



İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA FORD OTOSAN	05	2017 YILINDA FORD OTOSAN	47
Dünden Bugüne Ford Otosan	06	Yatırımcı İlişkileri	48
Özet Sonuçlar	07	Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan	50
Temel Göstergeler	08	İhracat	52
Öne Çıkanlar	10	Üretim ve Kapasite	54
Temel Değerler	11	Tedarikçiler	58
Kilometre Taşları	12	Tesislerimiz	60
		Ar-Ge	64
		İnovasyon	70
		Dijital Dönüşüm	72
GENEL KURUL	15	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	75
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	16	Sürdürülebilirlik İlkeleri	76
Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Görüşü	17	Çevre Dostu Üretim	77
Yönetim Kurulu Raporu	20	Kalite	80
2018 Yılına İlişkin Beklentiler	24	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
Kâr Dağıtım Politikası	25	İnsan Kaynakları	82
Kâr Dağıtım Önerisi	26	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	84
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası	28		
2018 Yönetim Kurulu Üye Adayları	29		
YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER	31	KURUMSAL YÖNETİM	87
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	32	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	88
Genel Müdür'ün Mesajı	34	Risk Yönetimi ve İç Denetim	96
Yönetim Kurulu	36	Hukuki Açıklamalar	98
Organizasyon Şeması	41	2017 Yılı Bağlı Şirket Raporu	100
Üst Yönetim	42	Sorumluluk Beyanı	101
		Bağımsızlık Beyanı	102
		FİNANSAL RAPORLAR VE BİLGİLENDİRMELER	105
		Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	107
		Genel Kurul Bilgilendirme Notu	174
		Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	179

1928'DEN BERİ



“Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım. Demokrasi varsa hepimiz varız. Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar.”

VEHBI KOÇ

“Bir araya gelmek başlangıçtır. Bir arada kalabilmek ilerlemektir. Birlikte çalışmak başarıdır.”

HENRY FORD



Bir Bakışta Ford Otosan

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

Eşit ortaklığımızın 20. yılını tamamladık.

	1997*		2017
ÜRETİM KAPASİTESİ (Adet)	47.000	9 Kat	440.000
ÜRETİM (Adet)	43.102	9 Kat	373.007
İHRACAT (Adet)	667	446 Kat	297.396
İHRACAT (ABD doları)	16 milyon	306 Kat	4,9 milyar
GELİRLER (ABD doları)	850 milyon	8 Kat	6,9 milyar
ÇALIŞAN SAYISI	3.406	3 Kat	11.501
PİYASA DEĞERİ (ABD doları)	1,1 milyar	5 Kat	5,6 milyar

* Koç Holding ve Ford Motor Company ortaklığının eşitlendiği yıl.

ÖZET SONUÇLAR

	2013	2014	2015	2016	2017
ANA GÖSTERGELER (MİLYON TL)					
Satış Gelirleri	11.405	11.925	16.746	18.289	25.341
İhracat Gelirleri	4.106	4.238	10.723	12.287	17.830
Yurt İçi Gelirler	7.299	7.687	6.023	6.002	7.511
Brüt Kâr	1.128	1.131	1.860	2.086	2.637
Faaliyet Kârı	670	541	1.036	1.111	1.708
VAFÖK	856	846	1.441	1.567	2.182
Vergi Öncesi Kâr	452	390	866	970	1.481
Net Kâr	641	595	842	955	1.490
Hisse Başına Net Kâr (TL)	1.83	1.70	2.40	2.72	4.25

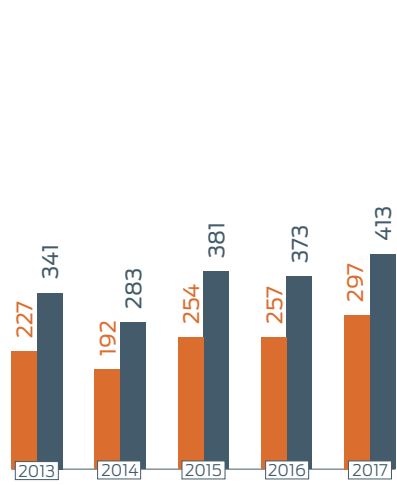
NAKİT DURUMU (MİLYON TL)					
Nakit ve Nakit Benzerleri	238	577	980	1.189	1.806
Toplam Finansal Borç	(2.291)	(2.350)	(2.561)	(2.852)	(3.604)
Net Finansal Borç	(2.053)	(1.773)	(1.580)	(1.663)	(1.798)

FİNANSAL ORANLAR					
Cari Oran	1,02	1,00	1,05	1,09	1,13
Likidite Oranı	0,71	0,74	0,73	0,79	0,87
Net Finansal Borç / Maddi Özkaynaklar	1,13	0,79	0,63	0,64	0,60
Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar	0,41	0,41	0,48	0,50	0,57
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0,64	0,66	0,71	0,70	0,73
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,63	0,62	0,64	0,66	0,69
Özsermaye Kârlılığı	%28,7	%21,6	%27,5	%30,2	%40,3

MARJLAR					
Brüt Kâr Marjı	%9,9	%9,5	%11,1	%11,4	%10,4
VAFÖK Marjı	%7,5	%7,1	%8,6	%8,6	%8,6
Faaliyet Kâr Marjı	%5,9	%4,5	%6,2	%6,1	%6,7
Net Kâr Marjı	%5,6	%5,0	%5,0	%5,2	%5,9

DİĞER					
Temettü Ödemesi (Milyon TL, Brüt)	300	175	400	663	790

TEMEL GÖSTERGELER

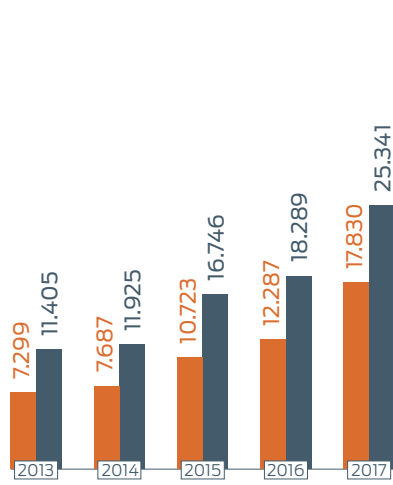


TOPLAM SATIŞLAR (Bin Adet)

Rekor

Türk otomotiv endüstrisi satışları 2017'de yıllık %3 azalarak 977.483 adet oldu. Hafif ticari araç, orta ticari araç ve kamyon satışları sırasıyla %4, %2 ve %1 artarken, binek araç satışları %5 düştü. Yurt içi toptan satışlarımız 115.462 adet oldu. İhracatımız, yıllık %16 artışla 297.396 adede yükseldi. Toplam satışlarımız %11 artarak 412.858 adet oldu.

İhracat
Toplam

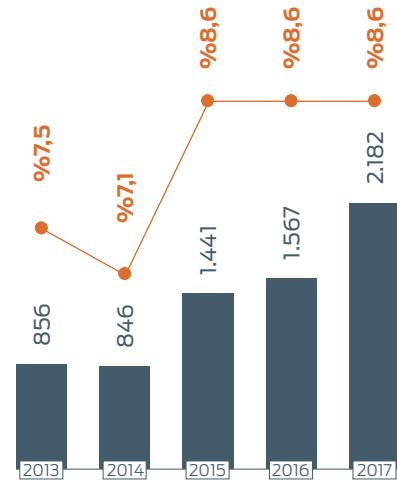


SATIŞ GELİRLERİ (Milyon TL)

Rekor

Yurt içi gelirlerimiz fiyatlama stratejimiz ve olumlu satış miksi sayesinde yıllık %25 yükseldi ve 7.511 milyon TL'ye ulaştı. İhracat gelirlerimiz pazar büyümesi, araçlarımıza olan güçlü talebin sürmesi ve kur etkisiyle yıllık %45 arttı ve 17.830 milyon TL oldu. Toplam satış gelirlerimiz %39 yükseldi ve 25.341 milyon TL oldu. 2016'da %67 olan ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı %70'e yükseldi.

İhracat
Toplam



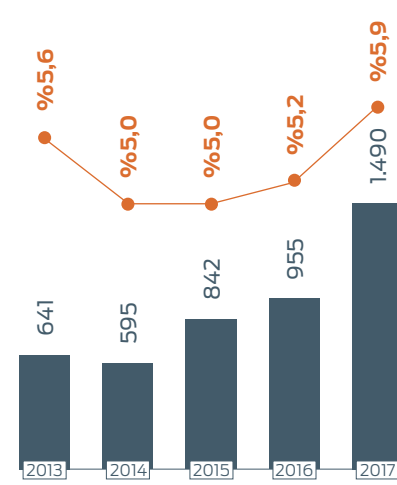
VAFÖK (Milyon TL)

Rekor

VAFÖK %39 artışla 2,2 milyar TL'ye yükseldi. VAFÖK marjı ise değişmedi. Kârlılığımızı artıran ana etkenler şunlar oldu:

- TL'deki değer kaybını, yükselen emtia fiyatlarını ve enflasyonu karşılamaya odaklı fiyatlama stratejimiz
- Olumlu yurt içi satış miksi (ithal araçların yurt içi satışlardaki payı %33 ile sınırlı kaldı; daha kârlı olan yerli üretim orta ticari araç ve kamyonun payı 1 puan artışla %36 oldu)
- Güçlü ihracat performansı sonucunda üretimde %12 ve kapasite kullanımındaki 8 puanlık artış: %88
- Maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi

Marj

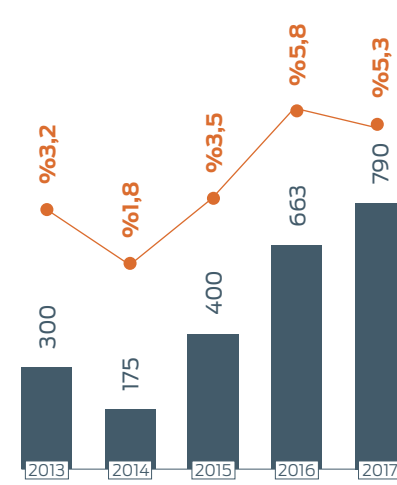


NET KÂR (Milyon TL)

Rekor

Net finansal giderler net kur farkı giderinin %137 artmasıyla %66 yükseldi ve 224 milyon TL'ye ulaştı. Bu baskıya rağmen, vergi öncesi kâr yıllık %53 artışla 1.481 milyon TL'ye ulaştı. Net kâr, yatırım teşvik belgelerinden elde edilen vergi geliri sonrasında, %56 artışla 1.490 milyon TL oldu. 2016'da 2,72 Kr olan hisse başına kâr 2017'de 4,25 Kr'a çıktı.

Marj

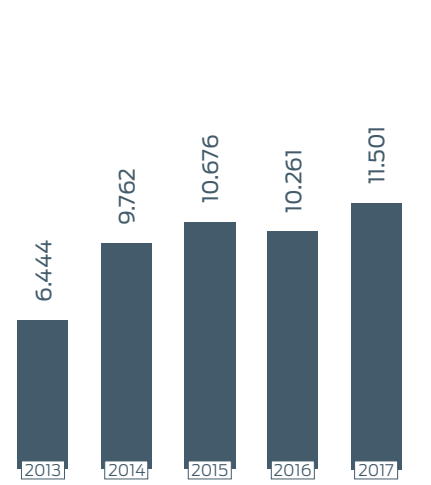


TEMETTÜ (Milyon TL, Brüt)

Rekor

2017'de iki seferde toplam 790 milyon TL brüt temettü ödendi. Dağıtılan kâr payı 2016'ya göre %19 arttı. 2004-2017 yılları arasında Ford Otosan tarafından ödenen temettü miktarı 6,1 milyar TL'ye ulaştı.

Verim



İSTİHDAM (Adet)

Rekor

2017 sonu itibarıyla çalışan sayımız 2.654 ofis ve 8.847 saha olmak üzere toplam 11.501 oldu. Türk otomotiv endüstrisinin en yüksek istihdamını sağlayan Ford Otosan, kadın istihdamında da liderdir. 2017'de kadın çalışan oranı ofis çalışanlarında %26, saha çalışanlarında %12, toplamda ise %15 oldu.

Ford Otosan 2014 yılında yatırım programı kapsamında yeni ürünlerini devreye almış, bu süreçte tüm göstergelerinde geçici olarak bir zayıflık yaşamıştır.

ÖNE ÇIKANLAR

FORD'UN AVRUPA'DAKİ
EN BÜYÜK
TİCARİ ARAÇ ÜRETİM
MERKEZİ
440.000 ADET



TÜRK OTOMOTİVİNİN
EN YETKİN
AR-GE MERKEZİ
1.234
AR-GE MÜHENDİSİ

TÜRK OTOMOTİVİNİN
EN YÜKSEK
İSTİHDAMI
11.501 ÇALIŞAN



Türkiye'nin
İhracat
Şampiyonu
4,9
Milyar ABD Doları

Türkiye'nin
Ticari Araç
Lideri
%30
Pazar Payı

Toplam Otomotiv
Pazar Payında
Dördüncü
%11,9

TÜRKİYE TOPLAM ARAÇ
ÜRETİMİNDEKİ PAYIMIZ

%22

TÜRKİYE TİCARİ ARAÇ
ÜRETİMİNDEKİ PAYIMIZ

%67

TÜRKİYE TOPLAM TİCARİ
ARAÇ İHRACATINDAKİ PAYIMIZ

%72

TEMEL DEĞERLER

VİZYONUMUZ

Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak.

MİSYONUMUZ

Topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunmak.

DEĞERLERİMİZ

Ürün ve hizmetlerimiz gösterdiğimiz çabaların sonuçlarıdır. Ürün ve hizmetlerimiz müşterilerimiz tarafından ne kadar beğenilirse, bizim de değerimiz o kadar artacaktır.

Çalışanlarımız gücümüzün kaynağıdır. Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat tanımak suretiyle yetenek ve mutluluklarını artırmak hedefimizdir. Her alanda onların katılımlarını sağlayacak "Takım Çalışması"nı gerçekleştirmek prensibimizdir.

Kazancımız ürün veya hizmetlerimizin müşteri beklentilerini ne derecede karşılayacağının göstergesidir. Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için gerekli kaynakları temin etmek üzere kâr etmek hedefimizdir.

STRATEJİMİZ

BÜYÜME

Yeni pazarlar ve mevcut iş alanlarında yeni ürün geliştirerek organik ve inorganik büyümek.

İNOVASYON

Bütün iş süreçlerinde yaratıcılığı zirvede tutarak yenilikçi ürün ve hizmetler sunmak.

MARKA

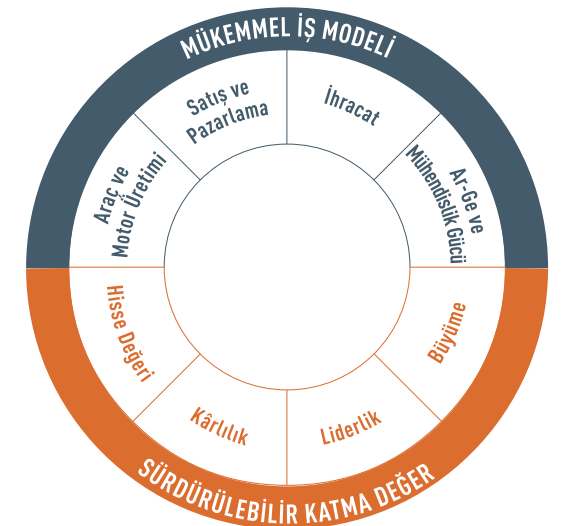
Müşteri ihtiyaç ve beklentisini karşılayan ve her segmentte en çok tercih edilen marka olmak.

ÇALIŞANLAR

İnsan kaynakları süreçlerinde mükemmelliği hedefleyerek, çalışanlara sağlanan faydayı artırarak en çok tercih edilen şirket olmak.

MÜŞTERİLER

Satış ve satış sonrası ürün ve hizmetlerde müşteri memnuniyetinde lider otomotiv markası olmak.



KİLOMETRE TAŞLARI

1928

Vehbi Koç Ankara
Ford Bayiliğini Aldı



1956

Koç - Ford Ortaklığının
Temelleri Atıldı



1961

Otomotivde
İlk Özel
Ar-Ge
Merkezi
Kuruldu

1966



İlk Yerli Binek
Otomobil
Anadol Üretildi

1967

İlk Transit Üretimi
Gerçekleşti



1982

İnönü Fabrikası Üretime Başladı



1986

İlk Yerli
Dizel Motoru
“Erk” Üretildi



1997

Koç Holding ve Ford Motor Co.
Ortaklığı Eşitlendi



2001

Gölcük Fabrikası Açıldı



2009

ABD’ye İlk Otomobil
İhracatı Transit
Connect ile Gerçekleşti



2012

Ford
Custom’ın
Üretimi
Başladı

2013

JMC ile Çin’e
Teknoloji
İhracatı
Anlaşması
İmzalandı

2014

Yeniköy Fabrikası Açıldı ve
Ford Courier Üretimi Başladı

2016

%100
Ford Otosan
Mühendisliği
ile Tasarlanan
Ecotorq Motor
Üretimi
İnönü’de Başladı



2017

Ford Custom Hattında
Kapasite Artırım Yatırımı
Başladı





Genel
Kurul

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2017 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'in 2017 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2017 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
11. Şirket'in 2017 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2018 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2017 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Dilek ve görüşler.



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2017 - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 12 Şubat 2018 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket’in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket’in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

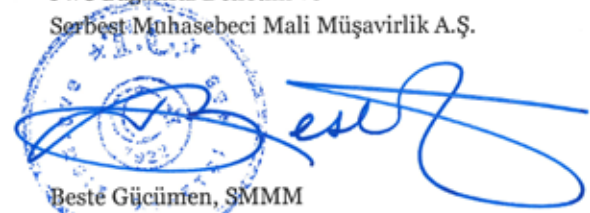
Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket’in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Beste Gücümien, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 23 Şubat 2018

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2017 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 59'uncu Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz. Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2017 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

2017 yılında dünya ekonomisine genişlemeci para politikaları ve yüksek likidite damgasını vurmuştur. Gelişmiş ülkelerde güçlü büyüme rakamları kaydedilirken, Avrupa'da hareketli siyasi gündeme rağmen tüketici güveni 2001'den bu yana en yüksek seviyesine ulaşmıştır. ABD Merkez Bankası Fed, yıl boyunca faiz artırımı ve bilançosunu küçültmeyi sürdürmüştür. Ülkemizde ekonomik büyüme, artan kamu yatırımları, teşviklerin desteklediği özel tüketim ve Kredi Garanti Fonu'nun etkisiyle beklentileri aşmıştır. Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da ve komşumuz Rusya'da kaydedilen ekonomik iyileşme, Türkiye'nin ihracatını olumlu etkilemiştir.

Yüksek likidite ve düşük faiz ortamında volatilité endeksi oldukça sakin seyrederken, yüksek küresel risk iştahı piyasaları olumlu etkilemiştir. Borsa İstanbul'un da dahil olduğu birçok piyasa rekor seviyelere ulaşmıştır. Bununla birlikte özellikle yılın ikinci yarısında kurdaki dalgalanma, enflasyon artışı ve yüksek seyreden emtia fiyatları zorlu bir faaliyet ortamı oluşturmuştur.

Türkiye Ticari Araç Pazarının Değişmeyen Lideriyiz

2017 yılında Türk otomotiv endüstrisinde kamyon dahil satışlar %3 daralarak 977.483 adet olmuştur. Binek araç satışları 2016'da ulaşılan yüksek satış adetleri, Özel Tüketim Vergisi artışı ve kur etkisiyle yükselen araç fiyatları sebebiyle %5 azalarak 722.759 adet olmuştur. Hafif ticari araç satışları %4 artışla 126.111 adet, orta ticari araç satışları ise %2 artışla 107.324 adet olmuştur. Kamyon satışları %1 artarak 18.745 adede ulaşmıştır. Binek araçların endüstrideki payı 1 puan azalarak %74'e inmiştir. İthalatın payı binekte 5 puan, ticaride 1 puan ve toplam endüstride 4 puan azalmıştır.

Ford Otosan binek araçlarda kârlılık odağını sürdürürken ticari araçlarda kârlı büyümeyi hedeflemektedir. 2017'de 116.247 adet satış ve %11,9 pazar payıyla toplam endüstride 4'üncü sırada yer almıştır. Ticari araçtaki geleneksel liderliğimiz %30,3 payla perçinlenirken, tüm dünya pazarları için Yeniköy Fabrikası'nda üretilen Ford Courier, Türkiye'de yine en çok tercih edilen hafif ticari araç olmuştur.

Rekor Üretim Gerçekleştirirken Üretim Kapasitemizi Artırma Kararı Aldık

Sadece ülkemizin değil, Avrupa'nın da en büyük ticari araç üretim merkezi olan Ford Otosan, 2017'de yüksek ihracat talebine bağlı olarak 373.007 adet araç üretmiştir. Türkiye'nin toplam araç üretiminin %22'sini, ticari araç üretiminin %67'sini Ford Otosan gerçekleştirmiştir. Üretim adedimiz %12 büyürken, kapasite kullanım oranımız 8 puan artışla %88'e yükselmiştir.

2012 sonunda piyasaya sunduğumuz Custom modelimize olan yüksek ihracat talebi sonucunda 2 Ağustos 2017'de kapasite artış kararı açıklanmıştır. 52 milyon ABD doları yatırımla Gölcük Fabrikası'nın 290 bin adet olan kapasitesi iki aşamada 330 bin adede çıkarılacaktır. Çalışmaların 2018 Eylül'de tamamlanmasıyla Şirket'in toplam 415 bin adetlik araç üretim kapasitesi 455 bin adede yükselecektir. Yatırımın ilk aşaması 2017'nin son çeyreğinde devreye alınmış, kapasitemiz Gölcük Fabrikası'nda 315 bin adet, toplamda ise 440 bin adet olmuştur.

Bir Kez Daha Türkiye'nin İhracat Şampiyonu Olduk

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da hafif ticari araç pazarı %3,9 büyürken, Ford markası da liderliğini %13,5 pazar payıyla sürdürmüştür. İhracat adetlerimiz yıllık %16 yükselişle 297.396 adet olmuştur. Bu rakam tarihimizin en yüksek seviyesidir.

2011 yılından bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 2015 ve 2016'nın ardından 2017 yılında da 4,9 milyar ABD doları ihracat geliriyle ülkemizin ihracat şampiyonu olmuştur. Ford Otosan, 2017'de Türkiye ticari araç ihracatının %72'sini gerçekleştirmiş, Avrupa'da satılan Transıt ürün gamının %80'ini üretmiştir. Ford'un Avrupa'daki büyüme odaklı stratejisi ihracatımız açısından önemli bir güç sağlamaktadır.

Borsa İstanbul'daki En Değerli Otomotiv Şirketiyiz

Ford Otosan, 5,6 milyar ABD doları piyasa değeri ile rekor seviyeye ulaşmıştır. Hisse 2017'de %108 değerlenirken, BIST-100'ün %60 üzerinde performans göstermiştir. Halka açık kısımdaki yabancı payı %80'e ulaşmıştır. Ford Otosan olarak küresel standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

Ford Trucks Markasıyla 28 Ülkeye Ulaştık

Kamyonda uluslararası yapılanma Ford Trucks markasıyla sürerken, 28 ülkeye ulaşılmış ve ihracat adetleri %49 artmıştır.

%100 yerli mühendislik gücüyle geliştirdiğimiz Ecotorq motorlu kamyonlarımızın dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de üretimi için 2013'te JMC firmasıyla lisans anlaşması imzalamış ve yurt dışına teknoloji lisansı veren ilk Türk otomotiv şirketi olmuştuk. JMC tarafından Ford Otosan lisans ve mühendisliği ile üretilen JMC kamyonları 2017'de piyasaya sunulmuş ve Çin'de “2018 Yılın Kamyonu” ödülünü almıştır.

Türk Otomotivinde İnovasyonun Öncüsüyüz

“Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak” hedefimiz kapsamında inovatif fikirlere ulaşma ve bu inovasyonları destekleyecek dijital dönüşüm çalışmalarımız 2017 yılında yoğun bir şekilde sürmüştür.

Ford Otosan müşteri yolculuğundan ürüne, tedarik zincirinden üretime, çalışandan ürün geliştirmeye geniş bir yelpazeyi kapsayan dijital dönüşüm programını, 2017'de başlattığı 17 önemli proje ve oluşturduğu her birimden sahiplenme yönetim metodu ile yürütmektedir. Dijital Dönüşümde, strateji ve ön hazırlık safhasından uygulamaya geçilmiştir.

Ford Otosan kurum içi girişimcilere inovatif fikirlerini hayata geçirmek için olanak sunmaktadır. İnovasyon programımız kapsamında 70'i aşkın kurum içi girişimci ve 40 farklı mobilite konsepti Yalın Girişim metodolojisiyle test edilmiştir. Müşteri talebi yüksek 4 proje ticarileşme yolunda ilerlemektedir.

Ar-Ge Projelerimizi Ürün Programları Kapsamında Sürdürdük

Global Ford organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olan Ford Otosan, Ar-Ge projelerini ürün programları kapsamında yürütmektedir. 2017 yılında üzerinde çalıştığımız çok sayıda projeye ilişkin, aktifleşme öncesi toplam 512.040 bin TL (2016: 464.603 bin TL), aktifleşme sonrası ise 317.192 bin TL (2016: 383.844 bin TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlarımız

Gerek Şirket, gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı'na yapılan bağışla birlikte, 2017 yılında vergi muafiyetini haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 27.374 bin TL (2016: 22.132 bin TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Yönetim Kurulu'nda ve Şirket Yönetimindeki Değişiklikler

23 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye adedi 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 14 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2017 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

23 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten James Duncan Farley Jr., Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 8 Eylül 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Halen Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olan Steven Robert Armstrong Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Joseph Bakaj toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama 27 Ekim 2017'deki Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir. Ücret Komitesi'ne James Duncan Farley Jr. yerine Steven Robert Armstrong'un seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin 8 Aralık 2017'de yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karar uyarınca Ford Trucks Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Cemal Ahmet Kınay, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla emekli olmuştur. Ford Trucks Türkiye Direktörlüğü görevini yürüten Serhan Turfan, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Ford Otosan, 11.501'e ulaşan çalışanıyla otomotivde istihdam liderliğini sürdürmüştür. 2017 yılsonu itibarıyla çalışan sayımız 2016'ya göre %12 artmış, 8.847 saha ve 2.654 ofis olmak üzere toplam 11.501 kişi olmuştur (2016: 7.561 saha ve 2.700 ofis olmak üzere toplam 10.261 çalışan). Kadın istihdamına yönelik çalışmalar sonucunda şirketimizdeki kadın çalışan sayısı %26 artışla 1.743 kişiye ulaşmıştır. Şirketimizdeki işçiler Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2017 tarihinde sona eren Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır. 2017 sonu itibarıyla devam eden Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde 30 Ocak 2018 tarihinde anlaşmaya varılmıştır.

2017 YILINDA KADIN ÇALIŞAN SAYIMIZI %26 ARTIRDIK

Seneyi Güçlü Mali Sonuçlarla Tamamladık

2017 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun 107. sayfasından itibaren görüşlerinize sunulmaktadır.

Yurt içi satış adetlerimizde %0,3 düşüşe rağmen, yurt içi gelirlerimiz fiyatlama stratejimiz ve olumlu satış miksi sayesinde %25 yükselerek 7.511 milyon TL'ye ulaşmıştır. İhracat adetlerimiz pazar büyümesi ve araçlarımıza olan güçlü talebin sürmesiyle %16 artmış ve 297.396 adet olmuştur. İhracat gelirlerimiz adet ve döviz kuru etkisiyle %45 artarak 17.830 milyon TL olmuştur. Toplam satış adetlerimiz %11 artarak 412.858 adet olurken, satış gelirlerimiz %39 artışla 25.341 milyon TL'ye ulaşmıştır. 2016'da %67 olan ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı %70'e yükselmiştir.

Kârlılığımız, €/TL kurundaki %23 artış, hammadde fiyatları ve enflasyondaki yükseliş sebebiyle artan maliyetler ve yüksek baz yılına rağmen güçlü seyretmiştir. Yüksek ihracat performansına bağlı olarak artan kapasite kullanımı, sürdürdüğümüz maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi ile TL'deki değer kaybını, yükselen emtia fiyatlarını ve enflasyonu karşılamaya odaklı fiyatlama stratejimiz sayesinde kârlılıkta tarihimizin en yüksek seviyesi kaydedilmiştir.

Satış gelirleri %39 artarken, satışların toplam maliyeti %40 yükselmiştir. Buna bağlı olarak brüt kâr, %26 artışla 2.637 milyon TL olmuştur. Esas faaliyet kârı, etkin gider yönetimi sonucunda %54 artışla 1.708 milyon TL'ye ulaşmıştır. VAFÖK %39 artışla 2.182 milyon TL'ye yükselmiştir. Vergi öncesi kâr %53 artışla 1.481 milyon TL olmuştur. Net kâr, yatırım teşvik belgeleri kapsamında hesaplanan ertelenen vergi varlığının etkisiyle %56 yükselmiş ve 1.490 milyon TL'ye ulaşmıştır.

31 Aralık 2017 tarihli bilançoda 1.806 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, 3.604 milyon TL finansal borç bulunmaktadır. Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar Faaliyet Raporumuzun Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak 939 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız ve Kâr Dağıtım Önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 25. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr) bulunmaktadır.

Borsa İstanbul'un en düzenli ve yüksek temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, artan kârlılık ve nakit akışını 2017 yılında da hissedarları ile paylaşmayı sürdürmüştür. Şirket, yıl içinde iki seferde olmak üzere toplam 790 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Dağıtılan kâr payı 2016 yılına göre %19 artmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız'da belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2017 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik paya brüt 228,0000 Kuruş (net 193,8000 Kuruş) olmak üzere brüt %228,0000 (net %193,8000) oranında ve toplam 800.074.800 TL brüt nakit temettü dağıtılmasını ve dağıtım işlemlerine 2 Nisan 2018 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılar, raporun 26. sayfasında bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuzun 13 Şubat 2018 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2018 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2018 Yılına Bakış ve Beklentilerimiz

2015-2017 döneminde yıllık 1 milyon adet seviyesinde gerçekleşen Türk otomotiv sektörü satışlarının 2018 yılında da benzer seviyelerde gerçekleşmesi öngörülmektedir. Ana ihracat pazarımızı oluşturan Avrupa hafif ticari araç pazarındaki ılımlı beklentiler ve Ford markasının kuvvetli pazar payı performansı ile ihracat adetlerimizin 2017'nin bir miktar üzerinde gerçekleşmesini hedefliyoruz. Kârlı büyüme hedefimiz kapsamında maliyet azaltıcı önlemlerimizi sürdüreceğiz, faaliyetlerimizi daha verimli ve etkin şekilde yürüteceğiz. Risk yönetimine ve güçlü mali yapımızı korumaya azami önem vermeye devam edeceğiz.

“Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak” hedefimize adım adım ilerlerken, Türk otomotiv sektörünün öncü gücü, ülkemizin ihracat şampiyonu, Türkiye'nin ikinci büyük sanayi şirketi kimliğimizle her zaman ülkemize kazandırmaya ve siz değerli yatırımcılarımız için yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Yönetim Kurulu

2018 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

	2017 GERÇEKLEŞEN	2018
TOPLAM OTOMOTİV PAZARI	977 bin	950 - 1.000 bin
PERAKENDE SATIŞ ADEDİ	116 bin	110 - 120 bin
İHRACAT ADEDİ	297 bin	295 - 305 bin
TOPLAM SATIŞ ADEDİ	413 bin	405 - 425 bin
ÜRETİM ADEDİ	373 bin	370 - 380 bin
YATIRIM HARCAMASI (Sabit Kıymet)	175 milyon €	210 - 230 milyon €

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim Kurulumuz, Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 25 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da ortaklar tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'nda belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak hazırlanan ekli Kâr Dağıtım Önerisi uyarınca,

Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2017 itibarıyla V.U.K. kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için 2017 yılı için ayrılmamasının,

SPK'ya göre hazırlanmış mali tablolardaki 1.489.982.998 TL net dönem kârından 78.252.930 TL ikinci tertip yasal yedek akçe ayrılarak 1 TL'lik paya, brüt 228,0000 Kuruş (Kâr Dağıtım Önerisi tablosundaki notta ifade edildiği şekilde net 193,8000 Kuruş) temettü olmak üzere, brüt % 228,0000 (net % 193,8000) oranında ve toplam 800.074.800 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve kalan 611.655.268 TL'nin olağanüstü yedek olarak ayrılmasının,

Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre dağıtım konu 1.312.155.198 TL tutarındaki 2017 yılı net dönem kârından 78.252.930 TL ikinci tertip yasal yedek akçe ayrılarak, 800.074.800 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının, kalan 433.827.468 TL'nin olağanüstü yedek olarak ayrılmasının ve

Temettü dağıtım tarihinin 2 Nisan 2018 olarak belirlenmesinin Genel Kurul'a teklifine, karar vermiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2017 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	350.910.000
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	254.403.733
Esas Sözleşme uyarınca kâr dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur	-

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	1.481.161.488	1.331.666.319
4. Vergiler (-)	8.821.510	(19.511.121)
5. Net Dönem Kârı (=)	1.489.982.998	1.312.155.198
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	1.489.982.998	1.312.155.198
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	27.373.844	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1.517.356.842	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	758.678.421	
-Nakit	758.678.421	
-Bedelsiz	0	
-Toplam	758.678.421	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	
-Çalışanlara	0	
-Yönetim Kurulu Üyelerine	0	
-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	41.396.379	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	78.252.930	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	611.655.268	433.827.468
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0
-Geçmiş Yıl Kârı	0	0
-Olağanüstü Yedekler	0	0
-Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca dağıtılabilir diğer yedekler	0	0

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2017 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A Grubu	136.006.659	0	9,13	1,9540	195,40
	B Grubu	313.065.072	0	21,01	2,2800	228,00
	C Grubu	279.066.257	0	18,73	1,9380	193,80
	TOPLAM	728.137.988	0	48,87		

1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu hisseler içinde bilinen tüzel kişiliklere tekabül eden 7.430.981 TL temettüye %0 stopaj oranı, diğer 151.265.503 TL tutarındaki temettüye tekabül eden hisseler için ise tamamının gerçek kişi veya stopaja tabi vakıflarda olduğu varsayılarak %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş. ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Motor Company'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı

Prim Bazları her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı

Şirket performansı, her yıl başında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans

Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul Toplantısı'nda mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

2018 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Rahmi M. Koç *

Ali Y. Koç *

Steven Armstrong *

William R. Periam *

Roelant de Waard *

İ. Cenk Çimen *

O. Turgay Durak *

Birgit Annelies Behrendt

Joseph Bakaj *

Ali İhsan İlkbahar *

Fatma Füsün Akkal Bozok (Bağımsız Üye Adayı)

L. Martin Meany * (Bağımsız Üye Adayı)

Haydar Yenigün *

Lisa K. King *

BIRGIT ANNELIES BEHRENDT

· Yönetim Kurulu Üyesi Adayı

Ford Avrupa Başkan Yardımcısı, Ortaklıklar, İttifaklar ve Ticari İşler Birgit Behrendt, Almanya'nın Köln şehrinde yer alan Yönetim ve İşletme Akademisi'nden (Verwaltungsund Wirtschaftsakademie) işletme derecesiyle mezun olmuştur. Ford kariyerine 1978 yılında Köln'de stajyer olarak başlamıştır. Behrendt, 1 Nisan 2008'den Temmuz 2010'a kadar Ford Avrupa Satınalma Başkan Yardımcısı ve Global Programlar Direktörü olarak görev yapmıştır. Öncesinde Global Programlar ve Amerika Satın Alma Direktörlüğü görevinde bulunmuştur. Bu süre boyunca Ford'un Kuzey ve Güney Amerika Satınalma operasyonlarını yöneten Behrendt, aynı zamanda tüm global araç ve motor programlarında Ürün Geliştirme ile yakından çalışmıştır. Ağustos 2013'te Global Programlar ve Satın Alma Operasyonları Başkan Yardımcılığına getirilmiştir. Behrendt, 1 Ocak 2018'den bu yana Ford Avrupa Başkan Yardımcısı, Ortaklıklar, İttifaklar ve Ticari İşler Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

FATMA FÜSUN AKKAL BOZOK

· Bağımsız Üye Adayı

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Füsün Bozok, 2004 yılında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda, 2017 yılından bu yana Akış GYO ve Bizim Toptan şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Derivativ Lisanslarına sahiptir.

* Özgeçmişler 36. ve 40. sayfalar arasında bulunmaktadır.



Yönetim ve Değerlendirmeler

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Ford Otosan olarak başarılarla dolu ve rekorlarımızı yenilediğimiz güçlü bir yılı geride bıraktık.

Dünyada 2017

Genişlemeci para politikaları ve yüksek likiditenin dünya ekonomisini desteklediği olumlu bir yılı geride bıraktık. Gelişmiş ülkelerde güçlü büyüme rakamları kaydedilirken, finansal krizin etkilerinin neredeyse tamamen ortadan kalktığı söylenebilir. Avrupa'da siyasi belirsizliklere rağmen tüketici güveni 2001'den bu yana en yüksek seviyesine ulaştı. Birçok gelişmiş ülkede enflasyon henüz hedeflenen seviyelere ulaşmasa da, Merkez Bankaları yürürlükte olan genişlemeci para politikalarını dengelemeye başladı. ABD Merkez Bankası Fed, yıl boyunca faiz artırımı ve bilançosunu küçültme planını sürdürdü. Avrupa Merkez Bankası ise 2018'den itibaren piyasadan aldığı tahvil miktarını azaltarak likiditeyi kısacağı mesajını verdi.

