



EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

1 Ocak - 31 Mart 2025 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A - GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

1 Ocak - 31 Mart 2025

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler**Ticaret Ünvanı:** EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.**Ticaret Sicil Numarası:** 863637**Merkez iletişim bilgileri:** Barbaros Mah. Ardıç Sok. No: 6 Ataşehir/İSTANBUL**İnternet sitesi adresi:** www.erdemir.com.tr**3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı**

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 7.000.000 bin TL
Ödenmiş Sermaye : 7.000.000 bin TL

Ortaklar	Pay Tutarı (bin TL)	%
ATAER Holding A.Ş.	3.449.965	49,29
Halka Açık Kısım	3.271.911	46,74
Erdemir'in Elinde Olan Hisse Senetleri	278.124	3,97
Genel Toplam	7.000.000	100,00

4. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyelikleri'nde kadro açığı olması halinde açık olan üyelik için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Mart 2025 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. ve 11. maddeleri gereğince, 26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin görev sürelerinin sona ermesi nedeniyle seçim yapılmış ve 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Raporlama tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	27.05.2013 (*)
OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Görtan DAMAR)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	11.09.2012 (*)
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Mustafa Serdar BAŞOĞLU)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	13.09.2012 (*)
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi: Bekir Emre HAYKIR)	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012 (*)
OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	12.09.2012 (*)
OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Temsilcisi: Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	12.09.2012 (*)
Emre GÖLTEPE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	17.03.2022
Kadri ÖZGÜNEŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2023
Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2024

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

- 26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere Emre GÖLTEPE, Kadri ÖZGÜNEŞ ve Sezai Afif ENSARİ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmişlerdir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri**

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Gürtan DAMAR	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	03.06.2024	Yıldız Teknik Üniversitesi - Makine Mühendisliği	30 Yıl
Mustafa Serdar BAŞOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	03.06.2024	Bülent Ecevit Üniversitesi - İşletme (Yüksek Lisans) Karadeniz Teknik Üniversitesi- Maliye (Lisans)	21 Yıl
Mustafa Serdar BAŞOĞLU	Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı	24.09.2020	Bülent Ecevit Üniversitesi - İşletme (Yüksek Lisans) Karadeniz Teknik Üniversitesi- Maliye (Lisans)	21 Yıl
Sercan BÜYÜKBAYRAM	Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı	19.06.2023	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Sosyoloji (Yüksek Lisans) Orta Doğu Teknik Üniversitesi – Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (Lisans)	25 Yıl
Şevket Selim YILMAZ	Satınalma Grup Başkan Yardımcısı	22.02.2024	Atatürk Üniversitesi- İşletme	21 Yıl
Ercan KAYA	Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Grup Başkan Yardımcısı	21.07.2020	Selçuk Üniversitesi - İktisat (Doktora) Hacettepe Üniversitesi - İktisat (Yüksek Lisans)	37 Yıl
Niyazi Aşkın PEKER	Genel Müdür	12.09.2022	Yıldız Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği	31 Yıl
Sinan BOZKURT	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	27.09.2021	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Metalürji ve Malzeme Mühendisliği	28 Yıl

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne 2025 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'de, 30. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Şirket'i temsilen Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işyerimizde yetkili Sendika olan Türk Metal Sendikası arasında, 12 Şubat 2025 tarihinde imzalanmış olup 1 Eylül 2024 – 31 Ağustos 2026 tarihleri arasında geçerli olacaktır.

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Özçelik-İş Sendikası ile İsdemir arasında, 6 Haziran 2023 tarihinde imzalanmış olup, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2024 tarihleri arasında geçerlidir. 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS) görüşmeleri 29 Ocak 2025 tarihinde başlamıştır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni, çocuğunun yanında ol izni, doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Saat Ücretli personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası; aylık ücretli personelimize işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi, özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yaptırılmaktadır.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı izni, refakatçi izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Grup'un raporlama dönemi itibarıyla personel sayısı:

	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
	Kişi	Kişi
Saat ücretli	8.563	8.407
Aylık ücretli	3.963	3.959
	12.526	12.366

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2024 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne 1 Ocak 2025 - 31 Mart 2025 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı**

