

ENKA

Sürdürülebilirlik Raporu 2022



10,2 milyar
„ENKA“nın sürdürülebilirlik
hedefi 4,11 milyar

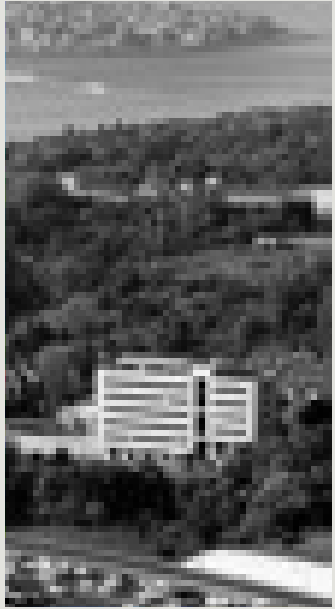
ENKA



#MoreThanAPromise

İÇERİK

ENKA Hakkında



- 09** Rapor Hakkında
- 10** Başkanın Mesajı
- 14** ENKA Hakkında
- 17** Ekonomik Performans
- 20** Haberler ve Ödüller
- 22** Yönetişim

Stratejik Yaklaşımımız



- 28** ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 40** Paydaş Diyalogu
- 42** Üyeliklerimiz
- 43** Önceliklendirme Süreci
- 52** Sürdürülebilirlik Performansımız

İşimiz ve İlkelerimiz



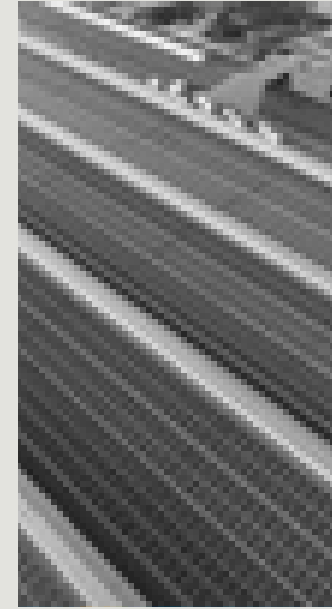
- 58** Etik ve Uyum Programı
- 68** Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi
- 72** Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 76** Ürün ve Hizmet Kalitesi
- 80** Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- 81** İnovasyon ve Ar-Ge Çalışmaları
- 83** Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

Çalışanlarımız ve Toplum



- 88** Sosyal Etki Değerlendirmesi
- 92** Yerel İstihdam
- 93** ENKA Gelecek Gençlerindir Programı
- 95** Toplumsal Yatırım
- 96** ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar
- 99** ENKA'da Sosyal Sorumluluk
- 102** Çalışanlarımız
- 106** Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 109** İş Sağlığı ve Güvenliği
- 115** Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

Gezeganimiz



- 120** İklim Eylemi
- 134** Su Yönetimi
- 137** Atık Yönetimi
- 141** Biyoçeşitlilik
- 144** Çevre Dostu Projeler
- 147** Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı

Ekler



- 148** Ekler
- 165** GRI İçerik Endeksi
- 173** BMKİS İçerik Endeksi

ENKA Hakkında

#MoreThanAPromise



RAPOR HAKKINDA

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. (ENKA), kurulduğu 1957 yılından bu yana Türkiye’de ve dünyanın birçok noktasında her türlü inşaat projesinin tasarım ve mühendislik, satın alma, inşaat, devreye alma, işletme, bakım ve proje yönetimi aşamalarında kapsamlı hizmetler sağlamaktadır. Bu rapor, ENKA’nın 6. sürdürülebilirlik raporu olup; 1 Ocak 2022’de başlayıp 31 Aralık 2022 tarihinde son bulan 12 aylık dönemde, ENKA’nın sürdürülebilirlik (çevresel, sosyal, yönetim) stratejisini, faaliyetlerini ve hedeflerini, paydaşları açısından önem taşıyan öncelikli konulara yaklaşımını ve performansını içermektedir.

2022 Sürdürülebilirlik Raporu, bir önceki yıl olduğu gibi ENKA Merkez Ofis, ENKA’nın Türkiye ve yurt dışındaki iştirakleri ve projeleri ile ENKA Vakfı verilerini ve çalışmalarını kapsamaktadır. Raporun “Gezegelimiz” bölümünün sayısal verileri ENKA Merkez Ofis, 5 adet ENKA İnşaat projesi, Çimtaş Grup şirketleri (Çelik, Boru, Hassas İşleme, Gemi ve Ningbo), ENKA Enerji (tüm santraller), ENKA Pazarlama ve ENKA Gayrimenkul Birimleri’ni (CCI, ENKA TC, Mosenka, MKH, ENKA Invest) kapsamaktadır. Bu bölümde yer alan ENKA İnşaat projelerinden 2022 yılında faaliyetleri devam etmeyenlerin yerine yeni projeler eklenerek güncellenmiş ve bu güncelleme sonrasında proje sayısı 2021 yılına kıyas ile 1 adet azalmıştır.

Bu rapor, GRI Standartları’na uygun olarak hazırlanmıştır. Raporun sonunda, ENKA’nın hayata geçirdiği faaliyetlerin, raporun hangi kısımlarında yer aldığı, GRI İçerik Endeksi ve imzacısı olunan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) Endeksi’ndeki 10 küresel ilke doğrultusunda gösterilmektedir. Rapor, 2021 yılında güncellenen ve 2022 yılında gözden geçirilen öncelikli sürdürülebilirlik konuları doğrultusunda hazırlanmıştır.

ENKA 2022 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak iki farklı dilde hazırlanmıştır. Raporda yer alan seçili enerji, sera gazı emisyonları, su çekimi ve iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Ernst & Young-EY) tarafından ISAE 3000 ve ISAE 3410 standartlarında sınırlı seviyede dış denetimden geçmiştir. Güvence alınan gösterge liste ve kapsamını içeren Bağımsız Güvence Beyanı’nı raporun **Ek 1** bölümünde yer almaktadır.

ENKA 2022 Sürdürülebilirlik Raporu’na ilişkin her türlü soru, geri bildirim ve öneriler sustainability@enka.com adresine iletilir.

BAŞKANIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Bu yazıyı, yakın tarihimizin belki de en büyük felaketlerinden biri olan Kahramanmaraş merkezli 7,7 ve 7,6 şiddetinde iki büyük depremin açtığı derin yaraları sarmaya çalıştığımız, tarifsiz bir acının yaşandığı bir dönemde kaleme alıyorum. Ülkemizi ve komşumuz Suriye'yi derinden etkileyen bu felaket hepimize; yıllardır Sürdürülebilirlik Stratejimizin temelini oluşturan ve tüm çalışanlarımızın öncelikli prensibi olan “iş iyi ve doğru yapmak” ilkesinin, yani yapılan her işin dürüst, adil, yasalara ve yönetmeliklere uygun, sorumlu, kısaca “etik” şekilde yapılmasının aslında ne kadar hayati bir mesele olduğunu; ihtiyaç olduğunu ve insanların ve diğer canlıların yaşamlarının ne kadar merkezinde yer aldığını; hem ülkesel hem de global ölçekte sosyal sorumluluk ile sosyal dayanışmanın hayatları kurtardığını ve doğayla uyumlu, çevre standartlarına uygun yapıların önemini bir kez daha öğretti. Yaşadığımız bu felaket aynı zamanda mühendislik mesleğinin icrasının ne kadar büyük bir sorumluluk gerektirdiğini; bu çalışmalarda bilimin gösterdiği yoldan sapmadan ve teknolojik yenilikleri entegre ederek en yüksek kalite standartlarını sağlamanın gerektiğini; yapılan tüm çalışmalarda gerekli yetkinlikler ve eğitimlerle donatılmış uygun insan kaynağının, ekipmanın ve alt yapının sağlanmasının şart olduğunu ve her koşulda çalışanların ve toplumun güvenliğinin öncelikli olması gerektiğini tekrar gösterdi. Tüm bu temel ilkelerin benimsenmesinden veya uygulanmasından verilecek en ufak bir tavizin bedelinin ise insan hayatı olduğunun asla unutulmaması gerektiğini hatırlattı.

Dünyamız ve küresel trendler, baş döndürücü bir hızla değişiyor. Yaşanan sosyal, ekonomik, demografik, teknolojik, çevresel ve diğer değişimlere uyum sağlamanın ve bu değişimlerin etkilerine dayanıklı ve uyumlu sürdürülebilir bir geleceğin kurulmasında anahtar rollerden birinin mühendislik olduğuna inanıyoruz. 2021 yılında Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri António Guterres, Hükûmetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change – IPCC) çalışma grubunun raporunu “insanlık için kırmızı alarm” olarak duyurdu. Bilimin bize işaret ettiği açık gerçek; iş dünyasının emisyonlarını azaltmasının, sürdürülebilir uygulamalar üretmesinin, çevresel etkileri azaltmak üzere yeni teknolojiler geliştirmesinin artık acil bir zorunluluk olduğudur.

ENKA olarak biz, bilimin bize gösterdiği doğrultuda ilerlemeye ve gelişimi, sürdürülebilirliği destekleyen tüm platformlarda görev almaya hazırız. Bu doğrultuda, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, alt yüklenicilerimizle, iş ortaklarımızla birlikte çalışıyor; içinde bulunduğumuz sektörler için sektör temsilcilerinin takip edebilecekleri örnekler oluşturuyoruz. Bu amaçla, ENKA olarak gerçekleştirdiğimiz her bir projeyi, sürdürülebilir bir gelecek için bir fırsat olarak görüyor; tüm projelerimizi “Sürdürülebilir EPC (mühendislik, satın alma, inşaat)” yaklaşımımızla ele alıyoruz. Sahip olduğumuz 65 yıllık mühendislik tecrübemizi; tüm projelerimizde ve faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde hem kendi faaliyetlerimizde, hem de değer zincirimizin tamamında sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılması için kullanmaya devam ediyoruz.

"ENKA olarak gerçekleştirdiğimiz her bir projeyi, sürdürülebilir bir gelecek için bir fırsat olarak görüyor; tüm projelerimizi “Sürdürülebilir EPC” yaklaşımımızla ele alıyoruz."

Bu doğrultuda 2022 yılında Sürdürülebilirlik Stratejimizi güncelleyerek, öncelikli sürdürülebilirlik konularımıza daha fazla odaklanan ve daha kapsayıcı bir hale getirdik. Yaptığımız bu güncelleme doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz en büyük adımın sürdürülebilirlik hedeflerimizi geliştirmek olduğunu söyleyebilirim. Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanımızın ve Sürdürülebilirlik Komitemizin öncülüğünde, sektörel bazlı kurduğumuz çalışma gruplarıyla güncellenen bu hedefler, birçok paydaş grubunun görüş, bilgi ve önerilerini içermekte; son 6 yıllık verilerimizin analizini içeren bir yıllık kapsamlı, kolektif bir çalışmanın ürünüdür. ENKA olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt ediyoruz ve bu taahhüdümüzü yerine getirmek için ilk kilometre taşımız olan 2030 yılı için hedeflerimizi yayımladık. Bu raporda da ilk defa, güncellenmiş hedeflerimiz karşısındaki performansımızı, tüm paydaşlarımızın incelemesine açıyoruz.

"Bugün hepimiz, yerel toplumların güçlendirilmesinin, desteklenmesinin ve sürdürülebilir kalkınmalarının her zamankinden daha kritik olduğu bir değişim çağında yaşıyoruz."

Enerji, dünya üzerindeki yaşamın devamlılığı ve refahı için mutlak bir gereksinimken; enerji sektöründen kaynaklı emisyonların yönetilmesi ve azaltılması da bir o kadar öncelikli bir ihtiyaçtır. Enerji sektörünün dönüşümünde, ENKA olarak doğal gazı önemli bir geçiş enerji kaynağı olarak görüyor ve bu doğrultuda elektrik santralleri alanındaki

tasarım, mühendislik, inşaat ve devreye alma tecrübemizi, kömürden doğal gaz geçiş, mevcut tek fazlı basit çevrim doğal gaz elektrik santrallerinin, yüksek verimli iki fazlı kombine çevrim elektrik santrallerine dönüştürülmesi, hibrit teknolojilerin kurulması amacıyla kullanıyoruz. Üstlendiğimiz bu projelere ek olarak, kendi tesislerimizde kullandığımız elektriğin de yenilenebilir enerjiye dönüşümünde önemli adımlar attık. 2022 yılının sonunda Çimtaş Çelik tesisimizde 5,7 MWp gücündeki çatı üstü güneş enerjisi santrali projemizi tamamlayarak devreye aldık. Bu yatırımımızı, diğer Çimtaş tesislerimizdeki çalışmalarımızla desteklemeyi planlıyoruz. Yine 2022 yılında ENKA Vakfı İstinye Kampüsü'nde de benzeri bir çalışmayı başlattık, 2023 yılı içerisinde bu tesisimizi de devreye alacağız.

ENKA olarak sürdürülebilirlik konusunda her zaman bütüncül bir yaklaşımı benimsedik; çevresel etkimizi azaltırken aynı zamanda toplumların refahına ve gelişimine katkıda bulunmak, çalışanlarımıza kişisel ve mesleki

gelişimlerinin desteklendiği kapsayıcı çalışma ortamları sunmak ve tüm bunları yasal gerekliliklerin de üzerinde kalan, adil, şeffaf, sorumlu bir yönetimi tesis eden etik ve uyum programımızı tüm operasyonlarımızda yaygınlaştırmak üzere çalışıyoruz. Tüm ENKA Grubu olarak başarımızın, çalışanlarımızın yetenekleri, kararlı çalışmaları ve yenilikçi

yaklaşımlarının sonucu olduğunun bilincindeyiz. Çeşitli profesyonel geçmişlere, kültürle ve bakış açılarına sahip, yetenekli bireylerden oluşan tüm çalışanlarımıza, bağlılıkları ve olağanüstü çalışmaları için teşekkürlerimi sunuyorum.

Bugün hepimiz, yerel toplumların güçlendirilmesinin, desteklenmesinin ve sürdürülebilir kalkınmalarının her zamankinden daha kritik olduğu bir değişim çağında yaşıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde, yerel toplum tarafından benimsenen, onlara sosyal, ekonomik ve çevresel değerler sunan ve daha dirençli ve müreffeh toplumlar oluşturulmasına katkı sağlayan projeler gerçekleştirmek, tüm ekiplerimizin öncelikli görevlerinden biri. Bu doğrultuda ENKA olarak kendimize belirlediğimiz olumlu sosyal miras bırakma misyonunu her geçen gün ileri taşıyor, sosyal yatırım, gönüllülük, yerel istihdam ve yerelden satın alma uygulamalarımızı bir üst seviyeye çıkartıyoruz. 2022 yılında bu kapsamda, sadece yerelden satın alma uygulamalarımızla yerel ekonomilere yaptığımız doğrudan katkı 774 milyon ABD Doları mertebesini aştı; buna yerel pazarlarda yaratılan canlılık ve yerel istihdam etkisi de eklendiğinde, projelerimizin bu sosyal misyonu başarıyla yerine getirdiğini söyleyebilirim.

Sürdürülebilir kalkınmada iş dünyasının kararlılığı ve liderliği kritik bir rol oynuyor. Artık geldiğimiz noktada, kararlı taahhütlerin ve beyanların, güçlü ve bütüncül faaliyetlerle desteklenmesi gerekiyor. Biz de bu raporumuzu, sürdürülebilirlik hedeflerimizin ve taahhütlerimizin her birinin, verilmiş sözlerden çok daha fazlası; işimizi yaparken aldığımız her bir kararın özü olduğunu anlatmak üzere "bir sözden daha fazlası" parolasıyla yayımlıyoruz. 65 yılı deviren tarihimiz boyunca projelerimiz, başarılarımız, müşterilerimizin

ve çalışanlarımızın memnuniyeti her zaman bizim adımıza konuştu. Bugün de aynı şekilde sürdürülebilirlik taahhüdümüz ve hedeflerimiz doğrultusunda kendimizi, faaliyetlerimiz ve kararlı çalışmalarımızla ifade ettiğimiz bu raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Artık zaman, sözler vermenin değil, birlik olarak faaliyete geçmenin zamanı. Bu kararlılığımızı destekleyen paydaşlarımıza, tüm ENKA Ailesi adına teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Mehmet Tara

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür

ENKA HAKKINDA

ENKA, Merkez Ofisi İstanbul, Türkiye’de bulunan halka açık bir şirkettir. ENKA; bağlı ortaklıkları, şube benzeri yabancı işletmeleri ve konsolide edilen müşterek yönetime tabi ortaklıkları ile birlikte 4 ana alanda hizmet vermektedir.

✦ [Faaliyet alanları hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

✦ [Vizyon, misyon ve değerler için tıklayınız](#)

Kuruluşundan bu yana ENKA, grup şirketleriyle birlikte, 50 ülkede gerçekleştirdiği projelerin tecrübesi, 20 binden fazla insan kaynağı¹ ve yaklaşık 4.000 parçadan oluşan makine ve ekipman parkı ile dünyanın her yerine hizmet ulaştırmayı başarabilmektedir. Farklı alanlarda sunmuş olduğu hizmetler sayesinde ENKA, bugüne kadar Türkiye’de toplam 7,6 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 134 projeye ve yurt dışında toplam 50,2 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında 431 projeye imza atmıştır.

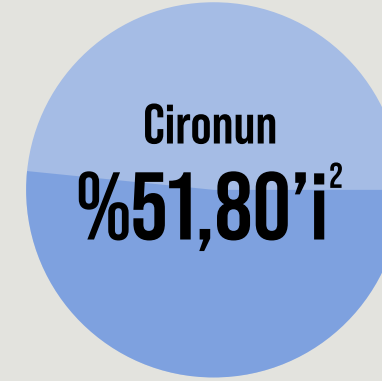
✦ [Daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

“Türkiye’de toplam 7,6 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında **134** proje”

“Yurt dışında toplam 50,2 milyar ABD Doları sözleşme bedeli tutarında **431** proje”

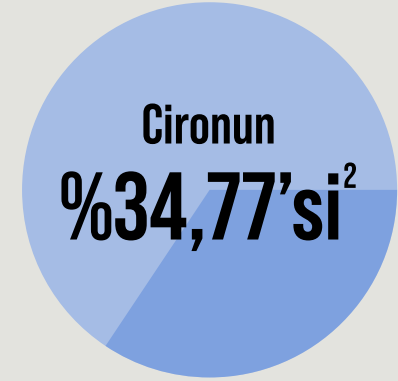
1) Bu rapor kapsamı dışında kalan iştiraklerin çalışanları da sayıya dahil edilmiştir. 2022 yılı ortalama verileridir.

MÜHENDİSLİK & İNŞAAT (TÜRKİYE MERKEZLİ)



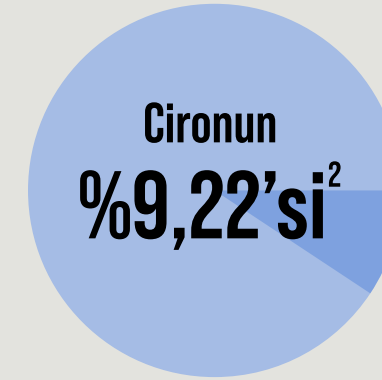
ENKA İNŞAAT
ÇİMTAŞ
KASKAŞ

ENERJİ ÜRETİMİ (TÜRKİYE MERKEZLİ)



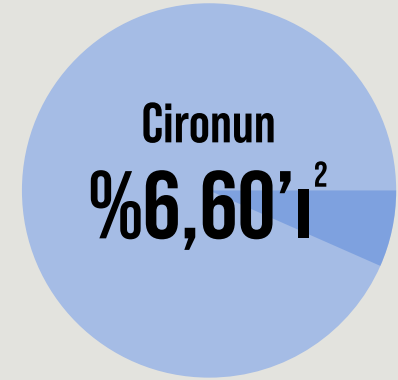
GEBZE ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.
ADAPAZARI ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.
İZMİR ELEKTRİK ÜRETİM LTD. ŞTİ.

GAYRİMENKUL (RUSYA MERKEZLİ)



MOSENKA
MOSKVA KRASNYE HOLMY
ENKA TC
CITY CENTER INVESTMENT B.V.
ENKA INVEST
LLC ENKA FLEX OFFICE
ENKAMOSREGION B.V.

TİCARET (TÜRKİYE MERKEZLİ)



ENKA PAZARLAMA İHRACAT İTHALAT A.Ş.
ENTAŞ NAKLİYAT VE TURİZM A.Ş.
AIRENKA HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.

2) İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.

ENKA, 2022 yılında Rusya'da Yandex Genel Merkezi, Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi (HMMC), Kazan 250 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali; Almanya'da Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali; İngiltere'de Hinkley Point C Nükleer Enerji Santrali Türbin Adası Boru Sistemlerinin Prefabrikasyonu ve Montajı; Libya'da Misurata 650 MW ve Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santralleri; Bahamalar'da Prince George Wharf Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz ve Üst Yapı İşleri; Türkiye'de SOCAR Elektromekanik Genel Bakım ve Onarım İşleri ve BTC çerçeve sözleşme kapsamında bakım, tamir ve yenileme işleri; Sırbistan'da Morava Koridor Otoyolu, Irak'ta West Qurna 1 Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi; Kazakistan'da FGP 3GP Mekanik, Elektrik ve Tesisat Montaj İşleri projelerine ve Kashagan Petrol Sahasının Geliştirilmesi kapsamında deniz işletme ve gemi/ekipman kiralama hizmetine ve dört kıtada sürdürdüğü özel projelerin yapımına devam etmiştir. Buna ek olarak ENKA, Mühendis Serhan Nariçi anısına Adıyaman'ın Gölbaşı ilçesinde 24 derslikli ilkokul projesinin yapımına devam etmiştir.

Ayrıca, yukarıdaki faaliyetlerinin yanı sıra; 2022 yılında ENKA, Tüpraş - İzmit Rafinerisi Genel Bakım Hizmetleri ve Birleşik Krallık'ta Shotton Kağıt Fabrikası projelerini üstlenmek üzere sözleşme imzalamıştır. ENKA 2022 yılında, Rusya'da Ovchinnikovskaya Çok Fonksiyonlu İş Kompleksi ve Nizhnekamsk 495 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali projelerini, Afrika ve Asya'da gerçekleştirdiği özel projeleri tamamlayarak teslim etmiştir.

ENKA, enerji üretimi sektöründe uzun yıllardır var olan tecrübesi ile Türkiye'deki faaliyet kapsamını genişletmek için yeni bir adım atarak, Kırklareli ilinde bulunan 890 MW kapasiteli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralinin lisans sahibi Verbena Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 hissesini 10 Kasım 2022 tarihinde satın almıştır.

Enerji üretimi alanında, ENKA Adapazarı, Gebze ve İzmir doğal gaz kombine çevrim santralleri 2022 yılında yaklaşık 7,5 milyar kW saat elektrik enerjisi üreterek, işletme döneminde toplam 460 milyar kW-saat üretimin üzerine çıkmıştır. Yıllık 32 milyar kW saatlik üretim kapasitesi ile ENKA santralleri, Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %10'unu karşılayabilecek potansiyeldedir.

Çimtaş, Türkiye ve Çin'de üretim faaliyetlerini sürdürürken, ENKA'nın gayrimenkul iştirakleri ise Rusya'da faaliyetlerine devam etmektedir.

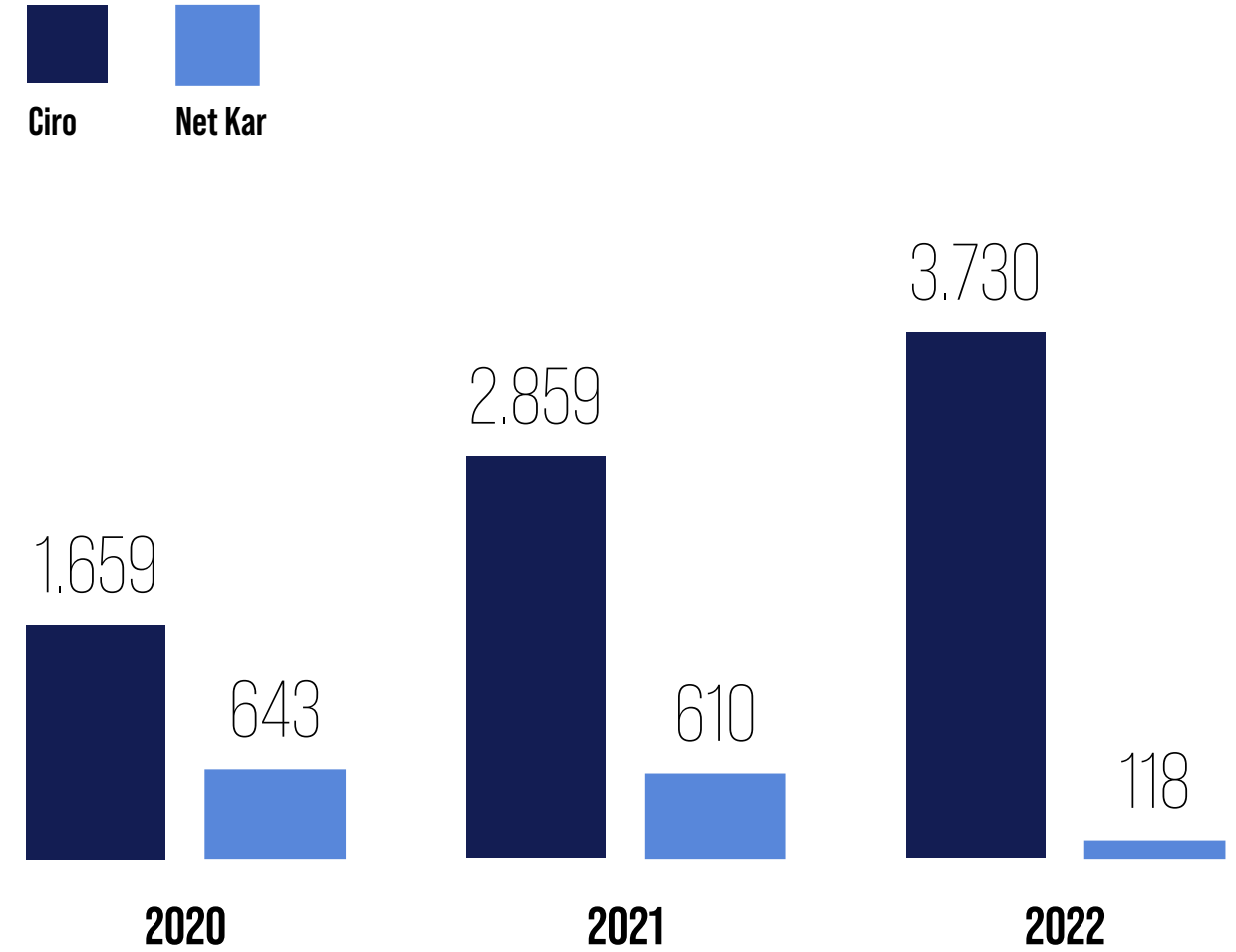


EKONOMİK PERFORMANS

ENKA 2022 yılında faaliyette bulunduğu 4 ana sektörden toplamda 3,73 milyar ABD Doları gelir elde ederek, hissedarları için 118 milyon ABD doları net kâr yaratmıştır. Mühendislik ve inşaat sektörünün cirosu 1,93 milyar ABD Doları seviyesinde gerçekleşmiştir.

ENKA'nın 2022 yılı finansal göstergelerine ilişkin tablosu **Ek 2**'de yer almaktadır.

ENKA'nın Konsolide Ekonomik Performansı



Veriler, milyon ABD Doları cinsindedir.

GLOBAL OPERASYONLAR



- 1- TÜRKİYE
- 2- IRAK
- 3- KAZAKİSTAN
- 4- RUSYA
- 5- İTALYA
- 6- LİBYA
- 7- BİRLEŞİK KRALLIK
- 8- ALMANYA
- 9- BAHAMALAR
- 10- YUNANİSTAN
- 11- MEKSİKA
- 12- KENYA
- 13- HİNDİSTAN
- 14- PARAGUAY
- 15- SRİ LANKA
- 16- SUUDİ ARABİSTAN
- 17- ÇİN
- 18- SİRBİSTAN
- 19- BREZİLYA
- 20- GÜNEY SUDAN
- 21- TÜRKMENİSTAN



HABERLER VE ÖDÜLLER

ENKA ve sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin güncel haberler için:

✦ [ENKA haberleri için tıklayınız](#)

✦ [ENKA sürdürülebilirlik haberleri için tıklayınız](#)

— Engineering News-Record (ENR) tarafından yayımlanan Global Sourcebook’a göre ENKA, Genel Yapı, Endüstriyel Proses, İmalat, Ulaşım, Enerji ve Petrol ana sektörlerinde gerçekleştirdiği projelerle üst sıralarda yer almıştır. Yine ENR dergisi tarafından yayımlanan “Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhit Firmaları” listesinde yine en iyi 100 müteahhitlik firması arasında yer almayı sürdürmüştür.

— ENKA, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu olan Brand Finance’in 2022 yılı araştırma raporuna göre Türkiye’nin en değerli ve güçlü 50 markası arasında yerini korumuştur.

— ENKA sürdürülebilirlik performansı ile 2022 yılı içerisinde açıklanan değerlendirme sonuçlarına göre, Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi’nde (DJSI) ve FTSE4Good Endeksi’nde yerini korumaya devam etmiştir. Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerine ek olarak ENKA, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yerini korumaya devam etmektedir. Aynı zamanda ENKA, 21 Kasım 2022 tarihinden itibaren yayımlanmaya başlayan BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi’ne dahil olmuştur.

— Karbon Saydamlık Projesi (CDP) 2022 yılı skorlarına göre ENKA, hem İklim Değişikliği hem de Su Güvenliği başlıklarında B skorunu korumuştur.

— ENKA, adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa edilen kurumsal yönetim anlayışının Türkiye’de tanınması, gelişmesi ve en iyi uygulamalarıyla hayata geçirilmesi amacıyla faaliyetlerini sürdüren Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği’nin (TKYD) kurumsal üyeleri arasına katılmıştır.

— ENKA Sanat 2022 yılında yapım sponsorluğunu üstlendiği, “Türk Tiyatrosunun Kutup Yıldızı” Yıldız Kenter’in kişiliğini, hayata ve tiyatroya bıraktığı izleri odak noktasına alan “Caniko” belgeselini seyirciyle buluşturmuştur. Belgesel; kültür sanat profesyonellerinden, sanatçılardan, basın ve tiyatro severlerden yoğun talep görmüş; yıl boyu gerçekleştirilen gösterimlerde belgeseli ENKA Açık hava Tiyatrosu ve Oditoryumu’nda 2.100’ü aşkın kişi seyretmiştir. Bunun yanı sıra İKSV Filmekimi’nde 3 seansta 1.500’e yakın seyirci ile buluşan “Caniko” belgeseli, Alan Kadıköy mekânında yapılan gösterimle 300 kişilik seyircinin beğenisine sunulmuştur. Yapım, Ocak 2023 itibarıyla dünyanın en önemli dijital yayın platformlarından Netflix’te yayımlanarak daha geniş kitlelere ulaştırılacaktır.

— ENKA’nın Irak’ta EPC işlerini üstlendiği ve Haziran 2021’de tamamladığı Samawa 750 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali – Faz I Projesi, ENR’nin “2022 Küresel En İyi Projeler” yarışmasında Enerji Kategorisinde “Liyakat” ödülüne layık görülmüştür.

— ENKA Tasarım Merkezi, İzmir’de 9’uncusu düzenlenen AR-GE ve Tasarım Merkezleri ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Zirvesi’nde “En Yüksek Yeni Tasarım Personeli İstihdamı” kategorisinde ikincilik ödülünü kazanmıştır.

— İş ve Ekonomi Dergisi Capital tarafından gerçekleştirilen ve bu yıl 18’incisi düzenlenen “İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri” araştırmasında son 10 yıldır İnşaat – Uluslararası Müteahhitlik Sektörü birincisi olan ENKA, bu yıl da birinci seçilmiştir.

— Happy Place to Work Danışmanlık ve Capital Dergisi iş birliğinde yürütülen Türkiye’nin En Mutlu İş Yerleri Araştırması sonucunda ENKA, inşaat sektöründe Türkiye’nin En Mutlu İş Yeri ödülünü almaya hak kazanmıştır.

— Morava Koridor Otoyol Projesi, başarılı inşaat performansı ile Krusevac Belediyesi tarafından ödüle layık görülmüştür. Ayrıca yine aynı proje, bölgede yaşayan ailelerini kaybetmiş çocuklar için sergiledikleri olumlu tutum ve faydalı sosyal projeler ile “Center for Social Work of Krusevac” tarafından ödüle layık görülmüştür.

— Cimtaz Ningbo, Ocak ve Kasım aylarında Ningbo bölgesinde ilan edilen epidemide gösterdiği üstün başarı ile “Annual Advanced Unit for Epidemic Prevention” ödülünü almıştır. Ningbo ekibi ayrıca, LCDP teknikleriyle kendi geliştirdikleri uygulamaları ile 2022 Çin Data Gücü Yarışması’nı kazanmıştır.

— Çimtaş Hassas İşleme, gösterdiği performans ile GE Gas Power tarafından 2022 yılı Kalite Mükemmelliği kategorisinde en iyi tedarikçi ödülüne layık görülmüştür.

— Swissotel Krasnye Holmy Moskova, 2022 TOP 100 Rusya Ödülleri’nde “En İyi 100 Mekan”dan biri seçilmiştir.

— ENKA Yelken Takımı, altı yarıştan oluşan İstanbul Yelken Kulübü (İYK) kupasını kazanmıştır. Takım, dört yarıştan oluşan 6. Bahçeşehir Üniversitesi kupasını genel klasman ikincisi olarak tamamlamıştır. 3.Cumhurbaşkanlığı Kupası Yat Yarışları’nda takım grup birincisi olmuş; ayrıca 22.Göcek Bahar Yarışları Haftası – Şarık Tara, Gençlik ve Spor Kupası yarışlarında takım IRC3 grubunda birinci olmuştur.



— ENKA Kurumsal Basketbol Takımı, 2022 yılının son çeyreğinde kurulmuştur. Türkiye şirketler arası basketbol organizasyonu Corporate Basketball League’ine katılan ENKA Basketbol takımı, ilk iki maçını kazanarak turnuvaya güçlü bir başlangıç yapmıştır.

YÖNETİŞİM

ENKA, ilgili yasa ve yönetmeliklere tam uyum göstererek tüm faaliyetlerinde etik, şeffaf, adil, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışı ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda halka açık bir şirket olarak ENKA, kendi kurumsal yönetim modelini, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun şekilde kurgulamaktadır. ENKA, geniş paydaş katılımı ve etkin denetim mekanizmalarını esas alan kurumsal yönetim uygulamalarını, yıllık olarak yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporlarıyla paydaşlarıyla paylaşmaktadır. ENKA İnşaat hisselerinin Borsa İstanbul'da fiili dolaşımdaki pay oranı %8,83'tür.

✦ [Ortaklık yapısının detayları için tıklayınız](#)

✦ [ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu için tıklayınız](#)

YÖNETİM KURULU

Halka açık bir şirket olan ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş., Sermaye Piyasası Kanunu'na tabidir. Yönetim Kurulunun yapısıyla ilgili tüm düzenlemeler, bu kanuna istinaden yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumlu olarak yapılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak aday gösterilmekte ve diğer tüm yönetim kurulu adayları ile birlikte yıllık genel kurulda şirket ortaklarının onayına sunulmaktadır. Atamalara ait kurul kararları şirketin kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır. ENKA Yönetim Kurulu, iki icracı ve üç icracı olmayan (ikisi bağımsız) toplam beş üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin her biri, ENKA'nın iş stratejisi ile ilgili çeşitli deneyimlere sahiptir.

Şirket ana sözleşmesinde belirtildiği üzere; ENKA'nın yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Bu kapsamda Yönetim Kurulunun temel görevi, şirket hedefleri ve bunlara ilişkin stratejilerine yön vermek, kurumsal vizyon ve politikalarını geliştirmek, yeni politikaları kamuoyuna açıklamak ve bu politikalarla ilişkin kararları almaktır. ENKA'nın öncelikli sürdürülebilirlik konularının, risklerinin ve fırsatlarının belirlenmesi ve buna uygun olarak sürdürülebilirlik politikasının ve stratejisinin geliştirilmesi, gözden geçirilmesi süreçleri ENKA Yönetim Kurulu Başkanı liderliğinde yönetilmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı ayrıca, bu raporu gözden geçirmekte ve yayını öncesinde son onayı vermektedir.



“ENKA Yönetim Kurulu, 2022 yılında 12 toplantı gerçekleştirmiş ve bu toplantılara ortalama katılım oranı %96 olmuştur.”

ENKA Yönetim Kurulu, 2022 yılında 12 toplantı gerçekleştirmiş ve bu toplantılara ortalama katılım oranı %96 olmuştur. Yönetim Kurulu 2022 yılı içerisinde 19 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır.

Yönetim Kuruluna ilişkin olası çıkar çatışmaları ve ilgili riskler Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komiteleri tarafından değerlendirilmektedir. Herhangi bir çıkar çatışmasına ilişkin bilgiler, şirketin kurumsal websitesinde ve gerekli hallerde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler ile ilgili çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte bir işlem yapılabilmesi için genel kuruldan onay alınmaktadır.

ENKA'nın Ücret Komitesi görevini üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'nde bir bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, bir icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na sahip, ortaklıkta tam zamanlı yönetici olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi bulunmaktadır. “ENKA Yönetim Kurulu ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerin Ücret Politikası”, Genel Kurul onayı ile yürürlüğe girmiştir. Ayrıca, uygulanan Ücret Politikası'nda ve Yönetim Kuruluna verilen huzur hakkında yapılacak her türlü değişiklik, Yıllık Olağan Genel Kurul'da, ortakların onayı ile belirlenmektedir.

✦ [ENKA'nın ilgili politikaları hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız](#)

İCRA KURULU

ENKA icra organlarının başında bulunan Genel Müdürlük görevi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından yürütülmektedir. ENKA'nın İcra Kurulunun görev süresinde herhangi bir sınır bulunmamaktadır.

✦ [ENKA Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu için tıklayınız](#)

✦ [ENKA Yönetim Kurulu için tıklayınız](#)

KURUMSAL YÖNETİM YAPISI VE KOMİTELER

Kurumsal görev ve sorumluluklarını yerine getirmede etkin bir organizasyon yapısından yararlanan ENKA'da, Yönetim Kuruluna bağlı olarak görev yapan altı komite, bir çalışma grubu ve bir kurul bulunmaktadır. ENKA yönetiminde ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu olan bu birimlere ilişkin bilgiler aşağıda paylaşılmıştır. ENKA'nın Yönetim Kuruluna bağlı olarak faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması ve Denetim Komitelerinin görev ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgi [Faaliyet Raporu'nda](#) ve aşağıdaki bağlantıda yer almaktadır.

✦ [Komitelerin Görev ve Çalışma Esasları için tıklayınız](#)

YÖNETİM ETİK VE UYUM KOMİTESİ

Yönetim Kuruluna bağlı olarak oluşturulan Yönetim Etik ve Uyum Komitesi, şirketin; etkili bir etik ve uyum programı yürütmesine, bu programa temel olacak prensipleri belirlemesine ve etik iş yürütme ve yasalara uyuma önem veren bir kurumsal kültürü sürekli teşvik etmesine yardımcı olmaktadır.

✦ [Yönetim Etik ve Uyum Komitesi hakkında detaylı bilgi tıklayınız](#)

RİSK YÖNETİMİ ÇALIŞMA GRUBU

Risk Yönetimi Çalışma Grubu; ENKA kurumsal risklerinin tespit edilmesi, risk azaltma yöntemlerinin belirlenmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve gözden geçirilmesini sağlamak amacıyla şirketin, Riskin Erken Saptanması Komitesinin 28 Kasım 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda oluşturulmuştur.

✦ [Risk Yönetimi Çalışma Grubu hakkında detaylı bilgi için tıklayınız](#)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

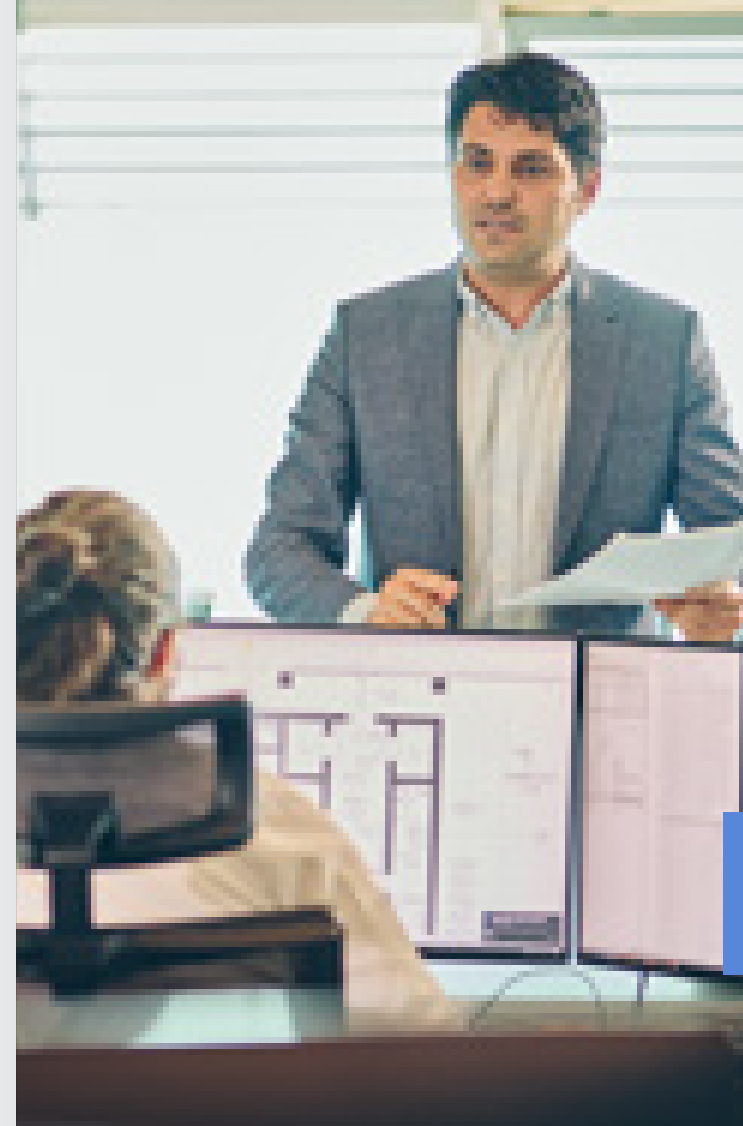
Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA'nın varlıklarına ve ticari faaliyetlerine etki edebilecek ekonomik, sosyal ve çevresel risk ve fırsatları değerlendirmek, ilgili sürdürülebilirlik konularını takip ve analiz etmek, sürdürülebilirlik stratejisini belirlemek ve hedefleri gerçekleştirmeye yönelik projeler yürütmekten sorumludur. ENKA Yönetim Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen Komite, tüm çalışmalardan elde edilen sonuçları, ENKA'nın üst yönetimine raporlamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince ENKA İstanbul Merkez Ofisi için; iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olası riskleri ve önlemleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek ve Yönetim Kuruluna raporlamak amacıyla bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu oluşturulmuştur. Bu kurul; işveren temsilcisi, İSG uzmanları, iş yeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlardan oluşmakta ve üç aylık periyotlarla toplanmaktadır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ KOMİTESİ

ENKA Yönetim Kurulu Başkanına bağlı olarak yapılandırılan Bilgi Güvenliği Komitesinin görevleri arasında bilgi güvenliği risklerini belirlemek, politika ve prosedürlerin uygulanmasını sağlamak ve teşvik etmek, gerekli izleme ve ölçme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve uygulanmasını teşvik etmek, bilgi güvenliği yönetim sistemine ilişkin iyileştirme önerilerinde bulunmak yer almaktadır. Komite toplantıları altı ayda bir Bilgi Güvenliği Yöneticisi tarafından organize edilmektedir.



STRATEJİK YAKLAŞIMIMIZ

#MoreThanAPromise



ENKA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ENKA'nın sürdürülebilirlik stratejisi oldukça açıktır: Gezegeenin ve insanlığın geleceği ve refahı için mühendislik becerilerini ve tecrübesini kullanmak. Bu doğrultuda ENKA, uzun yıllardır sahip olduğu yönetim sistemlerinden beslenen, onları besleyen ve onlarla entegre olarak çalışan bir Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi yürütmektedir. ENKA, çevresel sürdürülebilirlik, sosyal sorumluluk ile şeffaf, adil, kapsayıcı ve sorumlu yönetim anlayışıyla bir yönetim sistemi olarak ele aldığı Sürdürülebilirlik Yönetimi'ni faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve bölgelerde sürekli geliştirmek ve yaygınlaştırmak üzere çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Uyum Yönetimi, şirketin kurumsal stratejisinin ve operasyonlarının önemli bir parçasıdır ve bu sebeple de çok paydaşlı ve katılımcı bir yapıya sahiptir. ENKA Yönetim Kurulu Başkanı tarafından liderlik edilen ve ENKA'nın Merkez Ofis ve iştiraklerindeki farklı birim ve departmanların yöneticilerinden oluşan ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi, 2022 yılında faaliyetlerine; sürdürülebilirlik stratejisinin risk ve fırsatlar doğrultusunda gözden geçirilmesi, sürdürülebilirlik hedeflerinin güncellenmesi çalışmalarının tamamlanması ve sürdürülebilirlik performansının tüm ENKA Grup şirketlerinde takip edilmesi ve raporlanması çalışmalarıyla devam etmiştir. Düzenli aralıklarla gerçekleşen ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına geniş katılım sağlanmakta ve tüm iştiraklere ve departmanlara eşit katılım ve söz hakkı sağlayan bir diyalog ortamı sunulmaktadır.

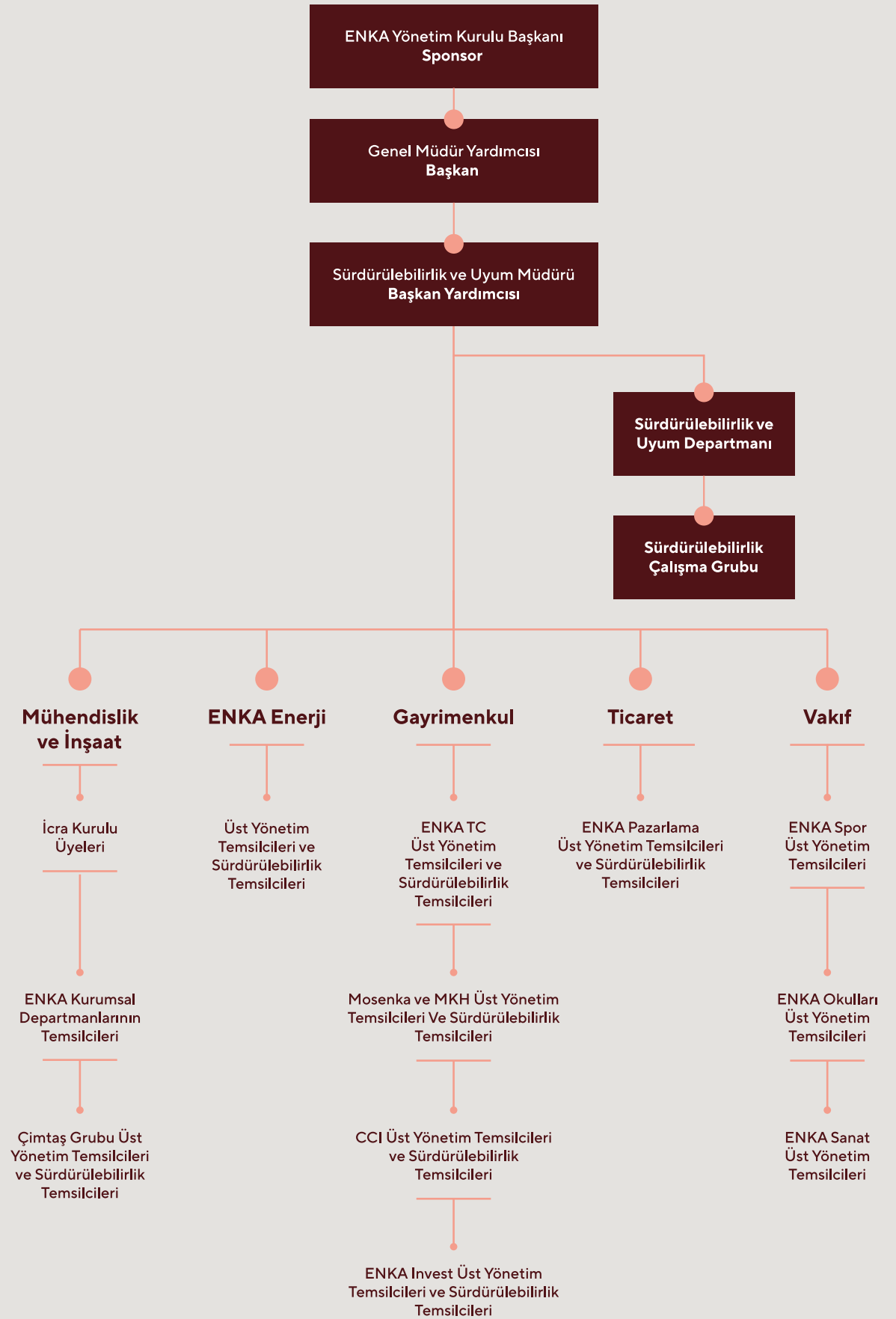
Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı 2022 yılında faaliyetlerine; Sürdürülebilirlik Yönetiminin ve Etik ve Uyum Programının geliştirilmesi, sürdürülebilirlik stratejisinin ENKA birimlerinde uygulanmaya devam ettirilmesi ve ENKA değer zincirinde yaygınlaştırılması, şirket içi ve dış paydaşlarla sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi, şirketin sürdürülebilirlik ve uyum konusunda yerel ve uluslararası kuruluş ve organizasyonlarda temsil edilmesi, projelerin ve iştiraklerin sürdürülebilirlik ve uyum konularında denetlenmesi, şirketin mevcut sürdürülebilirlik hedeflerinin güncellenmesi çalışmalarının tamamlanması, şirketin ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) performansının takip edilmesi ve bu kapsamdaki dış değerlendirmelerdeki başarılarının artırılarak sürdürülmesi çalışmalarıyla devam etmiştir.

