FORD OTOSAN

Ford Otosan **2018** Faaliyet Raporu

Ford Otosan **2018** Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

Bir Bakışta Ford Otosan 5

Dünden Bugüne Ford Otosan 6
Özet Sonuçlar 7
Temel Finansal Göstergeler 8
Öne Çıkanlar 10
Temel Değerler 11
Kilometre Taşları 12

Genel Kurul 15

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi 16
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu 17
Yönetim Kurulu Raporu 20
2019 Yılına İlişkin Beklentiler 24
Kâr Dağıtım Politikası 25
Kâr Dağıtım Önerisi 26
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası 28
2019 Yönetim Kurulu Üye Adayları 29

Yönetim ve Değerlendirmeler 31

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 32
Genel Müdür'ün Mesajı 34
Yönetim Kurulu 36
Organizasyon Şeması 41
Üst Yönetim 42

2018 Yılında Ford Otosan 47

Yatırımcı İlişkileri 48
Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan 50
İhracat 52
Üretim ve Kapasite 54
Avrupa'nın En Yüksek Ticari Araç Üretim Kapasitesi 56
Tesislerimiz 58
Tedarikçiler 63
Ar-Ge 64
Ar-Ge ve Test Merkezlerimiz 68
İnovasyon 70
Dijital Dönüşüm 72

Sürdürülebilirlik 75

Sürdürülebilirlik Uygulamalaları 76
Çevre 77
Kalite 77
İş Sağlığı ve Güvenliği 77
Etik 77
İnsan Kaynakları 78
Kurumsal Sosyal Sorumluluk 79

Kurumsal Yönetim 81

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu 82
Risk Yönetimi ve İç Denetim 92
Hukuki Açıklamalar 94
2018 Yılı Bağlı Şirket Raporu 96
Sorumluluk Beyanı 97
Bağımsızlık Beyanı 98

Finansal Raporlar ve Bilgilendirmeler 101

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 102
Genel Kurul Bilgilendirme Notu 178
Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler 183

1928'DEN BERİ

"Devletim ve ülkem var oldukça ben de varım. Demokrasi varsa hepimiz varız. Memleketimizin ekonomisini kuvvetlendirmek için elimizden gelen bütün gayreti göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki itibarımız artar."

Vehbi Koç

"Bir araya gelmek başlangıçtır. Bir arada kalabilmek ilerlemektir. Birlikte çalışmak başarıdır."

Henry Ford

1

Bir Bakışta Ford Otosan

Dünden Bugüne Ford Otosan 6

Özet Sonuçlar 7

Temel Göstergeler 8

Öne Çıkanlar 10

Temel Değerler 11

Kilometre Taşları 12

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

	1997*		2018
Üretim Kapasitesi (Adet)	47.000	10 Kat	455.000
Üretim (Adet)	43.102	9 Kat	373.702
İhracat (Adet)	667	493 Kat	328.892
İhracat (ABD doları)	16 milyon	356 Kat	5,7 milyar
Gelirler (ABD doları)	850 milyon	8 Kat	7 milyar
Çalışan Sayısı	3.406	3 Kat	10.598
Piyasa Değeri (ABD doları)	1,1 milyar	3 Kat	3,3 milyar

* Koç Holding ve Ford Motor Company ortaklığının eşitlendiği yıl.

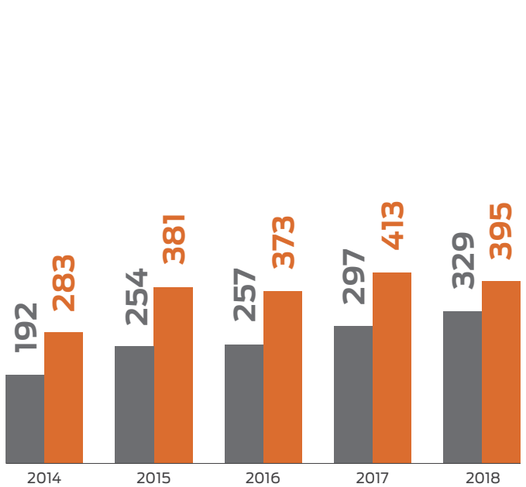
Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

ÖZET SONUÇLAR

	2014	2015	2016	2017	2018
Ana Göstergeler (Milyon TL)					
Satış Gelirleri	11.925	16.746	18.289	25.341	33.292
İhracat Gelirleri	4.238	10.723	12.287	17.830	27.303
Yurt İçi Gelirler	7.687	6.023	6.002	7.511	5.989
Brüt Kâr	1.131	1.860	2.086	2.637	3.459
Faaliyet Kârı	541	1.036	1.111	1.708	2.285
VAFÖK	846	1.441	1.567	2.182	2.854
Vergi Öncesi Kâr	390	866	970	1.481	1.761
Net Kâr	595	842	955	1.490	1.683
Hisse Başına Net Kâr (TL)	1.70	2.40	2.72	4.25	4.80
Nakit Durumu (Milyon TL)					
Nakit ve Nakit Benzerleri	577	980	1.189	1.806	1.393
Toplam Finansal Borç	(2.350)	(2.561)	(2.852)	(3.604)	(4.483)
Net Finansal Borç	(1.773)	(1.580)	(1.663)	(1.798)	(3.090)
Finansal Oranlar					
Cari Oran	1,00	1,05	1,09	1,13	1,02
Likidite Oranı	0,74	0,73	0,79	0,87	0,64
Net Finansal Borç / Maddi Özkaynaklar	0,79	0,63	0,64	0,60	1,01
Net Finansal Borç / VAFÖK	2,10	1,10	1,06	0,82	1,08
Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar	0,41	0,48	0,50	0,57	0,56
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0,66	0,71	0,70	0,73	0,78
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,62	0,64	0,66	0,69	0,70
Özsermaye Kârlılığı (%)	21,6	27,5	30,2	40,3	43,2
Marjlar (%)					
Brüt Kâr Marjı	9,5	11,1	11,4	10,4	10,4
VAFÖK Marjı	7,1	8,6	8,6	8,6	8,6
Faaliyet Kâr Marjı	4,5	6,2	6,1	6,7	6,9
Net Kâr Marjı	5,0	5,0	5,2	5,9	5,1
Diğer					
Temettü Ödemesi (Milyon TL, Brüt)	175	400	663	790	1.204

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

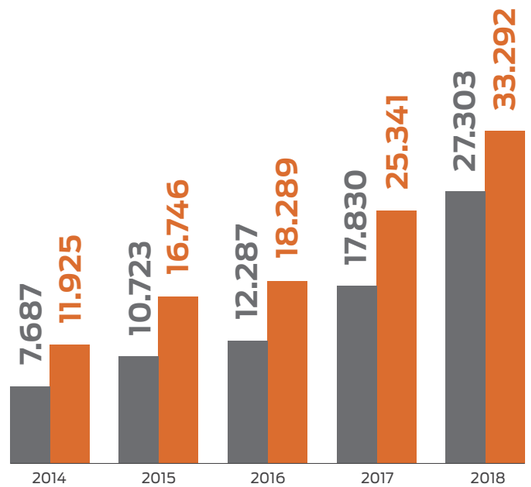


Toplam Satışlar
(Bin Adet)

Türk otomotiv endüstrisi satışları 2018'de yıllık %35 azalarak 634.540 adet oldu. Satışlar binek araçta %33, hafif ticari araçta %47, orta ticari araç ve kamyonda %36 düştü. Yurt içi toptan satışlarımız yıllık %43 düşüş ile 65.768 adet oldu. İhracatımız %11 artışla 328.892 adede yükseldi. Toplam satışlarımız yurt içindeki daralmanın etkisi ile %4 düştü ve 394.660 adet oldu.

İhracat

Toplam



Satış Gelirleri
(Milyon TL)

Rekor

Yurt içi satış adetlerimiz kârlılık odağımız sebebiyle %43 ile pazardan daha fazla daraldı. Fiyatlama disiplinimiz ve yüksek marjlı ürünlere olan odağımız sayesinde yurt içi gelirlerimizdeki daralma %20 ile sınırlı kaldı. Yurt içi satış gelirlerimiz 5.989 milyon TL oldu. İhracat gelirlerimiz pazar büyümesi, araçlarımıza olan güçlü talebin sürmesi ve kur etkisiyle yıllık %53 arttı ve 27.303 milyon TL oldu. İhracat adetlerimiz, yıllık %11 artışla 328.892 adede ulaştı. Toplam satış gelirlerimiz %31 yükseldi ve güçlü ihracat performansımız sayesinde 33.292 milyon TL olarak kaydedildi. İhracatın satış gelirlerindeki payı 2017'deki %70 seviyesinden %82'ye yükseldi.

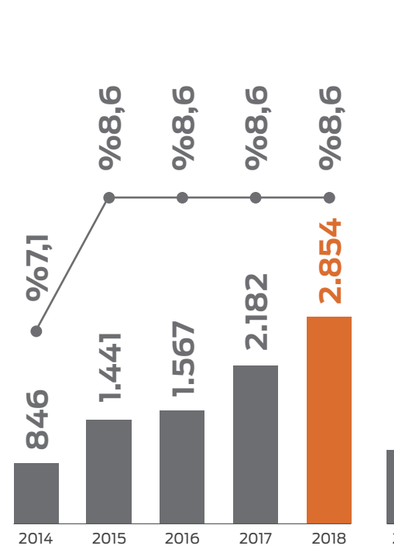
İhracat

Toplam

Ford Otosan 2014 yılında yatırım programı kapsamında yeni ürünlerini devreye almış, bu süreçte tüm göstergelerinde geçici olarak bir zayıflık yaşanmıştır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar



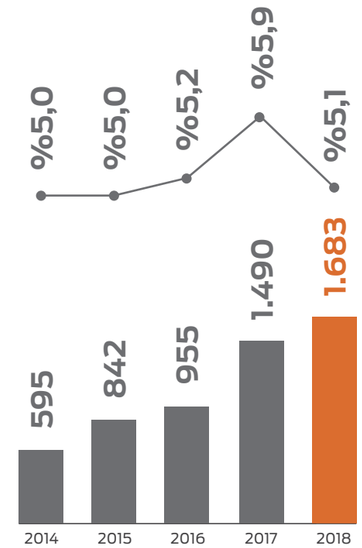
Vafök
(Milyon TL)

Rekor

Kârlılığımız, €/TL kurundaki artış (yıllık %38) ve yüksek enflasyon sebebiyle yükselen maliyetlere ve düşük yurt içi satış adetlerine rağmen güçlü seyretti. VAFÖK %31 büyüyerek 2.854 milyon TL'ye yükseldi. Bunu destekleyen faktörler şunlar oldu:

- Artan ihracat talebi
- Maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi
- TL'deki değer kaybını ve enflasyonu karşılamaya odaklı fiyatlama stratejimiz

Marj

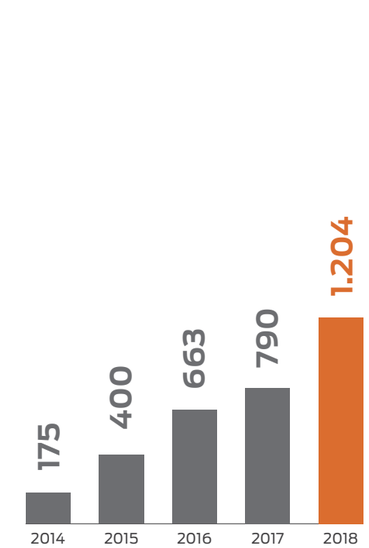


Net Kâr
(Milyon TL)

Rekor

Net finansal giderler, net kur farkı giderinin %127 artmasıyla %132 yükseldi. Vergi öncesi kâr, kur ve geçen yılki nakit akış riskinden korunma fonu etkisine bağlı olarak %19 artışla 1.761 milyon TL oldu. Net kâr, ertelenmiş vergi varlığındaki artışın etkisiyle, %13 yükselerek 1.683 milyon TL oldu.

Marj



Temettü
(Milyon TL, Brüt)

Rekor

2018'de iki seferde toplam 1 milyar 204 milyon TL brüt temettü ödendi. Dağıtılan kâr payı 2017'ye göre %52 arttı. 2004-2018 yılları arasında Ford Otosan tarafından ödenen temettü miktarı 7,3 milyar TL'ye ulaştı.

ÖNE ÇIKANLAR

Türkiye'nin İhracat Şampiyonu	Türkiye'nin Ticari Araç Lideri	Toplam Otomotiv Pazarında
5,7	**%31**	**%10,8**
Milyar ABD Doları	Pazar Payı	Payla Üçüncü

455.000 Adet

Ford'un Avrupa'daki En Büyük Ticari Araç Üretim Merkezi

10.598 Çalışan

Türk Otomotivinin En Yüksek İstihdamı

1.100 Ar-Ge Mühendisi

Türk Otomotivinin En Yetkin Ar-Ge Merkezi

Türkiye Toplam Araç Üretimindeki Payımız	Türkiye Ticari Araç Üretimindeki Payımız	Türkiye Toplam Ticari Araç İhracatındaki Payımız
%24	**%71**	**%74**

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

TEMEL DEĞERLER

Vizyonumuz

Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak.

Misyonumuz

Topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunmak.

Değerlerimiz

Ürün ve hizmetlerimiz gösterdiğimiz çabaların sonuçlarıdır. Ürün ve hizmetlerimiz müşterilerimiz tarafından ne kadar beğenilirse, bizim de değerimiz o kadar artacaktır.

Çalışanlarımız gücümüzün kaynağıdır. Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat tanımak suretiyle yetenek ve mutluluklarını artırmak hedefimizdir. Her alanda onların katılımlarını sağlayacak "Takım Çalışması"nı gerçekleştirmek prensibimizdir.

Kazancımız ürün veya hizmetlerimizin müşteri beklentilerini ne derecede karşılayacağının göstergesidir. Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için gerekli kaynakları temin etmek üzere kâr etmek hedefimizdir.

Stratejimiz

Büyüme
Yeni pazarlar ve mevcut iş alanlarında yeni ürün geliştirerek organik ve inorganik büyümek.

İnovasyon
Bütün iş süreçlerinde yaratıcılığı zirvede tutarak yenilikçi ürün ve hizmetler sunmak.

Marka
Müşteri ihtiyaç ve beklentisini karşılayan ve her segmentte en çok tercih edilen marka olmak.

Çalışanlar
İnsan kaynakları süreçlerinde mükemmelliği hedefleyerek, çalışanlara sağlanan faydayı artırarak en çok tercih edilen şirket olmak.

Müşteriler
Satış ve satış sonrası ürün ve hizmetlerde müşteri memnuniyetinde lider otomotiv markası olmak.

Vizyonumuza ulaşma yönünde son yıllardaki **Dijital Dönüşüm** ve **İnovasyon** çalışmalarımıza ek olarak bu yıl **Ortak Kültür** ve **Yalın Dönüşüm** süreçleri de devreye alınmıştır.

KİLOMETRE TAŞLARI

1928 — Vehbi Koç Ankara Ford bayiliğini aldı

1956 — Koç - Ford Ortaklığının temelleri atıldı

1966 — İlk yerli binek otomobil Anadol üretildi

1967 — İlk Transit üretimi gerçekleşti

1982 — İnönü Fabrikası üretime başladı

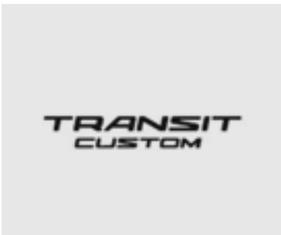
1986 — İlk yerli dizel motoru "Erk" üretildi

1997 — Koç Holding ve Ford Motor Co. ortaklığı eşitlendi

2001 — Gölcük Fabrikası açıldı

2009 — ABD'ye ilk otomobil ihracatı Transit Connect ile gerçekleşti

2012 — Ford Custom'ın üretimi başladı



2013 — JMC ile Çin'e teknoloji ihracatı anlaşması imzalandı

2014 — Yeniköy Fabrikası açıldı ve Ford Courier üretimi başladı

2016 — %100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan Ecotorq Motor üretimi İnönü'de başladı

2018 — Gölcük Fabrikası kapasite artışı tamamlandı

2018 — F-MAX Uluslararası yılın kamyonu ödülünü aldı

2

Genel Kurul

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi 16

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu 17

Yönetim Kurulu Raporu 20

2019 Yılına İlişkin Beklentiler 24

Kâr Dağıtım Politikası 25

Kâr Dağıtım Önerisi 26

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası 28

2019 Yönetim Kurulu Üye Adayları 29

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2018 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2018 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2018 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2018 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2018 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
11. Şirket'in 2018 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2019 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
12. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2018 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
13. Dilek ve görüşler.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2018 - 31 Aralık 2018 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 12 Şubat 2019 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Beste Ortaç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Şubat 2019

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2018 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 60'ıncı Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz. Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2018 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

2018 yılında dünya ekonomisine ABD ve Çin arasındaki ticaret savaşları damga vurmuştur. ABD ekonomisi büyürken, Merkez Bankası Fed de 4 defa faiz artırmış ve bilançosunu küçültmüştür. Avrupa'da ise ekonomik ve politik olumsuzluklar sürmüş ve büyümeye ilişkin endişe yaratmıştır. İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden çıkış süreci devam etmiş ancak anlaşma yolunda bir gelişme kaydedilememiştir. Ülkemizde ise jeopolitik gelişmeler, döviz kurunda yaşanan yüksek oynaklık, artan faiz ve enflasyon zorlu bir faaliyet ortamı oluşturmuştur.

Türkiye ticari araç pazarında liderliğimizi pekiştirdik

2018 yılında Türk otomotiv endüstrisinde kamyon dahil satışlar %35 daralarak 634.540 adet olmuştur. 2015-2017 döneminde 1 milyon adet seviyesinde gerçekleşen Türk otomotiv sektörü satışları, 2018 yılında güçlü baz etkisi, döviz kurundaki yükselişe bağlı olarak artan araç fiyatları, yüksek faiz ortamı ve sıkı likidite koşulları sebebiyle düşmüştür. Sektörümüzde yılın en yüksek satışlarının gerçekleştiği dönem olan Kasım ve Aralık aylarında geçerli olmak üzere devreye alınan ÖTV ve KDV indirimleri, sanayimizde üretim ve istihdamı destekleyen olumlu bir gelişme olmuştur.

Binek araç satışları %33 azalarak 486.321 adet olmuştur. Hafif ticari araç satışları %47 daralarak 66.448 adede ulaşmıştır. Orta ticari araç ve kamyon satışları %36 düşerek sırasıyla 68.168 adet ve 11.984 adet seviyesinde gerçekleşmiştir. Ford Otosan yurt içi faaliyetlerini binek araçlarda kârlılık, yerli üretici olduğu ticari araçlarda ise kârlı büyüme hedefiyle sürdürmektedir.

Şirketimiz 2018'de yeni çıkan ürünlerin de etkisiyle 68.838 adet araç satışı yapmış ve toplam endüstride geçen yıla göre 1 basamak yükselerek %10,8 pazar payıyla 3'üncü sırada yer almıştır. Ticari araçtaki geleneksel liderliğimiz artan pazar payıyla %30,8 seviyesinde perçinlenmiştir. 1967 senesinden bu yana ürettiğimiz Transit modelimiz Türkiye'de en çok tercih edilen hafif ticari araç olmuştur.

Kapasite artışımızı tamamlarken rekor üretim gerçekleştirdik

Ford markasının Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi olan Ford Otosan, 2018'de yüksek ihracat talebine bağlı olarak 373.702 adet araç üretmiştir. Bu rakam tarihimizin en yüksek üretim adedidir. Türkiye'nin toplam araç üretiminin %24'ünü, ticari araç üretiminin %71'ini Ford Otosan gerçekleştirmiştir.

Custom modelimize olan yüksek ihracat talebi sonucunda 2 Ağustos 2017'de açıklanan kapasite artış yatırımı 2018'de tamamlanmıştır. Böylece kapasitemiz Gölcük Fabrikası'nda 330 bin adede, toplamda ise 455 bin adede ulaşmıştır. Kapasite kullanım oranımız %84 olmuştur.

4'üncü kez üst üste Türkiye ihracat şampiyonu olduk

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da hafif ticari araç pazarı %3,1 büyürken, Ford markası da liderliğini %14,1 pazar payıyla 4'üncü yılına taşımıştır. Ford bu yıl Avrupa'da son 25 yılın en yüksek ticari araç satış adedine ulaşmıştır. Bu olumlu ortamda ihracat adetlerimiz yıllık %11 yükselişle 328.892 adet olmuştur. Bu rakam tarihimizin en yüksek seviyesidir. 2011 yılından bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 2015'ten bu yana 4'üncü kez üst üste ülkemizin ihracat şampiyonu olmuştur. Şirketimiz 2018'de Türkiye ticari araç ihracatının %74'ünü gerçekleştirmiş, Avrupa'da satılan Transit ürün gamının %83'ünü üretmiştir. Ford'un Avrupa'daki büyüme odaklı stratejisi ihracatımız açısından önemli bir ivme sağlamaktadır.

Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirketiyiz

Ford Otosan, 3,3 milyar ABD doları piyasa değeri ile BİST'in 14'üncü değerli şirketidir. Hisse, seneyi Borsa İstanbul 100 endeksine kıyasla %11 daha iyi performansla tamamlarken halka açık kısımdaki yabancı payımız %80 seviyesinde seyretmiştir. Yıl boyunca Yatırımcı İlişkileri programımız kapsamında 19 toplantı ve 352 toplantıda yatırımcı ve analistle görüşülerek şirketimizle ilgili stratejik, finansal ve operasyonel gelişmeler paylaşılmıştır. Ford Otosan olarak küresel standartlarda kurumsal yönetim ve yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile hissedar değerini sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

Yeni çekicimiz F-MAX ile Uluslararası Yılın Kamyonu ödülünü aldık

Kamyon işimizde 2015'ten bu yana 400 milyon ABD dolarını aşan yatırım gerçekleştirilmiştir. Ford Trucks markasıyla yürütülen uluslararası yapılanmada 35 ülkeye ulaşılmıştır. Bu genişlemenin etkisiyle 2018'de kamyon ihracat adedimiz %39 artmıştır.

Ford Otosan 2018 yılında Türk otomotiv endüstrisi adına çok önemli bir gelişmeye daha imza atmıştır. Kamyon büyüme stratejimiz kapsamında 2013 yılında beyaz bir kağıtla başlayan yeni ürün yolculuğumuz, ilk meyvesini Ekim ayında piyasaya sunduğumuz F-MAX ile vermiştir. 900 şoför ve 44 filo müşterisini kapsayan detaylı analizler sonrasında sonrasında tasarlanan kamyonumuz, müşteri ihtiyaçlarına en iyi şekilde ve en uygun maliyetle cevap verme hedefiyle tasarlanmıştır. 4 kıtada, 11 ülkede 5 milyon kilometreye ulaşan testler yapılmıştır. 5 yıllık tasarım, geliştirme ve üretim sürecinde 1.200 Ford Otosan mühendisimiz görev alırken birçok yerli imalatçı da üretim sürecine katkıda bulunmuştur. Dünya prömiyerini Hannover Fuarı'nda gerçekleştirdiğimiz F-MAX, Uluslararası Yılın Kamyonu (International Truck of the Year) ödülünü alarak üretim gücümüzün ve mühendislik kabiliyetimizin ulaştığı noktayı ortaya koymuştur.

Kurum içi girişimcilere sağlanan destek ilk meyvesini vermiş ve Rezervis projesi ticarileşmiştir

Ford Otosan'ın inovasyon programı kapsamında, kurum içi girişimciler tarafından tasarlanan projeler arasında ilk ticarileşen Rezervis olmuştur. Şirket, ulaşım araçlarının bireysel ve toplu araç kullanımını yeniden modelleyen algoritmik temelli uygulamanın geliştirilmesi, iyileştirilmesi ve kullanıcı edinilmesi amacıyla kurulan Rezervis Mobil Teknoloji A.Ş.'de %25 pay sahibi olmuştur.

Vizyonumuz kapsamında tüm süreçlerimizi yeniden yapılandırıyoruz

"Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" vizyonumuza ulaşma yönünde gerçekleştirdiğimiz Dijital Dönüşüm ve İnovasyon çalışmalarımıza ek olarak bu yıl Ortak Kültür ve Yalın Dönüşüm süreçleri devreye alınmıştır. 2019 yılında da rekabetçiliğimizi artırmak için gerekli süreçleri yeniden yapılandırmaya devam edeceğiz.

Ar-Ge projelerimizi ürün programları kapsamında sürdürdük

Global Ford organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olan Ford Otosan, Ar-Ge projelerini ürün programları kapsamında yürütmektedir. 2018 yılında üzerinde çalıştığımız çok sayıda projeye ilişkin, aktifleşme öncesi toplam 577.814 bin TL (2017: 512.040 bin TL), aktifleşme sonrası ise 368.568 bin TL (2017: 317.192 bin TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

Sosyal sorumluluk ve bağışlarımız

Gerek Şirket, gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı'na yapılan bağışla birlikte, 2018 yılında vergi muafiyetini haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 41 milyon 750 bin TL (2017: 27 milyon 374 bin TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Yönetim Kurulu'nda ve Şirket yönetimindeki değişiklikler

19 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye adedi 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 14 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2018 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Yıl boyunca Yönetim Kurulumuzda değişiklik olmazken, Endüstri İlişkileri ve İmalat İnsan Kaynakları Müdürü görevini yürütmekte olan Ali Rıza Aksoy, 30 Mart 2018 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevine atanmıştır.

Ford Otosan, otomotivde istihdam liderliğini sürdürmüştür. 2018 yıl sonu itibarıyla çalışan sayımız 8.086 saat ücretli ve 2.512 aylık ücretli olmak üzere toplam 10.598 olmuştur (2017: 8.847 saat ücretli ve 2.654 aylık ücretli olmak üzere toplam 11.501 çalışan). Şirketimizdeki işçiler Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2019 tarihinde sona erecek Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

Seneyi güçlü mali sonuçlarla tamamladık

2018 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun 120. sayfasından itibaren görüşlerinize sunulmaktadır. Yurt içindeki zorlu ortama bağlı olarak satış adetlerimiz %43 düşerken, fiyatlama disiplinimiz ve olumlu satış miksi sayesinde yurt içi gelirlerimizdeki daralma %20 ile sınırlı kalmış ve gelirimiz 6 milyar TL olmuştur. İhracat adetlerimiz pazar büyümesi ve araçlarımıza olan güçlü talebin sürmesiyle %11 artmış ve 328.892 adet olmuştur. İhracat gelirlerimiz adet ve döviz kuru etkisiyle %53 artarak 27 milyar TL olmuştur. Toplam satış adetlerimiz %4 düşüşle 394.660 adet olurken, satış gelirlerimiz güçlü ihracat performansının etkisiyle %31 yükselmiş ve 33.292 milyon TL'ye ulaşmıştır. 2017'de %70 olan ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı %82'ye yükselmiştir. Kârlılığımız, €/TL kurundaki %38 artış ve enflasyondaki yükseliş sebebiyle artan maliyetler ile yüksek baz yılına rağmen, sürdürdüğümüz maliyet azaltıcı önlemler, etkin gider yönetimi ve maliyetleri karşılamaya odaklı fiyatlama stratejimiz sayesinde güçlü seyretmiştir. Esas faaliyet kârı, etkin gider yönetimi sonucunda %34 artışla 2.285 milyon TL'ye ulaşmıştır. Vergi öncesi kâr, finansman giderlerindeki kur etkisi nedeniyle %19 yükselmiş ve 1.761 milyon TL olmuştur. Net kâr, %13 yükselmiş ve 1.683 milyon TL'ye ulaşmıştır. 31 Aralık 2018 tarihli bilançoda 1.393 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, 4.483 milyon TL finansal borç bulunmaktadır. Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar Faaliyet Raporumuzun Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak 1,2 milyar TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Kâr dağıtım politikamız ve kâr dağıtım önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 25. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr) bulunmaktadır. Borsa İstanbul'un en düzenli ve yüksek temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, artan kârlılık ve nakit akışını 2018 yılında da hissedarları ile paylaşmayı sürdürmüştür. Şirket, yıl içinde iki seferde olmak üzere toplam 1 milyar 204 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Dağıtılan kâr payı 2017 yılına göre %52 artmıştır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Kâr Dağıtım Politikamız'da belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2018 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik paya brüt 243,00 Kuruş (net 206,55 Kuruş) olmak üzere brüt %243 (net %206,55) oranında ve toplam 852.711.300 TL brüt nakit temettü dağıtılmasını ve dağıtım işlemlerine 1 Nisan 2019 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılar, raporun 26. sayfasında bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu seçimi

Yönetim Kurulumuzun 7 Şubat 2019 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2019 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2019 yılına bakış ve beklentilerimiz

2019 senesini temkinli bir yaklaşımla planladık. Türk otomotiv sektörü satışlarının 2019'da kur, faiz ve enflasyona bağlı olarak artan maliyetler, kısıtlı kredi imkanları ve genel ekonomik konjonktür sebebiyle daralmayı sürdüreceğini öngörmekteyiz. Ford markasının Avrupa'daki kuvvetli pazar payı ile ihracatta 2018'e benzer bir performans göstermeyi hedefliyoruz. Kârlı büyüme hedefimiz kapsamında maliyet azaltıcı önlemlerimizi sürdürecek, faaliyetlerimizi daha verimli ve etkin şekilde yürüteceğiz. Gelecekteki başarılarımız için verimli, yüksek kaliteli ve esnek çalışma prensiplerini koruyacağız.

Risk yönetimine ve güçlü mali yapımızı korumaya azami önem vermeye devam edeceğiz.

"Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" hedefimize adım adım ilerlerken, Türk otomotiv sektörünün öncü gücü, ülkemizin ihracat şampiyonu, Türkiye'nin ikinci büyük sanayi şirketi kimliğimizle her zaman ülkemize kazandırmaya ve siz değerli yatırımcılarımız için yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız, Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu

2019 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

	2018 Gerçekleşen	2019
Toplam otomotiv pazarı	635 bin	380 - 430 bin
Perakende satış adedi	69 bin	40 - 50 bin
İhracat adedi	329 bin	320 - 330 bin
Toplam satış adedi	395 bin	360 - 380 bin
Üretim adedi	374 bin	350 - 360 bin
Yatırım harcaması (Sabit kıymet)	166 milyon €	160 - 180 milyon €

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözlesmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim Kurulumuz, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 25 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'nda belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumu da dikkate alınarak hazırlanan ekli Kâr Dağıtım Önerisi uyarınca;

Türk Ticaret Kanunu'nun 519' uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2018 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için 2018 yılı için ayrılmamasının, SPK'ya göre hazırlanmış mali tablolardaki 1.683.196.018 TL net dönem kârından 83.516.580 TL ikinci tertip yasal yedek akçe ayrılarak 1 TL'lik paya, brüt 243,0000 Kuruş (Kâr Dağıtım Önerisi tablosundaki notta ifade edildiği şekilde net 206,5500 Kuruş) temettü olmak üzere, brüt %243,0000 (net %206,5500) oranında ve toplam 852.711.300 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve kalan 746.968.138 TL'nin olağanüstü yedek olarak ayrılmasının,

Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre, ayrılacak 83.516.580 TL ikinci tertip yasal yedek akçenin ve 852.711.300 TL brüt nakit temettünün cari yıl kârından karşılanmasının, VUK kayıtlarına göre oluşan 1.198.036.754 TL'lik cari yıl kârından ortaklara ödenecek temettü ve ayrılacak ikinci tertip yedek akçe sonrası kalan 261.808.874 TL'nin olağanüstü yedek olarak ayrılmasının;

Temettü dağıtım tarihinin 1 Nisan 2019 olarak belirlenmesinin, Genel Kurul'a teklifine karar vermiştir.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2018 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		350.910.000
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		370.599.170
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur		-
	SPK'ya Göre	**Yasal Kayıtlara (YK) Göre**
3. **Dönem Kârı**	**1.761.112.319**	**1.215.005.555**
4. **Vergiler (-)**	(77.916.301)	(16.968.801)
5. **Net Dönem Kârı (=)**	**1.683.196.018**	**1.198.036.754**
6. **Geçmiş Yıllar Zararları (-)**	0	0
7. **Genel Kanuni Yedek Akçe (-)**	0	0
8. **NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)**	**1.683.196.018**	**1.198.036.754**
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	41.749.634	
10. **Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı**	**1.724.945.652**	
11. **Ortaklara Birinci Kâr Payı**	**852.711.300**	
-Nakit	852.711.300	
-Bedelsiz	0	
-Toplam	852.711.300	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
13. **Dağıtılan Diğer Kâr Payı**	**0**	
-Çalışanlara	0	
-Yönetim Kurulu Üyelerine	0	
-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	0	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	83.516.580	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. **OLAĞANÜSTÜ YEDEK**	**746.968.138**	**261.808.874**
20. **Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar**	**0**	**0**
-Geçmiş Yıl Kârı	0	0
-Olağanüstü Yedekler	0	0
-Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca dağıtılabilir diğer yedekler	0	0

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2018 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A Grubu	144.954.466	0	8,61	2,0655	206,55
	B Grubu	333.661.458	0	19,82	2,4300	243,00
	C Grubu	297.425.879	0	17,67	2,0655	206,55
	TOPLAM	**776.041.803**	**0**	**46,11**		

1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.
2) A Grubu hisseler içinde bilinen tüzel kişiliklere tekabül eden 7.919.862 TL temettüye %0 stopaj oranı, diğer 161.217.181 TL tutarındaki temettüye tekabül eden hisseler için ise tamamının gerçek kişi veya stopaja tabi vakıflarda olduğu varsayılarak %15 stopaj oranı kullanılmıştır.
3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş. ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.
4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Motor Company'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı

Prim bazları her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

Şirket Performansı

Şirket performansı, her yıl başında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans

Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul Toplantısı'nda mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

2019 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Rahmi M. Koç *

Ali Y. Koç *

Steven Armstrong *

William R. Periam *

Roelant de Waard *

İ. Cenk Çimen *

O. Turgay Durak *

Birgit Annelies Behrendt*

Joerg Beyer

Ali İhsan İlkbahar *

Fatma Füsun Akkal Bozok * (Bağımsız Üye Adayı)

Leonard Meany * (Bağımsız Üye Adayı)

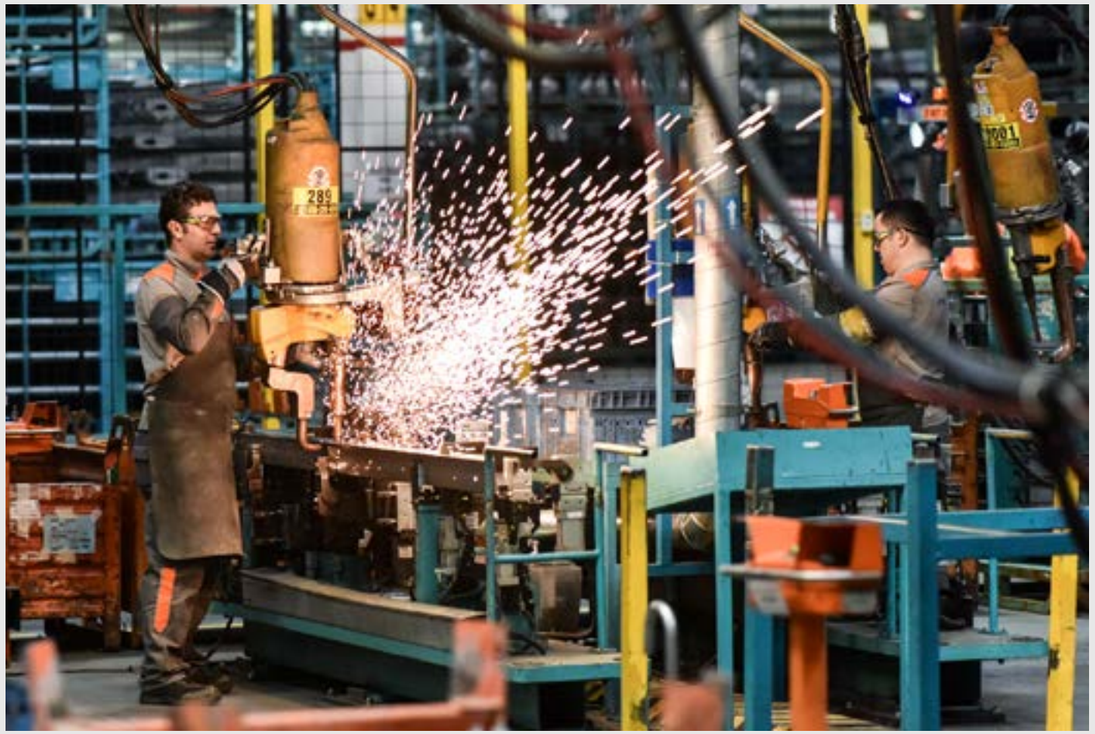
Haydar Yenigün *

Lisa K. King *

Joerg Beyer

1991 yılında Aachen'da (Almanya) bulunan Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule'de Otomotiv Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ford Motor Company bünyesine 1990 yılında katılan Beyer, Ürün Geliştirme alanında Almanya, İngiltere ve Amerika operasyonlarında çeşitli görevlerde çalışmıştır. Bu kapsamda Ford Mondeo ve Ford Fiesta'nın baş mühendisliğini yapmıştır. Üretim öncesi araç ve inovasyon bölümünün yanı sıra küçük otomobil segmentinin de küresel bazda sorumluluğunu üstlenmiştir. Ford'un dünyadaki Geliştirme Merkezlerinde geliştirilen tüm küresel programların liderliğinden sorumlu olan Genel Programlar'ın yöneticiliğini yapmıştır. Beyer, Ford-Werke GmbH Ürün Geliştirmeden Sorumlu Direktör ve Ford Avrupa Mühendislikten Sorumlu Direktör olarak görev yapmaktadır.

