



İÇİNDEKİLER

BİR BAKIŞTA FORD OTOSAN

Dünden Bugüne Ford Otosan	4
Özet Sonuçlar	5
Temel Finansal Göstergeler	6
Öne Çıkanlar	8
Temel Değerler	10
Vizyon, Misyon ve Stratejimiz	11
Kilometre Taşları	12

GENEL KURUL

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	16
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin	
Bağımsız Denetçi Raporu	17
Yönetim Kurulu Raporu	20
2022 Yılına İlişkin Beklentiler	24
Kâr Dağıtım Politikası	25
Kâr Dağıtım Önerisi	26
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası	28
2022 Yönetim Kurulu Üye Adayları	29

YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	32
Genel Müdür'ün Mesajı	34
Yönetim Kurulu	36
Organizasyon Şeması	41
Üst Yönetim	42

2021 YILINDA FORD OTOSAN

Yatırımcı İlişkileri	48
Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan	50
İhracat	52
Üretim ve Kapasite	54
Avrupa'nın En Yüksek Ticari Araç Üretim Kapasitesi	56
Tesislerimiz	58
Kocaeli Fabrikaları	60
Gölcük Fabrikası	60
Yeniköy Fabrikası	62
Ford Otosan Türkiye'nin İlk ve Tek Entegre Elektrikli	
Araç Üretim Tesisi Olma Yolunda İlerliyor	64
Ford Otosan'dan Türkiye Otomotiv Sanayi Tarihinin	
En Büyük Yatırımı	66

Ford Otosan, Ford ve VW'nin Yeni Nesil 1 Tonluk Ticari	67
Araçlarını Kocaeli Fabrikaları'nda Üretecek	
Eskişehir Fabrikası	68
Ford Trucks Büyüme Stratejisi	70
Sancaktepe Ar-Ge Merkezi	72
Tedarikçiler	74
Ar-Ge	76
Ar-Ge ve Test Merkezlerimiz	82
İnovasyon ve Yeni Girişimler	86
Dijital Dönüşüm	92

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Raporlaması	98
Sürdürülebilirlik Yönetimi	100
Paydaşlarla İletişim	100
Çevre	100
İnsan Kaynakları	106
Yetenek Yönetimi	109
İş Sağlığı ve Güvenliği	110
Toplumsal Yatırımlar	111
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	112
Etik	112
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	112
Raporlama ve Endeks Bilgileri	113

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	116
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)	120
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	128
Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı	135
Risk Yönetimi	141
Uyum Programı	145
Hukuki Açıklamalar	146
2021 Yılı Bağlı Şirket Raporu	148
Sorumluluk Beyanı	149
Bağımsızlık Beyanı	150

FİNANSAL RAPORLAR VE BİLGİLENDİRMELER

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	154
Genel Kurul Bilgilendirme Notu	234

1928'DEN BERİ



Vehbi Koç

Henry Ford

“Devletim ve ülkem var
oldukça ben de varım.
Demokrasi varsa hepimiz
varız. Memleketimizin
ekonomisini kuvvetlendirmek
için elimizden gelen bütün
gayreti göstermeliyiz.
Ekonomimiz güçlendikçe
demokrasi daha iyi yerleşir,
dünyadaki itibarımız artar.”

“Bir araya gelmek
başlangıçtır.
Bir arada kalabilmek
ilerlemektir.
Birlikte çalışmak başarıdır.”



01

Bir Bakışta Ford Otosan

- 4 Dünden Bugüne Ford Otosan
- 5 Özet Sonuçlar
- 6 Temel Finansal Göstergeler
- 8 Öne Çıkanlar
- 10 Temel Değerler
- 11 Vizyon, Misyon ve Stratejimiz
- 12 Kilometre Taşları

DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

	1997*		2021
Üretim Kapasitesi (Adet)	47.000	10 Kat	455.000
Üretim (Adet)	43.102	8 Kat	348.029
İhracat (Adet)	667	433 Kat	288.511
İhracat (ABD doları)	16 Milyon	388 Kat	6,2 Milyar
Gelirler (ABD doları)	850 Milyon	9 Kat	8,0 Milyar
Çalışan Sayısı	3.406	4 Kat	13.724
Piyasa Değeri (ABD doları)	1,1 Milyar	5,7 Kat	6,3 Milyar

* Koç Holding ve Ford Motor Company ortaklığının eşitlendiği yıl.

ÖZET SONUÇLAR

	2017	2018	2019	2020	2021
Ana Göstergeler (Milyon TL)					
Satış Gelirleri	25.341	33.292	39.209	49.451	71.101
İhracat Gelirleri	17.830	27.303	33.375	34.626	54.515
Yurt İçi Gelirler	7.511	5.989	5.834	14.825	16.586
Brüt Kâr	2.637	3.459	4.015	6.187	11.154
Faaliyet Kârı	1.708	2.285	2.422	4.806	9.438
VAFÖK	2.182	2.854	3.198	5.722	10.492
Vergi Öncesi Kâr	1.481	1.761	1.950	4.108	8.687
Net Kâr	1.490	1.683	1.959	4.195	8.801
Hisse Başına Net Kâr (TL)	4,25	4,80	5,58	11,95	25,08

Nakit Durumu (Milyon TL)					
Nakit ve Nakit Benzerleri	1.806	1.393	3.203	8.124	14.174
Toplam Finansal Borç	(3.604)	(4.483)	(6.208)	(8.081)	(19.056)
Net Finansal Borç	(1.798)	(3.090)	(3.005)	43	(4.882)

Finansal Oranlar					
Cari Oran	1,13	1,02	1,17	1,41	1,58
Likidite Oranı	0,87	0,64	0,87	1,13	1,25
Net Finansal Borç / Maddi Özkaynaklar	0,60	1,01	0,78	(0,01)	0,56
Net Finansal Borç / VAFÖK	0,82	1,08	0,94	(0,01)	0,47
Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar	0,57	0,56	0,62	0,72	0,77
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler	0,73	0,78	0,74	0,72	0,64
Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar	0,69	0,70	0,72	0,71	0,76
Özsermaye Kârlılığı (%)	40,3	43,2	42,0	59,6	86,7

Marjlar (%)					
Brüt Kâr Marjı	10,4	10,4	10,2	12,5	15,7
VAFÖK Marjı	8,6	8,6	8,2	11,6	14,8
Faaliyet Kâr Marjı	6,7	6,9	6,2	9,7	13,3
Net Kâr Marjı	5,9	5,1	5,0	8,5	12,4

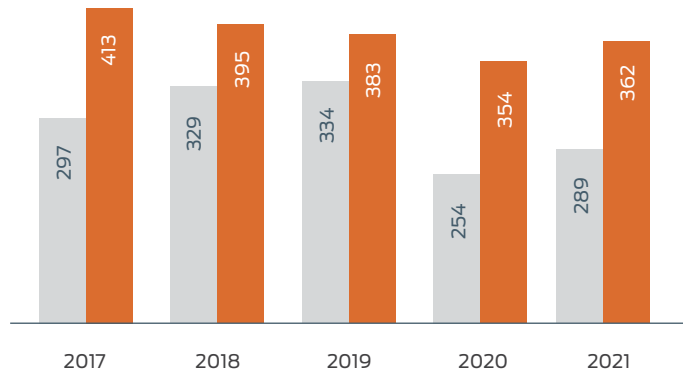
Diğer					
Temettü Ödemesi (Milyon TL, Brüt)	790	1.204	1.284	1.095	3.576

TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

TOPLAM SATIŞLAR

(Bin Adet)

Türk otomotiv endüstrisi satışları 2021 yılında %3 azalarak 766.195 adet oldu. Bu sonuçta yarı iletken tedarikinde yaşanan aksaklıklara bağlı olarak yılın ikinci yarısında araç bulunurluğunun azalması etkili oldu. Geçen yıla göre hafif ticari araç ve kamyon satışlarında sırasıyla %14 ve %59 büyümeye görülürken, binek araç ve orta ticari araç satışlarında sırasıyla %8 ve %1 daralma yaşandı. Eve teslimat trendinin sürmesiyle ticari araç pazarının binek araç pazarına göre daha az etkilendiği görüldü. Yurt içi toptan satışlarımız yıllık %27 azalışla 73.090 adet oldu. İhracatımız yıllık %14 artışla 288.511 adet oldu. Toplam satışlarımız güçlü ihracat performansı etkisiyle %2 büyüdü ve 361.601 adet oldu.

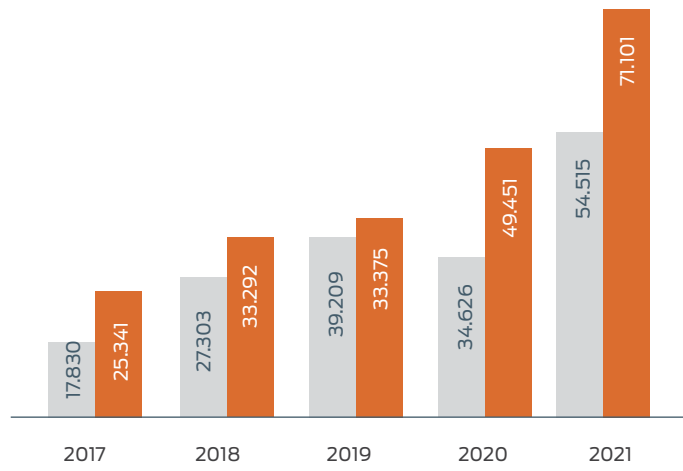


SATIŞ GELİRLERİ

(Milyon TL)



Yurt içi satış adetlerimizdeki yıllık %27 azalışa karşılık, olumlu satış miksi ve fiyatlandırma disiplini sayesinde yurt içi satış gelirlerimiz yıllık %12 artışla 16.586 milyon TL oldu. İhracat gelirlerimiz, ihracat adetlerimizdeki %14 artış, kur etkisi, olumlu satış miksi ve maliyet artı ihracat anlaşmalarına bağlı olarak %57 artışla 54.515 milyon TL oldu. Toplam satış gelirlerimiz %44 yükseldi ve 71.101 milyon TL oldu. İhracatın satış gelirlerindeki payı %77 olarak gerçekleşti.



■ İhracat ■ Toplam

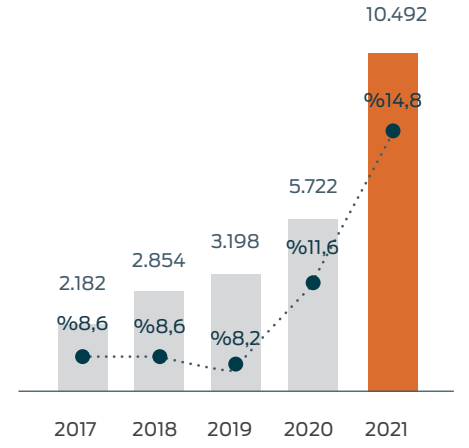
VAFÖK

(Milyon TL)



2021 yılında kârlılığımız çok güçlü seyretti. VAFÖK %83 artışla 10.492 milyon TL'ye yükseldi. Bunu destekleyen faktörler şunlar oldu:

- » 2Ç'de ve 4Ç'de yaşanan mikroçip tedariki kaynaklı üretim duruşlarına rağmen elde edilen güçlü ihracat performansı
- » Fiyatlandırma disiplininin sürmesi
- » Maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi
- » Maliyetleri kapsayan ihracat anlaşmaları
- » Kur etkisi

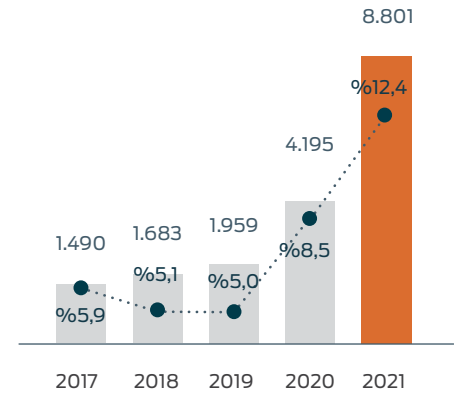


NET KÂR

(Milyon TL)



Güçlü nakit pozisyonumuz ile net faiz gelirlerinde yaşanan yıllık %272 artışın etkisiyle, net finansal giderlerde görülen artış %2 ile sınırlı kaldı. Vergi öncesi kâr %111 artışla 8.687 milyon TL oldu. Net kâr ise %110 arttı ve 8.801 milyon TL ile ertelenmiş vergi geliri etkisiyle vergi öncesi kârın üzerinde gerçekleşti.

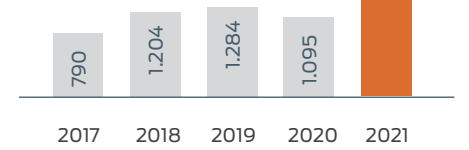


TEMETTÜ

(Milyon TL, Brüt)

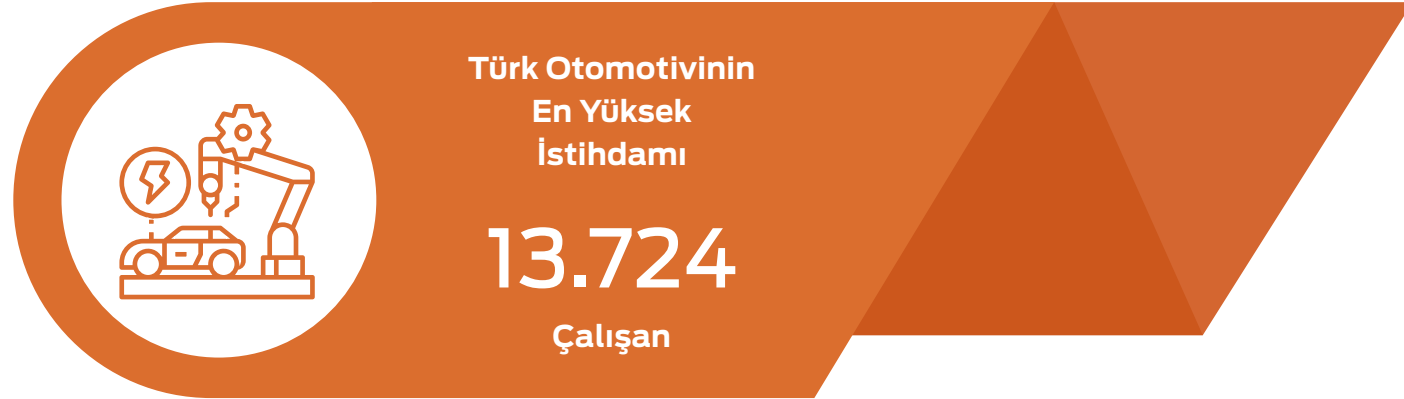
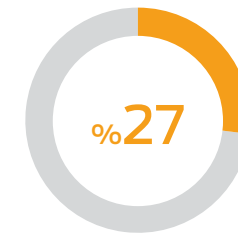
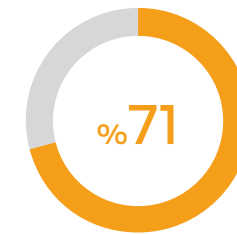
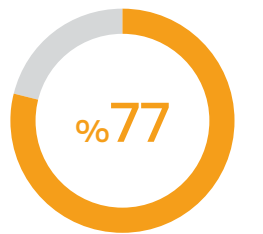


2021'de iki seferde toplam 3 milyar 576 milyon TL rekor seviyede brüt temettü ödendi. 2004-2021 yılları arasında Ford Otosan tarafından ödenen temettü miktarı 13,2 milyar TL'ye ulaştı.



● Marj

ÖNE ÇIKANLAR

Türkiye Toplam Araç
Üretimindeki PayımızTürkiye Ticari Araç
Üretimindeki PayımızTürkiye Ticari Araç
İhracatındaki Payımız

TEMEL DEĞERLER



Vizyonumuza ulaşmak amacıyla Dijital Dönüşüm, İnovasyon ve Ortak Kültür süreçlerimizi devam ettirmekteyiz.

VİZYON, MİSYON VE STRATEJİMİZ

STRATEJİMİZ

VİZYONUMUZ

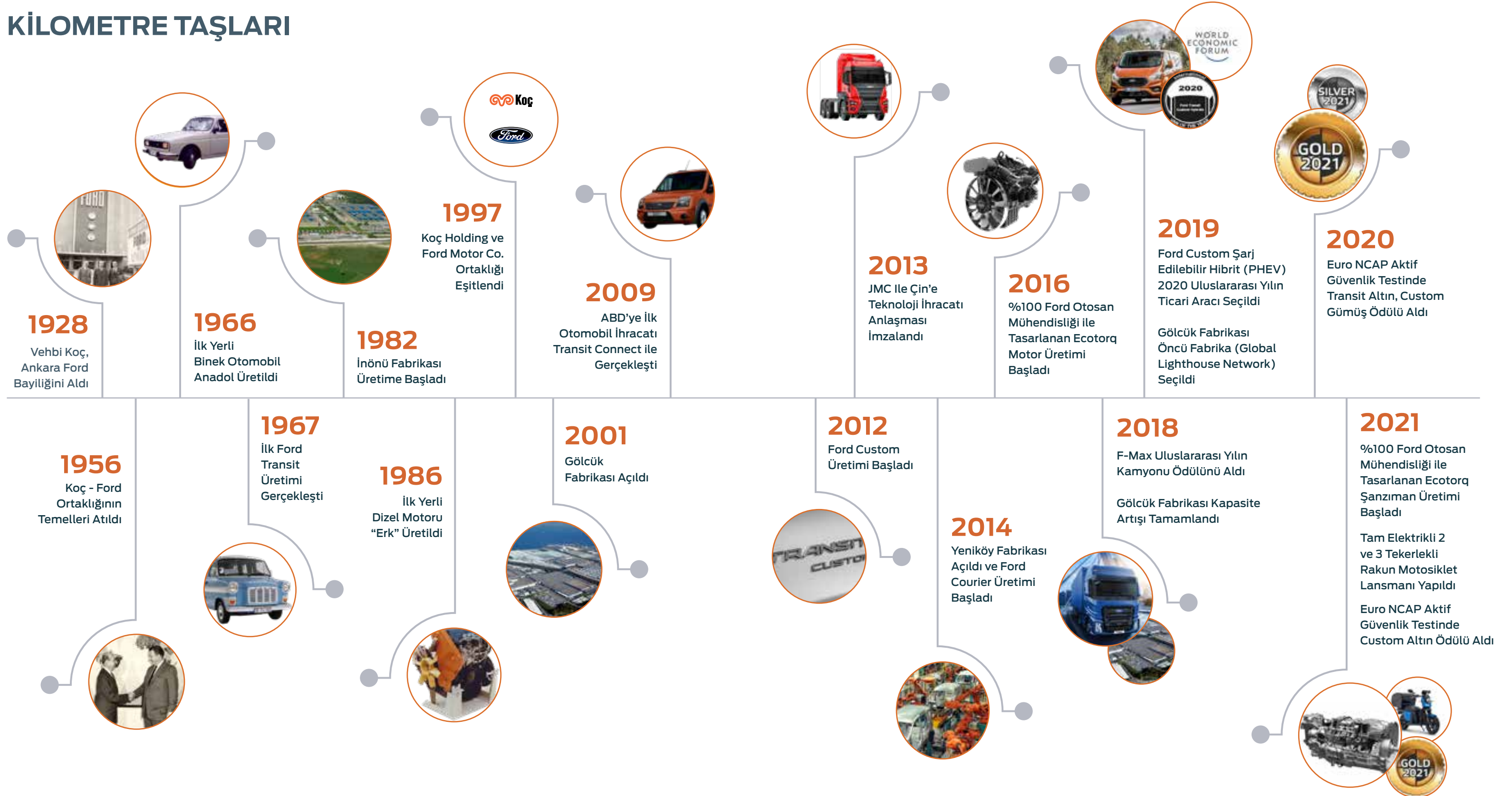
Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak.

MİSYONUMUZ

Topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunmak.



KİLOMETRE TAŞLARI



02

Genel Kurul

- 16 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 17 Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 20 Yönetim Kurulu Raporu
- 24 2022 Yılına İlişkin Beklentiler
- 25 Kâr Dağıtım Politikası
- 26 Kâr Dağıtım Önerisi
- 28 Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- 29 2022 Yönetim Kurulu Üye Adayları

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2021 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

3. 2021 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması,

4. 2021 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

6. Şirketin kar dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2021 yılı karının dağıtılması ve kar dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,

11. Şirket'in 2021 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2021 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2021 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

14. Dilek ve görüşler.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9
Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. GÖRÜŞ

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”) 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. GÖRÜŞÜN DAYANAĞI

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (“BDS”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (“Etik Kurallar”) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. TAM SET FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DENETÇİ GÖRÜŞÜMÜZ

Şirket'in 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 15 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9
Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

4. YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.



PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9
Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Turkey
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

5. BAĞIMSIZ DENETÇİNİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN BAĞIMSIZ DENETİMİNE İLİŞKİN SORUMLULUĞU

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Beste Ortaç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Şubat 2022

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2021 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 63'üncü Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz. Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2021 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

Önemli Küresel ve Ülkesel Gelişmeler

2021 yılında salgının etkilerinin azalmasıyla dünya ekonomilerinde toparlanmalar gözlenirken, pandeminin yarattığı arz kaynaklı etkiler sonucunda ekonomilerin pandemi öncesi seviyelere dönmesi zaman almaktadır. Yıl boyunca enflasyon dünyada ve ülkemizde en önemli başlıklar arasında yerini almıştır. ABD ve İngiltere sıkı para politikalarına geçiş sinyalleri verirken, Avrupa'da sürdürülen varlık alım programlarıyla enflasyonda yukarı yönlü seyir görülmüştür. Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası'nın yıl içinde politika faizinde indirimlere gitmesiyle birlikte Türk lirasında özellikle yılın son çeyreğinde değer kaybı hızlanmıştır. Bunun önüne geçmek için birtakım tedbirler açıklanmıştır. Türk lirasında yaşanan değer kaybı, enflasyon oranlarına da artış olarak yansımıştır.

Diğer yandan 2021 yılı, iklim krizinin etkilerinin derinleştiği ve yangın, sel felaketleriyle kendini gösterdiği bir yıl olmuştur. Bu gelişmelerin gölgesinde Temmuz 2021'de Türkiye Ticaret Bakanlığı tarafından dokuz ana başlıktan oluşan Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı yayınlanmıştır. Küresel sıcaklık artışının 1,5 dereceyle sınırlandırılmasını hedefleyen Paris Anlaşması'na 10 Kasım itibarıyla Türkiye de taraf olmuş ve sera gazı emisyonlarını düşürmeye ilişkin olarak 2053'e kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşma taahhüdünde bulunmuştur.

Türkiye Ticari Araç Pazarında Liderliğimizi Sürdürdük

2021 yılında Türk otomotiv pazarında kamyon dahil satışlar %3 azalarak 766.195 adet olmuştur. Otomotiv pazarında yarı iletken tedarikinde yaşanan aksaklıklar sonucunda araç bulunurluğunun azalmasıyla satışlar yatay seyrederken, son 2

yıldır birikmiş talep ve eve teslimat trendinin sürmesi sonucunda ticari araçlara yüksek talep olmuştur. Sektörle ilgili detaylı bilgiye Raporumuzun 50-51 nolu sayfalarından ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan yurt içi faaliyetlerini binek araçlarda kârlılık, yerli üretici olduğu ticari araçlarda ise kârlı büyüme hedefiyle sürdürmektedir. Şirketimiz 2021'de yurt içinde 73.090 adet araç satışı yapmıştır. Toplam endüstride pazar payı %9,7 olarak gerçekleşmiş ve 3'üncü sıradaki yerini korumuştur. Ford Otosan toplam ticari araçlarda %30 seviyesindeki pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür.

ODD verilerine göre Ford Tourneo Courier “Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Aracı”, Ford ise “Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası” olmuştur.

Bağımsız araç güvenliği kuruluşu Euro NCAP tarafından ileri sürüş destek sistemlerinin değerlendirilmesi sonucu 2020 yılında altın ödüle layık görülen Transit'in ardından, 2021 yılında Custom da altın ödülün sahibi olmuştur.

Türkiye Ticari Araç Üretimini %71'ini Gerçekleştirdik

Ford Otosan, 2021 yılında tarihindeki 6 milyonuncu araç üretimini gerçekleştirmenin gururunu yaşamıştır. Ford markasının Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi olan Ford Otosan, 2021'de 348.029 adet araç üretmiştir. Kapasite kullanım oranımız Gölçük Fabrikası'nda %88, toplamda ise %76 olmuştur. Türkiye'nin toplam araç üretimini %27'sini ve ticari araç üretimini %71'ini Ford Otosan gerçekleştirmiştir.

Yıl içinde yarı iletken tedarikinde yaşanan küresel zorluklara bağlı olarak fabrikalarımızda üretim duruşlarına gidilmiştir. Bu süreçte, ana ortaklarımızdan Ford Motor Company, ticari araç iş koluna verdiği önemin bir göstergesi olarak Ford üretim merkezleri arasında Ford Otosan'ı önceliklendirmiş olup, şirketimizin tedarikçileri ile yaptığı titiz planlamalarla da etkilerin en aza indirilmesi sağlanmıştır.

7'nci Kez Üst Üste Türkiye İhracat Şampiyonu Olduk

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da hafif ticari araç pazarı yılın ilk yarısında düşük baz yılı, birikmiş talep ve e-ticaret etkisiyle

güçlü seyretmiş, takip eden aylarda ise yarı iletken kaynaklı araç bulunabilirliğinin azalmasıyla 2021 yılında %11 büyümüştür. Ford'un ticari araçlarına olan yüksek talep sürmüş ve Avrupa ticari araç liderliğini %14,7 pazar payıyla 7'nci yılına taşıyarak tarihinin en yüksek yıllık ticari araç pazar payına ulaşmıştır. Bu ortamda ihracat adetlerimiz %14 artarak 288.511 adet olarak gerçekleşmiştir. 2011'den bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 7'nci kez üst üste ülkemizin ihracat şampiyonu olmuştur. Şirketimiz 2021'de Türkiye ticari araç ihracatının %77'sini gerçekleştirmiş, Avrupa'da satılan Transit ürün gamının %74'ünü üretmiştir.

Kamyonda Rekor Seviyede Üretim ve Satış Adedine Ulaştık

Ford Trucks markamızla tüm zamanların en yüksek üretim adedi olan 12.745 ve satış adedi olan 12.466'ya ulaşılmıştır. Ford Trucks'ın uluslararası pazarlarda konumu yeni açılan merkezlerle güçlenirken, uluslararası kamyon satışlarını iki katına çıkarmayı başarmıştır. Yıl içinde küresel pazarlardaki büyüme stratejisiyle Avrupa'nın en büyük pazarı olan Almanya ve ikinci büyük pazarı olan Fransa'daki yapılanmasını tamamlamıştır. Yurt içi pazarda ise markamız satışlarını %32 artırarak %26 pazar payına ulaşmıştır.

Türkiye'nin İlk ve Tek Yerli Şanzımanını Ürettik

Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanıp geliştirilen ilk ve tek yerli şanzıman ile motor, aks ve şanzımanın üçünü de geliştiren ve üreten sayılı global kamyon üreticilerinden biri konumuna ulaştık. Böylece ağır ticari markamız Ford Trucks'ın Eskişehir'de ürettiği ağır ticari araçlardaki yerlilik oranımızı %90'lara çıkarmayı başardık. Ford Trucks, yerli şanzımanımız ile küresel arenada Türkiye'nin ağır ticari araç üretimindeki rekabet gücünün artmasına, yurt içinde ise yan sanayi ve tedarik ekosisteminin gelişmesine katkı sağlayacaktır.

Yeni Nesil 1 Tonluk Ticari Araç Ortak Üretimini Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları'nda Gerçekleştireceğiz

Şirketimiz ile Ford Motor Company arasında yapılan anlaşmalar uyarınca proje kapsamındaki 1 tonluk orta ticari aracımız 'Yeni Nesil Ford Transit Custom' ailesinin dizel, şarj edilebilir hibrit elektrikli ve tam elektrikli versiyonları Ford Otosan tarafından Kocaeli Fabrikaları'nda 2023 yılının ilk yarısından itibaren üretilecektir. Bunun yanı sıra, Ford ve VW'nin stratejik ortaklığı kapsamında VW'nin yeni nesil 1 tonluk ticari araç modeli de Ford Otosan tarafından Kocaeli Fabrikaları'nda üretilecektir. Halihazırda 180 bin adet olan mevcut benzer nitelikteki araç üretim kapasitesinin yerine geçmek üzere, 405 bin adetlik yıllık ortalama 1 tonluk orta ticari araç üretim kapasitesi kurulması ve 11 yıl süreyle üretim yapılması öngörülmektedir. Söz konusu yatırım, Türk özel sektörünün en büyük yatırımlarından biri olan 4 Aralık 2020 tarihinde duyurduğumuz

Yeni Nesil Ticari Araç Projeleri yatırımı için alınan ve Ford Otosan'ın üretim kapasitesini toplam 650 bin adede çıkaran 20,5 milyar TL tutarında Proje Bazlı Devlet Yardımı kapsamında gerçekleştirilecektir.

2022 Yılında Ford'un Tam Elektrikli İlk Ticari Aracı E-Transit Piyasaya Sunulacak ve Batarya Montaj Tesisi Gölçük'te Faaliyete Gececektir

Sürdürülebilir bir dünya için otomotiv sektöründe dönüşümün elektrikli araçlara olan yatırımlarla ve hükümetlerin açıkladığı düzenlemelerle hızlandığı görülmektedir. Ana ortağımız Ford'un paylaştığı elektrifikasyon planları çerçevesinde ve şirketimizin Ford dünyasındaki kritik rolünün bir göstergesi olarak Ford'un ilk tam elektrikli ticari aracı olan E-Transit'in Avrupa'ya yönelik üretim sorumluluğunu Ford Otosan üstlenmiştir. Bu kapsamda 2022'nin ikinci çeyreğinde E-Transit'in piyasaya sunulması ve Türkiye'de bataryası dahil komple elektrikli ticari araç üreten ilk otomotiv şirketi olmak hedefiyle 130 bin adet kapasiteli batarya montaj tesisinin faaliyete geçirilmesi hedeflenmektedir.

Tam Elektrikli Rakun Motosikletleri Eskişehir Fabrikası'nda Üretilecek

%100 Ford Otosan iştiraki olan Rakun Mobilité şirketi müşterilerimizin mobilité alanındaki ihtiyaçlarına yanıt veren yenilikçi ürün ve teknolojiler geliştirmek üzere 2021 yılında kurulmuştur. Elektrikli ve ticari araç üretiminde sahip olduğumuz bilgi birikimi ile son nokta teslimatına hizmet edecek, çevreci ve elektrikli bir araç üretme hayaliyle tam elektrikli iki ve üç tekerlekli Rakun Motosikletlerin Eskişehir Fabrikamızda üretimine 2022 yılında başlanacağı öngörülmektedir.

Borsa İstanbul'daki En Değerli Otomotiv Şirketi

Ford Otosan, 2021 yılsonu itibarıyla 6,3 milyar ABD doları piyasa değeri ile BİST'in 4'üncü değerli şirketi olmuştur. Hissemiz %98 değer kazanırken, BIST-100 endeksinin 72 puan üzerinde performans göstererek yüksek getiri sağlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payımız %69 seviyesinde gerçekleşmiştir. Ayrıca Ford Otosan yıl içinde tarihindeki en yüksek piyasa değeri olan 11 milyar ABD dolarına ulaşarak BİST'in en değerli şirketi olma unvanına sahip olmuştur.

Yıl boyunca etkin iletişim ve proaktif yaklaşımla sürdürülen Yatırımcı İlişkileri programımız kapsamında 15 konferans ve roadshow'da 350'ye yakın yatırımcı ve analistle çevrim içi ve birebir görüşülerek şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler paylaşılmıştır. Ford Otosan olarak küresel standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile yarattığımız değeri sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Ar-Ge Projelerimizi Ürün Programları Kapsamında Sürdürdük

Global Ford organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olan Ford Otosan, Ar-Ge projelerini ürün programları kapsamında yürütmektedir. 2021 yılında üzerinde çalıştığımız çeşitli ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam 1.376 milyon TL (2020: 661 milyon TL), aktifleşme sonrası ise 681 milyon TL (2020: 552 milyon TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlarımız

Gerek şirket, gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı'na yapılan bağışla birlikte, 2021 yılında vergi muafiyetine haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 123 milyon 446 bin TL (2020: 77 milyon 167 bin TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Yönetim Kurulu'nda ve Şirket Yönetimindeki Değişiklikler

17 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye adedi 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 14 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2021 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Yıl boyunca Yönetim Kurulumuzda ve Üst Yönetimimizde meydana gelen değişikliklerle ilgili detaylı bilgiye sayfa 147'de yer alan "Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler" bölümünden erişilebilir.

Ford Otosan, Otomotivde İstihdam Liderliğini Sürdürmüştür

2021 yıl sonu itibarıyla çalışan sayımız 10.261 saat ücretli ve 3.463 aylık ücretli olmak üzere toplam 13.724 olmuştur (2020: 9.913 saat ücretli ve 2.604 aylık ücretli olmak üzere toplam 12.517 çalışan). Şirketimizdeki işçiler Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2023 tarihinde sona erecek Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

Seneyi Güçlü Mali Sonuçlarla Tamamladık

2021 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun 154. sayfasından itibaren görüşlerinize sunulmaktadır. 2020 yılında, piyasalarda pandemi etkisiyle artan belirsizlikler sonucunda arz sorunları ortaya çıkmıştır. Bu durum, 2021 yılında otomotiv sektörünü de derinden etkileyen yarı iletken malzemede küresel tedarik problemlerine yol açmıştır. Bu ortamda, Şirketimizin operasyonlarını sürdürebilmesi için titizlikle planlamalar

yapılmış ve başarılı finansal yönetimle güçlü mali sonuçlar elde edilmiştir.

Yurt içi satış adetlerimiz yarı iletken tedarik sorununa bağlı olarak azalan araç bulunabilirliği kaynaklı %27 azalırken, fiyatlama disiplinimizin de etkisiyle yurt içi gelirlerimiz %12 artmış ve 16.586 milyon TL olmuştur. Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da ticari araç pazarı düşük baz yılı ve e-ticaret trendi etkisiyle %11 büyürken, ihracat adetlerimiz %14 artmış ve 288.511 adet olarak gerçekleşmiştir. İhracat gelirlerimiz kur etkisi, olumlu ürün miksi ve maliyetleri kapsayan ihracat anlaşmalarımız sayesinde %57 artarak 54.515 milyon TL olmuştur. Toplam satış adetlerimiz %2 artışla 361.601 adet olurken, satış gelirlerimiz %44 yükselmiş ve 71.101 milyon TL'ye ulaşmıştır. 2021'de ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı %77 olmuştur. Kârlılığımız, artan ihracat satışları, fiyatlama disiplini, kur etkisi ve sürdürülen maliyet azaltıcı önlemler ile çok güçlü seyretmiştir.

Esas faaliyet kârı, kur etkisi ve etkin gider yönetimi sonucunda %96 artışla 9.438 milyon TL'ye ulaşmıştır. Vergi öncesi kâr %111 yükselmiş ve 8.687 milyon TL olmuştur. Net kâr ise ertelenmiş vergi geliri etkisiyle %110 yükselmiş ve 8.801 milyon TL'ye ulaşmıştır. 31 Aralık 2021 tarihli bilançoda 14.174 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, 19.056 milyon TL finansal borç bulunmaktadır. Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar Faaliyet Raporumuzun sayfa 141-144 arasında yer alan Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak aktifleştirilen ürün geliştirme harcamaları dahil olmak üzere 3.457 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamız ve Kâr Dağıtım Önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 25. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr) bulunmaktadır. Borsa İstanbul'un

en düzenli ve yüksek temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, artan kârlılık ve nakit akışını 2021 yılında da hissedarları ile paylaşmayı sürdürmüştür. Şirket yıl içinde iki seferde olmak üzere toplam 3 milyar 576 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Böylece dağıtılan kâr payı 2004 yılından bu yana toplam 4,5 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamızda belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2021 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik paya brüt 13,00 TL (net 11,70 TL) olmak üzere brüt %1.300 (net %1.170) oranında ve toplam 4.561.830.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasını ve dağıtım işlemlerine 24 Mart 2022 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılar, raporun 26. sayfasında bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuzun 24 Şubat 2022 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2022 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2022 Yılına Bakış ve Beklentilerimiz

Senaryolarımızı oluştururken 2022 yılını özenli ve ihtiyatlı planladık. Türk otomotiv sektöründe satışların, birikmiş talebin yanında muhtemel araç bulunabilirliği zayıflığı ve kur kaynaklı artan araç fiyatları etkisiyle ılımlı büyüyeceğini öngörmekteyiz. Avrupa ticari araç pazarında e-ticaretin devam eden olumlu etkisi ve mevcut filoların sıfır emisyonlu araçlarla değişim eğilimlerinin artmasının yanı sıra Ford'un ticari araçlarına olan talebin sürmesi sonucunda, Ford Otosan'ın ihracat adetlerinde güçlü artış olmasını bekliyoruz. Sürdürdüğümüz maliyet azaltıcı önlemlerin ve fiyatlama disiplinimizin kârlılığımızı desteklemeye devam edeceğini öngörüyoruz. Yeni nesil araçlarımıza yönelik yatırımlarımızı sürdürürken, önümüzdeki dönemlerde piyasaya sunacağımız tam elektrikli, şarj edilebilir hibrit elektrikli, yüksek teknoloji ve donanımına sahip ürünlerimizle Ford'un elektrifikasyon planlarını destekleyecek ve kullanıcıların beklentilerini karşılamaya odaklanacağız. Risk yönetimine ve güçlü mali yapımızı korumaya azami önem vermeye devam edeceğiz. "Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak" vizyonumuza adım adım ilerlerken, Türk otomotiv

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

sektörünün öncü gücü, ülkemizin ihracat şampiyonu, Türkiye'nin ikinci büyük sanayi şirketi ve Türk otomotiv sektörünün en büyük yatırımını gerçekleştirecek şirket olma kimliğimizle her zaman ülkemize kazandırmaya ve siz değerli yatırımcılarımız için yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız, Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu

2022 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

Toplam Otomotiv Pazarı

2021
GERÇEKLEŞEN

2022
BEKLENTİLER

766
Bin

800 - 850
Bin

Perakende Satış Adedi

74
Bin

90 - 100
Bin

İhracat Adedi

289
Bin

350 - 360
Bin

Toplam Satış Adedi

362
Bin

440 - 460
Bin

Üretim Adedi

348
Bin

430 - 440
Bin

Yatırım Harcaması (Maddi Duran Varlıklar)

309
Milyon €

620 - 670
Milyon €

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim Kurulumuz, 25 Şubat 2022 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 25 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası'nda belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak hazırlanan ekli Kâr Dağıtım Önerisi uyarınca; Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2021 itibarıyla Vergi Usul Kanunu kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için 2021 yılı için ayrılmamasının, SPK'ya göre hazırlanmış mali tablolardaki 8.801.005.190 TL net dönem kârından 454.428.450 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak 1 TL'lik paya, brüt 13,00 TL (Kâr Dağıtım Önerisi tablosundaki notta ifade edildiği şekilde net 11,70 TL) temettü olmak üzere, brüt %1.300 (net %1.170) oranında ve pay sahiplerine 4.462.225.526 TL birinci kâr payı, 99.604.474 TL ikinci kâr payı olmak üzere toplam 4.561.830.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve kalan 3.784.746.740 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının, Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre dağıtım konu 7.237.780.535 TL tutarındaki 2021 yılı cari yıl kârından 454.428.450 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak, 4.561.830.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının, kalan 2.221.522.085 TL'nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının, Temettü dağıtım tarihinin 24 Mart 2022 olarak belirlenmesinin Genel Kurul'a teklifine, karar vermiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2021 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	350.910.000
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	766.315.853
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur	-

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	8.686.759.085	7.312.902.267
4. Vergiler (-)	114.246.105	(75.121.732)
5. Net Dönem Kârı (=)	8.801.005.190	7.237.780.535
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	8.801.005.190	7.237.780.535
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	123.445.862	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	8.924.451.052	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı		
-Nakit	4.462.225.526	
-Bedelsiz	0	
-Toplam	4.462.225.526	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	
-Çalışanlara	0	
-Yönetim Kurulu Üyelerine	0	
-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	99.604.474	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	454.428.450	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	3.784.746.740	2.221.522.085
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0
-Geçmiş Yıl Kârı	0	0
-Olağanüstü Yedekler	0	0
-Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca dağıtılabilir diğer yedekler	0	0

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2021 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A Grubu	810.668.516	0	9,21	11,7000	1.170,00
	B Grubu	1.793.833.463	0	20,38	13,0000	1.300,00
	C Grubu	1.778.363.404	0	20,21	12,3500	1.235,00
	TOPLAM	4.382.865.383	0	49,80		

1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu payların stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısmı için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş. ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Deutschland Holding GMBH'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken % 5 stopaj oranı kullanılmıştır.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

PRİM BAZI

Prim bazları her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

ŞİRKET PERFORMANSI

Şirket performansı, her yıl başında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

BİREYSEL PERFORMANS

Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul Toplantısı'nda mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

2022 YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

Rahmi M. Koç

Ali Y. Koç

Stuart Rowley

William R. Periam

Hans Schep

İ. Cenk Çimen

O. Turgay Durak

Joerg Beyer

Kay Hart

Ali İhsan İlkbahar

Fatma Füsün Akkal Bozok (Bağımsız Üye)

Leonard Meany (Bağımsız Üye)

Haydar Yenigün

Dave Johnston

Özgecmişler 36. ve 40. sayfalar arasında bulunmaktadır.



03

Yönetim ve Değerlendirmeler

- 32 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 34 Genel Müdür'ün Mesajı
- 36 Yönetim Kurulu
- 41 Organizasyon Şeması
- 42 Üst Yönetim

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Saygıdeğer Hissedarlarımız,
İş Ortaklarımız, Çalışanlarımız,

2021 yılında toplumlar üzerinde pandemi kaynaklı görülen ekonomik ve sosyal etkiler azalırken, arz tarafında meydana gelen yetersizlikler sonucunda oluşan yarı iletken malzeme tedarik problemi, özellikle küresel otomotiv sektörünün faaliyetlerinde belirsizliği artırdı. Bu durumun etkisiyle yılın ikinci ve son çeyreğinde yerleşkelerimizde mecburi üretim duruşları yaşadık. Yıl boyunca iş planlarımızı ve süreçlerimizi sık sık gözden geçirdik ve sıra dışı durumlarda hızlı harekete geçerek faaliyetlerimizi sürdürmeye gayret ettik. Nakit akışı ve bilançomuzu güçlü tutmaya odaklanarak, risk yönetimini önceliğimiz haline getirdik.

Ürünlerimize olan yüksek talebin sürmesinin yanı sıra ana ortaklarımızın desteği ve paydaşlarımızla yürüttüğümüz güçlü iletişim ve iş birliği sayesinde, 2021 yılını finansal ve operasyonel olarak güçlü sonuçlarla kapattığımız için mutlu ve gururluyuz. Ford Otosan olarak, bu başarımızda 60 yılı aşkın tecrübemizin ve güçlü altyapımızın payı büyüktür. Tüm belirsizliklere rağmen geçtiğimiz yıl ciromuz %44 artışla 71,1 milyar TL, esas faaliyet kârımız %96 artışla 9,4 milyar TL seviyesine ulaştı. Net kârımız ise %110 artışla 8,8 milyar TL oldu. Başarılı sonuçların elde edilmesi için bu zorlu dönemde büyük bir özveri ve emekle aralıksız çalışan tüm Ford Otosan Ailesi'ne teşekkür ederim.

Ticari Araç Pazarında Liderliğimizi Pekiştirdik ve 11'inci Kez Otomotiv Sektörü İhracat Lideri Olduk

2021 yılında 6 milyonuncu aracımızı üretmenin mutluluğunu yaşadık. Yurt içinde hafif ticari araçlarda %25, orta ticari araçlarda %40 ve kamyonlarda %26 pazar payı elde ettik. Otomotiv Distribütörleri Derneği'nin verilerine göre Ford Tourneo Courier “Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Aracı”, Ford ise “Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası” oldu. Yarı iletken tedarik problemi sonucunda tesislerimizde yaşanan üretim kesintileri nedeniyle ikinci ve son çeyrekte ihracat adetlerimizde düşüş yaşanırken, yıl içinde e-ticaretin Avrupa ticari araç pazarını olumlu etkilediği ve Ford'un Avrupa'da ticari araçlarına olan talebin sürdüğü görülmüştür. Böylece yıllık bazda ihracatımız %14 artışla 288.511 adet olmuştur.

Ford Trucks Markamızla Batı Avrupa'nın En Büyük Ağır Ticari Araç Pazarlarına Girdik

Ford Trucks markamız için 2021 yılı başarılarla dolu bir yıl oldu. Yurt dışında satışlarını iki katına çıkarmayı ve yurt içinde satışlarını %37 büyötmeyi başaran markamız tarihinin en yüksek üretim ve satış adedine ulaştı.

Ford Trucks, salgının etkilerinin azalmasıyla hedefleri doğrultusunda uluslararası pazarlarda büyümesini sürdürdü. Markamız 2021 yıl sonu itibarıyla 42 ülkede faaliyet göstermektedir. Ford Trucks, yıl içinde Belçika ve Lüksemburg'un yanı sıra Avrupa'nın en büyük pazarları olan Almanya ve Fransa'da distribütör atamalarını gerçekleştirdi. 2024 yılına kadar Batı Avrupa'da yayılımını tamamlamayı planlayan markamız, 50 ülkeye ulaşma hedefine adım adım ilerlemektedir.

Temettü Odağımız Sürerken, 2004 Yılından Bu Yana

Ortaklarımıza Dağıtılan Kâr Payı 4,5 Milyar ABD Dolarını Aştı

Şirketimiz 2021'de iki seferde 3.576 milyon TL temettü dağıttı. Ford Otosan olarak büyük yatırım dönemimizde de temettü politikamızı sürdürmeyi hedeflemekteyiz. Ford Otosan hissesi %98 değer kazanırken, BIST-100 endeksinin 72 puan üzerinde bir performans gösterdi. Böylece yılı 6,3 milyar ABD doları piyasa değeri ile Borsa İstanbul'un 4'üncü değerli şirketi olarak tamamladık.

Ford ve VW'nin Yeni Nesil 1 Tonluk Ticari Araçlarını Kocaeli Fabrikalarımızda Üreteceğiz

Salgının yarattığı belirsizlik ortamında ve yatırımların yavaşladığı bir dönemde, ülkemizin geleceğine olan inancımızla 4 Aralık 2020 tarihinde 20,5 milyar TL tutarındaki Türkiye otomotiv sanayisinin en büyük yatırımını açıkladık. Bu yatırımın bir parçası olarak Ford Otosan ile Ford Motor Company arasında 16 Mart 2021 tarihinde imzalanan “Üretim ve Tedarik Anlaşmaları” kapsamında, Ford Otosan, 1 tonluk orta ticari araç olan ‘Yeni Nesil Ford Transit Custom’ ailesinin dizel, şarj edilebilir hibrit elektrikli ve tam elektrikli versiyonlarını Kocaeli Fabrikaları'nda 2023 yılının ilk yarısından itibaren üretecektir. Ayrıca, Ford ve VW'nin stratejik ortaklığı doğrultusunda VW'nin yeni nesil 1 tonluk ticari araç modelinin üretim sorumluluğunu da Ford Otosan olarak üstlenmekten dolayı gururluyuz. Halihazırda 180 bin adet olan mevcut benzer nitelikteki araç üretim kapasitesinin yerine geçmek üzere, 405 bin adetlik yıllık ortalama 1 tonluk orta ticari araç üretim kapasitesi kurmayı hedeflemekteyiz. Yeni nesil ticari araç projeleri yatırımlarımızın 2026 yılına kadar sürmesini ve üretim kapasitemizi toplam 650 bin adede çıkarmasını bekliyoruz. İhracatımızı da önemli ölçüde artıracak bu yatırımlarla Ford Otosan'da 3 bin kişilik, yan sanayide de 15 bin kişilik yeni istihdam yaratılacağını öngörüyoruz.

2022'de Batarya Montaj Tesisimizi Faaliyete Geçireceğiz ve E-Transit'i Piyasaya Sunacağız

Türkiye'nin ilk ve tek entegre araç üretim tesisi olma yolunda 130 bin adet kapasiteli batarya montaj hattımızı 2022 yılında hayata geçireceğiz. Ayrıca, Ford'un ilk tam elektrikli ticari aracı olan E-Transit'in üretimine 2022 ikinci çeyrekte başlayacağız.

Türk Otomotiv Endüstrisi Ekosistemine Yerleşme ile Katkı Sağlamaya Önem Veriyoruz

Tüm ürettiğimiz araçlarımızda yerlilik oranımızın artması için tedarikçilerimizle olan iş birliğimizi sürdürüyoruz. Mühendislik ve tedarikçi gücümüzle yerli şanzıman ve motorların ağır ticari araçlarımızda kullanılmasıyla Ford Trucks'ta yerlilik oranımızın %90'lara yükselmesi bizi gururlandırmaktadır. Farklı paydaş gruplarıyla çalışarak yurt içinden daha teknolojik ürünlerin tedarik edilebilmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, otomotiv endüstrisine büyük katkılar sağlayan yerli tedarikçilerimizin dünyada yaşanan inovatif gelişmeler konusunda bilgi birikiminin artması, endüstri 4.0 ileri teknolojilerini üretim süreçlerinde kullanması ve faaliyetlerini daha rekabetçi sürdürmesi için yan sanayiye olan desteklerimizi sürdürüyoruz.

Karbon Dönüşüm Programıyla İklim Kriziyle Mücadele İçin Yol Haritamızı Belirledik

İklim kriziyle mücadele yolunda 2021 yılında Koç Topluluğu liderliğinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır. Bu kapsamda oluşturduğumuz yol haritası doğrultusunda Ford Otosan olarak düşük karbon ekonomisine geçiş hedefiyle üç odak alan üzerinde çalışmaktayız. Odak alanlarımızı, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımızın analiz edilmesi ve çıktılar doğrultusunda aksiyon planlarımızın oluşturulması, 2050 yılına kadar karbon nötr olma taahhüdüne ulaşmak üzere hedef belirlenmesi ve Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere iklimi merkeze alan politika ve uygulamaların takip edilmesi, uyum sağlanması ve iş birlikleri geliştirilmesi oluşturmaktadır.

İklim krizini sürdürülebilirlikteki en öncelikli konumuz olarak belirledik ve bu alandaki uzun dönemli hedeflerimizi tanımladık. Güçlü Ar-Ge organizasyonumuza eşlik eden inovatif bakış açımızla yakıt ve yük optimizasyonu, sera gazı salımının azaltılması, elektrikli, hafif, bağlı ve otonom araçlar geliştirilmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık Yaklaşımıyla Fırsat Eşitliğinin Her Alanda Sağlanması İçin Öncülük Ediyoruz

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımıyla, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı bir iş ortamı sunmak için kurumsal kültürümüz ve değerlerimizi göz önünde bulundurarak oluşturduğumuz İş'te Eşitlik, Çeşitlilik Politikası ve İnsan Hakları Politikamız çalışmalarımızın merkezinde yer almaktadır. 2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadelemizi kararlılıkla sürdürüyoruz.

Kadınların iş hayatında daha aktif rol üstlenmesi için işe alımlarımızda saha çalışanlarında her dört, ofis çalışanlarında ise her iki kişiden birinin kadın olmasını amaçlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik olarak belirlediğimiz uzun dönemli hedeflerimizi önümüzdeki dönemde kamuyla paylaşmayı planlamaktayız. Bu konularda sürdürdüğümüz etkin çalışmalar sonucunda, otomotiv

sektörünün en çok kadın iş gücü istihdam eden şirketi olarak ve 2022 yılında performansımızı artırarak Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde ikinci kez yer almaktan gurur duyuyoruz.

Kılavuz Niteliğindeki Politikalarımızla Uyum Programımızı Devreye Aldık

Yıl içinde yürüttüğümüz Uyum Programı çalışmalarımızla mevcut politikalarımızı gözden geçirdik ve temel uyum politikalarımızı oluşturduk. Liderlik manifestomuzda yer alan “Ne yaptığımız kadar nasıl yaptığımızın da önemli olduğunu bilir ve doğru olanı yaparız” ilkesiyle hareket ederek her zaman işimizi en doğru şekilde yapmak önceliğimizdir. Bu doğrultuda, çalışma ilkeleri ve etik kurallarımıza uygun davranmak, tüm iş ve işlemlerimizde doğruluk, dürüstlük ve hesap verebilirlik anlayışı ile hareket etmek, yasal düzenlemelere uymak en önemli sorumluluklarımız arasındadır.

2022 Yılı İçin Beklentiler

2022 senesini ihtiyatlı bir yaklaşımla planladık. Çalışanlarımızın sağlığını korumak önceliğimiz olurken, tedarik yönetimine ve üretimimizin devamlılığını sağlamaya odaklanacağız. 2022 yılında sektörde küresel çip krizinin etkilerinin devam edeceği beklenmektedir. Ford Otosan olarak, Ford Motor Company ve tedarikçilerimizle yaptığımız planlamalarla bu durumun faaliyetlerimize etkisini en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Yurt içi otomotiv pazarının artan enflasyon, azalan tüketici güveni ve özellikle yılın ilk yarısını etkileyeceği beklenen yarı iletken tedarik sorunlarına rağmen geçen senenin bir miktar üzerinde gerçekleşeceğini öngörmekteyiz. Avrupa ticari araç pazarında e-ticaretin devam eden olumlu etkisi, birikmiş talep ve Ford'un Avrupa'daki ticari araçlarına güçlü talebin sürmesi sonucunda ihracatımızın artmasını beklemekteyiz. Kârlılık odaklı stratejimizi, fiyatlama disiplinimizi ve maliyet azaltmaya yönelik projelerimizi sürdüreceğiz. 2022 senesinde 2026'ya kadar sürecek olan yeni nesil araç yatırımlarımıza hız kazandıracğız. Bunun yanı sıra güçlü bilançomuz ve nakit akışımız sayesinde yatırımlarımızı gerçekleştirirken, yüksek temettü dağıtmayı sürdüreceğiz. Önümüzdeki dönemde de paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma hedefimizle özverili çalışmalarımıza ve ülkemize değer katmaya devam edeceğiz.