Sürdürülebilirliğin şirket stratejisine ve temel kararlarına en üst seviyede entegrasyonunu sağlamak adına, sürdürülebilirlik yönetimine ilişkin gelişmeler, çalışmalar ve performans; Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarının yanı sıra; Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından yıllık olarak yayımlanan Yönetimin Gözden Geçirmesi raporuyla da ENKA Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Şirketin, ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri karşısındaki 2022 yılı performansı, bu raporun **"Sürdürülebilirlik Performansımız"** başlığında ve ilgili her bölümünün sonunda yer almaktadır.

✦ ENKA Sürdürülebilirlik Politikası

✦ ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTASI

1957 - 2022

- ENKA'nın kurulması

1957



- ENR'ın dünyanın en iyi 100 müteahhiti listesine ilk giriş

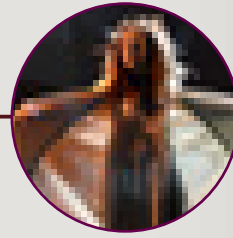
1981

- ENKA Vakfı'nın ve ENKA Spor Kulübü'nün kurulması

1983

- ENKA Sanat'ın kurulması

1988



- ENKA İstanbul Okulları'nın kurulması

1996

- ENKA Adapazarı Okulları'nın kurulması

1999



- İlk ISO 9001 sertifikası

2001

- İlk ISO 14001 ve OHSAS 18001 sertifikaları

2002

- Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin kurulması

2008

2014

- Özel ENKA Kocaeli Fen ve Teknoloji Lisesi'nin kurulması

2015

- ENKA Academy'nin kurulması



2016

- Tasarım Merkezi unvanının alınması

2017

- ENKA Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Etik ve Uyum Komitesi'nin kurulması
- Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacılığı
- Etik Hattı'nın kurulması

2018

- İlk Sürdürülebilirlik Raporu
- CDP İklim Değişikliği ve Su Programları'nın ilk raporlaması
- SKD Türkiye kurumsal üyeliği
- TEİD kurumsal üyeliği
- ENKA Gönüllüleri Platformu'nun kurulması
- Merkez Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'nın kurulması

2019

- FTSE4Good Endeksi'ne ilk giriş
- ÖSGD kurumsal üyeliği
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ilk giriş

2020

- CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği skorunun B seviyesine yükselmesi
- Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne (DJSI) ilk giriş

2021

- CDP Tedarikçi Etkileşim Skoru ile A- derecesinin alınması
- İlk Modern Kölelik Yasası Beyanı
- Sürdürülebilirlik raporunun ilk sınırlı doğrulama denetimi

2022

- ENKA Net Sıfır Emisyon Yol Haritasının açıklanması
- BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne giriş



“Sektörün küresel güçlü bir paydaşı olarak, biz ENKA’da sorumluluklarımızı kabul ediyor, net sıfır emisyona ulaşmak ve sera gazlarının azaltılmasında aktif rol almak için 2022 senesi içerisinde revize ettiğimiz ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri’ni uygulamaya devam ediyoruz”



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

İklim krizi, zamanımızın en acil çözüm bekleyen konularından biri. İnsanlığın kolektif faaliyetlerinin Dünya’nın yüzeyini, atmosferini, okyanuslarını ve besin döngüsü sistemlerini önemli ölçüde değiştirmeye başladığı bu çağda, iklim krizine karşı verdiğimiz mücadeleye, tür olarak varlık mücadelemiz. Dünyanın dört bir yanında fırtınalar, seller ve orman yangınları artıyor. Hava kirliliği ne yazık ki on milyonlarca insanın, diğer canlıların sağlığını etkiliyor ve öngörülemeyen hava koşulları yaşadığımız toplumlara, geçim kaynaklarına ölçülemez zararlar veriyor. Tam bu noktada, gezegenimiz için en kritik soruya cevap vermeliyiz; tamam mı devam mı? Tür olarak varlığımızın ve parçası olduğumuz ekosistemin devamından yanaysak, atılacak adımlar net: azaltım ve uyum.

İçinde bulunduğumuz inşaat sektörünü bir bütün olarak ele aldığımızda, sektörün önemli ölçüde sera gazı oluşumuna sebep verdiğini, enerji gereksinimi ve doğal kaynak ihtiyacının fazla olduğunu ve tüm bunlardan dolayı hatırı sayılır bir atık üretimine neden olduğunu maalesef biliyoruz. Bu sektörün küresel güçlü bir paydaşı olarak, biz ENKA’da sorumluluklarımızı kabul ediyor, net sıfır emisyona ulaşmak ve sera gazlarının azaltılmasında aktif rol almak için 2022 senesi içerisinde revize ettiğimiz ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri’ni ve ilgili tüm

çalışmalarımızı bu raporda “bir sözden çok daha fazlası” mottosuyla sizlerle paylaşıyoruz. ENKA ve iştiraklerinin geçmiş verileri göz önünde bulundurularak tüm ENKA Grubu içerisinde, ENKA İnşaat, Çimtaş, Gayrimenkul ve Elektrik Üretimi faaliyetleri, hedeflerin belirlenmesi çalışmasında önceliklendirilmiş ve hedefler, farklı sektörlerin şartlarına uygun olarak dört ayrı alanda geliştirilmiştir.

Raporumuzun detaylarında da görebileceğiniz gibi; sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan ilkeleri referans alarak, ana iş kolumuz olan Mühendislik ve İnşaat faaliyetlerinde, çevreye vereceğimiz olumsuz etkileri olabildiğince azaltmak için çevreye duyarlı ve sürdürülebilir inşaat yöntemlerine, kaynakların verimli kullanımına ve geri dönüşüme önem vermekteyiz. Bu yüzden, yeni hedeflerimiz içerisinde özellikle inşaat proje ekiplerimizin çalıştıkları coğrafyalarda yararlanabileceği, “ENKA Sürdürülebilir EPC (Engineering, Procurement, Construction) Projeleri” referans dosyasını 2022 yılında şirket içerisinde kullanıma aldığımızı ayrıca paylaşmak isterim.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

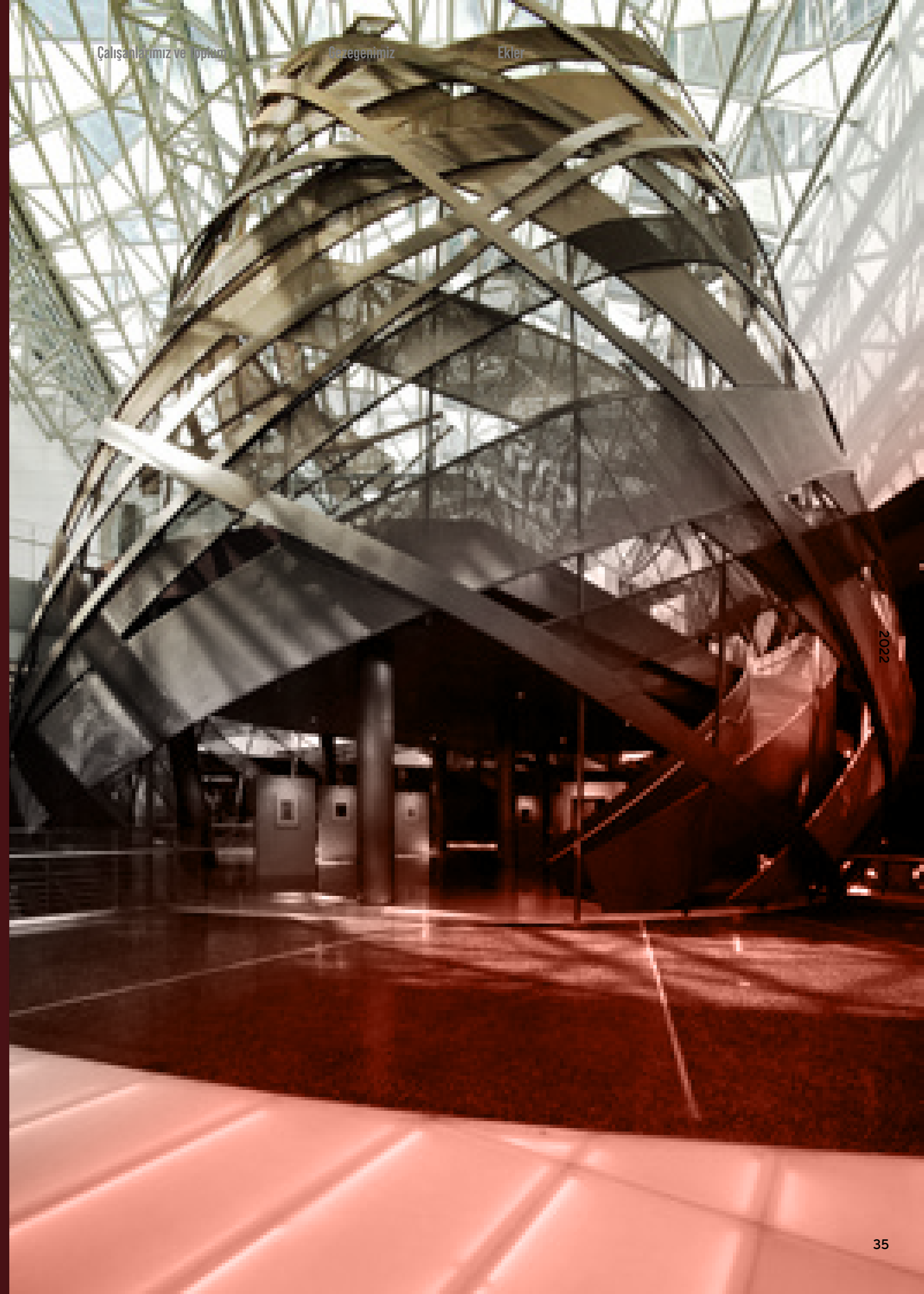
2017 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olarak ENKA, Paris Anlaşması'nın hedeflerini takip etmekte ve desteklemektedir. Bu doğrultuda ENKA'da, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz. Bu taahhüdü yerine getirmek için ENKA Grubu Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni 2022 yılından itibaren üç ana başlık altında yönetmeye karar verdik. Bu başlıklar sırası ile; "Çalışanlarımız ve Toplum", "Gezegelimiz" ve "İşimiz ve İlkelerimiz". ENKA Grubu'nun tamamında, her bir başlık altındaki faaliyetlere özel olarak odaklanılmakta; sera gazı emisyonları, malzeme ve döngüsel ekonomi, tedarik zinciri ve proje yönetim döngüsüne fayda sağlayan

hedeflere ulaşmakta teknolojiyi azami ölçüde kullandığımızı belirtmek isterim. Bu yüzden, bilişim teknolojileri alanında gerçekleştirdiğimiz ve şirket süreçlerinin dijitalleşmesine katkı sağlayacak yatırımlarımızı her sene arttırarak çoğaltmaktayız.

Tüm bu girişimlerimizi ve ENKA Grubu olarak tüm çalışanlarımızın katkı sağladığı ve bir adım öteye taşımak için her gün çalıştıkları sürdürülebilirlik performansımızı aktardığımız raporumuzu keyifle okumanızı dilerim.

Onur Kaya

Genel Müdür Yardımcısı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ENKA'nın etki alanları, öncelikli konuları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hazırlanan ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi 3 ana bölümden oluşmaktadır.



İŞİMİZ VE İLKELERİMİZ

ENKA,

— Yürürlükteki ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra; şirket değerlerine ve sektörel standartlara uygun olarak tüm paydaşlarla açık, dürüst ve şeffaf bir iletişim sağlamak için Etik ve Uyum Programı yürütür.

— Finansal ve finansal olmayan marka yönetimi ve itibar riskleri ile birlikte çevresel, sosyal, ekonomik, uyum risklerini kapsayan entegre bir risk yönetimi yaklaşımını benimser.

— Yasal gerekliliklere, ENKA prosedür ve politikalarına, uluslararası standartlara ve müşteri beklentilerine uyumu sağlamak için kapsamlı bir denetim ve kontrol mekanizması uygular.

— Müşteri odaklı iş anlayışını benimser, yüksek kaliteli işler yaparak ve zamanında sunduğu hizmet, ürün ve projeleriyle müşteri memnuniyetini artırır.

— Bir yatırımcı ve EPC/EPCC üstlenicisi olarak, faaliyetlerinin potansiyel çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirir ve olumsuz etkileri ortadan kaldırmak veya önlemek, olumlu etkileri artırmak ve toplumsal yatırım fırsatları yaratmak için planlar geliştirir.

— Hem uluslararası topluma hem de mühendislik ve inşaat sektörüne fayda sağlamak için mühendislik uzmanlığını, en yeni uygulamalarla birleştirir.

— Değer zinciri boyunca sürdürülebilir iş stratejisini teşvik eder, eğitim fırsatları ile çalışanları, tedarikçileri ve alt yüklenicileri nezdinde farkındalık yaratır, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin çevresel ve sosyal uygunluğunu değerlendirir.

— Hem müşterilere hem de topluma fayda sağlayan en iyi çözümlerle, değişen küresel koşullara uyum sağlamak ve yanıt vermek için AR-GE yeteneklerini geliştirmek ve kuruluş genelinde inovasyonu hızlandırmak üzere çalışır.

— Paydaşlarıyla birlikte gerçekleştirdiği çalışmalarının bir parçası olarak, ulusal ve uluslararası dernek, enstitü, birlik ve sanayi kuruluşlarına üyelikleri ile karşılıklı öğrenme ve gelişim için gerçekleştirilen çeşitli girişimlerde yer almayı ve öncü rol oynamayı hedefler ve bu çalışmalar kapsamında çalışma gruplarında yer alır.

ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM

ENKA,

— İnsan haklarına saygı duyar ve sosyal etki değerlendirme sürecinin bir parçası olarak yatırımlarının ve operasyonlarının insan hakları etkilerini değerlendirir.

— Paydaşlarını, şirketin karar alma süreçlerine dahil eder ve paydaşları ile olan ilişkilerinde şeffaf, etkili, katılımcı ve çift yönlü iletişim kanalları sağlar.

— Faaliyet gösterdiği bölgelerde, bölgenin ihtiyaçlarını ve toplumların beklentilerini göz önünde bulundurarak toplumda olumlu bir miras bırakmaya çalışır ve yarattığı yerel istihdam ve yerel satın alma fırsatları ile ev sahibi ülkelerin ekonomik gelişimini destekler.

— Altyapı ve üstyapı projeleri ve sosyal yatırımlar ile yerel toplumların, dezavantajlı grupların ve yerli halkın refahına ve kalkınmasına katkı sağlar ve eğitim, spor, kültür ve sanata yatırım yapar.

— Çalışanlarının ve ENKA sınırları içinde veya ENKA adına çalışan alt yüklenicilerinin çalışanlarının fiziksel ve ruhsal sağlığını ve güvenliğini önceliklendirir.

— Ürün ve servislerinden kaynaklanabilecek potansiyel sağlık ve güvenlik risklerini değerlendirir ve olası bir potansiyel olumsuz etkiyi ortadan kaldırır.

— Adil, çeşitli ve kapsayıcı kültürü benimser ve eşit eğitim fırsatları aracılığıyla çalışanlarının kişisel ve profesyonel gelişimine katkıda bulunur.

— Aktif çalışan etkileşimi yoluyla çalışan bağlılığını artırarak, çalışma ortamlarını iyileştirmeyi ve daha motive ve iş birliği içinde çalışan bir işgücü oluşturmayı amaçlar.

— Çalışanları ve ENKA Okulları aracılığıyla da öğrencileri arasında sürdürülebilirlik bilincini yaygınlaştırarak mühendislik mesleğinin gelişmesine ve sorumlu bir neslin yetişmesine destek olur.

GEZEĞENİMİZ

ENKA,

— Çevresel etkilerini değerlendirir, ölçer, raporlar ve bunları azaltmak için planlar ve prosedürler geliştirir.

— 2050 yılına kadar faaliyetlerinde net sıfır emisyonu ulaşmayı taahhüt eder ve projelerinden, operasyonlarından ve tedarik zincirinden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonları azaltmak için önlemler alır.

— Bir yatırımcı ve EPC/EPCC üstlenicisi olarak, sunduğu ve/veya yer aldığı çevre dostu projeler, çözümler ve ürünler ile düşük karbon ekonomisine geçişte müşterilerine partnerlik eder.

— Faaliyetlerinin enerji performansını ve verimliliğini artırmak için çaba sarf eder ve yenilenebilir enerjiye yatırım yapar.

— Sorumlu tedarik stratejisi geliştirir ve kendi operasyonlarının ve tedarikçilerinin uygunluğunu izlerken, aynı zamanda kaynak verimliliği sağlar.

— Sorumlu su yönetimi yaklaşımı benimser, su ile ilgili risklerini belirler, su çekimi, tüketimi ve deşarjının, suyun kalitesi ve tedariki üzerindeki etkilerini azaltmak için bölgeye özel stratejilerden faydalanır, su ayak izini azaltır ve operasyonlarının verimliliğini artırır.

— Kaynağında ortadan kaldırmaya öncelik veren, operasyonlarında yeniden kullanımı ve geri dönüşümü artıran ve tedarik zincirinde döngüsel uygulamaları teşvik ederen bir atık yönetimi yaklaşımı uygular.

— Etki değerlendirmeleri ve flora & fauna mevcut durum çalışmaları sonucunda projeye özel olarak geliştirilen biyoçeşitlilik aksiyon planları doğrultusunda uygun önlemleri alarak biyolojik çeşitlilik içeren ekosistemlerin korunmasını ve muhafaza edilmesini sağlar.

— Ağaçlandırmayı ve mevcut ormanların korunmasını teşvik eder, yeşil ofis uygulamalarını benimser, çalışanlarını ve alt yüklenicilerini bilinçlendirmek için çevre eğitimleri verir.

PAYDAŞ DİYALOĞU

ENKA paydaşlarını, faaliyetlerinden, hedeflerinden ve politikalarından doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenen ve bunlar üzerinde etki sahibi olan tüm kişi, grup ve kuruluşlar olarak tanımlamaktadır. Bu doğrultuda şirketin paydaşları; çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, pay sahipleri, toplumsal paydaşlar, tedarik zinciri ve kamu kuruluşlarından oluşmaktadır.

Paydaş gruplandırmasında, ENKA'nın faaliyetlerini, stratejilerini, politikalarını ve hedeflerini etkileme veya bunlardan etkilenme dereceleri ve potansiyelleri, etki alanları, temsil yetkileri, sorumlulukları, şirket ile olan ilişkileri gibi kriterler dikkate alınmaktadır. Her bir paydaş grubu için en etkili ve ilgili paydaş grubuna özgü iletişim kanalları geliştirilmiş ve bu iletişimin sıklığı belirlenmiştir. ENKA'nın temas içinde olduğu paydaş grupları, kullanılan iletişim platformları ve iletişim sıklığı **Ek 3**'te yer almaktadır.

ENKA'nın sorumlu yönetim anlayışının ve sürdürülebilirlik yönetiminin temelinde, yürütmekte olduğu etkin paydaş diyalogu bulunmaktadır. Şirket, paydaşlarının şirketin karar alma mekanizmalarına dahil olmasına önem vermekte ve paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerinde şeffaf, etkin, katılıma açık ve çift yönlü iletişim kanalları sağlamaktadır.

ENKA ile ilgili her türlü gelişme ve duyurular, öncelikli iç iletişim kanalı olan ENKA haber bültenleri ve öncelikli dış iletişim kanalı olan ENKA kurumsal web sitesi üzerinden tüm paydaşlarla güncel olarak paylaşılmaktadır. Ayrıca periyodik olarak yayımlanan kurumsal raporlar, proje ve iştiraklerde gerçekleştirilen denetimler, tedarikçi denetimleri, çalışan anketleri, müşteri memnuniyeti anketleri,

eğitimler, çalıştaylar, yerel halk ve idarelerle toplantılar ve tüm iş ortaklarıyla gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla ENKA'nın süreçlerine katkı sağlayacak geri bildirimler düzenli olarak toplanmakta ve paydaşların kaygı veya sorularına yanıt verilmektedir.

"ENKA'nın sorumlu yönetim anlayışının ve sürdürülebilirlik yönetiminin temelinde, yürütmekte olduğu etkin paydaş diyalogu bulunmaktadır."

2017 yılında kurulan Etik Hattı; paydaşların kaygı duydukları konularda danışabilmeleri, sorularına yanıt alabilmeleri, şikâyet veya görüşlerini paylaşabilmeleri için en etkili ve pratik iletişim kanallarından biri haline gelmiştir.

2021 yılında Etik Hattı'na ek olarak, etik e-posta adresi de ilgili tarafların bildirimde bulunabileceği bir kanal olarak kullanıma alınmıştır. Ayrıca, projelerde kurulan şikâyet mekanizmaları aracılığıyla çalışanlar, yerel halk ve tedarikçi ve alt yükleniciler olmak üzere çeşitli paydaş grupları şikâyet ve önerilerini iletebilmektedir. Bu mekanizmalara iletilen tüm bildirimler için, bildirim sahibine durum bilgilendirmesi sağlanmaktadır.

ENKA yürütmekte olduğu etkin paydaş diyalogu çalışmaları sonucu aldığı geri bildirimler sayesinde, paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini anlamanın yanı sıra öncelik ve stratejilerini de daha kapsamlı bir şekilde belirlemektedir. Etkin paydaş diyalogu çalışmalarının en somut ürünlerinden biri şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik aksiyonlarıdır. ENKA, paydaş gereksinimdeki önceliklerin değişimini takip etmek ve bu gereksinimlere paralel ilerleyebilmek adına iki yılda bir güncellediği önceliklendirme analizinin sonucunu, 2021 yılında üçüncü kez gerçekleştirmiştir. Farklı paydaş gruplarının yoğun katılımı yoluyla güncellenen sürdürülebilirlik önceliklerindeki değişim ve şirketin bu doğrultudaki performansı, yıllık olarak yayımlanan sürdürülebilirlik raporu vasıtasıyla tüm paydaşların görüşlerine sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik Hedeflerinin Belirlenmesi

ENKA ve iştiraklerini kapsayacak yeni sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi süreci, farklı paydaş gruplarının katılımı ve katkılarıyla yürütülmüştür. Bu süreçte iştiraklerin bünyelerinde çalışma grupları kurulmuş, danışman firmalarla çalışılmış, sivil toplum kuruluşları ve sürdürülebilirlik girişimlerinin görüşlerine danışılmış, akademik kuruluşlardan destek alınmıştır. Ayrıca müşterilerin, düzenleyici kuruluşların ve ESG değerlendirme kuruluşlarının beklentileri değerlendirilmiş ve tedarik zincirinin temsilcilerinin görüşleri alınmıştır.

Bir önceki sürdürülebilirlik raporu sonrası tüm iç ve dış paydaşlardan gelen her türlü görüş ve öneri ile Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin önerileri, bu rapor hazırlanırken göz önünde bulundurulmuştur. SKD tarafından gerçekleştirilen "Reporting Matters" projesi aracılığı ile de bir önceki rapor üzerinde "İlkeler", "İçerik" ve "Deneyim" kriterleri kapsamında yapılan SKD değerlendirmeleri ve geri bildirim toplantılarında paylaşılan görüş ve öneriler bu rapor hazırlanırken dikkate alınmıştır.

ÜYELİKLERİMİZ

ENKA, paydaşlarıyla kurduğu etkili iş birlikleri ve gerçekleştirdiği ortak çalışmalar ile çevresel ve sosyal sorunlara birlikte çözüm üretmek, yerel ve küresel ölçekte karşılıklı öğrenme ve gelişme platformları oluşturabilmek adına çeşitli ulusal ve uluslararası dernek, enstitü, birlik ve sektörel organizasyonlara üye olarak ve çalışma gruplarında yer alarak, farklı hedeflerle yürütülen çeşitli girişimlere bilgi birikimi ve tecrübesi ile katkı sunmaya ve bu alanda öncü olmaya özen göstermektedir.

2017 yılından bu yana ENKA, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UNGC) imzacısıdır. Ayrıca ENKA, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD - World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) ve kurumlarda etik ve uyum kültürü oluşturulması, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konularında Türkiye'nin en etkili sivil toplum kuruluşu olan Etik ve İtibar Derneği'ne (TEİD) olan üyeliğini devam ettirmektedir.

ENKA'nın dahil olduğu çalışma grupları:

— Türkiye'de çevre politikalarının oluşumu ve bu politikalar kapsamında ihtiyaç duyulan yasal düzenlemelerin geliştirilmesine katkıda bulunan; yapılan düzenlemelerin etkili uygulanmasına yönelik değerlendirmeler yapan, araştırmalar yürüten, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerini sunan **TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu,**

— TÜSİAD'ın Türkiye'de toplumsal yapının gelişimi için kadınların eğitim, çalışma hayatı ve siyasete eşit katılımlarının önündeki engelleri

tespit etmek, farkındalığı artırmak ve çözüm önerileri getirmek yönünde çalışmalar yürüten

✦ TÜSİAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Çalışma Grubu,

— TEİD'in, ESG kriterleri konusundaki, araştırma, bilgi ve uygulama örnekleri paylaşılacak etkinlikler düzenlenmesi, eğitim içerikleri ve rehber kitapçıklar hazırlanması hedefi ile oluşturduğu **✦ Sürdürülebilirlik ve ESG Çalışma Grubu,**

— TEİD'in iş hayatında yaşanan din, dil, ırk, cinsiyet, kuşak ve eğitim farklarından kaynaklanan sorunlar ve bu sorunların nasıl aşılabileceği konusunda çalışmalar yürütmek için oluşturduğu **✦ Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu,**

— UNGC'nin, Türkiye'deki imzacılarının "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık" konusunda; faaliyetlerinde ve değer zincirlerinde fark yaratmasını sağlayacak politika ve uygulama geliştirmelerine katkı sağlamak, kamu, sivil toplum ve özel sektör iş birliği ile farklı sektörlerde farkındalığın artırılmasını sağlayarak iş dünyasının bu konuyu benimsemesi üzerine çalışmalar yürütmek üzere oluşturmuş olduğu Türkiye ağında **✦ UN Global Compact Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışma Grubu,**

— TÜSİAD ve Doğa Koruma Merkezi ile yürütülen "Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Ormanlar ve Yutak Alanların Rolü" rapor çalışmasının Yönlendirme Komitesi,

— 2020 yılı içerisinde dahil olunan, sermaye piyasalarındaki mevcut sürdürülebilirlik çalışmalarını takip etmek, gerektiğinde katkı vermek ve geliştirmek adına yürütülen çalışmaları koordine etmek için oluşturulan **✦ TÜYİD Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu.**

Ayrıca 2022 yılında ENKA, bina hizmetleri, tesis yönetimi ve inşaat alanında şirketlerin çevresel ve operasyonel yönlerinin geliştirilmesi konusunda geniş bir ağa, teknik danışmanlık hizmetine ve güncel yayın ve eğitimlere erişimi sağlayan Bina Hizmetleri Araştırma ve Bilgi Derneği'nin (BSRIA - Building Services Research and Information Association) üyesi olmuştur.

TÜSİAD Parlamento ve Kamu Kurumları ile İlişkiler yuvarlak masasına ENKA Yönetim Kurulu Başkanı tarafından eş başkanlık yapılmaktadır. Ayrıca Türkiye'nin önde gelen Başkan ve CEO'larını bir araya getiren ve iş dünyasının önemli konularında aksiyon almayı, sosyal etki yaratacak projelere öncülük etmeyi ve buluşmalar organize etmeyi hedefleyen CEO COUNCIL oluşumunun içerisinde, ENKA Yönetim Kurulu Başkanı yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı (Genel Müdür Yardımcısı), şirketin TÜSİAD temsilcileri arasında yer almakta; üretim, katma değer, kayıtlı istihdam ve dış ticaret gibi alanlarda TÜSİAD çalışmalarında görev almaktadır.

Bunlara ek olarak ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Müdürü, ENKA'nın kurumsal üyesi olduğu Özel Sektör Gönüllüleri Derneğinin (ÖSGD) Denetleme Kurulunda yer almaktadır. Ayrıca 2020 yılından itibaren, TEİD Akademisi'nin şirketlerde Etik & Uyum yapılanmalarının oluşmasını sağlamak için bu alanda çalışacak profesyoneller yetiştirmek amacıyla düzenlediği Etik ve Uyum Yönetimi Sertifika Programı'nda "Sürdürülebilirlik, ESG ve Etik" konulu eğitimi ile eğitmen olarak görev almaktadır.

ENKA ve iştiraklerinin üyeliklerinin listesi **Ek 4**'te yer almaktadır.

ÖNCELİKLENDİRME SÜRECİ

ENKA, her iki yılda bir detaylı sürdürülebilirlik önceliklendirme analizi gerçekleştirmektedir. Bu analiz sayesinde, şirketin faaliyet alanları ve paydaşları için en önemli olan ekonomik, sosyal ve çevresel konular belirlenerek, şirketin sürdürülebilirlik stratejisine ve raporlama kapsamına yön verilmektedir. ENKA'nın önceliklendirme analizi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları'na dayanmaktadır.

ENKA'nın güncel önceliklendirme analizi, 2021 yılında Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gerçekleştirilmiştir. Bir sonraki önceliklendirme analizi, 2023 yılının sonu için planlanmıştır. 2021 yılında gerçekleştirilen önceliklendirme analizinde, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından oluşturulan anketler, farklı paydaş gruplarına ulaştırılıp, yanıtları alınarak gerçekleştirilmiştir. Öncelikli konuların belirlenmesinde, iç ve dış paydaşlarla gerçekleştirilen önceliklendirme anketlerinin sonuçlarına ek olarak; uluslararası organizasyonların raporları, çevresel ve sosyal etki analizleri, risk değerlendirme sonuçları, küresel ve sektörel trendler ve yasal düzenlemeler, paydaşlardan yıl içinde toplanan geri bildirimler ile ulusal, uluslararası ve sektörel konferans ve etkinliklerin çıktıları da dikkate alınmaktadır.

2021 yılında sürdürülebilirlik önceliklendirme sürecine katılabilecek paydaş grupları belirlenirken, paydaşların süreçler üzerindeki etki potansiyelleri ve erişilebilirlik kriterleri göz önünde bulundurulmuştur. Oluşturulan anketler, e-posta yolu ile belirlenen paydaş gruplarıyla paylaşılmıştır. Ankete; Sürdürülebilirlik Komitesi, ENKA Grubu üst yönetimi, çalışanlar, tedarikçiler, alt yükleniciler, sivil toplum kuruluşları ve mesleki kuruluşlar, iştirakler, müşteriler dahil olmak üzere farklı paydaş gruplarından toplamda 385 kişi katılmıştır. Global ankete verecekleri cevaplarda katılımcılardan, ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanlarını ve sektör dinamiklerini, insan hakları dahil olmak üzere şirketin ekonomik, sosyal ve çevresel mevcut veya potansiyel etkilerini, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını, sürdürülebilirlik gündemlerini ve küresel trendleri dikkate almaları istenmiştir.

Önceliklendirme Anketi Katılımcıları

Gerçekleştirilen Ankete Katılan Paydaş Grupları		
Metot	Paydaş Grubu	Katılımcı Sayısı
Anket	Komite / Üst Yönetim	33
	Çalışanlar (ENKA ve iştirakleri)	237
	İş Ortakları (Tedarikçiler, Müşteriler, Ortak Girişim Partnerleri, Gayrimenkul İştiraklerinin Kiracıları vb.)	100
	Diğer Paydaşlar (Sivil Toplum Kuruluşları, Mesleki Kuruluşlar)	15
Toplam		385

Anket sonuçları ve konuların ENKA için stratejik olarak öneminin bir arada değerlendirildiği önceliklendirme matrisi bir sonraki sayfada yer almaktadır. Önceliklendirme matrisi, konuların stratejik önemi ve paydaşlar için önemi puanlanarak oluşturulmuştur.

Önceliklendirme anketi değerlendirmesi sonucunda “Yüksek Öncelikli Konu” olarak sınıflandırılan konulara raporda ağırlıklı olarak ana başlıklar altında yer verilmiştir. “Öncelikli Konu” olarak sınıflandırılan Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar, Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, Su Yönetimi İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, Atık Yönetimi, Toplumsal Yatırım, Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi konularına; önceliklendirme anketi değerlendirmesini takiben Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gerçekleştirilen dış trend ve ihtiyaç analizi doğrultusunda, raporda ana başlıklar altında yer verilmiş; diğer öncelikli konulara ise raporda daha sınırlı yer verilmiştir. Bu konuların; Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleriyle ve ENKA’nın Sürdürülebilirlik Stratejisi ile ilişkisini gösteren tablo yan sayfada yer almaktadır.

2022 yılında önceliklendirme analizi sonuçları, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gözden geçirilmiş ve herhangi bir değişiklik yapılması ihtiyacı tespit edilmemiştir.

Yüksek Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları

İlgili Strateji Bölümü	İlgili Yüksek Öncelikli Konu	Katkıda Bulunulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	İlgili BMKİS İlkeleri
Çalışanlarımız ve Toplum	İş Sağlığı ve Güvenliği	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM, 8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	-
Çalışanlarımız ve Toplum	Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EĞİTİLENLERİN AZALTILMASI	1, 2, 3, 4, 5, 6
İşimiz ve İlkelerimiz	Ekonomik Performans	8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİKLİK VE ALTYAPI	-
İşimiz ve İlkelerimiz	Ürün ve Hizmet Kalitesi	9 SANAYİ, YENİLİKLİK VE ALTYAPI, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR, 12 SÜRDÜRÜLÜ ÜRETİM VE TÜKETİM	-
İşimiz ve İlkelerimiz	Müşteri Memnuniyeti	9 SANAYİ, YENİLİKLİK VE ALTYAPI	-
Gezegelimiz	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Emisyon Azaltımı	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON, 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SÜRDÜRÜLÜ ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDANI YAŞAM, 15 KARBASAL YAŞAM, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	7, 8, 9
İşimiz ve İlkelerimiz	Etik ve Uyum Çalışmaları	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	1, 2, 3, 4, 5, 6, 10
İşimiz ve İlkelerimiz	Risk Yönetimi	8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 12 SÜRDÜRÜLÜ ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
İşimiz ve İlkelerimiz Çalışanlarımız ve Toplum Gezegelimiz	Sosyal ve Çevresel Etkilerin Yönetimi	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON, 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EĞİTİLENLERİN AZALTILMASI, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDANI YAŞAM, 15 KARBASAL YAŞAM, 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
Gezegelimiz	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 12 SÜRDÜRÜLÜ ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ	7, 8, 9

ENKA Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi



Yüksek Öncelikli Konular

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Hakları ve Çalışan Memnuniyeti
- Ekonomik Performans
- Ürün ve Hizmet Kalitesi
- Müşteri Memnuniyeti
- İklim Değişimi ile Mücadele ve Emisyon Azaltımı
- Etik ve Uyum Çalışmaları
- Risk Yönetimi
- Sosyal ve Çevresel Etkilerin Yönetimi
- Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

Öncelikli Konular

- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama
- Çevre Dostu Malzeme, Ekipman ve Binalar
- Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- Su Yönetimi
- İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları
- Atık Yönetimi
- Yerel Ekonomiye Katkı
- Toplumsal Yatırım
- Biyoçeşitlilik ve Habitat Yönetimi
- Tedarikçi Çeşitliliği ve Yerelden Satın Alma
- Bilgi Güvenliği & Siber Güvenlik
- Tedarikçilerin Çevresel ve Sosyal Uygunluğu

"BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve Paris Anlaşması'na anlamlı katkılarda bulunurken hız kesmeden ilerlemeye kararlıyız."



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

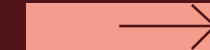
Dünyamız hızla değişiyor ve bizler de bu değişim fırtınasının içinde sürdürülebilir bir geleceğin yolunun mühendislikten geçtiğine inanıyoruz. Mühendislik kapasitemiz, güçlü sürdürülebilirlik bağlılığımızdan besleniyor. ENKA olarak sürdürülebilirlik yönetimimizi, uzun vadeli stratejimizi planlamamıza, risklerimizi azaltmamıza ve yerel veya küresel, beklenen veya beklenmedik veya "daha kötüsü" beklenen ama ihmal edilen şirket dışı kaynaklı krizlerle başa çıkabilmemize olanak tanıyan güçlü çevresel, sosyal ve ekonomik temeller üzerine inşa ettik. Ülkemiz ve komşumuz Suriye, "daha kötüsü" ile karşı karşıya kalmış ve binlerce artçı şokun takip ettiği, on binlerce hayata mal olan, milyonlarca insanı evsiz bırakan, aileleri parçalayıp, şehirleri yok eden iki büyük ve yıkıcı depremle sarsılmıştır.

Bu felaketlerin yürek parçalayan etkileri yıllarca devam edecek ve yaralarımızı sarmak belki çok daha uzun sürecek. Ancak artık kilit nokta, deprem kuşağındaki bir ülke olarak bizlerin, bu olaydan gerekli dersleri çıkarıp çıkarmadığımızdır. Mühendislik çözüm ve ürünlerinin hem toplum hem de doğa ile uyumlu olması gerektiğini ve iş etiği, yasal uyum ve sürdürülebilirliğin, kuruluşların öylesine ele alabilecekleri popüler gündem konuları değil, hayati etkileri olan ilkeler olduğunu anlamamız gerekiyor. Bu karanlık günlerde aynı zamanda bir nebze umut ışığı da gördük. Hem Türk hem de uluslararası toplumun, bölgedeki insanlara yardım için güçlerini birleştirmelerine ve STK ve firmaları da kapsayan büyük bir toplumsal organizasyona tanık olduk. Çalışanları, öğrencileri,

sporcuları, Yönetim Kurulu, öğretmenleri ve antrenörleriyle bir aile olarak ENKA da ilk günden itibaren hep birlikte Deprem Yardım Koordinasyon Merkezlerimizde çalıştı.

Her yıl yıllık planımızı hazırlarken, raporumuz aracılığıyla aktarmak istediğimiz mottoya yani "ana mesajımıza" da karar veririz. 2022 yılına başlarken aklımızda yalnızca bir şey vardı: sürdürülebilirlik hedeflerimizi uzun vade için daha üst düzeye çıkarmak, tüm sektörlerimiz için net sıfır yol haritası belirlemek ve bunlara uygun olarak harekete geçmek. Çünkü biz ENKA'da kendimizi "eylem insanı" olarak görüyoruz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızda da aynı tutumu sergiliyoruz. Planlarımıza ve taahhütlerimize değer veriyor, paydaşlarımıza danışarak plan ve taahhütlerimizi sürekli geliştiriyoruz ancak biliyoruz ki gerçekten fark yaratacak olan eylemlerimizdir. Dolayısıyla bu raporda vermek istediğimiz mesaj açık: Sürdürülebilirlik bizim için popüler bir kavram, sadece güzel bir uygulama ya da uyumluluk adına işaretlenecek bir kutu değil; sürdürülebilirlik bizim pusulamız. Bu rapordaki ifadelerimiz de yalnızca taahhütlerimiz değil, somut planlarımızdır ve bizim için "bir sözden daha fazlasıdır".

Son altı yıl boyunca, karbon ve su ayak izimiz de dahil olmak üzere sosyal ve çevresel etkilerimizi izlemek, ölçmek, analiz etmek ve değerlendirmek için çok çalıştık. 2022 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimizle birlikte sürdürülebilirlik stratejimizi güncelledik ve 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmayı taahhüt ettik. İki ana sektörümüz





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

olan inşaat ve enerji sektörlerinin toplumların sürdürülebilir kalkınmasında kilit rol oynadığının bilincindeyiz. Hem bir enerji üreticisi hem de bir EPC yüklenicisi olarak düşük maliyetli, güvenilir ve sürdürülebilir enerji sağlamadaki rolümüzü çok önemsiyoruz. Uzmanlık ve tecrübemizi, enerji sektörünün kömürden, nispeten daha temiz bir çözüm olan doğal gaz ve hidrojen gibi yeni teknolojilere geçişinde kullanıyoruz. Net sıfır hedefine yönelik yeni yol haritamız ışığında tesislerimizdeki güneş enerjisi yatırımlarımıza da hız verdik.

Etik ve Uyum Programımız ile Sürdürülebilirlik Yönetimimiz iç içe olup, birbirlerini beslemektedir. Sürdürülebilirlik taahhütlerimizin temelinde iş etiği ilkelerimiz yatmaktadır. Tasarladığımız ve uygulamaya koyduğumuz Etik ve Uyum Programımız, kurallara uymanın ötesine geçerek çevresel ve toplumsal olarak sürdürülebilir sorumlu eylem kültürünün yayılmasını desteklemektedir. Bu kültürü güçlendirmek amacıyla, 2022 yılında üst düzey yöneticilerimize etik davranış konusunda ekiplerini yönlendirirken yardımcı olacak Etik & Uyum Liderliği eğitimini takvimimize ekledik.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve Paris Anlaşması'na anlamlı katkılarda bulunurken hız kesmeden ilerlemeye kararlıyız. 2022 Sürdürülebilirlik Raporumuz, stratejimizin, yol haritamızın, hedeflerimizin, performansımızın ve gelecek planlarımızın ayrıntılarını sunarken aynı zamanda BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile ilgili ilerleme Bildirimimiz olarak da hizmet etmektedir. Raporumuzu GRI Standartlarına uygun olarak hazırladık ve EY, bu raporun seçili göstergeleri için bağımsız güvence sağladı.

İyimseriz ama yine de mühendis olmamızın bir sonucu olarak aynı zamanda gerçekçiyiz. İyimserliğimiz, planlarımızdan ve daha fazlasını başarabilecek kapasitemiz olduğunu bilmemizden, bir araya geldikçe artan gücümüzün farkında olmamızdan geliyor. ENKA gibi kompleks ve çok sektörlü bir yapıda hedefler belirlemek zorlu bir işti. Bu zorluğu bizimle birlikte göğüsleyen ve üstesinden gelmeyi başaran Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyelerimiz bu yılın sürdürülebilirlik şampiyonlarıdır. Sektörel deneyimleri, becerileri ve bağlılıkları sayesinde, tüm sektörlerimizi kapsayan uzun vadeli ve net bir yol haritası oluşturmayı başardık. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki kültürel dönüşümümüzün yakın zamanda attığımız bu adımda büyük rol oynayan Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu üyelerimize kesintisiz süren çabaları için minnettarız.

Bir yol haritasına sahip olmak bizi daha cesur adımlar atma konusunda motive etti. Artık daha dayanıklı ve sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak için verimliliği ve üretkenliği artıran teknolojileri ve mühendislik uygulamalarını kullanarak çok farklı bir inşaat sektörünü hayal etmek konusunda kendimize daha çok güveniyoruz. Şimdi harekete geçme zamanı ve taahhüt ettiğimizden daha fazlasını gerçekleştirmeye niyetliyiz.

İnci Bozokluoğlu

Kurumsal Sürdürülebilirlik & Uyum Müdürü



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

Hedef	2030 Hedefi	2022 Değeri
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahip tesis sayısını artırmak.	26 tesis	5 tesis

ENKA Merkez Ofis Hedefleri

Hedef	2022 Değeri
Enerji tüketimi azaltma girişimlerine yatırım yapmak.	841.195 TL

ENKA İnşaat Proje Hedefleri (Yandex Projesi)

Hedef	2023 Hedefi	2022 Değeri
Kapsam-1 sera gazı emisyonlarını azaltmak.*	%15	%10
Kapsam-2 sera gazı emisyonlarını azaltmak.*	%51	%51
Harcanan insan-saat başına düşen atık geri dönüşüm miktarını artırmak. (m³/insan-saat)	0,015	0,010
Saha çıkışında yer alan lastik yıkama istasyonlarında yeniden kullanılan su miktarını artırmak.	2000 m³	1800 m³
Projede Davranış Kuralları eğitimini alan çalışanların sayısını artırmak.	%90	Beyaz yaka %87,2
		Mavi yaka %89,6
Projede görev alan kadın çalışan sayısını artırmak.	Beyaz yaka %19	%16,3
	Mavi yaka %1,5	%1,39

*Baz değer için, 2018 yılı öncesinde tamamlanan benzeri projelerin tüketim değerlerinden faydalanılmıştır.

Çimtaş Grubu Hedefleri

Hedef	2030 Hedefi	2021 Değeri	2022 Değeri
Üretilen ton başına Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonu yoğunluğunu azaltmak.*	%34 azaltım	0,29 tCO ₂ e/ton	0,29 tCO ₂ e/ton
Tesislerde yenilenebilir enerji üretimine yatırım yapmak.	Toplam 14,8 MWp DC / 12,3 MWe AC kapasite	-	5.700 kWp DC / 4.600 kWe AC
Daha az enerji yoğun süreçlere geçiş amacıyla makine ve ekipman iyileştirmek ve süreçleri optimize etmek.	-	9 iyileştirme projesi	18 iyileştirme projesi
Proses suyunun geri dönüştürülmesini, yeniden kullanımını ve yağmur suyu hasadını artırmak.	-	1.432 m³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)	2.336 m³ (geri kazanılan su + yağmur suyu)
Evsel su tüketimini 15 litre/insan-saatın altında tutmak.	-	11,2 litre/insan-saat	17,4 litre/insan-saat
Düşük karbonlu ürünler geliştirmek için Ar-Ge'ye yatırım yapmak.	-	18,3 milyon TL	46,5 milyon TL
Atık azaltımını sağlamak.	-	-	2021 yılına kıyasla tehlikesiz atık miktarı %20 azaltılmış, tehlikeli atık miktarı ise %4 artmıştır.

*Baz yılı 2021 yılıdır.

Gayrimenkul İştiraklerinin Hedefleri

Hedef	2030 Hedefi	2018 (Baz Yılı) Değeri	2021 Değeri	2022 Değeri
Kapsam 1 ve 2 toplam emisyonlarında azaltım sağlamak.	77.831 tCO ₂ e	110.300 tCO ₂ e	141.498 tCO ₂ e	99.101 tCO ₂ e
	%27 azaltım	-	-	Baz yılı oranla %10 azaltım
Yağmur suyu toplama sistemleri ve operasyonel azaltma önlemleri ile su çekiminde azaltım sağlamak.	%6,5	-	-	%1

ENKA Enerji Hedefleri

Hedef	2021 Değeri	2022 Değeri
Üretilen birim enerji miktarı başına açığa çıkan sera gazı emisyonunu 400 gCO ₂ e/kWh seviyesinin altında tutmak.	367,7 gCO ₂ e/kWh	373 gCO ₂ e/kWh
ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi sertifikasını koruyarak tesislerde enerji verimliliğini sağlamayı sürdürmek.	Her 3 tesiste sertifika alınmıştır.	Her 3 tesiste sertifika devam etmektedir.
Santrallerinin su çekimini ve tüketimini azaltmak.	3.888 m ³ tasarruf sağlandı.	20.056 m ³ tasarruf sağlandı.



Bölüm sonlarında ve Sürdürülebilirlik Performansımız başlığında yer alan ENKA Sürdürülebilirlik Hedefleri'ne ilişkin detaylı bilgi, rapor içerisinde bu ikon kullanılarak işaretlenmiştir.



İŞİMİZ VE İLKELERİMİZ

#MoreThanAPromise



ETİK VE UYUM PROGRAMI

Bir şirketin, sosyal ehliyetini kazanabilmesi ve sürdürebilmesi için tüm paydaşlarının güvenini kazanması gerekmektedir. ENKA'nın da tüm operasyonları için önceliği, tüm paydaşları için "güven" inşa edebilmektir. Bu doğrultuda ENKA, kurduğu ve yürütmekte olduğu Etik ve Uyum Programı ile ilgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirlenen ilkelere uymakta; sahip olduğu etik değerleri, adil, şeffaf ve dürüst iş yapış şeklini, ilgili yasal mevzuatın kısıtlı veya eksik olduğu coğrafyalarda dahi sürdürmektedir.

ENKA, tüm çalışanlarından, temsilcilerinden, iştiraklerinden, tedarikçi ve alt yüklenicilerinden, gerçekleştirdikleri faaliyetler süresince etkileşimde oldukları çalışma arkadaşları, toplumlar ve rakipleri ile adil, dürüst, tarafsız, şeffaf ve hesap verebilir ilişkiler kurmalarını ve ilgili yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermelerini talep etmektedir. ENKA, bu kurallarını, etik değerlerini ve yönetim şeklini tüm çalışanlarıyla "ENKA Davranış Kuralları"³ aracılığıyla paylaşmaktadır.

ENKA Davranış Kuralları, her yıl Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından gözden geçirilmekte, gerekli durumlarda güncellenmekte ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla ENKA kurumsal web sitesinde tüm paydaşların erişimine açık şekilde yayımlanmaktadır. Davranış Kuralları'nın İngilizce, Türkçe, Rusça, Arapça, Gürcüce, Sırpça ve Hintçe olmak üzere yedi farklı dil seçeneği bulunmaktadır ve kurallar, ENKA'nın

ve iştiraklerinin üst yönetimleri de dahil olmak üzere her seviyeden yönetici ve çalışanların tamamı için geçerlidir.

ENKA bünyesinde 2017 yılında, şirketin etik ve uyum programının verimliliğini ve tarafsızlığını temin etmek amacıyla kurulan "Yönetim Etik ve Uyum Komitesi" faaliyetlerine devam etmektedir. Komite 2022 yılında, şirketin ihbar kanallarına gelen ihbarların değerlendirilmesi ve araştırılması süreçlerinin yanı sıra; Etik ve Uyum denetimi bulgularının ve gerçekleştirilen düzeltici faaliyetlerin incelenmesi çalışmalarında aktif bir şekilde görev almıştır.

✦ **Yönetim Etik ve Uyum Komitesi ile ilgili daha fazla bilgi için tıklayınız**

"ENKA'nın tüm operasyonları için önceliği, tüm paydaşları için "güven" inşa edebilmektir."

Endişeleri Dile Getirmek

ENKA'nın, açık ve şeffaf iletişiminin sağlanabilmesi, çalışanların, yerel halkların ve iş ilişkisi sürdürdüğü tüm tarafların (tedarikçi, alt yüklenici, alt yüklenici çalışanları, müşteriler, iş ortakları, vb.) Davranış Kuralları'nı veya şirket politikalarını ihlal eden davranışları bildirebilmeleri veya bu alanda şüphe duydukları konularda tavsiye alabilmeleri için Etik Hattı ve etik e-posta adresi (✦ ethics@enka.com) mevcuttur. Çalışanlar ve tüm ilgili paydaşlar, yöneticileri veya yerel proje yönetimleriyle görüşerek gideremeyecekleri kaygılarını bu ihbar kanallarına raporlayabilmektedir. Bu kanallara bildirimde bulunan, herhangi bir uygunsuzluğu ihbar eden kişilere yaptırım uygulanması veya ayrımcılık da dahil olmak üzere her türlü kötü muamele kesinlikle yasaktır.

İhbar kanallarına yapılan bildirimler, sınıflandırılarak Yönetim Etik ve Uyum Komitesine raporlanmakta ve ihbar kanallarının uygulama alanına giren her türlü ihbar değerlendirilmekte, araştırılmakta ve sonuçlandırılarak ihbar sahibine bilgi verilmektedir.