26 Mart 2025 tarihli Genel Kurul Toplantı Tutanağı'nın ilgili bölümü aşağıdaki gibidir:

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Ücretlerinin Belirlenmesi Hususunun Görüşülmesi, Oya Sunulması ve Karara Bağlanmasına ilişkin gündemin dokuzuncu maddesinde; ATAER Holding A.Ş. temsilcisi Feyza DEMETGÜL AKKOYUNLU tarafından verilen teklif okunmuş, okunan teklif Genel Kurul'un oyuna sunulmuş ve teklif doğrultusunda;

B Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine, A Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi'ne ödenecek ücretin aylık net 40.000 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak tespitine, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri'ne ödenecek ücretin ise aylık net 55.000 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak belirlenmesine ve yeni ücretlerin 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansla dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerine performansla dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemedede bulunulmamıştır.

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak 1 Ocak - 31 Mart 2025 döneminde toplam 28.661 bin TL gider kaydedilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

OYAK Maden Metalürji bünyesinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenen "Erdemir Ar-Ge Merkezi" çatısı altında gerçekleştirilmektedir. Ar-Ge faaliyetleri; hammaddeler ve demir üretimi, çelik üretimi ve döküm teknolojileri, sıcak ve soğuk ürün üretimi ile enerji ve çevre olmak üzere beş ana kategoride toplanmıştır.

Erdemir Ar-Ge Merkezi, modern laboratuvar altyapısı ve pilot ölçekli simülasyonlarıyla faaliyet göstermektedir. Malzeme karakterizasyonu, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak, korozyon, emaye, yorulma ve reoloji gibi alanlarda uzmanlaşan merkez; aglomerasyon, sinterleme, koklaşma, ergitme, haddeleme, ısıtma işlem ve kaplama gibi üretim süreçlerinin simülasyonlarını gerçekleştirmektedir.

2025 yılı ilk üç ayında 2 yeni ürün kalitesi geliştirilmiş, yassı ürün kalite sayısı 604'e ulaşmıştır. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 6 proje tamamlanmış olup, 28 proje ise devam etmektedir.

D - Yatırım Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji, modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda;

Erdemir Tesisleri'nde:

4. Kok Bataryası Projesi'nde ilk kok itimine yönelik test çalışmaları devam etmektedir. Çelikhane Şarj Holü Şarj Vinçlerinin Yenilenmesi Yatırım Projesi'nde vinçler devreye alınmış olup, çatı kapatma işleri sürmektedir. Muhtelif Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri Projesi'nde, Dilme Hattı'nın ERSEM Tesislerine Taşınması Projesi'nde ve 2. Yüksek Fırın Yenileme Yatırımı kapsamındaki sobaların modernizasyonu işinde saha çalışmaları devam etmektedir. Yüzey Muayene Sistemleri Projesi'nde 2. Faz çalışmaları devam etmektedir. 1.Galvanizleme Hattı Seviye-1 Otomasyon Sistemi Modernizasyonu Projesi'nde ekipman imalat ve sevkiyat çalışmaları devam etmektedir. Evsel Atık Su Arıtma Tesisi Modernizasyonu, 5 Nolu Kok Bataryası ve 2. Sıcak Haddehane Yatırım Projeleri'nde mühendislik çalışmaları sürmektedir. Erdemir Robotik Uygulamalar ve Otomasyon Projeleri kapsamında yer alan "Tandış Refrakter Püskürtme Robotu'nun devreye alma çalışmaları devam etmektedir. Kapsamda yer alan diğer alt projeler için satın alma çalışmaları sürmektedir. Biyokütle Gazlaştırma Tesisi Projesi'nde mühendislik çalışmaları devam etmektedir.

Sürekli Tavlama Hattı Sürücü ve Seviye 2 Sistemi Modernizasyonu Projesi'nde satın alma çalışmaları devam etmektedir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

İsdemir Tesisleri'nde:

1. Yeni Yüksek Fırın Projesi devreye alınarak test üretimlerine başlanmıştır. 3. Buhar Kazanı Retubing ve 1. Yüksek Fırın Tepe Basıncı Genleşme Türbin (TRT) Projeleri kapsamında saha faaliyetleri sürmektedir. 1. Rıhtım Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında mühendislik, ekipman temin çalışmaları ve saha faaliyetleri devam etmektedir. Deniz Suyu Pompa İstasyonu Sürdürülebilirlik Yatırım'ında 2. Faz kapsamındaki inşaat ve mekanik işler devam etmektedir. Liman Kapasite Artırımı ve Deprem Hasarlı Liman Tesislerinin Onarım, Yenileme ve Güçlendirme Projeleri kapsamında ekipman temini ve saha çalışmaları sürmektedir. İsdemir Robotik Uygulamalar ve Otomasyon Projeleri kapsamında mühendislik çalışmaları sürmektedir. Güney Liman Geri Saha Dolgu Projesi kapsamında saha faaliyetleri sürmektedir.

