



EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

1 Ocak - 30 Eylül 2023 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A - GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

1 Ocak - 30 Eylül 2023

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler**Ticaret Unvanı:** EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.**Ticaret Sicil Numarası:** 863637**Merkez iletişim bilgileri:** Barbaros Mah. Ardıç Sok. No: 6 Ataşehir/İSTANBUL**İnternet sitesi adresi:** www.erdemir.com.tr**3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı**

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 7.000.000 bin TL
Ödenmiş Sermaye : 3.500.000 bin TL

Ortaklar	Pay Tutarı (bin TL)	%
ATAER Holding A.Ş.	1.724.982	49,29
Halka Açık Kısım	1.650.776	47,16
Erdemir'in Elinde Olan Hisse Senetleri	124.242	3,55
Genel Toplam	3.500.000	100,00

Şirket'in 31 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmış olan "Pay Geri Alım Programı" kapsamında 524.272 bin TL karşılığında 16.405.000 adet pay geri alımı gerçekleştirilmiştir. Şirket'in gerçekleştirdiği pay alımı sonrası elinde olan hisse senetleri oranı %3,55'e yükselmiştir.

4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyelikleri'nde kadro açığı olması halinde açık olan üyelik için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 31 Mart 2023 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. ve 11. maddeleri gereğince 31 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ile 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Raporlama tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	27.05.2013 (*)
OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	11.09.2012 (*)
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Görtan DAMAR)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	13.09.2012 (*)
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi: Bekir Emre HAYKIR)	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012 (*)
OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Volkan ÜNLÜEL)	Yönetim Kurulu Üyesi	12.09.2012 (*)
OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Temsilcisi: Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	12.09.2012 (*)
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2017
Emre GÖLTEPE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	17.03.2022
Kadri ÖZGÜNEŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2023

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

- 31 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yapılan seçim neticesinde; Yönetim Kurulu Üyelikleri'ne, 3 yıl süreyle görev yapmak üzere OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM), OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK), OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Görtan DAMAR), T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi: Bekir Emre HAYKIR), OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Volkan ÜNLÜEL) ve OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Temsilcisi: Güliz KAYA) ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere Ali FİDAN, Emre GÖLTEPE ve Kadri ÖZGÜNEŞ seçilmişlerdir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

- Yönetim Kurulu'nun 9887 no.lu kararıyla, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımında, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Yönetim Kurulu Üyesi OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Yönetim Kurulu Üyesi OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK) Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkan Vekili OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK) ve Yönetim Kurulu Üyesi OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Gürtan DAMAR) "Murahhas Aza" olarak yetkilendirilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Baran ÇELİK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	14.02.2023	Boğaziçi Üniversitesi - Uluslararası Ticaret	19 Yıl
Gürtan DAMAR	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	23.02.2021	Yıldız Teknik Üniversitesi- Makine Mühendisliği	28 Yıl
Niyazi Aşkın PEKER	Genel Müdür	12.09.2022	Yıldız Teknik Üniversitesi- Metalürji Mühendisliği	30 Yıl
İsmail Kürşad KORKMAZ	Satınalma Grup Başkan Yardımcısı	21.02.2017	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	27 Yıl
Mustafa Serdar BAŞOĞLU	Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı	24.09.2020	Bülent Ecevit Üniversitesi - İşletme (Yüksek Lisans) Karadeniz Teknik Üniversitesi- Maliye (Lisans)	20 Yıl
Sercan BÜYÜKBAYRAM	Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı	19.06.2023	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Sosyoloji (Yüksek Lisans) Orta Doğu Teknik Üniversitesi – Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (Lisans)	24 Yıl
Ercan KAYA	Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Grup Başkan Yardımcısı	21.07.2020	Selçuk Üniversitesi - İktisat (Doktora) Hacettepe Üniversitesi - İktisat (Yüksek Lisans)	36 Yıl
Sinan BOZKURT	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	27.09.2021	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Metalürji ve Malzeme Mühendisliği	27 Yıl

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

31 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne 2023 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'de, 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Şirket'i temsilen Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işyerimizde yetkili Sendika olan Türk Metal Sendikası arasında, 6 Ocak 2023 tarihinde imzalanmış olup 1 Eylül 2022 - 31 Ağustos 2024 tarihleri arasında geçerli olacaktır.

