



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

27 Temmuz 2018

Geçerlilik Dönemi 27.07.2018-27.07.2019

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları Türk Anonim Şirketi hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17.1 sayılı tebliğin 5. maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 70 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Dördüncü Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	7
3.	Derecelendirme Metodolojisi	14
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	16





**EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI
TÜRK ANONİM ŞİRKETİ (ERDEMİR)**

**SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

BIST BİRİNCİ GRUP

9.27

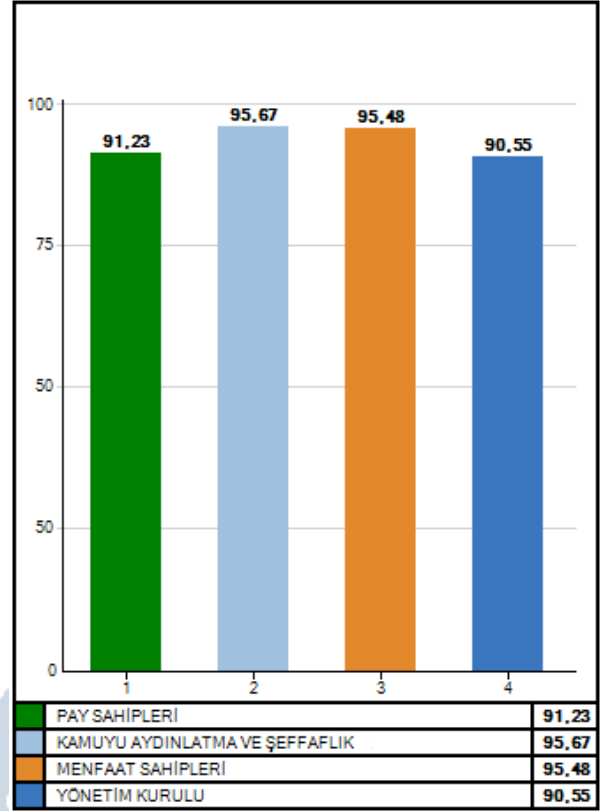
Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve
Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

İletişim:

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. DÖRDÜNCÜ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları Türk Anonim Şirketi (ERDEMİR)'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlerle dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08.01.2018 tarih ve 1/6 sayılı kararına göre ERDEMİR, BIST 1.

Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 408 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Erdemir'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,27** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim

kurulunun yapısı ve çalışma koşulları genel anlamda kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

▪ Pay Sahipleri bölümünden Erdemir'in ulaştığı notun **91,23** olduğu görülmektedir.

İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullandırılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sürdürülmekte olup Erdemir Grup Finansal Yönetim ve Mali İşler Koordinatörü Sn. İbrahim Emrah SİLAV'a bağlı olarak çalışmaktadır. Departmanda Sn. İdil ÖNAY ERGİN (Müdür) ve Sn. Selin AKAR (Uzman) görev yapmaktadır. Sn. İdil ÖNAY ERGİN'in Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları bulunmaktadır.

II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. İdil ÖNAY ERGİN'in Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmış ve 04.09.2014 tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün Yönetim Kuruluna düzenli olarak yılda bir kez raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yaptığı belirlenmiştir. 2017 yılına ait faaliyetler hakkında 02.02.2018 tarihinde Yönetim Kuruluna sunum yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz

konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2017 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 30.03.2018 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya davet, 05.03.2018 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS), 07.03.2018 tarih ve 9531 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde(TTSG), ve aynı gün iki ayrı ulusal gazetede yayınlanmıştır. Genel kurul davetinin usulüne uygun ve toplantı tarihinden 3 (üç) hafta önce yapıldığı görülmüştür.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

Genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili haziruna bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Katılan yöneticiler; Toker ÖZCAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza), Ahmet Türker ANAYURT (Yönetim Kurulu Üyesi), Sedat ORHAN (Erdemir Genel Müdürü-06.06.2018 tarihinde görevinden ayrılmıştır.), Haluk Kemal ERUYGUR (OYAK Hukuk Müşaviri), İbrahim Emrah SİLAV (Erdemir Grup Finansal Yönetim ve Mali İşler Koordinatörü), Nezih TUNALI (Erdemir Genel Müdür Yardımcısı-31.03.2018 tarihinde görevinden ayrılmıştır.) ve Avni SÖNMEZYILDIZ (Mali Kontrol ve Raporlama Direktörü) ile bağımsız denetim şirketi temsilcisi Volkan BECERİK'tir.

