



GALATA WIND ENERJİ A.Ş.
KURUMSAL GÖNÜLLÜLÜK POLİTİKASI
VE
PROSEDÜRÜ

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onay
İnsan Kaynakları &Sürdürülebilirlik	İcra Kurulu Üyeleri	Yönetim Kurulu
İmza	İmza	İmza

Yayınlanma Tarihi: 18.04.2024

Revizyon Tarihi:

İÇERİK

- 1) Giriş**
- 2) Hedefler**
- 3) Kapsam**
- 4) Odak Alanlar**
- 5) Prosedür**
- 6) Kilit Performans Göstergeleri**
- 7) Diğer politikalarla ilişkisi**
- 8) Sorumluluk ve Güncellemeler**

1. GİRİŞ

Galata Wind Enerji A.Ş. ("Galata Wind")'nin amacı, işini doğru ve iyi yapan bir yenilenebilir enerji şirketi ve tüm paydaşları için güvenilir bir iş ortağı olmaktır. Bunun yanı sıra toplumsal farkındalığı yüksek çalışanlarla bu amacına ulaşmak için özel bir çaba göstermektedir. Gelişmiş, sosyal ve ekonomik refaha ulaşmış toplumların amaçladığı sağlıklı büyümeyi gerçekleştirebileceğinin bilincinde olan Galata Wind, bu doğrultuda kurumsal gönüllülük faaliyetlerini düzenlemektedir.

Bu amaçla Galata Wind, çalışanlarının kişisel tercihlerine uygun olarak bireysel anlamda destekledikleri toplumsal farkındalık çalışmaları ile kurumsal gönüllülük ve Şirket tarafından teşvik edilen diğer faaliyetler yoluyla sosyal ve ekonomik kalkınmanın bir parçası olmak için çalışanlarının iş saatleri kapsamında sivil toplum faaliyetlerine katılmasını teşvik etmektedir.

Galata Wind için kurumsal gönüllülük, Şirket tarafından teşvik edilen ve desteklenen, çalışanların zaman ayırarak (bir kısmı çalışma saatleri içinde olmak üzere) beceri ve yeteneklerini kullanmalarına dayalı bir şekilde toplumun refahı ve iyiliği için fayda sağlamak amacıyla kâr amacı gütmeyen kuruluşlar tarafından yürütülen proje ve programlara katılmalarını sağlayan faaliyetlerin birleşimidir.

Ayrıca, emekli ve/veya erken emekli olmuş çalışanlarımız, tedarikçilerimizin çalışanları ve/veya hissedarlarımız da İnsan Kaynakları ekiplerinin mutabık kalması koşuluyla, tanımlanan şartlar altında Galata Wind gönüllülük faaliyetlerine katılabilir.

"Pozitif Enerji Elçileri Platformu" tüm toplumsal fayda odaklı faaliyetlerin tutarlılığını sağlayacak ve platforma destek vermek isteyen paydaşlarımız da Galata Wind'in faaliyet gösterdiği sektörde ve bölgelerde Galata Wind Gönüllüleri olarak tanınmasını mümkün kılacaktır.

2. HEDEFLER

Galata Wind Enerji A.Ş.'nin Kurumsal Gönüllülük Politikası Şirketin gönüllülük programını nasıl yürüttüğünü, bu konudaki yaklaşımını ve yönetim şeklini belirler. Politikanın hedefleri aşağıdaki gibidir:

- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde çalışanlarının doğrudan katılımı yoluyla faaliyette bulunulan bölgelerde toplumun şirkete sosyal onayını güçlendirmek.
- Çalışanların Şirkete bağlılığını ve Galata Wind çalışanı olmaktan duydukları gururu artırmak.
- Kurum içi ilişkileri geliştiren bağlar oluşturmak.
- Şirket içinde birlikte çalışma becerisi, ekip çalışması, liderlik ve çalışanların yaratıcılığı gibi gerekli yetenek ve becerileri geliştirmek.
- Toplumsal farkındalığı yüksek çalışanlarla işimizi yürüterek sürdürülebilir kalkınma amaçlarına uzmanlığımız doğrultusunda katkıda bulunmak ve çözümün bir parçası olmak

3. KAPSAM

Bu Politika, Galata Wind tarafından, doğrudan şirketin gönüllülük faaliyetlerinde geçerli olmak üzere hazırlanmıştır ve Galata Wind'in bağlı kuruluşlarına, yatırımcılarına ve sürdürülebilirlik alanında Şirketten beklentisi olan tüm kurumlara toplumsal katılım ve farkındalık konusunda şirketin referans belgesi olarak sunulmaktadır.

Galata Wind bu kapsamda faaliyette bulunduğu ülkenin tüm yasa ve yönetmeliklerine uyum sağlamakla yükümlüdür. Galata Wind'in tüm gönüllülük programları Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve ilgili hedefler bazında her yıl değerlendirilir ve bu değerlendirme sürdürülebilirlik raporları kapsamında açıklanır.

