

GALATA WİND ENERJİ A.Ş **YÖNETİM KURULU KADIN ÜYE POLİTİKASI**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan 4.3.9 numaralı tavsiye niteliğindeki Kurumsal Yönetim İlkesi'nde, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve bu hedefe ulaşmak için hedef zaman belirlenmesi öngörülmektedir.

Bu kapsamda Galata Wind Enerji A.Ş.; Yönetim Kurulu'nda kadın üye temsil oranını en az %25 seviyesinde tutmayı hedefler.

Bu hedefe ulaşabilmek için Yönetim Kurulu aday gösterme sürecinde değerlendirme yapılırken bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde kadın üye seçimi gözetilir.

Yönetim Kurulu'nun yapısı periyodik olarak gözden geçirilir ve aday belirleme süreci oluşturulan işbu Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası'na uygun şekilde gerçekleştirilmeye çalışılır. Yönetim Kurulu hedef oran ve süre ile ilgili gelişmeleri yıllık olarak değerlendirir. Yönetim Kurulu'nda yapılan değerlendirmeler rapor haline getirilir ve muhafaza edilir.

İşbu Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikası 12.12.2023 tarihinde Yönetim Kurulu kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.