



EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

1 Ocak – 31 Mart 2017 dönemine ait
ara dönem faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A – GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

01.01.2017 – 31.03.2017

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

- Ticaret Unvanı: EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası: 863637
- Merkez iletişim bilgileri: Barbaros Mah. Ardiç Sok. No: 6 Ataşehir/İSTANBUL
- İnternet sitesi adresi: www.erdemir.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 7.000.000 bin TL
Ödenmiş Sermaye : 3.500.000 bin TL

Ortaklar	Hisse Tutarı (bin TL)	%
ATAER Holding A.Ş.	1.724.982	49,29
Halka Açık Kısım	1.667.181	47,63
Erdemir'in Elinde Olan Hisse Senetleri	107.837	3,08
Genel Toplam	3.500.000	100,00

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyelikleri'nde kadro açığı olması halinde açık olan pozisyonlar için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2016 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 31 Mart 2017 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 31 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Genel Kurul'ca, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. ve 11. maddeleri gereğince Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ile 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

31.03.2017 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Ömer Muzaffer BAKTIR)	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza	27.05.2013 (*)
OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Tic. A.Ş. (Temsilcisi: Ertuğrul AYDIN)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	12.09.2012 (*)
T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Bşk (Temsilcisi: H. Abdullah KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012 (*)
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Fatma CANLI)	Yönetim Kurulu Üyesi	13.09.2012 (*)
OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Temsilcisi: Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	12.09.2012 (*)
OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Ahmet Türker ANAYURT)	Yönetim Kurulu Üyesi	11.09.2012 (*)
Yunus ARINCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2016
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2017
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2017

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yönetim Kurulu'nun 05.01.2017 tarihli 9442 no.lu kararıyla; Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Azası OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. adına hareket eden temsilcisi Ali Aydın PANDIR'ın görevinin sona ermiş olması nedeniyle yerine 16.01.2017 tarihi itibarıyla Ömer Muzaffer BAKTIR'ın atanmasının ticaret siciline tesciline ve ilanına karar verilmiştir.

31.03.2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; 3 yıl süreyle görev yapmak üzere, Yönetim Kurulu Üyelikleri'ne OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Adına gerçek kişi Temsilcisi: Ömer Muzaffer BAKTIR), OYKA Kâğıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Adına gerçek kişi Temsilcisi: Ertuğrul AYDIN), T.C. Başbakanlık Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Adına gerçek kişi Temsilcisi: H. Abdullah KAYA), OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Adına gerçek kişi Temsilcisi: Fatma CANLI), OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Adına gerçek kişi Temsilcisi: Güliz KAYA), OMSAN Lojistik A.Ş. (Adına gerçek kişi Temsilcisi: Ahmet Türker ANAYURT) ile 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelikleri'ne Yunus ARINCI, Ali FİDAN ve Kurtuluş Bedri VAROĞLU seçilmişlerdir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Sedat ORHAN	Genel Müdür	16.08.2013	Karadeniz Teknik Üniversitesi – Makine Mühendisliği	31 Yıl
Esat GÜNDAY	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	13.07.2006	Orta Doğu Teknik Üniversitesi - Metalurji Mühendisliği	37 Yıl
Aylin VELİOĞLU ÇELİK	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları)	15.08.2016	Orta Doğu Teknik Üniversitesi - Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi	28 Yıl
Emre Berk HACIGÜZELLER	ERDEMİR Grup Finansal Yönetim ve Mali İşler Koordinatörü	21.02.2017	Marmara Üniversitesi - İşletme	27 Yıl
Sami Nezh TUNALITOSUNOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler)	11.04.2011	Gazi Üniversitesi - İktisat	34 Yıl
Başak TURGUT	ERDEMİR Grup Pazarlama ve Satış Koordinatörü	01.02.2013	Orta Doğu Teknik Üniversitesi - İşletme	20 Yıl
İsmail Kürşad KORKMAZ	ERDEMİR Grup Satınalma Koordinatörü	21.02.2017	Ortadoğu Teknik Üniversitesi - Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	21 Yıl
Münhal	ERDEMİR Grup Üretim Koordinatörü			
Eric Andre Cornil VITSE	ERDEMİR Grup Teknoloji Koordinatörü	14.10.2015	Nancy Üniversitesi, Fransa – Makine Mühendisliği	35 Yıl
Can ÖRÜNG	ERDEMİR Grup Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Koordinatörü	07.02.2017	İstanbul Teknik Üniversitesi – İşletme Mühendisliği	16 Yıl
Naci Özgür ÖZEL	ERDEMİR Grup Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörü	29.05.2014	İstanbul Teknik Üniversitesi – Endüstri Mühendisliği	21 Yıl
Banu KALAY ERTON	ERDEMİR Grup Kurumsal İlişkiler Koordinatörü	13.06.2014	Mimar Sinan Üniversitesi – Şehir ve Bölge Planlama	23 Yıl
Münhal	ERDEMİR Grup Bilgi Teknolojileri Koordinatörü			
Oya ŞEHİRLİOĞLU	ERDEMİR Grup Hukuk Koordinatörü	14.01.2015	Ankara Üniversitesi – Hukuk Fakültesi	23 Yıl

