



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU • 2019

ENKA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU • 2019

ENKA

İÇİNDEKİLER

	GENEL MÜDÜR VE İCRA KURULU BAŞKANI MESAJI 4 RAPOR HAKKINDA 7 ENKA HAKKINDA..... 8 Misyon, Vizyon ve Değerler.....14 Yönetişim 15 Ekonomik Performans 19 2019 Yılındaki Önemli Gelişmeler.....21 2019 Yılında Alınan Ödüller.....24
İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK	ENKA’da Sürdürülebilirlik Yönetimi.....28 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı41 Etik ve Uyum48 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi.....57 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi.....60 Ürün ve Hizmet Kalitesi.....74 Müşteri Memnuniyeti78 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları.....82
TOPLUMU KALKINDIRMAK	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşıllanması92 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi96 Yerel İstihdam 106 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı 108 Toplumsal Yatırım 110 ENKA Vakıf, Sanat, Spor ve Okullar..... 114 ENKA’da Sosyal Sorumluluk 126
ÇALIŞANA DEĞER VERMEK	Çalışan Profili..... 134 Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti 140 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi 145 İş Sağlığı ve Güvenliği 152
ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK	Çevre Yönetimi.....166 Su Yönetimi.....168 Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği172 Atık Yönetimi.....186 Biyocoşetlilik 190 Çevre Dostu Malzemeler, Ekipmanlar ve Yeşil Binalar 194
	GRI İÇERİK ENDEKSİ 198 BMKİS ENDEKSİ.....213



**SINIRLI KAYNAKLARI OLAN
BİR DÜNYADA YAŞADIĞIMIZIN
BİLİNCİYLE, ÇEVRESEL AYAK İZİMİZİ
AZALTMAK İÇİN KARARLI ADIMLAR
ATIYORUZ. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE
MÜCADELENİN SADECE BİREYLERİN
VE KURUMLARIN ORTAK BİLİNCİ
VE HAREKETİYLE MÜMKÜN
OLABİLECEĞİNE İNANIYORUZ.**



DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

Faaliyet gösterdiğimiz her sektörde gerek uluslararası, gerekse yerel pazarda rekabetçi konumumuzu en üst düzeyde sürdürdüğümüz ve “istikrarlı, kararlı ve paydaşlarıyla birlikte değer yaratarak büyüme” vizyonuyla ilerlediğimiz bir yılı geride bıraktık.

Güncel küresel ajandaları takip edebilmek, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin imzacısı olarak taahhütlerimizi yerine getirmeye devam etmek ve insana ve doğaya saygılı, sorumlu iş yapış biçimimizi koruyabilmek adına sürdürülebilirlik yönetimimizi dinamik tutuyoruz. Bu doğrultuda, 2019 yılında geniş bir paydaş kitlemizi, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı beraber belirlemek üzere davet ettik. Büyük bir paydaş katılımıyla belirlediğimiz bu öncelikli konular doğrultusunda oluşturulan 3. Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımız ile paylaşmaktan mutluluk ve gurur duyuyorum.

Birleşmiş Milletler tarafından yayımlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na hizmet edecek şekilde oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda; tüm değer zincirimizi kapsayacak zorlu hedefler belirledik. Bu hedefler doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürürken, iç ve dış paydaşlarımızdan gelen geri bildirimler ile bağımsız kuruluşlar tarafından yapılan değerlendirmeleri son derece kıymetli bulduğumuzu belirtmek isterim.

Bunlardan Londra Borsası bünyesindeki FTSE Russell tarafından gerçekleştirilen çevresel, sosyal ve yönetim performansı değerlendirmesiyle FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi’ndeki yerimizi koruduk. Buna ek olarak; Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarının değerlendirilmesi sonucunda dahil edildiği BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer almaya hak kazandık. Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi’nin “Gelişmekte Olan Piyasalar” kategorisinde ise değerlendirmeye alınmaya devam etmekteyiz. 2018 yılında ayrıca ilk defa yayınladığımız Carbon Disclosure Project (CDP) raporumuz ise B- skoruyla derecelendirildi.

Sınırlı kaynakları olan bir dünyada yaşadığımızın bilinciyle, çevresel ayak izimizi azaltmak için kararlı adımlar atıyoruz. İklim değişikliği ile mücadelenin sadece bireylerin ve kurumların ortak bilinci ve hareketiyle mümkün olabileceğine inanıyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz stratejimizi, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde ve tüm iştiraklerimizle uyguluyor ve bu amaçla belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için çalışıyoruz.

Bu çalışmalarımızın sonucunda 2019 yılında, biri Moskova’da Sevastopolsky Alışveriş Merkezi’nde ve diğeri ENKA Okulları Kocaeli’nde olmak üzere iki lokasyonumuzda daha yağmur suyu kullanımını başlattık. Ağaçlandırma ve biyolojik çeşitliliği koruma

faaliyetlerimizi, ülkemizde ve dünyada daha önce ulaşmadığımız noktalara genişlettik. 2019 yılındaki faaliyetlerimiz sonucunda yaklaşık 9.000 ton sera gazı emisyonunun önüne geçmiş olduk.

ENKA’nın tüm faaliyetlerinin ve paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerinin temelinde dürüst, hesap verebilir, şeffaf ve adil bir iş etiği yaklaşımının yattığını her fırsatta memnuniyetle dile getiriyorum. Bu yaklaşımımızı, her bir çalışanımızın günlük karar ve faaliyetlerine tam olarak taşıyabilmek için 2019 yılında etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerimizi Irak’tan Rusya’ya, Çin’den Kazakistan’a; faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarımıza taşıdık. Buna ek olarak; 2019 yılında devreye aldığımız Etik & Uyum denetimleriyle, projelerimizin ve iştiraklerimizin yasalara ve davranış kurallarımıza istisnasız uyumunu ve insan haklarına saygılı iş yapış şeklini garanti altına almak için bir kontrol mekanizması daha kurmuş olduk.

Sürdürülebilir kalkınmaya doğru yolculuğun, sürdürülebilirlik yaklaşımının tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız tarafından içselleştirilmesi ve şirketimizin her kararının bu yaklaşımla uyumlu olmasıyla mümkün olabileceğine inanıyoruz. Bu amaçla hem çalışanlarımızı, hem de iş ortaklarımızı motive ediyor ve eğitim imkanları sağlıyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirilen özel sektör ile sivil toplum ortaklıklarını çok değerli buluyor ve kuruluşların birbirleriyle deneyimlerini paylaşmalarını ve yeni iş birlikleri geliştirmelerini destekliyoruz. Bu doğrultuda 2019 yılında, UNGC, TÜSİAD, TEİD ve SKD üyeliklerimizi sürdürürken, ÖSGD’yi de daha nice iş birliklerimizin arasına dahil ettik.

ENKA olarak faaliyetlerimizin büyük bir bölümünü, sosyal ve ekonomik bakımdan gelişmeye ihtiyacı olan ülkelerde gerçekleştiriyoruz. Buralarda yürüttüğümüz faaliyetlerimizde sorumluluğumuzu sadece müşterilerimize karşı sözleşmesel taahhütlerimizle sınırlı görmüyor; bu bölgelerde yaşayan yerel halk ve yerel ekonomilere katkı sağlamayı da sorumlu yönetim anlayışımız doğrultusunda görevlerimizden biri olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda yürüttüğümüz yerel satın alma faaliyetlerimiz ile bu ülkelerin ekonomilerine doğrudan katkımız 2019 yılında 250 milyon ABD Doları’nın üzerinde gerçekleşti. Buna, doğrudan ve dolaylı yerel istihdam katkımız ve bölgede yarattığımız sektörel hareketlilik eklendiğinde, projelerimizin yarattığı sosyal ve ekonomik olumlu etkilerin, bu bölgelerde yaşayan hane halkına kadar ulaştığını söyleyebilirim.

Faaliyetlerimiz dolayısıyla yarattığımız olumlu toplumsal etkinin yanı sıra, 1983 yılından beri ENKA Vakfı ile ülkemizde spor, sanat ve eğitim alanlarındaki yatırımlarımızı sürdürüyoruz. 2027 yılı için ENKA Vakfı ile ulaşmayı istediğimiz %20 oranında toplumsal yatırımlarımızı artırma hedefimizi neredeyse her yıl sağlayarak, belirlediğimiz hedefin oldukça üzerinde

bir yatırım ile ilerliyoruz. Bu yatırımlarımızı her zaman olduğu gibi, kurumsal olarak veya projelerimizle gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk ve gönüllülük çalışmalarıyla desteklemeye devam edeceğiz.

Başarılarımızın temelinde çalışanlarımızın yeteneklerinin, bağlılıklarının ve özverilerinin yattığını ve ilerlememizin anahtarının “insanlarımız” olduğunun bilincindeyiz. Tüm bu faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, hiçbir çalışanımızın en küçük bir kaza veya sağlık sorunu yaşamaması bizim için en büyük öncelik. Bu doğrultuda kurduğumuz ve sıfır kaza hedefiyle yönettiğimiz iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin, ISO 45001:2018 standardına geçişini başarıyla tamamladık. Kaza/olay sayıları ve sıklık oranlarındaki başarıyı 2019 yılında da devam ettirdik. Önceleri sınıf eğitimleri ile faaliyetlerini sürdüren ENKA Akademi’de ise online eğitim yönetimi platformu LMS’i aktif hale getirdik. Böylece proje eğitimlerine ek olarak, Akademi eğitimlerini de lokasyondan bağımsız tüm çalışanlarımıza ulaştırmaya başladık ve 2019 yılında 900.000 insan-saate ulaşan eğitim gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz ve etkili bir geri bildirim aracı olan çalışan bağlılığı anketini, bu yıl da bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla gerçekleştirdik. Tüm ENKA grubunu dahil ettiğimiz ankette, ENKA ve iştiraklerinde genel çalışan bağlılık oranının %90 seviyesini koruduğunu, ENKA İnşaat oranının ise %2 oranında yükselerek yine %90 seviyesine ulaştığını görmenin, gerçekleştirdiğimiz tüm bu çalışmaların en değerli meyvesi olduğunu düşünüyorum.

Bütün bu çalışmalarımız süresince, şirketimizin, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın tüm bilgilerini korumanın sorumluluğunu taşıyoruz. Bu sorumluluğumuzun bilinciyle bilgi güvenliği yönetim sistemimizi daha da güçlü kılmak adına, sistemimizi ISO 27001 standardı ile uyumlu hale getirme çalışmalarımızı 2019 yılında tamamlamış bulunmaktayız.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörleri, iş alanlarımızı göz önünde bulundurarak, en büyük sorumluluğu ve en değerli görevi, gelecek nesilleri yetiştirdiğimiz ENKA Okulları’nın üstlendiğini söyleyebilirim. Tüm okullarımız sahip oldukları üstün eğitim kaliteleri ve elde ettikleri başarılarla öne çıkmaya devam ediyorlar. Öğrencilerimizin sürdürülebilirlik konusunda üstlendikleri görevleri ve bilinçlerini, gerçekleştirdikleri çalışmaları ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanımız ile yürüttükleri projeleri gördükçe, gelişimlerine katkı sağladığımız bu sorumlu genç bireylerle gurur duyuyoruz.

Gelecek nesillerle ilgili sorumluluğumuzu asla ENKA Okulları ile sınırlı görmüyoruz! Yeterli fiziki imkanlara sahip okullarda, kaliteli bir eğitimin her çocuğun hakkı olduğu inancıyla, tüm grup şirketlerimizle mümkün olduğunca okulların fiziki ihtiyaçlarına destek olmaya çalışıyoruz. Üniversite eğitimine devam eden

öğrencilere çeşitli yurt içi ve yurt dışı staj imkanları sağlayarak ve üniversite öğrenci topluluklarını destekleyerek, geleceğin profesyonellerine yatırım yapıyoruz.

ENKA’yı bugünlere taşıyan ve sektöründe öne çıkartan en önemli özelliklerinden birinin; çalışanlarının ENKA’yı önce bir aile, ardından bir “Okul” olarak tanımlaması olduğuna inanıyorum. Bu “Okul” sıfatının, mühendisliğin temelinde yer alan araştırma ve çözüm geliştirme unsurlarını kendine misyon edinmiş bir kurum kültürü ile kazanıldığının bilincindeyiz. Bu doğrultuda Tasarım ve AR-GE Merkezlerimiz, 80 milyon TL’ye ulaşan yatırımlarımız ve deneyimli kadromuz ile mühendislik mesleğine hizmet ve katkılarımızı artırarak sürdürüyoruz.

5 kıtada, 18 ülkede, 20.000’den fazla çalışanımız, tüm iştiraklerimiz, projelerimiz, okullarımız ve vakfımızla, insana ve doğaya saygılı olmaya ve tüm faaliyetlerimizde şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışı ile hareket etmeye devam edeceğiz. Bunu yaparken toplumlar ve tüm paydaşlarımız için değer yaratma ve paydaşlarımızla beraber büyüme ve gelişme hedefimizden ödün vermeyeceğiz.

ENKA’nın sürdürülebilirlik yolculuğu, her zamankinden daha güçlü bir şekilde gelişerek devam ediyor. Tüm paydaşlarımıza, katkıları, önerileri ve destekleri için tüm ENKA ailesi adına teşekkürlerimi sunuyorum.

■ **Mehmet Tara**
Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı

RAPOR HAKKINDA

ENKA, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ KAPSAMINDA 2019 YILI İÇERİSİNDE YÜRÜTMÜŞ OLDUĞU TÜM FAALİYETLERİNİ VE PERFORMANSINI, PAYDAŞLARI AÇISINDAN ÖNEM TAŞIYAN ÖNCELİKLİ KONULAR KARŞISINDAKİ TUTUMUNU VE YAKLAŞIMINI, GELECEK DÖNEM HEDEFLERİNİ ENKA’NIN ÜÇÜNCÜ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU OLAN “2019 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU” İLE TÜM PAYDAŞLARININ DİKKATİNE SUNMAKTADIR.

ENKA Sürdürülebilirlik Raporu yıllık olarak yayımlanmaktadır ve bu rapor, 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 tarihleri arasında yürütülen çalışmaları kapsamaktadır. ENKA 2019 Sürdürülebilirlik Raporu, bir önceki yıl olduğu gibi ENKA Merkez Ofis, ENKA’nın Türkiye ve yurt dışındaki iştirakleri ve projeleri ile ENKA Vakfı verilerini ve çalışmalarını kapsamaktadır. Raporun “Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği” ve “Su Yönetimi” başlıkları ENKA Merkez Ofis, 3 ENKA İnşaat Projesi, Çimtaş (Çelik ve Boru), ENKA Enerji (tüm santraller), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı (ENKA Okulları Kocaeli, ENKA Spor Kulübü, ENKA İstinye Kampüsü ve ENKA Sanat) ve ENKA Gayrimenkul Birimleri’ni (CCI, ENKA TC, MKH) kapsamaktadır. 2018 yılı raporuna kıyasla raporun “Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği” ve “Su Yönetimi” başlıklarının kapsamındaki ENKA İnşaat projesi sayısı 1 adet artırılarak 3’e çıkartılmıştır.

Bu rapor, GRI Standartları: Temel seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporun sonunda ENKA’nın hayata geçirdiği faaliyetlerin raporun hangi kısımlarında yer aldığı, GRI İçerik Endeksi ve imzacısı olunan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi’ndeki 10 küresel ilke doğrultusunda gösterilmektedir.

ENKA 2019 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmıştır. Rapor dış denetimden geçmemiştir.

ENKA, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında iki yılda bir sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek amacıyla önceliklendirme analizi gerçekleştirmektedir. 2019 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizi süreci, çıktıları ve bir önceki raporlama dönemine kıyasla yaşanan değişiklikler raporun “Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı” başlığı altında sunulmaktadır. Bu rapor, güncellenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda hazırlanmıştır.

ENKA 2019 Sürdürülebilirlik Raporu’na ilişkin her türlü soru, geri bildirim ve öneriler sustainability@enka.com adresine iletilir.



ENKA HAKKINDA

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş., 1957 YILINDAN BU YANA, İLK YILLARINDA TÜRKİYE’DE, SONRASINDA İSE YURT DIŞINDA AĞIRLIKLI OLMAK ÜZERE HER TÜRLÜ İNŞAAT PROJESİNİN TASARIM VE MÜHENDİSLİK, SATIN ALMA, İNŞAAT, DEVREYE ALMA, İŞLETME, BAKIM VE PROJE YÖNETİMİ AŞAMALARINDA KAPSAMLI HİZMETLER SAĞLAMAKTADIR. MERKEZ OFİSİ İSTANBUL, TÜRKİYE’DE BULUNAN HALKA AÇIK (%11,83) BİR ŞİRKETTİR.

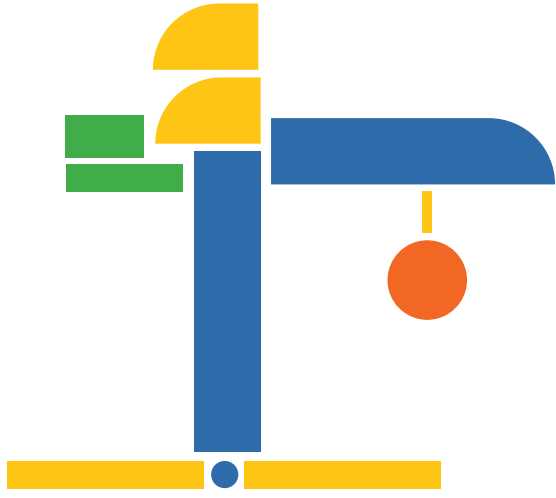
ENKA; bağlı ortaklıkları, şube benzeri yabancı işletmeleri ve konsolide edilen müşterek yönetime tabi ortaklıkları ile birlikte 4 ana alanda hizmet vermektedir:

► www.enka.com/tr/faaliyet-alanlari/

ENKA, grup şirketleriyle birlikte, bugüne kadar 46 ülkede gerçekleştirdiği projelerin tecrübesinin yanı sıra, 20 binden fazla insan kaynağı ve 3.700 parçadan oluşan makine ve ekipman parkı ile dünyanın her yerine hizmet ulaştırmayı başarabilmektedir. Farklı alanlarda sunmuş olduğu hizmetler sayesinde ENKA, bugüne kadar Türkiye’de toplam 7 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 125 projeye ve yurt dışında toplam 42,8 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 411 projeye imza atmıştır.

► www.enka.com/tr/hakimizda

1981 Yılından itibaren Engineering News-Record (ENR) en iyi uluslararası müteahhitleri listesinde yer alan ENKA, 2019 yılında yayınlanan güncel listede 92. sırada yer almıştır¹.



MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT

CİRONUN %60,6’SI

ENKA İNŞAAT

(TÜRKİYE)

ÇİMTAŞ

(TÜRKİYE)

KASKTAŞ

(TÜRKİYE)



ENERJİ ÜRETİMİ

CİRONUN %17,1’İ

GEBZE ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

(TÜRKİYE)

ADAPAZARI ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

(TÜRKİYE)

İZMİR ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

(TÜRKİYE)



GAYRİMENKUL

CİRONUN %18,3’Ü

MOSENKA

(RUSYA)

MOSKVA KRASYE HOLMY

(RUSYA)

ENKA TC

(RUSYA)

CITY CENTER INVESTMENT B.V.

(RUSYA)

ENKA INVEST

(RUSYA)



TİCARET

CİRONUN %6,3’Ü

ENKA PAZARLAMA İTHALAT İHRACAT A.Ş.

(TÜRKİYE)

ENTAŞ NAKLİYAT VE TURİZM A.Ş.

(TÜRKİYE)

AIRENKA HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

(TÜRKİYE)

ENKA SYSTEMS YAZILIM A.Ş.

(TÜRKİYE)

¹ ► www.enr.com/toplists/2019-Top-250-International-Contractors-1

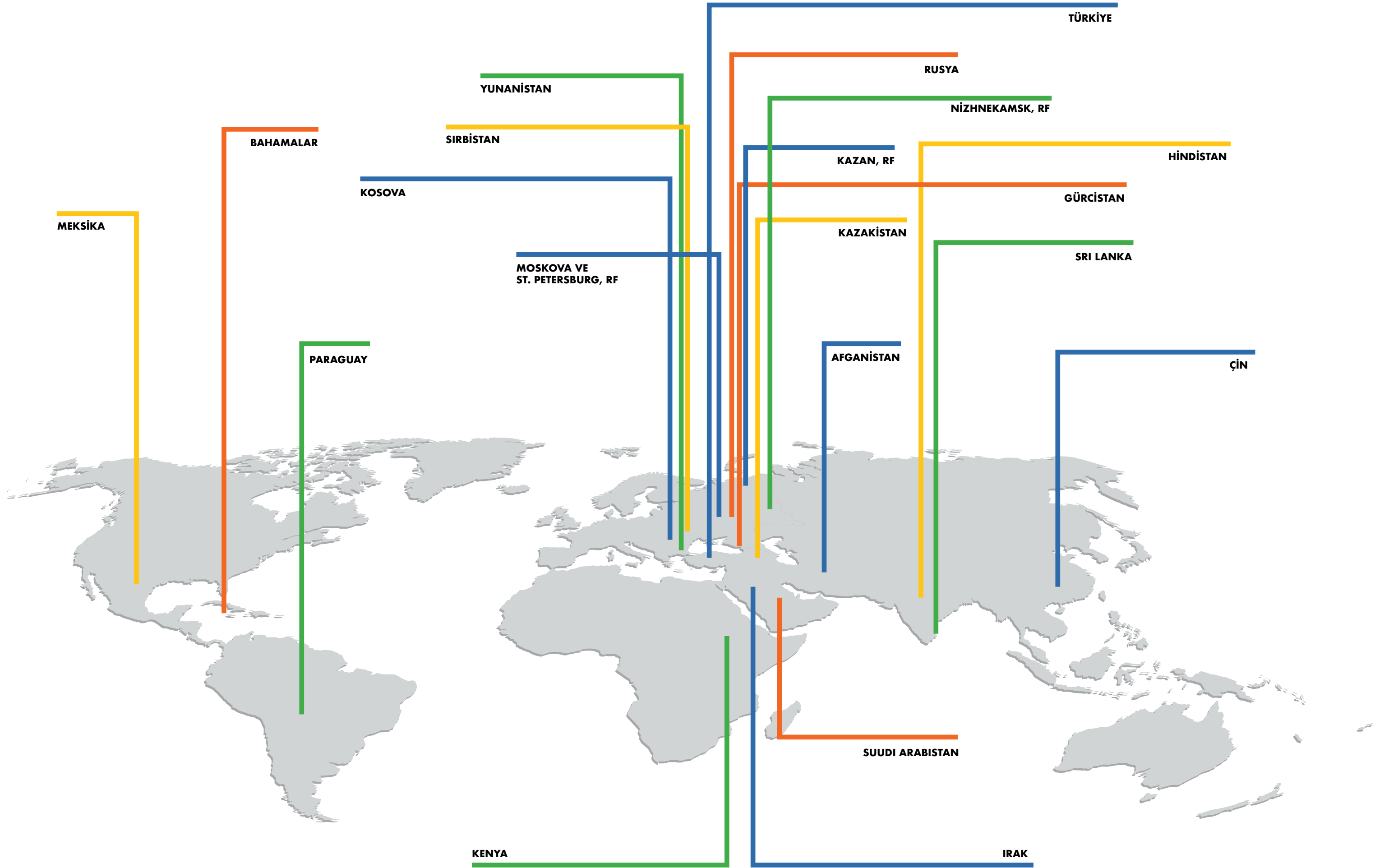
ENKA 2019 yılı içerisinde Irak'ta Basra Um Kasr Limanı, rıhtım ve deniz işleri, Dhi Qar ve Samawa kombine çevrim elektrik santralleri, Rusya/Tataristan'ın Nizhnekamsk şehrinde kombine çevrim elektrik santrali, Rusya'da Kazan şehrinde TAIF İş Merkezi, Kazakistan'da petrol sahası üzerinde inşaat ve mekanik işleri ile Kazakistan'da bulunan FGP 3GP mekanik, elektrik ve tesisat montaj işleri projelerine devam etmiştir. Bu projelerin dışında, ABD elçilik binaları projelerinin yapımına Asya, Avrupa, Afrika, Kuzey ve Güney Amerika'da farklı lokasyonlarda devam etmiştir.

Gürcistan'da bulunan Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme projesi ve Tengiz'de bulunan Ham Petrol Nakliye Kapasitesi projesi tamamlanmış olup; Irak'ta bulunan West Qurna 1 İlk Petrol İşleme Tesisi projesinin bütün tasarım, tedarik, fabrikasyon, inşaat ve devreye alma işleri tamamlanmış ve Tengiz'de bulunan Üçüncü Üretim Enjeksiyon Santrali (3GI) projesinin mekanik tamamlanması gerçekleşmiştir. Kosova'da devam eden Priştine – Hani I Elezit Otoyol projesinin orijinal sözleşmesiyle planlanan işler tamamlanmış, ancak işverenin talebiyle ilave iki kavşak ve bir üst geçit imalatı için mevcut sözleşme 1 Aralık 2020 tarihine kadar uzatılmıştır.

Bu projelere ek olarak 2019 yılında ENKA projeleri arasına, Sırbistan'da Pojate'den Preljina'ya kadar uzanan 112 kilometrelik Morava Koridoru Otoyol projesi, Tataristan'ın Kazan şehrinde 250 MW kapasiteli doğal gaz kombine çevrim elektrik santrali projesi, Rusya'nın St. Petersburg şehrinde yüksek teknolojiye çok fonksiyonlu tıp kompleksi ilk faz işleri ile Irak'ta yağlı atık su arıtma tesisi projesi eklenmiştir.

Çimtaş, Türkiye ve Çin'de üretim faaliyetlerini sürdürmüştür. Enerji üretimi alanında ise, Yap-İşlet modeli çerçevesinde işletilen ve tamamına sahip olduğu toplam 4.100 MW kurulu güç kapasiteli ENKA'nın Gebze, Adapazarı ve İzmir doğal gaz kombine çevrim santrallerinin, EÜAŞ (Elektrik Üretim Anonim Şirketi) ile olan Elektrik Satış Sözleşmesi 2019 yılında sonlanmıştır. Bunu takiben Şubat 2019'da Gebze ve Adapazarı santrallerinde ve Ağustos 2019'da da İzmir santralinde ikinci bir karara kadar üretim durmuştur.





MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

VİZYONUMUZ

Dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak.

MİSYONUMUZ

Güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak, inşa etmek ve tamamlamak; müşterilerimiz ile birlikte anlaştığımız iş programına uymak; tüm bunları gerçekleştirirken, ENKA çalışanlarının kariyer gelişimine yardımcı olmak.

DEĞERİMİZ

ENKA'nın yürüttüğü her faaliyetin ve projenin arkasında; iş yapış şeklini belirleyen, iş kültürünü ve vizyonunu destekleyen ve her bir ENKA çalışanı tarafından benimsenen kurumsal değerler vardır. Sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında, yayınlanan değerler gözden geçirilmiş ve Önceliklendirme Analizi çalışmaları sırasında yürütülen anketler aracılığıyla çalışanların mevcut ENKA değerleri hakkında görüşleri alınarak güncellenmiş ve ENKA üst yönetimi tarafından onaylanarak resmiyet kazanmıştır.

► **Güven:** Çalışanlarımız ile karşılıklı güven, saygı ve başarıya dayalı açık bir ilişki mevcuttur.

► **Bağlılık:** Kalite, sağlık, güvenlik ve çevreye bağlılık hedeflerimiz arasındadır.

► **Dayanışma:** Başarıyı paylaşır ve başarısızlığın karşısında beraber dururuz.

► **Kapsayıcılık:** Paydaşlarımızı, süreçlere ve karar alma mekanizmalarına dahil etmeye, hiçbir paydaşı ayrımcılık veya önyargı sebebiyle süreçlerin dışında bırakmamaya özen gösteririz.

► **Dürüstlük:** Tüm faaliyetlerimizde ilgili yasa ve yönetmeliklere ve uluslararası kabul görmüş etik değerlere istisnasız uygun davranırız.

► **Yenilikçi Olmak:** Mükemmeliyet, yenilikçilik ve sürekli gelişim prensipleri başlıca hedeflerimizin arasındadır.

► **Sorumlu Yönetim:** Faaliyetlerimizin tüm aşamalarının yönetilmesi konusundaki sorumluluğumuzun bilincinde olarak; hizmet ömrü boyunca bu sorumluluğun toplum, çevre ve ekonomik konular dahil olmak üzere tüm gereklilikleri yerine getiririz.

► **Sürdürülebilirlik:** İç ve dış paydaşlara yönelik ekonomik, çevresel ve sosyal sorumlulukların bilincinde bir kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımız vardır.

► **Şeffaflık:** Çevre, toplum ve ekonomiyi etkileyen kararlar ve faaliyetler hakkında açık bir tutum sergilemeye, paydaşlar ile dürüst ve net iletişim sağlamaya özen gösteririz.

YÖNETİŞİM

ENKA, İLGİLİ TÜM YASA VE YÖNETMELİKLERE TAM UYUM GÖSTEREREK TÜM FAALİYETLERİNDE ETİK, ŞEFFAF, ADİL VE HESAP VEREBİLİR BİR YÖNETİM ANLAYIŞI ORTAYA KOYMAKTADIR. BU DOĞRULTUDA ENKA, KENDİ KURUMSAL YÖNETİM MODELİNİ, SERMAYE PİYASASI KURULU (SPK) TARAFINDAN BELİRLENEN KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYGUN ŞEKİLDE KURGULAMAKTADIR.

ENKA, geniş paydaş katılımı ve etkin denetim mekanizmalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamalarını, yıllık olarak yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporlarıyla paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

ENKA İnşaat hisselerinin Borsa İstanbul'da fiili dolaşımdaki pay oranı 31 Aralık 2019 itibarıyla %11,83'tür. Ortaklık yapısının detayları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

■ ENKA Ortaklık Yapısı

ORTAĞIN ADI-SOYADI / TİCARET UNVANI	SERMAYEDEKİ PAYI (TL)	SERMAYEDEKİ PAYI (%)
Tara Holding Anonim Şirketi	2.485.824.311	49,72
Vildan Gülçelik	399.280.300	7,99
Sevda Gülçelik	321.329.986	6,43
ENKA Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı	293.419.074	5,87
Diğer	1.500.146.329	29,99
Toplam	5.000.000.000	100,00

► <https://www.enka.com/tr/yatirimci-iliskileri/ortaklik-yapisi/>

YÖNETİM KURULU

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu; 2 icracı ve 2'si bağımsız olan 3 icracı olmayan toplam 5 üyeden oluşmaktadır. Şirket ana sözleşmesinde belirtildiği üzere; ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir.

27 Mart 2020 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri bir yıl süreyle görev yapmak üzere onaylanmıştır. ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu içerisinde Yönetim Kurulu üyelerinin listesi yayınlanmıştır.

İCRA KURULU

ENKA icra organlarının başında bulunan Genel Müdürlük görevi ile Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. İcra Kurulu'nun görev süresinde herhangi bir sınır bulunmamaktadır. İcra Kurulu üyelerinin listesi ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nda* paylaşılmaktadır.

Daha fazla bilgi için:

► www.enka.com/tr/hakkimizda/yonetim/

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI VE KOMİTELER

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan 3 komite bulunmaktadır. Bu komitelerin yanı sıra, İcra Kurulu'na bağlı ayrıca üç komite, bir çalışma grubu ve bir kurul çeşitli süreçlerde faaliyetlerini sürdürmektedir. ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu birimlere ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır.

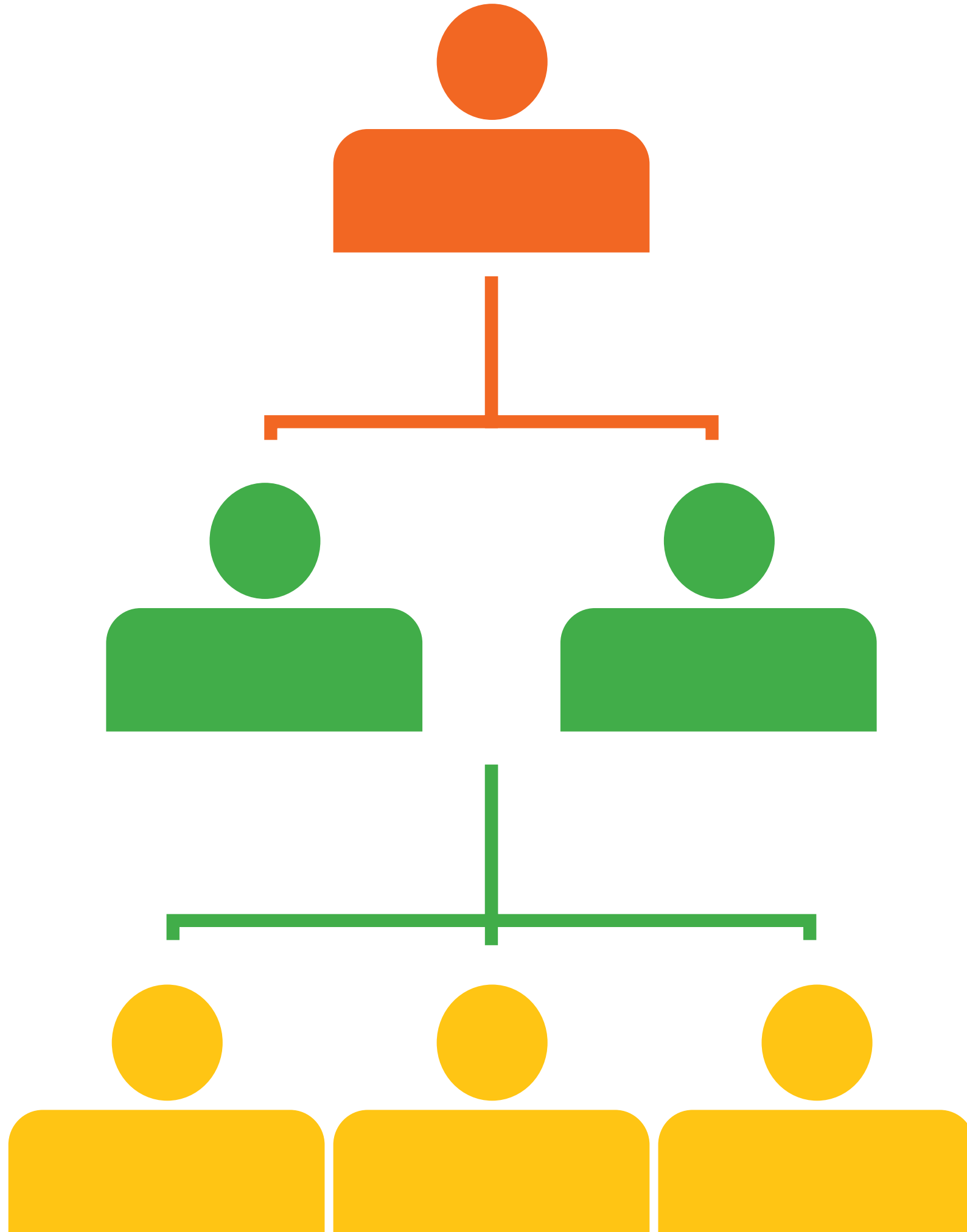
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Şirketin kurumsal yönetim politikaları için öneriler sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin, etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek; Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ile eğitilmesi ve Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak amacıyla Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılan komitenin görevi; şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle

* ► www.enka.com/allfiles/pdf/ENKA_FAALIYET_RAPORU_31122019.pdf



ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini gözden geçirmektir. Komite en az iki ayda bir olmak üzere yılda en az altı kez toplanmakta ve faaliyetlerini Risk Yönetimi Çalışma Grubu ile birlikte gerçekleştirmektedir.

DENETİM KOMİTESİ

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılan Denetim Komitesi'nin başlıca görevleri arasında şirketin muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin bağımsız denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminin sağlanması bulunmaktadır. Denetim Komitesi en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kez toplanır ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar.

Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri'nin görev ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgiye aşağıdaki adresten ulaşılabilir:

► www.enka.com/allfiles/pdf/Komitelerin-Gorev-ve-Calisma-Esaslari-26-06-2014.pdf

YÖNETİM ETİK VE UYUM KOMİTESİ

Etik ve uyum programının kurumsal değerleri desteklemesini sağlamak amacıyla İcra Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, böylesine bir programa temel olacak prensipleri belirlemesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma önem veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

Yönetim Etik ve Uyum Komitesi hakkında detaylı bilgi için:

► www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/yonetim-etik-uyum-komitesi/

RİSK YÖNETİMİ ÇALIŞMA GRUBU

Risk Yönetimi Çalışma Grubu; ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 28 Kasım 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur.

Risk Yönetimi Çalışma Grubu hakkında detaylı bilgi:

► www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/risk-yonetimi-calisma-grubu/

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA'nın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmekten sorumludur. ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, ENKA üst yönetimine raporlamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

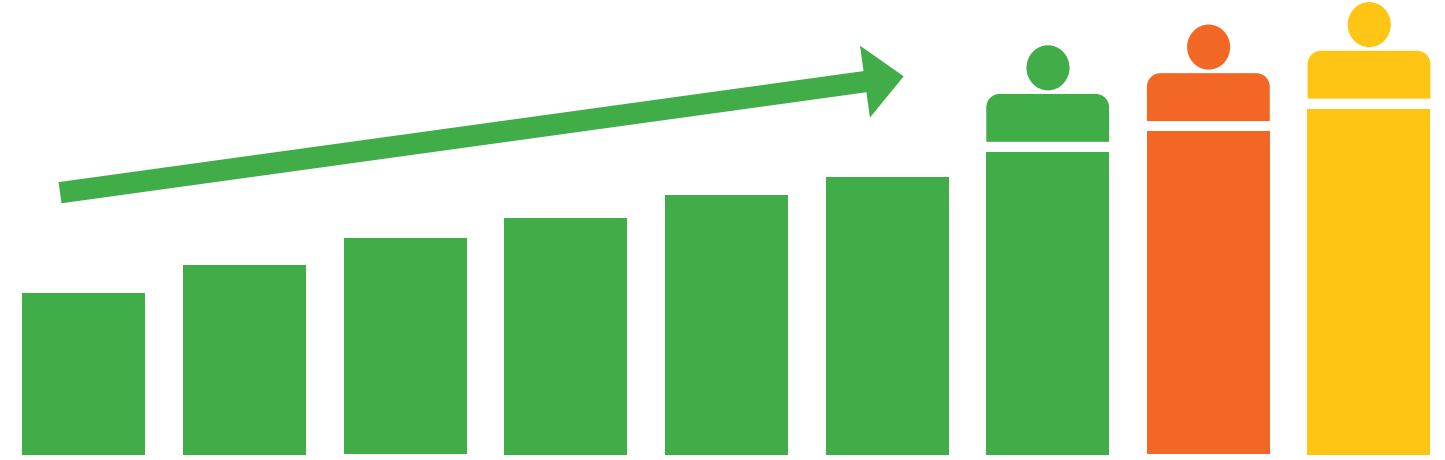
6331 Sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği” kanunu gereğince ENKA İstanbul Merkez Ofisleri için; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve İcra Kurulu’na raporlamak amacıyla bir “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” oluşturulmuştur. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve 3 aylık periyotlarla toplanmaktadır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ KOMİTESİ

ENKA Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı’na bağlı olarak yapılandırılan Bilgi Güvenliği Komitesi’nin başlıca rol ve sorumlulukları arasında; bağlı bulunduğu birime ilişkin bilgi güvenliği risklerini belirlemek, politika ve prosedürlerin birimleri içerisinde uygulanmasını sağlamak ve teşvik etmek, kurumsal bilgi güvenliği hedeflerinin başarılması amacıyla şirket içerisinde ve kendi birimlerinde gerekli izleme ve ölçme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve uygulanması için teşvik etmek, bilgi güvenliği yönetim sistemine ilişkin iyileştirme önerilerinde bulunmak yer almaktadır. Komite toplantıları altı ayda bir olmak üzere Bilgi Güvenliği Yöneticisi tarafından organize edilmekte ve mevcut sistemin performans ve etkinliğinin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

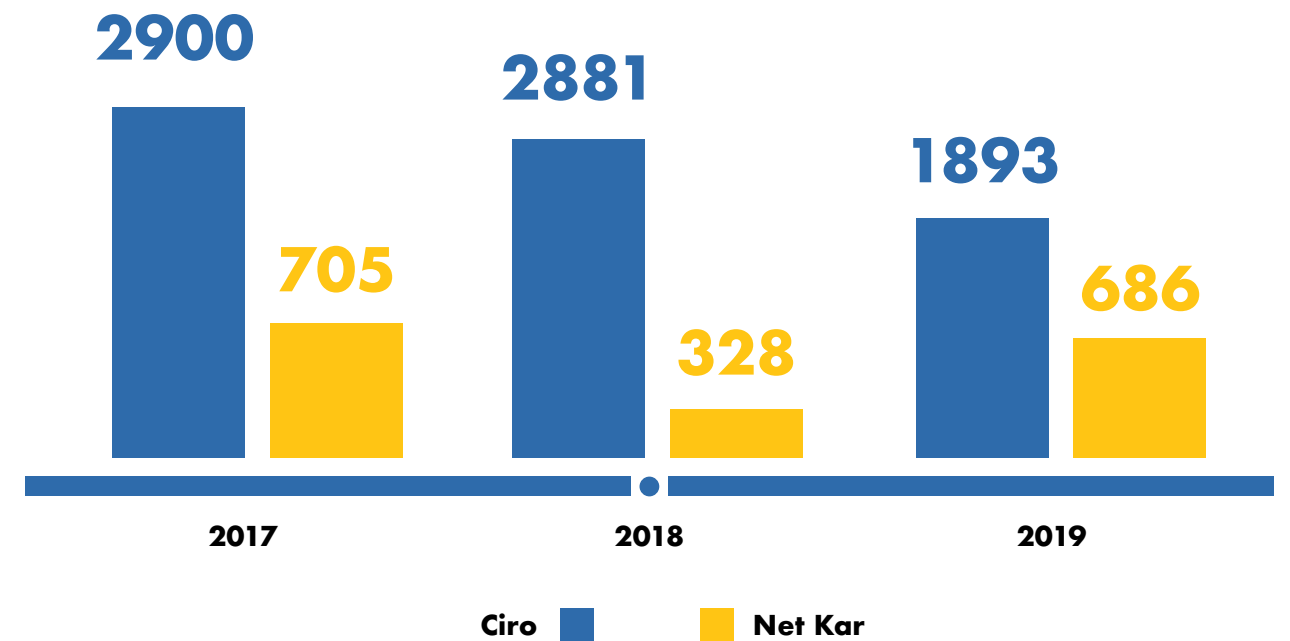


EKONOMİK PERFORMANS



ENKA’NIN TOPLAM VARLIKLARI 8,3 MİLYAR ABD DOLARI SEVİYESİNDEDİR. ŞİRKET 2019 YILINDA FAALİYETTE BULUNDUĞU 4 ANA SEKTÖRDEN TOPLAMDA 1,9 MİLYAR ABD DOLARI GELİR ELDE EDEREK, HİSSEDARLARI İÇİN 686 MİLYON ABD DOLARI NET KÂR YARATMIŞTIR. CİRONUN %60,6’Sİ MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT; %18,3’Ü GAYRİMENKUL; %17,1’İ ENERJİ ÜRETİMİ; %6,3’Ü İŞE TİCARET SEGMENTİNDEN SAĞLANMIŞTIR². MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT SEKTÖRÜNÜN CİROSU 1,15 MİLYAR ABD DOLARI SEVİYESİNDE GERÇEKLEŞMİŞ OLUP, 2019 YILINDA TOPLAMDA ALINAN YENİ İŞLERİN ENKA PAYI DA 1,1 MİLYAR ABD DOLARI SEVİYESİNE ULAŞMIŞTIR.

Hissedarlarına her yıl düzenli bir şekilde kâr payından temettü dağıtan ENKA, 2019 yılı faaliyetleri sonucunda da 273 milyon ABD Doları mertebesinde nakit temettü dağıtmayı planlamaktadır. Ek olarak 2019 yılı içerisinde toplamda 25 milyon ABD Doları kadar şirket hisse senedi geri alınmış olup sermaye sağlayıcılara ve ortaklara toplamda 298 milyon ABD Doları ödenmiş olacaktır.



Veriler, milyon ABD Doları cinsindedir.

² İş segmentleri arasındaki eliminasyonlar öncesi oranlar olduğu için toplamı %100’den büyüktür.

2019 YILINDAKİ ÖNEMLİ GELİŞMELER



ENKA İNŞAAT

ENKA, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu olan Brand Finance'in 2019 yılı araştırma raporuna göre Türkiye'nin en değerli ve güçlü 50 markası arasında yerini almıştır.

ENKA'nın %90'ına sahip olduğu Gürcistan'daki Namakhvani Cascade HES Projesi'nin geliştirilmesi, inşası, sahiplenilmesi ve işletilmesi kapsamında Gürcistan Hükümeti'yle 25 Nisan 2019 tarihinde Yap-İşlet Sözleşmesi imzalanmıştır. Namakhvani Cascade HES Projesi, Gürcistan'ın Rioni Nehri üzerine kurulacak Namakhvani HES (333 MW) ve Tvishi HES (100 MW) olmak üzere iki ayrı hidroelektrik santralinden oluşmakta olup, toplam 750 milyon ABD Doları yatırım öngörülmektedir.

ENKA ve iş ortağı Bechtel, Kosova'nın başkenti Priştine'den Kuzey Makedonya'ya kadar uzanan 65 kilometrelik dört şeritli bir otoyol olan Kosova Otoyolu Güzergah 6 Projesi'nin yapımını tamamlamıştır. Trafiğe açılan yeni rota seyahat süresini yarı yarıya azaltarak 45 dakikaya düşürmüş olup, Kosova'nın komşuları ve Batı Avrupa ile ticaret ve bağlantılarını güçlendirmeyi amaçlayan ulusal karayolu ağının önemli bir bölümünü oluşturmaktadır.

ENKA, 3. kez peş peşe en iyi Güvenlik Yönetim Sistemine sahip şirket olduğunu kanıtlayarak, Rusya'nın St. Petersburg şehrinde bulunan Russian Maritime Register of Shipping (RMRS) Genel Merkezi'nden "Başarılı Güvenlik Yönetimi"



ÇEVRESEL & SOSYAL GELİŞMELER

İklim Değişikliği ve Su Güvenliği başlıklarında ilk kez 2018 yılında raporlamasını gerçekleştirdiği Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) skorları 2019 yılının Ocak ayında açıklanmış olup, ENKA "B-" skoru ile değerlendirilmiştir.

Üye şirketlerinin ve şirket çalışanlarının toplumsal sorunlar hakkında farkındalığını artıran, çalışanların yetkinliklerini geliştiren, iş/özel hayat dengesine katkı sağlayan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)'ne üye olunmuştur.

ENKA, Ardahan Belediyesi tarafından düzenlenen Milli Ağaçlandırma Günü etkinliğine destek olmuş ve etkinlikte toplamda 400 adet ladin ağacının Kura Nehri ile Ardahan

belgesini almıştır. ENKA, Kazakistan'da bu belgeyi alan tek şirket olmaya devam etmektedir.

Kontratı 5 Mayıs 2017 tarihinde imzalanarak, Kazakistan, Tengiz'de yapımına başlanan 3GI – Üçüncü Üretim Enjeksiyon Santrali projesi, 30 Nisan 2019 tarihi itibarıyla, kayıp günlü kaza yaşanmadan, başarı ile tamamlanmıştır. Proje bu süreçte toplam 5.422.204 insan-saate kayıp günlü kaza olmadan ulaşmıştır.

Londra merkezli Financial Times Stock Exchange bünyesinde bulunan ve şirketleri çevresel, sosyal ve yönetim performansları bazında değerlendiren FTSE4Good Endeksi'nde, yapılan değerlendirmeler ile ENKA 2019 yılında da FTSE4Good Endeksi'nde yer almaya devam etmiştir.

Ekim 2019' da Borsa İstanbul tarafından tamamlanan değerlendirmeye göre, ENKA sergilediği kurumsal sürdürülebilirlik performansı, üst düzey çevresel, sosyal ve yönetim performansı sergileyen şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanmıştır.

ENKA, ortak girişim partneri Bechtel ile birlikte Sırbistan Cumhuriyeti Hükümeti tarafından, Orta Sırbistan'ı 10 ve 11 numaralı Pan-Avrupa Koridorları ile bağlayacak 112 kilometrelik Morava Koridor Otoyolu Projesinin tasarım ve inşaat işlerini üstlenmek üzere seçilmiştir. Otoyolun inşasına 2020'nin ilk aylarında başlanacak ve her bir kısmı 2,5 yıldan az bir sürede olacak şekilde, toplam 4 yıllık bir inşaa süresi içinde tamamlanacaktır.

Kalesi Surları arasındaki alana dikimini gerçekleştirerek, bu kurak bölgenin yerel halkın faydalanabileceği bir yeşil alana dönüşmesine katkı sağlamıştır.

Dünyadaki çevre sorunlarına dikkat çekmek amacıyla 2007 yılından bu yana Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF) tarafından organize edilen ve dünyanın en büyük çevre hareketi olarak kabul edilen Dünya Saati Etkinliği, bu yıl Türkiye'de 6 Nisan 2019 Cumartesi günü gerçekleştirilmiştir. "Dünya Saati 2019" etkinliğine; ENKA İnşaat'ın yanı sıra ENKA Enerji, Çimtaş Grup şirketleri ve ENKA Pazarlama iştirakleri 20:30 – 21:30 saatleri arasında 1 saatliğine ışıklarını kapatarak katılmıştır. Ayrıca dünya genelinde 30 Mart'ta gerçekleştirilen bu etkinliğe; Rusya'da ENKA TC, MKH, OMKH, MOSENKA, CCI ve , Çin'de ise Cimtas Ningbo destek olmuştur.

2019 YILI FİNANSAL GÖSTERGELER TABLOSU

Net Satışlar | 1.892.575.614 \$

Borç | 1.680.811.829 \$

Özkaynak | 6.637.086.755 \$

ÜRETİLEN DOĞRUDAN EKONOMİK DEĞER *

İnşaat | 1.147.416.381 \$

Gayrimenkul Kiralama | 346.318.238 \$

Ticaret | 118.508.222 \$

Enerji | 324.255.905 \$

TOPLAM | **1.892.575.614 \$**

DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

Satış, Dağıtım ve Pazarlama | 23.827.544 \$

Genel Yönetim Giderleri | 108.082.488 \$

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Maaşlar | 196.858.000 \$

SGG | 28.734.000 \$

Diğer Faydalar | 4.902.000 \$

TOPLAM | **230.494.000 \$**

TOPLAM VERGİ GİDERLERİ | **89.968.190 \$**

VERGİ İNDİRİMİ

Gelir Vergisi | 5.221.778 TL

SGP | 1.161.260 TL

Kurumlar Vergisi | 17.674.683 TL

TOPLAM | **24.057.721 TL**

SERMAYE SAĞLAYICILARA YAPILAN ÖDEMELER

Adi Hisse Senedi Sahiplerine | 1.431.130.000 TL

İntifa Hisse Senedi Sahiplerine | 34.184.000 TL

TOPLAM | **1.465.314.000 TL**

* İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.



ENKA GRUP ŞİRKETLERİ

■ Çimtaş Hassas İşleme Şubat 2019’da almış olduğu Bilyalı Dövme Ulusal Havacılık ve Savunma Yüklenicileri Onay Programı (Nadcap) sertifikasyonunu yenilemiştir. Bilyalı Dövme Özel Sürecinin ikinci denetlemesi de 2019 yılındaki denetimde olduğu gibi sıfır bulgu ile başarıyla tamamlanmıştır.

■ ENKA iştiraki Çimtaş Çelik, 2018 yılında Hollandalı All Seas firmasından almış olduğu “Solitaire New Stinger Section” ile ilk off-shore eleman imalatı işini almış ve projeye 2019 yılının başında başlamıştır. Bu proje kapsamında Çimtaş’ın üreteceği Stinger parçası, Baltık denizinde bulunan gaz platformlarına denizin altından çekilecek olan rekor ağırlıklara sahip boru hatlarının döşenmesinde kullanılacaktır.

■ Cimtas Ningbo yeni fabrika yatırımındaki çevreci uygulamaları sebebi ile Bureau Veritas tarafından “Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik Sertifikası’nı” “Altın” kategorisinde (LEED Gold) almaya hak kazanmıştır.

■ Cimtas Boru Boyuna Kaynaklı (LSAW) Çelik Boru İş Birimi’nde dünyanın önde gelen iş sağlığı, güvenliği ve çevre kuruluşlarından British Safety Council tarafından gerçekleştirilen kapsamlı bir denetimin sonucunda faaliyetlerindeki üst düzey iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile “5 Yıldız” almaya hak kazanmıştır.

■ Cimtas Boru, 2019 yılı ortasında iş kazasız 10 milyon çalışma saatini (4,5 yıl) doldurmuş ve yıl sonu itibarıyla sıfır kaza ile operasyonlarına başarıyla devam etmektedir.



ÇEVRESEL & SOSYAL GELİŞMELER

■ ENKA TC Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında “Yağmur suyu geri dönüşüm projesi” tamamlanmıştır. 2019 yılının sonunda hayata geçirilen proje ile Sevastopolsky AVM’nin çatısındaki depolarda biriktirilen yağmur suyu, alışveriş merkezi içerisinde çeşitli alanlarda kullanılarak temiz su kaynaklarından tasarruf edilmeye başlanmıştır.

■ 2019 yılının başında, ENKA’nın gayrimenkul alanında faaliyet gösteren iştirakleri City Center Investment ve ENKA TC, ofis ve ortak alanlarını dahil ettikleri bir atık ayrıştırma projesi başlatmış ve bu alanlara geri dönüşüm amacıyla atık ayrıştırma kutuları yerleştirmişlerdir.

■ ENKA TC, Moskova’da bulunan alışveriş merkezlerinde, ziyaretçilerin elektrikli arabalarını şarj edebilecekleri ve kullanımı ücretsiz olan istasyonları bina otoparklarına yerleştirmeye başlamıştır.

■ ENKA Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında ENKA Okulları Kocaeli, geliştirdikleri “Yağmur Suyu Geri Kazanım Sistemi”

projesi ile yağmur suyunun depolanması ve depolanan yağmur suyunun bahçe sulamasında kullanılması için projelendirme çalışmalarını tamamlamıştır.

■ ENKA Okulları İstanbul FIRST LEGO League takımı öğrencileri, güneş enerjisinden faydalanarak başta şarj edilebilir piller olmak üzere diğer şarj edilebilir cihazların şarj edilmesini sağlayacak ve yenilenebilir enerjinin kullanımını ve pil atıklarının azaltılmasını teşvik edecek projenin çalışmalarını ENKA Sürdürülebilirlik Departmanı’nın desteğiyle tamamlamış ve projenin prototipi oluşturulmuştur.

■ 2019 yılında çalışmalarına başlanan ve ENKA Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda planlanan yenilenebilir enerji projesi; ENKA Okulları Kocaeli’nin öğrencileri tarafından tasarlanmış olup, okul yemekhanesine üzerine güneş panellerinin kurulması ile ENKA Okulları Kocaeli’nin enerji ihtiyacının önemli bir kısmının güneş enerjisinden yararlanılarak karşılanması üzerine oluşturulmuştur.



2019 YILINDA ALINAN ÖDÜLLER



ENKA İNŞAAT

■ ENKA, İş ve Ekonomi Dergisi Capital tarafından tam 19 yıldır gerçekleştirilen ve farklı sektörlerden 600'ün üzerinde şirketi temsilen 1.400 yöneticinin katıldığı "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" araştırmasında son 11 yıldır yerini koruyarak, 2019 yılında da Türkiye'nin "İnşaat – Uluslararası Mühendislik Sektörü" birincisi seçilmiştir.

■ ENKA, Engineering News-Record (ENR) 2019 yılı Küresel En İyi Proje Ödülü'nü bu sene Rusya'nın Moskova şehrinde bulunan Kaşirskaya Plaza Alışveriş ve Eğlence Merkezi projesi ile kazanmıştır. Proje, Perakende/Karma Kullanımlı Geliştirme kategorisinde ödül almıştır. ENR Ödülleri, projelerin tasarım ve inşaat zorlukları karşısında sundukları güvenli ve yenilikçi çözümleri, uluslararası ekip çalışmasını, sektöre ve topluma katkılarını, tasarım ve inşaat çalışmalarının kalitesini değerlendirmektedir.

■ Irak, Basra'da tamamlanan West Qurna 1 İlk Petrol İşleme Tesisi (IOT) projesi "British Safety Council" tarafından düzenlenen "International Safety Awards 2019" yarışmasında "Fark Yaratan Proje" ödülüne layık görülmüştür.

ENKA YELKEN

■ ENKA Yelken Takımı, 2019 yılında altı yarıştan oluşan İstanbul Yelken Kulübü trofesini kazanarak 6. kez üst üste bu başarının sahibi olmuş, yat yarışlarında en prestijli sınıf olarak kabul edilen IRC-0 klasmanında şampiyonluk kazanmıştır.

■ ENKA Yelken Takımı, 2019 yılında üçüncüsü gerçekleştirilen ve toplam 4 ayak ve 9 yarıştan oluşan Bahçeşehir Üniversitesi İlkbahar Trofesi'ni kazanarak, tekrar VELA kupasının 2019 yılındaki sahibi olmuştur.

■ ENKA Yelken Takımı, 20. Göcek İlkbahar Yarış Haftasında, grubunda altı yarışın beşinde birincilik kazanarak en çok birincilik kazanan takım olmuştur.

ENKA TC

■ Kaşirskaya Plaza Alışveriş ve Eğlence Merkezi projesi, Moskova Belediyesi'nin düzenlediği "İnşaat Alanında Gerçekleştirilen En İyi Proje" yarışmasında "En İyi Çok Fonksiyonlu Merkez" ödülüne layık görülmüştür.

■ "2019 Ticari Gayrimenkul Moskova Ödülleri" töreninde Kaşirskaya Plaza, "En İyi Büyük Alışveriş Merkezi" olarak yerini almıştır.

ENKA OMKH

■ Luxury Contemporary Hotel (World Luxury Hotel Awards)

■ Europe's Leading Luxury Business Hotel (World Travel Awards)

■ Russia's Leading Luxury Business Hotel (World Travel Awards)

■ Top 250 Best Top Managers in Russia

■ Top 1000 Best Russian Managers (Commercial Directors Section)

■ World's Leading Hotel Rooftop Restaurant & Bar 2019 – City Space (World Travel Awards)

ÇİMTAŞ

■ Çimtaş Grup Şirketleri, bu yıl Kariyer.net tarafından 18. kez düzenlenen İnsana Saygı Ödülü değerlendirmesinde, istenen kriterleri başarı ile sağlayarak 15. kez İnsana Saygı Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.

■ Cintas Ningbo, 2019 yılında göstermiş olduğu üstün performans ile, Mitsubishi Hitachi Power Systems Americas (MHPSA) tarafından yüksek prestije sahip "Mükemmel Performans Ödülü'nü almaya layık görülmüştür.

■ Cintas Boru, Bechtel'in dünya çapındaki petrol, gaz ve petrokimya projelerinde gösterdiği üstün performansından dolayı 2019 yılının "En İyi Tedarikçisi" olarak ödüllendirilmiştir.



İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK



ENKA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ENKA, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI İLE DÜNYANIN PEK ÇOK FARKLI YERİNDE VE MÜHENDİSLİK, İNŞAAT, ENERJİ, GAYRİMENKUL VE TİCARET GİBİ FARKLI SEKTÖRLERDE YÜRÜTTÜĞÜ FAALİYETLERİNDE YARATTIĞI SOSYAL, ÇEVRESEL VE EKONOMİK ETKİLERİNİ SORUMLU, ETKİLİ VE ŞEFFAF BİR ŞEKİLDE YÖNETMEKTEDİR.

Bu doğrultuda ENKA 2017 yılında, global alanda en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan, şirketlere, strateji ve operasyonlarını; insan hakları, çalışan hakları, çevreyi koruma ve yolsuzlukla mücadele çerçevesindeki evrensel prensiplere uyumlu hale getirmeleri ve toplumsal hedeflere ulaşılmasına yönelik aksiyon almaları için çağrı yapan, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısı olmuştur.