Ülkemize gelecek olursak, büyüme, artan kamu yatırımları ve teşviklerin hızlandığı tüketimle, beklentilerin üzerinde gerçekleşti. Kredi Garanti Fonu küçük ve orta boyutlu işletmelerin faaliyetlerini desteklerken ekonomik büyümeye de katkıda bulundu. Hem ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da, hem de Rusya'da kaydedilen ekonomik iyileşme ise Türkiye'nin ihracatını olumlu etkiledi.

Yüksek likidite ve düşük faiz ortamında küresel risk iştahı da çok yüksek seyretti. Şirket kârlılıkları artarken, birçok hisse senedi piyasası rekor seviyelere ulaştı.

Koç-Ford Eşit Ortaklığının 20'nci Yılına Başarılarımız Damga Vurdu

Sahip olduğumuz esnek iş modeli ve proaktif yönetimle 2017'yi tarihimizin en başarılı yıllarından biri olarak tamamladık. Bu yıl aynı zamanda 1997'de imzaladığımız müşterek yönetim anlaşmasının 20'nci senesi idi. Bu süreçte imza attığımız başarıları rakamlarla tasvir edecek olursak:

- 43 bin adet olan toplam üretimimiz 2017'de 373 bin adedi aştı.
- Yalnızca 667 adet araç ile başladığımız ihracat yolculuğumuzda 297 bin adede ulaştık. 16 milyon ABD doları olan ihracat ciromuz katlanarak 4,9 milyar ABD dolarına yükseldi. Son 3 yıldır ülkemizin ihracat şampiyonu olma gururunu yaşıyoruz.
- 2009'da bir ilke imza atarak Transit Connect aracımızla ABD'ye ilk otomobil ihracatını gerçekleştiren şirket olduk.
- 2013'te yurt dışına teknoloji lisansı veren ilk Türk otomotiv şirketi olduk.
- Toplam ciromuz 8 katına çıktı ve 6,9 milyar ABD dolarına ulaştı.
- Çalışan sayımız yaklaşık 3 katına yükseldi. Bugün, 11,501 çalışmamızla otomotiv sektörünün en büyük işvereniyiz.
- Şirketimizin Borsa değeri 1,1 milyar ABD dolarından 5,6 milyar ABD dolarına çıktı.

Bu tabloya baktığımızda, ülkemiz ve Topluluğumuz açısından yarattığımız katma değerle gurur duyuyoruz.

İhracat Pazarlarımızda Ürünlerimize Olan Güçlü Talep Sonucunda Kapasite Artırım Kararı Alındı

Ford Otosan, sadece ülkemizin değil, Avrupa'nın da en büyük ticari araç üretim merkezidir. 2013 yılında piyasaya sunduğumuz Custom modelimize olan yüksek ihracat talebi sonucunda 52 milyon ABD doları yatırımla Şirketimizin üretim kapasitesini 415 bin adetten 455 bin adede artırma kararı aldık.

Ford Trucks Uluslararası Büyümesini Sürdürdü

2011 yılında Global Kamyon Anlaşması ile 60 ülkede Ford Trucks marka araçların distribütörlük ve bayilik atama hakkını elde etmiştik. Orta Doğu, Afrika, Rusya ve Türkiye Cumhuriyetlerin

ardından büyümemizi Avrupa'nın farklı ülkelerinde gerçekleştirdiğimiz bayi açılışları ile hızlandırdık. Önümüzdeki dönemde bölgedeki bayi teşkilatlanmamızı ve servis ağıımızı daha da güçlendireceğiz. Bu kapsamda 2017'de Polonya'da yedek parça depomuzu devreye aldık.

Avrupa pazarı, Ford Trucks'in global büyüme planlarında önemli bir yere sahip. Hedefimiz ürettiğimiz her 3 araçtan birini ihraç etmek ve ihracatımızın %50'sini Avrupa pazarlarına yönelik gerçekleştirmek. 2017 itibarıyla 28 ülkede yapılanmamızı tamamladık ve 2020'de toplam 50 ülkede var olmayı hedefliyoruz.

Fikri Mülkiyet Haklarına Sahip Olduğumuz Jmc Kamyonlar Çin'de 2018 Yılın Kamyonu Seçildi

1982 yılında başladığımız kamyon üretimine, bugün sadece araçlarımızı değil, mühendislik ve teknolojimizi de ihraç ederek devam ediyoruz. Bundan 4 sene önce %100 yerli mühendislik gücüyle geliştirdiğimiz Ecotorq motorlu kamyonlarımızın dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de üretimi için, Jiangling Motor Corporation ile lisans anlaşmaları imzalamıştık. Teknoloji ve mühendislik ihracatında bir milat niteliğinde olan bu anlaşmayla bir ilki gerçekleştirmiştik.

Ecotorq motorlu JMC kamyonların 2017 sonunda dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de yollara çıkarak kısa zamanda "2018 Yılın Kamyonu" seçilmesi hepimizi gururlandırdı.

Rekor Hisse Performansı ve Temettü Ödemesi Gerçekleşti

Borsa İstanbul 100 endeksinin Türk lirası bazında %48 değer kazandığı 2017 yılında, Ford Otosan %108 artış gösterdi. Halka açık kısımdaki yabancı payı %67'den %80'e yükselirken, hissemiz yılı 5,6 milyar ABD doları piyasa değeriyle, Borsa İstanbul'un en değerli 14'üncü şirketi olarak tamamladı.

Borsa İstanbul'un en düzenli temettü ödeyen şirketlerinden olan Ford Otosan, 2017'de %19 artışla 790 milyon TL kâr payı dağıttı. Bundan sonraki dönemde de hissedar değeri yaratmaya odaklı stratejimiz kapsamında temettü vermek şirketimizin önceliği olmaya devam edecek.

Otomotiv Sektöründe Hızla Değişen Gündemde Yerimizi Alıyoruz

Otomotiv sektöründe paylaşım ekonomisi ile birlikte, otonom ve elektrikli araçların öncülük ettiği güçlü bir değişim trendi var. Tüm büyük markalar bu yönde önemli yatırım planları açıkladılar. Prototip araçlar gün yüzüne çıkmaya başladı. Ortağımız Ford da Akıllı Mobilite, Elektrikli ve Otonom araçlar konusunda çalışmalarını somut ve hızlı adımlarla yürütüyor.

11 milyar ABD doları yatırım ile 2022'ye kadar 40 tane hibrid ve elektrikli araç geliştirmeyi hedeflediğini açıkladı. Ne mutlu ki Türkiye'de üretilen Ford Custom aracımız da bunlardan bir tanesi olarak hibrid versiyonuyla 2018'de devreye alınacak.

"Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" vizyonumuza ulaşmak için dijital dönüşümün en önemli faktör olduğuna inanıyoruz. 2015 yılında çıktığımız bu yolda çok kapsamlı bir dijital dönüşüm programı başlatıldı. Müşteri yolculuğundan, ürüne, tedarik zincirinden üretime, çalışandan, ürün geliştirmeye 17 büyük proje ile geniş bir yelpazeyi kapsayan dijital dönüşüm programı başarıyla devam ediyor.

Ford Otosan, kurum içi girişimcilere inovatif fikirlerini hayata geçirmek için olanak sunuyor. İnovasyon programı ile test edilen 40 farklı mobilite konseptinden müşteri talebi yüksek 4 proje ticarileşme yolunda ilerliyor.

Tüm bu çalışmalarla şirketimizin daha hızlı, daha esnek, daha verimli, daha rekabetçi, daha kârlı ve uzun vadede daha fazla değer yaratan bir yapıya kavuşmasını hedefliyoruz.

2018 Yılı için Beklentiler

2018 senesini temkinli bir iyimserlikle planladık. Yurt dışında büyümenin 2017'ye göre güçlenerek devam etmesi bekleniyor. Fed başta olmak üzere diğer Merkez Bankalarının bol likidite ve düşük faiz ortamını normalleştirmeye devam edecekleri bir yıl olacak. Yurt dışında faizlerin yükselmesi hem Türk şirketlerinin borçlanma maliyetlerini artıracak hem de sermaye piyasalarına gelecek fon miktarını belirleyecek bir faktör olduğundan yakından takip etmeyi sürdüreceğiz.

Geçmişte olduğu gibi önümüzdeki dönem de, "Ülkem varsa ben de varım" felsefesiyle her koşulda ülkemiz için çalışmaya, üretmeye, yatırım yapmaya ve katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Bu vesile ile bizleri bugünlere getiren değerli Ford Otosan'lı arkadaşlarıma, iş ortağımız yan sanayicilerimize, değerli bayilerimize, sadık müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en derin şükranlarımı sunarım.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

Türkiye sanayisinin lokomotif şirketlerinden biri olan Ford Otosan için 2017 senesi üretim ve ihracat adetlerimiz, çalışan sayımız, dağıttığımız kâr payı, hisse performansımız dahil pek çok alanda rekorlar yılı olarak özetlenebilir.

Otomotiv Sektöründe Satışlar 1 Milyon Adet Seviyesinde Dengelendi

Son iki senedir 1 milyon adet seviyesinde gerçekleşen Türk Otomotiv Sektörü satışları, 2017'yi 977 bin adet seviyesinde tamamladı. 2016 yılında ulaşılan yüksek satış rakamları ve devreye alınan Özel Tüketim Vergisi artışı ile yüksek kura bağlı olarak artan araç fiyatlarına rağmen sektörümüzdeki istikrarlı seviyenin 2017'de de korunmasını memnuniyetle karşılıyoruz.

Ford Otosan olarak yıl boyunca binek araçlarda kârlılık odağımızı korurken, ticari araçlarda kârlı büyüme stratejimizi sürdürdük. Ticari araç satışlarımızı 76.397 adede ve pazar payımızı %30,3'e yükselterek liderliğimizi pekiştirdik. Tüm dünya pazarları için sadece Yeniköy Fabrikamızda üretilen Ford Courier, bir kez daha Türkiye'de yılın en çok satılan hafif ticari araç modeli oldu.

Türkiye'nin ve Avrupa'nın “En Çok Tercih Edilen Ticari Araç Markası” Olmaktan Gurur Duyuyoruz

Avrupa ticari araç pazarı bölgedeki genel ekonomik iyileşmeden faydalanarak yıllık %3,6 büyürken, Ford markası da %13,5 payla liderliğini sürdürdü. İhracatımızın ana lokomotifini olan bu iki dinamiğin güçlü seyretmesiyle ihracat adetlerimizi %16 artırdık ve 297 bin adede yükselttik. 4,9 milyar ABD doları ihracat geliri elde ettik ve ülkemizin ihracat şampiyonluğunu bu yıl da sürdürdük. 5 kıtada 89 ülkeye araç ve parça ticareti gerçekleştirdik.

Artan ihracat talebini karşılamak üzere aldığımız yatırım kararının ilk kısmını 2017'nin son çeyreğinde devreye alarak 170 bin adetlik Custom üretim kapasitesine ve toplamda 3 tesisimizde 440 bin araç üretim kapasitesine eriştik. Gövde Üretim Atölyesi'nde Custom hattındaki 36 yeni robot kurulumu ve Boyahane'de mevcut 34 robotun yeniden programlanması Ford Otosan çalışanları tarafından yapıldı. Bu önemli projelerin çalışanlarımız tarafından dış destek almadan yapılması geldiğimiz teknik seviyeleri göstermek açısından çok değerli. Toplam üretim adedimiz %12 arttı ve 373 bin adetle tarihimizin en yüksek seviyesine ulaştı. Bir yandan kapasitemiz artarken, diğer yandan üç vardiya üzerinden %88 kapasite kullanımı gerçekleştirdik.

Toplam satış adetlerimizin %11 artışla tarihimizin en yüksek seviyesi olan 413 bin adede yükseldiği 2017 yılında satışlarımızın %91'i kendi fabrikalarımızda ürettiğimiz araçlardan oluştu. Satış gelirlerimiz %39 artışla 25 milyar TL oldu. Net kârımız ise %56 artışla 1.490 milyon TL'ye ulaştı.

Kadın Çalışan Sayımız %26 Yükseldi

Türkiye otomotiv sektörünün istihdam lideri Ford Otosan olarak, insan kaynağımızın başarılarımızın teminatı olduğunun bilincindeyiz. Bu yıl istihdamımızı geçen seneye göre %12 artırdık ve 11.501 çalışanla tarihimizdeki en yüksek istihdama ulaştık. Seçme ve yerleştirme sürecimizde işe alım yaptığımız her iki adaydan birisinin kadın olmasını hedefliyoruz. 2017'de kadın çalışan sayımız %26 artarken, ofis çalışanlarımızda %26, saha çalışanlarımızda %12, toplamda ise %15 olarak gerçekleşti.

Geleceğin Bal Arılarını Yetiştiriyoruz

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği her zaman öncelikli konularımızdan biri oldu. Kız öğrencileri mühendis olmaya teşvik etmek amacıyla başlattığımız ve ilk günden bu yana toplam dokuz ödül kazanarak en başarılı sosyal sorumluluk projelerimizden biri olan “Bal Arıları Mühendis Oluyor”un ilk fazını bu yıl tamamladık. 81 ilde 8.100 kız öğrenci hedefiyle yola çıktığımız projede, 9.873'ü kız olmak üzere toplam 16.370 öğrenciye ulaşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Türkiye'nin En Değerli Sanayi Şirketi Olabilmek için Ar-Ge ve İnovasyona Odaklanıyoruz

Türk otomotiv sanayiinin en büyük Ar-Ge yapılanmasına sahip şirketi olarak, ürünlerimizin yanı sıra mühendislik ihracatıyla da ülke ekonomisine katkı sağlıyoruz. Mühendislik gücümüzle Ford yönetiminin beğenisini toplayarak, yeni programlarda daha geniş katılımlı mühendislik rolleri almaya devam ediyoruz. Verimli, esnek ve kaliteli üretim ve Ar-Ge gücümüzle yakaladığımız rekabet gücümüzün artarak sürmesi için endüstrinin ve otomotiv sektörünün bugün yaşadığı dönüşümün bir parçası olmak için çalışıyoruz. Bu çerçevede inovatif bakış açılarına ihtiyacımız var. Hayata geçireceğimiz inovatif fikirler ve bu inovasyonları destekleyecek dijitalleşme çalışmalarımız sayesinde yeni iş alanları geliştirerek vizyonumuzda belirttiğimiz “Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak” hedefimize ulaşacağız.

İnovasyonda öncelikli alanlarımızı Dijital Dönüşüm, Akıllı Üretim, Müşteri Deneyimi, İnteraktif Araç ve Otonom Kamyon olarak belirledik. Bu yıl İnovasyon Programımız kapsamında “Daha Yaşanabilir Bir Megakent İçin Yenilikçi Mobilite Çözümleri” ve “Yenilikçi Akıllı Lojistik İş Modelleri” temalarıyla çalışmalar gerçekleştirdik.

2016 yılında başlattığımız dijital dönüşümü bu yıl daha ileriye taşıdık. Müşteri, çalışan ve iş ortakları tercihinde en değerli şirket olmak için yeni bir vizyonla yola çıktık. Tüm süreçlerimizi yeniden gözden geçirerek 5 yıllık bir plan dahilinde her birimde dijital dönüşüm başlattık. Üretimin gerektirdiklerini gözeterek tüm tesislerimizde hatları durdurmaksızın bilgi teknolojileri süreçlerini akıllıca entegre ediyoruz. Verilerin güvenli bir şekilde korunması, tüm birimlerin birbiriyle konuşması, toplanan verilerin doğru okunarak en iyi kararların verilmesi için uzun soluklu bir çalışma yürütmekteyiz. Dijitalleşme ve İnovasyon çalışmalarımızı detaylı olarak raporumuzun ilerleyen sayfalarında inceleyebilirsiniz.

Borsa İstanbul'daki En Değerli Otomotiv Şirketiyiz

Yılı 5,6 milyar ABD doları piyasa değeriyle Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirketi olarak tamamlayan Ford Otosan, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sergilediği başarı sonucunda bu sene ilk kez hayata geçen ve sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan “FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi”ne Türkiye'den kabul edilen 26 şirketten biri oldu.

2018 için Güçlü Hedeflerimiz Var

2018'de ihracatta yeni rekorlar kırmayı hedefliyoruz. Yılın ilk yarısında Custom ve Courier modellerimizin yenilenmiş versiyonlarını devreye alacağız. Fabrikamızın tatile çıktığı Ağustos ayında 52 milyon ABD doları tutarındaki kapasite artış yatırımımızın ikinci ve son fazını tamamlayacağız. Yılın sonuna doğru da ağır vasıta segmentindeki yeni çekici aracımızı müşterilerle buluşturacağız. Türkiye ihracat liderliğimiz ve otomotiv sektörü istihdam öncülüğümüzle ülkemizin ekonomisine yaptığımız katkısı artırarak sürdüreceğiz.

Vizyonumuzu gerçekleştirmek için çizdiğimiz yol açık, hedeflerimiz net, her zamankinden daha da şevkliyiz. Plan yapmak için imkanımız ve en önemlisi de uygulamak için kuvvetimiz var. Her alanda çalışmalarımıza “Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi” olma vizyonumuzla devam edeceğiz. 2018'in tüm paydaşlarımız için daha da değerli kılacağımız bir yıl olacağına inancımız tam.

Saygılarımla,

Haydar Yenigün
Genel Müdür

YÖNETİM KURULU



RAHMI M. KOÇ

- Yönetim Kurulu Şeref Başkanı
- Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Endüstriyel Sevk ve İdare Bölümü'nde yapmıştır. Çalışma hayatının tümünü Koç Topluluğunda geçiren Rahmi M. Koç, 1958'de Ankara Otokoç'ta işe başlamış ve 2003 yılında İdare Meclisi Başkanlığını rahmetli Mustafa V. Koç'a devretmiştir. O zamandan beri Koç Holding Şeref Başkanı sıfatıyla çalışmalarını sürdürmektedir. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. 1995-1996 yıllarında Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TİSK Danışma Kurulu Üyeliği, Foreign Policy Association Fahri Üyeliği, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir. Rahmi M. Koç sırasıyla Johns Hopkins Üniversitesi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden Fahri Doktora unvanları almıştır. Rahmi M. Koç, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Alman Hükümeti tarafından Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya tarafından "İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı", Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı ve CBE – Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı ve Fransız Devletinin en prestijli devlet nişanı kabul edilen "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur" ile ödüllendirilmiştir.



ALİ Y. KOÇ

- Yönetim Kurulu Başkanı
- Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 30 Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1997 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Koç, aynı zamanda Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri, Koç Finansal Hizmetler, Koç Sistem, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Başkan, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK'de Yönetim Kurulu Üyesi ve TÜSİAD'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi'dir.



STEVEN ARMSTRONG

- Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Ford Avrupa Grup Başkan Yardımcısı ve Avrupa, Orta Doğu & Afrika Başkanı
- FordSollers Yönetim Kurulu Üyesi

1964 doğumlu olan Steven Armstrong, Doğu Londra Üniversitesi'nde İşletme lisans derecesine sahiptir. Otomobil endüstrisinde 25 yılı aşkın süredir Ford, Jaguar Land Rover, Volvo Cars için üst düzey yönetim ve satın alma görevlerini üstlenmiştir ve Getrag-Ford Transmissions'da COO olarak görev yapmıştır. 2005 yılında Automotive News tarafından Volvo'da tedarikçi ilişkilerinin geliştirilmesi için "Eurostar" olarak adlandırılması da dahil olmak üzere pek çok ödüle layık görülmüştür. Armstrong, 1 Haziran 2017'de Ford Avrupa Grup Başkan Yardımcısı ve Avrupa, Orta Doğu & Afrika Başkanı olarak atanmıştır. Bu görevden önce, 1 Eylül 2016'dan itibaren Ford Avrupa Başkan Yardımcısı ve COO olarak görev yapmıştır. 8 Eylül 2017'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak atanmıştır. Aynı zamanda 8 Eylül 2017 tarihinden bu yana Ücret Komitesi Üyesi'dir.



WILLIAM R. PERIAM

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO)
- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Ford bünyesinde Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Eylül 2013 - Ağustos 2016 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Will Periam 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) görevine atanmıştır ve halen Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 1 Ağustos 2016 tarihinden bu yana Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi'dir.



ROELANT DE WAARD

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Servisten Sorumlu Başkan Yardımcısı

Rotterdam Erasmus Üniversitesi (Hollanda) Ekonomi ve İşletme yüksek lisans derecesine sahip olan Roelant de Waard Ford'a 1990 yılında katılmıştır. 1993 yılında Satış Müdürü, 1995 yılında Pazarlama Müdürü olmuştur. 1996'da Dearborn'da Pazarlama Strateji Müdürü olarak görev alan de Waard, 1998'de Büyük Araç Merkezi'ne Pazarlama Planları Müdürü olarak atanmıştır. 1999 yılında Ford Hollanda Operasyon Direktörü, 2000 yılında da İdari Direktör olmuştur. Ocak 2001'den Mart 2002'ye kadar Ford Avrupa Perakende Direktörü olarak görev almıştır. Nisan 2002'de Ford Müşteri İlişkileri Operasyonları Direktörü konumuna atanmıştır. Subat 2006 - Aralık 2008 tarihleri arasında Ford İngiltere'de Başkan ve İdari Direktör olarak görev almıştır. 2009'da İngiltere, Fransa, İtalya, İspanya ve Rusya gibi ülkelerin de dahil olduğu 49 ülkeden sorumlu Ford Avrupa Satış Operasyonları Başkan Yardımcısı olmuştur. Ocak 2011'den bu yana Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Servis'ten Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 9 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



İ. CENK ÇİMEN

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Ücret Komitesi Üyesi
- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi
- Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993 - 1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996 - 1998 döneminde Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış ve aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. 2009 yılı Haziran ayından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 25 Mart 2014 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. Şirketimizde 21 Nisan 2014'ten beri Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, 27 Mart 2015 tarihinden bu yana da Ücret Komitesi Üyesi'dir.

YÖNETİM KURULU



O. TURGAY DURAK

- Yönetim Kurulu Üyesi

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Turgay Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010- 31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında ISO Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014 – Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmüştür.



LINDA ANN CASH

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Ford Avrupa Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı

Georgia Institute of Technology'de (ABD) Endüstri Mühendisliği eğitimi alan Linda Ann Cash, University of Phoenix'te (ABD) İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. Ford Motor Company'e 1984'te katılmış ve kariyerinin tümünde üretim faaliyetlerinde görev almıştır. Yalın üretim konusunda kapsamlı tecrübeye sahip olan Cash, Kuzey Amerika'da üretim alanında önemli görevler üstlenmiş, Michigan kamyon montaj tesisinde Fabrika Müdürlüğü, Montaj Hattı Araç Operasyonları Şef Mühendisliği ve Üretim Mühendisliği Direktörlüğü yapmıştır. Avrupa'daki görevine atanmadan önce Ford'da Global Araç Operasyonları İdari Direktörlüğü ve Global Üretim Bürosu İdari Direktörlüğü gibi çeşitli görevlerde bulunmuştur. Sonrasında Ford Avrupa Araç Operasyonları görevine atanmış ve Mart 2015'e kadar bu görevini sürdürmüştür. 1 Ocak 2016 itibarıyla Ford Avrupa Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Aynı zamanda Ford Motor Company'de Şirketi temsile yetkili üst düzey yöneticidir. 8 Ocak 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



JOSEPH BAKAJ

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Ford Avrupa Ürün Geliştirme Başkan Yardımcısı

Lisans eğitimini Londra City Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerinin ilk dönemlerinde motor aktarma mühendisliği ile araç ses, titreşim, dayanıklılık ve şasi alanlarında çalışmıştır. 2005 yılında Ford Avrupa bünyesine katılmadan önce, Mazda Motor Corporation'da tasarım, ürün planlama, Ar-Ge bölümleriyle küresel bazda tüm Mazda ürünlerinin gelişiminden sorumlu baş yönetici olarak görev yapmıştır. Joseph Bakaj, Temmuz 2005'te Ford Avrupa Ürün Geliştirme Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Ocak 2007'de, Global Programlar görevini de üstlenmiştir. Ocak 2011 – Kasım 2013 yılları arasında, global motor ve şanzıman mühendisliğinden sorumlu Motor Aktarma Mühendisliği Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kasım 2013'ten beri Ford Avrupa Ürün Geliştirme Başkan Yardımcısı görevini sürdürmekte olan Bakaj, Eylül 2017 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



ALİ İHSAN İLKBAHAR

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1962 yılında Yüksek Mühendis olarak mezun olup 2 yıllık askerlik hizmetinden sonra 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Bütün meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçmiş, 1996 - 2000 yılları arasında ilaveten Koç Holding Ford Grubu Başkanlığı yaptıktan sonra 2000 yılı başında emekli olmuştur. 1977 - 1980 yıllarında Eskişehir - İnönü'de Otosan Motor Fabrikası kuruluşunun ve 1997 - 2000 arasında Connect aracı ile Kocaeli Fabrikası projelerinin liderliğini üstlenmiştir. 1989'dan Şubat 2004'e kadar aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 1991 – 2012 yılları arasında Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmış, 25 Mart 2014 tarihinde yeniden Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır. 21 Nisan 2014 tarihinden beri şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi'dir.



MEHMET BARMANBEK

- Bağımsız Üye
- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı
- Ücret Komitesi Başkanı
- Denetim Komitesi Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve İktisat Şubesi'nden 1963 yılında mezun olmuştur. Aralık 1963 - Ocak 1977 arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. Aralık 1972 - Aralık 1973 arasında bir yıl süreyle İngiltere'de, geri kalmış bölgelerde yatırım teşvikleri konusunda incelemeler yapmıştır. 1977 yılı Şubat ayında Otosan A.Ş.'de (bugünkü adıyla Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.) Mali İşler Müdürü olarak göreve başlamış, 1986'da Genel Müdür Yardımcısı (İdari - Mali İşler) ve 2000'de Genel Müdür Başyardımcısı olmuştur. 30 Haziran 2002'de Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'den emekli olarak profesyonel çalışma hayatını tamamlamıştır. Şubat 2006 - Şubat 2010 döneminde Koç Yöneticiler Derneği'nin (KOÇYÖNDER) Yönetim Kurulu Üyesi ve saymanı olarak 4 yıl fahri görev yürüten Mehmet Barmanbek, 2010 - 2013 yılları arasında da KOÇYÖNDER'in yasal murakipliğini yapmıştır. Barmanbek, 2012 yılında Arçelik ve Ford Otosan şirketlerine Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi olarak atanmıştır. 2012 yılı Mart ayından bu yana Ford Otosan Denetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Şirketimizde 10 Temmuz 2012'de kurulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Ücret Komitesi Başkanı'dır.



L. MARTIN MEANY

- Bağımsız Üye
- Denetim Komitesi Üyesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Kariyerine Kasım 1973'te Ford Avrupa'da başlayan L. Martin Meany Ford'da Finansal Analist olarak çeşitli görevlerde bulunmuştur. Nisan 1978'de yönetici seviyesine atanmıştır. İhracat, İş Geliştirme ve Ford Avrupa, Kapasite Planlama ve Özel Çalışmalar bölümlerinde çalışmıştır. Nisan 1988'de Ticari Araç Ürün Geliştirme Kontrolörü olmuştur. Transit, Fiesta bazlı hafif ticari araç ve Nissan ile bir SUV araç ortaklığı projelerinde görev almıştır. Mayıs 1991'de Doğu Avrupa İş Stratejisi Müdürü olarak atanmıştır. Polonya Hükümeti ile bir üretim tesisi kurulması görüşmelerinin yürütülmesi ve benzeri görevler üstlenmiştir. Temmuz 1995'te Ford Motor Company Başkan Yardımcısı'nın liderliğinde yürütülen Yeni Pazarlar İş Stratejisi Müdürü olmuştur. Rusya'da bir üretim tesisi kurulması için hükümet görüşmeleri de dahil olmak üzere Doğu Avrupa için üretim ve ürün planları geliştiren çok yönlü bir ekibi yönetmiştir. 1999'da Ford Rusya'ya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu üyesi olmuştur. Nisan 2003'te, yapılandırması 2004 yılında tamamlanan Transit üretim hattının Türkiye'ye taşınması operasyonları sırasında Belçika Genk İmalat Operasyonları Faaliyet Kontrolörü olarak atanmıştır. Temmuz 2006'da Ford Avrupa İş Geliştirme Direktörü olarak Daewoo Üretim Merkezleri'nin satın alınması için Romanya hükümeti ve azınlık hissedarları ile yapılan müzakereleri yönetmiştir. Nisan 2008'de Ford Romanya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Tesisin yeniden yapılandırılmasının yanı sıra, Romanya hükümeti ile Hisse Satın Alma Sözleşmesinden bulunmayan önemli grup varlıklarının satışı üzerine çalışmıştır. 2008-2010 yılları arasında Ford Romanya Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkan Vekilliği yapmıştır. Meany, Nisan 2010'da emekli olmuştur. 29 Mart 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu'na Bağımsız Üye olarak seçilmiştir. 6 Nisan 2016 itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite Üyeliğine getirilmiştir. 31 Mart 2017 itibarıyla da Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na getirilmiştir.



HAYDAR YENİGÜN

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Genel Müdür

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği Üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

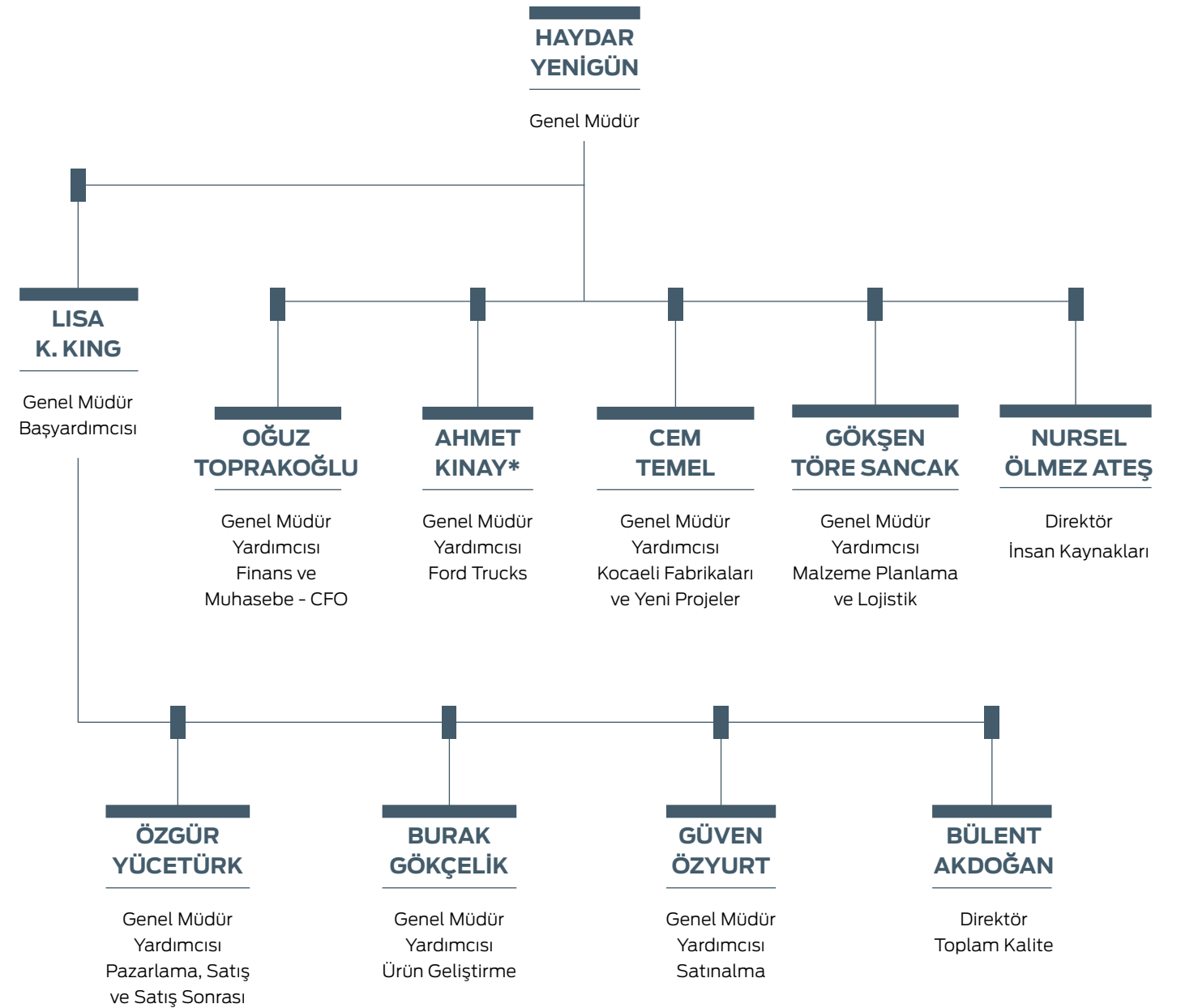


LISA K. KING

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Loughborough Üniversitesi (İngiltere) İşletme ve İstatistik Bölümleri'nde tamamlamıştır. Ford'dan önce Hewlett Packard ve Ernst & Young şirketlerinde danışman olarak çalışmıştır. Ford'a 1996 yılında İşletme Süreci Analisti olarak katılmıştır. Dünyadaki tüm Ford çağrı merkezlerini destekleyen bir çağrı merkezi ortaklığı kuruluşunda görev almış ve çeşitli satınalma pozisyonlarında bulunmuştur. 2008 yılında Kalıp ve Hammadde Global Satınalma Direktörü, 2011 yılında Üretim ve Lojistik Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 2013'te Rusya'da FordSollers Satınalma Başkan Yardımcısı olan Lisa King, 2015'te Global Şasi Satınalma Direktörü olmuştur. 1 Eylül 2016 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

ORGANİZASYON ŞEMASI



* Ford Trucks Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ahmet Kinay, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla emekli olmuştur. Ford Trucks Türkiye Direktörlüğü görevini yürüten Serhan Turfan, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ÜST YÖNETİM



HAYDAR YENİGÜN

- Genel Müdür
- Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi'dir.



LISA K. KING

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Loughborough Üniversitesi (İngiltere) İşletme ve İstatistik Bölümleri'nde tamamlamıştır. Ford'dan önce Hewlett Packard ve Ernst & Young şirketlerinde danışman olarak çalışmıştır. Ford'a 1996 yılında İşletme Süreci Analisti olarak katılmıştır. Dünyadaki tüm Ford çağrı merkezlerini destekleyen bir çağrı merkezi ortaklığı kuruluşunda görev almış ve çeşitli satınalma pozisyonlarında bulunmuştur. 2008 yılında Kalıp ve Hammadde Global Satınalma Direktörü, 2011 yılında Üretim ve Lojistik Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 2013'te Rusya'da FordSollers Satınalma Başkan Yardımcısı olan Lisa King, 2015'te Global Şasi Satınalma Direktörü olmuştur. 1 Eylül 2016 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



OĞUZ TOPRAKOĞLU

- Genel Müdür Yardımcısı
- Finans ve Muhasebe - CFO
- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Finansman Uzmanı olarak Ford Otosan'da işe başlamıştır. 1993'te Envanter Planlama ve Kontrol Uzmanı olmuştur. 1995 yılında Ticari Muhasebe Ekip Lideri, 1998 yılında ise Mali Kontrol Müdürü olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Ford Avrupa'da Finans Müdürü olarak görev almıştır. 2004 yılında Ford Otosan'da CFO Vekili olmuştur. 2006 yılından bu yana Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı - CFO olarak görev yapmaktadır. 3 Temmuz 2014 tarihi itibarıyla Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.



AHMET KINAY

- Genel Müdür Yardımcısı
- Ford Trucks

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1982 yılında Proje Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1986 yılında İç Satınalma Şefi ve 1987 yılında İç Satınalma Müdürü olarak görev almıştır. 1997-2000 yılları arasında Satış Direktörlüğü yapmış, 2000 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.*

* Ford Trucks Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ahmet Kinay, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla emekli olmuştur. Ford Trucks Türkiye Direktörlüğü görevini yürüten Serhan Turfan, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



ÖZGÜR YÜCETÜRK

- Genel Müdür Yardımcısı
- Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Ekim 2014 tarihinden bu yana Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasında sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



BURAK GÖKÇELİK

- Genel Müdür Yardımcısı
- Ürün Geliştirme

Lisans eğitimini Ruhr Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Ford Otosan'a 1988 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılmıştır. 1994 yılında Takım Konstrüksiyon Ekip Lideri, 1997 yılında Gövde Konstrüksiyon Geliştirme Müdürü, 2004 yılında İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı ve 2006 yılında İnönü Fabrika Müdürü olmuştur. 2009 yılında Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak göreve atanmıştır. 2011-2013 yılları arasında İngiltere Ford Motor Company'de Mühendislik Direktör Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2013 yılında Ford Otosan Ürün Geliştirme Bölümü'nde Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir. 1 Şubat 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



CEM TEMEL

- Genel Müdür Yardımcısı
Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998-2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008-2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinden bu yana Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



GÜVEN ÖZYURT

- Genel Müdür Yardımcısı
Satınalma

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yıllarında aynı ekilde Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 1 Haziran 2014 tarihinden bu yana Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmektedir.



GÖKŞEN TÖRE SANCAÇ

- Genel Müdür Yardımcısı
Malzeme Planlama ve Lojistik

İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme Mühendisliği Yüksek Lisansı yapmıştır. 1996 yılında Dış Satınalma Uzmanı olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 2001'de İthal İkmal Ekip Lideri olmuştur. 2004-2009 döneminde İthal İkmal Yöneticisi, 2009-2011 arasında da Yurt Dışı Tedarik Operasyonları Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2011-2014 yıllarında Parça İhracat İş ve Tedarik Zinciri Akış Tasarım Müdürlüğü, 2014- 2016 döneminde ise Merkezi Planlama Müdürlüğü yapmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



NURSEL ÖLMEZ ATEŞ

- Direktör
İnsan Kaynakları

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve Migros Türk T.A.Ş.'de Metod Organizasyon ve Planlama Departmanı'nda uzman yardımcılığı pozisyonu ile iş hayatına başlamıştır. Ar-Ge, Planlama, Proje Yönetimi departmanlarında yönetici olarak çalışan Ateş, 1999'da Migros'ta çalışırken, SAP İK modülünün ilk Türkiye uygulamasının Proje Liderliğini yapmış ve bu proje SAP'nin en iyi uygulamaları arasına girmiştir. 2003'te Migros Ramenka-Ramstore'a İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanan Ateş, kariyerini İnsan Kaynakları ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak sürdürmüştür. Beş yıllık görev süresinde İnsan Kaynakları sistemlerinin kurulumu ve işletilmesine liderlik yapmıştır. 2008'de önce Koçtaş, ardından Ford Otosan'da İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak atanmıştır. 2013 yılında tamamladığı ADLER koçluk sertifika programı ile birlikte kurumsal koç ünvanını elde etmiştir ve Topluluk içinde yönetici koçluğu yapmaktadır. 2016 yılında Fortune Türkiye ve DataExpert iş birliğinde gerçekleştirilen araştırmada Türkiye'nin En Etkin 50 CHRO'sundan biri seçilmiştir.