2017 yılı faaliyetlerinden SPK mevzuatına göre 3.593.111.122.-TL net dağıtılabilir dönem karı (bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karı: 3.595.634.990.-TL) elde edilmiştir. Karın kullanım şekli raporumuzun "ii. Kar Dağıtım" bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulunun kar dağıtım önerisi ve kar dağıtım tablosu genel kurul davetiyle aynı gün

Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin aldığı not **95,67**dir.

Erdemir'in kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça doyurucu olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği son beş (5) yıllık tüm bilgi ve belgeler yayımlanmaktadır. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı görülmüştür.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. Toker ÖZCAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili-Murahhas Aza), Sn. İbrahim Emrah SİLAV (Erdemir Grup Finansal Yönetim ve Mali İşler Koordinatörü) ve Sn. Avni SÖNMEZYILDIZ (Mali Kontrol ve Raporlama Direktörü)'dir. Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin aldığı not **95,48** olmuştur.

Erdemir 2014 yılından beri her yıl kapsamlı bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlamaktadır. 2017 yılı Sürdürülebilirlik Raporu da Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış ve Şirketin Kurumsal İnternet sitesinde yayımlanmaktadır. Şirket Kasım 2015-Ekim 2016 döneminden bu yana BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa

ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Yolsuzlukla Mücadele Politikası oluşturulmuş, şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklamıştır.

Erdemir'de 31.12.2017 tarihi itibarıyla Erdemir'de ise 1.730 beyaz yakalı, 4.305 mavi yakalı olmak üzere toplam 6.035 kişi çalışmaktadır. Mavi yakalı çalışanlar Türk Metal Sendikası çatısı altında örgütlenmişlerdir. Sendika ile yapılan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.09.2016/31.08.2018 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 2 yıllık olarak imzalanmıştır.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise Erdemir'in ulaştığı not **90,55** olmuştur.

Şirkette ilgililerle yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Karar Defteri üzerinde yapılan incelemelerde Kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, ilkelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

Yönetim kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır. 9 (dokuz) kişiden oluşan yönetim kurulunun biri icracı sekizi icracı olmayan üyelerden teşkil edilmiştir. Yönetim kurulu başkan vekili, murahhas aza olarak görevlendirilmiş olup İcracı olmayan üyelerin 3'ü (üç) bağımsız üye statüsünü haizdir.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin oluşturulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Her üç komitenin de üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Ek olarak sadece Kurumsal Yönetim Komitesinde II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Müdürü komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürünün görev almadığı görülmektedir.

Yönetim Kurulu 2017 yılında 7 (yedi), 2018 Mayıs ayı itibarıyla ise 2 (iki) kez toplanmıştır. Kurulun sekreteryası Yönetim Kurulu asistanı Sn. Suzan MERT tarafından yürütülmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2017 yılında 5 (beş) toplantı yapmıştır. 2018 Mayıs sonu itibarıyla 2 (iki) kez toplantı yapmıştır. Komite, aynı dönemde toplantı sayısına paralel olarak 6 (altı) kez Yönetim Kurulu'na çalışmaları hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Konsolidasyon ve Raporlama Müdürü Sn. Ulaş YİRMİBEŞ tarafından yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2017 yılında 4 (dört) kez, 2018 Mayıs sonu itibarıyla ise 1 (bir) kez toplanmıştır. Komite, 2017 yılında 2(iki) 2018 Mayıs sonu itibarıyla ise 1 (bir) kez Yönetim Kurulu'na çalışmaları hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. İdil ÖNAY ERGİN tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2017 yılında 6 (altı) toplantı gerçekleştirmiştir.

Komite 2018 Mayıs sonu itibarıyla 2 (iki) toplantı yapmıştır. Komite, 2017 yılında (altı), 2018 Mayıs sonu itibarıyla 2 (iki) kez Yönetim Kurulu'na çalışmaları hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Kurumsal Risk Yönetim Müdürü Sn. Serdar ÖNGÜN tarafından yapılmaktadır.

