

Temiz bir gelecek için temiz enerji



2022

Faaliyet Raporu

İçindekiler

MESAJLAR

- 4 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 7 İcra Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

BİR BAKIŞTA GALATA WIND

- 12 Rakamlarla Galata Wind
- 14 Galata Wind Portföyü
- 16 Galata Wind Hakkında
- 18 Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
- 20 Galata Wind'in 2025 Stratejisi
- 24 Sertifikalar
- 26 Finansal Göstergeler
- 28 Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı
- 33 Kâr Dağıtım Politikası
- 34 Kilometre Taşları

YÖNETİMDEN

- 38 Yönetim Kurulu
- 42 İcra Kurulu ve Üst Yönetim
- 44 Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi
- 48 Kurumsal Kredi Derecelendirmesi
- 49 Risk Yönetimi
- 53 Denetimden Sorumlu Komite Raporu

FAALİYETLERİMİZ

- 56 Türkiye Elektrik Piyasası
- 57 Portföyümüz
- 69 Yatırımlar
- 71 Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

GALATA WIND VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 74 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
- 75 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- 81 Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz
- 83 Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 94 Çevresel Sürdürülebilirlik
- 98 Toplumsal Katılım
- 100 İnsan Kaynakları
- 106 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 109 İş Etiği ve Davranış Kuralları

KURUMSAL YÖNETİŞİM RAPORU

- 112 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi
- 113 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 115 Menfaat Sahipleri
- 117 Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
- 126 Bağımsızlık Beyanları

GENEL BİLGİLER

- 130 Şirket Hakkında Genel Bilgiler
- 131 Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan
- 133 Yasal Açıklamalar
- 135 Bağışlar ve Yardımlar
- 136 Şirketler Topluluğu
- 137 Finansal Durum
- 137 Kâr Dağıtım Önerisi

EKLER

- 139 EK 1 - Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı
- 140 EK 2 - Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu
- 142 EK 3 - Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
- 144 EK 4 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 153 EK 5 - 2022 Yılı Kâr Dağıtım Öneri Tablosu



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Çağlar Göğüş

Yönetim Kurulu Başkanı

Dünyamız, pandeminin izlerini geride bırakarak normalleşme yönünde yol kat etmeyi beklediğimiz 2022 yılında bu kez de Rusya-Ukrayna Savaşı'nın çok yönlü etkileri ile karşı karşıya kaldı. Savaşla birlikte Rusya'dan doğalgaz sevkiyatının kesintilere uğraması ve Kuzey Akım 1 boru hattında yaşanan sorunlar, Avrupa'da doğalgaz fiyatlarında tarihi yükselişlere yol açtı. Euro bölgesinde enerji krizinin ulaştığı nokta, hükümetleri enerji tüketimini en aza indirecek acil önlemler almaya yöneltti.

Enerji fiyatlarıyla birlikte artan üretim maliyetleri, dünya çapında yaygınlaşan yüksek enflasyonu daha da körükledi. Bu doğrultuda gerçekleştirilen faiz artırım ve mali sıkılaştırma uygulamaları, özellikle gelişmekte olan ekonomiler üzerinde büyük baskı yarattı. Gelişmekte olan ülkelerin borçlanma maliyetleri yükselirken, alım gücü de geriledi.

Dünyanın önde gelen merkez bankaları para politikalarını sıkılaştırma yoluna giderken, yüksek emtia fiyatlarının baskısı altındaki ekonomilerde resesyon yaşanabileceğine dair endişeler arttı. IMF, dünya ekonomisinin 2023'te üçte biri ile AB'nin yarısının resesyona girebileceği görüşünü paylaştı. OECD, küresel ekonomi için büyüme tahminini 2022 yılı için %3,1; 2023 için ise %2,2 olarak açıkladı. Tüm göstergeler, enerjinin artan öneminin devam edeceği, pazar koşullarının daha da zorlaşacağı ve belirsizliklerle dolu bir dönemin bizi beklediğini gösteriyor.

Ortak geleceğimiz için değişim kaçınılmaz

Öte yandan dünyamız, 2022 yılında bir kez daha iklim krizinin yoğun etkileriyle karşı karşıya kaldı. Yıl boyunca yaşanan aşırı iklim olayları, iklim değişikliğiyle mücadelede kaybedecek bir dakika bile olmadığını gösterdi. Aşırı hava olayları, dünyanın pek çok yerinde

Çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile yenilenebilir enerji alanında büyüyerek global bir oyuncuya dönüşmeyi amaçlıyoruz.

ölümlere ve büyük maddi kayıplara yol açtı. Yıl içinde bir yandan aşırı yağışların yol açtığı sel felaketlerine, diğer taraftan kuraklıklara tanık olduk. Pakistan'da ülkenin üçte biri sular altında kalırken, 40 dereceleri gören Avrupa'da tarihi sıcaklık rekorları kırıldı. Avrupa Birliği ülkelerinde meydana gelen orman yangınlarının 15 yıllık ortalamasının neredeyse dört katı olduğu açıklandı.

Dünya Ekonomik Forumu 2022 Küresel Risk Raporu'na göre gelecek 10 yılda dünyamızı bekleyen en önemli 10 risk arasında "iklim için eyleme geçme başarısızlığı" ve "aşırı hava olayları" ilk iki sırayı alıyor. Türkiye'nin de bulunduğu Akdeniz havzası, iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine en çok maruz kalacak bölgelerden biri olarak gösteriliyor. Ülkemiz, su kaynaklarının azalması ve çölleşme başta olmak üzere, iklim krizinin ciddi riskleriyle karşı karşıya bulunuyor.

İklim değişikliğiyle mücadele; düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedefi doğrultusunda büyüme stratejileri, enerji politikaları, toplumsal politikalar, gıda güvenliği ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin benimsenmesi gibi çok katmanlı ve köklü değişimler gerektiriyor. Emisyon yoğun ve kaynak kullanımı fazla bir alan olan enerji sektörü, iklim değişikliği ile mücadelenin baş oyuncularından biri olduğu gibi, bu yöndeki yasal düzenlemelerden en çok etkilenen sektörler arasında yer alıyor.

Yenilenebilir enerji bir fırsat alanı sunuyor

2022 yılında yaşanan gelişmeler, yenilenebilir enerji kaynaklarının önemini tüm dünyaya gösterdi. Türkiye'nin rüzgâr ve güneş kaynakları açısından yüksek potansiyele sahip olması, yenilenebilir enerjiyi dışa bağımlılığı azaltacak cazip bir yatırım alanı haline getiriyor. Bazı sektörlerde enerjinin üretim maliyetlerindeki payının iki katından fazla artması, bu maliyeti optimize edemeyen

şirketleri rekabet gücünü kaybetme riskiyle karşı karşıya bırakıyor. Enerji üretiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan yapan bir şirket olarak hem çevresel hem de ekonomik riskleri, doğru bir strateji ve doğru tasarlanmış adımlarla değere dönüştürebileceğimize inanıyoruz. Galata Wind olarak çıktığımız bu yolda, bir yandan kalkınmanın temel girdisi olan enerjinin arz güvenliğine katkı sağlarken, bir yandan da tamamen yenilenebilir kaynaklara odaklanarak sürdürülebilir bir geleceğe hizmet ediyoruz.

Fosil yakıtlar bizim için bir seçenek değil

Çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile yenilenebilir enerji alanında büyüyerek global bir oyuncuya dönüşmeyi amaçlıyoruz. Bu nedenle, 269 MW olan kurulu gücümüzü 2025 yılına kadar 550 MW'a yükseltmek için yurt içinde ve yurt dışındaki yatırım fırsatlarını yakından takip ediyoruz. Yeni projelerin yanı sıra faaliyet gösterdiğimiz rüzgâr santrallerine Hibrit GES ve depolamalı elektrik üretim tesisi kurmak için girişimlerimizi başlattık. Sürdürülebilirlik alanında örnek bir şirket olmak adına, yenilenebilir kaynaklar dışında fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağımızı taahhüt ediyor, bu doğrultuda operasyonel karbon emisyonlarımızı 2025 yılı sonuna kadar sıfırlamayı hedefliyoruz.

Galata Wind, güçlü hissedar yapısı, üst düzey özkaynak kalitesi, düşük borçluluk seviyesi, deneyimli insan kaynağı ve kurumsal yönetim yapısıyla, bu hedefleri yerine getirebilecek kapasite ve yeterliliğe sahip. 2022 yılında uzun vadeli kredi derecelendirme notumuzun yukarı yönlü revize edilmesi, şirketimizin sağlıklı yapısını ortaya koyan önemli göstergelerden biri. Öte yandan, kurumsal yönetim yapımızı sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirmek için yoğun çaba harcıyoruz. ESG'nin üç sacayağından birini oluşturan yönetim,

269 MW olan kurulu gücümüzü 2025 yılına kadar 550 MW'a yükseltmek için yatırım fırsatlarını yakından takip ediyoruz.

sürdürülebilir yatırımlara ve özellikle yenilenebilir enerjiye öncelik veren yatırım fonlarına erişimde kritik bir öneme sahip. Çevresel ve sosyal riskleri yönetme becerisi, sürdürülebilir performans, değer zincirinin her halkasında paydaş beklentilerini karşılama yetkinliği, kapsayıcılık, toplumsal katılım, kadının güçlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği, şeffaflık ve iş etiği gibi çok sayıda unsuru barındıran kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız kesintisiz devam ediyor. Bu çalışmalar sonucunda Şirketimiz 2023 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde işlem görmeye başlayacaktır.

Yıl içinde, operasyonel çalışmalara daha etkin destek olabilmek için Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yatırım Komitemizi oluşturduk. Yatırımcılarımıza her çeyrek ulaşım büyüme stratejisi hakkında bilgilendirmeler yaptık. 2021'deki halka arzımızdan sonra Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni uygulamaya başlayan şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notunun 9,40 olarak belirlenmesi, şirketimizin bu ilkelere önemli ölçüde uyum sağladığını gösteriyor. Bu sayede şirketimiz, Aralık 2022'den itibaren BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başladı.

2025 stratejik hedeflerimiz kapsamında bir yandan kurulu kapasitemizi artırma ve yeni fırsatları değerlendirme yönündeki çalışmalarımızı sürdürürken, aynı zamanda sektörümüzde ve dünyada kurumsal yönetim alanındaki iyi uygulamaları takip edip şirkete uygulamak ve sürdürülebilirlik alanında raporlamalar ve inisiyatiflere dahil olarak bu alanda da etki alanımızı geliştirmek üzere çalışmalarımız devam edecek.

Başarılı bir yılı geride bırakırken, halka arzdan sonraki ilk faaliyet dönemimizde yoğun bir çabayla bu sonuçların elde edilmesine katkı sağlayan tüm çalışma arkadaşlarıma ve bizden güvenini esirgemeyen tüm yatırımcılarımıza içten teşekkürü borç biliyorum.

Saygılarımla,

Çağlar Göğüş
Yönetim Kurulu Başkanı

İcra Kurulu Başkanı'nın Değerlendirmesi

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya genelinde Covid-19 salgınının olumsuz etkileriyle mücadele devam ederken 2022 yılının Şubat ayında Ukrayna-Rusya Savaşı'nın başlaması küresel ölçekte siyasi, sosyal ve ekonomik sonuçlar doğurdu. Rusya'nın Avrupa ülkelerine doğal gaz akışını büyük oranda azaltmasıyla ortaya çıkan enerji krizi, küresel çapta büyük bir türbülans yarattı. 2022'nin ilk yarısında Avrupa'da doğal gaz fiyatları 2021 yılının aynı dönemine göre 4 kat, kömür fiyatları ise 3 kat yükseliş gösterdi. Bu durum, elektrik fiyatlarının birçok ülkede 3 katından fazla artmasına neden oldu.

Bunun üzerine bazı Avrupa ülkelerinin gaz ve elektrik için tavan fiyat uygulamasına gitmesi bütçe açıklarının artmasına yol açtı. Son yıllarda enerji politikalarını fosil yakıtlardan uzaklaşma ve yeşil enerjiye yönelme hedefleri üzerine inşa eden AB ülkeleri, enerji arzındaki yetersizlik nedeniyle eski kömür santrallerini yeniden devreye alma ve nükleer santralleri kapatma planlarını erteleme yoluna gittiler.

Zor bir yılda yüksek performans gösterdik

Türkiye ekonomisi de enerji krizinden önemli ölçüde etkilendi. Enerji fiyatlarındaki ve döviz kurlarındaki sıçrama, dünyada olduğu gibi Türkiye'de de enerji arz güvenliği ile ilgili endişeleri artırdı. EPDK, tüketicileri ve üretimi desteklemek amacıyla Nisan ayı itibarıyla, yenilenebilir enerji şirketlerini de kapsayacak şekilde tavan fiyat uygulamasını devreye aldı. Uygulama, Eylül ayında 6 ay süreyle uzatıldı. Tavan fiyatın gelirler üzerindeki olumsuz etkisine rağmen Galata Wind, ilk çeyrekteki güçlü finansalları ve yıl boyunca sergilediği operasyonel performans sayesinde 2022 yılını başarıyla sonuçlandırdı. Galata Wind'in rüzgâr ve güneş santralleri 2022 yılında toplam 793.291 MWh elektrik üretmiştir.



Burak Kuyan
İcra Kurulu Başkanı

Tavan fiyatın olumsuz etkisine rağmen Galata Wind, yıl boyunca sergilediği güçlü performans ile 2022 yılını başarıyla sonuçlandırdı.

EBITDA marjını %84,5 oranına yükselten Şirketimiz, net kârını da 2021'e kıyasla %511 artışla 1.043,96 milyon TL'ye ulaştırdı.

Kurulu gücümüzü 2025 yılına kadar 550 MW'a yükseltme hedefimiz doğrultusunda 2022 yılında bir dizi yatırım hamlesini planladık. Yatırım planlarımızın bir kısmını mevcut santrallerimizin bünyesinde kurmayı amaçladığımız Hibrit GES'ler oluşturuyor. Bu kapsamda, Taşpınar RES için yaptığımız başvuru EPDK tarafından onaylandı. Yaklaşık 7 milyon ABD doları yatırımla santralde başlayan birinci etap çalışmalarının 2023'ün ilk yarısında tamamlanmasıyla, Hibrit GES'in yaklaşık 17 MW kurulu güçle kısmen devreye girmesini hedefliyoruz. Ayrıca, kapasite artışına uygun mevcut santrallerimizi büyütme hedefimiz doğrultusunda, Taşpınar RES'te 13 MW'lık kapasite artırımı yapmak üzere gerekli izinleri aldık. Hâlihazırda 14 türbini bulunan santrale eklenecek iki adet türbinden en az birinin 2023 yılı sonuna kadar devreye alınmasını planlıyoruz.

Yine Mersin RES sahamızda da önemli bir kapasite artırımı potansiyeli mevcut. Bu sebeple, bu saha için de yaptığımız başvuru sonucunda, Şubat 2023'de EPDK'dan 39 MW'lık kapasite artırımı izni almış bulunuyoruz. Projeyi 2023-2024 yıllarında hızlıca süreçlerini tamamlayarak devreye almayı planlıyoruz.

Büyüme stratejisi kapsamında yurt içindeki ve yurt dışında satın alma fırsatlarını da yakından izliyoruz. 2022 yılında Muğla ilindeki Alapınar RES'in lisansını satın alarak proje geliştirme faaliyetlerine başladık. 2024 yılında faaliyete başlaması planlanan yaklaşık 15 MW kurulu gücündeki santral için 20 milyon ABD doları yatırım bütçesi öngörüyoruz. Kapasite artışlarını desteklemek üzere 2022 yılında EBRD ile 45 milyon ABD doları tutarında bir kredi anlaşması imzaladık. 2029 yılı

vadeli kredi, mevcut santrallerimizde önümüzdeki üç yıl içinde yapılması planlanan kapasite artış projelerini finanse etmekte kullanılacak.

Uzun vadeli fırsatları değerlendiriyoruz

Kasım ayında yürürlüğe giren yeni yönetmelikle yeni depolamalı elektrik üretim tesisleri kurmanın ve mevcut santrallere depolama tesisi eklemenin mümkün hale gelmesi, bizim için yeni bir potansiyel yatırım alanı oluşturuyor. Yönetmelikle, kurulacak olan depolama tesisinin gücü kadar rüzgâr ya da güneşe dayalı kapasite artırımı yapabilme olanağı da tanınıyor. Büyüme vizyonumuz doğrultusunda bu alandaki yatırım fırsatları için hızla harekete geçerek 10 adet rüzgâr ve 1 adet güneş enerjisi olacak şekilde, 11 farklı ilde toplam 550 MW kurulu gücünde depolamalı elektrik üretim santrali kurmak üzere başvurularımızı yaptık. Uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda değerlendirdiğimiz toplam 750 milyon ABD doları tutarındaki bu yatırımları 2026 yılı ve sonrasında gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji dünyada hız kazanıyor

2022 yılında yaşanan enerji krizi, yenilenebilir ve temiz enerji teknolojilerine ilginin tüm dünyada artmasını sağladı. Enerjide dışa bağımlılığın ne denli riskli olduğunu gören birçok ülke, temiz ve güvenli enerji teknolojilerine yönelik yatırımları hızlandırmak amacıyla acil finansal ve yasal programlar oluşturdular. Önümüzdeki 5 yıl içerisinde dünyadaki yenilenebilir enerji kapasitesinin 2400 GW artması bekleniyor. Bu gerçekleştiği takdirde, dünyanın son 20 yılda yaptığı artışa eşdeğer bir büyüme olacak. Ayrıca enerji verimliliğindeki artış ve elektrikli araçların tüm dünyada hızla yaygınlaşıyor olması, sürdürülebilirlik adına önemli bir dönüm noktasında olduğumuzu gösteriyor.

Türkiye'de yenilenebilir enerjinin önümüzdeki 5 yılda yüzde 65'e yakın büyüyerek Avrupa'da ilk 4'e, dünyada ise ilk 10 arasına girmesi mümkün.

Türkiye'nin yenilenebilir enerji kaynakları açısından zengin bir ülke olması, dünyadaki genel eğilime paralel olarak ülkemizde de yenilenebilir enerjinin son yıllarda bir sıçrama yapmasını sağladı. Tahminlere göre Türkiye'deki yenilenebilir enerjinin önümüzdeki 5 yılda yüzde 65'e yakın büyümesi bekleniyor. Bu büyüme sağlandığı takdirde Türkiye'nin Avrupa'da ilk 4'e, dünyada ise ilk 10 arasına girmesi mümkün. Bu potansiyelin harekete geçirilmesi, ülkemizin enerji konusunda dışa bağımlılığını azaltması anlamına geliyor.

2022 yılında Türkiye'de elektrik üretimi bir önceki yıla göre %2,6 oranında azalarak 326.015 GWh düzeyinde gerçekleşti. Üretilen elektriğin yaklaşık %42'si yenilenebilir kaynaklardan temin edildi. Bu oran, Avrupa Birliği ortalaması olan %37,5'in üzerinde bulunuyor. Galata Wind olarak, Türkiye'nin temiz enerji sağlayıcısı olma yolunda, ülkemizin büyük ekonomi ve enerji dönüşümünün bir parçası olarak kararlı biçimde ilerliyoruz. Yüzde yüz yenilenebilir ve çevreye duyarlı elektrik üreterek, gezegenimizin doğal yaşam döngüsüne destek oluyoruz. 2022 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, sürdürülebilir bir dünya yaratma çabasına yönelik kararlılığımızı bir kez daha teyit ettik.

2025 stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, 2023 ve 2024 yıllarında gerek mevcut santrallerimizde yapılacak kapasite artışları, gerekse hem ülke ekonomisine hem de Şirketimizin büyüme vizyonuna hızlı katkı sağlayacak yeni yatırımlarla yolumuza hızlanarak devam etmeyi amaçlıyoruz.

Başarılı ve verimli bir yılı geride bırakırken, bu vesileyle başta çalışma arkadaşlarım olmak üzere bu sonuçları elde edilmesine katkı sağlayan, başarılarımızın arkasındaki tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Burak Kuyan
İcra Kurulu Başkanı



**Bir bakışta
Galata Wind**

Rakamlarla Galata Wind

ŞAH RES	TAŞPINAR RES	MERSİN RES	RÜZGÂR KURULU GÜÇ	ŞAH RES	TAŞPINAR RES	MERSİN RES
105 MW	67,2 MW	62,7 MW	235 MW	35 adet Vestas V90 3 MW türbin	14 adet Nordex N149 4,8 MW türbin	14 adet Vestas V90 3 MW türbin
ERZURUM GES	ÇORUM GES	GÜNEŞ KURULU GÜÇ	TOPLAM KURULU GÜÇ	ERZURUM GES Smart Solar 360/365 W MonoPerc paneller	ÇORUM RES JinkoSolar 320 W Polikristal paneller	+
24,7 MW	9,4 MW	34 MW	269 MW			6 adet Vestas V112 3,45 MW türbin

Galata Wind Portföyü

Taşpınar RES

İşletmeye alınış tarihi: Mart 2021

- Kurulu Güç: **67,2 MW**
- Türbin Adedi: **14**
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **190.000**
- Kapasite Kullanım Oranı: **%36,1***
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **100.000**
- YEKDEM Bitiş Tarihi: **2030**
- Yerli katkı payı: **+21 USD/MWh** (2025 yılı sonuna kadar)

Çorum GES

(Lisanssız)

- Kurulu Güç: **9,4 MW**
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **14.000**
- Kapasite Kullanım Oranı: **%20,0***
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **7.000**
- YEKDEM Bitiş Tarihi: **2027**

Erzurum GES

(Lisanssız)

Aras Elektrik dağıtım bölgesindeki en verimli santraller arasında

- Kurulu Güç: **24,7 MW**
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **40.000**
- Kapasite Kullanım Oranı: **%23,0***
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **20.000**
- YEKDEM Bitiş Tarihi: **2028**

Şah RES

Türkiye'nin en büyük 17. santrali

- Kurulu Güç: **105 MW**
- Türbin Adedi: **35**
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **330.000**
- Kapasite Kullanım Oranı: **%35,8***
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **170.000**
- YEKDEM Bitiş Tarihi: **2021**

Mersin RES

Türkiye'nin verimliliği en yüksek santrallerinden biri

- Kurulu Güç: **62,7 MW**
- Türbin Adedi: **20**
- Yıllık Ortalama Elektrik Üretimi (MWh): **215.000**
- Kapasite Kullanım Oranı: **%43,2***
- Yıllık Ortalama Karbon Salımı Azaltımı (tCO₂): **110.000**
- YEKDEM Bitiş Tarihi: **2020**

(*) Kapasite Kullanım Oranları santrallerin MWe gücü üzerinden hesaplanmıştır.

Galata Wind Hakkında

Bir Doğan Holding bağlı ortaklığı olan Galata Wind, temiz bir gelecek için sürdürülebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmakta ve Türkiye'nin dört bir yanındaki Gold Standard ve VCS sertifikalı rüzgâr ve güneş enerjisi santralleriyle %100 yenilenebilir enerji üretmektedir. Şirket ayrıca evlerin, okulların, iş yerlerinin, akaryakıt istasyonlarının ve üretim merkezlerinin çatılarına da kendi enerjilerini üretmeleri amacıyla güneş enerjisi sistemleri tasarlamaktadır.

Galata Wind, %100 yenilenebilir kaynaklı, çevreye duyarlı elektrik enerjisi üreterek, yılda yaklaşık 400.000 ton karbon salımı azaltımı sağlamaktadır. Toplam 269 MW kurulu güce sahip olan Galata Wind'in hedefi yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltmak, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik sağlayıcısı olmaktır.

Merkez yönetimi İstanbul'da bulunan Galata Wind, elektrik üretimini Balıkesir/Bandırma'da bulunan Şah Rüzgâr Santrali; Mersin/Mut'ta bulunan Mersin Rüzgâr Santrali; Bursa/Nilüfer'de bulunan Taşpınar Rüzgâr Santrali; Çorum/Merkez'de bulunan Çorum Güneş Santrali ve Erzurum/Aziziye, Hınıs ve Karayazı'da bulunan Erzurum Güneş Santrali ile gerçekleştirmektedir.

Rüzgâr santrallerinden Mersin RES, 2007 yılında üretim lisansını almış ve 2010 yılında hizmete girmiştir. Şah RES ise 2008 yılında lisanslandırılmış ve 2011 yılında devreye alınmıştır. 2013 yılında Şah RES'e 12 MW, Mersin RES'e ise 9 MW ek kapasite yatırımı gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında ise Mersin RES'e o dönemki son teknoloji türbinler ile 20,7 MW daha yatırım yapılarak santralin toplam kurulu gücü 62,7 MW'a yükseltilmiştir.

Galata Wind, kendi geliştirdiği Taşpınar RES projesinin ön lisansını 2017 yılında, üretim lisansını ise 2020 yılında alarak aynı yıl içinde santralin inşaatına başlamıştır. Taşpınar RES, 2021 Mart ayında tam kapasite olarak devreye alınmıştır.

2017-2018 döneminde lisanssız güneş enerjisi alanına yatırım yaparak Çorum GES'i bünyesine katan Galata Wind, 2018-2019 döneminde de Erzurum GES'i satın almıştır.

Şirket'in alt iştiraki olan Sunflower Solar, ticari ve endüstriyel çatı güneş projeleri ile her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamak için çalışmaktadır. Şirket ayrıca, elektrikli araç şarj istasyonları ve batarya

sistemleri gibi alternatif ve daha özel teknolojiler üzerine de çalışmalarını sürdürmekte ve araştırma faaliyetlerini yürütmektedir.

Şirket, alanında yetkin ve hızlı aksiyon alabilen kadrosuyla sektörüne ve Türkiye ekonomisine katkı sağlarken, kurulduğu günden bu yana sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaktadır. Yeşil, temiz ve yenilenebilir enerji üretim santralleri ile geleceğe yatırım yapan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir.

Galata Wind 2025 yılına kadar, kendi santrallerinde kapasite artırımları yaparak, yurt içinde faaliyette olan RES ve GES'lerden satın almalar gerçekleştirerek, devletin açacağı YEKA ihalelerine katılarak, depolamalı elektrik üretim kapasitelerine başvuru yaparak ve yurt dışında küçük ve orta ölçekli enerji santralleri satın alarak veya projeler geliştirerek, portföyünü sadece yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 550 MW'a çıkarmayı hedeflemektedir. Şirket'in nihai hedefi, alım garantili ve uzun vadeli ikili anlaşmaları olan yenilenebilir santralleri portföyüne katarak yatırımcıları için doğaya saygılı, temiz, sürdürülebilir ve öngörülebilir kâr marjı ve nakit akışı yaratmaktır.

Yeşil, temiz ve yenilenebilir santralleri ile geleceğe yatırım yapan Galata Wind, önümüzdeki dönemlerde de portföyünü sadece yenilenebilir enerji faaliyetleri ile genişleteceğini taahhüt etmektedir.



Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Vizyonumuz

Ülkemiz ve paydaşlarımız için; yetkin çalışanlarımızla, çevreye duyarlı, toplumsal kurallara saygılı, güvenilir ve şeffaf yönetim ilkelerimiz çerçevesinde sadece yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi üreterek, sürdürülebilir değer yaratmaktır.

Misyonumuz

Ulusal yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak enerjide ülkemizin dışa bağımlılığını azaltırken, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye’de ve bölgede ilk akla gelen, tercih edilen, örnek alınan, öncü ve saygın bir kurum haline gelmektir.

İlkelerimiz ve vazgeçilmez değerlerimiz

Galata Wind olarak, Doğan Holding’in

- Kıymet biliriz,
- Yenilik katarız,
- Sorumlu ve şeffaf davranırız,
- İşimizi tutkuyla sahipleniriz,
- Birlikte başarırız,

değerlerini benimsiyoruz.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri ve toplumun memnuniyeti tüm faaliyetlerimizin odak noktasıdır. Taahhütlerimizi zamanında ve eksiksiz tamamlayıp teslim ederiz.

Sürekli İyileştirme

Süreçlerimizi kalite, çevre, iş sağlığı güvenliği ve enerji performans göstergeleri ile takip eder, uygunsuzluklar daha oluşmadan sistemimizi sürekli iyileştirmeye çalışırız.

Yüksek Nitelikli Çalışanlar

Verdiğimiz tüm hizmetlerde konusuna hâkim, alanında bilgili, işini gerçekten seven, yaptıkları her işten sorumluluk ve gurur duyan nitelikli ve kişisel çatışmalardan arınmış, hedeflere odaklı istekli bir takım olarak çalışırız.

İnsan ve Çevre Sağlığını Korumak

İş sürecimizde insan ve çevre sağlığı ve güvenliğini olumsuz etkileyebilecek tüm riskleri azaltmayı, çalışanları ve toplumu bilinçlendirmeyi işimizin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederiz.

Galata Wind'in 2025 Stratejisi

Ana faaliyeti kapsamında yenilenebilir enerji üretimine odaklanan Galata Wind, yenilenebilir enerji santrallerinin işletilmesi konusunda uzun yıllara dayanan bir deneyime sahiptir. Şirket, düşük borçluluk oranı ve güçlü sermaye yapısıyla, yüksek kârlılığı ve öngörülebilir nakit akışlarını destekleyen yatırımları daha düşük maliyetlerle yapabilecek ve yüksek operasyonel verimlilikle işletebilecek kapasiteye sahiptir.

Galata Wind'in stratejik hedefleri arasında yer alan en öncelikli konu yenilenebilir enerji alanında büyüyerek global bir oyuncu olmaktır. Şirket, bu hedefe ulaşmak için stratejik adımları benimsemektedir:



2022'de güncellenen sürdürülebilirlik değerlendirmesi raporunda genel skoru 57/100'den 60/100'e yükseltile Galata Wind, böylece A1 "İleri Düzey" yeterlilik derecesine sahip olmuştur.

Türkiye'de ve dünyada önde gelen yenilenebilir enerji üreticilerinden biri olmak amacıyla potansiyel büyüme alanlarına odaklanmak...

Galata Wind, büyüme fırsatlarını değerlendirmek amacıyla sektördeki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Şirket'in potansiyel büyüme alanları şu şekilde belirlenmiştir:

Kapasite Artışları

Şirket, hâlihazırda faaliyet gösterdiği santrallerin kurulu gücünü artırma potansiyeline sahiptir. Bu yönde başvuru süreçleri takip edilmekte ve gerekli kapasite artış başvuruları yapılmaktadır.

Yenilenebilir Alanda Yeni Şirket Satın Alımları ve/veya Proje Geliştirme

Şirket, satın alım ve proje geliştirme fırsatlarını değerlendirmek için bir iş geliştirme ekibi kurmuştur. Yatırım kriterlerine uyan yurt içindeki ve yurt dışındaki fırsatlar için piyasa sürekli takip edilmektedir.

Yeni Mevzuatların Getirdiği İş Modelleri

Türkiye elektrik sektörünün büyümesine paralel olarak yeni iş modelleri doğmakta ve mevzuatlar bu iş modellerine dayanak sağlayacak şekilde güncellenmektedir. Galata Wind, bu iş modellerinden paydaşlarına değer katacak doğru yatırım fırsatlarını değerlendirmektedir.

Şirket, bu kapsamda:

- Sahip olduğu rüzgâr santralleri bünyesinde Hibrit GES kurmak için çalışmalarını sürdürmektedir.
- Depolamalı elektrik üretim tesisi kurmak adına başvurularını yapmıştır.
- Enerji Bakanlığı tarafından açıklanan rüzgâr ve güneş YEKA alanları içerisinde yatırım stratejilerine uygun olanlar için ihale süreçlerini takip etmektedir.

Karbon kredisi satış gelirlerini artırmak...

Şirket'in tüm santrallerinden Gold Standard ve VCS sertifikalarına sahip karbon kredileri elde edilmektedir. Şirket, dünyada yükselen bir değer olarak kabul edilen çevre ve sürdürülebilirlik uygulamalarındaki gelişmelerle birlikte (Paris Anlaşması ve İklim Hedefleri, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) karbon kredisi fiyatlarının ve dolayısıyla karbon kredisi gelirlerinin güçlenmesini beklemektedir.

Operasyonel verimliliği optimize etmek...

Operasyonel verimliliğini optimize etmeyi temel bir öncelik olarak gören Galata Wind, santrallerine yüksek kaliteli türbinler ve paneller temin etmekte, teknolojik gelişmeleri takip ederek en verimli sistemleri kullanmakta ve santrallerini sürekli ve tek bir merkezden izlemektedir. Şirket, bu yönde devamlı iyileştirme çalışmaları yapmakta ve olası üretim performansı geliştirme seçeneklerini değerlendirmektedir. Şirket tüm santralleri için olabilecek en iyi emrehamdelik oranlarında çalışmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik alanında örnek bir şirket olmak...

Sürdürülebilirlik Stratejisi



Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile Türkiye'nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştiren Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma hedefiyle hareket etmektedir. Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi ile ilgili ayrıntılı bilgilere raporun "Galata Wind ve Sürdürülebilirlik" bölümünden ulaşılabilir.

Galata Wind, sektördeki diğer şirketlerden farklılaşma ve sürdürülebilir kalkınmada öncü olma hedefiyle faaliyet stratejisini uluslararası kuruluşların denetimine açmış ve bu stratejinin hayata geçirilmesini garanti altına almak için şeffaf bir şekilde şu taahhütleri vermiştir.

Galata Wind;

- Yenilenebilir kaynaklar dışında fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağını,
- Operasyonel karbon emisyonlarını (Kapsam 1) 2025 yılı sonuna kadar sıfırlayacağını,
- Karbon salımı azaltımlarını Gold Standard ve VCS süreleri sonuna kadar doğrultup, karbon kredilerini onaylayacağını,
- Merkez yönetici kadrolarındaki kadın oranını iki yıl içerisinde %30'un üzerine çıkaracağını,
- Yönetim Kurulu'nda en az bir kadın üye bulunduracağını, taahhüt eder.

Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi

Galata Wind, sürdürülebilirlik uygulamalarına yönelik olarak bağımsız uluslararası kuruluşlar tarafından değerlendirilmektedir. Şirket, Moody's ESG Solutions (eski ismi ile VigeoEiris) tarafından kapsamlı bir Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi sürecinden geçmiştir. Mart 2022'de güncellenen sürdürülebilirlik değerlendirmesi raporunda genel skoru 57/100'den 60/100'e yükseltlen Galata Wind, böylece A1 "İleri Düzey" yeterlilik derecesine sahip olmuştur. Raporda, Galata Wind'in insan sermayesi ve operasyonel verimlilikle ilgili konularda ileri seviyede gelişmiş bir performans sergilediği ve çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY-ESG) faktörlerini stratejisine entegre etmek üzere güçlü bir istek ve kapasiteye sahip olduğu belirtilmiştir.

Haziran 2022 tarihinde Sustainalytics tarafından yapılan analiz sonucuna göre de Galata Wind'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY-ESG) Risk Derecelendirme Notu 19,9 olarak tespit edilmiştir. Bu değerlendirme, Şirket'in ÇSY yönetişimi ile ilgili en iyi uygulamalarla uyumlu, ÇSY konuları için Yönetim Kurulu düzeyinde bir gözetime sahip ve ÇSY faktörlerinden finansal olarak önemli ölçüde etkilenme riskinin "Düşük" olduğunu yansıtmaktadır. ÇSY Risk Derecelendirmesi Notu itibarıyla Galata Wind, Elektrik Hizmetleri (Utilities) sektörü içinde 675 adet şirket arasında 80. sırada yer almıştır.

Gelir ve maliyetlerini öngörülebilir tutmak...

Galata Wind, YEKDEM fiyatları spot fiyatların üzerinde olduğu süreçte bu mekanizma dahilindeki santrallerini süreleri boyunca YEKDEM'den yararlanacaktır. Şirket, aksi durumda ya da YEKDEM sürelerinin sonunda santrallerinden yapacağı elektrik satışını, spot fiyata endeksli ikili anlaşmalar yoluyla yıllık olarak sabitlemeyi hedeflemektedir.

Şirketin operasyonel giderlerinin ortalama %75'i doğrudan sözleşmeye veya tarifeyle bağlıdır. Bu giderler bakım-onarım, arazi kira, iletim, dağıtım ve sigorta giderleridir.

Güçlü sermaye yapısı ve düşük borçluluk oranlarını sürdürmek...

Galata Wind'in borçluluk seviyesi, BİST Elektrik Endeksi şirketleri ile karşılaştırıldığında en düşük seviyededir. Şirket, güçlü sermaye yapısı sayesinde yeni yatırımlarını kendi kaynakları ile yapabilecek kapasitededir. 2025 yılına kadar 269 MW kurulu gücünü 550 MW seviyesine yükseltmeyi hedefleyen Şirket, bu hedefini gerçekleştirirken dahi Net Borç/FAVÖK oranını 3,5-4x seviyelerinin altında tutmayı planlamaktadır. Halihazırda bu oran sıfıra yakın bir seviyededir.

Sertifikalar

Galata Wind; saygın, güçlü ve güvenilir marka kimliğiyle, her koşulda entegre kalite yönetim sistemleri uygulamalarını ve yasal gereksinimleri ön planda tutarak vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda ilerlemektedir.

Galata Wind'in merkez ofisi ve santrallerinin tamamı aşağıdaki sertifikalara sahiptir:

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

2015 yılında alınan sertifikalar, 3 yılda bir yenilenmekte ve her yıl ara denetime girmektedir. Tüm sertifikalar 2021 yılında 3 yıllığına yenilenmiştir.

Entegre Yönetim Sistemi

Galata Wind, standardizasyon ve kalite kontrol mekanizmalarına verdiği önem nedeniyle, 2022 yılında Entegre Yönetim Sistemi kapsamında ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ve ISO 50001:2018 Yönetim Sistemlerini tek bir çatı altında toplayarak ortak bir dokümantasyon sistemi oluşturmuştur. Şirket, amacı ve stratejik yönü ile ilgili olan ve Entegre Yönetim Sistemlerinin amaçlanan sonuçlarına ulaşabilme yeteneğini etkileyen iç ve dış hususlar belgelendirilmiştir. Bu dokümantasyon her yıl yönetim tarafından gözden geçirilmekte ve gerekirse revize edilmektedir.

Kurulan Entegre Yönetim Sistemi, tüm yapı ve hizmetlerin müşteri istekleri ile yürürlükteki yasal/mevzuat şartlarını karşılamasını sağlamaktadır. Galata Wind, Entegre Yönetim Sistemi'nin gerektirdiği süreçleri aşağıdaki şekilde tanımlamıştır.

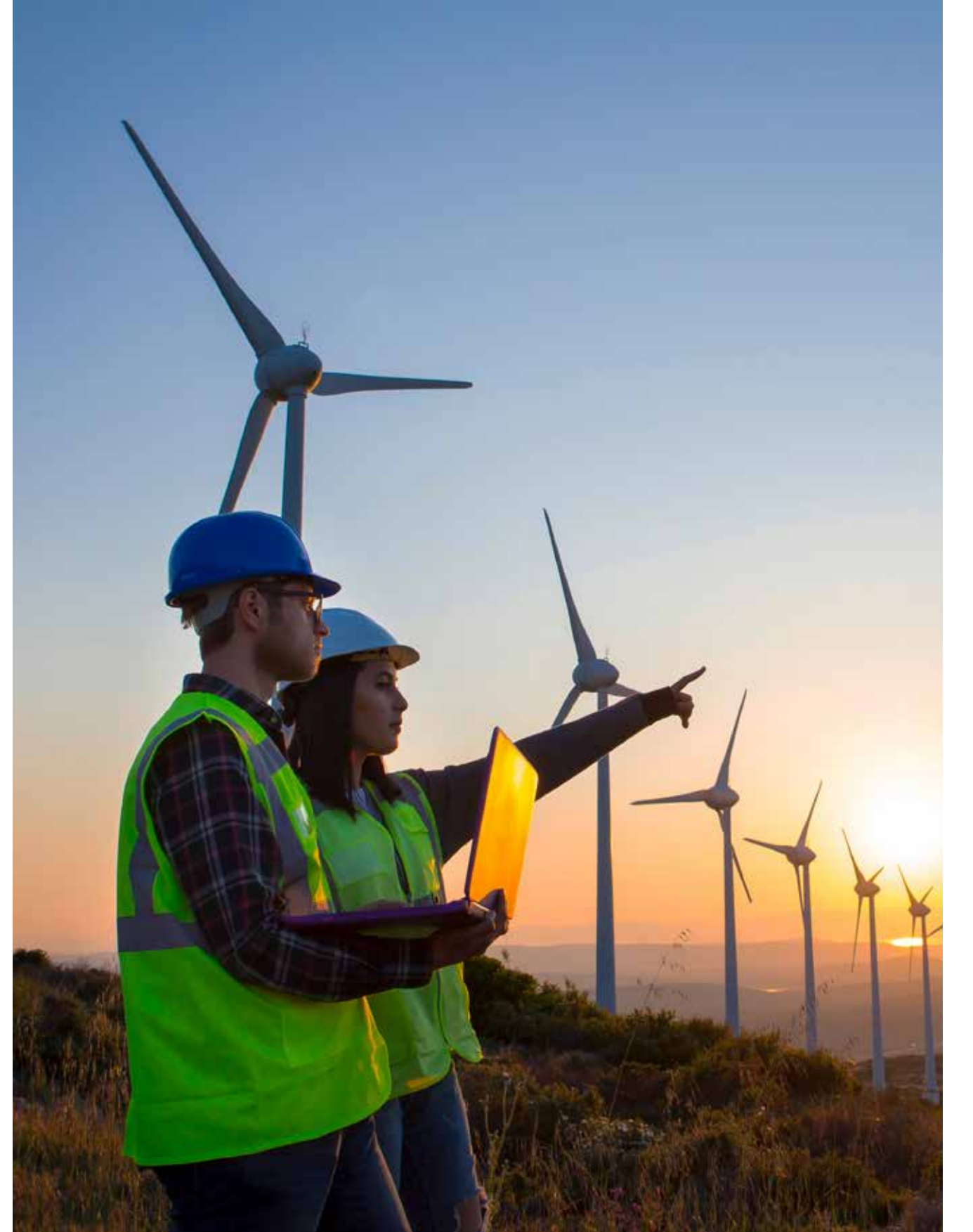
- Süreçler standart şartlarına uygun olarak yönetilmektedir.
- Süreçlerin yürütülmesi ve kontrollerinde etkinliklerin sağlanması için gerekli performans kriterleri belirlenmiştir.
- Süreçlerin yürütülmesini ve izlenmesini desteklemek için gereken kaynak ve bilgiler süreçlerin gerçekleştirildiği yerlerde temin edilmiştir.
- Süreçlerin ölçüm ve analizleri hedefler ile tanımlanmıştır.

- Planlanmış sonuçlara ulaşmak ve süreçleri sürekli iyileştirmek için gerekli faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Galata Wind üst yönetimi, Kalite Yönetim Sistemi'nin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirmesi için El Kitabı aracılığıyla taahhütlerinin yerine getirilmesine ilişkin kanıtları aşağıdaki şekilde sağlamaktadır.

- Şirket, çalışanlarına eğitimler, süreçler ve dokümanlar yoluyla, yasal şartlar ve mevzuat şartları kadar müşteri şartlarının yerine getirilmesinin önemini de anlatmakta,
- Entegre Sistem Politikası oluşturmakta,
- Galata Wind ana hedeflerini belirlemekte ve ilgili fonksiyon ve seviyelerde kalite hedeflerinin belirlenmesini sağlamakta,
- Belirli aralıklarla kurulan sistemi gözden geçirmekte,
- Yönetim sisteminin uygulanması, geliştirilmesi ve etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için ihtiyaç duyulan tüm kaynakları temin etmektedir.

Galata Wind; saygın, güçlü ve güvenilir marka kimliğiyle, her koşulda entegre kalite yönetim sistemleri uygulamalarını ve yasal gereksinimleri ön planda tutarak vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda ilerlemektedir.



Finansal Göstergeler

Aşağıda yer alan finansal verilerin; Şirket yönetiminin finansal durum ve faaliyetlerinin sonuçlarına yönelik yorum ve analizi çerçevesinde, **Konsolide Finansal Tablolar ve Tamamlayıcı Notlar** ile dahil edilen diğer finansal bilgilerle birlikte takip edilmesi gerekmektedir.

