak mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2006 yılında Moskova’da saha mühendisi olarak başladıktan sonra takip eden yıllar içerisinde sırasıyla, Proje Müdür Yardımcılığı, Genel Müdür Yardımcılığı, Moskova Projeleri ve Yatırımları’ndan sorumlu Yönetim Kurulu Üyeliği’nden sonra 02.05.2012 tarihinden beri İcra Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini yürütmektedir. Yabancı dil olarak İngilizce bilen Mehmet Tara, TÜSİAD üyesi olup evli ve iki çocuk babasıdır.

5.2. YÖNETİM KURULU’NUN FAALİYET ESASLARI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin 12.04.2013 tarihli Genel Kurulu ile oluşturulan Yönetim Kurulu ile 27.03.2014 tarihinde oluşturulan Yönetim Kurulu 2014 yılı boyunca 23 adet toplantı yapmış ve bu toplantılara katılım oranı %92 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı gündemleri hakkında Yönetim Kurulu sekreteryası toplantı öncesi Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin halka açılma sürecinden başlayarak bugüne kadar Yönetim Kurulu üyeleri açısından farklı bir görüş öne sürülmemiştir. Herhangi bir üyenin ağırlıklı oy hakkı yoktur.

27.03.2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Türk Ticaret Kanunu’nun 395 ve 396 no.lu maddelerindeki yazılı işlemlerin ifası için Yönetim Kurulu üyelerine yetki verilmiş olmasına rağmen bu yetkiye dair herhangi bir işlem yapılmamıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikteki işlemler ve bu işlemlerden onaylanmayarak Genel Kurul onayına sunulan herhangi bir işlem yoktur. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir.

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, Bağlılık Raporu’nu görüşmüş olup, bununla ilgili beyanı aşağıdaki gibidir:

“Raporda yer verilen hukuki işlemlerin gerçekleştirildiği tarihte bilgimiz dâhilinde olan hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede şirketin zararı ise bulunmamaktadır.”

5.3. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin Yönetim Kurulu’na bağlı olarak üç adet komite görev yapmaktadır. Komiteler gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadırlar. Bu komitelere ilişkin olarak 02.04.2014 tarihinde Yönetim Kurulu:

Denetim Komitesine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

E. Melih Araz’ın (Başkan) ve V. Ergin İmre’nin (Üye) seçilmelerine;

Kurumsal Yönetim Komitesine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

E. Melih Araz’ın (Başkan), Erdoğan Turgut’un (Üye) ve Gizem Özsoy’un (Üye) seçilmelerine;

Riskin Erken Saptanması Komitesine ise 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

V. Ergin İmre’nin (Başkan) ve Erdoğan Turgut’un (Üye) seçilmelerine;

Ayrıca Yönetim Kurulu yapılanması gereği, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi’nin kapsamına giren konulara ilişkin faaliyetlerin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmesine karar vermiştir. Bu şekilde oluşturulan komitelerin amaçları aşağıda belirtilmiştir:

Denetim Komitesinin Amaçları:

Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin bağımsız denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

Kurumsal Yönetim Komitesinin Amaçları:

Şirketin kurumsal yönetim politikaları için önerilerini sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu’nu bilgilendirmek; Şirketin Yönetim Kurulu’na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ile eğitilmesi ve Şirketin Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu’na öneriler sunmak amacıyla kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Amaçları:

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmektir.

Yönetim Kurulu’nun toplam 5 kişiden oluşması sebebiyle, bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar.

Komiteler genel olarak aşağıda belirlenen aylarda toplantı yaparlar. 2014 yılında ilgili Denetim Komitesi 5, Kurumsal Yönetim Komitesi 2 ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kere toplantı yapmıştır.

KOMİTE TOPLANTILARI			
	DK	KYK	RESK
OCAK		X	X
ŞUBAT	X		
MART	X		X
NİSAN			
MAYIS	X		X
HAZİRAN			
TEMMUZ		X	X
AĞUSTOS	X		
EYLÜL			X
EKİM			
KASIM	X		X
ARALIK			

DK: Denetim Komitesi KYK: Kurumsal Yönetim Komitesi RESK: Riskin Erken Saptanması Komitesi

5.4. RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde yapılandırılmış olan Mali Kontrol Birimi, projeleri ve grup şirketlerini periyodik olarak denetlemekte ve hedeflerden sapmaların yanında risk oluşturabilecek bütün faktörleri önceden yönetime raporlamakta ve gerekli çözüm önerilerini sunmaktadır.