Sürdürülebilirliğin, şirketin iş stratejilerine entegre edilmesi ve bu doğrultuda planlanan aksiyonlara öncülük etmesi amacıyla ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı liderliğinde 2017 yılında oluşturulan ve ENKA'nın tüm ana fonksiyonlarını temsil eden ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerdeki farklı birim ve departmanlardaki yöneticilerden oluşan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2019 yılında faaliyetlerine, sürdürülebilirlik stratejisinin gözden geçirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve uygulamalarının her düzeyde sahiplenilmesi ve performansın takip edilmesi çalışmalarıyla devam etmiştir.

Düzenli aralıklarla gerçekleşen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına geniş katılım sağlanmakta ve tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir diyalog ortamı sunulmaktadır. 2019 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi, standart uygulamalarına devam etmenin yanı sıra, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için yapılan analiz çalışmasına katkı sağlamıştır.

2018 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Departmanı, sürdürülebilirliğin bir yönetim sistemi olarak uygulanması ve dolayısıyla ENKA ve iştiraklerinde sürdürülebilirlik yaklaşımının, çalışanların iş mekanizmalarına dahil edilmeye, kurum kültürü ve iş stratejilerinin bir parçası olmaya devam etmesi için faaliyetlerini 2019 yılı boyunca devam ettirmiş ve sürdürülebilirlik performans gösterge ve hedeflerini yakından takip etmiştir.

2018 yılında ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisi, öncelikleri, risk ve fırsatları, etki alanları ve paydaş geri bildirimleri göz önünde bulundurularak ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri belirlenmiştir. Hedefler karşısındaki 2019 yılı performansı, bu raporun her ilgili bölümünün sonunda yer almaktadır.

► www.enka.com/sustainability/tr/surdurulebilirlik-hedefleri/

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1

MERKEZİ İSTANBUL'DA BULUNAN ÖNCÜ VE KÜRESEL BİR ŞİRKET OLARAK, FAALİYET GÖSTERDİĞİMİZ TÜM SEKTÖRLERDE YÜKSEK KALİTEDE ÜRÜN VE HİZMETLER SUNARIZ.

GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ PROJELER İLE ÜLKELERİN KALKINMASINA VE REFAHINA KATKI SAĞLAR; YAPTIĞIMIZ İŞLERDE İŞ GÜVENLİĞİNİ, KALİTEYİ VE UYGUN MALİYETİ ÖN PLANA KOYARAK GÜVENİLİRLİĞİ SAĞLARIZ.

2

3

İŞİMİZİ ETİK, ŞEFFAF VE HESAP VEREBİLİR BİR KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIYLA VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME VİZYONUyla YÜRÜTÜRÜZ.

TÜRKİYE'DE VE YURT DIŞINDA BİNLERCE İNSANA İSTİHDAM VE YEREL EKONOMİLERE KATKI SAĞLARIZ. BÖLGE İHTİYAÇLARINA DESTEK OLARAK YEREL SOSYO-EKONOMİK KALKINMAYA KATKIDA BULUNURUZ.

4

5

PAYDAŞ KATILIMINA ÖNEM VERİRİZ. KAPSAYICI STRATEJİMİZ, PAYDAŞLARIMIZIN BEKLENTİLERİNİ DİKKATE ALDIĞI GİBİ, RİSKLERİMİZİ AZALTIR VE UZUN DÖNEMLİ VE KALICI İLİŞKİLER KURMAMIZA YARDIMCI OLUR.

ÇALIŞTIĞIMIZ TÜM COĞRAFYALARDA İNSAN HAKLARINA SAYGI GÖSTERİR, HER TÜRLÜ AYRIMCILIĞA KARŞI ÇIKAR, FIRSAT EŞİTLİĞİNİ TEŞVİK EDERİZ VE İŞ ORTAKLARIMIZDAN DA AYNI HASSASİYETİ BEKLERİZ.

6

7

EN ÖNCELİKLİ PAYDAŞIMIZ OLAN ÇALIŞANLARIMIZIN SAĞLIK VE GÜVENLİKLERİNİ SAĞLAMAMIN YANI SIRA ONLARA ADİL VE KATILIMCI BİR ÇALIŞMA ORTAMI SUNAR, GELİŞİMLERİNE YATIRIM YAPARIZ.

FAALİYETLERİMİZİN ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİLERİNİ ÖLÇER VE DEĞERLENDİRİRİZ; OLUMSUZ ETKİLERİMİZİ AZALTMAYA YÖNELİK SÜREÇLERİMİZİ İYİLEŞTİRİRİZ.

8

9

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE YÖNELİK MÜCADELEYE DESTEK OLUR, DOĞAL KAYNAKLARIN KORUNMASINA ÖZEN GÖSTERİRİZ.

EĞİTİM, KÜLTÜR, SANAT VE SPORA YATIRIM YAPARAK YENİ NESİLLERİN GELİŞİMİNE DESTEK OLURUZ.

10

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ENKA'NIN ETKİ ALANLARI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI DOĞRULTUSUNDA HAZIRLANAN ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİNİN 4 TEMEL AYIĞI BULUNMAKTADIR.

İŞİ İYİ VE DOĞRU YAPMAK

ENKA,

- İşini dürüst bir şekilde, vaktinde ve en yüksek kaliteyle yaparken, sorumlu ve etik bir anlayışın her seviyede benimsenmesini sağlar,
- Risk yönetiminin kapsamını ekonomik, çevresel ve sosyal konuları bütüncül bir şekilde ele alacak şekilde genişletir,
- Sorumlu tedarik zinciri yönetimi çerçevesinde iş ortaklarını, tedarikçilerini ve tedarikçilerini teşvik eder, eğitir, denetler ve iyileştirir,
- Bayilerinde ve müşterilerinde de sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır, tüm paydaşlarına sürdürülebilirlik kapsamında liderlik yapar,
- İnovasyon ve AR-GE çalışmalarıyla sürdürülebilir kalkınmanın tesis edilmesine katkıda bulunur.

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK

ENKA,

- Çevresel etkisini ölçer, raporlar, hedefler koyar ve iyileştirir,
- Karbon ve su ayak izini azaltmak ve enerji verimliliği sağlamak üzere iyileştirmeler yapar,
- Çevre dostu bina çözümleri geliştirir ve uygular,
- Yeşil ofis uygulamaları yürütür; çalışanlarını da çevreye saygılı davranmaları yönünde teşvik eder.

ÇALIŞANA DEĞER VERMEK

ENKA,

- Çalışanlarının ve tedarikçilerinin çalışanlarının sağlığını korur, güvenliğini sağlar,
- Çalışan bağlılığının artırılması ve çalışanlarının karar mekanizmalarına daha aktif bir şekilde katılımı için çalışır,
- Çalışanlarının eğitimi ve gelişimine yatırım yapar ve çalışanlarına eşit eğitim ve gelişim olanakları sağlar,
- Çalışanlarında sürdürülebilirlik bilinci yaratmak için çalışır.

TOPLUMU KALKINDIRMAK

ENKA,

- Gerçekleştirdiği altyapı ve üstyapı yatırımları ile yerel toplumların refahına ve kalkınmasına katkı sağlar,
- Tüm dünyada faaliyet gösterdiği bölgelerde mühendislik mesleğinin gelişimine katkıda bulunur,
- Okullarında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak sorumlu bir neslin gelişimine destek olur,
- Eğitim, kültür, sanat ve spora yatırım yapar.

ÜYELİKLERİMİZ

ULUSAL VE ULUSLARARASI BOYUTTA SÜREKLİ GELİŞMENİN VE İLERLEMENİN, FAKLI PAYDAŞ GRUPLARIYLA BİRLİKTE SORUMLULUK ALMAK VE ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEK İLE MÜMKÜN OLDUĞUNA İNANAN ENKA, ÇEŞİTLİ DERNEK, ENSTİTÜ, BİRLİK VE SEKTÖREL ORGANİZASYONLARA ÜYE OLMAKTA VE ÇALIŞMA GRUPLARINDA YER ALMAKTADIR.

ENKA, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) olan üyeliğini devam ettirmektedir. Bununla birlikte, 2017 yılından beri ENKA, sürekli olarak etkileşimde bulunduğu, kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye'nin en etkin sivil toplum kuruluşu olan Etik ve İtibar Derneği'nin (TEİD) kurumsal üyeleri arasında yer almaktadır.

2019 yılı içerisinde ENKA, mevcut üyeliklerine bir yenisini ekleyerek; üye şirketlerinin ve şirket çalışanlarının toplumsal sorunlar hakkında farkındalığını artıran ve üye şirketlerinin gönüllülük programlarına katkı sağlayan Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'ne (ÖSGD) üye olmuştur.

ENKA 2019 yılı itibarıyla, Türkiye'de çevre politikalarının oluşumu ve bu politikalar kapsamında ihtiyaç duyulan yasal düzenlemelerin geliştirilmesine katkıda bulunan; yapılan düzenlemelerin etkili uygulanmasına yönelik değerlendirmelerde bulunan, araştırmalar yürüten, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerini sunan TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'na katılmıştır.

ENKA, 2019 yılında TEİD'in iş hayatında yaşanan din, dil, ırk, cinsiyet, kuşak ve eğitim farklarından kaynaklanan sorunlar ve bu sorunların nasıl aşılabileceği konusunda çalışmalar yürütmek için oluşturduğu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu'na katılmıştır.

ENKA 2017 yılından beri imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkerler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact – UNGC) Türkiye ağına UN Global Compact Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu'na 2019 yılında dahil olmuştur. Bu Çalışma Grubu, UNGC'nin Türkiye'deki imzacılarının "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" konusunda; faaliyetlerinde ve değer zincirlerinde fark yaratmasını sağlayacak politika ve uygulama geliştirmelerine katkı sağlamak, kamu, sivil toplum ve özel sektör iş birliği ile farklı sektörlerde farkındalığın artırılmasını sağlayarak iş dünyasının bu konuyu benimsemesi üzerine çalışmalar yürütmek üzere planlanmıştır.

Çalışma grupları hakkında ayrıntılı bilgi:

- www.tusiad.org/tr/cevre-iklim-degisikligi-cg
- www.tusiad.org/tr/toplumsal-cinsiyet-esitligi-cg
- www.teid.org/calisma-gruplari/

ENKA, TÜSİAD'ın Türkiye'de toplumsal yapının gelişimi için kadınların eğitim, çalışma hayatı ve siyasete eşit katılımlarının önündeki engelleri tespit etmek, farkındalığı artırmak ve çözüm önerileri getirmek yönünde çalışmalar yürüten Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na da dahil olmuştur.

ENKA İNŞAAT VE İŞTİRAKLERİNİN ÜYELİKLERİ

ENKA İNŞAAT'IN KAYITLI OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Yurt Dışı ve Yurt İçi Mühendislik Sertifikaları
Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi

ENKA İNŞAAT'IN SERTİFİKASINA SAHİP OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Amerikan Makine Mühendisleri Birliği
İngiliz Standartları Enstitüsü
TÜV NORD

ENKA İNŞAAT'IN TÜRKİYE'DE ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
Türkiye Mühendisler Birliği
Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
Türkiye İhracatçıları Meclisi
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK)
İstanbul Ticaret Odası
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)

ENKA PAZARLAMA'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER)
Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)
İstanbul Ticaret Odası

ENKA VAKFI'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Tüsev 3. Sektör Vakfı
Deniz Temiz Derneği
Akdeniz Opera ve Bale Kulübü Derneği (AKOB)

ENKA ENERJİ'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
İstanbul Sanayi Odası
İstanbul Ticaret Odası
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
Ege Bölgesi Sanayi Odası

ÇİMTAŞ ÇELİK, BORU, GEMİ VE HASSAS İŞLEME'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası
KALDER
Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PerYön)
Çelik Yapı Enstitüsü
TMMOB Gemi Mühendisleri Odası
İstanbul Ticaret Odası
İstanbul Sanayi Odası
Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası
Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası
İMEAK Deniz Ticaret Odası
SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği
Amerikan Kaynak Derneği (AWS)
Amerikan Makine Mühendisleri Birliği (ASME)
Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (LEED)
İnsan Kaynakları Dayanışma Derneği (İKDAY)
Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR)
Kocaeli Serbest Bölgesi Tersaneler Birliği (KOSTBİR)
Bursa Uzay Havacılık Savunma Kümelenmesi Derneği (BASDEC)

CİMTAŞ NINGBO'NUN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Amerikan Ticaret Odası
Avrupa Ticaret Odası
Amerikan Kalite Derneği
Çin Yalın Enstitüsü
Türkiye Yalın Enstitüsü
Jishuken Derneği
Ningbo Kaynak Derneği
Liaoning Kaynak Derneği
Liaoyang Teknik Okul Danışma Komitesi

CCI'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

CRE Rusya (Ticari Gayrimenkul Rusya)
BREEAM In-Use

ENKA SYSTEMS'IN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Türkiye Yazılım Sanayicileri Derneği (YASAD)
İstanbul Sanayi Odası
İstanbul Ticaret Odası
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)

MKH'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Avrupa İşletmeleri Derneği
Amerikan Ticaret Odası

OMKH'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Rusya-Asya Sanayi Birliği
Avrupa İş Birliği

ENKA TC'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Rusya Alışveriş Merkezleri Konseyi (RCSC)
Amerika Yeşil Bina Konseyi (Altın) (USGBC)
Rusya Yeşil Bina Konseyi (Premium) (RUGBC)
Moskova Yatırımcılar Kulübü

ENKA OKULLARI ADAPAZARI'NIN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Eko-Okullar
Beyaz Bayrak
Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (IBO)
Türkiye Özel Okullar Derneği
Sakarya Ticaret Odası

ENKA OKULLARI İSTANBUL'UN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Eko-Okullar
Uluslararası Bakalorya Organizasyonu (IBO)
New England Okullar ve Üniversiteler Birliği (NEASC)
Uluslararası Okullar Konseyi (CIS)
Duke of Edinburgh Programı
Türkiye Özel Okullar Derneği
İstanbul Ticaret Odası

ENKA OKULLARI KOCAELİ'NİN ÜYESİ OLDUĞU ORGANİZASYONLAR

Britannica Okulları
Erasmus Plus Ortaklığı

PAYDAŞ DİYALOĞU

GÜÇLÜ VE VERİMLİ PAYDAŞ DİYALOĞU, ENKA'NIN İŞ YAPIŞ BİÇİMİNİN VE DOLAYISIYLA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMININ TEMEL TAŞLARINDAN BİRİDİR. ENKA'NIN FAALİYETLERİNDEN, HEDEFLERİNDEN VE POLİTİKALARINDAN DOĞRUDAN YA DA DOLAYLI OLARAK ETKİLENEN VE BUNLAR ÜZERİNDE ETKİ SAHİBİ OLAN TÜM KİŞİ, GRUP VE KURULUŞLAR ŞİRKETİN PAYDAŞLARI OLARAK TANIMLANMAKTADIR.

ENKA ana paydaşlarını; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar ve kamu kuruluşları olarak gruplandırmaktadır. Bu gruplandırma yapılırken paydaşların ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır.

ENKA paydaşlarıyla kurduğu iletişimin, etkin, şeffaf ve çift yönlü olmasına özen göstermekte ve bu doğrultuda süreçlerinde ve karar alma mekanizmalarında paydaş çeşitliliğini sağlayacak yapılar oluşturmaktadır. Bu amaçla tüm paydaşlarıyla iletişimde, ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirmektedir.

ENKA Haber Bülteni (Öncelikli İç İletişim Kanalı)

ENKA ve iştiraklerine ilişkin haberler, gelişmeler, yönetim sistemleri ile ilgili gelişmeler, sürdürülebilirlik ile ilgili haberler ve gelişmeler, şirket ile ilgili genel duyurular, iyi uygulama örnekleri, kazanılmış deneyimler, şirket içi politika ve prosedürler ve bunlara ilişkin güncelleme ve değişiklikler, geliştirilen teknolojiler vb. konular ENKA Haber Bültenleri ile tüm çalışanlar ile düzenli olarak paylaşılmaktadır.

ENKA Kurumsal Web Sitesi (Öncelikli Dış İletişim Kanalı)

ENKA tüm faaliyet alanları ve iştiraklerine ait detaylı bilgiyi ve haberleri tüm paydaşlarının erişimine ENKA kurumsal web sitesi üzerinden açmıştır. Web sitesindeki paylaşılan bilgiler düzenli olarak yenilenmekte ve geliştirilmektedir.

ENKA'nın yürütmekte olduğu bu etkin paydaş diyalogu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonları olmuştur. ENKA, yoğun paydaş katılımı yoluyla belirlediği sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusundaki performansını, yıllık olarak yayınladığı sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. 2019 yılında yeniden gerçekleştirilen sürdürülebilirlik önceliklerini belirleme anketinin yanı sıra, "ENKA Değerleri" anketi de geniş çalışan katılımı ile gerçekleştirilmiş ve anket sonucunda ENKA'nın yayınlanmış olan değerleri güncellenmiştir.

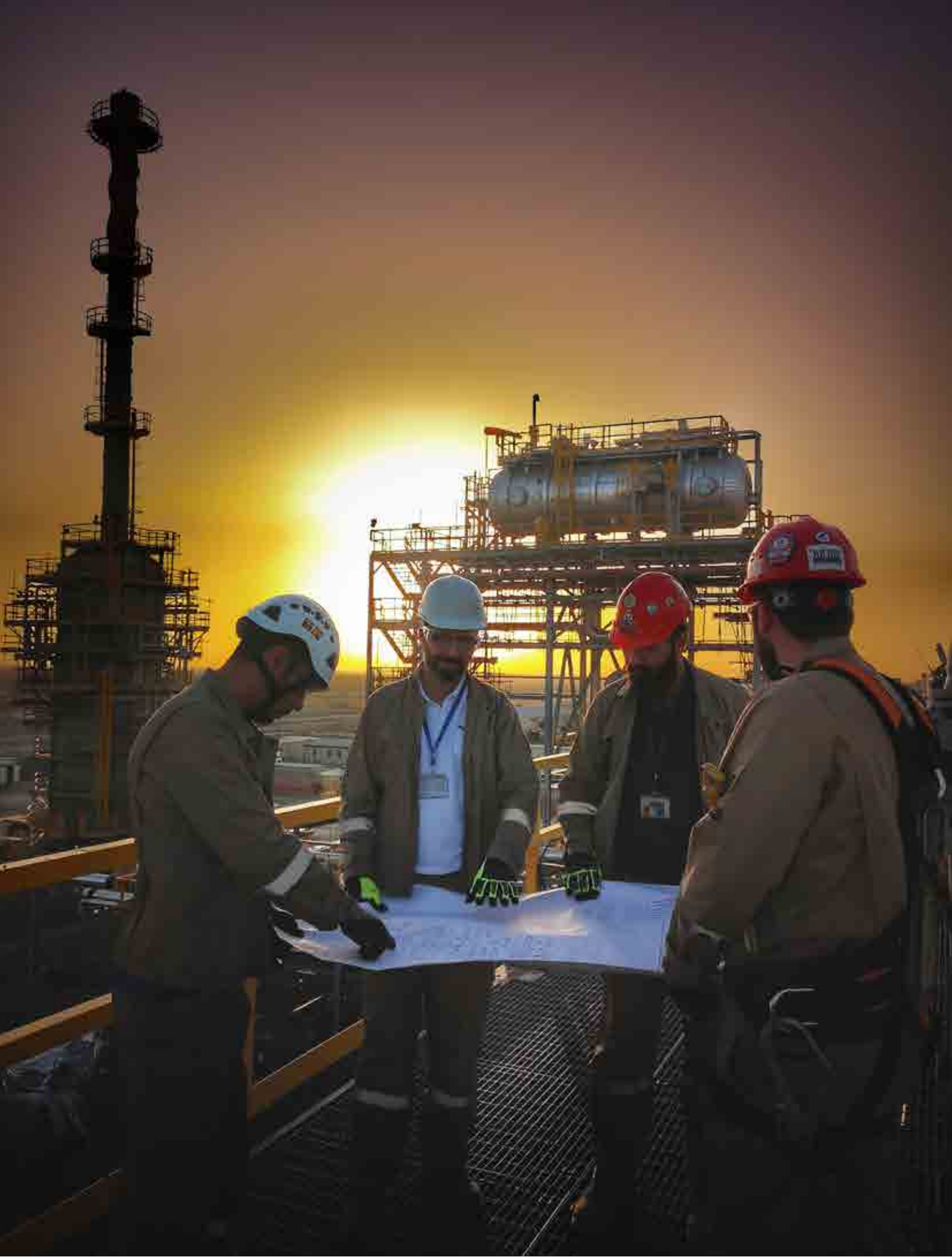
Düzenli yayınlanan kurumsal raporların yanı sıra, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri, eğitimler, çalıştaylar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler alınmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına yanıt verilmektedir.

2017 yılında çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürülen tüm tarafların ulaşması amacıyla kurulan Etik Hattı; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikâyet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri haline gelmiştir. Buna ek olarak, projelerde kurulan şikâyet mekanizmaları aracılığıyla çalışanlar, yerel halk ve tedarikçi ve alt yükleniciler olmak üzere çeşitli paydaş grupları şikâyet ve önerilerini iletebilmektedir. Bu mekanizmalara iletilen tüm bildirimler için, bildirim sahibine durum bilgilendirmesi sağlanmaktadır.

ENKA'nın 2019 yılı Sürdürülebilirlik Raporu oluşturulurken, öncelikli sürdürülebilirlik konularının belirlenmesi için gerçekleştirilen önceliklendirme anketinin sonuçları belirleyici olmuştur. Buna ek olarak, 2018 yılı raporu sonrası tüm paydaşlardan gelen her türlü görüş ve öneri ile Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin önerileri dikkate alınmıştır. SKD ile gerçekleştirilen "Reporting Matters" uygulaması aracılığı ile de bir önceki rapor üzerinde "İlkeler", "İçerik" ve "Deneyim" kriterleri kapsamında yapılan SKD değerlendirmesinin sonuçları da bu rapor planlanırken göz önünde bulundurulmuştur.

Tüm iştirakleriyle birlikte çok çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren ENKA'nın oldukça geniş bir paydaş yelpazesi bulunmaktadır. ENKA'nın kurumsal değerleri ve etik ilkeleri, paydaş seçimi konusunda öncelikli kriterleri arasında yer almaktadır. ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı bir sonraki sayfadaki tabloda görülmektedir:





PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
ÇALIŞANLAR (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Haber Bültenleri - Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre, Kalite Yönetim Sistemleri, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular, Kazanılmış Deneyimler ve En İyi Uygulamalar	Sürekli
	ENKA Akademisi	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	2 yılda bir kez
	Etik ve Uyum Denetimleri	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Bildirim Formu	Sürekli
	Çalışan Gönüllülüğü Programı	Sürekli
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Proje bitimlerinde
MÜŞTERİLER (Yatırımcılar, Proje Sahipleri, vb.)	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Web Siteleri	Sürekli
	ENKA Akademisi	Eğitim planı doğrultusunda
	Değerlendirme Anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında
İŞ ORTAKLARI (Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, İmalatçılar, Ortak Girişimler, 3. Taraf Denetim Firmaları, Sigorta Şirketleri, Lojistik Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Bayiler, vb.)	Yönetim Sistemleri Denetimleri	Belirli aralıklarla
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
PAY SAHİPLERİ (Ortaklar, Yatırımcılar)	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı	Sürekli
TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	Web Siteleri	Sürekli
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Üyelikler	Belirli aralıklarda
KAMU KURULUŞLARI (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları)	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve Paneller	Belirli aralıklarla

ENKA Vakfı ve ENKA Okulları faaliyet gösterdiği alanların, yapıların ve misyonlarının farklılık göstermesinden dolayı kendilerine özgü ve ayrı paydaş gruplarına sahip olup, bu kurumların sahip oldukları paydaş gruplarına özel çeşitli iletişim kanalları bulunmaktadır. ENKA Vakfı paydaşları arasında; spor okulları öğrencileri, sporcular, üyeler, antrenörler, takımlar, federasyonlar, izleyiciler ve sanatçılar yer almaktadır ve belirli amaçlar doğrultusunda sponsorlar, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle iş birlikleri kurulmaktadır. ENKA Okulları'nın paydaşları arasında ise; öğretmenler ve diğer çalışanlar, öğrenciler, veliler, uluslararası paydaşlar, kamu kurumları, akademik kuruluşlar ve taşeronlar yer almaktadır.



ENKA ÇALIŞAN BAĞLILIĞI ANKETİ:

2019 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Stratejisinin temellerinden biri olan "Çalışana Değer Vermek" yaklaşımı doğrultusunda, ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarını kapsayacak şekilde "ENKA Çalışan Bağlılığı Anketi" gerçekleştirilmiştir. Anket, tüm ENKA ve iştirakleri çalışanlarından görüş ve geri bildirim toplamak ve bu bildirimler doğrultusunda strateji ve çalışmalara yön vermek amacıyla ENKA bünyesinde ikinci kez düzenlenmiştir.



ENKA KADIN ÇALIŞAN DURUM DEĞERLENDİRME ANKETİ:

Çalışan Bağlılığı Anketi'nin dışında, faaliyet gösterilen sektörler göz önünde bulundurularak, kadın çalışanların ihtiyaçları ve beklentilerini karşılamak, sektörde istihdam edilen beyaz ve mavi yakalı kadın çalışan sayısını artırmak ve kalıcılıklarını sağlamak için yapılabilecek çalışmaları belirlemek adına ENKA bünyesindeki kadın çalışanların dahil edildiği bir "Kadın Çalışan Durum Değerlendirme Anketi" düzenlenmiştir. Anket sonuçları ile kadın çalışanların görüş ve önerileri, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamındaki gelecek çalışmaların planlaması sırasında dikkate alınmıştır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİ VE PAYDAŞ KATILIMI

HER İKİ YILDA BİR YENİLENMESİ PLANLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİNİN İLKİ, 2017 YILINDA İÇ VE DIŞ PAYDAŞLARIN GENİŞ KATILIMIYLA GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR. 2019 YILININ SON ÇEYREĞİ İÇERİSİNDE İSE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEPARTMANI TARAFINDAN İKİNCİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİNİN HAZIRLIKLARI BAŞLAMIS VE ARALIK AYI İÇERİSİNDE ANKETLER GERÇEKLEŞTİRİLEREK ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI BELİRLENMİŞTİR.

Sürdürülebilirlik önceliklendirme sürecine katılabilecek paydaş grupları, süreçler üzerindeki etki potansiyelleri ve erişilebilirlik kriterleri göz önünde bulunarak belirlenmiştir. Bu paydaş gruplarıyla farklı tarihlerde çalıştaylar yapılmış ve yüz yüze çalışma gerçekleştirme imkanı yaratılamayan paydaş gruplarıyla da online anketler gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışmaya Sürdürülebilirlik Komitesi, üst yönetim, çalışanlar, tedarikçiler, sivil toplum örgütleri ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, müşteriler olmak üzere farklı paydaş gruplarından 336 paydaş temsilcisi katılmıştır. Bu katılımcılardan, ankete verecekleri cevaplarda ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanlarını, bu sektörlerin dinamiklerini, şirketin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını ve global sürdürülebilirlik gündemlerini göz önünde bulundurmaları talep edilmiştir. Çalışmaya katılan paydaş gruplarına ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

■ 2019 Yılında Gerçekleştirilen Çalıştay ve Anketler

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞTAY VE ANKETLER (2019 YILI)		
METOT	PAYDAŞ GRUBU	KATILIMCI SAYISI
ÇALIŞTAY	Komite / Üst Yönetim	38
	Çalışanlar (ENKA ve iştirakleri)	241
	Sivil Toplum Kuruluşları ve Mesleki Kuruluşlar	14
	TOPLAM	293
ANKET	İşverenler	6
	Gayrimenkul İştiraklerinin Kiracıları	5
	Tedarikçiler	32
	TOPLAM	43
	GENEL TOPLAM	336

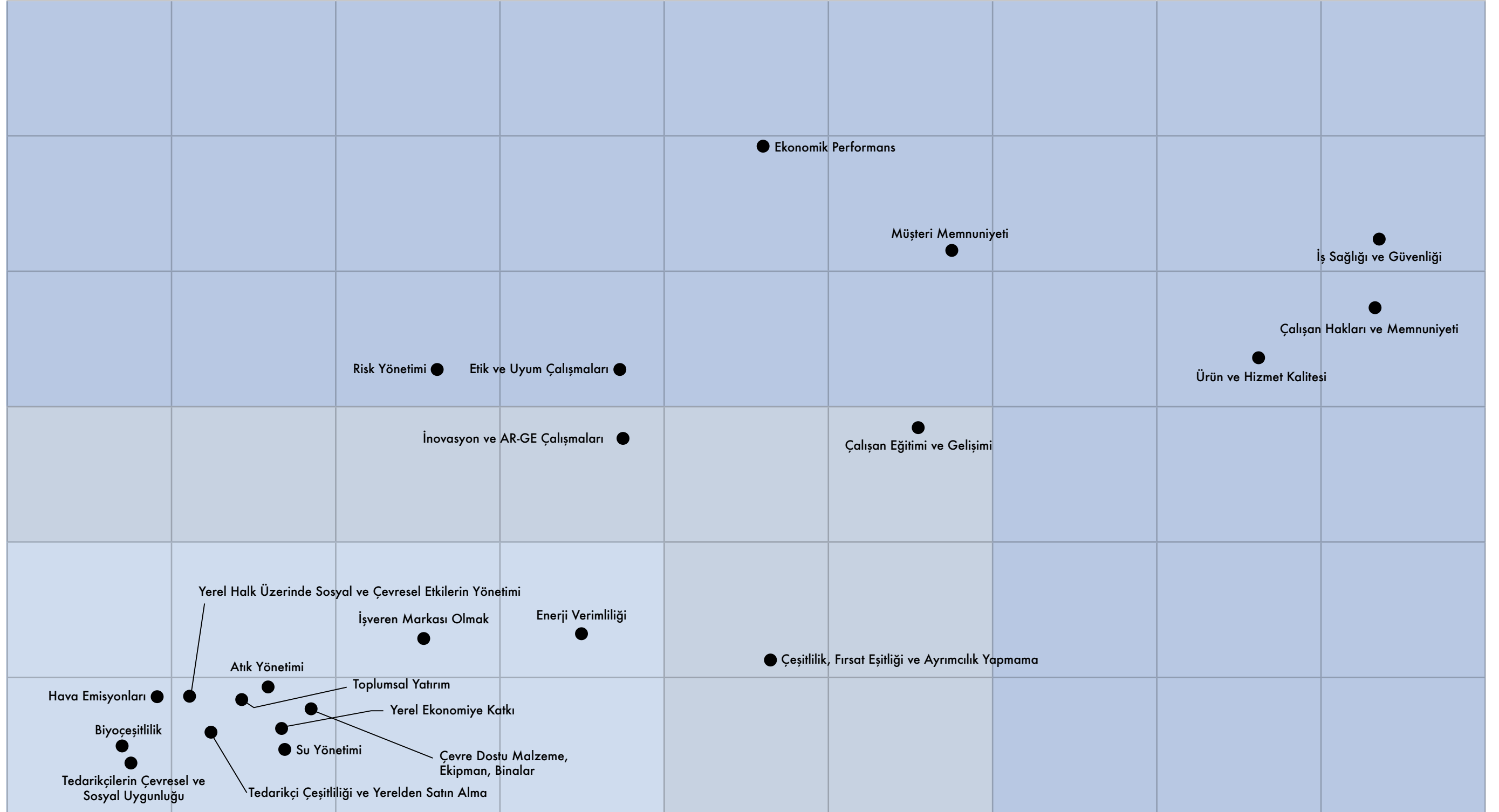
2019 yılının sonunda tamamlanan sürdürülebilirlik önceliklendirme anketleri sonrasında öne çıkan 10 konu belirlenmiştir. Öne çıkan 10 konu ve değerlendirilen konuların tümü bir sonraki sayfada yer alan önceliklendirme matrisinde incelenebilir. Önceliklendirme matrisi konuların stratejik önemi ve paydaşlar için önemi puanlanarak oluşturulmuştur.

ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ - 2019

STRATEJİK OLARAK ÖNEMİ

YÜKSEK

DÜŞÜK



DÜŞÜK

YÜKSEK

PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMİ

Önceliklendirme çalışmasında değerlendirilen tüm konular gözden geçirildiğinde, ENKA'nın sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri, faaliyet gösterdiği sektörlerin dinamikleri ve çeşitli sürdürülebilirlik inisiyatif ve endeksleri ile paydaşların beklentileri de göz önünde bulundurularak; Biyoçeşitlilik, Yerel Halklar Üzerindeki Sosyal, Ekonomik ve Çevresel Etkilerin Yönetimi, Karbon Ayak İzi ve Enerji Verimliliği, Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu ve Toplumsal Yatırım konuları da öncelikli konular arasına dahil edilmiştir. Güncellenen sürdürülebilirlik öncelikli konuları listesi aşağıda belirtilmiştir.



■ ENKA Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

ÖNCELİKLI KONU	ETKİ EDİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI	İLGİLİ BMKİS İLKELERİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	SKA 8	
ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ	SKA 5 SKA 8	İLKE 1 İLKE 2 İLKE 3 İLKE 4 İLKE 5 İLKE 6
ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ	SKA 9 SKA 11 SKA 12	-
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	SKA 9	-
ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ	SKA 4	-
EKONOMİK PERFORMANS	SKA 8	-

ÖNCELİKLI KONU	ETKİ EDİLEN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI	İLGİLİ BMKİS İLKELERİ
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI	SKA 9 SKA 11 SKA 12 SKA 17	-
ETİK VE UYUM ÇALIŞMALARI	SKA 5 SKA 8 SKA 17	İLKE 1 İLKE 2 İLKE 3 İLKE 4 İLKE 5 İLKE 6 İLKE 10
RİSK YÖNETİMİ	-	-
ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA	SKA 5 SKA 10 SKA 17	İLKE 1 İLKE 2 İLKE 6
BİYOÇEŞİTLİLİK	SKA 14 SKA 15 SKA 17	İLKE 7 İLKE 8
YEREL HALKLAR ÜZERİNDEKİ SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ	SKA 6 SKA 8 SKA 10 SKA 11 SKA 17	-
KARBON AYAK İZİ VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ	SKA 7 SKA 13 SKA 17	İLKE 7 İLKE 8 İLKE 9
TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL VE SOSYAL UYGUNLUĞU	SKA 12 SKA 17	İLKE 1 İLKE 2 İLKE 3 İLKE 4 İLKE 5 İLKE 6 İLKE 7 İLKE 8 İLKE 9 İLKE 10
TOPLUMSAL YATIRIM	SKA 4 SKA 9 SKA 10 SKA 17	-



**BİRLİKTE BÜYÜYOR VE
ETRAFIMIZDAKİ HAYATI
İYİLEŞTİRİYORUZ...**

Birlikte büyüyoruz! Bu cümle ENKA için çok şey ifade ediyor, çünkü her gün bunu başarmak için çalışıyoruz.

ENKA, 2019 yılında inandığı değerleri ve neden bir şirket olarak var olduğunu daha iyi ifade etmek için vizyonu ve değerlerine ilişkin beyanını revize etmiştir. Bu beyan doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde refah sağlayarak ve ilerlemeyi güçlendirerek dünyayı değiştiriyoruz. Tüm bunları yaparken; dünyaya enerji katan, toplumları birbirine bağlayan, hayat kurtaran ve uluslarımızı güvende tutan projeler tasarlama ve inşa etme konusunda müşterilerimizle, ortaklarımızla, tedarikçilerimizle ve diğer paydaşlarımızla birlikte hareket ediyoruz.

Birlikte büyüyor ve etrafımızdaki hayatı iyileştiriyoruz...

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz her bir ENKA projesi ile dünyanın her noktasına uzanıyor. Bu, yerel harcamaların ve toplumsal gelişimin tüm proje yönetimi kararlarımızda kilit faktörler olduğu anlamına geliyor. Bunu da genellikle büyüme potansiyeli yüksek, gelişmek için desteklenmeye ihtiyaç duyan, hizmet götürdüğümüz az gelişmiş ülkelerde yerel ekonomileri güçlendirerek ve sürdürülebilirliği teşvik ederek sağlıyoruz.

Dünyanın dört bir yanında farklı ülkelerde inşa ettiğimiz ekonomiyi canlandıran projeler hiç şüphesiz bu amaca hizmet etmektedir. Projelerimizde harcadığımız her bir dolar, yeni bir fırsat değeri taşıyor. Biz bu doları dünyanın neresinde olurlarsa olsun projelerimizin yakınına, yerel ekonomiyi desteklemek ve işgücü, tedarikçi ve alt yüklenici tabanımızdaki çeşitliliği daha da arttırmak adına harcamayı seçiyoruz. Bir ülkeye gelmek, sadece bir proje inşa etmek ve ayrılmak hiçbir zaman ENKA'nın iş yapış şekli olmamıştır. Projelerimizi çevreleyen toplumları kalkındırmak için yaptığımız çalışmalarla da hayata ve yaptığımız işe bir amaç katmaktayız. ENKA'nın Kazakistan, Kosova, Gürcistan ve Irak'taki uzun soluklu projeleri, koşullarını iyileştirdiğimiz ve toplumların yaşamlarını zenginleştirdiğimiz çok değerli örneklerdir.

Ve tüm bunları sadece önemseydiğimiz için yapıyoruz; içinde bulunduğumuz toplumları, doğayı ve hepimizin evi olan "Dünya" yı!

Biz sürdürülebilir bir gelecek için birlikte çalışıyoruz...

■ Onur Kaya

Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü

#GrowingBetterTogether



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

ETİK VE UYUM

ENKA’NIN TÜM FAALİYETLERİNİN VE İÇ VE DIŞ TÜM PAYDAŞLARIYLA KURDUĞU İLİŞKİLERİNİN TEMELİNDE, ŞEFFAFLIK, DÜRÜSTLÜK VE HESAP VEREBİLİRLİĞE DAYALI, TUTARLI BİR “İŞ ETİĞİ” YAKLAŞIMI BULUNMAKTADIR. BU KAPSAMDA, KURMUŞ OLDUĞU ETİK YÖNETİM ANLAYIŞINI, İLGİLİ ULUSAL VE ULUSLARARASI YASALARA VE EVRENSEL İNSAN HAKLARI İLKELERİNE TAM UYUMLU İŞ YAPIŞ BİÇİMİNİ BİR BÜTÜN OLARAK DEĞERLENDİRMEKTEDİR.

ENKA, tüm çalışanlarından, temsilcilerinden, iştiraklerinden, tedarikçi ve alt yüklenicilerinden gerçekleştirdikleri faaliyetler süresince etkileşimde oldukları çalışma arkadaşları, toplumlar ve rakipleri ile adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarını ve ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermelerini talep etmektedir. ENKA, bu kurallarını, etik değerlerini ve yönetim şeklini tüm çalışanlarıyla “ENKA Davranış Kuralları” aracılığıyla paylaşmaktadır.

“ENKA Davranış Kuralları”*, ENKA Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı tarafından onaylanarak ENKA’nın doküman yönetim sistemi olan EDMS aracılığıyla tüm çalışanların ve ENKA Kurumsal web sayfası aracılığıyla da tüm paydaşların erişimine açılmaktadır. İngilizce, Türkçe, Rusça ve Arapça olmak üzere 4 dilde yayınlanan Davranış Kuralları, ENKA ve iştiraklerinin üst yönetimleri de dahil olmak üzere her seviyeden yönetici ve çalışanların tamamı için geçerlidir.

Şirketin etik ve uyum sisteminin yeterli ve etkili bir şekilde yürütüldüğünden emin olması amacıyla 2017 yılında kurulan “Yönetim Etik ve Uyum Komitesi” faaliyetlerini sürdürmektedir. Komite 2019 yılında, şirketin Etik Hattı’na gelen ihbarların değerlendirilmesi ve araştırılması süreçlerinde aktif bir şekilde görev almıştır. Yönetim Etik ve Uyum Komitesi ile ilgili daha fazla bilgi için:

► www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/yonetim-etik-uyum-komitesi/

ENKA’nın, açık ve şeffaf iletişimin sağlanabilmesi, çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürdüğü tüm tarafların (tedarikçi, alt yüklenici, alt yüklenici çalışanları, işveren, iş ortakları, vb.) Davranış Kurallarını veya şirket politikalarını ihlal eden davranışları bildirebilmeleri ve bu alanda şüphe duydukları konularda tavsiye alabilmeleri için Etik Hattı mevcuttur. Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, yöneticileri veya yerel proje yönetimleriyle görüşerek gideremeyecekleri kaygılarını Etik Hattı’na aktarabilmektedir. Etik Hattı’na ilişkin detaylı bilgi için: ► www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/enka-etik-hatti

Etik Hattı’na yapılan aramalar, Etik Hattı çalışanları tarafından sınıflandırılarak, Yönetim Etik ve Uyum Komitesi’ne raporlanmakta ve Etik Hattı’nın uygulama alanına giren her türlü ihbar değerlendirilmekte, araştırılmakta ve sonuçlandırılarak ihbar sahibine bilgi verilmektedir. Etik Hattı’nın ENKA Merkez Ofis ve projelerinde ve iştiraklerinde bilinirliğinin sağlanması amacıyla haber bültenleri yayınlanmış, Etik Hattı posterleri çeşitli dillerde ve tüm lokasyonlarda çalışanların görebilecekleri yerlere asılmıştır. Buna ek olarak, Etik Hattı irtibat bilgileri oryantasyon eğitimine dahil edilmiş ve aynı zamanda ENKA’nın kurumsal web sayfasında yayınlanmıştır.

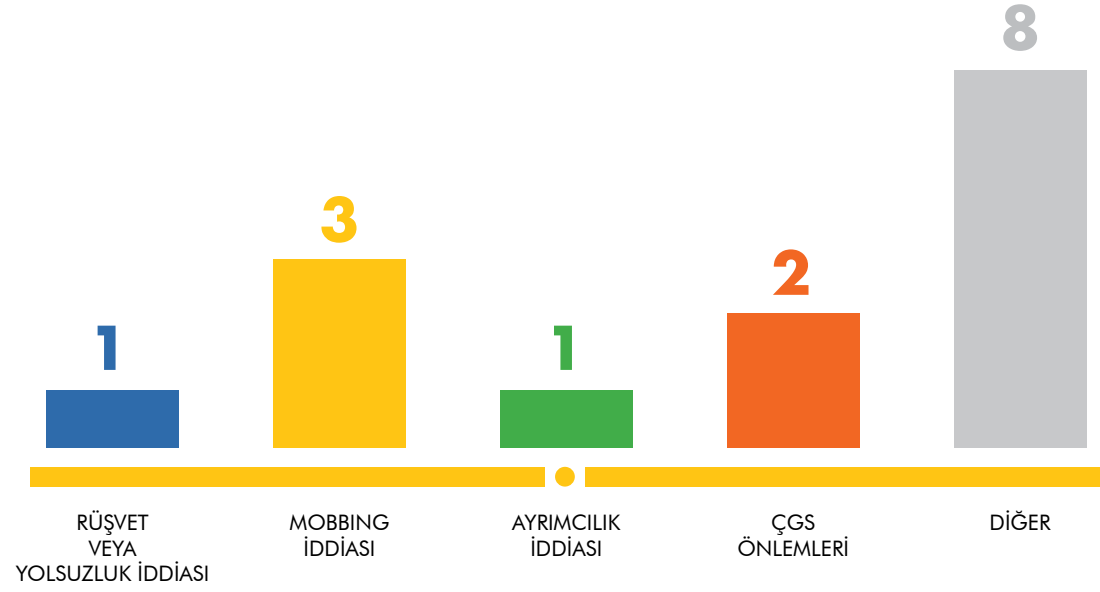
2019 yılında Etik Hattı, ENKA ve iştiraklerinin çalışanları, eski çalışanlar, alt yüklenici çalışanları ve tedarikçiler tarafından çeşitli konularda aranmıştır. Bu aramaların büyük bir bölümü, bilgi almak amacıyla veya Etik Hattı kapsamına girmeyen konularla ilgili yapılmış olup; ilgili konuların dağılımı bir sonraki sayfada gösterilmiştir. 2019 yılı sonu itibarıyla Etik Hattı ihbarlarının tamamı çözümlenmiş olup cevap bekleyen bir ihbar bulunmamaktadır. Etik Hattı ihbarları 2018 yılında 8 adet iken, bu sayı 2019 yılında 15 adet olmuştur.

ENKA’nın kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması ile yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye’nin en etkin sivil toplum kuruluşu olan Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyeliği devam etmektedir. Bu iş birliğinin ilk çıktılarının biri, 2018 yılında ilgili ENKA çalışanlarının TEİD Akademi’nin Etik ve Uyum Yönetimi Sertifika Programı’nı tamamlamalarını takiben, bu eğitimin katkılarıyla ENKA Davranış Kuralları’nda yapılan revizyon olmuştur.



* www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Code_of_Conduct_2018_TR.pdf

■ 2019 Yılında Etik Hattı'na Gelen İhbarların Konu ve Sayı Dağılımı



Etik Hattı'na ek olarak, ENKA projelerinde çalışanların ve yerel halkın bildirimde bulunabileceği şikayet mekanizmaları kurulmaktadır. Bu şikayet mekanizmalarına iletilen tüm şikayetler, Etik Hattı'nın prensiplerine de uygun olacak şekilde, kurumsal prosedürler dahilinde ele alınmaktadır.

Etik Hattı'na veya şikayet mekanizmalarına bildirimde bulunan kişiler herhangi olumsuz bir muameleye maruz kalmamaktadır ve bildirimde bulunan kişilerin gizlilikleri korunmaktadır.

ENKA, tüm çalışanlarının, çalışma hayatlarının ilk gününden itibaren ENKA'nın etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele anlayışı doğrultusunda faaliyet göstermeleri amacıyla, Davranış Kuralları'nı işe yeni başlayan oryantasyon eğitiminin bir parçası haline getirmiştir. 2019 yılında işe başlayan tüm çalışanlar oryantasyon eğitimi kapsamında Davranış Kuralları eğitimini tamamlamıştır.

BÜTÜNLÜK ÖNEMLİDİR. DOĞRU OLANI YAP. sesini duyur!



Etik Hattı

+90 (212) 376 10 10

Gizlilik Korunmaktadır

Pazartesi- Cuma günleri 9:00 - 18:00 saatleri arasında ulaşılabilir
Türkçe, İngilizce, Rusça ve Kazakça dillerinde hizmet vermektedir

daha fazla bilgi için:

<http://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/etik-uyum/enka-etik-hatti/>



Oryantasyon eğitimine ek olarak; tüm çalışanların ENKA'nın etik ve uyum yönetimi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını, insan hakları yaklaşımını ve çalışma koşulları bilgilendirmelerini açık bir şekilde anlamaları için ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları online eğitimi oluşturulmuştur. ENKA ve iştiraklerini de kapsayacak şekilde istisnasız tüm çalışanlara ulaştırılması planlanan bu eğitim, Türkçe ve İngilizce dillerinde ve Rusça alt yazı seçeneğiyle oluşturulmuştur. Eğitimin ulaştırıldığı; Çin, Kazakistan, Rusya, Irak ve diğer ülkelerde bu eğitim yerel çalışanlara kendi dillerinde alt yazı veya tercüman hizmeti desteğiyle sağlanmaktadır. 2019 yılında gerçekleştirilen ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimine ilişkin katılımcı detayları sağdaki tablolarda sunulmuştur.

ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarının yanı sıra, alt yüklenici ve iş ortaklarının yaklaşık 1.000 çalışanı da ENKA'nın insan hakları yaklaşımı ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını içeren Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimine katılmıştır.

2019 YILI ENKA DAVRANIŞ KURALLARI VE İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ VERİLERİ

EĞİTİMİN GERÇEKLEŞTİĞİ ÜLKE ADI	EĞİTİMİ ALAN YEREL PERSONEL SAYISI	TÜRK PERSONEL SAYISI	DİĞER PERSONEL SAYISI	TOPLAM EĞİTİM İNSAN-SAAAT
TÜRKİYE	4.228	4.228	11	2.119,5
RUSYA	472	201	86	379,5
ÇİN	448	23	1	236
KAZAKİSTAN	57	72	-	64,5
KOSOVA	22	36	10	34
IRAK	24	278	26	164
ARABİSTAN	-	18	21	19,5

EĞİTİMİ ALAN BİRİM	TOPLAM EĞİTİM ALAN KİŞİ SAYISI	TOPLAM EĞİTİM İNSAN-SAAAT
ENKA Merkez Ofis (Üst Yönetim Dahil)	417	208,5
Üst Yönetim Temsilcileri	32	16
ENKA Projeler	654	327
ENKA Okulları	408	204
ENKA Vakfı	106	53
Gayrimenkul İştirakleri	575	287,5
Çimtaş	3.090	1.545
ENKA Enerji	283	141,5
Ticaret İştirakleri	289	144,5
Kasktaş	212	106

TEDARİKÇİLERDE ETİK VE UYUM

ENKA, beraber faaliyet gösterdiği tüm kişi, grup ve kurumların, şirketin sahip olduğu etik kültürüyle uyumlu olmasını beklemektedir. Bu bağlamda ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman, bayi ve iş ortaklarından (genel olarak “Tedarikçi” olarak adlandırılmaktadır) yürüttükleri tüm faaliyetlerinde ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını talep etmektedir. ENKA, tedarikçileriyle paylaştığı davranış kurallarını; Yasalara Uyum, İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Güvenlik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabeti Engelleyici Davranışların Önlenmesi olmak üzere beş başlıkta toplamıştır.

ENKA şirket içi satın alma prosedürlerinin bir gerekliliği olarak, Tedarikçi Davranış Kuralları ve bu kuralların ihlali halinde işletilecek prosedür, sözleşme imzalanmadan önce tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra, Tedarikçi Davranış Kuralları, ENKA kurumsal web sayfasında İngilizce, Türkçe, Rusça ve Arapça dillerinde mevcuttur.

► www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Supplier_Code_of_Conduct_tr.pdf

Etik ve uyum sistemi kapsamında tedarikçiler ile gerçekleştirilen eğitim ve denetim çalışmalarının detayları, raporun “[Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi](#)” bölümünde paylaşılmıştır.

İNSAN HAKLARI DEĞERLENDİRMESİ

İnsan hakları, tüm insanlar için geçerli olan temel hak ve özgürlüklerden oluşmaktadır ve ENKA iş stratejilerini ve operasyonlarını, bu evrensel insan hakları prensiplerine uygun şekilde geliştirmektedir. ENKA tüm iş süreçlerini, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’nde belirtilen insan haklarına saygılı, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine ve yasalara uygun ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanmış sözleşmelere uyumlu bir yaklaşım ile sürdürmekte ve aynı uygulamayı tüm paydaşlarından da talep etmektedir.

ENKA’nın tüm operasyonları ve yatırımları, insan hakları bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme ile insan hakları riskleri belirlenmekte ve bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutabilmek için çalışmalar yapılmaktadır. Operasyon ve yatırım kararlarının yanı sıra ENKA’nın tedarikçi ve alt yüklenici seçim ve performans değerlendirme kriterine de insan hakları konusunu kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik kriterleri eklenerek kurumsal prosedür güncellenmiş ve kullanıma alınmıştır.

ENKA, insan hakları konusundaki risklerini sektör bazlı ve bölge bazlı olarak değerlendirmektedir. Sektör bazlı değerlendirme için “Human Rights Guidance Tool of UNEP Finance Initiative” yayını referans olarak alınmıştır. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda öne çıkan konular arasında; zorla çalıştırma, çocuk işçiliğinin önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme hakkına saygı duyulması, göçmen çalışanlar/insan ticareti ve iş sağlığı ve güvenliği yer almaktadır. ENKA’nın bu konular ve diğer insan hakları konularındaki politikası, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içerisinde net bir şekilde belirtilmektedir.

Bu değerlendirme sonucunda riskin yüksek olduğu insan hakları konularında ENKA ilk olarak eğitime önemli bir yer ayırmıştır. 2019 yılında küresel kapsamda tüm ENKA grubu genelinde gerçekleştirilen ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi aracılığıyla hem çalışanlar ile ENKA’nın kuralları paylaşılmış hem de

tüm çalışanların insan hakları konusunda farkındalığı artırılmıştır. Risk seviyesi yüksek olarak değerlendirilen iş sağlığı ve güvenliği konusunda 2019 yılı içerisinde ENKA’nın faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda toplam 1.053.894 insan-saat iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitim gerçekleştirilmiştir. Diğer risk seviyesi yüksek bir konu olan insan ticaretiyle ilgili olarak ise riski yüksek olan bölgelerde düzenlenen ve toplam 10.403 çalışana 223,5 saat verilen “İnsan Ticareti Farkındalığı” eğitimine ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır.

ÜLKE	YEREL ÇALIŞAN KATILIM ORANI (YEREL KATILIMCI / TOPLAM KATILIMCI)
Sri Lanka	%89
Hindistan	%96,8
Suudi Arabistan	%2
Meksika	%90,5
Yunanistan	%33,6
Kenya	%4
Paraguay	%33

ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel çalışanlarına katkı sağlayacak ve onların haklarını koruyacak iş birlikleri kurmak üzere ilgili yerel yönetimlerle sürekli iletişim halindedir. Bu amaçla Irak’ta yerel yönetimlerle, yerel çalışanların iş imkanları ve çalışma koşulları üzerine çalışılırken; Kazakistan’da uzun yıllardır faaliyetlerini sürdürmekte olan ENKA, Kazakistan vatandaşı çalışanlarına özel olarak hizmet veren Endüstriyel Çalışma İlişkileri departmanına sahiptir. Bu departman ilgili bölgedeki Valilik birimleri ve özellikle “İstihdam, Sosyal Programlar ve Medeni Hal Kayıt Dairesi” ile Kazakistan vatandaşı çalışanlar için ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya, ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, iş birliği içerisinde bulunan tedarikçi ve alt yüklenicilerin faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm değer zincirinde kesinlikle izin verilmemektedir. ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, bu kapsamda ENKA rutin iç denetimleri ve Etik ve Uyum denetimleri aracılığıyla, insan hakları ve ENKA Davranış Kuralları konusundaki uyumu açısından denetlenmektedir. Buna ek olarak, kayıt dışı çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması ve zorla çalıştırma konularında olumsuz karneye sahip hiçbir tedarikçi ile ENKA ve grup şirketleri iş birliği yapmamaktadır. Tedarikçiler bu bağlamda Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetimleri kapsamında denetlenmektedir.

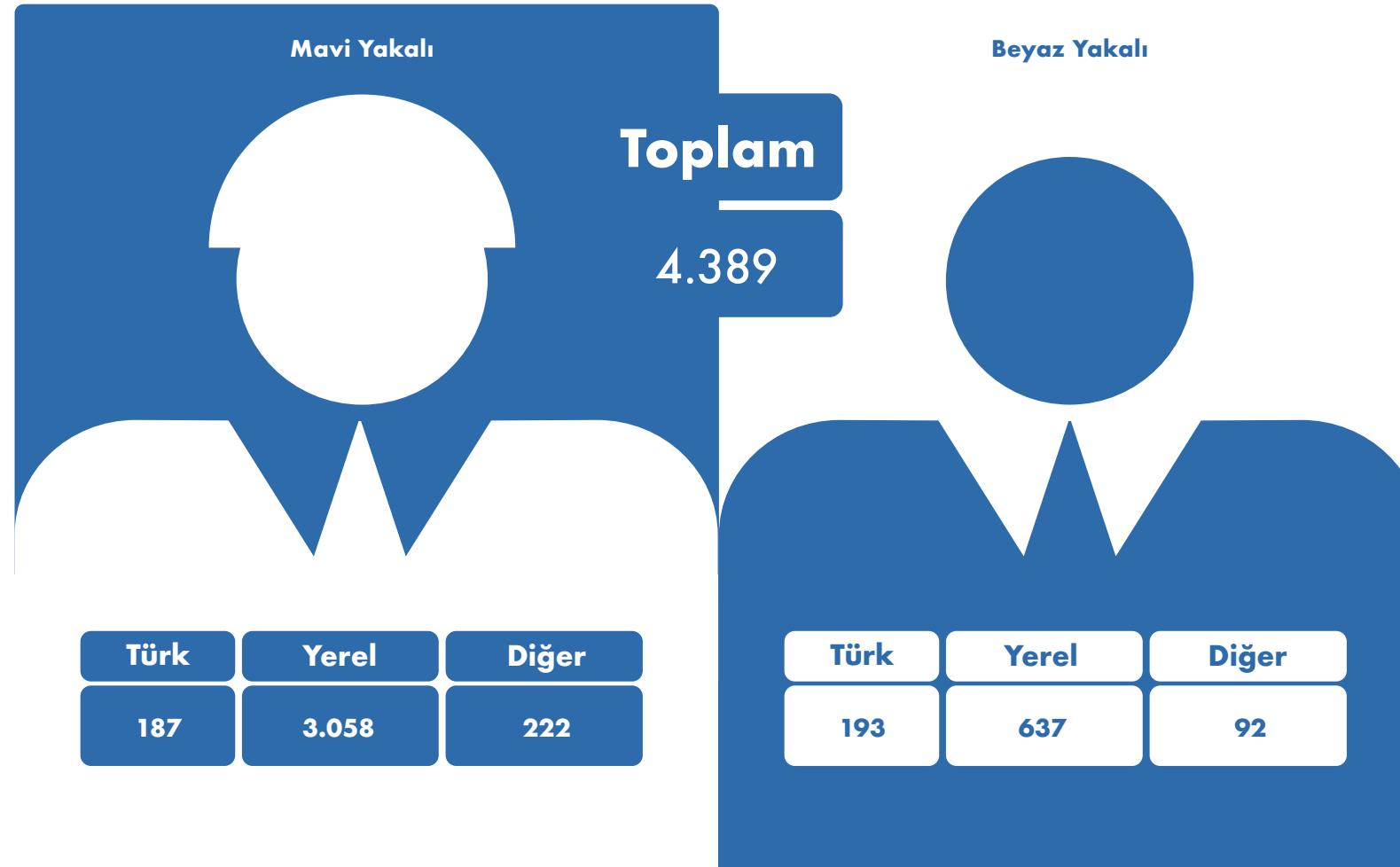
Buna ek olarak, proje Kalite ve ÇGS birimlerinin gerçekleştirdikleri rutin denetimler sırasında da kontroller gerçekleştirilmektedir.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen rutin kontroller ve denetimler esnasında ENKA ve iştirakleri ve tedarikçilerinde herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.

Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda, ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkı gözetilmekte olup, çalışanların ve tedarikçilerin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duyulmaktadır. Bu konuda raporlama döneminde herhangi bir istek ya da şikâyet tarafımıza iletilmemiş; yapılan iç denetimlerde bu konuyla ilgili bir ihlale rastlanmamıştır. Çalışanlar ve tedarikçilerin bu konudaki ve diğer insan hakları konularındaki olası taleplerini ve/veya şikâyetlerini bildirebilmeleri için ENKA Etik Hattı ve projelerin şikâyet mekanizmaları aktif durumdadır.

ENKA İnşaat’ın faaliyet gösterdiği lokasyonlardan Kazakistan’da bulunan Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri Projesi’ndeki tüm yerel çalışanlar toplu iş sözleşmesine tabi olarak çalışmaktadır. İlgili projeye ait çalışan dağılım detayları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

■ Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi'ndeki Çalışan Dağılımı



ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ta işçi sendikaları ve toplu sözleşme uygulaması bulunmaktadır. Çimtaş Çelik, Cintas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme lokasyonlarında Türk Metal Sendikası, Çimtaş Gemi lokasyonunda ise Türkiye Dok Gemi-İş sendikası yetkili işçi sendikası konumundadır.

Çimtaş Gemi lokasyonu için 27.03.2017 tarihinde Türkiye Dok, Gemi-İş sendikası ile 01.03.2017- 28.02.2020 dönemini kapsayan toplu iş sözleşmesi (TİS) imzalanmıştır. Çimtaş Çelik, Cintas Boru ve Çimtaş Hassas İşleme lokasyonlarının toplu iş sözleşmesi ise Türk Metal Sendikası ile görüşmeler sonucunda 01.09.2019 – 31.08.2021 tarihlerini kapsayacak şekilde yenilenmiştir.

■ Çimtaş'ta Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar

LOKASYON	TOPLAM ÇALIŞAN	TİS KAPSAMINDAKİ ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
ÇİMTAŞ ÇELİK	856	623	%72,78
CİMTAS BORU	860	506	%58,84
ÇİMTAŞ GEMİ	167	88	%52,69
ÇİMTAŞ HASSAS İŞLEME	262	132	%50,38
CİMTAS NINGBO	356	356	%100
TOPLAM	2.501	1.705	%68,17



RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE VE HAKSIZ REKABETİN ÖNLENMESİ

ENKA İMZACISI OLDUĞU BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ'NİN 10. MADDESİ OLAN RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE İLKESİNİ TÜM SÜREÇLERİNDE GÖZETMEKTE, RÜŞVET VE YOLSUZLUK KONUSUNDA "SIFIR TOLERANS" PRENSİBİNİ BENİMSEMECTEDİR. ENKA'NIN RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKA VE YAKLAŞIMI ENKA DAVRANIŞ KURALLARI VE TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI'NDA AÇIK ŞEKİLDE BELİRTİLMİŞTİR.