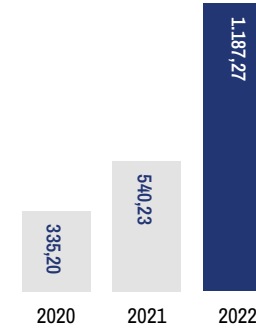
	2022	2021	2020
Konsolide Gelir Tablosu (mn TL)			
Hasılat	1.187,27	540,23	335,20
Brüt Kâr	973,80	394,86	246,50
Faaliyet Gelirleri/Giderleri (-)	-35,60	-29,95	-17,24
Diğer Operasyonel Gelir/(Gider), net	168,35	40,43	45,06
Esas Faaliyet Kârı	1.106,55	405,34	274,31
EBITDA	1.002,78	428,07	263,80
Finansman Gelirler/(Giderler), net	-171,21	-208,98	-75,59
Net Dönem Kârı	1.043,96	170,91	156,36
Hisse Başına Kazanç (Kayıp)	1,9521	0,3196	0,2924
Fiyat/ Kazanç Oranı (%)	11,66	18,25	
Brüt Kâr Marjı (%)	82,0	73,1	73,5
EBIT Marjı (%)	93,2	75,0	81,8
EBITDA Marjı (%)	84,5	79,2	78,7
Net Kâr Marjı (%)	87,9	31,6	46,6
Konsolide Finansal Durum Tabloları (mn TL)			
Toplam Varlıklar	2.466,36	1.767,59	1.620,62
Dönen Varlıklar	908,31	389,09	171,50
Nakit ve nakit benzerleri	659,08	158,92	66,12
Duran Varlıklar	1.558,05	1.378,50	1.449,12
Maddi duran varlıklar	892,68	880,68	849,66
Maddi olmayan duran varlıklar	341,39	312,94	319,69
Toplam Yükümlülükler	576,12	769,90	693,38
Kısa Vadeli Yükümlülükler	107,31	288,05	302,49
Uzun Vadeli Yükümlülükler	468,81	481,85	390,89
KV & UV Banka Kredileri	511,42	632,28	403,43
Toplam Özkaynaklar	1.890,24	997,69	927,24
Net Borç	-82,96	610,98	627,26
Net Finansal Borç*	-147,66	473,36	337,30
Yatırım Tutarı (CapEx)**	108,20	85,19	425,07
ROA (%)	42,3	9,7	9,6
ROE (%)	55,2	17,1	16,9
Net Finansal Borç / EBITDA (%)	-0,15	1,11	1,28
Net Finansal Borç / Özkaynaklar (%)	-0,08	0,47	0,36
Finansal Borç / Toplam Varlıklar (%)	0,2	0,4	0,2

* Kısa Vadeli Borçlanmalar. Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları. Uzun Vadeli Borçlanmalar ve Nakit ve Nakit Benzerleri dikkate alınmıştır.

** Maddi duran varlık ilaveleri dikkate alınmıştır.

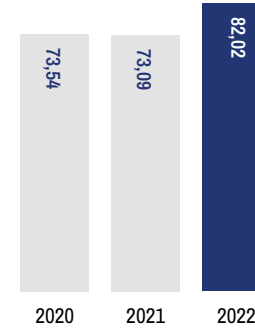
CİRO
(milyon TL)

1.187,27



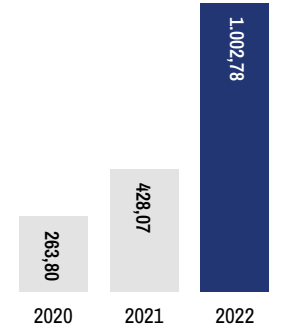
BRÜT KÂR MARJİ
(%)

82,02



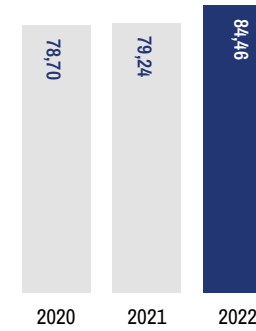
FAVÖK
(milyon TL)

1.002,78



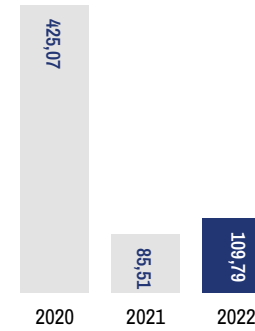
FAVÖK MARJİ
(%)

84,46



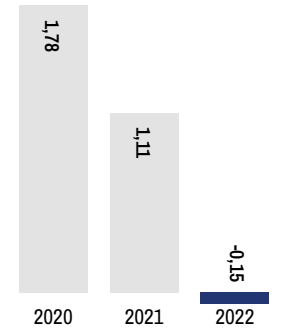
YATIRIM TUTARI
(milyon TL)

109,79



NET BORÇ/EBITDA

-0,15



Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Yatırımcı ve Pay Sahipleri ile İlişkiler

Şirketimizde yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından yürütülmektedir. Yatırımcı ve pay sahipleri ile ilişkiler sorumlusu:

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi
Üyesi

Halide Müge Yücel

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (207941)
 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı
 (701487)

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri:

Telefon: +90 216 556 9474

E-posta: ir@galatawind.com.tr

Web sitesi: http://www.galatawindenerji.com

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü’nün amacı, kamuya açıklanmamış veya gizli bilgiler ve ticari sırlar dışında kalan Şirket bilgilerini, bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde doğru, tutarlı ve zamanında açıklamaktır. Ayrıca bölüm, Şirket ile sermaye piyasası düzenleyicileri ve katılımcıları arasında bir köprü görevi görmektedir. Bölüm ayrıca Şirket’in profilini yükseltmek, Şirket’in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında iletişim ve bilgi akışı sağlamak amacıyla Yönetim Kurulu ile yerli ve yabancı yatırımcılar ve hissedarlar arasında çift yönlü bir iletişim sağlamaktadır.

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü doğrudan CEO (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı) Burak Kuyan’a bağlıdır. H. Müge Yücel, Şirket’in Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki yükümlülüklerine uyumunu sağlamak, bölümün günlük faaliyetlerini oluşturmak, hissedar tabanını genişletmek ve kurumsal yönetişimin yanı sıra Şirket içindeki sürdürülebilirlik uygulamalarını koordine etmekten sorumludur. Yücel ayrıca, Kurumsal Yönetişim ile Sürdürülebilirlik Komitelerinin kurumsal sekreteryaya görevlerini sürdürmekle yükümlüdür.

Yatırımcı İlişkileri, 2022 yılında düzenlenen roadshow da dahil olmak üzere 60’ın üzerinde yerli ve yabancı alım-satım telekonferansı, video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılmış ve organize etmiştir. Yıl içinde 4 kere üst yönetimin katılımıyla çoklu katılımlı webinar yapılarak toplamda 91 yerli analist ve portföy yöneticisine

ulaşılmıştır. Bu görüşmelerde Şirket’in faaliyetleri ve operasyonel performansının yanı sıra stratejisi, hedefleri, yatırımları ve sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi aktarımı yapılmıştır. Gelen tüm bilgi talepleri, Şirket’in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde herhangi bir ayırım gözetilmeksizin ve kamuya açık bilgiler doğrultusunda telefon, e-posta veya birebir görüşmeler yoluyla cevaplanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü proaktif bir strateji uygulamaktadır. Bu kapsamda, yıl içinde şirketin kendi organize ettiği görüşmeler de dahil olmak üzere, pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılara yönelik olarak şirketin finansal, operasyonel ve yatırım faaliyetleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır. Yerli kurumsal yatırımcılara yıl içinde iki kere sanal video konferans yolu ile bilgi verilmiştir. Yabancı yatırımcı tabanını oluşturmak ve genişletmek amacıyla uygulanan hedefleme stratejisi kapsamında Şirket’in faaliyetlerine ve büyüme vizyonuna uygun yatırımcı tipine odaklanılmıştır. Bu strateji kapsamında 420’nin üzerinde kuruma şirketi tanıtıcı e-postalar gönderilmiştir. Boston, Chicago, Frankfurt, Kopenhag, Londra, Miami, Milano, New York, Oslo, Stockholm ve Varşova şehirlerinde yerleşik yabancı kurumlarla fiziki ve sanal ortamda iletişim kurulmuş olup, Şirket’in tanıtımı yapılmıştır.

Yatırımcı ilişkileri stratejisi her iki yılda bir gözden geçirilerek Yönetim Kurulu’na sunulmaktadır. Bu stratejinin bir parçası olarak dönemsel hazırlanan yatırımcı ilişkileri faaliyetlerini ve hisse performansını kapsayan rapor Kurumsal Yönetim Komitesi’nin değerlendirmesine sunulmaktadır. Yıl içinde Yönetim Kurulu’nun gündemine uygun olarak yatırımcı ilişkileri faaliyetlerine en az iki toplantıda yer verilmektedir. Günlük, haftalık ve aylık raporlar Yönetim Kurulu ve üst yönetiminde bulunan ilgili üyelerin bilgisine sunulmaktadır.

2022 yılının ikinci çeyreğinde şirketin sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve iletişimini yürütme sorumluluğu Yatırımcı İlişkileri Bölümü’ne verilmiş olup, Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü adını almıştır. Bu yeni sorumluluk kapsamında şirketin çevresel ve sosyal etkileri ile kurumsal yönetim ilkeleri boyutunun şirket faaliyetleri, karar mekanizmaları ve buna bağlı risk ve fırsatlar değerlendirmesi çerçevesinde etkin bir biçimde yönetilmesi için bir sürdürülebilirlik danışmanı ile sözleşme imzalanmıştır. Sürdürülebilirlik Raporu’nun GRI standardına uygun olarak hazırlanması için çalışmalara başlanmıştır.

olup, Şirket 2022 yılı sonuçlarını içeren ilk raporunu 2023 yılında yeni raporlama çerçevesine uygun olarak yayımlayacaktır. Şirket, bu süreç kapsamında açıklanan sürdürülebilirlik faaliyetleri ile 2023 yılın ilk çeyreğinde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde işlem görmeye başlamıştır. Şirket’in sürdürülebilirlik faaliyetleri ile ilgili daha detaylı bilgiye Faaliyet Raporu’nun “Sürdürülebilirlik” bölümünde yer verilmiştir.

Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü, pay sahiplerinin haklarının korunmasında ve bu hakların kullanılmasının kolaylaştırılmasında önemli bir rol oynamaktadır. Pay sahiplerinin inceleme ve bilgi alma haklarında herhangi bir ayırım yapılmamaktadır. Ayrıca, açıklanmayan gizli bilgiler ile ticari sır niteliğindeki bilgilerin dışında kalan tüm bilgiler, Şirket’in Bilgilendirme Politikası çerçevesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Bu nedenle kurumsal internet sitesi (www.galatawindenerji.com) bilgi ve açıklamalarla sürekli güncellenmekte olup, Türkçe ve İngilizce dillerinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

Özel denetçi atanmasını talep etme hakkı Şirket Esas Sözleşmesi’nde özel olarak düzenlenmediği gibi, Şirket yönetimi de özel denetim yapma sürecini kısıtlamamaktadır. Şirket, Türk Ticaret Kanunu’nun 438. maddesine uygun hareket etmektedir. Buna göre her pay sahibi, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmış olması kaydıyla, gündemde yer almasa dahi, gerektiğinde Genel Kurul’dan özel denetçi atanmasını talep etme hakkına sahiptir. Genel Kurul’un bu talebi kabul etmesi halinde Şirket veya her pay sahibi 30 gün içinde özel denetçi atanması için Şirket merkezinin bulunduğu yerdeki ticaret mahkemesine başvurabilir. Ancak, dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.

Genel Kurul Toplantıları

Galata Wind’in 2021 hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurulu 23.03.2022 tarihinde saat 10.00’da Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi, No: 65 34676 Üsküdar/İstanbul adresindeki Şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya davet 01.03.2022 tarih ve 10527 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nde (TTSG), 25.02.2022 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (KAP) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) e-Genel Kurul Sistemi’nde (e-GKS) usulüne uygun olarak yapılmıştır.

Pay sahipleri toplantıya fiziken veya e-GKS üzerinden elektronik ortamda katılarak oy kullanabilmiştir. Genel Kurul Toplantıları, pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmektedir.

Şirket, 6102 sayılı TTK’nın 437. maddesi çerçevesinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulması gereken finansal tablolar, yıllık faaliyet raporu, denetleme raporları ve Yönetim Kurulu’nun kâr dağıtım önerisi ile ortaklığın ilgili mevzuat ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği yapması gereken bildirim ve açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), e-Genel Kurul Sistemi (e-GKS) ve Şirket web sitesinde 3 hafta önceden pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Genel Kurul Toplantısı’nda, Sn. Burak Kuyan (Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı); Sn. Bora Yalınay (Yönetim Kurulu Başkan Vekili); Sn. Neslihan Sadıkoğlu (Yönetim Kurulu Üyesi); Sn. Özlen Ertuğrul Cendere (Baş Hukuk Müşaviri- İcra Kurulu Üyesi); Sn. Mehmet Ali Gürpınar (İş Geliştirme ve Proje Operasyonları Genel Müdür Yardımcısı- İcra Kurulu Üyesi) ve Sn. Müge Yücel (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü) hazır bulunmuşlardır. Ayrıca Şirket’in dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi de toplantıya katılmıştır.

Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, toplam 534.791.457,65 TL sermayeye tekabül eden 53.479.145.765 adet hissedenden 56.100.100 adet asaleten, 40.010.401.765 adet vekaleten olmak üzere toplam 40.066.501.865 adet hisse temsil edilmiştir. Her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmış ve toplantı sona ermeden önce oylar sayılarak ilan edilmiştir. Toplantı başkanı, gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmasına özen göstermiş, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı vermiştir. Toplantı başkanı, Genel Kurul Toplantısı sırasında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her soruyu doğrudan Genel Kurul Toplantısı’nda cevaplandırmıştır. Toplantı sırasındaki sorular ile bu sorulara verilen cevaplar Şirket’in kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Pay sahipleri, söz konusu toplantıya herhangi bir gündem maddesi konulmasına ilişkin olarak Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü’ne yazılı bir talepte bulunmamıştır. Genel Kurul tutanakları, Şirket internet sitesinde sürekli olarak pay

sahiplerine açık tutulduğu gibi, Şirket merkezinde de incelenebilmektedir.

Toplantıda Şirket'in "Kâr Dağıtım Politikası", "Bağış ve Yardım Politikası" ve "Bilgilendirme Politikası" pay sahiplerinin onay ve bilgisine sunulmuştur. SPK'nın II-17.1 sayılı tebliği hükümleri uyarınca ilişkili taraflarla yapılan işlemler ile üçüncü kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiştir. Dönem içinde yapılan bağışlar ve yararlanıcıları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmiş ve ayrıca yapılacak bağış limiti belirlenmiştir.

Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde oy haklarına ilişkin bir imtiyaz bulunmamaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında her payın bir oy hakkı vardır. Vekâleten oy kullanılmasına ilişkin SPK düzenlemeleri aynen uygulanmaktadır. Tüm pay sahiplerine eşit, kolay ve uygun şekilde oy kullanma imkânı sağlanmaktadır. Genel Kurul bilgilendirme dokümanlarında Şirket'in paylarının yapısı, payların sahip olduğu oy hakları ve oy imtiyazına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Bir paya bir oy hakkı verildiği ve herhangi bir pay sahibi grubuna oy imtiyazı tanınmadığı açıkça belirtilmiştir.

Genel Kurul Toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemeler kapsamında temsil ettirebilirler. Pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi ve Esas Sözleşme'nin 14. maddesi uyarınca Şirket Genel Kurullarına elektronik ortamda katılabilmektedir. Esas Sözleşme'de azınlık haklarının kullanımında %5'in altında bir oran öngörülme de Galata Wind, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre azınlık haklarının kullanılmasına azami özeni göstermektedir.

İmtiyazlı Paylar

Faaliyet Raporu'nun 32'nci sayfasında açıklanan mevcut ortaklık yapısına göre şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Hisse Performansı

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin hisseleri 22 Nisan 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de Yıldız Pazar'da işlem görmekte olup hisse kapanış fiyatı 31 Aralık 2022 tarihinde 22,76 TL'dir. Şirket'in hisse performans bilgileri aşağıda yer almaktadır:



2022 Hisse Performansı

İşlem Gördüğü Borsa:	Borsa İstanbul
İşlem Gördüğü Pazar:	Yıldız Pazarı
BIST İşlem Kodu:	GWIND
Reuters İşlem Sembolü:	GWIND.IS
Bloomberg İşlem Sembolü:	GWIND.TI
Halka Arz Tarihi:	22 Nisan 2021
Toplam Hisse Senedi (mn):	534,8
Fiili Dolaşım Oranı:	%29,91

Dahil olduğu endeksler

BIST ELEKTRİK / BIST YILDIZ / BIST KATILIM TUM / BIST 100 / BIST TÜM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KATILIM / BIST BALIKESİR / BIST HİZMETLER / BIST 100-30 / BIST HALKA ARZ / BIST TE-METTÜ / BIST KATILIM 50 / BIST KATILIM 100 / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST TEMETTÜ 25 / BIST KATILIM TEMETTÜ

Kaynak: www.kap.org.tr

	TL	USD
Hisse Değeri (31.12.2022)	22,7600	1,2172
En Düşük (21.03.2022)	6,0800	0,4104
En Yüksek (25.11.2022)	27,6200	1,4844
Hisselerin Toplam Piyasa Değeri (31.12.2021) (milyon)	12.171,9	651,0
Günlük ortalama işlem hacmi (milyon)	111,2	6,4

Faaliyet Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

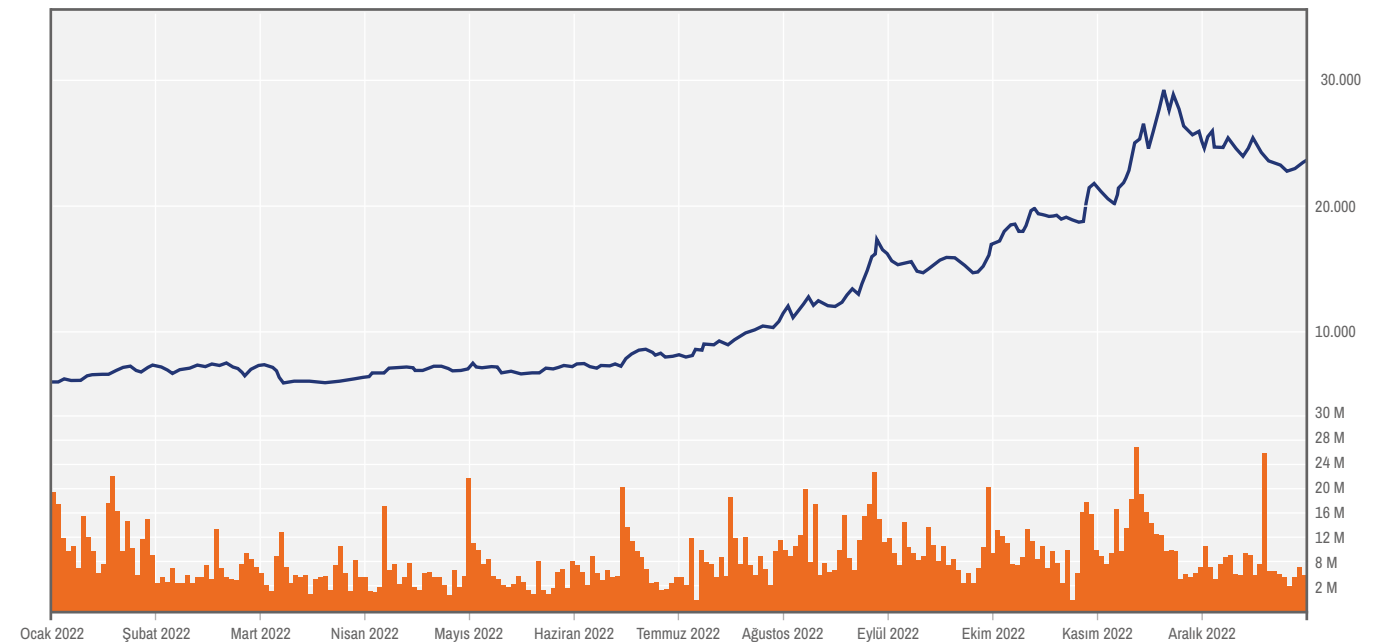
31 Aralık 2022- 21 Şubat 2023 tarihleri arasında gerçekleşen Duyuru ve Özel Durum Açıklamaları:

13.02.2023 - Mersin RES projesine ilişkin lisans tadili

Şirketimiz bünyesinde 2012 yılından beri faaliyet gösteren Mersin ili Mut ilçesindeki Mersin Rüzgar Enerji Santralimiz için yapmış olduğumuz kapasite artış başvurusuna ilişkin talebimiz 02/02/2023 tarihli Elektrik Piyasası Daire

Başkanlığı Olur'u ile uygun bulunmuş ve Şirketimize 10/02/2023 tarihinde tebliğ edilmiştir. Bu şekilde, Mersin RES santralimizin kurulu gücü 39 MW artarak 101,7 MWm / 95,85 MWe olarak tadil edilmiş ve üretim lisansımıza derç edilmiştir. Kapasite artırımı kapsamında Mersin RES sahasına 6 adet yeni türbin kurulması planlanmakta olup bu türbinler için gerekli ÇED izinleri de alınmıştır. Diğer izin süreçleri ise ivedilikle ilerletilmektedir. Mersin RES'e kurulması planlanan yeni türbinlerin, tüm süreçlerin tamamlandıktan sonra 2024 yılının ilk yarısında devreye alınması öngörülmektedir.

2022 Hisse Grafiği



Sermaye ve Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla şirketin çıkarılmış sermayesinde herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir. Raporlama döneminde Şirket sermaye artışında ya da herhangi bir sermaye piyasası aracı ihracında bulunmamıştır.

Galata Wind’in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı/Ticari Unvanı (*)	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.	374.354.017,65	70	70
Halka Açık Kısım	160.437.440	30	30
Toplam	534.791.457,65	100	100

* Sermayede doğrudan %5 veya daha fazla paya veya oy hakkına sahip gerçek ve tüzel kişiler.

Kâr Dağıtım Politikası

GALATA WIND ENERJİ A.Ş. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Galata Wind Enerji A.Ş. (“Şirket”), Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”), Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda kâr dağıtım kararını alır ve kamuya açıklar.

Buna göre;

1. Prensip olarak; Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak hazırlanan finansal tablolar dikkate alınarak, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı”nın, asgari olarak çıkarılmış sermayenin %5’ine karşılık gelen kısmı kâr dağıtımına konu edilebilir.
2. 1’inci madde kapsamında hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı”ndan, çıkarılmış sermayenin %5’inin üzerinde bir oranda kâr dağıtımı yapılmak istenmesi durumunda, kâr dağıtım oranının belirlenmesinde Şirket’in finansal tabloları, finansal yapısı ve yatırım planları ile genel ekonomik görünüm ve piyasa koşulları dikkate alınır.
3. Kâr dağıtım önerisi, yasal süreler dikkate alınarak ve Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. ile SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak kamuya açıklanır.
4. Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı”nın 1’inci maddeye göre hesaplanan tutardan;
 - a) düşük olması durumunda, işbu madde kapsamında tutulan yasal kayıtlara göre hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı” dikkate alınır ve tamamı dağıtılır.
 - b) yüksek olması durumunda 2’nci maddeye uygun olarak hareket edilir.
5. Vergi Mevzuatı ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı (“Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği”) kapsamında tutulan yasal muhasebe kayıtlarına göre “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı” oluşmaması halinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak kâr dağıtımı yapılmayabilir.
6. Hesaplanan “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı”nın, çıkarılmış sermayenin %5’inin altında kalması durumunda kâr dağıtımı yapılmayabilir.

7. Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları’na uygun olarak ve Şirket Esas Sözleşmesi’nde belirtilen esaslar çerçevesinde, Şirket tarafından bir hesap dönemi içerisinde yapılacak yardım ve bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul tarafından belirlenen sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar “Net Dağıtılabilir Kâr” matrahına eklenir.
8. Kâr payı dağıtımına, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPKn. SPK Düzenleme ve Kararları’nın izin verdiği sürelerde ve her hâlükârda en geç hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.
9. Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve Genel Kurul kararı doğrultusunda kâr payını, nakden ve/veya “Bedelsiz Pay” şeklinde peşin olarak dağıtabilir veya taksitlendirebilir.
10. Şirket, Genel Kurul’un alacağı karar doğrultusunda pay sahibi olmayan diğer kişilere de kâr dağıtımı yapabilir. Bu durumda, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları ile Şirket Esas Sözleşme hükümlerine uyulur.
11. Şirket, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; SPKn., SPK Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirket Esas Sözleşmesi ve Genel Kurul Kararı doğrultusunda “Kâr Payı Avansı” dağıtımı kararı alabilir ve “Kâr Payı Avansı” dağıtımı yapabilir.
12. Şirket, hisse değerini artırmaya yönelik önemli miktarda fon çıkışı gerektiren yatırımlar, finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki konular, Şirket’in kontrolü dışında ekonomide, piyasalarda veya diğer alanlarda ortaya çıkan önemli belirsizlikler ve olumsuzluklar, kâr dağıtımı kararlarının alınmasında, kâr dağıtım tutarının ve kâr dağıtım oranının belirlenmesinde dikkate alınır. Bu durumda, “Net Dağıtılabilir Dönem Kârı” matrahı oluşsa dahi kâr dağıtımı yapılmayabilir veya yukarıda belirtilen kriterlere göre hesaplanan tutar ve orandan daha düşük tutar ve oranda kâr dağıtımı yapılması teklif edilebilir.

23.03.2022 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda toplam 150.000.000 Türk lirası tutarında “nakit” kâr dağıtılmasına karar verilmiştir. 30.05.2022 tarihinde temettü dağıtımı tamamlanmıştır.

Kilometre Taşları

2006

- Şirket, GY Enerji Danışmanlık Proje Mühendislik Üretim Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti. olarak kuruldu.

2007

- Şirket ismi Galata Wind Enerji Ltd. Şti. olarak değiştirildi.

2012

- Şah RES lisansına sahip şirketin unvanı Galata Wind Enerji A.Ş. olarak değiştirildi ve Doğan Grubu tarafından satın alındı.
- Mersin RES lisansına sahip Akdeniz Elektrik Üretim A.Ş., Doğan Grubu tarafından satın alındı.

2014

- Galata Wind ve Akdeniz Elektrik, Galata Wind bünyesinde birleştirildi. Mersin RES lisansı da Galata Wind tüzel kişiliğine geçti.

2017

- 20.12.2017 tarihinde Mersin RES'te 21 MW'lık ek kapasite devreye alındı.

2018

- 15.03.2018 tarihinde Çorum GES satın alındı.
- 07.06.2018 tarihinde Çorum GES'in bünyesinde faaliyet gösterdiği şirketler (toplam 9 şirket) Galata Wind altında birleştirildi.

2019

- 15.03.2019 tarihinde Erzurum GES satın alındı.
- 31.12.2019 tarihinde Erzurum GES'in bünyesinde faaliyet gösterdiği şirketler (toplam 17 şirket) Galata Wind altında birleştirildi.

2020

- Taşpınar RES'in inşaatına başlandı.
- 28.10.2020 tarihinde Taşpınar RES kısmi Bakanlık kabulü alarak üretime başladı.
- Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş. hisselerinin %100'ü satın alındı.

2021

- Mart ayında Taşpınar RES tam kapasite olarak devreye alındı.
- Şirket 22.04.2021 tarihinde GWIND kodu ile Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2022

- "Taşpınar Hibrit GES" projesi için "ÇED Olumlu" kararı onaylandı.
- Moody's ESG Solutions tarafından 24.03.2022 tarihinde ÇSY Derecelendirmesi puanı 57/100'den 60/100'e yükseltilen Galata Wind A1 (İleri Düzey) notunu aldı.
- 14.06.2022 tarihinde Sustainalytics tarafından yapılan analiz sonucunda Galata Wind'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Risk Derecelendirme Notu 19,9 olarak tespit edildi.
- Sürdürülebilirlik Komitesi yeniden oluşturuldu ve Yatırım Komitesi kuruldu.
- 01.09.2022 tarihinde Taşpınar RES'e mekanik (MWm) ve elektrik (MWe) güç olarak 2 adet yeni türbin ekleme izni çıktı.
- 23.09.2022 tarihinde Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin paylarının devralınmasına ilişkin sözleşme imzalandı.
- 26.10.2022 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 2029 yılı vadeli 45 milyon ABD doları tutarında kredi sözleşmesi imzalandı.
- 24.11.2022 tarihinde 500 MW RES ve 50 MW GES olmak üzere toplam 550 MW kapasiteli depolamalı elektrik üretim tesisi için ön lisans başvurusu yapıldı.
- 20.12.2022 tarihinde Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,4 olarak belirlendi. Şirket, Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başladı.



Yönetimden

Yönetim Kurulu



Çağlar Göğüş

Yönetim Kurulu Başkanı

Çağlar Göğüş, Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olup Florida Üniversitesi'nde MBA yaptıktan sonra iş hayatına 1996 yılında Coopers & Lybrand'da (şimdi PwC) Kıdemli Analist olarak başlamıştır. Arthur Andersen ve AT Kearney'de Analist ve Danışman olarak görev yaptıktan sonra 2000 yılında Peppers & Rogers Grubu'na katılmıştır. Peppers & Rogers'ın uluslararası ortağı olan ve şirketin satışı sonrasında tüm bölgelerden sorumlu Genel Müdür olarak çalışmaya devam eden Göğüş, şirketin hem EMEA hem de diğer bölgelerdeki büyümesinde önemli rol oynamıştır. Geniş bir coğrafyada 50'nin üzerinde büyük şirket ve düzenleyici kurum için yürüttüğü danışmanlık çalışmalarıyla özellikle stratejik büyüme ve dönüşüm konularında uzmanlaşmıştır.

Klasik ekonominin yanı sıra yeni ekonomi dünyasında da derin deneyimler kazanan Çağlar Göğüş, Doğan Grubu'na 2015 yılında Hürriyet Gazetecilik ve Matbaacılık A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak katılmıştır. Bu görevi bir yıl yürüttükten sonra şirkette iki yıldan fazla İcra Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Görevi süresince dijital dönüşüm, verimlilik, kârlılık, iş süreçlerinin yeniden tanımlanması ve Hürriyet Emlak'ın kurumsallaşması gibi önemli projeleri yürütmüştür.

2019 yılından bu yana Doğan Holding İcra Kurulu Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliğini yürüten Göğüş, Galata Wind Enerji'de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinin yanı sıra Ditaş Doğan Yedek Parça, Doğan Burda Dergi, Doğan Dış Ticaret, Doğan Trend Otomotiv, Doruk Faktoring, Hepiyi Sigorta ve Öncü Girişim Sermayesi'nin Yönetim Kurulu Başkanı; DMC, D Yatırım Bankası ve Doğan Yayınları'nın Yönetim Kurulu Başkan Vekili; Karel Elektronik, SESA Ambalaj, Hürriyet Emlak, Aytemiz, Alterna Yazılım ve Düş Yeri gibi birçok şirketin de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Doğan Grubu'ndaki sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik eden ve Sürdürülebilirlik Komitesi Eşbaşkanı olan Çağlar Göğüş, aynı zamanda Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development) Türkiye'deki bölgesel ağı ve iş ortağı olan SKD Türkiye (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği) Yönetim Kurulu Üyesidir.



Bora Yalınay

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Bora Yalınay'ın denetim alanında faaliyet gösteren uluslararası şirketlerde ve halka açık yerel ve çokuluslu şirketlerde 20 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır. Uzman olduğu alanlar arasında finansal yeniden yapılandırma, yatırımcı ve analist ilişkileri, finansman, halka arz, maliyet optimizasyonu, finansal planlama ve analiz gibi alanlar yer almaktadır.

Bora Yalınay, 1997 yılında Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine 1997 yılında Deloitte denetim firmasının İstanbul ofisinde başlamış ve en son Kıdemli Müdür pozisyonunda bulunmuştur. 2000-2002 yılları arasında Deloitte Kanada ofisinde de görev yapmıştır. 10 yılı aşkın denetim ve 1 yıllık Yaysat Mali Kontrol deneyiminin ardından, 2009 yılından itibaren Yıldız Holding Grup Finansal Kontrol Genel Müdürü olarak kariyerine devam etmiştir. 2010-2016 yılları arasında Ülker Bisküvi CFO'su olarak görev yapmıştır. 2010 yılında şirketin yeniden finansal yapılanma ile başlayan sürecinde birçok şirket satın alması, şirket satışı ve şirket birleşmeleri projelerini yürütmüş, 1 milyar ABD doları değerinde yurt dışı finansman projelerini tamamlamış ve 2013 yılında ikincil halka açılma sürecine liderlik etmiştir. 2015-2016 yılları arasında ise Ülker Bisküvi'nin Türkiye, Suudi Arabistan, Mısır, Romanya, Kazakistan, Lübnan ve Pakistan operasyonlarından sorumlu Mali İşler Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu görevi sırasında 6 farklı coğrafyada 200'den fazla mali işler uzmanından oluşan bir ekibi yönetmiştir.

SMMM belgesi sahibi olan Yalınay, Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesidir. Ayrıca Karel Elektronik, Ditaş Doğan Yedek Parça, Doğan Dış Ticaret ve D Gayrimenkul Yatırımları şirketlerinde ve Yatırımcı İlişkileri Derneği'nde (TÜYİD) Yönetim Kurulu Üyesidir.



Burak Kuyan

Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı

Burak Kuyan, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 2002 yılında Virginia Polytechnic Institute and State University'de MBA programını tamamlamıştır. Halen Işık Üniversitesi'nde doktora programına devam etmektedir.

Mezuniyetinden sonra Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Bireysel Portföy Yönetmeni olarak çalışan Kuyan, 2005 yılında Doğan Holding bünyesinde Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Grubun enerji alanında yaptığı yatırımlarla birlikte, 2012 yılında Doğan Holding'in Enerji Direktörü olarak atanmıştır. 2014 itibarıyla Galata Wind'in Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyesi olan Kuyan, 2017 yılından itibaren Şirket'in Genel Müdürlüğünü de üstlenmiştir. Halen Galata Wind Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak görevine devam eden ve Doğan Grubu'na ait tüm enerji yatırım ve operasyonlarının başında bulunan Kuyan, bu görevlerine ek olarak Enerji Ticareti Derneği (ETD), Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD) ve Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD) Yönetim Kurulu Üyesidir.



Neslihan Sadıkoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten Sorumlu Başkan Yardımcısı olan Neslihan Sadıkoğlu'nun kurumsal iletişim, itibar ve kriz iletişimi, medya ilişkileri, marka yönetimi, pazarlama, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik iletişimi gibi alanlarda 20 yılı aşkın deneyimi bulunmaktadır.

Galatasaray Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olan Sadıkoğlu, 1999 yılında CNN Türk Halkla İlişkiler biriminde göreve başlamış, 2002 yılında CNN Türk Kurumsal İletişim Direktörlüğüne atanmıştır. 2005 yılında Vakko Holding İletişim Koordinatörü olarak iş hayatına devam eden Neslihan Sadıkoğlu, Step Halı Kurumsal İletişim Direktörü, Doğan Burda Dergi Grubu Kurumsal İletişim Direktörü ve Douglas Parfümeri Türkiye Pazarlama Direktörü olarak görev yapmıştır.

2016 yılında ise Doğan Holding'de Yönetim Kurulu Başkan Danışmanı olarak göreve başlayan Neslihan Sadıkoğlu, 1 Mart 2017 tarihinde Doğan Holding Kurumsal İletişim ve Pazarlamadan sorumlu Başkan Yardımcılığına atanmıştır.

Doğan Holding'in sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarına liderlik eden ve Cambridge Üniversitesi Sürdürülebilirlik Liderliği Programı'nı 2020 yılında tamamlayan Neslihan Sadıkoğlu, görevine Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlikten sorumlu Başkan Yardımcısı olarak devam etmektedir. 21 Aralık 2021 tarihinden itibaren sürdürülebilirlikten sorumlu Galata Wind Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Ozan Korkmaz

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

APLUS Enerji, SmartPulse Teknoloji ve Sayax şirketlerinin Kurucu Ortağı ve İcra Kurulu Üyesi olan Ozan Korkmaz'ın enerji sektöründe 20 yıllık tecrübesi bulunmaktadır. Kurucusu olduğu şirketler Türkiye enerji piyasasındaki faaliyetlerine ek olarak Avrupa ülkelerine enerji alanında hizmet ve yazılım ihracatı da yapmaktadır. Korkmaz'ın uzman olduğu konular arasında enerji talep ve fiyat tahmin modelleri, elektrik üretim yatırımlarının fizibilite ve mühendislik çalışmaları, termik ve hidroelektrik santrallerde işletme rejimi optimizasyonu, elektrik iletim, dağıtım, perakende tarife modellemesi ve danışmanlığı, yazılım geliştirme ve satışı bulunmaktadır.

APLUS'ı kurmadan önce enerji piyasaları ile ilgili akademik çalışmalar da yapan Ozan Korkmaz, bu dönemde enerji üretim ve dağıtım konusunda birçok projede danışman olarak yer almıştır. ODTÜ İnşaat Mühendisliği'nden mezun olduktan sonra aynı bölümde hidroelektrik enerji alanında yüksek lisans eğitimini tamamlayan Korkmaz, halen İTÜ Enerji Mühendisliği'nde doktora çalışmalarına devam etmektedir.

Ozan Korkmaz, 21 Aralık 2021 tarihinden itibaren Galata Wind Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Hüseyin Faik Açıkalın

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1987 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Hüseyin Faik Açıkalın, iş yaşamına Interbank'ta Yönetici Adayı olarak başlamıştır. 1992-1998 yılları arasında Interbank, Marmarabank, Kentbank, Finansbank ve Demirbank'ta Müfettişlik, Müşteri İlişkileri Yönetmenliği, Şube Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü gibi çeşitli görevler üstlenmiştir.

1998 yılında Dışbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Açıkalın, kısa bir süre sonra Yönetim Kurulu ve iş kolları arasında koordinasyon ve iletişimden sorumlu üst düzey yönetici olarak atanmıştır. Aynı zamanda Kredi Komitesi Üyesi olarak da görev yapan Açıkalın, 1999 yılında bankanın Genel Müdür Vekilliği ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılında Genel Müdür ve Murahhas Üye olarak görevlendirilmiş, Dışbank'ın Fortis Grubu tarafından satın alınmasından sonra Fortisbank Genel Müdürü olarak görevine devam etmiştir. Açıkalın, bu süreçte Fortis'in uluslararası yönetiminde de görev almıştır.

2007'de Fortisbank'taki görevinden ayrılarak Doğan Gazetecilik CEO'su olan Hüseyin Faik Açıkalın, 2009'da Yapı Kredi Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. 2009-2017 yılları arasında Yapı Kredi CEO'su olarak görev yapmış, bu süreçte mevcut görevine ek olarak Koç Finansal Hizmetler'de Murahhas Üye ve İcra Başkanlığı ve Koç Holding A.Ş. Bankacılık ve Sigorta Grubu Başkanlığı görevlerini üstlenmiştir. Yine aynı dönemde Yapı Kredi Bank Malta, Yapı Kredi Yatırım, Yapı Kredi Leasing, Yapı Kredi Faktoring, Yapı Kredi Bank Nederland NV, Yapı Kredi Bank Azerbaycan, Yapı Kredi Bank Moskova, Yapı Kredi Koray Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı ve Koç Finansman A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı; Banque de Commerce et de Placements S.A.'da ve Allianz Yaşam ve Emeklilik'te Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Türkiye Bankalar Birliği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 2017 sonu itibarıyla Koç Holding, YKB ve iştiraklerindeki görevlerinden ayrılmıştır.

Hüseyin Faik Açıkalın, 30 Mart 2018 tarihinden itibaren Doğan Holding'de ve 21 Aralık 2021 tarihinden itibaren Galata Wind'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

İcra Kurulu ve Üst Yönetim



Burak Kuyan

İcra Kurulu Başkanı (CEO) ve Genel Müdür

Özgeçmiş bilgileri Yönetim Kurulu bölümünde yer almaktadır.



Zeki Onur Aytekin

CFO, Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Z. Onur Aytekin, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra KPMG'de bağımsız denetçi olarak çalışmaya başlamıştır. Banka, banka dışı mali kuruluşlar, otomotiv ve inşaat başta olmak üzere çeşitli sektörlerin bağımsız denetimini Müdür ve Kıdemli Müdür olarak gerçekleştirmiştir. 2014-2018 yılları arasında, lojistik sektöründe faaliyet gösteren Kuehne+Nagel ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren İskan Gayrimenkul'de Finans Direktörü ve Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2018 yılında Doğan Yayınları'nda Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Aytekin, Aralık 2021'de Galata Wind'e CFO olarak atanmıştır.



Özlen Ertuğrul Cendere

CLO, Baş Hukuk Müşaviri

Özlen Ertuğrul Cendere, 1997 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş, 2006 yılında Indiana University School of Law'da Hukuk Master'ını (LL.M.) Üstün Akademik Performans Ödülü ile tamamlamıştır. 2008 yılında Doğan Şirketler Grubu Holding A.Ş.'de Avukat olarak göreve başlamış, devam eden yıllarda Hukuk Müdürü ve Hukuk Kıdemli Müdürü görevlerine atanmış, enerji yatırımları başta olmak üzere pek çok projede rol almıştır. Başta kurumsal hukuk, sözleşmeler hukuku ve M&A alanında uzmanlaşan Cendere, Eylül 2019'da Galata Wind'e hukuk müşaviri olarak atanmıştır.



Mehmet Ali Gürpınar

COO, İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

M. Ali Gürpınar, 2009 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olduktan sonra enerji alanında yüksek lisans eğitimi almak üzere Nordic Five Programı'na girmeye hak kazanmıştır. 2011 yılında Stockholm'de bulunan Kungliga Tekniska Högskolan'ın (KTH) Sürdürülebilir Enerji Mühendisliği ve Kopenhag'daki Danmarks Tekniske Universitet'in (DTU) Rüzgâr Mühendisliği bölümlerinde çift anadal MSc. derecesi elde etmiştir. Aynı sırada Risø DTU Ulusal Sürdürülebilir Enerji Laboratuvarı'nda yüksek lisans tez öğrencisi olarak çalışmıştır. Gürpınar, Ekim 2012 tarihinde Yönetici Adayı Programı kapsamında Doğan Holding şirketlerinden Galata Wind'de Enerji Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Şirket içerisinde perakende elektrik satışı, portföy yönetimi, yurt içi ve yurt dışı elektrik ticareti, santral operasyonları, yeni yatırımlar ve iş geliştirme alanlarında farklı görevler üstlenen Gürpınar, halen Şirket'te Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.



Halide Müge Yücel

Yatırımcı İlişkileri & Sürdürülebilirlik Direktörü
Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

H. Müge Yücel, Almanya'da doğup büyümüş, 1999'da Michigan State Üniversitesi'nde Pazarlama alanında lisans eğitimini tamamlamıştır. Ayrıca Uluslararası Yönetim (2001) ve Uluslararası Finans (2003) konularında yüksek lisansları bulunmaktadır. Mülkiyet yatırımı, stratejik yönetim ve proje planlama ile finansman konularında önemli deneyimler kazandığı yurt dışındaki 8 yıllık kariyerinin ardından 2008 yılında Doğu Otomotiv bünyesine katılmıştır. 14 yıl boyunca Doğu Otomotiv'de Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nı yöneten Yücel, ayrıca Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nde üye ve Kurumsal Yönetişim Derecelendirme'den sorumlu kişi olarak da görevini sürdürmüştür.

H. Müge Yücel, Aralık 2021'de Galata Wind bünyesinde Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü olarak göreve başlamıştır. Galata Wind bünyesindeki Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Komitelerinin üyesi olan Yücel, şirketin sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve ESG faaliyetlerinde de önemli roller üstlenmiştir. Yönetişim, Risk ve Uyum Profesyoneli olarak sertifikası bulunan Yücel, SPK İleri Düzey, Kurumsal Yönetim Derecelendirme, Türev Araçları ve Kredi Derecelendirme lisanslarına sahiptir. Türkiye Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneğinde (TÜYİD) Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Yücel, aynı zamanda Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) üyesi olup her iki derneğin çalışmalarında aktif rol almaktadır.

Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi

2022 Yılına Değerlendirmesi ve 2023 Beklentileri

Bu Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi (MD&A), Galata Wind'in konsolide finansal durumu, faaliyet sonuçları ve yatırımları ve sürdürülebilirlik stratejisi hakkında yıldan yıla bazı temel performans göstergelerindeki değişikliklere odaklanarak bir anlayış sağlamayı amaçlamaktadır. MD&A, bu Faaliyet Raporu içerisinde yer alan Konsolide Finansal Tablolarımız ve beraberindeki Notlar ile birlikte okunmalıdır. Bu değerlendirme, riskleri ve belirsizlikleri içeren ileriye dönük beyanlar içermektedir. Gerçek sonuçlarımız ise bu Faaliyet Raporumuzda ve ilgili farklı bölümlerde değerlendirilen açıklamaların yanı sıra "Risk Yönetimi" bölümü de dahil olmak üzere çeşitli faktörlerin bir sonucu olarak bu verdiğimiz geleceğe yönelik beyanlarda öngörülenlerden önemli ölçüde farklılaşabilir.

