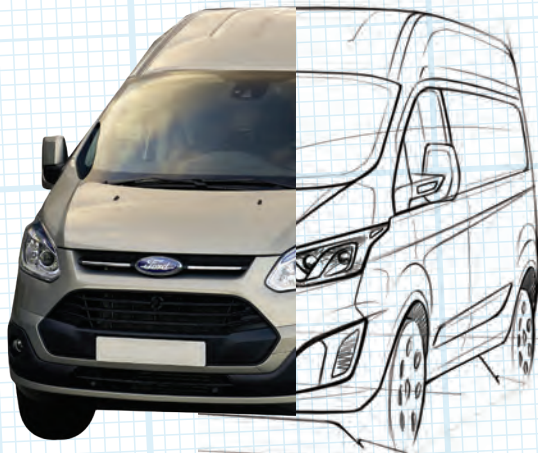
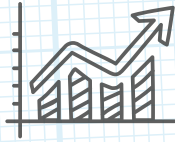
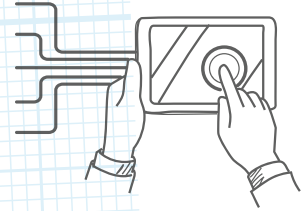
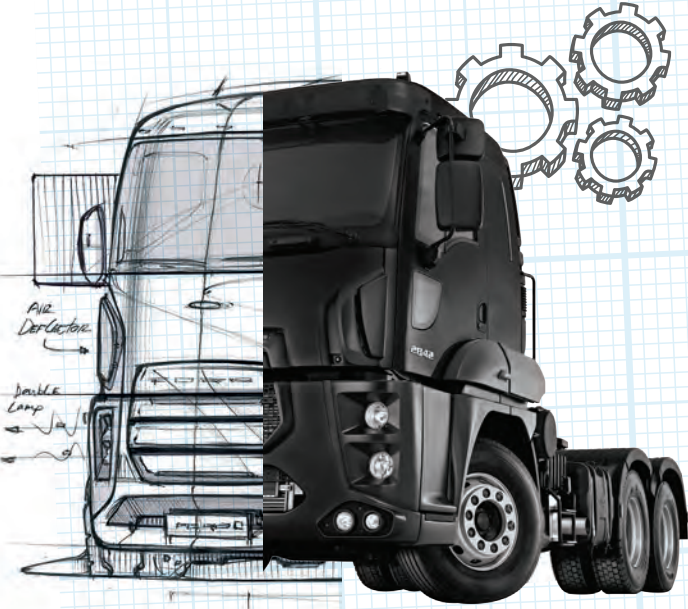
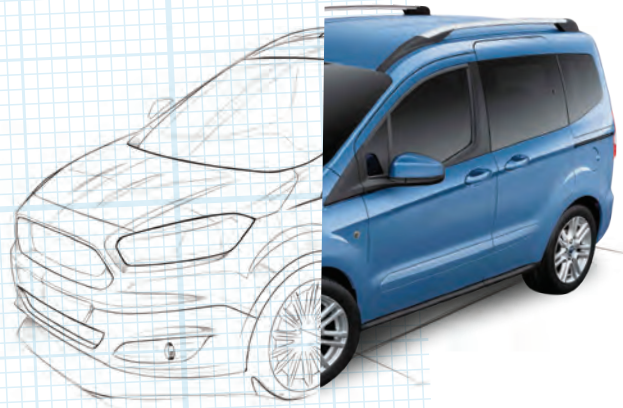
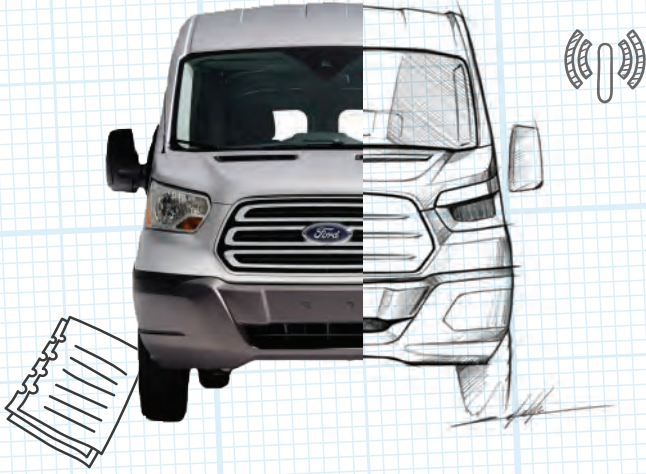


FORD OTOSAN FAALİYET RAPORU

2016



İÇİNDEKİLER

BÖLÜM 1: BİR BAKIŞTA FORD OTOSAN

Dünden Bugüne Ford Otosan	3
Özet Sonuçlar	4
Temel Göstergeler	5
Öne Çıkanlar	7
Kilometre Taşları	9
Vizyon, Misyon, Stratejimiz ve Değerlerimiz	11

BÖLÜM 2: YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	15
Genel Müdür'ün Mesajı	17
Yönetim Kurulu	19
Organizasyon Şeması	24
Üst Yönetim	25

BÖLÜM 3: 2016 YILINDA FORD OTOSAN

Yatırımcı İlişkileri	33
Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan	35
İhracat	37
Üretim ve Kapasite	40
Tesislerimiz	43
Ar-Ge	46
Ödüllerimiz	51

BÖLÜM 4: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik İlkeleri	55
Çevre Dostu Üretim	56
Kalite	59
İş Sağlığı ve Güvenliği	60
İnsan Kaynakları	61
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	63

BÖLÜM 5: FİNANSAL RAPORLAR

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	66
Yönetim Kurulu Raporu	69
2017 Yılına İlişkin Beklentiler	74
Kâr Dağıtım Politikası	75
2016 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi	76
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	77
Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin Çalışmaları	84
Hukuki Açıklamalar	87
2016 Yılı Bağlı Şirket Raporu	89
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası	90
Bağımsızlık Beyanı	91
Sorumluluk Beyanı	93
Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	94
Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu	95
1 Ocak-31 Aralık 2016 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	96

BİR BAKIŞTA FORD OTOSAN

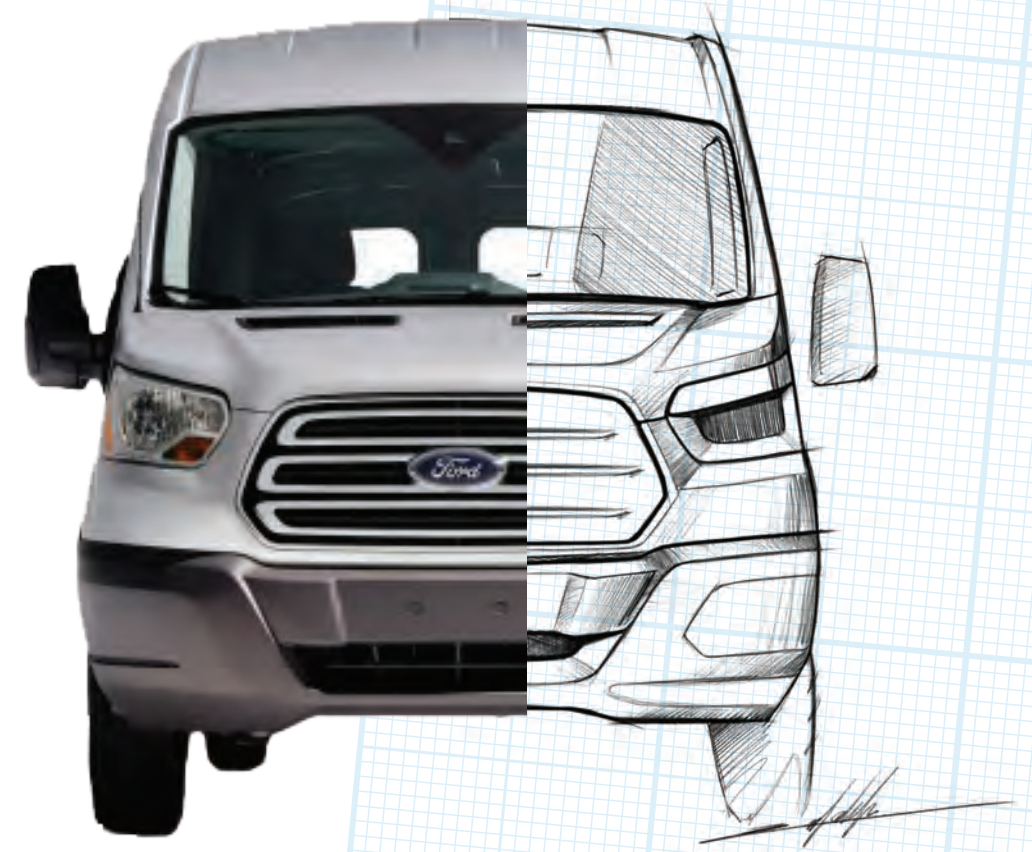
01

Henry Ford

“Bir araya gelmek başlangıçtır.
Bir arada kalabilmek ilerlemektir.
Birlikte çalışmak başarıdır.”

Vehbi Koç

“Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım.
Demokrasi varsa hepimiz varız. Memleketimizin
ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden
gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz
güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir,
dünyadaki itibarımız artar.”



Dünden Bugüne Ford Otosan

	1997*		2016
ÜRETİM KAPASİTESİ (Adet)	47.000	9 Kat	415.000
ÜRETİM (Adet)	43.102	8 Kat	333.749
İHRACAT (Adet)	667	386 Kat	257.246
İHRACAT (ABD Doları)	16 Milyon	250 Kat	3,8 Milyar
GELİRLER (ABD Doları)	660 Milyon	9 Kat	6,1 Milyar
ÇALIŞAN SAYISI	3.406	3 Kat	10.261
PIYASA DEĞERİ (ABD Doları)	1.1 Milyar	3 Kat	3,1 Milyar

* Koç Holding ve Ford Motor Company ortaklığının eşitlendiği yıl.

Özet Sonuçlar

Ford Otosan 2016 yılını güçlü finansal sonuçlar ile kapattı.

	2016	2015	2014	2013	2012
Ana Göstergeler (Milyon TL)					
Satış Gelirleri	18.289	16.746	11.925	11.405	9.768
İhracat Gelirleri	12.287	10.723	4.238	4.106	3.832
Yurt İçi Gelirler	6.002	6.023	7.687	7.299	5.936
Brüt Kâr	2.086	1.860	1.131	1.128	1.087
Faaliyet Kârı	1.111	1.036	541	670	631
VAFÖK	1.567	1.441	846	856	772
Vergi Öncesi Kâr	970	866	390	452	654
Net Kâr	955	842	595	641	685
Hisse Başına Net Kâr (TL)	2.72	2.40	1.70	1.83	1.95

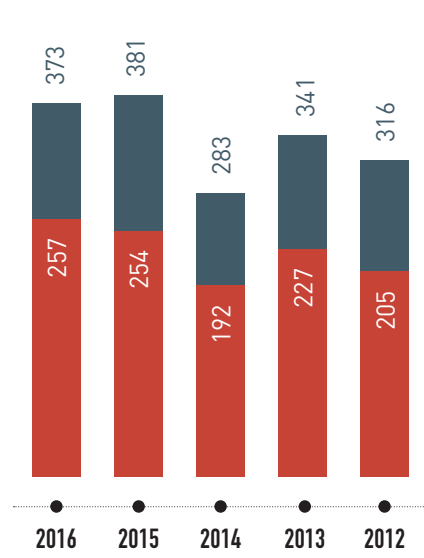
Nakit Durumu (Milyon TL)					
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.189	980	577	238	302
Toplam Finansal Borç	(2.852)	(2.561)	(2.350)	(2.291)	(1.260)
Net Finansal Borç	(1.663)	(1.580)	(1.773)	(2.053)	(958)

Finansal Oranlar					
Cari Oran	1,09	1,05	1,00	1,02	1,49
Likidite Oranı	0,79	0,73	0,74	0,71	0,97
Net Finansal Borç / Maddi Özkaynaklar	0,64	0,63	0,79	1,13	0,55
Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar	0,50	0,48	0,41	0,41	0,52
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0,70	0,71	0,66	0,64	0,62
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,66	0,64	0,62	0,63	0,57
Özsermaye Kârlılığı	%30,2	%27,5	%21,6	%28,7	%34,3

Marjlar					
Brüt Kâr Marjı	%11,4	%11,1	%9,5	%9,9	%11,1
VAFÖK Marjı	%8,6	%8,6	%7,1	%7,5	%7,9
Faaliyet Kâr Marjı	%6,1	%6,2	%4,5	%5,9	%6,5
Net Kâr Marjı	%5,2	%5,0	%5,0	%5,6	%7,0

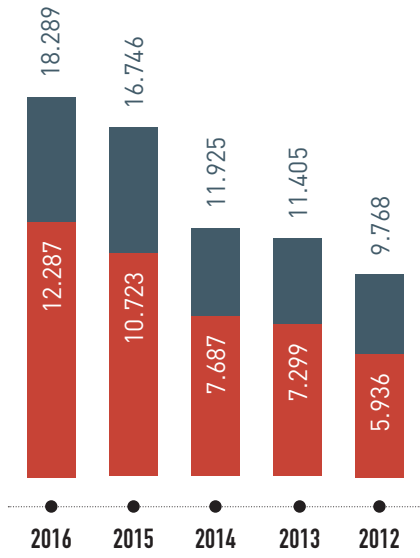
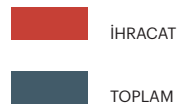
Diğer					
Temettü Ödemesi (Milyon TL, Brüt)	663	400	175	300	579
Çalışan Sayısı	10.261	10.676	9.762	9.444	9.527

Temel Göstergeler



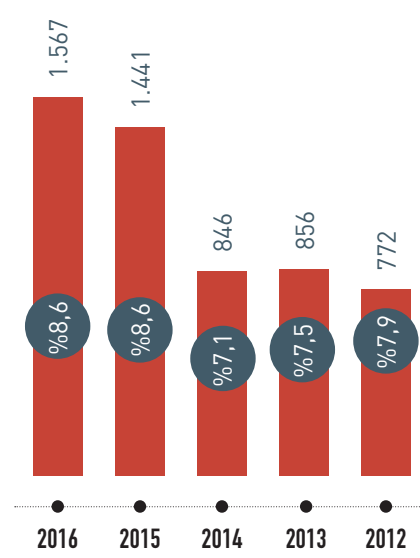
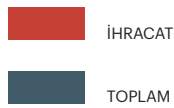
TOPLAM SATIŞLAR
(Bin Adet)

2016 yılında Türk otomotiv endüstrisinde büyüyen tek segment binek araçlar oldu. Yurt içi satış adetlerimiz, kârlılığa odaklandığımız bu segmentin sektördeki payının artmasıyla %9 düştü ve 115.786 adet oldu. İhracat adetlerimiz Avrupa pazarının büyümesi ve araçlarımıza olan güçlü taleple %1,4 yükseldi ve 257.246 adet oldu. Toplam satış adetlerimiz binek araç ve kamyon satışlarındaki azalmaya bağlı olarak %2 düşüşle 373.032 olarak gerçekleşti.



SATIŞ GELİRLERİ
(Milyon TL)

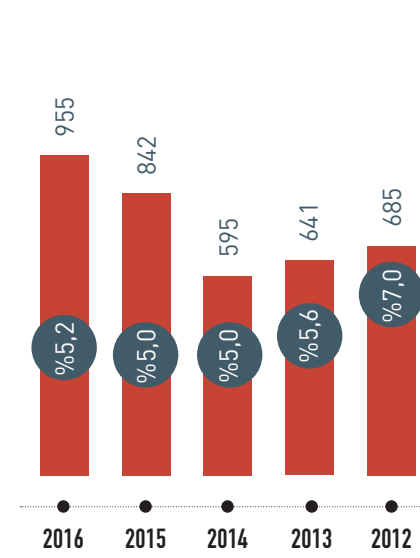
Yurt içi satış gelirlerimiz 6.002 milyon TL olarak kaydedildi. Satış miksi ve fiyat politikamız sayesinde adetlerdeki %9 düşüşe rağmen satış gelirlerindeki daralma %0,3 ile sınırlı kaldı. İhracat gelirlerimiz adet ve kur artışıyla %15 arttı ve 12.287 milyon TL oldu. Toplam satış gelirlerimiz %9 artışla 18.289 milyon TL'ye ulaştı. 2015'te %64 olan ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı bu yıl %67'ye yükseldi.



VAFÖK
(Milyon TL)

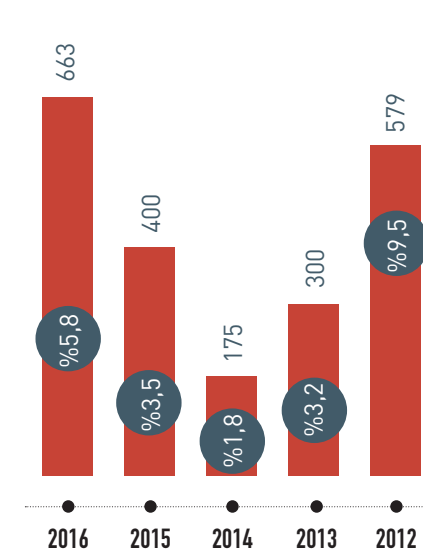
VAFÖK %9 artışla 1,6 milyar TL'ye yükseldi. VAFÖK marjı ise değişmedi. Kârlılığımızı artıran ana etkenler şunlar oldu:

- Güçlü ihracat performansına bağlı olarak yüksek kapasite kullanımı
- Maliyet azaltıcı önlemler
- Etkin fiyatlandırma stratejimiz
- Olumlu yurt içi satış miksi



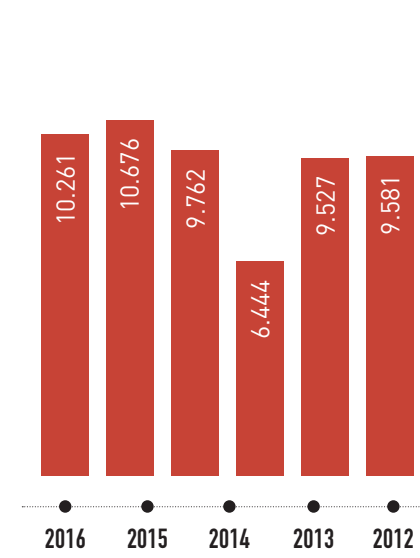
NET KÂR
(Milyon TL)

Finansal borçlarımıza uygulanan faiz oranlarındaki düşüş sonucunda net finansal giderler kalemi yıllık %20 azaldı. Sonuç olarak vergi öncesi kâr yıllık %12 artışla 970 milyon TL'ye ulaştı. Vergi gideri yıllık %38 azalırken net kâr yıllık %13 artışla 955 milyon TL'ye yükseldi. 2015'te 2,40 Kr olan hisse başına kâr 2016'da 2,72 Kr'a çıktı.



TEMETTÜ
(Milyon TL, Brüt)

2016 yılında iki seferde toplam 663 milyon TL temettü ödemesi gerçekleştirildi. Dağıtılan kâr payı 2015 yılına göre %66 arttı. 2004-2016 yılları arasında Ford Otosan tarafından ödenen temettü miktarı 5,3 milyar TL'ye ulaştı.



İSTİHDAM
(Kişi)

2016 yıl sonu itibarıyla çalışan sayımız 2.700 beyaz yakalı ve 7.561 mavi yakalı olmak üzere toplam 10.261 oldu. Türk otomotiv endüstrisinin en yüksek istihdamını sağlayan Ford Otosan son 5 yılda çalışan sayısını %8 artırdı. 2016'da kadın çalışan sayısı beyaz yakada %25, mavi yakada ise %9 olarak gerçekleşti.

Öne Çıkanlar

Türkiye'nin

En Yüksek

Kurulu Üretim Kapasitesi

415.000

Adet



Türkiye'nin Otomotivde

En Büyük

Ar-Ge Merkezi

1.370

Ar-Ge Mühendisi



Türk Otomotivinin

En Yüksek

İstihdamı

10.261

Çalışan



En Genç ve En Geniş Ürün Gamı



Türkiye'nin

**İhracat
Şampiyonu**

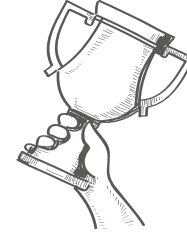


3,8

Milyar Dolar

Türk Otomotivinin

**Patent
Şampiyonu**



187

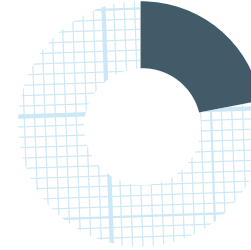
Adet

Türkiye'nin

**Ticari Araç
Lideri**

%30

Pazar Payı



%22

Türkiye
Toplam
Otomotiv
Üretimindeki
Payımız



%62

Türkiye
Ticari Araç
Üretimindeki
Payımız



%65

Türkiye
Ticari Araç
İhracatındaki
Payımız

Kilometre Taşları

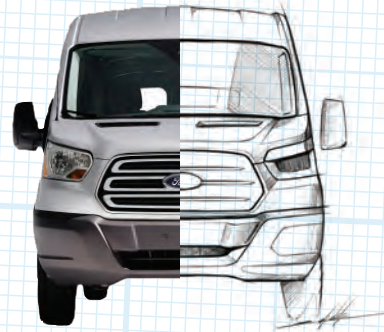


Vehbi Koç
Ankara Ford
Bayiliğini Aldı

1928

Otomotivde
İlk Özel
Ar-Ge
Merkezi

1961

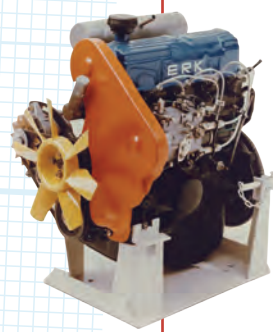


İlk Transit
Üretimi
Gerçekleşti

1967

Türkiye'nin
İlk Yerli
Dizel Motoru
"ERK" Üretildi

1986



1956



Koç - Ford
Ortaklığının
Temelleri Atıldı

1966
İlk Yerli
Binek Otomobil
Anadol Üretildi



1982

İnönü Fabrikası
Üretime Başladı



Gölcük Fabrikası
Açıldı

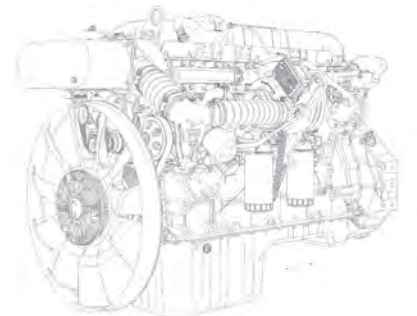
2001

Ford Custom
Üretimi
Başladı

2012

Çin'e
Teknoloji
İhracatı

2013



Ecotorq Motor
Üretimi Başladı

2016

2014

Yeniköy Fabrikası
Açıldı ve Ford Courier
Üretimi Başladı



2009

ABD'ye Yapılan
İlk Otomobil
İhracatı
Transit Connect



1997

Koç Holding ve
Ford Motor Co.
Ortaklığı
Eşitlendi

Vizyonumuz

Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak.

Misyonumuz

Topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunmak.

Değerlerimiz

Ürün ve hizmetlerimiz gösterdiğimiz çabaların sonuçlarıdır. Ürün ve hizmetlerimiz müşterilerimiz tarafından ne kadar beğenilirse, bizim de değerimiz o kadar artacaktır.

Çalışanlarımız gücümüzün kaynağıdır. Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat tanımak suretiyle yetenek ve mutluluklarını artırmak hedefimizdir. Her alanda onların katılımlarını sağlayacak "Takım Çalışması"nı gerçekleştirmek prensibimizdir.

Kazancımız ürün veya hizmetlerimizin müşteri beklentilerini ne derecede karşılayacağını göstergesidir. Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için gerekli kaynakları temin etmek üzere kâr etmek hedefimizdir.



Stratejimiz

Büyüme

Yeni pazarlar ve mevcut iş alanlarında yeni ürün geliştirerek organik ve inorganik büyümek.

İnovasyon

Bütün iş süreçlerinde yaratıcılığı zirvede tutarak yenilikçi ürün ve hizmetler sunmak.

Marka

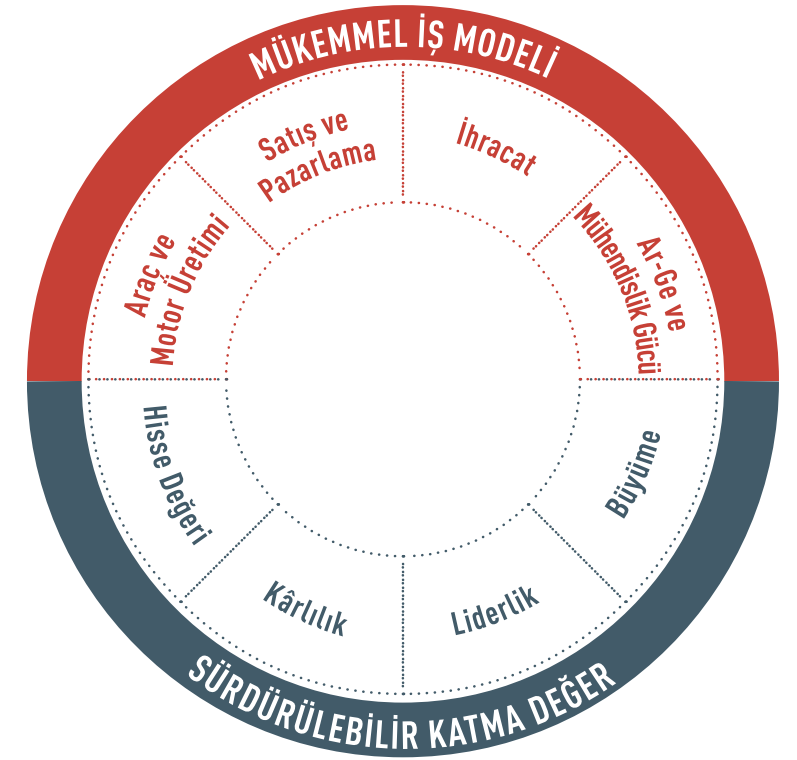
Müşteri ihtiyaç ve beklentisini karşılayan ve her segmentte en çok tercih edilen marka olmak.

Çalışanlar

İnsan kaynakları süreçlerinde mükemmelliği hedefleyerek, çalışanlara sağlanan faydayı artırarak en çok tercih edilen şirket olmak.

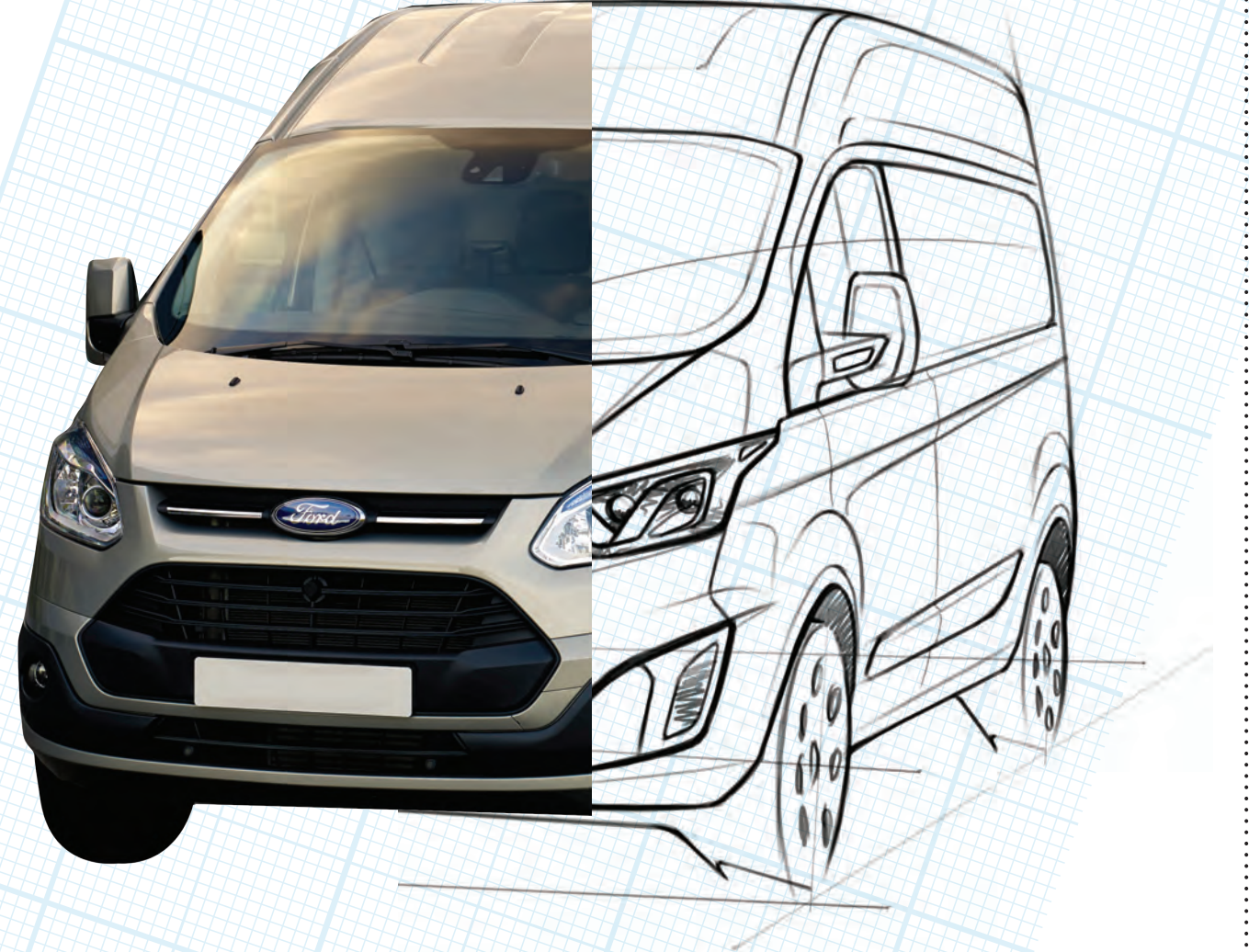
Müşteriler

Satış ve satış sonrası ürün ve hizmetlerde müşteri memnuniyetinde lider otomotiv markası olmak.



Bill Ford

“Ford Otosan, dünya otomotiv endüstrisindeki en uzun süreli ve en başarılı iş ortaklarından biridir.”



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



SAYGIDEĞER HİSSEDARLARIMIZ, İŞ ORTAKLARIMIZ VE ÇALIŞANLARIMIZ,

2016 yılında ülkemizde, bölgemizde ve dünyada öngörülemeyen gelişmeler ve olumsuzluklar yaşandı. Ancak bu zorlu koşullara rağmen seneyi Şirketimiz adına güçlü sonuçlarla tamamlamayı başardık.

Yılın başında sevgili ağabeyim Mustafa V. Koç'un zamansız ve beklenmeyen vefatı hepimizi derinden sarstı. Bu zor dönemde acımızı paylaşan Türk halkına, çalışanlarımıza, bayilerimize, imalatçılarımıza ve diğer iş ortaklarımıza gönülden teşekkür ederim.

Bölgemizde son yıllarda yaşanan jeopolitik riskler sürdü. Yurt içinde 15 Temmuz'da başarısız olan bir darbe girişimi yaşadık. Birleşik Krallık yapılan referandum sonucunda %52 oyla Avrupa Birliği'nden çıkma kararı aldı. Bununla birlikte Hükümet değişikliği yaşanırken çıkış sürecinin hangi koşullarda gerçekleşeceği önemli bir gündem konusu oldu ve olmayı sürdürüyor. Yılın son çeyreğinde ABD'de Donald Trump ülkenin yeni Başkanı seçildi. Kendisinin seçim sürecindeki söylemleriyle ABD borsaları rekor seviyelere ulaşırken dolar ivme kazandı. Yılsonunda ABD Merkez Bankası Fed, piyasaların uzun zamandır beklediği gibi faiz oranlarında artış yaptı.

Tüm bu değişimlerin ve uygulanacak politikaların önümüzdeki dönemde dünya ticareti üzerinde önemli etkileri olması bekleniyor. Faaliyet ortamımızın ve alıştığımız ekonomik düzenin değişmeye başladığını görüyoruz. Önümüzdeki dönemde rekabetçi kalmak adına bu değişiklikleri proaktif

olarak yönetmeyi ve riskleri fırsata çevirmeyi şirketimiz adına çok önemli görmekteyim.

2016 yılında Ford Otosan

Ford Otosan 2016'ya yüksek hedeflerle başladı. Yatırımlarımızın meyvesini toplamaya devam ederken seneyi güçlü sonuçlarla tamamladık. Ford Otosan, 3,8 milyar Dolar ihracatla bu yıl da ülkemizin ihracat şampiyonu oldu. Ticari araçlarda yılı %30 pazar payıyla tamamladık ve geleneksel liderliğimizi pekiştirdik. Ülkemizin ticari araç ihracatının %65'ini tek başımıza gerçekleştirdik.

Türk Patent Enstitüsü'ne 178 adet ilk patent başvurusu gerçekleştirdik. 38 adet uluslararası başvurumuz da Patent Cooperation Treaty ile koruma altına alındı. Ford Otosan, Türk otomotiv sektörünün patent şampiyonu konumunda.

BORSA İSTANBUL'UN EN DÜZENLİ VE

YÜKSEK TEMETTÜ ÖDEYEN

ŞİRKETLERİ ARASINDA BULUNAN

ŞİRKETİMİZ 663 MİLYON TL İLE

TARİHİNİN EN YÜKSEK TEMETTÜ

ÖDEMESİNİ GERÇEKLEŞTİRDİ.

HİSSEDAR DEĞERİ YARATMA

HEDEFİMİZ KAPSAMINDA KÂR

PAYI DAĞITIMI BUNDAN SONRAKİ

DÖNEMDE ÖNCELİĞİMİZ OLMAYA

DEVAM EDECEK.

Türk otomotivinin Ar-Ge ve inovasyon lideri

Günümüzde pek çok sektörde trendler baş döndüren bir hızla değişiyor. Bu büyük dönüşüm, karşımıza sadece yeni ürünler değil, yeni iş alanları, yeni hayat tarzları ve yeni iş modelleri çıkartıyor. Pek çok sektörde kuralların tekrar yazıldığını görüyoruz. Oyunu yeniden kuranlar ve yeni kurallara hızla adapte olanlar hep bir adım öndeler. Bu değişimi otomotiv sektöründe de yaşıyoruz. Müşteri beklentileri hiç olmadığı kadar yükselirken, ulaşım sektöründeki dinamikler değişmeye başladı. Geleneksel ürünlerin ötesine geçen değişim sürecinde çevresel sürdürülebilirlik, iklim değişiklikleri, sürücü ve yol güvenliği öncelikli konumda. Rekabet ortamı zorlaşıyor; artık sadece diğer otomotiv üreticileriyle rekabet etmiyoruz. Teknoloji ve yazılım şirketleriyle de rekabet ediyoruz.

Yenilik ve öncülük Koç Topluluğu'nun en köklü geleneklerindendir. Biz de bu akımlara hazırlıklı olmak ve değişimi fırsata çevirebilmek için Koç İnovasyon Modeli'ni yarattık. Girişim dünyasında gördüğümüz start-up mantığını, süratini ve dinamizmini kendi işlerimize uygulayarak kurum içi girişimcilerimizi yaratmaya ve desteklemeye başladık. Ortağımız Ford Motor Company ise kendisini artık sadece bir otomotiv şirketi olarak değil, bir mobilite şirketi olarak konumlandırıyor. Global ölçekte yeni stratejiler ve iş modelleri geliştiriyor, mobilite alanında denemeler yapıyor.

Ford Otosan da bu kapsamda inovasyonu ve dijitalleşmeyi merkeze alan bir bakış açısıyla tüm süreçlerini yeniden yapılandırmaya başladı. Şirketimiz bünyesinde bir İnovasyon Komitesi kuruldu ve dijital inovasyon platformumuz olan "Fikirhane" devreye alındı.

FİKİRHANE FİKİR TOPLAMA,

OLGUNLAŞTIRMA, PROJE

GELİŞTİRME AŞAMALARININ

YANI SIRA SEÇİLEN PROJENİN

TİCARİLEŞTİRMESİ AŞAMASINI DA

KAPSIYOR.

Bu platformla çalışanlarımıza önerilerini paylaşma, hayalini kurdıkları inovatif fikirleri gerçekleştirme ve kurumsal girişimciye dönüştürme fırsatı sunuyoruz. Önümüzdeki yıllarda dijital araç ve yöntemlerin akıllı ve sürdürülebilir biçimde uygulanarak verimlilik ve değer yaratması için Ford Otosan Ailesi olarak hep birlikte çalışacağız.

"Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi" olma vizyonu kapsamında yıl boyunca yeni stratejiler geliştirildi. Süreçlerimiz her alanda dijitalleşti. Şirketimizin geleceğini tasarlamak için öncelikle tüm çalışanlarımızın inovasyonu şirket kültürümüzün bir parçası olarak sahiplenmesi için eğitim, iletişim ve iş süreçlerimizden başladık. Önümüzdeki dönemde inovasyon ekosistemimize bayilerimizi, imalatçılarımızı, üniversiteleri ve teknoloji firmalarını da dahil etmeyi planlıyoruz.

2017 yılına bakış

2017 yılında ana temanın değişim ve belirsizlik olduğunu görüyoruz. Önümüzde hem politik hem de ekonomik gündemin yoğun ve zorlu olduğu bir yıl var. ABD'de başkanlık seçimlerini takiben ekonomik beklentilerin güçlenmesi ve Fed'in faiz artırımla dolar değer kazandı. Bu gelişme Türkiye gibi dış finansman ihtiyacı yüksek olan ülkeler için olumsuz bir ortam yaratıyor.

2015 ve 2016 yıllarında 1 milyon adedin üzerinde rekor satış rakamına ulaşan Türk otomotiv sektörünün, binek araçlarda uygulanan Özel Tüketim Vergisi artışı, kur etkisi ve yüksek baz yılından olumsuz

etkilenebileceği ihtimalini de göz önünde bulunduruyoruz. Buna mukabil, Ford Otosan'ın ana ihracat pazarını oluşturan Avrupa ticari araç segmentinde talep ve kur etkisi sebebiyle satış hacminin artması bekleniyor. Ford, Avrupa'da ticari araçlardaki liderliğini sürdürüyor. Buna bağlı olarak Şirketimizin 2016 yılının üzerinde bir ihracat performansı göstermesini hedefliyoruz.

Bu ortamda kârlı büyüme hedefimiz kapsamında operasyonlarımızı daha verimli ve etkin şekilde yürüteceğiz. Risk yönetimine azami önem vermeyi sürdüreceğiz. Maliyet azaltıcı politikalarımızı yeni ürün lansmanlarımızın en yoğun olduğu son dört yıllık dönemde ödün vermeksizin uyguladık ve uygulamaya devam edeceğiz.

Ülkemizi ve dünyanın pek çok bölgesini etkileyen savaşların ve terör olaylarının bir an önce sona ermesi; barışın, huzurun refahın ve her şeyden önemlisi birlik ve beraberliğimizin güçlenmesi geleceğe yönelik en büyük temennimizdir.

Ford Otosan'ın kuruluşundan bu yana başarılarında emeği geçen tüm çalışan ve yöneticilerimize, sendikamıza, bayilerimize, yan sanayimize, tüm iş ortaklarımıza, değerli müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza gönülden teşekkürlerimi sunarım. Burada özellikle rahmetli ağabeyim Mustafa Koç'un Koç Topluluğu ve otomotiv sektörünün vizyonuna katkılarını vurgulamak isterim. Ar-Ge, inovasyon ve Koç Topluluğu'nun global bir şirket olma konusunda gösterdiği cesaret bize her zaman ışık tutacaktır.

Sevgi ve saygılarımla,

Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı



DEĞERLİ HİSSEDARLARIMIZ VE PAYDAŞLARIMIZ,

Ekonomik, sosyal ve toplumsal olarak zorlu bir yılı geride bıraktık. Ancak şirket olarak büyük bir özveri ile çalıştık ve birçok alanda başarılarımızı sürdürdük.

Otomotiv sektörü 2016'daki tüm olumsuzluklara ve 2015'in rekor satış adetlerine rağmen seneyi güçlü rakamlarla tamamladı. Ekim ve Kasım'da tarihin en yüksek aylık satış adetlerine ulaşıldı. Kasım sonunda devreye alınan ve binek araçları kapsayan Özel Tüketim Vergisi artışı ve yüksek kura bağlı olarak fiyat artış beklentisi yılın son aylarında talebi bir miktar öne çekti. Öte yandan ticari araçlara verilen Özel Tüketim Vergisi teşviğinin etkisi, 3,5 yıllık bir döneme yayılması, sadece dolaşımdaki araçları kapsaması ve ekonomik aktivitedeki yavaşlık nedeniyle sınırlı kaldı. Sonuç olarak endüstride satışlar 1.004.313 adede ulaştı.

2016'DA TİCARİ ARAÇLARDA

KÂRLI BÜYÜME STRATEJİMİZ

VE GÜÇLÜ ÜRÜNLERİMİZLE

LİDERLİĞİMİZİ SÜRDÜRDÜK.

Pazar payımız %30'a ulaştı. Ford Courier, piyasaya sunduğumuz günden bu yana başarısını artırdı ve 2015'te olduğu gibi 2016 yılında da Türkiye'de en çok tercih edilen Hafif Ticari Araç oldu. Binek araçlarda ise kârlılık odağımız devam etti. Seneyi toplam endüstride 3'üncü sırada tamamladık.

Avrupa ticari araç pazarı seneyi %12 büyümeye kapatırken, Ford markası da %13,2 payla liderliğini sürdürdü. Ford önümüzdeki yıllarda söz konusu liderliğini sürdürmeyi hedefliyor.