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

ERDEMİR Grup Üretim Koordinatörü Oğuz Nuri ÖZGEN, 18.01.2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

ERDEMİR Grup İnsan Kaynakları Koordinatörü pozisyonunun adı ERDEMİR Grup Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak değiştirilmiş ve bu göreve 07.02.2017 tarihi itibarıyla Can ÖRÜNG atanmıştır.

ERDEMİR Grup Bilgi Teknolojileri Koordinatörü Ahmet Tunç NOYAN, 20.02.2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

ERDEMİR Grup Mali İşler Koordinatörü Bülent BEYDÜZ, 20.02.2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış, ERDEMİR Grup Mali İşler Koordinatörü pozisyonunun adı ERDEMİR Grup Finansal Yönetim ve Mali İşler Koordinatörü olarak değiştirilmiş ve bu göreve 21.02.2017 tarihi itibarıyla Emre Berk HACİGÜZELLER atanmıştır.

ERDEMİR Grup Satınalma Koordinatörü Şevkinaz ALEMDAR, 20.02.2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış, ERDEMİR Grup Satınalma Koordinatörü pozisyonuna 21.02.2017 tarihi itibarıyla İsmail Kürşad KORKMAZ atanmıştır.

5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

Şirket'in 2016 yılı faaliyetlerine ilişkin 31 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne 2017 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'de 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Şirket'i temsilen Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işyerimizde yetkili Sendika olan Türk Metal Sendikası arasında, 13 Aralık 2016 tarihinde imzalanmış olup, 01.09.2016 - 31.08.2018 tarihleri arasında geçerli olacaktır.

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 25. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), 31.12.2014 tarihinde sonlanmıştır. Bu tarihten itibaren yeni Toplu İş Sözleşmesi yapmak üzere herhangi bir sendika yasal olarak henüz yetki alamamıştır. Yetkili sendikanın belirlenmesi ile ilgili hukuki süreç devam etmekte olup, süresi dolan 25. Dönem Toplu İş Sözleşmesi hükümleri halen uygulanmaktadır.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır. İkramiyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılara), muvazaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı (ilkokul, ortaokul, lise ve yüksek öğrenim), yemek yardımı ve vasıta yardımıdır. İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı (işçinin ölümü durumunda), yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, refakatçi izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Grup'un 31 Mart 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	31 Mart 2017	31 Aralık 2016
	Kişi	Kişi
Mavi yaka	8.145	8.281
Beyaz yaka	3.927	3.996
	12.072	12.277

7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2016 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne 01.01.2017 - 31.03.2017 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

31.03.2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Merkezi" başlıklı 5. maddesi ile "Sermaye" başlıklı 7. maddesi;

"Şirketin Merkezi:

Madde 5 - Şirketin merkezi İstanbul'dadır. Adresi Barbaros Mah. Ardiç Sok. No: 6 Ataşehir/İSTANBUL'dur.

Adres değişikliğinde yeni adres, ticaret siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir.

Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içerisinde tescil ettirmemiş Şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ile Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na bilgi vermek şartıyla, Yönetim Kurulu kararına dayanarak uygun göreceği diğer yerlerde de şubeler veya bürolar açabilir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****BÖLÜM II:****Sermaye:**

Madde 7 - Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.08.1983 tarih ve İDİD/150/2416 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 7.000.000.000,00 TL (yedimilyar Türk Lirası)'dır. Yönetim Kurulu gerekli gördüğü zamanlarda işbu maddede öngörülen şartlara uyarak 2017-2021 yılları arasında kayıtlı sermaye miktarına kadar beheri 1 Kr (bir Kuruş) itibari değerinde ve tamamı hamiline yazılı olan paylar ihraç ederek sermayeyi artırabilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2017-2021 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2021 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılammış olsa dahi, 2021 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine aykırı olmamak kaydıyla Yönetim Kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırmaya ve itibari değerinin üstünde paylar ihraç etmeye yetkilidir.