Yerinde ve belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak ve muhafaza altında tutulduğu görülmüştür.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiştir. 2017 yılında 75 milyon USD olan sigorta bedeli 2018 yılında 100 milyon USD'ye yükseltilmiştir. Bu tutar 2018 yılı için şirketin sermayesinin yaklaşık %14'üne denk geldiğinden konuyla ilgili KAP açıklaması yapılmamıştır.

Yönetim Kurulunda henüz hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması ve Üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır. Ancak ilgililerle yapılan görüşmelerde Kurumsal Yönetim Komitesinin konuyla ilgili çalışmalar yaptığı bilgisi edinilmiştir.

2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş
Şirket Adresi	: Genel Merkez Barbaros Mahallesi Ardıç Sok. No:6 Ataşehir / İstanbul Genel Müdürlük Uzunkum Caddesi No: 7 67330 Kdz. Ereğli/ZONGULDAK
Şirket Telefonu	: (0216) 578 8000
Şirket Faksı	: (0216) 469 4810
Şirket Web Adresi	: www.erdemir.com.tr : www.erdemirgrubu.com.tr
Elektronik Posta Adresi	: iletisim@erdemir.com.tr : investorrelations@erdemir.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 11 Mayıs 1960
Şirket Ticaret Sicil No	: 863637
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 3.500.000.000 - TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Her tip, nitelik ve boyutta demir ve çelik hadde ürünleri, alaşımlı veya saf demir, çelik ve pik dökümleri, döküm ve pres ürünleri üretimi ve ana sözleşmede sayılan diğer işler.
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: İmalat Sanayi / Metal Ana Sanayi / Demir Çelik Ana Sanayi

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

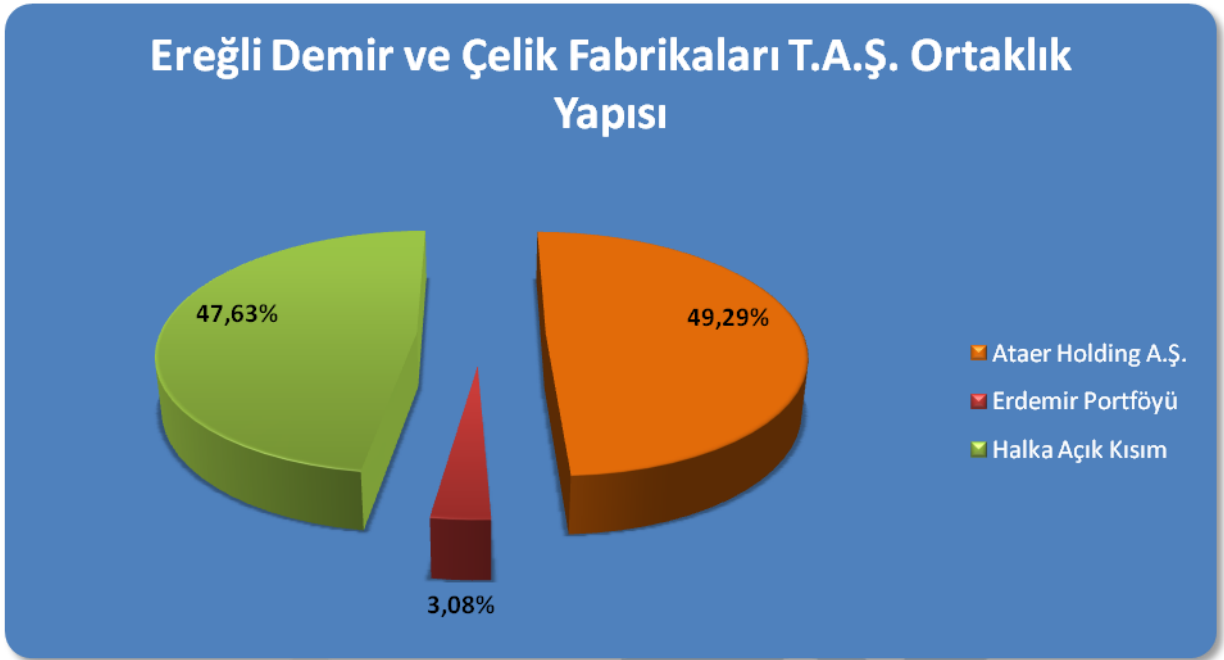
İdil ÖNAY ERGİN

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

ionay@erdemir.com.tr

(0216) 578 8061

Şirket Ortaklık Yapısı (rapor tarihi itibarıyla)