ENKA faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda yerel ve uluslararası yasalara uygun, Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarıyla uyumlu, etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir ve çalışanları, iş ortakları ve iş ilişkisi kurduğu tüm taraflardan da aynı davranışları sergilemelerini talep etmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm operasyonları, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu ve proje yönetim ekiplerince, insan haklarına uygunluk konusunun yanı sıra rüşvet ve yolsuzluk riskleri açısından da değerlendirilmektedir. Rüşvet ve yolsuzluk riskleri ülke bazlı olarak incelenmekte olup; rüşvet riskleri için "TRACE Bribery Risk Matrix Scores" referans olarak kullanılırken, yolsuzluk riskleri için "Transparency International – Corruption Perceptions Index" referans olarak kullanılmaktadır. Bu risk değerlendirmelerinin sonuçları doğrultusunda, iç kontrol mekanizmalarının yapıları, denetim kapsam ve periyotları ve eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir.

Şirketin üst yönetimi ve tüm lokasyonlardaki yöneticilerini kapsayacak şekilde tüm şirket genelinde yayınlanan haber bültenleri ve oryantasyon eğitimleri aracılığıyla, ENKA Davranış Kuralları'nın bir parçası olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası da tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. ENKA Davranış Kuralları ve yolsuzlukla mücadele konularında, başta çalışanlara olmak üzere, tüm iş ortaklarına, pay sahiplerine, tedarikçilere ve diğer paydaşlara yönelik eğitimler düzenlenmektedir. 2019 yılında gerçekleştirilen ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını da içeren Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi ise 6.034 kişiye ulaştırılmıştır. Bu kapsamda eğitim alan yönetim organlarından bir bölümü aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır.

■ Davranış Kuralları ve İnsan Hakları Eğitimleri

ÇALIŞAN GRUBU	EĞİTİM ALAN KİŞİ SAYISI
ÜST YÖNETİM TEMSİLCİLERİ	32
DENETİM KOMİTESİ	2
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	3
RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ	2
YÖNETİM ETİK VE UYUM KOMİTESİ	10
TÜM ÇALIŞANLAR	6.034



ENKA'nın faaliyet gösterdiği bölgeler göz önünde bulundurularak yapılan risk değerlendirmesi sonucunda, yerel tedarik zincirleri yolsuzlukla mücadele bakımından riskli olarak değerlendirilmiştir. ENKA, Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili kurallarını, kurumsal web sayfası, haber bültenleri ve çalıştaylar aracılığıyla ve sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortaklarıyla paylaşmaktadır.

ENKA ile iş birliği içerisinde bulunan tüm tedarikçi ve alt yüklenicileri, seçim aşamasında ve performans değerlendirmesi kapsamında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda değerlendirilmekte, herhangi bir şekilde olumsuz sicile sahip firmalar ile kesinlikle çalışılmamaktadır. 2019 yılında gerçekleştirilen tedarikçi denetimlerinde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış ve tedarikçilerle ilgili herhangi bir yolsuzluk iddiası ENKA ile paylaşılmamıştır. Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili başlıkları da içerecek şekilde sürdürülebilirlik kriterlerini sağlayamadığı için çalışılmama kararı alınan tedarikçilere ilişkin bilgi, raporun [“Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi”](#) bölümünde paylaşılmıştır.

Raporlama döneminde, kurum aleyhine yolsuzlukla ilgili herhangi bir kamu davası açılmamış olup, herhangi bir

iş ortaklığı sözleşmesi, yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedilmemiştir.

ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerde, kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir. Faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kamu otoriteleri ile şeffaf ve ilgili ülkenin adil rekabet yasaları ile uyumlu olacak şekilde iletişim kurmaktadır. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren ENKA, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmakta, belirlenen gizlilik kurallarını gözetmekte ve tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eyleme karşı kararlı bir tavır sergilemektedir. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelleşme ve tröstleşme vakasına rastlanmamış olup, kurum aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Kontrol sistemlerinin yanı sıra, çalışanların, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve iş ortaklarının her türlü yolsuzluk şüphesini veya vakasını paylaşabilecekleri bir Etik Hattı oluşturulmuştur. Tüm paydaşlar bu hatta ulaşabilmekte ve tercih etmeleri halinde isim belirtmeden ihbarda bulunabilmektedir.

KONTROL MEKANİZMALARI VE RİSK YÖNETİMİ

ENKA DÜNYA ÇAPINDA SÜRDÜRDÜĞÜ TÜM FAALİYETLERİNDE, İLGİLİ ÜLKELERİN YASALARINA UYGUN ŞEKİLDE HAREKET ETMEKTEDİR. HUKUKA AYKIRILIK TAŞIYAN, ŞİRKETİN MADDİ-MANEVİ ZARARINA SEBEBİYET VERECEK VE/VEYA SUÇ NİTELİĞİ TAŞIYAN, İNSAN HAKLARI İHLALİ VEYA YOLSUZLUK OLARAK TANIMLANABİLECEK HER TÜRLÜ EYLEM HASSASİYETLE ELE ALINMAKTA VE TAKİP EDİLMEKTEDİR. TÜM ENKA SÜREÇLERİ, KURUMSAL VE PROJE PROSEDÜRLERİ DOĞRULTUSUNDA YÜRÜTÜLMÜŞ VE MERKEZ OFİS BİRİMLERİ BU SÜREÇLERDE HEM DESTEK HEM DE KONTROL MEKANİZMASI OLARAK GÖREV ALMAKTADIR.



Kontrol mekanizmalarına ek olarak, tüm ENKA projeleri ve iştirakleri düzenli aralıklarla iç denetim ekipleri tarafından rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamı dahil olmak üzere denetlenmektedirler. Yıllık olarak yayınlanan denetim planı kapsamında politika ve performans bazlı olarak süreç kontrol, finansal tablolar ve raporlar, mali kontrol, yerel ve uluslararası mevzuat ve uygunluk ve kalite denetimlerini içeren geniş kapsamlı denetim çalışmaları yürütülmektedir. Bu denetimler deneyimli iç denetçi kadrosuyla, Uluslararası Denetim Standartlarına uygun olarak gerçekleştirilip, üst yönetime raporlanmakta; tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler ivedilikle hayata geçirilmektedir.

Rutin iç denetimlere ek olarak 2019 yılından itibaren ENKA projelerinde ve iştiraklerinde insan hakları, çalışan hakları ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele başlıklarını ağırlıklı olarak içerecek şekilde Etik ve Uyum denetimleri gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Bu kapsamda, Türkiye, Rusya ve Irak'ta faaliyet gösteren ENKA proje ve iştiraklerinin bir bölümü insan hakları ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularını kapsayacak şekilde denetlenmiştir.

2019 yılında ENKA projelerinin tamamında ve iştiraklerinin %78'inde bu ekiplerce denetim gerçekleştirilmiş, kalan iştiraklerde ise kendi iç denetim ekiplerince denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Tüm bu gerçekleştirilen iç denetimlerde herhangi bir rüşvet, yolsuzluk veya insan hakları ihlali vakasına rastlanmamıştır.

Kontrol ve denetim çalışmaları konusunda ENKA'da çok paydaşlı bir yaklaşım tercih edilmekte ve bu doğrultuda yönetim sistemleri bağımsız denetim kuruluşları tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

ENKA'nın, faaliyet gösterdiği zorlu coğrafyalar ve rekabetçi sektörlerde zorluklarla başa çıkabilmesi ve başarısını sürdürebilmesinin altında çoklu

paydaş katılımını teşvik eden, değişiklikleri takip eden, uluslararası standartları ve gelişmeleri izleyen ve sonuç olarak risklerini fırsatlara dönüştürebilme becerisine sahip bir risk yönetimi anlayışı yatmaktadır. Risk yönetimi ENKA'nın tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır ve risk temelli düşünme yaklaşımı ENKA üst yönetimi tarafından teşvik edilmektedir.

Şirket genelinde etkili bir risk yönetimi programı yürütülmesi, şirketin içinde bulunduğu değer zincirinin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye sokabilecek risklerin erken tespit edilmesi ve tespit edilen bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutmak için gerekli aksiyonların alınmasından emin olmak amacıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak yapılandırılan "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve Komite'ye bağlı olarak faaliyet gösteren bir "Risk Yönetimi Çalışma Grubu" mevcuttur.

ENKA genelinde risk yönetimi fonksiyonundan sorumlu en üst düzey yapı olan Riskin Erken Saptanması Komitesi en az iki ayda bir olmak üzere yılda en az altı kez toplanmakta ve İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Risk Yönetimi Çalışma Grubu, kurumsal risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya bertaraf etme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Departman yöneticileri ile proje yönetim ekipleri, kendi faaliyetleri kapsamındaki operasyonel risklerden öncelikli olarak sorumludur. Bu ekipler, kritik veya öncelikli olarak belirlenen risklerini Çalışma Grubu ve Komite'ye raporlamaktadır.

Risk yönetimi sürecinde belirlenen riskler, olasılık ve etki potansiyellerine göre değerlendirilmekte ve puanlandırılmaktadır. En yüksek risk puanına sahip risklerin bertaraf edilmesi için, şirket ve/veya grup düzeyinde sorumlu yöneticilerin atanması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre "kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek" olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu risk yönetimi stratejisi, risklerin Yönetim Kurulu'nun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

ENKA Grup şirketleri ve faaliyet alanları düşünüldüğünde; ele alınan riskler, sürdürülebilirlik konularını da içermekte ve stratejik, finansal, yasal, operasyonel, dış çevre ve marka yönetimi risklerinin yanı sıra; etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar, toplumlarla etkileşim, yetenek yönetimi risklerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik ile ilgili riskler aynı zamanda, Sürdürülebilirlik Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yürüttüğü paydaş iletişimi ve uluslararası trendlerin, standartların ve uygulamaların takibi gibi çalışmalar sayesinde erken tespit edilip, proaktif yaklaşımlarla bertaraf edilmektedir.

ENKA'nın risk yönetimine; riskleri tespit, takip ve bertaraf etmek amacıyla şirket içinde kurulan mekanizmalar ve izlenen prosedürlerin yanı sıra, etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve çevre gibi sürdürülebilirlik alanlarında ENKA'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) ve Finansal İstikrar Kurulu (FSB) İklim Değişikliği ile İlgili Finansal Açıklama (TCFD) Önerileri gibi uluslararası taahhütler ve kılavuzlar ile takip ettiği, denetlendiği ve sertifikalandırıldığı ISO 9001, ISO 27001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim standartları da katkı sağlamaktadır.

Raporlama döneminde yapılan değerlendirmelerde, global ve bölgesel olarak öne çıkan yasal, ekonomik ve politik risklerin yanı sıra sürdürülebilirlik temalı risk konuları olmuştur. Bunlardan ilki, olasılık ve etki potansiyeli sebebiyle iklim değişikliği riskleridir. ENKA bu doğrultuda, çevre yönetim sistemlerini gözden geçirmiş, doğal kaynakların kullanımını ve atık miktarını azaltmak ve yenilenebilir enerji uygulamalarına yatırım kararlarını sürdürmüştür.

Her geçen gün ilerleyen dijitalleşme ve gelişen teknolojinin bir sonucu olarak bilgi güvenliği riskleri de öncelikli risk konuları arasında yer almıştır. Bu kapsamda 2019 yılında ENKA, ISO 27001 standardı ile uyumlu bilgi güvenliği yönetim sistemi kurulması çalışmalarını tamamlamış ve tüm çalışanlarına bilgi güvenliği eğitimleri sağlamıştır.

Faaliyet gösterilen bölgeler bazında yapılan risk değerlendirmelerinde, rüşvet ve yolsuzluk riskleri ile insan hakları riskleri öne çıkan risk konuları olarak değerlendirilmiştir. 2019 yılında başlayan Etik ve Uyum denetimleri aracılığıyla ENKA, bu risklerini erken tespit etmek ve mümkün olduğunca ortadan kaldırmak üzere çalışmaktadır. Ayrıca faaliyetlerine devam eden Etik Hattı ve projelerin şikayet mekanizmaları da yine tüm bu konularda, risklerin saptanması ve yönetilmesi için etkili bir araç olarak kullanılmaktadır.



SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

ENKA, TÜM DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YAYGINLAŞTIRILMASINA BÜYÜK ÖNEM VERMEKTEDİR. BU BAĞLAMDA TEDARİKÇİLERİNİ (ALT YÜKLENİCİ, HİZMET SAĞLAYICI, VB. TÜM İŞ ORTAKLARINI KAPSAYACAK ŞEKİLDE), DEĞER ZİNCİRİNİN ÖNEMLİ BİR PARÇASI OLARAK GÖRMEKTE VE KENDİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARINI GELİŞTİRİRKEN TÜM TEDARİK ZİNCİRİNİ DE BU GELİŞİMİN BİR PARÇASI HALİNE GETİRMİYİ AMAÇLAMAKTADIR.

ENKA, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda etik kurallarından taviz vermeden, ülkelerin yerel mevzuat ve düzenlemelerine ve uluslararası standart gerekliliklerine uygun olarak çalışmalarını yürütmektedir. Bu çerçevede tedarikçilerinden ve iş ortaklarından da etik kurallara uygun davranmalarını ve sorumlu yönetim gerekliliklerini yerine getirmelerini beklemektedir. Bu kapsamda ENKA tüm tedarikçi, alt yüklenici, hizmet sağlayıcı, bayi, temsilci ve diğer iş ortaklarını (genel olarak “Tedarikçi” olarak adlandırılacaktır) kapsayacak şekilde Tedarikçi Davranış Kurallarını oluşturmuştur ve risk yönetimi, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçleri, denetimleri, eğitimleri ve tedarikçi iletişimi faaliyetleriyle sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirine taşımaktadır.

2018 yılında faaliyetlerine başlayan Merkez Tedarik Zinciri Departmanı yeni nesil satın alma yöntemleri ve elektronik ticaret uygulamalarının şirket genelinde kullanılması konusuna ağırlık vermekte, tedarikçi havuzunun geliştirilmesini ve bütün satın alma birimleri tarafından etkin kullanımını sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, satın alma birimlerinin fonksiyonel olarak yönetimi ve denetimi çalışmalarını sürdürmektedir.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları Türkçe, İngilizce, Rusça ve Arapça olarak 4 dilde ENKA kurumsal web sayfasında yayınlanmıştır. Ayrıca tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerin içerisinde firmalar ve çalışanlarından ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde aktivitelerini gerçekleştirmeleri istenmekte ve ENKA’nın bu konuda denetim yapma hakkı; insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları da dahil olmak üzere Davranış Kuralları’nın ihlali halinde iş ilişkisini sonlandırma hakkı gibi konular sözleşmelere dahil edilmektedir. ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları; Yasalara Uyum, İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları, Çevre, İSG ve Güvenlik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Rekabeti Engelleseyici Davranışların Önlenmesi ile kuralların ihlali halinde uygulamaya alınan prosedüre ait detayları içermektedir.

Ayrıntılı bilgi için:

► www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Supplier_Code_of_Conduct_tr.pdf

ENKA ile iş ilişkisi mevcut olan tüm tedarikçiler, servis sağlayıcılar ve alt yükleniciler; şikayet, görüş ve önerilerini projelerin satın alma ve alt yüklenici yönetimi birimleri aracılığıyla ENKA ile paylaşabilmektedirler. Bunun yanı sıra, 2017 yılında kurulan ve 4 dilde hizmet veren Etik

Hattı aracılığı ile her türlü etik ihlaline ilişkin bildirimde bulunabilmekte veya bilgi alabilmektedirler.

ENKA, sürdürülebilir ve sorumlu tedarik zinciri yaklaşımını; paydaşları arasında yer alan ENKA Pazarlama bayilerini kapsayacak şekilde yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. ENKA’nın sürdürülebilirlik politikası ve yaklaşımı ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını kapsayacak şekilde Tedarikçi Davranış Kurallarının paylaşılması ve katılımcı şirketlerin bu konulardaki farkındalıklarının ve bilinçlerinin artırılması amacıyla 2019 yılının Şubat ayında ENKA Pazarlama bayileri için bir sürdürülebilirlik çalıştayını düzenlenmiştir. Düzenlenen çalıştayda; yasalara uyum, insan haklarına uyum, adil çalışma koşulları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politika ve uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve uygulamaların paydaşlara aktarılması gibi öncelikli konular ele alınmış, sürdürülebilirlik denetimleri hakkında bilgilendirme

yapılmıştır. Çalıştay, ENKA’da yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin tanıtımı ve pazarlama bayileri için düzenlenen karbon ve su ayak izi konularını içeren atölye çalışmaları ile tamamlanmıştır.

ENKA, uzun yıllardır faaliyet gösterdiği ve 2019-2020 yıllarında büyük kapasiteli projelerinin devam edeceği Kazakistan’da faaliyet gösteren tedarikçileri, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ve yönetim sistemleri gereklilikleri hakkında bilgilendirmek için bir etkinlik düzenlemiştir. Farklı alanlarda faaliyet gösteren firmaların katıldıkları etkinlikte, ENKA’nın farklı birimlerinin uygulamaları ve gereklilikleriyle ilgili bilgi verilmiş ve Tedarikçi Davranış Kuralları eğitimi gerçekleştirilmiştir. Etkinlik sonunda katılımcılar, ENKA’nın tedarik zinciri süreçleriyle ilgili sorularını, görüş ve önerilerini paylaşma fırsatı bulmuşlardır.



TEDARİKÇİ SEÇİMİ

Tedarikçi seçimleri satın alma birimleri tarafından, faaliyet gösterilen iş kolu, tarafların ihtiyaç ve beklentileri ve talep edilen ürün veya hizmete ilişkin özel gerekliliklere yönelik kriterler dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir. Satın alma faaliyetleri, her tedarikçiye adil ve eşit davranılarak, ENKA ve iştirakleri tarafından hazırlanmış olan satın alma prosedürü, tedarikçi seçimi prosedürü ve ilgili diğer gereksinimlere uygun olarak gerçekleştirilmektedir. ENKA, tedarikçilerini yetkinlikleri doğrultusunda seçmeye özen göstermekte ve tedarikçi ödemelerini sözleşmeler ile tanımlı kriterler doğrultusunda gerçekleştirmektedir.

ENKA ile iş ilişkisi kurmak isteyen herhangi bir şirket ENKA Küresel Tedarikçi Portalı'nı kullanarak kayıt olabilmektedir. ENKA Küresel Tedarikçi Yönetim Sistemi-EGVN (ENKA Global Vendor Network) ismi ile hizmet veren bu portalda, faaliyet gösterilen alanlarda iş ilişkisi içerisinde olunan tüm tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, altyükleniciler ve her tür üçüncü tarafa ilişkin şirket bilgileri yer almaktadır. Şirketlere ait tüm bilgiler ENKA bünyesinde işletilen Bilgi Güvenliği Yönetimi sistemleri doğrultusunda saklı tutulmaktadır.

ENKA Küresel Satın Alma Yönetimi Sistemi (EGPS); satın alma planlaması ile başlayıp teklif alma, ihaleye çıkma, teklif değerlendirme, sipariş emri verme, sevkiyat, ambara malzemenin kabulü, stoklama ile devam eden ve malzeme çıkışı ile sonuçlanan uçtan uca tüm satın alma sürecinin takip edilmesi üzerine geliştirilmiş, malzeme ve ekipman satın alımlarını tüm aşamalarındaki hareketleriyle kayıt ve kontrol altına almayı sağlayan global satın alma ve depo yönetimi yazılımıdır.

2018 yılının son haftalarında EGPS üzerinde yapılan iyileştirmeler sayesinde, kayıtlı tedarikçilerin açılan ihalelere sistem üzerinden davet edilmesi de mümkün hale getirilmiştir. İhalelere davet edilen tedarikçiler kendi kullanıcı bilgileri ile portala giriş yaparak tekliflerini direkt olarak sunabilmekte, geçmişte katıldıkları ihalelerin kayıtlarına da kendi sayfaları üzerinden ulaşabilmektedirler. Ayrıca; ihale sürecindeki soru/cevap ve bilgilendirme yazışmaları bütün tedarikçiler arasında tam bir şeffaflıkla paylaşılmaktadır. Bu sayede teklif alma süreci tamamen sisteme entegre edilerek tam olarak izlenebilir ve şeffaf bir hale getirilmiştir. 2019 yılında bu uygulamanın mükemmelleştirilmesi konusunda tedarikçilerden ve satın alma birimlerinden gelen geri bildirimler ışığında çalışmalara devam edilmiştir. 2019 yıl sonu hedefi olan; yapılan satın alma işlemlerinin sayısal olarak yarısından fazlasının elektronik satın alma yöntemleri ile gerçekleştirilmesi ve Merkez Ofis bünyesinde yapılan sarf ve demirbaş alımlarında E-İhale uygulamalarının kullanılması hedeflerine 2019 yılı içerisinde ulaşılmıştır. 2020 yılında projeler de dahil olmak üzere bütün satın





alımlarda E-RFQ (elektronik teklif toplama) ve E-İhale uygulamalarının yerleştirilmesi hedeflenmektedir.

ENKA satın alma birimleri, herhangi bir tedarikçi firma ile anlaşmadan önce, firmanın ön yeterlik değerlendirmesini gerçekleştirmektedir. Ön yeterlik değerlendirme kriterleri arasında; alınacak olan ürün veya hizmetin hacmi, risk derecesi, tedarikçi değerlendirme sonuçları, zaman ve maliyet analizleri, kalite değerlendirme analizleri, çevre performansları, tedarikçinin iş tecrübelerinin yanı sıra etik, uyum ve sürdürülebilirlik konularındaki davranış ve tutumları da yer almaktadır.

2017 yılı içerisinde hem kurumsal satın alma prosedürü hem de tedarikçi ön yeterlilik ve değerlendirme kriterleri arasında sürdürülebilirlik ile ilgili hususlar dahil edilmiştir ve 2017 yılından itibaren tüm satın alma birimlerince uygulamaya başlanmıştır. Bu hususlar başlıca aşağıdaki kriterleri içermektedir:

- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
- Su tüketimi, karbon ayak izi, atık yönetimine ilişkin ölçümler
- Etik ve insan haklarına uygun çalışma taahhütleri
- Çocuk işçi ve zorla çalıştırmayı önlemeye yönelik politika ve prosedürler
- Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili politika ve prosedürler
- Ayrımcılık ve tacizi önlemeye yönelik politika ve prosedürler
- Çalışan hakları ve çalışma saatlerine yasal olarak uyum
- Sosyal sorumluluk projeleri
- Tedarikçinin iletişimde olduğu firmaların sosyal ve çevre uyum kriterlerine göre nasıl değerlendirildiği

ENKA'nın hem faaliyetlerini ağırlıklı olarak yürüttüğü gelişmekte olan ülkeler hem de faaliyet gösterdiği iş kolları düşünüldüğünde, iş birliği kuracağı tedarikçilerin seçimi oldukça önemlidir. Bu nedenle tedarikçiler; bulundukları sektör, alım yapılan miktar ve tutar, kritik malzemeler veya sundukları hizmetler, iş ilişkisinin sürekliliği, uluslararası standartlara uygun ürün ve hizmet sunma, zaman ve kaynak kısıtları sebebi ile stratejik önem ve risk sınıfı kriterlerine göre sınıflandırılmaktadır. Bu sayede, ihtiyaç duyulan gereksinimlere uygun maksimum katma değer ve yararı olan çıktıların sağlanması garanti edilmiştir.

Tedarikçi ön yeterlilik değerlendirmeleri sırasında, daha önce çalışılmış bir firma ise EGVN değerlendirme skorları ve notları kontrol edilmekte; düşük performans gösteren veya insan hakları, rüşvet ve yolsuzla mücadele ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nı veya yasaları ihlal eden firmalar ile çalışılmamaktadır. İlk defa çalışılması planlanan firmalar için ise, firmaların ilgili devletler tarafından karalistede bulunmadıklarının, yasal olarak çalışılmaya uygun olduklarının kontrolü için devletlerin ve araştırma kuruluşlarının verilerinden yararlanmak üzere "Restricted Party Screening" hizmetinden faydalanılmaktadır.



Proterm Enerji olarak 2002 yılından bu yana, enerji santralleri ve endüstriyel tesislerin planlı ve arıza giderici bakım/onarımları ile enerji santrallerine ait türbinler, jeneratörler ve bu sistemlere ait yardımcı üniteler ve döner ekipmanların elektro-mekanik montajlarının anahtar teslim yapılması alanlarında faaliyet göstermekteyiz. Şirketimizin ENKA ile iş birliğinin başlangıcı, ENKA'nın Adapazarı – Gebze ve İzmir elektrik santrallerinin 2002-2003 yıllarında ticari üretime başlamasına kadar uzanmaktadır. Bugün hala söz konusu santraller dışında da ENKA ile iş birliğimize Türkiye ve yurtdışında farklı ülke ve sektörlerde sunduğumuz hizmetlerle devam etmekteyiz.

ENKA ile kuruluşumuzdan bu yana tamamladığımız 18 yıl boyunca, karşılıklı memnuniyete dayalı olarak devam eden iş ilişkimizi sürdürmekteyiz. ENKA ile çalışmalarımızın başlangıcı Türkiye'de özel sektörün enerji üretimine başladığı dönemlerdir. Süreç boyunca, ENKA'nın sektöre nitelikli eleman yetiştirme politikasına uygun olarak santral yöneticileri, santrallere hizmet vermekte olan alt yüklenici firma personellerini kendi çalışanlarından farklı görmeyerek her fırsatta kendilerine nitelikli hizmet sunmakta olan firmaların yanında olmuştur.

ENKA'nın başta işçi sağlığı ve iş güvenliği olmak üzere mesleki konuda verdikleri eğitimler sayesinde çalışanlarımız deneyim ve özgüven kazanarak çalışmakta oldukları birimlere daha faydalı işler yapmaktadırlar. Alınan eğitimler ve kazanılmış olan tecrübeler sayesinde firmamız ve birlikte çalışmakta olan personelimiz, sektörde enerji üretimine sonradan dahil olan firmalara iş yapma fırsatları elde etmiş ve yetişmiş-nitelikli iş gücü transfer eden bir firma haline gelmiştir. Firmamızda ve daha sonrasında profesyonel çalışma hayatının gerçeği olarak Türkiye'de ve yurtdışında faaliyet gösteren farklı firmalarda görev yapmakta olan mühendis ve diğer teknik personelimizin çalışmalarından biz de ENKA gibi gurur duymaktayız.

18 yıllık firmamızın başarı öyküsü ENKA'nın misyonunu çok iyi tanımlamaktadır. Bu konuyu sadece birkaç paragrafla açıklamak çok zor ancak ENKA ile çalışırken edindiğimiz referanslar sayesinde sektörde önemli bir yer edinmiş olduğumuzu belirtmek isterim. Enerji alanında dünyanın saygın ekipman üreticisi olan firmalar ile Türkiye ve yurt dışında iş birlikleri yürütmekteyiz ve edindiğimiz referanslar sayesinde yurt dışında doğrudan iş yapmakta olan firmalar arasında yerimizi almış bulunmaktayız. Bu sayede vermekte olduğumuz nitelikli iş gücü ve ekipman desteği ile enerji üreten firmalara istihdam sağlamakta ve aynı zamanda vermekte olduğumuz hizmetlerle ülkemize önemli bir katma değer kazandırmaktayız.

Gerek işçi sağlığı, gerekse teknik – ticari iş etiği konularında sahip olduğumuz değerlere zarar gelmemesi hem yöneticilerimizin hem de bütün çalışanlarımızın temel hedefidir. Bu hedef doğrultusunda, ENKA'nın referansını gururla taşımaktayız.

■ Cemal Yücer

Şirket Müdürü

Proterm Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**ENKA İLE KURULUŞUMUZDAN
BU YANA TAMAMLADIĞIMIZ
18 YIL BOYUNCA, KARŞILIKLI
MEMNUNİYETE DAYALI OLARAK
DEVAM EDEN İŞ İLİŞKİMİZİ
SÜRDÜRMEKTEYİZ.**

#GrowingBetterTogether



TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ VE DENETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA, TEDARİKÇİLERİN PERFORMANSLARININ TAKİBİ VE DEĞERLENDİRİLMESİ TEDARİK ZİNCİRİNİN SAĞLIKLI İŞLEMESİ İÇİN ÖNEMLİ KRİTERLER ARASINDA YER ALMAKTADIR.



ENKA, tedarikçilerin performans, zaman, maliyet, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve sosyal alanlardaki performansını ölçmek amacıyla, elektronik platform üzerinden değerlendirme sistemleri işletmektedir.

2017’de, performans değerlendirme soru listelerinin içerisine sürdürülebilirlik ile ilgili olarak; etik ve insan hakları, ENKA Tedarikçi Davranış Kurallarına uyum, çevresel ve sosyal uyum, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi ek konular eklenmiştir. 2019 yılı içerisinde toplam 1.438 adet firmanın performans değerlendirmesi yapılmıştır. Değerlendirmeler, ENKA Küresel Tedarikçi Veri tabanı üzerinden elektronik olarak gerçekleştirilmiştir. Değerlendirmelere ilişkin performans puanları, EGVN üzerinden tüm ENKA kullanıcılarına açık durumdadır. Herhangi bir potansiyel tedarikçi ile çalışılmaya başlanmadan önce, ilgili tedarikçinin geçmiş performans EGVN üzerinden kontrol edilmektedir, değerlendirme puanı kabul edilebilir limitin altında kalan, insan hakları ihlali vakası tespit edilen, rüşvet veya yolsuzluk vakası tespit edilen tedarikçiler ile çalışılmamaktadır.

ENKA, 2019 yılında çalıştığı tedarikçilerinin %24,4’ünü Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirmiştir. Değerlendirme yapılan firmaların %17,4’ü riskli olarak kategorize edilen sınıftadır. Bu değerlendirmenin sonucunda, firmalarda herhangi bir çevresel veya sosyal uygunsuzluğa veya yasal ihlale rastlanmamış olup; değerlendirme kriterlerinin ekonomik unsurlarını karşılayamayan 3 firma ve performans yetersizliği sebebiyle 4 firma ile çalışmama kararı alınmış olup; 2 firma ile de Tedarikçi Davranış Kurallarının gerekliliklerini sağlama kriterini karşılayamadıkları için çalışılmama kararı alınmış olup, söz konusu firmalar bir daha çalışılmamak üzere kara listeye alınmıştır.

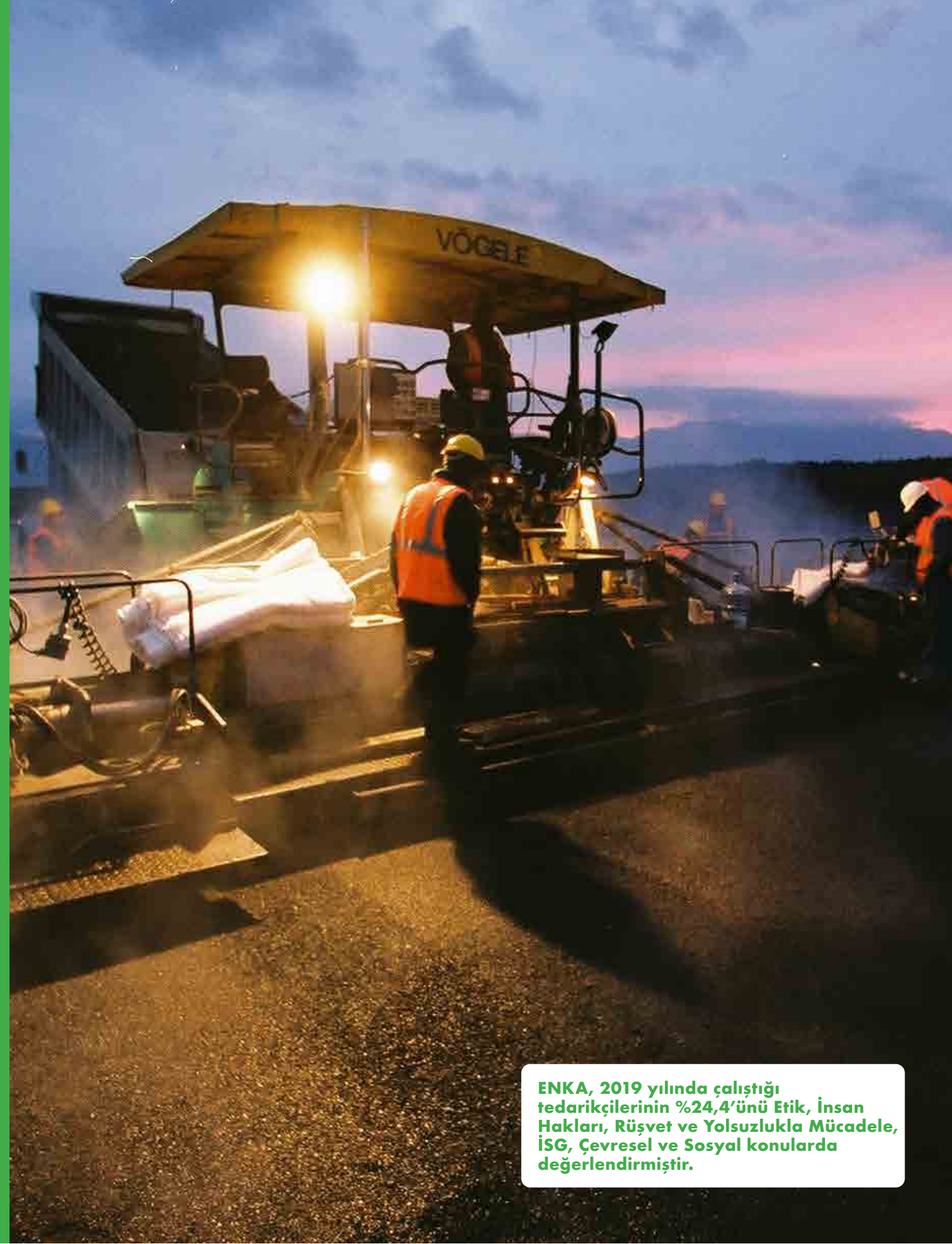
Cimtas Ningbo, raporlama döneminde toplam tedarikçilerinin %14’ünü denetlemiş ve denetim sonrasında çevre, İSG ve sosyal, etik konularında

değerlendirmeleri sonucu toplamda 17 tedarikçi ile çalışılmaması kararını almıştır.

2018 yılında ENKA için stratejik önemi bulunan tedarikçiler ile gerçekleştirilmeye başlanan sürdürülebilirlik denetimleri 2019 yılında da devam etmiştir. Merkez Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından gerçekleştirilen bu denetimlerde, 3 firma ziyaret edilmiş ve Etik ve Uyum, İnsan Hakları ve Çalışan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sosyal Uyum, İş Güvenliği, Sağlık ile Çevre yönetimlerine odaklanılmıştır. Raporlama dönemi içerisinde gerçekleştirilen bu denetimlerde çocuk işçi ve zorla çalıştırılma vakasına rastlanılmamış, herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Bu denetimler ışığında iyileştirilmesi gereken konular belirlenerek, tedarikçiler tarafından gerekli düzeltici ve sürdürülebilir aksiyon planlarının hazırlanması ve plan doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmeleri sağlanmakta, dolayısıyla mevcut sistemlerinde iyileştirme yapmalarına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları’nın İnsan Hakları ve Adil Çalışma Koşulları başlığının 7. maddesine göre; ENKA ile iş birliği içerisinde olan tüm tedarikçi ve servis sağlayıcı firmalar çalışanlarının bağımsız sendikalar kurma ya da bu sendikalara üye olma ve örgütlenme haklarına saygı duymak zorundadır. Raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda; çalışanların örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır. Yine raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır.

Yapılan tedarikçi değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle tedarikçi yönetimi ile resmi olarak paylaşılmaktadır. Tespit edilen uygunsuzluğun ve tedarikçi ile yapılan sözleşmenin maddelerine istinaden; uyarı, cezai işlem ve sözleşme feshi gibi önlemler alınabilmektedir.



ENKA, 2019 yılında çalıştığı tedarikçilerinin %24,4’ünü Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirmiştir.

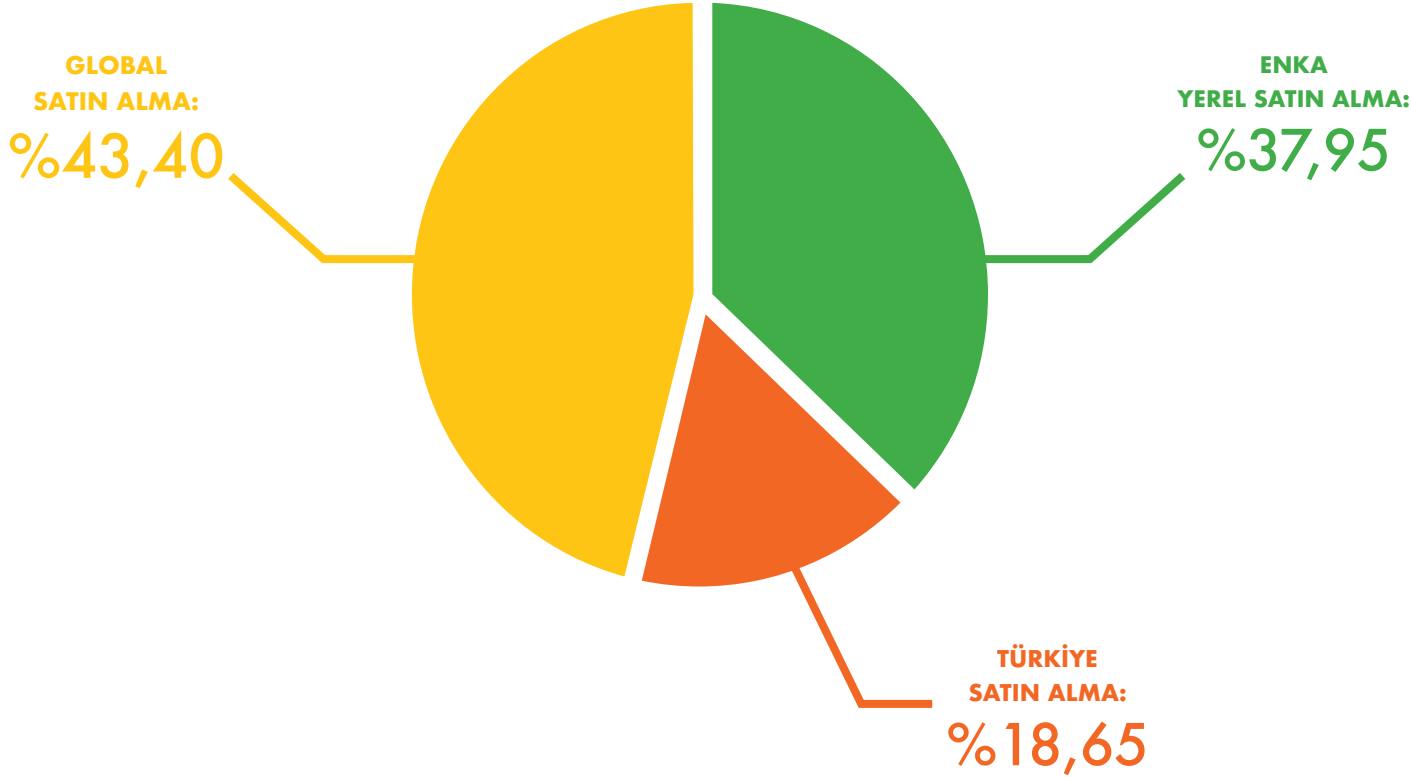
YERELDEN SATIN ALMA

ENKA, dünyanın çeşitli bölgelerinde üstlendiği projelerde, önemli sayılabilecek ölçüde yerel satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumların ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır. ENKA için “yerelden tedarikçiler” kavramı, faaliyet gösterdiği coğrafya sınırları içerisinde kayıtlı tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

Yerelden satın alma stratejisi ile ENKA, sadece yerel toplumların kalkınmasına destek sağlamakla kalmamakta; bununla birlikte uluslararası satın alımlarda lojistik için harcanacak doğal kaynakların, zamanın, sosyal etkilerin ve çevreye verilecek zararın da önüne geçmektedir.

Raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat’ın yerel tedarikçilerden satın aldığı ürün ve hizmetlerin, uluslararası satın alımlara oranı konsolide olarak %37,95 olarak gerçekleşmiştir. Buna ek olarak yapılan satın alımların %18,65’i Türkiye’den gerçekleştirilmiştir.

■ Satın Alma Dağılımı



ENKA’nın en yüksek yerel satın alım gerçekleştirdiği ülkelerde yerel ekonomiye doğrudan sağladığı katkı miktarları aşağıda gösterilmiştir.

■ En Yüksek Yerel Satın Alma Gerçekleştirilen Bölgelerde Ekonomilere Doğrudan Sağlanan Katkı

ÜLKE	TOPLAM YEREL SATIN ALMA MİKTARI
Rusya	>82 milyon ABD Doları
Irak	>59 milyon ABD Doları
Kazakistan	>25 milyon ABD Doları

PROJE BAZLI YEREL SATIN ALMA ORANLARI

ENKA sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda tüm ENKA iştiraklerinde de öncelik, teknik şartlar ve standartların sağlanması durumunda, yerel firmalara verilmektedir. 2019 yılında yerel tedarikçi oranı ENKA Enerji’de %96, ENKA Pazarlama’da %47, ENKA Systems’de %92; Rusya’da faaliyet gösteren MKH’de %100, MOSENKA’da %100, OMKH’da %97, ENKA TC’de %99,8, ENKA Invest’de %100, CCI’da %100 ve Çin’de faaliyet gösteren Cintas Ningbo’da %78 olarak gerçekleşmiştir.

■ ENKA İnşaat Projelerinde Yerel Satın Alım Yüzdeleri

PROJE ADI	YEREL SATIN ALIM YÜZDESİ
Dhi Qar 750 MW Kombine Çevrim Santrali	%32,04
FGP 3GP Projesi	%19,82
Kashirskaya Projesi	%95,74
Kosova Route 6 Projesi	%81,39
Nizhnekamsk Kombine Çevrim Santrali	%44,57
Basra Um Kasr Projesi	%65,04
Samawa 750 MW Kombine Çevrim Santrali	%35,68
Güney Kafkasya Boru Hattı Genişleme Projesi (SCPx)	%92,92
Kazan TAIFF İş Merkezi Projesi	%98,85
Tengiz Projeleri	%83,34
West Qurna 1 IOT Projesi	%71,56



**KİŞİSEL DENEYİMLERİME GÖRE,
ENKA İLE ÇALIŞMANIN GÜVENLİK
STANDARTLARI, PROFESYONELLİK VE
EKONOMİK AÇILARDAN ŞİRKETİMİZ
ÜZERİNDE BÜYÜK ETKİLERİ OLDU.**

ENKA ile iş ortaklığımıza 2011 yılında Kosova Otoyolu Projesi'nde ENKA'ya kaliteli beton tedarik ederek başladık.

Kişisel deneyimlerime göre, ENKA ile çalışmanın güvenlik standartları, profesyonellik ve ekonomik açılardan şirketimiz üzerinde büyük etkileri oldu.

ENKA, bir şirket olarak gelişmemize de katkıda bulunmuştur. İş birliğimiz boyunca, özellikle iş sağlığı ve güvenliği gibi önemli bir alanda tecrübe kazandık. Ayrıca artık 9 yıla ulaşan iş birliğimizin sonucunda çalışan sayımızı %35 arttırdık ki bu ülke ekonomimiz göz önünde bulundurulduğunda oldukça büyük bir rakamdır.

ENKA'nın Kosova'daki proje faaliyetleri sırasında diğer yerel tedarikçilerle her zaman eşit fırsatlara sahip olduk. Tüm tedarikçiler sahip oldukları haklar ve kendilerinden beklenen standartlar hakkında bilgilendirilmekteydi ve bu standartlara uygunluğumuz da her zaman eşit şartlarda değerlendirildi. Bu durumun etik bir şekilde iş yapmanın kilit noktası olduğuna inanıyorum.

ENKA'nın Kosova'daki varlığı, buradaki sektörü ve çalışma standartlarını geliştirdi. Artık daha profesyonel, donanımlı ve güvenlik standartlarını takip eden bir iş gücümüz var.

■ Zeqa Bakolli

*İnşaat Müdürü
FITORJA LLC*

#GrowingBetterTogether



ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

ENKA, ÜSTLENİLEN PROJELERDE İŞ VERİMLİLİĞİNİ SAĞLAMAK, SÜREÇ PERFORMANSLARINI, KURUMSAL BİLGİ VE BECERİSİNİ SÜREKLİ GELİŞTİRMEK, MÜŞTERİLERİNİN İHTİYAÇ VE BEKLENTİLERİNİ SİSTEMATİK BİR BİÇİMDE KARŞILAMAK AMACIYLA GÜVENİLİR BİR KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ KURMUŞ, BUNU BELGELEMİŞ, UYGULAMIŞ VE GELİŞİMİNİ VE İYİLEŞTİRME FAALİYETLERİNİ SÜREKLİ KILMIŞTIR. ENKA'NIN KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ, ISO 9001 STANDARDI İLE UYUMLU OLUP, BU DOĞRULTUDA 2001 YILINDA BSI (İNGİLİZ STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ) TARAFINDAN İLK DEFA SERTİFİKALANDIRILMIŞTIR. DÜZENLİ ARALIKLAR İLE DE BSI TARAFINDAN UYGUNLUK DEĞERLENDİRMELERİ GERÇEKLEŞTİRİLMEKTE OLUP, ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİNİ ULUSLARARASI ALANDA EN İYİ ŞEKİLDE SÜRDÜRMEKTEDİR.



ENKA Kalite Güvence Programı; ISO 9001 sertifikasyon gerekliliklerinin yanı sıra; mühendislik ve tasarım, satın alma, kalite kontrol, taahhüt, imalat ve montaj aktivitelerini kapsayan inşaat faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için ihtiyaç duyulan ASME Kazan ve Basınçlı Kaplar Yönetmelikleri ile de uyumludur.

ENKA, üstlendiği tüm projelerde; müşteri ve diğer tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri ile birlikte, proje sözleşme gereksinimlerini temel alarak, güvenilir ve izlenebilir bir kalite yönetim sistemi kurmakta ve kurumsal kalite standartlarını sürdürmektedir.

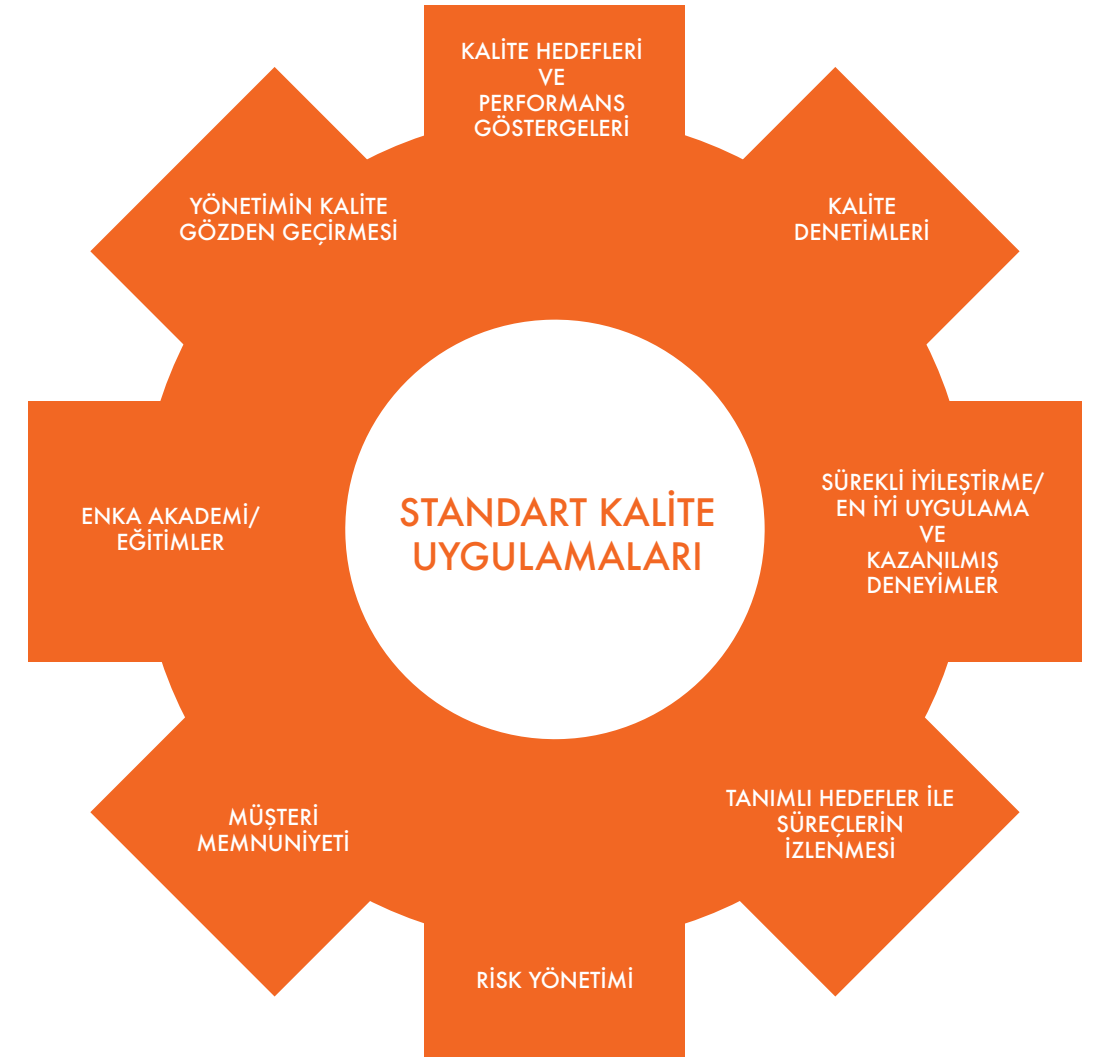
ENKA, kurumsal süreç ve faaliyetlerini daha güçlü, entegre ve sistematik bir yapıda sürdürmek ve güncel kılmak amacıyla, düzenli aralıklar ile gözden geçirmekte, tetkik ve değerlendirme faaliyetleri yürütmekte ve ENKA Kalite standardizasyon çalışmalarına sürekli geliştirme faaliyetleri kapsamında devam etmektedir.

Projelerde kurulan kalite yönetim sistemi, hem ENKA'nın sağladığı ürün ve hizmetlerin ana sözleşme gereksinimlerine uygunluğunun sağlanması bakımından etkin bir araç görevi görmektedir, hem de meydana gelebilecek problemlerin tespit edilerek önlenmesi üzerine yoğunlaşmaktadır.

Kalite yönetim sisteminin kurulması, işletilmesi, sürdürülmesi ve sürekli olarak geliştirilmesi için, ENKA

Kalite Kültürü'nün temelini oluşturan aşağıdaki konular aralıksız yürütülmektedir:

- İhtiyaç duyulan kaynakların ayrılması,
- Şirket içerisindeki görevler için yetki ve sorumlulukların belirlenmesi,
- Şirketin amacı ve stratejik yönü ile ilgili olan ve kalite yönetim sisteminin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış hususların tespit edilmesi,
- İzleme ve ölçme kriterlerinin belirlenerek, süreç performanslarının izlenmesi, ölçülmesi ve gözden geçirilmesi,
- Kalite yönetim sistemi şartlarının şirketin iş süreçleri ile entegre olması,
- Süreç yaklaşımı ve risk bazlı düşünme yönetiminin teşvik edilmesi,
- Kalite yönetim sisteminin amaçlanan ve hedeflenen çıktılarının ulaşması,
- Müşteri memnuniyeti ve müşteri odaklı çalışma prensibinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi,
- Sürekli iyileştirmenin desteklenmesi ve teşvik edilmesi.



ÜRÜN VE HİZMETLERİN SAĞLIK VE GÜVENLİK ETKİLERİ

ENKA KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ'NİN BİR GEREKLİLİĞİ OLARAK ÜRÜN VE HİZMETLERİN SAĞLIK VE GÜVENLİK AÇISINDAN ETKİLERİ SÜREKLİ OLARAK DEĞERLENDİRİLMEKTEDİR.

ENKA İnşaat'ın bu doğrultuda geliştirdiği örnek çalışmalar bulunmaktadır. ENKA'nın en önemli ürünlerini hem mühendislik faaliyetlerini hem de satın alma ve inşasını bir bütün halinde gerçekleştirdiği, altyapı, bina ve endüstriyel projeler oluşturmaktadır. Bu projelerin tasarım aşamasından itibaren; sırası ile inşaat, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin hepsi, olası sağlık ve güvenliği etkileri üzerinden değerlendirilmektedir.

Konusunda uzman firmalar tarafından yapılan analizler dizayn aşamasında kullanılmakta; inşaat ve devreye alma süreçlerinde incelemeler uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme yöntemleri kullanılarak yapılmakta; faaliyete ilişkin tehlikeler belirlenerek riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak tedbirler belirlenerek ilgili yapım yöntemi içinde yerini almaktadır.

Ayrıntılı bilgi için: ► www.enka.com/tr/merkez-gruplari/kalite-yonetimi/

ENKA Kalite Politikası için: ► www.enka.com/allfiles/media/posters/QUALITY_POLICY_TR.pdf

ÇİMTAŞ'TA KALİTE YÖNETİMİ

Çimtaş Yönetim Sistemleri, tasarım ve mühendislik, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, enerji ve bilgi güvenliği yönetim sistemlerini ve sertifikalarını yönetmek ve sürekliliğini sağlamak için oluşturulan sistemlerin bütünüdür. Çimtaş yönetim sistemleri kapsamında; hataların oluşmasının önlenmesi, oluşan hataların yerinde tespit edilmesi ve bir sonraki operasyona aktarılabilmesi, ürünün üretiminden teslimine kadar olan tüm aşamalarında kalite gerekliliklerinin ve müşteri memnuniyetinin karşılanması için yürütülen tüm faaliyetlerin güvence altına alınması Çimtaş için önem teşkil etmektedir.

Çimtaş'ın sektöründe öncü olma hedefi, Çimtaş Yönetim Sistemleri'ni oluşturarak toplamda 26 farklı ulusal ve uluslararası sertifika sahibi olmasını beraberinde getirmiştir.

Çimtaş'ın sahip olduğu bütün yönetim sistemleri sertifikaları için:

► www.cimtas.com/tr/hakkimizda/certification-2-2/

Çimtaş Kalite Politikası ile ilgili ayrıntılı bilgi için:

► www.cimtas.com/tr/bolumler/kalite/kalite-ve-musteri-memnuniyeti-politikasi/

ENTEĞRE İŞ YÖNETİMİ ARAÇLARI

ENKA, faaliyetlerini daha verimli ve etkin şekilde yürütmek, ürün ve hizmetlerinin kalitesini güvence altına alabilmek için "E-Cloud" olarak adlandırdığı bulut bilişim sistemi altında entegre proje yönetimi ve icrası da dahil olmak üzere, kurum bünyesinde tasarlanmış ve geliştirilmiş olan yazılım araçlarını kullanmaktadır. Yazılım araçları; projenin kapsamına, bütçesine veya zamanına bağlı olmaksızın uygulanabilmektedir.

EGPS GLOBAL
PROCUREMENT
SYSTEM

EGFS GLOBAL
FINANCE
SYSTEM

AMS AUDIT
MANAGEMENT
SYSTEM

EPS GLOBAL
PERSONNEL
SYSTEM

EDMS GLOBAL
DOCUMENT
MANAGEMENT
SYSTEM

LMS LEARNING
MANAGEMENT
SYSTEM

EGIM GLOBAL
INVESTMENT
MANAGEMENT
SYSTEM

EGVN GLOBAL
VENDOR
NETWORK

ETM ENKA
TURNOVER
MANAGEMENT

EHSE GLOBAL
HSE
MANAGEMENT
SYSTEM

EGEM GLOBAL
EQUIPMENT
MANAGEMENT
SYSTEM

EGWM GLOBAL
WELDING
MANAGEMENT
SYSTEM

ESMS SCHOOL
MANAGEMENT
SYSTEM

EGHR GLOBAL
HUMAN
RESOURCES
SYSTEM

EMC ENKA
MEETING
CENTER



NADCAP (National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program) üretim faaliyetleri içerisinde olan şirketlerin yönettikleri özel proseslerin havacılık sektörü kurallarına uygunluğunu gösteren sertifikasyondur. Bu kapsamda Çimtaş Hassas İşleme'nin 5 özel prosesi (NDT, Shotpeen, Heat Treatment, Welding, Coating) NADCAP belgelendirmesini tamamlamıştır. Bu sayede Çimtaş Hassas İşleme, NADCAP sertifikasına sahip firmalar arasında Bursa'da ilk, Türkiye'de de 27. olmuştur.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

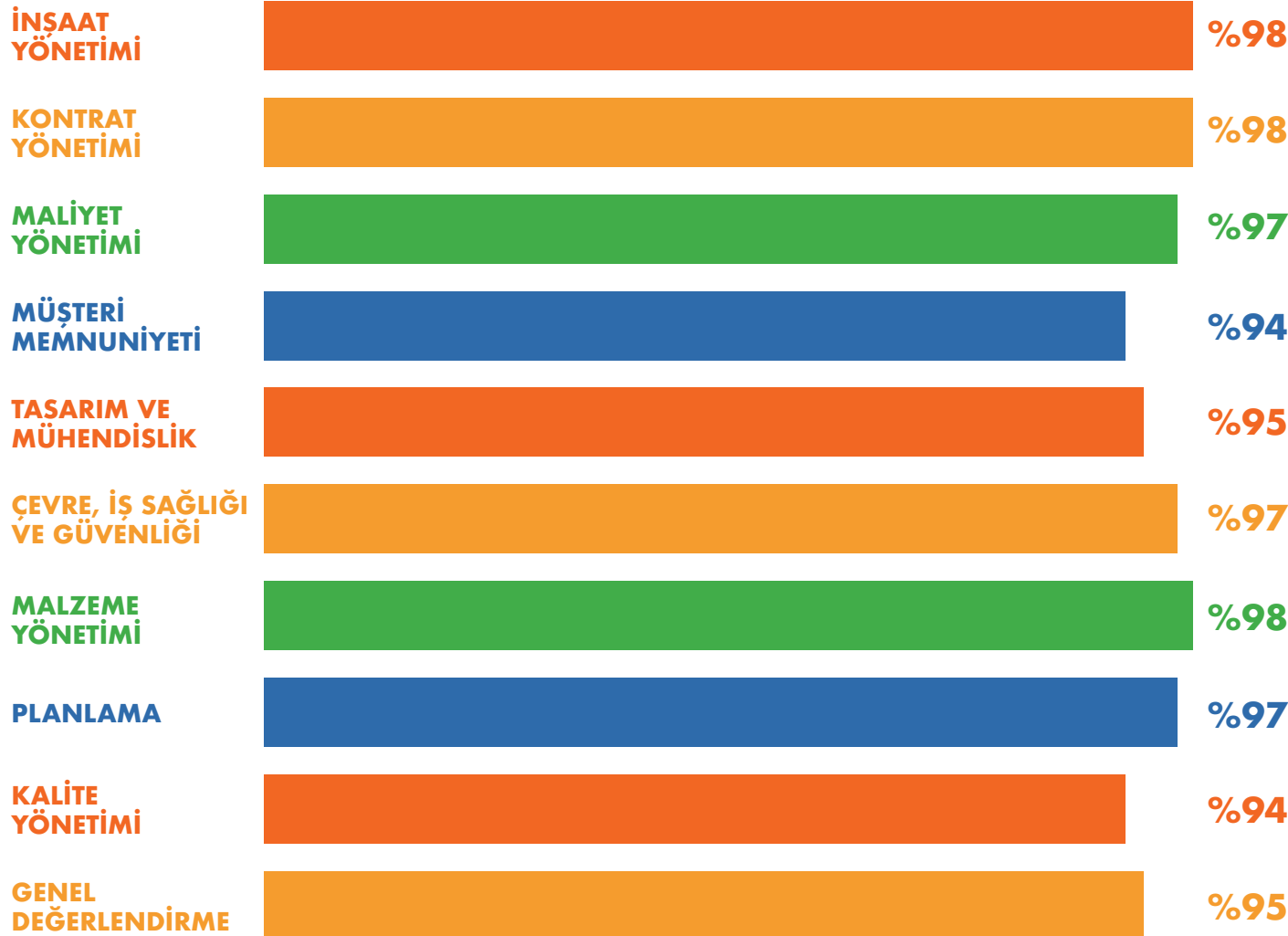
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİNİ UZUN ÖMÜRLÜ KILMAK VE MÜŞTERİLERİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR İLİŞKİLER KURMAK ENKA’NIN ÖNCELİKLERİ ARASINDA YER ALMAKTADIR. ENKA BU ÖNCELİĞİNİ KURUMSAL KALİTE POLİTİKASI’NIN İLK MADDESİ OLAN “MÜŞTERİ ODAKLILIK VE GERİ BİLDİRİM” İLE AÇIK BİR ŞEKİLDE SERGİLEMEKTEDİR.