BÜLENT AKDOĞAN

- Direktör
Toplam Kalite

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1985 yılında mezun olmuştur. İş hayatına Hidrel Hidrolik'te Valf Sorumlusu olarak başlamıştır. 1988 yılında Montaj Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1991 yılında Proje Mühendisi, 1994 yılında Ürün ve Proses Geliştirme Ekip Lideri olarak görev almıştır. 1999 yılında Montaj Alan Müdür Yardımcısı olarak Kocaeli Fabrika Proje Ekibi'nde çalışmıştır. 2007 yılında vekâleten Kalite Güvence Müdürü olarak atanmış, 2008-2012 yılları arasında Kalite Güvence Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Toplam Kalite Direktörlüğü görevine getirilmiştir.



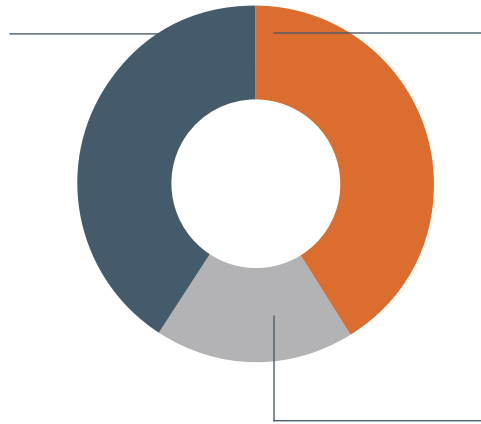
**2017 Yilinda
Ford Otosan**

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI

Ford Motor Company %41

Ford ve Lincoln markaları altında her türlü binek araç, ticari araç, SUV ve elektrikli aracın tasarım, üretim, pazarlama ve satış hizmetlerini gerçekleştirmektedir. Ford Motor Credit Company aracılığıyla taşıt finansmanı sağlayan Şirket, elektrikli ve otonom araçlar ile mobilité çözümlerinde liderlik hedefiyle çalışmaktadır. Dünya çapında yaklaşık 202 bin çalışanı bulunmaktadır.



Koç Holding A.Ş. %41

1926 yılında temelleri atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'deki liderlik pozisyonunu korurken, bölgesinde ve dünyada önemli bir oyuncu olma hedefiyle sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır.

Halka Açık %18

Halka Açılma Tarihi: **13 Ocak 1986**
Borsa Kodu: **FROTO.IS**
Ödenmiş Sermaye: **350.910.000 TL**
Kayıtlı Sermaye Tavanı: **500.000.000 TL**

A Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sergilediği başarı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik ve 2017'de hayata geçen FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar endekslerine dahildir.

2017 Temel Veriler

Kapanış Fiyatı: **60,25 TL**
Piyasa Değeri: **5,6 milyar ABD doları**
En Yüksek Fiyat (Gün İçi): **63,00 TL**
En Düşük Fiyat (Gün İçi): **27,55 TL**
Günlük Ortalama İşlem Hacmi: **4,0 milyon ABD doları**
Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı: **%80,4**



GÜÇLÜ HİSSE PERFORMANSI

2017'de Türk lirası bazında BIST-100 %48 artarken, Ford Otosan %108 değer kazanmış ve toplam piyasa değeri açısından yılı, Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirketi olarak tamamlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payı %67'den %80'e yükselmiştir.

KÜRESEL STANDARTLARDA YATIRIMCI İLİŞKİLERİ UYGULAMALARI

2017'de yurt içinde ve yurt dışında toplam 20 konferans ve roadshow katılımı gerçekleşmiştir. Yatırımcı ve analistlerle 350'yi aşkın toplantı yapılmıştır. Çeyreksele finansal sonuçları takiben Mali İşler Genel Müdür Yardımcımızın katılımıyla değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir.

Ford Otosan paydaşlarına internet sitesi, yatırımcı sunumu ve yatırımcı ilişkileri uygulaması ile düzenli ve güncel bilgi sağlamaktadır.

YATIRIMCILAR İÇİN SAĞLANAN KATMA DEĞER

Ölçek Ekonomisi ve Büyüme

- Türkiye'nin ihracat şampiyonu ve ticari araç pazar lideri
- Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi
- Lisans gelirlerinde güçlü büyüme potansiyeli

Dirençli Yapı ve Yüksek Verimlilik

- Euro bazlı ihracat anlaşmaları (Euro dışındaki ülkeler dahil)
- Sektör ortalamasının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranı
- Verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislik

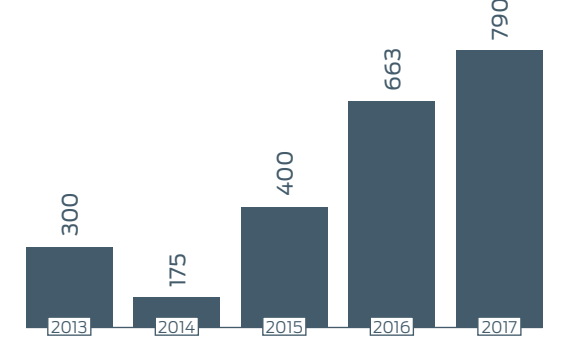
Güçlü Mali Konum ve Proaktif Risk Yönetimi

- Yatırım dönemini takiben serbest nakit akışında güçlü artış
- Artan kapasite ve yeni ürün gamıyla yükselen kârlılık
- Euro bazlı ihracat gelirleriyle kurdaki dalgalanmalara karşı doğal hedge koruması

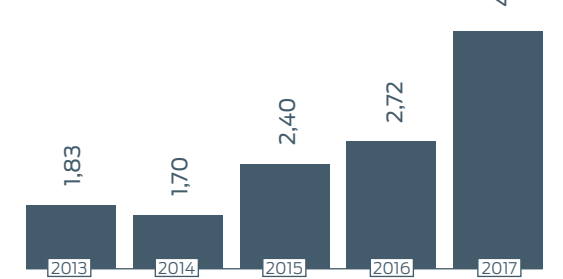
Hissedar Değeri Yaratmaya Verilen Önem

- Serbest nakit akışındaki artışla yükselen kâr payı dağıtımı
- Uzun vadede güçlü hisse performansı
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam bağlılık

ARTAN KÂR PAYI DAĞITIMI (Milyon TL, Brüt)



YÜKSELEN KÂRLILIK (Hisse Başına Kâr, Kr)



OĞUZ TOPRAKOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı
Finans ve Muhasebe - CFO
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

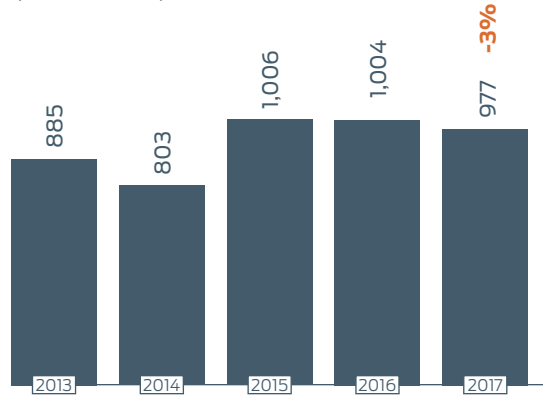


"2017'de gerçekleştirdiğimiz rekor üretim, satış ve ihracat rakamları faaliyet sonuçlarımıza olumlu yansıdı. Yurt içi toptan satışlarımız 2016 ile benzer seviyede gerçekleşirken, gelirlerimiz fiyatlama stratejimiz ve olumlu satış miksi sayesinde yıllık %25 yükseldi. İhracat adetlerimiz %16 artarken, gelirlerimiz pazar büyümesi, araçlarımıza olan güçlü talebin sürmesi ve kur etkisiyle yıllık %45 arttı. Toplam satış adetlerimiz %11 artarken, toplam satış gelirlerimiz %39 yükseldi ve 25 milyar TL oldu. Yıl içinde verimli masraf yönetimi ve maliyet azaltıcı çalışmalarımız ile, fiyatlama stratejimiz sayesinde hem Türk lirasında meydana gelen değer kaybının, hem de ham madde ve malzeme fiyat artışlarının etkisini en azda tutmaya çalıştık. İhracat talebine bağlı olarak kapasite kullanım oranımız %88'e çıktı. Rekor kârlılık rakamlarına ulaştık. Faaliyet kârı, VAFÖK, vergi öncesi kâr ve net kâr kalemlerinde tarihimizin en yüksek seviyesi kaydedildi.

2017 yılında sağlıklı nakit akışımız ve bilançomuz sayesinde, toplamda 790 milyon TL tutarında rekor temettü ödemesi gerçekleştirdik. Hisse performansımızın oldukça güçlü seyrettiği 2017 yılını 5,6 milyar ABD doları piyasa değeri ve %80 yabancı payıyla tarihimizin en yüksek seviyesinden kapattık. Ford Otosan olarak küresel standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmayı hedeflemekteyiz. 2018 yılında da faaliyetlerimizi bu kapsamda sürdürmeye devam edeceğiz."

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI VE FORD OTOSAN

TOPLAM OTOMOTİV PAZARI (BİN ADET)



Kaynak: ODD ve TAİD

Toplam endüstri satışları %3 azalarak 977.483 adet olmuştur. Ford Otosan 116.247 adet satış ve %11,9 pazar payıyla 4'üncü sırada yer almıştır.

ÖZGÜR YÜCETÜRK

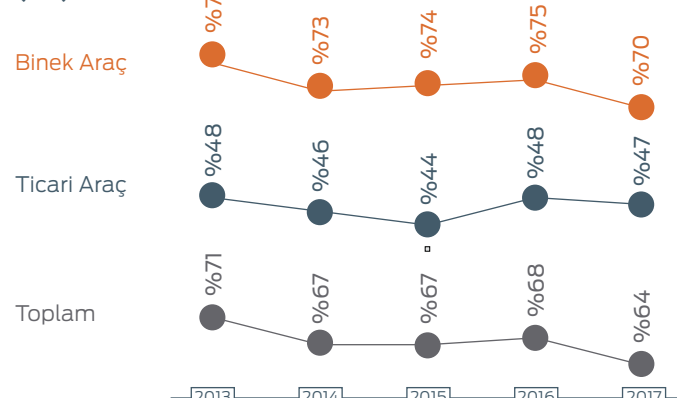
Genel Müdür Yardımcısı
Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası



“2017 yılında 116,247 araç satışı gerçekleştirdik. Böylece global kriz dönemi olan 2008 ve 2009 dışında üst üste 12 yıl boyunca 100.000 adedin üzerinde satış gerçekleştiren otomotiv markası olduk. Ticari araç pazarı toplamında %30,3 pazar payı ile en çok tercih edilen marka olduk. 2014'te pazara sunduğumuz Ford Courier modelimiz, son 2 yılda olduğu gibi, 2017 yılında da ticari araç pazarında en çok satılan model oldu. Yedek parça satışlarında 1,1 milyar TL ciroya ulaştık ve tüm zamanların en yüksek satışını gerçekleştirdik. Yeni ürünlere ve markamıza yaptığımız sürekli yatırımların meyvesini 2017 yılında pazarlama alanında aldığımız 23 ödül ile topladık. Marketing Türkiye dergisi tarafından yapılan bağımsız araştırma sonuçlarına göre Ford markası 2 yıl üst üste otomotivde itibarını en çok artıran marka seçildi.

Vizyonumuza paralel olarak “Türkiye'nin en çok tercih edilen markası” olma hedefiyle tüm müşteri deneyimimizi dönüştürecek dijitalleşme çalışmalarımızı başlattık. İdeal adını verdiğimiz bu projemizin ilk çıktıları olarak, mobil uygulama sayesinde bayilerimiz %26 daha fazla filo teklifi verebilmeye başladılar. Veri analitiğiyle satış kampanyaları geri dönüş oranında %60 iyileşme sağladık. Satış sonrasında ise yıllık 100 milyon TL'ye yakın ciro elde ettik. Koç Topluluğu sinerjisine güzel bir örnek olarak dünyada ilk kez Türkçe sesli komut ile mobil bankacılık yapılmasına imkan sağlayan Yapı Kredi uygulamasını Ford Otosan mühendisleri ve Yapı Kredi iş birliğinde App Link'te devreye aldık ve Ford Sync 3 ile müşterilerimizin kullanımına sunduk.”

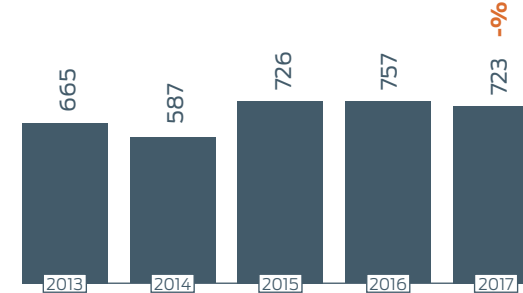
İTHAL ARAÇLARIN PAZARDAKİ PAYI (%)



Kaynak: ODD

İthalatın payı binekte 5 puan, ticaride 1 puan olmak üzere toplam endüstride 4 puan azalmıştır.

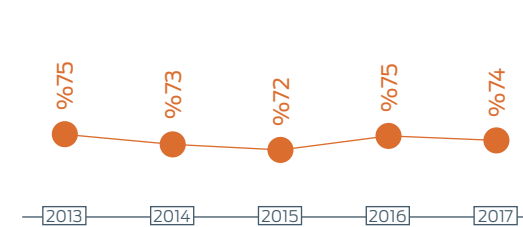
BİNEK OTOMOBİL (Bin Adet)



Binek araç satışları, 2016 yılı Kasım ayında artırılan Özel Tüketim Vergisi oranları, kur baskısı ve yüksek baz yılının etkisiyle %5 azalarak 722.759 adet olmuştur.

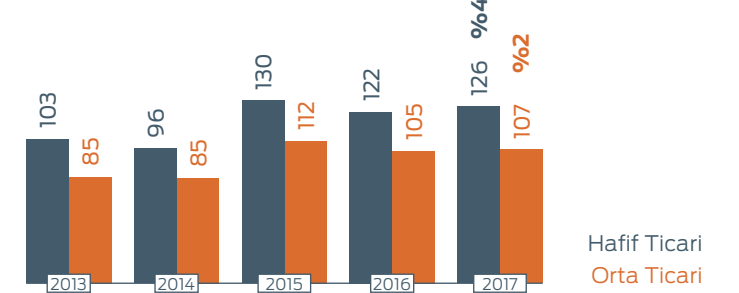
Bu segmentte kârlılık odaklı bir strateji izleyen Ford Otosan, 39.850 adet satış ve %5,5 pazar payıyla 8'inci sırada yer almıştır.

BİNEK ARAÇLARIN PAZARDAKİ PAYI (%)



Binek araçların endüstrideki payı %74'e inmiştir.

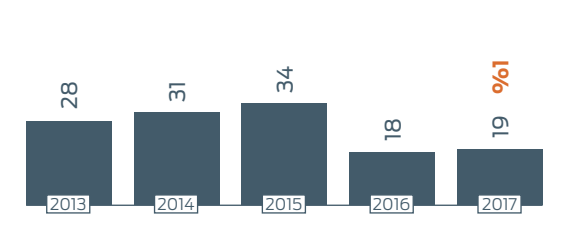
HAFİF VE ORTA TİCARİ ARAÇ (Bin Adet)



Hafif ticari araç satışları %4 artarak 126.111 adet olmuştur. Ford Otosan 31.881 adet satış ve %25,3 pazar payıyla 2'nci sırada yer almıştır. Ford Courier 30.342 adet satışla 2017 yılında da en çok tercih edilen hafif ticari araç olmuştur.

Orta ticari araç satışları %2 artarak 107.324 adet olmuştur. Ford Otosan 39.333 adet satış ve %36,6 pazar payıyla liderliğini pekiştirmiştir. Segmentinin en önemli markası olan Transit, takip eden üç markanın toplamından daha yüksek pazar payını korumuştur.

KAMYON (Bin Adet)



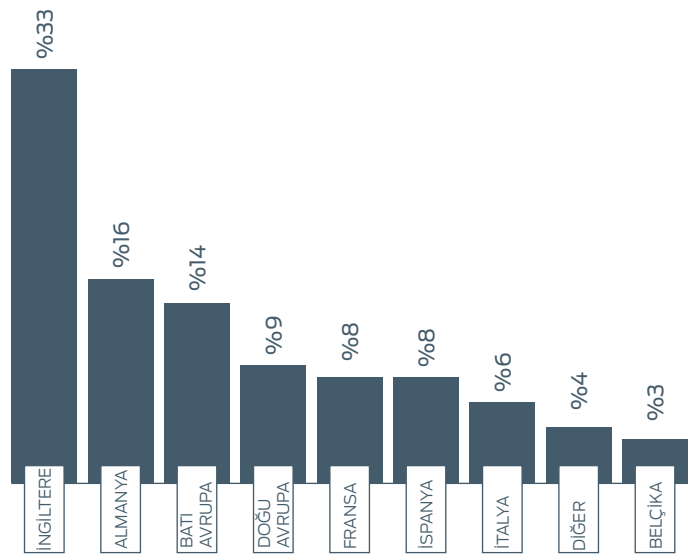
Kamyon satışları %1 artarak 18.745 adet olmuştur. Ford Otosan 5.183 adet satış ve %27,7 pazar payıyla 2'nci sırada yer almıştır.

FORD OTOSAN
TİCARİ ARAÇLARDA
%30,3 PAZAR PAYIYLA
LİDERLİĞİNİ SÜRDÜRDÜ

İHRACAT

İHRACAT ADETLERİMİZ %16 ARTARAK 297.396 ADET İLE REKOR SEVİYEDE GERÇEKLEŞMİŞTİR. FORD OTOSAN 2017'DE 4,9 MİLYAR ABD DOLARI İHRACATLA BİR KEZ DAHA ÜLKEMİZİN İHRACAT ŞAMPİYONU OLMUŞTUR

ANA İHRACAT PAZARLARIMIZ (Adet Bazında Dağılım)



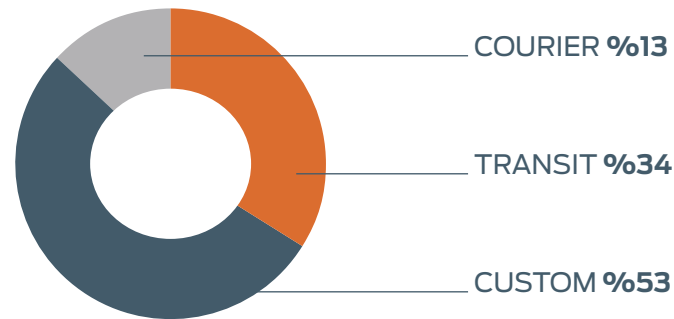
Tüm ihracat ciromuz euro bazlıdır.
(Euro bölgesinde olmayan ülkeler dahil)

AVRUPA'DA TİCARİ ARAÇ SATIŞLARI GENEL EKONOMİK BÜYÜMENİN DESTEĞİYLE %3,9 BÜYÜMÜŞTÜR

ÜLKE	SATIŞ ADETLERİ	DEĞİŞİM, %		
		2017	2016	2015
İngiltere	362,149	-3,6	1,0	15,6
Almanya	270,694	4,9	8,5	4,2
İtalya	193,533	-3,4	50,0	12,4
İspanya	199,101	15,5	11,2	36,1
Fransa	437,415	7,1	8,2	2,0
Toplam	1,995,797	3,9	11,9	11,6

Kaynak: ACEA. 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları. Veriler Malta hariç 27 Avrupa ülkesini kapsamaktadır.

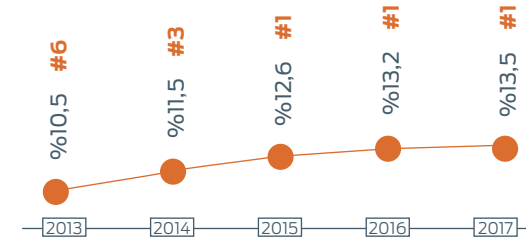
İHRACAT MODELLERİMİZ



2017 YILI
İHRACAT GELİRİ
4,9
MİLYAR
ABD DOLARI

5
KITADA
89
ÜLKEYE ARAÇ VE
PARÇA İHRACATI

FORD MARKASI AVRUPA TİCARİ ARAÇ PAZAR PAYINI ARTIRMIŞTIR



Ford, Avrupa ticari araç satışlarında liderlik stratejisini 2017 yılında da başarıyla sürdürmüştür. Transit Ailesi ve Ranger'a olan talebin artması sonucunda Avrupa'da Ford markalı ticari araç satışları yıllık %7 artışla 352.200 adede yükselmiştir. Ford'un Avrupa ticari araç pazar payı %13,5 ile 1997'den bu yana en yüksek seviyesine ulaşmıştır.

Ford'un Avrupa'daki büyüme odaklı stratejisi ihracatımız açısından önemli bir güç sağlamaktadır.

#1

FORD, AVRUPA'NIN
EN ÇOK SATAN
TİCARİ ARAÇ
MARKASI OLDU

%7

FORD'UN TİCARİ
ARAÇ SATIŞLARI
BİR ÖNCEKİ YILA
GÖRE ARTTI

%13,5

FORD AVRUPA,
TİCARİ ARAÇLARDA
1997'DEN BU YANA
EN İYİ PAZAR
PAYINA ULAŞTI

%80

FORD'UN AVRUPA'DA
SATTIĞI TRANSİT
AİLESİ ARAÇLARDA
FORD OTOSAN'IN
PAYI

GÖKŞEN TÖRE SANCAK

Genel Müdür Yardımcısı
Malzeme Planlama ve Lojistik



"2017 yılında Türkiye toplam araç üretiminin %22'sini, ticari araç üretiminin %67'sini ve ticari araç ihracatının %72'sini gerçekleştirdik. 2016 yılında kaydettiğimiz rekor ihracat değerlerini, 2017 yılında hem araç adedi, hem de toplam ihracat cirosunda yeni rekorlara imza atarak daha yukarıya taşındık. 5 kıtada, 86 farklı ülkeye araç ihracatı yaparken, 2016 yılına göre ihracat adedimizi %16 artırdık ve seneyi 297.396 adetle tamamladık. Ürettiğimiz araçlar içerisinde dağılıma baktığımızda ihracat adedimizin bir önceki seneye göre, Custom'da %21, Transit'te %8, Courier'de %15 ve Cargo'da %49 oranında arttığını görmekteyiz. Ford, Avrupa'da ticari araçlardaki liderliğini 3. yıl üst üste artan bir pazar payı ile pekiştirmiştir. Bu başarıda Ford Otosan olarak zamanında, esnek ve yüksek kaliteli üretimimizle çok önemli bir rol oynamaktayız. Araç ihracatımızın yanı sıra 2017 yılında 4 kıtada 5 farklı ülkeye parça ihracatı gerçekleştirdik. Böylece ihracat yaptığımız ülke sayısı toplam 89'a ulaştı. Çin'de bulunan Jiangling Motor Corporation firması ile imzalanan teknoloji lisans anlaşması kapsamında Ecotorq motorlar ve JMC markalı araçlar için parça ihracatımız da 2017 yılı içerisinde başlamıştır. Ford Otosan Yeniköy Limanı yıllık 400.000 yükleme/tahliye kapasitesine sahip, Türkiye'deki tek üretime entegre otomotiv ihtisas limanıdır. Ford Otosan bu anlamda Türkiye'de kendine ait limanı olan tek otomotiv tesisidir ve bu şirketimiz için önemli bir rekabet avantajı teşkil etmektedir. Yeşil liman sertifikasına sahip ve ISPS sertifikasını ilk alan limanlardan birisi olan Yeniköy Limanımız'dan 2017 yılı içerisinde 410.000 adet aracın dağıtımı gerçekleştirilmiştir."

ÜRETİM VE KAPASİTE

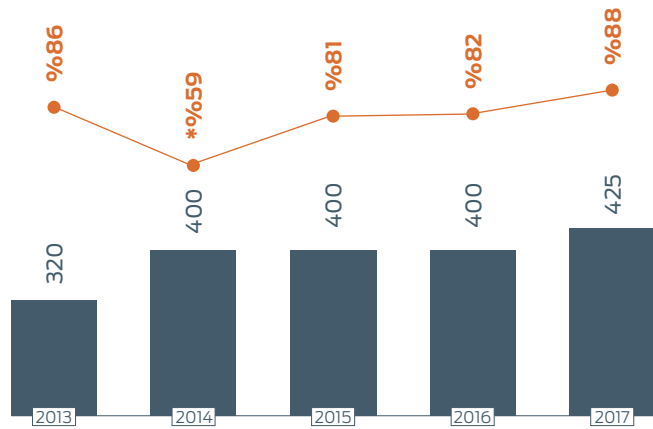
%88 KAPASİTE KULLANIM ORANI

Ford Otosan, yüksek dış talebe bağlı olarak 2017 yılında %12 artışla 373.007 adet üretim yapmış ve tarihinin en yüksek üretim adedine ulaşmıştır. Bunun sonucunda üç vardiya üzerinden %88 kapasite kullanım oranı kaydedilmiştir.

AVRUPA'DAKİ EN BÜYÜK TİCARİ ARAÇ ÜRETİM ÜSSÜ

2001 yılındaki kuruluşunda 40.000 adetlik Transit üretim kapasitesine sahip olan Kocaeli Fabrikamız, yıllar içinde verimli, esnek ve yüksek kaliteli üretimine bağlı olarak büyümüş, Transit, Custom ve Courier modellerinin üretim sorumluluğunu alarak 2014 sonunda 400.000 adetlik üretim kapasitesine ulaşmıştır. 2017 yılında kapasite artırımının ilk fazının tamamlanmasıyla kurulu kapasitemiz 425.000 adede yükselmiştir. Bu süreçte hem talep artışına bağlı olarak kapasitenin artırılması, hem de başka Ford merkezlerinden üretimin Ford Otosan'a kaydırılması etken olmuştur.

KOCAELİ FABRİKASI KAPASİTESİ VE KULLANIMI (Bin Adet)



* Ford Otosan 2014 yılında yatırım programı kapsamında yeni ürünlerini devreye almış, bu süreçte üretim adetlerinde geçici olarak bir zayıflık yaşanmıştır.

“FORD ÜRETİM SİSTEMLERİ” KAPSAMINDA EN İYİ FABRİKA

“Ford Üretim Sistemleri – FÜS” uygulamalarıyla yalın hat yerleşimi ve üretim sistemi kurulumunu tam anlamıyla gerçekleştiren Ford Otosan, teknoloji ve yalın üretimin getirdiği üretkenlik ve rekabet avantajına sahiptir. Ford Otosan fabrikaları, Ford Avrupa FÜS ofisi tarafından yapılan denetimlerde en iyi fabrika seçilmiştir. Ford, üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek “Global Ford Üretim Sistemleri”ne geçiş sürecini 2011 yılında başlatmıştır. 2012 yılında tüm Ford Otosan çalışanlarına Global Ford Üretim Sistemleri eğitimleri verilmeye başlanmış ve 2013 yılında hazırlanan plan doğrultusunda Gölçük ve İnönü Fabrikaları’nda bu yeni sistem devreye alınmıştır.

Ford Otosan, Ford Avrupa’da sistemi bu şekilde devreye alan ilk fabrika olmuştur. Sistem 2014 yılında Yeniköy Fabrikası’nda da devreye alınmıştır. Ford Otosan, Global Ford Üretim Sistemleri’ni hızlı ve etkin bir şekilde devreye alırken, Ford Avrupa tarafından sistemi en iyi yürüten fabrika olarak da tescil edilmiştir.



Termal Kamera ile İnovatif Hava Kaçak Testi ile hava kaçak noktalarının tespiti ve ulaşımın zor olduğu bölgelerin analizi kolayca yapılabilir.



Ford Otosan bünyesinde geliştirdiğimiz yazılım ve devreye aldığımız Giyilebilir Kalite Güvence Ekipmanları ile enspektörlerin hareket süreleri %15 kısaltılmıştır. Ford Otosan bünyesinde geliştirdiğimiz yazılım sayesinde 120.000 € tasarruf sağlanmıştır. Aynı zamanda lisans yenileme bedeli olan yıllık 10.000 € Ford Otosan bünyesinde tutulmuştur. Ergonomik çalışma ortamı sağlayan bu uygulama Ford fabrikaları arasında bir ilk teşkil etmektedir. Projemiz International Data Corporation 2’lik ödülünü kazanmıştır.

CEM TEMEL

Genel Müdür Yardımcısı
Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler



“Üretimde rekor tazelediğimiz 2017 yılında Custom talebine hızlı ve verimli cevap verebilmek adına Transit üretim hatlarında esnek üretim yatırımlarını çok hızlı hayata geçirerek 170.000 adetlik tempoya düşük maliyetle çıktık. Bunun yanında geleceğin üretim teknolojilerini kullanmak amacıyla organizasyonel değişikliğe giderek fabrika teknik personel ekipleriyle gövde üretim ve boyahanemizde kendi robotik otomasyon çözümlerimizi tasarladık ve devreye alarak 1.017 robota ulaştık. Robotlar Ford Otosan mühendisleri tarafından programlandı. Diğer tüm otomasyon projelerimizi yerli Türk imalatçılara verdik. Böylece hem bilgi kazanımı hem de maliyet açısından avantaj sağladık. 2018’de yenilenecek olan Custom ve Courier araçlarımız ile devreye alacağımız yeni kamyonumuzun tasarım aşamalarında imalat mühendisliğimizin bilgi ve tecrübeleriyle üretilebilirlik konusunda yoğun çalıştık. Yeniköy Fabrikamız “Sıfır Kaza” ve Kalite Metriklerinde Ford Avrupa organizasyonu fabrikaları arasında “Best in Class”, en iyi fabrika seçildi. İnönü Fabrikamız’da yeni nesil gövde tarama sistemini devreye alarak kalite, maliyet ve zaman açısından önemli iyileştirmelere imza attık.

Araç üretim ve ihracatımızın yanında Ford Connect aracının sac parça kalıplarını da üreterek sevk ettik. Çalışanlarımızın önerileriyle 2017’de 17,5 milyon € maliyet azaltma önerisini devreye alarak 756 bin € ödülü 3.209 çalışanımızla paylaştık.”

AVRUPA’NIN EN YÜKSEK TİCARİ ARAÇ ÜRETİM KAPASİTESİ

KOCAELİ FABRİKALARI
425.000 Adet

GÖLCÜK FABRİKASI
315.000 Adet*

YENİKÖY FABRİKASI
110.000 Adet

İNÖNÜ FABRİKASI
15.000 Adet

TRANSİT
160.000 Adet

CUSTOM
170.000 Adet

COURIER

CARGO

TOPLAM ARAÇ ÜRETİM KAPASİTEMİZİ ARTIRIYORUZ

2014 **415.000** → 2017 **440.000** → 2018 **455.000**

Artan ihracat talebini karşılamak üzere 2017 yılında Gölcük Fabrikamızın 290 bin adet olan üretim kapasitesinin iki aşamada 330 bin adede çıkarılması kararı alınmıştır. 52 milyon ABD doları yatırımla 2018 yılı Eylül ayında tamamlanması planlanan kapasite artış çalışmaları bittiğinde sahip olduğumuz üç fabrikadaki toplam araç üretim kapasitemiz 455 bin adede yükselecektir.



* Gölcük Fabrikası'nın toplam 315 bin adetlik Boyahane kapasitesi içerisinde, Transit üretimi 160.000 adede kadar ve Custom üretimi 170.000 adede kadar çıkabilmektedir.

TEDARİKÇİLER

“Türkiye’nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak” vizyonumuzun en önemli paydaşlarından biri de tedarikçilerimizdir. Türk Otomotiv Sanayi, rekabetçi konumunu önemli ölçüde köklü ve deneyimli tedarikçi ağından almaktadır. Günümüzde toplam otomotiv ihracatının yaklaşık %40’ını gerçekleştiren tedarikçilerimiz, dünyanın önde gelen üreticilerine ihracat veya yerinde üretim yaparak dünya standartlarında rekabetçi mal ve hizmetler sunmaktadır. Ford Otosan, Türkiye’nin ilk araç üreticilerinden biri olarak birçok tedarikçinin gelişmesini ve bugünkü seviyeye ulaşmasını desteklemiş, önde gelen küresel tedarikçilerin ortaklıklar kurarak veya doğrudan Türkiye’de yatırım yapmasına önayak olmuştur.

YERLİLEŞME

Yerleşme doğrudan ve dolaylı olarak katma değer yarattığımız en önemli alanlardan biridir:

- Maliyet avantajı (parça fiyatı, nakliye, stok)
- Yerli tedarikçilerimizin kapasite kullanımını artırarak daha verimli işletmeler haline gelmesi
- Ek istihdam
- Araç maliyetlerimizdeki kur riskinin azaltılması
- Üretimde meydana gelebilecek ani değişimlerin daha rahat ve düşük maliyetle yönetilmesi
- Araçlarımızın yerli katma değer içeriğinin artırılması suretiyle yurt içi resmi alımlarda avantajlı konum
- Yedek parça temini ve fiyatlandırmasında önemli avantaj

Sac gövde ve şasi parçaları, plastik parçalar, koltuk, tesisat, jant, lastik, cam, izolasyon malzemeleri gibi birçok ürün grubu yerli kaynaklardan temin edilmektedir. Ürettiğimiz ürünlerde yerli malı belgesine sahip bir firmayız. Yerlilik oranımızı artırmak için sürekli yeni fikirler geliştirip, projeler yürütmekteyiz. Yerli olan her ürün kendi maliyet bileşenleri çerçevesinde parametrelendirilerek takip edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tedarikçilerimizle ilişkimizin temelinde her anlamda sürdürülebilirlik yatmaktadır. Sürdürülebilirliği 4 ana başlıkta detaylandırmaktayız:

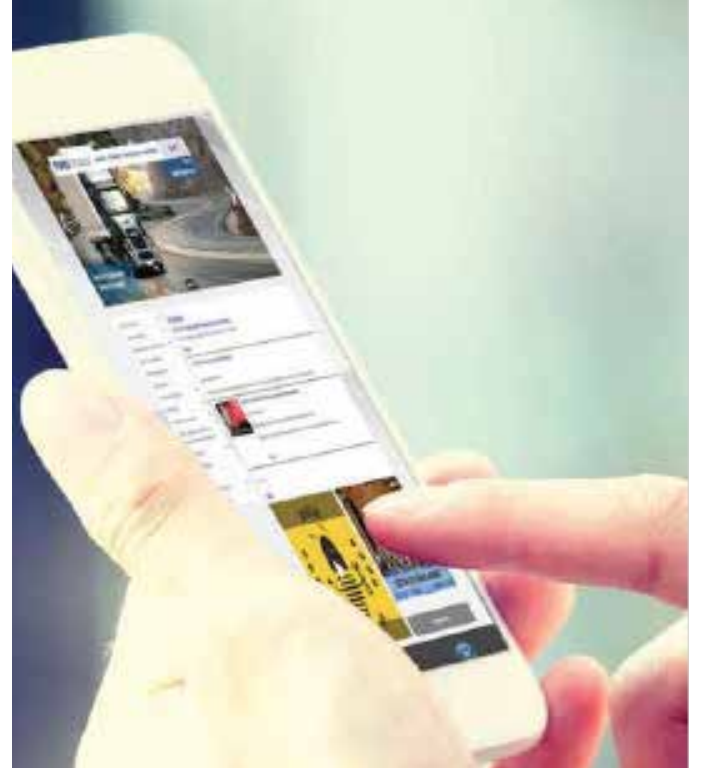
- Rekabetçi fiyatlandırma ve sürekli verimlilik
- Kalite, imalat ve ikmal devamlılığı
- Finansal güç ve sağlık
- Yeni projelere teknik/ticari destek

Anlaşmalarımız genellikle ilgili parçanın veya ürünün kullanıldığı aracın devreden çıkışına kadar geçerli olacak şekilde yapılandırılmaktadır. Ford ve Ford Otosan olarak, tedarikçilerimizin sürdürülebilir süreç ve proseslere sahip olmaları için en önem verdiğimiz konu küresel Ford Q1 (Kalitede 1 Numara) belgelendirme kriterlerini eksiksiz sağlamalarıdır. Bu belgelendirme ile tedarikçilerimiz Ford’un Türkiye dışındaki bütün fabrikalarına ikmal yapacak standartlara ulaşmaktadırlar. Böylece Türkiye dışındaki Ford fabrikalarına ikmal yapan tedarikçi sayısı gün geçtikte artmaktadır. Ford Otosan, Q1 belgelendirme sürecinde sahada çalışan deneyimli uzmanları vasıtasıyla tedarikçilerine yakın teknik destek vermektedir.

TEDARİKÇİ DİJİTAL HATA BİLDİRİM VE YÖNETİM SİSTEMİ

Tedarikçi parçası kaynaklı kalite hatasının tespit edildiği noktada ilgili firmaya red bildirimi ve firmadan geri dönüş sağlamasına olanak veren dijital bir platform yaratılmıştır. Bu sistem;

- Red raporu ve firma geri dönüşlerinin geniş arşiv,
- Tedarikçi performanslarını yıllık, aylık olarak takip edebilme ve otomatik raporlama,
- Tablet ve cep telefonu üzerinden bildirim yapabilme ve takip edebilme olanağı sağlanmıştır.