✦ **Etik ihbar kanallarına ilişkin detaylı bilgi için tıklayınız**

ENKA'nın ihbar kanalları, öncelikle web sitesi, tüm ENKA Grubu genelinde yayımlanan haber bültenleri ve projelerde ve iştiraklerde çalışanların görebilecekleri yerlere asılan ve yerel dillerde oluşturulan posterler ile duyurulmaktadır. Buna ek olarak, bu kanalların detayları ve iletişim bilgileri oryantasyon eğitimi ve Davranış Kuralları eğitimi aracılığıyla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

Kurumsal ihbar kanallarına ek olarak, ENKA projelerinde çalışanların ve yerel halkın bildirimde bulunabileceği şikayet mekanizmaları kurulmaktadır. Bu şikayet mekanizmalarına iletilen tüm şikayetler, kurumsal ihbar mekanizmalarının prensiplerine de uygun olacak şekilde, kurumsal prosedürler dahilinde ele alınmaktadır. Kurumsal ihbar kanallarına veya şikayet mekanizmalarına bildirimde bulunan kişiler herhangi olumsuz bir muameleye maruz kalmamaktadır, misillemeden korunmaktadır ve bildirimde bulunan kişilerin gizlilikleri korunmaktadır.

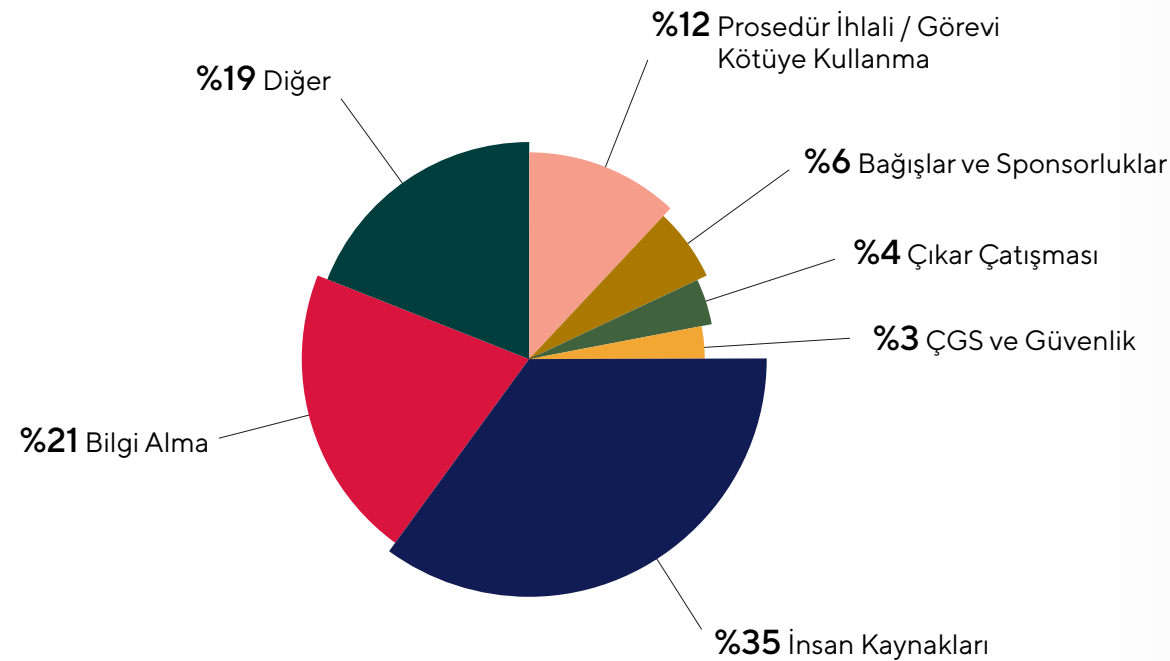
2022 yılında etik ihbar kanallarına, ENKA ve iştiraklerinin çalışanları, eski çalışanlar, alt yüklenici çalışanları, müşteriler ve tedarikçiler ulaşmıştır. Ulaşan bildirimlerin büyük bir bölümü, bilgi almak amacıyla veya ihbar kanallarının kapsamına girmeyen konularla ilgili yapılmış olup; kapsam dahilinde olan konularla ilgili ihbarların dağılımı bir sonraki sayfada gösterilmiştir.

3) https://www.enka.com/allfiles/media/pdfs/ENKA_Code_of_Conduct_tr.pdf

2022 yılında yapılan bildirimler için açılan raporların tamamı sonuçlandırılarak kapatılmıştır. Bildirimlerde yer alan iddiaların tamamı kurumsal prosedürlere uygun ve gizlilik şartları sağlanarak ele alınmıştır. Sonuçlandırılan raporların bir sonucu olarak, 3 çalışan ile şirketin yolları ayrılmış, 2 şirket ise tekrar çalışmamak üzere karalisteye alınmıştır. Yıl içerisinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda ihbar kanallarına herhangi bir bildirimde bulunulmamış, herhangi bir çalışan bu sebeple disiplin cezası veya diğer bir ceza almamıştır.

Davranış Kuralları eğitimi, ENKA'nın ve iştiraklerinin işe yeni başlayan oryantasyon eğitimlerinin bir parçasıdır. 2022 yılında işe başlayan tüm çalışanlar oryantasyon eğitimi kapsamında Davranış Kuralları eğitimini tamamlamıştır.

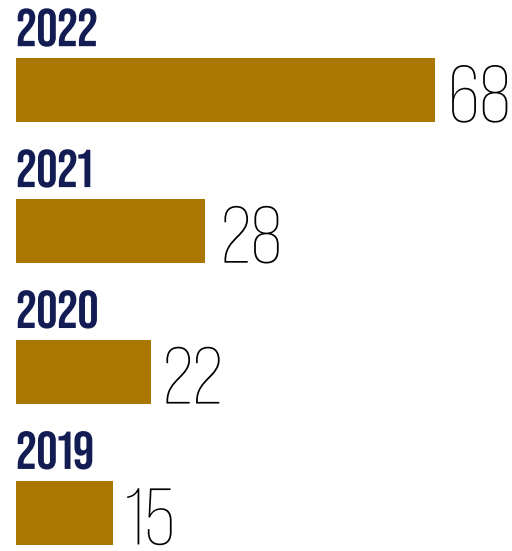
2022 Yılında Gelen Bildirimlerin Konularına Göre Dağılımı



Yolsuzluk Risklerinin Değerlendirildiği Operasyonların Oranı %100

İnsan Haklarının Değerlendirildiği Operasyonların Oranı %100

Yıllar İçinde Gelen Bildirim Sayıları



Tüm çalışanların ENKA'nın etik ve uyum yönetimi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını, insan hakları yaklaşımını ve çalışma koşulları bilgilendirmelerini açık bir şekilde anlamaları için oluşturulan ENKA Davranış Kuralları online eğitimi, 2022 yılında güncellenerek, ENKA ve iştiraklerinin tüm

çalışanlarına ulaştırılmaya başlanmıştır. Eğitim, Türkçe ve İngilizce dillerinde ve Rusça alt yazı seçeneğiyle oluşturulmuştur ve eğitimin ulaştırıldığı Çin, Kazakistan, Rusya, Irak ve diğer ülkelerde bu eğitim yerel çalışanlara kendi dillerinde alt yazı veya tercüman desteğiyle sağlanmaktadır.



2022 yılında yenilenen Davranış Kuralları eğitimi için yıl içinde toplam 6.647 insan-saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

2022 Yılı ENKA Davranış Kuralları Eğitimi Verileri (Çalışanlar)

Eğitimin Gerçekleştiği Ülke Adı	Eğitimi Alan Yerel Personel Sayısı	Eğitimi Alan Türk Personel Sayısı	Diğer Personel Sayısı	Toplam Eğitim (İnsan-Saat)
Türkiye	3.989	3.989	-	3.989
Rusya	707	506	748	1.961
Çin	416	18	-	434
Sırbistan	79	88	2	169
Diğer*	3	91	-	94
Toplam	5.194	4.692	750	6.647

*Almanya, Hindistan, Libya, Bahamalar, Irak, Kazakistan

	Toplam Kişi	Toplam İnsan-Saat
ENKA Merkez Ofis	371	371
ENKA Projeleri	1.668	1.668
Gayrimenkul İştirakleri	642	642
Çimtaş	3.601	3.601
ENKA Enerji	273	273
Ticaret İştirakleri	92	92
İş Ortaklarının, Tedarikçilerin, Alt Yüklenicilerin Çalışanları	380	380
Toplam	7.027	7.027

Yöneticiler İçin Etik ve Uyum Eğitimi

Etkili bir etik ve uyum programının yürütülmesinde, yöneticilerin önemli bir role sahip olduğunun bilinciyle, 20 ve 23 Mayıs tarihlerinde, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve TEİD iş birliği ile “Yöneticiler İçin Etik ve Uyum Eğitimi” gerçekleştirilmiştir. Proje yöneticileri ve genel müdür yardımcıları için gerçekleştirilen bu eğitimde, Etik ve Uyum Programları’nın temelleri, kapsamı ve uygulamalarına ilişkin detaylı bilgi paylaşılmış ve yöneticilerin bilgileri tazelenmiştir.

Tedarikçilerde Etik ve Uyum

ENKA, çalıştığı tüm kişi, grup ve kurumların, ilgili tüm yasalara uymalarını ve şirketin sahip olduğu etik kültürüyle uyumlu olmalarını beklemektedir. Bu bağlamda ENKA, tüm tedarikçi, alt yüklenici, danışman, bayi ve iş ortaklarından (genel olarak “Tedarikçi” olarak adlandırılmaktadır) tüm faaliyetlerinde, ENKA’nın tedarikçilerinden beklediği sürdürülebilirlik yaklaşımını da içeren ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumlu olmalarını talep etmektedir.

Tedarikçi Davranış Kuralları, 2022 yılında güncellenerek, içeriği genişletilmiş ve daha açıklayıcı hale getirilmiştir. ENKA kurumsal web sitesinde yayımlanan Tedarikçi Davranış Kuralları İngilizce, Türkçe, Rusça, Arapça, Sırpça ve Hintçe dillerinde mevcuttur.

Tedarikçi Davranış Kuralları için tıklayınız

Tedarikçi Davranış Kuralları ve bu kuralların ihlali halinde işletilecek prosedür, ENKA şirket içi satın alma prosedürlerinin bir gerekliliği olarak sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçiler ile paylaşılmaktadır. Ayrıca tedarikçilerle imzalanan tüm sözleşmelerin içerisinde, firmaların ve çalışanlarının faaliyetlerini ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları çerçevesinde gerçekleştirmeleri gerektiği ve ENKA’nın bu konuda denetim yapma hakkı; insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları da dahil olmak üzere Davranış Kuralları’nın ihlali halinde iş ilişkisini sonlandırma hakkı gibi konular yer almaktadır. Etik ve Uyum Programı kapsamında tedarikçiler ile gerçekleştirilen eğitim ve denetim çalışmalarının detayları, raporun “**Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi**” bölümünde yer almaktadır.

İnsan Hakları Değerlendirmesi

ENKA, gezegenimiz ve üzerinde yaşayan tüm insanlar için refah bir gelecek inşa edebilmek için insan haklarına saygı duymanın ve tüm değer zincirinde insan hakları uygulamalarının geliştirilmesinin hayati bir rolü olduğunun farkındadır. Bu doğrultuda ENKA, tüm faaliyetlerini etik ve yasalara uygun bir şekilde gerçekleştirirken; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’nde belirtilen insan haklarına saygılı, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gerekliliklerine uygun ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayımlanmış ilgili sözleşmelere uyumlu bir yaklaşım ile sürdürmekte; aynı uygulamayı tüm paydaşlarından talep etmektedir.

ENKA’nın insan hakları yaklaşımının temelinde, insan hakları değerlendirmeleri ve risk değerlendirmesi yer almaktadır. ENKA’nın tüm operasyonları ve yatırımları, insan hakları bakımından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme ile insan hakları riskleri belirlenmekte ve bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutabilmek için çalışmalar yapılmaktadır. Operasyon ve yatırım kararlarının yanı sıra; ENKA’nın tedarikçi ve alt yüklenici seçim ve performans değerlendirme kriterleri arasında insan hakları ve sürdürülebilirlik kriterleri yer almaktadır.

ENKA, insan hakları konusundaki risklerini sektör bazlı ve bölge bazlı olarak değerlendirmektedir. Her iki değerlendirmede de önceden yapılmış insan hakları değerlendirmeleri, risk analizleri, paydaş etkileşimi çıktıları ve resmi kurumların ve sivil toplum kuruluşlarının yayımladığı raporlar göz önünde bulundurulmaktadır. Sektör

"ENKA’nın insan hakları yaklaşımının temelinde, insan hakları değerlendirmeleri ve risk değerlendirmesi yer almaktadır."

bazlı değerlendirme için “Human Rights Guidance Tool of UNEP Finance Initiative” yayını referans olarak alınmıştır. Bu kapsamda yapılan değerlendirmeler sonucunda öne çıkan konular arasında; zorla çalıştırmanın önlenmesi, çocuk işçiliğinin önlenmesi, toplu sözleşme ve örgütlenme hakkına saygı duyulması, göçmen çalışanlar/insan ticareti kontrolleri ve iş sağlığı ve güvenliği yer almaktadır. ENKA’nın bu konular ve diğer insan hakları konularındaki politikası, ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içerisinde net bir şekilde belirtilmektedir.

Değerlendirme sonucunda, yüksek risk seviyesine sahip insan hakları konuları için öncelikle eğitime ağırlık verilmiştir. 2019 yılından beri küresel çapta tüm ENKA Grubu genelinde devam eden ENKA Davranış Kuralları ve İnsan Hakları eğitimi aracılığıyla hem çalışanlar ile ENKA’nın kuralları paylaşılmış, hem de tüm çalışanların insan hakları konusunda farkındalığı artırılmıştır. Bir diğer yüksek risk seviyesine sahip olan iş sağlığı ve güvenliği konusunda 2022 yılı içerisinde ENKA’nın faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda toplam 989.564 insan-saat iş sağlığı ve güvenliği konulu eğitim gerçekleştirilmiştir. Diğer risk seviyesi yüksek bir konu olan insan ticaretiyle ilgili olarak ise riskin yüksek olduğu bölgelerde düzenlenen toplam 161 saatlik “İnsan Ticareti Farkındalığı” eğitimi 7.183 çalışana ulaştırılmıştır.

İnsan Ticareti Farkındalığı eğitimine katılan çalışanların içerisinde yer alan, yerel çalışan oranları:

ÜLKE	Yerel Çalışan Katılım Oranı
Meksika	%91,4
Hindistan	%81,1
Paraguay	%81
Sri Lanka	%71
Kenya	%61
Bahamalar	%10

ENKA'nın zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği dahil olmak üzere modern kölelik ve insan kaçakçılığı ile mücadele çalışmalarını anlatan yıllık Modern Kölelik Yasası Beyanı, 2015 Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası gerekliliği olarak kurumsal web sitesinde⁴ yayımlanmaktadır.

Yüksek risk seviyesine sahip insan hakları konularının, tüm değer zinciri için değerlendirilmesi konusunda ENKA, tedarikçi değerlendirmelerinden ve denetimlerinden faydalanmaktadır. 2022 yılında gerçekleştirilen tedarikçi değerlendirme ve denetimlerine ilişkin detaylı bilgi, **“Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi”** bölümünde yer almaktadır.

Paydaş etkileşimi ve ortaklıklar, ENKA'nın insan hakları stratejisinde önemli bir yere sahiptir. ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki çalışanlarına katkı sağlayacak ve onların haklarını koruyacak iş birlikleri kurmak üzere ilgili yerel yönetimlerle, insan hakları platformlarıyla ve sivil toplum kuruluşlarıyla sürekli iletişim ve iş birliği halindedir. Örneğin, Kazakistan'da uzun yıllardır projelerine devam eden ENKA, Kazakistan vatandaşı çalışanlarına özel olarak hizmet veren

Endüstriyel İlişkiler departmanına sahiptir. Bu departman, ilgili bölgedeki “İstihdam, Sosyal Programlar ve Medeni Hal Kayıt Dairesi” ile Kazakistan vatandaşı çalışanlar için ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya, ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, iş birliği içerisinde bulunan tedarikçi ve alt yüklenicilerin faaliyetleri de dahil olmak üzere tüm değer zincirinde kesinlikle izin verilmemektedir. ENKA ve iştiraklerinin faaliyetleri, bu kapsamda rutin iç denetimler ve Etik ve Uyum denetimleri aracılığıyla, insan hakları ve ENKA Davranış Kuralları konusundaki uyumu açısından denetlenmektedir. Buna ek olarak, kayıt dışı işçilerin, çocuk ve genç işçilerin çalıştırılması ve zorla çalıştırma konularında olumsuz karneye sahip hiçbir tedarikçi ile ENKA ve grup şirketleri iş birliği yapmamaktadır. Tedarikçiler bu bağlamda Tedarikçi Sürdürülebilirlik Denetimleri kapsamında denetlenmektedir. Buna ek olarak, projelerde ilgili birimlerin periyodik proje içi denetimleri sırasında da kontroller gerçekleştirilmektedir.

4) https://www.enka.com/allfiles/pdf/ENKA_Modern_Slavery_Statement_2022_TUR.pdf

Raporlama döneminde gerçekleştirilen rutin kontroller ve denetimler esnasında ENKA ve iştirakleri ve tedarikçilerinde herhangi bir zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.

ENKA ve iştirakleri faaliyet gösterdikleri tüm bölgelerde, ilgili iş kanunu ve mevzuatlara uygun toplu sözleşme ve örgütlenme hakkı gözetilmekte olup, çalışanların ve tedarikçilerin örgütlenme ve sendikaya katılma haklarına saygı duyulmaktadır. Bu konuda raporlama döneminde herhangi bir istek ya da şikâyet şirkete iletilmemiş; yapılan iç denetimlerde bu konuyla ilgili bir ihlale rastlanmamıştır. Çalışanların ve tedarikçilerin bu konudaki

ve diğer insan hakları konularındaki olası taleplerini ve/veya şikâyetlerini bildirebilmeleri için ENKA Etik Hattı ve e-posta adresi ile birlikte projelerin şikâyet mekanizmaları aktif durumdadır.

ENKA İnşaat'ın sadece Kazakistan'da bulunan Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'ndeki tüm yerel çalışanlar toplu iş sözleşmesine tabi olarak çalışmaktadır. İlgili projeye ait çalışan dağılım detayları aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri'nde Çalışan Dağılımı

	Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı		Toplam
	Yerel	Diğer	Yerel	Diğer	
Tengiz Petrol Sahası Geliştirme İşleri Çalışan Sayısı	857	72	3.605	117	4.651

ENKA iştiraklerinden Çimtaş'ta işçi sendikaları ve toplu sözleşme (TİS) uygulaması bulunmaktadır.

Çimtaş'ta Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar

Lokasyon	Sendika Adı	Toplam Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Oranı
Çimtaş Çelik	Türk Metal Sendikası	823	611	%74
Cimtas Boru	Türk Metal Sendikası	945	450	%48
Çimtaş Gemi	Türkiye Dok Gemi-İş Sendikası	325	226	%70
Çimtaş Hassas İşleme	Türk Metal Sendikası	259	145	%56
Cimtas Ningbo	Cimtas Ningbo İşçi Sendikası	358	358	%100
Toplam		2.301	1.624	%71

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi

ENKA, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans göstermektedir ve bu prensibini ENKA Davranış Kuralları ve Tedarikçi Davranış Kuralları içinde yer alan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır. ENKA, tüm faaliyetlerinde yerel ve uluslararası yasalara uygun, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ile uyumlu, imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni gözeterek; etik, adil ve şeffaf bir şekilde hareket etmektedir ve çalışanları, iş ortakları ve iş ilişkisi kurduğu tüm taraflardan da aynı davranışları sergilemelerini talep etmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm operasyonları, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve proje yönetimi ekiplerince, insan haklarına uygunluklarının yanı sıra; rüşvet ve yolsuzluk riskleri açısından da değerlendirilmektedir.⁵ Bu risk değerlendirmelerinin sonuçları doğrultusunda, iç kontrol mekanizmalarının yapıları, denetim kapsam ve periyotları ve eğitim planları düzenlenmekte ve gerekli prosedür revizyonları belirlenmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanları ve yöneticileri, şirket genelinde yayımlanan haber bültenleri ve tüm çalışanlara sağlanan eğitimler aracılığıyla, ENKA'nın Davranış Kuralları ve bu kuralların bir parçası olan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası hakkında bilgilendirilmektedir. ENKA Davranış Kuralları ve yolsuzlukla mücadele konularında, başta çalışanlar olmak üzere, tüm iş ortaklarına, tedarikçilere, yüklenicilere ve diğer paydaşlara

yönelik eğitimler düzenlenmektedir. ENKA'nın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını da içeren güncellenen Davranış Kuralları eğitimi ise 2022 yılında 7.027 kişiye ulaştırılmıştır. Bu kapsamda eğitim alan çalışanlar arasında ENKA üst yönetim temsilcileri ile Denetim, Kurumsal Yönetim, Riskin Erken Saptanması, Yönetim Etik ve Uyum Komitelerinin üyesi olan toplam 48 kişi de yer almaktadır.

ENKA'nın bölgesel bazlı yaptığı risk değerlendirmelerinde, yerel tedarik zincirleri yolsuzlukla mücadele bakımından riskli olarak değerlendirilmiştir. ENKA, Tedarikçi Davranış Kuralları kapsamında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili kurallarının, kurumsal web sitesi, haber bültenleri, çalıştaylar ve eğitimler aracılığıyla iletişimini yapmakta ve Tedarikçi Davranış Kuralları'nı sözleşme imzalanmadan önce tüm tedarikçileri, alt yüklenicileri ve iş ortaklarıyla paylaşmaktadır.

ENKA ile iş birliği içerisinde bulunan tüm tedarikçi ve alt yüklenicileri, seçim aşamasında ve performans değerlendirmesi kapsamında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda değerlendirilmekte, herhangi bir şekilde olumsuz sicile sahip firmalar ile kesinlikle çalışılmamaktadır. 2022 yılında gerçekleştirilen tedarikçi denetimlerinde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış ve tedarikçilerle ilgili herhangi bir yolsuzluk iddiası ENKA ile paylaşılmamıştır. Rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili başlıkları da içerecek şekilde sürdürülebilirlik kriterlerini sağlayamadığı için çalışılmama kararı alınan tedarikçilere ilişkin bilgi, raporun **"Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi"** bölümünde yer almaktadır.

Kontrol sistemlerinin yanı sıra; çalışanların, tedarikçilerin, alt yüklenicilerin ve iş ortaklarının her türlü yolsuzluk şüphesini veya vakasını

paylaşabilecekleri Etik Hattı ve diğer ihbar mekanizmaları da bu konudaki risklerin tespit edilmesi için önemli bir araç olarak kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde, kurum aleyhine yolsuzlukla ilgili herhangi bir kamu davası açılmamış olup, herhangi bir iş ortaklığı sözleşmesi, yolsuzluğa ilişkin ihlaller nedeniyle feshedilmemiştir. Ayrıca bu dönemde şirketin rüşvet veya yolsuzluk sebebiyle ödediği bir ceza bulunmamaktadır.

ENKA, yolsuzlukla mücadele girişimlerini, şirket sınırlarının ötesinde de desteklemektedir. Bu doğrultuda, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhüdünü ve Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyeliğini aktif bir şekilde sürdürmektedir. Yürüttüğü bu Etik ve Uyum Programı aracılığıyla ENKA, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları 16, "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" hedefine ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır.

ENKA faaliyet gösterdiği ülkelerdeki kamu otoriteleri ile şeffaf ve ilgili ülkenin adil rekabet yasaları ile uyumlu olacak şekilde iletişim kurmaktadır ve kurumsal olarak herhangi bir siyasi düşünceyi benimsememe ve siyasi kurum ve kişilere maddi veya ayni, doğrudan ya da dolaylı destek vermeme prensibine sahiptir. Aynı etik, şeffaf ve adil yaklaşımı, rakipleriyle ilişkilerinde de sürdüren ENKA, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınmakta ve tekelleşme ve tröstleşme kapsamına girebilecek her türlü eylemden kaçınmaktadır. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelleşme ve tröstleşme vakasına rastlanmamış olup, kurum aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

ENKA ve iştirakleri, ödedikleri vergiler, bunların raporlanması ve muhasebe kayıtlarının tutulması konusunda, faaliyet gösterdikleri ülkelerin yasalarına tam uyum sağlamaktadırlar. Vergilerle ilgili bilgiler ve ilgili denetim raporları, **ENKA Faaliyet Raporu**'nda yer almaktadır.

2022 yılında gerçekleştirilen tedarikçi denetimlerinde herhangi bir yolsuzluk vakasına rastlanmamış ve tedarikçilerle ilgili herhangi bir yolsuzluk iddiası ENKA ile paylaşılmamıştır.

5) Rüşvet ve yolsuzluk riskleri ülke bazlı olarak incelenmekte olup; rüşvet riskleri için "TRACE Bribery Risk Matrix Scores" referans olarak kullanılırken, yolsuzluk riskleri için "Transparency International – Corruption Perceptions Index" referans olarak kullanılmaktadır.

KONTROL MEKANİZMALARI VE RİSK YÖNETİMİ

ENKA'nın projelerinin ve iştiraklerinin tüm operasyonları ve süreçleri, ilgili ülkelerin yasalarına uygun bir şekilde yürütülmektedir ve şirket prosürleri, politikaları ve ENKA Davranış Kuralları, çalışanlara bu konuda gerekli yönlendirmeleri ve rehberliği sağlamaktadır. ENKA'nın kurumsal departmanları ise bu süreçlerde projelere destek sağlarken, aynı zamanda kontrol mekanizması olarak görev almaktadır. Hukuka aykırı olan, şirketin maddi-manevi zararına sebebiyet verecek ve/veya suç niteliği taşıyan, insan hakları ihlali veya yolsuzluk olarak tanımlanabilecek her türlü eylem önlenmekte, hassasiyetle ele alınmakta ve takip edilmektedir.

ENKA'nın temel kontrol mekanizmaları; kurumsal departmanlar, yönetim sistemleri, uygulanan süreç kontrolü prosedürleri ve süreç yönetimlerinde kullanılan yazılımlardan oluşmaktadır. Bu yapılara ek olarak, tüm ENKA projeleri ve iştirakleri kendi iç denetim ekiplerinin yanı sıra; düzenli aralıklarla ENKA iç denetim ekibi tarafından denetlenmektedir. Yıllık olarak yayımlanan denetim planları kapsamında politika ve performans bazlı olarak süreç kontrolü, finansal tablolar ve raporlar, mali kontrol, yerel ve uluslararası mevzuata uygunluk, etik ve uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal ve insan hakları uygunluğu, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi, bilgi güvenliği ve kalite denetimlerini içeren geniş kapsamlı denetim çalışmaları yürütülmektedir. Bu denetimler, deneyimli iç denetçi kadrosuyla, Uluslararası Denetim Standartları'na uygun olarak gerçekleştirilip, üst yönetime raporlanmakta; tespit edilen uygunsuzluklara ilişkin düzeltici faaliyetler ivedilikle hayata geçirilmektedir.

ENKA iç denetimleri kapsamında, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, insan hakları ve çalışan hakları başlıklarını ağırlıklı olarak içerecek şekilde Etik ve Uyum denetimleri gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında ENKA projelerinin ve iştiraklerinin tamamında iç denetim ekipleri tarafından denetim gerçekleştirilmiştir. Denetimlerin büyük bir çoğunluğu saha ziyaretleriyle, yerinde gerçekleştirilirken, bir bölümü çevrim içi iletişim araçlarıyla uzaktan gerçekleştirilmiştir. ENKA iç denetim ekibi tarafından gerçekleştirilen denetimlere ek olarak, iştiraklerin ve projelerin denetim ekipleri de iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Kontrol ve denetim çalışmaları konusunda ENKA'da çok paydaşlı bir yaklaşım tercih edilmekte ve bu doğrultuda yönetim sistemleri bağımsız denetim kuruluşları tarafından da düzenli olarak denetlenmektedir. Gerçekleştirilen iç ve dış denetimlerde herhangi bir rüşvet, yolsuzluk veya insan hakları ihlali vakasına rastlanmamıştır.



ENKA'nın risk yönetimi, çoklu paydaş katılımını teşvik eden, değişiklikleri takip eden ve uluslararası standartları ve gelişmeleri izleyen bir yapıya sahiptir. Risk yönetimi, ENKA'nın tüm süreç ve faaliyetlerinin bir parçasıdır ve risk temelli düşünme yaklaşımı ENKA üst yönetimi tarafından teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda şirketin risk yönetiminin en üst noktasında Yönetim Kuruluna bağlı olarak yapılandırılan Riskin Erken Saptanması Komitesi ve bu komiteye bağlı olarak faaliyet gösteren Risk Yönetimi Çalışma Grubu bulunmaktadır. Komitenin sorumlulukları arasında, şirket genelinde etkili bir risk yönetimi yürütülmesini ve şirketin içinde bulunduğu değer zincirinin varlığını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye sokabilecek risklerin erken tespit edilmesini sağlamak ve tespit edilen bu riskleri ortadan kaldırmak, azaltmak veya kontrol altında tutmak için gerekli faaliyetlerin gerçekleştirilmesinden emin olmak yer almaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi en az iki ayda bir olmak üzere yılda altı kez toplanmakta ve İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşmaktadır. Risk Yönetimi Çalışma Grubu, kurumsal risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi, risk azaltma veya bertaraf etme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Departman yöneticileri ile proje yönetim ekipleri, kendi faaliyetleri kapsamındaki operasyonel risklerden öncelikli olarak sorumludur. Bu ekipler, kritik veya öncelikli olarak belirlenen risklerini Çalışma Grubu ve Komiteye raporlamaktadır.

"Kontrol ve denetim çalışmaları konusunda ENKA'da çok paydaşlı bir yaklaşım tercih edilmekte ve bu doğrultuda yönetim sistemleri bağımsız denetim kuruluşları tarafından da düzenli olarak denetlenmektedir."

Projelerde ve Merkez Ofis operasyonlarında belirlenen riskler; olasılık ve etki potansiyellerine göre değerlendirilmekte ve puanlandırılmaktadır. En yüksek risk puanına sahip risklerin bertaraf edilmesi için şirket ve/veya grup düzeyinde sorumlu yöneticilerin atanması sağlanmaktadır. Belirlenen riskler, risk yönetimi stratejisine göre “kaçınılacak, transfer edilecek, azaltılacak ve kabul edilecek” olarak kategorilere ayrılmaktadır. Bu risk yönetimi stratejisi, risklerin Yönetim Kurulunun belirlediği tolerans seviyelerinin altında kalmasını sağlayacak şekilde belirlenmektedir.

Şirketin ve iştiraklerinin faaliyet gösterdiği ülkeler ve sektörler doğrultusunda ele alınan riskler; stratejik, finansal, yasal, operasyonel, dış çevre ve marka yönetimi risklerinin yanı sıra; etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve doğal kaynaklar, toplumlarla etkileşim gibi sürdürülebilirlik risklerini kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik ve uyum ile ilgili riskler aynı zamanda, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve Sürdürülebilirlik Komitesinin yürüttüğü risk belirleme, paydaş iletişimi ve uluslararası trendlerin, standartların ve uygulamaların takibi gibi çalışmalar sayesinde erken tespit edilip, proaktif bir yaklaşımla bertaraf edilmektedir.

ENKA'nın risk yönetimine; riskleri tespit, takip ve bertaraf etmek amacıyla şirket içinde kurulan mekanizmalar ve izlenen prosedürlerin yanı sıra; sürdürülebilirlik, etik ve uyum, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve çevre alanlarında ENKA'nın imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS) ve Finansal İstikrar Kurulu (FSB) İklim Değişikliği



ile İlgili Finansal Açıklama (TCFD) Önerileri gibi uluslararası taahhütler ve kılavuzlar ile takip ettiği, denetlendiği ve sertifikalandırıldığı ISO 9001, ISO 27001, ISO 14001 ve ISO 45001 entegre yönetim standartları da katkı sağlamaktadır. Bunlara ek olarak ENKA'nın risk yönetimi, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Entegre Çerçeve gibi iyi uygulamaları da takip etmektedir.

2022 yılında yapılan değerlendirmelerde öne çıkan riskler **Ek 5**'te yer almaktadır. Bu risklerle mücadele için gerçekleştirilen faaliyetlerin detayları, tabloda belirtilen ilgili rapor bölümlerinde yer almaktadır.

"ENKA'nın risk yönetimi, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Entegre Çerçeve gibi iyi uygulamaları da takip etmektedir."

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

ENKA, değer zincirinin kritik parçalarından biri olan tedarikçilerini (alt yüklenici, hizmet sağlayıcı, bayi, danışman, temsilci vb. tüm iş ortakları “Tedarikçi” olarak adlandırılacaktır), sürdürülebilirlik yönetiminin kapsamında ele almakta ve sürdürülebilirlik politikası, sorumlu yönetim anlayışı ve itibar yönetimi doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik olarak sorumlu şekilde çalışan şirketlerle iş birliği kurmaktadır. Sürdürülebilirlik uygulamalarını tedarik zincirinde yaygınlaştırmak amacıyla Tedarikçi Davranış Kuralları⁶, risk yönetimi uygulamaları, tedarikçi seçimi ve değerlendirme süreçleri, denetimleri, eğitimleri, iyileştirme çalışmaları ve tedarikçi iletişimi faaliyetleri gibi çeşitli araçlardan faydalanmaktadır.

Tedarikçi belirleme, satın alma ve tedarikçi değerlendirme süreçleri, ENKA ve iştirakleri tarafından hazırlanan kurumsal prosedürlere ve diğer gerekliliklere uygun olarak sistematik bir şekilde, adil, şeffaf ve eşit bir yaklaşımla ve tedarikçilerin yetkinlikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. ENKA tarafından tedarikçilerine yapılan tüm ödemeler, sözleşmeler ile tanımlı kriterler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

ENKA, tüm satın alma süreçlerini ENKA Küresel Tedarikçi Ağı (EGVN) ve ENKA Küresel Satın Alma Yönetimi Sistemi (EGPS) araçlarını kullanarak yönetmektedir. EGVN, tedarikçilerin kayıtlı olduğu ve değerlendirildiği bir veri tabanı olarak hizmet sağlarken; EGPS ise satın alma

ve ambar yönetimi süreçlerinin tüm adımlarının yönetilmesinde kullanılmaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetiminde, şeffaflığı ve izlenebilirliği artırırken, tedarikçiler açısından ise eşit imkanların sunulduğu daha erişilebilir ihale yönetimi sağlayan E-RFQ (elektronik teklif toplama) ve E-İhale uygulamalarının kullanımına 2022 yılında da devam edilmiştir. 2022 yılı içerisinde bu çevrim içi satın alma uygulamalarına uyum %74 seviyesindedir.

Bu dönemde 93 ENKA çalışanına E-RFQ uygulamalarına ilişkin ve 211 çalışana ise EGVN, EGVN ve E-İhale sistemlerine ilişkin eğitim verilmiştir. Çalışan eğitimlerinin yanı sıra, tedarikçilerle şeffaf ve Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun teklif ve ihale süreçlerinin yürütülebilmesi amacıyla 1.725 tedarikçi / alt yüklenici çalışanına eğitim sağlanmıştır.

2022 yılında Çimtaş Grubu bünyesinde; Davranış Kuralları, etik uygulamaları, İSG ve çevre yönetimi ve teknik eğitimler başlıkları altında toplamda 2.277 alt yüklenici ve tedarikçi çalışanına yaklaşık 36.000 insan-saatın üzerinde eğitim verilmiştir.

ENKA, bütüncül bir tedarikçi ön değerlendirme süreci yürütmektedir. Bu kapsamda, iş ilişkisi kurulacak firmalar, alınacak olan ürün veya hizmetin hacmi, risk derecesi, tedarikçi değerlendirme sonuçları, zaman ve maliyet analizleri, kalite değerlendirme analizleri, sosyal ve çevre performansları, tedarikçinin iş tecrübelerinin yanı sıra su tüketimi, karbon

ayak izi ve atık yönetimine ilişkin ölçümler, insan haklarına uygun çalışma taahhütleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamaları, iş sağlığı ve güvenliği sistemleri, çalışan haklarına ilişkin uygulamalar ve sosyal sorumluluk uygulamaları gibi sürdürülebilirlik ve uyum konularındaki kriterlerin yer aldığı kapsamlı ve detaylı bir ön yeterlik değerlendirmesi sürecinden geçirilmektedir. Tedarikçi ön yeterlilik değerlendirmeleri sırasında, daha önce çalışılmış firmaların EGVN değerlendirme skorları ve notları kontrol edilmekte; düşük performans gösteren veya insan haklarını, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasını ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nı veya yasaları ihlal eden firmalar ile çalışılmamaktadır.

ENKA, tedarikçilerini, stratejik önem ve risk kategorisi kriterlerine göre sınıflandırmaktadır. Bu sayede, ihtiyaç duyulan gereksinimlere uygun, maksimum katma değeri olan çıktıların sağlanması garanti edilmektedir. İlk defa çalışılması planlanan firmaların seçiminde, ulusal veya uluslararası yaptırım listelerinde olmadıklarının, terör eylemleri, vergi suçları, rüşvet ve yolsuzluk suçları, kara para aklama suçları ile bağlantıları olmadıklarının, yasal olarak çalışılmaya uygun olduklarının kontrolü için devletlerin ve araştırma kuruluşlarının verilerinden yararlanmak üzere “Restricted Party Screening” hizmetinden faydalanılmaktadır.

**2022 Yılında
Performans
Değerlendirmesi
Yapılan Firma Sayısı**

2.640

Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi

ENKA, EGVN sistemini kullanarak tedarikçilerinin performans, zaman, maliyet, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre, etik ve uyum ve sosyal alanlardaki performansını şeffaf bir şekilde ölçtüğü değerlendirme sistemleri işletmektedir. Değerlendirme sonuçları tüm ilgili ENKA çalışanlarının erişimine açıktır.

ENKA tedarikçi ve alt yüklenici performans değerlendirme soru listelerinin içerisinde operasyonel performansın yanı sıra; etik ve uyum, ENKA Tedarikçi Davranış Kurallarına uyum, çevresel ve sosyal performans, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi sürdürülebilirlik ile ilgili değerlendirme kriterleri yer almaktadır.

ENKA İnşaat, 2022 yılında çalıştığı firmaların %38'ini etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, kalite yönetimi, İSG, çevresel ve sosyal konularda değerlendirmiştir. Değerlendirme yapılan firmaların %5'i riskli olarak kategorize edilen sınıftadır. Bu değerlendirmenin sonucunda, firmalarda herhangi bir çevresel veya sosyal uygunsuzluğa rastlanmamış olup; değerlendirme kriterlerinin ekonomik unsurlarını karşılayamayan 13 firmanın yanı sıra; Tedarikçi Davranış Kuralları'nı ihlal eden 4 firma ve teknik yetersizlik sebebiyle 2 firma ile çalışılmama kararı alınmış ve söz konusu firmalar kara listeye alınmıştır.

**2022 Yılında Tedarikçi
Davranış Kuralları
Konusunda Eğitim
Verilen Tedarikçi Oranı**

%38,2

⁶ Çalışılan tüm tedarikçiler; şikayet, görüş ve önerilerini Etik Hattı'nın yanı sıra projelerin satın alma ve alt yüklenici yönetimi birimleri aracılığıyla da bildirebilmektedir.



2022 yılında, ENKA grup şirketleri içerisinde tüm tedarikçilerin %27'si Tedarikçi Davranış Kuralları, çevre, sosyal, etik ve uyum

konuları kapsamında denetlenmiş ve %33,6'sı sürdürülebilirlik kriterlerini içeren tedarikçi performans değerlendirmesine tabi tutulmuştur.

Tedarikçi sürdürülebilirlik denetimlerinde ise etik ve uyum, insan hakları ve çalışan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, sosyal uyum, iş güvenliği, sağlık ile çevre yönetimlerine odaklanılmaktadır. Denetimlerde çocuk işçi ve zorla çalıştırılma vakasına rastlanılmamış, herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir. Denetimler doğrultusunda iyileştirilmeye açık konular belirlenerek, tedarikçiler tarafından gerekli düzeltici faaliyetlerin planlanması ve sürdürülebilir aksiyon planlarının hazırlanması sağlanarak, gerçekleştirilen faaliyetlerin plana uygunluğu takip edilmekte, böylelikle tedarikçi firmaların sistemlerinde iyileştirme yapmalarına katkı sağlanmaktadır.

ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları doğrultusunda; ENKA ile iş birliği içerisinde olan tüm tedarikçi, alt yüklenici ve servis sağlayıcı firmalar çalışanlarının bağımsız sendikalar kurma ya da bu sendikalara üye olma ve örgütlenme haklarına saygı duymak zorundadır. Raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda; çalışanların örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır. Yine raporlama dönemi içerisinde tedarikçi firmalarda çocuk işçi veya zorla çalıştırma vakasına rastlanmamış olup, bu konuda herhangi bir bildirim, şikayet veya ihbar yapılmamıştır.

ENKA prosedürleri gereği, yapılan tedarikçi değerlendirmeleri ve denetimleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar ivedilikle tedarikçi firmanın yönetimi ile resmi olarak paylaşılmaktadır. Tespit edilen uygunsuzluğun durumuna bağlı olarak ve tedarikçi ile yapılan sözleşmenin maddelerine istinaden; düzeltici faaliyet talebi, uyarı, cezai işlem ve sözleşme feshi gibi önlemler alınabilmektedir.

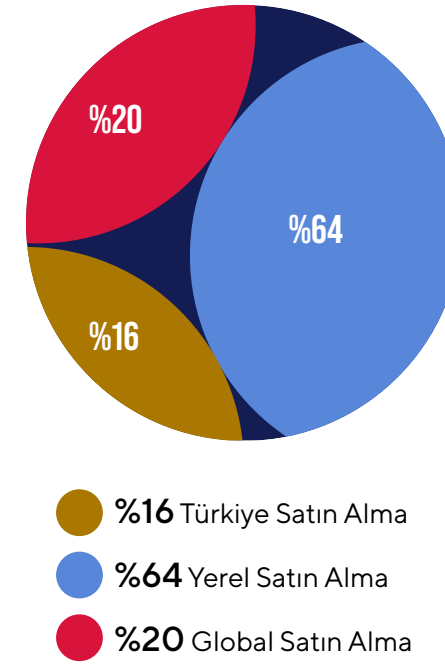
Yerelden Satın Alma

Projeleri ve iştirakleriyle dünyanın birçok bölgesinde faaliyet gösteren ENKA, bu bölgelerde önemli ölçüde yerel satın alma faaliyetleri gerçekleştirerek, yerel toplumların ekonomik gelişimine ve kalkınmasına destek olmaktadır. ENKA için "yerel tedarikçiler" kavramı, faaliyet gösterdiği ülke sınırları içerisinde kayıtlı tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

Yerelden satın alma stratejisi ile ENKA, bir yandan yerel toplumların kalkınmasına destek sağlarken, diğer yandan uluslararası satın alımlarda lojistik kaynaklı kaynak tüketimini azaltarak çevresel ve sosyal etkilerini minimize etmekte ve buradan doğacak emisyonların önüne geçmektedir. Ayrıca 2020 yılından itibaren devam eden pandeminin ve 2022 yılı itibarıyla yaşanan jeopolitik gelişmelerin etkisiyle yerel satın alma ve bazı bölgelerde de Türkiye'den satın alma oranlarında artış yaşanmıştır.

Raporlama dönemi içerisinde, ENKA İnşaat'ın yerel tedarikçilerden, Türkiye'den ve global olarak gerçekleştirdiği satın alım oranları yan sayfadaki grafikte gösterilmiştir.

Satın Alma Dağılımı



ENKA'nın en yüksek yerel satın alım gerçekleştirdiği ülkelerde yerel ekonomiye doğrudan sağladığı katkı miktarları **Ek 6'**da gösterilmiştir.

Teknik şartlar ve standartların sağlanması durumunda, ENKA iştirakleri de yerel firmalara öncelik vermektedir. 2022 yılında yerel tedarikçi oranı ENKA Enerji'de %94, ENKA Pazarlama'da %66, Çimtaş Çelik'te %91, Çimtaş Hassas İşleme'de %90, Cimtas Boru'da %82; Rusya'da faaliyet gösteren MKH'de %100, Mosenka'da %100, OMKH'de %97, ENKA TC'de %99, ENKA Invest'te %100, CCI'da %100 ve Çin'de faaliyet gösteren Cimtas Ningbo'da %84 olarak gerçekleşmiştir.

ENKA İnşaat Projelerinde Yerel Satın Alım Yüzdeleri

Proje Adı	Yerel Satın Alım Yüzdesi
Tengiz Projeleri	%94
St. Petersburg Yüksek Teknolojili Çok Fonksiyonlu Tıp Kompleksi	%90
Krasnoyarsk Spor ve Dinlenme Tesisi	%90
Nizhnekamsk 495 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%88
Morava Koridor Otoyolu	%84
Yandex Genel Merkezi	%71
FGP 3GP Mekanik, Elektrik ve Tesisat Montaj İşleri	%69
Zainskaya 850 MW Kombine Çevrim Elektrik Santrali	%67
Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali	%55
Misurata 650 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali	%48
West Qurna 1 (WQ1) Yağlı Su Arıtma 2 Tesisi (PW2)	%42
Tripoli West 671 MW Basit Çevrim Elektrik Santrali	%38
Nassau Kruvaziyer Limanı	%15

ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ

ENKA, Kalite Yönetim Sistemi'ni, uluslararası ISO 9001 standardına uygun bir yapıda oluşturmuştur. 2001 yılından beri her yıl BSI tarafından uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte, ürün ve hizmet kalitesi uluslararası alanda en iyi şekilde sürdürülmektedir. ENKA, sahip olduğu ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası'nın devamlılığı için ve Kalite Yönetim Sistemi'nin uygunluğunu doğrulamak üzere, 2022 yılında da BSI Dış Denetimi'ni başarıyla tamamlamıştır. ENKA, Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulamaya, geliştirmeye ve iyileştirme faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.

ISO 9001 sertifikasyonunun yanı sıra; 2022 yılında, Amerikan Makine Mühendisleri Derneği (ASME) tarafından üç yılda bir gerçekleştirilen ASME Joint Review denetimi gerçekleştirilmiş, ENKA kalite yönetim sisteminin uygunluğu bu standartta göre de doğrulanmış ve herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Bu doğrultuda, aşağıda belirtilen sertifikalar yenilenmiştir:

— **ASME S Yetki Belgesi:**

Güç Kazanı Tasarımı, İmalatı, Kurulumu

— **ASME A Yetki Belgesi:**

Enerji Kazanı Montajı

— **ASME U Yetki Belgesi:**

Basınçlı Kap İmalatı ve Montajı

— **ASME U2 Yetki Belgesi:**

Basınçlı Kaplar İçin Alternatif Kurallar

— **National Board R Yetki Belgesi:**

Metalik Parçaların Onarımı ve Tadilatı

Aralık 2021'de Morava Koridor Otoyolu Projesi'nde, Bechtel ENKA UK Limited Ogranak Beograd (BEJV) Laboratuvarı, ISO/IEC 17025:2017 akreditasyonunu almış, laboratuvarın test yöntemleri kapsamı, proje gerekliliklerini karşılayacak şekilde yirminin üzerinde test yöntemi eklenerek genişletilmiş, resmi ve uluslararası olarak kabul görmüş ve tasdik edilmiş olan BEJV laboratuvarının akreditasyon kapsamına; asfalt, bitüm, çimento, kaya malzemelerinden numune alma ve test yöntemleri eklenmiştir. BEJV Laboratuvarı, müşterilerine en yüksek kalitede test hizmeti vermeye devam etmektedir.

Üstlendiği tüm projelerde ENKA; müşteri ve diğer tüm paydaşlarının ihtiyaç ve beklentileri ile birlikte, proje sözleşme gereksinimlerini temel alarak; güvenilir, şeffaf ve izlenebilir bir kalite yönetim sistemi kurmakta ve kurumsal kalite standartlarını devam ettirmektedir.

ENKA, kurumsal süreç ve faaliyetlerini her geçen gün daha güçlü, bütünleşmiş ve sistematik bir yapıda sürdürmek amacıyla, süreçlerini düzenli aralıklar ile gözden geçirmekte, her yıl tetkik ve değerlendirme faaliyetleri yürütmekte ve kalite standardizasyon çalışmalarını sürekli geliştirme faaliyetleri kapsamında ilerletmektedir. ENKA, planlı aralıklarla proje ve iştirakler için iç denetimler gerçekleştirerek, tüm süreçlerin

ENKA kurumsal kalite gereklilikleri, ISO 9001 gereklilikleri ve müşteri gereksinimlerine uygunluğunu gözden geçirmektedir.

✦ **Ayrıntılı bilgi için tıklayınız**

✦ **ENKA Kalite Politikası için tıklayınız**

✦ **Çimtaş Kalite Politikası için tıklayınız**

✦ **Çimtaş'ın sahip olduğu yönetim sistemleri sertifikaları için tıklayınız**

Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri

Kalite Yönetim Sisteminin gereksinimleri çerçevesinde, ENKA'da ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkileri sürekli olarak değerlendirilmektedir. ENKA'nın en önemli ürünlerini, hem mühendislik faaliyetlerini hem de satın alma ve inşasını bir bütün halinde gerçekleştirdiği; altyapı, bina ve endüstriyel projeler oluşturmaktadır. Bu projelerin tasarım aşamasından itibaren; sırası ile inşaat, ön devreye alma (test) ve devreye alma süreçlerinin tamamı, olası sağlık ve güvenlik etkileri üzerinden değerlendirilmektedir.

Konusunda uzman firmalar tarafından yapılan analizler, tasarım aşamasında kullanılmakta; inşaat ve devreye alma süreçlerindeki incelemeler, uluslararası kabul görmüş risk değerlendirme yöntemleri kullanılarak gerçekleştirilmekte; faaliyete ilişkin tehlikeler belirlenerek riskler hesaplanmakta ve bu risklere karşı alınacak tedbirler belirlenerek, ilgili iş yapım yöntemi içerisinde yerini almaktadır.

