



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

24 Temmuz 2020

Geçerlilik Dönemi 24.07.2020-24.07.2021

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları Türk Anonim Şirketi hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17.1 sayılı tebliğin 5. maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 70 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

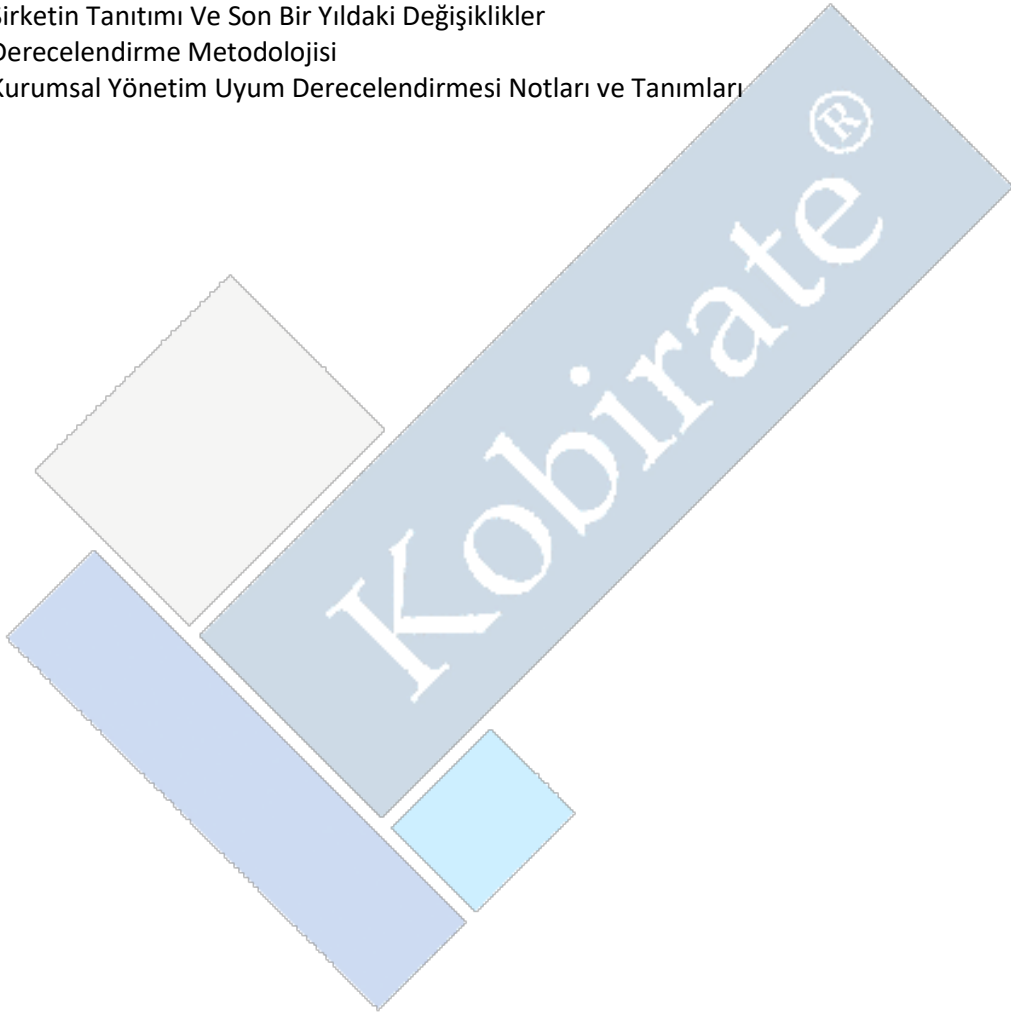
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Altıncı Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	9
3.	Derecelendirme Metodolojisi	16
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	18





**EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI
TÜRK ANONİM ŞİRKETİ (ERDEMİR)**

**SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

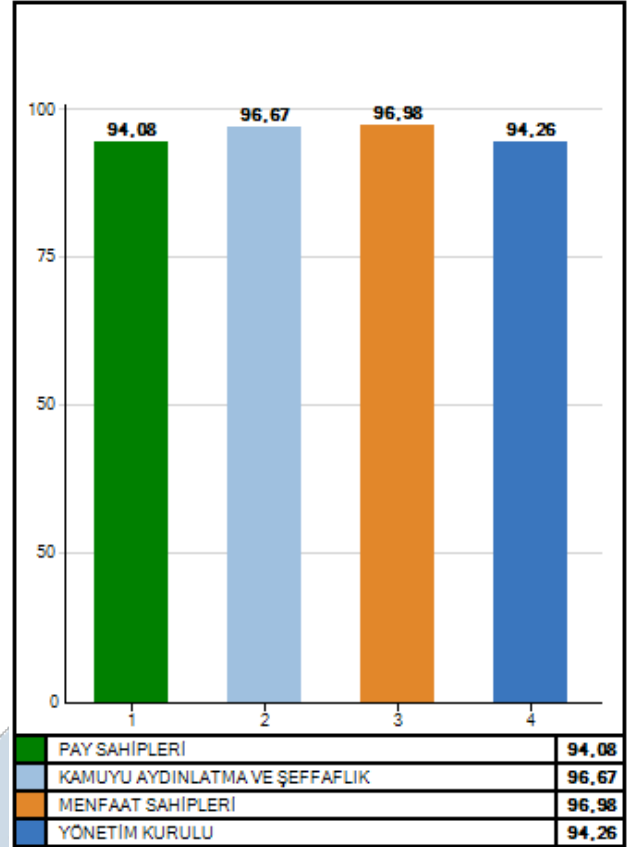
BIST BİRİNCİ GRUP

9.52

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

İletişim:

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx
serapcembertas@kobirate.com.tr
www.kobirate.com.tr



1. ALTINCI DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları Türk Anonim Şirketi (ERDEMİR)'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.01.2020 tarih ve 4/54 sayılı kararına göre ERDEMİR, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 408 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup Erdemir'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9.52** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler

tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları genel anlamda kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

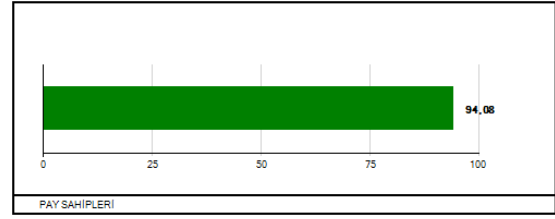
Ana başlıklar itibariyle Erdemir'in son bir yıllık faaliyetleri ve ilkelere uyumu değerlendirildiğinde;

- Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun istikrarlı bir şekilde ve titizlikle sürdürülüyor olması,
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı II-15.1 Sayılı Özel Durumlar Tebliği gereğince kamuya açıklanması gereken konuların ve pay sahibi ve yatırımcıların faydalanabileceği hususların zaman geçirilmeksizin duyurulması,
- Düzenli olarak kâr dağıtımı yapılması ve Şirketin çıkarları ile pay sahiplerinin "Kâr payı hakkı"nın kullandırılmasında dengeli bir politika izleniyor olması,
- Sürdürülebilirlik endeksinde bulunmaya devam ediliyor olması,
- Yaşanan Covid-19 salgını nedeniyle "Pandemi Dönemi ISG ve Sürdürülebilirlik Bilgilendirmeleri Duyurusu" ve "COVID-19 SALGINI OYAK VE GRUP ŞİRKETLERİNDE NORMALLEŞME SÜRECİ REHBERİ" hazırlanarak süreç hakkında çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlara gerekli bilgilendirmelerin yapılmış olması;

Bu dönemdeki not artışının temel gerekçelerini oluşturmaktadır.

Pandemi sorunu ile ilgili olarak OYAK çatısı altında bulunan tüm Şirketler OYAK İSG ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından e-mail yoluyla bilgilendirilmiştir. Ayrıca online zorunlu eğitimler düzenlemiştir. Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

- Pay Sahipleri bölümünden Erdemir'in notu **94,08** olarak teyit edilmiştir.



İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullandırılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sürdürülmekte olup Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı Sn. İbrahim Emrah SİLAV'a bağlı olarak çalışmaktadır. Departmanda Sn. İdil ÖNAY ERGİN (Müdür), Sn. Begüm OLGAC (Yatırımcı İlişkileri Uzmanı) ve Sn. Mehmet GÖNÜLLÜ (Yatırımcı İlişkileri Uzmanı) görev yapmaktadır. Sn. İdil ÖNAY ERGİN ve Sn. Begüm OLGAC'ın Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansları bulunmaktadır.