Avrupa'da satılan Transit araç gamının %81'ini üreten Ford Otosan bu büyümeden en fazla faydalanan konumda. Türkiye'nin Ford'u olarak ülkemiz ticari araç üretiminin %62'sini, ihracatının ise %65'ini tek başımıza gerçekleştirdik.

BU YIL DA ÜLKEMİZİN İHRACAT

ŞAMPİYONU OLDUK.

334 bin adet araç üretimiyle %80 kapasite kullanımı gerçekleştirdik.

Sonuç olarak satış gelirlerimiz %9 artışla 18 milyar TL oldu. Faiz, amortisman ve vergi öncesi kârımız %9 artarak 1,6 milyar TL'ye ulaştı. Vergi öncesi kârımız %12 yükselerek 970 milyon TL, net kârımız da %13 artışla 955 milyon TL olarak kaydedildi.

Yönetim Kurulumuz 2016 yılı kârından 3 Nisan 2017 tarihinde ödenmek üzere brüt 400.037.400 TL temettü dağıtılmasını Genel Kurul'un onayına sunuyor.

Sanayide yaratıcılığın, güvenilir üretimin ve başarının uzun soluklu bir yol olduğunun bilincindeyiz ve ülkemiz için artan oranda katma değer yaratmak için çalışıyoruz.

Bu yıl da **TÜRKİYE'NİN SIFIRDAN MOTOR GELİŞTİRME VE ÜRETME YETENEĞİNE SAHİP TEK ŞİRKETİ OLARAK, FİKRİ VE SINAİ HAKLARI TAMAMEN FORD OTOSAN'A AİT OLAN, EURO 6 NORMLARINA UYGUN ECOTORQ MOTORUMUZU HATTAN İNDİRMENİN GURURUNU YAŞADIK.**

Üretim kalitesi, üretim verimliliği, işçi sağlığı ve iş güvenliği konularında Ford fabrikaları içinde en iyi fabrikalarından olan İnönü Fabrikamız'da bugüne kadar 23 farklı ana modelde 200 binin üzerinde kamyon ürettik.

1.370 Ar-Ge mühendisimizin çalıştığı Sancaktepe ve Gölcük tesislerimizin yanı sıra İnönü Fabrikamız'daki Ar-Ge merkezimiz ve ilgili tesislerimizle güçlü Ar-Ge geleneğimizi sürdürüyoruz. 3 milyon € yatırım ile İnönü'de hayata geçirdiğimiz motor test merkezimiz Türkiye'de 13 litre üzerinde motor test kabiliyetine sahip ilk tesis. Bu merkezde Ford'un taleplerini karşılayacağımız gibi oluşabilecek diğer dış taleplere de cevap verebileceğiz.

TÜRKİYE'NİN İLK VE TEK KAMYON

TEST PİSTİNİ BU YIL DEVREYE

ALDIK.

Çok yakın zamana kadar yurt dışı merkezlerde yapmak zorunda kaldığımız kamyon araç test aktivitelerini artık Ford Otosan'da yapabileceğiz. Otonom kamyon test sürüşlerine de başlayacağımız bu pist ile ürünlerimizi dünya standartlarında test edebileceğiz.

Otomotiv sektörünün öncü şirketi olarak faaliyetlerimizi sektörel dönüşümün merkezinde ve yoğun bir rekabet ortamında sürdürüyoruz. Geleneksel ürünlerin ötesine geçen değişim sürecinde alternatifler çoğalıp çeşitlenirken rekabetin doğası da değişiyor. Sektörümüzün içinden geçtiği baş döndürücü değişim sürecinde

ŞİRKETİMİZDE BİR DİJİTAL

DÖNÜŞÜM GERÇEKLEŞTİRMENİN

ÖNEMİNİN BİLİNCİNDEYİZ. TÜM İŞ

SÜREÇLERİMİZİ BU GÖZLE YENİDEN

DEĞERLENDİRİYORUZ.

2016 yılında Koç İnovasyon Programı'na dahil olduk. İnovasyon ve dijitalleşme çalışmalarımızın sonucunda Ford Otosan olarak Türkiye İhracatçılar Meclisi ve A.T. Kearney iş birliğiyle Türkiye inovasyon liderlerinin belirlendiği İnovaLİG'de

"İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü" kategorisinde ödüle layık görüldük. Bu ödülle ülkemizi Avrupa'daki IMP3rove platformunda veya "Best Innovator" yarışmasında temsil etme hakkı kazandık.

Bizler barış içinde bir geleceğin en çok gençlerle mümkün olduğuna inanıyor ve eğitim konusuna özellikle eğiliyoruz. "HeForShe" ve "Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum" çalışmaları kapsamında topluluğumuzda farkındalık yaratmak için çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

EĞİTİM ALANINDA VE MESLEK

SEÇİMİNDE TOPLUMSAL CİNSİYET

KALIPLARINDAN KAYNAKLANAN

ÖNYARGILARI YIKMAK, KADIN

VE ERKEKLERİN FIRSAT EŞİTLİĞİNE

DİKKAT ÇEKMEK AMACIYLA

YOLA ÇIKTIK.

"Bal Arıları Mühendis Oluyor" projemizle rehberlik edip yol göstererek mühendislik mesleğini seçen kız öğrenci oranını ve kadın mühendislerin görünürlüğüne artırmayı hedefliyoruz.

Yıl boyunca 39 ilde 10 bine yakın öğrenciye ulaştık ve 2017'de de projemizi heyecanla sürdüreceğiz.

2013'te imzaladığımız İş'te Eşitlik bildirgesi kapsamında Şirket politikası olarak kendimize işe alımlarda beyaz yakalı çalışanlar için her 2 kişiden 1'inin ve mavi yaka çalışanlarda her 4 kişiden 1'inin kadın olması yönünde bir hedef koyduk. 2016'da işe alımlarda kadın istihdamını beyaz yakada %57, mavi yakada ise %30 olarak gerçekleştirdik. Ford Otosan olarak ofislerimizde 1.384 kadın çalışanımızla sanayide en fazla kadın istihdam eden şirket olmaktan gurur duyuyoruz.

Önümüzdeki dönemde de, "Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi" olma vizyonumuz kapsamında çalışmalarımıza şevkle devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Haydar Yenigün
Genel Müdür

Yönetim Kurulu



Rahmi M. Koç

- **Yönetim Kurulu Şeref Başkanı**
- **Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı**

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Endüstriyel Sevk ve İdare Bölümü'nde yapmıştır. İş hayatına Koç Topluluğu'nda 1958'de Otokoç A.Ş.'de başlamıştır. Koç Holding bünyesinde üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1980'de İdare Komitesi Başkanı olmuş, 1984-2003 arasında Koç Holding



Ali Y. Koç

- **Yönetim Kurulu Başkanı**
- **Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla



James D. Farley, Jr.

- **Yönetim Kurulu Başkan Vekili**
- **Ücret Komitesi Üyesi**
- **Ford Motor Co. İdari Başkan Yardımcısı ve Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanı**

Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmüştür. Halen Koç Holding Şeref Başkanı'dır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. 1995-1996 yıllarında Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Koç, VKV Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TİSK Danışma Kurulu Üyeliği, Foreign Policy Association Fahri Üyeliği, New York Metropolitan Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Başkanlığı

sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997'de Koç Holding Stratejik Planlama Grubu'nda Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010'a kadar Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi görevlerde bulunmuştur. 30 Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'da Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak atanmıştır. 1997'den beri Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapan Koç, 10 Aralık 2012'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı

Lisans eğitimini Georgetown Üniversitesi'nde (ABD) tamamladıktan sonra University of California, Los Angeles (UCLA)'tan MBA derecesi almıştır. İş hayatına 1990 yılında Toyota Stratejik Planlama'da başlamıştır, Toyota'da Satış ve Pazarlama'dan sorumlu Grup Başkan Yardımcısı görevinin ardından Lexus Grup Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü olmuştur. 2007'de Ford Motor Company (FMC) Global Pazarlama Grup Başkan Yardımcısı olarak olmuştur. 2010'da FMC Global Pazarlama, Satış ve Servis Operasyonlarından Sorumlu İdari Başkan

görevlerini de yürütmektedir. Rahmi M. Koç sırasıyla Johns Hopkins Üniversitesi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden Fahri Doktora unvanları almıştır. Rahmi M. Koç, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Alman Hükümeti tarafından Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya tarafından "İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı", Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı ve CBE – Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı ve Fransız Devletin en prestijli devlet nişanı kabul edilen "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur" ile ödüllendirilmiştir.

olmuştur. Aynı zamanda Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri, Koç Finansal Hizmetler, Koç Sistem, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Başkan, 1907 Fenerbahçe Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanı, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK'de Yönetim Kurulu Üyesi ve TÜSİAD'da Yönetim Kurulu Başka Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi'dir.

Yardımcısı olarak atanmış, Ağustos 2014'de Lincoln markasının da global yöneticisi olmuştur. 1 Ocak 2015'ten beri FMC İdari Başkan Yardımcısı ve Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanı olarak görev yapmaktadır. 9 Ocak 2015'te Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak atanmıştır. 27 Mart 2015 tarihinden bu yana Ücret Komitesi Üyesi'dir.



Steven Armstrong

- **Yönetim Kurulu Üyesi**
- **Ford Avrupa Başkan Yardımcısı ve Operasyon Direktörü (COO)**
- **Ford Sollers Yönetim Kurulu Üyesi**



William R. Periam

- **Yönetim Kurulu Üyesi**
- **Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi**
- **Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi**
- **Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO)**



İ. Cenk Çimen

- **Yönetim Kurulu Üyesi**
- **Ücret Komitesi Üyesi**
- **Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi**
- **Koç Holding A.Ş. Otomotiv Grubu Başkanı**

Lisans eğitimini East London Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Yirmibeş yılı aşan kariyeri süresince Jaguar, Volvo, Ford Avrupa ve Getrag-Ford Transmissions'da çeşitli üst yönetim ve satınalma pozisyonlarında görev yapmıştır. 1 Haziran 2012'de Ford Brezilya başkanlık görevini üstlenerek Ford'un Güney Amerika'daki en büyük iş birimini yönetmiştir. Ocak 2014 itibarıyla tüm Güney Amerika operasyonlarından sorumlu Ford Güney Amerika Başkanı olarak atanmıştır. 1 Eylül 2016 tarihinde Ford Avrupa Başkan Yardımcısı ve Operasyon Direktörü (COO)

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Ford bünyesinde Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Eylül 2013 - Ağustos 2016 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Will Periam 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993 - 1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996 - 1998 döneminde Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne,

görevine getirilmiştir. Armstrong 5 Ekim 2016 tarihinden beri Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Yardımcısı (CFO) görevine atanmıştır ve halen Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 1 Ağustos 2016 tarihinden bu yana Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi'dir.

2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış ve aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. 2009 yılı Haziran ayından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 25 Mart 2014 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. Şirketimizde 21 Nisan 2014'ten beri Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, 27 Mart 2015 tarihinden bu yana da Ücret Komitesi Üyesi'dir.



O. Turgay Durak

- **Yönetim Kurulu Üyesi**

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda

görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010- 31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014 – Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.



Linda Ann Cash

- **Yönetim Kurulu Üyesi**
- **Ford Avrupa Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı**

Georgia Institute of Technology'de (ABD) Endüstri Mühendisliği eğitimi alan Cash, University of Phoenix'te (ABD) İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. Ford Motor Company'e 1984'te katılmış ve kariyerinin tümünde üretim faaliyetlerinde görev almıştır. Yalın üretim konusunda kapsamlı tecrübeye sahip olan Cash, Kuzey Amerika'da üretim alanında önemli görevler üstlenmiş, Michigan kamyon montaj tesisinde Fabrika Müdürlüğü, Montaj Hattı Araç Operasyonları Şef Mühendisliği ve Üretim Mühendisliği Direktörlüğü yapmıştır. Avrupa'daki

görevine atanmadan önce Ford'da Global Araç Operasyonları İdari Direktörlüğü ve Global Üretim Bürosu İdari Direktörlüğü gibi çeşitli görevlerde bulunmuştur. Sonrasında Ford Avrupa Araç Operasyonları görevine atanmış ve Mart 2015'e kadar bu görevini sürdürmüştür. 1 Ocak 2016 itibarıyla Ford Avrupa Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Aynı zamanda Ford Motor Company'de Şirketi temsile yetkili üst düzey yöneticidir. 8 Ocak 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Roelant de Waard

- **Yönetim Kurulu Üyesi**
- **Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Servisten Sorumlu Başkan Yardımcısı**

Rotterdam Erasmus Üniversitesi (Hollanda)

Ekonomi ve İşletme yüksek lisans derecesine sahip olan de Waard, Ford'a 1990 yılında katılmıştır. 1993 yılında Satış Müdürü, 1995 yılında Pazarlama Müdürü olmuştur. 1996'da Dearborn'da Pazarlama Strateji Müdürü olarak görev alan de Waard, 1998'de Büyük Araç Merkezi'ne Pazarlama Planları Müdürü olarak atanmıştır. 1999 yılında Ford Hollanda Operasyon Direktörü, 2000 yılında da İdari Direktör olmuştur. Ocak 2001'den Mart 2002'ye kadar Ford Avrupa Perakende Direktörü olarak görev almıştır. Nisan 2002'de Ford Müşteri İlişkileri Operasyonları

Direktörü konumuna atanmıştır. Subat 2006 - Aralık 2008 tarihleri arasında Ford İngiltere'de Başkan ve İdari Direktör olarak görev almıştır. 2009'da İngiltere, Fransa, İtalya, İspanya ve Rusya gibi ülkelerin de dahil olduğu 49 ülkeden sorumlu Ford Avrupa Satış Operasyonları Başkan Yardımcısı olmuştur. Ocak 2011'den bu yana Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Servis'ten Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 9 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır.



Ali İhsan İlkbahar

- **Yönetim Kurulu Üyesi**
- **Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi**

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1962 yılında Yüksek Mühendis olarak mezun olup 2 yıllık askerlik hizmetinden sonra 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Bütün meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçmiş, 1996 - 2000 yılları arasında ilaveten Koç Holding Ford Grubu Başkanlığı yaptıktan sonra 2000 yılı başında emekli olmuştur. 1977 - 1980 yıllarında Eskişehir - İnönü'de Otosan Motor Fabrikası kuruluşunun ve 1997

- 2000 arasında Connect aracı ile Kocaeli Fabrikası projelerinin liderliğini üstlenmiştir. 1989'dan Şubat 2004'e kadar aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 1991 - 2012 yılları arasında Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmış, 25 Mart 2014 tarihinde yeniden Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır. 21 Nisan 2014 tarihinden beri şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi'dir.



Mehmet Barmanbek

- **Bağımsız Üye**
- **Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı**
- **Ücret Komitesi Başkanı**
- **Denetim Komitesi Üyesi**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve İktisat Şubesi'nden 1963 yılında mezun olmuştur. Aralık 1963 - Ocak 1977 arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. Aralık 1972 - Aralık 1973 arasında bir yıl süreyle İngiltere'de, geri kalmış bölgelerde yatırım teşvikleri konusunda incelemeler yapmıştır. 1977 yılı Şubat ayında Otosan A.Ş.'de (bugünkü adıyla Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.) Mali İşler Müdürü olarak göreve başlamış, 1986'da Genel Müdür Yardımcısı (İdari - Mali İşler) ve 2000'de Genel Müdür Başyardımcısı olmuştur. 30 Haziran 2002'de

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'den emekli olarak profesyonel çalışma hayatını tamamlamıştır. Şubat 2006 - Şubat 2010 döneminde Koç Yöneticiler Derneği'nin (KOÇYÖNDER) Yönetim Kurulu Üyesi ve saymanı olarak 4 yıl fahri görev yürüten Barmanbek, 2010 - 2013 yılları arasında da KOÇYÖNDER'in yasal murakiplüğünü yapmıştır. Barmanbek, 2012 yılında Arçelik ve Ford Otosan şirketlerine Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi olarak atanmıştır. 2012 yılı Mart ayından bu yana Ford Otosan Denetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Şirketimizde 10 Temmuz 2012'de kurulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Ücret Komitesi Başkanı'dır.



L. Martin Meany

- **Bağımsız Üye**
- **Denetim Komitesi Üyesi**
- **Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi**

Kariyerine Kasım 1973'te Ford Avrupa bünyesinde başlayan Leonard Martin Meany Ford'da Finansal Analist olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. Nisan 1978'de yönetici seviyesine atanmıştır. Ardından İhracat, İş Geliştirme ve Ford Avrupa,

Kapasite Planlama ve Özel Çalışmalar kapsamında görev almıştır. Nisan 1988'de Ticari Araç Ürün Geliştirme Kontrolörü olmuştur. Bu dönemde Transit yenileme, Fiesta bazlı hafif ticari araç ve Nissan Barselona ile bir SUV araç ortaklığı projelerinde görev almıştır. Mayıs 1991'de Doğu Avrupa İş Stratejisi Müdürü olarak atanmıştır. Plonsk'da bir üretim tesisi kurulmasıyla ilgili olarak Polonya Hükümeti ile görüşmelerin yürütülmesi gibi görevler üstlenmiştir. Temmuz 1995'te Dearborn'da yer alan Ford Motor Company Başkan Yardımcısı'nın liderliğinde yürütülen bir global Ford faaliyeti olan Yeni Pazar İş Stratejisi Müdürü olmuştur. Çek Cumhuriyeti ile Macaristan Hükümetleri ile görüşmeleri ve üretim planlarını yürütmüştür. Belarus ve Rusya'da ilgili Hükümetlerle görüşmeleri ve imalat/ürün planlarını yürütmüştür.

1999'da Ford Rusya'ya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Nisan 2003'te, yapılandırması 2004 yılında tamamlanan Transit üretim hattının Türkiye'ye taşınması operasyonları sırasında Belçika Genk İmalat Operasyonları Faaliyet Kontrolörü olarak atanmıştır. Temmuz 2006'da Ford Avrupa İş Geliştirme Direktörü olarak Daewoo Üretim Merkezleri'nin satınması için Romanya Devleti ile yapılan müzakereleri yönetmiştir. Nisan 2008'de ise Ford Romanya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiştir, Nisan 2010'da emekli olmuştur. 29 Mart 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu'na Bağımsız Üye olarak seçilmiştir. 6 Nisan 2016 itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite, 21 Nisan 2016 itibarıyla da Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği'ne getirilmiştir.



Haydar Yenigün

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Genel Müdür

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar Kaynak Metod Mühendisi olarak görev yapmıştır. 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Transit modelinin üretim, Transit Connect modelinin ise

tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



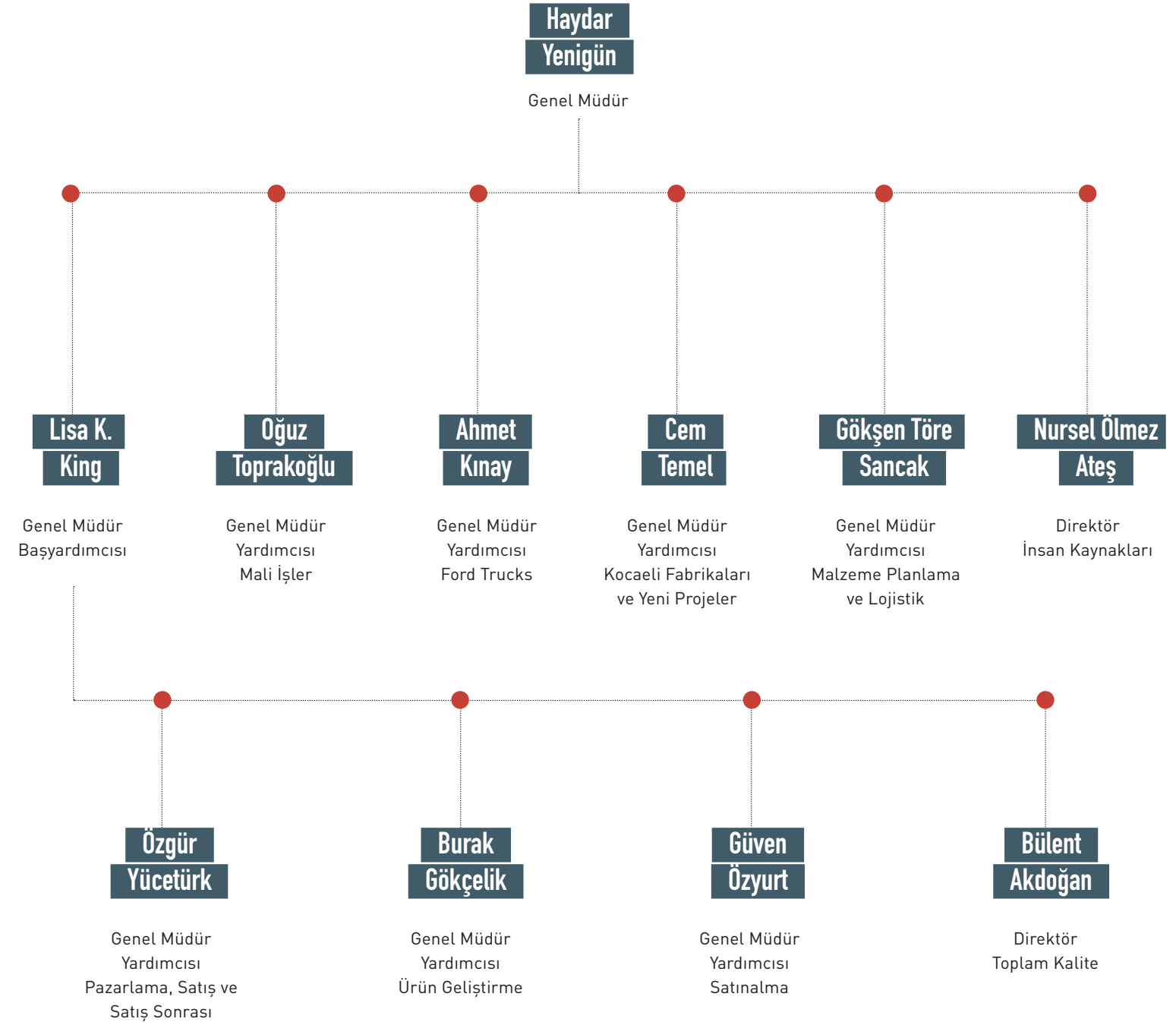
Lisa K. King

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Loughborough Üniversitesi (İngiltere) İşletme ve İstatistik Bölümleri'nde tamamlamıştır. Ford'dan önce Hewlett Packard ve Ernst & Young şirketlerinde danışman olarak çalışmıştır. Ford'a 1996 yılında İşletme Süreci Analisti olarak katılmıştır. Dünyadaki tüm Ford çağrı merkezlerini destekleyen bir çağrı merkezi ortaklığı kuruluşunda görev almış ve çeşitli satınalma pozisyonlarında bulunmuştur. 2008 yılında Kalıp ve Hammade Global Satınalma Direktörü, 2011 yılında Üretim ve Lojistik

Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 2013'te Rusya'da FordSollers Satınalma Başkan Yardımcısı olan King, 2015'te Global Şasi Satınalma Direktörü olmuştur. 1 Ağustos 2016 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı, 3 Ağustos 2016 tarihinde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Organizasyon Şeması



Üst Yönetim



SOLDAN SAĞA ARKA SIRA

Cem Temel
Gökşen Töre Sancak
Oğuz Toprakoğlu
Haydar Yenigün
Ahmet Kınay
Bülent Akdoğan
Burak Özçelik

SOLDAN SAĞA ÖN SIRA

Özgür Yüçetürk
Lisa K. King
Güven Özyurt
Nursel Ölmez Ateş

Üst Yönetim



Haydar Yenigün

- Genel Müdür
- Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar Kaynak Metod Mühendisi olarak görev yapmıştır. 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Transit modelinin üretim, Transit Connect modelinin ise tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



Lisa K. King

- Genel Müdür Başyardımcısı
- Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Loughborough Üniversitesi (İngiltere) İşletme ve İstatistik Bölümleri'nde tamamlamıştır. Ford'dan önce Hewlett Packard ve Ernst & Young şirketlerinde danışman olarak çalışmıştır. Ford'a 1996 yılında İşletme Süreci Analisti olarak katılmıştır. Dünyadaki tüm Ford çağrı merkezlerini destekleyen bir çağrı merkezi ortaklığı kuruluşunda görev almış ve çeşitli Satınalma pozisyonlarında bulunmuştur. 2008 yılında Kalıp ve Hammade Global Satınalma Direktörü, 2011 yılında Üretim ve Lojistik Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 2013'te Rusya'da FordSollers Satınalma Başkan Yardımcısı olan King, 2015'te Global Şasi Satınalma Direktörü olmuştur. 1 Ağustos 2016 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı, 3 Ağustos 2016 Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Oğuz Toprakoğlu

- Genel Müdür Yardımcısı – Mali İşler (CFO)
- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Finansman Uzmanı olarak Ford Otosan'da işe başlamıştır. 1993'te Envanter Planlama ve Kontrol Uzmanı olmuştur. 1995 yılında Ticari Muhasebe Ekip Lideri, 1998 yılında ise Mali Kontrol Müdürü olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Ford Avrupa'da Finans Müdürü olarak görev almıştır. 2004 yılında Ford Otosan'da CFO Vekili olmuştur. 2006 yılından bu yana Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı - CFO olarak görev yapmaktadır. 3 Temmuz 2014 tarihi itibarıyla Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.



Ahmet Kınay

- Genel Müdür Yardımcısı Ford Trucks

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1982 yılında Proje Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1987 yılında İç Satınalma Şefi ve sonrasında İç Satınalma Müdürü olarak görev almıştır. 1997-2000 yılları arasında Satış Direktörlüğü yapmış, 2000 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Özgür Yüçetürk

- Genel Müdür Yardımcısı Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Ekim 2014 tarihinden bu yana Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasında sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Burak Gökçelik

- Genel Müdür Yardımcısı Ürün Geliştirme

Lisans eğitimini Ruhr Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Ford Otosan'a 1988 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılmıştır. 1994 yılında Takım Konstrüksiyon Ekip Lideri, 1997 yılında Gövde Konstrüksiyon Geliştirme Müdürü, 2004 yılında İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı ve 2006 yılında İnönü Fabrika Müdürü olmuştur. 2009 yılında Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak göreve atanmıştır. 2011-2013 yılları arasında İngiltere Ford Motor Company'de Mühendislik Direktör Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2013 yılında Ford Otosan Ürün Geliştirme Bölümü'nde Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir. 1 Şubat 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Üst Yönetim



Cem Temel

- Genel Müdür Yardımcısı
Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998-2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008-2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinden bu yana Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Güven Özyurt

- Genel Müdür Yardımcısı
Satınalma

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 1 Haziran 2014 tarihinden bu yana Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmektedir.



Gökşen Töre Sancak

- Genel Müdür Yardımcısı
Malzeme Planlama ve Lojistik

İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme Mühendisliği Yüksek Lisansı yapmıştır. 1996 yılında Dış Satınalma Uzmanı olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 2001'de İthal İkmal Ekip Lideri olmuştur. 2004-2009 döneminde İthal İkmal Yöneticisi, 2009-2011 arasında da Yurt Dışı Tedarik Operasyonları Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2011 -2014 yıllarında Parça İhracat İş ve Tedarik Zinciri Akış Tasarım Müdürlüğü, 2014- 2016 döneminde ise Merkezi Planlama Müdürlüğü yapmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



Nursel Ölmez Ateş

- Direktör
İnsan Kaynakları

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve Migros Türk T.A.Ş.'de Metod Organizasyon ve Planlama Departmanı'nda uzman yardımcılığı pozisyonu ile iş hayatına başlamıştır. Ar-Ge, Planlama, Proje Yönetimi departmanlarında yönetici olarak çalışan Ateş, 1999'da Migros'ta çalışırken, SAP İK modülünün ilk Türkiye uygulamasının Proje Liderliğini yapmış ve bu proje SAP'nin en iyi uygulamaları arasına girmiştir. 2003'te Migros Ramenka-Ramstore'a İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanan Ateş, kariyerini İnsan Kaynakları ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak sürdürmüştür. Beş yıllık görev süresinde İnsan Kaynakları sistemlerinin kurulumu ve işletilmesine liderlik yapmıştır. 2008'de önce Koçtaş, ardından Ford Otosan'da İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak atanmıştır. 2013 yılında tamamladığı ADLER koçluk sertifika programı ile birlikte kurumsal koç ünvanını elde etmiştir ve Topluluk içinde yönetici koçluğu yapmaktadır.



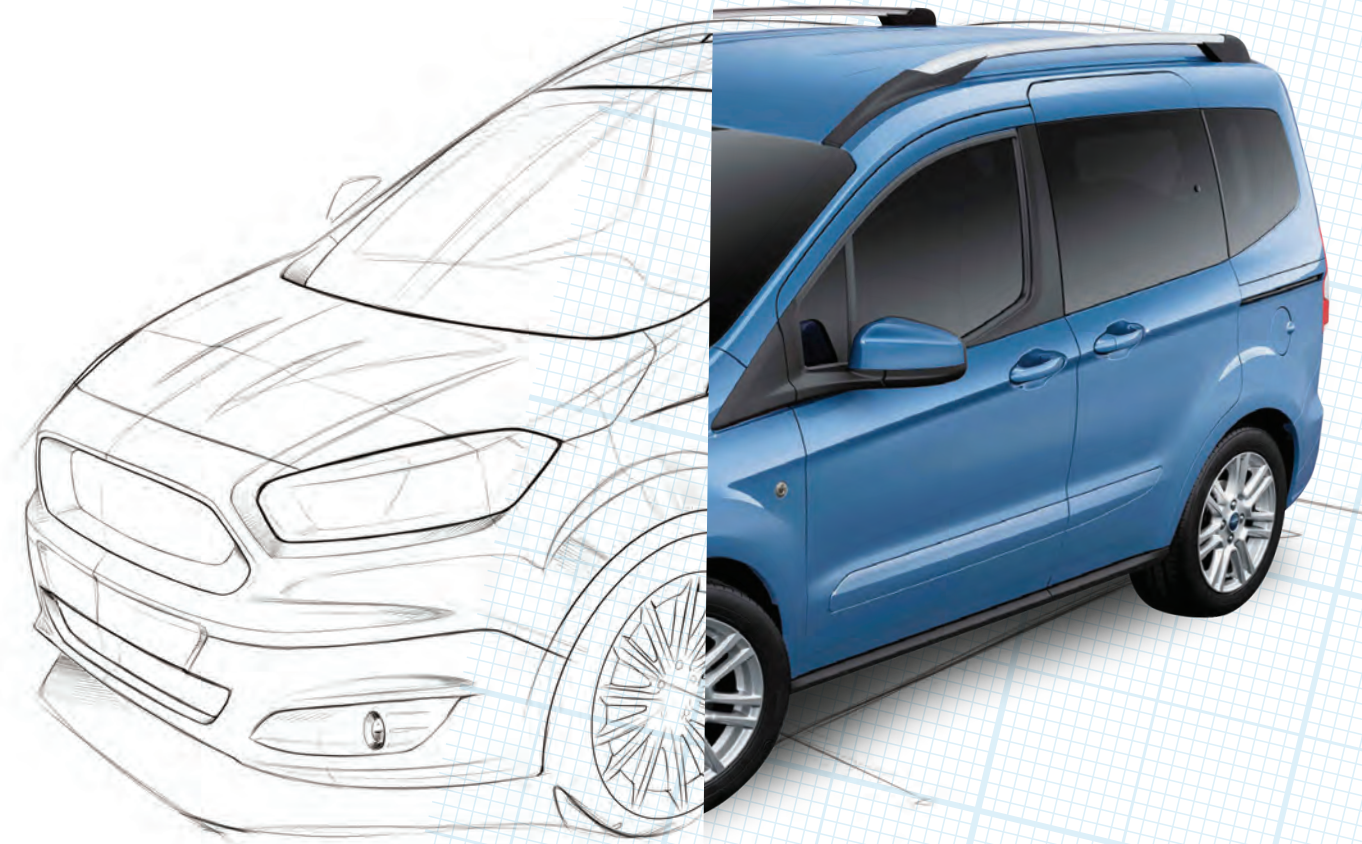
Bülent Akdoğan

- Direktör
Toplam Kalite

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1985 yılında mezun olmuştur. İş hayatına Hidrel Hidrolik'te Valf Sorumlusu olarak başlamıştır. 1988 yılında Montaj Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1991 yılında Proje Mühendisi, 1994 yılında Ürün ve Proses Geliştirme Ekip Lideri olarak görev almıştır. 1999 yılında Montaj Alan Müdür Yardımcısı olarak Kocaeli Fabrika Proje Ekibi'nde çalışmıştır. 2007 yılında vekâleten Kalite Güvence Müdürü olarak atanmış, 2008-2012 yılları arasında Kalite Güvence Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Toplam Kalite Direktörlüğü görevine getirilmiştir.

Rahmi M. Koç

"Ford Otosan'ın güçlü yanlarının başında kuvvetli ortaklık yapısı gelir. Ford Motor Company ile güven, ahenk, dostluk üzerine kurulmuş bir beraberliğimiz var. Üç nesildir bu güvenli ortaklığımız devam etmektedir."



Yatırımcı İlişkileri

GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI

Koç Holding A.Ş. %41

1926 yılında kurulan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay, ödediği vergiler ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'de ve bölgesinde lider, dünya çapında önemli bir oyuncu olma kararlılığıyla sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır. (www.koc.com.tr)



Ford Motor Company %41

1903 yılında kurulan Ford Motor Company, küresel otomotiv sektörünün tartışmasız liderlerinden ve en çok otomobil satan markalarından biridir. Şirket, 199 bin çalışanı ve 67 merkezi ile altı kıtada Ford ve Lincoln markaları ile üretim ve dağıtım yapmaktadır. Bunun yanı sıra Ford Motor Credit Company aracılığıyla taşıt finansmanı sağlamaktadır. (www.ford.com)

Halka Açık %18

2016 Yıl Sonu İtibarıyla Temel Veriler

Ford Otosan hisseleri Borsa İstanbul'da 13 Ocak 1986 tarihinden bu yana FROTO.IS hisse koduyla işlem görmektedir.

2016 yılında Türk Lirası bazında BIST-100 %11 değer kazanırken, Ford Otosan %7 değer kazanmıştır.

Hisse, 2014 yılı Ağustos ayından bu yana BIST-30 endeksinde işlem görmektedir. Aynı zamanda 2 Kasım 2015 tarihinde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur.

Kapanış Fiyatı: 30,58

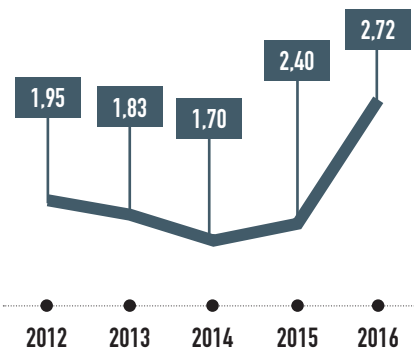
En Yüksek Fiyat (Gün İçi): 39,27 TL

En Düşük Fiyat (Gün İçi): 27,42 TL

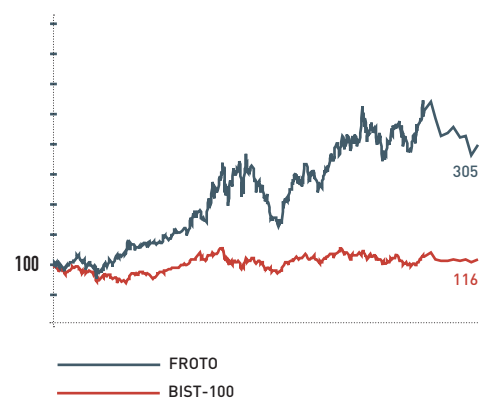
Günlük Ortalama İşlem Hacmi: 4,9 milyon \$

Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı: %67

1 Kr'luk Nominal Hisse Başına Kâr



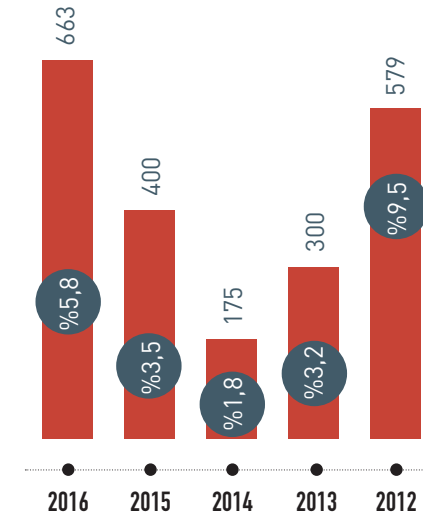
Hisse Performansı



FORD OTOSAN'IN YATIRIMCISI İÇİN YARATTIĞI DEĞERLER

- Ölçek Ekonomisi ve Büyüme**
 Türkiye ticari araç pazarının lideriyiz. Türkiye'nin ihracat şampiyonu ve en büyük ticari araç üreticisiyiz. Lisans gelirlerinde güçlü büyüme potansiyeli taşıyan Teknoloji Lisans Anlaşmaları'na sahibiz.
- Dirençli Yapı ve Yüksek Verimlilik**
 Euro kullanmayan ülkeler de dahil olmak üzere tüm ihracat anlaşmalarımız Euro bazlıdır. Avrupa sektör ortalamasının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranına sahibiz. Verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislikle emsal üretim merkezlerinden öndeyiz.
- Güçlü Mali Konum ve Proaktif Risk Yönetimi**
 Yatırımların tamamlanmasını takiben serbest nakit akışında önemli artış kaydediyoruz. Artan kapasite ve yeni ürün gamıyla kârlılığımızı artırıyoruz. Euro bazlı ihracat gelirlerimizle kurdaki dalgalanmalara karşı doğal hedge korumasına sahibiz.
- Hissedar Değeri Yaratmaya Verilen Önem**
 Serbest nakit akımındaki artış için önceliğimiz dağıtılan kâr payının artmasıdır. Uzun vadede güçlü hisse performansı sergiliyoruz. Kurumsal Yönetim vazgeçilmez ilkemizdir.

Temettü Ödemeleri ve Verimi (Milyon TL)



Ford Otosan 2004-2016 yılları arasında 5,3 milyar TL (3,2 milyar ABD Doları) kâr payı dağıtmıştır.

FORD OTOSAN BORSA İSTANBUL'DAKİ EN DEĞERLİ 25 ŞİRKET ARASINDA YER ALMAKTADIR.

2016 yılında toplam 663 milyon TL brüt temettü ödemesi gerçekleştirilmiştir.

DAĞITILAN KÂR PAYI 2015 YILINA GÖRE %66 ARTMIŞTIR.

Kâr dağıtım politikamızı internet sitemizde ve bu raporun 75. sayfasında bulabilirsiniz.

2016 Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri

Yıl boyunca yurt içinde ve yurt dışında toplam 17 konferans ve roadshow katılımı gerçekleştirilmiştir. Yatırımcı ve analistlerle 273 adet toplantı yapılmıştır. Düzenlenen fabrika ziyaretlerinde 45 kişi ağırlanmıştır. Çeyrekssel finansal sonuçların değerlendirildiği 4 toplantıya 142 analist ve fon yöneticisi katılmıştır.

İLETİŞİM

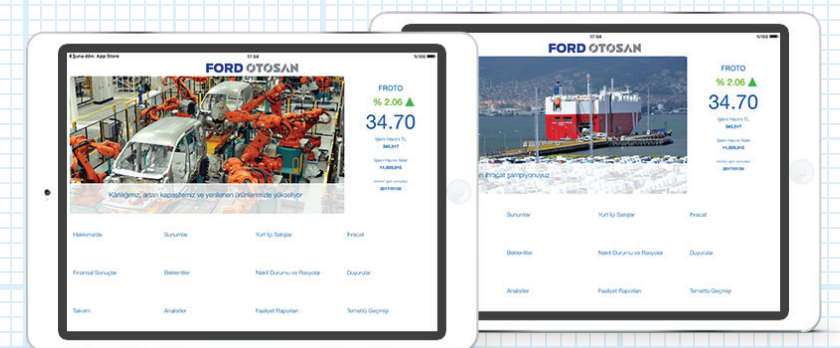
Aslı Selçuk
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
aselcuk@ford.com.tr
0216 564 74 99

Alçın Hakca
Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
ahakca@ford.com.tr
0216 564 74 95

Burak Çekmece
Finansman ve Risk Yönetim Müdürü
(Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu)
bcekmece@ford.com.tr
0216 564 74 80

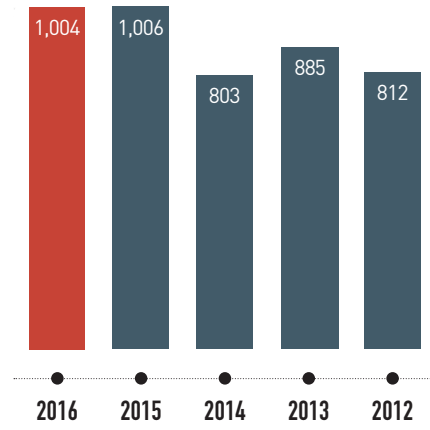
Ford Otosan Yatırımcı İlişkileri Uygulaması AppStore ve Google Play'de!

Ford Otosan Yatırımcı İlişkileri uygulamasını iPhone ve iPad üzerinden indirerek şirketin finansal ve operasyonel performansını yakından takip edebilirsiniz.



Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan

TOPLAM OTOMOTİV PAZARI (BİN ADET)



Toplam endüstri satışları %0.2 azalarak 1.004.313 adet oldu

Satışlar binek araçlarda %4 artışla 756.938 adet, hafif ticari araçlarda %7 düşüşle 121.620 adet, orta ticari araçlarda %6 düşüşle 105.162 adet ve kamyonlarda %45 düşüşle 18.482 adet olmuştur.

FORD OTOSAN TİCARİ ARAÇLARDA %29,9 PAZAR PAYINA ULAŞTI

Ford Otosan 2016'yı 114.803 adet satış ve %11,4 pazar payıyla 3'üncü sırada tamamlamıştır. Yoğun rekabetin yaşandığı ve görece olarak daha düşük pazar payına sahip olduğumuz binek araç segmentinin endüstri içindeki payının büyümesi satışlarımızı olumsuz etkilemiştir.