Kaynak: Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

Ortak Adı	Payı (Bin TL)	Payı (%)
ATAER Holding A.Ş.*	1.724.982.-	49,29
Halka Açık Kısım	1.667.181.-	47,63
Erdemir Portföyü	107.837.-	3,08
Toplam	3.500.000.-	100,00

Kaynak: Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

*Şirketin ana ortağı ATAER Holding A.Ş, nihai ana ortağı ise Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK)'dur.

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Toker ÖZCAN)	Yönetim Kurulu Üyesi-Murahhas Aza	İcracı
T.C Başbakanlık ÖİB (Temsilcisi: H. Abdullah KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
OYKA Kâğıt Ambalaj San ve Tic A.Ş.(Temsilcisi: Ertuğrul AYDIN)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Temsilcisi: Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Ahmet Türker ANAYURT)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Yunus ARINCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	İcracı Değil
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	İcracı Değil
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	İcracı Değil

Yönetim Kurulu Komiteleri:

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Yunus ARINCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
İdil ÖNAY ERGİN	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Yunus ARINCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Salih Cem ORAL	ERDEMİR Genel Müdürü
Başak TURGUT	ERDEMİR Grup Pazarlama ve Satış Koordinatörü
Can ÖRÜNG	ERDEMİR Grup Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Koordinatörü / ERDEMİR Grup Bilgi Teknolojileri Koordinatörü (V.)
İbrahim Emrah SİLAV	ERDEMİR Grup Finansal Yönetim ve Mali İşler Koordinatörü
İsmail Kürşat KORKMAZ	ERDEMİR Grup Satınalma Koordinatörü

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonuna ait bilanço karşılaştırması(Konsolide)

	2016/12 (Bin TL)	2016/12 (Bin USD)	2017/12 (Bin TL)	2017/12 (Bin USD)	Değişim % (TL üzerinden)
Dönen Varlıklar	11.063.224	3.143.675	14.841.725	3.934.814	34,15
Ticari Alacaklar	2.016.901	573.114	2.582.106	684.564	28,02
Stoklar	4.255.047	1.209.095	5.039.509	1.336.066	18,44
Duran Varlıklar	12.588.053	3.576.965	13.534.130	3.588.147	7,52
Toplam Aktif	23.651.277	6.720.640	28.375.855	7.522.961	19,98
Kısa Vadeli	4.226.720	1.201.046	5.524.344	1.464.605	30,70
Yükümlülükler					
Uzun Vadeli	3.764.524	1.069.709	3.623.354	960.618	-3,75
Yükümlülükler					
Ödenmiş	3.500.000	1.818.371	3.500.000	1.818.371	-
Sermaye					
Öz Kaynaklar	15.660.033	4.449.885	19.228.157	5.097.738	22,78

Kaynak: Erdemir Grubu Faaliyet Raporu 2017

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait gelir tablosu karşılaştırması(Konsolide)

	2016/12 (Bin TL)	2016/12 (Bin USD)	2017/12 (Bin TL)	2017/12 (Bin USD)	Değişim % (TL üzerinden)
Hasılat	11.636.504	3.855.062	18.643.914	5.115.069	60,22
Satışların Maliyeti (-)	(9.166.325)	(3.036.715)	(13.480.960)	(3.698.582)	47,07
Faaliyet Kârı/Zararı	2.102.671	696.595	4.830.431	1.325.257	129,73
V.Ö.Kâr/Zarar	2.271.428	727.489	4.954.516	1.348.789	118,12
Dönem Kâr/Zararı	1.571.702	520.689	3.897.542	1.069.314	147,98