Her pay 1 oy hakkına sahiptir.

Şirketin Çıkarılmış Sermayesi 3.500.000.000,00 TL (üçmilyarbeşyüz milyon Türk Lirası) olup tamamı ödenmiştir. Bu sermaye beheri 1 Kr (bir Kuruş) itibari değerinde 350.000.000.000 (üçyüzellimilyar) adet paydan teşekkül etmektedir.

Sermayeyi temsil eden paylar kayıtlıleştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Bu sermaye, A ve B grubu paylara bölünmüştür. Bundan 1 Kr (bir Kuruş) tutarında sermayeyi karşılayan 1 (bir) adet nama yazılı pay A Grubu, 3.499.999.999,99 TL (üçmilyardört yüz doksan dokuz milyondokuz yüz doksan dokuz bindokuz yüz doksan dokuz Türk Lirası doksan dokuz Kuruş) sermayeyi karşılayan 349.999.999.999 (Üçyüz kır dokuz milyardokuz yüz doksan dokuz milyondokuz yüz doksan dokuz bindokuz yüz doksan dokuz) adet pay ise B grubudur.

Tüm haklarıyla birlikte A Grubu paylar üzerinde, aksine bir Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı alınincaya kadar geçerli olmak üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı adına intifa hakkı tesis edilecektir. A Grubu paylara ilişkin tüm oy hakları intifa hakkı sahibi tarafından kullanılacaktır. ("intifa hakkı")

şeklinde değiştirilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı

31 Mart 2017 tarihli Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın ilgili bölümü aşağıdaki gibidir:

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Ücretlerinin Belirlenmesi Hususunun Görüşülmesi, Oya Sunulması ve Karara Bağlanması'na ilişkin gündemin dokuzuncu maddesinde; ATAER Holding A.Ş. temsilcisi Emre ÖZYILDIZ tarafından verilen teklif okunmuş, başka bir görüş bildiren bulunmamakla, okunan teklif Genel Kurul'un oy'una sunulmuş ve teklif doğrultusunda olmak üzere;

B Grubu hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine, A Grubu hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi'ne ödenecek ücretin aylık net 3.000 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak tespitine, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri'ne ödenecek ücretin ise aylık net 6.600 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak belirlenmesine ve yeni ücretlerin 01.04.2017 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne Ferdi Kaza ve Vefat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemedede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde toplam 10.199 bin TL gider oluşmuştur/kaydedilmiştir.

C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Erdemir Grubu; araştırma ve geliştirme faaliyetlerini 2014 yılında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayını alan "Erdemir Ar-Ge Merkezi" bünyesinde gerçekleştirmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri hammaddeler ve demir üretim, çelik üretim ve döküm teknolojileri, sıcak ürün ve proses ile soğuk ürün ve proses olmak üzere 4 ana grupta toplanmıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 4 proje tamamlanmış olup, 15 yeni projeye başlanmıştır. TÜBİTAK/TEYDEB Projeleri 1501 Programı kapsamında TÜBİTAK tarafından desteklenmeye uygun bulunan 3 adet projemizin ilgili dönemleri için teknik ve mali raporları TÜBİTAK'a iletilmiştir.

Ar-Ge Merkezi çalışanlarımız; bugüne kadar, demir-çelik sektörü ile ilgili ulusal/uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere 45 adet makale/bildiri/poster ile katılım sağlayarak şirketimizin entelektüel sermaye birikimine katkıda bulunmuşlardır.

D - Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**1. Yatırım Faaliyetleri**

Erdemir Grubu modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir.