GÜVEN ÖZYURT

Genel Müdür Yardımcısı
Satınalma



“Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz fiyat/maliyet politikasının temelinde şeffaflık yatmaktadır. Satın aldığımız her ürünü, parametrelerle maliyetlendirip, fiyatlarımızı bu bazda belirleme ve güncelleme hedefiyle çalışmaktayız. Bu safhaya gelmemiş ürünlerde ise ilk fiyatı tüm alternatifleri kullanarak oluşturduğumuz rekabetçi piyasa araştırmasıyla belirlemekteyiz. Emtia fiyatları (çelik, plastik, bakır, alüminyum, kauçuk vb.) global arz/talep dengesine ve konjonktüre bağlı olarak belirlenmektedir. Son dönemde hammadde fiyatlarının hemen hepsi genelde yukarı yönlü bir seyir izlemiştir. Ford Otosan olarak bunun olumsuz etkisini azaltmak için bir yandan ucuz alternatif hammadde kaynak arama çalışmalarını hızlandırırken, bir yandan da parça seviyesinde alternatif malzeme belirleme veya üretim/tasarım iyileştirmeleri yapıyoruz. Ana hammadde girdilerimizden biri sacdır. Fabrikalarımızda sac parça imalatı yapmaktayız. Sacda hem Ford’un global satın alma anlaşmasına dahil oluyor, hem de Türkiye’deki yerli hammadde tedarikçilerinden alım yapıyoruz. Konjonktürü takip ederek belirlediğimiz sürelerde kontrat yaparak fiyat dalgalanmalarından daha az etkilenmeye çalışıyoruz.”

TESİSLERİMİZ

KOCAELİ FABRİKALARI

Gölcük Fabrikası

2001 yılında açılan Gölcük Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu yüksek üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi olmuştur. Gölcük Fabrikası sahip olduğu en üst kalite standartlarıyla global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmakta, aynı zamanda çevre dostu üretimiyle yurt içi ve yurt dışında pekçok ödüle layık görülmektedir.

340.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 1.600.000 m² alana sahip Gölcük Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Tesiste Takım Kalıp, Pres Üretim, Gövde Üretim, Boyahane ve Montaj Alan Müdürlükleri yer almaktadır. Merkezi Bakım, Üretim Planlama ve Kalite Güvence Müdürlükleri toplam alana ortak hizmet vermektedir.



YENİ NESİL TRANSİT'İN DÜNYADAKİ ÖNCÜ ÜRETİM MERKEZİ



2012

23 Temmuz'dan itibaren Transit ailesine eklenen yeni modeller, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlamıştır.

2014

Yeni nesil Transit'in üretimi Ocak itibarıyla başlamış ve araç yıl boyunca başarıyla devreye alınmıştır. Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Gölcük Fabrikası'na yapılan 850 milyon ABD doları tutarındaki yatırımın tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nın 320 bin adet olan kapasitesi 400 bin adede yükselmiştir.

2015

Gölcük Fabrikası'nın toplam 290 bin kapasitesi dahilinde Custom araçların yıllık üretim kapasitesi 130 bin araçtan 150 bin araca çıkacak şekilde yatırımlar tamamlanmış ve otomotiv pazarındaki taleplere karşı üretimde esneklik sağlanmıştır.

2016

Gölcük Fabrikası'nda 2. Plastik Boyahane devreye alınmıştır. Avrupa emisyon düzenlemeleri sonrası devreye alınan Euro 6 Panther motoru, ilk defa Gölcük Fabrikası'nda Ford Custom ile kullanılmaya başlanmıştır.

2017

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 150 bin adetten 170 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. Üretim kapasitesi Gölcük Fabrikası'nda 290 bin adetten 315 bin adede, Kocaeli Fabrikaları'nda ise toplam 425 bin adede ulaşmıştır.

Yeniköy Fabrikası

Yeniköy Fabrikası Ford Otosan'ın üçüncü fabrikası ve Türk otomotivinde 13 yıl aradan sonra kurulan ilk üretim tesisidir. 16 aylık rekor bir sürede kurulan Yeniköy Fabrikası, Türkiye'de aynı proje içinde eş zamanlı olarak fabrika inşaatı, sıfırdan araç tasarımı, prototip imalatı ve üretim hatlarının kurulması aşamalarını içeren ilk ve tek fabrikadır. Tamamen Türk mühendisler tarafından tasarlanan Ford Courier aracının imalat mühendisliği ve fizibilite çalışmaları da Yeniköy Fabrikası Proje Ekibi tarafından tamamlanmıştır.

Courier, Ford'un B segmentindeki tek ticari aracıdır ve dünyada sadece Yeniköy Fabrikası'nda üretilerek 40 ülkeye ihraç edilmektedir. Yıllık 110.000 adet üretim kapasitesine sahiptir.

Yeniköy Fabrikası, kalitede mükemmelliğini 2016'dan bu yana Ford Avrupa fabrikaları arasında en iyi kalite metriklerine sahip olarak tescillemektedir.

Yeniköy Fabrikası, engelli dostu olması, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile yenilikçi, verimli ve yaşama değer katan "Çalışan" odaklı, lider bir tesistir.

Ford'un lider üretim merkezi olma vizyonu doğrultusunda teknik, kalite ve organizasyonel mükemmellik sergileyen Yeniköy Fabrikası birçok platformda ödüle layık görülmüştür. 2017'de çok sayıda öneri sunan ve yüksek çalışan katılımını sağlamak için kişi başı 146 saat eğitim verilen fabrikamız hem "Endüstride Mükemmellik Ödülü"nü kazanmış, hem de Ford Başkanlık Ödülü'ne bir yenisini eklemiştir.

FORD'UN YENİ HAFİF TİCARİ ARACI COURIER'NİN DÜNYADAKİ TEK ÜRETİM MERKEZİ

İnönü Fabrikası

Eskişehir’de bulunan İnönü Fabrikası’nda Cargo kamyon (çekici, yol kamyonu ve inşaat serisi) ile motor ve motor sistemleri üretimi yapılmaktadır. Günümüzde 109.024 m² kapalı, 1,125 milyon m² açık alanda faaliyet gösteren İnönü Fabrikası kamyon üretim kapasitesi 2014 yılında yapılan yatırımlarla yılda 15.000 adede yükselmiştir. Buna ek olarak, Cargo ve Transit araçları için toplam 75.000 adet motor ve Transit için 140.000 arka aks üretim kapasitesine sahiptir. İnönü Fabrikası, bugüne kadar toplam 220.000 adetten fazla kamyon ve çekici ile 895.000 adetten fazla motor üretimine imza atmıştır. İnönü Fabrikası’nda üretilen Ford Trucks kamyonlar ürün gamının tamamlanmasıyla önümüzdeki yıllarda 3 kıtada yaklaşık 50 ülkeye ihraç edilecektir.

İnönü Fabrikası, Transit araçların arka akslarının Ford Avrupa’daki tek üretim merkezidir. Transit araçlarda kullanılan Duratorq motorlar ve 100 milyon ABD doları yatırımla Euro 6 emisyon standartlarında üretilen yeni Ecotorq motorlar da İnönü Fabrikası’nda üretilmektedir. Fikri mülkiyet hakları %100 Ford Otosan’a ait olan yeni 13 litre Ecotorq motorlar için ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş bir kullanım alanı hedeflenmektedir.

İnönü Fabrikası’nda Ar-Ge Merkezi, Motor Test Merkezi, Test Pisti ve Prototip Atölyesi bulunmaktadır. Buna ilişkin detaylı bilgi raporumuzun 64 numaralı sayfasında bulunmaktadır.

**TÜRKİYE’DE ARAÇ,
DİZEL MOTOR VE GÜÇ AKTARMA
ORGANLARINI AYNI MERKEZDE
ÜRETEBİLEN TEK FABRİKA**

İnönü Fabrikası İnovasyon Projeleri Kapsamında Ford Otosan Eş Çalışma (Collaborative) Robot Uygulaması Devreye Alındı

Devreye alma öncesinde Belçika’dan gelen eğitmenler eşliğinde İnönü Fabrikası’nda Kuka LBR robot programlama eğitimi verilmiştir. Eğitime Ford Otosan personelinin yanı sıra Kuka Türkiye entegratörlerinden Rotsis firmasının çalışanları da katılmıştır. Böylece yan sanayi iş birliği geliştirme sürecine de katkı sağlanmıştır. Eğitime katılan Ford Otosan ve Rotsis personelleri, Türkiye’de Kuka LBR robot programlama eğitimi alan ilk grup olmuştur. Robot ilk olarak Puma Motor Montaj Hattı Yağ Dolum İstasyonu’nda devreye alınmıştır.



Sancaktepe Ar-Ge Merkezi

Ford’un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford’un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır. Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, 2014 Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından “Ar-Ge Merkezi” olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan’ın ikinci “Ar-Ge Merkezi” olmuştur.

**FORD’UN AĞIR TİCARİ ARAÇLAR
VE İLGİLİ DİZEL MOTOR VE MOTOR
SİSTEMLERİ İÇİN KÜRESEL
MÜHENDİSLİK MERKEZİ**

Bugün 1.200’ü aşkın Ar-Ge mühendisi ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge teşkilatı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır.



Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Sahip olduğu 35.000 m²’lik kapalı alanıyla Türkiye’nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan’ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır.

Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa’da Ford’un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında 4’üncü sırada yer alan merkezimiz, Türkiye’de 177 bayiye, yurt dışında da 59 farklı ülkeden 78 bayiye hizmet sunmakta ve etkin yedek parça yönetimi ile yakalanan %96 seviyesindeki sipariş karşılama oranı ile de emsal Ford merkezlerinden üstün bir performans sergilemektedir.

2017 Eylül ayında, Polonya’da, depolama ve dağıtım hizmetlerinin dış alım yöntemiyle yapıldığı, 750 m² büyüklüğünde yedek parça dağıtım merkezi hizmete girmiştir. Doğu Avrupa’da bulunan Ford Otosan ağır ticari servislerimize dönük hizmet vermekte olan dağıtım merkezi sayesinde, yedek parça teslim sürelerinin iyileştirilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılması amaçlanmıştır.

**TÜRKİYE’DE 177 BAYİ,
YURT DIŞINDA
59 ÜLKEYE HİZMET**

AR-GE

Köklü Ar-Ge Kültürü

Türk otomotiv sektöründe ilk Ar-Ge çalışmalarını 1961’de başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme Departmanı, 1966’da ilk yerli binek otomobil Anadol’u üretmiş, 1986’da ise ilk dizel motor Erk’i tasarlamıştır. Ford Otosan, 1997’de Ford ile eşit ortaklığın kurulmasını takiben ilk büyük projesi olan Transit Connect modelini, 2003’te ise yeni Cargo kamyon ve yepyeni bir ağır vasıta motoru olan Ecotorq’u geliştirmiştir.

Ford Otosan komple bir aracı, motoru da dahil olmak üzere, beyaz kağıttan ticari bir ürün oluşana kadar tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm yetenek ve altyapıya sahiptir. Şirketimiz sadece Türkiye’de değil, Avrupa ve Kuzey Amerika dahil tüm potansiyel ihracat pazarlarında rekabet edecek ürünler sunabilmek için ileri teknolojiler üzerinde çalışmaktadır.

Türk Otomotiv Endüstrisinin En Büyük Ar-Ge Organizasyonu

1.200’ü aşkın Ar-Ge mühendisi ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonuna sahiptir. Ford Motor Company ve Ford Otosan adına devam eden projelerde motor, motor sistemleri, gövde ve iç mekan geliştirmesi için birçok farklı proje yürütülmektedir. Özellikle yakıt ekonomisi ve emisyon optimizasyonu, sürücü destek sistemleri, test süreçleri ve analitik yöntemler geliştirme konularına odaklanılmaktadır.

Mühendislik İhracatında Lider

Türkiye’nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, Türkiye İhracatçılar Meclisi’nin (TİM) düzenlediği “Türkiye’nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı” araştırmasında 2015 ve 2016’da “Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetleri” kategorisinde 1.’lik ödülü almıştır. 2010’dan bu yana toplam mühendislik ihracatımız 578 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Ford Otosan Transit, Custom, Ranger ve Everest modellerinde kullanılan Euro 6 uyumlu Global Duratorq motorları ve Mondeo, Edge, S-MAX ve Galaxy gibi modellerde kullanılan sıralı çift turbo beslemeli premium dizel motor dahil birçok farklı projeyi devreye almıştır. Ford Motor Company’nin en başarılı modellerinden olan Ford Fiesta’nın Euro 6.1 ve Euro 6.2 uyumlu yeni modellerindeki dizel motorların kalibrasyonu Ford Otosan mühendisleri tarafından tamamlanmıştır. Mühendislik ihracatı kapsamında yapılan çalışmalarla, 2017’de Ford Motor Company’nin teknoloji alanındaki en prestijli ödülü olan “Henry Ford Technology Award” ödülüne hak kazanılmıştır.

Tasarım ve Teknolojide Ford Otosan İmzası Transit Courier

Ford Transit Courier modeli, mühendislik, prototip çalışmaları, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma sonrasında 2014 yılı Mart ayında Yeniköy Fabrikası’nda devreye alınmıştır. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan’a ait olan Courier, Ford’un B platformundaki ilk hafif ticari aracıdır.

Ecotorq Motor Ailesi

4 yıl gibi kısa bir sürede geliştirilen ve tümü ile Türk mühendisliğinin ürünü olan Ecotorq motor ailesi 2016 yılında TÜBİTAK, TÜSİAD ve TTGV tarafından düzenlenen Teknoloji Ödülleri’nde Büyük Ödül almaya hak kazanmıştır. Euro 6 emisyonlarını sağlayan ve Euro 7 emisyon seviyesine hazır şekilde geliştirilmiş olan Ecotorq motorlar ile donatılmış Ford Cargo araçlar, 2016 yılından itibaren İnönü Fabrikası’nda üretilmektedir.

Duratorq Motor Ailesi

Mühendisliğini Ford Otosan’ın üstlendiği Duratorq Motor Ailesi, Ford’un Transit, Transit Custom, Ranger, Everest, Territory gibi birçok aracında kullanılmaktadır. Ford Otosan tarafından global Ford için geliştirilen ilk motor olan 5 silindirlili Duratorq, yeni Ford Ranger ve Amerika için üretilen Transit araçlarda sunulmaktadır.

EcoBlue Motor

2018’de üretimi İnönü Fabrikası’nda gerçekleştirilecek, Transit ve Custom modellerinde kullanılan 2.2L Duratorq TDCi motorun yerine geçmeye hazırlanan, sessiz yapısının yanı sıra düşük yakıt tüketimi, alt devirlerde daha yüksek tork değeri ve daha fazla güç ile ön plana çıkan, yeni 2.0L EcoBlue dizel motorunun temel tasarım ve ana geliştirme süreci, Ford Avrupa motor mühendislik merkezleri olan İngiltere ve Türkiye ekiplerinin önderliğinde gerçekleştirilmiştir.

EcoBlue motor, yeni Euro 6 ve ileride gelecek olan Euro 7 emisyonlarıyla uyumlu motorun alt yapısını oluşturacak ve Transit’in yanı sıra Ford Avrupa, Ford Amerika ve Asya Pasifik ürün gamında ortak olarak bulunan C/CD tipi binek araç (Focus, Mondeo, C-Max, S-Max ve Galaxy) ve T6 adı verilen “pick up” araçların (Ranger/Everest) dizel modellerinin tamamında yer alacaktır.

BURAK GÖKÇELİK

Genel Müdür Yardımcısı
Ürün Geliştirme

“Yenilikçi yanımız, esnekliğimiz ve süreçleri iyileştirme becerimiz Ford Otosan’ı farklı kılarak tercih edilmemizi sağlıyor. Ford Otosan’ın vizyonu “Türkiye’nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak”. Bu değişim ve gelişimi sağlayacak yapı ve güç bizim kendi mühendislik ekibimizde mevcut. Vizyonumuzu gerçekleştirmek için Ar-Ge’de bazı dijital dönüşüm alanları saptadık.

- Kalite Haritalanması: Tekrarlanan süreçlerin otomasyonu ve çalışanların katma değeri yüksek işlere yönelmesiyle verimliliğimizi artırmak. Katma değeri düşük olan adımları yalınlaştırmak.
- Sanal Ortamda Yetkinliklerin Artırılması: Ürün doğrulamalarımızı fiziki prototipler yerine sanal ortamda gerçekleştirmek.
- Bilgi ve Veri Yönetimi: Ürün geliştirme bilgi bankasını erişilebilir ve sürdürülebilir yapıya ulaştırmak.
- Müşteri Odaklılık: Tasarım süreçlerinin ilk adımından başlayarak, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını projelerimize entegre etmek.

Ar-Ge’de öncelikli alanlarımızı da Elektrikli Güç Aktarma Sistemleri Mühendisliği, Otonom Kamyon, Interaktif Araçlar, Ağırlık Azaltma Teknolojileri Mühendisliği ve Karbon Salınım Azalımı olarak belirledik.”

FORD OTOSAN, MOTOR, İÇ VE DIŞ
GÖRSEL TASARIM DAHİL, TÜM BİR
ARACI TASARLAYABİLEN TEK TÜRK
OTOMOTİV ŞİRKETİDİR



FORD MOTOR COMPANY ORGANİZASYONUNDA ÖNCÜ BİR ÜRÜN GELİŞTİRME MERKEZİ

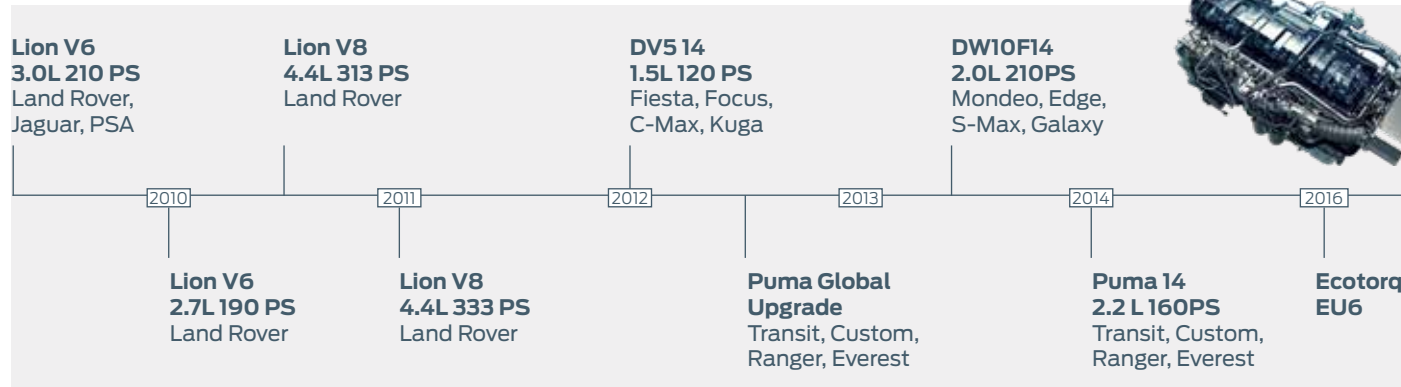
Ağır Ticari Araçlar ve İlgili Dizel Motorların Mühendislik Merkezi



Hafif Ticari Araç Tasarım ve Mühendislik Merkezi



Dizel Motor Tasarım ve Mühendislik Merkezi



Ford Otosan'dan Bir İlk Daha: Çin'e Teknoloji ve Mühendislik İhracatı

Ford Otosan 2013'te Çinli Jiangling Motor Corporation (JMC) firmasıyla imzaladığı teknoloji lisans anlaşması ile önemli bir ilki daha gerçekleştirmiştir. Bu anlaşmayla fikri mülkiyet haklarının %100'üne sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de JMC markalı araçlarda kullanılmak üzere üretilmesine izin verilmiştir.

2014'te aynı firmayla mevcut kamyonlarımızın şasi, kabin ve parçalarının teknolojisine ilişkin olarak bir lisans anlaşması daha imzalanmıştır. Bu anlaşmayla lisans gelirleri yanı sıra Çin'e mühendislik ihracatı yapma olanağı elde edilmiştir. Ford Otosan mühendisleri, JMC mühendisleri ile birlikte mevcut parçaların yerleştirilmesi, Çin pazar koşullarına adapte edilmesi ve devreye alınması konusunda birlikte çalışmaktadır.

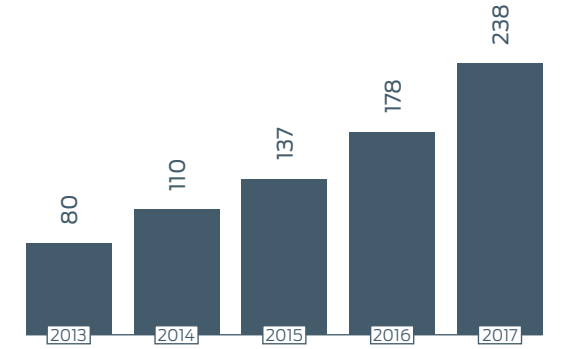
Ford Otosan'ın, -motor dahil olmak üzere- tamamı Türk mühendislerince geliştirilen kamyonun üretimi için JMC firması ile yaptığı teknoloji lisans anlaşması dahilinde ve Ford Otosan'ın mühendislik desteğiyle tasarlanan "JMC Weilong" kamyonlarının lansmanı 2017'de dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de yapılmıştır. Söz konusu araç Çin'de "Yılın Kamyonu" ödülüne layık görülmüştür.

Türk Otomotiv Sektörünün Patent Şampiyonu

Ford Otosan, ülkemizde otomotivin küresel ölçekte büyüme sürecinin devamının, Ar-Ge yetkinliğinin gelişmesine ve yaygınlaştırılmasına bağlı olduğuna inanmaktadır. Rekabetin en üst seviyede olduğu ve teknolojilerin kısa sürede güncelliğini yitirdiği otomotiv pazarında tüm standartları sağlayacak şekilde yeni bir ürün ortaya çıkarmak veya geliştirmek, ileri seviye mühendislik ekipleriyle uzun çalışmalar sonucu gerçekleştirilmektedir. Bu süreçte yapılan çalışmaların ticarileştirilmesi de şirkete uzun vadede katma değer sağlamak açısından odaklandığımız bir süreçtir.

Şirketimiz, 2017'de Türk Patent Enstitüsü üzerinden 238 patent başvurusu gerçekleştirmiştir. Ayrıca Ford Motor Company'nin Fikri Haklarını yöneten Ford Global Technologies, LLC tarafından Avrupa Patent Ofisi'ne 5 başvuru gerçekleştirmiştir. 2017'de başvuruları daha önceden Türk Patent ve Marka Kurumu'na yapılmış olan 65 adet patent tescil belgesi almıştır. Şirketimiz uluslararası patent başvurusu konusunda da stratejiler belirleyerek çalışmalarını büyük bir hızla yürütmektedir. 2017'de yapılan 24 adet Patent Cooperation Treaty başvurusu ile buluşlarımız uluslararası düzeyde koruma altına alınmıştır.

PATENT BAŞVURU ADEDİ



FORD OTOSAN %100 YERLİ MÜHENDİSLİK GÜCÜYLE GELİŞTİRDİĞİ ECOTORQ MOTORLU KAMYONLARIN DÜNYANIN EN BÜYÜK KAMYON PAZARI OLAN ÇİN'DE ÜRETİMİ İÇİN 2013'TE JMC FİRMASIYLA LİSANS ANLAŞMASI İMZALAMIŞ VE YURT DIŞINA TEKNOLOJİ LİSANSI VEREN İLK TÜRK OTOMOTİV ŞİRKETİ OLMUŞTUR

AR-GE MERKEZLERİMİZ

GÖLCÜK

Motor ve araç test tesisleri ile egzoz gazı filtreleme sistemleri laboratuvarı bulunmaktadır. Orta ve hafif ticari araç ve motor sistemleri geliştirilmektedir.



SANCAKTEPE

Türkiye'nin otomotivde en büyük Ar-Ge merkezidir. Motor ve araç geliştirme ekipleri, tasarım stüdyosu, sanal gerçeklik (CAVE) ve yazılım geliştirme (HIL) odaları bulunmaktadır.

İNÖNÜ

Motor test merkezi, prototip atölyesi, Ford Cargo özel araç mühendisliği, ağır ticari araç ve motor geliştirme yapılmaktadır.



TEST MERKEZLERİMİZ

Gölcük

Motor Test Merkezi

Yenilikçi yaklaşımı, üstün teknolojisi ve verimliliği ile Automotive Testing Technology International Magazine tarafından "2013 Yılın Motor Test Merkezi" ödülünü kazanmıştır.

Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi

Ford'un dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisidir. Ford Otosan'ın geliştirerek araçlarında kullandığı atık gazların doğaya salınımını azaltan egzoz emisyon sistemlerinin Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.

Araç ve Sistem Test Merkezi

Sistem ve parça seviyesinde 6 eksene kadar yol data simülasyon testleri, dayanıklılık testleri, iklim koşullandırılmış ortam ömür testlerinin yanı sıra yük – yer değişimi, sertlik, yay katsayısı ölçümleri yapılmaktadır. -42/+85 °C sıcaklıkları arasında çalışabilen ve %10-90 RH nem kontrolü yapabilen bir test ortamı sunmaktadır. Isıl yaşlandırma, ekstrem koşullarda gövde sistemleri ömür testleri ve soğuk araç çalıştırma testleri gerçekleştirilmektedir.

İNÖNÜ

Motor Test Merkezi

Türkiye'de 13 lt üzeri motor testleri yapabilen ilk tesistir. 5 farklı yatakta Euro 6 normlarını karşılayan Ecotorq motorların geliştirme ve dayanım testlerini yapmakta ve global Ford organizasyonuna da hizmet vermektedir. Araç egzoz sistemi, üre sistemi gibi testler de yapılabilmektedir. Verimlilik ve sürdürülebilirlik amacı ile kapalı tip soğutma kulesi kullanılan merkez, araç seviyesinde egzoz gazı filtreleme sistemlerini test edebilmektedir.

Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi

Bu merkez sayesinde özel test pisti gerektiren tüm araç yol testleri bünyemizde gerçekleştirilebilmektedir. Pistte akıllı sürüş destek sistemlerinin testleri için ayrılmış özel bir bölüm de bulunmaktadır.

Araç ve Sistem Test Merkezi

1.250 m²'lik alan kapasitesi ile 9 ağır ticari araca aynı anda hizmet verecek şekilde tasarlanmıştır.

İNOVASYON

Ford Otosan, Koç İnovasyon Programı'nı "tüm şirket çalışanlarını kapsayıcı" temel yaklaşımla devreye almaktadır. Sürece inovasyon stratejisinin belirlenmesi ve kültürel dönüşümü destekleyen eğitim ve iletişim faaliyetleriyle başlanmıştır. Bunun yanı sıra inovasyon sürecinin yönetimi için programı destekleyen dijital platform 2016'da devreye alınmıştır.

Ford Otosan İnovasyon Komitesi tarafından Dijital Dönüşüm, Akıllı Üretim, Müşteri Deneyimi, İnteraktif Araç ve Otonom Kamyon öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dijital araç ve yöntemlerin akıllı ve sürdürülebilir biçimde uygulanarak verimlilik ve değer yaratması için kullanılmasıdır. Dijital dönüşüm, diğer inovasyon alanlarının doğrudan destekçisidir.

AKILLI ÜRETİM

Ford Otosan fabrikalarında mevcut süreçlerin akıllı ve verimli üretim, malzeme, planlama ve lojistik sistemleri sayesinde daha rekabetçi, esnek bir hale dönüştürülmesidir. "Nesnelerin İnterneti", "Akıllı Fabrikalar", "Siber / Fiziksel Sistemler" ve "Endüstriyel İnternet" gibi teknolojileri bir araya getirir.

MÜŞTERİ DENEYİMİ

Tüketicilerin ulaşım konusundaki tercihleri değişmekte ve online iletişim kanalları kullanımı hızla yaygınlaşmaktadır. Bu doğrultuda satın alma öncesini, esnasını ve sonrasını dikkate alarak oluşturulan mobil hizmetler, yenilikçi bayi ve servis yapılanmaları, araç ve yolculuk paylaşımı gibi uygulamaların tasarlanması hedeflenir.

İTERAKTİF ARAÇ

Taşıtların daha geniş bir ulaşım ekosisteminin parçası olarak birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşmesidir. Daha güvenli ve verimli sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarıyla entegre akıllı motor sistemleri, filo yönetim sistemleri, araç içi bilgi ve eğlence sistemleri gibi araç içi/dışı bağlantı sistemlerine dayalı geniş bir yelpazeyi kapsar.

OTONOM KAMYON

Gelişmiş algılama sistemleri, siber-güvenlik sistemleri, otomatize edilmiş testler, yakın takip ile aerodinamik kazanç elde edilmesi, hassas haritalama sistemleri gibi ileri teknolojilere dayalı ürünlerin geliştirilmesini ve bu ürünler sayesinde lojistik sektörüne getirilecek yeni çözümleri içermektedir.

İnovasyon Programı'nın ilk teması olarak "Daha Yaşanabilir Bir Megakent İçin Yenilikçi Mobilité Çözümleri" belirlenmiştir. Bu kapsamda kurum içi girişimciler, insanların A noktasından B noktasına en kolay şekilde ulaşmasını sağlayacak iş modelleri geliştirme fırsatı bulmuştur. İkinci program ise "Yenilikçi Akıllı Lojistik İş Modelleri" temasıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda kurum içi girişimciler, her türlü ürünün, hizmetin ve bilgi akışının çıkış noktasından varış noktasına kadar taşınmasının etkili ve verimli bir biçimde planlanması ve uygulanması için yeni iş modelleri aramışlardır. Ford Otosan İnovasyon Programı ile 70'i aşkın kurum içi girişimci, 40 farklı mobilité konseptini Yalın Girişim metodolojisi kullanarak test etmiştir. Müşteri talebi yüksek 4 proje ise ticarileşme yolunda hızla ilerlemektedir.

Açık İnovasyon kapsamında; Ford Otosan, Türkiye'de teknoloji girişimlerinin Ford'un global çaptaki İnteraktif Araçlar ekosistemine dahil olmaları için İstanbul'da önemli bir etkinliğe imza atmıştır. Temmuz ayında Ford Otosan Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nde gerçekleştirilen ön elemeler sonucunda, Ekim'de Fransa'da gerçekleşen "Ford Sync AppLink Paris Hackathon" finaline gidecek girişimciler ve start-up'lar, Türkiye'nin önde gelen girişim sermayedarlarının da dahil olduğu jüri eşliğinde belirlenmiştir.

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nde OpenXC Hackathon

Diğer bir önemli Açık İnovasyon etkinliği ise "OpenXC Hackathon" olmuştur. Kasım ayında Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nde gerçekleştirilen organizasyona 100 kadar genç yazılımcı iştirak etmiştir. Yazılımcılar, Ford Otosan uzmanlarının mentorluğunda, araç verilerini kullanarak Android tabanlı uygulamalar geliştirmiştir.



Yapı Kredi Mobil Artık Aracınızda!

Yapı Kredi ve Ford Otosan mühendislerinin iş birliğinde, Yapı Kredi mobil uygulamalarının Applink-uyumlu olması ve araç içi iletişim sistemleri üzerinden erişimi için yapılan çalışma tamamlanmış ve Kasım'da devreye alınmıştır.



"Yarının Şehri" Konsepti

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından gerçekleştirilen "Türkiye İnovasyon Haftası"nda Ford Otosan "Yarının Şehri" konsepti ile geleceğin akıllı şehrinde ulaşım çözümleri vizyonunu ortaya koymuştur. Akıllı Mobilité çözümlerine dayalı kurum içi girişimcilik projelerinden İşegel ve Easy Route ürünleri de tanıtılmıştır. Ford Otosan geliştirdiği teknolojiler ve akıllı araçlar ile ulaşım ekosisteminin daha verimli, daha temiz ve daha güvenilir olmasını sağlarken, akıllı şehrin altyapısını kullanarak yaşamı daha iyi hale getirmeyi hedeflemektedir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

2015

Farkındalık ve Öğrenme Dönemi

Dijital Dönüşüme yatırım kararı alındı.

2016

Farkındalık ve Öğrenme Dönemi

Türkiye'nin ilk CDO'sunu atayarak Dijital Dönüşümü ayrı bir birim altında yönetmeye başladık.

2017

Hızlanma Dönemi

17 Dijital Dönüşüm projesini başlattık. İş gücümüzü eğitmeye başladık.

2018

Hızlanma Dönemi

Yeni projeler üretmeye başladık.

2021

Süreklilik Dönemi

Vizyonumuz: Dijital dönüşümde ve mobilitede sanayinin lider şirketi olmak.

Vizyonumuz “Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak”. Mevcut işlerimizi geliştirmek, yeni iş fırsatları yaratmak ve vizyonumuza ulaşmak için dijital dönüşümün en önemli faktör olduğuna inanıyoruz. Tüm süreç ve sistemlerimizi gözden geçirerek kendimize 5 yıllık bir harita çıkardık. Bayimizden müşterimize, tedarikçimizden çalışanımıza, ürün tasarımıımızdan üretimimize kadar dijital dönüşüm çalışmalarımızı beş alanda topladık ve her birimde dijital dönüşümü başlattık. Üretiminin fayda maliyeti, kalite, süreklilik ve güvenlik gibi temel gereksinimlerini gözeterek hatlarımızda yeni teknolojileri akıllıca adapte ediyoruz. Verilerin güvenli bir şekilde korunması, tüm birimlerin birbiri ile konuşması toplanan verilerin doğru okunarak en iyi kararların verilmesi için uzun soluklu bir çalışma içindeyiz. Otomotiv sektöründe öncü dijital bir kurum olma hedefiyle tüm birimlerden şampiyonlar seçip çok iyi organize olarak on yedi proje ile yola çıktık. Verimlilik ve gelir elde ettiğimiz, dijital dönüşüm ve yalın çalışma ortamını birleştirdiğimiz öncelikle müşteri ve çalışanlarımıza dokunan pek çok projeye imza attık.

BAĞLI MÜŞTERİ VE BAYİ

Müşteri ve bayilerimizi isteklerini 7/24 analiz ediyor, özelleştirilmiş ürün ve servisler sunuyoruz.

Bayi sistemlerimizi merkezileştiriyor ve merkezi CRM'e bağlıyoruz.

Müşterilerimizin şikayetlerini, ürün hakkındaki görüşlerini dinamik olarak topluyor, tasarımlarımızı bunlara göre düzeltiyoruz.

Saha satışçıların mobil ortamlardan araba satabilir hale getiriyoruz.

Müşteri deneyimimizi kökten değiştiriyoruz.

Verilerimizi kullanarak bayilerimizin hangi araçtan ne kadar sipariş vermeleri gerektiğini tahminliyoruz.

BAĞLI ÜRETİM

Üretimimizi Endüstri 4.0 çerçevesinde dijitalleştiriyoruz.

Tüm IoT ve üretim verilerimizi tek bir büyük veri platformunda topluyor ve işliyoruz.

Yaşanabilecek kalite problemlerini önceden kestirip, problem yaşanmadan harekete geçmeyi hedefliyoruz.

Üretimimiz tüm faktörleri içererek dinamik ve sürekli olarak yeniden programlanıyor.

Bir makine bozulmadan farkedip gerekli bakımların yapılmasını sağlamak için çalışıyoruz.

BAĞLI ÜRÜN

Tasarım yöntemlerimizi dönüştürüyoruz.

Müşterimizin geribildirimlerini analiz ediyor, yeni ürünlerimizi bu bilgileri kullanarak yaratıyoruz.

Araçlarımızı bağlı hale getirip, toplanan veriler ile katma değerli hizmetlere odaklanıyoruz.

Tüm süreçlerimizi yalınlaştırıp dijital ortama taşıyoruz.

Şirket bilgisini merkezi ve kolay erişebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

BAĞLI ÇALIŞAN

Çalışanlarımıza dijital çalışma ortamı sağlıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza mobil ortamlardan iş yapabilmeleri için gerekli altyapıları hazırlıyoruz.

Çalışanlarımızın verilerini analiz edip mutluluk seviyelerini artıracak ve elde tutma oranımızı artıracak veri analitiği projeleri yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın yıllara dayanan bilgi ve tecrübelerini öğrenen sistemlere aktarak daha doğru karar verme mekanizmalarınızı kuruyoruz.

Rutin ve katma değersiz işlerin otomasyonu ile her çalışımızın yaratıcı, etkin ve verimli olarak katkı sağlamasına imkan yaratıyoruz.

BAĞLI TEDARİK ZİNCİRİ

Minimum stok ve tam zamanında sipariş için tedarikçilerimizi merkezi veri ve yönetim merkezimize bağlıyoruz.

Depolama ve lojistik sistemlerimizde dijitalleşme projeleri yürütüyoruz.

Üretimimiz tüm faktörleri içererek dinamik ve sürekli olarak yeniden programlanıyor.