ENKA müşteri odaklı çalışma anlayışı kapsamında yürüttüğü “Müşteri Memnuniyeti Anketleri” uygulamasını, en önemli paydaş geri bildirim mekanizmalarından biri olarak görmektedir. Müşteri Memnuniyeti Anketleri projelerin tamamlanmasından sonra gerçekleştirilerek, anket sonuçları; süreç performans iyileştirmesi, sistem güncelleme çalışmaları ve aksiyon planlarının oluşturulması süreçlerinde önemli bir veri olarak kullanılmaktadır.

Projelerin bir bütün olarak değerlendirilmesinin yanı sıra, müşterilerin projenin farklı iş kalemleriyle ilgili beklenti ve görüşlerinin daha net bir şekilde analiz edilebilmesi için “Müşteri Memnuniyetini İzleme” prosedürü uygulanmaktadır. Çoğunlukla projelerin tamamlanma aşamasında uygulanan bu prosedür, gerekli görülen iyileştirmelerin henüz proje devam ederken gerçekleştirilmesi ve müşterilerin işi maksimum memnuniyet ile teslim almaları hedefi doğrultusunda devam etmekte olan projelerde de uygulanmaya başlanmıştır.

ENKA, raporlama dönemi içerisinde iki tanesi devam eden proje olmak üzere toplam dört projesi için müşteri memnuniyet anketi gerçekleştirmiştir. Müşteri memnuniyeti anketi sonucunda ölçülen memnuniyet değeri %96,3 olup, gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketlerine ilişkin detaylı sonuçlar aşağıdaki grafikte ayrıntılı olarak sunulmaktadır.

■ ENKA İnşaat 2019 Yılı Müşteri Memnuniyet Anketi Sonuçları



ÇİMTAŞ'TA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Çimtaş, misyon, vizyon ve değerleri doğrultusunda tüm faaliyetlerinde “Müşteri Odaklılık” anlayışı ile Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi uygulamakta ve sürekli geliştirmektedir. Bu doğrultuda Çimtaş, müşteri memnuniyetini ölçme yöntemlerini tanımlamak, sonuçları değerlendirmek, şikâyet ve memnuniyetlerde izlenecek süreci tanımlamak, şikâyete sebebiyet veren kök nedenleri ve düzeltici faaliyetleri belirlemek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi’ni tüm şartlarıyla uyguladığını belgelendirmiştir.

Çimtaş’ın Kalite ve Müşteri Memnuniyeti’ne ilişkin politikası için:

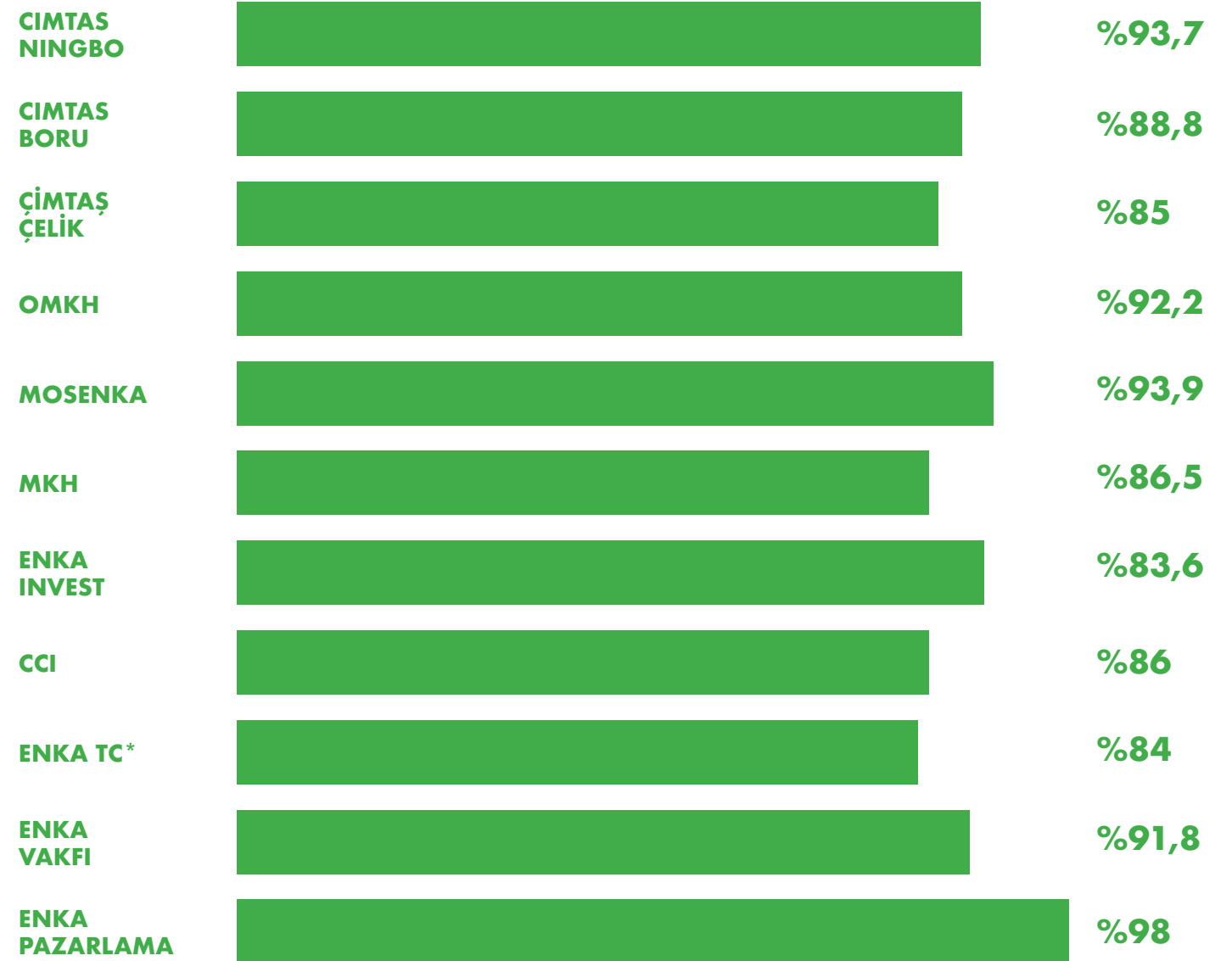
► www.cimtas.com.tr/bolumler/kalite/kalite-ve-musteri-memnuniyeti-politikasi/

ENKA SYSTEMS'TA MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

ENKA Systems benimsemiş olduğu “Koşulsuz Müşteri Memnuniyeti” politikası ile geliştirmiş olduğu yazılımlarla inşaat sektörünün yanı sıra; çok uluslu ve büyük ölçekli operasyonlar yürüten diğer sektörlerdeki firmaların da ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte hizmet sağlamaktadır. ENKA Systems, ürünlerini kullanan müşterilerin bu ürünlerden tam anlamıyla fayda sağlaması için uçtan uca hizmet sunabilecek bir yapılanma oluşturarak, ürünlerinin tüm yaşam döngüsü boyunca müşterilerine tam destek sağlayarak ve müşterileri ile sürekli iletişim halinde olarak geri bildirim toplamaktadır.

ENKA iştiraklerinin 2019 yılında gerçekleştirdikleri müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçları aşağıdaki grafikte paylaşılmıştır.

■ ENKA Grup Şirketleri Müşteri Memnuniyet Oranları (%)



* 2018 yılında gerçekleştirilen anket ENKA TC kapsamında Kashirska Plaza’da, iç kaynaklar kullanılarak gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı anketi ise Vernadskogo AVM’de gerçekleştirilmiş olup, sonuçlar için bağımsız bir şirketten hizmet alınmıştır.



**ENKA'YA YÜKSEK ETİK
STANDARTLARINA BAĞLI,
GÜVENİLİR VE PROFESYONEL BİR
İŞ ORTAĞI OLARAK SON DERECE
DEĞER VERİYORUZ.**

ENKA ile 1997'den beri Moskova'da gayrimenkul, inşaat ve bina bakımı alanlarında çalışıyoruz. 1998 yılından itibaren, ENKA iştiraklerinden Moskva - Krasnye Holmy tarafından işletilen Riverside Towers iş merkezinde, SAP Rusya ve CIS Moskova ofisleri ile son yıllarda yenilikçi SAP Dijital Liderlik Merkezi girişimlerimiz için gittikçe genişleyen kiralık alanlarımız bulunuyor.

ENKA'ya yüksek etik standartlarına bağlı, güvenilir ve profesyonel bir iş ortağı olarak son derece değer veriyoruz. ENKA ile çalışmaktan ve SAP çalışanlarına üst düzey hizmetler sunmaktan büyük mutluluk duyuyorum.

SAP; toplumumuz, müşterilerimiz ve şirketimiz için sürdürülebilir bir gelecek sağlamak amacıyla kurumsal sosyal sorumluluğa stratejik bir bakış açısıyla yaklaşmaktadır. Ekonomik büyüme, istihdam, inovasyon ve toplum yoluyla olumlu sosyal değişim yaratma çabamızda, ENKA ile iş birliğimizle dünyanın daha iyi bir şekilde yürütmesine ve insanların yaşamlarının iyileştirilmesine yardımcı olmak isteyen kararlı bir ortak edindik. ENKA, ofis binalarında profesyonel ve konforlu bir ortamın yaratılmasına büyük katkı sağlamakta. ENKA'nın yardımıyla, ofis donanımlarımızı en yüksek teknolojiden faydalanarak oluşturuyor, bu sayede sağladığımız hizmetleri geliştiriyor ve iyileştiriyoruz.

ENKA ile birlikte, kapsamlı bir çevre politikasının bir parçası olarak, ayrı atık toplama çalışmaları ile pil, şişe kapakları ve kağıt geri dönüşümünü teşvik ediyoruz. MKH, bisiklet kullanan SAP çalışanları için iş merkezinde bisiklet park yeri ve kurumsal araçlar için de eko-park hizmeti sunmaktadır. Ayrıca, her yıl yıl Dünya Saati etkinliğine, doğal kaynakların sorumlu bir şekilde kullanılmasına dikkat çekmek amacıyla birlikte katılıyoruz.

Bağış ve yardım çalışmaları, şirketimizin en önemli faaliyetlerinden biridir. 2016 yılından bu yana Moskva - Krasnye Holmy, LLC, her yıl gerçekleştirilen bağış organizasyonu Run Live'a katılmaktadır. SAP ve yardım fonu "Arifmetica Dobra (Arithmetic of Good)" tarafından düzenlenen Run Live, Rusya'nın çeşitli bölgelerindeki yetimhanelerdeki çocuklar için fon sağlamaktadır. Bu yıl MKH, yılbaşı kartları satın alarak bu fonu desteklemiştir. Ayrıca MKH'nın yardımıyla da düzenli olarak iş merkezinin belirtilen yerlerine kıyafet ve yemek yardım kutuları yerleştirilmektedir.

ENKA ile birlikte elde ettiğimiz bu bariz gelişimden son derece memnunuz.

■ Elena Schelchkova

Rusya ve CIS Tesis Müdürü
SAP CIS

#GrowingBetterTogether



İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI

ENKA, STANDARTLARA UYGUN, GÜVENLİ, YÜKSEK KALİTELİ VE UYGUN MALİYETLİ İNŞAAT PROJELERİ TASARLAMAK VE İNŞA ETMEK MİSYONU VE DÜNYA GENELİNDE HİZMET VEREN MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT FİRMALARI ARASINDA EN İYİ VE YENİLİKÇİ FİRMALARDAN BİRİ OLMAK VİZYONU İLE FAALİYET GÖSTERMEKTEDİR.

Yıllardır süregelen tasarım ve inovasyon kültürünü sürdürmek ve tecrübeli kadrosuyla yürüttüğü tasarım ve mühendislik faaliyetlerini daha geniş bir organizasyon altında toplamak isteyen ENKA, 2016 yılında Merkez Ofis’te ENKA Tasarım Merkezi’ni kurmuş ve T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından “Tasarım Merkezi” unvanına layık görülen ilk türk inşaat firması olmuştur.

ENKA Tasarım Merkezi’nde, üç farklı alanda faaliyet gösteren ENKA Mühendislik Grupları bulunmaktadır:

► Enerji Mühendisliği Tasarım Grubu

► İnşaat Mühendisliği Tasarım Grubu

► Mimari Proje Tasarım Grubu

Raporlama döneminde, ENKA Tasarım Merkezi tarafından toplam on beş adet (15) tasarım projesi yürütülmüştür. Bu projelerden yedi (7) tanesi raporlama dönemi içerisinde tamamlanırken, diğer sekiz (8) projenin çalışmalarına devam edilmektedir. ENKA, Tasarım Merkezi bünyesinde yürütülen bu projelere, tamamı özkaynakları ile karşılanan, toplam 57.020.000 TL tutarında bütçe ayırmıştır.

Güncel bilimsel ve teknolojik gelişmelerin şirket bünyesinde yürütülen çalışmalara adapte edilmesinde en önemli etkenin çalışanları olduğunun farkında olan ENKA, 111’i tasarımcı olmak üzere 157 kişiden oluşan Tasarım Merkezi çalışanlarının çeşitli konferans, sempozyum ve eğitim faaliyetlerine katılımını desteklemektedir. Bu doğrultuda, Tasarım Merkezi çalışanları 2019 yılında düzenlenen sekiz (8) konferans, dört (4) sempozyum ve yirmi altı (26) eğitim faaliyetine toplam yüz yetmiş beş (175) kişilik bir katılım göstermiştir.

ÇİMTAŞ’TA İNOVASYON VE AR-GE

Cimtas Boru AR-GE Merkezi olarak tamamladığı 2. yılı içerisinde; makine, kimya, inşaat, elektrik-elektronik, metalurji, malzeme, bilgisayar, endüstri mühendisliği gibi farklı disiplinlerden oluşan ve AR-GE projelerinde görev alan 44 kişilik ekibiyle 17 farklı proje yürütmüştür. Toplam AR-GE Bütçesi 662.950 Euro seviyesine ulaşan Cimtas Boru’nun AR-GE projelerinde; enerji, petro-kimya tesislerinin, mega ve özel yapıların proses, borulama ekipmanlarının ve sistemlerinin tasarımı ve geliştirilmesi, yenilikçi ürünlerin ortaya çıkarılması için proses, metot, üretim yöntemi ve aparat tasarımı ile geliştirilmesi, Endüstri 4.0, dijitalleşme ve verimlilik artırma odaklı yazılım geliştirilmesi görevleri başarıyla tamamlanmıştır.

AR-GE Merkezi olarak 3. yılını dolduran Çimtaş Çelik’in yürüttüğü ve toplamda AR-GE Bütçesi 11.425.680 TL’ye ulaşan 10 farklı AR-GE projesinde 42 personel görev almaktadır.

Çimtaş Hassas İşleme ise 2019 yılı içerisinde, TÜBİTAK destekli yürüttüğü 4 projesiyle AR-GE çalışmalarında öne çıkmıştır.



TÜBİTAK - 1501: TİTANYUM DÖVME MALZEMEDEN UÇAK GÖVDE PARÇASININ (SPAR) PROTOTİP OLARAK GELİŞTİRİLMESİ VE İMALAT PROSESLERİNİN OPTİMİZASYONU

Çimtaş Hassas İşleme uçak motoru ve uçak gövdesi parçalarını üretmeye yönelik gösterdiği sürdürülebilir büyüme stratejisi doğrultusunda modelleme, süreç geliştirme ve imalat yönetiminde rekabetçi yapıdadır. GE havacılık parçalarının üretiminde daha rekabetçi olmayı amaçlayarak yeni tedarikçi kaynaklarının oluşturulmasını istemekte, bu bağlamda ulusal ve uluslararası pazarda oluşan talepler değerlendirilmektedir. Projenin ana amacı Boeing 737 Max tipi uçak gövdesinde kullanılan “Spar fitting” parçasının prototip olarak imal edilmesidir. Bu ana amaç çerçevesinde; Titanyum - Ti6Al4V malzemelerde ilk uygulamanın yapılması ile malzeme yapısında ve işlenebilirliğinde, imalat tekniklerinde (işleme, çapak alma, dağlama, NDT) teknik ve teknolojik bilgi birikiminin sağlanması amaçlanmaktadır.

ENKA SYSTEMS'TA İNOVASYON VE AR-GE

ENKA Systems Yazılım A.Ş., Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 08.12.2017 tarihinde "Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği" hükümleri çerçevesinde "AR-GE Merkezi" belgesi almaya hak kazanmıştır.

ENKA Systems bünyesinde geliştirilen ve Bakanlıkça onaylanan ilk AR-GE projeleri BIM Destekli Doküman Yönetim Sistemi ve Yapay Zeka Destekli Satınalma Yönetim Sistemi olmuştur. ENKA System güncel olarak toplamda bütçesi 7 milyon TL'yi aşan 5 farklı AR-GE projesi yürütmektedir.

ENKA Systems'ın geliştirmekte olduğu Makine Ekipman Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi ve İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Yönetim Sistemi projeleri de AR-GE Merkezi projeleri olarak sunulmuştur. ENKA Systems tarafından bu süreçte geliştirilen yazılım araçları aşağıda sıralanmıştır:

- Doküman Yönetim Sistemi (EDMS)
- Satınalma Yönetim Sistemi (EGPS)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (EHSE)
- Kaynak Yönetim Sistemi (EGWM)
- Uçtan Uca Proje Yönetim ve Tamamlama Sistemi (EPCS)

2019 yılında Özyeğin Üniversitesi ve Marmara Üniversitesi ile ENKA Systems arasında AR-GE faaliyetleri ile bilimsel ve teknolojik çalışmalar için iş birliği yapılmasına yönelik işbirliği sözleşmesi imzalanmıştır. ENKA Systems bünyesinde geliştirilen AR-GE projelerine akademik desteğin sağlanması ve ulusal ve uluslararası proje başvurularının gerçekleştirilmesi için Marmara Üniversitesi ile ayrıca danışmanlık sözleşmesi imzalanmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ (EHSE)

EHSE Projesi, 2018 yılı içerisinde geliştirilmeye başlanmış, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği kayıtlarının tutulması ve raporlanmasına yönelik bir çözümdür. 2018 yılı Temmuz ayı itibarıyla Çevre ve İş Güvenliği (Kaza) modülleri son kullanıcıların hizmetine sunulmuş olup, 2019 yılı içerisinde Sağlık, Raporlama ve Dashboard modülleri de tamamlanarak, proje başlangıcında hedeflenen çıktıları sağlayacak duruma gelmiştir. 2019 yılı sonu itibarıyla ENKA'nın tüm aktif projelerinde Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği kayıtlarının saklandığı ve resmi raporlar için gerekli çıktıları ürettiği ürün olarak kullanılmaya başlanmıştır.

2019 yılı içerisinde tamamlanmış olan Sağlık Modülü ile tüm çalışanların sağlık, revir ziyareti, reçete kayıtlarının saklanması ve şantiye polikliniğinde yer alan ilaçların bilgilerinin, stoklarının ve tüketim bilgilerinin saklanması ve gerekli hesapların yapılması işlevlerini gerçekleştirmektedir.

Aynı yıl içerisinde tamamlanmış olan Raporlama Modülü ile yukarıda bahsedilen Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği kayıtları ile ilgili resmi makamlara sunulacak tüm rapor ve dokümanlara altyapı sağlayan özel raporlar ile gerekli noktada ilgili tüm bilgilerin alınmasını ve hesaplanabilmesini sağlayan pivot raporlar hazırlanmıştır.

Dashboard modülü ile ise, kullanıcıların yetki seviyesine göre izleyebildikleri raporları, bir ekran üzerinde küçük araç kutucukları (widget) ile görebilmelerine yardımcı olunmuştur. Uygulamaya giriş yaptıkları anda yetkili ve ilgili oldukları projeler üzerinde genel bir görünüm sağlayan bu modül, EHSE üzerinde tanımlı neredeyse tüm raporlara, sağlanan birçok filtre seçeneği ile erişim sağlayacak şekilde hazırlanmıştır.

ISO/IEC 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

ENKA Merkez Ofis bünyesinde faaliyetlerini yürüten; tasarım ve mühendislik, satın alma ve tedarik zinciri yönetimi, ÇGS yönetimi, kalite yönetimi, sürdürülebilirlik, makine ve ekipman yönetimi, kurumsal iletişim, insan kaynakları ve idari işler, bilgi teknolojileri, finans, muhasebe, mali kontrol, ihracat ve yatırımcı ilişkileri, hukuk departmanları dahilindeki süreç, bilgi ve çalışanlar, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardına uygun Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi işletmektedir.

ENKA Üst Yönetimi; şirket misyonu, vizyonu, değerleri ve stratejik yönü ışığında yürütülen tüm faaliyetlerde, ENKA'ya ait kurumsal bilginin güvenliğini sağlanması amacıyla; bilgi varlıklarını korumayı, bilgi güvenliği gereksinim ve beklentilerini uluslararası standartlar kapsamında karşılamayı ve riskleri sistematik bir şekilde yöneterek bilgi güvenliği performansını iyileştirmeyi taahhüt etmektedir. Bu bağlamda iş süreçlerinin yönetilebilmesi ve işletilmesi için; ENKA Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak yapılandırılan Bilgi Güvenliği Komitesi kurulmuş, kurumsal politika ve prosedürler, misyon, vizyon ve değerler, bilgi güvenliği hedefleri ve uluslararası ISO 27001 BGYS standardına uygun bir altyapı oluşturulmuştur. Tüm ENKA çalışanlarının ve ilgili üçüncü tarafların ISO 27001 süreçlerine, ilgili yasa ve yönetmeliklere uyması beklenmektedir.

Kurulan sistemin yeterli etkinlikte sürdürülebilmesi amacıyla belirlenen Bilgi Güvenliği Hedefleri;

- Teknolojik altyapının geliştirilmesi, iş sürekliliğinin sağlanması,
- Bilgi güvenliğinin iş süreçlerine entegrasyonu,
- Bilgi güvenliğine ilişkin iş risklerinin belirlenmesi,
- Çalışanların bilgi güvenliği farkındalığının ve motivasyonunun artırılması,
- Kurum içinde bilgi güvenliği organizasyonunun oluşturulması,
- ENKA yönetilen hizmetleri'nin geliştirilmesi ve güvenliğinin sürekli hale getirilmesi olarak belirlenmiştir.

Bilgi Güvenliği İhlal Olaylarının Yönetimi

ENKA politika ve prosedürleri gereğince; bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğine zarar verebilecek tüm güvenlik ihlal olayları raporlanmaktadır. Bilgi güvenliğine ilişkin ihlal olayları, tüm ENKA çalışanları veya ilgili tüm paydaşlar tarafından bildirilebilmektedir. Bilgi güvenliği ihlalinin bildirimi, olayı fark eden kişinin ENKA Etik Hattı'nı (+90 212 376 1010) arayarak veya ihlal formunu doldurarak, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yöneticisi'ne e-posta, telefon veya elden teslim etmesi ile gerçekleştirilmektedir.



ENKA GRUBU

ENKA OKULLARI

ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Projelerimize malzeme sağlayan ve ENKA'nın çalıştığı 3. Şahıs denetleme kuruluşları tarafından denetlenen tedarikçi firmaların %10'unu Çevre, Etik, İnsan Hakları, Sosyal Uygunluk ve İş Güvenliği konularında denetleyeceğiz.

2027 yılına kadar Etik ve İnsan Hakları eğitimi almış beyaz yaka çalışan oranını %100'e, mavi yaka çalışan oranını %90'a ulaştırmayı hedefliyoruz.

Müşteri memnuniyet oranımızı, bütün grup şirketlerinde 2027 yılına kadar %95 oranına çıkarmayı hedefliyoruz.

Her yıl, tüm projelerde ve iştiraklerde, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda en az 1 denetim gerçekleştireceğiz.

ENKA Okullarında tüm öğrencilerimizin her yıl en az 1 sosyal sorumluluk projesine katılmalarını hedefliyoruz.

"ENKA Okulları Sürdürülebilirlik Buluşmaları"nın kapsamını genişleterek devam ettireceğiz.

Sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla ENKA Okulları öğretmenlerimizle ortak çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.

ENKA Okulları ile spor ve sanat dallarında ulusal ve uluslararası yarışmalarda dereceler almayı hedefliyoruz.

2018

2018 yılında çalışılan tedarikçilerin %9,82'si Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirildi. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirildi.

2018'de Etik ve İnsan Hakları konusunda çalışanların %7'sine özel eğitim verilmiştir. Beyaz yakalı çalışanların %7,14'ü çalışma hayatında etik ve insan hakları eğitimi almıştır.

%91,91

Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirildi. İştiraklerin %7,1'i denetlendi.

Sağlandı

Sağlandı

Sağlandı

Sağlandı

2019

2019 yılında çalışılan tedarikçilerin %24,4'ü Etik, İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, İSG, Çevresel ve Sosyal konularda değerlendirildi. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirildi.

2019 yılında tüm ENKA grubu çalışanlarının %28,7'si, beyaz yakalı çalışanların %55'i, mavi yakalı çalışanların %20'si ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi tamamlamıştır.

%90,52

Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirildi. İştiraklerin %78'i denetlendi.

Sağlandı

Sağlandı

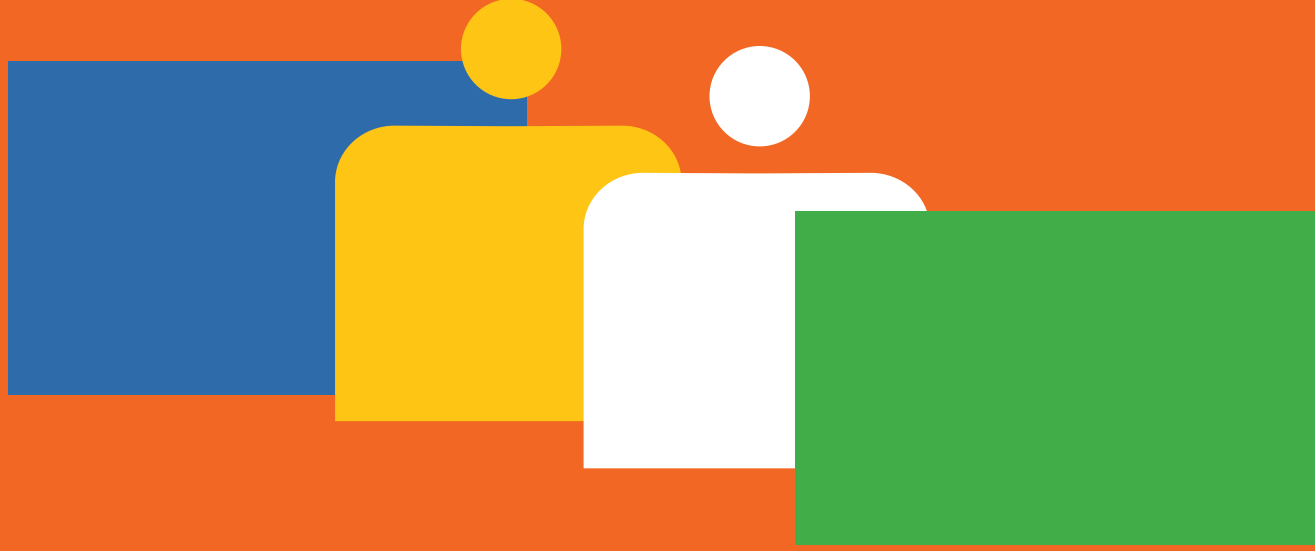
Sağlandı

Sağlandı

TOPLUMU KALKINDIRMAK



TOPLUMLARIN ALTYAPI VE ÜSTYAPI İHTİYAÇLARININ KARŞILANMASI



TOPLUMLAR, İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAK, VARLIKLARINI DEVAM ETTİRMEK VE EKONOMİLERİNİ GELİŞTİRMEK İÇİN ULAŞIM SİSTEMLERİNDEN ENERJİ ÜRETİM TESİSLERİNE, ÇEŞİTLİ FONKSİYONLARDA BİNALARDAN BARAJLARA KADAR BİRÇOK FARKLI YAPIYA İHTİYAÇ DUYMAKTADIRLAR. HER TOPLUM KENDİ VARLIĞINI REFAH İÇİNDE SÜRDÜREBİLMEK İÇİN GEREKLİ HİZMETLERİ SUNAN ENERJİ KAYNAKLARININ, SAĞLIK HİZMETLERİNİN VE ULAŞIM AĞLARININ YER ALDIĞI ÇEŞİTLİ ALTYAPI VE ÜSTYAPILARDAN YARARLANMAKTADIR. BU DURUM, ALTYAPI VE ÜSTYAPI ÇALIŞMALARININ TOPLUMLARIN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMASININ ANA MERKEZİNDE YER ALAN KONULardan BİRİ OLMASINI SAĞLAMAKTADIR.

ENKA'nın projelerinin büyük bir çoğunluğu gelişmekte olan ülkelerde olup; enerji, ulaşım, altyapı, sanayi ve endüstri tesisleri, hastane, okul gibi toplumların hayati ihtiyaçlarını karşılayan yapıların eksikliği bu bölgelerde hissedilmektedir. ENKA, 46 farklı ülkede gerçekleştirdiği 500'ün üzerinde petrol, gaz ve petrokimya, elektrik santralleri, altyapı ve bina projeleri ile faaliyet gösterdiği coğrafyalarda bu zamana kadar 400 binden fazla insana istihdam sağlayarak, yerel tedarikçileri ve firmaları destekleyerek bu toplumlarda sosyal refahı arttırmış ve birçok yerel ekonominin gelişimine katkı sağlamıştır.

ENKA 1970'lerden beri elektrik santralleri tasarımı ve inşası projelerinde edindiği tecrübesi ile büyük bir bölümü kalkınmakta olan ülkelerde olmak üzere pek çok proje gerçekleştirmiş ve bu ülkelerin gelişmelerinin önündeki büyük engellerden biri olan enerji yetersizliğinin önüne geçilmesine yardımcı olmuştur.

Bu projeler arasında ENKA'yı Türkiye'nin en büyük özel elektrik üreticisi konumuna getiren 2002 yılında devreye alınan Adapazarı ve Gebze santralleri ile 2003 yılında devreye alınan İzmir santrali yer almaktadır. Santrallerin, 4.100 MW kurulu güç kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %11'ini karşılayabilme kapasitesi mevcuttur.

ENKA'nın bu alandaki tecrübeleri:

- Toplam kurulu gücü 4.070 MW olan 6 adet Termik Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 14.296 MW olan 13 adet Doğal Gaz Kombine Çevrim Elektrik Santrali
- Toplam kurulu gücü 4.166 MW olan 8 adet Basit Çevrim Elektrik Santrali

Santrallerin teknik altyapıları ve uygulanan işletim sistemleri, maksimum üretim verimliliği ve minimum çevresel etki hedefiyle mümkün olan en güncel teknoloji ile desteklenmektedir ve bu alandaki performanslarıyla dünyada örnek gösterilen yatırım projeleri arasında yer almaktadır.

ENKA, elektriğe ihtiyacı oldukça yüksek olan ve savaş sonrası toparlanma döneminde olan Irak'ta birçok enerji projesini tamamlamış ve bu santraller ile Irak şebekesine 4.000 MW'tan fazla kurulu güç sağlayarak, ulusal kalkınmaya katkıda bulunmuştur. Örneğin devam etmekte olan Dhi Qar Kombine Çevrim Elektrik Santrali projesi, Irak'ta oluşan enerji sıkıntısı dolayısıyla, yaşanan toplumsal sorunlar ile toplumun en temel ihtiyaçları göz önüne alındığında, işverene karşı yürütülen sorumluluğun yanı sıra; toplumun ihtiyaçlarına karşı da duyarlı bir tutum sergilenerek projenin sözleşmesinde belirtilenden daha erken bir tarihte tamamlanması yönünde bir planlama yapılmış ve uygulanmıştır. Bu proje ile Irak'ın enerji ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olunması, ulusal kalkınmaya katkıda bulunulması ve altyapı hizmetlerinin verimliliğini ve kalitesini arttırmaya yardımcı olunması hedeflenmektedir.

ENKA'nın bina projeleri arasında; özellikle Rusya Federasyonu, Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkeleri ve Afrika'da gerçekleştirilen kentsel gelişim projeleri, hastane binaları, havalimanı projeleri, fabrikalar ve üretim tesisleri ile ilgili ülkelerdeki temel ihtiyaçların giderilmesi için yürütülen çalışmalar yer almaktadır. Bu doğrultuda; Umman, Libya, Suudi Arabistan ve Rusya Federasyonu'nda çeşitli kentsel gelişim projeleri gerçekleştirilmiştir. Toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak büyük ölçekli projeler yürütülürken yerel personel istihdamı ve yerel tedarikçilerin desteklenmesiyle yerel ekonomilere katkı sağlanmış, bu ülkeler kaliteli ve güvenli mühendislik uygulamaları ile tanıştırılmıştır.

ENKA'nın yerel ekonomilere katkı sağlama yaklaşımının bir diğer örneği de 1993 yılından beri mühendislik ve inşaat faaliyetlerini sürdürdüğü Kazakistan, Tengiz projeleridir. Bu bölgede devam eden faaliyetler süresince 100'ün üzerinde alt yüklenici firma ile çalışarak da yerel personele istihdam sağlanmıştır.



2019 yılında yerel tedarikçiler aracılığıyla ENKA projelerinin yapmış olduğu doğrudan yerel ekonomi katkısı 245 milyon ABD Doları'nın üzerindedir.

ENKA, 1958 yılından beri gerçekleştirdiği önemli altyapı projeleri ile hizmet götürdüğü müşterilere ve toplumlara, sürdürülebilir gelişim, sosyo-ekonomik büyüme ve güvenli seyahat imkanı sağlamıştır. 1970'lerde İstanbul ve Ankara'yı birbirine bağladığı için büyük bir önem taşıyan Anadolu Otoyolu Projesi'ni takiben ENKA; Arnavutluk, Hırvatistan, Kosova, Türkiye ve Romanya'da otoyollar da dahil olmak üzere birçok bölgede başlıca büyük altyapı projelerini başarıyla tamamlamıştır. ENKA, 63 yıl içerisinde Irak, Libya, Ürdün, Suudi Arabistan, Hırvatistan, Romanya, Kosova, Arnavutluk ve Türkiye'de otoyol, köprü, tünel, viyadük ve gerekli tüm inşaat aktivitelerini yerine getirmiştir. ENKA'nın tamamlanmış olduğu projeler sayesinde bu bölgeler yeni ulaşım kanallarına ulaşmış, ticaret ve turizm alanındaki gelişmelerle beraber ekonomileri desteklenmiştir.

Bugüne kadar gelişmekte olan bölgelerde yürütülen projelerde genelde yerel halkın yüksek oranda yüzleştiği işsizlik sıkıntısının azaltılmasına; doğrudan ve dolaylı yollarla istihdam olanakları, yerel tedarikçilere projeye ürün ve hizmet sunma imkanları ile katkı sağlanmıştır. Bu doğrultuda, projelerde şeffaf bir işe alım süreci uygulanarak, istihdam imkanları öncelikli olarak projelerden etkilenen yerel halka duyurulmuş ve gerekli iş gücünün yerel halktan sağlanmasına öncelik verilmiştir.

İstihdam edilen yerel çalışanlara, çalışma alanları doğrultusunda teknik ve idari becerilerini geliştirebilecekleri eğitim imkânları sağlanmaktadır. Özellikle yerel işçilere çeşitli idari ve mesleki beceri geliştirme eğitimleri ile çalışanlara gelecekte farklı şirketlerde de geçerli olacak ek eğitimler sağlanmaktadır. Bu eğitimler sayesinde başlangıçta çoğunluğu tecrübesiz olan yerel personel, yetkin ve tecrübeli çalışanlara dönüştürülmektedir.

Tüm ENKA projeleri, sorumlulukları dahilinde yürüttükleri çalışmalara ek olarak faaliyet gösterdikleri bölgelerin altyapısal ve sosyal ihtiyaçlarını değerlendirerek toplulukların sosyal refahına katkıda bulunacak sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri de gerçekleştirmeye özen göstermektedir. Bu doğrultuda halkın ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütülmektedir. Bu doğrultuda bu zamana kadar birçok proje bölgelerinde yer alan okul binalarının bakımı üstlenilmiş, zarar gören yollar iyileştirilmiş, yaya geçidi ve köprü gibi yapılar yerel halkın kullanımı için sağlanmıştır. Örnek olarak; 2019 yılı içerisinde, sosyal sorumluluk projesi kapsamında arasında Rusya Federasyonu'nun Nizhnekamsk'a bağlı Yelantovo köyünde, köy halkı ve çocukların güvenli bir şekilde ulaşımını sağlayacak bir köprü yapılmıştır. Bu çalışmaya ait bilgileri ve diğer sosyal sorumluluk projelerini raporun "[ENKA'da Sosyal Sorumluluk](#)" bölümünde inceleyebilirsiniz.



2019 yılı içerisinde, ENKA ortak girişim partneri Bechtel ile birlikte Sırbistan Cumhuriyeti Hükümeti tarafından Orta Sırbistan'da gerçekleştirilecek 112 kilometrelik Morava Koridor Otoyolu Projesinin tasarım ve inşaat işlerini üstlenmek üzere seçilmiştir. Proje dahilinde 10 yeni kavşak, karayollarını, demiryollarını ve Morava Nehri'ni rota boyunca kesen çok sayıda yapı, Batı Morava Nehri'nin geniş taşkın yatağı sebebiyle kapsamlı erozyon koruması içeren dolgu sahaları çalışmaları, selden korunma önlemleri, uzun nehir derivasyonları, bentler ve yeni bir nehir yatağının inşası gerçekleştirilecektir. ENKA'nın Sırbistan'da gerçekleştireceği otoyol projesi, ekonomik kalkınma ve bölgedeki yatırımlar için stratejik olarak oldukça önemli bir niteliğindedir. Projenin planlanan temel kazanımları; bölgedeki ithalat ve ihracat fırsatlarında artış sağlanması, beklenen güvenli seyahat koşullarının sağlanması ile seyahat sürelerinin kısaltılması, ülke çapında olduğu kadar dünya çapında da yerli şirketlerin mallarını taşıması ve yeni teknolojilere erişim için daha fazla fırsat elde etmelerinin sağlanmasıdır. Sanayi kenti Kruševac'a yeni ekonomik koridorların ve Bosna, Karadağ ve Makedonya ile uluslararası bağlantıların sağlanması öngörülmektedir. Ayrıca, etki alanı içerisindeki belediye merkezlerinin, bölgedeki ekonomik olarak gelişmiş alanlar ile turistik yerler arasında bağlantı sağlanması da hedeflenmektedir. Projenin sosyal etki değerlendirmesi için "[Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi](#)" bölümünü inceleyebilirsiniz.



SOSYAL ETKİLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

ENKA TÜM FAALİYETLERİNDEN ÖNCE, FAALİYET DOLAYISIYLA OLUŞABİLECEK SOSYAL, EKONOMİK VE ÇEVRESEL ETKİLERİ DEĞERLENDİRMEKTEDİR. BU DEĞERLENDİRMELER; YATIRIM PROJELERİNDE PROJE KARAR AŞAMASINDA, MÜTEAHHİTLİK FAALİYETLERİNDE İSE İŞ ALINMADAN ÖNCE BAŞLAMAKTA, PROJE HAZIRLIK AŞAMALARINDA DETAYLANDIRILMAKTA VE PROJE ÖMRÜ BOYUNCA AKTİF BİR ŞEKİLDE DEVAM ETMEKTEDİR.

ENKA, bir projenin başarıya ulaşmasındaki en büyük etkenin, o projenin bulunduğu bölgedeki yerel toplumlar tarafından kabul görmesi ve gerek proje ömrü boyunca gerekse tamamlanmasından sonra bölgede yaratacağı olanaklarla bu toplumların refahına katkı sağlaması olduğunun bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, projelerin Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri ile gerçekleştirilmesi planlanan projenin, bulunacağı bölgede yaratabileceği çevresel ve sosyal olumlu ve olumsuz potansiyel etkilerin, risklerin ve olası iyileştirme fırsatlarının tespit edilmesi sağlanmaktadır. Bu çalışmalar sırasında konusunda uzman firmalar ile çalışılmakta ve bu değerlendirme doğrultusunda aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Oluşturulan aksiyon planları doğrultusunda, projenin planlama ve tasarım aşamasından başlayarak; potansiyel olumsuz etkileri ve riskleri olabildiğince ortadan kaldırmak, tamamen ortadan kaldırılamayan durumlarda azaltmak veya telafi etmek ve olumlu etkileri artırmak üzerine çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

ENKA'nın tasarım ve mühendislik ekipleri, çevresel ve sosyal olumsuz etkileri olabildiğince azaltmak yaklaşımı doğrultusunda tüm tasarım çalışmalarını, proje şartnameleri ve sözleşmelerinin izin verdiği ölçüde malzeme ve enerji verimliliğini maksimum düzeyde tutacak, çalışan ve yerel toplum sağlığı üzerinde olumsuz etkileri en az olacak, yerel toplumun mevcut günlük yaşam ve ekonomik kaynaklarına olabildiğince az müdahale edecek projelerin geliştirilebilmesi için çalışmalarını yürütmektedir. Bu esnada projelerin mobilizasyon süreçleri öncesinde atık yönetim planları oluşturulmakta, şantiye kurulumları bu planlara uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Projelerin sosyal etkileri değerlendirilirken, projenin bulunduğu bölgenin demografik yapısı, toplumların alışkanlık ve gelenekleri, bölgenin sosyal ve insan hakları riskleri, yasal gereklilikler, ekonomik durum ve istihdam olanakları ve toplumun ihtiyaç ve beklentileri, değerlendirme kriterlerinde öncelikli olarak yer bulmaktadır. Değerlendirme sırasında etkilerin cinsiyete veya azınlık gruplarına göre farklılık göstereceği tespit edilirse, bu etkiler ilgili alt kırımlar ile değerlendirilmeye alınmaktadır.



ENKA'nın çevre ve sosyal etki yönetim planları, olumsuz etkinin oluşmadan ortadan kaldırılmasını hedefleyerek oluşturulmaktadır. Bunun mümkün olmadığı koşullarda; etkiyi azaltmak, izole etmek, telafi etmek ve mühendislik önlemleri almak gibi farklı çözüm yolları geliştirilmektedir. Gerek etkilerin değerlendirilmesi gerekse aksiyon planlarının oluşturulması ve uygulanması süreçlerinin merkezinde paydaş diyalogu yer almaktadır. ENKA bu paydaş diyalogunu Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu ve proje özelinde oluşturulan Paydaş Katılımı Planı doğrultusunda yürütmektedir. ENKA, paydaşlarının bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılması ve çift yönlü bir iletişim kurulabilmesi amacıyla düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda belediyeler, muhtarlıklar gibi yerel otoriteler ve birimlerle toplantılar ve iş birlikleri gerçekleştirilmekte, özellikle iş olanaklarının yerel halka ulaştırılması, proje bilgilendirmelerinin yapılması, yerel çalışan ve yerel halkın haklarının korunması ve şikayetlerinin çözüme kavuşturulması, insan hakları risklerinin ortadan kaldırılması gibi konular; yerel otoritelerle kurulan iş birliklerinin başlıca gündem maddeleridir. Bunun haricinde yerel okul yöneticileri, sağlık birimleri, yerel işletmeler ve yerel sivil toplum kuruluşları da paydaş toplantıları gerçekleştirilen gruplar arasında yer almaktadır.

Projelerde kullanılan bir diğer önemli paydaş diyalogu aracı ise şikayet mekanizmasıdır. Bu şikayet mekanizmaları ilgili yerel dillerde hizmet vermekte; proje içerisinde çalışan personelin erişiminin yanı sıra, projeden etkilenen yerel halkın erişimine de açık durumdadır. Bu şikayet mekanizmalarına iletilen tüm şikayet, öneri ve bilgilendirme mesajları kayıt altına alınmakta, ilgili uzman birimler tarafından değerlendirilmekte ve kapsam dahilinde olan şikayetlerin tamamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Alınan tüm şikayetlerle ilgili olarak, şikayet sahibi uygun sürelerde bilgilendirilmektedir.

Tüm projeler veya iş aktiviteleri süresince, faaliyet gösterilen bölgelerde gerçekleşebilecek her türlü yeniden iskân süreci, ENKA tarafından uluslararası mevzuatlarla da uyumlu olacak şekilde belirlenmiş prensiplere uygun olarak planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. 2019 yılında ENKA faaliyetleri kapsamında herhangi bir yeniden iskân süreci yaşanmamıştır.



ENKA, projeleriyle veya iş kollarıyla faaliyet gösterdiği tüm bölgelerdeki topluluklar üzerindeki olumlu ve olumsuz tüm etkilerini başarılı bir şekilde yönetmek amacıyla 2017 yılında Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu'nu oluşturmuş ve tüm birimlerinin kullanımına sunmuştur. Bu kılavuzda, toplumlarla etkileşim yönetiminin ana unsurları ve proje yönetiminin bu süreçteki rolü açıklanmış; projeler ve iş kollarının bu süreçte faydalanabilecekleri örnek ve referans dosyalar paylaşılmıştır. Bu bağlamda, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde toplum ile ilgili aktivitelerde aşağıda belirtilen 3 ana unsur dikkate alınmaktadır:

► **Olumsuz Etkilerden Kaçınmak veya Onları Ortadan Kaldırmak**

► **Olumlu Etkileri Artırmak**

► **Toplumsal Yatırım**

Bu aktiviteler gerçekleştirilirken tüm birimler, ENKA Davranış Kuralları'nın yanı sıra aktivitenin gerçekleştirileceği ülkenin yasal gereksinimlerine de uygunluğu gözetmektedir.



DHI QAR KOMBİNE ÇEVİRİM ELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

Irak'ın enerji ihtiyaçlarının karşılanmasını sağlayacak, ulusal kalkınmaya katkıda bulunacak ve altyapı hizmetlerinin verimliliğini ve kalitesini artırmaya yardımcı olacak olan Dhi Qar Kombine Çevrim Enerji Santrali Projesi'nin Paydaş Katılım Planı'nın bir parçası olarak, projeden doğrudan veya dolaylı yoldan etkilenen paydaş gruplarının beklentilerini anlamak, endişe ve görüşlerini dinlemek ve yerel halk ile ilk iletişim kurulmasını sağlamak adına tüm halkın katılımına açık toplantılar düzenlenmiştir. Projeye yakın köylerin temsilci üyeleri ve çeşitli yerel topluluklarla görüşmeler gerçekleştirilmiş, 4 köy içerisinde yürütülmüş olan görüşmelerde toplamda 356 adet hanehalkı anketi ile toplum düzeyinde durum değerlendirmeleri yapılmıştır.

Köylerin muhtarlarıyla yapılan görüşmelerde köylerin temel sorununun yüksek işsizlik olduğu belirtilmiş; bu bilgi hanehalkı anket sonuçlarına da yansımıştır. Anketlerde yerli halkın %63'ü işsizliğin çok önemli bir konuyu olduğunu belirtmiştir. Bu doğrultuda Al-Agir ve Al-Sayed bölge halklarına doğrudan ve dolaylı yollarla iş imkanları, yerel tedarikçilere ise projeye ürün ve hizmet satma imkanları sağlanmıştır. Şeffaf bir işe alım süreci planı oluşturularak, istihdam imkanları öncelikli olarak yerel halka duyurulmuş, bu çalışmaları destekleyici İstihdam Politikası ve İşe Alım Planı oluşturulmuştur. Politika ayrıca çocuk ve zorla çalıştırma, din, dil, cinsiyet veya sosyal statü, ayrımcılık ve tacize dayalı ayrımcılığı da ortadan kaldırmaya yardımcı olacak şekilde hazırlanmıştır. Yerel ekonomiye katkıda bulunmak amacıyla, Mayıs 2019 sonunda toplamda 650 personel ihtiyacı yerel iş gücünden sağlamıştır. Bu doğrultuda, Yerelden Satın Alma Planı geliştirilmiş ve etki alanı içerisinde yer alan tedarikçilere ürün ve hizmet sağlama konusunda öncelik verilmiştir.

Hanehalkı anketleri sırasında belirtilen diğer bir önemli sorun ise güvenli enerji arzı eksikliğidir. Elektrik şebekesine bağlı hanelerin %70'i günlük 12 saatten fazla elektrik kesintisi şikayetinde bulunmuş ve hanehalkı anketlerinde de elektrik kesintilerinin gün içinde herhangi bir anda önceden uyarı yapılmaksızın gerçekleştiği belirtilmiştir. Enerji sıkıntısı nedeniyle yaşanan toplumsal sorunlar ve toplumun en temel ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, projenin sözleşmede belirtilenden daha erken bir tarihte tamamlanması yönünde bir planlama yapılarak projeye yönlendirilen kaynaklar artırılmıştır.

Proje çalışmalarından dolayı zarar gören ve bakıma ihtiyaç duyulan yollar iyileştirilmiş, halkın güvenli seyahat etmesini sağlayacak güvenlik ve trafik işaret levhaları yerleştirilmiş ve proje için trafik yönetim planı oluşturulmuştur. Ayrıca, şoför olarak görev alan çalışanlara uymaları gereken trafik kurallarının yer aldığı bir eğitim verilmiştir.

Projeye yakın bölgede sağlık tesislerinin bulunmaması nedeniyle, köylülerin çoğu sağlık merkezlerine ulaşımında güçlük çekmektedir ve bu durum özellikle acil durumlarda önemli bir sorun teşkil etmektedir. Proje şantiyesi içerisinde yer alan kliniklerde yerel işçilere sağlık ve bakım imkanları iş kaynaklı bir nedene bağlı olmayan bir durumla karşılaşılsa bile sağlanmaktadır.

Projenin yaratacağı etkilerden doğrudan ve dolaylı yollarla etkilenecek paydaş grupları için etkin bir şikayet yönetim sistemi oluşturulmuştur. İşçiler için ayrı, yerel halk için ayrı şikayet mekanizmaları kurulmuştur. Hem doğrudan hem de dolaylı çalışanlar, taşeronlar, yerel çalışanlar ve alt yükleniciler aracılığıyla göçmenler dahil olmak üzere tüm çalışanlar projenin Şikayet Mekanizması hakkında bilgilendirilmiştir.

Bu süreç paralel şekilde ikiz proje olarak yürütülen olan Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali projesinde de yürütülmüştür.





MORAVA KORİDOR OTOYOLU PROJESİ SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

ENKA'nın Sırbistan'da gerçekleştireceği, yaklaşık 112 km'lik Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin temel amaçları; bölgedeki ithalat ve ihracat fırsatlarında artış sağlanması, beklenen güvenli seyahat koşullarının sağlanması ile seyahat sürelerinin kısaltılması, ülke çapında olduğu kadar dünya çapında da yerli şirketlerin mallarını taşıması ve yeni teknolojilere erişim için daha fazla fırsat elde etmelerinin sağlanmasıdır.

Proje için çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek, inşaat ve işletme aşamalarıyla ilişkili potansiyel çevresel ve sosyal etkileri belirlemek ve herhangi bir olumsuz etkiyi önlemek, etkisini azaltmak veya telafi edecek önlemler almak adına kapsamlı ve detaylı bir çevresel ve sosyal etki değerlendirme (ÇSED) çalışması yürütülmüştür. ÇSED süresinde proje etki alanları tanımlanmış, doğrudan etkilenen paydaşlar dikkate alınarak tüm paydaş grupları belirlenmiş, saha çalışmaları yoluyla çevresel ve sosyal mevcut durum verilerini toplanmış, etki tanımlama, tahmin ve analiz süreçleri yürütülmüş, etki azaltma veya yönetim aksiyon planları oluşturulmuştur.

ENKA'nın tüm projelerinde paydaş katılımı önemi bir yere sahiptir ve ilgili grupların görüş ve çıkarlarının proje tasarımı ve planlamasında dikkate alınmasını sağlanmaktadır. 2017 yılında ENKA tarafından oluşturulan Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu'na uygun olarak oluşturulmuş olan Paydaş Katılım Planı, Proje'den doğrudan veya dolaylı olarak etkilenebilecek paydaşlarıyla nasıl iletişime geçileceği üzerine kılavuz görevi görmüştür. Ayrıca, paydaşların proje ile ilgili endişelerini dile getirmeleri için bir şikayet mekanizmasının ayrıntılarını da içermektedir. Belirlenen paydaş grupları için halkın katılım toplantısı ilk olarak 26 Ağustos tarihinde gerçekleştirilmiş ve paydaşların belirttiği görüşlerin değerlendirilmesi için toplantılarda lokal uzmanlar, danışmanlar ve sosyologlar yer almıştır.

Belirlenen Sosyal Etki Alanı içerisinde; 7 belediye ve bu belediyelere bağlı olarak etkilenmesi beklenen 48 adet köy bulunmaktadır. Mevcut durum bilgisini elde etmek ve projenin olası sosyal etkilerini değerlendirmek için danışmanlar ve çeşitli sosyal uzmanlar tarafından sosyal etki alanı

içerisinde kalan bölgelerde Topluluk Düzeyi Anketleri, Hanehalkı Anketleri, Bilgi Toplama Görüşmeleri ve Odak Grup Tartışmaları düzenlenmiştir.

Etki alanı içerisinde kalan ve incelemelerin yürütüldüğü tüm belediyelerde işsizliğin önemli bir sorun olduğu belirtmiştir. Son yıllarda iş fırsatlarının yetersizliğinden dolayı özellikle genç nesillerin dışı göç oranlarındaki artış gündeme gelmiştir. Sırbistan Cumhuriyeti, 15-64 yaş arası bireyleri işgücü olarak değerlendirmekte ve ulusal istatistiklere göre Sosyal Etki Alanı'nın işsizlik oranı %11 ile %35 arasında değişmektedir.

Mevcut durum değerlendirmesi sırasında sosyolog ve uzmanlardan oluşan bir ekip, yerel kadınların rolünü ve Sosyal Alanın cinsiyete özgü koşullarını anlamak için etkilenen belediyelerdeki yerel kadınlarla Odak Grup Tartışmaları gerçekleştirmiştir. Görüşülen hedef gruplar arasında çiftçiler, işsiz kadınlar, yaşlı ve genç kadınlar yer almıştır. Bölgedeki iş fırsatları için cinsiyet eşitsizliğine yönelik bir durum olmadığı ve yerel kadınların çoğunluğunun tarımsal faaliyetlerle hanehalkı gelirine katkıda bulunduğu görülmüştür. Hem erkekler hem kadınlar iş fırsatlarının eksikliğinin üzerinde durmuşlardır. Özel ve kamu sektörlerindeki eski deneyimler göz önüne alındığında, yerel kadınların doğrudan veya dolaylı iş fırsatları yoluyla projenin bir parçası olmaya istekli oldukları gözlemlenmiştir.

Projenin sunacağı iş fırsatlarından bölgedeki iş arayan kişilerin faydalanması açısından bir İşe Alım Planı hazırlanması kararlaştırılmıştır. Bu plan doğrultusunda, yürütülen hanehalkı anketleri ile yerel kesimin sahip olduğu mesleki becerileri, işgücü türlerinin mevcudiyeti hakkında elde edilen bilgilerin göz önüne alınması kararlaştırılmıştır. İşe alım prosedürleri ile korunmasız kişilere (özellikle ekonomik açıdan dezavantajlı olanlara) öncelik verilerek, yerel işgücünün istihdam edilmesi için mümkün olduğunca fırsatlar sunulması hedeflenmiştir ve öncelik sosyal açıdan etkilenmesi beklenen alanlara verilecek şekilde hazırlanmıştır.

Yerelden satın almaya katkı sağlamak adına, projede doğrudan, dolaylı istihdam ile yerel mal ve hizmetlerin satın alınması açısından yerel topluluklara sağlanan faydaların artırılması hedeflenmektedir. Yerel alt yükleniciler ve tesaeronların yanı sıra, ulusal ve yerel şirketler bakım ve onarım

çalışmalarında çeşitli hizmetlere sunma fırsatı elde edebileceklerdir.

ÇSED sürecinin bir parçası olarak sosyal olarak olumlu etkiler de değerlendirilmektedir. Bu etkiler esas olarak yerel ekonomideki gelişmeye ve ülkenin inşaat ve işletme aşamasında istihdam olanaklarının oluşturulmasına dayanmaktadır. İnşaat aşamasındaki doğrudan istihdam olanaklarına ek olarak, projenin yerel refahı artıracak çok sayıda projeye ilgili dolaylı ekonomik fırsatlar yaratması da beklenmektedir.





ENKA KÜLTÜRÜ, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KAVRAMLARININ TÜMÜNÜ KAPSAMLI BİR ŞEKİLDE İÇERİYOR.

ENKA, ortak girişim partneri Bechtel ile birlikte 1986 yılından itibaren sırasıyla Türkiye, Hırvatistan, Romanya, Arnavutluk ve Kosova'da toplam uzunluğu 700 km'nin üzerinde otoyol projeleri üstlenmiş ve bu projeleri başarıyla tamamlamıştır. Bu projelerin fikir babası firmamızın kurucusu değerli büyüğümüz Şarık Tara'dır. Geliştirdiği uluslararası yakın ilişkiler ile bu ülkelerin gerçek ihtiyaçlarını tespit etmiş, bu ihtiyaçlara yönelik çözümler üretmiş, bu çözümlerin uygulamaya geçirilmesi için de liderlik etmiştir. Bu projelerin hepsi gerçekleştirildikleri ülkelerde çok önemli misyonların gerçekleştirilmesine yönelik kritik özellikteki projelerdir. Örneğin Hırvatistan'da Adriyatik-Ionia Otoyolu'nun yapımı Hırvatistan'ın turizm potansiyelinin Avrupa'ya açılmasını sağlamıştır. Arnavutluk'ta yapılan otoyol ülkenin kuzeyi ve güneyi arasındaki ulaşım süresini 8 saatten 2 saate indirip Arnavutluk içindeki mobilitayı kolaylaştırıp, ekonomiyi canlandırmış olduğu gibi, Arnavutluk'un komşuları ile ulaşımını

kolaylaştırarak hem ticareti ve hem de Arnavutluk'taki Adriyatik sahillerindeki turizm potansiyelini canlandırmıştır. Bu gibi örnekleri Balkanlarda gerçekleştirdiğimiz her proje için verebiliriz. Projelerimizi gerçekleştirirken iş emniyetini, kaliteyi, öngörülen tamamlama süresini, yerel istihdamı, etik değerlerimizden hiçbir zaman taviz vermeden en önde tuttuk ve bunları en önemli prensibimiz olarak kabul ettik. ENKA'nın bir mühendislik firması olmasının avantajını her zaman öne çıkararak iş almaktaki ve işin yapımındaki gücümüzü mühendisliğimizden aldık. Bu özelliklerimizi entegre ederek gerçekleştirdiğimiz her işten başarı ve üstün müşteri memnuniyeti ile çıktık. Her bir projedeki başarımız ve o ülkedeki yerel halk üzerinde meydana getirdiği güven ve saygınlık bize yeni işler getirdi. Her bir projeyi gerçekleştirirken, bu işimizi kendimiz için yeni bir iş imkanının anahtarı olarak görüyoruz. Bu projelerde çalışan ENKA'lı genç kardeşlerimizi de yeni projelerin yöneticileri olarak görüyor, sorumluluk ve yetki veriyoruz. Balkanlarda 22 yıldan beri kesintisiz olarak iş yapabilmemizin anahtarı bu yukarıda anlattıklarımızdır.

5 Aralık 2019'da Bechtel ENKA Ortak Girişimi, Sırbistan Cumhuriyeti Hükümeti tarafından, Orta Sırbistan'ı 10 ve 11 numaralı Pan-Avrupa Koridorları ile bağlayacak 112 kilometrelik Morava Koridor Otoyolu Projesinin tasarım ve inşaat işlerini üstlenmek üzere seçilmiştir. Bu proje kapsamında 50 km'ye yakın uzunlukta yeni nehir yatağının teşkil edilmesi vardır. ENKA, üstlendiği bu projelerde ülkelerin ulaştırma ağının gelişimi ihtiyaçlarına en ekonomik ve hızlı çözümleri sunduğu gibi bölgenin en büyük doğal felaketlerinden biri olan sel felaketinin önüne geçecek yeni nehir yatağı ve sel baskını önleme yapılarının inşaatını yapacaktır.