Yüksek üretim ve mühendislik gücüne sahip ve küresel otomotiv sektörüne örnek olan Şirketimizin elde ettiği başarılarda emeği geçen kıymetli Ford Otosan ailesine, iş ortaklarımız değerli tedarikçilerimize ve bayilerimize, sadık müşterilerimize ve siz değerli hissedarlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

ALİ Y. KOÇ

Yönetim Kurulu Başkanı

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Değerli Hissedarlarımız ve Paydaşlarımız,

2021 yılı aşılanmanın yaygınlaşmasıyla beraber yeni normalı yaşadığımız bir yıl oldu. Son 2 yıldır süregelen salgın döneminin yarattığı arz kısıntısı sonucunda yıl içinde yarı iletken malzeme tedarikinde artan belirsizlikler, otomotiv sektöründe faaliyetleri güçleştirdi ve görünürlüğü azalttı. Değişime hızlı adapte olmanın önemini hep birlikte deneyimlediğimiz ve değişen dünyada ancak dönüşebilen şirketlerin ayakta kalabildiğini gördüğümüz bir dönemdeyiz. Ford Otosan olarak çalışanlarımızın, bayilerimizin, tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin sağlığı en önemli önceliğimiz oldu. Paydaşlarımızla sürekli iletişim halinde kalarak çalışmalarımızı özveriyle ve toplum faydasını gözeterek sürdürdük. Finansal ve operasyonel olarak güçlü sonuçlar elde ettiğimiz bu dönemde senaryo planlarımızı titizlikle hazırladık. Yarı iletken tedarikinde görülen küresel sıkıntılara bağlı olarak yıl içinde zaman zaman tesislerimizde üretimlere ara vermek durumunda kaldık. Bu çerçevede ana ortağımız Ford Motor Company'nin aldığı önlemler ve tedarikçilerimizle yaptığımız planlamalarla bu sorunun etkilerini en aza indirmek için üstün çaba sarf ettik.

Türkiye'nin En Büyük İhracatçı Şirketi ve Ford'un Avrupa'daki En Büyük Ticari Araç Üretim Merkeziyiz

Avrupa'da pandeminin etkisiyle ivmelenen e-ticaret kaynaklı satışlar ticari araç pazarının performansını belirleyen en önemli dinamik olmuş ve yılın son aylarında yarı iletken malzeme kısıtı etkisiyle araç bulunabilirliğinin azaldığı görülmüştür. Yıl içinde Ford'un ticari araçlarına olan talep yüksek seyrederken, Ford'un Avrupa'da pazar payı yıllık bazda hafif artışla %14,7'ye ulaşmış ve 7 yıldır aralıksız sahip olduğu ticari araç pazar liderliğini sürdürmüştür. Ford Otosan tarafından üretilen Transit Custom Avrupa'nın en çok satılan Ford aracı olurken, İngiltere'nin en çok satılan aracı olma unvanını korumuştur. Ford'un Avrupa'daki tüm ticari araç satışlarının %74'ünü Ford Otosan üretmiştir. Ford, ticari araçlar iş kolunu Avrupa'daki büyümesinin ve karlılığının anahtarı olarak göstermekte ve hedeflerine ulaşma yolunda Ford Otosan'ı en önemli destekçileri arasında görmektedir. Ayrıca, Ford Trucks markamızla Avrupa'da büyüme hedeflerimiz doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda konumumuzu güçlendirdik. Sene başında Belçika ve Lüksemburg bayilerimizi

duyurmamızın ardından en büyük pazarlar olan Almanya ve Fransa'da yapılanmamızı tamamladık. Önümüzdeki dönemde de yayılımımızı hız kesmeden sürdüreceğiz.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimizi İş Stratejilerimize Entegre Ederek Kapsamlı Çalışmalar Yapmaktayız

Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik alanlarındaki odaklanması gereken öncelikli konuları görmek için kapsamlı paydaş analiz çalışmaları yürüterek 2021 yılında çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konularımızı belirledik. Ford Otosan olarak 2021 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacı üyesi olduk.

Dünya Ekonomik Forumu'nun yayınladığı "2022 Küresel Riskler Raporu"nda paylaştığı dünyayı önümüzdeki on yılda bekleyen en büyük on riskin ilk üçünü çevresel riskler oluşturmaktadır. Ford Otosan olarak, sürdürülebilir geleceğe ulaşma yolunda iklim kriziyle mücadele ana gündem maddemizi oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle yürüttüğümüz kapsamlı çalışmalar ile üretim süreçlerimizde ve ürettiğimiz ürünlerde temiz ve verimli enerji kullanımının artması, döngüsel bir ekonomik modele geçilmesi, atığın ve salımların azaltılmasına odaklanarak, çevresel etkimizi en aza indirmek için çalışıyoruz.

Ford Otosan Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir yerleşkelerimizde 2020 yılından itibaren kullandığımız elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik etmekteyiz. Gölcük Boyahanesi'nde bulunan iletişim istasyonunun enerjisini karşılayan türbinler ile yıllık yaklaşık 50 GJ tasarruf sağlıyoruz. Gölcük Fabrikamızda ve Sancaktepe Yerleşkemizde bulunan Solarwall sistemiyle, ısıtma ihtiyaçlarının bir kısmını güneş enerjisi ile karşılarken, elektrik enerjisi ihtiyacının bir kısmını da her biri 500 W kapasiteli dört mini rüzgâr türbini ile karşılıyor.

Yakıt optimizasyonu, sera gazı salımlarının azaltılması, elektrikli, hafif, bağlı, otonom araçlar geliştirilmesi konularına yoğunlaşırken, AB Yeşil Mutabakatı ile uyum içerisinde operasyonlarımızı sürdürmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2030'da araç başı karbon salımlarını 2017'ye göre %50-55 azaltmayı ve 2050'de karbon-nötr olmayı hedefliyoruz. Ayrıca,

Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nin (ACEA) Ağır Vasıta Yol Haritası Ortak Açıklaması'na imzamızı atarak 2040 yılında satılacak tüm yeni kamyonların fosil yakıt içermeyeceğini ve 2050 yılına kadar karbon-nötr olacağını taahhüt ettik.

Ford, elektrifikasyon ve otonom araç stratejileri kapsamında 2025 yılına kadar yapacağı daha önce açıkladığı yatırım tutarını 37 milyar ABD dolarına yükseltmiştir. Bu kapsamda, 2024'e kadar tüm ticari araç portföyünde sıfır emisyonlu modellerin olacağını ve 2030'a kadar ticari araç satışlarının üçte ikisinin tam elektrikli ya da şarj edilebilir hibrit olacağını öngördüklerini paylaşmıştır. Ford Otosan olarak Ford'un elektrifikasyon planlarına ulaşmasında kritik role sahibiz ve ürünlerimizi bu dönüşüme hazır hale getiriyoruz. Bu doğrultuda, Kocaeli Fabrikalarımızda 2022 yılı ikinci çeyreğinde Ford'un ilk tam elektrikli ticari aracı olan E-Transit'i ve 2023 yılı ilk yarısında 'Yeni Nesil Transit Custom' ailesinin tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit elektrikli versiyonlarını piyasaya sunmayı hedefliyoruz. Türkiye'nin ilk ve tek entegre elektrikli araç üretim tesisi olma hedefimizle 130 bin adet üretim kapasiteli Batarya Montaj Tesisimizi de 2022 yılında faaliyete geçirmeyi planlıyoruz. Ayrıca, ağır ticari araç segmentinde prototipini oluşturduğumuz %100 elektrikli kamyonumuzu test etmeye devam ediyoruz.

Yerli Şanzımanımız Ford Trucks'ın Gücüne Güç Katacak

Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanıp geliştirilen ilk ve tek yerli şanzımanımız ile motor, aks ve şanzımanın üçünü de geliştiren ve üreten sayılı global kamyon üreticilerinden biri olmaktan dolayı gururluyuz. Böylece Eskişehir'de ürettiğimiz ağır ticari araçlardaki yerlilik oranımızı %90'lara çıkarmayı başardık. Ford Trucks, yerli şanzımanımız ile küresel arenada Türkiye'nin ağır ticari araç üretimindeki rekabet gücünün artmasına, yurt içinde ise yan sanayi ve tedarik ekosisteminin gelişmesine katkı sağlayacaktır.

Tam Elektrikli Rakun Motosikletlerimizi Eskişehir Fabrikamızda Üreteceğiz

Türkiye'de e-ticaret ekosistemi, sürekli gelişen ve farklılaşan hizmet modellerini ve yetkinliklerini hayatımıza kazandırarak hem tüketicilere hem de işletmelere fayda sağlamaktadır. Bu doğrultuda Ford Otosan inovasyon programımız kapsamında 100% Ford Otosan iştiraki olarak yıl içinde kurduğumuz Rakun Mobilite A.Ş.'nin ilk ürünleri olan tam elektrikli iki ve üç tekerlekli Rakun motosikletlerini şirketlerin mobilite sorunlarına çevreye duyarlı elektrikli inovatif bir çözüm olarak sunmaktayız. Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen ve Eskişehir Fabrikamızda üretilecek ürünlerimizi 2022 yılında müşterilerimizle buluşturmayı hedeflemekteyiz.

Kültürel Değer ve Prensiplerimiz Işığında Çevik Dönüşüm Yolculuğumuzu Sürdürdük

Dönüşüm yolculuğumuzu geleceğe liderlik etme vizyonuulla 2015'te belirledik ve 2017 yılında çalışma arkadaşlarımızın da katılımıyla kültür dönüşümüne evirdik. 2021 yılında ise Dinamik Denge değer ve kültürel prensiplerimizden doğan Liderlik Manifestomuzu yayınladık. Bu süreçte yürütülen çalışmalar sonucunda bizi hedeflerimize ulaştıracak ve Dinamik Denge kültürünü yansıtan en doğru iş yapış modelinin çevik çalışma şekli olduğuna hemfikir olduk.

Çevik dönüşümü tamamen Ford Otosan'a özel, kendi yapımıza ve sektörümüzün dinamikleriyle uyumlu bir şekilde ele alarak çalışmaya başladık. Bu kapsamda, Ford Otosan olarak çevik yönetim anlayışımızı organizasyon değişikliği, kültür ve liderlik dönüşümü, çalışan deneyimi ve çalışma pratikleri açısından bütüncül bir şekilde kurguladık. Çevikliğin bizim için ana amacını sürdürülebilir büyüme ve verimlilik elde etmek, yüksek çalışan bağlılığı ve mutluluğu yaratabilmek, tedarikçilerimizin, müşterilerimizin, bayilerimizin de bu etkiyi hissedebilmesi, yeteneği kazanma, elde tutma ve geliştirme konularında öncü olmak ve çevikliği uygulama olgunluğumuzu artırmak üzerine şekillendirdik.

Yıl sonu itibarıyla yaklaşık 1.850 çalışanımızın çalışma şeklini çevik olarak tasarladık veya çevik çalışmaya geçirdik. Tüm organizasyonumuzun çevik modele geçişini 2022 yıl sonu itibarıyla tamamlamayı hedeflemekteyiz.

Ford Otosan olarak önümüzdeki dönemde tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmak üzere projelerimizi hayata geçirmek için çalışmaya devam edeceğiz. 2022 yılı, ilk tam elektrikli ticari aracımız E-Transit'in seri üretimine başlayacağımız, Batarya Montaj Tesisimizi faaliyete geçireceğimiz ve yeni nesil 1 tonluk ticari araç üretimi yatırımlarımızla hızlandıracağımız bir dönem olacaktır. Yatırımlarımızla ülke ekonomisine katkı sağlamayı sürdürürken gerek şirketimizde gerekse ekosistemimizde istihdamın artmasına vesile olacağız. Kurulduğumuz günden bu yana otomotiv endüstrisinde edindiğimiz bilgi birikimi, tecrübe, mühendislik ve üretim gücümüzle geleceği bugünden şekillendirmek için özveriyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

HAYDAR YENİGÜN

Genel Müdür

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

YÖNETİM KURULU



RAHİMİ M. KOÇ

Şeref Başkanı

Koç Holding Şeref Başkanı

Johns Hopkins Üniversitesi'nde (ABD) İşletme eğitimi almıştır. Çalışma hayatına 1958 yılında Otokoç'ta başlamıştır. 1970'te Koç Holding İcra Kurulu Başkanı, 1975'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve 1980'de İdare Kurulu Başkanı olmuştur. 1984'te Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 4 Nisan 2003'te görevini Mustafa V. Koç'a devretmiştir. Yönetim Kurulu üyeliğine devam ederken Onursal Başkan unvanı almıştır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. Aşağıda adı geçenler dahil birçok kurum ve kuruluşta aktif olarak görev almaktadır:

- Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi
- Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı
- Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı
- Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili
- Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı
- Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı
- Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı
- TURMEPA / Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı
- TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı
- TISK Danışma Kurulu Üyesi
- Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı
- Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı
- Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi
- J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi
- ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi

Fahri Doktora Unvanları: Johns Hopkins Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Ovidius Üniversitesi ve Adnan Menderes Üniversitesi.

Madalya ve Nişanlar: Türkiye Cumhuriyeti "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı, Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı, Dünya Anıtlar Vakfı Hadrian Ödülü, Carnegie Hayırseverlik Madalyası, BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü, Iris Foundation Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü, ve CBE - Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı, Fransız Devletin en prestijli devlet nişanı kabul edilen "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur", ABD merkezli Dış Politika Derneği Madalyası.



ALİ Y. KOÇ

Başkan

Koç Holding Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1997 yılından itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Koç, aynı zamanda Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Koç Finansal Hizmetler, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve TUSIAD'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.



STUART ROWLEY

Başkan Vekili

Ford Avrupa Başkanı
Ücret Komitesi Üyesi

Leeds Üniversitesi (İngiltere) Mühendislik bölümünden mezun olmuş, Manchester Üniversitesi'nde MBA yapmıştır. 1990 yılında Ford Motor Company'ye Ford İngiltere'de Finansal Analist olarak katılmıştır. Ocak 1998'de Ford Motor Company Filipinler'e Finans Direktörü olarak atanmadan önce ABD'de Ürün Geliştirme Finans ve İmalat Finans gruplarında çeşitli yönetim pozisyonlarında görev almıştır. 2000 - 2004 arasında Ford Avustralya'da Finans Başkan Vekilliği yapmıştır. Ağustos 2010'da, Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) olarak atanmıştır. İsveç'te Volvo Car Corporation'ın CFO ve Kıdemli Başkan Vekilliği görevlerini üstlenmiştir. 2012'den 2019'a kadar Ford Amerika'da Kontrolörlük, Strateji Başkan Yardımcılığı, Başkan Vekilliği, CFO gibi çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1 Nisan 2019 itibarıyla Ford Avrupa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı'na getirilmiştir. 28 Mayıs 2019 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 11 Eylül 2019 tarihinden beri Ücret Komitesi Üyesi'dir.



WILLIAM R. PERIAM

Üye

Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür
Yardımcısı (CFO)
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi
Komitesi Üyesi

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır ve Yeminli Yönetim Muhasebecileri Enstitüsü üyesidir. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Ford bünyesinde Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Finans, Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Eylül 2013 - Ağustos 2016 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Will Periam 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) görevine atanmıştır ve halen Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 1 Ağustos 2016 tarihinden bu yana Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi'dir.



HANS SCHEP

Üye

Ford Avrupa Ticari Araçlardan Sorumlu
Genel Müdür

Eindhoven Teknoloji Üniversitesi'nden (Hollanda Yönetim Bilimleri ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesine sahiptir. 1995 yılında Ford'a katılmıştır. Kuzey, Orta ve Doğu Avrupa'da ve Kuzey Afrika ve Orta Asya'daki Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasında sorumlu Avrupa Satış Operasyonları Bölge Direktörü olarak çalışmış ve Ford Hollanda'da Direktör olarak görev almıştır. 2015 Şubat itibarıyla Ford Avrupa Ürün Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmıştır. Mevcut görevinde Ford Avrupa Ticari Araçlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. 15 Kasım 2019 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



İ. CENK ÇİMEN

Üye

Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı
Ücret Komitesi Üyesi
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi
Komitesi Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği eğitimi almıştır. Ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programlarına katılmıştır. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 döneminde Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış ve aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. 2009 yılı Haziran ayından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 25 Mart 2014 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. Şirketimizde 21 Nisan 2014'ten beri Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, 27 Mart 2015 tarihinden bu yana da Ücret Komitesi Üyesi'dir. Cenk Çimen, aynı zamanda Otokoç, Fer Mas Oto ve Koç Fiat Kredi'de Yönetim Kurulu Başkanı olup; Türk Traktör, Otokar, Zer, Ingage ve Koç Finansman'da Yönetim Kurulu Üyelik görevlerini de üstlenmiştir. Bu görevlerine ek olarak, İstanbul Sanayi Odası'nda Yönetim Kurulu Üyesi ve Global İlişkiler Forumu (GİF) üyesidir.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**O. TURGAY DURAK**

Üye

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Turgay Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Motor Fabrikası Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Ford Otosan Genel Müdürü olmuş ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010-31 Mart 2015 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Ocak 2008-Mayıs 2010 yılları arasında İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyeliği ve Şubat 2009-Mayıs 2010 yılları arasında İSO Yönetim Kurulu Üyeliği, Şubat 2014–Mart 2015 tarihleri arasında Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (İCC) Milli Yönetim Kurulu üyeliği görevini yürütmüştür.

**JOERG BEYER**

Üye

Ford Avrupa Mühendislikten
Sorumlu Direktör

1991 yılında Aachen'da (Almanya) bulunan Rheinisch-Westfälische Technische Hochschule'de Otomotiv Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Ford Motor Company bünyesine 1990 yılında katılarak Ürün Geliştirme alanında Almanya, İngiltere ve Amerika operasyonlarında çeşitli görevlerde çalışmıştır. Bu kapsamda Ford Mondeo ve Ford Fiesta'nın baş mühendisliğini yapmıştır. Üretim öncesi araç ve inovasyon bölümünün yanı sıra küçük otomobil segmentinin de küresel bazda sorumluluğunu üstlenmiştir. Ford'un dünyadaki Geliştirme Merkezlerinde geliştirilen tüm küresel programların liderliğinden sorumlu olan Genel Programlar'ın yöneticiliğini yapmıştır. Beyer, Ford-Werke GmbH Ürün Geliştirmeden Sorumlu Direktör ve Ford Avrupa Mühendislikten Sorumlu Direktör olarak görev yapmaktadır. 15 Mart 2019 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

**KAY HART**

Üye

Ford Global Van & Bus
Ürün Grubu Direktörü

Kay Hart, lisans eğitimini Auckland University of Technology'de (Yeni Zelanda) çift anadal olarak Pazarlama ve Yönetim bölümlerinde tamamlamıştır. Kariyerine Ford Yeni Zelanda'da başlayan Kay Hart, Satış Müdürlüğü, Pazarlama Programları ve İletişim Müdürlüğü, Parça ve Servis Pazarlama Müdürlüğü ve Bayi Operasyonları Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Asya Pasifik'te Ford'un Bayi Geliştirme ve Saha Operasyonları Direktörlüğü'nü yapmıştır. Ayrıca, Lincoln markasının Çin'de dağıtım ağı ve müşteri deneyimi stratejisinin lansmanı ve geliştirilmesinde görev almıştır. Ford Tayland'da Pazarlama Başkan Vekilliği görevinde bulunarak şirketin pazarlama stratejisi ve marka farkındalığının oluşmasına katkı sağlamıştır. 2013 - 2015 arasında Ford Filipinler'de Yönetim Direktörlüğü yapmıştır. Sonrasında, Kay Hart, Bataryalı Elektrikli Araçlar Global Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Bu görevinde Ford'un gelecekteki global müşteri deneyimi dönüşümünü yönetmekten sorumlu olmuştur. Kay Hart pazarlama, satış ve servis, bayi ilişkileri, müşteri memnuniyeti ve satış performansı konularından sorumlu olarak Ford'un Avustralya'daki Ulusal Satış şirketinde görev almıştır. 2 Temmuz 2018 – 1 Ağustos 2020 arasında Ford Avustralya ve Yeni Zelanda'nın Başkan ve Genel Müdür görevlerini yürütmüştür. 1 Ağustos 2020 itibarıyla Ford Global Van & Bus Ürün Grubu Direktörlüğü'ne getirilmiştir. Bu görevde, Ford'un VW ile ticari araç iş birliğinin ilerletilmesinin yanı sıra Van & Bus ürün gruplarından sorumlu olacaktır. 7 Ağustos 2020 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

**ALİ İHSAN İLKBAHAR**

Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1962 yılında Yüksek Mühendis olarak mezun olup 2 yıllık askerlik hizmetinden sonra 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Bütün meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçmiş, 1996-2000 yılları arasında ilaveten Koç Holding Ford Grubu Başkanlığı yaptıktan sonra 2000 yılı başında emekli olmuştur. 1977-1980 yıllarında Eskişehir-İnönü'de Otosan Motor Fabrikası kuruluşunun ve 1997-2000 arasında Connect aracı ile Kocaeli Fabrikası projelerinin liderliğini üstlenmiştir. 1989'dan Şubat 2004'e kadar aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 1991 yılından bugüne, yönetim kurulunda danışmanlık yaptığı 2013 yılı hariç olmak üzere, Ford Otosan yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmıştır. 21 Nisan 2014 tarihinden beri şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi'dir.

**FÜSUN AKKAL BOZOK**

Bağımsız Üye

Denetim Komitesi Üyesi
Ücret Komitesi Başkanı
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi
Komitesi Başkanı

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Bozok, 2004-2018 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Akış GYO ve Bizim Toptan şirketlerinde, 2018 yılında da Tat Gıda Sanayi, İzocam ve Ford Otosan'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Türev Lisanslarına sahiptir.

**LEONARD MEANY**

Bağımsız Üye

Denetim Komitesi Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Lisans eğitimini University College Cork (İrlanda) İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1973'te Ford Avrupa Finans bölümünde başlamıştır. Nisan 1988'de Ticari Araç Ürün Geliştirme Kontrolörü olmuştur. Transit ve Nissan ile bir SUV araç ortaklığı projelerinde görev almıştır. St. Petersburg'da bir üretim tesisi kurulması için Rus Hükümeti ile yaptığı Yatırım Anlaşması müzakereleri sonrasında Ağustos 1999'da Ford Rusya'ya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. Nisan 2003'te Belçika Genk İmalat Operasyonları Faaliyet Kontrolörü olarak atanmış ve aralarında Transit Üretimimin Türkiye'ye taşınması kararının da bulunduğu yeniden yapılandırma operasyonlarına liderlik etmiştir. Temmuz 2006'da Ford Avrupa İş Geliştirme Direktörü olmuş ve Daewoo Üretim Merkezleri'nin satın alınması için Romanya hükümeti ile yapılan müzakereleri yönetmiştir. Nisan 2008'de Ford Romanya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış ve görevini tamamladıktan sonra 2010'da emekli olmuştur. 29 Mart 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu'na Bağımsız Üye olarak seçilmiştir. 6 Nisan 2016 itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, 31 Mart 2017 itibarıyla da Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına getirilmiştir. 29 Mart 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu'na Bağımsız Üye olarak seçilmiştir. 6 Nisan 2016 itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, 31 Mart 2017 itibarıyla da Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına getirilmiştir.

**HAYDAR YENİGÜN**

Üye
Genel Müdür

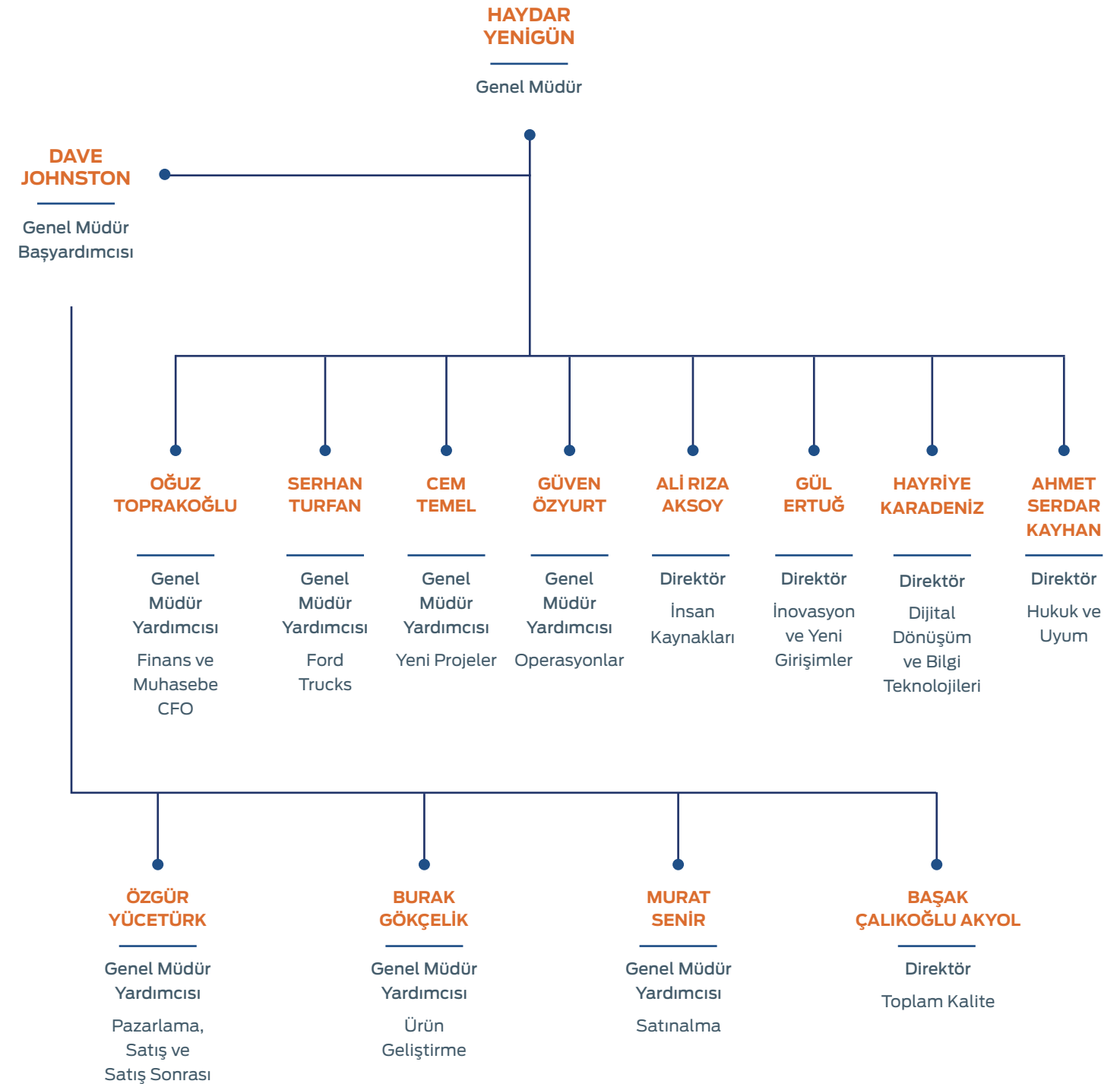
Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Ayrıca, Mart 2018'den bu yana Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Aynı zamanda, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi ve Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. 2020 yılında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

**DAVE JOHNSTON**

Üye
Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Cambridge Üniversitesi (İngiltere) Ekonomi Bölümü'nde tamamlamış ve aynı üniversitede İmalat Liderliği Yüksek Lisansı yapmıştır. Muhasebe alanında CIMA sertifikasına sahiptir. 1995-2003 yıllarında Ford İngiltere'de Finans ve Maliyet Analisti olarak Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analiz ve Pazarlama/Satış fonksiyonlarında çalışmıştır. 2003-2007 yılları arasında Land Rover Solihull üretim tesislerinde İmalat Finans Müdürü olarak görev yapmış, maliyet ve üretim verimliliğinin geliştirilmesine yönelik dönüşüm projesine liderlik etmiştir. 2007-2010 döneminde, Geely Automotive Holdings şirketine satılmadan önce, Volvo Araçları Çin'de CFO görevini yürütmüştür. 2010-2011 yıllarında Ford Asya Pasifik Şangay'da Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011-2013 döneminde Ford Asya, Bangkok'da CFO görevinde bulunmuştur. 2013-2016 yılları arasında Ford Avrupa'da Ürün Geliştirme Finans Müdürü ve İmalat Finans Müdürü görevlerini üstlenmiştir. Global Araç Programları Finans Müdürü olarak Ford Motor Company'nin gelecek araçlarının finansal sorumluluklarını üstlenmiş, 2017-2018 arasında Ford Asya Pasifik Şangay'da CFO olmuştur. 1 Ağustos 2019 itibarıyla Ford Otosan'da Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmadan önce 2018-2019 yıllarında Ford Çin'de CFO olarak görev yapmıştır.

ORGANİZASYON ŞEMASI



ÜST YÖNETİM



HAYDAR YENİGÜN

Genel Müdür
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir . Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Ayrıca, Mart 2018'den bu yana Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. Aynı zamanda, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi ve Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. 2020 yılında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.



DAVE JOHNSTON

Genel Müdür Başyardımcısı
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Cambridge Üniversitesi (İngiltere) Ekonomi Bölümü'nde tamamlamış ve aynı üniversitede İmalat Liderliği Yüksek Lisansı yapmıştır. Muhasebe alanında CIMA sertifikasına sahiptir. 1995-2003 yıllarında Ford İngiltere'de Finans ve Maliyet Analisti olarak Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analiz ve Pazarlama/Satış fonksiyonlarında çalışmıştır. 2003-2007 yılları arasında Land Rover Solihull üretim tesislerinde İmalat Finans Müdürü olarak görev yapmış, maliyet ve üretim verimliliğinin geliştirilmesine yönelik dönüşüm projesine liderlik etmiştir. 2007-2010 döneminde, Geely Automotive Holdings şirketine satılmadan önce, Volvo Araçları Çin'de CFO görevini yürütmüştür. 2010-2011 yıllarında Ford Asya Pasifik Şangay'da Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011-2013 döneminde Ford Asya, Bangkok'da CFO görevinde bulunmuştur. 2013-2016 yılları arasında Ford Avrupa'da Ürün Geliştirme Finans Müdürü ve İmalat Finans Müdürü görevlerini üstlenmiştir. Global Araç Programları Finans Müdürü olarak Ford Motor Company'nin gelecek araçlarının finansal sorumluluklarını üstlenmiş, 2017-2018 arasında Ford Asya Pasifik Şangay'da CFO olmuştur. 1 Ağustos 2019 itibarıyla Ford Otosan'da Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmadan önce 2018-2019 yıllarında Ford Çin'de CFO olarak görev yapmıştır.



OĞUZ TOPRAKOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı
Finans ve Muhasebe - CFO
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Finansman Uzmanı olarak Ford Otosan'da işe başlamıştır. 1993'te Envanter Planlama ve Kontrol Uzmanı olmuştur. 1995 yılında Ticari Muhasebe Ekip Lideri, 1998 yılında ise Mali Kontrol Müdürü olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Ford Avrupa'da Finans Müdürü olarak görev almıştır. 2004 yılında Ford Otosan'da CFO Vekili olmuştur. 2006 yılından bu yana Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı - CFO olarak görev yapmaktadır. 3 Temmuz 2014 tarihi itibarıyla Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak atanmıştır.



GÜVEN ÖZYURT

Genel Müdür Yardımcısı
Operasyonlar

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998-1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014-Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Temmuz 2019'dan itibaren Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmektedir.



SERHAN TURFAN

Genel Müdür Yardımcısı
Ford Trucks

Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur. 1997 yılında Marmara Üniversitesi'nde MBA, İşletme Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 1995 yılında Satış Planlama ve Lojistik Uzmanı olarak Ford Otosan'da çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırasıyla Satış Destek Ekip Liderliği, Satış Planlama Müdürlüğü, Satış Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2010 yılında Servis ve Yedek Parça Direktörü olmuştur. 2010-2017 arasında çeşitli direktörlük pozisyonlarını yöneten Turfan, Ford Trucks Türkiye Direktörlüğü görevinin ardından 1 Ocak 2018 itibarıyla Ford Trucks Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.



ÖZGÜR YÜCETÜRK

Genel Müdür Yardımcısı
Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA ve 2018 yılında Harvard Üniversitesi AMP programlarını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonunda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Ekim 2014 tarihinden bu yana Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



BURAK GÖKÇELİK

Genel Müdür Yardımcısı
Ürün Geliştirme

Lisans eğitimini Ruhr Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Ford Otosan'a 1988 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılmıştır. 1994 yılında Takım Konstrüksiyon Ekip Lideri, 1998 yılında Gövde Konstrüksiyon Geliştirme Müdürü, 2004 yılında İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı ve 2006 yılında İnönü Fabrika Müdürü olmuştur. 2010 yılında Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak göreve atanmıştır. 2011-2013 yılları arasında İngiltere Ford Motor Company'de Mühendislik Direktör Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2013 yılında Ford Otosan Ürün Geliştirme Bölümü'nde Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı görevine getirilmiştir. 1 Şubat 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

**CEM TEMEL****Genel Müdür Yardımcısı
Yeni Projeler**

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998-2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008-2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016- Haziran 2019 tarihleri arasında Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Temmuz 2019 tarihinden bu yana Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

**MURAT SENİR****Genel Müdür Yardımcısı
Satınalma**

1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1992 yılında Ford Otosan'a Satınalma Mühendisi olarak katılmıştır. Satınalma Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde çeşitli görevler üstlendikten sonra, 2002-2008 yılları arasında Yeni Projeler Satınalma Müdürlüğü, 2008-2014 yılları arasında Yürüyen Projeler Satınalma Müdürlüğü yapmıştır. Temmuz 2014 tarihinde Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 1 Temmuz 2019'dan itibaren Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

**ALİ RIZA AKSOY****Direktör
İnsan Kaynakları**

1993 yılında Lisans eğitimini ve 1995 yılında Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Ali Rıza Aksoy, 2017 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuştur. 1996 yılında Ford Otosan'da Endüstri Mühendisi olarak çalışmaya başlamıştır. Ford Otosan'da kariyerinin ilk altı yılında, farklı imalat bölümlerinde, Endüstri Mühendisliği konularında, Ford Üretim Sistemi çalışmalarında, Toplam Üretken Bakım konularında, ISO 9000 ve ISO 14000 projelerinde Metod Mühendisi olarak, farklı uzmanlık konularında görev almıştır. Aksoy 2001 yılının sonunda İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne transfer edilmiştir. İnsan Kaynakları uygulamaları, Personel Yönetimi ve İnsan Kaynakları Operasyonları ve Endüstri ilişkileri fonksiyonlarında görev almış ve yöneticilik yapmıştır. Son olarak Endüstri ilişkileri ve İmalat İK Müdürü görevini yürütmekte olan Ali Rıza Aksoy, 30 Mart 2018 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Direktörü görevine atanmıştır.

**GÜL ERTUĞ****Direktör
İnovasyon ve Yeni Girişimler**

1997 yılında lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Saibe Gül Ertuğ, aynı yıl Ford Otosan Üretim Planlama Müdürlüğü'nde göreve başlamıştır. 2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi MBA ve 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuş ve 2019 yılında Harvard Business School PLDA derecelerini almıştır. Ford Otosan kariyerinde MP&L Ekip Liderliği (CMMS3 Devreye Alma ve R/C Koordinatörlüğü), Genel Müdür Teknik Asistanlığı, PD Finans Yönetici ve Müdürlüğü, Ford Asya Pasifik CD Car & Lincoln Finans Kontrolörlüğü (Shanghai) ve İş Stratejileri Finans Müdürlüğü pozisyonlarında görev yapmıştır. 1 Şubat 2019 tarihi itibarıyla inovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü olarak atanmıştır. Ayrıca, Aralık 2019'dan beri Ford Otosan'ın kurumsal girişim sermayesi şirketi olan Driventure'ın Genel Müdürlüğü görevini yürütmektedir.

**BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL****Direktör
Toplam Kalite**

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlayarak 1999 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Ford Otosan'da Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi Yüksek Lisans programını tamamlayan Akyol, Kalite Güvence bölümünde çeşitli görevler almıştır. 2013-2015 yılları arasında Yeniköy Fabrikası Kalite ve Araç Değerlendirme Yöneticiliği görevini üstlenmiştir. 2016 yılında Kalite Müdürlüğü'ne atanmış, 2018 yılından 2019 yılı sonuna kadar ise Kocaeli Fabrikaları İnsan Kaynakları ve Endüstri ilişkileri Müdürü olarak görev yapmıştır. 1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla Toplam Kalite Direktörü olarak atanmıştır.

**HAYRİYE KARADENİZ****Direktör
Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri**

1995 yılında İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nde lisans eğitimi tamamlamıştır. 1996-1997 yıllarında Marmara Üniversitesi, Eğitim ve Yardım Vakfı, Çağdaş Yönetim Teknikleri Programını tamamlamıştır. Henüz mezun olmadan uzun dönemli stajyer olarak 1994 yılında Ford Otosan'da iş hayatına başlamıştır. İş hayatının başlangıcından itibaren Bilgi Teknolojileri bölümünde farklı görev ve sorumluluklar üstlenmiş ve 2011-2012 döneminde Cargo İş Süreçleri Müdürlüğü'nü yürütmüştür. 2012 yılında Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak atanmıştır. 2016 yılında mevcut görevinin yanında şirketin dijital dönüşümünden sorumlu olmak üzere Türkiye'nin ilk atanan CDO'su (Chief Digital Officer) olmuştur. Halen Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak Ford Otosan'daki görevine devam etmektedir. Ayrıca, 2013 yılından itibaren Kurumsal Koç olarak Koç Topluluğu'na hizmet vermektedir. Dönüşüm ve Çevik Koç takımlarında yer almaktadır. Türkiye'de gelişmekte olan yeni teknolojik çalışmalara destek vermek ve içinde yer almak adına "Blockchain Türkiye" ve "Türkiye Yapay Zeka" platformlarında Danışma Kurulu Üyesi'dir.

**AHMET SERDAR KAYHAN****Direktör
Hukuk ve Uyum**

1995 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. 1996 yılında Hukuk Danışmanı olarak Otosan Pazarlama A.Ş.'de çalışmaya başlamıştır. Otosan Pazarlama A.Ş.'nin Ford Otosan ile birleşmesi ardından görevine Ford Otosan'da devam eden Kayhan, 2008 yılında Baş Hukuk Müşaviri ve 1 Aralık 2021 itibarıyla Hukuk ve Uyum Direktörü olarak atanmıştır.

2021 Yılında Ford Otosan

- 48 Yatırımcı İlişkileri
- 50 Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan
- 52 İhracat
- 54 Üretim ve Kapasite
- 56 Avrupa'nın En Yüksek Ticari Araç Üretim Kapasitesi
- 58 Tesislerimiz
- 60 Kocaeli Fabrikaları
- 60 Gölcük Fabrikası
- 62 Yeniköy Fabrikası
- 64 Ford Otosan Türkiye'nin İlk ve Tek Entegre Elektrikli Araç Üretim Tesisi Olma Yolunda İlerliyor
- 66 Ford Otosan'dan Türkiye Otomotiv Sanayi Tarihinin En Büyük Yatırımı
- 67 Ford Otosan, Ford ve VW'nin Yeni Nesil 1 Tonluk Ticari Araçlarını Kocaeli Fabrikaları'nda Üretecek
- 68 Eskişehir Fabrikası
- 70 Ford Trucks Büyüme Stratejisi
- 72 Sancaktepe Ar-Ge Merkezi
- 74 Tedarikçiler
- 76 Ar-Ge
- 82 Ar-Ge ve Test Merkezlerimiz
- 86 İnovasyon ve Yeni Girişimler
- 92 Dijital Dönüşüm

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI

KOÇ HOLDİNG A.Ş. %41

1926 yılında temelleri atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'deki liderlik pozisyonunu korurken, bölgesinde ve dünyada önemli bir oyuncu olma hedefiyle sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır. 2021 yıl sonu itibarıyla 94 binin üzerinde çalışanı bulunmaktadır.



%41 FORD MOTOR COMPANY*

Ford ve Lincoln markaları altında her türlü binek araç, ticari araç, SUV ve elektrikli aracın tasarım, üretim, pazarlama ve satış hizmetlerini gerçekleştirmektedir. Ford Motor Credit Company aracılığıyla finansal hizmetler sağlayan Şirket, elektrikli ve otonom araçlar ile mobilite çözümlerinde liderlik hedefiyle çalışmaktadır. Dünya çapında yaklaşık 184 bin çalışanı bulunmaktadır.

* Ford Deutschland Holding GmbH. Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

Halka Açılma Tarihi 13 Ocak 1986
Borsa Kodu FROTO.IS
Ödenmiş Sermaye 350.910.000 TL
Tavanı 500.000.000 TL

A Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda odaklı sürdürülebilirlik yaklaşımı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik, FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği (2021'den itibaren) endekslerine dahildir. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermektedir.

Güçlü Hisse Performansı

2021'de Türk lirası bazında BIST-100 %26 artarken, Ford Otosan %98 değer kazanmış ve BIST-100 Endeksi'nin 72 puan üzerinde bir performans göstermiştir. 6,3 milyar ABD doları piyasa değeri ile seneyi Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirketi olarak ve toplamda 4. sırada tamamlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payı %69 seviyesindedir.

Ayrıca Ford Otosan yıl içinde tarihindeki en yüksek piyasa değeri olan 11 milyar ABD dolarına ulaşarak BIST'in en değerli şirketi olma unvanına sahip olmuştur.

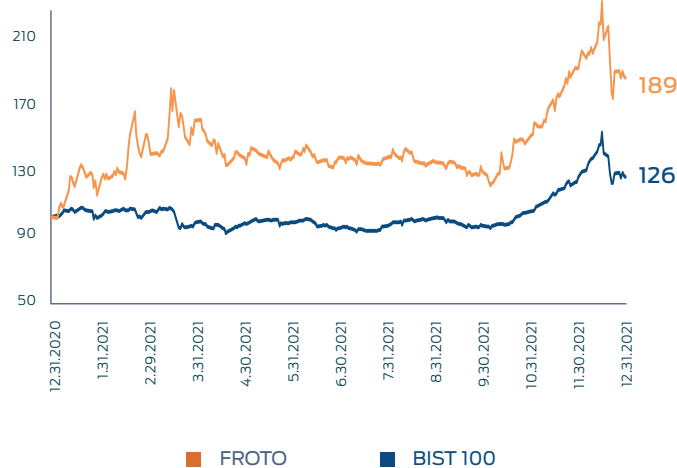


2021 Temel Veriler

Kapanış Fiyatı	238,10 TL
Piyasa Değeri	6,3 milyar ABD doları
En Yüksek (Gün İçi)	315,40 TL
En Düşük (Gün İçi)	121,15 TL
Yabancı Payı	%69
Ortalama İşlem Hacmi	43,2 milyon ABD doları

Güçlü Relatif Hisse Performansı

Yıl içinde Hisse Fiyatı Rekor Seviyelere Ulaştı.



Küresel Standartlarda Yatırımcı İlişkileri Programı

2021'de toplam 15 konferans ve roadshowda yerli ve yabancı yatırımcılarla görüşme yapılmıştır. Yatırımcı ilişkileri faaliyetlerimiz tüm iletişim kanallarını etkin bir şekilde kullanmak suretiyle proaktif olarak sürdürülmüş ve 350'ye yakın çevrim içi ve birebir görüşme gerçekleştirilmiştir. Çeyreksele finansal sonuçları takiben Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcımızın katılımıyla yatırımcı ve analistlerimiz için değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir.

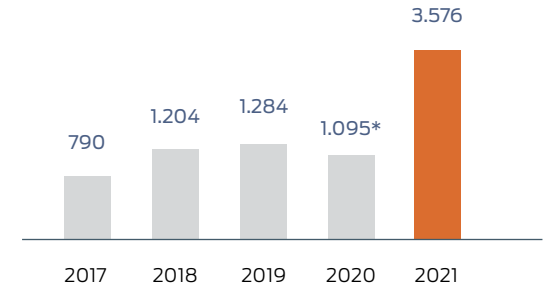
Ford Otosan paydaşlarına internet sitesi ve yatırımcı sunumu ile düzenli ve güncel bilgi sağlamaktadır.

NEDEN FORD OTOSAN?



Artan Kâr Payı Dağıtımı

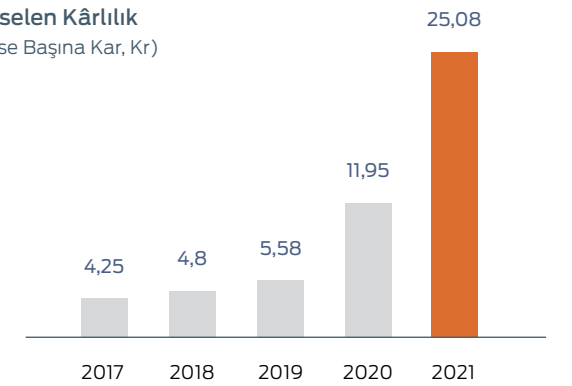
(Milyon TL, Brüt)



* Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile COVID-19 etkisiyle getirilen kâr dağıtım sınırlaması nedeniyle 2020'de tek temettü ödemesi yapılmıştır.

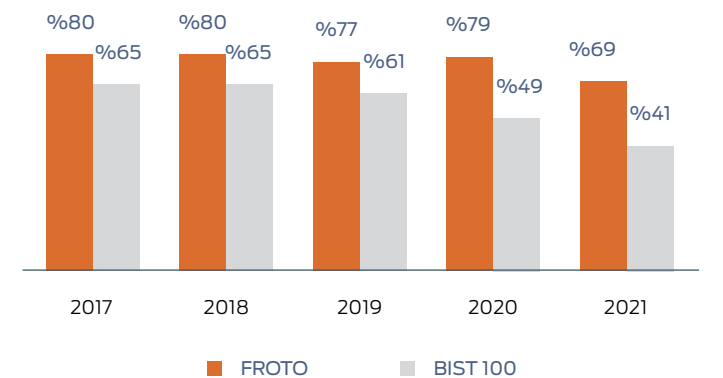
Yükselen Kârlılık

(Hisse Başına Kar, Kr)



Güçlü Kurumsal Yatırımcı Tabanı

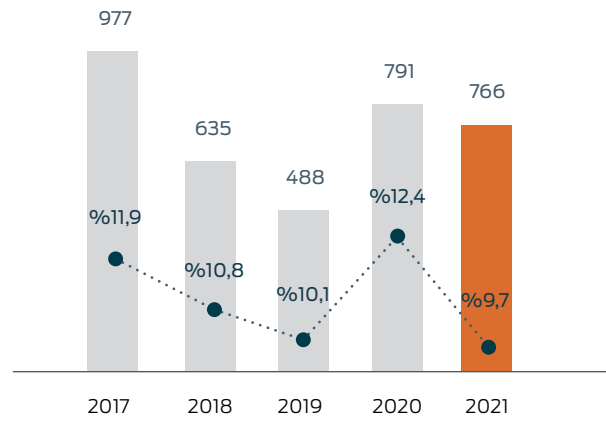
(Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı)



TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI VE FORD OTOSAN

TOPLAM OTOMOTİV PAZARI (Bin Adet)

PAZAR KONUMU
3.



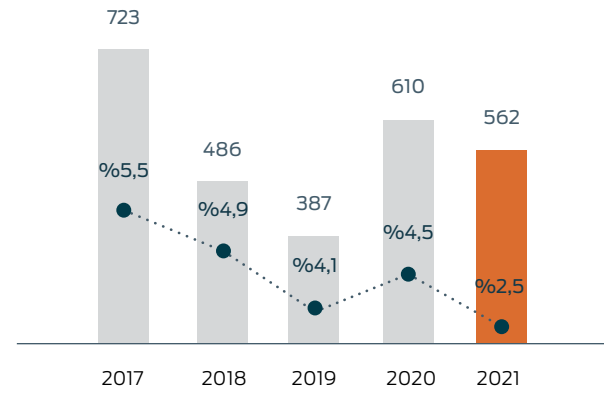
2021 yılında Türk otomotiv sektöründe artan e-ticaretin ticari araç talebini olumlu etkilediği görüldüğü de, yarı iletken tedarik problemi kaynaklı olarak araç bulunabilirliğinin azalmasıyla 2020'ye göre pazar %3 daralarak satışlar 766.195 adet olarak gerçekleşmiştir.

Ford Otosan'ın bu dönemde satışları %24 gerileyerek 74.261 adet olarak gerçekleşmiş ve pazar payı %9,7 olmuştur.

Ford Tourneo Courier “ODD Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Aracı” ve Ford “ODD Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası” ödüllerinin sahibi olmuştur.

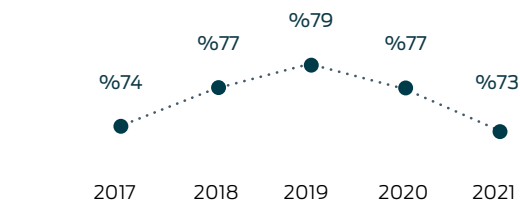


BİNEK ARAÇ (Bin Adet)



Binek araç satışları %8 azalarak 561.853 adet olmuştur. Ford Otosan bu segmentte karlılık odaklı bir strateji izlemektedir. Satış adetlerimiz %49 azalışla 14.052 olarak gerçekleşirken, pazar payımız %2,5 olmuştur.

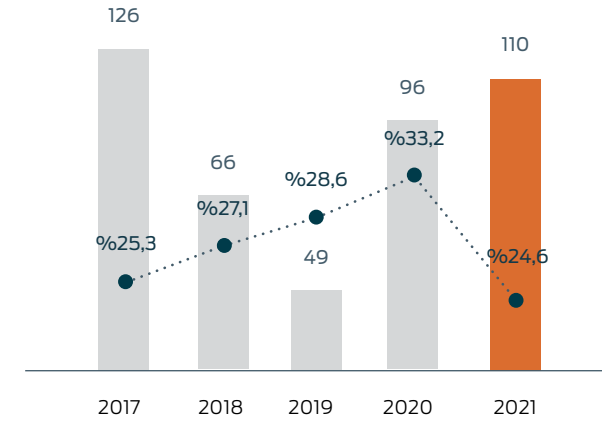
BİNEK ARAÇLARIN PAZARDAKİ PAYI (%)



● Pazar Payı

HAFİF TİCARİ ARAÇ (Bin Adet)

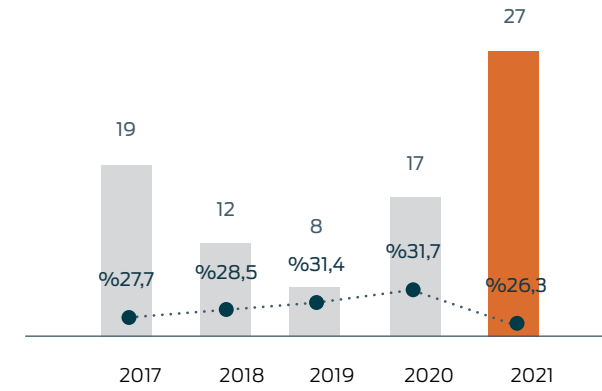
PAZAR KONUMU
2.



Hafif ticari araç satışları %14 artarak 109.926 adet olmuştur. Ford Otosan bu segmentte kârlı büyümeye odaklanmıştır. Satış adetlerimiz %15 azalışla 27.063 olarak gerçekleşirken, pazar payımız %24,6 olmuştur.

KAMYON (Bin Adet)

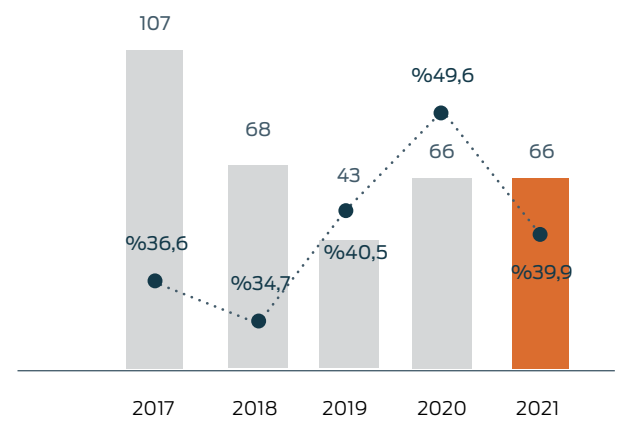
PAZAR KONUMU
2.



Kamyon satışları %59 artışla 26.614 adede yükselmiştir. Ford Otosan bu segmentte kârlı büyümeye odaklanmıştır. Satışlarımız %32 büyüyerek 6.992 adede ulaşmış ve pazar payımız %26,3 olarak gerçekleşmiştir.

ORTA TİCARİ ARAÇ (Bin Adet)

PAZAR KONUMU
1.



Orta ticari araç satışları %1 azalarak 65.571 adet olmuştur. Ford Otosan bu segmentte kârlı büyümeye odaklanmıştır. Satışlarımız %21 azalışla 26.154 olarak gerçekleşirken, %39,9 pazar payı ile segmentte tartışmasız liderliğimiz sürmüştür.

Segmentinin en önemli markası olan Ford, takip eden beş markanın toplamından daha yüksek pazar payı elde etmiştir.

Ford Otosan toplam ticari araçlarda %29,8 pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür.

İHRACAT

İhracatımız ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da düşük baz yılı ve e-ticaret etkisiyle %14 büyüyerek 288.511 adet olarak gerçekleşmiştir. Ford Otosan 2021'de 6,2 milyar ABD doları ihracatla 7. kez üst üste ülkemizin ihracat şampiyonu olmuştur.

2021 yılında Türkiye toplam araç ihracatının %31'ini ve ticari araç ihracatının %77'sini gerçekleştirdik. İhracat adedimiz Avrupa'da Ford'un araçlarına olan güçlü talebin sürmesiyle yıllık bazda Transit'te %21, Custom'da %12 ve Ford Trucks'ta %106 oranında artarken, Courier'de %17 azalmıştır.

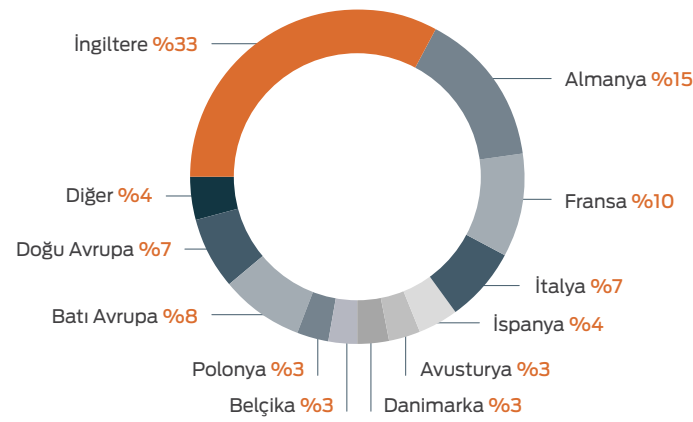
Yeniköy Limanımız yıllık 400.000 yükleme/tahliye kapasitesine sahip, Türkiye'deki tek üretime entegre otomotiv ihtisas limanıdır. Ford Otosan Türkiye'de kendine ait limanı olan tek otomotiv tesisidir ve bu şirketimiz için önemli bir rekabet avantajı teşkil etmektedir. ISPS sertifikasını ilk alan limanlardan birisi olan Yeniköy Limanı'ndan yıl boyunca 260.796 adet aracın dağıtımını gerçekleştirilmiştir.