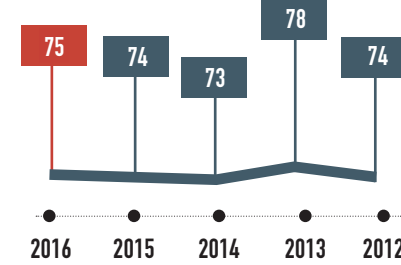
Ticari araçlarda yaşanan daralmaya rağmen payımız ürünlerimize olan kuvvetli talebin etkisiyle 1,2 puan artmış ve %29,9'a ulaşmıştır.

FORD OTOSAN %29,9 PAZAR PAYIYLA TİCARİ ARAÇLARDA LİDERLİĞİNİ SÜRDÜRDÜ.

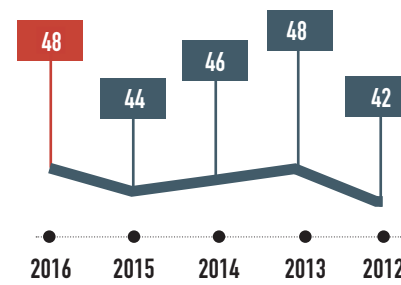


İTHAL ARAÇLARIN TOPLAM PAZARDAKİ PAYI (%)

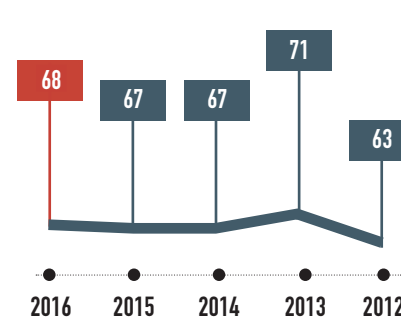
Binek Araç



Hafif Ticari Araç

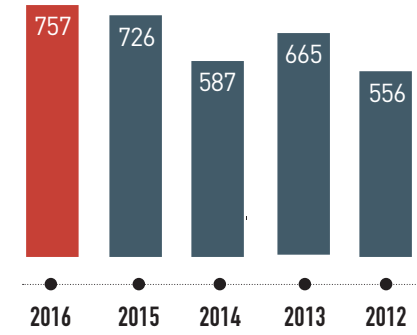


Toplam Araç



İthalatın pazardaki payı binekte 1 puan, ticaride 4 puan olmak üzere toplam endüstride 1 puan yükselmiştir.

BİNEK OTOMOBİL (BİN ADET)



Endüstri tarihindeki en yüksek yıl

Binek araç satışları %4 artarak 756.938 adede ulaşmış ve endüstri tarihindeki en yüksek yılını kaydetmiştir. Kasım ayında binek araçlara uygulanan Özel Tüketim Vergisi oranları artırılmıştır. Yıl boyunca yaşanan kur artışları da maliyetleri yükseltmiştir. Bu iki gelişme sonucunda son çeyrekte talebin bir miktar öne çekilmesi söz konusu olmuştur. Yoğun rekabetin yaşandığı ve görece olarak daha düşük pazar payına sahip olduğumuz bine araç segmentinin endüstri içindeki payının büyümesiyle satışlarımız azalmıştır. Bu segmentte kârlılık odaklı bir strateji izleyen Ford Otosan, 41.370 adet satışla %5,5 pazar payı elde etmiştir.

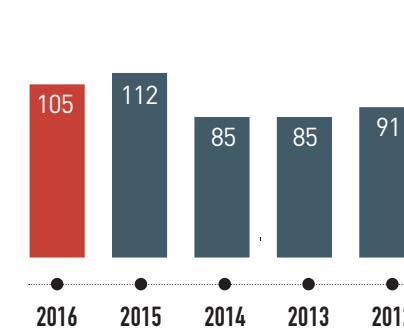
BİNEK ARAÇLARIN TOPLAM PAZARDAKİ PAYI



% 75

Binek araçların endüstrideki payı 2016 yılında %75,4 ile tarihteki en üst seviyesine ulaşmıştır.

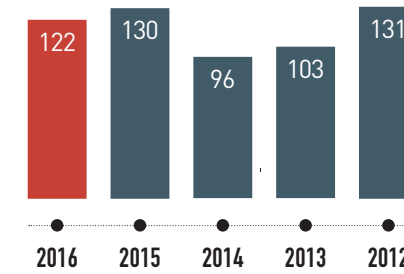
ORTA TİCARİ ARAÇ (BİN ADET)



Transit tartışmasız liderliğini sürdürdü

Orta ticari araç satışları %6 daralmış ve 105.162 adet olmuştur. Ford Otosan 36.323 adet araç satışı ve %34,5 payla tartışmasız liderliğini korumuştur. Pazar payımız 0,9 puan artmıştır. Segmentinin en önemli markası olan Transit, takip eden üç markanın toplamından daha yüksek pazar payını korumuştur.

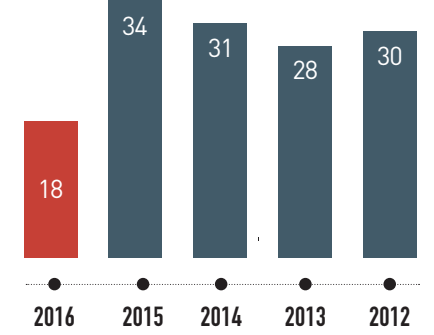
HAFİF TİCARİ ARAÇ (BİN ADET)



Courier en çok satılan hafif ticari araç oldu

Hafif ticari araç segmentinde satışlar %7 daralarak 121.620 adet olmuştur. Ford Otosan bu segmentte 31.911 adet araç satışı ve %26,2 pazar payı ile ikinci sırayı almıştır. Pazar payımız geçen yıla göre 0,4 puan yükselmiştir. Ford Courier 30.939 adet satışla 2016 yılında da en çok tercih edilen hafif ticari araç olmuştur.

KAMYON (BİN ADET)



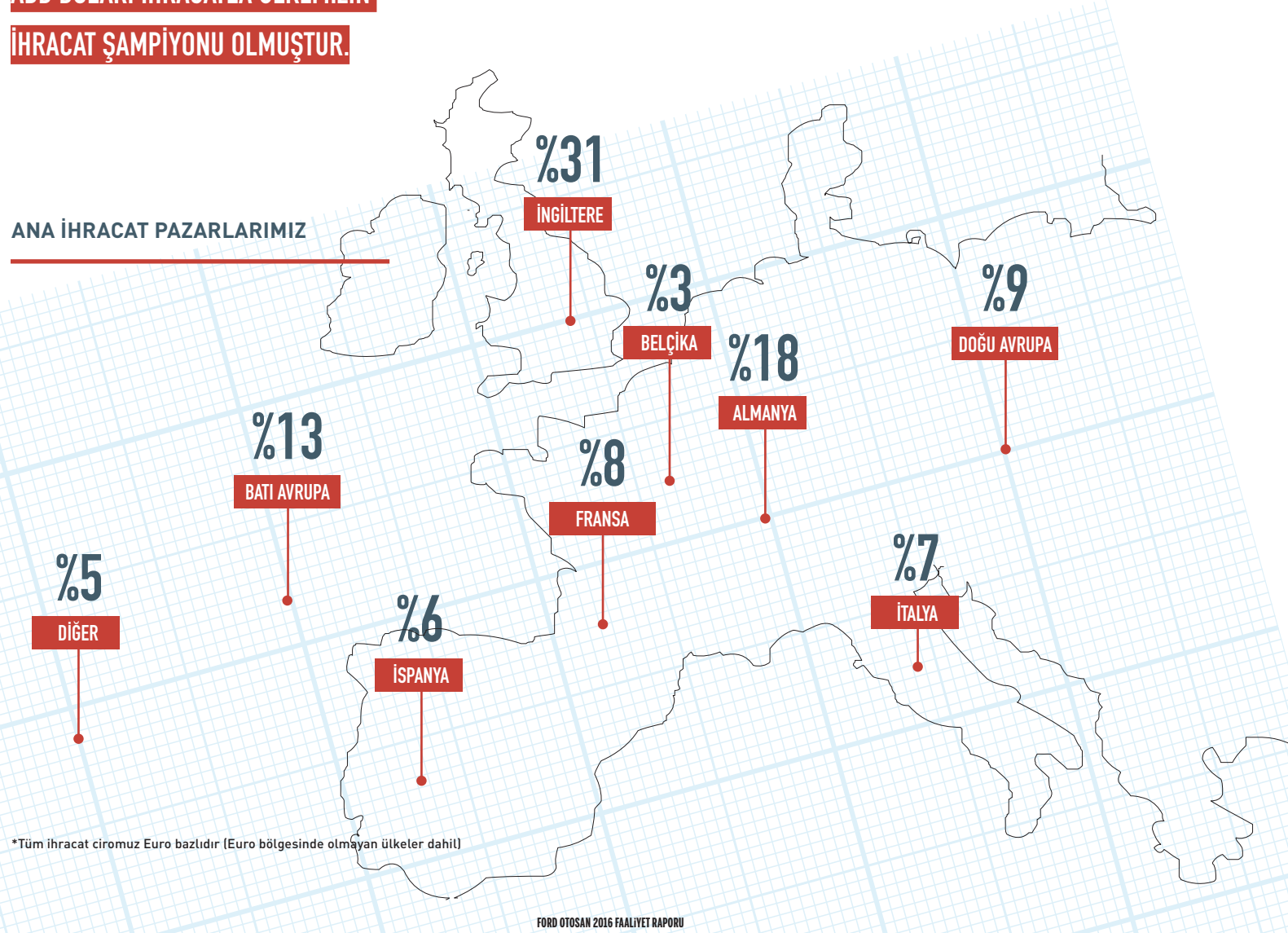
Ford Cargo'nun pazar payı 5 puan artarak %28,1 oldu

Türkiye'de kamyon segmentinde Euro 6 emisyon normu zorunlu hale gelmiştir. Kamyon satışları emisyon değişikliği ve yüksek baz yılına bağlı olarak %45 daralmış ve 18.482 adet olarak gerçekleşmiştir. Ford Otosan, 5.199 adet araç satışı ile %28,1 pay elde etmiştir. Yıl içinde piyasaya sunulan Ecotorq Motor satışlarımızı güçlendiren en önemli etken olmuştur. Ford Cargo pazar payını 4,9 puan artırırken segmentte ikinci sırada yer almıştır.

İhracat

Türkiye'nin İhracat Şampiyonu: Ford Otosan!

İHRACATIMIZ 257.246 ADET İLE
REKOR SEVİYEDE GERÇEKLEŞMİŞTİR.
FORD OTOSAN 2016'DA 3,8 MİLYAR
ABD DOLARI İHRACATLA ÜLKEMİZİN
İHRACAT ŞAMPİYONU OLMUŞTUR.



HAFİF TİCARİ ARAÇ PAZARI SATIŞLARI (%)

	2016	2015	2014
İngiltere	%1,0	%15,6	%18,7
Almanya	%8,5	%4,2	%7,3
İtalya	%50,0	%12,4	%16,4
İspanya	%11,2	%36,1	%33,2
Fransa	%8,2	%2,0	%1,5
Avrupa	%11,9	%11,6	%11,3

Kaynak: ACEA

Avrupa'da Ticari Araç Satışları %11,9 Arttı

Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği ACEA'nın Malta hariç 27 Avrupa ülkesini kapsayan verilerine göre 3.5 tona kadar olan ticari araç pazarı 2014 yılından bu yana büyümesini sürdürmüştür. Satışlar, %11,9 artışla 1,9 milyon adede ulaşmıştır.

Bu dönemde ana pazarlarımızdan olan ve 2013 yılından beri güçlü büyüme sergileyen İngiltere'de satışlar, yüksek baz yılı ve Avrupa Birliği'nden çıkma kararı sonucunda %1 artmıştır. Öte yandan Almanya %9, Fransa %8, İspanya %11 ve İtalya teşviklerin etkisiyle %50 büyümüştür.



**FORD, AVRUPA'NIN EN ÇOK
SATAN TİCARİ ARAÇ MARKASI**

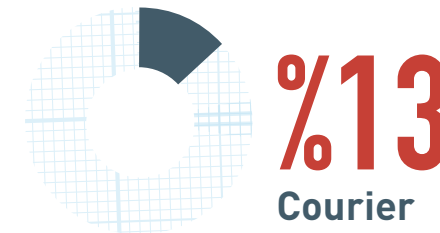
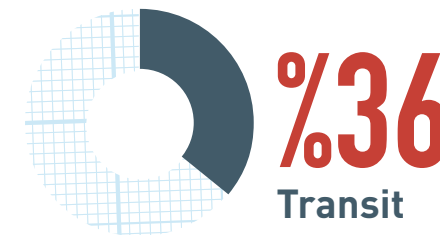
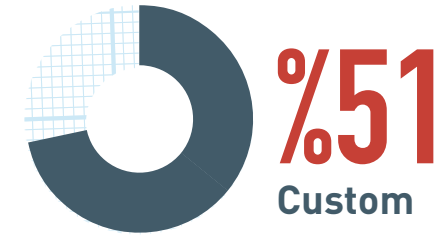
Türkiye İhracatında

1.
Sıradayız

Türkiye Ticari Araç İhracatındaki Payımız

%65

İHRACAT MODELLERİMİZ



5 Kıtaya Araç ve Parça İhracat

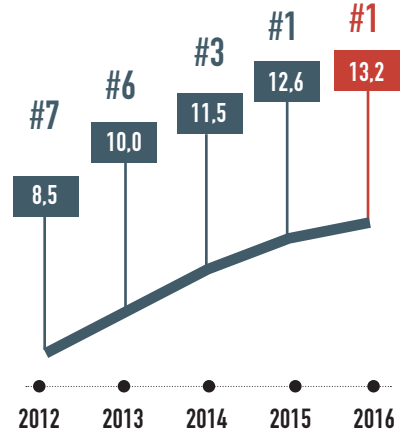
83
Ülke



2016 Yılı İhracat Geliri

3,8
Milyar Dolar

FORD'UN AVRUPA TİCARİ ARAÇ PAZAR PAYI



FORD AVRUPA TİCARİ ARAÇ SATIŞLARINDA LİDER

Ford Avrupa, ticari araçlarda 1997 yılından bu yana en iyi pazar payına ulaştı

Ford, Avrupa ticari araç satışlarında liderlik stratejisini 2016 yılında da başarıyla sürdürmüştür. Transit Ailesi ve Ranger'a olan talebin artması sonucunda Avrupa'da Ford markalı ticari araç satışları yıllık %17 artışla 328.600 adede yükselmiştir. Ford'un Avrupa ticari araç pazar payı 0,6 puan artışla %13,2 ile 1997'den bu yana en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

Ford Otosan, Transit'in Avrupa'da, Custom ve Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi konumundadır. Ford'un Avrupa'daki büyüme odaklı stratejisi ihracatımız açısından önemli bir güç sağlamaktadır.

Ford'un 2016 yılında Avrupa'da sattığı ticari araçların %71'i, Transit satışlarının ise %81'i Ford Otosan tarafından üretilmiştir.

Ford'un Avrupa'da sattığı toplam ticari araçlarda Ford Otosan'ın payı

%71

Ford'un Avrupa'da sattığı Transit araçlarda Ford Otosan'ın payı

%81



Üretim ve Kapasite

2016'da Türkiye'deki toplam araçların %22'sini, ticari araçların ise %62'sini Ford Otosan üretmiştir.

Türk otomotivinin en yüksek kurulu kapasitesi

Ford Otosan, 415.000 adet kurulu üretim kapasitesiyle Türkiye otomotiv endüstrisindeki en büyük üretim şirketidir. Kocaeli Fabrikaları'nın toplam kapasitesi 400.000 adettir. Bunun 290.000 adedi Transit ve Custom modellerinin üretildiği Gölcük Fabrikası'nda, 110.000 adedi ise Courier modelinin üretildiği Yeniköy Fabrikası'ndadır. Cargo kamyonlarının üretildiği İnönü Fabrikası'nın kapasitesi 15.000 adettir.

%80 KAPASİTE KULLANIM ORANI

Ford Otosan, yüksek dış talebe bağlı olarak 2016 yılında 333.749 adet araç üretmiştir. Gölcük Fabrikası'nda 137.240 adet Custom ve 120.844 adet Transit, Yeniköy Fabrikası'nda 70.803 adet Courier ve İnönü Fabrikası'nda 4.862 adet Cargo kamyon üretilmiştir. Bunun sonucunda üç vardiya üzerinden %80 kapasite kullanım oranı kaydedilmiştir.

2016 yılında Türkiye'deki toplam araçların %22'sini, ticari araçların ise %62'sini Ford Otosan üretmiştir.

"FORD ÜRETİM SİSTEMLERİ"

KAPSAMINDA EN İYİ FABRİKA

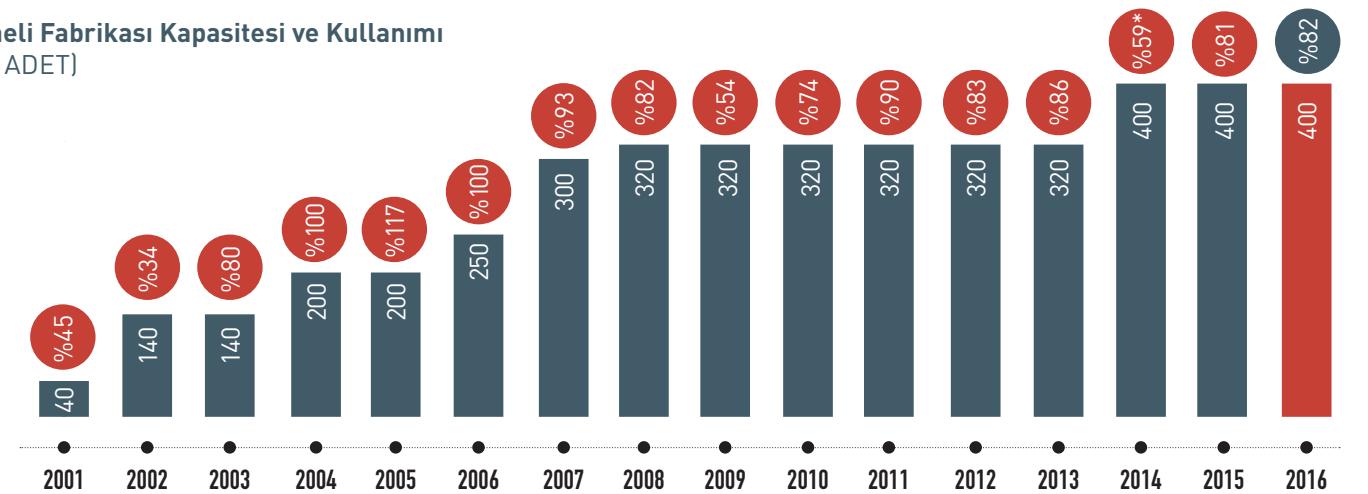
"Ford Üretim Sistemleri - FÜS" uygulamalarıyla yalın hat yerleşimi ve üretim sistemi kurulumunu tam anlamıyla gerçekleştiren Ford Otosan, teknoloji ve yalın üretimin getirdiği üretkenlik ve rekabet avantajına sahiptir. Ford Otosan fabrikaları, Ford Avrupa FÜS ofisi tarafından yapılan denetimlerde en iyi fabrika seçilmiştir. Ford, üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek "Global Ford Üretim Sistemleri"ne geçiş sürecini 2011 yılında başlatmıştır. 2012 yılında tüm Ford Otosan çalışanlarına Global Ford Üretim Sistemleri eğitimleri verilmeye başlanmış ve 2013 yılında hazırlanan plan doğrultusunda Gölcük ve İnönü Fabrikaları'nda bu yeni sistem devreye alınmıştır.

Ford Otosan, Ford Avrupa'da sistemi bu şekilde devreye alan ilk fabrika olmuştur. Sistem 2014 yılında Yeniköy Fabrikası'nda da devreye alınmıştır. Ford Otosan, Global Ford Üretim Sistemleri'ni hızlı ve etkin bir şekilde devreye alırken, Ford Avrupa tarafından sistemi en iyi yürüten fabrika olarak da tescil edilmiştir.

FORD'UN AVRUPA'DAKİ EN BÜYÜK TİCARİ ARAÇ ÜRETİM ÜSSÜ

2001 yılındaki kuruluşunda 40.000 adetlik Transit üretim kapasitesine sahip olan Kocaeli Fabrikamız, yıllar içinde verimli, esnek ve yüksek kaliteli üretimine bağlı olarak büyümüş, Transit, Custom ve Courier modellerinin üretim sorumluluğunu alarak 2014 sonunda 400.000 adetlik üretim kapasitesine ulaşmıştır. Bu süreçte hem talep artışına bağlı olarak kapasitenin artırılması, hem de başka Ford merkezlerinden üretimin Ford Otosan'a kaydırılması etken olmuştur.

Kocaeli Fabrikası Kapasitesi ve Kullanımı (BİN ADET)



*Ford Otosan 2014 yılında yatırım programı kapsamında yeni ürünlerini devreye almış, bu süreçte üretim adetlerinde geçici olarak bir zayıflık yaşanmıştır.

Kocaeli Fabrikaları

400.000 Adet

Gölcük Fabrikası

2001

Transit

140.000 - 160.000 Adet



450'DEN FAZLA GÖVDE TİPİ
KOMBİNASYONU İLE
SEGMENTİNİN
TARTIŞMASIZ LİDERİ



- 2015'te dünyanın en çok satılan ticari aracı.
- Ford Avrupa ürün portföyündeki en uzun ömürlü model.
- 1965 yılındaki lansmanından bu yana global olarak 8 milyon adet üretildi.
- 1967'den beri Ford Otosan tarafından üretiliyor.
- Ford Otosan, Ford Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi konumunda.
- Gölcük Fabrikası'nda yıllık 140.000 - 160.000 adet üretim kapasitesine sahip.
- Yeni nesil Transit Mart 2014'te başlayarak yıl boyunca piyasaya sunuldu.

Custom

130.000 - 150.000 Adet



SEGMENTİNDE
EURO NCAP'TEN
5 YILDIZ ALAN
İLK ARAÇ



- Ford Otosan, Ford Custom'ın dünyadaki tek üretim merkezi konumunda.
- 2012 yılında Ford ürün gamının yepyeni bir üyesi olarak piyasaya çıktı.
- Gölcük Fabrikası'nda yıllık 130.000 - 150.000 adet üretim kapasitesine sahip.
- 2013 "Yılın Uluslararası Ticari Aracı" ödülünü aldı.

Yeniköy Fabrikası

2014

Courier

110.000 Adet



2015 VE 2016
"WHAT VAN YILIN
TİCARİ ARAÇI"
ÖDÜLÜ



- Ford Otosan, Ford Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi konumunda.
- Üretimi Mart 2014'te, satışı Mayıs 2014'te başladı
- Yeniköy Fabrikası'nda yıllık 110.000 adet üretim kapasitesine sahip.
- 4.16 metre uzunluğuyla Transit Ailesi'nin en küçük üyesi.
- Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait
- Ford'un B platformundaki ilk hafif ticari aracı.
- 2015 ve 2016'da Türkiye'de en fazla satılan Hafif Ticari Araç oldu.

İnönü Fabrikası

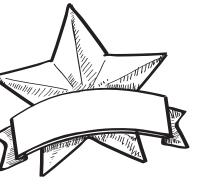
1982

Cargo

15.000 Adet



1846T MODELİ
2013 YILI ULUSLARARASI
YILIN KAMYONU
3.'LÜK ÖDÜLÜ



- 1983'ten beri Ford Otosan İnönü Fabrikası'nda üretiliyor.
- İnönü Fabrikası'nda yıllık 15.000 adet üretim kapasitesine sahip.
- Çekici, inşaat ve yol kamyonu serileri üretiliyor.

Tesislerimiz

Her zaman en iyilerin üretildiği Ford Otosan tesisleri; en üst standartlarda donanımları, insan odaklı ve çevre duyarlı özellikleriyle dikkat çekiyor.

KOCAELİ FABRİKALARI

Gölcük Fabrikası

2001 yılında açılan Gölcük Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu yüksek üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi olmuştur.

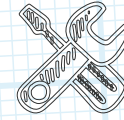
YENİ NESİL TRANSİT'İN DÜNYADAKİ ÖNCÜ ÜRETİM MERKEZİ

Gölcük Fabrikası sahip olduğu en üst kalite standartlarıyla global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmakta, aynı zamanda çevre dostu üretilmesiyle yurt içi ve yurt dışında pek çok ödüle layık görülmektedir. 340.000 m2'si kapalı olmak üzere toplam 1.600.000 m2 alana sahip Gölcük Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Tesiste Takım Kalıp, Pres Üretim, Gövde Üretim, Boyahane ve Montaj Alan Müdürlükleri yer almaktadır. Merkezi Bakım, Üretim Planlama ve Kalite Güvence Müdürlükleri toplam alana ortak hizmet vermektedir.



2012

Gölcük Fabrikası'nda kurulan 3'üncü hatta 23 Temmuz'dan itibaren Transit ailesine eklenen yepyeni modeller, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlanmıştır. Transit Custom serisi araçların üretimi özellikle ihracat pazarlarındaki başarısı ile birlikte sürekli artmaktadır.

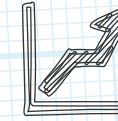


2014

Yeni nesil Transit'in üretimi Ocak ayı itibarıyla başlamış ve araç yıl boyunca başarıyla devreye alınmıştır. Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Gölcük Fabrikası'na yapılan 850 milyon ABD Doları tutarındaki yatırımın tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nın 320 bin adet olan kapasitesi 400 bin adede yükselmiştir. Bunun 290 bin adedi Gölcük, 110 bin adedi ise Yeniköy Fabrikası'ndadır.

2015

Gölcük Fabrikası'nın toplam 290.000 kapasitesi dahilinde Custom araçların yıllık üretim kapasitesi 130.000 araçtan 150.000 araca çıkacak şekilde yatırımlar tamamlanmış ve otomotiv pazarındaki taleplere karşı üretimde esneklik sağlanmıştır.



2016

Gölcük Fabrikası'nda 2. Plastik Boyahane devreye alınmıştır. Avrupa emisyon düzenlemeleri sonrası devreye alınan Euro 6 Panther motoru, ilk defa Gölcük Fabrikası'nda Ford Custom ile kullanılmaya başlanmıştır. İnovasyon stratejisini destekleyen bakış açısı ile **DÜNYA İÇİN 6; ŞİRKETİMİZ İÇİN 20 YENİ İŞ MODELİ UYGULAMASI DEVREYE ALINMIŞTIR.**

Yeniköy Fabrikası

Yeniköy Fabrikası Ford Otosan'ın üçüncü fabrikası olarak kurulmuştur. Fabrika, Türkiye'de 13 yıl aradan sonra kurulmuş ilk otomobil fabrikasıdır. Kurulumu 16 ay gibi rekor bir sürede tamamlanan Yeniköy Fabrikası ilklerin fabrikası olma özelliğini taşımaktadır. Türkiye'de aynı proje içinde eş zamanlı olarak fabrika inşaatı, sıfırdan araç tasarımı, prototip imalatı ve üretim hatlarının kurulması aşamalarını içeren ilk ve tek fabrikadır. Tamamen Türk mühendisler tarafından tasarlanan Ford Courier aracının imalat mühendisliği ve fizibilite çalışmaları da Yeniköy Fabrikası Proje Ekibi tarafından tamamlanmıştır.

FORD COURIER'İN DÜNYADAKİ TEK ÜRETİM MERKEZİ

Courier, Ford'un B segmentindeki tek ticari aracı olup, dünyada sadece Yeniköy Fabrikası'nda üretilmekte ve 41 ülkeye ihraç edilmektedir. Yıllık 110.000 adet üretim kapasitesine sahiptir. **2016 YILINDA AKILLI FABRİKA VE YENİ İŞ MODELİ İNOVASYONLARI KAPSAMINDA DÜNYA İÇİN 1, ŞİRKETİMİZ İÇİN 9 OLMAK ÜZERE TOPLAM 10 YENİ İŞ MODELİ UYGULAMASI, 11 PROJE, 42 ROBOT VE FORD OTOSAN'DA İLK KEZ "İNSANSI ROBOT" DEVREYE ALINMIŞTIR.**

Yeniköy Fabrikası, Ford'un lider üretim merkezi olma yolunda bir yandan kalite ve teknik mükemmellik örneği sergilerken, diğer yandan engelli dostu olması, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile yenilikçi, verimli ve yaşama değer katan "Çalışan" odaklı, lider bir tesistir. Bu doğrultuda 2016 yılında TİSK Kurumsal Sosyal Sorumluluk dalında Engelli Dostu Fabrika ile ödül alırken, İş Sağlığı ve Güvenliği dalında Ford Başkanlık Ödülü, Verimlilik konusunda ise T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Ödülü'nü kazanmıştır.



İNÖNÜ FABRİKASI

Eskişehir’de bulunan İnönü Fabrikası’nda Cargo kamyon (çekici, yol kamyonu ve inşaat serisi) ile motor ve motor sistemleri üretimi yapılmaktadır. Günümüzde 116.000 m² kapalı, 1,1 milyon m² açık alanda faaliyet gösteren İnönü Fabrikası kamyon üretim kapasitesi 2014 yılında yapılan yatırımlarla yılda 15.000 adede yükselmiştir. Buna ek olarak, Cargo ve Transit için toplam 80.000 adet motor ve Transit için 140.000 arka aks üretim kapasitesine sahiptir. İnönü Fabrikası, bugüne kadar toplam 210.000 adetten fazla kamyon ve çekici ile 850.000 adetten fazla motor üretimine imza atmıştır. İnönü Fabrikası’nda üretilen Ford Trucks kamyonlar ürün gamının tamamlanmasıyla önümüzdeki yıllarda 3 kıtada yaklaşık 60 ülkeye ihraç edilecektir.

İNÖNÜ Fabrikası, Transit araçların arka akslarının Ford Avrupa’daki tek üretim merkezidir. Transit araçlarda kullanılan Duratorq motorlar ve 100 milyon ABD Doları yatırım ile Euro 6 emisyon standartlarında üretilen yeni Ecotorq motorlar da İnönü Fabrikası’nda üretilmektedir. Fikri mülkiyet hakları %100 Ford Otosan’a ait olan yeni 13 litre Ecotorq motorlar için ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş bir kullanım alanı hedeflenmektedir.

TÜRKİYE’DE ARAÇ, DİZEL MOTOR VE GÜÇ AKTARMA ORGANLARINI AYNI MERKEZDE ÜRETEBİLEN TEK FABRİKA

İNÖNÜ Fabrikası’nda Ar-Ge Merkezi, Motor Test Merkezi, Test Pisti ve Prototip Atölyesi bulunmaktadır. Buna ilişkin detaylı bilgi raporumuzun 50 numaralı sayfasında bulunmaktadır. Fabrikamızda 2018’den itibaren üretilecek olan Panther motorlar

SANCAKTEPE AR-GE MERKEZİ

FORD’UN AĞIR TİCARİ ARAÇLAR VE İLGİLİ DİZEL MOTOR VE MOTOR SİSTEMLERİ İÇİN KÜRESEL MÜHENDİSLİK MERKEZİ

Ford’un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford’un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır. Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, 2014 Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından “Ar-Ge Merkezi” olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan’ın ikinci “Ar-Ge Merkezi” olmuştur. Bugün 1.300’ü aşkın Ar-Ge mühendisi ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge teşkilatı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır.



SANCAKTEPE YEDEK PARÇA DAĞITIM MERKEZİ

TÜRKİYE’DE 177 BAYİ, YURT DIŞINDA 59 ÜLKEYE HİZMET

Sahip olduğu 30.000 m²’lik kapalı alanıyla Türkiye’nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan’ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır.

Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa’da Ford’un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında 4’üncü sırada yer alan merkezimiz, Türkiye’de 177 bayiye, yurt dışında da 59 farklı ülkeden 78 bayiye hizmet sunmakta ve etkin yedek parça yönetimi ile yakalanan %96 seviyesindeki sipariş karşılama oranı ile de emsal Ford merkezlerinden üstün bir performans sergilemektedir.

AR-GE

Ford Otosan, motor, iç ve dış görsel tasarım dahil, tüm bir aracı tasarlayabilen tek Türk otomotiv şirkettir.

Köklü Ar-Ge kültürü

Türk otomotiv sektöründe ilk Ar-Ge çalışmalarını 1961 yılında başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme Departmanı, 1966’da ilk yerli binek otomobil Anadol’u üretmiş, 1986’da ise ilk dizel motor ERK’i tasarlamıştır. Ford Otosan, 1997’de Ford ile eşit ortaklığın kurulmasını takiben ilk büyük projesi olan Transit Connect modelini, 2003’te ise yeni Cargo kamyon ve yepyeni bir ağır vasıta motoru olan Ecotorq’u geliştirmiştir.

Ford Otosan komple bir aracı, motoru da dahil olmak üzere, beyaz kağıttan ticari bir ürün oluşana kadar tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm yetenek ve altyapıya sahiptir. Şirketimiz sadece Türkiye’de değil, Avrupa ve Kuzey Amerika dahil tüm potansiyel ihracat pazarlarında rekabet edecek ürünler sunabilmek için ileri teknolojiler üzerinde çalışmaktadır.

Türk otomotiv endüstrisinin en büyük Ar-Ge organizasyonu

Bugün 1.300’ü aşkın Ar-Ge mühendisi ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge teşkilatı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır.

FORD MOTOR COMPANY VE FORD OTOSAN ADINA DEVAM EDEN PROJELERDE MOTOR, MOTOR SİSTEMLERİ, GÖVDE VE İÇ MEKAN GELİŞTİRME GİBİ BİRÇOK FARKLI PROJE YÜRÜTÜLMÜKTÜR. AYNI ZAMANDA FORD’UN TÜM DİZEL MOTOR KALİBRASYON VE GELİŞTİRMESİ DE YAPILMAKTADIR.

Özellikle yakıt ekonomisi ve emisyon optimizasyonu, sürücü destek sistemleri, test süreçleri ve analitik yöntemler geliştirme konularında yenilikçi fikirlere odaklanılmaktadır.

Güçlü Mühendislik İhracatı

Türkiye’nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, 2016 yılında 80 milyon ABD doları tutarında mühendislik ihracatı gerçekleştirmiştir. Böylece 2010 yılından bu yana toplam Mühendislik İhracatımız 400 milyon ABD Doları’na ulaşmıştır.

FORD OTOSAN; TRANSİT, TRANSİT

CUSTOM, RANGER VE EVEREST

MODELLERİNDE KULLANILAN

EURO-6 EMİSYONLARIYLA

UYUMLU GLOBAL DURATORQ

MOTORLARINDAN, MONDEO,

EDGE, S-MAX VE GALAXY GİBİ

MODELLERDE KULLANILMAYA

BAŞLANAN SIRALI ÇİFT TURBO

BESLEMELİ PREMIUM DİZEL MOTORA

KADAR UZANAN BİRÇOK FARKLI

PROJEYİ DEVREYE ALMIŞTIR.

Yeni Fiesta ve KA araçlarında kullanılacak Euro 6.1 ve 6.2 emisyonlarıyla uyumlu motor ve egzoz sistemleri de geliştirilmekte olan diğer projeler arasında yer almaktadır.

Tasarım ve teknolojiye Ford Otosan imzası Transit Courier

Ford Otosan, Ford Transit Courier modelini, mühendislik, prototip çalışmaları, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma sonrasında 2014 yılı Mart ayında Yeniköy Fabrikası’nda devreye alınmıştır. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan’a ait olan Courier, Ford’un B platformundaki ilk hafif ticari aracıdır. Transit Courier küçük ticari araç kategorisinde 2015 ve 2016 yılları için “What Van? Yılın Ticari Aracı” ödülüne layık görülmüştür.

Ecotorq Motor Ailesi

Ford Otosan dört yıl süren bu projede, inovatif bir mimariye sahip, Euro-6 emisyonlarını sağlayan, Euro-7 emisyonlarına hazır, dünya pazarları için rekabetçi, sınıfında lider özelliklere sahip bir motor ailesi geliştirmiştir. Euro-6 uyumlu olan yeni nesil Ecotorq motorumuzun seri imalatı 30 Mart 2016 tarihinden itibaren İnönü Fabrikası’nda başlamıştır. Ford Cargo kamyonlarında kullanılmakta olan yeni nesil Ecotorq E6 motor ailesi, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) iş birliği ile 2016 yılında 12’ncisi düzenlenen Teknoloji Ödülleri’nde Büyük Ödül almaya layık bulunmuştur.

Duratorq Motor Ailesi

Mühendisliğini Ford Otosan’ın üstlendiği Duratorq Motor Ailesi Ford’un Transit, Transit Custom, Ranger, Everest, Territory gibi birçok aracında kullanılmaktadır. Ford Otosan tarafından global Ford için geliştirilen ilk motor olan 5 silindri Duratorq, yeni Ford Ranger ve Amerika için üretilen Transit araçlarda sunulmaktadır.

FORD MOTOR COMPANY ORGANİZASYONUNDA ÖNCÜ BİR ÜRÜN GELİŞTİRME MERKEZİ

AĞIR TİCARİ ARAÇLAR VE İLGİLİ DİZEL

MOTORLARIN MÜHENDİSLİK MERKEZİ



2002



2007



2012



2016

HAFİF TİCARİ ARAÇ TASARIM VE MÜHENDİSLİK MERKEZİ

Transit/Tourneo
Connect

2002

Kuzey Amerika
Transit/Tourneo

Connect

2009

Yeni
Transit/Tourneo

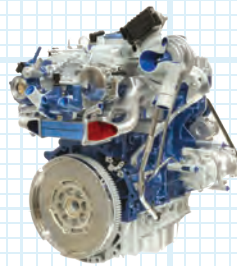
Connect

2013

Transit/Tourneo
Courier

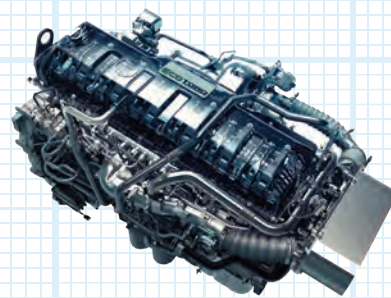
2014

DİZEL MOTOR TASARIM VE MÜHENDİSLİK MERKEZİ



Puma

2007



Ecotorq EU6

2016

Ford Otosan'dan bir ilk daha: Çin'e teknoloji ve mühendislik ihracatı

Ford Otosan 2013 yılında Çinli Jiangling Motor Corporation firmasıyla imzaladığı teknoloji lisans anlaşması ile önemli bir ilki daha gerçekleştirmiştir. Bu anlaşmayla fikri mülkiyet haklarının %100'üne sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de JMC markalı araçlarda kullanılmak üzere üretilmesine izin verilmiştir.

2014 Temmuz ayında aynı firmayla mevcut kamyonlarımızın şasi, kabin ve parçalarının teknolojisine ilişkin olarak bir lisans anlaşması daha imzalanmıştır. Bu anlaşmayla lisans gelirleri yanı sıra Çin'e mühendislik ihracatı yapma olanağı elde edilmiştir. Ford Otosan mühendisleri, JMC mühendisleri ile birlikte mevcut parçaların yerleştirilmesi, Çin pazar koşullarına adapte edilmesi ve devreye alınması konusunda birlikte çalışmaktadır. Geliştirilen teknolojilerin satılan ürünlerin bir parçası olarak ihracının yanı sıra teknolojinin ihraç edilmesi, Türkiye'nin ihracat stratejisiyle tam uyum göstermektedir.

TÜRK OTOMOTİV SEKTÖRÜNÜN

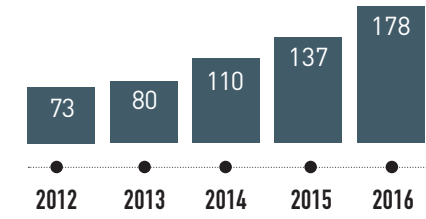
PATENT ŞAMPİYONU

Ford Otosan, ülkemizde otomotivin küresel ölçekte büyüme sürecinin devamının, Ar-Ge yetkinliğinin gelişmesine ve yaygınlaştırılmasına bağlı olduğuna inanmaktadır. Rekabetin en üst seviyede olduğu ve teknolojilerin kısa sürede güncelliğini yitirdiği otomotiv pazarında tüm standartları sağlayacak şekilde yeni bir ürün ortaya çıkarmak veya geliştirmek, ileri seviye mühendislik ekipleriyle uzun çalışmalar sonucu gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte yapılan çalışmaların ticarileştirilmesi de şirkete uzun vadede katma değer sağlamak açısından odaklandığımız bir süreçtir.

Şirketimiz, 2016 yılında Türk Patent Enstitüsü üzerinden 178 patent başvurusu gerçekleştirmiştir. Ford Otosan tarafından 45 faydalı model ve 854 patent olmak üzere toplam 899 başvuru yapılmıştır.

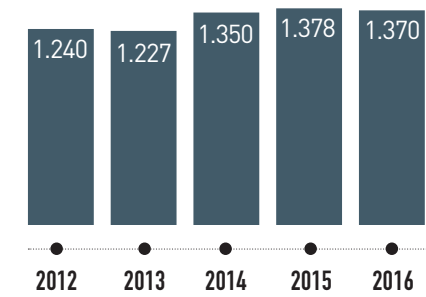
Ayrıca 2016 yılında Ford Otosan çalışanları tarafından yapılan buluşlar için, Ford Motor Company üzerinden Avrupa Patent Ofisi'ne 9 başvuru gerçekleştirilmiştir. Şirketimiz uluslararası patent başvurusu konusunda da stratejiler belirleyerek çalışmalarını büyük bir hızla yürütmektedir. 2016 yılında yapılan 38 adet Patent Cooperation Treaty başvurusu ile buluşlarımız uluslararası düzeyde koruma altına alınmıştır. 2016 yılında patent başvurusu önceki yıllarda yapılmış 18 patentimiz tescil edilmiştir. Patent başvurusu Ford Motor Company üzerinden önceki yıllarda gerçekleştirilen 4 adet buluşumuz 2016 yılında patent belgesi almıştır.