Tamamladığımız otoyol projelerinde, iş gücü ihtiyacının en az %70'i yerel vatandaşlardan sağlanarak ilgili bölgenin ve ülkenin istihdamına ciddi düzeyde katkıda bulunulmuştur. ENKA tarafından yapılan mesleki eğitimler ile projelerde istihdam edilen yerel iş gücünün mesleki gelişimi de sağlanmıştır.

Yerel istihdamla ilaveten, tedarik zincirimiz içerisinde de yerel tedarikçiler ciddi düzeyde yer almışlardır. Projeler tarafından satın alınan mal ve hizmetlerin birçoğu yerel piyasadan tedarik edilerek, yerel tedarikçilerin gelişimine büyük ölçüde katkıda bulunmuştur.

Tamamladığımız otoyol projelerinin tümü; ilgili ülkelerin turizm, sanayi ve ticaret gelirlerinde sıçramalar sağlayarak Gayri

Safi Milli Hasıllarını ciddi ölçüde arttırmalarında katkıda bulunmuş, ulaşım sisteminin gelişmesi sonucunda elde edilen ekonomik fayda sadece ilgili ülke sınırları ile kalmayıp, otoyolların Avrupa Otoyol Ağ Sistemi'ne bağlanmasıyla birlikte çevre ülkeler açısından da ulaşımı daha güvenilir hale getirip, rahatlatmış ve bu ülkelerdeki ekonominin gelişmesine de önemli ölçüde katkı sağlamıştır.

Otoyol projeleri, şehirleri, bölgeleri ve ülkeleri birbirine bağlayan doğasından ötürü; ekonominin gelişmesine ilaveten toplumları birbirine daha güvenli ve ekonomik yollarla bağladığı için eğitim, kültür ve sanat başta olmak sosyal gelişmeye fevkalade katkıda bulunmaktadır.

Projelerimizde sosyal sorumluluk çalışmalarına önem göstermeyi ve yerel toplumlara katkı sağlamayı kendimize prensip olarak edindik. Bunlara; istihdam ettiğimiz yerel çalışanlara verdiğimiz iş güvenliği ve mesleki eğitimlerini, verdiğimiz mesleki sertifikaları örnek gösterebilirim. Bizimle çalışmaya başlayan her yerel çalışmamız işin sonunda mesleğinin erbabı olmakta, projeler tamamlandığında Avrupa'nın her ülkesinde kaliteli üst düzey mesleki özellikleri olan profesyoneller olarak iş bulabilmektedir. Bu kaliteli çalışanlarımızı biz de elimizden geldiğince yeni projelerimizde değerlendirmekteyiz. Türk vatandaşları ENKA'lılar kadar yurtdışında da bir o kadar ENKA'lı olduğunu kolaylıkla söyleyebilirim. Bu örnekleri çoğaltmak mümkün. Örneğin yine bir Balkan ülkesinde bizim çalışmamız olmadığı halde otoyolun güzergahının üzerinde arazileri istimlak olan yerel halka, istimlaktan aldıkları paraları nasıl yatırıma dönüştürebilecekleri ile ilgili "girişimcilik" eğitimi verdik ve çok önemli pozitif geri dönüşler aldık. Yine başka bir ülkede kömür enerjisi santralinin atık küllerinin depolandığı stoklardan kalkan tozlar çevre köy ve kasabaların sağlığını tehdit ediyordu. Mühendislik ekibimiz, yaptığı çalışmalar ile otoyol gövdesinden çıkan dolguya uygun olmayan toprak malzemeyi bu stokların üstünün kapatılması ve tozun engellenmesi için proje geliştirdi ve ardından hemen uygulamayı gerçekleştirip, stokların üstünü ağaçlandırıp, yerel halkın sağlığı ile ilgili önemli bir katkı sağlamış olduk. Yaptığınız işi, yerel halka fayda sağlama fikrine entegre ettiğinizde ve yaratıcılığınızı kullandığınızda yerel toplumlara katkı kendiliğinden ortaya çıkıyor. Bu düşünce şeklimizin ENKA'nın en ayırt edici özelliklerinden biri olduğunu düşünüyorum.

ENKA Kültürü, sürdürülebilirlik kavramlarının tümünü kapsamlı bir şekilde içeriyor. ENKA, Türkiye'nin en büyük inşaat firması olmasının yanında eğitim, spor, kültür ve sanat alanlarında da Türkiye'nin önde gelen kuruluşlarından bir tanesi. Bu kurumsal yapının, ENKA şirket kültürü içerisinde sürdürülebilirlik bakış açısının bu denli kapsayıcı olmasında önemli bir payı var.

İstanbul Merkez Ofisimizde yıl boyunca, muhtelif sivil toplum kuruluşlarının gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projelerine hem kurumsal hem bireysel olarak çalışanlarımız katkıda bulunuyorlar. Sosyal sorumluluk projeleriyle ilgili duyurular şirketimizde tüm çalışanlar ile gönüllülük esası ile paylaşıyor. İlaven, çalıştığımız tüm ülkelerde; proje yönetim birimlerimiz yerel toplum beklentilerini değerlendirerek, topluma olabildiğince sosyal katkıda bulunmaktadırlar.

Çevre, Güvenlik ve Sağlık (ÇGS) politikamız uluslararası standartlara uygun olarak, çok sıkı bir şekilde, şirketimizin tüm projelerinde uygulanmaktadır. ENKA olarak inşaat endüstrisinin çok üzerinde ulaştığımız iş günü kayıpsız insan-saat değerleri, sıkı sıkıya uyguladığımız ÇGS politikasının sonucudur.

Tamamladığımız otoyol projelerimizde de çevre, doğal kaynakların korunması ve atık politikalarını titizlikle uygulamıştır. Bu uygulamalar neticesinde; Kosova Route 6 Otoyol Projesi, Uluslararası Yol Federasyonu (IRF) tarafından 2016 RAA (Global Yol Başarı Ödülleri) Çevre Duyarlılığı (Environmental Mitigation) kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

ENKA Kültürü içerisinde en öne çıkan yanlardan bir tanesi de çalışanlar arasında bulunan ağabey/ abla-kardeş ilişkisidir. Şirketimizin kurucusu, sevgili Şarık Tara'nın da anılarında birçok kez vurguladığı bu kültür neticesinde, ENKA çalışanları arasında sevgi, saygı ve arkadaşlık ilişkileri kuvvetli bir şekilde devam etmektedir.

ENKA kültürünün sürdürülebilirliği ile ilgili çalışmalar ENKA'nın en üst yönetim kadroları tarafından sürekli destek ve takip edilmekte olup, kurumsal yapı içerisindeki Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörlüğünce kurum içi prosedürler haline getirilip firma içindeki her seviyeye gerek yayın ve gerekse firma içi modern eğitim metodları ile ulaştırılıp aktarılmaktadır.

■ **Özger İnal**
İcra Kurulu Üyesi

#GrowingBetterTogether



YEREL İSTİHDAM

TÜRKİYE'DE VE FAALİYET GÖSTERİLEN TÜM ÜLKELERDE ENKA VE İŞTİRAKLERİ YEREL İSTİHDAM UYGULAMALARI İLE İÇİNDE BULUNDUKLARI TOPLUMLARIN SOSYAL VE EKONOMİK OLARAK GELİŞİMİNE DOĞRUDAN KATKI SAĞLAMAKTADIR. BU KATKI, DOĞRUDAN İSTİHDAM YOLUYLA OLABİLECEĞİ GİBİ; ENKA'NIN BÖLGEDE YARATTIĞI GENİŞ TEDARİK ZİNCİRİ VE ALT YÜKLENİCİ AĞI SAYESİNDE OLUŞAN DOLAYLI İSTİHDAM İMKANLARIYLA DA OLABİLMEKTEDİR.

ENKA projeleri istihdam stratejilerini adil ve şeffaf bir şekilde planlarken, istihdam önceliğini projeden etkilenen bölgelerde yaşayan yerel halka vermekte ve bu yaklaşımla projelerinin bulunduğu bölgedeki pozitif etkisini artırmayı hedeflemektedir. İstihdam edilen yerel çalışanlar, teknik, idari ve sosyal beceri eğitim programları ile desteklenmekte, birçok çalışan bu eğitimler yoluyla yeni mesleki becerilere kavuşturulmaktadır.

Irak'ta devam eden Dhi Qar ve Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali projeleri, bölgede yaşanan ekonomik kriz ve iş imkanlarının kısıtlılığı göz önünde bulundurulduğunda, bölge için büyük önem taşımaktadır. Dhi Qar projesinde mevcut bulunan 1.692 personelin 848'i yerel çalışan iken bu sayı toplamda 1.579 çalışanı olan Samawa projesinde ise 831 kişidir. Bu projelerde çalışanlara el aletleri kullanımı, defansif sürüş teknikleri, ilk yardım eğitimleri ve çeşitli iş sağlığı ve güvenliği ve hijyen eğitimlerinin yanı sıra makine ve ekipman operatörlüğü, kaldırma ve sapanla bağlama, kaynak, bayrakçı, eğitmenin eğitimi gibi sertifika programı eğitimleri sağlanarak bu çalışanların yeni mesleki beceriler veya uzmanlıklar kazanması sağlanmaktadır.

Kazakistan, Tengiz projelerinde 1993 yılından bu yana uygulanan yerel istihdam politikası ile işe yerleştirme, eğitim, gelişim ve sürdürülebilirlik uygulamaları doğrultusunda mevcut projelerde %90 Kazak vatandaşı oranı yakalanmıştır. Bu başarıyı sürdürmek için yerel istihdam çalışmalarına devam edilmektedir. 2019 yılında Tengiz'de devam etmekte olan 3GP projesinde, yerel çalışan sayısı 4.000 sınırına ulaşmış ve projede hali hazırda nitelikli meslek eğitimi kapsamında 60.000 insan-saatlik eğitim tamamlanmış durumdadır.

Kosova'da devam etmekte olan Güzergah 6 Otoyol projesinde, en yoğun dönemde 13 farklı ülkeden toplamda 3.353 personel çalışmıştır ve iş gücü bakımından proje çalışanlarının %80'i yerel çalışanlardan oluşmaktadır. Bu proje kapsamında toplam 103.500 saat olmak üzere 57 farklı alanda iş güvenliği eğitimi verilmiştir.

Kurulduğu günden bu yana; borulama, skid, modül ve hızlı bağlanan flanş montaj parçalarını başarıyla imal edip, 50'den fazla ülkeye ulaştıran ve Çin'de bulunan Cintas Ningbo, %93'ün üzerinde yerel çalışan oranına sahiptir. Rusya'da faaliyetlerine devam eden ENKA'nın gayrimenkul iştiraklerinde ise yerel çalışan oranı toplamda %70'in üzerinde kalırken, bu şirketler arasında yer alan OMKH işletmesinde ise bu oran %95 seviyesine ulaşmaktadır.

ENKA çalışanlarına, ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır. ENKA çalışanlarının %99,9'u asgari ücretin üzerinde maaş almaktadır.



ÇİMTAŞ ÇELİK KAYNAK EĞİTİM ATÖLYESİ VE İSTİHDAM DESTEKLİ KAYNAK EĞİTİMLERİ:

Çimtaş Çelik Kaynak Eğitim Atölyesi'nde 1981 yılından beri Çimtaş Kaynak Teknolojileri Merkezi tarafından kaynakçı eğitimleri verilmekte ve sertifikasyon yapılmaktadır. Cintas Boru'da Kaynak Okulu 2006 yılında Kaynak Departmanı bünyesinde kurulmuştur. Burada yetiştirilen kaynakçıların yetkinlikleri uluslararası standartlara (ASME, EN, AWS, LR vb.) uygun şekilde yapılan sınavlar neticesinde bağımsız sertifikalandırma şirketleri tarafından tescillenmektedir. Kaynak eğitmenleri, kaynak inspektörleri ve kaynak mühendislerinden oluşan konusunda uzman bir ekip tarafından düzenlenen kaynakçı eğitimleri ile bugüne kadar 4.500'ün üzerinde kaynakçı yetiştirilmiştir. 2019 yılı içerisinde 328 kişiye kaynakçı eğitimi verilmiş, bu kişilerin 208'i Çimtaş Çelik ve 120'si Cintas Boru bünyesinde istihdam edilmiştir.

Aşağıdaki tabloda, ENKA İnşaat'ta farklı görevlerde çalışan personelin dağılımı verilmiştir. Faaliyet gösterilen coğrafyalardan istihdam edilen çalışanlar "yerel" kategorisi altında belirtilmektedir. Çalışılan ülkelerde yerel ve Türk vatandaşları dışında üçüncü bir ülke vatandaşı mensubu olan personel "diğer" kategorisi altında değerlendirilmektedir.

	ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
TÜRK ÇALIŞANLAR	3.196	%19,42
YEREL ÇALIŞANLAR	11.051	%67,16
TAŞERON ÇALIŞANLAR	306	%1,86
DİĞER	1.901	%11,55
TOPLAM	16.454	%100

■ ENKA Genelinde Üst Yönetimde Görev Alan Yerel Bölgelerden İstihdam Edilen Çalışan Sayıları

ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN PERSONEL SAYISI	YEREL	YABANCI	YEREL ÇALIŞAN ORANI
ENKA GENEL	108	25	%81



MÜHENDİSLİK MESLEĞİNİN GELİŞİMİNE KATKI

ENKA, MESLEKİ YENİLİKLERİ TAKİP EDEN, BİLGİSİNİ KURUMSAL BİLGİYE DÖNÜŞTÜREBİLEN, MÜHENDİSLİK BİLGİ VE BECERİSİNİ YENİLİKÇİ VE ÇAĞDAŞ UYGULAMALARLA BULUŞTURARAK ULUSLARARASI TOPLUMA KATKI SAĞLAYACAK MÜHENDİSLERİN TOPLUMA KAZANDIRILMASINI HEDEFLERTEKTE VE BU ALANDA GENÇ MÜHENDİSLERİN YETİŞMESİNE DESTEK OLMAKTADIR.

Mühendislik mesleğinin; temel bilimsel ilkeler doğrultusunda insanların ve toplumların sorunlarına teknik çözümler sunmak amacıyla ürün, yöntem ve sistem planlayan, yenilikleri ve teknolojiyi geliştiren, üreten bir meslek ve uygulamalı bir bilim dalı olduğunun bilinciyle ENKA, gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakma ilkesinden uzaklaşmayarak, bu konuda üstüne düşen görev ve sorumluluklarını yerine getirerek ve mühendislik etik değerleri göz önünde bulundurarak faaliyetlerini yürütmektedir.

ENKA kendi faaliyetlerini sorumlu bir şekilde yürütmenin yanında, mühendislik mesleğine fayda sağlayabilecek farklı paydaş gruplarını; sektördeki gelişmelerin ve iyi örneklerin paylaşılması, sorunların tartışılması ve sorunlara karşı ortak çözüm üretilmesi adına bir araya getirmek üzere çalışmalar düzenlemektedir. Bu çalışmalar düzenlenirken hem şirket hem de topluma fayda sağlayabilecek farklı branşlarda başarılı mühendislerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir ve daha iyi bir gelecek inşa etmek için mühendislere çok önemli görev ve sorumluluklar düşmektedir. Doğal ve kültürel çevrenin zarar görmesi, toplumların yenilik olarak kendilerini geliştirememesi, birey ve toplum sağlığının ve hatta yaşamlarının tehlikeye atılması gibi çok ciddi risklerin bertaraf edilmesi için çalışmalar yapılması gerekmektedir. Bu bağlamda, mühendislik mesleğinin gelişimine katkı çalışmaları kapsamında, ENKA raporlama dönemi içerisinde, detayları aşağıda sunulan faaliyetleri gerçekleştirmiştir;

STAJYER MÜHENDİS İSTİHDAMI

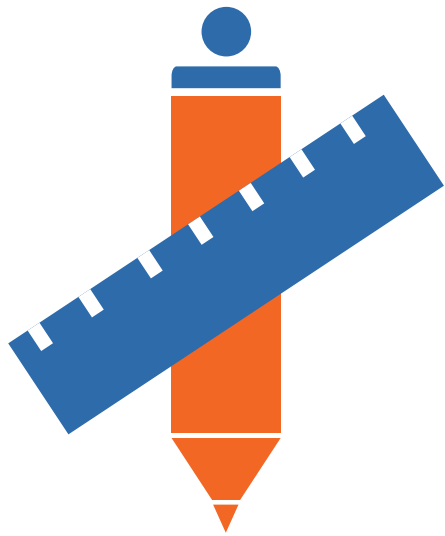
Raporlama dönemi içerisinde ENKA İnşaat bünyesinde toplam 142, ENKA Grup şirketlerin bünyesinde ise toplam 448 stajyer istihdam edilmiştir. Staj dönemleri boyunca tüm stajyerler, ENKA mühendislik projeleri ve çalışmaları hakkında bilgi sahibi olmuş, uygulamalı eğitimler almış ve bu şekilde mühendislik alanında bilgi ve becerilerini geliştirme ve ilk iş deneyimlerinden birini tamamlama fırsatı elde etmişlerdir. Staj programları sayesinde, 63 yıllık mühendislik geçmişi neticesinde elde edilen ENKA'ya ait kurumsal bilgi ve mühendislik alanındaki deneyim geleceğin genç mühendislerine aktarılmaktadır.

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARIYLA İŞ BİRLİKLERİ

ENKA sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda mühendislik mesleğinin gelişimine katkıda bulunmak amacıyla öğrenci toplulukları ile çeşitli organizasyonlarda bir araya gelmekte ve destek olmaktadır. 2019 yılında içerisinde ENKA, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde düzenlenen İTÜ Kariyer Zirvesi sponsorları arasında yer alarak öğrencilerle bir araya gelmiş ve mühendislik alanındaki deneyimlerini aktarmıştır.

Yine 2019 yılında ENKA, IACES ODTÜ Yerel Komitesi tarafından her sene mühendislik ve mimarlık alanlarında kariyer zirvesi temalı olarak düzenlen CESummit etkinliğinde ana destekleyici olarak yer almıştır.

ENKA, henüz üniversite tercihlerini yapmamış olan öğrencilere mühendislik mesleğinin cinsiyet gözetmeyen bir alan olduğunu anlatmak, kadınların toplumdaki ve iş hayatlarındaki yerlerinin önemini vurgulamak üzere düzenlen IEEE ODTÜ Women in Engineering Camp etkinliğinin sponsorluğunu üstlenerek, geleceğin mühendis adayları ile bir araya gelmiştir.



TOPLUMSAL YATIRIM

ENKA ve tüm grup şirketleri kendi sorumlulukları altındaki faaliyetlerini yürütmenin yanı sıra, faaliyet gösterdikleri bölgelerde bulunan toplumlarda olumlu ve daimi bir etki bırakmak ve çeşitli alanlarda değerler yaratmak adına toplumsal yatırımlara öncülük etmeye özen göstermektedir.

■ 2019 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Toplumsal Yatırımlar

ENKA Vakfı çatısı altında bulunan; ENKA Spor Kulübü, Adapazarı, Kocaeli ve İstanbul lokasyonlarında faaliyetler yürütülen ENKA Okulları ile ENKA Sanat, yıllardır toplum içerisinde eğitim, sanat, spor ve sosyal alanlarındaki gelişmeleri ve yaratıkları pozitif etki ile toplumun her kesimine bu alanlarda hitap etmektedir.

ENKA Vakfı ve ENKA İnşaat ile iştiraklerinin 2019 yılı içerisinde eğitim, sağlık, spor, sosyal ve çevre alanlarında gerçekleştirdikleri toplam toplumsal yatırım değeri 76,35 milyon TL olmuştur ve bu yatırımların ana kalemleri her yıl şeffaf şekilde, aşağıdaki tablo aracılığıyla tüm paydaşlarımızla paylaşılmaktadır.

ENKA BİRİMİ	AÇIKLAMA	YATIRIM TUTARI	ÜLKE	EĞİTİM	SPOR	SAĞLIK	SOSYAL	ÇEVRE
ENKA İNŞAAT	İTÜ, ODTÜ ve Boğaziçi Üniversitesi öğrenci topluluğu sponsorlukları	62.500 TL	Türkiye					
	DEKAMER, Ahtapot Gönüllüleri, AYDER, Çorbada Tuzun Olsun, Good4Trust, Robotel Dernekleri ile eğitim ve gönüllülük aktiviteleri bağışları	25.880 TL	Türkiye					
	Çeşitli çevresel ve sosyal bağışlar ve üyelikler	44.700 TL	Türkiye					
	Adıyaman Korucular Anaokulu ile Malazgirt Anaokulu bağış kampanyası	53.373 TL	Türkiye					
	Ardahan fidan bağışı	27.730 TL	Türkiye					
ÇİMTAŞ	Çeşitli sosyal bağışlar ve yardımlar	187.764 TL	Türkiye					
	Okul yardımları	17.044 TL	Türkiye					
	Cimtas Ningbo tarafından gerçekleştirilen sosyal yardımlar	27.000 TL	Çin					
ENKA PAZARLAMA	Çeşitli sosyal yardımlar	46.800 TL	Türkiye					
ENKA ENERJİ	Çeşitli sosyal yardımlar	44.260 TL	Türkiye					
	Taşkışığı Köyü Ortaokulu eğitim ve sosyal yardımlar	47.173 TL	Türkiye					
ENKA TC	Çeşitli sosyal yardımlar	10.442 \$	Rusya					
	İnsani Gelişme Vakfı	23.171 \$	Rusya					
ENKA VAKFI	Genel bağışlar ve proje destekleri	1.465.034 TL	Türkiye					
	Kocaeli Okulu eğitim masrafları	17.368.552 TL	Türkiye					
	Eğitim harcamaları / öğrenim bursları	23.809.737 TL	Türkiye					
	Okul yatırım harcamaları	11.120.988 TL	Türkiye					
	ENKA Spor Kulübü	20.554.511 TL	Türkiye					
	Kültür ve sanat yardımları	1.251.848 TL	Türkiye					



Küçük yaşlarda kazandığım başarılarından sonra, 14 yaşında teniste büyük başarılar imza atma hedefi ile Türkiye'nin en iyi spor kulübü olan ENKA Spor'a transfer oldum. 2004 senesinden beri de ENKA Spor Kulübü'nün sporcusuyum ve Türkiye'nin ilk Kadınlar Tenis Birliği (WTA) kupasını kazanan, Dünya Klasmanında 60 numaraya yükselen ilk olimpik tenisçisiyim.

ENKA Spor'un gelişimimde büyük rolü oldu. İlk önce işin ehli antrenörlerle çalışma şansı elde ettim, antrenörlerim tenis eğitiminde ciddi bir yol katetmemi sağladılar. Aynı zamanda hem kort içi hem kort dışı sporcu karakterimi oluşturmamda büyük rolleri oldu. Ailelerimizden ve okullarımızdan öğrendiğimiz küçükklere sevgi büyüklere saygı kavramını ENKA Spor'da pekiştirme şansım oldu. Bu konulara ENKA Spor'da çok önem verilir.

ENKA Spor bir çok spor dalında üstün başarılarla sahip sporcuların yetiştiği büyük bir spor kulübü. Sporculara kendilerini geliştirebilmeleri için muazzam bir tesis sunuluyor ve her spor dalındaki tecrübeli antrenör kadrosu da başarıların sürdürülmesinde büyük rol oynuyor. Profesyonel olma yolunda ilerlemek isteyen çocuklar için de aynı anda bir çok spor yapma imkanı sağlanarak gelecekte kendilerine bir yol çizmeleri için fırsatlar sunuluyor. Buranın Türk sporu için çok değerli bir spor kulübü olduğunu düşünüyorum. ENKA Spor'da büyüme şansım olduğu ve buranın hala bir parçası olduğum için kendimi şanslı hissediyorum.

■ **Çağla Büyükkakçay**
Sporcu

#GrowingBetterTogether



**ENKA SPOR KULÜBÜ'NDE
SPORCULARA KENDİLERİNİ
GELİŞTİREBİLMELERİ İÇİN MUZZAM
BİR TESIS SUNULUYOR VE HER SPOR
DALINDAKİ TECRÜBELİ ANTRENÖR
KADROSU DA BAŞARILARIN
SÜRDÜRÜLMESİNDE BÜYÜK ROL
OYNUYOR.**

ENKA VAKIF, SANAT, SPOR VE OKULLAR

ENKA VAKFI

1983 yılında kurulan ENKA Vakfı'nın temelinde, spor, eğitim ve kültür sanat ile iç içe bir ortamda eğitilmiş, çağdaş, üreten, sorgulayan ve potansiyelini ortaya çıkartan bireyler yetiştirme misyonu yer almaktadır. Buradan yola çıkarak ENKA Vakfı, Türk gençliğinin spor hayatına yönlendirilmesini sağlayarak, her bir gencin spor, eğitim ve kültür sanat etkinlikleriyle beslenerek kendi içlerindeki yeteneklerin keşfedilip, geliştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir.

ENKA Vakfı çatısı altında, ENKA Spor Kulübü, ardından 1996 yılında faaliyete geçen ENKA Okulları İstanbul, 1999 depreminden hemen sonra faaliyete geçen ve depremden etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Okulları Adapazarı, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Kocaeli ile ENKA Sanat birimleri bulunmaktadır.

ENKA Vakfı için:

► www.enka.com/sustainability/tr/enka-vakfi/

ENKA SPOR KULÜBÜ

Türk sporuna çeşitli branşlarda birçok yetenek kazandırarak ve "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile ilerleyen ENKA Spor Kulübü, 1.261 lisanslı sporcusu ve branşlarında uzman 79 antrenörü ile faaliyet gösterdiği tüm spor branşlarında ulusal ve uluslararası müsabakalara katılarak başarılı sonuçlara imza atmaktadır.

ENKA Spor Kulübü 2019 yılı içerisinde 671 genç sporcu adayı yetiştirmeye devam etmiş, katıldığı ulusal ve uluslararası müsabakalarda toplamda 16 kupa ve 643 madalya kazanmış ve atletizm ve yüzme branşlarında toplam 139 rekor kırmıştır. ENKA Spor Kulübü, hem Türk sporuna kazandırdığı farklı yetenekler hem de uluslararası ölçüde elde ettiği başarılarla Türkiye'nin öncü spor kulüplerinden biri olmaya devam etmektedir.

Ayrıntılı bilgi için:

► www.enkaspor.com/

ULUSAL TAKIM ŞAMPİYONLUKLARI;

ATLETİZM

- Kulüplerarası Türkiye Süper Ligi kız takımı şampiyonluğu
- Kulüplerarası Türkiye U18 Ligi kız takımı şampiyonluğu
- Kulüplerarası Türkiye U16 Ligi kadın ve erkek şampiyonlukları
- Kulüplerarası Yürüyüş Ligi kadın ve erkek şampiyonlukları



TENİS

- Spor Toto Türkiye Tenis Ligi kız ve erkek takımı şampiyonlukları

YÜZME

- Türkiye Arena Kulüpler Arası Uzun Kulvar Genç ve Açık Yaş Yüzme şampiyonlukları
- Yıldızlar Bireysel Müsabakası'nda Açık Yaş Kız Takımı şampiyonluğu

SUTOPU

- Spor Toto Şarık TARA Sutopu Süper Ligi şampiyonluğu
- U19 Ligi şampiyonluğu, U17 Ligi şampiyonluğu

GÜREŞ

- Büyükler Türkiye Şampiyonası şampiyonluğu
- U23 Türkiye Şampiyonası şampiyonluğu
- Gençler Türkiye Şampiyonası şampiyonluğu

2019 SEZONUNDA ULUSLARARASI BÜYÜK ORGANİZASYONLARDA;

ATLETİZM

- ENKA Vakfı sporcuları Avrupa Salon Atletizm Şampiyonası'nda ikinci gelerek gümüş madalya ve Avrupa Kros Şampiyonası'nda birinci olarak şampiyonluk kazanmışlardır.
- Atletizm Kız takımı Avrupa Şampiyon Kulüpler Kupasında Avrupa Şampiyonu olmuş ve bu şampiyonluk ile tarihte ilk kez kupayı ülkemize getirmiştir.
- Avrupa U23 Atletizm Şampiyonası'nda üç adım atlamada dünyada U23 yaş grubu ve Büyükler Türkiye rekorunu kırarak Avrupa Şampiyonluğu kazanılmıştır.
- Salih Korkmaz; Belarus'ta düzenlenen yarışmada derecesiyle kendisine ait Türkiye rekorunu kırarak 2020 Tokyo Olimpiyatları'nda mücadele etmeye hak kazanmıştır.
- Yasmani Copello Escobar; Diamond Lig Paris etabında 2020 Tokyo Olimpiyatları katılım barajını geçmiştir.
- Avrupa Gençler Şampiyonası'nda altın ve gümüş madalyalar kazanılmıştır.
- 400m branşında yarışan işitme engelli ENKA Vakfı sporcusu Yasin Süzen Dünya Salon Şampiyonası ve Avrupa Şampiyonası'nda Şampiyonluklar kazanmıştır.

TENİS

■ Melisa Ercan, Çekya'da gerçekleşen 14 Yaş Avrupa Gençler Tenis Şampiyonası'nda Avrupa ikincisi olmuştur.

YÜZME

■ Viktoria Zeynep Güneş, Dünya Yüzme Şampiyonası'nda derece ile karma yarı finalist olurken, 2020 Tokyo Olimpiyatları A kotasını geçmiştir.

■ Beril Böcekler Avrupa Gençler Yüzme Şampiyonası'ndaki derecesiyle Türkiye rekorlarını kırarak Avrupa ikincisi olmuş ve 2020 Tokyo Olimpiyatları A barajını geçmiştir. Sporcumuz, EYOF'ta (Avrupa Gençlik Olimpik Oyunları) 400m, 800m ve 1500m Serbestte Türkiye rekorlarını kırarak şampiyon olan ilk sporcu olurken, aynı zamanda 800m Serbestteki derecesi ile Olimpiyat A barajını ikinci kez geçmiştir.

■ Berkay Ömer Öğretir 2020 Tokyo Olimpiyatları A Barajını geçmeyi başaran isimler arasında yerini almıştır.

GÜREŞ

■ Avrupa Güreş Şampiyonası'nda Avrupa üçüncülüğü, U23 Avrupa Şampiyonası'nda Avrupa ikinciliği ve üçüncülüğü, Gençler Avrupa Şampiyonası'nda Avrupa ikinciliği ve Minsk'te düzenlenen Büyükler Avrupa Oyunları'nda üçüncülük kazanılmıştır.

ENKA SANAT

ENKA Sanat kuruluşundan günümüze kadar geçen 32 sene boyunca 300'den fazla konsere, 360'dan fazla tiyatro oyununa, 120'den fazla sergiye, 300'e yakın film gösterimine, 50'den fazla dans ve performans gösterisine ev sahipliği yapmış, 7.000'e yakın sanatçıyı, 60.000'den fazla sanatseverle buluşturmuştur.

Yaratıcılık ile özgür düşüncüyü destekleyen yapısıyla öne çıkan ENKA Sanat, kültür ve sanat kavramlarının sürekliliğini sağlamak adına geleceğin sanatçılarına ve genç yeteneklere kapısını her zaman açmış, topluma genç ve başarılı yetenekler kazandırmıştır.

Bugüne kadar düzenlediği etkinliklerde sahne sanatları, müzik, sinema, tiyatro gibi farklı sanat dallarında genç yetenekleri ve usta sanatçıları sanatseverlerle buluşturmuş ve aktif olarak kültür ve sanat alanındaki çalışmalarını devam ettirmektedir. ENKA Sanat, ulusal ve uluslararası farklı sanat disiplinlerinden sanatçılara, profesyonel teknik donanımına ve yenilikçi sahne tasarımına sahip 600 seyirci kapasiteli ENKA Oditoryumu ve 1.000 seyirci kapasiteli ENKA Eşref Denizhan Açık hava Tiyatrosu ile ev sahipliği yapmaktadır.

Ayrıntılı bilgi için:

► www.enkasanat.org/





Konservatuar 3. sınıf öğrencisiydim, Haldun Dormen hocamız 3. ve 4. sınıfların derslerine girerdi o zamanlar. Dormen tiyatrosunda oynamış ve başarılar kazanmış bir çok oyunu da okulda öğrencilerle sahneye koyardı ve bizi adeta profesyonelişiz gibi büyük sahnelerde seyircinin karşısına çıkarırdı. Hepimiz bu deneyimi yaşamak için 3. sınıfı iple çekerdik. ENKA Sanat ile tanışmam bu muhteşem deneyimle oldu. Yani İstanbul'da çıktığım ilk profesyonel sahne... ENKA'nın bizlere böyle bir fırsat sunması muazzam bir şeydi.

ENKA Sanat, her şeyden önce hikayesinin hakkını veren çok büyüü bir mekan. Açılış niyetini ve hedefini göz ardı etmemiş; bugün sanatıyla anılan bir çok insanın temelinde yer alan çok önemli bi değer. O sahneye ilk kez birlikte çıktığım arkadaşlarıma baktığımda hepsinin hala nasıl bir coşkuyla bu ülkeye ne kadar kıymetli işler bıraktığını gördüğümde bir kere daha gülümsüyorum tüm kalbimle. O fotoğraflardaki kendime bakıyorum, hala devam eden o heyecanıma teşekkür ediyorum bir kez daha. Arkadaşlarımdan biri bölüm başkanı olmuş, bazılarıyla yıllarca aynı sahneyi paylaşmışım... Şimdi daha iyi görebiliyorum o sahnede olmanın bize ne kadar iyi geldiğini ve değerli Haldun Hocamın attığımız her adımda izleri olduğunu.

Şimdi yıllar sonra, yeniden ENKA sahnesine dönüyorum. 20 yıl önceki Demet beni orada karşılayacak. İnsan hayatta bu duygular için yaşıyor işte, çok mutluyum! Bu arada şunu da belirtmeliyim ki; o zamandan bu zamana ENKA'nın kapıları bize hep açıktı, bunu hep bildik. Ben ilk büyük konserimi de orada verdim mesela. Şahane bir ekiple, kendine yakışır bir şekilde çalışmalarını yürütüyor olması da bu ülkenin bir vatandaşı olarak mutluluk veriyor bana. Seyirci olarak da takip etmekten büyük mutluluk duyuyorum. İyi ki varsınız.

■ **Demet Evgar**

Sanatçı



**ENKA, BUGÜN SANATIYLA ANILAN
BİRÇOK İNSANIN TEMELİNDE YER
ALAN ÇOK ÖNEMLİ BİR DEĞER.**



#GrowingBetterTogether



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

ENKA OKULLARI İSTANBUL

1996 yılında kurulan Özel ENKA Okulları İstanbul, öğrencilerini özgür ve soru sormaya teşvik eden bir atmosferde, dünya üzerinde pozitif bir etki yaratmak için hazırlamakta ve güçlendirmektedir. Özel ENKA Okulları İstanbul toplamda 234 seçkin eğitim kadrosu ile anaokulu, ilkokul, ortaokul ve lise birimlerinde bulunan toplam da 1.242 öğrenciye eğitim vermektedir. Özel ENKA Okulları İstanbul'da 177 öğrenci göstermiş oldukları akademik başarı sayesinde devletin sağladığı burs haricinde burslu olarak eğitim almaktadır. Okul bünyesinde modern, amacına uygun sınıfların yanı sıra, üç adet tam donanımlı fen laboratuvarı, bir oditoryum, toplamda üç kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, iki tasarım odası ve bir multimedya odası bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Gelişmeleri:

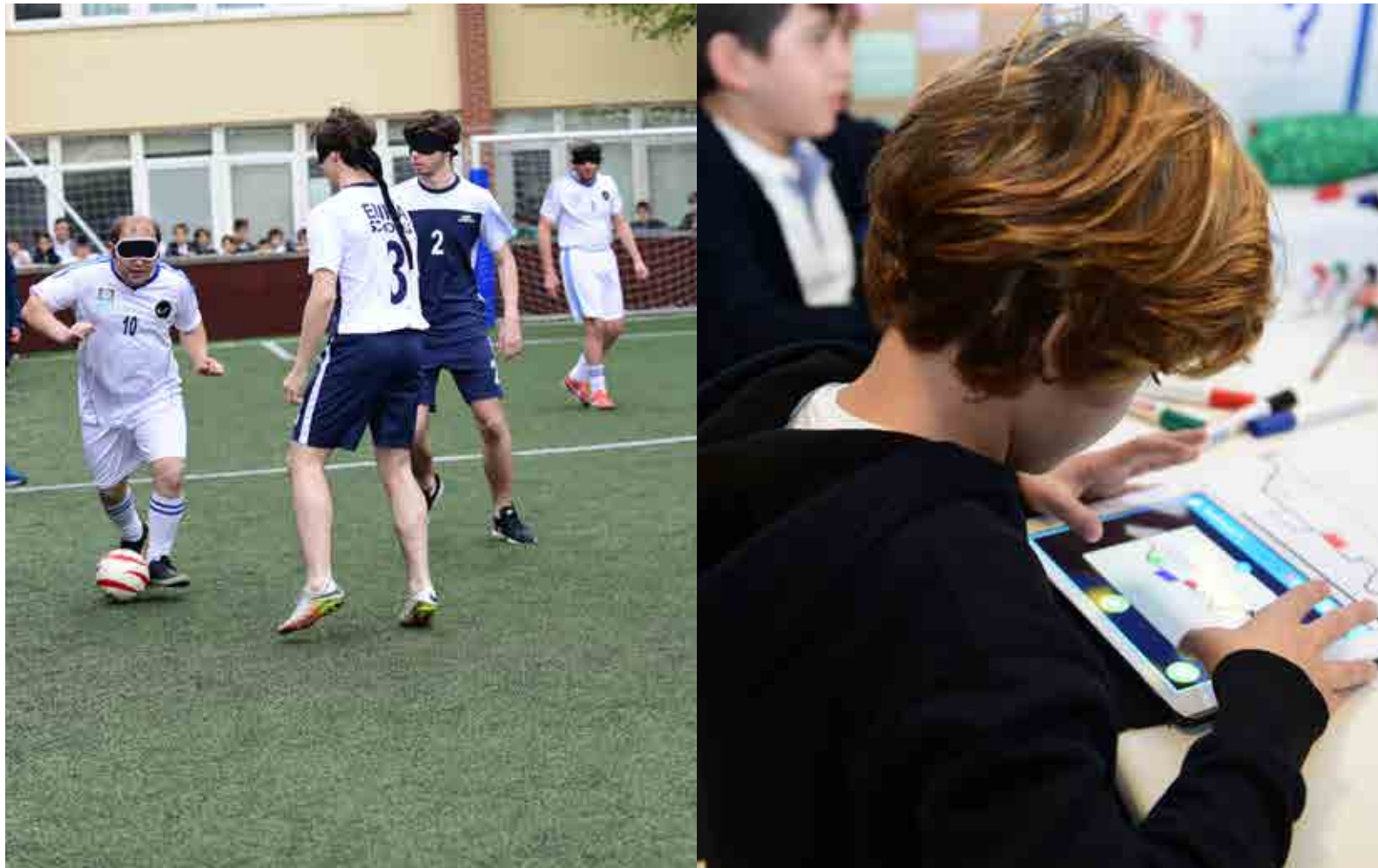
■ ENKA Okulları İstanbul, 2019 yılında Küresel İklim Eylemi Haftası'nı onurlandırmak adına çeşitli derslerde Küresel İklim Değişikliği konularına yer vermişlerdir. İngilizce derslerinde öğrenciler 16 yaşındaki iklim aktivisti Greta Thunberg'ün Birleşmiş Milletler İklim Zirvesi'nde yaptığı ilham verici konuşmasını, coğrafya derslerinde iklim değişikliğini ve etkilerini, sanat derslerinde ise Yedinci Kıta konulu 16. İstanbul Bienali'ni işlemişlerdir.

■ 17 Ocak 2019 günü ilkokul öğrencileri sokakta yardıma ihtiyacı olan hayvanların ihtiyaçları için farkındalık yaratmak ve onların mama ve sağlık masraflarını karşılayabilmek adına "Sinema Günü" adlı bir yardım etkinliği düzenlenmiştir. ENKA İstanbul Okulu öğrencileri ve aileleri düzenledikleri etkinlikte toplanan para ile 205 kilo köpek maması almış, Büyükkada'da bir yangında sakatlanan atların sağlık masrafları ile ormana terk edilen hasta yavru bir köpeğin ihtiyaçlarını karşılamışlardır.

■ ENKA Okulları tarafından 2011 yılından beri Nepal'de her yıl düzenlenen topluma hizmet projesi, 13 lise öğrencisi ve iki öğretmenden oluşan bir ekip ile bu sene 5-13 Nisan 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Öğrencilerimiz yoksul yaşam koşullarına rağmen, zengin bir kültüre ve coğrafyaya sahip Nepal'in misafirperver insanlarına tatillerinde yardım eli uzatarak; Nepal'de bir anaokulunun iyileştirilmesine yardımcı olmuş, duvarlarını onarmış ve farklı yaşlardan çocuklara temel sanat, matematik, İngilizce dersleri vermişlerdir.

■ Son üç yıldır ENKA Lise Hayal Et Kulübü tarafından ve ENKA Lisesi futbol takımı ile Türkiye Görme Engelliler Derneği Futbol takımı arasında yapılan "Sahada Ses Var" maçı 2019 yılında da düzenlenmiştir.

■ Bu yıl ikincisi gerçekleşen Gaziantep Sosyal Sorumluluk Projesi'nde öğrenciler Gaziantep Şehitkamil Galip Deniz Ortaokulu'nda yaz okulu faaliyetleri düzenlemişlerdir.



Sanat, spor ve sürdürülebilirlik atölyeleri gerçekleştiren öğrenciler, Gaziantep Şehitkamil Mete Uygun Ortaokulu Sanat sınıfını da bir öğrencinin liderliğinde yeniden dekore ederek sanat malzemeleriyle doldurmuşlardır.

■ 24 Mayıs'ta Boğaziçi Üniversitesi'nde WWF (Dünya Doğayı Koruma Vakfı) tarafından düzenlenen; ilkokul, ortaokul ve lise öğrencilerinin doğayı yaşayarak ve severek öğrenmesini katkı sağlamayı amaçlayan Doğa Öncüleri Gençlik Konferansı'na ENKA Okulları İstanbul'dan Ortaokul WWF Kulübü katılım sağlamıştır. Öğrenciler program kapsamında, Türkiye'nin farklı illerinden gelen ve çevreye duyarlı öğrencilerin oluşturduğu "Yaban Hayat Korucuları", "Su Melekleri", "Plastik Avcıları" ve "Gıda Savaşçıları" toplulukları ile bir araya gelme fırsatı elde etmişlerdir.

■ 1999'dan beri her yıl düzenlenen 21. ENKA İlkbahar Öğretmenler Konferansı 9 Mart 2019 tarihinde 100 öğretmen ve 285 katılımcı ile ENKA Okulları İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Konferans süresi boyunca devlet okulunda çalışan öğretmenlerle ENKA Okulları öğretmenlerini bir araya gelerek uzmanlık alanındaki deneyimleri paylaşma fırsatı yakalamış, yeni fikirler ve en iyi uygulamaların paylaşıldığı verimli atölyelere katılmışlardır.

Ayrıntılı bilgi için:

► www.enka.k12.tr/istanbul/tr/

ENKA OKULLARI KOCAELİ

ENKA Okulları Kocaeli, ENKA Teknik Okulları ve ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi olarak ikiye ayrılmaktadır. Bu iki okul bünyesinde, öğrencilerin uygulamalı eğitimlerini desteklemek için çeşitli öğretim programları, teknik olanaklar ve yetkin eğitim kadrosu oluşturulmuştur. Bu amaç doğrultusunda, okulların bünyesinde son teknoloji ile donatılmış fizik, kimya ve biyoloji laboratuvarlarının yanı sıra LEGO robot atölyesi, hobi uçak - drone atölyesi, bilim merkezi, görsel sanatlar atölyesi, orkestra çalışma salonu bulunmaktadır.

ENKA Teknik Okulları sahip olduğu en son teknolojiye sahip makine, cihaz donanımı ve çağdaş yöntemlerle eğitim vermek, mesleki etik ve ahlak değerlerini gözetken ve bu konuda duyarlı, ilgili sektörlerin ve üst öğrenim kurumlarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek yeterlilikte bireyler yetiştirmek amacıyla kurulmuştur. Bu amaç doğrultusunda, sosyal yönü güçlü, özgüveni yüksek, toplum içinde kendini rahatça ifade edebilen bireyler yetiştirmek için çok yönlü eğitim programları yürütmektedir.

Türkiye'de tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren ilk ve tek okul olan Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 72 öğretmen tarafından sağlanan endüstriyel otomasyon, makine teknolojileri ve kimya teknolojileri alanlarındaki derslerle toplamda 410 öğrencinin mesleki yeterliliğini en üst seviyelere taşımak için çalışmalar yürütmektedir.

ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi’nde eğitim alan 119 öğrenciye ENKA Vakfı tarafından karşılıksız tam burs sağlanmakta olup müfredata ek olarak 10. sınıftan itibaren hedef ve eğilimleri doğrultusunda öğrencilere ek eğitim olanakları sağlanabilmektedir. Bu amaç doğrultusunda; tıp eğitimi almak isteyen öğrencilere genetik laboratuvarında genetik dersleri, mühendislik okumak isteyen öğrencilere ise mekatronik ve bilgisayar programlama dilleri atölyeleri düzenlenmektedir.

Ayrıntılı bilgi için:

► www.enka.k12.tr/kocaeli/

Sürdürülebilirlik Gelişmeleri:

► ENKA Okulları Kocaeli’nin TÜBİTAK Projeleri arasında ve biyoloji alanında yürütülen “Portakalların Raf Ömrünü Uzatmak için Yeni Doğal Bir Yöntem” projesi TÜBİTAK Lise Öğrencileri Araştırma Projeleri Yarışması, İstanbul Asya Bölge Sergisi Finali Biyoloji dalı ikinciliği ödülüne layık görülmüştür. Kimya alanında yürütülen “Atık Kağıtlar ve Atık Bor Mineralinden Isı Yalıtımlı Sıva Elde Edilmesi” projesi ise TÜBİTAK liseler arası proje yarışmasında bölge üçüncüsü olmuştur.



► Kocaeli Bilim Merkezi’nde 30 öğrencinin katılımıyla gerçekleşen CERN Uluslararası Masterclass Etkinliği’ne 52 farklı ülkeden binlerce öğrenci katılım göstermiştir. ENKA Okulları Kocaeli öğrencileri, akademisyenler eşliğinde CERN Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi’nde yapılan deneylere canlı bağlanarak bilim insanları ile görüşme fırsatı elde etmişlerdir.

► İlk kez 2013 yılında engelli bireylerin sosyal ve kültürel haklarını kullanabilecekleri koşulların yaratılmasının bir zorunluluk olduğunu hatırlatmak üzere gerçekleştirilen Engelsiz Filmler Festivali, güncel sinema örneklerinin görme engelli bireyler için sesli betimlenmesine, işitme engelliler için işaret dili ve ayrıntılı altyazıyla gösterilmesine katkı sağlamak üzere devam ettirilmektedir. Film sonrası söyleşilerde Türkçe işaret diline çevirisi de yapılmaktadır.

► ENKA Okulları Kocaeli öğrencileri Ahtapot Gönüllüleri Derneği tarafından 4.sü düzenlenen köpek kulübesi yapımı etkinliğine katılmış, gönüllüler tarafından eğitim alarak kulübe yapımı aşamalarını öğrenenmiş ve toplamda 7 adet kulübe inşa etmişlerdir. Öğrenciler

bu etkinlik sayesinde hem kış aylarının gelmesiyle evsiz kalan hayvanlara barınak sağlamış hem de daha önce kullanılmış olan tahta ve afişleri yeniden değerlendirerek çevre duyarlılıklarını bir kez daha göstermişlerdir.

► 25 Haziran 2019 tarihinde ENKA Okulları Kocaeli’nin sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çalışan gelişimine katkı sağlamak amacıyla tüm öğretmenlere ve personele “Çocuk İhmali ve İstismarı” konulu bir eğitim verilmiştir.

► Sosyal medya, internet, oyun bağımlılığı ve siber zorbalık üzerine Kocaeli Siber Suçlarla Mücadele Müdürlüğü tarafından “Siber Suçlar Semineri” düzenlenmiştir. Seminerde özellikle son yıllarda sosyal medya ağlarının iletişimin önemli bir parçası haline geldiği; internet ve sosyal medyanın bilinçli kullanılmadığında beraberinde getirebileceği tehlikeler, siber zorbalık, bilişim suçları, sosyal medya suçlarının yasal sonuçları ve psikolojik etkileri ile ilgili bilgiler de paylaşılmıştır.

► Kocaeli Aile Sağlığı Merkezi’nden gelen uzman hekimler tarafından, kadın çalışanların ve velilerinin katılımına açık olan bir “Kadın Sağlığı Semineri” düzenlenmiştir.

ENKA OKULLARI ADAPAZARI

ENKA Okulları Adapazarı, 1999 Marmara depreminde sonra deprem mağduru olan çocuklara eğitim ve barınma imkânı sağlamak adına kurulmuş ve kurulduğu günden bugüne kadar eğitimde fırsat eşitliği sağlamak ilkesiyle, öğrencilerin farklı disiplinlerde kendilerini geliştirerek ve uluslararası bilince sahip olmalarını sağlayarak onları dünya üzerinde pozitif bir etki yaratmak için hazırlamak adına çalışmalar yürütmektedir. Kuruluşunun 20. yılını tamamlayan ENKA Okulları Adapazarı; toplam 676 öğrenciye, 95 kişiden oluşan deneyimli eğitim kadrosuyla eğitim vermektedir.

Adapazarı ve İstanbul ENKA Okulları, geniş çapta kabul gören Uluslararası Bakalorya Programını, Türk müfredatıyla birleştiren Türkiye’deki ilk okullar arasında yer almaktadır ve “IB okulları” olarak öğrencilerin yerel ve küresel konularla ilgili bilgi sahibi olmalarını sağlayan bir müfredat sistemi ortaya koymuşlardır. Öğrenciler müfredat sistemlerinde var olan sorgulama üniteleri sayesinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile yerel ve küresel açıdan değerlendirmeler yapıp ilişkiler kurarak, dünya için endişe uyandıran konuları incelemektedirler.

Ayrıntılı bilgi için:

► www.enka.k12.tr/adapazari/

Sürdürülebilirlik Gelişmeleri:

► “Gezegенimizin Bir Mesajı Var” atölyesinde öğrenciler günlük yaşamda yer alan ve doğanın geleceğini tehdit altında bırakarak, önlem alınmadığı taktirde çok kısa bir zaman içinde karşılaşılabilecek felaketler ve ekolojik

sorunlarla ilgili interaktif çalışma yürütmüşlerdir. Atölye boyunca; bir ayakkabı yapımının ne kadar su kirlettiği, hamburger yapımı için Amazon ormanlarının bir kısmının yok edildiği gibi çok çeşitli alanlardan çarpıcı örneklerle yaşanan çevre sorunlarını merccek altına almışlardır.

► Sosyal Bilgiler Bölümü 5. Sınıf öğrencileri, İnsan Hakları ve Demokrasi etkinlikleri kapsamında dünyada ve özellikle Türkiye’de hemen hemen her bireyin yaşadığı en önemli sorunlardan biri olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği’ni konu alan “Bir Varmış Bir Yokmuş!” adlı atölye çalışması düzenlemişlerdir. Sürdürülebilir bir toplum için küresel hedeflerden biri olan toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında masalları, çizgi filmleri ve dilimize yerleşmiş eşitsizlik içeren atasözü ve deyimleri analiz etmiş, insan hakları kapsamında yaşanmış kadın-erkek hikayelerinden yola çıkarak topluma ışık tutmuş kişilerin yaşam örneklerini incelemişlerdir.

► Adapazarı ENKA Ortaokulu Sosyal Bilgiler Bölümü öğrencileri doğuştan sahip oldukları hakları öğrenmeleri, benimsemeleri ve bu haklar konusunda akranlarını bilinçlendirmeleri amacıyla “Dünya Çocuk Hakları Günü’nde Mutlu Olmak Her Çocuğun Hakkı” sloganı ile çalışmalar yürütmüşlerdir. 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü kutlamaları kapsamında, öğrenciler farkındalıklarını artırmak için UNICEF’ in hazırladığı videoları izleyerek dönüşümlü düşünme yazıları oluşturmuşlardır. Kağıtlara izledikleri videolardan yola çıkarak küçük yaşta evlenen çocuklar, çocuk işçiler ve mülteciler ile ilgili hissettiklerini ve dileklerini yazan öğrenciler bu konuları sürdürülebilirlik kapsamında da küresel hedefler ile ilişkilendirmişlerdir.



► 14 Mart Pi gününde ENKA Okulları Adapazarı 6. ve 7. sınıf öğrencileri, Fen ve Matematik dersleri bünyesinde matematik ve fizik bilimleri alanlarında yapılan bilimsel çalışmalara ve gerçeklere dikkat çekmek amacıyla Toplum Hizmeti çalışması gerçekleştirmişlerdir. Farkındalık yaratmak amacıyla Toplum Hizmeti çalışması olarak düzenlenen kermeste, elde edilen gelir dezavantajlı bir okula bağışlanarak eğitim - öğretim materyallerinin temin edilmesi planlanmıştır. Toplum Hizmeti olarak, 5. sınıf öğrencileri Van’da bulunan Narlıca İlköğretim Okulu’nda çok zor şartlar altında eğitim görmeye çalışan ihtiyaç sahibi öğrencilere destek olmuşlardır.

► Ortaokul Genç Girişimciler Kulübü ve Sosyal Bilgiler Bölümü, destek oldukları ikinci okul olan

Düzce Perihan Tulan İlkokulu’na kitap desteğinde bulunmuşlardır. Öğrenciler “Kitap Kumbarası” projesinde kütüphanelerine destek isteyen arkadaşlarını ziyaret ederek birlikte keyifli vakit geçirme fırsatı yakalamışlardır.

ÖDÜLLER:

ENKA OKULLARI İSTANBUL

► ENKA İstanbul Okulu öğrencileri, 27. TÜBİTAK Ortaokul Matematik Bilim Olimpiyatları’nda göstermiş oldukları başarı sayesinde altın madalya almaya layık görülmüşlerdir.

► ENKA İstanbul Okulu 7. Sınıf öğrencisi, yerleşim bölgelerinde güvenli ve kolay ulaşım sağlayacak “Uçan Araba” konseptini ortaya çıkarmayı amaçlayan Teknofest İstanbul 2019 Uçan Araba Tasarım Yarışması’nda, toplu ulaşım sisteminin bir parçası olarak tasarladığı Nebula Sistemi projesiyle Türkiye’nin dört bir yanından katılan 310 proje arasından beşinci seçilmiştir.

ENKA OKULLARI KOCAELİ

► Ulusal Bilim Olimpiyatları’nda yüksek başarı gösteren üç okul öğrencisi, TÜBİTAK Bilim Olimpiyatları gümüş madalya kazanmıştır.

► ENKA İstanbul, Adapazarı ve Kocaeli Teknik Lise öğrencilerinden oluşan 6985 ENKA TECH Robotik takımı, 2-3-4 Mart 2019 tarihleri arasında gerçekleşen liseler arası FRC İstanbul Regional Robotik Yarışmasında yarı finalde yarışarak “En İyi Otonom” ödülü almaya hak kazanmıştır.

► Letonya’da düzenlenen Avrupa Fizik Olimpiyatlarında, milli takım içerisinde yer alan ENKA Kocaeli Okulu öğrencisi göstermiş olduğu başarı sayesinde gümüş madalya kazanmıştır.

► 21 Temmuz 2019 tarihlerinde Macaristan’da düzenlenen 30. Uluslararası Biyoloji Olimpiyatlarında, ENKA Kocaeli Okulu ülkemizi temsil etmiş ve Uluslararası Biyoloji Olimpiyatlarında “Gümüş” madalya kazanma başarısı gösterilmiştir.

► ENKA Okulları Kocaeli 11. sınıf öğrencisi, Waterloo Üniversitesi - Kanada tarafından gerçekleştirilen Waterloo Matematik Yarışması’nda dünya birincisi olmuştur. 10. ve 9. Sınıf öğrencileri de göstermiş oldukları başarılarından dolayı madalya almaya hak kazanmışlardır.

ENKA OKULLARI SÜRDÜRÜLEBİLİR KAMPÜS PROGRAMI

DÜNYA VATANDAŞI BİREYLERİN GELİŞİMİNE DESTEK OLMAK, ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK VE TOPLUMSAL KALKINMAYA KATKIDA BULUNMAK AMACIYLA OLUŞTURULAN ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİR KAMPÜS PROGRAMI KAPSAMINDA, 2017 YILINDA ENKA OKULLARI İSTANBUL, ENKA OKULLARI ADAPAZARI VE ENKA OKULLARI KOCAELİ TEMSİLCİLERİNİ İÇERECEK ŞEKİLDE KURULAN ENKA OKULLARI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÇALIŞMALARINA ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEPARTMANI'NIN DESTEKLERİYLE 2019 YILI İÇERİSİNDE DE DEVAM ETMİŞTİR.

ENKA Sürdürülebilir Kampüs Programı bünyesinde her bir okul kendi öğrenci birlikleri, kulüpler, idari işler ve okul aile birliğinden gönüllü üyelerin katılımıyla oluşturdukları alt komitelerle birlikte iş birlikleri kurarak kendi strateji ve hedeflerini belirlemekte ve bu alanlarda faaliyetler yürüterek ENKA Sürdürülebilir Kampüs Programı hedeflerine katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda, her sene düzenlenen “ENKA Okulları Sürdürülebilirlik Buluşması” 18-19 Mayıs 2019 tarihlerinde ENKA Okulları Adapazarı ev sahipliğinde düzenlenmiştir. Gün boyu süren komite çalışmaları aşağıda belirtilen küresel konuları içerecek şekilde yürütülmüştür;

■ İklim Değişikliği ile Mücadele/Karbon Ayak İzimiz

■ Aşırı Tüketimin Önlenmesi/Atık Yönetimi

■ İnsan Haklarına Saygı ve Ayrımcılığın Önlenmesi

■ Hayvan Hakları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BULUŞMASI'NIN ÇIKTILARI

İklim Değişikliği ile Mücadele/Karbon Ayak İzimiz: Komite, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile İklim Değişikliği ile Mücadele/Karbon Ayak İzimiz arasındaki analizi katılımcılar ile paylaşmış ve sonrasında sürdürülebilir proje örnekleri üzerinden nasıl olumlu sonuçların yaratılabileceği hakkındaki tartışmalar katılımcılarla etkileşimli olarak yürütülmüştür. Tartışmaları günlük hayattan örneklerle de zenginleştiren öğrenciler doğaya verilen zararın azaltılması için almamız gereken önlemler üzerinde durmuşlardır.

Aşırı Tüketimin Önlenmesi/Atık Yönetimi: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Türkiye Ağı sorumlusunun başkanlığındaki komite öğrencileri sürdürülebilir kalkınma ve kalkınma hedefleri kavramlarını etkinlik boyunca incelemişlerdir. Dünyadaki problemler ve dünyada yok olan ekosistemler hakkında insanların yapabilecekleri ve yapmadıkları üzerine tartıştıktan sonra öğrenciler kendi çözüm önerilerini paylaşmışlardır.

İnsan Haklarına Saygı ve Ayrımcılığın Önlenmesi: İnsan Haklarına Saygı ve Ayrımcılığın Önlenmesi Komitesi bulunduğumuz çevrede sürdürülebilir, eşitlikçi ve adaletli bir ortam sağlamak adına yürüttükleri komite çalışmaları üzerinde durmuşlardır. Etkinliğe “Çeşitlilik ve Farklılık” temalı oryantasyon oyunları ile başlayan komite, temel haklardan üçü olan çocuk hakkı, çalışma hakkı, düşünce ve ifade özgürlüğü konularındaki çalışmalarını katılımcılarla paylaşmışlardır.

Hayvan Hakları: Hayvan Hakları İzleme Komitesi başkanlığında avcılık ve hayvan endüstrisi gibi konuları tartışan öğrenciler sesini duyuramayıp hak ettiği değeri görmeyen canlılar için farkındalık oluşturmak üzere oluşturdukları projeleri ortaya koymuşlardır. İlkokul 4. sınıf öğrencileri hayvan hakları ve su kaynakları hakkında hazırladıkları sergi sunumları ile buluşmaya katılım sağlamışlardır.