4. ODAK ALANLAR

Galata Wind çalışanlarının toplumsal farkındalığı yüksek, yaşadığı ülkenin ve bölgenin sorunlarının çözümünde yer almak isteyen bireyler olması Şirketin kurumsal gönüllülük programının merkezi bir unsurudur ve çeşitli sivil toplum örgütleriyle iş birliği yürütülerek teşvik edilebileceği gibi, tüm kaynaklar doğrudan Şirket tarafından da yaratılabilir.

Bu alanda üç temel eylem alanı bulunmaktadır:

- Enerji okuryazarlığının artırılması
- Çevresel farkındalığı yüksek toplumlar yaratmak
- Toplumsal cinsiyet ve eğitimde fırsat eşitliğine destek olmak

Ayrıca, santral yöneticileri tarafından, bölgede yaşayan yerel halka daha yakın olmak amacıyla, bölgenin sosyal ve ekonomik özelliklerine ve ihtiyaçlarına dayalı olarak ve kendi faaliyet bölgeleri dahilinde programların geliştirilmesi için şirket genel merkezinden destek talebinde bulunulabilir, öneri sistemi aracılığıyla bu beklenti ve talepler merkeze iletilir. Her durumda, bu faaliyetler Galata Wind'in sürdürülebilirlik amaç, hedef ve değerlerinin yanında bu politika ile uyumlu olmalıdır.

Kurumsal gönüllülük programı aşağıdaki iş birliği yollarını içermelidir:

- Çalışanların zaman ayıracağı, kendi uzmanlık alanları doğrultusunda destek olacağı faaliyetler (yerinde veya çevrimiçi).
- Çalışanların kendi inisiyatifleri doğrultusunda yapacakları kişisel nakit bağışların doğrudan sivil toplum örgütü ya da yardım kampanyasına kendileri tarafından aktarılması.
- Eğer Şirket tarafından nakit ya da aynı bir bağış içeren gönüllülük platformuysa şirket değer ve stratejilerine uygun olup olmadığının gözden geçirilmesi

Galata Wind, sosyal çevre üzerinde daha büyük etkisi olan faaliyetleri teşvik etmek amacıyla, diğer gönüllülük türlerini de göz ardı etmeden çoğunlukla yerinde gönüllülüğü tercih edecektir.

Galata Wind'in faaliyet gösterdiği bölgelerde bulunan okullar gibi kamu kurumları veya sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte yürütme olasılığı bulunan girişimlere ek olarak, bu politikada (Bölüm IV) yer alan eylem alanlarına uygun olmak kaydıyla toplum üzerinde daha büyük etkisi olan gönüllülük girişimlerine de öncelik verilebilir. Bir gönüllü kuruluşla iş birliği yapılabilmesi

için, kuruluşun Galata Wind tarafından talep edilen sosyal etki analizlerinin (ölçümler) yapılmasını sağlayacak araçlara sahip olması gerekmektedir.

PROSEDÜR

Şirket, çalışanlarının istedikleri takdirde kurumsal gönüllülük faaliyetlerine katılabilmelerini sağlamak için çalışanlarına sunulacak aylık/yıllık saat miktarını önceden belirleyecektir (2023 yılı için yılda ortalama 20 saat iş saatleri içinde, 20 saat iş saatleri dışında).

Doğrudan teknik risk taşıyan, operasyonların aksamasına neden olacak işlerde görevli olan çalışanlarla ilgili olarak, bu çalışanların iş sürekliliğini veya sunulan hizmetin kalitesini olumsuz etkilemeden kurumsal gönüllülük faaliyetlerine katılabilmelerini sağlamak için alternatif bir plan oluşturulmalıdır.

Temel stratejisi sürdürülebilir bir şirket olmak üzere çalışmak olan Galata Wind, belirli durumlarda küresel faaliyetler yürütme olasılığını göz ardı etmeden, Şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerin/bölgelerin her birindeki çalışanlarına yönelik yerel birimlerin önerilerini de teşvik edecektir.

Ayrıca, bu politikada yer alan strateji çerçevesinde, çalışanlar fikir ve gönüllülük girişimleri önerebilir ve gönüllü olarak iş birliği yaptıkları kuruluşlar hakkında bilgi verebilirler. Galata Wind İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik birimleri, üst yönetim tarafından değerlendirilmek üzere bu teklifleri Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunar.