Avrupa'da Ticari Araç Pazarı %11 Büyümüşür

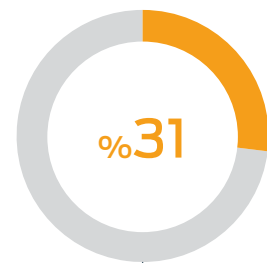
	Değişim (%)				
ÜLKE	2017	2018	2019	2020	2021
İngiltere	-3,6	-1,3	2,4	-20,0	21,4
Almanya	4,9	5,4	6,9	-12,2	-0,8
İtalya	-3,4	-6,0	3,4	-15,0	14,7
İspanya	15,5	7,8	0,3	-26,5	-4,0
Fransa	7,1	4,6	4,5	-16,1	7,5
Polonya	2,0	12,8	1,5	-14,6	23,9
Toplam	3,9	3,1	2,8	-18,0	10,7

Kaynak: ACEA. 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları. 26 Avrupa ülkesi ve İngiltere'ye ait verileri kapsamaktadır.

Ana İhracat Pazarlarımız (Adet bazında dağılım)



Tüm ihracatımız Euro bazlı ve adet garantilidir.

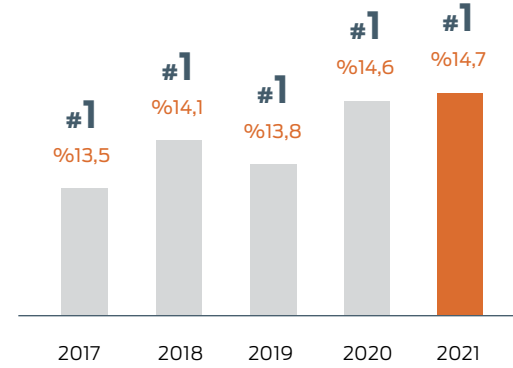


Türkiye toplam araç ihracatındaki payımız

85

Ülkeye araç ve parça ihracatı

Ford Markası Avrupa Ticari Araç Satışlarında 7 Yıldır Liderliğini Sürdürmüştür.



Ford Avrupa Tüm Zamanların En Yüksek Yıllık Ticari Araç Pazar Payına Ulaştı

#1

Ford, Son 7 Yıldır Avrupa'nın En Çok Satan Ticari Araç Markası Oldu

%88

Ford'un Avrupa'da Sattığı Transit Ailesi Araçlarda Ford Otosan'ın Payı

%77

Türkiye Ticari Araç İhracatında Ford Otosan'ın Payı



ÜRETİM VE KAPASİTE

%76 KAPASİTE KULLANIM ORANI

2021 yılında yarı iletken tedarik problemi nedeniyle araç bulunabilirliğinin azalması sonucunda yurt içi otomotiv pazarında hafif düşüş görülürken, Avrupa'da düşük baz yılı ve artan eve teslimat işinin olumlu etkisiyle büyüme yaşanmıştır. Ayrıca Ford'un Avrupa pazarındaki güçlü pozisyonunun sürmesiyle yüksek seyreden ihracat adetlerimiz bu performansı desteklemiş ve yıl boyunca üretim adetlerimiz %6 artarak 348.029 adet olarak gerçekleşmiştir. Böylece üç vardiya üzerinden kapasite kullanım oranımız Gölcük Fabrikamızda %88, toplamda ise %76 olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılında yarı iletken tedarikinde yaşanan küresel sıkıntılara bağlı olarak 3-9 Nisan tarihleri arasında Kocaeli Fabrikalarımızda, 19 Nisan-7 Haziran ve 6-17 Kasım tarihleri arasında Gölcük Fabrikamızda üretim faaliyetlerine ara verilmiştir. Bu süreçte, ana ortağımız Ford Motor Company'nin aldığı önlemler ve şirketimizin tedarikçileri ile yaptığı planlamaların yanı sıra Gölcük Fabrikamızda her yıl yaz aylarında planlı bakım ve yeni yatırımlarımız için üretim hatlarımızın hazırlanması amacıyla yaptığımız rutin duruşumuzun öne çekilmesiyle bu durumun etkilerinin en aza indirilmesi sağlanmıştır.



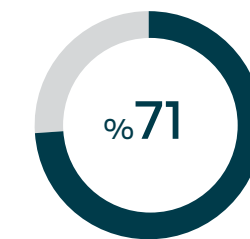
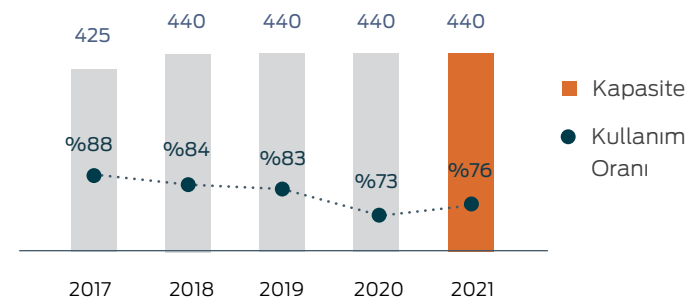
FORD'UN AVRUPA'DAKİ EN BÜYÜK TİCARİ ARAÇ ÜRETİM ÜSSÜ

2001 yılındaki kuruluşunda 40.000 adetlik Transit üretim kapasitesine sahip olan Kocaeli Fabrikamız, yıllar içinde verimli, esnek ve yüksek kaliteli üretimi sayesinde büyümüştür. Transit, Custom ve Courier modellerinin eklenmesiyle kapasitemiz 2014 sonunda 400.000 adede ulaşmıştır. 2018 yılında kapasite artırımının tamamlanmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nda kurulu kapasitemiz 440.000 adede yükselmiştir. Bu süreçte hem talep artışına bağlı olarak kapasitenin artırılması, hem de başka Ford merkezlerinden üretimin Ford Otosan'a kaydırılması etkili olmuştur.

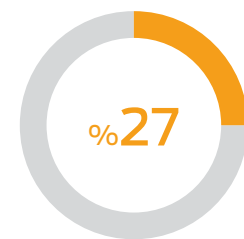
Fabrikalarımızda Duruşlar (iş günü)	Planlı bakım ve onarım çalışmaları için üretime verilen ara	Stok planlaması gibi nedenlerle aralıklı duruşlar toplamı
Gölcük	17	40
Yeniköy	15	30
Eskişehir	17	8



Kocaeli Fabrikaları Kapasitesi ve Kullanımı
(Bin Adet)



Türkiye Ticari Araç Üretimindeki Payımız



Türkiye Toplam Araç Üretimindeki Payımız

“FORD ÜRETİM SİSTEMLERİ” KAPSAMINDA EN İYİ FABRİKA

“Ford Üretim Sistemleri – FÜS” uygulamalarıyla yalın hat yerleşimi ve üretim sistemi kurulumunu tam anlamıyla gerçekleştiren Ford Otosan, teknoloji ve yalın üretimin getirdiği üretkenlik ve rekabet avantajına sahiptir. Ford Otosan fabrikaları, Ford Avrupa FÜS ofisi tarafından yapılan denetimlerde en iyi fabrika seçilmiştir. Ford, üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek “Global Ford Üretim Sistemleri”ne geçiş sürecini 2011 yılında başlatmıştır. 2012 yılında tüm Ford Otosan çalışanlarına Global Ford Üretim Sistemleri eğitimleri vermeye başlanmış ve sistem 2013 yılında Gölcük ve Eskişehir Fabrikaları'nda devreye alınmıştır.

Ford Otosan, Ford Avrupa'da sistemi bu şekilde devreye alan ilk fabrika olmuştur. Sistem 2014 yılında Yeniköy Fabrikası'nda da devreye alınmıştır. Ford Otosan, Global Ford Üretim Sistemleri'ni hızlı ve etkin bir şekilde devreye alırken, Ford Avrupa tarafından sistemi en iyi yürüten fabrika olarak da tescil edilmiştir.

AVRUPA'NIN EN YÜKSEK TİCARİ ARAÇ ÜRETİM KAPASİTESİ

KOCAELİ FABRİKALARI
440.000 Adet

GÖLCÜK FABRİKASI

330.000 Adet*

YENİKÖY FABRİKASI

110.000 Adet

Custom

180.000 Adet

Transit

160.000 Adet

Courier



Mild Hibrit 2019 2. Çeyrek
Şarj Edilebilir Hibrit 2019 4. Çeyrek

Mild Hibrit 2019 2. Çeyrek
Tam Elektrikli 2022 2. Çeyrek

162.090

%88

127.661

45.533

%41

* Gölcük Fabrikası'nın toplam 330 bin adetlik Boyahane kapasitesi içerisinde, Transit üretimi 160.000 adede kadar ve Custom üretimi 180.000 adede kadar çıkabilmektedir.

● 2021 Üretim Adedi

● 2021 Kapasite Kullanım Oranı

TOPLAM
KAPASİTE

455
bin

adet araç

70
bin

adet motor

140
bin

adet arka aks

15
bin

adet şanzıman

ESKİŞEHİR FABRİKASI



Kamyon

15.000 Adet



12.745

%85

Ecotorq Motor

14.000 Adet



13.053

%87

Panther Motor

56.000 Adet



43.142

%72

Transit Arka Aks

140.000 Adet



65.981

%47

Ecotorq Şanzıman*

15.000 Adet



* Ecotorq Şanzıman
üretimine
Ekim 2021'de
başlanmıştır.

● 2021 Üretim Adedi

● 2021 Kapasite Kullanım Oranı

TESİSLERİMİZ



Kocaeli Fabrikalarımızın filmini kare kodu okutarak izleyebilirsiniz.

KOCAELİ FABRİKALARI

GÖLCÜK FABRİKASI

Kapalı Alan

340.000 m²

Toplam Üretim Kapasitesi

330.000
adet

Yıllık Üretim Kapasitesi

180.000
adet Custom160.000
adet Transit

Açılış

2001

2001 yılında açılan Gölcük Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu yüksek üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi olmuştur. Gölcük Fabrikası sahip olduğu en üst kalite standartlarıyla global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmakta, aynı zamanda çevre dostu üretimiyle yurt içi ve yurt dışında pek çok ödüle layık görülmektedir. Gölcük Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Tesiste Takım Kalıp, Pres Üretim, Gövde Üretim, Boyahane ve Montaj Alan Müdürlükleri yer almaktadır. Merkezi Bakım, Üretim Planlama ve Kalite Güvence Müdürlükleri toplam alana ortak hizmet vermektedir.

2012

23 Temmuz'dan itibaren Transit ailesine eklenen yeni modeller, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlanmıştır.

2014

Yeni nesil Transit'in üretimi Ocak'ta başlamış ve araç yıl boyunca başarıyla devreye alınmıştır. Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Gölcük Fabrikası'na yapılan 850 milyon ABD doları tutarındaki yatırımın tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nın 320 bin adet olan kapasitesi 400 bin adede yükselmiştir.

2015

Gölcük Fabrikası'nın toplam 290 bin kapasitesi dahilinde Custom araçların yıllık üretim kapasitesi 130 bin araçtan 150 bin araca çıkacak şekilde yatırımlar tamamlanmıştır.

2016

Gölcük Fabrikası'nda 2. Plastik Boyahane devreye alınmıştır. Avrupa emisyon düzenlemeleri sonrası devreye alınan Euro 6 Panther motoru, ilk defa Gölcük Fabrikası'nda Ford Custom ile kullanılmaya başlanmıştır.

2017

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 150 bin adetten 170 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. Üretim kapasitesi Gölcük Fabrikası'nda 290 bin adetten 315 bin adede, Kocaeli Fabrikaları'nda ise toplam 425 bin adede ulaşmıştır.

2018

Custom araçlarının yıllık üretim kapasitesini 170 bin adetten 180 bin adede yükseltecek yatırımlar tamamlanmıştır. 310 bin adet ile rekor üretim gerçekleştirilmiştir. Custom modeli yenilenerek pazara sunulmuştur. 2019'da yenilenecek Transit'in yatırımları tamamlanarak test araçları üretimleri yapmıştır. Yine 2019'da pazara sunulacak olan Şarj Edilebilir Hibrit Transit Custom aracın ön imalat araçları üretilmiştir.

2021

2021'de devreye alınan proje ile, Yeniköy Fabrikası'ndaki boyahane kapasitesinden faydalanarak Custom modelleri Yeniköy'de boyanmaya başlamıştır. Bu sayede Gölcük Fabrikası'nda gerçekleşen üretime Yeniköy Fabrikası boyahane desteği alınmıştır.

Dijital dönüşüm stratejimizin önemli bir parçası olan bakım proseslerinde uçtan uca dijitalleşme çalışmamız Gölcük Fabrikası'nda tamamlanmıştır. Dijitalleşen bakım süreçlerimizin çıktısı olarak yıl içinde günde 1.347 araç ile rekor seviyede üretim yapılmıştır.

Mega Kalite, Dijital Fabrika, Dijital FPS gibi müşteriye odağına alan ve ilk seferde doğru üretimi destekleyen uçtan uca dijitalleşme çalışmalarımız sayesinde kalite metriklerimizde hedeflediğimiz ötesinde sonuçlar elde edilmiştir.

Akıllı enerji yönetim sistemleri ve DFPS sistemleri ile gerçek zamanlı bilgi yönetimi sayesinde analiz ve karar süreçleri çevikleşmiştir. Böylece 2021 yılında işçilik ve enerji maliyetlerinde %10 tasarruf sağlanmıştır. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda 2022'de solar panel ve solar wall yatırımları hayata geçirilecektir.



2019

Transit modeli yenilenerek pazara sunulmuştur. Gölcük Fabrikası'nda üretilen ve tüm imalat mühendisliği Ford Otosan'a ait, segmentinde bir ilk olan Ford Transit Custom Şarj Edilebilir Hibrit ve EcoBlue Hibrit modellerinin seri üretimine başlanmıştır. Geleceğin fabrikalarının yaşayan örneği olan Ford Otosan Gölcük Fabrikası 2015 yılından beri hızlandırdığı Endüstri 4.0 çalışmaları (4IR) ile Dünya Ekonomik Forumu değerlendirmeleri sonucunda Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) giren dünyadaki 4 otomotiv fabrikasından biri ve tek Ford fabrikası olmuştur.

2020

Kocaeli Fabrikaları'nda Aralık ayında 42 bin adet ile tüm zamanların en yüksek aylık üretim adedi gerçekleşmiştir. Custom üretim hattında günde 703 adet ile rekor seviyede üretim yapılmıştır. Nesnelerin İnterneti (IoT) ve Endüstri 4.0 destekli ilk Yüksek Hızlı İşleme Merkezi ve Yeni Pres Hattı toplam 13 milyon Euro tutarındaki yatırımla kullanıma açılmıştır.



Gölcük Fabrikamızda üretilen Custom modeli, gelişmiş sürücü destek teknolojileri nedeniyle bağımsız araç güvenliği kurumu Euro NCAP'ten altın ödül almıştır. Bu ödülle birlikte Ford, Transit ve Custom modelleriyle hem 1 ton hem de 2 ton segmentlerinde altın dereceli ticari araçlara sahip tek marka haline gelmiştir.



YENİKÖY FABRİKASI

Açılış
2014

Yıllık Üretim Kapasitesi

110.000
adet Courier

Kapalı Alan

122.000 m²

Yeniköy Fabrikası Ford Otosan'ın üçüncü fabrikası ve Türk otomotivinde 13 yıl aradan sonra kurulan ilk üretim tesisidir. Türkiye'de aynı proje içinde eş zamanlı olarak fabrika inşaatı, sıfırdan araç tasarımı, prototip imalatı ve üretim hatlarının kurulması aşamalarını içeren ilk ve tek fabrikadır ve 16 aylık rekor bir sürede kurulmuştur. Yeniköy Fabrikası yan sanayiye olan yakınlığı ve Gölçük Fabrikası ile ortak kullandığı limanı ile Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır.

Tamamı Türk mühendisler tarafından tasarlanan Ford Courier aracının imalat mühendisliği ve fizibilite çalışmaları da Yeniköy Fabrikası Proje Ekibi tarafından tamamlanmıştır. Courier, Ford'un B segmentindeki tek ticari aracıdır ve 2014 yılından beri dünyada sadece Yeniköy Fabrikası'nda üretilerek 37 ülkeye ihraç edilmektedir.

Yeniköy fabrikası engelli dostu ve sessiz fabrika oluşu, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile yenilikçi, verimli ve yaşama değer katan "çalışan" odaklı, lider bir tesistir. Yine bu vizyon doğrultusunda teknik, kalite ve organizasyonel mükemmellik sergileyen Yeniköy Fabrikası birçok platformda ödüle layık görülmüştür. Yeniköy Fabrikası, 2017 yılında WHU-Otto Beisheim School of Management, Koç Üniversitesi, INSEAD ve Avrupa'nın önde gelen diğer işletme okulları ile ortaklaşa düzenlenen "Industrial Excellence Award" yarışmasında "Mükemmelliği, kurum kültürü olarak gören" bakış açısıyla Türkiye şampiyonu olmuştur. Ek olarak, Ford Motor Company'nin geleneksel İş Sağlığı Güvenliği Ödülleri organizasyonu "President's Health and Safety Award (PHSA)" yarışmasında, Endüstriyel Hijyen kategorisinde, "Pnömatik Araçların Elektrikli Araçlara Dönüştürülmesi (Transformation Pneumatic Tools to Electric)" projesiyle Ford fabrikaları içinde dünya birinciliği ödülünü kazanmıştır.



Müşteriyi merkezine alan kalite anlayışıyla Yeniköy Fabrikası, 2016 yılından bu yana Ford Avrupa fabrikaları arasında en iyi kalite metriklerine sahiptir.

Endüstri 4.0 uygulamalarımızla yaptığımız dijital dönüşüm projeleriyle "Çevre Dostu Fabrika" stratejimizi de destekleyen kalite proseslerinde kağıt ve plastik atığını ortadan kaldıracak süreçler devreye alınmıştır. Su tüketimini azaltmak üzere "Atık Su Kazanım Projesi" hayata geçirilmiş ve ofislerde doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik yapılan çalışmaların sonucu olarak Yeniköy Fabrikamız, WWF-Türkiye Yeşil Ofis Ağı'nda Yeşil Ofis Diploması'nı almaya hak kazanmıştır.



FORD OTOSAN TÜRKİYE'NİN İLK VE TEK ENTEGRE ELEKTRİKLİ ARAÇ ÜRETİM TESİSİ OLMA YOLUNDA İLERLİYOR

FORD OTOSAN, FORD'UN ELEKTRİKLİ ARAÇ DÖNÜŞÜM YOLCUĞUNDA VE GELECEK PLANLARINA ULAŞMASINDA KRİTİK ROLE SAHİPTİR

Ford, Avrupa'da ticari araç portföyünün 2024 yılına kadar sıfır emisyonlu, tam elektikli ya da şarj edilebilir hibrit araçlardan oluşacağını taahhüt etmiştir. 2030 yılına kadar Avrupa'da satılacak tüm Ford ticari araçların üçte ikisinin tam elektikli ya da şarj edilebilir hibrit olması beklenmektedir.

FORD CUSTOM PHEV

Segmentinin İlk ve Tek Şarj Edilebilir Hibrit Ticari Aracı Custom PHEV, Ford Otosan Gölcük Fabrikası'nda Üretilmektedir.

CUSTOM PHEV 2019 YILININ SON ÇEYREĞİNDE SATIŞA SUNULMUŞTUR

- » 56 km'ye kadar tam elektikli, sıfır salımlı sürüş
- » Menzil artırıcı benzinli motor desteği ile 500 km'yi aşan sürüş menzili
- » 13,6 kWh lithium-ion batarya
- » CO₂ Salımı: 60 g/km
- » Yakıt ekonomisi 2,7 l/100 km
- » 240-volt 10-amp güc ile: 4,3 saatte şarj
- » Sanayi tipi AC şarj ünitesi ile: 2,7 saatte şarj



Araçları, sürücü, yolcu ve yaya güvenliği yetkinlikleri açısından değerlendiren bağımsız araç güvenliği kuruluşu Euro NCAP, E-Transit'i altın ödüle layık gördü.



FORD E-TRANSİT

Ford'un Tam Elektikli İlk Ticari Aracı E-Transit, Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları'nda Üretilecek.

E-TRANSİT 2022 YILININ İKİNCİ ÇEYREĞİNDE PİYASAYA SUNULACAK

- » 67 kWh pil kapasitesi
- » WLTP ile 350 km'ye varan sürüş menzili
- » Daha düşük bakım giderleri sayesinde servis maliyetlerinde dizel modellere göre yaklaşık %40 tasarruf
- » Hem AC hem de DC Hızlı şarj özelliğine sahip ve ~8 saatte %100 şarj
- » 115 kW DC Hızlı şarj özelliği ile 34 dakika içinde %15 - %80 şarj
- » Van modelleri için 1.616 kg ve kamyonet modelleri için 1.967 kg'a varan yük kapasitesi
- » Maksimum 198 kW (269PS) ve 430 Nm tork gücü sunan elektikli motoru ile E-Transit, Avrupa'da satışa sunulan en güçlü tam elektikli ticari aracı



BATARYA MONTAJ TESİSİ

Ford Otosan, elektikli araç dönüşümünde önemli rol oynayacak, Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi olan Kocaeli Fabrikaları'nda 130.000 adet üretim kapasiteli "Batarya Montaj Fabrikası" yatırımını 2022 itibarıyla hayata geçirecektir.

FORD OTOSAN'DAN TÜRKİYE OTOMOTİV SANAYİ TARİHİNİN EN BÜYÜK YATIRIMI

Ford Otosan, 4 Aralık 2020 tarihinde 20,5 milyar TL tutarındaki Türkiye otomotiv sanayisinin en büyük yatırımını açıkladı.

Ford Otosan tarafından Kocaeli Fabrikaları'nda yapılacak olan Yeni Nesil Ticari Araç Yatırımları için Proje Bazlı Devlet Yardımı verilmesi Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kabul edilmiştir.

Yeni nesil ticari araç yatırımları kapsamında;

- » **20,5 milyar TL** yatırım yapılması,
- » Yatırımların **2026 yılı ortasına** kadar tamamlanması,
- » İlave **3.000 kişi istihdam** edilmesi,
- » Mevcut üretim **kapasitesinin 440.000 adetten 650.000 adete çıkarılması,**
- » **130 bin adet kapasiteli batarya montaj tesisi** kurulması öngörülmektedir.



Yatırımlarla Ford Otosan'da 3 bin kişilik, yan sanayide 15 bin kişilik yeni istihdam yaratılacağı öngörülmektedir.

Kocaeli Fabrikaları'nda, yeni nesil Ford Custom ve VW'nin 1 tonluk ticari aracı projeleri için inşaat ve kurulum faaliyetlerine 2021 yılında başlanmıştır.

Kocaeli Fabrikaları'nda büyümeyi destekleyecek yönde takım kalıp tezgah ve pres yatırımları devam etmektedir. Takım kalıp atölyesinde sanal imalat uygulamaları sayesinde seri imalat kalıplarıyla prototip basımları gerçekleştirilmiş ve ilk basılan parçalarda %90'ın üzerinde boyutsal doğruluğa ulaşılmıştır.

2021 yıl sonunda prototip üretimlerine başlanmış olup, 2022'nin son çeyreğinde tesis hazırlık deneme imalatları ile sürdürülecektir.

FORD OTOSAN, FORD VE VW'NİN YENİ NESİL 1 TONLUK TİCARİ ARAÇLARINI KOCAELİ FABRİKALARI'NDA ÜRETECEK

Halihazırda 180 bin adet olan mevcut benzer nitelikteki araç üretim kapasitesinin yerine geçmek üzere, 405 bin adetlik yıllık ortalama 1 tonluk orta ticari araç üretim kapasitesi kurulması ve 11 yıl süreyle üretim yapılması öngörülmektedir.

Ford Otosan'ın Yeni Nesil Ticari Araç Yatırımlarının bir parçası olarak Ford Otosan ile Ford Motor Company arasında 16 Mart 2021 tarihinde imzalanan "Üretim ve Tedarik Anlaşmaları" kapsamında, Ford Otosan, 1 tonluk orta ticari araç olan 'Yeni Nesil Ford Custom' ailesinin dizel, şarj edilebilir hibrit elektrikli ve tam elektrikli versiyonlarını Kocaeli Fabrikaları'nda 2023 yılının ilk yarısından itibaren üretecektir.

Ayrıca, Ford ve VW'nin stratejik ortaklığı doğrultusunda VW'nin yeni nesil 1 tonluk ticari araç modelinin üretim sorumluluğunu da Ford Otosan üstlenmiştir.

Bu çerçevede önümüzdeki 5 yıl içinde Şirketimiz tarafından toplam 1.390 milyon Euro yatırım yapılması hedeflenmektedir.

Üretilen araçların, yurt içinde Ford Otosan tarafından satışı gerçekleştirilecek Ford markalı olanlar haricindeki kısmının, Ford Motor Company'ye veya bağlı şirketlerine satılarak, satışların maliyet artı yöntemiyle fiyatlandırılması, yatırım maliyetlerinin önemli bir kısmının satışlar aracılığıyla Ford Motor Company'ye aktarılması öngörülmektedir.

Yeni Nesil Ford Custom ailesinin dizel, şarj edilebilir hibrit elektrikli ve tam elektrikli versiyonları 2023 yılının ilk yarısından itibaren üretilenektir.

FORD OTOSAN



ESKİŞEHİR FABRİKASI

Yıllık Üretim Kapasitesi

Kapalı Alan

15.000
adet kamyon

118.000 m²
70.000
adet motor
(Transit ve kamyon)

15.000
adet şanzıman
(Kamyon)

140.000
adet arka aks
(Transit)

Açılış

1982

Eskişehir Fabrikası'nda Ford Trucks kamyon (çekici, yol kamyonu ve inşaat serisi) ile ağır ve hafif ticari araçlar için motor ve motor sistemleri üretimi yapılmaktadır. Ayrıca sürdürülebilir bir gelecek için Türk mühendisler tarafından geliştirilen hafif mobilite ürünü Rakun'un Ford Otosan 2022 yılı itibarıyla Eskişehir Fabrikası'nda üretilmeye başlanması hedeflenmektedir.

Eskişehir Fabrikası kamyon üretim kapasitesi 2014 yılında yapılan yatırımlarla yılda 15.000 adede yükselmiştir. Buna ek olarak, kamyon ve Transit araçları için toplam 70.000 adet motor ve Transit için 140.000 adet arka aks üretim kapasitesine sahiptir. 2021 yılında Türkiye'nin ilk ve tek ağır ticari araç yerli otomatik şanzımanı olan Ecotorq Şanzımanı yıllık 15.000 adet üretim kapasitesi ile Ford Otosan ailesine dahil olmuştur. Yerli Şanzıman ile birlikte kamyonun yerlilik oranı %90 seviyelerine yükselmiştir. Bunun yanı sıra 2021 yılı itibarıyla Eskişehir Fabrikası'nda Transit Araçları Fren Diski üretim hattının kurulumu başlamıştır. 2023 yılı itibarıyla üretime geçmesi ile Eskişehir Fabrikası geniş ürün yelpazesi ile de adından söz ettirecektir. Eskişehir Fabrikası bugüne kadar toplam 263.000 adetten fazla kamyon ve çekici ile 1.041.000 adetten fazla motor üretimi gerçekleştirmiştir.

Eskişehir Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks ürün gamının 2024 yılı itibarıyla 50 ülkeye ihraç edilmesi hedeflenmektedir. Eskişehir Fabrikası, Transit araçların arka akslarının Ford Avrupa'daki tek üretim merkezidir. 2018'de başlatılan kapasite artırımına yönelik ilave yatırım ile Eskişehir Fabrikası 2019'dan itibaren Kuzey Amerika'ya yılda 70.000 adet aks borusu ihraç etmeye başlamıştır. Ayrıca 2020 yılında Panther motorunda kullanılmak üzere 47.000 adet kam mili Güney Afrika Cumhuriyeti'ne ihraç edilmiştir. 2021 yılında ise Ford Sollers ile yaptığımız anlaşma ile 15.000'in üzerinde Duratorq motor ihracatı yapılmıştır.

F-MAX aracı ile devreye giren yeni kaynak ve boyahane tesisleri ile güncellenen montaj hatları etkin, verimli ve yüksek teknoloji ile çalışmaktadır. Kaynak hattında kurulan dev kaynak robotları hattı %95'in üzerinde verimlilikle çalışarak üretime katkı sağlamaktadır. Boyahane ecoat hattı kamyon kabini, kamyon-Transit şasi kolları, Transit alt montaj parçaları gibi çok farklı ürün gamını işleyebilecek bir altyapı ve kurulum ile hayata geçirilmiştir. Montaj hatlarının uzatılması sayesinde aynı hattan Ford Trucks yol ve inşaat kamyonlarımız ve F-MAX birlikte üretilabilmektedir.

Transit araçlarda kullanılan Duratorq motorlar ve 100 milyon ABD doları yatırımla Euro 6 emisyon standartlarında üretilen yeni Ecotorq motorlar da Eskişehir Fabrikası'nda üretilmektedir. Fikri mülkiyet hakları %100 Ford Otosan'a ait olan 13 litre Ecotorq motorlar için ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş bir kullanım alanı hedeflenmektedir. Eskişehir Fabrikası'nda Ar-Ge Merkezi, Motor Test Merkezi, Test Pisti ve Prototip Atölyesi bulunmaktadır. Buna ilişkin detaylı bilgi raporumuzun 84 ve 85 numaralı sayfalarında bulunmaktadır.

Türkiye'de araç, dizel motor ve güç aktarma organlarını aynı merkezde üretebilen tek fabrika.

Eskişehir Fabrikası inovasyon projeleri kapsamında devreye alınan dikey platform kullanımı ile tek vardiyada üretim adedinde artış sağlanmıştır. 2020 ve 2021 yılında tezgah yenileme planları kapsamında Motor Alan Fabrikası içindeki kapasite ve verim artırma çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca inovatif çözümler arasında yer alan akıllı ambar alanı, ikinci kat ara montaj istasyonları, akıllı fabrika altyapısını destekler şekilde talaşlı imalat kalite datası toplama sistemi, ileri teknoloji ölçüm ekipmanları konusunda geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Eskişehir Fabrikamızın filmini
kare kodu okutarak izleyebilirsiniz.



Eskişehir Fabrikası'nda, 2021 yılında devreye alınan verimlilik çalışmaları ile enerji tüketiminde hedeflenen bütçeye göre %11'lik iyileşme sağlanmıştır. Eskişehir Fabrikası 2021 yılında yürüttüğü üretim faaliyetlerinde kullandığı elektriğin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan tedarik etmiştir.



Eskişehir Fabrikası evsel atıkların gönderildiği biyometanizasyon tesisinde geri kazanım sağlayarak, düzenli depolamaya giden atık miktarında sıfır hedefine ulaşmış ve Çevre Bakanlığı tarafından "Sıfır Atık" belgesine layık görülmüştür.



FORD TRUCKS BÜYÜME STRATEJİSİ

Yeni İnşaat Serisi Kamyonların
Lansmanı Yapıldı.

2010

Kamyon Ayı Bir İş
Kolu Olarak Yapıldı.



Yurt Dışı Pazarlara
Açılma Başladı.

2011

Yurt İçi Satış ve Servis Organizasyonu
Yeniden Yapılandırıldı.

JMC Lisans ve Mühendislik
Anlaşması İmzalandı.

2013

Yeni 1846T Çekicinin
Lansmanı Yapıldı.

%100 Ford Otosan Mühendisliği ile
Tasarlanan Ecotorq Motor Üretimi Başladı.

2016

Tüm Ürün Model
Portföyü Yenilendi.

Polonya'da Ağır Ticari Araçlar İçin Yedek
Parça Deposu Açıldı.

2017



Doğu Avrupa yayılımı tamamlandı.

2018

F-MAX
Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülünü Aldı.

İspanya, İtalya ve Portekiz ile
Batı Avrupa'da Yayılma Başladı.

2019

F-MAX, Rusya, Avusturya ve Slovakya'da
Yılın Kamyonu Ödüllerini Aldı.

Türkiye'de %31,7 ile Rekor
Pazar Payı Elde Edildi.

2020

Yurt Dışında Faaliyet Gösterilen Tüm
Bölgelerde Pazar Payı Kazanıldı.

%100 Ford Otosan Mühendisliği
ile Tasarlanan Ecotorq Şanzıman
Üretimi Başladı.

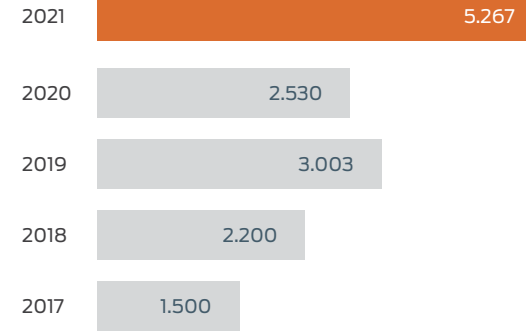
2021

Avrupa'nın En Büyük İki Pazarı Olan
Almanya ve Fransa'ya Girildi.

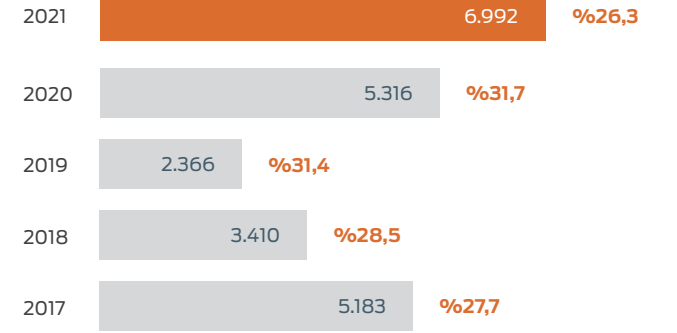
Tüm Zamanların En Yüksek Üretim ve Satış
Adedine Ulaşıldı.



ULUSLARARASI SATIŞLAR (Adet)



YURT İÇİ SATIŞLAR VE PAZAR PAYLARI



2021 Yılında Uluslararası Satışlar İki Katına Çıkarılmıştır

ÜLKELER

	2011-2020	2021	2022	2023	2024
Avrupa	16	21	24	25	27
Afrika	8	8	8	8	9
Orta Doğu	8	8	8	8	8
Rusya ve Avrasya	5	5	5	6	6
Toplam	38	42	45	47	50

Ford Trucks 2021 yıl sonu
itibarıyla yurt dışında
42 ülkede faaliyet
göstermektedir.



SANCAKTEPE AR-GE MERKEZİ

Türk otomotiv sektörünün
en büyük Ar-Ge Merkezi

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır.

Sancaktepe Ar-Ge Merkezi, 2014 Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan'ın ikinci "Ar-Ge Merkezi" olmuştur. 1.300'ü Sancaktepe'de olmak üzere toplam 1.688 Ar-Ge çalışanı ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge Merkezleri, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır.

1961'den bu yana kesintisiz bir şekilde devam eden, Ar-Ge alanındaki yatırımları çerçevesinde artan mühendislik bilgi birikimi sayesinde son 6 yıldır hizmet ihracatında da lider olan Ford Otosan, Türkiye Hizmet İhracatçıları Birliği tarafından "Mimari, Mühendislik, Bilimsel ve Diğer Teknik Hizmetleri" kategorisinde 1.'lik ödülüne layık görülmüştür.



1.688

Ar-Ge
Çalışanı

6

Yıldır
Türkiye Hizmet
İhracatı Lideri



Sancaktepe Ar-Ge Merkezimizin filmini
kare kodu okutarak izleyebilirsiniz.

SANCAKTEPE YEDEK PARÇA DAĞITIM MERKEZİ

Sahip olduğu 35.000 m²'si kapalı alan olmak üzere 45.000 m² stoklanabilir alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezlerinden olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında 4'üncü sırada yer alan merkezimiz, Türkiye'de 136 bayiye, yurt dışında da 5 kıtada 73 ülkedeki 196 farklı bayiye hizmet sunmaktadır. Etkin yedek parça yönetimi ile yakalanan %97 seviyesindeki sipariş karşılama oranı ile de emsal Ford merkezlerinden üstün bir performans sergilemektedir. Yurt dışından ithal edilen parçalarda yetkilendirilmiş gümrük alanımız sayesinde operasyonel verimlilik sağlanmaktadır.

Polonya'da, depolama ve dağıtım hizmetlerinin dış alım yöntemiyle yapıldığı, 1.500 m² büyüklüğündeki yedek parça dağıtım merkezimiz 2017 yılında hizmete girmiştir. Avrupa'da bulunan Ford Trucks servislerimize dönük hizmet vermekte olan merkez, yedek parça teslim sürelerinin iyileştirilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılması amacıyla açılmıştır.



Polonya yedek parça deposunda acil siparişlerin Avrupa genelindeki bayilerimize 24 saat içinde teslim garantisi ile hızlı teslimat hizmeti verilebilmektedir. Yedek parça dağıtım merkezlerimizden 26 ülkeye Polonya üzerinden olmak üzere 73 ülkeye parça ihracatı yapmaktayız.

Yedek parça dağıtım operasyonlarında süreçleri hızlandıran, verimliliği artıran ve çalışanlara konfor sağlayan "Sesli Toplama Sistemi (Voice Picking)" Türkiye'de ilk kez Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezimizde kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir enerji kullanımına geçiş sayesinde depo ısıtmasının yaklaşık %30'u "Solar Wall" ile güneş enerjisinden sağlanmaktadır.



Akü, yağ, trafik seti gibi depoya gelmesi ve burada stoklanması zahmetli olan bazı parça grupları, 2020 yılında depoya hiç gelmeden imalatçılardan bayilere doğrudan sevk edilmeye başlanmıştır. 2022 yıl sonunda parça tedarikinde, stoklamasında ve sevkinde kullanılan taşıma ünitelerinin stok takibi için RFID çalışması devreye alınacaktır.

%97 sipariş karşılama
oranıyla güçlü performans

Türkiye'de

136

Bayiye Hizmet

Yurt Dışında

73

Ülkeye Hizmet

TEDARİKÇİLER

Türk otomotiv sanayi, rekabetçi konumunu önemli ölçüde köklü ve deneyimli tedarikçi açısından almaktadır. Ford Otosan, Türkiye'nin ilk araç üreticilerinden biri olarak birçok tedarikçinin gelişmesini ve bugünkü seviyeye ulaşmasını desteklemiş, önde gelen küresel tedarikçilerin ortaklıklar kurarak veya doğrudan Türkiye'de yatırım yapmasına önayak olmuştur.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda sorumlu tedarik zinciri süreçlerimizi yeniden tasarladık. Bu kapsamda 2022 yılında tüm tedarikçilerimize yönelik sürdürülebilirlik eğitimleri düzenlenecek ve öz değerlendirme anketi yapılacaktır. Bu çalışmalar sonucunda tedarikçilerimiz sürdürülebilirlik performansına göre sınıflandırılacak ve bu yönde denetimler gerçekleştirilecektir.



YERLİLEŞME

Yerleşme doğrudan ve dolaylı olarak katma değer yarattığımız en önemli alanlardan biridir. Şirketimize ve ülkemize getirdiği avantajlar aşağıdaki gibidir:

- » Maliyet avantajı (parça fiyatı, nakliye, stok)
- » Yerli tedarikçilerimizin kapasite kullanımını artırarak daha verimli işletmeler haline gelmesi
- » Ek istihdam
- » Araç maliyetlerimizdeki kur riskinin azaltılması
- » Üretimde meydana gelebilecek ani değişimlerin daha rahat ve düşük maliyetle yönetilmesi
- » Araçlarımızın yerli katma değer içeriğinin artırılması suretiyle yurt içi resmi alımlarda avantajlı konum
- » Yedek parça temini ve fiyatlandırmasında önemli avantaj

TEDARİKÇİLERİMİZLE İLİŞKİMİZİN TEMELİNDE HER ANLAMDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YATMAKTADIR.

Sürdürülebilirliği 4 ana başlıkta detaylandırmaktayız:

- Rekabetçi fiyatlandırma ve sürekli verimlilik
- Kalite, imalat ve ikmal devamlılığı
- Finansal güç ve sağlık
- Yeni projelere teknik/ticari destek



Ürettiğimiz ürünlerde Yerli Malı Belgesi'ne sahip bir firmayız. Araçlarımızda kullanılan birçok ürün grubunu yerli kaynaklardan tedarik etmekte ve yerlilik oranımızı artırmak için sürekli projeler yürütmekteyiz. Tüm değer zincirinin yerleşmesiyle katma değeri en yüksek noktaya çıkarmak nihai hedefimizdir.

Yeni teknolojilerle birlikte kullanımı artan elektronik komponentler ile daha hafif ve dayanıklı yeni malzemeleri yerleştirmek, mevcut yerlilik oranlarımızı geliştirmek adına stratejik önceliğimizdir. Bu doğrultuda, ilgili teknolojilerin Türkiye'ye gelmesine önayak olacak yerli tedarikçilerin gelişimine, yabancı tedarikçilerin de ülkemize yatırım yapmalarına destek veriyoruz. Yerleştirmeyi planladığımız tüm ürün gruplarının listesi 2020 yılında tedarikçilerimiz ile paylaşılmıştır. İlgili konularda bizimle çalışmak isteyip, sürece katkı sağlayacak tedarikçilerimiz ile çalışmalarımız sürmektedir.

Anlaşmalarımız genellikle ilgili parçanın veya ürünün kullanıldığı aracın devreden çıkışına kadar geçerli olacak şekilde yapılandırılmaktadır. Ford ve Ford Otosan olarak, tedarikçilerimizin sürdürülebilir süreç ve proseslere sahipliğini belgeleyen küresel Ford Q1 (Kalitede 1 Numara) belgelendirme kriterlerini eksiksiz sağlamaları en önemli önceliğimizdir.

FORD OTOSAN SATINALMA PLATFORMU

Tüm satınalma süreçlerini dijital bir ortama taşıyan bu platform, sürecin parçası olan iç (Satınalma, Mühendislik, Malzeme Planlama/İkmal, Mali İşler) ve dış (Tedarikçi) paydaşların gerçek zamanlı veri girişi ve onayıyla süreci ilerletmek üzere tasarlanmıştır. Birbiri ardına veya paralelde yürüten tüm süreçlerimizde;

- » Tüm bilgilerin ulaşılabilir olması (Kurumsal hafıza)
- » Her aşamada şeffaflık ve takip edilebilirlik
- » Mobil ve elektronik onaylama
- » Islak imza yerine e-imza kullanımı
- » Her süreci ölçme ve raporlamayla birlikte sistemsel standart ve disiplinin sağlanması hedeflenmektedir.

2019'da satınalma strateji ve vizyonu ile paralel stratejik öncelikler belirlenmiştir. Önceliklerle örtüşmeyen süreçleri durdurmak ve katma değerli yalınlaştırma vizyonu ile dönüşüm faaliyetleri başlatılmıştır. Kullanıcı dostu, izlenebilir, yönlendirici ve toplam fayda süreç vizyonu ile yeniden tasarlanan sürecin ilk aşamasının ilave modülleri 2020 yılında hayata geçirilmiştir.

Şirket içindeki talep ve sipariş süreçlerini hızlandıracak, otomatik teklif isteme, otomatik sipariş, e-ihale ve çevik onay süreçleri devreye alınmıştır. Ayrıca seri imalat parça sipariş süreçlerinin, "sıfır kağıt, yalın ekran ve tekrarsız data" prensiplerine uygun olarak geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir. Sistem sayesinde hem Ford Otosan içinde ilk siparişlerin verilmesi konusunda süreç ve veri takibi daha rahat yapılmakta, hem de tedarikçi ile daha düzenli bilgi alışverişi mümkün olmaktadır.

2021 yılında dijital dönüşüm çalışmaları sürdürülmüş ve fiyat güncellemelerinin daha hızlı ve kişiden bağımsız hale getirilmesi amacıyla kurulan yeni satınalma sisteminin ilk modülü devreye alınmıştır. 2022 sonuna kadar süreçler tamamlanınca sistem girişi ve fiyat güncellemelerinin otomatize edilmesi sağlanacaktır. Kalıp envanter formlarında halihazırda kullanılan e-imza uygulamasının 2022'de yaygınlaştırılması ve satınalma ve endirekt tarafında kullanılması hedeflenmektedir.

İMALATÇILARLA SÜRDÜRÜLEN ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Endüstri 4.0 çalışmaları kapsamında tedarikçilerimizin;

- » Datalarını kayıt ve analiz etmelerine,
- » Kalite ve üretim operasyonlarında esneklik geliştirmelerine,
- » Gerçek zamanlı fabrika verilerini takip etmelerine,
- » Maliyetleri azaltmalarına,
- » İş planlarını, üretim süreçlerine kesintisiz aktarabilmelerine olanak sağlamak, datalarını ulaşılabilir hale getirmek ve dijital olgunluk seviyelerini artırarak sürdürülebilirliklerine destek olmak amacı ile proje başlatılmıştır. Bu projede belirlediğimiz 21 tedarikçimizde Ford Otosan-MEXT iş birliğiyle SİRİ denetim metodu ile 2021 yılı sonuna kadar denetimler tamamlanmıştır. 2022 yılı içerisinde süreç boyutunda dikey, yatay entegrasyon ve ürün yaşam döngüsü, teknoloji boyutunda otomasyon, bağlantı, yapay zeka ve organizasyonel boyutta yapılan değerlendirmeler

ile yol haritaları belirlenerek gelişim süreci takip edilecektir. 2023 yılında bir yıllık gelişim sürecinin tekrar değerlendirilerek ilerlemenin gözlemlenmesi hedeflenmektedir.

2021 yılında tedarikçilerimize 24 konu başlığında toplam 76 saat uzaktan eğitim verilmiştir. Bu eğitimlere 113 tedarikçimizden 5.640 kişi katılım göstermiştir.

HAM MADDE TEDARİKİNİN MERKEZİLEŞMESİ ÇALIŞMALARI

Üretmiş olduğumuz araçlarda kullanılan sac parçaları üreten yan sanayinin daha uygun, kaliteli, sürdürülebilir ham madde tedariki için 2021 yılında bir sistem kurulmuştur. Bu sistem ile ham madde tedarikinin rekabet ve sürdürülebilirlik adına merkezileştirilmesi çalışmasının ilk ayağı oluşturulmuştur.

TÜRKİYE'DE FORD AVRUPA SATINALMA OFİSİNİN ÇALIŞMALARI

Türkiye'deki etkin tedarikçi ağı kullanılarak Ford Motor Company'ye binek araç üretiminde tedarik desteği sağlanırken, artan ticari araç üretiminde de yerlilik oranının artırılarak sinerji elde edilmesi hedeflenmektedir. 2021 yılında organizasyonunu büyüten Ford Avrupa Satınalma Ofisi, Ford içinde ilave ürün grubu sorumlulukları almıştır. Önümüzdeki dönemde tedarikçilere yansıyan iş hacmini büyütmeyi hedeflemektedir.

FORD OTOSAN VE TEDARİKÇİLER İŞ BİRLİĞİ İLE ORTAK KÜLTÜR ANAYASASI YAYINLANDI

Ford Otosan ve tedarikçiler tarafından referans alınarak 'iş ortaklığına' yön verecek Ortak Kültür Anayasası'nın oluşturulması için çalışmalar 2019 yılında başlatılmıştır. Bu kapsamda tedarikçiler ve Ford Otosan çalışanları ile birebir görüşmeler ve çalıştaylar düzenlenmiştir. 2020 yılında Ortak Kültür Anayasası nihai haline getirilmiş ve tespit raporları yayınlanmıştır. 2021 yılında yayılımı sağlanan Ortak Kültür Anayasası'na ilişkin eğitimler tamamlanmıştır. 2022 yılında anket süreci tamamlanarak tedarikçilerin Ford Otosan'a ilişkin görüşleri ve oluşturulan kültürel prensiplere uyumlarına bakılacaktır.

AR-GE

KÖKLÜ AR-GE KÜLTÜRÜ

Türk otomotiv sektöründe ilk Ar-Ge çalışmalarını 1961'de başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme Departmanı, 1966'da ilk yerli binek otomobil Anadol'u üretmiş, geliştirdiği ilk yerli dizel motor Erk'i ise 1986'da piyasaya sunmuştur. Ford Otosan, 1997'de Ford ile eşit ortaklığın kurulmasından sonraki ilk büyük projesi olan ve kendisinin tasarlayıp geliştirdiği Transit Connect'in üretimine 2002'de, boş kağıttan ürüne tümüyle kendisinin tasarlayıp geliştirdiği Ecotorq motorun ve bu motorun kullanıldığı yeni Cargo kamyonların üretimine ise 2003'te başlamıştır. Bu öncül büyük geliştirme projelerinin kazandırdığı mühendislik yetkinlikleri ve bilgi birikimi sayesinde, Türkiye'nin ilk yerli şanzımanı sıfırdan tasarlanmış ve başarılı bir şekilde 2021 yılında devreye alınmıştır. Ford Otosan Ar-Ge birimleri Türkiye için çok sayıda ilklere imza atan, küresel bir otomotiv Ar-Ge Merkezi konumuna ulaşmıştır.

Ford Otosan komple bir aracı, şanzımanı ve motoru da dahil olmak üzere, beyaz kağıttan ürüne tüm süreçleriyle tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm birikim, yetenek ve altyapıya sahiptir.

Ford Otosan Ar-Ge birimi, Sadece Türkiye'de değil, Avrupa ve Kuzey Amerika da dahil tüm pazarlar için rekabetçi ürünler ve teknolojiler tasarlayıp geliştirebilen ekipleri ve yetkinlikleri ile küresel ölçekte öncü ve rekabetçi konumdadır.

TÜRK OTOMOTİV ENDÜSTRİSİNİN EN BÜYÜK AR-GE ORGANİZASYONU

1.688 Ar-Ge çalışanı ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonuna sahiptir. Ford Motor Company ve Ford Otosan

için devam eden araştırma ve ürün geliştirme çalışmaları kapsamında, aracı oluşturan motor ve güç aktarma sistemleri, iç ve dış gövde, şasi sistemleri ile elektrik ve elektronik sistemlerinde farklı içerik ve büyüklüklerde çok sayıda proje yürütülmektedir. Otomotivde yaşanan teknolojik dönüşümün sonrasında geleneksel otomotiv ürün ve servislerine ek olarak, farklı mobilite çözümleri, CO₂ salımlarının azaltılması, bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar ve hafif araç teknolojileri alanlarında ileri Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

MÜHENDİSLİK İHRACATINDA LİDER

Türkiye'nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, 2010'dan bu yana toplam 793 milyon ABD doları mühendislik ihracatı gerçekleştirmiştir.

Ford Otosan Transit, Custom, Ranger ve Everest modellerinde kullanılan Euro 6 uyumlu Global Duratorq motorları ve Mondeo, Edge, S-MAX ve Galaxy gibi modellerde kullanılan sıralı çift turbo beslemeli premium dizel motor da dahil birçok farklı projeyi devreye almıştır. Ford Motor Company'nin en başarılı modellerinden olan Ford Fiesta'nın Euro 6.1 ve Euro 6.2 uyumlu yeni modellerindeki dizel motorların kalibrasyonu Ford Otosan mühendisleri tarafından yapılan projelerin örneklerindendir.

Tasarım ve teknolojiye Ford Otosan imzası Ford Transit Courier modeli, mühendislik, prototip çalışmaları, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma sonrasında 2014 yılı Mart ayında Yeniköy Fabrikası'nda devreye alınmıştır. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait olan Courier, Ford'un B platformundaki ilk hafif ticari aracıdır.

ECOTORQ MOTOR AİLESİ

4 yıl gibi kısa bir sürede geliştirilen ve tümüyle Türk mühendisliğinin ürünü olan yeni nesil Ecotorq Eu6 motor ailesi 2016 yılında TÜBİTAK, TÜSİAD ve TTGV tarafından düzenlenen Teknoloji Ödülleri'nde Büyük Ödül almaya hak kazanmıştır. Euro 6 emisyonlarını sağlayan ve Euro 7 emisyon seviyesine hazır şekilde geliştirilmiş olan Ecotorq motorlar ile donatılmış Ford Trucks araçlar, 2016 yılından beri Eskişehir Fabrikası'nda üretilmektedir.

Ecotorq motorlarının ve rekabetçiliğinin sürdürülmesi amacıyla tasarım geliştirme projeleri sürdürülmektedir. Tasarım geliştirme projeleri ile beraber dizel yakıtın yanı sıra karbon ayak izi azaltma planında yer alması öngörülen HVO (hidrojenle zenginleştirilmiş bitkisel yakıt) ve hidrojen ile çalışabilen Ecotorq motorları da değerlendirilmektedir.

ECOTORQ ŞANZIMAN

2018'de çalışmalarına başlanan ve tasarımından test süreçlerine kadar tamamen Türk mühendislerinin geliştirdiği ilk ve tek yerli şanzıman yatırımı ile Ford Otosan, motor, aks ve şanzımanın üçünü de geliştiren ve üreten sayılı global kamyon üreticilerinden biri konumuna ulaştı. Ford Otosan Ar-Ge mühendislerinin geliştirdiği ve ürettiği Ecotorq motor ailesinden sonra, bir araçta motordan sonra en önemli aktarma sistemi olan şanzımanın da Türkiye'de ilk defa yerli olarak sıfırdan tasarlanması, geliştirilmesi ve üretilmesi gerçekleştirilmiştir. Ecotorq motor ve arka aksın ardından, 58 milyon Avro yatırım ve 230 mühendisin emekleri ile geliştirilen Türkiye'nin ilk ve tek yerli şanzımanı başarılı bir şekilde Eskişehir fabrikasında üretilmeye başlanmıştır. Ecotorq şanzımanları, birlikte çalışacağı Ecotorq motorlarının mevcut ve gelecek teknik performansına uygun şekilde tasarlanarak araçlarımızdaki performans ve verimliliği en üst boyuta taşınması hedeflenmiştir.

DURATORQ MOTOR AİLESİ

Mühendisliğini Ford Otosan'ın üstlendiği Duratorq Motor Ailesi, Ford'un Transit, Transit Custom, Ranger, Everest, Territory gibi

birçok aracında kullanılmaktadır. Ford Otosan tarafından global Ford için geliştirilen ilk motor olan 5 silindirlili Duratorq, yeni Ford Ranger ve Amerika için üretilen Transit araçlarda sunulmaktadır.

ECOBBLUE MOTOR

2018'de İnönü Fabrikası'nda da üretimine başlanan, Transit ve Custom modellerinde kullanılan 2.2L Duratorq TDCi motorun yerini alan, sessiz yapısının yanı sıra düşük yakıt tüketimi, alt devirlerde daha yüksek tork değeri ve daha fazla güç ile ön plana çıkan, yeni 2.0L EcoBlue dizel motorunun temel tasarımı ve ana geliştirme süreci, Ford Avrupa için motor mühendislik merkezleri olan Ford İngiltere ve Ford Otosan ekiplerinin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir. EcoBlue motor, yakın dönemde devreye girmesi öngörülen yeni emisyon sınırları için de uygun bir mimariye sahip olup, Transit'in yanı sıra Ford Avrupa, Ford Amerika ve Asya Pasifik ürün gamında ortak olarak bulunan C/CD tipi binek araç (Focus, Mondeo, C-Max, S-Max ve Galaxy) ve diğer bazı araçların (Ranger/Everest) dizel modellerinin tamamında uzun yıllar kullanılması mümkündür.