* Özgeçmişler 36. ve 40. sayfalar arasında bulunmaktadır.



3

Yönetim ve Değerlendirmeler

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı 32

Genel Müdür'ün Mesajı 34

Yönetim Kurulu 36

Organizasyon Şeması 41

Üst Yönetim 42

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

2018 yılının zorlu faaliyet ortamında Ford Otosan olarak gerçekleştirdiğimiz rekor üretim ve ihracat, kârlılık odaklı stratejimiz ve maliyet azaltıcı önlemlerimiz sayesinde yılı başarılı sonuçlarla kapattık.

Dünya gündemine ticaret savaşları damga vurdu

Yılın geneline ABD ile Çin arasındaki ticaret savaşları ve bunun tetiklediği küresel büyümeye ilişkin endişeler damgasını vurdu. ABD'de makroekonomik göstergelerin iyileşmesi sonucunda Merkez Bankası Fed 4 kere faiz artırırken, büyümenin yavaş seyrettiği Avrupa'da Merkez Bankası gevşek para politikasını sürdürdü. İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden ayrılmasına ilişkin belirsizlik devam etti.

Ülkemizde ise jeopolitik gelişmeler, finansal piyasalardaki yüksek oynaklık, artan faiz ve enflasyon hepimizi zorlu bir sınava tabi tuttu.

Üretim ve ihracatta rekor seviyelere ulaştık

Türkiye otomotiv pazarında kuvvetli bir daralma yaşandı. Bu daralma yurt içi satışlarımızı olumsuz etkilese de, Türkiye ticari araç pazarındaki geleneksel liderliğimizi %30,8'e yükselen pazar payıyla pekiştirdik. Araçlarımızın yurt dışı pazarlarda gördüğü güçlü talep bizi üretim ve ihracatta tarihimizin en yüksek seviyelerine taşıdı. Yıl boyunca kârlılık hedeflerimize ulaşma yolundaki önemli yapıtaşlarına odaklandık. Yurt içi satışlarımızın %67'si kendi fabrikalarımızda ürettiğimiz araçlardan oluştu, Toplam satışlarımızda ithalatın payı %5 ile sınırlı kaldı. Maliyet azaltma projelerimizde hedeflerimizi yakaladık. Risk yönetimine her zamankinden daha fazla odaklandık ve güçlü mali yapımızı koruduk.

Ciromuz %31 artışla 33,3 milyar TL oldu. Faaliyet kârımız %34 artışla 2,3 milyar TL mertebesine ulaştı. Vergi öncesi kârımız %19 yükselişle 1,8 milyar TL, net kârımız ise %13 artışla 1,7 milyar TL oldu.

Tarihimizin en yüksek kâr payını ödedik

1986 senesinden bu yana halka açık bir şirketiz ve yatırımcılarımız için değer yaratmak en fazla odaklandığımız konulardan bir tanesi. 2018 yılında güçlü ihracat performansımız sayesinde sağlıklı bir nakit akışı elde ettik ve maksimum kâr payı ödeme politikamızı sürdürdük. Bir önceki yıla göre %52 artışla 1,2 milyar TL temettü dağıttık. 2019 yılında da bu politikamızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

Ford Otosan hissesi seneyi Borsa İstanbul 100 endeksine kıyasla %11 daha iyi performansla tamamlarken halka açık kısımdaki yabancı payımız %80 seviyesinde seyretti.

F-MAX ile ülkemize gurur veren "Uluslararası Yılın Kamyonu" ödülünü aldık

Ford Trucks, Ford Otosan'ın geleceği için bizleri heyecanlandıran çok önemli bir girişim. 2010 yılında aldığımız stratejik kararla Ford Trucks'ın büyümesi yolunda büyük adımlar atarken, 2015'ten bu yana 400 milyon ABD dolarının üzerinde yatırım gerçekleştirdik. Türkiye'de tamamen ağır ticari araçlara özel bayi yapılanmamızı tamamladık. Uluslararası pazarlarda ise Orta Doğu, Afrika, Rusya ve Türki Cumhuriyetlerin ardından, büyümemizi Orta ve Doğu Avrupa'daki bayi açılışlarımızla sürdürdük. 2018 sonu itibarıyla 35 ülkede faaliyet gösteriyoruz. Bu yapılanma sayesinde kamyon ihracatımızı 2017'de %49, 2018'de ise %39 artırdık. Ford Trucks'ın hedefi 2020 sonunda 51 ülkede faaliyet göstermek, üretim kapasitemizin üçte birini ihraç etmek ve ihracatımızın %50'sini Avrupa pazarlarına yönelik gerçekleştirmektir.

Bu yıl Türk otomotiv endüstrisi adına çok önemli bir gelişmeye imza attık. Hannover Ticari Araç Fuarı'nda dünya prömiyerini gerçekleştirdiğimiz yeni çekicimiz F-MAX ile Uluslararası Yılın Kamyonu (International Truck of the Year) ödülünü alarak üretim ve mühendislik kabiliyetimizin ulaştığı noktayı sergiledik.

2013 yılında başlayan F-MAX yolculuğumuzda 4 kıtada, 11 ülkede 5 milyon kilometreye ulaşan testler yapıldı. Detaylı analizler sonrasında tasarlanan kamyonumuz, müşteri ihtiyaçlarına en iyi şekilde ve en uygun maliyetle cevap verme hedefiyle tasarlandı. 5 yıllık tasarım, geliştirme ve üretim sürecinde 1.200 Ford Otosan mühendisi görev alırken birçok yerli imalatçı da üretime katkı yaptı. Aracımızın başarısı ve gördüğü ilgi bizleri son derece gururlandırdı. Hannover Fuarı'na damga vuran bir diğer gelişme de tamamen elektrikli motoru, otonom sürüş yeteneği ve yenilikçi tasarımıyla Ford Otosan Tasarım Stüdyosu'nun ilk konsept aracı F-Vision oldu.

Bu yıl kamyon büyüme stratejimizin bir parçası olarak Türkiye'de bir ilki daha gerçekleştirdik ve "otonom konvoy–Platooning" teknolojisi alanında faaliyet gösteren AVL firması ile Ar-Ge iş birliği başlattık. Bu kapsamda taşımacılık yapan ağır ticari araçlarda yakıt tüketimi ve karbon emisyonunun azaltılması ile sürüş güvenliğinin artırılmasına yönelik katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Ortağımız Ford'un VW ile yaptığı iş birliği anlaşmasının uzun vadede şirketimize daha fazla büyüme potansiyeli getireceğini öngörüyoruz

Bu yıl ortağımız Ford ve sektörün lider oyuncularından VW rekabet güçlerini artırmak ve müşterilerine daha iyi hizmet sunabilmek amacıyla bir mutabakat belgesi imzaladı. İki güçlü şirket, üretimden servise değer zincirinin her aşamasında iyileşme sağlamak ve otonom araçlar, mobilite hizmetleri, elektrikli araçlar gibi konulara daha fazla kaynak ayırabilmek üzere ortak çalışma yapacaklarını açıkladı. İş birliğinin odaklanacağı konulardan birinin de ortak bir ticari araç serisi çıkarmak olduğu belirtildi. Detayları önümüzdeki dönemde belli olacak bu süreçten Ford markasının Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi olan Ford Otosan'ın üretim ve mühendislik alanlarında daha fazla sorumluluk alarak çıkacağı inancındayız.

İnovasyon sürecimizde ilk projemiz ticarileşti

"Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" vizyonumuz kapsamında mevcut işlerimizi geliştirmek ve yeni iş fırsatları yaratmak için 2015 yılında inovasyon ve dijital dönüşüm programlarımızı devreye almıştık. Heyecan verici birçok proje üzerinde çalıştığımız bu süreç ilk meyvelerini vermeye başladı. İnovasyonu desteklemek amacıyla kurduğumuz Fikirhane platformundan çıkan ve Kurum içi çalışanlarımızdan bir ekibe ait olan "Rezervis" projesi ticarileşmeye uygun görülerek ayrı bir şirket olarak kuruldu. Ford Otosan olarak biz de bu şirkete %25 oranında iştirak ettik.

Endüstri 4.0 sürecinde önemli üretim teknolojileri yatırımları yaparak, üretimin tüm aşamalarında büyük bir dijital dönüşüm geçiriyoruz

Ford Otosan'da 1991 yılında 11 robota sahiptik. Bugün 1.030 robotla üretim yapar konuma geldik. Robotlarımızın 250'sinin kurulumunu da kendi mühendislerimiz gerçekleştirdi. Dijital üretim kapsamında Gölcük Fabrikamızdaki tüm robotlardan ve robotları kontrol eden sistemlerimizden veri toplayan büyük veri platformumuzu bu yıl devreye aldık. Bu veriyi kullanarak otomatik planlama gibi projelerden ilk çıktıları elde etmeye başladık.

Bu çalışmalarla şirketimizin daha hızlı, daha esnek, daha verimli, daha rekabetçi, daha kârlı ve uzun vadede daha fazla değer yaratan bir yapıya kavuşmasını hedefliyoruz.

2019 yılı için beklentiler

2019 senesini temkinli bir yaklaşımla planladık. Küresel bazda ticaret savaşlarına ilişkin endişeler sürerken, ana ihracat pazarımızı oluşturan Avrupa'da genel ekonomik yavaşlama sinyallerini ve İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden ayrılma sürecine ilişkin gelişmeleri izliyoruz. Büyümenin yavaşlaması ABD Merkez Bankası Fed başta olmak üzere diğer Merkez Bankalarının faiz artırımlarını geciktirmesine neden oldu. Talebin yavaşlaması aynı zamanda petrol ve emtia fiyatları açısından da baskının azaldığı bir ortam sağlıyor. Bu dönemde ülkemiz açısından öncelik piyasa dostu ve etkin bir ekonomik programı disiplinle sürdürerek kaynak girişinin devamını sağlamaktır.

Koç Topluluğu olarak her zaman olduğu gibi ülkemize duyduğumuz inanç ile rekabet gücümüzü artıracak, ülkemize katkı sağlayacak, fark yaratacak yatırımlarımızı, planlı ve uzun vadeli bir bakış açısıyla sürdürüyoruz.

Bu vesile ile bizleri bugünlere getiren değerli Ford Otosan'lı arkadaşlarıma, iş ortağımız yan sanayicilerimize, değerli bayilerimize, sadık müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en derin şükranlarımı sunarım.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

2018 yılını üretimimiz, ihracatımız, sosyal sorumluluk çalışmalarımız, inovasyon projelerimiz, lansmanlarımız ve daha nice faaliyetlerimizin getirdiği pek çok başarıyla tamamladık.

Son üç senedir 1 milyon adet seviyesinde gerçekleşen Türk otomotiv sektörü satışları, 2018 yılını güçlü baz etkisi, döviz kuruna bağlı olarak artan araç fiyatları, yüksek faiz ortamı ve sıkı likidite koşulları sebebiyle 635 bin adet seviyesinde tamamladı. Yılın son iki aylık döneminde devreye alınan ÖTV ve KDV indirimi, sanayimizde üretim ve istihdam sürekliliğine derin nefes aldıran olumlu bir gelişme oldu.

Toplam pazarda 3.'lüğe yükseldik

Ford Otosan olarak bu daralmadan biz de etkilendik. Perakende satışlarımız %41 düşüşle 69 bin adet oldu. Ancak yıl içinde piyasaya çıkan yeni Custom, Courier ve Focus ürünlerimizin de etkisiyle Ford markası toplam pazarda 4'üncü sıradan 3'üncülüğe yükseldi. Diğer yandan ticari araçlarda %30,8'e yükselen payla geleneksel liderliğimizi pekiştirdik. Ford Transit Türkiye'nin 'En Çok Tercih Edilen Hafif Ticari Aracı' olma başarısını gösterdi.

İhracat pazarlarında ürünlerimize olan güçlü talebin sürmesiyle yıllık üretimimiz 373.702 adetle rekor seviyede gerçekleşti. Türk otomotiv endüstrisinde toplam araç üretiminin %24'ünü biz gerçekleştirdik.

Ülkemizin ihracat şampiyonluğunu 4., otomotiv sektörünün ihracat şampiyonluğunu 8. kez yaşamaktan gurur duyuyoruz

Ford markası, Avrupa ticari araç pazarında 4'üncü kez üst üste lider olurken, pazar payı da %14,1 ile son 23 yılın en üst seviyesine ulaştı. Satışları %8 artışla 381 bin adede ulaştı. Ford Otosan, Avrupa'da satılan Transit Ailesi araçların %83'ünü üreterek bu başarıda önemli rol oynamaya devam etti. 2018 ihracatımız 329 bin adetle rekor seviyeye yükselirken 5,7 milyar ABD doları ihracat gelirimizle ülkemizin ihracat şampiyonluğunu 4'üncü, otomotiv sektörünün şampiyonluğunu ise 8'nci kez yaşama gururuna eriştik. Türk otomotiv ihracatının %25'ini biz gerçekleştirdik. Yurt dışı yapılanmamızın 28 ülkeden 35 ülkeye genişlemesiyle kamyon ihracatımız %39 arttı.

2017'de başladığımız kapasite artırımını 2018'de tamamlayarak Gölcük Fabrikası'nda 330 bin adet olmak üzere toplam 455 bin adet araç üretim kapasitesine ulaştık. Kapasite artışı kapsamında yeni pres hattımızın kurulumunu yaptık ve kaynak atölyesine 51 adet robot kurduk. Tüm bu süreci "sıfır" iş kazası ile yönettiğimizi de gururla söylemek isterim.

Custom ve Courier modellerimizi yenilerken yepyeni Ford Focus'u ve kamyon segmentinde uzun süredir üzerinde çalıştığımız yeni çekicimiz F-MAX'i piyasaya sürdük. Ford'un elektrikli araçlarda sunacağı ilk ticari aracı olan ve 2019 yılının son çeyreğinde piyasaya sunacağımız Custom modelimizin hibrid (PHEV) versiyonu üzerinde çalışmalarımızı sürdürdük.

F-MAX yılın kamyonu oldu

Bu yılın en önemli gelişmelerinden biri süphesiz F-MAX ile aldığımız ödül oldu. Ford Otosan olarak araç üretme ve geliştirme kabiliyetimizin geldiği noktayı, bugün layık görüldüğümüz 'Uluslararası Yılın Kamyonu' ödülü çok iyi anlatıyor. 23 Avrupa ülkesinden 23 ayrı jüri üyesinin değerlendirmeleriyle elde ettiğimiz bu ödül, bizim geleceğimiz için de çok önemli bir adım. Ortaklarımız Ford Motor Company ve Koç Holding'in bize verdiği destek ve güven ile bu segmentteki yolculuğumuza devam ediyoruz.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Türkiye otomotiv sektörünün istihdam lideri Ford Otosan olarak, insan kaynağımızın başarılarımızın teminatı olduğuna inanıyoruz. Her yıl ölçümlediğimiz ve yol haritamızı belirlemede önemli bir gösterge olan Çalışan Bağlılığı oranımız bir önceki yıla göre 5 puan artarak %72 olarak gerçekleşti.

2015 yılında belirlediğimiz "Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" vizyonumuz kapsamında her alanda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu vizyonumuza ulaşma yönünde son yıllardaki Dijital Dönüşüm ve İnovasyon çalışmalarımıza ek olarak bu yıl Ortak Kültür ve Yalın Dönüşüm süreçlerini de devreye aldık.

Fabrikalarımızda Endüstri 4.0 kapsamında yatırımlarımız sürüyor. Akıllı üretim bilgi sistemlerimiz tüm işlemleri anlık olarak takip ediyor. Her noktadan veriler alınarak veri işleme merkezimize aktarılıyor. Bu veriler ile üretimimizin dijital ikizi oluşturuluyor. Böylece üretimimizi ve performansımızı eş zamanlı olarak izleme imkanımız oluyor. Dijital üretim modelimizle verilere anlık ulaşabiliyor ve veri analitiği projeleri yapabiliyoruz. Sapmaları anında tespit ederek arızaları oluşmadan tahminleyecek yeni projeler hazırlayabiliyoruz.

Dijital dönüşümümüzü 23 proje ile yürütüyoruz

Müşteri, çalışan ve iş ortakları tercihinde en değerli şirket olmak vizyonuyla, bayilerimizin çalışma biçimini ve uçtan uca müşteri deneyimini dönüştürecek iDEAL platformundan üretime giyilebilir teknolojilerden insanlarla yan yana çalışan robotlar ve sanal gerçeklik entegre eden çalışmalara, dijital dönüşümümüzü 23 proje ile yürütüyoruz. Özellikle müşteri deneyimi, bağlantılı araçlar ve akıllı üretim ağırlıklı yatırımlarımız devam ediyor. 2019 ve devamındaki yıllarda bu yatırımlardan verimlilik artışı, müşteri memnuniyetine katkı ve kazanç elde etmeyi bekliyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ni sahipleniyor ve somut adımlar atıyoruz

Bildiğiniz gibi "Ülkem İçin" Projesi, Koç Topluluğu şirketleri, çalışanları, bayileri ve tedarikçileri arasında sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmayı hedefleyen bir çatı projedir. Ülkem için teması, 2015-2017 yılları arasında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" olarak belirlenmişti. Bu projeye, ilk günden itibaren, tüm paydaşlarımızın desteği ile iş kültüründe ve sosyal hayatta daha eşitlikçi bir yaklaşım geliştirmek amacıyla katkı sağladık. Otomotiv sektöründe bu farkındalığı yaymak ve eşit bir çalışma ortamı yaratmak için hepimize büyük görevler düşüyor. Ford Otosan olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği sahiplenerek somut çalışmalar ortaya koyabilmek amacıyla, bir Birleşmiş Milletler girişimi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri – Women Empowerment Principles'in (WEPs) imzacısı olduk. Bayilerimiz ve tedarikçilerimizi de imzacı olmaya davet ettik.

Bunun yanı sıra Ford Motor Company'nin üyesi olduğu SWE'ye (Society of Women Engineers) Türkiye'de üye olan ilk şirket olduk ve daha kapsayıcı bir rol üstlenmek amacıyla da SWE İstanbul'u kurduk. Bu kapsamda yapacağımız etkinlikleri 2019 yılında sizlerle paylaşacağız.

Beş senedir Cerebral Palsy hastalığıyla mücadele eden çocuklarımızın yaşam kalitelerinde bir farklılık yaratmak için September etkinliklerine katılım sağlıyoruz. Bu sene kampanya boyunca topladığımız bağış ile Türkiye'de en fazla sosyal fayda yaratan şirket olduk.

"Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olma" vizyonumuzu gerçekleştirmek için çizdiğimiz yol açık ve hedeflerimiz net. Yönetim becerisi çok yüksek ve değerli bir insan kaynağıyla çalışıyoruz. Yalın iş süreçleri, akıllı üretim teknikleri, dijitalleşen altyapı, inovasyon kültürü gibi iş yapış şeklimizi biçimlendiren çalışmalarımızı tüm paydaşlarımız için daha fazla değer yaratmak amacıyla 2019 yılında da sürdüreceğiz.

Haydar Yenigün
Genel Müdür

YÖNETİM KURULU

Rahmi M. Koç

- Yönetim Kurulu Şeref Başkanı
- Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı

Johns Hopkins Üniversitesi'nde (ABD) İşletme eğitimi almıştır. Çalışma hayatına 1958 yılında Otokoç'ta başlamıştır. 1970'te Koç Holding İcra Kurulu Başkanı, 1975'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve 1980'de İdare Kurulu Başkanı olmuştur. 1984'te Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 4 Nisan 2003'te görevini Mustafa V. Koç'a devretmiştir. Yönetim Kurulu üyeliğine devam ederken Onursal Başkan unvanı almıştır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır.

Aşağıda adı geçenler dahil birçok kurum ve kuruluşta aktif olarak görev almaktadır:
- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA / Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- TİSK Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı

Fahri Doktora Unvanları:
Johns Hopkins Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Ovidius Üniversitesi ve Adnan Menderes Üniversitesi.

Hizmet Madalyaları:
Türkiye Cumhuriyeti "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı, Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı ve CBE – Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı ve Fransız Devletinin en prestijli devlet nişanı kabul edilen "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur".

Ali Y. Koç

- Yönetim Kurulu Başkanı
- Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 30 Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1997 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Koç, aynı zamanda Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Koç Bilgi ve Savunma Teknolojileri, Koç Finansal Hizmetler, Koç Sistem, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK-Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Başkan, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, DEİK'de Yönetim Kurulu Üyesi ve TÜSİAD'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi'dir.

Steven Armstrong

- Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- Ford Avrupa Başkanı
- Ford Avrupa, Orta Doğu & Afrika Grup Başkan Yardımcısı
- Ücret Komitesi Üyesi

Doğu Londra Üniversitesi'nde İşletme lisans derecesine sahiptir. Otomobil endüstrisinde 25 yılı aşkın süredir Ford, Jaguar Land Rover, Volvo Cars için üst düzey yönetim ve satın alma görevlerini üstlenmiştir ve Getrag-Ford Transmissions'da COO olarak görev yapmıştır. 2005 yılında Automotive News tarafından Volvo'da tedarikçi ilişkilerinin geliştirilmesi için "Eurostar" olarak adlandırılması da dahil olmak üzere pek çok ödüle layık görülmüştür. Armstrong, 1 Haziran 2017'de Ford Avrupa Başkanı ve Avrupa, Orta Doğu & Afrika Grup Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Bu görevden önce, 1 Eylül 2016'dan itibaren Ford Avrupa Başkan Yardımcısı ve COO olarak görev yapmıştır. 8 Eylül 2017'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak atanmıştır. Aynı zamanda 8 Eylül 2017 tarihinden bu yana Ücret Komitesi Üyesi'dir.

William R. Periam

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO)
- Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Ford bünyesinde Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Finans, Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Eylül 2013-Ağustos 2016 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Will Periam 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) görevine atanmıştır ve halen Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 1 Ağustos 2016 tarihinden bu yana Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi'dir.

Roelant de Waard

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Servisten Sorumlu Başkan Yardımcısı

Rotterdam Erasmus Üniversitesi (Hollanda) Ekonomi ve İşletme yüksek lisans derecesine sahip olan Roelant de Waard Ford'a 1990 yılında katılmıştır. 1993 yılında Satış Müdürü olmuştur. 1996'da Dearborn'da Mazda, Jaguar Landrover Pazarlama Strateji Müdürü olarak görev almıştır. Daha sonra Avrupa'ya dönmüş ve Ocak 2001'e kadar Ford Avrupa Perakende Direktörü olarak çalışmıştır. Nisan 2002'de Ford Müşteri İlişkileri Operasyonları Direktörü olarak atanmıştır. Şubat 2006'da Ford İngiltere'de Başkan ve İdari Direktör olarak görevlendirilmiştir. 2009'da 49 ülkeden sorumlu Ford Avrupa Satış Operasyonları Başkan Yardımcısı olmuştur. Ocak 2011'den bu yana Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Servis'ten Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 9 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

İ. Cenk Çimen

- Yönetim Kurulu Üyesi
- Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı
- Ücret Komitesi Üyesi
- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 döneminde Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış ve aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. 2009 yılı Haziran ayından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 25 Mart 2014 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. Şirketimizde 21 Nisan 2014'ten beri Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, 27 Mart 2015 tarihinden bu yana da Ücret Komitesi Üyesi'dir.

O. Turgay Durak

> Yönetim Kurulu Üyesi

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Turgay Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010-31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında İSO Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014–Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.

Birgit Annelies Behrendt

> Yönetim Kurulu Üyesi
> Ford Avrupa Başkan Yardımcısı – Ortaklıklar, İttifaklar ve Ticari İşler

Almanya'nın Köln şehrinde yer alan Yönetim ve İşletme Akademisi'nden (Verwaltungsund Wirtschaftsakademie) işletme derecesiyle mezun olmuştur. Ford'daki kariyerine 1978 yılında Köln'de stajyer olarak başlamıştır. Behrendt, 1 Nisan 2008'den Temmuz 2010'a kadar Ford Avrupa Satınalma Başkan Yardımcısı ve Global Programlar Direktörü olarak görev yapmıştır. Öncesinde Global Programlar ve Amerika Satın Alma Direktörlüğü görevinde bulunmuştur. Bu süre boyunca Ford'un Kuzey ve Güney Amerika Satınalma operasyonlarını yöneten Behrendt, aynı zamanda tüm global araç ve motor programlarında Ürün Geliştirme ile yakından çalışmıştır. Ağustos 2013'te Global Programlar ve Satın Alma Operasyonları Başkan Yardımcılığına getirilmiştir. Behrendt, 1 Ocak 2018'den bu yana Ford Avrupa Başkan Yardımcısı, Ortaklıklar, İttifaklar ve Ticari İşler Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 19 Mart 2018'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Joseph Bakaj

> Yönetim Kurulu Üyesi
> Ford Avrupa Ürün Geliştirme Başkan Yardımcısı

Lisans eğitimini Londra City Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerinin ilk dönemlerinde motor aktarma mühendisliği ile araç ses, titreşim, dayanıklılık ve şasi alanlarında çalışmıştır. 2005 yılında Ford Avrupa bünyesine katılmadan önce, Mazda Motor Corporation'da tasarım, ürün planlama, Ar-Ge bölümleriyle küresel bazda tüm Mazda ürünlerinin gelişiminden sorumlu baş yönetici olarak görev yapmıştır. Joseph Bakaj, Temmuz 2005'te Ford Avrupa Ürün Geliştirme Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Ocak 2007'de, Global Programlar görevini de üstlenmiştir. Ocak 2011–Kasım 2013 yılları arasında, global motor ve şanzıman mühendisliğinden sorumlu Motor Aktarma Mühendisliği Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Kasım 2013'ten beri sürdürdüğü Ford Avrupa Ürün Geliştirme Başkan Yardımcısı görevinden 31 Aralık 2018 tarihinde emekli olmuştur. Eylül 2017 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Ali İhsan İlkbahar

> Yönetim Kurulu Üyesi
> Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1962 yılında Yüksek Mühendis olarak mezun olup 2 yıllık askerlik hizmetinden sonra 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Bütün meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçmiş, 1996-2000 yılları arasında ilaveten Koç Holding Ford Grubu Başkanlığı yaptıktan sonra 2000 yılı başında emekli olmuştur. 1977-1980 yıllarında Eskişehir-İnönü'de Otosan Motor Fabrikası kuruluşunun ve 1997-2000 arasında Connect aracı ile Kocaeli Fabrikası projelerinin liderliğini üstlenmiştir. 1989'dan Şubat 2004'e kadar aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 1991–2012 yılları arasında Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmış, 25 Mart 2014 tarihinde yeniden Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır. 21 Nisan 2014 tarihinden beri şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi'dir.

Füsun Akkal Bozok

> Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
> Denetim Komitesi Üyesi
> Ücret Komitesi Başkanı
> Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Bozok, 2004 yılında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 2017 yılında Akiş GYO ve Bizim Toptan şirketlerinde, 2018 yılında da Tat Gıda Sanayi, İzocam ve Ford Otosan'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Derivativ Lisanslarına sahiptir.

Leonard Meany

> Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
> Denetim Komitesi Üyesi
> Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Lisans eğitimini University College Cork (İrlanda) İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1973'te Ford Avrupa Finans bölümünde başlamıştır. Nisan 1988'de Ticari Araç Ürün Geliştirme Kontrolörü olmuştur. Transit ve Nissan ile bir SUV araç ortaklığı projelerinde görev almıştır. St. Petersburg'da bir üretim tesisi kurulması için Rus Hükümeti ile yaptığı Yatırım Anlaşması müzakereleri sonrasında Ağustos 1999'da Ford Rusya'ya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. Nisan 2003'te Belçika Genk İmalat Operasyonları Faaliyet Kontrolörü olarak atanmış ve aralarında Transit üretiminin Türkiye'ye taşınması kararının da bulunduğu yeniden yapılandırma operasyonlarına liderlik etmiştir. Temmuz 2006'da Ford Avrupa İş Geliştirme Direktörü olmuş ve Daewoo Üretim Merkezleri'nin satın alınması için Romanya hükümeti ile yapılan müzakereleri yönetmiştir. Nisan 2008'de Ford Romanya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış ve görevini tamamladıktan sonra 2011'de emekli olmuştur. 29 Mart 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu'na Bağımsız Üye olarak seçilmiştir. 6 Nisan 2016 itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite Üyeliğine getirilmiştir. 31 Mart 2017 itibarıyla da Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na getirilmiştir.