Genel Değerlendirme

2022 yılında dünyada sağlık alanında Covid-19 ve Maymun Çiçeği Salgını tüm ülkeleri zorlamaya devam ederken, Rusya'nın Ukrayna'ya işgali de hem ekonomik ve toplumsal hem de siyasi bağlamda pek çok sorun yaşanmasına neden olmuştur. Savaş, ülkeleri ve uluslararası kuruluşları harekete geçiren enerji krizini ve tahıl krizini de beraberinde getirmiştir. Dünya çapında enflasyonist ortam makroekonomik görünümü etkilerken, sosyoekonomik koşullarda da olumsuz gelişmeler yaşanmıştır. İş ve ekonomi dünyasının yanı sıra borsa piyasaları bu yıl içinde ana gündem maddesi olan Rusya-Ukrayna Savaşı'ndan ciddi anlamda etkilenmiştir. 2022 yılının Türkiye'de seçim öncesi yıl olması nedeniyle yabancı yatırımların azaldığı gözlenmiştir.

Pandemi sonrasında ilk çeyrekte global piyasalarda talebin ani artması ile ortaya çıkan tedarik zinciri kaynaklı sorunlar sebebiyle emtia fiyatlarında görülen artış, elektrik üretimindeki hammadde maliyetlerini etkilemiş ve spot elektrik fiyatlarını artırmıştır. Bu durum, Türkiye enerji sektöründe yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren şirketlerin finansallarını olumlu etkilemiştir. Ancak, tedarik zincirindeki sorunlara ek olarak savaşın etkisiyle enerji fiyatlarındaki ve döviz kurlarındaki beklenmeyen sıçrama ise Türkiye'de ve global ortamda enerji arz güvenliğinde sorun yaşatacak boyuta ulaşmış ve ikinci çeyrek itibarıyla yenilenebilir enerji şirketlerinin gelirlerinde tavan fiyat uygulamaları devreye alınmıştır. Galata Wind, ilk çeyrek finansallarıyla güçlü sonuçlara ulaşmış, sonraki dönemlerde tavan fiyat uygulamasından etkilenmiş olsa da operasyonel anlamda güçlü performansı sayesinde finansal olarak 2022 yılını başarıyla sonuçlandırmıştır.

Finansal Beklentiler ile Gerçekleşmeler

Galata Wind olarak 2022 yılı için beklentimiz, enerji fiyatlarının artması ve bunun hem Şirket gelirleri hem de EBITDA seviyeleri üzerinde olumlu bir etkisi olacağı yönündeydi. Ancak Rusya-Ukrayna savaşı nedeniyle global enerji fiyatlarındaki beklenmeyen artış, spot piyasasını da etkilemiş ve 1 Nisan 2022 tarihinde tavan fiyat uygulaması devreye alınmıştır. EPDK'ya 6 aylık sürelerle kullanılmak üzere verilen yetki yıl içinde ikinci kez kullanılmış ve Eylül 2022'de tavan fiyat uygulaması 6 ay süreyle uzatılmıştır. Hâlihazırda, Mart 2023 sonuna kadar bu sistemin devam etmesi beklenmektedir. Mevcut durumda yenilenebilir enerji santralleri için tavan fiyat uygulamasındaki aylık

ortalama fiyatlar 80-82 ABD doları civarındadır. Bu seviyedeki fiyat ile Şirket gelirleri %119,8 artış ile 1.187,3 milyon TL'ye çıkmıştır (2021: 540,2 milyon TL). EBITDA'mız ise %134,3 artış ile 1.002,8 milyon TL'ye ulaşmıştır (2021: 428,1 milyon TL). Şirket'imizin önemli kilit göstergelerinden biri olan Net Borç / EBITDA oranımız, bu yıl net nakit pozisyonunda olduğumuz için -0,15 (2021: 1,11) olarak gerçekleşmiştir.

Döviz piyasalarındaki küçük dalgalanmaları öngörerek, net kârımızın daha güçlü olacağı yönündeki beklentilerimizi açıklamıştık. Türk lirasının 2022 yılın sonunda, ABD dolarına karşı %44,1, Avroya karşı %35,8 değer kaybetmesi Galata Wind'in maliyetlerine olumsuz yönde baskı yaparken, özellikle YEKDEM kapsamındaki santrallerin gelirlerini artırıcı yönde de bir fırsat sağlamıştır. Enerji fiyatlarında ve kurlarda meydana gelen artış, tavan fiyat uygulamasına rağmen, maliyetlerde enflasyon ve kur kaynaklı artışa kıyasla daha yukarıda olduğundan Şirketimizin EBITDA marjı 2021'e kıyasla yükselerek %84,5 seviyelerinde gerçekleşmiştir. Bununla birlikte, yabancı para kredileri kaynaklı kur riskleri, doğal riskten korunma politikaları ve türev ürünler yoluyla bertaraf edilmiş ve net 8,2 milyon TL kur farkı kârı elde edilmiştir (2021: 127,3 milyon TL kur farkı zararı).

Vergi giderleri tarafında ise Şirket, 2022 yılı içerisinde yapılan sabit kıymet yeniden değerlendirme ile VUK uyarınca hazırlanan mali tablolarında yeniden değerlendirilen iktisadi kıymetler kaynaklı kaydedilen amortisman giderleri sebebiyle vergi avantajı sağlamıştır. Yeniden değerlemeler kaynaklı yazılan amortisman giderleri TFRS uyarınca gerçeğe uygun değere hizmet etmeyeceği için, ilgili tutarlar üzerinden ertelenmiş vergi geliri kaydedilmiştir. Hem operasyonel etkinliklerimiz ile tahminlerimizin üzerinden gerçekleşen EBITDA performansımız hem de EBITDA altı finansal kalemlerden elde edilen pozitif etki ve vergi avantajları sayesinde net kârımız 2021 yılına oranla %510,8 artarak 1.044,0 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Operasyon ve Yatırım Beklentileri ile Gerçekleşmeler

Galata Wind'in RES üretimi 2021 yılına kıyasla %7,4 artış göstererek 741.347 MWh yükselirken, GES üretimi ise önceki yılın rakamlarına yaklaşık olarak 51.944 MWh olarak gerçekleşmiştir. Taşpınar RES'in operasyonel ve yatırım beklentileri açısından tam bir üretim yılı geçirmesi yönünde beklentilerimiz gerçekleşmiş ve Taşpınar RES



Galata Wind, ilk çeyrek finansalları ve operasyonel anlamda güçlü performansı sayesinde finansal olarak 2022 yılını başarıyla sonuçlandırmıştır.



2022 yılında 183.440 MWh elektrik üretmiştir (2021: 146.700 MWh). İkinci hedefimiz ise Hibrit GES kurma faaliyetlerine başlanmasıydı. 2022 yılında bu projede ilerleme kaydedilmiş, projeye verilen avans bedelleri dahil 108,8 milyon TL yatırım yapılmıştır. 2023'ün ilk yarısında faaliyete geçmesi planlanan Hibrit GES projesi, yaklaşık 17 MW güç ile kısmen devreye alınacaktır.

Büyüme stratejisi kapsamında yurt içi ve yurt dışında satın alma olanaklarını da yakından izleyen Galata Wind, 23 Eylül 2022 tarihinde Muğla ilindeki Alapınar Rüzgâr Elektrik Santrali'nin lisansına sahip olan şirketin paylarının devralınmasına ilişkin sözleşmeyi imzalamış ve eş zamanlı olarak pay alım işlemlerini tamamlamıştır. Şirket, ayrıca halihazırdaki santrallerinde kapasite artışı mümkün olan alanlara da odaklanmıştır. Bu doğrultuda yapılan

başvurulardan Taşpınar RES için 01.09.2022 tarihinde 13 MW'lık kapasite artırımı için EPDK'dan uygunluk onayı alınmıştır. Bu kararla mevcut 14 türbini bulunan Taşpınar RES'e mekanik (MWm) ve elektrik (MWe) güç olarak 2 adet yeni türbin eklenebilecektir. Söz konusu türbinleri faaliyete almak için çalışmalar devam etmekte olup 2023 yılı sonunda en az birinin devreye alınması planlanmıştır.

Kapasite artışları kapsamında Şirket 2022 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile bir kredi anlaşması imzalamıştır. Anlaşma 45 milyon ABD doları tutarında ve 2029 yılı vadeli olup, halihazırda faaliyet gösteren Mersin ve Şah Rüzgâr Santrallerinde 3 yıl içinde yapılması planlanan kapasite artış projelerini finanse etmek üzere kullanılacaktır. Bu da Şirket'in uzun vadede kapasite artışlarına yatırım yapmaya devam edeceğini göstermektedir.

2023 Beklentileri

Galata Wind'in 2025 büyüme stratejisi kapsamında 2023-2024 yıllarında yatırımlarının ivme kazanması beklenmektedir. Şirket, yurt içi ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip etmeye devam edecektir. Yurt dışında Güney ve Doğu Avrupa'da ülke politikasına göre uzun vadeli elektrik satış kontratları (PPA) olan inşaatı hazır projeler veya sıfırdan geliştirilecek olan rüzgâr ve güneş projeleri ile ilgilenen Galata Wind, altyapıları hazır mevcut santrallerinde yapılan kapasite artışları ve hem ülke ekonomisine hem de Şirket'in büyüme vizyonuna çok hızlı katkıda bulunabilecek yatırımlarla güç kazanarak 2023 hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

2022 yılında ortaya çıkan kırılgan makroekonomik ortam ve salgın sonrası çevresel yatırım projelerinin artmasından kaynaklanan tedarik zincirindeki gecikmeler nedeniyle Galata Wind, 2023 yılına yönelik olarak aşağıdaki ana hedeflerin haricinde daha ayrıntılı hedefler vermek için erken olduğu kanaatiyle hareket etmektedir.

Galata Wind'in risk yönetimine ve Şirket'in karşılaşılabileceği potansiyel risklere ilişkin ayrıntılı bilgilere Risk Sistemi ve Yönetimi Raporu'ndan ulaşılabilmektedir.

2023 yılı hedefleri

- Yatırım Tutarı:
1,8 - 2,0 milyar TL
- Yıllık Üretim:
800.000 - 815.000 MWh
- Karbon Kredi Sertifika Üretimi:
400.000 - 450.000 Ton
- EBITDA Marjı:
%74-78

2023 yılındaki hedeflerin gerçekleşmesine engel olabilecek bazı riskler:

- Jeopolitik riskler, enflasyonist ortam
- Global piyasalardaki gelişmelere istinaden olası korumacı politikalar ve likidite hareketleri
- Kur dalgalanmaları ve enerji fiyatlarında azalma riski
- İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanındaki riskler
- Bilgi güvenliği / Siber riskler

Kurumsal Kredi Derecelendirmesi

10.09.2020 tarihli ve 9133 sayılı Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) kararı şu şekildedir: “Bankacılık sektöründeki toplam riski talep edilen kredi dâhil, Türkiye Bankalar Birliği Risk Merkezi nezdindeki en güncel bilgilere göre 500 milyon TL ve üzerinde olan bankalar ve finansal kuruluşlar dışındaki şirketlerin kredi kullanabilmesi için 30.06.2021 tarihine kadar Kurulca yetkilendirilmiş bir derecelendirme kuruluşundan derecelendirme notu almalarının zorunlu kılınmasına karar verilmiştir. Ayrıca, söz konusu derecelendirme notunun kredi başvuru tarihi itibarıyla Derecelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesine ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 12. maddesinin dördüncü fıkrasının (g) bendinde ve 15. maddesinin sekizinci fıkrasının (f) bendinde yer alan hükümler uyarınca geçerliliğini koruması gerektiğine karar verilmiştir.”

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	AA- (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu	J1+(tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	BB / Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu	J3 / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	BB / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu	J3 / (Stabil Görünüm)

Şirket’in önemli güçlü yönleri olarak FAVÖK yaratma kapasitesindeki iyileşmenin Net Borç / FAVÖK çarpanını desteklemesi, temettü ödemesine rağmen yüksek özkaynak yapısı, düşük tahsilat riskleri ile güçlenen aktif kalitesi, santrallerin verimliliğini destekleyen rüzgâr ve güneş enerjisi potansiyeline sahip elverişli konumu, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik eden yüksek sektörel otorite desteği ile birlikte düşük karbon salınımı başta olmak üzere RES ve GES’lerin avantajları ve bir Doğan Grubu şirketi olması nedeniyle güçlü olan hissedar yapısı vurgulanmıştır. JCR tarafından belirlenen önemli kısıtlamalar arasında, faaliyetlerin sermaye yoğun sektörlerde olmasının net işletme sermayesi göstergelerini zorlaması, yönetmeliklerdeki değişikliklerin yatırım iştahını baskılaması ve küresel Covid-19 salgınından kaynaklanan belirsizliklerin küresel ekonomik görünümü etkilemesi yer almaktadır.

Bu doğrultuda Galata Wind, JCR Eurasia Rating (JCR) iş birliği ile 2022 yılının ilk çeyreğinde derecelendirme sürecini tamamlamıştır. Galata Wind’in konsolide yapısını ulusal düzeyde yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendiren JCR, Galata Wind’in Uzun Vadeli Ulusal Notu’nu “AA- (tr)” ve görünümünü “Stabil” olarak belirlemiştir. Galata Wind’in Kısa Vadeli Ulusal Notu ise “J1+ (tr)” ve görünümünü “Stabil” olarak belirlenmiştir. Öte yandan Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları “BB/Stabil” olarak teyit edilmiştir.

Yukarıdaki güçlü yönler ve kısıtlamalar dikkate alınarak, Galata Wind’in Uzun Vadeli Ulusal Notu A (tr)’dan AA- (tr)’ye revize edilmiştir. Şirketin sürdürülebilir operasyonel performansı, üst düzey özkaynak kalitesi, varlık kalitesinin sürdürülmesi ve son derece deneyimli ekibinin yanı sıra küresel çapta devam eden belirsizlikler göz önünde bulundurulduğunda Şirket’in Uzun ve Kısa Vadeli Ulusal notu “Stabil” olarak belirlenmiştir. Borç rasyosu düzeyi, kârlılık rasyoları ve Şirket’in bütçelenen tahminlerinin ulaşılabilirliği, bir sonraki dönemde değerlendirilecektir. Ulusal ve uluslararası piyasalardaki makroekonomik göstergelerin yanı sıra piyasa koşulları ve Covid-19 salgınının sektör üzerindeki potansiyel olumsuz etkileri izlenecektir.

Risk Yönetimi

Galata Wind’deki kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Bu riskler, Şirket’in ilgili yöneticileri tarafından izlenerek yönetilmektedir. Galata Wind’in ISO Entegre Yönetim Sistemi kapsamında genel işletme yapısı ve süreçlerle ilgili riskleri belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir. Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır. Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır.

RİSK FAKTÖRLERİ

Galata Wind’in risk perspektifi, çeşitli kural ve düzenlemelere uygun olması nedeniyle etkin bir şekilde yönetilmektedir. Faaliyet alanına, ölçeğine ve işletme yapısına göre riskleri sürekli olarak gözden geçirilmekte ve yeniden değerlendirilmektedir. Aşağıda bazı temel faktörler belirtilmektedir. İşletme geliştikçe Şirket’in riskleri de artacak ve bu nedenle burada belirtilenlerle sınırlı kalmayacaktır. Galata Wind, finansal olan ve olmayan risklerin ortaklaşa değerlendirildiği Doğan Holding Risk Yönetimi Grubu tarafından desteklenmektedir. Bununla birlikte 2022 yılında sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerini de uluslararası metodolojilere uygun biçimde belirlemiş ve bu öncelikli odak alanlarla ilgili risk ve fırsatlarını da internet sitesi üzerinden aksiyon planlarıyla birlikte yayınlamıştır. Galata Wind, risk yönetim modeli kapsamında finans dışı risklerin ele alınmasıyla ilgili çalışmalarını 2023 yılında da genişleterek sürdürecektir.

FİNANSAL RİSKLER

Galata Wind, faaliyetleri nedeniyle çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer riski, fiyat riski ve faiz oranı riski dahil), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket’in genel risk yönetimi programı, finansal piyasalardaki oynaklığı ve Şirket’in finansal performansı üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Maruz kalınan çeşitli risklerden korunmak için türev finansal araçlardan sınırlı olarak yararlanılmaktadır.

Kur Riski

Galata Wind, Şirket’in ticari işlemlerine bağlı olarak kur riskini aktif olarak takip etmektedir. Yabancı para cinsinden

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 09.08.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Türk Ticaret Kanunu’nun 378. maddesine ve SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği’ne (II-17.1) göre oluşturulmuştur. Komite, 2022 yılı konsolide finansal tablolarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı’na kadar görevde olacaktır. Komitenin oluşumu, Kurumsal Yönetim bölümünde belirtildiği gibidir.

Komitenin Faaliyetleri

Yönetim Kurulu bünyesindeki Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin amacı, Galata Wind’in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye atabilecek operasyonel, stratejik ve mali riskler ile sürdürülebilirlik ve uyum risklerini erken tespit etmektir. Ayrıca, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemleri alıp uygulamakta, risk yönetimi süreçlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli politikaları geliştirmekte ve Şirket’in risk alma profiline uygun olarak riskleri yönetmekte ve raporlamaktadır. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak, risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntem ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uymak için etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktan sorumludur. Komite, risk izleme işlevini etkin bir şekilde yerine getirebilmek için gerekli gördüğünde ilgili departmanlardan bilgi, görüş ve rapor talep edebilir.

kredi tutarlarının yerel para birimine çevrilmesi nedeniyle kur değişikliklerinden kaynaklanan kur riski mevcuttur. Bu riskler, döviz pozisyonu ve türev araçların analizi ile izlenmekte ve sınırlandırılmaktadır. Ayrıca TL cinsinden tahsilatların tamamı günlük olarak dövize çevrildiği için kur riskini azaltmak amacıyla doğal riskten korunma mekanizması uygulanmaktadır.

Faiz Oranı Riski

Galata Wind'in, Şirket'i faiz oranı riskine maruz bırakan finansal yükümlülükleri bulunmaktadır. Halihazırda finansal yükümlülükler, piyasaya göre oldukça düşük seviyede kalan sabit ve değişken faizli borçlanmalardan oluşmaktadır. Galata Wind, faiz swapları ve sabit getirili finansal araçlar ile faiz oranı riskini de azaltmaktadır.

Kredi Riski

Finansal varlıkların mülkiyeti, sözleşme şartlarını yerine getirmeyen karşı tarafın riskini taşımaktadır. Galata Wind, bu riskleri sözleşme yapılan her bir karşı taraf için (ilişkili taraflar hariç) ortalama riski sınırlayarak ve gerektiğinde teminat alarak karşılamaktadır.

Likidite Riski

Galata Wind'in mali durumunu takip ederken mali hassasiyetler titizlikle gözetilmektedir. İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit teminini, uygun kredi imkânlarıyla fon sağlamayı ve kısa pozisyonları kapatabilme yeteneğini içermektedir. Bu nedenle Şirket'in nakit akışını dengelemek için mevcut nakit rezervleri veya nakit girişleri, Şirket'in nakit çıkışları ile zamanında eşleşecek şekilde izlenmektedir. İş ortamının dinamik doğası gereği Galata Wind, kredi limitlerini kullanılabilir durumda bulundurarak fon sağlamada esneklik sağlamaya çalışmaktadır.

Finansmanla ilişkili likidite riski, nakit giriş ve çıkışlarındaki dengesizlikler ve vade dönemine ilişkin nakit akışı tutarsızlıkları nedeniyle finansman yükümlülüğünün makul bir maliyetle yerine getirilememesini ifade eder. Galata Wind, Şirket'in türev olan ve olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını takip etmektedir.

Sermaye Riski Yönetimi

Galata Wind'in sermayeyi yönetirken hedefleri, hissedarlara getiri oluşturmak, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla optimal sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in varlığının devamını sağlamaktır. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket, hissedarlara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borcunu azaltmak için varlıkları satabilir.

Şirket, net borç/toplam sermaye oranını kullanarak sermaye yeterliliğini ve risklerini izlemektedir. Net borç, toplam borç tutarından nakit ve nakit benzerleri, dönem kârı vergi yükümlülükleri, ertlenmiş vergi yükümlülükleri ile türev finansal araçlardan doğan yükümlülüklerin düşülmesi suretiyle bulunmaktadır. Toplam sermaye, konsolide finansal durum tablosunda gösterilen ana ortaklığa ait toplam özkaynak rakamıdır.

**OPERASYONEL RİSKLER****Uyum Riski**

Galata Wind oldukça regüle bir sektörde faaliyet göstermektedir. Şirket'in ana faaliyet konularına ilişkin düzenleme ve denetleme yetkisi EPDK'ya (Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) aittir. Bu bağlamda Şirket, EPDK tarafından mevzuatta yapılacak tüm değişikliklere uymakla yükümlüdür. Şirket, tüm faaliyetlerini özellikle 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'na ve 5346 sayılı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun'a ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak yürütmektedir. Galata Wind ayrıca, santrallerini işletmek için İletim Sistemi İşletmecisi TEİAŞ ve Dağıtım Sistemi İşletmecileri YEDAŞ ve ARAS EDAŞ tarafından yayınlanabilecek yönetmelik, genelge, yönerge ve görüşlere uymakla yükümlüdür. Bunun dışında Galata Wind, uyum mekanizmasını çoklu bakış açısıyla ele almakta ve dünyadaki sürdürülebilirlik standartları, kodları ve küresel gelişmelerle ilgili başlıkları da izleyerek bunlara da uyum sağlamak için süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Hukuki Riskler

Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Galata Wind aleyhine yasal işlem başlatılabilir ve Şirket tahkim kararına tabi tutulabilir. Şirket'in müşterileri, tedarikçileri ve/veya çalışanları, üçüncü kişiler tarafından başlatılabilecek hukuki işlemlere taraf olabilir. Şirket, kendi isteğiyle işten ayrılan veya iş akdi Şirket tarafından feshedilen çalışanların Şirket aleyhine açabilecekleri fazla mesai ücreti, tazminat talepleri ve/veya Şirket faaliyetleri ile ilgili farklı davalara konu olabilir. Ayrıca, EPDK'nın alacağı kararlar Şirket faaliyetlerini de etkileyebilecek olup Şirket, EPDK dahil diğer düzenleyici kurumlar tarafından verilen kararlara karşı dava açmak zorunda kalabilir ve bu davaların Şirket aleyhine sonuçlanması mümkündür.

Bilgi Teknolojileri Riski

Galata Wind bilgi teknolojileri altyapısının etkin ve kesintisiz çalışması Şirket faaliyetleri için hayati önem taşımaktadır. Şirketin enerji santralleri büyük ölçüde otomatiktir. Sistem ve şebekelerde arıza ve kesintiler olabilmektedir. Şirket'in bilgi işlem sistemlerindeki kesintiler, Şirket'in üretim kapasitesinin yanı sıra idari, sını, ticari ve mali kontrol sistemlerinde de sorunlara yol açabilmektedir. Bu sebeple santrallerin internet, sistem ve ağ altyapıları yedekli hale getirilmiştir. Belli aralıklarla fiziken kayıt alınmakta ve saklanmaktadır. ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sürekli izleme

mekanizmaları ve aksiyon planları mevcuttur. 2022 yılında tüm Galata Wind çalışanları Bilgi Güvenliği online eğitimlerini tamamlamıştır.

Siber Saldırı Riski

Büyüyen küresel bir risk olarak Galata Wind siber saldırılara maruz kalabilir ve Şirket faaliyetleri kesintiye uğrayabilir. Şirket, siber saldırılar sonucunda faaliyetlerinde meydana gelen kesintiler nedeniyle kişisel verilerin korunması gibi gizlilik yükümlülüklerini ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getiremeyebilir ve bu da Şirket aleyhine yasal ve sözleşmeden doğan yaptırımlar uygulanmasına neden olabilir. 06.07.2019 tarihli ve 2019/12 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi kapsamında, kamu kurumları ve enerji sektörü de dahil kritik altyapı hizmetleri sunan işletmecilerin alması gereken bilgi ve iletişim güvenliği önlemlerini içeren "Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi" 24.07.2020 tarihinde onaylanarak yayımlanmıştır. Aynı Genelge kapsamında, kritik altyapı hizmetlerini sağlayan yukarıda bahsi geçen işletmecilerin uyması ve uygulaması gereken protokolleri duyurmak amacıyla Ekim 2021'de "Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi" yayımlanmıştır. Galata Wind, tüm siber güvenlik altyapısını bu rehber ile uyumlu hale getirerek 2022 yılında denetimlerden başarıyla geçmiştir. Bu denetimler her yıl tekrarlanacaktır. Ayrıca, Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamında, 2019 yılında Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulmuştur. Galata Wind, akredite firmalar aracılığıyla periyodik olarak penetrasyon testlerinden geçmekte, tüm ağ iletişimlerini sürekli olarak izlemekte, analiz etmekte ve (gerekirse) sınırlandırmakta ve SOME vasıtasıyla müdahale etmektedir.

Nitelikli Çalışan Riski

Galata Wind'in performansı, deneyimli yönetim ekibine ve diğer kalifiye çalışanlarına bağlıdır. Şirket'in santrallerinin verimliliği ve performansı, teknik ve idari görevlerde bulunan çalışanların nitelikli ve yeterli deneyime sahip olmasıyla doğrudan ilişkilidir. Özellikle son derece tehlikeli kategorideki santrallerde rutin operasyonlarda ve daha da önemlisi acil durumlarda çalışan teknik ekibin yeterli beceri, deneyim ve uzmanlığa sahip olması hayati bir gerekliliktir. Bu nedenle deneyimli çalışanların istihdam edilmesi, Şirket faaliyetlerinin kesintisiz yürütülmesi açısından son derece önemlidir. Şirket'in faaliyetlerini yürütebilmesi için ihtiyaç duyduğu mühendis, tekniker, idari memur ve yönetici kadrosu açısından sektör oldukça rekabetçidir.

Alt Yüklenici Riski

Galata Wind, güvenlik hizmetleri ve enerji santrallerinin bakımı gibi hizmetlerin sağlanması için alt yüklenici / hizmet tedarikçisi kullanmaktadır. Şirket, alt yüklenicilerin çalışanlarının İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) mevzuatına uymamasından ve alt yüklenicilerin kendi çalışanlarının maaşlarını, SGK primlerini veya işçilik ücretlerini ödememelerinden, İş Kanunu uyarınca müştereken ve müteselsilen sorumludur. Ayrıca Şirket, alt yüklenicilerin Şirket adına yaptıkları işle ilgili olarak sebep olacakları her türlü zarar ve ziyandan da alt yüklenicileri ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumludur. Bu riski minimize etmek amacıyla Şirket, hizmet aldığı tüm alt yüklenicileri ile İSG Taahhütnamesi imzalamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Şirket'in elektrik üretim santralleri İSG açısından “çok tehlikeli” kategorisinde yer almaktadır. Bu nedenle operasyonlar sırasında kazalar meydana gelebilmekte veya aksamalara neden olacak tehlikeli durumlar ortaya çıkabilmektedir. Şalt sahalarında/trafo sahalarında patlama, kontrol binasında, rüzgâr türbinlerinde ve/veya güneş panellerinde yangın gibi olayların yanı sıra elektrik çarpması gibi iş kazaları da karşılaşılan riskler arasındadır. Galata Wind, bir kurumu oluşturan en temel ve değerli bileşenin çalışanları ve diğer ilgili taraflar olduğunu bilerek, bu riskleri çok ciddiye almakta ve çalışanları arasında İSG bilincini oluşturmak ve sürekliliğini sağlamak için eğitimler düzenlemektedir. Kazaları, meslek hastalıklarını ve zararları en aza indirecek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratacak ve bunların sürekliliğini sağlayacak programlar mevcuttur. Bu riskler, ISO 45001:2018 sertifikalı İSG Yönetim Sistemi kapsamında ayrıca sınıflandırılmakta ve izlenmektedir. Yıl içerisinde hazırlanan Acil Durum Eylem Planları ile Risk Değerlendirme Raporları hem santrallerden sorumlu olan Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri (OSGB) hem de bağımsız danışman firmalar nezdinde sürekli olarak denetlenmekte ve güncellenmektedir.

İklim Riski

Yenilenebilir üretim, iklim riskinden yakından etkilenmektedir. Rüzgâr oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının doğrudan bir sonucudur. Küresel ısınma güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirmekte, böylelikle de rüzgâr oluşumlarını dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak görmektedir. Şirket'in varlıkları, küresel ısınmanın doğrudan bir sonucu olan kasırga ve/veya hortum şeklindeki ani rüzgâr değişikliklerinin yanı

sıra buzlanma ve/veya dolu fırtınası şeklindeki sıcaklık değişikliklerinden de zarar görebilir. Dolaylı olarak, dengesiz ve değişken rüzgâr koşulları ve istikrarsız güneş ışınları, varlıkların yerel olarak elektrik üretimini etkileyebilir. Bu riskler hem olası gelir kayıpları hem de oluşabilecek yeni yatırım ve işletme maliyetleri göz önünde bulundurularak finansal açıdan değerlendirilmektedir. Ek olarak doğal afetlerden kaynaklanabilecek tüm zararlara karşı santrallerimiz tam kapsamlı şekilde sigortalanmıştır. Galata Wind, 2022 yılında İklim Değişikliği Politikası'nı hazırlayarak internet sitesi üzerinden yayınlamıştır.

Galata Wind, uyum mekanizmasını çoklu bakış açısıyla ele almakta ve dünyadaki sürdürülebilirlik standartları, kodları ve küresel gelişmelerle ilgili başlıkları da izleyerek bunlara da uyum sağlamak için süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite Raporu

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Galata Wind henüz bir iç denetim departmanı teşkil etmemiştir. Bununla birlikte, risk bazlı değerlendirmeler ile sistem ve süreçler, bilgilerin bütünlüğü ve tutarlılığı ile zamanında kullanılabilmesini ve korunmasını sağlamak amacıyla Doğan Holding'in İç Denetim Departmanı'nda görevli bir çalışan tarafından gözden geçirilmektedir. Mali raporlama sisteminin güvenilirliği, Şirket'in yatırım ve işletme sürecindeki faaliyetlerinin yasal ve şirket içi düzenlemelere uygunluğu, faaliyetlerinin etkinliği ve verimliliği, bilgi sistemlerinin güvenliği ve güvenilirliğine yönelik denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu amaçla 2022 yılında, Şirket'in kalite yönetim sistemine ve ilgili ISO standartlarına uygun olarak iç denetimler gerçekleştirilmiş, ayrıca enerji santrallerinin de denetimi yapılmıştır. Şirket'in kendi iç denetim departmanı olmadığından, konuyla ilgili çalışan doğrudan mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlama yapmaktadır.

İç kontrol faaliyetleri devam eden bir süreç olduğu için, sistemin anlık değerlendirme ve incelemeleri için çeşitli önlemler mevcuttur. Yöneticiler ve çalışanlar tarafından gerçekleştirilen iç kontrol sistemi ana savunma hattını oluştururken, CFO ise doğrudan operasyonel düzeyde çalışarak ikinci bir savunma hattı oluşturmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin Değerlendirmeleri

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu'na yardımcı olur. 2022 yılında Komite tarafından Yönetim Kurulu'na sunulan öneriler titizlikle izlenmiş ve uygulanmıştır.



Faaliyetlerimiz

Türkiye Elektrik Piyasası

Türkiye elektrik piyasası toplam kurulu gücü 2022 yılında bir önceki yıla göre %4,0 artarak 103.809 MW'a yükselmiştir (2021: 99.820 MW). Kurulu güç olarak Türkiye'deki en yüksek payı %30,4 ile hidrolik kaynaklı üretim alırken, tüm rüzgâr santrallerinin toplam güce katkısı %11 ve tüm güneş santrallerinin toplam güce katkısı %9,1 seviyesindedir.

2022 yılında Türkiye'deki elektrik üretimi bir önceki yıla göre %2,6 oranında azalarak 326.015 GWh olmuştur (2021: 334.723 GWh). Bu üretimin %42'si doğal gaz ve ithal kömür kaynaklı olurken yerli kömürden üretim %15,5; hidrolik santrallerden üretim %20,6; rüzgâr santrallerinden üretim %10,8; jeotermal ile biyokütle santrallerinden üretim %5,8; güneş santrallerinden üretim %4,9 seviyelerinde gerçekleşmiştir. 2022 yılında Türkiye genelinde elektrik tüketimi de bir önceki yıla göre %2,6 azalarak 324.242 GWh'a düşmüştür (2021: 332.871 GWh). Ülke talebinin %57,5'i yerli kaynaklar kullanılarak karşılanmıştır (2021: %50,63). Talep içindeki yenilenebilir enerji payı da %42,2 olmuştur (2021: %35,8).

2023 yılında Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması (YEKDEM) içinde 882 santral yer alacaktır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) yayımladığı nihai YEKDEM listesine göre başvurusu kabul edilen santrallerin toplam kurulu gücü yaklaşık 19.993 MWe olmuştur. Bu güç 2021 yılına göre %21,7'lik bir azalmaya karşılık gelmektedir (2021: 25.518 MWe). 2023 yılı için piyasa fiyatlarının YEKDEM fiyatlarının üzerinde seyredeceği beklentisi ile YEKDEM'i tercih etmeyen birçok yatırımcı olmuştur.

Elektrik fiyatları 2022 yılında da rekor artışlarını sürdürmüştür. Bir önceki yıla kıyasla %394 artış meydana gelmiş ve yıl ortalaması 2.510,72 TL/MWh olarak gerçekleşmiştir (2021: 508,1 TL/MWh). Türk lirasının ABD doları karşısındaki değer kaybına rağmen, ABD doları bazında elektrik fiyatları %165 artış göstererek 147,5 ABD doları/MWh olarak gerçekleşmiştir (2021: 55,6 ABD doları/MWh). Elektrik fiyat artışlarında, ülke tüketimine karşılık yetersiz kalan elektrik arzı en büyük etken olmuştur. Rusya-Ukrayna Savaşı ile büyük çalkalanma yaşayan küresel doğalgaz, petrol ve kömür fiyatları da en büyük dış etkindir. Ülkemizin yerli arz yelpazesi talebin yaklaşık %50-60'ını kapsamaya yetmekte, geri kalan enerji ithal edilmektedir. Ayrıca pandeminin etkileri de halen devam etmektedir. 2022 yılında etkileri hissedilen kuraklığın 2023 yılında da süreceği öngörülmektedir. 2022 yılında yaşanan gelişmeler yenilenebilir enerji kaynaklarının önemini çok güçlü bir

şekilde ortaya koymuştur. Yerli ve yenilenebilir enerjinin arz güvenliği ve fiyat dengesine katkısı yadsınmamalıdır.

Ülkemizin yenilenebilir enerjiyi destekleme mekanizmalarından biri olan YEKA'lar da, Nisan ve Haziran ayında düzenlenen YEKA GES-4 kapsamında Niğde-Bor, Hatay Erzin ve Şanlıurfa-Viraneşehir bölgelerinde toplam 1000 MW kapasiteli 15 adet ihale yapılmıştır. İhale fiyatları 37,5 kr/kWh ile 59,7 kr/kWh arasında değişiklik göstermiştir. Temmuz ayında gerçekleştirilen YEKA RES-3 kapsamında ise 20 ayrı bağlantı bölgesi için yapılan toplam 850 MW'lık ihalelerde fiyatlar 40,8 kr/kWh ile 69,9 kr/kWh arasında değişkenlik göstermiştir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, toplam 1.220 MWe gücünde kapasite dağıtılabilecek olan YEKA GES-5 ihalesi için de başvuruları alacağını açıklamıştır. Türkiye'nin 2023 ve 2030 rüzgâr ve güneş hedeflerine ulaşması bakımından düzenlenen YEKA yarışmaları büyük önem taşımaktadır.

Sektördeki son gelişme ise 19 Kasım 2022 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan "Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" olmuştur. Bu yönetmeliğe göre lisanslı ya da lisanssız yeni depolamalı elektrik üretim tesisleri kurmak ve halihazırdaki santrallere depolama tesisi eklemek mümkün hale gelmiştir. Yönetmelikle, kurulacak olan depolama tesisinin gücü kadar rüzgâr ya da güneşe dayalı kapasite artırımı yapabilme imkânı da tanınmıştır. Yapılan bu değişiklik sonucu yaklaşık 70 GW'lık kurulu güç başvurusu alınmıştır. 2023 yılı ve sonrasında bu başvuruların yatırıma dönüşecek olmasıyla sektörde yeniden bir hareketlilik söz konusu olacaktır.

Galata Wind'in bünyesinde 3 adet Rüzgâr Enerji Santrali ("RES") ve 2 adet Güneş Enerji Santrali ("GES") bulunmaktadır. Bu santrallerin toplam kurulu gücü 269 MW'dır. Galata Wind'in rüzgâr santralleri 2022 yılında toplam 741.347 MWh elektrik üretmiştir. Galata Wind'in Şah RES, Mersin RES ve Taşpınar RES santrallerinin 2022 yılında Türkiye'nin toplam rüzgâr enerjisi kurulu gücü içindeki payı % 2,1 ve rüzgâr kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı da % 2,1 seviyesinde gerçekleşmiştir. Galata Wind'in güneş santralleri ise 2022 yılında toplam 51.944 MWh elektrik üretmiştir. Erzurum ve Çorum'daki GES santrallerinin Türkiye'nin toplam güneş enerjisi kurulu gücü içindeki payı % 0,4 ve güneş kaynaklı elektrik üretimi içindeki payı % 0,4 olmuştur. Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum GES, 2022 yılında YEKDEM listesinde yer almıştır. Mersin RES ve Şah RES ise elektrikliğini ikili anlaşmalar ile spot fiyatlar üzerinden satmıştır.

Portföyümüz

RÜZGÂR OPERASYONLARI

Şah RES



Mersin RES



Taşpınar RES



GÜNEŞ OPERASYONLARI

Çorum GES



Erzurum GES



Sunflower Solar



Şah RES

LOKASYON

Balıkesir,
Bandırma

KURULU GÜÇ

105 MW_m /
105 MW_e

LİSANS TARİHİ

10.04.2008
(49 yıllık)

ÜRETİM BAŞLANGICI

19.05.2011

1. KAPASİTE ARTIŞI

24.05.2013

TÜRBİNLER

35 adet
Vestas V90 3 MW

ÇALIŞAN

1 Müdür, 5 Kumanda
Operatörü, 2 İdari İşler

NET ÜRETİM (GWh)

344,2



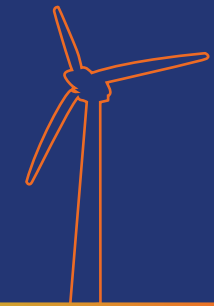
2020

321,8



2021

332,9



2022

Mersin RES

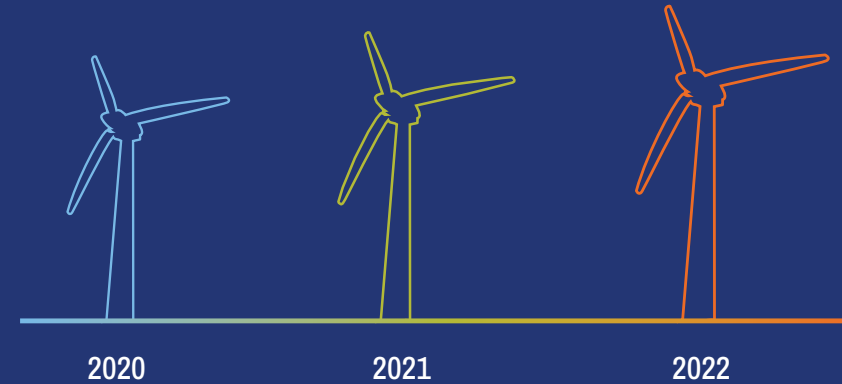
LOKASYON Mersin, Mut	KURULU GÜÇ 62,7 MW _m / 56,85 MW _e	LİSANS TARİHİ 05.07.2007 (49 yıllık)	ÜRETİM BAŞLANGICI 19.03.2010
1. KAPASİTE ARTIŞI 14.02.2013	2. KAPASİTE ARTIŞI 08.12.2017	TÜRBİNLER 14 adet Vestas V90 3 MW 6 adet Vestas V112 3,45 MW	ÇALIŞAN 1 Müdür, 5 Kumanda Operatörü, 3 İdari İşler

NET ÜRETİM
(GWh)

200,2

221,9

225,0



Taşpınar RES

Taşpınar RES'in lisanslı santrali içerisinde Hibrit GES kurmak için EPDK'ya yapılan başvuru neticesinde 05.08.2021 tarihli Kurul Kararı ile 42,5 MW'lık izin alınmıştır.

Tek bir üretim tesisinde birden fazla kaynaktan elektrik enerjisi üretilmesine imkân sağlayan hibrit santraller, üretim tesislerinin daha verimli ve daha uzun süreli emreamadelik ile çalışmasına ve kurulu güç sınırları içerisinde daha fazla elektrik üretilmesine imkân vermektedir. Hibrit santraller sayesinde rüzgâr hızı yetersiz olduğunda güneş enerjisinden, güneş olmayan saatlerde de rüzgâr enerjisinden üretim gerçekleştirilerek mevcut koşulların etkisi en aza indirilebilmekte ve santralin çalışma süreleri artırılabilir. Üretim verimliliğine ek olarak, Taşpınar RES içerisinde yapılması planlanan Hibrit GES yatırımının öne çıkan avantajları, yatırım ve operasyonel maliyetlerinin daha düşük olması ve ana kaynak olan rüzgâr üretimi YEKDEM kapsamında olduğu için, yardımcı kaynak olan güneşten üretilen elektrik enerjisinin de YEKDEM kapsamında değerlendirilecek olmasıdır.

LOKASYON

Bursa, Nilüfer

KURULU GÜÇ

67,2 MW_m /
60 MW_e

LİSANS TARİHİ

03.09.2020
(49 yıllık)

ÜRETİM BAŞLANGICI

28.10.2020

NET ÜRETİM (GWh)

146,7

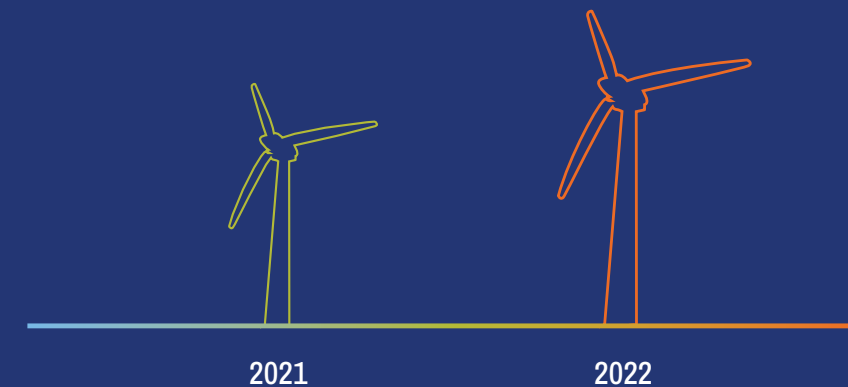
183,4

TÜRBİNLER

14 adet
Nordex N149 4,8 MW

ÇALIŞAN

1 Müdür, 1 Mühendis,
4 Kumanda Operatörü,
1 İdari İşler



Çorum GES

LOKASYON

Çorum, Merkez

KURULU GÜÇ

9,4 MWp /
8 MWe

LİSANS TARİHİ

Lisanssız

ÜRETİM BAŞLANGICI

19.12.2017

EKİPMAN

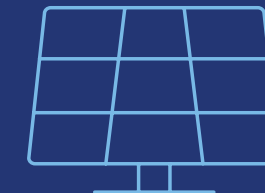
Jinko Solar 320 W Polikristal
Panel, SMA 60kW Evirici

NET ÜRETİM (GWh)

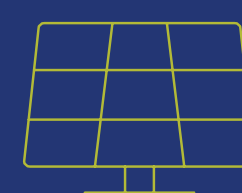
14,4

13,5

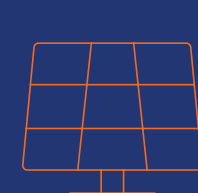
12,9



2020



2021



2022

Erzurum GES

LOKASYON

Erzurum,
Aziziye - Hınıs - Karayazı

KURULU GÜÇ

Aziziye: **13,5** MWp / **10,8** MWe
Hınıs: **8,7** MWp / **7** MWe
Karayazı: **2,5** MWp / **2** MWe

LİSANS TARİHİ

Lisanssız

ÜRETİM BAŞLANGICI

31.12.2018

EKİPMAN

Smart Solar 360-365 W
Mono Perc Panel, Huawei
60kW Evirici

NET ÜRETİM (GWh)

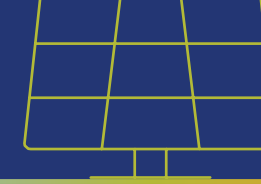
39,9

40,6

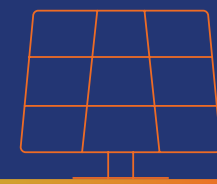
39,1



2020



2021



2022

Sunflower Solar

%100 Galata Wind iştiraki olan Sunflower Solar, elektrik sektöründe dağıtık enerji, çatı üstü GES, depolama ve batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj istasyonları gibi daha niş ve inovatif alanlar ile ilgili çeşitli proje geliştirme ve kurulum çalışmalarını yürütmektedir.