Çimtaş Hassas İşleme'de ise Ürün Güvenliği eğitimi hazırlanarak, tüm çalışanların bu eğitimi alması sağlanmıştır. Çimtaş tesislerine gelen malzemeler ve çıkan ürünlerin tamamı test edilerek ve yürütülen risk değerlendirme çalışmalarıyla, ürünlerin sağlık ve güvenlik üzerinde olumsuz bir etki yaratmasının önüne geçilmektedir. Ayrıca Avrupa Birliği bölgesi için yapılan projelerde alınan PED (Pressure Equipment Directive) sertifikası ve gerçekleştirilen NoBo denetimleri ile ürün güvenliği garanti altına alınmaktadır.

"ENKA'da ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik açısından etkileri sürekli olarak değerlendirilmektedir."



Paydaş Görüşü

Bora Başal Proje Kalite Müdürü

ENKA Kurumsal Kalite Yönetim Sistemi araç ve yöntemlerini içselleştirdiğimiz, günlük faaliyetlerin “sürekli iyileştirme” yaklaşımıyla yürütüldüğü projemizde, müşteri memnuniyetinin sağlanması odak noktamızdır.

Müşteri memnuniyetinin tesadüfi olarak sağlanamayacağı yaklaşımıyla, bu konuda bilinçli, sistematik, izleme ve ölçüm temelli faaliyetler planlanmıştır. ENKA Kurumsal Kalite Politikasında da önemi vurgulandığı üzere, müşteri memnuniyetini yönetmek için öncelikli faaliyetimiz birincil istek ve beklentilerin doğru anlaşılmasını sağlamak olmuştur.

Taleplerin iletebileceği kanalları çeşitlendirip, memnuniyet seviyesine dair fikir sağlayabilecek verilerin analizi için yöntemleri belirleyerek, müşteri tarafından algılanan kalite değerini daha iyi ölçümleyebileceğimiz bilgi havuzunu oluşturmayı hedefledik.

Bu amaç doğrultusunda, müşteri yazılı bildirimleri, toplantılar veya diğer günlük iletişim sırasında tespit edilen hususlar çeşitli platformlarda proje ekibi ile paylaşılmakta, çözümler üretilmektedir.

Müşteriden direkt olarak elde ettiğimiz verinin yanı sıra, kalite performansımızı memnuniyet açısından önem arz eden kriterlerde düzenli olarak analiz edip dikkat gerektiren noktaları tespit etmekte, kalite haftalık toplantıları ve yönetim gözden geçirme toplantılarıyla inceleyerek gereken faaliyetleri planlanmaktadır. Bu yaklaşım ile rutin kalite yönetim süreçlerimizin bir kısmını Autodesk BIM 360 platformuna entegre ederek, saha kontrol faaliyetlerinin hızlanması, dijital olarak saklanan verinin daha hızlı ve çeşitli kriterlerde analiz edilebilmesi sağlanmıştır. Bu sayede, hem kalite performans verisinin kağıtsız iletişimi ile çevresel etki azaltılmış, hem de proje paydaşları tarafından izlenebilirlik ve erişilebilirliği artırılarak iyileştirme gereksinimi görülen alanlar için alınacak faaliyetlerimizi çevik bir şekilde gerçekleştirme imkânı doğmuştur.

Ayrıca, Ocak 2023 itibarıyla Müşteri Memnuniyet Anketi çalışması başlatılmıştır. Müşterimizin görüşleri ve gündeme gelecek gelişim fırsatları için şimdiden heyecan duymaktayız. Çünkü, projemizde müşteri memnuniyetini sağlamak ve sonraki faaliyetlerimizi daha etkin hale getirmek bizler için bir sözden daha fazlası.

Müşteri Memnuniyeti

Kurumsal Kalite Politikası’nda açık bir şekilde belirtildiği gibi, müşteri memnuniyetini uzun ömürlü kılmak ve müşterileri ile sürdürülebilir ilişkiler kurmak ENKA’nın öncelikleri arasında bulunmaktadır.

ENKA müşteri odaklı çalışma anlayışı kapsamında gerçekleştirdiği “Müşteri Memnuniyeti Anketleri”ni, en önemli paydaş geri bildirim mekanizmalarından biri olarak kabul etmektedir. Müşteri Memnuniyeti Anketleri, projelerin tamamlanmasından sonra gerçekleştirilerek, anket sonuçları; süreç performans iyileştirmesi, sistem güncelleme çalışmaları ve aksiyon planlarının oluşturulması süreçlerinde önemli bir veri olarak kullanılmaktadır.

Projelerin bir bütün olarak değerlendirilmesinin yanı sıra, müşterilerin projenin farklı iş kalemleriyle ilgili beklenti ve görüşlerinin daha net bir şekilde analiz edilebilmesi için “Müşteri Memnuniyetini İzleme” prosedürü uygulanmaktadır. Çoğunlukla projelerin tamamlanma aşamasında uygulanan bu prosedür, gerekli görülen iyileştirmelerin henüz proje devam ederken gerçekleştirilmesi ve müşterilerin işi maksimum memnuniyet ile teslim almaları hedefi doğrultusunda devam etmekte olan projelerde de uygulanmaktadır. ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen müşteri memnuniyeti anketleri sonucunda ölçülen memnuniyet oranı %88’dir.

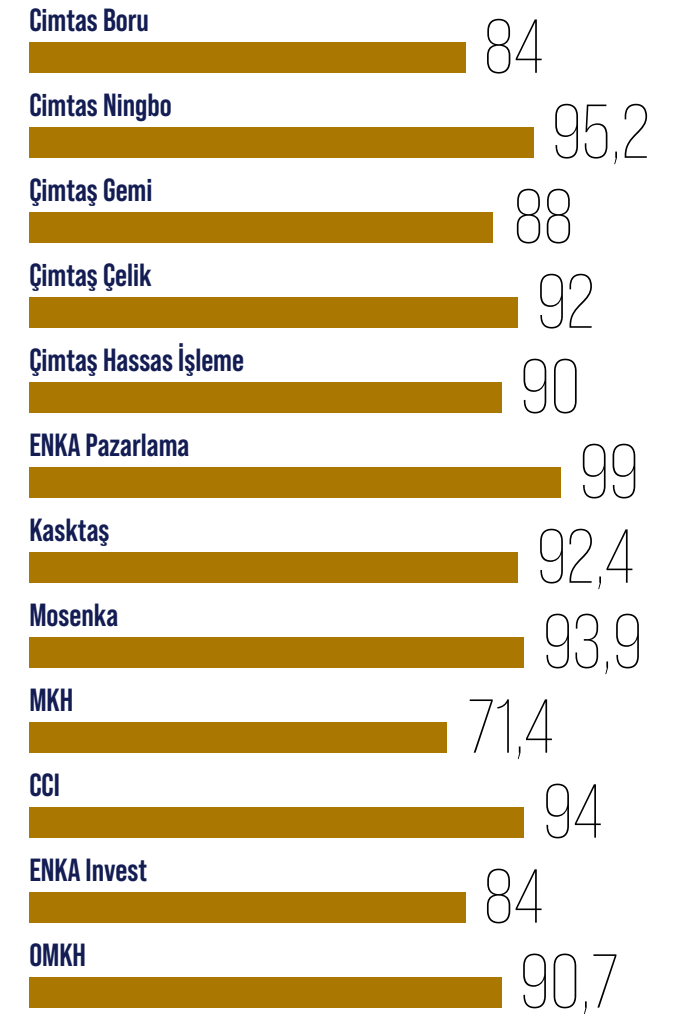
Çimtaş, müşteri memnuniyetini ölçme yöntemlerini tanımlamak, sonuçları değerlendirmek, şikâyet ve memnuniyetlerde izlenecek süreci tariflemek, şikâyete sebebiyet veren kök nedenleri ve düzeltici faaliyetleri belirlemek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemini tüm şartlarıyla uyguladığını belgelendirmiştir.

Çimtaş’ın Kalite ve Müşteri Memnuniyeti’ne ilişkin politikası için tıklayınız

ENKA iştiraklerinin 2022 yılında gerçekleştirdikleri müşteri memnuniyeti anketlerinin sonuçları, aşağıdaki grafikte yer almaktadır.



ENKA Grup Şirketleri Müşteri Memnuniyeti Oranları (%)



BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

ENKA, bilgi güvenliği ile ilişkili kurumsal stratejileri doğrultusunda belirlenen bilgi güvenliği hedeflerine ulaşmak için, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardına dayanan, kapsamlı bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu yönetim sistemi, ENKA'nın kurumsal süreçlerinin ve genel yönetim yapısının bir parçası olarak ele alınmaktadır.

✦ ENKA Bilgi Güvenliği uygulamalarına ilişkin detaylı bilgi için tıklayınız

2022 yılında ENKA Merkez Ofis departmanları ve Proje Bilgi Güvenliği Sorumluları ile denetim ve eğitim faaliyetleri gerçekleştirilmiş ve bu faaliyetlerde; varlık envanteri, bilgi güvenliği riskleri ve risk işleme çalışmalarının güncelliği kontrol edilmiştir. Buna ek olarak, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde, KVKK Denetim Programı oluşturulmuş ve başlatılmıştır. Öncelikli olarak; ENKA İnşaat, ENKA Enerji, Çimtaş Çelik, ENKA Pazarlama, Kasktaş ve ENTAŞ şirketlerinde gerçekleştirilmeye başlayan bu dış kaynaklı denetimler, her bir şirket için yaklaşık 10 gün sürmüştür. Denetim Programı kapsamında yer alan denetimler; KVKK sürecinde ENKA'ya destek veren avukatlık bürosu ve Merkez Kalite & Bilgi Güvenliği ekibinde yer alan denetçiler tarafından gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca bilgi güvenliği uygulama projeleri kapsamında, penetrasyon ve sızma testleri ile phishing (oltalama) testleri sürdürülmüş; bu testler sonucunda çalışanların farkındalığının artırılması amacıyla Bilgi Güvenliği Süreçlerinde Uyulması Gereken Temel Kurallar, Sosyal Mühendislik, Bilgi Teknolojileri Süreçleri

eğitimleri düzenlenmiştir. 2022 yılında bilgi güvenliği ile ilgili toplam 258 insan-saat eğitim verilmiştir.

ENKA iştiraklerinde ise toplam 1.257 insan-saat bilgi güvenliği eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Bilgi Güvenliği İhlal Olaylarının Yönetimi

ENKA politika ve prosedürleri gereğince; bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliğine zarar verebilecek tüm güvenlik ihlali olayları raporlanmaktadır. Bilgi güvenliğine ilişkin ihlal, tüm ENKA çalışanları veya ilgili tüm paydaşlar tarafından bildirilebilmektedir. Bilgi güvenliği ihlalinin bildirimi, olayı fark eden kişinin ENKA Etik Hattı'nı (+90 212 376 1010) arayarak, e-posta göndererek (✦ ethics@enka.com) veya ihlal formunu doldurarak, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Yöneticisi'ne e-posta, telefon veya elden teslim etmesi ile gerçekleştirilmektedir.

İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI

ENKA, standartlara uygun, güvenli, yüksek kaliteli ve uygun maliyetli inşaat projeleri tasarlamak ve inşa etmek misyonu ve dünya genelinde hizmet veren mühendislik ve inşaat firmaları arasında en iyi ve yenilikçi firmalardan biri olmak vizyonu ile faaliyet göstermektedir. Şirketin tasarım ve inovasyon kültürünü sürdürmek amacıyla 7 yıl önce Merkez Ofis'te kurulan Tasarım Merkezi ile ENKA, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından bu unvana layık görülen ilk Türk inşaat firmasıdır.

Raporlama döneminde, ENKA Tasarım Merkezi tarafından toplam 12 tasarım projesi yürütülmüştür. ENKA, Tasarım Merkezi bünyesinde yürütülen bu projelere, tamamı özkaynakları ile karşılanan, toplam 142,6 milyon TL üzerinde bütçe ayırmıştır. Güncel bilimsel ve teknolojik gelişmelerin şirket bünyesinde yürütülen çalışmalara adapte edilmesinde en önemli etkenin çalışanları olduğunun farkında olan ENKA, 220 kişiden oluşan Tasarım Merkezi çalışanlarının çeşitli konferans, sempozyum ve eğitim faaliyetlerine katılımını desteklemektedir.



2022 yılı içerisinde Çimtaş Çelik AR-GE Merkezi; projelerinde görev alan 43 kişilik ekibiyle yıl içinde 3 farklı proje yürütmüştür. Toplam AR-GE Bütçesi 32 milyon TL'yi bulan Çimtaş Çelik'in AR-GE projelerinde; petro-kimya, doğal gaz tesislerinin, mega ve özel yapıların üretiminde kullanılan sistemlerin tasarımı ve geliştirilmesi, yenilikçi ürünlerin ortaya çıkarılması için proses, metot, üretim yöntemi ve aparat tasarımı ile geliştirilmesi görevleri başarıyla tamamlanmıştır.

Cimtas Ningbo AR-GE projelerinde görev alan 14 kişilik ekibiyle toplam bütçesi 14,5 milyon TL'yi bulan 5 farklı proje yürütmüştür. Kasktaş ise 32 kişiden oluşan ve toplam bütçesi 6,2 milyon TL'yi bulan Tasarım Merkezi ile altısı uygulama projesi olmak üzere yedi proje gerçekleştirmiştir.

ENKA projelerinde, sahada tespit edilebilecek uygunsuzlukların, imalat kontrol listelerinin, eksik işlerin ve saha gözlem faaliyetlerinin takibini çevrim içi ortamda gerçekleştirmek amacıyla, **"Autodesk BIM 360 Build"** yazılım ürünü kullanıma alınmıştır.

"Raporlama döneminde, ENKA Tasarım Merkezi tarafından toplam 12 tasarım projesi yürütülmüştür."

ENKA Denetim Yönetimi Platformu - Audit Management System (AMS)

ENKA, tüm denetimlerin sistematik bir biçimde yönetilmesi, bulguların izlenebilirliğinin sağlanması ve standart şekilde raporlanması amacıyla kendi iç kaynaklarını kullanarak "ENKA Denetim Yönetimi Platformu" yazılımını geliştirmiş ve kullanıma almıştır.

ENKA Tasarım Merkezi mühendislerinden Görkem Zengin'in "Ankara Bölgesindeki Kombine Çevrim Santrali İçin Islak Soğutma Kuleleri ve Hava Soğutmalı Kondenselerlerin Tekno-Ekonomik Karşılaştırması" başlıklı makalesi 22 Nisan tarihinde Uluslararası Enerji Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Sempozyumu'nda (ISEMAS) yayımlanmıştır.

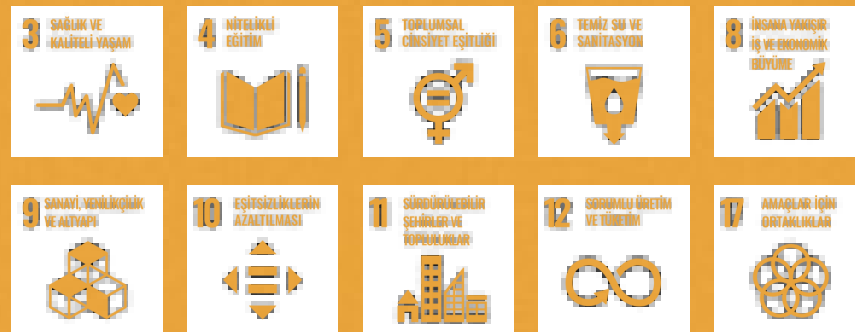
2022 yılında Tasarım Merkezi'nde yürütülen "Beton Sıcaklık Ölçüm Cihazı ve Beton Dayanımı Tahmin Sistemi Tasarımı" isimli proje kapsamında MEF Üniversitesi ile iş birliği yapılmıştır. Proje kapsamında Öğretim Üyesi Prof. Dr. İlker Bekmezci ile ortak çalışmalar yürütülmüştür. Yapılan iş birliği sonucunda proje için faydalı model ve patent başvuruları yapılmıştır.

GLOBAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZİN DEVAMI

Hedef	2021 Performansı	2022 Performansı
Tüm proje ve iştiraklerimizde yolsuzluk ve rüşveti önlemeye yönelik yılda en az bir denetim gerçekleştireceğiz.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirilmiş, iştiraklerin %60'ı denetlenmiştir.	Projelerin tamamında 1 denetim gerçekleştirilmiş, iştiraklerin %100'ü denetlenmiştir.
Öncelikli risk grubunda yer alan çalışanlarımızın %100'üne ENKA Davranış Kuralları eğitimi vermeyi hedefliyoruz.	Beyaz yakalı çalışanların %81'i, mavi yakalı çalışanların %33,9'u eğitimin bir önceki versiyonunu tamamlamıştır.	İlgili çalışanların %62'si eğitimi tamamlamıştır.
Tüm grup şirketlerinde müşteri memnuniyeti oranının %95 seviyesine ulaşmasını hedefliyoruz.	%92,1	%89,4
"Yüksek riskli" tedarikçi ve alt yüklenicilerimizin %10'unda (çevre, etik ve uyum, insan hakları, sosyal uyum ve iş sağlığı ve güvenliğini kapsayan) sürdürülebilirlik denetimleri gerçekleştireceğiz.	Tedarikçilerin %29'u sürdürülebilirlik konularında değerlendirilmiştir. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirilmiştir.	Tedarikçilerin %38'i sürdürülebilirlik konularında değerlendirilmiştir. Tedarikçilerin %1'inde sürdürülebilirlik denetimi gerçekleştirilmiştir.
Yönetim Kurulumuzdaki kadın üye oranını %25'in üstüne çıkarmayı hedefliyoruz.	Üst yönetimde görev alan kadın çalışan oranı %13 olarak gerçekleşmiştir.	Üst yönetimde görev alan kadın çalışan oranı %16 olarak gerçekleşmiştir. Yönetim kurulu hedefi için çalışmalar devam etmektedir.
2022 yılında, farklı sektör ve toplumlardan katılımcıların yer alacağı "ENKA Sürdürülebilirlik Kongresini" gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz.	2022 yılı hedefidir.	2022 yılı hedefidir.
ENKA Okulları, sürdürülebilirlik etkinlikleri ve eğitim konusunda yılda en az bir kez, çevresindeki bir devlet okulu ile ortaklık ve iş birliği yaparak eğitime desteklerini sürdüreceklerdir.	Sağlandı.	Sağlandı.

ÇALIŞANLARIMIZ VE TOPLUM

#MoreThanAPromise



Toplumsal refah düzeyinin artması ve sürdürülebilir kalkınmanın mümkün olması için, o toplumun bireylerinin ulaşım, sağlık, enerji, iletişim gibi hizmetlere ulaşmalarına imkan sağlayacak altyapı ve üstyapı sistemleri öncelikli gereksinimler arasındadır. Günümüzde hala dünyanın önemli bir bölümü toplumun tüm kesimlerine temiz su, gıda, sağlık, eğitim, enerji gibi temel hizmetleri eşit şekilde ulaştırabileceği altyapı ve üstyapı projelerine ihtiyaç duymaktadır. ENKA, projeleri aracılığıyla enerji, ulaşım, altyapı, sanayi ve endüstri tesisleri, hastane, okul gibi toplumların hayati ihtiyaçlarını karşılayan yapıların ve sistemlerin temin edilmesine katkı sağlamakta ve müşterileriyle iş birliği içerisinde, toplumların sürdürülebilir kalkınmasını desteklemektedir.

Global sektör lideri yatırımcılar, zorlu coğrafyalarda gerçekleştirecekleri kompleks projelerinde; tasarım, mühendislik, satın alma, inşaat ve devreye alma servisleriyle bir çözüm ortağı olarak ENKA'yı tercih etmektedir. Müşterileri, ENKA'ya, güvenli, düşük maliyetli ve zamanında tamamlanan projeler tasarlaması ve inşa etmesi için güvenmelerinin yanı sıra; sürdürülebilir çözümler sunması ve sahip olduğu çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci ile ENKA'yı, şirketlerinin sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerine katkı sağlayacak bir iş ortağı olarak görmektedir.

ENKA, 50 yılı aşkın elektrik santrali tasarımı ve inşası tecrübesiyle, kalkınma ve gelişme ihtiyacı olan ülkelerin en temel ihtiyaçlarından biri olan yeterli ve güvenli enerjinin arzına büyük katkı sağlamıştır. Tamamladığı projeler arasında ENKA tarafından inşa edilen ve işletilen; 2002 yılında devreye alınan ve toplam 4.000 MW kurulu güç kapasitesi ile Türkiye'nin toplam enerji tüketiminin %10'unu karşılayabilme kapasitesine sahip Adapazarı ve Gebze santralleri ile 2003 yılında devreye alınan İzmir kombine doğal gaz çevrim santrali

yer almaktadır. Bu santraller teknik altyapıları ve uygulanan işletim sistemleri, maksimum üretim verimliliği ve minimum çevresel etki hedefiyle mümkün olan en güncel teknoloji ile desteklenmektedir ve bu alandaki performanslarıyla dünyada örnek gösterilen yatırım projeleri arasında yer almaktadır.

Savaş sonrası dönemde Irak'ın hayati ihtiyaçlarının arasında, güvenli ve kesintisiz enerji ihtiyacı öne çıkmış ve mevcut enerji altyapısının halkın ihtiyaçlarını karşılayamaması pek çok toplumsal sorunu beraberinde getirmiştir. ENKA, tamamladığı projeler ile 7.500 MW'tan fazla kurulu gücü Irak şebekesinin hizmetine sunarak, toplumun en temel ihtiyaçlarından birinin karşılanmasında önemli rol oynamaktadır. ENKA'nın bu bölgede gerçekleştirdiği Dhi Qar ve Samawa Kombine Çevrim Elektrik Santrali Projelerinde, bölgede enerji yoksunluğu sebebiyle yaşanan toplumsal sorunlar göz önünde bulundurularak; proje sözleşmesinde belirtilenden daha erken bir tarihte tamamlanmış ve bu sayede ülkenin enerji ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olunmuştur.

Tamamladığı önemli altyapı projeleri ile ENKA, toplumlara sürdürülebilir gelişim, sosyo-ekonomik büyüme ve güvenli seyahat imkanı sağlamaktadır. ENKA, kuruluşundan bu yana; Türkiye, Irak, Libya, Ürdün, Suudi Arabistan, Hırvatistan, Romanya, Arnavutluk ve Kosova'da yaklaşık 1.000 km otoyol ve çeşitli köprü, tünel, viyadük gibi yapıların inşaat işlerini gerçekleştirmiştir. Sırbistan'da devam etmekte olan Morava Koridor Otoyolu Projesi kapsamında ise, Batı Morava Nehri'nin geniş taşkın yatağı sebebiyle kapsamlı erozyon koruması içeren dolgu sahası çalışmaları, selden korunma önlemleri, uzun nehir derivasyonları, bentler ve yeni bir nehir yatağının inşası da gerçekleştirilerek, bölge halkının yaşam kalitesinde olduğu

2022 yılında ENKA projelerinin yerel tedarikçiler aracılığıyla yapmış olduğu doğrudan yerel ekonomi katkısı 774 milyon ABD Doları'nı aşmıştır.

kadar seyahat ve tarım güvenliğinde de artış hedeflenmektedir. Proje ile ayrıca; bölgedeki ithalat ve ihracat fırsatlarında artış sağlanması, seyahat sürelerinin kısaltılması ve bölgedeki ekonomik olarak gelişmiş alanlar ile turistik yerler arasında bağlantı sağlanması da hedeflenmektedir.

ENKA'nın bina projeleri arasında; özellikle Rusya Federasyonu, Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkeleri ve Afrika'da gerçekleştirilen kentsel gelişim projeleri, hastane binaları, havalimanı projeleri, fabrikalar ve üretim tesisleri ile ilgili ülkelerdeki temel ihtiyaçların giderilmesi için yürütülen çalışmalar yer almaktadır. Toplumun ihtiyaçlarını

karşılacak büyük ölçekli projeler yürütülürken yerel personel istihdamı ve yerel tedarikçilerin desteklenmesiyle yerel ekonomilere katkı sağlanmış, bu ülkeler kaliteli ve güvenli mühendislik uygulamaları ile tanıştırılmıştır.

ENKA, faaliyet gösterdiği ülkelerde, projelerinin faaliyetleri sırasında da sosyal ve ekonomik olarak bölgeye katkı sağlamak ve bölge insanını desteklemek üzere çalışmalarını planlamaktadır. ENKA'nın yerel istihdam ve yerel tedarikçi politikaları sayesinde, projeler tarafından yapılan harcamaların, büyük çoğunlukla tekrar bu topluma geri dönmesi sağlanmaktadır. ENKA, gerçekleştirdiği petrol, gaz ve petrokimya, elektrik santralleri, altyapı ve bina projelerinde doğrudan ve alt yüklenicileri aracılığıyla yarattığı yerel istihdam olanakları ve yerel satın alma faaliyetleri ile oluşturduğu ekonomik hareketlilik sayesinde faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal refahı artırmakta ve yerel ekonomilerin gelişimine katkı sağlamaktadır. 2022 yılında ENKA projelerinin yerel tedarikçiler aracılığıyla yapmış olduğu doğrudan yerel ekonomi katkısı 774 milyon ABD Doları'nı aşmıştır.

Tüm ENKA projeleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerin sosyal ihtiyaçlarını değerlendirerek; toplumların sosyal refahına katkıda bulunacak sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri gerçekleştirmekte ve bu sayede uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Buna ek olarak ENKA projeleri, bölgelerinde yer alan okul binalarının bakımını üstlenme, zarar gören yolları iyileştirme, yaya geçidi ve köprü gibi yapıları yerel halkın kullanımı için sağlama gibi katkıları da sunmaktadır. ENKA projelerinin ve grup şirketlerinin yıl içinde yürüttüğü çalışmalar ve diğer sosyal sorumluluk projeleri raporun **"ENKA'da Sosyal Sorumluluk"** bölümünde yer almaktadır.

SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ

Tüm Projelerini gerçekleştirirken ENKA'nın amacı, proje ömrü boyunca ve tamamlanmasından sonra bölgede yaratacağı olanaklarla toplumların refahına katkı sağlaması ve projelerinin, bölgedeki yerel halk tarafından kabul görmesidir. Yatırım projeleri için proje karar aşamasında ve müteahhitlik faaliyetleri için proje üstlenilmeden önce sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini değerlendirmeye başlamakta; bu değerlendirmeleri, proje hazırlık aşamalarında detaylandırmakta ve proje ömrü boyunca aktif olarak yönetmektedir. Bu doğrultuda ENKA, projeleri için Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir.

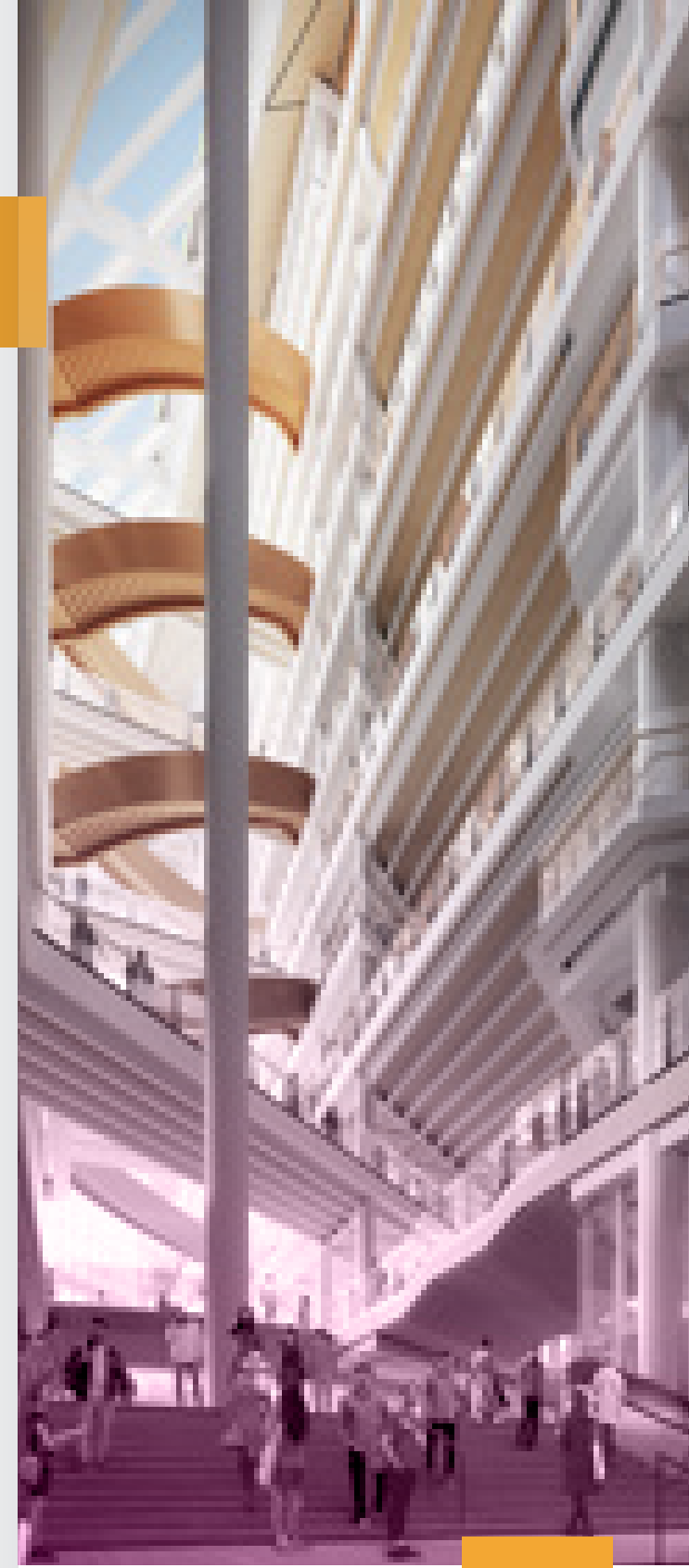
Gerçekleştirilen bu etki değerlendirmeleri ile projenin, bulunacağı bölgede yaratabileceği çevresel ve sosyal bağlamda olumlu ve olumsuz potansiyel etkileri, riskleri ve olası iyileştirme fırsatları tespit edilmektedir. Bu çalışmalar sırasında, konusunda uzman firmalar ile çalışmakta ve bu değerlendirme doğrultusunda faaliyet planları oluşturulmaktadır. Oluşturulan faaliyet planları doğrultusunda, potansiyel olumsuz etkilerin gerçekleşmeden ortadan kaldırılmasını ve olumlu etkileri artırmayı hedefleyerek çevre ve sosyal etki yönetim planları oluşturulmaktadır. Etkileri ortadan kaldırmanın mümkün olmadığı koşullarda; etkiyi azaltmak, izole etmek, telafi etmek ve mühendislik önlemleri almak gibi farklı çözüm yolları geliştirilmektedir.

ENKA'nın tasarım ve mühendislik ekipleri tarafından, çevresel ve sosyal olumsuz etkileri olabildiğince azaltmak yaklaşımı doğrultusunda tüm tasarım çalışmaları süresince, proje şartnameleri ve sözleşmelerinin izin verdiği ölçüde malzeme ve enerji verimliliğini

maksimum düzeyde tutacak, çalışan ve yerel toplum sağlığı üzerinde olumsuz etkileri en az olacak, yerel toplumun mevcut günlük yaşam ve ekonomik kaynaklarına olabildiğince az müdahale edecek projelerin geliştirilebilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Projelerde sosyal etki değerlendirmeleri kapsamında, projenin bulunduğu bölgenin demografik yapısı, toplumların alışkanlık ve gelenekleri, bölgenin sosyal ve insan hakları riskleri, yasal gereklilikler, ekonomik durum ve istihdam olanakları ve toplumun ihtiyaç ve beklentileri, değerlendirme kriterlerinde öncelikli olarak ele alınmaktadır. Olası sosyal etkilerin cinsiyete veya azınlık gruplarına göre farklılık göstereceği tespit edilirse, bu etkiler ilgili alt kırılımlar ile değerlendirilmeye alınmaktadır.

ENKA'da sosyal etki yönetiminin merkezinde, etkin ve çift yönlü paydaş diyalogu yer almaktadır. ENKA'nın Sosyal Toplumlarla Etkileşim Kılavuzu doğrultusunda projelere özel oluşturulan Paydaş Katılımı Planları kullanılarak, paydaş diyalogu, faaliyet gösterilen ülkenin yasalarına ve ENKA Davranış Kuralları'na uygun şekilde yürütülmektedir. Bu kılavuzda, toplumlarla etkileşim yönetiminin ana unsurları ve proje yönetiminin bu süreçteki rolü açıklanmış; projeler ve iş kollarının bu süreçte faydalanabilecekleri örnek ve referans dosyalar paylaşılmıştır. Bu kılavuz doğrultusunda, faaliyet gösterilen tüm bölgelerde toplum ile ilgili aktivitelerde projeler; olumsuz etkilerden kaçınmak veya onları ortadan kaldırmak, olumlu etkileri artırmak ve toplumsal yatırım fırsatları geliştirmek üzere planlarını oluşturmaktadır.



ENKA, paydaşlarının bilgilendirilmesi, farkındalıklarının artırılması ve çift yönlü bir iletişim kurulabilmesi amacıyla düzenli toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda belediyeler, muhtarlıklar gibi yerel otoriteler ve birimlerle, yerel okul yöneticileri, sağlık birimleri, yerel işletmeler ve yerel sivil toplum kuruluşları ile toplantılar ve iş birlikleri gerçekleştirilmekte; özellikle iş olanaklarının yerel halka ulaştırılması, proje bilgilendirmelerinin yapılması, yerel çalışan ve yerel halkın haklarının korunması ve şikayetlerinin çözüme kavuşturulması, insan hakları risklerinin ortadan kaldırılması gibi konular; yerel otoritelerle kurulan iş birliklerinin başlıca gündem maddeleridir.

Projelerdeki paydaş diyalogunun etkin bir şekilde sürdürülmesinde kullanılan önemli araçlardan biri de şikayet mekanizmalarıdır. Şikayet mekanizmaları, ilgili yerel dillerde hizmet vermekte; proje içerisinde çalışan personelin erişiminin yanı sıra, projeden etkilenen yerel halkın erişimine de açık durumdadır. Şikayet mekanizmalarına iletilen tüm şikayet, öneri ve bilgilendirme mesajları kayıt altına alınmakta, ilgili uzman birimler tarafından değerlendirilmekte ve kapsam dahilinde olan şikayetlerin tamamı için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Alınan tüm şikayetlerle ilgili olarak, şikayet sahibi uygun sürelerde bilgilendirilmektedir.

Tüm projeler süresince, faaliyet gösterilen bölgelerde gerçekleşebilecek her türlü yeniden iskan süreci, ENKA tarafından uluslararası mevzuatlarla da uyumlu olacak şekilde belirlenmiş prensiplere uygun olarak planlanmakta ve gerçekleştirilmektedir. ENKA yatırımları doğrultusunda planlanan bir yeniden iskan süreci bulunmamaktadır.

Morava Koridor Otoyolu Projesi Sosyal Etki Değerlendirmesi

Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin çevresel ve sosyal etkilerini değerlendirmek, inşaat ve işletme aşamalarının potansiyel çevresel ve sosyal etkilerini belirlemek ve herhangi bir olumsuz etkiyi önlemek, etkisini azaltmak veya telafi edecek önlemler almak adına kapsamlı ve detaylı bir çevresel ve sosyal etki değerlendirme (ÇSED) çalışması yürütülmüştür. ÇSED sürecinde proje etki alanları tanımlanmış, tüm paydaş grupları belirlenmiş, saha çalışmaları yoluyla çevresel ve sosyal mevcut durum verileri toplanmış, etki tanımlama, tahmin ve analiz süreçleri yürütülmüş, etki azaltma veya yönetim faaliyet planları oluşturulmuştur.

Belirlenen sosyal etki alanı içerisinde kalan bölgelerde, aralarında yerel uzmanlar ve sosyologların da yer aldığı danışmanlarla topluluk düzeyi anketleri, hanehalkı anketleri, bilgi toplama görüşmeleri ve odak grup tartışmaları düzenlenmiştir. Ayrıca bölgede, yerel kadınların rolünü ve sosyal alanın cinsiyete özgü koşullarını anlamak için yerel kadınlarla odak grup tartışmaları gerçekleştirilmiştir. Yerel kadınların doğrudan veya dolaylı iş fırsatları yoluyla projenin bir parçası olmaya istekli oldukları gözlemlenmiştir. Gerçekleştirilen bu mevcut durum değerlendirmeleri doğrultusunda Paydaş Katılım Planı oluşturulmuş ve kullanıma alınmıştır.

Etki alanı içerisinde kalan ve incelemelerin yürütüldüğü tüm belediyelerde işsizliğin önemli bir sorun olduğu belirtilmiştir. Bu araştırmaların sonucu olarak projenin başlamasıyla birlikte belediyelerde yerel toplum temsilcileriyle yapılan toplantılarda, Proje İşe Alım Politikası ve Planı sunulmuş

ve yerel halka sağlanabilecek iş imkanlarıyla ilgili düzenli bilgilendirmeler yapılmıştır. Bu plan, yerel iş gücünün istihdam edilmesi için mümkün olduğunca fırsatlar sunacak ve sosyal açıdan etkilenmesi beklenen alanlardaki potansiyel adaylara öncelik verilecek şekilde hazırlanmıştır. Ayrıca Sırbistan Ulusal İş Bulma Kurumu ile iş birliği kurularak, yerel iş fuarlarına katılım ile yerel halka, projenin iş fırsatlarının anlatıldığı etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Tüm bu çalışmaların sonucunda, 2022 yılında projedeki yerel çalışan oranının %35 seviyesini aşması sağlanmıştır.

Projenin sağladığı bir diğer önemli yerel istihdam katkısı da, projede görev alacak yerel alt yüklenici ve tedarikçi firmalar aracılığıyla dolaylı olarak gerçekleşmektedir. Yerel ekonominin canlanması adına, projenin satın alma planları hazırlanırken yerelden sağlanabilecek ürün ve hizmetler belirlenerek; satın alma prosedürlerine uygun şekilde sürece dahil edilmektedir. Bu doğrultuda projenin, Krusevac ve Kraljevo'daki Bölgesel Ticaret Odası ile verimli bir bilgi akışını sağlamak amacıyla kurduğu ortaklık ve sürekli iş birliğinin bir sonucu olarak, projenin gerçekleştirdiği iş birliklerinin %70'i yerel tedarikçi ve alt yüklenicilerden oluşmaktadır.

Projenin Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi, Paydaş Katılım Planı doğrultusunda, yerel toplumla ve projenin tüm paydaşlarıyla sürekli iletişimi sağlamakta; projenin, içinde bulunduğu toplumla uyumlu bir şekilde varlığını sürdürmesine katkı sağlamaktadır. Bu doğrultuda yerel toplum temsilcileri, belediyeler, yerel yönetimler, çeşitli kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla toplantı ve görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Projede çalışanların erişebileceği şikayet mekanizmasına ek olarak, yerel halkın erişimine açık bir şikayet mekanizması oluşturulmuştur. Şikayet mekanizması Proje Sürdürülebilirlik ve Halkla İlişkiler ekibi tarafından işletilmekte; iletilen tüm bildirimler değerlendirilmekte ve süreçle ilgili olarak bildirim sahibi düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Projede 2022 yılı içerisinde yerel halkın ilettiği 421 bildirim ve şikayetin konuları incelenmiş, şikayetlerin tamamıyla ilgili çalışma başlatılmış, %82'si raporlama yılı içerisinde çözüme kavuşturulmuş, kalan bildirimlerle ilgili çalışmalar ise devam etmektedir.

Projede oluşturulan Yeniden Yerleşim ve Geçim Kaynaklarını Geri Kazandırma Planı ile fiziki yeniden yerleşim, ekonomik yer değiştirme ve geçim kaynakları ile ilgili etkilerin tüm proje evrelerinde yönetilmesi için temel ve bağlayıcı prensipler ve ana çerçeve belirlenmiştir. Projenin Yeniden Yerleşim Planı ise IFC (International Finance Corporation) Standartlarına uygun olarak ve IFC'nin Yeniden İskan Faaliyet Planı Hazırlama Kılavuzu (Handbook for Preparing a Resettlement Action Plan) rehberliğinde oluşturulmuştur.



YEREL İSTİHDAM

ENKA, kuruluşundan bu yana toplumsal paydaşlarına karşı sorumluluk bilinci ve toplumsal yatırım uygulamaları ile faaliyet gösterdiği ülkelerde toplumların sosyal ve ekonomik gelişimine doğrudan katkı sağlamakta, dayanıklı toplumların oluşumuna ve gelişimine destek olmaktadır. Bu katkı, toplumsal yatırım faaliyetleri ve doğrudan istihdam yoluyla olabileceği gibi; ENKA'nın bölgede yarattığı geniş tedarik zinciri ve alt yüklenici ağı sayesinde yaratılan dolaylı istihdam imkanlarıyla da olabilmektedir. Bu doğrultuda projelerde işe alım süreçleri şeffaf bir şekilde yürütülmekte ve istihdam önceliği projelerden etkilenen yerel halka tanınmaktadır.

Yerel iş gücü kapasitesini ve yetkinliklerini geliştirmek amacıyla ENKA, tüm çalışanlarını kapsayan eğitim programları oluşturmakta ve çalışanlarının mevcut mesleki becerilerini geliştirebilecekleri imkanların yanı sıra, yeni mesleki beceriler kazanabilecekleri fırsatlar sunmaktadır. Benzeri gelişim programları yerel tedarikçi ve alt yükleniciler ve onların çalışanları için de oluşturulmaktadır. Bu sayede yerel çalışanlar, yerel tedarikçiler ve alt yükleniciler, proje tamamlandıktan sonra da uzun vadeli olarak bu tecrübelerinden ve yetkinliklerinden faydalanabilmekte ve yeni iş imkanları bulabilmektedir.

1993 yılından beri devam etmekte olan Kazakistan, Tengiz projeleri ENKA'nın kararlı bir şekilde sürdürdüğü yerel istihdam politikasının ve yerel toplum üzerinde oluşturduğu pozitif etkinin en önemli örneklerinden biridir. Burada devam eden projelerde %90 seviyelerine ulaşan yerel çalışan oranları yakalanmıştır ve devam etmekte olan 3GP

projesinde, toplamda 177.000 insan-saatlik mesleki yeterlilik eğitimi tamamlanmıştır.

Devam etmekte olan Yandex Genel Merkezi Projesi'nde ise yeni işe alınan personelin oryantasyon eğitimleri hariç olmak üzere 25.000 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

ENKA iştiraklerinde ise 2022 yılında yerel çalışanlara 163.000 insan-saatini üzerinde eğitim verilmiştir.

Çin'de faaliyetlerini sürdüren Cimtas Ningbo, %96'nın üzerinde yerel çalışan oranına sahiptir. Rusya'da faaliyetlerine devam eden gayrimenkul iştiraklerinde ise yerel çalışan oranı %70,4 seviyesindedir. ENKA ve iştiraklerinde üst yönetimde görev alan çalışanların %86'sı, ilgili birimin bulunduğu bölgenin vatandaşı, yani yerel çalışandır. ENKA Grup bünyesinde istihdam edilen toplam yerel çalışan sayısı 11.026 olup, toplam çalışan sayısına oranı %56,1'dir.

ENKA İnşaat Çalışan Dağılımı*

	ENKA İnşaat	
	Sayı	Oran
Türk	3.733	%24,8
Yerel	7.168	%47,6
Alt Yüklenici	372	%2,5
Diğer	3.783	%25,1
Toplam	15.056	%100

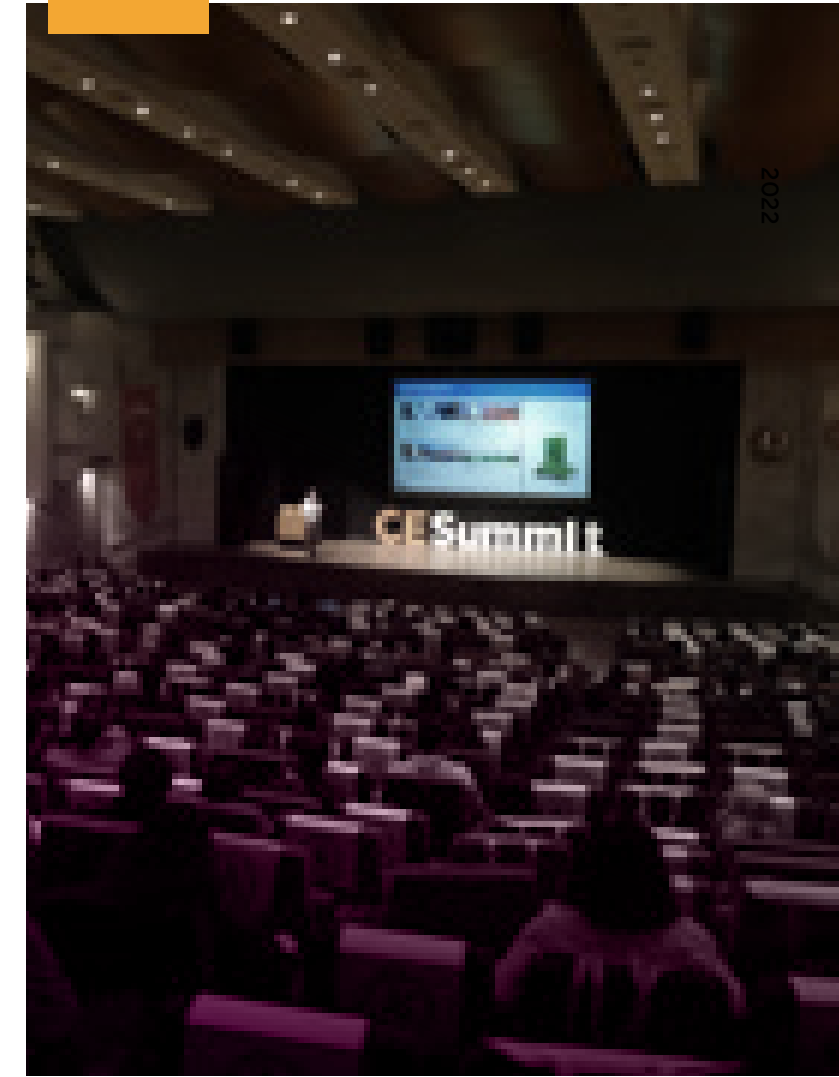
* Faaliyet gösterilen ülkeden istihdam edilen çalışanlar "yerel" kategorisi altında belirtilmektedir. Çalışılan ülkelerde yerel çalışanlar ve Türk vatandaşları dışında üçüncü bir ülke vatandaşı olan personel "diğer" kategorisi altında değerlendirilmektedir.

ENKA GELECEK GENÇLERİNDİR PROGRAMI

ENKA, sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesinde mühendislerin kritik rolünün farkındadır. Bu doğrultuda, 65 yıllık mühendislik tecrübesiyle; mesleki yenilikleri takip eden, mühendislik bilgi ve becerilerini yenilikçi ve çağdaş uygulamalarla buluşturarak uluslararası topluma katkı sağlayacak, farklı branşlarda başarılı, genç mühendislerin yetişmesine destek olmak amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir. Global bir sektör lideri olarak ENKA, sürdürülebilirlik yaklaşımını ve mühendislik tecrübesini, faaliyet gösterdiği birçok ülkede sektör paydaşları ve iş ortaklarının yanı sıra; üniversiteler başta olmak üzere eğitim kurumlarına da taşımaktadır.⁷ Örneğin, Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin, Belgrad Üniversitesi ile devam eden iş birliği kapsamında; öğrenciler saha gezileri ve teknik derslerden faydalanabilmektedir. 100'den fazla lisans ve yüksek lisans öğrencisi, 2022 yılında Morava Projesi şantiyelerini ziyaret ederek uzman proje çalışanlarının teknik anlatımları eşliğinde saha çalışmalarını yerinde görme fırsatı edinmişlerdir. Ayrıca, Aralık ayında proje uzmanlarınca Belgrad Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Fakültesi'nde teknik bir ders de verilmiştir.

ENKA Tasarım Merkezi'nin üniversite-sanayi iş birliklerini geliştirmek amacıyla gerçekleştirilen Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu'na (ÜSİMP) üyeliği devam etmektedir. Aynı zamanda, ENKA Tasarım Merkezi, Lisans Öğrencilerine Yönelik Sanayi Odaklı Araştırma Projesi Destekleme Programı kapsamındaki desteğini sürdürmektedir. MEF Üniversitesi İnşaat Mühendisliği son sınıf

öğrencileri tarafından gerçekleştirilen "LoRa Sinyal Dayanımının Ölçülmesi ve Beton Altında Sinyal Dayanımının İncelenmesi" başlıklı proje, ENKA Tasarım Merkezi'nin mentorluğunda başarı ile tamamlanmıştır. Tasarım Merkezi ekibi, öğrencilere projelerinde kullanabilmeleri için veri akışı sağlamış ve ENKA faaliyetlerini tanıtmışlardır. Ayrıca güncel uygulamalar, teknoloji ve yazılım kullanımı hakkında eğitimlerle de öğrencileri desteklemişlerdir.



7) 2022 yılında ENKA Grup şirketlerinin bünyesinde 160 stajyer istihdam edilmiştir.

ENKA Tasarım Merkezi mühendisleri, yıl boyunca farklı üniversiteler tarafından gerçekleştirilen birçok etkinliğe katılarak, tecrübelerini üniversite öğrencileriyle paylaşmışlardır. Boğaziçi Üniversitesi'nin Kimya Mühendisliği Bölümü'nde düzenlenen 'Kimyasal Tesislerin Operasyonel ve Çevresel Güvenliği' dersine konuk konuşmacı olarak katılan Dr. Aydın Aral, yine aynı departman tarafından düzenlenen yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin katılım sağladığı seminerde, "Yeşil Amonyak" konusunda bilgi ve deneyimlerini paylaşmıştır.

Dr. Alper Yıkıcı ise Kadir Has Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde "İnşaat Malzemelerinin İncelenmesi" dersi kapsamında dersler verirken, Dr. Tuncay Aydoğuş ve ekibi ise "Çelik Yapıların Tasarımı" üzerine teorik anlatım ve pratik uygulamalar aracılığı ile mentorluk desteği sağlamıştır.

ENKA'nın yürüttüğü Gelecek Gençlerindir Programı kapsamında, 2022 yılının son çeyreğinden itibaren İTÜ Mezunlar Derneği iş birliği ile burs programı başlatılmıştır.



Mühendislikte ve iş hayatında cinsiyet eşitliğine dikkat çekmeyi ve mühendisliğin cinsiyetsiz bir alan olduğunu lise çağından itibaren öğrencilere anlatmak için ODTÜ IEEE kulübü öğrencileri tarafından düzenlenen "Women In Engineering Camp" etkinliği 2019 yılından beri olduğu gibi 2022 yılında da ENKA ana sponsorluğunda gerçekleşmiştir.