2019 ULUSLARARASI YILIN KAMYONU F-MAX

Ford Otosan, 1.200 Ar-Ge personeli tarafından tasarlanmış ve 500 PS güce, 2.5 metre kabin genişliğine ve ileri teknolojilere sahip yeni çekicisi F-MAX'i 2018 yılında pazara sunmuştur. 5 yıllık bir çalışma ile zorlu şartlarda kullanılmak üzere geliştirilen F-MAX, 4 kıtada ve 11 ülkede 5 milyon kilometre teste tabi tutulmuştur. F-MAX, dünya prömiyerinin yapıldığı 2018 Hannover Uluslararası Ticari Araç Fuarı'nda "Uluslararası Yılın Kamyonu Ödülü"ne layık görülmüştür. Türk mühendisleri tarafından geleceğin teknolojilerine odaklanılarak geliştirilen F-MAX, ConnecTruck özelliği ile Ford'un bağlantılı ilk ağır ticari

Ford Otosan, ilk ve tek yerli şanzıman yatırımı ile motor, aks ve şanzımanın üçünü de geliştiren ve üreten sayılı global üreticilerden biri konumuna ulaşmıştır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

aracı olma özelliğine sahiptir ve müşterilerine harita destekli hız kontrolü, uzaktan teşhis ve yazılım güncellenmesi gibi kolaylıklar sunmaktadır.

F-MAX, Connect Truck özelliği ile Ford'un bağlantılı ilk ağır ticari aracı olma özelliğine sahiptir ve müşterilerine harita destekli hız kontrolü, uzaktan teşhis ve yazılım güncellemesi gibi kolaylıklar sunmaktadır.

F-Max için 2018 yılında ConnecTruck ismiyle adım attığımız bağlantılı araç dünyasında, katma değerli servislerle taşımacılık verimini en üst seviyeye çıkartma hedefini üstlendik. Temel hareket noktamız en çok tercih edilen bağlantılı araç hizmetlerini geliştirme ve müşterilere sunmanın yanı sıra verinin de gücünü kullanarak araçlarımızın yolda olma sürelerini maksimuma çıkartmaktır.

Bugüne kadar uzaktan teşhis ve uzaktan yazılım güncelleme gibi hizmetlerle müşterilerimizin çalışma verimi artırılmıştır. Ford Otosan Ar-Ge birimi tarafından geliştirilen My Ford Trucks mobil uygulaması ile müşterilerin araçlarını takip edebileceği bir platform oluşturulmuştur. My Ford Trucks içerisine eklenen uzaktan kontrol özellikleri ile sürücü konforunda en üst seviye hedeflenmiştir. 2021 yılında devreye aldığımız www.ConnecTruckGlobal.com internet sitesi ile filo yönetimine yönelik platform sunularak hizmetlerimiz bütünleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde uzaktan takograf verisi indirme ve öngörülebilir teşhis özelliklerini müşterilere sunmak üzere çalışmalar devam etmektedir.

Dünya üzerinde değişen dinamiklerin ve pazar beklentilerinin değerlendirilmesi ile geçtiğimiz dönemde Otonom Sürüş özelinde yürütülen faaliyetleri “Platooning-Otonom Konvoy” teknolojisinin geliştirilmesinden sonra, “Seviye-4 Otoyol Pilotu” geliştirmesine kaydırılmıştır. Otoyol taşımacılığında kullanılmak üzere geliştirilmekte olan bu teknoloji sayesinde kamyonların H2H (hub-to-hub) lojistik merkezler arasındaki taşımacılık faaliyetlerinin otonom şekilde yapılabilmesi hedeflenmektedir. Geliştirilen “Seviye-4 Otoyol Pilotu” fonksiyonun dünyadaki benzer örnekleriyle paralel şekilde müşteri denemelerine

başlayabilmesi adına “Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı” ve “Karayolları Genel Müdürlüğü” ile Türkiye'deki otoyollarda bu çalışmanın gerçekleştirilmesi için gerekli altyapı ve yönergelerin oluşturulmasına çalışılmaktadır.

“Seviye-4 Otoyol Pilotu” fonksiyonu geliştirmesi ile paralel şekilde, Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa projeleri ile limanlar ve lojistik merkezlerinde (sınırlı alanlarda) otonom sürüşe yönelik fonksiyon geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

DCML ve FON projeleri, Ford Motor Company tarafından her yıl ileri teknolojik çalışmalara ve projelere verilen Henry Ford Teknik Ödülleri’nde finale kalma başarısını göstermiştir.

MAKİNE ÖĞRENMESİ İLE BOYUTSAL KONTROL (DCML - DIMENSIONAL CONTROL WITH MACHINE LEARNING)



DCML tamamen Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen, çeşitli veri analitiği teknikleri ve makine öğrenmesi algoritmaları içeren bir karar destek yazılımıdır. Bu yazılım, Ford Otosan'da üretilen araç gövdesi ve araç parçalarının boyutsal ölçüm verilerini makine öğrenmesi ile analiz ederek, muhtemel kalite hatalarını ölçümden hemen sonra tahminleyebilmekte ve hatanın kök-nedenlerini bularak ilgili proses mühendislerine aksiyon tavsiyelerinde bulunabilmektedir. DCML, %99,9'a varan hata tahmini hassasiyeti ve %50'ye varan ölçüm eforu azaltma başarısı ile, Ford Otosan kalite sürecinin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir.

FORD OTOSAN SES ANALİZİ MOBİL UYGULAMASI (FON)



Endüstri 4.0- Yeni nesil üretim ve kalite teknolojisi olarak sunduğumuz “Ford Otosan Ses Analizi Mobil Uygulama Projesi”, kısaca FON projesi sektörde özgün bir uygulamadır. Proje, Otomotiv OEM'lerinin bugüne kadar uzun yıllardır insan gücü ile yapılan kalite güvence son sürüş testlerinin mobil cihazlar kullanarak dijital ortama taşınmasını sağlamaktadır. Ürün, OEM'ler tarafından duyurulan projeler arasında başarılıyla

devreye alınan bu konseptteki ilk projedir. Datalar akıllı yazılımlar ile analiz edilerek ses sorununun kaynağını saniyeler içerisinde mobil cihaza bildirim olarak geri dönmektedir. Araçların yürür / mekanik aksamaları kaynaklı ses sorunlarının tespit ve adreslemesinde %90'ın üzerinde başarı sağlandığı raporlanmıştır.

HEDEF: 2040 YILINA KADAR AĞIR TİCARİ FİLODA SIFIR KARBON AYAK İZİ

Ford Otosan, karbon ayak izini azaltmak üzere, ağır ticari filo CO₂ emisyonlarını, Avrupa Birliği hedefleri doğrultusunda 2025 yılında %15, 2030 yılında %15 daha düşürecek şekilde motor ve araç teknolojilerinin geliştirilmesi üzerinde çalışmaktadır.

Ford Otosan, ACEA'nın “Sıfır emisyonlu yük taşımacılığına geçiş” bildirisini imzalamış ve Avrupa Birliği'nin “Yeşil Mutabakat” stratejisi ile uyumlu olacak şekilde 2040 yılından itibaren ağır ticari filo karbon ayak izinin sıfıra düşürülmesi hedefine bağlılığını göstermiştir.

Bu kapsamda aşamalı olarak, önce Ecotorq 12.7L motorunun çeşitli tasarım aksiyonları ile yakıt tüketiminin iyileştirilmesi, ardından dizel ağır ticari araçlarda Ecotorq 12.7L motorunun termal veriminin yeni jenerasyon tasarım ile %50 seviyesine çıkarılması, araç aerodinamiğinin iyileştirilmesi, ağırlık azaltılması ve lastiklerin iyileştirilmesi gibi birçok alanda çalışmalar yapılmaktadır. Kaynaktan tekerleğe karbon ayak izini yakıtın kaynağına bağlı olarak %90 mertebelerinde azaltabilecek Ecotorq 12.7L motorun HVO (hidrojenle zenginleştirilmiş bitkisel yakıt) ile çalışması için fizibilite çalışmaları sürdürülmektedir. Dizel araçların yanı sıra karbondioksit emisyonları hedeflerinin sağlanması için BEV (Tam Elektrikli) ve Fuel Cell (Yakıt Hücresi) gibi yeni karbon-nötr teknolojiler üzerinde geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. Ford Otosan'ın 2025 ağır ticari karbondioksit stratejisinde Ford Trucks içinde geliştirilmekte olan BEV (Tam Elektrikli) yol kamyonu araçlar önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca Şirketimiz bünyesinde ve Hidrojen içten yanmalı motor ve Hidrojen Fuel Cell (Hidrojen Yakıt Hücresi) teknolojileri üzerinde çalışmalar

yürütülmeye başlanmıştır. Ford Otosan'ın 2025 yılı ve sonrası karbondioksit filo stratejisinde hidrojen yakıtlı araçların önemli bir rol üstlenmesi beklenmektedir.

2021 yılı içerisinde tasarım, yazılım ve imalat süreçleri Ford Otosan bünyesinde gerçekleştirilen prototip BEV (Tam Elektrikli) yol kamyonu araçlarımızın çalışmaları tamamlanmıştır. Geliştirdiğimiz araçların gerçek kullanım performanslarını görmek ve müşteri geri bildirimlerini almak amacıyla uzun süreli yol testi planları yapılmıştır. Ford Otosan'ın sahip olduğu bilgi birikimi ve müşteri geri bildirimleri ile beslenen bu proje ile birlikte 2040 yılı hedefimiz olan “Ağır ticari filoda sıfır karbon ayak izi” kapsamındaki çalışmalar devam etmektedir.

ULUSLARARASI FONLARIN DESTEĞİNİ ALAN AR-GE PROJELERİ

Ford Otosan, başta Ufuk2020 destekleri olmak üzere Avrupa Birliği tarafından fon sağlanan araştırma projelerinde proje ortağı olarak yer almaktadır. Ekiplerimiz, yazılım yenilikleri, ağır hizmet tipi araçlarda optimum emisyon için kontrol sistemlerinin geliştirilmesi, otomotivde kullanılan kıymetli metallerin geri kazanımı olanaklarının araştırılması, elektrikli araçların ve bileşenlerinin modellenmesi ve sınanması, otonom araçların geliştirilmesi, akıllı araçlar için programlanabilir sistemlerin geliştirilmesi, görünür ışıkla haberleşmenin otomotiv uygulamaları, yardımlaşılın, bağlı ve otonom hareketlilik için 5G teknolojileri alanlarında sektörün ve ilgili teknoloji alanlarının öncü ekipleri ile birlikte Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir.

Ford Otosan, 2021 yılında Ufuk 2020 programını toplam 20 proje ile tamamlarken, yeni başlayan Ufuk Avrupa programına yaptığı 25 başvurudan henüz açıklanan 4 yeni projede destek almaya hak kazanmıştır. 2021 içinde başarıyla tamamlanan projelere örnek olarak; Türkiye'nin ilk otonom sürüş alanındaki Ufuk 2020 ve ECSEL projeleri TrustVehicle ve Prystine başarıyla tamamlanmıştır. Ford Otosan'ın Otokar ile beraber yer aldığı Türkiye'nin ilk hidrojen yakıt pili alanındaki Ufuk 2020 projesi Coachified, 'FuelCell' teknolojisine sahip uzun menzilli otobüs geliştirilmesi amacıyla başlatılmıştır. Ford Otosan'ın öncelikli alanlarından olan yeni nesil, hızlı şarj özellikli ve hafifletilmiş elektrikli araç bataryalarının geliştirileceği ALBATROSS projesine başlanmıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 4 yıldır devam eden ve 2021'de sonlanan Ufuk 2020 projesi PLATIRUS'un devamı niteliğinde olan PEACOC projesinde İBB iştiraki İSTAÇ ile beraber çalışmaya başlanmıştır. Ford Otosan'ın Ufuk 2020'nin son dönem ECSEL projeleri olarak, bağlı & otonom iş robotları kapsamında StorAlge ve 48V elektrikli araç çalışmaları kapsamında HiEFFICIENT projelerine başlanmıştır.

UZUN YOL YAPAN TİCARİ ARAÇLARDA GELİŞTİRİLEN VERİMLİ VE DOĞA DOSTU ELEKTRİKLİ AKS SİSTEMLERİ

Ufuk 2020 projesi olan Longrun ile ağır hizmet tipi uzun yol taşımacılığı sektöründe, gerçek sürüş emisyonlarının, yakıt tüketiminin ve buna bağlı olarak CO₂ emisyonlarının azaltılması hedeflenmektedir. Proje uzun yol kamyonlarının ve yolcu otobüslerinin önde gelen OEM'leri ve tedarikçilerini bir araya getirmektedir. Ford Otosan ve FEV, uzun yol taşımacılıkta kullanılan çekici uygulaması için ortaklaşa bir hibrit güç aktarma sistemi geliştirecektir. Proje kapsamında Türkiye' de ilk kez elektrikli aks geliştirilecek, üretilecek ve test edilecektir. Ford Otosan tarafından geliştirilen elektrikli araç yazılımı, 13 litre Ecotorq Euro-6 motorunun hidrojenize bitkisel yağ kullanılarak motor dinamometresinde test edilmesi ve akıllı ulaşım çözümleri ile ilgili yapılan çalışmalar, çalışanlara teknik bilgi birikimlerini artırmaları için önemli fırsatlar sunmaktadır. 2023 yılında sonlanacak proje ile geliştirilen teknolojilerin, özellikle 2025 sonrasında gelecek emisyon sınırlamaları sonrasında daha da önem kazanacağını öngörülmektedir.

Ford Otosan bu proje ile akıllı hibrit kontrol algoritmalarıyla tanktan tekerleğe %10 enerji tasarrufu sağlamayı, hidrojenize

bitkisel yağ kullanımı ile CO₂ salınımını azaltmayı ve en az 10 km menzilde elektrikli sürüş modu ile sıfır emisyon sağlanmasını ve gürültü seviyelerinin düşürülmesini hedeflemektedir. Alternatif enerji kaynaklarının kullanıldığı hibrit sistemlere özel simülasyon araçlarının da geliştirilmesinin hedeflendiği projede, ağır ticari vasıtalarda kullanılabilecek yeni nesil bir elektrik tahrikli aks sistemi için Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

BIG 2021 ETKİNLİĞİ

Bu sene 31 Kasım-1 Aralık tarihlerinde dördüncüsünü düzenlediğimiz BIG2021 etkinliği dijital platformda gerçekleşmiştir. Bu sene etkinliğimizin ana teması, çevik dönüşümün de merkezinde yer alan 'Müşteri' olmuştur. Bu alanda birbirinden uzman on sekiz konuşmacının katıldığı, 2 gün süren etkinliğimiz binin üzerinde katılımcı ile gerçekleştirilmiştir. Müşteri deneyimi, müşteri odaklı tasarım, mobilite&müşteri alışkanlıkları, müşteri odaklı dijital dönüşüm ve gelecek müşteri trendleri gibi birçok ilgi çekici alanda canlı yayın webinar gerçekleştirilmiştir.

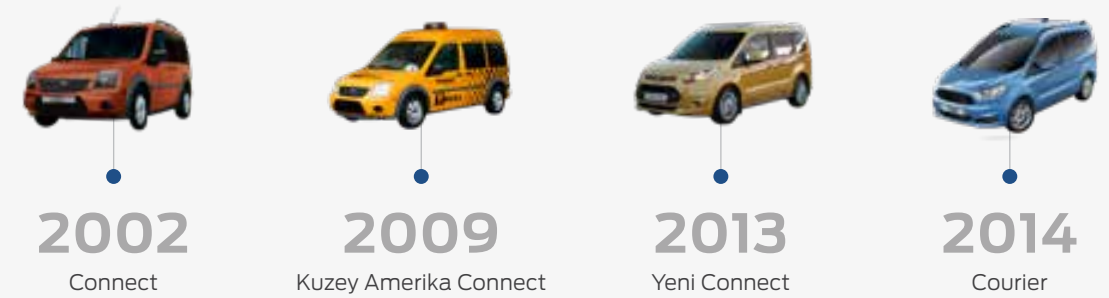


FORD MOTOR COMPANY ORGANİZASYONUNDA ÖNCÜ BİR ÜRÜN GELİŞTİRME MERKEZİ

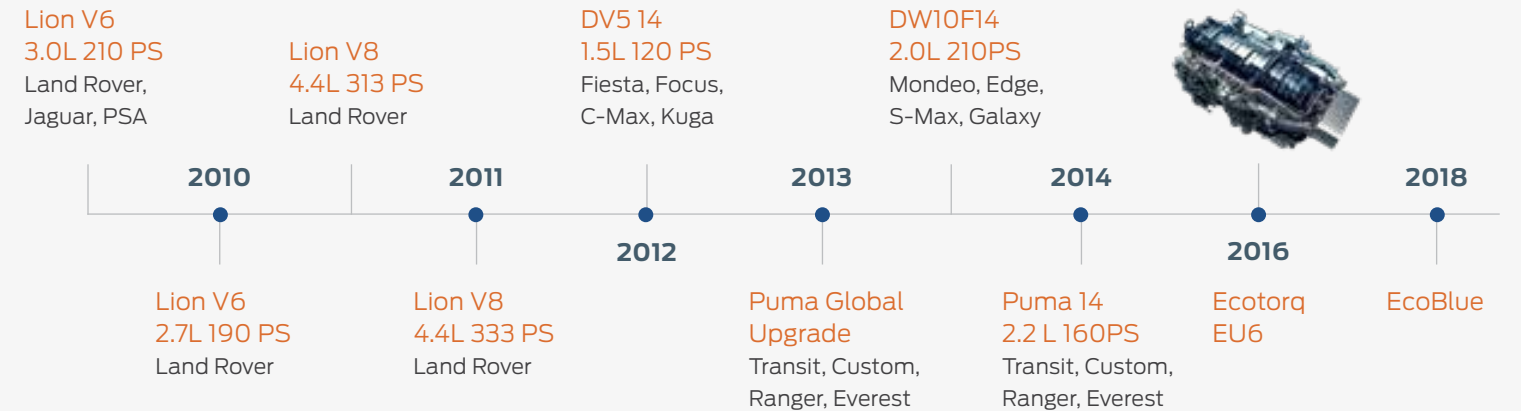
Ağır Ticari Araçlar ve İlgili Dizel Motorların Mühendislik Merkezi



Hafif Ticari Araç Tasarım ve Mühendislik Merkezi



Dizel Motor Tasarım ve Mühendislik Merkezi



AR-GE VE TEST MERKEZLERİMİZ

GÖLCÜK

Motor ve araç test tesisleri ile egzoz gazı filtreleme sistemleri laboratuvarı bulunmaktadır. Orta ve hafif ticari araç ve motor sistemleri geliştirilmektedir.

SANCAKTEPE

Türkiye'nin otomotivde en büyük Ar-Ge Merkezi'dir. Motor ve araç geliştirme ekipleri, tasarım stüdyosu, sanal gerçeklik (CAVE) ve yazılım geliştirme (HIL) odaları bulunmaktadır. 2019 yılında Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nde devreye alınan Malzeme Analiz Merkezi'nde Malzeme Karakterizasyonu ve Hasar Analiz çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

ESKİŞEHİR

“Motor&Aktarma sistemleri Test merkezi ve Prototip Montaj Atölyesi”, “Araç test pisti”, Ford Trucks özel araç mühendisliği, Ağır ticari araç ve Motor&Aktarma sistemleri geliştirme yapılmaktadır.



GÖLCÜK TEST MERKEZİMİZ

Motor Test Merkezi

2013

Yenilikçi yaklaşımı, üstün teknolojisi ve verimliliği ile Automotive Testing Technology International Magazine tarafından “2013 Yılın Motor Test Merkezi” ödülünü kazanmıştır.

2017

Altyapı güncellemeleri tamamlanarak iki motor test hücresi güvenlik açısından benzinli ve LNG motor testlerine uygun hale getirilmiştir.

2018

Türkiye'de ilk olarak ticari vasıtalar için Euro 6D emisyon akreditasyonu alınmıştır. Tesis altyapısı tamamen dijital hale getirilerek enerji verimliliği artırılmıştır.

2020

Türkiye'de ilk olarak ticari vasıtalar için Euro 6E emisyon akreditasyonu alınmıştır. Test sonuçlarını otomatik olarak değerlendiren yazılım devreye alınarak test çıktı kalitesinde artış sağlanmıştır.

Yeni altyapı yatırımı ile EU6E emisyon regülasyonlarını destekleyebilecek kapasitede -30°C soğuk iklim koşulları için gerekli geliştirme çalışmalarını destekleyebilecek sistem kurulumu tamamlanmıştır.

Yeni altyapı yatırımı ile EU7 hazırlık stratejileri kapsamında Mild Hybrid Dizel Motor geliştirme testlerine uyumlu Battery Emulator sistemi devreye alınmıştır.

Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi

2014

Ford'un dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisidir. Ford Otosan'ın geliştirerek araçlarında kullandığı atık gazların doğaya salınımını azaltan egzoz emisyon sistemlerinin Ar-Ge çalışmaları yapılmaktadır.

2018

Çevreci egzoz sistemleri geliştirme çalışmaları kapsamında farklı egzoz modelleri oluşturularak, deposit dozlama haritalaması algoritmaları geliştirilmiştir.

Araç ve Sistem Test Merkezi

2014

Araç parça ve sistemlerinin, müşteri kullanımında karşılaşılabilecek senaryolara göre, dayanım ve fonksiyonellik testleri gerçekleştirilmektedir.

Tesiste bulunan çok eksenli sarsıcı table ile yoldan toplanan verilerin simülasyonu yapılmakta, ısıtma/soğutma, soğuk çalıştırma ve gövde sistemleri ömür testleri gibi testler için -42/+85°C sıcaklıkları arasında, %90 neme kadar uç iklimsel ortam sunabilen iklimlik laboratuvarı bulunmaktadır. Geliştirilen gömülü elektronik kontrol sistemleri altyapısı sayesinde kuvvet dinamik kontrollü bir şekilde şasi ve gövde parçalarının yorulma çevrimleri yapılmaktadır. Özel pnömatik sistem ve yazılımı ile mekanik bağlantı parçalarının performans testleri yürütülmektedir.

2020

Yeni veya güncellenen her cıvatalı bağlantı için yapılması gereken bir tasarım doğrulama testi olan, bağlantı elemanlarının güvenli tork belirleme testi için, özel bağlantı tablası, pnömatik sıkıcılar ve özel bilgisayar yazılımından oluşan bir laboratuvar devreye alınmıştır. Bu laboratuvar cıvatalı bağlantılar, kırılıp hasarlanana kadar sıkılarak test edilmekte, tork ve açısı özellikleri ölçülebilmektedir.

Laboratuvarın devreye alınması esnasında yapılan çalışmalar iş sağlığı ve güvenliği standartlarını yüksek seviyede sağlayarak Ford İş Sağlığı ve Güvenliği Başkanlık Ödülleri'nde “Üretim Dışı Alanda Güvenlik İnovasyon” ödülüne layık görülmüştür.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

ESKİŞEHİR TEST MERKEZİMİZ

Prototip Motor&Aktarma Sistemleri
Toplama Merkezi

2013

Ford Otosan projeleri kapsamında üretilecek tüm prototip motorların üretim noktasıdır. Üç istasyonda aynı anda ürünler toplanabilmektedir. Motorların montajında ve demontajında kullanılan tüm ekipmanları tasarlayacak bilgi mevcuttur. Toplanan tüm veriler bilgisayar üzerinden anlık takip edilmektedir. Toplanmış motorlar farklı lokasyona gönderilmeden hot test edilerek sevk onayı verilmektedir. Global Ford organizasyonuna da destek verilmektedir. Tek eksenli parça ömür testleri yapılabilmektedir. Ürünlerden data toplamak amacı ile entrumantasyon yapabilme yeteneğine sahiptir.

2017 yılı itibarıyla, ağır ticari araç şanzımanı montaj ve demontajı yapılabilmektedir. Mevcut prototip montaj istasyonları esnek yapısı ile istendiğinde farklı prototipler toplayabilecek seviyeye getirilmiştir.

Motor Test Merkezi

2014

Türkiye’de 13 lt üzeri motor testleri yapabilen ilk tesistir. 5 farklı test odasında Euro 6 normlarını karşılayan Ecotorq motorların geliştirme ve dayanım testlerini yapmakta ve global Ford organizasyonuna da hizmet vermektedir. Araç egzoz sistemi, üre sistemi gibi testler de yapılabilmektedir. Verimlilik ve sürdürülebilirlik amacı ile kapalı tip soğutma kulesi kullanılan merkez, araç seviyesinde egzoz gazı filtreleme sistemlerini test edebilmektedir. Araç üzeri test sistemleri dizaynı yapılabilmektedir. Tüm bina yüksek teknoloji ile donatılmış farklı lokasyonlardan erişim yapılabilmekte ve istenen datalar incelenebilmektedir. Uzaktan erişim ile motor testleri yapılabilmektedir. Altyapı otomasyon sistemi ile takip edilmektedir. Test odalarında yüklü test yapılırken elektrik enerjisi üretilebilecek şekilde test odaları dizayn edilmiştir.

2018 yılı itibarıyla, devreye alınan özel ekipmanlar ile test odaları deniz seviyesinde test yapılabilir seviyeye getirilmiştir. 3 adet test odasının test kabiliyeti artmış, emisyon benzeri testler yapılabilir seviyeye gelmiştir.

Tesiste 2019 yılında, ağır ticari araç motorlarında alternatif yakıt (CNG, LNG) uygulamaları yapacak teknolojik altyapılar kurulmuştur.

2021 yılında bir oda elektrikli aks testi ve elektrik motoru testi yapılabilecek seviyeye getirilmiştir.

Araç ve Sistem Test Merkezi

2014

1.250 m²’lik alan kapasitesi ile 9 ağır ticari araca aynı anda montaj, demontaj ve kontrol hizmeti verecek şekilde tasarlanmıştır. Tesis, proseslerinde kullanacağı montaj ekipmanlarını yapabilecek seviyede tezgah çeşitliliğine sahiptir.

Tek Silindirli Araştırma Motoru

2016

110 bar silindir içi yanma basıncına kadar yanma görüntüsü alınabilen optik modül ve 310 bar silindir içi yanma basıncına kadar testler yapılabilen yüksek basınç modül olmak üzere iki modüle sahip laboratuvarında, 1-2,5 litre/ silindir birim silindir hacminde motorlar için temel araştırma çalışmaları yapılabilmektedir. Farklı yanma mekanizmalarının, alternatif yakıtların ve yanma sistemi donanımlarının ileri emisyon ölçümleri de yapılarak çalışılmasına olanak tanıyan laboratuvar ve tek silindirli araştırma motoru, Ford Otosan ekipleri tarafından yurt içi iş birlikleriyle tasarlanmış ve geliştirilmiştir.

Eskişehir Araç Test Pisti

2016

61.365 m² alana yapılmış tesis, bu alanda Türkiye’de yapılan ilk ve en kapsamlı pist özelliğini taşımaktadır. Araç dinamiği, sürüş konforu, kabin gürültü seviyeleri gibi araç özelliklerini iyileştirmeye yönelik tasarım geliştirme faaliyetleri ile birlikte, özel yüzeylere sahip parkurlarda araç dayanım testleri gerçekleştirilmektedir. Pistte ayrıca, akıllı sürüş destek sistemlerinin testleri için ayrılmış özel bir bölüm bulunmaktadır. Ağır ticari araçların statik kabin çarpma testi tesiste yapılabilmektedir. Tesiste 2019 sonu itibarıyla, ağır ticari araçlarda ağırlık testi uygulaması yapılabilmektedir.

2020 yılında tesise hızlı şarj istasyonu kurulmuştur.

Motor Aktarma Sistemleri
Test Merkezi

2018

Türkiye’de ağır ticari şanzıman testlerini yapan ilk test merkezidir. Şanzıman test sistemleri, test metodolojisi bakımından Avrupa’daki tek örnektir. 2 adet yeni şanzıman test odası kurulmuş ve mevcut 2 adet motor test odası şanzıman test odasına dönüştürülmüştür. Odaların dönüşümleri esnek tasarlanmıştır. Bu sayede istendiğinde motor veya şanzıman testleri yapılabilmektedir. Bu odalarda debriyaj, baskı balata, vites sistemi ve VECTO (Verimlilik) testleri yapılabilmektedir.



İNOVASYON VE YENİ GİRİŞİMLER

Ford Otosan olarak yenilikçilik, girişimcilik, değişim yönetimi ve açık inovasyonu vizyonumuza giden yolda önemli yapı taşları olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda şirket stratejilerimizi destekleyecek inovasyon odak alanlarımızı belirleyerek bu odak alanları çerçevesinde 2016 yılından bu yana inovasyon çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

İNOVASYON ODAK ALANLARI

AKILLI ÜRETİM

Ford Otosan fabrikalarında mevcut süreçlerin akıllı ve verimli üretim, malzeme, planlama ve lojistik sistemleri sayesinde daha rekabetçi, esnek bir hale dönüştürülmesidir. “Nesnelerin İnterneti”, “Akıllı Fabrikalar”, “Siber / Fiziksel Sistemler” ve “Endüstriyel İnternet” gibi teknolojileri bir araya getirir.

OTOMOTİVDE MÜŞTERİ DENEYİMİ

Araç teknolojilerinin değişmesi ve online iletişim kanallarının hızla yaygınlaşması neticesinde müşterilerimizin araç sahipliği ve kullanımı sürecindeki beklentileri de değişmektedir. Değişen ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda müşteri deneyiminde yenilikçi yaklaşımların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

BAĞLANTILI ARAÇ TEKNOLOJİLERİ

Taşıtların daha geniş bir ulaşım ekosisteminin parçası olarak birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşmesidir. Daha güvenli ve verimli sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarıyla entegre akıllı motor sistemleri, filo yönetim sistemleri, araç içi bilgi ve eğlence sistemleri gibi araç içi/dışı bağlantı sistemlerine dayalı geniş bir yelpazeyi kapsar.

AKILLI HAREKETLİLİK

Yük ve insan taşımacılığında değişen talep ve alışkanlıklara hizmet eden; mikrohareketlilik de dahil olmak üzere bütün hareketlilik ihtiyaçlarına çözüm getirebilecek, sürdürülebilir, entegre, kullanıcı odaklı ürün ve hizmetleri kapsamaktadır.

ELEKTRİFİKASYON

Elektrikli araçların Türkiye pazarına girişinde, müşteri odaklı, dijital, bağlantılı ve hatta farklı aidiyet modellerini de kapsayacak ürünler dahilinde hazırlıkları kapsamaktadır. Bayilerin elektrikli araç dönüşümü, elektrikli ticari araçların münhasır ihtiyaçları, şarj ağı ve altyapısı gibi detayları da göz önüne alarak, kullanıcıların en iyi elektrikli araç deneyimini yaşamaları hedeflenmektedir.

FORD OTOSAN İNOVASYON PROGRAMI

İnovasyon kültürünü tüm şirkete yaymak ve sistematik şekilde değer üretebilmek için Ford Otosan İnovasyon Programı ile kurum içi girişimciliği teşvik etmekteyiz. Ford Otosan İnovasyon Programı, fikir sahiplerinin fikirlerini tasarım odaklı düşünme ve yalın girişimcilik metodlarını kullanarak müşteri odaklı bir şekilde test ettiği ve hayata geçirdiği bir kurum içi girişimcilik sürecidir. Fikir sahipleri, bu süreçte aldıkları eğitim, mentorluk ve edindikleri deneyimle, “Kurum İçi Girişimci”ye dönüşmektedir. Önceliklendirilen her proje için, fikir sahibinin de dâhil olduğu çevik proje takımları kurulur ve bu takımlara girişimcilik konusunda uzman danışmanlar ve mentorlar tarafından kapsamlı bir eğitim sunulur. Program kapsamında proje ekipleri müşterilere sunulabilir minimum geçerli ve çalışır ürünlerini geliştirerek ticarileşme yoluna girmektedirler.

2016'dan bu yana sürdürülen Ford Otosan İnovasyon Programı kapsamında 8 kampanya yürütülmüş olup, 257 Kurum içi girişimci toplam 60 proje üzerinde yalın girişimcilik metodu ile çalışma imkânı bulmuştur. Bu projelerden 5 tanesi şirket içinde kullanılmaya başlanmış, 5 tanesi şirket içinden dış müşterilere ticarileştirilmiş ve 3 tanesi de şirketleşmiştir.

Ödüllendirilen İnovasyon Projelerimiz



Akıllı üretim teknoloji inovasyonu alanında bir fikir olarak başlayan “LaserSonix Q” projesi, tamamı Ford Otosan çalışanları tarafından geliştirilmiş donanım ve yazılımdan oluşan patentli bir teknolojidir. Lasersonix ile üretim parçaları özel akustik sinyal ile temassız olarak titreşime tabi tutulmakta ve lazer ile bu titreşim seviyesi yine temassız bir şekilde ölçülmektedir.

Üretim parçalarına ait titreşim özellikleri analiz edilerek, hatalı parçalar üretim esnasında gerçek zamanlı olarak hızlı bir şekilde tespit edilebilmektedir. Proje, operatöre bağımlı süreçleri ortadan kaldırmanın yanı sıra hurda azaltımı ile çevresel fayda sağlamaktadır. Lasersonix, Gölcük ve Eskişehir fabrikalarında kullanılmaktadır. 2021 Aralık itibarıyla FNA Dearborn Fabrikası'nda devreye alınmıştır. Aynı zamanda Lasersonix projesi kalite kontrolündeki yenilikçi yaklaşımıyla 2021 Henry Ford Teknoloji Ödülü'ne layık görülmüştür.

MOD-FING

Akıllı Üretim Teknoloji İnovasyonu kampanyasında üretim alanlarımızdaki ekipmanların arızalarının önden tespit edilmesi üzerine bir fikir olarak Mod-Fing projesi başlatılmıştır. Kampanyada ürün geliştirme ekipleri hem veri toplama hem de veri analizindeki tecrübelerini kullanmıştır. Mod-Fing temelde titreşim verisi üzerinden kestirimci bakım yapan bir algoritmadır. Bu veriyi toplayabilmek için KÜP adı verilen kompakt ve mevcut network yapısını kullanan bir cihaz geliştirilmiştir. Bu donanım ve yazılımla piyasadaki muadillerinden daha yetenekli, farklı sektörlerde de uyarlanabilir bir çözüm sunulmuştur. Tüm üretim lokasyonlarımızda toplam 100 ekipmandan veri okunmakta ve anlaşılmaktadır. Önümüzdeki sene ilave 650 ekipman Mod-Fing ile izleniyor olacak. Kullanıma başlanıldığından beri üç adet kritik ekipmanda meydana gelebilecek arıza fark edilerek üretim duruşları engellenmiştir. Mod-Fing projesi kestirimci bakım üzerine geliştirilen donanım ve yazılımı ile “IDX Future of Operations” ödülünü kazanmıştır.

LaserSonix Q projesi, operatöre bağımlı süreçleri ortadan kaldırmanın yanı sıra hurda azaltımı ile çevresel fayda sağlamaktadır. Lasersonix, Gölcük ve Eskişehir Fabrikaları'nda kullanılmaktadır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**FO AGV – Otonom Güdümlü Araç (Autonomous Guided Vehicle)**

Teknoloji inovasyonu alanında öne çıkan bir diğer inovasyon projemiz FO AGV (Autonomous Guided Vehicle)'dir. Ford Otosan içerisinde malzeme hareketliliğini otonom hale dönüştürme motivasyonu ile ortaya çıkan otonom güdümlü araç projesi Ford Otosan fabrikalarında uçtan uca lojistik çözümü sunmaktadır. Müşteri odaklılık yaklaşımı ile sahanın isterleri analiz edilmekte ve ihtiyaçlar ortaya çıkartılmaktadır. Hem donanımı hem de yazılımı Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanan ve geliştirilen 13 FO AGV Ford Otosan'ın farklı lokasyonlarında devreye alınmış ve hizmet vermektedir. Devreye alınan araçlardan toplanan verilerle ürün geliştirme süreci desteklenmektedir. Geliştirilen bu aracın Ford Otosan'ın yeni fabrika yatırımında yüksek adetlerde kullanılması ve bu anlamda yatırım verimliliği yaratması hedeflenmektedir. Ayrıca ürünün ilk ticarileşme adımı olarak 2021 yılı içinde Türk Traktör firmasının AGV ihalesi kazanılmış ve Sakarya Erenler Fabrikası'na 4 adet otonom mobil robot tedarik edilmesi üzerine anlaşma sağlanmıştır. İlaveten diğer sanayi şirketlerinin isteklerini anlamak ve çözüm üretmek üzere görüşmelerimiz devam etmektedir.

**driventure****Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş. – Driventure**

Ford Otosan olarak bir üretim şirketi olmanın yanı sıra değişen otomotiv ekosisteminde akıllı hareketliliğe yatırım yapılarak sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenmiştir. İlk olarak ileriye dönük bir bakış açısı ile "Ford Otosan bu 'girişim' dünyasında nasıl var olabilir?" diye düşünülerek çalışmalara başlanmıştır. Girişim ekosistemini hem Türkiye'de hem dünyada takip edebilecek, fırsatları ve yeni teknolojileri anlayacak, yeni iş modellerini ve olası iş birliklerini hayata geçirecek bir yapının kurulması için harekete geçilmiş ve 2019 yılında Türkiye otomotiv ana sanayide ilk ve tek girişim sermayesi şirketi "Driventure" kurulmuştur. Driventure ile stratejik rekabet avantajı yaratmak, bununla birlikte pazardan bilgi ve içgörü kazanmak amaçlanmaktadır. Aynı zamanda organizasyonun yeni iş geliştirme anlamında çevikliğinin artırılması ve kurum içi girişimciliğin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Driventure'ın yatırım odak alanları Otonom Teknolojiler, Bağlantılı Araçlar, Elektrifikasyon, Akıllı Hareketlilik, Otomotivde Müşteri Deneyimi ve Akıllı Fabrika olarak belirlenmiştir. Türkiye, Avrupa, İsrail ve Silikon Vadisi'nde girişimcilik ekosistemleri yakından takip edilerek inovasyon odak alanlarımızda yenilikçi çözümler sunan Start-up'larla dinamik bağlantılar kurma, ortak proje geliştirme ve yatırım yapma yolu ile Ford Otosan için stratejik değer yaratılması hedeflenmektedir.

2021 yılında Türkiye'deki girişimcilik ekosistemini yakından takip etmek ve desteklemek adına önde gelen kuluçka merkezlerinden İTÜ Çekirdek'e paydaş olunmuş ve startup seçim aşamalarında görev alınmıştır. Bu paydaşlık kapsamında İTÜ Bigbang final etkinliğinde; 3 boyutlu metal yazıcı çözümü sunan CyberSolid ve hidrojen yakıtlı araçlar için yakıt hücresi ve membranı geliştiren HydroBorPEM girişimleri desteklenmiştir. Yine Türkiye'de yapay zeka alanında önde gelen bir kurum olan TRAI'ın TRAI NEXT programına ve ekosistem ağı AITR'ye paydaş olunmuş ve yapay zeka alanındaki girişimlerle tanışılmıştır. Bu çalışmaların yanı sıra yıl boyunca girişimcilik ekosistemindeki pek çok paydaşla temaslar sürdürülerek Driventure'ın startup havuzu genişletilmiştir. 2021 yılında toplam 330 startup ile temas edilmiş ve 12 startup ile iş birliği kurulmuştur.

Girişimcilik ekosistemi ile sürdürülen tüm bu çalışmalar sürerken Mayıs ayında otomotive ve teknoloji gazetecileri ile birlikte Driventure'ın lansmanı gerçekleştirilmiştir. Bu lansmanda ayrıca Driventure'ın ilk yatırımları olan Bluedot ve Optiyol da basın ile paylaşılmıştır.

optiyol

Yeni nesil rota optimizasyonu çözümü olarak karşımıza çıkan Optiyol, hem verimli hem de pratik rota planları oluşturmak için sürücü tercihlerini, iş stratejilerini, talep değişkenliğini ve trafiği entegre eden veriye dayalı bir teknoloji platformu olarak çalışmaktadır. Optiyol çözümlerinin Ford Otosan'ın ticari araçları ile müşterilere sunduğu taşımacılık ve son nokta teslimatı çözümlerinde stratejik fayda sağlayacağı öngörülmektedir.

Bluedot

Bluedot elektrikli araç sürücülerini ve şarj istasyonlarını bir araya getiren akıllı mobilite çözümü platformudur. Bluedot'ın Ford Otosan'ın elektrikli araç müşterilerine sunacağı katma değerli hizmetler konusunda stratejik fayda sağlaması beklenmektedir.

Akıllı Hareketlilik

Türkiye'nin ticari araç pazar lideri olarak, taşımacılığı insan ve yük taşımacılığı olmak üzere iki kategoride değerlendirmekteyiz. İnsan taşımacılığının şehir sakinleri için bütün hareketlilik ihtiyaçlarını karşılayacak uçtan uca çözüm ihtiyaçları olduğunu düşünmekteyiz. Bu bakış açısıyla sadece otomobillerle sınırlı olmayan, bütün insan gruplarının ihtiyaçlarını çezebilecek mikro araçları, 2-3 tekerlekli araçları, sorunsuz entegre platformları



da içerecek şekilde daha kapsayıcı bir modele evirdik. Bunun yanında, kullanıcı tutum ve davranışının direkt sahiplikten, paylaşımlı modellere doğru değiştiği görülmektedir. Bu sebeple, geçtiğimiz yıl şirket çalışanlarına özel uzun vadeli kiralama modelinin pilot denemesi yapılmıştır. Finansal model, çalışanların ilgisi ve kullanıcı geri bildirimleri açısından bakıldığında projenin ilk faz denemesi, araç kullanıcılarına yeni ve alternatif bir sahiplik modeli sunması açısından başarılı olmuştur. Bir sonraki planımız, pilot kapsamını daha fazla araç ve kullanıcı ile devam ettirmek ve denemelerin başarılı olması durumunda yeni bir modeli devreye almak için değerlendirmeler yapmak olacaktır.

Yük taşımacılığı başlığında, mevcut ürün gamımız 2-3 tekerli araçlardan ağır tonajlı çekicilere kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Ticari yük taşımacılığı, yeni iş modellerine, verimlilik ihtiyaçlarına haiz olduğundan fırsatlar barındırmaktadır. Bu fırsat ve modellerin herhangi bir yıkıcı inovasyon, ürün veya hizmete dönüşmesi durumunda, mevcut konumumuzu korumak için dahi riski minimize etmemiz gerekmektedir. Çünkü yük taşımacılığının da akıllı, bağlantılı ve entegre olacağına inanmaktayız. Ticari araç iş modelindeki değişen bakış açıları da göz önüne alınarak, ticari müşterilerimizin en yakın ortağı olarak konumlanmayı hedeflemekteyiz. Bu sebeple, ticari araç bakış açımızı mevcut iş modelimize ek olarak, yeni iş ve tedarik modellerini de kapsayacak şekilde genişletmekteyiz.



Rakun Mobilite Teknoloji Çözümleri A.Ş.

Türkiye’de e-ticaret ekosistemi, sürekli gelişen ve farklılaşan hizmet modellerini ve yetkinliklerini hayatımıza kazandırarak hem tüketicilere hem de işletmelere fayda sağlamaktadır. Geçtiğimiz yıllarda pandeminin etkisi ile de ivmelenen bir artış ile e-ticarete katılan işletme sayısı 2015’ten beri toplam %64 artarak yerel ekosistemi yaygınlaştırmıştır. Buna paralel olarak, hızlı son nokta teslimat hizmeti veren şirketlerdeki artış Türkiye’den başlayarak dünyada da bu ekosistemin yaygınlaşmasını sağlamıştır.

Ford Otosan inovasyon programı kapsamında ortaya çıkan Rakun ile şirketlerin mobilite sorunlarına çözüm olarak çevreye duyarlı elektrikli inovatif bir motosiklet sunulması hedeflenmiştir. Araç tasarımı tamamen Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen ve Ford Otosan Eskişehir Fabrikası’nda 2022’de üretilmeye başlanması hedeflenen elektrikli araçlarımızın motorları da bir diğer Koç Grup şirketi olan Wat Motor tarafından üretilmiştir.

Rakun, iki ve üç tekerlekli iki farklı modeli ile müşterilere sunulacaktır. Hafif mobilite çözümümüz teknik özellikleri ile dikkat çekmektedir: 4.5 saatte tam kapasite şarj olabilen üstün batarya teknolojisi ile 100 km üzerinde yüklü halde yol yapabilen Pro2 ve Pro3 modelleri, maksimum 45 km/s hızı ile kullanmak için motosiklet ehliyetine ihtiyaç duymamaktadır. Sadece B sınıfı ehliyet ile keyifli sürüş deneyimi yaşatan hafif mobilite çözümümüz, 4.000 watt’lık motor gücü sayesinde %35 üzerinde en dik yokuşlarda bile yüksek performans sergilemektedir. Tek tuş ile geri vites özelliği bulunan modellerimiz kombine hidrolik disk frenleri ile güvenli bir sürüş deneyimi yaşatmaktadır. Sürüş modlarını ve uyarıları yönetebildiğiniz 5 inçlik bir LCD ekrana sahiptir. Ayrıca 180 kilodan fazla yük taşıma kapasitesi sunan Pro3, bağımsız iki arka tekerlek süspansiyonu ile geliştirilmiş manevra kabiliyetine sahiptir.

Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen Rakun motosikletlerinin Ford Otosan Eskişehir Fabrikası’nda 2022’de üretilmeye başlanması hedeflenmektedir.

Ford Otosan inovasyon programı kapsamında ortaya çıkan Rakun ile şirketlerin mobilite sorunlarına çözüm olarak çevreye duyarlı elektrikli inovatif bir motosiklet sunulması hedeflenmiştir.

Ford Otosan olarak yenilikçi ve hafif mobilite çözümleri arayan tüm kullanıcılar için farklı iş modellerinde hizmet sunulması hedeflenmektedir. Daha hızlı ve çevik bir şekilde karar alıp satış, pazarlama ve satış sonrası operasyonları yönetmek amacıyla %100 Ford Otosan iştiraki olan Rakun Mobilite Teknoloji ve Ticaret A.Ş. kurulmuştur. 26 Kasım 2021 tarihinde 20’nin üzerinde otomotiv gazetecisinin de katıldığı lansmanda Rakun Mobilite şirketi ve Rakun Pro 2 ve Rakun Pro 3 modelleri tanıtılmıştır. Yapılan lansman etkinliği dijital mecralarda 8 milyon üstünde etkileşim yaratmıştır.

İlk etapta Rakun Pro2 ve Pro3 ile müşterilerimizle kiralama ve satış yöntemi ile buluşacak. Satış sonrası servisimiz ile kullanıcılarımız hem seçili Ford binek ve hafif ticari servislerimizden hizmet alabilecek, hem de mobil servis hizmetimiz ile yerinde servis hizmetini kullanılabileceklerdir. İlerleyen dönemlerde de web sitemiz üzerinden yurt içi ve yurt dışı satışları yapabilmek adına kurduğumuz ekipler ile çalışmalarımızı hızla ilerletmekteyiz.



4.5 saatte tam kapasite şarj olabilen üstün batarya teknolojisi ile 100 km üzerinde yüklü halde yol yapabilen Pro2 ve Pro3 modelleri, maksimum 45 km/s hızı ile kullanmak için motosiklet ehliyetine ihtiyaç duymamaktadır.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Mevcut işlerimizi geliştirmek, yeni iş fırsatları yaratmak ve vizyonumuza ulaşmak için dijital dönüşümün en önemli faktör olduğuna inanıyoruz. Dijital dönüşüm çalışmalarımız bayi, müşteri, tedarikçi, çalışan, ürün tasarımı ve üretim dahil tüm değer zincirimizi kapsayacak şekilde beş grupta toplanmıştır.

2016 yılında çıktığımız “Dijital Dönüşüm” yolculuğumuzda hayal ettiklerimize adım adım ulaşırken, yeni hedefler belirlemek için 2020 yılında analiz çalışması başlatılmıştır. Özellikle pandemi sürecinde iş sürekliliğimizi sağlamak için çalışmalarımız aralıksız sürdürülmüştür.

2021 yılında mobilite imkanlarımız daha da geliştirilmiştir. Ofis ve uzaktan çalışan çalışanlarımız için Teams Santral entegrasyonumuz devreye alınarak tüm iletişim tek platform üzerinden yapılabilir duruma getirilmiştir. İnternet hızımız 2 Gbps seviyesine yükseltilmiştir. Tüm ofis çalışanlarımıza şirket hattı desteği sağlanmıştır. Şirket kapsamında Wi-Fi 6 gelişmiş yeni nesil kablolu ağ sistemi kullanıma alınmıştır. Yeni nesil GSM iletişim teknolojisi 5G testleri plana alınmıştır.

Birlikte çalışma sistemleri kurumsal sosyal ağ ile birleştirilerek bu sistemlerin saha çalışanlarımız arasında yaygınlaştırılması

BAĞLI MÜŞTERİ VE BAYİ

Müşteri ve bayilerimizin isteklerini 7/24 analiz ediyor, özelleştirilmiş ürün ve servisler sunuyoruz.

Bayi sistemlerimizi merkezileştiriyor ve merkezi CRM'e bağlıyoruz.

Müşterilerimizin şikayetlerini, ürün hakkındaki görüşlerini dinamik olarak topluyor, tasarımlarımızı bunlara göre düzeltiyoruz.

Saha satışçıları mobil ortamlardan araba satılabilir hale getiriyoruz.

Müşteri deneyimimizi kökten değiştiriyoruz.

Verilerimizi kullanarak bayilerimizin hangi araçtan ne kadar sipariş vermeleri gerektiğini tahminliyoruz.

BAĞLI ÜRETİM

Üretimimizi Endüstri 4.0 kapsamında dijitalleştiriyoruz.

Tüm IoT ve üretim verilerimizi tek bir büyük veri platformunda topluyor ve işliyoruz.

Yaşanabilecek kalite problemlerini önceden kestirip, problem yaşanmadan harekete geçmeyi hedefliyoruz.

Üretimimiz tüm faktörleri içererek dinamik ve sürekli olarak yeniden programlanıyor.

Bir makine bozulmadan farkedip gerekli bakımların yapılmasını sağlamak için çalışıyoruz.

BAĞLI ÜRÜN

Tasarım yöntemlerimizi dönüştürüyoruz.

Müşterimizin geri bildirimlerini analiz ediyor, yeni ürünlerimizi bu bilgileri kullanarak yaratıyoruz.

Araçlarımızı bağlı hale getirip, toplanan veriler ile katma değerli hizmetlere odaklanıyoruz.

Tüm süreçlerimizi yalınlaştırıp dijital ortama taşıyoruz.

Şirket bilgisini merkezi ve kolay erişebilir hale getirmek için çalışıyoruz.

için çalışmalar başlatılmıştır. Fiziksel yürüyen, dijitalleştirilebilir süreçler bu sistemler üzerine alınmaya başlanmıştır. Bu sayede hem bilgiye ulaşmayı kolaylaştırmış hem de yalınlaşma yol haritamızda büyük adımlar atılmıştır.

Tüm çalışanlarımızın sağlık takibini yapmak, filyasyon çalışmalarını hızlandırmak amacıyla şirket kaynaklarımızla geliştirdiğimiz “Güvenli Yerim” mobil uygulaması devreye alınmıştır. Uygulama üzerinden erişilen ve günlük olarak doldurulması gereken sağlık anketiyle turnike sistemlerimiz entegre edilerek kendini iyi hissetmeyen çalışanlarımızın tesislere girmelerinin önüne geçilirken sağlık ekibimizin bu kişilere ivedilikle ulaşmaları sağlanmıştır. Çalışanlarımızın şirket içinde bulunabilecekleri tüm alanlar kare kodlar ile etiketlenmiş, bulundukları yerleri cep telefonları ile işaretlemeleri istenmiştir. Bu sayede şirket içi filyasyon çalışmaları otomatize edilmiştir. Bunun yanında uygulamanın Sağlık Bakanlığı Sistemi ile entegrasyonu gerçekleştirilmiş, riskli kategorideki çalışanların anlık tespit edilmesi ile gerekli önlemlerin anında alınması sağlanmıştır.

2021 yılında çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz ile şeffaf iletişim sağlamak için düzenlenen 295 adet webinar ve 10 bin küçük toplantı ile 140 bin kişiye ulaşılmıştır.

Duruş, kısıtlama ve geri dönüş sırasında çalışanlarımız, bayilerimiz, tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz ile birçok kitlesel webinar ve küçük toplantı seansları planlanarak şeffaf iletişim sağlanmıştır. 2021 yılında düzenlenen 295 adet webinar ve 10 bin küçük toplantı ile 140 bin kişiye ulaşılmıştır.

BAĞLI ÇALIŞAN

Çalışanlarımıza dijital çalışma ortamı sağlıyoruz.

Tüm çalışanlarımıza mobil ortamlardan iş yapabilmeleri için gerekli altyapıları hazırlıyoruz.

Çalışanlarımızın verilerini analiz edip mutluluk seviyelerini artıracak ve elde tutma oranımızı yükseltecek veri analitiği projeleri yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın yıllara dayanan bilgi ve tecrübelerini öğrenen sistemlere aktararak daha doğru karar verme mekanizmalarımızı kuruyoruz.

Rutin ve katma değersiz işlerin otomasyonu ile her çalışanımızın yaratıcı, etkin ve verimli olarak katkı sağlamasına imkan yaratıyoruz.

BAĞLI TEDARİK ZİNCİRİ

Minimum stok ve tam zamanında sipariş için tedarikçilerimizi merkezi veri ve yönetim merkezimize bağlıyoruz.

Depolama ve lojistik sistemlerimizde dijitalleşme projeleri yürütüyoruz.

Üretimimiz tüm faktörleri kapsayacak şekilde dinamik ve sürekli olarak yeniden programlanıyor.

Çalışanlarımızın insan kaynakları süreçleri ile ilgili sorularına hızla cevap verebilmek için yapay zeka tabanlı bir chatbot olan Fobot ürünümüz devreye alınmıştır.

Gelişmiş Üretim Planlama (APP-Advanced Production Planning) sistemimizin ikinci fazı devreye alınmıştır. Bu sayede üretim hatlarımızda oluşan her türlü parametre hesaba katılarak üretim planımız otomatik güncellenebilir hale gelmiştir. Ayrıca beklenmeyen bir durum olduğunda veya üretim parametrelerinde bir değişiklik olduğunda yeniden planlama zamanımız hızlandırılarak daha fazla araç üretebilir hale gelinmesi sağlanmıştır. Tasarım mühendislerimizin kullandığı, yüksek kaynaklar isteyen programlar da sanallaştırılarak tasarımın uzaktan yapılabilmesi sağlanmıştır.

Yeni yatırımlarımız ve geleceğin fabrikalarıyla bağlantılı olarak 8 aylık kapsamlı bir çalışmayla öncelikli yatırım konuları belirlenmiştir. Bunun sonucunda uçtan uca izlenebilirlik, sıralı materyal malzeme planlama, dinamik depo gibi konular üzerine yoğunlaşma kararı alınmıştır.