II.17-1 Sayılı SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. İdil ÖNAY ERGİN'in Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmesi sağlanmış ve 04.09.2014 tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün Yönetim Kuruluna düzenli olarak yılda en az bir kez raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yaptığı belirlenmiştir. 2019 yılı üçüncü çeyrek dönemi kapsamak üzere 27.11.2019 tarihinde ve 2019 yılına ait tüm faaliyetler hakkında ise 11.02.2020 tarihinde olmak üzere 2 (iki) kez Yönetim Kuruluna sunum yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz

konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

31.03.2020 tarihinde yapılması planlanan ve kamuya duyurulan genel kurul toplantısına davet, 05.03.2020 tarihinde yapılmıştır. Ancak küresel çapta yaşanan pandemi nedeniyle TC. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü kararı ve diğer kamusal düzenlemeler gereği toplantı iptal edilmiştir. 14.07.2020 tarihinde yapılan genel kurul toplantısına ilişkin ilan ise 16.06.2020 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve 22.06.2020 tarih ve 10102 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde(TTSG), yayınlanmıştır. İlk toplantı kararı, toplantının iptali kararı ve her iki genel kurul daveti yanında diğer süreçlerin de usulüne uygun yapıldığı görülmüştür. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

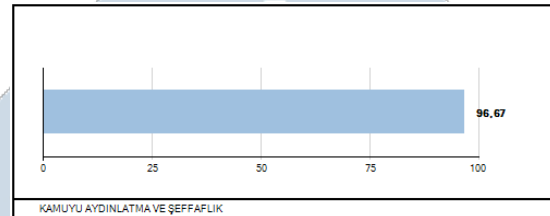
Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

Genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili haziruna bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Katılan yöneticiler; Sn. Toker ÖZCAN (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza), Sn. Güliz KAYA (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Salih Cem ORAL (Erdemir Genel Müdürü), Sn. Ferhat GÖÇ (Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili), Sn. Buğrahan ELDELEKLİ (Grup Hukuk Direktörü), Sn. Avni SÖNMEZYILDIZ (Mali Kontrol ve Raporlama Direktörü), Sn. Ulaş YİRMİBEŞ (Konsolidasyon ve Raporlama Müdürü), Sn. İdil ÖNAY ERGİN (Yatırımcı İlişkileri Müdürü), Sn. Begüm OLGAÇ (Yatırımcı İlişkileri Uzmanı), Sn. Mehmet GÖNÜLLÜ (Yatırımcı İlişkileri Uzmanı ve Sn. Volkan BECERİK (Bağımsız Denetim Şirketi Temsilcisi)'tir.

2019 yılı faaliyetlerinden VUK'na uygun düzenlenmiş mali tablolara göre 4.998.802.396.-TL, SPK mevzuatı çerçevesinde düzenlenmiş konsolide mali tablolara göre ise 3.316.526.590.-TL ise net dağıtılabilir dönem kârı elde edilmiştir. Kârın kullanım şekli raporumuzun "ii. Kâr Dağıtımı" bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi ve kâr dağıtım tablosu genel kurul davetiyle aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

■ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin notu **96,67** olarak revize edilmiştir.



Erdemir'in kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği son beş (5) yıllık tüm bilgi ve belgeler yayımlanmaktadır. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı görülmüştür.

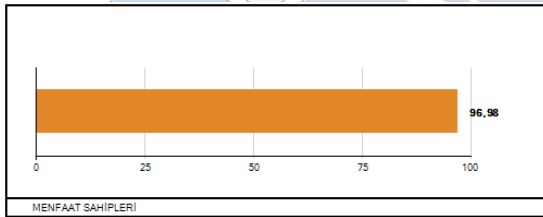
İzleme dönemi içerisinde yaşanan pandemi süresince şirket faaliyetleri ve salgına karşı alınan önlemler konusunda tüm paydaşların hızlıca ve yeterince bilgilendirilmiş olması bu başlıktaki not artışının ana nedenidir.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. Toker ÖZCAN

(Yönetim Kurulu Başkan Vekili-Murahhas Aza), Sn. İbrahim Emrah SİLAV (Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı) ve Sn. Avni SÖNMEZYILDIZ (Mali Kontrol ve Raporlama Direktörü)'dir. Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

2019 yılı bağımsız dış denetimi, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ (Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited) tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2020 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde denetimi için de denetim komitesinin önerisi ve genel kurulun onayı ile yine aynı kuruluş bağımsız denetçi olarak seçilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin notu **96,98** olarak teyit edilmiştir.



