

35°39'35.2"N | 44°56'28.7"E

Süleymaniye 1.500 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali, Irak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK & GELİŞME

FAALİYET RAPORU 2017



FAALİYET

RAPORU 2017

ENKA

MÜHENDİSLİK & İNŞAAT

ENERJİ ÜRETİMİ

GAYRİMENKUL

TİCARET

ENKA

Engineering for a Better Future



WE SUPPORT



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ENKA İnşaat ve Sanayi Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Görüş

ENKA İnşaat ve Sanayi Anonim Şirketi'nin ("Şirket"), bağlı ortaklıklarının ve müşterek faaliyetlerinin (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile yönetim kurulunun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KKGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 2 Mart 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Diğer Husus

Grup'un 1 Ocak 2016 – 31 Aralık 2016 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporu başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 1 Mart 2017 tarihinde bu faaliyet raporunun uygunluğu hakkında olumlu görüş verilmiştir.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve SPK'nın II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,

- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile yönetim kurulunun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve yönetim kurulunun Grup'un konsolide finansal durumu hakkında yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of KPMG International Cooperative

Erdal Tıkmak, SMMM
Sorumlu Denetçi
2 Mart 2018
İstanbul, Türkiye

İçindekiler

Şirketler	08
Olağan Genel Kurul Gündemi	09
Yönetim Kurulu	10
Başkan'dan Mesaj	12
Mühendislik ve İnşaat	16
Petrol, Gaz & Petrokimya Projeleri	18
Elektrik Santral Projeleri	40
Altyapı Projeleri	48
Bina Projeleri	52
Grup Şirketleri	62
Enerji Üretimi	86
Gayrimenkul	90
Ticaret	104
Sosyal Faaliyetler	112
Finansal Raporlar	138
Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	140
Temel Rasyolar & Backlog	159

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.

Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

48.601411 | 135.064966
Khabarovsk Rafinerisi - Rusya

Rapor Dönemi	: 01.01.2017 - 31.12.2017
Tescilli Şirket Adı	: ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.
Tescil veya Kuruluş Tarihi	: 1957
Kayıtlı Olduğu Ülke	: İstanbul / Türkiye
Ticaret Odası Sicil Numarası	: 68194
Ödenmiş Sermaye	: 4.600.000.000 TL (Türk Lirası) 2.556.802.968 ABD Doları (eşdeğeri)
BS EN ISO 9001	: 2008 Kayıtlı
Sertifika No	: FS 57544
BS EN ISO 14001	: 2004 Kayıtlı
Sertifika No	: FS EMS 71388
OHSAS 18001	: 2007 Kayıtlı
Sertifika No	: OHS 71389
ASME A	: 2013 Kayıtlı
Sertifika No	: 45151
ASME U	: 2013 Kayıtlı
Sertifika No	: 45152
ASME U2	: 2013 Kayıtlı
Sertifika No	: 45153
ASME S	: 2013 Kayıtlı
Sertifika No	: 45154
Kurumsal Yönetim Notu	: 9,18 (Kasım 2017 - Saha Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.)
Merkez Ofis Adresi	: Balmumcu Mah., Zincirlikuyu Yolu No: 10, 34349 Beşiktaş / İstanbul
Telefon	: +90 (212) 376 10 00 (pbx)
Faks	: +90 (212) 272 88 69
Resmi İnternet Sitesi	: http://www.enka.com
E-posta	: enka@enka.com



ŞİRKETLER

MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT

- ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.
- Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.
- Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- Cimtas Boru İmalatları ve Ticaret Ltd. Şti.
- Cimtas (Ningbo) Steel Processing Co. Ltd.
- Capital City Investment B.V.
- Kasktaş Kayar Kalıp Altyapı Sondaj Kazık ve Tecrit A.Ş.
- ENKA Teknik Genel Müteahhitlik Bakım İşletme Sevk ve İdare A.Ş.
- Titaş Toprak İnşaat ve Taahhüt A.Ş.
- ENKA Holding B.V.
- ENKA Construction and Development B.V.
- ENKA Power Systems B.V.

ENERJİ

- Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.
- İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.

GAYRİMENKUL

- MOSENKA
- Moskva Krasnye Holmy
- ENKA Holding Investment S.A.
- City Center Investment B.V.
- Limited Liability Company ENKA TC

TİCARET

- ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.
- Entaş Nakliyat ve Turizm A.Ş.
- Airenka Hava Taşımacılığı A.Ş.
- ENKA Systems Yazılım A.Ş.

(Şirketlerin tam listesi 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar raporunda bulunmaktadır.)

OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEMİ

Tarih: 28 Mart 2018

Saat: 14:00

Adres: Balmumcu Mahallesi, Zincirlikuyu Yolu, No: 6

ENKA Konferans Salonu

Beşiktaş - İstanbul

GÜNDEM

1. Genel Kurul Başkanlık Divanı'nın seçimi ve Başkanlık Divanı'na, Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nı imzalama yetkisinin verilmesi,
2. 2017 yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile Finansal Tabloların okunması ve görüşülmesi,
3. Bağımsız Denetçi Raporu'nun okunması ve görüşülmesi,
4. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin mevcut Bağış ve Yardım Politikası çerçevesinde 2017 yılı içinde yapılan bağışların ortakların bilgisine sunulması,
5. 2017 yılı Bilanço ve Gelir Tablosu hesaplarının onaylanması,
6. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketin 2017 yılı faaliyetlerinden dolayı ibra edilmesi,
7. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimi,
8. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin mevcut Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası'nda belirlenen esaslara göre Yönetim Kurulu Üyeleri'nin huzur haklarının aylık net 15.500 TL olarak belirlenmesi,
9. Şirket Ana Sözleşmesinin 6'ncı ve 27'nci maddelerinin değiştirilmesine ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan alınmış onaylar doğrultusundaki tadil tasarısının ortakların onayına sunulması,
10. Yönetim Kurulu tarafından Bağımsız Denetleme Kuruluşu olarak önerilen KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçiminin onaylanması,
11. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin mevcut Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan 2017 yılı Bilanço Kâr'ının dağıtımı hakkında karar alınması,
12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 3'üncü kişiler lehine verilmiş teminat, rehin, ipotek ve kefaletlerin olmadığına ortakların bilgisine sunulması,
13. Yönetim Kurulu'na Ana Sözleşmenin Temettü Avansı Dağıtımı başlıklı 37'nci maddesi ve 23 Ocak 2014 tarihli Sermaye Piyasası Kurulu II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında, 2018 hesap dönemi için Kâr Payı Avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesinin onaylanması,
14. 2018 hesap dönemi sonunda yeterli kâr oluşmaması veya zarar oluşması durumlarında, dağıtılacak kâr payı avansının 2018 hesap dönemine ilişkin yıllık finansal durum tablosunda yer alan kâr dağıtımına konu edilebilecek kaynaklardan mahsup edileceği hususunun görüşülüp onaylanması,
15. T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklaması doğrultusunda, küçük hissedarların menfaatlerinin korunması amacıyla şirketimizin borsada gerçekleştirmiş olduğu kendi paylarının geri alım işlemleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
16. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne T.T.K.'nın 395'inci ve 396'ncı maddelerindeki yazılı işlemlerin ifası için gerekli iznin verilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda 2017 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
17. Dilek ve temenniler.

Yönetim Kurulu



Sinan Tara
Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Üye)



Haluk Gerçek
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (İcracı Üye)



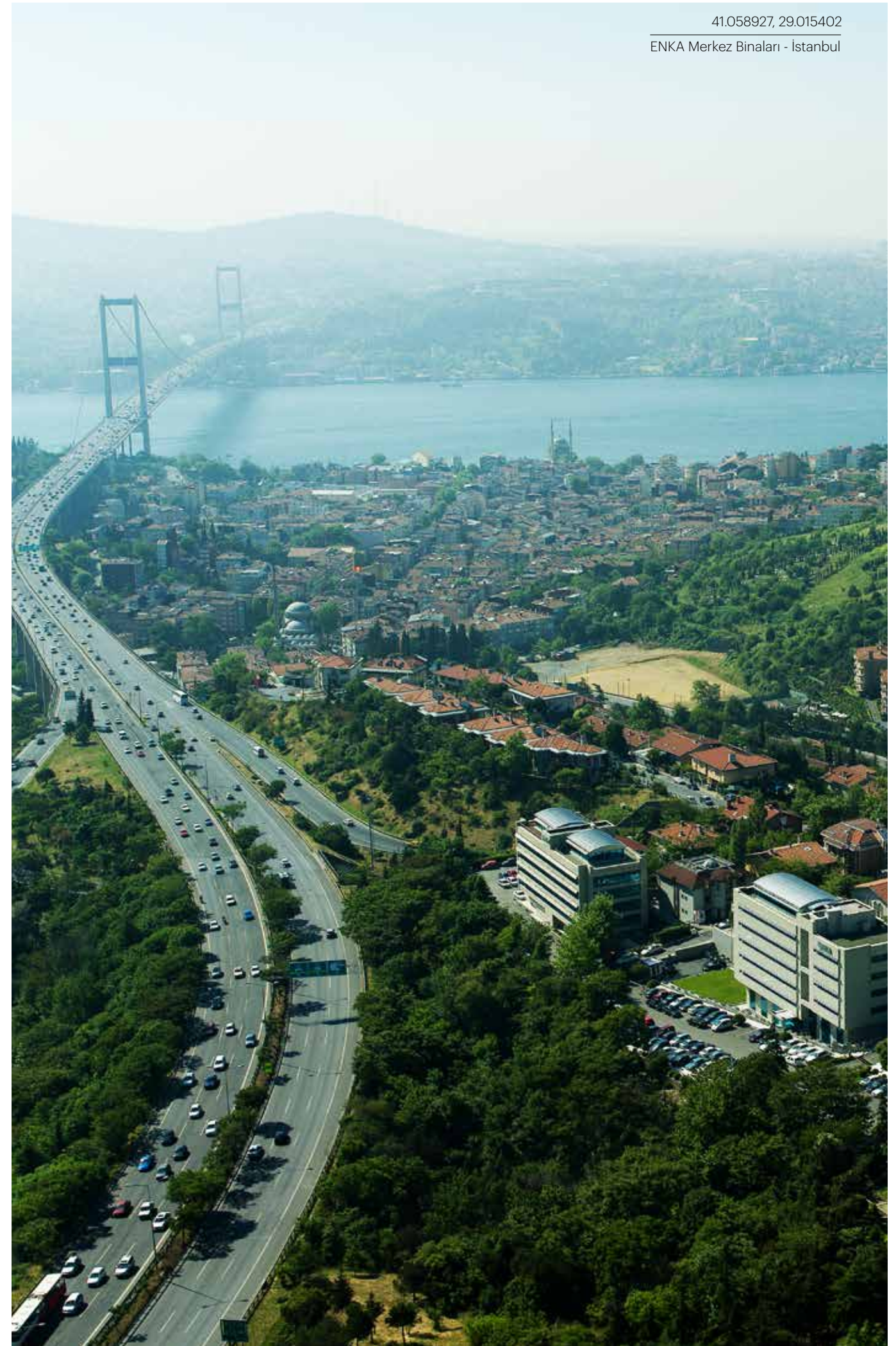
Erdoğan Turgut
Yönetim Kurulu Üyesi
(İcracı Olmayan Üye)



E. Melih Araz
Yönetim Kurulu Üyesi
(İcracı Olmayan Bağımsız Üye)



V. Ergin İmre
Yönetim Kurulu Üyesi
(İcracı Olmayan Bağımsız Üye)



41.058927, 29.015402
ENKA Merkez Binaları - İstanbul



Başkan'dan Mesaj

Değerli Ortaklar;

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu adına, 2017 yılındaki faaliyetlerimizi ve 2018 yılına ilişkin beklentilerimizi paylaşmak için toplandığımız Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'na katılımınızdan dolayı teşekkürlerimizi ve en derin saygılarımızı sunarız.

2017 yılının sonunda ABD Doları bazında, ENKA'nın özsermayesi 6,2 milyar, net nakit pozisyonu 3,2 milyar, konsolide cirosu 2,9 milyar ve konsolide kârı ise 704 milyon olmuştur.

ENKA'nın faaliyetlerinde odaklandığı sektörler, geçmiş yıllarda olduğu gibi, mühendislik ve inşaat, enerji üretimi, gayrimenkul yatırım ve yönetimi ile ticarettir.

Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu 1,2 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

2017 yılında alınan yeni projeler; Tataristan'da TAIF Grubunun sahip olduğu Nizhnekamskneftekim'in 495 MW kapasiteli doğalgaz kombine çevrim elektrik santral projesi ile Kazan'da bulunan TAIF İş merkezi; Paraguay, Meksika, Yunanistan ve Kenya'da ABD elçilik binaları, Kazakistan'da Tengiz Petrol Sahası Geliştirme işleri bulunmaktadır. Bunların dışında grup şirketlerinin aldığı projeler ile birlikte geçen sene toplamda alınan yeni işlerin ENKA payı 1,2 milyar ABD Doları seviyesini aşmıştır.

Enerji üretimi alanında ENKA, Yap-İşlet modeli çerçevesinde işletilen ve tamamına sahip olduğu toplam 4100 MW kurulu güç kapasiteli Gebze, Adapazarı ve İzmir doğalgaz kombine çevrim santralleriyle, Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik enerjisi üreticisi olup Türkiye'nin yıllık elektrik ihtiyacının yaklaşık %11'ini karşılayabilmektedir. 2017 yılında enerji segmentimizin konsolide ciroya katkısı 1,3 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir. Enerji alanında yeni yatırım olarak Gürcistan'da Yap-İşlet modeli kapsamında yapımı gerçekleştirilecek, toplamı 433 MW kapasiteli hidroelektrik santralı olan Namakhvani Projesi'nde çalışmalar devam etmektedir. Projenin inşası tamamen ENKA tarafından gerçekleştirilecek olup bu yıl başlanması planlanmaktadır. Yaklaşık 750 milyon ABD Doları mertebesindeki bu yatırım projesiyle Türkiye dışında ilk kez enerji segmentimize gelir yaratmış olacağız.

Geçen sene 319 milyon ABD Doları gelir elde ettiğimiz gayrimenkul sektöründe, Rusya'da kurulu şirketlerimiz aracılığıyla, A sınıfı ofis binalarıyla alışveriş merkezlerinin yatırım ve yönetimini sürdürmekteyiz. Bu segmentte sene sonu itibarıyla, tamamı Moskova'da bulunan yaklaşık 370 bin metrekare A sınıfı net kiralanabilir ofis alanına, bir otele ve biri hariç tamamı Moskova'da olan yaklaşık 280 bin metrekare kiralık alanı bulunan alışveriş merkezlerine sahip bulunmaktayız. Yönetimini üstlendiğimiz ofis binala-

rının tamamında dünyanın önde gelen uluslararası şirketlerine ev sahipliği yapmaktayız. ENKA adının kalite ile özdeşleşmiş olmasının yanı sıra, şirketimizin verdiği sözleri eksiksiz olarak yerine getirmesi de gayrimenkul geliştirme ve yönetiminde başarımızı arttırmaktadır. Gerçekleştirdiğimiz yatırımların borçla finanse edilmeyerek bu segmentten elde edilen gelirlerle yapılması bizi diğer gayrimenkul yatırım şirketlerinden ayıran en temel özelliştir. Bu segmentte büyük ölçekli yatırımlarımızdan Moskova'da Kaşirskaya Alışveriş Merkezi'nin yeniden inşası tamamlanmak üzeredir. Yaklaşık 200 bin metrekare brüt alanı bulunan bu projenin tamamlanmasını takiben Maryina Roshcha Alışveriş Merkezi'nin yeniden inşasına başlanacaktır.

Ticari faaliyetler alanında ise iş makineleri, ağır taşıtlar ve endüstri ürünlerinde dünyanın güvenilir markalarının dağıtımını yapan ENKA Pazarlama 2017 yılında 234 milyon ABD Doları ciro elde edilmiştir.

2017 yılında ENKA olarak son 5 yılın en düşük kaza sıklık oranlarına ulaştık. Bu çerçevede Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı, spesifik sektörel hedeflerden çok daha düşük değerlerdedir. Ayrıca çevre, güvenlik ve sağlık eğitimlerine verilen önemin göstergesi olarak geçen yıla kıyasla toplam eğitim saatinde %28'lik artışla 1 milyon saatin üzerine çıkmıştır.

Sürdürülebilir bir gelecek için, 2017 yılı içerisinde üst yönetimi temsilen Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur. ENKA paydaşlarıyla geniş katımlı çalıştaylar ve anketler gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik için ENKA'nın öncelikli konuları belirlenmiştir. Bu konular; İş İyi ve Doğru Yapmak, Çalışana Değer Vermek, Toplumu Kalkındırmak ve Çevresel Etkiyi Azaltmak olarak dört ana başlıkta toplanmıştır. İlaveten ENKA'nın Sürdürülebilirlik Politikası oluşturularak, bugüne kadar önemle üzerinde durduğumuz konular bir politika kapsamında yazılı hale getirilerek ilan edilmiştir.

ENKA olarak başarımızdaki en büyük etken, işlerimizi zamanında ve yüksek kalite standartları doğrultusunda gerçekleştirme becerimizdir. Kriterlerimizden ödün vermeden, odaklandığımız sektörlerde, şartların da el verdiği ölçüde büyümeye devam edeceğiz.

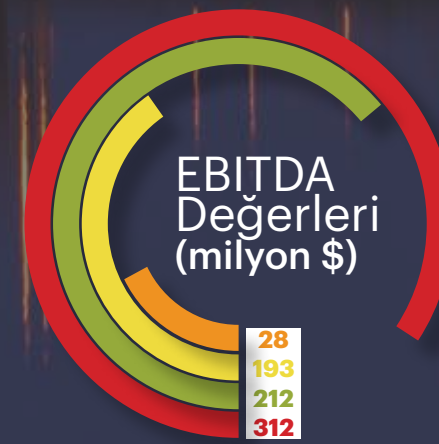
Değerli ortaklarımız, 2018 yılında sağlık, mutluluk ve başarı dolu günler dilerim.

SİNAN TARA

Yönetim Kurulu Başkanı

26 Şubat 2018

EBITDA DAĞILIMI



2017 EBITDA (745 Milyon \$)

- %42 Enerji Üretimi
- %28 Mühendislik & İnşaat
- %26 Gayrimenkul
- %4 Ticaret

MÜHENDİSLİK & İNŞAAT



PETROL, GAZ & PETROKİMYA
PROJELERİ
ELEKTRİK SANTRAL PROJELERİ
ALTYAPI PROJELERİ
BİNA PROJELERİ
GRUP ŞİRKETLERİ

Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi - **Gürcistan**

Future Growth Project - Üçüncü Üretim Enjeksiyon Santrali 3GI Tesislerinin İnşaat ve Altyapı İşleri - **Kazakistan**

Tengiz Petrol Sahası Ana Bakım ve Onarım İşleri - **Kazakistan**

Future Growth Project - Multi-Wellhead Pressure Management Project - Merkezi Şalt Sahası Mekanik, Elektrik ve Enstrümantasyon Montaj İşleri - **Kazakistan**

Future Growth Project - Multi-Well Pads İnşaat İşleri - **Kazakistan**

Ham Petrol Nakliye Kapasitesi Yeni Depolama Saha Projesi - **Kazakistan**

EPC-3 Adası Üzerindeki İnşaat, Mekanik, Elektrik ve Devreye Alma İşleri / Kaşagan Petrol Sahası – Future Growth Project - Kuzey Hazar Denizi - **Kazakistan**

Kargo Ulaşım Rotası Deniz Tabanı Tarama İşleri – Taşeron İşleri - Prorva Kanalı - Future Growth Project - Doğu Hazar Denizi - **Kazakistan**

Deniz Yapıları Montaj İşleri (Demirleme Kazıkları, Usturmaçalar ve İletişim Platformları) Prorva Kanalı – Future Growth Project - Doğu Hazar Denizi - **Kazakistan**

West Qurna 1 (WQ1) İlk Petrol İşleme Tesisi (IOT) Projesi - **Irak**

PETROL, GAZ & PETROKİMYA



GÜNEY KAFKASYA BORU HATTI GENİŞLEME (SCPX) PROJESİ - GÜRCİSTAN

Kompresör İstasyonu Gürcistan 1 (CSG-1)

Kompresör İstasyonu Gürcistan 2 (CSG-2) ve Ulaşım Yolu (15 km)

Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonu (AREA 81)

PETROL, GAZ & PETROKİMYA



KONUM:

Gardabani, Tsalka, Vale
Gürcistan

İŞVEREN:

South Caucasus Pipeline
Company (SCP Co.)
(BP (Technical Operator), SOCAR,
TPAO, Petronas, Lukoil ve NICO
arasındaki Konsorsiyum)

PROJE SÜRESİ:

Şubat 2014 – Temmuz 2018

KONTRAT TİPİ:

Birim Fiyat Usulü

KONTRAT DEĞERİ:

750 Milyon ABD Doları

ÖNE ÇIKAN ÖZELLİKLER / BAŞARILAR:

- 15 milyon iş-saat kayıp günlü kaza olmadan tamamlanmıştır.
- Bu proje ile yeni bir güney bölgesi gaz koridorunun açılmasıyla Avrupa pazarlarına gaz temini ve enerji güvenliği arttırılacaktır
- Bu sözleşmeye dayalı proje için en yüksek güvenlik, kalite ve çevre standartları kullanılmaktadır.
- %70 yerel katılım sağlanmıştır.

Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme (SCPX) Projesi, Güney Kafkasya Boru Hattı Sistemi'nin kapasitesini artırmak için dizayn edilmiştir. 690 km uzunluğundaki mevcut Güney Kafkasya Boru Hattı, Azerbaycan'daki Sangaçal Terminali'nden Türkiye ve Gürcistan'daki pazarlara doğalgaz taşımaktadır. 42 inç'lik mevcut boru hattının yıllık kapasitesi 7,4 milyar metreküptür. Proje kapsamında inşa edilecek olan 48 inç'lik yeni boru hattı, mevcut kapasiteyi yıllık 16 milyar metreküp kadar artırarak Trans-Anadolu Boru Hattı'na (TANAP) bağlanacaktır.

ENKA-Bechtel Ortak Girişimi'nin üstlendiği SCPX Projesi'nin kontratı, 7 Şubat 2014'te imzalanmıştır. İşveren firma South Caucasus Pipeline Company (SCP Co.), uluslararası bir konsorsiyum olup hissedarları: British Petroleum-Birleşik Krallık (%28,8), TPAO-Türkiye (%19), SOCAR-Azerbaycan (%16,7), Petronas-Malezya (%15,5), Lukoil-Rusya (%10) ve NICO-İran (%10) şeklindedir.

SCPX kontratının mevcut toplam bedeli 750 milyon ABD Doları olup planlanan tamamlanma tarihi Temmuz 2018'dir. Kontrat kapsamında, Gürcistan sınırları dahilinde üç farklı konumda inşa edilecek iki adet Komp-

resör İstasyonu (CSG-1 ve CSG-2) ve bir adet Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonunun (AREA-81) tüm toprak işleri ve tesis inşaatları, Bechtel-ENKA Ortak Girişimi'nin (BEJV) sorumluluğu altındadır.

Yaklaşık 15 km uzunluğunda, mevcut Millennium Otoyolu ile Kompresör İstasyonu Gürcistan 2'yi (CSG-2) bağlayacak olan ulaşım yolunun inşaatı da toprak işleri kapsamında BEJV tarafından yapılacaktır.

Yeni inşa edilecek bu 3 farklı lokasyondaki tesise ek olarak BEJV, işverenin Gradabani'de bulunan Gürcistan Pompa İstasyonu 1 (PSG-1) ile Vale'de bulunan Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonu'nun (AREA 80) brownfield çalışmalarını da gerçekleştirmiştir.

Başarılarla dolu bir 2017 yılı ile birlikte projedeki 3 ana kilometre taşları olan Gardabani'deki Kompresör İstasyonu Gürcistan 1 (CSG-1), Vale'deki Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonu (AREA 81) ve Tsalka'daki 15 km'lik Ulaşım Yolu'nun kapsam dahilindeki tüm işlerin tamamlanması ve işverene teslimatı gerçekleştirilmiştir. Yıl sonu itibarıyla SCPX Projesi 46 ay veya 1.423 gün sürmekte olup, toplamda 22 milyon çalışma adam-saatine ulaşmıştır.

Kompresör İstasyonu Gürcistan 1 (CSG-1) - Gardabani, Gürcistan

2017'de tüm inşaat ve teslim faaliyetleri planlanan iş programının 3 hafta öncesinde tamamlanmış olup, CSG-1 Kompresör İstasyonu'nun kalite dokümantasyonu dahil tüm mekanik işleri tamamlanmıştır.

Buna paralel olarak, devreye alma ve başlatma işleri işveren tarafından gerçekleştirilmiş olup, BEJV işverene bu işlerde adam, ekipman ve tesis sağlayarak destek vermeye devam etmektedir.

Ayrıca, BEJV 2017'de yenileme çalışmaları kapsamında işverenin mevcut PSG-1 tesisinin modernizasyon ve entegrasyon işlerini 1 ay içerisinde başarıyla tamamlamıştır.

Geçici tesislerin demobilizasyonu 3. çeyrek itibarıyla başlamış olup, işverenin devreye alma programına göre 2018 yılının 2. çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır. 2017 sonu itibarıyla, CSG-1 sahası 8,5 milyon adam-saati ile çalışmayı tamamlamıştır.





Tamamlanan CSG-1 sahasındaki ana iş kalemlerine ait nihai miktarlar aşağıdaki gibidir:

- Kompresör İstasyonu, 120.000 m² alan içerisinde 9.000 m²'si kapalı binalar olmak üzere aşağıda listelenen birimlerden oluşmaktadır:
 - 4 kompresör binası
 - Her biri 1'er adet gaz kompresör, emiş temizleyici, soğutucu ve 1 sıkışmış gaz düzenleyici ekipmanlarından oluşan 4 kompresör hattı
 - 2 lokal ekipman binası
 - İçerisinde 1 kontrol ünitesi, idari yönetim, ambar ve atöl-ye bulunan bina
 - İçerisinde 2 ana güç jeneratörü ve 1 acil durum jeneratörü, ayrıca enerji üretim ve trafo merkezi bulunan bina
 - 3 adet enstrüman hava paket üniteleri
 - 1 adet azot üretim ünitesi
 - 2 adet azot yakıt sistemleri
 - 2 adet hava deposu
 - 1 adet azot deposu
 - 1 adet gaz transfer ölçüm paketi
 - 1 adet 48 inçlik pig alıcı
 - 1 adet 48 inçlik pig fırlatıcı
 - 2 adet kondens tankı, 1 adet header ve 80 m'lik bacadan oluşan havalandırma sistemi ve bekçi binası
 - 550.000 m³ toprak hareketi
 - 45.000 m³ betonarme
 - 5.500 ton yapısal çelik, korkuluklar merdivenler ve ızgaralar
 - 20.000 m² bina cephe paneli
 - 2.500 ton mekanik ve elektrik ekipmanı
 - 300 adet elektrik ve enstrüman ekipmanı
 - 3.000 ton 1/2 inç ile 48 inç arasında değişen endüstriyel boru imalatı, montajı, hidrotesti ve renovasyonu
 - 7.500 m² alanında boru ve hata vanasının (eş değer olarak 12.050 m boru ve 1.030 vana kutusu) ısı kablo montajı ve 5 katlı ses izolasyonu dahil izole edilmesi
 - 60.000 m çelik kablo kanalı ve merdiveni
 - 1.000 km elektrik, enstrüman ve telekom kablosu
 - 17.000 m² asfalt yol



GÜNEY KAFKASYA BORU HATTI GENİŞLEME (SCPX) PROJESİ - GÜRCİSTAN

KOMPRESÖR İSTASYONU GÜRCİSTAN 2 (CSG-2) VE ULAŞIM YOLU (15 KM)

Konum: Tsalka, Gürcistan

PETROL, GAZ & PETROKİMYA



Kompresör İstasyonu Gürcistan 2 (CSG-2) ve Ulaşım Yolu (15 km) - Tsalka, Gürcistan

2017 yılında tüm inşaat işleri iş programına göre tüm hızıyla devam etmiş olup sahadaki en yüksek iş gücü sayısı 2.000'e ulaşmıştır.

Bu yıl CSG-2 sahası için başarılan en önemli kilometre taşı 15 km'lik ulaşım yolunun tamamıyla işverene teslim edilmesidir.

Kompresör istasyonunun genel ilerlemesinde ise 2017 yılı içerisinde tüm disiplinlerde ciddi bir performans gösterilerek iş programının ötesinde %90 tamamlanma oranına ulaşmıştır.

Yıl sonu itibarıyla CSG-2 sahası 9 milyon adam-saat çalışmaya ulaşmıştır.

Yıl sonu itibarıyla toplam 40.000 m³ beton dökülerek kaba inşaat işlerinde %98'lik bir ilerleme yakalanmıştır.

Tesis içersindeki tüm binalar kaplanmış ve kapatılmıştır. Binaların mimari işlerinde %80 ilerlemeye ulaşılmıştır. Saha dışındaki tüm çelik ve boru imalatları yıl başı itibarıyla tamamlanmış olup sahaya sevkleri gerçekleştirilmiştir.

Buna paralel, tüm çelik montajları tamamlanmış olup boru montaj işlerinde 28.000 çap inç'lik ilerleme ile toplamın %96'sına ulaşmıştır.

Aynı zamanda, hidrotest aktivitelerinin %95'i tamamlanmıştır. Boru ve ekipman izolasyon işleri son çeyrekte başlayarak %30 ilerlemeye ulaşmıştır.

Tüm mekanik ekipman montajları tamamlanmış olup elektrik ekipmanlarının ise %95'i yerine konumlandırılmıştır. Elektrik, enstrüman ve telekomünikasyon işlerindeki ilerleme planlananın üzerinde gerçekleşmiştir. Bunun sonucu olarak, 52 km kablo kanalı ve merdivenin montajı, 840 km kablo çekimi ve 12.000 adet kablo sonlandırması yapılmıştır.

Yılın son çeyreği itibarıyla, mekanik teslim için son aşama olan, işveren ile ortak incelemeye başlanmış olup %25 ilerlemeye ulaşılmıştır. BEJV diğer sahalarda olduğu gibi CSG-2 sahasını da iş programının önünde tamamlamayı hedeflemektedir.



GÜNEY KAFKASYA BORU HATTI GENİŞLEME (SCPX) PROJESİ - GÜRCİSTAN

BASINÇ DÜŞÜRME VE ÖLÇÜM İSTASYONU (AREA 81)

Konum: Vale, Gürcistan

PETROL, GAZ & PETROKİMYA



Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonu (AREA 81) - Vale, Gürcistan

2017 yılında tüm inşaat ve teslim aktiviteleri planlanan iş programından 6 hafta önce bitirilmiş olup AREA 81 Basınç Düşürme ve Ölçüm İstasyonu tüm kalite dokümantasyonu ile mekanik olarak tamamlanmıştır.

İşveren tarafından devreye alma ve başlatma işleri gerçekleştirilmiş olup BEJV bu işlerde de işverene adam, ekipman ve konaklama hizmetleri sağlayarak destek vermeye devam etmektedir.

BEJV, işverenin AREA 80 olarak tanımlanan mevcut canlı tesisinde yenileme işleri kapsamında, 1 aylık kapalı modernizasyon ve entegrasyon periyodu dahil, 33 adet çalışma paketini başarıyla hazırlayıp, işveren iş izni sistemi altında icrasını gerçekleştirmiştir.

Geçici tesislerin demobilizasyonu 3. çeyrek itibarıyla başlamış olup işverenin devreye alma programına göre 2018 yılının 1. çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır.

2017 sonu itibarıyla, AREA 81 sahası 3,5 milyon adam-saat ile çalışmayı tamamlamıştır.

AREA 81 sahasında ana iş kalemleri için montajı tamamlanan nihai kurulum miktarları aşağıdaki gibi özetlenebilir:

- Ölçüm istasyonu 70.000 m² alan içerisinde tesis binası ile birlikte aşağıda listelenen ünitelerden oluşmaktadır:
 - 2 adet gaz alım filtreleri
 - 1 adet gaz transfer ölçüm paketi
 - 4 adet su havuzu ısıtıcı paketleri
 - 1 adet akış kontrol vana paketi
 - 1 adet pig fırlatıcı
 - 1 adet kondens tankı, 1 adet header ve 35 m'lik baca-dan oluşan havalandırma sistemi
- 400.000 m³ toprak hareketi
- 16.000 m³ betonarme
- 1.000 ton yapısal çelik, korkuluk, merdiven ve ızgara
- 1.000 ton mekanik ve elektrik ekipman
- 1.400 ton 1/2 inç ile 48 inç arasında değişen endüstriyel boru imalatı, montajı, hidrotesti ve renovasyonu
- 250 km elektrik, enstrümantasyon ve telekom kablo
- 10.000 m² asfalt yol



TENGİZ PETROL SAHASININ GELİŞTİRİLMESİ - KAZAKİSTAN

Future Growth Project - Üçüncü Üretim Enjeksiyon Santrali (3GI) Tesislerinin İnşaat ve Yeraltı Tesisleri İşleri

Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri

Future Growth Project - Wellhead Pressure Management Project - Merkezi Şalt Sahası Mekanik, Elektrik & Enstrümantasyon Montaj İşleri

Future Growth Project Multi-Well Pads İnşaat İşleri

Ham Petrol Nakliye Kapasitesi Yeni Depolama Saha Projesi

PETROL, GAZ & PETROKİMYA

KONUM:
Tengiz, Kazakistan

İŞVEREN:
Tengizchevroil (TCO) (Chevron, ExxonMobil, LukArco ve KazMunayGas Ortak Girişimi)

PROJE SÜRESİ:
Eylül 2017-Aralık 2018

KONTRAT DEĞERİ:
89 Milyon ABD Doları

KONUM:
Tengiz, Kazakistan

İŞVEREN:
Tengizchevroil (TCO) (Chevron, ExxonMobil, LukArco ve KazMunayGas Ortak Girişimi)

KONTRAT DEĞERİ:
220 Milyon ABD Doları

Üçüncü Üretim Enjeksiyon Santrali (3GI) Tesislerinin İnşaat ve Yeraltı Tesisleri İşleri

ENKA, ortak girişimcisi Bechtel ile birlikte Üçüncü Üretim Enjeksiyon Santrali (3GI) Tesislerinin İnşaat ve Yeraltı Tesisleri İşleri için Tengizchevroil LLP ile yeni bir sözleşmeye imza atmıştır.

Projenin toplam bedeli 89 milyon ABD Doları olup ENKA'nın projedeki payı %50'dir.

Proje 45, 47A, 47B, 49, 57 ve 58 numaralı saha alanlarındaki kazık kırma ve onarma, yol ve toprak işleri, beton işleri, borulama, drenaj kuyuları, kablo boruları ve kabloların montajı gibi altyapı işleri ile topraklama işlerini kapsamaktadır.

2017 yılı içerisinde projenin yol yapım işleri, kazı ve hafriyat işleri, kazık kırma ve onarma, kontrol deliği imalatı ve betonarme işleri başlatılmıştır.

2017 yıl sonu itibarıyla, 6.000 m³ kazı tamamlanmış, 125.000 m³ 1B(t) tipi dolgu kumu taşınmış ve 25.000 m³ malzemenin sıkıştırılması tamamlanmıştır. Bunlarla birlikte 3.000 m³ yapısal beton dökülmüş, 1.623 adet beton kazık kırılmış ve 60 adet kontrol deliğinin imalatı tamamlanmıştır.

2017 sonu itibarıyla projenin tamamlanma oranı yaklaşık %5'tir. Planlanan proje bitişi Aralık 2018'dir.

2017 yıl sonu itibarıyla projede çalışan sayısı 593 olmuştur ve 127 gün çalışılan projede 306.000 adam-saat kayıp iş günlü kaza olmadan tamamlanmıştır.

Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri

ENKA-Bechtel ortaklığının imzaladığı projenin toplam kontrat bedeli 220 milyon ABD Doları ve ENKA'nın ortaklık payı %50'dir.

Kontrat kapsamında işverenin petrol ve gaz üretim tesislerindeki inşaat işleri, yapısal çelik montajı, boru ve boru hattı imalatı, mekanik, elektrik ve enstrümantasyon işleri ile bakım ve onarım işleri için gerekli olan her türlü mühendislik, satınalma ve inşaat işleri yapılmaktadır.

2017 yılında projede gerçekleştirilen çalışmalar aşağıdakileri kapsamaktadır:

- KTL Seasonal Gap Reduction (SGR) Projesi:
 - Kazık, temel ve altyapı işleri
 - Mekanik montaj, yapısal çelik montajı, borulama ve elektrik-enstrümantasyon işleri
 - KTL1 ve K TL2 sahalarındaki atık su toplama merkezi inşası ve borulama imalatı işleri
 - Elektrik ve su temini için gerekli altyapı, temel ve yapısal çelik işleri
- Second Generation Enhancement (SGE):
 - SGP U200 pompa istasyonu yapısal çelik işleri, borulama işleri, havalandırma kanal imalat ve montajı ile elektrik-enstrümantasyon işleri
 - Kimyasal dozajlama binası ve buhar kazanı pompa istasyonu altyapı, temel ve yapısal çelik işlerinin yanı sıra, havalandırma kanal imalat ve montajı işleri

- Facilities Engineering (FE):
 - KTL asitli gaz kompresörünün iyileştirmesi, boru ön üretim ve devretme işleri
 - KTL 2D-501 kazanının yer değişimi, inşaat ve yapısal çelik işleri
 - SGP amin tankı temel ve altyapı işleri
 - SGP amin tankı montajı mühendislik, malzeme tedarik ve inşaat işleri
 - SGP amin tankı borulama ve yapısal çelik işleri
 - Kuyu sahaları bölgesinde yeni petrol boru hattı ve montaj işleri
 - Kuyu sahaları bölgesinde petrol boru hattı tamir işleri

Water Handling Upgrade (WHU) - Çelik yapı ve mimari, elektrik-enstrümantasyon, borulama ve mekanik işleri.

2017 sonu itibarıyla projenin tamamlanma yüzdesi %90'dir. Planlanan proje bitişi Kasım 2018'dir. 2017 yıl sonu itibarıyla projede çalışan sayısı 1.420 olmuştur ve kayıp zamanlı kaza hariç çalışılan süre 1.244 gün ve 13.195.813 adam-saattir.

TENGİZ PETROL SAHASININ GELİŞTİRİLMESİ - KAZAKİSTAN

Future Growth Project - Üçüncü Üretim Enjeksiyon Santrali (3GI) Tesislerinin İnşaat ve Yeraltı Tesisleri İşleri

Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri

Future Growth Project - Wellhead Pressure Management Project - Merkezi Şalt Sahası Mekanik, Elektrik & Enstrümantasyon Montaj İşleri

Future Growth Project Multi-Well Pads İnşaat İşleri

Ham Petrol Nakliye Kapasitesi Yeni Depolama Saha Projesi



KONUM:
Tengiz, Kazakistan

İŞVEREN:
Tengizchevroil (TCO) (Chevron, ExxonMobil, LukArco ve KazMunayGas Ortak Girişimi)

PROJE SÜRESİ:
Temmuz 2017-Ekim 2018

KONTRAT DEĞERİ:
21 Milyon ABD Doları

KONUM:
Tengiz, Kazakistan

İŞVEREN:
Tengizchevroil (TCO) (Chevron, ExxonMobil, LukArco ve KazMunayGas Ortak Girişimi)

PROJE SÜRESİ:
Temmuz 2015-Nisan 2019

KONTRAT DEĞERİ:
90 Milyon ABD Doları

FGP - Wellhead Pressure Management Project - Merkezi Şalt Sahası Mekanik, Elektrik ve Enstrümantasyon Montaj İşleri

Projenin toplam bedeli 21 milyon ABD Doları olup ENKA'nın projedeki payı %50'dir.

İş kapsamı genel olarak işveren tarafından tedarik edilen yeni 110 KV Core Substation (Merkezi Alt İstasyon) ve bununla ilişkili ekipmanların yerleştirilmesi, mevcut ve yeni enerji istasyonları ile bağlantıların yapılmasıdır. Core Substation enerji dağılımının merkezi olarak çalışacaktır.