Şirket, ticari ve endüstriyel çatı güneş projelerini 2018 yılından beri anahtar teslim olarak devreye aldığı 540 kWp ve projesini geliştirmiş

olduğu 800 kWp portföyden 10 MW hedefine yükseltmeyi ve her evin kendi temiz enerjisini üretmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda 2021 yılında toplam 286 bin ABD doları, 2022 yılında ise 2 bin ABD doları değerinde proje gerçekleştirilmiştir. 2025 büyüme stratejisine daha fazla odaklanılmak istenilmesi sebebiyle Sunflower Solar faaliyetleri yavaşlatılmıştır.

Yatırımlar

2022 yılında Galata Wind, Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımına başlamıştır. 2021 yılı ilk çeyreğinde devreye alınan Taşpınar Rüzgar Enerji Santrali (RES) lisansı içinde projelendirilen Hibrit GES projesi için Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından 05.03.2022 tarihli Daire Başkanlığı Olur'u ile yaklaşık 42,5 MW'lık bir GES yatırımına izin verilmiştir.

Hibrit GES'ler, 08.03.2020 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan "Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" mevzuatı gereği, halihazırda faaliyette bulunan lisanslı santraller içine kurulmasına izin verilen yardımcı kaynak elektrik üretim tesis türünden biridir. Hibrit santraller, tek bir üretim tesisinde birden çok kaynaktan elektrik enerjisi üretilmesine imkân sağlamaktadır. Rüzgâr hızı yetersiz olduğunda güneş enerjisinden, güneş olmayan saatlerde de rüzgâr enerjisinden üretim gerçekleştirilerek mevsim koşulları etkisi asgari seviyeye indirilebilmekte ve santralin çalışma süreleri artırılabilir. Üretim verimliliğine ek olarak, Taşpınar RES içerisinde yapılması planlanan Hibrit GES yatırımının öne çıkan avantajları, yatırım ve operasyonel maliyetlerinin daha düşük olması ve ana kaynak olan rüzgâr

üretimi YEKDEM kapsamında olduğu için, yardımcı kaynak olan güneşten üretilcek elektrik enerjisinin de YEKDEM kapsamında değerlendirilecek olmasıdır.

Taşpınar Hibrit GES için projelendirme süreçleri tamamlanmış ve 2022 yılı içerisinde panel, evirici (inverter), konstrüksiyon, trafo ve diğer elektromekanik ekipmanların tamamı satın alınmıştır. Maliyet avantajı sağlamak amacıyla inşaat, mekanik montaj ve elektrik montaj işleri için ayrı ayrı yüklenicilerle anlaşma yapılmıştır. Ayrıca yine projenin ilk fazının kurulacağı arazilerin satın alımları tamamlanmıştır.

2022 Ekim ayı itibarıyla kaba inşaatına ve sahaya ekipman sevkine başlanan projenin ilk fazı olan yaklaşık 17 MW'lık kısmın 2023 yılının ikinci çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır. İlk faz için toplam yatırım bedelinin yaklaşık 15 milyon ABD doları olması beklenmektedir. 2022 yılı içinde bu bedelin yaklaşık 108,8 milyon TL'si (7 milyon ABD doları) tutarında harcama yapılmıştır. Projenin ikinci fazı için ise 2023 yılındaki ekonomik şartlar göz önünde bulundurularak yatırım planlaması yapılacaktır.



Taşpınar Hibrit GES’e ek olarak, EPDK’nın 25.08.2022 tarihli Kurul Kararı neticesinde yine Taşpınar RES’e 2 adet türbin ekleyecek şekilde toplam 13 MW’lık kapasite artırımı izni alınmıştır. Projelendirmesi hazır olan kapasite artırımı için 2023 yılı içerisinde türbin siparişi verilerek yatırıma başlanacaktır. Türbinlerin 2023 yıl sonuna kadar devreye alınması amaçlanmaktadır. Projenin yatırım bütçesinin yaklaşık 15 milyon ABD doları olması öngörülmektedir.

2022 yılında Galata Wind, faaliyetteki diğer santralleri için de kapasite artırımı başvuruları yapmıştır. Özellikle Mersin RES’in önemli bir kapasite artırımı potansiyeline sahip olması sebebiyle yapılan başvuru sonucunda, Şubat 2023’de EPDK’dan 39 MW’lık kapasite artırımı izni almıştır. 2023 yılı içerisinde bu yatırımın da planlamasına başlanması ve 2023-2024 yıllarında projenin işletmeye alınması hedeflenmektedir.

Yine 2022 yılında Muğla ilindeki Alapınar RES’in lisansı satın alınmış ve proje geliştirme faaliyetlerine başlanmıştır. Yaklaşık 15 MW kurulu güce sahip olması beklenen Alapınar RES için 20 milyon ABD doları yatırım bütçesi öngörülmektedir. Santralin 2024 yılında faaliyete alınması hedeflenmektedir.

19.11.2022 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan “Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile depolamalı elektrik santrali kurulmasına yasal düzenleme getirilmiştir. Galata Wind, büyüme vizyonu doğrultusunda bu alandaki yatırım fırsatları için hızla harekete geçerek 10 adet rüzgâr ve 1 adet güneş enerjisi olacak şekilde 11 farklı ilde toplam 550 MW kurulu gücünde depolamalı elektrik üretim santrali için başvuru yapmıştır. Toplam yatırım bedeli yaklaşık 750 milyon ABD doları olan ve Galata Wind’in uzun vadeli hedefleri doğrultusunda değerlendirilen projelerin yatırımlarının 2026 yılı ve sonrasında gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

2022 yılında Taşpınar Hibrit Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımına başlayan Galata Wind, faaliyetteki diğer santralleri için de kapasite artırımı başvuruları yapmış ve Mersin RES için 39 MW’lık kapasite artırımı izni almıştır.

Bilgi Teknolojileri ve Dijitalleşme

Galata Wind, faaliyet gösterdiği yenilenebilir enerji alanı sebebiyle dünyadaki dijital trendleri çok yakından takip etmektedir. Enerji üretimi ve yönetimi, tam otomasyon gerektiren teknolojileri yaygın olarak kullandığından dijitalleşme ile yakından ilişkilidir. Dijitalleşmenin Galata Wind açısından operasyon güvenliği ve operasyon verimliliği olmak üzere iki boyutu bulunmaktadır.

Operasyon güvenliğinin temelinde siber güvenlik uygulamaları bulunmaktadır. Enerji santralleri bu anlamda (en) yüksek risk teşkil eden altyapılardır. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’nun (EPDK) Ulusal Siber Olaylara Müdahale (USOM) yönetmeliği kapsamındaki gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla Şirket bünyesinde Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) bulunmaktadır. Ayrıca, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi’nin (CBDDO) yayımladığı Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi, enerji santralleri için birçok yeni yükümlülük ve denetim mekanizmaları tanımlamaktadır.

Bu nedenle Galata Wind, siber güvenlik alanındaki çalışma ve yatırımlara azami önem vermekte ve bilgi teknolojileri alanındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. 2022 yılında bu alanda yaklaşık 384,5 bin TL yatırım yapan Galata Wind, yıl içinde CBDDO yükümlülükleri açısından ilk kez ve çok kapsamlı bir denetimden geçmiştir. Bu denetimler, sektöründe örnek gösterilebilecek şekilde kayda değer bir bulguya rastlanmadan başarıyla tamamlamıştır. Ayrıca, USOM Yönetmeliği kapsamında sistem ağı ve iletişim sistemlerine yapılan penetrasyon testleri de başarıyla sonuçlanmıştır. Tüm lokasyonları için ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip olan Galata Wind, her yıl tekrarlanan bu ve benzeri denetimler için büyük bir titizlikle çalışmaktadır.

Operasyonel verimliliği artırmak ve çağa ayak uydurmak için tüm şirket süreçlerini maksimum düzeyde dijitalleştirmek üzere çalışmalarını sürdüren Galata Wind, 2022 yılında bu faaliyetler için yaklaşık 1,1 milyon TL tutarında harcama yapmıştır. Galata Wind’in bu alandaki vizyonu dijital gelişmeleri takip eden değil, operasyonlarını en etkin şekilde sürdürmesini sağlayacak gelişmelere öncülük eden bir şirket olmaktır. Bu bağlamda TÜRKONFED ve İş Bankası ortaklığı ile geliştirilen Dijital Dönüşüm Merkezi projesine 2021 yılında katılan Galata Wind, projeye 2022 yılında da kendi inisiyatifi ile devam etmiştir. Şirketlerin ihtiyaçlarına teknolojik çözümler geliştiren “Bandwitt” firmasından Dijitalizasyon Projeleri için danışmanlık hizmeti alınmasına devam edilmiş ve geliştirme alanı olarak belirlenen 14 projeden 5 tanesi 2022 yılında canlıya alınmıştır. Muhasebe/masraf, satın alma, dokümantasyon ve arşivleme, bütçe raporlama ve tek merkezden üretim izleme süreçleri dijitalle taşınmış ve tüm Galata Wind çalışanlarına açılmıştır. Bu çalışmalarda Masraff, Tableau, Konzek ve CBKSoft gibi öncü çözüm ortakları ile çalışılmıştır. 2023 planlarında ise merkezi raporlama, alt yüklenici yönetimi, satın alma ve kontrat yönetimi ve bazı insan kaynakları uygulamalarını dijitalle taşımak ile elektronik imzaya geçiş süreçleri bulunmaktadır.

2023 yılı için dijitalizasyonun tüm alanlarında kullanılmak üzere yaklaşık 300 bin ABD doları bütçelenmiştir.



**Galata Wind ve
Sürdürülebilirlik**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

Galata Wind olarak %100 yenilenebilir, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı elektrik üreterek Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığını azaltmaya yönelik çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik programı kapsamında eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimseyen Galata Wind, 2 Ekim 2020 tarihinde yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişikliğe istinaden Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında 2022 yılı verilerini KAP üzerinden ve Faaliyet Raporu içeriğinde açıklamıştır. Gönüllük esasına dayalı olan ve "Uy ya da Açıkla" prensibi ile raporlanması gereken çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki beyanlara ilgili çerçevede ve rapor ekinde (EK-4) yer verilmiştir. 2022 yılındaki gelişmeler kapsamında Şirketimiz 2023 yılın ilk çeyreği itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmiştir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Kuruluşumuzdan bu yana işimizin merkezine aldığımız sürdürülebilirliği, içinde yaşadığımız gezegene, topluma ve tüm paydaşlarımıza karşı yüklediğimiz sorumluluklarımızı yerine getirmek için ilham kaynağı olarak görüyoruz. Ülkemizin sürdürülebilir geleceğine liderlik etme arzusuyla çıktığımız bu yolda amacımıza, kendini adanmış çalışanlarımızla birlikte emin adımlarla yürüyoruz.

Galata Wind olarak, %100 yenilenebilir enerji kaynakları olan güneş ve rüzgârdan çevreye duyarlı elektrik üretimiyle Türkiye'nin enerji alanındaki dışa bağımlılığını azaltmak, gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmak ve sürdürülebilir kalkınmanın en stratejik oyuncularından birisi olmak için çalışıyoruz. Sadece yenilenebilir ve temiz enerjiye yatırım yapmayı taahhüt ederek çıktığımız bu yolda, sürdürülebilir değer yaratmaya kararlıyız.

Bununla birlikte sürdürülebilirliğin salt ekolojik çevrenin korunması ve karbonsuzlaşma politikalarıyla iklim değişikliğinin negatif etkilerinin azaltılması olmadığını bilinciyle hareket ediyoruz. Bu nedenle tüm kilit paydaşlarımızın sosyal, çevresel ve ekonomik konularda bizden beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı gözden geçiriyoruz.

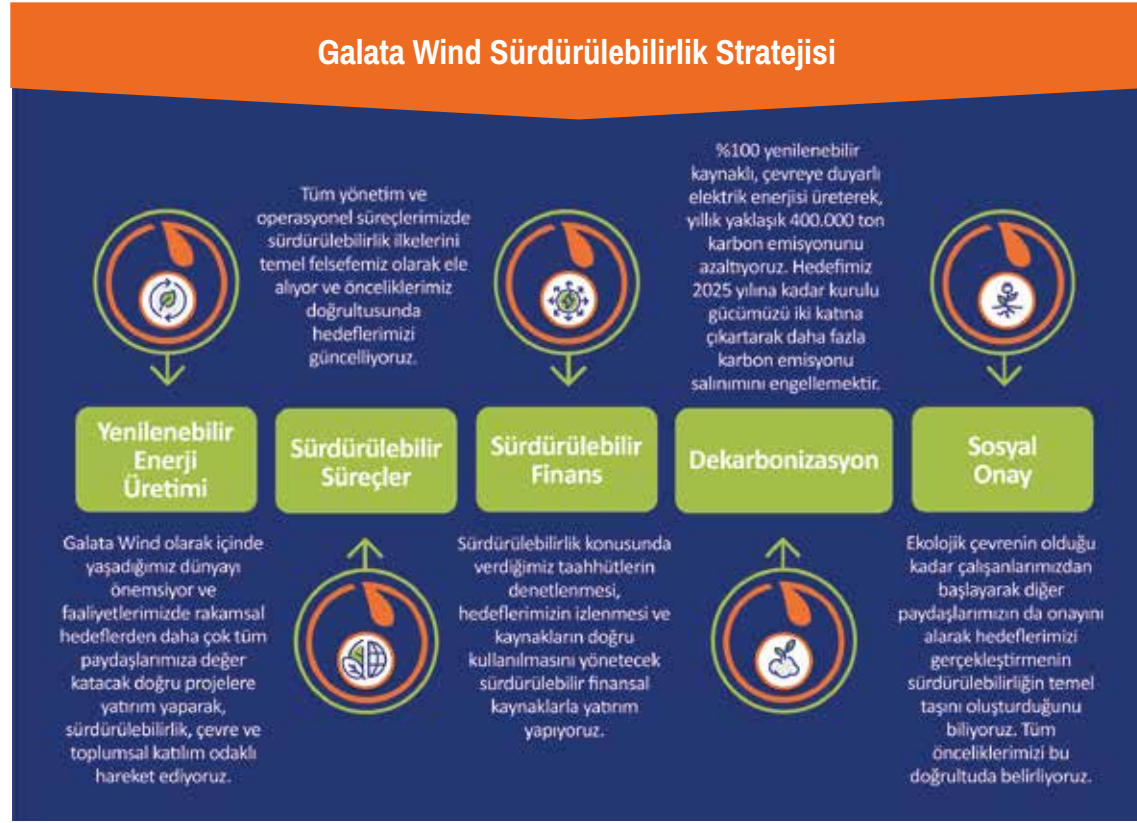
Bu anlayışla 2022 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi, kilit paydaşlarımızı ve öncelikli odak alanlarımızı belirleyerek, uluslararası standartlarda kıyaslanabilir bir performansa ulaşmak amacıyla sürdürülebilirlik yönetim modelimizi oluşturduk. Kurumsal risk yönetiminin bir parçası olarak ele aldığımız sürdürülebilirlik yönetimi modelimiz ve stratejimiz, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından da onaylanmıştır.

AA1000SES (AccountAbility Stakeholder Engagement Standard) tarafından önerilen metodoloji kullanılarak belirlenen kilit paydaşların sosyal, çevresel ve ekonomik beklentilerinin yanı sıra sektörel öncelikler, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Dünya Ekonomik Forumu Risk Raporu gibi çeşitli kaynakların risk bakış açısı ve göstergeleri de dikkate alınmıştır. Galata Wind sürdürülebilirlik bakış açısı, aşağıdaki unsurlar üzerine kurgulanmaktadır:



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sadece rüzgâr ve güneş enerjisinden oluşan toplu portföyü ile yeşil halka arzı yapılan ilk şirket olan Galata Wind, enerji sektöründe sürdürülebilirlik konusunda lider ve rol model bir şirket olma stratejisiyle hareket etmektedir.



Sürdürülebilirlik Politika ve Prosedürleri

Sürdürülebilirliğin iş yapış biçiminin bir parçası olabilmesi için öncelikle ÇSY konularını risk yönetiminin bir parçası olarak görmek ve tüm iş modelini uluslararası sürdürülebilirlik beklentilerine yanıt verebilecek şekilde düzenlemek gerektiği bilinciyle, 2022 yılında başlatılan çalışmalar doğrultusunda tüm politika ve prosedürler gözden geçirilmektedir. Tedarik zinciri yönetiminden insan kaynakları yönetimine, kalite süreçlerinden paydaş katılımı platformlarına kadar tüm idari ve operasyonel politika ve prosedürler, 2023 yılında bu doğrultuda yeniden düzenlenecek ve gerekli güncellemeler tamamlanacaktır.

Şirket'in faaliyette bulunduğu sektör nedeniyle yasal düzenlemelere yüksek düzeyde uyum zorunluluğu bulunmaktadır. Bununla birlikte Galata Wind, tüm operasyonel süreçlerinde entegre yönetim sistemini

öncelikli olarak kabul etmektedir. Şirket, genel merkezinde ve enerji santrallerinde ISO 9001, 14001, 45001, 10002, 50001 ve 27001 sertifikasyonlarına sahiptir.

Galata Wind, sürdürülebilirlik yaklaşımının temeline, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da almaktadır. Şirket'in öncelikli alanları doğrultusunda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tablosu internet sitesinde yayımlanmaktadır. Galata Wind aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısıdır.

Şirket politikalarına Kurumsal Yönetişim bölümü altında bulunan Politikalar başlığı ile Sürdürülebilirlik başlığından ulaşılabilir:
<https://galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar/>
<https://www.galatawindenerji.com/surdurulebilirlik/>

Galata Wind BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Etki Alanı Tablosu

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5	Galata Wind'in şu anda %25'i kadın olmak üzere 50'den fazla çalışanı bulunmaktadır. Santral lokasyonları hariç tutulduğunda ise kadın çalışan oranı %52'ye çıkmaktadır. Galata Wind'in genel merkezinde yönetici pozisyonlarındaki kadın oranı %24'tür. Galata Wind'in istihdam politikaları ve uygulamalarının, kadın çalışanları kariyerlerinde eşitlik politikasına uygun olarak yükselmeye ve karar alma süreçlerine katılmaya teşvik ettiği açıktır. Bu sebeple BM SKA'nın 5.5 sayılı hedefindeki "Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması" ilkesi ise uyumludur.	Galata Wind, halka arz sürecinde merkez yönetici kadrolarındaki kadın oranını 2 yıl içinde %30'un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu'nda en az 1 kadın üye bulundurmaya taahhüt etmiştir. Her iki taahhüt de yerine getirilmiştir. Galata Wind, bulunduğu sektörde kadının güçlendirilmesi gerektiğine olan inancı ışığında vermiş olduğu taahhütlere tamamen bağlıdır.
Erişilebilir ve Temiz Enerji	7	Galata Wind, toplam 269 MW'lık yenilenebilir enerji kurulu gücü ile topluma temiz, modern ve sürdürülebilir enerji hizmetleri sunmak amacıyla elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirmekte ve portföyünü sadece yenilenebilir teknolojiler ile genişletmeyi hedeflemektedir. Ayrıca teknolojik gelişmeleri yakından izleyerek sistemlerine entegre etmektedir. 2022 yılında Galata Wind %100'ü yenilenebilir enerji olmak üzere, 793.291 MWh temiz elektrik enerjisi üretmiştir.	Galata Wind planladığı yeni yatırımlarla erişilebilir ve temiz enerji üretmek için yatırımlarını sürdürecektir. Galata Wind, mevcut yatırımlarını geliştirerek gerekse daha inovatif süreçlerle yenilenebilir enerji üretimi sektörüne katkıda bulunacaktır. Mart 2021'de tam kapasiteyle devreye alınan Taşpınar RES projesi, son teknoloji ekipmanlara ve Türkiye'de 75 metre kanat boyunda üretilen ilk türbinlere sahip RES'tir. Taşpınar RES projesi kapsamında hibrit güneş santrali de planlanmış ve inşaatna başlanmıştır. Şirket, bu konuda sektörde öncü bir rol üstlenmeyi hedeflemektedir.
İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	8	Galata Wind'in istihdam politikası, BM SDG'nin "2030'a kadar gençler ve engelliler de dahil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdamda ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi" vurgusunu yapan 8.5 hedefi ile uyumludur. Galata Wind'in faaliyetindeki tüm santrallerinde hâlihazırda yakın köylerden teknik operatörler, mühendisler ve/veya mavi yakalılar istihdam edilmektedir. Ayrıca Galata Wind, genç mezunlara değer vermekte ve onları daha mezun olmadan Şirket bünyesinde çalışmaya başladıkları Stajyer Eğitim Programı'na özel olarak işe almaktadır. Bünyesinde bulunan Taşpınar RES'te halen Elektik Mühendisi olarak çalışan bir kadın çalışanımız, üniversitesinin son yılında rüzgâr santralinin şantiyesinde stajyer olarak çalışmış ve mezun olduktan hemen sonra yine bu rüzgâr santralinde istihdam edilmiştir. Genel Müdürlük bünyesinde de 2022 yılında 1 erkek ve 1 kadın olmak üzere 2 genç mezun mühendis kadroya alınmıştır.	Galata Wind, santrallerinde istihdam etmek için her zaman yakın köylerden yerel halka öncelik verecektir. Bu şirket politikasıdır. Ayrıca şirket, santrallerinde bölgeden ve genç mühendislerin, teknisyenlerin istihdam edilebilmesi için hâlihazırda Stajyer Eğitim Programı'nı bölge üniversiteleri ile iş birliğine giderek genişletmeyi ve kariyer günleri, paneller vb. düzenleyerek geleceğin çalışanlarını kazanmayı planlamaktadır. Buna ek olarak Galata Wind, Türkiye'deki enerji sektörünün, mühendislik mezunu daha fazla genç kadına ihtiyaç duyduğuna ve bu çalışanların yeteneklerini sahalarında daha fazla gösterebileceklerine inanmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, mümkün olan her fırsatta nitelikli pozisyonlarda kadın istihdamı için arayışlarına devam edecektir.

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	 9	“2030’a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi” şeklinde ifade edilen BM SKA’nın 9.4 sayılı hedefine Galata Wind uyguladığı iş modeliyle katkı sağlamaktadır. Temiz üretim ve çevreye duyarlı teknolojiler kullanarak yenilenebilir enerji üreten Şirket aynı zamanda Türkiye’nin ilk yeşil halka arzını gerçekleştirmiştir.	Galata Wind, 2025 yılı sonuna kadar mevcut kapasitesini iki katına çıkartmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu olarak sürdürülebilir finansman olanaklarından faydalanmayı ve sağlanan kaynakların yenilenebilir enerjiye aktarılması kapsamındaki hedeflerin önemli bir paydaşı olmayı öncelikli konuları arasında ele almaktadır. (2025 Hedefi: 500-550 MW Kurulu Güç)
Eşitsizliklerin Azaltılması	 10	Galata Wind, “eşit işe eşit ücret” ilkesini benimsediğini açıkça belirten Ücretlendirme Politikası’nı web sitesinde kamuya açıklamaktadır. Bu nedenle, “Özellikle mali, ücret ve sosyal koruma politikaları olmak üzere politikaların benimsenmesi ve eşitliğin giderek daha çok sağlanması”nı vurgulayan BM SKA’nın 10.4 sayılı hedefine tamamen paralel hareket eder.	Galata Wind, “eşit işe eşit ücret” ilkesinden hiç bir zaman taviz vermeyecek ve çalışanlarının maaş ve yan hakları ile ilgili karar verirken performans değerlendirme kriterleri ile piyasa eğilimlerini dikkate almaya devam edecektir.
Sorumlu Üretim ve Tüketim	 12	Galata Wind, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’nın 12.2 Hedefi doğrultusunda “2030’a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması” için yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır. Galata Wind, 2012 yılında Bandırma ve Mersin’de rüzgâr enerjisi santralleriyle başladığı faaliyetlerine 2022 yıl sonu itibarıyla toplam 269 MW kurulu gücündeki rüzgâr ve güneş santralleri ve yıllık yaklaşık 800 GWh’lık elektrik enerjisi üretme kapasitesiyle %100 yenilenebilir ve temiz enerji üreterek devam etmektedir. Şirket, Gold Standard ve VCS sertifikalı santralleri ve yılda yaklaşık 400.000 ton karbon salımını engelleyen enerji üretimi faaliyetleriyle ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına da katkı sağlamaktadır. Ayrıca 12.6 hedefi doğrultusunda Galata Wind, 2022 yılı sürdürülebilirlik performansını kapsayan Sürdürülebilirlik Raporu’nu yayınlamak için çalışmalara başlamıştır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu’na bağlı bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve kamuya beyan edilmiştir. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu öncülüğünde tüm merkez ve santral çalışanları ile AA1000SES standardına uygun kilit paydaş çalışmasını gerçekleştirmiştir. Önceliklilik ilkesine ve AA1000SES standardına uygun olarak gerçekleştirilen Öncelikli Odak Alan Çalışması, AA1000AP ilkeleri ile GRI standardına uygun olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu ile 2023’ün ilk çeyreğinde kamuya beyan edilecektir. Bu kapsamda geçmiş bilgiler Şirket Faaliyet Raporu ile internet sitesinde yer almaktadır.	Çevresel etkilere sahip zararlı yatırımların ortadan kaldırılması BM SKA’nın 12.c hedefinde yer almaktadır. Kuruluş hedefi tamamen yenilenebilir enerji üretimi olan Galata Wind, hiçbir zaman fosil yakıtla enerji üretim faaliyetlerine girmeyeceğini taahhüt etmiştir. Bu doğrultuda Galata Wind 2025 yılına kadar; kendi santrallerinde kapasite artırarak ve/veya hibritleşerek, yurt içinde faaliyette olan RES ve GES’lerden satın alımlar gerçekleştirerek, proje geliştirerek, (ön)lisans başvuruları yaparak ve yurt dışında küçük ve orta ölçekli enerji santraller projelerine yatırım yaparak, portföyünü sadece yenilenebilir enerji yatırımlarıyla 500-550 MW’a çıkarmayı hedeflemektedir. Şirket’in nihai hedefi, yurt içinde ve yurt dışında, alım garantili ve uzun vadeli ikili anlaşmaları olan yenilenebilir enerji projelerine ve santrallerine yatırım yaparak, yatırımcıları için iklime ve yeşile duyarlı, temiz, sürdürülebilir ve öngörülebilir kâr marjı ve nakit akışı yaratmaktır.

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
İklim Eylemi	 13	Galata Wind, BM SKA’nın 13.3 Hedefi olan “İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi” doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Fosil yakıt kaynaklı enerji üretiminin 2030 yılına kadar azaltılması iklim değişikliği konusundaki en önemli amaçlar arasında yer almaktadır. Galata Wind, faaliyetlerinin her aşamasında operasyonlarının yaşam döngüsü içinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi’ni entegre ederek sadece faaliyet konusu kapsamında değil, aynı zamanda tüm süreçlerinde de iklim eylemine katkı sağlamayı öncelikli kabul etmektedir. 2023 yılının ilk çeyreğinde ilk uluslararası standartlarda Sürdürülebilirlik Raporu’nu yayınlamak amacıyla stratejik sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına başlayan Şirket, AA1000AP ilkeleri ile SASB (Sustainability Accounting Standards Board) tarafından önerilen KPI’lar doğrultusunda raporunu yayınlayacaktır.	Galata Wind’in faaliyet alanı doğrudan iklim değişikliğine olumlu etkisi olan yenilenebilir enerji kaynaklarından enerji üretimidir. Bu nedenle yapılacak tüm yatırımlar hem ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına, hem iklim değişikliği ile ilgili farkındalık yaratmak adına hem de yenilenebilir enerjiden üretiminin payının artmasına katkı sağlamak doğrultusunda iklim değişikliğine olumlu etki edecektir. Şirket’in büyüme stratejisinin bir parçası olarak Galata Wind, halka arz sırasında verilen taahhütleri yerine getirmeye odaklanmaya devam edecektir. Kapasite artırımları ve yeni yatırımlarla ilgili fırsatlar, önümüzdeki 3-5 yıl için Galata Wind’in odak noktaları arasında yer almaktadır. Bu projeksiyon ile Galata Wind, kurulu gücünü neredeyse iki katına çıkarak 500-550 MW’a ulaşmasını sağlamayı hedeflemektedir. Şirket’in 2022 motivasyonu, 2021’de ancak ilk çeyrek sonrası etkileri görülen Taşpınar RES’te ilk olarak tam bir üretim yılı yaşayarak organik olarak büyüme. İkinci olarak, Hibrit GES kurmaya odaklanan Galata Wind, mevcut santral portföyüne 42,58 MW kapasiteye sahip ek Hibrit Güneş Enerjisi eklemek üzere proje geliştirme süreçlerine devam etmektedir. 2023 yılında ise Şirket, mevcut santrallerindeki kapasite artış projelerine odaklanmayı planlamaktadır. Kapasite artışları, altyapıları hazır olduğu için hem ülke ekonomisine hem de Şirket’in büyüme vizyonuna çok hızlı katkıda bulunabilecek olan yatırımlardır. Taşpınar RES için 13 MW ek kapasite kesinleşmiştir. Şah ve Mersin RES’teki potansiyel ek kapasite için çalışılmaktadır. Galata Wind, kendi santrallerindeki yatırımlara ek olarak yurt içinde ve yurt dışında satın alım fırsatlarını yakından takip etmektedir. 15 MW kapasite potansiyeli olan Alapınar RES lisansını satın almıştır. Ayrıca, özellikle Türkiye içinde son 1-2 yılda YEKDEM’e dahil olmuş olan santrallerle ilgilenmektedir. Şirket, yurt dışında ise Güney Avrupa, Balkanlar ve Doğu Avrupa’da ülke politikasına göre uzun vadeli elektrik satış kontratları (PPA) olan inşaata hazır projeler veya sıfırdan geliştirilecek olan rüzgâr ve güneş projeleri ile ilgilenmektedir. Odak noktasında İtalya bulunmaktadır. Uzun vadeli yatırım vizyonu dahilinde Amerika’da proje gerçekleştirme hedefi de vardır. Ülkemizde rüzgâr ve güneş için yeni YEKA’lar açıklanmaktadır. Hatta yakın dönemde yeni ihale modelleri ve mevzuatların açıklanması beklenmektedir. Yatırım perspektifine uygunluk gösterdiği ve paydaşlarının çıkarına en iyi hizmet edebildiği ölçüde Galata Wind bu fırsatların hepsinde varlık gösterecektir.

Sürdürülebilirlik Etki Alanı	BM SKA	Destekleyici Strateji ve Programlar	Hedefler
Amaçlar için Ortaklıklar	 17	Galata Wind, faaliyet gösterdiği sektörde söz sahibi olan derneklere üyedir. Bu dernekler vasıtası ile sektördeki değişiklikler ve iyileştirmeler için görüş bildirmekte ve öncü olabilmektedir. Ayrıca diğer sektör paydaşları ile ortak bir platformda buluşup toplantılar yaparak bilgi ve deneyim paylaşma fırsatına da sahip olmaktadır. TÜREB, EÜD, GÜYAD, GÜNDER, ETD, DEK vb. üyelikleri ile rüzgâr ve güneş alanında Türkiye’de ve dünyadaki gelişmeleri birinci elden takip etmektedir. Galata Wind, UNGC üyesi ve imzacısıdır. TKYD ve TÜYİD üyelikleri ile kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığını ve yatırımcıları ile olan ilişkilerini daha üst seviyelere taşımayı hedeflemektedir. İçinde bulunduğu iş birlikleri ile özellikle paydaşlarına fayda sağlamak adına önemli adımlar atmaktadır. Sabancı ve Bahçesehir gibi üniversiteler ile ortak olarak tüm çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak için eğitim programları sunmaktadır. Aydın Doğan Vakfı üzerinden özellikle kız öğrencilerin eğitimine destek vermektedir. Galata Wind, santrallerinin faaliyet gösterdiği bölgelerde tüm mevzuatlara uyum göstermek adına Bakanlıklar ile sürekli yakın temas içinde çalışmaktadır. Özellikle Çevre Bakanlığı’nın kurduğu çalışma gruplarına dahil olarak iklim değişikliği üzerine çalışmalar yürütmekte ve İklim Kanunu için görüş bildirmektedir. En son Yuvam Dünya Derneği ile COP27’de iklim adaletine dikkat çekmek adına ortak bir panel düzenleyerek iş dünyası, akademi ve sivil toplum kanadını bir araya getirmiştir.	Galata Wind, sektörde öncü olan derneklerin bir parçası olmaya devam edecektir. Çünkü Şirket’in hedefi sektördeki tüm gelişmelerin yakından takipçisi olmak ve hatta katkı vermektir. Şirket, iş birliklerinin sayısını daha da artırmak için çalışmaktadır. Yenilenebilir enerjinin iklim değişikliği ile olan mücadelede önemini daha güçlü vurgulamak için mümkün olan tüm platformlarda iş birlikleri gerçekleştirmek istemektedir. Şirket’in devlet kurumları ile olan ilişki ve iş birliğini de daha geniş bir tabana yayarak devam ettirme hedefi vardır. Galata Wind, BM SKA’nın 17.17 hedefi doğrultusunda “Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi” vizyonunu benimsemektedir.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Galata Wind’in sürdürülebilirlik strateji ve politikalarına yön veren ve bundan sonraki raporlamalarının da içeriğini oluşturacak öncelikli konular 2022 yılında belirlenmiştir. Sosyal, çevresel, ekonomik, etik ve kurumsal yönetim alanlarında Şirket’in etki alanı ve paydaş beklentileri doğrultusunda yapılan bu çalışma öncesinde kilit paydaşlar da AA1000SES tarafından önerilen sistem kullanılarak belirlenmiştir.

Belirlenen öncelikli konuların kapsamı mümkün olduğunca geniş tutulmuş ve Galata Wind’in tüm operasyonel merkezlerini içeren konu ve sorunlar üzerinde çalışılmıştır. Şirket’in tüm birim ve lokasyonlarından yönetici ve çalışanların katıldığı Öncelik Çalıştay’ında merkeze alınan konular için aşağıdaki kaynaklar değerlendirilmiştir:

- Sektörel raporlar
- Emsallerin ESG öncelikleri
- Paydaşların çeşitli platformlarda Şirket’e ilettikleri beklentiler (Anketler, toplantılar, sunumlar, iletişim araçları, vb.)
- Yasa ve yönetmeliklerin ESG bağlantıları
- SPK ve BIST beklentileri
- Analist ve derecelendirme kuruluşlarının beklentileri
- Uluslararası standartlar ve gönüllü kodlar
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- BM İş Dünyası için İnsan Hakları Rehberi
- Doğan Holding öncelikleri

Galata Wind, stratejik sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımıyla sürdürülebilirlikle ilgili süreçleri ele almaya başladığı günden bu yana küresel standartların beklentilerini karşılamaya yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Bu standartların temelinde yatan unsur, şirketlerin faaliyetlerinden kaynaklanan sosyal, çevresel, ekonomik ve etik etki alanlarını yönetmek olduğu gibi, bu alanlarda paydaşlarının öncelikli kaygı ve beklentilerini de öğrenmek ve bu beklentiler doğrultusunda şeffaf ve sürdürülebilir bir şirket modeli yaratmaktır.

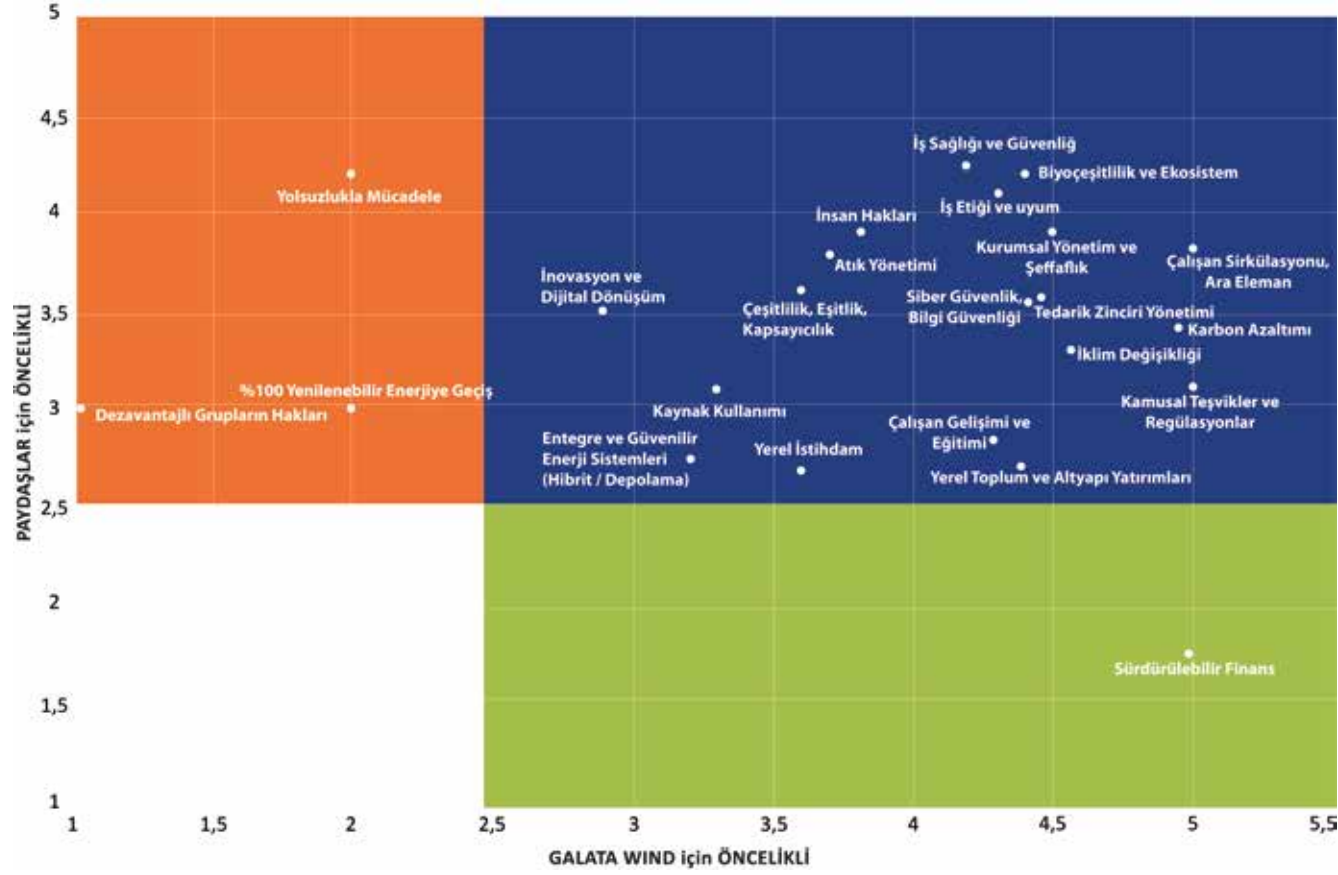
Galata Wind, bu kapsamda ilk çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirerek Öncelikli Odak Alanları’nı belirlemiş, paydaş katılımı stratejilerini bu alanlarda yoğunlaştırmak, strateji ve politikalarını belirlemek, sürdürülebilirlikle ilgili küresel standartlarda yayınlayacağı raporların içeriklerini bu odak alanlar doğrultusunda düzenlemek amacıyla çalışmalarını başlatmıştır.

Değişen küresel standartlar, ekonomik ve sosyal koşullarla Galata Wind’in faaliyet gösterdiği sektördeki pazar dinamiklerinin farklılaşması nedeniyle Öncelikli Odak Alan çalışması düzenli olarak gözden geçirilir ve ihtiyaç doğrultusunda tekrarlanabilir.

Aşağıda yer alan Öncelikli Odak Alan Matrisi, Galata Wind’in faaliyet gösterdiği sektörde kilit paydaşlarının sosyal, çevresel, ekonomik ve etik öncelik ve beklentileriyle, Şirket’in stratejik öncelikleri doğrultusunda yapılan değerlendirmelerin sonuçlarını içermektedir.



Galata Wind Öncelikli Odak Alanları



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Galata Wind, iyi kurumsal yönetişimin bir parçası olarak gördüğü sürdürülebilirliğin, paydaşlarının şirkete olan inancını ve güvenini artıran önemli bir unsur olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim

(ÇSY) başlıklarındaki tüm performanslarına her geçen gün artan bir odaklanmayla paydaşlarına karşı sorumluluğunu yerine getirmek ve hesap verebilirlik düzeyini artırmak, Şirket'in en önemli hedefleri arasında yer almaktadır.

Galata Wind Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı



Sürdürülebilirlik Komitesi

Bu amaçla 2022 yılında doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket'in en üst düzey karar mevkiinde sürdürülebilirlikle ilgili konuların ele alınmasını, yönetilmesini izlemekte ve denetlemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi'nin amacı, Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlikle ilgili yönetim ve gözetim sorumluluklarını yerine getirirken alacağı kararlarda yardımcı ve destek olmaktır. Komite, çevresel, sosyal, kurumsal yönetim ve insan sermayesi ile ilgili diğer konularda ("ÇSY konuları") Yönetim Kurulu'na yol gösterici olma görevi üstlenir.

Komite, sürdürülebilirlikle ilgili küresel gelişmeler ve/veya ÇSY konularındaki genel değişimleri, kilit konuları, şirketi doğrudan ilgilendiren başlıkları ve detayları izler, Yönetim Kurulu'na bu konularda bilgi verir ve rehberlik eder. Komite, Yönetim Kurulu'na ÇSY konularında Şirket'in daha fazla ilerlemesini desteklemek için neler yapılabileceği hakkında tavsiyelerde bulunur. Ayrıca ÇSY konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izler. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek konulara dikkat çeker ve ilgili birimlere yönlendirir. Gerekli önlemlerin alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip eder.

Şirketin İK, Finans ve SEÇ-K dahil olmak üzere tüm birimlerinden yönetici ve çalışanların oluşturduğu Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, doğrudan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bilgi vermektedir.

Yatırım Komitesi

Galata Wind Yönetim Kurulu, şirketin yaptığı yatırımların sürdürülebilirliğinin sağlanması, yatırım risklerinin öngörülerek objektif biçimde üst düzeyde değerlendirilmesi ve sonuçlarının Yönetim Kurulu'na zamanında ulaştırılması, kaynakların verimli kullanılması ve stratejik yatırımların şirketin çevresel, sosyal ve yönetim hedefleriyle uyumunun gözetilmesi doğrultusundaki vizyonu ile Yatırım Komite'sin kurmuştur. Bu komite, sürdürülebilirlik stratejileriyle ilgili alınan kararlar ile şirketin yatırım ve büyüme vizyonunu bütünleştirmekle görevlidir.

Komite'nin amacı, Galata Wind'in yatırım kararlarını alırken süreçlerin doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetilmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirketin ÇSY risklerinin öngörülerek alınmasını, bununla ilgili Yönetim Kurulu'na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetilmesini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu'na yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komiteleri'nin (Kurumsal Yönetim, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Riskin Erken Saptanması, vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

Paydaş Katılımı

Galata Wind, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda Şirket’e ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacak kararlar almakta ve paydaşlarının geri bildirimlerini değerlendirerek performansını geliştirici faaliyetlere imza atmaktadır. Galata Wind’in paydaş katılımı stratejisi “sor, öğren, yanıt ver döngüsü” içinde sürdürülen, sürekli öğrenmeye açık, gelişim alanlarını izleyen ve alınan kararlardan etkilenen paydaşların ön değerlendirmelerini karar süreçlerine entegre eden bir yapı üzerine kurgulanmıştır.

Galata Wind’in kilit paydaşları 2022 yılında AA1000SES standardının önerdiği metodoloji kullanılarak belirlenmiştir.