Yeni 1. ve 2. Turbo Jeneratör ve Kok Kuru Söndürme Tesisi Buharından Elektrik Üretilmesi Projeleri'nde satınalma çalışmaları devam etmektedir.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Grup'un toplam yatırım harcaması 311 milyon ABD Dolarıdır (31 Mart 2024: 167 milyon ABD Dolarıdır).

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Grup İç Denetim Direktörlüğü, risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya bağlı olarak denetim faaliyetlerini yürütmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili tebliği uyarınca Yönetim Kurulu tarafından yılda en az bir kez iç kontrol sisteminin etkinliği değerlendirilmektedir. İç Denetim birimi bu kapsamda, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye talepleri doğrultusunda iç denetim faaliyetleri hakkında düzenli olarak bilgi vermektedir.

Periyodik denetim faaliyetlerinin yanı sıra Entegre Denetim Sistemi ile sürekli denetimler gerçekleştirilmektedir. Sistemde kurulu olan otomatik kontroller ve iş kuralları tarafından SAP sisteminde yer alan kritik kontroller, süreçler ve süreçlere ait veriler sürekli olarak değerlendirilmektedir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve Grup'un sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Şirket Faaliyet Alanı	2025 Etkin Ortaklık Oranı %	2024 Etkin Ortaklık Oranı %
İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.	Türkiye	Entegre Demir ve Çelik Üretimi	94,87	94,87
Erdemir Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Demir Cevheri, Pelet	90	90
Erdemir Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Çelik Servis Merkezi	100	100
Erdemir Mühendislik Yön. ve Dan. Hiz. A.Ş.	Türkiye	Yönetim ve Danışmanlık	100	100
Erdemir Romania S.R.L.	Romanya	Elektrik Çeliği Üretimi	100	100
Erdemir Asia Pacific Private Limited	Singapur	Ticari Faaliyet	100	100
Erdemir Enerji Üretim A.Ş.	Türkiye	Yenilenebilir Enerji Üretimi	100	100
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	47	47
Kümaş Manyezit Sanayi A.Ş.	Türkiye	Manyezit Cevheri, Refrakter	100	100
Yenilikçi Yapı Malzemeleri ve Üretim San. Tic. A.Ş.	Türkiye	Geri Dönüşüm, Özel Amaçlı İşletme	100	100

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

E - Finansal Durum

1. Konsolide Finansal Tabloların Özeti

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 31 Mart 2025 tarihli ara dönem finansal tablolar denetimden geçmemiştir.

Özet Konsolide Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş) Cari Dönem	(Denetimden Geçmiş) Geçmiş Dönem
(Bin TL)	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	190.897.349	182.856.284
Duran Varlıklar	263.943.473	242.302.690
Toplam Varlıklar	454.840.822	425.158.974
Kısa Vadeli Yükümlülükler	72.842.222	76.288.847
Uzun Vadeli Yükümlülükler	121.437.648	104.445.716
Özkaynaklar	260.560.952	244.424.411
Toplam Kaynaklar	454.840.822	425.158.974

Özet Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş) Cari Dönem	(Denetimden Geçmemiş) Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak - 31 Mart 2025	1 Ocak - 31 Mart 2024
Hasılat	53.544.627	49.747.633
Brüt Kar	3.801.258	7.029.293
Esas Faaliyet Karı	1.897.402	8.810.833
Finansman Gelirleri (Giderleri) Öncesi Faal. Karı	2.439.269	8.933.440
Vergi Öncesi Kar	421.713	6.362.668
Net Dönem Karı (Zararı)	447.904	5.846.938
Ana Ortaklığa Ait Net Dönem Karı (Zararı)	426.389	5.600.923
FAVÖK	3.579.438	7.419.758
Pay Başına Kazanç (Kayıp)	%6,09	%83,32

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

2. Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak - 31 Mart 2025	1 Ocak - 31 Mart 2024
Brüt Kar Marjı	%7,1	%14,1
Finansman Gelirleri (Giderleri) Öncesi Faal. Kar Marjı	%4,6	%18,0
FAVÖK Marjı	%6,7	%14,9
Dönem Kar (Zarar) Marjı	%0,8	%11,8
Ana Ortaklığa Ait Dönem Kar (Zarar) Marjı	%0,8	%11,3

3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Grup borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilmektedir.