Erdemir Grubu, Covid-19 salgını nedeniyle "Pandemi Dönemi ISG ve Sürdürülebilirlik Bilgilendirmeleri Duyurusu" ve "COVID-19 SALGINI OYAK VE GRUP ŞİRKETLERİNDE NORMALLEŞME SÜRECİ REHBERİ" hazırlayarak olası gelişmeler hakkında gerekli düzenlemeleri yapmıştır. Salgına karşı alınan önlemler konusunda başta çalışanlar olmak üzere stajyerler, ziyaretçiler, tedarikçiler, müteahhitler ve diğer tüm paydaşlar normalleşme süreci hakkında bilgilendirilmiştir.

2014 yılından beri her yıl kapsamlı bir Sürdürülebilirlik Raporu hazırlamaktadır. 2019 yılı Sürdürülebilirlik Raporu ilk kez 2019 yılı faaliyet dönemi için hazırlanmış olan Entegre Faaliyet Raporu içerisinde sunulmuştur. Entegre Faaliyet Raporu şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. Erdemir Kasım 2015-Ekim 2016 döneminden bu yana BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

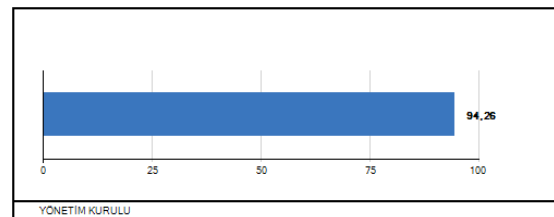
Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Yolsuzlukla Mücadele Politikası oluşturulmuş, şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklamıştır.

Erdemir'de 31.12.2019 tarihi itibarıyla 1.699 aylık ücretli, 4.055 saat ücretli olmak üzere toplam 5.754 kişi çalışmaktadır. Mavi yakalı çalışanlar Türk Metal Sendikası çatısı altında örgütlenmişlerdir. Sendika ile bağitlanan 27. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.09.2018/31.08.2020 tarihleri arasında geçerli olmak üzere 2 yıllık olarak imzalanmıştır.

▪ Yönetim Kurulu bölümünde ise Erdemir'in notu **94,26** olarak revize edilmiştir.



Şirkette ilgililerle yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Karar Defteri üzerinde yapılan incelemelerde Kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, İlgelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir. Diğer yandan, Erdemir Grubu olarak Covid-19 salgını nedeniyle "Pandemi Dönemi ISG ve Sürdürülebilirlik Bilgilendirmeleri Duyurusu" ve "COVID-19 SALGINI OYAK VE GRUP ŞİRKETLERİNDE NORMALLEŞME SÜRECİ REHBERİ" hazırlanarak süreç hakkında gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Yönetim Kurulunun salgına karşı alınan önlemler konusunda başta çalışanlar olmak üzere stajyerler, ziyaretçiler, tedarikçiler, müteahhitler ve diğer tüm paydaşların normalleşme süreci hakkında bilgilendirilmesini sağlamış olması bu başlıktaki not artışının ana nedenidir.

Yönetim kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır. 9 (dokuz) üyeden oluşan yönetim kurulu 1 (bir) icrada görevli 8 (sekiz) icra görevi bulunmayan üyeden müteşekkildir. Yönetim kurulu başkan vekili, murahhas aza olarak görevlendirilmiş olup İcracı olmayan üyelerin 3'ü (üç*) bağımsız üye statüsünü haizdir. (*Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yunus ARINCI 17.07.2020 tarihinde istifa etmiştir.)

İlgelerde anılan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin oluşturulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu yapılması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve

şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Her üç komitenin de üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Ek olarak sadece Kurumsal Yönetim Komitesinde II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Müdürü komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürünün görev almadığı görülmektedir.

Yönetim Kurulu 2019 yılında 6 (altı), 2020 Mayıs ayı itibarıyla ise 2 (iki) kez toplanmıştır. Kurulun sekreteryası Yönetim Kurulu asistanı Sn. Suzan MERT tarafından yürütülmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2019 yılında 4 (dört) toplantı yapmıştır. 2020 Mayıs ayı sonu itibarıyla 2 (iki) kez toplantı yapmıştır. Komite, aynı dönemde toplantı sayısına paralel olarak 6 (altı) kez Yönetim Kurulu'na çalışmaları hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Konsolidasyon ve Raporlama Müdürü Sn. Ulaş YİRMİBEŞ tarafından yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2019 yılında 6 (altı) kez, 2020 Mayıs ayı sonu itibarıyla ise 2 (iki) kez toplanmıştır. Komite, 2019 yılında 3(üç) 2020 Mayıs ayı sonu itibarıyla ise 1 (bir) kez Yönetim Kurulu'na çalışmaları hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. İdil ÖNAY ERGİN tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2019 yılında 6 (altı) toplantı, 2020 Mayıs ayı sonu itibarıyla ise 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir. Anılan dönemlerde 6 (altı) ve 2 (iki) kez çalışmaları hakkında Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur. Komitenin sekreteryası Kurumsal Risk Yönetim Müdürü Sn. Erdem PREKA tarafından yapılmaktadır.