Üretim ve lojistik alanlarında verimlilik, kalite artışı ve izlenebilirlik yaratan, karar alma süreçlerinde veriye dayalı destek sağlayan, Üretim Bilgi Sistemi, Mega Kalite Sistemi, Dijital Ford Üretim Sistemi, Dijital Fabrika ve Akıllı Tedarik Zinciri Sistemleri devreye alınmıştır.

Fabrika içi malzeme hareketlerini endüstri 4.0 konseptine uygun olarak veriye dayalı ve dinamik şekilde yönetecek, bu sayede verimlilik yaratıp hızımızı artıracak, malzeme akışındaki tüm nesneler, insanlar ve tedarikçiler ile entegre olacak Fabrika içi Dinamik Lojistik Sistemi Platformu'nun geliştirmeleri başlamıştır. Bu sistemin 2022'nin üçüncü çeyreğinde devreye girişi planlanmaktadır.

Tedarikçilerimizle iki haftada bir 200-300 kişi katımlı dijital toplantılar yapılarak mevcut üretim tempomuz ve beklentilerimiz paylaşılmış ve iletişim güçlendirilmiştir.

Blockchain teknolojisine yatırım yapılarak tedarikçilerimiz ve tedarikçilerimizin tedarikçileri ile güvenli izlenebilirlik üzerine proje başlatılmıştır.

Satın alma sistemlerimizde teklif toplama ve uygun teklifi seçme süreçlerimiz otomatikleştirilerek küçük çaplı sipariş sürecimiz %60 hızlandırılmıştır.

2021 yılında binek ve ticari araç müşterilerimize araçları ile ilgili kişiselleştirilmiş bir deneyim sunan Benim Ford'um ve Ford Trucks müşterilerimiz için benzer bir deneyimi mobil uygulama ile sunan myFordTrucks mobil uygulaması devreye alınmıştır.

Müşteri deneyimini dijital çözümler ile zenginleştirmek ve bayi iş süreçlerini daha verimli hale getirmek amacıyla “i-Deal” inisiyatifimizi 2019'da devreye aldık. Bu platform ile 2021 yılında da değişen müşteri ihtiyaçlarımıza hızlı cevap veren, uçtan uca mükemmel müşteri deneyimini hedefleyen dijital çözümleri hayata geçirerek yolumuza devam ettik. i-Deal'i başlangıcından bu yana çevik çalışma prensipleri ile yürütmekteyiz. Dedike takımlar, ürün bakış açısı, kısa dönemli planlar, sürekli ve dinamik önceliklendirme mantığımız çerçevesinde, 2 haftalık sprintler ile müşteri memnuniyetini artıran değerli çözümleri, bayilerimizi de karar süreçlerine katarak devreye almaktayız.

2021 yılında devreye aldığımız; veriye dayalı karar sistemleriyle desteklediğimiz yeni nesil segmentasyon, binek ve ticari araç müşterilerimize araçları ile ilgili bilgilerle birlikte kişiselleştirilmiş bir deneyim sunan Benim Ford'um, Ford Trucks müşterilerimiz için benzer bir deneyimi mobil uygulama ile sunduğumuz myFordTrucks mobil uygulaması ve bu uygulama üzerinden müşterilerimizle buluşturduğumuz sadakat programımız önemli dijital çözümlerimizden olmuştur.

Veri odaklı bir şirket olma yolunda, Dacama Değerlendirme süreci Koç Dijital ile birlikte başarıyla tamamlanmıştır. Ford Otosan'ın veri ve analitik alanında yetkinliklerini analiz ederek, stratejik vizyon ve yol haritası sunmayı hedefleyen proje kapsamında, çalışma sonucunda mevcut durum analizi, veri odaklı iş senaryoları, veri yönetimi ve mimarisi ve veri odaklı dönüşüm yol haritası oluşturulmuştur. Bu çalışmanın çıktıları çevik veri organizasyonunun oluşturulması, veri altyapılarının kurulması ve iyileştirilmesi çalışmalarının başlatılmasında etkin rol oynamıştır.



Çevikliği içselleştirme sürecinde en önemli kazanımlardan biri veriye dayalı karar alabilme, büyük veri ve analitik yeteneklerinin organizasyonda yayılımı olarak öngördük. Bu kapsamda IT, MP&L, PD, Kalite ekiplerinden arkadaşlarımızı “Data Squad” altında bir araya getirdik ve onlara bu konudaki bilgi ve uygulamaların şirkete kazandırılması sorumluluğunu verdik.

Veri ve analitik çalışmalarımızı tüm organizasyona yayma ve data kaynaklarımızdan değer çıkarma ana hedefimizin önemli bir parçası olan “Data Science Community” ile ilgili çalışmalarımıza yoğun olarak devam ettik. 2021 yılı içerisinde toplam ofis çalışanlarımızın %5'i olan 125 aktif üye hedefimize ulaştık. “Data Science Community” üyelerimizin şirketimiz bünyesinde yürütülecek projelerde “Citizen Data Scientist” olarak görev almasını hedefliyoruz.

Data Science konusunda şirketimiz bünyesinde paylaşımları artırmak ve etkin bir bilgi paylaşımı ortamı yaratabilmek için 2 haftada bir olacak şekilde Veri Bilimi Seminerleri düzenlemeye başladık.

YGA (Young Guru Academy) ile bir sponsorluk anlaşması yapılarak, teknolojiye ilgi duyan, dezavantajlı kadınları teknolojiyle buluşturarak kadın rol model yaratma amacıyla yola çıkmış olan Upschool girişimi bünyesinde, RPA (Robotic Process Automation) uzmanı yetiştirmek için bir eğitim programı planlanmıştır. Bu programdan mezun 3 kişi Ford Otosan bünyesine katılmıştır.

2019 yılında Kocaeli Fabrikalarımızda devreye aldığımız “Enerji Yönetim Sistemi”nin 2020 yılında Eskişehir Fabrikası'nda yaygınlaştırılması sağlanmıştır.

Yammer, liderlerin ve çalışanların etkileşim kurmasına, bilgi paylaşılmasına ve kültür oluşturulmasına yardımcı olmuştur. Şirket içinde insanların etkileşimini artırıp, görünürlüklerini artırmıştır. Altı ayda aktif kullanıcı sayısı 7.000 olmuştur. 14.274 üyesi ile “Biz Bize” grubu üzerinden lider ve kurumsal yayınlar yapılırken üye sayısı 1.000'i aşan topluluk sayısı yedi olmuştur.

“Data Science Community” ile ilgili çalışmalarımıza yoğun olarak devam ettik. 2021 yılı içerisinde toplam ofis çalışanlarımızın %5'i olan 125 aktif üye hedefimize ulaştık. “Data Science Community” üyelerimizin şirketimiz bünyesinde yürütülecek projelerde “Citizen Data Scientist” olarak görev almasını hedefliyoruz.



05

Sürdürülebilirlik

98	Sürdürülebilirlik Raporlaması
100	Sürdürülebilirlik Yönetimi
100	Paydaşlarla İletişim
100	Çevre
106	İnsan Kaynakları
109	Yetenek Yönetimi
110	İş Sağlığı ve Güvenliği
111	Toplumsal Yatırımlar
112	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği
112	Etik
112	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
113	Raporlama ve Endeks Bilgileri

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI

Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri Ford Otosan, her alanda sürdürülebilir büyümesini devam ettirmek hedefiyle tüm iş süreçlerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında yapılandırmaktadır. Ford Otosan, Sürdürülebilirlik Raporlarını Global Reporting Initiative'in (GRI) en güncel standardı olan G4 Raporlama Rehberi İlkeleri, temel uygulama düzeyi gerekliliklerine göre oluşturmaktadır.

2020 yılında yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde halka açık ortaklıkların çevresel, sosyal, kurumsal yönetim çalışmaları kapsamında açıklamaları beklenen temel ilkeler paylaşılmıştır. Bu doğrultuda yürüttüğümüz tüm faaliyetlerimiz, Faaliyet Raporlarımızın yanı sıra daha detaylı olarak Sürdürülebilirlik Raporlarımızda ve internet sitesi içeriklerimizle paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik raporlarımıza <https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari> 'ndan ulaşılabilir.

Ford Otosan 2021 yılı Faaliyet Raporu içeriklerini de SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda genişleterek Uyum Beyanı'na yer vermiş, bu kapsamda raporlama konusunda gerekli uyumu sağlamış olup, ilkelere tam uyum amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. İlkeler kapsamında yapılan çalışmalar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde paylaşılmıştır.

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Genel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim bölümlerinde kullanılan veri ve bilgiler 1 Ocak-31 Aralık 2021 dönemini içermektedir. Çevreye ilişkin verilerde ise 2021 yılı verilerinin tamamlanma süreci devam ettiğinden 2020 yılı verileri kullanılmıştır.

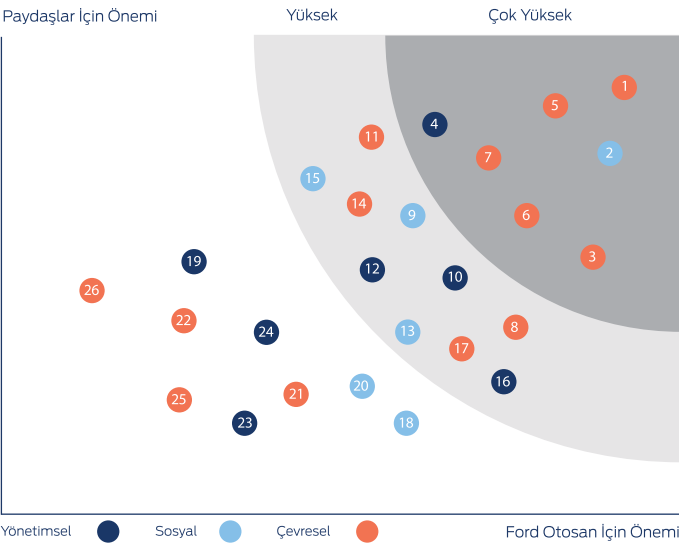
Bu bölümde uy ya da açıkla yaklaşımı ile hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ndeki ilkelere uyum sağlanan konular kapsamlı olarak açıklanmakta olup, henüz tam uyum sağlanmayan ilkeler karşısındaki değerlendirmelere ise Kurumsal Yönetim bölümündeki Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı içinde yer verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDAKİ ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Paydaş Katılım Standardı'na uygun bir biçimde belirlemiştir. Ford Otosan'ın ve Ford Motor Company'nin iş ve gelecek stratejilerinin değerlendirildiği kapsamlı analiz çalışmasının sonuçları 2021

yılında paydaşlarla paylaşılmıştır. Öncelikler belirlenirken iç paydaşlar olan çalışanların ve stratejik dış paydaşlarımız olan iş ortaklarının, yatırımcıların, analistlerin, hissedarların, sivil toplum kuruluşlarının, bayilerin, tedarikçilerin, iş ortakları kamu kuruluşlarının, medyanın ve danışman/ajanslardan temsilcilerin görüşleri dikkate alınarak Ford Otosan'dan beklentileri öğrenilmiştir. Bunun yanı sıra, önceliklendirme analizine otomotiv sektörünü ilgilendiren küresel eğilimler ile şirketimizin iş stratejisi de dahil edilmiştir. Analiz sonucunda Ford Otosan'ın önümüzdeki dönemde odaklanacağı öncelikli sürdürülebilirlik alanları ortaya çıkmıştır.

2022 yılında önceliklendirme analizi çalışmasının temel çıktıları ile belirlenen Ford Otosan'ın uzun vadeli hedefleri kamuya paylaşılabilmektedir.



- 1 İklim Değişikliği
- 2 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 3 Araç Karbon Ayak İzi / Yakıt Tasarrufu
- 4 Araç Kalitesi ve Güvenlik
- 5 Düşük Karbonlu Üretim
- 6 Elektrikli Araçlar ve Alternatif Yakıtlar
- 7 Hava Kalitesi
- 8 Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek
- 9 İnsan Hakları
- 10 Kurumsal Yönetim
- 11 Döngüsel Ekonomi
- 12 İş Etiği ve Şeffaflık
- 13 Yetenek Yönetimi

- 14 Tedarik Zinciri Yönetimi
- 15 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- 16 Müşteri Memnuniyeti ve İletişim
- 17 Su ve Atık Su
- 18 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
- 19 Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- 20 Toplumsal Yatırım Programları
- 21 Otonom Araçlar
- 22 Sürdürülebilir Kentler ve Altyapılar
- 23 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 24 Risk Yönetimi
- 25 Sorumlu Tedarik
- 26 Biyoçeşitliliğin Korunması

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

Çok Yüksek Öncelikli Konu	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Bölüm	İlgili Ska'lar
İklim değişikliği	Faaliyetlerimizi etkileyecek iklim değişikliği risklerini tanımlıyor, iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi ve yeni iklim koşullarına uyum sağlanması için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve geleceğin ulaşım teknolojilerine yatırım yapıyoruz.	Çevresel Sorumluluk	
İş sağlığı ve güvenliği	Tüm iş süreçlerinde çalışma arkadaşlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığını koruyor ve gerekli önlemlerin alınması ve sıfır kaza kültürünün yaygınlaştırılması için eğitimler düzenliyoruz.	Yeteneklere Yatırım	
Araç karbon ayak izi / Yakıt tasarrufu	Tüm araçlarda yakıt tasarrufunun yasal gerekliliklere uygun olduğundan emin oluyor, yakıt tüketimini iklim stabilizasyonu ve sürdürülebilir materyallere yatırım yaparak iyileştiriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla araçların hava salımlarını azaltarak performansını geliştiriyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	
Araç kalitesi ve güvenlik	Yenilikçi sürücü destek teknolojileri sunan, güvenlik ve kalite konusunda tüm yasal gereklilikleri sağlayan (veya ötesine geçen) araçlar tasarlıyor ve üretiyoruz. Araç güvenliği ve sürüş asistanı araştırması ve inovasyonu konusunda öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz. Güvenli sürüş tekniklerinin yaygınlaştırılması için bilgi ve eğitim programları düzenliyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	
Düşük karbonlu üretim	Enerji verimliliği, enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanımıyla üretimde karbon salımının azaltılmasına odaklanıyoruz.	Çevresel Sorumluluk	
Elektrikli araçlar ve alternatif yakıtlar	Geleceğin ulaşım teknolojisi olan elektrikli araçlara yatırım yapıyor, alternatif yakıt kullanan araçların sektöre kazandırılması için çalışmalar yürütüyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	
Hava kalitesi	Zararlı maddelerin bertaraf edilmesi ve operasyonlarda hava kalitesinin iyileştirilmesi için yeni teknolojiler geliştiriyor, iş süreçlerini iyileştiriyoruz.	Çevresel Sorumluluk	
Yüksek öncelikli Konu	Nasıl Yönetiyoruz?	İlgili Bölüm	
Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek	Daha geniş bir ulaşım ekosisteminin bir parçası olarak araçların birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşimini temsil eden, bağlı araçlar teknolojisine odaklanıyor, toplumun tüm kesimlerini kapsayacak hareketliliği destekliyoruz. Hareketlilik davranışında değişiklik sağlamak için farkındalığın artırılmasını amaçlıyoruz. Daha güvenli ve verimli bir sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarına sahip akıllı motor, filo yönetim sistemleri geliştiriyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	
İnsan hakları	Ford Otosan'ın tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını koruyor, ayrımcılığın önlenmesi çalışmalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, tüm çalışma arkadaşlarımızın adil koşullarda çalışmasını garanti altına alıyoruz.	Yeteneklere Yatırım	
Döngüsel ekonomi	Üretim sırasında oluşan atığın geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı, hayat döngüsünü tamamlayan ürünlerin toplanması ve geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. Sıfır atık yaklaşımıyla döngüsel bir ekonomik modele geçişi hedefliyoruz.	Çevresel Sorumluluk	
İş etiği ve şeffaflık	İş etiği doğrultusunda adalet, gizlilik, çıkar çatışmasının önlenmesi konularında yerel ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlıyoruz. Tüm paydaşlarla çalışma ilkeleri ve etik kuralları çerçevesinde ilişkilerin yürütülmesini ve yapılan çalışmaları şeffağça paylaşılmasını önemsiyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsiyoruz.	Stratejik Yönetim	
Kurumsal yönetim	Şirketin kurumsal yönetiminin, adalet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde tüm paydaşların (hissedar, müşteri, yatırımcı, tedarikçi, bayi, çalışan vb.) çıkarlarıyla uyumlu hale getiriyoruz.	Kurumsal Yönetim	
Tedarik zinciri yönetimi	Tüm satın alma süreçlerinde ekonomik, çevresel, sosyal ve etik koşulların izlenmesi, tedarikçilerin periyodik olarak denetlenmesini önemsiyoruz. Tedarik zincirindeki madenlerin çatışmasız bölgelerden tedarik edilmesi konusunda çalışmalar yürütüyoruz.	Sürdürülebilir Büyüme	
Yetenek yönetimi	Yeni yeteneklerin Ford Otosan'a kazandırılması ve bu yeteneklerin elde tutulmasını sağlıyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımıza sunulan kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamaları geliştiriyoruz.	Yeteneklere Yatırım	
Fırsat eşitliği ve çeşitlilik	İş ortamında eşitlik ve çeşitliliğin (dil, din, ırk, cinsiyet ve cinsel yönelim ayrımı olmaksızın) sağlanarak ayrımcılığı önliyoruz. Dezavantajlı grupların ve kadınların güçlenmesi fırsat eşitliği yaratıyoruz.	Yeteneklere Yatırım	
Müşteri memnuniyeti ve iletişim	Ürün ve hizmetlerle müşteri memnuniyetini artırılmasını amaçlıyoruz. Bu konuda etkin müşteri iletişim kanallarının sayısını artırıyor, değişen tüketici tercih ve talepleri paralelinde yenilikçi ürünler sunuyoruz.	Yeteneklere Yatırım	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Komitesi sosyal, çevresel, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarında sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için sürdürülebilirlik stratejisi ve politikasının uygulanmasından, çalışmaların planlı ve sistemli şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne aynı zamanda Komite üyesi olan Genel Müdür başkanlık etmektedir. Komite, Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı (GMY), Ürün Geliştirme GMY, Satın Alma GMY, Finans-Muhasebe GMY, İnsan Kaynakları Direktörü, Mühendislik Geliştirme Direktörleri, Kurumsal İletişim Müdürü, Yatırımcı İlişkileri Müdürü, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Müdürü ve Dış İlişkiler Koordinatöründen oluşmaktadır. Komitenin koordinasyonunu Kurumsal İletişim Birimi sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi:

- » Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik stratejisini, hedef ve aksiyonlarını belirleyen komitedir.
- » Sürdürülebilirlik Stratejisi ve strateji yol haritasını gözden geçirmekten, hedef ve aksiyonlardaki ilerlemeyi takip etmekten sorumludur.
- » Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında Ford Otosan'ın itibarını ve faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risklerin yönetilmesine ilişkin çalışmaları takip eder.
- » Şirketin sürdürülebilirlik konularında hedeflerine ulaşması için gereken stratejik yönlendirmeden, uzmanlık paylaşımı ve iyi uygulamaların şirket genelinde yaygınlaştırılmasından sorumludur.
- » Sürdürülebilirlik konularına ilişkin olarak uluslararası gelişmeleri, kamusal düzenlemeleri, trendleri takip eder ve gerektiğinde çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunur.
- » Çalışma grupları tarafından kendilerine yöneltilen diğer konular hakkında öneri ve onay verir.

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uyum göstereceğimizi taahhüt ettiğimiz Birleşmiş Millletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İş'te Eşitlik Bildirgesi ile İnsan Hakları, Çeşitlilik, Bilgi Güvenliği, Çatışma Mineralleri, Tedarik Zinciri Uyum, Su, Yolsuzlukla Mücadele, Hediye ve Ağırlama, Bağış ve Sponsorluk, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Çevre ve Enerji, Etik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Müşteri Memnuniyeti, Kalite, Ücret, Bilgilendirme, Kâr Dağıtım Politikalarımıza internet sitemizden ulaşılabilir. (<https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/politikalarimiz>)

Son yıllarda hız kazanan sürdürülebilirlik çalışmalarımız ile şeffaf ve tutarlı raporlamamız sonucunda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde işlem görmekteyiz. Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project - CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermektedir. Son üç yıldır da S&P Global Sürdürülebilirlik Endeksi'ne (S&P Global Corporate Sustainability Assessment) aktif yanıt vermektedir. Ford Otosan 2022 yılında da Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde (Bloomberg Gender Equality Index) performansını artırarak ikinci kez yer almıştır. Ayrıca MSCI ESG, Sustainability, vb. platformlarındaki derecelendirmemizi sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapmaktayız.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Ford Otosan olarak paydaşlarımızla çift yönlü, şeffaf ve yapıcı ilişkiler kurmaya özen göstermekteyiz. Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları rehberliğinde karşılıklı güven ve dürüstlüğe dayalı ilişkiler geliştirilmekte, paydaşların talep ve beklentilerine en iyi şekilde cevap vermek için çalışılmaktadır.

Yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütülmekte ve iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayiler ve tedarikçiler de dahil edilmektedir.

Her paydaş grubuna uygun iletişim yöntemleri belirlenmekte ve gerekli sıklıkta ulaşılmaktadır. Paydaşlarımızla iletişim şekillerimizi özetlediğimiz tabloya 2020 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 61'de bulunan Ek-2 Paydaşlar ve İletişim Şekilleri bölümünden ulaşabilirsiniz. (https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/2020_surdurulebilirlik_raporuv1.pdf)

ÇEVRE

Küresel iklim değişikliği ile mücadele için çevre ve enerji yönetimine öncelik verilmektedir. Ford Otosan olarak Çevre ve Enerji Politikamız, Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olma vizyonu doğrultusunda, topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunarken tüm faaliyetlerimizin çevresel ayak izlerini önleyerek ve azaltarak çevrenin korunmasını her zaman ön planda tutmaktır. Araç emisyonlarını düşürmenin yanı sıra operasyonlarımızda sorumlu üretim anlayışını benimsemekte ve tedarikçilerimizi de bu yönde teşvik etmekteyiz. Dijitalleşme ve inovasyonu iş süreçlerimize

entegre ederek, verimli ve akıllı üretim süreçleri sağlayacak projelere yatırım yapmaktayız.

Çok yüksek öncelikli yedi sürdürülebilirlik odak alanımızdan beşi çevresel alanda yer almaktadır. Bunlar sırasıyla iklim değişikliği, araç karbon ayak izi/yakıt tasarrufu, düşük karbonlu üretim, elektrikli araçlar ve alternatif yakıtlar, hava kalitesidir.

Kısa ve uzun vadede şirket faaliyetlerini etkileyebilecek çevresel risk ve fırsatlar çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlenmekte ve titizlikle takip edilmektedir. Bu doğrultuda iklim kaynaklı risklerimizin belirlenmesi ve faaliyetlerimize olan finansal etkilerinin ölçülmesi konusunda kapsamlı çalışmalar yürütülmektedir.

Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili Ford Otosan'daki en üst düzey sorumlu, ilgili komiteler ve görevleri internet sitemizde bulunan "2021 CDP İklim Değişikliği Raporu" sayfa 4'te açıklanmaktadır. Ayrıca Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konularının yönetimi için sunulan teşvikler de "2021 CDP İklim Değişikliği Raporu" sayfa 7 ve 8'de açıklanmaktadır. 2021 yılında şirketlerin çevre performansının, "İklim Değişikliği, Su Güvenliği" konularında gerçekleştirdikleri çalışmaların etkinliğine göre puanlandırıldığı

CDP İklim Değişikliği Programı ve Su Programı'nın her ikisinde "B" puanı alınmıştır. Karbon ve su ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarımızın etkinliğini artırarak, bu çalışmalara ait performans verilerimizi eksiksiz ve şeffaf bir şekilde paylaşmayı sürdüreceğiz.

2021 yılı CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlarına <https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari> linkinden erişilebilir.

Yıl içinde sıfır atık, malzeme ve atık azaltımı, su tüketimi azaltımı ve tek kullanımlık plastiklerin azaltılması konularında çeşitli çalışmalar yürütülmüştür.

Tüm tesislerimizde 2021 yılında enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında iyileştirme ve proje bazlı toplam 22 proje devreye alınmıştır. Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri kapsamında Büyük Ölçekli İşletme Kategorisinde Büyük Çevre Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Otomotiv sektöründe öncü olduğumuz ve WWF – Türkiye iş birliği ile yürüttüğümüz Yeşil Ofis Programı kapsamında tüm lokasyonlarımızda doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Tüm yerleşkelerimiz Yeşil Ofis Diploması'na sahiptir.

Çevre yönetimi alanındaki politikamızı, ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikamızı, çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağladığımızı gösteren diğer sertifikalarımızı da şirketimizin internet sitesinde açıklamaktayız. (<https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz>)



Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
RaporlarBir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri**

İklim değişikliği konusunu sürdürülebilirlik yönetiminin en kilit unsurlarından biri olarak görmekteyiz. İklim krizi ile mücadele stratejimiz ve eylemlerimiz “2021 CDP İklim Değişikliği Raporu”nda açıklanmaktadır. Çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik aldığımız aksiyonları, yürüttüğümüz projeleri ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/ kazanç ve maliyet tasarruflarımızı “2021 CDP İklim Değişikliği Raporu”nda paylaşmaktayız. Ayrıca CDP İklim Değişikliği kapsamında karbon fiyatlandırma çalışmalarımız “2021 CDP İklim Değişikliği Raporu” sayfa 102-104 arasında detaylı olarak anlatılmaktadır. Şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmaları titizlikle yürütülmekte olup, fiyat belirleme çalışmalarının önümüzdeki dönemde sonuçlandırılması hedeflenmektedir.

Araçların ortaya çıkardığı karbon salımları sektörün önemli etki alanlarından biridir. Avrupa Birliği’nin Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) doğrultusunda 2050’de karbon-nötr olma vizyonu, otomotiv sektörünün dönüşümünü hızlandırarak düşük karbonlu bir ekonomiye geçişte rol oynaması gerektiğini göstermektedir. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında Ford Otosan’ın Etki Analizi oluşturulmuştur. 2021 yılında sürdürülebilirlik raporumuzda da açıkladığımız bilim temelli hedeflerimize ulaşmak için çevik yapımızla hazırladığımız eylem planlarımız doğrultusunda ilerliyoruz.

Ford Otosan tüm yerleşkelerinde kullandığı elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik etmektedir.

Fabrikalarımızda farklı enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri hayata geçirerek enerji ve sera gazı azaltım hedeflerine ulaşmak üzere çalışıyoruz. 2021 yılında satın alınan yenilenebilir enerji miktarı 262.829 MWh olmuştur.

**Karbon Dönüşüm Programı**

2021 yılında Koç Topluluğu liderliğinde iklim kriziyle mücadele için başlatılan Karbon Dönüşüm Programı kapsamında Ford Otosan’da Karbon Dönüşüm Çalışma Grubu oluşturulmuştur. İklim krizini en yüksek öncelikli konusu olarak belirleyen Şirketimiz bu program ile üç odak alan üzerine yoğunlaşarak düşük karbonlu ekonomiye geçiş yol haritasını belirlemiştir. Odak alanlarımızı;

- 1) İklimle bağlantılı risk ve fırsatlarımızın analiz edilmesi ve çıktılar doğrultusunda aksiyon planlarımızın oluşturulması,
- 2) 2050 yılına kadar karbon nötr olma taahhüdüne ulaşmak üzere hedef belirlenmesi,
- 3) Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere iklimi merkeze alan politika ve uygulamaların takip edilmesi, uyum sağlanması ve iş birlikleri geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler

Topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunma hedefleri doğrultusunda geleceğin akıllı şehirleri için ulaşım teknolojileri ve araçlar üretmeye odaklanılmaktadır. Ford Otosan’da, dijitalleşme ve inovasyon iş süreçlerine entegre edilerek, verimli ve akıllı üretim süreçleri sağlayacak projelere yatırım yapılmaktadır. İklim kriziyle mücadeleye katkı verilmesi başlıca sorumluluklar arasında görülmektedir ve bu alandaki riskleri etkin şekilde yönetirken iş alanı için oluşan fırsatlar değerlendirilmektedir.

Ford Otosan, fabrikalarında doğal gaz gibi daha düşük salımlara sahip olan alternatif yakıtlı araçlar, elektrikli araçlar, hibrit araçlar ve ilgili motor ve aktarma sistemleri ve daha hafif malzemelerin kullanımı konularında yatırımlar yapmaktadır.

Ford Otosan’da araç ağırlığının azaltılmasına bağlı fırsatları değerlendirmek üzere yeni nesil ticari araçlarda toplam araç ağırlığını hafifletmek ve ulusal mühendislik yetkinliklerinin gelişmesi için farklı çalışma grupları oluşturulmuştur.



Karbon salımlarımızı 2017 baz yılına göre 2023’e kadar %18, 2030’a kadar %50-55 aralığında azaltmayı ve 2050 yılına kadar karbon nötr üretim tesisleri olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda 2019 yılından beri segmentinde bir ilk olan şarj edilebilir hibrit elektrikli ve ecoblue hibrit elektrikli Custom modelimizi üretmekteyiz. 2022 yılının ikinci çeyreğinde tam elektrikli E-Transit modelimizi piyasaya sunacağız. Bu ürünün, Ford’un global elektrifikasyon stratejisi kapsamında Avrupa’da elektrikli araç talebini karşılamada kritik bir rol üstlenmesi beklenmektedir. Türkiye Otomotiv Sanayi’nin en büyük yatırımı olan 20,5 milyar TL yatırımımız kapsamında üreteceğimiz yeni nesil 1 tonluk Custom aracımızın tam elektrikli ve şarj edilebilir hibrit modellerini de 2023 yılının ilk yarısından itibaren Kocaeli Fabrikaları’nda üreteceğiz.

Ford, Avrupa’da ticari araç portföyünün 2024 yılına kadar sıfır-emisyonlu, tam elektikli ya da şarj edilebilir hibrit araçlardan oluşacağını taahhüt etmiştir. 2030 yılına kadar Avrupa’da satılacak tüm Ford ticari araçların üçte ikisinin tam elektrikli ya da şarj edilebilir hibrit olması beklenmektedir.

Ford Otosan, ACEA’nın “Sıfır emisyonlu yük taşımacılığına geçiş” bildirisini imzalamış ve Avrupa Birliği’nin “Yeşil Mutabakat” stratejisi ile uyumlu olacak şekilde 2040 yılından itibaren

ağır ticari filo karbon ayak izinin sıfıra düşürülmesi hedefine bağlılığını göstermiştir.

COP26’da açıklanan ve Ford Motor Company’nin imzacıları arasında olduğu duyuru ile 2035 yılına kadar binek araçlarda ve hafif ticari araçlarda içten yanmalı motorların kullanımının sıfırlanacağı paylaşılmıştır.

Ford Trucks filosunun karbondioksit salımını AB hedefleri doğrultusunda 2025 yılında %15 ve 2030 yılında %15 oranında azaltmak için motor ve araç teknolojileri geliştirmekteyiz. Salımların azaltılması doğrultusunda ağır ticari araç segmentinde prototipini oluşturduğumuz %100 elektrikli kamyonumuzu test etmeye devam etmekteyiz.

Temiz teknolojiler ve sürdürülebilir ürünler hakkında daha fazla bilgiye 2020 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa 26’da bulunan “Geleceğin Ulaşım Teknolojileri” bölümünden erişilebilir. (https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/2020_surdurulebilirlik_raporuv1.pdf)

Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları

Ürettiğimiz birim araç başına düşen enerji tüketimi ve sera gazı salımı, hedefler doğrultusunda takip edilmektedir. Yeşil Bilgi Teknolojileri (Green IT) hedefi kapsamında yeni nesil verimli ve akıllı sistemlere geçiş yapılmaktadır. Dört veri merkezi ekolojik veri merkezlerine dönüştürülmüştür.

Enerji verimliliği ile sera gazı salımını azaltmaya yönelik hedeflere ulaşmak için doğrudan yenilenebilir enerji tedariki gerçekleştirmekteyiz. 2020 yılında 651.171 GJ yenilenebilir elektrik enerjisi satın alınmıştır. Bu satın alım ile 84.309 ton CO₂e sera gazı salımının önüne geçilmiştir.

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	2018	2019	2020
Kapsam 1	74.492,12	78.360,02	80.097,61
Kapsam 2	124.578,20	123.359,29	32.385,54
Toplam (Kapsam 1 ve 2)	199.070,32	201.719,31	112.483,15

Enerji Tüketimi (GJ)	2018	2019	2020
Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi	2.368	38.934	6.488
Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	1.071.156	1.096.369	1.327.185
Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi	0	0	651.172
Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi	953.431	965.071	250.135
Toplam	2.026.955	2.100.374	2.234.980

Takip alanı	2018	2019	2020
Üretilen araç başına sera gazı salımı (ton CO ₂ e/araç)	0,53	0,56	0,34
Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ/araç)	5,42	5,42	4,81

Çevre Komitesi

Ford Otosan'da Çevre Komitesi, Çevre ve Enerji Yönetim Temsilcisi, Çevre Komitesi Başkanı ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış olan çevre sorumlularından oluşmaktadır. Enerji Yönetim Ekibi ise yönetici temsilcisi, enerji yöneticisi ve her bölümden kendi bölümünü temsil etmek üzere atanmış olan enerji sorumlularından oluşmaktadır.

Çevre Eğitimleri	2018	2019	2020
Katılımcı sayısı (Çalışanlar)	12.152	4.547	5.575
Katılımcı sayısı (Alt yükleniciler)	2.010	1.902	1.834
Eğitim Saati (kişi*saat) (Çalışanlar)	14.450	11.186	12.259
Eğitim Saati (kişi*saat) (Alt yükleniciler)	908	855	934

Operasyonel Çevresel Etkiler

üm ürün ve hizmetlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmekteyiz. Tüm tesislerimiz ISO 14001 serifikasına sahiptir.

Dolaylı çevresel etkilerimizin yönetimi adına tedarikçilerimiz için ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasını birlikte çalışmanın ön koşulu olarak belirlemektedir.

2021 yılında Ford Otosan çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz maliyetleri, atık maliyetleri, kimyasal giderleri, personel giderleri, belgelendirme ve izin giderleri, danışmanlık ve eğitim giderleri ve bakım ve onarım giderlerinin bulunduğu toplam çevre yatırım ve harcamaları 35,9 milyon TL olarak kaydedilmiştir.

Su Risklerinin Yönetilmesi

Nüfus ve şehirleşmenin artışı, başta tarım ve sanayi olmak üzere tüm sektörlerde su ihtiyacının artmasına neden olmaktadır. Suyu etkin yöneterek su kaynaklarını korumak önem taşımaktadır. Ford Otosan olarak, su risklerini sürdürülebilirlik yönetiminin öncelikli unsurlarından biri olarak görmekteyiz ve gerek çevre gerekse risk yönetimi yaklaşımında iklim değişikliğini kapsamlı ve bütüncül bir şekilde değerlendirmekteyiz. Koyduğumuz hedefler çerçevesinde su tüketimimiz takip edilmektedir.



Su Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz

2021 yılında yayınladığımız Su Politikamız ile:

- Operasyonel süreçlerden kaynaklanan ürün başına su tüketimini azaltmayı
- Yeni yatırım ve projelerde yenilikçi ve sürdürülebilir su yönetim sistemlerini önceliklendirmeyi
- Bölgesel durum değerlendirmeleri sonucu su stresi görülen yerleşkelerde öncelikli olarak su yönetimine odaklanmayı
- taahhüt etmekteyiz.



Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları'nda soğutma kulelerinde, Yeniköy Fabrikası'nda ters osmoz yöntemi ile suyu geri kazanmakta, Eskişehir Fabrikası'nda ise kapalı çevrim soğutma kuleleri yardımıyla suyu yeniden kullanmaktayız. Yeşil Ofis uygulamaları kapsamında alınan, sensörsüz su bataryası akış hızının ve rezervuarlardaki su miktarının düşürülmesi gibi önlemlerle Yeniköy Fabrikası'nda kişi başı su tüketimini %35 oranında, Gölcük Fabrikası'nda ise %25 oranında azalttık.

CDP İklim Programlarına katılarak performansımızı kamuyla paylaşıyoruz. 2021 yılı CDP Su Programı skorumuz B olarak değerlendirilmiştir.

Takip Alanı	2018	2019	2020
Üretilen araç başına su tüketimi (m ³ /araç)	3,14	3,01	3,04

Su Çekimi (m ³)	2018	2019	2020
Yeraltı Suyu	1.159.612	1.097.981	991.667
Şebeke Suyu	12.545	11.053	6.917
Toplam	1.172.157	1.109.034	998.584

Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktar (m ³)	2018	2019	2020
Geri Kazanılan Su Miktarı	297.284	184.152	113.399
Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi Miktarı	364.228	374.989	307.017

Atık Yönetimi

Otomotiv sektöründe araçların geri dönüşüm oranları ve geri kazanım faaliyetleri mevzuatta düzenleniyor olsa da operasyon kaynaklı atıkların yönetimi konusunda inisiyatif alınması gerekmektedir.

Ford Otosan olarak atıkların kaynağında azaltılması, kaynakların daha verimli kullanılması, döngüsellik kapsamında atıkların yeniden kullanılması ya da alternatif ham madde olarak kullanımlarının araştırılması ve düzenli depolama sahasına giden atıkların azaltılarak finansal tasarruf sağlanması için proje ve uygulamalar geliştirmekteyiz. Bu doğrultuda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın başlattığı "Sıfır Atık" uygulamasına destek vermekteyiz. Program kapsamında atık konusunda çalışma arkadaşlarımızın bilincini artırmakta, atıkları kaynağında ayırarak lisanslı tesislerde geri dönüştürülmesini sağlamaktayız. Atık konusunda alınan önlemler ve uygulamalar sayesinde yıllık olarak 2 milyon adet kâğıt tasarrufu sağlanmıştır.

Kocaeli ve Eskişehir Fabrikaları, Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince yapılan denetimler sonucunda, yürütülen etkin sıfır atık yönetimi kapsamında "Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi" almıştır.

Atık Miktarı (Ton)	2018	2019	2020
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	7.366	9.699	7.585
Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	87.998	87.155	77.733
Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık	26	179	49
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık	188	267	127
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	649	247	136
Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık	0,04	0,068	0,067
Toplam	96.228	97.547	85.632

Biyçeşitlilik

Operasyonlarımızın biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini değerlendirerek, etkilerimizi en aza indirme ve biyçeşitliliği koruma yaklaşımını benimsemekteyiz.

Doğa Koruma Merkezi iş birliğinde fabrikanın etki alanında bulunan sulak alan, nehir kıyısı, deniz kıyısı ve diğer alanlarda yapılan gözlemler ile fabrika bölgesinde dağılım gösteren tüm kuş ve bitki türleri belirlenmiştir. Çalışma kapsamında tespit edilen kuş türlerinin sekizinin nesilleri küresel ölçekte duyarlı (VU) ve tehlide yakın (NT) olarak nesillerinin yok olma tehlikesi ile karşı karşıya oldukları 7 tanesinin ise 'nadir' olarak nitelendirilen türler oldukları tespit edilmiştir.

Eskişehir Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünde 2020-2021 yılı güz ve bahar döneminde ÇEV475 Çevre Mevzuatı I ve ÇEV476 Çevre Mevzuatı II dersi Eskişehir Fabrikası Çevre mühendislerimiz tarafından yürütülmüştür. Öğrencilerin ulusal Çevre mevzuatını uygulamalı ve otomotiv sektör bilgileri ile birlikte öğrenme şansı bulduğu ders 14 hafta boyunca 2021-2022 yılı güz ve bahar döneminde de devam etmektedir. Geçmiş yıllarda seçmeli ders olarak yürütülen ders 2021 yılı itibarıyla üniversite tarafından zorunlu ders müfredatına dahil edilmiştir.

Ayrıca yıl içinde Eskişehir Fabrikası çevre mühendislerimiz tarafından "ESTÜ-Ford Otosan Akademi" kapsamında "Sıfır Atık ve Döngüsel Ekonomi" ve "Sürdürülebilirlik ve Yeşil Ekonomi" konularında da webinarlar gerçekleştirilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

Ford Otosan'da toplam 13.724 şirket çalışanımızın %25'i aylık ücretli, %75'i saat ücretli çalışanlardan oluşmaktadır. Sağlıklı ve sağlam bir yetenek yönetimi doğrultusunda, öncelikle doğru kişileri doğru görevler için bünyemize çekmeyi daha sonra da etkili eğitim ve gelişim imkanları ile bu kişilerin potansiyellerini açığa çıkarmayı hedeflemekteyiz. Ayrıca, sahip olduğumuz yetenekleri, kurumsal kültürümüzün ve iş yapış şeklimizin birer parçası olan çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleriyle desteklemekteyiz.

Ford Otosan'da İnsan Hakları

Ford Otosan 10 Aralık 2020 İnsan Hakları Günü'nde İnsan Hakları Politikası'nı yayınlamıştır. Bu Politika'nın amacı, Ford Otosan için insan hakları konusunda Koç Topluluğu, Ford Motor Company ve Ford Otosan'ın yaklaşım ve standartlarını yansıtan bir rehber oluşturmak ve bu yolla Ford Otosan'ın temel insan haklarına verdiği önemi vurgulamaktır. Tüm çalışanlarımız ve yöneticilerimiz bu Politika'ya uygun hareket etmekte

yükümlüdür. Tüm iş ortaklarımızdan da bu Politika'ya ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde uygun hareket etmelerini beklemekte ve bunu sağlamak için gerekli adımları atmaktayız.



İnsan Hakları Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Çeşitlilik

Çeşitlilik Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik alanında odaklanması gereken öncelikli konular arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda yeni yetenekleri çekmek ve mevcut yeteneklerimizi sürdürülebilir kılmak amacıyla oluşturduğumuz insan kaynakları stratejimiz çeşitlilik ve kapsayıcılığa odaklanmaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında Çeşitlilik Politikası yayınlanmıştır. Çalışanlarımıza, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı kapsayıcı bir iş ortamı sunmaktayız. Farklı fikir, deneyim ve bakış açılarının bizi daha güçlü kıldığının ve gerçek anlamda iş birlikçi bir iş ortamını geliştirmemizi sağladığının bilincindeyiz. Bu doğrultuda işe alım süreçlerimizde hiçbir ayrımcılığa izin vermeden fırsat eşitliği gözeterek, doğru adayı doğru zamanda doğru pozisyona yerleştirmekteyiz. Bu kapsamda engelli ve kadın çalışan sayımızı artırmayı hedeflemekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz projeler doğrultusunda istihdam çeşitliliğini artırmakta ve ortak değer yaratmaktayız.



Toplumdaki her bireyin uygun ve destekleyici koşullarda farklı açılardan değer katacağına inanmaktayız. Bu inancımız doğrultusunda önyargıları kırmak için farkındalık yaratmakta, bu konuda projeler geliştirmekteyiz. İş süreçlerimizi farklılıkları kapsayacak şekilde analiz etmekte, analiz sonucunda uygun görülen pozisyonlar için dezavantajlı grupları bünyemize katmaktayız. Bu kapsamda Türkiye'de ve dünyada ilk kez gerçekleştirilen tehlikeli işler sektöründe Otizm ve Down sendromlu kişilerin istihdam edilmesine ve kişisel gelişimlerine yönelik oluşturduğumuz programlarımıza devam etmekteyiz.

2013 yılında imzaladığımız Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empowerment Principles'in - WEPS) İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele etmekte, tüm çalışanlarımıza eşitlik temel ilkesiyle yaklaşmaktayız. Bildirgede işe alım süreçleri dahil olmak üzere şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliğinin önemi vurgulanmaktadır. Ford Otosan Genel Müdürü tarafından imzalanan bir mektup ile tedarikçilerimiz Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni imzalamaları yönünde teşvik edilmiştir. Ayrıca tedarikçilerimiz ile dört yıldır Toplumsal Cinsiyet Eşitliği çalışmaları yürütülmektedir. Çalışmalarımız süresince tedarikçilerimizde çalışan kadın sayısında artış olmuştur.

Tüm çalışanlarına eşitlik temel ilkesiyle yaklaşan Ford Otosan, 2013'te imzalanan İş'te Eşitlik bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele ederek, işe alım süreçleri dahil olmak üzere şirket içi tüm faaliyetlerde kadın erkek eşitliği ilkesini benimsemektedir. Ford Otosan "Society of Women Engineers İstanbul"a ilk destek veren, en çok kadın istihdam eden ve KAGİDER'den "Fırsat Eşitliği Modeli" sertifikasını alan ilk otomotiv şirkettir.

Önümüzdeki beş yıl boyunca teknoloji ve inovasyon alanında kadının güçlenmesi için kapsamlı çalışmalar ve projeler yürütülecektir.



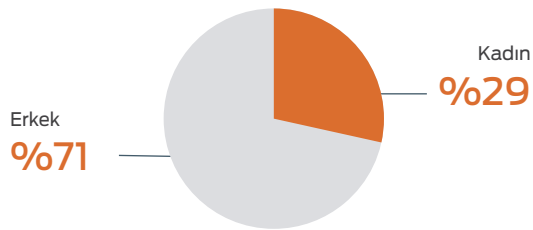
Çeşitlilik Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



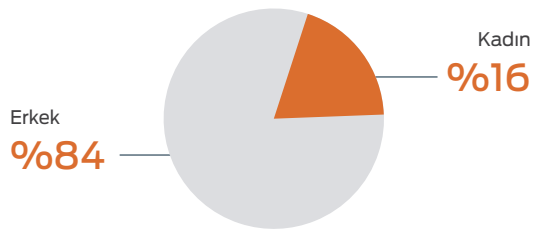
İş'te Eşitlik Bildirgemiz ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Kadın-Erkek Çalışan Oranı

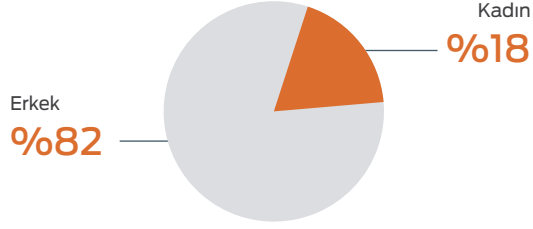
Ofis



Saha

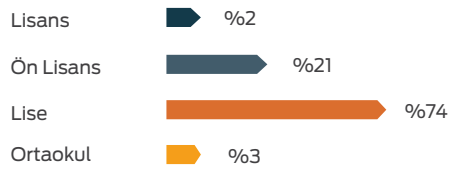


Toplam

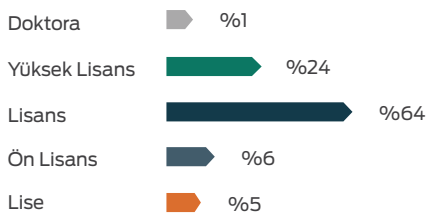


Eğitim Durumu

Saha



Ofis



Şirket politikamız gereğince işe alımlarda saha çalışanlarında her 4 kişiden 1'inin, ofis çalışanlarında ise her 2 kişiden 1'inin kadın olması gerekmektedir.

2021	Kadın	Erkek
İlk/Orta Kademe Yönetici Oranı	%21	%79
Üst Düzey Yönetici Oranı	%15	%85
Terfi Oranı	%33	%67
Yeni İşe Alım Oranı -Ofis	%34	%66
Yeni İşe Alım Oranı -Saha	%22	%78

Çalışan Bağlılığı Oranı	2018	2019	2020	2021
Toplam	%72	%77	%79	%72
Ofis	%56	%64	%68	%69
Saha	%77	%81	%82	%73
Çalışan Devir Oranı	2018	2019	2020	2021
Toplam	%11,4	%9,0	%6,7	%9,3

İlmesi gittikçe artan değişimin içinde işlerimizi yaparken sergilediğimiz yetkinliklerin ve becerilerin de değiştiği bu dönemde çalışanlarımızı güncel trendleri ve yaklaşımları içeren webinar, makale, video ve podcast gibi mikro öğrenme faaliyetleri ile haftalık e-bülten serisi şeklinde desteklemekteyiz. Böylece her bir çalışanımız kendisine özel bir öğrenme deneyimi oluşturabilmektedir.

Kişi Başına Eğitim Saati



YETENEK YÖNETİMİ

2021 yılında veri analitiği, yapay zekâ ve yenilikçi yazılımlar ile çalışan deneyimini iyileştirmeler, çalışanların gelişimi için ihtiyaçları olacak eğitimler ve yöntemler üzerine çalışmalar sürdürülmüştür. Aynı zamanda işe alım süreçlerinin optimize edilmesini odağa alan projelere odaklanılmıştır. Yeteneklerimize yaptığımız yatırımlarla Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Cinsiyet Eşitliği, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Eşitsizliğin Azaltılması alanlarındaki ilerlemeye katkı vermekteyiz.

YETENEK PROGRAMLARIMIZ

Up-School Veri Analistliği Programı

YGA ile yaptığımız iş birliği kapsamında kadın istihdamını artırmayı hedeflemekteyiz. Farklı alanlarda yeteneklerini geliştirmek isteyen kadın adaylara ulaşmak için 8 haftalık ücretsiz Up-School eğitimi tasarlanmıştır.

Teknolojide rol model kadın liderler yetiştirmek için kurulan bir eğitim teknolojisi girişimi olan Up-School, kadınlara teknik donanım ve birlikte başarıya yetkinlikleri kazandırarak, kariyerlerine güçlü ve sağlam adımlarla başlamalarına olanak sağlamaktadır.

Ford Otosan olarak farklı alanlarda yeteneklerini geliştirmek isteyen kadın adayların teknik bilgi ve beceri kazanmalarına destek olmanın yanı sıra bu programı başarıyla tamamlayan adaylara şirketimizde iş fırsatı sunmayı hedefledik ve bu kapsamda 6 kişi istihdam edilmiştir.



“Aynadaki Biz” Çalıştayları

2015 yılında üretimde görev yapan kadın çalışma arkadaşlarımızla başladığımız çalıştaylarımızı ofislerde görev yapan kadın çalışma arkadaşlarımız için de düzenlemeye başladık. Bu çalıştaylar ile amacımız; kadın çalışma arkadaşlarımızın iş hayatında karşılaşılabilecekleri cinsel taciz, mobbing dâhil tüm olası sorunlarda doğru tanımlamaları yaparak eğitmek, doğru başvuru adreslerini tariflemek ve herkesin söz aldığı bir etkileşim ortamı yaratmak.

Koç Diyalog: Yeni Performans Sistemi

Ford Otosan 2020 yıl sonu itibarıyla Koç Diyalog adındaki yeni performans sistemine geçiş yapmıştır. Yeni performans sistemimiz oluşturulurken Koç Topluluğu şirketleri temsilcilerinden oluşan proje ekibi performans yönetimindeki trendleri içeren kaynakları ve dünya çapında birçok farklı şirketin performans sistemini incelemiş ve saha ziyaretleri/ telekonferanslar gerçekleştirmiştir. Çalışanların da görüşlerinin alınması sonucunda çalışanların gelişimlerine yönelik sağlıklı geri bildirimleri alabileceği, diyalog platformlarının odakta olduğu, yıl içinde hedeflerinde düzenlemeler yapabileceği, kendi hedefleriyle şirket hedefleri arasında bağ kurabilecekleri ve kendi potansiyellerini en üst düzeyde ortaya çıkarabilecekleri dinamik bir performans sistemi devreye alınmıştır.

“Sahanın Liderleri” Gelişim Programı

Şirketimizdeki saha çalışanı kadınları kapsayan bu program ile üretimde kadın istihdamını artırmayı, çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerine katkıda bulunmayı, atama/ terfi süreçlerinde kadın adayların eşit temsiliyette olmasını hedeflemekteyiz.

Bu programla üretime liderler kazandırmak için kadın mühendis ekip liderlerimizin kariyer ve iş hayatında edindikleri bilgi, beceri ve deneyimlerini, sahadaki kadın Çalışma Grubu Liderleri ve Takım Liderleri ile paylaşımlarını sağlamaktayız. Bununla birlikte sahadaki kadın liderlerimizin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik ihtiyaç duyabilecekleri kaynaklara ulaşabilmelerine, kendilerini tanıyarak özgüvenlerini güçlendirmelerine yardımcı olmak için gerekli destekleri sunmakta ve liderlik potansiyellerini açığa çıkarmaktayız.

Tersine Mentorluk

Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olma vizyonu ile her insanın ayrı ve eşsiz bir potansiyele sahip olduğuna inanmaktayız. Bu inançla yolculuğumuza devam ederken, bilen liderliğin yerine öğrenen liderliği yerleştirmekteyiz. Tersine Mentorluk Programı ile genç nesil ile önceki kuşak yöneticiler arasındaki bilgi paylaşımını ve sinerjiyi artırarak çift yönlü öğrenme ve gelişimi güçlendirmeyi hedeflemekteyiz. 2021 yılında programa 53 kişi mentor, 37 kişi de menti olarak katılım sağlamıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş yerlerimizde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

İSG komiteleri aracılığı ile ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında belirtilen iş sağlığı ve güvenliği riskleri belirlenip etkin yönetmekte ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturularak gözden geçirilmektedir. 2020 yılında tüm yerleşkelerde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikasına geçiş yapılarak belgelendirme yapılmıştır.

Çalışanların İSG kültürünü içselleştirmeleri, riskleri yönetmeleri ve güvenli bir alanın gereklerine uygun çalışmaları için İSG eğitimleri verilmektedir. Aynı zamanda beraber çalıştığımız iş ortaklarımıza İSG eğitimleri verilmesinin yanı sıra iş ortaklarımızın yasal süreç kontrolleri de yapılmaktadır.

Yeni nesil iş güvenliği uygulamalarının ödüllendirildiği MESS İş Güvenliğinin Yıldızları'nda, tüm çalışma arkadaşlarımızın zihnen ve bedenen daha iyi hissettiği, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının iyileştirilmesi üzerine yapmış olduğumuz uygulamalar, Bütünsel Sağlık ile Hayata Değer Katanlar kategorisinde değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda “Bütünsel Sağlık Anlayışı Uygulamaları” başlığında “Tavsiye Edilen Uygulama” ödülüne layık görülmüştür.

Kocaeli Fabrikası, gövde Üretim Alan Müdürlüğü Endüstriyel Hijyen kategorisinde “Transit Hattı Ön Kapı ve Tavan Konumlama Sacı Kesme Projesi” ile Dünya Birincisi, Sancaktepe Yedek Parça Deposu Güvenlik İnovasyon kategorisinde “Güvenli Sevkiyat Projesi” ile Avrupa Birincisi olmuştur.

Ayrıca her yıl Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri kapsamında gerçekleştirdiği “Güçlü İletişim, Güvenli İşyeri” iyi uygulama yarışmasında Ford Otosan 3 büyük ödül kazanmıştır.