Haydar Yenigün

> Yönetim Kurulu Üyesi
> Genel Müdür

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Ayrıca, Mart 2018'den bu yana Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Aynı zamanda, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Lisa K. King

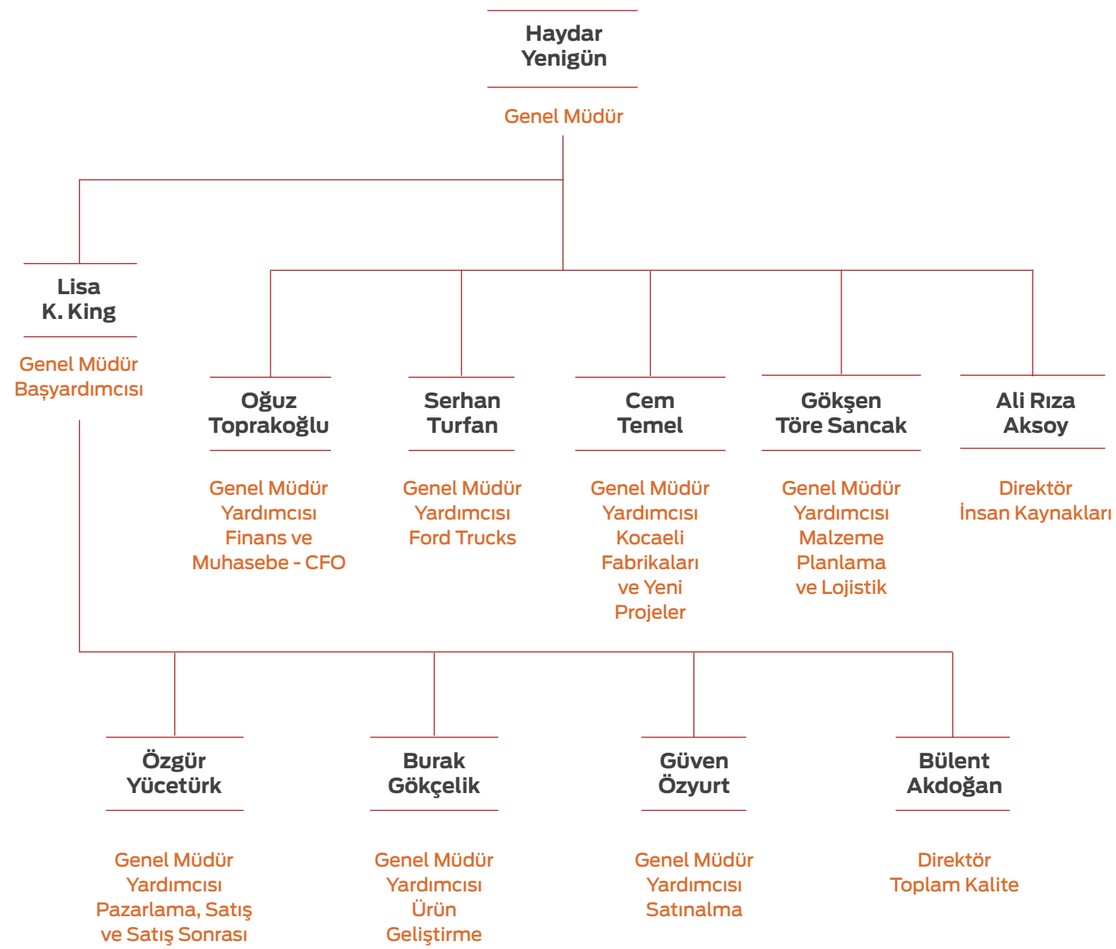
> Yönetim Kurulu Üyesi
> Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Loughborough Üniversitesi (İngiltere) İşletme ve İstatistik Bölümleri'nde tamamlamıştır. Ford'dan önce Hewlett Packard ve Ernst & Young şirketlerinde danışman olarak çalışmıştır. Ford'a 1996 yılında İşletme Süreci Analisti olarak katılmıştır. Dünyadaki tüm Ford çağrı merkezlerini destekleyen bir çağrı merkezi ortaklığı kuruluşunda görev almış ve çeşitli satınalma pozisyonlarında bulunmuştur. 2008 yılında Kalıp ve Hammadde Global Satınalma Direktörü, 2011 yılında Üretim ve Lojistik Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 2013'te Rusya'da FordSollers Satınalma Başkan Yardımcısı olan Lisa King, 2015'te Global Şasi Satınalma Direktörü olmuştur. 1 Eylül 2016 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

ORGANİZASYON ŞEMASI



ÜST YÖNETİM

Haydar Yenigün

> Genel Müdür
> Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Ayrıca, Mart 2018'den bu yana Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Aynı zamanda, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Lisa K. King

> Yönetim Kurulu Üyesi
> Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Loughborough Üniversitesi (İngiltere) İşletme ve İstatistik Bölümleri'nde tamamlamıştır. Ford'dan önce Hewlett Packard ve Ernst & Young şirketlerinde danışman olarak çalışmıştır. Ford'a 1996 yılında İşletme Süreci Analisti olarak katılmıştır. Dünyadaki tüm Ford çağrı merkezlerini destekleyen bir çağrı merkezi ortaklığı kuruluşunda görev almış ve çeşitli satınalma pozisyonlarında bulunmuştur. 2008 yılında Kalıp ve Hammadde Global Satınalma Direktörü, 2011 yılında Üretim ve Lojistik Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 2013'te Rusya'da FordSollers Satınalma Başkan Yardımcısı olan Lisa King, 2015'te Global Şasi Satınalma Direktörü olmuştur. 1 Eylül 2016 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Oğuz Toprakoğlu

> Genel Müdür Yardımcısı
Finans ve Muhasebe - CFO
> Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Finansman Uzmanı olarak Ford Otosan'da işe başlamıştır. 1993'te Envanter Planlama ve Kontrol Uzmanı olmuştur. 1995 yılında Ticari Muhasebe Ekip Lideri, 1998 yılında ise Mali Kontrol Müdürü olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Ford Avrupa'da Finans Müdürü olarak görev almıştır. 2004 yılında Ford Otosan'da CFO Vekili olmuştur. 2006 yılından bu yana Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı - CFO olarak görev yapmaktadır. 3 Temmuz 2014 tarihi itibarıyla Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.

Serhan Turfan

> Genel Müdür Yardımcısı
Ford Trucks

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mevzun olmuştur. 1997 yılında Marmara Üniversitesi'nde MBA, İşletme Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 1995 yılında Satış Planlama ve Lojistik Uzmanı olarak Ford Otosan'da çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Satış Destek Ekip Liderliği, Satış Planlama Müdürlüğü, Satış Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2010 yılında Servis ve Yedek Parça Direktörü olmuştur. 2010-2017 arasında çeşitli direktörlük pozisyonlarını yöneten Turfan, Ford Trucks Türkiye Direktörlüğü görevinin ardından 1 Ocak 2018 itibarıyla Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Özgür Yücetürk

> Genel Müdür Yardımcısı
Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA ve 2018 yılında Harvard Üniversitesi AMP programlarını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonunda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Ekim 2014 tarihinden bu yana Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Burak Gökçelik

> Genel Müdür Yardımcısı
Ürün Geliştirme

Lisans eğitimini Ruhr Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Ford Otosan'a 1988 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılmıştır. 1994 yılında Takım Konstrüksiyon Ekip Lideri, 1997 yılında Gövde Konstrüksiyon Geliştirme Müdürü, 2004 yılında İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı ve 2006 yılında İnönü Fabrika Müdürü olmuştur. 2009 yılında Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak göreve atanmıştır. 2011-2013 yılları arasında İngiltere Ford Motor Company'de Mühendislik Direktör Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2013 yılında Ford Otosan Ürün Geliştirme Bölümü'nde Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir. 1 Şubat 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Cem Temel

> Genel Müdür Yardımcısı
> Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998-2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008-2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinden bu yana Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Güven Özyurt

> Genel Müdür Yardımcısı
> Satınalma

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadı Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998-1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 1 Haziran 2014 tarihinden bu yana Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmektedir.

Gökşen Töre Sancak

> Genel Müdür Yardımcısı
> Malzeme Planlama ve Lojistik

İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve İstanbul Teknik Üniversitesi'nde İşletme Mühendisliği Yüksek Lisansı yapmıştır. 1996 yılında Dış Satınalma Uzmanı olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 2001'de İthal İkmal Ekip Lideri olmuştur. 2004-2009 döneminde İthal İkmal Yöneticisi, 2009-2011 arasında da Yurt Dışı Tedarik Operasyonları Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2011-2014 yıllarında Parça İhracat İş ve Tedarik Zinciri Akış Tasarım Müdürlüğü, 2014-2016 döneminde ise Merkezi Planlama Müdürlüğü yapmıştır. 1 Şubat 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Ali Rıza Aksoy

> Direktör
> İnsan Kaynakları

1993 yılında lisans, 1995 yılında da yüksek lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2017 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuştur. 1996 yılında Ford Otosan'da Endüstri Mühendisi olarak çalışmaya başlamıştır. Ford Otosan'da kariyerinin ilk altı yılında, farklı imalat bölümlerinde, endüstri mühendisliği konularında, Ford Üretim Sistemi çalışmalarında, Toplam Üretken Bakım konularında, ISO 9000 ve ISO 14000 projelerinde Metod Mühendisi olarak, farklı uzmanlık konularında görev almıştır. Aksoy 2001 yılının sonunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne transfer edilmiştir. İnsan Kaynakları uygulamaları, Personel Yönetimi ve İnsan Kaynakları Operasyonları ve Endüstri İlişkileri fonksiyonlarında görev almış ve yöneticilik yapmıştır. Son olarak Endüstri İlişkileri ve İmalat İK Müdürü görevini yürütmekte olan Ali Rıza Aksoy, 30 Mart 2018 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü görevine atanmıştır.

Bülent Akdoğan

> Direktör
> Toplam Kalite

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1985 yılında mezun olmuştur. İş hayatına Hidrel Hidrolik'te Valf Sorumlusu olarak başlamıştır. 1988 yılında Montaj Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1991 yılında Proje Mühendisi, 1994 yılında Ürün ve Proses Geliştirme Ekip Lideri olarak görev almıştır. 1999 yılında Montaj Alan Müdür Yardımcısı olarak Kocaeli Fabrika Proje Ekibi'nde çalışmıştır. 2007 yılında vekâleten Kalite Güvence Müdürü olarak atanmış, 2008-2012 yılları arasında Kalite Güvence Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılından bu yana Toplam Kalite Direktörü olarak görev yapmaktadır.

4

2018 Yılında Ford Otosan

Yatırımcı İlişkileri 48

Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan 50

İhracat 52

Üretim ve Kapasite 54

Avrupa'nın En Yüksek Ticari Araç Üretim Kapasitesi 56

Tesislerimiz 58

Tedarikçiler 63

Ar-Ge 64

Ar-Ge ve Test Merkezlerimiz 68

İnovasyon 70

Dijital Dönüşüm 72

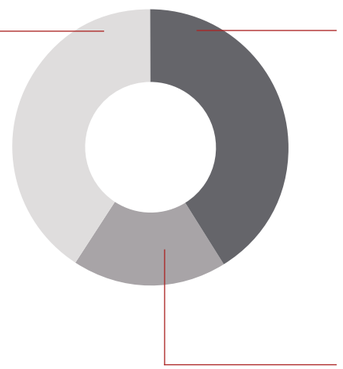
YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Güçlü ve güvenilir ortaklık yapısı

Ford Motor Company

%41

Ford ve Lincoln markaları altında her türlü binek araç, ticari araç, SUV ve elektrikli aracın tasarım, üretim, pazarlama ve satış hizmetlerini gerçekleştirmektedir. Ford Motor Credit Company aracılığıyla taşıt finansmanı sağlayan Şirket, elektrikli ve otonom araçlar ile mobilite çözümlerinde liderlik hedefiyle çalışmaktadır. Dünya çapında yaklaşık 199 bin çalışanı bulunmaktadır.



Koç Holding A.Ş.

%41

1926 yılında temelleri atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'deki liderlik pozisyonunu korurken, bölgesinde ve dünyada önemli bir oyuncu olma hedefiyle sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır.

Halka Açık

%18

Halka Açılma Tarihi: 13 Ocak 1986
Borsa Kodu: FROTO.IS
Ödenmiş Sermaye: 350.910.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

A Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sergilediği başarı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik ve 2017'de hayata geçen FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar endekslerine dahildir.

2018 Temel veriler

Kapanış Fiyatı: 50,00 TL
Piyasa Değeri: 3,3 milyar ABD doları
En Yüksek Fiyat (Gün İçi): 69,24 TL
En Düşük Fiyat (Gün İçi): 47,42 TL
Günlük Ortalama İşlem Hacmi: 4,0 milyon ABD doları
Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı: %80

FTSE4Good

Güçlü hisse performansı

2018'de Türk lirası bazında BİST-100 %21 düşerken, Ford Otosan %12 değer kaybetmiştir. Piyasa değeri açısından, Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirketi olarak ve toplamda 14. sırada tamamlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payı %80 seviyesindedir.

Küresel standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları

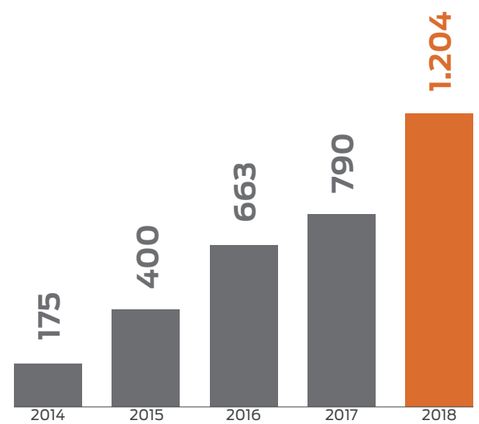
2018'de yurt içinde ve yurt dışında toplam 19 konferans ve roadshow katılımı gerçekleşmiştir. Yatırımcı ve analistlerle 350'yi aşkın toplantı yapılmıştır. Çeyreksel finansal sonuçları takiben Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcımızın katılımıyla değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir.

Ford Otosan paydaşlarına internet sitesi, yatırımcı sunumu ve yatırımcı ilişkileri uygulaması ile düzenli ve güncel bilgi sağlamaktadır.

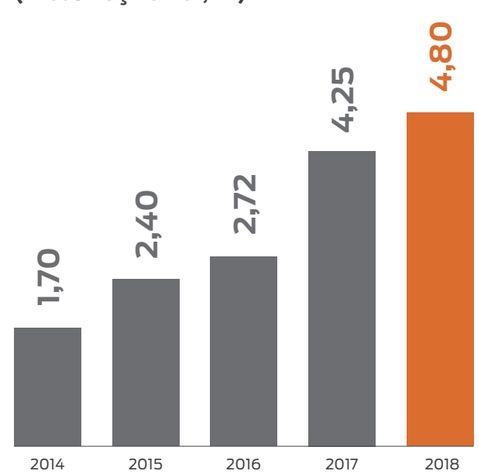
Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Artan kâr payı dağıtımı
(Milyon TL, Brüt)



Yükselen kârlılık
(Hisse Başına Kâr, Kr)



Yatırımcılar için sağlanan katma değer

Ölçek Ekonomisi ve Büyüme

- Türkiye'nin ihracat şampiyonu ve ticari araç pazar lideri
- Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi
- Lisans gelirlerinde güçlü büyüme potansiyeli

Dirençli Yapı ve Yüksek Verimlilik

- Euro bazlı ihracat anlaşmaları (Euro dışındaki ülkeler dahil)
- Sektör ortalamasının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranı
- Verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislik

Güçlü Mali Konum ve Proaktif Risk Yönetimi

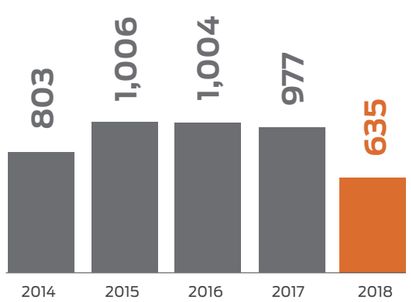
- Yatırım dönemini takiben serbest nakit akışında güçlü artış
- Artan kapasite ve yeni ürün gamıyla yükselen kârlılık
- Euro bazlı ihracat gelirleriyle kurdaki dalgalanmalara karşı doğal hedge koruması

Hissedar Değeri Yaratmaya Verilen Önem

- Serbest nakit akışındaki artışla yükselen kâr payı dağıtımı
- Uzun vadede güçlü hisse performansı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam bağlılık

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI VE FORD OTOSAN

Toplam otomotiv pazarı (Bin adet)



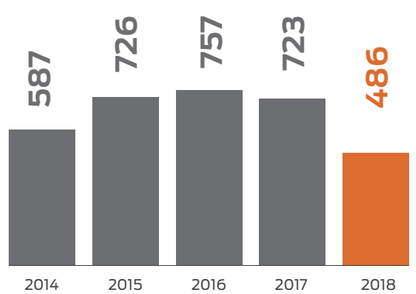
Kaynak: ODD ve TAİD

Türk otomotiv sektörü satışları, 2018 yılını güçlü baz etkisi, döviz kuruna bağlı olarak artan araç fiyatları, yüksek faiz ortamı ve sıkı likidite koşulları sebebiyle 635 bin adet seviyesinde tamamlamıştır. Yılın son iki aylık döneminde ÖTV ve KDV indirimi devreye alınmış, üretim ve istihdam sürekliliği açısından olumlu bir gelişme olmuştur.

Ford Otosan 68.838 adet satış ve %10,8 pazar payı ile toplam endüstride 3'üncü sırada yer almıştır.

#3 **Ford Otosan 2018 yılında toplam endüstri satışlarında 3'üncü olmuştur.**

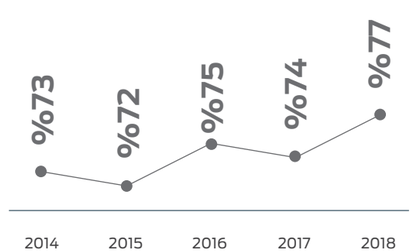
Binek otomobil (Bin adet)



Binek araç satışları, %33 azalarak 486.321 adet olmuştur.

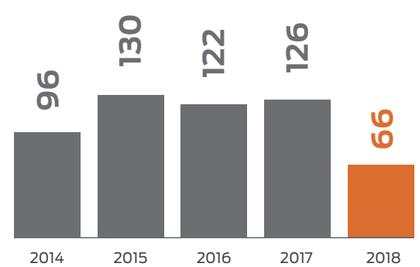
Bu segmentte kârlılık odaklı bir strateji izleyen Ford Otosan, 23.748 adet satış ve %4,9 pazar payıyla 10'uncu sırada yer almıştır.

Binek araçların pazardaki payı (%)



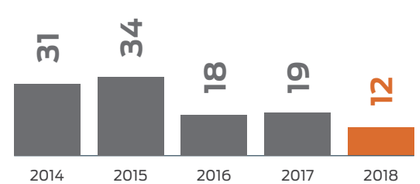
Binek araçların endüstrideki payı %77'ye çıkmıştır.

Hafif ticari araç (Bin Adet)



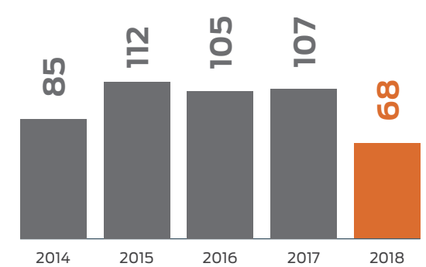
Hafif ticari araç satışları %47 daralarak 66.448 adet olmuştur. Ford Otosan 17.999 adet satış ve %27,1 pazar payıyla 2'nci sırada yer almıştır.

Kamyon (Bin Adet)



Kamyon satışları %36 daralarak 11.984 adet olmuştur. Ford Otosan 3.410 adet satış ve %28,5 pazar payıyla 2'nci sırada yer almıştır.

Orta ticari araç (Bin adet)



Orta ticari araç satışları %36 daralarak 68.168 adet olmuştur. Ford Otosan 23.681 adet satış ve %34,7 pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür. Segmentinin en önemli markası olan Transit, takip eden üç markanın toplamından daha yüksek pazar payını korumuştur.

Transit Türkiye'de en çok tercih edilen hafif ticari araç olmuştur.

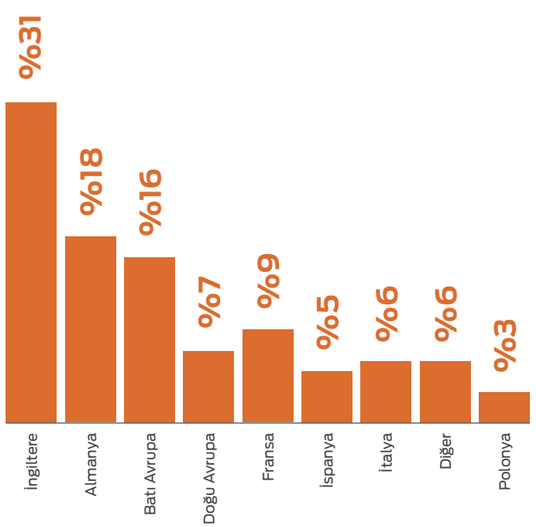
Kaynak: ODD

#1 **Ford otosan ticari araçlarda %31 pazar payıyla liderliğini sürdürdü.**

İHRACAT

İhracat adetlerimiz %11 artışla 328.892 adet ile rekor seviyede gerçekleşmiştir. Ford Otosan 2018'de 5,7 milyar ABD doları ihracatla dördüncü kez üst üste ülkemizin ihracat şampiyonu olmuştur.

Ana ihracat pazarlarımız (Adet Bazında Dağılım)



Tüm ihracat ciromuz euro bazlıdır.
(Euro bölgesinde olmayan ülkeler dahil)

Avrupa'da ticari araç satışları %3,1 büyümüştür

	DEĞİŞİM,%				
ÜLKE	2014	2015	2016	2017	2018
İngiltere	18,7	15,6	1,0	-3,6	-1,3
Almanya	7,3	4,2	8,5	4,9	5,5
İtalya	16,4	12,4	50,0	-3,4	-6,0
İspanya	33,2	36,1	11,2	15,5	7,8
Fransa	1,5	2,0	8,2	7,1	4,6
Toplam	11,3	11,6	11,9	3,9	3,1

Kaynak: ACEA. 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları. Veriler Malta hariç 27 Avrupa ülkesini kapsamaktadır.

2018 Yılı İhracat Geliri

5,7

Milyar ABD doları

5

kıtada

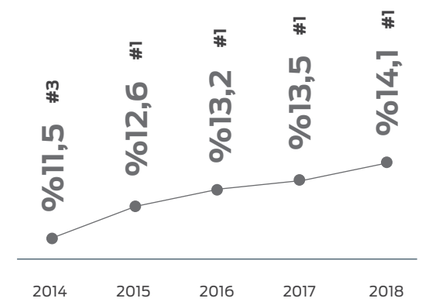
94

ülkeye araç ve parça İhracatı

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Ford markası Avrupa ticari araç pazar payını artırmıştır



2018 yılında Türkiye toplam araç üretiminin %24'ünü, ticari araç üretiminin %71'ini ve ticari araç ihracatının %74'ünü gerçekleştirdik. İhracat adedimiz bir önceki seneye göre, Custom'da %7, Transit'te %20, Courier'de %2 ve Cargo'da %39 oranında artmıştır. Ford, Avrupa'da ticari araçlardaki liderliğini 4. yıl üst üste artan bir pazar payı ile pekiştirmiştir. Bu başarıda Ford Otosan olarak zamanında, esnek ve yüksek kaliteli üretimimizle çok önemli bir rol oynamaktayız.

Ford Otosan Yeniköy Limanı yıllık 400.000 yükleme/tahliye kapasitesine sahip, Türkiye'deki tek üretime entegre otomotiv ihtisas limanıdır. Ford Otosan Türkiye'de kendine ait limanı olan tek otomotiv tesisidir ve bu şirketimiz için önemli bir rekabet avantajı teşkil etmektedir. Yeşil liman sertifikasına sahip ve ISPS sertifikasını ilk alan limanlardan birisi olan Yeniköy Limanımız'dan 2018 yılında 390.000 bin adet aracın dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

#1 — Ford, son 4 yıldır Avrupa'nın en çok satan ticari araç markası oldu

%9 — Ford'un ticari araç satışları bir önceki yıla göre arttı

%14,1 — Ford Avrupa, ticari araçlarda 1995'ten bu yana en iyi pazar payına ulaştı

%83 — Ford'un Avrupa'da sattığı Transit Ailesi araçlarda Ford Otosan'ın payı

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

ÜRETİM VE KAPASİTE

%84 kapasite kullanım oranı

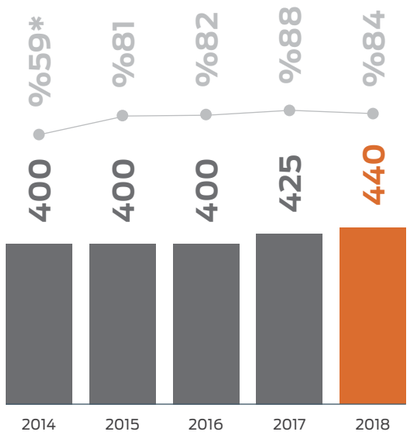
Ford Otosan, yurt içi pazardaki daralmaya rağmen yüksek dış talebe bağlı olarak 2018 yılında 373.702 adet üretim yapmış ve tarihinin en yüksek üretim adedine ulaşmıştır. Bunun sonucunda üç vardiya üzerinden %84 kapasite kullanım oranı kaydedilmiştir. Son çeyrekte devreye alınan ek kapasite sebebi ile artan adetlere rağmen kapasite kullanımı 2017'nin altında gerçekleşmiştir.

2018 yılında Gölcük Fabrikamızda planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması için 12 iş günü üretime ara verilmiştir, Yeniköy ve İnönü Fabrikalarımızda ise planlı bakım ve onarım çalışmalarının yapılması, yıllık izin kullanımları, stok planlaması gibi nedenlerle aralıklı olarak gerçekleşen duruşların toplamı sırasıyla 30 ve 48 iş günü olmuştur.

Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim üssü

2001 yılındaki kuruluşunda 40.000 adetlik Transit üretim kapasitesine sahip olan Kocaeli Fabrikamız, yıllar içinde verimli, esnek ve yüksek kaliteli üretimine bağlı olarak büyümüş, Transit, Custom ve Courier modellerinin üretim sorumluluğunu alarak 2014 sonunda Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınması ile 400.000 adetlik üretim kapasitesine ulaşmıştır. 2018 yılında kapasite artırımının tamamlanmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nda kurulu kapasitemiz 440.000 adede yükselmiştir. Bu süreçte hem talep artışına bağlı olarak kapasitenin artırılması, hem de başka Ford merkezlerinden üretimin Ford Otosan'a kaydırılması etken olmuştur.

Kocaeli Fabrikaları Kapasitesi ve Kullanımı
(Bin Adet)



* Ford Otosan 2014 yılında yatırım programı kapsamında yeni ürünlerini devreye almış, bu süreçte üretim adetlerinde geçici olarak bir zayıflık yaşanmıştır.

"Ford üretim sistemleri" kapsamında en iyi fabrika

"Ford Üretim Sistemleri – FÜS" uygulamalarıyla yalın hat yerleşimi ve üretim sistemi kurulumunu tam anlamıyla gerçekleştiren Ford Otosan, teknoloji ve yalın üretimin getirdiği üretkenlik ve rekabet avantajına sahiptir. Ford Otosan fabrikaları, Ford Avrupa FÜS ofisi tarafından yapılan denetimlerde en iyi fabrika seçilmiştir. Ford, üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek "Global Ford Üretim Sistemleri"ne geçiş sürecini 2011 yılında başlatmıştır. 2012 yılında tüm Ford Otosan çalışanlarına Global Ford Üretim Sistemleri eğitimleri verilmeye başlanmış ve 2013 yılında hazırlanan plan doğrultusunda Gölcük ve İnönü Fabrikaları'nda bu yeni sistem devreye alınmıştır.

Ford Otosan, Ford Avrupa'da sistemi bu şekilde devreye alan ilk fabrika olmuştur. Sistem 2014 yılında Yeniköy Fabrikası'nda da devreye alınmıştır. Ford Otosan, Global Ford Üretim Sistemleri'ni hızlı ve etkin bir şekilde devreye alırken, Ford Avrupa tarafından sistemi en iyi yürüten fabrika olarak da tescil edilmiştir.

2017'de başladığımız kapasite artırımının 2018'de tamamlanmasıyla Gölcük Fabrikası'nda 330 bin adet olmak üzere toplam 455 bin adet araç üretim kapasitesine ulaşılmıştır. Kapasite artışı kapsamında yeni pres hattımızın kurulumu yapılırken kaynak atölyesine 51 adet robot kurulmuştur. Tüm bu süreç "sıfır" iş kazası ile yönetilmiştir.

11 projede 64 robot devreye alınmıştır. İnovasyon ve Akıllı Fabrika çalışmaları kapsamında 154 proje içinden 10 proje önceliklendirilmiştir. Örneğin giyilebilir teknolojiler kapsamında kullanılan dijital bakım gözlüğü, bakım sırasında ihtiyaç duyulan İş Sağlığı ve Güvenliği önlemlerine, bakım yönergelerine, teknik bilgiye ve görsel yardımcılara ulaşmayı kolaylaştırmaktadır. Sesli kontrol sayesinde bu dokümanları ses komutlarıyla seçip gözlüğe getirme imkanı tanımaktadır. Fabrika dışındaki bir uzmanın yardımına ihtiyaç duyulduğunda, arızaya müdahale eden operatörün taktığı gözlükten, görsel ve işitsel haberleşme ile bakım operatörü yönlendirilebilmektedir.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

AVRUPA'NIN EN YÜKSEK TİCARİ ARAÇ ÜRETİM KAPASİTESİ

Toplam araç üretim kapasitemizi artırdık

2014		2017		2018
415.000	→	440.000	→	455.000

Artan ihracat talebini karşılamak üzere 2017 yılında Gölcük Fabrikamızın 290 bin adet olan üretim kapasitesinin iki aşamada 330 bin adede çıkarılması kararı alınmıştır. 52 milyon ABD doları yatırımla 2018 yılı Eylül ayında kapasite artış çalışmalarının tamamlanmasıyla sahip olduğumuz 3 fabrikadaki toplam araç üretim kapasitemiz 455 bin adede yükselmiştir.

Kocaeli Fabrikaları
440.000 Adet

Gölcük Fabrikası
330.000 Adet*

Transit
160.000 Adet

Custom
180.000 Adet

Yeniköy Fabrikası
110.000 Adet

Courier

İnönü Fabrikası
15.000 Adet

Kamyon

*Gölcük Fabrikası'nın toplam 330 bin adetlik Boyahane kapasitesi içerisinde, Transit üretimi 160.000 adede kadar ve Custom üretimi 180.000 adede kadar çıkabilmektedir.

TESİSLERİMİZ

KOCAELİ FABRİKALARI

Gölcük Fabrikası

Açılış
2001

340.000 m²

kapalı alan

Yıllık üretim kapasitesi

180.000 adet Custom
160.000 adet Transit olmak üzere toplam

330.000 adet

Yeni nesil Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi

2001 yılında açılan Gölcük Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu yüksek üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi olmuştur. Gölcük Fabrikası sahip olduğu en üst kalite standartlarıyla global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmakta, aynı zamanda çevre dostu üretimiyle yurt içi ve yurt dışında pek çok ödüle layık görülmektedir. Gölcük Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Tesiste Takım Kalıp, Pres Üretim, Gövde Üretim, Boyahane ve Montaj Alan Müdürlükleri yer almaktadır. Merkezi Bakım, Üretim Planlama ve Kalite Güvence Müdürlükleri toplam alana ortak hizmet vermektedir.

Kocaeli Fabrikalarımızın filmini izlemek için tıklayınız: **https://youtu.be/AZ4vMjUI6AI**

2012

23 Temmuz'dan itibaren Transit ailesine eklenen yeni modeller, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlamıştır.

2014

Yeni nesil Transit'in üretimi Ocak'ta başlamış ve araç yıl boyunca başarıyla devreye alınmıştır. Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Gölcük Fabrikası'na yapılan 850 milyon ABD doları tutarındaki yatırımın tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nın 320 bin adet olan kapasitesi 400 bin adede yükselmiştir.

2015

Gölcük Fabrikası'nın toplam 290 bin kapasitesi dahilinde Custom araçların yıllık üretim kapasitesi 130 bin araçtan 150 bin araca çıkacak şekilde yatırımlar tamamlanmıştır.

2016

Gölcük Fabrikası'nda 2. Plastik Boyahane devreye alınmıştır. Avrupa emisyon düzenlemeleri sonrası devreye alınan Euro 6 Panther motoru, ilk defa Gölcük Fabrikası'nda Ford Custom ile kullanılmaya başlanmıştır.

2017

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 150 bin adetten 170 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. Üretim kapasitesi Gölcük Fabrikası'nda 290 bin adetten 315 bin adede, Kocaeli Fabrikaları'nda ise toplam 425 bin adede ulaşmıştır.

2018

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 170 bin adetten 180 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. 2018 yılında 310 bin adet ile rekor üretim gerçekleştirilmiştir. Custom modeli yenilenerek pazara sunulmuştur. 2019 yılında yenilenecek Transit'in yatırımları tamamlanarak test araçları üretimleri yapılmıştır. Yine 2019 yılında pazara sunulacak olan Hibrit Elektrikli Transit aracın ön imalat araçları üretilmiştir.

Yeniköy Fabrikası

Açılış
2014

122.000 m²

kapalı alan

Yıllık üretim kapasitesi

110.000

adet Courier

Yeniköy Fabrikası Ford Otosan'ın üçüncü fabrikası ve Türk otomotivinde 13 yıl aradan sonra kurulan ilk üretim tesisidir. Türkiye'de aynı proje içinde eş zamanlı olarak fabrika inşaatı, sıfırdan araç tasarımı, prototip imalatı ve üretim hatlarının kurulması aşamalarını içeren ilk ve tek fabrikadır ve 16 aylık rekor bir sürede kurulmuştur. Yeniköy Fabrikası yan sanayi yakınlığı ve Gölcük Fabrikası ile ortak kullandığı limanıyla Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Engelli dostu olması, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile yenilikçi, verimli ve yaşama değer katan "Çalışan" odaklı, lider bir tesistir.

Tamamı Türk mühendisler tarafından tasarlanan Ford Courier aracının imalat mühendisliği ve fizibilite çalışmaları da Yeniköy Fabrikası Proje Ekibi tarafından tamamlanmıştır. Courier, Ford'un B segmentindeki tek ticari aracıdır ve 2014 yılından beri dünyada sadece Yeniköy Fabrikası'nda üretilerek 40 ülkeye ihraç edilmektedir.

Ford Courier Nisan ayından itibaren yenilenen ön görünümü, SYNC3 sistemi, emisyon iyileştirmeleri ve 6 ileri şanzıman özellikleriyle üretilmeye başlanmıştır.

Ford'un lider üretim merkezi olma vizyonu doğrultusunda teknik, kalite ve organizasyonel mükemmellik sergileyen Yeniköy Fabrikası birçok platformda ödüle layık görülmüştür.

Engelli dostu fabrika olarak, "İşaret Dili ile Dokunuş" projesiyle Ford Avrupa'da "CLAD", dünya çapında da "Diversity & Inclusion" ödülüne layık görülmüştür. Bu proje sayesinde engelli çalışanların çalışma ortamlarında bir tercümana ihtiyaç duymadan, daha geniş alanda etkileşime girmesine destek verilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği'ni (İSG) her zaman ön planda tutan fabrika, İnovatif Yaya / Taşıt Güvenlik Sistemleri projesiyle MESS İSG Yarışması'nda "Tavsiye Edilen Uygulama" ödülü kazanmıştır.

Yeniköy Fabrikası, 2016'dan bu yana Ford Avrupa fabrikaları arasında en iyi kalite metriklerine sahiptir. Yapılan projeler sonucunda araç başı enerji sarfiyatında 2 yıldır Ford Avrupa'nın en verimli fabrikası olmuştur.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

İNÖNÜ FABRİKASI

Açılış
1982

109.000 m²

kapalı alan

Yıllık üretim kapasitesi

15.000	75.000	140.000
adet kamyon	motor (Transit ve kamyon)	arka aks (Transit)

Türkiye'de araç, dizel motor ve güç aktarma organlarını aynı merkezde üretebilen tek fabrika

Eskişehir'de bulunan İnönü Fabrikası'nda Ford Trucks kamyon (çekici, yol kamyonu ve inşaat serisi) ile motor ve motor sistemleri üretimi yapılmaktadır. 2018'de Ford Trucks Ailesi'ne "2019 Dünyanın En İyi Kamyonu" ödülünü alan çekici kamyonumuz F-MAX eklenmiştir. İnönü Fabrikası kamyon üretim kapasitesi 2014 yılında yapılan yatırımlarla yılda 15.000 adede yükselmiştir. Buna ek olarak, Cargo ve Transit araçları için toplam 75.000 adet motor ve Transit için 140.000 arka aks üretim kapasitesine sahiptir. İnönü Fabrikası, bugüne kadar toplam 220.000 adetten fazla kamyon ve çekici ile 895.000 adetten fazla motor üretimine imza atmıştır. İnönü Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks kamyonlar ürün gamının tamamlanmasıyla önümüzdeki yıllarda 3 kıtada yaklaşık 50 ülkeye ihraç edilecektir. İnönü Fabrikası, Transit araçların arka akslarının Ford Avrupa'daki tek üretim merkezidir. 2018'de tamamlanan ilave yatırımla İnönü Fabrikası Kuzey Amerika'ya yılda 14.000 adet aks borusu ihraç etmeye başlamıştır.