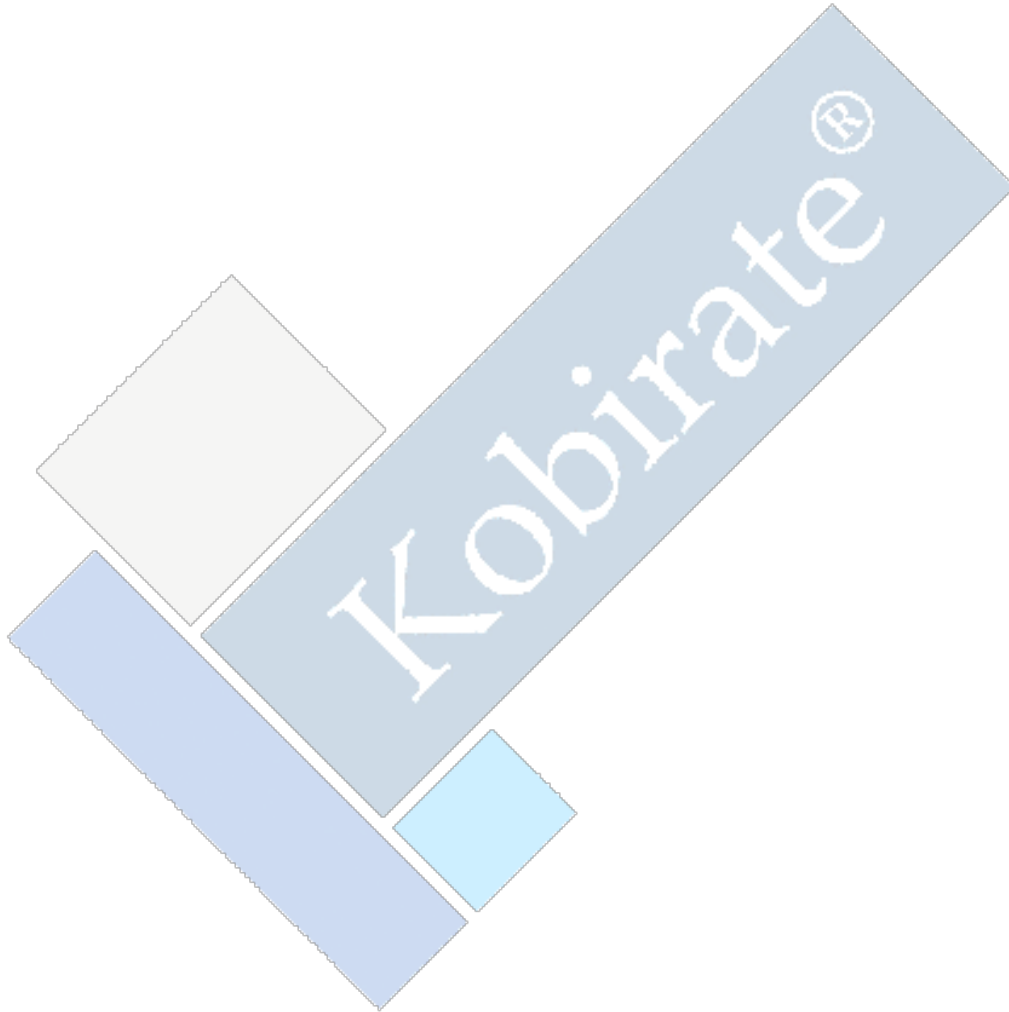
Yerinde ve belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak ve muhafaza altında tutulduğu görülmüştür.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları

belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiştir. Poliçe tutarı 2019 yılı için şirket sermayesinin yaklaşık %11'ine denk geldiğinden konuyla ilgili KAP açıklaması yapılmamıştır.