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Özçelik-İş Sendikası ile Şirketimiz arasında, 6 Haziran 2023 tarihinde imzalanmış olup, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında geçerlidir.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır. İkrariyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımıdır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı izni, refakatçi izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Grup'un raporlama dönemi itibarıyla personel sayısı:

	30 Eylül 2023	31 Aralık 2022
	Kişi	Kişi
Saat ücretli	7.978	8.464
Aylık ücretli	4.021	4.195
	11.999	12.659

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2022 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne 1 Ocak 2023- 30 Eylül 2023 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı**

31 Mart 2023 tarihli Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın ilgili bölümü aşağıdaki gibidir:

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Ücretlerinin Belirlenmesi Hususunun Görüşülmesi, Oya Sunulması ve Karara Bağlanması'na ilişkin gündemin dokuzuncu maddesinde; ATAER Holding A.Ş. temsilcisi Baran ERDEM tarafından verilen teklif okunmuş, okunan teklif Genel Kurul'un oyuna sunulmuş ve teklif doğrultusunda;

B Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine, A Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi'ne ödenecek ücretin aylık net 13.750 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak tespitine, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri'ne ödenecek ücretin ise aylık net 23.000 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak belirlenmesine ve yeni ücretlerin 1 Nisan 2023 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansla dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi 'ne ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansla dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemedede bulunulmamıştır.

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Grup, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak 1 Ocak-30 Eylül 2023 döneminde toplam 80.921 bin TL gider kaydedilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

OYAK Maden Metalürji araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayını alan "Erdemir Ar-Ge Merkezi" bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri hammaddeler ve demir üretim, çelik üretim ve döküm teknolojileri, sıcak ürün ve proses, soğuk ürün ve proses, enerji ve çevre olmak üzere beş ana grupta toplanmıştır.

OYAK Maden Metalürji bünyesinde hizmet veren Erdemir Ar-Ge Merkezi'nde malzeme karakterizasyon, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak, korozyon, yorulma, emaye, spektral analiz ve X-Ray çalışmaları için laboratuvarlar ile hammadde ve ürün geliştirme denemeleri için aglomerasyon, koklaşma, sinterleme, ergitme, haddeleme ve kaplama simülatörleri yer almaktadır.

2023 yılı 9 ayında 13 yeni ürün kalitesi geliştirilmiş, yassı ürün kalite sayısı 577'e ulaşmıştır. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 20 proje tamamlanmış olup, 54 proje ise devam etmektedir. Ar-Ge merkezi çalışanları; bugüne kadar, demir-çelik sektörü ile ilgili ulusal/uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere 85 adet makale/bildiri/poster ile katılım sağlayarak şirketin entelektüel sermaye birikimine katkıda bulunmuşlardır.

D - Yatırım Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji, modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda;

Erdemir Tesisleri'nde:

Çelikhane İkincil Toz Toplama Sistemi Kapasite Artırma Projesi devreye alınmıştır. 2. Yüksek Fırın Yenileme Projesi'nde test ve devreye alma çalışmaları son aşamaya gelmiştir. 4. Kok Bataryası Projesi'nde ekipman temini, sevkiyatları, inşaat ve montaj işleri devam etmektedir. Çelikhane BOF Konvertörleri Modernizasyonu Projesi'nde 2 ve 3 nolu konvertörün değişimi yapılmış olup, 1 Nolu konvertör montaja hazır hale getirilmiştir. 6 Nolu Turbo Blower Projesi'nde, Muhtelif Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri Projesi'nde, Liman Rıhtımlarının Yapısal İyileştirilmesi Projesi'nde, 60 MW Turbo Jeneratör Projesi'nde ve Dilme Hattı'nın ERSEM Tesislerine Taşınması ve Ambar Yapılması Projesi'nde saha çalışmaları devam etmektedir.

Yüzey Muayene Sistemleri Projesi'nde 2. Faz çalışmaları devam etmektedir. Çelikhane Şarj Holü Şarj Vinçlerinin Yenilenmesi Yatırım Projesi, 5 Nolu Kok Bataryası Projesi ve Enerji Dağıtım Sistemi İlave Yatırımları Projesi'nde ekipman imalat, temin ve mühendislik çalışmaları devam etmektedir. 1.Galvanizleme Hattı Seviye-1 Otomasyon Sistemi Modernizasyonu Projesi'nde detay mühendislik çalışmaları devam etmektedir. Erdemir Robotik Uygulamalar ve Otomasyon Projeleri kapsamında satın alma ve mühendislik çalışmaları sürmektedir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Yeni Sinter Fabrikası Projesi, Evsel Atık Su Arıtma Tesisi Modernizasyonu, Sürekli Tavlama Hattı Sürücü ve Seviye 2 Sistemi Modernizasyonu ve 2.Sıcak Haddehane Yatırım Projelerinde satın alma çalışmaları devam etmektedir.