Komite çalışmalarına verilen aralarda seçilen küresel konularda çalışmalar yürüten Öğrenme Tasarımları Derneği, Hayvan Hakları İzleme Komitesi (HAKİM), SosyalBen, Elektronik Atıkların Geri Dönüşümünü Destekleme Derneği (EAGD) ve Sakarya Küçük Üreticiler Dayanışma Ağı (SAKÜDA) açıkları stantlarda yaptıkları çalışmaları öğrencilerle paylaşmışlar ve değerlendirdikleri konular hakkında farkındalıkların artırılması için çalışmalar yürütmüşlerdir.



ENKA'DA SOSYAL SORUMLULUK



ENKA GÖNÜLLÜLERİ

2018 yılında, çalışanların toplumsal ve çevresel sorunların çözümüne katkı sağlayabilmeleri amacıyla kurulan ENKA Gönüllüleri platformu, 2019 yılında faaliyetlerini sürdürmüştür. ENKA Gönüllüleri Yürütme Kurulu tarafından belirlenen gönüllülük projeleri ile ENKA gönüllüleri kendi bilgi ve sosyal becerilerini geliştirirken, toplum ve çevre için katma değer yaratmaya devam etmişlerdir.

Tüm ENKA grubu genelinde, gönüllülük projelerinde yer almak isteyen çalışanlar için ayda bir gün gönüllülük izni hakkı mevcuttur.

ENKA Gönüllüleri 2019 yılında toplamda yaklaşık 1.200 insan-saat gönüllülük faaliyeti yürütmüşlerdir.

2019 YILI SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

ENKA İNŞAAT

GIDA DAĞITIM PROJESİ

22 Mayıs 2019'da ENKA Gönüllüleri, sokakta yaşayan evsiz insanlar hakkında farkındalık oluşturmak, temel ihtiyaçlarını sağlamak ve evsizleri topluma geri kazandırabilme ve sosyal entegrasyon için çalışmalar yapan Çorbada Tuzun Olsun Derneği ile birlikte Taksim'de gıda dağıtım projesi gerçekleştirmiştir. Bu projede ENKA Gönüllüleri yalnızca yiyecek dağıtmakla kalmayıp, aynı zamanda toplumdan dışarı itilmiş evsiz bireylerin topluma geri kazandırılması adına onlarla iletişim kurma fırsatı yakalamışlardır.



MALZEME DEĞERLENDİRME ÇALIŞMASI

ENKA Gönüllüleri, 26 Temmuz tarihinde Ahtapot Gönüllüleri Derneği'nin Malzeme Değerlendirme Merkezi'nde, ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması için kıyafet, ayakkabı, kitap ve oyuncakları tekrar kullanılabilir hale getirmek amacıyla ayıklama, temizleme, ütöleme ve paketleme işlerini tamamlayıp, koliler halinde yola çıkmaya hazır hale getirmişlerdir.

ÇOCUKLAR İÇİN MEKANİK ELLER

Robotel Türkiye Ekibi, el ve parmak deformasyonu olan ve proteze erişimi olmayan çocuklar için gönüllüler tarafından 3B yazıcı teknolojisiyle faydalanarak üretilen ücretsiz mekanik eller sağlamaktadır. ENKA Gönüllüleri ile aşamaların koordinasyonu, talep toplama, ölçüm, modelleme ve tasarım, 3B yazıcılarla üretim, montaj, teslimat ve kontrol dahil tüm süreçlere katkıda bulunmasında görev alacak bir kurumsal ekip oluşturulmuştur.

Robotel Türkiye Ekibi'nden aldıkları eğitim sonrasında gönüllüler örnek bir bilekten el modelinin 3 boyutlu yazıcıda basımını yaparak ilk model çalışmalarının tamamlamışlardır. İkinci örnek model çalışması olan dirsekten model el üzerine olacak olan çalışmaya devam edilmektedir. Örnek model çalışmalarının tamamlanmasının ardından ENKA Gönüllüleri, el veya parmak protezine ihtiyaç duyan bir çocuğa robotel sağlamak için çalışmalar yürütecektir.



KINALIADA ÇEVRE TEMİZLİĞİ PROJESİ

20 Temmuz 2019 günü, ENKA İnşaat, ENKA Okulları ve ENKA Systems şirketlerinden ENKA Gönüllüleri, ENKA Sürdürülebilirlik Politikası çerçevesinde Ahtapot Gönüllüleri Derneği ile işbirliği içerisinde Kınalıada'da bir çevre temizliği projesi gerçekleştirmişlerdir. ENKA Gönüllüleri yaklaşık 150 kg çöp toplayarak etkili bir çevre temizleme projesi tamamlamış ve Kınalıada'da temiz bir çevre ortamının oluşturulmasına ve çevre bilincinin artırılmasına katkıda bulunmuşlardır.

HEYBELİADA ÇEVRE TEMİZLİĞİ PROJESİ

Temmuz ayında Kınalıada'da gerçekleştirilen Çevre Temizliği Projesi'ne gösterilen yoğun ilginin ardından, 15 Eylül 2019 tarihinde, ENKA gönüllüleri Heybeliada'da ikinci bir çevre temizliği etkinliği gerçekleştirmiştir. ENKA İnşaat, ENKA Okulları, ENKA Systems şirketlerinden katılan gönüllülere ek olarak, Moskova'da bulunan ENKA TC Moskova çalışanı gönüllüler de katılmışlardır. Bu etkinlikte ENKA Gönüllüleri yaklaşık 450 kg atık toplayarak, belediyeye teslim etmişlerdir.

GÖRME ENGELLİLER İÇİN KİTAP SESLENDİRME PROJESİ

Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Merkezi – GETEM tarafından oluşturulan çevrimiçi kütüphane projesi, görme engellilere erişilebilir bilgi sağlamayı amaçlamaktadır. Bu proje Türkiye'de sadece 400 bin civarında görme engelli insana değil, diğer engelleri nedeniyle kaynaklardan yararlanamayan insanlara da yardım etmektedir.

ENKA Gönüllüleri bu projede rol alarak, 2019'un Mayıs ayından beri güncel olarak mobil uygulama yoluyla seçilen kitapları seslendirerek ve kütüphanenin arşivine ekleyerek görme engellilere erişim olanağı sağlamaya destek olmaktadır.

PLASTİK KAPAK KAMPANYASI

ENKA, 2019 yılının son çeyreğinden itibaren Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) 'nin yürüttüğü Plastik Kapak Kampanyası'na destek olmaya başlamıştır. Bu kampanyada, toplanan plastik kapakların geri dönüşümü sayesinde elde edilecek gelirin tamamı; şu anda akülü ve manuel tekerlekli sandalyeye kavuşmayı bekleyen binlerce ortopedik engelli bireyin ihtiyaçlarının karşılanması için kullanılmaktadır.



KÖY İÇİN KÖPRÜ

Rusya Federasyonu'nun Nizhnekamsk bölgesinde devam eden ENKA projesinde, 750 kişinin yaşamakta olduğu Nizhnekamsk'a bağlı Yelantovo köyünde sosyal sorumluluk kapsamında yüzer dubalarla yapılan bir köprü kurulmuş ve Nizhnekamsk Belediye Başkanı'nın katılımıyla halkın kullanımına açılmıştır. Yelantovo köyünü ikiye bölen dereyi köprüyle birleştirerek, köy halkı ve çocukların diğer yakada bulunan okul ve idari binalara daha güvenli bir şekilde ulaşmaları sağlanmıştır.



ENKA GRUP ŞİRKETLERİ

ENKA ENERJİ

ENKA Enerji'nin santral genelinde yürütmüş olduğu bağış kampanyasıyla Aliağa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Özel Eğitim Sınıfı öğrencilerinin ihtiyaç duydukları malzemeler temin edilerek, ENKA Enerji gönüllülerinin desteği ile okula ulaştırılmıştır.

ENKA TC

■ ENKA TC tarafından, Moskova'da 2016 yılından beri bölgedeki yetimhanelerin yöneticileriyle tanışıp genel olarak çocukların ve kurumların ihtiyaçlarını, onlara hangi konularda yardımcı olabileceğini ve doğrudan çocuklara gösterilecek ilgi ve destek içeren konu başlıklarını belirlemek üzere çeşitli çalışmalar düzenlenmektedir. 2016 yılından beri düzenli olarak 1 Haziran Çocuk Bayramı'ı günü ve 31 Aralık Yeni Yıl bayramında yetimhanedeki çocuklar için değişik aktiviteler organize edilmekte ve sürpriz hediyeler hazırlanmaktadır. 2019 yılında ise "ENKA TC" ve "Svyato-Sofiyskiy Sosyal Çocuk Evi" arasında bir Sosyal Yardım Sözleşmesi imzalama kararı verilmiştir. Çocukların ihtiyaç duydukları en önemli malzemelerin karşılanması yıllık yapılacak olan bağış yoluyla üstlenilmiş olup, daha önemlisi bugüne kadar yapılan tüm organizasyonların sürekliliğinin sağlanması ve planlanması ile çocukların her anlamda yalnız olmadıklarını göstermek adına özverili bir adım atılmıştır.

■ Sosyal sorumluluk faaliyetleri çerçevesinde ENKA TC, 20 Şubat tarihinde Vernadskogo AVM'nin patronajı altında olan Ayasofya Sosyal Bakım Evi'nden 2 engelli kız çocuğu ve öğretmenlerini Vernadskogo AVM'sine davet ederek, "AVM yöneticiliği" ünvanı ile bir gün boyunca çeşitli görevler üstlenmelerini sağlamıştır. Vernadskogo AVM direktörü ile toplantı organize edilmiş ve AVM'de kurulması planlanan telefon şarj istasyon ünitesinin konumu ve dizaynı konusu çocuklarla paylaşılmıştır. Toplantı sonunda telefon şarj ünitesinin, çocukların seçtiği alana kurulmasına karar verilmiştir.

■ Rusya'da huzurevi sakinlerine yardım eden ve Rusya'nın 30 farklı bölgesinde toplamda 200'den fazla eve hizmet desteği sağlayan en büyük sivil toplum kuruluşu olan "Starost v Radost" (Old Age Is a Joy) Vakfı ile ENKA TC'nin devam ettirdiği iş birliği kapsamında, yeni yılın arifesinde ENKA TC tarafından bir "Yeni Yıl Hediyeleri Toplama Kampanyası" düzenlenmiştir. ENKA TC, Moskova'daki alışveriş merkezlerinde yeni yıl hediyelerinin toplanması için bir platform kurarak, kampanyaya dair bilgileri ve hediye toplama adres noktalarını sosyal medyada yaygın olarak duyurulmasını sağlamıştır. Evlerinden getirdikleri ve alışveriş merkezlerinden aldıkları hediyeleri getiren ziyaretçiler sayesinde yeni yıl arifesinde 600'den fazla huzurevi sakini yeni yıl hediyesi alma fırsatı elde etmiştir. Ayrıca, huzurevlerinde kullanılmak üzere kişisel hijyen ürünleri, ev eşyaları da kampanya dahilinde toplanmıştır.

CCI

CCI çalışanları tarafından çocuk esirgeme kurumu için toplanan bağışlar ENKA TC ile ortak olarak yürütülen etkinlik sayesinde ilgili yerlere ulaştırılmıştır. Ayrıca, çalışanlar Bilgi Günü kapsamında düşük gelirli aile çocuklarının yeni eğitim ve öğretim yılına hazırlanmasına destek olan yardım etkinliğinde de yer almışlardır.



TOPLUMU KALKINDIRMAK	ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ		2018	2019
	ENKA VAKFI	ENKA Vakfı tarafından gerçekleştirilen toplumsal yatırım bütçesini, 2027 yılı itibarıyla %20 oranında arttıracacağız.	Toplumsal yatırım bütçesi %21 artış ile 64,7 milyon TL	Toplumsal yatırım bütçesi %17 artış ile 75,57 milyon TL
	ENKA İNŞAAT	ENKA İnşaat olarak gerçekleştireceğimiz projelerin, proje süreleri boyunca en az 2 sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmesini hedefliyoruz.	Sağlandı	Sağlandı
	ENKA GRUBU	ENKA Grubu içerisinde, sürdürülebilirlik çalışmaları yürüten STK ve diğer organizasyonlar ile her yıl en az 5 iş birliği gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.	TEİD, SKD, Ahtapot Gönüllüleri Derneği, TEMA, Ege Orman Vakfı, Çorbada Tuzun Olsun, TİDER ve ENKA Okulları'nın iş birlikleri	TEİD, SKD, Ahtapot Gönüllüleri Derneği, Çorbada Tuzun Olsun, ÖSGD, Robotel Türkiye Derneği, TOFD, GETEM, "Starost v Radost" (Old Age Is a Joy) Vakfı ve ENKA Okulları'nın iş birlikleri
		Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak ve mühendislik mesleğinin gelişmesine katkı sağlamak amacıyla öğrenci topluluklarına her yıl en az 2 sponsorluk sağlayarak destek olmayı hedefliyoruz.	İTÜ Civilcon, ODTÜ BEST, ODTÜ ve Boğaziçi kariyer günleri	ODTÜ IEEE WiE Camp, ODTÜ CESummit, İTÜ Kariyer Zirvesi
		Gönüllülük projeleri geliştirmek ve toplumda yaygınlaştırmak amacıyla her yıl en az 5 gönüllülük projesi yürütülmeyi hedefliyoruz.	TEMA Gönüllü Koşusu, Ahtapot Gönüllüleri MDM Projesi, Moskova Bakım Evi Ziyareti, TAİF Projesi Kuş Yuvaları ve ENKA Okulları çeşitli projeleri	Gıda Dağıtım Projesi, Çocuklar için Mekanik Eller Projesi, Kapak Toplama Projesi, Kınalıada ve Heybeliada Çevre Temizleme Etkinlikleri, Görme Engelliler için Kitap Seslendirme Projesi, Ahtapot Gönüllüleri MDM Projesi, Svyato-Sofiyskiy Sosyal Çocuk Evi ile Yürütülen Etkinlikler, Yaşlılar için Yeni Yıl Hediye Toplama Kampanyası
		2027 yılında, çeşitli sektör ve toplulukların katılımlarıyla gerçekleştirilecek, sürdürülebilirlik temalı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresi" düzenlemeyi hedefliyoruz.	2027 Sürdürülebilirlik Hedefi	2027 Sürdürülebilirlik Hedefi
		ENKA Okulları'nın çevrelerindeki devlet okullarından her yıl en az 1 tanesiyle sürdürülebilirlik faaliyetleri veya eğitimleri konularında proje ortaklığı gerçekleştireceğiz.	Sağlandı	Sağlandı
	ENKA OKULLARI	Devlet okulu öğretmenlerinin katılımına açık "ENKA Okulları İlkbahar Öğretmenler Sempozyumu" katılımcı sayısının 2027 yılına kadar %10 oranında arttırılmasını hedefliyoruz.	518'den 550 kişiye çıkarak %6,17 oranında artış sağlanmıştır.	Toplam Katılımcı Sayısı: 385



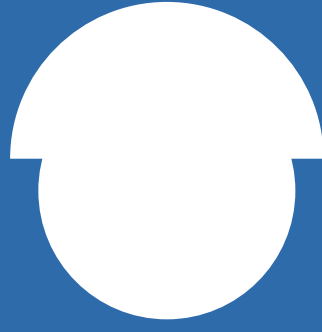
ÇALIŞANA DEĞER VERMEK



ÇALIŞAN PROFİLİ

(31 ARALIK 2019 VERİLERİDİR)

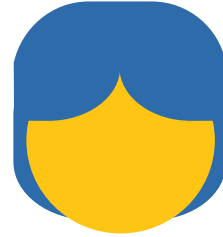
Mavi Yakalı



Çalışan Sayısı

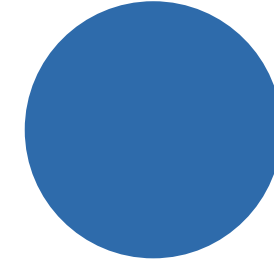


ERKEK
ÇALIŞAN SAYISI
15.465
ORAN
%74

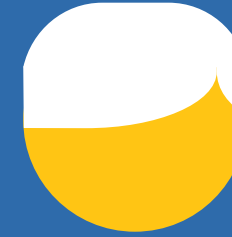


KADIN
ÇALIŞAN SAYISI
665
ORAN
%3

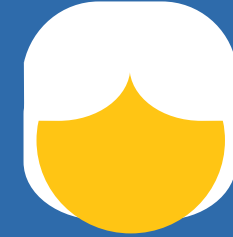
Beyaz Yakalı



Çalışan Sayısı



ERKEK
ÇALIŞAN SAYISI
3.533
ORAN
%17



KADIN
ÇALIŞAN SAYISI
1.299
ORAN
%6

Toplam
Çalışan

20.962

■ Yaş Dağılımına Göre Çalışan Profili

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
YAŞ	SAYI	ORAN	SAYI	ORAN
< 30	5.084	%24	1.308	%6
30 - 50	9.767	%47	2.988	%14
> 50	1.279	%6	536	%3
TOPLAM	16.130	%77	4.832	%23

■ Engelli Çalışan Sayı ve Oranları

	MAVİ YAKALI		BEYAZ YAKALI	
ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI	SAYI	ORAN	SAYI	ORAN
	75	%0,36	39	%0,19

■ Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırımlı Çalışan Sayısı

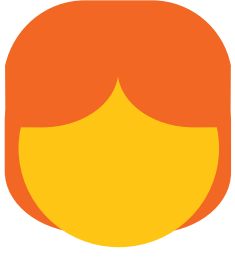
		KALICI	GEÇİCİ
	KADIN	1.308	621
	ERKEK	5.068	13.965

■ Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırımlı Çalışan Sayısı

	KALICI	GEÇİCİ
TÜRKİYE	3.531	555
RUSYA FEDERASYONU	1.050	2.098
ÇİN	111	245
AFGANİSTAN	10	47
HİNDİSTAN	38	851
IRAK	382	3.150
KAZAKİSTAN	864	3.673
KOSOVA	70	84
MEKSİKA	116	1.470
PARAGUAY	29	477
ROMANYA	1	-
SRI LANKA	56	729
SUUDİ ARABİSTAN	36	723
BAHAMALAR	25	137
TÜRKMENİSTAN	24	128
KENYA	22	202
YUNANİSTAN	11	17
TOPLAM	6.376	14.586



■ Cinsiyete Göre Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı



KADIN

● TAM ZAMANLI
1.930

● YARI ZAMANLI
34



ERKEK

● TAM ZAMANLI
18.963

● YARI ZAMANLI
35

■ Cinsiyete Göre Üst Yönetim Çalışan Sayıları

	ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
KADIN	26	%20
ERKEK	107	%80
TOPLAM	133	%100

■ Yaşa Göre Üst Yönetim Çalışan Sayısı

	ÜST YÖNETİMDE GÖREV ALAN ÇALIŞAN SAYISI	ORAN
< 30	2	%2
30 - 50	80	%60
> 50	51	%38
TOPLAM	133	%100

■ ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorilerine Göre Çalışan Sayısı³

ENKA İNŞAAT		
	SAYI	ORAN
TÜRK	3.196	%19,42
YEREL	11.051	%67,16
TAŞERON	306	%1,86
DİĞER	1.901	%11,55
TOPLAM	16.454	%100

³ ENKA genelinde, sadece yurt dışı faaliyetlerde taşeron mensubu işçiler çalışmaktadır. Taşeron mensubu çalışanların görevleri proje kapsamına göre farklılık göstermekle birlikte, mobilizasyon ve kamp kurma, betonarme uygulamaları, zemin iyileştirme çalışmaları, endüstriyel kaynak uygulamaları, tahribatsız muayene uygulamaları, fiziksel güvenlik, mühendislik ve tasarım çalışmaları ve devreye alma operasyonları vb. iş kollarında istihdam edilmektedirler.



ÇALIŞAN HAKLARI VE MEMNUNİYETİ

ENKA, ÇALIŞANLARINI ŞİRKETLERİNİN BAŞARISINDA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİNDE ROL OYNAYAN EN ÖNEMLİ DEĞER OLARAK GÖRMEKTE VE ÇALIŞANA DEĞER VERMEK İLKESİNİ İŞ YAPIŞ ŞEKLİNİN AYRILMAZ BİR PARÇASI OLARAK DEĞERLENDİRMEKTEDİR.

ENKA, insan haklarına saygılı davranmakta, farklılıkları zenginlik olarak görerak avantaja çevirmekte ve bu kurum kültürünü tüm kademelerde yaygınlaştırmaktadır. Bu çerçevede, ENKA Davranış Kuralları hem çalışanların birbirleriyle ilişkileri hem de şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur.

“ENKA Davranış Kuralları”nda da belirtildiği gibi, ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, ulusal köken, din, dil, renk, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayırım unsurları dikkate alınmaksızın, yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak sağlanmaktadır. ENKA misyon, vizyon ve değerlerini başarma hedefi doğrultusunda oluşturulmuş olan İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası’nın temel aldığı unsurlar ENKA internet sitesinden detaylı olarak incelenebilir.

► www.enka.com.tr/merkez-gruplari/insan-kaynaklari

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

Tüm ENKA ve iştiraklerinin çalışanlarının, kanunlarca belirtilmiş olan emeklilik hakkı ve doğum iznini kapsayan çalışan hakları tüm faaliyetler süresince korunmaktadır. Çalışanların sahip oldukları diğer yan haklar, şirketler bazında değişiklik gösterebilmektedir. Prim, özel sağlık sigortası veya bireysel emeklilik desteği gibi uygulamalar bazı ENKA iştirakleri tarafından çalışanlarına sunulmaktadır.

ENKA İnşaat’ta 2019 yılının başından itibaren Merkez Ofis çalışanları Grup Sağlık Sigortasından faydalanabilmektedir. Bu uygulama gerek çalışan bağlılığı anketi gerekse diğer kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlar tarafından iletilen talepler değerlendirilerek hayata geçirilmiştir.

Tüm ENKA çalışanlarının Türkiye’nin en önemli spor kulüplerinden biri olan ENKA Spor’da %50 indirim ile kullanım hakkı bulunmaktadır. Bunun yanı sıra, tüm ENKA çalışanlarının, Türkiye’nin saygıdeğer sanat etkinliklerine ev sahipliği yapan ENKA Sanat’ta gerçekleştirilen etkinliklerde %20 indirim hakkı bulunmaktadır.

ENKA İnşaat, dünyanın farklı coğrafyalarındaki projelerinde görev yapan tüm çalışanlarına acil durum sigortası, hava ambulans servisi ve proje alanlarında kurulan kliniklerdeki sağlık hizmetlerini ücretsiz olarak sunmaktadır. Faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarına ve proje lokasyonlarına göre çalışanların rahat, huzurlu ve mutlu bir ortamda çalışmalarını sağlayabilmek için açık ve kapalı spor alanları, çeşitli aktivite imkanlarının bulunduğu sosyal alanlar; tüm çalışma ve konaklama alanlarında kablosuz internet ile konaklama odalarında uydu kanalları gibi hizmetler sağlanmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde ve İstanbul Merkez Ofis’te çeşitli diyetlere göre beslenmek isteyen veya zorunda olan çalışanlara uygun menüler hazırlanmaktadır. Projelerde Hint uyruklu çalışanların farklı damak zevklerine cevap verebilmek için özel mutfaklar kurularak Hint aşçılar tarafından ayrı menüler hazırlanmaktadır.

ENKA Yelken, tecrübeli eğitmenleri ve yetiştirdiği amatör sporcularıyla yelken camiasının en güçlü ekiplerinden birine sahiptir. Her yıl, yelken tecrübesi olan ve olmayan çalışanlara özel temel ve ileri seviye yelken eğitim programları düzenlenmektedir. Eğitimler sonunda başarılı olan çalışanlar, gerçekleştirilen trofe yarış programlarına katılma ve ENKA Yelken Takımı’nın üyesi olma fırsatını yakalamaktadır.

Çimtaş Grup genelinde, sendikali çalışanlar için üye oldukları sendika ile yapılan görüşme sonucunda imzalanan toplu iş sözleşmesinde belirlenen ücret ve diğer haklar sağlanmaktadır. Bu çerçevede sendikali kapsam içi personele brüt ücretlerine ilave olarak toplam 4 maaş tutarında ikramiye yıl boyunca aylık olarak ödenmekte ve sosyal yardım paketi uygulanmaktadır. Sendikali olmayan kapsam dışı çalışanlar için performansa dayalı prim ve terfi yapıları mevcuttur. Çimtaş’ta sendikali olmayan çalışanlar, SGK kapsamında olmalarının yanı sıra, özel sağlık sigortası kapsamındadır. Çalışanların istemeleri halinde bakmakla yükümlü oldukları aileleri de özel sağlık sigortası kapsamına dahil olabilmektedir. Özel sağlık sigortasına ek olarak sendikali ya da sendikasız personel ayrımı olmaksızın genel ferdi kaza sigortası da yapılmaktadır. Çalışanların yaşam kalitesini ve iş verimliliğini artırmak amacı ile doğum yardımı, dini bayramlarda erzak yardımı, kırtasiye yardımı gibi çeşitli uygulamalar mevcuttur.





**ENKA'LI OLMAK BÜYÜK BİR AİLE
İÇERİSİNDE GÜVEN VE AİDİYET
HİSSİ İLE ÇALIŞABİLMEKTİR.**



ENKA kariyerime 2006 yılında Cezayir'de inşa edilen su arıtma tesisi projesinde, Bilgi İşlem Sorumlusu göreviyle başladım. Ardından Moskova'da farklı ofis ve projelerimizde çeşitli süreçlerde görev aldıkten sonra, 2012 yılından itibaren İstanbul Merkez Ofis'te Merkez Kalite Yönetimi bölümünde çalışıyorum. İstanbul Merkez Ofis'te çalışmaya başladıktan sonra, şirketin sahip olduğu doküman yönetim sisteminin günümüz teknoloji çağının gerektirdiği yeniliklere kavuşması için yenileme/geliştirme çalışmalarını yürüttüm. Son 1,5 senedir şirketimizin ISO/IEC Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonuna sahip olabilmesi için çalışma arkadaşlarım ile görevimi sürdürmekteyim.

İçinde bulunduğumuz zamanda dünyanın gündeminde olan bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik kriterlerini bütünüyle ele alan ve dünya çapında önem taşıyan "Bilgi Güvenliği" konusunda uzun soluklu, hedef odaklı ve sıkı bir çalışma temposu ile yeni bir yönetim sistemi sertifikasına sahip olma sürecinde Bilgi Güvenliği Yöneticisi olarak yer aldım.

Bu süreçte çalışma alanlarım değiştikçe şirket tarafından, gereken bilgi birikimine sahip olmam için kariyerime katkı sağlayacak mesleki gelişim eğitimleri, yetkinlik ve kişisel gelişim eğitimleri, fuar ve seminerler ile sürekli olarak desteklendim. Ayrıca, çalışan bağlılığının artırılması ve çalışanların karar mekanizmalarına daha aktif bir şekilde katılımının desteklenmesi amacıyla gerçekleştirilen çalışan memnuniyeti anketleri ile çalışma ortamımızda önemli iyileştirmeler yapılmaktadır. Çalışanlarda sürdürülebilirlik bilincini oluşturmak ve yaşadığımız toplumun yaşam kalitesini arttırmak adına çalışan ve ailelerine verilen değer ve şirketimizin bu sorumluluğunu biz yakın paydaşları ile paylaşıyor olması oldukça mutluluk verici.

Çalışanların birbirleri ile iletişim için kullandıkları ve şirket faaliyetlerinden en hızlı şekilde haberdar olmalarını sağlayan yönetilebilir servislerin yanı sıra yayınlanan sürdürülebilirlik raporları, sene içinde gerçekleştirilen gönüllülük projeleri,

kurumsal web sayfaları, iç yayınlar, bültenler ve eğitimler ENKA'nın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmesi için en önemli güç olan çalışanlarını destekleyen etkili iletişim araçlarındandır. Bu iletişim araçlarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik açısından etkili bir şekilde kullanıldığını görüyoruz.

Şirket içerisinde sahip olduğum profesyonel hayatın yanı sıra yer aldığım ENKA Yelken Takımı, bireysel ve profesyonel hayatımdaki birleştirici unsurlardan biri olmuştur. İç motivasyonu artıran, doğa ile iç içe ve ekip ruhunu kuvvetlendiren bu kurumsal aktivite sayesinde, yelken sporunun sağladığı stratejik düşünme, hızlı ve doğru karar alabilme, programlı yaşama, zamanı iyi yönetebilme kavramları ile sosyal ve duygusal alanlardan daha çok faydalanmaktayım.

Çalışma hayatım boyunca şirket içerisinde yapmak istediğim işler ve ilerlemek istediğim alanlar konusunda yöneticilerim tarafından her zaman desteklendim. Benim için ENKA'lı olmak büyük bir aile içerisinde güven ve aidiyet hissi ile çalışabilmektir. Bu hislere sahip bir çalışanın şirket içerisinde her zaman çok daha yaratıcı, yenilikçi ve verimli olduğunu düşünüyorum. ENKA sahip olduğu bu yapısıyla çalışanlarına kariyer basamaklarına sağlam bir adımla başlama ve yeteneklerini geliştirebilmesi için önemli fırsatlar sunmaktadır. Bu ailenin bir ferdi olmaktan çok büyük bir mutluluk duyuyorum.

■ **S. Timuçin Öneş**

Bilgi Yönetimi Kıdemli Şefi

#GrowingBetterTogether

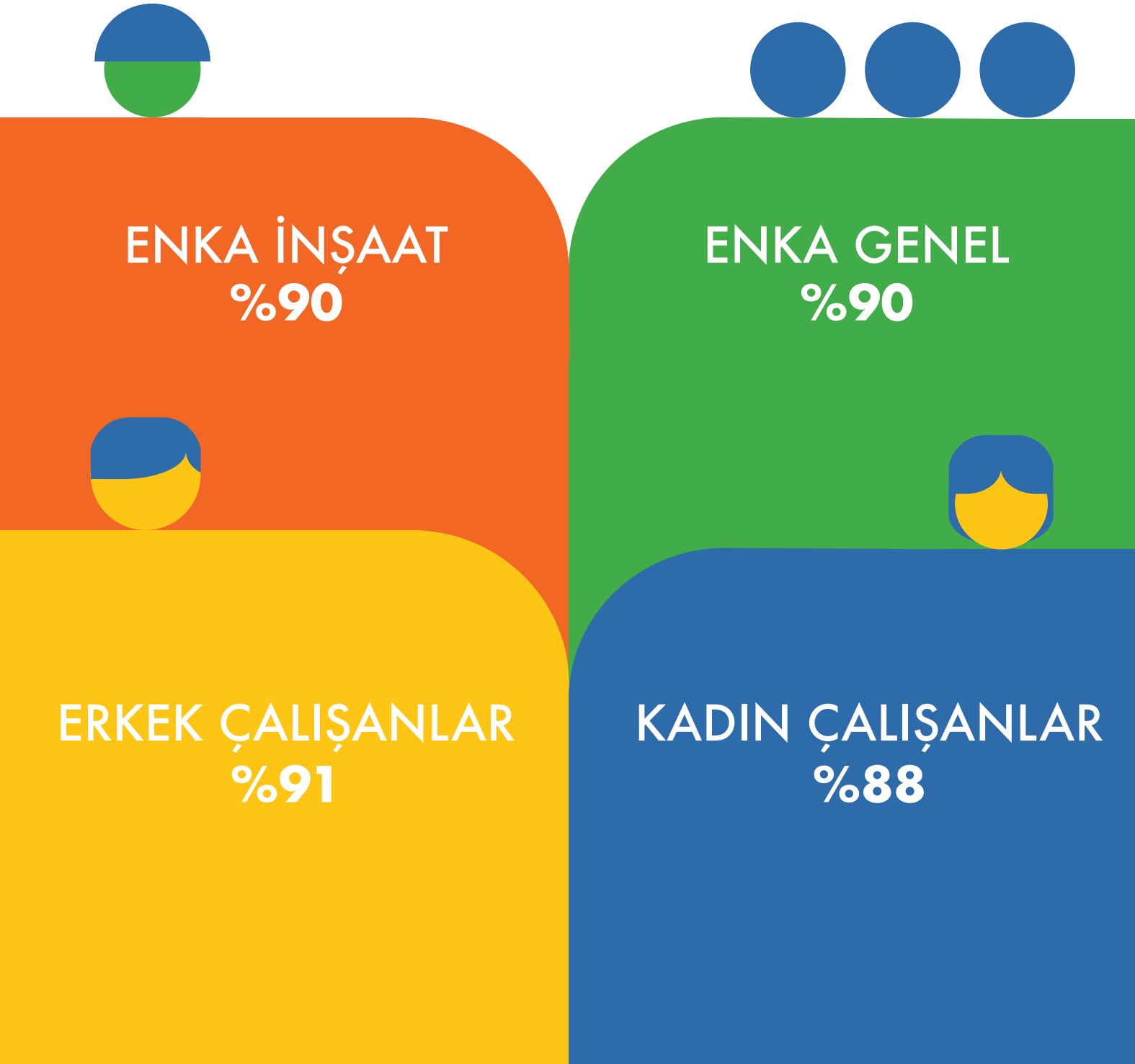


PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

ENKA, çalışanları ile etkin iletişimini sürdürmek için kullandığı kanallardan biri olan Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti anketini, 2019 yılında da bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla gerçekleştirmiştir. Anket sonucunda çalışan bağlılığı ENKA genelinde 2017'deki sonuçla paralel olarak %90 seviyesinde tespit edilmiş olup; ENKA İnşaat'ta ise bu seviye 2017 yılına oranlara yaklaşık %2 oranında artış göstererek %90 seviyesine ulaşmıştır. ENKA genelinde kadın çalışanların bağlılık oranı %88 olarak belirlenirken, erkek çalışanlarda ise bu oran %91 olarak tespit edilmiştir.

■ Çalışan Bağlılığı Anketi Sonuçları



ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

ENKA, Çalışana Değer Vermek ilkesi doğrultusunda hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, daha motive ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamları sağlamayı hedeflemektedir.

ENKA, 2015 yılında öncelikli paydaşı olarak gördüğü çalışanlarına gelişim ve öğrenme fırsatları sağlamak ve şirketin hedeflerine ulaşmasını desteklemek amacıyla çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirmek üzere ENKA Akademi'yi kurmuştur.

ENKA Akademi müfredatında yer alan eğitimler, şirketin kendi bünyesinde bulunan uzmanları, sektörün öncü eğitim kurumları veya akademik birimleri tarafından verilmektedir. Kuruluşundan bu yana, ENKA Akademi yürütmüş olduğu faaliyetlerde 6.700'ün üzerinde katılımcı ile 1.800 saatten fazla eğitim gerçekleştirmiştir.

ENKA Akademi, 2019 yılı içerisinde, ENKA ve iştiraklerinde hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme eğitimleri planlamış ve uygulamaya geçirmiştir. Mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler ile ilgili, raporlama dönemi içerisinde yaklaşık 544 saat eğitim ile toplam 12.441 insan-saat eğitim verilmiştir.

MÜHENDİSLİK GELİŞİMİ VE SOSYAL BECERİLERLE İLGİLİ

12.441
İNSAN - SAAT EĞİTİM

Gerçekleştirilen her eğitim sonrasında katılımcılara "Eğitim Değerlendirme Anketi" gönderilerek katılımcı memnuniyeti ve eğitim geri bildirimleri kayıt altına alınmaktadır. 2019 yılında, ENKA Akademi'nin düzenlemeyi planladığı eğitimlere yönelik ihtiyaç ve önceliklerin belirlenmesi, çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanması ve gerek bireysel gerekse de kurumsal performansın artırılmasına destek verilmesi amacıyla tüm şirket çalışanlarının katıldığı "Eğitim İhtiyaç Anketi" düzenlenmiştir. ENKA Akademi 2020 Yılı Eğitim Planı belirlenirken, Eğitim İhtiyaç Anketinin sonuçları göz önünde bulundurulmuş ve çalışanların mesleki yetkinliklerini, teknik bilgi ve becerilerini, sosyal becerilerini, liderlik ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefleyen eğitim programları planlanmıştır.

ENKA Akademi'nin yanı sıra, projelere özel olarak kurulan ve İstanbul Merkez Ofis ile sürekli iletişim halinde işlevini yürüten Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar toplamda 9 milyon insan-saatten fazla eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel toplumun kalkınmasına da katkı sağlamıştır.

2019 yılı içerisinde, ENKA Akademi Eğitim Yönetim Platformu – LMS (Learning Management System) yazılımı başarıyla devreye alınmıştır. ENKA Akademi kapsamında yürütülen profesyonel ve kişisel gelişime yönelik eğitimlerin etkin yönetimi amacıyla kullanıma alınan bu platformun kullanımına ilişkin kullanım kılavuzları ve eğitim videoları oluşturulmuştur. Bu platform üzerinden; akademi eğitim takvimi yayını, eğitim atamaları ve onayları, eğitim talep sistemi ve onayları, eğitim değerlendirme anketleri, eğitim sınavları, eğitim belgeleri, eğitim raporları, eğitim duyuruları, eğitim bilgilendirmeleri faaliyetleri yürütülmektedir.

BUGÜNE KADAR TOPLAM

9 MİLYON
İNSAN - SAAT EĞİTİM

ENKA Akademi Eğitim Yönetim Platformu (LMS) üzerinden gerçekleştirilen e-eğitimlere ilave olarak 2019 yılının son altı ayında gerçekleştirilen sınıf içi eğitimler de platform aracılığı ile yönetilmiştir.

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

ENKA, tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatları sağlamaya özen göstererek ve işe yeni başlayan uzman kadrolarından icra kurulu üyelerine kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine mesleki ve sosyal donanımına uygun eğitim olanakları sunarak sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır.

2019 yılında ENKA Akademi kapsamında, ENKA Merkez Ofis ve iştiraklerine bağlı çalışanları için gerçekleştirilen eğitimlerin cinsiyete ve mavi/beyaz yakalı kırılımına göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama saat bilgileri aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

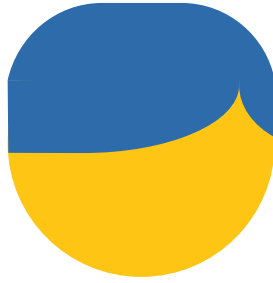
■ ENKA Akademi kapsamında ENKA Merkez Ofis'te verilen Mavi Yakalı/Beyaz Yakalı Kırılımına Göre Eğitim İnsan-Saatleri

	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI
TOPLAM EĞİTİM İNSAN - SAAT	1.527	10.914
ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SÜRESİ (SAAT)	0,5	13,34

ENKA Akademi Kapsamında Cinsiyete Göre Çalışan Eğitim Saatleri

■ ENKA Akademi kapsamında ENKA Merkez Ofis ve İştiraklerinde verilen Cinsiyete Göre Çalışan Eğitim İnsan-Saatleri

ERKEK



Toplam Eğitim
(İnsan - Saat)

8.986

Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi
(Saat)

13,65

KADIN



Toplam Eğitim
(İnsan - Saat)

3.455

Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi
(Saat)

13,98

2019 yılı içerisinde kadın çalışanlar için sağlanan eğitimlerin bütçesi 2018 yılına göre %15 arttırılarak, kadın çalışanların gelişimi ön planda tutulmuştur.



SAHA ÇALIŞANLARININ EĞİTİMİ

ENKA'nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademedeki saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla her projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır. Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA personelinin yanı sıra ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmaların çalışanları da faydalanabilmektedir. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam 892 bin insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.

ÇİMTAŞ'TA ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

Çimtaş, strateji ve sürekli gelişim hedefleri kapsamında çalışanların mevcut yetkinliklerini, niteliklerini geliştirmek, geleceğe hazırlamak, çalışanların kişisel, yönetsel ve mesleki yönlerde gelişimlerine katkıda bulunmak adına çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerinin planlamakta, uygulamakta ve etkinliklerini ölçmektedir.

Çimtaş, "Yetkin çalışanlarımız ile zorlu taahhüt projelerinin en iyi ve tercih edilen mühendislik dahil bütünleşik çözüm ortağı olmak" olan vizyonu doğrultusunda, 2019 yılında orta kademe yöneticilerin ve yönetici adayların liderlik becerilerini güçlendirmek için bir liderlik becerileri gelişimi programını uygulamaya almış ve ilk iki grubun eğitimlerine başlanmıştır. Sınıf eğitimlerinde alınan teorik bilginin, koçluk görüşmeleri ile hayata geçirilmesinin destekleneceği, katılımcıların tercihlerine göre proje çalışmaları ve sunumları yapabileceği toplamda 6 ay süren bir gelişim programı oluşturulmuştur. Program kapsamında katılımcılar aşağıda belirtilen konularda toplam 8 gün teorik eğitim almakta ve 2 adet gelişim koçluğu görüşmesine katılmaktadırlar.

- Kişisel Liderlik
- İlişki Yönetimi
- Ekip Yönetimi
- Süreç Yönetimi

Çimtaş grup şirketleri çalışanlarının aldıkları eğitim süreleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

■ Çimtaş Grup Şirketleri Çalışanlarının Aldıkları Eğitim Süreleri

ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ	2019									
	CİMTAS BORU		ÇİMTAŞ HASSAS İŞLEME		ÇİMTAŞ ÇELİK		ÇİMTAŞ GEMİ		CİMTAS NINGBO	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
ÇALIŞANLARA SAĞLANAN EĞİTİMLER, (TOPLAM SAAT)	4.234	34.869	1.516	15.397	1.323	30.551	793	11.829	3.392	37.209
MAVİ YAKALI ÇALIŞANLARA SAĞLANAN EĞİTİMLER, (TOPLAM SAAT)	-	22.663	-	5.186	-	22.557	62,8	5.879	693	31.657
BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLARA SAĞLANAN EĞİTİMLER, (TOPLAM SAAT)	4.234	12.205	1.516	10.210	1.323	7.993	729,7	5.949	2.699	5.552
MAVİ YAKALI ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ, (SAAT/KİŞİ)	-	45	-	39	-	36	63	68	43	149
BEYAZ YAKALI ÇALIŞAN BAŞINA DÜŞEN EĞİTİM SAATİ, (SAAT/KİŞİ)	57	44	117	88	58	41	104	94	47	79

Liderlik Gelişim Programı'nın yanı sıra tüm Çimtaş şirketlerinde çalışanların teknik ve mesleki yetkinlikleri ile yönetsel becerilerini geliştirmeleri için çeşitli sayıda ve kapsamda eğitimler düzenlenmeye devam edilmiştir.

ANLAŞMALI EĞİTİM KURUMLARI İLE YÜKSEK LİSANS PROGRAMLARI

Tüm Çimtaş çalışanları için;

- Bilgi Üniversitesi'nde yüksek lisans veya uzaktan eğitim/online eğitim programlarına yönelik %25 indirim uygulanmaktadır.
- Bahçeşehir Üniversitesi'nde yüksek lisans programlarına yönelik %30 indirim uygulanmaktadır ve ALES, yabancı dil sınavı veya not ortalaması kriterlerinden beklenen puanlar karşılandığında burs oranı %50'ye yükseltilebilmektedir.

Yüksek Lisans ve Doktora Eğitim Programlarında Teşvik Uygulaması

Çalışan gelişimini teşvik etmek stratejik hedefi doğrultusunda, çalışanların yüksek lisans ve doktora eğitim programlarına katılım göstermesini destekleyen teşvik uygulaması başlatılmıştır. Bu doğrultuda talimatta belirtilen gereklilikleri sağlayan çalışanlara, mezun olup diplomasını aldığı tarihi takip eden ilk maaş ödemesi döneminde 1 maaş tutarında teşvik primi ödenerek, ders programına göre hafta içi 1 gün ücretli izin hakkından faydalanabileceklerdir.

ENKA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK SEMİNERLERİ

ENKA, çalışanlarının güncel sosyal ve çevresel konularla ilgili bilgi alabilmeleri ve farkındalık kazanmaları için organize ettiği Sürdürülebilirlik Seminerleri serisine, 2019 yılında üç yeni seminer ile devam etmiştir.

"Geleceğimiz İçin Türetim Ekonomisi" Semineri ile dünyanın içinde bulunduğu iklim değişikliği, biyoçeşitliliğin azalması, eşitsizlik gibi sorunlara "Türetim Ekonomisi" kavramı ile bireylerin ve kurumların nasıl çözüm üretebileceği üzerinde durulmuştur.

"Engelsiz Bir Yaşam Mümkün" Semineri, Alternatif Yaşam Derneği kurucu başkanının konuşmacı olarak katılımıyla; farklı engel gruplarındaki kişilerin günlük yaşamlarında karşılaştıkları durumları paylaşmak ve böylece engellilerin, engelsiz bir dünyada yaşamaları için nasıl bir yaklaşımda bulunulması gerektiği ile ilgili farkındalık kazandırmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

"Şiddetsiz İletişim" Semineri taraflar arası açık bir iletişim kurma, dinleyerek anlama, iş birliği zemini yaratma ve herkesin ihtiyacının gözetildiği ortak çözümler üretme gibi konular hakkında temel bir farkındalık kazandırmak adına düzenlenmiştir.



**ENKA BİR ŞİRKETTEN ÇOK DAHA
FAZLASI, BİR AİLE, BİR OKUL DEMEK.**

ENKA'daki hayatıma 2003 yılında ENKA Adapazarı Lisesi'nde başladım. Liseyi birincilikle bitirdim ve Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünü kazandım. 2011 yılından beri de ENKA'da çalışıyorum. Burası benim için bir şirketten çok daha fazlası; bir aile, bir okul demek ve bendeki yeri de her zaman böyle kalacak.

ENKA, gençliğe ve bilime inanan bir kurum. Kendi altyapı ve birikimini yine kendi yöntemleriyle harmanlayıp dinamikliğini kaybetmeden kendini sürekli yenileyerek asırlık bir çınar olma yolunda ilerliyor. Bu sağlam temeller, biz kendine güvenen liyakatli mühendisler için fırsat eşitliği sunarak çeşitli sorumluluklar almamızı sağlıyor ve bunun sonucunda da başarı kendiliğinden geliyor. Ben kariyerimin daha başlarındayım ve ENKA kültürü ve gücü sayesinde sorumluluk almaktan çekinmiyorum. Bu zamana kadar aldığım sorumluluklara karşı hissettiğim başarıma çabası, benim kendimi geliştirebilmem adına en büyük itici gücüm oldu.

ENKA'lı olmanın öğrenmeye ve gelişmeye odaklı, çalışkan, üretken ve en önemlisi mutlu ve iyi bir insan olabilmek olduğunu düşünüyorum. ENKA en büyük yatırımını insana yaptığı için, çalışanlarının mesleki eğitimlere, seminerlere, fuarlara mümkün olduğunca çok katılmasına olanak sağlıyor. Bu da insan gücünün dinamik ve güncel olmasına katkı sağlıyor. Çalıştığı ülkelerde de ağırlıklı olarak lokal insan kaynaklarını kullanarak birçok yerel personele istihdam sağlıyor, meslek sahibi olmalarına vesile oluyor ve bulunduğu ülkenin gelişimine büyük katkı sağlamış oluyor.

ENKA bulunduğu çevre koşullarına duyarlı kalmamakla beraber çeşitli sosyal sorumluluk projelerinde yer almaktadır. Örneğin, benim çalıştığım projelerde üniversite öğrencilerine burs ve staj sağlama, üniversitelere teknik geziler düzenleme, köy okullarına çeşitli yardımlarda bulunma, çevre koruma bilinciyle yeşil otoyollar inşa etme gibi birçok konuda

topluma katkı sağlama fırsatımız oldu. Bu projelerde yer almanın, ENKA ailesinin bir üyesi olmanın ayrıcalığını hep hissettim ve bu ailenin bir üyesi olmaktan gurur duyuyorum.

■ İnci Sarıbaş Yardibi

*Sözleşme Müdür Yardımcısı
Sırbistan Morava Koridor Otoyol Projesi*

#GrowingBetterTogether



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



TÜM PAYDAŞLARININ VE ÖZELLİKLE ÇALIŞANLARININ HERHANGİ BİR YARALANMA YAŞAMADAN EVLERİNE VE AİLELERİNE DÖNMELERİ, ENKA İÇİN SADECE BİR ÖNCELİK DEĞİL, AYNI ZAMANDA VAZGEÇİLMEZ BİR DEĞERDİR. BU BAKIŞ AÇISIYLA PLANLANAN VE YÖNETİLEN TÜM FAALİYETLERDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE YÖNELİK BİRÇOK UYGULAMA VE GELİŞİM PROGRAMI HAYATA GEÇİRİLMEKTEDİR.

ENKA ÇEVRE, İŞ GÜVENLİĞİ, SAĞLIĞI VE SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

ENKA'da İş Sağlığı ve Güvenliği yapısı, üst yönetimin taahhüdü ile başlamaktadır. Bu güçlü taahhüt tüm iş faaliyetlerinin ve yönetim sisteminin temelini oluşturmakta ve [Çevre, İş Güvenliği, Sağlığı ve Sosyal Sorumluluk Politikası \(ÇGSS Politikası\)](#) vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. ÇGSS politikasında açıkça ortaya koyulan taahhüt, iç prosedürler ve bu prosedürlere uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve

formlar gibi araçlar ile etkin olarak uygulanmaktadır. İyileştirmeye açık alanlar denetlemeler ile tespit edilip, denetleme sonuçlarına göre sistem gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

ENKA olarak faaliyet gösterilen her yerde, iş sağlığı ve güvenliğinden hiçbir şekilde taviz verilmemekte, alt yükleniciler de dahil olmak üzere çalışma sahası sınırları içinde bulunan herkes ENKA çalışanı olarak kabul edilerek aynı standartlara tabi olmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ VE İSG RİSK DEĞERLENDİRMELERİ

2019 yılında yürütülen çalışmalar ve gerçekleştirilen denetimler sonrasında OHSAS 18001 İş Sağlığı, Güvenliği Yönetim Sisteminden, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine geçiş başarı ile sağlanmış olup, tüm ENKA İnşaat projeleri ve ENKA Merkez Ofisi artık İSG yönetim sistemlerini ISO 45001:2018'e uygun şekilde kurgulamakta ve yürütmektedir.

Bunun yanı sıra, ENKA Enerji, ENKA TC, Cımtaş Boru, Çımtaş Çelik ve Çımtaş Gemi ve Çımtaş Hassas İşleme işletmeleri ise OHSAS 18001 sertifikalarına sahiptir ve İSG yönetim sistemlerini OHSAS 18001 gereksinimlerini takip ederek yönetmektedir.

ENKA'nın tüm faaliyetleri 6331 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" ve faaliyet gösterilen ülkelerin yerel mevzuatlarına uygun şekilde yürütülmektedir. Örneğin; Rusya'da bulunan iştirakler 197 sayılı "Rusya Federasyonu Federal Kanunu" ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikleri takip etmektedir.

Çalışılan tüm lokasyonlarda ve yürütülen tüm iş faaliyetlerinde öncelik çalışanların yaralanmadan işlerini yürütmeleridir. Bu çerçevede, ortaya çıkan veya çıkabilecek tüm ÇGS riskleri belirlenmekte, değerlendirilmekte ve yönetilmektedir. Riskler yönetilirken proaktif yaklaşım bakış açısı ile ilerlenmekte ve süreçler onaylı prosedürler ve ilgili yönetmeliklere uygun bir şekilde yürütülmektedir.

ENKA İnşaat projelerinde, proje başında yapılan Genel Risk Değerlendirmeleri, yapılacak işin detayına göre oluşturulan işe özel risk değerlendirmeleri ve İş Tehlike Analizleri, ENKA ÇGS risk yönetiminin ana basamaklarını oluşturmaktadır.

Risk değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen riskler ve izlenmesi gereken adımlar, yönetim grupları ve ÇGS Departmanı tarafından değerlendirilerek risk yönetim hiyerarşisine uygun olarak ele alınmaktadır. Risk yönetim hiyerarşisine göre tespit edilen herhangi bir risk için yandaki basamaklar sırasıyla izlenmektedir;

■ **Elimine Etme:** Riskin kaynağında yok edilmesi.

■ **İkame Etme:** Riskli veya tehlikeli bir durum, olay veya ekipmanın daha az tehlikeli olan ile değiştirilmesi.

■ **Mühendislik Kontrolleri:** Risk ile riskten zarar görme ihtimali bulunan arasına fiziki veya koruyucu donanım/ ekipman yerleştirilmesi.

■ **İdari Kontroller:** Talimatlarla, yönergeler ile riskin ve koruma önlemlerinin, zarar görme ihtimali bulunan çalışanlara aktarılması.

■ **KKD:** Kişisel koruyucu donanımlar.

Değerlendirilen risklerin, sırasıyla izlenen bu basamaklardan sonra mutlaka kabul edilebilir düzeyde olduğundan emin olunmakta, riskler ve ilgili koruma önlemleri tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI

ENKA ve iştirakleri kanun ve yönetmelikler gereğince ÇGS (Çevre, Güvenlik ve Sağlık) ve İSG Kurullarını oluşturmakta ve kurul toplantılarını gerçekleştirmektedir. ENKA İnşaat'ın tüm projelerinde ÇGS Kurulları; ENKA Merkez Ofis, ENKA Enerji ve Çımtaş şirketlerinde İSG Kurulları bulunmaktadır. Bu kurullar, düzenli olarak toplanmakta, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedir. Kurullar işveren temsilcisi, İSG uzmanları, işyeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmaktadır. Çalışan temsilcilerinin seçim yöntemi ile belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir.

Toplanan kurullarda, eğitimlerde ve diğer iletişim araçlarında tüm çalışanların güvensiz buldukları işleri "DURDURMA" yetkilerinin olduğunun altı kesin şekilde çizilmektedir. ENKA bünyesinde bulunan herkes görev tanımına bakılmaksızın bu hakkı çekincesiz olarak kullanabilmektedir. "İŞ DURDURMA" yetkisi ENKA ÇGS Prosedürlerinde açık olarak tanımlanmış ve bu yetkisini kullanan çalışanların kesinlikle herhangi bir yaptırımla karşılaşmayacağı net olarak tariflenmiştir.

ENKA, uygulanan katılımcı ve risk tabanlı yönetim sistemi sonucu tüm kazaların önlenebilir olduğuna inanmaktadır. Buna rağmen istenmeyen ve sonucunda herhangi bir paydaşın zarar gördüğü tüm olaylar, şiddetinden bağımsız olarak derinlemesine incelenmektedir. Yapılan inceleme ve analizler sonucu düzeltici faaliyet planları ortaya konmakta ve benzeri olayların tekrarlanmaması için bu planlar düzenli olarak takip edilmektedir ve olaylar sonrası oluşturulan "Kazanılmış Dersler" tüm projeler ile paylaşılmakta ve bu sayede olası olayların önüne geçilmektedir.



ENKA bünyesindeki tüm kuruluşlarda ÇGS birimleri bulunmaktadır. En üst yöneticiye bağlı olarak çalışan bu birimler dahilinde, ÇGS süreçlerinin sağlıklı işlediği ve yönetildiğinden emin olmak için yetkin çalışanlar istihdam edilmektedir. ENKA İnşaat ÇGS yönetimi yapısı, sağdaki organizasyon şemasında özetlenmektedir.

ENKA İnşaat yapılanmasında ÇGS Departmanı Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Merkez Ofiste bulunan Merkez ÇGS Departmanı, bünyesinde Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü, ÇGS Müdürü ve ÇGS Mühendisleri bulundurmakta ve tüm projeler ile iletişim ve koordinasyonu sağlamaktadır.

Tüm projelerde bulunan ÇGS Departmanları, organizasyonel açıdan hem proje yönetimine hem de Merkez ÇGS departmanına bağlıdır. Bu yapılanma sayesinde, projelerin ÇGS performansları düzenli olarak takip edilmekte ve standartlara uygunluklarından emin olunmaktadır.

Proje ÇGS Departmanlarında istihdam edilen personel, kişisel ve mesleki gelişimi için düzenli olarak ulusal ve uluslararası akreditasyona sahip sertifika ve diploma programlarına dahil olmaktadır. Ayrıca ÇGS Departmanı bünyesinde kurulan eğitim birimleri çalışanlara proje eğitim planı doğrultusunda eğitimler vermektedir.

ÇGS yönetiminin en önemli parçalarından birisi, çalışanların görüşlerini almak ve ÇGS süreçlerinde aktif olarak rol alarak katılımlarını sağlamaktır.

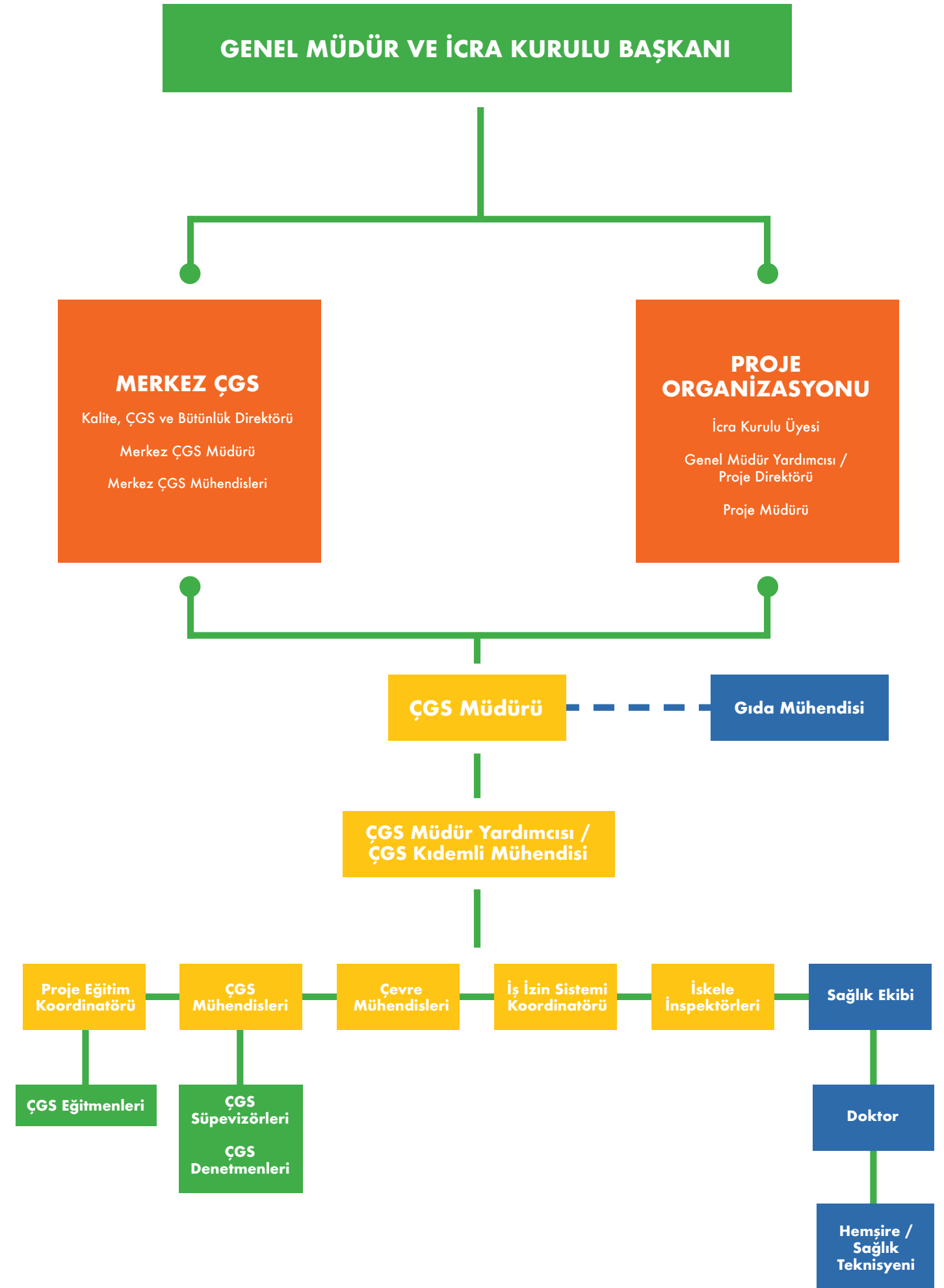
Kamuoyuna açık bir şekilde ENKA internet sitesinde de yayınlanan ÇGSS Politikası, tüm çalışanlara işe giriş eğitimleri sırasında iletilmektedir. ÇGS süreçleri ile ilgili talimat, yönerge ve prosedürler de çalışanlara düzenli eğitim programları ile aktarılmakta, eğitimlere ek olarak hem internet ortamında hem de projelerde bulunan ÇGS bilgilendirme panoları ile de paylaşılmaktadır. Ayrıca, şirket içi duyuruların paylaşılmasına olanak veren "ÇGS Haber Bültenleri" ile tüm çalışanlar ile yenilikler ve gelişmeler düzenli olarak paylaşılmaktadır.