Yönetim Kurulunda henüz hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması ve Üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.



2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan
Şirket Adresi

: EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş
: Genel Merkez
Barbaros Mahallesi Ardıç Sok. No:6 Ataşehir / İstanbul
Genel Müdürlük
Uzunkum Caddesi No: 7 67330 Kdz. Ereğli/ZONGULDAK

Şirket Telefonu
Şirket Faksı
Şirket Web Adresi

: (0216) 578 8000
: (0216) 469 4810
: www.erdemir.com.tr
: www.oyakmadenmetalurji.com.tr

Elektronik Posta Adresi

: iletisim@erdemir.com.tr
: investorrelations@erdemir.com.tr

Şirketin Kuruluş Tarihi

: 11 Mayıs 1960

Şirket Ticaret Sicil No

: 863637

Şirketin Ödenmiş Sermayesi

: 3.500.000.000 - TL

Şirketin Faaliyet Alanı

: Her tip, nitelik ve boyutta demir ve çelik hadde ürünleri, alaşımlı veya saf demir, çelik ve pik dökümleri, döküm ve pres ürünleri üretimi ve ana sözleşmede sayılan diğer işler.

Faaliyette Bulunduğu Sektör

: İmalat Sanayi / Ana Metal Sanayi

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

İdil ÖNAY ERGİN

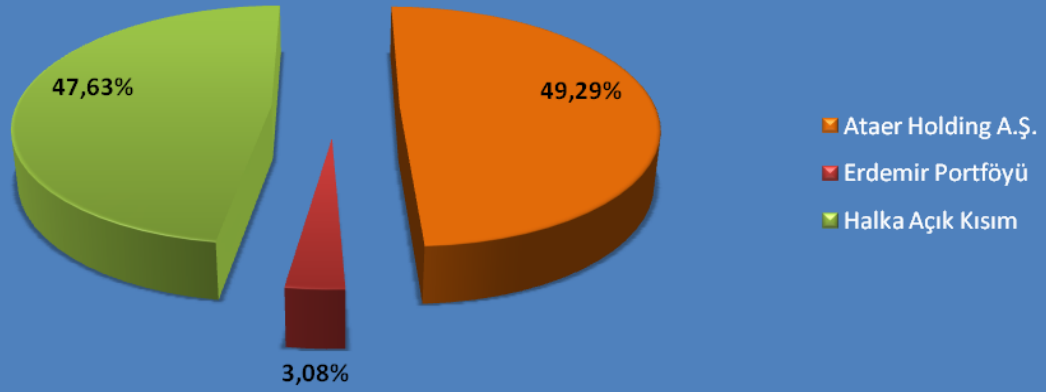
Yatırımcı İlişkileri Müdürü

ionay@erdemir.com.tr

(0216) 578 8061

Şirket Ortaklık Yapısı (rapor tarihi itibarıyla)

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. Ortaklık Yapısı



Kaynak: Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

Ortak Adı	Payı (Bin TL)	Payı (%)
ATAER Holding A.Ş.*	1.724.982.-	49,29
Halka Açık Kısım	1.667.181.-	47,63
Erdemir Portföyü	107.837.-	3,08
Toplam	3.500.000.-	100,00

Kaynak: Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

*Şirketin ana ortağı ATAER Holding A.Ş., nihai ana ortağı ise Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK)'dur.

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Toker ÖZCAN)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili-Murahhas Aza	İcracı
T.C Hazine ve Maliye Bakanlığı ÖİB (Temsilcisi: Tahsin YAZAR)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
OYKA Kâğıt Ambalaj San ve Tic. A.Ş.(Temsilcisi: Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Temsilcisi: Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Aslıhan DÖĞER)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Yunus ARINCI (*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	İcracı Değil
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	İcracı Değil
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	İcracı Değil

(*) 17.07.2020 tarihinde istifa etmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri:

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Yunus ARINCI (*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
İdil ÖNAY ERGİN	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Yunus ARINCI (*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

(*) 17.07.2020 tarihinde istifa etmiştir.

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Salih Cem ORAL	ERDEMİR Genel Müdürü
Fatih ÇITAK	Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı
Can ÖRÜNG	Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Grup Başkan Yardımcısı / Bilgi Teknolojileri Grup Başkan Yardımcısı (V.)
İbrahim Emrah SİLAV	Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı
İsmail Kürşat KORKMAZ	Satınalma Grup Başkan Yardımcısı
Ural DURUSU	İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı
Ferat GÖÇ	Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (V.) ve Satın Alma Direktörü (V.)