Core Substation, önceden imal edilerek test edilmiş 32 adet modül, 5 adet 110kV BAAH GIS ana şalteri ve bununla ilgili kontrol & koruma ekipmanları, 10kV/400V dağıtım transformatörleri, düşük voltaj ana şalteri, UPS sistemi, FLS, ECS, SRC sistem kontrol ekipman panelleri ve otomatik senkronizasyon birimlerini içermektedir.

İş kapsamında aşağıdakiler yer almaktadır:

- 110kV yeraltı kablolarının ve bunlarla bağlantılı ara yeraltı kablolarının döşenmesi, test edilmesi ve sonlandırılması
- İki adet 40/60/20MVA Buffer Switchgear, yüksek gerilim hatları ayırma düzenekleri ve mesnet izolatörü montajı
- İki adet 245MVA, 110kV seri reaktörleri, yüksek gerilim hatları ayırma düzenekleri ve mesnet izolatörü montajı

- İki adet dizel jeneratör ve bununla ilişkili merdivenler, platformlar, boru hatları, elektrik kontrol panelleri, topraklama ve paratoner montajı
- 11 adet 110kV yüksek gerilim direği ve bununla ilgili kablo destek yapıları

2017 yılı içerisinde proje kapsamında aşağıdaki işler gerçekleştirilmiştir:

Buffer Switchgear temel yapımı, Core Substation ve yüksek gerilim direklerinin temel dolguları, Core Substation modülleri altındaki ekipman desteklerinin montajı, Core Substation modüllerinin sahaya taşınması ve montaj öncesi hazırlık çalışmaları ile modüllerin montajının yapılması.

2017 yıl sonu itibarıyla 5.100 m³ dolgu, 410 m³ yapısal beton dökümü ve 22 ton çelik montajı ile 2 adet modül montajı tamamlanmıştır.

2017 yılı itibarıyla projenin tamamlanma yüzdesi yaklaşık %6'dır. Planlanan proje bitişi Ekim 2018'dir.

2017 yıl sonu itibarıyla projede çalışan sayısı 165'e ulaşmıştır ve 100 gün ile 49.199 adam-saat kayıp iş günü kaza olmadan tamamlanmıştır.

FGP Multi-Well Pads İnşaat İşleri

Projenin toplam bedeli 90 milyon ABD Doları'dır. Proje içerisindeki Bechtel-ENKA ortaklığının payı 69 milyon ABD Doları'na karşılık gelirken ENKA'nın bu projedeki payı %50'dir.

Proje WP 52-1, WP 52-2, WP 53-1, WP 53-2, WP 54-1, WP 54-2, WP 55-1, WP 55-2 numaralı kuyu başları, MS 52, MS 53, MS 31 numaralı ölçüm istasyonları, 110/35kV trafo merkezi, 35/6kV trafo merkezi, merkezi saha dağıtıcısı, saha ofisleri ve ana dağıtım bölgelerindeki saha hazırlıkları, kazık ve inşaat işlerini kapsamaktadır.

Projede 2017 yılı içerisinde, yol yapım işleri, inşaat sahası temizliği ve sıyırma işleri, saha hazırlıkları, genel ve temel kazılar, topraklama montajı, kuyubaşı ve delgi ekipmanı temelleri inşası, delgi ve çakma kazık imalatları, kazık testleri, kazık kafası kırılmaları, yerinde döküm ve prefabrike temel imalatları ve montajı, yangın çukuru, rezerv ve kullanma suyu çukurları inşası ve kullanma suyu çukurları için HDPE boru hatları inşa işleri yapılmıştır.

2017 takvim yılı sonu itibarıyla, 185.000 m³ 1B(t) tipi dolgu kumu ve 63.000 m³ 6F(d) tipi çakıl dolgusu tamamlanmıştır, 5.459 m HDPE boru hattı inşa edilmiş, 6.237 m³ yapısal beton dökülmüş, 4.402 adet beton kazık, 140 adet yerinde dökme kazık çakılmış ve 7.400 m çakıl yol işi tamamlanmıştır.

2017 sonu itibarıyla projenin tamamlanma oranı %71'dir.

Planlanan proje bitişi Nisan 2019'dur.

2017 yıl sonu itibarıyla projede çalışan sayısı 771 olup 804 gün ve 2.919.075 adam-saat kayıp iş günü kaza olmadan çalışılmıştır.

TENGİZ PETROL SAHASININ GELİŞTİRİLMESİ - KAZAKİSTAN

Future Growth Project - Üçüncü Üretim Enjeksiyon Santrali (3GI) Tesislerinin İnşaat ve Yeraltı Tesisleri İşleri

Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri

Future Growth Project - Wellhead Pressure Management Project - Merkezi Şalt Sahası Mekanik, Elektrik & Enstrümantasyon Montaj İşleri

Future Growth Project Multi-Well Pads İnşaat İşleri

Ham Petrol Nakliye Kapasitesi Yeni Depolama Saha Projesi

KONUM:
Tengiz, Kazakistan

İŞVEREN:
Tengizchevroil (TCO) (Chevron, ExxonMobil, LukArco ve KazMunayGas Ortak Girişimi)

PROJE SÜRESİ:
Temmuz 2014-Haziran 2018

KONTRAT DEĞERİ:
410 Milyon ABD Doları



Ham Petrol Nakliye Kapasitesi (CSC) Projesi - Yeni Depolama Sahası

Projenin toplam bedeli 410 milyon ABD Doları olup ENKA'nın payı %50'dir.

Mühendislik, satınalma ve inşaat işleri kapsamına sahip olan Tengiz Chevroil Limited'in Crude Shipment Capacity (CSC) projesinin kontratı, ENKA-Bechtel ortaklığı tarafından kazanılmıştır. Proje, yeni ham petrol depolama tankları, dağıtım manifoldları ve nakil pompaları ile birlikte gerekli bütün borulama sistemi, yardımcı sistemler ve kontrol sistemlerinin tamamlanmasıyla birlikte hem ek depolama alanına sahip olacaktır, hem de ham petrol sevkiyatını artıracaktır.

2017 yılında projede gerçekleştirilen çalışmalar aşağıdaki gibidir:

Greenfield Saha İmalatları

Bu iş kapsamında TK031, TK032, TK033 ve TK034 tanklarının hidrotestleri tamamlanmıştır. TK031 numaralı tankın iç ve dış yüzeylerinin kumlama ve boyama işlemleri ile TK032, TK033 ve TK034 tanklarının dış yüzeylerinin boyanması tamamlanmış olup hidrotest suyunun tahliyesinden sonra, kumlama ve boya işlemlerine TK033 numaralı tankın iç yüzeylerinde devam edilecektir. Yangın suyu ve köpüğü boru hatları TK033 ve TK034 numaralı tanklarda tamamlanmış olup, TK031 ve TK032 tanklarında devam edilmektedir.

Bu aktivitelere ek olarak devam etmekte olan altyapı borulaması, düşey hat koruma kutuları vb. altyapı servis işleri Aralık 2017 sonu itibarıyla tamamlanmak üzereydi. Üstyapı boru hatları montajına tüm tank bölgelerinde devam edilmektedir.

Tamamlanmış olan boru hatlarının hidrotestlerine tüm Greenfield sahası genelinde devam edilmekte olup Aralık 2017 itibarıyla 98 adet test paketi tamamlanmıştır. Kuzey-Güney Boru Köprüsü hattı üzerindeki tavaların montajları tamamlanmıştır. Kablo çekimi işleri ana boru hattı köprüsünden TK033 ve TK034'e kadar olan bölgede tamamlanmıştır. Gözetim Binası içerisindeki kablo çekme ve terminasyon işlemleri devam etmektedir. Enstrüman Hava Binası içerisinde kablo çekme ve terminasyon işlemleri tamamlanmıştır. Güç kablo-su çekimi işlerine Ana Trafo'dan Pompa Binası'na kadar olan bölgede devam edilmektedir.

Brownfield Saha İmalatları

Kuzey-Güney boru köprüsü temelleri inşaat işleri tamamlanmış olup, bu güzergahta boru kaynak ve izolasyon işlerine devam edilmektedir. İnşaat işlerine genel saha çapında devam edilmekte olup, ilk etapta tüm boru hattı temellerinin tamamlanmasına odaklanılmıştır. Sarıkamış Otoyolu altında delgi işleri, yolun doğu tarafındaki boru hattı montaj ve kaynak işlemleri tamamlanmıştır. Topraklama ve güç kabloları montaj ve terminasyon işlerine, yangın sistemi pompa binası ve uzaktan ekipman kontrol ünitesi (RIE) binaları dahil, devam edilmektedir.

2017 yılı sonu itibarıyla 4.700 ton tank montajı tamamlanmış, 7.900 m³ yapısal beton dökülmüş, 238.000 m³ kazı ve 245.000 m³ dolgu yapılmıştır. Bununla birlikte 810 ton yapısal çelik montajı, 2.070 ton üstyapı boru montajı, 7.000 m yeraltı su borusu, 2.500 ton spool imalatı, 442.000 m kablo çekimi ve 24.500 m kablo tavaşı imalatı tamamlanmıştır.

2017 sonu itibarıyla projenin tamamlanma yüzdesi Greenfield için %95 ve Brownfield için %85'tir. Planlanan proje bitişi Haziran 2018'dir.

2017 yıl sonu itibarıyla projede çalışan sayısı 1.310'a ulaşmışken 1.239 gün ve 8.247.029 adam-saat kayıp iş günü kaza olmadan tamamlanmıştır.



KAŞAGAN PETROL SAHASININ GELİŞTİRİLMESİ - KAZAKİSTAN

EPC-3 Adası Üzerindeki İnşaat, Mekanik, Elektrik ve Devreye Alma İşleri / Kaşagan Petrol Sahası – Future Growth Project - Kuzey Hazar Denizi - Kazakistan

Kargo Ulaşım Rotası Deniz Tabanı Tarama İşleri - Taşeron İşleri - Prorva Kanalı - Future Growth Project - Doğu Hazar Denizi - Kazakistan

Deniz Yapıları Montaj İşleri (Demirleme Kazıkları, Usturmacılar ve İletişim Platformları) Prorva Kanalı – Future Growth Project - Doğu Hazar Denizi - Kazakistan



PETROL, GAZ & PETROKİMYA

EPC-3 Adası Üzerindeki İnşaat, Mekanik, Elektrik ve Devreye Alma İşleri / Kaşagan Petrol Sahası – Future Growth Project - Kuzey Hazar Denizi - Kazakistan

ENKA-MSS ortaklığı, Mayıs 2016'da NCOC firması ile Hazar Denizi'nin Kaşagan Bölgesi'nde bulunan EPC-3 Adası üzerinde yapılacak inşaat, mekanik, elektrik ve devreye alma işleri için kontrat imzalamıştır.

Bu kontrat kapsamında ENKA-MSS ortaklığı ada üzerinde ölçme/etüt işleri, beton işleri, kazı, dolgu, işveren tarafından sağlanan ekipmanların adaya indirilmesi ve yerine konulması, mekanik işler, elektrik işleri ve devreye alma işlerini yapmıştır.

Bu işleri yürütmek için gerekli olan tüm inşaat ekipmanları, gemiler, personel ve malzeme ENKA-MSS ortaklığı tarafından sağlanmış olup, tasarım işleri ENKA-MSS ortaklığı sorumluluğunda değildir. Üretim modülleri ve pompalar gibi proje malzemeleri ile yatakhane gemisi, malzeme taşıma dubaları gibi bazı gemiler de işveren tarafından sağlanmıştır. Ayrıca ENKA, projenin iş yoğunluğunun olduğu dönemde kendi yatakhane gemisini proje kullanımına tahsis etmiştir.

EPC-3 adası işverenin sondaj çalışmaları 2007 yılında ENKA tarafından yapılmıştır. 2016 yılının başında ENKA-MSS

ortaklığı ile işveren arasında adanın yeniden düzenlenmesi için kontrat imzalanmıştır.

Bu kontrat kapsamındaki işler 2016 Mayıs ayında başlamış ve 2017 başında tamamlanmasıyla Şubat 2017'den itibaren Hub-1 olarak da bilinen EPC-3 adası D Adası kompleksi üzerinden petrol ve doğalgaz üretimine başlamıştır.

ENKA, projenin sonunda, 862.037 adam-saati kayıp iş günü kaza olmadan tamamlamayı başarmıştır.

KONUM:
Kaşagan, Kuzey Hazar Denizi, Kazakistan

İŞVEREN:
NCOC (North Caspian Operating Company N.V.)

PROJE SÜRESİ:
Mayıs 2016 – Mart 2017

KONTRAT NO:
NCOC N.V. / 2016-0001

KONTRAT DEĞERİ:
59 Milyon ABD Doları

Kargo Ulaşım Rotası Deniz Tabanı Tarama İşleri – Taşeron İşleri - Prorva Kanalı - Future Growth Project - Doğu Hazar Denizi - Kazakistan

ENKA, Van Oord firması ile bu firmanın TenizService LLP / Chevron için yapacağı deniz dibi kanal kazısı işlerinde çalışmak üzere 1 Ekim 2014 tarihinde kontrat imzalamıştır.

Bu proje kapsamında Van Oord'un deniz dibinde kazacağı kanal, TenizService LLP / Chevron firmalarının Tengiz'deki petrol sahalarını geliştirme projeleri için deniz taşımacılığı anlamında lojistik destek sağlayacaktır.

ENKA'nın Van Oord ile olan kontratındaki sorumlulukları ofis ve kalacak yer sağlamak ile gemi ve ekipman kiralamaktır.

Ayrıca ENKA bu kontratta bulunan ve çok ciddi offshore inşaat becerileri gerektiren "bekleme noktası" yapılarının inşaatını gerçekleştirmiştir.

KONUM:
Kaşagan, Doğu Hazar Denizi, Kazakistan

İŞVEREN:
Van Oord Dredging and Marine Contractors Kazakhstan Branch

PROJE SÜRESİ:
Ekim 2014 – Aralık 2017

KONTRAT NO:
CaTRo-EN-VO-001

KONTRAT DEĞERİ:
78 Milyon ABD Doları

Chevron, Kazakistan'ın Hazar Denizi kıyısında bulunan Tengiz sahasında başarılı bir şekilde petrol çıkarmaktadır. Future Growth Project mevcut petrol üretim kapasitesini iki katına çıkarmayı hedeflemektedir.

Bu bağlamda Kargo Ulaşım Rotası Kanal Projesi bit-

tiğinde, saha büyütme inşaat faaliyetlerinde gerekli olan modüler boru köprüleri deniz yoluyla taşınıp teslim edilmiş olacak ve sonrasında da üretilen petrolun satışı konusunda ticari merkez olacaktır.

Bu kontrat altındaki işler 1 Ekim 2014 tarihi itibarıyla başlamış ve ENKA 31 Aralık 2017 itibarıyla 1.216.551 adam-saat kayıp iş günü kaza olmadan projeyi tamamlamıştır.



MÜHENDİSLİK & İNŞAAT

KAŞAGAN PETROL SAHASININ GELİŞTİRİLMESİ - KAZAKİSTAN

EPC-3 Adası Üzerindeki İnşaat, Mekanik, Elektrik ve Devreye Alma İşleri / Kaşagan Petrol Sahası – Future Growth Project - Kuzey Hazar Denizi - Kazakistan

Kargo Ulaşım Rotası Deniz Tabanı Tarama İşleri - Taşeron İşleri - Prorva Kanalı - Future Growth Project - Doğu Hazar Denizi - Kazakistan

Deniz Yapıları Montaj İşleri (Demirleme Kazıkları, Usturmaçalar ve İletişim Platformları) Prorva Kanalı – Future Growth Project - Doğu Hazar Denizi - Kazakistan



PETROL, GAZ & PETROKİMYA

Deniz Yapıları Montaj İşleri (Demirleme Kazıkları, Usturmaçalar ve İletişim Platformları) Prorva Kanalı – Future Growth Project - Doğu Hazar Denizi - Kazakistan

ENKA TenizService LLP ile 23 Haziran 2017 tarihinde Prorva kanalında Deniz Yapıları Montaj İşleri (Demirleme Kazıkları, Usturmaçalar ve İletişim Platformları) ile ilgili kontrat imzalamıştır.

Bu kontrat kapsamında ENKA'nın sorumlulukları, kazık ve kaldırma ekipmanları, ilgili işlerin tamamlanması için gerekli olan ek ekipmanlar ve deniz filosunun teminini kapsamaktadır.

Ayrıca, kanal boyunca projelendirilmiş olan manevra alanı, bekleme alanları ve iletişim platformları (KP 10 ve KP 37) için gerekli olan 12 demirleme kazıkları ve 24 adet usturmaçaların montajı, topoğrafik ölçüm işleri, mühendislik ve proje yönetimi ve işin yapılması süresince gerekli olan yatakhane gemisi temini sorumluluklarını da üstlenmiştir.

Kontrat kapsamındaki işler 23 Haziran 2017 tarihinde başlamış ve 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla %70'i tamamlanmıştır.

ENKA, sene sonu itibarıyla 124.222 adam-saati kayıp günlük kaza olmadan tamamlamıştır. Projenin 2018 Mayıs ayında tamamlanması öngörülmektedir.

KONUM:
Kaşagan, Doğu Hazar Denizi,
Kazakistan

İŞVEREN:
TenizService LLP / Chevron

PROJE SÜRESİ:
Haziran 2017 - Mayıs 2018

KONTRAT NO: 22

KONTRAT DEĞERİ:
24 Milyon ABD Doları



MÜHENDİSLİK & İNŞAAT



KONUM:
Basra, Irak

İŞVEREN:
ExxonMobil Irak Limited

PROJE SÜRESİ:
Ağustos 2015 – Ekim 2018

KONTRAT TİPİ:
Götürü Usulü, Anahtar Teslim

KONTRAT DEĞERİ:
200 Milyon ABD Doları

ÖNE ÇIKAN ÖZELLİKLER / BAŞARILAR:

- ENKA, ülkedeki eğitim, sağlık ve altyapıyı geliştirmeye yönelik programlar geliştirme çalışmalarındaki ExxonMobil Irak Limited (EMIL) şirketini tamamen destekleyecektir.
- Proje için çalışan çok sayıda yerel çalışana önemli eğitim olanakları sağlayacaktır.
- Petrol üretimdeki artış, Irak'ın yeniden canlandırılmasına yardımcı olabilecek gelir sağlayacaktır.

ENKA, ExxonMobil Irak Limited (EMIL) şirketi ile Temmuz 2015'te Irak'ın West Qurna 1 Petrol Sahası'ndaki petrol üretimini artırmak amacıyla yeni bir petrol işleme tesisi inşası için sözleşme imzalamıştır. Projenin kontrat değeri 200 milyon ABD Doları olup, ENKA'nın payı 104 milyon ABD Doları'dır.

ENKA, tasarım işlerini üstlenen bölgesel ortağı ile birlikte bu sözleşme kapsamında, avan, uygulama ve detay projelerinin yapımını, satınalma, fabrikasyon, inşaat-montaj devreye alma işlerini ve EMIL'in, ortalama 100.000 stok varil / gün ham petrol üretim kapasiteli bu yeni tesisi işletmeye alması safhasında gereken teknik destek hizmetlerini sunmaktadır. Mevcut DS8 istasyonunun bitişiğinde inşa edilecek bu yeni tesisin nihai işvereni Iraklı South Oil Company (SOC)'dir.

Basra bölgesinde bulunan tesis, kuyubaşı üretim alanından gelen ham petrolü, içindeki gazı, suyu ve tuzları ayırmak suretiyle, ihraç etmek üzere işleyecek şekilde projelendirilmiştir. Sözleşme, nakliye ve lojistik imkanları elverdiği ölçüde, tesisin maksimum ölçüde modüler şekilde projelendirilmesini gerektirmektedir.

ENKA, projenin modüler boru köprüsü işlerinin bütün parçalarının temini ile birlikte fabrikasyonunu, test ve deneme kurulumlarını Gölçük – Kocaeli, Türkiye'de bulunan Çimtaş Modül ve Gemi Tershanesi tesislerinde yapacak ve buradan inşaat sahasına nakledecektir.

2017 sonu itibarıyla, projenin toplam tasarım, mühendislik, satınalma, inşaat ve fabrikasyon işlerindeki ilerleme oranı %60 olarak kaydedilmiştir.

Projedeki modüler boru köprülerinin fabrikasyonu Çimtaş'ta tamamlanmış olup, bunlara ait sevkiyatlar 2017 yılının Ağustos ve Kasım aylarında başarıyla gerçekleştirilmiştir. Modüler boru köprülerinin sahada montaj işleri devam etmektedir. Çimtaş'ta kalan çelik platform ve küçük boru fabrikasyon işleri Ocak 2018 sonu itibarıyla tamamlanarak sahaya sevkiyatları gerçekleştirilecektir. Projedeki ana ekipmanlara ait sevkiyat ve kurulum işleri Hot Oil Heater Radiant Panel kısmında devam etmektedir ve basınçlı tankların montajı tamamlanmıştır.

2017 yılı içerisinde, inşaat işlerine farklı alanlarda devam edilmiştir: toplam beton miktarının yaklaşık %80'lik kısmını oluşturan 2.500 m³ yapısal beton dökülmüştür, kazık imalatı ve çakım işleri tamamlanmıştır. Sahada temel imatları, boru kaynak işleri, LER binasına ait ince işler, modüler boru köprülerinin montajı ve boru kaynak işleri, modüler çerçeveler ve ekipmanların kurulum işleri ve yenileme inşaat işleri devam etmektedir.

2017 yıl sonu itibarıyla projede çalışan sayısı 667 olmuştur. Aralık 2017 sonuna kadar çalışılan süre 868 gün olup, 2.407.546 adam-saat kayıp iş günlü kaza olmadan tamamlanmıştır.

Projenin 2018 yılı Ekim ayında tamamlanması planlanmaktadır.



ELEKTRİK SANTRALLERİ

Bağdat 1.500 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali - Besmaya, Irak

Samava 750 MW Kombine Çevrim Santrali- Samava, Irak

Zi Kar 750 MW Kombine Çevrim Santrali- Nasiriye, Irak





KONUM:
Bağdat, Irak

İŞVEREN:
Mass Energy Group Holding Ltd.

PROJE SÜRESİ:
Ekim 2014 – Şubat 2018

KONTRAT TİPİ:
Götürü Usulü, Anahtar Teslim

ÖNE ÇIKAN ÖZELLİKLER / BAŞARILAR:

- Bu proje Bağdat şehrinin acil enerji gereksinimlerini karşılamaya katkı sağlayacak ve Irak başkentinin ve çevresinin yaşam koşullarını iyileştirecektir.
- Irak'ın merkezindeki ilk IPP Projesidir.

Bağdat Kombine Çevrim Elektrik Santrali (Besmaya) Projesi ENKA ile Mass Energy Group Holding Ltd. arasında 2014 yılı son çeyreğinde "Anahtar Teslim Mühendislik, Satınalma, İnşaat" prensibinde imzalanmıştır.

ENKA'nın bu sözleşme altındaki iş kapsamı, yapılacak elektrik santralinin tüm tasarım işleri, imalat, satınalma, nakliye, lojistik, inşaat, kurulum, montaj, devreye alma, hizmete sokulma ve performans testleri işlerinin yanı sıra, işletme-bakım personelinin eğitimini ve santralin işletilmesi için teknik desteği içermektedir.

Bağdat'ın 25 km güney doğusunda yer alan santral, toplam 1.500 MW nominal kapasiteli bir çift yakıt çevrim santrali olarak tasarlanmıştır.

Santralin basit çevrim kısmı her biri 250 MW kapasiteli 4 adet GE 9FA serisi gaz türbinlerini ve tüm destekleyici ve tamamlayıcı sistemleri içermektedir. Kombine çevrim kısmı ise 4 adet atık ısı kazanını (HRSG), kondenserler dahil, 2 adet her biri 250 MW kapasiteli buhar türbinlerini, 2 adet mekanik soğutma kulelerini ve santralin emniyetli, güvenilir ve verimli bir kombine çevrim santrali olarak

hizmet verebilmesi için gereken diğer tüm ekipman ve sistemleri içermektedir.

Santral devreye alınmış olup, iki aşamalı olarak faaliyete geçirilmektedir.

İlk aşamada, 2 bloğun da gaz türbin jeneratörleri (4x250 MW) basit çevrim modunda devreye alınması ve ticari işletmeye başlanması suretiyle, tesis 1.000 MW kurulu güçle üretime geçerek, şebekeye elektrik vermeye başlamıştır.

İkinci aşama olan kombine çevrim kısmı da tamamlanmak üzeredir. Santralin Blok-1 ve Blok-2 kombine çevrim kısmının performans ve güvenilirlik testleri başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

Projenin en yoğun döneminde personel sayısı, 430'u beyaz yakalı personel olmak üzere toplam 3.100 kişiye ulaşmıştır. Proje bitiminde yaklaşık 19 milyon adam-saate ulaşılmış olacaktır.





KONUM:
Samava, Irak

İŞVEREN:
Irak Enerji Bakanlığı

PROJE SÜRESİ:
34 ay

KONTRAT TİPİ:
Götürü Usulü, Anahtar Teslim

KONTRAT DEĞERİ:
525 Milyon ABD Doları

Irak Elektrik Bakanlığı tarafından, 5 Şubat 2017 tarihli Sözleşme ile General Electric (GE), firmasına ihale edilen Samava Kombine Çevrim Santrali projesini gerçekleştirmek üzere, ENKA ve GE 3 Ocak 2017 tarihinde konsorsiyum anlaşması imzalamıştır.

Mühendislik, Satınalma ve İnşaat (EPC) sözleşmesi, Samava Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi'nin tasarım, imalat, taşıma, inşaat, boyama, montaj, devreye alma, hizmete alınma ve test işlemlerini kapsamaktadır. Bu kapsamda işveren tarafından daha önce temin edilen gaz türbinleri, jeneratörleri ve bunların yardımcı sistemlerinin basit çevrim olarak montajı ve devreye alma işlemleri GE-ENKA konsorsiyumu tarafından yapılacak; sonrasında buhar türbini, atık ısı kazanları ve ilgili diğer ekipmanlar da eklenerek kombine çevrime dönüştürülecektir. Santral konfigürasyonu 4x4x1 olup, yakıt olarak doğalgaz, hafif distile yakıt ve ağır yakıt kullanılacaktır. Sıvı yakıtlar için yakıt depolama ve arıtma tesisleri de kapsama dahildir. ISO koşullarındaki nominal güç kapasitesi; doğalgaz kullanılarak 750 MW, hafif distile yakıt ve ham petrol kullanılarak 730 MW'dır.

Bedelsiz ekipman olarak GE-ENKA konsorsiyumu'na verilecek olan dört adet (9E) gaz türbini ve jeneratör seti (4x125 MW) ile yardımcı üniteler, 16 Aralık 2008 tarihli Mega Deal Projesi kapsamında işveren tarafından GE firmasından satın alınmıştır.

Sözleşme süresi, işe başlama tarihinden itibaren 1.020 gündür.

Projenin finansmanı UK Export Finance (UKEF) ve Overseas Private Investment Corporation (OPIC) tarafından sağlanacaktır. GE-ENKA konsorsiyumu, finansmanın sağlanması için İşvereni desteklemektedir. Finansman anlaşmasının 2018 yılı 2. çeyreğinin sonuna kadar gerçekleştirileceği tahmin edilmektedir. GE-ENKA konsorsiyumu, finansman çalışmalarını desteklemek için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ESIA) raporu hazırlamak amacıyla uluslararası bir danışman firma ile anlaşmıştır.

Konsorsiyumda ENKA'nın payı %63,6 olup, ENKA'nın iş kapsamı; projenin başarılı bir şekilde işler vaziyette anahtar teslimini gerçekleştirmek amacıyla, inşaat işlerinin temel mühendislik

ve detay tasarım işlerini ve Santral Destek Sistemleri (BoP) için mekanik ve elektrik işlerinin yanı sıra satınalma, üretim ve sahaya nakil işlerini, bütün inşaat işlerini, Santral Destek Sistemlerinin ve Enerji Blok ekipmanlarının kurulum ve montaj işleri ile test ve devreye almaya işlerini içermektedir.

Bedelsiz ekipmanlar hariç, Enerji Bloğu ekipmanlarının ve diğer ana makine setlerinin; HRSG ve Diverter Damper Üniteleri, STG, ACC, DCS, 132kV AIS ve 400kV GIS sistemlerinin, Step-up Transformatörlerin ve Oto Transformatörlerin mühendislik tasarımı, tedarik, imalat ve sahaya nakliyesi GE firmasının sorumluluğundadır. GE aynı zamanda, kendileri tarafından sağlanan ekipmanların test ve devreye almasından sorumludur.

Ana sözleşmenin imzalanması ile proje faaliyetlerine başlanmıştır. Saha için patlamamış mühimmat temizliği (UXO) sertifikası alınmıştır. Saha topoğrafik etüd çalışması yapılmıştır. Zemin etüdü çalışması tamamlanmış ve zemin etüdü raporu işveren tarafından onaylanmıştır.

ENKA öncü saha ekibi, mobilizasyon faaliyetlerine başlamak için Ağustos ayında proje sahasına intikal etmiştir. Yer teslim protokolü imzalanmıştır. İnşaat, mimari, mekanik ve elektrik disiplinlerinde tasarım ve mühendislik faaliyetlerine başlanmıştır. ST, HRSG & ACC için mühendislik tasarım çalışmalarına başlanmıştır. Enerji Bloğu ve Santral Destek Sistemleri (BoP) ekipmanlarına ait ana kalemler için satın alma çalışmaları başlamış ve devam etmektedir.

Saha mobilizasyon işleri başlamış ve devam etmektedir. Test kazığı inşaat işleri tamamlanmış ve kazık test raporu hazırlanmıştır. Saha çevre duvarı imalatı başlamış ve devam etmektedir. 2017 Aralık ayı sonu itibarıyla tamamlanan mühendislik, satınalma ve mobilizasyon faaliyetleri dahil olmak üzere genel ilerleme oranı %13'dür.

2017 Aralık ayı sonu itibarıyla, projede 47 beyaz yakalı personel, 213 mavi yakalı olmak üzere toplam 260 kişi çalışmaktadır.

2017 yılı sonunda, projede 141 gün, 295.810 adam-saat kayıp iş günlü kaza olmadan tamamlanmıştır.

Finansal anlaşmasının Haziran 2018 tarihinde gerçekleşmesi durumunda, projenin planlanan tamamlanma tarihi Nisan 2021 olarak öngörülmektedir.



KONUM:
Nasiriyah, Irak

İŞVEREN:
Irak Enerji Bakanlığı

PROJE SÜRESİ:
34 ay

KONTRAT TİPİ:
Götürü Usulü, Anahtar Teslim

KONTRAT DEĞERİ:
525 Milyon ABD Doları

Irak Elektrik Bakanlığı tarafından, 5 Şubat 2017 tarihli Sözleşme ile General Electric (GE) firmasına ihale edilen Zi Kar Kombine Çevrim Santrali projesini gerçekleştirmek üzere, ENKA ve GE 3 Ocak 2017 tarihinde konsorsiyum anlaşması imzalamıştır.

Mühendislik, Satınalma ve İnşaat (EPC) sözleşmesi, Zi Kar Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi'nin tasarım, imalat, taşıma, inşaat, boyama, montaj, devreye alma, hizmete alınma ve test işlemlerini kapsamaktadır. Bu kapsamda işveren tarafından daha önce temin edilen gaz türbinleri, jeneratörleri ve bunların yardımcı sistemlerinin basit çevrim olarak montajı ve devreye alma işlemleri GE-ENKA konsorsiyumu tarafından yapılacak; sonrasında buhar türbini, atık ısı kazanları ve ilgili diğer ekipmanlar da eklenerek kombine çevrime dönüştürülecektir. Santral konfigürasyonu 4x4x1 olup, yakıt olarak doğalgaz, hafif distile yakıt ve ham petrol kullanılacaktır. Sıvı yakıtlar için yakıt depolama ve arıtma tesisleri de kapsama dahildir. ISO koşullarındaki nominal güç kapasitesi; doğalgaz kullanılarak 750 MW, hafif distile yakıt ve ham petrol kullanılarak 730 MW'dır.

Bedelsiz ekipman olarak GE-ENKA konsorsiyumuna verilecek olan dört adet (9E) gaz türbini ve jeneratör seti (4x125 MW) ile yardımcı üniteler, 16 Aralık 2008 tarihli Mega Deal Projesi kapsamında işveren tarafından GE firmasından satın alınmıştır.

Sözleşme süresi, işe başlama tarihinden itibaren 1.020 gündür.

Projenin finansmanı UK Export Finance (UKEF) ve Overseas Private Investment Corporation (OPIC) tarafından sağlanacaktır. GE-ENKA konsorsiyumu, finansmanın sağlanması için işvereni desteklemektedir. Finansman anlaşmasının 2018 yılı 2. çeyreğinin sonuna kadar gerçekleştirileceği tahmin edilmektedir.

GE-ENKA konsorsiyumu, finansman çalışmalarını desteklemek için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ESIA) raporu hazırlamak amacıyla uluslararası bir danışman firma ile anlaşmıştır.

Konsorsiyumda ENKA'nın payı %63,6 olup, ENKA'nın iş kapsamı; projenin başarılı bir şekilde işler vaziyette anahtar teslimini gerçekleştirmek amacıyla, inşaat işlerinin temel mühendislik ve detay tasarım işlerini ve Santral Destek Sistemleri (BoP) için mekanik ve elektrik işlerinin yanı sıra satınalma, üretim ve sahaya nakil işlerini, bütün inşaat işlerini, Santral Destek Sistemlerinin ve Enerji Blok ekipmanlarının kurulum ve montaj işleri ile test ve devreye almaya işlerini içermektedir.

Bedelsiz ekipmanlar hariç, Enerji Bloğu ekipmanının ve diğer ana makine setlerinin; HRSG ve Diverter Damper Üniteleri, STG, ACC, DCS, 132kV AIS ve 400kV GIS sistemlerinin, Step-up Transformatörlerin ve Oto Transformatörlerin mühendislik tasarımı, tedarik, imalat ve sahaya nakliyesi GE firmasının sorumluluğundadır. GE aynı zamanda, kendileri tarafından sağlanan ekipmanların test ve devreye almasından sorumludur.

Ana sözleşmenin imzalanması ile proje faaliyetlerine başlanmıştır. Saha için patlamamış mühimmat temizliği (UXO) sertifikası alınmıştır. Saha topoğrafik etüd çalışması yapılmıştır. Zemin etüdü çalışması tamamlanmış ve zemin etüdü raporu işveren tarafından onaylanmıştır.

ENKA öncü saha ekibi, mobilizasyon faaliyetlerine başlamak için Ağustos ayında proje sahasına intikal etmiştir. Saha içinden geçen ve saha teslimine engel teşkil eden mevcut havai iletim hattının yer değiştirmesi sağlanmış ve yer

teslim protokolü imzalanmıştır. İnşaat, mimari, mekanik ve elektrik disiplinlerinde tasarım ve mühendislik faaliyetlerine başlanmıştır. ST, HRSG & ACC için mühendislik tasarım çalışmalarına başlanmıştır. Enerji Bloğu ve Santral Destek Sistemleri (BoP) ekipmanlarına ait anakalemler için satın alma çalışmaları başlamış ve devam etmektedir.

Saha mobilizasyon işleri başlamış ve devam etmektedir. Test kazığı inşaat işleri tamamlanmış ve kazık test raporu hazırlanmıştır. Saha çevre duvarı imalatı başlamış ve devam etmektedir.

2017 Aralık ayı sonu itibarıyla tamamlanan mühendislik, satınalma ve mobilizasyon faaliyetleri dahil olmak üzere genel ilerleme oranı %13'tür.

2017 yılı sonu itibarıyla, projede 37 beyaz yakalı personel, 107 mavi yakalı olmak üzere toplam 144 kişi çalışmaktadır. Projede 141 gün, 163.749 adam-saat kayıp iş günü kaza olmadan tamamlanmıştır.

Finansal anlaşmasının Haziran 2018 tarihinde gerçekleşmesi durumunda, projenin planlanan tamamlanma tarihi Nisan 2021 olarak öngörülmektedir.

ALTYAPI PROJELERİ

Priştine - Hani i Elezit (Güzergah 6) Otoyol
Projesi - Kosova





KONUM:
Priştina - Hani i Elezit, Kosova

İŞVEREN:
Kosova Hükümeti Altyapı Bakanlığı

PROJE SÜRESİ:
Temmuz 2014- Aralık 2018

KONTRAT TİPİ:
Götürü Usulü

KONTRAT DEĞERİ:
608 Milyon Euro

ÖNE ÇIKAN ÖZELLİKLER / BAŞARILAR:

- Proje, Kosova'nın başkenti Priştine'yi Makedonya sınırında Hani i Elezit'e bağlamaktadır.
- Mayıs 2017 tarihi itibarıyla, 5 milyon iş-saatten fazla kayıp günlü kaza olmadan tamamlamıştır.
- Proje; IRF (Uluslararası Karayolu Federasyonu) tarafından, "2016 GRAA (Global Yol Başarı Ödülleri) kapsamında, Çevre Duyarlılığı kategorisinin" galibi olarak seçilmiştir.

Priştina - Hani i Elezit Otoyol'una ilişkin sözleşme 2014 yılının Temmuz ayında, Bechtel - ENKA Ortak Girişimi ve Kosova Hükümeti Altyapı Bakanlığı arasında imzalanmıştır. Sözleşme bir Mühendislik, Satınalma ve İnşaat sözleşmesi olup, Bechtel - ENKA Ortak Girişimi (BEGP), tüm projenin mühendislik, satınalma ve inşaat işlerinden sorumludur. Bu proje BEGP'in Kosova'daki ikinci projesidir.

65 km'lik çift yönlü otoyol projesi Güneydoğu Avrupa Otoyol Ağı kapsamında, Güzergah 6 Projesi olarak adlandırılmaktadır. Proje, Kosova'nın başkenti Priştine'yi Makedonya sınırında Hani i Elezit'e bağlamaktadır. Bu proje, stratejik ve ekonomik alanlarda Kosova'ya çok önemli fayda sağlayacaktır. Otoyolun tamamlanmasıyla birlikte Kosova, Makedonya'nın Başkenti Üsküp'e bağlanarak Avrupa Otoyol Ağ Sistemi Koridor 10'a erişim sağlayacaktır. Bu sayede Kosova ticareti karayolu ulaşımı sayesinde dünya ile entegre olacaktır. Bu ekonomik fayda, sadece Kosova ile sınırlı kalmayacak olup, Kosova'nın Avrupa Otoyol Ağ Sistemi'ne bağlanmasıyla birlikte çevre ülkeler açısından da ulaşımı rahatlatarak ve bu ülkelerdeki ticaretin gelişmesine katkı sağlayacaktır.

Sözleşme bedeli 608 milyon Euro olan projede, ENKA ve Bechtel'in eşit ortaklığı bulunmaktadır. Proje, 2018 yılının Aralık ayında tamamlanacaktır.

65 km'lik otoyol (2x2 şeritli) 3 kısım olarak dizayn edilmiştir. İlk iki kısımda toplam platform genişliği dolgu bölgelerinde 27,5 m yarma bölgelerinde ise 29,3 m'dir. Projenin günlük bölgesi olan 3. kısımda ise platform genişliği dolgu bölgelerinde 25,0 m'ye, yarma bölgelerinde ise 26,8 m'ye düşürülmüş olup gerekli bölgelere ilave tırmanma şeritleri eklenmiştir. Otoyol geometrik karakteristikleri TEM (Avrupa Otoyolu) ve Hırvat Standartları'na göre oluşturulmuş olup, tasarım Avrupa standartlarına göre yapılmıştır. İnşaat işleri, Hırvat Yol Otoritesi'nin 2001 genel teknik gereksinimlerine uygun olarak yürütülmektedir.

Proje kapsamında 13 köprü (7.920 m), 19 üst geçit, 18 alt geçit, 240 kutu ve boru tipi menfez, 19 milyon m³ kazı, 10 milyon m³ dolgu, 540.000 m³ beton, 740.000 m³ alt temel ve çimento-lu temel, 595.000 ton asfalt ile 170 km oto korkuluk işi yer almaktadır.