PATENT BAŞVURU ADEDİ*



* Türk Patent Enstitüsü nezdinde yapılan ilk başvuruları içermektedir.

AR-GE MÜHENDİS SAYISI



Üniversite - Sanayi iş birliği

Üniversite - Sanayi iş birliği üniversitelere temel bilimleri geliştirme, yayın sunma ve ülke ve dünya bilimine katkıda bulunma imkanı vermektedir. Sanayiye ise teknolojik bilgi ihtiyacını karşılama, karşılaşılan sorunları çözme ve değişen pazar koşullarına göre ürün kalitesi sunma imkanı sağlamaktadır. Bu amaçla, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Okan Üniversitesi gibi üniversiteler ve Tübitak Marmara Araştırma Merkezi gibi kurumlar ile iş birlikleri gerçekleştirilmektedir.

Projelerin yanı sıra, Ford Otosan Üniversiteler ile yaptığı iş birlikleri ile üniversite altyapılarının kurulumuna da destek vermektedir. İTÜ Kimya-Metalürji Fakültesi bünyesinde SANTEZ kapsamında kurulan Ford Otosan - İTÜ Silindir Kafası Isıl-Mekanik Yorulma Test Laboratuvarı, Ford Otosan - Sakarya Üniversitesi Yazılım Ofisi, Koç Üniversitesi'ndeki KÜFOTAL Mühendislik Ofisi ve Sentetik Gaz Laboratuvarı, Kocaeli Üniversitesi Ford Otosan İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksek Okulu, bu faaliyetlere güzel örneklerdendir.

AR-GE MERKEZLERİMİZ

GÖLCÜK

Motor ve araç test tesisleri ile egzoz gazı filtreleme sistemleri laboratuvarı bulunmaktadır. Orta ve hafif ticari araç ve motor sistemleri geliştirilmektedir.

SANCAKTEPE

Türkiye'nin otomotivde en büyük Ar-Ge merkezidir. Motor ve araç geliştirme ekipleri, tasarım stüdyosu, sanal gerçeklik (CAVE) ve yazılım geliştirme (HIL) odaları bulunmaktadır.

İNÖNÜ

Motor test merkezi, prototip atölyesi, Ford Cargo özel araç mühendisliği, ağır ticari araç ve motor geliştirme yapılmaktadır.

1.370
Ar-Ge Mühendisi
ile Türkiye'nin Öncü
Otomotiv Şirketi



TEST MERKEZLERİMİZ

GÖLCÜK

2013

Motor Test Merkezi

Yenilikçi yaklaşımı, üstün teknolojisi ve verimliliği ile Automotive Testing Technology International Magazine tarafından **"2013 YILIN MOTOR TEST MERKEZİ"** ödülünü kazanmıştır.

2014

Egzoz Emisyon Sistemleri
Test Merkezi

**FORD'UN DÜNYADA BU KONUDA
HİZMET VEREN İLK TESİSİDİR.**

Ford Otosan'ın geliştirerek araçlarında kullandığı atık gazların doğaya salınımını azaltan egzoz emisyon sistemlerinin Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.

2014

Araç ve Sistem
Test Merkezi

Sistem ve parça seviyesinde 6 eksene kadar yol data simülasyon testleri, dayanıklılık testleri, iklim koşullandırılmış ortam ömür testleri gibi ileri düzey araç testlerinin yanı sıra; yük – yer değişimi, sertlik, yay katsayısı ölçümleri yapılmaktadır. -42/+85 °C sıcaklıkları arasında çalışabilen ve %10-90 RH nem kontrolü yapabilen bir test ortamı sunmaktadır. Isıl yaşlandırma, ekstrem koşullarda gövde sistemleri ömür testleri ve soğuk araç çalıştırma testleri gerçekleştirilmektedir.

İNÖNÜ

2015

Motor Test Merkezi

**TÜRKİYE'DE 13 LİTRE ÜZERİ MOTOR
TESTLERİ YAPABİLEN İLK TESİSTİR.**

5 farklı yatakta Euro 6 normlarını karşılayan Ecotorq motorların geliştirme ve dayanım testlerini yapmakta ve global Ford organizasyonuna da hizmet vermektedir. Motor testlerinin yanında araç egzoz sistemi, üre sistemi gibi testler de yapılabilmektedir. Verimlilik ve sürdürülebilirlik amacı ile kapalı tip soğutma kulesi kullanılan merkez, araç seviyesinde egzoz gazı filtreleme sistemlerini test edebilmektedir.

2016

Test Pisti

Bu merkez sayesinde özel test pisti gerektiren tüm araç yol testleri bünyemizde gerçekleştirilebilmektedir. Pistte akıllı sürüş destek sistemlerinin testleri için ayrılmış özel bir bölüm de bulunmaktadır.

2016

Prototip Atölyesi

1.250 m²'lik alan kapasitesi ile 9 ağır ticari araca aynı anda hizmet verecek şekilde tasarlanmıştır

Ödüllerimiz

TÜBİTAK, TTGV ve TÜSİAD Teknoloji Büyük Ödülü

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) işbirliği ile düzenlenen 12. Teknoloji Ödülleri'nde "Yeni Ecotorq E6 Motor Ailesi ve Egzoz Filtreleme Sistemi Geliştirilmesi" projemiz ile Teknoloji Büyük Ödülü'ne layık görüldük.

EBRD Cinsiyet Eşitliği Ödülü

İş hayatında cinsiyet eşitliği için yaptığımız çalışmalar nedeniyle, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development- EBRD) tarafından "Cinsiyet Eşitliği" ödülüne layık görüldük.

Stevie Awards Bronz Stevie Ödülü

"İK Vizyon, Misyon ve Strateji" projesi ile Yılın İnsan Kaynakları Ekibi kategorisinde "Bronz Stevie Ödülü"ne layık görüldük.

Ford Avrupa Başkanlık Ödülü 2016 "Çeşitli İş Gücüne Değer Verme"

Ford Avrupa tarafından farklılıklara saygı duymak, farkındalık bilincini artırmak ve bu doğrultuda yapılan çalışmaları desteklemek amacıyla düzenlenen CLAD (Chairman's Leadership Awards for Diversity/Başkanlık Ödülü 2016) organizasyonunda "Çeşitli İş Gücüne Değer Verme" kategorisinde "Bal Arıları Mühendis Oluyor" sosyal sorumluluk projesi ile ödüle layık görüldük.

Ford Avrupa Başkanlık Ödülü 2016 "Dış Ortaklık Geliştirme"

Ford Avrupa tarafından farklılıklara saygı duymak, farkındalık bilincini artırmak ve bu doğrultuda yapılan çalışmaları desteklemek amacıyla düzenlenen CLAD (Chairman's Leadership Awards for Diversity/Başkanlık Ödülü 2016) organizasyonunda, "Dış Ortaklık Geliştirme" kategorisinde "Ford Otosan Satın Alma Ekibi ve Tedarikçileri Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyor" projesiyle ödüle layık görüldük.

Ford Başkanı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülü Ford Dünya Birincilik Ödülü

Ford Başkanı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Ödül Programı (President's Health and Safety Awards) kapsamında "Takdir ve Bağlılık" (Recognition & Engagement) kategorisinde, Yeniköy Fabrikası'nın "Babam Eve Geldi mi?" filmiyle Ford Dünya Birincilik Ödülü'nü aldık.



Ford Başkanı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülü Ford Avrupa Birincilik Ödülü

Yenilikçilik Kategorisinde Gölcük Fabrikası'nın "ECPL Eğitimlerine Yeni Bir Yaklaşım" projesiyle Ford Avrupa Birincilik Ödülü'nü aldık.

Ford Başkanı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülü Hayat Kurtarma Ödülü

"Hayat Kurtarma Ödülü", Ford Otosan ruhunu ortaya koyan gerçek bir hikayenin takdiri oldu. Gölcük'te fabrika dışında gerçekleşen bir trafik kazasında Gölcük çalışanları kendi inisiyatifleri ile sürece müdahil olup, can ve mal kaybını önlemişlerdi.

Altın Effie Ödülü Hanımağa Reklam Filmi

Alanya'da kamyon şoförlüğü yapan Sebile Tekin'in hikayesine dokunarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin öneminin vurgulandığı dijital kampanya ile pazarlama iletişiminin "altın standardını" belirleyen Effie Türkiye Reklam Etkinliği Ödülleri'nde Altın Effie ödülünü aldık.



Marketing Türkiye "Binek Otomotiv Sektöründe İtibarını En Çok Artıran Marka" Ödülü

Marketing Türkiye ile Akademetre'nin ortaklaşa düzenlediği "The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri"nde "Binek Otomotiv Sektöründe İtibarını En Çok Artıran Marka" ödülüne layık görüldük.

İNOVALİG Ford Otosan: İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü Lideri

Türkiye'nin İnovasyon Liderlerinin belirlendiği İNOVALİG'de "İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü" dalında ödüle layık görüldük. Bu ödülle, Türkiye'yi Avrupa'daki IMP3rove platformunda veya "Best Innovator" yarışmasında temsil etme şansını da kazandık.

Türkiye İhracatçılar Meclisi Türkiye'nin En Büyük 500 Hizmet İhracatçısı Mühendislik Lideri

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından gerçekleştirilen Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı araştırmasında, "Mühendislik Hizmetleri" alanında birinci seçildik.

ODD Satış ve İletişim Ödülleri

Ford, Otomotiv Distribütörleri Derneği'nin (ODD) sektörel büyümeye ivme katmak amacıyla bu yıl 7. kez düzenlediği "ODD Satış ve İletişim Ödülleri"nde, "En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" ve "En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Modeli -Tourneo Courier" ödüllерinin sahibi Ford oldu.



Ali Y. Koç

"Bugün, üretim kapasitesi ve kullanım oranı, ihracat hacmi, çalışan sayısı, Ar-Ge'ye yapılan yatırım, teknoloji ihracatı, patent başvurusu gibi kriterleri de dahil ederek bir değerlendirme yaptığımızda, Ford Otosan'ın Türkiye Otomotiv Sektörü'ne liderlik yaptığını gönül rahatlığı ile söyleyebiliriz."



Sürdürülebilirlik İlkeleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri Ford Otosan, bir yandan güçlü büyüme performansı gerçekleştirirken; diğer yandan da içinde bulunduğu çevre ve toplum için sürdürülebilir değer üretme hedefi doğrultusunda emin adımlarla ilerlemektedir. Bu doğrultuda; sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarını hassasiyetle ele alarak yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimiz, Faaliyet Raporumuzun yanı sıra daha detaylı olarak Sürdürülebilirlik Raporumuzla paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

FORD OTOSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RAPORLARINI GLOBAL REPORTING

INITIATIVE'IN (GRI) EN GÜNCEL

STANDARDI OLAN G4 RAPORLAMA

REHBERİ İLKELERİ, TEMEL

UYGULAMA DÜZEYİ

GEREKİLİKLERİNE GÖRE

OLUŞTURMAKTADIR.

Sürdürülebilirlik raporlarımıza www.fordotosan.com.tr'den ulaşılabilir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

2015 yılında Şirketimizin sosyal, çevresel, ekonomik, etik sorumluluklarına paralel şekilde, ilgili kurum ve paydaşların ihtiyacı olabilecek yönetim, danışmanlık ve koordinasyon çalışmalarını gerçekleştirmek amacıyla Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

- Ford Otosan'ın "sürdürülebilirlik stratejisini ve politikasını" hazırlamak ve süreç içinde ilgili atanan sorumluluklar için aksiyon almak,
- Kabul edilmiş strateji ve politika ile uyumlu "sürdürülebilirlik yol haritasını" hazırlamak ve süreç içinde ilgili atanan sorumluluklar için aksiyon almak,
- Sürdürülebilirlik strateji, politika ve hedeflerinin tüm paydaşlarla iletişiminin ve eğitiminin sağlandığını, gerekli tüm prosedür, çalışma ve uygulamaların yürütüldüğünü denetlemek ve bu kapsamdaki tüm verileri raporlamak,
- Ford Otosan ürün ve hizmetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini ve değer yaratma potansiyelini ele alarak sürdürülebilir ürün ve hizmet seçeneklerine ilişkin örnekler hazırlamak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve hedeflerinin güncellenmesine ilişkin önerileri oluşturmak ve güncellenme çalışmalarını takip etmek,

Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer almaktadır.

FORD OTOSAN 2 KASIM 2015 TARİHİNDEN BU YANA BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ'NE DAHİLDİR.

Çevre Dostu Üretim

Sürdürülebilir kalkınmayı ilke edinen Ford Otosan, en çevreci teknolojileri kullanmaya ve enerji tasarrufu çalışmaları yapmaya özen göstermektedir.

Çevre ve enerji yönetim sistemi

- Ford Otosan üretim, ürün, hizmet ve faaliyetlerini kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ilk kez 1998 yılında sertifikalandırılmıştır.
- Sürekli gelişimi esas alan çevre ve enerji yönetim sisteminin Şirket'te uygulanan kalite ve iş güvenliği gibi diğer yönetim sistemleri ile entegre olması sağlanmıştır.

- Ford Otosan Kocaeli (Gölcük&Yeniköy) Fabrikaları, İnönü Fabrikası ve Sancaktepe Tesisleri bugüne kadar yapılan tüm çevre denetimlerinden "sıfır" hata ile geçmeyi başarmıştır.

- Ford Otosan personelinin çevreye olan saygısı ve üretim faaliyetlerinde gösterdiği çevre duyarlılığı Şirket'in çevresel gelişiminin anahtar unsuru olmuştur.

- Ford Otosan bu bilincin yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla ISO 14001 sertifikası almayı tedarikçilerine ve yan sanayiye birlikte çalışmanın bir ön şartı haline getirmiştir.

- Ford Otosan, 2013 yılı içinde Çevre Yönetim Sistemini, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile de entegre etmiş ve bağımsız bir kuruluşun yaptığı denetim sonucunda ISO 50001 belgesi almaya hak kazanmıştır.

- Ford Otosan, 2016 yılı içinde Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında ISO14001 standardı için Gölcük, Yeniköy, İnönü, Sancaktepe lokasyonları olmak üzere 4 lokasyonda, ISO 50001 standardı için Kocaeli (Gölcük&Yeniköy), İnönü ve Sancaktepe lokasyonları olmak üzere 3

lokasyonda ve ISO 14064-1 standardı için de Kocaeli (Gölcük&Yeniköy), İnönü ve Sancaktepe lokasyonlarında bağımsız bir kuruluş tarafından denetimler yapılmıştır. 2016 yılında Sancaktepe Tesisleri ISO 50001 standardı kapsamında ilk defa belgelendirme sürecine girmiş ve sıfır hata ile denetimi başarıyla geçmiştir. Böylelikle tüm lokasyonlardaki denetimlerde tam başarı sağlanmıştır.

Hava emisyonları

Ford Otosan, sürdürülebilir kalkınmayı kendine ilke edinmiş bir firma olarak, Gölcük Fabrikası'nın projelendirilmesi aşamasından itibaren süreçlerinde hep en yeni ve en çevreci teknolojileri kullanmayı seçmiştir. Bu uygulamaya en güzel örnek Gölcük Fabrikası Boyahane Alan Müdürlüğü boyama prosesinde kullanılan su bazlı boyadır. Hava kirliliği yaratan uçucu organik bileşikleri (**VOC**) azaltmak amacıyla boyama proseslerinde su bazlı boyalar kullanılmaktadır.

Bu uygulama Avrupa Ford fabrikaları içinde astar boyada, Türkiye otomotiv sektöründe ise gerek astar gerekse son kat boyada ilktir. Yeniköy Fabrikası Boyahane Üretim Müdürlüğü projelendirmesinde de dünyada az sayıda örneği bulunan ve Türkiye'de ilk kez uygulanan **3 WET BOYA** Prosesi devreye alınarak, boya kabini ve fırın sayıları bire indirilmiştir. Astar ve zımpara işlemi de ortadan kaldırılmıştır. Bu sayede elektrik, doğalgaz tüketimi, endüstriyel malzeme ve boya kullanımı, bakım, temizlik, işçilik ve atık maliyetlerinde azaltımlar gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda dünyada en ileri scrubber prosesi olan Dry Scrubber Prosesi devreye alınmıştır. Bu proseste kabinde çıkan boya tozu hava ile taşınıp, kalsit ile ünitelerde

birleşir ve özel filtreler yardımı ile havadan ayrıştırılır. Dry Scrubber kabin altı sistemi sayesinde boya kabini su ve kimyasal kullanılmamaktadır. Düşük solvent tüketimi mevcuttur. Tüm bu çalışmalar neticesiyle oluşturulmuş olan **3 WET BOYA PROSES** ve Dry Scrubber Prosesi'nin katmış olduğu en önemli değerler çok daha verimli, modern, çevre enerji dostu üretim teknolojileri olmasıdır.

2016 yılında Ford Otosan İnönü Fabrikası Kamyon Alan Boyahane bölümünde, 2015 yılı ikinci çeyreğinde devreye alınmış olan pütürlü boya çalışması ile atık boya, boya çamuru oluşumlarında azalma ve elektrik, doğalgaz ve hava tüketiminde tasarruf sağlanmıştır. 2016 yılında İnönü lokasyonunda inşaatı başlanan "Yeni Boyahane Projesi" kapsamında 3 Wet Boya Prosesi ve Dry Scrubber prosesleri uygulanacak olup, bu prosesler ile çevre ve enerji kazançlarının elde edilmesi sağlanacaktır. 2017 yılında da devreye alma çalışmaları devam edecek olan "Yeni Boyahane Projesi" ile çevre ve enerji dostu ve verimli teknolojilerin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Enerji

Ford Otosan tesislerinde enerji tasarrufu çalışmalarını izleyen bir Enerji Komitesi bulunmaktadır. Tüm bölümlerin elektrik, doğalgaz tüketimleri scorecard metrikleri ile incelenir. Enerji yoğunluğu yüksek olan bölümler ve proseslerde enerji tasarruf projeleri konusunda çalışmalar yapılır. Enerji Komitesi periyodik toplantılar yaparak hangi proses ve/veya tesislerde enerji kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılabileceğini belirlemekte ve bu amaçla

projeler üretmektedir. Enerji Yönetimi, 2013 yılında belgelendirilen ISO 50001 yönetim sistemi ile daha sistematik takip edilmeye ve bağımsız bir kuruluş tarafından da yıllık olarak denetlenmeye başlanmıştır. 2016 yılında da ISO 50001 standardı için Kocaeli (Gölcük&Yeniköy), İnönü ve Sancaktepe lokasyonları olmak üzere tüm lokasyonlarda denetimler gerçekleştirilmiştir. Denetimler başarı ile sonuçlanmıştır. Aynı şekilde çapraz denetimlerle de ISO 50001 iç denetimleri aynı özenle gerçekleştirilmektedir.

Çevre

Çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra doğal yaşam ve biyoçeşitliliği geliştirici çalışmalar, toplum nezdinde çevre bilincinin geliştirilmesi için Ford Otosan'ın çevre yönetimi anlayışı kapsamında yürüttüğü çalışmalardır. Ford Otosan'ın biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunmasına ilişkin Kocaeli Fabrikası'nda yaptığı çalışmalar T.C. Kalkınma Bakanlığı tarafından düzenlenen Türkiye'nin sürdürülebilirlik konusundaki en iyi uygulamalarından biri seçilmiştir. **BİRLEŞMİŞ MİLLETLER RİO+20 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA KONFERANSI'NDA FORD OTOSAN SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE VE ENERJİ DOSTU ÜRETİM SİSTEMİ SUNULMUŞTUR.** ISO 14064-1 standardı kapsamında, enerji kullanımı ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan direkt ve dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır.

21 Nisan 2016 tarihinde Koç Üniversitesi Sürdürülebilirlik Festivali'ne "Ford Otosan Sürdürülebilir Çevre ve Enerji Dostu Üretim Sistemi" konusu ile katılım sağlanmıştır.

"AVRUPA BİRLİĞİ ÇEVRE ÖDÜLLERİ

2016 TÜRKİYE PROGRAMI"

YÖNETİM KATEGORİSİNDE "FORD

OTOSAN KOCAELİ FABRİKALARI

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE VE ENERJİ

DOSTU ÜRETİM SİSTEMİ & EOS

ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ" İLE

FİNALİST OLMUŞTUR.

Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları Bakım ve Çevre Mühendisliği Müdürlüğü departmanı tarafından hayata geçirilen **"1 ÇOCUK BİLİNÇLENDİR, TOPLUM DEĞİŞSİN"** projesi çalışmalarına 2015 yılında başlanmış ve 2016 yılında da devam edilmiştir. Günümüzün en önemli çevre problemlerinden biri olan deniz kirliliğine dikkat çeken proje kapsamında, toplumun en önemli bireyleri olan çocukların bilinçlendirilmesi ve farkındalıklarının artırılması amaçlanmıştır. Bu amaçla, Türkiye'nin denizlerini ve su yollarını koruma konusunda önemli bir rol üstlenen ve alanında lider bir sivil toplum kuruluşu olan Turmepa tarafından sunulan Sınırsız Mavi Eğitimi'ni tamamlayan Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları gönüllüleri, ilkokul ve ortaokul

öğrencilerine, suyun oluşumu ve suyun önemi, denizlerin önemi ve faydaları, deniz canlıları, deniz kirliliği ve sonuçları hakkında kapsamlı eğitimler verilmiştir. Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları'nda biyoçeşitlilik izleme çalışmalarına 2016 yılı içinde başlanmış olup, sonbahar dönemi içerisinde Doğa Koruma Merkezi danışman ve uzmanları ile birlikte fabrika alanında saha çalışmaları yapılmıştır. Çalışma neticesinde yaklaşık 45 adet tür tespiti yapılarak, sürdürülebilir bir çevre ve biyoçeşitlilik için öneriler oluşturulmuştur. Bu öneriler hayata geçirilmeye başlanmıştır. 2017 yılında da biyoçeşitlilik izleme, koruma ve geliştirme çalışmalarına devam edilecektir.

Aynı zamanda Koç Topluluğu Çevre Kurulunda da biyoçeşitlilik konusunda liderlik çalışması yürütülmektedir. 2016 Şubat ayı içerisinde **FORD OTOSAN ÇEVRE KULÜBÜ (FOÇEV)** kurulmuştur. Çevre Kulübü kapsamında yeşil yakalı personeller seçilerek geri dönüşüm, yenilenebilir enerji, ağaçlandırma, doğa gezileri, yeşil seminerler, hayvan dostlarımız & barınak ziyaretleri, yeşil yayıncılık gibi konularda çalışma grupları oluşturulmuştur.

Ürünler ve malzemeler

Ford Otosan ürünlerinde temel hedef, üretim faaliyetleri sırasında olduğu gibi ürünün faydalı ömrü ve bu ömür sonrasındaki olabilecek çevre etkilerini de azaltmaktır. Bu kapsamda hem enerji hem de çevre boyutları ürünün tasarım aşamasında dikkate alınmaktadır. Ürünün kullanımı sırasında çıkabilecek ömrünü tamamlamış

lastikler, aküler, ambalaj atıkları ve benzeri atıkların yetkilendirilmiş kuruluşlar vasıtasıyla toplanması ve geri dönüşümü sağlanmaktadır. Bu konuda Ford servis ve bayilerine bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ürünün faydalı ömrü dolduktan sonra da lisanslı bir ömrünü tamamlamış araç geri kazanım tesisinde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

2016 YILINDA "CDP CLIMATE

CHANGE" VE "CDP WATER"

KAPSAMINDA ŞİRKET VERİLERİ

HALKA AÇIK HALE GETİRİLMİŞTİR.

Atık suların arıtımı ve su kullanımı

Ford Otosan üretim tesislerinde, evsel ve endüstriyel nitelikli atık suların tümü tesis bünyesindeki atık su arıtma tesislerinde arıtılmaktadır. Atık su arıtma tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında hem de akredite kurum laboratuvarlarında analiz edilerek kontrol edilmektedir.

Ford Otosan Kocaeli Fabrikası atık su arıtma tesisindeki atık sular online ölçüm sistemi ile sürekli izlenmektedir. Tesislerde kullanma suyu ihtiyaçları kuyu suları ile sağlanmaktadır. Doğal kaynakların korunması ve tasarrufu çalışmaları ile önceki yıllarda proses suyu tüketimlerinde önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır. 2016 yılında Ford Otosan İnönü Fabrikası "Yeni Boyahane Projesi" kapsamında Demineralize Su Tesisi devreye alınmıştır. Bu tesis ile ham suyun, kum filtreleri ve ters ozmos sistemlerinden geçirilmesiyle demineralize su elde edilmesi sağlanacaktır. 2016 yılında Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları'nda atık su geri kazanım projeleri kapsamında fizibilite çalışmaları yapılmıştır.

Atık yönetimi

Fabrikadaki atık yönetimi bilinci, özellikle çevresel etkisi önemli boyutlarda olan tehlikeli atıkların teknik ve yasal standartlara uygun depolanması ve bertaraf çalışmalarının ilerisine geçerek bu atıkların kaynağında azaltılması ve geri kazanımlarının artırılması faaliyetleri ile de sürdürülmektedir. Bu çalışmalar sayesinde tehlikeli atıkların azaltılması konusunda önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır.

Ford Otosan Fabrikaları'nda tehlikeli atıkların ve düzenli depolama tesisine gönderilen atıkların azaltılması ile ilgili skorkart metrikleri bölümünde ve aylık olarak takip edilerek kontrol edilmektedir. Ford Otosan İnönü Fabrikası'nda oluşan evsel atıkların düzenli depolamaya giden atıkların miktarının azaltılması hedefi kapsamında, bertaraf yönetimi değiştirilerek, düzenli depolama yerine enerji kazanımı sağlanmıştır. Sancaktepe tesisinde hasarlı olarak atık sahasına gelen tahta paletler, gerekli tamir ve onarım işlemleri tamamlanarak yeniden depo sevkiyat süreçlerinde kullanılmaktadır. Ford Otosan Fabrikaları bünyesinde ilk defa uygulanacak Zirkonyum Teknolojisi ile fosfatlama prosesinde oluşan fosfat çamuru atığı artık oluşmayacaktır.



ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

- İlgili çevre ve enerji mevzuatı gereklerini karşılamak ve gerektiğinde oluşturduğumuz ve uyguladığımız standartlar ile bu yasal gereklilikleri aşmak,
- Çevre ve enerji yönetim sistemlerini sürekli geliştirmek için çalışmak,
- Atıkları minimuma indirmek, kirliliği kaynağında önlemek, enerjiyi verimli kullanmak ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak,
- Çevreyi korumak ve bu prensibi tüm çevremize, ülkeye ve dünyaya yaymak,
- Çevre ile ilgili acil durumlar için riskleri belirlemek ve bunları azaltmak,
- Çalışanlara ve müteahhitlere, çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanımı ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları geliştirmek,
- Çevre etkilerinin azaltılması ve enerjinin verimli kullanılması için gerekli insan kaynağı, teknolojik ve finansal kaynakları sağlamak,
- Üretim ve faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazlarının azaltılması için enerji verimliliği projeleri yapmak ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artıracak faaliyetlerde bulunmak,
- Ürünlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılmasını ve yenilenebilir enerji kullanımını tasarım faaliyetlerinde ön planda tutmak,
- Tedarikçilerini ve paydaşlarını yeşil ekonomi ve enerji verimliliği çalışmaları konusunda bilinçlendirmek ve teşvik etmek,
- Operasyonel süreçleriyle ilişkili biyoçeşitlilik risklerine ve fırsatlarına önem vermek.

Kalite

Müşteri mutluluğu Ford Otosan’ın ‘1’ numaralı işidir. Ford Otosan, müşteri mutluluğunun sağlanabilmesi için, mükemmel ürün ve hizmet kalitesine sahip olmak gerekliliğiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

FORD OTOSAN KALİTE POLİTİKASI

Müşteriler, işlerin odağıdır.

Ford Otosan, işlerini her zaman müşterileri düşünerek ve rakiplerinden daha mükemmel ürün ve hizmet sağlayacak biçimde yaparak, müşterilerin Şirket’e güvenmesini ve bağlanmasını mutlaka sağlamaktadır.

Sürekli iyileştirme, Ford Otosan’ın başarısının temelidir.

Ford Otosan, yaptığı her işte mükemmel olmayı hedefleme prensibiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Ürünlerin değerinde, güvenilirliğinde ve güncelliğinde; insan ilişkilerinde, rekabet yeteneğinde ve kârlılığında mükemmel olmak için iyileştirme çalışmalarının günlük hayat tarzı haline gelmesi gerekmektedir. Bu amaçla yöneticiler, Şirket’in kalite hedeflerini belirleyerek her seviyeye yayılımını sağlamak ve düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirme fırsatlarını belirlemektedir.

Takım çalışması Ford Otosan için yaşam tarzıdır.

Ford Otosan, çalışanların birbirlerine güvendiği ve saygı duyduğu bir aile gibidir. Çalışanların birbirini anlaması, birbirine güven duyması ve birbirini desteklemesi için, Şirket’te açık, önyargıdan uzak, karşılıklı etkin iletişime dayanan çalışma ortamının sağlanmasına gayret edilmektedir.

Yetkili satıcılar ve yan sanayiciler Ford Otosan’ın iş ortaklarıdır.

Yetkili satıcılar, yan sanayiciler ve iş ilişkisi içinde bulunan diğer kuruluşlarla ilişkilerde karşılıklı yarar sağlanması ve birlikte büyüme Ford Otosan’ın prensibidir.

Dürüstlükten vazgeçilemez.

Şirket’in tüm işlemlerinde dürüst yöntemlerle topluma katkı sağlayarak çevrenin saygınlığının kazanılması amaçlanmaktadır.

ISO 9001 kalite yönetim sistemi, kalite ve müşteri memnuniyeti konusunda Ford otosan’ı sürekli iyileşmeye götüren rehberidir.

ISO 9001 Standardı’nın temel felsefeleri; müşteri odaklılık, süreç yaklaşımı ve sürekli iyileşmedir.

Tüm çalışanlarıyla birlikte, her eylem ve kararın; sunulan her ürün ve hizmetin müşteri memnuniyetini artırmasını hedefleyen Ford Otosan’ın ISO 9001, ISO 10002, ISO 14001, ISO 14064, ISO 50001, OHSAS 18001 ve ISO 27001 sertifikaları mevcuttur.

Mükemmel Toplam Kalite

Mükemmel Toplam Kalite ilkesi Ford Otosan yönetimi tarafından benimsenmiştir. Bu ilke, “Her ne yaparsak en mükemmeli olacak” şeklinde ifade edilebilmektedir. Ford Otosan, temel görevinde, değerlerinde ve ilkelerin uygulanmasında da “mükemmel” olmayı hedeflemektedir. Müşteri mutluluğunu mükemmelleştirmek için, ürün ve hizmetlerimizin kalitesi “1 numaralı” öncelik olmalıdır. Kalite seviyesini müşteri belirler. Mükemmel Toplam Kalite’ye ulaşmanın en kısa yolu, çıkan sorunlara çözüm bulmak yerine sorunun çıkmasını önleyecek tedbirler almaktır.

Ford Otosan’ın bütün çalışanları, yan sanayicileri ve bayileri tarafından yapılan çalışmaların hepsi, müşteriye yönelik ürün veya hizmet sürecinin bir parçasıdır.

Mükemmel Toplam Kalite’ye ulaşmak için; yalnızca üretim süreci değil, aynı zamanda üretimi ve satışı destekleyen tüm süreçlerin sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi, geliştirilmesi gerekmektedir. Bu gelişmeleri gerçekleştirmek için çalışanların fikir üretmeleri ve planlı şekilde faaliyette bulunmaları şarttır. Ford Otosan, “Hepimiz birimizin müşterisiyiz ve her müşterinin en mükemmeli bekleme hakkı vardır” prensibiyle hareket etmektedir.

MÜKEMMEL TOPLAM

KALİTE İLKEMİZ:

HER NE YAPARSAK

EN MÜKEMMELİ OLACAK



İş Sağlığı ve Güvenliği

Ford Otosan, iş kazaları dolayısıyla doğacak kayıplara karşı, çalışanları koruma hedefine, yönetim ve çalışanların ortak çalışma ve katılımıyla varılacağına inanmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Ford Otosan, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden bütün tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmakta, bu süreçte yönetim ve çalışanlar ortak bir şekilde hareket etmektedir. Ford Otosan, iş kazaları dolayısıyla doğacak kayıplara karşı, çalışanları koruma hedefine, yönetim ve çalışanların ortak çalışma ve katılımıyla varılacağına inanmaktadır. Kaza ve kayıpların önlenmesi, yönetim ve çalışanların doğrudan ve ortak sorumluluğudur.

Üretim ve destek bölümleri, tüm tesis ve ekipmanların tasarım, işletme ve bakımında, bu politika çerçevesinde faaliyette bulunmaktadır. Bütün çalışanlar da mevcut iş güvenliği kurallarına ve prosedürlerine tam olarak uymaktadırlar. Çalışanlar ve yönetim bu politikaya uyum sağlamak için azami gayret ve titizlik göstermektedirler. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir. Ford Otosan tarafından taahhüt edilen ve uygulanan bu politika, tüm çalışanlara ve ayrıca Şirket adına çalışan bütün kişilere duyurulurken olup, kamu ve üçüncü şahısların erişimine açıktır.

Risk değerlendirmesi süreci

Şirketimizde yalnız üretim hatlarında değil, her operasyon ve süreçte risk analizi

yapılmaktadır. Risk analizleri işi fiilen yapan operatörler tarafından yapılmakta olup iş güvenliği uzmanları, proses mühendisi, çevre mühendisi, ergonomi sorumlusu gibi uzmanların katılımı ve onayıyla değerlendirilmektedir. Risk analizleri işin yapımı sırasında oluşabilecek fiziksel, kimyasal, ergonomik, hijyenik risklerin gözden geçirilmesini ve bunlarla ilgili önlemler alınmasını esas almaktadır. Süreçlerde ve/veya yerleşim planlarında değişiklik olması, yeni bir ekipman alınması, yeni bir sisteme geçilmesi durumlarında, iş kazalarından sonra risk analizleri yenilenmektedir. Bu durumların hiçbirisi gerçekleşmemiş olsa dahi yılda bir kez risk analizleri gözden geçirilmektedir.

Sağlık merkezi

Sağlık Merkezlerimizde koruyucu hekimlik anlayışıyla proaktif bir yaklaşım izlenerek meslek hastalıklarının, ergonomik ve hijyenik problemlerin ortaya çıkmaması için gerekli çalışmalar ve kontroller yapılmaktadır. Tüm lokasyonlarda çalışma ve üretimin olduğu her gün ve her saat açık olan Sağlık Merkezlerinde, her yıl çalışanların periyodik sağlık kontrolü yapılmaktadır. Ayrıca acil durum vakalarına müdahale edilmekte, engelli çalışanlarla ilgili çalışmalar gibi birçok sağlık konusu ele alınmakta ve farklı sağlık konularında eğitimler verilmektedir. 2015 yılında Sağlık Merkezimizin psikososyal biriminin başlattığı Kadın Çalıştayları ve Olağanüstü Durumlarda İletişim Projesi 2016 yılında da devam etmiş ve sonuçlarıyla ilgili faaliyetler planlanmaya başlamıştır.

Ford Otosan Arama ve Kurtarma Ekibi (FOKE) Şirket bünyesinde gönüllü katılım ile oluşan FOKE ekibi, Gölçük depremi sırasında

1999 yılında kurulmuştur. 2011 yılında ekip üyelerinin artmasıyla birlikte eğitimleri yenilenen FOKE ekibi, afet durumlarında arama kurtarma çalışmalarına gönüllü olarak destek vermektedir. Son olarak Van depreminde de gönüllü olarak kurtarma çalışmalarında yer almıştır. Koç Holding bünyesindeki diğer Arama Kurtarma ekipleriyle ortak çalışmalar yürüten ve üye sayısını Sancaktepe Lokasyonu’ndaki eğitimlerle 100’e çıkaran FOKE ekibi doğal afetlerde ve acil durumlarda arama kurtarma çalışmalarına devam edebilmek için düzenli olarak eğitimlerine devam etmektedir.

Global Ford'dan 3 ödül

Ford Otosan 1999 yılından beri Ford organizasyonu içinde düzenlenen, iş sağlığı ve güvenliği konusunun prestijli yarışması “**FORD BAŞKANI’NIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖDÜL PROGRAMI - PRESIDENT’S HEALTH AND SAFETY AWARD (PHSA)**” programında 2015 yılında 3 ödül almaya hak kazandı. Bunlardan en önemlisi “Takdir ve Bağlılık” (Recognition & Engagement) kategorisinde Yeniköy Fabrikası’nın “Babam Eve Geldi mi?” filmine verilen **FORD DÜNYA BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ** oldu. PHSA’nın Yenilikçilik Kategorisi’nde Gölçük Fabrikası’nın “ECPL Eğitimlerine Yeni Bir Yaklaşım” projesi ile verilen **FORD AVRUPA BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ** de önemli bir diğer ödüldü. Hepimizi son derece gururlandıran “**HAYAT KURTARMA ÖDÜLÜ**” de Ford Otosan ruhunu ortaya koyan gerçek bir hikayenin takdiri oldu. Gölçük’te fabrika dışında gerçekleşen bir trafik kazasında çalışanlarımızın kendi insiyatifleri ile sürece müdahil olup kazalıların hayatının kurtarılmasına katkı sağlamaları çok değerli bir ödül oldu.

İnsan Kaynakları

Sen Varsan, Güç Bizim. Ford Otosan, her alanda olduğu gibi insan kaynaklarında da Türkiye'nin lider markası olmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

Misyon, vizyon, stratejimiz

Vizyonumuz "Yenilikçi insan kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan'ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmek"tir. Misyonumuz; "Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamak"tır.

Stratejilerimiz ise; Türkiye'de çalışmak için en çok tercih edilen ilk 10 şirket arasında yer almak, sürdürülebilir ve yenilikçi uygulamalarla Türkiye'de lider İK markası olmak, Çalışan Bağlılığı Anketi raporlarına göre Türkiye'nin en iyi işverenleri sıralamasında ilk 10 şirket arasında yer almak, tüm insan kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğine önem vererek farklılıklara ve etik değerlere saygılı olmak, teknolojiyi etkin kullanarak, entegre insan kaynakları uygulamaları tasarlamak, devreye almak ve sürekliliğini sağlamaktır.

İşveren markası: Sen Varsan Güç Bizim

Yaratılan marka algısı ile işveren olarak rakiplerinden farklılaşma amacına hizmet eden işveren markası, 7 Aralık 2015 tarihinde İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından devreye alınmıştır. 1 yılı aşan proje analiz aşamasından sonra Ford Otosan'ın işveren markası "Sen Varsan Güç Bizim" olarak belirlenmiştir. Ana marka yanında "Sen Varsan Başarı Bizim", "Sen Varsan Gelecek Bizim" ve "Sen Varsan Hayat Bizim" markaları da çalışanlar ve potansiyel çalışanlarla kurulacak iletişimde kullanılacak alt markalar olarak belirlenmiştir. İşveren markamızın gücü ile

birlikte, sektörünün en fazla takipçiye sahip Facebook sayfamız "Ford Otosan Kariyer" ile binlerce kişiye ulaşmaktadır.

İşe alım ve yetenek yönetim sistemi

Ford Otosan olarak en çok tercih edilen şirket konumunda olma vizyonu ile emin adımlarla ilerlerken, şirketimizin gücüne güç katacak, geleceği birlikte şekillendirebileceğimiz yetenekleri de aramıza katıyoruz.

Farklılıklara değer vererek, hiçbir ayrımcılığa müade etmeyerek ve fırsat eşitliği sunarak doğru adayı doğru zamanda doğru pozisyona yerleştirmenin yetenek yönetiminin en kritik halkası anlayışı ile işe alım süreçlerimizi yürütüyoruz. Günümüzün ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde çok aşamalı olarak tasarladığımız işe alım sistemimizde, İK uzmanlarımızın yanında bölüm yöneticilerimizi de sürece dahil ederek çok boyutlu bir değerlendirme gerçekleştiriyoruz. Hareketli işgücü piyasasında kurumumuza yeni katılan çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkarmak, gelişmeye açık yönlerini belirleyerek her geçen gün bir adım ileriye götürmek için Ford Otosan yetenek Yönetim Sistemi büyük önem taşımaktadır.

Ford Otosan'da tüm ofis çalışanlarına, Ford Otosan Davranışsal Yetkinliklerine göre 360° Yetkinlik Değerlendirmesi yapılmaktadır. Yetenek yönetim sürecinin önemli aşaması olan işe alıştırma süreci, her yeni çalışana oryantasyon koçu verilmesiyle başlamaktadır. Etkili oryantasyon sürecinden geçen çalışanların işe alıştırma süreci, bağ kurma anketiyle ölçülmekte ve aksiyon planları hazırlanmaktadır. Her yıl insan kaynakları planlama toplantılarında yetenek havuzları belirlenmekte ve çalışanların kariyer

planları görüşülmektedir. Düzenli aralıklarla yapılan rotasyon planlama toplantıları ile çalışanlar liderlik ve uzmanlık yolunda ilerleyebilmektedir.