İsdemir Tesisleri'nde:

1. Yeni Yüksek Fırın Projesi, Vakum Altında Gaz Giderme Tesisi Projesi ve 3. Buhar Kazanı Retubing kapsamında ekipman temin, imalat ve saha faaliyetleri sürmektedir. 1. Yüksek Fırın Tepe Basıncı Genleşme Türbin (TRT) Projesi'nde ekipman sevkiyatları tamamlanmış olup inşaat ve montaja başlanacaktır. 1. Rıhtım Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında mühendislik ve ekipman temin çalışmaları ve saha faaliyetleri devam etmektedir. Sıcak Haddehane Hat Boyu Seviye-1 Otomasyon Sistemlerinin Modernizasyonu Projesi ve İsdemir Liman Kapasite Artırımı Projesi kapsamında mühendislik çalışmaları devam etmektedir. Deniz Suyu Pompa İstasyonu Sürdürülebilirlik Yatırımı ve Deprem Hasarlı Liman Tesislerinin Onarım, Yenileme ve Güçlendirme Projeleri kapsamında ekipman temini ve saha çalışmaları sürmektedir. İsdemir Robotik Uygulamalar ve Otomasyon Projeleri kapsamında satınalma ve mühendislik çalışmaları sürmektedir.

Yeni Sinter Fabrikası, Kuvvet Santrali 1. ve 2. Turbo Jeneratör Modernizasyonu ve Kok Kuru Söndürme Tesisi Buharından Elektrik Üretilmesi Projeleri'nde satın alma çalışmaları devam etmektedir.

30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Grup'un toplam yatırım harcaması 663 milyon ABD Dolarıdır (30 Eylül 2022: 380 milyon ABD Dolarıdır).

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Grup İç Denetim Direktörlüğü, risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya bağlı olarak denetim faaliyetlerini yürütmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği uyarınca Yönetim Kurulu tarafından yılda en az bir kez iç kontrol sisteminin etkinliği değerlendirilmektedir. İç Denetim birimi bu kapsamda, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye talepleri doğrultusunda iç denetim faaliyetleri hakkında düzenli olarak bilgi verir.

Periyodik denetim faaliyetlerinin yanı sıra Entegre Denetim Sistemi ile sürekli denetimler gerçekleştirilmektedir. Sistemde kurulu olan otomatik kontroller ve iş kuralları tarafından SAP sisteminde yer alan kritik kontroller, ana veriler ve işlem verileri sürekli olarak değerlendirilmektedir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve Grup'un sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Şirket Faaliyet Alanı	2023 Etkin Ortaklık Oranı %	2022 Etkin Ortaklık Oranı %
İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.	Türkiye	Entegre Demir ve Çelik Üretimi	94,87	94,87
Erdemir Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Demir Cevheri, Pelet	90	90
Erdemir Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Çelik Servis Merkezi	100	100
Erdemir Mühendislik Yön. ve Dan. Hiz. A.Ş.	Türkiye	Yönetim ve Danışmanlık	100	100
Erdemir Romania S.R.L.	Romanya	Silisli Çelik Üretimi	100	100
Erdemir Asia Pacific Private Limited	Singapur	Ticari Faaliyet	100	100
Erdemir Enerji Üretim A.Ş.	Türkiye	Yenilenebilir Enerji Üretimi	100	100
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	47	47
Kümaş Manyezit Sanayi A.Ş.	Türkiye	Manyezit Cevheri, Refrakter	100	100
Yenilikçi Yapı Malzemeleri ve Üretim San. Tic. A.Ş.	Türkiye	Geri Dönüşüm, Özel Amaçlı İşletme	100	100

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**E - Finansal Durum****1. Konsolide Finansal Tabloların Özeti**

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 30 Eylül 2023 tarihli ara dönem finansal tablolar denetimden geçmemiştir.

Özet Konsolide Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(bin TL)	30 Eylül 2023	31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar	121.635.164	80.656.225
Duran Varlıklar	155.941.506	94.237.398
Toplam Varlıklar	277.576.670	174.893.623
Kısa Vadeli Yükümlülükler	76.797.997	35.908.584
Uzun Vadeli Yükümlülükler	34.695.585	20.322.852
Özkaynaklar	166.083.088	118.662.187
Toplam Kaynaklar	277.576.670	174.893.623