F-MAX aracı ile devreye giren yeni Kaynak ve Boyahane tesisleri ile güncellenen Montaj hatları etkin, verimli ve yüksek teknoloji ile çalışmaktadır. Kaynak hattında kurulan dev kaynak robotları hattı %90'ın üzerinde performansla çalışmaktadır. Boyahane ecoat hattı Kamyon kabini, Kamyon-Transit Şasi kolları, Transit alt montaj parçaları gibi çok farklı bir ürün gamını işleyebilecek bir altyapı ve kurulum ile hayata geçirilmiştir. Uzatılan montaj hatları aynı hattan Cargo ve F-MAX gibi iki kamyon ürünü birlikte üretebilmektedir.

Transit araçlarda kullanılan Duratorq motorlar ve 100 milyon ABD doları yatırımla Euro 6 emisyon standartlarında üretilen yeni Ecotorq motorlar da İnönü Fabrikası'nda üretilmektedir. Fikri mülkiyet hakları %100 Ford Otosan'a ait olan 13 litre Ecotorq motorlar için ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş bir kullanım alanı hedeflenmektedir. İnönü Fabrikası'nda Ar-Ge Merkezi, Motor Test Merkezi, Test Pisti ve Prototip Atölyesi bulunmaktadır. Buna ilişkin detaylı bilgi raporumuzun 68 ve 69 numaralı sayfalarında bulunmaktadır.

İnönü Fabrikamızın filmini izlemek için tıklayınız:
https://youtu.be/tajHbwYeDpk

İnönü Fabrikası İnovasyon Projeleri Kapsamında devreye alınan Ford Otosan Eş Çalışma (Collaborative) Robot Uygulaması 2018'de bir adım daha ilerlemiştir. Fabrika'nın kendi bünyesinde kurulan Robot Programlama Eğitimi Merkezi ile yetkinlikler artırılıp, hızlı ve temel programlar Fabrika'nın kendi bünyesinde yapılır hale getirilmiştir.

2018'de başlatılan tezgah yenileme planı kapsamında Motor Alan Fabrikası içindeki kapasiteler ve verim artırılmakta ve düzenlenmektedir.

2018'de gerçekleştirilen inovatif çözümler arasında 3 Katlı Sıralama/stok alanı, akıllı fabrika altyapısını destekler şekilde talaşlı imalat kalite datası toplama sistemi, ileri teknoloji ölçüm ekipmanları bulunmaktadır.

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır.

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, 2014 Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan'ın ikinci "Ar-Ge Merkezi" olmuştur. 1.100'ü aşkın Ar-Ge mühendisi ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge teşkilatı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır.

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Sahip olduğu 35.000 m^2'lik kapalı alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında 4'üncü sırada yer alan merkezimiz, Türkiye'de 174 bayiye, yurt dışında da 43 farklı ülkeden 50 bayiye hizmet sunmakta ve etkin yedek parça yönetimi ile yakalanan %96 seviyesindeki sipariş karşılama oranı ile de emsal Ford merkezlerinden üstün bir performans sergilemektedir. 2017 Eylül ayında, Polonya'da, depolama ve dağıtım hizmetlerinin dış alım yöntemiyle yapıldığı, 1000 m^2 büyüklüğünde yedek parça dağıtım merkezi hizmete girmiştir. Doğu Avrupa'da bulunan Ford Otosan ağır ticari servislerimize dönük hizmet vermekte olan dağıtım merkezi sayesinde, yedek parça teslim sürelerinin iyileştirilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılması amaçlanmıştır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

TEDARİKÇİLER

"Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" vizyonumuzun en önemli paydaşlarından biri de tedarikçilerimizdir. Türk Otomotiv Sanayi, rekabetçi konumunu önemli ölçüde köklü ve deneyimli tedarikçi ağından almaktadır. Günümüzde toplam otomotiv ihracatının yaklaşık %40'ını gerçekleştiren tedarikçilerimiz, dünyanın önde gelen üreticilerine ihracat veya yerinde üretim yaparak dünya standartlarında rekabetçi mal ve hizmetler sunmaktadır. Ford Otosan, Türkiye'nin ilk araç üreticilerinden biri olarak birçok tedarikçinin gelişmesini ve bugünkü seviyeye ulaşmasını desteklemiş, önde gelen küresel tedarikçilerin ortaklıklar kurarak veya doğrudan Türkiye'de yatırım yapmasına önayak olmuştur.

Yerlileşme

Yerlileşme doğrudan ve dolaylı olarak katma değer yarattığımız en önemli alanlardan biridir. Şirketimize ve ülkemize getirdiği avantajlar aşağıdaki gibidir:

- Maliyet avantajı (parça fiyatı, nakliye, stok)
- Yerli tedarikçilerimizin kapasite kullanımını artırarak daha verimli işletmeler haline gelmesi
- Ek istihdam
- Araç maliyetlerimizdeki kur riskinin azaltılması
- Üretimde meydana gelebilecek ani değişimlerin daha rahat ve düşük maliyetle yönetilmesi
- Araçlarımızın yerli katma değer içeriğinin artırılması suretiyle yurt içi resmi alımlarda avantajlı konum
- Yedek parça temini ve fiyatlandırmasında önemli avantaj

Ürettiğimiz ürünlerde yerli malı belgesine sahip bir firmayız. Bugün araçlarda kullanılan birçok ürün grubu yerli kaynaklardan tedarik edilmektedir. Yerlilik oranımızı artırmak için sürekli yeni fikirler geliştirip, projeler yürütmekteyiz. Sadece son ürün değil, tüm değer zincirinin yerlileşmesi, katma değeri en yüksek noktaya çıkaracak nihai hedefimizdir.

Diğer yandan, yeni teknolojilerle birlikte kullanımı artan elektronik komponentler ve mevcuttan daha hafif daha dayanıklı yeni malzemeleri yerlileştirmek, mevcut yerlilik oranlarımızı sürdürmek ve geliştirmek adına stratejik önceliğimizdir. Bu doğrultuda, ilgili teknolojilerin Türkiye'ye gelmesine ön ayak olacak yerli tedarikçilerin gelişimine, yabancı tedarikçilerinse ülkemize yatırım yapmalarına destek veriyoruz.

Sürdürülebilirlik

Tedarikçilerimizle ilişkimizin temelinde her anlamda sürdürülebilirlik yatmaktadır. Sürdürülebilirliği 4 ana başlıkta detaylandırmaktayız:

- Rekabetçi fiyatlandırma ve sürekli verimlilik
- Kalite, imalat ve ikmal devamlılığı
- Finansal güç ve sağlık
- Yeni projelere teknik/ticari destek

Anlaşmalarımız genellikle ilgili parçanın veya ürünün kullanıldığı aracın devreden çıkışına kadar geçerli olacak şekilde yapılandırılmaktadır. Ford ve Ford Otosan olarak, tedarikçilerimizin sürdürülebilir süreç ve proseslere sahip olmaları için en önem verdiğimiz konu küresel Ford Q1 (Kalitede 1 Numara) belgelendirme kriterlerini eksiksiz sağlamalarıdır. Bununla birlikte yürüttüğümüz Dijitalleşme ve Yalın Yönetim Projeleri, sürekli iyileştirmeyi öngören inovatif düşünce yapısıyla tüm alanlarda rekabetçi bir yapıya kavuşmak ve bunu sürdürülebilir kılmak adına en kritik gündem maddeleridir.

Akıllı satınalma sistemi

Uçtan uca tüm satınalma süreçlerini dijital bir ortama taşıyacak bu platform, sürecin parçası olan iç (Satınalma, Mühendislik, Malzeme Planlama/İkmal, Mali İşler) ve dış (Tedarikçi) paydaşların gerçek zamanlı veri girişi ve onayıyla süreci ilerletmek üzere tasarlanmıştır. Birbiri ardına veya paralelde yürüyen tüm süreçlerimizde;

- Tüm bilgilerin ulaşılabilir olması (Kurumsal hafıza)
- Her aşamada şeffaflık ve takip edilebilirlik
- Mobil ve elektronik onaylama
- Islak imza yerine e-imza kullanımı
- Her süreci ölçme ve raporlamayla
- Birlikte sistemsel standart ve disiplinin sağlanması, mevcut süreçteki katma değersiz ve verimsiz tüm adımların kaldırılması hedeflenmektedir.

AR-GE

Köklü Ar-Ge kültürü

Türk otomotiv sektöründe ilk Ar-Ge çalışmalarını 1961'de başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme Departmanı, 1966'da ilk yerli binek otomobil Anadol'u üretmiş, geliştirdiği ilk yerli dizel motor Erk'i ise 1986'da piyasaya sunmuştur. Ford Otosan, 1997'de Ford ile eşit ortaklığın kurulmasından sonraki ilk büyük projesi olan ve kendisinin tasarlayıp geliştirdiği Transit Connect'in üretimine 2002'de, boş kağıttan ürüne tümüyle kendisinin tasarlayıp geliştirdiği Ecotorq motorun ve bu motorun kullanıldığı yeni Cargo kamyonların üretimine ise 2003'te başlamıştır. Bu öncül büyük geliştirme projelerini yıllar içinde benzerleri takip etmiş, Ford Otosan Ar-Ge birimleri Türkiye için çok sayıda ilklere imza atan, küresel bir otomotiv Ar-Ge merkezi konumuna ulaşmıştır.

Ford Otosan komple bir aracı, motoru da dahil olmak üzere, beyaz kağıttan ürüne tüm süreçleriyle tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm birikim, yetenek ve altyapıya sahiptir. Sadece Türkiye'de değil, Avrupa ve Kuzey Amerika da dahil tüm pazarlar için rekabetçi ürünler tasarlayıp geliştirebilen Ar-Ge ekipleriyle ileri teknoloji ürünlerin geliştirilmesinde de küresel ölçekte rekabetçi konumdadır.

Türk Otomotiv endüstrisinin en büyük Ar-Ge organizasyonu

1.100'ü aşkın Ar-Ge mühendisi ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonuna sahiptir. Ford Motor Company ve Ford Otosan için devam eden araştırma ve ürün geliştirme çalışmaları kapsamında, aracı oluşturan motor ve güç aktarma sistemleri, iç ve dış gövde, şasi sistemleri ile elektrik ve elektronik sistemlerinde farklı içerik ve büyüklüklerde çok sayıda proje yürütülmektedir. Otomotivde yaşanan teknolojik dönüşümün sonrasında geleneksel otomotiv ürün ve servislerine ek olarak, CO_2 salınımlarının azaltılması, bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar ve elektrikleştirme ve hafif araç teknolojileri alanlarında ileri Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir. Ar-Ge altyapısına yapılan yatırımlar sürmektedir.

Mühendislik ihracatında lider

Türkiye'nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) düzenlediği "Türkiye'nin 500 Büyük Hizmet İhracatçısı" araştırmasında 2018 yılında "Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetleri" kategorisinde 1.'lik ödülünü alarak bu ödülün üst üste üçüncü kez sahibi olmuştur. 2010'dan bu yana toplam mühendislik ihracatımız 646 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Ford Otosan Transit, Custom, Ranger ve Everest modellerinde kullanılan Euro 6 uyumlu Global Duratorq motorları ve Mondeo, Edge, S-MAX ve Galaxy gibi modellerde kullanılan sıralı çift turbo beslemeli premium dizel motor da dahil birçok farklı projeyi devreye almıştır. Ford Motor Company'nin en başarılı modellerinden olan Ford Fiesta'nın Euro 6.1 ve Euro 6.2 uyumlu yeni modellerindeki dizel motorların kalibrasyonu Ford Otosan mühendisleri tarafından yapılan projelerin örneklerindendir.

Ford Otosan Ar-Ge ekipleri Ford dünyası içinde prestijli ödüller almaya devam etmektedir. 2017'de alınan "Henry Ford Teknoloji Ödülü"nden sonra 2018 yılında da yapılan iki çalışma Ford Küresel İnovasyon Ödülleri'ne layık görülmüştür.

Tasarım ve teknolojide Ford Otosan imzası Transit Courier

Ford Transit Courier modeli, mühendislik, prototip çalışmaları, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma sonrasında 2014 yılı Mart ayında Yeniköy Fabrikası'nda devreye alınmıştır. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait olan Courier, Ford'un B platformundaki ilk hafif ticari aracıdır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Ecotorq motor ailesi

4 yıl gibi kısa bir sürede geliştirilen ve tümüyle Türk mühendisliğinin ürünü olan yeni nesil Ecotorq Eu6 motor ailesi 2016 yılında TÜBİTAK, TÜSİAD ve TTGV tarafından düzenlenen Teknoloji Ödülleri'nde Büyük Ödül almaya hak kazanmıştır. Euro 6 emisyonlarını sağlayan ve Euro 7 emisyon seviyesine hazır şekilde geliştirilmiş olan Ecotorq motorlar ile donatılmış Ford Cargo araçlar, 2016 yılından beri İnönü Fabrikası'nda üretilmektedir.

Duratorq motor ailesi

Mühendisliğini Ford Otosan'ın üstlendiği Duratorq Motor Ailesi, Ford'un Transit, Transit Custom, Ranger, Everest, Territory gibi birçok aracında kullanılmaktadır. Ford Otosan tarafından global Ford için geliştirilen ilk motor olan 5 silindirli Duratorq, yeni Ford Ranger ve Amerika için üretilen Transit araçlarda sunulmaktadır.

EcoBlue motor

2018'de İnönü Fabrikası'nda da üretimine başlanan, Transit ve Custom modellerinde kullanılan 2.2L Duratorq TDCi motorun yerini alan, sessiz yapısının yanı sıra düşük yakıt tüketimi, alt devirlerde daha yüksek tork değeri ve daha fazla güç ile ön plana çıkan, yeni 2.0L EcoBlue dizel motorunun temel tasarım ve ana geliştirme süreci, Ford Avrupa için motor mühendislik merkezleri olan Ford İngiltere ve Ford Otosan ekiplerinin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. EcoBlue motor, yakın dönemde devreye girmesi öngörülen yeni emisyon sınırları için de uygun bir mimariye sahip olup, Transit'in yanı sıra Ford Avrupa, Ford Amerika ve Asya Pasifik ürün gamında ortak olarak bulunan C/CD tipi binek araç (Focus, Mondeo, C-Max, S-Max ve Galaxy) ve diğer bazı araçların (Ranger/Everest) dizel modellerinin tamamında uzun yıllar kullanılması mümkündür.

Ford Otosan, motor, iç ve dış görsel tasarım dahil, tüm bir aracı tasarlayabilen tek Türk otomotiv şirketidir.

2019 Uluslararası Yılın Kamyonu F-MAX

Ford Otosan, 1.200 Ar-Ge personeli tarafından tasarlanmış ve 500 PS güce, 2.5 metre kabin genişliğine ve ileri teknolojilere sahip yeni çekicisi F-MAX'i 2018 yılında pazara sunmuştur. 5 yıllık bir çalışma ile zorlu şartlarda kullanılmak üzere geliştirilen F-MAX, 4 kıtada ve 11 ülkede 5 milyon kilometre teste tabi tutulmuştur. F-MAX, dünya prömiyerinin yapıldığı 2018 Hannover Uluslararası Ticari Araç Fuarı'nda "Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü"ne layık görülmüştür. Türk mühendisleri tarafından geleceğin teknolojilerine odaklanılarak geliştirilen F-MAX, ConnecTruck özelliği ile Ford'un bağlantılı ilk ağır ticari olma özelliğine sahiptir ve müşterilerine harita destekli hız kontrolü, uzaktan teşhis ve yazılım güncellenmesi gibi kolaylıklar sunmaktadır.

Ford Otosan Ar-Ge mühendisleri tarafından geliştirilmekte olan Türkiye'nin ilk yerli şanzımanının da 2020 yılında Ford Trucks araçlarda devreye alınmak üzere geliştirme çalışmaları sürmektedir.

INTERNATIONAL TRUCK OF THE YEAR
FORD TRUCKS
F-MAX
2019

Ford Otosan, 2018 yılında F-MAX araçlarda kullanılacak otonom konvoy teknolojisi geliştirmek üzere AVL List GmbH ile bir iş birliği anlaşmasına imza atmıştır. İş birliği kapsamında geliştirilecek teknoloji ile şehirlerarası taşımacılık yapan ağır ticari araçlarda yakıt tüketimini ve karbondioksit emisyonunun azaltılması ve sürüş güvenliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Ford Otosan'dan bir ilk daha: Çin'e teknoloji ve mühendislik ihracatı

Ford Otosan 2013'te Çinli Jiangling Motor Corporation (JMC) firmasıyla imzaladığı teknoloji lisans anlaşması ile önemli bir ilki daha gerçekleştirmiştir. Bu anlaşmayla fikri mülkiyet haklarının %100'üne sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de JMC markalı araçlarda kullanılmak üzere üretilmesine izin verilmiştir. 2014'te aynı firmayla mevcut kamyonlarımızın şasi, kabin ve parçalarının teknolojisine ilişkin olarak bir lisans anlaşması daha imzalanmıştır. Bu anlaşmayla lisans gelirleri yanı sıra Çin'e mühendislik ihracatı yapma olanağı elde edilmiştir. Ford Otosan mühendisleri, JMC mühendisleri ile birlikte mevcut parçaların yerlileştirilmesi, Çin pazar koşullarına adapte edilmesi ve devreye alınması konusunda birlikte çalışmaktadır. Ford Otosan'ın, -motor dahil olmak üzere- tamamı Türk mühendislerince geliştirilen kamyonun üretimi için JMC firması ile yaptığı teknoloji lisans anlaşması dahilinde ve Ford Otosan'ın mühendislik desteğiyle tasarlanan "JMC Weilong" kamyonlarının lansmanı 2017'de dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de yapılmıştır. Söz konusu araç Çin'de "Yılın Kamyonu" ödülüne layık görülmüştür. 2019 yılında Çin'de yürürlüğe girmesi planlanan CN6 emisyon regülasyonuna uyum için gerekli çalışmalar 2018 yılı boyunca sürdürülmüştür. JMC'nin geniş kabinli yeni "Weilong HV5" aracı için Ecotorq motorların güç seviyesi 2018 yılında artırılmış ve bu aracın da lansmanı aynı yıl içinde tamamlanmıştır.

Uluslararası fonların desteğini alan Ar-Ge projeleri

Ford Otosan, başta Ufuk2020 destekleri olmak üzere Avrupa Birliği tarafından fon sağlanan araştırma projelerinde proje ortağı olarak yer almaktadır. Ford Otosan ekipleri yazılım yenilikleri, ağır hizmet tipi araçlarda optimum emisyon için kontrol sistemlerinin geliştirilmesi, otomotivde kullanılan kıymetli metallerin geri kazanımı olanaklarının araştırılması, elektrikli araçların ve bileşenlerinin modellenmesi ve sınanması, otonom araçların geliştirilmesi, akıllı araçlar için programlanabilir sistemlerin geliştirilmesi, görünür ışıkla haberleşmenin otomotiv uygulamaları, yardımlaşılan, bağlı ve otonom hareketlilik için 5G teknolojileri alanlarında sektörün ve ilgili teknoloji alanlarının öncü ekipleri ile birlikte Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Ford Motor Company organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi

Ağır Ticari Araçlar ve İlgili Dizel Motorların Mühendislik Merkezi

2002
Cargo

2007
Cargo

2012
Cargo

2016
Cargo- Yeni Platform/ Yeni Motor

2018
F-MAX

Hafif Ticari Araç Tasarım ve Mühendislik Merkezi

2002
Connect

2009
Kuzey Amerika Connect

2013
Yeni Connect

2014
Courier

Dizel Motor Tasarım ve Mühendislik Merkezi

Lion V6
3.0L 210 PS
Land Rover, Jaguar, PSA

Lion V8
4.4L 313 PS
Land Rover

DV5 14
1.5L 120 PS
Fiesta, Focus, C-Max, Kuga

DW10F14
2.0L 210PS
Mondeo, Edge, S-Max, Galaxy

2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2016 | 2018

Lion V6
2.7L 190 PS
Land Rover

Lion V8
4.4L 333 PS
Land Rover

Puma Global Upgrade
Transit, Custom, Ranger, Everest

Puma 14
2.2 L 160PS
Transit, Custom, Ranger, Everest

Ecotorq
EU6

EcoBlue

AR-GE VE TEST MERKEZLERİMİZ

Gölcük

Motor ve araç test tesisleri ile egzoz gazı filtreleme sistemleri laboratuvarı bulunmaktadır. Orta ve hafif ticari araç ve motor sistemleri geliştirilmektedir.

Sancaktepe

Türkiye'nin otomotivde en büyük Ar-Ge Merkezi'dir. Motor ve araç geliştirme ekipleri, tasarım stüdyosu, sanal gerçeklik (CAVE) ve yazılım geliştirme (HIL) odaları bulunmaktadır.

İnönü

Motor test merkezi, prototip atölyesi, Ford Cargo özel araç mühendisliği, ağır ticari araç ve motor geliştirme yapılmaktadır.

İnönü Test Merkezimiz

Motor Test Merkezi

2015

Türkiye'de 13 lt üzeri motor testleri yapabilen ilk tesistir. 5 farklı yatakta Euro 6 normlarını karşılayan Ecotorq motorların geliştirme ve dayanım testlerini yapmakta ve global Ford organizasyonuna da hizmet vermektedir. Araç egzoz sistemi, üre sistemi gibi testler de yapılabilmektedir. Verimlilik ve sürdürülebilirlik amacı ile kapalı tip soğutma kulesi kullanılan merkez, araç seviyesinde egzoz gazı filtreleme sistemlerini test edebilmektedir.

Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi

2016

Bu merkez sayesinde özel test pisti gerektiren tüm araç yol testleri bünyemizde gerçekleştirilebilmektedir. Pistte akıllı sürüş destek sistemlerinin testleri için ayrılmış özel bir bölüm de bulunmaktadır.

Araç ve Sistem Test Merkezi

2014

1.250 m²'lik alan kapasitesi ile 9 ağır ticari araca aynı anda hizmet verecek şekilde tasarlanmıştır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Gölcük Test Merkezimiz

Motor Test Merkezi

2013

Yenilikçi yaklaşımı, üstün teknolojisi ve verimliliği ile Automotive Testing Technology International Magazine tarafından "2013 Yılın Motor Test Merkezi" ödülünü kazanmıştır.

2017

Altyapı güncellemeleri tamamlanarak iki motor test hücresi güvenlik açısından benzinli ve LNG motor testlerine uygun hale getirilmiştir.

2018

Türkiye'de ilk olarak ticari vasıtalar için Euro 6D emisyon akreditasyonu alınmıştır. Tesis altyapısı tamamen dijital hale getirilerek enerji verimliliği artırılmıştır.

Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi

2014

Ford'un dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisidir. Ford Otosan'ın geliştirerek araçlarında kullandığı atık gazların doğaya salınımını azaltan egzoz emisyon sistemlerinin Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.

2018

Çevreci egzoz sistemleri geliştirme çalışmaları kapsamında farklı egzoz modelleri oluşturularak, deposit-dozlama haritalaması algoritmaları geliştirilmiştir.

Araç ve Sistem Test Merkezi

2014

Araç parça ve sistemlerinin, müşteri kullanımında karşılaşacağı senaryolara göre, dayanım ve fonksiyonellik testleri gerçekleştirilmektedir.

Tesiste bulunan çok eksenli sarsıcı tabla ile yoldan toplanan verilerin simülasyonu yapılmakta, ısıl yaşlandırma, soğuk çalıştırma ve gövde sistemleri ömür testleri gibi testler için -42/+85°C sıcaklıkları arasında, %90 neme kadar uç iklimsel ortam sunabilen klimatik laboratuvar bulunmaktadır. Geliştirilen gömülü elektronik kontrol sistemleri altyapısı sayesinde kuvvet dinamik kontrollü bir şekilde şasi ve gövde parçalarının yorulma çevrimleri yapılmaktadır. Özel pnömatik sistem ve yazılımı ile mekanik bağlantı parçalarının performans testleri yürütülmektedir.

İnönü Araç Test Pisti

2016

61.365 m² alana yapılmış tesis, bu alanda Türkiye'de yapılan ilk ve en kapsamlı pist özelliğini taşımaktadır. Araç dinamiği, sürüş konforu, kabin gürültü seviyeleri gibi araç özelliklerini iyileştirmeye yönelik tasarım geliştirme faaliyetleri ile birlikte, özel yüzeylere sahip parkurlarda araç dayanım testleri gerçekleştirilmektedir.

Pistte ayrıca, akıllı sürüş destek sistemlerinin testleri için ayrılmış özel bir bölüm bulunmaktadır.

Tek Silindirli Araştırma Motoru

2016

110 bar silindir içi yanma basıncına kadar yanma görüntüsü alınabilen optik modül ve 310 bar silindir içi yanma basıncına kadar testler yapılabilen yüksek basınç modül olmak üzere iki modüle sahip laboratuvarda, 1-2,5 litre/silindir birim silindir hacminde motorlar için temel araştırma çalışmaları yapılabilmektedir. Farklı yanma mekanizmalarının, alternatif yakıtların ve yanma sistemi donanımlarının ileri emisyon ölçümleri de yapılarak çalışılmasına olanak tanıyan laboratuvar ve tek silindirli araştırma motoru, Ford Otosan ekipleri tarafından yurt içi iş birlikleriyle tasarlanmış ve geliştirilmiştir.

İNOVASYON

Ford Otosan, Koç İnovasyon Programı'nı "tüm şirket çalışanlarını kapsayıcı" temel yaklaşımla devreye almaktadır. Sürece inovasyon stratejisinin belirlenmesi ve kültürel dönüşümü destekleyen eğitim ve iletişim faaliyetleriyle başlanmıştır. Bunun yanı sıra inovasyon sürecinin yönetimi için programı destekleyen dijital platform 2016'da devreye alınmıştır.

Ford Otosan İnovasyon Komitesi tarafından Dijital Dönüşüm, Akıllı Üretim, Müşteri Deneyimi, İnteraktif Araç ve Otonom Kamyon öncelikli alanlar olarak belirlenmiştir.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Dijital araç ve yöntemlerin akıllı ve sürdürülebilir biçimde uygulanarak verimlilik ve değer yaratması için kullanılmasıdır. Dijital dönüşüm, diğer inovasyon alanlarının doğrudan destekçisidir.

AKILLI ÜRETİM

Ford Otosan fabrikalarında mevcut süreçlerin akıllı ve verimli üretim, malzeme, planlama ve lojistik sistemleri sayesinde daha rekabetçi, esnek bir hale dönüştürülmesidir. "Nesnelerin İnterneti", "Akıllı Fabrikalar", "Siber / Fiziksel Sistemler" ve "Endüstriyel İnternet" gibi teknolojileri bir araya getirir.

MÜŞTERİ DENEYİMİ

Tüketicilerin ulaşım konusundaki tercihleri değişmektedir ve online iletişim kanalları kullanımı hızla yaygınlaşmaktadır. Bu doğrultuda satın alma öncesini, esnasını ve sonrasını dikkate alarak oluşturulan mobil hizmetler, yenilikçi bayi ve servis yapılanmaları, araç ve yolculuk paylaşımı gibi uygulamaların tasarlanması hedeflenir.

İNTERAKTİF ARAÇ

Taşıtların daha geniş bir ulaşım ekosisteminin parçası olarak birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşmesidir. Daha güvenli ve verimli sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarıyla entegre akıllı motor sistemleri, filo yönetim sistemleri, araç içi bilgi ve eğlence sistemleri gibi araç içi/dışı bağlantı sistemlerine dayalı geniş bir yelpazeyi kapsar.

OTONOM KAMYON

Gelişmiş algılama sistemleri, siber-güvenlik sistemleri, otomatize edilmiş testler, yakın takip ile aerodinamik kazanç elde edilmesi, hassas haritalama sistemleri gibi ileri teknolojilere dayalı ürünlerin geliştirilmesini ve bu ürünler sayesinde lojistik sektörüne getirilecek yeni çözümleri içermektedir.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Ford Otosan iştirakiyle ticarileşen ilk proje: Rezervis

Rezervis, Ford Otosan iştiraki ile ayrı bir girişime dönüşen ilk ve tek projedir. Ford Otosan'ın bağlı iş kollarından birisi olan "Akıllı Hareketlilik" teması kapsamında yürüttüğü kurum içi girişimcilik programından ortaya çıkan Rezervis projesi, yeni nesil personel taşımacılığı hizmeti vermektedir. Aynı lokasyonda yaşayan ve çalışan kişileri bir araya toplayan ve talebe bağlı rotalanan servis hizmeti sunmaktadır.

Şirket içinde filizlenen projeyi hayata geçirmek için dört gönüllü çalışanımız kurumsal hayatı geride bırakıp bu yolculuğa çıkmıştır. Ekip, tespit ettikleri pazar potansiyelini değerlendirmek için Mayıs 2018'de ilk operasyonlarını gerçekleştirmeye başlamıştır, Ocak 2019 itibarıyla toplam 14 aktif rotaya ulaşmıştır. Rezervis, her geçen gün artan müşteri taleplerini karşılamak için yeni rotalar oluşturmayı ve servis doluluk oranını artırmayı hedeflemektedir.

Geleceğin fabrikasına giden yol teknoloji inovasyonundan geçer!

2018 yılında Ford Otosan'ın ana faaliyet alanını destekleyen "Akıllı Üretim" teması ile teknoloji inovasyon programı başlamıştır. Akıllı Üretim Teknoloji İnovasyon programı kapsamında şirket çalışanları, rekabetçiliği artıracak, sektörde Ford Otosan'ı daha ileriye konumlandıracak ve çalışanların bilgi birikimlerini ortaya koyabileceği proje önerilerini dijital inovasyon platformu Fikirhane'de sunmuşlardır. Önceliklendirilen 10 proje ekibi, Akıllı Üretim Teknoloji Müdürlüğü mentorluğunda Kocaeli ve İnönü Fabrikaları için projelerini geliştirmeye ve yüksek doğrulukta yalın ürün ortaya koymak için çalışmalara devam etmektedir.

Ford Avrupa'nın Ticari Araç Üretim Merkezi olarak "Geleceğin Fabrikası" vizyonuna hizmet etmek için yenilikçi üretim teknolojileri geliştirilmektedir.

SYNC My Fleet-PTT ve Türk Telekom pilot çalışmaları

SYNC My Fleet projesi temelinde filolara yönelik rota optimizasyonu yapan ve paket dağıtım sürecini sürücü/filo yöneticisi açısından kolaylaştıran bir mobil uygulamadır. İlk pilot proje, PTT ile kargo dağıtımı kullanım senaryosunda gerçekleştirilmiştir.

PTT ile yaptığımız çalışmada rota optimizasyonunun ölçülebilir faydası test edilmiştir. Elde edilen sonuçlara göre maksimum %20 zaman tasarrufu ve %26 yakıt tasarrufu tespit edilmiştir.

Türk Telekom ile yaptığımız çalışmada sürücü davranışlarının yakıt tüketimine etkisi ölçümlenmiştir. İlave olarak rota optimizasyon temelli bir iş modelinde kazanç da hesaplanmıştır. Sürücü davranışında ortalama %18,6 yakıt tasarrufu fırsatı ölçülmüştür. Rota optimizasyonu temelli bir iş modelinde de %50 civarında yakıt tasarrufu hesaplanmıştır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vizyonumuz "Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak"tır. Mevcut işlerimizi geliştirmek, yeni iş fırsatları yaratmak ve vizyonumuza ulaşmak için dijital dönüşümün en önemli faktör olduğuna inanıyoruz. Tüm süreç ve sistemlerimizi gözden geçirerek kendimize 5 yıllık bir harita çıkardık. Bayimizden müşterimize, tedarikçimizden çalışanımıza, ürün tasarımımızdan üretimimize kadar dijital dönüşüm çalışmalarımızı beş alanda topladık ve her birimde dijital dönüşümü başlattık. Üretiminin fayda maliyeti, kalite, süreklilik ve güvenlik gibi temel gereksinimlerini gözeterek hatlarımızda yeni teknolojileri akıllıca adapte ediyoruz. Verilerin güvenli bir şekilde korunması, tüm birimlerin birbiri ile konuşması toplanan verilerin doğru okunarak en iyi kararların verilmesi için uzun soluklu bir çalışma içindeyiz.

2018 yılı Ford Otosan'ın dijital dönüşümü için verimli bir yıl oldu

- Bağlı üretim kapsamında Gölcük fabrikamızdaki tüm robot ve robotları kontrol eden PLC sistemlerimizden veri toplayan büyük veri platformumuzu devreye aldık ve bu veriyi kullanarak otomatik planlama, önkestrimsel bakım gibi projelerimizdeki ilk çıktıları elde etmeye başladık.
- Tedarikçilerimizi sistemlerimize bağlayıp, tedarikçilerimizin anlık stoklarını görebilmeye başladık. Böylece üretim planlarındaki değişiklikleri anlık olarak tedarikçilerimize ileterek üretimimizdeki verimliliği artırdık.
- Müşteri deneyimini kökten değiştirecek projeler kapsamında uzaktan video aramayla servisteki aracın değişmesi gereken parçaları göstererek onay alma, saha satış elemanlarının müşteri yanında tüm stokları gösterebilmesi gibi projeleri hayata geçirdik.
- Ürün geliştirme bölümlerimizin ürün tasarlarken kullandıkları test verilerini merkezileştirip üzerinde analitik çalışmalar yapabilmesini sağladık.
- Tamamen internete bağlı yeni bir kamyon çıkardık.
- Sürücü ve filo yöneticilerinin kamyonlarının tüm metrik bilgilerine mobil uygulama üzerinden erişmelerine, uzaktan kamyonlarının cam, klima vb. sistemlerine erişip kontrol etme yetkinliklerini sağladık.
- Bağlı çalışan kapsamımızda ise çalışanlarımızın günlük işlerini (onay verme, izin alma vs) mobil uygulama üzerinden yapabilmelerini sağladık. Robotik Süreç Otomasyonu kullanarak, rutin olarak yaptıkları birçok işleri sanal robotlara devrettik. Mühendislerimizin birçok farklı sistemde takip ettikleri işlerini tek bir yönetim panelinde toplayarak bilgiye daha kolay ulaşmalarını sağladık.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Bağlı müşteri ve bayi

Müşteri ve bayilerimizin isteklerini 7/24 analiz ediyor, özelleştirilmiş ürün ve servisler sunuyoruz.