2017 Aralık ayı itibarıyla, bazı lokal bölgeler hariç olmak üzere, 65 km'lik projenin tamamının kamulaştırması tamamlanmıştır. Kalan kısmın kamulaştırılmasının ise 2018 yılının ilk aylarında tamamlanması beklenmektedir. Tasarım ve mühendislik işlerinin %89'u tamamlanan projede ENKA, projenin günlük ve en zor bölgesi olan üçüncü kısmın inşasına yoğunlaşmış durumdadır. Bu bölgede geoteknik ve topoğrafik şartlar nedeniyle tasarım değişikliği yapılmış olup güzergaha 5,7 km uzunluğunda bir köprü ilave edilmiştir.

2017 Aralık ayı itibarıyla saha işlerinin %76'sı tamamlanmış olup, toplam 630 m uzunluğunda 6 köprü, 16 üst geçit, 15 alt geçit, 209 kutu ve boru tipi menfez, 15,8 milyon m³ kazı, 8,6 milyon m³ dolgu, 254.000 m³ beton, 592.000 m³ alt temel ve çimentolu temel, 434.000 ton asfalt ile 130 km oto korkuluk imalatı ve montajı gerçekleştirilmiştir.

Projenin en yoğun döneminde Kosova, Türkiye, Arnavutluk, Romanya, Makedonya ve ABD gibi 11 farklı ülkeden toplamda 2.465 personel çalışmıştır. İşgücü bakımından proje ihtiyacının yaklaşık olarak %80'i Kosova vatandaşlarından karşılanmaktadır. Projeye ait geniş bir makine parkı bulunmaktadır. 1.281 adet iş makinesinin bulunduğu projede gerekli görüldüğü takdirde takviyeler de yapılmaktadır. Proje ihtiyaçları kapsamında hazırlanmış olan kamp yerleşkesinde toplamda 754 proje personeline barınma imkanı sağlanmaktadır.

2017 sonu itibarıyla 16 milyon adam-saat çalışma süresi aşılmıştır. Çalışan tüm personelin iş güvenliği ve kalite eğitimleri de Bechtel-ENKA Ortak Girişimi tarafından sağlanmıştır. Verilen tüm eğitimlerin ve gösterilen hassasiyetin sonucu olarak kayıp iş günlü kaza olmadan 8.000.000 adam-saat çalışma süresi aşılmıştır. 2017 sonu itibarıyla, 35.971 kişiye toplam 57.387 saat olmak üzere, güvenlik, sağlık, çevre veya diğer beceriler ile ilgili 57 farklı alanda eğitim verilmiştir.

Aralık 2017 itibarıyla projenin ilk 35 km'si trafiğe açılmıştır. Mevcut iş programına göre projenin tüm inşaat işlerinin tamamlanma tarihi Aralık 2018'dir.

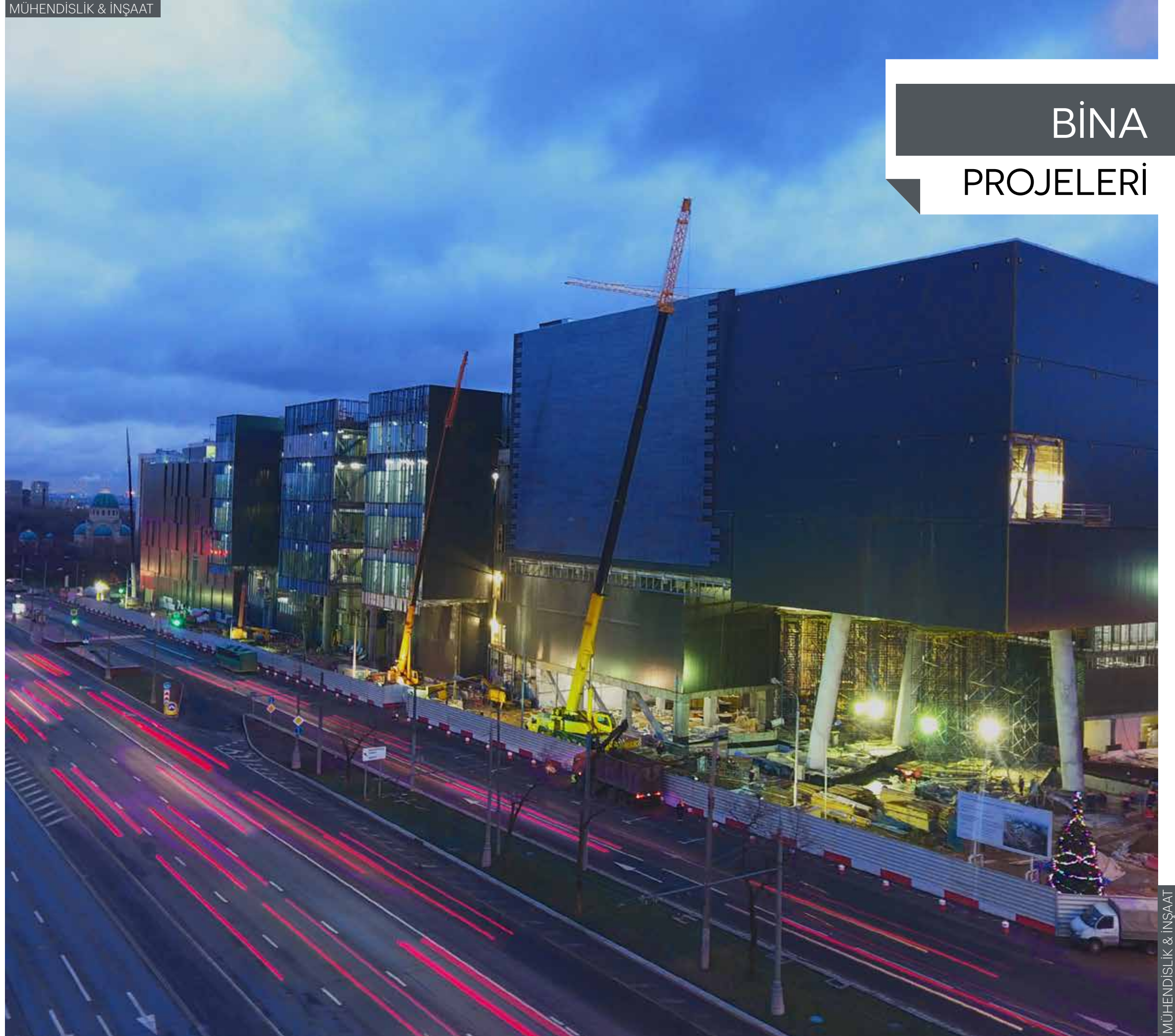
BİNA PROJELERİ

Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi -
Moskova, **Rusya Federasyonu**

Çok Fonksiyonlu Tıp Merkezi Kompleksi -
Gelincik, **Rusya Federasyonu**

TAIF İş Merkezi - Kazan,
Tataristan, **Rusya Federasyonu**

ABD Elçilik Projeleri





KONUM:
Moskova, Rusya Federasyonu

İŞVEREN:
ENKA TC

PROJE SÜRESİ:
Ekim 2015 – Mart 2018

KONTRAT TİPİ:
Götürü Usulü

KONTRAT DEĞERİ:
210 Milyon ABD Doları

ÖNE ÇIKAN ÖZELLİKLER / BAŞARILAR:

Kasım 2017 tarihinde yeşil bina sertifikası alınmıştır.

Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi projesi kapsamında mobilizasyon işleri, dış altyapıların taşınması, betonarme diyafram duvarın inşası, kazı işleri, detaylı imalat paf-talarının hazırlanması, betonarme işleri, çelik işleri, mekanik ve elektrik işleri, cephe işleri, asansör ve taşıyıcı sistem montajları ile mi-mari işler yer almaktadır.

2017 yılı sonu itibarıyla, projenin tamamlanma oranı %91 seviyesine ulaşmıştır.

ENKA kapsamındaki altyapı işleri ve tüm betonarme üstyapı işleri Mayıs 2017 itibarıyla toplamda 127.900 m³ beton dökümü ve 20.483 ton inşaat demiri imalatıyla tamamlanmıştır.

Yapısal çelik işleri 2017 yılının 1. çeyreğinde başlamış ve aynı yılın 4. çeyreğinde tamamlanmıştır. Bu zaman diliminde 6.350 ton yapısal çelik montajı gerçekleştirilmiştir. Bu tonajın büyük bir kısmı ENKA'nın grup şirketlerinden olan sektör lideri Çimtaş tarafından tasarlanmış ve imal edilmiştir.

Mimari işlerle ilgili olarak, toplam 100.769 m² gaz blok duvar örülmüş ve 173.880 m² şap dökülmüştür. Ayrıca yürüyen merdiven ve asansörlerin devreye alınma işlemlerine

başlanmıştır. Devam etmekte olan ana mi-mari işlerden cephe kaplamaları, cam böl-meler, Terrazzo ve dış zemin granit kaplama-ları 2018'in ilk çeyreğinde tamamlanacaktır.

Mekanik, elektrik ve tesisat işleri kapsamın-da 21 MVA kurulu güce sahip transformator merkezi, 11,6 MW kapasiteye sahip soğutma tesisi, 28 MW kapasiteli merkezi kazan siste-mi, 172 km boru, 119.000 m² kanal, 1.480 km kablo, 72,5 km kablo tavası ve 278 km kablo kanalı montajı tamamlanmıştır. Projenin tamamlanmasıyla birlikte elektrikli araçların şarj edilebileceği şarj istasyonu da kamu kul-lanımına açılacaktır.

Ayrıca, projenin genel tasarımı seçkin bir Rus bina sertifikasyon firması olan Ecostan-dard Group tarafından verilen "Yeşil Stan-dartlar" sertifikası sahibidir.

Projede istihdam edilen tüm personelin ÇGS ve kalite normlarına uygun katı bir eğitim alması zorunludur. 65.263 adet eğitim seansında, çalışanlar toplam 127.701 saatlik Çevre, Güvenlik ve Sağlık (ÇGS) sisteminin farklı konularında eğitim görmüştür. Bunun sonucunda, projede kayıp iş günü kazasız 13.000.000 adam-saat işçiliğe ulaşılmıştır.

Projede halihazırda 2.960 personel çalışmaktadır.

Planlanan proje bitiş tarihi Mart 2018'dir.

Proje tamamlandığında Rusya'da bugüne kadar inşa edilen en büyük IMAX sinema salonu, mağazaları, fitness kulübü, hipermarketi ve eğlence/yemek alanları ile ortak alanların uyum içinde kaynaştığı bir alışveriş merkezi olarak müşterilerine hizmet verecektir.



ÇOK FONKSİYONLU TIP MERKEZİ KOMPLEKSİ - GELİNCİK, RUSYA FEDERASYONU



KONUM:
Gelencik, Krasnodar, Rusya Federasyonu

İŞVEREN:
ROSNEFT

PROJE SÜRESİ:
Ekim 2016- Aralık 2017

KONTRAT TİPİ:
Götürü Usulü Anahtar Teslim

KONTRAT DEĞERİ:
46 Milyon ABD Doları

ANA KALEMLER:
Projenin toplam kapalı alanı - 11.495 m²

ÖNE ÇIKAN ÖZELLİKLER / BAŞARILAR:

Aralık 2017 sonu itibarıyla 461 kazasız gün ve 1.442.165 kazasız adam-saat ile tamamlanmıştır.

ENKA, 2016 yılının üçüncü çeyreğinde modern bir sağlık kompleksi sunmak üzere Krasnodar bölgesinin Gelencik Şehrinde Çok Fonksiyonlu Tıp Merkezi Kompleksi Projesine başlamıştır. ENKA'nın hızlı projelerinden biri olan projenin sözleşmesi 10 Ekim 2016 tarihinde Rosneft ve ENKA tarafından imzalandı. Çok Fonksiyonlu Kompleks SOGAZ tarafından işletilecektir. ENKA'nın çalışma alanı, projenin kapsamı için gerekli olan detaylı tasarım, yapı ve inşaat işleri, asansör, mekanik, elektrik ve sıhhi tesisat, cephe işleri, mimari işler, ince işler, dış işler ve operasyon süresince gerekli olan mobilya ve medikal ekipmanların temini ve montajıdır. Projenin toplam kapalı alanı 11.495 m²'dir ve proje, Çok Fonksiyonlu Tıp Merkezi, Çok Katlı Konut ve Yeni Çamaşırhane olmak üzere üç ayrı bina-dan oluşmaktadır.

Çok Fonksiyonlu Tıp Merkezi

Çok Fonksiyonlu Tıp Merkezi, yüksek kalitede standart sağlık hizmetleri sunmak için tasarlanmıştır. Merkezde 28 yatak, 5 VIP oda, 1 ameliyat öncesi oda ve 8 yoğun bakım ünitesi bulunmaktadır. Kapalı inşaat alanı yak-

laşık 6.082 m² olup 5 kattan oluşmaktadır. Binada ayrıca dış hastalar için en yeni teknolojiye sahip medikal görüntüleme sistemleri ve ekipmanına sahip klinik bulunmaktadır. Binanın cephesi modern malzemelerle ve uygun renklerle şehir mimarisi ve yakında bulunan kent hastanesi ile uyumlu olarak tasarlanmıştır. Buna ek olarak bina içerisinde hasta sağlığına uygun ve hijyen standartları en üst seviyede malzemeler kullanılmıştır. Bu özellikleriyle tesis SOGAZ'ın ve Gelencik'in en modern tesislerinden biridir. Projenin bir parçası olarak, bina şehir hastahanesine, geçiş galerisi ile bağlanmıştır.

Çok Katlı Konut Binası

Çok katlı konut binası modern bir yaşam tesisi olarak yeraltı otoparkı ile birlikte 8 kat olarak tasarlanmıştır ve kapalı inşaat alanı 4.625 m²'dir. Bina 2 VIP daire ve 42 normal daire, ofis ve toplantı odaları, fitness merkezi ve otopark alanından oluşmaktadır. VIP dairelerin dizaynı en yüksek kalitede yaşam standardı ve maksimum konfor sunmaktadır. Standart daireler ise her türlü konforlu yaşam standardını sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.



BINA PROJELERİ

Fitness merkezi binanın zemin katında yer almakta ve yüksek kalite fitness aktivitesinin yapılabilmesine olanak sağlayacak şekilde donatılmıştır.

Yeni Çamaşırhane Binası

Yeni Çamaşırhane binası şehir hastanesi sınırlarında bulunan 2 katlı binadır. Yeni Çamaşırhane binasının inşaat alanı yaklaşık 788 m²'dir. Tesis saatte 4 ton yıkama, kurutma ve dezenfeksiyon kapasitesine sahip modern ekipmanla donatılmıştır.

Tesis işverene ve şehir hastanesi operasyon takımına 23 Haziran 2017'de, planlanan tamamlanma tarihinden 1 ay önce teslim edilmiştir ve aktif olarak kullanılmaktadır.

Aralık 2017 sonu itibarıyla proje tamamlanarak işveren Rosneft ve işletme firması SOGAZ'a teslim edilmiştir.

Projenin yoğun döneminde çalışan sayısı 660'a ulaşmıştır. Proje 461 kazasız gün ve 1.442.165 kazasız adam-saat ile tamamlanmıştır.



MÜHENDİSLİK & İNŞAAT



KONUM:
Kazan, Tataristan, Rusya Federasyonu

İŞVEREN:
TAIF PSC

PROJE SÜRESİ:
Nisan 2017 - Haziran 2019

KONTRAT TİPİ:
Götürü Usulü

KONTRAT DEĞERİ:
173 Milyon ABD Doları

ÖNE ÇIKAN ÖZELLİKLER / BAŞARILAR:

Aralık 2017 tarihi itibarıyla
482.013 iş-saat/ 259 günü
kayıp günlü kaza olmadan
tamamlanmıştır.

TAIF İş Merkezi Projesi, Kazan'ın kalbinde, Puşkin Caddesi 80 numarada yer almakta olup, Kazan Nehri'nin, Kazan Kremlin'i'nin ve Başkanlık Sarayı dahil çeşitli devlet binalarının yakınında bulunmaktadır. Projenin toplam brüt alanı 51.714 m²'dir. Tamamlandığında 22.910 m² otopark alanı, 28.804 m² ofis alanından oluşacak olup, yüksek kaliteli iç mimari detaylar ve estetik camlı dış cepheyi içerecektir.

Proje giriş seviyesinin üzerindeki sekiz katla 33,5 m yüksekliğe ve giriş seviyesinin altındaki dört katla 15 m derinliğe ulaşmaktadır.

ENKA aşağıdaki tüm inşaat ve kurulum işlerinin sorumluluğunu üstlenmektedir:

- Toprak işleri (kazi ve dolgu)
- Altyapı
- Betonarme işleri
- Mekanik işleri
- Elektrik işleri
- Mimari ve cephe işleri
- Dikey ulaşım
- Mobilya, sabit eşya ve ekipmanı da içeren iç detaylar

Sözleşme Ocak 2017'de imzalanmış olup, projenin başlangıcından itibaren 34 ay içerisinde bitirilmesi planlanmaktadır.

2017 yılı içerisinde proje kapsamında toprak işleri gerçekleştirilmiş olup, izolasyon ve betonarme işleri kısmi olarak tamamlanmıştır.

2017 sonu itibarıyla projenin tamamlanma oranı %15'tir.

2017 sonu itibarıyla projede çalışan sayısı 457 olup, 259 gün, 482,013 adam-saat kayıp iş günlü kaza olmadan tamamlanmıştır.





KONUMLAR:

- **Afganistan / Kabil**
- Bosna Hersek / Saraybosna
- Burundi / Bujumbura
- Cezayir / Cezayir
- Cibuti / Cibuti
- Dominik Cumhuriyeti / Santo Domingo
- Ekvator Ginesi / Malabo
- Gine / Conakry
- **Hindistan / Haydarabad**
- Hollanda / Wassenaar
- Kamerun / Yaounde
- **Kenya / Nairobi**
- Mali / Bamako
- **Meksika / Mexico City**
- Moritanya / Nouakchott
- Nepal / Katmandu
- Papua Yeni Gine / Port Moresby
- **Paraguay / Asuncion**
- Rusya Federasyonu / Moskova
- Sierra Leone / Freetown
- **Sri Lanka / Kolombo**
- **Suudi Arabistan / Dhahran**
- Türkiye / İstanbul
- **Türkmenistan / Aşkabat**
- **Yunanistan / Atina**

Amerikan Caddell Construction Co. ile ENKA arasında, İstanbul İstinye'de, 2003 yılında tamamlanan ABD elçilik projesinde gerçekleşen işbirliğinin ardından, taraflar, Amerikan Caddell Construction Co. tarafından üstlenilecek yeni elçilik binaları projelerinde ENKA'nın, imzalanan sözleşmeler kapsamında danışmanlık ve proje hizmetleri vermesi konusunda anlaşmaya varmıştır.

Bu kapsamda, Amerika Birleşik Devletleri Denizaşırı İnşaat Operasyonları Dairesi'nin (OBO) işveren konumunda bulunduğu elçilik binaları projeleri arasında yer alan; Kamerun elçilik binasının 2005 yılında tamamlanmasının ardından, Gine, Mali ve Sierra Leone elçilik binaları 2006 yılında, Cezayir ve Nepal elçilik binaları 2007 yılında, Bosna Hersek 2010 yılında, Cibuti 2011 yılında, Burundi 2012 yılında, Ekvator Ginesi 2013 yılında, Dominik Cumhuriyeti 2014 yılında, Cibuti, Moritanya, Hollanda ve Rusya 2017 yılında tamamlanmıştır. Papua Yeni Gine elçilik projesi iptal edilmiştir.

Yine aynı kapsamda yapılmak üzere, elçilik projelerine, 2016 yılında Sri Lanka (Kolombo) Elçilik Binası, Suudi Arabistan (Dahran) ile Hindistan (Haydarabad) Konsolosluk Projeleri, 2017 yılında Paraguay (Asuncion) Elçilik, Meksika (Meksiko) Elçilik, Yunanistan (Atina) Elçilik ve Kenya (Nairobi) Elçilik projeleri eklenmiştir. Devam eden işler ile birlikte, 9 projenin toplam kontrat değeri 2.6 milyar ABD Doları'na yakındır.

2017 sene sonu itibarıyla Afganistan projesinin birinci fazı tamamlanmıştır, son fazda ise %95 ilerleme kaydedilmiştir. Son fazın 2018'in ilk çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır.

Moritanya, Cibuti, Hollanda, projeleri %100 tamamlanmıştır ve teslimi yapılmıştır.

Rusya projesinin birinci fazı %98 oranında tamamlanmış olup, son fazı 2018'in ilk çeyreğinde tamamlanacaktır.

Türkmenistan'da tasarım ve betonarme işleri tamamlanmış durumda olup, genel ilerleme %67 oranında gerçekleştirilmiştir. Projenin tamamlanması Temmuz 2018 olarak planlanmıştır.

Sri Lanka projesinin tasarım ve mobilizasyon çalışmaları tamamlanmıştır ve betonarme işleri başlamıştır. Suudi Arabistan, Paraguay ve Haydarabad projeleri için mobilizasyon işlerine başlanılmıştır. Sri Lanka projesinin Ağustos 2020, Hindistan projesinin Şubat 2021, Paraguay projesinin Ekim 2020 ve Suudi Arabistan projesinin Mayıs 2021 tarihlerinde teslim edilmesi planlanmaktadır.

Yunanistan, Meksika ve Kenya projeleri 2018 ilk çeyreğinde başlanılması Yunanistan projesinin Şubat 2022, Meksika projesinin Nisan 2022, Kenya projesinin Eylül 2021 tarihlerinde tamamlanması planlanmaktadır.

Aralık 2017 sonu itibarıyla, projelerimizde 231 beyaz yakalı personel ve 1.847 mavi yakalı personel çalışmaktadır.



GRUP ŞİRKETLERİ



40°44'12.3"N | 29°49'24.1"E
İzmit Körfez Geçişi Asma Köprüsü, Türkiye

ÇİMTAŞ
ENKA TEKNİK
KASKTAŞ
TİTAŞ

Çimtaş Çelik İmalat Montaj ve Tesisat A.Ş.
(Çimtaş Çelik) - Türkiye

Cimtas Boru İmalatları ve Ticaret Ltd. Şti.
(Cimtas Boru) - Türkiye

Çimtaş Hassas İşleme San. ve Tic. Ltd. Şti.
(Çimtaş Hassas İşleme) - Türkiye

Çimtaş Gemi İnşa Sanayi ve Ticaret A.Ş.
(Çimtaş Gemi) - Türkiye

Cimtas Ningbo Modular Skids & Pipe Spools
(Cimtas Ningbo) - Çin





1973 yılında kurulmuş olan Çimtaş ve iştirakleri basınçlı kap, atık ısı kazanı, depolama tankı, çelik bina, çelik köprü, çelik rüzgar kulesi, kimyasal ve yakıt tankerleri, yüzer platform, yüzer santral, “enerji, petrol, gaz ve kimya” sektörlerine yönelik borulama sistemleri, proses skid ve modülleri, türbin yardımcı sistemleri, türbin yanma haznesi ve ilintili parçaları ile sıcak ve soğuk şekillendirilmiş boru tesisat bileşenleri, gaz türbinlerinin yanma haznesi giriş başlığı ve iç kılıflarının mühendislik ve üretimlerini ISO, ASME, AISC, API, LTA ve CE standartlarına göre yapmaktadır.

2017 yılında Çimtaş, dördü Türkiye’de biri Çin’de bulunan tesislerinde toplam 40.000 ton imalat gerçekleştirmiştir.

Türkiye’nin lider rüzgar kulesi üreticisi olan Çimtaş Çelik, 2017 yılında Nordex (Almanya) ve Enercon (Almanya) firmaları için toplam 280 parçadan oluşan 79 adet rüzgar kulesi imalatı gerçekleştirmiştir.

New York Wheel Projesinin “RIM” adı verilen dairesel yapısının ve bunların montajında kullanılacak olan geçici çeliklerin imalatları ve deneme çatımları planlandığı şekilde 2017’nin üçüncü çeyreğinde bitirilmiştir. New York Staten Island’da yapılmakta olan New York Wheel, dünyanın en büyük dönme dolaplarından biridir ve sayılı sembol yapılardan biri olmaya adaydır. New York Wheel her biri 150 ton ağırlığında, genişliği 11 m ve boyu 33 m olan 18 adet parçadan oluşmaktadır. Tamamlandığında çapı 183 m olacak olan dönme dolabın bir turu 35 dakika sürecek ve çevresindeki 36 adet kapsülün her birinde 40 kişi taşıyabilecektir.

Çimtaş Çelik bu projede 3D modelin geliştirilmesi, imalat resimlerinin hazırlanması, malzeme satınalma, imalat, ön montaj, deneme montajı ve boya işlerini tamamlamıştır. Bunlara ilave olarak elektrik donatım, LED aydınlatma ve Wi-Fi sistemlerinin montajı da Çimtaş Çelik tarafından yapılacaktır. New York Wheel’in dizaynında yüksek kaliteli S500 çelik malzeme kullanılmıştır ve malzeme yorulmasına karşı tüm kaynaklar tam nüfuziyetli olarak yapılmıştır. Projedeki hassas ölçüsel toleransların sağlanabilmesi için tüm fabrika ve saha birleşimlerinde kaynak ağızları Çimtaş’ın 5 eksenli CNC işleme tezgahında işlenmiştir.

Tüm boyutsal ölçümler 3D lazer ölçüm cihazı ile yapılmıştır. İkili deneme montajlarının yanı sıra, tüm dönme dolap parçaları ve montajda kullanılacak geçici çeliklerin boyutsal ölçüm sonuçları ile 3D model oluşturularak bir sanal deneme montajı yapılmıştır.

New York Wheel projesi sırasında Çimtaş Çelik AISC sertifikası almaya hak kazanmış ve New York Belediyesi’nin onaylı tedarikçisi olmuştur. Elektrik donatım işlerinin Çimtaş Gemi’de tamamlanmasının ardından New York Wheel projesinin tüm parçaları, 2018 yılında New York’a Çimtaş Çelik tarafından sevk edilecektir.

Çimtaş Çelik 2017 yılında Enercon firması için Rüzgar Türbini Rotor ve Stator parçalarından 75 set üretim yapmıştır. İlk 75 seti takiben, 2018 yılında 100 set daha üretmek üzere anlaşmaya varılmıştır.

Türbin kanatlarındaki dönme hareketi jeneratör tarafından elektrik enerjisine dönüştürülürken enerji verimliliğinin sağlanabilmesi için, Rotor ve Stator parçalarının yüzeylerinde $\pm 0,1$ mm’ye varan hassasiyette işleme toleransları bulunmaktadır. 3,7 m çapındaki Rotor ve 4,5 m çapındaki Stator parçalarının tüm işlemleri Çimtaş Çelik’te yapılmıştır.

Çimtaş ve Enercon, 2018 yılında yeni nesil rüzgar türbinlerinin 7,5 m çapındaki Rotor ve 9 m çapındaki Stator parçalarının üretimi için çalışmaktadır.

Çimtaş Çelik’in 2017 yılında tamamladığı diğer projeler aşağıdaki gibidir:

Yapısal Çelik Projeleri:

- Güney Kafkasya Boru Hattının (SCPX) Genişleme projesi – Gürcistan; İşveren: Bechtel-ENKA JV (Toplam proje tonajı 8.422 ton)
- Kaşırskaya Alışveriş Merkezi – Rusya; İşveren: ENKA (Toplam proje tonajı 5.352 ton)

Basınçlı Kap Projeleri:

- Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi - Kazakistan; İşveren: Tengizchevroil LLP
- Tengizchevroil LLP Termal Oksitleyici Ünitesi Projesi Atık Isı Kazanı – Kazakistan; İşveren: Hamon Deltak Corporation.





Cımtas Boru mühendislik, satınalma, kaynaklı üretim, şekillendirme, işleme ve boya hizmetlerine dayalı boru bağlantı parçaları, dikişli boru, borulama ve basınçlı kaplar imalatlarını içeren enerji, proses ve orijinal ekipmanlar için bütünsel borulama sistemleri çözümlerini ileri teknolojiler kullanarak enerji, petrol, petrokimya, doğalgaz ve maden sektörlerine sunan öncü bir firmadır.

2017 yılında Cımtas Boru tarafından aşağıda belirtilen projeler için 11.000 ton proses ve güç borulama sistemleri, 1.120 ton bağlantı parçaları ve 690 ton dikişli boru temini gerçekleştirilmiştir:

Petrol ve Gaz Projeleri:

- Corpus Christi LNG Train 2
- Sabine Pass LNG Train 5
- South Caucasus Pipeline Expansion
- West Nile Delta Gas Development Plant
- Galeota Expansion Project
- BOTAŞ - Marmara Ereğlisi LNG Terminal

Elektrik Santralleri Projeleri:

- AKSA Yalova Power Plant - Steam Turbine Upgrade
- MAN Diesel Turbine Piping for AKSA Yalova Power Plant
- AREVA NP NCPF Pressurizers
- Besmaya CCPP (1.500 MW)
- Hummel Station CCPP (1.124 MW)
- South Helwan Supercritical Power Plant (1.950 MW)
- Kızıldere 3 Geothermal (95 MW)



Cımtas Boru, 2017 yılı içinde Sabine Pass Train 5 ve Corpus Christi Train 2 projelerini tamamlayarak, 2013'ten bu yana süregelen Cheniere LNG Programı kapsamı dahilinde toplam 48.000 ton borulama teslimatı gerçekleştirmiştir.

Aynı program kapsamında Corpus Christi Train 3 Projesi'nin imalatına da 2018 yılında başlanması planlanmaktadır.

Cımtas Boru, Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi kapsamında toplam 290 ton borulama tedarik etmiştir.

2017 yılında West Nile Delta Gas Development Projesi için 6.400 ton borulama teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Cımtas Boru, 2017 yılında Mısır'daki South Helwan Süper Kritik Güç Santrali'nin (3x650 MW) "Kritik Borulama ve Vana" paketi kapsamında yer alan 1.670 ton borulama sistemleri imalatına devam etmiştir.

Cımtas Boru aynı zamanda ENKA'nın işvereni olduğu Irak'taki Besmaya Kombine Çevrim Güç Santrali Projesi için son 80 ton ve ABD'de kurulan Bechtel Hummel Enerji Santrali için de 60 ton borulama teslimatını gerçekleştirmiştir.

İlave olarak, Cımtas Boru Bechtel Galeota Expansion Projesi için 470 ton borulama teslimatı gerçekleştirmiştir.

Cımtas Boru Tesis Tasarım birimi T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayıyla Kasım 2017 itibarıyla AR-GE Merkezi olarak kabul edilmiş ve adı "Mühendislik ve Tasarım" olarak değişmiştir.





2017 yılında MAN, Aksa, TCO, Tüpraş, Petkim, Areva ve ENKA için tesis tasarım ve borulama, boru stres analizi, destekleme, basınçlı kap / ekipman mühendisliği konularında hizmetler veren “Mühendislik ve Tasarım” kompresör, vana, enstrüman ve destek gibi alımları da içeren anahtar teslim proje çözümleri sunmaya ve yeni siparişler almaya devam etmiştir.

Cintas Boru, yıllar içerisinde oluşturduğu müşteri güveni ve bağlılığıyla, geçtiğimiz 15 yılda olduğu gibi 2017 yılında da başarılı performansını sürdürerek GE Power’a gaz türbini borulama sistemleri sağlamaya devam etmiştir.

Yaratmış olduğu yüksek memnuniyet ve tercih edilen ortak olmasıyla diğer farklı iş kollarının gelişimine öncülük etmeyi sürdürmüştür.

Bir General Electric iştiraki olan Baker Hughes için yeni bir ürün kolunda üretim yapmaya başlayan Cintas Boru, 2017 yılı içinde 45 ton/9 ünite Desuperheater imal etmiştir.

CP Fitting Üretim Tesisi, yukarıdaki projelere ilave olarak aşağıda belirtilen projelere de ½ inç ile 60 inç çap aralığında sıcak ve soğuk şekillendirme ile üretilmiş 1.120 ton ve 21.200 parça paslanmaz, karbon ve alaşımlı dirsekler, t-bağlantı elemanları ve redüksiyonlar ve özel boru bağlantı elemanlarının teslimatını gerçekleştirmiştir:

- Botaş-Silver Teknik Kelkit DGBH
- Botaş / Gen Group Marmara Ereğlisi LNG Extension
- TCO LLP Future Growth / Wellhead Pressure Management

Cintas Boru elektrik santrali projelerine tedarik etmek üzere yüksek et kalınlıklı P91 ve P22 alaşımlı boru bağlantı ekipmanları kalifiye etmiş ve üretimini yapmıştır.

ASME sertifikalarının yenilenmesi sürecinde fitting üretimi de sertifikaya kapsamına eklenmiştir.

Cintas Boru Mekanik ve Metalografik Muayene Laboratuvarı’nın ISO/EN 17025 sertifikalandırma sürecini başarı ile tamamlamış ve böylelikle nükleer dahil olmak üzere tüm endüstriyel alanlarda hizmet verebilme yetkisini kazanmıştır.

Cintas Boru tarihinin en büyük yatırımı olan LSAW Boru Üretim Tesisi Temmuz 2017’de faaliyete geçerek Aralık 2017’de API sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Türkiye’nin ilk LSAW boru üretimi için kurulmuş olan LEED Gold sertifikalı bu tesis, 406-1524 mm çap aralığında ve 8-65 mm kalınlıklarında, boru hatları için aylık +15.000 ton, proses boruları için aylık 5.000 ton üretim kapasitesine sahiptir. 2017’nin Eylül ayında resmi açılışını yapan tesisin 3 adet siparişi bulunmakta ve bunlardan ikisi “Hızlı Üretim BOTAŞ – Marmara Ereğlisi LNG Terminali Projesi”, diğeri ise üretimine 2017’de başlanmış ve 2018’de tamamlanacak olan ABD’deki “Corpus Christi LNG Projesi”dir. Bir diğer proje ise Poseidon/Saipem-GE müşterisi için 2018 yılında üretimi yapılacak olan “X80M Riser Boru Bakım Projesi”dir.

LSAW Boru fabrikasının devreye alınmasıyla birlikte, Cintas Boru zorlu petrol ve gaz projeleri için entegre borulama çözümlerine yönelik hizmet vermeye hazır hale gelmiştir.





Çİmtaş kuruluşu olan Çİmtaş Hassas İşleme, demir ve demir dışı alaşımlı malzemelerde 5 akslı CNC Hassas işleme, Türkiye'nin en büyük elektron ışın kaynağı, form verme, yüksek sıcaklıkta vakum altında ısıtma işlemi ve lehimleme, tahribatsız muayene, 3D CMM & lazerli ölçüm, termal sprey yüzey kaplama, otomatik kumlama, boyama ve yüzey işlemleri gibi yüksek teknolojiye sahip proseslerde uzmanlaşmış olup, endüstriyel gaz türbinlerinin yanma haznesi ve ilintili parçalarının (çok kanallı yanma haznesi girişi başlığı, türbülantörler yanma haznesi iç kılıfı, transfer parçaları) mühendislik, satınalma ve imalatını yapmaktadır.

Çİmtaş Hassas İşleme 2017 senesinde 9 yeni ürünü daha başarıyla devreye alarak GE Enerji Şirketinde, kalifiye olduğu ürün sayısını 33'e yükseltmiştir.

Ürün tiplerindeki çeşitlendirme, kaliteli ve hızlı tedarik ile yarattığımız değer neticesinde yüksek müşteri memnuniyeti ve sadakatini elde edilmiştir.

Yaratılan değer sonucu GE Enerji ile gaz türbinlerinin yanma hazneleri ve ilintili parçaların üretiminde 6 yıllık uzun vadeli anlaşma imzalanmış ve Çİmtaş Hassas İşleme yanma hazneleri üretiminde mükemmeliyet merkezi olarak konumlanmıştır.

2017 yılı içerisinde gaz türbinlerinin yanma haznesi ve ilintili 3.500 adet parçayı başarılı bir şekilde dünya çapında GE Enerji Şirketi için farklı lokasyonlara sevkiyat gerçekleştirmiştir.

Yeni ürünlerin devreye alınmasıyla birlikte, termal sprey kaplama, plazma kaynağı, cold metal transfer (CMT) kaynağında robot uygulamaları ve hidrolik preslerde hassas form verme teknolojileri yeni ürünlerimizde etkin olarak kullanılmaya başlanmıştır.

Yüksek sıcaklık altında çalışan seramik kaplamalı süper alaşım malzemelerin üretimine mükemmeliyet merkeziyle büyüme trendini devam ettirmektedir.

2018 senesinde aktif olarak hizmet verecek olan yeni B2 binası 4.700 m² üretim alanı ile Aralık ayı itibarıyla devreye alınmıştır.

Verimliliği sürekli kılan ve kalite iyileştirmelerini ön plana çıkaran köklü Yalın Üretim Kültürü ile, süreçlerde kalite performansı ve çalışan yetkinlikleri sürekli olarak artırılmaya ve geliştirilmeye devam edilmektedir.

2017 yılı içerisinde Çİmtaş Hassas İşleme ve Çİmtaş Boru tesislerimizde başlattığımız dijital dönüşüm projesi ile üretim hatlarımızı birer akıllı üretim sistemine dönüştürerek hem verimliliği maksimum seviyeye getirmeye hem de müşteri memnuniyetini arttırmaya devam ediyoruz. Çİmtaş Hassas İşleme, gerçekleştirdiği proje ve dijital dönüşüm sürecinde, International Data Cooperation Türkiye'nin (IDC) öncülüğünde verilen 2017'nin En İyi İnovasyon Projeleri Ödül Töreni'nde "Best Operational Excellence Projects of the Year" ödülüne layık görüldü.

Mart ayı içerisinde BSI tarafından gerçekleştirilen Uzun, Havacılık ve Savunma Sanayi AS EN 9100 Kalite Yönetim Sistemleri denetimi sonrası sertifikamız yenilenerek talaşlı imalat, kaynaklı imalat, elektron ışın kaynağı, vakum altında ısıtma işlemi ve NDT fonksiyonlarıyla sertifikamız 2019 Mart ayına kadar uzatılmıştır.

TUSAŞ – Türk Havacılık ve Uzun Sanayii A.Ş. tarafından gerçekleştirilen denetimler başarıyla tamamlanarak, AS 9100 çerçevesinde hizmet verecek onaylı tedarikçi statüsü kazanılmıştır.

GE Enerji tarafından 2015 yılında "Stratejik Partner", 2017 yılında da "Geniş Kapsamlı Stratejik Partner" ödülleriyle ikinci defa ödüle layık görülen Çİmtaş Hassas İşleme, 2017 senesinde yetkin çalışanları ile ürün portföyünü genişleterek, devreye aldığı son teknolojiler ve dikey konumlandırılmış hızlı üretim uygulamaları sayesinde önümüzdeki senelerde de enerji, petrokimya, havacılık ve uzun sanayinde kararlı büyümesine devam edecektir.





West Qurna I - Initial Oil Train Projesi kapsamında 2016 yılında başlayan boru köprüsü imalatlarına 2017 yılında da devam edilmiştir. Çimtaş Gemi bu kapsamda mühendislik, malzeme temini, yapısal çelik ve borulama imalatı ve montajı, kaynak sonrası ısıtma işlemi, basınçlı suyla sızdırmazlık testi, deneme montajı, boya ve izolasyon işlerini yürütmektedir. West Qurna I - Initial Oil Train Projesi'nde 702 ton yapısal çelik, 1.346 ton boru ve 70 ton ikincil çelik imalat işi bulunmaktadır.

Çimtaş Gemi 2017 yılının ilk çeyreğinde Güney Kafkasya Boru Hattının Genişleme projesi kapsamındaki ikincil çelik imalatlarını başarıyla tamamlamıştır.

Yine aynı şekilde 2017 yılının son çeyreğinde Bağdat Besma-ya Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projesi kapsamında 10 adet "LDO Unloading Station Air Release" Tankı imalatı başarıyla tamamlanmıştır. Bu imalat kapsamında mühendislik, malzeme temini, imalat, basınçlı suyla sızdırmazlık testi ve boya işleri yürütülmüştür.