Kaynak www.kap.org.tr

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonuna ait bilanço karşılaştırması (Konsolide)

	2018/12 (Bin TL)	2018/12 (Bin USD)	2019/12 (Bin TL)	2019/12 (Bin USD)	Değişim % (TL üzerinden)
Dönen Varlıklar	22.512.149	4.279.144	24.136.704	4.063.282	7,22
Ticari Alacaklar	4.401.474	836.639	3.344.177	562.973	-24,02
Stoklar	8.890.150	1.689.853	9.329.163	1.570.513	4,94
Duran Varlıklar	19.269.961	3.662.864	22.535.921	3.793.798	16,95
Toplam Aktif	41.782.110	7.942.008	46.672.625	7.857.080	11,70
Kısa Vadeli	7.887.487	1.499.266	9.450.454	1.590.932	19,82
Yükümlülükler					
Uzun Vadeli	4.639.998	881.978	5.974.696	1.005.807	28,77
Yükümlülükler					
Ödenmiş	3.500.000	1.818.371	3.500.000	1.818.371	-
Sermaye					
Öz Kaynaklar	29.254.625	5.560.764	31.247.475	5.260.341	6,81

Kaynak: Erdemir Grubu Faaliyet Raporu 2019

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait gelir tablosu karşılaştırması (Konsolide)

	2018/12 (Bin TL)	2018/12 (Bin USD)	2019/12 (Bin TL)	2019/12 (Bin USD)	Değişim % (TL üzerinden)
Hasılat	27.015.254	5.597.856	27.465.185	4.844.375	1,67
Satışların Maliyeti	(18.631.954)	(3.860.745)	(22.454.025)	(3.960.495)	20,51
Faaliyet Kârı/Zararı	7.814.311	1.619.211	4.378.290	772.254	-43,97
V.Ö.Kâr/Zarar	8.630.677	1.745.082	5.067.384	881.813	-41,29
Dönem Kâr/Zararı	5.844.721	1.211.090	3.494.207	616.317	-40,22

Kaynak: Erdemir Grubu Faaliyet Raporu 2019

Konsolidasyon Kapsamında Yer Alan Bağı Ortaklıklar

ŞİRKET İSMİ	FAALİYET ALANI	İŞTİRAK ORANI %
İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.(*)	Entegre Demir ve Çelik Üretimi	94,87
Erdemir Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Demir Cevheri, Pelet	90,00
Erdemir Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş.	Çelik Servis Merkezi	100,00
Erdemir Müh. Yön. ve Dan. Hiz. A.Ş.	Yönetim ve Danışmanlık	100,00
Erdemir Romania S.R.L. (**)	Silisli Çelik Üretimi	100,00
Erdemir Asia Pacific Private Limited(***)	Ticari Faaliyet	100,00
Erdemir Enerji Üretimi A.Ş.	Yenilenebilir Enerji Üretimi	100,00
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Endüstriyel Gaz Üretimi ve Satışı	47,00

Kaynak: www.kap.org.tr

- (*) Şirketin Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) nezdinde kaydedilen payları 28.03.2016 tarihinden itibaren "ISDMR" işlem kodu ile Piyasa Öncesi İşlem Platformu'nda işlem görmeye başlamış, 19.04.2018 tarihinden itibaren de Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.
- (**) Şirket Romanya'da faaliyet göstermektedir.
- (***) Şirket Singapur'da faaliyet göstermektedir.

- Grup'un mali ve finansal verilerine yukarıdaki bölümde yer verilmiştir.
- Erdemir Grup'da 31.12.2019 tarihi itibarıyla 3.907 aylık ücretli, 7.521 saat ücretli olmak üzere toplam 11.428 personel istihdam edilmektedir.

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

- KESİN ALIM SATIM PAZARI-(NİTELİKLİ YATIRIMCILAR ARASINDA) / YILDIZ PAZAR - GRUP 1
- BIST BANKA DIŞI LİKİT 10 / BIST 50 / BIST 100 / BIST TEMETTÜ 25 / BIST METAL ANA / BIST SİNAİ / BIST 30 / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST TEMETTÜ / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST YILDIZ

(*)Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş. 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 ve 2020 yıllarında Borsa İstanbul'un (BIST), borsada işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performanslarının ölçülmesi sonucu üst seviyede olan şirketlerin bulunduğu Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almıştır.