ENKA, ODTÜ IACES öğrenci kulübü tarafından organize edilen CESummit'22 etkinliğinde ana sponsor olarak yer almıştır. Çeşitli departmanlardan oluşan ENKA ekibi, etkinlik boyunca ENKA'daki tasarım işleri ve endüstriye yönelik deneyimlerini öğrenciler ile paylaşmış

ve öğrencilerin meslekler ve kariyer gelişimi ile ilgili sorularını cevaplamıştır. Ayrıca, etkinliğin ilk gününde ENKA İnşaat ve Enerji Projeleri konulu bir oturum gerçekleştirilmiştir.

ENKA Adapazarı Okulları Kariyer Haftası etkinliğine ENKA Merkez Ofis temsilcileri katılmış ve alanlarındaki tecrübelerini öğrencilerle paylaşmıştır. Tüm bu etkinliklere ek olarak, Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı tarafından ENKA Adapazarı Okulları ve ENKA İstanbul Okulları öğrencileri ile gerçekleştirilen iki ayrı Sürdürülebilirlik Söyleşisi'nde; sürdürülebilirlik kavramı, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ENKA projelerinin planlama ve uygulama aşamalarında odaklanılan sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi verilmiştir.

ENKA Okulları'nda Fen Bilimleri derslerinde müfredata uygun olarak veya kulüp çalışmaları kapsamında STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) ve STEAM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Sanat ve Matematik) uygulamaları yapılmaktadır. Bu kapsamda ENKA Okulları bünyesinde; STEM pozisyonlarında istihdam edilen toplam çalışan sayısı 27 erkek, 32 kadın çalışan olmak üzere toplamda 59 kişidir.

TOPLUMSAL YATIRIM

ENKA ve tüm grup şirketleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerde yerel toplumda olumlu bir miras bırakacak; bu bölgelerin sosyal ve ekonomik refahına katkı sağlayacak toplumsal yatırımlar gerçekleştirmektedir. Bu yatırımlar planlanırken, bölgenin ihtiyaçları ile yerel halkın beklentileri göz önünde bulundurulmaktadır. ENKA Vakfı çatısı altında bulunan; Spor Kulübü, Adapazarı, Kocaeli ve İstanbul ENKA Okulları ile ENKA Sanat, yıllardır toplum içerisinde eğitim, sanat, spor ve sosyal alanlarındaki gelişmeler ve yarattıkları pozitif etki ile toplumun her kesimine bu alanlarda hitap etmektedir.



ENKA Vakfı, ENKA İnşaat ve bu rapor kapsamındaki iştirakleri 2022 yılı içerisinde eğitim, sağlık, spor, sosyal ve çevre alanlarında

195 milyon TL tutarında toplumsal yatırım gerçekleştirmiştir.⁸ Bu toplumsal yatırımların özeti aşağıdaki tabloda paylaşılmaktadır.

2022 Yılı İçerisinde Gerçekleştirilen Toplumsal Yatırımların Özeti

Şirket	Ülke	Eğitim	Spor	Sağlık	Sosyal	Çevre
ENKA İnşaat	Türkiye, Sırbistan	✓	✓	✓	✓	✓
Çimtaş Grubu	Türkiye, Çin	✓	✓		✓	
ENKA Enerji	Türkiye	✓	✓		✓	
ENKA TC	Rusya				✓	
ENKA Pazarlama	Türkiye	✓	✓	✓	✓	
ENKA Vakfı	Türkiye	✓	✓	✓	✓	✓

8) Sadece rapor kapsamına giren birimlerin, öncelikli sürdürülebilirlik konularındaki bağışları kapsama alınmıştır. Tutarın %95'i toplumsal yatırım olup, kalanı eşit oranda bağışlar ve girişimlerden oluşmaktadır.

ENKA VAKFI, SANAT, SPOR VE OKULLAR

ENKA Vakfı

ENKA Vakfı, 1983 yılında; spor, eğitim ve kültür sanat ile iç içe bir ortamda, iyi eğitilmiş, çağdaş, üreten, sorgulayan ve potansiyelini ortaya çıkartan bireyler yetiştirme misyonuyla kurulmuştur. Bu doğrultuda ENKA Vakfı, Türk Gençliği'nin spor hayatına yönlendirilmesini sağlayarak, her bir gencin spor, eğitim ve kültür sanat etkinlikleriyle beslenerek kendi içlerindeki yetenekleri keşfedip, geliştirmesi için çalışmalar yürütmektedir.

ENKA Vakfı çatısı altında, ENKA Spor Kulübü ve ENKA Sanat birimlerinin yanı sıra, 1996 yılında faaliyete geçen ENKA İstanbul Okulları, 1999 depreminden hemen sonra depremden etkilenen çocuklara eğitim hizmeti sunmak üzere kurulan ENKA Adapazarı Okulları, 2008 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 2014 yılında faaliyete geçen Özel ENKA Fen ve Teknoloji Lisesi Kocaeli bulunmaktadır.

✦ **ENKA Vakfı hakkında detaylı bilgi için tıklayınız**

ENKA Spor Kulübü

ENKA Spor Kulübü, hem Türk Sporuna kazandırdığı yetenekler hem de uluslararası arenada elde ettiği başarılarla Türkiye'nin öncü spor kulüplerinden biri olmaya devam etmektedir. Yoluna, "Gelecek Gençlerindir" sloganı ile devam eden ENKA Spor Kulübü, 1.532 lisanslı sporcusu ve branşlarında

uzman 82 antrenörü ile faaliyet gösterdiği tüm spor branşlarında ulusal ve uluslararası müsabakalara katılarak, başarılı sonuçlara imza atmaktadır.

ENKA Spor Kulübü 2022 yılı boyunca 450 genç sporcu adayını yetiştirmeye devam etmiş, katıldığı ulusal ve uluslararası müsabakalarda toplamda 37 kupa ve 2.552 madalya kazanmış ve 42 rekor kırmıştır. ENKA Spor'un 2022 yılında elde ettiği başarılar **ENKA Faaliyet Raporu'nda** yer almaktadır.

✦ **Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız**

ENKA Sanat

Yaratıcılık ile özgür düşünceyi destekleyen yapısıyla öne çıkan ENKA Sanat, 40 yıldır kültür ve sanat kavramlarının sürekliliğini sağlamak adına geleceğin sanatçılarına ve genç yeteneklere kapısını her zaman açmakta, topluma genç ve başarılı yetenekler kazandırmaktadır. Bugüne kadar düzenlediği etkinliklerde sahne sanatları, müzik, sinema, tiyatro gibi farklı sanat dallarında genç yetenekleri ve usta sanatçıları sanatseverlerle buluşturmakta, kültür sanat arşivlerine katkı sağlayacak projeleri hayata geçirmekte, aktif olarak kültür sanat alanındaki çalışmalarını sürdürmektedir.

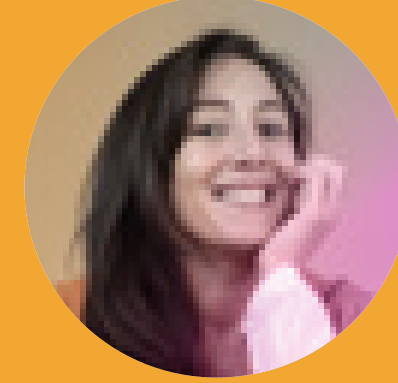
Gerçekleştirdiği etkinliklerde farklı sanat dallarından yenilikçi örnekleri sanatseverlerle

buluşturan ENKA Sanat, bu yıl tiyatro, müzik, sinema, dans, belgesel gösterimi alanında yoğunlaşan etkinliklerini "Sanatın En Güzel Halleri" mottosu altında ENKA Açık hava Tiyatrosu ve ENKA Oditoryumu'nda gerçekleştirmiştir. Sanatçıların görünürlüğüne katkı sağlayan ve her kesimden izleyicinin sanatla buluştuğu 42 etkinlikte, 269 sanatçı ve 207 teknik ekibi, 18.000'e yakın sanatsever ile buluşmuştur.

Bugüne dek, sanatın farklı alanlarında üretim yapan pek çok genç yeteneğe yönelik teşvik, destek ve burs programları yürüten ENKA Sanat "Daha iyi bir gelecek için gençlerle sanat" söyleminden ilham alan projesi ENKA Sahne'nin ikincisini gerçekleştirmiştir. Sanat Yönetmenliğini Cihat Aşkın'ın yaptığı projenin Danışma Kurulu'nda Fazıl Say, Gökhan Aybulus, Dilbağ Tokay, Efdal Altun ile Ayşe Deniz Gökçin yer almıştır.

Kurul tarafından önerilen altı genç sanatçının ilham verici performansları, hem fiziki hem de ENKA Sanat'ın YouTube hesabından yayımlanmıştır. Projede, performansların görüntü ve ses kayıtlarının dijital platformlar üzerinden sayısız izleyiciyle buluşturulması, genç yeteneklerin geniş kitlelere ulaşması amaçlanmıştır. Projenin oluşumuyla elde edilen profesyonel kayıtlar ile genç yetenek Deniz Neva Ertürk "4th International Competition for Pianists" (Polonya) yarışmasında birincilik ödülü almıştır.

✦ **Ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız**



Paydaş Görüşü

Ayşe Draz Yönetmen, Oyuncu, Dramaturg

Yönetmenliğini yaptığım bir Ortak Yapım projesi olan Nuh'un Gemisini Aramak adlı tiyatro oyununun yapımcılığını üstlenen ENKA Sanat, bu rolü yerine getirme biçimi ile gösteri sanatları alanında bir örnek olarak gösterilebilir. ENKA Sanat'ın, hiçbir koşulda gerekli ve yeterli desteği almayan, halen toplumsal bir ihtiyaç değil genel olarak eğlence sektörü içinde konumlandırılan tiyatro alanında çalışan bizlere, ekipteki herkesin prova süreci kapsamında sigortasını yaptırmak da dahil, zaten aslen olması gereken koşulları sağladığı, sanatsal olarak herhangi bir müdahaleden kaçındığı gibi bizim tasarladığımız dünyayı sahnede inşa etmek için her türlü desteği verdiği ve de oyunumuzu seyirci ile bir araya getirmek için müthiş bir çaba gösterdiği için, kültür sanat alanında sürdürülebilir projelerin nasıl temellendirilmesi gerektiğine dair çok değerli bir adım atmış olduğunu düşünüyorum.

ENKA Sanat'a sanatçılara talep etmeleri gereken değeri hatırlattığı ve sürdürülebilir bir kültür sanat ortamı yaratmak için gerekli adımları attığı için teşekkür ederim.

ENKA Okulları

“Daha iyi bir gelecek için eğitim” vizyonu ile öğrencilerinin bilgi, düşünce ve davranış temellerini güçlendirerek, yetkinliklerini en üst düzeye çıkarmalarına hem imkan yaratmak hem de onları teşvik etmek üzere çalışan ENKA Okulları, öğrencilerinin zihinsel beceri ve ahlaki alışkanlıklarını, düşünce ve eylem özgürlüğü için kullanan öncü dünya vatandaşları olmalarını sağlayan çalışmalarına devam etmektedir.

ENKA İstanbul Okulları Haberleri

ENKA İstanbul Okulları’nın, okuldan ve ENKA Vakfı’ndan akademik burslu olarak eğitimine devam eden 220 öğrencisi bulunmaktadır.



24. Sonbahar Öğretmenler Sempozyumu, 22 Ekim 2022 tarihinde ENKA İstanbul Okulları ev sahipliğinde gerçekleşmiştir.

Bu yıl sempozyuma Türkiye’nin farklı illerinden 55 farklı okuldan toplam 921 öğretmen katılmıştır. Sempozyumda, 128’i Türkçe ve 57’si diğer dillerde olmak üzere 185 sunum gerçekleştirilmiştir. ENKA İstanbul Okulları ev sahipliğinde gerçekleştirilen etkinlikte, ENKA sürdürülebilirlik vizyonu ile uyumlu örnek uygulamalara yer verilmiştir.

10. sınıf öğrencileri tarafından düzenlenen “İklim Krizi Çalıştayları” ile tüm okul öğrencileri, “iklim değişikliği ve küresel ısınma” konulu sanat, müzik, dans, grafik tasarımı, belgesel analizi, ağaç dikimi ve yaratıcı yazma atölyelerine katılmışlardır.

✦ **ENKA İstanbul Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız**

ENKA Kocaeli Okulları Haberleri

Türkiye’de tüm öğrencilerin tam burslu eğitim aldığı Anadolu Teknik Lisesi statüsünde eğitim veren ilk ve tek okul olan Özel ENKA Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nin toplam 492 öğrencinin tamamı burslu olarak eğitimlerine devam etmektedir.

Öğrenciler yoğurdun raf ömrünü arttıran yeni nesil kap üretimi projeleriyle, yoğurdun raf ömrünü artırmak ve geleneksel ev yoğurdunda da kullanılabilecek, kolayca bulunabilecek, üretilebilecek, ekonomik bir kap tasarımı geliştirmek üzere çalışmalar gerçekleştirmişlerdir. Farklı oranlarda yumurta kabuğu içeren sırla kaplanmış çömleklerdeki yoğurtların mikrobiyolojik, fizikokimyasal ve duysal analizleri yapılmış; ardından bu içeriğe borik asit ve demir oksit ayrı ayrı uygulanarak aynı analizler uygulanmıştır. Gerçekleştirilen bu çalışmalar ile raf ömrü uzun ve insan sağlığında olumsuz etkiler yaratmayan bir çözüm sunulmuş, atık azaltımının sağlanması hedeflenmiştir.

✦ **ENKA Kocaeli Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız**

ENKA Adapazarı Okulları Haberleri

2022 yılında ENKA Adapazarı Okulları’nın burslu olarak eğitimine devam eden 125 öğrencisi bulunmaktadır.

Yıl boyunca öğrencilerine yönelik farkındalık etkinlikleri gerçekleştirilmektedir. “İklimi Anlamak ve İklimle Yüzleşmek Çalıştayı” ve 11. sınıf öğrencilerinin organize ettiği il genelindeki lise öğrencilerine yönelik “İnsan Hakları ve Çocuk Hakları Sempozyumu” ile iklim, toplumda kadın, mülteci hakları,

etnik haklar, eğitim-adalet ve çocuk hakları konularına değinilmiş ve sempozyum sonrasında öğrenciler tarafından hazırlanan çözüm önerisi bildirileri katılımcılarla paylaşılmıştır.

✦ **ENKA Adapazarı Okulları hakkında ayrıntılı bilgi ve güncel haberler için tıklayınız**



ENKA’DA SOSYAL SORUMLULUK

Kuruluşundan bu yana ENKA, içinde bulunduğu toplumun ihtiyaçlarını gözeterek ve çevreye, doğaya saygılı bir iş yapış prensibi benimsemiştir. ENKA projeleri ve iştirakleri, faaliyet gösterdikleri bölgedeki yerel halkın ve doğal yaşamın geleceğini düşünen ve müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine de ulaşmalarını sağlayan yenilikçi ve pratik çözümleri içeren sosyal sorumluluk programlarını; güvenlik, sağlık ve etik konusundaki kesin taahhüdüyle desteklemektedir. Oluşturduğu kapsamlı kurumsal sosyal sorumluluk yapısı ile ENKA sektörüne öncülük etmektedir.

ENKA, kültürünün bir parçası haline gelen bu sosyal sorumluluk yaklaşımını ve içinde bulunduğu toplumlarda olumlu bir sosyal miras bırakma misyonunu çalışanlarıyla da paylaşabilmek amacıyla ENKA Gönüllüleri Platformu’nu kurmuştur. ENKA Gönüllüleri, ENKA’nın Merkez Ofis’i başta olmak üzere, iştiraklerin ve projelerin çalışma alanlarında yerel gruplar halinde organize olarak çalışmalarını gerçekleştirmektedir. ENKA Gönüllüleri çalışmalarını ağırlıklı olarak çevre, eğitim ve dezavantajlı gruplar üzerine yoğunlaştırmaktadır.



Tüm ENKA Grubu genelinde, gönüllülük projelerinde yer almak isteyen çalışanlar için ayda bir gün gönüllülük izni hakkı mevcuttur.

ENKA Gönüllüleri Nahıl İleri Dönüşüm Parkında

ENKA Gönüllüleri, 8 Ekim 2022 tarihinde Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) tarafından sürdürülebilir, çevre dostu ve sağlıklı bir yaşamı, kadınların liderliğinde ve dayanışmayla inşa etmek amacı ile başlatılan Nahıl İleri Dönüşüm Parkında, kurumsal ve bireysel bağışçılar tarafından Nahıl’a bağışlanan eşyaların ayrıştırma ve etiketlenme süreçlerine destek sağlamışlardır.

Belgrad Ormanı Çevre Temizliği

Kent ormanlarının büyük bir bölümünün insan kaynaklı kirliliğin tehdidi altında olduğunun bilinciyle ENKA Gönüllüleri, 22 Ekim 2022’de Belgrad Ormanı’nın kuzey kanadını aileleriyle birlikte temizleyerek 600 kg’dan fazla atık toplamış ve bölgenin temizlenmesine yardımcı olmuşlardır.

Çorbada Tuzun Olsun Derneği ile Gıda Dağıtımı

ENKA Gönüllüleri, 25 Ağustos 2022 tarihinde, evsiz dostlarımız hakkında farkındalık oluşturmak ve onların topluma geri kazandırılması amacıyla çalışmalar yürüten Çorbada Tuzun Olsun Derneği ile birlikte Taksim bölgesinde gıda dağıtımı gerçekleştirmişlerdir.

ENKA Ağaçlandırma Çalışmaları

ENKA Gönüllüleri, ENKA Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda ormansızlaşmayı önleme, biyoçeşitliliği ve doğal yaşamı koruma amacı ile, Ankara'da ODTÜ Eymir Gölü çevresinde ağaçlandırma çalışması gerçekleştirmiştir.

Okullara Sağlanan Destekler

ENKA Gönüllüleri yıl içerisinde gerçekleştirilen kitap toplama kampanyaları ile Şehit Mühendis Yiğit Ali Çavuş Anadolu Lisesi ve Gaziantep Şehit Kamil Hüseyin Çelik İlkokulu'na, okul kütüphanelerini oluşturabilmeleri için destek sağlamışlardır.

Ayrıca ENKA Gönüllüleri'nin organizasyonu ile Aralık ayında Bitlis'te bulunan öğrencilere kışlık kıyafet ve okullarına bilgisayar desteği sağlanmıştır.

ODTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü - ENKA Bilgisayar Laboratuvarı

ENKA, ODTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü bilgisayar laboratuvarının tamamının yenilenmesini sağlayarak, geleceğin mühendislerinin uygun teknolojik altyapıya sahip sınıflarda eğitim görmelerine destek olmuştur.

Morava Koridor Otoyolu Projesi

Proje ekibi, güzergah boyunca birçok bölgede yaşayan, yerel halkın en savunmasız kesimine gıda desteği sağlama amacı ile Kızılhaç'ın Cicevac, Varvarin ve Krusevac ofisleriyle iş birliği kurarak ihtiyaç sahibi ailelere temel ihtiyaç paketi ulaştırılmasını sağlamıştır.

Proje ekibi, yerel toplumun tarihi ve kültürel değerlerine saygı duyarak, onlar için pozitif değer yaratma hedefi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Kraljevo bölgesinde yer alan 13. yüzyılda inşa edilen Zica Manastırı'nın çevre düzenlemesi işleri kapsamında manastıra erişimin kolaylaştırılmasına katkı sağlamıştır. Proje ayrıca, Varvarin bölgesinde yer alan Luke Manastırı'nın erişimini kolaylaştırmak üzere gerçekleştirilen çalışmaya destek olmuştur.

Projede, 1. ve 2. sınıf öğrencilerine güvenlik kuralları konusunda eğitim vermek amacıyla proje sahasına yakın okullarda yol güvenliği bilinçlendirme kampanyaları yürütülmektedir.

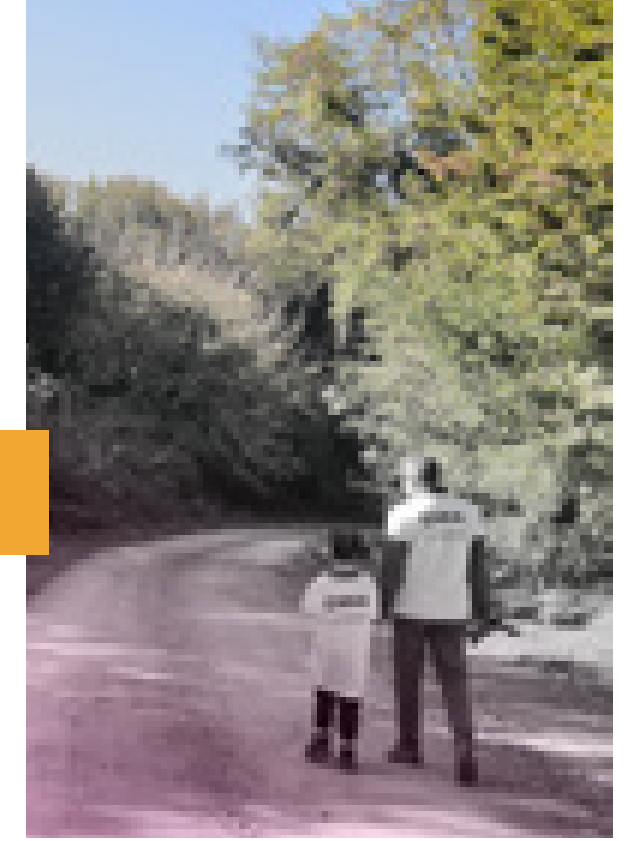
Proje aynı zamanda herhangi bir yangın durumunda Belediye İtfaiye ekibine destek olmaktadır.

Tengiz 3GP Projesi

Proje kamp bölgesinde yaşayan 100'den fazla kedinin veteriner kontrolünden geçirilmesi sağlanmış, aşıları yapılmıştır. Bu kedilerin barınabilecekleri yaz ve kış mevsimi şartlarına uygun ısıtmalı yuvalar yapılmıştır. Yuvaların ve kedilerin bakım ve temizlikleri de yine proje ekibi tarafından yapılmaktadır.

ENKA TC Aktiviteleri

ENKA TC gönüllülük çalışmaları kapsamında, kullanılmış ürünleri (giysi, tekstil, çocuk oyuncakları vb.) toplayarak tekrar ekonomiye kazandırılması konusunda faaliyet gösteren ve sosyal girişimciliği destekleyen Dobrye Veshchi platformu ile iş birliği gerçekleştirmiştir. Dobrye Veshchi tarafından temin edilen konteynerde toplamda 23 ton kullanılmış eşya toplanmış ve toplanan bu ürünlerin, platform tarafından gerçekleştirilen satışı sonucunda elde edilen gelir engelli çocuklar için rehabilitasyon fonları alınmasında kullanılmıştır.



Cimtas Ningbo Aktiviteleri

2021 yılında Cimtas Ningbo tarafından, çalışanlarına sürdürülebilirlik bilincini kazandırmak ve kullanılmayan alanları yeşillendirmek adına, çalışanların doğada vakit geçirebilecekleri bir hobi bahçesi (EcoPark) oluşturulmuştur. Dünya Çevre Günü'nde açılışı yapılan EcoPark'ta, çalışanların tercihleriyle belirlenen bitkilerin tohumları tüm gönüllülere dağıtılmış ve gönüllüler, tohum ekimini aileleriyle birlikte gerçekleştirmişlerdir. EcoPark'ın takibi, gönüllüler tarafından dikkatle gerçekleştirilmiş ve bakımı yapılmıştır. Bunun sonucunda bir yıllık ekim deneyiminden sonra, gönüllü "çiftçiler" çok iyi bir hasat (çiçek, meyve, sebze) gerçekleştirmiştir. Yıl içinde ayrıca, gönüllülerin bu performansını kutlamak amacıyla en iyi fotoğraf yarışması gerçekleştirilerek, en beğenilen 5 fotoğraf seçilmiştir.

ÇALIŞANLARIMIZ

ENKA'nın başarısının ve sürdürülebilirlik taahhüdünün merkezinde çalışanları yer almaktadır. ENKA, çalışanlarının sağlık ve güvenliklerine önem verdiği kadar, onların yetenek ve potansiyellerine saygı duymakta ve hiçbir ayırım gözetmeksizin onları desteklemektedir. Bu doğrultuda, insan haklarına saygılı davranmak ve farklılıkları zenginlik olarak görmek ENKA kültürünün her zaman bir parçası olmuştur.

ENKA Davranış Kuralları, ENKA'nın sosyal uygunluk ve insan hakları politikalarını içeren; çalışanların birbirleriyle ilişkilerini ve şirketin çalışanlarına karşı tutumunu belirleyen en önemli kılavuzdur. Davranış Kuralları doğrultusunda ENKA bünyesinde istihdam, terfi ve benzeri tüm insan kaynakları kararları ırk, etnik köken, din, dil, ten rengi, yaş, cinsiyet, cinsel eğilim, engellilik durumu ve yürürlükteki kanunlar tarafından yasaklanmış olan diğer ayırım unsurları dikkate alınmaksızın, tamamen yetkinlik kriterleri göz önünde bulundurularak hayata geçirilmektedir.

ENKA ve iştiraklerinin tüm çalışanlarının, Türkiye ve faaliyet gösterilen bölgelerin yerel kanunlarınca belirlenmiş olan ve emeklilik ve doğum iznini de kapsayan çalışan hakları, tüm faaliyetler süresince korunmaktadır. Çalışanların sahip oldukları yan haklar ise şirketler bazında ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda değişiklik gösterebilmektedir. ENKA çalışanlarına, faaliyet gösterilen ülkelerin belirlediği asgari ücretin altında bir maaş ödemesi kesinlikle yapılmamaktadır ve bu ülkelerin yasalarınca belirlenmiş çalışma koşulları sağlanmaktadır. ENKA çalışanlarının

%99,9'u asgari ücretin de üzerinde maaş almaktadır. ENKA Grubu'nun çalışan verileri **Ek 7**'de yer almaktadır.

ENKA İnşaat'ta Merkez Ofis çalışanlarına 2019 yılının başından itibaren Grup Sağlık Sigortası sağlanmaktadır. Bu uygulama, bir önceki çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketlerinde, çalışanların öncelikli talepleri arasında yer alması sonucunda, şirketin bir uygulaması haline gelmiştir. Tüm ENKA çalışanlarının Türkiye'nin en önemli spor kulüplerinden biri olan ENKA Spor'da ve Türkiye'nin saygıdeğer sanat etkinliklerine ev sahipliği yapan ENKA Sanat'ta gerçekleştirilen etkinliklerde indirim hakkı bulunmaktadır. Ayrıca her yıl, yelken eğitim programları düzenlenmekte ve çalışanlar ENKA Yelken Takımı'nın parçası olma fırsatını yakalamaktadır.

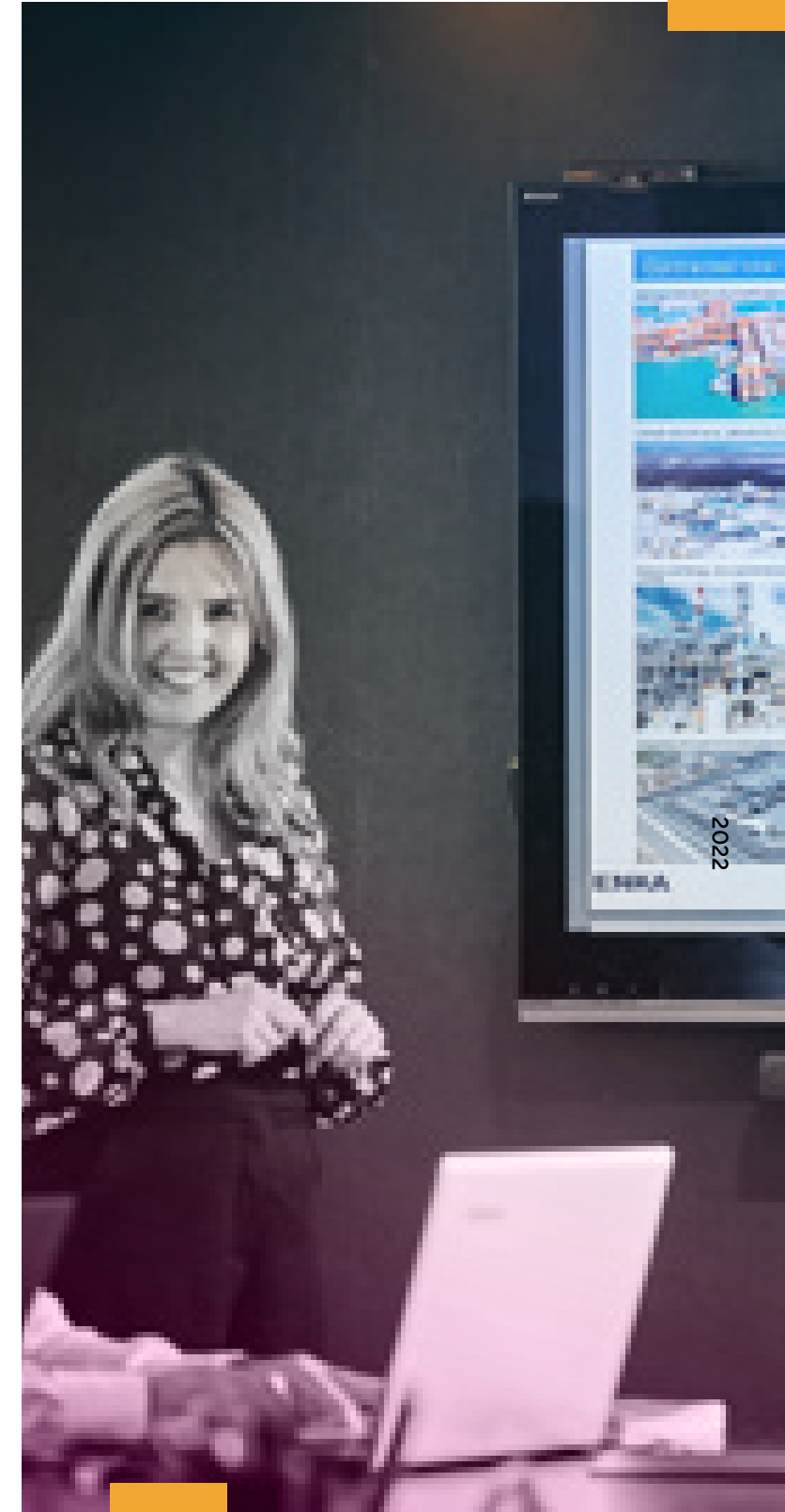
ENKA İnşaat projelerinde, faaliyet gösterilen ülkelerin şartlarına uygun olarak; çalışanlara rahat, huzurlu ve mutlu bir çalışma ortamı sunmak amacıyla açık ve kapalı spor alanları, çeşitli aktivite imkanlarının bulunduğu sosyal alanlar ve çalışanların ihtiyaçlarına uygun ofis ve konaklama alanları sağlanmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde ve ENKA ve iştiraklerinin ofislerinde çeşitli diyetlere göre beslenmek isteyen veya zorunda olan çalışanlara uygun menüler hazırlanmaktadır.

COVID-19'un iş dünyasındaki en önemli etkilerinden biri de, teknoloji merkezli esnek çalışma modellerinin yaygınlaşmasının hızlanması olmuştur. Bu doğrultuda ENKA Grubu'nda, çalışanların yaptıkları işin doğasına uygun olacak şekilde, uzaktan ve esnek çalışma modelleri sunulmuştur.

ENKA Okulları'nda, okul personelinin ENKA Okulları'nda okuyan çocukları için okul ücretinde %75 oranında indirim sağlanmakta; çocukları farklı okullarda okuyan öğretmenlere ise farklı oranlarda çocuk eğitim katkısı sağlanmaktadır. Aynı oran, ENKA iştirak çalışanları için %35 ve %50 olarak belirlenmiştir ve çalışanın kıdemine göre uygulanmaktadır. ENKA Okulları, öğretmenlerin bireysel ve mesleki gelişimlerine çok önem vermektedir. Yüksek Lisans ve doktora diplomasına sahip öğretmenlerin maaşlarına akademik gelişim katkısı eklenmektedir. Ayrıca, öğretmenlerin katılmak istedikleri yurt içi ve yurt dışı profesyonel gelişim fırsatlarına dair harcamalarda ENKA Okulları sürekli bir destek sağlamaktadır.

Cimtas Ningbo Çalışan İletişim Toplantıları

Her üç ayda bir gerçekleştirilen çalışan iletişim toplantıları, her departmandan bir çalışan temsilcisinin insan kaynakları departmanı ile görüşmesi yoluyla yürütülmektedir. Çalışanlardan; çalışma koşulları, çalışma ortamı, eğitim olanakları, iş verimliliği ve yan haklar konusundaki endişe ve önerileri bu toplantılar aracılığıyla toplanmakta olup, 2022 yılında 36 farklı endişe ve öneri insan kaynakları departmanı ile paylaşılmıştır.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

ENKA'nın hedefi, tüm değer zincirinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın sağlanmasıdır. Bu doğrultuda ENKA, tüm çalışanlarının eşitlik ilkesine hayata geçirildiği bir çalışma ortamında, adil muamele ve uygulamalar çerçevesinde çalışmalarını sürdürebilmeleri için gerekli prosedürleri oluşturmakta ve bunları uygulamaktadır. Aynı zamanda çalışan çeşitliliğini artırmak ve iş yerinin kapsayıcılığını her geçen gün geliştirmek üzere çalışmaktadır. ENKA'nın bu girişimleri, çalışanlarla sınırlı kalmamakta, aynı zamanda tedarik zincirinde de çeşitliliği sağlamak üzere kadın, azınlık grubu ve yerel tedarikçilerin de kendilerine yer bulacakları adil bir tedarik ağı oluşturmaya özen göstermektedir.

Projelerde gerçekleştirilen çeşitlilik ve kapsayıcılık girişimlerinin önemli örneklerinden biri "We Are BEJV Moravski" kampanyasıdır. Bechtel ENKA Ortak Girişimi'nin (BEJV), Sırbistan'da devam eden Morava Koridor Otoyolu Projesi'nde, 25'in üzerinde farklı ülkeden ve kökenden çalışan görev almaktadır. Farklı kültürlerin böylesine bir arada olduğu bir çalışma ortamında başarının, karşılıklı saygıyı merkezine alan bir çeşitlilik ve kapsayıcılık prensibiyle mümkün olduğunun bilinciyle BEJV, [#WeAreBEJVMoravski](#) kampanyasını hayata geçirmiştir. Proje ekibinde, ayrımcılıktan uzak, farklılıklara saygılı davranış modelleri geliştirebilmek çeşitli eğitimler, toplantılar, çalıştaylar ve ödülleri içeren farklı modüllerden oluşan kampanya, tüm proje çalışanlarına haber bültenleri ve çalışanların görüntülerinden oluşan posterler ile duyurulmuştur.

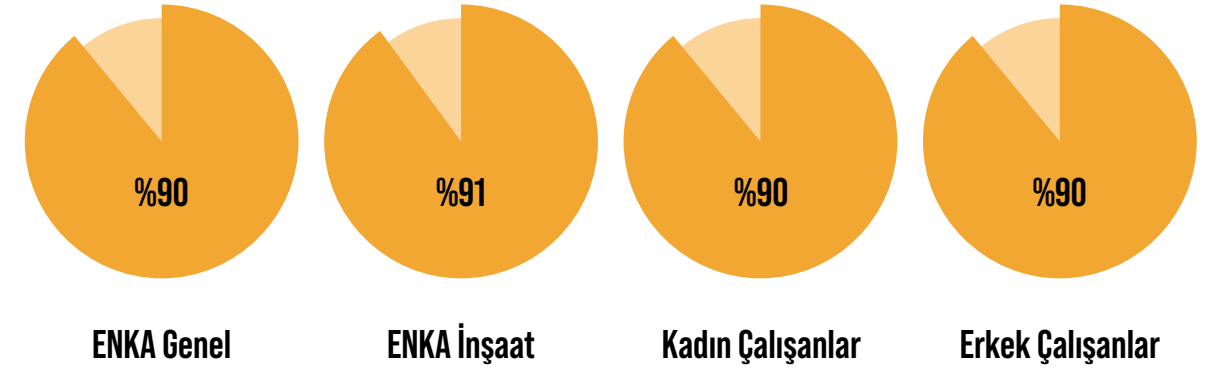
Çalışan Etkileşimi ve Memnuniyeti

ENKA, çalışanları için, karşılıklı güvenin ve adil yaklaşımın sağlandığı; çalışanların kendilerini, şirketin hedeflerinin, değerlerinin ve kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak gördüğü bir çalışma ortamını sunmak amacıyla çalışmaktadır. Bu doğrultuda, çalışanlarının karar alma mekanizmalarına dahil olabilecekleri ya da istek ve taleplerini iletebilecekleri birçok iç iletişim kanalı oluşturulmuştur. Bunlardan önemli bir tanesi, tüm ENKA Grubu genelinde her iki yılda bir gerçekleştirilen çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketleridir. 2021 yılında bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla gerçekleştirilen "ENKA Çalışan Bağlılığı Anketi" sonucunda çalışan bağlılığı ve memnuniyetinin ENKA İnşaat'ta %91 seviyesinde olduğu tespit edilmiştir.

Gerçekleştirilen anketler sonrasında, çalışanların talepleri ve önerileri değerlendirilmekte ve Grup Şirketleri'nin her biri tarafından faaliyet planları oluşturulmaktadır. Örneğin; bir önceki anketin sonuçlarının, ENKA TC çalışanlarının şirketin karar alma mekanizmalarına daha çok dahil olma taleplerini öne çıkartmış; bunun üzerine şirket yönetimi, çalışanların bu mekanizmalara dahil olabilecekleri 17 farklı alanda komitenin kurulmasını sağlamıştır.



Çalışan Bağlılığı Anketi Sonuçları



Performans Değerlendirmesi

ENKA, Merkez Ofis çalışanları için yılda bir kez gerçekleştirdiği performans değerlendirmesi uygulamasını, projelerinin tamamlanma dönemlerine de yaygınlaştırmaya başlamıştır. Bu süreçte, "9-box talent matrix" yöntemi tercih edilmektedir. Tüm yöneticiler doğrudan çalışanlarını değerlendirmekte olup, çalışanlar da "Yöneticinin Değerlendirilmesi" anketiyle yöneticilerini değerlendirmektedir. Performans değerlendirmeleri sırasında çalışanlar, hem yetkinlikleri hem de iş hedeflerine ulaşma becerileri açısından değerlendirilmekte ve yetkinliklerin değerlendirilmesi; ekiplerin güçlü yanlarını daha fazla kullanmalarını ve gelişim alanları için destek almalarını sağlamaktadır. Değerlendirmeleri takiben yöneticiler, ekiplerinin her bir üyesiyle geri

bildirim oturumları düzenlemekte ve uzlaşılacak gelişmeye açık alanlarla ilgili faaliyet ve eğitim planları oluşturularak, bu planlar bir sonraki değerlendirme döneminin hedeflerine taşınmaktadır.

2022 yılında ENKA'da yaklaşık 2.000 çalışan ve grup şirketleri bünyesinde ise yaklaşık 610 çalışan performans değerlendirme sistemine dahil olmuştur.

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ

ENKA, stratejisi, hedefleri ve değerleri doğrultusunda, faaliyet gösterdiği alanlarda üstün yetenekleri kazanmak ve bu yeteneklerin kalıcılığını sağlamak için çalışmaktadır. Bu doğrultuda hem kuruluşun hem de çalışanların hedeflerine ulaşmasının teşvik edildiği bir kültür yaratarak, yüksek motivasyon ve iş birliği içinde üreten bir işgücü ve aynı zamanda daha iyi çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir.

ENKA Academy 2015 yılında bu amaçla kurulmuş ve çatısı altında, çalışanların mesleki yetkinliklerini, süreç farkındalıklarını, teknik bilgilerini, liderlik ve yönetim becerilerini geliştirebilecekleri yönetim, teknik ve sosyal beceri eğitimleri düzenlenmektedir. ENKA Academy müfredatında bulunan eğitim içerikleri, ENKA içerisinde bulunan uzmanlar, üçüncü taraf eğitim hizmeti sağlayıcılar ve e-eğitim içerik sağlayıcı firmalar ile iş birlikleri gerçekleştirilerek üretilmekte ve verilmektedir.

2022 yılında ENKA Academy tarafından, ENKA ve iştiraklerinde hem mesleki hem de sosyal beceri geliştirme eğitimleri planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Raporlama dönemi içerisinde mühendislik gelişimi ve sosyal beceriler ile ilgili yaklaşık 566 saat eğitim ile toplam 11.987 insan-saat eğitim verilmiştir. ENKA Academy'nin kuruluşundan bu yana 11.000'in üzerinde katılımcı ile 3.250 saatten fazla eğitim gerçekleştirilmiştir.

Yabancı Dil Eğitimleri

ENKA Academy kapsamında, 2022 yılı içerisinde ENKA Merkez Ofis çalışanları için İngilizce, Almanca, Rusça ve İspanyolca olmak üzere 4 yabancı dilde dil kursları düzenlenmiştir. Toplam 110 çalışan bu dil kurslarından faydalanmış ve kayıt oldukları yabancı dil kurslarında ilerlemiştir. Kurslar, her bir dil için kendi alanında yetkin ve profesyonel dil kursu firmaları ile düzenlenmiştir.

Merkez Ofis çalışanlarının yanı sıra; Projeler için Yabancı Dil Eğitimi prosedürü oluşturulmuş ve bu prosedür doğrultusunda, tüm ENKA proje çalışanları, bulundukları ülkede kullanılan resmi dillerden birini tercih ederek, yabancı dil kurslarına proje yönetiminin belirlediği süre boyunca katılmışlardır.

Cimtas Ningbo ise 2022 yılında başlayan dil eğitimi programları kapsamında, İngilizce ve Çince kurslarını, çalışanlarının hizmetine sunmuştur. Yıl içerisinde yaklaşık 50 çalışanın faydalandığı bu uygulama ile çalışanların yabancı dil yetkinliklerinin geliştirilmesine destek olunmaktadır.

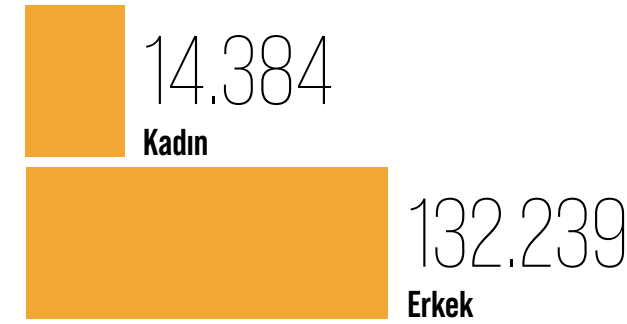
ENKA Academy 2023 Yılı Eğitim Planı belirlenirken ENKA Academy tarafından yıllık analiz ve değerlendirmeler ile birlikte; geçtiğimiz senelerde yapılan tüm eğitim ihtiyaç anketlerinin sonuçları, departman yöneticilerinden gelen ilave eğitim talepleri, çalışan yetkinlik değerlendirme sonuçları, eğitim değerlendirme anketleri sonuçları göz önünde bulundurulmuş ve çeşitli eğitimler, seminerler ve çalıştaylar planlanmıştır.

ENKA Academy Eğitim Yönetim Platformu – LMS (Learning Management System) yazılımı; 2022 yılı içerisinde de birçok proje ve iştirak sistemlerinde başarıyla devreye alınmaya devam etmiştir. Bu platform üzerinden; online çalışan eğitimleri işlemlerinin takibi ve yönetimi verimli bir şekilde sürdürülmektedir. Platformun kullanımı, tüm projeler ve iştirakler içerisinde yaygınlaştırılmaya devam edecektir.

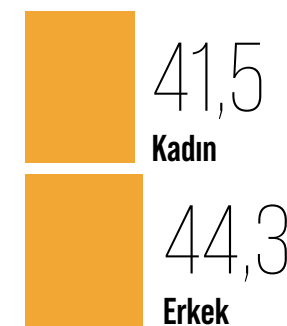
ENKA, tüm çalışanlarına eşit eğitim fırsatı sağlamaya özen göstermekte ve işe yeni başlayan uzman kadrolarından, İcra Kurulu Üyeleri'ne kadar uzanan geniş yelpazedeki çalışanlarının her birine mesleki ve sosyal donanımına uygun eğitim olanakları sunarak, sürekli gelişim ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, ENKA Academy'nin yanı sıra; projelerde kurulan Proje Eğitim Departmanları, bugüne kadar yaklaşık 11 milyon 363 bin insan-saat eğitim vermiş ve faaliyet gösterilen ülkelerde yerel çalışanların mesleki yetkinliklerinin gelişmesine de katkı sağlamıştır.

2022 Yılında ENKA Academy ve İştiraklerin Akademileri Tarafından Verilen Eğitimlerin Dağılımı

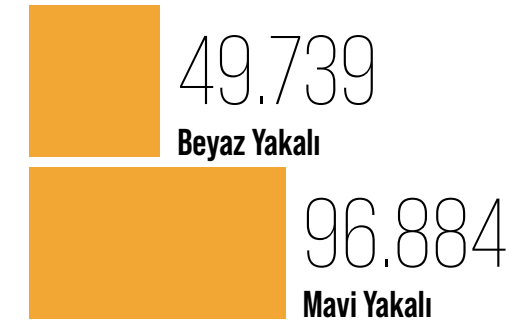
Toplam Eğitim (İnsan-saat)



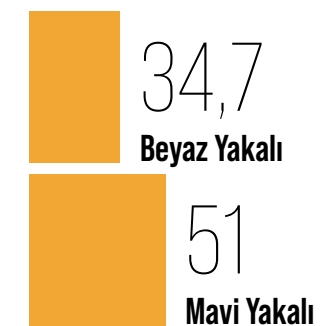
Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)



Toplam Eğitim (İnsan-saat)



Çalışan Başına Düşen Eğitim Süresi (Saat)





2022 yılında, ENKA Academy ile iştiraklerin akademilerinin eğitim bütçelerinin toplamı 261.600 ABD Doları'nın üzerindedir.

ENKA, sunduğu şirket içi eğitim olanaklarının yanı sıra; çalışanlarının lisansüstü eğitim, fikir üretme ve fikri mülkiyet hakkı geliştirmelerini desteklemek için kurmuş olduğu Personel Teşvik ve Ödüllendirme sistemini sürdürmektedir. ENKA çalışanları aşağıda belirtilen teşvik ve destek programlarından yararlanmaktadır:

- **Yüksek Lisans ve Doktora Eğitim Teşvikleri,**
- **Yüksek Lisans ve Doktora Eğitim Ücretlerine Finansman Desteği,**
- **Gelecek Gençlerindir Programı Finansman Desteği,**
- **Akademik Yayın Teşvikleri,**
- **Fikri Mülkiyet Hakları Teşvikleri**

Proje Çalışanlarının Eğitimi

ENKA'nın tüm projelerinde, istihdam edilen her kademedeki saha ekiplerinin gereksinimlerini karşılayacak eğitimleri alabilmeleri amacıyla projeye özel olarak eğitim planı hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu eğitim planları, ENKA Davranış Kuralları ve oryantasyon, beceri geliştirme, imalat öncesi kalite brifingi ve ÇGS olmak üzere 4 aşamadan oluşmaktadır. Bu eğitimlerden, sahada görev alan tüm ENKA çalışanlarının yanı sıra; ENKA sahalarında görev yapan alt yüklenici ve tedarikçi firmalarının çalışanları da faydalanmaktadır. Bu kapsamda, raporlama dönemi içerisinde ENKA projelerinde toplam 856.900 insan-saat sahada eğitim gerçekleştirilmiştir.

Çimtaş'ta Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Çimtaş, stratejisi ve sürekli gelişim hedefleri kapsamında çalışanlarının mevcut yetkinliklerini, niteliklerini geliştirmek, geleceğe hazırlamak, çalışanların kişisel, yönetsel ve mesleki yönlerde gelişimlerine katkıda bulunmak adına çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerini planlamakta, uygulamakta ve bu eğitim programlarının etkinliğini ölçmektedir.

Çimtaş Grup Şirketlerinde Çalışan Eğitimi (2022)

Çimtaş Grup Şirketleri Eğitim Süreleri	Çimtaş Grubu	
	Kadın	Erkek
Mavi Yakalı Çalışanlara Sağlanan Toplam Eğitim	1.677	95.047
Beyaz Yakalı Çalışanlara Sağlanan Toplam Eğitim	7.296	30.616
Mavi Yakalı Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	119,8	51,4
Beyaz Yakalı Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	46,8	44,4

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ENKA'nın önceliği, çalışanlarının yaptıkları işler sebebiyle doğrudan veya dolaylı olarak zarar görmemeleri; evlerine ve ailelerine sağlıklı şekilde dönebilmeleridir. Çevre, Güvenlik, Sağlık (ÇGS) yaklaşımının temelini, kurum olarak içselleştirilen bu kültür oluşturmaktadır. ENKA tüm faaliyetlerinde, etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamaktadır ve bu sistem kurum kültürünü merkezine alarak, çalışanların tüm tehlikelerden arındırılmış ortamlarda çalışmalarını hedeflemektedir.

ENKA'nın üst yönetiminin taahhüdü ile başlayan ve şekil alan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yapısı, **Çevre, İş Güvenliği, Sağlık ve Sosyal Sorumluluk Politikası (ÇGSS Politikası)** vasıtası ile tüm paydaşlar ile paylaşılmaktadır. ÇGSS politikasında ortaya koyulan bu taahhüt, iç prosedürler ve bunlara uygun eğitimler, çalıştaylar, planlar, talimatlar, kontrol listeleri ve formlar gibi araçlar ile sistematik olarak hayata geçirilmektedir. Sistem içerisinde iyileştirmeye açık alanlar, iç ve dış denetlemeler ile tespit edilip, denetleme sonuçlarına göre yönetim sistemi gözden geçirilerek sürekli iyileştirme ilkesi doğrultusunda ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Alınan aksiyonların takibi yapılmakta ve düzenli olarak üst yönetime ve ilgili diğer paydaşlara raporlanmaktadır.

ENKA'nın kontrolünde olan tüm faaliyetlerde İş Sağlığı ve Güvenliği kuralları, sistemi, uygulamaları ve eğitimleri her paydaşa eşit olarak uygulanmaktadır. Alt yüklenicilerin çalışanları da bu uygulamaların tamamının kapsamı içerisinde.