Sürdürülebilirlik

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri Ford Otosan, bir yandan güçlü büyüme performansı gerçekleştirirken; diğer yandan da içinde bulunduğu çevre ve toplum için sürdürülebilir değer üretme hedefi doğrultusunda emin adımlarla ilerlemektedir. Bu doğrultuda; sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarını hassasiyetle ele alarak yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimiz, Faaliyet Raporumuzun yanı sıra daha detaylı olarak Sürdürülebilirlik Raporumuzla paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Ford Otosan Sürdürülebilirlik Raporlarını Global Reporting Initiative'in (GRI) en güncel standardı olan G4 Raporlama Rehberi İlkeleri, temel uygulama düzeyi gerekliliklerine göre oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlarımıza www.fordotosan.com.tr'den ulaşabilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

2015 yılında Şirketimizin sosyal, çevresel, ekonomik, etik sorumluluklarına paralel şekilde, ilgili kurum ve paydaşların ihtiyacı olabilecek yönetim, danışmanlık ve koordinasyon çalışmalarını gerçekleştirmek amacıyla Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

- Ford Otosan'ın "sürdürülebilirlik stratejisini ve politikasını" hazırlamak ve süreç içinde ilgili atanan sorumluluklar için aksiyon almak,
- Kabul edilmiş strateji ve politika ile uyumlu "sürdürülebilirlik yol haritasını" hazırlamak ve süreç içinde ilgili atanan sorumluluklar için aksiyon almak,
- Sürdürülebilirlik strateji, politika ve hedeflerinin tüm paydaşlarla iletişiminin ve eğitiminin sağlandığını, gerekli tüm prosedür, çalışma ve uygulamaların yürütüldüğünü denetlemek ve bu kapsamdaki tüm verileri raporlamak,

- Ford Otosan ürün ve hizmetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini ve değer yaratma potansiyelini ele alarak sürdürülebilir ürün ve hizmet seçeneklerine ilişkin örnekler hazırlamak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve hedeflerinin güncellenmesine ilişkin önerileri oluşturmak ve güncellenme çalışmalarını takip etmek, Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Ford Otosan çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sergilediği başarı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaktadır.

ÇEVRE DOSTU ÜRETİM



19.010.840

kWh enerji tasarrufu

4.821,20

tona eşdeğer CO₂ azaltımı

390.742 m³

atıksu arıtımı - Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy) ve İnönü Fabrikaları atıksu değerlerini içerir.

7.218,13

ton tehlikeli atık geri kazanımı - Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy), İnönü ve Sancaktepe lokasyonlarının tehlikeli atık geri kazanımını içerir.

Çevre ve Enerji Politikası

- İlgili çevre ve enerji mevzuatı gereklerini karşılamak ve gerektiğinde oluşturduğumuz ve uyguladığımız standartlar ile bu yasal gereklilikleri aşmak,
- Çevre ve enerji yönetim sistemlerini sürekli geliştirmek için çalışmak,
- Atıkları minimuma indirmek, kirliliği kaynağında önlemek, enerjiyi verimli kullanmak ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak,
- Çevreyi korumak ve bu prensibi tüm çevremize, ülkeye ve dünyaya yaymak,
- Çevre ile ilgili acil durumlar için riskleri belirlemek ve bunları azaltmak,

- Çalışanlara ve müteahhitlere, çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanımı ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları geliştirmek,
- Çevre etkilerinin azaltılması ve enerjinin verimli kullanılması için gerekli insan kaynağı, teknolojik ve finansal kaynakları sağlamak,
- Üretim ve faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazlarının azaltılması için enerji verimliliği projeleri yapmak ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artıracak faaliyetlerde bulunmak,
- Ürünlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılmasını ve yenilenebilir enerji kullanımını tasarımı faaliyetlerinde ön planda tutmak,
- Tedarikçilerini ve paydaşlarını yeşil ekonomi ve enerji verimliliği çalışmaları konusunda bilinçlendirmek ve teşvik etmek.
- Operasyonel süreçleriyle ilişkili biyoçeşitlilik risklerine ve fırsatlarına önem vermek.

Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi

- Ford Otosan üretim, ürün, hizmet ve faaliyetlerini kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ilk kez 1998'de sertifikalandırılmıştır.
- Sürekli gelişimi esas alan çevre ve enerji yönetim sisteminin Şirket'te uygulanan kalite ve iş güvenliği gibi diğer yönetim sistemleri ile entegre olması sağlanmıştır.
- Ford Otosan Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy), İnönü ve Sancaktepe lokasyonları bugüne kadar yapılan tüm çevre denetimlerinden "sıfır" hata ile geçmeyi başarmıştır.
- Ford Otosan personelinin çevreye olan saygısı ve üretim faaliyetlerinde gösterdiği çevre duyarlılığı Şirket'in çevresel gelişiminin anahtar unsuru olmuştur.
- Ford Otosan bu bilincin yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla ISO 14001 sertifikası almayı tedarikçilerine ve yan sanayine birlikte çalışmanın bir ön şartı haline getirmiştir.
- Ford Otosan, 2013'te Çevre Yönetim Sistemini, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile de entegre etmiş ve bağımsız bir kuruluşun yaptığı denetim sonucunda ISO 50001 belgesi almaya hak kazanmıştır.

Ford Otosan, 2017'de Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında ISO14001 standardı için Gölcük, Yeniköy, İnönü, Sancaktepe olmak üzere 4 lokasyonda, ISO 50001 standardı için Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy), İnönü ve Sancaktepe olmak üzere 3 lokasyonda ve ISO 14064-1 standardı için de Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy), İnönü ve Sancaktepe lokasyonlarında bağımsız bir kuruluş tarafından denetimler yapılmıştır. Tüm denetimlerde tam başarı sağlanmıştır.

Hava Emisyonları

Ford Otosan, sürdürülebilir kalkınmayı ilke edinmiş bir firma olarak, Gölcük Fabrikası'nın projelendirilmesi aşamasından itibaren süreçlerinde hep en yeni ve en çevreci teknolojileri kullanmayı seçmiştir. Gölcük Fabrikası boyama prosesinde hava kirliliği yaratan uçucu organik bileşikler (VOC) azaltmak amacıyla su bazlı boya kullanılması bunun en iyi örneğini oluşturmaktadır. Bu uygulama Avrupa Ford fabrikaları içinde astar boyada, Türkiye otomotiv sektöründe ise gerek astar gerekse son kat boyada bir ilktir. Yeniköy Fabrikası'nda dünyada nadir, Türkiye'de ise ilk kez uygulanan 3 Wet Boya Prosesi devreye alınmıştır. Boya kabini ve fırın sayıları bire indirilmiş, astar ve zımpara işlemi de ortadan kaldırılmıştır. Böylece elektrik ve doğalgaz tüketimi, endüstriyel malzeme ve boya kullanımı ile bakım, temizlik, işçilik ve atık maliyetlerinde azaltımlar gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda dünyada en ileri scrubber prosesi olan, boya kabini su ve kimyasal kullanılmayan ve düşük solvent tüketimi olan Dry Scrubber Prosesi devreye alınmıştır. 3 Wet Boya Prosesi ve Dry Scrubber Prosesi'nin en önemli katma değeri çok daha verimli, modern, çevre ve enerji dostu üretim teknolojileri olmasıdır.

2017'de İnönü'de devreye alınan "Yeni Boyahane Projesi" kapsamında çevre ve enerji dostu 2/3 Wet Boya Prosesi ve 4 Wet sealer prosesi devreye alınmıştır. 2/3/4 Wet boya ve sealer prosesi ile boya ve sealer uygulamasında birer kabin kullanımı ve fırın sayısının da bire indirilmesiyle endüstriyel malzeme, boya miktarı, bakım, temizlik, işçilik ve atık maliyetlerinde önemli azaltımlar sağlanmıştır.

Enerji

Ford Otosan tesislerinde tüm bölümlerin elektrik ve doğalgaz tüketimleri skorkart metrikleri ile incelenir. Şirketimizde bulunan Enerji Komitesi, hangi proses ve/veya tesislerde enerji kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılabilceğini belirlemekte ve bu amaçla projeler üretmektedir. Enerji Yönetimi, 2013'te belgelendirilen ISO 50001 yönetim sistemi ile daha sistematik takip edilmekte ve bağımsız bir kuruluş tarafından yıllık olarak denetlenmektedir. 2017'de ISO 50001 standardı için Kocaeli (Gölcük ve Yeniköy), İnönü ve Sancaktepe

lokasyonlarında yapılan denetimler başarı ile sonuçlanmıştır. Çapraz denetimlerle de ISO 50001 iç denetimleri aynı özenle gerçekleştirilmektedir.

2017'de önemli enerji verimliliği ve tasarrufu projeleri gerçekleştirilmiştir. Yüksek Verimli Isı Geri Kazanımlı Chiller Projesi ile Gölcük Fabrikası Boyahane prosesinde kullanılan düşük verimli soğutma grupları, yüksek verimli olanlarla değiştirilmiştir. Geri kazanılan ısı kazan dairesinde kullanılarak 1.673 ton CO₂ sera gazı salınımı engellenmiştir. Ayrıca Yeniköy Fabrikası Boyahane bacalarına kurulan ekonomizer ile 1.601 ton CO₂ sera gazı salınımı engellenmiştir. İnönü Fabrikası'nda merkezi sistem pompa değişimi ve boyahane proses kazanına baca ekonomizeri uygulaması yapılarak 571 ton CO₂ sera gazı salınımı engellenmiştir. Boyahane, kaynak atölyeleri dali aydınlatma otomasyonu, dış aydınlatmada zigbee otomasyonu, yeni kurulan tesislerde vana çeketi uygulaması, yeni enerji scadası yatırımı, cold test projeleri yapılmıştır. Enerji Yönetim Ekibi'nin yaptığı kontrol ve optimizasyon çalışmaları ile toplam 1,2M kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir. Gölcük Fabrikası'nda yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı konusunda üretim atölyelerinde gün ışığı aydınlatma sistemi ve boyahane çatısında egzoz bacaları çıkışı önünde rüzgar türbinleri uygulamaları yapılmıştır. Ayrıca led aydınlatma dönüşüm projeleri devam etmektedir. Sancaktepe lokasyonunda otomasyon sisteminde yapılan iyileştirmeler ve bilinçlendirme çalışmaları ile %10 oranında elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

SANCAKTEPE'DE YAPILAN İYİLEŞTİRME VE BİLİNÇLENDİRME ÇALIŞMALARI İLE %10 ELEKTRİK TASARRUFU SAĞLANDI



Çevre

Çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra doğal yaşam ve biyoçeşitliliği geliştirici çalışmalar, toplum nezdinde çevre bilincinin geliştirilmesi için Ford Otosan'ın çevre yönetimi anlayışı kapsamında yürüttüğü çalışmalardır. Kocaeli Fabrikası'nda biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunmasına ilişkin yapılan çalışmalar T.C. Kalkınma Bakanlığı tarafından Türkiye'nin sürdürülebilirlik konusundaki en iyi uygulamalarından biri seçilmiştir. Birleşmiş Milletler Rio+20 Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda Ford Otosan Sürdürülebilir Çevre ve Enerji Dostu Üretim Sistemi sunulmuştur. ISO 14064-1 standardı kapsamında, enerji kullanımı ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan direkt ve dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır. 2017'de Kocaeli Fabrikaları ve İnönü Fabrikası "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamında 2015 ve 2016'ya ait sera gazı emisyon raporlarını doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrularak, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı onayını almıştır. Ford Otosan İklim Değişikliği Eylem Planı 2017'de revize edilmiştir.

Ürünler ve Malzemeler

Ford Otosan ürünlerinde temel hedef, üretim faaliyetleri sırasında olduğu gibi, ürünün faydalı ömrü ve bu ömür sonrasındaki olabilecek çevre etkilerini de azaltmaktır. Bu kapsamda hem enerji hem de çevre boyutları ürünün tasarım aşamasında dikkate alınmaktadır. Ürünün kullanımı sırasında çıkabilecek ömrünü tamamlamış lastikler, aküler, ambalaj atıkları ve benzeri atıkların yetkilendirilmiş kuruluşlar vasıtasıyla toplanması ve geri dönüşümü sağlanmaktadır. Bu konuda Ford servis ve bayilerine bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ürünün faydalı ömrü dolduktan sonra da lisanslı bir ömrünü tamamlamış araç geri kazanım tesisinde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Atıksuların Arıtımı ve Su Kullanımı

Ford Otosan üretim tesislerinde, evsel ve endüstriyel nitelikli atık suların tümü tesis bünyesindeki atıksu arıtma tesislerinde arıtmakta, arıtılan atıksular hem tesis laboratuvarında hem de akredite kurum laboratuvarlarında analiz edilmektedir. Gölcük Fabrikası Atıksu Arıtma Tesisinde KOİ ve pH online ölçüm ve otomasyon sistemleri mevcuttur. 2017'de Yeniköy Fabrikası Atıksu Arıtma Tesisinde de KOİ, pH, AKM, florür parametreleri için online ölçüm ve otomasyon sistemi ile, ikincil kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Böylelikle Kocaeli Fabrikası atıksu arıtma tesisindeki atıksular online ölçüm sistemi ile sürekli izlenmektedir. Tesislerde kullanma suyu ihtiyaçları kuyu suları ile sağlanmaktadır. Doğal kaynakların korunması ve tasarrufu çalışmaları ile önceki yıllarda proses suyu tüketimlerinde önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır. Gölcük Fabrikası Atıksu Arıtma

Tesis'i'nde atıksu geri kazanım projesi fizibilite çalışmaları yürütülmüştür. Sancaktepe lokasyonunda tuvalet rezervuar hacimlerinin düşürülmesi, musluk akış hızlarının azaltılması ve bilinçlendirme etiketleri konulması neticesinde %9 su tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

Atık Yönetimi

Fabrikadaki atık yönetimi bilinci, özellikle çevresel etkisi önemli boyutlarda olan tehlikeli atıkların teknik ve yasal standartlara uygun depolanması ve bertarafı çalışmalarının ilerisine geçerek bu atıkların kaynağında azaltılması ve geri kazanımlarının artırılması faaliyetleri ile de sürdürülmektedir. Bu çalışmalar sayesinde tehlikeli atıkların azaltılması konusunda önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır. Ford Otosan Fabrikaları'nda tehlikeli atıkların ve düzenli depolama tesisine gönderilen atıkların azaltılması ile ilgili skorkart metrikleri bölüm bazında ve aylık olarak takip edilerek kontrol edilmektedir.

Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları'nda Atık Sealerin Azaltılması, Waks & Solvent Kullanımının Azaltılması, Anti Masking Projesi gibi bir çok proje ile malzeme kullanımının ve atık oluşumunun azaltılması sağlanmıştır.

Ayrıca Sancaktepe lokasyonunda kağıt tüketiminde %10, karton bardak tüketiminde %12 tasarruf gerçekleştirilmiştir.

KALİTE

TOPLAM KALİTE

Toplam Kalite Departmanı, müşteride başlayıp müşteride biten, şirketin baştan sona tüm süreçlerini destekleyen bir birimdir. Müşterinin ürünü satın almasından itibaren Ford Otosan ve yetkili bayileri ile yaşadığı tüm deneyimi iyileştirmek ana felsefemizdir.

KALİTE POLİTİKASI

Müşteri mutluluğu Ford Otosan'ın '1' numaralı işidir.

Ford Otosan vizyonu doğrultusunda topluma fayda sağlayacak yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunarken, müşteri beklentilerinin ötesine geçmek ve mükemmel ürün ve hizmet kalitesine sahip olmak gerekliliğiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.



Bu amaçla;

- Tüm süreçlerde etkin kalite yönetim sistemleri oluşturmak, uygulamak ve yürütmek,
- Müşteri beklentisini karşılamak ve ötesine geçmek için en uygun, en doğru ve en ekonomik çözümleri en hızlı biçimde üreterek daha sonra ortaya çıkabilecek uygunsuzlukların önüne geçmek,
- Müşteri beklentilerini anlamak, karşılamak ve ötesine geçmek üzere Üniversite-Sanayi iş birlikleri kurmak ve projeler geliştirmek,
- Maliyetleri düşürmek ve kârlılığı artırmak için teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek ve uygulamak,
- Kalite sistemleri çerçevesinde tüm çalışanların daha yetkin ve yeteneklerini en üst seviyede kullanabilen kişiler haline gelmeleri için ekip çalışmasına önem vererek kalite düzeyini sürekli yükseltmek,
- Tüm çalışanlarda kalite bilincini tesis etmek,
- Sertifikasına sahip olunan tüm yönetim sistem standartlarının (ISO 9001, ISO 14001, ISO 10002, ISO 50001, ISO 27001 ve OHSAS 18001) etkinliğini sürekli denetleyerek ve gerekli görülen iyileştirmeleri gerçekleştirerek uygulanabilir şartları sağlamak ve yürütmek,
- Sürekli gelişim için eğitimleri, kültürel ve sportif faaliyetleri artırmak; bu etkinliklerin sağladığı faydalar konusunda toplumun her kesiminde farkındalık oluşturmak, tabana yayılmasını sağlamak, bu yolla da kurumsal kültürün oluşmasını ve oturmasını sağlamak,
- Tedarikçi ve müşterilerimizle ile kurumsal iletişimde teknolojik imkânları kullanarak hızlı ve etkin çalışma sistemi oluşturmak,
- Başlanan her projeyi zamanında, en üst düzey tekniklerle projesine tam uyumlu, istenen kalitede ve bütçe sınırları içinde eksiksiz tamamlamak,
- İçinde bulunduğumuz topluma ve çevreye saygılı, örnek bir kuruluş olmak ve iş hacmini sürekli geliştirerek ülke ekonomisine katkıda bulunmak,

Ford Otosan'ın Kalite Politikası'dır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Ford Otosan, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden bütün tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmakta, bu süreçte yönetim ve çalışanlar ortak bir şekilde hareket etmektedir. Ford Otosan, iş kazaları dolayısıyla doğacak kayıplara karşı, çalışanları koruma hedefine, yönetim ve çalışanların ortak çalışma ve katılımıyla varılacağına inanmaktadır. Kaza ve kayıpların önlenmesi, yönetim ve çalışanların doğrudan ve ortak sorumluluğudur.

Üretim ve destek bölümleri, tüm tesis ve ekipmanların tasarım, işletme ve bakımında, bu politika çerçevesinde faaliyetlerde bulunmaktadır. Bütün çalışanlar da mevcut iş güvenliği kurallarına ve prosedürlerine tam olarak uymaktadırlar. Çalışanlar ve yönetim bu politikaya uyum sağlamak için azami gayret ve titizlik göstermektedirler. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir. Ford Otosan tarafından taahhüt edilen ve uygulanan bu politika, tüm çalışanlara ve ayrıca Şirket adına çalışan bütün kişilere duyurulurken, kamu ve üçüncü şahısların erişimine açıktır.

Risk Değerlendirmesi Süreci

Şirketimizde yalnız üretim hatlarında değil, her operasyon ve süreçte risk analizi yapılmaktadır. Risk analizleri işi fiilen yapan operatörler tarafından yapılmakta olup iş güvenliği uzmanları, proses mühendisi, çevre mühendisi, ergonomi sorumlusu gibi uzmanların katılımı ve onayıyla değerlendirilmektedir. Risk analizleri işin yapımı sırasında oluşabilecek fiziksel, kimyasal, ergonomik, hijyenik risklerin gözden geçirilmesini ve bunlarla ilgili önlemler alınmasını esas almaktadır. Süreçlerde ve/veya yerleşim planlarında değişiklik olması, yeni bir ekipman alınması, yeni bir sisteme geçilmesi durumlarında, iş kazalarından sonra risk analizleri yenilenmektedir. Bu durumların hiçbirisi gerçekleşmemiş olsa dahi yılda bir kez risk analizleri gözden geçirilmektedir.

Sağlık Merkezi

Sağlık Merkezlerimizde koruyucu hekimlik anlayışıyla proaktif bir yaklaşım izlenerek meslek hastalıklarının, ergonomik ve hijyenik problemlerin ortaya çıkmaması için gerekli çalışmalar ve kontroller yapılmaktadır. Tüm lokasyonlarda çalışma ve üretimin olduğu her gün ve her saat açık olan Sağlık Merkezlerinde, her yıl çalışanların periyodik sağlık kontrolü yapılmaktadır. Ayrıca acil durum vakalarına müdahale edilmekte, engelli çalışanlarla ilgili çalışmalar gibi birçok sağlık konusu ele alınmakta ve farklı sağlık konularında eğitimler verilmektedir. 2016-2017 döneminde Sağlık Merkezimizin psikososyal biriminin başlattığı Kadın Çalıştayları ve Olağanüstü Durumlarda İletişim Projesi çalışma hayatımıza katkı sağlayan önemli çalışmalar olmuştur.

Ford Otosan Arama ve Kurtarma Ekibi (FOKE)

Şirket bünyesinde gönüllü katılım ile oluşan FOKE ekibi, ilk olarak Gölcük depremi sırasında 1999 yılında kurulmuştur. 2011 yılında ekip üyelerinin artmasıyla birlikte eğitimleri yenilenen FOKE ekibi, afet durumlarında arama kurtarma çalışmalarına gönüllü olarak destek vermektedir. Son olarak Van depreminde de gönüllü olarak kurtarma çalışmalarında yer almıştır. Koç Topluluğu bünyesindeki diğer Arama Kurtarma ekipleriyle ortak çalışmalar yürüten ve üye sayısını Sancaktepe Lokasyonu'ndaki eğitimlerle 100'e çıkaran FOKE ekibi doğal afetlerde ve acil durumlarda arama kurtarma çalışmalarına devam edebilmek için düzenli olarak eğitimlerini sürdürmektedir.

Ford'dan 5 Ödül

Ford Otosan 1999 yılından beri Ford organizasyonunda düzenlenen, prestijli yarışma "Ford Başkanı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Ödül Programı -President's Health and Safety Award" programında geçen sene 5 ödül almaya hak kazanmıştır. Bunlardan en önemlisi "Takdir ve Bağlılık" (Recognition & Engagement) kategorisinde İnönü Fabrikası'nın "İş Güvenliği Kültürünün Yayılımı" adlı projesine verilen Ford Dünya Birincilik Ödülü olmuştur. PHSA'nın Avrupa kıtasında; Yılın Profesyoneli, Yılın En İyi Kayıp Gün Performans Ödülü ve 2 ayrı Hayat Kurtarma Ödülü yine İnönü Fabrikası'nın diğer ödülleri arasında yer almıştır.

İNSAN KAYNAKLARI

Misyon, Vizyon, Stratejimiz

Vizyonumuz “Yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan’ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmek”tir. Misyonumuz; “Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamak”tır.

Stratejilerimiz;

- Türkiye’de çalışmak için en çok tercih edilen ilk 10 şirket arasında yer almak,
- Sürdürülebilir ve yenilikçi uygulamalarla Türkiye’de lider İnsan Kaynakları markası olmak,
- Çalışan Bağlılığı Anketi raporlarına göre Türkiye’nin en iyi işverenleri sıralamasında ilk 10 şirket arasında yer almak,
- Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğine önem vererek farklılıklara ve etik değerlere saygılı olmak,
- Teknolojiyi etkin kullanarak, entegre İnsan Kaynakları uygulamaları tasarlamak, devreye almak ve sürekliliğini sağlamaktır.

İşe Alım ve Yetenek Yönetim Sistemi

İşe alım süreçlerimizi fırsat eşitliği stratejimiz çerçevesinde farklılıklara değer vererek, hiçbir ayrımcılığa izin vermeden fırsat eşitliği sunarak, doğru adayı doğru zamanda doğru pozisyona yerleştirmek amacıyla yürütmekteyiz. Seçme ve yerleştirme sürecimizde işe alım yaptığımız her iki adaydan birisinin kadın olmasını hedeflemekteyiz. 2017’de kadın çalışan oranı ofis çalışanlarımızda %26, saha çalışanlarımızda %12, toplamda ise %15 olarak gerçekleşmiştir. Yetenek Yönetim Sistemi, şirketimize katılan çalışanların potansiyelini ortaya çıkarmak ve gelişime açık yönlerini belirlemek için büyük önem taşımaktadır. Tüm ofis çalışanlarına, Ford Otosan Davranışsal Yetkinliklerine göre 360° Yetkinlik Değerlendirmesi yapılmaktadır. İşe alıştırma sürecinde her yeni çalışana oryantasyon koçu verilmektedir. Oryantasyonu tamamlanan çalışanların işe alışma süreci, bağ kurma anketiyle ölçülerek aksiyon planları hazırlanmaktadır. İnsan Kaynakları planlama toplantılarında yetenek havuzları belirlenmekte ve çalışanların kariyer planları görüşülmektedir. Çalışanlar liderlik ve uzmanlık yolunda ilerleyebilmektedir.

Eğitim ve Gelişim Yönetimi

Eğitim ve gelişim politikamız, Şirket hedef ve stratejileri doğrultusunda çalışanların kişisel, mesleki ve teknik gelişim ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetler sunarak hem bireysel başarı ve motivasyonu artırmakta, hem de organizasyonel gelişim ve başarıya katkı sağlamaktadır. Eğitim ve gelişim takvimimiz yetkinlik değerlendirme, performans değerlendirme ve gelişim merkezi uygulamaları ile belirlenen ihtiyaçlar ve çalışanlarımızın taleplerine göre yıllık olarak oluşturulmaktadır. Her sene gerçekleştirilen Bireysel Gelişim Planları çalışanın mevcut ve gelecek pozisyonunun gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlarda güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını dikkate alarak oluşturulmaktadır.

Şirket İçi İletişim

İç iletişim faaliyetleri çalışanların Ford Otosan ile ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabileceği, Üst Yönetim ile bire bir iletişime geçebileceği ve görüşlerini paylaşabileceği ortamlar sunmaktadır.

Ücret Yönetimi

Ücret Yönetimi ile iş büyüklüğü, performans ve işe katkı kavramlarını öne çıkartarak ödüllendirme etkinliğini artırmak hedeflenmektedir. Çalışanları ödüllendirirken “eşit işe eşit ücret” prensibine göre tutarlı ve adaletli olmaya, uzun dönemde şirket içinde dengeyi, piyasada rekabet edebilirliği sağlamaya dikkat edilmektedir. Ford Otosan’da Ücret Yönetiminin temelini kademe sistemi oluşturmaktadır. Tüm pozisyonlar için yapılan işin büyüklüğüne göre kademeler belirlenmiştir ve ücretlendirme, ücret politikaları doğrultusunda yapılmaktadır.

Esnek Yan Faydalar Programı - Flextra

Flextra, çalışanlarımızın, belirlenen kurallar çerçevesinde yıllık seçimler yaparak yan fayda bütçelerini yönettiği bir sistemdir.

Performansa Dayalı Prim - BEST

BEST sistemi, uzun vadeli bir değişken gelir uygulamasıdır. Tüm ekip lideri ve ofis çalışanlarımızın primleri Şirket’in performansı ile uyumlu olarak belirlenmektedir.

Performans Yönetim Sistemi

Sistem’in amacı, yüksek performansı sürdürmek için, çalışanların performanslarını ortak ilkeler çerçevesinde objektif bir şekilde değerlendirerek yönetmektir. Sene başında yönetici ve çalışan Şirket hedefleri kapsamında çalışanın hedeflerini belirlemektedir. Gerçekleşmeler altı aylık dönemlerde izlenerek gerekli durumlarda düzeltici önlemler alınmaktadır. Hedeflerin yanı sıra yetkinlikler de sistemde önemli bir yer tutmaktadır.

Tanırma, Takdir ve Ödüllendirme

Ortak değerlerimizi ve vizyonumuzu destekleyen “Başarı Ödüllendirme Sistemi” ile fark yaratan başarılı çalışmaların ödüllendirilmesi, çalışanların gurur duyacağı ve çalışırken mutlu olacağı bir ortamın yaratılması amaçlanmaktadır. Sistem, En Başarılı Koçlular, Anlık Ödül, Ford Otosan’ın Yıldızları, Öneri ve İyileştirme Sistemi ödülleri başta olmak üzere birçok farklı programı kapsamaktadır.

ISE (International Service Employee) Yönetimi

Ford Otosan’ın globalliğini vurgulayan ve Ford Motor Company ile ortaklığını pekiştiren en önemli unsurlardan biri uluslararası görevlendirmedeki çalışanlarımızdır. Uluslararası görevlendirmeler, çalışanlarımız için farklı kültürleri ve çalışma ortamlarını deneyimleyebildikleri, uluslararası projelerde yer alabildikleri ve yönetsel becerilerini geliştirebildikleri önemli bir kariyer gelişim fırsatıdır. 2017’de 13 farklı ülkede çalışanlarımız görevlendirilmiş; bu çalışanlarımızın performans yönetimleri, kariyer planlamaları, ücret ve yan hak çalışmaları, yerleşme ve ayrılma süreçleri takip edilmiştir.

Endüstri İlişkileri

Amacımız, Endüstri İlişkileri alanında Koç Topluluğu hedeflerini, insan kaynağından aldığımız güçle gerçekleştirmektir. Çalışanların sürekli gelişimi, haklarının korunması ve çalışma koşullarının geliştirilmesi temel önceliğimizdir.

Sendikal Süreçler

Saha çalışanlarımızın bağlı bulunduğu sendika ile daima iletişim halinde kalırken, Toplu İş Sözleşme sürecini yönetmekte ve bu kapsamda saha çalışanlarına sağlanan hakların temini ve dağıtımının takibini yapmaktayız.

Performans Yönetimi

Saha çalışanları yılda iki kez performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Ara dönemde çalışanın işe devam durumu ile ilgili gösterge bulunmaktadır. Yılsonu performans değerlendirmesi Genel Nitelikler, Ölçülebilir Nitelikler, İşe Devam Durumu ve Kanaat olmak üzere dört ana başlıktan oluşmaktadır.



Ödüllendirme

Yılsonu Performans Değerlendirme süreci sonunda yüksek performans notu alan çalışanlardan, ilgili dönemde hiç ceza almamış ve hiç devamsızlık yapmamış olanlar aileleri ile birlikte tatil ile ödüllendirilmektedir.

Disiplin Kurulu Süreci

Süreç, Grup Toplu İş Sözleşmesi çerçevesinde ilerlemektedir. Disiplin Kurulu’nca verilebilecek cezalar, Grup Toplu İş Sözleşmesi Disiplin Kurulu “B) Disiplin Cezaları” maddesine göre belirlenir. Tüm aylık ücretli çalışanlar Ford Otosan ile iş sözleşmesi devam ettiği müddetçe yasalara, mevzuat hükümlerine, iş sözleşmesi hükümlerine, Ford Otosan Çalışma İlkeleri’ne, Ford Otosan’ın yürürlükteki yönetmelik, prosedür ve talimatlarına, yöneticilerinin işin ifasına yönelik olarak verdikleri talimatlarına uymak zorundadır. Bu yükümlülüğün ihlalini teşkil eden her türlü eylem ya da ihmali davranış iş bu prosedür hükümleri çerçevesinde değerlendirilecek ve yaptırıma tabi tutulacaktır. Disiplin Komitesi’ne Genel Müdür, yokluğunda ise Genel Müdür Baş Yardımcısı başkanlık etmektedir.

Tebrik ve Hata Sistemi

Tüm çalışanlar, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Yönetimi, Kalite Yönetimi ve İş Disiplini kurallarına uymakla yükümlüdür. Tebrik/Hata Bildirim Formu, standardın altında veya üzerinde davranışların takdir edilmesi veya uyarılması amacıyla kullanılmaktadır.

İş Davaları

İlgili mahkemelerden gelen müzekkerelerden iş hukukuna ilişkin olanlar Endüstri İlişkileri’ne yönlendirilir. Müzekkerede talep edilen bilgi ve belgeler, süresi içerisinde ilgili mahkemeye iletilirken, sürecin devamında, tanık bildirimi, keşif vb. organizasyonlar yapılmaktadır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Ford Otosan, ülkemizin ekonomik gelişimine ve uluslararası ölçekte rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlarken; kurumsal vatandaşlık anlayışı doğrultusunda Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması için eğitim, sağlık, kültür-sanat ve spor gibi birçok alanda sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir.

ÜLKEM İÇİN TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİ DESTEKLİYORUM

“Ülkem İçin” kurumsal sosyal sorumluluk projesi, Koç Topluluğu'nun çalışan ve bayilerinin bireysel girişimciliğini, sosyal sorumluluk alanında ortaya koymasını hedeflerken; birey, şirket ve toplum arasında sorumluluk bakımından köprü oluşturmaktadır. 2006 yılından bugüne Topluluk şirketlerinin sahipliğinde sorun alanlarına çözüm şemsiyesi açılmıştır.

Ford Otosan, çalışanları ve bayileri ile birlikte sürdürülebilir toplum vizyonu doğrultusunda tespit ettiği sosyal sorunlar için sürdürülebilir çözümler üretirken, aynı zamanda “Ülkem İçin” şemsiyesi altında çalışanları ve bayileri ile çeşitli toplumsal sorunlara karşı yerel gelişimi destekleyici projeleri hayata geçirmiştir.

“Ülkem İçin” projesinin “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Destekliyorum” 2015-2017 yeni dönem teması doğrultusunda eşitlikçi bir toplum ve dünya için üzerine düşeni yapmak üzere harekete geçen Ford Otosan, sosyal ve iş yaşam sahalarında hem kadına hem erkeğe farklı yoksunluklar getirebilen cinsiyet ayrımcılığı konusuna parmak basmaktadır. Bu kapsamda:

- Şirket içerisinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği farkındalık projelerinin yürütülmesine aktif destek olacak 27 kişilik gönüllü takımı oluşturulmuştur. Ford Otosan çalışanlarından oluşan gönüllü eğitmenler ile Ekim 2015 – Ocak 2018 arasında, 11.544 Ford Otosan çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği konulu seminerler verilmiştir.
- Ford Otosan çalışanlarından oluşan gönüllü eğitmenler, Koç Topluluğu tedarikçilerine toplumsal cinsiyet eşitliği konulu seminerler vermeye devam etmektedir.
- Tedarikçilerde gönüllü eğitmenler yetiştirilmesi için Açev iş birliğinde eğitimler düzenlenmiştir. Tedarikçiler kendi iç eğitimlerini tamamladığında 30.000 kişiye daha ulaşılmış olacaktır.

İŞ'TE EŞİTLİK

Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşan Ford Otosan, 2013'te imzalanan İş'te Eşitlik bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele ederek, işe alım süreçleri dahil olmak üzere şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliğinin önemini vurgulamaktadır.

**ŞİRKET POLİTİKAMIZ GEREĞİNCE
İŞE ALIMLARDA SAHA
ÇALIŞANLARINDA HER 4 KİŞİDEN
1'İNİN, OFİS ÇALIŞANLARINDA İSE
HER 2 KİŞİDEN 1'İNİN KADIN
OLMASI GEREKMEKTEDİR.**

**TOPLAM İŞ
GÜCÜMÜZDE
KADIN PAYI**

%15



**KADIN ÇALIŞAN
SAYIMIZDA YILLIK
ARTIŞ**

%26



BAL ARILARI MÜHENDİS OLUYOR

Türkiye'nin 81 ilinde Milli Eğitim Bakanlığı'na ait 81 okulda 2 yıl boyunca uygulanan “Bal Arıları Mühendis Oluyor” kampanyası, meslek seçiminde toplumsal cinsiyet kalıplarından kaynaklanan önyargıların azaltılması için başlatılan kurumsal sosyal sorumluluk projesidir.

Türkiye'nin 81 ilinde toplumsal cinsiyet kalıpları çerçevesinde kadınlara geleneksel olarak uygun görülen meslekler dışında kalan mühendislik mesleği ve çalışma koşulları hakkında kız öğrenciler bilgilendirilmekte ve cesaretlendirilmekte, aileleri ise onları desteklemeleri için bilinçlendirilmektedir. 2017 yıl sonu itibarıyla 81 ilde 9.873 kız öğrenci olmak üzere 16.370 öğrenciye ulaşılmıştır.

Projemiz

- Toplumda mühendislik mesleği hakkında farkındalık yaratmayı,
- Lise 1'de okuyan kız öğrencileri mühendisliğe teşvik etmeyi,
- Eğitim alanında ve meslek seçiminde kadın ve erkekler için fırsat eşitliğinin önemine dair farkındalık geliştirmeyi,
- Bu doğrultuda mühendislik mesleğini seçen kız öğrenci sayısını artırmayı,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen bu çalışma ile sektörde öncü ve özendirici şirket rolü üstlenmeyi,
- Ülkede kadın istihdamına katkıda bulunarak kadın işgücü oranını artırmayı amaçlamaktadır.



www.balarilarimuhendis oluyor.com





Kurumsal Yönetim

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Şirketimiz 2017 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

2017 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uyum çalışmaları gelmektedir. Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek Genel Kurul'da ortakların bilgi ve onayına sunulmuştur. Hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ile İlkeler'de açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici Ücret Politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler Genel Kurul'dan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de İlkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK'nın uygunluk görüşü talep edilmiş, akabinde üye adayları SPK'nın bilgilerine sunularak Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, uygulaması zorunlu olmayan aşağıda belirtilen İlkelere, yukarıda belirtilen gerekçelerle henüz tam uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
- 4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi aşağıda 5.1 numaralı bölümde yer almaktadır.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 5.1 numaralı bölümde açıklandığı üzere, Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevleri, Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı - CFO Oğuz Toprakoğlu (otoprako@ford.com.tr/0262 3156900) yönetiminde, her ikisi de doğrudan kendisine raporlayan, Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aslı Selçuk (aselcuk@ford.com.tr/0216 5647499) ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finansman ve Risk Yönetim Müdürü Burak Çekmece (bcekmece@ford.com.tr/0216 5647480) tarafından yerine getirilmektedir. Burak Çekmece ve Aslı Selçuk, Tebliğ'de belirtilmiş olan Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi; Şirket faaliyetleriyle ilgili pay sahipleri ile menfaat sahiplerine ve kamuya zamanında, doğru, anlaşılabilir

ve eşit şekilde bilgilendirmenin yapılmasını düzenleyen Şirket Bilgilendirme Politikası doğrultusunda yapılacak açıklamalardan sorumludur. Bu amaçla, söz konusu kişilerle bire bir toplantılar düzenlemekte, yatırımcı konferansları ve road-show'lara katılmakta, telefon veya elektronik posta ile yöneltilen tüm soruları en kısa sürede yanıtlamaktadır.

Yıl boyunca yurt içinde ve yurt dışında toplam 20 konferans ve roadshow katılımı gerçekleşmiştir. Yatırımcı ve analistlerle 350'yi aşkın toplantı yapılmıştır. Çeyrekse finansal sonuçları takiben Mali İşler Genel Müdür Yardımcımızın katılımıyla değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak kurumsal internet sitemizde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Bunun yanı sıra Yatırımcı İlişkileri mobil uygulamasıyla da düzenli ve güncel bilgi sağlanmaktadır.