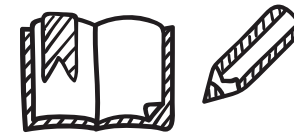
Eğitim ve gelişim yönetimi

Ford Otosan'ın eğitim ve gelişim politikası, şirket hedef ve stratejileri doğrultusunda çalışanların kişisel, mesleki ve teknik gelişim ihtiyaçlarını karşılayacak çeşitli gelişim faaliyetleri sunarak bireysel başarıyı ve motivasyonu artırmakta ve organizasyonel gelişime ve başarıya katkı sağlamaktadır. İşe başladıkları günden itibaren çalışanlar; Ford Otosanlı Olmak, Genç Yetenek Gelişimi, Genç Lider Gelişimi ve Sürdürülebilir Başarı İçin Liderlik gibi içinde bulundukları rollere özgü tasarlanmış gelişim programları kapsamındaki eğitim ve gelişim faaliyetlerini tamamlama fırsatı bulmaktadırlar.

Eğitim ve gelişim takvimimiz yetkinlik değerlendirme, performans değerlendirme ve gelişim merkezi uygulamaları ile belirlenen ihtiyaçlar ve çalışanlarımızın taleplerine göre yıllık olarak oluşturulmaktadır. Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin iş sonuçlarına ve performans etkisini artırmak amacıyla detaylı ihtiyaç ve beklenti analizleri gerçekleştirilmektedir. Eğitimlerin içerik tasarımları bu beklentilere göre geliştirilmektedir. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Bireysel Gelişim Planlama hem organizasyonel gelişimi hem çalışan gelişimini hedeflemektedir.

Gelişim planları çalışanın mevcut/gelecek pozisyonunun gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlarda güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını dikkate alarak oluşturulmakta ve önceliklendirilmektedir.

Öncelikli gelişim alanları için uygun gelişim faaliyetleri planlanıp yol haritası oluşturulmaktadır. Bu kapsamda 2016 yılında şirket genelinde %99 oranında gelişim planlaması yapılmış ve planlar %96 oranında tamamlanmıştır. 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme ofis çalışanlarının %80'i tarafından tamamlanmış, toplam 22.1 adet değerlendirme gerçekleştirilmiştir.



2016 YILINDA ŞİRKET GENELİNDE

5,3 ADAM SAAT KİŞİSEL GELİŞİM

VE LİDERLİK, 19,8 ADAM SAAT

TEKNİK GELİŞİM VE 33,4 ADAM SAAT

MESLEKİ GELİŞİM OLMAK ÜZERE

58,5 ADAM SAAT EĞİTİM

GERÇEKLEŞTİRİLMİŞTİR.

Şirket içi iletişim

İnsan Kaynakları Direktörlüğü çatısı altında yürütülen iç iletişim faaliyetleri çalışanların Ford Otosan ile ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabileceği, Üst Yönetim ile birebir iletişime geçebileceği; Şirket'in ve çalışanların başarılarını takip edebileceği, görüşlerini paylaşabileceği çeşitli ortamlar sunmaktadır. İç iletişim faaliyetleri, Açık Kapı Toplantıları, Liderlik Toplantıları, İntranet Portalı, Newsletter, Şirket içi etkinlikler, Aramızda dergisi, Aramızda TV diğer çeşitli organizasyonlar aracılığıyla yürütülmektedir.

Ücret yönetimi

Ücret yönetimi ile iş büyüklüğü, performans, işe katkı kavramlarını öne çıkartarak ödüllendirme etkinliğini artırmak hedeflenmektedir. Çalışanları ödüllendirirken "eşit işe eşit ücret" prensibine göre tutarlı ve adaletli olmaya, uzun dönemde şirket içinde dengeyi, piyasada rekabet edebilirliği sağlamaya dikkat edilmektedir.

Ford Otosan'da ücret yönetiminin temelini kademe sistemi oluşturmaktadır. Şirketteki tüm pozisyonlar için yapılan işin büyüklüğünün karşılığındaki kademeler belirlenmiştir. Ücretlendirme, kademe sistemine karşılık gelen ücret politikaları doğrultusunda yapılmaktadır.

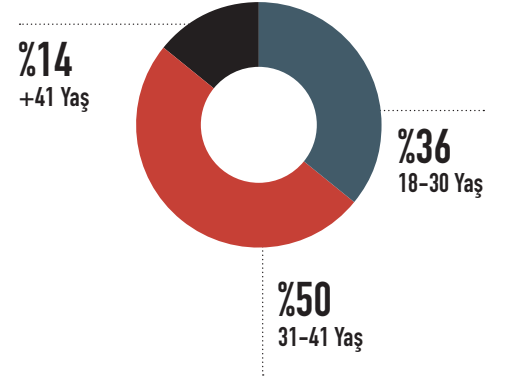
Performans yönetim sistemi

Ford Otosan'da uygulanan Performans Yönetim Sistemi'nin amacı, Şirkette yüksek performansı sürdürmek için, çalışanların performanslarını ortak ilkeler çerçevesinde objektif bir şekilde değerlendirerek yönetmektir. Yılın başında yönetici ve çalışan arasında gerçekleştirilen Hedef Belirleme Görüşmesi ile şirket hedefleriyle entegre bir şekilde yıl içinde çalışanın kendisinden beklenen hedefler belirlenmekte, gerçekleşmeler yıl içinde altı aylık dönemlerde izlenmekte ve düzeltici önlemler alınmaktadır. Hedeflerin yanı sıra yetkinlikler de sistemde önemli bir yer tutmakta ve çalışanların gelişimine fırsat tanımaktadır.

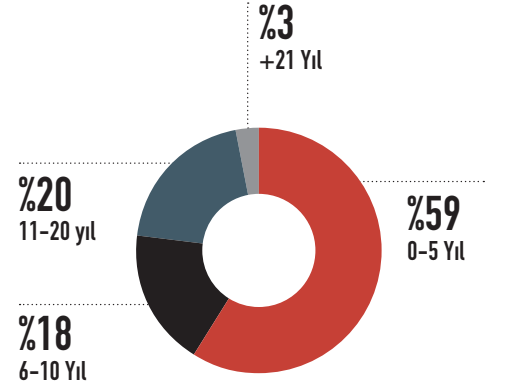
Tanım, takdir ve ödüllendirme

Ortak değerlerimizi ve vizyonumuzu destekleyen Ford Otosan Başarı Ödüllendirme Sistemi ile fark yaratan başarılı çalışmaların ödüllendirilmesi, çalışanların gurur duyacağı ve çalışırken mutlu olacağı şirket ortamının yaratılması amaçlanmaktadır. Ford Otosan Başarı Ödüllendirme Sistemi'nde yıl boyunca uygulanan; En Başarılı Koçlular, Anlık Ödül, Ford Otosan'ın Yıldızları, Öneri ve İyileştirme Sistemi ödülleri başta olmak üzere birçok farklı ödül programlarını kapsamaktadır.

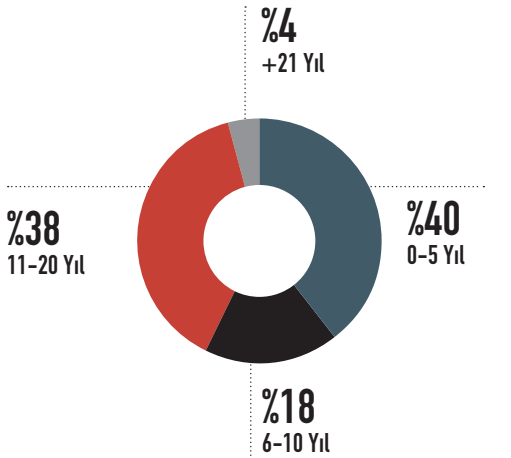
ÇALIŞANLARIN YAŞ DAĞILIMI



KIDEM BEYAZ YAKA



KIDEM MAVİ YAKA



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ford Otosan, kurumsal vatandaşlık anlayışı doğrultusunda Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması için eğitim, sağlık, kültür-sanat ve spor gibi birçok alanda sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir.

Ülkem İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum

“Ülkem İçin” kurumsal sosyal sorumluluk projesi, Koç Topluluğu'nun çalışan ve bayilerinin bireysel girişimciliğini, sosyal sorumluluk alanında ortaya koymasını hedeflerken; birey, şirket ve toplum arasında sorumluluk bakımından köprü oluşturmaktadır. 2006 yılından bugüne Topluluk şirketlerinin sahipliğinde sorun alanlarına çözüm şemsiyesi açılmıştır.

Ford Otosan, çalışanları ve bayileri ile birlikte sürdürülebilir toplum vizyonu doğrultusunda tespit ettiği sosyal sorunlar için sürdürülebilir çözümler üretirken, aynı zamanda “Ülkem İçin” şemsiyesi altında çalışanları ve bayileri ile çeşitli toplumsal sorunlara karşı yerel gelişimi destekleyici projeleri hayata geçirmiştir.

“Ülkem İçin” projesinin “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Destekliyorum” 2015-2017 yeni dönem teması doğrultusunda eşitlikçi bir toplum ve dünya için üzerine düşeni yapmak üzere harekete geçen Ford Otosan, sosyal ve iş yaşam sahalarında hem kadına hem erkeğe farklı yoksunluklar getirebilen cinsiyet ayrımcılığı konusuna parmak basmaktadır.

Bu kapsamda:

- Şirket içerisinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği farkındalık projelerinin yürütülmesine aktif destek olacak 27 kişilik gönüllü takımı oluşturulmuştur.
- Ford Otosan'lı çalışanlardan oluşan gönüllü eğitimciler ile 2015 Ekim- 2016 Ocak ayları arasında, 4.683 Ford Otosan çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği konulu seminerler verilmiş, 2016 yılının Mayıs ayı sonuna kadar tüm çalışanların bu semineri alması hedeflenmiştir.

Ford Otosan'lı çalışanlardan oluşan eğitimciler, aynı zamanda Koç Topluluğu bayilerine gönüllü olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konulu seminer vermeye devam etmektedir.

İş'te eşitlik

Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşan Ford Otosan, 2013'te imzalanan İş'te Eşitlik bildirgesi kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetleriyle Ford Otosan'lılara bireysel ve toplumsal anlamda değer katmaya devam etmektedir. Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği ile mücadele ederek, işe alım süreçleri dahil olmak üzere şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliğini önemini vurgulamaktadır.

Şirket politikası olarak raporlama döneminde uygulanmaya başlanan istihdamda pozitif ayrımcılık politikasıyla: Beyaz yaka çalışanların işe alımlarında her 2 kişiden 1'inin ve mavi yaka işe alımlarında her 4 kişiden 1'inin kadın olması gerekmektedir.

Ford Otosan, istihdamda kadın çalışanlara yaptığı pozitif ayrımcılıkla birlikte, yasal desteklere ek olarak maddi ve manevi destek de sağlamaktadır:

- Yasanın öngördüğü analık ve süt izni dışında, doğumdan sonra 1 yıla kadar ücretsiz izin hakkı tanınması.
- Hamilelik döneminde yaz ve kış aylarında ısı takibi yaparak ücretli izin verilmesi.
- Şirket içinde süt odası hizmeti verilmesi.
- Doğum izni sonrasında kadınların aynı pozisyonda çalışmaya devam etmelerinin sağlanması.
- Bir kereye mahsus doğum yardımı ve 0-66 ay boyunca net 460 TL'lik kreş yardımı yapılması.

Faaliyet raporumuzda yer almayan diğer KSS faaliyetleri www.fordotosan.com.tr'de yer alan KSS raporundan geniş kapsamlı olarak incelenebilmektedir.

Ford Otosan, Milli Eğitim Bakanlığı ve Uçan Süpürge Derneği iş birliğinde gerçekleştirilen proje



BAL ARILARI MÜHENDİS OLUYOR

Raporlama döneminde hayata geçirilen ve Türkiye'nin 81 ilinde Milli Eğitim Bakanlığı'na ait 81 okulda 2 yıl boyunca uygulanacak olan “Bal Arıları Mühendis Oluyor” kampanyası, meslek seçiminde toplumsal cinsiyet kalıplarından kaynaklanan önyargıların azaltılması üzerine kurumsal sosyal sorumluluk projesidir.

Türkiye'nin 81 ilinde toplumsal cinsiyet kalıpları çerçevesinde kadınlara geleneksel olarak uygun görülen meslekler dışında kalan mühendislik mesleği ve çalışma koşulları hakkında kız öğrenciler bilgilendirilecek ve cesaretlendirilecek aileleri ise onları desteklemeleri için bilinçlendirilecektir. 2016 yıl sonu itibarıyla 39 ilde ve 5.520 kız öğrenci olmak üzere 9.294 öğrenciye ulaşıldı. Projenin sahasının 2017 yılı Kasım ayında tamamlanması hedefleniyor. Sürdürülebilirlik ve izleme değerlendirme kapsamında yapılandırma çalışmalarına 2017 yılı itibarıyla başlandı.

AMAÇLAR

- Toplumda mühendislik mesleği hakkında farkındalık yaratmayı,
- Lise 1 kız öğrencilerini mühendisliğe teşvik etmeyi,
- Eğitim alanında ve meslek seçiminde kadın ve erkekler için fırsat eşitliğinin önemine dair farkındalığı geliştirmeyi,
- Bu doğrultuda mühendislik mesleğini seçen kız öğrenci oranını artırmayı,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen bu çalışma ile sektörde öncü ve özendirici şirket rolü üstlenmeyi,
- Ülkede kadın istihdamına katkıda bulunarak işgücü oranını artırmayı amaçlamaktadır



39
il

Kız öğrenci

5.520

Toplam Öğrenci

9.294

İçindekiler

Ortaklar Olağan Genel Kurulu Toplantısı Gündemi.....	66
Esas Sözleşme Tadili.....	67
Yönetim Kurulu Raporu.....	69
2017 Yılına İlişkin Beklentiler.....	74
Kâr Dağıtım Politikası.....	75
2016 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi.....	76
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu.....	77
Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin Çalışmaları.....	84
Hukuki Açıklamalar.....	87
2016 Yılı Bağlı Şirket Raporu.....	89
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası.....	90
Bağımsızlık Beyanı.....	91
Sorumluluk Beyanı.....	93
Rapor Tarinden Sonraki Gelişmeler.....	94
Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu.....	95
1 Ocak – 31 Aralık 2016 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu.....	96

Olağan Genel Kurulu Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu’nca hazırlanan 2016 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2016 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti’nin okunması,
4. 2016 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2016 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2016 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu’nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Sermaye Piyasası Kurulu ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli onayın alınmış olması şartıyla; Yönetim Kurulu’nun Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Sermaye” başlıklı 6. maddesinin değişikliği hakkındaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddedilmesi,
8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
- 10.Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
- 11.Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
- 12.Şirket’in 2016 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2017 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2016 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Dilek ve görüşler.

Esas Sözleşme Tadili

ESKİ METİN

Madde 6: Sermaye

6.1. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.03.1982 tarih ve 16 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

6.2. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL (beş yüz milyon Lira) olup, her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde 50.000.000.000 (elli milyar) adet paya bölünmüştür.

6.3. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2013-2017 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2017 yılı sonunda, izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2017 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle

genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapılamaz.

6.4. Şirketin çıkarılmış sermayesi 350.910.000 TL (üç yüz elli milyon dokuz yüz on bin Lira) olup, beheri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde ve tamamı nama yazılı A, B ve C Grubu olmak üzere üç gruptan oluşan toplam 35.091.000.000 (otuz beş milyar doksan bir milyon) adet paya bölünmüştür.

6.5. Şirketin söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

6.6. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların pay gruplarına göre dağılımı aşağıdaki gibidir.

6.7. Şirket'in C Grubu paylarına sahip olan Ford Motor Company 02.05.1968 tarih ve 6/9910 sayılı Bakanlar Kurulu kararı uyarınca, Doğrudan Yabancı Yatırımlar

Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerinden faydalanır.

6.8. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, 2013 yılından 2017 yılı sonuna kadar Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile imtiyazlı, primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

6.9. Şirketin paylarının tamamı nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Pay Sahipleri	Pay Grubu	Pay Adedi	Nominal Tutar (TL)	Pay Oranı (%)
A GRUBU				
Diğer Pay Sahipleri	A	6.960.372.110	69.603.721,10	19,8352
Koç Holding A.Ş.	B	13.495.335.714	134.953.357,14	38,4581
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885,00	0,6714
B GRUBU TOPLAM		13.730.924.214	137.309.242,14	39,1295
C GRUBU				
Ford Motor Company	C	14.399.703.676	143.997.036,76	41,0353
TOPLAM		35.091.000.000	350.910.000,00	100,0000

YENİ METİN

Madde 6: Sermaye

6.1. Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 09.03.1982 tarih ve 16 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

6.2. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL (beş yüz milyon Lira) olup, her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde 50.000.000.000 (elli milyar) adet paya bölünmüştür.

6.3. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, **2017-2021** yılları (5 yıl) için geçerlidir. **2021** yılı sonunda, izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, **2021** yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle

genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda yönetim kurulu kararıyla sermaye artırım yapılamaz.

6.4. Şirketin çıkarılmış sermayesi 350.910.000 TL (üç yüz elli milyon dokuz yüz on bin Lira) olup, beheri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde ve tamamı nama yazılı A, B ve C Grubu olmak üzere üç gruptan oluşan toplam 35.091.000.000 (otuz beş milyar doksan bir milyon) adet paya bölünmüştür.

6.5. Şirketin söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir.

6.7. Şirket'in C Grubu paylarına sahip olan Ford Motor Company 02.05.1968 tarih ve 6/9910 sayılı Bakanlar Kurulu kararı uyarınca, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerinden faydalanır.

6.8. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Yönetim Kurulu, **2017** yılından **2021** yılı sonuna kadar Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile imtiyazlı, primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

6.9. Şirketin paylarının tamamı nama yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

Pay Sahipleri	Pay Grubu	Pay Adedi	Nominal Tutar (TL)	Pay Oranı (%)
A GRUBU				
Diğer Pay Sahipleri	A	6.960.372.110	69.603.721,10	19,8352
Koç Holding A.Ş.	B	13.495.335.714	134.953.357,14	38,4581
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885,00	0,6714
B GRUBU TOPLAM		13.730.924.214	137.309.242,14	39,1295
C GRUBU				
Ford Motor Company	C	14.399.703.676	143.997.036,76	41,0353
TOPLAM		35.091.000.000	350.910.000,00	100,0000

Yönetim Kurulu Raporu

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin 2016 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu’nu incelemenize sunarken, 58’inci Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz.

Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2016 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu’nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

2016 yılında ülkemizde, bölgemizde ve dünyada öngörülemeyen gelişmeler ve olumsuzluklar yaşanmıştır. Ford Otosan, bu zorlu koşullara rağmen yılı güçlü sonuçlarla tamamlamıştır. Senenin başında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa V. Koç’un zamansız ve beklenmeyen vefatı hepimizi derinden sarsmıştır. Bölgemizde son yıllarda yaşanan jeopolitik riskler sürmüştür. Yurt içinde 15 Temmuz’da başarısız bir darbe girişimi yaşanmıştır. Birleşik Krallık Avrupa Birliği’nden çıkma kararı alırken, ABD yeni başkanını seçmiştir. Amerikan Merkez Bankası Fed yılsonunda faizleri artırırken, dolar önemli ölçüde değer kazanmıştır. Tüm bu gelişmelerin yansıması olarak yurt içinde ve yurt dışında talep koşulları etkilenirken, özellikle yılın ikinci yarısında kurdaki dalgalanma zorlu bir faaliyet ortamı oluşturmuştur.

Türk otomotiv endüstrisinde satışlar 2015 yılı ile aynı seviyede seyretti ve 1.004.313 adet oldu

2016 yılında Türk otomotiv endüstrisinde kamyon dahil satışlar 2015 yılındaki rekor seviyesi ile benzer düzeyde seyredip 1.004.313 adet olmuştur. Satışlar binek araçlarda %4 artışla 756.938 adet ile endüstri tarihindeki en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Hafif ticari araçlarda %7 düşüşle 121.620 adet, orta ticari araçlarda %6 düşüşle 105.162 adet ve kamyonlarda %45 düşüşle 18.482 adet olmuştur. Binek araçların endüstrideki payı 2016 yılında %75,4 ile tarihteki en üst seviyesine ulaşmıştır. İthalatın pazardaki payı binekte 1 puan, ticaride 4 puan olmak üzere toplam endüstride 1 puan yükselmiştir.

Kasım ayında binek araçlara uygulanan Özel Tüketim Vergisi oranları satış fiyatlarına bağlı olarak artırılmıştır. Öte yandan yıl boyunca yaşanan kur artışları maliyetleri yükseltmiştir. Bu iki gelişme sonucunda son çeyrekte talebin bir miktar öne çekilmesi söz konusu olmuştur. Kamyon segmentinde yeni yönetmeliklerle Türkiye’de Euro 6 emisyon normu zorunlu hale gelmiştir. Bu değişiklik ve yüksek baz yılına bağlı olarak satışlar %45 daralmıştır.

Türkiye’nin ticari gücü Ford Otosan

Ford Otosan ticari araçlarda yaşanan daralmaya rağmen pazar payını 1,2 puan artırırken, %30 payla geleneksel liderliğini korumuştur. Yoğun rekabetin yaşandığı ve görece olarak daha düşük pazar payına sahip olduğumuz binek araç segmentinin endüstri içindeki payının büyümesi satışlarımızı olumsuz etkilemiştir. Ford Otosan yılı 114.803 adet perakende satış ve %11,4

pazar payıyla toplam endüstride 3’üncü sırada tamamlamıştır. Dünyada sadece Yeniköy Fabrikası’nda üretilen Ford Courier, devreye alındığı günden itibaren yakaladığı güçlü performansı bu yıl da sürdürmüş ve Türkiye’de 2016 yılında yine en çok tercih edilen Hafif Ticari Araç olmuştur.

Yüksek kapasite kullanım oranımızı koruduk

Ford Otosan, Kocaeli Fabrikaları’nda 400 bin, İnönü Fabrikası’nda ise 15 bin adet olmak üzere toplam 415 bin adet araç üretim kapasitesiyle Türkiye’nin en büyük otomotiv şirkettir.

2016’da yüksek dış talebe bağlı olarak 333.749 adet araç üretilirken, kapasite kullanım oranımız %80 olmuştur.

“Ford Üretim Sistemleri” kapsamında en iyi fabrikalara sahip olan Ford Otosan, Ford’un Avrupa’daki en büyük ticari araç üretim üssüdür. 2016’da Türkiye’deki toplam araçların %22’sini, ticari araçların ise %62’sini Ford Otosan üretmiştir.

Bir kez daha Türkiye’nin ihracat şampiyonu olduk

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa’da hafif ticari araç pazarı %12 büyürken, Ford markası da ticari araçlarda liderliğini artan pazar payıyla sürdürmüştür. Sonuç olarak araçlarımıza olan talep artarken, ihracat adetlerimiz yıllık %1,4 yükselişle 257.246 adede ulaşmıştır. Bu rakam tarihimizin en yüksek ihracat adedidir.

2011 yılından bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 2015’in ardından 2016 yılında da 3,8 milyar ABD

Doları ihracat geliriyle ülkemizin ihracat şampiyonu olmuştur. Ford Otosan, 2016’da Türkiye ticari araç ihracatının %65’ini gerçekleştirmiştir.

Avrupa’da satılan Transit ürün gamının %81’i Ford Otosan tarafından üretilmiştir. Ford Otosan, Transit’in Avrupa’da, Custom ve Courier’nin dünyadaki tek üretim merkezi konumundadır. Ford’un Avrupa’daki büyüme odaklı stratejisi ihracatımız açısından önemli bir güç sağlamaktadır.

Yeni motorumuzu ve Türkiye’nin ilk ve tek kamyon test pistini devreye aldık

Ford’un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde de önemli bir sorumluluğa sahiptir. Gölcük Mühendislik Merkezi motor ve araç testleri üzerinde yoğunlaşırken, Sancaktepe’de bulunan Türkiye otomotiv sektörünün en büyük teknoloji ve Ar-Ge üssü ise kamyon, motor ve motor sistemleri ile hafif ticari araç geliştirilmesine yönelik çalışmaktadır.

100 milyon ABD Doları’na yaklaşan yatırımla hayata geçen yeni nesil Ecotorq motorların seri imalatı 30 Mart 2016’da İnönü Fabrikası’nda başlamıştır. Türkiye’de sıfırdan geliştirilen ve üretilen ilk ve tek kamyon motoru olan Ecotorq’un fikri ve sınai haklarının %100’ü Ford Otosan’a aittir. Ford Otosan dört yıl süren bu projede, inovatif bir mimariye sahip, Euro-6 emisyonlarını sağlayan, Euro-7 emisyonlarına hazır, dünya pazarları için rekabetçi, sınıfında lider özelliklere sahip bir motor ailesi geliştirmiştir. Ford Cargo kamyonlarında kullanılmakta olan yeni nesil Ecotorq E6 motor ailesi, TÜBİTAK, Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ve TÜSİAD iş birliği ile düzenlenen Teknoloji Ödülleri’nde 2016 yılında Büyük Ödül’e layık bulunmuştur.

Ford Otosan Türkiye’nin ilk ve tek kamyon test pistini de bu yıl devreye almıştır. Çok yakın zamana kadar yurt dışı merkezlerde yapmak zorunda kaldığımız kamyon testlerini artık Ford Otosan tesislerinde yapabilme

imkanımız oluşmuştur. Otonom kamyon test sürüşlerine de başlayacağımız bu pist ile ürünlerimizi dünya standartlarında test edebilmekteyiz.

Üzerinde çalıştığımız çok sayıda projeye ilişkin olarak 2016 yılında aktifleşme öncesi toplam 464.603.222 TL (363.505.627 TL), aktifleşme sonrası ise 383.844.122 TL (265.723.358 TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır. Ar-Ge projeleri ürün programlarına uygun şekilde yürütülmektedir.

Türk otomotivinin patent şampiyonuyuz

Türk otomotiv sektörünün patent şampiyonu olan Ford Otosan, 2016’da Türk Patent Enstitüsü’ne 178 adet ilk patent başvurusu gerçekleştirmiştir. 38 adet uluslararası başvuru da Patent Cooperation Treaty başvurusu ile koruma altına alınmıştır.

Türk otomotivinde inovasyonun öncüsüyüz

Faaliyetlerimizi sektörel dönüşümün merkezinde ve yoğun bir rekabet ortamında sürdürmekteyiz. Bu başdöndürücü değişim sürecinde Şirketimizin tüm güçlü yönlerini daha ileri götürebilmek ve bunları gelecek nesillere en uygun şekilde aktarabilmek için bir dijital dönüşüm gerçekleştirmenin ne denli önemli olduğunun bilincindeyiz. Sektörde Endüstri 4.0, Ford Otosan’da akıllı üretim olarak bilinen sürecin bütün gerekliliklerini anlamak, benimsemek ve fabrikalarımızda yapılan üretimi bu vizyonla yapılandırmak için 2016 yılı başında dijital dönüşüm çalışmalarına hız verilmiştir. Türkiye’de otomotiv şirketleri arasında ilk defa “Dijitalleşmeden Sorumlu Chief Digital Officer” ve Genel Müdür’e direk raporlayan bir “İnovasyon Yöneticisi” atanmıştır. İnovasyon Komitesi oluşturularak, sadece inovasyondan sorumlu bir alt organizasyon kurulmuş ve ve dijital inovasyon platformumuz olan “Fikirhane” devreye alınmıştır. “Türkiye’nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi” olma vizyonumuz kapsamında yıl boyunca yeni stratejiler geliştirilmiştir. Önümüzdeki yıllarda

rekabet gücümüzü artırmak için daha fazla araştırmaya odaklanmayı, yüksek teknoloji ürünler sunmayı, dijital araç ve yöntemleri akıllı ve sürdürülebilir biçimde uygulayarak verimlilik ve değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu değişim ve gelişimi sağlayacak yapı ve güçlü mühendisliğe sahibiz ve Ford Otosan Ailesi olarak hep birlikte çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlar

Gerek Şirket, gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı’nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı’na yapılan bağışla birlikte, 2016 yılında vergi muafiyetini haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 22.131.962 TL (2015: 17.948.323 TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Yönetim Kurulu’nda ve Şirket Yönetimindeki Değişiklikler

29 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, Yönetim Kurulu üye adedi 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 14 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2016 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu’na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür Baş Yardımcısı görevini yürüten Sayın William Richard Periam, Ford Avrupa organizasyonunda yeni bir göreve atanması nedeniyle 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmış olup kendisinin Yönetim Kurulu Üyeliği devam etmektedir. William Richard Periam aynı zamanda Lyle Alexander Watters yerine Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi’ne seçilmiştir.

Sayın Lisa K. King, 1 Ağustos 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Sayın William Richard Periam’in yerine Genel Müdür Başyardımcısı olarak atanmıştır.

29 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilen Lyle Alexander Watters, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 3 Ağustos 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliği'nden istifa etmiştir.

C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Sn. Lisa K. King toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere 3 Ağustos 2016 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmış ve söz konusu atama 18 Kasım 2016 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

29 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilen Barbara Jean Samardzich, Ford Motor Company organizasyonundan emekliliği nedeniyle ayrıldığı için, 5 Ekim 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliği'nden istifa etmiştir.

Boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği'ne, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Steven Robert Armstrong toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere atanmış ve söz konusu atama 18 Kasım 2016 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

Türk otomotivindeki en yüksek istihdamı yaratıyoruz

2016 yılsonu itibarıyla çalışan sayımız 7.561 mavi yakalı ve 2.700 beyaz yakalı olmak üzere toplam 10.261 kişi olmuştur (31 Aralık 2015: 7.944 mavi yakalı ve 2.732 beyaz yakalı olmak üzere toplam 10.676 çalışan). Ford Otosan, Türk otomotiv sektöründeki en yüksek istihdama sahip olmayı sürdürmüştür. Şirketimizdeki işçiler Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2017 tarihinde sona erecek olan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

Seneyi güçlü mali sonuçlarla tamamladık

2016 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde görüşlerinize sunulmaktadır.

Yurt içi toptan satış adetlerimiz, pazar payından ziyade kârlılığa odaklandığımız binek araç segmentinin sektördeki payının artmasıyla %9 azalmış ve 115.786 adet olmuştur. Yurt içi satış gelirlerimiz ise 6.002 milyon TL olarak kaydedilmiştir. Fiyatlama politikamız sayesinde adetlerdeki %9 düşüşe rağmen satış gelirlerindeki daralma %0,3 ile sınırlı kalmıştır. İhracat adetlerimiz pazar büyümesi ve araçlarımıza olan güçlü talebin sürmesiyle %1,4 yükselmiş ve 257.246 adet olmuştur. İhracat gelirlerimiz adet ve döviz kuru etkisiyle %15 artarak 12.287 milyon TL olmuştur. Toplam satış adetlerimiz binek araç ve kamyon satışlarındaki azalmaya bağlı olarak %2 düşüşle 373.032 olurken, toplam satış gelirlerimiz %9 artışla 18.289 milyon TL'ye ulaşmıştır. 2015'te %64 olan ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı %67'ye yükselmiştir.

Yıl boyunca Türk Lirası Euro karşısında değer kaybetmiştir. Buna bağlı olarak artan ithalat maliyetleri ve yurt içi satış adetlerindeki azalma kârlılığı baskılamıştır. Ancak güçlü ihracat performansına bağlı olarak yüksek kapasite kullanımı, sürdürdüğümüz maliyet azaltıcı önlemler, TL'deki değer kaybını karşılamaya odaklı fiyatlama stratejimiz sayesinde enflasyon ve kurdan kaynaklanan olumsuz etki büyük ölçüde önlenmiştir.

Faaliyet kârı yıllık %7 artarak 1,1 milyar TL olurken, VAFÖK %9 artışla 1,6 milyar TL'ye yükselmiştir. Vergi öncesi kâr %12 artışla 970 milyon TL olmuştur. Net kâr, yatırım teşvik belgeleri kapsamında hesaplanan ertelenen vergi varlığının etkisiyle geçen yılın aynı dönemine göre %13 yükselmiş ve 955 milyon TL'ye ulaşmıştır.

31 Aralık 2016 tarihli bilançoda 1 milyar 189 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, toplam 2 milyar 852 milyon TL tutarında

finansal borç bulunmaktadır. Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar Faaliyet Raporumuzun Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir.

Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak 2016 yılında 602.446.308 TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız ve Kâr Dağıtım Önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 75. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr) bulunmaktadır.

Borsa İstanbul'un en düzenli ve yüksek temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, artan kârlılık ve nakit akışını 2016 yılında da hissedarları ile paylaşmayı sürdürmüştür. Şirket, yıl içinde 2 seferde olmak üzere toplam 663 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Dağıtılan kâr payı 2016 yılına göre %66 artarken, 2004 yılından bu yana ödenen temettü miktarı 5,3 milyar TL'ye (3,2 milyar ABD Doları) ulaşmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız'da belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2016 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik hisseye

brüt 1,14 Türk Lirası (net 0,9690 TL) olmak üzere brüt %114,00 (net %96,90) oranında ve toplam 400.037.400 TL brüt kâr payı ödenmesini ve dağıtım işlemlerine 3 Nisan 2017 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılı veriler, rapor ekindeki tabloda ayrıca bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuzun 23 Eylül 2016 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2017 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, "PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş."nin (A member of PricewaterhouseCoopers) (eski unvanı Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.) seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2017 yılına bakış ve beklentilerimiz

2015 ve 2016 yıllarında 1 milyon adedin üzerinde rekor satış rakamına ulaşan Türk otomotiv sektörünün, binek araçlarda uygulanan Özel Tüketim Vergisi artışı, kur etkisi ve yüksek baz yılından olumsuz etkileneceğini öngörüyoruz. Ford Otosan'ın ana ihracat pazarını oluşturan Avrupa'da ticari araç segmenti için olumlu beklentiler sürüyor. Ford, ticari araçlardaki liderliğini sürdürüyor. Buna bağlı olarak Şirketimizin ihracatta 2016'nın üzerinde bir performans göstermesini hedefliyoruz.

Kârlı büyüme hedefimiz kapsamında operasyonlarımızı daha verimli ve etkin şekilde yürüteceğiz. Risk yönetimine ve güçlü mali yapımızı korumaya azami önem vermeyi sürdüreceğiz. Maliyet azaltıcı politikalarımızı yeni ürün lansmanlarımızın en yoğun olduğu son dört yıllık dönemde ödün vermeksizin uyguladık ve uygulamaya devam edeceğiz.

Bu kapsamda, 2017 yılı öngörülerimiz aşağıdaki gibidir:

TOPLAM OTOMOTİV PAZARI

850–900 Bin Adet

Ford Otosan

PERAKEDE SATIŞ ADEDİ

105–115 Bin Adet

İHRACAT ADEDİ

270–280 Bin Adet

TOPLAM SATIŞ ADEDİ

375–395 Bin Adet

ÜRETİM ADEDİ

340–350 Bin Adet

YATIRIM HARCAMALARI (MADDİ DURAN VARLIKLAR)

180–200 Milyon Euro

Türk otomotiv sektörünün öncü gücü, ülkemizin ihracat şampiyonu, Türkiye'nin ikinci büyük sanayi şirketi kimliğimizle her zaman ülkemize kazandırmaya ve siz değerli yatırımcılarımız için yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Ülkemizi ve dünyanın pek çok bölgesini etkileyen savaşların ve terör olaylarının bir an önce sona ermesi; barışın, huzurun, refahın ve herşeyden önemlisi birlik ve beraberliğimizin güçlenmesi geleceğe yönelik en büyük temennimizdir.

Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,
FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU

2017 Yılına İlişkin Beklentiler

	2016 Gerçekleşen	2017
TOPLAM OTOMOTİV PAZARI	1.004 Bin	850 – 900 Bin
PERAKEDE SATIŞ ADEDİ	115 Bin	105 – 115 Bin
İHRACAT ADEDİ	257 Bin	270 – 280 Bin
TOPLAM SATIŞ ADEDİ	373 Bin	375 – 395 Bin
ÜRETİM ADEDİ	334 Bin	340 – 350 Bin
YATIRIM HARCAMASI (Sabit Kıymet)	152 Milyon €	180 – 200 Milyon



Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan GenelKurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

2016 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. 2016 YILI KÂR DAĞITIM TABLOSU (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	350.910.000
2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	284.206.864
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	-

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. DÖNEM KÂRI	970.170.917	768.525.829
4. ÖDENECEK VERGİLER	(14.863.258)	(20.413.616)
5. NET DÖNEM KÂRI (=)	955.307.659	748.112.213
6. GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)	0	0
7. Birinci Tertip Yasal Yedek (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	955.307.659	748.112.213
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	22.131.962	
10. BİRİNCİ TEMETTÜNÜN HESAPLANACAĞI BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	977.439.621	
11. Ortaklara Birinci Temettü	400.037.400	
- Nakit	400.037.400	
- Bedelsiz		
- Toplam	400.037.400	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0	
13. Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb.'e temettü	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0	
15. Ortaklara İkinci Temettü	0	
16. İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	38.249.190	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	517.021.069	309.825.623
20. DAĞITILMASI ÖNGÖRÜLEN DİĞER KAYNAKLAR		
- Olağanüstü Yedekler		
21. DAĞITILMASI ÖNGÖRÜLEN DİĞER KAYNAKLARDAN AYRILACAK YASAL YEDEK AKÇE		
- Olağanüstü Yedekler		

DAĞITILAN KÂR PAYI ORANI HAKKINDA BİLGİ (imtiyazlı-imtiyazsız hisse bazında)

Pay Başına Temettü Bilgileri

	Grubu	Toplam Nakit Temettü Tutarı (TL)	1 TL Nominal Değerli Hisseye İsbet Eden Temettü	
			Tutarı (TL)	Oran (%)
BRÜT	A	7.772.122	1,1400	114,00
	A	71.576.120	1,1400	114,00
	B	156.532.536	1,1400	114,00
	C	164.156.622	1,1400	114,00
	TOPLAM	400.037.400		
NET	A	6.606.304	0,9690	96,90
	A	60.839.702	0,9690	96,90
	B	156.532.536	1,1400	114,00
	C	139.533.129	0,9690	96,90
	TOPLAM	363.511.670		

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.'NİN 2016 YILINA AİT KAR PAYI ORANLARI TABLOSU

Ortaklara Dağıtılan Nakit Kâr Payı Tutarı (TL)	Toplam Dağıtılan Kâr Payının Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı (%)
400.037.400	41,88

1) Karda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu hisseler içinde Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve Vehbi Koç Vakfı'na ait 7.772.122 TL temettü için %15 stopaj oranı, diğer 71.576.120 TL tutarındaki temettüye tekabül eden hisseler için ise tamamının gerçek kişilerde olduğu varsayılarak %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Motor Company'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken % 15 stopaj oranı kullanılmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz 2016 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışmakta olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

2016 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uyum çalışmaları gelmektedir. Yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek genel kurulda ortakların bilgi

ve onayına sunulmuştur. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK'nın uygunluk görüşü talep edilmiş, akabinde üye adayları SPK'nın bilgilerine sunularak Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, uygulaması zorunlu olmayan aşağıda belirtilen ilkelere, yukarıda belirtilen gerekçelerle henüz tam uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup,

mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yönetim kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi aşağıda 5.1 numaralı bölümde yer almaktadır.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 5.1 numaralı bölümde açıklandığı üzere, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevleri, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) Oğuz Toprakoğlu (otoprako@ford.com.tr/0262 3156900) yönetiminde, her ikisi de doğrudan kendisine raporlayan, Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aslı Selçuk (aselcuk@ford.com.tr/0216 5647499) ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finansman ve Risk Yönetim Müdürü Burak Çekmece (bcekmece@ford.com.tr/0216 5647480) tarafından yerine getirilmektedir. Burak Çekmece ve Aslı Selçuk, Tebliğ'de belirtilmiş olan Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları'na sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi; şirket faaliyetleriyle ilgili pay sahipleri ile menfaat sahiplerine ve kamuya zamanında, doğru, anlaşılabilir ve eşit şekilde bilgilendirmenin yapılmasını düzenleyen Şirket Bilgilendirme Politikası doğrultusunda yapılacak açıklamalardan sorumludur. Bu amaçla, söz konusu kişilerle bire bir toplantılar düzenlemekte, yatırımcı konferansları ve road-show'lara katılmakta, telefon veya elektronik posta ile yöneltilen tüm soruları en kısa sürede yanıtlamaktadır. Yıl boyunca yurt içinde ve yurt dışında toplam 17 konferans ve roadshow katılımı gerçekleşmiştir. Yatırımcı ve analistlerle 273 adet toplantı yapılmıştır. Düzenlenen fabrika ziyaretlerinde 45 kişi ağırlanmıştır. Çeyrekse finansal sonuçların değerlendirildiği 4 toplantıya 142 analist ve fon yöneticisi katılmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulur.

Yürütülen faaliyetlere ilişkin hazırlanan rapor, yıl kapanışını müteakip Yönetim Kurulu dikkatine sunulmaktadır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 no.lu bölümünde açıklandığı üzere, Pay sahipleri haklarının kullanımına yönelik her türlü bilgi ve duyuruya Şirketin internet sitesindeki (www.fordotosan.com.tr) "Yatırımcı İlişkileri" başlıklı bölümde yer verilerek elektronik araçların etkin bir şekilde kullanılması sağlanmıştır.

Esas Sözleşme'de özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak ayrıca

düzenlenmemiş, Türk Ticaret Kanunu ilgili hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. Faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

2016 takvim yılında birisi olağan (29 Mart 2016 tarihinde Divan İstanbul Elmadağ Otel, Asker Ocağı Caddesi No:1 Şişli / İstanbul adresinde) ve diğeri olağanüstü (18 Kasım 2016 günü Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Caddesi No:2 Sancaktepe / İstanbul adreslerinde) olmak üzere iki Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Her iki toplantı da ortalama %90 katılımı, kamuya açık olarak yapılmıştır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından da izlenebilmektedir. Genel kurul toplantılarımızda en az iki yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yöneticiler hazır bulunmaktadır.

Genel Kurul Toplantısı'na davetler, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla yapılan özel durum açıklaması, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve şirketin e-Şirket ile internet sitesi aracılığıyla ilan edilmektedir.