İSG Yönetim Sistemi ve Risk Değerlendirmeleri

ENKA İnşaat projeleri ve ENKA Merkez Ofisi İSG yönetim sistemleri, ISO 45001:2018 standardına uygun şekilde yürütülmektedir ve ENKA İnşaat operasyonlarının tamamı, şirketin sahip olduğu ISO 45001:2018 sertifikasının kapsamındadır. Buna ek olarak, tüm Çimtaş Grubu ve ENKA Enerji şirketleri de yine ISO 45001:2018 standardına uygun İSG yönetim sistemleri işletmektedir.

ENKA, İSG yönetiminde, faaliyet gösterdiği ülkelerin, ilgili kanunlarına uymaktadır. Bu kapsamda ayrıca faaliyetlerin oluşturabileceği tehlike ve riskler ISO 45001:2018 standardı doğrultusunda "Risk tabanlı yaklaşım" ilkesine göre analize edilmekte ve analizin sonucunda proaktif olarak önlemler uygulanmaktadır. ENKA İnşaat projelerinde, proje uygulama aşamasının öncesinde Genel Risk Değerlendirmeleri hazırlanmaktadır. Genel Risk Değerlendirmelerini baz alacak şekilde, yapılacak iş kalemleri için işe özel risk değerlendirmeleri ve İş Tehlike Analizleri yapılmaktadır. Bu analizlere çalışanlar ve ilgili taraflar dahil edilmektedir.

Tespit edilen riskler için, risk yönetim hiyerarşisine uygun olacak şekilde önlemler alınmaktadır. Öncelikle, tespit edilen riskin kaynağında elimine edilmesi, ikame edilmesi, mühendislik kontrollerinin uygulanması, idari kontroller veya kişisel koruyucu donanım sağlanması basamakları izlenmektedir. Proje yönetim grupları ve ÇGS departmanı tarafından belirlenen önlemler sonrası, risklerin kabul edilebilir düzeyde olduklarından emin olunmakta, riskler ve önlemler tüm çalışanlar ile paylaşılmaktadır.

9) Türkiye'de 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Rusya'da 197 sayılı Rusya Federasyonu Federal Kanunu ve bu kanun çerçevesindeki tüm yönetmelikler takip edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

Çalışanların İSG yönetim sistemine katılımı ve katkısı çok önemlidir. Bunun bilinciyle ENKA'da, katılımın etkin şekilde sağlanması adına İSG ve ÇGS kurulları oluşturularak, ilgili kanunların belirlediği sıklıklarda veya daha fazla toplanmaktadır. Bu kurullarda ilgili döneme ait ÇGS veya İSG performansları, tespit edilen riskler gözden geçirilmekte, istek ve geri bildirimler görüşülmekte ve bir sonraki dönemde alınması gereken aksiyonlar kararlaştırılmaktadır. Kurul katılımcıları kanunda belirtilen kişilerden¹⁰ oluşmakta; toplantılar şeffaf ve katılımcı bir ortamda gerçekleştirilmektedir. Kurullarda yer alacak çalışan temsilcilerinin seçim yöntemi ile belirlenmesine özellikle dikkat edilmekte ve alınacak kararlarda çalışan temsilcilerinin konu hakkındaki görüş ve önerileri göz önünde bulundurulmaktadır.

ENKA'nın tüm projelerinde, proje yönetimleri ve proje ÇGS departmanlarının öncülüğünde ÇGS Kurulları oluşturulmaktadır. "Sıfır Kaza Takım Toplantıları" adı altında oluşturulan bu kurullar, haftalık ve aylık olarak düzenli bir şekilde toplanarak projenin ÇGS performansını gözden geçirmekte ve alınması gereken ana aksiyonlara karar vermektedirler. Bu kurullarda projede bulunan çalışan sayısını yansıtacak miktarda çalışan temsilcisi de bulunmaktadır.

İş durdurma yetkisi ENKA ve iştiraklerinde tüm paydaşların, konum, unvan veya statü durumuna bağlı olmaksızın sahip olduğu bir yetkidir. Çalışanların zarar görme ihtimali olan faaliyet veya işlere ek olarak, çevreye ve doğaya zarar verme ihtimali olan tüm faaliyetler durdurulmaktadır. İş durdurma yetkisini kullanan çalışanlara herhangi bir

yaptırım uygulanması kesinlikle yasak olup, iş durdurma yetkisi kullanımı şirket prosedürleri ile güvence altına alınmıştır. İş durdurma yetkisi, sistemlerde bulunan gelişmeye açık noktaların tespit edilmesi ve düzeltilmesi için önemli bir fırsat olarak görülmekte; bu yetki, tüm eğitimlerde ve toplantılarda tekrar hatırlatılmakta ve çalışanlar bu yetkiyi kullanmaları yönünde teşvik edilmektedir.



10) İşveren temsilcisi, İSG uzmanları, işyeri hekimi/hemşiresi, insan kaynakları uzmanı, idari işler sorumlusu, çalışan temsilcileri, varsa sendika temsilcileri ve gündem başlıklarına göre ilgili uzmanlar.

İSG Kaza Araştırmaları

Ölümlü kaza dahil tüm kazalar, tekrarlarını engelleyebilmek için titizlikle araştırılmaktadır. ÇGS Departmanı, Proje Yönetimi, Teknik uzmanlar ve gerekli durumlarda şirket Hukuk Departmanı yetkililerinden oluşturulan komisyon tarafından yapılan araştırmada, kazaya neden olan; doğrudan, tetikleyici ve kök nedenler tespit edilmekte ve risk kontrol hiyerarşisine uygun olacak şekilde gerekli tedbirler alınmaktadır.

Kaza araştırma sonucuna göre, eğer prosedür yapısında veya ilgili risk analizlerinde bir eksik tespit edilirse, teknik ve sistem prosedürleri, risk analizleri gözden geçirilerek revize edilirler ve çalışanlar bu yönde bilgilendirilirler. Kaza araştırmasında tespit edilen önemli konular, ÇGS İletişim Prosedürü uyarınca "Kazanılan Dersler (Lessons Learned)" dosyaları vasıtasıyla tüm ENKA Projeleri ile paylaşılmakta ve aksiyon planlarının hazırlanması istenmektedir. Bu sayede, alınan derslerin tüm şirket geneline iletilmesi sağlanarak, diğer projelerin proaktif davranış sergilemesi sağlanır.

Projelerde STARRT (Safety Task Assessment and Risk Reduction Talk) toplantılarının yanı sıra, kazaya özel stand-down toplantıları düzenlenerek; kaza, sebepleri ve dikkat edilmesi gereken konular tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Ayrıca, Proje Eğitim

Planları kazalardan sonra gözden geçirilerek, kazaya sebep olan konular eğitim planında bulunmuyorsa, eğitim içerikleri revize edilerek, ilgililerin bu eğitimleri tekrar alması sağlanmaktadır.

Kazaların kök sebeplerinde liderlik eksikliği veya davranışsal hususlar tespit edilirse, ENKA Kurumsal ÇGS Liderlik Program Eğitimleri tekrar verilmektedir. Davranışsal konular için Proje Davranış Odaklı Liderlik Programı gözden geçirilir. "Self Verification" kontrol listelerine kaza ile ilgili başlıklar eklenerek, saha denetlemelerinde bu konuların kontrol edildiğinden emin olunur.

ENKA ÇGS Sistemi gerekliliği olarak, tüm projelerin ÇGS istatistikleri ve performansları 6 aylık konsolide raporlar halinde üst yönetimle paylaşılmaktadır. Bu raporlarda ölümlü kazalar detaylı olarak ele alınmakta, ardından alınan aksiyonlar ve bu aksiyonlara uyum raporlanmaktadır. Bir sonraki senenin hedefleri üst yönetim tarafından belirlenirken, bu çıktılar da değerlendirilmektedir. ENKA son 15 yılda yaşadığı tüm ciddi kazaları inceleyerek 12 Kritik Aktivitesini belirlemiş ve bu başlıklar için sıfır tolerans politikası uygulamaktadır.

ENKA'da Çevre, Güvenlik ve Sağlık Yönetimi

ENKA ve iştiraklerinde ÇGS kültürünün korunması ve iyileştirilmesi için şirketteki en üst yöneticiye bağlı olarak faaliyet gösteren ÇGS birimleri bulunmaktadır. Tüm ÇGS süreçlerinin takibi ve işletilmesi bu birimlerin kontrolünde ilerlemektedir. Bu birimler mesleki olarak yetkin ve tecrübeli kişilerden oluşmaktadır.

ENKA İnşaat Merkez Ofis yapılanmasında ÇGS Departmanı, Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Tüm projelerde bulunan ÇGS Departmanları, hem proje yönetimine hem de Merkez ÇGS Departmanı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Bu sayede, projelerin ÇGS performansları düzenli olarak takip edilmekte ve ENKA ÇGS hedeflerine ve standartlara uygunluklarından emin olunmaktadır.

ENKA, ÇGS süreçlerinin statik ve durağan yapılar olmadığına bilincinde ve sisteme canlılık ve sürekli iyileştirme getirmenin en değerli yolunun çalışan katılımı olduğunun farkındadır. Bu sebeple çalışanların ÇGS Süreçlerine katkısını en üst düzeye çıkarmak için teşvik programları uygulanmaktadır. Ayrıca, "Davranış Odaklı ÇGS Programı" ve "Gözlem Kartları" ile çalışanlar sürece dahil edilmekte ve yaptıkları faaliyetlerin nasıl daha güvenli hale gelebileceğine dair her zaman söz hakkına sahip olmaktadır.

ENKA üst yönetiminin ÇGS taahhüdü ve ÇGS yönetiminin yapı taşı olan **ÇGSS Politikası**¹¹ herkese açık olarak ENKA kurumsal web sitesinde yayımlanmaktadır ve tüm çalışanlara işe giriş eğitimlerinde iletilmektedir. Politikaya ek olarak, ÇGS prosedürleri ve talimatları ve risk değerlendirme çalışmaları da eğitim programı dahilinde tüm çalışanlara düzenli olarak aktarılmaktadır.

Ayrıca projelerde bulunan ÇGS bilgilendirme panoları ile proje çalışanlarına ÇGS ile ilgili güncel bilgiler verilmektedir. Şirket içi duyurular ise "ÇGS Haber Bültenleri" ile organizasyonun tümüne iletilmektedir.

ÇGS Eğitimleri

ENKA, eğitimin gücüne ve etkisine inanmaktadır. Bu kapsamda, ENKA ve iştiraklerinde, yasal düzenlemeler ile tanımlanmış eğitimlere ek olarak, kurumların eğitim ihtiyaçlarına göre kapsamlı eğitim programları uygulanmaktadır. Bu programlar, çalışanların meslek ve sorumluluklarına göre hangi eğitimleri ne sıklıkta almaları gerektiğini tanımlamaktadır. Bir ENKA çalışanı eğitim maratonuna şirketteki ilk iş gününde verilen oryantasyon eğitimi ile başlar. Ardından çalışan, doğru ve yanlış örnekleri görebileceği "Tehlike Okulu" eğitimi, çalışacağı alanda verilen saha eğitimleri ve düzenli olarak tekrarlanan teknik ve sistem eğitimlerini alır. Teknik eğitimler, kapalı alanlarda çalışma, el aletlerinin güvenli kullanımı veya yüksekte çalışma gibi aktiviteler sırasında işin daha güvenli yapılmasına yönelik eğitimlerken; sistem eğitimleri ise ENKA ÇGS sistemi, iş izin sistemi, yönetim sistemleri başta olmak üzere farklı sistemlerin işleyişlerine ilişkin eğitimlerdir.

ENKA İnşaat projelerinde yapılacak işlerin kapsamı doğrultusunda, ÇGS Eğitim Departmanları, projeye özel olarak eğitim planlarını hazırlamakta ve uygulamaktadır. Hazırlanan planda yer alan eğitimler, alanında tecrübeli ve deneyimli iç ve dış eğitmenler tarafından verilmektedir. Çeşitli coğrafyalarda farklı milletlerden gelen çalışanların eğitimleri kendi ana dillerinde yapılmaktadır.

ENKA İnşaat 2022
ÇGS Eğitimleri
829.573
insan-saat

2022 yılında
ENKA İnşaat ve
iştiraklerinde toplam
989.564
insan-saat ÇGS eğitimi

Yıllar İçinde ÇGS Eğitim Saatleri (ENKA İnşaat)

Yıllar	Toplam Harcanan İnsan-Saat	Spesifik Eğitimler Toplamı (İnsan-saat)	Tüm Eğitimler Toplamı (İnsan-saat)
2022	59.331.572	260.886	829.573
2021	50.079.921	257.272	637.011
2020	39.679.496	199.734	827.555
2019	38.872.244	326.525	882.527
2018	47.165.738	274.525	732.225

2022 yılında ENKA İnşaat ve iştiraklerinde toplam 989.564 insan-saat ÇGS eğitimi verilmiştir.

Şirket Bazında ÇGS Eğitim Saatleri

	Beyaz Yakalı		Mavi Yakalı	
	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	Eğitim Süresi İnsan-Saat	Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati
ENKA İnşaat	165.915	54,7	663.685	55,2
Çimtaş Grup Şirketleri	27.133	32,1	116.280	62,4
ENKA Enerji	1.078	9,8	3.522	19,1
ENKA Gayrimenkul Şirketleri	3.599	7,7	7.469	19,6
ENKA Pazarlama	496	3,8	414	7,8
Genel Toplam	198.221	38,7	791.370	54,6

Çalışan Sağlığı

ENKA projelerinde, çalışan sağlığını korumak için, 7/24 hizmet sağlayan kapsamlı saha klinikleri ve revirleri kurulmaktadır. Kurulan kliniklerde alanında uzman sağlık personeli görev almakta ve olası bir müdahalede

kullanılmak üzere tüm gerekli ekipman sağlanmaktadır. Kliniklerde sağlanan tüm hizmetler alt yüklenici çalışanlarını da kapsayacak şekilde ücretsiz olarak sunulmaktadır. İş ile ilgili sağlık sorunlarına ek olarak, tüm çalışanlar diğer sağlık sorunları için, bu kliniklere başvurabilmekte ve tedavilerini tamamen ücretsiz olarak yaptırabilmektedir.

11) https://www.enka.com/allfiles/media/posters/HSSE_POLICY_TR.pdf

Çalışanlara sağlanan gıda ve beslenme ürünlerinin hijyeni ve güvenliği, ENKA ve iştiraklerinde yakından takip edilmektedir. Periyodik olarak gerçekleştirilen gıda güvenliği ve hijyen denetimleri ile herhangi bir sağlık sorunu yaşanmaması ve çalışanların memnuniyeti için tüm önlemler alınmaktadır.

2020 yılından bu yana tüm dünyada etkili olan COVID-19 pandemisi 2022 yılında hızını biraz daha azaltmış olsa da ENKA ve iştirakleri için sağlık hizmetlerinin yoğunlaştığı bir alan olmaya devam etmiştir. Salgının Türkiye’de ve dünya genelinde gidişatı yakından takip edilmiş ve “Salgın Hastalıklarla Mücadele Planları” salgının ilerleyişi doğrultusunda güncellenmiştir.

Tüm ENKA birimlerinde, tıpkı COVID-19 özelinde gerçekleştirilen risk analizleri gibi diğer küresel sağlık sorunları (HIV/AIDS, tüberküloz, sıtma dahil) için de risk analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu risk analizleri doğrultusunda gerekli önlemler tanımlanmıştır. Bu önlemler kapsamında; test olanaklarının sunulması, tedavi imkanlarının sağlanması gibi birçok uygulama bulunmakta ve bu uygulamaların etkinliği sürekli olarak kontrol edilmektedir. Belirlenen önlemler ile çalışanlar, olası enfeksiyonlardan korunmaktadır. Ayrıca, enfekte olan çalışanlara uygulanan prosedürler sayesinde, hastalığın yayılımı en aza indirilmektedir.

İSG Performansı

Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı; (kayıp günlük kaza sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile, Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı ise (kayıp gün sayısı/toplam çalışma saati)*200.000 formülü ile hesaplanmaktadır. Bu formüller her 100 çalışan başına gerçekleşen kaza sayılarını ve kayıp günlük kazaların ağırlık oranlarını göstermektedir.

Kaydedilebilir kaza sıklık oranları hesaplanırken ilk yardım seviyesindeki kazalar kapsam dışı bırakılmış; tıbbi müdahale, kısıtlı iş görmezlik, kayıp günlük kaza ve iş ile ilgili ölümlü kazalar ise dahil edilmiştir.

Kayıp günlük kaza oranları takvim günlerine göre hesaplanmıştır. Kayıp günler, kazadan sonraki günden başlayacak şekilde hesaplanmıştır.

ENKA, ÇGS performansını uluslararası kurum ve platformların değerleri ile karşılaştırarak genel istatistikleri ve trendleri yakından takip etmektedir. Bu karşılaştırmalar sonucu hedeflere olan yakınlık bir kez de uluslararası kabul görmüş verilere göre kontrol edilip, genel trendin değişimleri değerlendirilmektedir. 2022 yılında yapılan bu değerlendirmeler sonucunda, ENKA’nın kurmuş olduğu ÇGS sisteminin bir sonucu olarak, İSG istatistiklerinin, sektörel trendlere kıyasla çok daha olumlu olduğu görülmüştür.



ENKA Grubunun kayıp gün ve iş kazası istatistikleri **Ek 8**’de yer almaktadır.

ENKA İnşaat Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (2022)	0,09
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı - ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2021)*	1,1
ENKA İnşaat Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı (2022)	0,482
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı - ABD İşçi İstatistikleri Dairesi Verileri (2021)*	2,5

* 2022 yılı verileri henüz açıklanmamıştır.

GLOBAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZİN DEVAMI

Hedef	2021 Performansı	2022 Performansı
2030 yılına kadar ENKA’nın beyaz yakalı çalışanlarının en az %35’inin kadın çalışanlardan oluşmasını hedefliyoruz.	%22,3	%27,9
Tüm ENKA İnşaat projelerinin, proje süresi boyunca en az iki sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirmesi gerekmektedir.	Sağlandı.	Sağlandı.
İki yılda bir çalışan bağlılığı anketi düzenleyerek çalışan memnuniyeti oranını 2030 yılına kadar %90 seviyesine çıkarmayı amaçlıyoruz.	%90	%90
En önemli paydaşımız olan çalışanlarımıza değer veriyoruz ve çalışan eğitimi yatırımlarımızı 2030 yılına kadar her yıl %5 oranında artırmayı hedefliyoruz.	Hedef 2022 yılında eklenmiştir.	%30,5 oranında artış sağlanmıştır.
Gerçekleştirdiğimiz her iş faaliyetinde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği temel değerimizdir. Faaliyetlerimize Sıfır Kaza Politikamızdan hiç taviz vermeden devam edeceğiz.	Sağlandı.	Sağlandı.
Çalışanlarımızın kurumsal gönüllük faaliyetlerine katılmasını teşvik ediyoruz ve beyaz yakalı çalışanlarımızın %5’inin şirket gönüllülük projelerine katılımını sağlamayı hedefliyoruz.	%5,4	%2
Sürdürülebilirlik çalışmalarını yaygınlaştırmak amacıyla, yılda en az iki defa öğrenci topluluklarına sponsor olarak gençlerin gelişimine katkıda bulunmaya devam edeceğiz.	ENKA İnşaat’ın katıldığı ve sponsor olduğu 8 etkinlik ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.	ENKA İnşaat’ın katıldığı ve sponsor olduğu 6 etkinlik ve ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.
Topluluğumuzda gönüllülük anlayışı ve kurumsal gönüllülüğünün yaygınlaştırılması amacıyla her yıl en az beş gönüllülük projesi gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.	5 proje gerçekleştirilmiştir.	10 proje gerçekleştirilmiştir.
ENKA Okullarındaki her bir öğrencinin her yıl en az bir sosyal sorumluluk projesinde yer almasını sağlayacağız.	Sağlandı.	Sağlandı.
ENKA Vakfı gönüllü toplumsal yatırım miktarını 2030 yılına kadar %20 oranında artırmayı hedeflemekteyiz.	Bir önceki yıla oranla %35 artış gerçekleşmiştir.	Bir önceki yıla oranla %94 artış gerçekleşmiştir.
Devlet okulu öğretmenlerinin katılımına açık olan ENKA Okulları Öğretmenler Sempozyumunun katılımcı sayısının 2030 yılına kadar %10 oranında artırılmasını hedefliyoruz.	Pandemi önlemleri nedeniyle sağlanamamıştır.	Sempozyuma 921 öğretmen katılmıştır.
ENKA Grubu olarak, STK’lar ve sürdürülebilirlik çalışmaları gerçekleştiren diğer kuruluşlarla her yıl en az 5 adet iş birliği yapmayı hedefliyoruz.	ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen 7 iş birliği, ENKA iştiraklerinin diğer iş birlikleri ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.	ENKA Grubu genelinde gerçekleştirilen 17 iş birliği ile bu hedefin üzerinde bir performans gösterilmiştir.

GEZEĞENİMİZ

#MoreThanAPromise



ENKA Grubu, farklı sektörlerde ve dünyanın birçok ülkesinde faaliyetleri olan şirketlerden oluşmaktadır. ENKA, şirketlerinin tamamının gerçekleştirdiği operasyonların ve tedarik zincirinin faaliyetlerinin, çevre üzerinde bir etkisi olduğunun bilincindedir. Bu sebeple ENKA, sürdürülebilirlik ve çevre stratejilerini ve politikalarını oluştururken, çevresel etkilerini azaltmayı ve bunun bir adım ötesine geçerek, sahip olduğu teknik kapasiteyi ve mühendislik tecrübesini kullanarak olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir. Bu hedeflerini içeren taahhüdünü ENKA, **Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre Yönetimi Yaklaşımı ve Politikası** ve **Sürdürülebilirlik Stratejisi** aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

ENKA, operasyonlarının çevresel etkilerini yönetirken, yasal gerekliliklere uymakta ve takip ettiği uluslararası standartlar, sektörel ve global iyi uygulama örnekleri doğrultusunda bu gerekliliklerden çok daha fazlasını sunan sistemler kurmaktadır. Standartları, ENKA çevre gerekliliklerinin gerisinde bulunan ülkelerde çalışırken, ülkenin standartlarının ötesinde, ENKA hedeflerine uyumlu ve örnek teşkil edebilecek çevre yönetim sistemleri kurulmasına öncelik verilmektedir. Bu sayede kendi operasyonlarının çevre ve doğa ile uyum içerisinde olmasını sağlarken, müşterilerinin rekabet gücüne katkı sağlamaktadır. ENKA'nın kurduğu bu sistemler, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ile uyumludur ve ENKA İnşaat'ın tüm operasyonları bu uyumu gösteren dış denetim sertifikasının kapsamındadır.

Sürdürülebilirlik yönünden değerlendirme yapılması, ENKA operasyonlarının ilk adımlarından biridir. Faaliyetlerine başlamadan önce ENKA, tüm olası çevresel ve sosyal etkileri değerlendirmekte ve uygun önlemleri sistematik bir biçimde almaktadır. Şirketin yatırım yapma, projeye

başlama veya ortaklık gerçekleştirme gibi kararlarında çevrenin korunması kriteri göz önünde bulundurulmaktadır. Faaliyetlerin etkilerini yönetmek amacıyla yürütülen çevre yönetimi kapsamında doğal kaynak kullanımı, toprağa etki, su kaynaklarına etki, hava emisyonları, sera gazı emisyonları ve iklim değişikliği etkileri, erozyon, flora ve faunaya etki, yerel biyoçeşitliliğe ve nesli tükenmekte olan canlılara etki, atıklardan kaynaklı etki, çevresel toz, gürültü ve titreşim etkisi ve acil durumlardan kaynaklı etkiler değerlendirilmekte; ilgili önlemler belirlenerek faaliyet süresince etkinlikleri ölçülmekte ve takip edilmektedir.

ENKA, ÇGS Departmanları, Sürdürülebilirlik Departmanları ve yönetim temsilcileri vasıtasıyla, faaliyetlerinden kaynaklı tüm çevresel etkilerini yönetmektedir. Bu departmanlarda görevlendirilen çevre mühendisleri ve uzmanları, belirlenen göstergelerin takibini yapmakta ve çevre performansı verilerini düzenli olarak raporlamaktadır. Çevresel performansın hem ENKA'nın belirlemiş olduğu standartlara, hem de yerel ve uluslararası standartlara uyumundan emin olmak için Merkez Ofis ve proje departmanları ilgili faaliyetleri sürekli denetlemekte ve tespit edilen uygunsuzluklar en kısa sürede düzeltilmektedir.

2022 yılında, ENKA projelerinde ve iştiraklerinde gerçekleştirilen denetimlerin sonucunda belirlenen düzeltici faaliyetler sayesinde, projelerde "Proje Sürdürülebilirlik Planı" oluşturulurken; ENKA iştiraklerinde ise "Sürdürülebilirlik El Kitabı" oluşturularak, sürdürülebilirlik stratejilerinin nasıl yönetileceği, uygulanacağı ve performansın nasıl takip edileceği tariflenmiştir.

ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı ve ÇGS Departmanı'na da liderlik eden Genel Müdür Yardımcısı tarafından, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 27001:2013'ün parçası olduğu ve

birbirini besleyen tüm yönetim sistemlerinin performansı ve çıktıları, şirketin Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı, sürdürülebilirlik, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevre yönetimi performansının uygunluğunu sağlama sorumluluğunu üstlenmiştir. Bu süreçte Yönetim Kurulu Başkanı'na, Sürdürülebilirlik Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu danışmanlık sağlamaktadır. Yönetim Sistemleri kapsamında tüm süreçler denetlenmekte, denetim sonuçları ilgili birimlere raporlanmakta ve gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler bu birimlerce gerçekleştirilmektedir. İlgili birimlerce gerçekleştirilen bu faaliyetlerin etkinliği takip edilmektedir. Şirketin prosedürlerini anlatan

Kurumsal ÇGS El Kitabı ise tüm çalışanlara fiziksel veya elektronik ortamdan veya eğitimler aracılığı ile iletilmektedir. ENKA ve iştiraklerinin temsilcileri de Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ilgili konuların üzerinden geçilmesiyle haberdar edilmektedir.

ENKA'nın iş birliği kurduğu tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerin de aynı çevre hassasiyeti ile çalıştıklarından emin olunmakta, bu kapsamda eğitim olanakları sağlanmakta ve denetimler gerçekleştirilmektedir. ENKA'nın tedarikçilerinden beklediği çevresel davranış ve performans, tedarikçi sözleşmelerinde, ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları'nda ve tedarikçilerin seçimi, değerlendirilmesi ve denetimi ile ilgili prosedürlerde açıkça ifade edilmektedir.

ENKA, çevresel etkilerinin belirlenmesi, ölçülmesi, önlenmesi veya azaltılması için çeşitli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Bu faaliyetlerin bir bölümü, çalışanlara ve ilgili paydaşlara sağlanan eğitimlerdir. 2022 yılında ENKA İnşaat tarafından toplam 12.550 insan-saat çevre eğitimi verilerek; çalışanların farkındalıkları artırılmış, çalışanlara çevresel sorumlulukları hakkında bilgi verilmiş ve çevre koruma faaliyetleri çalışanlara aktarılmıştır. 2022 yılı içerisinde, ENKA faaliyetleri esnasında çevre yasa ya da yönetmeliklerine uygunsuzluk sebebi ile alınan herhangi bir önemli parasal ceza veya yaptırım olmamıştır.

Yandex Genel Merkezi Projesi yöneticileri, proje çalışanları ve ENKA Tasarım Merkezi mühendisleri ve mimarları için BREEAM eğitimleri düzenlenmiştir. 75 çalışanın katıldığı bu eğitimler ile farklı alanlarda çalışan yöneticilerin ve tasarım ekiplerinin, standardın gereklilikleri ve uygulanmasıyla ilgili farkındalık kazanması sağlanmıştır.

"2022 yılında ENKA İnşaat tarafından toplam **12.550** insan-saat çevre eğitimi verilmiştir"

Bir ENKA iştiraki olan ve Çin'de operasyonlarını sürdüren Cimtas Ningbo'da 2022 yılı içerisinde ÇGS ve Sürdürülebilirlik haftası gerçekleştirilmiştir. Hafta içerisinde tüm çalışanlara ÇGS ve Sürdürülebilirlik konulu eğitimler verilmiş olup, çeşitli tatbikatlar düzenlenmiştir. Eğitimlere ek olarak, üstün ÇGS ve Sürdürülebilirlik performansı sergileyen çalışanlara ödül verilmiştir.

ENKA ve iştiraklerinin faaliyet alanları ve etkileri değerlendirilerek belirlenen çevresel hedeflerine ilişkin performansı düzenli olarak takip edilmekte ve bu hedeflere ulaşılabilmesi için gerekli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

İKLİM EYLEMİ

ENKA, küresel ekonominin karbonsuzlaşmasına ve iklim değişikliği ile mücadeleye önemli ölçüde katkı sağlamayı amaçlamakta ve taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda çevre ve iklim üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltmak ve sera gazı emisyonlarının mümkün olduğunca önüne geçmek üzere çalışmaktadır.

ENKA bu taahhüdünü yerine getirmek üzere sürdürülebilirlik stratejisini ve risk yönetimini de yapsayan yönetim yapısından faydalanmaktadır. İklim değişikliği risklerinin, ENKA içerisinde yönetildiği ana birimler; Riskin Erken Saptanması Komitesi, Risk Yönetimi Çalışma Grubu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı'dır. Bu yapılara ek olarak,

ENKA projelerinde, proje yönetimi ekipleri de, kendi projelerine ilişkin bu riskleri tespit etme ve yönetme sorumluluğunu üstlenmektedir. ENKA, iklim risklerini değerlendirirken, faaliyetlerinin iklim üzerindeki etkisinden doğabilecek riskler ve iklim değişikliğinin ENKA'nın operasyonları üzerindeki etkisinden doğabilecek riskleri kapsayacak şekilde geniş bir çerçevede iklim değişikliği risklerini ele almaktadır.

ENKA iklim değişikliğine yönelik geçiş riskleri ve fiziksel risklere karşı bir risk yönetim anlayışı uygulamaktadır. ENKA, hukuki ve teknolojik gelişmeler gibi geçiş riskleri kapsamında kabul edilen çeşitli risklerini dikkatle takip etmekte ve tespit edilen risklere yönelik farklı uygulamalar gerçekleştirmektedir. ENKA iklim değişikliği dahil tüm Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ESG) risklerinin iyi yönetilmesinin itibar, dış yatırım ve finansman açısından önemli olduğunun bilinci ile uygun politika ve stratejileri uygulamaktadır.

İklim değişikliğinin dünya çapında gün geçtikçe artış gösteren hem akut hem kronik fiziksel etkileri, ENKA tarafından yakından takip edilmektedir. Bu etkiler içerisinden özellikle ülkemizde ve ENKA'nın faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekstrem hava olayları, sıcaklık dalgaları, aşırı yağışlar gibi akut etkilerin yoğunluğu son yıllarda oldukça artmıştır. Yoğunluğu artan bu risklere karşılık ENKA, tüm operasyonlarında çeşitli senaryo analizleri yapmakta ve hava durumlarını dikkatlice takip etmektedir. Tüm ENKA İnşaat projeleri çevresel ve sosyal etkilerinin belirlenmesi için değerlendirme çalışmalarına tabi tutulmaktadır. Özellikle su kaynaklarının bulunduğu alanlarda gerçekleştirilen projelerde havza yönetimi ve sel gibi konuların da dahil edildiği acil durum prosedürleri titizlikle uygulanmaktadır.

ENKA 2022 yılında, iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerini daha güçlü hale getirmek amacıyla sürdürülebilirlik hedeflerini güncellemiştir. Bu amaçla 2021 yılında, ENKA Grubu içerisinde yer alan her bir sektörde çalışma grupları oluşturulmuş, bu çalışma grupları ENKA Kurumsal Sürdürülebilirlik ve Uyum Departmanı liderliğinde, hedeflerin belirlenmesi için iç ve dış uzmanlarla, danışmanlarla iş birlikleri gerçekleştirmiştir. Bu çalışmaların sonunda, 2022 yılının son çeyreğinde ENKA, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşma hedefini ve bu hedefe varabilmek için çizdiği yol haritasının parçası olarak 2030 yılı ara hedeflerini açıklamıştır.

ENKA'nın hedefleri belirlenirken, grup şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörler, şirketlerin çevresel etkileri ve uygulanabilirlik gibi unsurlar göz önünde bulundurulmuştur. Hedefler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri göz önünde bulundurularak belirlenmiştir ve Hükümetlerarası İklim Değişikliği Panelinin (IPCC) bulgularından yararlanılmıştır.

Belirlenen bu hedefler karşısında ENKA'nın 2022 yılı performansı, raporun **"Sürdürülebilirlik Performansımız"** başlığında ve bölüm sonlarında yer alan tablolarda yer almaktadır.

👉 **ENKA'nın 2050 yılı hedefleri hakkında daha fazla bilgi için tıklayınız**

Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

ENKA tüm operasyonlarında enerji tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini sağlamak üzere çalışmaktadır. Bu amaçla 2016 yılından bu yana tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde enerji tüketimlerinin tamamını ölçmekte ve raporlamaktadır. ENKA ve grup şirketlerinin binalarında enerji verimliliğini sağlamak üzere uygulamalar gerçekleştirilmekte ve tüm projeler de bu doğrultuda değerlendirilmektedir.

Enerji ve yakıt tüketimini azaltmak amacıyla, satın alınan ürün ve hizmetlerde, yeni yatırım ve tasarımlarda, üretimde ve tüm süreçlerde enerji verimliliği gözetilmektedir ve bu doğrultuda



Çimtaş Çelik ve Cimtas Boru ile ENKA Enerji Santralleri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. 2030

yılına kadar, ENKA Grubu'nda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi ve güncellenen hedefleri doğrultusunda ENKA, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve kendi tesislerinde yenilenebilir enerji yatırımlarını



artırmak üzere çalışmaktadır. Bu doğrultuda Çimtaş Çelik tesislerinde, 2022 yılında DC gücü 5.700 kWp, AC gücü 4.600 kWe olan güneş enerjisi

santrali kurulmuştur. Bu kurulu güç ile tesisin elektrik ihtiyacının %50'sini güneş enerjisinden karşılaması beklenmektedir. Yine 2022 yılında ENKA Vakfı ve ENKA İstanbul Okulları'nın İstinye kampüsünde de güneş enerjisi yatırımı için ön çalışmalar tamamlanmıştır. ENKA, yenilenebilir enerji yatırımlarını gelecek yıllarda da sürdürmeyi planlamaktadır.

ENKA Grubu'nun ilk güneş enerjisi yatırımı olan

ENKA Kocaeli Okulları'nın tesisinde ise 2022 yılında toplam 80.030 kWh güneş enerjisi üretilmiş olup; bu miktar, okulun yıllık elektrik tüketiminin %27'sini karşılamaktadır.

2022 yılında ENKA Grubu'nun yakıt ve enerji tüketimleri **Ek 9'**da özetlenmiştir. 2022 yılı için raporlama kapsamındaki ENKA projelerinin ve iştiraklerinin toplam enerji tüketimi 50.861 TJ olmuştur. Birincil enerji tüketimi değerlerinin yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda bulunmaktadır.

2022 yılında ENKA Grubu'nun toplam enerji tüketimi, bir önceki yıla oranla yaklaşık %30 azalmıştır. Bu azaltımdaki en büyük etken, ENKA Enerji santrallerinin enerji üretim miktarının, bir önceki yıldan daha az olmasıdır. Buna ek olarak, projelerin ve iştiraklerin gerçekleştirmiş oldukları enerji verimliliği çalışmaları ve projeleri de, şirket bazlı enerji tüketimi azaltımlarında etkili olmuştur.



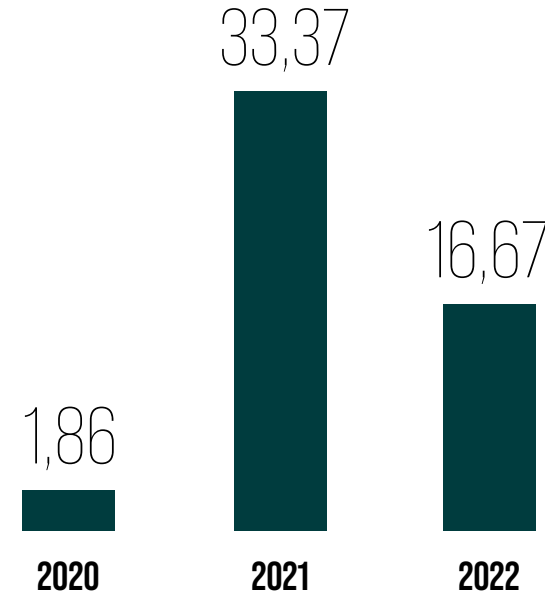
TJ	2020	2021	2022
Yakıt Tüketimi	676	68.779	49.143
Elektrik Tüketimi	939	1.093	1.177
Isınma Amaçlı Tüketim ve Sıcak Buhar Tüketimi	397	621	541
Toplam	2.012	70.493	50.861

Enerji yoğunluğu hesaplamalarında kapsam dahilindeki iştiraklerin ve projelerin, tüm kuruluş içi enerji harcamaları (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar) göz önünde bulundurulmuş ve hesaplama dahil edilmiştir. Yoğunluk göstergesi olarak ABD Doları cinsinden yıllık ciro başına harcanan Terajoule enerji kullanılmıştır. Yapılan çalışmalar sonunda ENKA 2022 enerji yoğunluğu 16,67 TJ/milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır.¹²

"ENKA 2022 enerji yoğunluğu 16,67 TJ/milyon ABD Doları olarak hesaplanmıştır."

¹²) Yalnızca rapor kapsamındaki şirketlerin ciroları baz alınmıştır.

Yıllara Göre Enerji Yoğunluğu (TJ/Milyon ABD Doları)



Makine ve Ekipman Emisyonlarının Azaltılması

ENKA İnşaat, projelerinde kullanılan araç ve iş makinelerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını en aza indirmek amacıyla makine parkını çevre dostu ürünler ile yenilemektedir. Her yıl gerçekleştirilen ekipman tedarik planlamalarında, düşük emisyonlu araçlara öncelik verilmektedir. Bu kapsamda son 5 yıl içerisinde gerçekleştirilen çalışmalar sayesinde, makine parkında bulunan düşük emisyonlu makine ve ekipman sayısı, toplam makine ve ekipmanın %83'ü oranına ulaşmıştır. Bu oran, her geçen yıl artırılması amacıyla çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Sera Gazı Emisyonları

ENKA, sera gazı emisyonlarının raporlanmasında şeffaflık sorumluluğunun bilincindedir ve raporlarında, ENKA'nın idari kontrolünde olan ve önemli çevresel etkisi olan hiçbir ENKA şirketi kapsam dışında bırakılmamıştır. Hesaplamalar için ISO 14064-1 ve The GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standartları, dönüştürme faktörleri için IPCC, DEFRA, US EPA, T.C. ETKB, Climate Transparency Report, IEA ve IRENA verileri kullanılmıştır.

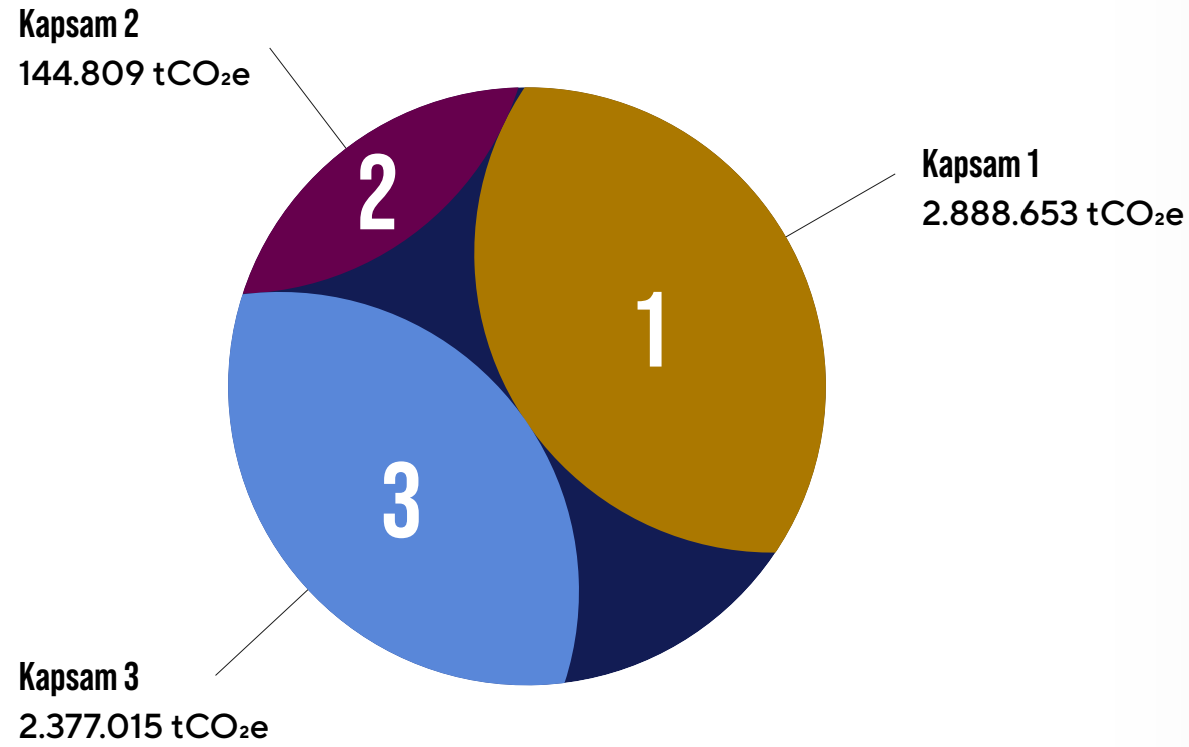
ENKA karbon ayak izi hesaplamaları, ENKA İstanbul Merkez Ofis, ENKA Enerji Adapazarı, Gebze ve İzmir Santralleri, Çimtaş Çelik, Gemi, Hassas İşleme, Cimtaz Boru ve Ningbo, ENKA Pazarlama, Rusya'daki gayrimenkul iştirakleri (ENKA TC, CCI, MKH ve OMKH, Mosenka, ENKA Invest), Yandex Projesi, Sırbistan'daki Morava Otoyolu Projesi, Bahamalar'da Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi ve Kazakistan'da bulunan Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve Tengiz Üçüncü Jenerasyon (3GP) Projesini kapsamaktadır.

Karbon ayak izi hesaplamalarına, ENKA bünyesinde 2022 yılı faaliyetlerinden kaynaklı (Kapsam-1), dolaylı enerji (Kapsam-2) ve tüm indirekt (Kapsam-3) sera gazı emisyonları dahil edilmiştir. ENKA'nın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları; "Kapsam-1 doğrudan sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilirken, dışarıdan tedarik edilen elektrik, ısı, buhar tüketimi kaynaklı enerji tüketimi nedeniyle oluşan sera gazı emisyonları "Kapsam-2 enerji dolaylı sera gazı emisyonu" kapsamında değerlendirilmektedir.

“Kapsam-3 diğer dolaylı sera gazı emisyonları” hesaplamaları içerisinde ham ve ara madde satın alımı, tedarik edilen yakıt ve elektriğin Kapsam-1 ve 2 dışında kalan emisyonları, atık bertarafı (atık su dahil), çalışan ulaşımı (servisler), iş seyahatleri (uçuşlar), satılan ürünlerin müşterilere ulaşımı ve satılan ürünlerin hayat sonu bertarafının sebep olduğu emisyonlar dikkate alınmıştır. ENKA Grubu’nun son üç yıla ilişkin Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 emisyon değerlerini ve yoğunluklarını gösteren tablolar **Ek 10**’da yer almaktadır.

2022 yılında ENKA operasyonlarından kaynaklanan Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 sera gazı emisyonları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Kapsam-1, Kapsam-2 ve Kapsam-3 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)



2022 yılında ENKA Grubu’nun toplam Kapsam-1 emisyonlarında önemli bir düşüş yaşanmıştır. Bu düşüşteki en büyük etken, ENKA Enerji santrallerinin enerji üretim faaliyetlerinin bir önceki yıldan daha az olmasıdır. Buna ek olarak, projelerin ve iştiraklerin gerçekleştirmiş oldukları enerji verimliliği çalışmaları ve projeleri de, şirket bazlı Kapsam-1 emisyonu azaltımlarında etkili olmuştur. Kapsam-3 emisyonlarında gerçekleşen artış ise, ENKA projelerinin ve iştiraklerinin, Kapsam-3 raporlaması kapsamına giren verilere erişimlerinin artması ve raporlama kapsamının genişlemesinden ve imalat artışından kaynaklanmaktadır.

Hava Emisyonları

ENKA Enerji ve Çimtaş Grubu tesislerinde faaliyetler sonucu ortaya çıkan hava kirleticisi emisyonlar yüksek titizlikle yasal mevzuatlar ile belirlenmiş olan parametreler dahilinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile takip edilmektedir. ENKA Grup şirketleri tarafından, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği gereğince ENKA Enerji Santralleri için sürekli ölçüme tabi olmayan SO₂ ve PM emisyonları ile NO_x emisyonları da takip edilerek raporlanmaktadır. Bu kapsamda, 2022 yılı hava kirleticisi emisyon değerleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Hava Kirleticisi Emisyon Miktarları

Kirleticisi Türü	Emisyon Miktarı (ton)
NO _x	1.229,3
SO _x	0,2
UOB	5,2
PM10	0,2
CO	95,1





2022 Yılında Gerçekleştirilen İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Enerji Verimliliği Çalışmaları

ENKA Grubu, enerji tüketimini ve karbon emisyonlarını azaltmak için çeşitli enerji tasarrufu ve verimliliği çalışmaları gerçekleştirmektedir ve ENKA, karbon ayak izini ve enerji tüketimini azaltmayı taahhüt etmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen çalışmalardan öne çıkanlar aşağıda özetlenmiştir.

ENKA

— ENKA, iklim değişikliği ile mücadelede, toplumların ve gezegenin geleceği için doğa temelli çözümlere öncelik vermektedir.

Doğa Temelli Çözümler Nelerdir?

Dünya Bankası'nın tanımıyla doğa temelli çözümler; iklim değişikliği, insan sağlığı, gıda ve su güvenliği ve afet riskinin azaltılması gibi toplumsal zorlukları ele alan, aynı anda insan refahını ve biyolojik çeşitliliği sağlayan, doğal ekosistemleri korumaya, sürdürülebilir bir şekilde yönetmeye veya eski haline getirmeye yönelik eylemlerdir.

ENKA 2022 yılında, İstanbul'da mevcut ormanların korunması için ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştirmiştir. Buna ek olarak; Ankara'da ODTÜ Eymir Gölü'nde ENKA Gönüllülerinin katılımıyla ağaçlandırma çalışması gerçekleştirilerek, ormansızlaşmanın önüne geçme ve yeni ormanların oluşturulması, topluma ve doğaya kazandırılması, biyoçeşitliliğin ve doğal yaşamın korunması için çalışmalara devam edilmiştir.

— ENKA, Türkiye'de sürdürülebilir orman ve arazi yönetimi yaklaşımlarının benimsenmesi; karbon salımını dengeleme ve azaltım için kritik olan yutak alan potansiyelinin değerlendirilmesi çalışmalarına ve bu alandaki politikaların oluşturulmasına katkı sunması amacıyla TÜSİAD tarafından gerçekleştirilen "Türkiye'de İklim Krizi ile Mücadelede Ormanlar ve Yutak Alanların Rolü" rapor çalışmasının destekçilerinden biridir ve Yönlendirme Komitesi üyesidir.

— ENKA, Enerji sektörünün karbonsuzlaşması ve enerji dönüşümü için önemli alternatiflerden biri olarak öne çıkan hidrojenin, enerji alanındaki yerini birçok yönden inceleyen kapsamlı bir çalışma olarak Türkiye Kimya Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan "Enerji Dönüşümünde Hidrojen" kitabının sponsorluğunu üstlenmiştir.

Projelere ait kamp ve ofislerin aydınlatılmasında LED dönüşümü devam etmektedir. Bu kapsamda, Morava Koridor Otoyolu Projesi'nin kampları ve Yandex Projesi'nin ofisi LED aydınlatmalarla kurulurken, Tengiz Projelerinde yaklaşık 22.000 ABD Doları yatırım ile LED dönüşümü gerçekleştirilmiştir.

Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi'nde tüm saha ekipmanlarında kullanılan katkı maddeleri ile dizel motorlarından kaynaklanan mono-NOx emisyonu miktarının azaltılması sağlanmaktadır.

ENKA Genel

— WWF'nin biyoçeşitlilik ve doğanın hızlı kaybına ve iklim değişikliği krizine dikkat çekmek için her yıl gerçekleştirdiği "Dünya Saati" etkinliği bu sene 26 Mart tarihinde gerçekleştirilmiştir. Dünya çapında milyonlarca insanın, evlerinde ve iş yerlerinde ışıklarını kapatarak destek olduğu etkinliğe ENKA şirketleri de, 20:30-21:30 saatleri arasında İstanbul, Moskova ve Çin'de ışıklarını bir saat kapatarak destek vermiştir.

Çimtaş Hassas İşleme

— Projelerde gerçekleştirilen iyileştirme ve kaynak verimliliği çalışmalarıyla hammadde olarak kullanılan plakaların satın alma miktarı 11.400 kg azaltılmıştır.

ENKA Enerji

— ENKA Enerji santrallerinde gaz türbini yakma teknolojisi olarak, kuru düşük azot oksit yakma yani DLN teknolojisi kullanılarak, sera gazı statüsünde olmayan hava emisyonları azaltılmaktadır.

ENKA Kocaeli Okulları

— Çift Eksenli Rüzgar Türbini TÜBİTAK Projesi

Çift Eksenli Rüzgâr Türbini (ÇERT) projesinde, rüzgâr enerjisinden daha fazla verim elde edilebilecek hem yatay hem de dikey türbinin bir arada olduğu bir tasarım yapılmış ve imalatı gerçekleştirilmiştir. Bu projeye, standart kullanılan rüzgâr türbinlerine göre rüzgâr enerjisinden daha fazla verim elde edilebilmesi

amaçlanmıştır. Kanat profili olarak NACA 4415 seçilmiş ve kanat hesaplamaları yapılmıştır. Tasarım sürecinde kanat aerodinamiği ve boyutları ile üretilebilecek güç ve tork gibi mühendislik hesaplamaları yapılmıştır. Projenin üretiminde CNC freze tezgâhı, universal takım tezgâhları ve 3D yazıcılar kullanılmıştır.