Bayi sistemlerimizi merkezileştiriyor ve merkezi CRM'e bağlıyoruz.

Müşterilerimizin şikayetlerini, ürün hakkındaki görüşlerini dinamik olarak topluyor, tasarımlarımızı bunlara göre düzeltiyoruz.

Saha satışçılarını mobil ortamlardan araba satabilir hale getiriyoruz.

Müşteri deneyimimizi kökten değiştiriyoruz.

Verilerimizi kullanarak bayilerimizin hangi araçtan ne kadar sipariş vermeleri gerektiğini tahminliyoruz.

Bağlı üretim

Üretimimizi Endüstri 4.0 çerçevesinde dijitalleştiriyoruz.

Tüm IoT ve üretim verilerimizi tek bir büyük veri platformunda topluyor ve işliyoruz.

Yaşanabilecek kalite problemlerini önceden kestirip, problem yaşanmadan harekete geçmeyi hedefliyoruz.

Üretimimiz tüm faktörleri içererek dinamik ve sürekli olarak yeniden programlanıyor.

Bir makine bozulmadan farkedip gerekli bakımların yapılmasını sağlamak için çalışıyoruz.

Bağlı ürün

Tasarım yöntemlerimizi dönüştürüyoruz.

Müşterimizin geri bildirimlerini analiz ediyor, yeni ürünlerimizi bu bilgileri kullanarak yaratıyoruz.

Araçlarımızı bağlı hale getirip, toplanan veriler ile katma değerli hizmetlere odaklanıyoruz.

Tüm süreçlerimizi yalınlaştırıp dijital ortama taşıyoruz.

Şirket bilgisini merkezi ve kolay erişebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

Bağlı çalışan

Çalışanlarımıza dijital çalışma ortamı sağlıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza mobil ortamlardan iş yapabilmeleri için gerekli altyapıları hazırlıyoruz.

Çalışanlarımızın verilerini analiz edip mutluluk seviyelerini artıracak ve elde tutma oranımızı yükseltecek veri analitiği projeleri yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın yıllara dayanan bilgi ve tecrübelerini öğrenen sistemlere aktarak daha doğru karar verme mekanizmalarımızı kuruyoruz.

Rutin ve katma değersiz işlerin otomasyonu ile her çalışanımızın yaratıcı, etkin ve verimli olarak katkı sağlamasına imkan yaratıyoruz.

Bağlı tedarik zinciri

Minimum stok ve tam zamanında sipariş için tedarikçilerimizi merkezi veri ve yönetim merkezimize bağlıyoruz.

Depolama ve lojistik sistemlerimizde dijitalleşme projeleri yürütüyoruz.

Üretimimiz tüm faktörleri kapsayacak şekilde dinamik ve sürekli olarak yeniden programlanıyor.

5

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Uygulamaları 76

Çevre 77

Kalite 77

İş Sağlığı ve Güvenliği 77

Etik 77

İnsan Kaynakları 78

Kurumsal Sosyal Sorumluluk 79

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARI

Sürdürülebilirlik raporlaması

Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri Ford Otosan, bir yandan güçlü büyüme performansı gerçekleştirirken; diğer yandan da içinde bulunduğu çevre ve toplum için sürdürülebilir değer üretme hedefi doğrultusunda emin adımlarla ilerlemektedir. Bu doğrultuda; sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlarını hassasiyetle ele alarak yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimiz, Faaliyet Raporumuzun yanı sıra daha detaylı olarak Sürdürülebilirlik Raporumuzla paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır.

Ford Otosan Sürdürülebilirlik Raporlarını Global Reporting Initiative'in (GRI) en güncel standardı olan G4 Raporlama Rehberi İlkeleri, temel uygulama düzeyi gerekliliklerine göre oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlarımıza www.fordotosan.com.tr'den ulaşılabilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

2015 yılında Şirketimizin sosyal, çevresel, ekonomik, etik sorumluluklarına paralel şekilde, ilgili kurum ve paydaşların ihtiyacı olabilecek yönetim, danışmanlık ve koordinasyon çalışmalarını gerçekleştirmek amacıyla Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Komite, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmektedir.

- Ford Otosan'ın "sürdürülebilirlik stratejisini ve politikasını" hazırlamak ve süreç içinde ilgili atanan sorumluluklar için aksiyon almak,
- Kabul edilmiş strateji ve politika ile uyumlu "sürdürülebilirlik yol haritasını" hazırlamak ve süreç içinde ilgili atanan sorumluluklar için aksiyon almak,
- Sürdürülebilirlik strateji, politika ve hedeflerinin tüm paydaşlarla iletişiminin ve eğitiminin sağlandığını, gerekli tüm prosedür, çalışma ve uygulamaların yürütüldüğünü denetlemek ve bu kapsamdaki tüm verileri raporlamak,
- Ford Otosan ürün ve hizmetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini ve değer yaratma potansiyelini ele alarak sürdürülebilir ürün ve hizmet seçeneklerine ilişkin örnekler hazırlamak,
- Sürdürülebilirlik stratejisi, politikası ve hedeflerinin güncellenmesine ilişkin önerileri oluşturmak ve güncellenme çalışmalarını takip etmek, Komite'nin görev ve sorumlulukları arasında yer almaktadır.

Ford Otosan çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sergilediği başarı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde yer almaktadır.

ÇEVRE

Sürdürülebilir büyümenin ancak çevresel etkileri azaltarak sağlanacağının farkındayız. Araç emisyonlarını düşürmenin yanı sıra kendi operasyonlarımızda sorumlu üretim anlayışını benimsemekte ve tedarikçilerimizi de bu yönde teşvik etmekteyiz. Dijitalleşme ve inovasyonu iş süreçlerimize entegre ederek, verimli ve akıllı üretim süreçlerini sağlayacak projelere yatırım yaparak hem faaliyetlerimizde hem de ürettiğimiz araçlarda çevresel etkimizi azaltmaktayız.

Çevre ve Enerji Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız:
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf

KALİTE

Toplam Kalite Departmanı, müşteride başlayıp müşteride biten, şirketin baştan sona tüm süreçlerini destekleyen bir birimdir. Müşterinin ürünü satın almasından itibaren Ford Otosan ve yetkili bayileri ile yaşadığı tüm deneyimi iyileştirmek ana felsefemizdir.

Kalite Politikamıza ile ilgili detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız:
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/KalitePolitikasi_23_05_2017.pdf

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşyerlerimizde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız:
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Is_sagligi_ve_guvenligi_politikasi.pdf

ETİK

Ford Otosan, tüm iş ve işlemlerinde; yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (Global Compact) uymayı, doğruluk ve dürüstlük esasları çerçevesinde hareket etmeyi, hesap verebilirliği ve açıklığı ilke edinmiştir. Bu ilkenin hayata geçirilmesi Ford Otosan Ailesi'nin her bir üyesinin, bu yüksek dürüstlük standartları bakımından kişisel taahhüdünü ve hesap verebilirliğini gerektirir. Ford Otosan'ın kuruluşundan bu yana benimsediği bu ilke, 2018 yılında fiilen Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Etik Politikası ile de kurumsal olarak ilan edilmiştir. Şirket genelinde Etik Politikası'na uyumu temin etmek üzere yeniden tasarlanan yönetişim yapısı içerisinde Etik Kurulu, İç Denetim ve Etik Komitesi ile Etik Değerlendirme Heyeti oluşturulmuştur. Ayrıca, yeniden yapılandırılan bu süreç içerisinde etik ihlal bildirimlerinin etkin bir şekilde ele alınması ve takibi için Etik Koordinatörlüğü pozisyonu da oluşturulmuştur.

Bu rol altında tüm etik ihlal bildirimlerinin tek elden koordinasyonu sağlanmış, var olan bildirim kanallarına ilave olarak etik bildirim hattı, etik e-posta adresi ve etik iletişim formu devreye alınmıştır. Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na uyumu güvence altına almak adına, Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyeleri, Ford Otosan Çalışanları ve Ford Otosan adına hareket eden temsilcilerden oluşan Ford Otosan Ailesi'ni düzenli olarak bu ilke ve kurallar hakkında bilgilendirir, ihlal iddialarını ciddiyetle inceler, ihlal halinde gerekli yaptırımları uygular, düzeltici aksiyonları alır, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nda zamanın ihtiyaçlarına göre gerekli güncelleme ve iyileştirmeleri yapar.

Etik Politikalarımız ile ilgili detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız:
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf

İNSAN KAYNAKLARI

Ford Otosan'da toplam 10.598 şirket çalışanımızın %24'ü aylık ücretli, %76'sı saat ücretli çalışanlardan oluşmaktadır. Sağlıklı ve sağlam bir yetenek yönetimi doğrultusunda, öncelikle doğru kişileri doğru görevler için bünyemize çekmeyi daha sonra da etkili eğitim ve gelişim imkanları ile bu kişilerin potansiyellerini açığa çıkarmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, sahip olduğumuz yetenekleri, kurumsal kültürümüzün ve iş yapış şeklimizin birer parçası olan çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle desteklemekteyiz.

İnsan Kaynakları ile ilgili detaylı bilgiye ulaşmak için tıklayınız:
https://www.fordotosan.com.tr/tr/kariyer/ikyaklasimimiz

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Ford Otosan, ülkemizin ekonomik gelişimine ve uluslararası ölçekte rekabet gücünün artırılmasına katkı sağlarken; kurumsal vatandaşlık anlayışı doğrultusunda Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması için eğitim, sağlık, kültür-sanat ve spor gibi birçok alanda sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmektedir.

Ülkem için toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyorum

"Ülkem İçin"kurumsal sosyal sorumluluk projesi, Koç Topluluğu'nun çalışan ve bayilerinin bireysel girişimciliğini, sosyal sorumluluk alanında ortaya koymasını hedeflerken; birey, şirket ve toplum arasında sorumluluk bakımından köprü oluşturmaktadır. 2006 yılından bugüne Topluluk şirketlerinin sahipliğinde sorun alanlarına çözüm şemsiyesi açılmıştır.

Ford Otosan, çalışanları ve bayileri ile birlikte sürdürülebilir toplum vizyonu doğrultusunda tespit ettiği sosyal sorunlar için sürdürülebilir çözümler üretirken, aynı zamanda "Ülkem İçin" şemsiyesi altında çalışanları ve bayileri ile çeşitli toplumsal sorunlara karşı yerel gelişimi destekleyici projeleri hayata geçirmiştir.

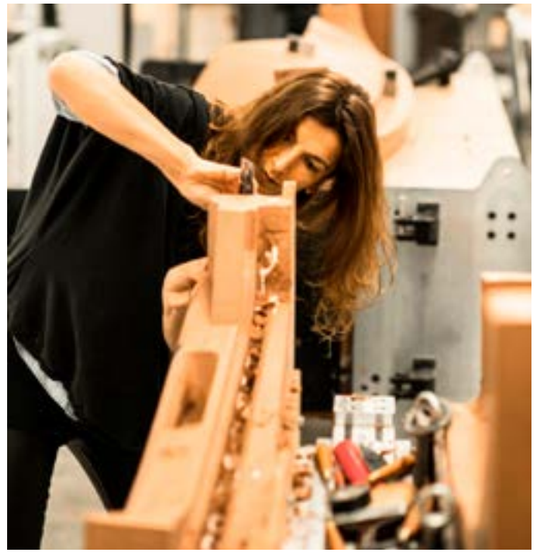
İş'te eşitlik

Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşan Ford Otosan, 2013'te imzalanan İş'te Eşitlik bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele ederek, işe alım süreçleri dahil olmak üzere şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliğinin önemini vurgulamaktadır.

İş'te Eşitlik Bildirgemiz için tıklayınız:
https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf

%15 Toplam iş gücümüzde kadın payı

Şirket politikamız gereğince işe alımlarda saha çalışanlarında her 4 kişiden 1'inin, ofis çalışanlarında ise her 2 kişiden 1'inin kadın olması gerekmektedir.



6

Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu 82

Risk Yönetimi ve İç Denetim 92

Hukuki Açıklamalar 94

2018 Yılı Bağlı Şirket Raporu 96

Sorumluluk Beyanı 97

Bağımsızlık Beyanı 98

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Bölüm I - Kurumsal yönetim ilkelerine uyum beyanı

Şirketimiz 2018 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

2018 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın Kurumsal Yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Yönetim kurulumuz ve yönetim kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de İlkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK'nın uygunluk görüşü talep edilmiş, akabinde üye adayları SPK'nın bilgilerine sunularak Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olmayan aşağıda belirtilen İlkelere, yukarıda belirtilen gerekçelerle henüz tam uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır.

- 1.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 2.4 numaralı bölümde yer alan hususlar esas sözleşmemizde düzenlenmiştir.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
- 4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; yönetim kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi aşağıda 5.1 numaralı bölümde yer almaktadır.
- 4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 5.1 numaralı bölümde açıklandığı üzere, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.
- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komitelerdeki görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede yer alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır.
- 4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanacak Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin yeni raporlama formatlarına uygun 2018 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), SPK tarafından uygun görülen süre içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ayrıca kamuya açıklanacaktır.

Bölüm II – Pay sahipleri

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevleri, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) Oğuz Toprakoğlu (otoprako@ford.com.tr/0262 3156900) yönetiminde, her ikisi de doğrudan kendisine raporlayan, Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aslı Selçuk (aselcuk@ford.com.tr /0216 5647499) ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finansman ve Risk Yönetim Müdürü Burak Çekmece (bcekmece@ford.com.tr/0216 5647480) tarafından yerine getirilmektedir. Burak Çekmece ve Aslı Selçuk, Tebliğ'de belirtilmiş olan Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi; Şirket faaliyetleriyle ilgili pay sahipleri ile menfaat sahiplerine ve kamuya zamanında, doğru, anlaşılabilir ve eşit şekilde bilgilendirmenin yapılmasını düzenleyen Şirket Bilgilendirme Politikası doğrultusunda yapılacak açıklamalardan sorumludur. Bu amaçla, söz konusu kişilerle bire bir toplantılar düzenlemekte, yatırımcı konferansları ve roadshow'lara katılmakta, telefon veya elektronik posta ile yöneltilen tüm soruları en kısa sürede yanıtlamaktadır.

Yıl boyunca yurt içinde ve yurt dışında toplam 19 konferans ve roadshow katılımı gerçekleşmiştir. Yatırımcı ve analistlerle 350'yi aşkın toplantı yapılmıştır. Çeyreksel finansal sonuçları takiben Mali İşler Genel Müdür Yardımcımızın katılımıyla değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak Şirket'in internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır. Bunun yanı sıra Yatırımcı İlişkileri mobil uygulamasıyla da düzenli ve güncel bilgi sağlanmaktadır.

Yürütülen faaliyetlere ilişkin hazırlanan rapor, yıl kapanışını müteakip Yönetim Kurulu dikkatine sunulmaktadır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayrım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindekiler dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 no.lu bölümünde açıklandığı üzere, Pay sahipleri haklarının kullanımına yönelik her türlü bilgi ve duyuruya Şirket' in kurumsal internet sitesindeki (www.fordotosan.com.tr) "Yatırımcılar" başlıklı bölümde yer verilerek elektronik araçların etkin bir şekilde kullanılması sağlanmıştır (https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/yatirimci-iliskileri-anasayfasi).

Esas Sözleşme'de özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak ayrıca düzenlenmemiş, Türk Ticaret Kanunu ilgili hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. Faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

2018 takvim yılında birisi olağan (19 Mart 2018 tarihinde Divan İstanbul Elmadağ Oteli, Asker Ocağı Caddesi No:1 Şişli / İstanbul adresinde) ve diğeri olağanüstü (16 Kasım 2018 günü Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Caddesi No:2 Sancaktepe / İstanbul adreslerinde) olmak üzere iki Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Her iki toplantı da ortalama %92 katılımla, kamuya açık olarak yapılmıştır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından da izlenebilmektedir. Genel Kurul toplantılarımızda en az iki yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yöneticiler hazır bulunmaktadırlar.

Genel Kurul toplantısına davetler, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla yapılan özel durum açıklaması, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve Şirket'in e-Şirket ile internet sitesi aracılığıyla ilan edilmektedir.

Olağan Genel Kurul toplantısından 21 gün önceden itibaren, Toplantı Gündemi, Vekaletname Örnekleri, Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Mali Tablolar, Kar Dağıtım Önerisi pay sahiplerinin incelemelerine hazır olarak Şirket Mali İşler Bölümü'nde bulundurulmakta ve internet sitesine konulmaktadır. Ayrıca, söz konusu belgeleri ve diğer bilgileri içeren Yıllık Faaliyet Raporu kitabı isteyenlere verilmektedir.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır.

2018 yılı içinde bağımsız üyeler onaylamadığı için Genel Kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem gerçekleşmemiştir.

Genel Kurul toplantılarında bazı pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve sorulara tatmin edici cevaplar toplantı sırasında verilmiştir.

Her yıl yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine Şirketle kendisi veya başkası adına herhangi bir işlem yapmak, Şirket'in işletme konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmak ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmek ve diğer işlemleri yapabilmeleri için Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri gereğince izin verilmektedir. Bu izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeleri, herhangi bir sınırlama olmaksızın, Şirket dışında başka görevler alabilmektedirler.

2018 yılında yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, 2017 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2018 yılı için yapılabilecek bağış sınırı önceki yıl hasılatının %0,2'si (binde ikisi) olarak belirlenmiş olup, bağış politikasında herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2018 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında, söz konusu kişiler ile halka açık şirket veya bağlı ortaklıkları arasında çıkar çatışmasına neden olabilecek önemde bir işlem söz konusu olmamıştır.

Genel Kurul Tutanakları, toplantıdan hemen sonra Şirket'in internet sitesinde yayınlanmakta ve Mali İşler Bölümü'nde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas Sözleşmemizin 6. (Sermaye) Maddesinde çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların pay gruplarına (A,B ve C Grubu) göre dağılımı ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Bununla birlikte, Esas Sözleşme hükümleri uyarınca aşağıdaki ağırlaştırılmış nisaplar uygulanmaktadır:

- Genel Kurul için toplantı yeter sayısı, Şirket'in çıkarılmış toplam pay adedinin %60'ıdır. Kararlar, Şirket'in çıkarılmış toplam pay adedinin %60'ını temsil edenlerin veya temsilcilerinin olumlu oyu ile alınır. Genel Kurul kararlarının geçerli olabilmesi için, toplam B grubu payların yarıdan fazlasını ve toplam C grubu Payların yarıdan fazlasını temsil eden pay sahiplerinin olumlu oy kullanmış olmaları şartı aranmaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin yarısının B Grubu, diğer yarısının ise C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilmesi esası getirilmiştir. B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır.

Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Hisse senetlerinde herhangi bir kâr payı imtiyazı yoktur.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Kâr Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nun Genel Kurul bölümünde yer almaktadır ve internet sitesinden erişilebilmektedir

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkanlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli Şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

2 Nisan 2018 tarihinde 800.074.800 TL (brüt) ve 20 Kasım 2018 tarihinde 403.546.500 TL (brüt) temettü dağıtılmıştır.

2.6 Payların Devri

Payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Ancak, Borsada işlem gören A Grubu payların sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

Bölüm III – Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin resmi kurumsal internet sitesine www.fordotosan.com.tr adresinden ulaşılmaktadır. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir.

Bilgilendirme Politikası'nda detaylı olarak açıklandığı üzere sitenin "Kurumsal", "Yatırımcılar" ve "Sürdürülebilirlik" başlıklı bölümlerinde Vizyon, Misyon ve Stratejilerimiz, Politikalarımız, Ortaklık ve Yönetim yapısı, Şirket Ana Sözleşmesi, Bağımsız Denetçi, Hisse Bilgileri, Genel Kurul İç Yönergesi, Yönetim Kurulu Komiteleri, Yıllık ve Ara Dönem Faaliyet Raporları, Periyodik Mali Tablo ve Raporlar, Genel Kurul Çağrıları, Bilgilendirme Notları, Toplantı Gündemleri, Tutanakları ve Hazır Bulunanlar Listeleri, Bağımsız Denetçi Raporları, Yatırımcı ve Analist Toplantısı Sunumları, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Raporları, Çalışma İlkeleri, Şirket tarafından yapılan Duyuru ve Özel Durum Açıklamaları, Ödüller, Üyelikler, İletişim Bilgileri ile benzer nitelikte çok sayıda belge ve bilgi yer almaktadır.

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilerek, kamuoyunun Şirket'in faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanır.

Bölüm IV – Menfaat sahipleri

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda, haklarının korunması ile ilgili Şirket politikaları ve prosedürleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar, bir yandan her vesileyle yönetim tarafından elektronik posta ve basılı belge olarak yayınlanan duyurularla bilgilendirilirken, diğer yandan da bu amaçla Şirket genelinde ve bölümlerde açık kapı toplantıları düzenlenmektedir. İşyerlerimizde ayrı ayrı yapılan genel toplantılara işçi sendikası temsilcileri de katılmakta ve görüşlerini bildirmektedirler.

Menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Şirketimiz internet ve intranet sitelerinde yer alan ihbar hattı aracılığı ile Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmek üzere İç Denetim Birimi'ne sunması mümkündür. Etik Politikası ve Etik Komitesinin oluşturulması üzerinde çalışmalar 2018 yılında tamamlanmış ve komite faaliyete geçmiştir. Söz konusu komitenin çalışma prensipleri tanımlanarak Disiplin Komitesi ile olan bağlantısı kurulmuş ve çalışanlarımıza duyurulmuştur. Pay sahipleri, yatırımcılar, yetkili satıcılar, tedarikçiler ve diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar raporun ilgili bölümlerinde yapılmıştır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılması konusunda yürütülen faaliyetlerden bazıları özetle şöyledir:

Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda yapılacak uygulama değişiklikleri için işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Ayrıca sendika ve çalışan temsilcileri aylık olarak yapılan İş Sağlığı & Güvenliği Kurulları'na katılarak alınan kararlara dahil olmaktadır.

Şirkete mal sağlayan yerli tedarikçilerle birlikte yıl içinde kalite, proje takibi, ikmal ve maliyet azaltma konularında çeşitli operasyonel toplantılar yapılmakta ve tedarik zincirinin her iki taraf için de daha etkin, verimli ve sürdürülebilir hale getirilmesine yönelik tedbirler tartışılmaktadır. Yılda bir defa yüksek performans gösteren seri üretim imalatçılarının ödüllendirildiği bir tedarikçiler zirvesi düzenlenmektedir. Bu zirvede ayrıca sektörü etkileyen trendler ülke ve küresel boyutlar üzerinden değerlendirilmekte, şirket öncelikleri ile ilgili stratejik bilgilendirme yapılmaktadır. Benzer şekilde Ford Avrupa'nın düzenlediği tedarikçi zirvesi toplantılarına yerli imalatçılarımızın katılımlarını sağlayarak daha geniş perspektiften dünyaya ve Ford'a bakmaları ve böylece potansiyellerinin geliştirilmesi sağlanmaktadır. Ford'un mükemmellik ve sürdürülebilirlik süreçlerinin kurumsallaşmasını teyit ettiği Q1 ödülü ise bu konuda çalışmasını Ford Otosan uzmanlarının desteğiyle tamamlayan tedarikçilere verilmektedir. "Çalışma Koşulları ve Çevre" konusunda üçüncü partiler tarafından tedarikçilerimizin belgelendirilmesi ayrıca önemlidir. Otomotiv Sanayicileri Derneği tarafından her yıl yapılan tedarikçi bağlılık anketi sonuçlarından hareketle yıl içinde tedarikçi odak gruplarıyla kapsamlı geri bildirim çalıştayları düzlenlenmekte, buradan elde edilen bilgilerle yıllık aksiyon planı oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Yıl içinde bir plan dahilinde kalite yönetimi ve tedarik konularında düzenlenen teknik eğitimlere katılımda bulunan tedarikçilerin eğitim katılım ücretleri Ford Otosan ve tedarikçileri adına gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleriyle topluma geri döndürülmektedir. Bunun en güzel örneği KAÇUV (Kanserli Çocuklara Umut Vakfı) iş birliğiyle gerçekleştirilen, kanserli çocukların tedavilerine destek amaçlı "Umuda Yolculuk Mobil Cafe" projesidir. Öte yandan Şirket genelinde yürütülen sosyal sorumluluk projelerinin tedarikçi ağına da yaygınlaştırılması konusunda tedarikçilerle birlikte ortak faaliyetler yürütülmektedir. Bu konuya en güzel güncel örnek Satınalma Uzmanı gönüllü eğitmenlerimizin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalık Eğitimleri'nin tedarikçilere yaygınlaştırılması projesidir. Bu proje Ford tarafından verilen CLAD (Chairman's Leadership Award for Diversity) ödülüne layık görülmüştür. Yine Satınalma Bölümü gönüllülerinin liderlik ettiği "Geri Dönüşüm Kahramanları" adlı projeyle Kocaeli Gölcük ilçesinde iköğretim birinci sınıf öğrencilerine geri dönüşümün önemi hakkında farkındalık eğitimleri verilmiştir. "Tedarikçi Başvuru Portalı" projesi ise Ford Otosan tedarikçisi olmak isteyen firmaların eşit ve kolaylıkla başvurabilecekleri online platform olarak Şirketimiz internet sitesinde erişime açılmıştır. Ford Otosan, 2017 yılında başlattığı Ortak Kültür Yönetimi Projesi'ni "Dinamik Denge Kültürü" olarak isimlendirmiştir. Ortak değerler ve kültürel prensipler üzerinde yükselen Dinamik Denge Kültürü'nin nihai amacı Ford Otosan'ın vizyonuna ulaşmasını ve sürdürülebilirliği daha köklü olarak besleyecek kültürü oluşturmaktır.

Tedarikçilerimizin Dinamik Denge Kültürü'nün ana etkileşim alanları içindeki başlıca paydaşlardan biri olması nedeniyle, Ford Otosan 2018 sonu itibarıyla "Paydaşlara Yönelik Anayasa ve Ortak Kültür Projesi" inisiyatifini başlatmıştır.

Bayilerin yönetime katılması, yıllar önce kurulmuş olan "Bayi Konseyi" kanalıyla sağlanmaktadır. Bayiler tarafından seçilen temsilcilerden oluşan bu kurul belirli aralıklarla toplanmakta ve yönetim temsilcileriyle birlikte Şirket'in satış, satış sonrası ve pazarlama faaliyetlerine ilişkin konularda öneriler geliştirmektedir. Ayrıca, her yıl bütün araç bayilerimizin katıldığı bir Bayi Toplantısı düzenlenmektedir. Her bölgeye bir bölge müdürü atanarak bölgesel talep ve bilgiler için ayrıca toplantılar organize edilmektedir.

Pazarladığımız ürün ve hizmetler için tam bir müşteri memnuniyetinin sağlanması Şirketimizin temel stratejilerinden birisidir. Bu amaçla, ürün kalitesi, satış ve satış sonrası hizmetlere ilişkin olarak, Şirketimizce ve bağımsız kuruluşlarca çok sayıda araştırma ve sayısal ölçümleme yapılmaktadır. Ayrıca, bayi memnuniyetini sayısal olarak ölçmeyi amaçlayan bir program da uygulanmaktadır. Bu araştırmalarda elde edilen sonuçlar ve müşteri talepleri dikkate alınarak, ürün ve hizmet kalitesini ve dolayısıyla müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik faaliyet planları uygulamaya konulmaktadır.

Şirkette, toplam kalite konularında çalışan çeşitli birimlerin yanı sıra Müşteri İlişkileri Bölümü de, müşterilerden gelen taleplerin yanıtlanması ve şikayetlerin giderilmesi için faaliyet göstermektedir.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Koç Topluluğu'nun diğer şirketlerinde olduğu gibi, Ford Otosan'da da, "En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır" felsefesi İnsan Kaynakları Politikası'nın özünü oluşturmaktadır. Bu konuda İK politikaları ile uyumlu olarak oluşturulan vizyonumuz, Yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan'ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmektir.

İnsan Kaynakları misyonu ise "Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamaktır".

İnsan Kaynakları Yönetimi stratejilerimiz: Sürdürülebilir ve yenilikçi uygulamalarla Türkiye'de lider İK markası olmak; Türkiye'de çalışmak için en çok tercih edilen ilk 10 şirket arasında yer almak; Çalışan Bağlılığı Anketi raporlarına göre Türkiye'nin en iyi işverenleri sıralamasında ilk 10 şirket arasında yer almak; Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğine önem vererek, farklılıklara ve etik değerlere saygılı olmak; Teknolojiyi etkin kullanarak, entegre İnsan Kaynakları uygulamaları tasarlamak, devreye almak ve sürekliliğini sağlamaktır.

Bu temel stratejiler çerçevesinde yeni ve yenilenmiş uygulamaların da yardımıyla, samimiyete, şeffaflığa dayanan doğru iletişim ile, Ford Otosan İnsan Kaynakları Direktörlüğü olarak, fark yaratmaya yönelik atılım içinde olunacaktır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulma esasına uyulmakta olup, personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. Her yıl gerçekleştirilen "Çalışan Bağlılığı Değerlendirme Anketi" ile çalışanların memnuniyeti, bağlılığı ölçülmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek iyileştirici önlemler alınmaktadır.

Şirketimiz üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) kanalıyla, saha çalışanlarına yönelik olarak Toplu İş Sözleşmesine taraf olmaktadır. Bu çerçevede mevcut sözleşme 31.8.2019 tarihine kadar geçerli olup, yeni döneme ait Toplu İş Sözleşmesi süreci, yasal takvim çerçevesinde işleyecektir. Ford Otosan'da "Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Stratejisi"; çalışan ve potansiyel çalışanlarına, paydaşlarına, tedarikçilerine adil ve önyargısız davranmaya ve insan onurunu korumaya odaklanır; müşterileri, paydaşları ve tedarikçileriyle ilişkilerinde ayrımcılığa yol açmayacak, yapıcı ve kapsayıcı bir yol izler.

Ford Otosan'ın Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik stratejisi kapsamında kadın çalışmalarını özetleyen İşte Eşitlik Bildirgesi, Ford Otosan'da kadın erkek eşitliğini garanti altına alır.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket ve çalışanlar ile ilgili temel etik prensiplerin belirlenmesi amacıyla "Ford Otosan Çalışma İlkeleri" çalışması etkinliğin artırılması için revize edilmiştir. On dokuz maddeden oluşan bu metin kabul edildiği dönemden itibaren Şirkette çalışan bütün personele dağıtılmış ve kabul ettiklerine dair beyan alınmıştır. O tarihten sonra işe giren personel de aynı uygulamaya tabi tutulmaktadır. Ayrıca, yılda bir kez bütün çalışanlara bu konuda hatırlatmada bulunulmakta ve kabul beyanları yenilenmektedir. Son yapılan revizyon çalışması ile, kabul beyanının ardından, ilkelerin anlaşılırlığını kontrol etmek için de ayrıca çalışanlara on-line test uygulaması gerçekleştirilmektedir.

Şirketin internet sitesinde de yer alan Ford Otosan Çalışma İlkeleri için güncelleme çalışmaları her sene yenilenmekte ve takip edilmektedir.

Ford Otosan, içinde bulunduğu çevreyi, toplumu ve insanların yaşam standartlarını geliştirmeyi ilke edinmiştir. Şirketin çevre politikasının esasları faaliyet raporunda ve internet sitemizde açıklanmıştır. Kocaeli ve İnönü fabrikaları için Çevresel Etki Değerlendirme Raporu mevcuttur. Ford Otosan'ın bütün işletmeleri ISO 14000 belgesine sahiptir.

Şirketimizin dahil olduğu sosyal sorumluluk projeleri ve bu konuda yapılan çalışmalar Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde ve Sürdürülebilirlik Raporlarında ayrıca açıklanmaktadır.

Ford Otosan çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sergilediği başarı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik ve FTSE4Good Emerging endekslerine girme hakkı kazanmıştır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

Bölüm V – Yönetim kurulu

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Kurulun on dört üyesinden ikisi hariç (Genel Müdür Haydar Yenigün ve Genel Müdür Başyardımcısı Lisa K.King) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nun 36 - 40 sayfaları arasında mevcuttur.

31.12.2018 itibarıyla üye bilgileri aşağıdaki tablodadır.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Seçilme / Atanma Tarihi	Görev Süresi	Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Rahmi M. Koç	Hayır	19.03.2018	12 Ay		Koç H. Yön. Kur. Şeref Başkanı
Ali Y. Koç	Hayır	19.03.2018	12 Ay		Koç H. Yön. Kur. Başkan Vekili
Steven R. Armstrong	Hayır	19.03.2018	12 Ay	Ücret Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Birgit Annelies Behrendt	Hayır	19.03.2018	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
William R. Periam	Hayır	19.03.2018	12 Ay	Kurumsal Yön. Komitesi / Riskin Erken S. ve Yön. Kom.	Ford Motor Co. Yöneticisi
Joseph Bakaj	Hayır	19.03.2018	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
Roelant C. de Waard	Hayır	19.03.2018	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
O. Turgay Durak	Hayır	19.03.2018	12 Ay		-
İ. Cenk Çimen	Hayır	19.03.2018	12 Ay	Riskin Erken S. ve Yön. Kom. / Ücret Komitesi	Koç Holding Yöneticisi
Ali İhsan İlkbahar	Hayır	19.03.2018	12 Ay	Kurumsal Yön. Komitesi	-
Haydar Yenigün	Hayır	19.03.2018	12 Ay		-
Lisa K. King	Hayır	19.03.2018	12 Ay		-
Fatma Füsun Akkal Bozok	Evet	19.03.2018	12 Ay	Riskin Erken S. ve Yön. Kom. Başk. / Ücret Kom. Başk. / Denetim Kom.	-
Leonard Meany	Evet	19.03.2018	12 Ay	Kurumsal Yön. Kom. Başk. / Denetim Kom.	-

Yönetim Kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine yıllık faaliyet raporunun ilgili kısmında yer verilmiştir.

Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulunun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Halihazırda Yönetim Kurulu'nda üç kadın üye bulunmaktadır.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi'nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2018 yılı için sunulan bağımsız Yönetim Kurulu üye aday sayısı iki olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 15.01.2018 tarihli, Yönetim Kurulu'nun 16.01.2018 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2018 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun faaliyet esasları Esas Sözleşme'nin 10, 11 ve 12. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu yılda en az üç veya dört kez bütün üyelerin katılımıyla düzenli toplantı yapmaktadır. Bu toplantılarda Şirket'in bütün faaliyetleri gözden geçirilmekte ve önemli konularda karar alınmaktadır. Söz konusu düzenli toplantılara ilave olarak, gerekli görülen hallerde özel konulara ilişkin karar almak üzere, Yönetim Kurulu salt çoğunluğu sağlayacak üye sayısı ile toplanmakta veya Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. 2018 takvim yılında toplam 27 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) karar bulunmamaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Yönetim Kurulu'nun sekreterya görevi Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için "yönetici sorumluluk sigortası" bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanısıra, Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

5.3 Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite, Fatma Füsun Akkal Bozok ve Leonard Martin Meany'den oluşmakta ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce toplanmaktadır. Üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek, Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin ayrıntılı verilerin gözden geçirilmesi, izlenmesi ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır.

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına ve Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi görevinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin dört üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Leonard Martin Meany ve Komite Üyeliklerine Ali İhsan İlkbahar, William Richard Periam ve İ. Oğuz Toprakoğlu'nun seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin karşılaşabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine İsmail Cenk Çimen ve William Richard Periam'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere bir Ücret Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine İ. Cenk Çimen ve Steven Robert Armstrong'un seçilmesine karar verilmiştir. Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur.

İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

5.4 Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Faaliyet Raporu'nun Risk Yönetimi kısmında yer almaktadır.

5.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları kısmında belirtildiği usulde oluşturulan ve onaylanan Stratejik Hedeflerin ulaşma derecesi, faaliyetler ve geçmiş performansın gözden geçiriliş şekli Faaliyet Raporlarının ilgili bölümleri ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

5.6 Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 19 Mart 2018 tarihli Olağan Genel Kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Ücret Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

a. Risk yönetimi

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Finansman Departmanı bünyesinde kurulan Risk Yönetimi Yöneticiliği, Şirketimizde bölümler arası çalışan Risk Yönetimi Ekibi (ERM ekibi) oluşumuna liderlik etmiştir. 2018 yılı içinde Risk Yönetim kültürünün üst düzey yönetimden, en alt çalışana kadar benimsenmesi hedeflendi. Bu amaçla departmanlarda Risk Yönetiminden sorumlu olan koordinatör ve yöneticiler kendi bölümlerine ait olan finansal, operasyonel, stratejik ve yasal riskleri kendileri belirleyerek ölçülebilir hale getirip, bu riskleri önceliklendirmeye ve risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyon planlarını üst düzey yöneticilerinin destekleri ile oluşturmaya başladılar. Bu yöntemle üst düzey yöneticiler de Şirket'in Risk Yönetimi'nde aktif bir şekilde rol üstlendi. Risk dosyaları ve toplantı notları Şirket sunucularında açılan ortak alana yüklenerek dijital ortamda kayıt altına alındı. Kurumsal Risk Yönetimi Yöneticisi liderliğinde iki ayda bir toplanan "Kurumsal Risk Yönetimi Çalışma Grubu" şirketin tüm risklerini gözden geçirerek interaktif bir ortamda görüşerek, çözüm stratejileri geliştirmeye başladı. Risk ölçümü için "Etki ve Olasılık Tablosu"; etki analizi için ise "Etki Şiddeti Sınıflandırma Tablosu" kullanılmaktadır. Risk Yönetimi Yöneticiliği, tüm bu yapılan çalışmaların Ford Otosan üst yönetimine ve "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi"ne raporlanmasından sorumludur. Şirket risk yönetimini dört ana başlıkta takip etmektedir.

Finansal Riskler:

Kredi Riski

Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve araç ihracatları için uygulanan vade ortalama 14 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, banka limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır.

Likidite Riski:

Ford Otosan likidite riskini yönetmek için elinde en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Euro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Euro muadili tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2018 itibarıyla net kredi borcu 3.090 milyon TL'dir.

Faiz Riski:

Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir.

Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski:

Bilançoda hedge edilmiş değerler sonrası döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlanmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmı aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2018 itibarıyla net döviz pozisyonu 16 milyon TL eksidir. 2018 yılında toplam ihracat tutarı 27.303 milyon TL , ithalat tutarı ise 15.237 milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski:

Sermayeyi yönetirken Ford Otosan'ın hedefleri, ortaklarına en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını oluşturmak ve bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket sermaye yapısını "net toplam finansal borç/maddi öz kaynak" oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir.

Şirketin borçluluk ve sermayesi ile ilgili açıklamalar faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde detaylı olarak verilmiştir.

Operasyonel Riskler:

Ford Otosan, operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, fiyatlama gibi iş süreçlerini çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlemekte ve belirlenen hedeflere göre yönetmektedir.

Operasyonel süreçleri ilgilendiren bir diğer temel risk yönetim aracı olan "İş Süreklilik Planları (İSP)", doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek olaylar sonrasında ürünlerin ve operasyonların kesintisiz şekilde devam etmesini sağlar. İSP, önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek işlerin geri getirilmesine imkan verir.

Tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak İş Süreklilik Planları hazırlandıktan sonra, tüm beyaz yaka personele farkındalık eğitimi verilmiş ve İSP ekiplerine plandaki görev ve rolleri anlatılmıştır. Bilgi Teknolojileri Departmanı tarafından tüm İSP'ler incelenerek onaylanmıştır. Planların doğruluğu öncelikli olarak İş Sürekliliği'nden sorumlu müdürler tarafından departman içinde ve akabinde Risk Yöneticisi tarafından departmanlar arası dört farklı senaryoya göre test edilmiştir. Nihai olarak planlar Ford Otosan ISO sistemine yüklenmiş, basılmış kopyaları ise şirket içinde ve dışında saklanmaktadır. Planların güncelliği ise departmanlar tarafından yapılan bölüm içi testlerle sağlanmakta olup, Risk Yöneticisi tarafından da önceden seçilen bir senaryoya göre yıllık olarak yapılan tatbikatla test edilmektedir.

Ayrıca Şirket'in fiziki durumunu etkileyebilecek patlama, doğal afet gibi durumlarda uygulanması gereken adımları tarifleyen acil durum eylem planları da belirlenmiş olup düzenli eğitim ve testlerle işlerliği garanti altında tutulmaktadır.

Stratejik Riskler:

Ford Otosan, iş portföyünün gelecekteki sürekliliğini sağlamak için proje geliştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'nun periyodik değerlendirmesine sunmaktadır. Şirket her sene yenilenen uzun vadeli planlarla, iş modeline ilişkin risk ve fırsatları gözden geçirir.

Yasal Riskler:

Şirket Hukuk Müşavirliği mevzuatta meydana gelen değişiklikleri düzenli olarak izlemekte ve yasal risklerin ortaya çıkmasını engellemek üzere gerekli bilgilendirme, eğitim ve uyum programı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyuşmazlıklar ve çalışma yapılmasını gerektiren hukuki gelişmeler "Denetimden Sorumlu Komite" ile "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine" raporlanmakta, aksiyon planları belirlenmekte ve takip edilmektedir.

b. Riskin erken saptanması ve yönetimi komitesi çalışmaları

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Füsun Akkal Bozok yürütmektedir. Komitenin diğer Üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın İ. Cenk Çimen ve Sayın William R. Periam'dır.

Komite, 2018 yılında altı toplantı gerçekleştirmiştir. Belirlenen esaslara uygun şekilde raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

c. İç Kontrol sistemi ve iç denetim

Ford Otosan, iç kontrol sisteminin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politikalar, prosedürler ve talimatların yanında, her yıl tüm şirket operasyonlarını içeren dahili bir kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık üç binin üstünde kontrol noktası test edilmekte ve şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin Yönetim Kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir.

Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Şirket içerisinde her yıl düzenli bir şekilde; ana ortaklar olan Koç Holding, Ford Motor Company ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından gerçekleştirilen incelemeler yapılmaktadır. Bunun yanı sıra Ford Otosan Yetkili Bayi ve Servisleri, Ford Otosan ile yaptıkları işlemler kapsamında, iç denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenmektedir. Ayrıca, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan ihbar ve şikayetler de iç denetim tarafından değerlendirilir, incelenir ve sonuca bağlanır. Gerçekleştirilen tüm iç kontrol, iç denetim ve dış denetim faaliyetleri neticesinde elde edilen bulgular değerlendirilerek, iç kontrol sistemini geliştirmek üzere düzeltici aksiyonlar planlanır ve iç denetim tarafından takip edilerek hayata geçirilmesi sağlanır. Bu çalışmalara ait rapor ve sonuçlar bağımsız yönetim kurulu üyelerinden teşkil olmuş Denetimden Sorumlu Komite'ye düzenli olarak raporlanmaktadır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

a. Sermaye

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 350.910.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

b. Ortaklık yapısı

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	355.844.870	3.558.449	%1,0	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	325.920.231	3.259.202	%0,9	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	6.278.607.009	62.786.070	%17,9	-	Evet
A GRUBU TOPLAM		**6.960.372.110**	**69.603.721**	**%19,8**	**-**	
Koç Holding A.Ş.	B	13.495.335.714	134.953.357	%38,5	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885	%0,7	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
B GRUBU TOPLAM		**13.730.924.214**	**137.309.242**	**%39,2**		
Ford Motor Company	C	14.399.703.676	143.997.037	%41,0	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
C GRUBU TOPLAM		**14.399.703.676**	**143.997.037**	**%41,0**		
TOPLAM		**35.091.000.000**	**350.910.000**	**%100**		

c. Hisse bilgileri

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar					
Kote Edilen İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon/İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasanın/ Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın/ Borsanın İsmi	Piyasanın Borsanın İlgili Pazarı	ABCD Grubu
Hisse Senedi	13/01/1986	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	Yıldız Pazar	A

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BIST Kocaeli / BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST 30 / BIST 100 / BIST 50 / BIST SINAİ / BIST TÜM / BIST YILDIZ / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

D. Yıl içinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı bilgileri

Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 16 Kasım 2018 tarihinde saat 11:00'de, "Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Caddesi No:2, Sancaktepe / İstanbul (Tel: +90 216 564 71 00, Faks: +90 216 564 73 85)" adresinde, T.C. Ticaret Bakanlığı İstanbul Ticaret İl Müdürlüğü'nün 15.11.2018 tarih ve 38922348 sayılı yazılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Sn. Aysun Arasoğlu gözetiminde yapılmıştır. Toplantıda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında Ortaklara 403.546.500,00 TL tutarında nakden temettü dağıtılması, Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan kayıtlar doğrultusunda dağıtıma konu 403.546.500,00 TL'nin, 394.388.607,56 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 2.192.856,99 TL'sinin yasal yedeklerden, 6.965.035,45 TL'sinin diğer sermaye yedeklerinden karşılanması, ayrılacak 40.354.650,00 TL ikinci tertip yasal yedeğin; 39.438.860,75 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 219.285,70 TL'sinin yasal yedeklerden, 696.503,55 TL'sinin diğer sermaye yedeklerinden karşılanması, SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolar uyarınca nakden dağıtılacak 403.546.500,00 TL'nin 401.353.643,01 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 2.192.856,99 TL'sinin yasal yedeklerden karşılanması, ayrılacak 40.354.650,00 TL ikinci tertip yasal yedeğin 40.135.364,30 TL'sinin olağanüstü yedeklerden, 219.285,70 TL'sinin yasal yedeklerden karşılanması, vergi mevzuatı uyarınca yapılan hesaplamalara göre, dağıtılacak 403.546.500,00 TL temettünün 1 TL nominal değerli pay için brüt 115,00 Kr (%115,00), net 97,75 Kr (%97,75) olarak ödenmesine, temettü dağıtımının, kaydileştirme düzenlemeleri çerçevesinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. tarafından belirlenen esaslara göre 20 Kasım 2018 tarihinden itibaren yapılmasına 322.582.476,91 TL'lik kabul oyu ile oybirliği ile karar verilmiştir.

E. Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler

Yıl boyunca Yönetim Kurulumuzda değişiklik olmazken, Endüstri İlişkileri ve İmalat İnsan Kaynakları Müdürü görevini yürütmekte olan Ali Rıza Aksoy, 30 Mart 2018 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörlüğü görevine atanmıştır.

2018 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'nca Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi kapsamında hazırlanan 2018 yılı bağlı şirket raporu

Sonuç

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 21 Şubat 2019 tarihli Rapor'da "Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2018 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN
Karar tarihi: 21/02/2019
Karar sayısı: 2019/07

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2018 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan ve şirketimizin SPK tarafından 10.01.2019 tarihli İlke Kararı ile kullanılmasına izin verilen 2014 yılında belirlenen formatlara uyumlu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunu da içeren faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,
FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

Fatma Füsun Akkal Bozok
Denetim Komitesi Üyesi

Leonard Martin Meany
Denetim Komitesi Üyesi

Oğuz Toprakoğlu
Finans ve Muhasebe
Genel Müdür Yardımcısı - CFO

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d. Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

i. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Leonard Martin Meany

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç. Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Fatma Füsun Akkal Bozok

7

Finansal Raporlar ve Bilgilendirmeler

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 102

Genel Kurul Bilgilendirme Notu 178

Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler 183

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2018 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul - Turkey
T: +90 212 326 6060 F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız 0-1460-0224-0500015

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Nakit Akış Riskinden Korunma Muhasebesi (Not 2 ve Not 28)	
Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 2024 yılı sonuna kadar ihracata konu olan belli modeldeki ticari araç satışları ile bu araçların üretim yatırımına istinaden almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli kredilerini ilişkilendirmektedir. Sözleşmeye bağlı olan satışları Avro cinsinden olup bu sözleşmeler Türk Lirası ile Avro arasındaki kur değişimlerinden etkilenmektedir. Şirket, maruz kaldığı bu kur riskini aynı para cinsinden borçlandığı kredileriyle koruma altına almaktadır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla özkaynaklar altında sınıflandırılan nakit akış riskinden korunma kayıplarının tutarı 794.287 bin TL olup finansal tablolar açısından tutarsal olarak önemli bir seviyededir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesi yapısal olarak kompleks olup denetimi mesleki uzmanlık gerektiren bir konudur. Bu konunun hesaplanmasında ve muhasebeleştirilmesinde olabilecek hatalar finansal tabloları önemli tutarda etkileyebilecek niteliktedir.	- Şirket'in nakit akış riskinden korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisinin resmi tanımı ve dokümantasyonu, söz konusu çalışmalarda kullanılan veri ve varsayımların tamlığı ve doğruluğu şirket uzmanlarımızın desteği ile test edilmiştir. Finansal riskten korunma işleminin etkinliği kontrol edilmiştir. İleride elde edilmesi planlanan gelirin gerçeğe uygun değerindeki artış/azalışın kredilerin gerçeğe uygun değerlerindeki artış/azalışın %80 ile %120 aralığında olup olmadığı test edilmiştir. - Nakit akış riskinden korunma işlemine konu olan araçların satış adetlerinin ve fiyatlarının yönetim tarafından onaylanan bütçe ile uyumluluğu ve bu araç satışlarına ilişkin sözleşmeler kontrol edilmiştir. Maliyet hesaplamasında kullanılan yöntemlerin sözleşmeyle uygunluğu kontrol edilmiştir. - Söz konusu Avro kredilerin geri ödeme planları kredi sözleşmelerinden ve banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. Aylık kredi ödeme tutarlarının aylık satışları ne ölçüde karşıladığı kontrol edilmiştir. - Konuya ilişkin gerçekleştirilen muhasebe kaydının matematiksel doğruluğu ve muhasebeleştirilmesi kontrol edilmiştir. - Nakit akış riskinden korunma muhasebesi ile ilgili finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.

Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Garanti Gider Karşılığı (Not 2 ve 13)	
Şirket'in, 31 Aralık 2018 tarihi itibariyle 194.326 bin TL tutarında garanti gider karşılığı bulunmaktadır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: 31 Aralık 2018 tarihi itibariyle finansal tablolarda 194.326 bin TL tutarında garanti gider karşılığı finansal durum tablosunda yükümlülük olarak taşınmaktadır. Garanti gider karşılığı tutarsal olarak önemli seviyededir. Şirket yurtiçine yapmış olduğu her araç için standart garanti hizmeti; opsiyonel olarak ise politik garanti, yol yardımı, uzatılmış garanti ve yedek parça garantisi hizmeti vermektedir. Şirket geçmiş dönemde gerçekleşen araç başına garanti gideri tutarını garanti gideri karşılığı hesaplamasında temel olarak kullanmaktadır. Araç başı garanti maliyeti araç modeli bazında Ford Motor Company'nin yayımladığı talimatlara uygun olarak geçmiş dönemlerde gerçekleşen garanti talepleri ve teknik departmanların tecrübeleri göz önünde bulundurularak hesaplanmakta olup yılda iki kez yönetim tarafından onaylanmaktadır. Araç başı garanti maliyetleri Avro cinsinden belirlendiğinden hesaplamada kur tahmini de yer almaktadır. Kur tahminlerindeki değişikliklerin finansal tabloyu önemli derecede etkilemesi beklenmektedir. Garanti karşılığı hesaplaması tahminler ve buna bağlı olarak önemli yanlışlık riski içerdiğinden kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	- Yönetimin garanti gideri karşılığı hesaplamasında garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yaptığı belirlenmiş, tahminin oluşturulma sürecinde üzerindeki kontrollerin işleyiş etkinliği test edilmiştir. - Araç modeli bazında yapılan birim maliyet tahmininin ilgili birim yöneticileri tarafından onaylandığı doğrulanmıştır. Birim maliyetler detay testler uygulanarak örneklem yoluyla test edilmiştir. - Tahminin dayandığı verileri test etmek için araç adetlerinin satış raporları ile doğruluğu kontrol edilmiştir. Satış raporlarının satış hesapları ile mutabakatı yapılmıştır. - Varsayımlar yapılırken araç başı maliyetlere kur etkisi de dahil edilmektedir. İleriye yönelik tahmin edilen ve garanti karşılığının hesaplamasında kullanılan kurun yönetim tarafından onaylanan bütçedeki kur olduğu doğrulanmış ve döviz kurundaki değişimler göz önünde bulundurularak mevcut garanti gideri karşılığının makullüğü değerlendirilmiştir. - 194.326 bin TL tutarındaki garanti gider karşılığının hareketlerinden yola çıkarak dönem içinde giderleşen garanti karşılıkları örneklem yoluyla test edilmiştir. - Cari dönemde gerçekleşen fiili garanti gider karşılıklarının önceki dönemlerde ayrılan karşılıklarla tutarlılığı test edilmiştir. - Garanti karşılıkları geçmiş dönemde gerçekleşen giderler, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeler de dikkate alınarak araç başı gider öngörüleri üzerinden hesaplanmaktadır. Bu varsayımlardaki değişikliklerin duyarlılık analizi yapılmış ve tahmin üzerindeki etkisi değerlendirilmiştir. - Garanti gider karşılıklarına istinaden finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

- Şirket 'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

- Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

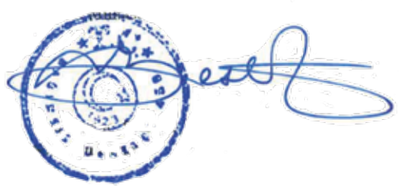
B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2018 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 12 Şubat 2019 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Beste Ortaç, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 12 Şubat 2019

İÇİNDEKİLER

Finansal Durum Tabloları		110 - 111
Kâr veya Zarar Tabloları		112
Diğer Kapsamlı Gelir Tabloları		113
Özkaynaklar Değişim Tabloları		114
Nakit Akış Tabloları		115
Finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar		116
NOT 1	Şirketin organizasyonu ve faaliyet konusu	116
NOT 2	Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar	116
NOT 3	Bölümlere göre raporlama	138
NOT 4	Nakit ve nakit benzerleri	138
NOT 5	Finansal yatırımlar	138
NOT 6	Finansal borçlar	139
NOT 7	Ticari alacak ve borçlar	140
NOT 8	Diğer alacak ve borçlar	142
NOT 9	Stoklar	143
NOT 10	Maddi duran varlıklar	144
NOT 11	Maddi olmayan duran varlıklar	146
NOT 12	Peşin ödenmiş giderler	147
NOT 13	Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler	148
NOT 14	Taahhütler	150
NOT 15	Çalışanlara sağlanan faydalar	150
NOT 16	Diğer dönen varlıklar	152
NOT 17	Özkaynaklar	153
NOT 18	Hasılat ve satışların maliyeti	156
NOT 19	Araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama giderleri, genel yönetim giderleri	157
NOT 20	Niteliklerine göre giderler	158
NOT 21	Esas faaliyetlerden diğer gelir / giderler	158
NOT 22	Finansman gelirleri	159
NOT 23	Finansman giderleri	159
NOT 24	Vergi varlık ve yükümlülükleri	159
NOT 25	Pay başına kazanç	164
NOT 26	İlişkili taraf açıklamaları	164
NOT 27	Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi	169
NOT 28	Nakit akış riskinden korunma işlemleri	174
NOT 29	Yatırım faaliyetlerinden gelir / giderler	175
NOT 30	Ertelenmiş gelirler	176
NOT 31	Diğer uzun vadeli yükümlülükler	176
NOT 32	Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	176
NOT 33	Devlet teşvik ve yardımları	177
NOT 34	Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar	177
NOT 35	Diğer hususlar	177

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017
Varlıklar			
Dönen varlıklar		**7.395.461**	**6.827.040**
Nakit ve nakit benzerleri	4	1.392.772	1.805.945
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	2.082.263	2.057.267
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	1.058.926	1.299.746
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	2.788	521
Stoklar	9	1.864.645	1.152.490
Peşin ödenmiş giderler	12	74.375	101.979
Diğer dönen varlıklar	16	919.692	404.561
Türev finansal varlıklar	28	-	4.531
Duran varlıklar		**5.788.979**	**5.184.700**
Finansal yatırımlar	5	12.408	17.406
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	2.954	3.002
Maddi duran varlıklar	10	3.922.747	3.536.220
Maddi olmayan duran varlıklar	11	823.342	690.337
Peşin ödenmiş giderler	12	382.420	311.292
Ertelenmiş vergi varlığı	24	644.175	626.443
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	32	933	-
Toplam varlıklar		**13.184.440**	**12.011.740**

1 Ocak - 31 Aralık 2018 hesap dönemine ait finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 12 Şubat 2019 tarihli toplantısında onaylanmıştır.

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		**7.219.612**	**6.049.677**
Kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	2.030.806	1.061.621
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	773.457	722.259
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	703.567	895.559
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	3.319.120	2.921.390
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	31.321	31.438
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	34.661	56.385
Ertelenmiş gelirler	30	13.219	10.929
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	155.227	159.614
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	149.611	184.092
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	24	8.530	6.390
Türev finansal yükümlülükler	28	93	-
Uzun vadeli yükümlülükler		**2.071.589**	**2.266.204**
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	1.678.554	1.820.167
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	196.368	153.484
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	136.680	169.285
Ertelenmiş gelirler	30	7.479	7.450
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31	52.508	115.631
Türev finansal yükümlülükler	28	-	187
Özkaynaklar	**17**	**3.893.239**	**3.695.859**
Ödenmiş sermaye		350.910	350.910
Sermaye düzeltme farkları		27.920	27.920
Paylara ilişkin primler		8	8
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)		(279)	(14.001)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar		10.859	15.608
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)		(794.287)	(503.120)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		370.599	254.404
Geçmiş yıllar kârları		2.244.313	2.074.147
Net dönem kârı		1.683.196	1.489.983
Toplam kaynaklar		**13.184.440**	**12.011.740**

İlişikteki notlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2018	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2017
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	33.292.030	25.341.290
Satışların maliyeti	18	(29.833.459)	(22.704.095)
Brüt kâr		**3.458.571**	**2.637.195**
Pazarlama giderleri	19	(507.218)	(544.303)
Genel yönetim giderleri	19	(312.143)	(249.480)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(368.568)	(317.192)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	581.129	460.462
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(566.898)	(278.508)
Esas faaliyet kârı		**2.284.873**	**1.708.174**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	29	410	363
Yatırım faaliyetlerinden giderler	29	(3.855)	(3.407)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kârlarından / (zararlarlarından) paylar	32	(94)	-
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet kârı		**2.281.334**	**1.705.130**
Finansman gelirleri	22	1.981.623	562.262
Finansman giderleri	23	(2.501.845)	(786.231)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		**1.761.112**	**1.481.161**
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri) / geliri		**(77.916)**	**8.822**
Dönem vergi gideri	24	(16.969)	(19.511)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	24	(60.947)	28.333
Dönem kârı		**1.683.196**	**1.489.983**
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	25	**4,80 Kr**	**4,25 Kr**

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2018 VE 2017 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2018	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2017
Dönem kârı		**1.683.196**	**1.489.983**
Diğer kapsamlı gelir / (gider)			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	17	17.153	23
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan (kayıplar) / kazançlar	17	(4.998)	(1.350)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları), vergi etkisi	17	(3.431)	(5)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar), vergi etkisi	17	249	68
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider)	17	(373.028)	(208.664)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	17	81.861	41.733
Diğer kapsamlı gider		**(282.194)**	**(168.195)**
Toplam kapsamlı gelir		**1.401.002**	**1.321.788**

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 VE 2017 HESAP DÖNEMLERİNE AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

					Birikmiş kârlar				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler: Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler: Nakit akış riskinden korunma (kayıpları) / kazançları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2017 itibarıyla bakiyeler	**350.910**	**27.920**	**8**	**16.890**	**(14.019)**	**(336.189)**	**284.207**	**1.878.584**	**955.308**	**3.163.619**
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	1.489.983	1.489.983
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	(1.282)	18	(166.931)	-	-	-	(168.195)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(1.282)	18	(166.931)	-	-	1.489.983	1.321.788
Transferler	-	-	-	-	-	-	77.200	878.108	(955.308)	-
Kâr payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	(107.003)	(682.545)	-	(789.548)
31 Aralık 2017 itibarıyla bakiyeler	**350.910**	**27.920**	**8**	**15.608**	**(14.001)**	**(503.120)**	**254.404**	**2.074.147**	**1.489.983**	**3.695.859**
1 Ocak 2018 itibarıyla bakiyeler	**350.910**	**27.920**	**8**	**15.608**	**(14.001)**	**(503.120)**	**254.404**	**2.074.147**	**1.489.983**	**3.695.859**
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	1.683.196	1.683.196
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	(4.749)	13.722	(291.167)	-	-	-	(282.194)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	(4.749)	13.722	(291.167)	-	-	1.683.196	1.401.002
Transferler	-	-	-	-	-	-	118.608	1.371.375	(1.489.983)	-
Kâr payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	(2.413)	(1.201.209)	-	(1.203.622)
31 Aralık 2018 itibarıyla bakiyeler	**350.910**	**27.920**	**8**	**10.859**	**(279)**	**(794.287)**	**370.599**	**2.244.313**	**1.683.196**	**3.893.239**

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 VE 2017 HESAP DÖNEMLERİNE AİT NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2018	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2017
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**2.176.407**	**2.158.569**
Dönem kârı		1.683.196	1.489.983
Dönem Net Kârı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		**1.718.170**	**1.176.370**
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11	569.203	473.624
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	9	18.941	(1.326)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		40.816	115.416
Dava ve / veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	11.084	12.706
Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	106.426	188.087
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(3.459)	8.041
Kâr payı geliri ile ilgili düzeltmeler	29	(410)	(351)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	22	(104.777)	(74.896)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	52.952	42.394
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	24	77.916	(8.822)
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	21	(185.498)	(139.378)
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	21	341.463	177.790
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler	29	3.855	3.395
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler		789.564	379.690
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dağıtılmamış zararları	32	94	-
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		**(876.546)**	**(332.578)**
Ticari alacaklardaki azalış / (artış) ile ilgili düzeltmeler		200.967	(1.213.698)
Stoklardaki (artışlar) / azalışlar ile ilgili düzeltmeler		(734.965)	(129.440)
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		21.099	(42.968)
Ticari borçlardaki artış / (azalış) ile ilgili düzeltmeler		231.959	1.211.171
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış		(512.961)	(195.396)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış)		(82.645)	37.753
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**2.524.820**	**2.333.775**
Ödenen faiz		(326.558)	(164.923)
Alınan faiz		159.277	127.813
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(15.260)	(10.442)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(151.043)	(116.290)
Vergi ödemeleri		(14.829)	(11.364)
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		**(1.144.606)**	**(938.317)**
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		46.090	571
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(889.983)	(590.897)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(235.473)	(215.383)
Verilen nakit avans ve borçlar		(64.623)	(132.959)
Alınan temettüler	29	410	351
İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları		(1.027)	-
Finansman Faaliyetlerinde (Kullanılan) / Elde Edilen Nakit Akışları		**(1.443.697)**	**(605.875)**
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		2.759.195	2.304.890
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(3.051.482)	(2.141.327)
Ödenen temettüler	17	(1.203.622)	(789.548)
Ödenen faiz		(53.842)	(52.251)
Alınan faiz		106.054	72.361
Nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış) / artış		**(411.896)**	**614.377**
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		**1.802.917**	**1.188.540**
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	**4**	**1.391.021**	**1.802.917**

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türkiye'de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") faaliyet konusu özellikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Motor Company ve Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket'in, paylarının %17,89'u Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir. Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul'dur.

Şirket'in, Kocaeli yerleşkesinde Transit ve Transit Custom model araçları ürettiği Gölcük Fabrikası ve Transit Courier model aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası, Eskişehir İnönü yerleşkesinde ise Cargo Kamyon Fabrikası ile Kamyon ve Transit araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası bulunmaktadır.

Şirket'in ayrıca İstanbul Sancaktepe'de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

Şirket'in kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem Sonu	
	2018 Aralık	2017 Aralık	2018 Aralık	2017 Aralık
Saat ücretli	8.383	8.172	**8.086**	8.847
Aylık ücretli	2.584	2.663	**2.512**	2.654
	10.967	**10.835**	**10.598**	**11.501**

31 Aralık 2018 itibarıyla Sancaktepe Ar-Ge merkezinde 1.078, Kocaeli yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 224, Eskişehir İnönü yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 111 Ar-Ge personeli olmak üzere toplam 1.413 (31 Aralık 2017: 1.508) çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan muhasebe standartları

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Finansal tablolar, KGK tarafından 2 Haziran 2016 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirtilmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tablolar gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar haricinde maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile, 1 Ocak - 31 Aralık 2018 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2017 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar

Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Şirket, KGK tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumlardan kendi faaliyet konusu ile ilgili olanları uygulamıştır.

(a) 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- TFRS 9, "Finansal araçlar"; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart TMS 39'un yerini almaktadır. Finansal varlıklar ve yükümlülüklerin sınıflandırması ve ölçülmesi ile ilgili zorunlulukları ve aynı zamanda şu anda kullanılmakta olan, gerçekleşen değer düşüklüğü zararı modelinin yerini alacak olan beklenen kredi riski modelini de içermektedir. Söz konusu değişikliğin etkileri ilgili notlarda ve muhasebe politikalarında açıklanmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

- TFRS 15, "Müşteri sözleşmelerinden hasılat"; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Amerika'da Kabul Görmüş Muhasebe Standartları ile yapılan uyum çalışması sonucu ortaya çıkan yeni standart hasılatın finansal raporlamasını ve finansal tabloların toplam gelirlerinin dünya çapında karşılaştırılabilir olmasını sağlamayı amaçlamıştır. Söz konusu değişikliğin etkileri ilgili notlarda ve muhasebe politikalarında açıklanmıştır.

- TFRS 15, "Müşteri sözleşmelerinden hasılat" standardındaki değişiklikler; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişikliklerle edim (performans) yükümlülüklerini belirleyen uygulama rehberliğine, fikri mülkiyet lisanslarının muhasebesine ve işletmenin asil midir yoksa aracı mıdır değerlendirmesine (net hasılat sunumuna karşın brüt hasılat sunumu) ilişkin açıklamaları içermektedir. Uygulama rehberliğindeki bu alanların her biri için yeni ve değiştirilmiş açıklayıcı örnekler eklenmiştir. UMSK, aynı zamanda yeni hasılat standardına geçiş ile ilgili ek pratik tedbirler dahil etmiştir. Söz konusu değişikliğin etkileri ilgili notlarda ve muhasebe politikalarında açıklanmıştır.

- TMS 40, "Yatırım amaçlı gayrimenkuller" standardındaki değişiklikler; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin sınıflandırılmasına ilişkin yapılan bu değişiklikler, kullanım amacında değişiklik olması durumunda yatırım amaçlı gayrimenkullere ya da gayrimenkullerden yapılan sınıflandırmalarla ilgili netleştirme yapmaktadır. Bir gayrimenkulün kullanımının değişmesi durumunda bu gayrimenkulün 'yatırım amaçlı gayrimenkul' tanımlarına uyup uymadığının değerlendirilmesinin yapılması gerekmektedir. Bu değişim kanıtlarla desteklenmelidir.

- TFRS 2, "Hisse bazlı ödemeler" standardındaki değişiklikler; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Değişiklik nakde dayalı hisse bazlı ödemelerin ölçüm esaslarını ve bir ödüllendirmeyi nakde dayalıdan özkaynağa dayalıya çeviren değişikliklerin nasıl muhasebeleştirileceğini açıklamaktadır.