Ereğli tesislerinde; Çevre Yatırımları ve Ek Çevre Paketi içerisindeki birçok proje bitirilmiş olup, kalan işler devam etmektedir. Çelik Üretim Tesisleri Seviye 1-2 Modernizasyonu Tamamlanması ve 2.Asitleme Hattı Kaynak Makinası Kenar Kesme ve Hurda Doğrama Ünitesinin Yenilenmesi projelerinde ana tesis sözleşmeleri imzalanmış olup, mühendislik çalışmaları başlamıştır. 2. Galvanizleme Hattı projesinde saha uygulamaları ve detay mühendislik devam etmektedir. Yüksek Fırınlar Tepe Basıncı Genleştirme Türbinleri projesi devreye alınmıştır. 1 Nolu Yüksek Fırın Soba projesinde imalat ve montaj işleri devam etmektedir. Hammadde Stoklama ve Harmanlama Sahaları Modernizasyonu ve Çelikhane Pota Karıştırma İstasyonunun Pota Isıtmaya Dönüştürülmesi projelerinde saha uygulamaları devam etmektedir. Gülüş Kapı Bölgesinin Sevkiyat Kapı Olarak Yapılandırılması projesinde yol ve köprü inşaatları tamamlanmış olup, ana mutfak satın alım çalışmaları devam etmektedir. Konvertör Cüruf Tutucu Sisteminin Modernizasyonu projesinde ilk konvertör cüruf tutucu devreye alınmış olup kalan iki cüruf tutucu, Temmuz ve Eylül aylarındaki duruşlarda devreye alınacaktır. Yeni Merkezi Banyo ve Yemekhane Binaları projesinde inşaat çalışmaları devam etmektedir. Soğuk Haddehane Asitleme Tandem Hattında (CPL-TCM) Ürün Çeşidi ve Kapasite Artırma projesinde kaynak makinesi modernizasyonu işinde saha uygulamaları devam etmektedir. Ana tesis sözleşmesi için sözleşme görüşmeleri devam etmektedir. ERDEMİR AR-GE Çelik Simülasyon Merkezi projesinde simülatör teminleri için satın alma süreci son aşamaya gelmiş olup, eski eğitim müdürlüğü binası restorasyonu için saha çalışmaları devam etmektedir. Yüzey Muayene Sistemleri ve Merdane Pürüzlendirme Tezgahı projelerinde teklif değerlendirme tamamlanmıştır. 2. Sıcak Haddehane Kalite ve Sürdürülebilirlik Yatırımları, 1-2 Kok Bataryaları Yenileme (4.Kok Bataryası) ve Tali Ürün Tesisleri Modernizasyonu ve Çelikhane Konvertörleri Modernizasyonu projelerinde teklif alma çalışmaları devam etmektedir. 6 Nolu Buhar Kazanı projesinde ana yüklenici belirlenmiş olup, sözleşme görüşmeleri devam etmektedir. 6 Nolu Buhar Kazanı projesi kapsamına dâhil edilen 60 MW Yeni Turbo Jeneratör alımı işinde teknik şartname hazırlanmaktadır. Muhtelif Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri ve Enerji Dağıtım Sistemi İlave Yatırımları projeleri için tekliflerin teknik değerlendirilmesi devam etmektedir. 2016 yılında başlanmasına karar verilen Dinamik UPS ve Panelleri projesinde ise satın alma süreçleri devam etmektedir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

İskenderun tesislerinde ise; Güney Liman (1.Aşama) projesi tamamlanmış olup geçici kabul çalışmaları sürmektedir. Çevreye yönelik 25 projeden oluşan Çevre Paketi projelerinden 22 adedi tamamlanmış olup, diğerlerinde ise saha faaliyetleri devam etmektedir. Elektrikli İstasyon Toz Tutma ve Su Soğutma Sistemi Modernizasyonu, 8.Hava Ayırıştırma Tesisi ve Sıcak Slab Markalama Makinası Kurulması projelerinde saha uygulamaları devam etmektedir. Sıcak Haddehane Geliştirme Yatırımları Projesi tekrar değerlendirilmektedir. 3. Kok Bataryasının Yenilenmesi projesinde ise satın alma süreci sürmektedir. Vakum Altında Gaz Giderme Tesisi, Stok Ambarlarının Tek Lokasyonda Birleştirilmesi ve Slab Döküm Kalıp Seviye Kontrol Sistemi Modernizasyonu Projelerinde teknik şartname hazırlanması ve satın alma süreçleri devam etmektedir.

Erdemir Grubu'nun 31 Mart 2017 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 30.828 bin USD'dir (31 Mart 2016: 45.977 bin USD).

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Grup şirketlerinin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza'ya raporlamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.

Erdemir Grubu'nun tüm iş süreçlerinin denetimi, risk odaklı ve katma değerli bir yaklaşımla Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza onaylı yıllık denetim takvimi çerçevesinde uluslararası iç denetim mesleki uygulama standartları referans alınarak gerçekleştirilmektedir. Denetim çalışmaları sırasında iş süreçlerinde kontrol ortamı sistemsel bir yaklaşımla değerlendirilmekte ve gerekli görülen durumlarda kontrol önerileri geliştirilmektedir. Yönetim tarafından belirlenen aksiyon planları takip edilmekte ve raporlanmaktadır.