4. Kar Payı Dağıtımı

Grup'un Kar Dağıtım Politikası:

Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım/finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kar payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde eşit veya farklı tutarlı taksitlerle, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde "Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

Şirket'in 26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 yılı karından 1.750.000 bin TL nakit temettü brüt hisse başına düşen kâr payı: 0,25 TL dağıtılmasına ilişkin karar oy çokluğu ile onaylanmıştır. Şirket'in kar dağıtım karar tarihi olan 26 Mart 2024 tarihi itibarıyla %3,97 oranında nominal bedeli 1 TL olan kendi hisse senetlerine sahip olmasından dolayı Şirket'in sahip olduğu hisselerle ilişkin temettü dağıtılacak temettü tutarından netleştirilerek gösterilmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarından İsdemir'deki etkin ortaklık oranlarına sahip olmadığı kontrol gücü olmayan paylara 37.169 bin TL temettü ödemesi kararı alınmıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2025 yılı Mart ayında dünya ham çelik üretimi yıllık bazda %2,9 artış göstererek 166,1 milyon ton olarak gerçekleşti. Bu yıl Ocak-Mart döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %0,4 düşüşle 468,6 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Mart ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yılın aynı ayına göre %3,9 artışla 123,6 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda Çin'in ham çelik üretimi yıllık %4,6 artışla 92,8 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %0,2 artışla 7,2 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %7,0 artışla 13,8 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %5,3 düşüşle 5 milyon ton olarak kaydedildi.

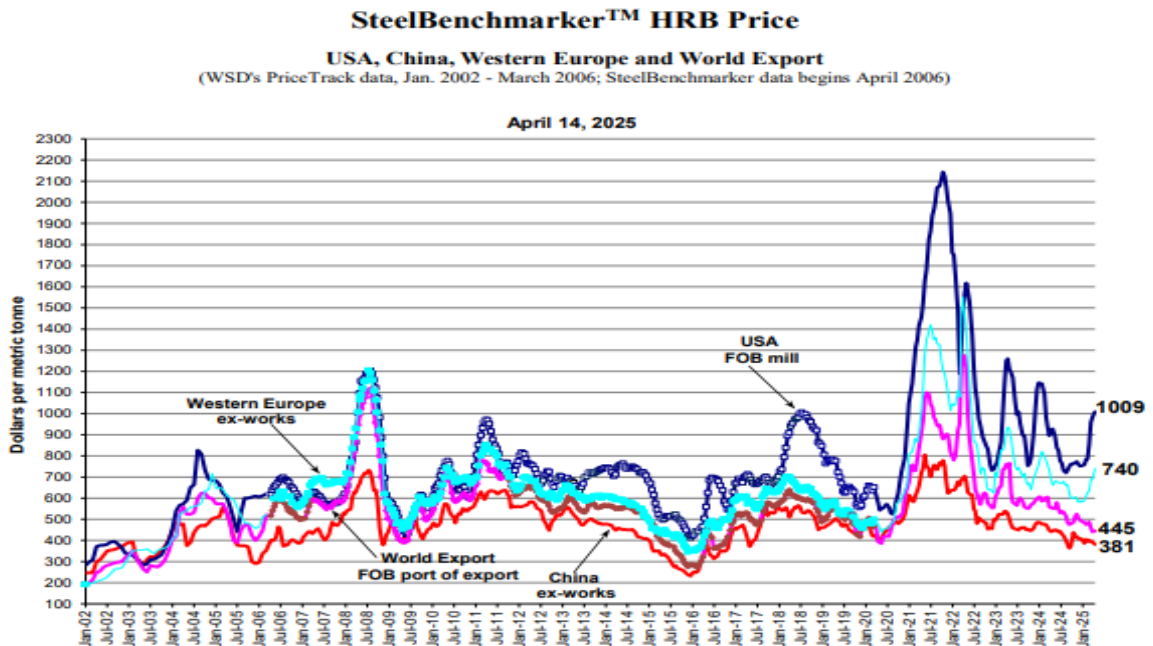
Öte yandan, AB-27 ülkeleri Mart ayında yıllık %0,2 artışla 11,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %11,7 düşüşle 3,1 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda %3,5 düşüş göstererek 7,1 milyon ton olurken, Rusya söz konusu dönemde yıllık %3,2 düşüşle 6,2 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Kuzey Amerika ülkeleri Mart ayında yıllık bazda %1,4 artışla 9,2 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD yıllık %1,5 düşüşle 6,7 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise 2024 yılının aynı ayına göre %6,5 artışla 3,7 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %6,6 artışla 2,9 milyon ton ham çelik üretti.