Şirketin iç kontrol sistemleri ve yapılanması, şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek seviyedeki riskler başta olmak üzere, şirketin karşılaşılabileceği tüm riskleri bertaraf edebilecek şekilde organize edilmiş olup proaktif bir yaklaşımla kriz dönemlerinde bile herhangi bir olumsuzlukla karşılaşmadan çözüme yönelik çalışmaktadır. Şirketin giderek güçlenen finansal yapısı bu sistemin etkin olarak çalıştığının bir göstergesidir.

5.5. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

Misyonumuz:

Üstlendiği görevleri insana ve çevreye zarar vermeden süre ve kalite açısından üstün başarı ile tamamlayan, kendisiyle işbirliği aranan, faaliyetleri sonucunda uygun kâr elde eden ve çalışanlarının, mensubu olmakla iftihar edebildikleri bir kuruluş olma niteliğimizi korurken, çalıştığımız ülke ekonomilerine katkımızı ve bu ekonomilerdeki payımızı devamlı olarak artırmaktır.

Performans Hedeflerimiz:

- Yeniliklere açık olmak, ileri teknolojileri kullanmak ve daima daha iyiyi aramak,
- İş güvenliği ve çevre koruma konularında proaktif bir yönetim biçimiyle “sıfır kaza” politikamızı gerçekleştirmek,
- Genç çalışanlarımızı yaratıcı, çalışkan ve dürüst elemanlar olarak kültürümüze uygun olarak yetiştirmek ve çalışanlarımızın kendine güvenen, iletişim kurabilen, yetki kullanabilen ve sorumluluk alabilen bireyler olarak çalışmalarını sağlamak,
- Rekabet gücümüzü ve kârımızı, kendi yönetim ve teknik becerilerimizi mükemmelleştirmekte aramak.

Hedeflerin Takibi ve Hedeflere Ulaşma:

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. olarak verilen hedeflerin harfiyen yerine getirilmesi, hatta işlerin planlanandan önce bitirilerek işverene teslim edilmesi konusundaki hassasiyetimizin bir yansıması olarak, hedefler çok yakından ve detaylı seviyede en üst düzeyde takip edilmektedir. İcra Kurulu üyeleri sorumlu oldukları ülkelerde gerçekleştirilen projelere ilişkin olarak hedefleri ve gerçekleştirme derecelerini takip etmekte ve periyodik olarak İcra Kurulu’nda hedeflerden sapma varsa gerekçelerine, bunun projenin sonucunu etkileyip etkilemeyeceğine, yeni hedeflerin oluşturulup oluşturulmamasına ve varsa bu gecikmede sorumluluğu olan personel hakkında gerekli önlemlerin alınıp alınmaması konusunda karar almaktadır.

5.6. MALİ HAKLAR

Sadece ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin Yönetim Kurulu için ödenen ücretler toplamı 3.065.261 TL, Sosyal Güvenlik Kurumları’na ödenen primler toplamı 38.403 TL ve 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla tahakkuk etmiş yasal kıdem tazminatı tutarı ise 230.484 TL’dir. Yönetim Kurulu haricindeki İcra Kurulu, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticiler için ödenen ücretler toplamı 24.407.486 TL, Sosyal Güvenlik Kurumları’na ödenen primler toplamı 693.257 TL ve dönem sonu itibarıyla tahakkuk etmiş yasal kıdem tazminatı tutarı 1.682.438 TL’dir. Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere, hisse senetleri, hisse senetlerine dayalı türev ürünler, hisse alım opsiyonları, mülkiyeti verilen ve/veya kullanım için tahsis edilen ev yada otomobil gibi gayri nakdi olarak yapılan ödeme bulunmamaktadır. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi veya Üst Düzey Yöneticisi ile borç ilişkisi içerisinde değildir.