İç denetim fonksiyonu tarafından yürütülen çalışmaların etkinliğinin değerlendirilmesi maksadıyla kalite güvence çalışmaları yürütülmektedir. Ekip içi performans değerlendirmeleri anlık ve sürekli olarak yapılmakta, denetim faaliyetleri sonunda denetlenen süreç sahiplerinin geri bildirimleri ve görüşleri değerlendirme anketleri yoluyla alınmaktadır. Denetim iş yapış şekilleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve mesleki standartlara uyum sürekli gözetilmektedir.

İç denetim fonksiyonu, etik uyum sisteminin geliştirilmesi ve sürdürülmesinde koordinasyon görevini yürütmektedir. Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ne uyum bakımından inceleme soruşturma faaliyetleri İç Denetim Direktörlüğü tarafından icra edilmektedir. Tüm paydaşların olası bir uygunsuzluğa ilişkin bildirimde bulunabilecekleri ve/veya kurallara ilişkin doğrudan bilgi alabilecekleri yazılı ve sözlü (e-posta, posta ve etik telefon hattı) iletişim kanalları mevcuttur. Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ne yönelik uyumsuzlukların çözülmesi ve gerekli görülen hallerde yaptırımların uygulanmasından sorumlu en üst organ Etik Kurul'dur.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve Grup'un sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Faaliyet Alanı	2017 İştirak Oranı %	2016 İştirak Oranı %
İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.	Türkiye	Demir ve Çelik Üretimi	95,07	95,07
Erdemir Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Demir Cevheri, Pelet	90	90
Erdemir Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Çelik Servis Merkezi	100	100
Erdemir Müh. Yön. ve Dan. Hiz. A.Ş.	Türkiye	Yönetim ve Danış.	100	100
Erdemir Romania S.R.L.	Romanya	Silisli Çelik Üretimi	100	100
Erdemir Asia Pacific Private Limited	Singapur	Ticari Faaliyet	100	100
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş (*)	Türkiye	Enerji	50	50

Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda “kontrol gücü olmayan paylar” olarak gösterilmektedir.

(*) 18 Kasım 2016 tarihi itibarıyla, Şirketimizin bağlı ortaklıklarından İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'nin üretimini desteklemek, ilave endüstriyel gaz ihtiyacını karşılamak, etkin ve verimli bir yönetimle maliyetleri azaltmak amacıyla Almanya merkezli Linde Grup ile %50-%50 oranında İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş. kurulmuştur. Özkaynaktan pay alma yöntemine göre muhasebeleştirilecek olan İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.'nin faaliyete geçmemesi ve konsolide finansal tabloları önemli düzeyde etkilememesi sebebiyle raporlama dönemi itibarıyla konsolidasyona dahil edilmemiştir. Müşterek yönetime tabi ortaklığın 12.863 bin TL tutarındaki sermaye payı, finansal tablolarda finansal yatırımlar içerisinde raporlanmıştır.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**E - Finansal Durum****1. Konsolide Finansal Tabloların Özeti**

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 31.03.2017 tarihli ara dönem mali tablolar denetimden geçmemiştir.

Özet Konsolide Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	31 Mart 2017	31 Aralık 2016
Dönen Varlıklar	12.160.382	11.063.224
Duran Varlıklar	12.962.830	12.588.053
Toplam Varlıklar	25.123.212	23.651.277
Kısa Vadeli Yükümlülükler	5.786.746	4.226.720
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.685.639	3.764.524
Özkaynaklar	15.650.827	15.660.033
Toplam Kaynaklar	25.123.212	23.651.277

Özet Konsolide Kar ve Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak 31 Mart 2017	1 Ocak 31 Mart 2016
Hasılat	4.191.023	2.576.782
Brüt Kar	1.259.715	246.885
Faaliyet Karı	1.170.574	218.206
Vergi Öncesi Kar	1.218.418	156.396
Dönem Karı	930.110	168.092
Ana Ortaklığa Ait Dönem Karı	902.017	163.945
FAVÖK	1.325.530	365.787
Pay Başına Kazanç	25,77%	4,68%

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2. Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak 31 Mart 2017	1 Ocak 31 Mart 2016
Brüt Kar Marjı	30,1%	9,6%
Faaliyet Kar Marjı	27,9%	8,5%
FAVÖK Marjı	31,6%	14,2%
Dönem Kar Marjı	22,2%	6,5%
Ana Ortaklığa Ait Dönem Kar Marjı	21,5%	6,4%

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar**

Erdemir Grubu, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Erdemir Grubu borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilmektedir.