Kaynak: Erdemir Grubu Faaliyet Raporu 2017

Konsolidasyon Kapsamında Yer Alan Bağılı Ortaklıklar

ŞİRKET İSMİ	FAALİYET ALANI	İŞTİRAK ORANI %
İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. (*)	Entegre Demir ve Çelik Üretimi	95,07
Erdemir Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Demir Cevheri, Pelet	90,00
Erdemir Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş.	Çelik Servis Merkezi	100,00
Erdemir Müh. Yön. ve Dan. Hiz. A.Ş.	Yönetim ve Danışmanlık	100,00
Erdemir Romania S.R.L. (**)	Silisli Çelik Üretimi	100,00
Erdemir Asia Pacific Private Limited (***)	Ticari Faaliyet	100,00
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Enerji	50,00

Kaynak: Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

- (*) Şirketin Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) nezdinde kaydedilen payları 28.03.2016 tarihinden itibaren "ISDMR" işlem kodu ile Piyasa Öncesi İşlem Platformu'nda işlem görmeye başlamış, 19.04.2018 tarihinden itibaren de Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.
- (**) Şirket Romanya'da faaliyet göstermektedir.
- (***) Şirket Singapur'da faaliyet göstermektedir.

- Grup'un mali ve finansal verilerine yukarıdaki bölümde yer verilmiştir.
- 31.12.2017 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde 8.012 mavi yakalı ve 3.963 beyaz yakalı olmak üzere toplam 11.975 personel istihdam edilmektedir, Aynı tarih itibarıyla Erdemir'de ise 1.730 beyaz yakalı, 4.305 mavi yakalı olmak üzere toplam 6.035 kişi çalışmaktadır.

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

- YILDIZ PAZAR
- BIST 50 / BIST TEMETTÜ 25 / BIST 100 / BIST METAL ANA / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ(*) / BIST SİNAİ / BIST 30 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST TEMETTÜ / BIST TÜM / BIST YILDIZ

(*)Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. 2015,2016 ve 2017 yıllarında Borsa İstanbul'un (BIST), borsada işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performanslarının ölçülmesi sonucu üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık Zaman Dilimi İçerisindeki (07.07.2016-07.07.2017) En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
7,06- (07.07.2017)	12,37- (28.05.2018)

Kaynak: Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

İzleme dönemi içerisinde şirketin sermayesinde ve ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulunun 2017 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kârının dağıtımına ilişkin olarak 05.03.2018/9530 tarih ve sayılı kararı şöyledir;

“Şirketimizin 2017 yılı faaliyetlerinin, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre düzenlenmiş mali tablolara göre 3.212.876.603.-TL, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) 11.14.1 no.lu tebliğ hükümlerine göre düzenlenmiş konsolide mali tablolara göre ise 3.753.754.952.-TL net dönem karı ile sonuçlandığı anlaşılmakla;

1. TTK'nin 519. maddesi ve SPK hükümleri gereği, VUK hükümlerine göre düzenlenen 2017 yılı mali tablolarımızda oluşan net dönem karı üzerinden %5 oranında 160.643.830.- TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,

2. SPK düzenlemelerine göre hazırlanan 2017 yılı mali tablolarındaki net dağıtılabilir dönem karı üzerinden VUK hükümlerine göre düzenlenen 2017 yılı mali tabloları üzerinden hesaplanan net dağıtılabilir dönem karından karşılanamaması sebebiyle 2.790.666.157.- TL nakit hissedar kar payı ayrılması,

3. Ayrılan nakit kar payı tutarının, Şirketin ödenmiş sermayesinin %5'ini geçmesi sebebiyle, TTK'nin 519. maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi kapsamında, geçen tutarın %10'u oranında 261.566.616.- TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,

4. Net dönem karından 1. tertip yasal yedek akçe ve ortaklara birinci kar payı düşüldükten sonra kalan 540.878.349.- TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılması,

5. Dağıtılması öngörülen diğer kaynaklar kullanılarak 138.512.704.- TL'si olağanüstü yedeklerden, 25.754.523.- TL'si diğer yedeklerden karşılanmak üzere dağıtılacak toplam 164.267.227.- TL üzerinden 14.933.384.- TL ikinci tertip yasal yedek akçe ayrılması neticesinde kalan 149.333.843.- TL'nin ilave nakit temettü olarak dağıtılması,