Galata Wind, pek çok kanaldan kilit paydaşlarıyla diyalog platformlarını yönetmekte ve düzenlemektedir. Diyalog platformlarının yapısı verimlilik açısından değerlendirilmekte, gözden geçirilmekte ve daha etkili katılım araçları düzenli olarak değerlendirilmektedir. Şirket’in sürdürülebilirlik stratejisinin temelinde yatan “şeffaflık” ilkesi tüm paydaşlar için geçerlidir. Şirket, yanıt verebilirlik düzeyini daha ileri düzeye taşımak için çalışmalarına devam etmektedir.

Paydaş Katılım Platformları

Paydaş Grubu	Diyalog Platformları	Sıklık
Hissedarlar ve Yatırımcılar	Genel Kurul Toplantıları, bilgilendirme sunumları, yatırımcı toplantıları, analist sunumları, e-posta, bültenler, Faaliyet Raporu ve ilgili geri bildirim mekanizmaları	Düzenli
Fikir Liderleri	Toplantılar, seminerler, iş birlikleri, sosyal medya kanalları	Düzenli
Tedarikçiler	Bilgilendirme toplantıları	Yılda en az 1 kez
Çalışanlar	İnsan Kaynakları uygulamaları, anketler, etkinlik ve toplantılar, sosyal medya kanalları, iç iletişim toplantıları, gönüllülük programları, bilgilendirme e-posta ve toplantıları, İş Sağlığı ve Güvenliği toplantıları, eğitim ve gelişim programları	Düzenli
Müşteriler	Toplantılar, bilgilendirme e-postaları, geri bildirim mekanizmaları, sosyal medya kanalları	Düzenli
Devlet Kurumları	Kamu politikalarında sektörel yuvarlak masa toplantıları, geri bildirim mekanizmaları	Düzenli
Uluslararası Kuruluşlar	Derecelendirme çalışmaları, toplantılar, sosyal medya kanalları, toplantılar, iş birlikleri	Düzenli
Sektörel Kuruluşlar	Toplantılar, sosyal medya kanalları, iş birlikleri ve üyelikler	Düzenli
Sivil Toplum Örgütleri	İş birlikleri, sosyal medya kanalları, gönüllülük programları	Düzenli
Yerel Toplum	Etki değerlendirme toplantıları, geri bildirim mekanizmaları, yerel idare iş birlikleri, bilgilendirme toplantıları	Düzenli ve ihtiyaç doğduğunda



Sürdürülebilirlik ve ESG Derecelendirmesi

Galata Wind Enerji A.Ş.’nin Moody’s ESG Solutions tarafından Mart 2022’de güncellenen Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi raporunda genel skoru 57/100’den 60/100’e yükseltilerek A1 “İleri Düzey” yeterlilik derecesine getirilmiştir. Raporda, Galata Wind’in insan sermayesi ve operasyonel verimlilikle ilgili konularda ileri seviyede gelişmiş bir performans ve çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY-ESG) faktörlerini stratejisine entegre etmek üzere güçlü bir istek ve kapasite sergilediği belirtilmiştir. Bu sürdürülebilirlik derecelendirmesi çalışması Moody’s ESG Solutions’ın bir parçası olan V.E tarafından yürütülmüştür.

Haziran 2022 tarihinde Sustainalytics tarafından yapılan bir diğer değerlendirme sonucunda Galata Wind Enerji A.Ş.’nin Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY-ESG) Risk Derecelendirme Notu 19,9 olarak tespit edilmiştir. Belirlenen bu not uyarınca Şirket’in ÇSY yönetişimi ile ilgili en iyi uygulamalarla uyumlu ve ÇSY konuları için Yönetim Kurulu düzeyinde bir gözetime sahip olduğu ve ÇSY faktörlerinden finansal olarak önemli ölçüde etkilenme riskinin “Düşük” kategoride olduğu değerlendirilmiştir. ÇSY Risk Derecelendirmesi Notu’na göre Galata Wind, Elektrik Hizmetleri (Utilities) sektörü içinde 675 adet şirket arasında 80. sırada yer almıştır.

Sustainalytics tarafından yapılan değerlendirme, Şirket’in faaliyet gösterdiği sektöre özgü önemli ESG risklerine ne kadar maruz kaldığı ve Şirket’in bu riskleri ne kadar iyi yönettiğini ölçen ESG Risk Derecelendirmeleri araştırma çerçevesine dayanmaktadır. ESG Risk Derecelendirmeleri, yönetilmeyen ESG riskinin nicel bir ölçümünü sunarken, bu riski “ihmal edilebilir, düşük, orta, yüksek ve çok yüksek” olacak şekilde beş seviye ile kategorize etmektedir.

Sürdürülebilir Risk Yönetimi

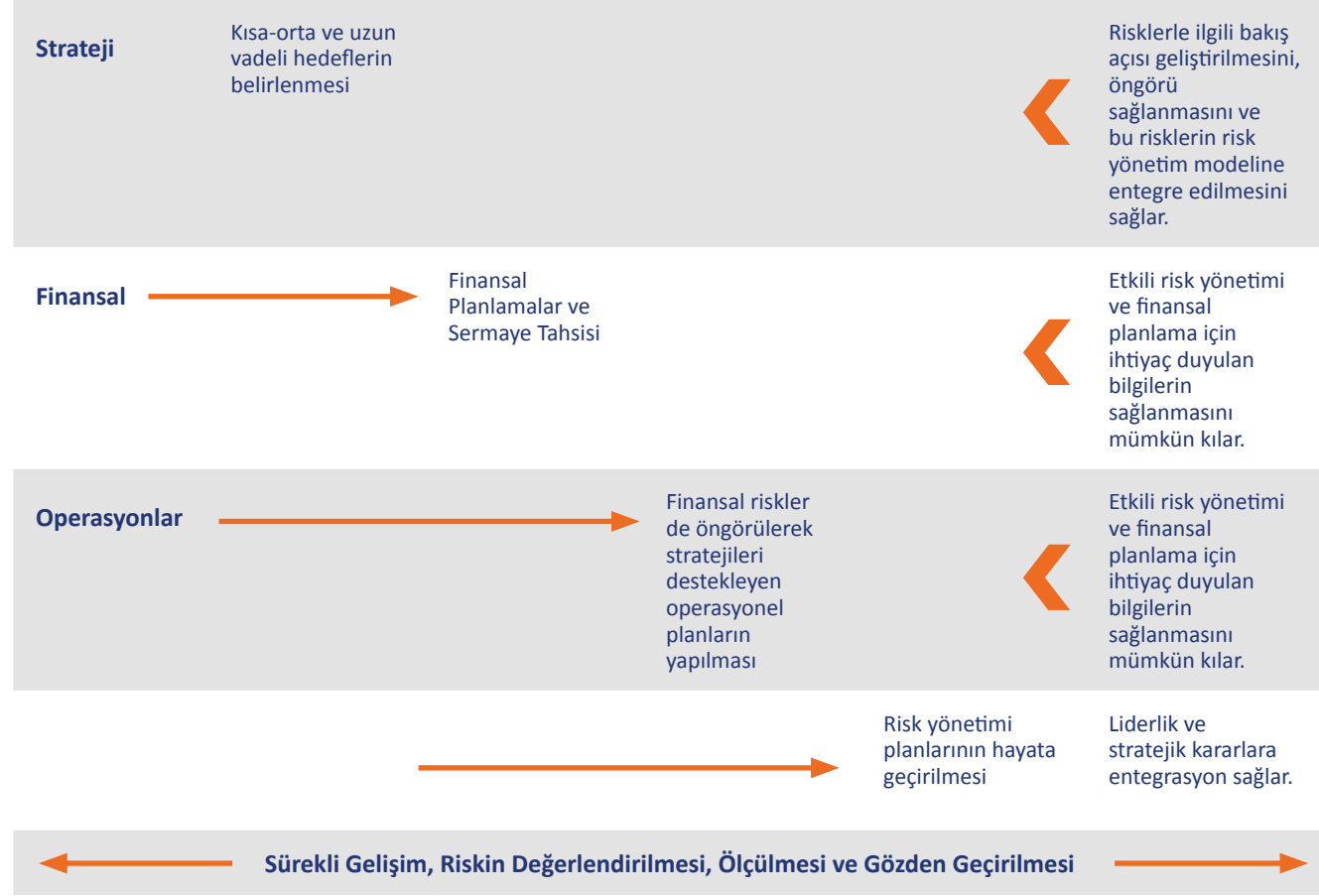
Galata Wind, sürdürülebilirlikle ilgili tüm alanlarda öncelikli odak alanlarının belirlenmesi çalışmasını 2022 yılında tamamlamış ve 2023 yılı başında yayımlanacak olan Sürdürülebilirlik Rapor içeriğini de bu kapsamda hazırlama kararı almıştır. İklim değişikliği de yüksek öncelikli alanda yer almış olup bu doğrultuda yönetilecektir.

Öncelikli alanlarla ilgili bilgileri Şirket’in kurumsal internet sitesinde yer alan bu başlık altında bulabilirsiniz. <https://www.galatawindenerji.com/media/42sdlle0/surdurulebilirlik-yonetimi-ocelikli-odak-alar.pdf>

İklim değişikliği risk ve fırsatları ile ilgili diğer bilgilere yine Şirket’in kurumsal internet sitesinde yer alan Risk ve Fırsatlar alanında bulunan tablodan ulaşabilirsiniz. <https://www.galatawindenerji.com/media/snufkzc4/surdurulebilirlik-yonetimi-risk-ve-firsatlar.pdf>

2022 yılında Galata Wind’in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Risk Derecelendirme Notu 19,9 olarak tespit edilmiştir. Galata Wind, bu notla Elektrik Hizmetleri sektöründe 675 adet şirket arasında 80. sırada yer almıştır.

Stratejik Risk Yönetimi Planlaması (2022-2023)



Risk ve Fırsatlar

Sürdürülebilirliğin Şirket'in iş sürekliliği üzerindeki etkisi aynı zamanda çeşitli risk ve fırsatlar da yaratmaktadır. Şirket'in sürdürülebilirliğini tehdit eden risklerin öngörülerek önlem mekanizmalarının geliştirilmesi ve hayata geçirilen aksiyonlarla ilgili hedeflerin yönetilerek izlenmesi, Galata Wind'in sürdürülebilirlikle ilgili yönetim yaklaşımının da temelini oluşturmaktadır.

Galata Wind, sürdürülebilir büyümeyi sağlamanın yanı sıra paydaşlarının beklentilerini karşılarken faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel toplumun gelişmesi için de fırsatlar yaratmaya çalışmaktadır.

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
Çevresel Öncelikler				
Biyoçeşitlilik ve Ekosistem	Yenilenebilir enerji üretiminin tüm yaşam döngüsü boyunca biyoçeşitlilik üzerinde etkileri vardır. Güneş panellerinin yapımından rüzgâr türbinlerinin devre dışı bırakılmasına kadar pek çok riskten söz edilebilir. Bu etkilerin çoğu olumlu etkiler olarak kabul edilmekle birlikte, üretim sahalarının çevresel analizinin ve ekosistem üzerindeki negatif etkilerinin doğru değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması önemlidir.	Yenilenebilir enerji üretiminin biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki etkileri iki yönden ele alınabilir. İklim değişikliği biyoçeşitliliğin azalmasında en önemli etkenler arasında yer alırken, aynı zamanda biyoçeşitliliğin kaybı da iklim krizine negatif etki yapmaktadır. 2050 yılına kadar iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini azaltmak ve insan faktörü kaynaklı karbon salımlarını net sıfıra düşürmek için bilinen en etkili yollardan birisi de yenilenebilir enerji üretimini artırmaktır.	ÇED süreçleri Sürdürülebilirlik yönetimi ve Yatırım Komitesi çalışmaları Sürdürülebilirlik stratejisi Öncelikli odak alanları Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001)	Yenilenebilir enerji kombinasyonları ile çoğunlukla rüzgâr ve güneşten olmak üzere fosil yakıtların yerini alacak elektrifikasyon, ihtiyacımız olan enerjinin dörtte üçünü sağlayabilecek potansiyele sahiptir. Bu nedenle Galata Wind, fosil kaynaklara hiçbir zaman yatırım yapmayacağını taahhüt etmiştir.
Atık Yönetimi	Yenilenebilir enerjinin yaşam döngüsü söz konusu olduğunda, atıkların nasıl bertaraf edileceği konusunda planlı ve sistemli bir yönetim sürecine ihtiyaç duyulmaktadır. Güneş ve rüzgâr gibi yenilenebilir enerji üretimi atık açısından, fosil yakıtlardan daha temiz olmakla birlikte, çevreyi kirlitebilecek ve insan sağlığını etkileyebilecek kaynakların kullanılmasını da gerektirebilmekte ve atık yönetimi konusunda stratejik bir süreç yönetimi gerektirmektedir.	Yenilenebilir enerji altyapısının geliştirilmesinden ve kullanılmasından kaynaklanan atıklar, kaynak bakımından zengindir ve nadir toprak elementlerinin yanı sıra çelik, bakır ve cam gibi diğer değerli malzemeleri içerir. Avrupa Çevre Ajansı'na göre bu malzemelerin %95'i geri dönüştürülebilir malzemelerdir.	Atık yönetimi Yaşam döngüsü analizleri Döngüsel ekonomi politikaları Sürdürülebilirlik stratejisi Tedarik zinciri yönetimi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	Galata Wind, 2012 yılından bu yana en son teknoloji ürünlerle yenilenebilir enerji üretimi yapmaktadır. Atık Yönetim Sistemleri de bu teknolojik altyapıya uygun olarak yönetilmektedir. Ancak Şirket'in yaşam döngüsü ve döngüsel ekonomi stratejileri ve aksiyon planları ile ilgili hedefleri 2023 yılında belirlenecek ve açıklanacaktır. Süreçlerin sistemli bir şekilde yönetilmesi ve ISO 14001 denetimleri kapsamında atık yönetimi yapısının denetlenmesi düzenli olarak sağlanmaktadır.
Karbon Azaltımı	İklim değişikliği ile ilgili son gelişmeler ve dünya çapında artan karbondioksit (CO2) salımları, yenilenebilir enerjinin birincil enerji arzındaki payının artmasına rağmen, tüm ülkelerin gelecekte enerji sektörünü karbondan arındırmak için çabalarını önemli ölçüde artırması gerektiğini göstermektedir.	Elektrik sektörü, diğer sektörler göre dekarbonizasyonun ilk sağlanacağı sektör olarak kabul edilmektedir. Gelecekte ısıtma, ulaşım ve sanayi sektörlerinde elektrik kullanım payının artacağı öngörüsü, elektrik sektörünün karbondan arındırılmasını daha acil hale getirmektedir. Bu nedenle yenilenebilir enerji sektörünün büyümesi, dekarbonizasyon için öncelikli görünmektedir.	Yeni yatırımlar Büyüme stratejileri 2050 yılında tüm süreçlerde %100 yenilenebilir enerjiye geçiş hedefi Farkındalık çalışmaları İş birlikleri	Sürdürülebilir finans Yeşil tahvil EBR iş birlikleri Karbon kredisi ürünü

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Risk'i Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
İklim Değişikliği	Enerji tüketimi, iklim değişikliği ile ilgili hem sorunun hem de çözümün bir parçası olarak tam merkezde yer almaktadır. Isınma ve elektrik enerjisi için fosil yakıtlardan üretilen enerji, bugün karbon salımlarının en büyük kaynağı kabul edilmektedir (küresel sera gazı salımlarının yüzde 75'inden fazlası ve tüm CO2 salımlarının yaklaşık yüzde 90'ı). Bununla birlikte iklimsel faktörlerin farklılaşması, güneş enerjisi ve rüzgâr enerjisi gibi doğal kaynakların da mevsimsel olarak değişiklik göstermesine ve üretim hedeflerinin iklim değişikliğine bağlı değişen güç faktörleri nedeniyle risk taşımasına neden olmaktadır.	Küresel nüfusun yaklaşık yüzde 80'i net fosil yakıt ithalatçısı olan ülkelerde yaşamaktadır. Bu durum, diğer ülkelerden gelen fosil yakıtlara bağımlı yaklaşık 6 milyar insan olduğu anlamına gelmektedir ve bu da onları jeopolitik şoklara ve krizlere karşı savunmasız hale getirmektedir. Buna karşılık, yenilenebilir enerji kaynakları tüm ülkelerde mevcuttur ve potansiyellerinden henüz tam olarak yararlanılamamaktadır. Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı (IRENA), dünyada kullanılan elektriğin yüzde 90'ının 2050 yılına kadar yenilenebilir enerjiden gelebileceğini tahmin etmektedir. Yenilenebilir enerji kaynakları kapsayıcı ekonomik büyümeyi, yeni istihdamı ve yoksulluğun azaltılmasını desteklerken, ülkelerin ekonomilerini çeşitlendirmesine ve fosil yakıtların öngörülemeyen fiyat dalgalanmalarından korunmalarına izin vererek, ithalat bağımlılığından kurtulmalarının yolunu sunmaktadır.	Yenilenebilir enerji üretiminde büyüme ve yatırım odaklı stratejiler Dekarbonizasyon hedefleri Sürdürülebilirlik stratejisi ve iş birlikleri	Yeni yatırımlar Karbon pazarı EBRD iş birliği Yeşil tahvil Sürdürülebilirlik hedefleri
Kaynak Kullanımı	Doğal kaynakların olduğu kadar yenilenebilir kaynakların kullanımını artırmak da sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Sadece karbon salımlarının azaltılması değil, tüm doğal kaynakların verimli kullanımının sağlanması yaşadığımız gezegenin giderek azalan doğal kaynaklarının korunmasını sağlamak için önceliklidir.	Doğal kaynakların kullanımını verimli hale getirmek süreçlerin optimizasyonunu, verimli kaynak yönetimini ve farkındalığı artıran unsurlardır. Bunun yanında kaynakların verimli kullanımı Galata Wind için yeniden kullanım ve geri dönüşüm gibi alanların da stratejik olarak yönetilmesini sağlamaktadır.	Entegre Yönetim Sistemleri Sürdürülebilirlik hedefleri Verimlilik çalışmaları Eğitim ve farkındalık çalışmaları Yatırım planları	Yenilenebilir enerji kullanımını tüm operasyonel süreçler için 2050 yılına kadar %100'e çıkartmak Atık yönetimi Geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejileri
%100 Yenilenebilir Enerjiye Geçiş Hedefi	Kurumların yenilenebilir enerjiye geçiş için somut hedefler belirlemesi, orta ve uzun vadede operasyonlarını sürdürülebilir süreçlerle yönetmelerini ve küresel ya da ulusal iklim hedeflerine uygun biçimde beklentilerini ve taahhütlerini ortaya koymalarını sağlamaktadır. Bununla birlikte fosil yakıtlardan üretilen enerjinin yaygınlığı, üretim maliyetleri vb. gibi faktörler nedeniyle %100 yenilenebilir enerjiye geçiş uzun vadeye yaymayı gerektiren pek çok faktör bulunmaktadır. Ayrıca yenilenebilir enerji sektöründe diğer sektörlerle nazaran daha yavaş bir teknolojik ilerleme söz konusudur.	İklim açısından güvenli bir geleceğe ulaşabilmek için karbonsuzlaştırma önemlidir. Önemli salım kaynağı olan fosil yakıtlardan uzaklaşmanın yanı sıra şirketlerin değişen enerji arzı nedeniyle yenilenebilir enerjiye yönelmesi rekabet avantajı sağlamakta, fosil yakıt kullanımı kaynaklı risklerini azaltarak yakıt tedariki ve maliyetlerinde düşüş sağlamalarına, hissedarların ve yatırımcıların sürdürülebilirlik alanlarındaki beklentilerini karşılayarak hisse değerlerini artırmalarına ve itibarlarını olumlu yönde geliştirmelerine de olanak vermektedir.	Karbon ayak izinin hesaplanması çalışmaları Sürdürülebilirlik stratejileri ve politikaları Kaynak kullanımını azaltma hedefleri Çevre Yönetim Sistemi Enerji Yönetim Sistemi	Sürdürülebilirlik strateji ve politikaları ile sürdürülebilirlik yönetimine geçiş, hedefler ve taahhütler EBRD iş birliği Yeşil tahvil

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Risk'i Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
Sosyal Öncelikler				
İş Sağlığı ve Güvenliği	Yenilenebilir enerji sektöründe çalışanların karşılaştığı tehlikeler, genellikle benzer iş alanlarında çalışan insanların yaşadığı evrensel sorunlardır. Bununla birlikte, rüzgâr gibi temiz enerji alternatiflerinin, operatörler ve teknisyenler için güvenlik risklerini artırır belirli riskleri vardır. Yenilenebilir enerji sektörü de iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili tehditlerden bağımsık değildir.	Yenilenebilir enerji sektörü, önümüzdeki yıllarda petrol, kömür ve doğal gaz üretimini geride bırakmaya hazırlanmaktadır. Güneş, rüzgâr ve su enerjisinin üretim ve kullanımı arttıkça, sektör büyümeye devam edecek ve dünyanın her yerinde insanlara daha fazla iş olanağı sağlayacaktır. Bu nedenle, çalışanlarımız için sağlıklı ve mutlu iş ortamları yaratabilmek ve bir güvenlik kültürü oluşturmak çok önemlidir. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sağlanan her türlü gelişme, eğitim ve öğrenme alanı, çalışanların şirkete olan bağlılığı üzerinde olumlu etki yaratmaktadır. Bununla birlikte şirketin iş sürekliliği üzerindeki olumlu etkileri nedeniyle finansal bir değer de ifade etmektedir.	İş sağlığı ve güvenliği politikaları ISO 45001 Eğitim programları	Çalışan memnuniyeti anketleri Paydaş katılımı diyalog platformları Tedarik zincirinde iyileştirme programları
İş Etiği ve Uyum	Küresel enerji sektöründe, şirketlerin uyum, şeffaflık ve dürüstlük düzeylerini geliştirme sorumlulukları giderek daha fazla önem kazanmaktadır. Katı düzenlemeler ve yasal, çevresel ve sosyal uyumla ilgili beklentiler, enerji sektörünün gündeminin önemli bir parçasıdır. Uyum risklerinin akılcı yönetimi, hesap verebilirliği artıran bir unsurdur ve iş değeri yaratır. Bu nedenle, faaliyette bulunduğumuz sektörün iş etiği ve uyumla ilgili etkili politikalar oluşturması ve etik davranışları iş yapış biçimine yön veren günlük uygulamalarına yerleştirmesi gerekmektedir.	Şirketlerin tüm etik kurallara uyarak paydaşlarının beklentilerini karşılamalarına yönelik politika ve prosedürlerini içeren bu öncelikli alan aynı zamanda şeffaflık, hesap verebilirlik, denetim ve ilerleme, yasa ve yönetmeliklere uyumun sağlanmasıyla pek çok yasal sıkıntıdan şirketi uzak tutma gibi avantajları içermektedir. Galata Wind, kurulduğu günden bu yana iştiraki olduğu Doğan Holding'in tüm etik ilke ve prensiplerini iş süreçlerinde uygulayarak faaliyetlerini sürdürmektedir.	Etik ilke ve prensipler Etik süreçlerin tasarımı Etik politikalar Uyum politikaları ve süreçleri İç denetim süreçleri	Yasa ve yönetmeliklere uyum Çalışan memnuniyeti Müşteri bağlılığı Etik süreçlerin gözden geçirilmesi ve politikaların düzenlenmesi Etik ve uyum eğitimleri Sürdürülebilirlik endeksleri
İnsan Hakları	Yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak Galata Wind'in amacı insan haklarına saygılı ve sorumluluk sahibi iş ortakları ile paydaşlarının güvenine dayalı bir iş ilişkisi sürdürerek büyüektir. Bu nedenle Şirket, tüm stratejik kararlara çeşitliliğin dahil edilmesi ve yeşil enerjiye adil bir geçiş sağlanması için yerel toplumla iş birliği içinde olmak ve gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya kurma çabalarında aktif rol oynamak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir. Her sektörde olduğu gibi çalışanlarından başlamak üzere operasyonlarını sürdürdüğü bölgelerde insan haklarına aykırı her türlü uygulamayı engellemek için süreçlerini gözden geçirmekte, iş planlarını bu bakış açısıyla yapmaktadır.	İnsan hakları vazgeçilmez bir unsur olarak Şirket'in tüm iş süreçlerinde etkili biçimde dikkate alınmaktadır. Şirket, paydaşlarının güvenliğini sarsacak hiçbir iş ilişkisi ya da uygulamaya izin vermeyen politika ve prosedürlerle bu stratejiyi devam ettirmektedir. Galata Wind, sektör için kritik bir unsur haline gelen insan hakları konusunda paydaş beklentilerini karşılayan, yanıt verilebilirliği artıran yeni düzenlemelerle bu alandaki gelişmelerde de aktif rol oynamaya devam edecektir.	Etik ilke ve prensipler İnsan Hakları Politikası İnsan Kaynakları Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Yatırım Komitesi Denetim süreçleri	Etik süreçlerin gözden geçirilerek "BM Özel Sektör için İnsan Hakları" ilke ve prensiplerini de içeren durum değerlendirmesi çalışmasını başlatmak Üçüncü partilerle iş ilişkilerinde tüm süreçlerde insan hakları ile ilgili göstergelerin izlenmesi

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
Çalışan Sirkülasyonu ve Ara Eleman	Yenilenebilir enerji sektöründe kaliteli istihdamın şirkete bağlılığını artırmak, yetişmiş çalışan profilinin gelişimini ve performansını izleyerek katkıda bulunmak, bu alandaki stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Sektörün en önemli öncelikleri arasında yer alan teknik ara eleman yetiştirilmesi, uluslararası standartlarda eğitim almaları ve sürekli gelişen sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde kendilerini geliştirmeleri için destek verilmesi stratejik eylem planlarında yer almaktadır.	Yetişmiş çalışanların bağlılığının yüksek olmasının şirketin hem finansal hem de finans dışı göstergelerinde olumlu etki yaratan bir unsur olduğu bilinmektedir. Bununla birlikte üniversitelerle iş birliğinin devam ettirilmesi ve sektördeki potansiyel çalışan profilinin şirkete yönlendirilmesi de insan kaynakları alanında fırsat yaratan unsurlar arasında yer almaktadır.	Çalışan memnuniyetini artıracak faaliyetler İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan kaynakları uygulamaları Üniversite iş birlikleri	Çalışanlar ve İş Ortamı Politikalarının gözden geçirilerek güncellenmesi İnsan Hakları Politikası Eğitim ve öğrenme programları Meslek Liseleri iş birlikleri
Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık	İnsan haklarının temel ilkeleri arasında yer alan çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık sadece Galata Wind için değil, aynı zamanda iştiraki olduğumuz Doğan Holding’in de öncelikleri arasında bulunmakta ve Şirketimizden beklentileri içinde yer almaktadır. Bu doğrultuda riskleri öngörerek gerekli iş planlarını yapmak, kadın çalışan ve yönetici oranlarını yükseltmek, sektörde oldukça az olan kadın çalışanların mesleki gelişimlerine destek olmak gibi konular Galata Wind’in odak alanları arasında yer almaktadır.	Şirket’te çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerinin tam olarak yerleşmesi ve bu alanda sürekli ileriyeye doğru adımlar atılması tüm paydaşlar tarafından beklentilerin karşılanması anlamına gelirken, aynı zamanda Şirket’in kültüründe ve gelişiminde de pozitif değişime katkı sağlamaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak Galata Wind’in bu konuda taahhüdünü yerine getirme yükümlülüğü de bulunmaktadır.	Ölçme ve Değerlendirme Sistemleri İnsan Kaynakları Politikası EBRD iş birliği	Kadın çalışan ve yönetici artırma hedefleri Sürdürülebilirlik stratejisi İnsan Hakları Politikası Etik Kod çalışmaları
Yolsuzlukla Mücadele	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele her sektörde olduğu gibi yenilenebilir enerji sektöründe de önemli bir risk olarak yer almaktadır. Bu kapsamda ele alınan risk, etik süreçlerde, uyum mekanizmalarında ve tedarik zinciri yönetiminde dikkate alınarak risk yönetiminin ve denetim süreçlerinin bir parçası haline getirilmelidir.	Yolsuzlukla mücadele konusunda gelişmiş izleme ve denetim mekanizmaları ile tüm paydaşlar tarafından desteklenen politikaların hayata geçirilmesi, şirketin uyum risklerini azaltarak paydaş güvenini sağlamasına, emsalleri arasında farklılaşmasına, finansal desteklerin gerektirdiği kriterleri sağlayarak finansmana erişimin kolaylaşmasına yardımcı olmaktadır.	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Etik Kod çalışmaları Uyum eğitimleri Etik ilke ve prensipler	Sürdürülebilir finans Etik politikaların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi Etik Kod çalışmalarının başlatılması
Çalışan Gelişimi ve Eğitimi	Tüm ekonomilerde uzun süreli pandemi ve uzaktan çalışma ile iyice belirginleşen kaliteli çalışanın dikkatini çekme ve şirketlere bağlılığını artırma konusu önemli risk başlıkları arasında yer almaktadır. Bu nedenle çalışan gelişimi ve eğitimi konusu, belirli teknik uzmanlık ve deneyimin önemli unsurlardan birisi olduğu yenilenebilir enerji gibi sektörler için özellikle öncelikli bir konu haline gelmiştir. Güneş ve rüzgâr enerjisi ile üretim yapan enerji sektörünün küresel kurulu kapasitesinin 2021’den 2030’a kadar dört katına çıkacağı tahmin edilmektedir. Bu büyük artış, kalifiye çalışan ihtiyacının karşılanmasında önemli sıkıntılar yaşanacağını ve şirketlerin önlem mekanizmalarını hızla hayata geçirmesinin gerekliliğini de ortaya koymaktadır.	Yetişmiş ve kaliteli çalışanların şirkete bağlılığının artmasının hem çalışan sirkülasyonunun düşürülmesinde ve şirketin potansiyel çalışanlar için ilgi odağı haline gelmesinde hem de şirketin eğitim maliyetlerinin düşmesinde etken olduğu bir gerçektir. Bu fırsatların değerlendirilmesi için şirketin mevcut çalışanların eğitim ve gelişimini sektörün ihtiyaçlarına göre izleyerek yeni politikalarla düzenlemesi, bu konuda çok değerli geri bildirimler içeren çalışan görüşlerine sıklıkla başvurması stratejik beklentiler arasında yer almaktadır.	Çalışan memnuniyetini artıran faaliyetler ve hedefler Odak noktası çalışanlar olan insan kaynakları politikaları	Öneri sistemini geliştirici faaliyetler Çalışan katılımı Çalışan memnuniyeti anketi Performans yönetimi Çalışanlar ve iş ortamı politikaları

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riski Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
Yerel Toplum ve Altyapı Yatırımları	Yenilenebilir enerji şirketleri faaliyette bulundukları bölgelerde ek değer sağlayabilir ve ayrıca geniş bir paydaş grubundan kaynaklanan risk ve fırsatları daha iyi yönetebilirler. Sürdürülebilir uygulamaları benimseyerek şirket için de fırsatlar yaratabilirler. Bu kapsamda etki değerlendirme çalışmalarının önemi büyüktür.	Yenilenebilir enerji sektörünün etki analizlerinin kapsamlı planlanması ve değerlendirme kriterlerinin küresel standartları baz alarak geliştirilmesiyle, şirketlerin ön görülmesi mümkün olan riskleri paydaş katılımı stratejileriyle faydaya çevirmesi, tüm tarafların kazanması mümkün olan altyapı yatırımları gerçekleştirmesi ve yerel toplum desteğiyle bu projeleri hayata geçirmesi sağlanabilmektedir.	Etki analizi Kapsamlı etki değerlendirme çalışmaları Uluslararası standartlara ve kodlara uyum Paydaş katılımı stratejileri Farkındalık çalışmaları Yerel idarelerle iş birliği	Sürdürülebilirlik politikaları EBRD iş birliği Sürdürülebilirlik endeksleri Yatırımcı beklentileri
Dezavantajlı Grupların Hakları	Yenilenebilir enerjinin adil dağıtılması ve uygun fiyatlarla toplumun her kesiminden insanın bu kaynağa ulaşmasının sağlanması, sadece insan haklarıyla ilgili değil, aynı zamanda iklim değişikliğinden doğrudan etkilenen dezavantajlı toplumlarla da doğrudan ilgilidir. Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli hedefleri arasında yer alan unsur, kırsal alanlarda operasyonlarını sürdüren tüm enerji şirketleri için etkili bir risk unsuru olarak ele alınmalı ve yönetilmelidir.	Temiz ve yenilenebilir enerjiye eşit haklarla erişim sağlamak ekonomik ve finansal anlamda da önemli bir kalkınma eylemi olacaktır. Bu gereksinimin hızla hayata geçirilmesi için uzun vadeli, güvenilir ve sürdürülebilir çözümler üretilmesi, yatırımların teşvik edilmesi, fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi sağlayacak gerekli yasa ve yönetmeliklerin çıkarılması gerekmektedir. İklim değişikliğinin etkilerine en fazla maruz kalan dezavantajlı toplumların temiz ve yenilenebilir enerjiye kolay ve ekonomik şartlarla ulaşmasını sağlamanın en temel yolu temiz enerji üretiminin desteklenmesinden geçmektedir.	İş birlikleri Çevre Etki Değerlendirme çalışmaları Kamu politikalarına destek Uluslararası iş birlikleri Sürdürülebilir finans araçları Yeşil tahvil	Sürdürülebilirlik politikaları Yatırım Komitesi çalışmaları EBRD iş birliği Paydaş katılımı stratejileri
Ekonomik ve Yönetimsel Öncelikler				
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	Dijital dönüşüm çağına ait sektörlerden birisi olan yenilenebilir enerji sektörü bu dönüşüm ve değişimin aktörlerinden birisi olmak durumundadır. Dinamik şekilde büyüyen güneş ve rüzgâr enerjisi sektörlerinde enerjiyi depolama ve tedarik zincirinde güvenliği sağlama gibi dijital dönüşümün bir parçası olmayı gerektiren ana sorunlar bulunmaktadır. Yeni enerji ekonomisi olarak adlandırılan 21. yüzyılda sorunların çözümünde dijital teknolojiyi kullanmak ve inovasyonu şirket stratejilerinin ana eksenine koymak zaruri bir durum haline gelmiştir.	Tüm operasyonel ve stratejik hedeflerin dijital süreçlerinin planlanması, verimlilik çalışmalarına dahil edilmesi, çalışanların inovatif düşünce şeklinin teşvik edilmesi ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayabilen esnek yapıların oluşturulması şirketleri sürdürülebilir kılan ana unsurlar arasında yer almaktadır. Bu alandaki gelişmelere hızlı uyum sağlama yeteneği olan şirketler hem yatırımcılar için cazip hale gelmekte hem de emsallerinden hızla farklılaşmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır.	Dijital dönüşüm strateji ve politikaları Süreç analizleri Yalın uygulamalar Öneri sistemleri	Dijital dönüşüm projeleri Veri toplama süreçlerinin dijitalleşmesi Sürdürülebilirlik strateji ve politikaları Eğitim ve öğrenme süreçleri

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riskİ Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
Kurumsal Yönetim ve Şeffaflık	Yenilenebilir enerji sektörü, iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik küresel çabalarda kritik bir role sahiptir. Ancak yönetim alanında yaşanan zorluklar ve şeffaflık konusunda eksikler, sektörün büyümesini engelleyen önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Finansmanın giderek daha fazla sürdürülebilirlik arayışı içinde olması ve somut hedeflerle şeffaflığın finansal bir değer olarak ekonomilerde yer bulması nedeniyle yenilenebilir enerji sektöründe kurumsal yönetim ve şeffaflık temel paydaş beklentileri arasında yer almaktadır.	Kurumsal yönetim ve şeffaflık, risk yönetimi ve tüm paydaşlar için değer üretme fırsatları sunması nedeniyle yatırımcılar tarafından öncelikli sayılmaktadır. Uluslararası standartların ve finansörlerin kurumsal yönetimi ve şeffaflığı geliştirmeye yönelik çalışmaları, özellikle gelişmekte olan pazarlarda özel sektör yatırımlarını teşvik etmektedir. Yatırımcılar, çevresel ve sosyal risklerini yönettiğini kanıtlayan ve sürdürülebilirlik performanslarını sürekli iyileştirmeye odaklanan şirketlere daha fazla güven duymaktadır.	Kurumsal Yönetişim Komitesi Sürdürülebilirlik Komitesi Sürdürülebilirlik stratejileri Raporlama faaliyetleri Sürdürülebilirlik derecelendirmeleri	Sürdürülebilirlik stratejileri Risk yönetim modellerine finans dışı risklerin de dahil edilmesiyle ilgili çalışmalar Paydaş katılımı stratejileri Sürdürülebilirlik Raporu yayınlama hedefi Endeks çalışmaları
Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik zincirinin sürdürülebilirlik kriterleri baz alınarak yönetilmesi ve süreçlerin bu kriterlerin dahil edildiği denetimlerle tamamlanması öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer almaktadır. Avrupa’da çıkan yeni yasalar doğrultusunda enerji sektörünün de dahil olduğu pek çok sektörde tedarik zincirinde durum değerlendirmesini yasal bir zorunluluk olarak kabul eden yeni gelişmelerin yansımaları hızlı bir biçimde sektörde etkisini gösterecek ve yatırımcı beklentileri arasında yer alacaktır.	Şirketlerin sürdürülebilirliğinin sadece kendi strateji ve politikalarını hayata geçirerek sağlanmayacağı açıktır. Değer zincirinin her halkasında sürdürülebilirlik risklerinin azaltılması şirketin iş sürekliliğini sağlarken önemli bir paydaş beklentisini de karşılamaktadır.	Ölçme ve değerlendirme faaliyetleri Etik Kod çalışmaları Politika ve prosedürler Satın alma politikası Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi stratejileri	Sürdürülebilirlik stratejisi Uyum çalışmaları Paydaş katılımı Risk yönetimi
Siber Güvenlik ve Bilgi Güvenliği	Ülkeler fosil yakıt kullanımından uzaklaşmaya çalıştıkça yenilenebilir enerji sektörü daha önemli hale gelmektedir. Ancak sektörün hızlı büyümesi siber güvenlik ve bilgi güvenliği göz önünde bulundurularak yönetilmelidir. Aksi takdirde enerji santrallerinden akıllı sayaçlara kadar sektörün yaşam döngüsünde yer alan her türlü güvenlik açığının büyük riskler doğurması mümkündür.	Dünya çapında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sağlanması, yenilenebilir enerji varlıklarının giderek daha fazla kritik altyapı varlığı olarak değerlendirilmesine neden olmaktadır. Bu riskleri hafifletmek için, yenilenebilir enerji sektöründe yer alan şirketlerin siber güvenlik açıklarına ilişkin net bir anlayış geliştirmeleri, riskleri minimize etmek için gerekli adımları planlamaları ve siber tehdit ortamına uygun olarak siber güvenlik yaklaşımlarını geliştirmeleri gerekmektedir.	Risk yönetimi çalışmaları Dijital dönüşüm projeleri	Sürdürülebilirlik stratejisi Sürdürülebilirlik politika ve eylem planları
Entegre ve Güvenilir Enerji Sistemleri	Karbon nötr olma hedefi entegre enerji sistemlerinin güvenilirliği için risk oluşturmaktadır. Bu nedenle IES projelerinin kapsamlı risk değerlendirmesinin yapılması yatırımcıların ana beklentileri arasında yer almaktadır.	Entegre ve güvenilir enerji sistemleri, yenilenebilir enerji sektörünün geleceğinde fırsatlar yaratacak unsurlar barındırmaktadır. Ancak bu süreçte sistemlerin tasarımları, işletilmesi ve planlamaları çok taraflı faydaları öngörülerek analiz edilmeli ve bu karmaşık yapıların riskleri minimize edilmelidir.	Risk yönetimi çalışmaları İş birlikleri	Operasyonel stratejiler Ön değerlendirme ve etüt çalışmaları

Öncelikli Odak Alan	Risk	Fırsat	Riskİ Azaltma ve Önleme Eylemleri	Fırsatları Değerlendirme Aksiyonları
Kamusal Teşvikler ve Regülasyonlar	Gelişmekte olan ülkelerde yenilenebilir enerjiyle ilgili regülasyonların ve teşviklerin gelişmiş ülkelerin gerisinde kalması, Türkiye’deki sektör oyuncuları için risk oluşturmaktadır. Ancak halka açık şirketlerde beklentilerin yüksek olması, yasa ve yönetmeliklerin de ötesinde performans beklentileri şirketlerin vizyonlarını geniş tutmalarını ve küresel gelişmeleri iyi ve zamanında takip etmeleri anlamına gelmektedir.	Küresel standartları ve kodları rehber olarak planlanan stratejiler ve verilen taahhütler uluslararası teşviklerin yolunu açmakta ve şirketin büyüme hedeflerini daha kısa sürede yakalamasını sağlamaktadır.	Kamu iş birlikleri Uyum süreçleri Uluslararası standartlar ve gönüllü kodlara uyum Sürdürülebilirlik stratejileri	EBRD iş birliği Yeşil tahvil
Yerel İstihdam	Hem yatırım hem de istihdam sağlama açısından önümüzdeki yıllarda hızla büyümesi beklenen yenilenebilir enerji sektörü, istihdam açığına çözüm bulmakla ilgili paydaşlarıyla koordinasyon sağlamalıdır. 2030 yılına kadar enerji sektöründe 14 milyon yeni istihdam olanağı ön görüldüğü belirtilmektedir. Yenilenebilir enerji sektörü bu konuda hazırlıklarını yapmalı, faaliyette bulunduğu bölgelerde yerel istihdama katkıda bulunmak için yeni çözümlerle yeni iş birliklerine gitmelidir.	Yerel istihdama sağlanan katkının, dolaylı ekonomik kalkınmanın bir parçası olmak anlamına geldiğini biliyoruz. Bununla birlikte faaliyette bulunduğumuz bölgelerde yerel istihdam, “sosyal onay” adına da önemli ve olumlu katkı sağlayan bir başlık olarak değerlendirilmektedir.	İnsan Kaynakları Politikası Çalışanlar ve İş Ortamı Politikası Sürdürülebilirlik stratejisi İş birlikleri Paydaş katılımı	Eğitim ve öğrenme araçlarının geliştirilmesi Paydaş diyalog platformları ve geri bildirim mekanizmaları Yerel idareler ve üniversitelerle iş birlikleri
Sürdürülebilir Finans	Yeşil enerji olarak adlandırılan yenilenebilir enerji üretimi doğrudan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilgilidir. Bunun yanında fosil yakıt kullanımı sadece çevresel bir sorun değil, aynı zamanda ekonomik bir problem olarak da toplumların ve ekonomilerin karşısında durmaktadır. Yenilenebilir enerji üretiminin kamu kuruluşları tarafından teşvik edilmesi ve uluslararası yatırımcıların beklentilerini karşılayacak gelişmelerin sektöre entegre edilmesi için gerekli yapıların oluşturulması önceliklidir.	Sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili süreçleri şirketin yönetim mekanizmalarına entegre edebilen yenilenebilir enerji şirketlerinin sürdürülebilir finans kaynaklarına ulaşımı mümkün olmaktadır. Bu doğrultuda gereken düzenlemeler ve yapısal değişiklikler yapılmalıdır.	Sürdürülebilirlik yönetimi Sürdürülebilirlik Komitesi Yatırım Komitesi Sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalar Öncelikli odak alan çalışması	Sürdürülebilirlik stratejisi Sürdürülebilirlik hedefleri Yeşil tahvil EBRD iş birliği

Çevresel Sürdürülebilirlik

Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi

Bünyesindeki tüm santrallerde faaliyetlerini yasal mevzuata uygun olarak gerçekleştiren Galata Wind, süreçlerini çevre dostu bir anlayış ve enerji tüketimini optimize etmeyi hedefleyen bir yaklaşım ile yürütmektedir.

Galata Wind, tüm santrallerinde 6831 sayılı “Orman Kanunu” ve “Orman Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik”; 2872 sayılı “Çevre Kanunu” ve “Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik”; 29274 sayılı “Elektrik Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” ile 6446 sayılı “Elektrik Piyasası Kanunu” ve 29865 Sayılı “Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği” uyarınca tüm belgelere sahiptir. Şirket, tüm santrallerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi belgelendirmelerini almıştır.

Galata Wind, çevre yönetim sisteminin kapsamını faaliyet, ürün ve hizmetleri ile ilgili kontrol edebileceği, etkileyebileceği ve bunlarla ilişkili çevre boyutlarını değerlendirerek belirlemiştir.

Şirket, çevre boyutlarını belirlerken şu unsurları dikkate almaktadır:

- Faaliyet, ürün ve hizmetlerdeki planlı veya yeni gelişmeler dahil değişiklikler ile yeni veya değiştirilmiş faaliyetler.
- Normal olmayan durumlar ve öngörülemeyen acil durumlar.