Ford Otosan, Ford Motor Company'nin geleneksel İş Sağlığı Güvenliği Ödülleri organizasyonunda President Health and Safety Award (PHSA) tarafından global çapta “Endüstriyel Hijyen” ve Avrupa bölgesi “Güvenlik İnovasyon” kategorilerinde 2 ödül kazanmıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

İSG Performansı (Çalışan)	2019	2020	2021
Meslek Hastalığı Oranı	0,59	0,09	0,24
Kaza Sıklık Oranı	7,67	5,81	4,75
İSG Eğitim Saati (çalışan*saat)	109.361	114.967	76.159
İSG Performansı (Alt İşverenler)	2019	2020	2021
Yaralanma Oranı	0	5,69	3,4
İSG Eğitim Saati (çalışan*saat)	2.902	7.353	9.462

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Ford Otosan “Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olmak” vizyonu ile topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunmayı hedeflemektedir. Otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmek için çalışırken, şirketlerin içinde bulundukları toplumla birlikte geliştiği inancıyla, toplumsal fayda yaratmayı öncelikli amaçlarımız arasında saymaktayız. Bu doğrultuda, kuruluşumuzdan bu yana paydaşlarımız için artan oranda değer yaratmak ve faaliyet gösterdiğimiz bölgeler başta olmak üzere, toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamak amacıyla çalışmaktayız. Ülkemizin gelişimi ve küresel rekabet gücünün artırılması yönünde kurumsal vatandaşlık anlayışıyla Birleşmiş Milletler (“BM”) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında, birçok alanda sosyal fayda yaratmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmekteyiz.

Birbirini Yükselten Kadınlar

Mühendislik bölümlerinde okuyan, kendini teknolojiye geliştirmek için meraklı ve azimli, Türkiye'nin her bölgesindeki üniversite hazırlık, 1. ve 2. sınıf kadın öğrencilerine yönelik proje yürütülmektedir. Bu program ile Türkiye'nin dört bir yanındaki üniversitelerde mühendislik okuyan 1.000 kadın öğrenciye ulaşılması hedeflenmektedir. Program katılımcılarının kişisel gelişimlerini de destekleyerek verilen teknik eğitimlerle teknoloji ve inovasyon alanında çalışmak istedikleri konuları yüksek öğreniminin ilk yıllarında belirlemesini hedeflemektedir. Bu programa dahil olan kadın öğrenciler dezavantajlı bölgelerde eğitim gören çocuklara ilgili konularda rol model olacaklardır.

Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi

Meslek liselerinin motor ve teknik bölümlerinin geliştirilmesi amacıyla projelerin test aşamalarında kullanılan araçların hepsini meslek liselerine bağışlamaktayız. Bugüne kadar çok sayıda parça ve 100'den fazla araç bağışında bulunduk. 2022 yılında da araç ve parça bağışlarımız devam edecektir.

El Ele Eğitim ve Kültür Derneği

Pandemi sebebi ile uzaktan eğitime devam etmek zorunda kalan çocuklar için eğitime erişimde fırsat eşitliği yaratmak için El Ele Eğitim ve Kültür Derneği ile iş birliği yapılmıştır. Dezavantajlı bölgelerde yaşayan çocuklara eğitime erişebilmeleri için tablet gönderilmiştir.

Ayrıca El Ele Eğitim ve Kültür Derneği'nin “Mühendisliğe Başlamak” Programına gönüllülerimiz ile katkı sağlanmıştır. Dijital ortamda gerçekleştirilen buluşmalar sayesinde çocukların makineden, endüstriye, yazılımdan, kimyaya kadar farklı alanlardaki hayallerine mühendislerimiz eşlik etmiştir.

Tedarikçilerimizle Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Desteklediğimiz İş Birlikleri

Eşitliği hayatın her alanına yaygınlaştırmak için 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde 10 tedarikçimizde çalışan toplam 70 kadının 8 hafta sürecek eğitim programına katılmasını sağladık. Otomotiv sektöründe eşit temsiliyetin sağlanması için AÇEV'in Eşitliğe Değer girişimi ile sahada çalışan kadınların toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farklılıklarının artması, iş hayatında daha uzun süre kalması, iş hayatına etki edecek zihinsel ve sosyal becerilerini geliştirmesi amacıyla Hayat Dolu Buluşmalar eğitim programını devreye aldık.

Mesleğim Var, Umudum Var

Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 2020 Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) kapsamında oluşturduğumuz bu proje ile meslek liselerinden mezun olmak üzere olan son sınıf öğrencileri, iş arayan gençler, COVID-19 nedeniyle ya da sanayinin dijitalleşmesinin getirdiği etkilerle işini kaybetmiş vatandaşlar gibi dezavantajlı grupları iş hayatına dâhil etmeyi hedeflemekteyiz.



Kocaeli Sanayi Odası, Kocaeli Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Kocaeli Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetleri İl Müdürlüğü ile ortak yürüttüğümüz bu proje ile 18 ay boyunca bölgede açık olan meslek alanlarına yönelik, dezavantajlı bireylerden oluşan kursiyerlerden nitelikli ve donanımlı kişiler yetiştirilerek; işsizlik, sosyal güvenlik kaygısı, toplumsal sorunlar ve sosyal uyum kaygısını azaltmaya yönelik faaliyetler ile bu grupların sosyal hayata dahil edilmesine katkı sağlamayı ve bölgedeki özellikle kadın istihdam oranının artırılmasına destek olmayı önceliklendirmekteyiz.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Otomotiv endüstrisindeki başarımızda birlikte çalıştığımız tüm tedarikçilerle kurduğumuz iş birliği temelli yakın ilişkiler önemli rol oynamaktadır. Ürettiğimiz araçların arka planında binlerce parçanın tedarik edilme süreci varken, ürünlerimizde Ford Otosan standartlarını koruyabilmek için tedarikçilerimizin gelişimini desteklemekteyiz. Dünyanın en değerli tedarik zinciri organizasyonları arasında yer alma vizyonu doğrultusunda; ham madde tedarikinden aracın üretimine, aracın müşteriye ulaşmasından satış sonrasına kadar olan çok aşamalı ve kompleks değer zincirinin her adımını kontrollü ve sistemli şekilde yönetmek için tedarikçilerle birlikte iş birliği içinde çalışmaktayız.

Tedarik zinciri boyunca standartların korunduğunu güvence altına almak için denetimler yapmakta ve tedarikçilerimize eğitim olanakları sunmaktayız. 2021 yılında toplam 1.921 tedarikçinin %6'sı denetime tabi tutulmuştur. Tedarikçilerin gelişimini desteklemek için ise çevresel, sosyal, ekonomik ve etik alanda çeşitli eğitimler verilmektedir.

Tedarik Zinciri ile ilgili detaylı bilgilere raporumuzun sayfa 74-75'te bulunan Tedarikçiler bölümünde yer verilmiştir.

ETİK

Ford Otosan, tüm iş ve işlemlerinde; yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (Global Compact) uymayı, doğruluk ve dürüstlük esasları çerçevesinde hareket etmeyi, hesap verebilirliği ve açıklığı ilke edinmiştir. Bu ilkenin hayata geçirilmesi her Ford Otosan çalışanının, bu yüksek dürüstlük standartları bakımından kişisel taahhüdünü ve hesap verebilirliğini gerektirir. Şirketimizin kuruluşundan bu yana benimsediği bu ilke, 2018 yılında fiilen Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Etik Politikası ile kurumsallık kazanmıştır. Şirket genelinde Etik Politikası'na uyumu sağlamak üzere yeniden tasarlanan yönetim yapısı içinde Etik Kurulu, İç Denetim ve Etik Komitesi ile Etik Değerlendirme Heyeti oluşturulmuştur. Ayrıca, etik ihlal bildirimlerinin etkin bir şekilde ele alınması ve takibi için Etik Koordinatörlüğü oluşturulmuştur.

Bu rol altında tüm etik ihlal bildirimlerinin tek elden koordinasyonu sağlanmış, var olan bildirim kanallarına ilave olarak etik bildirim hattı, etik e-posta adresi ve etik iletişim formu devreye alınmıştır. 2021 yılı itibarıyla İç Denetim fonksiyonunun yönetim yapısı değişmiş, İç Denetim Müdürü fonksiyonel olarak Şirket Yönetim Kurulu'nun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite'ye, idari olarak da Genel

Müdürlük'e raporlar hale gelmiştir. Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na uyumu güvence altına almak adına, Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyeleri, Ford Otosan Çalışanları ve Ford Otosan adına hareket eden temsilcileri düzenli olarak bu ilke ve kurallar hakkında bilgilendirir, ihlal iddialarını ciddiyletme, ihlal halinde gerekli yaptırımları uygular, düzeltici aksiyonları alır, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nda zamanın ihtiyaçlarına göre gerekli güncelleme ve iyileştirmeleri yapar.

Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na uyumu güvence altına almak adına Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışanlar, Ford Otosan adına hareket eden temsilciler, dağıtım ağı üyeleri ve tedarikçilerinden oluşan Ford Otosan Ailesi'ni düzenli olarak bu ilke ve kurallar hakkında bilgilendirir; ihlal iddialarını ciddiyletme, ihlal halinde gerekli yaptırımları uygular ve düzeltici aksiyonları alır. Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nı her yıl düzenli olarak gözden geçirerek çalışanlarını bilgilendirir ve eğitime tabi tutar.

2021 yılında çeşitli kanallarla alınan bildirimlerin inceleme sonuçları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Ford Otosan Etik İletişim Kanallarına Ulaşan Bildirim Sayısı **109**
İletilen Bildirimler Sonucu Disiplin Komitesi Kararı Alınanlar **41**



Etik Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Ford Otosan tüm faaliyetlerini en yüksek etik standartlara uygun olarak yürütmeyi temel ilke olarak benimser. Bu doğrultuda Ford Otosan, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir imzacısı olarak “yolsuzluğun her türüne karşı olmak” ilkesi dahil olmak üzere BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde sayılan tüm ilkeleri benimser ve tüm çalışan ve İş Ortaklarının bu ilkelere uygun hareket etmelerini bekler.

Ford Otosan Yönetim Kurulu'nun onayı ile kabul edilen ve faaliyet raporumuzun 120. sayfasında detaylı bir şekilde yer verilen Ford Otosan Uyum Programı çerçevesinde 2021 yılında rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda Şirketin sıfır risk anlayışını güçlendirecek çalışmalar yapılmıştır.

Uyum Programı ile beraber Ford Otosan Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamlı bir şekilde revize edilmiş ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Hediye ve Ağırlama Politikası olmak üzere 2 ayrı politika kabul edilmiştir. Ford Otosan'ın yeni politikaları ile yolsuzluk ve rüşvetle mücadele etmek konusundaki kararlılığının bir yansıması olarak, Ford Otosan bünyesinde uygulanacak ilke ve kurallar belirlenmiştir. Alınan, verilen veya sunulan tüm hediye ve ağırlamalarda da uyulması gereken kriterler belirli hale getirilmiştir.

Politikalarımız ile de ortaya konulduğu üzere Ford Otosan'da, Çalışanlar ve İş Ortakları tarafından herhangi bir kimseye Rüşvet, Yolsuzluk, Yolsuzluğa Teşvik, Usulsüz Fayda, Kolaylaştırma Ödemeleri ve uygunsuz hediye verilmesine veya alınmasına kesinlikle tolerans gösterilmemektedir.

Çalışanlarımız aldıkları rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi kapsamında Ford Otosan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yöntem ve süreçleri hakkında bilgilendirilmektedir. “Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi” 2021 yıl sonu itibarıyla 4.268 ofis çalışanımız tarafından tamamlanmıştır. Ford Otosan, iş ilişkisi içinde olduğu tüm kişi ve kuruluşların Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve etik kurallara uygun olarak faaliyetlerini yerine getirmesini önemsemektedir. Çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimizin de Ford Otosan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi'ne katılımı sağlanmaktadır.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



Hediye ve Ağırlama Politikamız ile ilgili detaylı bilgiye kare kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

RAPORLAMA VE ENDEKS BİLGİLERİ

Ford Otosan Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksleri'nde işlem görmektedir.

Karbon Saydamlık Projesi'nin (Carbon Disclosure Project - CDP) iklim ve su programlarına yanıt vermekteyiz.

İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek veren küresel şirketler arasındayız.

Son üç yıldır Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne (Dow Jones Sustainability Emerging Markets Index - DJSI) aktif yanıt verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Raporlarımız GRI Standartları “Temel” seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmaktadır.

Ford Otosan Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) imzacı üyesidir.

Geleceğin fabrikalarının yaşayan örneği olan Ford Otosan Gölcük Fabrikası 2015 yılından beri hızlandırdığı Endüstri 4.0 çalışmalarının (4IR) bir sonucu olarak Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) giren dünyadaki 4 otomotiv fabrikasından biri ve tek Ford fabrikası olmuştur.

Eskişehir ve Kocaeli Fabrikaları, Sıfır Atık Yönetmeliği gereğince yapılan denetimler sonucunda, yürütülen etkin sıfır atık yönetimi kapsamında “Sıfır Atık Temel Seviye Belgesi” almıştır.

2020 yılında Eskişehir Fabrikası ve Kocaeli Fabrikaları da Sancaktepe lokasyonunda olduğu gibi Yeşil Ofis Diploması almaya hak kazanmıştır.



* Son 3 senedir yanıt verilmektedir.



06

Kurumsal Yönetim

116	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
120	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
128	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
135	Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı
141	Risk Yönetimi
145	Uyum Programı
146	Hukuki Açıklamalar
148	2021 Yılı Bağlı Şirket Raporu
149	Sorumluluk Beyanı
150	Bağımsızlık Beyanı

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

UYUM BEYANI

“Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003’te açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” Şirketimiz tarafından benimsenmekte ve bu ilkeler büyük oranda uygulanmaktadır. Şirketimiz 2021 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmekle birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

2021 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK’nın Kurumsal Yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür. Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Tebliğ’in 6’ncı maddesi kapsamında, Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK’nın uygunluk görüşü alınmış olup, akabinde üye adayları SPK’nın bilgisine sunularak Genel Kurul’da onaylanmaktadır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri’nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Toplam tutarın %10’unun altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

1.3.11 numaralı ilkeye ilişkin olarak, olağan koşullar altında genel kurul toplantıları kamuya açık olarak yapılmakla birlikte, içinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, 2021 yılında yapılan genel kurullarda toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilmiştir.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.

1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 8. maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup, borsada işlem görmeyen B ve C Grubu payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmektedir.

4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Koç Topluluğu şirketleri için yönetici sorumluluk sigortası bulunmakla birlikte sigorta bedeli İlkede tavsiye edilen oranın altındadır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup, sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde şemsiye sigorta tutarı artırılabilir.

4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket’in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu’nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için politika oluşturmakla ilgili çalışmalarımız devam etmekte olup, sonuçlanınca kamu ile paylaşılacaktır. Mevcut durumda kadın yönetim kurulu üyesi oranı %14’tür.

4.4.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, 2021 yılında 4 defa fiziki toplantı yapılabilmiş, söz konusu toplantılarda alınanlar hariç diğer kararların tamamı üyelerin makul bir süre öncesinde bilgilendirilmeleri suretiyle elden dolaştırma usulüyle alınmıştır. Bununla birlikte, yönetim kurulu üyeleri şirketin performansı ve gelişmelerle ilgili olarak düzenli olarak bilgilendirilmişlerdir. Yapılan toplantılar dikkate alındığında, Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.

4.4.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm yönetim kurulu üyelerine gönderilmesi için asgari bir süre tanımlanmamış olup, yönetim kurulu üyelerine bilgilerin sunulma zamanı, yönetim kurulu gündemindeki konu ve süre dikkate alarak belirlenmekte ve makul bir süre öncesinde üyeler bilgilendirilmektedir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

4.4.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.

Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak bu konuda bir tanımlama yapılması yönünde acil bir ihtiyaç görülmemekle birlikte, konuya ilişkin olarak önümüzdeki dönemlerde değerlendirme yapılması hedeflenmektedir.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkı sağlaması sebebiyle, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmektedir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede yer alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve işbirliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmektedir.

4.6.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir. Konuyla ilgili en iyi uygulamalar araştırılmakta olup, orta vadede uygulamaya alınması değerlendirilebilecektir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurulda ve finansal tablo dipnotlarımızda yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2021 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Faaliyet Raporu'nda (sayfa 121-135 arasında) yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki www.kap.org.tr üzerinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Kurulun on dört üyesinden ikisi hariç (Genel Müdür Haydar Yenigün ve Genel Müdür Başyardımcısı Dave Johnston) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nun ilgili kısmında mevcuttur.

31.12.2021 itibarıyla üye bilgileri aşağıdaki tablodadır.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Seçilme / Atanma Tarihi	Görev Süresi	Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Rahmi M. Koç	Hayır	17.03.2021	12 Ay		Koç Holding YK Şeref Başkanı
Ali Y. Koç	Hayır	17.03.2021	12 Ay		Koç Holding YK Başkan Vekili
Stuart John Rowley	Hayır	17.03.2021	10 Ay	• Ücret Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Johan Egbert Schep	Hayır	17.03.2021	4 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
William R. Periam	Hayır	17.03.2021	12 Ay	• Kurumsal Yönetim Komitesi • Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Ford Motor Co. Yöneticisi
Joerg M. Alfred Beyer	Hayır	17.03.2021	12 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
Kay Marie Hart	Hayır	17.03.2021	7 Ay		Ford Motor Co. Yöneticisi
O. Turgay Durak	Hayır	17.03.2021	12 Ay		-
İ. Cenk Çimen	Hayır	17.03.2021	12 Ay	• Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi • Ücret Komitesi	Koç Holding Yöneticisi
Ali İhsan İlkbahar	Hayır	17.03.2021	12 Ay	• Kurumsal Yönetim Komitesi	-
Haydar Yenigün	Hayır	17.03.2021	12 Ay		-
David J.C. Johnston	Hayır	17.03.2021	6 Ay		-
Fatma Füsün Akkal Bozok	Evet	17.03.2021	12 Ay	• Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komite Başkanı • Ücret Komitesi Başkanı • Denetim Komitesi Başkanı	-
L. Martin Meany	Evet	17.03.2021	12 Ay	• Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı • Denetim Komitesi	-

Yönetim Kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir.

Yönetim Kurulu'nun faaliyet esasları Esas Sözleşme'nin 10, 11 ve 12. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu yılda en az üç veya dört kez bütün üyelerin katılımıyla düzenli toplantı yapmaktadır. Bu toplantılarda Şirket'in bütün faaliyetleri gözden geçirilmekte ve önemli konularda karar alınmaktadır. Söz konusu düzenli toplantılara

ilave olarak, gerekli görülen hallerde özel konulara ilişkin karar almak üzere, Yönetim Kurulu salt çoğunluğu sağlayacak üye sayısı ile toplanmakta veya Türk Ticaret Kanunu'nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. 2021 takvim yılında toplam 36 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) karar sayısı 32'dir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

Yönetim Kurulu'nun sekreteryaya görevi Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir.

Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına ve Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi görevinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin dört üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Leonard Martin Meany ve Komite Üyeliklerine Ali İhsan İlkbahar, William Richard Periam ve İ. Oğuz Toprakoğlu'nun seçilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2021 yılı için sunulan bağımsız Yönetim Kurulu üye aday sayısı iki olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 06 Ocak 2021 tarihli, Yönetim Kurulu'nun 06 Ocak 2021 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup, 2021 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Denetimden Sorumlu Komite, Fatma Füsün Akkal Bozok ve Leonard Martin Meany'den oluşmakta ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce ve bunların haricinde düzenlemelerin gerektirdiği konuların görüşülmesi için de toplanmaktadır. Üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan

finansal raporları inceleyerek, Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim, tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerinin periyodik olarak izlenmesi, yıllık denetim planlarının gözden geçirilmesi ve onaylanması ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır, 2021 yılı içinde bu faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Fatma Füsün Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine İsmail Cenk Çimen ve William Richard Periam'ın seçilmesine karar verilmiştir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 2021 yılı içinde altı toplantı gerçekleştirmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere bir Ücret Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Fatma Füsün Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine İsmail Cenk Çimen ve Stuart John Rowley' un seçilmesine karar verilmiştir.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur.

İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Faaliyet Raporu'nun Risk Yönetimi kısmında yer almaktadır

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	15 Konferans / 350 toplantı
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1004547
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1004700
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır: https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/fo_bagis_ve_sponsorluk_politikasi.pdf KAP duyurusu linki: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918522
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin onaylandığı genel kurul toplantısına ilişkin bildirim: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918894
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 15
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	İçinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, bu yıla özgü olarak pay sahipleri haricindeki misafirlerimiz olağanüstü genel kurul toplantısalonuna kabul edilmemiştir.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	41,04%

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar

1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Kurumsal Yönetim-Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Kar_Dagitim_Politikasi.pdf
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kâr payı dağıtılmıştır.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	Kâr payı dağıtılmıştır.
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	17.03.2021 / 17.11.2021
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%92 / %91
Doğrudan temsil edilen payların oranı	-
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%92 / %91
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918894 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/978329

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Politikalarımız, Ortaklık Yapısı, Ana Sözleşme, Genel Kurul İç Yönergesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Ticaret Sicil Belgeleri; Duyurular - Özel Durum Açıklamaları, Genel Kurul Duyuruları, Finansal Duyurular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Ortaklık Yapısı başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	a) "Yönetim Kurulu" ve "Bağımsızlık Beyanı" b) "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu" c) "Yönetim Kurulu Raporu" ç) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler" d) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler" e) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler" f) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler" g) "İnsan Kaynakları", "Yetenek Yönetimi", "Toplumsal Yatırımlar"

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	-
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	52
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Müdürü, İK Direktörü, Hukuk ve Uyum Direktörü, Şirket Etik Koordinatörü
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/etik

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Gerek sendikali, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket ve açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu bu işlevin etkin bir şekilde yapıldığını kontrol etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Sürdürülebilirlik - Sürdürülebilirlik Politikaları - İşte Eşitlik Bildirgesi başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/calisma-ilkeleri-ve-etik-kurallari.pdf
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	3
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Politikalarımız - Etik Politikası başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Sürdürülebilirlik başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" ve "Hediye ve Ağırlama Politikası" başlıkları ve altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/hediye-ve-agirlama-politikasi.pdf

4. YÖNETİM KURULU-I

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	31.12.2021
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Tüm üyeler ibra edilmiştir.
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	11
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Risk Yönetimi
Yönetim kurulu başkanının adı	Ali Y. Koç
İcra başkanı / genel müdürün adı	Haydar Yenigün
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	-
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 (%14)

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
ALI Y. KOÇ	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	24.07.1997				
STUART JOHN ROWLEY	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	28.05.2019				
RAHMI M. KOÇ	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	11.02.1961				
O. TURGAY DURAK	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	10.04.2002				
ALI İHSAN İLKBAHAR	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	25.03.2014				
İ. CENK ÇİMEN	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	25.03.2014				
JOERG M. ALFRED BEYER	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	15.03.2019				
WILLIAM R. PERIAM	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	11.09.2013				
JOHAN EGBERT SCHEP	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	15.11.2019				
DAVID J. C. JOHNSTON	İcrada Görevli	Bağımsız Üye değil	11.09.2019				
HAYDAR YENİGÜN	İcrada Görevli	Bağımsız Üye değil	15.02.2012				
KAY MARIE HART	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye değil	7.08.2020				
FATMA FÜSUN AKKAL BOZOK	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye	19.03.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1004547	Değerlendirildi	Hayır	Evet
LEONARD MARTIN MEANY	İcrada Görevli değil	Bağımsız Üye	29.03.2016	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1004547	Değerlendirildi	Hayır	Evet

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

4. YÖNETİM KURULU – II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	4
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%77
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağıının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/926375

Yönetim Kurulu Komiteleri - I			
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Hayır	Üye
Denetim Komitesi	Leonard Martin Meany	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Leonard Martin Meany	Evet	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ali İhsan İlkbahar	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	William R. Periam	Hayır	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	İ. Oğuz Toprakoğlu	Hayır	Üye Değil
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Evet	Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	İ. Cenk Çimen	Hayır	Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	William R. Periam	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	Fatma Füsun Akkal Bozok	Evet	Üye
Ücret Komitesi	İ. Cenk Çimen	Hayır	Üye
Ücret Komitesi	Stuart John Rowley	Hayır	Üye

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

4. YÖNETİM KURULU- III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/1-denetim-sorumlu-komite.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/2-kurumsal-yonetim-komitesi.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal yönetim komitesi tarafından görevleri yerine getirilmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/3-riskin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi.pdf
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/4-ucret-komitesi.pdf
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Raporu ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Politikalarımız başlığı altında bulunmaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Ucret_Politikasi.pdf
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar-Dipnot 26 (m)

Yönetim Kurulu Komiteleri - II				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	%100	%100	11	11
Kurumsal Yönetim Komitesi	%75	%25	3	3
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	%100	%33	6	6
Ücret Komitesi	%100	%33	1	1

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel kurul gündeminde bağış ve yardımlar toplu olarak ayrı bir madde ile yer almıştır.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			İçinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, bu yıla özgü olarak pay sahipleri haricindeki misafirlerimiz olağanüstü genel kurul toplantısalonuna kabul edilmemiştir.

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiştir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kâr dağıtımı yapılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.		X				Borsada işlem görmeyen payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					Şirketin ortaklık yapısı kurumsal internet sitesinde anlatılmaktadır. %5'ten fazla pay oranına sahip gerçek kişi yoktur.
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 -Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2021 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2021 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

	Uyum Durumu					
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup, mevcut yönetim kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim kurulunda asgari kadın üye oranı için bir politika oluşturmakla ilgili çalışmalarımız devam etmekte olup, sonuçlanınca kamu ile paylaşılacaktır. Mevcut durumda kadın yönetim kurulu üyesi oranı %14'tür.
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu toplantıların çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesini önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X				Yönetim kurulu gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesini uzun yıllardır tutarlı bir biçimde uygulamakla birlikte, asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte toplantıya katılmayan yönetim kurulu üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.			X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde uzun yıllardır tutarlı bir biçimde sürdürülen süreçler bulunmakla birlikte, bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir.

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	---------------------	----------------------

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Ford Otosan, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Ford Otosan tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. 2021 yılında sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimiz güncel gelişmeler ve paydaş beklentileri çerçevesinde Şirket'in başarısını artırmak amacıyla yeniden değerlendirilmiş ve önceliklendirme analizi çalışmasının temel çıktıları kamuya paylaşılmıştır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik uygulamaları, Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik bölümünde detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

» Tüm politikalar için Yönetim Kurulu kararı alınması amacıyla süreç başlatılmıştır. İnsan Hakları, Etik, Kâr Dağıtım, Bilgilendirme, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Ücret, Rekabet Hukuku Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Hediye ve Ağırlama, Uyum, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Çatışma Mineralleri, Tedarik Zinciri Uyum, Bağış ve Sponsorluk, Bilgi Güvenliği ve Su politikaları için Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Çeşitlilik, Çevre ve Enerji, Kalite ve İş Sağlığı ve Güvenliği ve Toplumsal Yatırım Politikaları için süreç devam etmektedir ve tamamlanınca kamuya açıklanacaktır.

» 2021 yılında sürdürülebilirlik alanında belirlenen öncelikli konular kapsamında hedef belirleme çalışmaları yürütülmekte olup, 2022 yılında uzun vadeli hedefler kamuya paylaşılacaktır.

» Ford Otosan tarafından 2011 yılından beri kilit ÇSY Performans Göstergeleri izlenmekte, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler ve beklentiler doğrultusunda gösterge seti gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda takip edilen veri seti için son üç yıllık değişime yer verilmektedir. Ancak, kamuoyu ile paylaşılan göstergeler açısından henüz yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır.

» Ford Otosan tarafından açıklanan sürdürülebilirlik verilerinin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraflardan alınan doğrulama kapsamının gösterge bakımından genişletilmesi yönünde çalışmalarımız devam etmektedir. Mevcut durumda sera gazı verilerine bağımsız üçüncü taraflardan doğrulama alınmaktadır.

» Ford Otosan sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, değer zinciri boyunca çevresel sosyal yönetim konularını nasıl yönettiğini, bayi, tedarikçi ve müşterilerini stratejilerine nasıl entegre ettiğini kısmen açıklamaktadır. Gelecek raporlamalarda konuya ilişkin daha detaylı bilgi verilmesi planlanmaktadır.

» Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır. Bununla birlikte Ford Otosan olarak Ar-Ge çalışmalarımızla ve fabrikalarda gerçekleştirdiğimiz projelerle karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Amacımız karbon ayak izimizi düşürerek iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılması ve sürdürülebilir üretimin ve tüketimin güvence altına alınmasını desteklemektir. Bu konuyla ilgili gerçekleştirilen projelerin ve ürün portföyümüzde sıfır emisyonlu ürünlere dönüşüm sürecinin detayları Faaliyet Raporumuzun "Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri" ve "Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler" bölümlerinde anlatılmaktadır.

	Uyum Durumu					
	Evet	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komitelerdeki görevlendirme yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemeler doğrultusunda yapılmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.					X	Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. Geçtiğimiz yıl içinde komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir.
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2021 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2021 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

İlke Türü	İlke Başlığı	İlke Açıklaması	Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	Bağlantılar
A. GENEL	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-politikalari
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Alanındaki Öncelikli Konularımız (Sayfa 98-99)	
	A2. Uygulama/İzleme	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu- Yönetim Kurulu Çalışmaları (Sayfa 118-119)	
	A2. Uygulama/İzleme	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Alanındaki Öncelikli Konularımız (Sayfa 98-99)	
	A2. Uygulama/İzleme	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları (Sayfa 104) Operasyonel Çevresel Etkiler (Sayfa 105) Su Risklerinin Yönetilmesi (Sayfa 105) Atık Yönetimi (Sayfa 106) İnsan Kaynakları (Sayfa 106-109) İş Sağlığı ve Güvenliği (Sayfa 110) Etik (Sayfa 112) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (Sayfa 116-119)	
	A2. Uygulama/İzleme	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	İnovasyon ve Yeni Girişimler (Sayfa 86-91)	
	A3. Raporlama	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	
	A3. Raporlama	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	
	A3. Raporlama	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	
	A3. Raporlama	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Sürdürülebilirlik Alanındaki Öncelikli Konularımız (Sayfa 98-99)	
	A3. Raporlama	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (Sayfa 147)	
	A4. Doğrulama	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	

İlke Türü	İlke Başlığı	İlke Açıklaması	Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	Bağlantılar
B. ÇEVRE	B. Çevresel İlkeler	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Çevre (Sayfa 100-106)	" https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz "
	B. Çevresel İlkeler	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Çevre (Sayfa 100-106)	https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz
	B. Çevresel İlkeler	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	
	B. Çevresel İlkeler	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Çevre (Sayfa 100-106)	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
	B. Çevresel İlkeler	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Çevre (Sayfa 100-106)	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Çevre (Sayfa 100-106)	
	B. Çevresel İlkeler	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler (Sayfa 102-103) Dijital Dönüşüm (Sayfa 92-95)	
	B. Çevresel İlkeler	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Çevre (Sayfa 100-106)	
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)), hava kalitesi	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları (Sayfa 104)	
		Enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları (Sayfa 104) Su Risklerinin Yönetilmesi (Sayfa 105) Atık Yönetimi (Sayfa 106) Biyçeşitlilik (Sayfa 106)	
	B. Çevresel İlkeler	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	
	B. Çevresel İlkeler	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Çevre (Sayfa 100-106)	

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2021 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

Bir Bakışta Ford Otosan Genel Kurul Yönetim ve Değerlendirmeler 2021 Yılında Ford Otosan Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetim Finansal Raporlar

İlke Türü	İlke Başlığı	İlke Açıklaması	Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	Bağlantılar
B. ÇEVRE	B. Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirttiği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları (Sayfa 104)	
	B. Çevresel İlkeler	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri (Sayfa 102)	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
	B. Çevresel İlkeler	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Temiz Teknolojiler ve Sürdürülebilir Ürünler (Sayfa 102-103)	
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri (Sayfa 102)	
	B. Çevresel İlkeler	Toplam enerji tüketim verilerini (hammaddeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları (Sayfa 104)	
	B. Çevresel İlkeler	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri (Sayfa 102)	
	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri (Sayfa 102)	
	B. Çevresel İlkeler	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri (Sayfa 102)	
	B. Çevresel İlkeler	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri (Sayfa 102) Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Salımları (Sayfa 104)	
	B. Çevresel İlkeler	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Su Risklerinin Yönetilmesi (Sayfa 105)	
	B. Çevresel İlkeler	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri (Sayfa 102)	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
	B. Çevresel İlkeler	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.		
	B. Çevresel İlkeler	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri (Sayfa 102)	https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari
	B. Çevresel İlkeler	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Raporlama ve Endeks Bilgileri (Sayfa 113)	

İlke Türü	İlke Başlığı	İlke Açıklaması	Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	Bağlantılar
C. SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Ford Otosan'da İnsan Hakları (Sayfa 106-107)	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/insan-haklari-politikasi.pdf
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözетerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek , dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mütcecı vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Çeşitlilik (Sayfa 107)	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/cesitlilikpolitikasi20200917.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözетilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Çeşitlilik (Sayfa 107)	https://www.youtube.com/watch?v=xUcH2xUYBzU&feature=youtu.be
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Etik (Sayfa 112)	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Calisma-ilkeleri-2019-10-06.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	İnsan Kaynakları (Sayfa 106-109) Yönetim Kurulu Raporu (Sayfa 20-23)	https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakinda/uyum-politikalarimiz
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	İş Sağlığı ve Güvenliği (Sayfa 110)	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Is-sagligi_ve-guvenligi-politikasi.pdf
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Ford-Otosan-KVK-Islenmesi-Politikasi.pdf
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Etik (Sayfa 112)	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Calisma-ilkeleri-2019-10-06.pdf
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Toplumsal Yatırımlar (Sayfa 111)	
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Çevre Komitesi (Sayfa 105) Etik (Sayfa 112) Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (Sayfa 112-113)	

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

Bir Bakışta Ford Otosan	Genel Kurul	Yönetim ve Değerlendirmeler	2021 Yılında Ford Otosan	Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetim	Finansal Raporlar
----------------------------	-------------	--------------------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------------------	----------------------

İlke Türü	İlke Başlığı	İlke Açıklaması	Faaliyet Raporu Bölümü, Sayfa Numarası	Bağlantılar
C. SOSYAL	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Sürdürülebilirlik Alanındaki Öncelikli Konularımız (Sayfa 98-99)	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/musteri_memnuniyeti_politikasi_tr.pdf
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Yatırımcı İlişkileri (Sayfa 48-49) Tedarikçiler (Sayfa 74-75) Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98)	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri (UNG), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Sürdürülebilirlik Raporlaması (Sayfa 98) Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sayfa 100)	
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sayfa 100) Raporlama ve Endeks Bilgileri (Sayfa 113)	
D. KURUMSAL YÖNETİM	Kurumsal Yönetim İlkeleri	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (Sayfa 116-119)	
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (Sayfa 116-119) Risk Yönetimi ve İç Denetim (Sayfa 141-144)	
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulur.	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (Sayfa 116-119)	
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Toplumsal Yatırımlar (Sayfa 111)	
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Sürdürülebilirlik Yönetimi (Sayfa 100)	
	Kurumsal Yönetim İlkeleri	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele (Sayfa 112-113)	https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/hediye-ve-agirlama-politikasi.pdf

RİSK YÖNETİMİ

RİSK YÖNETİMİ VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

Ford Otosan'ın risk yönetiminde ana hedefleri kurumsal stratejiler ve hedeflerle uyumlu olacak şekilde, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan potansiyel riskleri öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 10 Temmuz 2012 tarih ve 2012/18 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, riskin erken saptanması, gerekli önlemlerin alınması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Şirketimiz Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Füsun Akkal Bozok yürütmektedir. Komitenin diğer Üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Cenk Çimen ve Sayın Will Periam'dır.

Komite, 2021 yılı içerisinde altı adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Ford Otomotiv San. A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yürütmüştür. Belirlenen esaslara uygun şekilde raporlama çalışmaları ve Komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na doğrudan bağlı olan Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü, Şirketi etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve dış kaynaklı risklerin belirlenmesi, yönetilmesi ve gözetilmesi ile ilgili faaliyetleri Şirket içinde yürütmekte ve Risk Komitesi'ne raporlamaktadır. Denetim Komitesi'ne doğrudan bağlı olan İç Denetim Müdürlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na doğrudan bağlı olan İç Kontrol Yöneticiliği, Denetim Komitesi'ne iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini düzenli aktarmaktadır. Üç bölüm de birbirinden fonksiyonel olarak bağımsızdır.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Risk Yönetimi çalışmaları, Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü'nün liderliğinde her departmandan sorumlu risk müdür ve risk koordinatörleri aracılığı ile tüm Şirket genelini kapsayacak ve iş süreçlerine entegre şekilde yürütülmektedir. Yeni gelişen riskler proaktif olarak takip edilmekte, uzun vadede Şirket'e olan etkileri değerlendirilmekte ve Üst Yönetim ile Risk Komitesi düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Risk kültürünün en alt çalışandan, en üst düzeye kadar benimsenmesi, yaygınlaşması ve farkındalık yaratılması amacıyla 2021 yılı içinde Üst Yönetim, tüm müdürler ve departman risk koordinatörlerine uygulamalı olarak 68 adet interaktif Risk Yönetimi eğitimi verilmiş, iki çalıştay düzenlenmiştir. Ayrıca yine farkındalık çalışmaları içinde, tüm çalışanların risk yönetimi sistemlerini iyileştirme konusunda aktif katılımı ve risk yaratan unsurları doğrudan bildirmesi risk e-mail adresi ile sağlanmaktadır.

Şirketimiz'de riskler stratejik, operasyonel, itibar, finansal, yasal/uygunluk ve dış kaynaklı olarak altı kategori altında gruplanmış, önceliklendirilerek on bir odak risk grubu oluşturulmuştur. ISO31000 Risk Yönetimi standardı ile uyumlu olarak oluşturulan Risk Yönetim sistematigi içinde riskler tanımlanmakta, kök neden ve etki analizleri yapılarak ölçülmekte, kontrolleri belirlenmekte, etki ve gerçekleşme olasılıklarını azaltıcı aksiyonlar alınmaktadır.

Departman riskleri, üst düzey yönetici, departman risk müdürü ve koordinatörleri ile Şirket kültürüne risk yönetimini yaymak amacıyla tüm müdürlerle birlikte gözden geçirilmektedir. Şirket stratejileri ile uyumlu olacak şekilde önceliklendirilen riskler, yine üst yönetimin dahil olduğu Genel Müdür ve Genel Müdür Baş yardımcısı ile son kez gözden geçirildikten sonra düzenli olarak Risk Komitesi'ne raporlanmakta ve karar verme mekanizmalarında kullanılmaktadır.

Ford Otosan faaliyetlerini, toplumun sürdürülebilir kalkınmasını destekleyecek, toplumsal refaha katkıda bulunacak ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutacak şekilde yürütürken, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerine de azami önem vermektedir. Bu kapsamda iklim değişikliği, çalışan bağlılığı ve gelişimi, çeşitlilik, cinsiyet eşitliği gibi konularda kapsamlı çalışmalar yapılmakta, riskleri ve azaltıcı aksiyonları da eş zamanlı olarak yürütülmektedir. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini, İSG komiteleri aracılığı ile ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında

belirlemekte, etkin yönetmekte ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturarak gözden geçirmektedir. ÇSY risklerinin en üst seviyede sahiplenilmesi amacıyla üst yönetimin performans kriterleri arasına dahil edilmiştir. Risk Komitesi'ne ÇSY riskleri detaylı olarak raporlanmakta ve gözden geçirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi tarafından öncelikli olarak takip edilen riskler aşağıda detaylandırılmıştır.

Pandemi Riski

Ford Otosan, çalışanlarının sağlığı için sıfır risk politikası benimseyerek, ulusal ve uluslararası COVID-19 salgını ile ilgili gelişmeleri takip etmekte, riskin etki ve olasılığını azaltıcı gerekli önlemleri almaktadır.

Sağlık merkezi tarafından vaka takipleri, filyasyon ve karantina uygulamaları devam etmekte ve aşılama konuları yakından izlenmektedir. Şirket içinde ofis ve fabrikalarda riski azaltmak için sağlık anketi ve güvenli yerim uygulaması, karekod okutma, %50 ofis çalışması gibi farklı aksiyonlar uygulamaya alınmıştır. Şirket, çalışanlarını, uluslararası ve yerel tüm gelişmelerle ve uygulamalarla ilgili olarak düzenli bilgilendirmekte ve soruları şeffaf olarak cevaplandırmaktadır.

Ayrıca COVID-19'un sadece bugün yarattığı risklere değil, gelecekte olası Pandemi riskine karşı erken uyarı sistemi kurma ve bundan sonraki pandemilere hazırlıklı olunması adına alınması gereken önlemleri içeren bir pandemi sonuç bildirgesi üzerine çalışmalar planlanmıştır.

Ford Otosan, sadece Şirket çalışanlarını değil, iş ortakları için de kapsam alanını genişleterek, bayiler için pandemi başlangıç döneminde olası risklere karşı uymaları gereken bir kılavuz oluşturarak yayınlamıştır. Bu kılavuza göre de bağımsız denetim firması tarafından hijyen denetimleri yaptırılmakta ve bayilerin alması gereken risk önleyici aksiyonları takip edilmektedir.

Ford Otosan, Türk Standartları Enstitüsü'nden Güvenli Üretim Sertifikası alan ilk Otomotiv şirketi olmuştur.

İklim Değişikliği Riskleri:

Ford Otosan, dünyada öne çıkan iklim değişikliği ve biyoçeşitliliğin yok olması riskini uzun vadede Şirkete olan etkilerini değerlendirerek, Paris Anlaşması ve Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında, bu risklerin etkilerini azaltmak amacıyla, ürünlerinin ve faaliyetlerinin çevresel ayak izini önleyerek ve azaltarak eylem planları oluşturmaktadır. Risk ve fırsatlar, Kurumsal Risk Yönetimi sistematığı içinde, ISO14001 Çevre Yönetimi Sistemi standartı kapsamında belirlenmekte, Şirket strateji ve hedefleri ile uyumlu olacak şekilde, tüm

süreçlere entegre edilerek aksiyonlar planlanmakta ve yönetilmektedir. Yine bu çerçevede Yeşil Mutabakat'a tam uyum sağlamak için, 2050 yılına kadar “karbon-nötr” hedefini destekleyecek projeler önceliklendirilmekte, faaliyetlerinden ve ürünlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılması için enerji verimliliği projeleri uygulamakta ve yenilenebilir malzeme ve enerji kaynakları kullanımını artıracak tasarım ve faaliyetlerde bulunmaktadır. İklim değişikliği riskleri ve aksiyon planları sürekli gözden geçirilmekte ve üst yönetime ve Risk Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır.

Tedarik Zinciri Riskleri:

Şirketimiz COVID-19 salgınıyla birlikte, başta tedarikçi ağının izlenebilirliği, operasyonel yetkinlik ve kriz yönetimi olmak üzere tedarik zincirinde sürdürülebilirliği ön planda tutarak, riskin etkilerini azaltmak üzere farklı önlem ve aksiyonlar almaktadır. Dünyada COVID-19 ile öne çıkan, tedarik zincirinde kesintiye sebep olan risklerin başında çip krizi gelmektedir. Pandemi ile çiplere yönelik talebin artması ve bu talebin karşılanamaması sonucu, otomotiv sektöründe pek çok şirket, üretimlerini kısmak zorunda kalmıştır. Çip krizi dışında otomotiv üretiminde kullanılan sac, plastik, alüminyum, kimyasal malzemeler, kauçuk ve benzeri birçok ana girdinin temin süreleri uzamış ve global piyasalarda fiyatları ciddi oranda artmıştır. Şirketimiz bu riski, Ford Motor Company ve tedarikçiler ile iş birliği içinde, sürekli iletişim halinde yakından takip ederek ve araç programlarında üretim kayıplarını en aza indirecek şekilde değişiklikler yaparak yönetmektedir. Ayrıca doğal afet, yangın, sendikal riskler gibi alanlarda gerektiğinde tedarikçi ziyaretleri yaparak yakından takip etmekte ve olası riskleri önlemek üzere aksiyonlar hayata geçirmektedir. Tedarikçi risk yönetimi uygulamasının yanı sıra; sevkiyat, kalite performansı, kapasite yeterliliği ve finansal durum kriterlerinin dikkate alındığı ayrı bir tedarikçi risk değerlendirmesi de yapılmaktadır.

Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Riskleri:

Ford Otosan, bilgi güvenliği ve siber güvenlik riskinin yaratacağı itibar ve marka değeri kaybının ortaya çıkmamasına yönelik bilgi teknolojisi ve tüm iş süreçlerinde önlemler almakta, çalışmalar yürütmekte ve düzenli bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri yürütmektedir. Çevik organizasyon dönüşümü dahilinde “Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü” birimi, “Dijital Ürünler ve Servisler” olarak yeniden tanımlanmış ve şirketin ana hedefleri doğrultusunda, çevik yapıya uygun olarak yapılanmıştır. “Dijital Ürünler ve Servisler”, Ford Otosan Bilgi Güvenliği Politikası ve politika ile bağlantılı prosedür ve talimatlar kapsamında; her türlü yasal mevzuata ve Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding politikalarına uyumu gözetecek ve sunduğu ürün ve hizmetlerde bilgi güvenliği ve siber güvenlik seviyesini en üst düzeyde tutacak şekilde çalışır. Şirket iş operasyonlarını

gerçekleştiren bilgi teknolojileri altyapı, ürün ve servislerinin tüm iç ve dış tehditlere karşı korunması, iş operasyonlarının sürekliliğini destekleyecek hizmetlerin oluşturulması, geliştirilmesi ve devamlılığının sağlanması hedeflenir. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası gereksinimi ile bilgi teknolojileri süreç riskleri, belirlenmiş risk yönetimi yaklaşımı ile yönetilir. Ayrıca siber güvenlik riskleri detaylı olarak Şirket Risk Komitesi'ne sunulmaktadır. Şirket'in üretim süreçlerini destekleyen, dijitalleşme çalışmaları kapsamında devreye alınan operasyonel teknoloji (OT) ve nesnelerin interneti (IOT) altyapılarının güvenliği ve gerekli aksiyonlar ayrı bir komite ile takip edilmektedir. Şirketin bu çalışmaları Ford Motor Company General Auditor's Office, Koç Holding Denetim ekibi ve bağımsız denetim kuruluşları ile de denetlenmektedir.

İş Sürekliliği Yönetimi:

Doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek riskler karşısında ürünlerin ve operasyonların önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek kesintisiz şekilde devam etmesini sağlayan İş Süreklilik Planları (İSP) ve süreci, Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü tarafından yönetilmektedir.

Tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak İş Süreklilik Planları hazırlandıktan sonra, ofis çalışanlarına farkındalık eğitimi verilmekte ve İSP ekiplerine plandaki görev ve rolleri anlatılmaktadır. Planların doğruluğu öncelikli olarak İş Sürekliliği'nden sorumlu müdürler tarafından departman içinde ve akabinde Risk Müdürlüğü tarafından üç lokasyonda ayrı ayrı yapılan tatbikatlarla yıllık olarak test edilmektedir. Pandemiin başında İSP'ler aktif olarak kullanılmış ve öncesinde yapılan tatbikatlarla evden çalışmaya sorunsuz geçilmiştir.

İnovasyon Hızına Ayak Uyduramama Riski:

Küreselleşme ve dijitalleşmenin etkisi ile her geçen gün hızla değişen iş ortamında, değişen müşteri davranışları ve beklentilerini karşılayabilmek ancak inovasyon ve yenilikçi teknoloji ve iş modelleriyle ile mümkün olmaktadır. Ford Otosan inovasyon hızına ayak uyduramamayı en önemli risklerinden biri olarak görüp, vizyonuna giden yolda iş stratejileri ile uyumlu olacak şekilde riskin etki ve olasılığını düşürmek için kurum içi ve kurum dışı projeler üreterek bu riski fırsata çevirmeyi ve sürdürülebilir bir büyüme aracı haline getirmeyi hedeflemiştir. Bu şekilde yenilikçi ürün, hizmet ve süreçler sunarak değişen müşteri beklentilerine cevap verirken, pazar payını artırmayı, yeni pazarlar oluşturmayı, rekabet avantajı kazanmayı, müşteri memnuniyetini üst seviyede tutmayı ve kurum içinde verimlilik oluşturmayı amaçlamaktadır. Otomotiv sektöründe değişen müşteri davranışlarının yanı sıra teknolojik değişikliklere karşı

esnek ve sektörde yaşanan teknolojik dönüşüme hızlı cevap verebilmek üzere bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar ve elektrikleştirme ve hafif araç teknolojileri ve CO₂ salımlarının azaltılması üzerine ileri Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir. Belirlediği inovasyon odak alanlarında hem kurum içi projeler gerçekleştirmekte hem de girişimcilik ekosistemi ile işbirliklerini sürdürmektedir. Bir diğer yandan kurumsal risk sermayesi şirketimiz Driventure ile bilgi birikimini genişletmek, fırsatları erken aşamada yakalamak üzere odak alanlarımızda stratejik fayda sağlayacak girişimlere yatırım yapılması planlanmıştır.

Hukuk ve Uyum Riskleri:

Şirket Hukuk ve Uyum Direktörlüğü bünyesinde mevzuatta meydana gelen değişiklikler düzenli olarak izlenmekte, hukuk ve uyum risklerinin yönetimine ilişkin olarak düzenli önleme, tespit etme ve tepki verme faaliyetleri yürütülmektedir. Başta kişisel verilerin korunması, rekabet mevzuatı, yolsuzlukla mücadele, yaptırımlar ve ihracat kontrolleri, insan hakları gibi alanlarda uyum faaliyetleri yürütülmektedir. 2021 yılında Ford Otosan Yönetim Kurulu tarafından Uyum Politikası kabul edilerek yeni uyum programı hayata geçirilmiş, Hukuk ve Uyum Direktörlüğümüz oluşturulup altında Uyum Yöneticiliğimiz kurulmuştur. Yeni uyum programımız ile birlikte mevcut politikalar gözden geçirilmiş, yeni politikalar devreye alınmıştır.

Hukuk ve Uyum Direktörlüğü'müz Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyuşmazlıklar, uyum riskleri gibi alanlarda düzenli olarak “Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri”, “Denetimden Sorumlu Komite”, “Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ne” bilgilendirmeler yaparak hukuk ve uyum risklerinin yönetiminin en üst düzeyde yapılmasını sağlamaktadır.

FİNANSAL RİSKLER:

Kredi Riski:

Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu ihracatlar için uygulanan vade ortalama 14 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, banka limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır.

Likidite Riski:

Ford Otosan likidite riskini yönetmek için elinde en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği

100 milyon Euro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Euro muadili tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2021 itibarıyla net kredi borcu 4.882 milyon TL'dir.

Faiz Riski:

Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir.

Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski:

Bilançoda net döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlamaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmı aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2021 itibarıyla net döviz pozisyonu 873 milyon TL artıdır. 2021 yılında toplam ihracat tutarı 54.515 milyon TL, ithalat tutarı ise 31.531 milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski:

Sermayeyi yönetirken Ford Otosan'ın hedefleri, ortaklarına en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını oluşturmak ve bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket sermaye yapısını "Net Toplam Finansal Borç/Faiz ve Amortisman Öncesi Kar" oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 3.5'i geçmemesi hedeflenmektedir.

Şirketin borçluluk ve sermayesi ile ilgili açıklamalar faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde detaylı olarak verilmiştir.

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Ford Otosan, iç kontrol sisteminin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politikalar, prosedürler ve talimatların yanında, her yıl tüm Şirket operasyonlarını içeren dahili bir kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık 1.900 civarında kontrol noktası test edilmekte ve Şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin Yönetim Kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Şirket içerisinde her yıl düzenli bir şekilde; Koç Holding, Ford Motor Company'den denetim hizmeti almakta ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından incelemeler gerçekleştirilmektedir. Bunun yanı sıra, Ford Otosan Yetkili Bayi ve Servisleri, Ford Otosan ile yaptıkları işlemler kapsamında, iç denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenmektedir. Ayrıca, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan ihbar ve şikayetler de İç Denetim Birimi tarafından değerlendirilir, incelenir ve sonuca bağlanır.

2021 yılı itibarıyla İç Denetim Birimi organizasyon değişikliği yapılarak, fonksiyonel olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye idari olarak da Genel Müdür'e raporlamaya başlamıştır. Ayrıca yeniden yapılandırma kapsamında Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı müstakil bir İç Kontrol Yöneticiliği kurulmuştur.

Bu çalışmalara ait rapor ve sonuçlar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden teşkil olmuş Denetimden Sorumlu Komite'ye düzenli olarak raporlanmaktadır.

Şirketimizde yürütülen iç denetim çalışmaları sonucunda; Bayi Alacaklarından Sorumlu Ekip Lideri ve bayi alacaklarını takip eden çalışmamız tarafından bayi cari hesapları ile Doğrudan Borçlanma Sistemindeki bayi limitleri üzerinde gerçekleştirilen usulsüzlükler ile bayi alacak ve risklerinin olduğundan farklı gösterilerek suistimal yapıldığı tespit edilmiş olup, konu hakkında ilk olarak 22 Şubat 2021 tarihinde özel durum açıklaması yapılmış, izleyen dönemlerde finansal raporlarda ve gerektiğinde özel durum açıklamaları ile kamunun aydınlatılması sağlanmıştır. Son olarak 31 Aralık 2021 tarihli finansal raporlarımızın 2.5. nolu dipnotunda konuyla ilgili gelişmeler detaylı olarak paylaşılmıştır.

KREDİ DERECELENDİRME NOTU

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin uzun vadeli ulusal notunu en yüksek not seviyesi olan "AAA (Trk)", kısa vadeli ulusal notunu "A-1+ (Trk)", görünümlerini ise "stabil" olarak belirlemiştir.

UYUM PROGRAMI



Ford Otosan, Türkiye'nin en değerli ve en çok tercih edilen sanayi şirketi olma vizyonu doğrultusunda ilerlemektedir. Faaliyetlerini yürütürken doğruluk, dürüstlük, saygı, hesap verilebilirlik ve şeffaflık ilkeleri çerçevesinde ilgili mevzuata, sözleşmesel taahhütlerine, politikalar ve prosedürler gibi organizasyonel standartlara, etik ilkelere ve gönüllü olarak üstlenilen taahhütlerine uyumlu davranmaktadır. Bu uyum yükümlülüklerini en açık ve şeffaf şekilde ortaya koymak ve bunlardan sapmaya yol açacak riskleri önlemek, tespit etmek ve düzeltici aksiyonlar almak büyük önem taşımaktadır.