Olağan Genel Kurul toplantısından 21 gün önceden itibaren, Toplantı Gündemi, Vekaletname Örnekleri, Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Mali Tablolar, Kâr Dağıtım Önerisi pay sahiplerinin incelemelerine hazır olarak Şirket Mali İşler Bölümü'nde bulundurulmakta ve internet sitesine konulmaktadır. Ayrıca, söz konusu belgeleri ve diğer bilgileri içeren Yıllık Faaliyet Raporu kitabı isteyenlere verilmektedir.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır.

2016 yılı içinde bağımsız üyeler onaylamadığı için genel kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem gerçekleştirilmemiştir.

Genel Kurul toplantılarında bazı pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve sorulara tatmin edici cevaplar toplantı sırasında verilmiştir.

Her yıl yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine Şirketle kendisi veya başkası adına herhangi bir işlem yapmak, Şirket'in işletme konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmak ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmek ve diğer işlemleri yapabilmeleri için Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri gereğince izin verilmektedir. Bu izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeleri, herhangi bir sınırlama olmaksızın, şirket dışında başka görevler alabilmektedirler.

2016 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2015 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2016 yılı için yapılabilecek bağış sınırı 25.000.000 TL olarak belirlenmiş olup, bağış politikasında herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.

Genel Kurul Tutanakları, toplantıdan hemen sonra şirketin internet sitesinde yayımlanmakta ve Mali İşler Bölümü'nde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas Sözleşmemizin 6. (Sermaye) Maddesinde çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların pay gruplarına (A,B ve C Grubu) göre dağılımı ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Bununla birlikte, Esas Sözleşme hükümleri uyarınca aşağıdaki ağırlaştırılmış nisaplar uygulanmaktadır:

- Genel Kurul için toplantı yeter sayısı, Şirket'in çıkarılmış toplam pay adedinin %60'ıdır. Kararlar, Şirket'in çıkarılmış toplam pay adedinin %60'ını temsil edenlerin veya temsilcilerinin olumlu oyu ile alınır. Genel Kurul kararlarının geçerli

olabilmesi için, toplam B grubu payların yarısından fazlasını ve toplam C grubu Payların yarısından fazlasını temsil eden pay sahiplerinin olumlu oy kullanmış olmaları şartı aranmaktadır.

- Yönetim Kurulu üyelerinin yarısının B Grubu, diğer yarısının ise C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilmesi esası getirilmiştir. B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır.

Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Hisse senetlerinde herhangi bir kâr payı imtiyazı yoktur.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Kar Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nun Yatırımcı İlişkileri bölümünde yer almaktadır ve internet sitesinden erişilebilmektedir

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan

karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir

4 Nisan 2016 tarihinde 350.910.000 TL (brüt) ve 22 Kasım 2016 tarihinde 312.309.900 TL (brüt) temettü dağıtılmıştır.

2.6 Payların Devri

Payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Ancak, Borsada işlem gören A Grubu payların sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin resmi internet sitesine www.fordotosan.com.tr adresinden ulaşılmaktadır. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir.

Bilgilendirme Politikasında detaylı olarak açıklandığı üzere, sitenin “Kurumsal” ve “Yatırımcı İlişkileri” başlıklı bölümlerinde

Şirket Politikaları, son durum itibarıyla detaylı ortaklık ve yönetim yapısı, Şirket Esas Sözleşmesi, Bağımsız Denetçi, İmza Sirküleri, Genel Kurul İç Yönergesi, Yönetim Kurulu Komiteleri, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporlar, Genel Kurul toplantı gündemleri, tutanakları ve hazır bulunanlar listeleri, bağımsız denetçi raporları, yatırımcı ve analist toplantısı sunumları, kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporu, çalışma ilkeleri, şirket tarafından yapılan duyuru ve özel durum açıklamaları, iletişim bilgileri ve benzer nitelikte çok sayıda belge ve bilgi yer almaktadır.

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilerek, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanır.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda, haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar, bir yandan her vesileyle yönetim tarafından elektronik posta ve basılı belge olarak yayımlanan duyurularla bilgilendirilirken, diğer yandan da bu amaçla şirket genelinde ve bölümlerde açık kapı toplantıları düzenlenmektedir. İşyerlerimizde ayrı ayrı yapılan genel toplantılara işçi sendikası temsilcileri de katılmakta ve görüşlerini bildirmektedirler.

Menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmek üzere İç Denetim Birimi'ne sunması mümkündür.

Pay sahipleri, yatırımcılar, yetkili satıcılar, tedarikçiler ve diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar raporun ilgili bölümlerinde yapılmıştır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda yürütülen faaliyetlerden bazıları özetle şöyledir:

Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda yapılacak uygulama değişiklikleri için işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Ayrıca sendika ve çalışan temsilcileri Aylık olarak yapılan İş Sağlığı & Güvenliği Kurulları'na katılarak alınan kararlara dahil olmaktadır.

Şirkete mal sağlayan yerli tedarikçilerle birlikte yıl içinde kalite, proje takibi, ikmal ve maliyet azaltma konularında çeşitli operasyonel toplantılar yapılmakta ve tedarik zincirinin her iki taraf için de daha etkin, verimli ve sürdürülebilir hale getirilmesine yönelik tedbirler tartışılmaktadır. Yılda bir defa yüksek performans gösteren imalatçıların ödüllendirildiği bir tedarikçiler zirvesi düzenlenmektedir. Ford'un mükemmellik ve sürdürülebilirlik süreçlerinin kurumsallaşmasını teyit ettiği Q1 ödülü ise bu konuda çalışmasını Ford Otosan uzmanlarının desteğiyle tamamlayan tedarikçilere verilmektedir. Otomotiv Sanayicileri Derneği tarafından her yıl yapılan tedarikçi bağlılık anketi sonuçlarından hareketle yıl içinde tedarikçi odak gruplarıyla kapsamlı geri bildirim çalışmaları düzenlenmekte, buradan elde edilen bilgilerle yıllık aksiyon planı oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Yıl içinde bir plan dahilinde kalite yönetimi ve tedarik konularında düzenlenen teknik eğitimlere katılımında bulunan tedarikçilerin yaptığı sembolik bağışlar, Ford Otosan ve tedarikçileri adına gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleriyle topluma

geri döndürülmektedir. Öte yandan şirket genelinde yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin tedarikçi ağına da yaygınlaştırılması konusunda tedarikçilerle birlikte ortak faaliyetler yürütülmektedir. Bu konuya en güzel güncel örnek Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimleri'nin tedarikçilere yaygınlaştırılması projesi nedeniyle Ford tarafından verilen CLAD (Chairman's Leadership Award for Diversity) ödülüdür.

Bayilerin yönetime katılımı, yıllar önce kurulmuş olan “Bayi Konseyi” kanalıyla sağlanmaktadır. Bayiler tarafından seçilen temsilcilerden oluşan bu kurul belirli aralıklarla toplanmakta ve yönetim temsilcileriyle birlikte şirketin satış ve pazarlama faaliyetlerine ilişkin konularda öneriler geliştirmektedir. Ayrıca, her yıl bütün araç bayilerimizin katıldığı bir Bayi Toplantısı düzenlenmektedir. Her bölgeye bir bölge müdürü atanarak bölgesel talep ve bilgiler için ayrıca toplantılar organize edilmektedir.

Pazarladığımız ürün ve hizmetler için tam bir müşteri memnuniyetinin sağlanması şirketimizin temel stratejilerinden birisidir. Bu amaçla, ürün kalitesi, satış ve satış sonrası hizmetlere ilişkin olarak, şirketimizce ve bağımsız kuruluşlarca çok sayıda araştırma ve sayısal ölçümleme yapılmaktadır. Ayrıca, bayi memnuniyetini sayısal olarak ölçmeyi amaçlayan bir program da uygulanmaktadır. Bu araştırmalarda elde edilen sonuçlar ve müşteri talepleri dikkate alınarak, ürün ve hizmet kalitesini ve dolayısıyla müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik faaliyet planları uygulamaya konulmaktadır.

Şirkette, toplam kalite konularında çalışan çeşitli birimlerin yanı sıra Müşteri İlişkileri Bölümü de, müşterilerden gelen taleplerin yanıtlanması ve şikayetlerin giderilmesi için faaliyet göstermektedir.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Koç Topluluğu'nun diğer şirketlerinde olduğu gibi, Ford Otosan'da da, “En değerli sermayemiz

insan kaynağımızdır” felsefesi İnsan Kaynakları Politikası'nın özünü oluşturmaktadır. Bu konuda İK politikaları ile uyumlu olarak oluşturulan vizyonumuz, Yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan'ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmektedir.

İnsan kaynakları misyonu ise “Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamaktır”.

İnsan Kaynakları Yönetimi stratejilerimiz: Sürdürülebilir ve yenilikçi uygulamalarla Türkiye'de lider İK markası olmak; Türkiye'de çalışmak için en çok tercih edilen ilk 10 şirket arasında yer almak; Çalışan Bağlılığı Anketi raporlarına göre Türkiye'nin en iyi işverenleri sıralamasında ilk 10 şirket arasında yer almak; Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğine önem vererek,farklılıklara ve etik değerlere saygılı olmak; Teknolojiyi etkin kullanarak, entegre İnsan Kaynakları uygulamaları tasarlamak, devreye almak ve sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulma esasına uyulmakta olup, personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. Her yıl gerçekleştirilen “Çalışan Bağlılığı Değerlendirme Anketi” ile çalışanların memnuniyeti, bağlılığı ölçülmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek iyileştirici önlemler alınmaktadır.

Şirketimiz üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) kanalıyla mavi yaka personel ile 2014 yılı Aralık ayında, 1 Eylül 2014 itibarıyla geçerli olan ve 3 yılı kapsayan toplu sözleşme imzalamıştır. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika işyeri temsilcileri dışında, çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere şirket içinden bir temsilci atanmamıştır. Sendika ile ilişkiler İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket ve çalışanlar ile ilgili temel etik prensiplerin belirlenmesi amacıyla “Ford Otosan Çalışma İlkeleri” çalışması etkinliğin arttırılması için revize edilmiştir. On dokuz maddeden oluşan bu metin kabul edildiği dönemden itibaren Şirkette çalışan bütün personele dağıtılmış ve kabul ettiklerine dair beyan alınmıştır. O tarihten sonra işe giren personel de aynı uygulamaya tabi tutulmaktadır. Ayrıca, yılda bir kez bütün çalışanlara bu konuda hatırlatmada bulunulmakta ve kabul beyanları yenilenmektedir. Son yapılan revizyon çalışması ile, kabul beyanının ardından, ilkelerin anlaşılabilirliğini kontrol etmek için de ayrıca çalışanlara on-line test uygulaması gerçekleştirilmektedir.

Şirketin internet sitesinde de yer alan Ford Otosan Çalışma İlkeleri için güncelleme çalışmaları her sene yenilenmekte ve takip edilmektedir.

Ford Otosan, içinde bulunduğu çevreyi, toplumu ve insanların yaşam standartlarını geliştirmeyi ilke edinmiştir. Şirketin çevre politikasının esasları faaliyet raporunda ve internet sitemizde açıklanmıştır.

Kocaeli ve İnönü fabrikaları için Çevresel Etki Değerlendirme Raporu mevcuttur.

Ford Otosan’ın bütün işletmeleri ISO 14000 belgesine sahiptir.

Şirketimizin dahil olduğu sosyal sorumluluk projeleri ve bu konuda yapılan çalışmalar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümünde ve Sürdürülebilirlik Raporları'nda ayrıca açıklanmaktadır.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Kurulun on dört üyesinden ikisi hariç (Genel Müdür Haydar Yenigün ve Genel Müdür Başyardımcısı Lisa K.King) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nun ilgili kısmında mevcuttur.

31.12.2016 itibarıyla üye bilgileri aşağıdaki tablodadır.

YKÜ ADI SOYADI	BAĞIMSIZLIK DURUMU	SEÇİLME/ATANMA TARİHİ	GÖREV SÜRESİ	YK VE KOMİTELERDEKİ GÖREVLERİ	ŞİRKET DIŞINDAKİ GÖREVLERİ
Rahmi Koç	Hayır	29.03.2016	12 Ay		Koç H. Yön. Kur. Şeref Başkanı
Ali Y. Koç	Hayır	29.03.2016	12 Ay		Koç H. Yön. Kur. Başkan Vekili
James Duncan Farley	Hayır	29.03.2016	12 Ay	Ücret Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Linda A.Cash	Hayır	29.03.2016	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
William R.Periam	Hayır	29.03.2016	12 Ay	Kurumsal Yön. Komitesi/Riskin Erken S. ve Yön. Kom.	Ford Motor Co. Yöneticisi
Steven R.Armstrong	Hayır	05.10.2016	6 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
Roelant C. de Waard	Hayır	29.03.2016	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
O. Turgay Durak	Hayır	29.03.2016	12 Ay		-
İ. Cenk Çimen	Hayır	29.03.2016	12 Ay	Riskin Erken S. ve Yön. Kom./Ücret Komitesi	Koç Holding Yöneticisi
Ali İhsan İlkbahar	Hayır	29.03.2016	12 Ay	Kurumsal Yön. Komitesi	-
Haydar Yenigün	Hayır	29.03.2016	12 Ay		-
Lisa K. King	Hayır	03.08.2016	8 Ay		-
Mehmet Bermanbek	Hayır	29.03.2016	12 Ay	Riskin Erken S. ve Yön. Kom. Başk./Ücret Kom. Başk./Denetim Kom.	-
L.Martin Meany	Hayır	29.03.2016	12 Ay	Kurumsal Yön.Kom.Başk./Denetim Kom.	-

18 Temmuz 2016 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, Ford Avrupa organizasyonunda yeni bir göreve atanması nedeniyle William Richard Periam’ın yerine, 1 Ağustos 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Lisa K.King Genel Müdür Baş Yardımcısı olarak atanmıştır.

29 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliği’ne seçilen Lyle Alexander Watters, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 03.08.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliği’nden istifa etmiştir.

Boşalan Yönetim Kurulu Üyeliği’ne, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Lisa K.King toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama 18 Kasım 2016 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı’nda kabul edilmiştir.

29 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Barbara Jean Samardzich, Ford Motor Company organizasyonundan emekliliği nedeniyle ayrıldığı için, 05.10.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir.

Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Steven Robert Armstrong toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama 18 Kasım 2016 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir.

Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır.

Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Yönetim kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket’in faaliyetlerine ve yönetim kurulunun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Halihazırda Yönetim Kurulu’nda iki kadın üye bulunmaktadır.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi’nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi’ne 2016 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı iki olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi’nin 25.01.2016 tarihli, Yönetim Kurulu’nun 26.01.2016 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi’ne sunmuş olup, 2016 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu’nun faaliyet esasları Esas Sözleşme’nin 10,11 ve 12. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu yılda en az üç veya dört kez bütün üyelerin katılımıyla düzenli toplantı yapmaktadır. Bu toplantılarda Şirketin bütün faaliyetleri gözden geçirilmekte ve önemli konularda karar alınmaktadır. Söz konusu düzenli toplantılara ilave olarak,

gerekli görülen hallerde özel konulara ilişkin karar almak üzere, Yönetim Kurulu salt çoğunluğu sağlayacak üye sayısı ile toplanmakta veya Türk Ticaret Kanunu’nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. 2016 takvim yılında toplam 33 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) beş adet karar bulunmaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Yönetim Kurulu’nun sekreterya görevi Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir

Şirketimiz yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için “yönetici sorumluluk sigortası” bulunmaktadır.

Yönetim kurulu Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket’in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra yönetim

kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite, Mehmet Barmanbek ve Leonard Martin Meany'den oluşmaktadır ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce toplanmaktadır. Üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek, yönetim kuruluna görüşünü bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin ayrıntılı verilerin gözden geçirilmesi, izlenmesi ve bu konularla ilgili görüş ve karar tasarımlarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır.

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına ve Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi görevinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin dört üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Leonard Martin Meany ve Komite Üyeliklerine Ali İhsan İlkbahar, Lyle Alexander Watters ve İ.Oğuz Toprakoğlu'nun seçilmesine karar verilmiştir. Lyle Alexander Watters 03.08.2016 tarihinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrıldığı için yerine William Richard Periam'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Mehmet Barmanbek ve Komite Üyeliklerine İsmail Cenk Çimen ve Lyle Alexander Watters'ın seçilmesine karar verilmiştir. Lyle Alexander

Watters 03.08.2016 tarihinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrıldığı için yerine William Richard Periam'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere bir Ücret Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Mehmet Barmanbek ve Komite Üyeliklerine İ.Cenk Çimen ve James Duncan Farley Jr'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelere olduğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur.

İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Faaliyet Raporu'nun Risk Yönetimi kısmında yer almaktadır.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları kısmında belirtildiği usulde oluşturulan ve onaylanan Stratejik Hedeflerin ulaşma derecesi, faaliyetler ve geçmiş performansın gözden geçiriliş şekli Faaliyet Raporları'nın ilgili bölümleri ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 29 Mart 2016 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesinin Çalışmaları

RISK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

a. Risk Yönetimi

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Finansman Departmanı bünyesinde kurulan Risk Yönetimi Yöneticiliği, Şirketimizde bölümler arası çalışan Risk Yönetimi Ekibi (ERM ekibi) oluşumuna liderlik etmiştir. Yönetici seviyesindeki departman temsilcilerinden oluşan bu ekip ayda ortalama bir kez yapılan toplantılarla Ford Otosan'ın finansal, operasyonel, stratejik ve yasal risklerini belirlemekte, riskleri ölçülebilir hale getirmekte, bu riskleri önceliklendirmekte ve risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyon planlarını oluşturmaktadır. Risk ölçümü için "Etki ve Olasılık Tablosu"; etki analizi için ise "Etki Şiddeti Sınıflandırma Tablosu" kullanılmaktadır. Risk Yönetimi Yöneticiliği, yapılan çalışmaların Ford Otosan üst yönetimine ve "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi"ne raporlanmasından sorumludur.

Şirket risk yönetimini dört ana başlıkta takip etmektedir.

Finansal Riskler

Kredi Riski

Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu kapsamdaki alacaklar için uygulanan vade ortalama 14 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, banka garantisi ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır.

Likidite Riski

Ford Otosan likidite riskini yönetmek için elinde toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 80 milyon Euro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 125 milyon Euro muadili tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2016 itibarıyla net kredi borcu 1.663 milyon TL'dir.

Faiz Riski

Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir.

Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski

Bilançoda "hedge edilmiş değerler sonrası pozisyonun özsermayeye oranının %10 bandında kalma" politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlanmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmı aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2016 itibarıyla net döviz pozisyonu 250 milyon TL artıdır. 2016 yılında toplam ihracat tutarı 12.287 milyon TL, ithalat tutarı ise 8.209 milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski

Sermayeyi yönetirken Ford Otosan'ın hedefleri, ortaklarına en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını oluşturmak ve bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket sermaye yapısını" net toplam finansal borç/maddi öz kaynak" oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir.

Şirketin borçluluk ve sermayesi ile ilgili açıklamalar faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde detaylı olarak verilmiştir.

Operasyonel Riskler

Ford Otosan, operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, fiyatlama gibi iş süreçlerini çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlemekte ve belirlenen hedeflere göre yönetmektedir.

Operasyonel süreçleri ilgilendiren bir diğer temel risk yönetim aracı olan "İş Süreklilik Planları (İSP)", doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek olaylar sonrasında ürünlerin ve operasyonların kesintisiz şekilde devam etmesini sağlar. İSP, önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek işlerin geri getirilmesine imkan verir.

Tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak İş Süreklilik Planları hazırladıktan sonra, tüm beyaz yaka personele farkındalık eğitimi verilmiş ve İSP ekiplerine plandaki görev ve rolleri anlatılmıştır. Bilgi Teknolojileri Departmanı tarafından tüm İSP'ler incelenerek onaylanmıştır. Planların doğruluğu öncelikli olarak İş Sürekliliği Müdürleri tarafından departman içinde ve akabinde Risk Yöneticisi tarafından departmanlar arası dört farklı senaryoya göre test edilmiştir. Nihai olarak planlar Ford Otosan ISO sistemine yüklenmiş, basılmış kopyaları ise şirket içinde ve dışında saklanmaktadır. Planların güncelliği ise departmanlar tarafından yapılan bölüm içi testlerle sağlanmakta olup, Risk Yöneticisi tarafından da önceden seçilen bir senaryoya göre yıllık olarak yapılan tatbikatla test edilmektedir.

Ayrıca Şirket'in fiziki durumunu etkileyebilecek patlama, doğal afet gibi durumlarda uygulanması gereken adımları tarifleyen acil durum eylem planları da belirlenmiş olup düzenli eğitim ve testlerle işlerliği garanti altında tutulmaktadır.

Stratejik Riskler

Ford Otosan, iş portföyünün gelecekteki sürekliliğini sağlamak için proje geliştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'nun periyodik değerlendirmesine sunmaktadır. Şirket her sene yenilenen uzun vadeli planlarla, iş modeline ilişkin risk ve fırsatları gözden geçirir.

Yasal Riskler

Şirket Hukuk Müşavirliği mevzuatta meydana gelen değişiklikleri düzenli olarak izlemekte ve yasal risklerin ortaya çıkmasını engellemek üzere gerekli bilgilendirme, eğitim ve uyum programı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyuşmazlıklar ve çalışma yapılmasını gerektiren hukuki gelişmeler "Denetimden Sorumlu Komite" ile "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine" raporlanmakta, aksiyon planları belirlenmekte ve takip edilmektedir.

b. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur.

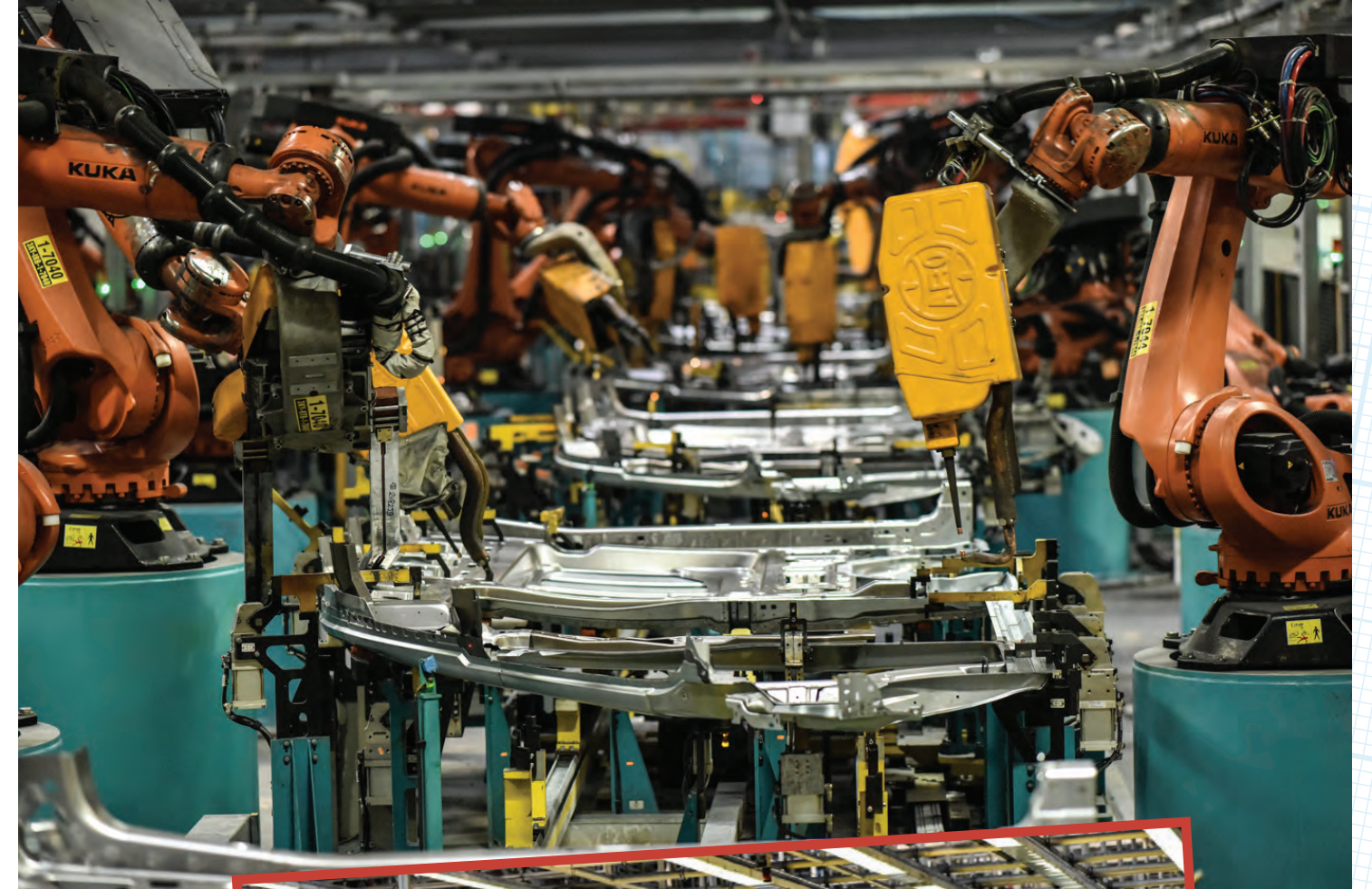
Komite, 2016 yılında -altı toplantı gerçekleştirmiştir. Belirlenen esaslara uygun şekilde raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

c. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Ford Otosan, iç kontrol sisteminin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politikalar, prosedürler ve talimatların yanında, her yıl tüm şirket operasyonlarını içeren dahili bir kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık 3000'in üstünde kontrol noktası test edilmekte ve şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin yönetim kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir.

Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Şirket içerisinde her yıl düzenli bir şekilde; ana ortaklar olan Koç Holding, Ford Motor Company ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından gerçekleştirilen incelemeler yapılmaktadır. Bunun Ford Otosan Yetkili Bayi ve Servisleri, Ford Otosan ile yaptıkları işlemler kapsamında, iç denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenmektedir. Ayrıca, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan ihbar ve şikayetler de iç denetim tarafından değerlendirilir, incelenir ve sonuca bağlanır. Gerçekleştirilen tüm iç kontrol, iç denetim ve dış denetim faaliyetleri neticesinde elde edilen bulgular değerlendirilerek, iç kontrol sistemini geliştirmek üzere düzeltici aksiyonlar planlanır ve iç denetim tarafından takip edilerek hayata geçirilmesi sağlanır. Bu çalışmalara ait rapor ve varsa sonuçlar bağımsız yönetim kurulu üyelerinden teşkil olmuş Denetimden Sorumlu Komite'ye düzenli olarak raporlanmaktadır.



Hukuki Açıklamalar

a. Sermaye

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 350.910.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

b. Ortaklık Yapısı

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	355.844.870	3.558.449	%1,0	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	325.920.231	3.259.202	%0,9	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	6.278.607.009	62.786.070	%17,9	-	Evet
A GRUBU TOPLAM		6.960.372.110	69.603.721	%19,8	-	
Koç Holding A.Ş.	B	13.495.372.110	134.953.357	%38,5	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885	%0,7	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
B GRUBU TOPLAM		13.730.924.214	137.309.242	%39,1		
Ford Motor Company	C	14.399.703.676	143.997.037	%41,0	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
C Grubu Toplam		14.399.703.676	143.997.037	%41,0		
TOPLAM		35.091.000.000	350.910.000	%100		

c. Hisse Bilgileri

İŞLEM GÖREN SERMAYE PİYASASI	Kote Edildiği/İşlem Görmeye Başladığı Tarih	İlgili Piyasanın/Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın/Borsanın İsmi	Piyasanın/Borsanın İlgili Pazarı
Pay Senedi	13.01.1986	Türkiye	BIST Pay Piyasası	Yıldız Pazar

ŞİRKETİN İŞLEM GÖRDÜĞÜ PAZAR VE DAHİL OLDUĞU ENDEKSLER:

-Yıldız Pazar
-BIST Kocaeli / -BIST METAL EŞYA, MAKİNA / -BIST SİNAİ / -BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ / -BIST TEMETTÜ / -BIST TEMETTÜ 25 / -BIST TÜM / -BIST YILDIZ / -BIST 100 / -BIST 30 / -BIST 50

d. Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi'nin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 18 Kasım 2016 tarihinde saat 10:00'da "Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe/ İstanbul (Tel: +90 216 564 71 00, Faks: +90 216 564 73 85) adresinde, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 17/11/2016 tarih ve 20277964 sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Feyyaz Bal gözetiminde yapılmıştır. Toplantıda II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında, ortaklara 312.309.900 TL tutarında nakden temettü dağıtılmasına, Vergi Usûl Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlar ve SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolar uyarınca dağıtımına konu 312.309.900 TL'nin 113.426.830 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 198.883.070 TL'sinin yasal yedeklerden karşılanmasına, ayrılacak 31.230.990 TL ikinci tertip yasal yedeğin 11.342.683 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 19.888.307 TL'sinin yasal yedeklerden karşılanmasına; vergi mevzuatı uyarınca yapılan hesaplamalara göre, dağıtılacak 312.309.900 TL temettü'nün 1 TL nominal değerli pay için brüt 89,00 Kr (%89,00), net 75,65 Kr (%75,65) olarak ödenmesine; temettü dağıtımının kaydileştirme düzenlemeleri çerçevesinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. tarafından belirlenen esaslara göre 22 Kasım 2016 tarihinden itibaren yapılmasına, 316.967.109,47 TL'lik kabul oyu ile oybirliği ile karar verildi.

e. Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler

18 Temmuz 2016 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında, Ford Avrupa organizasyonunda yeni bir göreve atanması nedeniyle William Richard Periam'ın yerine, 1 Ağustos 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Lisa K.King Genel Müdür Baş Yardımcısı olarak atanmıştır.

29 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Lyle Alexander Watters, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 03.08.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir.

Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Lisa K.King toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama 18 Kasım 2016 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiştir.

29 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Barbara Jean Samardzich, Ford Motor Company organizasyonundan emekliliği nedeniyle ayrıldığı için, 05.10.2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir.

Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Steven Robert Armstrong toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama 18 Kasım 2016 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında kabul edilmiştir.

2016 Yılı Bağlı Şirket Raporu

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU TÜRK TİCARET KANUNU’NUN 199’UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2016 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Sonuç

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 199’uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu i şlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 28 Şubat 2017 tarihli Rapor’da “Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2016 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.” denilmektedir.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu Üyelerine atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı

Prim Bazları her yıl başında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı

Şirket performansı, her yıl başında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans

Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

Bağımsızlık Beyanı

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d. Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayılmadığımı,

f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Leonard Martin MEANY
11 Ocak 2017

Bağımsızlık Beyanı

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d. Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

e. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

f. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

g. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

h. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

i. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

j. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Mehmet BARMANBEK
11 Ocak 2017

Sorumluluk Beyanı

**Sermaye Piyasası Kurulu’nun
II-14.1. Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’nin
9. Maddesi Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı
Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu’nun
Karar tarihi: 28/02/2017
Karar sayısı: 2017/08**

Yönetim Kurulumuzun 28/02/2017 tarih ve 2017/08 sayılı Kararı ile onaylanan ve 2016 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne (“Tebliğ”) uyumlu olarak hazırlanan, faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan yıllık Faaliyet Raporu’nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu’nun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,
FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

Mehmet Barmanbek
Denetim Komitesi Üyesi

L. Martin Meany
Denetim Komitesi Üyesi

Oğuz Toprakoğlu
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Yönetim Kurulumuzun 13 Şubat 2017 tarihli kararında Şirket Esas Sözleşmesi’nin Sermaye başlıklı 6.maddesinin değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’ndan gerekli izinlerin alınmasına ve izinlerin alınmasını takiben değişikliğin, yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

1 Ocak – 31 Aralık 2016 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN BAĞIMSIZ DENETİM STANDARTLARI ÇERÇEVESİNDE DENETİMİNE İLİŞKİN RAPOR

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin (ŞİRKET) 31 Aralık 2016 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SORUMLULUĞU

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 14 Şubat 2017 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

GÖRÜŞ

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

MEVZUATTAN KAYNAKLANAN DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Şirket'in öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

28 Şubat 2017
İstanbul, Türkiye

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali
Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Erdem Tecer, SMMM
Sorumlu Denetçi

FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na:

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN RAPOR

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan finansal durum tablosu, aynı tarihte sona eren yıla ait; kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

YÖNETİMİN FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Şirket yönetimi; finansal tabloların Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SORUMLULUĞU

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu finansal tablolar hakkında görüş vermektir. Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların önemli yanlışlık içerip içermediğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, finansal tablolardaki tutar ve açıklamalar hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" risklerinin değerlendirilmesi de dâhil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetçi risk değerlendirmelerini yaparken, şartlara uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla, işletmenin finansal tablolarının hazırlanması ve gerçeğe uygun sunumuyla ilgili iç kontrolü değerlendirir, ancak bu değerlendirme, işletmenin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş verme amacı taşımaz. Bağımsız denetim, bir bütün olarak finansal tabloların sunumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, işletme yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğunun ve yapılan muhasebe tahminlerinin makul olup olmadığının değerlendirilmesini de içerir.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

GÖRÜŞ

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

MEVZUATTAN KAYNAKLANAN DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERE İLİŞKİN RAPOR

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 14 Şubat 2017 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2016 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

14 Şubat 2017
İstanbul, Türkiye



Erdem Tecer, SMMM
Sorumlu Denetçi

İçindekiler

Finansal Durum Tablosu	98
Kâr veya Zarar Tablosu	100
Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	101
Özkaynaklar Değişim Tablosu	102
Nakit Akış Tablosu	103
Finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar	
NOT 1 Şirketin organizasyonu ve faaliyet konusu	104
NOT 2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	104
NOT 3 Bölümlere göre raporlama	122
NOT 4 Nakit ve nakit benzerleri	122
NOT 5 Finansal yatırımlar	122
NOT 6 Finansal borçlar	122
NOT 7 Ticari alacak ve borçlar	123
NOT 8 Diğer alacak ve borçlar	126
NOT 9 Stoklar	126
NOT 10 Maddi duran varlıklar	127
NOT 11 Maddi olmayan duran varlıklar	129
NOT 12 Peşin ödenmiş giderler	131
NOT 13 Kârsılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler	131
NOT 14 Taahhütler	133
NOT 15 Çalışanlara sağlanan faydalar	134
NOT 16 Diğer dönen varlıklar	135
NOT 17 Özkaynaklar	136
NOT 18 Hasılat ve satışların maliyeti	139
NOT 19 Araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri	140
NOT 20 Niteliklerine göre giderler	141
NOT 21 Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler	141
NOT 22 Finansman gelirleri	142
NOT 23 Finansman giderleri	142
NOT 24 Vergi varlık ve yükümlülükleri	142
NOT 25 Pay başına kazanç	145
NOT 26 İlişkili taraf açıklamaları	146
NOT 27 Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi	151
NOT 28 Nakit akış riskinden korunma işlemleri	155
NOT 29 Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	156
NOT 30 Ertelenmiş gelirler	156
NOT 31 Diğer uzun vadeli yükümlülükler	156
NOT 32 Devlet teşvik ve yardımları	156
NOT 33 Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar	157
NOT 34 Diğer hususlar	157

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015
Varlıklar			
DÖNEN VARLIKLAR		4.675.977.017	4.030.872.065
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.189.032.567	980.361.277
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	1.362.948.717	1.003.541.568
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	794.771.069	780.190.818
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	503.875	181.984
Stoklar	9	1.054.426.362	1.000.159.224
Peşin ödenmiş giderler	12	59.011.310	35.126.704
Diğer dönen varlıklar	16	215.283.117	231.310.490
DURAN VARLIKLAR		4.610.175.096	4.397.340.093
Finansal yatırımlar	5	18.755.930	12.625.805
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	1.464.369	187.338
Maddi duran varlıklar	10	3.302.744.781	3.250.718.303
Maddi olmayan duran varlıklar	11	552.563.438	539.719.802
Peşin ödenmiş giderler	12	178.332.944	91.555.915
Ertelenmiş vergi varlığı	24	556.313.634	502.532.930
TOPLAM VARLIKLAR		9.286.152.113	8.428.212.158

Finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu’nun 14 Şubat 2017 tarihli toplantısında onaylanmıştır.

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015
Kaynaklar			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		4.307.860.431	3.823.591.411
Kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	771.571.881	700.877.296
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	576.702.976	558.854.023
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	794.183.111	580.710.088
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	1.823.159.788	1.732.940.277
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	18.763.171	19.912.957
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	76.128.915	47.709.326
Ertelenmiş gelirler	30	8.811.150	7.548.188
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	136.240.620	86.542.499
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	102.298.819	88.496.757
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		1.814.672.371	1.544.765.399
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	1.503.854.666	1.301.034.627
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	130.325.566	106.541.744
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	100.115.386	82.877.295
Ertelenmiş gelirler	30	4.757.073	6.983.689
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31	75.619.680	47.328.044
ÖZKAYNAKLAR	17	3.163.619.311	3.059.855.348
Ödenmiş sermaye		350.910.000	350.910.000
Sermaye düzeltme farkları		27.920.283	27.920.283
Paylara ilişkin primler		8.252	8.252
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)		(14.018.852)	(1.652.515)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları		16.889.917	11.066.300
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)		(336.188.927)	(154.407.851)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		284.206.864	438.410.802
Geçmiş yıllar kârları		1.878.584.115	1.545.689.403
Net dönem kârı		955.307.659	841.910.674
TOPLAM KAYNAKLAR		9.286.152.113	8.428.212.158

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Kâr veya Zarar Tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER			
Hasılat	18	18.289.107.267	16.746.396.740
Satışların maliyeti	18	(16.203.045.254)	(14.886.511.502)
BRÜT KÂR		2.086.062.013	1.859.885.238
Pazarlama giderleri	19	(448.266.001)	(407.729.278)
Genel yönetim giderleri	19	(225.038.583)	(205.789.951)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(383.844.122)	(265.723.358)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	281.426.454	233.689.888
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(199.315.926)	(178.218.799)
ESAS FAALİYET KÂRI		1.111.023.835	1.036.113.740
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	29	421.798	468.664
Yatırım faaliyetlerinden giderler	29	(6.262.621)	(2.586.121)
FİNANSMAN GELİRİ/(GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI		1.105.183.012	1.033.996.283
Finansman gelirleri	22	310.181.539	440.134.902
Finansman giderleri	23	(445.193.634)	(608.302.946)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI		970.170.917	865.828.239
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideril)/geliri		(14.863.258)	(23.917.565)
- Dönem vergi gideri	24	(65.858.885)	(46.115.356)
- Ertelenmiş vergi geliri	24	50.995.627	22.197.791
DÖNEM KÂRI		955.307.659	841.910.674
NOMİNAL DEĞERİ 1 KR OLAN PAY BAŞINA KAZANÇ	25	2,72 Kr	2,40 Kr

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015
DÖNEM KÂRI		955.307.659	841.910.674
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)			
KÂR VEYA ZARARDA YENİDEN SINIFLANDIRILMAYACAKLAR			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları	17	(15.457.922)	14.701.204
KÂR VEYA ZARARDA YENİDEN SINIFLANDIRILMAYACAK DİĞER KAPSAMLI GELİRE İLİŞKİN VERGİLER			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	17	3.091.585	(2.940.241)
KÂR VEYA ZARAR OLARAK YENİDEN SINIFLANDIRILACAKLAR			
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları / (kayıpları)	17	6.130.125	428.827
Nakit akış riskinden korunma kazançları / (kayıpları)	17	(227.226.345)	(185.459.966)
KÂR VEYA ZARARDA YENİDEN SINIFLANDIRILACAK DİĞER KAPSAMLI GELİRE İLİŞKİN VERGİLER			
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	17	(306.508)	(21.440)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	17	45.445.269	37.091.994
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)		(188.323.796)	(136.199.622)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		766.983.863	705.711.052

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Özkaynak Değişim Tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kâr veya zarar da yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler				Birikmiş Kârlar					
	Ödenmiş sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri	Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/ (kayıpları)	Nakit akış riskinden korunma (kayıpları) kazançları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/ kayıpları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam özkaynaklar	
1 Ocak 2015 İTİBARIYLA BAKİYELER	350.910.000	8.252	27.920.283	10.658.913	(6.039.879)	(13.413.478)	472.233.474	1.317.048.020	594.856.111	2.754.181.696
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	841.910.674	841.910.674
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	407.387	(148.367.972)	11.760.963	-	-	-	(136.199.622)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	407.387	(148.367.972)	11.760.963	-	-	841.910.674	705.711.052
Transferler	-	-	-	-	-	-	38.249.190	556.606.921	(594.856.111)	-
Kâr payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	(72.071.862)	(327.965.538)	-	(400.037.400)
31 ARALIK 2015 İTİBARIYLA BAKİYELER	350.910.000	8.252	27.920.283	11.066.300	(154.407.851)	(1.652.515)	438.410.802	1.545.689.403	841.910.674	3.059.855.348
1 Ocak 2016 İTİBARIYLA BAKİYELER	350.910.000	8.252	27.920.283	11.066.300	(154.407.851)	(1.652.515)	438.410.802	1.545.689.403	841.910.674	3.059.855.348
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	955.307.659	955.307.659
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	5.823.617	(181.781.076)	(12.366.337)	-	-	-	(188.323.796)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	5.823.617	(181.781.076)	(12.366.337)	-	-	955.307.659	766.983.863
Transferler	-	-	-	-	-	-	64.567.440	777.343.234	(841.910.674)	-
Kâr payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	(218.771.378)	(444.448.522)	-	(663.219.900)
31 ARALIK 2016 İTİBARIYLA BAKİYELER	350.910.000	8.252	27.920.283	16.889.917	(336.188.927)	(14.018.852)	284.206.864	1.878.584.115	955.307.659	3.163.619.311

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Nakit Akış Tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		1.620.908.221	1.390.550.422
Dönem kârı		955.307.659	841.910.674
DÖNEM NET KÂRI MUTABAKATI İLE İLGİLİ DÜZELTMELER		894.660.297	788.653.148
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11	456.388.562	405.107.370
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	9	902.531	1.334.139
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		22.847.631	28.986.504
Dava ve/veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	7.372.082	24.923.021
Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	155.558.893	132.055.334
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		15.706.057	13.017.317
Kâr payı geliri ile ilgili düzeltmeler	29	(421.798)	(468.664)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	22	(22.586.533)	(18.073.562)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	40.739.441	50.891.179
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	24	14.863.258	23.917.565
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler	29	6.262.621	2.586.121
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler		197.027.552	124.376.824
İŞLETME SERMAYESİNDE GERÇEKLEŞEN DEĞİŞİMLER		(92.093.038)	(123.437.222)
Ticari alacaklardaki azalış / (artış) ile ilgili düzeltmeler		(375.586.321)	(177.908.581)
Stoklardaki (artışlar) / azalışlar ile ilgili düzeltmeler		(55.169.669)	(416.415.967)
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(23.884.606)	(4.768.141)
Ticari borçlardaki artış /(azalış) ile ilgili düzeltmeler		303.692.534	517.258.862
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış / (artış)		16.027.372	(70.795.292)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış)		42.827.652	29.191.897
FAALİYETLERDEN ELDE EDİLEN NAKİT AKIŞLARI		1.757.874.918	1.507.126.600
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(14.521.730)	(10.544.799)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(110.257.720)	(97.071.198)
Vergi ödemeleri		(12.187.247)	(8.960.181)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(569.504.987)	(437.500.972)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		10.425.943	10.166.127
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	10	(424.957.342)	(424.249.600)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	11	(90.711.937)	(82.667.366)
Verilen nakit avans ve borçlar		(86.777.029)	40.925.120
Alınan temettüler		421.798	468.664
Alınan faiz		22.093.580	17.856.083
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(842.731.944)	(550.146.432)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		1.780.921.571	1.434.973.825
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(1.911.684.504)	(1.534.757.545)
Ödenen temettüler	17	(663.219.900)	(400.037.400)
Ödenen faiz		(48.749.111)	(50.325.312)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ / (AZALIŞ)		208.671.290	402.903.018
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		980.361.277	577.458.259
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	1.189.032.567	980.361.277

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türkiye’de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin ("Şirket") faaliyet konusu özellikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Motor Company ve Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket’in, paylarının %17,89’u Borsa İstanbul’da (BIST) işlem görmektedir. Şirket’in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul’dur.