Galata Wind, önemli çevresel etkileri olan veya olabilecek boyutları, bir başka deyişle önemli çevre boyutlarını, oluşturulmuş kriterleri kullanarak belirlemektedir. Tesisler ve merkez ofisde çevre yönetimi kapsamında aşağıdaki çalışmalar yürütülmektedir:

- Atık Yönetimi
- Saha Kontrolleri
- İzleme ve Ölçmeler
- Acil Durum ve Kazalar
- Çevre Şikâyetleri

Galata Wind bünyesindeki enerji yönetim sistemi kapsamında ise iyileştirme fırsatlarının belirlenmesini sağlayan veriler ve diğer bilgilere dayanarak enerji performansını tespit etmek amacıyla enerji gözden geçirmesi gerçekleştirilmekte ve bu gözden geçirmenin sürekliliği sağlanmaktadır.

Şirket, enerji gözden geçirmesini geliştirmek için:

- Ölçüm ve diğer verilere bakarak enerji kullanımı ve tüketimini analiz etmektedir (Enerjinin mevcut çeşitlerini tanımlama, geçmişteki ve mevcut enerji kullanımı/kullanımları ve tüketimlerini değerlendirme).
- Analize dayalı Önemli Enerji Kullanıcıları (ÖEK) tanımlamıştır.
- Her bir ÖEK için ilgili değişkenleri belirleme, mevcut enerji performansını belirleme, ÖEK’leri etkileyen veya değiştiren, kontrolü altında çalışan kişi ve kişileri tanımlamıştır.
- Enerji performansının iyileştirilmesi için fırsatları belirlemekte ve önceliklendirmektedir.
- Gelecekte enerji kullanımını/kullanımlarını ve enerji tüketimlerini tahmin etmek için çalışmalar yapmaktadır.

Karbon Ofsetleme

Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi’ne (UNFCCC) göre karbon ofsetleme, karbondioksit (CO2) başta olmak üzere herhangi bir şekilde salımı yapılan sera gazlarını telafi etmek için toplam sera gazını salımını azaltan ve/veya ortadan kaldıran bir takım faaliyetlerin gerçekleştirilmesini içeren mekanizmalardır. Karbon ofsetleri, ton karbondioksit eşdeğeri (CO2e) olarak ölçülmekte ve faaliyetleri esnasında sera gazı salımı yapmadıkları için yenilenebilir enerji santralleri gibi projeler aracılığıyla üretilmektedir. Onaylanmış Salım Azaltımları (VER), gönüllü piyasalarda karbon kredilerinin ticaretinde kullanan bir tür karbon ofsetleme mekanizmasıdır. Karbon kredileri gönüllü bir sertifikasyon süreci ile sertifikalandırılmakta ve bağımsız bir üçüncü taraf değerlendirmesi ile onaylanmaktadır. Onaylama sürecinin ardından karbon kredileri, karbon nötr ve/veya net sıfır olmak üzere kendi azaltım hedefleri olan ve bu hedeflere ulaşmak için salımlarını azaltma faaliyetleri gerçekleştiren bireyler, şirketler ve kuruluşlar tarafından gönüllü piyasa bünyesinde satın alınabilmektedir.

Bir VER karbon kredisi, 1 ton CO2 salımına (CO2e) eşdeğerdir. VER’ler çeşitli standartlardan birine uygun olarak hesaplanmaktadır. Standartlar, karbon salımı azaltımlarının nasıl ölçüleceğinin tanımlanması hususunda rehberlik etmekte ve VER ticaretine ilişkin uluslararası güvence sağlamaktadır. Gold Standard for Global Goals (GS4GG) ve Verified Carbon Standard (VCS-VERRA), karbon ofsetleme projeleri tarafından en çok kullanılan iki standarttır.

Galata Wind bünyesindeki santraller yenilenebilir kaynaklardan enerji ürettikleri için atmosfere yapılan

karbon salımını azaltmaktadır.Bu nedenle karbon ofsetleme yapabilen projeler kategorisi dahilinde karbon ticaretinden yararlanabilmektedir. Türkiye’nin Kyoto Protokolü kapsamında bağlayıcı bir hedefi bulunmaması nedeniyle Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket, Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES’te karbon kredilerini Gold Standard; Erzurum/Hınis GES’te ise VCS ile sertifikalandırmaktadır. Bu standartlar kapsamında Şirket santrallerine, karbon kredilerini onaylatmaya ve ticaretini yapmaya devam edebileceği süreler verilmiştir. Galata Wind, 2012 yılından bu yana tüm uygun santralleri için doğrulama ve onaylatma sürecini sürdürmekte ve halka arz sırasında da altını çizdiği üzere izleme dönemlerinin sonuna kadar bunu sürdürmeyi resmi olarak taahhüt etmektedir. Galata Wind santralleri aracılığıyla azaltımı yapılan yıllık karbon salımı miktarları şu şekildedir (miktarlar kesinleşen yıllara göre değişkenlik gösterebilir):

- Şah RES’te Mayıs 2011- Mayıs 2018 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde toplam 901.905 ton CO2 salım azaltımı sağlayan Galata Wind, 2018-2026 yıllarını kapsayacak ikinci doğrulama döneminde ise 2021 başına kadar toplam 490.427 ton CO2 salım azaltımı sağlamıştır. 2021 yılında 180.391 ton CO2, 2022 yılında ise 186.576 ton CO2 salım azaltımı sağlanmış olacaktır.
- Mersin RES için Ağustos 2010- Ağustos 2018 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde toplam 530.587 ton CO2 salım azaltımı sağlayan Galata Wind, 2018-2026 yıllarını kapsayacak ikinci doğrulama döneminde ise 2021 başına kadar toplam 249.217 ton CO2 salım azaltımı sağlamıştır. 2021 yılında 124.163 ton CO2, 2022 yılında ise 125.928 ton CO2 salım azaltımı sağlanmış olacaktır.

- Şah ve Mersin RES için 2026-2033 arasını kapsayacak üçüncü doğrulama dönemi de gerçekleştirilecektir. 2034’e kadar her iki santralden toplam yıllık ortalama 280.000 ton CO2 salım azaltımının sağlanması beklenmektedir.
- Gold Standard sürecine 2021’de dahil olan Taşpınar RES, 2036 yılına kadar doğrulama (validasyon) haklarını kullanmaya devam edecektir. Taşpınar RES, 2021 yılında 85.379 ton CO2, 2022 yılında ise 106.762 ton CO2 salım azaltımı sağlanmış olacaktır. 2036’ya kadar Taşpınar RES’ten yıllık ortalama 100.000 ton CO2 salım azaltımı sağlanması beklenmektedir.
- Çorum GES, Gold Standard süreçlerine 2018 yılında dahil edilmiş ve 2018-2022 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde 2022 başına kadar toplam 31.034 ton CO2 salım azaltımı yapmıştır. Çorum GES’ten 2021 yılında 7.491 ton CO2, 2022 yılında ise 7.221 ton CO2 salım azaltım yapılmıştır.
- Erzurum GES Aziziye Santrali Gold Standard, Hınis Santrali ise VCS-VERRA kapsamındadır. Her iki sahada da süreçler 2019 yılında tamamlanmıştır. Aziziye Santrali için 2019-2023 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde 2022 başına kadar toplam 38.499 ton CO2 salım azaltımı yapılmıştır.. Bu santralden 2021 yılında 13.062 ton CO2, 2022 yılında ise 12.665 ton CO2 salım azaltımı sağlanmış olacaktır. Hınis Santrali için 2019-2029 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde2022 başına kadar toplam 23.626 ton CO2 salım azaltımı yapılmıştır.. Bu santralden 2021 yılında 8.125 ton CO2, 2022 yılında ise 7.727 ton CO2 salım azaltım yapılmıştır.
- Çorum’da 2033 yılına kadar, Erzurum Aziziye’de 2034 yılına kadar, Erzurum Hınis’ta ise 2039 yılına kadar salım azaltımını doğrulama hakkı bulunmaktadır. Galata Wind, tüm GES’lerden yıllık ortalama 27.000 ton CO2 salım azaltımı sağlamayı beklemektedir.

Santral Adı	Karbon Standardı	2022 yılı ton CO2 azaltımı
Şah RES	Gold Standard	186.576
Mersin RES	Gold Standard	125.928
Taşpınar RES	Gold Standard	106.762
Çorum GES	Gold Standard	7.221
Erzurum Aziziye GES	Gold Standard	12.665
Erzurum Hınis GES	VCS-VERRA	7.727
TOPLAM		446.879

Karbon sertifikasyonu haklarına ek olarak Galata Wind, 2025 yılı sonuna kadar operasyonlarından kaynaklı Kapsam 1 salımlarını sıfırlama hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir. Bu sebeple, ISO 14064 kapsamında idari operasyonları da dahil olmak üzere Şirket'in karbon ayak izini hesaplayarak tüm süreçlerinde karbonsuzlaşma hedefi için veri toplama çalışmalarına 2022 yılında hız verilmiştir. Elde edilen sonuçlar Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında paydaşlara ulaştırılacaktır.

İklim Değişikliği

İklim değişikliği kaynaklı iklim krizinin sadece gelişmekte olan ya da gelişmemiş ekonomiler için değil, dünyanın her bölgesinde yaşayan toplumlar için etkileri olan sosyal ve ekonomik bir tehdit oluşturduğunun bilinciyle hareket eden Galata Wind, iklim krizi ile mücadelenin ana unsuru olan yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet göstermekte ve sadece yenilenebilir enerji üretme taahhüdüyle hareket etmektedir.

Ürün portföyünde yer alan yenilenebilir enerji kaynaklarıyla düşük karbonlu iş modellerine geçişe öncülük etmek Galata Wind'in en önemli hedefleri arasında yer almaktadır. Gelecek nesiller için temiz ve güvenli bir çevreye yatırım yapan Galata Wind, tüm yaşam döngüsü içinde 2030 yılına kadar %100 yenilenebilir enerjiye geçmeyi taahhüt etmektedir.

Galata Wind İklim Değişikliği Politikası, bir parçası olduğu Doğan Grubu'nun sürdürülebilir kaynak kullanımı, çevreye saygı kültürü ve iklim değişikliği ile mücadeleyi güçlendiren beklentilerine yanıt olacak şekilde, Galata Wind sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak düzenlenmiştir. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri azaltma, biyoçeşitliliği savunma, sürdürülebilir kalkınmayı destekleme ve bu alanda her paydaş grubunun beklentilerini sorgulayarak bilgi paylaşımı yapma hedefleri doğrultusunda oluşturulmuştur.

Hâlihazırda toplam 269 MW kurulu yenilenebilir enerji gücüne sahip olan Galata Wind'in hedefi, yenilenebilir enerji kaynaklarını doğru kullanarak, ülkemizin enerjideki dışa bağımlılığını azaltan, çevreye duyarlı, güvenilir ve sürdürülebilir bir iş modeli ile Türkiye'nin temiz elektrik sağlayıcısı olarak 2025 yılında 550 MW kurulu güce ulaşmaktır.

Galata Wind'in İklim Değişikliği Politikası ve bu politikaya bağlı hedefleri, aşağıdaki ilkeleri içermektedir:

- Gelecek nesiller için kolay ulaşılabilir ve temiz enerji ihtiyacını sağlarken (SDG 7), iklim değişikliği kaynaklı çevresel etkilerle mücadele etmek için eyleme geçerek (SDG 13) Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı desteklemek.



Galata Wind İklim Değişikliği Politikası

- 2030 yılında tüm operasyonları ve faaliyetlerinde Sıfır Karbon (Net-Zero) hedefine ulaşmak için Kapsam 1 salımlarını azaltmak.
- Türkiye'de ve yurt dışında temiz enerjiye daha çok yatırım yapabilmek için gereken kaynaklara ulaşmayı sağlayan küresel salım piyasasını ve ÇSY destekleyicisi sürdürülebilir finans sektörünü izleyerek yatırımcılarını en önemli iş ortakları olarak görmek.
- İklim değişikliği ile mücadelenin en önemli unsurlarından birisinin şeffaflık olduğu bilinciyle, tüm sürdürülebilirlik performansını, çevresel verilerini de kapsayacak şekilde raporlayarak düzenli ve ulaşılabilir kaynaklardan paydaşlarına ulaştırmak.
- Toplumsal değer yaratmak ve iklim değişikliğiyle mücadele edebilmek için ortak hedefler doğrultusunda çalıştığı tüm sektörel birlikleri, ortaklıkları, kurum ve kuruluşları destekleyerek iş birliği olanaklarını değerlendirmek. (SDG 17)

İklim Değişikliği Yönetim Yaklaşımı

İklim Değişikliği Riski

Yenilenebilir üretim, iklim riskinden yakından etkilenmektedir. Rüzgâr oluşumu, güneş ışınlarının yeryüzüne çarpmasının doğrudan bir sonucudur. Küresel ısınma güneş ışınlarının yoğunluğunu ve açısını değiştirmekte, böylelikle de küresel rüzgâr oluşumlarını dolaylı olarak etkilemektedir. Galata Wind, küresel ısınmayı en büyük iklim riski olarak görmektedir. Şirket'in varlıkları,

küresel ısınmanın doğrudan bir sonucu olan kasırga ve/veya hortum şeklindeki ani rüzgâr değişikliklerinin yanı sıra buzlanma ve/veya dolu fırtınası şeklindeki sıcaklık değişikliklerinden zarar görebilir. Dolaylı olarak, dengesiz ve değişken rüzgâr koşulları ve istikrarsız güneş ışınları, varlıkların yerel olarak elektrik üretimini etkileyebilir. Bu riskler hem olası gelir kayıpları hem de oluşabilecek yeni yatırım ve işletme maliyetleri göz önünde bulundurularak finansal açıdan değerlendirilmektedir. İklim değişikliği finansal risk hesaplaması, son yılların üretim ortalamasının üretimin en düşük olduğu yıla göre farkı üzerinden hesaplanmaktadır.

İklim Değişikliği Risk Yönetimi

Galata Wind'deki kurumsal risk yönetimi, finansal, operasyonel, stratejik, bilgi teknolojileri, iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum risklerini izlemek için tesis edilmiştir. Bu riskler, Şirket'in ilgili yöneticileri tarafından izlenip yönetilmektedir. Galata Wind'in ISO Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, genel işletme yapısı ve süreçler ile ilgili riskleri belirlenmekte, değerlendirilmekte ve önceliklendirilmektedir.

Bu risklere ilişkin olasılıklar ve kontrol etkinliğinin derecesi belirlenmektedir. Risklerin kasıtlı olup olmadığı ve gerçekleşip gerçekleşmediği gibi hususlar, olası olaylar, eğilimler veya benzer faktörler dikkate alınmaktadır. Risklerin yönetiminde ve işlenmesinde çeşitli yöntemler kullanılmaktadır.

Toplumsal Katılım

İnsan Hakları Politikası

Doğan Grubu’nun bir iştiraki olan Galata Wind, tüm faaliyetlerinde Anayasa’da yer alan İnsan Hakları maddeleri başta olmak üzere ülkemizin taraf olduğu uluslararası bildirgelere, ilkelere, sözleşmelere ve anlaşmalara bağlı kalmakta ve çalışanlarımızın tüm haklarına saygı göstermeye önem vermektedir. İnsan haklarına saygı duyulan bir çalışma ortamı yaratmak ve insan haklarını doğrudan veya dolaylı olarak ihlal eden faaliyetlerde bulunmamak için gerekli çalışma yöntemleri geliştirilmektedir. Galata Wind, çalışanlarına din, etnik köken, dil, ırk, yaş, ten rengi, uyruk, sosyal köken veya cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit davranmaktadır. Şirket, çalışanlarına her türlü taciz, istismar, sömürü ve şiddetten uzak, güvenli bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmekte, zorunlu veya zorla çalıştırmaya müsamaha göstermemektedir. Şirket’in bu konudaki ayrıntılı politikası www.galatawindenerji.com kurumsal internet sitesinde bulunabilir.

Toplumsal Katılım Politikası

Galata Wind’in toplumsal katılım politikası doğrudan temiz enerji üretimiyle toplumsal kalkınmanın bir parçası olmak ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir çevrede yaşama şansı sağlamayı içermektedir. Toplumsal katılım, içinde yaşadığımız ve faaliyette bulunduğumuz toplumun Galata Wind’in etki alanı doğrultusunda beklentilerini karşılamak ve onların kaygılarına yanıt verebilir olmak, bu beklentiler ışığında şeffaflığını her geçen gün artırmak ve sürekli geri bildirim mekanizmaları kullanarak toplumun kaygılarını anlamaktır. Bu doğrultuda Şirket’in sosyal onay yaklaşımı ve önceliği Faaliyet Raporu’nun ilgili başlığında detaylı biçimde açıklanmıştır.

Toplumsal Gönüllülük Programları

Galata Wind, güçlü ve çağdaş bir toplumun evrensel değerlere saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak çağdaş nesillerin yetişmesiyle varlık bulacağına inanmaktadır. Galata Wind, bu anlamda toplumu bilinçlendirmek ve toplumun şirket’ten beklentilerini öncelikler doğrultusunda karşılayabilmek amacıyla çeşitli toplumsal farkındalık programlarını gönüllü çalışanları aracılığıyla yürütmektedir.

Galata Wind, toplumsal katılım programları kapsamında aşağıdaki ilkeleri esas almaktadır:

- Faaliyetlerinden doğabilecek çevresel etkileri en aza indirecek geliştirme alanlarını bularak çevresel çözümleri uygulamak.

- Toplumun ekonomik ve sosyal anlamda sorunlarına çözüm getirecek, gelecekte yaşanabilecek kalkınmayla ilgili konularda farkındalık yaratacak programların liderliğini yapmak, iş birliği olanaklarını değerlendirmek veya bu tür programlara destek vermek.
- Toplumun çevresel farkındalığını artıracak kamu ya da özel sektör programlarına iş birliği yaparak katkıda bulunmak.
- İnsan hakları ve eşitliğini vurgulamak; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmaması gerektiği bilincini topluma aşılamaaya çalışmak.

Kurumların çalışanları arasında toplumsal farkındalığı geliştirmek, faaliyette bulunulan bölgelerde yaşayan toplumun sorunlarına karşı duyarlı olmak ve toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş çalışanlarla toplumsal sorunların çözümünde bir parça olmak amacıyla Galata Wind kurumsal gönüllülük programlarını da teşvik etmektedir.

Sürdürülebilirlik vizyonunu tüm faaliyet alanının merkezine konumlandıran Galata Wind’in en önemli öncelikleri arasında hem içerde hem de dışarda “enerji verimliliği, tasarruf, iklim değişikliği” başlıklarında farkındalığı artırmak da bulunmaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik kodlarının ve standartlarının göstergeleri arasında yer alan ve doğrudan etki alanına dokunan bu konuda paydaş beklentilerini de kendi lehine ve doğru alana taşımayı en önemli hedefleri arasında görmektedir.

Bu amaçla kurulan “Pozitif Enerji Elçileri” gönüllülük platformu, çalışanların toplumsal farkındalığı yüksek, yaşadığı topluma kişisel beceri ve yetenekleriyle katkıda bulunmayı seven, sürdürülebilirlik yetkinliği gelişmiş bir şirkette çalışmanın verdiği tatmini yaşayarak Şirket’e olan bağlılığını geliştiren gönüllüler olmaları için gereken etkinlikleri planlamakta ve hayata geçirmektedir. Pozitif Enerji Elçileri, eğitimde fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, ekolojik çevrenin korunması ve hayvan hakları olmak üzere belirlenen dört alanda toplumsal farkındalık merkezli çalışmalar yürüterek, Galata Wind’in toplumsal katılım performansını artırması için destek vermektedir. Söz konusu başlıklar Galata Wind’in öncelikli odak alanları, çalışanların görüş ve önerileri ile stratejik önceliklerin yanı sıra faaliyette bulunduğumuz bölgede toplumun öncelikli beklentileri de değerlendirilerek belirlenmiştir.

2022 yılında Pozitif Enerji Elçileri Platformu aracılığı ile yapılan etkinliklerin verileri aşağıda yer almaktadır:

Gönüllülük Platformu	Lokasyon	Süre	Saat	Katılımcı Sayısı	Toplam Saat
Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Taşpınar RES	Her gün	1	1	360
Patili Dostarımıza Yuva Kuruyoruz	Taşpınar RES	1 gün	2,5	4	10
Patili Dostlarımızı Koruyoruz	Erzurum GES	Her gün	0,5	1	180
Çocuk Esirgeme Kurumu Kız Çocukları Gezisi	İstanbul / Aqua Florya	17.05.2022	9	6	54
Çevre Günü Etkinliği	Belgrad Ormanı	05.06.2022	7	6	42
Korubaşı Spor Futbol Turnuvası Destek	Bursa / Korubaşı Mah.	05/12.06.2022	16	1	16
Dost Derneği/Kanserli Hastalar Barınağı Yapımı	Bilecik / Osmaniye	04.10.2022	6	2	12
Toplam Gönüllülük Saati					674

Pozitif Enerji Elçileri, sürdürülebilirlik vizyonu ile 2022 Doğan Değer Ödülleri kapsamında “Yılın Değer Yaratıcı Sosyal ve Çevresel Sürdürülebilirlik Ödülü”nü almaya hak kazanmıştır.

2022 yılında hayata geçirilen gönüllülük programlarının 2023 yılında da kurumsal sürdürülebilirlik vizyonuna uygun biçimde sürekliliği sağlanacaktır. Pozitif Enerji Elçileri’nin hem sayısını artırarak hem de kurumsal gönüllülük saatini yükselterek Galata Wind’in toplumsal katılım performansına katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda 2023 yılında platform gönüllülerine “kurumsal gönüllülük” eğitimi aldırılması ve ardından bir gönüllülük prosedürü hazırlanarak platformun kurumsal bir yapıya kavuşturulması planlanmaktadır.

Sosyal Onay

Santrallerinin bulunduğu yerlerde halkın çevre konularındaki hassasiyetlerini ve sosyal yaşamdaki ihtiyaçlarını karşılamak için azami çaba gösteren Galata Wind, çevre ve enerji üzerine halkı bilgilendirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Ayrıca santrallerin yakınında bulunan köy muhtarlıklarında “Şikâyet Defteri” açan Şirket, halkın çevreyle ya da diğer sosyal konularla ilgili geri dönüşlerini takip etmekte, bu defterler periyodik olarak bağımsız denetimden geçmektedir.

Yürüttüğü çevre çalışmaları kapsamında Balıkesir ilinin farklı ilçelerinde ağaç dikim kampanyalarına katılan Galata Wind, bugüne kadar yaklaşık 2.000 adet ağaç dikmiştir. Şirket ayrıca Bursa Milli Parklar Yaban Hayatı Koruma

Müdürlüğü’ne araç, çalışan ve çeşitli cihazlar temin etmektedir. Kış döneminde yabani kuşlar için kuş yemlikleri ve karacaların beslenmesi için uygun noktalara yem bırakma çalışmaları yapan Galata Wind, Şah RES’in orman ve yabani hayatı koruma bölgesinde kalması sebebiyle çevrenin korunmasına azami hassasiyet göstermektedir.

Şah RES’in bir kısmı Bursa-Karacabey Ovakorusu Yaban Hayatı Koruma alanı içinde bulunmaktadır. Bu nedenle Galata Wind, rutin faaliyetleri esnasında çok dikkatli davranmakta ve çalışmalarını bölgede bulunan yaban domuzu, geyik, tilki ve ayı türlerine zarar vermeden yürütmektedir. Bölgede bulunan ve Türkiye’de başka bir örneği olmayan Ovakorusu Ayı Barınağı ve Rehabilitasyon Merkezi’nde çalışan 5 çalışanın giderlerini Galata Wind karşılamaktadır. Yaklaşık 100 dekarlık alanda kurulan barınakta 81 aya ve başka diğer yaban hayvanlara güvenli ve doğal habitatlarına yakın koşullarda bir yaşam ortamı sağlanmaktadır. Barınakta, ayıların kısırlaştırılması ve tedavileri için gerekli cerrahi müdahalelerin yanı sıra yaşam kalitelerini artırıcı çalışmalar da yapılmaktadır. Tüm bunların yanı sıra Galata Wind, Bakanlık ile olan protokol gereği yaban hayatının sürdürülebilirliği hakkında yapılan bir çalışmaya da belgesel hazırlatarak destek vermiştir.

Bulunduğu bölgenin çevresel koşullarını iyileştirmeyi hedefleyen Galata Wind, kuşların göç yollarının yakınında bulunan Mersin RES ve Taşpınar RES’te belirli periyotlarla IFC’s Environmental and Social Performance Standards’a (Uluslararası Finans Kuruluşu Çevresel ve Sosyal Performans Standartları) uygun olarak kuş gözlem ve ornitoloji faaliyetleri yürüterek ilgili kurumlara raporlamaktadır.

İnsan Kaynakları

Eşit İşe Eşit Ücret Yaklaşımı

Galata Wind, ücret politikasında da belirttiği gibi “eşit işe eşit ücret” ilkesini benimsemiştir. Galata Wind’de çalışan haklarına değer verilmekte ve aynı iş yerinde çalışan ve benzer kategoride iş yüküne sahip olan kişilere eşit ücret verilmesi gerektiğine inanılmaktadır. Bu nedenle Şirket, çalışanlarının görev tanımları ve görevlendirmeleri ile performans ve ödüllendirme kriterlerini oluşturmuş ve çalışanlara duyurmuştur. Ücret seviyeleri belirlenirken ve güncellenirken piyasa eğilimleri ve performans değerlendirmeleri dikkate alınmakta ve yıllık ücret artışları işverenin uygun göreceği dönemlerde ücretlere yansıtılmaktadır.

İnsan Kaynakları

Galata Wind’in İnsan Kaynakları yönetiminde temel hedefi, çalışanlarının parçası olmaktan mutlu olduğu ve gurur duyduğu bir şirket olmaktır. Sürdürülebilir büyümenin ancak çalışan bağlılığı ile mümkün olduğu bilincinden hareketle Şirket, hızlı, proaktif, sorumluluk sahibi ve stratejik düşünme becerisine sahip çalışma arkadaşlarıyla büyümeyi hedeflemektedir. Galata Wind, Doğan Grubu’nun bir parçası olarak Grubun İnsan Kaynakları kültürü ve politikasını benimsemiştir. İnsan Kaynakları Politikası’na www.galatawindenerji.com kurumsal internet adresinden ulaşılabilir.

Galata Wind, İnsan Kaynakları hedefleri doğrultusunda; çevreye ve doğaya saygılı, toplumsal farkındalığı yüksek, kaliteli ve nitelikli insan kaynağını kazanmayı, bu kaynağın eğitim ve gelişimine katkıda bulunarak başarının ödüllendirildiği doğru kariyer planlamasının yapılmasını sağlayan yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamalarını hayata geçirmeyi ve çalışanlarına daima en iyiyi sunmayı amaçlamaktadır.

Bu bağlamda Galata Wind, çalışanlarının yaratıcılıklarını kullanabilecekleri ve fikirlerini dile getirebilecekleri etkin bir iletişim ve motivasyon ortamı sağlayarak, iş-özel hayat dengesini de gözeterek farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerini bir arada barındıran katılımcı bir yönetim politikası izlemektedir.

İşe Alım ve İşveren Markası

Galata Wind, 2022 yılında da ihtiyaçlar doğrultusunda oluşturulan yeni kadroların işe alım ve oryantasyon/uyumlanma süreçlerini başarıyla tamamlamıştır.

İşveren markası çalışmaları kapsamında, 2022 yılında üniversite ilişkilerine de oldukça önem verilmiş, İTÜ Bahar Şenliği ve Boğaziçi Enerji Zirvesi’ne katılım sağlanmıştır. 2023 yılında üniversite iş birliği ve etkinliklerin devamlılığının sağlanması ve geliştirilmesi planlanmaktadır.

Performans Yönetim ve Geri Bildirim Süreci

Yapılan işin adil bir şekilde değerlendirilmesi, geri bildirim sürecinin devamlılığı, değerlendirme sonuçlarının gerek maddi olarak gerekse kariyer imkânları ve gelişim açısından çalışanlara adil şekilde yansıtılması ve takdir edilmesi, Galata Wind’in İnsan Kaynakları Politikaları kapsamında önem verilen başlıklardır. Performans Yönetim Sistemi’nin uygulanmasına 2022 yılında da tüm çalışanların katılımıyla devam edilmiştir.

Mart 2022’de tüm merkez ofis ve santral müdürü kadrolarının en üstten en alt seviyeye kadar bireysel hedeflerinin belirlenmesi ve dijital sisteme aktarılması sağlanmış, Aralık 2022’de ise yine dijital ortamda hedef gerçekleştirme ve yetkinlik değerlendirme süreci tamamlanmıştır.

Bunun yanında olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulmuş bir geri bildirim kültürünün, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu düşüncesiyle 2022 yılında çalışanın da bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sistemi devreye alınmıştır. Bu kapsamda çalışanlar hedef gerçekleştirme döneminde yöneticisini lider yetkinlik modelini kapsayan bir anket yöntemi ile değerlendirmiş, ekibi üç kişiden fazla olan yöneticilere anket sonuçları anonim olarak İK birimi tarafından iletilmiştir. Anket sonuçları 2023 yılındaki liderlik gelişim programlarına da hizmet edecektir.

Performans süreci içinde olan tüm kadrolar, ödüllendirme süreci içinde yer almakta ve başarılar ödüllendirilmektedir. İlgili yılın performans süreci çıktılarına göre Galata Wind çalışanlarının yıl sonu primleri ve bir sonraki yılın terfi edecek çalışanları belirlenmektedir. Bunun yanı sıra, çalışanlar için belirlenen gelişim alanlarına göre eğitim programları da oluşturulmaktadır.

Ocak 2022’de 2021 yılının performans sonuçlarına göre başarı gösteren tüm çalışanlar için uygulanan ödüllendirme sistemi, Ocak 23’de de 2022 yılı performans sonuçlarına göre uygulanacaktır.

Eğitim ve Gelişim

2022 yılında, eğitim ihtiyaç analizinde, 2021 performans çıktıları, çalışan ve yönetici geribildirimleri ile teknik ihtiyaçlar araç olarak kullanılmıştır. Bu doğrultuda, 2022 yılı boyunca, çalışanların mesleki ve kişisel gelişim ihtiyaçlarına uygun online ve yüz yüze eğitimler planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında uygulanan yetenek yönetimi çıktıları doğrultusunda 2022 yılında n-1 ve n-2 düzey çalışanlar için liderlik eğitimleri planlanmıştır. Liderlik eğitimleri Yetenek Yönetimi Komitesi’nde belirlenen gelişim alanları doğrultusunda, Genel Müdür, n-1 ve n-2 düzey için ayrı ayrı dizayn edilmiş olup, Genel Müdür ve n-1 düzey için Sabancı EDU ile, n-2 düzey için ise BMI ile anlaşıma yapılarak eğitimlere katılım sağlanmıştır. 2022 yılında, liderlik okullarından toplam 8 yönetici mezun olmuştur. Genç yetenek havuzundaki çalışanlar için ise HOH eğitim firması ile Liderlik Okulu tasarımı yapılmış ve eğitimler planlanmıştır.

2022 yılında yapılan Yetenek Komitesi toplantısı sonrasında ilgili eğitim kurumları ile birlikte gelişim alanları doğrultusunda eğitimler güncellenecek, yeni katılımcılarla liderlik eğitimlerine 2023 yılında da devam edilecektir.

Çalışanların gelişimine önem veren Galata Wind, 2022 yılında başlattığı yabancı dil eğitim programları ile de

yüksek katılımlı bir yıl geçirmiştir. Yeni nesil öğrenme platformlarından biri olan Open English ile yapılan anlaşma doğrultusunda çalışanlar yıl boyunca online olarak İngilizce eğitimlerine katılmıştır. İngilizce eğitimlerine 2023 yılında da Cambly platformu ile devam edilecektir.

Galata Wind’in 3 yöneticisi, 2021 yılında aldığı ICF eğitimleri doğrultusunda ICF sertifikası edinerek 2022 yılında kurum içi koçluk seanslarına başlamıştır. Toplam 5 çalışan bu sayede gelişim yolculuğuna devam etmektedir.

Kurum içindeki farklı kuşakların birbirlerinin beklentilerini daha iyi anlaması ve daha uyumlu hareket etmesini sağlamak amacıyla Tersine Mentorluk Programı’nı hayata geçiren Galata Wind, 2022 yılında X kuşak yöneticilere 90 ve sonrası doğumlu mentorlar atayarak gelişim yolculuklarını desteklemeye devam etmiştir.

Tüm bunlara ek olarak hem santrallerde hem de merkezde alınması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği, İlk Yardım, Yangın, Bilgi Güvenliği ve Enerji Yöneticiliği gibi yasal olarak zorunlu alınması gereken eğitimlere de devam edilmiştir. Teknik eğitimler ise Kurumsal Sürdürülebilirlik, Etik ve İtibar gibi tüm çalışanların katıldığı eğitimler ile çalışanların yetkinliklerini geliştirmesine yönelik bireysel eğitimleri kapsamaktadır. Aşağıdaki tabloda Galata Wind çalışanlarının 2022 yılında almış olduğu eğitimler ve ortalama eğitim saati gösterilmektedir.

2022	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Yasal zorunlu eğitimler	1095	51	21,5
Kişisel gelişim eğitimleri	160	51	3,1
Liderlik eğitimleri*	497,5	7	71,1
Yabancı dil eğitimleri*	2178	15	145,2
Teknik eğitimler	387,5	51	7,6
Genel Ortalama	4.318	51	84,7

**Tüm çalışanlara açık değildir.*

Galata Wind, her periyodik ISO denetimi sürecinde ilgili çalışanlarına Entegre Yönetim Sistemleri, Bilgi Güvenliği Farkındalığı, Enerji Tasarrufu ve Verimli Kullanımı, Çevre Güvenliği ve Atık Yönetimi, İç Denetim, Müşteri Memnuniyeti vb. konularda iç eğitimler de vermektedir. 2022 yılı ara denetim yılında bu kapsamda herhangi bir eğitim verilmemiştir.

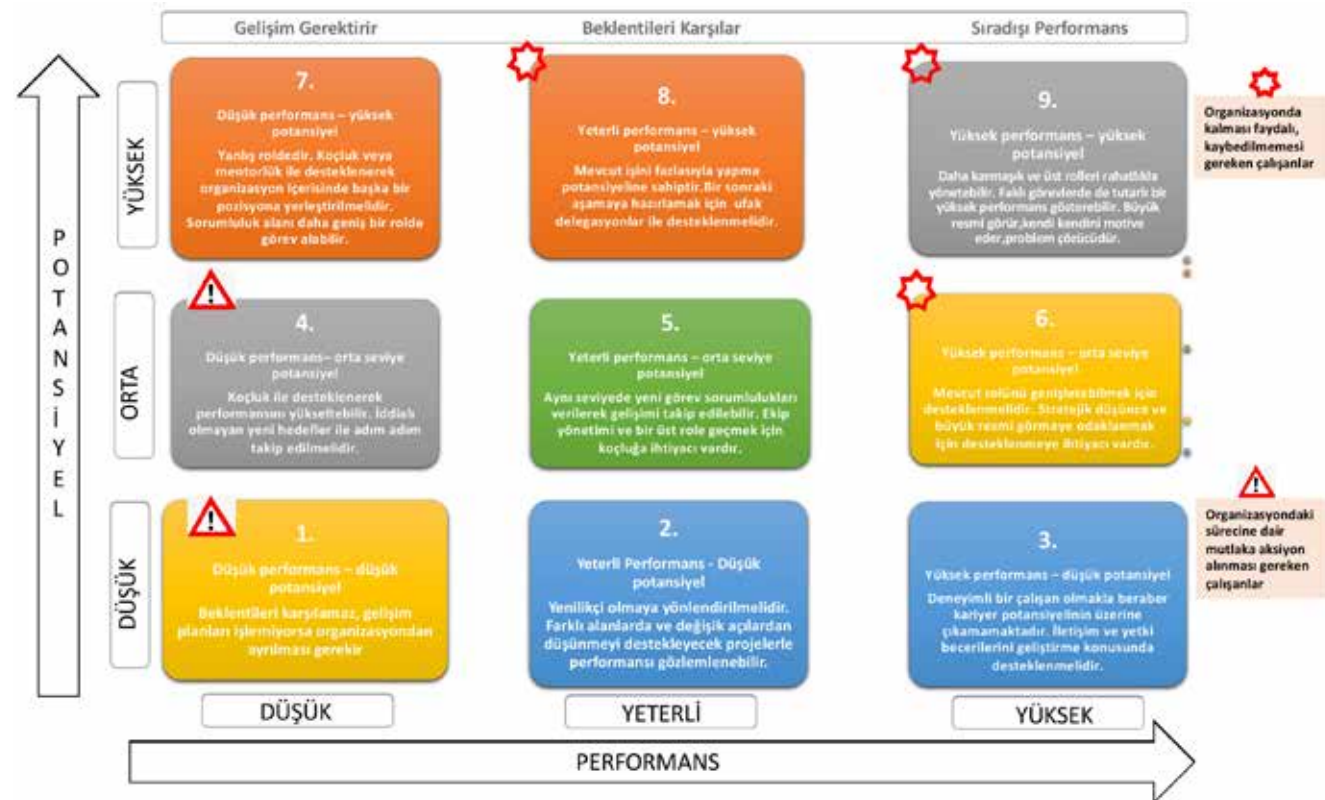
Yetenek Yönetimi ve Yedekleme Sistemi

2021 yılında hayata geçen ve n-1 düzey için uygulamaya alınan 9 kutucuk sistemi, 2022 yılında n-2 düzey için de uygulanmıştır. 2021 yılında belirlenen kritik rol belirleme ve yedekleme sistemi, “Kritik Rol Belirleme” anketi yoluyla uygulanmaya devam etmiştir. Genç yetenek belirleme çalışmalarına da potansiyel değerlendirme anketleri aracılığıyla devam edilmiştir.

Ağustos ayı itibarıyla tüm n-1 ve n-2 yöneticiler, İK Bölümü aracılığı ile kendi çalışanlarına yönelik 39 soruluk bir yetkinlik soru anketi yapmıştır. Çalışanların potansiyellerinin değerlendirildiği bu anket sayesinde 2021 yılı performans çıktıları ile n-1 ve n-2 düzey çalışanların kutucukları belirlenmiştir. Üst yönetim ile yapılan kalibrasyon ve yetenek yönetimi toplantıları ile, ilgili çalışanların gelişim alanları tespit edilmiş ve 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da liderlik programlarına katkı sağlayacak şekilde planlamalar yapılmıştır.

2021 yılında uygulamaya konulan kritik rol belirleme ve yedekleme sistemi, “Kritik Rol Belirleme” anketi aracılığıyla uygulanmaya devam etmiştir. 2022 yetenek yönetimi toplantısında aynı şekilde kritik roller ve bu rollerin yedeği olabilecek çalışanlar üzerinde değerlendirme yapılmış, gelişim alanları ve kariyer planlamaları ile ilgili yol haritaları belirlenmiştir.

Galata Wind Yetenek Yönetimi 9 Kutucuk Sistemi



İş - Özel Hayat Dengesi

2022 yılının Ocak-Mart ayları arasında pandemi sürecinden bağımsız pilot olarak uygulanan “Esnek Çalışma Saatleri” ve haftanın bir günü “Evden/Uzaktan Çalışma Yöntemi”, Mart 2022’de çalışanların görüşlerinin alındığı anket sonucuna göre kalıcı olarak hayata geçirilmiş ve bu yöndeki prosedür çalışmaları tamamlanmıştır. Esnek çalışma saatlerine göre çalışanlar mesai saatlerini diledikleri günlerde 08.00-17.00; 08.30-17.30; 09.00-18.00; veya 09.30-18.30 olarak belirleyebilmektedir. Çarşamba günleri ise evden çalışma günü olarak kararlaştırılmıştır.

2022 yılında özel gün ve vefat gibi konu başlıklarına yönelik İK politikaları iyileştirilmiş ve çalışanlarla paylaşılmıştır.

Dayanışma kültürünü çalışanına hayatın her alanında hissettiren Galata Wind, bebeği olan çalışana “hoş geldin Bebek” paketi ve kadın çalışanlara hamilelikleri boyunca alabileceği “Doğum Koçluğu Eğitimi” imkânı sunmaktadır. Aynı şekilde evlilik hediyesi ve ek olarak verdiği evlilik izni ile çalışanlarına “Ömür Boyu Mutluluklar” dilemektedir. Çalışanlara doğum günlerinde kitap çeki hediyesi ve “Doğum Günü İzni” ile “İyi ki Doğdun” paketi sunulmaktadır. 1. derece vefatlarda ise cenaze yardımları ve ek izinler ile “Acını Hissediyor ve Paylaşıyoruz” mesajı verilmektedir.

Galata Wind izin politikaları da, özellikle kadın çalışanların desteklenmesi politikasına hizmet edecek şekilde yeniden güncellenmiştir. Bu kapsamda 2022 yılı itibarıyla yasal izinler haricinde “Doğum Günü İzni” ve “Özel Gün İzni” uygulamaları hayata geçmiştir. Özel Gün İzni, çalışanların 1. derece yakınları ile ilgili bakmakla yükümlü olduğu acil durumlar, okulun ilk günü ve karne günü izni, kadın çalışanların özel günlerindeki rahatsızlıkları, vb. gibi özel durumlarda yönetici inisiyatifli ve onayı ile alabileceği ücretli izin hakkıdır.

Çalışan Profili ve Kadının Güçlendirilmesi

Her zaman alanında en donanımlı çalışanlarla yoluna devam etmenin, sürekli değer yaratabilmenin en etkili koşulu olduğu bilincinde olan Galata Wind, kapsamlı bir uzmanlığı ve deneyimi de takdir etmekte, aynı zamanda öğrenme arzusu olan gençlerin dinamizmine ve hevesine de değer vererek destek olmaktadır. Şirket, eğitimin başarının en önemli anahtarlarından biri olduğuna inanmakta ve bu nedenle çalışanları arasında çalışma saatlerine uygun olarak yüksek öğrenimi teşvik etmektedir.

Kadının güçlendirilmesi, Galata Wind’in temel yaklaşımlarından biridir. Şirket, kadın çalışanlarını daha fazla inisiyatif almaya teşvik etmekte ve mühendislikten yöneticiliğe kadar her alanda sektöre katılımını artırmayı hedeflemektedir. Şirket, halka arzı sırasında, iki yıl içinde merkez yönetici kadrolarındaki kadın yönetici oranını %30’un üzerine çıkarmayı ve Yönetim Kurulu’nda en az bir kadın yönetici bulundurmaya taahhüt etmiştir. Şirket her iki taahhüdünü de 2022 yılında yerine getirmiştir.

2022 yıl sonu itibarıyla Galata Wind’in 51 çalışanı bulunmaktadır. Çalışan profiline ait bazı temel göstergelere sonraki sayfalarda yer verilmiştir.

Galata Wind, kadın çalışanlarını daha fazla inisiyatif almaya teşvik etmekte ve mühendislikten yöneticiliğe kadar her alanda sektöre katılımını artırmayı hedeflemektedir.

Görev Dağılımı	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Hizmetli			8	
İdari Eleman / Yönetici Asistanı	2	1	2	
Teknisyen			14	
Uzman Yardımcısı	2	2		
Mühendis				1
Uzman		2		
Kıdemli Uzman	1			
Müdür Yardımcısı		1		
Müdür	4	3	3	
Direktör	1	2		
Genel Müdür Yardımcısı	1			
Genel Müdür	1			
Toplam	12	11	27	1
Genel Toplam	23		28	

Yönetici Profili	Merkez		Santral	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Üst Yönetim (Direktör, GMY, GM)	3	2		
Orta Yönetim (Müdür Yrd., Müdür, Kıd. Müdür)	4	4	3	
Toplam	7	6	3	
Genel Toplam	13		3	

Çalışan Profili	Merkez	Santral
Mavi Yaka	0	8
Gri Yaka	1	16
Beyaz Yaka	22	4
Genel Toplam	23	28

Cinsiyet Profili	Çalışan	%
Erkek	39	76,5
Kadın	12	23,5
Genel Toplam	51	100

Yaş Profili								
Yaş	30 ve altı	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 ve üstü	Toplam	Ortalama Yaş
Sayı	10	5	10	10	9	7	51	40
%	19,6	9,8	19,6	19,6	17,6	13,7	100	

Eğitim Profili			
Seviyeler	Cinsiyet	Çalışan	%
İlkokul	E	5	9,8
	K	-	-
Ortaokul	E	1	2,0
	K	-	-
Lise	E	1	2,0
	K	1	2,0
Meslek Lisesi	E	10	19,6
	K	-	-
Yüksek Okul	E	8	15,7
	K	-	-
Üniversite	E	10	19,6
	K	8	15,7
Yüksek Lisans	E	4	7,8
	K	3	5,9
Genel Toplam		51	100

Galata Wind'in çalışan sirkülasyon oranı, şirketin çalışanlarına verdiği değeri ve pozitif bir çalışma ortamı sağlamak için sergilediği çabayı göstermektedir. Son 3 yıldaki çalışan sirkülasyonu tablosu aşağıda yer almaktadır.