ENKA'da çalışanlar, yaptıkları faaliyetlerin nasıl daha güvenli hale gelebileceğine dair her zaman söz hakkına sahiptir. Tüm çalışanlar, çalışma alanlarında gözlemlenen güvensiz durumların ve güvensiz durum oluşturabilecek olayları tüm detayları bildirmeleri konusunda teşvik edilmektedir. ENKA İnşaat projelerinde kurulan Davranış Bazlı İş Güvenliği Programları ve uygulanan "Gözlem Kartları" ile çalışanların tespit ettiği uygunsuzluklar değerlendirilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır.

ENKA İnşaat ve iştiraklerinde, ilgili risklere ve yönetmeliklere uygun olacak şekilde farklı sıklıklar ile İSG kurulları düzenlenmektedir. İştiraklerin yönetici, ÇGS yöneticileri ve çalışan temsilcilerinin katılımı ile oluşturulan bu kurullarda İSG performans bilgileri, tespit edilen büyük riskler, geri bildirimler, istek ve talepler görüşülmekte ve gerekli kararlar alınmaktadır. Kararların alınmasında çalışan temsilcilerinin konu hakkındaki görüş ve önerileri göz önünde bulundurulmaktadır. Kurul toplantılarına ek olarak, Çimtaş'ta oluşturulan bireysel öneri sistemleri ve kaizenler aracılığıyla da çalışanların İSG sistemine katılımı sağlanmaktadır.

Bununla beraber tüm projelerde proje yönetimleri ve proje ÇGS departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. "Sıfır Kaza Takım Toplantıları" adı altında oluşturulan bu kurullar, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde toplanarak projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler. Bu kurullarda projede bulunan çalışan sayısını yansıtacak miktarda çalışan temsilcileri de bulunmaktadır.

2019 yılı içerisinde ENKA ÇGS organizasyon şemasında revizyon gerçekleştirilmiştir. ISO 45001 geçişi ile birlikte yapılan risk değerlendirmelerine göre, projelerde kurulan iskelelerin denetlenmesi konusunda görev alan iskele inspektörleri ÇGS organizasyon şemasına dahil edilmiştir.



ÇGS EĞİTİMLERİ

ENKA ve tüm iştiraklerinde çalışanların eğitimi konusunda ilgili kanun, yönetmelik ve yönetim standardı gereksinimleri dikkate alınarak hazırlanmış detaylı planlar / prosedürler bulunmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanların meslek ve sorumluluklarına göre hangi eğitimleri ne sıklıkta almaları gerektiği belirlenmektedir.

ENKA İnşaat ÇGS departmanları bünyesinde görev yapan eğitim birimlerindeki eğitim koordinatörü ve yetkin eğitimler, eğitim planları oluşturmakta ve eğitim faaliyetlerini yürütmektedir. Farklı coğrafyalarda çalışmanın getirdiği dil engellerini aşabilmek adına, eğitim birimlerinde ilgili dillerde eğitim verebilecek eğitimler de istihdam edilmektedir.

ENKA bünyesinde ÇGS eğitimleri 3 ana başlık altında verilmektedir. Bu başlıklar;

1. İşe Giriş ve İş Başı Eğitimleri,
2. Teknik Eğitimler,
3. Sistem Eğitimleri'dir.

Tüm çalışanların bir ENKA projesinde çalışmaya başladıklarında almaları zorunlu olan İşe Giriş ve İş Başı Eğitimleri, ÇGS eğitimlerinin temelini oluşturmaktadır.

Teknik eğitimler, kapalı alanlarda çalışma, güvenli el aletleri kullanımı veya yüksekte çalışma gibi aktiviteler sırasında işin daha güvenli yapılmasına yönelik verilen eğitimlerdir. Sistem eğitimlerinde ise, ENKA ÇGS Sistemi, İş İzin Sistemi ve ISO Yönetim Sistemleri eğitimleri başta olmak üzere farklı sistemlerin işleyişleri ve detayları üzerinde durulmaktadır.

ISO 45001 geçişi ile birlikte, çalışanlara verilen eğitimlerin verimliliği daha etkin bir şekilde ölçülmekte ve takip edilmektedir. Bu doğrultuda, ÇGS Eğitim Prosedürü, ÇGS Eğitim ve Yeterlik Prosedürü olarak revize edilmiştir.

Tabloda görüldüğü üzere, ENKA İnşaat olarak 2019 yılında çalışanlara toplam 882.527 insan-saat ÇGS eğitimi sağlanmıştır. Toplam eğitimler içinde, teknik ve sistem eğitimlerinin toplamıyla oluşan spesifik eğitim miktarı ise 326.525 insan-saattir. İşe giriş eğitimleri ve iş başı eğitimleri ÇGS eğitiminin temelini oluşturması sebebiyle spesifik eğitime dahil edilmemektedir. Yıllık eğitim hedefleri Teknik ve Sistem eğitimleri toplamını içeren spesifik eğitim oranı üzerinden belirlenmekte ve güncellenmektedir.

2018 yılına kıyasla artan eğitim miktarları ve spesifik eğitim oranının, 2019 yılında eğitim sebepli kazaların da paralel olarak azalmasına katkı sağladığı düşünülmektedir.

**ENKA İNŞAAT OLARAK
2019 YILINDA VERİLEN ÇGS EĞİTİMİ
882.527
İNSAN - SAAT**

■ Yıllar İçinde ÇGS Eğitim Saatleri

YILLAR	TOPLAM İNSAN-SAAT -A-	SPEŞİK EĞİTİMLER TOPLAMI (İNSAN-SAAT) -B-	SPEŞİK EĞİTİM ORANI -C- (C=B/A)	TÜM EĞİTİMLER TOPLAMI (İNSAN-SAAT) -D-	TOPLAM EĞİTİM ORANI -E- (E=D/A)
2019	38.872.244	326.525	0,0084	882.527	0,023
2018	47.165.738	274.525	0,0058	732.225	0,016
2017	53.400.045	338.774	0,0063	1.025.123	0,019

2019 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam 1.053.894 insan-saat ÇGS eğitimi verilmiştir. Bu eğitim verisinin, ENKA İnşaat, ENKA Enerji, Çimtaş, ENKA Gayrimenkul (ENKA TC, CCI, MKH), ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı ve ENKA Okulları'ndaki dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

■ Şirket/Kurum Bazında ÇGS Eğitim Saatleri

	BEYAZ YAKALI		MAVİ YAKALI	
	EĞİTİM SÜRESİ İNSAN - SAAT	KİŞİ BAŞI ORTALAMA EĞİTİM SAATİ	EĞİTİM SÜRESİ İNSAN - SAAT	KİŞİ BAŞI ORTALAMA EĞİTİM SAATİ
ENKA İNŞAAT	143.691	53,64	738.836	53,64
ÇİMTAŞ GRUP	36.892	40,1	117.198	74,3
ENKA ENERJİ	704	8,09	2.322	12,97
ENKA GAYRİMENKUL	5.475	12,19	8.278	16,86
ENKA SPOR KULUBÜ	16	0,18	16	1
ENKA PAZARLAMA	192	1,67	226	8,07
ENKA OKULLARI	24	0,05	24	0,38
GENEL TOPLAM	186.994	38,92	886.900	53,74



ÇALIŞAN SAĞLIĞI

ENKA'nın birincil önceliği olan çalışanlarının sağlığını korumak için ENKA İnşaat ve tüm iştiraklerinde, yapılanma ve iş faaliyetlerinin getirdiği risklere göre sağlık yapılanmaları temin edilmiş ve çalışanların hizmetine sunulmuştur.

Birçok farklı ve zorlu coğrafyada bulunan ENKA İnşaat projelerindeki çalışanların sağlıklarının korunması adına kapsamlı saha klinikleri ve revirler kurulmakta, bu yapılanma içinde uzman doktorlar, paramedikler ve hemşireler görev almaktadır. Doktorlar ve hemşireler kliniklerde 7/24 hizmet sağlamakta, çalışanların tüm sağlık sorunları ile detaylı olarak ilgilenmektedirler. Tüm kliniklerde AED, EKG cihazı, oksijen destek ürünleri, alet ve sedyeleri, travma müdahale setleri hazır olarak bulundurulurken, yürütülen sağlık risk değerlendirmeleri sonucunda ayrıca bulundurulması gereken ekipmanlar belirlenmektedir.

İş ile ilgili sağlık sorunları haricinde, tüm çalışanları diğer sağlık sorunları için de kliniklere başvurabilmekte, tedavilerini tamamen ücretsiz ve standartlara uygun şekilde yaptırabilmektedirler.

ENKA ve iştiraklerinde gıda sağlığı en üst seviyede tutulmakta, periyodik gıda sağlığı ve hijyen denetimleri ile herhangi bir sağlık sorunu yaşanmaması için tüm önlemler alınmaktadır.

ENKA İnşaat projelerinde sağlık yönetiminin daha etkin bir şekilde yürütülebilmesi ve insan hatalarının elimine edilmesi adına, 2019 yılı içerisinde EHSE yazılımı kapsamında Sağlık Modülü devreye alınmıştır. Sağlık Modülü sayesinde, ilaç envanterleri oluşturulabilmekte, klinik kayıtları, performans raporları ve vizite zaman çizelgeleri çevrimiçi ortamdan takip edilebilmektedir.

İSG PERFORMANSI

Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş görmezlik, kayıp günlü kaza ve iş ile ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir. Kayıp günlü kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.

■ ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2019 Performansı

ENKA GRUBU

2019 YILI TOPLAM İNSAN - SAAT	46,485,851				
KAZA TÜRÜ VE ORANI	DEĞER				TOPLAM
	KADIN		ERKEK		
	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI	
ÖLÜMLÜ KAZA SAYISI	0	0	1	0	1
KAYIP GÜNLÜ KAZA SAYISI	0	0	29	1	30
KAYIP GÜNLÜ KAZA SIKLIK ORANI	0	0	0,12	0	0,13
KAYIP GÜN SAYISI	0	0	780	2	780
KAYIP GÜNLÜ KAZA AĞIRLIK ORANI	0	0	3,36	0,1	3,36
KISITLI İŞ GÖREMEZLİK SAYISI	0	1	16	0	17
TIBBİ MÜDAHALE SAYISI	2	0	76	0	78
İLK YARDIM VAKA SAYISI	0	0	546	0	546
KAYDEDİLEBİLİR KAZA SAYISI	2	1	122	1	126
KAYDEDİLEBİLİR KAZA SIKLIK ORANI	0,009	0,004	0,525	0,004	0,538
İŞTEN UZAK KALMA ORANI					X
İŞ İLE İLGİLİ HASTALIK SIKLIK ORANI					X

TAŞERON

2019 YILI TOPLAM İNSAN - SAAT	3,343,948				49,829,799	
KAZA TÜRÜ VE ORANI	DEĞER				TOPLAM	TOPLAM (FİRMA VE TAŞERON)
	KADIN		ERKEK			
	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI	MAVİ YAKALI	BEYAZ YAKALI		
ÖLÜMLÜ KAZA SAYISI	0	0	0	0	0	1
KAYIP GÜNLÜ KAZA SAYISI	1	0	5	0	6	36
KAYIP GÜNLÜ KAZA SIKLIK ORANI	0,06	0	0,30	0	0,36	0,14
KAYIP GÜN SAYISI	3	0	102	0	105	885
KAYIP GÜNLÜ KAZA AĞIRLIK ORANI	0,18	0	6,10	0	6,28	3,56
KISITLI İŞ GÖREMEZLİK SAYISI	0	0	1	0	1	18
TIBBİ MÜDAHALE SAYISI	0	0	29	0	29	107
İLK YARDIM VAKA SAYISI	0	0	2	0	2	548
KAYDEDİLEBİLİR KAZA SAYISI	1	0	35	0	36	162
KAYDEDİLEBİLİR KAZA SIKLIK ORANI	0,06	0	2,09	0	2,15	0,65
İŞTEN UZAK KALMA ORANI					X	X
İŞ İLE İLGİLİ HASTALIK SIKLIK ORANI					X	X

ENKA GRUBU

ENKA OKULLARI

ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

2027 yılına kadar beyaz yaka çalışanlarımızın en az %35'inin kadın çalışan olmasını hedefliyoruz.

Sıfır Kaza Politikamıza hiçbir ödün verilmeden devam edeceğiz.

2027 yılına kadar ENKA beyaz yakalı çalışanlarının en az %5'inin gönüllülük projelerinde yer almasını hedefliyoruz.

Çalışan başına eğitim saatini 2027 yılına kadar her sene %5 oranında artırmayı hedefliyoruz.

ENKA Grubu genelinde 2 senede bir çalışan bağlılığı anketi gerçekleştirileceğiz ve 2027 yılı itibarıyla memnuniyet oranını %90'a çıkarılmayı hedefliyoruz.

ENKA Okulları, çalışan yetkinliğini ve memnuniyetini sürdürmek üzere çalışan eğitimlerinin (Hizmet İçi / Dış Eğitimler / Mesleki Eğitim / Sertifika Programları) kapsamının arttıracacağız.

2018

Kadın çalışanların toplam beyaz yakalı çalışanlar içerisindeki oranı %28'e ulaşmıştır.

Sağlandı

%3

Çalışan başına eğitim saatlerinde 2017 yılına göre; kadın çalışanlar için %40,5, erkek çalışanlar için %31,7 oranında artış sağlanmıştır.

2017 yılından beri geçerli olan anket sonuçları: çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta %88; ENKA genelinde ise %90 seviyesindedir.

Sağlandı

2019

Kadın çalışanların toplam beyaz yakalı çalışanlar içerisindeki oranı %27 olmuştur.

Sağlandı

%5

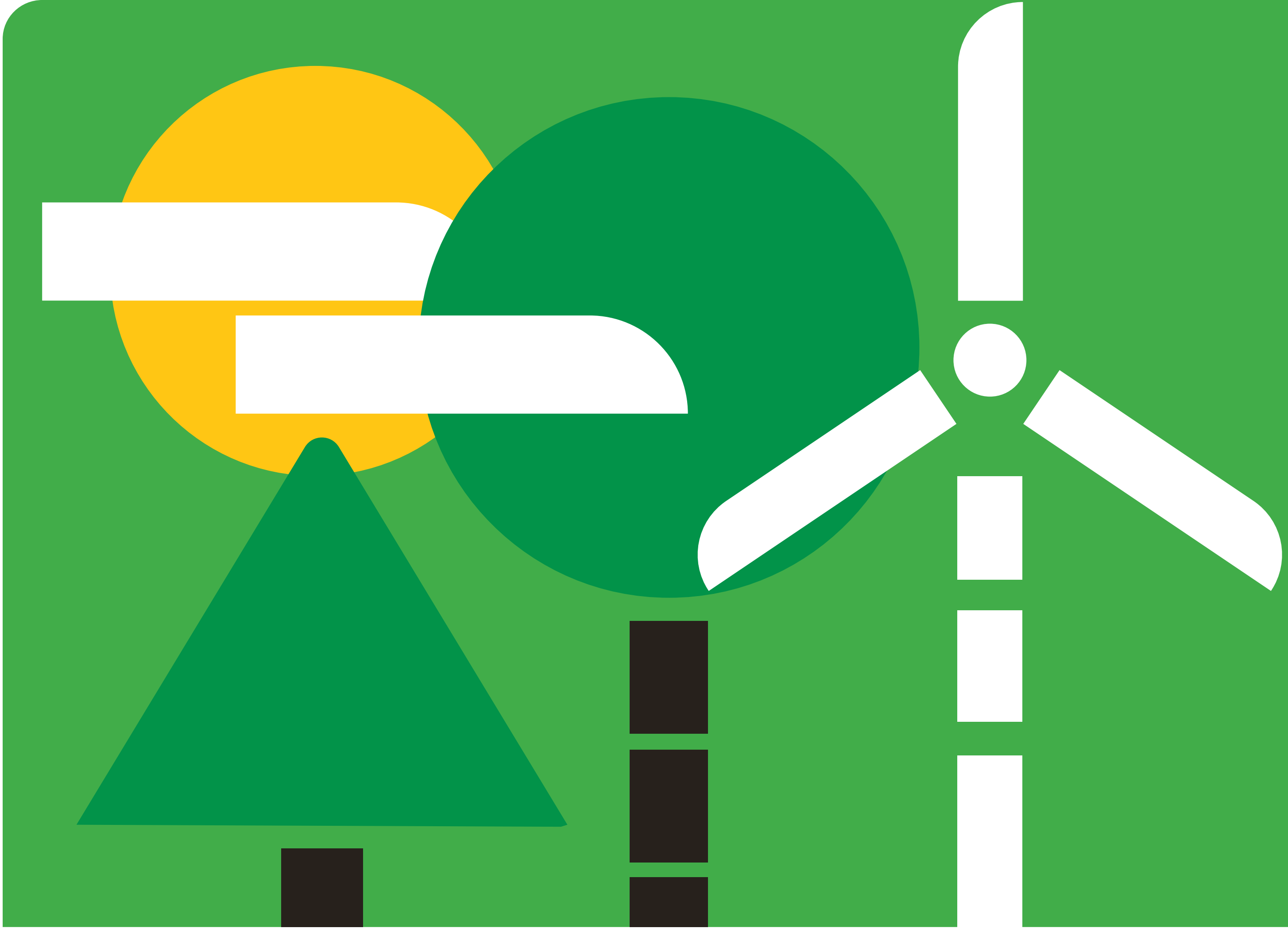
Çalışan başına eğitim saatlerinde 2018 yılına göre; kadın çalışanlar için %9,81 erkek çalışanlar için %14,13 oranında artış sağlanmıştır.

2019 yılında yapılan anket sonuçlarına göre; çalışan bağlılığı ENKA İnşaat'ta ve ENKA genelinde %90 seviyesindedir.

Sağlandı



ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK



ÇEVRE YÖNETİMİ

ENKA, FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN “ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK” KONUSUNDAKİ TAAHHÜDÜNÜ **ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI VE POLİTİKASI** ARACILIĞI İLE KAMUOYUNA AÇIK BİR ŞEKİLDE PAYLAŞMAKTA VE ÖN PLANA KOYMAKTADIR. BU GÜÇLÜ TAAHHÜT, 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİNDE ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMAK BAŞLIĞI ALTINDA GENİŞ YER BULARAK PERÇİNLENMİŞTİR. HEDEFLERİN BELİRLENMESİNDE, BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI BAŞTA OLMAK ÜZERE KÜRESEL TRENDLER, ENKA İNŞAAT VE TÜM İŞTİRAKLERİN ÇEVREYE OLAN ETKİLERİ VE HEDEFLERİ, İZLENEBİLİRLİK VE UYGULANABİLİRLİK HUSUSLARI DİKKATE ALINMIŞTIR.

ENKA İnşaat ve iştirakleri, çevre yönetimini ve bu yöndeki taahhütlerini uluslararası çevre yönetim sistemlerine uygun olarak gerçekleştirmekte, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı doğrultusunda kendi çevre yönetim sistemlerini kurmakta ve bağımsız kuruluşların denetimlerine açmaktadır.

ENKA İnşaat’ın faaliyetlerinin çevresel etkileri ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi baz alınarak ÇGS (Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği) Departmanları veya yönetim temsilcileri vasıtasıyla yönetilmektedir. Belirlenen göstergelerin takibi, ÇGS Departmanlarında istihdam edilen çevre mühendisleri ve uzmanlar aracılığı ile yapılmakta olup, çevre performansları düzenli olarak raporlanmaktadır. Çevresel performansın hem ENKA’nın belirlemiş olduğu standartlara hem de yerel ve uluslararası standartlara uyumundan emin olmak adına Merkez ve proje ÇGS Departmanları ilgili faaliyetleri sürekli denetlemekte ve tespit edilen uygunsuzluklar en kısa sürede giderilmektedir. Standartları ENKA çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken ülkenin standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulması hedeflenmektedir.

ENKA’da, ISO 9001:2015, ISO 27001:2013, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018’in parçası olduğu yönetim sistemlerinin performansı ve çıktıları, Sürdürülebilirlik Departmanı’na da liderlik eden Kalite, ÇGS ve Bütünlük Direktörü tarafından Üst Yönetim’e raporlanmaktadır. Yönetim Sistemleri kapsamında tüm süreçler denetlenmekte, denetim sonuçları ilgili birimlere raporlanmakta ve gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler bu birimlerce gerçekleştirilmektedir. İlgili birimlerce gerçekleştirilen bu faaliyetlerin etkinliği takip edilmektedir. Şirket’in prosedürlerini anlatan Kurumsal ÇGS El Kitabı ise tüm çalışanlara fiziksel veya elektronik ortamdan veya eğitimler aracılığı ile iletilmektedir. Aynı zamanda, Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ilgili konuların üzerinden geçilerek ENKA ve iştiraklerinin temsilcileri konulardan haberdar edilmektedir.

İş birliği yapılan tedarikçi ve alt yüklenicilerin de çevreye karşı aynı hassasiyet ile yaklaştıklarından emin olunmakta ve bu kapsamda eğitim olanakları sağlanmakta ve denetimler gerçekleştirilmektedir. ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ve tedarikçilerin seçimi, değerlendirmesi ve denetimi ile ilgili prosedürlerde

ENKA’nın tedarikçilerinden beklediği çevresel davranış ve performans açıkça ifade edilmektedir.

Hiçbir ENKA faaliyeti çevresel etkisi değerlendirilmeden ve uygun önlemleri alınmadan başlamamaktadır. Faaliyetler esnasında yürütülen çevre yönetimi kapsamında doğal kaynak kullanımı, toprağa etki, su kaynaklarına etki, hava emisyonları, sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği etkileri, erozyon, flora ve faunaya etki, nesli tükenmekte olan canlılara etki, atıklardan kaynaklı etki, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve acil durumlardan kaynaklı etkiler değerlendirilmekte, ilgili önlemler belirlenerek faaliyet süresinceki etkinlikleri ölçülmekte ve takip edilmektedir.

2019 yılı içerisinde, çevre yasa ya da yönetmeliklerine uygunsuzluk sebebi ile alınan herhangi bir önemli parasal ceza veya yaptırım olmamıştır.

ENKA, yukarıda belirtilen etkilerin ölçülmesi, önlenmesi ve minimize edilmesi için bir dizi faaliyet gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetlerin bir bölümü, çalışanlara ve ilgili paydaşlara sunulan eğitimlerdir. 2019 yılında ENKA İnşaat tarafından toplam 14.732 insan-saat çevre eğitimi verilmiştir.

ENKA İNŞAAT TARAFINDAN
2019 YILINDA SAĞLANAN
ÇEVRE EĞİTİMİ

14.732
İNSAN - SAAT

ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanları ve etkileri değerlendirilerek belirlenen çevresel hedeflerine ilişkin performansı düzenli olarak takip edilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. ENKA ve iştiraklerinin 2027 Sürdürülebilirlik Hedeflerinin çevre hedefleri ile uyumu, bölüm sonunda bulunan tablodan incelenebilir.



SU YÖNETİMİ

ENKA ÇEVRESEL ETKİYİ EN AZA İNDİRGEME HEDEFİ İLE PARALEL OLARAK, FAALİYETLERİNİ SORUMLU SU YÖNETİMİ ANLAYIŞINDAN TAVİZ VERMEDEN YÜRÜTMEKTEDİR. TEMİZ SU KAYNAKLARININ TÜKENDİĞİ, HEM ENDÜSTRİYEL HEM DE EVSEL SU İHTİYAÇLARININ SÜREKLİ ARTMAKTA OLDUĞU GÜNÜMÜZDE ENKA, FAALİYETLERİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ İÇİN FARKLI ÇÖZÜMLER ÜRETMEKTEDİR.

Faaliyet gösterilen bölgenin şartları ve ilgili birimin ihtiyaçlarına bağlı olarak, yer altı, yüzey, şebeke ve deniz suyu kullanımı mevcuttur. Kullanılan suyun kaynağı ne olursa olsun, tüm çözümler için ilgili otoritelerden izinler alınmakta ve uygun işletmenin sağlanması için iç ve dış denetimler yapılmaktadır. ENKA projelerinde su tüketiminin en önemli kalemlerini, tozmayı önlemek amacıyla yapılan sulama aktiviteleri, santrallerde beton ve asfalt gibi malzemelerin üretimi ve projelerdeki evsel amaçlı su kullanımı oluşturmaktadır.

Deşarj yerleri de aynı şekilde hem coğrafya hem de yapılan işin kapsamına bağlı olarak farklılık göstermektedir. Çalışılan bölgede bir kanalizasyon alt yapısı varsa altyapı tercih edilirken, bulunmayan bölgelerde atıksu, ilgili kalite değerlerine uygun şekilde arıtılmış olarak alıcı ortamlara deşarj edilmektedir.

İş faaliyetlerine başlamadan önce ve ardından düzenli aralıklarla, bulunulan coğrafyanın su kaynaklarının durumu, su stresi, içme suyu ve atıksu kalitesi incelenmekte ve tespit edilen iyileştirici konular ile ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Ayrıca ENKA iştiraklerinde su tüketimini azaltmaya yönelik projeler geliştirilerek hayata geçirilmektedir.

Çalışanların farkındalığının artırılması için tüm ENKA Grubu şirketlerinde düzenli eğitimler verilmekte ve su yönetimi hakkında bilgiler paylaşılmaktadır.

2018 yılı su tüketim verileri ile 2019 yılı karşılaştırıldığında %66'lık bir azalma görülmektedir. Bu azalmadaki en büyük sebep ENKA Enerji Santralleri'nin 2019 içerisinde faaliyetlerini durdurmalarıdır. Santraller dışında tüketilen şebeke ve üçüncü partiden satın alınan sularda %22'lik bir artış gerçekleşmiştir.

ENKA'nın faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıksular, bulunulan lokasyona bağlı olarak yasal gereksinimler ve işveren kontrat gereksinimleri göz önünde bulundurularak uyulması gereken en sıkı standartlar baz alınarak deşarj edilmektedir. Proje kapsamına bağlı olarak, sektöre özgü IFC standartları da takip edilebilmektedir.

2019 yılında ENKA operasyonları sonucu oluşan atık suda kirletici yükleri aşağıdaki tabloda paylaşılmaktadır:

■ Atık Su Kirletici Yükleri Miktarları

KİRLETİCİ	BİRİM	KİRLETİCİ YÜKÜ (2019)
KİMYASAL OKSİJEN İHTİYACI (KOİ)	Ton/Yıl	546
BİYOKİMYASAL OKSİJEN İHTİYACI (BOİ)	Ton/Yıl	308
ASKIDA KATI MADDE (AKM)	Ton/Yıl	239

Eğer şebekeye bağlantısı olmayan lokasyonlarda faaliyet gösteriliyor ise, arıtma tesisleri kurulmakta ve işletilmektedir. Deşarj noktası şebeke olsa dahi, akredite laboratuvarlar aracılığı ile atıksu analizlerini gerçekleştirilmekte, başta pH, BOİ, KOİ, Azot, Fosfor, AKM ve koliform olmak üzere atıksu değerleri detaylı şekilde incelenmektedir. Doğal ortama deşarj yapılacak ise, çevreye etkilerimizi anlamak adına deşarjın gerçekleştirileceği alıcı ortamın kalitesi de düzenli ölçümlerle kontrol ve takip edilmektedir.

■ Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı

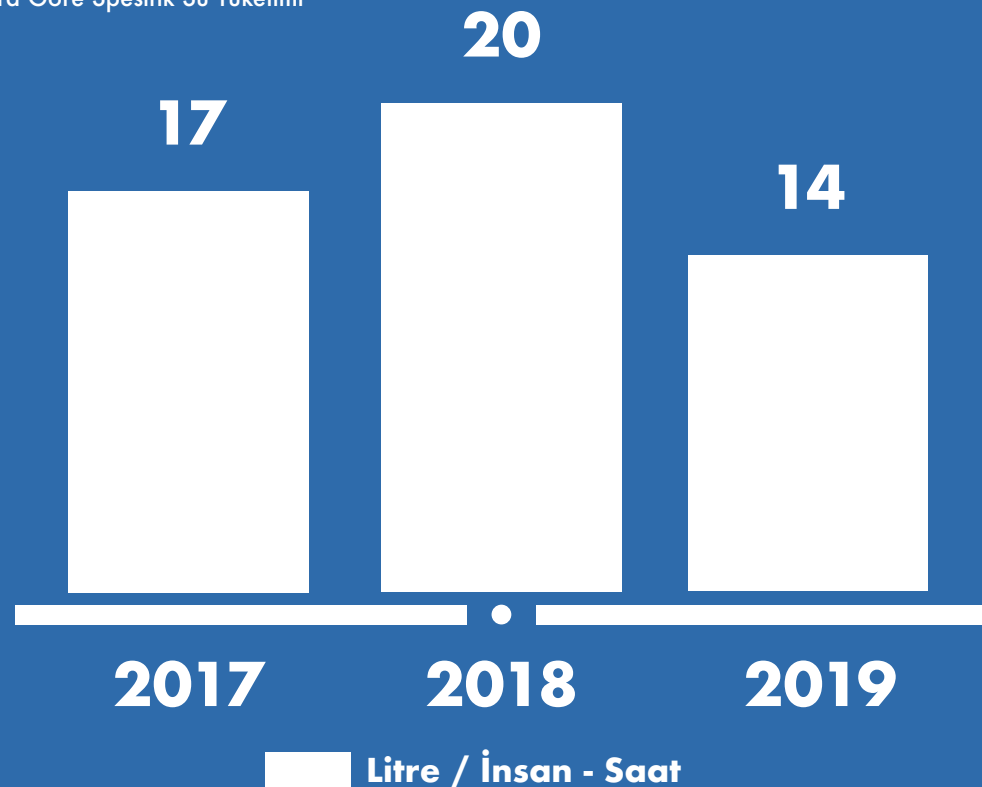
		KAYNAĞINA GÖRE ÇEKİLEN SU MİKTARI				ATIKSU DEŞARJ (m³)	DEŞARJ NOKTASI
ALT ŞİRKET/ TESİS/ PROJE		ŞEBEKE SUYU (m³)	YÜZEY SULARI (DENİZ, NEHİR, GÖL VB.) (m³)	YERALTI SUYU (m³)	YAĞMUR SUYU (m³)		
CİMTAS BORU		26.774	X	X	580	27.354	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ÇİMTAŞ ÇELİK		1.986	X	39.340	X	15.000	Marmara Denizi
ENKA ENERJİ SANTRALLER	ADAPAZARI	X	X	16.434	X	16.434	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
	GEBZE	X	X	32.868	X	32.868	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
	İZMİR*	X	8.291.089	26.131	X	6.091.022	Deniz
ENKA PAZARLAMA		7.300	X	X	X	7.111	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ENKA OKULLARI KOCAELİ		10.104	X	X	X	10.104	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ENKA VAKIF		51.656	X	X	X	51.656	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
CITY CENTER INVESTMENT (CCI)		194.708	X	X	X	194.708	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ENKA TC		573.900	X	X	X	565.700	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
MKH		62.946	X	X	X	62.946	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ENKA MERKEZ OFİS		13.340	X	X	X	13.340	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
NİZHNEKAMSK PROJESİ		24.000	X	X	X	18.000	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi

* 2019 ve 2017 yılı raporlarında deniz suyu hesaplamalara dahil edilmişken, 2018 yılı raporunda hariç tutulmuştur.

ALT ŞİRKET/ TESİS/ PROJE	KAYNAĞINA GÖRE ÇEKİLEN SU MİKTARI				ATIKSU DEŞARJ (m³)	DEŞARJ NOKTASI
	ŞEBEKE SUYU (m³)	YÜZEY SULARI (DENİZ, NEHİR, GÖL VB.) (m³)	YERALTI SUYU (m³)	YAĞMUR SUYU (m³)		
DHI QAR PROJESİ	55.333	X	X	X	35.009	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
SAMAWA PROJESİ	79.303	11.500	X	X	76.800	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
TOPLAM (m³)	1.101.350	8.302.589	114.773	580	7.218.052	

ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında Çimtaş'ta spesifik su tüketimi verileri şirkete özel metrikler ile takip edilmektedir. 2019 yılında spesifik evsel su tüketimi 15 litre/insan-saat'in altında tutularak 14 litre/insan-saat olmuş ve 2018 yılına göre %30'luk bir iyileştirme sağlanmıştır.

■ Çimtaş'ta Yıllara Göre Spesifik Su Tüketimi

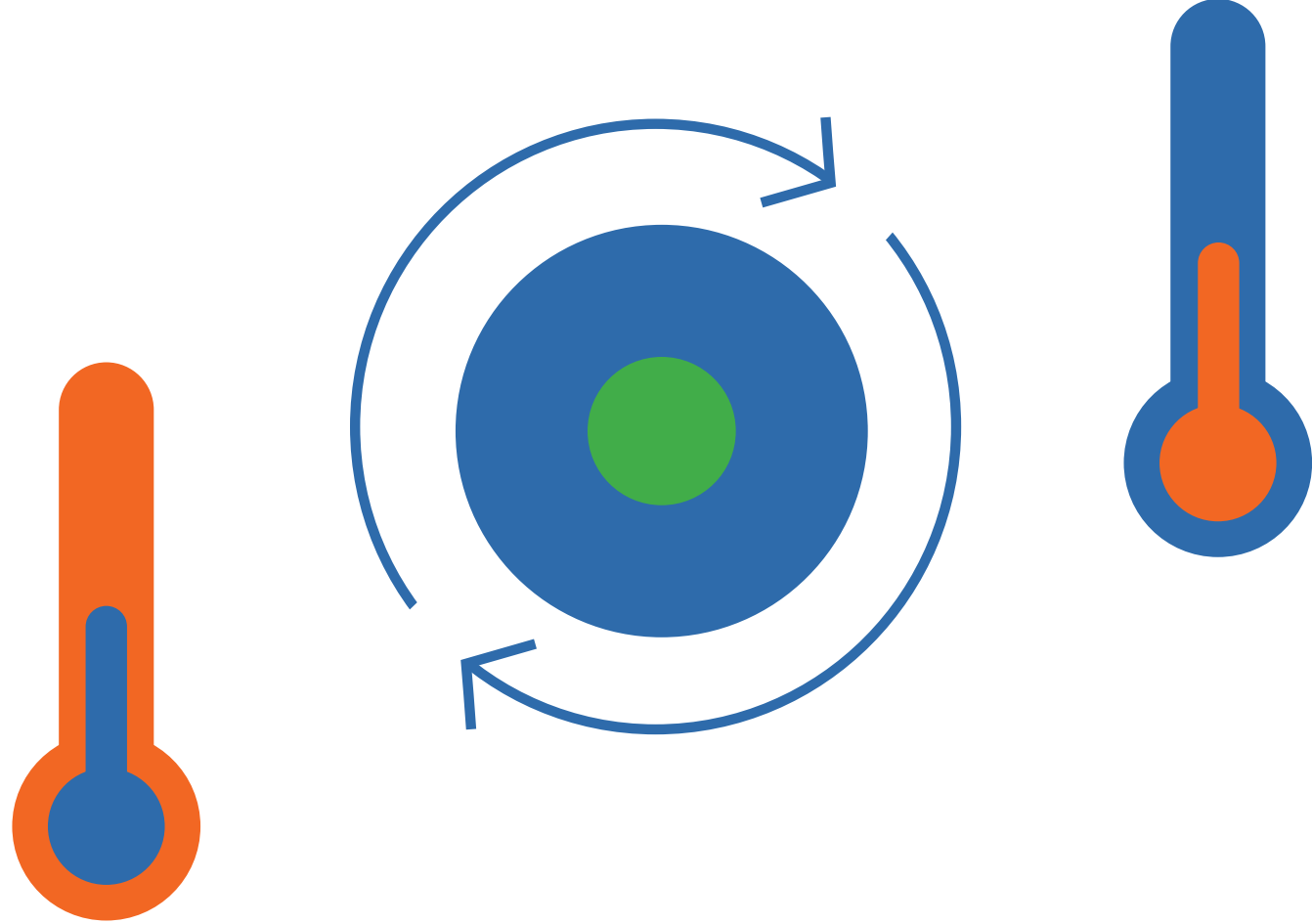


■ 2019 Yılında Gerçekleştirilen Su Verimliliği Çalışmaları

ŞİRKET	SU VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI
CİMTAS BORU	Yağmur suyu kullanım miktarının artırılması, bahçe sulama sistemlerindeki iyileştirmeler, su tüketimlerinin günlük takibi, kaçakların erken tespiti ve onarımı gibi çalışmalar sonucu 2018 yılına göre %25 oranında bir su tasarrufu sağlanmıştır.
ÇİMTAŞ ÇELİK	2019 yılı iş hacmi nedeniyle çalışan sayısında bir önceki yıla göre artış olmuştur. Çalışan sayısındaki artış nedeniyle atıksu arıtma tesisine ilave yük binmiştir ve arıtma tesisinin mevcut performansının iyileştirilmesi ve artan çalışan sayısından etkilenmemesi amacıyla kaizen başlatılmıştır. Bu kapsamda arıtma tesisine aşırı yük koruma şamandıraları ve sistemin belirli periyotlarda çalışmasını sağlamak için zaman rölesi tesis edilmiştir. Ek olarak arıtma sisteminin yağ tutucu sistemine bakteri dozajlama ünitesi eklenmiştir. Ayrıca bireysel kaizen kapsamında fabrika geneli tüm lavabolardaki musluk debileri optimize edilerek, aylık ortalama 250 m³ kullanma suyu tasarrufu sağlanmıştır.
ENKA OKULLARI KOCAELİ	ENKA Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında ENKA Okulları Kocaeli, geliştirdikleri "Yağmur Suyu Geri Kazanım Sistemi" projeleri ile yağmur suyunun depolanması ve depolanan yağmur suyunun bahçe sulamasında kullanılması için projelendirme çalışmalarını tamamlamıştır.
ENKA OKULLARI İSTANBUL	Sensörlü musluk kullanımı ve ayarlarının kontrolü ile 2018 yılına göre 2.000 m³'e yakın su tasarrufu sağlanmıştır.
CITY CENTER INVESTMENT BV	Kurulan sistem ile fankoil drenaj suları depolanıp, sistem basıncının düşmesi veya fankoil sularının boşaltılması durumlarında sisteme geri kazandırılmaktadır. Aynı yöntem ile glikol kapalı sistem hatları üzerinde bulunan emniyet ventillerinden atılan glikollü suyun sisteme geri kazandırılması sağlanmıştır. Bu yöntemler ile yılda yaklaşık 300 m³'lük su tasarrufu sağlanmıştır.
ENKA TC	Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında "Yağmur suyu geri dönüşüm projesi" tamamlanmıştır. 2019 yılının sonunda hayata geçirilen proje ile; Sevastopolsky AVM'nin çatısındaki depolarda biriktirilen yağmur suyu arıtma yapılarak alışveriş merkezi içerisinde otopark temizliğinde, peyzaj sulamasında ve tuvaletlerdeki sifonlarda kullanılarak temiz su kaynaklarından tasarruf edilmesi sağlanmaya başlanmıştır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ENKA, İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN VE SERA GAZI EMİSYONLARININ OLUMSUZ ETKİLERİNİ BİLMEKTE VE FAALİYETLERİNİ, ÇEVRE VE İKLİM ÜZERİNDEKİ OLUMSUZ ETKİLERİ EN AZA İNDİRGEME BİLİNCİ VE ÇABASI İÇİNDE YÜRÜTMEKTEDİR.



İklim değişikliği riskleri ENKA'da Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu tarafından değerlendirilmektedir. İklim değişikliğine yönelik riskler birden çok yüksek risk cinsini kapsamaktadır. ENKA, iklim değişikliğine yönelik geçiş riskleri ve fiziksel risklere karşı bir risk yönetim anlayışı uygulamaktadır. ENKA, geçiş riskleri kapsamında olan hukuki ve teknolojik gelişmeleri dikkatle takip etmekte ve risk bulunan noktalarda çeşitli uygulamalar gerçekleştirmektedir. ENKA bu sayede İklim değişikliği dahil tüm Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) risklerinin iyi yönetiminin itibar, dış yatırım ve finansman açısından öneminin farkına vararak uygun politika ve stratejileri uygulamaya almıştır.

İklim değişikliğinin hem akut hem kronik fiziksel etkileri dünya çapında gün geçtikçe artış göstermektedir. Özellikle ülkemizde ve ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda ekstrem hava olayları, sıcaklık dalgaları, aşırı yağışlar gibi akut etkilerin yoğunluğu son yıllarda oldukça artmıştır. Bu risklere karşılık ENKA İnşaat operasyonları ve ENKA Enerji Santralleri'nde senaryo analizleri yapılmakta ve hava durumları dikkatlice takip edilmektedir. Tüm ENKA İnşaat projelerinde projenin çevresel ve sosyal etkileri için değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Özellikle su kaynakları yakınlarında olan projelerde havza yönetmeliği ve sel gibi durumlara karşı ek acil durum prosedürleri titizlikle uygulanmaktadır.

ENKA, iştiraklerinin enerji ve yakıt tüketimlerini düzenli şekilde kayıt altına almakta; karbon ayak izini, hayata geçirdiği iyileştirme çalışmaları ve önlemler ile sağlanan azaltım miktarlarını 2016 yılından bu yana düzenli olarak hesaplamaktadır.

ENKA bünyesinde 2019 yılının yakıt ve enerji tüketimleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

	YAKIT TÜKETİMİ	ENERJİ TÜKETİMİ		SATILAN ENERJİ
BÖLGE/ LOKASYON	FOSİL YAKITLAR (TJ)	ELEKTRİK (TJ)	ISINMA & SOĞUTMA AMAÇLI SICAK SU TÜKETİMİ (TJ)	ELEKTRİK (TJ)
ENKA İNŞAAT	97,47	43,29	-	-
ÇİMTAŞ ÇELİK & BÖRÜ	32,59	75,12	-	-
ENKA ENERJİ	26.931,18	64,49	-	16.170,56
ENKA GAYRİMENKUL	146,50	764,96	470,72	403,13
ENKA OKULLARI KOCAELİ	1,58	1,04	-	-
ENKA VAKFI	17,57	7,54	-	-
ENKA PAZARLAMA	12,38	3,09	-	-
TOPLAM	27.239,28	959,53	470,72	16.573,69

2019 yılı için raporlama kapsamındaki ENKA grup firmaları ve projelerinin toplam enerji tüketimi 28.669,53 TJ olarak gerçekleşmiştir. Birincil enerji tüketimi değerlerinin yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda incelenebilir.

TJ	2017	2018	2019
YAKIT TÜKETİMİ	157.873	146.450	27.239
ELEKTRİK TÜKETİMİ	881	893	960
ISINMA & SOĞUTMA AMAÇLI TÜKETİM	15	16	-
SICAK SU TÜKETİMİ	461	482	471
TOPLAM	159.230	147.841	28.670

2019 yılında ENKA grubunun toplam enerji tüketimi 2018 yılına kıyasla %81 oranında azalmıştır. Bu azalışın en büyük sebebi, en yüksek enerji tüketimine sahip olan ENKA Enerji doğalgaz kombine çevrim santrallerinin 2019 yılı içerisinde operasyonlarını durdurmalarıdır. Enerji verimliliği ve tasarruf çalışmaları dahilinde ENKA grup şirketleri 2019 yılı içerisinde 57,86 TJ (2018 yılı toplam enerji tüketiminin %4'ü) enerji tasarrufu sağlamıştır.

Enerji yoğunluğu hesaplamalarında kapsam dahilindeki iştirak ve projelerin, tüm kuruluş içi enerji harcamaları (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar) göz önünde bulundurulmuş ve hesaplama dahil edilmiştir. Yoğunluk göstergesi olarak ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına harcanan Terajoule enerji edilmiştir⁴. Yapılan çalışmalar sonunda ENKA 2019 enerji yoğunluğu 22,64 TJ / milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır.

■ Yıllara Göre Enerji Yoğunluğu (TJ/Milyon ABD Doları)



SERA GAZI EMİSYONLARI

ENKA karbon ayak izi hesaplamaları, ENKA Merkez Ofisler, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Cimtas Boru, ENKA Pazarlama, ENKA Vakfı, ENKA Okulları Kocaeli, ENKA Spor Kulübü, Rusya'daki lokasyonlardan ENKA TC, CCI, MKH, OMKH ve Nizhnekamsk projesi ile Irak'taki Samawa ve Dhi Qar projelerini kapsamaktadır.

Hesaplama ENKA bünyesinde 2019 yılı faaliyetlerinden kaynaklı (Kapsam-1), dolaylı enerji (Kapsam-2) ve tüm indirekt (Kapsam-3) sera gazı emisyonları dahil edilmiştir. ENKA'nın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları; "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir. "Kapsam-3 diğer dolaylı sera gazı emisyonları" hesaplamaları içerisine ham ve ara madde satın alımı, tedarik edilen yakıt ve elektriğin Kapsam 1 ve 2 dışında kalan emisyonları, atık bertarafı (atık su dahil), çalışan ulaşımı (servisler), iş seyahatleri (uçuşlar), satılan ürünlerin müşterilere ulaşımı ve satılan ürünlerin hayat sonu bertarafının sebep olduğu emisyonlar dikkate alınmıştır.⁵

Kapsam-3 emisyonları 2019 yılı için 1.339.682 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir. 2019 raporlama döneminde ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonları yan sayfadaki tabloda ve bir sonraki sayfadaki grafikte gösterilmiştir.

⁴ Yalnızca rapor kapsamındaki şirketlerin ciroları baz alınmıştır.

⁵ Hesaplamalar için kullanılan metodolojiler ISO 14064-1 ve The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standartlarıdır. Dönüştürme faktörleri için IPCC, UNFCC ve DERFA verileri kullanılmıştır.

Sağdaki tabloya ait notlardır:

* Projeler tamamlanmıştır.

** 2019 Yılında Moskva Krasnye Holmy ve Otel Moskva Krasnye Holmy birlikte hesaplanmıştır.

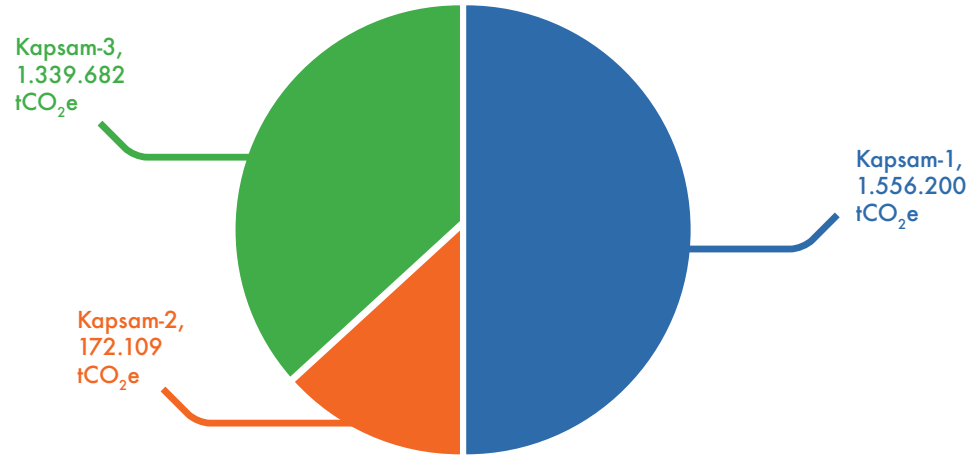
*** 2019 Yılında kapsam dahiline alınmamıştır.

⁶ ENKA Okulları ifadesi 2017 raporlama döneminde İstanbul okullarını ifade ederken, 2018 ve 2019 raporlama dönemlerinde Kocaeli okulları kapsam dahilindedir.

■ ENKA 2019 Kapsam-1 ve Kapsam-2 Emisyonları

FİRMA/PROJE	2017 TOPLAM	2018 TOPLAM	2019 TOPLAM
	Kapsam-1 + Kapsam-2 tCO ₂ e	Kapsam-1 + Kapsam-2 tCO ₂ e	Kapsam-1 + Kapsam-2 tCO ₂ e
ENKA ENERJİ	9.358.119	7.993.782	1.525.718
CIMTAS BORU	5.910	7.698	7.281
CITY CENTER INVESTMENT BV	43.660	41.831	36.741
ÇİMTAŞ ÇELİK	4.075	6.909	7.274
ENKA GRUBU MERKEZ OFİSLER	1.042	931	2.282
ENKA PAZARLAMA	1.239	1.553	1.474
ENKA TC	106.522	112.280	109.918
ENKA VAKFI İSTİNYE YERLEŞKESİ	2.112	2.086	2.239
ENKA OKULLARI ⁶	909	277	258
MOSKVA KRASNYE HOLMY**	15.821	15.255	19.846
OTEL MOSKVA KRASNYE HOLMY	8.918	7.812	-
KASHIRSKAYA PLAZA PROJESİ	8.707	N/A*	N/A*
SCPX-AREA 81 SAHASI	2.774	N/A*	N/A*
SCPX-CSG1 SAHASI	5.132	444	N/A*
SCPX-CSG-2 SAHASI	9.702	1.203	N/A*
TAIF KAZAN İŞ MERKEZİ	-	1.104	N/A***
NIZHNEKAMSK PROJESİ	-	-	1.669
SAMAWA PROJESİ	-	-	7.022
DHI QAR PROJESİ	-	-	6.587
TOPLAM	9.574.642	8.193.165	1.728.309

■ Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)



ENKA faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyon yoğunlukları, ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına düşen CO₂ eşdeğerinden sera gazı emisyonları baz alınarak hesaplanmıştır (tCO₂e/milyon ABD Doları).

■ Şirketler Bazında Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

ŞİRKET	2018 YOĞUNLUK tCO ₂ e/milyon ABD Doları	2019 YOĞUNLUK tCO ₂ e/milyon ABD Doları
ENKA ENERJİ İZMİR	6.967,00	4.629,91
ENKA ENERJİ ADAPAZARI	6.900,00	5.201,50
ENKA ENERJİ GEBZE	7.308,00	5.158,16
CIMTAS BORU	43,00	78,26
CITY CENTER INVESTMENT BV	399,00	318,34
ÇİMTAŞ ÇELİK	65,30	39,53
ENKA PAZARLAMA	5,60	14,31
ENKA TC	1.076,00	863,10
ENKA OKULLARI KOCAELİ	35,00	2,66
MOSKVA KRASNYE HOLNY	551,35	420,11
NIZHNEKAMSK KOMBİNE ÇEVİRİM ELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ	-	21,15
SAMAWA KOMBİNE ÇEVİRİM ELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ	-	69,37
DHI QAR KOMBİNE ÇEVİRİM ELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ	-	67,47

ENKA grubu içerisinde sera gazı emisyon yoğunlukları grup şirketlerinin sektör ve faaliyetlerinin farklılaşması sebebiyle ciroya ek olarak çalışan sayısı ve kullanılan alana göre de hesaplanarak takip edilmektedir. 2019 yılında ENKA grubu sera gazı emisyon yoğunlukları aşağıdaki tablolarda incelenebilir.

■ Şirketler Bazında Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

ŞİRKET	2018 YOĞUNLUK tCO ₂ e/kişi	2019 YOĞUNLUK tCO ₂ e/kişi
ENKA ENERJİ	21.260,06	5.735,78
CIMTAS BORU	9,59	8,47
CITY CENTER INVESTMENT BV	337,35	311,36
ÇİMTAŞ ÇELİK	8,67	8,50
ENKA MERKEZ OFİSLER	0,09	4,03
ENKA PAZARLAMA	9,19	10,31
ENKA TC	282,82	333,08
ENKA VAKFI İSTİNYE YERLEŞKESİ	20,25	21,32
ENKA OKULLARI KOCAELİ	2,80	2,66
MOSKVA KRASNYE HOLMY *	58,84	55,90

■ Şirketler Bazında Sera Gazı Emisyon Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

ŞİRKET	2018 YOĞUNLUK tCO ₂ e/m ²	2019 YOĞUNLUK tCO ₂ e/m ²
ENKA ENERJİ SANTRALLERİ	13,98	2,67
ÇİMTAŞ ÇELİK	0,14	0,15
CIMTAS BORU	0,14	0,13
ENKA TC	0,17	0,17
CITY CENTER INVESTMENT BV	0,26	0,23
ENKA OKULLARI KOCAELİ	0,02	0,02
ENKA PAZARLAMA	0,06	0,06

*2018 yılı raporunda MKH ve OMKH ayrı olarak hesaplandığı için, bu tabloda yeniden hesaplanmıştır.



ENKA PROJELERİNDE DAİMA ÇEVREYİ ÖNCELİKLİ DEĞER OLARAK TUTMAKTAYIZ, HAZIRLANAN RİSK DEĞERLENDİRMELERİNDE VE İŞE ÖZEL TEHLİKE ANALİZLERİNDE HER ZAMAN ÇEVRE KORUMA ÇALIŞMALARINI DAHİL ETMEKTEYİZ.

2010 yılından beri Bechtel-ENKA ortaklığı projelerinde ÇGS uzmanı olarak çalışıyorum. Yaklaşık 8 yıl Kosova Otoyolu projesinde, 2 yıl da Muskat Havaalanı projesinde çalıştım.

Çalıştığım projelerde yerel halkın ulaşımını ve geleceğini inşaa ettik. Gelişen dünyada inşaat sektöründe işlerimizi devam ettirirken çevreyi korumak ve çevreye verilecek zararları en aza indirmek için de canla başla çalışılması gerektiğine inanıyorum. ENKA projelerinde daima çevreyi öncelikli değer olarak tutmaktayız, hazırlanan risk değerlendirmelerinde ve işe özel tehlike analizlerinde her zaman çevre koruma çalışmalarını dahil etmekteyiz. İşin yapılacağı yerde farklı çevre etkenleri olduğu için de her zaman onları güncelleştirerek uygulamaya almaktayız.

Hem Kosova Otoyolu projesinde hem de Muskat Havaalanı projesinde işimizi yaparken yerel halk ve doğa üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmek için çok çalıştık. Bunun için kamplarımızda kullandığımız suyu ve atık sularımızı kendimiz filtreledik ve atık sularımızı uygun şekilde deşarj ettik. Sahada beton yıkama havuzlarını oluşturduk, nehire yabancı maddelerin karışmaması için barikatlar kurduk ve bazı durumlarda yerel halkın oluşturduğu plastik kirliliğini biz proje olarak temizledik. Sahada oluşturduğumuz tozu ölçtük ve minimize etmek için farklı yöntemler kullandık. Gürültülü işlerin etrafta yaşayan halka en az rahatsızlık verileceği saatlerde yapılmasına özen gösterdik.

2016 yılında ise kazılardan çıkan malzemeleri Kosova Elektrik Santrali'nin ürettiği uçucu külün üstüne örterek ve o örtünün üzerine fidanlar dikerek oluşturduğumuz "Yeşil Koridoru İnşaa Ediyoruz" projesiyle, 36 hektar uçucu külün çevreye verebileceği zararı büyük oranda azalttık. Böylesine büyük bir projenin yanında, "Tekrar Kullan, Azalt ve Geri Dönüştür" programıyla projedeki tehlikeli ve de tehlikeli olmayan atıkları minimize ettik ve onların geri dönüştürülmesini de sağladık.

Tüm bu çalışmalarımız sonucunda projemizle; Bechtel'in yeşil ayak izi (Green Footprint) ödülünü, IRF (International Road Federation-2016) Çevresel Etkileri Azaltma (Environmental Mitigation) ödülünü, ENR tarafından dünyadaki "En İyi Otoyol Projesi" ödülünü kazanmaya layık görüldük.

Bir de ödül kazanmadığımız ancak yerel halkın takdirini kazanmamızı sağlayan bir projemiz olan; Lepence nehrinin çevresinin düzenlenmesi de gerçekleştirdiğimiz özel bir çalışma niteliğindedir. Otoyolun Kacanik-Hani Elezit kısmında işlerimizi tamamladıktan sonra nehrin yaklaşık 8 kilometrelik kısmını düzenleyerek daha önceden halk tarafından pek kullanılmayan alanlara oturma bankları, balık tutma yerleri kurarak ve halkın gidebileceği güzel piknik yerleri oluşturarak yerel halkın Kullanımına açtık. Şimdi o alandalarda yer alan toprak kısımlar da, etraftaki dağlar gibi yemyeşil oldu.

Tabi şunu da belirtmek isterim ki; bu projeleri başlatırken öncelik daima çalışanların iş güvenliği, sağlık ve çevre gereksinimlerini bilmeleri ve bu gereksinimlere uymaları olmuştur. Projeye katılan her çalışan, görevine bakılmaksızın ÇGS işe giriş eğitimlerine katılıp gerekli temel bilgilere sahip olmaktadır. Çalışmalarına devam ettikçe de hem çevre ile ilgili hem de İSG ile ilgili olan; çevre koruma eğitimi, yağ veya mazot akmalarına karşı verilen temizlik eğitimleri, liderlik eğitimi gibi çeşitli eğitimlere de katılmaktadırlar. Biz Kosova Otoyolu projemizde 100.000 saatten fazla eğitim vererek çalışanların her zaman bilgi sahibi olmalarını ve yaşadıkları yerlere geri döndüklerinde toplumlarına çok daha fazla katkı sağlayan bireyler olmalarını sağlamaya çalıştık.

Bütün bu çalışmalar sayesinde yürütülen bu projeler, yalnızca yaptığımız işlerin etrafında yaşayan toplumların ulaşımını kolaylaştırmak için değil, aynı zamanda bu toplumlardaki bireylerin eğitimlerini, tecrübelerini ve bilgilerini arttırmak için muazzam bir fırsat olmuştur.

■ Valon Sokoli

ÇGS Uzmanı

Kosova Güzergah 6 Otoyol Projesi

#GrowingBetterTogether



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

HAVA EMİSYONLARI

ENKA Enerji ve Çimtaş Çelik tesislerindeki faaliyetler sonucu ortaya çıkan hava kirleticisi emisyonlar yüksek titizlikle yasal mevzuatlar ile belirlenmiş olan parametreler dahilinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile takip edilmektedir. Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince ENKA Enerji Santralleri için sürekli ölçüme tabi olmayan SO₂ ve PM emisyonları ile NO emisyonları da takip edilerek raporlanmaktadır. 2019 yılında SO₂ emisyonları 0,016 kg, PM emisyonları 0,005 kg, NO emisyonları ise 0,073 kg olarak gerçekleşmiştir.

■ ENKA Operasyonlarından Kaynaklanan Hava Emisyonları

EMİSYON CİNSİ	2018	2019
NO _x , TON	4.501	755,94
CO, TON	261	8,66

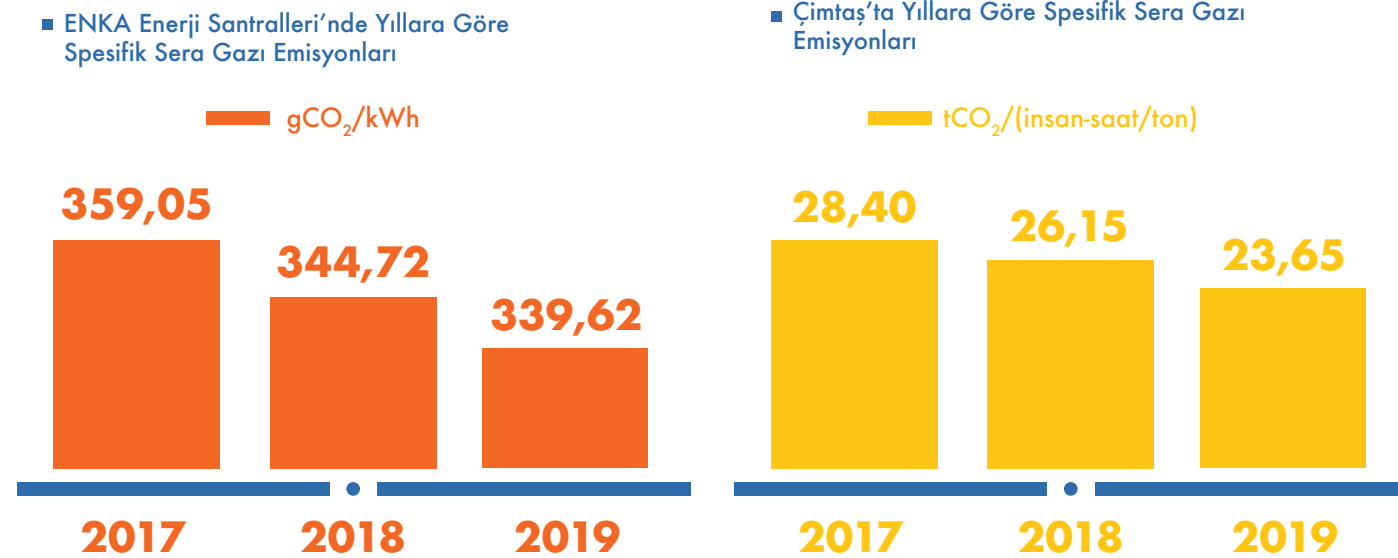
SO₂ ve PM emisyonları Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nce ENKA Enerji Santralleri için sürekli ölçüme tabi değildir.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE EMİSYON AZALTIM ÇALIŞMALARI

Grup firmaları ve projelerin 2019 yılı içerisinde hayata geçirdiği tasarruf ve verimlilik girişimleri sonucunda 57,86 TJ enerji azaltımı gerçekleşmiştir. 2018 yılı değerleri ile karşılaştırıldığında, 2019 yılındaki girişimler sonucunda azaltılan enerji tüketiminin, geçtiğimiz yılın %4'ünü oluşturduğu gözlenmiştir. Yapılan enerji verimliliği çalışmalarının sonucu olarak 2018 yılı değerleri ile karşılaştırıldığında, 2019 yılındaki girişimler sonucunda sera gazı emisyonları azaltımının ise, geçtiğimiz yılki değerlerin %0,11'ine tekabül ettiği gözlenmektedir. 2019 yılı içerisinde yürütülen emisyon azaltım çalışmaları sonucunda tüm ENKA bünyesinde, yaklaşık 9 bin ton karbondioksit eşdeğeri sera gazı emisyonunun önüne geçilmiştir.