6. Ortaklara, birinci kar payından 2.790.666.157.- TL; ilave dağıtılması öngörülen diğer kaynaklardan ikinci kar payı 149.333.843.- TL olmak üzere, toplamda 2.940.000.000.- TL kar payı dağıtılması,

7. Kar dağıtım tarihinin, en geç 15 Aralık 2018 tarihine kadar tek seferde olacak şekilde, Şirketin nakit projeksiyonu dikkate alınarak, Genel Kurul sonrası Yönetim Kurulu'nca belirlenmesi hususlarının, 30 Mart 2018 tarihinde yapılacak Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısında Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.”

Yönetim Kurulunun kar dağıtımı konusundaki önerisi 30.03.2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında gündemin 7. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylamış olup karın dağıtım tarihinin belirlenmesi hakkında Yönetim Kurulu yetkilendirilmiştir. 11.04.2018 tarih ve 9542 no.lu Yönetim Kurulu kararıyla kâr payı dağıtımına, 29.05.2018 tarihinde başlanmış ve T+2 valörlü olarak pay sahiplerinin hesabına yansıtılmıştır.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde şirket politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Erdemir Grubu Yolsuzlukla Mücadele Politikası) herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde Şirket üst yönetimindeki değişiklikler;

- Erdemir Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Azası, OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. temsilcisi Sn. Ömer Muzaffer BAKTIR, 02.02.2018 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Aynı tarihte; anılan şirketin gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. Süleyman Savaş ERDEM, Erdemir Yönetim Kuruluna atanmış ve Yönetim Kurulunun 02.02.2018/9523 sayılı kararı ile Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

- Erdemir Yönetim Kurulu Üyesi, OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. gerçek kişi temsilcisi Sn. Fatma CANLI 02.02.2018 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Aynı tarihte; anılan şirketin gerçek kişi temsilcisi olarak Sn. Toker ÖZCAN, Erdemir Yönetim Kuruluna atanmış ve Yönetim Kurulunun 02.02.2018/9523 sayılı kararı ile Yönetim Kurulu Başkan Vekili-Murahhas Aza olarak seçilmiştir.

- 30.03.2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine Yunus ARINCI, Ali FIDAN ve Kurtuluş Bedri VAROĞLU seçilmişlerdir.

- Ereğli Demir Çelik T.A.Ş. Genel Müdürü Sn. Sedat ORHAN 06.06.2018 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır. Aynı tarihte İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı Sn. Salih Cem ORAL Genel Müdürlük görevine atanmıştır.

- İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Sn. Aylin VELİOĞLU ÇELİK, 01.03.2018 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

- Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Sn. Sami Nezh TUNALITOSUNOĞLU, 31.03.2018 tarihinde görevinden ayrılmış, 01.04.2018 tarihi itibarıyla "İş Geliştirme Danışmanı" pozisyonuna atanmıştır.

- İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı Sn. Esat GÜNDAY, 07.08.2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup mevcut pozisyon halen münhaldir.

- Grup Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörü Sn. Naci Özgür ÖZEL, Grup Kurumsal İlişkiler Koordinatörü Sn. Banu KALAY ERTON ve Grup Hukuk Koordinatörü Sn. Oya ŞEHİRLİOĞLU, 29.09.2017 tarihi itibarıyla görevlerinden ayrılmışlardır. Anılan pozisyonlar halen münhaldir.

- Erdemir Grup Finansal Yönetim ve Mali İşler Koordinatörü Sn. Emre Berk HACİGÜZELLER'in 30.11.2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılması nedeniyle yerine 01.12.2017 tarihi itibarıyla Sn. İbrahim Emrah SİLAV atanmıştır.

- Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü, 01.04.2018 tarihi itibarıyla Erdemir Grup Kurumsal İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinden çıkartılarak Erdemir Grup Finansal Yönetim ve Mali İşler Koordinatörlüğüne bağlı olarak faaliyet göstermeye başlamıştır.

2017 yılında yapılan değişikliklere yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.

v. Grup Şirketleri, İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler:

Değişiklik yoktur.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde **408** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından

aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf

mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
7-8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
6-6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksine katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.