Çalışan Sirkülasyonu Tablosu					
Yıl	Ortalama Çalışan Sayısı	İşe Alım Sayısı	Değişim (%)	İşten Ayrılma Sayısı	Değişim (%)
2020	37	4	10,8	3	8,1
2021	44	15	34,1	5	11,4
2022	51	6	11,8	6	11,8
Genel Ortalama	44	8,3	18,9	4,7	10,7

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Galata Wind, 2015 yılından bu yana tüm santrallerinde ve merkez ofisinde bulunan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) sertifikasını 2021 yılında yenileyerek sertifika süresini 2023 yılına kadar uzatmıştır.

Bünyesinde çalışanların sağlığını ve güvenliğini her zaman en ön planda tutan Galata Wind, iş yerinde, işçi sağlığı ve güvenliğinin sağlanması sorumluluğunu en alt kademededen en üst kademeye kadar tüm çalışanları ile paylaşmaktadır. Tüm çalışanlar, iş yerindeki güvenliğin sağlanması amacıyla sağlık ve emniyet politikalarına uyma konusunda azami gayret göstermektedir.

Galata Wind, İSG konusunda yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi ve bu alandaki iyileştirme etkinliklerinin çalışanların ortak sorumluluğu olduğu ilkesini benimsemektedir. Çalışanlar, iş yerinde güvenli olmayan durumları derhal yöneticileri ile paylaşmakla yükümlüdür. Çalışanlarını kendi çalışma alanlarının güvenliği ile ilgili sorumluluk almaya teşvik eden Şirket, belirli dönemlerde risk analizleri gerçekleştirmekte ve bu çalışmalar doğrultusunda belirlenen risklerin en aza indirgenmesi için tedbirler almaktadır.

Galata Wind'in İSG yönetiminde temel amacı, iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek unsurları önceden tespit ederek risklerin önüne geçmek, çalışma ortamını ve şartlarını güvenli hale getirmektir. Şirket, çalışanları için güvenli iş ortamı sağlamak ve çalışanlarını İSG konusunda bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak adına tüm çalışanların katılımının zorunluğu olduğu

İSG eğitimlerini belirli aralıklarla organize etmektedir. Şirket, ilgili eğitim faaliyetlerini belirli aralıklarla gözden geçirerek, oluşabilecek yeni ve güncel sorunların önceden belirlenmesini hedeflemektedir.

Galata Wind'in santralleri "Çok Tehlikeli Alan" sınıfında yer aldığı için santral alanlarında İSG şartlarının sağlanmasına çok daha titizlikle yaklaşılmaktadır. Yasal eğitimlere ek olarak İşletme Müdürleri de belirli aralıklarla iç eğitimler vermektedir.

İSG uygulamalarını OSGB firmaları aracılığıyla yürütmekte olan Galata Wind, 2022 yılında kendi bünyesinde İSG sertifikalı bir çalışan istihdam ederek her ay santrallerini rutin denetimden geçirmeye başlamıştır. Şirket, 2022 yılında İSG geliştirmeleri için yaklaşık 634,1 bin TL tutarında harcama yapmış ve 2023 yılı için 10,9 milyon TL bütçe ayırmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Galata Wind, çalışanlarına yönelik İSG eğitimlerine büyük önem vermektedir. Şirket, bu eğitimleri vermeyi ve prosedürleri denetlemeyi hem bir yasal sorumluluk hem de operasyonel önceliği olarak görmektedir. 2022 yılında daha önce pandemi sebebiyle aksayan ya da verilemeyen eğitimler de tamamlanmıştır.

İSG eğitimleri; temel iş sağlığı, temel iş güvenliği, ilk yardım, yangın güvenliği, yangın-tahliye tatbikatları, arama kurtarma, yüksekte çalışma, kişisel koruyucu donanımların kullanımı, defibrilator (OED) kullanımı, iş kazaları, çalışan temsilcisi, yasal hak ve yönetmelikler, meslek hastalıkları, teknik mühendislik ve mesleki riskleri içermektedir.

2022	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	369	13	28,4
Mersin RES	180	9	20
Taşpınar RES	128	8	16
Merkez	108	27	4
Genel Toplam	785	57	13,8



Galata Wind, kendi çalışanları dışındaki alt yüklenicilerini de İSG eğitimleri konusunda kendi standartlarını uygulamaya zorunlu kılmaktadır. Alt yükleniciler için İSG eğitimleri 2 yıl süreyle geçerli olduğundan rotasyon şeklinde eğitimler verilmektedir.

Servis bakım ve onarımdan sorumlu çalışanlar için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin ortalama saatleri aşağıda verilmiştir.

2022	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	96	6	16
Mersin RES	48	3	16
Taşpınar RES	48	3	16
Genel Toplam	192	12	16

Güvenlik görevlileri için gerçekleştirilen İSG eğitimlerinin İSG eğitimlerinin ortalama saatleri aşağıda verilmiştir.

2022	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Sayısı	Ortalama Eğitim Saati
Şah RES	80	5	16
Mersin RES	80	5	16
Taşpınar RES	80	5	16
Erzurum GES	368	23	16
Çorum GES	64	4	16
Genel Toplam	785	42	16

İş Etiği ve Davranış Kuralları

Davranış Kuralları

Galata Wind, Doğan Grubu bünyesine katıldığı günden bu yana, Grubun değerlerini ve önceliklerini derinden benimsemiş ve sahiplenmiştir. Etik davranış kuralları, Şirket ve menfaat sahipleri için önemli olan belirli konulara yönelik temel ve ortak bir yaklaşım oluşturmaktadır. Çalışanlar, iş ortakları ve kurum arasında yaşanabilecek emsal çıkar çatışması senaryoları kurallar içinde sunulmakta ve çalışanların uyması gereken ilke ve kuralları da içermektedir. 2021 yılından bu yana, Galata Wind de dahil olmak üzere, Doğan Grubu çalışanlarının belirsiz durumlarda açıklama alabilecekleri, kurallara aykırı davranış veya uygulamaları bildirebilecekleri Etik Yardım Hattı faaliyettedir. Etik ihlal E-posta adresi: etik@doganholding.com.tr

Galata Wind'de İş Etiği

Galata Wind, günümüzde toplumların hak ettiği ve insana yaraşır en temiz enerji türü olan rüzgâr ve güneş enerjisi üretmektedir. Bu nedenle Şirket, yenilenebilir enerji ürün ve hizmetlerinin maliyet, kapasite, güvenilirlik, performans ve diğer özelliklerini doğru ve dürüst bir şekilde temsil etmeyi, paydaşlarını bu doğrultuda bilgilendirmeyi ve şeffaflığını da bu anlayışla her geçen gün en üst düzeye taşımayı taahhüt etmektedir.

Galata Wind'in İş Etiği yaklaşımı aşağıdaki şekilde tanımlanmış ve yönetilmektedir:

- Faaliyetlerimizi yürürlükteki tüm yasal ve düzenleyici gerekliliklere ve Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na uygun olarak yürütürüz.
- Etik İlke ve Davranış Kurallarımız, iş ilişkisi içinde olduğumuz tüm üçüncü tarafların çalışanları da dahil olmak üzere Galata Wind yöneticileri ve çalışanları için geçerlidir.

- Rüşvet ve yolsuzluk konusunda sıfır tolerans anlayışıyla iş süreçlerimizi yönetiriz.
- İş ortamımızı ve tüm iş ilişkilerimizi açık ve dürüst iletişim beklentisiyle düzenleriz.
- Yasal beklentilerin de üzerinde bir İş Etiği anlayışıyla hareket ederiz.
- Etik açıdan mükemmel bir iş ortamı yaratabilmenin ön koşulunun çalışanlarımızın endişe ve kaygılarını, saygı, açıklık ve iş birliği kültürüyle iletebilecekleri mekanizmalar yaratmak ve süreçler tasarlamak olduğunun bilincindeyiz.

Doğan Holding Etik İlke ve Davranış Kuralları'na buradan ulaşabilirsiniz.
<https://www.doganholding.com.tr/kurumsal-yonetim/etik-ilke-ve-davranis-kurallari/>

Doğan Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.
https://www.doganholding.com.tr/media/1136/dogan_holding_rusvet_ve_yolsuzlukla_mucadele_politikasi.pdf



Kurumsal Yönetişim Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi

Galata Wind Enerji A.Ş.’nin (“Galata Wind”) Nisan 2021’deki halka arzından sonra Şirket, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni uygulamaya başlamıştır. Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun yapılıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen notu veren bir sistemdir.

Galata Wind Enerji A.Ş.’nin Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin çalışma, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi metodolojisi baz alınarak yapılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup, Galata Wind Enerji A.Ş.’nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 10 üzerinden 9,40 olarak belirlenmiştir. Bu sonuç, Galata Wind’in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne önemli ölçüde uyum sağladığını ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde bulunmaya hak kazandığını göstermektedir. Şirket, Aralık 2022’den itibaren BİST Kurumsal Yönetim Endeksi’nde işlem görmeye başlamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirket, 22 Nisan 2021 (Ticker: GWIND) tarihinde Borsa İstanbul’da işlem görmeye başlamış olup, ilgili tarihten bu yana Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine tabidir. Şirket, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen, 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (“Tebliğ”) uyarınca eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimsemiştir. Buna göre Şirket Esas Sözleşmesi’nin “Kurumsal Yönetim İlkeleri” başlıklı 24. Maddesinde, “Şirket ve organları Sermaye Piyasası Kurulu tarafından zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyar. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup Esas Sözleşme’ye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanması ve Şirket’in ilişkili taraf işlemlerinde önemli görülen işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur,” denilmektedir.

Kurul karar organının 13.01.2022 tarih ve 2/27 sayılı kararına göre Galata Wind, 2022 hesap döneminde BİST 2. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.’nin, “BİST İkinci Grup Şirketler” için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 448 kriter ile değerlendirilmiştir. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı

Kurumsal Yönetim Tebliği’nin yanı sıra yine Kurul tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (II-17,1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)” ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK’nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları incelenmiş olup, Galata Wind Enerji A.Ş.’nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 9,40 olarak tespit edilmiştir. Bu sonuç, Şirket için oluşabilecek risklerin önemli ölçüde tespit edildiğini, Şirket’te pay ve menfaat sahiplerinin haklarının adil şekilde gözetildiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin iyi düzeyde olduğunu ve Yönetim Kurulu’nun yapısı ve çalışma koşullarının ilkelere uygun olduğunu göstermektedir. Böylelikle Galata Wind, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne önemli ölçüde uyum sağlamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Notu

Ana Başlıklar	Ağırlık	Alınan Not (100 üzerinden)
Pay Sahipleri	0,25	92,02
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	98,10
Menfaat Sahipleri	0,15	97,51
Yönetim Kurulu	0,35	91,08

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu’na Şirketimizin kurumsal internet sitesinin Kurumsal Yönetişim sekmesindeki “Raporlar” başlığından ulaşmak mümkündür. https://galatawindenerji.com/media/t3qojemi/galata_wind_kyu_drc_rapor_20122022.pdf

Galata Wind, zorunlu ilkelere uymak için azami gayreti göstermekte olup, önümüzdeki dönemde zorunlu olmayan ilkelerin de hayata geçirilmesini hedeflemektedir.

Hâlihazırda uygulamaya alınan ilkelerin yanı sıra henüz uygulanmayan ilkelere herhangi bir çıkar çatışması söz

konusu olmamıştır. Bu bağlamda, henüz uygulanmayan ilkeler aşağıda özetlenmiştir. Esas Sözleşme’de bir hüküm veya uygulama bulunmamasına karşın, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

Genel Kurul Toplantıları, toplantı davetlerinde söz edildiği şekliyle, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmakta, Esas Sözleşme’de yer almamaktadır.

Şirket, azlık hakların kullanılmasına özen göstermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde belirtildiği şekliyle, sermayenin 20’de 1’inden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması koşuluna yönelik Esas Sözleşme’de bir düzenleme mevcut değildir.

Şirket, halka arz aşamasında Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür’ün yetkilerini net bir biçimde ayırtırmak amacıyla Yönetim Kurulu’nu yeniden belirleyerek bu görevleri ayırmış olup, Şirket Esas Sözleşmesi’nde bu ayırtırmaya ilişkin ayrıca bir düzenleme mevcut değildir. Olağan Genel Kurul Toplantısı’nın akabinde Yönetim ve Temsile ilişkin Esas ve Usuller Hakkında İç Yönerge’de tadile gidilerek, İcra Kurulu Başkanı/Genel Müdür ile Yönetim Kurulu Başkanı’nın görevlerinin fiili durumu yansıtacak şekilde ayırtırılması planlanmaktadır.

23.03.2022 tarihindeki Olağan Genel Kurul’da bir (1) kadın Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş ve böylece kadın YK üye oranı %15’e ulaşmıştır. Bununla birlikte henüz Yönetim Kurulu’nda kadın üye sayısı ile ilgili hedef içeren bir politika oluşturulmamıştır. Ayrıca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tüm komitelerde görev alması tercih edildiğinden 4.5.5 nolu ilkeye kısmen uyulmaktadır.

Kurumsal Yönetişim İlkeleri’nin 4.6.5 nolu maddesi uyarınca Genel Kurul’da belirlenen Yönetim Kurulu Üye ücretleri (huzur hakkı) yıllık Faaliyet Raporu’nda yer almaktadır. Mevcut durum itibarıyla Şirket yönetimi, Murahhas Yönetim Kurulu Üyesi’nin ve Üst Düzey Yöneticilerinin mali haklarını rekabet gücü kapsamında ticari sır olarak değerlendirmekte olup, Yönetim Kurulu Üyelerine (Genel Kurul tarafından belirlenen huzur hakkı dahil) ve Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücretler Faaliyet Raporu’nda kamuya toplam tutar olarak açıklanmaktadır.

Şirketin gelecekte kurumsal yönetim uygulamalarında kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olduğunda gerekli açıklamalar yapılacaktır.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca, Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu Şablonu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Şablonu’na (KYBF), Kamuya Açıklama Platformu’nda yer alan Kurumsal Yönetim sekmesinden ulaşılabilir. (<https://www.kap.org.tr/en/sirket-bilgileri/ozet/4969-galata-wind-enerji-a-s>)

Menfaat Sahipleri

Menfaat sahipleri, çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi Şirket’in hedeflerine veya faaliyetlerine ulaşılmasıyla ilgili kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirket, işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını korumaktadır. Menfaat sahiplerinin haklarının ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle korunmaması durumunda, menfaat sahiplerinin hakları iyi niyet ilkeleri çerçevesinde ve Şirket’in imkânları dahilinde korunmaktadır.

Galata Wind, 2022 yılında oluşturmak için çalışmalara başladığı Stratejik Sürdürülebilirlik Yönetimi modeli için kapsamlı bir kilit paydaş çalışması gerçekleştirmiştir. Uluslararası kabul görmüş paydaş katılımı standardı AA1000SES metodolojisine uygun olarak gerçekleştirilen çalışma sonucunda Galata Wind’in kilit paydaşları Hissedarlar ve Yatırımcılar, Tedarikçiler, Müşteriler, Çalışanlar, Fikir Liderleri, Sektörel Kuruluşlar, Devlet Kuruluşları, Uluslararası Kuruluşlar ve Yerel Toplum olarak belirlenmiştir.

Galata Wind, pek çok kanaldan kilit paydaşlarıyla diyalog platformlarını yönetmekte ve düzenlemektedir. Diyalog platformlarının yapısı verimlilik açısından değerlendirilmekte, gözden geçirilmekte ve daha etkili katılım araçları düzenli olarak kullanılmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimizin temelinde yatan “şeffaflık” ilkesi Şirket’in tüm paydaşları için geçerlidir ve yanıt verebilirlik düzeyini daha ileriye taşımak için çalışmalar sürmektedir.

Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Şirket, menfaat sahiplerinin yönetime katılımını sağlayacak kanalların uygulanmasına özen göstermektedir. Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesi kapsamında sürekli iyileştirmeler ve en iyi uygulamalar dikkate alınmaktadır. Bilgilendirme Politikası, Galata Wind’in tüm çalışanları ve bünyesinde faaliyet gösteren tüm bağlı şirketleri, danışmanları, resmi makamlar, müşteriler, tedarikçiler, alacaklılar, yatırımcılar, sendikalar, çeşitli sivil toplum kuruluşları, Şirket’e yatırım yapmayı düşünen potansiyel kişiler, analiz uzmanları (topluca “Menfaat Sahipleri”) ve pay sahipleri ile yazılı ve sözlü iletişimin esaslarını belirlemektedir.

Pay sahipleri: Pay sahiplerinin katılımı ve haklarının korunması, ilgili yasa ve düzenlemeler çerçevesinde sağlanmaktadır. Diğer taraftan, doğrudan yönetimde yer alan hâkim pay sahibi olmayan pay sahipleri, Genel Kurullar aracılığıyla yönetime katılmaktadır.

Çalışanlar: Galata Wind, genel prensip olarak, çalışanlarının bir parçası olmaktan mutluluk ve gurur duyabilecekleri bir şirket olmayı amaçlamaktadır. Çalışan katılımı Şirket kültürünün önemli bir parçasıdır ve Şirket, çalışanların kendilerini bireysel ve profesyonel olarak geliştirebilecekleri uygun bir ortam sağlamayı amaçlamaktadır. 2022 yılında Sabancı Üniversitesi ile iş birliği yapılarak Genel Müdür, GMY/Direktör ve Müdür olmak üzere 3 farklı seviyede eğitim programları oluşturulmuştur. Programların içerikleri ve seviyeleri İnsan Kaynakları ve bu pozisyonlarda çalışan çalışanlar ile mutabık kalınan kariyer gelişim planlamasına göre belirlenmiştir. Bu doğrultuda çalışanlara gelişim ve eğitim imkânlarının yanı sıra yüksek performansın ödüllendirilmesi, performansı beklenenin altında olanlara doğru ve yapıcı geri bildirimlerin sağlanması konusunda fırsatlar sunulmaktadır. İstek, öneri ve görüşlerin uygun ve verimli bir şekilde iletilmesi için çevrimiçi



platformlar oluşturulmuştur. Mevcut çalışan performans değerlendirmesinin olumlu, şeffaf, açık ve yapıcı iletişim üzerine kurulduğu bir geri bildirim kültürünün, öğrenen ve gelişen bir organizasyon yaratılmasında çok önemli olduğu kabul edilmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, 2022 yılında çalışanın da bazı yetkinlikleri ile ilgili yöneticisine geri bildirim vermesini mümkün kılan 180 derece geri bildirim sistemi devreye alınmıştır. Şirket, önümüzdeki dönemde 360 derece performans değerlendirmesi uygulaması üzerinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu’nda hâlihazırda bir çalışan temsilcisi bulunmamakla birlikte, Şirket, çalışanlarının geri bildirimlerine değer vermektedir. Periyodik olarak bilgi toplayan ve bu bilgileri CEO ve/veya CFO’ya sunan bir çalışan temsilcisi belirlenmiştir.

Müşteriler: Şirket’in vizyon, misyon ve değerleri doğrultusunda müşteri memnuniyeti ve yasal gereklilikler her zaman ön planda tutulmaktadır. Şirket, saygın, güçlü ve güvenilir yapısıyla müşterilerinin istek, öneri ve şikâyetlerini karşılamak ve hem daha iyi hizmet vermek, hem de sektördeki öncü duruşunu sürdürmek için kalite standartlarını daha da yukarılara taşımak amacıyla “Müşteri Memnuniyeti Politikası”nı oluşturmuştur. Şirket, ISO 10002:2018 Sertifikası’na sahiptir.

Dış Kaynaklı Hizmetler (Tedarikçi ve Taşeronlar):

Galata Wind’in kilit paydaşları arasında yer alan ürün ve hizmet tedarikçileri ile iş ortakları için Şirket’in tüm çalışanlar ve iş ortamı politikaları geçerlidir. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi bakış açısıyla yönetilen üçüncü partilerle iş ilişkileri sürdürülebilirlik vizyonuna uygun olarak değerlendirilmektedir. Şirket’in iştigal ettiği iş sadece kendi çalışanları için değil, ilişkili tarafları için de iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasını gerektirmektedir. Bu nedenle ISO 45001:2018 standardı, iç kontrol ve denetim mekanizmalarını etkinleştirerek dış kaynaklı hizmet sağlayıcılarla desteklenmektedir. Galata Wind’in sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ile ilgili çalışmaları kapsamlı olarak etik süreçleri de içine alacak şekilde 2023 yılında genişletilecek ve kamuyla paylaşılacaktır.

Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu’nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu’nun İşlevi

Yönetim Kurulu, Şirket’e liderlik etmek ve uzun vadede pay sahibi değeri sağlamak birincil hedefiyle Şirket’in yönetim organı olarak hareket etmektedir. Yönetim Kurulu, düzenli olarak toplanıp şirket gözetim ve yönetimine yönelik politikalar oluşturarak Şirket’in risk, büyüme ve getirisini optimum düzeyde ve dengede tutmaktadır. Şirket’in vizyon ve misyonu ile stratejik kararları, Yönetim Kurulu’nun uzun vadeli faydaların yaratılmasında rasyonel ve ihtiyatlı risk yönetimi yoluyla Şirket’i yönetmesine ve temsil etmesine yardımcı olmaktadır. Yönetim Kurulu ayrıca Şirket’in iş ve faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme’ye, iç düzenleme ve politikalara uygunluğunun takibini yapmakta, Şirket’in ihtiyaç duyacağı insan gücü ve finansal kaynaklara ilişkin kararları desteklemekte ve yönetimin performansını denetlemektedir.

Yönetim Kurulu’nun Çalışma Esasları

Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir. Şirket, Yönetim Kurulu’nun işletmenin uzun vadeli başarısını etkileyen kilit sorumluluk alanlarına odaklanmasını sağlayan bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Pay sahipleri ile etkin iletişim, çalışma ilkelerinin önemli bir bileşenidir ve bu nedenle Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ile yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarını yerine getirirken yöneticilerle sürekli ve etkin iş birliği gerekli olabileceğinden, gerek görüldüğünde bu kişiler Yönetim Kurulu toplantılarına katılmaktadır. Yönetim Kurulu’nun görev ve çalışma esasları ayrıca Esas Sözleşme’nin 9, 10, 12 ve 23’üncü maddelerinde de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu’nun bazı çalışma esas ve usulleri şu şekildedir:

- Yönetim Kurulu’nun yapısı, görev ve sorumlulukları,
- Toplantıya çağrı süreçleri, toplantı hazırlığı ve toplantı sıklığı,
- Paylaşılan gündemdeki konulara ilişkin bilgi ve belgelerin zamanlaması,
- Üyelerin oy hakları,
- Yönetim Kurulu’nu bilgilendirmek amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerle bilgi paylaşma yükümlülüğü,
- Yönetim Kurulu ve komitelerdeki görev dağılımı,
- Şirketi temsil etme yetkisi,
- Zorunlu ve ek komitelerin yapısı ve oluşumu ile diğer çeşitli konular.

Yönetim Kurulu’nun Yapısı

Şirket’in Yönetim Kurulu bir (1) başkan, bir (1) başkan vekili ve dört (4) üye olmak üzere altı (6) üyeden oluşmaktadır. Esas Sözleşme’ye göre Yönetim Kurulu en az altı (6), en çok on iki (12) kişiden oluşabilir. Kurul, komitelerin çalışmalarını verimli ve yapıcı bir şekilde yürütebilecek yeterli sayıda üyeye sahiptir. Yönetim Kurulu’nda bir (1) icrada görevli olan ve beş (5) icrada görevli olmayan üye mevcut olup, icrada görevli olmayan iki (2) üye bağımsız üyelerdir. Böylece Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin gerekleri karşılanmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ilgili mevzuat, Esas Sözleşme ve İlkelerde belirtilen kriterler çerçevesinde bağımsızlıklarını belirten bağımsızlık beyanları Yönetim Kurulu’na sunulmuştur. Yönetim Kurulu’nda hâlihazırda bir (1) kadın üye görev yapmaktadır.

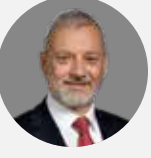
Şirket, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm’de detayları verilen Yönetim Kurulu üye seçim sürecinin Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddelerine uygun olarak gerçekleştirilmesine özen göstermektedir.

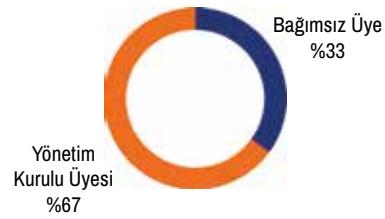
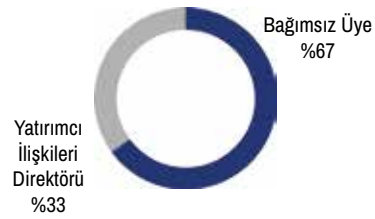
23 Mart 2022 tarihli ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda duyurulan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Çağlar Göğüş, Bora Yalınay, Burak Kuyan, Neslihan Sadıkoğlu, Hüseyin Faik Açıkalın ve Ozan Korkmaz Yönetim Kurulu Üyeliğine, Genel Kurul tarihinden itibaren bir (1) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir. Çağlar Göğüş Yönetim Kurulu Başkanı, Bora Yalınay da Başkan Vekili olarak görevlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri “Yönetim Raporu” başlıklı Faaliyet Raporu’nda ve kurumsal internet sitesinde “Yönetim Kurulu” başlıklı Kurumsal Yönetişim menüsünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Deneyimleri

Şirket’in tüm Yönetim Kurulu Üyeleri, toplantılara üst düzey liderlik rolleri ve kurumsal yönetim deneyimlerinin yanı sıra stratejik düşünme, iletişim ve ekip çalışması becerileri taşımaktadır. Aşağıdaki tablo, Yönetim Kurulu Üyelerinin önemli bilgi ve deneyime sahip olduğu, Galata Wind’in faaliyetlerinin gözetimi için önem taşıyan farklı alanları özetlemektedir.

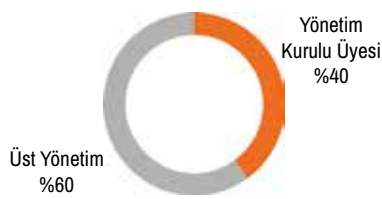
	 Çağlar Göğüş Başkan	 Bora Yalınay Başkan Vekili	 Burak Kuyan Murahhas Üye	 Neslihan Sadıkoğlu Üye	 Hüseyin Faik Açıkalın Bağımsız Üye	 Ozan Korkmaz Bağımsız Üye
Komite Başkanlığı	Yatırım				Denetimden Sorumlu, Riskin Erken Saptanması, Sürdürülebilirlik	Kurumsal Yönetişim
Görev Süresi Başlangıç	2019	2021	2012	2021	2021	2021
Finansal Uzmanlık	●	●	●	●	●	●
Sektör Deneyimi			●			●
Uluslararası Uzmanlık	●	●			●	
Teknoloji/Dijital Medya	●			●		●
Sürdürülebilirlik	●	●	●	●	●	●
Genel Deneyim (yıl olarak)	26	25	20	23	35	15

Yönetim Kurulu2 Bağımsız Üye,
4 Yönetim Kurulu Üyesi**Kurumsal Yönetişim Komitesi**2 Bağımsız Üye,
1 Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi**Riskin Erken Saptanması Komitesi**1 Bağımsız Üye,
2 Yönetim Kurulu Üyesi**Denetimden Sorumlu Komite**

2 Bağımsız Üye

**Sürdürülebilirlik Komitesi**

1 Bağımsız Üye, 2 Yönetim Kurulu Üyesi, 2 Üst Yönetici

**Yatırım Komitesi**2 Yönetim Kurulu Üyesi,
3 Üst Yönetici**Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli**

Yönetim Kurulu'nun toplantı usulleri Esas Sözleşme'nin 12. maddesinde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmesine imkân verecek sıklıkta toplanmaktadır. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve kararlarını toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile almaktadır. Yönetim Kurulu toplantısı gündeminde yer alan konulara ilişkin bilgi ve belgeler, eşit bilgi akışı sağlanacak şekilde toplantıdan makul bir süre önce Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları kural olarak Şirket merkezinde düzenlenmektedir. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile Şirket merkezinin bulunduğu şehrin başka bir yerinde veya başka bir şehirde toplantı düzenlenmesi de mümkündür. Yönetim Kurulu'na seçilen yeni üyelere, yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısı kapsamında şirket işlerine uyum sağlayabilmeleri amacıyla hazırlanmış olan oryantasyon programından bahsedilir ve oryantasyon süreci başlatılır.

Yönetim Kurulu, 2022 yılında 50'si tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımıyla olmak üzere 51 kez toplanmış ve karar almıştır. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak bildiren üyelerin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu kararları imzalanarak karar defterine işlenmektedir. Olumsuz oy kullanan üyelerin, gerekçelerini belirterek tutanağı imzalamaları zorunludur. Şirket'in operasyonel sonuçları, performans göstergeleri ile finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik hedefleri Yönetim Kurulu tarafından düzenli olarak izlenmektedir. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır ve hiçbir üyenin veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu toplantıları mevzuata ve Esas Sözleşme'nin ilgili maddelerine uygun olarak düzenlenmektedir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin 2022 yılı Yönetim Kurulu toplantılarına katılım oranları aşağıda yer almaktadır:

Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%98
Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Ozan Korkmaz	%100

Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrı bir Aday Gösterme ve Ücret Komitesi kurulmadığı için bu komitenin görevlerini de Kurumsal Yönetişim Komitesi yerine getirmektedir.

Kurulan komiteler, çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinden olmak üzere en az iki üyeden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin tüm üyeleri Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetişim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Başkanı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olup, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür herhangi bir komitede görev almamaktadır. Ayrıca uzmanlar, Denetimden Sorumlu Komite dışındaki komitelerin üyesi olabilmektedir.

Tüm komitelerin görev, sorumluluk ve çalışma esasları belirlenmiş olup, tamamı Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Yönetim Kurulu, komitelere her türlü kaynağı sağlayarak görevlerini yerine getirmelerinde destek olmaktadır. Komiteler, görüşülen konulara göre bağımsız uzmanları, danışmanları ve ilgili yöneticileri toplantılara davet ederek operasyonlara ilişkin görüşlerini alabilir. Komite üyelerine yönelik bilgiler ve çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve kurumsal internet sitesinde açıklanmaktadır.

Zorunlu komiteler haricinde 2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yatırım Komitesi kurulmuştur. 26.08.2022 tarihli KAP açıklamasında bu komitelerin üyelerine ve çalışma esaslarına yer verilmiş olup, şirketin kurumsal internet sitesinde de yayınlanmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Hüseyin Faik Açıkalın (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) /
Ozan Korkmaz (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket’in muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim, Şirket’in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi konularında Yönetim Kurulu’na yardımcı olmaktan sorumludur. Komite, bu alanlarda yasa ve yönetmeliklere uyum konusunda Şirket tarafından geliştirilen sistem ve süreçleri gözden geçirecek, değerlendirecek ve Yönetim Kurulu’na önerilerde bulunacaktır.

Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Esasları’na göre hareket etmektedir. Üyelerden en az biri denetim/muhasebe ve finans konularında 5 yıllık deneyime sahiptir. Komite üyeleri, üye sayısı ve görev süreleri ile ilgili her türlü değişiklik Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Komite’nin görev süresi Yönetim Kurulu’nun görev süresi ile paraleldir.

Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört (4) defa, en az üç (3) ayda bir toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır. Finansal raporun kabulüne ilişkin Komite toplantısının, finansal raporun kamuya açıklanmasından en geç bir iş günü önce yapılmasına özen gösterilmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite, mali bilgilerin kamuya açıklanması ve bağımsız denetim faaliyetlerinin düzenli olarak izlenmesinin yanı sıra, kendi görev ve sorumlulukları ile yaptığı değerlendirmeler sonucunda Yönetim Kurulu’na rapor sunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların gerçeğe uygunluğu ve doğruluğu ile Şirket’in izlediği muhasebe ilkelerine ilişkin olarak Şirket’in sorumlu yöneticilerinin ve bağımsız denetmenlerinin görüşleri ile desteklenen yazılı değerlendirmeler yaparak Yönetim Kurulu’na bildirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2022 yılında sekiz (8) kez toplanmıştır. Yapılan dört (4) toplantı ile Komite üyelerine iç kontrol ve risk yönetimi süreçleri hakkında bilgi verilmiş ve alınan kararlar Komite toplantı kararına kaydedilmiştir. Diğer dört (4) toplantıda ise Sermaye Piyasası Kurulu’nun VII/128.1 Sayılı Hisse Senedi Tebliği’nin 29/5’inci maddesinde belirtilen halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımların gerçekleşip gerçekleşmediğine ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır. Bu değerlendirmelerin sonucunda Komite üyeleri, halka arz fiyatının belirlenmesine dayalı varsayımlara ilişkin gerçekleşme ve değerlendirme raporunu hazırlamış ve kabul etmiştir.

Kurumsal Yönetişim Komitesi

Ozan Korkmaz (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) / **Hüseyin Faik Açıkalın** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) /
Halide Müge Yücel (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü)

Komite, Şirket’in Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin belirlenmesi, ücret, ödül ve performans değerlemesi ile kariyer planlamasından sorumlu olup, ayrıca yatırımcı ilişkileri ve kamuyu aydınlatma konularında Yönetim Kurulu’na yardımcı olmaktadır. Komite, Şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesinde, Şirket’in oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirip değerlendirmekte ve Yönetim Kurulu’na önerilerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi, Şirket’te Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa bunun nedenlerini ve bu ilkelere tam olarak uyulmamasından kaynaklanan çıkar çatışmalarını belirlemektedir. Komite, Yönetim Kurulu’na kurumsal yönetim uygulamalarının iyileştirilmesine yönelik önerilerde bulunmakta ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün çalışmalarını denetlemektedir. Komite, iyi yönetim uygulamalarına sahip olmanın öneminin ve faydalarının, Şirket yönetimi tarafından Şirket çalışanları ile paylaşıp paylaşmadığını ve Şirket’te verimli ve etkin bir “kurumsal yönetim kültürü”nün yerleşip yerleşmediğini takip etmektedir. Komite, Şirket’in tüm iştirakleri de dahil olmak üzere, Şirket’in performansını artırmaya yönelik iyi yönetim uygulamalarının altyapısının sağlıklı işleyişi, çalışanlar tarafından anlaşılmaması ve benimsenmesi ve yönetim tarafından desteklenmesi konusunda Yönetim Kurulu’na önerilerde bulunmaktadır. Komite, yönetim ile ilgili ortaklığa ulaşan önemli şikâyetleri incelemekte, sonuca bağlanmasını sağlamakta ve çalışanların bu konulardaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde yönetime iletilmesini temin etmektedir.

Komite hâlihazırda “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi”nin görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir. Bu nedenle Komite, Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim için uygun adayların belirlenmesi, ücretlendirme politikalarına ilişkin şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu doğrultuda politika ve stratejiler geliştirilmesi konularında çalışmaktadır. Komite ayrıca, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticiler için performans değerlendirme, ücretlendirme ve ödüllendirme politikası ile kariyer planlamasına ilişkin yaklaşım, ilke ve uygulamaların belirlenmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir. Komite, Yönetim Kurulu Üye ve yöneticilerin sayısı konusunda öneriler geliştirmektedir. Komite gerekli gördüğü takdirde İnsan Kaynakları Bölümü’nün görüş ve önerilerini almaktadır. Yönetim Kurulu’nun yapısını ve verimliliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve bu konuda yapılabilecek değişiklikler hakkında Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunmaktadır.

Komite, kamuya açıklanmak üzere Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetişim Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, vb. hazırlamaktadır. Sermaye Piyasası Mevzuatı kapsamında düzenlenmesi gereken bilgi ve belgelerin doğru, eksiksiz ve zamanında hazırlanmasını takip emekte, bunlarda yer alan bilgilerin doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirmektedir. Komite ayrıca, kamuya yapılan açıklamaların, başta kanun ve yönetmelikler olmak üzere Şirket’in Bilgilendirme Politikası’na uygun olarak yapıp yapılmadığını denetlemektedir. Ayrıca, Şirket’in ticari sır kapsamındaki bilgilerinin gizliliği konularında alınacak tedbirleri, uygulanacak yöntem ve kriterleri belirlemektedir.

Komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olan Komite Başkanı da dahil olmak üzere üç (3) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte iki (2) üye icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olup, üçüncü üye II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca görevlendirilen Yatırımcı İlişkileri Direktörü’dür.

Kurumsal Yönetişim Komitesi’nin iki üyeden oluşması durumunda her iki üyenin de icrada görevli üye olmaması, ikiden fazla üye olması durumunda ise üyelerin çoğunluğunun icrada görevli olmayan üye olması gerekmektedir. Hâlihazırda Komite, oluşumunda Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun hareket etmektedir. Komite, üç (3) ayda bir olmak üzere yılda en az dört (4) defa toplanmakta ve toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu’na raporlamaktadır. 2022 yılında Komite dört (4) defa toplanmış, tespitleriyle ve alınan kararlarıyla Yönetim Kurulu’nu düzenli olarak bilgilendirmiştir. Yatırımcı İlişkileri Birimi her toplantıda faaliyetleri hakkında Komite’yi bilgilendirmekte ve yatırımcılardan aldığı geri bildirimleri aktarmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılında Yatırımcı İlişkileri Birimi Yönetim Kurulu’na iki defa sunum yapmıştır. Komite, gelecekte ortaklığın yönetim uygulamalarında Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olup olmadığına ilişkin yorumlarını Yönetim Kurulu’na aktarmıştır. Bilgilendirme kapsamında dünya çapındaki Kurumsal Yönetim İlkelerindeki iyi uygulamaların tespit edilmesi ve şirkete uygulanabilirliğin araştırılması istenmiştir. Ancak kurumsal yönetim yapısında bir değişiklik öngörülmemektedir.

2022 yılında Kurumsal Yönetişim Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Ozan Korkmaz	%100
Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Halide Müge Yücel	%100

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Hüseyin Faik Açıkalın (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) / **Bora Yalınay** (Yönetim Kurulu Başkan Vekili) / **Neslihan Sadıkoğlu** (Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket’in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklere ilişkin gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesinden sorumludur. Komite, risk yönetimi stratejilerini esas alarak ve Yönetim Kurulu’nun görüşleri doğrultusunda risk yönetimi politikalarını, uygulama yöntemlerini ve sistemlerini belirlemek, uygulamak ve bunlara uyum sağlamak amacıyla etkin iç kontrol sistemleri tasarlamaktadır. Komite, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirliğe etkisi olabilecek finans dışı risklerin etkin bir şekilde tanımlanması ve yönetilmesi, belirlenen risklere ilişkin gerekli önlem ve aksiyonların tasarlanması, uygulanması ve risk yönetimi uygulamalarının kurum bazında izlenmesinin yanı sıra gerekli gördüğü durumlarda risk izleme işlevinin etkin bir şekilde yerine getirilmesi için ilgili birimlerden bilgi, görüş ve rapor talep edebilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetim sistemini yılda en az bir kez gözden geçirmekte ve değerlendirmektedir.

Komite, iki (2) ayda bir (1) kez Yönetim Kurulu toplantılarından önce toplanmaktadır. Komite, çalışmalarının etkinliği için gerekli gördüğü her zaman toplanabilir. Komitenin tüm çalışmaları tutanağa yazılmakta, Komite üyeleri tarafından imzalanmakta ve saklanmaktadır. Komite Başkanı, Komite toplantısı sonrasında Komite’nin faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu’na yazılı bir rapor sunmakta ve Komite toplantısının özetini Yönetim Kurulu Üyelerine ve denetmene yazılı olarak bildirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Komite Başkanı bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olacak şekilde üç (3) üyeden oluşmaktadır. Komite, 2022 yılında toplam altı (6) toplantı gerçekleştirmiştir. Komite ayrıca ilgili risk değerlendirme raporlarını Yönetim Kurulu’na sunmuştur.

2022 yılında Riskin Erken saptanması Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Bora Yalınay	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100

Sürdürülebilirlik Komitesi

Hüseyin Faik Açıkalın (Komite Başkanı - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi) / **Neslihan Sadıkoğlu** (Sürdürülebilirlikten Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi) / **Bora Yalınay** (Yönetim Kurulu Başkan Vekili) / **Halide Müge Yücel** (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü) / **Mehmet Ali Gürpınar** (İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)

Yönetim Kurulu’na bağlı olarak Nisan 2022’de kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi’nin görev ve çalışma esasları 26.08.2022 tarihinde belirlenmiş, görev ve çalışma esaslarına uygun olarak Sürdürülebilirlik Komitesi’nin yeniden teşkil edilmesine karar verilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatları uyarınca Şirket, genel stratejisini, hedeflerini ve planlarını belirlerken sürdürülebilirlikle ilgili konuları dikkate almakta, izlemekte ve değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket’in politika, prosedür ve uygulamalarında sürdürülebilirlik ve ESG Konuları ile ilgili önemli başlıkların, risk taşıyan unsurların, genel sektör ya da yatırımcı beklentilerinin dikkate alınmasını izlemekte, değerlendirmekte ve gerektiğinde rehberlik görevini üstlenmektedir.

Komite, Şirket’in finans-dışı raporlamalarının yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, Şirket’in sürdürülebilirlik ve ESG konularındaki paydaş beklentilerine, strateji ve politikalarına uygunluğunu gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Şirket’in ESG konularıyla ilgili kamuya beyan ettiği tüm belge ve açıklamaları, Sürdürülebilirlik Raporlarını, entegre raporları, Kurumsal Yönetişim Komitesi ile birlikte Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarını izlemekte ve onaylamaktadır. Ayrıca Komite, Şirket’in çevresel etki alanını azaltmak ve yönetmek amacıyla hayata geçirilen girişimleri izlemekte ve gözden geçirmektedir. Komite, ESG konularındaki riskleri önlemek, azaltmak ve yönetmek için alınan önlemleri veya girişimleri izlemektedir. Şirket üzerinde önemli ölçüde olumsuz etkisi olabilecek ya da paydaşlar üzerinde negatif etki yaratabilecek konulara dikkat çekmekte ve bu konuları ilgili birimlere yönlendirme görevini üstlenmektedir. Gerekli önlemlerin alınmasını, sistemlerin kurulmasını takip etmektedir.

Denetçiler, kamu, değerlendirme ve derecelendirme kuruluşları gibi harici kurum ve kuruluşlar tarafından Şirket’in ESG ve sürdürülebilirlik performansıyla ilgili yapılan herhangi bir incelemeyi, değerlendirmeyi, denetim sonuçlarını yakından izlemekte ve Yönetim Kurulu’nu bu konularla ilgili bilgilendirmektedir. Komite’nin görevlerinin arasında ayrıca Şirket’in insan kaynakları politikaları, çalışan katılımı ve refahı, kariyer gelişimi, eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği, eşitlik ve çeşitlilik gibi konulardaki performansını, hedeflerini ve aksiyon planlarını izlemek ve ESG beklentilerini karşılamalarını sağlayabilmek için ilgili birimleri bilgilendirmek ve yöneticileri takip etmek de bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirket’in sosyal girişimlerle iş birliklerini, gönüllülük platformlarını, taahhütlerini, sosyal onay mekanizmalarını izlemekte ve bu konularda Şirket’in öncelikli odak alanları doğrultusunda performans gösterebilmesi için gerekli düzenlemelere liderlik etmektedir. Finans dışı risk yönetimi mekanizmalarının oluşturulması ve çalıştırılması, Etik Kod ve iş etiği ile ilgili uyum süreçleri, satın alma ve tedarikçi ilişkilerinde sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi gibi ESG ve sürdürülebilirlikle ilgili tüm konularda diğer Yönetim Kurulu Komiteleri ile koordinasyonun kurulmasını sağlamakta, birim ve departmanlara rehberlik etmektedir. Komite, şirketin kilit paydaşlarının, küresel standartlara uygun öncelikli konularının belirlenmesi gibi ESG önceliklerini düzenli olarak izlemekte ve yenilenmesi gereken süreçlerle ilgili görüş bildirmektedir. Komite ayrıca, Şirket’in paydaş katılımı stratejilerinin oluşturulması ve hayata geçirilmesi gibi süreçleri yönetmekte, izlemekte ve hedefleri takip etmektedir.