Şirket’in Kocaeli yerleşkesinde Transit ve Transit Custom model araçları ürettiği Gölcük Fabrikası ve Transit Courier model aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası, Eskişehir İnönü yerleşkesinde ise Cargo Kamyon Fabrikası ile kamyon ve Transit araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası bulunmaktadır.

Şirket’in ayrıca İstanbul Sancaktepe’de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

Şirket’in kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem Sonu	
Yıl	2016	2015	2016	2015
Mavi yakalı	7.844	8.066	7.561	7.944
Beyaz yakalı	2.749	2.679	2.700	2.732
TOPLAM	10.593	10.745	10.261	10.676

31 Aralık 2016 itibarıyla Sancaktepe Ar-Ge merkezinde 1.250, Kocaeli yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 250, Eskişehir İnönü yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 85 Ar-Ge personeli olmak üzere toplam 1.585 [31 Aralık 2015: 1.499] çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 SUNUMA İLİŞKİN TEMEL ESASLAR

UYGULANAN MUHASEBE STANDARTLARI

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

İlişikteki yıl sonu finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları’na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır. TMS, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye’de faaliyette bulunan ve SPK tarafından kabul edilen muhasebe ve raporlama ilkelerine ("SPK Finansal Raporlama Standartları") uygun finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Şirket’in yıl sonu finansal tabloları bu karar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Finansal tablolar gerçeğe uygun değerden taşınan satılmaya hazır finansal varlıklar haricinde maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Şirket’in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

İŞLETMENİN SÜREKLİLİĞİ

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

KARŞILAŞTIRMALI BİLGİLER

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket’in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile, 1 Ocak - 31 Aralık 2016 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2015 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.2 STANDARTLARDA DEĞİŞİKLİKLER VE YORUMLAR

YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR

31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2016 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket’in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

ii) 1 OCAK 2016 TARİHİNDEN İTİBAREN GEÇERLİ OLAN YENİ STANDART, DEĞİŞİKLİK VE YORUMLAR

TFRS 11 – MÜŞTEREK FAALİYETLERDE HİSSE EDİNİMİ (DEĞİŞİKLİKLER)

TFRS 11, faaliyeti bir işletme teşkil eden müşterek faaliyetlerde ortaklık payı edinimi muhasebesi ile ilgili rehberlik etmesi için değiştirilmiştir. Bu değişiklik, TFRS 3 İşletme Birleşmeleri’nde belirtildiği şekilde faaliyeti bir işletme teşkil eden bir müşterek faaliyette ortaklık payı edinen işletmenin, bu TFRS’de belirtilen rehberlik ile ters düşenler hariç, TFRS 3 ve diğer TFRS’lerde yer alan işletme birleşmeleri muhasebesine ilişkin tüm ilkeleri uygulamasını gerektirmektedir. Buna ek olarak, edinen işletme, TFRS 3 ve işletme birleşmeleri ile ilgili diğer TFRS’lerin gerektirdiği bilgileri açıklamalıdır. Söz konusu değişikliğin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmamıştır.

TMS 16 VE TMS 38 – KABUL EDİLEBİLİR AMORTİSMAN VE İTFA YÖNTEMLERİNİN AÇIKLIĞA KAVUŞTURULMASI

(TMS 16 VE TMS 38’DEKİ DEĞİŞİKLİKLER)

TMS 16 ve TMS 38’deki Değişiklikler, maddi duran varlıklar için hasılataya dayalı amortisman hesaplaması kullanımını yasaklamış ve maddi olmayan duran varlıklar için hasılataya dayalı amortisman hesaplaması kullanımını önemli ölçüde sınırlandırmıştır. Söz konusu değişikliğin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmamıştır.

TMS 16 MADDİ DURAN VARLIKLAR VE TMS 41 TARIMSAL FAALİYETLER: TAŞIYICI BİTKİLER (DEĞİŞİKLİKLER)

TMS 16’da, "taşıyıcı bitkiler"in muhasebeleştirilmesine ilişkin bir değişiklik yapılmıştır. Yayınlanan değişiklikte üzüm asmaları, kauçuk ağacı ya da hurma ağacı gibi canlı varlık sınıfından olan taşıyıcı bitkilerin, olgunlaşma döneminden sonra bir dönemden fazla ürün verdiği ve işletmeler tarafından ürün verme ömrü süresince tutulduğu belirtilmektedir. Ancak taşıyıcı bitkiler, bir kere olgunlaştıktan sonra önemli biyolojik dönüşümden geçmedikleri için ve işlevleri imalat benzeri olduğu için, değişiklik taşıyıcı bitkilerin TMS 41 yerine TMS 16 kapsamında muhasebeleştirilmesi gerektiğini ortaya koymakta ve "maliyet modeli" ya da "yeniden değerlendirme modeli" ile değerlendirilmesine izin vermektedir. Taşıyıcı bitkilerdeki ürün ise TMS 41’deki satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer modeli ile muhasebeleştirilecektir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

TMS 27 – BİREYSEL MALİ TABLOLARDA ÖZKAYNAK YÖNTEMİ (TMS 27'DE DEĞİŞİKLİK)

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK), işletmelerin bireysel finansal tablolarında bağlı ortaklıklar ve iştiraklerdeki yatırımların muhasebeleştirilmesinde özkaynak yönteminin kullanılması seçeneğini yeniden sunmak için TMS 27'de değişiklik yapmıştır. Buna göre işletmelerin bu yatırımları:

- Maliyet değeriyle
- TFRS 9 uyarınca
- veya
- TMS 28'de tanımlanan özkaynak yöntemini kullanarak muhasebeleştirilmesi gerekmektedir.

İşletmelerin aynı muhasebeleştirmeyi her yatırım kategorisine uygulaması gerekmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

TFRS 10 VE TMS 28: YATIRIMCI İŞLETMENİN İŞTİRAK VEYA İŞ ORTAKLIĞINA YAPTIĞI VARLIK SATIŞLARI VEYA KATKILARI - DEĞİŞİKLİKLER

TFRS 10 ve TMS 28'deki bir iştirak veya iş ortaklığına verilen bir bağlı ortaklığın kontrol kaybını ele almadaki gereklilikler arasındaki tutarsızlığı gidermek için TFRS 10 ve TMS 28'de değişiklik yapmıştır. Bu değişiklik ile bir yatırımcı ile iştirak veya iş ortaklığı arasında, TFRS 3'te tanımlandığı şekli ile bir işletme teşkil eden varlıkların satışı veya katkısından kaynaklanan kazanç veya kayıpların tamamının yatırımcı tarafından muhasebeleştirilmesi gerektiği açıklığa kavuşturulmuştur. Eski bağlı ortaklıkta tutulan yatırımın gerçeğe uygun değerden yeniden ölçülmesinden kaynaklanan kazanç veya kayıplar, sadece ilişkisiz yatırımcıların o eski bağlı ortaklıktaki payları ölçüsünde muhasebeleştirilmelidir. Değişiklikler Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

TFRS 10, TFRS 12 VE TMS 28: YATIRIM İŞLETMELERİ: KONSOLİDASYON İSTİSNASININ UYGULANMASI (TFRS 10 VE TMS 28'DE DEĞİŞİKLİK)

Şubat 2015'de, TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar standardındaki yatırım işletmeleri istisnasının uygulanması sırasında ortaya çıkan konuları ele almak için TFRS 10, TFRS 12 ve TMS 28'de değişiklikler yapmıştır: Değişiklikler Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmamıştır.

TMS 1: AÇIKLAMA İNİSİYATİFİ (TMS 1'DE DEĞİŞİKLİK)

TMS 1'de değişiklik yapmıştır. Bu değişiklikler; Önemlilik, Ayırıştırma ve alt toplamlar, Dipnot yapısı, Muhasebe politikaları açıklamaları, Özkaynakta muhasebeleştirilen yatırımlardan kaynaklanan diğer kapsamlı gelir kalemlerinin sunumu alanlarında dar odaklı iyileştirmeler içermektedir. Değişikliklerin Şirket'in finansal tablo dipnotları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS YILLIK İYİLEŞTİRMELER, 2012-2014 DÖNEMİ

KGK, "TFRS Yıllık İyileştirmeler, 2012-2014 Dönemi"ni yayınlamıştır. Doküman, değişikliklerin sonucu olarak değişikliğe uğrayan standartlar ve ilgili Gerekeçler hariç, dört standarda beş değişiklik getirmektedir. Etkilenen standartlar ve değişikliklerin konuları aşağıdaki gibidir:

- TFRS 5 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler – elden çıkarma yöntemlerindeki değişikliklerin (satış veya ortaklara dağıtım yoluyla) yeni bir plan olarak değil, eski planın devamı olarak kabul edileceğine açıklık getirilmiştir.
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – bir finansal varlığın devredilmesinde hizmet sözleşmelerinin değerlendirilmesine ve netleştirmeye ilişkin TFRS 7 açıklamalarının ara dönem özet finansal tablolar için zorunlu olmadığına ilişkin açıklık getirilmiştir.
- TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar – yüksek kaliteli kurumsal senetlerin pazar derinliğinin, borcun bulunduğu ülkede değil borcun taşındığı para biriminde değerlendirileceğine açıklık getirilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

- TMS 34 Ara Dönem Finansal Raporlama – gerekli ara dönem açıklamalarının ya ara dönem finansal tablolarda ya da ara dönem finansal tablolardan gönderme yapılarak sunulabileceğine açıklık getirilmiştir.

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

ii) YAYINLANAN AMA YÜRÜRLÜĞE GİRMEMİŞ VE ERKEN UYGULAMAYA KONULMAYAN STANDARTLAR

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 9 FİNANSAL ARAÇLAR

KGK, Ocak 2017'de TFRS 9 Finansal Araçlar'ı nihai haliyle yayınlamıştır. TFRS 9 finansal araçlar muhasebeleştirme projesinin üç yönünü: sınıflandırma ve ölçme, değer düşüklüğü ve finansal riskten korunma muhasebesini bir araya getirmektedir. TFRS 9 finansal varlıkların içinde yönetildikleri iş modelini ve nakit akım özelliklerini yansıtan akılcı, tek bir sınıflama ve ölçüm yaklaşımına dayanmaktadır. Bunun üzerine, kredi kayıplarının daha zamanlı muhasebeleştirilebilmesini sağlayacak ileriye yönelik bir 'beklenen kredi kaybı' modeli ile değer düşüklüğü muhasebesine tabi olan tüm finansal araçlara uygulanabilen tek bir model kurulmuştur. Buna ek olarak, TFRS 9, banka ve diğer işletmelerin, finansal borçlarını gerçeğe uygun değeri ile ölçme opsiyonunu seçtikleri durumlarda, kendi kredi değerliliklerindeki düşüşe bağlı olarak finansal borcun gerçeğe uygun değerindeki azalmadan dolayı kâr veya zarar tablosunda gelir kaydetmeleri sonucunu doğuran "kendi kredi riski" denilen konuyu ele almaktadır. Standart ayrıca, risk yönetimi ekonomisini muhasebe uygulamaları ile daha iyi ilişkilendirebilmek için geliştirilmiş bir finansal riskten korunma modeli içermektedir. TFRS 9, 1 Ocak 2018 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir ve standardın tüm gerekliliklerinin erken uygulamasına izin verilmektedir. Alternatif olarak, işletmeler, standarttaki diğer şartları uygulamadan, sadece "gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan" olarak belirlenmiş finansal yükümlülüklerin kazanç veya kayıplarının sunulmasına ilişkin hükümleri erken uygulamayı tercih edebilirler. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

TFRS 15 - MÜŞTERİLERLE YAPILAN SÖZLEŞMELERDEN DOĞAN HASILAT

KGK Eylül 2016'da TFRS 15 Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat standardını yayınlamıştır. Yayımlanan bu standart, UMSK'nın Nisan 2016'da UFRS 15'e açıklık getirmek için yaptığı değişiklikleri de içermektedir. Standarttaki yeni beş aşamalı model, hasılatın muhasebeleştirme ve ölçüm ile ilgili gereklilikleri açıklamaktadır. Standart, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılatı uygulanacak olup bir işletmenin olağan faaliyetleri ile ilgili olmayan bazı finansal olmayan varlıkların (örneğin maddi duran varlıkların (örneğin maddi duran varlıkların) satışının muhasebeleştirilip ölçülmesi için model oluşturmaktadır. TFRS 15'in uygulama tarihi 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleridir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 15'e geçiş için iki alternatif uygulama sunulmuştur; tam geriye dönük uygulama veya modifiye edilmiş geriye dönük uygulama. Modifiye edilmiş geriye dönük uygulama tercih edildiğinde önceki dönemler yeniden düzenlenmeyecek ancak mali tablo dipnotlarında karşılaştırmalı rakamsal bilgi verilecektir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

iii) ULUSLARARASI MUHASEBE STANDARTLARI KURUMU (UMSK) TARAFINDAN YAYINLANMIŞ FAKAT KGK TARAFINDAN YAYINLANMAMIŞ YENİ VE DÜZELTİLMİŞ STANDARTLAR VE YORUMLAR

Aşağıda listelenen yeni standartlar, yorumlar ve mevcut UFRS standartlarındaki değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiştir. Fakat bu yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/ yayımlanmamıştır ve bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu standart ve yorumlar TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

TFRS 10 VE TMS 28: YATIRIMCI İŞLETMENİN İŞTİRAK VEYA İŞ ORTAKLIĞINA YAPTIĞI VARLIK SATIŞLARI VEYA KATKILARI - DEĞİŞİKLİK

UMSK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2015'te TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

YILLIK İYİLEŞTİRMELER - 2010-2012 DÖNEMİ

TFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü

Karar Gerekçeleri'nde açıklandığı üzere, üzerlerinde faiz oranı belirtilmeyen kısa vadeli ticari alacak ve borçlar, iskonto etkisinin önemsiz olduğu durumlarda, fatura tutarından gösterilebilecektir. Değişiklikler derhal uygulanacaktır.

YILLIK İYİLEŞTİRMELER - 2011-2013 DÖNEMİ

UFRS 16 KİRALAMA İŞLEMLERİ

UMSK Ocak 2016'da UFRS 16 "Kiralama İşlemleri" standardını yayınlanmıştır. Yeni standart, faaliyet kiralaması ve finansal kiralama ayrımını ortadan kaldırarak kiracı durumundaki şirketler için birçok kiralamanın tek bir model altında bilançoya alınmasını gerektirmektedir. Kiralayan durumundaki şirketler için muhasebeleştirme büyük ölçüde değişmemiş olup faaliyet kiralaması ile finansal kiralama arasındaki fark devam etmektedir. UFRS 16, UMS 17 ve UMS 17 ile ilgili Yorumların yerine geçecek olup 1 Ocak 2019 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. UFRS 15 "Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat" standardı da uygulandığı sürece UFRS 16 için erken uygulamaya izin verilmektedir. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

UMS 12 GELİR VERGİLERİ: GERÇEKLEŞMEMİŞ ZARARLAR İÇİN ERTELENMİŞ VERGİ VARLIKLARININ MUHASEBELEŞTİRİLMESİ (DEĞİŞİKLİKLER)

UMSK Ocak 2016'da, UMS 12 Gelir Vergileri standardında değişikliklerini yayınlamıştır. Yapılan değişiklikler gerçeğe uygun değeri ile ölçülen borçlanma araçlarına ilişkin ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmesi konusunda açıklık getirmektedir. Değişiklikler; gerçekleşmemiş zararlar için ertelenmiş vergi varlıklarının muhasebeleştirilmesi hükümleri konusunda, uygulamadaki mevcut farklılıkları gidermeyi amaçlamaktadır. Değişiklikler, 1 Ocak 2017 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Ancak, değişikliklerin ilk kez uygulandığı dönem, karşılaştırmalı sunulan ilk dönemin açılış özkaynaklarındaki etki, açılış geçmiş yıllar kârları/zararları ve diğer özkaynak kalemleri arasında ayrıştırılmadan, açılış geçmiş yıllar kârları/zararlarında (ya da uygun olması durumunda bir diğer özkaynak kaleminde) muhasebeleştirilebilecektir. Şirket bu muafiyeti uygulaması durumunda, finansal tablo dipnotlarında açıklama yapacaktır. Söz konusu değişiklikleri şirketin finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirilmektedir.

UMS 7 NAKİT AKIŞ TABLOLARI (DEĞİŞİKLİKLER)

UMSK Ocak 2016'da, UMS 7 Nakit Akış Tabloları standardında değişikliklerini yayınlamıştır. Değişiklikler, şirketin finansman faaliyetleri konusunda finansal tablo kullanıcılarına sağlanan bilgilerin iyileştirilmesi için UMS 7'ye açıklık getirilmesini amaçlamaktadır. Dipnot açıklamalarındaki iyileştirmeler, şirketlerin finansal borçlarındaki değişiklikler için bilgi sağlamasını gerektirmektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2017 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Şirket'in bu değişiklikleri ilk kez uygulamasında, önceki dönemlere ilişkin karşılaştırmalı bilgi sunulmasına gerek yoktur. Söz konusu değişiklikleri şirketin finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirilmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

UFRS 2 HİSSE BAZLI ÖDEME İŞLEMLERİNİN SINIFLANDIRMA VE ÖLÇÜMÜ (DEĞİŞİKLİKLER)

UMSK Haziran 2016'da, UFRS 2 Hisse Bazlı Ödemeler standardında değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, belirli hisse bazlı ödeme işlemlerinin nasıl muhasebeleştirilmesi gerektiği ile ilgili UFRS 2'ye açıklık getirilmesini amaçlamaktadır. Değişiklikler aşağıdaki konuların muhasebeleştirilmesini kapsamaktadır;

- a. nakit olarak ödenen hisse bazlı ödemelerin ölçümünde hakediş koşullarının etkileri,
- b. stopaj vergi yükümlülükleri açısından net mahsup özelliği bulunan hisse bazlı ödeme işlemleri,
- c. işlemin niteliğini nakit olarak ödenen hisse bazlı işlemde özkaynağa dayalı hisse bazlı işleme dönüştüren hüküm ve koşullardaki değişiklikler.

Değişiklikler, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişiklikleri şirketin finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirilmektedir.

UFRS 4 SİGORTA SÖZLEŞMELERİ (DEĞİŞİKLİKLER);

UMSK Eylül 2016'da, UFRS 4 'Sigorta Sözleşmeleri' standardında değişiklikler yayımlamıştır. UFRS 4'de yapılan değişiklik iki farklı yaklaşım sunmaktadır: 'örtük yaklaşım (overlay approach)' ve 'erteleyici yaklaşım (deferral approach)'. Yeni değiştirilmiş standart:

- a. Sigorta sözleşmeleri tanzim eden tüm şirketlere yeni sigorta sözleşmeleri standardı yayımlanmadan önce UFRS 9 Finansal Araçlar standardının uygulanmasından oluşabilecek dalgalanmayı kâr veya zarardan ziyade diğer kapsamlı gelirlerde muhasebeleştirme hakkı sağlayacaktır, ve
- b. Faaliyetleri ağırlıklı olarak sigorta ile bağlantılı olan şirketlere UFRS 9 Finansal Araçlar standardını isteğe bağlı olarak 2021 yılına kadar geçici uygulama muafiyeti getirecektir. UFRS 9 Finansal Araçlar standardını uygulamayı erteleyen işletmeler halihazırda var olan UMS 39 'Finansal Araçlar' standardını uygulamaya devam edeceklerdir.

Değişiklikler, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

UMS 40 YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER: YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLERİN TRANSFERLERİ (DEĞİŞİKLİKLER)

UMSK, UMS 40 "Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller" standardında değişiklik yayınlamıştır. Yapılan değişiklikler, kullanım amacı değişikliğinin, gayrimenkulün 'yatırım amaçlı gayrimenkul' tanımına uymasına ya da uygunluğunun sona ermesine ve kullanım amacı değişikliğine ilişkin kanıtların mevcut olmasına bağlı olduğunu belirtmektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

UFRS YORUM 22 YABANCI PARA CİNSİDEN YAPILAN İŞLEMLER VE AVANS BEDELLERİ

Bu yorum yabancı para cinsinden alınan veya yapılan avans ödemelerini kapsayan işlemlerin muhasebeleştirilmesi konusuna açıklık getirmektedir.

Bu yorum, ilgili varlığın, gider veya gelirin ilk muhasebeleştirilmesinde kullanılacak döviz kurunun belirlenmesi amacı ile işlem tarihini, işletmenin avans alımı veya ödemesinden kaynaklanan parasal olmayan varlık veya parasal olmayan yükümlüklerini ilk muhasebeleştiği tarih olarak belirtmektedir. İşletmenin bu Yorumu gelir vergilerine, veya düzenlediği sigorta poliçelerine (reasürans poliçeleri dahil) veya sahip olduğu reasürans poliçelerine uygulamasına gerek yoktur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Yorum, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişiklikleri şirketin finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirilmektedir.

UFRS YILLIK İYİLEŞTİRMELER – 2014-2016 DÖNEMİ

UMSK, aşağıda belirtilen standartları değiştirerek, UFRS Standartları 2014-2016 dönemine ilişkin Yıllık İyileştirmelerini yayınlamıştır:

- UFRS 1 "Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması": Bu değişiklik, bazı UFRS 7 açıklamalarının, UMS 19 geçiş hükümlerinin ve UFRS 10 Yatırım İşletmeleri'nin kısa dönemli istisnalarını kaldırmıştır. Değişiklik, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır.
- UFRS 12 "Diğer İşletmelerdeki Paylara İlişkin Açıklamalar": Bu değişiklik, işletmenin, UFRS 5 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler uyarınca satış amaçlı olarak sınıflandırılan ya da elden çıkarılacak varlık grubuna dahil olup satış amaçlı olarak sınıflandırılan bağlı ortaklık, iştirak veya iş ortaklıklarındaki payları için özet finansal bilgileri açıklaması gerekmediğine açıklık getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2017 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır.
- UMS 28 "İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar": Bu değişiklik, iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırım, bir girişim sermayesi kuruluşu veya benzeri işletmeler yoluyla dolaylı olarak ya da bu işletmelerce doğrudan elde tutuluyorsa, işletmenin, iştirakteki ve iş ortaklığındaki yatırımlarını UFRS 9 Finansal Araçlar uyarınca gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak ölçmeyi seçebilmesinin, her iştirak veya iş ortaklığının ilk muhasebeleştirilmesi sırasında geçerli olduğuna açıklık getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

2.3 ÖNEMLİ MUHASEBE POLİTİKALARININ ÖZETİ

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

TİCARİ ALACAKLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve finansal durum tablosu tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde esas faaliyetlerden diğer gelirlere yansıtılır.

Şirket, yurtiçi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 26).

STOKLAR

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleştirilebilir değerın düşük olmasıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleştirilebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

TİCARİ BORÇLAR

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 26). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5-30 yıl
Binalar	14,5-36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5-25 yıl
Kalıp ve modeller	proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4-14,5 yıl
Taşıtlar	9-15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10).

MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır. Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2.3'de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl

VARLIKLARDA DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

FİNANSAL VARLIKLAR

Şirket yönetiminin likidite ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak veya faiz oranlarındaki değişimler nedeniyle satılabilecek olan ve belirli bir süre gözetilmeksizin elde tutulan finansal araçlar, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Bunlar, yönetimin finansal durum tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin arttırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa duran varlıklar olarak gösterilir, aksi halde dönen varlıklar olarak sınıflandırılır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlenmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akışı, karşılaştırılabilir işlemler/şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, ertelenen vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan "Finansal varlıklar değer artış fonu"nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise kalıcı olması halinde kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kâr payları ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

PAYLARA İLİŞKİN PRİMLER

Paylara ilişkin primler, Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak paylarının nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu payların nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

SERMAYE VE TEMETTÜLER

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 29).

KURUM KAZANCI ÜZERİNDEN HESAPLANAN VERGİLER

Dönemin kâr veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

GELİRLERİN KAYDEDİLMESİ

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurtiçi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Şirket yurtiçi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhütünde bulundursa, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, "Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler" altında takip edilir (Not 31). Geri alım taahhütüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 30).

Yurtdışı satışlarda önemli riskler ve faydalar "Final Assignment to Ship" teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Yurtdışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelirin güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18, 21).

Temettü ve faiz gelirleri

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

YABANCI PARA CİNSİNDEN İŞLEMLER

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise finansal durum tablosu tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kâr veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler ve finansman gelirleri/giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 21,22, 23 ve 27).

Şirket tarafından finansal durum tablosu tarihlerinde kullanılan döviz çevrim kurları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

	TL/ Amerikan Doları	TL/Avro	TL/İngiliz Sterlini
31 Aralık 2016	3,5192	3,7099	4,3189
31 Aralık 2015	2,9076	3,1776	4,3007

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

FİNANSAL ARAÇLAR VE FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

KREDİ RİSKİ

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Şirket, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurtiçi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, şirket bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurtiçi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company ve iştiraklerinden, ihraç araç alacakları 14 gün vadeli ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

FİYAT RİSKİ

Şirket'in finansal durum tablosunda satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Şirket sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda satılmaya hazır finansal varlık bulundurmaktadır.

LİKİDİTE RİSKİ

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 80 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 125 Milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

FAİZ ORANI RİSKİ

Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetim prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

FONLAMA RİSKİ

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

DÖVİZ KURU RİSKİ

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, Şirket tarafından yakından takip edilmekte olup, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, ve Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda Üst Yönetimle birlikte değerlendirilmektedir.

Finansal durum tablosu kalemlerinden doğan kur riskini en aza indirmek amacı ile atıl nakit, dövizli aktif ve pasifleri dengeleyecek oranda yabancı para yatırımlarda değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, ihracata yönelik üretim ve satış miktarlarının ilgili ay içerisindeki dağılımı, finansal durum tablosu dönemi itibarıyla dövizli aktifleri arttırabilmektedir (Not 27).

SERMAYE RİSKİ YÖNETİMİ

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket sermaye yapısını "net finansal borç/maddi özkaynaklar" oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun maddi özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, uzun ve kısa vadeli finansal borçların toplamından nakit ve nakit benzerleri kaleminin çıkarılması, maddi özkaynaklar ise finansal durum tablosunda yer alan özkaynaklar kaleminden maddi olmayan duran varlıkların çıkarılması ile hesaplanır. Şirket yönetiminin aldığı karar gereği bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir.

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Net finansal borçlar	1.663.096.956	1.580.404.669
Toplam maddi özkaynaklar	2.611.055.873	2.520.135.546
NET FİNANSAL BORÇLAR/MADDİ ÖZKAYNAKLAR ORANI	0,64	0,63

FİNANSAL ARAÇLARIN GERÇEĞE UYGUN DEĞERİ

Şirket, türevler ve satılmaya hazır finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada, ya da
- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Şirket'in girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Şirket, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme yöntemlerini kullanır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

PARASAL VARLIKLAR

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

PARASAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr/zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "Nakit akış riskinden korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kâr veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kâr veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Şirket, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Şirket'in girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

KREDİLER VE BORÇLANMA MALİYETLERİ

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kâr veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

A) TANIMLANAN FAYDA PLANI:

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanan fayda planlarına ilişkin tespit edilen yeniden ölçüm (kazanç) / kayıp TMS 19 "Çalışanlara sağlanan faydalar" standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

B) TANIMLANAN KATKI PLANLARI:

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

C) ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER FAYDALAR:

"Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar" olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

KARŞILIKLAR

Karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 13).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır. Şirket 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 13).

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılrlığı ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 11).

KİRALAMA İŞLEMLERİ – KİRACI OLARAK

OPERASYONEL KİRALAMA İŞLEMLERİ

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralaları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile kâr veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilir.

KİRALAMA İŞLEMLERİ – KİRALAYAN OLARAK

OPERASYONEL KİRALAMA İŞLEMLERİ

Operasyonel kiralamalarda kira tahsilatları, kiralama dönemi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Bir operasyonel kiralama işleminin yapılması sırasında ilk katlanılan direkt giderler varlığın taşınan değerine eklenir ve kira süresi boyunca, kira gelirleriyle aynı şekilde giderleştirilirler.

İLİŞKİLİ TARAFLAR

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 26).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

PAY BAŞINA KAZANÇ

Kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net kârının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "bedelsiz pay" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz pay" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 25).

NAKİT AKIŞININ RAPORLANMASI

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

ŞARTA BAĞLI VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 33).

NETLEŞTİRME/MAHSUP

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eşzamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Şirket'in uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kâr veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 MUHASEBE POLİTİKALARI, MUHASEBE TAHMİNLERİNDE DEĞİŞİKLİK VE HATALAR

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5 ÖNEMLİ MUHASEBE TAHMİNLERİ VE KARARLARI

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).

(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır (Not 7).

(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerın maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).

(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilir. Şirket Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

(e) Şirket garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).

(f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla Şirket'in gelecek dönemlerde vergilendirilebilir kârının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğundan ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 24).

(g) Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2.3'te belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa/tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).

(h) Şirket, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 11).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye’de kurulmuş olan Şirket’in faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışdır. Şirket’in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Şirket’in organizasyon yapısı, Şirket’in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Şirket’in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %1,77 (31 Aralık 2015 - %1,60) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %10,94’tür. (31 Aralık 2015 - %13,06).

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Banka - yabancı para vadeli mevduat	751.600.036	706.689.282
Banka - TL vadeli mevduat	405.969.357	237.215.637
Banka - TL vadesiz mevduat	30.805.170	32.355.917
Banka - yabancı para vadesiz mevduat	658.004	4.100.441
	1.189.032.567	980.361.277

5. FİNANSAL YATIRIMLAR

Satılmaya hazır finansal varlıklar:	31 Aralık 2016		31 Aralık 2015	
	İştirak oranı %	Tutar	İştirak oranı %	Tutar
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	18.755.930	0,59	12.625.805
		18.755.930		12.625.805

(*) Şirket’in, Otokar’daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlendirilmiştir.

6. FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli finansal borçlar:	31 Aralık 2016		31 Aralık 2015	
	Efektif faiz oranı %	TL Tutar	Efektif faiz oranı %	TL Tutar
- Avro	0,92	630.803.881	1,21	700.877.296
- ABD Doları	1,96	140.768.000	-	-
		771.571.881		700.877.296

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (DEVAMI)

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları:	31 Aralık 2016		31 Aralık 2015	
	Efektif faiz oranı %	TL Tutar	Efektif faiz oranı %	TL Tutar
- Avro	1,50	576.702.976	2,46	558.854.023
		576.702.976		558.854.023
TOPLAM KISA VADELİ FİNANSAL BORÇLAR		1.348.274.857		1.259.731.319

Uzun vadeli finansal borçlar:	31 Aralık 2016		31 Aralık 2015	
- Avro	1,57	1.503.854.666	1,81	1.301.034.627
		1.503.854.666		1.301.034.627

31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Ödeme dönemi	Toplam TL	Toplam TL
2017	-	428.255.354
2018	578.549.923	408.511.646
2019	444.440.751	275.886.364
2020	274.403.368	133.870.989
2021	176.769.323	54.510.274
2022	29.691.301	-
	1.503.854.666	1.301.034.627

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 1.188.529.373 TL’dir (31 Aralık 2015 – 1.004.243.815 TL) (Not 13).

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Alıcılar	802.670.373	788.940.298
Şüpheli alacaklar	4.533.456	4.533.456
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(7.899.304)	(8.749.480)
	799.304.525	784.724.274
Eksi: Şüpheli ticari alacak karşılığı	(4.533.456)	(4.533.456)
	794.771.069	780.190.818

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

Şirket’in yurtiçi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gündür (31 Aralık 2015: 25 gün), yurtiçi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2015: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %0,96’dır (31 Aralık 2015: %1,12).

Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Uzun vadeli ticari alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	1.464.369	187.338
	1.464.369	187.338

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Ticari borçlar:		
Ticari borçlar	1.832.581.984	1.743.208.811
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(9.422.196)	(10.268.534)
	1.823.159.788	1.732.940.277

Şirket’in ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2015: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %0,96’dır (31 Aralık 2015: %1,12).

31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Şirket’in maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
31 ARALIK 2016	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	1.362.948.717	794.771.069	-	503.875	1.189.032.567
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	160.000.000	729.656.675	-	-	-
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.340.960.409	791.095.435	-	503.875	1.189.032.567
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	21.988.308	3.675.634	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	852.822	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533.456	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533.456)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
31 ARALIK 2015	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	1.003.541.568	780.190.818	-	181.984	980.361.277
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	110.000.000	708.237.239	-	-	-
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	982.044.554	772.608.733	-	181.984	980.361.277
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	21.497.014	7.582.085	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.942.605	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533.456	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533.456)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

Şirket’in, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar	
31 Aralık 2016	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	10.169.239	3.456.437
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	7.756.507	48.836
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	1.900.675	170.361
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	2.161.887	-
	21.988.308	3.675.634
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	852.822

Şirketin’in ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve yedek parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

	Ticari alacaklar	
31 Aralık 2015	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	5.179.761	4.442.933
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	9.637.410	286.150
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	6.078.928	2.853.002
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	600.915	-
	21.497.014	7.582.085
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.942.605

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

8. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Diğer alacaklar:		
Diğer çeşitli alacaklar	503.875	181.984
	503.875	181.984

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Diğer borçlar:		
Ödenecek vergi ve fonlar	43.608.973	40.535.209
Diğer kira tahakkukları	17.465.069	-
Satış primi tahakkukları	8.712.260	5.418.028
Diğer	6.342.613	1.756.089
	76.128.915	47.709.326

9. STOKLAR

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Ham maddeler	304.205.557	273.387.566
Mamuller	289.056.322	358.386.847
Yoldaki mallar	200.054.591	130.103.025
Araç yedek parçaları	127.888.336	116.488.425
İthal araçlar	89.740.363	86.134.465
İşletme yedek parçaları	19.626.376	28.419.319
Diğer stoklar	29.086.771	11.569.000
	1.059.658.316	1.004.488.647
Eksi: Mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(5.231.954)	(4.329.423)
	1.054.426.362	1.000.159.224

Mamül üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Şirket, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2016	2015
1 Ocak	4.329.423	2.995.284
Dönem içindeki net değişim	902.531	1.334.139
31 Aralık	5.231.954	4.329.423

Şirket, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kâr veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir. (Not 18).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler(*)	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
31 ARALIK 2015									
Maliyet	12.269.499	150.449.476	905.798.788	2.287.633.288	1.941.078.956	344.842.765	74.225.686	45.464.847	5.761.763.305
Birikmiş amortisman	-	(66.615.512)	(339.275.284)	(1.012.441.024)	(892.703.377)	(193.167.100)	(6.842.705)	-	(2.511.045.002)
Net defter değeri	12.269.499	83.833.964	566.523.504	1.275.192.264	1.048.375.579	151.675.665	67.382.981	45.464.847	3.250.718.303
31 ARALIK 2016 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEM İÇİN									
Açılış net defter değeri	12.269.499	83.833.964	566.523.504	1.275.192.264	1.048.375.579	151.675.665	67.382.981	45.464.847	3.250.718.303
Girşler	-	3.846.141	10.123.941	110.111.087	153.094.225	42.794.940	33.673.013	93.591.956	447.235.303
Transferler	-	2.153.717	23.237.389	15.930.869	3.838.354	13.166	203.129	(45.376.624)	-
Çıkışlar	-	(1.132.609)	(564.749)	(7.200.440)	(810.701)	(4.927.760)	(16.952.124)	-	(31.588.383)
Cari dönem amortismanı	-	(5.615.283)	(31.633.077)	(139.504.249)	(161.480.452)	(31.155.485)	(9.131.715)	-	(378.520.261)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	918.437	77.394	6.877.809	810.701	4.449.114	1.766.364	-	14.899.819
Kapanış net defter değeri	12.269.499	84.004.367	567.764.402	1.261.407.340	1.043.827.706	162.849.640	76.941.648	93.680.179	3.302.744.781
31 ARALIK 2016									
Maliyet	12.269.499	155.316.725	938.595.369	2.406.474.804	2.097.200.834	382.723.111	91.149.704	93.680.179	6.177.410.225
Birikmiş amortisman	-	(71.312.358)	(370.830.967)	(1.145.067.464)	(1.053.373.128)	(219.873.471)	(14.208.056)	-	(2.874.665.444)
Net defter değeri	12.269.499	84.004.367	567.764.402	1.261.407.340	1.043.827.706	162.849.640	76.941.648	93.680.179	3.302.744.781

TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2016 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2015: Yoktur).

31 Aralık 2016 ve 2015 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

(*) Şirket, bir kısım filo kamyon satışlarını geri alım taahhüdü yapmakta, bu şekilde satılan kamyonlar Maddi duran varlıklar altında "Taahhütler" içerisinde takip edilmekte olup maliyet değeri 74.886.033 TL'dir (31 Aralık 2015 : 52.608.072).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
31 ARALIK 2014									
Maliyet	11.874.536	142.405.313	871.767.345	2.242.217.206	1.691.329.342	311.443.358	16.341.221	26.545.344	5.313.923.665
Birikmiş amortisman	-	(61.143.024)	(307.086.903)	(889.103.540)	(758.523.911)	(166.465.672)	(3.218.031)	-	(2.185.541.081)
Net defter değeri	11.874.536	81.262.289	564.680.442	1.353.113.666	932.805.431	144.977.686	13.123.190	26.545.344	3.128.382.584
31 ARALIK 2015 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEM İÇİN									
Açılış net defter değeri	11.874.536	81.262.289	564.680.442	1.353.113.666	932.805.431	144.977.686	13.123.190	26.545.344	3.128.382.584
Girişler	394.963	7.947.575	9.894.539	58.132.277	239.322.610	33.501.421	64.776.856	62.887.431	476.857.672
Transferler	-	96.588	24.142.185	3.254.408	13.117.971	407.809	2.948.967	(43.967.928)	-
Çıkışlar	-	-	(5.281)	(15.970.603)	(2.690.967)	(509.823)	(9.841.358)	-	(29.018.032)
Cari dönem amortismanı	-	(5.472.488)	(32.193.662)	(137.730.764)	(134.605.554)	(27.150.861)	(4.616.377)	-	(341.769.706)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	5.281	14.393.280	426.088	449.433	991.703	-	16.265.785
Kapanış net defter değeri	12.269.499	83.833.964	566.523.504	1.275.192.264	1.048.375.579	151.675.665	67.382.981	45.464.847	3.250.718.303
31 ARALIK 2015									
Maliyet	12.269.499	150.449.476	905.798.788	2.287.633.288	1.941.078.956	344.842.765	74.225.686	45.464.847	5.761.763.305
Birikmiş amortisman	-	(66.615.512)	(339.275.284)	(1.012.441.024)	(892.703.377)	(193.167.100)	(6.842.705)	-	(2.511.045.002)
Net defter değeri	12.269.499	83.833.964	566.523.504	1.275.192.264	1.048.375.579	151.675.665	67.382.981	45.464.847	3.250.718.303

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Kalıp ve modeller	619.244.211	618.908.035
Makina ve ekipmanlar	346.071.260	323.154.392
Demirbaş ve mefruşatlar	92.401.648	77.658.937
Binalar	75.767.247	72.617.558
Yerüstü düzenleri	9.718.298	8.385.921
Taşıtlar	1.428.051	1.171.533
	1.144.630.715	1.101.896.376

31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	352.537.242	310.119.674
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	14.330.159	12.260.974
Genel yönetim giderleri (Not 19)	7.436.858	5.661.197
Pazarlama giderleri (Not 19)	2.723.328	2.348.415
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	1.492.674	4.820.546
Diğer genel üretim giderlerine yansıtılan	-	6.558.900
	378.520.261	341.769.706

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 ARALIK 2015	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	31.101.200	649.415.099	52.668.735	6.460.411	739.645.445
İtfa payları	(29.105.754)	(165.992.349)	-	(4.827.540)	(199.925.643)
Net defter değeri	1.995.446	483.422.750	52.668.735	1.632.871	539.719.802

31 ARALIK 2016 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEM İÇİN

Açılış net defter değeri	1.995.446	483.422.750	52.668.735	1.632.871	539.719.802
Girişler	9.786.469	4.464.157	76.438.021	23.290	90.711.937
Çıkışlar	(533.586)	-	-	-	(533.586)
Cari dönem itfa payı	(7.925.435)	(69.294.723)	-	(648.143)	(77.868.301)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	533.586	-	-	-	533.586
Kapanış net defter değeri	3.856.480	418.592.184	129.106.756	1.008.018	552.563.438

31 ARALIK 2016

Maliyet	40.354.083	653.879.256	129.106.756	6.483.701	829.823.796
İtfa payları	(36.497.603)	(235.287.072)	-	(5.475.683)	(277.260.358)
Net defter değeri	3.856.480	418.592.184	129.106.756	1.008.018	552.563.438

31 Aralık 2016 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Şirket, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır. TMS 23 kapsamında kümülatif yöntemle göre 31 Aralık 2016 itibarıyla sona eren döneme ait 5.882.283 TL aktifleştirilen faiz gideri bulunmaktadır (31 Aralık 2015: 1.935.895).