Son olarak Tengizchevroil LLP Second Generation Plant projesi kapsamında bir adet amin tankı imalatı için görüşmeler 2017 yılında tamamlanmış olup, 2018 yılının ilk çeyreğinde tankın imalatına başlanacaktır. Toplamda 135 ton çelik imalatı olacağı öngörülen projede malzeme temini, imalat, boya ve paketleme işleri Çimtaş Gemi tarafından yürütülecektir.





2017 yılında 15. kuruluş yıldönümünü kutlayan Cımtas Ningbo, borulama, skid, modül ve hızlı bağlanan flanş montaj parçalarını, 50'den fazla ülkeye, ASME, PED, METI, TR-CU, CSA ve TS-China dahil çeşitli yerel düzenleme ve şartnamelere uygun bir şekilde imal edip, başarı ile teslim devam etmektedir.

Cımtas Ningbo 2017 yılında 260.000 çap inç gaz ve buhar türbini borulama sistemlerini, türbin yardımcı ünitelerini ve hızlı bağlanan flanş montaj parçalarını imal edip, aşağıdaki müşterilerine zamanında teslim etmiştir:

- GE Power and Water (ABD ve Fransa)
- GE Energy Services (ABD ve Macaristan)
- GE Oil & Gas (İtalya)
- Mitsubishi-Hitachi Power Systems (ABD ve Japonya)
- Fjord Processing Systems (Avustralya)
- Toshiba Corporation Power Systems (Japonya)
- Alstom Wuhan Boiler Group (Çin)
- BOA (ABD)
- Gexpro (ABD)
- Redwolf (ABD)

Bureau Veritas tarafından 2017 Kasım ayında yapılan denetimi başarı ile geçen Cımtas Ningbo, AS EN 9100 Kalite Yönetim Sistemini borulama ve skid ürünleri için sertifikalandırma ya hak kazanmıştır.

Cımtas Ningbo'nun 55.000 m² alan üzerine başlattığı yeni yatırımın 2019 yılında faaliyete alınması planlanmaktadır. Şirketin imalatına uygun olarak özel tasarlanan bu yeni fabrika, son teknoloji üretim yöntemlerini içinde bulunduracaktır. Bu yeni yatırım Cımtas Ningbo'nun türbin, kazan ve tesis borulaması ile modülerizasyon ve skid ürünlerindeki malzeme, çap ve çeşitliliğini önemli ölçüde arttıracaktır.

Sosyal sorumluluk projelerine katılım Cımtas Ningbo için önemli ve vazgeçilmez bir görevdir. Liaoyang Teknik Okulu ile yürütülen ortak eğitim programı bu sosyal sorumluluk projelerinden biri olarak devam etmektedir.





ENKA Teknik, 1981 yılında kurulmuş, endüstriyel projelerin mühendislik, imalat, satınalma, inşaat, montaj, devreye alma ve işletme evrelerinin tümünü kapsayan faaliyet alanlarında müşterilerinin tam memnuniyetini sağlayarak tercih edilen bir iş ortağı haline gelmiştir. Bünyesinde geliştirdiği bilgisayar destekli çok yönlü proje yönetim sistemini, gerçekleştirdiği projelerde belge, bilgi, veri güvenliği ve takip edilebilirliği yönünde bir araç olarak kullanarak, verdiği hizmetlerin kalitesini müşterilerinin beklentilerinin üstüne çıkarmayı hedeflemekte, hızlı ve güvenilir karar alabilme kabiliyetiyle dikkat çekmektedir.

ENKA Teknik, enerji tesisleri, petrol ve gaz sistemleri, su arıtma tesisleri ve çevresel sistemler, çimento tesisleri, malzeme taşıma ve depolama sistemleri, yardımcı tesisler, elektrik ve kontrol sistemleri alanlarında Türkiye, Kuzey Afrika, Ortadoğu ve Orta Asya ülkelerinde ana yüklenici veya konsorsiyum ortağı müşterilerine hizmet vermektedir.

ENKA Teknik, faaliyetlerinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulayarak müşteri memnuniyetini sağlamayı, "Sıfır Kaza" hedefini yönetim kademelerinde benimseyip tüm çalışanlarıyla iş emniyeti ve işçi sağlığını koruma önceliğiyle projelerini gerçekleştirmeyi amaç edinmiştir.

ENKA Teknik, İstanbul merkez ofis, Libya - Tripoli, Irak - Basra Ofisleri ve şantiyelerindeki saha ofisleri ile hizmet vermekte olup 2017 yılı içinde proje sahalarında gerçekleştirdiği faaliyetleriyle beraber, İstanbul merkez ofis bünyesinde iş geliştir-

me faaliyetlerine devam ederek muhtelif projeleri takip etmiş ve teklifler hazırlamıştır.

Libya Elektrik İdaresi (GECOL), Obari 4x160 MW Elektrik Santrali Projesi'ni, 378 milyon Euro bedelle, türbin jeneratör ekipmanlarının temininden sorumlu, kendisinin de ortağı olduğu, GESCO ile ENKA Teknik konsorsiyumuna, 2011 yılı Libya Devrimi öncesi imzalanan sözleşmeyle verilmiştir. ENKA Teknik'in 180 milyon Euro bedelli kapsamının olduğu proje, Libya içindeki siyasi ve sivil çatışmalar sonucu, 2011 ve 2014 yıllarında kesintiye uğramış, devreye alma aşamasında şantiye faaliyetleri durdurulmuştur.

Projenin saha faaliyetlerinin durdurulmasından sonraki dönemde de Libya Elektrik İdaresi (GECOL) ve diğer devlet yetkilileri ile ülkedeki hukuk ve devlet düzeninin yeniden sağlanmasına yönelik gelişmeler takip edilmiştir. Bu süreçte projenin teknik, idari, finansal ve hukuksal gereklilikleri incelenerek işveren idareyle görüşülmüştür. Bir dizi toplantılar sonunda projenin yeniden başlatılmasına yönelik çalışılabilir ortam yaratmak üzere gereken prensiplerin ve Libya Devleti desteğiyle beraber işveren idarenin teknik, idari, finansal ve hukuksal taahhütlerinin belirttiği protokol işveren idareyle Ekim 2016 tarihinde imzalanmıştır. Güvenlik, gümrük, nakliye, yaşamsal servis ve malzemelerin bulunabilirliği, çalışma şartları uygunluğu, sözleşmesel gereklilikler ve proje finansmanı yeniden başlanacak projenin önemli konularını oluşturmaktaydı.

2016 - 2017 döneminde artan elektrik ihtiyacıyla birlikte, Libya devlet yetkilileri desteğiyle, işveren idareyle proje faaliyetlerinin yeniden başlatılmasına yönelik protokolün imzalanmasını takiben Nisan 2017'de proje sahasına personel sevk edilerek saha aktivitelerine başlanmıştır. Proje sahası servis ve yapılarının hazırlanması, inşaat makinelerinin bakım ve organizasyonu ile proje ekipleri, devreye alma grupları da dahil olmak üzere, Mayıs 2017'de kalan işleri tamamlamak üzere sevk edilmiştir.

Bu karar ve takip eden süreçte proje faaliyetlerinin gerçekleştirilmesiyle Libya'nın güneyi ve Obari şehrinde aşağıda belirtilen dikkat çeken gelişmeler yaşanmıştır:

- Proje faaliyetlerinden önce sınırlı nüfusu ile terk edilmiş görünümünde olan şehir proje aktivitelerinin başlatılmasına paralel halkın geri dönmeye başlamasıyla, yaşayan ve eski düzenine kavuşmaya yakın bir şehir görüntüsü kazanmıştır.
- Obari şehrinde yerel idareler işlerlik kazanmış, havaalanı, hastane, belediye, banka, polis ve asker faaliyetlerine başlamıştır.
- Gıda ve tüm yaşamsal ihtiyaç maddeleriyle beraber, inşaat malzemelerinin de Obari ve çevre şehirlerden temini sağlanmıştır.
- Libya'nın güneyine tek tarifeli sefer olarak, Obari şehrine iç hat uçak seferleri tekrar başlatılmıştır.

Bu olumlu gelişmelerle birlikte projenin ana ekipman tedarikçisi Siemens firması teknik personelinin de devreye alma faaliyetlerine başlamak üzere Ağustos 2017 ayı içerisinde proje sahasına geri dönüşleri sağlanmıştır.

Libya'ya 2014 sonrası dönen ilk uluslararası şirket özelliğini taşıyan ENKA Teknik'in çabaları ve işbirlikçi yapısı, Libya'daki yerel otoriteler tarafından takdirle karşılanmış, devrim sonrası faaliyetlerini durduran şirketlere örnek gösterilmiştir.





Ekim 2017'de, tesisin ENKA Teknik kapsamında yeralan sistemlerin devreye alma işlemleri tamamlanmış, ilk gaz türbin ünitesi senkronize edilmiş ve elektrik üretimine hazır hale getirilmiştir. Takip eden süreç içinde Kasım 2017'de proje sahasına karşı gerçekleştirilen eylem ve ortaya çıkan güvenlik zaafiyeti sebebiyle proje faaliyetleri birkez daha durdurulmak zorunda kalmış, Siemens'in teknik ekibinin dönüşünü takip eden süreç ile saha çalışan mevcudumuz Türkiye'ye geri getirilmiştir.

Libya faaliyetlerimiz arasında yer alan; Elektrik İdaresi (GECOL)'den Libya Su Arıtma İdaresi'ne (GDCOL) devredilen Zawia, Derna, Soussa ve Zuara deniz suyu arıtma tesisleri ve Zawia içme suyu boru hattı projeleri Fransız Sidem firması ve ENKA Teknik konsorsiyum ortaklığında, 2011 Libya ayaklanmaları öncesinde tamamlanmıştır. ENKA Teknik'in toplam 145 milyon Euro bedelli konsorsiyum kapsamı olan projelerin geçici ve kesin kabul çalışmaları ülkenin içinde bulunduğu durum ve işveren idarenin (GECOL) organizasyonel sorunları sebebiyle ertelenmeye devam etmektedir. 2017 yılı içinde işveren idareyle projelerin kabulüne yönelik görüşmeler sürdürülmüştür.

Irak Elektrik Bakanlığı'nın Mega Deal Projeleri kapsamında, Irak-Basra bölgesinde gerçekleştirilen 237 milyon ABD Doları tutarındaki EPC kontratı ve 35 milyon ABD Doları tutarında ek iş fore-kazık kontratıyla Al Najybia 4x125 MW Gaz Türbin

Santrali'nin 2 Eylül 2015 tarihinde eksiksiz olarak işverene teslimi gerçekleşmiştir. Garanti süresi 2 Eylül 2016 tarihinde tamamlanmış olan projenin kesin kabul çalışmaları 2017 yılı içinde tamamlanarak işveren idareye teslim edilmiştir.

Irak'ta faaliyet gösterdiğimiz bir diğer proje; Irak Devlet Petrol Şirketlerinden en büyüğü olan SOC (South Oil Company) ile imzalanan, Basra Rumalia petrol bölgesinde toplam 59 milyon ABD Doları bedelle gerçekleştirilen PS-1 Ham Petrol Pompalama İstasyonu Projesi'nin geçici kabulü ve işveren teslimi 23 Nisan 2016 tarihinde gerçekleşmişti. İstasyon o tarihten itibaren kesintisiz ve sorunsuz çalışmaktadır. Garanti süresi 23 Nisan 2017'de sona eren projenin kesin kabulü 2017 içinde gerçekleştirilerek işveren idareye teslim edilmiştir.





Kasktaş, 1957'den beri ENKA bünyesinde zemin mühendisliği ve temel işleriyle ilgili olarak faaliyet gösteren bölümünün 1975 yılında, şirketleşmesiyle kurulmuştur. 2017 yılı sonu itibarıyla 57'si teknik, 27'si idari personel olmak üzere, toplam 367 personel istihdam etmekte olan Kasktaş, geoteknik tasarım ve uygulama konusunda tecrübeli kadrosu ve özel geoteknik makine ve ekipmanlarıyla her türlü temel mühendisliği sorununa kaliteli ve ekonomik çözümler üretmektedir. Bu amaçla, çok geniş ve modern bir makine parkına sahip olan Kasktaş, temel mühendisliği konusundaki güncel gereksinimleri karşılamak üzere makine parkına yeni makine ve ekipmanlar katmaya devam etmektedir.

2017 yılında BSI tarafından gerçekleştirilen ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin Dış Denetimi'ni başarıyla tamamlayan Kasktaş çalışmalarını kaliteden ödün vermeden sürdürmektedir. 2007 yılı içerisinde öncelikli olarak Merkez Ofis ve Merkez Atölye'de kurularak sertifikalandırılan Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi, 2009 yılının ilk yarısıyla birlikte tüm yurt içi ve yurt dışı şantiyeleri de kapsam dahiline alacak şekilde genişletilmiştir. Ayrıca, 2009 yılı içerisinde Kasktaş'ın Arabistan iştirakinde de ISO 14001 Çevre, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri kurulmuş ve BSI tarafından sertifikalandırılmıştır.

2017 yılına 9 adet devam eden proje ile girilmiş ve daha sonra 9 adet yeni proje taahhüt edilmiştir. Kasktaş'ın 2017 yılında gerçekleştirdiği önemli projeler şunlardır:

TÜRKİYE

- Mahall Bomonti İzmir Projesi, İksa İşleri
- Mahall Bomonti İzmir Projesi, Baret Kazık ve Fore Kazık İşleri
- Ferko Line Ofis ve Otel Projesi, İksa, Temel Altı Kazık ve Zemin İyileştirme İşleri
- Aliğa Star Rafinerisi DS1- EA5 Kalıcı Zemin Çivisi ve Kalıcı SBMA Ankraj İmalatları
- Aliğa Star Rafinerisi, Pompa Çukuru Kazık İmalatları
- Bahçeşehir Üniversitesi Yüksek Eğitim Binası Projesi, İksa İşleri
- Bostancı-Dudullu Metro Projesi, Depo İstasyonu İksa İşleri
- İzmir Çiğli Toplu Konut Alanı Heyelan Önleme Projesi, Baret Kazık İşleri

SUUDİ ARABİSTAN

- Riyad Metro Projesi, Hat 5, İstasyon 5A2, 5A5, 5A6 ve Güney Şaftı Kazık ve Ankraj İşleri
- Riyad Metro Projesi, Hat 3, İstasyon 3E6 ve Western Stretch (Kazık ve Ankraj İşleri)
- Jabal Al Ka'aba Projesi

RUSYA FEDERASYONU

- Mayak Çok Amaçlı Konut Projesi
- Krasnapresnenskaya Çok Amaçlı Kompleksi
- ENKA 3. Ring Otopark Projesi
- Domodedovo Havaalanı Rekonstrüksiyon Projesi
- Şelepinskiy Çok Amaçlı Kompleksi

IRAK

- Zi Kar Kombine Çevrim Santrali Kazık İşleri





1974 yılında kurulan Titaş, 43 yıllık tecrübesiyle günümüzün modern iş makineleri teknolojisini bütünleştirerek taahhüt ettiği her türlü işi, sahip olduğu çağdaş ve güçlü makine parkı ve oluşturduğu takım ruhuyla, üstün kalite sergileyerek sıfır kaza ile tamamlamaya devam etmektedir.

Titaş, otoyol projelerindeki kazı-dolgu, drenaj, her türlü menfez ve ocak işletmesi ile konkasör çalıştırılmasının yanında, büyük şehirlerin içme suyu ve atık suyu şebekeleri ile enerji, haberleşme, doğalgaz işlerini ve üniversite kampüslerinin, yurtiçi-yurtdışı konsoloslukların tüm alt yapısını iş programları içinde başarıyla gerçekleştirmektedir.

2013 sonu itibarıyla Kosova Morine-Merdare otoyolundaki kontrat kapsamını tamamlayan şirket, 2014 yılında Gürcistan'da Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi Ön İşleri ile Tesislerin İnşaatı kapsamında yapılacak yol ve kompresör sahalarının toprak işleri ve taş ocağı-konkasör çalıştırarak asfalt işlerini tamamlama taahhüdünde bulunmuştur. Bu amaçla, Gürcistan'da şube açmıştır.

1.500-2.000 metre rakımında olumsuz hava ve çevre koşullarına rağmen, Titaş işlerini proje süresi içinde tamamlamıştır.

Titaş, 2017 yılında Gürcistan'da Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi Ön İşleri ile Tesislerin İnşaatı projesinde, CSG-2 şantiyesinde çalışmalarına devam etmiştir. Sözleşme içeriğinde bulunan bütün işler 2017 sonuna kadar tamamlanmıştır.

2017 yılı boyunca sözleşme içeriğindeki gabyon duvarların yapılması, 15,4 kilometrelik 2 şeritli asfalt yolun üst yapısı, yola ait bariyerlerin, çizgilerin ve levhaların yerleştirilmesi, yaklaşım yolları, riprap dolguları ve çevre düzenlemesi işleri tamamlanmıştır.

2017 yılı sonu itibarıyla, SCPX Projesinde gerçekleşen toplam değerler aşağıdaki gibidir:

- Nebatinin Sıyırılması: 915.000 m²
- Kazı: 1.155.000 m³
- Dolgu: 980.000 m³
- Yol Tabanı: 120.000 m²
- Yol Alt Temeli: 130.000 m²
- Yol Temeli: 120.000 m²
- Binder Tabakası: 100.000 m²
- Asfalt Tabakası: 100.000 m²
- Gabyon Duvarları: 3.000 m³
- Yol Bariyerleri: 3.500 m
- Yol Levha ve İşaretleri: 319 adet
- Riprap Dolgusu: 10.000 m³
- Çevre Düzenlemesi: 85.000 m²

SCPX Projesi 1.192 iş gününde 1.151.832 kazasız çalışma saati ile tamamlanmıştır.



ENERJİ ÜRETİMİ



GEBZE ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

ADAPAZARI ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

İZMİR ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

40°51'50.1"N | 30°23'51.4"E
ENKA Gebze-Adapazarı Elektrik Santralleri, Türkiye

Gebze Elektrik Üretim Ltd. Şti.

Adapazarı Elektrik Üretim Ltd. Şti.

İzmir Elektrik Üretim Ltd. Şti.



1997 yılında %40 oranında ENKA ve %60 oranında InterGen katılımıyla kurulan InterGen-ENKA ortaklığı, TEAŞ Genel Müdürlüğü ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bünyesinde ihale sonucunda Yap-İşlet modeli ile toplam 3.830 MW kurulu güç kapasiteli Gebze, Adapazarı ve İzmir doğalgaz kombine çevrim santrallerinin kurulması ve işletilmesi hakkını kazanmıştır.

Fonlama şekli, %25 sermaye ve %75 proje finansmanı olarak gerçekleşen üç santral için yapılan toplam yatırım 2,04 milyar ABD Doları'dır. Bu çerçevede, yurt dışı finans kuruluşlarının projeler için taahhüt ettikleri toplam 1,53 milyar ABD Doları'nın dağılımı ise şöyledir: US Exim (ABD) 860 milyon ABD Doları, Hermes (Almanya) 185 milyon ABD Doları, OND (Belçika) 125 milyon ABD Doları, OPIC (ABD) 300 milyon ABD Doları ve diğer bankalar 60 milyon ABD Doları.

Çevre Bakanlığının formatı doğrultusunda hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu, bakanlığın onayını almıştır. Ayrıca, kısmi olarak yabancı sermayenin katkısıyla finanse edilen bu santraller için, kredi kuruluşlarınca istenen ve Dünya Bankası normlarına göre hazırlanan ÇED Raporu da minimum değerlerde olması nedeniyle olumlu onay belgesine sahiptir.

Dünya çapındaki diğer doğalgaz kombine çevrim elektrik santralleri ile uyumlu olan teknolojisiyle Gebze, Adapazarı ve İzmir santralleri, hava kalitesini koruma, su kirliliği ve gürültü kontrol yönetmeliklerindeki kriterlere uygun olmaları nedeniyle Türkiye'de örnek alınacak enerji yatırımlarıdır.

Gebze, Adapazarı ve İzmir doğalgaz kombine çevrim elektrik santrallerinin anahtar teslimi inşası ENKA'nın %50 payının olduğu Bechtel-ENKA Müşterek Teşebbüs Ortaklığı'na verilmiştir. 2000 yılında başlanan projelerden Gebze ve Adapazarı santralleri 2002 yılında, İzmir santrali ise 2003 yılında devreye alınmıştır.

Santrallerin devreye girmesiyle ENKA, ortağı InterGen ile birlikte Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik üreticisi konumuna gelmiştir.

Elektrik üretim şirketleri, BOTAŞ ile 20 yıl süreli Doğalgaz Satış Sözleşmesi ve TETAŞ ile yine 20 yıl süreli Elektrik Satış Sözleşmesi imzalamıştır. Bu sürelerle proje geliştirme ve inşaat süreleri de dahil olduğundan, santrallerin devreye girmelerinden itibaren sözleşme süreleri 16 yıldır. Elektrik satış anlaşması çerçevesinde üretilerek TETAŞ'a satılmakta olan elektrik enerjisinin kilovat saat başına ortalama satış fiyatı 4,2 sent (ABD Doları) olarak belirlenmiştir. Bu, özel şirketler tarafından devlete satılan en ucuz elektriktir. Santrallerde kullanılan ileri teknoloji ve düşük finansman maliyeti sayesinde yatırım kalemi, yakıt kalemi, sabit işletme gideri kalemi ve değişken işletme gideri kaleminden oluşan enerji satış fiyatı bu seviyede oluşmuştur.

Yakıt kalemi eskalasyona tabi olup, doğalgazda meydana gelen değişiklikler fiyata aynı oranda yansıtılmakta, dolayısıyla da santraller garanti edilen verimliliği sağlamak şartıyla enerji üretiminde doğalgaz fiyat riski taşımamaktadır.

Santrallerin kuruluşunda %40 oranında hisse sahibi olan ENKA, ticari işletme döneminde ortağı InterGen'in sahip olduğu hisseleri satın alarak, enerji üretim şirketlerinin tamamına sahip olmuştur.

ENKA Santralleri 15 yıllık ticari işletme döneminde 410 milyar kilovat saatin üzerinde elektrik enerjisi üretmiş olup, yıllık 32 milyar kilovat saatlik üretim kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %11'ini karşılabilmektedir.

Enerji Piyasası Denetleme Kurumu (EPDK) tarafından ENKA Enerji Üretim A.Ş.'ne tedarik lisansı düzenlenmiştir. Söz konusu lisans ile ENKA Enerji, serbest tüketicilere toptan/perakende elektrik satış faaliyetlerine başlamıştır.

Ticari işletme döneminde santrallerimizde muhtelif altyapı iyileştirmeleri gerçekleştirilmiş ve son teknoloji ürünü olan "Advanced Gas Path ve DLN2.6 + Upgrade" yatırımı yapılmıştır. Sektöre öncülük eden bu teknoloji yatırımı ile ENKA Power, santrallerinin performansını iyileştirmiş, emisyon değerlerini azaltmış ve elektrik santrallerinin kapasitesini, işletme esnekliğini ve güvenilirliğini geliştirmiştir.



GAYRİMENKUL

CITY CENTER INVESTMENT B.V.

ENKA INVEST

ENKA TC

MOSKVA KRASNYE HOLMY

MOSENKA

55°44'52.5"N | 37°32'12.4"E
Naberezhnaya Tower, Moskova, Rusya



City Center Investment B.V. (CCI) şirketi 2003 yılında Naberezhnaya Tower projesini gerçekleştirmek üzere kurulmuştur. Proje şu anda Moskova'daki en prestijli iş merkezlerinden biridir ve A Sınıfı Ticari Gayrimenkul Ödülünü almaya hak kazanmıştır. Kompleks, Moscow City Uluslararası İş Merkezi'nde bulunup, etkileyici bir mimariye ve yüksek teknolojiye sahip bir tasarıma sahiptir. Ticari Gayrimenkul sektöründe sahip olduğu rekabetçi avantajları sayesinde, CCI kiracıları ile uzun dönemli ilişkiler kurmuştur.

Naberezhnaya Tower 120 personeliyle birlikte; ofis kiralama, tesislerin yönetimi ve işletme alanlarında faaliyet göstermekte ve aynı zamanda kiracıları için ofis tadilat projeleri gerçekleştirmektedir. Kompleks 163.092 m² kiralanabilir alanı ile 3 bloktan oluşmaktadır.

ENKA Rusya'da ilk inşaat projelerini üstlenmesinin 30. yıldönümüne yaklaşmıştır. City Center Investment B.V., 2017 yılı boyunca, "Naberezhnaya Tower" kompleksinde yaklaşık 13.500 m² yeni kira kontratı imzalamış ve 7.100 m² ofis tadilat işi yapmıştır. "Naberezhnaya Tower" kompleksindeki doluluk oranı 2017 yılı itibarıyla %95 seviyesinde olup çevresindeki binaların doluluk oranları ile karşılaştırıldığında, hala doluluk oranı en yüksek bina olma ünvanını taşımaktadır.

2017 yılında, 2 yılı aşkın süredir Rusya'da devam eden zorlu makro ekonomik şartlara rağmen, CCI yönetimi ticari emlak piyasasındaki değişiklikleri profesyonel bir şekilde gözlemleyerek belirlediği pazarlama stratejileri doğrultusunda, 26.000 m² kontrat uzatımı ile doluluk oranını yüksek seviyelerde tutmayı başarmış ve finansal istikrarın sürdürülebilir olmasını sağlamıştır.

Naberezhnaya Tower uluslararası ve Rus Şirketleri için on yılı aşkın süredir önde gelen bir ofis tercihidir. City Center Investment B.V.'nin müşteri portföyündeki saygın şirketler arasında; CMS Cameron McKenna, Unipro, Eli Lilly, Elanco, Campina, Fortum, GlaxoSmithKline, Medtronic, Merz Pharma, Mitsui & Co, Norilsk Nickel, Pfizer, Qualcomm, Renaissance Capital, Richemont, SKF, Universal Pictures, KPMG, IBM, Juniper Networks, Zara, Berlin Chemie, VTB Capital ve General Electric bulunmaktadır.





ENKA Invest, ENKA'nın Moskova'da 1990 yıllarının başından beri gerçekleştirdiği gayrimenkul yatırımlarının operasyonunu üstlenmek üzere, 1994 yılından beri faaliyet göstermektedir. ENKA Invest sağladığı ayrıcalıklı tesis hizmetleri sayesinde kiracıları ile uzun dönemli ilişkiler kurmuştur. Bünyesindeki 85 çalışanı ile birlikte kiralama, işletme ve bakım onarım çalışmalarını gerçekleştirmekte, aynı zamanda kiracılarının ofis tadilat taleplerini karşılamaktadır. Portföyünde, Moskova'nın merkezinde bulunan 4 kompleks ile toplam 76.000 m² kiralanabilir alana sahiptir.

Paveletskaya Plaza, Tsvetnoy Plaza, Sretenka Complex ve Chaplygina House ENKA Invest tarafından geliştirilmiş, inşa edilmiş ve operasyonu sağlanmakta olan binalardır.

Sürdürülebilirlik projeleri doğrultusunda şirketimiz 2018 yılı içerisinde kendi kaynakları ile gerçekleştireceği Paveletskaya Plaza ofis bina lobilerinde renovasyon çalışmalarının hazırlıklarına başlamış bulunmaktadır.

2017 yılı sonunda bünyesinde bulunan kiralanabilir alanların doluluk oranı yaklaşık %72 seviyesindedir. ENKA'nın 1990 yılının başından beri iş ilişkisi devam eden bazı uluslararası kiracı şirketler ile anlaşmalar uzatılarak finansal istikrarın sürdürülebilir olması sağlanmıştır.

İstikrarlı doluluk oranlarının yanında, ENKA Invest ekibi, ticari gayrimenkul piyasasındaki değişiklikleri gözlemleyerek, etkili pazarlama stratejileri geliştirmektedir.

2017 yılı sonu itibarıyla ENKA Invest binalarında Accenture, Chanel, Citibank, Cleary Gottlieb Steen & Hamilton, HSBC, IATA, La Prairie, Hays, LG Electronics, Linde Gas, Linklaters, National Oilwell Varco, Nestle, Nintendo, Setra Lubricants, Statoil, Bearing Point, Polycom ve UBS gibi büyük çok uluslu şirketler yer almaktadır.





ENKA TC, ENKA ve Migros'un eşit ortaklığıyla 1997 yılında, alışveriş merkezleri ve süpermarketler zinciri oluşturmak üzere, Moskova'da eski adıyla RamENKA olarak kurulmuştur.

Aynı yılın Kasım ayında, toplam alanı 19.400 m² olan ve ENKA tarafından inşa edilen ilk Ramstore hipermarket ve alışveriş merkezini Moskova'nın Kuntsevo Bölgesi'nde hizmete açmıştır.

Şirket, 1998 yılında Rusya'daki ekonomik krize rağmen büyümesini devam ettirmiş ve ikinci hipermarket ve alışveriş merkezi olan Maryina Roshcha'yı hizmete açmıştır. Toplam 32.500 m² alana sahip olan Maryina Roshcha Alışveriş Merkezi ENKA tarafından, yüksek kalite standartları gözetilerek kısa sürede inşa edilmiştir.

ENKA TC, daha sonra 1999'dan 2003 yılına kadar 23 mağaza daha açarak, 2003 sonunda mağaza sayısını 25'e, alışveriş merkezi sayısını ise 6'ya çıkartmıştır.

Şirket aynı sene Krasnoyarsk, Kazan ve Nizhniy Novgorod şehirlerinde açılan mağazalarla Moskova dışındaki bölgelere açılmaya başlamıştır. Bunlardan bazılarının 2004 ile 2007 yılları arasında kapanmasına rağmen, mağaza sayısı artırılarak 53'e, alışveriş merkezi sayısı ise 10'a çıkarılmıştır.

Şirket, yatırımlarını kendi kaynaklarından, IFC (International Finance Corporation) veya bankalardan kredi kullanarak gerçekleştirmiştir. IFC'den 1998-2006 yılları arasında toplam 170 milyon ABD Doları kredi kullanılmış olup, 2008 yılında bu kredilerin kalan bakiyelerinin tümü kredi anlaşmalarında öngörülen sürelerden önce geri ödenmiştir.

Alışveriş merkezlerindeki mağazalar dışında, 2007 senesinde Vernadskogo kompleksi içindeki ofislerin kiraya verilmesi ile şirket ilk kez ofis kiralamaya da başlamıştır.

2007 senesinde Migros'tan %50'lik hissenin satın alınmasıyla, ENKA şirketteki hisselerin tamamına sahip olmuş ve bunu takiben şirketin adını ENKA TC olarak değiştirmiştir. Şirketin ana faaliyet konusu olarak kiralamaya odaklanması çerçevesinde, alışveriş merkezlerinde işletilen hipermarketlerin kiralık olarak AUCHAN'a devredilme kararı alınmıştır. Bu operasyonun tamamlanmasıyla ENKA TC'nin kiralanabilir alanı 167.000 m²'den 227.000 m²'ye çıkmıştır.

ENKA TC'nin sahibi olduğu ve "Ramstore" adıyla işlettiği alışveriş merkezleri, 2009 yılı içerisinde "Kapitoliy" ismi altında işletilmeye başlanmıştır. 2010 yılı Ocak ayı itibarıyla süpermarketlerde kullanılan "Ramstore" markası "Citystore" olarak değiştirilmiştir.

Şirketin perakende işinden çıkarak tümüyle kiralama odaklı çalışması planı doğrultusunda, perakende aktiflerinin satılması ile ilgili olarak OOO BILLA ve OOO BILLA REALTY şirketlerine devir işlemleri 2012 yılı Nisan ayında gerçekleşmiştir.

ENKA TC bu devir işlemi akabinde, 2012 sene sonu itibarıyla perakende sektörden çıkmıştır. 2016 yılında şirketin kira gelirleri 96 milyon ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

ENKA TC'nin iki alışveriş merkezi Rusya Ticari Emlak Komitesi (CRE) tarafından verilen "En İyi Alışveriş Merkezi" ödüllerini almaya hak kazanmıştır: St. Petersburg Kapitoliy Alışveriş Merkezi 2006 yılında "St. Petersburg Şehri En İyi Alışveriş Merkezi", Moskova'daki Kapitoliy-Vernadskogo Alışveriş Merkezi ise 2007 yılında "En İyi Büyük Ölçekli Alışveriş Merkezi" ödülünü kazanmıştır. Moskova Yerel Hükümeti'nin düzenlediği ve 60'tan fazla projenin vitrine çıktığı yarışmada yine Kapitoliy-Vernadskogo Alışveriş Merkezi "Moskova'da



Yatırım ve İnşaat Alanında 2012 Yılı'nın En İyi Projesi" ödülüne layık görülmüştür. Ayrıca Kapitoliy-Sevastopolsky Alışveriş Merkezi, 2009 yılında Moskova Belediyesi tarafından "Moskova Güney Batı İdari Bölgesi En Kullanışlı Alışveriş Merkezi" ödülüne layık görülmüştür.

ENKA TC, 1997 senesinde hizmete açtığı Kuntsevo Alışveriş Merkezi'ni yenilemek üzere başladığı proje geliştirme faaliyetlerini tamamlamış ve 2011 yılı ikinci çeyreğinde inşaat işlerine başlamıştır. Bu proje kapsamında toplam 19.400 m² alana sahip mevcut bina yıkılarak, yerine toplam alanı 245.000 m² olan modern bir kompleks inşa edilmiştir. Kompleks, alışveriş merkezi, ofis ve az sayıda apartman ünitelerinden oluşmaktadır. Alışveriş Merkezi, 2014 sene sonu itibarıyla tamamlanarak hizmete açılmış olup, ofis binalarının inşaatı ise 2015 yılının 2. çeyreğinde tamamlanmıştır. Yaklaşık 484 milyon ABD Doları yatırım harcamasının olduğu bu komplekste, 61.000 m² net kiralabilir alanı olan alışveriş merkezi ve 29.094 m² net kiralabilir alanı olan ofis binası ile 2.028 araçlık yeraltı otoparkı inşa edilmiştir.

ENKA TC, bu proje ile Dubai'de düzenlenen 13 farklı ülkeden 36 aday projenin vitrine çıktığı Uluslararası Cityscape Global Real Estate Konferansı'nda yükselen pazar ekonomilerindeki perakende sektörü projeleri kategorisinde 2012 yılı için "Cityscape Future Retail Award in Emerging Markets" ödülüne layık görülmüştür.

Kuntsevo Plaza, Nisan 2013'te yasallaşan Rus Yeşil Bina Sertifikasını (Green Standard - GOLD) alan ilk proje olarak Rusya Federasyonu'ndaki 37 yeşil yatırım arasındaki yerini almıştır.

Kuntsevo Plaza, Nisan 2015'te Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RSCS) tarafından düzenlenen yarışmada "En İyi Alışveriş Merkezi" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.

Ayrıca, Kuntsevo Plaza 2016'da Uluslararası Emlak Ödülleri tarafından üç kategoride daha ödüllendirilmiştir:

- En iyi AVM Mimari Tasarımı Rusya
- En iyi AVM Projesi (5 Yıldız) Rusya
- En iyi AVM Projesi Avrupa

Bunlara ek olarak, 2017 yılının Haziran ayında St. Petersburg'da düzenlenen "Rusya'daki En İyi 100 Ofis ve Ticaret Merkezi" ödül töreninde, Vernadskogo Kapitoliy "En İyi Alışveriş Merkezi" olarak adlandırılırken, Kuntsevo Plaza hem "En İyi

Ofis Kompleksi" hem de "En İyi Alışveriş Kompleksi" olarak seçilmiştir.

Moskova Bölgesi, Sergiev Posad şehrinde, 2013 yılı 2. çeyreğinde inşaatına başlanmış olan alışveriş merkezi 2014 yılı Eylül ayı başında hizmete açılmıştır. Sergiev Posad AVM projesi toplam 36.750 m² (kiralabilir alan: 24.883 m²) olup, bünyesinde 696 araçlık otopark alanı içermektedir. Proje yatırım tutarı yaklaşık 59 milyon ABD Doları'dır.

Mevcut Kaşirskaya Alışveriş Merkezi'nin yenilenmesi için projelendirme ve proje onay süreci tamamlanmış ve mevcut binanın yıkılarak yeni proje inşaatına 2015 yılının 4'üncü çeyreğinde başlanmıştır. Yeni binanın toplam alanı 196.750 m² (kiralabilir alanı yaklaşık olarak 72.000 m²), proje yatırım tutarının ise yaklaşık 210 milyon ABD Doları olacağı öngörülmektedir. Yeni alışveriş merkezinin 2018 yılı içinde hizmete açılacaktır.

Ayrıca, mevcut Maryina Roshcha Alışveriş Merkezi'nin yenilenmesi için Moskova Belediyesi'nden imar planı onaylatılmış olup proje geliştirme çalışmalarına başlanmıştır. İki fazdan oluşan inşaatın ilk aşamasında, 3.500 m²'lik çok katlı yer üstü otoparkı 2018 yılı içinde tamamlanacaktır. 2019 yılı içerisinde ise inşaatın ikinci fazına geçilmesi ve mevcut binanın yıkılarak alışveriş merkezi ve ofis bileşenlerini kapsayan yeni projenin inşaatına başlanması planlanmaktadır. İnşa edilecek yeni bina toplam alanının yaklaşık 245.000 m² (kiralabilir alan: yaklaşık 111.000 m²), olacağı öngörülmektedir. Proje yatırım tutarının yaklaşık 305 milyon ABD Doları olacağı beklenmektedir.

Moskova, Prospekt Vernadskogo üzerinde (ENKA TC'nin sahibi olduğu Vernadskogo Kapitoliy AVM önünde) 36.670 m² (kiralabilir alanı yaklaşık 20.000 m² olan) A-sınıfı ofis binası için, proje geliştirme işleri 2018 yılı içinde devam edecek olup, projenin inşaatına 2020 senesi içerisinde başlanması planlanmaktadır. Proje yatırım tutarının yaklaşık 50 milyon ABD Doları olacağı öngörülmektedir.

Moskova, Leningradsky Pravaberejnaya üzerinde (ENKA TC'nin sahibi olduğu Leningradsky Kapitoliy AVM önünde) 55.000 m² (kiralabilir alanı yaklaşık 22.000 m² olan) ofis binası ve yeraltı otopark projesi için, proje geliştirme işlerine başlanmış olup, proje geliştirme işleri 2018 senesi içerisinde tamamlanacaktır. 2022 yılında projenin inşaatına başlanacağı öngörülmektedir. Proje yatırım tutarının yaklaşık 80 milyon ABD Doları olacağı beklenmektedir.



Aralarında Moskova Belediyesi'nin de bulunduğu Rus ortaklarla bir yatırım anlaşması imzalamış olan ENKA, bu anlaşma doğrultusunda Moskova'nın merkezinde 49 yıllığına kiralanın 7 hektarlık bir arazide beş aşamadan oluşacak ve içinde ofis, ticaret, kültür ve spor yapıları barındıracak olan Rusya Kültür Merkezi'ni inşa etmek amacıyla Moskva Krasnye Holmy (MKH) şirketini kurmuştur. 1995 yazında faaliyetlerine başlayan şirkette ENKA'nın payı %100 olup, şirket bugüne kadar ofis, otel, konferans merkezi, sanat galerisi ve otopark binalarından oluşan 156.000 m² inşaat alanını tamamlamıştır. Ofis binalarında 2017 yıl sonu itibarıyla doluluk oranı %76 seviyesindedir. LLC Moskva Krasnye Holmy'nin müşteri portföyündeki saygın şirketler arasında; SAP, Nissan, VTB Factoring, Akrihin, Chadbourne & Parke ve Strategy Partners bulunmaktadır.

Şirket politikası olarak kurumsallaşmaya ağırlık veren bir yönetim izlenmekte, çekirdek Türk Yönetici kadrosunun yanında kaliteli yerel işgücü ve taşeron firmalar kullanılarak verimlilik ve karlılık artırılmaktadır. Şirketin bünyesinde 14'ü Türk, toplam 105 personel çalışmaktadır.

Şirketin 2017 yılı cirosu yaklaşık 28 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.