Komite, bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi olan Komite Başkanı da dahil olmak üzere beş (5) üyeden oluşmaktadır. Başkanla birlikte üç (3) üye icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu Üyesi olup, diğer iki (2) üye icrada görevli olan İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi ile Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü’dür. Komite yılda en az dört (4) kez toplanır. Komite yıl içinde yeniden teşkil edildiğinden 2022 yılında bir (1) kez toplanmıştır.

2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Hüseyin Faik Açıkalın	%100
Neslihan Sadıkoğlu	%100
Bora Yalınay	%100
Halide Müge Yücel	%100
Mehmet Ali Gürpınar	%100

Yatırım Komitesi

Çağlar Göğüş (Komite Başkanı - Yönetim Kurulu Başkanı) / **Bora Yalınay** (Yönetim Kurulu Başkan Vekili) / **Burak Kuyan** (Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi) / **Zeki Onur Aytekin** (Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi) / **Mehmet Ali Gürpınar** (İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi)

Yatırım Komitesi’nin amacı, Şirket’in yatırım kararlarını alırken süreçleri doğru ve Şirket stratejilerine uygun biçimde yönetmesini, yatırım politikalarının belirlenmesini, yatırımların Şirket’in ESG risklerinin öngörülerek alınmasını ve bununla ilgili Yönetim Kurulu’na gerekli risk analizlerinin sunulmasını ve yatırımların gözetimini sağlamaktır. Komite, Yönetim Kurulu’na Komite’nin yatırımlarla ilgili görüşlerinin yanı sıra yatırım kararlarını etkileyebilecek diğer Yönetim Kurulu Komitelerinin (Kurumsal Yönetişim, Sürdürülebilirlik, Riskin Erken Saptanması Komiteleri, vb.) görüşlerini de değerlendirerek sunmakla ve önerilerde bulunmakla yükümlüdür.

Komite, Şirket’in işinin doğası ve faaliyetleri gereği maruz kaldığı risklerle orantılı bir yatırım stratejisi ve politikası geliştirmek için üst yönetimle birlikte çalışmakta ve bu konuda uygun tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite, Şirket’in yatırım stratejisini ve politikasını düzenli olarak gözden geçirmek, Şirket’in faaliyet gösterdiği alanlarda ve Şirket’in stratejik hedeflerini düzenleyen yasal mevzuatlarda, uymak zorunda olduğu standart ve kodlarda, paydaş beklentilerinde veya başka şekillerde meydana gelebilecek değişikliklerle uyum sağlamak ve bu değişikliklere uygun biçimde yatırımların tutarlılığını sağlamakla görevlidir. Komite ayrıca Yönetim Kurulu’na Yatırım Politikası’nda yapılması gereken değişiklikleri önermektedir. Komite, Şirket’in yatırım faaliyetlerini denetlemekte, yatırım performansını ölçen ve değerlendiren uygun süreçlerin oluşturulmasını sağlamaktadır.

Zorunlu komiteler kapsamında olmamakla birlikte Komite, Yönetim Kurulu’nun daimi komitelerinden birisidir. Yatırımlara yönelik tüm süreçlerin yönetimini komite üstlenmekle birlikte, yatırım kararları Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Komite’nin başkanlığını Yönetim Kurulu Başkanı üstlenmektedir. Komite’nin toplam beş (5) üyesi bulunmaktadır. Komite, ikisi (2) icrada görevli olmayan, diğerleri ise icrada görevli olan üyelerden oluşmaktadır. Komite, yılda en az dört (4) kez toplanır. 2022 yılında yeni kurulması nedeniyle iki (2) kez toplanmıştır.

2022 yılında Yatırım Komitesi toplantılarına katılım oranı:

Çağlar Göğüş	%100
Bora Yalınay	%100
Burak Kuyan	%100
Zeki Onur Aytekin	%100
Mehmet Ali Gürpınar	%100

Yönetim Kurulu’nun Performans Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu’nda her bir üyenin görev süresi Genel Kurul’da belirlendiği şekilde bir yıldır. Şirket’in adil ve şeffaf bir çalışma kültürünü benimsemiş olması sebebiyle, Yönetim Kurulu’nun performans değerlendirmesi, görev süresi sonunda öz değerlendirme anketi yöntemi kullanılarak yapılmaktadır. Öz değerlendirme sürecinde Yönetim Kurulu’nun yapısı ve süreçleri değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme modelinde Yönetim Kurulu’nun ana görev ve sorumlulukları bir bütün olarak ele alınmaktadır. Kullanılan mekanizmada yıl içinde Yönetim Kurulu performansının mevcut durumu tespit edilmekte, gelişmeye açık yönler için de ölçümleme sunulmaktadır. Hâlihazırda yürütülen değerlendirme sürecinde Yönetim Kurulu Üyeleri bireysel bakış açısını ve Yönetim Kurulu’nu bir bütün olarak değerlendirmektedir. Şirketin Performans Yönetim Sistemi’nin önümüzdeki dönemlerde 360 dereceye taşınması ile birlikte öz değerlendirme anketi de geliştirilecektir. Böylelikle, Yönetim Kurulu Üyelerinin icra görevi üstlenen yönetim kadroları tarafından da değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerine ilişkin bilgiler, raporun Genel Bilgiler bölümünde “Ücretlendirme” başlığı altında yer almaktadır.

Bağımsızlık Beyanları

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATA WİND ENERJİ A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı bilgilendireceğimi ve Kurulunuz'un kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

HÜSEYİN FAİK AÇIKALIN
(Aslında imza vardır)

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GALATA WİND ENERJİ A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Galata Wind Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi adayı olarak Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Sermaye Piyasası Kurulu İlke Kararları ve sair düzenlemeler ile Şirketiniz Esas Sözleşmesi ile belirlenen "Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği" koşullarını taşıdığımı; seçilmem durumunda, söz konusu bağımsızlık koşullarının ortadan kalktığını öğrendiğim andan itibaren ivedilikle Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı bilgilendireceğimi ve Kurulunuz'un kararı doğrultusunda hareket ederek gerek görüldüğü takdirde istifa edeceğimi beyan ederim.

Saygılarımla,

OZAN KORKMAZ
(Aslında imza vardır)



Genel Bilgiler

Faaliyet Raporu, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Şirket Unvanı:	Galata Wind Enerji Anonim Şirketi
Şirket Adresi:	Burhaniye Mahallesi, Kısıklı Caddesi No: 65, 34676 Üsküdar/İstanbul
Telefon:	(0216) 556 9000
Faks:	(0216) 556 9327
Kurumsal İnternet Sitesi:	www.galatawindenerji.com
E-posta:	ir@galatawind.com.tr
Kuruluş:	11.04.2006
Ticaret Sicil No:	648259 – 0
MERSİS No:	0-3880-6730-9700012
Vergi Dairesi:	Üsküdar Vergi Dairesi
Vergi Numarası:	3880673097
Ödenmiş Sermayesi:	534.791.457,65 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	1.000.000.000 TL
İşlem Görülen Borsa:	Borsa İstanbul Anonim Şirketi (BIST)
BIST İşlem Kodu:	GWIND
İlk Halka Arz Tarihi:	22.04.2021

Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Çalışan

Şirket, 2022 yılında ortalama 51 adet çalışan istihdam etmiştir (31 Aralık 2021: 50). Şirket'in 2022 yılında 8 mavi, 17 gri ve 26 beyaz yaka çalışanı bulunmaktadır. (31 Aralık 2021: 9 mavi, 16 gri, 25 beyaz yaka)

Yönetim Kurulu'na İlişkin Bilgiler

Ad & Soyad	Görevi	Başlangıç Tarihi	Görev Süresi (yıl)	İcrada Görevli Olan / İcrada Görevli Olmayan	Şirket Dışında Alınan Görevler
Çağlar Göğüş	Başkan	23.03.2022	1	İcrada görevli değil	Doğan Holding İcra Kurulu Başkanı, Grup Şirketleri dahilinde ve Grup dışında Yönetim Kurulu görevleri
Bora Yalınay	Başkan Vekili	23.03.2022	1	İcrada görevli değil	Doğan Holding Mali İşler Direktörü, Doğan Holding İştirakleri Yönetim Kurulu Üyesi
Burak Kuyan	Murahhas Üye	23.03.2022	1	İcrada görevli	Galata Wind İcra Kurulu Başkanı, Doğan Grubu Şirketlerinde ve İştiraklerinde Yönetim Kurulu görevleri
Neslihan Sadıkoğlu	Üye	23.03.2022	1	İcrada görevli değil	Doğan Holding Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkan Yardımcısı
Hüseyin Faik Açıkalın	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Denetimden Sorumlu Komite Başkanı; Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı; Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı	23.03.2022	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri; Doğan Holding A.Ş., Migros Türk A.Ş., Karsu Tekstil A.Ş., Global Yatırım Holding A.Ş.
Ozan Korkmaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi; Kurumsal Yönetişim Komitesi Başkanı	23.03.2022	1	İcrada görevli değil	Grup Şirketleri dışında kurul görevleri: APLUS, SmartPulse Teknoloji, Sayax

Yönetimde Söz Sahibi Olan Çalışan

Ad & Soyad	Görevi	Eğitim
Burak Kuyan	İcra Kurulu Başkanı (CEO), Genel Müdür	MBA; Finans Doktorası Adayı
Zeki Onur Aytekin	Finans ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO); Finans ve Mali İşlerden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi; Yatırım Komitesi Üyesi	Ekonomi, MBA
Özlen Ertuğrul Cendere	Baş Hukuk Müşaviri (CLO); Hukuk İşlerinden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi	LLM
Mehmet Ali Gürpınar	İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO); İş Geliştirme ve Proje Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi; Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi; Yatırım Komitesi Üyesi	MS.E (Sürdürülebilir Enerji); MS.E (Rüzgâr)
Halide Müge Yücel	Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Direktörü; Kurumsal Yönetişim Komitesi Üyesi; Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi	MS Finans; MS Yönetim

Ücretlendirme

Galata Wind, ücret politikasını performans değerlendirme sisteminin çıktılarına ve güncel pazar trendlerine göre belirlemekte ve düzenli olarak revize etmektedir. Galata Wind, Şirket’teki iç dengeleri korumak için “eşit işe eşit ücret” felsefesini gözeterek, kişiye göre değil, görev tanımına göre bir ücretlendirme sistemi uygulamaktadır. Çalışanların yıllık ücret artışları, işverenin gerekli gördüğü dönemlerde, Şirket üst yönetiminin onayı ile çalışanların ücretlerine yansıtılmaktadır. Tüm çalışanlar, görev seviyelerine göre sunulan yan hak paketlerinden yararlanmaktadır.

Şirket Genel Kurulu her yıl Yönetim Kurulu Üyelerinin ücret, hak ve yan haklarını kararlaştırmaktadır. Yönetim Kurulu’nun icrada görevli üyelerine, diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte aldıkları “huzur hakkı”nın yanı sıra, Şirket’teki görevleri nedeniyle aylık ücret ve ilgili yan haklar da verilebilmektedir. Bunun yanı sıra üst düzey yöneticiler ve yönetimde söz sahibi olan diğer çalışan, performansları doğrultusunda ek “prim” veya “ödül” almaya hak kazanabilmektedir. Kilit Yönetici Çalışana Yapılan Ödemeler, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların “Dipnot 23: İlişkili Taraf Açıklamaları” başlığı altında yer almaktadır.

Şirket Unvanı	Faaliyet Alanı	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	Şirket’in Sermayedeki Payı	Para Birimi	Şirket’in Sermayedeki Payı (%)	Şirket’le İlişkisi
Sunflower Solar Güneş Enerjisi Sistemleri Ticaret A.Ş.	Güneş ışınlarından enerji üreten sistem kurulumu	2.000.000	2.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Gökova Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.	Elektrik enerjisi üretim tesisi kurulması, işletmeye alınması, kiralınması, elektrik enerjisi üretimi, üretilen elektrik enerjisinin ve/veya kapasitesinin müşterilere satışı	8.000.000	8.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık

Şirket’in Pay Geri Alım Politikası ve Programına İlişkin Bilgiler

Galata Wind Yönetim Kurulu’nun paylarını geri alma veya rehin olarak kabul etme kararı alması halinde Şirket, 3 Ocak

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Şirket’in 2022 yılında yaptığı araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

Teşviklerden Yararlanma Durumu

Şirket, 2022 yılında Taşpınar Hibrit GES projesi için toplam 562.809.083 TL tutarında Yatırım Teşvik Belgesi almıştır.

Yatırımlar

Şirket, 2022 yılında santral yatırımları, karbon kredi sertifikası yatırımları, IT ekipmanı, yazılım güncellemeleri ve demirbaş satın alma maliyetleri dahil olmak üzere sabit kıymetlere 109,8 milyon TL yatırım yapmıştır.

İlişkili Taraf İşlemleri, Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirket’in ilişkili taraflarla yıl içinde gerçekleştirdiği işlemlere dair detaylı bilgiler, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların “Dipnot 23: İlişkili Taraf Açıklamaları” başlığı altında yer almaktadır.

2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-22.1 Sayılı Payların Geri Alımına İlişkin Tebliğe istinaden gerekli tüm açıklama ve ilanların yapılmasını sağlayacaktır.

Yasal Açıklamalar

Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Galata Wind, hesap dönemi içinde herhangi bir özel veya resmi denetime tabi tutulmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket’in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan davalar ve bu davalar için ayrılan karşılıklar, davanın niteliğine göre belirlenmektedir. Bu karşılıklara ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların “Dipnot 11- Karşılıklar, Koşullu Varlıklar ve Yükümlülükler” başlığı altında bulunabilir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup aleyhine açılan davaların tutarı 1,2 milyon Türk lirasıdır (31 Aralık 2021: 616 bin Türk lirası).

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

5 Ocak 2022’de EPDK tarafından, Mersin RES ve Şah RES’in elektriksel güç aşılarak üretim yaptığı iddiasıyla şirketin mevzuata göre ihtar edilmesi ile YEK toplam bedelinin EPİAŞ tarafından tahsil edilmesi yönünde kararlar alınmıştır. Bu kararlara karşı süresi içinde Ankara İdare Mahkemesi nezdinde idari işlemlerin iptali için davalar açılmıştır. YEK toplam bedellerinin EPİAŞ tarafından tahsil edilmesine ilişkin Kurul kararları, yapılan yargılama neticesinde Ankara İdare Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir.

Dönem içinde, yukarıda belirtilen Kurul kararları haricinde, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Önemli Miktarda Varlık Alımları ya da Satışları Hakkında Bilgilendirme

Varlık alışı veya satışlarına ilişkin bilgiler, 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların “Dipnot 8- Maddi Duran Varlıklar” ve “Dipnot 9- Maddi Olmayan Duran Varlıklar” başlıkları altında yer almaktadır.

Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Raporlama döneminde Şirket ile yatırım danışmanlığı, derecelendirme ve diğer hizmetleri sunan firmalar arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır. Şirket Etik Kuralları doğrultusunda, sözleşmeler ve şirket içi faaliyetler yoluyla çıkar çatışmalarının önlenmesine özen gösterilmektedir.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

“Kaynak Bazında Destekleme Bedelinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esasları” ilk olarak 18.03.2022 tarih, 31782 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan EPDK’nın 17.03.2022 tarih, 10866 sayılı kurul kararı ile belirlenmiştir. Yasal düzenlemede, Usul ve Esaslar’ın amacının ulusal veya uluslararası piyasalarda elektrik enerjisi üretimine girdi olan emtia fiyatlarının ve/veya kaynak maliyetleri arasındaki farkların makul olmayan artışları nedenleriyle, arz güvenliğinin ve/veya tüketicilerin korunması kapsamında destekleme bedelinin belirlenmesi olduğu belirtilmiştir.

29.03.2022 tarih, 10888 sayılı EPDK Kurul Kararı ile Usul ve Esasları ile diğer kaynaklar (yenilenebilir enerji) için 6 ay süreyle geçerli olmak üzere azami uzlaştırma fiyatı TL/MWh 1.200 olarak belirlenmiştir.

29.09.2022 tarih, 11270 sayılı EPDK Kurul Kararı ile diğer kaynaklar (yenilenebilir enerji) için azami uzlaştırma fiyatı TL/MWh 1.540 olarak güncellenmiştir. Usul ve Esaslar’ın uygulanması süresi 6 ay süreyle uzatılmıştır.

19.09.2022 tarih, 32018 sayılı Resmi Gazete’de “Elektrik Piyasasında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” yayımlanmıştır. Bu yönetmeliğe göre lisanslı ya da lisanssız yeni depolamalı elektrik üretim tesisleri kurmak ve hâlihazırdaki santrallere depolama tesisi eklemek mümkün hale gelmiştir. Yönetmelikle, kurulacak olan depolama tesisinin gücü kadar rüzgâr ya da güneşe dayalı kapasite artırımı yapabilme imkânı da tanınmıştır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılma ve Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilmesine İlişkin Bilgiler

Dönem içinde Şirket’in ulaşamadığı hedefler ve yerine getirmediği Genel Kurul kararları olmamıştır. Şirket’in 2022 yılına genel bakış ile ilgili detaylı bilgiye Yönetim Raporu bölümündeki “Yönetimin Değerlendirmesi ve Analizi” alt başlığından ulaşılabilir.

Gelecekte Ortaklığın Yönetim Uygulamalarında Kurumsal Yönetim İlkeleri Çerçevesinde Bir Değişiklik Yapma Planının Olup Olmadığına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

Olağanüstü Genel Kurul’a İlişkin Bilgiler

2022 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

Bağışlar ve Yardımlar

Galata Wind’in kurumsal internet sitesinde yer alan Bağış ve Yardım Politikası’nda herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. 2022 yılında yapılan bağışlar aşağıda belirtilmiştir:

Bağış ve Yardımlar	Tutar
Aydın Doğan Vakfı	5.000.000
Koç Üniversitesi “Anadolu Bursiyerleri” Öğrenci Bursu	437.391
Engelsiz Eğitim Vakfı	231.567
Ramazan Kumanya Bedeli (Erzurum/Şah/Taşpınar)	55.638
Boğaziçi Üniversitesi Vakfı	16.000
Dost Hayvanları Koruma Derneği	6.260
Türk Eğitim Vakfı	650
Toplam	5.747.506

06.02.2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş olan 7,7 ve 7,6 büyüklüğündeki iki depremin ardından Şirketimiz yaklaşık 2 milyon Türk Lirası değerinde aynı yardımda bulunmuş olup, İskenderun Afet Koordinasyon Merkezi’ne 2 tır içerisinde yaklaşık 60 adet jeneratör, 300 adet LED

projektör ve 160 adet ısıtıcı göndermiştir. Ayrıca Doğan Holding bünyesindeki grup şirketleri ile yapılan konteyner, çadır ve mobil tuvalet alımı konularındaki ortak yardım faaliyetlerinde lojistik destek vermiştir.

Şirketler Topluluğu

Şirket’in faaliyet raporu ve sadakat raporu Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin TTK’nın 199/4 maddesi çerçevesinde herhangi bir talebi olmamıştır.

Bir önceki faaliyet yılında hâkim şirket, hâkim şirkete bağlı şirket veya ona bağlı şirket lehine hâkim şirket yönetiminde yapılan her türlü hukuki işlem ve hâkim şirket veya bağlı bir şirket lehine alınan veya kaçınılan herhangi bir tedbir veya tazmin edilmesi gereken herhangi bir önlem işlem bulunmamaktadır. Bu nedenle de tazmin edilecek bir kayıp yoktur.

Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise, bir önceki faaliyet yılında ana şirketle ve ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirket veya ana şirket yönetimindeki bir bağlı şirket yararına yapılan hukuki işlemler ve ana şirket veya ona bağlı bir şirket yararına alınan veya kaçınılan diğer tüm tedbirler:

Galata Wind’in, ana şirkete bağlı bir şirketle, ana şirketin talimatıyla, ana şirketin veya bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki davası bulunmamakta olup, bir önceki faaliyet yılında şirket veya bağlı ortaklığı lehine açılan veya kaçınılan ya da tazmin edilmesi gereken herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Bir şirketler grubuna bağlı bir şirket ise; yukarıda sözü edilen davanın açıldığı veya tedbirin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda bildikleri durum ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı tedbirin alınıp alınmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan tedbirin şirkete zarar verip vermediği, şirket zarara uğramışsa tazmin edilip edilmediği:

Galata Wind, raporun yukarıdaki maddesinde belirtildiği gibi herhangi bir işlem yapmadığı için tazmin edilmesi gereken bir kayıp bulunmamaktadır.

Finansal Durum

Operasyonel ve Finansal Göstergeler

31.12.2022 tarihi itibarıyla özkaynaklarımız 1.890.237 bin Türk lirası olup, 534.791 bin Türk lirası olan çıkarılmış sermayemizin %353,5 üzerindedir. Bu oran, borçlanmadan teminat ve güvence altına alınmış güçlü özkaynak yapımızın bir göstergesidir. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalmadığı veya borca batık olmadığı tespit edilmiştir. Şirket, nakit ve finansal borçlarının vade yapısı, faiz riskleri, kur riskleri gibi finansal risk yönetimi unsurları açısından sürekli izlenmesi ile güçlü ve sağlam bir finansal yapıya sahip olup, mevcut finansal yapının iyileştirilmesine yönelik herhangi bir önlem alınmasına gerek bulunmamaktadır.

Şirket’in gelirleri, FAVÖK ve net kârı bir önceki yıla göre sırasıyla %119,8, %134,7 ve %510,8 artmıştır.

Finansal göstergelerin özeti 26. sayfada, finansal indikatörler ise 27. sayfada yer almaktadır.

Kâr Dağıtım Önerisi

Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayımlanan 21.02.2023 tarihli kâr dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu teklifi Genel Kurul’da onaya sunulacaktır. Kararda, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) Düzenlemeleri, Kurumlar Vergisi, Gelir Vergisi ve diğer ilgili yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi’nin ilgili hükümleri ve Şirket Kâr Dağıtım Politikası dikkate alınarak; toplamda “Çıkarılmış Sermayenin %51,42’si oranında brüt 275.000.000.-TL kâr payı dağıtılmasının, 247.500.000 TL net tutarında nakit kâr dağıtımı yapılmasının ve kâr payı dağıtımına en geç 31 Mayıs 2023 tarihinde başlanmasının Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmasına, oybirliği ile karar verilmiştir. İlgili Kâr Dağıtım önerisi Faaliyet Raporu’nun eklerinde (EK-5) yer almaktadır.

Varsa ihraç edilen sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı:

Galata Wind Enerji A.Ş.’nin sermayesini temsil eden payların tescili ve halka arz başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 8 Nisan 2021 tarihinde onaylanmış ve Şirket hisseleri 22 Nisan 2021 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul A.Ş.’de işlem görmeye başlamıştır.

EK 1

Finansal Raporlarda Sorumluluk Beyanı

GALATA WİND ENERJİ A.Ş.
FİNANSAL RAPOR VE FAALİYET RAPORU’NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

KARAR TARİHİ: 21.02.2023
KARAR SAYISI: 2023/03

SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN **II-14.1 TEBLİĞİ’NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI**

Galata Wind Enerji A.Ş.’nin, 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”)’na ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”)’na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (“KHK”)’nin 9’uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGK tarafından geliştirilen ve KGK’nın 04.10.2022 tarihli Kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi’ne uygun olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş, bir önceki dönem ile karşılaştırmalı Konsolide Finansal Rapor’u; Türk Ticaret Kanunu (“TTKn.”), T.C. Ticaret Bakanlığı (“Bakanlık”)’nin “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” ve SPK’nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne uygun olarak hazırlanan; genel kurul onayına sunulacak 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu ile sunum esasları SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede SPK’nın II-17.1 “Kurumsal Yönetim Tebliği”ne uygun olarak hazırlanan, 01.01.2022 – 31.12.2022 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”), Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi (“SİUÇ”); tarafımızdan incelenmiş olup; görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;

- Konsolide Finansal Rapor, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nin önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği,
- Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları’na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Rapor’un, Şirket’in aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu’nun da Şirketin işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı,

tespit olunmuştur.

Hüseyin Faik AÇIKALIN
Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
(aslında imza vardır)

Ozan KORMAZ
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
(aslında imza vardır)

Zeki Onur AYTEKİN
Genel Müdür Yardımcısı - CFO
(aslında imza vardır)

Burak KUYAN
Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi - CEO
(aslında imza vardır)

Ekler

EK 2

Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1. Görüş

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 21 Şubat 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
BJK Plaza, Süleyman Seba Caddesi No:48 B Blok Kat:9 Akaretler Beşiktaş 34357 İstanbul-Türkiye
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015



b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Şubat 2023

EK 3

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu



RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Galata Wind Enerji Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

1. Galata Wind Enerji Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

2. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378. Maddesi'nin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

4. Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.



Sonuç

5. Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Galata Wind Enerji A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 21 Şubat 2023

EK 4

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
A. GENEL İLKELER							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	●				Galata Wind, AA1000SES standardına uygun olarak ilk sürdürülebilirlik öncelik çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan öncelikler internet sitesi üzerinden yayınlanmaktadır. Ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temelinde bir risk ve fırsat çalışması da bulunmaktadır.	https://www.galatawindenerji.com/media/42sdlle0/surdurulebilirlik-yonetimi-oncelikli-odak-alanlar.pdf https://www.galatawindenerji.com/media/snufkzc4/surdurulebilirlik-yonetimi-risk-ve-firsatlar.pdf
	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası, vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				Sürdürülebilirlik politikaları Şirket'in internet sitesi üzerinde yer almaktadır.	https://galatawindenerji.com/kurumsal-yonetisim/politikalar/
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.		●			Galata Wind 2022 yılında belirlenen öncelikleri doğrultusunda ölçme ve değerlendirme çalışmalarına başlamıştır. Bu doğrultuda detaylı hedefler 2023 yılında belirlenerek Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında açıklanacaktır. Mevcut durumda açıklanan hedefler sınırlıdır.	https://www.galatawindenerji.com/media/amgn4bjd/bm-ska-etki-alanlar%C4%B1.pdf
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	●					https://galatawindenerji.com/media/g3ah1lme/surdurulebilirlik-yonetimi-y%C3%B6netim-yap%C4%B1s%C4%B1-strateji-ve-politikalar.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	●				Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuş ve ilk toplantısını Aralık 2022'de gerçekleştirmiştir. Komite Görev ve Sorumlulukları dokümanında yılda 4 kez toplanması ve Yönetim Kurulu'na toplantı sonuçlarını aktarması yer almaktadır.	https://galatawindenerji.com/media/ljtjlis/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esasları.pdf
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●					https://www.galatawindenerji.com/media/amgn4bjd/bm-ska-etki-alanlar%C4%B1.pdf

A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			●		Galata Wind ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2022 verilerini içerecek şekilde 2023 yılında yayınlayacaktır. Bu nedenle yıllar bazında karşılaştırmalar 2023 yılı itibarıyla yapılabilecektir.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.		●			Galata Wind stratejik sürdürülebilirlik yönetimi ile süreçlerini entegre etme çalışmalarına 2022 yılında başlamıştır. Bu doğrultuda yapılan çalışmaların sonuçları internet sitesinde yer almaktadır.	https://www.galatawindenerji.com/media/amgn4bjd/bm-ska-etki-alanlar%C4%B1.pdf
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet Raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	●					https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 74-109
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	●					https://www.galatawindenerji.com/media/amgn4bjd/bm-ska-etki-alanlar%C4%B1.pdf
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			●		Galata Wind ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu GRI Standards 2016'ya uygun olarak 2022 verilerini içerecek şekilde 2023 yılında yayınlayacaktır. Söz konusu bilgilere GRI Endeks kapsamında yer verilecektir.	
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			●		Galata Wind ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2022 verilerini kapsayacak şekilde 2023 yılında yayınlayacak ve bağımsız denetim raporu da rapor içeriğinde yer alacaktır.	
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 Standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	●				Galata Wind ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Detaylı bilgiler internet sitesinde yer almaktadır.	https://galatawindenerji.com/media/pbtiefng/cevre-yonetim-sistemi.pdf
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			●		Galata Wind çevresel performansının ve hedeflerinin de yer aldığı Sürdürülebilirlik Raporu'nu 2022 verilerini içerecek şekilde 2023 yılında yayınlayacaktır.	

B3	A2.1’de verilmiştir.	●				https://galatawindenerji.com/media/ljtjlnis/surdurulebilirlik-komitesi-calisma-esaslari.pdf
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			●		Galata Wind çevresel performansının ve hedeflerinin de yer aldığı Sürdürülebilirlik Raporu’nu 2022 verilerini içerecek şekilde 2023 yılında yayınlayacaktır.
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.		●			Galata Wind öncelikli odak alan çalışmasını 2022 yılında gerçekleştirmiş ve sonuçlarını internet sitesinde paydaşlarına ulaştırmıştır. Odak alanlarla ilgili hedeflerle ilgili çalışmalarını sürmektedir. Ölçme ve değerlendirme çalışmalarının tamamlanmasının ardından Sürdürülebilirlik Raporları kapsamında yayınlanacaktır.
B6	A2.4’te verilmiştir.		●			https://www.galatawindenerji.com/media/amgn4bjd/bm-ska-etki-alanlar%C4%B1.pdf
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			●		Tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ve paydaş katılımı konuları Galata Wind’in sürdürülebilirlik stratejisi ve odak alanları arasında yer almaktadır. Süreçle ilgili çalışmalar devam etmektedir.
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind yenilenebilir enerji sektöründe faaliyet göstermekte ve bu doğrultuda pek çok kurumla iş birliği yapmaktadır. Üyelikler ve iş birlikleri internet sitesinde yer almaktadır.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji olaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	●				https://www.doganholding.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar-rehberler/ Doğan Holding 2022 Faaliyet Raporu, Bölüm 4 - Sürdürülebilirlik > Grup Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Proje ve Faaliyetleri > GalataWind
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			●		https://www.doganholding.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar-rehberler/

B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind çevresel verilerini kıyaslanabilir biçimde Doğan Holding A.Ş. Faaliyet Raporu kapsamında yayınlamaktadır. 2023 yılı itibarıyla 2022 verilerini içerecek şekilde Sürdürülebilirlik Raporu’nda bu verilere yer verilecektir. Geçmiş yıllar için Doğan Holding A.Ş. Faaliyet Raporları kaynak gösterilmektedir.	https://www.doganholding.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar-rehberler/
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		●			2022 yılında başlatılan ölçme ve değerlendirme çalışmaları doğrultusunda detaylı biçimde 2023 yılında yayınlanacak Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer verilecektir. Odak alan çalışmasının tamamlanmasının ardından kısıtlı hedefler internet sitesi üzerinden yayınlanmıştır.	https://www.galatawindenerji.com/media/amgn4bjd/bm-ska-etki-alanlar%C4%B1.pdf
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind İklim Değişikliği Yönetim Yaklaşımı ve İklim Değişikliği Politikası	https://galatawindenerji.com/media/tkvc5a5h/iklim-de%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi-y%C3%B6netim-yakla%C5%9F%C4%B1m%C4%B1.pdf https://galatawindenerji.com/media/tkvc5a5h/iklim-de%C4%9Fi%C5%9Fikli%C4%9Fi-y%C3%B6netim-yakla%C5%9F%C4%B1m%C4%B1.pdf
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkilerini minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	●				ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	https://galatawindenerji.com/media/pbtiefng/cevre-yonetim-sistemi.pdf https://galatawindenerji.com/media/hyhnevdh/enerji-yonetim-sistemleri.pdf
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi, vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			●		Tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik ve paydaş katılımı konuları Galata Wind’in sürdürülebilirlik stratejisi ve odak alanları arasında yer almaktadır. Süreçle ilgili çalışmalar devam etmektedir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	●				Tamamen yenilenebilir enerji üretimi faaliyetiyle iştigal eden Galata Wind, yenilenebilir enerji kaynakları ile gerçekleştirdiği üretimle yıllık yaklaşık 400 bin ton karbon salımını engellemektedir. Konuyla ilgili detaylar Şirket Faaliyet Raporu’nda yer almaktadır.	https://www.galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma, vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, 2022 verilerini içeren Sürdürülebilirlik Raporu’nu 2023 yılında yayınlamayla planlamaktadır. Ancak Şirket’in karbon ayak izi, iştiraki bulunduğu Doğan Holding Sürdürülebilirlik Raporu içeriğinde yer almaktadır.	https://www.doganholding.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar-rehberler/

B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir. Üretilen elektrik miktarlarıyla ilgili detaylı bilgiler Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir. Üretilen elektrik miktarlarıyla ilgili detaylı bilgiler Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir. Üretilen elektrik miktarlarıyla ilgili detaylı bilgiler Faaliyet Raporu'nda yer almaktadır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			●		Galata Wind, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Şirket, çevresel verilerini kıyaslanabilir biçimde Doğan Holding A.Ş. Faaliyet Raporu kapsamında yayınlamaktadır. 2023 yılı itibarıyla 2022 verilerini içerecek şekilde Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu verilere yer verilecektir. Geçmiş yıllar için Doğan Holding A.Ş. Faaliyet Raporları kaynak gösterilmektedir.	https://www.galatawindenerji.com/media/hyhnevdh/enerji-yonetim-sistemleri.pdf
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	●				Şirket, çevresel verilerini kıyaslanabilir biçimde Doğan Holding A.Ş. Faaliyet Raporu kapsamında yayınlamaktadır. 2023 yılı itibarıyla 2022 verilerini içerecek şekilde Sürdürülebilirlik Raporu'nda bu verilere yer verilecektir. Geçmiş yıllar için Doğan Holding A.Ş. Faaliyet Raporları kaynak gösterilmektedir.	https://www.doganholding.com.tr/surdurulebilirlik/raporlar-rehberler/ Doğan Holding 2022 Faaliyet Raporu, Bölüm 4 - Sürdürülebilirlik > Grup Şirketlerinin Sürdürülebilirlik Proje ve Faaliyetleri > GalataWind
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	●				Şah RES ve Mersin RES için 2010-2018 yıllarını kapsayan birinci doğrulama (validasyon) döneminde toplam 1.432.532 ton CO2 emisyon azaltımı sağlayan Galata Wind, 2018-2026 yıllarını kapsayacak ikinci doğrulama döneminde ise 2021 başına kadar toplam 797.889 ton CO2 emisyon azaltımı sağlamıştır. Bu santraller için 2026-2032 yılları arasını kapsayacak üçüncü doğrulama dönemi de gerçekleştirilecektir. 2021 yılı itibarıyla hakkın tanındığı 2032 yılına kadar yıllık ortalama 280.000 ton CO2 emisyon azaltımının sağlanması beklenmektedir.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 94-95

B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			●			2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 94-96
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	●				Galata Wind, gönüllü piyasalarda faaliyet gösterebilmektedir. Şirket'e ait Mersin RES, Şah RES, Taşpınar RES, Çorum GES ve Erzurum/Aziziye GES'te karbon kredileri Gold Standard; Erzurum/Hınıs GES'te ise VCS ile sertifikalandırılmaktadır. Bu standartlar kapsamında santrallerde, Şirket'in karbon kredilerini onaylatmaya ve ticaretini yapmaya devam edebileceği süreler verilmiştir. Galata Wind, 2012 yılından bu yana tüm uygun santralleri için doğrulama ve onaylatma sürecini sürdürmektedir. Halka arz sırasında da altı çizdiği gibi Şirket, izleme dönemlerinin sonuna kadar bunu sürdürmeyi resmi olarak taahhüt etmektedir.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 94-96 Ciro'ya etkisi Konsolide Finansal Tablolar ve Tamamlayıcı Notlar Raporunda Dipbot 17 olarak yer almaktadır.
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	●				2022 yılına kadar faaliyet raporu kapsamına açıklanmıştır. 2022 verileri sürdürülebilirlik raporunda daha detaylı biçimde yer alacaktır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 74-109
C. SOSYAL İLKELER							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			●		Doğan Grubu'nun bir parçası olan Galata Wind, tüm faaliyetlerinde Anayasa'da yer alan İnsan Hakları maddeleri başta olmak üzere ülkemizin taraf olduğu uluslararası bildirgelere, ilkelere, sözleşmelere ve anlaşmalara bağlı kalmakta ve çalışanlarının tüm haklarına saygı göstermeye önem vermektedir. Galata Wind, stratejik sürdürülebilirlik yönetimi çalışmaları kapsamında insan haklarıyla ilgili politika çalışmalarını geliştirecek ve 2023 yılında kamuya paylaşacaktır.	https://galatawindenerji.com/media/xunlkkdm/dohol_insan_haklari_politikasi.pdf
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	●				Faaliyet Raporu'nda detaylı bilgiye yer verilmiştir. 2022 performansını içerecek şekilde daha kapsamlı açıklamalar 2023 yılında yayınlanacak Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alacaktır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 74-109

C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.					Faaliyet Raporu’nda detaylı bilgiye yer verilmiştir. 2022 performansını içerecek şekilde daha kapsamlı açıklamalar 2023 yılında yayınlanacak Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alacaktır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 74-109
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.					Doğan Grubu’nun bir parçası olan Galata Wind, tüm faaliyetlerinde Anayasa’da yer alan İnsan Hakları maddeleri başta olmak üzere ülkemizin taraf olduğu uluslararası bildirgelere, ilkelere, sözleşmelere ve anlaşmalara bağlı kalmakta ve çalışanlarının tüm haklarına saygı göstermeye önem vermektedir. Galata Wind, stratejik sürdürülebilirlik yönetimi çalışmaları kapsamında insan haklarıyla ilgili politika çalışmalarını geliştirecek ve 2023 yılında kamuya paylaşacaktır.	https://galatawindenerji.com/media/xunlkkdm/dohol_insan_haklari_politikasi.pdf
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına Şirket’in çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.					Faaliyet Raporu’nda detaylı bilgiye yer verilmiştir. 2022 performansını içerecek şekilde daha kapsamlı açıklamalar 2023 yılında yayınlanacak Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alacaktır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 74-109
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.						
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.					2021 yılından bu yana, Galata Wind de dahil olmak üzere Doğan Grubu çalışanlarının belirsiz durumlarda açıklama alabilecekleri, kurallara aykırı davranış veya uygulamaları bildirebilecekleri Etik Yardım Hattı faaliyettedir.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 109
C1.6	İş Sağlığı ve Güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili detaylar Faaliyet Raporu kapsamında yer almaktadır. Kaza verileri ise 2022 yılını kapsayacak şekilde 2023 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alacaktır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 106-108
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.					İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili detaylar Faaliyet Raporu kapsamında yer almaktadır. Kaza verileri ise 2022 yılını kapsayacak şekilde 2023 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alacaktır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 106-108
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					Politikamız Galata Wind bünyesinde kişisel verilere ilişkin tüm işleme faaliyetleri için geçerli olup, bu alandaki kişisel verilere ilişkin KVKK ve diğer mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak ele alınmış ve hazırlanmıştır.	https://galatawindenerji.com/media/otgbhwte/ki%C5%9Fisel-verilerin-korumas%C4%B1-ve-i%C5%9Flenmesi-politikas%C4%B1-tr.pdf

C1.8	Etik Politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.						https://www.galatawindenerji.com/media/rjimpvfbi/surdurulebilirlik-yonetimi-is-etigi.pdf
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.					Sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında tüm eğitimler planlanmıştır ve 2022 yılı sonunda öncelik çalıştay kapsamında ilk eğitimler verilmiştir. 2022 verilerini içeren bilgiler kapsamlı biçimde 2023 Sürdürülebilirlik Raporu’nda yer alacaktır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/ 2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 74-109
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin Müşteri Memnuniyeti Politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.					Galata Wind tüm süreçlerinde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi’ni uygulamakta ve yönetmektedir. Bu doğrultuda Şirket’in müşteri şikâyet yönetimi ile ilgili süreçleri de her yıl düzenli olarak sertifika denetimi sırasında denetlenmektedir. Ayrıca Faaliyet Raporu’nda da ilgili konu açıklanmıştır.	https://galatawindenerji.com/media/feug2lr4/kalite-yonetim-sistemi.pdf https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.					İnternet sitesinde Paydaş Katılımı başlığında yer almaktadır.	https://galatawindenerji.com/media/pjhfsdr1/kurumsal-y%C3%B6netim%C5%9Fim-payda%C5%9F-
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.					Galata Wind, Faaliyet Raporu’nu ulusal mevzuatlara uygun olarak yayınlamaktadır. Sürdürülebilirlik Raporu’nu ise GRI Standards 2016’ya uygun olarak 2023 yılında yayınlacaktır. Şirket’in Finansal Raporları SPK II-14.1 “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” kapsamında ve Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”) ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Kurumu (“KGK”) tarafından yayınlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları’na (“TFRS”) uygun olarak hazırlanmaktadır. Yıllık mali tablolar tam olarak, altı aylık mali tablolar ise sınırlı bağımsız denetime tabi tutulduktan sonra açıklanmaktadır.	https://galatawindenerji.com/yatirimci-%C4%B1liskileri/raporlar-ve-sunumlar/
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.						https://galatawindenerji.com/media/dnbl1suu/surdurulebilirlik-yonetimi-y%C3%B6netim-yap%C4%B1s%C4%B1-strateji-ve-politikalar.pdf https://galatawindenerji.com/media/myhfp1b5/sosyal-etki-alan%C4%B1-uyelikler-ve-isbirlikleri.pdf

C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş ve çalışmalar yürütülmüştür.	●				Galata Wind, 2022 Aralık ayı değerlendirmesinde BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmeye hak kazanmıştır.	2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 6, 29, 30 ve 74
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	●					https://galatawindenerji.com/media/g3ah1lme/surdurulebilirlik-yonetimi-y%C3%B6netim-yap%C4%B1s%C4%B1-strateji-ve-politikalar.pdf
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	●				Galata Wind, uluslararası standartlarda sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili çalışmalarını 2022 yılında başlatmıştır. Yapılan öncelik çalışması doğrudan paydaş katılımı stratejisine dayanmaktadır ve AA1000SES paydaş katılımı standardının önerdiği metodoloji kullanılarak gerçekleştirilmiştir. İlgili matris internet sitesi üzerinden ulaşılabilir.	https://galatawindenerji.com/media/42sdlle0/surdurulebilirlik-yonetimi-oncelikli-odak-alanlar.pdf
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	●				2022 yılında başlatılan çalışmalar kapsamında tüm ekibe sürdürülebilirlik temel eğitimleri verilmiştir. Ayrıca gönüllülük programları da sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak gözden geçirilmiştir.	2022 Faaliyet Raporu - Sayfa 98-99

EK 5

2022 Yılı Kâr Dağıtım Öneri Tablosu

Galata Wind Enerji AŞ					
1-	Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye	534.791.457,65			
2-	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)				
Esas Sözleşme Uyarınca Kar Dağıtımda İmtiyaz Var İse Söz Konusu İmtiyaza İlişkin Bilgi		Bulunmamaktadır.			
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara Göre		
3-	Dönem Karı	935.347.673,00	489.721.110,68		
4-	Vergiler (-)	108.608.262,00	(104.847.089,14)		
5-	Net Dönem Karı (*)	1.043.955.935,00	384.874.021,54		
6-	Geçmiş Yıl Zararları (-)	-	-		
7-	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	(19.243.701,08)	(19.243.701,08)		
8-	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1.024.712.233,92	365.630.320,46		
9-	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	5.747.506,00			
10-	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Karı	1.030.459.739,92	365.630.320,46		
11-	Ortaklara Birinci Kar Payı	26.739.572,88			
	- Nakit	26.739.572,88			
	- Bedelsiz	-			
	- Toplam	26.739.572,88			
12-	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-			
13-	Dağıtılan Diğer Kar Payı	-			
	- Yönetim Kurulu Üyelerine	-			
	- Çalışanlara	-			
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-			
14-	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kar Payı	-			
15-	Ortaklara İkinci Kar Payı	248.260.427,12			
16-	Genel Kanuni Yedek Akçe	30.808.249,78			
17-	Statü Yedekleri	-			
18-	Özel Yedekler	-			
19-	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	718.903.984,14	59.822.070,68		
20-	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-		
	- Geçmiş Yıl Karı				
	- Olağanüstü Yedekler	-	-		
KAR PAYI ORANLARI TABLOSU					
KAR PAYI BİLGİLERİ (**)	TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ PAYA İŞABET EDEN KAR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORAN (%)
-BRÜT	275.000.000,00	-	26,69	0,51421913	51,422
-NET	247.500.000,00	-	24,02	0,46279722	46,280
(*) Kontrol gücü olmayan paylar hariç ana ortaklığın konsolide net dönem karı tutarıdır.					
(**) Sermayede imtiyazlı pay grubu bulunmamakta olup Kar Payı Bilgileri, dağıtımın tamamının brüt veya % 10 stopaj kesintisi yapılarak net olarak ödenmesi halinde ulaşılacak tutarları ifade etmektedir.					