2019 yılında 2018'e kıyasla ENKA'da toplam enerji tüketimi %81, toplam Kapsam 1 ve 2 emisyonları ise %79 oranında azalış göstermiştir. Bu yüksek azalışın en büyük sebebi, tarihsel olarak ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonlarının %95'inden fazlasına sebep olan ENKA Enerji Santralleri'nin operasyonlarının yıl içinde durdurulmuş olmasıdır. Operasyonların yıl içinde durması sebebi ile ENKA Enerji kaynaklı Kapsam-1 ve Kapsam-2 karbondioksit emisyonları %81 daha az gerçekleşmiştir. ENKA Enerji Santralleri'nin operasyonlarının durdurulması ile birlikte 2018 yılına kıyasla yaklaşık 6,5 milyon ton daha az karbondioksit eşdeğeri sera gazı emisyonuna sebebiyet verilmiştir.

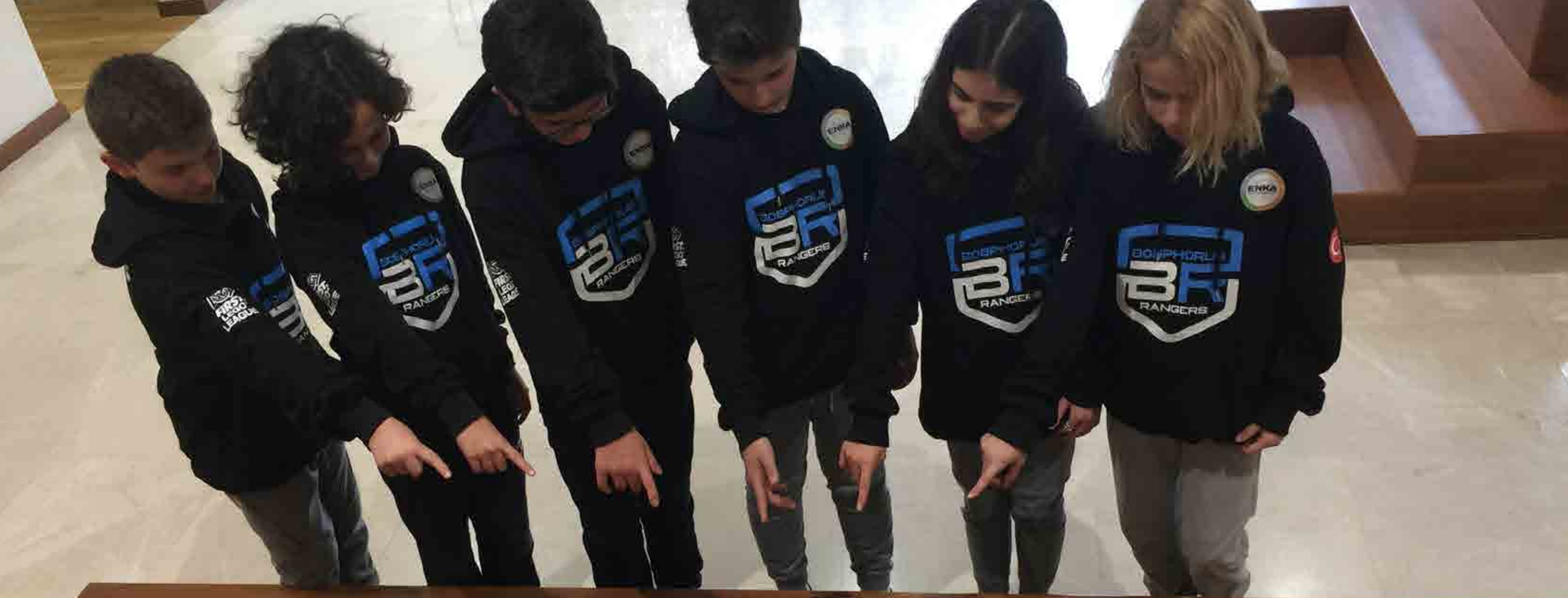
ENKA 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA Enerji Santralleri ve Çimtaş'ın spesifik sera gazı emisyonları şirketlere uygun metrikler ile takip edilmektedir. 2019 yılında gerçekleştirilen verimlilik çalışmaları ile ENKA Enerji Santralleri'nde 2019 yılında spesifik sera gazı emisyonları (1 kWh elektrik üretimi sonucunda salınan gram karbondioksit) %1,5 oranında azaltılmıştır.



2019 yılında ENKA çapında gerçekleştirilen enerji tasarrufu çalışmalarından seçilmiş örnekler aşağıdaki tabloda incelenebilir.

■ 2019 Yılında Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu Çalışmaları

ŞİRKET	ENERJİ TASARRUFU ÇALIŞMALARI
CİMTAS BORU	Spool tesisinin hollerinde bulunan aydınlatma armatürlerinin panosunda revizyon yapılarak holdeki armatürlerin ¼'ü yakılabilir hale getirilmiş ve hol ışıkları çalışma programına göre kullanılmaya başlanmıştır. Bu sayede bu alanda %50 enerji tasarrufuna ulaşılmıştır.
	Yine Spool tesisinde mevcuttaki 85 adet 250 Watt ve 60 adet 400 Watt halojen ampüllü dış saha aydınlatma projektörlerinin LED'li tip projektörlerle değiştirilmesi ile ilgili verimlilik artırıcı proje çalışması tamamlanmıştır. Bu sayede, yıllık 150.000 kWh'a kadar, %65 enerji tasarrufu sağlanmıştır. Ek olarak Hol-1 ve Hol-2'de yer alan LED paneller akşamları kapatılarak yıllık 175.200 kWh tasarruf edilmesine başlanmıştır.
	Mevcut tesis yüksek hol ısıtılması için kullanılan klima santraline elektronik kontrol ünitesi ve sıcaklık algılayıcı sensör montajı yapılarak ortam sıcaklığı 16 °C 'nin üstüne çıktığında klima santrali devre dışı kalacak şekilde ayarlanmıştır.
	Daha önce su beslemesi hava kontrollü valf ile yapılan 18. Hol asit havuzu scrubber sisteminin valfi elektrik kontrollü valf ile değiştirilerek holde çalışma olmadığı zaman kompresörün çalıştırılma zorunluluğu ortadan kaldırılmış, böylece yılda yaklaşık 100.000 kWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.
	Chiller sisteminde sirkülasyonu sağlayan pompa motorlarının su sıcaklığının düşük olduğu durumlarda çalışması engellenerek gereksiz enerji sarfiyatının önüne geçilmiş, yılda yaklaşık olarak 18.000 kWh'lık bir tasarruf elde edilmiştir.
ÇİMTAŞ ÇELİK	ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin bir parçası olarak 2019 yılında, enerji verimliliği veya kullanımının azaltılması kapsamında; 40'ı takım kaizeni, 28'i önce-sonra kaizen ve 16 hızlı kaizen olmak üzere toplam 84 adet enerji kazanımlı kaizen projesi gerçekleştirmiştir.
CITY CENTER INVESTMENT	Isıtma-soğutma ve havalandırma sistemleri üzerinde gerçekleştirilen zaman ayarı optimizasyonu ile enerji tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca, enerji filtre ekipmanlarındaki kondansatörlerin değişimi ve modernizasyonu gerçekleştirilmiştir. Bu sayede, bina doluluk oranı 2018 yılına oranla artmış olmasına rağmen yıllık 300.000 kWh'ye yakın enerji tasarrufu sağlanmıştır.
ENKA INVEST	Enerji tüketimini azaltmak amacıyla LED armatür renovasyonları ve otoparklarda hareket sensörlerinin montajları gerçekleştirilmiştir. Bu sayede 2018 yılında kiracı tüketimleri haricinde m ² başına düşen elektrik tüketimi miktarı 95,77 kWh/m ² olarak gerçekleşmiş iken, 2019 yılında bu değer 90,52 kWh/m ² 'ye düşürülmüştür.
ENKA TC	Aydınlatma otomasyonu, LED dönüşümleri, ısı takipleri, havalandırma ünitelerindeki iyileştirmeler sayesinde toplamda 2 milyon kWh'yi aşkın enerji tasarrufu sağlanmıştır.



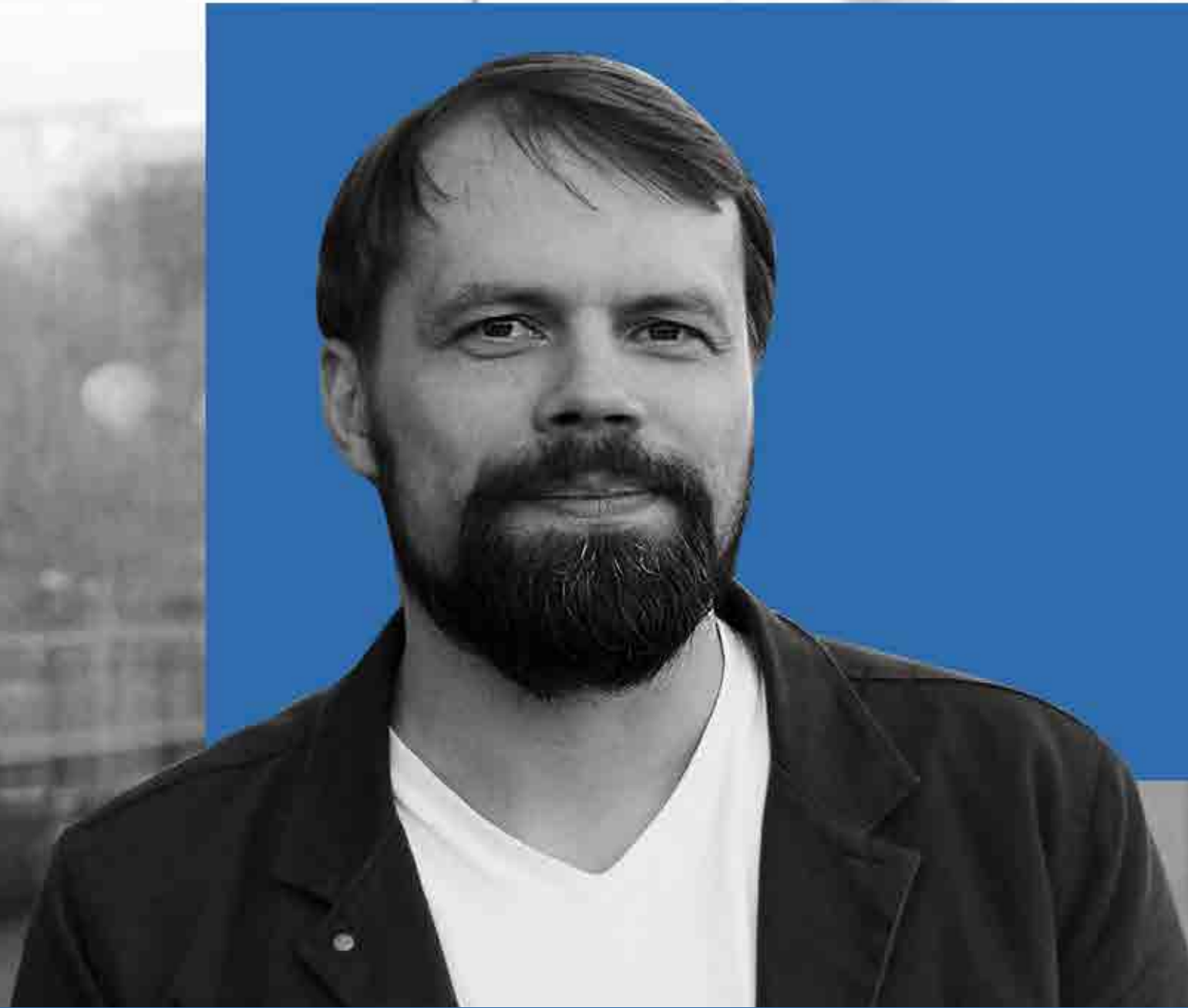
ENKA OKULLARI'NDA YENİLENEBİLİR ENERJİ ÇALIŞMALARI

2019 yılında çalışmalarına başlanan ve ENKA Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda planlanan yenilenebilir enerji projesi ise; ENKA Okulları Kocaeli öğrencileri tarafından tasarlanmış olup, okul yemekhanesine üzerine güneş panellerinin kurulması ile ENKA Kocaeli Okulu'nun enerji ihtiyacının önemli bir kısmının güneş enerjisinden yararlanılarak karşılanması üzerine oluşturulmuştur.



ENKA OKULLARI'NDA YENİLENEBİLİR ENERJİ ÇALIŞMALARI

ENKA Okulları İstanbul FIRST LEGO League takımı öğrencileri, güneş enerjisinden faydalanarak başta şarj edilebilir piller olmak üzere diğer şarj edilebilir cihazların şarj edilmesini sağlayacak ve yenilenebilir enerjinin kullanımını ve pil atıklarının azaltılmasını teşvik edecek projenin çalışmalarını ENKA Sürdürülebilirlik Departmanı'nın desteğiyle tamamlamış ve projenin prototipi oluşturulmuştur.



**ENKA İLE 2017’NİN SONUNDAN
BU YANA RUSYA’DA BİRLİKTE
ÇALIŞIYORUZ VE BU SÜRE ZARFINDA
ETKİLEYİCİ SONUÇLAR ELDE ETMEYİ
BAŞARDIK.**



Eco Technologies Şirketler Grubu’nun bir parçası olan Sphere of Ecology; atık toplama, ayırma, nakliye, sınıflandırma ve hammaddelerin yeniden işlenmesi süreçlerinin tamamında hizmet sağlayan bir şirkettir. Şirket olarak misyonumuz Rusya’da bizim ve çocuklarımız için temiz ve güvenli bir yaşam garanti eden modern ve etkili atık yönetim sistemi oluşturmaktır.

ENKA ile 2017’nin sonundan bu yana Rusya’da birlikte çalışıyoruz ve bu süre zarfında etkileyici sonuçlar elde etmeyi başardık. Geçtiğimiz birkaç yıl boyunca ENKA, ziyaretçileri ile alışveriş ve iş merkezlerinin kiracılarını dahil ederek atık ayırma sistemlerinin kullanımını aktif bir şekilde teşvik etmiştir. Şu anda da ENKA tarafından karton, kağıt, plastik ve cam gibi atıklarla birlikte, güç kaynakları ve kartuşlar gibi tehlikeli atıklar bize düzenli olarak sağlanmaktadır.

Atıkları yeniden işleme tesisine göndermeden önce, atıkların ayırma kalitesi için tesislerimizde kontroller gerçekleştiriyoruz. ENKA’nın da ayrıştırma sürecinde yüksek farkındalık sergilediğini belirtmek isteriz. ENKA ile tüm işbirliği süresince, tıkanma veya ayrılmış ve tehlikeli atıkların kusurlu olarak teslim edilmesi gibi bir durum tespit edilmemiştir.

Benim görüşüme göre; ENKA atıklarını ciddi bir şekilde ele alarak sadece sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmanın sorululuğunun bilincinde bir şirket değil, aynı zamanda uygulamaları sayesinde sektöründe lider ve çevre bilinci ve sorumluluğu yüksek bir şirket olduğunu göstermektedir. Ürettiği atıkların sorumluluğunu alan büyük ve saygın şirketlerin sayısı ne kadar artarsa ve bu konudaki çalışmalarını açık ve dürüst bir şekilde sergilerlerse, atıkların tüm endüstrilerde ayrı toplanması ve işlenmesi sistemini daha iyi ve hızlı bir şekilde uygulamak mümkün olacaktır.

ENKA ile işbirliğimizin başlangıcında, ENKA’nın atık ayrıştırma sistemine yaklaşımından çok etkilendik. Projemizin temel amacı, sadece sayısal veya ekonomik değerler göstermek değil, alışveriş merkezi ziyaretçileri

ve ofis çalışanları için rahat bir atmosfer ve çevre dostu bir ortam yaratmaktır. ENKA’nın uyguladığı uygun hedef belirleme, sistematik gelişme, ve her seviyeden şirket çalışanlarının desteği, tüm detayları dikkate almamızı ve etkileyici sonuçlar elde etmemizi sağladı.

Tüm bunlar başarıya giden yolda kendinden emin ve değerli bir yaklaşımdır.

■ Anton Kuznetsov

Genel Müdür Yardımcısı
Sphere of Ecology

#GrowingBetterTogether



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

ATIK YÖNETİMİ



ENKA’NIN YÜRÜTMekte OLDUĞU FAALİYETLERİ SEBEBİYLE OLUŞAN TÜM ATIKLAR, ISO 14001:2015 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ GEREKSİNİMLERİNE UYGUN ŞEKİLDE VE ATIK HİYERARŞİSİNİN ADIMLARI TAKİP EDİLEREK OLUŞTURULAN ATIK YÖNETİM PLANLARINA BAĞLI OLARAK YÖNETİLMEKTEDİR.

ENKA için öncelikli hedef, oluşan atıkları kaynağında elimine etmek, eğer gerçekleştirilemiyor ise mümkün olduğu kadar önlemek veya açığa çıkan atık miktarını azaltmaktır. Bu girişimlere rağmen açığa çıkan atıklar için ise, geri dönüşüm ve yeniden kullanma seçenekleri değerlendirilmekte ve faaliyetlerden kaynaklanan atıkların sebep olduğu çevresel etki en aza indirgenmeye çalışılmaktadır.

Çalışılan ülkenin şartları gereği yukarıda belirtilmiş olan adımların her zaman uygulanamadığı durumlarda, atıklar türlerine göre sınıflandırılmakta, miktarları kayıt altına alınmakta ve sonrasında lisanslı atık bertaraf firmaları aracılığı ile bertaraf edilmektedir.

Çevreye olan etkiyi en aza indirmek adına faaliyetler sonucu açığa çıkan atıklar türlerine göre ayrıştırılmakta ve miktarları düzenli olarak ölçülmekte ve izlenmektedir. ENKA projelerinde açığa çıkan tüm atıkların bertarafı sadece lisanslı bertaraf firmalar aracılığı ile ilgili mevzuata uygun bir şekilde yapılmaktadır.

ENKA grup firmaları ve projelerinde 2019 yılında oluşan atık miktarları ve bertaraf yöntemleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

■ Ağırlık ve Bertaraf Metoduna Göre Atık Miktarları

	TEHLİKELİ ATIK (KG)	TEHLİKESİZ ATIK (KG)
GERİ DÖNÜŞÜM	109.863	11.995.398
GERİ KAZANIM (ENERJİ GERİ KAZANIMI)	216.480	20.670
LİSANSLI ATIK FİRMALARI TARAFINDAN BERTARAF	8.224	6.116.196
TOPLAM	334.567	18.132.264

Raporlama yılı içerisinde, toplamda 5 adet sızıntı ve dökülme kazası gerçekleşmiştir. Toplamda 2.256 litre olarak gerçekleşen yağ, kimyasal ve petrol sızıntılarının tamamı Tier II sınıfında olmuştur. En büyük sızıntının gerçekleştiği tek bir olayda yaklaşık 2.000 litrelik yağ dökülmesi gerçekleşmiş ve beton zeminde biriken yağ ilgili atık kodu ile lisanslı bertaraf firmasına gönderilmiştir.

■ Sızıntı ve Döküntü Kazaları

	TIER-I 2 LİTREDEN AZ	TIER-II 2 LT – 20 M ³ ARASI	TIER-III 20 M ³ ’TEN FAZLA
SIZINTI & DÖKÜNTÜ MİKTARI	0	2.256 litre	0
SIZINTI & DÖKÜNTÜ SAYISI	0	5	0

ATIK AZALTIMINA YÖNELİK ÇALIŞMALAR

2019 yılında da ENKA Grubu genelinde pet şişe kullanımını yasaklayan politikaya sıkı bir şekilde bağlı kalmış, ENKA Okulları’nda çevresel etkilerin azaltılması için uygulanan atık yönetimi, kâğıt kullanımı ve arıtma içme suyu kullanımı politikalarına tam uygunluk ile devam edilmiştir. ENKA Grubu genelinde uygulamaya alınan atık azaltımına yönelik seçili projeler aşağıdaki tabloda incelenebilir.

■ 2019 Yılında Gerçekleştirilen Atık Azaltım Çalışmaları

ŞİRKET	ATIK AZALTIM ÇALIŞMALARI
ÇİMTAŞ ÇELİK	Tüm çevre konulu kaizenler ve eğitimler neticesinde insan-saat başına düşen atık miktarı 0,44 kg/insan-saat’ten 2019 yılında 0,36 kg/insan-saat seviyesine düşürülmüştür. 2019 yılında çevre bilincinin artırılması için toplam 2.400 saat eğitim yapılmıştır. Ayrıca 248 saat atık yönetimi konulu nokta eğitimi gerçekleştirilmiştir. Ek olarak alt yüklenicilerin çevre bilinçlerinin geliştirilmesi ve atık yönetimi ile ilgili nokta eğitim şeklinde 283 saat eğitim düzenlenmiştir. İŞKUR ile ortak yürütülen meslek edindirme kurslarına katılan 221 kişiye nokta eğitim şeklinde 110 saat çevre bilinci ve 55 saat atık yönetimi eğitimi verilmiştir.
ENKA TC CITY CENTER INVESTMENT BV	ENKA TC ve CCI, 2019 yılının Şubat ayı itibarıyla ortak alan ve ofislerdeki atıkların ayrıştırılması ve toplanması için ortak bir atık ayrıştırma projesi hayata geçirmişlerdir. Proje doğrultusunda, alışveriş merkezlerindeki ortak alan ve ofislere atık ayrıştırma kutuları yerleştirilmiştir. Bunun yanı sıra, alışveriş merkezlerinde bulunan mağazalar tarafından çıkarılan karton kutu ve diğer ambalajlar, ENKA TC Teknik Ekibi tarafından toplanmakta ve geri dönüşüm projelerine gönderilmektedir. Bu uygulama ile birlikte, her yıl 500 ton karton ambalaj geri dönüşüme kazandırılmaktadır.



ENKA OKULLARI KOCAELİ – TÜBİTAK PROJESİ

ENKA Okulları Kocaeli öğrencilerinin projesi ile hem bir çevre sorunu olan atık malzemelerin değerlendirilmesi hem de ısı tasarrufu sağlamak amacıyla kolemanit konsantratör atığı, atık kâğıt, pirinç kabuğu külü kullanılarak yalıtım ve kaplama malzemesi olan sıva üretilmeye çalışılmıştır. Farklı ikili kombinasyonlar halinde kolemanit konsantratör atığı, atık kâğıt ve pirinç kabuğu külü kullanılarak sıva harcı numuneleri uygun koşullarda hazırlanmış ve ısı iletkenlik ölçümleri yapılmıştır. Analizler sonucunda içeriğinde %25 atık kâğıt ve %10 pirinç kabuğu külü olan numunenin ısı yalıtımında en verimli sonucu verdiği tespit edilmiştir. Proje, TÜBİTAK liseler arası proje yarışmasında bölge üçüncüsü olmuştur.



ENKA TC OPERASYON & KİRAÇI PORTALI

Alışveriş merkezindeki kiracılar mal teslimi, etkinlikler, mağaza güncellemesi gibi çeşitli taleplerde bulunmaktadır. Bu işlemlerin basılı formlar ve yazışmalar ile gerçekleştirilmesi hem çok zaman almakta hem de fazla miktarda kâğıt kullanımı gerektirmektedir. Her yıl yaklaşık olarak yaklaşık 150.000 kâğıt bu işlemler süresince harcanmaktadır. Alışveriş merkezlerinde ayrı atık toplama ve atık azaltma uygulamasının bir parçası olarak ENKA TC, projeye paralel olarak gerekli tüm onayları basılı formlar üzerinden oluşturmak yerine, elektronik platforma aktararak iş süreçlerini online portala taşımayı hedeflemiştir ve bu doğrultuda bir "Operasyon & Kiracı Portalı" oluşturmuştur. Operasyon & Kiracı Portalı uygulaması, sadece bir "kâğıt" rutininden bir elektronik programa geçiş yapmakla kalmayıp, aynı zamanda işlem süresini de optimize etmeye yardımcı olmuştur. Proje, süreç ve rol tanımlama aşamasından kullanım aşamasına kadar toplamda 5 ayda tamamlanmıştır. Proje uygulaması sırasında 11 alışveriş merkezinde toplamda 1000'den fazla kiracıya eğitim verilmiştir.

Bu başarılı uygulamanın sonuçları arasında; başvuruların gözden geçirilmesi ve doğrulanması sürecinde harcanan zamanın azaltılması, şeffaflığın desteklenmesi, kâğıt kullanım maliyetinin azaltılması, kiracılar ve alışveriş merkezi çalışanları için güvenilir bir yol oluşturulması, istatistik ve analitik erişiminin sağlanması yer almaktadır. Kâğıt üzerinden yürütülen işlemlerin uygulamadan tamamen kalkmasıyla; yıllık olarak 150.000 adet kâğıt kullanımının önüne geçilerek, yaklaşık 200 adet ağacın kesilmesi önlenmiş ve 1.200 ABD Doları kâğıt kullanım maliyeti ortadan kaldırılmıştır.

BIYOÇEŞİTLİLİK

ENKA İNŞAAT, ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASININ KAPSAMINDA BULUNAN **BIYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI POLİTİKASI** GEREĞİ TÜM FAALİYETLERİNDE MEVCUT FLORA VE FAUNAYI KORUMAK VE ETKİLERİNİ YÖNETMEK İÇİN GEREKLİ TÜM ÖNLEMLERİ ALMAKTADIR.

Bu önlemlerin başında, gerçekleştirilecek projelerin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporlarının hazırlanması ve bu raporlar kapsamında, proje etki alanı içinde kalan, korunması gereken flora ve faunanın ve ilgili önlemlerin belirlenmesi gelmektedir.

ENKA İnşaat projelerinde 2019 yılı içinde Biyoçeşitlilik Yönetim ve Aksiyon Planları doğrultusunda biyoçeşitliliğin korunması için yürütülmüş başlıca çalışmalar şu şekildedir:

MORAVA KORİDOR OTOYOLU PROJESİ (SİRBİSTAN)

2019 yılında sözleşmesi imzalanan ve 2020 yılında başlayacak olan Morava Koridor Otoyol Projesi için IFC gereksinimleri kapsamında, 2019 yılında ÇED çalışmalarına başlanmıştır.

Bu kapsamda proje güzergahına botanist, hidrobiyolog, mamolog, herpetolog, ornitolog ve entomolog uzmanlar ile saha ziyaretleri düzenlenmiştir.

Ziyaretler esnasında 9 adet 3. Seviye EUNIS habitat alanı belirlenmiş olmasına rağmen herhangi bir endemik türe rastlanmamıştır. Tespit edilen flora ve fauna türleri arasından koruma altında olan Sarı Süsen (Iris pseuacorus) belirlenmiş olup, inşaat aktiviteleri sırasında bu türün yeniden yerleştirilmesine karar verilmiştir.

Ayrıca, tespit edilen balık türlerinin üreme sezonları ve bölgeleri belirlenmiş, kuşların da göç güzergahları tespit edilmiş olup, inşaat aktivitelerinin planlanmasına bu veriler dahil edilmiştir.

NAMAKHVANI HİDROELEKTRİK SANTRALİ PROJESİ

Gürcistan’da 2020 yılında başlaması planlanan Namakhvani Hidroelektrik Santrali Projesi kapsamında yürütülen ÇED çalışmaları 2019 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Biyoçeşitliliğin korunması kapsamında, endemik tür tespit edilmemiş olmasına rağmen, barajın operasyonu esnasında nehir içerisindeki balık popülasyonunu korumak için çalışmalar yürütülmüş ve balıkların akıntı güzergahında zarar görmeden ilerleyebilmeleri için Francis tipi türbinin kullanılması kararı alınmıştır.

Yapılan çalışmalarda, kompleks 3 boyutlu su akışı sağlayan Francis tipi türbin kullanılması sayesinde, akıntı ile birlikte türbinler ile temas edecek balıkların ölüm oranının %5’ten az olacağı belirlenmiştir.

Ayrıca, balıkların üreme sezonlarında akıntının ters yönünde hareket edebilmeleri baraj inşası sonrasında engelleneceği için, ENKA, ÇED çalışmaları kapsamında belirlenmiş olan balık türlerinin nehir dışında yetiştirilerek, barajın memba tarafındaki doğal ortamlarına bırakılmasını ve balık popülasyonunun takibini taahhüt etmiştir.

Baraj rezervuarının 100 metre çapı içerisinde bulunan, endemik üzüm türlerinin yetiştirildiği üzüm bağlarında nem, sıcaklık, basınç ve üretim kalitesi takibini de ENKA üstlenecektir. Herhangi bir olumsuz durum ile karşılaşılırsa gerekli uzman görüşleri doğrultusunda ilgili kişiler ile ortak çözüm yolu bulunması taahhüdü verilmiştir.

TENGİZ PROJELERİ

Kazakistan’ın Tengiz bölgesinde yürütülen projeler dahilinde hem Kazakistan Cumhuriyeti mevzuatı hem de IFC gereksinimleri doğrultusunda biyoçeşitlilik yönetimi çalışmaları yürütülmektedir.

34 memeli, 350 omurgasız, 10 sürüngen ve 192 kuş türünün habitatı içinde bulunan Tengiz bölgesinde, nesli tükenmekte olan ve dünya çapında popülasyonu 150.000 civarında olan Step Kartalı (Aquila Nipalensis) türü tespit edilmiştir. Bu çerçevede, Tengiz bölgesindeki tüm faaliyetlerde kurulacak olan elektrik hatlarının, kuşların elektrik sebebi ile ölmemesi için özel bir tasarım dahilinde kurulması kararı alınmış ve uygulamaya konulmuştur.

Bunun yanı sıra, kuş göçü mevsimi boyunca çalışma alanı içinde veya çevresindeki kayda değer kuş aktiviteleri kayıt altına alınarak potansiyel etkileri azaltmak için önlemler geliştirmek üzere ENKA tarafından haftalık saha incelemeleri yapılmaktadır ve çalışanlarımızın bu konudaki farkındalıklarını artırabilmek için Proje ÇGS Departmanı tarafından eğitimler düzenlenmektedir.

Kuş yuvalama alanlarının ve üreme oranlarının da tespit edildiği çalışmalar dahilinde, başta Kır Kırlangıcı ve Ak Kuyruksallayan türlerine ait olmak üzere toplamda 97 kuş yuvası rastlanmıştır olup, başarılı üreme oranı %71 olarak kayıtlara geçmiştir.

DHI QAR VE SAMAWA KOMBİNE ÇEVİRİM ELEKTRİK SANTRALİ PROJELERİ

Irak’ta bulunan Dhi Qar ve Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali projelerinde 2019 yılında ekolojik durum tespit çalışmaları yürütülmüştür.

Fırat Nehri ve çevresinde bulunan doğal yaşam alanını kapsayan çalışmalarda, IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) listelerinde koruma altında ve soyu tükenmekte olan üç balık türü (Luciobarbus esocinus, Carasobarbus kosswigi, Capoeta barroisi), bir memeli türü (Myotis capaccini) ve bir sürüngen türünün (Rafetus euphraticus) varlıkları tespit edilmeye çalışılmıştır.

Çevre mühendisi, hidrobiyolog ve mamolog uzmanların katılımı ile yürütülen çalışmalar sonucunda, sadece Luciobarbus esocinus türünün varlığı tespit edilmiştir.

İki projenin de su ihtiyacının bir kısmını Fırat Nehri’nden su çekimi ile karşılaması planlanmakta olduğu için, belirlenen türün popülasyonuna herhangi bir zarar gelmemesi yüksek önem teşkil etmektedir.

Uzmanların önerileri doğrultusunda su çekimi yapılacak noktalar belirlenmiş, suyun akış hızını maksimum 0,15 m/s hale getirecek kanallar inşa edilmiş ve rima elekleri kullanılarak nehirde bulunan balıkların su çekim sistemine girmeleri engellenmiştir.



HİSARÖNÜ KOYU TEMİZLİK ÇALIŞMALARI

ENKA, DenizTemiz/TURMEPA Derneği tarafından yürütülen, Türkiye’nin Muğla şehrine bağlı, Marmaris ilçesi sınırlarında yer alan Hisarönü koyunun temizlenmesi için sürdürülen çalışmalara 2011 yılından beri destek vermektedir. Bu çalışmalara 2019 yılında da devam edilmiş, yörede bulunan 110 balık, 45 memeli, 123 kuş, 27 sürüngen, 167 karasal omurgasız ve 4 amfibi türün yaşadığı alanlarda yapılan temizlik ve florayı koruma faaliyetlerine destek olunmuştur.

Çalışmalar süresince, özel yat ve teknelerden kaynaklanan 220.000 m³ atık su toplanarak denize karışması engellenmiş ve uygun şekilde arıtılması sağlanmıştır. Ayrıca, tekne ve yatlara yapılan düzenli ziyaret ve çevre bilinçlendirmesi ile bu tekne ve yatlardan kaynaklı katı atıkların denize atılmasının da önüne geçilerek bölgedeki floranın korunmasına katkı sağlanmaktadır.

WWF DOĞA ÖNCÜLERİ PROGRAMI SPONSORLUĞU

WWF, 100’den fazla ülkede çalışmalar yürüten, dünyanın en büyük uluslararası doğa koruma kuruluşudur. ENKA Vakfı, 2019-2020 eğitim öğretim yılında WWF tarafından yürütülecek olan WWF-Türkiye Doğa Öncüleri Programı’nın sponsoru olmuştur. Programa katılan okullar bugüne kadar oluklu kertenkele, oklu kirpi gibi türleri koruma projeleri geliştirmiştir. ENKA Vakfı bu projeye destek olarak; doğayı ve var olan türleri korumak üzere öğrencilerin ve öğretmenlerinin eğitim almalarını ve bu sayede öğrencilerin çevrelerinde ve toplumda olumlu değişim yaratmalarını hedeflemektedir.

ENKA OKULLARI KOCAELİ VE DEKAMER

Pamukkale Üniversitesi tarafından İztuzu Plajında yürütülen Deniz Kaplumbağaları Araştırma, Kurtarma ve Koruma Merkezi (DEKAMER) ile ENKA Okulları Kocaeli iş birliği ile okulun öğrenci ve öğretmenleri için eğitim organizasyonu gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda öğrenci ve öğretmenler, DEKAMER’in merkezinde verilen ve deniz kaplumbağaları hakkında bilgilendirme, yaralı kaplumbağaların tedavisi gibi başlıkları içeren eğitimin ardından, gece yumurtlama kumsalında gerçekleştirilen gözlem ve kafesleme çalışmalarında görev almışlardır.



Aldığımız iki nefesten birini denizlerimiz sağlıyor. Yani iki nefesten birini karadaki ormanlara, diğerini deniz çayırları ve planktonlara borçluyuz. Bu nedenle TURMEPA'nın faaliyetleri de hayati bir öneme sahip. Ülkemiz kıyı ve denizlerinin korunmasını ulusal bir öncelik haline getirmek ve gelecek nesillere temiz denizlerin kucakladığı yaşanabilir bir Türkiye bırakmak amacıyla, 1994 yılında Rahmi M. Koç'un kurucu başkanlığında, Deniz Ticaret Odası ile birlikte kurulan TURMEPA, kurulduğu günden bu yana projeler üreten, ürettiği projeleri kamu ve özel sektör tarafından örnek alınan, hazırladığı AB projelerini ortaklarıyla kol kola yürüten, çevre ödülleri geliştiren, ilgili bakanlıklara örnek projeler hazırlayan, tüm paydaşları bir araya getiren uluslararası konferanslar düzenleyen, deniz ve su varlıkları konusunda referans alınan lider bir sivil toplum kuruluşudur.

ENKA, TURMEPA'nın deniz ve su kaynaklarımızı koruma mücadelesine uzun yıllardır destek veren çevre hassasiyeti yüksek, örnek bir kurumdur. TURMEPA olarak 2016 yılından bu yana ENKA Okulları ile eğitim iş birliğini sürdürüyoruz. Bu eğitimlerle ENKA Okulları'nın İstanbul ve Adapazarı Kampüslerinde, farklı yaş gruplarına yönelik; denizler ve deniz ekosisteminin korunması, su kaynaklarının önemi ve doğru kullanımı, karbon ve su ayak izi, sıfır atık felsefesi ve sürdürülebilir bir çevre için bireysel sorumluluklarımız konularında farkındalık eğitimleri veriliyor. Eğitimler dışında, ENKA Okulları'nda yıl içinde öğrenciler tarafından hayata geçirilen projelere, öğrencilerin talepleri doğrultusunda mentörlük de ediliyor.

ENKA çevresel etkiyi azaltma konusunda yürüttüğü projelerle örnek bir kurumdur. Gerek iş yerlerinde çevre dostu ekipman, yeşil bina uygulaması gibi örnekler, gerekse çevresel sürdürülebilirlik konusunda organize ettiği toplantı ve çalıştaylarla çevrenin önemine dikkat çeken, konusunda örnek bir duruş sergiliyor. TURMEPA'nın ENKA iş birliğiyle gerçekleştirdiği eğitim faaliyetlerinin yanı sıra ENKA Vakfı'nın uzun yıllardır gerçekleştirdiği bağışlarla derneğin atık toplama çalışmaları da destekleniyor. TURMEPA, atık alım tekneleriyle yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda mobil olarak hizmet veriyor ve 10 yılı

aşkın süredir milyonlarca litre atıksu toplayarak deniz turizminin çevresel ayak izini küçültmeye katkı sağlıyor. ENKA Vakfı'nın derneğimize verdiği destek, altı teknedan oluşan TURMEPA atık toplama filosunun açık denizlerde kirliliği önleme çalışmalarına katkı sağlıyor. Ülkemizin eşsiz koylarındaki biyoçeşitlilik, giderek artan turizm baskısı nedeniyle risk altında. TURMEPA teknelerinin verdiği hizmet sayesinde Çeşme, Göcek, Marmaris ve Hisarönü koylarında yat ve turistik teknelerin sıvı atıklarının denize karışması önleniyor.

ENKA ile sürdürdüğümüz iş birliğinin özel sektöre örnek olması açısından çok önemli olduğunu düşünüyorum. Toplumsal dönüşüm için yapılacak her türlü çalışmada sivil toplum kuruluşlarıyla (STK) ortaklık kurmak ve STK'ların çalışmalarını daha fazla desteklemek artık bir gereklilik. Tabii iş birlikleri ne kadar uzun süreli olursa o kadar faydalı. ENKA ile iş birliğimiz işte bu noktada daha da önem kazanıyor. Çünkü bu durum, kurumun yatırım yaptığı alandaki ihtiyaçları daha iyi tanımasına ve zamanla uzmanlık, insan kaynağı, teknolojik transfer gibi finansal kaynağın ötesinde yatırımlar yaparak olumlu etkilerini çoğaltmasına da neden oluyor. Bizler de bu sayede çözüm noktasında kendimizi daha güçlü hissediyoruz.

■ Şadan Kaptanoğlu

Yönetim Kurulu Başkanı
DenizTemiz Derneği TURMEPA

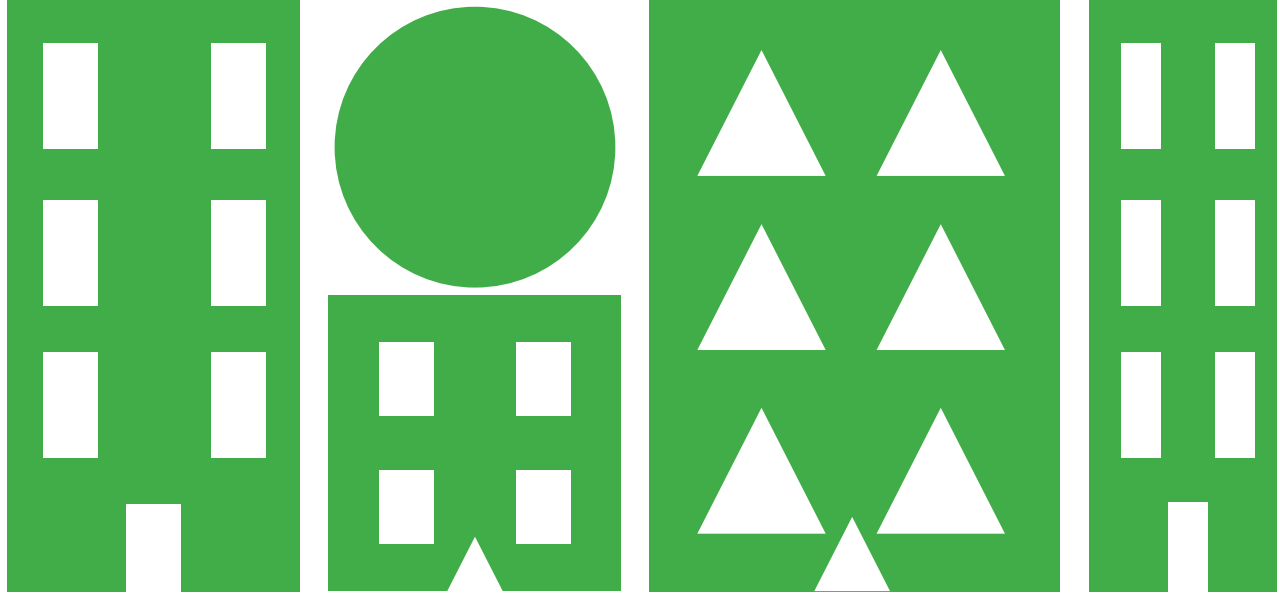
#GrowingBetterTogether



PAYDAŞ
GÖRÜŞÜ

ENKA, TURMEPA'NIN DENİZ VE SU KAYNAKLARIMIZI KORUMA MÜCADELESİNE UZUN YILLARDIR DESTEK VEREN ÇEVRE HASSASİYETİ YÜKSEK, ÖRNEK BİR KURUMDUR.

ÇEVRE DOSTU MALZEMELER, EKİPMANLAR VE YEŞİL BİNALAR



ÇEVRE DOSTU BİNALARIN, KAYNAKLARI DAHA VERİMLİ KULLANARAK DAHA AZ TÜKETİM SAĞLADIĞI BÖYLECE DAHA DÜŞÜK İŞLETME MALİYETLERİNE SAHİP OLDUĞU VE BİNA KULLANICILARINA DAHA KONFORLU BİR ORTAM SUNDUĞU BİLİNMEKTEDİR. ÇEVRE DOSTU BİNALARIN YATIRIM MALİYETLERİ STANDART YOLLA İNŞA EDİLEN YAPILARA ORANLA DAHA FAZLA OLMASINA RAĞMEN, SAĞLADIĞI TASARRUF SAYESİNDE KISA SÜREDE KENDİNİ AMORTİ EDEBİLMEKTEDİR.

ENKA, son yıllarda eski binalarının modern gereklilikleri karşılayarak çevreye daha duyarlı yeni binalara dönüştürülmesi üzerine faaliyetlere başlamıştır. Bu kapsamda ENKA, yatırımlarında en üst seviyede uzmanlığını, bilimi ve teknolojiyi kullanarak, insana ve doğaya verilebilecek olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. ENKA'nın şimdiye kadar tamamladığı projelerin 14'ü LEED sertifikasıyla ödüllendirilmiştir.

ENKA'nın 2015 yılında işletmeye açılan Kuntsevo Plaza Projesi 2013 yılında ilk Rus Yeşil Bina Sertifikasını (Yeşil Standart) almıştır. Ayrıca, Moskova'da 2018 yılında tamamlanan Kaşirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi de Rus Yeşil Bina Sertifikası almıştır. Bu projeler, çok fonksiyonlu alışveriş merkezi olmaları sebebiyle emsaldır ve sektöründe öncüdür.

Daha önce Cimtas Boru'nun almaya hak kazandığı LEED Gold sertifikasını, 2019 yılında Cimtas Ningbo Modular Skids Pipe Spools yeni tesisi ile almaya hak kazanmıştır. Bu haberin hemen ardından Cimtas Boru "Dünya Yeşil Bina Haftası" kutlamalarını grup çalışanlarının katıldığı bir tören ile kutlamış ve etkinlik kapsamında çalışanlara hem çevre dostu binalar ile ilgili bilgilendirme yapılmış; hem de çalışanlar için TEMA Vakfı'na ağaç dikimi amacıyla bağış gerçekleştirilmiştir.

ENKA, küresel iklim değişikliğinin önüne geçilmesi için enerji sektörünün düşük karbonlu büyüme sürecine geçmesi gerektiğinin farkındadır. Fakat güvenli enerji tedariki için doğal gaz gibi nispeten temiz yanan ve sürekli tedarik edilebilen güvenilir yakıt türlerinin de verimli kullanılması enerji sektörünün geleceği için olmazsa olmazlardandır. Bundan dolayı ENKA'nın uzmanlaştığı konulardan biri de açık tip tek faz çevrim doğal gaz elektrik santrallerini çok daha modern ve verimli çift faz kombine çevrim santrallerine dönüştürmektir. Bu sayede güvenli enerji tedariki sağlanırken, birim yakıt başına elektrik üretimi ve tesis verimliliği artmakta, çevresel etkiler azaltılmaktadır.

ENKA'nın ekonomiye katkı sağlayan ve daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik yenilenebilir enerji ve düşük karbon ekonomisine geçiş faaliyetlerine verdiği destek Çimtaş Çelik şirketine üretilen rüzgâr türbini kuleleri ve parçaları ile devam etmektedir. Geride kalan dönemde rüzgâr enerjisi talebinin giderek artması ve yerel üretilen parçalara yönelik teşvikler, yerel tedarikçiler için bir pazar yaratmıştır. Faaliyetlerini bu yönde artıran ve kaliteden ödün vermeyen Türkiye'nin ilk rüzgar kulesi üreticisi Çimtaş Çelik, 2019 yılında bu alandaki kendi yıllık üretim rekorunu, 24.300 tonluk üretimiyle kırmıştır.



Rusya'da devam etmekte olan Nizhnekamsk Kombine Çevrim Elektrik Santrali projesinde tercih edilen ürün ve ekipmanlar ile çevresel etkinin minimum düzeyde tutulması hedeflenmektedir. Projede kullanılan SGT5-200 gaz türbini, sabit egzoz sıcaklığında %45'e kadar emisyon uyumlu çalışması ve üretilen gücün artmasına rağmen sabit kalan, toplam egzost içerisinde 25 ppmvd'nin altında kalan NO_x emisyonlarıyla muadillerinden ayrılmaktadır. Ayrıca bu türbinlerin tercih edilmesiyle hidrojen kullanımı dolayısıyla, karbon salınımı azaltılmakta ve emisyon limitlerine uyum sağlanmaktadır.



ENKA'NIN 2027 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

ENKA ENERJİ

ENKA Santrallerinin birim enerji üretimi başına karbondioksit emisyon miktarını 400 gCO₂/kWh değerinin altında tutmayı hedefliyoruz.

ÇİMTAŞ

Bir ton üretim için harcanan insan-saat değeri başına düşen sera gazı emisyonlarını 25 tCO₂e/(insan-saat/ton) altında tutmayı hedefliyoruz.

Eysel su tüketimini 15 litre/insan-saat değerinin altında tutmayı hedefliyoruz.

3. Seviye (>20m³) çevre kazasının hiçbir ENKA grubunda yaşanmamasını hedefliyoruz.

Mavi su ayak izimizi düşürebilmek adına ENKA Grubu bünyesinde suyun yeniden kullanımını amaçlayan en az 2 proje gerçekleştireceğiz.

ENKA GRUBU

Yenilenebilir enerji kullanım oranını arttırmak adına ENKA Grubu bünyesinde en az 2 proje gerçekleştireceğiz.

Her yıl en az 1 ağaçlandırma projesine destek sağlayarak karbon sıfırlama çalışmalarına katkı sağlayacağız.

ENKA Grubu genelinde 2018 yılında yayınlanan ve pet şişe kullanımını yasaklayan politikamızdan ödün verilmeyeceğiz.

ENKA OKULLARI

ENKA Okullarının atık yönetimi uygulamaları, kağıt kullanımı ve arıtma içme suyu kullanımı konularındaki politikalarına bağlılığını sürdüreceğiz.

2018

344,72 gCO₂/kWh

26,15 tCO₂e/(insan-saat/ton)

20 litre/insan-saat

Sağlandı

2 Proje

1 Proje

2 Proje

Sağlandı

Sağlandı

2019

339,67 gCO₂/kWh

23,65 tCO₂e/(insan-saat/ton)

14 litre/insan-saat

Sağlandı

2 Proje

2 Proje

2 Proje

Sağlandı

Sağlandı

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102-40 – 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.



Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 101: TEMEL 2016		
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016		
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Kurumsal Profil	
	102-1 Kuruluşun adı	ENKA Hakkında, s.8
	102-2 Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	ENKA Hakkında, s.8-9
	102-3 Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	ENKA Hakkında, s.8
	102-4 Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	ENKA Hakkında, s.8-13
	102-5 Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Yönetişim, s.15,16
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	ENKA Hakkında, s.8-13
	102-7 Kuruluşun ölçeği	ENKA Hakkında, s.8-13 Ekonomik Performans, s.19-20 Çalışan Profili, s.134-138
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler ile ilgili bilgi	Çalışan Profili, s.134-138
	102-9 Tedarik zinciri	ENKA Hakkında, s.8-13 Paydaş Diyalogu, s.37 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Yerel Satın Alma, s.70-71 Çalışan Profili, s.134-138

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-10 Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	ENKA Hakkında, s.10 2019 Yılındaki Önemli Gelişmeler, s.21-22 Yönetişim, s.15-18 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68
	102-11 İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.28-31 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58 Çevre Yönetimi, s.166 Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172
	102-12 Harici girişimler	Sürdürülebilirlik Yönetimi, s.28 Üyeliklerimiz, s.32-34
	102-13 Dernek üyeliği	Üyeliklerimiz, s.33-34
	Strateji	
	102-14 En üst düzey karar mercii beyanı	Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı Mesajı, s.4-6
	Etik Kurallar ve İlkeler	
	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Misyon, Vizyon ve Değerler, s.14 Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Etik ve Uyum, s.48-52 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102
	Yönetişim	
	102-18 Yönetim yapısı	Yönetişim, s.15-18
	Paydaş Katılımı	
	102-40 Paydaş gruplarının listesi	Paydaş Diyalogu, s.37-38

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-41 Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.53-54
	102-42 Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaş Diyalogu, s.35,39 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41
	102-43 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Diyalogu, s.35,37-39 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41
	102-44 Kilit konular ve kaygılar	Paydaş Diyalogu, s.35,39 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41-45 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.100,102
	Raporlama Uygulaması	
	102-45 Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dâhil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında, s.7 ENKA Hakkında, s.8-9
	102-46 Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Rapor Hakkında, s.7 Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Süreci ve Paydaş Katılımı, s.41-45
	102-47 Öncelikli konuların listesi	ENKA Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi - 2019, s.42-45
	102-48 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Sera Gazı Emisyonları, s.174
	102-49 Raporlamadaki değişiklik	2018 yılı raporuna kıyasla raporun "Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği" ve "Su Yönetimi" başlıklarının kapsamına Rusya'daki Nizhnekamsk projesi ile Irak'taki Samawa ve Dhi Qar projeleri eklenmiştir. 2019 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analiziyle, Öncelikli Konular güncellenmiştir.

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-50 Raporlama periyodu	01.01.2019 – 31.12.2019
	102-51 Önceki raporun tarihi	14 Haziran 2019
	102-52 Raporlama sıklığı	Yıllık
	102-53 Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Rapor Hakkında, s.7
	102-54 GRI Standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Rapor Hakkında, s.7
	102-55 GRI içerik dizini	GRI İçerik Endeksi, s.198-212
ÖNCELİKLİ KONULAR	102-56 Dış güvence	Rapor Hakkında, s.7
EKONOMİK PERFORMANS		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ekonomik Performans, s.19,20
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ekonomik Performans, s.19,20
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ekonomik Performans, s.19,20
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s.19,20
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, s.20

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
ETİK VE UYUM ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Etik ve Uyum, s.48-58
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Etik ve Uyum, s.48-58
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Etik ve Uyum, s.48-58
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, s.48-51 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum, s.50 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetleri	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.53-54
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-53 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-53 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-53
	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	Etik ve Uyum, s.50-51 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.48-52 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68 2027 Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.88-89
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum, s.48-54 ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında İnsan Hakları hususları ele alınmaktadır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi destekler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.56 ENKA hiçbir siyasi kuruluşu doğrudan veya dolaylı mali ve ayni destekte bulunmamaktadır.
RİSK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s.57-58
TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL VE SOSYAL UYGUNLUĞU		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.62-71
	308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.62-71 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açidan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.61-68 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s.68
TEDARİKÇİ ÇEŞİTLİLİĞİ VE YERELDEN SATIN ALMA		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerelden Satın Alma, s.70-71
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerelden Satın Alma, s.70-71
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yerelden Satın Alma, s.70-71
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerelden Satın Alma, s.70-71
ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.74-77
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.74-77
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmet Kalitesi, s.74-77

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri, s.77
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Müşteri Memnuniyeti, s.78-79
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Müşteri Memnuniyeti, s.78-79
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Müşteri Memnuniyeti, s.78-79
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-87
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-87
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-87
TOPLUMSAL YATIRIM		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Yerel İstihdam, s.106-107 Toplumsal Yatırım, s.110-111 ENKA Vakıf, Sanat, Spor ve Okullar, s.114-125
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yerel İstihdam, s.106-107 Toplumsal Yatırım, s.110-111 ENKA Vakıf, Sanat, Spor ve Okullar, s.114-125
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumsal Yatırım, s.110-111 ENKA Vakıf, Sanat, Spor ve Okullar, s.114-125

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
YEREL EKONOMİLERE KATKI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Yerel İstihdam, s.106
	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	Yerel İstihdam, s.107
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.108 Yerel İstihdam, s.106-107 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Toplumsal Yatırım, s.110-111
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.108 Yerel İstihdam, s.106-107 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Toplumsal Yatırım, s.110-111
YEREL HALKLAR ÜZERİNDEKİ SOSYAL VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Yerel İstihdam, s.106-107

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Yerel İstihdam, s.106-107
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Yerel İstihdam, s.106
GRI 413: Yerel Toplumlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumların Altyapı ve Üstyapı İhtiyaçlarının Karşılanması, s.92-94 Mühendislik Mesleğinin Gelişimine Katkı, s.108 Yerel İstihdam, s.106-107 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102 Çevre Yönetimi, s.166 Su Yönetimi, s.168 Atık Yönetimi, s.186
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-102
ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140,144
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140,144
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 401: İstihdam 2016	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama döneminde 265 çalışan doğum iznine ayrılma hakkı kazanmış, bir çalışan hariç tüm çalışanlar bu haklarını kullanmıştır. 224 (%85) çalışan doğum izninden sonra işine geri dönmüştür. Doğum izninden sonra işe geri dönen çalışanlardan 190'ı (%72) on iki ay sonra işlerine devam etmektedir.

ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140,144
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140,144
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili, s.138

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-149
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-149
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-149
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-148
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-149

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-163
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-163
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-153
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-155
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.152-154
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	Çalışan Sağlığı, s.159
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s.153-154
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	ÇGS Eğitimleri, s.156-157
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı, s.159
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s.153
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s.153-155
	403-9 İş kaynaklı kazalar	İSG Performansı, s.160-161
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	İSG Performansı, s.160-161
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇGS Eğitimleri, s.156-157 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s.145-148

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-153
KARBON AYAK İZİ VE ENERJİ YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172-183
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172-183
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172-183
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.172-174
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve İklim Değişikliği, s.174,176-177
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.174,180-183
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam-1)	Sera Gazı Emisyonları, s.174-176
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam-2)	Sera Gazı Emisyonları, s.174-176
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam-3)	Sera Gazı Emisyonları, s.174-176
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, s.176-177 Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.180
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltım Çalışmaları, s.180-183
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s.176-177

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NUMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
HAVA EMİSYONLARI		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Hava Emisyonları, s.180
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Hava Emisyonları, s.180
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Hava Emisyonları, s.180
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	Hava Emisyonları, s.180
SU YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Su Yönetimi, s.168-171
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Su Yönetimi, s.168-171
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Su Yönetimi, s.168-171
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.168-170
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.168
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.168-170
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.168-170
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.169-171
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevre Yönetimi, s.166

GRI STANDARDI	BİLDİRİM	AÇIKLAMALAR, SAYFA NÜMARALARI VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
ATIK YÖNETİMİ		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Atık Yönetimi, s.186-189
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Atık Yönetimi, s.186-189
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Yönetimi, s.186-189
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-2 Türüne ve bertaraf yöntemine göre atık	Atık Yönetimi, s.186
	306-3 Önemli ölçekte sızıntılar	Atık Yönetimi, s.186-187
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Biyoçeşitlilik, s.190
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Biyoçeşitlilik, s.190
	103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Biyoçeşitlilik, s.190
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyoçeşitlilik, s.190-191

BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
İNSAN HAKLARI	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-103 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-161
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sosyal Etkilerin Değerlendirilmesi, s.96-103 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.152-161
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144

İLKELER	RAPORUN İLGİLİ BÖLÜMÜ
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s.52-54 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71 Çalışan Hakları ve Memnuniyeti, s.140-144
ÇEVRE	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Üyeliklerimiz, s.32-34 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-86 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.124 Çevre Yönetimi, s.166-197
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Üyeliklerimiz, s.32-34 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-86 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.124 Çevre Yönetimi, s.166-197
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s.82-86 ENKA Okulları Sürdürülebilir Kampüs Programı, s.124 Çevre Yönetimi, s.166-197
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	Sürdürülebilirlik Politikası, s.29 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s.30-31 Etik ve Uyum, s.48-58 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s.55-56 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.60-71

NOTLAR:

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.



#GrowingBetterTogether

ENKA 2019 Sürdürülebilirlik Raporu’muz için,
sürdürülebilirlik stratejimizin dört temel ayağı olan “İşi İyi ve Doğru
Yapmak”, “Toplumu Kalkındırmak”, “Çalışana Değer Vermek” ve
“Çevresel Etkiyi Azaltmak” prensiplerini anlatan ikonlar tasarladık.
Sürdürülebilirlik yapı taşlarımızı simgeleyen bu ikonlar,
bir bütün olarak ENKA’yı oluşturuyor.

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş.

Balmumcu Mah. Zincirlikuyu Yolu No: 10,
34349 Beşiktaş, İstanbul, Türkiye

Telefon: +90 (212) 376 10 00

Faks: +90 (212) 376 19 80

E-posta: enka@enka.com

Web: www.enka.com/tr/

Raporla ilgili sorularınız için:

sustainability@enka.com

RAPORA KATKI SAĞLAYANLAR

Raporlama Danışmanı

ESCARUS - TSKB SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DANIŞMANLIĞI

www.escarus.com

Tasarım ve Uygulama

DANİSKA REKLAM KÜLTÜR VE TASARIM

www.daniska.com.tr

YASAL UYARI

ENKA 2019 Sürdürülebilirlik Raporu (Bundan sonra kısaca “Rapor” olarak anılacaktır.) ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve iştirakleri (“ENKA” veya “ENKA Grubu”) tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır.

Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, Raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor’da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor’da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor’un her hakkı ENKA Grubu’na aittir.

ENKA