Yürütülen faaliyetlere ilişkin hazırlanan rapor, yıl kapanışını müteakip Yönetim Kurulu dikkatine sunulmaktadır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 no.lu bölümünde açıklandığı üzere, Pay sahipleri haklarının kullanımına yönelik her türlü bilgi ve duyuruya Şirket'in kurumsal internet sitesindeki (www.fordotosan.com.tr) "Yatırımcılar" başlıklı bölümde yer verilerek elektronik araçların etkin bir şekilde kullanılması sağlanmıştır (https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/yatirimci-iliskileri-anasayfasi).

Esas Sözleşme'de özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak ayrıca düzenlenmemiş, Türk Ticaret Kanunu ilgili hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. Faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

2017 takvim yılında birisi olağan (23 Mart 2017 tarihinde Divan İstanbul Elmadağ Oteli, Asker Ocağı Caddesi No:1 Şişli / İstanbul adresinde) ve diğeri olağanüstü (27 Ekim 2017 günü

Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Caddesi No:2 Sancaktepe / İstanbul adreslerinde) olmak üzere iki Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Her iki toplantı da ortalama %92 katılımı, kamuya açık olarak yapılmıştır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından da izlenebilmektedir. Genel Kurul toplantılarımızda en az iki Yönetim Kurulu üyesi ve üst düzey yöneticiler hazır bulunmaktadırlar.

Genel Kurul toplantısına davetler, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla yapılan özel durum açıklaması, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve Şirket'in e-Şirket ile internet sitesi aracılığıyla ilan edilmektedir.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'ndan 21 gün önceden itibaren, Toplantı Gündemi, Vekâletname Örnekleri, Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Mali Tablolar, Kâr Dağıtım Önerisi pay sahiplerinin incelemelerine hazır olarak Şirket Mali İşler Bölümü'nde bulundurulmakta ve internet sitesine konulmaktadır. Ayrıca, söz konusu belgeleri ve diğer bilgileri içeren Yıllık Faaliyet Raporu kitabı isteyenlere verilmektedir.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır.

2017 yılı içinde bağımsız üyeler onaylamadığı için Genel Kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem gerçekleşmemiştir.

Genel Kurul toplantılarında bazı pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve sorulara tatmin edici cevaplar toplantı sırasında verilmiştir.

Her yıl yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine Şirket ile kendisi veya başkası adına herhangi bir işlem yapmak, Şirket'in işletme konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmak ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmek ve diğer işlemleri yapabilmeleri için Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri gereğince izin verilmektedir. Bu izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeleri, herhangi bir sınırlama olmaksızın, Şirket dışında başka görevler alabilmektedirler.

2017 yılında yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2016 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2017 yılı için yapılabilecek bağış sınırı 27.500.000 TL olarak belirlenmiş olup, Bağış Politikası'nda herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.

Genel Kurul Tutanakları, toplantıdan hemen sonra Şirket'in internet sitesinde yayınlanmakta ve Mali İşler Bölümü'nde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas Sözleşmemizin 6. (Sermaye) Maddesi'nde çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların pay gruplarına (A,B ve C Grubu) göre dağılımı ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Bununla birlikte, Esas Sözleşme hükümleri uyarınca aşağıdaki ağırlaştırılmış nisaplar uygulanmaktadır:

- Genel Kurul için toplantı yeter sayısı, Şirket'in çıkarılmış toplam pay adedinin %60'dır. Kararlar, Şirket'in çıkarılmış toplam pay adedinin %60'ını temsil edenlerin veya temsilcilerinin olumlu oyu ile alınır. Genel Kurul kararlarının geçerli olabilmesi için, toplam B grubu payların yarısından fazlasını ve toplam C grubu Payların yarısından fazlasını temsil eden pay sahiplerinin olumlu oy kullanmış olmaları şartı aranmaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin yarısının B Grubu, diğer yarısının ise C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilmesi esası getirilmiştir. B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır.

Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Hisse senetlerinde herhangi bir kâr payı imtiyazı yoktur.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Kâr Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nun Genel Kurul bölümünde yer almaktadır ve internet sitesinden erişilebilmektedir

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate

alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemeleri'ne uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

3 Nisan 2017 tarihinde 400.037.400 TL (brüt) ve 31 Ekim 2017 tarihinde 389.510.100 TL (brüt) temettü dağıtılmıştır.

2.6 Payların Devri

Payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Ancak, Borsada işlem gören A Grubu payların sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin resmi kurumsal internet sitesine www.fordotosan.com.tr adresinden ulaşılmaktadır. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir. Bilgilendirme Politikası'nda detaylı olarak açıklandığı üzere, sitenin "Kurumsal" ve "Yatırımcılar" başlıklı bölümlerinde Vizyon, Misyon ve Stratejilerimiz, Politikalarımız, Ortaklık ve Yönetim Yapısı, Şirket Esas Sözleşmesi, Bağımsız Denetçi Bilgileri, Hisse Bilgileri, Genel Kurul İç Yönergesi, Yönetim Kurulu Komiteleri, Yıllık ve Ara Dönem Faaliyet Raporları, periyodik Mali Tablo ve Raporlar, Genel Kurul Çağrılar, Bilgilendirme Notları, Toplantı Gündemleri, Tutanakları ve Hazır Bulunanlar Listeleri, Bağımsız Denetçi Raporları, Yatırımcı ve Analist Toplantısı Sunumları, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Raporları, Çalışma İlkeleri, Şirket tarafından yapılan Duyurular ve Özel Durum Açıklamaları, Ödüller, Üyelikler, İletişim Bilgileri ile benzer nitelikte çok sayıda belge ve bilgi yer almaktadır.

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere yer verilerek, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda, haklarının korunması ile ilgili Şirket politikaları ve prosedürleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar, bir yandan her vesileyle yönetim tarafından elektronik posta ve basılı belge olarak yayınlanan duyurularla bilgilendirilirken, diğer yandan da bu amaçla Şirket genelinde ve bölümlerde açık kapı toplantıları düzenlenmektedir. İşyerlerimizde ayrı ayrı yapılan genel toplantılara işçi sendikası temsilcileri de katılmakta ve görüşlerini bildirmektedirler.

Menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmek üzere İç Denetim Birimi'ne sunması mümkündür. Ayrıca 2018 yılında devreye alınmak üzere Etik Politikası ve Etik Komitesi oluşturulması üzerinde çalışmalar tamamlanmak üzere.

Pay sahipleri, yatırımcılar, yetkili satıcılar, tedarikçiler ve diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar Rapor'un ilgili bölümlerinde yapılmıştır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda yürütülen faaliyetlerden bazıları özetle şöyledir:

Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda yapılacak uygulama değişiklikleri için işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Ayrıca sendika ve çalışan temsilcileri aylık olarak yapılan İş Sağlığı & Güvenliği Kurulları'na katılarak alınan kararlara dahil olmaktadır.

Şirket'e mal sağlayan yerli tedarikçilerle birlikte yıl içinde kalite, proje takibi, ikmal ve maliyet azaltma konularında çeşitli operasyonel toplantılar yapılmakta ve tedarik zincirinin her iki taraf için de daha etkin, verimli ve sürdürülebilir hale getirilmesine yönelik tedbirler tartışılmaktadır. Yılda bir

defa yüksek performans gösteren seri üretim imalatçılarının ödüllendirildiği bir tedarikçiler zirvesi düzenlenmektedir. Benzer şekilde Ford Avrupa'nın düzenlediği tedarikçi zirvesi toplantılarına yerli imalatçılarımızın katılımlarını sağlayarak potansiyellerinin geliştirilmesi sağlanmaktadır. Ford'un mükemmellik ve sürdürülebilirlik süreçlerinin kurumsallaşmasını teyit ettiği Q1 ödülü ise bu konuda çalışmasını Ford Otosan uzmanlarının desteğiyle tamamlayan tedarikçilere verilmektedir. "Çalışma Koşulları ve Çevre" konusunda üçüncü partiler tarafından tedarikçilerimizin belgelendirilmesi ayrıca önemlidir. Otomotiv Sanayicileri Derneği tarafından her yıl yapılan tedarikçi bağlılık anketi sonuçlarından hareketle yıl içinde tedarikçi odak gruplarıyla kapsamlı geri bildirim çalıştayları düzenlenmekte, buradan elde edilen bilgilerle yıllık aksiyon planı oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Yıl içinde bir plan dahilinde kalite yönetimi ve tedarik konularında düzenlenen teknik eğitimlere katılımda bulunan tedarikçilerin eğitim katılım ücretleri Ford Otosan ve tedarikçileri adına gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleriyle topluma geri döndürülmektedir. Bunun en güzel örneği KAÇUV (Kanserli Çocuklara Umut Vakfı) iş birliğiyle gerçekleştirilen, kanserli çocukların tedavilerine destek amaçlı "Umuda Yolculuk Mobil Cafe" projesidir. Öte yandan Şirket genelinde yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin tedarikçi ağına da yaygınlaştırılması konusunda tedarikçilerle birlikte ortak faaliyetler yürütülmektedir. Bu konuya en güzel güncel örnek Satınalma Uzmanı gönüllü eğitmenlerimizin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimleri'nin tedarikçilere yaygınlaştırılması projesidir. Bu proje Ford tarafından verilen CLAD (Chairman's Leadership Award for Diversity) ödülüne layık görülmüştür. Yine Satınalma Bölümü gönüllülerinin liderlik ettiği "Geri Dönüşüm Kahramanları" adlı projeye Kocaeli Gölcük ilçesinde ilköğretim birinci sınıf öğrencilerine geri dönüşümün önemi hakkında farkındalık eğitimleri verilmiştir." Tedarikçi Başvuru Portalı" projesi ise Ford Otosan tedarikçisi olmak isteyen firmaların eşit ve kolaylıkla başvurabilecekleri online platform olarak Şirketimiz internet sitesinde erişime açılmıştır.

Bayilerin yönetime katılımı, yıllar önce kurulmuş olan "Bayi Konseyi" kanalıyla sağlanmaktadır. Bayiler tarafından seçilen temsilcilerden oluşan bu kurul belirli aralıklarla toplanmakta ve yönetim temsilcileriyle birlikte Şirket'in satış, satış sonrası ve pazarlama faaliyetlerine ilişkin konularda öneriler geliştirmektedir. Ayrıca, her yıl bütün araç bayilerimizin katıldığı bir Bayi Toplantısı düzenlenmektedir. Her bölgeye bir bölge müdürü atanarak bölgesel talep ve bilgiler için ayrıca toplantılar organize edilmektedir.

Pazarladığımız ürün ve hizmetler için tam bir müşteri memnuniyetinin sağlanması Şirketimizin temel stratejilerinden

birisidir. Bu amaçla, ürün kalitesi, satış ve satış sonrası hizmetlere ilişkin olarak, Şirketimizce ve bağımsız kuruluşlarca çok sayıda araştırma ve sayısal ölçümleme yapılmaktadır. Ayrıca, bayi memnuniyetini sayısal olarak ölçmeyi amaçlayan bir program da uygulanmaktadır. Bu araştırmalarda elde edilen sonuçlar ve müşteri talepleri dikkate alınarak, ürün ve hizmet kalitesini ve dolayısıyla müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik faaliyet planları uygulamaya konulmaktadır.

Şirket'te, toplam kalite konularında çalışan çeşitli birimlerin yanı sıra Müşteri İlişkileri Bölümü de, müşterilerden gelen taleplerin yanıtlanması ve şikayetlerin giderilmesi için faaliyet göstermektedir.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Koç Topluluğu'nun diğer şirketlerinde olduğu gibi, Ford Otosan'da da, "En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır" felsefesi İnsan Kaynakları Politikası'nın özünü oluşturmaktadır. Bu konuda İnsan Kaynakları politikaları ile uyumlu olarak oluşturulan vizyonumuz, Yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan'ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmektedir.

İnsan Kaynakları misyonu ise "Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamaktır".

İnsan Kaynakları Yönetimi stratejilerimiz: Sürdürülebilir ve yenilikçi uygulamalarla Türkiye'de lider İnsan Kaynakları markası olmak; Türkiye'de çalışmak için en çok tercih edilen ilk 10 şirket arasında yer almak; Çalışan Bağlılığı Anketi raporlarına göre Türkiye'nin en iyi işverenleri sıralamasında ilk 10 şirket arasında yer almak; Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğine önem vererek, farklılıklara ve etik değerlere saygılı olmak; Teknolojiyi etkin kullanarak, entegre İnsan Kaynakları uygulamaları tasarlamak, devreye almak ve sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulma esasına uyulmakta olup, personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. Her yıl gerçekleştirilen "Çalışan Bağlılığı Değerlendirme Anketi" ile çalışanların memnuniyeti, bağlılığı ölçülmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek iyileştirici önlemler alınmaktadır.

Şirketimiz üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) kanalıyla mavi yaka personel ile 2014 yılı Aralık ayında, 1 Eylül 2014 itibarıyla geçerli olan ve 3 yılı kapsayan toplu

sözleşme imzalamıştır. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika işyeri temsilcileri dışında, çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere şirket içinden bir temsilci atanmamıştır. Sendika ile ilişkiler İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. 2017 sonu itibarıyla devam eden Grup Toplu İş Sözleşmeleri görüşmelerinde 30 Ocak 2018 tarihinde anlaşmaya varılmıştır.

Ford Otosan'da "Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Stratejisi"; çalışan ve potansiyel çalışanlarına, paydaşlarına, tedarikçilerine adil ve önyargısız davranmaya ve insan onurunu korumaya odaklanır; müşterileri, paydaşları ve tedarikçileriyle ilişkilerinde ayrımcılığa yol açmayacak, yapıcı ve kapsayıcı bir yol izler.

Ford Otosan'ın Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik stratejisi kapsamında kadın çalışmalarını özetleyen "İş'te Eşitlik Bildirgesi", Ford Otosan'da kadın erkek eşitliğini garanti altına alır.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket ve çalışanlar ile ilgili temel etik prensiplerin belirlenmesi amacıyla "Ford Otosan Çalışma İlkeleri" çalışması etkinliğin artırılması için revize edilmiştir. Ondokuz maddeden oluşan bu metin kabul edildiği dönemden itibaren Şirket'te çalışan bütün personele dağıtılmış ve kabul etiklerine dair beyan alınmıştır. O tarihten sonra işe giren personel de aynı uygulamaya tabi tutulmaktadır. Ayrıca, yılda bir kez bütün çalışanlara bu konuda hatırlatmada bulunulmakta ve kabul beyanları yenilenmektedir. Son yapılan revizyon çalışması ile, kabul beyanının ardından, ilkelerin anlaşılabilirliğini kontrol etmek için de ayrıca çalışanlara on-line test uygulaması gerçekleştirilmektedir.

Şirket'in internet sitesinde de yer alan Ford Otosan Çalışma İlkeleri için güncelleme çalışmaları her sene yenilenmekte ve takip edilmektedir.

Ford Otosan, içinde bulunduğu çevreyi, toplumu ve insanların yaşam standartlarını geliştirmeyi ilke edinmiştir. Şirket'in Çevre Politikası'nın esasları Faaliyet Raporu'nda ve internet sitemizde açıklanmıştır. Kocaeli ve İnönü Fabrikaları için Çevresel Etki Değerlendirme Raporu mevcuttur. Ford Otosan'ın bütün işletmeleri ISO 14000 belgesine sahiptir.

Şirketimizin dahil olduğu sosyal sorumluluk projeleri ve bu konuda yapılan çalışmalar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümünde ve Sürdürülebilirlik Raporları'nda ayrıca açıklanmaktadır.

Ford Otosan çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında sergilediği başarı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik ve FTSE4Good Emerging endekslerine girme hakkı kazanmıştır.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Kurul'un on dört üyesinden ikisi hariç (Genel Müdür Haydar Yenigün ve Genel Müdür Başyardımcısı Lisa K. King) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nun ilgili kısmında mevcuttur.

23 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Sn. James Duncan Farley Jr., Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 08.09.2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. 08.09.2017 tarihi itibarı ile halen Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olan Sn. Steven R. Armstrong Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.

31.12.2017 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üye bilgileri aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Seçilme / Atanma Tarihi	Görev Süresi	Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Rahmi M. Koç	Hayır	23.03.2017	12 Ay		Koç H. Yön. Kur. Şeref Başkanı
Ali Y. Koç	Hayır	23.03.2017	12 Ay		Koç H. Yön. Kur. Başkan Vekili
Steven R. Armstrong	Hayır	23.03.2017	12 Ay	Ücret Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Linda A. Cash	Hayır	23.03.2017	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
William R. Periam	Hayır	23.03.2017	12 Ay	Kurumsal Yön. Komitesi / Riskin Erken S. ve Yön. Kom.	Ford Motor Co. Yöneticisi
Joseph Bakaj	Hayır	08.09.2017	6 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
Roelant C. de Waard	Hayır	23.03.2017	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
O. Turgay Durak	Hayır	23.03.2017	12 Ay		-
İ. Cenk Çimen	Hayır	23.03.2017	12 Ay	Riskin Erken S. ve Yön. Kom. / Ücret Komitesi	Koç Holding Yöneticisi
Ali İhsan Ilkbahar	Hayır	23.03.2017	12 Ay	Kurumsal Yön. Komitesi	-
Haydar Yenigün	Hayır	23.03.2017	12 Ay		-
Lisa K. King	Hayır	23.03.2017	12 Ay		-
Mehmet Barmanbek	Evet	23.03.2017	12 Ay	Riskin Erken S. ve Yön. Kom. Başk./Ücret Kom. Başk./ Denetim Kom.	-
L. Martin Meany	Evet	23.03.2017	12 Ay	Kurumsal Yön.Kom.Başk./ Denetim Kom.	-

Yine aynı tarihten itibaren Sn. James Duncan Farley Jr. yerine Ücret Komitesi'ne Sn. Steven Robert Armstrong'un seçilmesine karar verilmiştir.

Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Sn. Joseph Bakaj toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere atanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmiş ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Halihazırda Yönetim Kurulu'nda iki kadın üye bulunmaktadır.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2017 yılı için sunulan bağımsız Yönetim Kurulu üye aday sayısı iki olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 12.01.2017 tarihli, Yönetim Kurulu'nun 13.01.2017 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2017 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun faaliyet esasları Esas Sözleşme'nin 10,11 ve 12. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu yılda en az üç veya dört kez bütün üyelerin katılımıyla düzenli toplantı yapmaktadır. Bu toplantılarda Şirketin bütün faaliyetleri gözden geçirilmekte ve önemli konularda karar alınmaktadır. Söz konusu düzenli toplantılara ilave olarak, gerekli görülen hallerde özel konulara ilişkin karar almak üzere, Yönetim Kurulu salt çoğunluğu sağlayacak üye sayısı ile toplanmakta veya Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. 2017 takvim yılında toplam 27 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) 4 adet karar bulunmaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise yasal

zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Yönetim Kurulu'nun sekreterya görevi Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için “yönetici sorumluluk sigortası” bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanısıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite, Mehmet Barmanbek ve Leonard Martin Meany'den oluşmakta ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce toplanmaktadır. Üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek, Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirket'in mali durumu, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin ayrıntılı verilerin gözden geçirilmesi, izlenmesi ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına ve Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi görevinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin dört üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Leonard Martin Meany ve Komite Üyeliklerine Ali İhsan İlkbahar, William Richard Periam ve İ. Oğuz Toprakoğlu'nun seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmasına ve üç üyeden

oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Mehmet Barmanbek ve Komite Üyeliklerine İsmail Cenk Çimen ve William Richard Periam'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere bir Ücret Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Mehmet Barmanbek ve Komite Üyeliklerine İ. Cenk Çimen ve James Duncan Farley'in seçilmesine karar verilmiştir. Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa eden James Duncan Farley yerine 08.09.2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ücret Komitesi üyeliğine Steven Robert Armstrong seçilmiştir.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur.

İcra Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Faaliyet Raporu'nun Risk Yönetimi kısmında yer almaktadır.

5.5 Şirket'in Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları kısmında belirtildiği usulde oluşturulan ve onaylanan Stratejik Hedeflerin ulaşma derecesi, faaliyetler ve geçmiş performansın gözden geçiriliş şekli Faaliyet Raporlarının ilgili bölümleri ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

5.6 Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin “Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası” 23 Mart 2017 tarihli Olağan Genel Kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan “Bilgilendirme Dokümanı” aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve Genel Kurul'u takiben uygulamaya alınmıştır. Yönetim

Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Ücret Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

A. RİSK YÖNETİMİ

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Finansman Departmanı bünyesinde kurulan Risk Yönetimi Yöneticiliği, Şirketimizde bölümler arası çalışan Risk Yönetimi Ekibi (ERM ekibi) oluşumuna liderlik etmiştir. Yönetici seviyesindeki departman temsilcilerinden oluşan bu ekip ayda bir kez yapılan toplantılarla Ford Otosan'ın finansal, operasyonel, stratejik ve yasal risklerini belirlemekte, riskleri ölçülebilir hale getirmekte, bu riskleri önceliklendirmekte ve risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyon planlarını oluşturmaktadır. Risk ölçümü için “Etki ve Olasılık Tablosu”; etki analizi için ise “Etki Şiddeti Sınıflandırma Tablosu” kullanılmaktadır. Risk Yönetimi Yöneticiliği, yapılan çalışmaların Ford Otosan üst yönetimine ve “Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komite”sine raporlanmasından sorumludur.

Şirket risk yönetimini dört ana başlıkta takip etmektedir.

Finansal Riskler

Kredi Riski

Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve araç ihracatları için uygulanan vade ortalama 14 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır.

Likidite Riski

Ford Otosan likidite riskini yönetmek için elinde en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 80 milyon euro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 125 milyon euro muadili tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2017 itibarıyla net kredi borcu 1.798 milyon TL'dir.

Faiz Riski

Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir. Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski

Bilançoda hedge edilmiş değerler sonrası döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlanmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmı aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2017 itibarıyla net döviz pozisyonu 113 milyon TL artıdır. 2017 yılında toplam ihracat tutarı 17.830 milyon TL, ithalat tutarı ise 11.792 milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski

Sermayeyi yönetirken Ford Otosan'ın hedefleri, ortaklarına en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını oluşturmak ve bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket sermaye yapısını “net toplam finansal borç/maddi özkaynak” oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir.

Şirketin borçluluk ve sermayesi ile ilgili açıklamalar faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde detaylı olarak verilmiştir.

Operasyonel Riskler

Ford Otosan, operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, fiyatlama gibi iş süreçlerini çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlemekte ve belirlenen hedeflere göre yönetmektedir.

Operasyonel süreçleri ilgilendiren bir diğer temel risk yönetim aracı olan “İş Süreklilik Planları (İSP)”, doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek olaylar sonrasında ürünlerin ve operasyonların kesintisiz şekilde devam etmesini sağlar. İSP, önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek işlerin geri getirilmesine imkan verir.

Tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak İş Süreklilik Planları hazırladıktan sonra, tüm beyaz yaka personele farkındalık eğitimi verilmiş ve İSP ekiplerine plandaki görev ve rolleri anlatılmıştır. Bilgi Teknolojileri Departmanı tarafından tüm İSP'ler incelenerek onaylanmıştır. Planların doğruluğu öncelikli olarak İş Sürekliliği'nden Sorumlu Müdürler tarafından departman içinde ve akabinde Risk Yöneticisi tarafından departmanlar arası dört farklı senaryoya göre test edilmiştir. Nihai olarak planlar Ford Otosan ISO sistemine yüklenmiş, basılmış kopyaları ise şirket içinde ve dışında saklanmaktadır. Planların güncelliği ise departmanlar tarafından yapılan bölüm içi testlerle sağlanmakta olup, Risk Yöneticisi tarafından da önceden seçilen bir senaryoya göre yıllık olarak yapılan tatbikatla test edilmektedir.

Ayrıca Şirket'in fiziki durumunu etkileyebilecek patlama, doğal afet gibi durumlarda uygulanması gereken adımları tarifleyen acil durum eylem planları da belirlenmiş olup düzenli eğitim ve testlerle işlerliği garanti altında tutulmaktadır.

Stratejik Riskler

Ford Otosan, iş portföyünün gelecekteki sürekliliğini sağlamak için proje geliştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'nun periyodik değerlendirmesine sunmaktadır. Şirket her sene yenilenen uzun vadeli planlarla, iş modeline ilişkin risk ve fırsatları gözden geçirir.

Yasal Riskler

Şirket Hukuk Müşavirliği mevzuatta meydana gelen değişiklikleri düzenli olarak izlemekte ve yasal risklerin ortaya çıkmasını engellemek üzere gerekli bilgilendirme, eğitim ve uyum programı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyuşmazlıklar ve çalışma yapılmasını gerektiren hukuki gelişmeler “Denetimden Sorumlu Komite” ile “Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine” raporlanmakta, aksiyon planları belirlenmekte ve takip edilmektedir.

B. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur.

Komite, 2017 yılında altı toplantı gerçekleştirmiştir. Belirlenen esaslara uygun şekilde raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

C. İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Ford Otosan, iç kontrol sisteminin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politikalar, prosedürler ve talimatların yanında, her yıl tüm şirket operasyonlarını içeren dahili bir kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık 3000'inin üstünde kontrol noktası test edilmekte ve şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin yönetim kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir.

Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Şirket içerisinde her yıl düzenli bir şekilde; ana ortaklar olan Koç Holding, Ford Motor Company ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından gerçekleştirilen incelemeler yapılmaktadır. Bunun yanı sıra Ford Otosan Yetkili Bayi ve Servisleri, Ford Otosan ile yaptıkları işlemler kapsamında, iç denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenmektedir. Ayrıca, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan ihbar ve şikayetler de iç denetim tarafından değerlendirilir, incelenir ve sonuca bağlanır. Gerçekleştirilen tüm iç kontrol, iç denetim ve dış denetim faaliyetleri neticesinde elde edilen bulgular değerlendirilerek, iç kontrol sistemini geliştirmek üzere düzeltici aksiyonlar planlanır ve iç denetim tarafından takip edilerek hayata geçirilmesi sağlanır. Bu çalışmalara ait rapor ve varsa sonuçlar bağımsız yönetim kurulu üyelerinden teşkil olmuş Denetimden Sorumlu Komite'ye düzenli olarak raporlanmaktadır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

A. SERMAYE

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 350.910.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

B. ORTAKLIK YAPISI

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	355.844.870	3.558.449	%1,0	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	325.920.231	3.259.202	%0,9	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	6.278.607.009	62.786.070	%17,9	-	Evet
A GRUBU TOPLAM		6.960.372.110	69.603.721	%19,8	-	
Koç Holding A.Ş.	B	13.495.335.714	134.953.357	%38,5	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885	%0,7	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
B GRUBU TOPLAM		13.730.924.214	137.309.242	%39,2		
Ford Motor Company	C	14.399.703.676	143.997.037	%41,0	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
C GRUBU TOPLAM		14.399.703.676	143.997.037	%41,0		
TOPLAM		35.091.000.000	350.910.000	%100		

C. HİSSE BİLGİLERİ

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar					
Kote Edilen/İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon/İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasanın/ Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın/ Borsanın İsmi	Piyasanın/Borsanın İlgili Pazarı	ABCD Grubu
Hisse Senedi	13/01/1986	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	Yıldız Pazar	A

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BIST Kocaeli / BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST 100-30 / BIST 100 / BIST 50 / BIST SİNAİ / BIST TÜM / BIST YILDIZ / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

D. YIL İÇİNDE YAPILAN OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI BİLGİLERİ

Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 27 Ekim 2017 Cuma günü saat 11:00'de, "Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Caddesi No:2, Sancaktepe / İstanbul (Tel: +90 216 564 71 00, Faks: +90 216 564 73 85)" adresinde, T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 26 Ekim 2017 tarih ve 29015938 sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Feyyaz Bal gözetiminde yapılmıştır. Toplantıda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

- TTK'nun 363. maddesine göre yıl içinde Yönetim Kurulu üyelerinden James Duncan Farley Jr'ın Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle istifası sonrası ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine 8 Eylül 2017 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Joseph Bakaj'ın atanması ve Yönetim Kurulu'nun kalan süresi içinde görev yapması 13.450.926,60 TL'lik red oyuna karşılık 310.417.215,91 TL'lik kabul oyu ile oyçokluğuyla kabul edilmiştir.
- II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında Ortaklara 389.510.100 TL tutarında nakden temettü dağıtılmasının, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlara göre dağıtıma konu 389.510.100 TL'nin 7.014.685 TL'sinin diğer sermaye yedeklerinden, 97.275.756 TL'sinin yasal yedeklerden, 281.659.657 TL'sinin olağanüstü yedeklerden ve 3.560.002 TL'sinin ise geçmiş yıllar kârlarından karşılanmasının, ayrılacak 38.951.010 TL ikinci tertip yasal yedeğin 701.468 TL'sinin diğer sermaye yedeklerinden, 9.727.576 TL'sinin yasal yedeklerden, 28.165.966 TL'sinin olağanüstü yedeklerden ve 356.000 TL'sinin ise geçmiş yıllar kârlarından karşılanmasının; SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolar uyarınca nakden dağıtılacak 389.510.100 TL'nin 97.275.756 TL'sinin yasal yedeklerden, 292.234.344 TL'sinin olağanüstü yedeklerden karşılanmasının, ayrılacak 38.951.010 TL ikinci tertip yasal yedeğin 9.727.576 TL'sinin yasal yedeklerden ve 29.223.434 TL'sinin olağanüstü yedeklerden karşılanmasına,

Vergi mevzuatı uyarınca yapılan hesaplamalara göre, dağıtılacak 389.510.100 TL temettünün 1 TL nominal değerli pay için brüt 111,00 Kr (%111,00), net 94,35 Kr (%94,35) olarak ödenmesine,

Temettü dağıtımının, kaydileştirme düzenlemeleri çerçevesinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. tarafından belirlenen esaslara göre 31 Ekim 2017 tarihinden itibaren yapılmasına, 323.868.142,51 TL'lik kabul oyu ile oybirliği ile karar verilmiştir.

E. YIL İÇİNDEKİ ORGANİZASYONEL DEĞİŞİKLİKLER

23 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürüten James Duncan Farley Jr, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 8 Eylül 2017 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Halen Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olan Steven Robert Armstrong Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmış olup, boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Joseph Bakaj toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama 27 Ekim 2017 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilmiştir. James Duncan Farley Jr yerine Ücret Komitesi'ne Steven Robert Armstrong'un seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin 8 Aralık 2017 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar uyarınca Ford Trucks Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Cemal Ahmet Kınay, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla emekli olmuştur. Ford Trucks Türkiye Direktörlüğü görevini yürüten Serhan Turfan, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

2017 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU'NCA TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2017 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Sonuç

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 23 Şubat 2018 tarihli Rapor'da "Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2017 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

SORUMLULUK BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1. Sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'nin 9. Maddesi Gereğince Hazırlanan Sorumluluk Beyanı

Faaliyet Raporunun Kabulüne İlişkin Yönetim Kurulu'nun Karar tarihi: 23 Şubat 2018
Karar sayısı: 2018/06

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2017 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan, faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,
FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

Mehmet Barmanbek
Denetim Komitesi Üyesi

L. Martin Meany
Denetim Komitesi Üyesi

Oğuz Toprakoğlu
Finans ve Muhasebe
Genel Müdür Yardımcısı - CFO

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket’te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, Üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayılmadığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket’in Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,
- Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Leonard Martin Meany
11 Ocak 2018

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, Şirket’in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket’te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, Üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,

- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirket’in Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,
- Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Fatma Füsün Akkal Bozok
14 Ocak 2018



Finansal Raporlar



FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na

A. Finansal Tablolar Bağımsız Denetim

1. Görüş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2017 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar, Şirket'in 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS"), uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmemekteyiz.

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Nakit Akış Riskinden Korunma Muhasebesi (<i>Not 2 ve Not 28</i>)	
Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 2022 yılı sonuna kadar ihracata konu olan belli modeldeki ticari araç satışları ile bu araçların üretim yatırımlarına istinaden almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli kredilerini ilişkilendirmektedir. Sözleşmeye bağlı olan satışları Avro cinsinden olup bu sözleşmeler Türk Lirası ile Avro arasındaki kur değişimlerinden etkilenmektedir. Şirket, maruz kaldığı bu kur riskini aynı para cinsinden borçlandığı kredileriyle koruma altına almaktadır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: - 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla özkaynaklar altında sınıflandırılan nakit akış riskinden korunma kayıplarının tutarı 503.120 bin TL olup finansal tablolar açısından tutarsal olarak önemli bir seviyededir. - Nakit akış riskinden korunma muhasebesi yapısal olarak kompleks olup denetimi mesleki uzmanlık gerektiren bir konudur. Bu konunun hesaplanmasında ve muhasebeleştirilmesinde olabilecek hatalar finansal tabloları önemli tutarda etkileyebilecek niteliktedir.	- Şirket'in nakit akış riskinden korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisinin resmi tanımı ve dokümantasyonu, söz konusu çalışmalarda kullanılan veri ve varsayımların tamlığı ve doğruluğu şirket uzmanlarımızın desteği ile test edilmiştir. - Finansal riskten korunma işleminin etkinliği kontrol edilmiştir. İleride elde edilmesi planlanan gelirin gerçeğe uygun değerindeki artış/azalışın kredilerin gerçeğe uygun değerlerindeki artış/azalışın %80 ile %120 aralığında olup olmadığı test edilmiştir. - Nakit akış riskinden korunma işlemine konu olan araçların satış adetlerinin ve fiyatlarının yönetim tarafından onaylanan bütçe ile uyumluluğu ve bu araç satışlarına ilişkin sözleşmeler kontrol edilmiştir. Maliyet hesaplamasında kullanılan yöntemlerin sözleşmeyle uygunluğu kontrol edilmiştir. - Söz konusu Avro kredilerin geri ödeme planları kredi sözleşmelerinden ve banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. Aylık kredi ödeme tutarlarının aylık satışları ne ölçüde karşıladığı kontrol edilmiştir. - Konuya ilişkin gerçekleştirilen muhasebe kaydının matematiksel doğruluğu ve muhasebeleştirilmesi kontrol edilmiştir. - Nakit akış riskinden korunma muhasebesi ile ilgili finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Garanti Gider Karşılığı (<i>Not 2 ve 13</i>)	
Şirket'in, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 231.525 bin TL tutarında garanti gider karşılığı bulunmaktadır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: - 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla finansal tablolarda 231.525 bin TL tutarında garanti gider karşılığı finansal durum tablosunda yükümlülük olarak taşınmaktadır. Garanti gider karşılığı tutarsal olarak önemli seviyededir. - Şirket yurtiçine yapmış olduğu her araç için standart garanti hizmeti; opsiyonel olarak ise politik garanti, yol yardımı, uzatılmış garanti ve yedek parça garantisi hizmeti vermektedir. Şirket geçmiş dönemde gerçekleşen araç başına garanti gideri tutarını garanti gideri karşılığı hesaplamasında temel olarak kullanmaktadır. Araç başı garanti maliyeti araç modeli bazında Ford Motor Company'nin yayımladığı talimatlara uygun olarak geçmiş dönemlerde gerçekleşen garanti talepleri ve teknik departmanların tecrübeleri göz önünde bulundurularak hesaplanmakta olup yılda iki kez yönetim tarafından onaylanmaktadır. Araç başı garanti maliyetleri Avro cinsinden belirlendiğinden hesaplamada kur tahmini de yer almaktadır. Kur tahminlerindeki değişikliklerin finansal tabloyu önemli derecede etkilemesi beklenmektedir.	- Yönetimin garanti gideri karşılığı hesaplamasında garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yaptığı belirlenmiş, tahminin oluşturulma sürecinde üzerindeki kontrollerin işleyiş etkinliği test edilmiştir. - Araç modeli bazında yapılan birim maliyet tahmininin ilgili birim yöneticileri tarafından onaylandığı doğrulanmıştır. Birim maliyetler detay testler uygulanarak örneklem yoluyla test edilmiştir. - Tahminin dayandığı verileri test etmek için araç adetlerinin satış raporları ile doğruluğu kontrol edilmiştir. Satış raporlarının satış hesapları ile mutabakatı yapılmıştır. - Varsayımlar yapılırken araç başı maliyetlere kur etkisi de dahil edilmektedir. İleriye yönelik tahmin edilen ve garanti karşılığının hesaplamasında kullanılan kurun yönetim tarafından onaylanan bütçedeki kur olduğu doğrulanmış ve döviz kurundaki değişimler göz önünde bulundurularak mevcut garanti gideri karşılığının makullüğü değerlendirilmiştir. - 231.525 bin TL tutarındaki garanti gider karşılığının hareketlerinden yola çıkarak dönem içinde giderleşen garanti karşılıkları örneklem yoluyla test edilmiştir.