Özet Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(bin TL)	1 Ocak - 30 Eylül 2023	1 Ocak - 30 Eylül 2022
Hasılat	101.010.326	100.535.316
Brüt Kar	9.573.799	24.978.714
Esas Faaliyet Karı	9.688.080	23.318.746
Finansman Gelirleri (Giderleri) Öncesi Faal. Karı	9.317.217	23.357.760
Vergi Öncesi Kar	6.171.893	22.850.004
Net Dönem Karı (Zararı)	(3.826.973)	15.430.273
Ana Ortaklığa Ait Net Dönem Karı (Zararı)	(3.867.429)	14.830.340
FAVÖK	10.232.415	25.891.614
Pay Başına Kazanç (Kayıp)	(1,1050)	4,2372

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****2. Önemli Oranlar**

(%)	1 Ocak - 30 Eylül 2023	1 Ocak - 30 Eylül 2022
Brüt Kar Marjı	%9,5	%24,8
Finansman Gelirleri (Giderleri) Öncesi Faal. Kar Marjı	%9,2	%23,2
FAVÖK Marjı	%10,1	%25,8
Dönem Kar (Zarar) Marjı	-%3,8	%15,3
Ana Ortaklığa Ait Dönem Kar (Zarar) Marjı	-%3,8	%14,8

3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Grup borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilir.

4. Kar Payı Dağıtım

Grup'un Kar Dağıtım Politikası:

Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım/finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtım politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kar payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde eşit veya farklı tutarlı taksitlerle, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde "Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

31 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirketin yatırım döneminde olması nedeniyle sağlıklı nakit akışının devam ettirilmesi amacıyla nakit kâr payı dağıtılmamasına ilişkin karar onaylanmıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2023 yılı Ağustos ayında dünya ham çelik üretimi aylık %3,7 düşüş ve yıllık %2,2 artışla 152,6 milyon ton olarak gerçekleşti. Yılın Ocak-Ağustos döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %0,2 artışla 1,25 milyar ton seviyesinde yer aldı.

Ağustos ayında Asya'nın ham çelik üretimi geçtiğimiz yılın aynı ayına kıyasla %3,5 artışla 115,7 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda Çin'in ham çelik üretimi yıllık %3,2 artışla 86,4 milyon ton; Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %2,9 düşüşle 7,1 milyon ton; Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %17,4 artışla 11,9 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %5,9 düşüşle 5,6 milyon ton seviyelerinde kaydedildi.

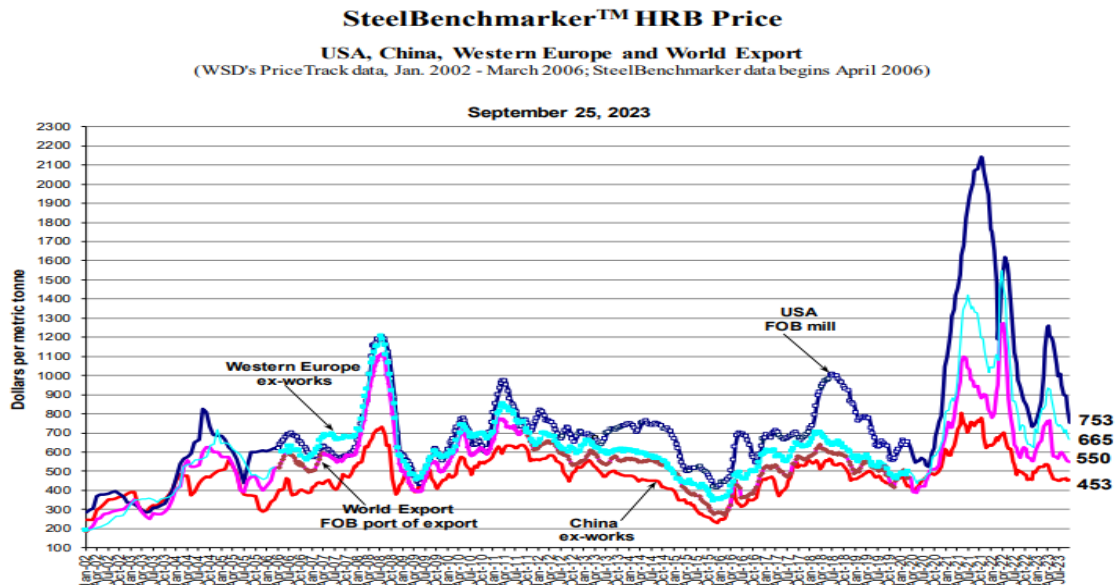
Öte yandan AB-27 ülkeleri Ağustos ayında yıllık %4,4 düşüşle 9,1 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %1 düşüşle 2,8 milyon ton oldu.