4. Kar Payı Dağıtım

Erdemir Grubu'nun Kar Dağıtım Politikası:

"Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabılır dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kar payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde eşit veya farklı tutarlı taksitlerle, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

31 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2016 yılı karından 1.435.000 bin TL nakit temettü (brüt hisse başına düşen kar payı: 0,41 TL) dağıtılmasına ilişkin karar onaylanmıştır. Kar payı dağıtımı 5 Nisan 2017 tarihinde başlamıştır.

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

Şubat ayında dünya ham çelik üretimi yıllık %4,1 artışla 126,6 milyon ton olarak açıklandı. Sözü edilen ayda, dünya çapındaki çelik tesislerinin ortalama kapasite kullanımı geçen yılın şubat ayına kıyasla 4 puan ve aylık 1,1 puan artışla %70,3 olarak kaydedildi. Ocak-şubat döneminde ise dünya ham çelik üretiminin yıllık %5,8 artışla 264,4 milyon ton olduğu açıklandı.

Şubat ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yılın aynı ayına göre %5,1 artışla 86,2 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu dönemde Çin'in ham çelik üretimi yıllık %4,6 artışla 61,2 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %0,1 düşüşle 8,3 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi %8,9 artışla 8,1 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %8,3 artışla 5,5 milyon ton olarak kaydedildi.

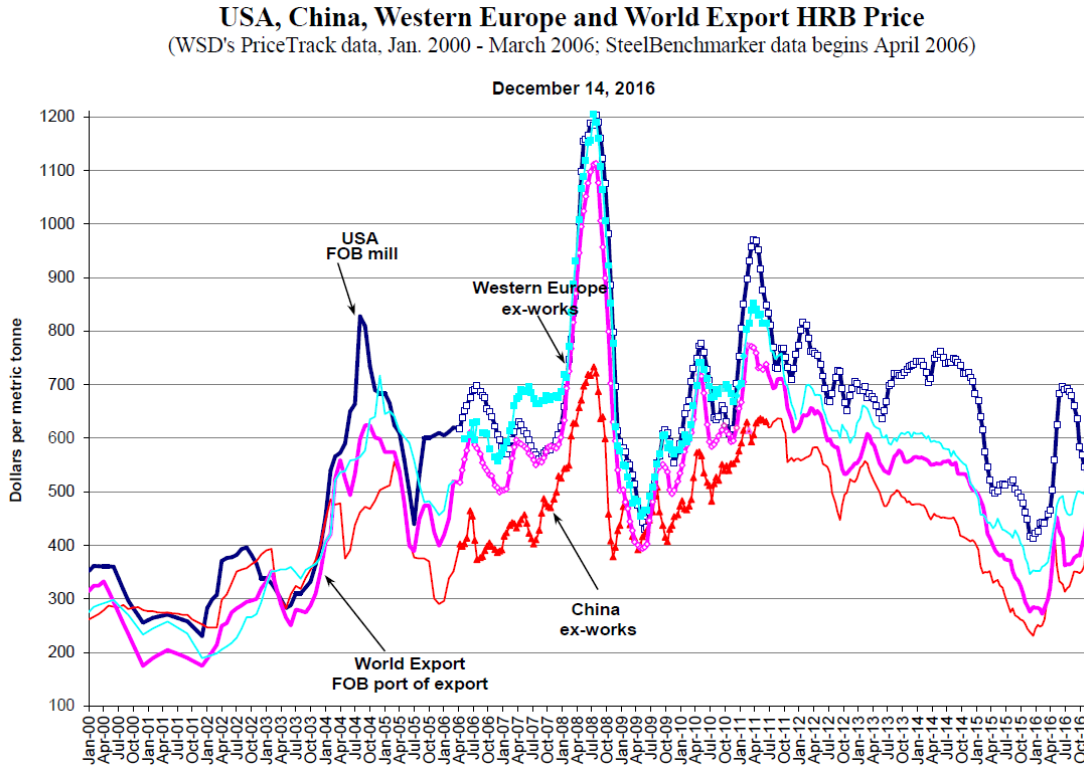
**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Öte yandan, AB-28 ülkeleri şubat ayında yıllık %0,6 düşüşle 13,3 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Şubat ayında Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %2,6 artışla 3,5 milyon ton, İtalya'nın ham çelik üretimi yıllık %1,2 artışla 2,0 milyon ton ve Fransa'nın ham çelik üretimi yıllık %5,8 düşüşle 1,2 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

İran 2017 yılının şubat ayında yıllık %1,1 artışla 1,4 milyon ton ham çelik üretti. Aynı ayda, BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda değişmeyerek 8,1 milyon ton olurken, Rusya söz konusu dönemde yıllık %0,3 düşüşle 5,6 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Ukrayna'nın ham çelik üretimi ise yıllık %3,6 düşüşle 1,9 milyon ton'a geriledi.