Bu değişiklik aynı zamanda bir işverenin çalışanının hisse bazlı ödemesine ilişkin bir miktarı kesmek ve bunu vergi dairesine ödemekle yükümlü olduğu durumlarda, TFRS 2'nin esaslarına bir istisna getirerek, bu ödül sanki tamamen özkaynağa dayalıymışçasına işlem görmesini gerektirmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi yoktur.

2014 - 2016 dönemi yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

- TFRS 1, "Türkiye finansal raporlama standartlarının ilk uygulaması", TFRS 7, TMS 19 ve TFRS 10 standartlarının ilk kez uygulama aşamasında kısa dönemli istisnalarını kaldırılmıştır.

- TMS 28, "İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar"; bir iştirak ya da iş ortaklığının gerçeğe uygun değerden ölçülmesine ilişkin açıklık getirmiştir.

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi yoktur.

- TFRS Yorum 22, "Yabancı para cinsinden yapılan işlemler ve avanslar ödemeleri"; 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yorum yabancı para cinsinden yapılan işlemler ya da bu tür işlemlerin bir parçası olarak yapılan ödemelerin yabancı bir para cinsinden yapılması ya da fiyatlanması konusunu ele almaktadır. Bu yorum tek bir ödemenin yapılması/alınması durumunda ve birden fazla ödemenin yapıldığı/alındığı durumlara rehberlik etmektedir. Bu rehberliğin amacı uygulamadaki çeşitliliği azaltmaktadır. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli etkisi bulunmamaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

(b) 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- TFRS 9, "Finansal araçlar'daki değişiklikler"; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, itfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal bir yükümlülüğün, finansal tablo dışı bırakılma sonucu doğurmadan değiştirildiğinde, ortaya çıkan kazanç veya kaybın doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilmesi konusunu doğrulamaktadır. Kazanç veya kayıp, orijinal sözleşmeye dayalı nakit akışları ile orijinal etkin faiz oranından iskonto edilmiş değiştirilmiş nakit akışları arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu, farkın IAS 39'dan farklı olarak enstrümanın kalan ömrü boyunca yayılarak muhasebeleştirilmesinin mümkün olmadığı anlamına gelmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

- TMS 28, "İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar'daki değişiklikler"; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Şirketlerin özkaynak metodunu uygulamadığı uzun vadeli iştirak veya müşterek yönetime tabi yatırımlarını, TFRS 9 kullanarak muhasebeleştireceklerini açıklığa kavuşturmuştur.Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

- TFRS 16, "Kiralama işlemleri"; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TFRS 15, 'Müşteri sözleşmelerinden hasılat' standardı ile birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart mevcut TMS 17 rehberliğinin yerini alır ve özellikli kiralayanlar açısından muhasebesinde geniş kapsamlı bir değişiklik yapar. Şu anki TMS 17 kurallarına göre kiralayanlar bir kiralama işlemine taraf olduklarında bu işlem için finansal kiralama (bilanço içi) ya da faaliyet kiralaması (bilanço dışı) ayrımı yapmak zorundalar. Fakat TFRS 16'ya göre artık kiralayanlar neredeyse tüm kiralama sözleşmeleri için gelecekte ödeyecekleri kiralama yükümlülüklerini ve buna karşılık olarak da bir varlık kullanım hakkını bilançolarına yazmak zorunda olacaklardır. UMSK kısa dönemli kiralama işlemleri ve düşük değerli varlıklar için bir istisna öngörmüştür, fakat bu istisna sadece kiraya verenler açısından uygulanabilir. Kiraya verenler için muhasebe neredeyse aynı kalmaktadır. Ancak UMSK'nın kiralama işlemlerinin tanımını değiştirmesinden ötürü (sözleşmelerdeki içeriklerin birleştirilmesi ya da ayrıştırılmasındaki rehberliği değiştirdiği gibi) kiraya verenler de bu yeni standarttan etkileneceklerdir. En azından yeni muhasebe modelinin kiraya verenler ve kiralayanlar arasında pazarlıklara neden olacağı beklenmektedir. TFRS 16'ya göre bir sözleşme belirli bir süre için belirli bir tutar karşılığında bir varlığın kullanım hakkını ve o varlığı kontrol etme hakkını içeriyorsa o sözleşme bir kiralama sözleşmesidir ya da kiralama işlemi içermektedir. Rapor tarihi itibariyle Şirket'in TFRS 16'nın finansal tablolarına etkilerine ilişkin çalışmaları devam etmektedir. Şirket'in kiraya veren olarak faaliyetleri önemsizdir.

- TFRS Yorum 23, "Vergi uygulamalarındaki belirsizlikler'; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yorum TMS 12 Gelir Vergileri standardının uygulamalarındaki bazı belirsizliklere açıklık getirmektedir. UFRS Yorum Komitesi daha önce vergi uygulamalarında bir belirsizlik olduğu zaman bu belirsizliğin TMS 12'ye göre değil TMS 37 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' standardının uygulanması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştu. TFRS Yorum 23 ise gelir vergilerinde belirsizlikler olduğu durumlarda ertelenmiş vergi hesaplamasının nasıl ölçüleceği ve muhasebeleştirileceği ile ilgili açıklama getirmektedir.

Vergi uygulaması belirsizliği, bir şirket tarafından yapılan bir vergi uygulamasının vergi otoritesince kabul edilir olup olmadığının bilinmediği durumlarda ortaya çıkar. Örneğin, özellikle bir giderin indirim olarak kabul edilmesi ya da iade alınabilir vergi hesaplamasına belirli bir kalemin dahil edilip edilmemesiyle ilgili vergi kanunda belirsiz olması gibi. TFRS Yorum 23 bir kalemin vergi uygulamalarının belirsiz olduğu; vergilendirilebilir gelir, gider, varlık ya da yükümlülüğün vergiye esas tutarları, vergi gideri, alacağı ve vergi oranları da dahil olmak üzere her durumda geçerlidir. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

- 2015-2017 yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2019 ve sonrası yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu iyileştirmeler aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

- TFRS 3, "İşletme Birleşmeleri", kontrolü sağlayan işletme, müşterek faaliyette daha önce edindiği payı yeniden ölçer.
- TFRS 11, "Müşterek Anlaşmalar", müşterek kontrolü sağlayan işletme, müşterek faaliyette daha önce edindiği payı yeniden ölçmez.
- TMS 12, "Gelir Vergileri", işletme, temettülerin gelir vergisi etkilerini aynı şekilde muhasebeleştirir.
- TMS 23, "Borçlanma Maliyetleri", bir özellikli varlığın amaçlanan kullanıma veya satışa hazır hale gelmesi için yapılan her borçlanmayı, genel borçlanmanın bir parçası olarak değerlendirir.

Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

- TMS 19, "Çalışanlara Sağlanan Faydalar", planda yapılan değişiklik, küçülme veya yerine getirme ile ilgili iyileştirmeler; 1 Ocak 2019 ve sonrasında olan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu iyileştirmeler aşağıdaki değişiklikleri gerektirir:

- Planda yapılan değişiklik, küçülme ve yerine getirme sonrası dönem için; cari hizmet maliyeti ve net faizi belirlemek için güncel varsayımların kullanılması.
- Geçmiş dönem hizmet maliyetinin bir parçası olarak kâr veya zararda muhasebeleştirme, ya da varlık tavanından kaynaklanan etkiyle daha önce finansal tablolara alınmamış olsa bile, fazla değerdeki herhangi bir azalmanın, yerine getirmedeki bir kazanç ya da zararın finansal tablolara alınması.

Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

- TMS 1 ve TMS 8 önemlilik tanımındaki değişiklikler; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TMS 1 "Finansal Tabloların Sunuluşu" ve TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler ve Hatalar" daki değişiklikler ile bu değişikliklere bağlı olarak diğer TFRS'lerdeki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

i) TFRS ve finansal raporlama çerçevesi ile tutarlı önemlilik tanımı kullanımı
ii) önemlilik tanımının açıklamasının netleştirilmesi, ve
iii) önemli olmayan bilgilerle ilgili olarak TMS 1'deki bazı rehberliklerin dahil edilmesi

- TFRS 3'teki değişiklikler – işletme tanımı; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikle birlikte işletme tanımı revize edilmiştir. UMSK tarafından alınan geri bildirimlere göre, genellikle mevcut uygulama rehberliğinin çok karmaşık olduğu düşünülmektedir, ve bu işletme birleşmeleri tanımının karşılanması için çok fazla işlemle sonuçlanmaktadır.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ticari alacaklar, değer düşüklüğü karşılığı ve beklenen kredi zararları

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları, piyasadaki kredibiliteleri ve finansal durum tablosu tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde esas faaliyetlerden diğer gelirlere yansıtılır.

Şirket, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, Şirket geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri de dikkate almaktadır.

Şirket, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Şirket, yurt içi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 26).

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 26). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5 - 30 yıl
Binalar	14,5 - 36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5 - 25 yıl
Kalıp ve modeller	proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4 - 14,5 yıl
Taşıtlar	9 - 15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır. Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2'de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5-30 yıl
Binalar	14,5-36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5-25 yıl
Kalıp ve modeller	proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4-14,5 yıl
Taşıtlar	9-15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır. Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2'de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl

Varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve Ölçüm

Şirket, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Şirket, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

"İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır. Şirket'in itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, "nakit ve nakit benzerleri" ve "ticari alacaklar" kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar", itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

"Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar", sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

Şirket, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler, Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak paylarının nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu payların nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

Sermaye ve temettüler

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 29).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kâr veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın kaydedilmesi

Şirket, 1 Ocak 2018 tarihi itibariyle yürürlüğe giren TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Şirket aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurt içi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Şirket yurt içi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhütünde bulunduysa, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, "Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler" altında takip edilir (Not 31). Geri alım taahhütüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 30). Bu kapsamda yapılan satışlardan 1 yıl ve üzeri dönemlerde gelecek olan kira gelirleri finansal durum tablosunda "Uzun vadeli ertelenmiş gelirler" olarak takip edilmektedir (Not 30). Geri alım taahhüdü verilen araçlar, maddi duran varlıklar altında yer alan "taşıtlar" içerisinde sınıflanmaktadır (Not 10). Bu araçlar geri alım taahhüdü süresi boyunca amortismana tabi tutulmaktadır. Yurt dışı satışlarda önemli riskler ve faydalar "Final Assignment to Ship" teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir.
Yurt dışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelir güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18, 21).

Üçüncü bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanması sürecine müdahil olduğunda Şirket, edim yükümlülüğünü belirlerken, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmeti bizzat sağlamaya (asil) veya diğer taraflarca sağlanan bu mal veya hizmetin satışına aracılık etmeye (vekil) yönelik olup olmadığını değerlendirir. Buna göre Şirket, belirlenmiş mal veya hizmeti, o mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa satış işleminin gerçekleşmesi hususunda asil olarak hareket etmektedir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmet karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Şirket, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetin diğer taraflarca temin edilmesine aracılık etmekse ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı konsolide finansal tablolara yansıtmaz.

Şirket, performans sonuçları doğrultusunda bayilerine kota ve teşvik prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibariyle hesaplanan tutarlar bilançoda diğer borçlar hesabına, kâr veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Ürünler ile birlikte Şirket'in müşterilerine verdiği, satılan araca göre süreleri 2-3-4 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılat

Şirket, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Ayrıca müşterilerine istedikleri takdirde bakım paketi satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin ve bakım paketlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Şirket, uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışları nedeniyle verilcek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Şirket, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini ve ya edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Şirket, uzatılmış garanti ve bakım paketi satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır.

Temettü ve faiz gelirleri

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise finansal durum tablosu tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kâr veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler ve finansman gelirleri / giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 21, 22, 23 ve 27).

Şirket tarafından finansal durum tablosu tarihlerinde kullanılan döviz çevrim kurları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

	TL / ABD Doları	TL / Avro	TL / İngiliz Sterlini
31 Aralık 2018	**5,2609**	**6,0280**	**6,6528**
31 Aralık 2017	3,7719	4,5155	5,0803

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Şirket, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurt içi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, Şirket bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurt içi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company ve iştiraklerinden, ihraç araç alacakları 14 gün vadelidir ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Şirket'in finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Şirket sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık bulundurmaktadır.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, Şirket tarafından yakından takip edilmekte olup, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda Üst Yönetimle birlikte değerlendirilmektedir.

Finansal durum tablosu kalemlerinden doğan kur riskini en aza indirmek amacı ile atıl nakit, dövizli aktif ve pasifleri dengeleyecek oranda yabancı para yatırımlarda değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, ihracata yönelik üretim ve satış miktarlarının ilgili ay içerisindeki dağılımı, finansal durum tablosu dönemi itibarıyla dövizli aktifleri artırabilmektedir (Not 27).

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket sermaye yapısını "net finansal borç / maddi özkaynaklar" oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun maddi özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, uzun ve kısa vadeli finansal borçların toplamından nakit ve nakit benzerleri kaleminin çıkarılması, maddi özkaynaklar ise finansal durum tablosunda yer alan özkaynaklar kaleminden maddi olmayan duran varlıkların çıkarılması ile hesaplanır. Şirket yönetiminin aldığı karar gereği bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir. 2018 yılı içerisinde döviz kurlarında yaşanan dalgalanma kaynaklı bu oranın 1,25'i geçmesi nedeniyle, Şirket yönetimi sermaye yapısının takibi için özsermayenin yanı sıra nakit üretme kapasitesini de göz önüne alacak farklı metotlar üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir
(Not 13).

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Net finansal borçlar	3.090.045	1.798.102
Toplam maddi özkaynaklar	3.069.897	3.005.522
Net finansal borçlar / maddi özkaynaklar oranı	**1,01**	**0,60**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Şirket, türevler ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada ya da

- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Şirket'in girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Şirket, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme yöntemlerini kullanır.

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr / zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "Nakit akış riskinden korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin kâr veya

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal riskten korunma muhasebesi (Devamı)

zarar tablosunu etkilediği dönemde kâr veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kâr veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Şirket, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Şirket'in girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Türev araçlar, ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve ilerleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı kâr - zarara yansıtılan türev araçları, vadeli yabancı para alım - satım ve faiz takası sözleşmelerinden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değerleri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar

Özkaynak yöntemine göre, iştirak veya iş ortaklığı yatırımı başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir iştirakten alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan iştirakin defter değerinin, iştirakin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekebilir. Bu tür değişiklikler, maddi duran varlıkların yeniden değerlemesinden ya da yabancı para çevrim farklarından kaynaklanan değişiklikleri içerir. Bu değişikliklerden yatırımcıya düşen pay, yatırımcının kendi diğer kapsamlı kârında muhasebeleştirilir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kâr veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Tanımlanan fayda planı

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları TMS 19 "Çalışanlara sağlanan faydalar" standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

b) Tanımlanan katkı planları

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

"Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar" olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 13).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır. Şirket 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 13).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği / fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılırlığı ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliniyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 11).

Kiralama işlemleri - kiracı olarak

Operasyonel kiralama işlemleri

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiraları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile kâr veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilir.

Kiralama işlemleri - kiralayan olarak

Operasyonel kiralama işlemleri

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiraları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile kâr veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilir.

Kiralama işlemleri - kiralayan olarak

Operasyonel kiralama işlemleri

Operasyonel kiralamalarda kira tahsilatları, kiralama dönemi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Bir operasyonel kiralama işleminin yapılması sırasında ilk katlanılan direkt gider varlığın taşınan değerine eklenir ve kira süresi boyunca, kira gelirleriyle aynı şekilde giderleştirilir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 26).

Pay başına kazanç

Kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net kârının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "bedelsiz pay" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz pay" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 25).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 33).

Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Şirket'in uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kâr veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

Şirket, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlardan, TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" ve TFRS 9, "Finansal Araçlar" standartlarının ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişikliklerini, ilgili standartların geçiş hükümlerine uygun olarak değerlendirmiştir.

Söz konusu standartlar kaynaklı muhasebe politikası değişiklikleri ve ilgili standartların ilk kez uygulanmasının etkileri aşağıdaki gibidir:

2.4.1 TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" Standardı

Hasılatın muhasebeleştirilmesi

TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardına ilk geçiş

Şirket, TMS 18, "Hasılat" standardının yerini alan TFRS 15, "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" standardını, ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2018 tarihi itibariyle, standardın ilk defa uygulanmasının kümülatif etkisiyle geriye dönük olarak ("kümülatif etki yöntemi") finansal tabloları açısından değerlendirmiş ve bu değerlendirme kapsamında geçmişe yönelik önemli bir etki olmadığı sonucuna varmıştır.

2.4.2 TFRS 9, "Finansal Araçlar" Standardı

TFRS 9 kapsamında finansal varlık ve yükümlülüklerin sınıflandırmasına ilişkin değişiklikler aşağıda özetlenmiştir. Söz konusu sınıflama farklılıklarının, finansal yatırımlar hesap grubu haricinde, finansal varlıkların ölçümüne ilişkin bir etkisi bulunmamaktadır:

Finansal varlıklar	TMS 39'a göre önceki sınıflandırma	TFRS 9'a göre yeni sınıflandırma
Nakit ve nakit benzerleri	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş maliyet
Ticari alacaklar	Krediler ve alacaklar	İtfa edilmiş maliyet
Türev araçlar	Gerçeğe uygun değer değişimi kâr zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer değişimi kâr zarara yansıtılan
Finansal yatırımlar	Satılmaya hazır	Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan

Finansal varlıklar	TMS 39'a göre önceki sınıflandırma	TFRS 9'a göre yeni sınıflandırma
Türev araçlar	Gerçeğe uygun değer değişimi kâr zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer değişimi kâr zarara yansıtılan
Borçlanmalar	İtfa edilmiş maliyet	İtfa edilmiş maliyet
Ticari borçlar	İtfa edilmiş maliyet	İtfa edilmiş maliyet

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar (Devamı)

2.4.2 TFRS 9, "Finansal Araçlar" Standardı (Devamı)

TFRS 9 "Finansal Araçlar" standardına ilk geçiş

Şirket, "TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme" standardının yerini alan "TFRS 9 Finansal Araçlar" standardını, ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2018 tarihi itibariyle, ilgili standardın 7.2.15 numaralı paragrafında yer alan geçiş muafiyeti çerçevesinde geriye dönük olarak finansal tabloları açısından değerlendirmiş ve bu değerlendirme kapsamında geçmişe yönelik önemli bir etki olmadığı sonucuna varmıştır.

2.5 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).
(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır (Not 7).
(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).
(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilir. Şirket Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.
(e) Şirket garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörüleri üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).
(f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır.
31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla Şirket'in gelecek dönemlerde vergilendirilebilir kârının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğundan ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 24).
(g) Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2'de belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa/tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).
(h) Şirket, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 11).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışıdır. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %1,85 (31 Aralık 2017: %2,24) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %23,48'dir (31 Aralık 2017: %14,91).

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Banka - TL vadeli mevduat	875.225	724.578
Banka - yabancı para vadeli mevduat	486.369	1.039.955
Banka - TL vadesiz mevduat	27.296	35.399
Banka - yabancı para vadesiz mevduat	2.131	2.985
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	**1.391.021**	**1.802.917**
Faiz geliri tahakkuku	1.751	3.028
	1.392.772	**1.805.945**

5. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	12.408	0,59	17.406
		12.408		**17.406**

(*) Şirket'in, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlenmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR

Kısa vadeli finansal borçlar:	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	Efektif faiz oranı %	TL Tutar	Efektif faiz oranı %	TL Tutar
- Avro	0,74	2.020.474	0,84	910.746
- TL	-	10.332	-	-
- ABD Doları	-	-	2,41	150.875
		2.030.806		**1.061.621**
Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları				
- Avro	1,61	773.457	1,80	722.259
		773.457		**722.259**
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		**2.804.263**		**1.783.880**

Uzun vadeli finansal borçlar	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	Efektif faiz oranı %	TL Tutar	Efektif faiz oranı %	TL Tutar
- Avro	1,61	1.678.554	1,62	1.820.167
		1.678.554		**1.820.167**

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Ödeme dönemi		
2019	-	551.302
2020	670.934	489.827
2021	486.232	366.299
2022	243.671	186.965
2023	186.997	150.517
2024	90.720	75.257
	1.678.554	**1.820.167**

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 2.201.762 TL'dir (31 Aralık 2017: 1.432.410 TL) (Not 13).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (DEVAMI)

Finansal borçların 31 Aralık 2018 ve 2017 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
1 Ocak	3.604.047	2.852.130
Nakit akış etkisi	(292.287)	163.283
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	1.171.947	588.355
Faiz tahakkuku değişimi	(890)	279
31 Aralık	**4.482.817**	**3.604.047**

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Alıcılar	1.086.298	1.317.031
Şüpheli alacaklar	4.533	4.533
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(27.372)	(17.285)
	1.063.459	**1.304.279**
Eksi: Şüpheli ticari alacak karşılığı	(4.533)	(4.533)
	1.058.926	**1.299.746**

Şirket'in yurt içi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gündür (31 Aralık 2017: 25 gün), yurt içi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2017: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %2,23'dür (31 Aralık 2017: %1,32).

Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	2.954	3.002
	2.954	**3.002**

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	3.364.101	2.941.886
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(44.981)	(20.496)
	3.319.120	**2.921.390**

Şirket'in ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2017: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %2,23'dür (31 Aralık 2017: %1,32).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Şirket'in maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
31 Aralık 2018	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**Bankalardaki mevduat**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	2.082.263	1.058.926	-	2.788	1.391.021
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	225.000	1.057.997	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.020.642	1.050.204	-	2.788	1.391.021
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	61.621	8.722	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	7.793	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		
31 Aralık 2017	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**İlişkili taraf**	**Diğer**	**Bankalardaki mevduat**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	2.057.267	1.299.746	-	521	1.802.917
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	160.000	1.298.956	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.010.378	1.298.698	-	521	1.802.917
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	46.889	1.048	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	258	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)		(4.533)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (DEVAMI)

Şirket'in, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar	
31 Aralık 2018	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	18.203	4.204
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	4.812	2.360
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	31.540	2.121
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	7.066	37
	61.621	**8.722**
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	7.793

Şirket'in ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

	Ticari alacaklar	
31 Aralık 2017	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	37.591	261
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	6.493	464
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	2.440	308
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	365	15
	46.889	**1.048**
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	258

8. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer alacaklar	**31 Aralık 2018**	**31 Aralık 2017**
Diğer çeşitli alacaklar	2.788	521
	2.788	**521**

Diğer borçlar	**31 Aralık 2018**	**31 Aralık 2017**
Ödenecek vergi ve fonlar	19.624	42.234
Satış primi tahakkukları	8.033	8.359
Diğer	7.004	5.792
	34.661	**56.385**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR

	31 Aralık 2018	**31 Aralık 2017**
Hammaddeler	638.408	410.330
Mamuller	412.139	214.519
Yoldaki mallar	328.890	189.613
İthal araçlar	90.427	114.479
Araç yedek parçaları	277.117	169.971
İşletme yedek parçaları	40.682	25.014
Diğer stoklar	99.829	32.470
	1.887.492	**1.156.396**
Eksi: Mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(22.847)	(3.906)
	1.864.645	**1.152.490**

Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Şirket, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2018	**2017**
1 Ocak	**3.906**	**5.232**
Dönem içindeki net değişim	18.941	(1.326)
31 Aralık	**22.847**	**3.906**

Şirket, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kâr veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir (Not 18).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2018	**Arazi**	**Yerüstü düzenleri**	**Binalar**	**Makine ve ekipmanlar**	**Kalıp ve modeller**	**Demirbaş ve mefruşatlar**	**Taşıtlar (*)**	**Yapılmakta olan yatırımlar**	**Toplam**
Maliyet	12.269	163.711	977.033	2.600.505	2.386.432	407.829	123.031	114.972	6.785.782
Birikmiş amortisman	-	(77.166)	(401.565)	(1.270.803)	(1.226.214)	(251.898)	(21.916)	-	(3.249.562)
Net defter değeri	**12.269**	**86.545**	**575.468**	**1.329.702**	**1.160.218**	**155.931**	**101.115**	**114.972**	**3.536.220**
31 Aralık 2018 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	12.269	86.545	575.468	1.329.702	1.160.218	155.931	101.115	114.972	3.536.220
Girişler	-	10.595	14.836	239.836	490.413	39.792	9.162	98.573	903.207
Transferler	-	14.607	9.521	33.518	16.975	3.342	3.532	(81.495)	-
Çıkışlar	-	(9)	(767)	(10.524)	(3.618)	(1.612)	(67.499)	-	(84.029)
Cari dönem amortismanı	-	(6.305)	(31.468)	(151.109)	(234.985)	(32.982)	(9.886)	-	(466.735)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	9	767	10.185	1.825	1.315	19.983	-	34.084
Kapanış net defter değeri	**12.269**	**105.442**	**568.357**	**1.451.608**	**1.430.828**	**165.786**	**56.407**	**132.050**	**3.922.747**
31 Aralık 2018									
Maliyet	12.269	188.904	1.000.623	2.863.335	2.890.202	449.351	68.226	132.050	7.604.960
Birikmiş amortisman	-	(83.462)	(432.266)	(1.411.727)	(1.459.374)	(283.565)	(11.819)	-	(3.682.213)
Net defter değeri	**12.269**	**105.442**	**568.357**	**1.451.608**	**1.430.828**	**165.786**	**56.407**	**132.050**	**3.922.747**

Şirket, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır. TMS 23 kapsamında kümülatif yönteme göre 31 Aralık 2018 itibarıyla sona eren döneme ait 9.355 TL aktifleştirilen faiz gideri bulunmaktadır (31 Aralık 2017: 9.857 TL).

31 Aralık 2018 ve 2017 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

(*)Şirket, bir kısım filo kamyon satışlarını geri alım taahhütlü yapmakta, bu şekilde satılan kamyonlar maddi duran varlıklar altında "Taşıtlar" içerisinde takip edilmekte olup maliyet değeri 46.359 TL'dir (31 Aralık 2017 : 103.636 TL).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

1 Ocak 2017	**Arazi**	**Yerüstü düzenleri**	**Binalar**	**Makine ve ekipmanlar**	**Kalıp ve modeller**	**Demirbaş ve mefruşatlar**	**Taşıtlar**	**Yapılmakta olan yatırımlar**	**Toplam**
Maliyet	12.269	155.317	938.595	2.406.475	2.097.201	382.723	91.150	93.680	6.177.410
Birikmiş amortisman	-	(71.313)	(370.831)	(1.145.067)	(1.053.373)	(219.873)	(14.208)	-	(2.874.665)
Net defter değeri	**12.269**	**84.004**	**567.764**	**1.261.408**	**1.043.828**	**162.850**	**76.942**	**93.680**	**3.302.745**
31 Aralık 2017 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	12.269	84.004	567.764	1.261.408	1.043.828	162.850	76.942	93.680	3.302.745
Girişler	-	8.346	14.953	179.274	282.925	25.754	31.467	90.737	633.456
Transferler	-	48	24.209	30.378	8.505	176	6.129	(69.445)	-
Çıkışlar	-	-	(724)	(15.622)	(2.199)	(824)	(5.715)	-	(25.084)
Cari dönem amortismanı	-	(5.853)	(31.458)	(140.655)	(175.000)	(32.667)	(10.382)	-	(396.015)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	724	14.919	2.159	642	2.674	-	21.118
Kapanış net defter değeri	**12.269**	**86.545**	**575.468**	**1.329.702**	**1.160.218**	**155.931**	**101.115**	**114.972**	**3.536.220**
31 Aralık 2017									
Maliyet	12.269	163.711	977.033	2.600.505	2.386.432	407.829	123.031	114.972	6.785.782
Birikmiş amortisman	-	(77.166)	(401.565)	(1.270.803)	(1.226.214)	(251.898)	(21.916)	-	(3.249.562)
Net defter değeri	**12.269**	**86.545**	**575.468**	**1.329.702**	**1.160.218**	**155.931**	**101.115**	**114.972**	**3.536.220**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	431.261	367.067
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	17.817	16.328
Genel yönetim giderleri (Not 19)	9.387	8.221
Pazarlama giderleri (Not 19)	3.028	2.971
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	5.242	1.428
	466.735	**396.015**

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2018	**Haklar**	**Geliştirme maliyetleri**	**Devam eden geliştirme maliyetleri**	**Diğer**	**Toplam**
Maliyet	55.093	652.389	330.166	7.556	1.045.204
İtfa payları	(45.405)	(303.302)	-	(6.160)	(354.867)
Net defter değeri	**9.688**	**349.087**	**330.166**	**1.396**	**690.337**
31 Aralık 2018 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	9.688	349.087	330.166	1.396	690.337
Girişler	17.137	121.323	96.747	266	235.473
Transferler	-	264.136	(264.136)	-	-
Cari dönem itfa payı	(11.848)	(90.320)	-	(300)	(102.468)
Kapanış net defter değeri	**14.977**	**644.226**	**162.777**	**1.362**	**823.342**
31 Aralık 2018					
Maliyet	72.230	1.037.848	162.777	7.822	1.280.677
İtfa payları	(57.253)	(393.622)	-	(6.460)	(457.335)
Net defter değeri	**14.977**	**644.226**	**162.777**	**1.362**	**823.342**

31 Aralık 2018 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur. TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2018 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2017: Yoktur).

1 Ocak 2017	**Haklar**	**Geliştirme maliyetleri**	**Devam eden geliştirme maliyetleri**	**Diğer**	**Toplam**
Maliyet	40.352	653.879	129.107	6.483	829.821
İtfa payları	(36.497)	(235.286)	-	(5.475)	(277.258)
Net defter değeri	**3.855**	**418.593**	**129.107**	**1.008**	**552.563**
31 Aralık 2017 tarihinde sona eren dönem için					
Açılış net defter değeri	3.855	418.593	129.107	1.008	552.563
Girişler	14.741	(1.490)	201.059	1.073	215.383
Cari dönem itfa payı	(8.908)	(68.016)	-	(685)	(77.609)
Kapanış net defter değeri	**9.688**	**349.087**	**330.166**	**1.396**	**690.337**
31 Aralık 2017					
Maliyet	55.093	652.389	330.166	7.556	1.045.204
İtfa payları	(45.405)	(303.302)	-	(6.160)	(354.867)
Net defter değeri	**9.688**	**349.087**	**330.166**	**1.396**	**690.337**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlıkların itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	92.758	69.734
Genel yönetim giderleri (Not 19)	6.236	4.502
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	2.798	2.804
Pazarlama giderleri (Not 19)	653	472
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	23	97
	102.468	**77.609**

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Stok avansları	52.664	86.338
Diğer peşin ödenen giderler	21.711	15.641
	74.375	**101.979**

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Verilen yatırım avansları (*)	365.428	300.805
Diğer peşin ödenen giderler	16.992	10.487
	382.420	**311.292**

(*) Verilen yatırım avansları Şirket'in yeni araç yatırımları ile ilgili olup, 250.412 TL'sini (31 Aralık 2017: 244.988 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 115.016 TL'sini (31 Aralık 2017: 55.817 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Şirket'in, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Garanti gider karşılığı	107.972	108.900
Satış destek primi karşılıkları (*)	47.255	50.714
	155.227	**159.614**

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Şirket'in ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2).

Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Garanti gider karşılığı	86.354	122.625
Dava karşılıkları	50.326	46.660
	136.680	**169.285**

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
1 Ocak	**46.660**	**39.295**
Dönem içinde ödenen	(7.418)	(5.341)
Dönem içindeki artış	11.084	12.706
31 Aralık	**50.326**	**46.660**

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
1 Ocak	**231.525**	**154.387**
Dönem içinde ödenen	(143.625)	(110.949)
Dönem içindeki artış (Not 19)	106.426	188.087
31 Aralık	**194.326**	**231.525**

Teminat mektubu ve akreditifler

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	2.201.762	1.432.410
Gümrüklere verilen teminat mektupları	64.871	49.762
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	15.110	14.102
	2.281.743	**1.496.274**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Verilen teminatlar

	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
Avro	375.527	2.263.678	293.866	1.326.954
ABD Doları	13	68	40.013	150.925
TL	17.997	17.997	18.395	18.395
		2.281.743		**1.496.274**

Şirket'in 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla, teminat / rehin / ipotek / kefaletler ("TRİK") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRİK'ler

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	2.281.743	1.496.274
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	2.281.743	**1.496.274**

Şirket'in 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
TL	99.778	99.778	213.657	213.657
Avro	12.955	78.093	13.358	60.318
ABD Doları	251	1.320	4.602	17.358
		179.191		**291.333**

Diğer

Şirket'in yatırımları için kullanmış olduğu uzun vadeli kredi anlaşmaları, Şirket'e belirli bazı finansal oranlara uyma zorunluluğu getirmektedir. Şirket, 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla bu finansal oranlara uymaktadır. 2018 yılı içerisinde döviz kurlarında yaşanan dalgalanma kaynaklı bu oran ara dönemlerde belirtilen sınırların üzerinde gerçekleşmiştir. Şirket uzun vadeli kredi anlaşmaları için ilgili kurumlardan bu oranlara yönelik feragat talebini iletmiş ve olumlu dönüş almıştır. Türk Lirası cinsinden tutulan özsermayenin baz alındığı finansal oranlar yerine, Şirketin nakit yaratma kapasitesi üzerinden hesaplanacak oranlar üzerinde görüşülmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

14. TAAHHÜTLER

Şirket'in bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

a) Şirket, 2018 yılında Yapı ve Kredi Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro ve İş Bankası ile yaptığı 60.000.000 Avro toplam 100.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2018 yılında Yapı ve Kredi hesapları üzerinden 80.000.000 Avro ve İş Bankası'ndaki hesapları üzerinden 120.000.000 Avro toplam 200.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir.
31 Aralık 2018 itibarıyla bu taahhütler yerine getirilmiştir.

b) Şirket, Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank)

- 2018 yılı Mayıs ayında kullandığı 8 ay vadeli 40.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 Avro, ve
- 2018 yılı Haziran ayında kullandığı 8 ay vadeli 30.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 30.000.000 Avro, ve
- 2018 yılı Temmuz ayında kullandığı 8 ay vadeli 40.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 Avro, ve
- 2018 yılı Ağustos ayında kullandığı 8 ay vadeli 70.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 70.000.000 Avro, ve
- 2018 yılı Eylül ayında kullandığı 8 ay vadeli 35.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 35.000.000 Avro, ve
- 2018 yılı Ekim ayında kullandığı 8 ay vadeli 50.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 50.000.000 Avro, ve
- 2018 yılı Kasım ayında kullandığı 8 ay vadeli 40.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 Avro ve ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir.