Söz konusu ayda Afrika yıllık %0,6 artışla 1,9 milyon ton ham çelik üretti. Mart ayında Orta Doğu ise yıllık %1,9 artışla 5,3 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Türkiye'nin ham çelik üretimi Mart ayında yıllık %2,8 azalışla 3,1 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Mart ayında, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim 2,2 milyon ton, entegre tesislerde 905 bin ton üretim gözlenmiştir.

Ocak-Mart döneminde ise Türkiye'nin ham çelik üretimi yıllık 9,3 milyon ton olmuş olup, söz konusu dönemde elektrik ark ocaklı tesislerde 6,8 milyon ton, entegre tesislerde 2,5 milyon ton üretim gerçekleşmiştir.

6. Sektör İçerisindeki Yeri

Grup, 2024 yılı içerisinde 8,5 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir. Grup, Ereğli tesislerinde 0,5 milyon ton, İskenderun tesislerinde 1,4 milyon ton olmak üzere 2025 yılı ilk 3 ayında toplam 1,9 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Türkiye'nin ilk ve tek entegre yassı çelik üreticisi olan ve tüm tesislerindeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Grup, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2025 yılı ilk üç ayında Türkiye ham çelik üretiminin %20'sini gerçekleştirmiştir.

8. İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Grup'un kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 31 Mart 2025	1 Ocak- 31 Mart 2024
Sıvı Çelik	%80	%96
Ham Çelik	%79	%95

9. Ürünler

Grup'ta üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Erdemir	İsdemir	Erdemir Maden	Kümaş Manyezit
Teneke	Kütük	Pelet	Refrakter
Galvanizli	Kangal	Demir Cevheri	Manyezit Cevheri
Soğuk	Slab		
Sıcak	Sıcak		
Levha			

10. Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2025	1 Ocak - 31 Mart 2024
Yassı Mamul Üretimi	1.697	1.838
Uzun Mamul Üretimi	200	268
Demir ve Manyezit Üretimi	596	587

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****11. Satışlardaki Gelişmeler**

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden biridir. Dünyanın 7. büyük çelik üreticisi olan ülkemizde 2025 yılı ilk üç ayında çelik üretimi bir önceki yıla göre %3,4 azalışla 9,3 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Grup; 2025 yılı üç aylık dönemde 1,3 milyon tonu yurt içi olmak üzere toplam 1,7 milyon ton yassı ürün satışı gerçekleştirmiştir. Aynı dönemde toplam uzun ürün satışları 176 bin ton olup uzun ürün satışlarının 161 bin tonu yurt içine gerçekleştirilmiştir. Grup'un toplam satışlarının %22'si ihracat yoluyla gerçekleşmiştir.

Grup, 2025 yılı 3 aylık dönemde portföyüne yassı ürünlerde 34, uzun ürünlerde 6 adet müşteri kazandırmayı başarmıştır.

12. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2025	1 Ocak - 31 Mart 2024
Yassı Mamul Satışları	1.726	1.723
Uzun Mamul Satışları	176	256
Pelet, Demir ve Manyezit Satışları (*)	567	561

(*) 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen pelet ve cevher satışlarının 518 bin tonu grup içi satışlardır (31 Mart 2024: 523 bin ton).

F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi**1. Risk Yönetim Politikası**

Şirket'in varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirket'in maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergeler uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri başlığının Kurumsal Yönetim bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Komite'nin amacı "Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği" ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryaya tarafından saklanır.

G - Diğer Hususlar

1. Merkez Dışı Örgütler

Şirket'in Kdz. Ereğli'de şubesi bulunmaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.