Kuzey Amerika ülkeleri şubat ayında yıllık bazda değişmeyerek 9,0 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde ABD yıllık %1,0 düşüşle 6,4 milyon ton ham çelik üretirken, Meksika yıllık %7,0 artışla 1,5 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise 2016 yılının şubat ayına göre %1,5 artışla 3,2 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %5,7 artışla 2,6 milyon ton ham çelik üretti.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



Türkiye'nin ham çelik üretimi şubat ayında aylık %6,5 düşüş ve yıllık %15,6 artışla 2,7 milyon ton seviyesinde yer aldı. Aynı ayda, Türkiye'nin elektrik ark ocaklı ham çelik üretimi yıllık %24,3 ve entegre tesislerde üretim yıllık %0,7 artış kaydetti.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Bununla birlikte bu yılın ocak-şubat döneminde, Türkiye'nin ham çelik üretimi yıllık %14,1 artışla 5,7 milyon ton olurken, elektrik ark ocaklı ham çelik üretimi yıllık %18,8 artışla 3,8 milyon ton ve entegre tesislerde üretim yıllık %5,8 artışla 1,9 milyon ton seviyesinde yer aldı.

6. Erdemir Grubu'nun Sektör İçerisindeki Yeri

Erdemir Grubu 2016 yılında 9,2 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir. 2017 yılı ilk üç ayda Ereğli tesislerinde ham çelik üretimi 877 bin tonla geçen yılın aynı dönemine göre %8 azalış göstermiştir. İskenderun tesislerinde ise ham çelik üretimi 1.427 bin tonla %5 artış göstermiştir. Erdemir Grubu'nun ilk üç aylık ham çelik üretimi %1 azalışla toplamda 2.304 bin ton olarak gerçekleşmiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Tüm tesislerdeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin ilk ve tek entegre yassı çelik üreticisi Erdemir Grubu, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2017 yılı ilk çeyreğinde Türkiye ham çelik üretiminin %25'ini gerçekleştirdi.

Şirketimizin hali hazırda soğuk haddeleme alt yapısı bulunan Ereğli Tesisleri'nde, 2015 yılında anlaşması imzalanan 2. Galvanizleme Hattının 2018 yılı 2. yarısında devreye girecek şekilde inşaat çalışmaları devam ediyor.

Toplam 1 milyon 950 bin ton dilme ve boy kesme kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük çelik servis merkezi olan Ersem'in, Gebze, Kdz. Ereğli, İskenderun ve Manisa olmak üzere 4 üretim tesisinden müşterilerimizin nihai kullanımına yönelik hizmet verilmektedir.

İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Grup'un kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 31 Mart 2017	1 Ocak- 31 Mart 2016
Sıvı Çelik	97%	100%
Slab	91%	88%
Kütük	49%	62%

8. Ürünler

Erdemir Grubu'nda üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Erdemir	İsdemir	Erdemir Maden
Teneke	Kütük	Pelet
Galvanizli	Kangal	Demir Cevheri
Soğuk	Slab	
Sıcak	Sıcak	
Levha		

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

9. Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2017	1 Ocak - 31 Mart 2016
Yassı Mamul Üretimi	1.857	1.821
Uzun Mamul Üretimi	298	396
Pelet ve Cevher Üretimi	348	426

10. Satışlardaki Gelişmeler

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görüyor. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden biri. Dünyanın 8. büyük çelik tüketicisi olan ülkemizde 2016 yılında 34,1 milyon ton çelik tüketildi. 2017 yılı ilk iki ayında ise çelik tüketimi bir önceki yıla göre %8 azalırken yassı çelik tüketimi %1 artarak 3 milyon ton oldu.

Grup'un 2017 yılı ilk üç ayda toplam yassı ürün satışları 1,7 milyon ton seviyesine ulaşmıştır. Yurt içi yassı ürün satışı 1,5 milyon ton ile bir önceki yılın satışlarına göre %10 düşüş yaşamıştır. Uzun ürün satışları %25 azalarak 300 bin ton, yurt içi uzun ürün satışı ise bir önceki yıla göre %37 azalarak 225 bin ton olmuştur

Grubumuz 208 bin ton yassı ürün ve 75 bin ton uzun ürün olmak üzere toplamda 283 bin ton nihai mamul ihraç etmiştir. Bu miktar toplam satışların %14'ünü oluşturmaktadır. Yassı ürünlerde 37, uzun ürünlerde ise 12 ülkeye ihracat yapmıştır.