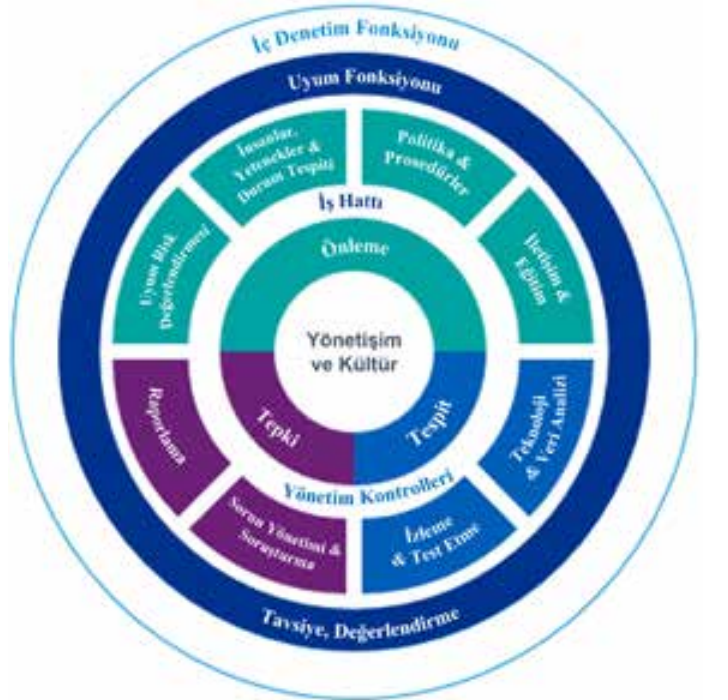
Bu çerçevede Ford Otosan Yönetim Kurulu'nun onayı ile Ford Otosan Uyum Politikası kabul edilmiş ve yeni Uyum Programı hayata geçirilmiştir. Uyum Programı kapsamında Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları güncellenmiş, Ford Otosan Yolsuzlukla Mücadele Politikası detaylı bir şekilde revize edilerek Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Hediye ve Ağırlama Politikası olarak iki ayrı politika haline getirilmiştir. Bunlara ek olarak Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Tedarik Zinciri Uyum Politikası, İnsan Hakları Politikası, Çatışma Mineralleri Politikası, Bağış ve Sponsorluk Politikası gibi yeni politikalarımız yine Yönetim Kurulu'nun onayı ile kabul edilmiştir. Ford Otosan Uyum Programı ve Politikaları; tüm Ford Otosan yöneticilerine, çalışanlarına ve iş ortaklarına yol göstermeyi ve rehberlik etmeyi amaçlamaktadır. Uyum Programı, Ford Otosan'ın uyum ile ilgili konularını, riske dayalı bir yaklaşımla belirlemeyi ve yönetmeyi amaçlayan kurallar, politikalar ve prosedürler bütünü olup yeni yapılandırılan Ford Otosan Hukuk ve Uyum Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.

Uyum Programının etkin yürütülmesi amacıyla Hukuk ve Uyum Direktörlüğü bünyesinde Uyum Yöneticiliği oluşturulmuş, Uyum Sorumluları görevlendirilmiştir. Hukuk ve Uyum Direktörlüğü doğrudan CEO'ya bağlı iken bağımsızlığını korumak için Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri aracılığı ile Yönetim Kurulu'na da raporlama yapmaktadır. Hukuk ve Uyum Direktörlüğü'ne karar verme süreçlerinde destek veren ve bir danışma kurulu olarak görev yapan Uyum Komitesi bulunmaktadır. Uyum Komitesi Hukuk ve Uyum Direktörlüğü, CEO, CFO, İnsan Kaynakları Direktörü ve gerek duyulması halinde diğer bölüm yöneticilerinden oluşmaktadır. Ford Otosan üst yönetimi ise

organizasyon genelinde bir örnek olarak hareket etmekte ve uyumun Ford Otosan kültürünün bir parçası olarak benimsenerek çalışanların tutum ve davranışlarına yansıtılması için tüm çalışanlara liderlik etmektedir.

Ford Otosan Uyum Programı'nın temel bileşenlerine aşağıda yer verilmiştir:

- Önleme
- Tespit Etme
- Tepki Verme



Yukarıdaki görsel, Uyum Programı'nın bileşenleri ve bu bileşenlerin kompozisyonunu detaylı bir şekilde göstermektedir. Uyum Politikası'na ve diğer tüm uyum politikalarına Ford Otosan internet sitesinden erişilebilmektedir.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

A. SERMAYE

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 350.910.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

B. ORTAKLIK YAPISI

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	288.050.137	2.880.501	%0,82	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	325.920.231	3.259.202	%0,93	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	6.278.607.009	62.786.070	%17,89	-	Evet
A GRUBU TOPLAM		6.892.577.377	68.925.773	%19,64	-	
Koç Holding A.Ş.	B	13.563.130.447	135.631.304	%38,65	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885	%0,67	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
B GRUBU TOPLAM		13.798.718.947	137.987.189	%39,32		
Ford Motor Company*	C	14.399.703.676	143.997.037	%41,04	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
C GRUBU TOPLAM		14.399.703.676	143.997.037	%41,04		
TOPLAM		35.091.000.000	350.910.000	%100		

* Ford Deutschland Holding GmbH. Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

C. HİSSE BİLGİLERİ

Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar				
Kote Edilen/ İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kotasyon/ İşlem Görmeye Başlama Tarihi	İlgili Piyasanın/ Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın/ Borsanın İsmi	Piyasanın/ Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	13/01/1986	Türkiye	Borsa İstanbul A.Ş.	Yıldız Pazar-Grup 1

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler

BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KOCAELİ / BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST 30 / BIST 50 / BIST 100 / BIST TÜM/ BIST SİNAİ / BIST YILDIZ / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25

E. YIL İÇİNDEKİ ORGANİZASYONEL DEĞİŞİKLİKLER

30 Aralık 2021 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı (CFO) görevini yürüten İsmail Oğuz Toprakoğlu'nun 31 Mart 2022 tarihi itibarıyla emekli olacağı paylaşılmıştır. Baş Hukuk Müşaviri görevini yürüten Ahmet Serdar Kayhan 1 Aralık 2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Hukuk ve Uyum Direktörü olarak atanmıştır. Yeni tesis edilen Hukuk ve Uyum Direktörlüğü, Genel Müdür'e raporlayacaktır. Halihazırda Finans & Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı (CFO) pozisyonuna raporlamakta olan Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü'nün 1 Aralık 2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Genel Müdür'e rapor etmesine karar verilmiştir.

18 Şubat 2022 tarihinde yapılan özel durum açıklaması ile halihazırda İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü görevini yürütmekte olan Saibe Gül Ertuğ'un 1 Mart 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı Vekili (CFO Vekili), Toplam Kalite Direktörü görevini yürüten Oya Başak Akyol'un 1 Mart 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yeni oluşturulan İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısı, Dönüşüm Liderliği bünyesinde Çevik Koç görevini yürütmekte olan Fikri Onur Sarıkaya'nın, 1 Mart 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Toplam Kalite Direktörü, Akıllı Hareketlilik Lideri görevini yürütmekte olan Fahrettin Canalp Gündoğdu'nun, 1 Mart 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü olarak atanmalarına karar verildiği paylaşılmıştır.

F. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme
Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Şirket'in yatırım danışmanlığı aldığı kurum bulunmamaktadır. Derecelendirme hizmeti aldığı kurumla ise arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgilendirme

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Şirket'in Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Rakun Mobilite Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Sermayedeki payı (%)	Tutar	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar				
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	10.000	100	2.500
Ford Otosan Netherlands BV	100	2.334	100	2.334
Rakun Mobilite A.Ş.	100	625	100	1
	12.959		4.834	

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları şirketin finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir.

2021 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU'NCA TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2021 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

SONUÇ

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 25 Şubat 2022 tarihli Rapor'da "Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2021 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 24/02/2022

KARAR SAYISI : 2022/06

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2021 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- » Tarafımızca incelendiğini,
- » Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- » Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

Fatma Füsün Akkal Bozok
Denetim Komitesi Üyesi

Leonard Martin Meany
Denetim Komitesi Üyesi

Oğuz Toprakoğlu
Finans ve Muhasebe
Genel Müdür Yardımcısı - CFO

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen “Gelir Vergisi Kanunu’na göre Türkiye’de yerleşik sayılma” haricindeki kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

d. Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

e. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

h. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

i. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Leonard Martin Meany

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisi bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç. Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,

e. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Fatma Füsun Akkal Bozok



07

Finansal Tablolar ve Değerlendirmeler

154 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

234 Genel Kurul Bilgilendirme Notu

FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2021 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul - Turkey

T: +90 212 326 6060 F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız 0-1460-0224-0500015



Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği(Not 2 ve Not 7)</i>	
31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 3.530.150 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar toplam varlıkların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Kullanılan bu tahminler gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bununla birlikte, bayi alacakları üzerinde gerçekleştirilen usulsüzlükler neticesinde Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihli finansal tablolarında yer alan mevcut ticari alacaklarının belirli bayilerden olan kısmının gerçeği yansıtmadığı ve bu durumun alacak riski doğurduğu Şirket yönetimi tarafından tespit edilmiş olup konu 22 Şubat 2021 tarihindeki Özel Durum Açıklamasıyla kamuya paylaşılmıştır. Şirket konunun tespitini takiben bağımsız bir kurum ile kapsamlı suistimal incelemesi gerçekleştirmiş, hukuki süreçleri başlatmış ve söz konusu bayilerle alacaklarının ödenmesine yönelik görüşmeler gerçekleştirmiştir. Şirket tüm bu çalışmalar sonucunda söz konusu bayilerden alacaklarına 225.139 bin TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı hesaplamıştır (Not 2.5). Yukarıda bahsi geçen durumlar sebebiyle ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği denetimimiz bakımından önemli bir konudur.	- Şirket'in ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklarının tahsilat takibine ilişkin süreci anlaşılmış, sürecin içerisinde yer alan iç kontrollerin operasyonel etkinliği değerlendirilmiş ve bu sürece ilişkin tespit ettiğimiz önemli kontroller test edilmiştir. - Finansman Departmanı tarafından yönetilen bayi alacak takip süreci anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - Tahsilata ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava sürecinin başlayıp başlamadığı yönetim ile yapılan görüşmeler ile soruşturulmuş ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili bilgi alınmıştır. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla teyit mektupları gönderilerek test edilmiştir. - Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. - Müşteri ve bayilerden alınan teminatlar örneklem yoluyla test edilmiş ve kalitesi değerlendirilmiştir. Bayilerle yapılan protokoller ve geri ödeme planları incelenmiştir. - Bu prosedürlere ilave olarak tespit edilen usulsüzlüğe ilişkin Şirket yönetimi ve Denetim Komitesi ile düzenli toplantılar gerçekleştirilerek, konunun Şirket yönetimi tarafından nasıl ele alındığı değerlendirilmiştir. Bununla birlikte, Şirket yönetiminin bayi alacaklarına ilişkin karşılık hesaplamasında dikkate aldığı, bağımsız bir kurum tarafından hazırlanan suistimal inceleme raporu bünyemizdeki uzmanlarımız ile birlikte incelenmiş, söz konusu raporda kullanılan yöntemlerin uygunluğu ve varılan sonuçlar değerlendirilmiştir. Ayrıca ayrılan karşılığın muhasebeleştirilmesinin TFRS'ye uygunluğu değerlendirilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine yönelik finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.



Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<i>Nakit Akış Riskinden Korunma Muhasebesi (Not 2 ve Not 28)</i>	
Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 2026 yılı sonuna kadar ihracata konu olan belli modeldeki ticari araç satışları ile bu araçların üretim yatırımına istinaden almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli kredilerini ilişkilendirmektedir. Sözleşmeye bağlı olan satışları Avro cinsinden olup bu sözleşmeler Türk Lirası ile Avro arasındaki kur değişimlerinden etkilenmektedir. Şirket, maruz kaldığı bu kur riskini aynı para cinsinden borçlandığı kredileriyle koruma altına almaktadır. Şirket tarafından kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kar marjları ve satış miktarları nakit akış riskini korunma muhasebesini etkilemektedir. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: - 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla özkaynaklar altında sınıflandırılan nakit akış riskinden korunma kayıplarının tutarı 3.191.233 bin TL olup finansal tablolar açısından tutarsal olarak önemli bir seviyededir. - Nakit akış riskinden korunma muhasebesi yapısal olarak kompleks olup denetimi mesleki uzmanlık gerektiren bir konudur. Bu konunun hesaplanmasında ve muhasebeleştirilmesinde olabilecek hatalar finansal tabloları önemli tutarda etkileyebilecek niteliktedir. Şirket'in nakit akış riskinden korunma işlemlerinin etkinlik testleri için yapılan hesaplamalar; araç karları ve satış miktarları gibi yönetimin önemli yargı ve tahminler içermektedir.	- Şirket'in nakit akış riskinden korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisinin resmi tanımı ve dokümantasyonu, söz konusu etkinlik testinde kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kar marjları ve satış miktarları şirket uzmanlarımızın desteği ile, geçmiş dönem performansları ve bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. -Şirket'in ileride elde edilmesi planlanan gelirlerinin nakit akış riskinden korunmaya baz teşkil eden kredilerini karşılama olasılığı geçmiş yıllar performansları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. - Nakit akış riskinden korunma işlemine konu olan araçların satış adetleri ve fiyatları yönetim tarafından onaylanan bütçe ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir. - Söz konusu Avro kredilerin geri ödeme planları kredi sözleşmelerinden ve banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. Aylık kredi ödeme tutarlarının aylık satışları ne ölçüde karşıladığı kontrol edilmiştir. - Nakit akış riskinden korunma işlemlerinin muhasebeleştirme süreci anlaşılmıştır. - Nakit akış riskinden korunma muhasebesi ile ilgili finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.



Kilit Denetim Konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<i>Garanti Gider Karşılığı (Not 2 ve Not 13)</i>	
Şirket'in, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 646.243 bin TL tutarında garanti gider karşılığı bulunmaktadır. Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: - 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal tablolarda 646.243 bin TL tutarında garanti gider karşılığı finansal durum tablosunda yükümlülük olarak taşınmaktadır. Garanti gider karşılığı tutarsal olarak önemli seviyededir. - Şirket, yurt içi satışlarına yönelik her araç için standart garanti hizmeti; opsiyonel olarak ise politik garanti, yol yardımı, uzatılmış garanti ve yedek parça garantisi hizmeti vermektedir. Şirket geçmiş dönemde gerçekleşen araç başına garanti gideri tutarını garanti gideri karşılığı hesaplamasında temel olarak kullanmaktadır. Araç başı garanti maliyeti araç modeli bazında geçmiş dönemlerde gerçekleşen garanti talepleri ve teknik departmanların tecrübeleri göz önünde bulundurularak hesaplanmakta olup yılda iki kez yönetim tarafından onaylanmaktadır. Araç başı garanti maliyetleri Avro cinsinden belirlendiğinden hesaplamada kur tahmini de yer almaktadır. Kur tahminlerindeki olası değişikliklerin finansal tabloyu önemli derecede etkileyebileceği değerlendirilmektedir. Garanti karşılığı hesaplamasında yer alan geleceğe yönelik tahminlerdeki sapmaların finansal tablolarda önemli derecede değişikliğe sebebiyet vermesinden dolayı bu konu kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	- Yönetimin garanti gideri karşılığı hesaplamasında garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yaptığı belirlenmiş, tahminin oluşturulma sürecinde üzerindeki kontrollerin işleyiş etkinliği test edilmiştir. - Araç modeli bazında yapılan birim maliyet tahmininin ilgili birim yöneticileri tarafından onaylandığı doğrulanmıştır. Birim maliyetler detay testler uygulanarak örneklem yoluyla test edilmiştir. - Tahminin dayandığı verileri test etmek için araç adetlerinin satış raporları ile doğruluğu kontrol edilmiştir. Satış raporlarının satış hesapları ile mutabakatı yapılmıştır. - Varsayımlar yapılırken araç başı maliyetlere kur etkisi de dahil edilmektedir. İleriye yönelik tahmin edilen ve garanti karşılığının hesaplamasında kullanılan kurun yönetim tarafından onaylanan bütçedeki kur olduğu doğrulanmış ve döviz kurundaki değişimler göz önünde bulundurularak mevcut garanti gideri karşılığının makul olup olmadığı değerlendirilmiştir. - Dönem içinde giderleşen garanti karşılıkları örneklem yoluyla test edilmiştir. - Cari dönemde gerçekleşen fiili garanti gider karşılıklarının önceki dönemlerde ayrılan karşılıklarla tutarlılığı test edilmiştir. - Garanti karşılıkları geçmiş dönemde gerçekleşen giderlerin yanında, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeler de dikkate alınarak araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplanmaktadır. Bu varsayımlardaki değişikliklerin duyarlılık analizi yapılmış ve tahmin üzerindeki etkisi değerlendirilmiştir. - Garanti gider karşılıklarına istinaden finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların yeterliliği değerlendirilmiştir.



Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

4. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

· Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

· Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

· Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

· Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.

· Finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.



Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 15 Şubat 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Beste Ortaç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 15 Şubat 2022

İÇİNDEKİLER

FINANSAL DURUM TABLOLARI	162
KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI	164
DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	165
ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	166
NAKİT AKIŞ TABLOLARI	167
FINANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	
NOT 1 ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	168
NOT 2 FINANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	168
NOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	189
NOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	189
NOT 5 FINANSAL YATIRIMLAR	189
NOT 6 FINANSAL BORÇLAR	190
NOT 7 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	192
NOT 8 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	194
NOT 9 STOKLAR	195
NOT 10 MADDİ DURAN VARLIKLAR	196
NOT 11 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	198
NOT 12 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	199
NOT 13 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	199
NOT 14 TAAHHÜTLER	202
NOT 15 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	203
NOT 16 DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	204
NOT 17 ÖZKAYNAKLAR	204
NOT 18 HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	208
NOT 19 ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	209
NOT 20 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	210
NOT 21 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER	210
NOT 22 FINANSMAN GELİRLERİ	211
NOT 23 FINANSMAN GİDERLERİ	211
NOT 24 VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	211
NOT 25 PAY BAŞINA KAZANÇ	216
NOT 26 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	216
NOT 27 FINANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	223
NOT 28 NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ	229
NOT 29 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / GİDERLER	230
NOT 30 ERTELENMİŞ GELİRLER	230
NOT 31 DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	230
NOT 32 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	231
NOT 33 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	232
NOT 34 İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR	233
NOT 35 BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	233
NOT 36 FINANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	233

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2021 VE 2020 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020
Varlıklar			
Dönen varlıklar		32.813.852	17.604.522
Nakit ve nakit benzerleri	4	14.173.931	8.124.073
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	7.914.177	3.207.939
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	3.492.571	2.546.243
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	820	1.457
Stoklar	9	5.269.306	2.449.043
Peşin ödenmiş giderler	12	303.696	221.872
Diğer dönen varlıklar	16	1.659.351	1.053.895
Duran varlıklar		9.979.001	6.744.657
Finansal yatırımlar	5	49.913	44.767
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	37.579	3.950
Maddi duran varlıklar	10	5.149.083	4.403.373
Maddi olmayan duran varlıklar	11	1.486.777	904.839
Kullanım hakkı varlıkları	32	68.767	68.919
Peşin ödenmiş giderler	12	1.421.793	359.729
Ertelenmiş vergi varlığı	24	1.715.971	954.246
İştirakler, iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıklardaki yatırımlar	34	12.959	4.834
Türev finansal varlıklar	28	36.159	-
Toplam varlıklar		42.792.853	24.349.179

1 Ocak – 31 Aralık 2021 hesap dönemine ait finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu’nun 15 Şubat 2022 tarihli toplantısında onaylanmıştır. Finansal tablolar, Genel Kurul’da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2021 VE 2020 TARİHLERİ İTİBARIYLA FİNANSAL DURUM TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020
Kaynaklar		20.782.144	12.480.781
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	4.473.375	2.240.949
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	3.733.404	1.660.704
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	50.140	31.228
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	2.106.450	1.178.339
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	9.272.218	6.569.454
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	38.246	34.350
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	220.755	141.846
Ertelenmiş gelirler	30	64.730	43.037
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	390.161	273.245
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	419.560	290.077
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	13.105	17.552
Uzun vadeli yükümlülükler		11.862.171	4.824.496
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	10.749.405	4.096.515
- Kiralama işlemlerinden borçlar	6	49.903	51.478
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	568.497	361.058
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	416.018	273.453
Ertelenmiş gelirler	30	63.183	22.040
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31	14.129	18.699
Türev finansal yükümlülükler	28	1.036	1.253
Özkaynaklar	17	10.148.538	7.043.902
Ödenmiş sermaye		350.910	350.910
Sermaye düzeltme farkları		27.920	27.920
Paylara ilişkin primler		8	8
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)		(125.723)	(18.359)
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar		46.489	41.600
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler)			
- Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)		(3.191.233)	(1.431.512)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		766.316	410.493
Geçmiş yıllar kârları		3.472.846	3.467.929
Net dönem kârı		8.801.005	4.194.913
Toplam kaynaklar		42.792.853	24.349.179

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2021 VE 2020 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2021	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2020
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	71.101.258	49.451.407
Satışların maliyeti	18	(59.947.098)	(43.264.878)
Brüt kâr		11.154.160	6.186.529
Pazarlama giderleri	19	(1.323.600)	(843.565)
Genel yönetim giderleri	19	(740.429)	(516.688)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(680.519)	(459.451)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	2.111.012	854.776
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(1.082.881)	(415.940)
Esas faaliyet kârı		9.437.743	4.805.661
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	29	2.464	2.549
Yatırım faaliyetlerinden giderler	29	(37.561)	(1.359)
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet kârı		9.402.646	4.806.851
Finansman gelirleri	22	5.811.748	1.855.354
Finansman giderleri	23	(6.527.635)	(2.553.875)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		8.686.759	4.108.330
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		114.246	86.583
Dönem vergi gideri	24	(76.950)	(39.799)
Ertelenmiş vergi gideri	24	191.196	126.382
Dönem kârı		8.801.005	4.194.913
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	25	25,08 Kr	11,95 Kr

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 ARALIK 2021 ve 2020 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2021	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2020
Dönem kârı		8.801.005	4.194.913
Diğer kapsamlı gelir / (gider)			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları	17	(134.205)	(20.373)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	17	5.146	22.412
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	17	26.841	4.074
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan (kayıplar) / kazançlar, vergi etkisi	17	(257)	(1.121)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider)	17	(2.239.066)	(900.850)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler			
Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi	17	479.345	174.765
Diğer kapsamlı (gider)/gelir		(1.862.196)	(721.093)
Toplam kapsamlı gelir		6.938.809	3.473.820

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler

2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Finansal
Raporlar

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2021 ve 2020 Hesap Dönemlerine Ait Özkaynak Değişim Tabloları
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler			Birikmiş kârlar				
Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Paylara ilişkin primler	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	Nakit akış riskinden korunma (kayıplar) / kazançları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Toplam özkaynaklar	
31 Ocak 2020 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	20.309	(2.060)	(705.427)	302.764	2.711.013	1.959.484	4.664.921
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	4.194.913	4.194.913
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	21.291	(16.299)	(726.085)	-	-	-	(721.093)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	21.291	(16.299)	(726.085)	-	-	4.194.913	3.473.820
Transferler	-	-	-	-	-	-	107.729	1.851.755	(1.959.484)	-
Kar payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	-	(1.094.839)	-	(1.094.839)
31 Aralık 2020 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	41.600	(18.359)	(1.431.512)	410.493	3.467.929	4.194.913	7.043.902
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	41.600	(18.359)	(1.431.512)	410.493	3.467.929	4.194.913	7.043.902
Yeniden düzeltmelerin etkisi (Not 2.5)	-	-	-	-	-	-	-	(258.400)	-	(258.400)
Yeniden Düzenlenmiş										
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	41.600	(18.359)	(1.431.512)	410.493	3.209.529	4.194.913	6.785.502
Dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-	-	8.801.005	8.801.005
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	4.889	(107.364)	(1.759.721)	-	-	-	(1.862.196)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	4.889	(107.364)	(1.759.721)	-	-	8.801.005	6.938.809
Transferler	-	-	-	-	-	-	223.530	3.971.383	(4.194.913)	-
Kar payları (Not 17)	-	-	-	-	-	-	132.293	(3.708.066)	-	(3.575.773)
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiyeler	350.910	27.920	8	46.489	(125.723)	(3.191.233)	766.316	3.472.846	8.801.005	10.148.538

İlişkikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 Ocak - 31 Aralık 2021 ve 2020 Hesap Dönemlerine Ait Nakit Akış Tabloları
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2020
İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		8.702.451	7.390.661
Dönem kârı		8.801.005	4.194.913
Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		6.373.485	2.755.794
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10,11,32	1.054.264	916.575
Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	9	(5.431)	1.408
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		221.938	137.078
Dava ve / veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	26.212	34.939
Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler	13	587.628	350.129
Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		(36.764)	76.277
Kar payı geliri ile ilgili düzeltmeler	29	(2.343)	(1.172)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	22	(1.073.419)	(423.964)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23	239.199	199.692
Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler	24	(114.246)	(86.583)
Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri	21	(394.550)	(218.467)
Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri	21	711.186	301.366
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler	29	37.440	(18)
Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler		5.122.371	1.468.534
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(5.726.339)	779.512
Ticari alacaklardaki (artış) / azalış ile ilgili düzeltmeler		(6.015.248)	(1.678.624)
Stoklardaki (artışlar) / azalışlar ile ilgili düzeltmeler		(2.821.203)	(628.966)
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(82.047)	(41.083)
Ticari borçlardaki artış / (azalış) ile ilgili düzeltmeler		3.647.779	3.228.833
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış		(596.691)	(189.559)
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış)		141.071	88.911
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		9.448.151	7.730.219
Ödenen faiz		(705.133)	(272.878)
Alınan faiz		377.646	192.007
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15	(19.221)	(14.473)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler		(317.595)	(210.489)
Vergi ödemeleri		(81.397)	(33.725)
Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları		(3.441.485)	(1.066.005)
Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		25.770	36.507
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(1.613.855)	(723.803)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(780.943)	(221.956)
Verilen nakit avans ve borçlar		(1.061.841)	(157.925)
Alınan temettüler	29	2.343	1.172
İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları		(12.959)	-
Finansman Faaliyetlerinde (Kullanılan) Nakit Akışları		771.645	(1.451.256)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	6	15.183.314	5.685.628
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(11.620.512)	(6.202.154)
Ödenen temettüler	17	(3.575.773)	(1.094.839)
Ödenen faiz		(205.422)	(163.737)
Alınan faiz		1.056.172	376.243
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(66.134)	(52.397)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış / (azalış)		6.032.611	4.873.400
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		8.073.629	3.200.229
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	4	14.106.240	8.073.629

İlişkikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

1. ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Türkiye’de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”), faaliyet konusu özellikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Koç Grubu ve Ford Grubu şirketlerinin ortak yönetiminde ve kontrolünde olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket’in, paylarının %17,89’u Borsa İstanbul’da (BIST) işlem görmektedir. Şirket’in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul’dur.

Şirket’in Kocaeli yerleşkesinde Transit ve Transit Custom model araçları ürettiği Gölcük Fabrikası ve Transit Courier model aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası, Eskişehir yerleşkesinde ise Ford Trucks Kamyon Fabrikası ile Kamyon ve Transit araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası bulunmaktadır.

Şirket’in ayrıca İstanbul Sancaktepe’de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar - Ge Merkezi bulunmaktadır.

Şirket’in kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem Sonu	
	2021 Aralık	2020 Aralık	2021 Aralık	2020 Aralık
Saat ücretli	9.665	8.740	10.261	9.913
Aylık ücretli	3.167	2.613	3.463	2.604
	12.832	11.353	13.724	12.517

31 Aralık 2021 itibarıyla Sancaktepe Ar-Ge merkezinde 1.300, Kocaeli yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 255, Eskişehir yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 118 ve ODTÜ Teknokent ofisinde 15 Ar-Ge personeli olmak üzere toplam 1.688 (31 Aralık 2020: 1.413) çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar****Uygulanan muhasebe standartları**

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, SPK’nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nda (“UFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)**

Finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan “TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Finansal tablolar gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar haricinde maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Şirket’in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket, finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket’in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile 1 Ocak – 31 Aralık 2021 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak – 31 Aralık 2020 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar**Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar**

Şirket, KGK tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumlardan kendi faaliyet konusu ile ilgili olanları uygulamıştır.

(a) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16 ‘daki değişiklikler - Gösterge faiz oranı reformu Faz 2; 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu Faz 2 değişiklikleri, bir gösterge faiz oranının alternatifiyle değiştirilmesi de dahil olmak üzere reformların uygulanmasından kaynaklanan hususları ele almaktadır. Faz 2 değişiklikleri, IBOR reformundan doğrudan etkilenen riskten korunma ilişkilerine belirli TMS 39 ve TFRS 9 riskten korunma muhasebesi gerekliliklerinin uygulanmasında geçici ek kolaylıklar sağlar. Bu değişikliğin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

- TFRS 4 “Sigorta Sözleşmeleri”nde yapılan değişiklikler - TFRS 9’un uygulanmasının ertelenmesi; Bu değişiklikler TFRS 17’nin uygulanma tarihini 2 yıl süreyle erteleyerek 1 Ocak 2023’e ertelemiştir. Bu değişiklikler, TFRS 4’teki TFRS 9 Finansal Araçlar standardının uygulanmasına ilişkin geçici muafiyetin belirlenmiş tarihini 1 Ocak 2023’e ertelemiştir. Bu değişikliğin Şirket’in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)****b. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler**

- TFRS 16 ‘Kiralamalar - COVID 19 Kira imtiyazları’ kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler; Mart 2021 itibarıyla bu değişiklik Haziran 2022'ye kadar uzatılmış ve 1 Nisan 2021'den itibaren geçerlidir. COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Bu imtiyazlar, kira ödemelerine ara verilmesi veya ertelenmesi dahil olmak üzere çeşitli şekillerde olabilir. 28 Mayıs 2020 tarihinde, UMSK UFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı, çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- TFRS 17, “Sigorta Sözleşmeleri”; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- TMS 1, “Finansal tabloların sunumu” standardının yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin değişikliği; yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerine ertelenmiştir. TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardında yapılan bu dar kapsamlı değişiklikler, raporlama dönemi sonunda mevcut olan haklara bağlı olarak yükümlülüklerin cari veya cari olmayan olarak sınıflandırıldığını açıklamaktadır. Sınıflandırma, raporlama tarihinden sonraki olaylar veya işletmenin beklentilerinden etkilenmemektedir (örneğin, bir imtiyazın alınması veya sözleşmenin ihlali). Değişiklik ayrıca, TMS 1'in bir yükümlülüğün “ödenmesi”nin ne anlama geldiğini açıklığa kavuşturmaktadır. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- TFRS 3 ‘İşletme birleşmeleri’nde yapılan değişiklikler; bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.

- TMS 16 ‘Maddi duran varlıklar’ da yapılan değişiklikler; bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtmaktadır.

- TMS 37, ‘Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar’ da yapılan değişiklikler’ bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken bir şirketin hangi maliyetleri içerdiğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1, ‘Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nın ilk kez uygulanması’ TFRS 9 ‘Finansal Araçlar’, TMS 41 ‘Tarımsal Faaliyetler’ ve TFRS 16’nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

- TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)**

- TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Ticari alacaklar, değer düşüklüğü karşılığı ve beklenen kredi zararları

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Şirket, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, Şirket geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri de dikkate almaktadır. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Şirket, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını “ömür boyu beklenen kredi zararlarına” eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir.

Şirket, yurt içi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, “Doğrudan Borçlandırma Sistemi” (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 26).

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değer in düşük olarıyla finansal tablolara yansılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından **2.**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve olduğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 26). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5 - 30 yıl
Binalar	14,5 - 36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5 - 25 yıl
Kalıp ve modeller	Proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4 - 14,5 yıl
Taşıtlar	9 - 15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır.

Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik ve dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2’de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3 - 5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	Proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl

Varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve Ölçüm

Şirket, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Şirket, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

“İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır.

Şirket’in, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “nakit ve nakit benzerleri” ve “ticari alacaklar” kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

“Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar”, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

“Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Şirket, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler, Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak paylarının nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu payların nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

Sermaye ve temettüler

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 29).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapılacağı tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Hasılatın kaydedilmesi

Şirket, hasılatı aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Şirket aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir.
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurt içi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Şirket yurt içi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhütünde bulunduya, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, “Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler” altında takip edilir (Not 31). Geri alım taahhütüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 30). Bu kapsamda yapılan satışlardan 1 yıl ve üzeri dönemlerde gelecek olan kira gelirleri finansal durum tablosunda “Uzun vadeli ertelenmiş gelirler” olarak takip edilmektedir (Not 30).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)**

Geri alım taahhüdü verilen araçlar, maddi duran varlıklar altında yer alan “taşıtlar” içerisinde sınıflanmaktadır (Not 10). Bu araçlar geri alım taahhüdü süresi boyunca amortismanı tabi tutulmaktadır. Ford Motor Company'ye yapılan yurt dışı araç satışlarında önemli riskler ve faydalar “Final Assignment to Ship” teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Satışa hazır araçlar gemi sevkleri ile eşleştirilerek faturalandırılmakta ve gelir kaydedilmektedir. Yurt dışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelir güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18, 21).

Üçüncü bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanması sürecine müdahil olduğunda Şirket, edim yükümlülüğünü belirlerken, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmeti bizzat sağlamaya (asil) veya diğer taraflarca sağlanan bu mal veya hizmetin satışına aracılık etmeye (vekil) yönelik olup olmadığını değerlendirir. Buna göre Şirket, belirlenmiş mal veya hizmeti, o mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa satış işleminin gerçekleşmesi hususunda asil olarak hareket etmektedir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmet karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır.

Şirket, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetin diğer taraflarca temin edilmesine aracılık etmekse ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Şirket, performans sonuçları doğrultusunda bayilerine kota ve teşvik prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibarıyla hesaplanan tutarlar bilançoda diğer borçlar hesabına, kar veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir.

Ürünler ile birlikte Şirket'in müşterilerine verdiği, satılan araca göre süreleri 2-3-4 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılat

Şirket, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Ayrıca müşterilerine istedikleri takdirde bakım paketi satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin ve bakım paketlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Şirket, uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışları nedeniyle verilcek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Şirket, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini veya edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Şirket, uzatılmış garanti ve bakım paketi satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)*****Temettü ve faiz gelirleri***

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kar veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler ve finansman gelirleri / giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 21, 22, 23 ve 27).

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi***Kredi riski***

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Şirket, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurt içi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, Şirket bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurt içi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company ve iştiraklerinden, ihraç araç alacakları 14 gün vadeli ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Şirket'in finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Şirket sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık bulundurmaktadır.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)**

fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket sermaye yapısını “Net Finansal Borç / VAFÖK” oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun cari dönem itibarıyla son dört çeyreklik VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kar) tutarına bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, “uzun ve kısa vadeli borçlanma” toplamından “nakit ve nakit benzerleri” kaleminin çıkarılması ile hesaplanır. Şirket yönetimi tarafından finansal borcun VAFÖK'e oranının 3,5'i geçmemesi hedeflenmektedir.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Net finansal borçlar	(4.882.296)	(43.199)
VAFÖK (*)	10.492.007	5.722.236
Net finansal borçlar / VAFÖK (*)	(0,47)	(0,01)

(*) Son dört çeyreklik dönemi kapsayan VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kâr).

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Şirket, türevler ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada ya da

- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Şirket'in girebilir olması gerekir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)**

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Şirket, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme yöntemlerini kullanır.

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar / zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “Nakit akış riskinden korunma fonu” olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Şirket, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Şirket'in girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Türev araçlar, ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve ilerleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlendirilmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı kar - zarara yansıtılan türev araçları, vadeli yabancı para alım - satım ve faiz takası sözleşmelerinden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değerleri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Tanımlanan fayda planı

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları TMS 19, “Çalışanlara sağlanan faydalar” standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

b) Tanımlanan katkı planları

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

“Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar” olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalır, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 13).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır. Şirket 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 13).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği / fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 11).

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde, raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)**

- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 26).

Pay başına kazanç

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net karının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye’deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları “bedelsiz pay” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz pay” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 25).

Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Şirket’in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Şirket’in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket’in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 36).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****Netleştirme / Mahsup**

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Şirket’in uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kar veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir.

Kiralamalar***Şirket – Kiracı Olarak***

Şirket, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Şirket, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Şirket’in tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması.

- Şirket’in tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Şirket, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

- a) Şirket’in, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya
- b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:
 - i. Şirket’in, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - ii. Şirket’in, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Şirket, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Kullanım hakkı varlığı

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer (Not 32). Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

- a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c) Şirket tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
- d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Şirket tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Şirket maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Şirket, kullanım hakkı varlığını amortismanı tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Şirket'in kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Şirket, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Şirket, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Şirket ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır.

Şirket kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Şirket'in inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Şirket tarafından gözden geçirilmektedir.

Değişken kira ödemeleri

Şirket'in kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Şirket tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 “Kiralamalar” standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

Şirket - Kiralayan Olarak

Şirket'in kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

2.4 Cari Döneme İlişkin Önemli Gelişmeler

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgınından dolayı gerek Şirket'in içinde bulunduğu sektörde gerekse genel ekonomik aktivitelerde yaşanan gelişmeler paralelinde Şirket'in faaliyet gösterdiği ülke ve sektörde ve satışlarının önemli kısmının yapıldığı ülkelerde, ekonomik faaliyetlerde yavaşlama, tedarik, üretim ve satış süreçlerinde aksamalar yaşanmıştır. Bu kapsamda üretim faaliyetleri 2020 Mart-Nisan aylarında geçici olarak duraklatılmıştır. Bu süreçte, COVID-19'un Şirket'in faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini mümkün olan en az seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar Şirket yönetimi tarafından alınmıştır.

2020 yılı ilk çeyreğinden itibaren tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemisi sonrasında birçok sektörün elektronik bileşenlere (mikroçip) artan talepleri nedeniyle, özellikle otomotiv sektöründe son yıllarda daha da yoğun kullanılmaya başlanan araç içi elektronik bileşenlerin tedarikinde sıkıntılar yaşanmaktadır. Ana ortağımız Ford Motor Company küresel tedarikçileri ile sorunun çözümüne ve ana üretim hatlarına öncelik vererek elektronik bileşenlere ait materyallerin verimli şekilde kullanmasını sağlamaya çalışmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Cari döneme ilişkin önemli gelişmeler (Devamı)

Bu kapsamda, Kocaeli yerleşkesinde yer alan Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında mikroçip kullanımının yoğun olduğu bazı parçaların yurtdışından tedarikinde yaşanan kısıtlar nedeniyle üretime 3 - 9 Nisan 2021 tarihleri arasında altı gün süreyle ara verilmiştir. Bununla birlikte Japonya'daki deprem ve yangının neden olduğu yarı iletken malzemelerde ilave tedarik sorunları ortaya çıkmıştır. Bu gelişmenin etkisiyle, her yıl yaz aylarında planlı bakım ve yeni yatırımlar için üretim hatlarının hazırlanması amacıyla yapılan rutin duruş öne çekilerek Gölcük Fabrikasında 19 Nisan - 07 Haziran 2021, Eskişehir Motor Fabrikasında 31 Mayıs - 14 Haziran, Eskişehir Kamyon Fabrikasında ise 31 Mayıs – 17 Haziran tarihleri arasında üretime ara verilmiştir. Yeniköy fabrikasında ise bu süreçte üretim devam etmiştir. Yarı iletken malzemelerde yaşanan tedarik sorunları kapsamında alınan tedbirlere ilişkin 2021 yılında son olarak Gölcük Fabrikasında 6 – 17 Kasım tarihleri arasında üretime ara verilmiştir. Yeniköy ve Eskişehir fabrikaları ise üretime devam etmiştir.

COVID-19 etkisinin gerek dünyada gerekse Türkiye’de ne kadar süre ile devam edeceği, ne kadar yayılabileceği net olarak tahmin edilememekle birlikte, 31 Aralık 2021 tarihli finansal tablolar hazırlanırken COVID-19 salgınının olası etkileri değerlendirilmiş ve finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlar gözden geçirilmiştir.

Şirket, bu kapsamda, 31 Aralık 2021 tarihli finansal tablolarında yer alan finansal varlıklar, stoklar, maddi duran varlıkların değerlerinde meydana gelebilecek muhtemel değer düşüklüklerini değerlendirmiş olup önemli bir etki tespit edilmemiştir.

2.5 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar

22 Şubat 2021 tarihli Özel Durum Açıklaması ile Şirket’te yürütülen iç denetim çalışmaları sonucunda Bayi Alacaklarından Sorumlu Ekip Lideri ve bayi alacaklarını takip eden çalışan tarafından bayi cari hesapları ile Doğrudan Borçlanma Sistemindeki bayi limitleri üzerinde gerçekleştirilen usulsüzlükler ile bayi alacak ve risklerinin olduğundan farklı gösterilerek suistimal yapıldığının tespit edildiği; bu kapsamda, söz konusu kişiler hakkında güveni kötüye kullanma nedeniyle suç duyurusunda bulunulduğu ve ilgili kişilerin iş sözleşmelerinin feshedildiği ve açıklama tarihi itibarıyla tespit edilen alacak riski tutarı olan 247.800 TL tutarında (fazlaya ilişkin haklar saklı kalmak kaydıyla) tazminat davası açıldığı; konuyla ilgili incelemelerin ise devam ettiği kamuya paylaşılmıştı.

30 Nisan 2021 tarihinde kamuya açıklanan 31 Mart 2021 tarihli finansal rapor dipnotlarında; konuyla ilgili olarak iç denetim çalışmalarının devam ettiği, bağımsız bir kurum ile imzalanan suistimal denetim sözleşmesi çerçevesinde detay incelemelere başlandığı, hukuki süreçlerin takip edildiği ve bayilerle söz konusu borçlarını tanıyarak ödeme yapmalarına yönelik görüşmeler gerçekleştirildiği ifade edilmiştir.

Şirket iç denetim ekibi ve bu konuda uzman bağımsız bir kurumdan alınan suistimal denetim hizmetine yönelik çalışmalar tamamlanmıştır. Söz konusu çalışmalar; 2020 yılı sonunda kamuya açıklanan finansal tablolarda yer alan ticari alacak bakiyeleri içerisindeki yurt içi bayilerden olan ticari alacakların toplamını doğrulamıştır. Toplam yurt içi ticari alacak bakiyesi doğrulanmakla birlikte, belirli bayilerden olan ticari alacakların gerçeği yansıtmadığı ve bu durumun da alacak riski doğurduğu tespit edilmiştir. Ayrıca yapılan çalışmada Ford Otosan’a kesilen ya da Ford Otosan tarafından kesilmiş herhangi bir şüpheli fatura tespit edilmemiştir. Şirket yönetimi tarafından benzer bir vakanın bir daha tekrar etmemesi için gerekli ilave tedbirler alınmıştır. İç denetim ve bağımsız kurumun suistimal denetim çalışmaları sonuçlarında, 30 Nisan 2021 tarihinde kamuya açıklanan 31 Mart 2021 tarihli finansal rapor dipnotlarında belirtilenin ötesinde bir alacak riskimizin bulunmadığı teyit edilmiştir. 6 Ağustos 2021 tarihinde kamuya açıklanan 30 Haziran 2021 tarihli finansal tablolarımızda sahip olunan bilgiler ve en iyi tahminler çerçevesinde yaşanan suistimal vakası ile ilgili alacak riski ihtiyatlı bir yaklaşımla değerlendirilmiş, 323.000 TL değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır.

Söz konusu suistimalin tespit edilmesi sonrasında alınan aksiyonlar ve yapılan değerlendirmeler ışığında ayrılan ilgili karşılık, TMS 8 “Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar” standardının hükümleri çerçevesinde geçmiş dönem hatası olarak değerlendirilmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar (Devamı)

Bu kapsamda, 323.000 TL tutarındaki ilgili şüpheli alacak karşılığı, 64.600 TL tutarındaki ertelenmiş vergi geliri etkisi ile birlikte (net olarak 258.400 TL), cari dönem neticeleri ile ilişkilendirilmeksizin, geçmişe dönük olarak düzeltilmiştir.

Söz konusu hatanın, önceki yıl ve dönemlerde sunulan karşılaştırmalı bilgiler üzerindeki etkilerini tespit edebilmek; ilgili dönemlerdeki alacak, teminat ve alacak riski bilgilerinin yanı sıra, karşı tarafların ilgili dönemlerdeki ödeme güçlerinin ne olabileceğine ve Şirket yönetiminin ilgili dönemlerdeki değerlendirmelerinin nasıl olabileceğine dair varsayımlar yapılmasını da gerektirmektedir.

Yapılan çalışmalar neticesinde ilgili tespiti geçmiş dönemlere yönelik olarak güvenilir bir şekilde yapabilmek mümkün olmamıştır.

Şirket, TMS 8 “Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar” standardında bahsedilen “Geriye Dönük Yeniden Düzenlemeye İlişkin Kısıtlamalar” uyarınca yukarıda bahsedilen düzeltmeleri yeniden düzenlemenin mümkün olduğu en erken dönem olan 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geçmiş yıllar karları içerisinde muhasebeleştirmiş olup, önceki dönemlere ilişkin karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmemiştir. Söz konusu düzeltmelerin 31 Aralık 2021 tarihli finansal durum tablosuna etkileri aşağıda sunulmuş olup, bu uygulamanın diğer kapsamlı gelir tablosu ve nakit akış tablosuna etkisi bulunmamaktadır.

1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla ticari alacaklar için ayrılan şüpheli alacak karşılığı ve açılış bakiyesinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2021
Ticari alacak değer düşüklüğü karşılığı (önceden raporlanan)	(4.533)
Geçmiş yıllar karlarından yapılan düzeltmeler	(323.000)
Ticari alacak değer düşüklüğü karşılığı (yeniden düzenlenmiş)	(327.533)

1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve açılış bakiyesinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2021
Ertelenmiş vergi varlığı (önceden raporlanan)	954.246
Geçmiş yıllar karlarından yapılan düzeltmeler	64.600
Ertelenmiş vergi varlığı (yeniden düzenlenmiş)	1.018.846

Söz konusu düzeltmelerin Şirket’in 1 Ocak 2021 tarihli geçmiş yıllar karları üzerindeki etkileri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2021
Geçmiş yıllar karları (önceden raporlanan)	3.467.929
Ticari alacaklar	(323.000)
Ertelenmiş vergi etkisi	64.600
Geçmiş yıllar karları (yeniden düzenlenmiş)	3.209.529

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar (Devamı)

11 Ağustos 2021 tarihli özel durum açıklamasında da belirtildiği üzere, suistimal sürecine dâhil olan bayiler ile olan iş ilişkilerinin; bu bayilerin borcu kabul etme, ödeme ve Şirket ile hukuki iş birliği yapma durumları da dikkate alınarak, belirli bir plan dâhilinde sona erdirilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda, izleyen dönemde bayilerle olan iş ilişkilerinin sona erdirilmesine yönelik bildirim ve sözleşmeler yapılmış, 97.861 TL riske tekabül eden bayiler ile alacak yapılandırması sözleşmesi imzalanmış (Not 7), ayrıca tahsili şüpheli alacağın 225.139 TL'sini oluşturan ve borcunu ödemekten imtina eden bayiler aleyhine de Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak alacak takibine başlanmıştır.

2.6 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).

(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır. Ticari alacakların beklenen kredi zararı ölçülmüş ve önemli bir etkisi olmadığı anlaşılmıştır (Not 7).

(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerın maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).

(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilir. Şirket Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

(e) Şirket garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).

(f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Şirket'in gelecek dönemlerde vergilendirilebilir karının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğundan ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 24).

(g) Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2'de belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa / tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).

(h) Şirket, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 11).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

3. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışdır. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

4. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %0,38 (31 Aralık 2020: %2,34) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %18,96'dır (31 Aralık 2020: %17,68).

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Banka - TL vadeli mevduat	7.551.944	7.401.123
Banka - Yabancı para vadeli mevduat	6.492.334	521.769
Banka - TL vadesiz mevduat	50.379	147.795
Banka - Yabancı para vadesiz mevduat	11.583	2.942
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	14.106.240	8.073.629
Faiz geliri tahakkuku	67.691	50.444
	14.173.931	8.124.073

5. FİNANSAL YATIRIMLAR

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	İştirak oranı (%)	Tutar	İştirak oranı (%)	Tutar
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar				
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	49.913	0,59	44.767
		49.913		44.767

(*) Şirket'in, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlendirilmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR**Kısa vadeli finansal borçlar:**

Banka kredileri	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- TL	0,00	59.410	0,17	1.147.984
- Avro	0,57	4.413.965	0,80	1.092.965
		4.473.375		2.240.949

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları

Banka kredileri				
- Avro	1,79	3.733.404	0,10	1.660.704
		3.733.404		1.660.704

Kiralama işlemlerinden borçlar

- Avro	4,83	31.276	4,68	20.158
- TL	24,13	18.864	23,71	11.070
		50.140		31.228
		3.783.544		1.691.932
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		8.256.919		3.932.881

Uzun vadeli finansal borçlar

Banka kredileri	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	2,23	10.749.405	1,77	4.096.515
		10.749.405		4.096.515

Kiralama işlemlerinden borçlar	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Efektif faiz oranı (%)	Tutar	Efektif faiz oranı (%)	Tutar
- Avro	5,20	20.074	4,80	29.732
- TL	23,88	29.829	22,22	21.746
		49.903		51.478
Toplam uzun vadeli finansal borçlar		10.799.308		4.147.993

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

6. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
2023	3.089.074	1.115.096
2024	2.478.784	491.471
2025	2.113.774	336.818
2026	1.994.758	323.948
2027	549.904	-
2028	523.111	-
2022	-	1.829.182
	10.749.405	4.096.515

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 4.788.554 TL'dir (31 Aralık 2020: 1.458.383 TL) (Not 13).

Finansal borçların 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	8.080.874	6.208.046
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri	15.183.314	5.685.628
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(11.620.512)	(6.202.154)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan		
borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(66.134)	(52.397)
Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi	7.361.437	2.369.384
Faiz tahakkuku değişimi	33.777	35.955
Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi	83.471	36.412
31 Aralık	19.056.227	8.080.874

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	3.532.719	2.578.872
Şüpheli alacaklar	229.602	4.533
Eksi: ticari alacak değer düşüklüğü karşılığı	(229.602)	(4.533)
Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(40.148)	(32.629)
	3.492.571	2.546.243
	2021	2020
Dönem başı - 1 Ocak (önceden raporlanan)	(4.533)	(4.533)
Geçmiş yıllar karlarından yapılan düzeltmeler (*)	(323.000)	-
Dönem başı - 1 Ocak (yeniden düzenlenmiş)	(327.533)	-
Dönem içerisinde iptal edilen (**)	97.931	-
	(229.602)	(4.533)

(*) Not 2.5 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar bölümünde açıklanmıştır.

(**) Dönem içerisinde iptal edilen toplam 97.931 TL alacak riskinin Not 2.5'te açıklanan suistimal sürecine dahil olan 97.861 TL'lik kısmına tekabül eden bayiler ile 17 Eylül 2021 tarihinde alacak yapılandırması sözleşmeleri imzalanmıştır. Söz konusu sözleşmeler ışığında, konu özelinde geçmiş yıllara ilişkin ayrılan toplam 323.000 TL tutarındaki karşılığın, tahsili kuvvetle mümkün hale gelen 97.861 TL'lik kısmı cari dönemde iptal edilmiştir.

Şirket'in yurt içi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gündür (31 Aralık 2020: 25 gün), yurt içi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2020: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %1,49'dur (31 Aralık 2020: %1,49).

Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	6.302	3.950
Ticari alacaklar	31.277	
	37.579	3.950
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari borçlar		
Ticari borçlar	9.341.802	6.624.233
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(69.584)	(54.779)
	9.272.218	6.569.454

Şirket'in ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2020: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %1,49'dur (31 Aralık 2020: %1,49).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Şirket'in maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
31 Aralık 2021	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 4, 7, 8, 26)	7.914.177	3.492.571	-	820	14.106.240
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	360.620	3.466.862	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	7.631.251	3.481.061	-	820	14.106.240
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	282.926	11.510	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	713	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri		-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	229.602	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(229.602)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
31 Aralık 2020	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 4, 7, 8, 26)	3.207.939	2.546.243	-	1.457	8.073.629
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	235.000	2.544.397	-	-	-
Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	3.170.095	2.537.594	-	1.457	8.073.629
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	37.844	8.649	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	6.803	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533)	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Şirket’in, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	88.928	7.199
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	112.008	192
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	81.039	3.345
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	951	774
	282.926	11.510
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	713

Şirket’in ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2020	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	36.091	3.371
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	1.571	2.835
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	182	2.229
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	-	214
	37.844	8.649
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	6.803

8. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

Diğer alacaklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer çeşitli alacaklar	820	1.457
	820	1.457

Diğer borçlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ödenecek vergi ve fonlar	130.296	84.469
Satış primi tahakkukları	52.693	42.468
Diğer	37.766	14.909
	220.755	141.846

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Hammaddeler	3.339.957	962.381
Mamuller	773.904	530.107
Yoldaki mallar	620.062	364.172
Araç yedek parçaları	385.651	277.493
İşletme yedek parçaları	90.557	57.270
İthal araçlar	39.121	255.241
Diğer stoklar	32.696	20.452
	5.281.948	2.467.116
Eksi: Mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(12.642)	(18.073)
	5.269.306	2.449.043

Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Şirket, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	18.073	16.665
Dönem içindeki net değişim	(5.431)	1.408
31 Aralık	12.642	18.073

Şirket, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kar veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir (Not 18).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2021	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar (*)	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	94.929	208.154	1.035.421	3.420.759	3.882.471	543.000	46.990	138.298	9.370.022
Birikmiş amortisman	-	(96.865)	(493.050)	(1.748.880)	(2.272.833)	(345.670)	(9.351)	-	(4.966.649)
Net defter değeri	94.929	111.289	542.371	1.671.879	1.609.638	197.330	37.639	138.298	4.403.373

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem için

Açılış net defter değeri	94.929	111.289	542.371	1.671.879	1.609.638	197.330	37.639	138.298	4.403.373
Girişler	-	18.262	20.687	582.165	257.940	105.304	7.176	628.692	1.620.226
Transferler	-	595	2.604	25.168	21.041	416	-	(49.824)	-
Çıkışlar	-	(9)	-	(96.775)	(3.820)	(1.946)	(15.741)	-	(118.291)
Cari dönem amortismanı	-	(6.687)	(31.354)	(189.178)	(538.127)	(41.357)	(4.904)	-	(811.607)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	2	-	46.700	3.820	1.234	3.626	-	55.382

Kapanış net defter değeri	94.929	123.452	534.308	2.039.959	1.350.492	260.981	27.796	717.166	5.149.083
----------------------------------	---------------	----------------	----------------	------------------	------------------	----------------	---------------	----------------	------------------

31 Aralık 2021

Maliyet	94.929	227.002	1.058.712	3.931.317	4.157.632	646.774	38.425	717.166	10.871.957
Birikmiş amortisman	-	(103.550)	(524.404)	(1.891.358)	(2.807.140)	(385.793)	(10.629)	-	(5.722.874)
Net defter değeri	94.929	123.452	534.308	2.039.959	1.350.492	260.981	27.796	717.166	5.149.083

Şirket, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır.