Garanti karşılığı hesaplama tahminler ve buna bağlı olarak önemli yanlışlık riski içerdiğinden kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	- Cari dönemde gerçekleşen fiili garanti gider karşılıklarının önceki dönemlerde ayrılan karşılıklarla tutarlılığı test edilmiştir. - Garanti karşılıkları geçmiş dönemde gerçekleşen giderler, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeler de dikkate alınarak araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplanmaktadır. Bu varsayımlardaki değişikliklerin duyarlılık analizi yapılmış ve tahmin üzerindeki etkisi değerlendirilmiştir. - Garanti gider karşılıklarına istinaden finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir. Garanti gider karşılıkları üzerinde gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar neticesinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.
--	---

4. Diğer Hususlar

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2016 hesap dönemine ait finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim firması tarafından yapılmış, söz konusu bağımsız denetim firması tarafından hazırlanan 14 Şubat 2017 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş verilmiştir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüphecililiğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtip yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektedir.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasını izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 12 Şubat 2018 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Beste Gücüm, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Şubat 2018

İÇİNDEKİLER

Finansal Durum Tabloları	114 - 115
Kâr veya Zarar Tabloları	116
Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları	117
Özkaynaklar Değişim Tabloları	118
Nakit Akış Tabloları	119
Finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar	120-173
NOT 1 Şirketin organizasyonu ve faaliyet konusu	120
NOT 2 Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	120-137
NOT 3 Bölümlere göre raporlama	137
NOT 4 Nakit ve nakit benzerleri	137
NOT 5 Finansal yatırımlar	137
NOT 6 Finansal borçlar	138
NOT 7 Ticari alacak ve borçlar	139-141
NOT 8 Diğer alacak ve borçlar	141
NOT 9 Stoklar	142
NOT 10 Maddi duran varlıklar	143-145
NOT 11 Maddi olmayan duran varlıklar	145
NOT 12 Peşin ödenmiş giderler	146-147
NOT 13 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler	147-149
NOT 14 Taahhütler	149
NOT 15 Çalışanlara sağlanan faydalar	150-151
NOT 16 Diğer dönen varlıklar	151
NOT 17 Özkaynaklar	152-154
NOT 18 Hasılat ve satışların maliyeti	155
NOT 19 Araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri	156
NOT 20 Niteliklerine göre giderler	157
NOT 21 Esas faaliyetlerden diğer gelir / giderler	157
NOT 22 Finansman gelirleri	158
NOT 23 Finansman giderleri	158
NOT 24 Vergi varlık ve yükümlülükleri	158-161
NOT 25 Pay başına kazanç	162
NOT 26 İlişkili taraf açıklamaları	162-167
NOT 27 Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi	167-171
NOT 28 Nakit akış riskinden korunma işlemleri	171-172
NOT 29 Yatırım faaliyetlerinden gelir / giderler	172
NOT 30 Ertelenmiş gelirler	172
NOT 31 Diğer uzun vadeli yükümlülükler	173
NOT 32 Devlet teşvik ve yardımları	173
NOT 33 Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar	173
NOT 34 Diğer hususlar	173

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2017 VE 31 ARALIK 2016 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016
Varlıklar			
Dönen varlıklar		6.827.040	4.675.977
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.805.945	1.189.033
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	2.057.267	1.362.949
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	1.299.746	794.771
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	521	504
Stoklar	9	1.152.490	1.054.426
Peşin ödenmiş giderler	12	101.979	59.011
Diğer dönen varlıklar	16	404.561	213.526
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	24	-	1.757
Türev finansal varlıklar	28	4.531	-
Duran varlıklar		5.184.700	4.610.175
Finansal yatırımlar	5	17.406	18.756
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	3.002	1.464
Maddi duran varlıklar	10	3.536.220	3.302.745
Maddi olmayan duran varlıklar	11	690.337	552.563
Peşin ödenmiş giderler	12	311.292	178.333
Ertelenmiş vergi varlığı	24	626.443	556.314
Toplam varlıklar		12.011.740	9.286.152

1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ait finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu’nun 12 Şubat 2018 tarihli toplantısında onaylanmıştır.

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2017 VE 31 ARALIK 2016 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		6.049.677	4.307.860
Kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	1.061.621	771.572
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	722.259	576.703
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	895.559	794.183
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	2.921.390	1.823.160
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	31.438	18.763
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	56.385	76.129
Ertelenmiş gelirler	30	10.929	8.811
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	159.614	136.240
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	184.092	102.299
Cari dönem vergisi ile ilgili yükümlülükler	24	6.390	-
Uzun vadeli yükümlülükler		2.266.204	1.814.673
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	1.820.167	1.503.855
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	153.484	130.326
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	169.285	100.115
Ertelenmiş gelirler	30	7.450	4.757
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31	115.631	75.620
Türev finansal yükümlülükler	28	187	-
Özkaynaklar	17	3.695.859	3.163.619
Ödenmiş sermaye		350.910	350.910
Sermaye düzeltme farkları		27.920	27.920
Paylara ilişkin primler		8	8
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)		(14.001)	(14.019)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve / veya sınıflandırma kazançları		15.608	16.890
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)		(503.120)	(336.189)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		254.404	284.207
Geçmiş yıllar kârları		2.074.147	1.878.584
Net dönem kârı		1.489.983	955.308
Toplam kaynaklar		12.011.740	9.286.152

İlişikteki notlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2017 VE 31 ARALIK 2016 TARİLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KÂR VE ZARAR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2017	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2016
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	25.341.290	18.289.107
Satışların Maliyeti	18	(22.704.095)	(16.203.045)
Brüt kâr		2.637.195	2.086.062
Pazarlama giderleri	19	(544.303)	(448.266)
Genel yönetim giderleri	19	(249.480)	(225.038)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(317.192)	(383.844)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	460.462	281.426
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(278.508)	(199.316)
Esas faaliyet kârı		1.708.174	1.111.024
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	29	363	422
Yatırım faaliyetlerinden giderler	29	(3.407)	(6.263)
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet kârı		1.705.130	1.105.183
Finansman gelirleri	22	562.262	310.182
Finansman giderleri	23	(786.231)	(445.194)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		1.481.161	970.171
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		8.822	(14.863)
Dönem vergi gideri	24	(19.511)	(20.414)
Ertelenmiş vergi geliri	24	28.333	5.551
Dönem kârı		1.489.983	955.308
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	25	4,25 Kr	2,72 Kr

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2017 VE 31 ARALIK 2016 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2017	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2016
Dönem kârı		1.489.983	955.308
Diğer kapsamlı gelir / (gider)			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları	17	23	(15.458)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	17	(5)	3.091
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları / (kayıpları)	17	(1.350)	6.130
Nakit akış riskinden korunma kazançları / (kayıpları)	17	(208.664)	(227.226)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	17	68	(306)
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	17	41.733	45.445
Diğer kapsamlı gelir / (gider)		(168.195)	(188.324)
Toplam kapsamlı gelir		1.321.788	766.984

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmaya- cak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler				Birikmiş kârlar					
	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler	Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları / (kayıpları)	Nakit akış riskinden korunma (kayıpları) / kazançları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam özkaynaklar		
1 Ocak 2016 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	11.066	(154.408)	(1.652)	438.411	1.545.689	841.911	3.059.855
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	955.308	955.308
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	5.824	(181.781)	(12.367)	-	-	-	(188.324)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	5.824	(181.781)	(12.367)	-	-	955.308	766.984
Transferler	-	-	-	-	-	-	64.567	777.344	(841.911)	-
Kâr payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	(218.771)	(444.449)	-	(663.220)
31 Aralık 2016 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	16.890	(336.189)	(14.019)	284.207	1.878.584	955.308	3.163.619
1 Ocak 2017 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	16.890	(336.189)	(14.019)	284.207	1.878.584	955.308	3.163.619
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	1.489.983	1.489.983
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	(1.282)	(166.931)	18	-	-	-	(168.195)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(1.282)	(166.931)	18	-	-	1.489.983	1.321.788
Transferler	-	-	-	-	-	-	77.200	878.108	(955.308)	-
Kâr payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	(107.003)	(682.545)	-	(789.548)
31 Aralık 2017 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	15.608	(503.120)	(14.001)	254.404	2.074.147	1.489.983	3.695.859

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2017	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2016
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		2.158.569	1.612.405
Dönem kârı		1.489.983	955.308
Dönem Net Kârı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		1.176.370	930.238
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11	473.624	456.387
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	9	(1.326)	903
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		115.416	36.650
Dava ve / veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	12.706	7.372
Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	188.087	155.559
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		8.041	14.267
Kâr payı geliri ile ilgili düzeltmeler	29	(351)	(422)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	22	(74.896)	(22.587)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	42.394	40.739
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	24	(8.822)	14.863
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	21	(139.378)	(92.716)
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	21	177.790	118.062
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler	29	3.395	6.263
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler		379.690	194.898
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(332.578)	(102.135)
Ticari alacaklardaki azalış / (artış) ile ilgili düzeltmeler		(1.213.698)	(374.652)
Stoklardaki (artışlar) / azalışlar ile ilgili düzeltmeler		(129.440)	(77.448)
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(42.968)	(23.885)
Ticari borçlardaki artış / (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.211.171	302.813
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış		(195.396)	16.439
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış)		37.753	54.598
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		2.333.775	1.783.411
Ödenen faiz		(164.923)	(118.674)
Alınan faiz		127.813	93.596
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(10.442)	(14.522)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(116.290)	(110.259)
Vergi ödemeleri		(11.364)	(21.147)
Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		(938.317)	(585.715)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		571	10.425
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(590.897)	(419.075)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(215.383)	(90.710)
Verilen nakit avans ve borçlar		(132.959)	(86.777)
Alınan temettüler		351	422
Finansman Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		(605.875)	(818.294)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		2.304.890	1.780.922
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(2.141.327)	(1.911.685)
Ödenen temettüler	17	(789.548)	(663.220)
Ödenen faiz		(52.251)	(46.622)
Alınan faiz		72.361	22.311
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış / (azalış)		614.377	208.396
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		1.188.540	980.144
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	1.802.917	1.188.540

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türkiye'de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") faaliyet konusu özellikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Motor Company ve Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket'in, paylarının %17,89'u Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir. Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul'dur.

Şirket'in Kocaeli yerleşkesinde Transit ve Transit Custom model araçları ürettiği Gölcük Fabrikası ve Transit Courier model aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası, Eskişehir İnönü yerleşkesinde ise Cargo Kamyon Fabrikası ile Kamyon ve Transit araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası bulunmaktadır.

Şirket'in ayrıca İstanbul Sancaktepe'de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

Şirket'in kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem Sonu	
	2017 Aralık	2016 Aralık	2017 Aralık	2016 Aralık
Mavi yakalı	8.172	7.844	8.847	7.561
Beyaz yakalı	2.663	2.749	2.654	2.700
Toplam	10.835	10.593	11.501	10.261

31 Aralık 2017 itibarıyla Sancaktepe Ar-Ge merkezinde 1.176, Kocaeli yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 248, Eskişehir İnönü yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 84 Ar-Ge personeli olmak üzere toplam 1.508 (31 Aralık 2016: 1.585) çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar****Uygulanan muhasebe standartları**

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

İlişikteki yıl sonu finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır. TMS, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)****Uygulanan muhasebe standartları (Devamı)**

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan ve SPK tarafından kabul edilen muhasebe ve raporlama ilkelerine ("SPK Finansal Raporlama Standartları") uygun finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Şirket'in yıl sonu finansal tabloları bu karar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Finansal tablolar gerçeğe uygun değerden taşınan satılmaya hazır finansal varlıklar haricinde maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile, 1 Ocak - 31 Aralık 2017 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2016 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

Şirket'in cari dönem finansal tablosu ile uygunluk sağlaması açısından 31 Aralık 2016 finansal durum tablosunda raporlanmış olan diğer dönen varlıkları 1.757 TL tutarında azaltılmış, cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar kalemi altında aynı tutar sınıflandırılmıştır.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar**Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar**

Şirket, KGK tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumlardan kendi faaliyet konusu ile ilgili olanları uygulamıştır.

(a) 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TMS 7 "Nakit akış tabloları"ndaki değişiklikler; 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler finansal tablo okuyucularının finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülük değişikliklerini değerlendirebilmelerine imkan veren ek açıklamalar getirmiştir. Değişiklikler Uluslararası Muhasebe Standatları Kurumu'nun ("UMSK") 'açıklama inisiyatifi' projesinin bir parçası olarak finansal tablo açıklamalarının nasıl geliştirilebileceğine dair çıkarılmıştır. Değişiklik uygulanmış ancak Şirket'in finansal tablo dipnotları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)**

- TMS 12 “Gelir vergileri”ndeki değişiklikler; 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Değişiklik bir varlığın gerçeğe uygun değerinden ölçülmesi durumunda ve gerçeğe uygun değerinin vergi matrahının altında kalması durumunda ertelenmiş verginin muhasebeleştirilmesi ile ilgili netleştirme yapmaktadır. Ayrıca ertelenmiş vergi varlıklarının muhasebeleştirilmesi ile ilgili diğer bazı yönleri de açıklığa kavuşturmaktadır. Değişikliklerin Şirket'in finansal tablo dipnotları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

- 2014 - 2016 dönemi yıllık iyileştirmeler; TFRS 12 Diğer işletmelerdeki paylara ilişkin açıklamalar 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerli olmak üzere geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Bu değişiklik, özet finansal bilgiler haricinde TFRS 12'nin açıklama gerekliliklerinin satılmaya hazır olarak sınıflandırılan işletmelerdeki paylara uygulanacağını açıklığa kavuşturmaktadır. Değişikliklerin Şirket'in finansal tablo dipnotları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

(b) 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 2 “Hisse bazlı ödemeler”deki değişiklikler; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Değişiklik nakde dayalı hisse bazlı ödemelerin ölçüm esaslarını ve bir ödüllendirmeyi nakde dayalıdan özkaynağa dayalıya çeviren değişikliklerin nasıl muhasebeleştirileceğini açıklamaktadır. Bu değişiklik aynı zamanda bir işverenin çalışanının hisse bazlı ödemesine ilişkin bir miktarı kesmek ve bunu vergi dairesine ödemekle yükümlü olduğu durumlarda, TFRS 2'nin esaslarına bir istisna getirerek, bu ödül sanki tamamen özkaynağa dayalıymışçasına işlem görmesini gerektirmektedir.

- TFRS 9 “Finansal Araçlar – Sınıflandırma ve Açıklama”; KGK, Ocak 2016'da TFRS 9 Finansal Araçlar'ı nihai haliyle yayınlamıştır. TFRS 9 finansal araçlar muhasebeleştirme projesinin üç yönünü: sınıflandırma ve ölçme, değer düşüklüğü ve finansal riskten korunma muhasebesini bir araya getirmektedir. TFRS 9 finansal varlıkların içinde yönetildikleri iş modelini ve nakit akım özelliklerini yansıtan akılcı, tek bir sınıflama ve ölçüm yaklaşımına dayanmaktadır. Bunun üzerine, kredi kayıplarının daha zamanlı muhasebeleştirilebilmesini sağlayacak ileriye yönelik bir 'beklenen kredi kaybı' modeli ile değer düşüklüğü muhasebesine tabi olan tüm finansal araçlara uygulanabilen tek bir model kurulmuştur. Buna ek olarak, TFRS 9, banka ve diğer işletmelerin, finansal borçlarını gerçeğe uygun değeri ile ölçme opsiyonunu seçtikleri durumlarda, kendi kredi değerliliklerindeki düşüşe bağlı olarak finansal borcun gerçeğe uygun değerindeki azalmadan dolayı kâr veya zarar tablosunda gelir kaydetmeleri sonucunu doğuran “kendi kredi riski” denilen konuyu ele almaktadır. Standart ayrıca, risk yönetimi ekonomisini muhasebe uygulamaları ile daha iyi ilişkilendirebilmek için geliştirilmiş bir finansal riskten korunma modeli içermektedir. TFRS 9, 1 Ocak 2018 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir ve standardın tüm gerekliliklerinin erken uygulamasına izin verilmektedir. Alternatif olarak, işletmeler, standarttaki diğer şartları uygulamadan, sadece “gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan” olarak belirlenmiş finansal yükümlülüklerin kazanç veya kayıplarının sunulmasına ilişkin hükümleri erken uygulamayı tercih edebilirler. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkilerine ilişkin çalışmalar devam etmekte olup önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

- TFRS 15 “Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat”; KGK, Eylül 2016'da TFRS 15 Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat standardını yayınlamıştır. Yayımlanan bu standart, UMSK'nın Nisan 2016'da UFRS 15'e açıklık getirmek için yaptığı değişiklikleri de içermektedir. Standarttaki yeni beş aşamalı model, hasılatın muhasebeleştirme ve ölçüm ile ilgili gereklilikleri açıklamaktadır. Standart, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılatı uygulanacak olup bir işletmenin olağan faaliyetleri ile ilgili olmayan bazı finansal olmayan varlıkların (örneğin maddi duran varlık çıkışları) satışının muhasebeleştirilip ölçülmesi için model oluşturmaktadır. TFRS 15'in uygulama tarihi 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleridir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 15'e geçiş için iki alternatif uygulama sunulmuştur; tam geriye dönük uygulama veya modifiye edilmiş geriye dönük uygulama. Modifiye edilmiş geriye dönük uygulama tercih edildiğinde önceki dönemler yeniden düzenlenmeyecek ancak mali tablo dipnotlarında

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)**

karşılaştırmalı rakamsal bilgi verilecektir. Şirket'in satışları araç, yedek parça ve hizmet satışlarından oluşmakta olup genellikle tek edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Önceki dönemlerle paralel olarak araç ve yedek parça satışları ürünün tesliminde ürünle ilgili risk ve faydaların transferinde, hizmet satışları ise hizmetin sunulduğu ve gelirin güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde muhasebeleştirilecektir. Dolayısıyla, yeni standardın Şirket'in finansal durumu ve performansında önemli bir etkisinin olması beklenmemektedir.

- TFRS 16 “Kiralama işlemleri”; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TFRS 15, 'Müşteri sözleşmelerinden hasılat' standardı ile birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart mevcut TMS 17 rehberliğinin yerini alır ve özellikle kiralayanlar açısından muhasebesinde geniş kapsamlı bir değişiklik yapar. Şu anki TMS 17 kurallarına göre kiralayanlar bir kiralama işlemine taraf olduklarında bu işlem için finansal kiralama (bilanço içi) ya da faaliyet kiralaması (bilanço dışı) ayrımı yapmak zorundalar. Fakat TFRS 16'ya göre artık kiralayanlar neredeyse tüm kiralama sözleşmeleri için gelecekte ödeyecekleri kiralama yükümlülüklerini ve buna karşılık olarak da bir 'varlık kullanım hakkı'nı bilançolarına yazmak zorunda olacaklardır. UMSK kısa dönemli kiralama işlemleri ve düşük değerli varlıklar için bir istisna öngörmüştür, fakat bu istisna sadece kiraya verenler açısından uygulanabilir. Kiraya verenler için muhasebe neredeyse aynı kalmaktadır. Ancak UMSK'nın kiralama işlemlerinin tanımını değiştirmesinden ötürü (sözleşmelerdeki içeriklerin birleştirilmesi ya da ayrıştırılmasındaki rehberliği değiştirdiği gibi) kiraya verenler de bu yeni standarttan etkileneceklerdir. En azından yeni muhasebe modelinin kiraya verenler ve kiralayanlar arasında pazarlıklara neden olacağı beklenmektedir. TFRS 16'ya göre bir sözleşme belirli bir süre için belirli bir tutar karşılığında bir varlığın kullanım hakkını ve o varlığı kontrol etme hakkını içeriyorsa o sözleşme bir kiralama sözleşmesidir ya da kiralama işlemi içermektedir.

- TFRS 4 “Sigorta Sözleşmeleri”ndeki değişiklikler; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TFRS 4'de yapılan değişiklik sigorta şirketleri için 'örtülü yaklaşım (overlay approach)' ve 'erteleme yaklaşımı (deferral approach)' olarak iki farklı yaklaşım sunmaktadır. Buna göre:

- Sigorta sözleşmeleri tanzim eden tüm şirketlere yeni sigorta sözleşmeleri standardı yayımlanmadan önce TFRS 9 uygulandığında ortaya çıkabilecek olan dalgalanmayı kâr veya zararda muhasebeleştirmek yerine diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirme seçeneğini sağlayacaktır ve
- Faaliyetleri ağırlıklı olarak sigorta ile bağlantılı olan şirketlere isteğe bağlı olarak 2021 yılına kadar geçici olarak TFRS 9'u uygulama muafiyeti getirecektir. TFRS 9 uygulamayı erteleyen işletmeler hali hazırda var olan TMS 39 'Finansal Araçlar' standardını uygulamaya devam edeceklerdir.

TMS 40, “Yatırım amaçlı gayrimenkuller” standardındaki değişiklikler; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin sınıflandırılmasına ilişkin yapılan bu değişiklikler, kullanım amacıyla değişiklik olması durumunda yatırım amaçlı gayrimenkullere ya da gayrimenkullerden yapılan sınıflandırmalarla ilgili netleştirme yapmaktadır. Bir gayrimenkulün kullanımının değişmesi durumunda bu gayrimenkulün 'yatırım amaçlı gayrimenkul' tanımlarına uyup uymadığının değerlendirilmesinin yapılması gerekmektedir. Bu değişim kanıtlarla desteklenmelidir.

- 2014 - 2016 dönemi yıllık iyileştirmeler;

- TFRS 1 “Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulanması”: Bu değişiklik, bazı TFRS 7 açıklamalarının, TMS 19 geçiş hükümlerinin ve TFRS 10 Yatırım İşletmeleri'nin kısa dönemli istisnalarını kaldırmıştır. Değişiklik, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)**

- TMS 28 “İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar”: Bu değişiklik, iştirakteki veya iş ortaklığındaki yatırım, bir girişim sermayesi kuruluşu veya benzeri işletmeler yoluyla dolaylı olarak ya da bu işletmelerce doğrudan elde tutuluyorsa, işletmenin, iştirakteki ve iş ortaklığındaki yatırımlarını TFRS 9 Finansal Araçlar uyarınca gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan olarak ölçmeyi seçebilmesinin, her iştirak veya iş ortaklığının ilk muhasebeleştirilmesi sırasında geçerli olduğuna açıklık getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2018 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Söz konusu değişikliklerin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

- TFRS Yorum 22, “Yabancı para cinsinden yapılan işlemler ve avanslar ödemeleri”, 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yorum yabancı para cinsinden yapılan işlemler ya da bu tür işlemlerin bir parçası olarak yapılan ödemelerin yabancı bir para cinsinden yapılması ya da fiyatlanması konusunu ele almaktadır. Bu yorum tek bir ödemenin yapılması / alınması durumunda ve birden fazla ödemenin yapıldığı / alındığı durumlara rehberlik etmektedir. Bu rehberliğin amacı uygulamadaki çeşitliliği azaltmaktır.

- TFRS 17 “Sigorta Sözleşmeleri”, 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4’ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

- TFRS Yorum 23 “Vergi uygulamalarındaki belirsizlikler”, 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yorum TMS 12 Gelir Vergileri standardının uygulamalarındaki bazı belirsizliklere açıklık getirmektedir. UFRS Yorum Komitesi daha önce vergi uygulamalarında bir belirsizlik olduğu zaman bu belirsizliğin TMS 12’ye göre değil TMS 37 ‘Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar’ standardının uygulanması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştu.

- TFRS Yorum 23 ise gelir vergilerinde belirsizlikler olduğu durumlarda ertelenmiş vergi hesaplamasının nasıl ölçüleceği ve muhasebeleştirileceği ile ilgili açıklama getirmektedir. Vergi uygulaması belirsizliği, bir şirket tarafından yapılan bir vergi uygulamasının vergi otoritesince kabul edilir olup olmadığının bilinmediği durumlarda ortaya çıkar. Örneğin, özellikle bir giderin indirim olarak kabul edilmesi ya da iade alınabilir vergi hesaplamasına belirli bir kalemin dahil edilip edilmemesiyle ilgili vergi kanununda belirsizlik olması gibi. TFRS Yorum 23 bir kalemin vergi uygulamalarının belirsiz olduğu; vergilendirilebilir gelir, gider, varlık ya da yükümlülüğün vergiye esas tutarları, vergi gideri, alacağı ve vergi oranları da dahil olmak üzere her durumda geçerlidir.

Şirket, yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip, geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı**

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları, piyasadaki kredibiliteleri ve finansal durum tablosu tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

Şirket’in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde esas faaliyetlerden diğer gelirlere yansıtılır.

Şirket, yurtiçi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, “Doğrudan Borçlandırma Sistemi” (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 26).

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerın düşük olmasıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretimin ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 26). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Maddi duran varlıklar**

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5-30 yıl
Binalar	14,5-36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5-25 yıl
Kalıp ve modeller	proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4-14,5 yıl
Taşıtlar	9-15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır. Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2'de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl

Varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Finansal varlıklar**

Şirket yönetiminin likidite ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak veya faiz oranlarındaki değişimler nedeniyle satılabilecek olan ve belirli bir süre gözetilmeksizin elde tutulan finansal araçlar, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Bunlar, yönetimin finansal durum tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin arttırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa duran varlıklar olarak gösterilir, aksi halde dönen varlıklar olarak sınıflandırılır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlendirilmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile, işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akışı, karşılaştırılabilir işlemler / şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, ertelenen vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan "Finansal varlıklar değer artış fonu"nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar, kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise kalıcı olması halinde kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kâr payları, ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler, Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak paylarının nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu payların nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

Sermaye ve temettüler

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 29).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kâr veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)**Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Gelirlerin kaydedilmesi*Mal ve hizmet satışları*

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurtiçi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Şirket yurtiçi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhütünde bulunduysa, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, “Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler” altında takip edilir (Not 31). Geri alım taahhütüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 30). Bu kapsamda yapılan satışlardan 1 yıl ve üzeri dönemlerde gelecek olan kira gelirleri finansal durum tablosunda “Uzun vadeli ertelenmiş gelirler” olarak takip edilmektedir (Not 30). Geri alım taahhüdü verilen araçlar, maddi duran varlıklar altında yer alan “taşitlar” içerisinde sınıflanmaktadır (Not 10). Bu araçlar geri alım taahhüdü süresi boyunca amortismanına tabi tutulmaktadır. Yurtdışı satışlarda önemli riskler ve faydalar “Final Assignment to Ship” teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Yurtdışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelir güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)**

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18, 21).

Temettü ve faiz gelirleri

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise finansal durum tablosu tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kâr veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler ve finansman gelirleri / giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 21, 22, 23 ve 27).

Şirket tarafından finansal durum tablosu tarihlerinde kullanılan döviz çevrim kurları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

	TL / ABD Doları	TL / Avro	TL / İngiliz Sterlini
31 Aralık 2017	3,7719	4,5155	5,0803
31 Aralık 2016	3,5192	3,7099	4,3189

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi*Kredi riski*

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Şirket, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurtiçi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, Şirket bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurtiçi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company ve iştiraklerinden, ihraç araç alacakları 14 gün vadelidir ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)***Fiyat riski*

Şirket'in finansal durum tablosunda satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Şirket sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda satılmaya hazır finansal varlık bulundurmaktadır.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 80 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 125 Milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, Şirket tarafından yakından takip edilmekte olup, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda Üst Yönetimle birlikte değerlendirilmektedir.

Finansal durum tablosu kalemlerinden doğan kur riskini en aza indirmek amacı ile atıl nakit, dövizli aktif ve pasifleri dengeleyecek oranda yabancı para yatırımlarda değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, ihracata yönelik üretim ve satış miktarlarının ilgili ay içerisindeki dağılımı, finansal durum tablosu dönemi itibarıyla dövizli aktifleri arttırabilmektedir (Not 27).

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)***Sermaye riski yönetimi (Devamı)*

Şirket sermaye yapısını "net finansal borç / maddi özkaynaklar" oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun maddi özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, uzun ve kısa vadeli finansal borçların toplamından nakit ve nakit benzerleri kaleminin çıkarılması, maddi özkaynaklar ise finansal durum tablosunda yer alan özkaynaklar kaleminden maddi olmayan duran varlıkların çıkarılması ile hesaplanır. Şirket yönetiminin aldığı karar gereği bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Net finansal borçlar	1.798.102	1.663.097
Toplam maddi özkaynaklar	3.005.522	2.611.056
Net finansal borçlar / maddi özkaynaklar oranı	0,60	0,64

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Şirket, türevler ve satılmaya hazır finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlem:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada ya da

- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Şirket'in girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Şirket, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme yöntemlerini kullanır.

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)***Finansal riskten korunma muhasebesi*

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr / zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "Nakit akış riskinden korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kâr veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kâr veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Şirket, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Şirket'in girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Türev araçlar, ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve ilerleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı kâr - zarara yansıtılan türev araçları, vadeli yabancı para alım - satım ve faiz takası sözleşmelerinden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değerleri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kâr veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar**a) Tanımlanan fayda planı**

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları TMS 19 "Çalışanlara sağlanan faydalar" standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****b) Tanımlanan katkı planları**

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

"Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar" olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalır, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 13).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır. Şirket 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 13).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği / fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 11).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Kiralama işlemleri - kiracı olarak***Operasyonel kiralama işlemleri*

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralaları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile kâr veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilir.

Kiralama işlemleri - kiralayan olarak*Operasyonel kiralama işlemleri*

Operasyonel kiralamalarda kira tahsilatları, kiralama dönemi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Bir operasyonel kiralama işleminin yapılması sırasında ilk katlanılan direkt gider varlığın taşınan değerine eklenir ve kira süresi boyunca, kira gelirleriyle aynı şekilde giderleştirilir.

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****İlişkili taraflar (Devamı)**

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 26).

Pay başına kazanç

Kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net kârının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "bedelsiz pay" yolu ile artırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz pay" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 25).

Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 33).

Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Devlet teşvik ve yardımları**

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Şirket'in uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kâr veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir.

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).

(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır (Not 7).

(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerın maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).

(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilir. Şirket Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

(e) Şirket garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).

(f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla Şirket'in gelecek dönemlerde vergilendirilebilir kârının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğundan ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 24).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)**2.5 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları (Devamı)**

(g) Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2'de belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa / tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).

(h) Şirket, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 11).

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %2,24 (31 Aralık 2016: %1,77) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %14,91'dir (31 Aralık 2016: %10,94).

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Banka - yabancı para vadeli mevduat	1.039.955	751.380
Banka - TL vadeli mevduat	724.578	405.696
Banka - TL vadesiz mevduat	35.399	30.805
Banka - yabancı para vadesiz mevduat	2.985	659
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	1.802.917	1.188.540
Faiz geliri tahakkuku	3.028	493
	1.805.945	1.189.033

5. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Satılmaya hazır finansal varlıklar:				
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	17.406	0,59	18.756
	17.406		18.756	

(*) Şirket'in, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlendirilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli finansal borçlar:	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Efektif faiz oranı %	TL Tutar	Efektif faiz oranı %	TL Tutar
- Avro	0,84	910.746	0,92	630.804
- ABD Doları	2,41	150.875	1,96	140.768
		1.061.621		771.572

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları:

- Avro	1,80	722.259	1,50	576.703
		722.259		576.703
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		1.783.880		1.348.275

Uzun vadeli finansal borçlar:	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Efektif faiz oranı %	TL Tutar	Efektif faiz oranı %	TL Tutar
- Avro	1,62	1.820.167	1,57	1.503.855
		1.820.167		1.503.855

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
	Toplam TL	Toplam TL
2018	551.302	578.550
2019	489.827	444.441
2020	366.299	274.403
2021	186.965	176.769
2022	150.517	29.692
2023	75.257	-
	1.820.167	1.503.855

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 1.432.410 TL'dir (31 Aralık 2016: 1.188.529 TL)
(Not 13).

Finansal borçların 31 Aralık 2017 ve 2016 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
1 Ocak	2.852.130	2.560.766
Nakit akış etkisi	163.562	(130.763)
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	588.355	422.127
31 Aralık	3.604.047	2.852.130

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Alicılar	1.317.031	802.670
Şüpheli alacaklar	4.533	4.533
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(17.285)	(7.899)
	1.304.279	799.304
Eksi: Şüpheli ticari alacak karşılığı	(4.533)	(4.533)
	1.299.746	794.771

Şirket'in yurtiçi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gündür (31 Aralık 2016: 25 gün), yurtiçi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2016: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %1,32'dir (31 Aralık 2016: %0,96).

Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Uzun vadeli ticari alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	3.002	1.464
	3.002	1.464

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ticari borçlar:		
Ticari borçlar	2.941.886	1.832.582
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(20.496)	(9.422)
	2.921.390	1.823.160

Şirket'in ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2016: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %1,32'dir (31 Aralık 2016: %0,96).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Şirket'in maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
31 Aralık 2017					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	2.057.267	1.299.746	-	521	1.802.917
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	160.000	1.298.956	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.010.378	1.298.698	-	521	1.802.917
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	46.889	1.048	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	258	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
31 Aralık 2016					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	1.362.949	794.771	-	504	1.188.540
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	160.000	729.657	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.340.961	791.095	-	504	1.188.540
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	21.988	3.676	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	853	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

Şirket'in, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
31 Aralık 2017		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	37.591	261
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	6.493	464
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	2.440	308
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	365	15
	46.889	1.048
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	258

Şirketin'in ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
31 Aralık 2016		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	10.169	3.456
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	7.757	49
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	1.901	171
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	2.161	-
	21.988	3.676
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	853

8. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Diğer alacaklar		
Diğer çeşitli alacaklar	521	504
	521	504

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Diğer borçlar		
Ödenecek vergi ve fonlar	42.234	43.609
Satış primi tahakkukları	8.359	8.712
Kira tahakkukları	-	17.465
Diğer	5.792	6.343
	56.385	76.129

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Hammaddeler	410.330	304.206
Mamuller	214.519	289.056
Yoldaki mallar	189.613	200.055
İthal araçlar	114.479	89.740
Araç yedek parçaları	169.971	127.888
İşletme yedek parçaları	25.014	19.626
Diğer stoklar	32.470	29.087
	1.156.396	1.059.658
Eksi: Mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(3.906)	(5.232)
	1.152.490	1.054.426

Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Şirket, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
1 Ocak	5.232	4.329
Dönem içindeki net değişim	(1.326)	903
31 Aralık	3.906	5.232

Şirket, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kâr veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir (Not 18).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2017	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar (*)	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	12.269	155.317	938.595	2.406.475	2.097.201	382.723	91.150	93.680	6.177.410
Birikmiş amortisman	-	(71.313)	(370.831)	(114.5067)	(1.053.373)	(219.873)	(14.208)	-	(2.874.665)
Net defter değeri	12.269	84.004	567.764	1.261.408	1.043.828	162.850	76.942	93.680	3.302.745
31 Aralık 2017 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	12.269	84.004	567.764	1.261.408	1.043.828	162.850	76.942	93.680	3.302.745
Girışler	-	8.346	14.953	179.274	282.925	25.754	31.467	90.737	633.456
Transferler	-	48	24.209	30.378	8.505	176	6.129	(69.445)	-
Çıkışlar	-	-	(724)	(15.622)	(2.199)	(824)	(5.715)	-	(25.084)
Cari dönem amortismanı	-	(5.853)	(31.458)	(140.655)	(175.000)	(32.667)	(10.382)	-	(396.015)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	724	14.919	2.159	642	2.674	-	21.118
Kapanış net defter değeri	12.269	86.545	575.468	1.329.702	1.160.218	155.931	101.115	114.972	3.536.220
31 Aralık 2017									
Maliyet	12.269	163.711	977.033	2.600.505	2.386.432	407.829	123.031	114.972	6.785.782
Birikmiş amortisman	-	(77.166)	(401.565)	(1.270.803)	(1.226.214)	(251.898)	(21.916)	-	(3.249.562)
Net defter değeri	12.269	86.545	575.468	1.329.702	1.160.218	155.931	101.115	114.972	3.536.220

Şirket, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır. TMS 23 kapsamında kümülatif yönetime göre 31 Aralık 2017 itibarıyla sona eren döneme ait 9.857 TL aktifleştirilen faiz gideri bulunmaktadır (31 Aralık 2016: 5.882 TL).

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

(*) Şirket, bir kısım filo kamyon satışlarını geri alım taahhütü yapmakta, bu şekilde satılan kamyonlar maddi duran varlıklar altında “Taşıtlar” içerisinde takip edilmekte olup maliyet değeri 103.636 TL’dir (31 Aralık 2016 : 74.886 TL).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

1 Ocak 2016	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler (*)	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	12.269	150.449	905.799	2.287.633	1.941.079	344.843	74.226	45.465	5.761.763
Birikmiş amortisman	-	(66.616)	(339.275)	(1.012.441)	(892.703)	(193.167)	(6.843)	-	(2.511.045)
Net defter değeri	12.269	83.833	566.524	1.275.192	1.048.376	151.676	67.383	45.465	3.250.718
31 Aralık 2016 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	12.269	83.833	566.524	1.275.192	1.048.376	151.676	67.383	45.465	3.250.718
Girişler	-	3.846	10.124	110.111	153.094	42.795	33.673	93.592	447.235
Transferler	-	2.155	23.237	15.931	3.838	13	203	(45.377)	-
Çıkışlar	-	(1.133)	(565)	(7.200)	(810)	(4.928)	(16.952)	-	(31.588)
Cari dönem amortismanı	-	(5.615)	(31.633)	(139.504)	(161.480)	(31.156)	(9.132)	-	(378.520)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	918	77	6.878	810	4.450	1.767	-	14.900
Kapanış net defter değeri	12.269	84.004	567.764	1.261.408	1.043.828	162.850	76.942	93.680	3.302.745
31 Aralık 2016									
Maliyet	12.269	155.317	938.595	2.406.475	2.097.201	382.723	91.150	93.680	6.177.410
Birikmiş amortisman	-	(71.313)	(370.831)	(1.145.067)	(1.053.373)	(219.873)	(14.208)	-	(2.874.665)
Net defter değeri	12.269	84.004	567.764	1.261.408	1.043.828	162.850	76.942	93.680	3.302.745

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	367.067	352.537
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	16.328	14.330
Genel yönetim giderleri (Not 19)	8.221	7.437
Pazarlama giderleri (Not 19)	2.971	2.723
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	1.428	1.493
	396.015	378.520

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2017	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	40.352	653.879	129.107	6.483	829.821
İtfa payları	(36.497)	(235.286)	-	(5.475)	(277.258)
Net defter değeri	3.855	418.593	129.107	1.008	552.563
31 Aralık 2017 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	3.855	418.593	129.107	1.008	552.563
Girişler	14.741	(1.490)	201.059	1.073	215.383
Cari dönem itfa payı	(8.908)	(68.016)	-	(685)	(77.609)
Kapanış net defter değeri	9.688	349.087	330.166	1.396	690.337
31 Aralık 2017					
Maliyet	55.093	652.389	330.166	7.556	1.045.204
İtfa payları	(45.405)	(303.302)	-	(6.160)	(354.867)
Net defter değeri	9.688	349.087	330.166	1.396	690.337

31 Aralık 2017 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur. TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2017 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2016: Yoktur).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

1 Ocak 2016	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	31.101	649.415	52.669	6.460	739.645
İtfa payları	(29.106)	(165.992)	-	(4.827)	(199.925)
Net defter değeri	1.995	483.423	52.669	1.633	539.720
31 Aralık 2016 Tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	1.995	483.423	52.669	1.633	539.720
Girişler	9.785	4.464	76.438	23	90.710
Çıkışlar	(534)	-	-	-	(534)
Cari dönem itfa payı	(7.925)	(69.294)	-	(648)	(77.867)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	534	-	-	-	534
Kapanış net defter değeri	3.855	418.593	129.107	1.008	552.563
31 Aralık 2016					
Maliyet	40.352	653.879	129.107	6.483	829.821
İtfa payları	(36.497)	(235.286)	-	(5.475)	(277.258)
Net defter değeri	3.855	418.593	129.107	1.008	552.563

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlıkların itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	69.734	70.824
Genel yönetim giderleri (Not 19)	4.502	4.434
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	2.804	2.391
Pazarlama giderleri (Not 19)	472	88
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	97	130
	77.609	77.867

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER**Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:**

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Stok avansları	86.338	53.091
Diğer peşin ödenen giderler	15.641	5.920
	101.979	59.011

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER (DEVAMI)**Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:**

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Verilen yatırım avansları (*)	300.805	178.333
Diğer peşin ödenen giderler	10.487	-
	311.292	178.333

(*) Verilen yatırım avansları Şirket'in yeni araç yatırımları ile ilgili olup, 244.988 TL'sini (31 Aralık 2016: 133.801 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 55.817 TL'sini (31 Aralık 2016: 44.532 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Şirket'in, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Garanti gider karşılığı	108.900	93.567
Satış destek primi karşılıkları (*)	50.714	42.673
	159.614	136.240

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Şirket'in ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2).

Uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Garanti gider karşılığı	122.625	60.820
Dava karşılıkları	46.660	39.295
	169.285	100.115

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
1 Ocak	39.295	39.395
Dönem içinde ödenen	(5.341)	(7.472)
Dönem içindeki artış	12.706	7.372
31 Aralık	46.660	39.295

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
1 Ocak	154.387	101.615
Dönem içinde ödenen	(110.949)	(102.787)
Dönem içindeki artış (Not 19)	188.087	155.559
31 Aralık	231.525	154.387

Teminat mektubu ve akreditifler

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	1.432.410	1.188.529
Gümrüklere verilen teminat mektupları	49.762	41.696
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	14.102	11.051
	1.496.274	1.241.276

Verilen teminatlar

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
Avro	293.866	1.326.954	292.482	1.085.078
ABD Doları	40.013	150.925	40.013	140.814
TL	18.395	18.395	15.384	15.384
	1.496.274		1.241.276	

Şirket'in 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla, teminat / rehin / ipotek / kefaletler ("TRİK") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRİK'ler

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	1.496.274	1.241.276
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer . Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	1.496.274	1.241.276

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (DEVAMI)

Şirket'in 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
TL	213.657	213.657	73.006	73.006
Avro	13.358	60.318	7.169	26.596
ABD Doları	4.602	17.358	396	1.394
	291.333		100.996	

Diğer

Şirket'in yatırımları için kullanmış olduğu uzun vadeli kredi anlaşmaları, Şirket'e belirli bazı finansal oranlara uyma zorunluluğu getirmektedir. Şirket, 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla bu finansal oranlara uymaktadır.

14. TAAHHÜTLER

Şirket'in bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

a) Şirket, 2017 yılında Yapı ve Kredi Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro ve İş Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro toplam 80.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2017 yılında Yapı ve Kredi hesapları üzerinden 80.000.000 Avro ve İş Bankası'ndaki hesapları üzerinden 80.000.000 Avro toplam 160.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2017 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir.

b) Şirket, Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank)

- 2017 yılı Aralık ayında kullandığı 8 ay vadeli 40.000.000 ABD Doları tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 ABD Doları, ve
- 2017 yılı Mayıs ayında kullandığı 8 ay vadeli 35.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 35.000.000 Avro, ve
- 2017 yılı Haziran ayında kullandığı 8 ay vadeli 35.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 35.000.000 Avro, ve
- 2017 yılı Eylül ayında kullandığı 8 ay vadeli 105.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 105.000.000 Avro ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir.

Operasyonel kiralama taahhütleri

İptal edilemeyecek durumdaki operasyonel kiralama larla ilgili gelecekte yapılacak olan ödemeler aşağıdaki gibidir:

Operasyonel kiralama taahhütleri	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
1 yıl içerisinde	8.282	8.844
1-5 yıl arasında	10.053	5.748
	18.335	14.592

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR**Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:**

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	110.644	40.181
Ödenecek sosyal sigorta primleri	40.402	36.991
Ödenecek gelir vergisi stopajı	30.298	22.989
Diğer	2.748	2.138
	184.092	102.299

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kıdem tazminatı karşılığı	131.726	110.025
Birikmiş izin karşılıkları	21.758	20.301
	153.484	130.326

Kıdem tazminatı karşılığı:

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşılmamıştır.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu tutar 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan 5.001,76 tam TL (31 Aralık 2016: 4.297,21 tam TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
İskonto oranı (%)	11,8	10,8
Maaşlarda beklenen artış oranı (%)	6,5	6,0
Net iskonto oranı	4,9	4,5
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	96,0	95,6

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)**Kıdem tazminatı karşılığı (Devamı):**

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 5.001,76 tam TL (1 Temmuz - 31 Aralık 2016: 4.297,21 tam TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2017	2016
1 Ocak	110.025	87.579
Faiz maliyeti	11.850	9.065
Cari dönem hizmet maliyeti	20.316	12.445
Dönem içinde ödenen	(10.442)	(14.522)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kazançları) / kayıpları	(23)	15.458
31 Aralık	131.726	110.025

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
Duyarlılık seviyesi	%0,5 baz puan azalış	%0,5 baz puan artış	%0,5 baz puan azalış	%0,5 baz puan artış
Oran (%)	(4,4)	(5,4)	95,5	96,5
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	6.414	(5.922)	(4.430)	4.863

16. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	371.827	196.050
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	12.682	4.363
Diğer	20.052	13.113
	404.561	213.526

(*) İadeye tabi indirilecek KDV 2017 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir. 2017 yılı Kasım ayına ait 148.432 TL tutarındaki KDV iadesi 2018 yılı Ocak ayında tahsil edilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2016 ve 31 Aralık 2015 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Pay Grubu	31 Aralık 2017	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2016	Ortaklık payı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	134.953	38,46	134.953	38,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.356	0,67	2.356	0,67
Ford Motor Company	C	143.997	41,04	143.997	41,04
Vehbi Koç Vakfı	A	3.559	1,01	3.559	1,01
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259	0,93	3.259	0,93
Diğer (Halka açık)	A	62.786	17,89	62.786	17,89
Toplam		350.910	100	350.910	100
Sermaye düzeltme farkları		27.920		27.920	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye		378.830		378.830	

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2016: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” altında sınıflanmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 254.404 TL'dir (31 Aralık 2016: 284.207 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca “Ödenmiş sermaye”, “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “Ödenmiş sermaye”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “Ödenmiş sermaye” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “Sermaye düzeltmesi farkları” kalemiyle;
- “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa “Geçmiş yıllar kâr / zararıyla”,

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket, 23 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, 2016 yılı kârından, 1 tam TL'lik paya brüt 1,14 tam Türk Lirası (net 96,90 Kuruş) olmak üzere brüt %114 (net %96,90) oranında ve toplam 400.037 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2017 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Şirket, 27 Ekim 2017 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'unda, 1 tam TL'lik paya brüt 1,11 tam Türk Lirası (net 94,35 Kuruş) olmak üzere brüt %111 oranında ve toplam 389.511 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Kasım ayı içerisinde gerçekleştirmiştir (2016 yılı Nisan ayında 1 tam TL'lik paya brüt 1 tam TL (net 85,00 Kuruş) olmak üzere %100 oranında 350.910 TL ve 2016 Kasım ayında 1 tam TL'lik paya brüt 89,00 Kuruş (net 75,65 Kuruş) olmak üzere %89 oranında 312.310 TL; toplamda 663.220 TL nakit temettü dağıtılmıştır).

Şirket'in SPK Seri: II-14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ödenmiş sermaye	350.910	350.910
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920	27.920
Paylara ilişkin primler	8	8
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları	15.608	16.890
Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)	(503.120)	(336.189)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(14.001)	(14.019)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	254.404	284.207
-Yasal yedekler	254.404	284.207
Geçmiş yıllar kârları	2.074.147	1.878.584
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301	428.301
-Olağanüstü yedekler	1.645.846	1.450.283
Net dönem kârı	1.489.983	955.308
Özkaynaklar toplamı	3.695.859	3.163.619

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2017	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	254.404	313.157	58.753
Olağanüstü yedekler	1.645.846	2.014.991	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
	2.251.168	2.707.389	456.221

31 Aralık 2016	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	284.207	342.960	58.753
Olağanüstü yedekler	1.450.283	1.819.428	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
	2.085.408	2.541.629	456.221

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Pay senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, (1.282) TL (31 Aralık 2016: 5.824 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı (eksi yönde), diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2017	2016
1 Ocak	(333.318)	(144.994)
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve / veya sınıflandırma (kayıpları) / kazançları	(1.282)	5.824
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	18	(12.367)
Nakit akış riski korunma (kayıpları)	(166.931)	(181.781)
31 Aralık	(501.513)	(333.318)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yurtdışı satışlar	17.830.091	12.286.677
Yurtiçi satışlar	8.272.097	6.737.600
Diğer satışlar	124.762	75.297
Eksi: İndirimler	(885.660)	(810.467)
	25.341.290	18.289.107

Satış adetleri:

	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar
Transit Custom	7.642	157.502	165.144	7.037	129.792	136.829
Transit	29.080	100.181	129.261	27.629	93.077	120.706
Transit Courier	35.549	37.864	73.413	37.451	33.063	70.514
Binek araçlar	33.543	482	34.025	33.236	402	33.638
Cargo	5.190	1.309	6.499	5.509	877	6.386
Ranger	2.711	32	2.743	2.037	24	2.061
Yeni Transit Connect	1.747	26	1.773	2.887	11	2.898
	115.462	297.396	412.858	115.786	257.246	373.032

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2017 ve 2016 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
İlk madde ve malzeme gideri	(17.893.433)	(12.343.575)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(1.249.605)	(1.032.889)
Amortisman giderleri (Not 10 ve 11)	(436.801)	(423.361)
Mamul stoklarındaki değişim	(73.211)	(70.233)
Toplam üretim maliyeti	(19.653.050)	(13.870.058)
Satılan ticari malların maliyeti	(3.051.045)	(2.332.987)
Satışların toplam maliyeti	(22.704.095)	(16.203.045)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Pazarlama giderleri		
Garanti giderleri (Not 13)	(188.087)	(155.559)
Reklam giderleri	(90.695)	(85.708)
Personel giderleri	(83.242)	(69.632)
Araç nakliye giderleri	(59.350)	(49.419)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(25.237)	(19.656)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(23.417)	(14.991)
İhracat giderleri	(19.333)	(11.303)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(3.443)	(2.811)
Diğer	(51.499)	(39.187)
	(544.303)	(448.266)

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	(103.730)	(92.080)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(34.798)	(28.532)
Bağış ve yardımlar	(27.374)	(22.132)
Organizasyon giderleri	(14.220)	(14.500)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(12.723)	(11.871)
Yeni proje yönetim giderleri	(12.349)	(12.851)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(7.011)	(7.010)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(4.659)	(3.312)
Vergi, resim ve harç giderleri	(4.038)	(5.697)
Diğer	(28.578)	(27.053)
	(249.480)	(225.038)

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Personel giderleri	(153.748)	(166.361)
Proje maliyetleri	(108.297)	(170.480)
Mekanizasyon giderleri	(24.378)	(17.604)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(19.132)	(16.721)
Diğer	(11.637)	(12.678)
	(317.192)	(383.844)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2017 ve 2016 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
İlk madde ve malzeme giderleri	(17.893.433)	(12.343.575)
Satılan ticari malların maliyeti	(3.051.045)	(2.332.987)
Personel giderleri	(1.004.888)	(872.414)
Diğer faaliyet giderleri	(734.956)	(695.465)
Diğer genel üretim giderleri	(585.438)	(488.547)
Finansman giderleri	(786.231)	(445.194)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(472.099)	(454.764)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(278.508)	(199.316)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(3.407)	(6.263)
Stoklardaki değişim	(73.211)	(70.233)
Toplam giderler	(24.883.216)	(17.908.758)

21. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Esas faaliyetlerden diğer gelir ve kârlar		
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı geliri	212.701	117.234
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	139.378	92.716
Lisans geliri	15.481	12.401
Konusu kalmayan karşılıklar	14.047	-
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	10.877	10.677
Kira gelirleri	5.368	5.172
Komisyon gelirleri	7.057	6.008
Geçmiş dönem kurumlar vergisi düzeltmeleri	3.302	2.316
Diğer	52.251	34.902
	460.462	281.426

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar		
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(177.790)	(118.062)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri	(95.109)	(76.684)
Diğer	(5.609)	(4.570)
	(278.508)	(199.316)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

22. FİNANSMAN GELİRLERİ

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kur farkı gelirleri	482.835	287.595
Faiz gelirleri	74.896	22.587
Türev araçlardan kârlar	4.531	-
	562.262	310.182

23. FİNANSMAN GİDERLERİ

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kur farkı gideri	(722.396)	(388.753)
Faiz giderleri	(42.394)	(40.739)
Diğer	(21.441)	(15.702)
	(786.231)	(445.194)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete'de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de, Kurumlar Vergisi oranı 2017 yılı için %20'dir (31 Aralık 2016: %20). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirim istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirim vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borçtan da mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Kurumlar Vergisi Kanunu'nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Şirket'e ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kâr payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Şirket, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Şirket yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirim istisnası kullanmaktadır.

31 Aralık 2017 itibarıyla Şirket yasal vergi karşılığında 518.523 TL (31 Aralık 2016: 414.086 TL) tutarında Ar-Ge indirim istisnası kullanmıştır.

Yatırım teşviklerini düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı 16 Temmuz 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Şirket bu karar kapsamında, Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için 1. Bölgede yer alan ve %30 yatırıma katkı oranına sahip Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla ilgili yatırım teşvik belgesi kapsamında toplamda 559.295 TL (31 Aralık 2016: 559.295 TL) yatırım harcaması yapılmış ve belgeye konu harcamalar tamamlanmıştır.

Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Şirket, mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yukarıda bahsedilen yatırımlarla alakalı yeni karar kapsamında yapacağı Yeni Nesil Transit harcamaları için 1.194.398 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için 697.394 TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Teşvik Belgesi almıştır. Şirket 2013 yılında, araç ile alakalı yatırımlarına ek olarak üretimini yapmakta olduğu Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.379 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Şirket 2014 yılı Aralık ayında Eskişehir İnönü Fabrikası'nda 2018 yılında devreye alınacak Euro 6 emisyonlu kamyon imalat tevsî yatırımı için 331.362 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Şirket ayrıca 2016 yılında üretimine devam etmekte olduğu Ford Transit, Ford Transit Courier ve Ford Transit Custom modellerine ilişkin önümüzdeki dönemlerde yapacağı yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları sebebiyle 849.160 TL Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, yeni teşvik mevzuatına göre 5. Bölge desteklerinden faydalananak olup %40 yatırıma katkı oranına sahiptir. Yeni Nesil Transit harcamaları için alınan 1.194.398 TL tutarındaki Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi, 1 milyar TL'yi aştığı için ayrıca %10 ilave yatırıma katkı oranından faydalanmaktadır.

Raporlama tarihi itibarıyla Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında 2.814.923 TL (31 Aralık 2016: 2.229.638 TL) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 167.371 TL indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir (31 Aralık 2016: 66.129 TL).

Şirket'in, 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(19.511)	(20.414)
Peşin ödenen vergi ve stopaj	13.121	22.171
Cari dönem vergisi ile ilgili (yükümlülükler) / varlıklar	(6.390)	1.757

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Cari dönem kurumlar vergisi	(19.511)	(20.414)
Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl vergi etkisi (*)	(41.733)	(45.445)
Diğer ertelenmiş vergi	70.066	50.996
Ertelenmiş vergi geliri	28.333	5.551
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)	8.822	(14.863)

(*) Söz konusu tutar, cari dönem içerisinde nakit akış riskinden korunma işlemlerine ilişkin olarak kâr veya zarar tablosu ile diğer kapsamlı gelir tablosu arasında yapılan sınıflandırmanın vergi etkisini temsil etmektedir.

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kâr üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Vergi öncesi kâr:	1.481.161	970.171
Efektif vergi oranı	%20	%20
Cari dönem vergi gideri	(296.232)	(194.034)
Arge indirimi	103.705	82.817
Yatırım teşviği istisnası	192.295	87.885
Diğer	9.054	8.469
	8.822	(14.863)

Şirket, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı “Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20’den %22’ye çıkarılmıştır. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2017 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2018, 2019 ve 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranı ile, geçici farkların 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	4.037.011	3.987.624	764.963	740.039
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	398.708	306.055	86.416	61.211
Kıdem tazminatı karşılığı	131.726	110.025	26.345	22.004
Garanti gider karşılığı	231.525	154.387	50.520	30.878
Stoklar	26.380	33.381	5.803	6.676
	4.825.350	4.591.472	934.047	860.808
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.459.592	1.430.271	(291.918)	(286.054)
Gelir tahakkukları ve diğer	72.168	92.200	(15.686)	(18.440)
	1.531.760	1.522.471	(307.604)	(304.494)
Net ertelenmiş vergi varlığı			626.443	556.314

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak 2017	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2017
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi / maddi olmayan duran varlık	(286.054)	(5.864)	-	(291.918)
Gelir tahakkukları ve diğer	(18.440)	2.686	68	(15.686)
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	740.039	24.924	-	764.963
Gider tahakkukları ve diğer	61.211	25.205	-	86.416
Kıdem tazminatı karşılığı	22.004	4.346	(5)	26.345
Garanti gider karşılığı	30.878	19.642	-	50.520
Stoklar	6.676	(873)	-	5.803
Ertelenmiş vergi varlığı, net	556.314	70.066	63	626.443

	1 Ocak 2016	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2016
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi/maddi olmayan duran varlık	(266.801)	(19.253)	-	(286.054)
Gelir tahakkukları ve diğer	(12.440)	(5.694)	(306)	(18.440)
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	718.283	21.756	-	740.039
Gider tahakkukları ve diğer	18.224	42.987	-	61.211
Kıdem tazminatı karşılığı	17.516	1.397	3.091	22.004
Garanti gider karşılığı	20.323	10.555	-	30.878
Stoklar	7.428	(752)	-	6.676
Ertelenmiş vergi varlığı, net	502.533	50.996	2.785	556.314

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

25. PAY BAŞINA KAZANÇ

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Net dönem kârı (TL)	1.489.983	955.308
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama pay sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	4,25 Kr	2,72 Kr

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) İlişkili taraflardan alacaklar:**i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar**

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ortaklardan ticari alacaklar:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	1.444.291	892.540
	1.444.291	892.540
Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*):		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	619.403	474.021
Diğer	1.736	1.070
	621.139	475.091
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(8.163)	(4.682)
	2.057.267	1.362.949

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri.

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade 14 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den Not 7'de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gün, yedekparça satışı alacaklarının ortalama vadesi ise 70 gündür.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)**b) İlişkili taraflara borçlar:****i) İlişkili taraflara ticari borçlar**

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ortaklara ticari borçlar:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	760.742	698.913
	760.742	698.913
Grup şirketlerine ticari borçlar (*):		
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	56.218	34.060
Ram Dış Ticaret A.Ş.	45.224	27.150
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	14.058	6.695
Setur Servis Turistik A.Ş.	4.464	7.031
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.403	2.331
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.193	2.434
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	3.029	10.958
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	1.960	1.370
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	97	476
Diğer	4.196	3.299
	135.842	95.804
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(1.025)	(534)
	895.559	794.183

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortakları ve iştirakleri

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Koç Finansman A.Ş.	13.277	7.342
Koç Holding A.Ş.	10.458	8.578
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	7.703	2.843
	31.438	18.763

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)**c) İlişkili taraflara yapılan satışlar:**

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ford Motor Company (*)	17.461.276	12.088.758
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**)	2.098.534	1.705.926
Diğer	172	1.312
	19.559.982	13.795.996
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(39.602)	(26.706)
	19.520.380	13.769.290

(*) Şirket, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.

(**) Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları:

	1 Ocak – 31 Aralık 2017			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	21.117	273.877	205	295.199
Ram Dış Ticaret A.Ş.	136.008	-	-	136.008
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	19.250	13.272	32.522
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	30.250	-	30.250
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	17.485	9.915	27.400
Koç Holding A.Ş. (*)	-	20.510	-	20.510
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	19.951	-	-	19.951
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	11.903	-	31	11.934
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	11.532	-	-	11.532
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (**)	-	9.620	-	9.620
Opet Petrolcülük A.Ş.	5.215	-	-	5.215
Tanı Pazarlama İlet. Hiz. A.Ş.	-	2.270	-	2.270
Diğer	312	6.416	223	6.951
	206.038	379.678	23.646	609.362
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(4.072)	-	-	(4.072)
	201.966	379.678	23.646	605.290

(*) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İç Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirketimize fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

(**) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili olmayan sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık 2017 ve 2016 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde yapılan sigorta alımlarının prim tutarlarını içermektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)**d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları (Devamı) :**

	1 Ocak - 31 Aralık 2016			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	18.372	225.796	216	244.384
Ram Dış Ticaret A.Ş.	99.676	-	-	99.676
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	11.436	17.647	29.083
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	26.663	1.754	28.417
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	25.906	-	25.906
Koç Holding A.Ş. (*)	-	19.657	-	19.657
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	15.825	-	-	15.825
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	9.260	-	6	9.266
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (**)	-	9.090	-	9.090
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8.433	-	-	8.433
Opet Petrolcülük A.Ş.	3.911	-	-	3.911
Tanı Pazarlama İlet. Hiz. A.Ş.	-	2.229	-	2.229
Diğer	40	5.734	156	5.930
	155.517	326.511	19.779	501.807
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(2.803)	-	-	(2.803)
	152.714	326.511	19.779	499.004

Yurtdışı malzeme, araç ve hizmet alımları:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ford Motor Company ve iştirakleri	11.019.457	7.547.333

e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'ye ödenen lisans bedeli:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
	148.358	128.112

f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
	15.481	12.401

g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan ilişkili vakıf ve kuruluşlara yapılan bağışlar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
	26.369	20.479

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)**h) Şirket'in ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar:****İlişkili banka mevduatları:**

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- TL vadeli mevduat	105.630	-
- TL vadesiz mevduat	8.005	17.416
- Yabancı para vadesiz mevduat	2.561	239
- Yabancı para vadeli mevduat	-	251.506
	116.196	269.161

ı) Komisyon geliri:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Koç Finansman A.Ş.	4.272	4.278
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	2.785	1.730
	7.057	6.008

ı) Komisyon gideri:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Koç Finansman A.Ş.	113.572	94.768
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	57.716	22.495
	171.288	117.263

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kâr veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

j) Faiz geliri:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	10.484	4.760

k) Temettü geliri:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	351	422

l) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 2).

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)**l) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar (Devamı) :**

Şirketin 2017 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 33.611 TL'dir (31 Aralık 2016: 25.918 TL). Bu tutarın 2.390 TL' si (31 Aralık 2016: Yoktur) üst düzey yöneticilere ayrılma dolayısıyla yapılan ödemelere ilişkin olup, kalan kısım kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla Şirket'in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2017	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	1.667.304	32.001	342.509	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	1.043.634	40.104	197.508	102
3. Diğer	215.695	7.702	41.334	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	2.926.633	79.807	581.351	102
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran varlıklar (5)	-	-	-	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	2.926.633	79.807	581.351	102
8. Ticari borçlar	964.733	25.331	190.882	1.429
9. Finansal yükümlülükler (*)	1.783.879	40.000	361.644	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	5.256	-	651	456
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	2.753.868	65.331	553.177	1.885
12. Finansal yükümlülükler (*)	1.820.166	-	403.093	-
13. Diğer	102.204	-	22.634	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	1.922.370	-	425.727	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	4.676.238	65.331	978.904	1.885
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(1.749.605)	14.476	(397.553)	(1.783)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(1.863.096)	6.774	(416.253)	(1.783)

(*) Şirket'in açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Şirket, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 1.862.921 TL dir. (31 Aralık 2016 : 2.082.685 TL).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2016

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	958.509	22.468	237.052	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	752.258	40.114	164.708	9
3. Diğer	210.843	6.878	50.308	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	1.921.610	69.460	452.068	9
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran varlıklar (5)	-	-	-	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	1.921.610	69.460	452.068	9
8. Ticari borçlar	820.276	27.858	193.505	1.008
9. Finansal yükümlülükler (*)	1.348.274	40.000	325.482	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	6.450	386	1.327	39
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	2.175.000	68.244	520.314	1.047
12. Finansal yükümlülükler (*)	1.503.856	-	405.363	-
13. Diğer	75.619	-	20.383	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	1.579.475	-	425.746	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	3.754.475	68.244	946.060	1.047
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(1.832.865)	1.216	(493.992)	(1.038)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(1.968.089)	(5.662)	(523.917)	(1.038)

Döviz kuru riski

Şirket, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2017

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	5.460	(5.460)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	5.460	(5.460)
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(179.515)	179.515
Avro riskten korunan kısım	186.292	(186.292)
Avro net etki-gelir (gider)	6.777	(6.777)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(906)	906
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(906)	906

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2016

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	428	(428)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	428	(428)
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(183.266)	183.266
Avro riskten korunan kısım	208.268	(208.268)
Avro net etki-gelir (gider)	25.002	(25.002)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(448)	448
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(448)	448

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Toplam ihracat tutarı	17.830.091	12.286.677
Toplam ithalat tutarı	11.791.955	8.208.716

Şirket'in net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Şirket, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	1.764.533	1.157.076
Finansal yükümlülükler	1.885.646	1.617.170
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	1.718.401	1.234.960

31 Aralık 2017 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek / düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek / düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 2.495 TL (31 Aralık 2016: 2.470 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)**Likidite riski**

Şirket'in finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
31 Aralık 2017						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	3.604.047	3.702.568	485.287	1.310.866	1.830.415	76.000
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	895.559	896.585	896.585	-	-	-
-Diğer	2.921.390	2.941.886	2.941.886	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	31.438	31.438	31.438	-	-	-
-Diğer	56.385	56.385	56.385	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	187	187	-	-	187	-
31 Aralık 2016						
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	2.852.130	2.927.145	401.094	954.750	1.540.259	31.042
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	794.183	794.717	794.717	-	-	-
-Diğer	1.823.160	1.832.582	1.832.582	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	18.763	18.763	18.763	-	-	-
-Diğer	76.129	76.129	76.129	-	-	-

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2017	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	4.531	-
Satılmaya hazır finansal varlıklar-Otokar	17.406	-	-
Toplam varlıklar	17.406	4.531	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	187	-
Toplam yükümlülükler	-	187	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2016	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Satılmaya hazır finansal varlıklar-Otokar	18.756	-	-
Toplam varlıklar	18.756	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-
Toplam yükümlülükler	-	-	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

28. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Şirket uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Şirket, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2017 itibarıyla 3 Kasım 2019 vadeli 51.428.571 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 187 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Türev finansal araçlar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Türev finansal yükümlülükler	187	-
	187	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

28. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ (DEVAMI)

Şirket, 2018 yılı Ocak ayı içerisinde vadesi dolacak olan avro para biriminden bir kısım kredilerinin geri ödemelerindeki kur değişim riskinden korunmak amacıyla ilgili kredi bakiyeleri kadar nakit varlığına dövizli forward işlemi uygulamıştır. Söz konusu dövizli forward işleminin 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 4.531 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, dönen varlıklar altında gösterilmektedir.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Türev finansal varlıklar	4.531	-
	4.531	-

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013'ten itibaren 2022 yılı Aralık ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Nakit akış riskinden korunma fonu:		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	392.450	303.001
Kâr veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(183.786)	(75.775)
	208.664	227.226

29. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER)

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Temettü gelirleri	351	422
Sabit kıymet satış kârı	12	-
	363	422

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış kârı	(3.407)	(6.263)
	(3.407)	(6.263)

30. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Alınan avanslar	10.929	8.811
	10.929	8.811

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

30. ERTELENMİŞ GELİRLER (DEVAMI)

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	7.450	4.757
	7.450	4.757

31. DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Diğer uzun vadeli yükümlülükler (*)	115.631	75.620
	115.631	75.620

(*) Şirket, bir kısım kamyon filo satışlarını geri alım taahhüt anlaşması kapsamında gerçekleştirmekte ve bu kapsamdaki satışlarını “Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler” içinde takip etmektedir. Geri alım taahhütleri ortalama 3 yıldır.

32. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket, 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, %30 yatırıma katkı oranı olan 559.295 TL tutarındaki Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom fabrika yatırımını tamamlamış olup vergi hesaplamalarında ilgili teşvikten faydalanmaktadır.

Şirket 2013 yılında 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı ile mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yeni karara yönelik Öncelikli Yatırım Teşvikleri kapsamında Yeni Nesil Transit harcamaları için 1.194.398 TL tutarında ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için 697.394 TL tutarında Teşvik Belgesi almıştır. Şirket, araç ile alakalı yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, üretimini yapmakta olduğu Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.379 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Bu yatırım teşviklerinin tümünün yatırıma katkı oranları %40’dır. Yeni Nesil Transit harcamaları için alınan 1.194.398 TL tutarındaki Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi, 1 milyar TL’yi aştığı için ayrıca %10 ilave yatırıma katkı oranından faydalanmaktadır.

Şirket 2014 yılı Aralık ayında, Eskişehir İnönü Fabrikası’nda 2018 yılında devreye alınacak Euro 6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 331.362 TL tutarında ve %40 yatırıma katkı oranına sahip Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır.

Şirket ayrıca 2016 yılında üretimine devam etmekte olduğu Ford Transit, Ford Transit Courier ve Ford Transit Custom modellerine ilişkin önümüzdeki dönemlerde yapacağı yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları sebebiyle 849.160 TL Öncelikli Yatırım Teşvik belgesi almıştır.

Söz konusu yatırımlar, yeni teşvik mevzuatına göre 5. Bölge desteklerinden faydalanacak olup %40 yatırıma katkı oranına sahiptir.

33. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2017-31.08.2019 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi Anlaşma Tutanağı'nın imzalandığı, 30 Ocak 2018’de MESS tarafından Şirket’e bildirilmiştir.

34. DİĞER HUSUSLAR

Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen ya da finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli başka bir husus bulunmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.’NİN 2017 YILINA AİT 19 MART 2018 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

1. 19/03/2018 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz, 2017 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 19/03/2018 Pazartesi günü saat 14:00’te, “Asker Ocağı Caddesi No:1 34367 Şişli / İstanbul (Tel: +90 212 315 55 00, Faks: +90 212 315 55 15)” adresindeki Divan İstanbul Oteli’nde yapacaktır.

2017 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, Kâr Dağıtımına ilişkin teklif ile Faaliyet Raporu ve ekinde Kurumsal Yönetim ilkeleri Uyum Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan üç hafta önce kanuni süresi içinde İstanbul Sancaktepe’deki Şirket Merkezi’nde, Kocaeli Gölçük Fabrikası’nda ve İnönü Fabrikası’nda www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek ortaklarımızın, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuatın öngördüğü şekilde düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı “Vekâleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekâlet Toplanması Tebliği”nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirket’e ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ’de zorunlu tutulan ve Genel Kurul davet ilanı ekinde yer alan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu’ndan, Şirketimizin www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 564 71 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu’nun 415’inci maddesinin 4’üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu’nun 30’uncu maddesinin 1’inci fıkrası uyarınca, Genel Kurul’a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı’na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.fordotosan.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası’ndan ulaşabilirsiniz.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın pay sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi: Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2 34885 Sancaktepe / İstanbul

Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü / 73232

Mersis Numarası: 0649002036300014

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği” uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz yoktur. B ve C grubu pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin imtiyazları bulunmaktadır. Pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	134.953.357	38,46	13.495.335.714	38,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885	0,67	235.588.500	0,67
Vehbi Koç Vakfı	A	3.558.449	1,01	355.844.870	1,01
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202	0,93	325.920.231	0,93
Ford Motor Company	C	143.997.037	41,04	14.399.703.676	41,04
Halka Açık	A	62.786.070	17,89	6.278.607.009	17,89
Toplam		350.910.000	100,00	35.091.000.000	100,00

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2017 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 19 MART 2018 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının Seçilmesi,

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu” (TTK), “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik” veya “Genel Kurul Yönetmeliği”) ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca Hazırlanan 2017 Yılı Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakeresi ve Onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nun da yer aldığı 2017 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2017 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2017 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2017 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2017 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2017 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2017- 31.12.2017 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 1.489.982.998 TL “Net Dönem Kârı” elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo Faaliyet Raporu sayfa 27'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu Üye Sayısının ve Görev Sürelerinin Belirlenmesi, Belirlenen Üye Sayısına Göre Seçim Yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçilmesi,

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas Sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek, en az 8 üyeden oluşan ve toplam üye sayısı çift olan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir. Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden 2'si SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından Sn. Leonard Martin Meany ve Sn. Fatma Fusun Akkal Bozok Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuştur. SPK'dan 02.02.2018 tarihli gelen yazıda Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında olumsuz bir görüş belirtilmemiştir. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri Faaliyet Raporu sayfa 36 - 40 ve 29'da, bağımsızlık beyanları ise sayfa 102 ve 103'te sunulmaktadır.

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri Gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri Ve Üst Düzey Yöneticiler İçin “Ücret Politikası” ve Politika Kapsamında Yapılan Ödemeler Hakkında Pay Sahiplerine Bilgi Verilmesi ve Onaylanması,

SPK'nın 4.6.2. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası Faaliyet Raporu sayfa 28'de yer almaktadır. 2017 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 26 nolu dipnotunda da belirtildiği üzere 2017 yılı içinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere toplam 33.611.078 TL menfaat sağlanmıştır.

9. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yıllık Brüt Ücretlerinin Belirlenmesi,

8 nolu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2018 faaliyet yılında Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu Düzenlemeleri Gereğince Yönetim Kurulu Tarafından Yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu Seçiminin Onaylanması,

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 13 Şubat 2018 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2018 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

11. Şirket'in 2017 Yılı İçerisinde Yaptığı Bağışları Hakkında Pay Sahiplerine Bilgi Verilmesi ve 2018 Yılında Yapılacak Bağışlar İçin Üst Sınır Belirlenmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, Esas Sözleşme'de belirtilmeyen durumlarda Genel Kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler Olağan Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2017 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 27.373.844 TL'dir. Ayrıca 2018 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

12. Yönetim Kontrolünü Elinde Bulunduran Pay Sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve Bunların Eş ve İkinci Dereceye Kadar Kan ve Sıhrî Yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu’nun 395. Ve 396. Maddeleri Çerçevesinde İzin Verilmesi Ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği Doğrultusunda 2017 Yılı İçerisinde Bu Kapsamda Gerçekleştirilen İşlemler Hakkında Pay Sahiplerine Bilgi Verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK’nun “Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı” başlıklı 395’inci maddesinin birinci fıkrası ve “Rekabet Yasağı” başlıklı 396’ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul’un onayı ile mümkündür.

SPK’nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul’da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2017 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren bir işlem olmamıştır.

13. Dilek ve Görüşler

RAPOR TARİHİNDEN SONRAKİ GELİŞMELER

30 Ocak 2018

Şirketimizin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal Sendikası arasında 01.09.2017-31.08.2019 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi Anlaşma Tutanağı’nın imzalandığı hususu MESS tarafından Şirketimize bildirilmiştir.

Anlaşmada özetle;

İlk altı ay için saat ücretleri 9 TL/saate iblağ edilmiş; 1,60 TL/saat seyyanen ücret zammı yapılmış ve işyerindeki kıdem süresinin her tam yılı için bir defaya mahsus olmak üzere saat ücretlerine 1,50 TL/saati geçmemek üzere 0,10 TL/saat ilave edilmiştir. Sözleşmenin 2., 3. ve 4. altı aylık dönemlerinde TÜFE oranında zam yapılması kararlaştırılmıştır.

Birinci yıl için tüm sosyal yardımlar %23 oranında artırılmış, ikinci yıl için artışlar TÜFE olarak belirlenmiştir.

FORD OTOSAN

Ticari Ünvan

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası

73232

Mersis

6151881823298226

Kayıtlı Sermaye

500.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye

350.910.000 TL

MERKEZLER

Kocaeli Fabrikaları

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

İnönü Fabrikası

Bozüyük-Kütahya Yolu Üzeri 8.km
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

İLETİŞİM

Aslı Selçuk

Yatırımcı İlişkileri Müdürü
aselcuk@ford.com.tr
0216 564 74 99

Burak Çekmece

Finansman ve Risk Yönetim Müdürü
(Sermaye Piyasası Düzenlemelerine
Uyumdan Sorumlu)
bcekmece@ford.com.tr
0216 564 74 80

Alçın Hakca

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
ahakca@ford.com.tr
0216 564 74 95

İNTERNET SİTESİ

www.fordotosan.com.tr

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ MOBİL UYGULAMASI



Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2017 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 19 Mart 2018 Pazartesi günü, saat 14.00'da Asker Ocağı Caddesi No.1,34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otel'i'nde yapılacak olan Ford Otosan A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