Erdemir Grubu, ambalaj, otomotiv, çelik boru imalat gibi sektörlerde hedefleri doğrultusunda sevkiyatlar gerçekleştirmeye devam etmektedir. Erdemir Grubu, müşteri odaklı bakış açısı neticesinde 2017 yılı ilk çeyreğinde portföyüne uzun ürünlerde 5 adet, yassı ürünlerde 6 adet olmak üzere toplam 11 yeni müşteri kazandırmayı başarmıştır.

Çelik piyasasının ihtiyaçlarına hızlı ve etkin karşılık verebilmek için sektörel olarak yapılan Pazarlama ve Satış organizasyonu ile müşteri ziyaretleri, yurtiçi ve yurtdışı kongre, fuar katılımları, sektör dernekleri ve resmi kuruluşlar ile toplantılar, müşteri etkinlikleri düzenlemeye devam edilmiştir. Nihai kullanıcılara yönelik yeni kalite ve ürün geliştirme çalışmaları ile müşteri beklentileri doğrultusunda dinamik olarak yönetilen ürün gamımız geliştirilmeye devam edilmiş ve yapılan iyileştirmeler Erdemir Grubu'nun pazardaki gücünün artmasına destek olmuştur.

11. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2017	1 Ocak - 31 Mart 2016
Yassı Mamul Satışları	1.745	1.891
Uzun Mamul Satışları	300	398
Pelet ve Cevher Satışları (*)	483	492

(*) 31 Mart 2017 tarihi itibarıyla Erdemir Maden'in satışlarının 427 bin tonu Grup içi satışlardır (31 Mart 2016: 446 bin ton).

Grup, 2017 yılının ilk üç ayında 25 bin ton slab ihracatı gerçekleştirmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi****1. Risk Yönetim Politikası**

Erdemir Grubu'nun maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve piyasa riski ile alacak risklerinin yönetilmesine dair yönergelerle uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

Alacak risklerimizin tamamına yakını Doğrudan Borçlandırma Sistemi ve Kredili Doğrudan Tahsilat Sistemi ve Kredi Alacak Sigortası ile teminat altına alınmıştır.

Müşterilerimizin risk pozisyonları sürekli olarak izlenmekte ve limit aşımalarında teminat tamamlama çağrısı yapılmaktadır.

Erdemir Grubu'nun maruz kaldığı faiz risklerinin yönetilmesi amacıyla kredi portföyü ve nakit akış projeksiyonları esas alınarak durasyon hesaplanmakta ve olası faiz değişimlerinde yaşanacak kazanç/kayıp tutarları duyarlılık analizleri ile ölçülmektedir. Buna ilaveten, grubun toplam kredi portföyü içerisindeki değişken faizli kredilerinin oranı izlenerek, bunun belirli bir limit dahilinde tutulmasına yönelik uygulamalar yapılmaktadır. Şirket'in ve piyasanın uygunluk durumuna göre, türev enstrüman seçenekleri değerlendirilmekte ve detaylı analizleri yapılarak uygun bulunan işlemler limitler dahilinde gerçekleştirilmektedir.

Likidite riski yönetimine yönelik olarak benzer şekilde, kredi kullanımı ve geri ödemeleri ile nakit akış projeksiyonları izlenerek gerekli hareket planları oluşturulmaktadır.

Erdemir Grubu'nun orta/uzun vadeli stratejik yol haritasında yapılması planlanan her türlü yatırımın finansal ve teknik değerlendirmelerini içeren fizibilite raporu Gruba bağlı Şirketlerin Sistem Geliştirme Müdürlükleri tarafından hazırlanmakta ve İş Geliştirme Direktörlüğü'ne sunulmaktadır. İş Geliştirme Direktörlüğü hazırlanan fizibilite raporunun mali açıdan tutarlılığı ve doğruluğunu inceleyerek, karlılık, net bugünkü değer, iç verim oranı, geri dönüş süreleri ve yatırımın geri dönüş rasyo analizlerini yapar ve hazırlamış olduğu finansal değerlendirme raporunu Grup Mali İşler Koordinatörlüğü'ne sunar.

Grup Mali İşler Koordinatörlüğü tarafından uygun bulunmayan yatırım önerileri Yönetim Kurulu'na sunulmaz.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesi (Komite) 'nin Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün Politikalar sekmesinde yer almaktadır.

Komite'nin amacı bu yönetmelik ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları sekreteryada saklanır.

G - Diğer Hususlar

1. Merkez Dışı Örgütler

Bulunmamaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.