TMS 23 kapsamında kümülatif yöntemle göre 31 Aralık 2021 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Yoktur).

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

(*) Şirket, bir kısım filo kamyon satışlarını geri alım taahhütlü yapmakta, bu şekilde satılan kamyonlar maddi duran varlıklar altında “Taşıtlar” içerisinde takip edilmekte olup maliyet değeri 18.464 TL'dir (31 Aralık 2020 : 24.242 TL).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

1 Ocak 2021	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
Maliyet	12.269	197.442	1.016.609	3.208.085	3.550.828	495.853	89.643	129.687	8.700.416
Birikmiş amortisman	-	(90.040)	(462.296)	(1.574.195)	(1.808.122)	(313.714)	(15.501)	-	(4.263.868)
Net defter değeri	12.269	107.402	554.313	1.633.890	1.742.706	182.139	74.142	129.687	4.436.548

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren dönem için

Açılış net defter değeri	12.269	107.402	554.313	1.633.890	1.742.706	182.139	74.142	129.687	4.436.548
Girişler	82.660	6.386	14.482	174.272	262.062	49.741	8.376	131.738	729.717
Transferler	-	4.326	4.580	41.551	69.581	1.234	1.855	(123.127)	-
Çıkışlar	-	-	(250)	(3.149)	-	(3.828)	(52.884)	-	(60.111)
Cari dönem amortismanı	-	(6.825)	(30.947)	(182.577)	(464.711)	(35.626)	(6.011)	-	(726.697)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	193	7.892	-	3.670	12.161	-	23.916

Kapanış net defter değeri	94.929	111.289	542.371	1.671.879	1.609.638	197.330	37.639	138.298	4.403.373
----------------------------------	---------------	----------------	----------------	------------------	------------------	----------------	---------------	----------------	------------------

31 Aralık 2020

Maliyet	94.929	208.154	1.035.421	3.420.759	3.882.471	543.000	46.990	138.298	9.370.022
Birikmiş amortisman	-	(96.865)	(493.050)	(1.748.880)	(2.272.833)	(345.670)	(9.351)	-	(4.966.649)

Net defter değeri	94.929	111.289	542.371	1.671.879	1.609.638	197.330	37.639	138.298	4.403.373
--------------------------	---------------	----------------	----------------	------------------	------------------	----------------	---------------	----------------	------------------

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2021	31Aralık 2020
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	766.265	687.890
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	20.522	18.938
Genel yönetim giderleri (Not 19)	17.899	14.338
Pazarlama giderleri (Not 19)	3.235	3.450
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	3.686	2.081
	811.607	726.697

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

1 Ocak 2021	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	121.228	1.136.844	383.265	7.284	1.648.621
İtfa payları	(91.430)	(645.331)	-	(7.021)	(743.782)
Net defter değeri	29.798	491.513	383.265	263	904.839

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem için

Açılış net defter değeri	29.798	491.513	383.265	263	904.839
Girişler	85.686	-	695.257	-	780.943
Transferler	-	349.003	(349.003)	-	-
Çıkışlar	(339)	-	-	-	(339)
Cari dönem itfa payı	(24.304)	(174.238)	-	(162)	(198.704)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	38	-	-	-	38
Kapanış net defter değeri	90.879	666.278	729.519	101	1.486.777

31 Aralık 2021

Maliyet	206.575	1.485.847	729.519	7.284	2.429.225
İtfa payları	(115.696)	(819.569)	-	(7.183)	(942.448)
Net defter değeri	90.879	666.278	729.519	101	1.486.777

31 Aralık 2021 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur. TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2021 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2020: Yoktur).

1 Ocak 2020	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	96.192	1.041.359	281.830	7.903	1.427.284
İtfa payları	(72.035)	(517.310)	-	(6.743)	(596.088)
Net defter değeri	24.157	524.049	281.830	1.160	831.196

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren dönem için

Açılış net defter değeri	24.157	524.049	281.830	1.160	831.196
Girişler	25.036	-	196.920	-	221.956
Transferler	-	95.485	(95.485)	-	-
Çıkışlar	-	-	-	(619)	(619)
Cari dönem itfa payı	(19.395)	(128.345)	-	(278)	(148.018)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	324	-	-	324
Kapanış net defter değeri	29.798	491.513	383.265	263	904.839

31 Aralık 2020

Maliyet	121.228	1.136.844	383.265	7.284	1.648.621
İtfa payları	(91.430)	(645.331)	-	(7.021)	(743.782)
Net defter değeri	29.798	491.513	383.265	263	904.839

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlıkların itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	176.512	131.241
Genel yönetim giderleri (Not 19)	16.696	13.471
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	3.506	2.376
Pazarlama giderleri (Not 19)	1.931	872
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	59	58
	198.704	148.018

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER**Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler**

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Stok avansları	249.320	188.570
Diğer peşin ödenen giderler	54.376	33.302
	303.696	221.872

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen yatırım avansları (*)	1.398.084	336.244
Diğer peşin ödenen giderler	23.709	23.485
	1.421.793	359.729

(*) Verilen yatırım avansları Şirket'in yeni araç yatırımları ile ilgili olup 751.825 TL'sini (31 Aralık 2020: 148.384 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 646.259 TL'sini (31 Aralık 2020: 187.860 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Şirket'in, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Garanti gider karşılığı	317.812	164.132
Satış destek primi karşılıkları (*)	72.349	109.113
	390.161	273.245

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Şirket'in ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)**Uzun vadeli karşılıklar**

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Garanti gider karşılığı	328.431	190.084
Dava karşılıkları	87.587	83.369
	416.018	273.453

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	83.369	53.838
Dönem içinde ödenen	(21.994)	(5.408)
Dönem içindeki artış	26.212	34.939
31 Aralık	87.587	83.369

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	354.216	209.168
Dönem içinde ödenen	(295.601)	(205.081)
Dönem içindeki artış (Not 19)	587.628	350.129
31 Aralık	646.243	354.216

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Teminat mektubu ve akreditifler		
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	4.788.554	1.458.383
Gümrüklere verilen teminat mektupları	151.414	94.670
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	87.044	51.539
	5.027.012	1.604.592

Verilen teminatlar

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Orijinal para birimi	TL tutarı	Orijinal para birimi	TL tutarı
Avro	336.221	4.936.492	171.957	1.548.967
TL	90.520	90.520	55.625	55.625
		5.027.012		1.604.592

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

13. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla, teminat / rehin / ipotek / kefaletler (“TRİK”) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRİK'ler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	5.022.460	1.602.947
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	4.552	1.645
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*)	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-
	5.027.012	1.604.592

(*) İlgili tutarlar Şirket'in garanti yükümlülükleri kapsamında yurt içi bayileri lehine vermiş olduğu TRİK'lere (gayrinakdi kredilere) ilişkindir.

Şirket'in 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir:

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Orijinal para birimi	TL tutarı	Orijinal para birimi	TL tutarı
Avro	66.651	978.591	22.471	202.417
TL	761.409	761.409	302.071	302.071
ABD Doları	201	2.606	22	162
		1.742.606		504.650

Diğer

Şirket'in yatırımları için kullanmış olduğu uzun vadeli kredi anlaşmaları, Şirket'e belirli bazı finansal oranlara uyma zorunluluğu getirmektedir. Şirket, 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla bu finansal oranlara uymaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

14. TAAHHÜTLER

Şirket'in bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

a) Şirket, 2021 yılında İş Bankası ile yaptığı 100.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2021 yılında İş Bankası'ndaki hesapları üzerinden 200.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir.

b) Şirket, Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank)

- 2020 yılı Nisan ayında kullandığı 2 yıl vadeli 40.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 Avro,
- 2020 yılı Mayıs ayında kullandığı 2 yıl vadeli 23.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 23.000.000 Avro,
- 2021 yılı Kasım ayında kullandığı 4 ay vadeli 40.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 Avro,
- 2021 yılı Aralık ayında kullandığı 4 ay vadeli 60.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 150.000.000 Avro ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir.

c) Şirket, 1 tonluk yeni nesil ticari araç yatırım projelerinin finansmanına yönelik çalışmalar kapsamında, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 650 milyon Avro tutarında 31 Ocak 2022'ye kadar kullanılmak üzere kredi sözleşmesi imzalamış olup, bu tutarın 450 milyon Avro'luk kısmını 2021'de, kalan 200 milyon Avro'luk kısmını 2022 Ocak ayı içerisinde kullanmıştır.

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	211.365	119.836
Ödenecek gelir vergisi stopajı	115.246	90.248
Ödenecek sosyal sigorta primleri	84.876	72.850
Diğer	8.073	7.143
	419.560	290.077

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kıdem tazminatı karşılığı	491.932	312.721
Birikmiş izin karşılıkları	76.565	48.337
	568.497	361.058

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2021 itibarıyla 8.284,51 tam TL (31 Aralık 2020: 7.117,17 tam TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Net iskonto oranı (%)	4,45	4,63
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	95,61	95,73

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 10.848,59 tam TL (1 Ocak 2021: 7.638,96 tam TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2021	2020
1 Ocak	312.721	256.208
Faiz maliyeti	40.654	30.745
Cari dönem hizmet maliyeti	23.573	19.868
Dönem içinde ödenen	(19.221)	(14.473)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları	134.205	20.373
31 Aralık	491.932	312.721

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

15. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık seviyesi	Net iskonto oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
	(%) 0,5 baz puan azalış	(%) 0,5 baz puan artış	(%) 0,5 baz puan azalış	(%) 0,5 baz puan artış
Oran (%)	(3,9)	(4,9)	95,1	96,1
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	32.399	(29.666)	(9.993)	10.480

16. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	1.527.009	985.386
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	56.306	46.483
Diğer	76.036	22.026
	1.659.351	1.053.895

(*) İadeye tabi indirilecek KDV, 2021 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir. 2021 yılı Kasım ayına ait 383.951 TL tutarındaki KDV iadesi 2022 yılı Ocak ayında tahsil edilmiştir.

17. ÖZKAYNAKLAR

Şirket’in 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Pay Grubu	31 Aralık 2021	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2020	Ortaklık payı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	135.631	38,65	135.631	38,65
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.356	0,67	2.356	0,67
Ford Deutschland Holding Gmbh	C	143.997	41,04	143.997	41,04
Vehbi Koç Vakfı	A	2.881	0,82	2.881	0,82
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259	0,93	3.259	0,93
Diğer (Halka açık)	A	62.786	17,89	62.786	17,89
		350.910	100	350.910	100
Sermaye düzeltme farkları		27.920		27.920	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye		378.830		378.830	

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu’na seçilecek üyelerin yarısı B grubu ve diğer yarısı da C grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. B ve C grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsız niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2020: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan karın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” altında sınıflanmıştır. Şirket’in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 766.316 TL’dir (31 Aralık 2020: 410.493 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca “Ödenmiş sermaye”, “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “Ödenmiş sermaye”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “Ödenmiş sermaye” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “Sermaye düzeltmesi farkları” kalemiyle;
- “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Pay senedi ihraç primleri”nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa “Geçmiş yıllar kar / zararıyla”,

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kar Payı Tebliği’ne göre yaparlar. Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Şirket, 17 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul’unda, 2020 yılı karından, 1 tam TL’lik paya brüt 6,42 tam Türk Lirası (net 545,70 Kuruş) olmak üzere brüt %642 (net %545,70) oranında ve toplam 2.252.842 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2021 yılı Mart ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Şirket, 17 Kasım 2021 tarihli Olağanüstü Genel Kurul’unda, 1 tam TL’lik paya brüt 3,77 tam Türk Lirası (net 320,45 Kuruş) olmak üzere brüt %377 oranında ve toplam 1.322.931 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Kasım ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. (2020 yılı Mart ayında 1 tam TL’lik paya brüt 3,12 tam TL (net 265,20 Kuruş) olmak üzere brüt %312 (net %265,20) oranında ve toplam 1.094.839 TL nakit temettü dağıtılmıştır).

Şirket’in SPK Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ödenmiş sermaye	350.910	350.910
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920	27.920
Paylara ilişkin primler	8	8
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar	46.489	41.600
Nakit akış riskinden korunma (kayıpları)	(3.191.233)	(1.431.512)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları)	(125.723)	(18.359)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	766.316	410.493
-Yasal yedekler	766.316	410.493
Geçmiş yıllar kârları (*)	3.472.846	3.467.929
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301	428.301
-Olağanüstü yedekler	3.044.545	3.039.628
Net dönem kârı	8.801.005	4.194.913
Özkaynaklar toplamı	10.148.538	7.043.902

(*) Not 2.5 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar bölümünde açıklanmıştır.

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	766.316	825.069	58.753
Olağanüstü yedekler	3.044.545	3.413.690	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
	4.161.779	4.618.000	456.221

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

31 Aralık 2020	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910	378.830	27.920
Yasal yedekler	410.493	469.246	58.753
Olağanüstü yedekler	3.039.628	3.408.773	369.145
Pay senedi ihraç primleri	8	361	353
Diğer yedekler	-	50	50
	3.801.039	4.257.260	456.221

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Pay senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, 4.889 TL (31 Aralık 2020: 21.291 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı, diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2021	2020
1 Ocak	(1.408.271)	(687.178)
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar)	4.889	21.291
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	(107.364)	(16.299)
Nakit akış riski korunma (kayıpları)	(1.759.721)	(726.085)
31 Aralık	(3.270.467)	(1.408.271)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

18. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

	2021	2020
Yurt dışı satışlar	54.515.151	34.626.072
Yurt içi satışlar	17.983.616	16.153.836
Diğer satışlar	413.540	211.547
Eksi: İndirimler	(1.811.049)	(1.540.048)
	71.101.258	49.451.407

Satış adetleri

	2021			2020		
	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar
Transit Custom	4.372	157.967	162.339	5.820	141.378	147.198
Transit	20.773	107.345	128.118	24.807	88.687	113.494
Transit Courier	28.541	18.004	46.545	35.445	21.568	57.013
Ford Trucks (Kamyon)	7.298	5.168	12.466	5.315	2.510	7.825
Binek araçlar	10.322	22	10.344	25.703	3	25.706
Ranger	1.430	5	1.435	2.528	-	2.528
Transit Connect	354	-	354	533	-	533
	73.090	288.511	361.601	100.151	254.146	354.297

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	2021	2020
İlk madde ve malzeme gideri	(50.548.947)	(34.624.112)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(3.209.099)	(2.305.054)
Amortisman giderleri (Not 10, 11 ve 33)	(974.441)	(847.758)
Mamul stoklarındaki değişim	249.271	297.968
Toplam üretim maliyeti	(54.483.216)	(37.478.956)
Satılan ticari malların maliyeti	(5.463.882)	(5.785.922)
Satışların toplam maliyeti	(59.947.098)	(43.264.878)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

19. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	2021	2020
Araştırma ve geliştirme giderleri		
Personel giderleri	(283.223)	(236.034)
Proje maliyetleri	(254.866)	(119.284)
Mekanizasyon giderleri	(95.357)	(63.972)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(25.877)	(23.160)
Diğer	(21.196)	(17.001)
	(680.519)	(459.451)

	2021	2020
Pazarlama giderleri		
Garanti giderleri (Not 13)	(587.628)	(350.129)
Personel giderleri	(179.056)	(154.085)
Reklam giderleri	(136.133)	(88.038)
Araç nakliye giderleri	(91.059)	(85.668)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(77.209)	(32.029)
İhracat giderleri	(45.006)	(35.016)
Mekanizasyon giderleri	(35.653)	(27.252)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(12.926)	(13.776)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(12.843)	(10.210)
Diğer	(146.087)	(47.362)
	(1.323.600)	(843.565)

	2021	2020
Genel yönetim giderleri		
Personel giderleri	(319.076)	(190.421)
Bağış ve yardımlar	(123.446)	(77.167)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(79.800)	(73.132)
Mekanizasyon giderleri	(48.563)	(30.975)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 10, 11 ve 32)	(37.275)	(29.742)
Yeni proje yönetim giderleri	(35.519)	(18.919)
Organizasyon giderleri	(16.398)	(8.985)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(13.044)	(9.616)
Vergi, resim ve harç giderleri	(9.132)	(37.294)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(7.925)	(6.700)
Diğer	(50.251)	(33.737)
	(740.429)	(516.688)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

20. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	2021	2020
İlk madde ve malzeme giderleri	(50.548.947)	(34.624.112)
Satılan ticari malların maliyeti	(5.463.882)	(5.785.922)
Finansman giderleri	(6.527.635)	(2.553.875)
Personel giderleri	(2.424.720)	(1.758.747)
Diğer faaliyet giderleri	(1.887.115)	(1.172.487)
Diğer genel üretim giderleri	(1.565.734)	(1.126.846)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(1.050.519)	(914.436)
Esas faaliyetlerden diğer giderl	(1.082.881)	(415.940)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(37.561)	(1.359)
Stoklardaki değişim	249.271	297.968
Toplam giderler	(70.339.723)	(48.055.756)

21. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER

	2021	2020
Esas faaliyetlerden diğer gelir ve kârlar		
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri	1.496.198	519.289
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	394.550	218.467
Konusu kalmayan karşılık	97.861	-
Lisans geliri	29.752	24.042
Kira gelirleri	13.233	11.590
Komisyon gelirleri	14.415	7.798
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	5.176	7.674
Diğer	59.827	65.916
	2.111.012	854.776

	2021	2020
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar		
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(711.186)	(301.366)
Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri	(368.117)	(106.801)
Diğer	(3.578)	(7.773)
	(1.082.881)	(415.940)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

22. FİNANSMAN GELİRLERİ

	2021	2020
Kur farkı gelirleri	4.702.170	1.431.390
Faiz gelirleri	1.073.419	423.964
Diğer	36.159	-
	5.811.748	1.855.354

23. FİNANSMAN GİDERLERİ

	2021	2020
Kur farkı giderleri	(6.219.417)	(2.328.740)
Faiz giderleri	(239.199)	(199.692)
Diğer	(69.019)	(25.443)
	(6.527.635)	(2.553.875)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete’de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye’de, Kurumlar Vergisi oranı 2021 yılı için %25’tir (31 Aralık 2020: %22). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye’deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borçtan da mahsup edilebilir.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (DEVAMI)

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Şirket'e ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Şirket, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Şirket yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır.

31 Aralık 2021 itibarıyla Şirket yasal vergi karşılığında 1.422.303 TL (31 Aralık 2020: 572.195 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

Şirket sabit kıymet yatırımlarını, yatırım mevzuatını düzenleyen 2009/15199 ve 2012/3305 sayılı “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları” kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Şirket'in yatırım süreçlerini tamamladığı ve hakedilen yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda Transit ve Transit Custom model yatırımları için 2010 - 2013 yılları arasında 559.295 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %30' dur.

- Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda Transit harcamaları için 2013 - 2017 yılları arasında 1.300.573 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %50' dir.

- Kocaeli Yeniköy Fabrikasının kurulumu ile üretimine başlanan yeni model Transit Courier yatırımı için 2013 - 2016 yılları arasında 798.311 TL tutarında yatırım harcaması yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40' ır.

- Eskişehir Fabrikası'nda Kamyon ve Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 2013 - 2019 yılları arasında 138.960 TL tutarında ve E6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 2014 - 2019 yılları arasında 529.645 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projelerin yatırıma katkı oranları %40'tır. Her iki yatırıma ilişkin teşvikler için yatırım dönemleri tamamlanmış olup Sanayi Bakanlığı ile teşvik kapama süreçleri devam etmektedir.

Şirket'in yatırım süreçleri devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği projeleri aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Fabrikaları'nda üretimleri devam eden Transit, Transit Courier ve Transit Custom modellerine ilişkin Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında yapılan yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları için 2016 yılında 849.160 TL tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu proje kapsamında yatırım harcamaları devam etmekte olup projenin yatırıma katkı oranı %40'tır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

- Eskişehir Fabrikaları'nda üretimi yapılan F-Trucks (kamyon, çekici), Transit ve Transit Custom araçlarına ait motor ve aktarma organları parçalarının imalat ve montajı için kullanılan makine ve ekipmanların yenileme yatırımları, Transit araçlarda kullanılmak üzere üretimine yeni başlanacak olan Fren Diski ve Ön Düzen Komitesi imalatları için hat kurulumu yatırımları ve ağır ticari araç segmentindeki ürün olan F-Trucks'ın şanzımanını da yerli olarak üretmek için yapılacak makine ve ekipman yatırımları için 30 Mart 2020 tarihinde 903.089 TL tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40' ır.

- Kocaeli Fabrikaları'nda yeni nesil ticari araç üretimi ve batarya montaj tesisini kapsayan ürün çeşitlendirme ve tevsi yatırımları için Proje Bazlı Devlet Yardımı verilmesi 04.12.2020 tarih ve 31324 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3273 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kabul edilmiş, ilgili Projeler kapsamında 1 Temmuz 2020 ve 01 Temmuz 2026 tarihleri arasında 20.501.206 TL tutarında harcama yapılmasına ilişkin 24 Eylül 2021 tarihli yatırım teşvik belgesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenmiştir. Bu proje için yararlanılacak yatırıma katkı oranı %100'dür.

Bakanlar Kurulu Kararı ile 2017 yılında ilgili yıl gerçekleştirilecek yatırımlar için yatırıma katkı oranlarına 15 puan ilave edilmiş, mevcut yatırıma katkı oranlarına ilave olarak gelen 15 puanlık avantaj 2018 - 2022 yatırımları için de Bakanlar Kurulu kararları ile uzatılmıştır.

Raporlama tarihi itibarıyla tamamlanmış ve yatırımı devam eden Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 559.295 TL (31 Aralık 2020: 559.295 TL), Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında 5.457.304 TL (31 Aralık 2020: 4.948.893 TL) ve Proje Bazlı Devlet Yardımı kapsamında 1.087.945 TL (31 Aralık 2020: Yoktur) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 1.721.248 TL (31 Aralık 2020: 620.440 TL) indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılıla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, TFRS kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuş, 2021 yılına ait finansal tablolarda TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapılmasına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

Şirket'in, 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(76.950)	(39.799)
Peşin ödenen vergi ve stopaj	63.845	22.247
Cari dönem vergisi ile ilgili (yükümlülükler)	(13.105)	(17.552)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	2021	2020
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(76.950)	(39.799)
Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl vergi etkisi(*)	(479.345)	(174.765)
Diğer ertelenmiş vergi	670.541	301.147
Ertelenmiş vergi geliri	191.196	126.382
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)	114.246	86.583

(*) Söz konusu tutar, cari dönem içerisinde nakit akış riskinden korunma işlemlerine ilişkin olarak kar veya zarar tablosu ile diğer kapsamlı gelir tablosu arasında yapılan sınıflandırmanın vergi etkisini temsil etmektedir.

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Vergi öncesi kar	8.686.759	4.108.330
Efektif vergi oranı	%25	%22
Cari dönem vergi gideri	(2.171.690)	(903.833)
Arge indirimi	355.576	125.883
Yatırım teşviği istisnası	2.001.253	860.174
Diğer	(70.893)	4.359
	114.246	86.583

Şirket, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 sayılı “Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 1 Temmuz 2021 tarihinden sonra verilecek geçici beyannamelerde kurumlar vergisi oranı %20’den %25’e, 2022 yılı içinse %23’e çıkarılmıştır. 2023 yılından itibaren %20 olarak uygulanacaktır. Söz konusu kanun kapsamında, 31 Aralık 2021 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2022 vergi etkisi oluşturacak kısmı için %23, sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	(7.104.544)	(5.508.188)	1.400.008	1.120.004
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	(690.644)	(512.294)	153.682	102.453
Kıdem tazminatı karşılığı	(491.932)	(312.721)	98.386	62.544
Garanti gider karşılığı	(646.243)	(354.216)	141.050	70.843
Stoklar	(184.455)	(68.338)	42.425	13.668
	(9.117.818)	(6.755.757)	1.835.551	1.369.512

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	430.811	1.983.517	(86.162)	(396.703)
Gelir tahakkukları ve diğer	153.259	92.814	(33.418)	(18.563)
	584.070	2.076.331	(119.580)	(415.266)
Net ertelenmiş vergi varlığı			1.715.971	954.246

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak 2021	Düzeltilmelerin etkisi (*)	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri					
Maddi / maddi olmayan duran varlık	(396.703)	-	310.541	-	(86.162)
Gelir tahakkukları ve diğer	(18.563)	-	(14.598)	(257)	(33.418)
Ertelenmiş vergi varlıkları					
Yatırım teşviği vergi varlığı	1.120.004	-	280.004	-	1.400.008
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	102.453	-	51.229	-	153.682
Kıdem tazminatı karşılığı	62.544	-	9.001	26.841	98.386
Garanti gider karşılığı	70.843	-	70.207	-	141.050
Stoklar	13.668	-	28.757	-	42.425
Ticari alacak değer düşüklüğü	-	64.600	(64.600)	-	-
Ertelenmiş vergi varlığı, net	954.246	64.600	670.541	26.584	1.715.971

(*) Not 2.5 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar bölümünde açıklanmıştır.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

	1 Ocak 2020	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2020
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi/maddi olmayan duran varlık	(422.807)	26.104	-	(396.703)
Gelir tahakkukları ve diğer	(10.747)	(6.695)	(1.121)	(18.563)
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	880.274	239.730	-	1.120.004
Gider tahakkukları ve diğer	90.754	11.699	-	102.453
Kıdem tazminatı karşılığı	51.241	7.229	4.074	62.544
Garanti gider karşılığı	43.599	27.244	-	70.843
Stoklar	17.832	(4.164)	-	13.668
Ertelenmiş vergi varlığı, net	650.146	301.147	2.953	954.246

25. PAY BAŞINA KAZANÇ

	2021	2020
Net dönem kârı	8.801.005	4.194.913
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç	25,08 Kr	11,95 Kr

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company’nin bağlı ortaklığı olan Ford Deutschland Holding GmbH tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) İlişkili taraflardan alacaklar*i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar*

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ortaklardan ticari alacaklar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	6.613.713	1.938.318
	6.613.713	1.938.318
Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*)		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	1.302.822	1.278.190
Diğer	12.466	7.721
	1.315.288	1.285.911
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(14.824)	(16.290)
	7.914.177	3.207.939

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri.

Bir Bakışta
Ford Otosan

Genel Kurul

Yönetim ve
Değerlendirmeler2021 Yılında
Ford Otosan

Sürdürülebilirlik

Kurumsal
YönetimFinansal
Raporlar**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Şirket’in Ford Motor Company’den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade 14 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Şirket’in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.’den Not 7’de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gün, yedekparça satışı alacaklarının ortalama vadesi ise 70 gündür.

b) İlişkili taraflara borçlar*i) İlişkili taraflara ticari borçlar*

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ortaklara ticari borçlar		
Ford Motor Company ve iştirakleri	1.564.116	900.762
	1.564.116	900.762
Grup şirketlerine ticari borçlar (*)		
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	207.883	127.008
Ram Dış Ticaret A.Ş.	128.869	54.043
Ark İnşaat A.Ş.	43.658	11.205
Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.	33.787	484
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	30.427	29.350
Setur Servis Turistik A.Ş.	19.337	4.491
Koç Digital Çözümler A.Ş.	16.675	2.667
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	15.007	14.159
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	13.115	17.552
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	10.067	7.325
Opet Petrolcülük A.Ş.	9.352	4.348
Arçelik Pazarlama A.Ş.	7.627	-
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	5.020	4.150
Diğer	6.126	3.312
	546.950	280.094
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(4.616)	(2.517)
	2.106.450	1.178.339

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)*ii) İlişkili taraflara diğer borçlar*

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Koç Holding A.Ş.	27.905	18.685
Koç Finansman A.Ş.	7.975	8.864
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	2.366	6.801
	38.246	34.350

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar

	2021	2020
Ford Motor Company (*)	50.673.985	33.344.256
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**)	4.325.386	4.079.628
Diğer	6	161
	54.999.377	37.424.045
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(105.523)	(60.990)
	54.893.854	37.363.055

(*) Şirket, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.

(**) Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları**

	2021			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurt içi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	61.202	865.592	548	927.342
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	380.910	380.910
Ram Dış Ticaret A.Ş.	292.390	-	-	292.390
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	173.999	-	173.999
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	72.555	45.872	118.427
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	43.944	28.812	72.756
Opet Petrolcülük A.Ş.	49.428	-	-	49.428
Koç Holding A.Ş. (*)	-	48.462	-	48.462
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	41.453	-	41.453
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	40.028	-	-	40.028
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	26.532	-	26.532
Koç Digital Çözümler A.Ş.	-	5.865	11.431	17.296
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	10.878	-	82	10.960
Otokar Otomotiv Savunma San. A.Ş.	8.600	-	-	8.600
Arçelik Pazarlama A.Ş.	-	7.966	-	7.966
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	5.752	-	-	5.752
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	3.100	-	3.100
Diğer	131	12.304	89	12.524
	468.409	1.301.772	467.744	2.237.925
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(13.666)	-	-	(13.666)
	454.743	1.301.772	467.744	2.224.259

(*) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin "11- Grup İçi Hizmetler" düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirketimize fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

	2020			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	27.708	365.234	347	393.289
Ram Dış Ticaret A.Ş.	106.204	-	-	106.204
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş.	-	46.182	-	46.182
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	82.270	18.332	100.602
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş	-	-	35.617	35.617
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	13.783	-	13.783
Koç Holding A.Ş. (*)	-	34.219	17	34.236
Ingage Dijital Pazarlama A.Ş.	-	12.191	-	12.191
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	20.090	11.625	31.715
Opet Petrolcülük A.Ş.	29.966	-	-	29.966
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	6.871	-	-	6.871
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	22.860	-	-	22.860
Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş.	14.257	-	298	14.555
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	15.145	-	15.145
Koç Digital Çözümler A.Ş.	-	3.286	1.371	4.657
Otokar Otomotiv Savunma San. A.Ş.	4.650	-	-	4.650
Arçelik Pazarlama A.Ş.	-	1.173	-	1.173
Diğer	92	6.458	-	6.550
	212.608	600.031	67.607	880.246
Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(4.642)	-	-	(4.642)
	207.966	600.031	67.607	875.604

(*) Koç Holding A.Ş.’nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin “11- Grup İçi Hizmetler” düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Şirketimize fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

Yurtdışı malzeme, araç ve hizmet alımları

	2021	2020
Ford Motor Company ve iştirakleri	25.191.291	21.042.086

e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company’e ödenen lisans bedeli

	2021	2020
	366.302	299.669

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation’dan alınan lisans bedeli**

	2021	2020
	29.752	24.042

g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan ilişkili vakıf ve kuruluşlara bağışlar

	2021	2020
	166.857	55.384

h) Şirket’in ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar

İlişkili banka mevduatları	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- Yabancı para vadeli mevduat	1.671.059	49.770
- TL vadeli mevduat	1.112.832	1.923.043
- TL vadesiz mevduat	37.447	84.652
- Yabancı para vadesiz mevduat	7.702	1.346
	2.829.040	2.058.811

ı) İlişkili banka kredileri

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	-	303.975
	-	303.975

i) Komisyon geliri

	2021	2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	8.666	5.103
Koç Finansman A.Ş.	5.710	2.695
	14.376	7.798

j) Komisyon gideri

	2021	2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	129.775	51.479
Koç Finansman A.Ş.	99.378	47.244
	229.153	98.723

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.’ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kar veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

26. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

k) Faiz geliri

	2021	2020
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	206.633	85.446

l) Temettü geliri

	2021	2020
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	2.343	1.172

m) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 2).

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirket’in 2021 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 99.102 TL’dir (31 Aralık 2020: 57.501 TL). Bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Şirket’in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	7.633.465	7.736	502.998	2
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	6.504.528	1.398	429.525	1.833
3. Diğer	641.824	12.667	32.518	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	14.779.817	21.801	965.041	1.835
5. Parasal finansal varlıklar	36.159	-	2.463	-
6. Duran varlıklar (5)	36.159	-	2.463	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	14.815.976	21.801	967.504	1.835
8. Ticari borçlar	2.912.537	74.560	131.445	8.121
9. Finansal yükümlülükler (*)	8.130.864	-	545.202	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	31.591	-	2.152	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	11.074.992	74.560	678.799	8.121
12. Finansal yükümlülükler (*)	10.817.259	-	723.403	-
13. Diğer	1.036	-	71	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	10.818.295	-	723.474	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	21.893.287	74.560	1.402.273	8.121
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(7.077.311)	(52.759)	(434.769)	(6.286)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(7.718.099)	(65.426)	(467.216)	(6.286)

(*) Şirket’in açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Şirket, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 7.670.190 TL dir (31 Aralık 2020: 5.754.292 TL). Şirket, 31 Aralık 2021 itibarıyla 280.042 TL (31 Aralık 2020: 166.918 TL) ihraç edilecek mamul stoğuna sahiptir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**31 Aralık 2020**

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	Diğer
1. Ticari alacaklar	2.416.395	14.106	256.756	2
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	525.174	4.729	54.356	385
3. Diğer	371.121	23.856	21.759	-
4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)	3.312.690	42.691	332.871	387
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran varlıklar (5)	-	-	-	-
7. Toplam varlıklar (4 + 6)	3.312.690	42.691	332.871	387
8. Ticari borçlar	1.365.145	45.736	113.816	8.125
9. Finansal yükümlülükler (*)	2.773.827	-	307.933	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	15.752	-	1.749	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	4.154.724	45.736	423.498	8.125
12. Finansal yükümlülükler (*)	4.126.247	-	458.070	-
13. Diğer	1.253	-	139	-
14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)	4.127.500	-	458.209	-
15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)	8.282.224	45.736	881.707	8.125
16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)	(4.969.534)	(3.045)	(548.836)	(7.738)
17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(5.339.402)	(26.901)	(570.456)	(7.738)

(*) Şirket'in açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını finlemek amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Şirket, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 7.670.190 TL dir (31 Aralık 2020: 5.754.292 TL). Şirket, 31 Aralık 2021 itibarıyla 280.042 TL (31 Aralık 2020: 166.918 TL) ihraç edilecek mamul stoğuna sahiptir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)*Döviz kuru riski*

Şirket, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2021

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	(%) 10 artarsa	(%) 10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(68.468)	68.468
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	(68.468)	68.468
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(638.340)	638.340
Avro riskten korunan kısım	767.019	(767.019)
Avro net etki-gelir / (gider)	128.679	(128.679)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(924)	924
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(924)	924

31 Aralık 2020

	Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi	(%) 10 artarsa	(%) 10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü)	(2.235)	2.235
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir / (gider)	(2.235)	2.235
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(494.386)	494.386
Avro riskten korunan kısım	575.429	(575.429)
Avro net etki-gelir / (gider)	81.043	(81.043)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı	(333)	333
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir	(333)	333

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam ihracat tutarı	54.515.151	34.626.072
Toplam ithalat tutarı	31.530.834	23.698.550

Şirket’in net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Şirket, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Şirket’in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	14.044.278	7.922.892
Finansal yükümlülükler	12.917.808	6.400.937
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler	6.138.419	1.679.937

31 Aralık 2021 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek / düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek / düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 9.511 TL (31 Aralık 2020: 1.149 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Likidite riski

Şirket’in finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Defter değeri	Sözleşme uvarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	18.956.184	19.527.995	2.778.230	5.293.338	10.217.868	1.238.559
Kiralama işlemlerinden borçlar	100.043	121.792	7.313	21.940	86.304	6.235
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	2.106.450	2.111.066	2.111.066	-	-	-
-Diğer	9.272.218	9.341.802	9.341.802	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	38.246	38.246	38.246	-	-	-
-Diğer	220.755	220.755	220.755	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	1.036	1.036	-	-	1.036	-

31 Aralık 2020	Defter değeri	Sözleşme uvarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	7.998.168	8.261.164	297.222	3.660.102	3.941.284	362.556
Kiralama işlemlerinden borçlar	82.706	104.802	6.000	17.999	73.642	7.161
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	1.178.339	1.180.856	1.180.856	-	-	-
-Diğer	6.569.454	6.624.233	6.624.233	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	34.350	34.350	34.350	-	-	-
-Diğer	141.846	141.846	141.846	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	1.253	1.253	-	-	1.253	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

27. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu**

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla, Şirket’in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2021	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	49.913	-	-
Toplam varlıklar	49.913	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	1.036	-
Toplam yükümlülükler	-	1.036	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2020	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Türev finansal varlıklar	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar	44.767	-	-
Toplam varlıklar	44.767	-	-

Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Türev finansal yükümlülükler	-	1.253	-
Toplam yükümlülükler	-	1.253	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

28. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Şirket, uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Şirket, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2021 itibarıyla 23 Mayıs 2024 vadeli 150.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 1.036 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Türev finansal araçlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Türev finansal yükümlülükler	1.036	1.253
	1.036	1.253

Şirket, 31 Aralık 2021 itibarıyla 5 Kasım 2026 vadeli 100.000.000 Avro ve 5 Kasım 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredilere ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz tavanı(cap) opsiyonları ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 36.159 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında gösterilmektedir.

Türev finansal araçlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Türev finansal yükümlülükler	36.159	-
	36.159	-

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013’ten itibaren 2026 yılı Kasım ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir. Efektif olmayan kısım bulunmamaktadır.

Nakit akış riskinden korunma fonu	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	3.176.720	1.525.928
Kâr veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(937.654)	(625.078)
	2.239.066	900.850

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

29. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER)

	2021	2020
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Temettü gelirleri	2.343	1.172
Sabit kıymet satış karı	121	1.377
	2.464	2.549

	2021	2020
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(37.561)	(1.359)
	(37.561)	(1.359)

30. ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alınan avanslar	36.105	32.775
Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	28.625	10.262
	64.730	43.037

(*) Kısa vadeli ertelenmiş gelirlerin 20.377 TL'si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasilattır.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Uzun vadeli ertelenmiş gelirler (*)	63.183	22.040
	63.183	22.040

(*) Uzun vadeli ertelenmiş gelirlerin 62.188 TL'si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasilattır.

31. DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer uzun vadeli yükümlülükler (*)	14.129	18.699
	14.129	18.699

(*) Şirket, bir kısım kamyon filo satışlarını geri alım taahhüt anlaşması kapsamında gerçekleştirmekte ve bu kapsamdaki satışlarını “Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler” içinde takip etmektedir. Geri alım taahhütleri ortalama 3 yıldır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Şirket, dönem içerisinde 120.627 TL tutarında kullanım hakkı varlığı aktifleştirmiştir. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kullanım hakkı varlıklarının net defter değeri 68.767 TL'dir. Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2021 ve 2020 tarihleri itibarıyla bakiyeleri ve ilgili dönemdeki amortisman ve itfa payı giderleri aşağıdaki gibidir:

	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla bakiye	18.942	33.721	16.256	68.919

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren dönem için				
Girişler	10.790	6.256	26.755	43.801
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(15.350)	(16.973)	(11.630)	(43.953)
31 Aralık 2021 itibarıyla bakiye	14.382	23.004	31.381	68.767

	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Taşıtlar	Toplam
1 Ocak 2020 itibarıyla bakiye	38.942	47.481	13.291	99.714

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren dönem için				
Girişler	-	7.208	13.705	20.913
Çıkışlar	(6.399)	(5.672)	(271)	(12.342)
Cari dönem amortisman ve itfa giderleri	(13.601)	(17.643)	(10.616)	(41.860)
Birikmiş amortismandan çıkışlar	-	2.347	147	2.494
31 Aralık 2020 itibarıyla bakiye	18.942	33.721	16.256	68.919

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde tarihinde sona eren döneme ait kullanım hakkı varlıklarının amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	31.664	28.627
Pazarlama giderleri (Not 19)	7.760	9.454
Genel yönetim giderleri (Not 19)	2.680	1.933
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	1.849	1.846
	43.953	41.860

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

33. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket sabit kıymet yatırımlarını, yatırım mevzuatını düzenleyen 2009/15199 ve 2012/3305 sayılı “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları” kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Şirket’in yatırım süreçlerini tamamladığı ve hakedilen yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Gölcük Fabrikası’nda Transit ve Transit Custom model yatırımları için 2010 - 2013 yılları arasında 559.295 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %30’ dur.

- Kocaeli Gölcük Fabrikası’nda Transit harcamaları için 2013 - 2017 yılları arasında 1.300.573 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %50’ dir.

- Kocaeli Yeniköy Fabrikasının kurulumu ile üretimine başlanan yeni model Transit Courier yatırımı için 2013 - 2016 yılları arasında 798.311 TL tutarında yatırım harcaması yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40’ tır.

- Eskişehir Fabrikası’nda Kamyon ve Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 2013 - 2019 yılları arasında 138.960 TL tutarında ve E6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 2014 - 2019 yılları arasında 529.645 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projelerin yatırıma katkı oranları %40’tır. Her iki yatırıma ilişkin teşvikler için yatırım dönemleri tamamlanmış olup Sanayi Bakanlığı ile teşvik kapama süreçleri devam etmektedir.

Şirket’in yatırım süreçleri devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği projeleri aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Fabrikaları’nda üretimleri devam eden Transit, Transit Courier ve Transit Custom modellerine ilişkin Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında yapılan yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları için 2016 yılında 849.160 TL tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu proje kapsamında yatırım harcamaları devam etmekte olup projenin yatırıma katkı oranı %40’tır.

- Eskişehir Fabrikaları’nda üretimi yapılan F-Trucks (kamyon, çekici), Transit ve Transit Custom araçlarına ait motor ve aktarma organları parçalarının imalat ve montajı için kullanılan makine ve ekipmanların yenileme yatırımları, Transit araçlarda kullanılmak üzere üretimine yeni başlanacak olan Fren Diski ve Ön Düzen Komitesi imalatları için hat kurulumu yatırımları ve ağır ticari araç segmentindeki ürün olan F-Trucks’in şanzımanını da yerli olarak üretmek için yapılacak makine ve ekipman yatırımları için 30 Mart 2020 tarihinde 903.089 TL tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40’ tır.

- Bakanlar Kurulu Kararı ile 2017 yılında ilgili yıl gerçekleştirilecek yatırımlar için yatırıma katkı oranlarına 15 puan ilave edilmiş, mevcut yatırıma katkı oranlarına ilave olarak gelen 15 puanlık avantaj 2018 - 2022 yatırımları için de Bakanlar Kurulu kararları ile uzatılmıştır.

- Kocaeli Fabrikaları’nda yeni nesil ticari araç üretimi ve batarya montaj tesisini kapsayan ürün çeşitlendirme ve tevsi yatırımları için Proje Bazlı Devlet Yardımı verilmesi 04.12.2020 tarih ve 31324 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3273 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kabul edilmiş, ilgili Projeler kapsamında 1 Temmuz 2020 ve 01 Temmuz 2026 tarihleri arasında 20.501.206 TL tutarında harcama yapılmasına ilişkin 24 Eylül 2021 tarihli yatırım teşvik belgesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenmiştir. Bu proje için yararlanılacak yatırıma katkı oranı %100’dür.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

1 OCAK – 31 ARALIK 2021 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

34. İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş, %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Şirket’in Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Rakun Mobilite A.Ş %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Sermayedeki payı (%)	Tutar	Sermayedeki payı (%)	Tutar
Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar				
Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi	100	10.000	100	2.500
Ford Otosan Netherlands BV	100	2.334	100	2.334
Rakun Mobilite A.Ş.	100	625	100	-
		12.959		4.834

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları şirketin finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir.

35. BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket’in KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırlanan ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

	2021(*)	2020(*)
Raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücretleri	291	251
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler	1.463	925
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	18	24
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	7	7
	1.779	1.207

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağılı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

36. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

1. 21/03/2022 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz, 2021 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 21/03/2022 Pazartesi günü saat 15:00'de, "Asker Ocağı Caddesi No:1 34367 Şişli / İstanbul (Tel: +90 212 315 55 00, Faks: +90 212 315 55 15)" adresindeki Divan İstanbul Oteli'nde yapacaktır.

2021 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, Kar Dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Faaliyet Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde İstanbul Sancaktepe'deki Şirket Merkezi'nde, Kocaeli Gölçük Fabrikası'nda ve Eskişehir Fabrikası'nda www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini aşağıdaki örneğe uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve ekte yer alan vekâletname örneğine uygun olmayan vekâletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 564 71 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4 üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.fordotosan.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Dünyayı ve ülkemizi etkisi altına alan Covid-19 salgını dolayısı ile toplantının resmi kurumlarca ilan edilen pandemi kurallarına uygun olarak yapılacağını, bu konuda resmi kurumlarca ilan edilecek yeni kuralların pay sahiplerimiz tarafından yakından takip edilmesi gerektiğini belirtmek isteriz. Bu çerçevede;

- İçinde bulunulan pandemi koşulları ve kamu otoritelerinin ilgili düzenlemelerinde yer alan grup halinde toplanmaya ilişkin kısıtlamalar dikkate alınarak toplum sağlığının korunması açısından, genel kurul toplantı salonuna öncelikle pay sahiplerimiz kabul edilecektir.
- Toplantının yapılacağı binanın / salonun girişinde misafirlerin ateşi kontrol edilecektir.
- Toplantı yerine giriş esnasında ve toplantı boyunca maske kullanılması zorunludur.
- Genel kurul toplantısında yiyecek-içecek ikramı yapılmayacaktır.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

Şirket Adresi : Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2 34885 Sancaktepe / İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü / 73232-0
Mersis Numarası: 0649002036300014

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz yoktur. Pay sahiplerimizin oy hakları aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	B	135.631.304	%38,65	13.563.130.447	%38,65
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	2.355.885	%0,67	235.588.500	%0,67
Vehbi Koç Vakfı	A	2.880.501	%0,82	288.050.137	%0,82
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	3.259.202	%0,93	325.920.232	%0,93
Ford Deutschland Holding GmbH	C	143.997.037	%41,04	14.399.703.676	%41,04
Halka Açık	A	62.786.070	%17,89	6.278.607.009	%17,89
Toplam		350.910.000	%100,00	35.091.000.000	%100,00

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimiz'in geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2021 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

3. 21 MART 2022 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,

“6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu” (TTK), “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak T.C.Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik” (“Yönetmelik” veya “Genel Kurul Yönetmeliği”) ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2021 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2021 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2021 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2021 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2021 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2021 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

6. Şirketin kar dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2021 yılı karının dağıtılması ve kar dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2021 - 31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 8.801.005.190 TL “Net Dönem Karı” elde edilmiş olup, Kar Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kar Payı Rehberi'nde yer alan Kar Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/2'de yer almaktadır.

7. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek, en az 8 üyeden oluşan ve toplam üye sayısı çift olan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir. Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden 2'si SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan 26.01.2022 tarihli karar ile Sn. Leonard Martin Meany ve Sn. Fatma Füsun Akkal Bozok Bağımsız Yönetim Kurulu Üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuştur. SPK'dan gelen 18.02.2022 tarihli yazıda Sn. Leonard Martin Meany için Şirketimizin Tebliğ'in 6'ncı maddesinin 5'inci fıkrası hükmünde belirtilen istisnadan yararlandırılması suretiyle Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları hakkında olumsuz bir görüş bildirilmemesine karar verildiği belirtilmektedir.

Mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri EK/1'de sunulmaktadır.

8. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için “Ücret Politikası” ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

SPK'nın 4.6.2. nolu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/3'de yer almaktadır. 2021 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 26 nolu dipnotunda ise 2021 yılı içinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

9. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,

8 nolu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2022 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 23 Şubat 2022 tarihli kararında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2022 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

11. Şirket'in 2021 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2021 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı 123.445.862 TL'dir. Bu tutarın 110.529.121 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na yapılmış olup, bakiye 12.916.741 TL'si ise her biri 4.000.000 TL'nin altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2022 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

12. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2021 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2021 tarihli Finansal Tablolarımızın 13 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2021 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2021 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren bir işlem olmamıştır.

14. Dilek ve görüşler.

EKLER:

EK/1	Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsızlık Beyanları
EK/2	Yönetim Kurulu'nun 2021 yılı Karının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kar Dağıtım Tablosu
EK/3	Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası

EK/1

Mevcut Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri sayfa 36-40 arasında yer almaktadır.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI ÖZGEÇMİŞLERİ

FATMA FÜSUN AKKAL BOZOK

Bağımsız Üye

Denetim Komitesi Üyesi

Ücret Komitesi Başkanı

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008 yılından bu yana Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Bozok, 2004-2018 yılları arasında Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Akiş GYO ve Bizim Tiptan şirketlerinde, 2018 yılında da Tat Gıda Sanayi, İzocam ve Ford Otosan'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim ve İleri Düzey Türev Lisanslarına sahiptir.

LEONARD MARTIN MEANY

Bağımsız Üye

Denetim Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Lisans eğitimini University College Cork (İrlanda) İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine 1973'te Ford Avrupa Finans bölümünde başlamıştır. Nisan 1988'de Ticari Araç Ürün Geliştirme Kontrolörü olmuştur. Transit ve Nissan ile bir SUV araç ortaklığı projelerinde görev almıştır. St. Petersburg'da bir üretim tesisi kurulması için Rus Hükümeti ile yaptığı Yatırım Anlaşması müzakereleri sonrasında Ağustos 1999'da Ford Rusya'ya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. Nisan 2003'te Belçika Genk İmalat Operasyonları Faaliyet Kontrolörü olarak atanmış ve aralarında Transit üretiminin Türkiye'ye taşınması kararının da bulunduğu yeniden yapılandırma operasyonlarına liderlik etmiştir. Temmuz 2006'da Ford Avrupa İş Geliştirme Direktörü olmuş ve Daewoo Üretim Merkezleri'nin satın alınması için Romanya hükümeti ile yapılan müzakereleri yönetmiştir. Nisan 2008'de Ford Romanya Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış ve görevini tamamladıktan sonra 2010'da emekli olmuştur. 29 Mart 2016'da Ford Otosan Yönetim Kurulu'na Bağımsız Üye olarak seçilmiştir. 6 Nisan 2016 itibarıyla Denetimden Sorumlu Komite üyeliğine, 31 Mart 2017 itibarıyla da Kurumsal Yönetim Komitesi başkanlığına getirilmiştir.

EK/1

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanyı A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

5. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

6. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

7. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

8. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

9. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

10. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Fatma Füsün Akkal Bozok

EK/1

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen, “Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma” ve “Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmama” haricindeki kriterler kapsamında, “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

5. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

6. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

7. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

8. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Leonard Martin Meany

EK/2

YÖNETİM KURULU’NUN 2021 YILI KARININ DAĞITIMINA İLİŞKİN TEKLİFİ VE ÖNERİLEN KAR DAĞITIM TABLOSU

Yönetim Kurulumuz, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi’nin 19’uncu maddesine ve 25 Mart 2014 tarihli Genel Kurul’da ortaklar tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası’nda belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak hazırlanan ekli Kar Dağıtım Önerisi uyarınca, Türk Ticaret Kanunu’nun 519’ uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2021 itibariyle Vergi Usul Kanunu kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20’lik sınırına ulaştığı için 2021 yılı için ayrılmamasının, SPK’ya göre hazırlanmış mali tablolardaki 8.801.005.190 TL net dönem karından 454.428.450 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak 1 TL’lik paya, brüt 13,00 TL (Kar Dağıtım Önerisi tablosundaki notta ifade edildiği şekilde net 11,70 TL) temettü olmak üzere, brüt % 1.300 (net % 1.170) oranında ve pay sahiplerine 4.462.225.526 TL birinci kar payı, 99.604.474 TL ikinci kar payı olmak üzere toplam 4.561.830.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının ve kalan 3.784.746.740 TL’nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının, Vergi Usul Kanunu kayıtlarına göre dağıtım konu 7.237.780.535 TL tutarındaki 2021 yılı cari yıl karından 454.428.450 TL genel kanuni yedek akçe ayrılarak, 4.561.830.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasının, kalan 2.221.522.085 TL’nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasının ve temettü dağıtım tarihinin 24 Mart 2022 olarak belirlenmesinin Genel Kurul’a teklifine, karar vermiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2021 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	350.910.000
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	766.315.853
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi: Yoktur	-

	SPK’ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	8.686.759.085	7.312.902.267
4. Vergiler (-)	114.246.105	(75.121.732)
5. Net Dönem Kârı (=)	8.801.005.190	7.237.780.535
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	8.801.005.190	7.237.780.535
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	123.445.862	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	8.924.451.052	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı		
-Nakit	4.462.225.526	
-Bedelsiz	0	
-Toplam	4.462.225.526	
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0	
-Çalışanlara	0	
-Yönetim Kurulu Üyelerine	0	
-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	99.604.474	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	454.428.450	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	3.784.746.740	2.221.522.085
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0	0
-Geçmiş Yıl Kârı	0	0
-Olağanüstü Yedekler	0	0
-Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca dağıtılabilir diğer yedekler	0	0

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2021 Yılına Ait Kâr Payı Oranları Tablosu

	PAY GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORANI (%)
NET	A Grubu	810.668.516	0	9,21	11,7000	1.170,00
	B Grubu	1.793.833.463	0	20,38	13,0000	1.300,00
	C Grubu	1.778.363.404	0	20,21	12,3500	1.235,00
	TOPLAM	4.382.865.383	0	49,80		

1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu payların stopaja tabi olmadığı bilinen tüzel kişi ortakların payına isabet eden kısmı için stopajsız hesaplama yapılırken, bilinmeyen kısmın tamamı için stopaj olduğu varsayılarak hesaplama yapılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Deutschland Holding GMBH'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken % 5 stopaj oranı kullanılmıştır.

EK/3

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

• Prim Bazı: Prim Bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

• Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurtdışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

• Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

TİCARİ ÜNVAN

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

TİCARET SİCİL NUMARASI

73232

MERSİS

0649002036300014

KAYITLI SERMAYE

500.000.000 TL

ÖDENMİŞ SERMAYE

350.910.000 TL

MERKEZLER**Kocaeli Fabrikaları**

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
41670 Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

Eskişehir Fabrikası

Yenice Mah. Ford Otosan Fabrika
Sahası Küme Evler No:1-1
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

Sancaktepe Yedek Parça**Dağıtım Merkezi**

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

İLETİŞİM**Bahar Efeoğlu Ağar**

Yatırımcı İlişkileri Müdürü
bagar@ford.com.tr
T: 0216 564 78 59

İNTERNET SİTESİ

www.fordotosan.com.tr

NOTLAR

Bu Faaliyet Raporu (“Rapor”) içinde yer alan 2021 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 21 Mart 2022 Pazartesi günü, saat 15:00’de Asker Ocağı Caddesi No.1, 34367 Şişli / İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Otel’inde yapılacak olan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu’na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor’da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleştirmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor’da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor’un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.