BDT'nin ham çelik üretimi yıllık %10,7 artarak 7,5 milyon ton olurken, Rusya'nın tahmini ham çelik üretimi yıllık %8,9 artışla 6,4 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Aynı ayda Kuzey Amerika yıllık %2,6 düşüşle 9,2 milyon ton ham çelik üretirken, ABD'nin ham çelik üretimi yıllık %1,1 artışla 7 milyon ton seviyesinde kaydedildi. Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi 2022 yılının Ağustos ayına kıyasla %8,1 düşüşle 3,4 milyon ton seviyesine gerilerken, Brezilya yıllık %5,9 düşüşle 2,7 milyon ton ham çelik üretti.

Ağustos ayında Afrika'nın ham çelik üretimi yıllık %16,1 artışla 1,5 milyon ton seviyesine yükseldi. Orta Doğu ise yıllık %16 düşüşle 2,8 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Türkiye'nin ham çelik üretimi Ağustos ayında yıllık %2,9 azalışla 2,8 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Ağustos ayında, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık %1,6 azalırken (1,9 milyon ton), entegre tesislerde yıllık bazda %5,7 azalış (821 bin ton) gözlenmiştir.

Ocak-Ağustos döneminde ise ham çelik üretimi yıllık %12,1 azalışla 21,6 milyon ton olmuştur. Söz konusu dönemde, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık bazda %12,1 azalırken (15,6 milyon ton), entegre tesislerde üretim %12,2 (6 milyon ton) azalmıştır.

6. Sektör İçerisindeki Yeri

Grup 2022 yılı içerisinde 7,8 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir. 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan deprem nedeniyle, İsdemir tesislerindeki durum tespit çalışmalarının tamamlanıncaya kadar üretime ara verilmesinin etkisiyle 2023 yılının ilk dokuz aylık döneminde toplam ham çelik üretim miktarı 5,0 milyon ton olmuştur. İskenderun tesislerinde ham çelik üretimi 2.973 bin tonla %19 düşüş göstermiştir. Ereğli tesislerinde ise ham çelik üretimi 2.003 bin tonla geçen yılın aynı dönemine göre %14 azalış göstermiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Tüm tesislerdeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin ilk ve tek entegre yassı çelik üreticisi Grup, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2023 yılı ilk sekiz ayında Türkiye ham çelik üretiminin %20'sini gerçekleştirdi.

8. İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Grup'un kapasite kullanım oranları; İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. tesislerinde deprem sebebiyle üretime ara verilmesinin etkisi ile önceki dönemlere göre azalış göstermiştir.

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 30 Eylül 2023	1 Ocak- 30 Eylül 2022
Sıvı Çelik	%70	%85
Ham Çelik	%69	%84

9. Ürünler

Grup'ta üretilen gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Erdemir	İsdemir	Erdemir Maden	Kümaş Manyezit
Teneke	Kütük	Pelet	Refrakter
Galvanizli	Kangal	Demir Cevheri	Manyezit Cevheri
Soğuk	Slab		
Sıcak	Sıcak		
Levha			

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

10. Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 30 Eylül 2023	1 Ocak - 30 Eylül 2022
Yassı Mamul Üretimi	4.870	5.493
Uzun Mamul Üretimi	420	617
Demir ve Manyezit Üretimi	1.664	1.925

11. Satışlardaki Gelişmeler

2023 yılı ilk sekiz ayında çelik tüketimi bir önceki yıla göre %17 artarak 26,1 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Türkiye çelik üretimi ise geçen yılın aynı dönemine göre %5 azalarak 24,4 milyon ton olmuştur.

Grup'un 2023 yılı dokuz aylık dönemde toplam yassı ürün satışları 4,8 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Yurt içi yassı ürün satışları 4,3 milyon ton ile bir önceki yılın satışlarına göre %1 azalmıştır. Uzun ürün satışları %34 azalarak 410 bin ton gerçekleşmiştir. Grup, 2023 yılı ilk dokuz ayda portföyüne 66 yeni müşteri kazandırmayı başarmıştır.

12. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 30 Eylül 2023	1 Ocak - 30 Eylül 2022
Yassı Mamul Satışları	4.803	5.198
Uzun Mamul Satışları	410	623
Demir ve Manyezit Satışları (*)	1.807	1.700

(*) 30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla hammadde satışlarının 1.706 bin tonu Grup içi satışlardır (30 Eylül 2022: 1.580 bin ton).

F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

1. Risk Yönetim Politikası

Şirket'in varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirket'in maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****2. Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri başlığının Kurumsal Yönetim bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır.

Komite'nin amacı "Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği" ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryaya tarafından saklanır.

G - Diğer Hususlar**1. Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.