27.03.2014 tarihli Genel Kurul’da ortaklarımızın bilgisine sunulan ve faaliyet raporunda ve internet sitemizde de yayınlanan Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası aşağıdaki gibidir;

1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenleme, yükümlülük ve prensipler çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme ilke, kural, koşul ve uygulamalarını içeren bir politika olup, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları esas sözleşmede tanımlanmış olup, her yıl yapılan Olağan Genel Kurul toplantı gündemine ayrı bir madde konularak, Genel Kurul’ca belirlenmekte ve ayrıca şirket internet sitesinde de yayınlanmaktadır. Ücret Politikası ile Yönetim Kurulu Üyelerinin ve İdari Sorumluluğu olan yöneticilerin performanslarının sürdürülebilirliği ve artırılması hedeflenmektedir.

İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Verilen Ücretler

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılacak ödemeler, görev ve sorumlulukların kapsamına göre belirlenen ve her bir pozisyon için gereken şartlar ve deneyimler dikkate alınarak hesaplanan sabit ücretin yanında, performansa dayalı olarak belirlenen prim ödemelerini içermektedir. İcra Kurulu Üyeleri sabit ücret ve primin yanısıra ayrıca huzur hakkı da alırlar.

3. Performans ve Ücretlendirme Yöntemleri

Sabit Ücret Ödemeleri: Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek huzur hakları ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek sabit ücretlerin şirketin iç dengeleri, stratejik hedefleri ve etik değerleriyle uyumlu olmasına özen gösterilir. Sabit ücret görev ve sorumlulukların kapsamına göre belirlenir; her bir pozisyon için piyasadaki ekonomik durum, şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri, hedeflerin gerçekleştirme dereceleri, kişilerin pozisyon ve deneyimleri dikkate alınarak hesaplanır. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde şirketin kâr ya da gelir gibi kısa dönemli performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Performans Ödemeleri (Prim Ödemeleri):

Performansa dayalı olarak belirlenen prim ödemesinde ise piyasadaki eşdeğer pozisyonda çalışan kişiler için oluşturulan prim politikaları, şirketin hedeflerine ulaşma derecesi ve bireysel performanslar gibi hususlar dikkate alınmakta, özsermayeyi etkilemeyecek düzeyde olmasına özen gösterilmektedir.

Şirketimizde bu politika kapsamında herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiye borç verilmemekte, kredi kullandırılmamakta, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemektedir. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

31.12.2014 İtibarıyla Backlog (Milyon ABD Doları)

Ülke	Tutar	Oran(%)
Irak	1.302	44
ABD Elçilikleri	455	15
Kosova	330	11
Gürcistan	291	10
Umman	200	7
Kazakistan	116	4
Türkiye	64	2
ABD	45	2
Almanya	31	1
Rusya	26	1
Diğer	111	4
TOPLAM	2.971	100

TEMEL RASYOLAR (Bin Türk Lirası)

	31.12.2014		31.12.2013	
<u>Cari Oran:</u>				
Dönen Varlıklar	7.586.470	=	6.778.002	=
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.159.422	240,1%	2.919.233	232,2%
<u>Nakit Oranı:</u>				
Nakit ve Nakit Benzerleri + Finansal Yatırımlar	6.933.995	=	5.874.129	=
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.159.422	219,5%	2.919.233	201,2%
<u>Kaldıraç Oranı:</u>				
Toplam Yükümlülükler	6.024.526	=	5.998.159	=
Toplam Varlıklar	18.117.027	33,3%	18.080.577	33,2%
<u>Özkaynak/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>				
Özkaynaklar	12.092.501	=	12.082.418	=
Toplam Varlıklar	18.117.027	66,7%	18.080.577	66,8%
<u>Dönen Varlıklar/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>				
Dönen Varlıklar	7.586.470	=	6.778.002	=
Toplam Varlıklar	18.117.027	41,9%	18.080.577	37,5%
<u>Duran Varlıklar/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>				
Duran Varlıklar	10.530.557	=	11.302.575	=
Toplam Varlıklar	18.117.027	58,1%	18.080.577	62,5%
<u>Aktif Kârlılığı:</u>				
Net Dönem Kârı	1.441.024	=	1.248.467	=
Toplam Varlıklar	18.117.027	8,0%	18.080.577	6,9%
<u>Net Kâr Marjı:</u>				
Net Dönem Kârı	1.441.024	=	1.248.467	=
Toplam Satış Gelirleri	12.727.939	11,3%	12.459.758	10,0%

ENKA