— Ton Balığı Konservelerinden Toplanan Atık Yağlardan Biyodizel Üretimi TÜBİTAK Projesi

Bu çalışmada ton balığı konservelerinden toplanan atık yağlar değerlendirilerek geleneksel yöntem olan transesterifikasyon ile biyodizel üretimi yapılarak, elde edilen numunenin yakıt özelliğinin kontrollerini yapmak üzere bazı analizler yapılmıştır. Yakıt özelliği analizleri için pH değeri, yoğunluk, viskozite ve ısı değeri ölçümleri yapılmıştır. Çalışma sonunda elde edilen veriler değerlendirildiğinde, üretilen biyodizelin yakıt özelliklerinin standart değerler arasında olduğu tespit edilmiştir.

ENKA Adapazarı Okulları

— Öğrenciler, alglerin hava kirliliği probleminin çözümündeki etkisi ile ilgili farkındalık oluşturmak için yenilenebilir enerji kullanarak, alglerin geceleri de fotosentez yapmalarını mümkün kılan düzenek hazırlamıştır. Hava kalitesini arttırarak İklim Eylemi küresel hedefine hizmet eden çalışma ile öğrenciler TÜBİTAK Türkiye Finallerine katılmaya hak kazanmıştır.



Tesis	Uygulama	Tasarruf
Cimtas Boru	Çevre aydınlatmalarının %65'nin kapatılması.	640 \$/ay 4.615 kWh/ay
	Mayıs-Ekim ayları arasında tüm aydınlatmaların kapalı olacak şekilde ayarlanması.	2.420 \$/ay 17.600 kWh/ay
	LED dönüşümünün gerçekleştirilmesi.	6.390 \$/ay 45.800 kWh/ay
	İmalat holleri ve ofisler için hedef sıcaklıkların belirlenmesi, ofislerdeki klimaların otomatik olarak çalışması ve kapanması, klima santrallerinin ortam sıcaklığına göre devreye girmesini sağlayan otomasyon sisteminin kurulması, kazan dairelerinde ısı kaybını önleyici izolasyon ceketlerinin temin edilmesi.	12.160 \$/ay 1.940.000 kWh/ay
	Duman emiş kollarından kullanılmayanların iptal edilmesi ve kalan 4 adet için emiş kapasitesi sabit tutularak, motor kapasitesinin %40 azaltılması.	200 \$/ay 1.400 kWh/ay
	Saha kontrollerinde tespit edilen hava kaçaklarının giderilmesi, ölçümlerin yapılması ve kullanılmayan hatların kapatılması.	1.800 \$/ay 13.200 kWh/ay
	Plakaların fırına katlı yüklenmesi ve tek ısınma süresinde daha fazla plakanın işlem görmesi.	1.500 \$/ay
	Deforme olması sebebiyle ısı kaybına sebep olan fırınların onarılması.	-
Çimtaş Çelik	Elektrik ve doğalgaz tüketimlerinin çeşitli alanlarda ayrı ölçülebilmesi için analizörlerin ve sayaçların monte edilmesi.	-
	Hollerde kullanılan armatürlerin LED dönüşümünün gerçekleştirilmesi.	67.300 €/yıl 291.025 kWh/yıl
	Boyahane ısı santrallerinin mevsimsel olarak ayarlanması.	24.250 €/yıl 105.300 kWh/yıl
	Tesis içi vinçlerin motorlarının güçlerinin optimize edilmesi.	13.167 €/yıl 56.940 kWh/yıl
Çimtaş Gemi	İmalat hollerindeki panolarda bulunan prizlerin, trafo kaynaklı boşta enerji tüketiminin önlenmesi.	19.260 €/yıl 83.292 kWh/yıl
	Hol sıcaklığının düşürülmesi ile %24 enerji tasarrufu sağlanması.	252.934 kWh
	Hava kaçaklarının tespiti için akış analizörü monte edil mesi ve tespit edilen kaçak noktalarının ortadan kaldırılması.	34.112 kWh
	Tersane aydınlatmalarının LED dönüşümünün gerçekleştirilmesi.	38.188 kWh/yıl
Çimtaş Hassas İşleme	Kumlama ve boya holü ısıtma ve havalandırma ekipmanlarının optimizasyonunun yapılması.	Elektrik tüketiminde 5.122 kWh (%28,6), Doğalgaz tüketiminde 11.680 sm ³ (%33) tasarruf.
	Kayıp-kaçak enerjinin önlenmesi, aydınlatmada LED dönüşümünün gerçekleştirilmesi, kullanılmayan makinelerin kapatılması.	135.500 kWh/yıl



ENKA yenilenebilir enerji projeleri alanında tecrübesini artırmayı ve hidrojen üretimi ve karbon yakalama projeleri üzerinde yoğun çalışma yürütmeyi hedeflemektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

ENKA'da 27 yıldır çalışıyorum ve son üç yıldır İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktayım. ENKA Tasarım Merkezi çatısı altındaki ENKA Mühendislik gruplarını yönetiyorum. Genç bir mühendis olarak Kazakistan'daki Tengiz petrol sahasında başladığım kariyerimde sırasıyla montaj, devreye alma ve işletme gruplarında çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, en nihai mühendislik ve tasarım alanındaki çalışmalarına devam etmekteyim. Kariyerim boyunca dünyanın çeşitli bölgelerinde inşa edilen çok sayıda önemli projede yer aldım.

ENKA Tasarım ve Mühendislik Merkezi; İnşaat Mühendisliği, Mimari ve Enerji Mühendisliği olmak üzere üç ana tasarım grubundan oluşur. Proje gereksinimlerini ve müşteri beklentilerini karşılamayı, hatta ötesine geçmeyi hedefleyen ENKA Tasarım ve Mühendislik Merkezi'nin kuruluşunda yer almış olmak benim için ayrıca büyük bir onur kaynağı olmuştur. ENKA, 2016 yılında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Tasarım Merkezi" unvanına layık görülen ilk Türk inşaat firmasıdır.

İstanbul Merkez Ofisimizde bulunan ENKA Tasarım ve Mühendislik Merkezi bünyesindeki ekiplerde, 250'yi aşkın mühendis, mimar, teknisyen, tasarımcı ve genel destek personeli çalışmaktadır. Ayrıca gerektiği takdirde, merkez ofisimizde görevli arkadaşlarımızdan ilgili kimselerin yurt dışındaki proje ofislerinde ve şantiyelerde geçici olarak görev üstlenmelerini sağlayarak, proje ihtiyaçlarına yerinden ve hızlı çözümler sunulmaktadır.

ENKA Tasarım ve Mühendislik Merkezi; mimari, inşaat, mekanik, proses sistemleri, elektrik, kontrol ve enstrümantasyon, endüstriyel tesis tasarımı ve 3D olarak modellenmesi, geoteknik çalışmalar ile endüstriyel tesislerin performans hesapları ve termodinamik etütleri konularında son derece yetkin ve tecrübeli ekipleriyle, şirketin çok güçlü bir yanını temsil etmektedir. Bu noktada sürdürülebilirlik stratejimizi bahsi geçen tasarım çalışmalarımızda nasıl uyguladığımızdan bahsetmek ve de öne çıkan detaylara dair sizlere bilgi vermek isterim:

Irak, Basra'da ExxonMobil'in işlettiği West Qurna-1 petrol sahasında yer alan Yağlı Su Artırma Tesisi Projesi - 2 kapsamında tasarladığımız ayrıştırma prosesi petrol kuyularından dönen sudaki bakiye petrolün ayrıştırılmasını sağlamakta olup, ayrıştırma işlemi sonrasında açığa çıkan ve artılan bu su, yeniden petrol kuyularına basılarak kuyulardaki basıncın arttırılmasını ve kuyularda kalmış olan son petrolün de çıkarılmasını sağlamaktadır. Bu proje sayesinde, Fırat Nehrinden ek su çekme ihtiyacı ortadan kaldırılmış olup, yeraltı su kaynaklarının da korunması sağlanmıştır. Halen süren bir diğer önemli projemiz de, Almanya, Hamburg'daki Dradenau Kombine Isı ve Elektrik Santralidir. Tasarımını gerçekleştirdiğimiz bu kombine ısı ve elektrik santrali projemiz sayesinde Hamburg şehrinin önemli miktardaki ısı ihtiyacı ve elektrik talebi karşılanmış olacaktır. Bu noktada bu projede öne çıkan bazı önemli detaylara değinmek isterim:



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KÖŞESİ

— Dradenau Kombine Isı ve Elektrik Santrali kış aylarında ve belirli şartlar altında %90 termal verimi sağlayacak şekilde tasarlanmaktadır. Bu yönü ile bittiğinde Avrupa'da faaliyette olan benzer enerji santralleri arasında en verimli çalışan enerji santrali unvanını alacaktır.

— Hamburg şehrinin merkezi ısıtma sistemine entegre olacak şekilde bir sekonder ısıtma devresi tasarlanmıştır. Yani sıra, bölgede bulunan çeşitli endüstriyel tesislerden atık ısı olarak açığa çıkan proses ısı kaynakları da, tesiste yeni inşa edilecek olan bir ısı tankında depolanacak ve de şehrin merkezi ısıtma sisteminde ön ısıtma amaçlı olarak kullanılacaktır. Bu da yakıt tüketiminin azalmasını sağlayarak, santralin daha verimli çalışmasına imkan tanımış olacaktır.

— Gaz türbinleri doğal gazla birlikte %30 oranında Hidrojen yakıtını da yakabilecektir.

— Tesisin ses yalıtımını iyileştirmek için yeşil çatı uygulamalarından faydalanılacaktır.

— Yağmur suyu toplama tanklarında toplanan su, hem ham su kaynağı olarak proses suyu arıtma tesisinde hem de yangın hidrantlarında yangın söndürme suyu olarak kullanılacaktır.

Tasarım Merkezimizle alakalı olarak öne çıkan bir diğer önemli detay da, son yıllarda kadın çalışan sayımızı arttırmış olmamızdır. Amacımız bu sayıyı daha da artırarak kadınların tasarım çalışmalarında da güçlü ve etkili olduklarını vurgulamaktır. Fikir vermesi adına bir istatistik paylaşmamız gerekirse; 2021 yılında %25 olan kadın çalışan oranımızı 2022 yılında %35'lerin üzerine çıkarmış bulunmaktayız.

Günümüzde dünya ekonomisinde yaşanan hızlı artış, elektriğe ihtiyaç duyan nüfusun da çoğalmasıyla birlikte enerjiye olan talebin ciddi şekilde artmasına yol açmıştır. Dünya nüfusu çoğalmaya devam ettikçe, ucuz enerji talebi de artmakta ve bu da fosil yakıtlara dayalı ekonomilerin ciddi iklim değişiklikleri oluşturmaya yol açmaktadır. Artan talebi karşılaması için kullanımı çoğalan fosil yakıtlar aynı zamanda atmosfere salınan karbondioksit (CO2) miktarının da artmasına yol açtıklarından çevremiz açısından en önemli tehlikelerden biri olarak dikkat çekmektedir. Bir önlem almaz isek eğer, uzun vadede küresel ısınma nedeniyle iklim değişiklikleri konusunda geri dönüşüme tahribatlar ortaya çıkabilir. Bu bağlamda ENKA'nın, gittikçe daha önemli hale gelen yenilenebilir enerji projelerinin sayısını artırma ve güneş enerjisine yatırım yapma yönünde güçlü bir taahhüdü vardır. ENKA yenilenebilir enerji projeleri alanında tecrübesini artırmayı ve hidrojen üretimi ve karbon yakalama projeleri üzerinde yoğun çalışma yürütmeyi hedeflemektedir. ENKA aynı zamanda enerji verimliliğini artırmaya yönelik projelerde yer almakta ve daha temiz ve verimli enerji sağlamayı amaçlayan projelerin tasarımını gerçekleştirmek için büyük çaba harcamaktadır. ENKA'nın sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirmek ve ilgili taahhütlerini yerine getirmek için çalışmalar yaparken aynı zamanda projelerini yürüttüğümüz müşterilerimizin de benzer sürdürülebilirlik hedeflerini sağlamaları konusunda, kendilerine

düşük karbonlu tesisler yapmak ve hidrojen altyapılarının tasarlanması için yoğun çaba harcamaktayız. Bu minvalde, müşterilerimiz için yaptığımız tesislerden açığa çıkan sera gazı emisyonlarının karbonsuzlaştırıldığı ve tesislerin çevresinde bulunan yerel halkın sağlığının dikkate alındığı, çevre ile dost tasarımlar ortaya koymaya çalışıyoruz.

Sözlerime son verirken, ENKA olarak enerji projeleri mühendislik portföyümüz içindeki yenilenebilir enerji payını önemli ölçüde artırmayı hedeflediğimizi ve yeşil hidrojen enerjisi projelerinde daha fazla yer alacağımızı bir kez daha yinelemek isterim. Ve yine şunu peşinen teyit etmek isterim ki; en ekonomik ve sıfır emisyon oluşturacak projeleri ortaya koyarken, aynı zamanda büyük ölçekli karbonsuzlaştırma projelerini destekleyecek ve tüm gerekli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşacağız.

Mehmet Ertem

İcra Kurulu Üyesi

ENKA, 2016 yılında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından “Tasarım Merkezi” unvanına layık görülen ilk Türk inşaat firmasıdır.

SU YÖNETİMİ

Su, insanlığın ve tüm canlılığın devamı için hayati önem taşıyan, sınırlı bir kaynaktır. İklim değişikliği, nüfus artışı ve tüketim alışkanlıklarının değişmesiyle temiz ve güvenli suya erişim her geçen gün daha zor bir hal almaktadır. Tüm bunların bilincinde olarak ENKA, Sürdürülebilirlik ve ÇGS Politikaları doğrultusunda ve ISO 14001 standardı gerekliliklerine uygun, sorumlu su yönetimi yaklaşımı benimsemekte ve uygulamaktadır.

ENKA'nın operasyonlarını sürdürdüğü dünyanın birçok farklı bölgesindeki su riskleri, stresi ve kıtlığını değerlendirmek için World Resources Institute (WRI) tarafından sunulan Aqueduct Global Water Risk Atlas kullanılmaktadır. Bu değerlendirme yıllık olarak gerçekleştirilmektedir. ENKA, yeni yatırımları ve operasyonları öncesinde sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerini değerlendirirken, su risklerini değerlendirme kapsamına almaktadır.

2022 yılında güncellenen Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında ENKA, 2030 yılı için uzun vadeli su tüketimi azaltımı hedeflerini belirlemiştir. Bu hedefler doğrultusunda su performansını iyileştirmek için, su çekiminin azaltılması, su verimliliğinin artırılması, izleme sistemlerinin iyileştirilmesi, suyun geri kazanımı ve yağmur suyu hasadına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

ENKA operasyonlarının su tüketim, çekim (yer altı, yüzey, şebeke ve deniz suyu gibi) ve oluşan atık suların deşarj noktaları, faaliyet gösterilen bölgenin şartları, işin kapsamı ve proje ihtiyaçlarına bağlı olarak çeşitlilik göstermektedir. ENKA, tüm çözümler için ilgili yerel makamlardan gerekli izinleri almakta ve uygun işletmenin sağlanması için iç ve dış denetimler yapılmaktadır. Ek olarak, operasyon

noktaları etrafında bulunan ve faaliyetlerin sonucunda etkilenebilecek tüm su kaynaklarını korumak için ilgili mevzuatların gerekliliklerinin üzerinde kalan planlar geliştirmekte ve bu planlar doğrultusunda gerekli idari ve fiziksel önlemleri almaktadır.

ENKA projelerinde önemli su tüketim alanları; tozumu önlemek amacıyla yapılan sulama aktiviteleri, testler, santrallerde beton ve asfalt gibi malzemelerin üretimi ve projelerde evsel amaçlı su kullanımıdır. Atık su deşarjında ilgili yasal limitlere ve müşteri şartlarına uygunluk sağlanmakta, periyodik analizler ile uygunluk takibi yapılmaktadır. Deşarj, uygulanabilir standartlar arasında en sıkı olan standart baz alınarak yapılmaktadır. Proje kapsamına bağlı olarak, sektöre özgü uluslararası finansman kuruluşlarının (Dünya Bankası, IFC gibi) standartları da takip edilmektedir. Çalışılan bölgede bir kanalizasyon altyapısı varsa bu altyapı tercih edilirken, bulunmayan bölgelerde atık su, ilgili deşarj kalite parametrelerine uygun şekilde arıtılmış olarak çeşitli alıcı ortamlara deşarj edilmektedir.

Herhangi bir operasyona başlamadan önce ve ardından düzenli aralıklarla, bulunan bölgenin su kaynaklarının durumu, su stresi, içme suyu ve atık su kalitesi incelenmekte ve tespit edilen iyileştirici konular ile ilgili aksiyonlar alınmaktadır. Ek olarak uygun ENKA faaliyetlerinde su tüketimini azaltmaya yönelik projeler geliştirilerek hayata geçirilmektedir. Çalışanların farkındalığının artırılması için tüm ENKA Grubu şirketlerinde düzenli eğitimler verilmekte ve su yönetimi hakkında bilgiler paylaşılmaktadır.

2022 yılı su tüketim verileri ile 2021 yılı karşılaştırıldığında çekilen toplam su miktarının yakın mertebelerde olduğu ancak bir miktar azaltım gerçekleştiği görülmektedir. Bu azaltımda, grup şirketlerinin ve projelerin hayata geçirdiği su tasarrufu çalışmalarının önemli bir payı bulunmaktadır.

2022 yılında ENKA operasyonlarının sonucunda oluşan atık suda kirletici yükleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Atık Su Kirletici Yük Miktarları

Kirletici	Birim	Kirletici Yüğü
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	ton/yıl	2,24
Biyokimyasal Oksijen İhtiyacı (BOİ)	ton/yıl	0,73
Askıda Katı Madde (AKM)	ton/yıl	0,61

Tüm atıksular, deşarj noktası kanalizasyon şebekesi olsa dahi, deşarj edilen suyun kalitesini gözlemleyebilmek adına akredite laboratuvarlar aracılığı ile test edilmekte, başta pH, BOİ, KOİ, Azot, Fosfor, AKM ve koliform bakteri olmak üzere atıksu değerleri detaylı şekilde incelenmektedir.

Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarları **Ek 11**'de yer almaktadır.



2022 Yılında Gerçekleştirilen Su Verimliliği Çalışmaları¹³

– Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi
Kamp alanında tuvalet sularının paket arıtma sistemi ile arıtılması sayesinde 2022 yılında toplam 15.712 m³ su geri kazanılarak yeniden kullanılmıştır.

Projede aynı zamanda eski su hatları yenilenmiş, hatlardaki kaçaklar tamir edilmiş, kamplarda kullanılan musluklar su tasarruflu modellerle değiştirilmiştir. Bu uygulamalara ek olarak, kullanılan içme suyu arıtma tesisi ve bahçe sulamasında kullanılan damla sulama sistemleri ise tüketilen su miktarı azaltılmıştır.

– Yandex Projesi
Proje alanının araç girişinde yer alan lastik yıkama istasyonlarında hayata geçirilen çamur çöktürme uygulaması sayesinde, yıkama işlemi için aynı suyun tekrar kullanılması sağlanmaktadır.

– Morava Koridor Otoyolu Projesi
Projenin kamp alanı içerisinde yer alan ekipman sahasında araç yıkamasında kullanılan su, çöktürme havuzunda bekletilmekte, ardından filtrelenerek proje güzergahı boyunca tozumu önleme amaçlı sulama işleminde tekrar kullanılmaktadır.

– Çimtaş Hassas İşleme
2. Kademe Ozmoz Su Arıtma ünitesindeki drenaj atık suyu analiz edilerek, suyun kullanılabilirliği tespit edilmiştir. Drenaj suyunun sisteme geri döndürülmesi ile 1. Kademe Ozmoz arıtmada kullanılan şebeke suyu miktarı azaltılmıştır. Su arıtma sisteminin yükünün azaltılması ile beraber yıllık toplam 788 m³ su geri kazanılmıştır.

¹³ ENKA iştiraklerinde su tüketiminin izlenebilirliğini sağlamak adına ana tüketim noktalarında ve gayrimenkul binaları gibi tüketimin ayrı bölümler halinde ölçülmesi gereken operasyonlar öncelikli olmak üzere 8 ayrı şirkete (Çimtaş Boru ve Çimtaş Hassas İşleme, CCI, ENKA TC ve ENKA Enerji tesislerinin tamamında) ait 354 adet akıllı sayaç bulunmaktadır.

– ENKATC

Yangın boru hattına ilave edilen bir sayaç ve elektronik vana ile AVM’de suyun yanlış ve kontrolsüz kullanımının önüne geçilmektedir.

– CCI

Binanın sıcak ve soğuk su kapalı devre sistemlerinde kullanılan suyun verimliliğini artırmak için koruma kimyasallarından faydalanılmakta ve bu sayede sistemlerin geçirgenlik seviyesi kontrol altında tutulmaktadır. Bu sayede sistem suyunun kullanım süresi uzatılarak, 2022 yılında 4.500 m³ su kullanımının önüne geçilmiştir.

– ENKA Enerji

ENKA, Adapazarı ve Gebze Santralleri’nde, elektrik üretimi faaliyetlerinden kaynaklı su etkilerini minimize etmek için demineralize su üretim tesislerinde 2011 yılında Ultrafiltrasyon sisteminden Ters Ozmoz sistemine geçiş yapmış ve su verimliliğini arttırarak yeraltı suyu tüketimi minimize etmiştir.

Buna ek olarak sistemde, atık su oluşumu, kimyasal tüketimi, kimyasalların temininden kaynaklanan dolaylı lojistik emisyonları ve kontamine atık oluşumu da azaltılmıştır. Su izleme sisteminin iyileştirilmesine ek olarak, yapılan planlı kuyu ve ekipman periyodik bakımları aracılığı ile sistemdeki su kaybının önüne geçilmektedir.

Bu sayede;

- Ters Ozmoz (RO) sisteminin devreye alınmasıyla rejenerasyon (yenilenme) süreleri 28 kat uzamıştır ve bu sayede değerli ve kısıtlı olan kuyu suyunun kullanım miktarları azaltılmıştır.
- Su kullanımının düşmesine bağlı olarak oluşan atık su miktarı azaltılmıştır.

- Tehlikeli kimyasal maddeler kapsamında olan hidroklorik asitin tüketimi %85, sodyum hidroksitin tüketimi %96 oranında düşürülmüştür.

Bu proje ile 2022 yılında, ters ozmoz sistemine geçilmemesi durumuna oranla kullanılan su miktarında 20.056 m³ tasarruf sağlanmıştır.

Buna ek olarak ENKA Enerji Santralleri’nde kullanılan kapalı çevrim soğutma sistemi doğal ortamdan sürekli bir su çekişi olmadan, suyun yeniden kullanılması yöntemiyle çalışarak, su kaynaklarının verimli kullanımını sağlamaktadır.

İzmir Santrali’nde ise, 2011 yılı Ağustos ayı itibarı ile baraj suyu yerine desalinasyon sistemi ile deniz suyundan elde edilmiş demineralize su kullanılmaya başlanmıştır. Bu geçiş ile birlikte, yılda yaklaşık 250.000 m³ baraj suyu kullanımı ve sonucunda oluşan 50 tonun üzerinde bir çamur keki atığı oluşumunun önüne geçilmiştir. Desalinasyon sistemine geçiş ile birlikte iyon değiştirici ünitelerdeki rejenerasyon süreleri 516 m³’de bir yıkamadan 10.000 m³’te bir yıkamaya çıkarılarak, rejenerasyon işlemi sırasında kullanılan hidroklorik asit ve sodyum hidroksit kimyasallarının tüketimi ciddi oranda azaltılmış ve buna ek olarak rejenerasyon işlemi için harcanan demineralize su miktarı yaklaşık 20 kat azaltılmıştır.



ATIK YÖNETİMİ

ENKA, atık yönetiminde ilgili mevzuata, uluslararası standartlara ve ENKA’nın Sürdürülebilirlik ve ÇGS Politikalarına uygun entegre bir yaklaşım benimsemektedir. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereksinimlerine uygun olarak ve sürekli iyileşme vizyonu ile döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda şekillenmekte olan atık yönetimi, atık hiyerarşisi ilkelerine bağlı hazırlanan “Atık Yönetim Planlarına” uygun yönetilmektedir.

ENKA, atık oluşumundan kaynaklı olası çevresel etkileri azaltmak amacıyla yeni teknoloji ve ekipmana yatırım yaparak kaynak verimliliğini artırmayı; böylelikle operasyonlarında mümkün olduğunca atık oluşumunu önlemeyi hedeflemektedir. Bunun mümkün olmadığı durumlarda atık azaltımı ve kaynakta atık ayırma sistemlerinin verimliliğini artırarak geri dönüşüm ve yeniden kullanım oranlarını yükseltmeyi öncelik edinmektedir. Geri kazanılamayan atıkların ise uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini sağlamaktadır. Ürün veya hizmet satın alım süreçlerinde kaynak kullanımı, atık yönetimi ve çevresel etki ön değerlendirme kriterleri arasında yer almaktadır.



ENKA Grubu Sızıntı ve Döküntü Kazaları

	TIER-I 2 Litreden az	TIER-II 2 LT – 20 m ³ arasında	TIER-III 20 m ³ ’ten fazla
Sızıntı & Döküntü Miktarı	4,8 litre	696 litre + 30m ³	0
Sızıntı & Döküntü Sayısı	5	26	0

Tüm operasyonlarda, Şirket faaliyetleri sonucu açığa çıkan atıklar kaynağında türlerine göre ayrıştırılmakta, miktarları düzenli olarak ölçülmekte ve izlenmektedir. ENKA iştiraklerinde ve projelerinde 2022 yılında oluşan atık miktarları ve bertaraf yöntemleri **Ek 12**’de yer alan tablolarda özetlenmiştir.

Raporlama yılı içerisinde gerçekleşen sızıntı ve dökülme kazalarının detayları aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır. Sızıntıların tamamı Tier-I ve Tier-II sınıflarında olmuştur. Gerçekleşen tüm vakalarda, sızıntı ve döküntülere mevzuata uygun şekilde müdahale edilmiştir.

Çimtaş’ta Yaşam Döngüsü Yaklaşımı

Çimtaş’ta ürünün yaşam döngüsü boyunca tüm çevresel etkileri değerlendirilmekte ve çevresel etkiyi azaltmak üzere; satın almadan tasarıma, üretimden müşteri kullanımı ve bertarafa kadar tüm süreçleri kapsayan projeler geliştirilmektedir.

Yapılan etki değerlendirme çalışmalarında, en yüksek etkinin kullanılan ham maddenin üretimi aşamasında ortaya çıktığı tespit edilmiştir. Ham maddenin üretiminden kaynaklanan bu etkiyi azaltmak adına, ürünlerin tasarım sürecinden itibaren döngüsel bakış açısı ile kaynak verimliliğini artıracak ve atık oluşumunu azaltacak şekilde tasarlanması ile yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini en aza indirecek projeler gerçekleştirilmiştir. Mümkün olan ürünlerde hammadde olarak, geri dönüştürülebilen malzemeler tercih edilmektedir.

Üretim süreçlerinde yalın üretim teknikleri uygulanmakta, doğal kaynakların kullanılmasının en aza indirilmesi ve bununla birlikte ortaya çıkan çevresel etkilerin

azaltılması için önleyici tedbirlerin tümü alınmaktadır. Kaynak tüketimlerinin çevresel boyut ve etki değerlendirmeleri yapılmaktadır. Tüketimler analiz edilmekte, tüketim değerlerinin en aza indirilmesi için kaizen ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Yeni makine ve ekipman alımlarında enerji değerlendirmesi yapılmakta ve mümkün olan en az tüketime sahip makine ve ekipmanlar seçilmektedir. Mevcut makine ve ekipmanların enerji tüketim analizleri yapılmakta, iyileştirme fırsatları araştırılmakta ve mümkün olan teknolojik ve/veya operasyonel iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Kimyasal madde alımlarında alınacak kimyasal maddenin çevreye ve insan sağlığına olan etkileri araştırılmakta ve en az zararlı kimyasal maddeler tercih edilmektedir.

Faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan tüm atıkların, çevreye olumsuz etkilerini önlemek ve en aza indirmek için uygun yöntemler kullanılarak, atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve yasal mevzuatta belirtilen şekilde yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve bertaraf edilmesi sağlanmaktadır.

2022 Yılında Gerçekleştirilen Atık Azaltım Çalışmaları

— Morava Koridor Otoyolu Projesi

Proje beton mikserlerinden ve laboratuvar testlerinden toplanan atık betonlar, kalıplara alınarak çeşitli proje inşaat cephelerinde, örneğin kapalı malzeme stok alanının duvarlarını oluşturmak veya kampta çalışanların faydalanacakları kaldırım yollarını döşemek gibi amaçlar için yeniden kullanılmaktadır. Bu uygulama sayesinde şu ana kadar 1.200 m³ beton yeniden kullanılmıştır. Ayrıca beton yıkama havuzlarından çıkan artık betonlar kırılarak, projenin ulaşım ve

yan yollarında dolgu malzemesi olarak kullanılmaktadır.

Atölyede kullanılan sac plakalardan artakalanlar, üzerlerine boru kaynatılarak toprak işlerinde yeniden kullanılmaktadır.

Projenin diğer faaliyetlerinden artan HDPE borular ve rebarlar, peyzajda veya depolama alanlarında tekrar kullanılmaktadır.

Aşınan ve üzerinde bulunan dişleri, kabul edilebilir limitin altına inen lastikler, bu konuda çalışan bir şirket ile yapılan anlaşma kapsamında, kaplanarak tekrar kullanıma uygun hale getirilmekte; bu sayede lastik tüketimi ve dolayısıyla da atık miktarı azaltılmaktadır.

Proje kendi katyonik emülsiyonunu kendisi üreterek, sadece ihtiyaç kadar emülsiyonu üretmekte ve kullanmakta; bu sayede kaynakların verimli kullanılmasına ek olarak atık azaltımı sağlanmaktadır.

Makine ve ekipman bakım kanalında bulunan filtreli ve ray üzerinde hareket eden atık yağ arabası ile toplanarak, farklı yağ tipleri ayrıştırılarak toplanmaktadır. Sonrasında bu tanklar içindeki yağlar, bağımsız laboratuvar testlerini takiben, akredite atık yağ firmasına teslim edilmektedir.



— Yandex Projesi

Projede BREEAM standartlarına uyumu sağlayacak şekilde, malzeme verimliliğini artırmayı, sahaya giren malzemelerin korunmasını, enerji ve kaynak tüketimini azaltmayı hedefleyen ve bu konularda projeye kılavuzluk eden Malzeme Verimliliği Plan'ı oluşturularak kullanıma alınmıştır. Bunu takip eden süreçte projede Yeşil Satın Alma Plan'ı oluşturulmuştur.

Projede kullanılacak kağıt, sunta, kalas da dahil olmak üzere tüm ahşap ürünlerinin FSC sertifikalı olması zorunluluğu getirilerek; izinsiz ve plansız ağaç kesiminin önüne geçilmesine katkı sağlanması planlanmıştır.

Projede ortaya çıkan ahşap, hurda metaller (inşaat demiri, kablolar ve diğer metal atıklar) ve karton atıkları yaklaşık %90 oranında ayrıştırılarak geri dönüşüme gönderilmektedir. Aynı şekilde projede oluşan atık motor yağları toplanarak, sertifikalı atık yağ firmasına teslim edilmekte ve geri dönüşümü sağlanmaktadır.

Projenin beton atıklarının büyük bir çoğunluğu ayrıştırılarak, sertifikalı firmalar aracılığıyla yeniden kullanılmaktadır.

— Tengiz Petrol Sahası Geliştirme Projesi

Proje genelinde konsantre temizlik malzemelerinin kullanılmasına başlanarak 36.600 adet plastik ambalaj atığının önüne geçilmiştir. Buna ek olarak, bu yöntem ile birlikte atık suya karışan kimsayal temizlik malzemesi miktarı %60 oranında azaltılmıştır.

Proje yemekhanesinde kullanılan gıda atık kurutucusu sayesinde atık hacminde %75 oranında azaltım sağlanmıştır.

Hatalı üretilen ve proje imalatında kullanılamayan beton kalıpları, yürüme yolu yapımında kullanılarak değerlendirilmiştir.

— ENKA Kocaeli Okulları

Atıkların Değerlendirilerek Atık Sulardaki Bakır Ağır Metalinin Temizlenmesi ve Geri Kazanılması Projesi - Sanayide açığa çıkan atık sular, ağır metal kirliliğine sebebiyet vermekte ve bu ağır metaller suya karışarak, zehirli etki oluşturmakta ve su canlılarında çeşitli hastalıklara sebep olmaktadır. Bu projede; Türkiye'de tüketilen deniz canlılarının atık kabuklarının değerlendirilmesi, yüksek maliyetli kitin ve kitosanın, atık karides kabuklarından organik olarak en yüksek verimle elde edilerek maliyetinin düşürülmesi, atık sulardaki ağır metalleri temizleme özelliği bulunan kitosan, küfeki taşı, zeolit ve atık kuruyemiş kabukları kullanılarak yeni nesil ve çevreci kolon dolgu malzemesinin üretilmesi, hazırlanan bu dolgu malzemesi ile atık sulardaki bakırın laboratuvar ortamında temizlenmesi ve geri kazanılması, elde edilen kolon dolgu malzemesinin rejenerasyonu ve endüstride kullanımına yönelik proje ve çalışmaların başlatılması hedeflenmiştir.

Projenin sonucunda; doğal yollardan elde edilen kolon dolgu malzemesinin doğaya zarar vermeyen, ekonomik, yüksek biyosorpsiyon potansiyeline sahip, toksik etkisi olmayan,

biyoyumlu, biyobozunur olması sayesinde iyon değiştirici mikrokolonlarda bakır metalinin tutunma yüzdelerinin yüksek olduğu görülmektedir. Böylece düşük maliyette, yüksek verimli kolon dolgu malzemesi ile İMES Organize Sanayi Bölgesi'ndeki metal kaplama fabrikasından alınan atık sulardaki bakırın laboratuvar ortamında temizlenmesi ve geri kazanılması işlemleri gerçekleştirilmiştir. Laboratuvar ortamında hazırlanan kolon dolgu malzemesinin fabrikalarda kullanımına yönelik proje ve çalışmalar başlatılmıştır.



Paydaş Görüşü

Özgür Köse

Proje ÇGS Bölüm Şefi ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu

Sevdiğimiz ve tanıdığımız herkes burada yaşıyor. Gezegenimiz... Sürekli artan nüfusu ve kaynak tüketimi neticesinde, soluk mavi noktamızın ihtiyaçları günden güne değişmekte, geleneksel alışkanlıklarımızı çevreci ve sürdürülebilir yaklaşımlar ile güncellemek, ihtiyaçtan ziyade mecburiyet haline gelmektedir.

Bu nedenle, inşaat sektöründe de yeşil/ çevreci bina talepleri artmakta, sektör içerisinde çevre ve sürdürülebilirlik

yaklaşımını benimsemiş ve rutin uygulamalarını bu çerçevede sürekli iyileştiren firmalar bu talepleri karşılama konusunda bir adım öne çıkmaktadırlar.

ENKA Çevre ve Sürdürülebilirlik Yönetimleri kapsamında gerçekleştirdiğimiz yeşil bina projemizde, sürdürülebilirlik ve çevre bilincinin bireylerden başladığı düşünülmekte ve tüm personelimize Sürdürülebilirlik Farkındalığı, Davranış Kuralları & Etik eğitimleri sağlanmaktadır.

Projemizde çevre ve sürdürülebilirlik odağını her daim canlı tutmak için hedef belirleme çalışmaları düzenlenip, arzu ettiğimiz ilerleme sayısallaştırılarak ölçülebilir performans göstergeleri belirlenmiş, hedeflerimizi karşılamak üzere faaliyetler planlanmıştır. Planlı eğitim ve uygulamalar ile projemizde atık ayrıştırma ve atık azaltmanın %50 gelişim gösterdiğini, ayrıca sadece LED aydınlatma kullanımı ile Kapsam 2 emisyonlarında %55 azaltım sağlayabildiğimizi gördük.

Koyduğumuz bu hedefler bizim doğrultumuz ve sürdürülebilirlik yaklaşımının proje genelinde özümsemasının bizim için bir sözden çok daha fazlası olduğunun teminatıdır. Çünkü, el birliği ile, ihtiyaçları daha iyi anlamak ve faaliyetlerimizi mümkün olan en az çevre etkisi ile gerçekleştirmek adına süreçlerimizi düzenli olarak iyileştirirken, motivasyon kaynağımız gereksinimleri karşılama baskısından daha çok vicdani sorumluluğumuzdur.

BİYOÇEŞİTLİLİK

ENKA, yerel biyolojik çeşitliliği olumsuz etkileyecek faaliyetlerden kaçınmakta ve tüm faaliyetleri sürecince, **Biy çeşitliliğin Korunması Politikası**¹⁴ doğrultusunda, mevcut flora ve faunayı korumak ve oluşabilecek etkileri yönetmek için gerekli tüm önlemleri almaktadır. Bu önlemlerin başında, gerçekleştirilecek projelerin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) raporlarının hazırlanması ve bu raporlar kapsamında, proje etki alanı içinde kalan flora ve faunanın tespit edilmesi ve bunlarla ilgili önlemlerin belirlenmesi gelmektedir. Bu önlemler, projeye özel olarak hazırlanan Biyoçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planı doğrultusunda proje ömrü boyunca gerçekleştirilmekte ve gerekli izleme-ölçme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. ENKA İnşaat projelerinde 2022 yılı içinde Biyoçeşitlilik Yönetimi ve Aksiyon Planları doğrultusunda biyoçeşitliliğin korunması için yürütülen çalışmalardan başlıcaları bu bölümde özetlenmiştir.

Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri Projesi

Bahamalar'da Prince George Wharf üzerindeki Nassau Kruvaziyer Limanı Deniz İşleri projesine başlarken ENKA, bölgenin ekosistemi ve yerel kültürü açısından büyük önem taşıyan deniz kaplumbağalarının güvenli noktalara naklini sağlamıştır. Aynı şekilde proje alanında bulunan ve koruma altında olarak sınıflandırılan ağaçlar da inşaat faaliyetleri başlamadan önce tespit edilerek (31 Maun ağacı, 2 Peygamber ağacı, 1 Blolly ağacı) adadaki çeşitli devlet okullarının arazilerine nakledilmiş ve dikilmiştir.

Tüm ağaçların nakledildikten sonra canlılığını koruduğu teyit edilmiştir.

Mercanlar, yüksek biyolojik çeşitliliği destekleyen resif yapıları inşa etme becerileriyle Bahamalar'ın tropikal deniz ekosisteminin kritik bileşenleri olarak bilinmektedir. Projeden etkilenen bölgede oldukları tespit edilen mercanlar, deniz tabanından ve liman duvarlardan çıkarılarak, uygun alternatif habitat yerlerine yeniden yerleştirilmiştir. Perry Deniz Bilimleri Enstitüsü (PIMS) uzmanlarının yardımıyla, 10 cm ile 1 m arasında değişen boyutlarda yaklaşık 700 resif yapan taş mercan (*Pseudodiploria sp.*, *Orbicella sp.*, *Porites astreoides*) deniz tabanı ve liman duvarlarından çıkarılarak, uygun habitatlara taşınmıştır.

Yer değiştiren mercanlar için 1 ay, 3 ay, 6 ay, 9 ay ve 12 ay zaman aralıklarında izleme programı sürdürülmektedir. Bu izleme programı; mercanların yeniden yerleştirme sonrası izlenmesini, yeniden bağlanan mercan kolonilerinin sağlık durumlarının gözlemlenmesini; yeniden yerleştirme bölgesinin kolonizasyonunun, yeniden yerleştirme alanıyla ilişkili resif balıklarının ve hayatta kalan kolonilerin sayısının takip edilmesini içermektedir. Proje kapsamında Kasım 2020 – Şubat 2021 dönemi içerisinde 1.965'ten fazla mercan kolonisinin yeri değiştirilmiştir. Bu kolonilerden 50 tanesi işaretlenerek izleme ve ölçme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. İşaretli kolonilerin %46'sının sağlıklı olduğu, %16'sının SCTLD¹⁵ hastalığından etkilendiği, %36'sının SCTLD hastalığı yüzünden öldüğü, %2'sinin ise sürüklenme sebebiyle kaybedildiği tespit edilmiştir. İzleme ve fotomozaik çalışmaları, mercanların sağlığı üzerinde en önemli etkiye SCTLD hastalığının sahip olduğunu, ancak taşınan mercanlardan 1001'inin bu hastalıktan etkilenmediği ve sağlıklı olduğunu göstermiştir.

14) <https://www.enka.com/sustainability/tr/anasayfa/cevre-is-sagligi-guvenligi/cevre-yonetimi-yaklasimi-ve-politikasi>

15) Stone Colony Tissue Loss Disease

Morava Koridor Otoyolu Projesi

Morava Koridor Otoyolu Projesi için 2019 yılında IFC ve MIGA gereklilikleri doğrultusunda Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) çalışmaları gerçekleştirilmiştir ve proje faaliyetleri bu değerlendirme çalışmasının çıktıları doğrultusunda yürütülmektedir. Projenin başlangıcında, alanında uzman bir danışman firmanın desteğiyle 9 adet inşaat öncesi değerlendirme çalışması ve 2 adet “Kuşların Üreme ve Kışı Geçirme Anketi” çalışması gerçekleştirilmiştir.

Proje alanlarında oluşabilecek potansiyel etkinin doğru analiz edilebilmesi adına habitat haritalandırılması yapılmış, haritalandırmada kritik, doğal ve değiştirilmiş olarak üç ana habitat sınıfı kırılımı ve bunlara bağlı alt türler bölgesel olarak saptanmıştır.

Habitat haritası baz alınarak saha faaliyetleri başlamadan önce sahanın; gerçek durum tespiti, bozulma ve inşaat öncesi saha tarama çalışmaları uzmanlar tarafından gerçekleştirilmektedir. Gerçek durum tespiti ile alan kullanımına ait etki değerlendirilmesi sürekli olarak takip edilmekte ve buna bağlı olarak olumsuz çevresel etki en aza edilmektedir. Bozulma ve inşaat öncesi saha taramaları ile;

- Herhangi bir fauna türüne ait aktif yuva tespiti veya koruma altındaki bir türün saptanması durumunda söz konusu alanlar için tampon bölge yaratma,
- Uzman denetiminde biyoçeşitlilik için etki azaltma önlemleri alma,
- Suda yaşayan canlıların tespiti durumunda, göl, gölet ve su yollarından uzman denetiminde nakletme, izleme gibi çalışmalar ile projenin çevresel etkisi azaltılmaktadır.

2022 yılında, proje bünyesinde ekipman içerisinde aktif kuş yuvası saptanmıştır. Kuş yuvasında yer alan yumurtalar çatlayıp, yavru kuşlar yuvadan ayrılana kadar bölge koruma altına alınmıştır. Projenin etki alanı içerisinde izleme ve ölçme çalışmaları gerçekleştirilmekte, düzenli olarak raporlanmakta ve yıllık denetim planları çerçevesinde denetlenmektedir.

Tengiz Projeleri

Kazakistan’ın Tengiz bölgesinde devam eden projelerde, Kazakistan Cumhuriyeti mevzuatı ve IFC standartları doğrultusunda biyoçeşitlilik yönetimi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 34 memeli, 350 omurgasız, 10 sürüngen ve 192 kuş türünün habitatı içinde bulunan Tengiz bölgesinde, nesli tükenmekte olan Step Kartalı (Aquila Nipalensis) türü tespit edilmiştir. Bu çerçevede, Tengiz bölgesindeki faaliyetlerde kurulacak olan elektrik hatlarının, kuşların elektrik akımına kapılmalarını önlemek üzere özel olarak tasarlanmıştır. Bunun yanı sıra, kuş göçü mevsimi boyunca çalışma alanı içinde veya çevresindeki kayda değer kuş aktiviteleri haftalık saha incelemeleri ile kayıt altına alınarak potansiyel etkileri azaltmak için önlemler geliştirilmektedir. Ayrıca çalışanların bu konudaki farkındalıklarını artırabilmek amacıyla proje içi eğitimler düzenlenmektedir.

Hisarönü Koyu Temizlik Çalışmaları

ENKA, DenizTemiz/TURMEPA Derneği tarafından yürütülen, Türkiye’nin Muğla şehrine bağlı, Marmaris ilçesi sınırlarında yer alan Hisarönü Koyu’nun temizlenmesi için sürdürülen çalışmalara 2011 yılından beri destek vermektedir. DenizTemiz Derneği/TURMEPA, atık alım tekneleriyle yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda mobil olarak binlerce ton sıvı atık toplayarak deniz turizminin çevresel ayak izini azaltmaya ve balık popülasyonunun yeniden inşasına katkı sağlamaktadır. Bu çalışmalar ile ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ndan (SKA), Temiz Su ve Sanitasyon (SKA 6), İklim Eylemi (SKA 13), Sudaki Yaşam (SKA 14), Karasal Yaşam (SKA 15) ve Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17) desteklenmektedir.

ENKA Vakfı’nın destek verdiği TURMEPA D-MARİN isimli sıvı atık toplama teknesi Hisarönü Körfezi’nde yat ve turistik tekne sahiplerinin uğrak yeri olan koylarda çalışmalarını sürdürmüştür. Hisarönü Körfezi özellikle Akdeniz havzasında bulunan ve koruma altında olan deniz çayırları (posidonia oceanica) ve onların oluşturduğu habitat üzerinde yaşayan birçok ekonomik ve endemik balık türü açısından kıymetli bir bölgedir. Barbun (Mullus barbatus), iskarmoz (Sphyrna sphyraena), sarıkuyruk (Seriola dumerili), mercan (Pagellus erythrinus), sinarit (Dentex dentex), tekir (Mullus surmuletus), palamut (Sarda sarda), kılıç (Xiphias gladius) ve lahoz (Epinephelus aeneus) bölgede yaşayan ekonomik balık türleridir.

Akdeniz’in eşsiz biyoçeşitliliği, giderek artan turizm baskısı, kuraklık, küresel ısınma, yükselen deniz seviyesi, kıyı erozyonu gibi nedenlerle kırılgan bir hale gelerek büyük risk altına girmektedir. Bazı teknelerden denize boşaltılan atık sular; deniz suyunun oksijen içeriğinin azalmasına, dolayısıyla biyoçeşitliliğin zarar görmesine neden olmaktadır.

ENKA’nın da destekleriyle TURMEPA’nın sunduğu atık su alım hizmeti atık suyun denize boşaltılmasının önlenmesini, deniz ekosisteminin sağlıklı kalmasını ve deniz sisteminin deniz canlıları için sağlıklı ve temiz bir ortam yaratılmasını sağlamaktadır. TURMEPA D-MARİN teknesi, yaz sezonu boyunca 1.801 teknedan yaklaşık 816.672 litre atık toplamıştır. ENKA Vakfı’nın desteğiyle toplanan atık miktarı ise 204.168 litre olmuştur. Bu rakam, 1.086 kişinin günlük ürettiği atık suya eşdeğerdir. Toplanan atık su sayesinde 1,6 milyon litre deniz suyunun temiz kalması sağlanmış ve florayı koruma faaliyetlerine destek olunmuştur.

ÇEVRE DOSTU PROJELER

Sürdürülebilirlik ENKA için uzun zamandır bir öncelik olsa da, kurum kültürünün, karar mekanizmalarının ve günlük operasyonların içinde daha da fazla yaygınlaşması ve gelişmesi için çalışmalar devam etmektedir. Tüm operasyonlarda tam anlamıyla “sürdürülebilirlik”ten bahsetmek zaman alacak olsa da, ENKA bu konuda sistemli, hedef bazlı ve iş birlikleriyle desteklenen bir yol haritası oluşturmuştur. Bu doğrultuda ENKA, gerçekleştireceği yatırımlarda karar verme sürecini güncelleyerek; tüm yatırım değerlendirmelerinde, ilgili yatırımın ENKA’nın sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumunu da değerlendirme kapsamına almaktadır.

Faaliyetlerinin, insan sağlığı ve doğa üzerinde olumsuz etki yaratmaması hedefiyle yola çıkan ENKA, yatırımlarında en üst seviyede uzmanlığını, bilimi ve teknolojiyi kullanmaktadır. ENKA, ağırlıklı olarak son 10 yılda, eski binalarının modern gereklilikleri karşılayarak daha çevre dostu yeni binalara dönüştürülmesi üzerine çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu projelerden 2015 yılında işletmeye açılan Kuntsevo Plaza Projesi 2013 yılında ilk Rus Yeşil Bina Sertifikasını (Yeşil Standart) ve Moskova’da 2018 yılında tamamlanan Kashirskaya Çok Amaçlı Alışveriş Merkezi Projesi de Rus Yeşil Bina Sertifikası almıştır.

ENKA’nın şimdiye kadar tamamlamış olduğu projelerin 14’ü, LEED veya muadili yeşil bina sertifikası almaya hak kazanmıştır. Hala devam etmekte olan Yandex Genel Merkezi Projesi ise BREEAM standardına uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

ENKA, projelerini güvenli, uygun maliyetli ve zamanında tasarlaması ve inşa etmesinin yanı sıra; çevresel ve toplumsal sorumluluk

anlayışıyla sunduğu sürdürülebilir çözümler sayesinde, müşterileri tarafından sürdürülebilirlik stratejilerine ve hedeflerine katkı sağlayabilecek bir iş ortağı olarak görülmektedir. ENKA, daha temiz enerji arzı, şehirlerin daha yeşil binalarla dönüşümü ve dayanıklı altyapı inşa etmeye yönelik kilit projelerde çalışırken, toplumların sürdürülebilir kalkınması ve çevresel etkiyi azaltmak amacıyla müşterileriyle birlikte çalışmaktadır.



İklim değişikliğiyle mücadelede, enerji sektörünün düşük karbonlu büyüme sürecine geçişi ve bu yöndeki çabaların hız kazanması hayati öneme sahiptir. Ancak enerji sektörünün geleceği göz önünde bulundurulduğunda, enerji arzının güvenliği bakımından doğal gaz gibi nispeten daha temiz yanan, sürekli temin edilebilen ve daha güvenilir yakıt türlerinin verimli kullanılması kilit önem taşımaktadır. ENKA, doğal gazı önemli bir geçiş enerjisi kaynağı olarak görmekte ve elektrik santralleri alanındaki tasarım, mühendislik ve inşaat tecrübesini kömürden doğal gaza geçiş ve mevcut tek fazlı basit çevrim doğal gaz elektrik santrallerini çok daha modern ve verimli olan iki fazlı kombine çevrim santrallerine dönüştürmek için kullanmaktadır. Böylelikle birim yakıt başına elektrik üretimi ve santral verimliliği artmakta, çevresel etkiler azalmakta ve güvenli enerji arzı sağlanmaktadır. ENKA, aynı zamanda tüm enerji projelerinde verimlilik ve düşük emisyon kriterlerine öncelik vermektedir.