Riverside Towers olarak bilinen merkezde 2005 yılından bu yana FRHI Grubu tarafından işletilen, “Swissotel Krasnye Holmy” isminde 234 oda kapasiteli beş yıldızlı bir otel bulunmaktadır. Kısa süre önce, lüks markaları barındıran FRHI Hotels & Resorts firması, dünyanın en büyük global otel firmalarından AccorHotels Group tarafından satın alınmıştır.

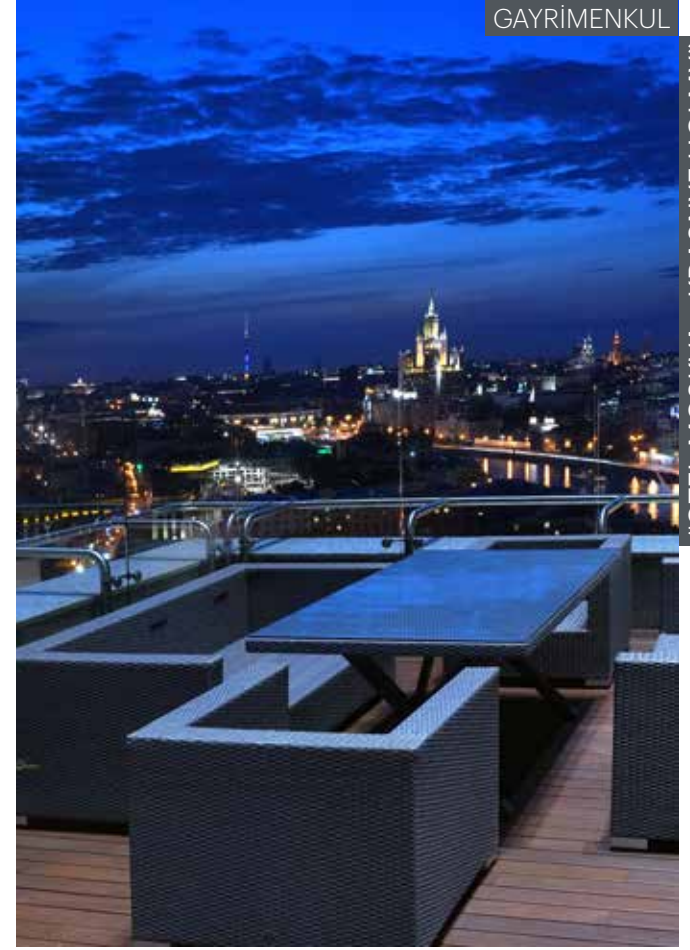
Swissotel Krasnye Holmy Moskova, Rusya’nın başkentinin kalbinde eşsiz hizmet ve lüksle beraber şehrin en nefes kesici manzaralarından birini sunmaktadır. Otel çok kullanışlı bir biçimde, Moskova’nın iş merkezinde bulunmaktadır. Paveletskaya Tower, Aurora Business Park, Vivaldi Plaza dahil pek çok büyük ofis binası ve finans merkeziyle çevrili olan otelin Paveletsky Garına yakınlığı ve Domodedovo Havaalanına transfer hizmetleri iş için gelenlere büyük avantajlar sağlamaktadır.

Beş yıldızlı lüks otel 2017 TripAdvisor Travelers’ Choice® sınıflandırmasında Rusya’daki en iyi 25 lüks otel ve Rusya’da hizmet açısından en iyi 25 otel arasında gösterilmiş, başlıca rezervasyon firmalarından ve sosyal medya üzerinden de çok iyi puanlar ve yorumlar almıştır.

Swissotel Krasnye Holmy aynı zamanda “Rusya’nın Önde Gelen İş Oteli 2017” ve “Rusya’nın Önde Gelen Lüks İş Oteli 2017” ödüllerinin de sahibi olmuştur.

Beğenilen otelin teras barı City Space Bar & Restaurant dünyanın en iyi on barı arasında yer almaktadır. Bu çok popüler bar Moskova’nın nefes kesici manzarasını 360 derecelik açıdan seyredirken kokteyl yudumlamak için ideal bir yerdir. Otelin bar ve restoranları Moskova çapında ve uluslararası gastronomi festivallerine ve dünyaca ünlü barmenlerin kurslarına ev sahipliği yapmaktadır.

İş süreçlerinin optimizasyonu ve otel yönetiminin verimliliği için Nisan 2017’de OMKH LLC şirketi ayrıştırma (spin-off) yöntemiyle kurulmuştur. Şirketin 2017 cirosu yaklaşık 16 milyon ABD Doları ve çalışan sayısı 306’dır.





ENKA, 1991 yılında Rusya'daki iyi ilişkilerine ve ülkenin gelişimine paralel olarak, Moskova'da Rus ortaklı ilk yatırım şirketi olan MOSENKA'yı kurmuş ve ülkeyi batı kalitesinde hizmetle tanıştırmıştır.

Moskova'da artan ofis alanı ihtiyacını karşılamak üzere kurulan ve ENKA'nın %100 sahibi olduğu MOSENKA, ofis geliştirme ve ofis alanı kiralama faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Şirket, toplam inşaat alanı 46.500 m² olan 6 tarihi binanın rekonstrüksiyonunu yaparak modern ofis binaları haline getirmiştir. 2017 yıl sonu itibarıyla doluluk oranı %79 seviyesindedir.

MOSENKA'nın kiracıları arasında Lego, Lufthansa, Accor, Air Liquide, Saipem, Roquette, Claas ve Ipsen gibi tanınmış yerel ve uluslararası firmalar yer almaktadır.

74 kişilik bir kadrosu ile şirketin 2017 yılı cirosu yaklaşık 12 milyon ABD Doları olarak gerçekleşmiştir.



TİCARET



ENKA PAZARLAMA İHRACAT İTHALAT A.Ş.

ENTAŞ NAKLİYAT VE TURİZM A.Ş.

AIRENKA HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

ENKA SYSTEMS YAZILIM A.Ş.



1972 yılında kurulan ENKA Pazarlama, Hitachi ekskavatörleri ve Kawasaki lastik tekerlekli yükleyicilerinin satışı ve satış sonrası hizmetleriyle iş makineleri pazarına girmiştir.

ENKA Pazarlama daha ilk günden itibaren dünyanın güvenilir markalarının mümessilliğini almayı ilke edinmiştir. İş makineleri, endüstriyel ürünler, forklift ve depo ekipmanlarına odaklanan ENKA Pazarlama, 70 bayisi ve yetkili servisi, 5 bölge müdürlüğü, 1 şubesi ve 1 irtibat ofisi ile Türkiye genelinde hizmet vermektedir.

Tamamı TSE sertifikası ve ISO 9001:2015 kalite belgesine sahip 5 hizmet merkezi ile tüm müşterilere güvenilir çözüm ortağı misyonuyla satış ve satış sonrası hizmet desteği sunmaktadır.

ENKA Pazarlama, tamamı kendine ait olarak, İstanbul'da 15.200 m² arsa üzerinde 7.500 m² kapalı alan, Ankara'da 12.000 m² arsa üzerinde 4.800 m² kapalı alan, İzmir'de 13.450 m² arsa üzerinde 4.882 m² kapalı alan ve Adana'da 8.400 m² arsa üzerinde 1.800 m² kapalı alan ile Mersin Serbest Bölge içerisindeki 3.970 m² kapalı alana sahiptir.

ENKA Pazarlama, sahip olduğu teknik bilgi ve müşteri memnuniyeti odaklı yaklaşımıyla Türkiye'nin önde gelen kurumsal firmalarındandır.

ENKA Pazarlama müşterilerine kaliteli ve ekonomik çözümler sunarak ve sürekli gelişen teknolojileri takip etmesiyle 2017 yılında ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesini güncellemiştir.

ENKA Pazarlama'nın, dünyanın önde gelen üreticilerinin distribütörü olarak temsil ettiği markalar ve ürünler şunlardır:

İnşaat Makineleri Grubu

- Hitachi: Hidrolik ekskavatörler, lastik tekerlekli yükleyiciler, madencilik hidrolik ekskavatörleri, kaya kamyonları
- Kawasaki: Lastik tekerlekli yükleyiciler
- Bell: Belden kırma kaya kamyonları
- Dynapac: Toprak, asfalt ve yama silindirleri ile asfalt sericileri
- Nobas: Motor greyderler
- Tana OY: Çöp kompaktörü ve öğütücüler

Endüstriyel Ürünler

- FPT (Iveco Motors): Deniz motorları, jeneratör motorları ve endüstriyel motorlar
- Mitsubishi: Deniz motorları, endüstriyel motorlar
- Sole Diesel: Deniz motorları ve jeneratörler
- SDMO: Jeneratörler ve aydınlatma kuleleri

Forklift Ekipmanları:

- TCM: Forklift ve depo ekipmanları
- Tailift & CT Power: Toyota Grup Forklift ekipmanları

- Hitachi Sumitomo: Paletli vinçler
- Tadano: Lastik tekerlekli hidrolik mobil vinçler
- Palfinger: Araç üstü vinçler

ENKA Pazarlama, 200 milyon Euro'dan fazla yıllık iş hacmi ve 45 yıllık tecrübesinden aldığı güç ile geleceğine yatırım yapmayı, güvenilir ve kaliteli hizmet anlayışını devam ettirmeyi hedeflemektedir.





1976 yılında kurulan ENTAS, 1982 yılında IATA International Air Transport Association) üyesi olmuştur. Şirket ASTA (American Society of Travel Agents) ile UFTAA (Universal Federation of Travel Agents Associations) üyeliğinin yanı sıra, yerel mesleki kuruluşlardan TÜRSAB (Türkiye Seyahat Acenteleri Birliği) ile İSAD (İstanbul Seyahat Acenteleri Birliği) üyesidir.

Üstün ve kaliteli servis anlayışıyla sektörde kalıcı bir yer edinmiş olan ENTAS, yerli ve yabancı müşterilerinin ferdi ve grup ihtiyaçlarını karşılamak üzere kültürel ve iş amaçlı çeşitli seyahat seçenekleri sunmaktadır.

Misyonu; talepleri doğru algılamak, hizmet verilen alanlarda kaliteyi yükseltmek, dünyadaki gelişmeleri yakından takip ederek ülkemizde de uygulanmasını sağlamak, mesleğin ve sektörün gelişmesine katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmak ve en önemlisi, mutlak müşteri memnuniyeti yaratarak, sınırsız hizmet anlayışını ve kalıcı işbirliğini devam ettirmek olan ENTAS, uluslararası rezervasyon sistemlerinde en son teknolojiyi temsil eden Amadeus, Galileo ve Troya sistemleri sayesinde müşterilerine aşağıdaki hizmetleri sunmaktadır:

- Dünya çapında uçak bileti, otel rezervasyonu, transferler ve araç kiralama,
- Özel ya da iş seyahati ve tatil organizasyonları,
- Kişi ve gruplara yönelik özel lüks paketler,

- Mavi yolculuk yat turları ve özel tren ve cruise paketleri,
- Rehberli ve rehbersiz şehir turları,
- Kültür, inanç, spor, sağlık, macera ve doğa turizmine yönelik özel paketler,
- Eğitim ve dil okullarına yönelik özel programlar,
- Özel uçak kiralama ve VIP hizmetleri,
- Kongre, seminer, fuar, sempozyum organizasyonları,
- Bayi toplantıları ve motivasyon gezileri,
- Personel yemekleri, ödül törenleri, özel günler ve açılış gibi şirket içi organizasyonlar,
- Sanatçı temini, teknik ekipman, süsleme, sahne tasarım hizmetleri,
- Catering, vize ve seyahat sigortası hizmetleri.

ENTAS, çağrı merkezi hizmetlerinin yanı sıra, kurumsal müşterilerinin istekleri doğrultusunda ayrıntılı satınalma raporları hazırlayabilmekte ve bu raporları yine müşterilerinin istediği dönemlerde otomatik olarak ilgili kişilere iletebilmektedir.

ENTAS, yıllardır Türkiye'de en yüksek uçak bileti cirosuna sahip ilk 5 seyahat acentesinden biridir ve şubesiz, tek noktadan hizmet veren, Türkiye'nin en yüksek cirosuna sahip seyahat acentesi konumundadır.





Airenka, Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün 22 Nisan 2002 yürürlük tarihli ve 2002-HT-04 numaralı İşletme Ruhsatı ile kurulmuş ve bu tarih itibarıyla iç ve dış hatlarda hava taksi işletmeciliği yapmaya yetkili kılınmıştır.

Airenka, 2009 yılında üretilmiş olan Hawker 900XP tipi son sistem uçuş teknolojisine sahip jet uçağı ile hizmet vermektedir. Şirketin uçuş ekibi uluslararası havacılık kurallarına uygun, eğitimlerini düzenli olarak ABD'de devam ettiren, deneyimli bir kadrodan oluşmaktadır. Şirket, 2017 yılında 3 kıtada yer alan 37 şehre gerçekleştirdiği muhtelif uçuşlarla toplam 471 saat uçuş gerçekleştirmiştir.



ENKA Systems Yazılım A.Ş., Nisan 2017'de, ENKA'nın iştiraki olarak, küresel boyutta ve büyük ölçekli iş yapan firmaların ihtiyaç duyduğu teknolojik çözümleri geliştirmek ve pazarlamak için kurulan bir teknoloji ve yazılım firmasıdır.

ENKA Systems 6 adet ürünü 2017 yılı içerisinde piyasaya sunmuştur. Bunlar:

EDMS: Küresel Doküman Yönetim Sistemi

EGEM: Küresel Ekipman Yönetim Sistemi

EGFS: Küresel Finans Sistemi

EGPS: Küresel Satınalma Yönetim Sistemi

EGVN: Küresel Tedarikçi Yönetim Sistemi

EPS: Küresel İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi

Tüm bu yazılımlar gerek teknolojik olarak gerekse ihtiyaçlara getirdiği yenilikçi çözümler ile piyasadaki en ileri yazılımlar durumundadır. Bunun yanında "Yapay zeka destekli satın alma sistemi" ve "BIM destekli doküman yönetimi" gibi AR-GE projeleri de başarı ile devam etmektedir.

8 Aralık 2017 tarihinde ENKA Systems, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından AR-GE Merkezi olarak onaylanmıştır.

ENKA Systems, orta vadede, özellikle inşaat sektörüne çözümler üreten en büyük küresel teknoloji şirketi olma hedefi ile ilerlemektedir. Bu hedef doğrultusunda kuruluşu takip eden yıl Avrupa, sonrasında ise Ortadoğu, Uzakdoğu ve ABD ofislerinin açılması planlanmıştır.

SOSYAL FAALİYETLER



ENKA VAKFI

ENKA SPOR KULÜBÜ

ENKA OKULLARI

ENKA KÜLTÜR SANAT

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı'nın fikri temelinde, kültürümüzdeki vakıf geleneğine sahip çıkarak, uygarlığın yapı taşları niteliğindeki kavramları bugün de sürdürme ideali bulunmaktadır.

Bu doğrultuda, Türk gençliğini spora yönlendirerek sporu hayatlarının bir parçası haline getirmek, yetenekli olanların sportif potansiyellerini bilimsel yöntemlerle ortaya çıkartıp eğiterek, uluslararası alanda başarılı sonuçlara imza atacak şampiyonları yetiştirmek, eğitimi ve sosyal yapıyı güçlendirmek, vakfın doğal misyonunu oluşturmaktadır.

Sadi Gülçelik Spor Sitesi, bu misyondan hareketle 1983 yılında İstanbul İstinye sırtlarında 107.931 m² arazi üzerinde kurulmuştur.

ENKA Vakfı çatısı altında, ENKA Spor Kulübü, ardından 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstinye, 1999 depreminden hemen sonra faaliyete geçen ENKA Okulları Adapazarı, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Kocaeli Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen ENKA Kocaeli Fen ve Teknoloji Lisesi ile ENKA Kültür Sanat birimleri bulunmaktadır. Tüm birimler ve mensupları, bu birikimin sunduğu olanakları toplumun geniş kesimleri-ne yaymak ve paylaşmak için çalışmaktadırlar.





ENKA SPOR KULÜBÜ

ENKA Spor Kulübü, 2017 yılı itibarıyla faaliyet göstermekte olduğu spor branşlarında; 1.250 lisanslı sporcu, branşlarında uzman 80 antrenörü ile ENKA tesislerinde ulusal ve uluslararası müsabakalara hazırlanmakta ve bu müsabakalarda yer almaktadırlar.

Kulübümüz "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile yola çıkmıştır. Bu amaçla; kulüp takımları ve spor okullarında uyguladığımız kaliteli eğitim sistemi ile binlerce çocuğun fikren ve bedenen üstün özelliklerle donatılması için çalışmakta ve Türk sporuna pek çok genç yetenek kazandırmaktayız. Kulübümüz; başta spor okullarımız, ENKA Okulları öğrencileri ve geniş bir çevreden gelen yetenekli gençlerden oluşan güçlü bir potansiyel sporcu kaynağına sahiptir.

ATLETİZM

Atletizm branşında 68'i milli, 421 lisanslı, 195'i yetiştirme aşamasında olmak üzere toplam 616 aktif sporcumuz bulunmaktadır. Modern tesisleriyle atletizm branşında Türkiye'ye model olarak gösterilen kulübümüzde; her yıl altyapıda yetiştirmek üzere başta Sarıyer bölgesi olmak üzere civarındaki okullarda ve İstanbul genelinde binlerce çocuk arasından seçmeler yapılmakta, ayrıca ülke genelindeki pilot illerde yapılan taramalar ile yurdun her yerinden sporcular yetiştirilmektedir.

2017 Sezonunda Uluslararası Büyük Organizasyonlarda:

03-05 Mart 2017 tarihleri arasında Belgrad'da düzenlenen 34. Avrupa Salon Şampiyonası'nda 3.000 m'de yarışan sporcumuz Yasemin Can, seçmede 8:52.33'lük derecesi ile 23 Yaş Altı Salon Rekoru'nu yeniledikten sonra finaldeki 8:43.46'lık derece ile Büyükler Türkiye Rekoru'nu kırarak Avrupa 2'ncisi oldu.

26 Mart tarihinde Uganda'nın başkenti Kampala'da yapılan Dünya Kros Şampiyonası'nda Türkiye, tarihindeki ilk madalyayı kazandı. Şampiyona tarihinde ilk kez düzenlenen karışık takım yarışında sporcularımız Ali Kaya, Aras Kaya, Meryem Akdağ ve Yasemin Can ülkemizi temsil etti. 13 ekibin mücadele ettiği yarışta, takımımız 22.37'lik derece ile kros devleri Kenya ve Etiyopya'nın peşinden Dünya 3'üncüsü oldu.

16-20 Mayıs tarihleri arasında Bakü'de gerçekleşen 4. İslami Dayanışma Oyunları'nda kulübümüz sporcuları 4 Altın, 6 Gümüş ve 3 Bronz madalyanın sahibi oldular.

12-16 Temmuz 2017 tarihleri arasında Kenya'da gerçekleşen Dünya Yıldızlar Atletizm Şampiyonası'nda sporcularımızdan Mesure Tutku Yılmaz, Sırıkla Atlama branşındaki 4.00 m'lik derecesi ile Dünya 4'üncüsü; Çekiç Atma branşındaki sporcumuz Dünya Ezgi Sayan 65.05 m'lik kişisel en iyi derecesi ile Dünya 6'ncisi; Cirit Atma branşındaki sporcumuz Ömer Faruk Avan 63.38 m'lik derecesi ile Dünya 11'incisi oldular.

23 Yaş Altı Avrupa Atletizm Şampiyonası'nda sporcumuz Yasemin Can 5.000 m ve 10.000 m'de Şampiyona Rekorlarını kırarak çifte Şampiyonluğa ulaştı. Gülle Atma'da sporcumuz Emel Dereli Avrupa 4'üncüsü, Cirit Atma'da sporcumuz Emin Öncel Avrupa 6'ncisi oldu. Üçadım Atlama'da yarışan iki sporcumuzdan Can Özüpek 16.10 m ile Avrupa 5'incisi, Necati Er ise 15.82 m ile Avrupa 9'uncusu oldu.

20-23 Temmuz tarihleri arasında İtalya'nın Grosseto kentinde gerçekleşen Gençler Avrupa Şampiyonası'nda 400 m Engelli'de sporcumuz Sinan Ören 50.84 sn ile Gençler Türkiye Rekoru'nu yenileyerek Avrupa 4'üncüsü oldu.

04-13 Ağustos 2017 tarihleri arasında Londra'da gerçekleşen Dünya Atletizm Şampiyonası'nda sporcumuz Yasmani Copello Escobar 400 m Engelli branşında 48.49 ile Dünya 2'ncisi oldu. Dünya Atletizm Şampiyonaları tarihinde bir ilki gerçekleştirerek 4x100 m Bayrak Yarışı'nda finale yükselen milli takımımızda yer alan sporcularımız Yiğitcan Hekimoğlu, Jak Ali Harvey ve Emre Zafer Barnes 38.73 sn'lik derece ile Dünya 7'ncisi oldu.

23-28 Ağustos tarihleri arasında Tayvan'ın başkenti Taipei'de gerçekleşen 29. Dünya Üniversite Oyunlarında sporcumuz Tuğba Güvenç 3.000 m Engelli'de 9:51.27 koşarak Şampiyon oldu.

10 Aralık tarihinde Slovakya'nın Samorin kentinde 37 ülkenin katılımıyla yapılan 24'üncü Avrupa Kros Şampiyonası'nda sporcumuz Yasemin Can ve Kaan Özbilen, Büyük Kadınlar ve

Erkekler'de Avrupa Şampiyonu oldular. Yasemin Can ve Meryem Akdağ'ın yer aldığı kadın milli takımımız Avrupa 3'üncüsü olurken, Kaan Özbilen'in yanı sıra yarışı 9'uncu olarak tamamlayan diğer sporcumuz Polat Arkan'ın da yer aldığı erkek milli takımımız da Avrupa Şampiyonu oldu.

2017 Sezonunda Kulüplerarası Türkiye Ligleri:

Kulüplerarası 16 Yaş Altı Türkiye Ligi: Erkek Takımımız 2012; kız takımı 2013 yılından beri elde ettiği Şampiyonluğu yine kimseye bırakmayarak, bu sene de Şampiyon oldu.

Kulüplerarası Yıldızlar Türkiye Ligi: Kız ve Erkek takımımız 2017 sezonunu Türkiye 2'ncisi olarak tamamladı.

Kulüplerarası Gençler Türkiye Ligi: Genç Erkek Atletizm takımımız 2017 atletizm sezonunu Türkiye Şampiyonu olarak tamamlayarak 2018 yılında Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupasında ülkemizi temsil etmeye hak kazandı. Genç kız takımımız ise ligi 2'nci sırada tamamladı.

Süper Lig: Kulübümüz Atletizm Takımı, 2017 sezonunda da çifte Şampiyon olarak 2018 yılında düzenlenecek olan Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupasında ülkemizi temsil etmeye hak kazandı. A takımımız, Lig tarihi boyunca Kızlarda 15'inci ve Erkeklerde 10'uncu Şampiyonluğa imza attılar.

2017 Sezonunda Sporcularımız Tarafından Yenilenen Rekorlar

Adı-Soyadı	Branş	Derece	Yarışma / Yer	Tarih	Rekor
Measure Tutku Yılmaz	Sırkla Atlama	4.10	Salon Olimpik Deneme Yrş. / Ataköy	21.01	U18 - U20 STR
		4.00	Okullararası Puanlı Atletizm İl Birinciliği / Mersin	07.03	U18TR
		4.00	Belarus-Türkiye-Ukrayna Üçlü Yıldızlar Yrş. / Bursa	06.05	U18TR
		4.05	Olimpik Deneme Yrş. / Mersin	20.05	U18TR
		4.08	Yıldızlar Ligi-Final / Bolu	02.08	U18TR
Yasemin Can	3000 m	8:43.46	34'üncü Avrupa Salon Şampiyonası / Sırbistan	03.03	STR
	3000 m	8:52.33	34'üncü Avrupa Salon Şampiyonası / Sırbistan	03.03	U23STR
	10000 m	31:39.80	Avrupa U23 Şampiyonası / Polonya	13.07	CR
	5000 m	15:01.67	Avrupa U23 Şampiyonası / Polonya	13.07	CR
Buse Arıkazan	Sırkla Atlama	4.27	İstanbul Salon Kupası 2017 / Ataköy	17.02	STR
		4.30	İstanbul Salon Kupası 2017 / Ataköy	17.02	STR
Cemre Bitgin	Üçadım Atlama	13.12	3'üncü Ruhi Sarıalp Salon Atlamalar Kupası / Ataköy	14.01	U23STR
		13.25	Salon Rekor Deneme Yrş. / Ataköy	23.12	U23STR
Necati Er	Üçadım Atlama	15.86	3'üncü Ruhi Sarıalp Salon Atlamalar Kupası / Ataköy	14.01	U23STR
		15.96	Balkan Salon Şampiyonası / Belgrad	25.02	U23STR
		16.24	Salon Rekor Deneme Yrş. / Ataköy	23.12	U23STR
Batuhan Altıntaş	200 m	21.29	Olimpik Salon Deneme Yrş. / Ataköy	04.02	U23STR
	400 m	45.85	3'üncü Uluslararası Sprint ve Bayrak Takımlar Kupası / Erzurum	10.06	U23TR
Mahsum Korkmaz	4x400 m	3:16.94	1'inci Balkan (U20) Gençler Salon Şamp. / Ataköy	12.02	U20STR
		3:09.45	Avrupa Gençler (U20) Şamp. / İtalya	20.07	U20TR
Ramazan Kara - İ.Mert Şen	4x200 m	1:30.62	Olimpik Salon Deneme Yrş. / Ataköy	28.01	U20STR
Batuhan Altıntaş - Enis Ünsal	4x400 m	3:10.14	Avrupa U23 Şampiyonası / Polonya	13.07	U23TR
Mikdat Sevler	110 m Engelli	13.73	Turkcell (U20) Gençler Ligi-Eleme / Ankara	06.08	U20TR
Metin Doğu	Yüksek Atlama	2.21	3'üncü TAF Kupası Kulüpler Salon Yrş. / Ataköy	21.01	U23STR
Mustafa Güneş	60 m Engelli	7.93	Balkan Salon Şamp. / Belgrad	25.02	STR
Ersu Şaşma	Sırkla Atlama	5.13	Okullararası Puanlı Atletizm Türkiye Şampiyonası / Mersin	23.05	U20TR
Ali Kaya	5000 m	13:36.75	Avrupa Takımlar Şamp. / Finlandiya	23.06	CR
Sinan Ören	400 m Engelli	50.84	Avrupa Gençler (U20) Şampiyonası / İtalya	20.07	U20TR
Aykut Ay	4x100 m	40.49	Avrupa U23 Şampiyonası / Polonya	13.07	U23TR



TENİS

214'ü aktif lisanslı, 268'i yetiştirme aşamasında olmak üzere toplam 482 aktif sporcumuz bulunmaktadır.

Türkiye ve Uluslararası Tenis Federasyonlarının (TTF-ITF) düzenlediği yaş grubu turnuvaları (10, 12, 14, 16, 18 yaşlar ve büyükler) sonunda kulübümüz tenisçileri, teklerde 35 şampiyonluk, 32 finalistlik, 51 yarı finalistlik dereceleri elde etmişlerdir. Düzenlenen çiftler turnuvalarında ise 61 şampiyonluk, 61 finalistlik kazanılmış olup, 85 yarı finalde mücadele edilmiştir. 14, 16, 18 yaş ve büyükler kategorisinde 16 sporcumuz Milli Takımlarda yer almıştır.

2017 Sezonunda Uluslararası Büyük Organizasyonlarda

12-22 Mayıs tarihleri arasında Azerbaycan'da gerçekleşen 4'üncü İslami Dayanışma Oyunları'nda, sporcularımızdan Ayla Aksu ve Altuğ Çelikbilek teklerde ve çiftlerde Şampiyon olurken, Sarp Agabigün de çiftlerde Şampiyon oldu.

WTA, ATP Turnuvalarında

Çağla Büyükkakçay, 226.750\$ WTA TEB BNP İstanbul Cup'da teklerde çeyrek finalist ve çiftlerde yarı finalist oldu.

İpek Soylu, WTA 226,750\$ ASB Classic Turnuvasında çiftlerde çeyrek finalist olurken 226.750\$ Ayla WTA Malaysian Open, 250.000\$ WTA Taşkent Open ve 125.000\$ WTA Hua Hin Championships'de çiftlerde yarı finalistlikler elde etti.

Ayla Aksu, Garanti Koza'da gerçekleşen 226.750\$ WTA TEB BNP İstanbul Cup'da çiftlerde çeyrek finalist oldu.

Sporcumuz Tuna Altuna, 439.000\$ ATP TEB BNP İstanbul Cup düzeyindeki bir turnuvada final oynama başarısı gösteren ilk Türk sporcusu olarak tarihe geçti.

100.000\$-60.000\$ ITF Women's, Challenger Turnuvalarında

Çağla Büyükkakçay, Amerika'da katıldığı 80.000\$ ITF Woman RBC Pro Challenge ile Macaristan'daki 100.000\$'lık ITF Woman'da teklerde çeyrek finalist, Amerika'daki 80.000\$ ITF Woman GA'da çiftlerde de yine çeyrek finalist oldu.

İpek Soylu, 100.000\$'lık Fransa ITF Woman ile 60.000\$ ITF Woman Saint Gaudens'da çiftlerde çeyrek finalist olurken 60.000\$ ITF Women Lale Cup'da çiftlerde Şampiyon oldu. Bursa'da gerçekleşen 60.000\$ WTA/ITF Woman'da teklerde finalist olurken, çiftlerde çeyrek finalistliği elde etti.

Tuna Altuna, İsveç'te gerçekleşen 43.000€ ATP Challenger'da çiftlerde Şampiyon olurken Almanya'da düzenlenen 75.000€ ATP Challenger'da çiftlerde çeyrek finalistliği elde etti.

Cem İlkel, Özbekistan'da düzenlenen 75.000\$+H ATP Challenger'da tekler finalistliğini elde etti.

Ayla Aksu, 60.000\$ ITF Women Lale Cup'da çiftlerde yarı finalist oldu. İzmir'de 60.000\$ ITF Women'da çiftlerde çeyrek finalist; Bursa'da düzenlenen 60.000\$ WTA/ITF Woman'da teklerde çeyrek finalist; Artvin'de ki 60.000\$ ITF Women's Circuit'da tekler finalistliğini elde etti.

25.000\$ ITF Women's & Men's Turnuvalarında;

İpek Soylu, Almanya'da gerçekleşen 25.000\$ ITF Woman Knoll Open'da çiftlerde Şampiyon oldu.

Ayla Aksu, 05-11 Haziran tarihleri arasında Portekiz'de çiftlerde Şampiyon; 31 Temmuz-06 Ağustos tarihleri arasında İspanya'da teklerde ve çiftlerde finalist; 09-15 Ekim tarihleri arasında Nijerya'da çiftlerde Şampiyonluğu elde etti.

İpek Öz, Antalya'daki 25.000\$ ITF Cumhuriyet Kızları Turnuvasında çiftlerde finalist oldu.

Sarp Agabigün, 25.000\$ ITF Futures F26 Koza Wos Cup'da çiftlerde Şampiyon oldu.

**15.000\$ ITF Women's & ITF Men's Turnuvalarında:**

Melis Sezer, çiftlerde 3 Şampiyonluk, 4 finalistlik elde etti.

Ayla Aksu, teklerde 4 finalistlik, çiftlerde 1 Şampiyonluk elde etti.

İpek Öz, teklerde 1 Şampiyonluk; çiftlerde 3 Şampiyonluk, 3 finalistlik elde etti.

Tuna Altuna, çiftlerde 2 Şampiyonluk, 3 finalistlik elde etti.

Cem İlkel, teklerde 1 Şampiyonluk, 3 finalistlik; çiftlerde 1 Şampiyonluk, 3 finalistlik elde etti.

Altuğ Çelikkbilek, teklerde 1 Şampiyonluk; çiftlerde 3 Şampiyonluk, 4 finalistlik elde etti.

Sarp Agabigün, teklerde 1 Şampiyonluk, çiftlerde 2 finalistlik elde etti.

Grade 1-2-3-4-5 ITF Junior Turnuvalarında:

Çeşitli yer ve zamanlarda yapılan bu turnuvalarda sporcularımız teklerde 7 Şampiyonluk ve 6 finalistlik; çiftlerde 6 Şampiyonluk ve 14 finalistlik elde etmişlerdir.

2017 Sezonunda Ferdi Türkiye Şampiyonalarında:**Kızlarda;**

Büyükler Türkiye Şampiyonası'nda;

İpek Öz, tekler finalisti ve çiftler Şampiyonu

Melis Sezer, çiftler Şampiyonu

18 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda;

Ece Tan, tekler finalisti ve çiftler Şampiyonu

Erkeklerde;

Büyükler Türkiye Şampiyonası'nda;

Altuğ Çelikkbilek, tekler Şampiyonu

Sarp Agabigün, tekler finalisti

16 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda;

Bora Şengül, tekler finalisti ve çiftler Şampiyonu

Berk İlkel, çiftler finalisti

Ali Gülen, çiftler finalisti

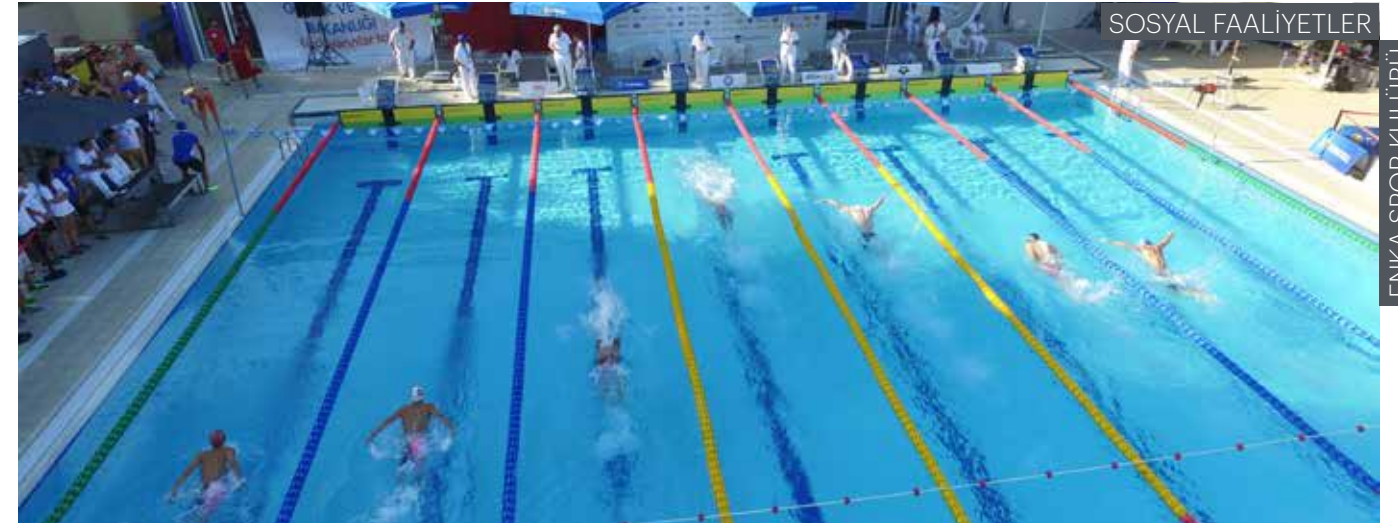
14 Yaş Türkiye Şampiyonası'nda;

Fatih Sarı, tekler ve çiftler finalisti

2017 Sezonunda Uluslararası Sıralamalarda:

25 Aralık 2017 tarihi itibarıyla sporcularımızdan Çağla Büyükkakçay WTA sıralamasında 158'inci, İpek Soylu 198'inci, Ayla Aksu 230'uncu, İpek Öz 612'nci ve Melis Sezer 642'nci sırada yer aldı; ATP sıralamasında ise Cem İlkel 257'nci, Altuğ Çelikkbilek 427'nci ve Sarp Agabigün 885'inci sırada yer almıştır.

25 Aralık 2017 tarihi itibarıyla ITF Junior sıralamasında sporcularımızdan Yankı Erel 62'nci, Bora Şengül 241'inci, Berk İlkel 434'üncü; kızlarda Zeynep Sönmez 172'nci, Zeynep Erman 216'nci, Ebru Zeynep Yazgan 569'uncu, Selin Lidya Sepken 743'üncü ve Yasemin Ada Börü 957'nci sırada yer almıştır.

**YÜZME**

Yüzme branşında 406 aktif lisanslı sporcumuzun yanı sıra yetiştirme aşamasında olan 170 altyapı sporcumuzla 576 sporcumuz 2017 yüzme sezonunda faaliyet göstermiştir. 37 yüzücümüzün Milli Takımlarda yer aldığı 2017 sezonuna bakacak olursak;

2017 Sezonunda Uluslararası Organizasyonlarda

İsrail'de gerçekleşen Avrupa Gençler Yüzme Şampiyonası'nda sporcumuz Ümit Can Güreş, 50 m Kelebek branşındaki 23.72 sn'lik derecesi ile Gençler ve Büyükler Türkiye rekoru ile Gençler Avrupa Şampiyonu olmuştur.

Baş Antrenörümüz Fatih Yıldırım ile antrenörümüz Orhan Mengi'nin milli takım antrenörü olarak görev aldığı Avrupa Kısa Kulvar Yüzme Şampiyonasında; sporcularımızdan Viktoria Zeynep Güneş, İmge Roza Erdemli, İskender Başlakov, Ümit Can Güreş, Ege Başer ve Berkay Ömer Öğretir ülkemizi temsil etmiştir.

Kariyerinde Gençler Avrupa Şampiyonluğu bulunan yükselen yıldızımız Ümit Can Güreş; Büyükler kategorisinde organize edilen Kısa Kulvar Avrupa Şampiyonası'nda 50 m - 100 m kelebek ile 50 m sırt ve 4x50 m karışık bayrak yarışmasında suya girdi. Toplamda 11 rekor kırdı ve ferdi kategoride Avrupa 5'inciliği ile yurda döndü.

50 m kelebek branşında kendisine ait 17-18 ve Açık Yaş Türkiye rekorlarını seçme, yarı final ve final serilerinde yeniledi. Sabah seansında gerçekleştirilen seçme serisinde 22.95 sn'lik rekor derecesi ile 9'uncu sırada yarı final hakkını elde etti. Akşam seansı başında yüzülen yarı final serisinde ise rekorunu 22.65 sn'ye geliştirerek 5'inci sıradan adını finale yazdırdı. Akşam seansının son yarışlarından olan finalde ise elde ettiği 22.56 sn'lik üçüncü rekor derecesi ile Avrupa 5'incisi olma başarısını gösterdi. 1999 doğumlu sporcumuz finaldeki en genç sporcu olarak kariyerindeki önemli başarılarından birine daha imza attı.

Sporcumuz ayrıca 100 m kelebek seçme serisinde elde ettiği 51.56'lık derecesi ile kendisine ait 17-18 ve Açık Yaş Türkiye rekorunu, 50 m sırt seçme serisinde de 24.24'lük derecesi ile 17-18 Yaş Türkiye rekorunu yeniledi. Ayrıca Milli takımın yarıştığı

4x50 m karışık bayrakda; seçme serisinde Ümit Can Güreş'li takım 1:34.39 ile, finalde ise Ümit Can Güreş ve İskender Başlakov'lu takım 1:33.18'lik derece ile Açık Yaş Türkiye rekorlarını yeniledi.

Çek Cumhuriyeti'nde gerçekleşen Multinations Gençler Yüzme Şampiyonası'nda 200 m kelebek branşında ülkemizi temsil eden sporcumuz İmge Roza Erdemli gerçekleştirmiş olduğu 2:14:75 sn'lik derecesi ile Multinations Gençler rekoru ve 15-16 / 17-18 Yaş Türkiye rekorlarını yeniledi ve 1'inciliği elde etti. Ayrıca yer aldığı Genç Kız 4x100 m karışık bayrak takımı ile de 3'üncü oldu.

Yunanistan'da gerçekleşen Multinations Yıldızlar Yüzme Şampiyonası'nda 100 m serbest branşında ülkemizi temsil eden sporcumuz Şevval Köseoğlu gerçekleştirmiş olduğu 58.82 sn'lik derecesi ile 2'nci olurken, yer aldığı Yıldız Kız 4x100 m karışık bayrak takımı ile de 3'üncü oldu.