31 ARALIK 2014	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	20.861.575	423.371.450	206.284.643	6.460.411	656.978.079
İtfa payları	(20.330.019)	(112.372.206)	-	(3.885.754)	(136.587.979)
Net defter değeri	531.556	310.999.244	206.284.643	2.574.657	520.390.100

31 ARALIK 2015 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEM İÇİN

Açılış net defter değeri	531.556	310.999.244	206.284.643	2.574.657	520.390.100
Girişler	7.071.420	50.546.552	25.049.394	-	82.667.366
Transferler	3.168.205	175.497.097	(178.665.302)	-	-
Cari dönem itfa payı	(8.775.735)	(53.620.143)	-	(941.786)	(63.337.664)
Kapanış net defter değeri	1.995.446	483.422.750	52.668.735	1.632.871	539.719.802

31 ARALIK 2015

Maliyet	31.101.200	649.415.099	52.668.735	6.460.411	739.645.445
İtfa payları	(29.105.754)	(165.992.349)	-	(4.827.540)	(199.925.643)
Net defter değeri	1.995.446	483.422.750	52.668.735	1.632.871	539.719.802

31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlıkların itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	70.823.607	54.649.900
Genel yönetim giderleri (Not 19)	4.434.404	5.479.645
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	2.390.974	2.893.359
Pazarlama giderleri (Not 19)	87.961	173.679
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	131.355	141.081
	77.868.301	63.337.664

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Stok avansları	53.090.751	30.252.325
Diğer peşin ödenen giderler	5.920.559	4.874.379
	59.011.310	35.126.704

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Verilen yatırım avansları (*)	178.332.944	91.555.915
	178.332.944	91.555.915

(*) Verilen yatırım avansları Şirket'in yeni araç yatırımları ile ilgili olup, 133.801.174 TL'sini (31 Aralık 2015: 71.583.140 TL) bu araçlarla alakalı yertli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 44.531.770 TL'sini (31 Aralık 2015: 19.972.775 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Şirket'in, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Garanti gider karşılığı	93.567.753	58.132.589
Satış destek primi karşılıkları (*)	42.672.867	28.409.910
	136.240.620	86.542.499

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Şirket'in ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2.3).

Uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Garanti gider karşılığı	60.819.963	43.482.352
Dava karşılıkları	39.295.423	39.394.943
	100.115.386	82.877.295

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2016	2015
1 OCAK	39.394.943	20.018.564
Dönem içinde ödenen	(7.471.602)	(5.546.642)
Dönem içindeki artış	7.372.082	24.923.021
31 ARALIK	39.295.423	39.394.943

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2016	2015
1 OCAK	101.614.941	61.084.163
Dönem içinde ödenen	(102.786.118)	(91.524.556)
Dönem içindeki artış (Not 19)	155.558.893	132.055.334
31 ARALIK	154.387.716	101.614.941

Teminat mektubu ve akreditifler	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	1.188.529.373	1.004.243.815
Gümrüklere verilen teminat mektupları	41.696.155	31.869.492
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	11.050.963	6.154.028
	1.241.276.491	1.042.267.335

Verilen teminatlar	31 Aralık 2016		31 Aralık 2015	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
Avro	292.481.777	1.085.078.144	326.097.162	1.036.206.341
ABD Doları	40.013.000	140.813.750	13.000	37.798
TL	15.384.597	15.384.597	6.023.196	6.023.196
		1.241.276.491		1.042.267.335

Şirket’in 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla, teminat/rehin/ipotek/kefaletler (“TRİK”) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRİK’ler	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	1.241.276.491	1.042.267.335
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	1.241.276.491	1.042.267.335

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

Şirket’in 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir.

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2016		31 Aralık 2015	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
TL	73.006.333	73.006.333	145.171.087	145.171.087
Avro	7.168.965	26.596.145	11.514.769	36.589.331
ABD Doları	395.912	1.393.295	46.250	134.477
		100.995.773		181.894.895

VERGİ UYUŞMAZLIĞI

Mali İdare, ihraç araçlara sınırlı miktarda konulan ilk dolum yakıtlarıyla atakalı olarak 2007 – 2009 yıllarına ait kullanımlar için, Özel Tüketim Vergisi, vergi ziyai ve faiz dahil 11.982.710 TL tarh ettirmiştir. Uzmanların da görüşünü alan Şirket yönetimi, konuyu yargı aşamasına götürmüştür. Her yıl için ayrı ayrı açılan davaların ilk mahkemeleri ve Danıştay temyiz aşamaları lehe sonuçlanmıştır. Davalar Danıştay’da karar düzeltme aşamasındadır.

14. TAAHHÜTLER

Şirket’in bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

a) Şirket, 2016 yılında Yapı ve Kredi Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro ve İş Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro toplam 80.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2016 yılında Yapı ve Kredi hesapları üzerinden 80.000.000 Avro ve İş Bankası’ndaki hesapları üzerinden 80.000.000 Avro toplam 160.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir.

b) Şirket, Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.’den (Eximbank)

- 2016 yılı Mayıs ayında kullandığı 8 ay vadeli 70.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 70.000.000 Avro, ve
- 2016 yılı Ağustos ayında kullandığı 8 ay vadeli 40.000.000 USD tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 USD, ve
- 2016 yılı Ekim ayında kullandığı 8 ay vadeli 70.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 70.000.000 Avro, ve ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir.

OPERASYONEL KİRALAMA TAAHHÜTLERİ

İptal edilemeyecek durumdaki operasyonel kiralamalarla ilgili gelecekte yapılacak olan ödemeler aşağıdaki gibidir:

Operasyonel kiralama taahhütleri	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Bir yıl içerisinde	8.844.353	6.511.876
Bir-beş yıl arasında	5.747.250	8.272.270
	14.591.603	14.784.146

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	40.181.192	44.554.668
Ödenecek sosyal sigorta primleri	36.991.060	18.487.894
Ödenecek gelir vergisi stopajı	22.989.499	23.539.659
Diğer	2.137.068	1.914.536
	102.298.819	88.496.757

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Kıdem tazminatı karşılığı	110.024.703	87.579.319
Birikmiş izin karşılıkları	20.300.863	18.962.425
	130.325.566	106.541.744

KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI:

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla 4.297,21 TL (31 Aralık 2015: 3.828,37 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TFRS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
İskonto oranı (%)	10,8	10,4
Maaşlarda beklenen artış oranı (%)	6,0	5,5
Net iskonto oranı	4,50	4,60
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	4,4	3,5

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Temmuz 2016 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 4.297,21 TL (1 Eylül – 31 Aralık 2015: 3.828,37 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2016	2015
1 OCAK	87.579.319	87.700.826
Faiz maliyeti	9.064.460	9.077.036
Cari dönem hizmet maliyeti	12.444.732	16.047.460
Dönem içinde ödenen	(14.521.730)	(10.544.799)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları / (kazançları)	15.457.922	(14.701.204)
31 ARALIK	110.024.703	87.579.319

31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık seviyesi	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
	%0,5 baz puan azalış	%0,5 baz puan artış	%0,5 baz puan azalış	%0,5 baz puan artış
Oran (%)	(4,0)	(5,0)	95,14	96,14
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	5.632.756	(5.191.740)	(3.696.574)	4.070.707

16. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31Aralık 2016	31 Aralık 2015
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	196.050.442	204.667.078
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	6.120.078	5.149.079
Diğer	13.112.597	21.494.333
	215.283.117	231.310.490

(*) İadeye tabi indirilecek KDV 2016 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir. 2016 yılı Kasım ayına ait 59,9 milyon TL tutarındaki KDV iadesi 2017 yılı Ocak ayında tahsil edilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR

Şirket’in 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

		Ortaklık		Ortaklık	
Hissedarlar	Pay Grubu	31 Aralık 2016	payı (%)	31 Aralık 2015	payı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	134.953.357	38,46	134.953.357	38,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885	0,67	2.355.885	0,67
Ford Motor Company	C	143.997.036	41,04	143.997.036	41,04
Vehbi Koç Vakfı	A	3.558.449	1,01	3.558.449	1,01
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202	0,93	3.259.202	0,93
Diğer (Halka açık)	A	62.786.071	17,89	62.786.071	17,89
Toplam		350.910.000	100	350.910.000	100
Sermaye düzeltme farkları		27.920.283		27.920.283	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye		378.830.283		378.830.283	

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2015: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan kârın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” altında sınıflanmıştır. Şirket’in 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 284.206.864 TL’dir (31 Aralık 2015: 438.410.802 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca “Ödenmiş sermaye”, “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “Ödenmiş sermaye”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “Ödenmiş sermaye” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “Sermaye düzeltmesi farkları” kalemiyle;
- “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa “Geçmiş yıllar kâr/zararıyla”,

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kâr Payı Tebliği’ne göre yaparlar. Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket, 29 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul’unda, 2015 yılı kârından, 1 TL’lik paya brüt 1,00 Türk Lirası (net 85,00 Kuruş) olmak üzere brüt %100 (net %85,00) oranında ve toplam 350.910.000 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2016 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. (2015 yılı Nisan ve Ekim aylarında 1 TL’lik paya brüt 57,00 Kuruş (net 48,45 Kuruş) olmak üzere %57 oranında 200.018.700 TL; toplamda 400.037.400 TL nakit temettü dağıtılmıştır).

Şirket yönetimi içinde bulunduğu ekonomik şartları ve nakit durumunu değerlendirmiş, 18 Kasım 2016 tarihli Olağanüstü Genel Kurul’unda, 1 TL’lik paya brüt 89,00 Kuruş (net 75,65 Kuruş) olmak üzere %89 oranında ve toplam 312.309.900 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Kasım ayı içerisinde gerçekleştirmiştir.

Şirket’in SPK Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Ödenmiş sermaye	350.910.000	350.910.000
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920.283	27.920.283
Paylara ilişkin primler	8.252	8.252
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları	16.889.917	11.066.300
Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)	(336.188.927)	(154.407.851)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(14.018.852)	(1.652.515)
KÂRDAN AYRILAN KISITLANMIŞ YEDEKLER	284.206.864	438.410.802
-Yasal yedekler	284.206.864	438.410.802
GEÇMİŞ YILLAR KÂRLARI	1.878.584.115	1.545.689.403
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301.244	428.301.244
-Olağanüstü yedekler	1.450.282.871	1.117.388.159
Net dönem kârı	955.307.659	841.910.674
Özkaynaklar toplamı	3.163.619.311	3.059.855.348

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 ARALIK 2016:	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910.000	378.830.283	27.920.283
Yasal yedekler	284.206.864	342.959.468	58.752.604
Olağanüstü yedekler	1.450.282.871	1.819.427.887	369.145.016
Pay senedi ihraç primleri	8.252	361.733	353.481
Diğer yedekler	-	50.143	50.143
	2.085.407.987	2.541.629.514	456.221.527

31 ARALIK 2015:	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910.000	378.830.283	27.920.283
Yasal yedekler	438.410.802	497.163.406	58.752.604
Olağanüstü yedekler	1.117.388.159	1.486.533.175	369.145.016
Pay senedi ihraç primleri	8.252	361.733	353.481
Diğer yedekler	-	50.143	50.143
	1.906.717.213	2.362.938.740	456.221.527

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Pay senetleri Borsa İstanbul’da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2016 ve 2015 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla, 5.823.617 TL (31 Aralık 2015: 407.387 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı (artı yönde), diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2016	2015
1 OCAK	(144.994.066)	[8.794.444]
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları	5.823.617	407.387
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları	(12.366.337)	11.760.963
Nakit akış riski korunma (kayıpları)	(181.781.076)	[148.367.972]
31 ARALIK	(333.317.862)	[144.994.066]

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Yurtdışı satışlar	12.286.677.246	10.723.040.628
Yurtiçi satışlar	6.737.600.414	6.688.999.850
Diğer satışlar	75.296.741	71.995.603
Eksi: İndirimler	(810.467.134)	[737.639.341]
	18.289.107.267	16.746.396.740

SATIŞ ADETLERİ:

	31 Aralık 2016			31 Aralık 2015		
	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar
Transit Custom	7.037	129.792	136.829	6.713	129.362	136.075
Transit	27.629	93.077	120.706	30.001	92.997	122.998
Transit Courier	37.451	33.063	70.514	34.678	30.131	64.809
Binek araçlar	33.236	402	33.638	43.713	362	44.075
Cargo	5.509	877	6.386	7.924	747	8.671
Yeni Transit Connect	2.887	11	2.898	2.953	12	2.965
Ranger	2.037	24	2.061	1.116	33	1.149
	115.786	257.246	373.032	127.098	253.644	380.742

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2016 ve 2015 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
İlk madde ve malzeme gideri	(12.343.575.840)	[11.450.879.353]
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(1.032.888.947)	[955.424.076]
Amortisman giderleri (Not 10 ve 11)	(423.360.849)	[364.769.574]
Stoklardaki değişim	(70.233.056)	252.363.773
Toplam üretimden satışların maliyeti	(13.870.058.692)	[12.518.709.230]
Satılan ticari malların maliyeti	(2.332.986.562)	[2.367.802.272]
Satışların toplam maliyeti	(16.203.045.254)	[14.886.511.502]

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Pazarlama giderleri:		
Garanti giderleri (Not 13)	(155.558.893)	(132.055.334)
Reklam giderleri	(85.708.468)	(71.273.709)
Personel giderleri	(69.632.314)	(63.908.360)
Araç nakliye giderleri	(49.419.345)	(56.893.061)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(19.655.522)	(13.901.385)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(14.991.251)	(14.747.420)
İhracat giderleri	(11.302.099)	(15.766.713)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(2.811.289)	(2.522.094)
Diğer	(39.186.820)	(36.661.202)
	(448.266.001)	(407.729.278)

Genel yönetim giderleri:

Personel giderleri	(92.080.184)	(74.391.128)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(28.532.320)	(38.357.577)
Bağış ve yardımlar	(22.131.962)	(17.948.323)
Organizasyon giderleri	(14.499.709)	(6.917.393)
Yeni proje yönetim giderleri	(12.850.806)	(7.668.926)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(11.871.262)	(11.140.842)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(7.010.073)	(6.568.435)
Vergi, resim ve harç giderleri	(5.697.122)	(7.590.020)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(3.311.989)	(5.346.017)
Diğer	(27.053.156)	(29.861.290)
	(225.038.583)	(205.789.951)

Araştırma ve geliştirme giderleri:

Personel giderleri	(166.360.719)	(133.677.904)
Proje maliyetleri	(170.480.168)	(89.777.061)
Mekanizasyon giderleri	(17.604.374)	(15.805.825)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(16.721.133)	(15.154.333)
Diğer	(12.677.728)	(11.308.235)
	(383.844.122)	(265.723.358)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2016 ve 2015 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
İlk madde ve malzeme giderleri	(12.343.575.840)	(11.450.879.353)
Satılan ticari malların maliyeti	(2.332.986.562)	(2.367.802.272)
Personel giderleri	(872.414.086)	(789.410.549)
Finansal giderler	(445.193.634)	(608.302.946)
Diğer faaliyet giderleri	(695.466.053)	(578.734.395)
Diğer genel üretim giderleri	(488.548.078)	(438.061.140)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(454.764.533)	(393.586.843)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(199.315.926)	(178.218.799)
Stoklardaki değişim	(70.233.056)	252.363.773
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(6.262.621)	(2.586.121)
Toplam Giderler	(17.908.760.389)	(16.555.218.645)

21. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR/GİDERLER

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Esas faaliyetlerden diğer gelir ve kârlar		
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı geliri	117.234.162	75.779.288
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	92.716.194	87.484.628
Lisans geliri	12.401.304	16.195.376
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	10.676.922	22.076.466
Komisyon gelirleri	6.007.788	5.543.270
Kira gelirleri	5.171.962	4.524.018
Geçmiş dönem kurumlar vergisi düzeltmeleri	2.315.791	-
Vergi istisnalarına ilişkin gelirler	-	1.603.217
Diğer	34.902.331	20.483.625
	281.426.454	233.689.888

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar:		
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(118.061.800)	(118.228.066)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri	(76.683.563)	(55.447.158)
Diğer	(4.570.563)	(4.543.575)
	(199.315.926)	(178.218.799)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

22. FİNANSMAN GELİRLERİ

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Kur farkı gelirleri	287.595.006	422.061.340
Faiz gelirleri	22.586.533	18.073.562
	310.181.539	440.134.902

23. FİNANSMAN GİDERLERİ

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Kur farkı gideri	(388.752.680)	(547.254.333)
Faiz giderleri	(40.739.441)	(50.891.179)
Diğer	(15.701.513)	(10.157.434)
	(445.193.634)	(608.302.946)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete’de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye’de, Kurumlar Vergisi oranı 2016 yılı için %20’dir (31 Aralık 2015: %20). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimli kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (ar-ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye’deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Kurumlar Vergisi Kanunu’nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Şirket’e ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kâr payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Şirket, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Şirket yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır.

31 Aralık 2016 itibarıyla Şirket yasal vergi karşılığında 414.085.754 TL (31 Aralık 2015: 388.456.048 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

Yatırım teşviklerini düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı 16 Temmuz 2009 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Şirket bu karar kapsamında, Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için 1. Bölgede yer alan ve %30 yatırıma katkı oranına sahip Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla ilgili yatırım teşvik belgesi kapsamında toplamda 559.294.788 TL (31 Aralık 2015: 559.294.788 TL) yatırım harcaması yapılmış ve belgeye konu harcamalar tamamlanmıştır.

Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Şirket, mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yukarıda bahsedilen yatırımlarla alakalı yeni karar kapsamında yapacağı Yeni Nesil Transit harcamaları için 1.194.397.995 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için 697.393.702 TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Teşvik Belgesi almıştır. Şirket 2013 yılında, araç ile alakalı yatırımlarına ek olarak üretimini yapmakta olduğu Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.378.832 TL tutarında öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Şirket 2014 yılı Aralık ayında Eskişehir İnönü Fabrikası’nda 2018 yılında devreye alınacak Euro 6 emisyonlu kamyon imalat tevsî yatırımı için 331.362.274 TL tutarında öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Şirket ayrıca 2016 yılında üretimine devam etmekte olduğu Ford Transit, Ford Transit Courier ve Ford Transit Custom modellerine ilişkin önümüzdeki dönemlerde yapacağı yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları sebebiyle 849.160.000 TL öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, yeni teşvik mevzuatına göre 5. Bölge desteklerinden faydalanacak olup %40 yatırıma katkı oranına sahiptir. Yeni Nesil Transit harcamaları için alınan 1.194.397.995 TL tutarındaki Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi, 1 milyar TL’yi aştığı için ayrıca %10 ilave yatırıma katkı oranından faydalanmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla öncelikli yatırım teşvik belgeleri kapsamında 2.229.637.540 TL (31 Aralık 2015: 1.979.492.125 TL) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 66.129.442 TL indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir (31 Aralık 2015: 31.291.971 TL).

Şirket’in, 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	20.413.616	8.960.182
Peşin ödenen vergi ve stopaj	(20.413.616)	(8.960.182)
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

31 Aralık 2016 ve 2015 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Cari dönem kurumlar vergisi	(20.413.616)	[8.960.182]
Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl vergi etkisi	(45.445.269)	[37.155.174]
Ertelenmiş vergi	50.995.627	22.197.791
	(14.863.258)	[23.917.565]

31 Aralık 2016 ve 2015 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kâr üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Vergi öncesi kâr:	970.170.917	865.828.239
Efektif vergi oranı	20%	20%
Cari dönem vergi gideri	(194.034.183)	[173.165.648]
Arge indirimi	82.817.151	77.691.210
Yatırım teşviği istisnası	87.885.467	84.280.233
Diğer	8.468.307	[12.723.360]
	(14.863.258)	[23.917.565]

Şirket, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
ERTELENMİŞ VERGİ VARLIKLARI:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	3.987.624.184	3.050.215.379	740.039.001	718.282.976
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	306.055.027	91.120.092	61.211.004	18.224.017
Kıdem tazminatı karşılığı	110.024.703	87.579.319	22.004.941	17.515.863
Garanti gider karşılığı	154.387.716	101.614.941	30.877.543	20.322.988
Stoklar	33.381.397	37.140.141	6.676.279	7.428.029
			860.808.768	781.773.873

ERTELENMİŞ VERGİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.430.270.546	1.334.003.727	[286.054.109]	[266.800.745]
Gelir tahakkukları ve diğer	92.205.131	62.200.994	(18.441.025)	[12.440.198]
			(304.495.134)	[279.240.943]
Net ertelenmiş vergi varlığı			556.313.634	502.532.930

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak 2016	Kâr veya zarar tablosuna yazılan (gider)/gelir	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan (gider)/gelir	31 Aralık 2016
ERTELENMİŞ VERGİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ:				
Maddi/maddi olmayan duran varlık	(266.800.745)	(19.253.364)	-	(286.054.109)
Gelir tahakkukları ve diğer	(12.440.198)	(5.694.319)	[306.508]	(18.441.025)
ERTELENMİŞ VERGİ VARLIKLARI:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	718.282.976	21.756.025	-	740.039.001
Gider tahakkukları ve diğer	18.224.017	42.986.987	-	61.211.004
Kıdem tazminatı karşılığı	17.515.863	1.397.493	3.091.585	22.004.941
Garanti gider karşılığı	20.322.988	10.554.555	-	30.877.543
Stoklar	7.428.029	(751.750)	-	6.676.279
Ertelenmiş vergi varlığı, net	502.532.930	50.995.627	2.785.077	556.313.634

	1 Ocak 2015	Kâr veya zarar tablosuna yazılan (gider)/gelir	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan (gider)/gelir	31 Aralık 2015
ERTELENMİŞ VERGİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ:				
Maddi/maddi olmayan duran varlık	[222.297.918]	[44.502.827]	-	[266.800.745]
Gelir tahakkukları ve diğer	[6.501.568]	[5.917.190]	[21.440]	[12.440.198]
ERTELENMİŞ VERGİ VARLIKLARI:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	665.294.714	52.988.262	-	718.282.976
Gider tahakkukları ve diğer	12.111.313	6.332.303	[219.599]	18.224.017
Kıdem tazminatı karşılığı	18.454.610	2.001.494	[2.940.241]	17.515.863
Garanti gider karşılığı	12.216.833	8.106.155	-	20.322.988
Stoklar	4.238.435	3.189.594	-	7.428.029
Ertelenmiş vergi varlığı, net	483.516.419	22.197.791	[3.181.280]	502.532.930

25. PAY BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Net dönem kârı (TL)	955.307.659	841.910.674
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama pay sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	2,72 Kr	2,40 Kr

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin değeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

A) İLİŞKİLİ TARAFLARDAN ALACAKLAR:

i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
ORTAKLARDAN TİCARİ ALACAKLAR:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	892.539.806	607.913.100
	892.539.806	607.913.100
GRUP ŞİRKETLERİNDEN TİCARİ ALACAKLAR (*):		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	474.021.168	398.883.026
Diğer	1.069.495	1.189.090
	475.090.663	400.072.116
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(4.681.752)	(4.443.648)
	1.362.948.717	1.003.541.568

[*] Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade 14 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den Not 7'de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gün, yedekparça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

B) İLİŞKİLİ TARAFLARA BORÇLAR:

i) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
ORTAKLARA TİCARİ BORÇLAR:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	698.912.624	494.737.376
	698.912.624	494.737.376

GRUP ŞİRKETLERİNE TİCARİ BORÇLAR[*]:

Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	34.059.917	28.142.499
Ram Dış Ticaret A.Ş.	27.150.373	25.937.221
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	10.958.193	13.648.434
Setur Servis Turistik A.Ş.	7.030.662	5.550.939
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	6.695.234	4.364.843
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.434.071	2.750.112
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.330.676	2.657.774
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	1.370.022	1.116.824
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	475.977	306.518
Diğer	3.298.756	2.064.003
	95.803.881	86.539.167
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(533.394)	(566.455)
	794.183.111	580.710.088

[*] Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortakları ve iştirakleri

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Koç Holding A.Ş.	8.577.780	8.374.053
Koç Finansman A.Ş.	7.342.294	9.088.850
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	2.843.097	2.450.054
	18.763.171	19.912.957

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

C) İLİŞKİLİ TARAFLARA YAPILAN SATIŞLAR:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Ford Motor Company (*)	12.088.757.888	10.565.585.058
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**)	1.705.925.941	1.951.634.537
Diğer	1.312.247	29.281.454
	13.795.996.076	12.546.501.049
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(26.705.765)	(25.908.163)
	13.769.290.311	12.520.592.886

(*) Şirket, Ford Motor Company’e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.

(**) Şirket’in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtdışı bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

D) İLİŞKİLİ TARAFLARDAN YAPILAN MALZEME, HİZMET VE SABİT KIYMET ALIMLARI:

	1 Ocak – 31 Aralık 2016			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
YURTIÇI ALIMLAR:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	18.372.194	225.795.907	216.154	244.384.255
Ram Dış Ticaret A.Ş.	99.675.641	-	-	99.675.641
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	11.436.250	17.647.366	29.083.616
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	26.662.514	1.754.173	28.416.687
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	25.906.396	-	25.906.396
Koç Holding A.Ş. (*)	-	19.657.089	-	19.657.089
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	15.824.653	-	-	15.824.653
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	9.260.436	-	5.949	9.266.385
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.(**)	-	9.090.412	-	9.090.412
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8.432.721	-	-	8.432.721
Opet Petrolcülük A.Ş.	3.910.516	-	-	3.910.516
Tanı Pazarlama İlet.Hiz.A.Ş.	-	2.229.234	-	2.229.234
Diğer	40.521	5.733.317	154.936	5.928.774
	155.516.682	326.511.119	19.778.578	501.806.379
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(2.803.373)	-	-	(2.803.373)
	152.713.309	326.511.119	19.778.578	499.003.006

(*) Koç Holding A.Ş.’nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin “11- Grup İçi Hizmetler” düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirketimize fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

(**) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile sigorta sirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık 2016 ve 2015 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerinde yapılan sigorta alımlarının prim tutarlarını içermektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

	1 Ocak – 31 Aralık 2015			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
YURTIÇI ALIMLAR:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	12.831.463	199.736.164	100.272	212.667.899
Ram Dış Ticaret A.Ş.	143.209.126	-	-	143.209.126
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	19.648.903	-	19.648.903
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	5.066.404	14.408.975	19.475.379
Koç Holding A.Ş.	-	17.486.707	-	17.486.707
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	17.123.061	-	-	17.123.061
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	13.341.066	2.506.759	15.847.825
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	12.255.383	12.255.383
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	9.295.573	-	53.185	9.348.758
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	9.034.266	-	9.034.266
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.881.706	-	-	6.881.706
Opet Petrolcülük A.Ş.	5.396.790	-	-	5.396.790
Tanı Pazarlama İlet.Hiz.A.Ş.	-	2.154.265	-	2.154.265
Diğer	1.002.150	4.413.805	-	5.415.955
	195.739.869	270.881.580	29.324.574	495.946.023
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(5.170.344)	-	-	(5.170.344)
	190.569.525	270.881.580	29.324.574	490.775.679

YURTDIŞI MALZEME, ARAÇ VE HİZMET ALIMLARI:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Ford Motor Company ve iştirakleri	7.547.333.245	6.707.163.367

E) SATILAN MALIN MALİYETİ İÇİNDE YER ALAN FORD MOTOR COMPANY'YE ÖDENEN LİSANS BEDELİ:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
	128.112.469	123.196.041

F) DİĞER GELİRLER İÇİNDE YER ALAN FORD MOTOR COMPANY İŞTİRAKİ JIANGLING MOTORS CORPORATION'DAN ALINAN LİSANS BEDELİ:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
	12.401.304	16.195.376

G) GENEL YÖNETİM GİDERLERİ İÇİNDE YER ALAN KOÇ GRUBU İLE İLİŞKİLİ VAKIF VE KURULUŞLARA YAPILAN BAĞIŞLAR:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
	20.479.337	16.859.837

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

H) ŞİRKET’İN İLİŞKİLİ BANKALARA YATIRDIĞI MEVDUATLAR:

İlişkili banka mevduatları:	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
YAPI VE KREDİ BANKASI A.Ş.		
- Yabancı para vadeli mevduat	251.505.872	187.918.693
- TL vadesiz mevduat	17.416.469	21.817.638
- Yabancı para vadesiz mevduat	238.947	2.765.023
- TL vadeli mevduat	-	50.075.956
	269.161.288	262.577.310

I) KOMİSYON GELİRİ:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Koç Finansman A.Ş	4.278.307	3.064.162
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	1.729.481	2.449.854
	6.007.788	5.514.016

ii) KOMİSYON GİDERİ:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Koç Finansman A.Ş	94.767.963	68.054.348
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	22.495.266	24.962.006
	117.263.229	93.016.354

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.’ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kâr veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

J) FAİZ GELİRİ:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	4.760.546	2.852.934

K) TEMETTÜ GELİRİ:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	421.798	468.664

L) ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR:

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 2).

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirketin 2016 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 25.917.904 TL'dir (31 Aralık 2015: 38.807.706 TL).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla Şirket’in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2016	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	958.508.188	22.467.509	237.052.355	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	752.258.040	40.114.356	164.708.064	8.602
3. Diğer	210.842.877	6.878.200	50.307.857	-
4. DÖNEN VARLIKLAR (1 + 2 + 3)	1.921.609.105	69.460.065	452.068.276	8.602
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. DURAN VARLIKLAR (5)	-	-	-	-
7. TOPLAM VARLIKLAR (4+6)	1.921.609.105	69.460.065	452.068.276	8.602
8. Ticari borçlar	820.274.809	27.858.229	193.505.050	1.007.605
9. Finansal yükümlülükler (*)	1.348.274.857	40.000.000	325.482.319	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	82.070.050	385.998	21.709.929	39.357
11. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (8 + 9 + 10)	2.250.619.716	68.244.227	540.697.298	1.046.962
12. Finansal yükümlülükler (*)	1.503.854.665	-	405.362.588	-
13. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER (12)	1.503.854.665	-	405.362.588	-
14. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER (11 + 13)	3.754.474.381	68.244.227	946.059.886	1.046.962
15. NET YABANCI PARA (YÜKÜMLÜLÜK) / VARLIK POZİSYONU (7 - 14)	(1.832.865.276)	1.215.838	(493.991.610)	(1.038.360)
16. PARASAL KALEMLER NET YABANCI (YÜKÜMLÜLÜK) /VARLIK (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(2.043.708.153)	(5.662.362)	(544.299.467)	(1.038.360)

[*] Şirket’in açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynağıdır. Şirket, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli

Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 2.082.684.834 TL'dir

(31 Aralık 2015 : 1.799.243.241 TL).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2015

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	639.702.631	19.887.088	183.119.000	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	710.789.723	9.847.089	214.628.526	35.976
3. Diğer	149.260.400	851.460	46.001.808	141.686
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	1.499.752.754	30.585.637	443.749.334	177.662
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran varlıklar (5)	-	-	-	-
7. Toplam varlıklar (4+6)	1.499.752.754	30.585.637	443.749.334	177.662
8. Ticari borçlar	643.244.457	19.645.101	183.652.520	592.953
9. Finansal yükümlülükler (*)	1.259.731.319	-	396.441.125	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	54.924.629	272.973	17.020.104	11.127
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	1.957.900.405	19.918.074	597.113.749	604.080
12. Finansal yükümlülükler (*)	1.301.034.627	-	409.439.397	-
13. Uzun vadeli yükümlülükler (12)	1.301.034.627	-	409.439.397	-
14. Toplam yükümlülükler (11 + 13)	3.258.935.032	19.918.074	1.006.553.146	604.080
15. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 14)	(1.759.182.278)	10.667.563	(562.803.812)	(426.418)
16. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) /varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(1.908.442.678)	9.816.103	(608.805.620)	(568.104)

DÖVİZ KURU RİSKİ

Şirket, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket’in döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2016

	Vergi öncesi gelir /(gider) etkisi	
YABANCI PARANIN DEĞER KAZANMASI / DEĞER KAYBETMESİ	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD DOLARI’NIN TL KARŞISINDA		
ABD Doları net varlığı/(yükümlülüğü)	427.878	(427.878)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir/(gider)	427.878	(427.878)
AVRO’NUN TL KARŞISINDA		
Avro net (yükümlülüğü)/varlığı	(183.265.948)	183.265.948
Avro riskten korunan kısım	208.268.483	(208.268.483)
Avro net etki-gelir (gider)	25.002.535	(25.002.535)
DİĞER DÖVİZ KURLARININ TL KARŞISINDA		
Diğer döviz net (yükümlülüğü)/varlığı	(448.457)	448.457
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider)/gelir	(448.457)	448.457

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2015

	Vergi öncesi gelir /(gider) etkisi	
YABANCI PARANIN DEĞER KAZANMASI / DEĞER KAYBETMESİ	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD DOLARI’NIN TL KARŞISINDA		
ABD Doları net varlığı/(yükümlülüğü)	3.101.701	(3.101.701)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir/(gider)	3.101.701	(3.101.701)
AVRO’NUN TL KARŞISINDA		
Avro net (yükümlülüğü)/varlığı	(178.836.539)	178.836.539
Avro riskten korunan kısım	179.924.324	(179.924.324)
Avro net etki-gelir (gider)	1.087.785	(1.087.785)
DİĞER DÖVİZ KURLARININ TL KARŞISINDA		
Diğer döviz net (yükümlülüğü)/varlığı	(183.389)	183.389
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider)/gelir	(183.389)	183.389

31 Aralık 2016 ve 2015 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Toplam ihracat tutarı	12.286.677.246	10.723.040.628
Toplam ithalat tutarı	8.208.715.655	7.604.322.626

Şirket’in net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Şirket, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

FAİZ ORANI RİSKİ

Şirket’in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
SABİT FAİZLİ FİNANSAL ARAÇLAR		
Finansal varlıklar	1.157.394.395	943.904.919
Finansal yükümlülükler	1.614.034.149	1.200.477.184
DEĞİŞKEN FAİZLİ FİNANSAL ARAÇLAR		
Finansal yükümlülükler	1.230.916.521	1.350.982.522

31 Aralık 2016 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek / düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek / düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 2.470.409 TL (31 Aralık 2015: 3.106.241 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

LİKİDİTE RİSKİ

Şirket’in finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2016	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
TÜREV OLMAYAN FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER						
FİNANSAL BORÇLAR	2.852.129.523	2.927.145.312	401.094.093	954.749.819	1.540.258.966	31.042.434
TİCARİ BORÇLAR						
-İLİŞKİLİ TARAF	794.183.111	794.716.505	794.716.505	-	-	-
-DİĞER	1.823.159.788	1.832.581.984	1.832.581.984	-	-	-
DİĞER BORÇLAR						
-İLİŞKİLİ TARAF	18.763.171	18.763.171	18.763.171	-	-	-
-DİĞER	76.128.915	76.128.915	76.128.915	-	-	-

31 Aralık 2015	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	2.560.765.946	2.647.594.767	268.800.935	999.393.360	1.324.541.145	54.859.327
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	580.710.088	581.276.543	581.276.543	-	-	-
-Diğer	1.732.940.277	1.743.208.811	1.743.208.811	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	19.912.957	19.912.957	19.912.957	-	-	-
-Diğer	47.709.326	47.709.326	47.709.326	-	-	-

GERÇEĞE UYGUN DEĞER ÖLÇÜMLERİ HİYERARŞİ TABLOSU

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihleri itibarıyla, Şirket’in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2016	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
GERÇEĞE UYGUN DEĞER İLE GÖSTERİLEN VARLIKLAR			
Satılmaya hazır finansal varlıklar-Otokar	18.755.930	-	-
TOPLAM VARLIKLAR	18.755.930	-	-
GERÇEĞE UYGUN DEĞER İLE GÖSTERİLEN YÜKÜMLÜLÜKLER			
Nakit akış riskinden korunma amaçlı faiz takası işlemi	-	-	-
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	-	-	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2015	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
GERÇEĞE UYGUN DEĞER İLE GÖSTERİLEN VARLIKLAR			
Satılmaya hazır finansal varlıklar-Otokar	12.625.805	-	-
Toplam varlıklar	12.625.805	-	-
GERÇEĞE UYGUN DEĞER İLE GÖSTERİLEN YÜKÜMLÜLÜKLER			
Nakit akış riskinden korunma amaçlı faiz takası işlemi	-	-	-
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	-	-	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

28. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013’ten itibaren 2022 yılı Aralık ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir.

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Nakit akış riskinden korunma fonu:		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	303.001.013	213.470.771
Kâr veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(75.774.668)	(27.694.905)
	227.226.345	185.775.866

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR/(GİDERLER)

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Temettü gelirleri	421.798	468.664
	421.798	468.664

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(6.262.621)	(2.586.121)
	(6.262.621)	(2.586.121)

30. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Alınan avanslar	8.811.150	7.548.188
	8.811.150	7.548.188

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	4.757.073	6.983.689
	4.757.073	6.983.689

31. DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2016	31 Aralık 2015
Diğer uzun vadeli yükümlülükler (*)	75.619.680	47.328.044
	75.619.680	47.328.044

(*) Şirket, bir kısım kamyon filo satışlarını geri alım taahhüt anlaşması kapsamında gerçekleştirmekte ve bu kapsamdaki satışlarını "Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler" içinde takip etmektedir. Geri alım taahhütleri ortalama 3 yıldır.

32. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket, 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, %30 yatırıma katkı oranı olan 559.294.788 TL tutarındaki Yeni Transit Custom fabrika yatırımını tamamlanmış olup vergi hesaplamalarında ilgili teşvikten faydalanmaktadır.

Şirket 2013 yılında 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı ile mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yeni karara yönelik Öncelikli Yatırım Teşvikleri kapsamında Yeni Nesil Transit harcamaları için 1.194.397.995 TL tutarında ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için 697.393.702 TL tutarında Teşvik Belgesi almıştır. Şirket, araç ile alakalı yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, üretimini yapmakta olduğu Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.378.832 TL tutarında öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Bu yatırım teşviklerinin tümünün yatırıma katkı oranları %40'dır. Yeni Nesil Transit harcamaları için alınan 1.194.397.995 TL tutarındaki Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi, 1 milyar TL'yi aştığı için ayrıca %10 ilave yatırıma katkı oranından faydalanmaktadır.

Şirket 2014 yılı Aralık ayında, Eskişehir İnönü Fabrikası'nda 2018 yılında devreye alınacak Euro 6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 331.362.274 TL tutarında ve %40 yatırıma katkı oranına sahip öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2016 Tarihinde Sona Eren Döneme Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI (DEVAMI)

Şirket ayrıca 2016 yılında üretimine devam etmekte olduğu Ford Transit, Ford Transit Courier ve Ford Transit Custom modellerine ilişkin önümüzdeki dönemlerde yapacağı yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları sebebiyle 849.160.000 TL öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, yeni teşvik mevzuatına göre 5. Bölge desteklerinden faydalanacak olup %40 yatırıma katkı oranına sahiptir.

33. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden, raporlama tarihine kadar geçen sürede ortaya çıkan açıklanması gereken husus bulunmamaktadır.

34. DİĞER HUSUSLAR

Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen yada finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli başka bir husus bulunmamaktadır.

Ticari Ünvan

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası

73232

Mersis

6151881823298226

Kayıtlı Sermaye

500.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye

350.910.000 TL

MERKEZLER

Kocaeli Fabrikaları

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

İnönü Fabrikası

Bozüyük-Kütahya Yolu Üzeri 8.km
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

İLETİŞİM

Aslı Selçuk
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
aselcuk@ford.com.tr
0216 564 74 99

Burak Çekmece
Finansman ve Risk Yönetim Müdürü
(Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu)
bcekmece@ford.com.tr
0216 564 74 80

Alçın Hakca
Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
ahakca@ford.com.tr
0216 564 74 95

İNTERNET SİTESİ

www.fordotosan.com.tr

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2016 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 23 Mart 2017 Perşembe günü, saat 15.00'da Asker Ocağı Caddesi No. 1,34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otelinde yapılacak olan Ford Otosan A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

www.fordotosan.com.tr

Bu raporun basımında;
Geri dönüşümlü kağıt kullanılmıştır.
Çevre dostu teknolojiler kullanılmıştır.