Kömürün yol açtığı sera gazı emisyonlarının yaklaşık yarısına sebep olan ve kolaylıkla temin edilebilen doğal gaz, elektrik üretiminin karbonsuzlaştırılmasında kritik bir rol oynamaktadır. Sahip olduğu EPCC yükleniciliği tecrübesiyle ENKA’nın stratejisi, enerji sektörünün düşük karbonlu sistemlere geçişini ve kömür kullanımını bırakmasını kombine çevrim doğal gaz elektrik santralleri projelerini yüklenerek desteklemektir.

ENKA, her bir projesini iklim değişikliği ile mücadele için bir fırsata çevirmeyi amaçlamaktadır. Her projenin planlama aşamasında, projeye özgü Kapsam 1 ve Kapsam 2 azaltım hedeflerini kapsayan sürdürülebilirlik hedefleri belirlemekte ve Kapsam 3 emisyonlarını azaltacak en iyi uygulamaları geliştirmekte ve bu sayede Sürdürülebilir EPC projeleri gerçekleştirmektedir.

Hamburg’da devam eden Dradenau Kombine Isı ve Enerji Santrali Projesi tamamlandığında %92 oranında, oldukça yüksek bir net yakıt verimliliğine sahip olacaktır. Projede, ısı geri kazanımı ve kullanımı için çeşitli ısı eşanjörleri bulunmaktadır. Zirve yük seviyesindeyken tesis, bölgesel ısıtma için 360 MW termal veya 182 MW elektrik + 210 MW termal enerji sağlayabilecektir.

Bu yüksek yakıt verimliliği, çok yüksek seviyede ısı entegrasyonu ile elde edilebilmekte ve bu sayede birim kWh enerji başına düşen emisyon değerleri oldukça düşük seviyede gerçekleşmektedir. HRSG’ler (Isı Geri Kazanımlı Buhar Kazanı) kanal ateşlemeli ve Gaz Buhar Kazanı (GSG) ise temiz hava ateşlemeli olarak tasarlanmıştır ve elektrikli buhar kazanı ekstra esneklik sağlamaktadır. Tesis, düşük elektrik talebiyle bile en yüksek bölgesel ısıtma yükünü sağlayabilir. Dradenau santrali ayrıca, sıcak su deposu şeklinde 2.400 MW termal enerjiyi depolayabilecek şekilde tasarlanmıştır. Tesis tasarımı aynı zamanda, normal yakıtı olan doğal gaza %30 Hidrojen ilavesi yapılabilecek şekilde gerçekleştirilmektedir. Halihazırda çok yüksek verimliliğe sahip olacak böylesi bir projede, Hidrojen çalışmasının da devreye girmesiyle, karbon emisyonları en alt seviyeye çekilebilecektir. Tasarımdaki tüm bu esneklik, çok yüksek güvenilirliğe sahip, sürdürülebilir bir bölgesel ısıtma sistemini mümkün kılacaktır.

Irak'ta devam eden Yağlı Su Arıtma (PW2) Tesisi Projesi'nin kapsamında; üç su arıtma ünite hattı, yağlı atık su deposu, kontrol binası, transfer pompaları ve tüm yardımcı sistemlerin detaylı mühendislik, satın alma, inşaat ve devreye alınması bulunmaktadır. Projenin bulunduğu bölgedeki sondaj kuyularından, su ile karışmış petrol çıkmaktadır. Petrol içeren atık sular, yağ, gres, sülfid ve metaller, askıda ve çözünmüş katı maddeler gibi birçok bileşene sahiptirler. İçerdikleri bu maddeler sebebiyle, toprak, su, hava ve özellikle canlıların yaşamı için tehlike oluştururlar. Normal şartlarda, bu atık sular, petrolü çıkartan veya işleyenler tarafından çöl ortamına geri bırakılırken; bu projeye birlikte, çıkan atık su PW2 tesisine gelecek ve burada petrol ürünleri ve su ayrıştırılarak, petrol ayrı bir hat ile işlenmek üzere petrol işleme tesisine gönderilecektir. Kalan suyun içerisindeki çamur ise tanklarda çöktürülerek, atık olarak ayrıştırılacaktır. Böylece kalan su ise geri kazanılmış su olarak sisteme tekrar döndürülerek, petrol çıkarma işlemi sırasında tekrar kullanılabilir. Suyun, sisteme tekrar döndürülmesi sayesinde, petrol çıkarma işlemi için, her seferinde nehirten temiz su çekilmesinin önüne geçilecektir.

ENKA, iş geliştirme süreçlerinde de karar mekanizmalarına, sürdürülebilirlik kriterlerini dahil etmekte ve ihalelerine katılacağı ve teklif vereceği projeleri belirlerken desürdürülebilirlik stratejisini ve iklim değişikliğiyle mücadele hedeflerini göz önünde bulundurmaktadır. Bu doğrultuda proje portföyünü güneş enerjisi, enerji depolama, karbon yakalama ve depolama

ve hidrojen projeleriyle geliştirme fırsatlarını da gözetmektedir.

ENKA'nın daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik yenilenebilir enerji ve düşük karbon ekonomisine geçiş faaliyetlerine verdiği destek, Çimtaş Çelik bünyesinde üretilen rüzgar türbini kuleleri ve parçaları ile devam etmektedir. Çimtaş Çelik, sektördeki yakın vadeli talepleri karşılamak üzere tesislerinde gerçekleştirdiği kapasite artışlarıyla, kendi rüzgar kulesi üretim rekorlarını geliştirmiştir. Gemlik tesisinde 42.000 ton ve Kocaeli Serbest Bölgesi'nde yer alan Çimtaş Gemi'de 58.000 ton ile rüzgar kulesi üretim rekorunu yenileyen Çimtaş Çelik, 2022 yılında 100.000 tona ulaşmıştır. Üretimin %90'ı ihraç edilirken, sevkiyatlar ağırlıklı olarak Kuzey ve Batı Avrupa ülkelerine yapılmıştır.

Rüzgâr kulesi imalatlarına ilave olarak, rüzgâr türbini parçaları üretimi konusunda Enercon adına 2017 yılında başlayıp devam eden iş birliği çerçevesinde; 6 ve 9 m çapındaki, dar toleranslı ve hassas işlemeli, doğrudan tahrikli türbin rotor ve stator setleri imalatı toplamda 1.100 adede ulaşılmıştır. 2023 yılının ilk çeyreğinde Portekiz'e sevk edilecek olan 6 metre çapındaki EP2 tipinin seri üretimi devam etmektedir.

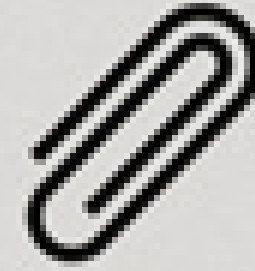
Çimtaş Çelik tesislerinde 2022 yılının sonunda tamamlanan tesis içi güneş enerjisi yatırımı sayesinde, tüm Çimtaş Çelik projelerinde, birim ürünün sebep olduğu sera gazı emisyonları önemli ölçüde azaltılarak; müşterilerine daha çevre dostu ve sürdürülebilir ürünler sunmaya başlayacaklardır.

GLOBAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZİN DEVAMI

Hedef	2021 Performansı	2022 Performansı
Mavi su ayak izimizi küçültmek amacıyla, ENKA Grubu dahilinde suyun yeniden kullanımını hedefleyen en az iki proje gerçekleştirmeyi planlıyoruz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	2 proje gerçekleştirilmiştir.
Gereken özenle çalışarak, herhangi bir ENKA iştirakinde hiçbir zaman III Seviye (>20m³) çevre kazası gerçekleşmemesini hedefliyoruz.	Sağlandı.	Sağlandı.
Gezegenimizin ihtiyaçları doğrultusunda, ENKA Grubu bünyesinde yenilenebilir enerji kullanımını artıracak en az 2 proje yürütmeyi amaçlıyoruz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	4 proje gerçekleştirilmiştir.
Karbon ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz ve her yıl en az bir ağaçlandırma projesine destek vererek, karbon dengelemesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.	2 proje gerçekleştirilmiştir.	2 proje gerçekleştirilmiştir.
ENKA Grubu olarak pet şişe kullanımını yasaklayan politikamızdan hiçbir zaman taviz vermemeyi amaçlıyoruz.	Hedef, pandemi önlemleri nedeniyle kısıtlı olarak gerçekleştirildi.	Aşamalı olarak, pet şişe kullanmama tekrar hayata geçirilmeye başlanmıştır.

EKLER

#MoreThanAPromise



Ek 1: Bağımsız Güvence Beyanı



Ek 2: ENKA 2022 Yılı Finansal Göstergeleri**

Net Satışlar	3.730.788.400 USD
Borç	2.034.097.291 USD
Özkaynak	6.546.438.275 USD
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer*	
İnşaat	1.932.593.579 USD
Gayrimenkul Kiralama	344.241.108 USD
Ticaret	246.578.201 USD
Enerji	1.297.504.201 USD
Toplam	3.730.788.400 USD
Dağıtılan Ekonomik Değer	
Satış, Dağıtım ve Pazarlama	22.292.386 USD
Genel Yönetim Giderleri	87.724.272 USD
Çalışanlara Sağlanan Faydalar	
Maaşlar	251.661.000 USD
SGG	58.773.000 USD
Diğer	4.965.000 USD
Toplam	315.399.000 USD
Toplam Vergi Giderleri	121.788.726 USD
Vergi İndirimi	
Gelir Vergisi	16.147.759 TL
SGP	3.855.858 TL
Kurumlar Vergisi	138.455.352 TL
Toplam	158.458.969 TL
Sermaye Dağıtıcılara Yapılan Ödemeler	
Adi Hisse Senetleri	3.823.320.000 TL
İntifa Hisse Senetleri	61.026.000 TL
Toplam	3.884.346.000 TL

*İş segmentlerinde verilen değerler, segmentler arası eliminasyonlar öncesi elde edilen gelirlerdir.
**Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yürürlüğe konulan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS) uygun olarak hazırlanmış finansal tablolara dayanmaktadır.

Ek 3: ENKA’nın Paydaş İletişimi

Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
ÇALIŞANLAR (ENKA çalışanları, ENKA adına görev yapan diğer çalışanlar)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya Kanalları	Sürekli
	Haber Bültenleri - Sürdürülebilirlik ve Uyum, İSG, Çevre, Kalite Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular, Kazanılmış Deneyimler ve İyi Uygulamalar	Sürekli
	ENKA Academy	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	2 yılda bir kez
	Etik ve Uyum Denetimleri, Denetimler	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Bilgi Güvenliği İhlal Olayı Bildirim Formu	Sürekli
	Çalışan Gönüllülüğü Programı	Sürekli
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Proje bitimlerinde
MÜŞTERİLER (Yatırımcılar, Proje Sahipleri, vb.)	Web Siteleri	Sürekli
	Sosyal Medya Kanalları	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Web Siteleri	Sürekli
İŞ ORTAKLARI (Tedarikçiler, Alt Yükleniciler, İmalatçılar, Ortak Girişimler, 3. Taraf Denetim Firmaları, Sigorta Şirketleri, Lojistik Firmaları, Servis Sağlayıcılar, Danışmanlık Firmaları, Bayiler, vb.)	ENKA Academy	Eğitim planı doğrultusunda
	Online Şirket Portalları (EGVN, EGPS, EGFS, EDMS, vb.)	Sürekli
	Değerlendirme Anketleri	Yılda birkaç kez
	ENKA Davranış Kuralları ve ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları	İş başlangıçlarında
	Yönetim Sistemleri Denetimleri	Belirli aralıklarla
	ENKA Doküman Yönetim Sistemi	Sürekli
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
PAY SAHİPLERİ (Ortaklar, Yatırımcılar)	Genel Kurul	Yılda en az bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Özel Durum Açıklamaları, Finansal Raporlar, Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Gerektiğinde
	Toplantılar	Sürekli
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları	Sürekli



Paydaşlar	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel Topluluklar, STK'lar, Medya)	Web Siteleri	Sürekli
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar, Çalışma Grupları	Belirli aralıklarla
	Etik Hattı ve Diğer İhbar Kanalları, Proje Şikayet Mekanizmaları	Sürekli
	Etkinlikler, Paneller ve Ortak Projeler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Belirli aralıklarla
KAMU KURULUŞLARI (Hükümetler, Yerel Kuruluşlar, Üniversite ve Akademik Kurumlar, Vergi Kurumları)	Faaliyet Raporları	Yılda bir kez
	Web Siteleri	Sürekli
	Dönemsel Açıklamalar (KAP)	Belirli aralıklarla
	Sürdürülebilirlik Raporları, CDP Raporları	Yılda bir kez
	Toplantılar	Belirli aralıklarla
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Denetimler	Belirli aralıklarla
	Üyelikler	Aylık
	Kariyer Günleri, Üniversite Kulüp ve Topluluklarının Etkinlikleri	Belirli aralıklarla
	Konferans ve Paneller	Belirli aralıklarla

Ek 4: ENKA ve İştiraklerinin Üyelikleri

ENKA İnşaat’ın üyesi olduğu organizasyonlar	ENKA Pazarlama’nın üyesi olduğu organizasyonlar
• Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu • Türkiye Müteahhitler Birliği • Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası • Türkiye İhracatçılar Meclisi • Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) • İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) • Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) • Büyük Britanya İş Güvenliği Konseyi • Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) • Yollar Türk Milli Komitesi (YTMK) • İstanbul Ticaret Odası • Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası • Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) • Uluslararası Personel Yükseltici Platform Federasyonu (IPAF) • Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) • Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	• Türkiye İş Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Birliği (İMDER) • Türkiye İstif Makineleri Distribütörleri ve İmalatçıları Derneği (İSDER) • Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) • Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) • İstanbul Ticaret Odası • Türkiye İnşaat ve Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) • Yat ve Tekne Endüstrisi Derneği (YATED)



Ek 5: 2022 Yılı Sürdürülebilirlik Riskleri ve Bu Risklerin Yönetimi

Risk Unsuru	Risk Açıklaması ve Yönetimi	İlgili Rapor Bölümü	Olasılık	Etki Potansiyeli
Ekonomik, Politik ve Jeopolitik Durumlar	Küresel çapta yaşanan ekonomik, politik ve jeopolitik olaylar ve bunların ekonomik ve sosyal etkileri, iş dünyası üzerinde birçok yeni belirsizlik oluşturmuş ve yeni riskleri beraberinde getirmiştir. Bu durum, iş geliştirme ve yeni projeler alma süreçlerini etkilediği kadar, devam eden projelerde duraklamalar ve malzeme tedariklerinde yeni lojistik düzenleme gereklilikleri yaratmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Risk Yönetimi Çalışma Grubu, yaşanan tüm değişiklikleri izleyerek, şirket içi prosedür ve süreçlerde gerekecek güncellemeleri tespit etmektedir. Ekonomik ve ticari yaptırımlarda meydana gelen önemli değişikliklerin etkileri, yılın Mart ayından itibaren satın alma planlarının daha geniş çaplı, alternatifli ve daha uzun vadeli hazırlanmasıyla yönetilmiştir. Yıl içinde yaşanan kur dalgalanmaları ve buna bağlı fiyat değişiklikleri ile de aynı şekilde mücadele edilmiştir. Bu süreçte, sözleşme yönetiminde güncellemeler yapılmış ve kriz yönetimi ve iş sürekliliği planları güncellenmiştir.	Kurumsal Yönetim Yapısı ve Komiteler Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Yüksek	Yüksek
İklim Değişikliği	İklim değişikliği ile mücadele stratejisi, düşük karbon ekonomisine geçiş ve bu doğrultuda gerçekleştirilen çalışmalar konusunda ulusal ve uluslararası ESG ve sürdürülebilirlik endekslerinin, değerlendirme ajanslarının ve yatırımcıların şirketlerden beklentileri her geçen gün artmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2022 Küresel Riskler Raporu'nda iklim değişikliğiyle bağlantılı çevresel risklerin öne çıktığı görülmüştür. Bunun yanı sıra; Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı ve AB Emisyon Ticareti Sistemi gibi gelişmeleri; Türkiye'nin Paris Anlaşmasını onaylamasının takip etmesiyle yeni mevzuat riskleri değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda; • ENKA'nın faaliyet gösterdiği bölgeler göz önünde bulundurularak; ekstrem hava koşulları, doğal afetler, su stresi gibi iklim ile ilgili tehlikeler ve bunların etkileri ve fiziksel risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. • ENKA'nın sürdürülebilirlik hedefleri gözden geçirilmiş ve iklim değişikliğiyle mücadele ve emisyon azaltımı hedefleri güncellenmiştir. • Çevre yönetim sistemleri gözden geçirilmekte, doğal kaynakların kullanımını ve atık miktarını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji uygulamalarına yatırım kararları sürdürülmektedir. • İklim değişikliğiyle ve iklim değişikliğinin doğrudan veya dolaylı etkileriyle mücadele etmek için iş birlikleri geliştirilmektedir.	Gezeganimiz Üyeliklerimiz Biyoçeşitlilik	Yüksek	Yüksek
Yolsuzlukla Mücadele ve Çıkar Çatışmaları	Faaliyet gösterilen bölgelerin, uluslararası yolsuzluk ve rüşvet endekslerinde sahip oldukları puanlar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele risklerini öne çıkan konular arasına taşımaktadır. Buna ek olarak, şirketin ihbar kanallarına raporlanan konular arasında, çıkar çatışmalarının önceki yıllara oranlara yükselmesi, bu konunun 2022 yılının öne çıkan risk alanları arasında yer almasıyla sonuçlanmıştır. Bu doğrultuda; • ENKA Davranış Kuralları eğitimi güncellenerek, grup genelinde eğitimler gerçekleştirilmiştir. • Genel Davranış Kuralları eğitimine ek olarak, Yöneticiler için Etik & Uyum eğitimi gerçekleştirilmiştir. • Finansal denetimlerin yanı sıra, Etik ve Uyum denetimleri, kapsamı genişletilerek devam etmektedir.	Etik ve Uyum Programı	Orta	Yüksek

Risk Unsuru	Risk Açıklaması ve Yönetimi	İlgili Rapor Bölümü	Olasılık	Etki Potansiyeli
Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik	Dijital uygulamaların tüm süreçlerde yaygınlaşmasıyla birlikte daha da kritik bir önem kazanan bilgi güvenliği riskleri de öncelikli risk konuları arasında yer almaya devam etmektedir. Bu kapsamda ENKA; • ISO 27001 standardı ile uyumlu ve bu doğrultuda belgelendirilmiş olan bilgi güvenliği yönetim sistemini geliştirerek sürdürmektedir. • Tüm çalışanlara sağlanan bilgi güvenliği eğitimlerine, tespit edilen riskler doğrultusunda devam etmektedir. • Gerçekleştirilen iç denetimlerinin kapsamına bilgi güvenliğini dahil etmektedir.	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Orta	Orta
Yetenekleri Şirkete Çekmek ve Korumak	ENKA'nın faaliyet gösterdiği ülkelerde ve sektörlerde, yetenekli ve başarılı çalışanları şirketlerde istihdam edebilmek için rekabet her geçen gün artmaktadır. ENKA çalışanlarının istihdamlarının devam etmesi ve yeni yeteneklerin de ekiplere dahil edilebilmesi için, şirketin çalışanlara sunduğu gelişim olanakları geliştirilmekte ve çalışanların karar alma mekanizmalarına dahililiyetini artıracak iletişim kanalları çeşitlendirilmektedir.	Çalışanlarımız ve Toplum	Orta	Orta
Tedarik Zincirinde İnsan Hakları	Şirketin tedarik zincirinin sektörel ve bölgesel dağılımı değerlendirildiğinde, insan haklarıyla ilgili riskler olduğu belirlenmiş ve tedarik zincirinde yaşanabilecek olası bir ihlalin, şirket itibarı üzerindeki potansiyel etkisi de değerlendirilmiştir. Bu doğrultuda; • ENKA Tedarikçi Davranış Kuralları güncellenmiştir. • Etik ve Uyum denetimleri, kapsamı genişletilerek devam etmektedir. • Tedarikçilerin, ön yeterlilik değerlendirmelerinde ve performans değerlendirmelerinde insan hakları önemli bir kriter olarak yer almaktadır. • Tedarikçilerde, insan hakları uygunluğunun değerlendirilmesini de kapsayan, tedarikçi denetimleri gerçekleştirilmektedir.	Etik ve Uyum Programı Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Orta	Düşük
Pandemi	2022 yılında COVID-19 pandemisinin etkisini azaltmaya başlamasıyla, alınan önlemlerin seviyeleri de ENKA genelinde güncellenmiştir. ENKA, COVID-19 kaynaklı sağlık risklerinden çalışanlarını korumak amacıyla 2020 yılında başlattığı faaliyetlerini, sürekli güncellediği Salgın Hastalıklarla Mücadele Planları doğrultusunda sürdürmektedir.	Çalışan Sağlığı	Düşük	Orta

Ek 6: En Yüksek Yerel Satın Alma Gerçekleştirilen Bölgelerde Ekonomilere Doğrudan Sağlanan Katkı

Ülke	Toplam Yerel Satın Alma Miktarı
Rusya	>365 milyon ABD Doları
Sırbistan	>164 milyon ABD Doları
Almanya	>88 milyon ABD Doları

Ek 7: Çalışan Verileri

(Rapor kapsamına dahil edilen şirketlerin 31 Aralık 2022 tarihli verileridir.)

	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	656	13.998	1.391	3.600
Oran (%)	%3,3	%71,3	%7,1	%18,3
Toplam	19.645			

Yaş Dağılımına Göre Çalışan Profili

	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
Yaş				
< 30	3.588	%18,3	1.206	%6,1
30 - 50	9.475	%48,2	3.163	%16,1
> 50	1.592	%8,1	621	%3,2
Toplam	14.655	%74,6	4.990	%25,4

Engelli Çalışan Sayısı ve Oranları*

	Mavi Yakalı		Beyaz Yakalı	
	Sayı	Yüzde	Sayı	Yüzde
Engelli Çalışan Sayısı	58	%0,30	51	%0,26

*Yurt dışı projeleri ve iştirakleri de dahil, tüm çalışanları kapsamaktadır. Türkiye faaliyetlerindeki oran değildir.

Sözleşme Türüne Göre Cinsiyet Kırımlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Kalıcı	1.026	4.684
Geçici	1.021	12.914

Sözleşme Türüne Göre Ülke Kırılımlı Çalışan Sayısı

	Kalıcı	Geçici
Türkiye	3.940	635
Kazakistan	178	4.890
Rusya Federasyonu	916	2.733
Sırbistan	159	2.553
Meksika	40	1.219
Bahamalar	60	705
Çin	156	187
Irak	62	248
Libya	100	123
Kenya	11	180
Sri Lanka	5	165
Paraguay	12	102
Yunanistan	9	61
Hindistan	2	60
Türkmenistan	1	35
Almanya	27	4
İtalya	11	16
Diğer*	21	19
Toplam	5.710	13.935

*Diğer ülkeler: Kosova, Suudi Arabistan, İngiltere

ENKA İnşaat'ta Çalışan Kategorilerine Göre Çalışan Sayısı

	Sayı	Oran
Türk	3.733	%24,8
Yerel	7.168	%47,6
Alt Yüklenici	372	%2,5
Diğer	3.783	%25,1
Toplam	15.056	%100

Diğer Bilgiler

Başlangıç Seviye Ücretin Asgari Ücrete Oranı	1,39
İşten Çıkış Oranı (İstifa ve İsteyerek Emeklilik)	%8,2
Zorunlu İşten Çıkış Oranı (Emekliliğe Ayırma, Ölüm, Tıbbi İş Göremezlik, İşten Çıkarma, Vb.)	%8
2022 Yılında Gerçekleştirilen Toplam Gönüllülük Çalışması	200 insan-saat

Cinsiyete Göre Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı

	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	2.019	17.563
Yarı Zamanlı*	28	35

*Yarı zamanlı çalışanların 20'si Rusya, kalanı Türkiye'dedir.



Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı	Oran
Kadın	18	%16
Erkek	98	%84
Toplam	116	%100

Yaşa Göre Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı

	Üst Yönetimde Görev Alan Çalışan Sayısı	Oran
< 30	3	%3
30 - 50	70	%60
> 50	43	%37
Toplam	116	%100

Ek 8: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2022 Performansı

ENKA Grubu	2022 yılı Toplam İnsan-Saat	67.686.216				TOPLAM
	Kaza Türü ve Oranı	Değer				
		Kadın		Erkek		
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	1	0	1
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	31	0	31
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,09	0	0,09
	Kayıp Gün Sayısı	0	0	504	0	504
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	0	0	1,49	0	1,49
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	0	0	32	0	32
Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	99	0	99	
İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	290	0	290	
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	163	0	163	
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0	0	0,482	0,000	0,482	

Alt Yüklenici	2022 yılı Toplam İnsan-Saat	3.886.536					71.572.751
	Kaza Türü ve Oranı	Değer					TOPLAM (ENKA Grubu + Alt Yüklenici)
		Kadın		Erkek			
		Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı	Mavi Yakalı	Beyaz Yakalı		
	Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	1
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	3	0	0	0	3	34
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0,15	0	0	0	0,15	0,10
	Kayıp Gün Sayısı	43	0	5	0	48	552
	Kayıp Günlü Kaza Ağırlık Oranı	2,213	0	0,26	0	2,47	1,54
	Kısıtlı İş Göremezlik Sayısı	1	0	0	0	1	33
Tıbbi Müdahale Sayısı	0	0	17	0	17	116	
İlk Yardım Vaka Sayısı	0	0	0	0	0	290	
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	4	0	17	0	21	184	
Kaydedilebilir Kaza Sıklık Oranı	0,206	0	0,875	0	1,08	0,51	

Ek 9: ENKA Grubu 2022 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri

Şirket	Yakıt Tüketimi	Enerji Tüketimi		Satılan Enerji
	Fosil Yakıtlar (TJ)	Elektrik (TJ)	Isınma Amaçlı Sıcak Su ve Buhar Tüketimi (TJ)	Elektrik (TJ)
ENKA İnşaat	1.209	82	-	-
ENKA Enerji	47.659	127	-	26.882
ENKA Gayrimenkul	133	804	530	-
Çimtaş Grup Şirketleri	127	161	11	-
ENKA Pazarlama	15	3	-	-
Toplam	49.143	1.177	541	26.882

Ek 10: ENKA Grubu 2022 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları

Şirketler Bazında Kapsam-1 ve Kapsam-2 Emisyonları

Firma/Proje	2020	2021	2022
	Kapsam 1 + 2 tCO ₂ e	Kapsam 1 + 2 tCO ₂ e	Kapsam 1 + 2 tCO ₂ e
ENKA Merkez Ofis	2.534	707	1.037
Morava Koridor Otoyolu Projesi	-	49.521	62.396
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	-	5.817	1.849
Tengiz 3GP Projesi	15.555	27.600	28.467
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	17.490	16.778	15.858
Yandex Projesi	-	-	2.036
Dhi Qar Projesi*	6.831	-	-
KOS Projesi*	-	4.466	-
Nizhnekamsk Projesi*	6.838	7.338	-
Samawa Projesi*	10.340	-	-
TAIF İş Merkezi Projesi*	2.056	-	-
ENKA Enerji	9.869	3.918.019	2.788.893
City Center Investment (CCI)	40.156	38.301	21.115
ENKA Invest	-	12.588	7.731
ENKA TC	98.208	67.161	54.420
MKH & OMKH	27.694	19.503	13.104
Mosenka	-	3.945	2.731
Cimtas Ningbo	-	1.693	2.933
Cimtas Boru	8.932	5.702	9.939
Çimtaş Gemi	-	7.237	7.544
Çimtaş Hassas İşleme	-	2.416	2.764
Çimtaş Çelik	10.559	9.261	9.155
ENKA Pazarlama	1.056	1.285	1.488
ENKA Vakfı İstinye Yerleşkesi**	1.697	-	-
ENKA Kocaeli Okulları**	173	-	-
Toplam	259.988	4.199.338	3.033.462

*Projeler tamamlanmıştır. **Rapor kapsamında değildir.

Şirketler Bazında Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Firma/Proje	2020	2021	2022
	tonCO ₂ e/milyon ABD Doları	tonCO ₂ e/milyon ABD Doları	tonCO ₂ e/milyon ABD Doları
Morava Koridor Otoyolu Projesi	-	450	339,63
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	-	80,95	25,29
Tengiz 3GP Projesi	135,99	170,93	77,86
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	3.240,32	3.317,12	5.129,44
Yandex Projesi	-	-	15,62
ENKA Enerji Adapazarı	41.787,24	5.039,03	2.066,71
ENKA Enerji Gebze	24.649,60	4.918,10	2.280,50
ENKA Enerji İzmir	13.464,88	4.791,64	2.092,98
City Center Investment (CCI)	357,13	338,77	177,56
ENKA Invest	-	340,17	202,15
ENKA TC	1.061,2	632,98	479,64
MKH & OMKH	801,78	534,17	353,66
Mosenka	-	412,11	281,27
Çimtaş Grup Şirketleri	191,62	73,85	73,15
ENKA Pazarlama	7,72	5,94	6,23

Şirketler Bazında Kişi Başına Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Firma/Proje	2020	2021	2022
	tonCO ₂ e/kişi	tonCO ₂ e/kişi	tonCO ₂ e/kişi
ENKA Merkez Ofis	4,35	1,16	1,79
Morava Koridor Otoyolu Projesi	-	25,85	23,01
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	-	45,45	5,30
Tengiz 3GP Projesi	4,72	5,73	6,87
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	90,16	99,87	18,12
Yandex Projesi	-	-	1,39
ENKA Enerji Santralleri	50,61	12.845,96	9.453,87
City Center Investment (CCI)	358,53	348,19	190,23
ENKA Invest	-	196,69	120,80
ENKA TC	336,33	219,48	173,87
MKH & OMKH	94,84	72,77	53,05
Mosenka	-	74,43	52,52
Cimtas Ningbo	-	5,88	8,19
Cimtas Boru	11,69	7,64	10,52
Çimtaş Gemi	-	27,52	23,21
Çimtaş Hassas İşleme	-	9,63	10,67
Çimtaş Çelik	11,02	12,3	11,12
ENKA Pazarlama	7,23	8,08	8,04

Şirketler Bazında Kullanılan Alan Başına Sera Gazı Emisyonu Yoğunlukları (Kapsam-1 + Kapsam-2)

Firma/Proje	2020	2021	2022
	tonCO ₂ e/ m ²	tonCO ₂ e/ m ²	tonCO ₂ e/ m ²
ENKA Enerji Santralleri	0,09	35,9	25,55
City Center Investment (CCI)	0,28	0,24	0,13
ENKA Invest	-	0,17	0,10
ENKA TC	0,15	0,08	0,06
MKH & OMKH	-	0,22	0,15
Mosenka	-	0,10	0,10
Cimtas Ningbo	-	0,06	0,11
Cimtas Boru	0,17	0,11	0,18
Çimtaş Gemi	-	0,10	0,11
Çimtaş Hassas İşleme	-	0,17	0,19
Çimtaş Çelik	0,20	0,16	0,16
ENKA Pazarlama	0,06	0,06	0,07

Yıllara Göre ENKA Grubu Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 Emisyonları

Sera Gazı Emisyonu (tCO ₂ e)	2020	2021	2022
Kapsam 1	53.512	4.025.525	2.888.653
Kapsam 2	206.475	173.813	144.809
Kapsam 3	877.043	1.567.009	2.377.015
Toplam	1.137.030	5.766.347	5.410.477

ISO 14064 Standardı Doğrultusunda Emisyon Kırılımları (tCO₂e)

Firma/Proje	Kategori 1	Kategori 2	Kategori 3	Kategori 4	Kategori 5	Kategori 6
ENKA Merkez Ofis	317,40	720,03	-	-	-	-
Morava Koridor Otoyolu Projesi	51.992,06	10.404,30	226.376,90	11.345,89	-	-
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	1.436,29	412,88	315,05	2.128,22	-	-
Tengiz 3GP Projesi	28.466,82	0,00	6.489,58	322,69	-	-
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri	11.550,12	4.308,22	1.585,06	588,26	-	-
Yandex Projesi	1.150,13	885,84	287,94	104.943,36	-	-
ENKA Enerji Adapazarı	587.629,08	2.590,68	276.952,01	159,66	-	-
ENKA Enerji Gebze	975.510,62	6.467,69			-	-
ENKA Enerji İzmir	1.208.709,08	7.985,55	214.123,92	147,37	-	-
City Center Investment (CCI)	291,68	20.823,69	1.486,77	101,10	8.002,93	-
ENKA Invest	608,99	7.122,01	573,63	685,44	2.671,18	-
ENKA TC	9.871,95	44.548,41	3.891,56	1.324,76	30.434,04	-
MKH	287,65	9.064,24	564,25	0,42	1.465,59	-
OMKH	286,25	3.465,61	202,46	112,64	-	-
Mosenka	19,97	2.710,84	177,31	6,56	624,12	-
Cimtas Ningbo	230,80	2.702,59	475.963,62	12.001,49	-	-
Cimtas Boru	4.228,76	5.710,50	781,08	85.358,95	-	-
Çimtaş Gemi	1.849,65	5.694,70	95.228,53	197.759,97	-	-
Çimtaş Hassas	393,12	2.370,74	113,80	2.836,70	-	-
Çimtaş Çelik	2.721,59	6.433,48	394.442,61	169.647,03	-	-
ENKA Pazarlama	1.100,90	387,26	1.498,39	10,64	27.790,31	-
Toplam	2.888.652,92	144.809,24	1.701.054,47	589.481,16	70.988,17	0,00
Toplam (Uçuşlar dahil)	2.888.652,92	144.809,24	1.716.545,64	589.481,16	70.988,17	0,00

Ek 11: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı

Şirket/Tesis/Proje	Kaynağına Göre Çekilen Su Miktarı**					Atık Su Deşarj (m ³)	Deşarj Noktası
	Şebeke Suyu (m ³)	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.) (m ³)	Yeraltı Suyu (m ³)	Yağmur Suyu (m ³)	Üretilmiş Su (m ³)		
ENKA Merkez Ofis	16.411	-	-	-	-	16.411	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
Morava Koridor Otoyolu Projesi	120.306	-	162.954	-	15.188	190.236	
Nassau Kruvaziyer Limanı Projesi	36.214	-	-	-	-	36.214	
Tengiz Ana Bakım ve Onarım İşleri ve 3GP Projesi	238.789	-	-	-	15.712	254.501	
Yandex Projesi	33.439	-	-	-	-	33.439	
ENKA Enerji Adapazarı	-	-	106.050	-	-	106.050	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
ENKA Enerji Gebze	-	-	212.100	-	-	212.100	Deniz
ENKA Enerji İzmir*	-	12.257.200	27.000	-	106.723	7.300	
City Center Investment (CCI)	159.143	-	-	-	-	159.143	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
ENKA Invest	51.177	-	-	6.279	-	51.177	
ENKA TC	511.922	-	-	41	-	422.017	
MKH & OMKH	64.414	-	-	-	-	64.414	
Mosenka	15.988	-	-	-	-	15.988	
Cimtas Ningbo	15.716	-	-	-	-	12.974	
Cimtas Boru	27.600	-	-	792	-	27.600	
Çimtaş Gemi	27.448	-	-	-	-	13.700	
Çimtaş Hassas İşleme	14.318	-	-	756	788	14.318	
Çimtaş Çelik	861	-	52.627	-	-	15.750	Arıtma Sonrası Alıcı Ortam
ENKA Pazarlama	7.726	-	551	-	-	7.726	Belediye Atıksu Arıtma Tesisi
Toplam	1.341.472	12.257.200	561.282	7.868	138.411	9.461.258	

* Çekilen suyun kaynağı ENKA İzmir Enerji Santrali'nde denizdir.

** Kaynağına göre çekilen ve deşarj edilen su miktarlarının, su stresli bölgelere göre dağılımı tabloda yer almamakta olup, ENKA CDP Su Raporunda cevaplanmıştır.

ENKA Grubu Çekilen Su ve Deşarj Edilen Atık Su Miktarının Yıllar İçinde Değişimi

Yıl	Şebeke Suyu (m ³) Miktarı	Yüzey Suları (Deniz, Nehir, Göl vb.) Miktarı (m ³)	Yeraltı Suyu Miktarı (m ³)	Yağmur Suyu Miktarı (m ³)	Üretilmiş Su Miktarı (m ³)	Toplam Çekilen Su Miktarı (m ³)	Atık Su Deşarj Miktarı* (m ³)
2022	1.341.472	12.257.200	561.282	7.868	138.411	14.306.233	9.461.258
2021	1.469.562	12.837.200	381.785	8.407	94.680	14.791.634	9.501.323,96
2020	1.030.299	255.808	78.968	1.060	-	1.366.135	1.214.158

*Yeraltı sularına deşarj yapılmamaktadır.

Ek 12: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri

Türüne Göre Atık Miktarları (Ton)

Atık Türü	Üretilen atık miktarı	Bertaraf edilmesi önlenecek atık miktarı	Bertarafa giden atık miktarı
Metal	7.984,53	7.984,53	-
Plastikler	767,85	760,87	6,99
Atık elektrikli ve elektronik malzeme	9,15	8,94	0,21
Atık piller	19,52	18,54	0,97
Evsel atık	11.451,60	4.792,62	6.658,98
Kağıt - karton	1.367,93	1.367,93	-
Cam	210,50	210,50	-
Hafriyat	16.468,07	4.758,98	11.709,09
Ahşap	3.162,67	3.162,67	-
Diğer	15.809,48	9.714,79	6.094,68
Toplam	57.251,29	32.780,37	24.470,92

Geri Kazanım Yoluyla Bertaraf Edilmesi Önlenecek Atık Miktarı (Ton)

Tehlikeli Atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	296,79
Geri dönüşüm	546,10
Diğer geri kazanım metotları	-
Toplam	842,89
Tehlikesiz Atıklar	
Tekrar kullanıma hazırlık	19.230,27
Geri dönüşüm	12.478,99
Diğer geri kazanım metotları	228,22
Toplam	31.937,47

Bertaraf Türüne Göre Atık Miktarları (Ton)

Tehlikeli Atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	420,46
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	-
Düzenli depolama	0,03
Diğer	94,38
Toplam	514,87
Tehlikesiz Atıklar	
Atık yakma (enerji geri kazanımı)	555,35
Atık yakma (enerji geri kazanımsız)	-
Düzenli depolama	23.398,72
Diğer	1,99
Toplam	23.956,06

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı	ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş., Sürdürülebilirlik Raporunu 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartları gerekliliklerine uygun olarak hazırlamıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: TEMEL İLKELER 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standartları	Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul CRE3, CRE6, CRE7

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GENEL GÖSTERGELER		
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021		
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-1 Organizasyon yapısı	Rapor Hakkında, s. 9 ENKA Hakkında, s. 14-15, 18-19, 20-21
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 9
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s. 9
	2-4 Yeniden düzenlenen bilgi	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi yoktur.
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında, s. 9
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer ilişkileri	ENKA Hakkında, s. 14-16, 18-19, 20-21 Ekonomik Performans, s. 17 Yönetişim, s. 22-25 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-75 Üyeliklerimiz, s. 42-43
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlarımız, s. 102-105 Ek 7: Çalışan Verileri, s. 157-158
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Yerel İstihdam, s. 92 Ek 7: Çalışan Verileri, s. 157-158
	2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Yönetişim, s. 22-25 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28-29
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-12 En yüksek yönetim organının, kuruluşun faaliyetleri kaynaklı etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetişim, s. 22-23 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	2-13 Etkilerin yönetilmesinde yetki delegasyonu	Yönetişim, s. 22-25 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu, s. 22-23 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	2-15 Çıkar çatışması	Yönetim Kurulu, s. 22-23 Etik ve Uyum Programı, s. 60
	2-16 Kritik kaygıların iletişimi	Paydaş Diyalogu, s. 40-41 Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Etik ve Uyum Programı, s. 58-62 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91
	2-17 En yüksek yönetim organının bilgisi	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Yönetim Kurulu, s. 22-23 Çalışanlarımız, s. 102
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Yönetim Kurulu, s. 22-23
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28 Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	2-23 Politikalar	Yönetim Kurulu, s. 22-23 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28, 36-39 Etik ve Uyum Programı, s. 58-62 Gezegelimiz, s. 118-147
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Yönetim Kurulu, s. 22-23 ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28, 36-39 Etik ve Uyum Programı, s. 58-62 Gezegelimiz, s. 118-147
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum Programı, s. 58-62 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s. 66-67 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s. 68-71 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91 Gezegelimiz, s. 118-147
	2-26 Danışma ve şikayet mekanizması	Paydaş Diyalogu, s. 40-41 Etik ve Uyum Programı, s. 58-62,65,67
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum Programı, s. 58-62 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s. 66-67 Gezegelimiz, s. 118-119, 125, 134, 137
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz, s. 42-43 Ek 4: ENKA ve İştiraklerinin Üyelikleri, s. 153-154
	2-29 Paydaş etkileşimi	Paydaş Diyalogu, s. 40-41 Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Ek 3: ENKA'nın Paydaş İletişimi, s. 152-153
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 65
ÖNCELİKLİ KONULAR 2021		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Paydaş Diyalogu, s. 40-41 Önceliklendirme Süreci, s. 43-47
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Süreci, s. 45-47
EKONOMİK PERFORMANS		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Ekonomik Performans, s. 17

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performans, s. 17 Ek 2: ENKA 2022 Yılı Finansal Göstergeleri, s. 151
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İklim Eylemi, s. 120-128
	201-4 Devletten alınan finansal destek	Ekonomik Performans, s. 17 Ek 2: ENKA 2022 Yılı Finansal Göstergeleri, s. 151
ETİK VE UYUM ÇALIŞMALARI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Etik ve Uyum Programı, s. 58-62
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s. 66-67
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum Programı, s. 58-62 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s. 66-67
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik ve Uyum Programı, s. 60 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s. 66-67 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s. 68-71
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine ilişkin yasal işlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s. 66-67
GRI 407: Örgütlenme ve Sosyal Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-73 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 73-74
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-73 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 73-74
GRI 412: İnsan Hakları Değerlendirmesi 2016	412-1 İnsan hakları incelemelerine veya etki değerlendirmelerine tabi olmuş faaliyetler	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65
	412-2 İnsan haklarına ilişkin politika ve prosedürler üzerine çalışan eğitimleri	Etik ve Uyum Programı, s. 58-62 İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-64 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-74 Global Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin Devamı, s. 83
	412-3 İnsan hakları hususlarını içeren önemli yatırım anlaşmaları ve kontratlar	Etik ve Uyum Programı, s.58-65 ENKA İnşaat tarafından gerçekleştirilen proje ve yatırımların tamamında insan hakları hususları ele alınmaktadır.
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi destekler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s. 67 ENKA hiçbir siyasi kuruluşa doğrudan veya dolaylı mali ve aynı destekte bulunmamaktadır.
RISK YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Kontrol Mekanizmaları ve Risk Yönetimi, s. 68-71

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL VE SOSYAL UYGUNLUĞU		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-74
GRI 308: Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 73-74
	308-2 Tedarik zincirinde negatif çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-73 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 73-74
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Açidan Değerlendirilmesi 2016	414-1 Sosyal kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-73 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 73-74
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-73 Tedarikçi Değerlendirmesi ve Denetimi, s. 73-74
TEDARİKÇİ ÇEŞİTLİLİĞİ VE YERELDEN SATIN ALMA		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Yerelden Satın Alma, s. 74-75
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerelden Satın Alma, s. 74-75
ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Ürün ve Hizmet Kalitesi, s. 76-77
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri, s. 77
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Müşteri Memnuniyeti, s. 79
İNOVASYON VE AR-GE ÇALIŞMALARI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 81-82
TOPLUMSAL YATIRIM		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Yerel İstihdam, s. 92 Toplumsal Yatırım, s. 95 ENKA Vakfı, Sanat, Spor ve Okullar, s. 96-99
YEREL EKONOMİLERE KATKI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Çalışanlarımız ve Toplum, s. 86-87

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı	Çalışanlarımız, s. 102-104 Ek 7: Çalışan Verileri, s. 157-158
	202-2 Üst yönetimin yerel toplumdaki istihdam edilme oranı	Yerel İstihdam, s. 92
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen servisler	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 86-87 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91 Yerel İstihdam, s. 92 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 93-94 Toplumsal Yatırım, s. 95
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 86-87 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91 Yerel İstihdam, s. 92 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 93-94 Toplumsal Yatırım, s. 95
SOSYAL VE ÇEVRESEL ETKİLERİN YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91 Yerel İstihdam, s. 92
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91 Yerel İstihdam, s. 92 ENKA Gelecek Gençlerindir Programı, s. 93-94
	413-2 Yerel toplumlar üzerinde belirgin ölçekte mevcut veya olası olumsuz etkileri olan operasyonlar	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91 Gezegelimiz, s. 118-120 İklim Eylemi, s. 120-128 Su Yönetimi, s. 134-136 Atık Yönetimi, s. 137-140
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE7	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91
ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Çalışanlarımız, s. 102-105
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlarımız, s. 102-104
	401-3 Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	Raporlama döneminde 260 çalışan doğum iznine ayrılma hakkı kazanmış, 219 çalışan doğum izni kullanmıştır. 151 (%69) çalışan doğum izninden sonra işine geri dönmüştür. Doğum izninden sonra işe geri dönen çalışanlardan 142'si (%94) on iki ay sonra işlerine devam etmektedir. Bu sayılar, proje bazlı çalışan bir sektörde faaliyet gösterilmesi sebebiyle, projelerin tamamlanmasından etkilenebilmektedir. Kapsama hem kadın hem erkek çalışanlar dahildir.
ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Çalışanlarımız, s. 102-104
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Ek 7: Çalışan Verileri, s. 157-158

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE GELİŞİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 106-108
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 107-108
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 106-108
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109-114
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109-114
	403-2 Tehlike saptama, risk değerlendirmesi ve kaza incelemeleri	İSG Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s. 109
	403-3 Mesleki sağlık hizmetleri	Çalışan Sağlığı, s. 113-114
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği için çalışan katılımı, konsültasyonu ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s. 110-111
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışan eğitimleri	ÇGS Eğitimleri, s. 112-113
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İSG Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s. 109 Çalışan Sağlığı, s. 113-114
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan ilişkili iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İSG Yönetim Sistemi ve İSG Risk Değerlendirmeleri, s. 109
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, s. 110
	403-9 İş kaynaklı kazalar	İSG Performansı, s. 114 Ek 8: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2022 Performansı, s. 159
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Ek 8: ENKA Kayıp Gün ve İş Kazaları 2022 Performansı, s. 159
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	ÇGS Eğitimleri, s. 112-113 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi, s. 106-108
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE6	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE EMİSYON AZALTIMI / ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 İklim Eylemi, s. 120-121
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, s. 121-123 Ek 9: ENKA Grubu 2022 Yılı Enerji ve Yakıt Tüketimleri, s. 160
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, s. 121-123
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	İklim Eylemi, s. 120-121

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sera Gazı Emisyonları, s. 123-124 Ek 10: ENKA Grubu 2022 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 160-162
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Sera Gazı Emisyonları, s. 123-124 Ek 10: ENKA Grubu 2022 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 160-162
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Sera Gazı Emisyonları, s. 123-124 Ek 10: ENKA Grubu 2022 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 160-162
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, s. 123-124 Ek 10: ENKA Grubu 2022 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 160-162
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	Sera Gazı Emisyonları, s. 123-124 İklim Eylemi, s. 120-121 Sürdürülebilirlik Performansımız, s. 52-54
Sektör Eki: İnşaat ve Gayrimenkul	CRE3	Sera Gazı Emisyonları, s. 123-124 Ek 10: ENKA Grubu 2022 Yılı Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları ve Yoğunlukları, s. 160-162
HAVA EMİSYONLARI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Hava Emisyonları, s. 125
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	Hava Emisyonları, s. 125
SU YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Su Yönetimi, s. 134-136
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s. 134-136
	303-2 Su deşarjı bazı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s. 134-136 Ek 11: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 163
	303-3 Su çekimi	Ek 11: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 163
	303-4 Su deşarjı	Ek 11: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 163
	303-5 Su tüketimi	Ek 11: Kaynağına Göre Çekilen ve Deşarj Edilen Su Miktarı, s. 163
ATIKYÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Atık Yönetimi, s. 137-140

BMKİS İÇERİK ENDEKSİ

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi - BMKİS)

İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
İNSAN HAKLARI	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	Etik ve Uyum Programı, s. 58-62
	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65
	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 102-105
	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109-114
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	Etik ve Uyum Programı, s. 58-62
	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65
	Sosyal Etki Değerlendirmesi, s. 88-91
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 102-105
	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 109-114
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	Etik ve Uyum Programı, s. 58-62
	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 102-105

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, s. 137-140
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s. 137-140
	306-3 Atık üretimi	Ek 12: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 164
	306-4 Bertarafa gitmesi önlenen atık miktarı	Ek 12: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 164
	306-5 Bertarafa gönderilen atık miktarı	Ek 12: Atık Miktarları ve Bertaraf Yöntemleri, s. 164
BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Süreci, s. 43-47 Biyçeşitlilik, s. 141-143
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek faaliyet sahaları	Biyçeşitlilik, s. 141-143

İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-74
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 102-105
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-74
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 102-105
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	İnsan Hakları Değerlendirmesi, s. 62-65
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-74
	Çalışanlarımız ve Toplum, s. 102-105
ÇEVRE	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	Üyeliklerimiz, s. 42-43, 153-154
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 81-82
	Gezegelimiz, s. 118-147
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	Üyeliklerimiz, s. 42-43, 153-154
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 81-82
	Gezegelimiz, s. 118-147

İlkeler	Raporun İlgili Bölümü
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	İnovasyon ve AR-GE Çalışmaları, s. 81-82
	Gezegelimiz, s. 118-147
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.	ENKA'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, s. 28
	Sürdürülebilirlik Stratejisi, s. 36-39
	Etik ve Uyum Programı, s. 58-62
	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Haksız Rekabetin Önlenmesi, s. 66-67
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 72-74

ENKA İNŞAAT VE SANAYİ A.Ş

🔗 ENKA Web Sitesi

🔗 Instagram

🔗 Linkedin

🔗 Twitter

🔗 Facebook

Raporla ilgili geri bildirimleriniz ve sorularınız için
sustainability@enka.com

ENKA 2022 Sürdürülebilirlik Raporu (Bundan sonra kısaca "Rapor" olarak anılacaktır.)

ENKA İnşaat ve Sanayi A.Ş. ve iştirakleri ("ENKA" veya "ENKA Grubu") tarafından sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, Raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, bu Rapor'da yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Rapor'da yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı ENKA Grubu'na aittir.

ENKA

#MoreThanAPromise