Macaristan'ın Budapeşte kentinde gerçekleşen Dünya Okullararası Yüzme Şampiyonası'nda sporcumuz Ümit Can Güreş, 100 m kelebek branşında 54.15'lik derecesi ile ISF Dünya Yüzme Şampiyonası rekorunu kırarak Şampiyon oldu.

Bakü'de düzenlenen 4. İslami Dayanışma Oyunlarında sporcumuz Ümit Can Güreş, 100 m kelebek branşındaki 53.02'lik derecesi ile Gençler Türkiye rekorunu yenilerken; Viktoria Zeynep Güneş, 5 Altın (1'i Bayrak Yarışı) ve 1 Gümüş; İmge Roza Erdemli, 1 Bronz; Ege Başer, 2 Altın (1'i Bayrak Yarışı) ve 1 Bronz; Ümit Can Güreş, 1 Gümüş; Kaan Özcan, 1 Altın (Bayrak Yarışı), 1 Gümüş ve 1 Bronz; Batuhan Hakan, 1 Gümüş; Erge Can Gezmiş, 1 Altın (Bayrak Yarışı) ve 1 Gümüş, Samet Alkan, 1 Bronz; Ediz Yıldırımer 1 Bronz, Nezir Karap, 1 Altın (Bayrak Yarışı) madalya elde etmişlerdir.

6'ncı FINA Dünya Gençler Yüzme Şampiyonası'nda sporcumuz Ümit Can Güreş, 50 m kelebek branşında Dünya 5'incisi, 100 m kelebek branşında da Dünya 8'inciliğini elde etti.

Kulüplerarası Gençler ve Açık Yaş Kısa Kulvar Türkiye Şampiyonası'nda Genç Erkeklerde Şampiyon olan yüzücülerimiz, Açık Yaş erkeklerde 2'nci, Genç ve Açık Yaş kızlarda 3'üncü olarak şampiyonayı tamamladılar.

2017 Sezonunda Yüzücülerimiz Tarafından Yenilenen Türkiye Rekorları

Adı-Soyadı	Branş	Derece	Havuz	Yarışma / Yer	Tarih	Rekor
Ümit Can Güreş	50 m Kelebek	23.72	50 m	Avrupa Gençler Şamp. / İsrail	28.06	17-18 / 19+ Yaş TR
	100 m Kelebek	52.86	50 m	Dünya Gençler Şamp. / ABD	23.07	17-18 Yaş TR
	100mKelebek	53.02	50 m	4.İslami Dayanışma Oyunları / Bakü	13.05	17-18 Yaş TR
	50mKelebek	23.07	25 m	Türkiye Bireysel Kısa Kulvar Yüzme Şamp. ve Milli Takım Seçmeleri/Tozkoparan	05.07	17-18 / 19+ Yaş TR
	100 m Kelebek	51.56	25 m	Avrupa Kısa Kulvar Şamp./Danimarka	13.12	17-18 Yaş - Açık Yaş TR
	50 m Sırt	24.24	25 m	Avrupa Kısa Kulvar Şamp./Danimarka	13.12	17-18 Yaş TR
	50mKelebek	22.95	25 m	Avrupa Kısa Kulvar Şamp./Danimarka	13.12	17-18 Yaş - Açık Yaş TR
	50 m Kelebek	22.65	25 m	Avrupa Kısa Kulvar Şamp./Danimarka	13.12	17-18 Yaş - Açık Yaş TR
	50 m Kelebek	22.56	25 m	Avrupa Kısa Kulvar Şamp./Danimarka	13.12	17-18 Yaş - Açık Yaş TR
	4x50 m Karışık	1:34.39	25 m	Avrupa Kısa Kulvar Şamp./Danimarka	13.12	Açık Yaş TR
	100 m Kelebek	50.83	25 m	Türkcell Türkiye Kulüplerarası Kısa Klv. Genç ve Açık Yaş Yüzme Şamp. / Tozkoparan	20.12	17-18 / 19+ Yaş TR
İmge Roza Erdemli	200 m Kelebek	1:56.19	25 m	Kulüplerarası Gençler ve Açık Yaş TR Şamp. / Tozkoparan	20.12	17-18 / 19+ Yaş TR
	200 m Kelebek	2:11.19	25 m	Türkiye Bireysel Kısa Kulvar Yüzme Şamp. ve Milli Takım Seçmeleri / Tozkoparan	05.07	17-18 Yaş TR
	200 m Kelebek	2:14.75	50 m	Multinations Gençler Şamp. / Prag	08.04	Multinations GR ve 15-16 / 17-18 Yaş TR
	200 m Kelebek	2:13.94	50 m	Oğuz Aslanoğlu Yüzme Yrş. / Tozkoparan	13.04	15-16 / 17-18 Yaş TR
	200 m Kelebek	2:13.74	50 m	Avrupa Gençler Şamp. / İsrail	28.06	17-18 Yaş TR
	200 m Kelebek	2:13.61	50 m	Avrupa Gençler Şamp. / İsrail	28.06	17-18 Yaş TR
	200 m Kelebek	2:12.41	50 m	Türkcell Türkiye Yıldız-Genç ve Açık Yaş Milli Takım Seçme Yarışmaları / Tozkoparan	16.11	15-16 / 17-18 TR
Bora Çalış	200 m Kelebek	2:09.55	25 m	Türkcell Türkiye Kulüplerarası Kısa Klv. Genç ve Açık Yaş Yüzme Şamp. / Tozkoparan	20.12	15-16 / 17-18 Yaş TR
	4x100 m Karışık	3:54.30	50 m	EYOF 2017 / Macaristan	24.07	15-16 Yaş TR
Buse Topçu	4x100mKarışık	3:53.26	50 m	EYOF 2017 / Macaristan	24.07	15-16 Yaş TR
	800 m Serbest	8:37.58	25 m	Türkcell Türkiye Kulüplerarası Kısa Klv. Genç ve Açık Yaş Yüzme Şamp. / Tozkoparan	20.12	17-18 / 19+ Yaş TR
Erge Can Gezmiş	200 m Serbest	1:45.15	25 m	Türkcell Türkiye Kulüplerarası Kısa Klv. Genç ve Açık Yaş Yüzme Şamp. / Tozkoparan	20.12	19+ Yaş TR
Şevval Köseoğlu	4x100 m Serbest	3:50.89	50 m	EYOF 2017 / Macaristan	24.07	15-16 / 17-18 Yaş TR
Sara Naz Atılgan Ece İmge Önal Zeynep Ağa Ece Bahar Demirkıran	4x100 m Serbest	4:05.83	25 m	Türkiye Yıldızlar Yüzme Şamp.ve Milli Takım Kamp Seçmesi / Tozkoparan	18.01	13 Yaş TR
Sara Naz Atılgan Nehir Erdoğan Zeynep Ağa Ece Bahar Demirkıran	4x100 m Karışık	4:30.55	25 m	Türkiye Yıldızlar Yüzme Şamp.ve Milli Takım Kamp Seçmesi / Tozkoparan	18.01	13 Yaş TR
İmge Roza Erdemli Şevval Köseoğlu Leyla Özdoğuran Derin Zaimoğlu	4x100 m Serbest	3:46.02	25 m	Türkcell Türkiye Kulüplerarası Kısa Klv. Genç ve Açık Yaş Yüzme Şamp. / Tozkoparan	20.12	17-18 Yaş TR
Can Çetinkaya Efe Başer Kaan Yılmaz Sarp Dandik	4x100 m Karışık	4:06.12	25 m	Türkiye Yıldızlar Yüzme Şamp.ve Milli Takım Kamp Seçmesi / Tozkoparan	18.01	14 Yaş TR
İmge Roza Erdemli Ceylin Tosun Melisa Sude Gonca	4x200 m Serbest	8:27.80	50 m	Balkan Gençler Şamp. / Bulgaristan	06.05	17-18 Yaş TR
Ümit Can Güreş İskender Başlakov	4x50 m Karışık	1:33.18	25 m	Avrupa Kısa Kulvar Şamp./Danimarka	13.12	Açık Yaş TR
Efe Turan Yağızhan Şen Haktan Durmuş Ümit Can Güreş	4x100 m Serbest	3:19.56	25 m	Türkcell Türkiye Kulüplerarası Kısa Klv. Genç ve Açık Yaş Yüzme Şamp. / Tozkoparan	20.12	17-18 Yaş TR

SUTOPU

Sutopu branşında 103 aktif lisanslı, 121 altyapı olmak üzere 224 sporcumuz antrene edilmektedir. 2017 sezonunda 19 sporcumuz milli takımda yer almıştır.

2017 Sezonunda Uluslararası Organizasyonlarda

Bakü'de gerçekleşen 4. İslami Dayanışma Oyunlarında, kulübümüz sporcularından Berk Alkan, Tugay Ergin, Atamer Albayrak ve Kaan Özden Yıldız'ın yer aldığı oyunların final maçında İran ile berabere kalan milli takımımız 10 puan ve 44 averajla önde tamamlayarak altın madalyanın sahibi oldu.

11-14 Mayıs tarihleri arasında Avusturya'nın Graz kentinde gerçekleşen U17 Avrupa Şampiyonası Eleme Turu A Grubunda kulübümüz sporcularından Yiğit Aktükün, Kerem Akçal, Alp Akkuş, Emre Gürdenli, Yuşa Han Düzenli, Selim Tanbay ve Kerem Gemalmazoğlu milli takımımızda yer almıştır. A grubunda yer alan millilerimiz kendi grubunu 2'nci sırada tamamladı ve 10-17 Eylül tarihleri arasında Malta'da yapılan U17 Avrupa Şampiyonası finallerine katılarak 12'nci oldu. Kulübümüz sporcularından Selim Tanbay, Kerem Gemalmazoğlu, Yuşa Han Düzenli, Alp Akkuş ve Emre Gürdenli Finallerde milli takımımızı temsil etti.

U15 Balkan Oyunlarında kulübümüz 15 yaş altı sporcularından Hakan Ketenci, Yaman Aktükün, Tuluhan Kosova, Mehmet Yutmaz ve Ege Kaner'in yer aldığı milli takımımız Balkan 3'üncüsü oldu.

Gürcistan'da gerçekleşen Uluslararası Rostom ve Zurab Chachava Anma Turnuvasında kulübümüz sporcularından Kerem Akçal, Selim Tanbay, Kerem Gemalmazoğlu, Yuşa Han Düzenli, Alp Akkuş ve Emre Gürdenli'nin yer aldığı U17 Milli Takımımız namağlup Şampiyon oldu.

15-17 Eylül tarihleri arasında Fransa'nın Strazburg kentinde düzenlenen LEN Şampiyonlar Ligi B Grubu müsabakalarında; Atilla Sezer, Damir Buric, Cristodoulos Kolomvos, Tugay Ergin, Atamer Albayrak, Kaan Özden Yıldız, Arda İnan Akyar, Berk Alkan, Berke Can Yalçın, Ege Kahraman, Arda Işık, Fatih Acar ve Doruk Doyran'dan oluşan A takımımız ülkemizi temsil etti.

2017 Sezonunda Kulüplerarası Türkiye Liglerinde

Minikler	Türkiye ikincisi
Küçükler	Türkiye Şampiyonu
Yıldızlar	Türkiye Şampiyonu
Ümitler	Türkiye Şampiyonu
Gençler	Türkiye Şampiyonu
Büyükler Deplasmanlı 1.Lig	Türkiye 2'ncisi

GÜREŞ

Sporcumuz Zehra Demirhan Avrupa Yıldızlar Şampiyonası'nda 40 kiloda Avrupa 5'incisi olurken, Dünya Yıldızlar Güreş Şampiyonası'nda 11'inci sırada yer aldı.

Yıldızlar Türkiye Şampiyonası'nda 43 kiloda Zehra Demirhan, Türkiye Şampiyonu olarak Yıldızlar Milli Takımına seçildi.

23 Yaş Altı Türkiye Şampiyonası'nda sporcularımızdan 60 kiloda Şule Kabak, 63 kiloda Gizem Kabak Türkiye 2'ncisi oldu

Uluslararası 45'inci Yaşar Doğu Güreş Turnuvası'nda sporcularımızdan Gizem Kabak 58 kg'da 9'uncu, Şule Kabak 60 kg'da 9'uncu ve Aysun Erge 53 kg'da 10'unculuğu elde etti.

Genç Kızlar Türkiye Güreş Şampiyonası'nda mindere çıkan sporcularımız şampiyonayı 3 bronz madalya ile kapadı. 55 kiloda Elif Yanık, 59 kiloda Gizem Kabak, 63 kiloda Şule Kabak sikletlerinde Türkiye 3'üncüsü olarak Avrupa Gençler Şampiyonası aday kadrosuna seçildiler.

Uluslararası Yıldızlar Zafer Turnuvası'nda 43 kiloda ülkemizi temsil eden güreşçimiz Zehra Demirhan turnuvayı 2'nci sırada tamamladı.

Mini Minikler Türkiye Güreş Şampiyonası'nda 2005 doğumlu sporcumuz Sevgi Özbege, Minikler Türkiye 3'üncüsü olmuştur.

20'nci Uluslararası Şampiyonlar Turnuvası'nda sporcularımızdan Elif Yanık 55 kg'da 1'inci; Merve Pul 67 kg'da 2'nci oldu.

3'üncü Gençler Balkan Şampiyonası'nda sporcularımız Esra Pul 51 kg'da, Şule Kabak 59 kg'da Gençler Balkan 2'ncisi oldu.

BURSLAR

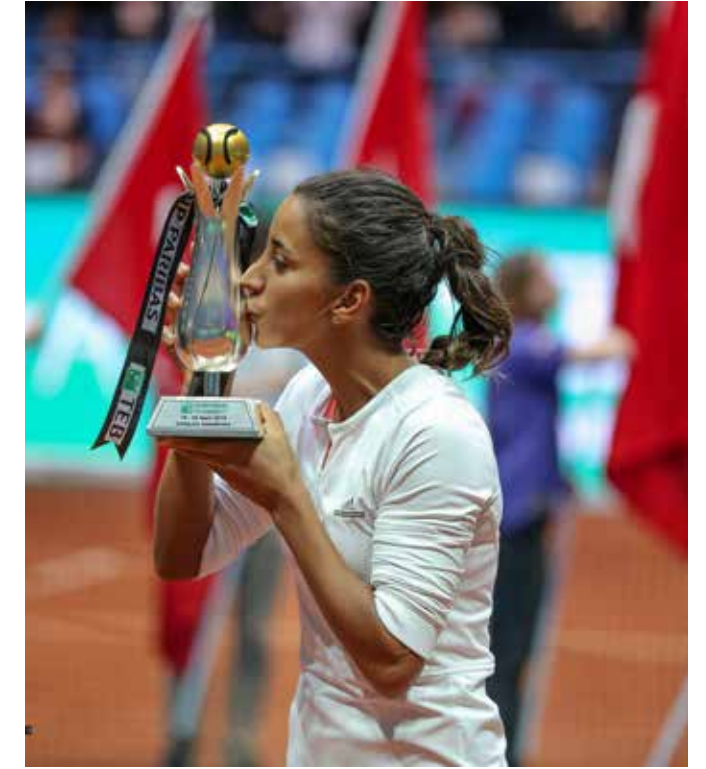
2017-2018 döneminde yetenekli, derslerinde başarılı ve madde desteğe gereksinimi olan 283 sporcu burs almaya hak kazanmıştır.

YAZ VE KIŞ SPOR OKULLARI

Her yıl olduğu gibi 2017 yılında da Yaz ve Kış Spor Etkinliklerimiz başarıyla tamamlanmıştır. ENKA Spor Kulübü'nün profesyonel ve deneyimli kadrosuyla yüzme, tenis, jimnastik, voleybol, basketbol, atletizm ve futbol branşlarında 33'üncü yılını gerçekleştirdiği Yaz Spor Okulları'nda yarım ve tam gün programları ile iki dönemde toplam 1.528 öğrenci, 2016-2017 Kış Spor Okullarında ise 4 dönem olmak üzere toplam 1.986 öğrenci spor ile tanıştırılmıştır.

SOSYAL ÜYE ETKİNLİKLER

Fitness Center, açık ve kapalı tenis kortları, kışın balonla kapatabilen 50 metrelik açık ile 25 m ve 25x33 metrelik iki adet kapalı yüzme havuzu, çeşitli spor alanları, kapalı spor salonu, uluslararası sentetik atletizm pisti ve sağlık merkezimiz 5.456 yetişkin ve küçük üyemizin hizmetindedir. Kulüp lokalimiz, öncelikle sporcularımıza ve ayrıca üyelerimize, uygun fiyatlı ve kaliteli hizmet verecek biçimde yeniden yapılandırılmasının ardından faaliyetlerine devam etmektedir.



ENKA
OKULLARI

ENKA Okulları - İstanbul, Türkiye

ENKA Okulları - Adapazarı, Türkiye

Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi -
Kocaeli, Türkiye

Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi - Kocaeli,
Türkiye





1996 yılında kurulan Özel ENKA Okulları, öğrenci merkezli ve öğrenme-öğretme konusunda yenilikçi yaklaşımı ile anaokulu, ilkokul, ortaokul ve lise kısımlarında toplam 1.237 öğrenciyi eğitim sağlamaktadır.

ENKA Okulları'nın amacı, öğrencilerin kapasitelerini sonuna kadar kullanabilmeleri için onları hazırlayacak ve teşvik edecek zihinsel ve davranışsal temelleri ortaya koymak, öğrencilerine, düşünce ve eylem özgürlüklerini besleyen zihinsel ve ahlaki alışkanlıkları aşlamak ve onları Türkiye'nin ya da geldikleri ülkelerin önde gelen birer yurttaşı haline getirmeye çalışmaktır.

Modern eğitim konusunda örnek okul olma amacıyla kurulan ve geleceğe yönelik eğitim uygulamalarıyla yalnızca Türkiye'de değil, uluslararası düzeyde saygın bir okul olarak tanınan İstanbul ENKA Okulları, hedefine ulaşma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir. Türk eğitim sisteminde köklü ve saygın bir okul olarak 41'i uluslararası olmak üzere 173 öğretmene, akademik ve idari konularda faaliyet gösteren toplam 258 çalışana sahiptir.

ENKA Okulları, yüksek kaliteli tesisleri ile gurur duymaktadır. Okullar, 50.000 m² alana yayılan ENKA Sadi Gülçelik Spor Sitesi sınırları içinde 21.450 m²'lik bir alana sahip iki ana binada yer almaktadır. İlkokul ve lisenin olduğu bina, dört katlı dört bloktan oluşur. Anaokulu ise amaca yönelik tasarlanmış ayrı bir binada olup kendi oyun alanına sahiptir.

Tesislerimizin çeşitliliği, ENKA Okulları'nın modern eğitime, spora ve sanata verdiği özel önemi ortaya koyar. Okulumuzda, modern, amacına uygun sınıfların yanı sıra, üç adet tam donanımlı fen laboratuvarı, bir adet oditoryum, toplamda 40.000 kitapla üç kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, iki adet tasarım odası, bir adet multimedya odası bulunmaktadır.

İstanbul ENKA Okulları öğrencilerine, teknolojiye dayalı öğrenme alanları sunmaktadır: kablosuz internet bağlantısına sahip bir kampüs, CNC lazer kesme makinesi, robot ve kodlama kaynaklarıyla donatılan bilgisayar ve tasarım labora-

tuvarları, sınıflarda akıllı projektörler, 3D yazıcılar, en güncel teknoloji araçları ve malzemeleri bulunmaktadır. 2014 yılında, birebir öğrenme modelinin bir parçası olarak, okulumuz "ipad programıyla öğrenme" modeline geçmiştir. 4. sınıftan itibaren öğrencilerimiz kendi ipadlerini okula getirmektedir.

ENKA Okulları, Milli Eğitim Bakanlığı ilke ve yönetmeliklerine tabidir. Bütün öğrencileri Milli Eğitim Bakanlığı Lise Diploması alırlar. Buna ek olarak, ENKA Okulları; Uluslararası Okullar Konseyi (CIS) ve New England Okullar ve Üniversiteler Birliği (NEASC) akreditasyonlarına sahiptir. Ayrıca, ENKA Okulları'nın, IB İlk Yıllar (PYP) ve Diploma Programı (DP) otorizasyonları bulunmaktadır. Okulumuz Orta Yıllar Programı (MYP) için de adaylık aşamasındadır. Dört yıldır ortaokulda devam etmekte olan MYP hazırlıklarıyla, bütün ders planlarımız MYP genel ilkeleri olan kavrama ve sorgulamaya dayalı öğrenmeye uygun hale getirilmiştir. 2018 yılında yapılacak ziyaret sonrası okulumuzun MYP otorizasyonunu alarak, K-12 bütününde bir IB okulu olmasını planlıyoruz.

Bunların yanı sıra, okulumuzda Cambridge International IGCSE sınavları uygulanmaktadır.

Okul, yüksek akademik standartları devam ettirmek ve öğretmenlerin en yeni pedagojik araştırmalardan haberdar olmasını sağlamak amacıyla, öğretmenleri için devamlı ve güçlü bir profesyonel gelişim programı sunmaktadır.

Buna ek olarak ENKA öğretmenleri Türkiye'de ve yurt dışında uluslararası çalıştaylara konuşmacı olarak katılmak suretiyle eğitim liderliği sağlamaktadır. İstanbul ENKA Okulları, Türk okulları için Uluslararası Bakalorya müfredatı ve GEMS (Berkeley Üniversitesi Matematik ve Fende Büyük Keşifler) Programını nasıl uygulayacakları konusunda sertifikalı, ulusal bir eğitim merkezidir.

Eğitim öğretim programında kulüp, topluma hizmet, okul sonrası ve okul takımı çalışmaları akademik çalışmalar kadar önemli yer tutmaktadır. Bu çalışmalar öğrencilerin liderlik ve iletişim becerileri edinmelerinin yanı sıra sorumluluk duygu-

ENKA OKULLARI İSTANBUL



su, keşfetme isteği ve özgüven geliştirmelerini amaçlar. Bu fırsatlar hem öğrencilerin kişisel yeteneklerini ve ilgilerini besler hem de onların geleceğe hazırlanmalarına yardımcı olur. Ayrıca, ENKA öğrencilerinin ihtiyaç sahiplerine karşı duyarlı, sorumluluk sahibi bireyler olarak yetişmelerini sağlar. Bu hedefe ulaşmak için, okulda Uluslararası Edinburg Dükü Ödülü, Round Square, Genç Guru Akademisi (YGA), Model Birleşmiş Milletler, Avrupa Gençlik Parlamentosu, Enka Gençlik Forumu, Uluslararası Farkındalık Zinciri, Okul Dergisi (Oceanus), Lego Robotik, Aşçılık, İngilizce Tiyatro, Film Yapımı, Dans, Yoga, Seramik, Yüzme ve İstanbul Keşif Kulübü gibi 103 kulüp ve 75 okul sonrası aktivitesi faaliyet göstermektedir. ENKA öğrencileri bu kulüp ve etkinlikler aracılığıyla ENKA Okulları'nı yurt içinde ve yurt dışında temsil etmektedir.

Öğrencilerin, basketbol, voleybol, futbol, tenis, yüzme, kayak, jimnastik, satranç, taekwondo, yelken, eskrim, modern pentatlon, okçuluk ve binicilik sporlarında ulusal ve uluslararası dereceleri ve rekorları bulunmaktadır.

Uluslararası başarılarından bazıları:

- 2007 Dünya Liselerarası Tenis Şampiyonası'nda kazanılan Dünya 3'üncülüğü
- 2012 Dünya Liselerarası Yüzme Şampiyonası'nda 200 m serbest Dünya Şampiyonluğu
- Aynı şampiyonada 4x100 metre serbestte 2 öğrencimiz ile elde edilen Dünya Şampiyonluğu
- 2014 Belgrad Kupası "En İyi Kadın Sporcu" ödülü
- 2016 Gymnasiade Okul Sporları Olimpiyatı'nda yüzmede 4 farklı dalda Dünya 3'üncülüğü

- 2017 ISF Dünya Liselerarası Yüzme Şampiyonası'nda 3 farklı dalda Dünya 1'inciliği.
- 2017 Berlin Fed Cup'ta 16 yaş kategorisi Avrupa 3'üncülüğü.

Genellikle, ENKA Okulları mezunlarının tamamı, bir üniversiteye devam etmektedir. Her yıl mezunlarının %85'i yurtdışındaki üniversitelere gitmektedir. Yurtdışı Danışmanlık Ofisi (OCCO), yüksek öğrenimini Türkiye dışında almayı planlayan öğrencilere yardımcı olmaktadır. Türkiye'deki üniversitelerde okuyan mezunlarımız da, Türk Üniversiteler ve Kariyer Danışmanlık Bölümü tarafından desteklenmektedir.

Üniversite tanıtım programı kapsamında, üniversite gezileri ve okula gelen üniversite temsilcileriyle yapılan görüşmeler düzenlenmektedir. Her yıl düzenlenen "Meslekler Günü" etkinliği ile öğrencilerimiz ilgi duydukları meslekler hakkında bilgi edinmektedir. Öğrencilere ilgileri ve yetenekleri konusunda farkındalık kazandırmak ve üniversite seçimleri ile kariyer alanları konusunda desteklemek amacıyla çeşitli eğilim testleri uygulanmaktadır.

ENKA Okulları, ilk lise mezunlarını 2008 yılında vermiştir. Mezunları, ODTÜ, Boğaziçi, Özyeğin, Bilgi, Koç, İTÜ ve Sabancı gibi Türkiye'nin en iyi üniversitelerinde eğitimlerine devam etmektedir. Her yıl ENKA mezunları, Harvard, Stanford, Columbia, Brown, Northwestern, Duke, Johns Hopkins, Oxford, Imperial College, Edinburgh, King's College, Manchester, Warwick, University of Toronto, McGill ve University of British Columbia gibi yurtdışındaki önde gelen üniversitelere kabul edilmektedir. Ayrıca ENKA mezunları, 2010 yılında kurulan ENKA Okulları Mezunlar Derneği'nde aktif bir rol oynamaya devam etmektedir.



2017 yılı itibarıyla, Adapazarı ENKA Okulları, 111 kadrolu, 5 ücretli öğretmeni ve 715 öğrencisi ile eğitimde fırsat eşitliği sunarak tüm disiplinlerde eleştirel düşünme ve iletişim becerilerini kullanan, sorgulayan, farklı dillerde kendini ifade eden, farklılıklara saygılı, uluslararası bilince sahip, yaratıcı bireyler yetiştirmeyi amaçlar.

Adapazarı ENKA Okulları;

- Yenilikçi,
- Toplumsal sorunların farkında olan ve bunlara çözüm üretebilen
- Yaşam boyu öğrenenler topluluğu olmayı hedefler.

İlkokul: 231 öğrenci; 37 kadrolu öğretmeni ile IB PYP otorize okulu olarak çalışmalarına devam etmektedir. Aşağıdaki başarılar elde edilmiştir:

- Okulumuz Sağlık Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı ortak projesi olan temiz okul, sağlıklı okul kapsamında Beyaz Bayrak almaya hak kazandı.
- İlkokul öğrencilerimiz Azerbaycan Bakü'de düzenlenen "Dostluğun Büyüsü Ülkenin Gelenekleri" resim festivalinde ülkemizi temsil etti.
- İlkokul kız ve erkek minikler yüzme takımlarımız 2016-2017 Sakarya Şampiyonu oldular.
- İlkokul kız satranç takımı 2016-2017 Sakarya Şampiyonu; erkek satranç takımı ise il 5'ncisi oldu.
- İlkokul ritmik jimnastik takımı 2016-2017 Sakarya Şampiyonu oldu.
- İlkokul artistik jimnastik takımı 2016-2017 Sakarya 2'ncisi oldu.
- Wushu sporunda bireysel yarışan kız sporcumuz 2016-2017 Sakarya Şampiyonu ve Türkiye 3'üncüsü oldu.

- Tenis sporunda bireysel yarışan erkek sporcumuz 2016-2017 9 yaş kategorisinde Sakarya Şampiyonu oldu.
- 4 öğrencimiz Pera Güzel Sanatlar Akademisi Piyano Festivaline katılmaya hak kazandı.
- 2017 yılı içerisinde 8 öğretmenimiz yurt dışı, 2 öğretmenimiz yurt içi PYP çalıştaylarına katıldı.
- Beden Eğitimi ve Spor Bölümü öğretmenlerimiz Vienna International School'da düzenlenen ECIS PE konferansında sunum yapmaya hak kazandı.

Ortaokul: 240 öğrenci; 34 kadrolu öğretmeni ile IB MYP otorize okulu olarak çalışmalarına devam etmektedir. Aşağıdaki başarılar elde edilmiştir:

- 2016-2017 yılı içerisinde 3 öğretmenimiz yurt dışı MYP çalıştaylarına katıldı.
- 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılı 1. ve 2. TEOG Sınavında bir öğrencimiz bütün soruları doğru cevapladı.
- PSPI Kulüp Öğrencileri Türkiye 1'ncisi olarak ülkemizi Amerika'da temsil etti.
- 7. sınıf erkek öğrencimiz Sakarya genelinde Yüzme Branşında 'Yılın Sporcusu' seçildi.
- Ortaokul küçük kız ve erkek yüzme takımımız İl Şampiyonu oldu.
- Ortaokul küçük kız ve erkek takımımız Türkiye yarı finalleri grup yarışlarında grup 2'ncisi oldu.
- 7. sınıf erkek öğrencimiz 50 metre sırtüstü Türkiye 2'ncisi ve 100 metre sırtüstü Türkiye Şampiyonu oldu.
- 7. sınıf erkek öğrencimiz modern pentatlon branşı küçükler kategorisinde İl Şampiyonu oldu.
- 7. sınıf erkek öğrencimiz atletizm branşı 1.000 metre yarışlarında İl Şampiyonu oldu.

ENKA OKULLARI

ADAPAZARI



- Ortaokul küçük tenis kız takımımız İl Şampiyonu oldu.
- Ortaokul küçük tenis erkek takımımız il 2'ncisi oldu.
- 8. sınıf erkek öğrencimiz wushu branşında İl Şampiyonu olup, Türkiye finallerinde Türkiye 3'üncüsü oldu.
- Satranç küçükler kategorisi (karma) takımımız Sakarya Şampiyonu oldu.
- Satranç küçükler kategorisi kızlar takımımız Sakarya 3'üncüsü oldu.
- Satranç Yıldızlar Kategorisi kızlar takımımız Sakarya Şampiyonu oldu.
- Okul Sporları Marmara Bölgesi Satranç Şampiyonası küçükler kategorisi (karma) takımımız Bölge Şampiyonu oldu.
- Okul Sporları Satranç Türkiye Finalleri, küçükler kategorisi (karma) takımımız Türkiye 7'ncisi oldu.

Lise: 244 öğrenci ve 40 kadrolu öğretmeni ile IB MYP (Hazırlık-9-10. sınıflar) otorize okulu olarak çalışmalarına devam etmektedir. Aşağıdaki başarılar elde edilmiştir:

- AFS programı ile 3, NCA programı ile 2 öğrencimiz 2017-2018 eğitim öğretim yılında eğitimlerini farklı ülkelerde sürdürecektlerdir.
- Yıldızlar Satranç İl Birinciliği Şampiyonası'nda 11. sınıf öğrencimiz Sakarya Şampiyonu oldu.
- Lise basketbol takımımız Sakarya Şampiyonu oldu.
- Gençler Yüzme İl Birinciliği Müsabakalarında Lise erkek yüzme takımımız Sakarya Şampiyonu oldu.
- Türkiye genelinde yapılan Ulusal Linguistik yarışmasında, Linguistik Kulübü öğrencimiz 1'inci olarak İrlanda'nın Dublin kentinde yapılacak Uluslararası Linguistik Olimpiyatla-

rında Türkiye'yi temsil edecek 4 kişilik Türk takımına girmeye hak kazandı.

- 10. Sınıf öğrencimiz Azerbaycan-Bakü'de gerçekleşen "Environmental Protection" temalı EYP Konferansı Green Regional Session'17'de Uluslararası Delege olarak seçildi.
- EYP kulübü öğrencimiz, 20'inci EYP Ulusal Seçim Konferansı Jüri değerlendirmesi sonucunda, Finlandiya'da düzenlenecek olan EYP Finlandiya Ulusal Konferansına, Uluslararası Delege olarak katılmaya hak kazandı. Öğrencimiz, Türkiye'den seçilen 6 öğrenci arasındadır.
- EYP kulübü öğrencimiz, Brno, Çek Cumhuriyeti'nde düzenlenecek olan ve EYP Türkiye aracılığı ile başvurusu açılan 85'inci International Session Konferansına Uluslararası Delege olarak katılmaya hak kazandı. Öğrencimiz, Türkiye'den seçilen 9 öğrenci arasına girdi.
- Türkiye Liselerarası Münazara Şampiyonası'nın bu yılki "En İyi Konuşmacı" ödülünü 200 katılımcı arasından 10. sınıf öğrencimiz kazandı. Aynı kategoride 11. sınıf öğrencimiz ise 7. oldu.
- UWC Almanya tarafından yürütülen AB Projesinde 5 öğrencimiz okulumuzu temsil etti.

Genel

33 öğretmen ve 3 lise öğrencimizden oluşan koşu takımımız 39'uncu İstanbul Maratonu'na katılarak ENKA Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında TEV için bağış topladı.

Yüzme, Basketbol, Voleybol, Atletizm, Jimnastik, Satranç, Masa tenisi, Tenis, Okçuluk, Wushu, Kick-Box, Step-Aerobik branşlarında okul genelinde toplam 165 öğrencimiz lisanslı sporcudur.

Türkiye’de ilk ve tek olarak tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2008 yılında geçici binada hizmete başlamış ve 2010 yılında asıl kampüsüne taşınmıştır. Okulumuzda endüstriyel otomasyon, makine teknolojileri ve kimya teknolojileri alanlarında, 74 öğretmen ve 463 öğrenciyle eğitime devam edilmektedir.

ENKA Teknik Okulları, piyasanın ihtiyaç duyduğu meslek alanlarında en son teknolojiye sahip makine, cihaz donanımı ve çağdaş yöntemlerle eğitim vermek, öğrencilerimizin hem sosyal hem de kültürel ihtiyaçlarını karşılayarak, sorumluluk bilinci, mesleki etik, ahlak değerleri ve duyarlılık aşlamak, endüstriyel sektörlerin ve mesleki teknik eğitim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek yeterlilikte bireyler yetiştirmek ve sanayide çalışan personele, meslek sahibi olmayan gençlere ve düz lise mezunlarına kurslar vererek Türk sanayine ve bir toplumsal problemin çözümüne katkıda bulunmak yönündeki amaçlarını gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.

Vizyonumuz; okulumuzda ‘ENKA’ ismine yakışır biçimde vereceğimiz eğitimle, kendi alanında Türkiye’de bir ilki gerçekleştirip yüklendiğimiz sorumluluğun farkında olarak, bizden sonrakı kurumlara iyi bir örnek teşkil etmek, onlardan alacağımız güç ve destekle Avrupa ve dünyada mesleki/teknik eğitim alanında söz sahibi olmak olarak belirlenmiştir.

Özgün eğitim programı, teknik olanakları ve yetkin öğretim kadrosuyla Türkiye’de bir ilk olan projemizdeki 750 öğrenci kapasiteli okul binamız, İstanbul Makine İmalatçılar Sanayi Kooperatifi’nin tarafımıza hibe ettiği 30.750 m² yeşil alan içinde 15.000 m² kapalı alanda hizmet vermektedir. Binamızda 27 derslik, 5 laboratuvar, makine CNC, endüstriyel otomasyon ve kimya teknolojileri alanlarına ait toplam 16 atölye, yemekhane ve spor salonu bulunmaktadır. Okul mekanları, donanımı ve eğitim programı, yurt dışında, özellikle Almanya’da eğitim veren benzer kurumlar ile işbirliği içerisinde geliştirilmiştir. Kurulmuş olan bu karşılıklı ilişki, kardeş okul projesiyle güçlendirilmiştir. Kardeş okul çalışmaları içerisinde her yıl belirli sayıda öğrencimiz okulumuz tarafından yurt dışına bir aylık mesleki staj çalışmalarına gönderilmekte, kardeş okullarımızdan da misafir öğrencilerimiz Türkiye’de okulumuzda ağırlanmaktadır.

Öğrencilerin yabancı dil eğitimleri içinde, Makine İhtisas Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü ile yapılan anlaşma çerçevesinde, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü’nün sponsorluğunda burslu olarak her yıl belirli sayıda öğrencimiz İngiltere’ye dil okuluna gönderilmektedir.

Okulumuzda, öğrencilerimizin uygulamalı eğitimlerini desteklemek için son teknoloji ile donatılmış fizik, kimya ve biyoloji laboratuvarlarının yanı sıra LEGO robot atölyesi, hobi uçak - drone atölyesi, bilim merkezi, görsel sanatlar atölyesi, orkestra çalışma salonu da yer almaktadır. Bu imkanların daha da artırılması amacıyla, okulumuz ile Gebze Teknik Üniversitesi arasında işbirliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokol ile öğrencilerimiz üniversitenin laboratuvar, sosyal tesis gibi fiziki imkanlarının yanı sıra akademik kadronun eğitim ve da-

nışmanlık desteğinden de faydalanabilmektedir. Ayrıca, teknik ve bilimsel projeler üniversite ile birlikte yürütülmektedir.

Kuruluş yönetmeliğiyle organize sanayi bölgelerinde Türkiye’de ilk açılan okul olan okulumuz, her alanda öncü ve örnek olmaya devam etmektedir. ISO 9001:2015 kalite yönetim belgesi ve Sağlık Bakanlığı “Temiz okul sağlıklı okul” belgelerine sahip okulumuzda Avrupa Birliği Erasmus Plus projeleri de aktif olarak yer almaktadır. Erasmus programı çerçevesinde Polonya, Belçika, Almanya ve Macaristan ile beraber okulumuz öğrencileri tarafından hatıra madeni para basma makinası yapılmıştır. Yeni dönem projemize İtalya da eklenerek, Güneş enerjisiyle çalışan tekne projesine başlamışlardır. TÜBİTAK bilim olimpiyatları Matematik ve Fizik olimpiyat takımları ve diğer TÜBİTAK proje yarışmaları için öğrencilerimiz eğitimlerine devam etmektedirler.

2017 yılı Haziran ayında 87 öğrencimiz okulumuzdan mezun olmuştur. Mezunlarımızdan %92’si, seçkin üniversitelerin seçkin lisans alanlarında tıptan eczacılığa, diş hekimliğinden mühendisliklere, hukuktan işletmeye birçok farklı alanda yerleştirilmiştir. Akademik yeterlilikleri ile göz dolduran öğrencilerimiz uluslararası yapılan matematik yarışmalarında derece alarak Waterloo Üniversitesi Onur Listesi’ne isimlerini yazdırmışlardır.

Sadece eğitim değil, araştırma ve geliştirme ile eğitim felsefesinin yürütüldüğü meslek derslerimizde, öğrencilerimiz kullandıkları 3 boyutlu yazıcıyı, 3 eksenli ve 5 eksenli CNC makinasını kendi atölyelerimizde kendileri tasarlayarak imal etmektedirler. Öğrencilerimizin, sanayi ile bütünleşmeleri, şimdiden üretim kültürü kazanmaları ve üretimi yerinde görmeleri için sürekli olarak çeşitli fabrikalara teknik geziler düzenlenmektedir.

Öğrencilerimizin akademik başarılarının yanı sıra mesleki alanlarda da okulumuz her geçen yıl başarılarını arttırmaktadır. 2017 WRO Lego robot yarışmasında 1’inci olan öğrencilerimiz ise, Türkiye’yi temsilen Kostarika’da yapılan uluslararası yarışmalara katılmaya hak kazanmıştır.

Bunların yanı sıra, çeşitli üniversitelerin düzenlediği farklı temalı birçok robot yarışmasında da öğrencilerimizin çeşitli dereceleri bulunmaktadır. Yıldız Teknik Üniversitesi Yıldız Savaşlarında 2’ncilik Bahçeşehir Üniversitesi Kafes Savaşlarında 2’ncilik ve 3’üncülük kazanmışlardır.