Operasyonel kiralama taahhütleri

İptal edilemeyecek durumdaki operasyonel kiralamalarla ilgili gelecekte yapılacak olan ödemeler aşağıdaki gibidir:

Operasyonel kiralama taahhütleri	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
1 yıl içerisinde	18.471	8.282
1-5 yıl arasında	24.071	10.053
	42.542	**18.335**

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	72.350	110.644
Ödenecek gelir vergisi stopajı	38.877	30.298
Ödenecek sosyal sigorta primleri	34.523	40.402
Diğer	3.861	2.748
	149.611	**184.092**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kıdem tazminatı karşılığı	170.925	131.726
Birikmiş izin karşılıkları	25.443	21.758
	196.368	**153.484**

Kıdem tazminatı karşılığı:

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu tutar 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli olan 6.017,6 tam TL (1 Ocak 2018 itibarıyla geçerli: 5.001,76 tam TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Net iskonto oranı	5,65	4,95
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	96,05	95,96

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2019 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 6.017,6 tam TL (1 Ocak 2018 itibarıyla geçerli: 5.001,76 tam TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
1 Ocak	**131.726**	**110.025**
Faiz maliyeti	15.504	11.850
Cari dönem hizmet maliyeti	56.108	20.316
Dönem içinde ödenen	(15.260)	(10.442)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(17.153)	(23)
31 Aralık	**170.925**	**131.726**

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
Duyarlılık seviyesi	%0,5 baz puan azalış	%0,5 baz puan artış	%0,5 baz puan azalış	%0,5 baz puan artış
Oran (%)	(5,1)	(6,1)	95,5	96,5
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	8.156	(7.542)	(6.146)	6.718

16. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	890.731	371.827
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	15.643	12.682
Diğer	13.318	20.052
	919.692	**404.561**

(*) İadeye tabi indirilecek KDV 2018 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir. 2018 yılı Kasım ayına ait 276.794 TL tutarındaki KDV iadesi 2019 yılı Ocak ayında tahsil edilmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR

Şirket'in 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Pay Grubu	31 Aralık 2018	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2017	Ortaklık payı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	134.953	38,46	134.953	38,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.356	0,67	2.356	0,67
Ford Motor Company	C	143.997	41,04	143.997	41,04
Vehbi Koç Vakfı	A	3.559	1,01	3.559	1,01
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259	0,93	3.259	0,93
Diğer (Halka açık)	A	62.786	17,89	62.786	17,89
		350.910	**100**	**350.910**	**100**
Sermaye düzeltme farkları		**27.920**		**27.920**	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye		**378.830**		**378.830**	

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2017: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca "Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler" altında sınıflanmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 370.599 TL'dir
(31 Aralık 2017: 254.404 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca "Ödenmiş sermaye", "Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Pay senedi ihraç primleri"'nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- "Ödenmiş sermaye"den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, "Ödenmiş sermaye" kaleminden sonra gelmek üzere açılacak "Sermaye düzeltmesi farkları" kalemiyle;
- "Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler" ve "Pay senedi ihraç primleri"'nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa "Geçmiş yıllar kâr / zararıyla",

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlenen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına kârar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket, 19 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, 2017 yılı kârından, 1 tam TL'lik paya brüt 2,28 tam Türk Lirası (net 193,80 Kuruş) olmak üzere brüt %228 (net %193,80) oranında ve toplam 800.075 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2018 yılı Nisan ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Şirket, 16 Kasım 2018 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'unda, 1 tam TL'lik paya brüt 1,15 tam Türk Lirası (net 97,75 Kuruş) olmak üzere brüt %115 oranında ve toplam 403.547 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Kasım ayı içerisinde gerçekleştirmiştir (2017 yılı Nisan ayında 1 tam TL'lik paya brüt 1,14 tam TL (net 96,90 Kuruş) olmak üzere %114 oranında 400.037 TL ve 2017 Kasım ayında 1 tam TL'lik paya brüt 1,11 tam TL (net 94,35 Kuruş) olmak üzere %111 oranında 389.511 TL; toplamda 789.548 TL nakit temettü dağıtılmıştır).

Şirket'in SPK Seri: II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"'ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Ödenmiş sermaye	350.910	350.910
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920	27.920
Paylara ilişkin primler	8	8
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	10.859	15.608
Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)	(794.287)	(503.120)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(279)	(14.001)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	***370.599***	***254.404***
-Yasal yedekler	370.599	254.404
Geçmiş yıllar kârları	***2.244.313***	***2.074.147***
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301	428.301
-Olağanüstü yedekler	1.816.012	1.645.846
Net dönem kârı	**1.683.196**	**1.489.983**
Özkaynaklar toplamı	**3.893.239**	**3.695.859**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (DEVAMI)

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2018	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	370.599	429.352	58.753
Olağanüstü yedekler	1.816.012	2.185.157	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
	2.537.529	**2.993.750**	**456.221**

31 Aralık 2017	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	254.404	313.157	58.753
Olağanüstü yedekler	1.645.846	2.014.991	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
	2.251.168	**2.707.389**	**456.221**

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye artırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Pay senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir. 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla, (4.749) TL (31 Aralık 2017: (1.282) TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı (eksi yönde), diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2018	2017
1 Ocak	**(501.513)**	**(333.318)**
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kayıplar	(4.749)	(1.282)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	13.722	18
Nakit akış riski korunma (kayıpları)	(291.167)	(166.931)
31 Aralık	**(783.707)**	**(501.513)**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2018	2017
Yurt dışı satışlar	27.303.441	17.830.091
Yurt içi satışlar	6.686.164	8.272.097
Diğer satışlar	178.762	124.762
Eksi: İndirimler	(876.337)	(885.660)
	33.292.030	**25.341.290**

Satış adetleri:

	2018			2017		
	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar	Yurt içi satışlar	Yurt dışı satışlar	Toplam satışlar
Transit Custom	4.690	168.174	172.864	7.642	157.502	165.144
Transit	16.350	120.154	136.504	29.080	100.181	129.261
Transit Courier	19.659	38.553	58.212	35.549	37.864	73.413
Binek araçlar	18.987	160	19.147	33.543	482	34.025
Ford Trucks (Kamyon)	3.526	1.817	5.343	5.190	1.309	6.499
Ranger	1.496	34	1.530	2.711	32	2.743
Yeni Transit Connect	1.060	-	1.060	1.747	26	1.773
	65.768	**328.892**	**394.660**	**115.462**	**297.396**	**412.858**

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2018 ve 2017 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	2018	2017
İlk madde ve malzeme gideri	(25.007.429)	(17.893.433)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(1.478.408)	(1.249.605)
Amortisman giderleri (Not 10 ve 11)	(524.019)	(436.801)
Mamul stoklarındaki değişim	178.679	(73.211)
Toplam üretim maliyeti	**(26.831.177)**	**(19.653.050)**
Satılan ticari malların maliyeti	(3.002.282)	(3.051.045)
Satışların toplam maliyeti	**(29.833.459)**	**(22.704.095)**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	2018	2017
Pazarlama giderleri		
Reklam giderleri	(113.153)	(90.695)
Garanti giderleri (Not 13)	(106.426)	(188.087)
Personel giderleri	(105.385)	(83.242)
Araç nakliye giderleri	(47.590)	(59.350)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(34.020)	(25.237)
İhracat giderleri	(20.206)	(19.333)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(10.579)	(10.501)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(3.681)	(3.443)
Diğer	(66.178)	(64.415)
	(507.218)	**(544.303)**

	2018	2017
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	(123.324)	(103.730)
Bağış ve yardımlar	(41.750)	(27.374)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(37.315)	(34.798)
Yeni proje yönetim giderleri	(22.854)	(12.349)
Organizasyon giderleri	(21.995)	(14.220)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(15.623)	(12.723)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(6.825)	(7.011)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(5.687)	(4.659)
Vergi, resim ve harç giderleri	(3.601)	(4.038)
Diğer	(33.169)	(28.578)
	(312.143)	**(249.480)**

	2018	2017
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Personel giderleri	(172.800)	(153.748)
Proje maliyetleri	(122.119)	(108.297)
Mekanizasyon giderleri	(40.315)	(24.378)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10 ve 11)	(20.615)	(19.132)
Diğer	(12.719)	(11.637)
	(368.568)	**(317.192)**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2018 ve 2017 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	2018	2017
İlk madde ve malzeme giderleri	(25.007.429)	(17.893.433)
Satılan ticari malların maliyeti	(3.002.282)	(3.051.045)
Finansman giderleri	(2.501.845)	(786.231)
Personel giderleri	(1.238.444)	(1.004.888)
Diğer faaliyet giderleri	(746.500)	(734.956)
Diğer genel üretim giderleri	(641.474)	(585.438)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(566.898)	(278.508)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(563.938)	(472.099)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(3.855)	(3.407)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlardan giderler	(94)	-
Stoklardaki değişim	178.679	(73.211)
Toplam giderler	**(34.094.080)**	**(24.883.216)**

21. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER

	2018	2017
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar		
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	304.957	212.701
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	185.498	139.378
Lisans geliri	18.554	15.481
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	10.527	10.877
Kira gelirleri	8.222	5.368
Komisyon gelirleri	4.653	7.057
Geçmiş dönem kurumlar vergisi düzeltmeleri	-	3.302
Konusu kalmayan karşılıklar	-	14.047
Diğer	48.718	52.251
	581.129	**460.462**

	2018	2017
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar		
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(341.463)	(177.790)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri	(223.322)	(95.109)
Diğer	(2.113)	(5.609)
	(566.898)	**(278.508)**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

22. FİNANSMAN GELİRLERİ

	2018	2017
Kur farkı gelirleri	1.876.846	482.835
Faiz gelirleri	104.777	74.896
Türev araçlardan kârlar	-	4.531
	1.981.623	**562.262**

23. FİNANSMAN GİDERLERİ

	2018	2017
Kur farkı gideri	(2.420.188)	(722.396)
Faiz giderleri	(52.952)	(42.394)
Diğer	(28.705)	(21.441)
	(2.501.845)	**(786.231)**

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete'de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de, Kurumlar Vergisi oranı 2018 yılı için %22'dir (31 Aralık 2017: %20). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borçtan da mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Şirket'e ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kâr payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Şirket, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Şirket yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır.

31 Aralık 2018 itibarıyla Şirket yasal vergi karşılığında 554.087 TL (31 Aralık 2017: 518.523 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

Yatırım teşviklerini düzenleyen 2009/15199 sayılı "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı" kapsamında Şirket, Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için %30 yatırıma katkı oranına sahip Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almış olup ilgili yatırım teşvik belgesi kapsamında toplamda 559.295 TL'lik yatırım harcaması yapmış, 2013 yılında belge kapanmıştır.

Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen 2012/3305 sayılı "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı" kapsamında;

- Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda Yeni Nesil Transit harcamaları için 2013 yılında 1.194.398 TL tutarında (2017 yılında 1.300.573 TL yatırım harcaması ile tamamlanarak 2018 yılında belge kapatılmıştır),

- Kocaeli Yeniköy Fabrikası'nda Yeni model Transit Courier yatırımı için 2013 yılında 697.394 TL tutarında (2016 yılında 798.311 TL yatırım harcaması ile tamamlanarak 2018 yılında belge kapatılmıştır),

- Eskişehir İnönü Fabrikası'nda Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 2013 yılında 187.379 TL tutarında,

- Eskişehir İnönü Fabrikası'nda 6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 2014 yılında 331.362 TL tutarında,

- Kocaeli Fabrikaları'nda üretimi devam eden Ford Transit, Ford Transit Courier ve Ford Transit Custom modellerine ilişkin yapacağı yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları için 2016 yılında 849.160 TL tutarında,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri almıştır. Söz konusu yatırımlar, %40 yatırıma katkı oranına sahip olup, 1 milyar TL'yi aşan Kocaeli Gölcük Fabrikası yatırımı %10 ilave yatırıma katkı oranından faydalanmaktadır. 13.02.2017 tarihli 2017/9917 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile; 01.01.2017 - 31.12.2017 tarihleri arasında gerçekleştirilecek yatırım harcamaları için yatırıma katkı oranına 15 puan ilave edilmiştir. Bu süre 25.12.2017 tarihli 2017/11175 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 31.12.2018 tarihine kadar uzatılmıştır.

Raporlama tarihi itibarıyla tamamlanmış ve yatırımı devam eden Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında 3.560.573 TL (31 Aralık 2017: 2.814.923 TL) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 137.870 TL (31 Aralık 2017: 167.371 TL) indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir.

Şirket'in, 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(16.969)	(19.511)
Peşin ödenen vergi ve stopaj	8.439	13.121
Cari dönem vergisi ile ilgili yükümlülükler	**(8.530)**	**(6.390)**

31 Aralık 2018 ve 2017 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	2018	2017
Cari dönem kurumlar vergisi	(16.969)	(19.511)
Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl vergi etkisi (*)	(81.861)	(41.733)
Diğer ertelenmiş vergi	20.914	70.066
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	(60.947)	28.333
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri) / geliri	**(77.916)**	**8.822**

(*) Söz konusu tutar, cari dönem içerisinde nakit akış riskinden korunma işlemlerine ilişkin olarak kâr veya zarar tablosu ile diğer kapsamlı gelir tablosu arasında yapılan sınıflandırmanın vergi etkisini temsil etmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

31 Aralık 2018 ve 2017 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kâr üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
Vergi öncesi kâr:	1.761.112	1.481.161
Efektif vergi oranı	%22	%20
Cari dönem vergi gideri	(387.445)	(296.232)
Arge indirimi	121.899	103.705
Yatırım teşviği istisnası	193.221	192.295
Diğer	(5.591)	9.054
	(77.916)	**8.822**

Şirket, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı "Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20'den %22'ye çıkarılmıştır. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2018 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2018, 2019 ve 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranı ile, geçici farkların 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır.

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	4.190.692	4.037.011	820.314	764.963
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	283.018	398.708	60.838	86.416
Kıdem tazminatı karşılığı	170.925	131.726	34.185	26.345
Garanti gider karşılığı	194.326	231.525	41.961	50.520
Stoklar	79.505	26.380	17.491	5.803
	4.918.466	**4.825.350**	**974.789**	**934.047**
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.563.960	1.459.592	(312.792)	(291.918)
Gelir tahakkukları ve diğer	81.744	72.168	(17.822)	(15.686)
	1.645.704	**1.531.760**	**(330.614)**	**(307.604)**
Net ertelenmiş vergi varlığı			**644.175**	**626.443**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak 2018	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2018
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi/maddi olmayan duran varlık	(291.918)	(20.874)	-	(312.792)
Gelir tahakkukları ve diğer	(15.686)	(2.385)	249	(17.822)
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	764.963	55.351	-	820.314
Gider tahakkukları ve diğer	86.416	(25.578)	-	60.838
Kıdem tazminatı karşılığı	26.345	11.271	(3.431)	34.185
Garanti gider karşılığı	50.520	(8.559)	-	41.961
Stoklar	5.803	11.688	-	17.491
Ertelenmiş vergi varlığı, net	**626.443**	**20.914**	**(3.182)**	**644.175**

	1 Ocak 2017	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2017
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi/maddi olmayan duran varlık	(286.054)	(5.864)	-	(291.918)
Gelir tahakkukları ve diğer	(18.440)	2.686	68	(15.686)
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	740.039	24.924	-	764.963
Gider tahakkukları ve diğer	61.211	25.205	-	86.416
Kıdem tazminatı karşılığı	22.004	4.346	(5)	26.345
Garanti gider karşılığı	30.878	19.642	-	50.520
Stoklar	6.676	(873)	-	5.803
Ertelenmiş vergi varlığı, net	**556.314**	**70.066**	**63**	**626.443**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

25. PAY BAŞINA KAZANÇ

	2018	2017
Net dönem kârı (TL)	1.683.196	1.489.983
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama pay sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	**4,80 Kr**	**4,25 Kr**

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) İlişkili taraflardan alacaklar

i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Ortaklardan ticari alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	1.580.589	1.444.291
	1.580.589	**1.444.291**
Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*)		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	513.489	619.403
Diğer	1.166	1.736
	514.655	**621.139**
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(12.981)	(8.163)
	2.082.263	**2.057.267**

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri.

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade 14 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den Not 7'de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gün, yedekparça satışı alacaklarının ortalama vadesi ise 70 gündür.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

b) İlişkili taraflara borçlar

i) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Ortaklara ticari borçlar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	513.781	760.742
	513.781	**760.742**
Grup şirketlerine ticari borçlar(*)		
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	72.532	56.218
Ram Dış Ticaret A.Ş.	47.228	45.224
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	24.669	14.058
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	19.261	3.029
Setur Servis Turistik A.Ş.	14.714	4.464
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	3.873	3.403
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2.763	3.193
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	1.507	1.960
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	93	97
Diğer	5.907	4.196
	192.547	**135.842**
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(2.761)	(1.025)
	703.567	**895.559**

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri.

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Koç Holding A.Ş.	13.220	10.458
Koç Finansman A.Ş.	9.676	13.277
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	8.425	7.703
	31.321	**31.438**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar

	2018	2017
Ford Motor Company (*)	26.673.909	17.461.276
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**)	1.618.047	2.098.534
Diğer	603	172
	28.292.559	**19.559.982**
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(51.681)	(39.602)
	28.240.878	**19.520.380**

(*) Şirket, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.
(**) Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları

	2018			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurt içi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	28.140	308.865	789	337.794
Ram Dış Ticaret A.Ş.	171.415	-	-	171.415
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	32.809	21.470	54.279
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	50.988	-	50.988
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	811	33.108	33.919
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	24.495	-	-	24.495
Koç Holding A.Ş. (*)	-	24.100	-	24.100
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	16.695	-	-	16.695
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	13.245	-	55	13.300
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (**)	-	12.722	-	12.722
Opet Petrolcülük A.Ş.	6.148	-	-	6.148
Tanı Pazarlama İlet. Hiz. A.Ş.	-	2.166	-	2.166
Diğer	2.259	20.694	11.706	34.659
	262.397	**453.155**	**67.128**	**782.680**
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(7.392)	-	-	(7.392)
	255.005	**453.155**	**67.128**	**775.288**

(*) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirketimize fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.
(**) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile ilişkili olmayan sigorta sirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık 2018 ve 2017 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerinde yapılan sigorta alımlarının prim tutarlarını içermektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları (Devamı)

	2018			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	21.117	273.877	205	295.199
Ram Dış Ticaret A.Ş.	136.008	-	-	136.008
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	19.250	13.272	32.522
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	30.250	-	30.250
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	17.485	9.915	27.400
Koç Holding A.Ş. (*)	-	20.510	-	20.510
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	19.951	-	-	19.951
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	11.903	-	31	11.934
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	11.532	-	-	11.532
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (**)	-	9.620	-	9.620
Opet Petrolcülük A.Ş.	5.215	-	-	5.215
Tanı Pazarlama İlet. Hiz. A.Ş.	-	2.270	-	2.270
Diğer	312	6.416	223	6.951
	206.038	**379.678**	**23.646**	**609.362**
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(4.072)	-	-	(4.072)
	201.966	**379.678**	**23.646**	**605.290**

Yurt dışı malzeme, araç ve hizmet alımları

	2018	2017
Ford Motor Company ve iştirakleri	13.929.034	11.019.457

e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'e ödenen lisans bedeli

2018	2017
110.504	148.358

f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli

2018	2017
18.554	15.481

g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan ilişkili vakıf ve kuruluşlara bağışlar

2018	2017
40.223	26.369

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

h) Şirket'in ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar

İlişkili banka mevduatları

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- TL vadeli mevduat	401.422	105.630
- Yabancı para vadeli mevduat	14.468	-
- TL vadesiz mevduat	10.713	8.005
- Yabancı para vadesiz mevduat	992	2.561
	427.595	**116.196**

ı) İlişkili banka kredileri

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	10.331	-
	10.331	**-**

i) Komisyon gideri

	2018	2017
Koç Finansman A.Ş	2.822	4.272
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	1.831	2.785
	4.653	**7.057**

j) Faiz geliri

	2018	2017
Koç Finansman A.Ş.	75.577	113.572
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	46.018	57.716
	121.595	**171.288**

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kâr veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

k) Faiz geliri

	2018	2017
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	15.706	10.484

l) Temettü geliri

	2018	2017
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	410	351

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

l) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 2).

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirketin 2018 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 35.263 TL'dir (31 Aralık 2017: 33.611 TL).

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla Şirket'in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2018

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	1.786.228	12.648	285.283	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	488.525	196	80.724	634
3. Diğer	338.156	8.400	48.767	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	**2.612.909**	**21.244**	**414.774**	**634**
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran varlıklar (5)	**-**	**-**	**-**	**-**
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	**2.612.909**	**21.244**	**414.774**	**634**
8. Ticari borçlar	754.269	16.366	108.289	10.778
9. Finansal yükümlülükler (*)	2.793.931	-	463.493	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	5.871	-	974	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	**3.554.071**	**16.366**	**572.756**	**10.778**
12. Finansal yükümlülükler (*)	1.678.554	-	278.460	-
13. Diğer	29.341	-	4.867	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	**1.707.895**	**-**	**283.327**	**-**
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	**5.261.966**	**16.366**	**856.083**	**10.778**
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	**(2.649.057)**	**4.878**	**(441.309)**	**(10.144)**
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	**(2.957.872)**	**(3.522)**	**(485.209)**	**(10.144)**

(*) Şirket'in açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Şirket, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 2.632.800 TL dir (31 Aralık 2017 : 1.862.921 TL). Şirket, 31 Aralık 2018 itibarıyla 84.935 TL (31 Aralık 2017: 69.802 TL) ihraç edilecek mamul stoğuna sahiptir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2017

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	1.667.304	32.001	342.509	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	1.043.634	40.104	197.508	102
3. Diğer	215.695	7.702	41.334	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	**2.926.633**	**79.807**	**581.351**	**102**
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran varlıklar (5)	**-**	**-**	**-**	**-**
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	**2.926.633**	**79.807**	**581.351**	**102**
8. Ticari borçlar	964.733	25.331	190.882	1.429
9. Finansal yükümlülükler (*)	1.783.879	40.000	361.644	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	5.256	-	651	456
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	**2.753.868**	**65.331**	**553.177**	**1.885**
12. Finansal yükümlülükler (*)	1.820.166	-	403.093	-
13. Diğer	102.204	-	22.634	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	**1.922.370**	**-**	**425.727**	**-**
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	**4.676.238**	**65.331**	**978.904**	**1.885**
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	**(1.749.605)**	**14.476**	**(397.553)**	**(1.783)**
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	**(1.863.096)**	**6.774**	**(416.253)**	**(1.783)**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Döviz kuru riski

Şirket, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2018

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi		
	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	2.566	(2.566)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	**2.566**	**(2.566)**
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(266.021)	266.021
Avro riskten korunan kısım	263.280	(263.280)
Avro net etki-gelir / (gider)	**(2.741)**	**2.741**
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(1.452)	1.452
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	**(1.452)**	**1.452**

31 Aralık 2017

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi		
	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	5.460	(5.460)
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	**5.460**	**(5.460)**
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(179.515)	179.515
Avro riskten korunan kısım	186.292	(186.292)
Avro net etki-gelir / (gider)	**6.777**	**(6.777)**
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(906)	906
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	**(906)**	**906**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2018 ve 2017 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
Toplam ihracat tutarı	27.303.441	17.830.091
Toplam ithalat tutarı	15.236.754	11.791.955

Şirket'in net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Şirket, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	1.361.594	1.764.533
Finansal yükümlülükler	2.967.869	1.885.646
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	1.514.948	1.718.401

31 Aralık 2018 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek / düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek / düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 2.016 TL (31 Aralık 2017: 2.495 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

Likidite riski

Şirket'in finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2018	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	4.482.817	4.576.740	799.078	2.011.021	1.665.184	101.457
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	703.567	706.328	706.328	-	-	-
-Diğer	3.319.120	3.364.101	3.364.101	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	31.321	31.321	31.321	-	-	-
-Diğer	34.661	34.661	34.661	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	93	93	-	93	-	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

31 Aralık 2017	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	3.604.047	3.702.568	485.287	1.310.866	1.830.415	76.000
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	895.559	896.585	896.585	-	-	-
-Diğer	2.921.390	2.941.886	2.941.886	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	31.438	31.438	31.438	-	-	-
-Diğer	56.385	56.385	56.385	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	187	187	-	-	187	-

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2018 ve 31 Aralık 2017 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2018	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	12.408	-	-
Toplam varlıklar	**12.408**	**-**	**-**
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler	-	93	-
Toplam yükümlülükler	**-**	**93**	**-**

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir.
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2017	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	4.531	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	17.406	-	-
Toplam varlıklar	**17.406**	**4.531**	**-**
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	187	-
Toplam yükümlülükler	**-**	**187**	**-**

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir.
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

28. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Şirket uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Şirket, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2018 itibarıyla 3 Kasım 2019 vadeli 25.714.286 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 93 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Türev finansal yükümlülükler	93	187
	93	**187**

Şirket, 2018 yılı Temmuz ayı içerisinde vadesi dolacak olan Avro para biriminden bir kısım kredilerinin geri ödemelerindeki kur değişim riskinden korunmak amacıyla ilgili kredi bakiyeleri kadar nakit varlığına dövizli forward işlemi uygulamıştır. Söz konusu dövizli forward işlemi 2018 yılı Temmuz ayı içerisinde gerçekleşmiştir.

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Türev finansal varlıklar	-	4.531
	-	**4.531**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ (DEVAMI)

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013'ten itibaren 2024 yılı Haziran ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir.

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Nakit akış riskinden korunma fonu:		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	788.991	392.450
Kâr veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(415.963)	(183.786)
	373.028	**208.664**

29. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER)

	2018	2017
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Temettü gelirleri	410	351
Sabit kıymet satış kârı	-	12
	410	**363**

	2018	2017
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(3.855)	(3.407)
	(3.855)	**(3.407)**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

30. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	6.704	2.932
Alınan avanslar	6.515	7.997
	13.219	**10.929**

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	7.479	7.450
	7.479	**7.450**

31. DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2018	31 Aralık 2017
Diğer uzun vadeli yükümlülükler (*)	52.508	115.631
	52.508	**115.631**

(*) Şirket, bir kısım kamyon filo satışlarını geri alım taahhüt anlaşması kapsamında gerçekleştirmekte ve bu kapsamdaki satışlarını "Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler" içinde takip etmektedir. Geri alım taahhütleri ortalama 3 yıldır.

32. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Şirket'in, inovasyon çalışmalarını desteklemek kapsamında, ulaşım araçlarının bireysel ve toplu kullanımını yeniden modelleyen algoritmik temelli uygulamanın web sitesi üzerinden geliştirilmesi, iyileştirilmesi ve kullanıcı edinilmesi amacıyla kurulan Rezervis Mobil Teknoloji A.Ş'de %25'lik payı bulunmaktadır.

a) Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2018		31 Aralık 2017	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Rezervis Mobil Teknoloji A.Ş.	25	933	-	-
		933		**-**

b) Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların dönem içi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2018	2017
1 Ocak	**1.027**	**-**
Kâr / (zararlarından) paylar	(94)	-
31 Aralık	**933**	**-**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK - 31 ARALIK 2018 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Yatırım teşviklerini düzenleyen 2009/15199 sayılı "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı" kapsamında Şirket, Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için %30 yatırıma katkı oranına sahip Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almış olup ilgili yatırım teşvik belgesi kapsamında toplamda 559.295 TL'lik yatırım harcaması yapmış, 2013 yılında belge kapanmıştır.

Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen 2012/3305 sayılı "Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı" kapsamında;

- Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda Yeni Nesil Transit harcamaları için 2013 yılında 1.194.398 TL tutarında (2017 yılında 1.300.573 TL yatırım harcaması ile tamamlanarak 2018 yılında belge kapatılmıştır),

- Kocaeli Yeniköy Fabrikası'nda Yeni model Transit Courier yatırımı için 2013 yılında 697.394 TL tutarında (2016 yılında 798.311 TL yatırım harcaması ile tamamlanarak 2018 yılında belge kapatılmıştır),

- Eskişehir İnönü Fabrikası'nda Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 2013 yılında 187.379 TL tutarında,

- Eskişehir İnönü Fabrikası'nda Euro 6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 2014 yılında 331.362 TL tutarında,

- Kocaeli Fabrikaları'nda üretimi devam eden Ford Transit, Ford Transit Courier ve Ford Transit Custom modellerine ilişkin yapacağı yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları için 2016 yılında 849.160 TL tutarında, Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri almıştır. Söz konusu yatırımlar, %40 yatırıma katkı oranına sahip olup, 1 milyar TL'yi aşan Kocaeli Gölcük Fabrikası yatırımı %10 ilave yatırıma katkı oranından faydalanmaktadır. 13.02.2017 tarihli 2017/9917 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile; 01.01.2017 - 31.12.2017 tarihleri arasında gerçekleştirilecek yatırım harcamaları için yatırıma katkı oranına 15 puan ilave edilmiştir. Bu süre 25.12.2017 tarihli 2017/11175 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 31.12.2018 tarihine kadar uzatılmıştır.

34. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden, raporlama tarihine kadar geçen sürede ortaya çıkan açıklanması gereken husus bulunmamaktadır.

35. DİĞER HUSUSLAR

Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen ya da finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli başka bir husus bulunmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.'NİN 2018 YILINA AİT 15 MART 2019 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

1. 15/03/2019 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısına Davet

Şirketimiz, 2018 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 15/03/2019 Cuma günü saat 14:00'te, "Asker Ocağı Caddesi No:1 34367 Şişli / İstanbul (Tel: +90 212 315 55 00, Faks: +90 212 315 55 15)" adresindeki Divan İstanbul Oteli'nde yapacaktır. 2018 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, Kar Dağıtımına ilişkin teklif ile Faaliyet Raporu ve ekinde Kurumsal Yönetim ilkeleri Uyum Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan üç hafta önce kanuni süresi içinde İstanbul Sancaktepe'deki Şirket Merkezi'nde, Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda ve İnönü Fabrikası'nda www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır. Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek ortaklarımızın, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuatın öngördüğü şekilde düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir. Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 564 71 00) bilgi edinmeleri rica olunur. 6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı' na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır. Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır. 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.fordotosan.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz. Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir. Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır. Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU
Şirket Adresi : Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2 34885 Sancaktepe / İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü / 73232
Mersis Numarası: 0649002036300014

2. SPK düzenlemeleri kapsamında ek açıklamalarımız

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz yoktur. B ve C grubu pay sahiplerinin, yönetim kurulu üye seçimine ilişkin imtiyazları bulunmaktadır. Pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	134.953.357	38,46	13.495.335.714	38,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885	0,67	235.588.500	0,67
Vehbi Koç Vakfı	A	3.558.449	1,01	355.844.870	1,01
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202	0,93	325.920.231	0,93
Ford Motor Company	C	143.997.037	41,04	14.399.703.676	41,04
Halka Açık	A	62.786.070	17,89	6.278.607.009	17,89
Toplam		350.910.000	100,00	35.091.000.000	100,00

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Şirketimiz'in geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi

2018 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 15 Mart 2019 tarihli olağan genel kurul toplantısı gündem maddelerine ilişkin açıklamalarımız

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2018 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması

Şirketimizin geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur.

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporunun da yer aldığı 2018 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2018 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2018 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2018 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2018 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2018 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2018- 31.12.2018 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 1.683.196.018 TL "Net Dönem Kârı" elde edilmiş olup, Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan Kâr Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo Faaliyet Raporu Sayfa 27'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir. Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek, en az 8 üyeden oluşan ve toplam üye sayısı çift olan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir. Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden 2'si SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından Sn. Leonard Martin Meany ve Sn. Fatma Füsun Akkal Bozok Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuştur. SPK'dan 24.01.2019 tarihli gelen yazıda Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz hakkında olumsuz bir görüş belirtilmemiştir. Yönetim Kurulu üye adaylarımızın özgeçmişleri Faaliyet Raporunun 36 - 40 sayfaları arasında ve bağımsızlık beyanları sayfa 98 ve 99'da sunulmaktadır.

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/3'de yer almaktadır. 2018 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 26 nolu dipnotunda da belirtildiği üzere 2018 yılı içinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere toplam 35.262.844 TL menfaat sağlanmıştır.

9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi

8 nolu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2019 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 7 Şubat 2019 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2019 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

11. Şirket'in 2018 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2019 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2018 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 41.749.634 TL'dir. Ayrıca 2019 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

12. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2018 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir. Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2018 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren bir işlem olmamıştır.

13. Dilek ve görüşler.

Ford Otosan 2018 Faaliyet Raporu

Bir Bakışta Ford Otosan | Genel Kurul | Yönetim ve Değerlendirmeler | 2018 Yılında Ford Otosan | Sürdürülebilirlik | Kurumsal Yönetim | Finansal Raporlar

RAPOR TARİHİNDEN SONRAKİ GELİŞMELER

İş Stratejileri Finans Müdürü görevini yürütmekte olan Sn. Saibe Gül Ertuğ 1 Şubat 2019 tarihi itibari ile İnovasyon & Yeni Girişimler Direktörü olarak atanmıştır.

FORD OTOSAN

Ticari Ünvan
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası
73232

Mersis
0649002036300014

Kayıtlı Sermaye
500.000.000 TL

Ödenmiş Sermaye
350.910.000 TL

Merkezler

Kocaeli Fabrikaları
Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

İnönü Fabrikası
Bozüyük-Kütahya Yolu Üzeri 8.km
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi
Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi
Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

İletişim

Aslı Selçuk
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
aselcuk@ford.com.tr
T: 0216 564 74 99

Bahar Efeoğlu Ağar
Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
bagar@ford.com.tr
T: 0216 564 78 59

Burak Çekmece
Finansman ve Risk Yönetim Müdürü
(Sermaye Piyasası Düzenlemelerine
Uyumdan Sorumlu)
bcekmece@ford.com.tr
T: 0216 564 74 80

İNTERNET SİTESİ

www.fordotosan.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Mobil Uygulamaları

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2018 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 15 Mart 2019 Cuma günü, saat 14.00'da Asker Ocağı Caddesi No.1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Oteli'nde yapılacak olan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.