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık Zaman Dilimi İçerisindeki (16.07.2019-16.07.2020) En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
6,11- (21.08.2019)	9,86- (21.01.2020)

Kaynak: Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

İzleme dönemi içerisinde şirketin sermayesinde ve ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulunun 2019 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kârının dağıtımına ilişkin olarak 19.06.2020/9705 tarih ve sayılı kararı şöyledir;

“Şirketimizin 2019 yılı faaliyetlerinin, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre düzenlenmiş mali tablolara göre 4.998.802.396.- TL, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) 11.14.1 no.lu tebliğ hükümlerine göre düzenlenmiş konsolide mali tablolara göre ise 3.316.526.590.- TL net dönem kârı ile sonuçlandığı anlaşılmakla;

➤ TTK'nin 519. maddesi ve SPK hükümleri gereği, ödenmiş sermayenin %20 si sınırına ulaşılması sonucunda VUK hükümlerine göre düzenlenen 2019 yılı mali tablolarında oluşan net dönem kârı üzerinden %5 oranında genel kanuni yedek akçe ayrılması,

➤ SPK düzenlemelerine göre hazırlanan 2019 yılı mali tablolarındaki net dağıtılabılır dönem kârı üzerinden, Türk Ticaret Kanunu'nun geçici 13. maddesindeki “Sermaye şirketlerinde Kanunun geçici 13. maddesinin yürürlüğe girmesinden 30.09.2020 tarihine kadar 2019 yılı net dönem karının yalnızca %25 ne kadarının nakden dağıtımına karar verilebilir, geçmiş yıl karları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemez.” hükmü dikkate alınarak %24,272382 oranında 805.000.000.- TL nakit hissedar kar payı ayrılması,

➤ Ayrılan nakit kâr payı tutarının, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'ini geçmesi sebebiyle, TTK'nin 519. maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi kapsamında, geçen tutarın %10'u oranında 63.000.000.-TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,

➤ Net dönem karından ortaklara birinci kar payı ile genel kanuni yedek akçe düşüldükten sonra kalan 2.448.526.590.- TL nin olağanüstü yedek olarak ayrılması,

➤ Kâr dağıtımının tek seferde yapılması ve kar dağıtım tarihinin, en geç 17 Temmuz 2020 olarak belirlenmesi,

hususlarının Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verildi.”

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım konusundaki önerisi 14.07.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında gündemin 7. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylamıştır.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde şirket politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Erdemir Grubu Yolsuzlukla Mücadele Politikası) herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde Şirket üst yönetimindeki değişiklikler;

- 14.07.2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine Sn. Yunus ARINCI, Sn. Ali FİDAN ve Sn. Kurtuluş Bedri VAROĞLU seçilmişlerdir.

- Şirketin 17.07.2020 tarihinde yaptığı Özel Durum Açıklamasında; Yönetim Kurulunda 31 Mart 2016 tarihinden bu yana görev yapmakta olan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yunus ARINCI'nın 17 Temmuz 2020 tarihi itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve komite üyelikleri görevlerinden istifa ettiği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak yeni bağımsız yönetim kurulu üye adayının belirlenmesi çalışmalarına başlandığı ve konuyla ilgili gelişmelerin kamuoyuyla paylaşılacağı" bildirilmiştir.

- Yönetim Kurulu'nun 01.06.2020 tarihli 9697 no.lu kararıyla,

Pazarlama Direktörü (Pazar Planlama) olarak görev yapmakta olan Fatih ÇITAK'ın Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı görevine atanmasına karar verilmiştir.

- Yönetim Kurulu'nun 02.12.2019 tarihli 9663 no.lu kararıyla,

- "ERDEMİR Grup Hukuk Direktörü" pozisyon adının "Grup Hukuk Direktörü" olarak değiştirilmesine,

- Hukuk Direktörü olarak görev yapmakta olan Buğrahan ELDELEKLİ'nin, Grup Hukuk Direktörü olarak atanmasına,

- Yönetim Kurulu'nun 12 Nisan 2019 tarih ve 9626 nolu karar ile Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya doğrudan bağlı olarak ihdas edilen Hukuk Direktörü pozisyonu ve bu pozisyona bağlı iki adet Hukuk Müşaviri pozisyonunun iptaline karar verilmiştir.

v. Grup Şirketleri, İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler:

Değişiklik yoktur.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapılp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde **408** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından

aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında

olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.