ENKA TECH Robotic Kulübü öğrencileri Adapazarı ve İstanbul ENKA Lisesi öğrencilerimizle beraber hazırladıkları robot ile Türkiye FRC robot yarışmasında “Girişimcilik” ödülünü aldılar.

2018 yılında öğrencilerimiz ENKA İstanbul ve Adapazarı öğrencileri ile ekip olarak, FRC Amerika tarafından New York’ta yapılacak robot yarışmalarında yer alacaklardır.

Sporda da biz varız diyen öğrencilerimiz, 2017 yılı içerisinde kızlar tenis il 1’inciliği ve erkekler yüzme il 2’nciliği alarak ulusal seviyelerde okulumuzu temsil etmektedir.



ENKA OKULLARI KOCAELİ

Okulumuz öğretmenlerinin rehberliğinde çalışmalarını yürüten tiyatro kulübü öğrencilerimiz ise 2017 yılında jüri özel ödülü ve bireysel bazda en iyi yardımcı kadın ödülü almışlardır.

Balkan ülkelerinde düzenlenen festivallerde, halk oyunları kulübü öğrencilerimiz her yıl okulumuzu gururla temsil etmektedir.

Öğrencilerimizin kulüp çalışmalarına verdiğimiz destek çerçevesinde, öğrencilerimiz Avrupa Gençlik Parlamentosu, Model Birleşmiş Milletler, İngilizce Drama ve sosyal sorumluluk projeleri gibi birçok sosyal alanda faaliyetlerini sürdürmektedirler.

Öğrencilerimizin meslek seçimlerine destek olunması amacı ile, meslek odalarının, üniversitelerin ve organize sanayi temsilcilerinin katılımıyla okulumuzda meslekleri tanıtmak günü etkinliği düzenlenmekte, öğrencilerimiz birçok farklı mesleği yakından tanıma imkanı bulmaktadır.

Mezun öğrencilerimiz, kurdukları mezunlar derneği çatısı altında, ENKA kültürünü yaşamlarında devam ettirmekte; staj imkanlarının artırılması, iş seçeneklerinin duyurulması, sosyal sorumluluk projeleri gibi bir çok alanda bu dernek çatısı altında işbirliği yapmaktadırlar.

Okulumuzda eğitim alan öğrencilerimizin tamamı ENKA Vakfı desteğiyle karşılıksız tam burslu olarak okumaktadır. Eğitim, servis ve yemek gibi hizmetlerin tamamı ücretsiz olarak sunulmakta olup üniversiteye hazırlık kursu da okulumuz bünyesinde ücretsiz olarak verilmektedir.

Gündüzleri lise öğrencilerinin yararlandığı eğitim imkanlarından akşamları ve hafta sonları ise yetişkinler faydalanmaktadır. Yetişkin kurslarında, bireylerin mesleklerinde ilerlemeleri ya da yeni meslek edinmeleri sağlanmaktadır.



Modern eğitim kampüsü, nitelikli öğretim kadrosu, donanımlı laboratuvarları ile kurulan okulumuzda, tek amaç geleceğin Türkiye'sini dünya üzerinde hak ettiği yerlere taşıyacak nitelikli insanlar yetiştirilmesidir. Eğitim öğretim süresi 5 yıl olan okulumuzda ilk yıl hazırlık sınıfında İngilizce dil eğitimi verilmektedir.

Fen ve Teknoloji Lisemizde ana hedeflerimiz:

1. Proje tabanlı eğitim öğretim
2. Öğrencilere iyi üniversitelerin iyi bölümlerini kazandıracak akademik eğitimi vermek
3. Öğrencilerimize iyi bir yabancı dil eğitimi vermek
4. Öğrencilerimize çağın gerektirdiği teknoloji eğitimi vermek
5. Sosyal olarak iyi bir birey yetiştirmek
6. Yurt dışı eğitimlerine hazırlamak

250 öğrenci kontenjanı olan okulumuz, Kocaeli il sınırlarında Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesinde hizmet veren Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile aynı binada, 30.750 m² yeşil alan içinde 15.000 m² kapalı alanda hizmet veren kampüsümüzde 2014 yılında açılmıştır. Kendine ait 5 dersliği olan okulumuzda öğrencilerimiz, yemekhane, spor salonu, tenis kortu, futbol sahaları ve diğer kampüs alanlarını Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri ile ortak kullanmaktadır.

Okulumuzda eğitim alan öğrencilerimizin tamamı ENKA Vakfı desteğiyle karşılıksız tam burslu olarak okumaktadır. Eğitim, servis ve yemek gibi hizmetlerin tamamı ücretsiz olarak sunulmakta olup üniversiteye hazırlık kursu da okulumuz bünyesinde ücretsiz olarak verilmektedir.

Yaz tatillerinde TÜBİTAK Bilim Olimpiyatları'na hazırlanan öğrenciler, vakfımızın desteğiyle İngiltere'de İngilizce dil eğitimi alıyor.

Okulumuzda fen lisesi müfredatına ek olarak 10'uncu sınıftan itibaren öğrencilerin hedef ve eğilimleri doğrultusunda tıp eğitimi almak isteyen öğrencilere genetik laboratuvarında genetik dersleri; mühendislik okumak isteyen öğrencilere ise mekatronik ve bilgisayar programlama dilleri atölyelerde öğretilmektedir.

Okulumuzda öğrencilerimizin uygulamalı eğitimlerini desteklemek için son teknoloji ile donatılmış fizik, kimya ve biyoloji laboratuvarlarının yanı sıra LEGO robot atölyesi, hobi uçak - drone atölyesi, bilim merkezi, görsel sanatlar atölyesi ve orkestra çalışma salonu da yer almaktadır. Bu imkanların daha da artırılması amacıyla, okulumuz ile Gebze Teknik Üniversitesi arasında işbirliği protokolü imzalanmıştır. Bu protokol ile, öğrencilerimiz üniversitenin laboratuvar, sosyal tesis gibi fiziki imkanlarının yanı sıra akademik kadronun eğitim ve danışmanlık desteğinden de faydalanabilmektedir. Ayrıca, teknik ve bilimsel projeler üniversite ile birlikte yürütülmektedir. Bu projeler dışında, TÜBİTAK bilim olimpiyatları Matematik ve Fi-

zik olimpiyat takımları ve diğer TÜBİTAK proje yarışmaları için öğrencilerimiz eğitimlerine devam etmektedirler.

Öğrencilerin yabancı dil eğitimleri içinde, Makine İhtisas Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü ile yapılan anlaşma çerçevesinde, Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün sponsorluğunda burslu olarak her yıl belirli sayıda öğrencimiz İngiltere'ye dil okuluna gönderilmektedir.

Öğrencilerimizin akademik başarılarının yanı sıra mesleki alanlarda da okulumuz her geçen yıl başarılarını arttırmaktadır.

2017 WRO Lego robot yarışmasında 1'inci olan öğrenci-lerimiz ise, Türkiye'yi temsilen Kostarika'da yapılan uluslararası yarışmalara katılmaya hak kazanmıştır.

Bunun yanı sıra, çeşitli üniversitelerin düzenlediği farklı temalı birçok robot yarışmasında da öğrencilerimizin çeşitli dereceleri bulunmaktadır. Yıldız Teknik Üniversitesi Yıldız Savaşlarında 2'ncilik Bahçeşehir Üniversitesi Kafes Savaşlarında 2'ncilik ve 3'üncülük kazanmışlardır.

Öğrencilerimiz Adapazarı ve İstanbul ENKA Lisesi öğrencileriyle beraber hazırladıkları robot ile Türkiye FRC robot yarışmasında "Girişimcilik" ödülünü aldılar.

2018 yılında öğrencilerimiz ENKA İstanbul ve Adapazarı öğrencileri ile ekip olarak, FRC Amerika tarafından New York'ta yapılacak robot yarışmalarında yer alacaklardır.

Sporda da biz varız diyen öğrencilerimiz, 2017 yılı içerisinde kızlar tenis il 1'inciliği ve erkekler yüzme il 2'nciliği alarak ulusal seviyelerde okulumuzu temsil etmektedir.

Okulumuz öğretmenlerinin rehberliğinde çalışmalarını yürüten tiyatro kulübü öğrencilerimiz ise 2017 yılında jüri özel ödülü ve bireysel bazda en iyi yardımcı kadın ödülü almışlardır.

Balkan ülkelerinde düzenlenen festivallerde, halk oyunları kulübü öğrencilerimiz her yıl okulumuzu gururla temsil etmektedir.

Öğrencilerimizin kulüp çalışmalarına verdiğimiz destek çerçevesinde, öğrencilerimiz Avrupa Gençlik Parlamentosu, Model Birleşmiş Milletler, İngilizce Drama, sosyal sorumluluk projeleri gibi birçok sosyal alanda faaliyetlerini sürdürmektedirler.

Öğrencilerimizin meslek seçimlerine destek olunması amacı ile, meslek odalarının, üniversitelerin ve organize sanayi temsilcilerinin katılımıyla okulumuzda meslekleri tanıma günü etkinliği düzenlenmekte, öğrencilerimiz birçok farklı mesleği yakından tanıma imkanı bulmaktadır.

29 yıldan bu yana seyircisi ve sanatçısı tarafından saygın ve seçkin bir program olarak adlandırılan ENKA Kültür Sanat Buluşmaları üç dönem içerisinde etkinliklerini gerçekleştirmektedir.

600 seyirci kapasiteli ENKA İbrahim Betil Oditoryumu'nda Müzik ve Tiyatro Buluşmaları kış ve bahar aylarında düzenlenirken, Açık hava Buluşmaları 1000 seyirci kapasiteli ENKA Eşref Denizhan Açık hava Tiyatrosu'nda yaz aylarında gerçekleştirilmektedir.

ENKA Kültür Sanat, profesyonel teknik donanımı, çağdaş tasarımlı sahne olanakları ile ulusal ve uluslararası arenada pek çok topluluğa ve sanatçıya ev sahipliği yapmaktadır. Yerli ve yabancı sanat kurumlarıyla da işbirliği yaparak pek çok farklı etkinliğin sanatseverlerle buluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Etkinlikler sanatseverler ve ENKA Grubu, ENKA Vakfı, ENKA Spor Kulübü çalışanları, sporcuları ve ENKA Okulları öğrencileri ile velilerinin yanı sıra çeşitli sivil toplum örgütleri, dernekler, bursiyer öğrenciler gibi çok geniş bir kitleye de ulaşmaktadır.

Geleceğin sanatçıları, mekanlarında seyirciyle buluşturmak üzere, gençlere destek olmak için projeler üreten ENKA Kültür Sanat, 29'uncu yılında; tüm yıl boyunca cazdan klasik müziğe, poptan etnik müziğe uzanan bir yelpazede gerçekleştirilen konserler, klasikten moderne bale ve dans gösterileri, tiyatro oyunları, sinema gösterimleri ve ENKA Dr. Clinton Vickers Sanat Galerisi'ndeki farklı disiplinlerden sergilerle oluşturulan özenli bir programı, sanatı kalbine yakın tutan yaklaşık 18.000 sanatsevere sunmuştur.

ENKA

KÜLTÜR VE SANAT



FINANSAL RAPORLAR

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM
RAPORU

TEMEL RASYOLAR & BACKLOG

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket'in Kurumsal Yönetim Komitesi 31.03.2017 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile seçilmiş olup Yönetim Kurulu Üyeleri E. Melih Araz (Başkan) ve Erdoğan Turgut (Üye) ile Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansına sahip olan Gizem Özsoy'dan (Üye) oluşmaktadır. Aynı tarihli karar doğrultusunda Yönetim Kurulu yapılanması gereği, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin kapsamına giren konulara ilişkin faaliyetlerin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmesine karar verilmiştir. Komitelerin çalışma esasları ve görev alanları ile ilgili esaslar 28.05.2012 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanarak kamuya açıklanmıştır.

Mevzuata uyum sağlamak açısından 11.06.2014 tarihinde komitelerin görev ve çalışma esasları revize edilmiş olup internet sitemizde yer verilmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinden uygulanması zorunlu olup uygulanmayan ilke yoktur.

Ana görevi, şirketin kurumsal yönetim politikaları için önerilerini sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek olan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu aşağıda menfaat sahiplerimizin bilgisine sunulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ adına

Başkan
E. Melih ARAZ
(imza)

Üye
Erdoğan Turgut
(imza)

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde pay sahipleri ile ilişkileri sağlamak üzere 2002 yılında Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ihdas edilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü şirketin Genel Müdür Yardımcısı İlhan Gücüyener'e bağlı olarak görev yapmakta olup faaliyetlere ilişkin raporlama yapmamaktadır.

Dönem içerisinde birimin yürüttüğü başlıca faaliyetler kısaca; mali tablolarla ilgili soruların cevaplandırılması, şirketin faaliyetleri, şirket genel kurullarına katılma koşulları, kamuya yapılan açıklamalar, sermaye artışları, yeni hisse senetleri verilmesi hakkında bilgilendirme ve şirket faaliyet raporlarının hazırlanması şeklinde özetlenebilir. Birime yapılan sayısız başvuru ve yatırımcılara verilen yanıtlar genellikle telefon aracılığıyla olmaktadır. Pay sahipleri ile ilişkiler birimi Sinan Yavuz Aktürk, Leyla Yüksel, Ali Aslan ve Birim Yöneticisi Gizem Özsoy'dan oluşmaktadır. Gizem Özsoy İleri Düzey Lisansına (205945) ve Kurumsal Yönetim Lisansına (700865) sahiptir. Pay sahipleri ile ilişkiler birimine +90 212 376 10 00 numaralı telefondan ulaşılabilir.

2.2. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili olarak, internet ortamında (www.enka.com) şirket ile ilgili her türlü bilgi, pay sahiplerinin görüşüne sunulmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi, bilgi talepleri için internet olanaklarını kullanmayı tercih eden pay sahiplerine yönlendirmelerde bulunmaktadır. İnternet olanaklarını kullanamayan pay sahipleri ise gerek faks gerekse posta yoluyla bilgilendirilmektedir.

Dönem içinde pay sahipliği haklarının kullanımı ile ilgili olarak pay sahipleri tarafından şirketimize yapılmış herhangi bir şikayet bulunmamaktadır. Ana Sözleşmede özel denetçi atanması talebi düzenlenmemiştir. Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri uyarınca, ilgili dönem içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

2.3. GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul toplantılarına, payları Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) nezdinde kayden izlenmekte olup genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan pay sahiplerimiz, fiziki ortamda veya elektronik ortamda bizzat kendileri katılabilecekleri gibi temsilcileri vasıtasıyla da katılabilmektedirler. Fiziki ortamda Genel Kurul'a şahsen katılmak isteyen pay sahiplerimiz Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) sisteminde yer alan "Pay Sahipleri Listesi"nde kayıtlı olan paylarına ilişkin haklarını kimlik ibraz etmek suretiyle kullanabileceklerdir. Ancak kimlik ve hesaplarındaki paylara ilişkin bilgilerin Şirketimize bildirilmesi hususunda kısıt öngören sayın ortaklarımızın Genel Kurul Pay Sahipleri Listesinde yer almak istemeleri durumunda, kimliklerinin ve hesaplarındaki payların Şirketimize bildirilmesi yönünde hesaplarının bulunduğu aracı kuruluşlara başvurmaları ve en geç Genel Kurul gününden bir gün önce söz konusu kısıt kaldırmaları gerekmektedir. Genel Kurul'a elektronik ortamda katılım, pay sahiplerinin veya temsilcilerinin güvenli elektronik imzaları ile mümkündür. Pay sahipleri, temsilcilerini Elektronik Genel Kurul sistemini kullanarak yetkilendirebilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuat hükümleri çerçevesinde noterce onaylanmış vekaletname ile veya noterce onaylı imza sirkülerini kendi imzalarını taşıyan vekaletnameye ekleyerek yetkilendirebilirler. Genel Kurul toplantılarının yapılacağı tarih, gündem ve yer konuları Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte, internet sitesi vasıtasıyla elektronik posta alma opsiyonunu seçmiş olan kişilere elektronik posta yoluyla gönderilmekte ve internet sitemiz aracılığıyla duyurulmaktadır. Genel Kurul'a ilişkin toplantı tutanakları SPK'nın yürürlükteki Özel Durumlar Tebliği hükümleri çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte, ayrıca Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmektedir. Genel Kurul tutanakları internet sitemizde bulunmakta ve şirket merkezinde sürekli olarak pay sahiplerine açık tutulmaktadır. Pay sahiplerinin genel kurullara katılımlarını zorlaştıracı herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği kapsamında bölünme, önemli tutarda malvarlığı satımı, alımı, kiralanması gibi önemli kararların Genel Kurul tarafından alınması konusunda ana sözleşmede hüküm bulunmaktadır.

İlgili dönem içerisinde 24.03.2017 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleşmiştir. Bu Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiş olup bahsekonu Genel Kurul'a ilişkin bilgiler aşağıdadır:

Toplantı Türü	Olağan
Toplantı Günü	24.03.2017
Katılım Oranı	85%
Menfaat Sahiplerinin Katılımı	Evet
Medyanın Katılımı	Hayır
Pay Sahiplerinin Soru Sorma Hakkının Kullanılıp Kullanılmadığı	Kullanıldı
Bu Sorulara Cevap Verilip Verilmediği	Verildi
Pay Sahiplerinin Öneride Bulunup Bulunmadığı	Bulunulmadı
Önerinin sonucu	-

Genel Kurul toplantı tutanakları Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya bildirilmekte ve internet sitemizde duyurulmakta olup, talep edilmesi üzerine şirket merkezinde incelenebilmektedir.

Dönem içinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahipleri tarafından yöneltilen tüm sorular yerinde cevaplandırıldığı için, pay sahipleri ile ilişkiler birimi tarafından yazılı olarak cevaplandırılması gereken herhangi bir durum oluşmamıştır.

Şirketimizin 24.03.2017 tarihli Olağan Genel Kurulu'nda 2016 yılı içinde yapılan bağışlar ayrı bir gündem maddesi altında ortaklarımızın bilgisine sunulmuştur. 2014 yılında yapılan Genel Kurul'da onaylanan Bağış ve Yardım Politikası ise aşağıdaki gibidir;

Bağış ve Yardım Politikası

Şirketimiz, yapacağı bağış ve yardımları, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun olmak şartıyla aşağıdaki temel kriterler doğrultusunda belirlemektedir.

Temel Amaçlar:

Bağış ve yardımlardaki temel amaçlar; nakdi ve aynı yapılacak bağışlar ile toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek, hissedarlarımız, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızda bir kurumsal sorumluluk oluşturmak, sosyal ve toplumsal ihtiyacı karşılamak ve kamuya yarar sağlamaktır.

Bağış/Yardım Yapılabilecek Kuruluşlar:

- ENKA Spor ve Eğitim Vakfı: Şirketimiz bağış ve yardımlarının büyük bölümünü ENKA Spor ve Eğitim Vakfı kanalıyla yürütmektedir. Şirketimiz, ana amaçları Türk gençliğini çağdaş spor düzeyine erdirmek, eğitimi ve sosyal yapıyı güçlendirmek olan Vakfın bu doğrultuda ihtiyaç duyduğu kaynaklar için bağış yapmayı ilke edinmiştir.
- Doğal afetler sonrası resmi makamlar nezdinde açılan yardım hesapları.
- Muteber vakıflar listesinde bulunan vakıflar.
- İhtiyaç durumundaki diğer vakıf ve kuruluşlar.

Bağış/Yardımlar için Sınır:

- Genel Kurul'da o yıla ilişkin olarak aksine bir tavan belirlenmemişse, yapılacak bağışın sınırı Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan bir önceki yıl dağıtılabılır dönem kârının azami %3'üdür.
- Doğal afetler sonrası resmi makamlar nezdinde açılan yardım hesaplarına yapılan yardımlar yukarıdaki hesaplamada dikkate alınmaz.

Bağış/Yardımlar için Şirket İçi Karar Alma Prosedürleri:

Tutarı 10.000 TL'nin üzerinde olan her türlü bağış/yardım en az biri Yönetim Kurulu Üyesi ya da İcra Kurulu Üyesi olmak üzere iki imza ile gerçekleştirilebilir.

Şirket içi komiteler, departmanlar ve çalışma grupları bağış/yardımlarla ilgili Yönetim Kurulu Üyelerine ve İcra Kurulu Üyelerine öneri sunabilirler.

2.4. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir (A) grubu hisse senedi için 10, her bir (B) grubu hisse senedi için 1 oy hakkı vardır. A grubu hisse adedinin çok düşük olması nedeniyle, toplu olarak bile değerlendirilse herhangi bir kararda sonucu değiştirebilecek etkisi olmadığı da göz önüne alındığında, oya ilişkin bu imtiyaz herhangi bir B grubu hissedarımız açısından olumsuz bir durum yaratmamaktadır.

Dönem sonu itibarıyla her gruba ilişkin ve beheri 1 Kuruş (1 Kr) nominal değere sahip hisse senedi adedi ve toplam oy hakkı aşağıda belirtilmiştir:

	Adet Hisse	TL Nominal	Toplam Oy Hakkı
A Grubu	1.167	11,67	11.670
B Grubu	459.999.998.833	4.599.999.988,33	459.999.998.833
TOPLAM	460.000.000.000	4.600.000.000,00	460.000.010.503

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 31.12.2017 itibarıyla %5 ve üzerindeki pay sahiplerinin dökümü aşağıdaki gibidir:

HİSSEDAR	%
TARA HOLDİNG A.Ş.	49,52
VILDAN GÜLÇELİK	7,99
SEVDA GÜLÇELİK	6,43
ENKA SPOR EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI	5,87
HALKA AÇIK VE DİĞER	30,19
TOPLAM	100,00

24.03.2017 itibarıyla gerçek kişi nihai hakim pay sahiplerinin listesi ise aşağıdaki gibidir:

Hissedar	Doğrudan Ortaklık	Gerçek Kişi Nihai Pay Oranı	Açıklama
Tara Holding A.Ş.	%49,42	%0,00	-
Şarik Tara	%0,80	%33,66	Tara Holding A.Ş. %66.49 + %0.80
Sinan Tara	%0,30	%16,86	Tara Holding A.Ş. %33.51 + %0.30
Vildan Gülçelik	%7,99	%7,99	-
Sevda Gülçelik	%6,43	%6,43	-
ENKA Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı	%5,87	%0,00	-
Ayşe Verda Gülçelik	%0,66	%5,02	Alternatif Aksesuar San. ve Tic. Ltd. Şti. %99.90 + %0.66
Alternatif Aksesuar San. ve Tic. Ltd. Şti.	%4,37	%0,00	-
Ali Gülçelik	%4,51	%4,51	-
Bilgi Gülçelik	%4,31	%4,31	-
Nurdan Gülçelik	%1,56	%1,56	-
Selim Gülçelik	%1,55	%1,55	-
Halka Açık ve Diğer	%12,24	%18,11	Halka Açık %12.24 + Enka Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı %5.87
	%100,00	%100,00	

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin ortaklık yapısında karşılıklı iştirak ilişkisi içinde bulunan bir tüzel kişilik yoktur. Azlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir düzenleme olmayıp, birikimli oy kullanma hakkına yer verilmemektedir. Şirketimizin oy hakkının kullanımını zorlaştırıcı yönde herhangi bir uygulaması bulunmamaktadır.

2.5. KÂR PAYI HAKKI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 27.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurulu'nda onaylanan Kâr Dağıtım Politikası şirketin internet sitesinden kamuya açıklanmış olup aşağıdaki gibidir:

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri ve uygulamalarının yanısıra, Şirket'in o yılıki performansını, ekonomik şartları, sonuçlanan projeleri, yatırımları ve Şirket'in nakit akışını göz önüne alarak Genel Kurul'a kâr dağıtım önerisi sunar.

Şirket'in ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile Şirket menfaati arasında dengeli bir politika izlenmesidir. Bu doğrultuda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının asgari %20'si nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılır.

Kâr dağıtım politikası ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği çerçevede 1'inci Temettü ayrıldıktan sonra Ana Sözleşme'nin Kâr Dağıtımı başlıklı 36'ncı maddesi uyarınca intifa senedi sahiplerine Ana Sözleşme'de belirtilen oranlarda (toplam %7,5) kâr payı dağıtılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak tek seferde dağıtılır. Nakit ödenecek olan kâr payı dağıtımı Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul'da karar verilmektedir.

Genel Kurul'da ilgili mevzuat hükümleri dikkate alınarak, karara bağlanan kâr dağıtımının yeri ve zamanı Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla ve şirketin internet sitesinde ilan edilmesi suretiyle pay sahiplerine duyurulur.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir. Genel Kurul tarafından Yönetim Kurulu'na verilen kâr payı avansı dağıtma yetkisi, yetkinin verildiği yıla sınırlıdır.

Faaliyet Raporu'nda yer alan yukarıdaki Kâr Dağıtım Politikası'nda belirlendiği üzere kâr dağıtımı, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerinin öngördüğü sürede gerçekleştirilmektedir. Kâr dağıtımında bugüne kadar herhangi bir gecikme yaşanmamıştır.

Yönetim Kurulu; 24.03.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararları neticesinde Şirketimizin çıkarılmış sermayesinin 6.000.000.000.-TL (Altı Milyar Türk Lirası) Kayıtlı Sermaye Tavanı içerisinde, %9,5238 nispetinde arttırılarak 4.200.000.000.-TL'den (Dört Milyar İkiyüz Milyon Türk Lirası) 4.600.000.000.-TL'ye (Dört Milyar Altyüz Milyon Türk Lirası) çıkarılmasına, 400.000.000.-TL (Dört Yüz Milyon Türk Lirası) tutarındaki artırımın tamamının 2016 yılına ait 1. Temettüden karşılanmasını bu kapsamda 1.167 adet Nama yazılı A Grubu ve 419.999.998.833 adet Nama yazılı B Grubu pay sahiplerine ellerinde bulundurdıkları beher hisseye %9,5238 oranında bedelsiz hisse verilmesine, yapılan artıştaki sermayeyi temsil edecek hisse senetlerinin B Grubu Nama yazılı adi hisse senedi olarak düzenlenmesine, bu kapsamda hazırlanan sermaye artırımına ilişkin ihraç belgesinin onaylanması için Sermaye Piyasası Kurulu'na müracaat edilmesine karar vermiş ve artış gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu, 29.03.2016 tarihinde yapılan 2015 yılı Olağan Genel Kurulu'nda verilen yetkiye dayanarak, 01.01.2016-30.06.2016 tarihli ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem karından TTK'ya ve esas sözleşmeye göre ayrılması gereken yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutardan, 140.000.000.- TL'sinin 4.200.000.000 TL sermayeyi temsil eden hisse senedi sahiplerine dağıtılmak üzere 28 Eylül 2016 tarihinden itibaren hisse başına brüt % 3,33 net % 2,83 oranında Kar Payı Avansı dağıtılmasına karar vermiştir. Yönetim Kurulu aynı yetkiye dayanarak, 01.01.2016- 30.09.2016 tarihli ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem kârından TTK'ya ve esas sözleşmeye göre ayrılması gereken yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutardan, bu karara ekli Kâr Payı Avansı Dağıtım Tablosu'nda belirtilen 140.000.000.- TL'sinin 4.200.000.000 TL sermayeyi temsil eden hisse senedi sahiplerine 14.12.2016 tarihinden itibaren hisse başına brüt % 3,3333 net % 2,8333 oranında Kâr Payı Avansı olarak dağıtılmasına karar vermiş ve dağıtılmıştır.

Buna ilaveten 24.03.2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2016 Yılı Dağıtılabilir Dönem Kârı üzerinden 504.000.000 TL nakit kâr payının 4.200.000.000 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak brüt %12,00 ve net %10,8132 oranında 19 Nisan 2017 tarihinden itibaren dağıtılmasına karar verilmiş ve dağıtılmıştır.

Yönetim Kurulu, 24.03.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul'unda verilen yetkiye dayanarak,

- 01.01.2017-30.06.2017 tarihli ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem karından TTK'ya ve esas sözleşmeye göre ayrılması gereken yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutardan, 165.000.000.- TL'sinin 4.600.000.000 TL sermayeyi temsil eden hisse senedi sahiplerine dağıtılmak üzere 27 Eylül 2017 tarihinden itibaren hisse başına brüt % 3,59 net % 3,05 oranında Kar Payı Avansı dağıtılmasına karar vermiş ve dağıtmıştır.

- 01.01.2017-30.09.2017 tarihli ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem karından TTK'ya ve esas sözleşmeye göre ayrılması gereken yedek akçeler düşüldükten sonra kalan tutardan, 184.000.000.- TL'sinin 4.600.000.000 TL sermayeyi temsil eden hisse senedi sahiplerine dağıtılmak üzere 13 Aralık 2017 tarihinden itibaren hisse başına brüt % 4,00 net % 3,40 oranında Kar Payı Avansı dağıtılmasına karar vermiş ve dağıtmıştır.

2.6. PAYLARIN DEVRİ

Şirket Ana Sözleşmesi'nde hisse senetlerinin devriyle ilgili 8'inci maddede, pay senetleri Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uyularak serbestçe devredilebilir hükmü konmuştur. Pay devirlerinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu'na tam uyum söz konusudur.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin internet adresi www.enka.com'dur ve bu sitede mevzuatta ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında sayılan bilgilerin tamamı Türkçe ve İngilizce olarak bulunmakta ve periyodik olarak güncellenmektedir. Şirketimiz tarafından yapılan özel durum açıklamaları, şirketimizin veya Kamuyu Aydınlatma Platformu'nun internet (www.kap.gov.tr) sitelerinden güncel olarak takip edilebilmektedir. İlgili dönem içerisinde yapılan özel durum açıklamaları, Şirket'in internet sitesinde kronolojik sırayla yer almaktadır.

3.2. FAALİYET RAPORU

Şirketimiz'in Faaliyet Raporu'nda, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan tüm bilgilere yer verilmiştir.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Şirketimiz, menfaat sahiplerini, kendilerini ve şirketi ilgilendiren hususlarda gerek ilan edilen duyurularla gerekse elektronik ortam kullanılarak haberdar etmektedir.

İşe girişlerde çalışan ile şirket arasında akdedilen sözleşme ile personelin hakları, görev ve yükümlülükleri konusunda bilgi verilmektedir.

Yurt içinde personel işleri ile idari ve sosyal işlerin yürütülme usulleri yönetmelik ile belirlenmiştir. Güncellenmesi durumunda ilgili kişiler bilgilendirilmektedir.

Şirketimiz, çalışanlarına sözleşmelerle korunan hakların ihlali halinde etkin ve süratli bir tazmin imkânı sağlar. Aynı zamanda şirket çalışanlarına kanunlarla öngörülen şekilde tazminat ödemesi yapılmaktadır.

Menfaat sahipleri, Yatırımcı İlişkileri Birimi vasıtasıyla şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi veya Denetim Komitesi'ne iletebilmektedirler.

4.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi diğer görevlerinin yanında menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda da gerekli koordinasyonu yapmaktadır.

ENKA Portal'a erişim hakkı olan menfaat sahiplerinin istedikleri konuda fikir belirtme ve öneri sunma imkânları bulunmaktadır.

4.3. ENKA İNSAN KAYNAKLARI / ÇGS / KALİTE / SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARI

4.3.1. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'yi destekleme, vizyon ve değerlerini başarma hedefi ile internet sitemizden de ulaşılabilinecek İnsan Kaynakları Yönetimi Politikaları şunlardır:

1. Şirketimizin stratejik hedeflerini ve çıkarlarını geliştirmek,
2. Çalışanların, yönetimin ve devlet kuruluşlarının değişen ihtiyaçlarına karşı duyarlı olmak,
3. Tercih edilen işveren olarak ENKA'nın itibarını sağlamak ve sürdürmek,
4. Karşılıklı güven ve saygının bulunduğu, tüm çalışanların kendini değerli hissettiği, misyonumuzu başarmak için en iyi çabalarını sarf edebildiği bir işyeri kültürü sağlamak,
5. Pozisyon için en nitelikli bireyi işe almak. Irk, dil, din, cinsiyet farkı veya fiziksel engel durumu gözetmeksizin tüm nitelikli adayların başvurularını eşit olarak değerlendirmek,
6. Şirket bünyesindeki açık pozisyonlar için öncelikli olarak ENKA çalışanlarının değerlendirilmesi, değerlendirme sonucunda ihtiyacın devam etmesi durumunda dış kaynaklara yönelmek,
7. Gerçekleştirilen görevler ile ilgili yasa ve yönergeleri bilmek ve bunlara uymak,
8. Tüm çalışanların işlerinde kendilerinden beklenenleri anlamaları ve yeteneklerinin ve performanslarının, eğitim ve kariyer planlamalarının gelişmesi için yardım edilmesini sağlamakten kendilerini sorumlu kılmak.

ENKA, sunduğu hizmetlerinin şartnamelere ve sözleşmelere uygunluğunun ve etkinliğinin çalışanlarına bağlı olduğunun bilincinde olan bir kuruluş olarak, çalışanlarının ihtiyaçlarını karşılayabilmek için gerekli çalışma ortamı ve kaynakları sağlamaktadır.

Organizasyonun her kademesinde ‘iş esnekliği ve zenginleştirmesi’ sağlanarak faaliyetlerin nitelikli elemanlar tarafından etkin bir şekilde yönetilmesi güvence altına alınmaktadır.

ENKA personeli, ENKA'da bulunduğu sürece elde etmiş olduğu, ENKA'nın işleyiş yapısını ve teknik konulardaki gizli bilgileri açıklayamaz. Hiçbir şekilde kanuni bir yaptırım söz konusu olmadıkça hiçbir makam, kuruluş veya kişiye herhangi bir açıklamada bulunamaz.

İnsan Kaynakları Departmanı, tüm çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilcilik görevini yürütmektedir. Şirketimizde personel alımına ilişkin ölçütler belirlenmiş olup, Şirketimize özellikle ayrımcılık konusunda ulaşan bir şikayet olmamıştır.

4.3.2. ÇGS&S POLİTİKASI

“Sıfır Kaza” politikası ENKA'da hem bir hedef, hem de bir başarıdır. ENKA, ofislerinde, şantiyelerinde ve ilgili tesislerinde çalışan tüm personelini ve iş ortaklarını korumak için, kapsamlı Çevre, Güvenlik, Sağlık ve Sosyal Sorumluluk (ÇGS&S) politikası uygular. Bu politika, iş nedeniyle doğabilecek her türlü kirlilik, tehlike ve kazaya karşı koruma içerir. ÇGS Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına dayanır.

ÇGS&S'nin şirket için bir değer olduğu, şirketin bütün seviyeleri tarafından açıkça anlaşılmıştır. ÇGS&S Yönetim Sistemi 5 Adımda uygulanır:

- ÇGS&S politikasının oluşturulması
- Planlama
- Uygulama
- Performans ölçümü / izlenmesi
- Denetleme ve yönetimin gözden geçirmesi.

İş güvenliği bilincini artırma, daha güvenli çalışma uygulamalarını öğretme ve çevresel duyarlılığı artırma adına ENKA'nın daima kapsamlı bir ÇGS&S eğitim programı olacaktır. ENKA ÇGS&S El Kitabında, kuruluş içerisindeki bireylerin tüm rolleri ve sorumlulukları pozitif bir ÇGS&S kültürünün gelişmesine yardımcı olma adına açıkça tanımlanmıştır.

Tüm yöneticiler ÇGS&S'ye, ÇGS&S yönetim sistemini daha etkili şekilde işletmek amacıyla ödüllendirme ve yaptırım programı kurmak ve uygulamak için açık bir bağlılık gösterir.

İzleme, ÇGS&S performansını korumak ve geliştirmek için önemlidir. ENKA, herhangi bir kaza, olay, hastalık veya çevresel sızıntı gerçekleşmeden, planların başarısını ve standartlara uygunluk derecesini izleyen pro-aktif sistemin, ÇGS&S performansında anahtar bir faktör teşkil ettiğine inanır.

Denetleme ve gözden geçirme ve riskleri geçmiş deneyimlerden öğrenilmiş derslerle yönetmek, ÇGS&S düzeltici faaliyetleri üzerinde hatırı sayılır gelişmeler sağlar. İç ve dış denetimler sürekli olarak gerçekleştirilir.

Çevre, güvenlik ve sağlık, aslında en yüksek önceliklidir. ENKA, her projede, kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak ÇGS&S'nin korunması ile ilgili, dünya standartlarında performansla ulaşmanın önemini bilir ve kabul eder. Tüm çalışanların bütün ÇGS&S programlarına aktif olarak katılımı teşvik edilir ve “Sıfır Kaza” politikasına başarıyla ulaşmak için ihtiyaç duydukları tüm eğitim ve gelişmeyi temin amacıyla çaba sarf edilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Şirketimiz İş Sağlığı ve İş Güvenliğini tüm faaliyetleri sırasında birinci öncelikli olarak ele almaktan gurur duymaktadır.

ENKA Yönetimi, tüm kazaların önlenebilir olduğuna inanmaktadır ve bu hedefe, sürekli kendini geliştirme anlayışı ve Sıfır Kaza Politikası sayesinde ulaşılacağı bilincindedir.

Tüm çalışanlarımızdan kendi faaliyetlerini sürdürürken, iş sağlığı ve güvenliği gereklerine uymaları, çevreyi, maddi varlıklarını korumaları beklenmektedir. Bu beklenti ENKA projelerinde görevli ENKA çalışanlarının yanı sıra, ortak girişim kapsamındaki çalışanları, işveren personeli, taşeron ve tedarikçilerimizin tümünü de kapsamaktadır.

ENKA'nın politikası, tüm projelerinde önleyici tedbirler alarak ve olası tehlikeleri ortadan kaldırarak kendi çalışanları, taşeronları ve ziyaretçileri için güvenli bir ortam sağlamaktır.

ENKA ve çalışanları, faaliyet gösterdikleri ülkenin yürürlükteki İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal gerekliliklerine ve ahlaki kurallarına uymayı ve uygulamayı taahhüt ederler.

İş Sağlığı ve Güvenliği; iş geliştirme safhasında başlamak üzere, teklif verme, mühendislik çalışmaları, mobilizasyon, inşaat, devreye alma ile devam eden ve demobilizasyona kadar projenin tüm safhalarında öncelikli ele alınır.

Bu politikayı uygulamak için ENKA'nın proje yönetim ekipleri tarafından somut, kapsamlı ve etkin bir Proje ÇGS Yönetim Planı hazırlanır.

Bu hedefe ulaşmanın temeli;

- Sıfır Kaza Hedefine ulaşmak için iyi bilgilendirilmiş ve motive edilmiş, bu hedefe kilitlenmiş,
- Tüm iş ve görevlerin güvenli bir şekilde yerine getirilmesi için ayrılacak zamandan vazgeçilemez olduğu felsefesini benimsemiş,
- Çevreyi olduğu şekilde koruma, muhafaza etme veya iyileştirme gereğini yerine getiren,
- Tüm tehlikelere karşı hassas, bilinçli, sorumlu ve önleyici bilinç sahibi, çalışanlar ve yönetimin varlığıdır.

Proje ÇGS yönetim planının uygulanmasında tüm çalışanlar yetkileri dahilinde gerekli tüm önlemleri almakla sorumludur. Bu sorumluluk tüm tehlikelerin ortadan kaldırılmasını veya olası tehlikelerin amirine bildirilmesini, tüm iş güvenliği tedbirleri uygulamalarına aktif bir şekilde katılmayı ve desteklemeyi kapsar.

Çevre ve Sosyal Sorumluluk Politikası

ENKA çalıştığı tüm ülkelerde inşaat faaliyetlerinden oluşacak çevre etkilerini belirleme, ortadan kaldırma veya asgariye indirme konusunda mevcut ve geçerli bilgiyi kullanarak çevreye karşı önleyici davranmayı taahhüt eder.

İş geliştirme safhasından başlamak üzere, teklif verme, mühendislik çalışmaları, mobilizasyon, inşaat / devreye alma ile devam eden ve demobilizasyon ile tamamlanan tüm faaliyetler çevre boyutları ve etkileri dikkate alınarak yerine getirilir.

ENKA Yönetimi, Çevre Yönetimi Sistemini kurmak ve uygulamak için gerekli tüm kaynakları sağlar, çalışanlarına sorumluluk ve yetki verir ve çevre bilincini geliştirir.

ENKA, çalışanlarının çevre bilincini geliştirmek ve çevre ve doğal kaynakların verimli kullanımı konusuna sürekli bilgilendirmeyi hedefler. Bu hedefe ulaşmak için sürekli iyileştirme ile düzeltici ve önleyici faaliyetlerin tüm çalışanlar tarafından doğal bir davranış şekli olarak benimsendiği bir çevre yönetim felsefesini oluşturmaktadır.

Bu amaçla ENKA:

- Çalıştığı ülkelerin çevre ile ilgili kanun ve yönetmeliklerine ve ayrıca faaliyeti ile ilgili diğer çevre koruma gerekliliklerine uyar,
- Doğal kaynakları verimli kullanır,
- Verimli Atık Yönetimi ile atıkları kontrol altında tutarak çevreye olan etkilerini azaltır,
- Acil durum risklerini azaltır,
- Çalışanlarının çevre bilincini artırır,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin gereklerini yerine getirir ve bu yönde gerekli kaynakları sağlar.

Tüm çalışanlarımız ENKA Çevre Yönetim Sistemi'nin kurulması, uygulanması ve sürekli iyileştirilmesi konusunda destek ve yardımcı olmaktan sorumludurlar. Dönem içinde çevreye verilen zararlardan dolayı şirket aleyhine herhangi bir dava açılmamıştır.

4.3.3. KALİTE POLİTİKASI

ENKA'nın Kalite Yönetim Sistemi, hızlı karar vermek ve uygulamaya geçebilmek için, minimum bürokrasi ve dokümantasyon prensiplerine dayanarak oluşturulmuştur. Bu özellikler, aşağıda belirtilmiş proje bazlı yönetim ve süreç yaklaşımları kullanılarak kazanılmış ve şirketin Kalite Yönetim Sistemi'ne başarı ile entegre edilmiştir:

- Mevcut ve gelecekteki müşterilerin ihtiyaçlarını anlamak, müşteri gereksinimlerini karşılamak ve müşteri beklentilerinin üzerinde hizmet sunmaya gayret etmek,
- Ortak gaye ve yön oluşturmaya liderlik ederek, şirket hedeflerini gerçekleştirmek için çalışanların tamamıyla dahil olabilecekleri ortamı yaratmak ve bu ortamı korumak,
- ENKA üyelerinin, tüm seviyelerde, ENKA organizasyonun esasını teşkil ettiklerinin bilincinde olmak ve onların tam katılımı ile yeteneklerinin ENKA'nın kalite başarısı için kullanılmasını sağlamak,
- Arzu edilen sonuçlara daha verimli şekilde ulaşmak için faaliyetleri ve ilgili kaynakları tek bir süreç olarak yönetmek,
- Birbiri ile ilişkili süreçleri, ENKA'nın, kalite hedeflerini başarmada etkililiğine ve verimliliğine katkıda bulunan bir sistem olarak tanımlamak, anlamak ve yönetmek,
- ENKA'nın genel performansının, ENKA organizasyonun daimi bir hedefi olarak sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Veri ve bilgilerin analizine dayanan etkili kararlar almak,
- Tedarikçiler ile ortak değer yaratmak için, karşılıklı fayda sağlayan ilişkiler kurmak.

ENKA, üstlendiği her projede,

- Proje sırasında insana ve çevreye zarar vermemeye,
- Görevlerini en üstün kalite standartlarında tamamlamaya,
- İşverene taahhüt ettiği her işi öngörülen süreden önce bitirmeye,
- İşveren ile uzun vadeli işbirliği kurmaya ve
- İşverenin memnuniyetini ön planda tutmaya özen göstermektedir.

ENKA, hizmetlerinin doğal bir parçası olan tedarikçi ve alt yüklenicilerine karşı sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirebilmek amacıyla,

- Güvenilir tedarikçi ya da alt yükleniciler ile uzun vadeli işbirliği kurmaya,
- Sorumluluklarını yerine getiren güvenilir tedarikçi yada alt yüklenicilere sözleşme kapsamındaki taahhütlerini yerine getirmeye azami seviyede özen göstermektedir.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ENKA Kalite Yönetim Sistemi'nin sürekli güvencesi ve geliştirilmesi için önemli bir araç olarak kullanılır. İngiliz Standartları Enstitüsü'nün (BSI) belgelendirme kuruluşu, ISO 9001 sertifikasının geçerliliğinin devamı için şirketimizde periyodik denetimler gerçekleştirmekte; süreçleri yakından takip etmektedir.

Merkez Kalite Yönetim Departmanı tarafından; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Standartı baz alınarak hazırlanan ENKA Kalite El Kitabı'na tüm çalışanlar şirketin elektronik doküman yönetim sisteminden ulaşabilir. Tüm projeler, ENKA Kalite El Kitabı'nı baz alarak hazırlayacakları Proje Kalite Planlarında; projelerde uygulanacak kalite programının detaylarını tanımlamakla yükümlüdür.

ISO sertifikasyonunun yanısıra; mühendislik tasarımı, satınalma, kalite kontrol, taahhüt, imalat ya da montaj aktivitelerini kapsayan inşaat işlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli olan, ENKA Kalite Güvence Programı, ASME Kazan ve Basıncılı Kaplar Yönetmelikleri ile uyumludur. Kabul ve sertifikasyon damgası olarak kullanılan aşağıdaki ASME sertifikasyon damgaları, uygulandıkları ekipmanın ASME Kazan ve Basıncılı Kaplar Yönetmeliklerinin son versiyonu ile uyumlu olduklarını göstermek için ilgili projelerde kullanılır.



4.4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

ENKA sürdürülebilirlik öncelikleri, gerek iç gerekse dış paydaşların katılımıyla yoğun bir paydaş diyalogu süreci sonucunda belirlenmiştir.

Sektörel dinamikler, durum tespiti toplantılarından edinilen bilgiler, paydaş geribildirimleri ve ilgili kurum içi/kurum dışı kaynaklar incelenerek önceliklendirilebilecek sürdürülebilirlik konuları listelenmiştir. ENKA için stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi için üst yönetimi temsilen Sürdürülebilirlik Komitesi ile bir önceliklendirme çalıştay gerçekleştirilmiştir.

Bunun yanı sıra, ENKA paydaşları için önem teşkil eden sürdürülebilirlik konularının öğrenilmesi ve paydaş geribildirimlerinin alınabilmesi için paydaş gruplarıyla yüz yüze çalıştaylar ve/veya online anketler gerçekleştirilmiştir. Üst yönetim ve paydaşlardan alınan sonuçlar konsolide edilerek ENKA için öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA çalışanları, tedarikçiler, işverenler, bayiler, sivil toplum örgütleri ve mesleki kuruluşları ile gerçekleştirilen paydaş diyalogu çalışmaları ile toplamda 266 paydaş temsilcisinin görüş ve geri bildirimleri, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi kapsamında dikkate alınmıştır.

ENKA sürdürülebilirlik öncelikleri, ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi çerçevesinde de girdi sağlamıştır.

ENKA'nın öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında aşağıdakiler yer almaktadır:

İş İyi ve Doğru Yapmak

Çalışana Değer Vermek

Toplumu Kalkındırmak

Çevresel Etkiyi Azaltmak

4.4. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

Şirket internet sitesinde de yer verildiği üzere ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. çalışanları:

- Genel ve mesleki ahlak kurallarından ödün vermezler,
- Görevlerini ifa ederken dürüst, güvenilir, şeffaf ve kurum ilke ve stratejilerini benimseyerek hareket ederler,

- İşverene, devlete, satıcılara (tedarikçilere), pay sahiplerine, taşeronlara, daima dürüst davranmaya ve yaptıkları her işte kaliteyi ön planda tutmaya önem gösterirler,
- Sözleşmelerden doğan yükümlülüklerimizi yerine getirmenin ötesinde işverenlerimiz, müşterilerimiz ve ortaklarımıza karşı her zaman yapıcı bir tutum içinde olurlar,
- Çalışılan ülkelerde tüm çevre ve ilgili kanun ve yönetmeliklerine uyum sağlamak için gerekli hassasiyeti gösterirler,
- Doğal kaynakları ekonomik kullanarak israfi önlerler,
- Atıkları kontrol altında tutarak, çevreye olan etkilerini azaltırlar,
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi’nin gereklerini yerine getirerek gerekli kaynakları sağlarlar,
- İş güvenliği ve işçi sağlığı uygulamalarını sürekli iyileştirerek iş kazalarının önlenmesini sağlarlar.

ENKA Spor, Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin sosyal sorumluluğunu ortaya koyduğu Türkiye’nin önde gelen platformlarından biri konumundadır. ENKA Vakfı’nın yıl boyunca sürdürdüğü çalışmalar, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin yıllık faaliyet raporlarına eklenmekte ve bu bilgilere şirketin www.enka.com internet adresinden de erişilebilmektedir.

ENKA çevreye duyarlı ve sorumlu davranışını sürdürmek için, fark gözetmeden çalıştığı her ülkede tüm elde edilebilir ve amaca uygun bilgiyi kullanarak, inşaat çalışmalarına etki edebilecek kirlilik riskini en aza indirmek için çalışır.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1. YÖNETİM KURULU’NUN YAPISI VE OLUŞUMU

Şirketimizin yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesinde; yönetim kurulu üyelerinin verimli ve yapıcı çalışmalar yapmalarına, hızlı ve rasyonel kararlar almalarına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkân sağlayacak bir yapının oluşturulması hedeflenmektedir. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde şirketimizin Yönetim Kurulu’nda en az bir kadın üye bulunması amaçlanmakla birlikte, Genel Kurul’a sunulmuş Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin öneri, şirketimizin anılan hedefleri doğrultusunda halihazırdaki yapıda oluşmuştur. Genel Kurul tarafından onaylanmış olan Yönetim Kurulu ikisi icracı üye, biri icracı olmayan üye ve diğer ikisi icracı olmayan bağımsız üye olmak üzere toplam 5 kişiden oluşmaktadır.

Bağımsız üyeliklere ilişkin olarak Aday Gösterme Komitesi’nin görevlerini üstlenmiş olan Kurumsal Yönetim Komitesi’ne 2 bağımsız üye adayı gösterilmiş olup ilgili komite 10.01.2017 tarihinde ilgili adayları Yönetim Kurulu’na sunmuş ve 11.01.2017 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Bağımsızlık Beyanı içeriği aşağıdaki gibidir:

2017 yılında yapılacak olan 2016 yılı ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (“ENKA”) Olağan Genel Kurul Toplantısında “Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi” sıfatı ile aday olmam kapsamında;

- *ENKA, ENKA’nın yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile ENKA’nın yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya ENKA’da önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmamış olduğunu,*
- *Son beş yıl içerisinde, başta ENKA’nın denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,*

- *Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,*
- *Kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,*
- *31.12.1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,*
- *ENKA’nın faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,*
- *ENKA’nın faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,*
- *ENKA’nın yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,*
- *ENKA’nın veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,*
- *Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,*

Bağımsız yönetim kurulu üye adayı olarak, ilgili mevzuat, ENKA’nın esas sözleşmesi ve yukarıda yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduğumu ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

İlgili faaliyet dönemi içerisinde, Bağımsız Üyelerin bağımsızlığını ortadan kaldıracak herhangi bir durum oluşmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin Şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran herhangi bir kural yoktur.

E. Melih Araz’ın, Şirketimiz Yönetim Kurulu’ndaki görevi dışında grup şirketlerimizde herhangi bir görevi bulunmamaktadır. Ata Menkul Değerler ve Yatırım A.Ş., Ata Portföy Yönetim A.Ş., Ata Gayrimenkul Yatırım Fonu A.Ş., TFI Tab Food Investments A.S., Burger King China JV, İzmir Enternasyonal Otelcilik A.Ş., Entegre Harç Sanayii A.Ş. ve Zorlu Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

V. Ergin İmre’nin, şirketimiz Yönetim Kurulu’ndaki görevi dışında grup şirketlerimizde herhangi bir görevi bulunmamaktadır. Ahmet Veli Menger Holding A.Ş. ve Mengerler Ticaret Türk A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdürmektedir.

Şirket ana sözleşmesine göre ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu’na aittir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. tarafından verilecek bütün belgelerin, akdedilecek tüm sözleşmelerin geçerli olabilmesi için ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin resmi başlığı altına konulmuş ve şirketi sirküler mucibi temsile yetkisi olan iki kişinin bulunması gereklidir. Yönetim Kurulu her mali yılın başında toplanarak görev bölümü yapmaktadır. 24.03.2017 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl süreyle görev yapmak üzere aşağıdaki gibi onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu		
Adı Soyadı	Mesleği	Görevi
M.Sinan Tara	Y.İnşaat Mühendisi	Yönetim Kurulu Başkanı
Haluk Gerçek	Endüstri Mühendisi	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Erdoğan Turgut	Y.İnşaat Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Üye)
E.Melih Araz	Ekonomist	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)
V.Ergin İmre	Y.Kimya Mühendisi	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)

Yönetim Kurulu Üyeleri ile İcra Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün özgeçmiş bilgileri, internet sitesinde yayınlanmış olup, aşağıdaki gibidir:

M. SİNAN TARA -Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Üye)

1958 İstanbul doğumlu Sinan Tara, 1980 yılında ETH Zürich Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Stanford Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamış olup İngilizce ve Almanca bilmektedir.

ENKA bünyesinde çalışmaya 1980 yılında ENKA Arabistan şantiyesinde saha mühendisi olarak başlayan Sinan Tara, finansman, enerji yatırımı, inşaat projeleri, proje finansmanı ve diğer yatırım alanlarında kendisine bağlı birim ve projelerde aktif görevler almıştır. 1984 yılından itibaren ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü, Yönetim Kurulu Üyeliği, Murahhas Üyeliği görevlerinde bulunmuş olup, 1994 yılından itibaren de ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Sosyal faaliyetler ve sorumluluk projeleri alanında, 1983 yılında kurulan ENKA Vakfı ve Sadi Gülçelik Spor Sitesi, ENKA Vakfı çatısı altında kurulan ENKA Spor Kulübü ile 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstinye, 1999 yılında açılan ENKA Okulları Adapazarı ve 2008 yılında açılan Özel ENKA Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Gebze Okulu'nun, ayrıca ENKA Kültür Sanat Birimi'nin yürütülmesinde ve organizasyonlarında aktif görevlerde bulunmaktadır. Bunların yanısıra Sinan Tara Türkiye Müteahhitler Birliği Üyesidir.

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli Yönetim Kurulu Üyesi olan Sinan Tara bağımsız üye değildir. Son on yılda ve halen ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.

HALUK GERÇEK-Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı (İcracı Üye)

1956 İstanbul doğumlu Haluk Gerçek, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 1979 yılında mezun olmuştur. ENKA bünyesinde çalışmaya 1980 yılında ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı göreviyle başlamıştır. 1981-1982 yılları arası Libya Tripoli'de Lojistik Müdürlüğü görevini üstlendikten sonra 1983 yılına kadar ENKA Pazarlama İhracat İthalat A.Ş. Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmüştür. 1983-1987 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcılığı görevinde bulunmuş, 1986-1987 yılları arasında Libya'da Bombah Su Hattı Projesi'nde Proje Müdürlüğü yapmıştır. 1987-1991 yılları arasında Rusya Yatırım ve İnşaat projelerinde Yönetim Komitesi Üyeliği, 1991-2001 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2006-2012 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Genel Müdürlüğü görevlerinde bulunan Haluk Gerçek, 2001 yılından bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmekte olup İngilizce bilmektedir. SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli Yönetim Kurulu üyesi olan Haluk Gerçek bağımsız üye değildir. Son on yılda ve halen ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve topluluk şirketleri yönetim kurullarında görev almaktadır.

ERDOĞAN TURGUT (İcracı Olmayan Üye)

1953 doğumlu Erdoğan Turgut, Ege Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi'nden 1977 yılında mezun olduktan sonra, 1979 yılında London University Kings College'da Zemin Mekaniği alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamış olup İngilizce bilmektedir. 1981-1986 yılları arasında Koray Al-Mutamidoon İnşaat A.Ş.'de Suudi Arabistan Intercontinental Otel inşaatında proje müdür yardımcılığı yapan Erdoğan Turgut, 1986-1991 yıllarında Koray – Turser A.Ş. Ankara Sheraton 5 Yıldızlı Otel & Karum Ticaret Merkezi projesinde Genel Müdürlük, 1991-1993 yılları arasında Kavala Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Üyeliği, 1993-1995 yılları arasında PMS A.Ş.'de şirket ortaklığı görevlerini üstlenmiştir. Koray Yapı Endüstrisi ve Ticaret A.Ş. bünyesinde 1995-2010 yılları arasında Dış İlişkiler Yöneticiliği, İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Grup Koordinatörlüğü görevlerinde bulunmuştur.

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca icrada görevli olmayan Erdoğan Turgut bağımsız üye olmayıp ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin 2012 - 2016 yılları arasında İcracı Olmayan Üyesi olarak görev almış olup, 2017 yılı için de yeniden seçilerek bu görevini devam ettirmektedir.

E. MELİH ARAZ (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)

1948 İstanbul doğumlu Melih Araz Robert Koleji'nden 1967 yılında, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi ve Kamu Maliyesi Bölümü'nden 1972 yılında mezun olmuştur. 1975 yılında Indiana Üniversitesi İş İdaresi (MBA) dalında yüksek lisans eğitimini tamamlamış, 1988 yılında Harward Business School'da Executive Management Programına katılmış olup İngilizce bilmektedir. Çalışma hayatına 1977 yılında Citibank N.A.'da başlayan Melih Araz, Citibank'ın global organizasyonlarında 12 seneye yayılan süreçte uluslararası kurumsal ve yatırım bankacılığı kariyeri yapmış, bankanın çeşitli birimlerinde üst düzey görevler almıştır. 1988-1996 yılları arasında İnterbank A.Ş.'de CEO olarak çalıştıktan sonra çeşitli firma ve gruplara halka açılma, firma alımı, girişim sermayesi, aile anayasası, kurumsallaşma, banka borçlarının yeniden yapılandırılması, TMSF NPL ihaleleri, stratejik yönetim konularında bağımsız danışmanlık görevlerinde bulunmuştur. 1990- 1996 yılları arasında Medya Holding A.Ş.'de, 2000-2011 yılları arasında Klimasan A.Ş.'de ve 1998-2011 yılları arasında Şenocak Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2008-2013 yılları arasında Zorlu Energy A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Melih Araz, Ata Holding A.Ş., Ata Portföy Yönetim A.Ş., Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş., Burger King China JV, Entegre Harç Sanayi A.Ş., İzmir Enternasyonel Otelcilik A.Ş., TFI TAB Food Investments A.S.'nin Yönetim Kurulu üyeliklerini sürdürmektedir. 2006 yılından bu yana Ata Yatırım ve Menkul Değerler A.Ş.'nin de Yönetim Kurulu Üyeliğini yapan Melih Araz, bu bünyede kurumsal finansman, yatırım bankacılığı, firma birleşmeleri ve girişim sermayesi alanlarında sorumlu aktif görev almaktadır. Çeşitli sivil toplum örgütleri, dernek ve kuruluşlarda gönüllü olarak aktif görev alan Melih Araz'ın TESEV kurucu üyeliği bulunmaktadır. 1989-2007 yılları arasında TÜSIAD Eğitim Komite Başkanlığı, Sosyal Hizmetler Komitesi ve Sosyal Güvenlik Reformu Proje Başkanlığı'nı yapmış olup 1989'dan bu yana da Robert Koleji Mütevelli Heyeti, üye ve onursal üyeliğini sürdürmektedir. DEİK Türk-Japon ve Türk-Çin İş Konseylerinde sırasıyla Yürütme Kurulu Üyesi ve Başkan Yardımcılığı görevlerinin yanısıra çeşitli kulüp ve derneklere üyeliklerini sürdürmektedir.

Melih Araz, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımakta olup, 2012 - 2016 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin İcracı Olmayan Bağımsız Üyesi olarak görev almış olup, 2017 yılı için de yeniden seçilerek bu görevini devam ettirmektedir.

V. ERGİN İMRE (İcracı Olmayan Bağımsız Üye)

1958 İstanbul doğumlu Ergin İmre, Zürih Federal Teknik Yüksek Okulu Kimya Mühendisliği bölümünden 1981'de mezun olmuştur. Almanca ve İngilizce bilmektedir. Çalışma hayatına 1982 yılında Ahmet Veli Menger Holding A.Ş. ve Mengerler Ticaret Türk A.Ş.'de başlayan Ergin İmre 2010 yılına kadar Ahmet Veli Menger Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Müdür görevlerinde bulunmuş, Mengerler Ticaret Türk A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış, 2010 yılından sonra ise her iki şirkette Yönetim Kurulu başkanlığı görevini sürdürmektedir. Ergin İmre 1994-1999 yılları arasında Mercedes Benz Türk A.Ş.'de ve 1987-1994 yılları arasında Robert Bosch Türk A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuş ve ortaklığın bitmesi sonucu bu görevlerinden ayrılmıştır.

Ergin İmre, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında bağımsız üye kriterlerini taşımakta olup, 2012 - 2016 yılları arasında ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin İcracı Olmayan Bağımsız Üyesi olarak görev almış olup, 2017 yılı için de yeniden seçilerek bu görevini devam ettirmektedir.

A. MEHMET TARA (İcra Kurulu Başkanı – Genel Müdür)

1983 İstanbul doğumlu Mehmet Tara, Cushing Academy'den 2002 yılında, Wentworth Institute of Technology'den ise 2006 yılında İnşaat Mühendisi olarak mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2006 yılında Moskova'da saha mühendisi olarak başladıktan sonra takip eden yıllar içerisinde sırasıyla, Proje Müdür Yardımcılığı, Genel Müdür Yardımcılığı, Moskova Projeleri ve Yatırımları'ndan sorumlu Yönetim Kurulu Üyeliği'nden sonra 02.05.2012 tarihinden beri İcra Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini yürütmektedir. Yabancı dil olarak İngilizce bilen Mehmet Tara, TÜSİAD üyesi olup evli ve iki çocuk babasıdır.

5.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI

24.03.2017 tarihinde oluşturulan Yönetim Kurulu dönem boyunca 13 adet toplantı yapmış ve bu toplantılara katılım oranı %77 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı gündemleri hakkında Yönetim Kurulu sekreteryası toplantı öncesi Yönetim Kurulu üyelerini bilgilendirmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin halka açılma sürecinden başlayarak bugüne kadar Yönetim Kurulu üyeleri açısından farklı bir görüş öne sürülmemiştir. Herhangi bir üyenin ağırlıklı oy hakkı yoktur.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396 no.lu maddelerindeki yazılı işlemlerin ifası için Yönetim Kurulu üyelerine yetki verilmiş olmasına rağmen bu yetkiye dair herhangi bir işlem yapılmamıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikteki işlemler ve bu işlemlerden onaylanmayarak Genel Kurul onayına sunulan herhangi bir işlem yoktur.

Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmemiştir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, Bağlılık Raporu'nu görüşmüş olup, bununla ilgili beyanı aşağıdaki gibidir:

“Raporda yer verilen hukuki işlemlerin gerçekleştirildiği tarihte bilgimiz dâhilinde olan hâl ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanmıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan bir önlem ve bu çerçevede şirketin zararı ise bulunmamaktadır.”

5.3. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na bağlı, 3 (üç) adet komite görev yapmaktadır. Bu komitelere ilişkin olarak 31.03.2017 tarihinde Yönetim Kurulu:

Denetim Komitesine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

E. Melih Araz'ın (Başkan) ve V. Ergin İmre'nin (Üye) seçilmelerine;

Kurumsal Yönetim Komitesine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

E. Melih Araz'ın (Başkan), Erdoğan Turgut'un (Üye) ve Gizem Özsoy'un (Üye) seçilmelerine;

Riskin Erken Saptanması Komitesine ise 1 yıl süreyle görev yapmak üzere:

V. Ergin İmre'nin (Başkan) ve Erdoğan Turgut'un (Üye) seçilmelerine;

Ayrıca Yönetim Kurulu yapılanması gereği, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin kapsamına giren konulara ilişkin faaliyetlerin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmesine karar vermiştir. Bu şekilde oluşturulan komitelerin amaçları aşağıda belirtilmiştir:

Denetim Komitesinin Amaçları:

Şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin bağımsız denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

Kurumsal Yönetim Komitesinin Amaçları:

Şirketin kurumsal yönetim politikaları için önerilerini sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek; Şirketin Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ile eğitilmesi ve Şirketin Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak amacıyla kurulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesinin Amaçları:

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmektir.

Yönetim Kurulu'nun toplam 5 kişiden oluşması sebebiyle, bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar.

2017 yılında ilgili Denetim Komitesi 3, Kurumsal Yönetim Komitesi 2 ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 5 kere olmak üzere aşağıda belirtilen aylarda toplantı yapmıştır.

Ayrıca, bu komitelerin dışında İcra Kurulu'na bağlı Baş Hukuk Müşaviri, Finans Direktörü ve Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü'nün kalıcı üye olduğu ihtiyaca göre yardımcı üyelerin dahil olduğu Yönetim Etik ve Uyum Komitesi adında bir adet komite, bir çalışma grubu ve bir kurul da çeşitli süreçlerde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesinin Amaçları:

İcra Kurulu'na bağlı Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, etik ve uyum programının kurumsal değerleri desteklemesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Bu komite ayrıca, Şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, böylesine bir programa temel olacak prensipleri belirlemesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma önem veren bir kurumsal kültürü, sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

Risk Yönetim Çalışma Grubu Amaçları:

Risk Yönetim Çalışma Grubu; ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla Şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 28/11/2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur. Şirket genelinde etkili bir risk yönetim programının yürütülmesi, bu programın temelinde yer alacak prensiplerin ve yöntemlerin belirlenmesi, risk yönetiminin projeler, birimler ve bireylere kadar ulaşan kurumsal bir kültür olarak sürekli geliştirilmesinin güvence altına alınması ve risk izleme fonksiyonunu etkin bir şekilde yerine getirilmesinin sağlanması Çalışma Grubu'nun temel görevleri arasında bulunmaktadır.

İSG Kurulu Amaçları:

Merkez ofislerindeki iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve İcra Kurulu'na raporlamak amacıyla oluşturulan bu kurul; İşveren temsilcisi, İSG Uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve 3 aylık periyotlarla toplanmaktadır.

Bu kurulun yanı sıra, tüm projelerimizde proje yönetimleri ve proje Çevre, Güvenlik ve Sağlık (ÇGS) departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. “Sıfır Kaza Takım Toplantıları” adı altında bu kurullar, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde toplanarak projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ TOPLANTI SIKLIĞI			
	DK	KYK	RESK
OCAK		✓	✓
ŞUBAT			
MART	✓		✓
NİSAN			
MAYIS	✓		✓
HAZİRAN			
TEMMUZ		✓	✓
AĞUSTOS	✓		
EYLÜL			✓
EKİM			
KASIM	✓		✓
ARALIK			

DK: Denetim Komitesi **KYK:** Kurumsal Yönetim Komitesi **RESK:** Riskin Erken Saptanması Komitesi

5.4. RİSK YÖNETİM VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. bünyesinde yapılandırılmış olan Mali Kontrol Birimi, projeleri ve grup şirketlerini periyodik olarak denetlemekte ve hedeflerden sapmaların yanında risk oluşturabilecek bütün faktörleri önceden yönetime raporlamakta ve gerekli çözüm önerilerini sunmaktadır.

Şirketin iç kontrol sistemleri ve yapılanması, şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilecek seviyedeki riskler başta olmak üzere, şirketin karşılaşılabileceği tüm riskleri bertaraf edebilecek şekilde organize edilmiş olup proaktif bir yaklaşımla kriz dönemlerinde bile herhangi bir olumsuzlukla karşılaşmadan çözüme yönelik çalışmaktadır. Şirketin giderek güçlenen finansal yapısı bu sistemin etkin olarak çalıştığının bir göstergesidir.

5.5. ŞİRKETİN STRATEJİK HEDEFLERİ

Misyonumuz:

Güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak, inşa etmek ve tamamlamak; müşterilerimiz ile birlikte anlaştığımız iş programına uymak; tüm bunları gerçekleştirirken, ENKA Çalışanlarının kariyer gelişimine yardımcı olmak.

Vizyonumuz:

Dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak.

Performans Hedeflerimiz:

- Yeniliklere açık olmak, ileri teknolojileri kullanmak ve daima daha iyiyi aramak,
- İş güvenliği ve çevre koruma konularında proaktif bir yönetim biçimiyle “sıfır kaza” politikamızı gerçekleştirmek,
- Genç çalışanlarımızı yaratıcı, çalışkan ve dürüst elemanlar olarak kültürümüze uygun olarak yetiştirmek ve çalışanlarımızın kendine güvenen, iletişim kurabilen, yetki kullanabilen ve sorumluluk alabilen bireyler olarak çalışmalarını sağlamak,
- Rekabet gücümüzü ve kârımızı, kendi yönetim ve teknik becerilerimizi mükemmelleştirmekte aramak.

Hedeflerin Takibi ve Hedeflere Ulaşma:

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. olarak verilen hedeflerin harfiyen yerine getirilmesi, hatta işlerin planlanandan önce bitirilerek işverene teslim edilmesi konusundaki hassasiyetimizin bir yansıması olarak, hedefler çok yakından ve detaylı seviyede en üst düzeyde takip edilmektedir. İcra Kurulu üyeleri sorumlu oldukları ülkelerde gerçekleştirilen projelere ilişkin olarak hedefleri ve gerçekleşme derecelerini takip etmekte ve periyodik olarak İcra Kurulu’nda hedeflerden sapma varsa gerekçelerine, bunun projenin sonucunu etkileyip etkilemeyeceğine, yeni hedeflerin oluşturulup oluşturulmamasına ve varsa bu gecikmede sorumluluğu olan personel hakkında gerekli önlemlerin alınıp alınmaması konusunda karar almaktadır.

5.6. MALİ HAKLAR

Sadece ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.’nin Yönetim Kurulu için ödenen ücretler toplamı 4.102.591 TL, Sosyal Güvenlik Kurumları’na ödenen primler toplamı 75.189 TL ve 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla tahakkuk etmiş yasal kıdem tazminatı tutarı ise 335.098 TL’dir. Yönetim Kurulu haricindeki İcra Kurulu, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticiler için ödenen ücretler toplamı 27.337.045 TL, Sosyal Güvenlik Kurumları’na ödenen primler toplamı 961.513 TL ve dönem sonu itibarıyla tahakkuk etmiş yasal kıdem tazminatı tutarı 2.552.600 TL’dir. Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere, hisse senetleri, hisse senetlerine dayalı türev ürünler, hisse alım opsiyonları, mülkiyeti verilen ve/veya kullanım için tahsis edilen ev yada otomobil gibi gayri nakdi olarak yapılan ödeme bulunmamaktadır. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi veya Üst Düzey Yöneticisi ile borç ilişkisi içerisinde değildir.

27.03.2014 tarihli Genel Kurul’da ortaklarımızın bilgisine sunulan ve faaliyet raporunda ve internet sitemizde de yayınlanan Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası aşağıdaki gibidir;

1. Amaç ve Kapsam

Bu politika, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenleme, yükümlülük ve prensipler çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme ilke, kural, koşul ve uygulamalarını içeren bir politika olup, ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu Üyelerine tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları esas sözleşmede tanımlanmış olup, her yıl yapılan Olağan Genel Kurul toplantı gündemine ayrı bir madde konularak, Genel Kurul’ca belirlenmekte ve ayrıca şirket internet sitesinde de yayınlanmaktadır. Ücret Politikası ile Yönetim Kurulu Üyelerinin ve İdari Sorumluluğu olan yöneticilerin performanslarının sürdürülebilirliği ve artırılması hedeflenmektedir.

2. Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu Üyelerine Verilen Ücretler

Bağımsız Üyeler ve İcrada Görevli Olmayan Üyeler: Bağımsız Üyeler ve İcrada Görevli Olmayan Üyeler her yıl Genel Kurul’da belirlenen tutarda aylık huzur hakkı alırlar. Bu ücretler Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlıklarını etkilemeyecek düzeydedir ve şirketin performansına dayalı olarak belirlenmemektedir.

İcrada Görevli Olan Üyeler: İcrada görevli olan Yönetim Kurulu Üyeleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine verilen tutarda huzur hakkı alırlar bunun yanı sıra performansa dayalı olarak aşağıda açıklandığı şekilde şirkete sağladıkları katkılar ve hedeflere ulaşma derecelerine göre prim de almaktadırlar.

İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Verilen Ücretler

İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılacak ödemeler, görev ve sorumlulukların kapsamına göre belirlenen ve her bir pozisyon için gereken şartlar ve deneyimler dikkate alınarak hesaplanan sabit ücretin yanında, performansa dayalı olarak belirlenen prim ödemelerini içermektedir. İcra Kurulu Üyeleri sabit ücret ve primin yanısıra ayrıca huzur hakkı da alırlar.

3. Performans ve Ücretlendirme Yöntemleri

Sabit Ücret Ödemeleri:

Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek huzur hakları ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek sabit ücretlerin şirketin iç dengeleri, stratejik hedefleri ve etik değerleriyle uyumlu olmasına özen gösterilir. Sabit ücret görev ve sorumlulukların kapsamına göre belirlenir; her bir pozisyon için piyasadaki ekonomik durum, şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri, hedeflerin gerçekleşme dereceleri, kişilerin pozisyon ve deneyimleri dikkate alınarak hesaplanır. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde şirketin kâr ya da gelir gibi kısa dönemli performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Performans Ödemeleri (Prim Ödemeleri):

Performansa dayalı olarak belirlenen prim ödemesinde ise piyasadaki eşdeğer pozisyonunda çalışan kişiler için oluşturulan prim politikaları, şirketin hedeflerine ulaşma derecesi ve bireysel performanslar gibi hususlar dikkate alınmakta, özsermayeyi etkilemeyecek düzeyde olmasına özen gösterilmektedir.

Şirketimizde bu politika kapsamında herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticiye borç verilmemekte, kredi kullandırılmamakta, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemektedir. Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler, yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

31.12.2017 İtibarıyla Backlog (Milyon ABD Doları)

Ülke	Tutar	Oran (%)
ABD Elçilikleri	852	%33,5
Irak	817	%32,1
Rusya	474	%18,6
Kazakistan	132	%5,2
Kosova	116	%4,5
Gürcistan	71	%2,8
Türkiye	34	%1,3
ABD	17	%0,7
Diğer	34	%1,3
TOPLAM	2.547	100,0

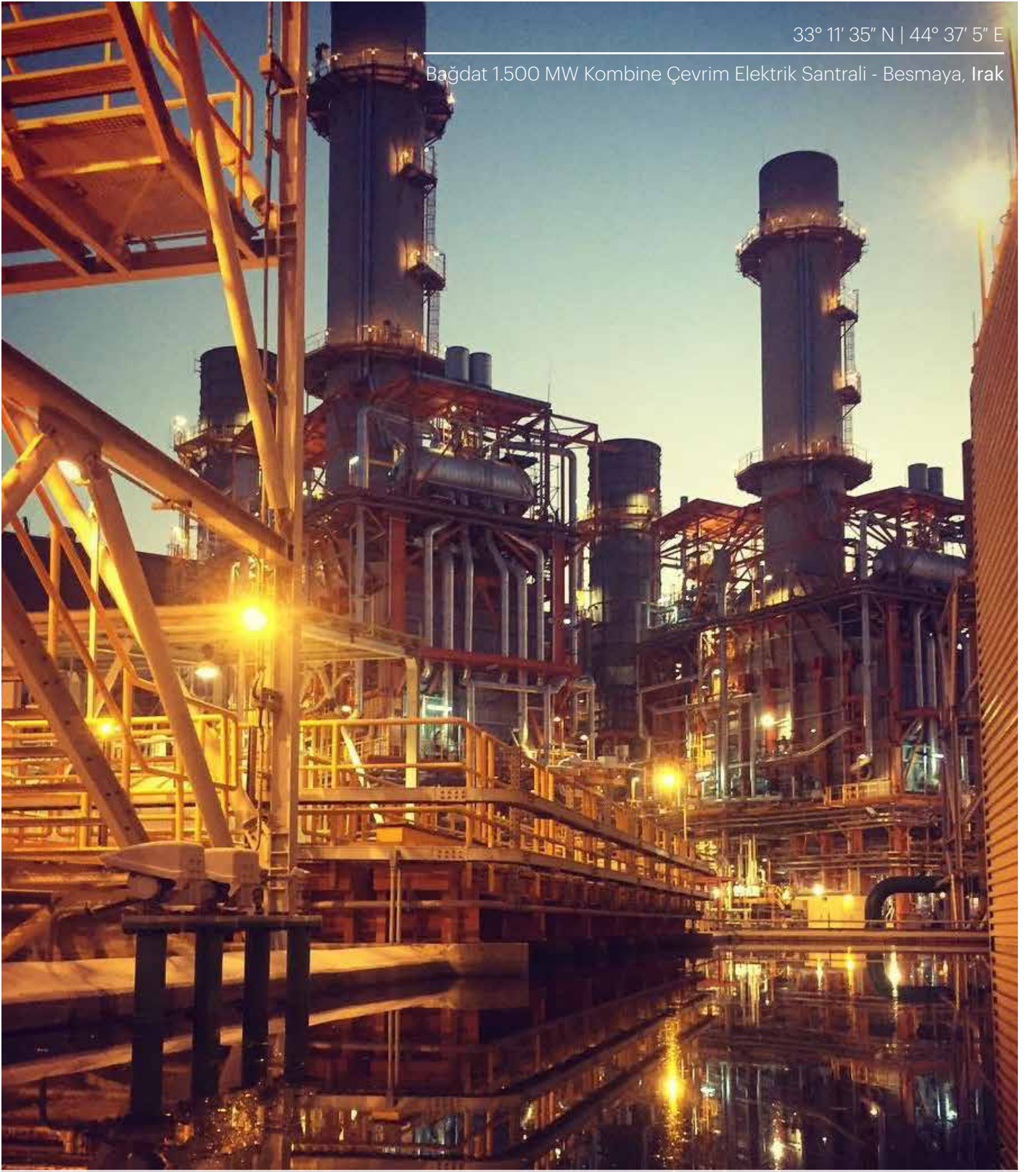
TEMEL RASYOLAR

(Bin Türk Lirası)

	31.12.2017		31.12.2016
<u>Cari Oran:</u>			
Dönen Varlıklar	7.869.248	=	8.686.127
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.581.643	=	2.997.435
<u>Nakit Oranı:</u>			
Nakit ve Nakit Benzerleri + Finansal Yatırımlar	13.123.482	=	11.242.269
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.581.643	=	2.997.435
<u>Kaldıraç Oranı:</u>			
Toplam Yükümlülükler	6.591.313	=	6.539.087
Toplam Varlıklar	30.293.226	=	26.698.832
<u>Özkaynak/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>			
Özkaynaklar	23.701.913	=	20.159.745
Toplam Varlıklar	30.293.226	=	26.698.832
<u>Dönen Varlıklar/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>			
Dönen Varlıklar	7.869.248	=	8.686.127
Toplam Varlıklar	30.293.226	=	26.698.832
<u>Duran Varlıklar/Varlıklar Toplamı Oranı:</u>			
Duran Varlıklar	22.423.978	=	18.012.705
Toplam Varlıklar	30.293.226	=	26.698.832
<u>Aktif Kârlılığı:</u>			
Net Dönem Kârı	2.567.736	=	1.776.611
Toplam Varlıklar	30.293.226	=	26.698.832
<u>Net Kâr Marjı:</u>			
Net Dönem Kârı	2.567.736	=	1.776.611
Toplam Satış Gelirleri	10.567.421	=	10.581.750

33° 11' 35" N | 44° 37' 5" E

Bağdat 1.500 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali - Bismaya, Irak



ENKA

İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.

Balmumcu Mah., Zincirlikuyu Yolu No: 10, 34349
Beşiktaş / İstanbul
Tel: +90 (212) 376 10 00 (pbx) Faks: +90 (212) 272 88 69
E-posta: enka@enka.com web: <http://www.enka.com>