İnsan Kaynakları Birimi, Galata Wind'de gönüllülüğün teşvik edilmesinden sorumludur ve Sürdürülebilirlik Birimi ve bölgelerdeki yerel fonksiyonlarla yakın iş birliği içinde çalışır. Görevi, hangi girişimlerin kurumsal ve yerel stratejiye en uygun olduğunu belirlemek, bunları raporlamak, katılımcı profilini belirlemek, gerekli eğitimlerin alınmasını sağlamak ve her bir programdan sorumlu sivil toplum kuruluşu ile koordinasyon sağlayarak hem kendileri hem de faaliyetin potansiyel yararlanıcıları için olumlu bir deneyim oluşması için gerekli desteği vermektir.

Kurumsal gönüllülük iki çalışma grubu aracılığıyla koordine edilmektedir:

- **Merkez:** Gerekliğinde faaliyet bölgelerindeki temsilcilerden ve genel merkez birimlerinden (İK ve Sürdürülebilirlik) oluşur. Çalışma grubu, gönüllülük politikasının tasarlanmasından, onaylanmasından, hayata geçirilmesinden, izlenmesinden ve Galata Wind gönüllülük faaliyetlerinin belirlenmesinden sorumludur. En az altı ayda bir toplanır. Herhangi bir çalışma grubu üyesi tarafından talep edildiğinde olağanüstü toplantılar da yapılabilir.
- **Yerel:** Yerel toplumsal katılım politikasının yaygınlaştırılmasından, yerel faaliyetlerin koordine edilmesinden ve kurumsal endeksler için raporlama yapılmasından sorumludur ve merkezi çalışma grubuna rapor verir. Bu çalışma grubu, sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesine raporlamak için Sürdürülebilirlik ekibi ile koordinasyon içinde olmalıdır.

5. KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Bu politikanın takip edildiğinden emin olmak, kurumsal gönüllülüğün ve hedeflerinin iç ve dış etkisini ölçebilmek için Galata Wind, sürdürülebilirlik raporlamalarına dahil etmeyi seçtiği diğer göstergelerden bağımsız olarak, İnsan Kaynakları Biriminin sorumluluk alanını rahatlatacak bir dizi temel yıllık göstergeyi dahil etmeli ve raporlamalıdır:

- Gönüllülük faaliyetlerine katılan bireysel gönüllülerin sayısı (yerinde, mikro bağışlar ve çevrimiçi).
- Şirket tarafından önerilen veya yaygınlaştırılan faaliyetlerdeki gönüllülük saatlerinin sayısı ve yerel para birimi cinsinden değeri. (Çalışma saati ücreti üzerinden hesaplanır)
- Program sayısı.
- Gönüllülük faaliyetlerinin etkisi:
 - Faaliyetlerden etkilenen kesimin sayısı (engelliler, gençler, çocuklar, yaşlılar, göçmenler, kırsal gruplar, yerli halklar, vb.)
 - Aileler, sosyal kuruluşlar, genel olarak toplum, çevre ve mümkün olan yerlerde diğer toplumsal kesimler üzerindeki çarpan etkisi.
- İş birliği yaptıkları STK'lar.
- Gönüllülüğe yapılan yatırım (gönüllülerin zamanı dışındaki her türlü ekonomik katkı).

Çeşitli faaliyetlerin izlenmesi, faaliyetler tamamlandıktan sonra gönüllülere bir anket gönderilmesiyle sonuçlanır. Amaç, gönüllülerin program hakkındaki görüşlerini, memnuniyetlerini ve belirlenen hedefleri ne ölçüde karşıladıklarını değerlendirmek olacaktır.

Her yılın sonunda tüm bölgelerden gönüllülük saati ve diğer verilerin toplanmasını takip etmek, Sürdürülebilirlik Raporları kapsamında yayınlanmasını izlemek İnsan Kaynakları Birimi'nin sorumluluğundadır.

6. DİĞER POLİTİKALARLA İLİŞKİ

Genel sürdürülebilirlik politikalarında ve Galata Wind'in diğer sektörel politikalarının içeriğinde gönüllülükle ilgili bir maddenin yer alması gerektiğinde, bu politikada detaylarının yer almaması halinde ayrıntılı açıklama yapılır ve bu politikaya bağlantı verilir.

7. SORUMLULUK VE GÜNCELLEMELER

Galata Wind Yönetim Kurulu bu Politikanın onaylanması ve izlenmesinden sorumludur. Politikanın içeriğinde yapılacak herhangi bir inceleme veya değişiklik Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalıdır.

Bu Politikada temsil edilen tüm alanların bunu uygulamaya koyacak birimler tarafından bilinmesi ve benimsenmesi amacıyla herkesin ulaşabileceği bir alanda duyurulması gereklidir ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yapılan güncellemeler takip edilir.

İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Birimlerinin sorumluluğu, Galata Wind'in faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel sürdürülebilirlik temsilcilerini, bu politikanın yerel olarak doğru bir şekilde benimsenmesi için yapılan herhangi bir revizyon veya değişiklikten haberdar etmektir. Bu birim aynı zamanda söz konusu politikanın şirketin tüm birimleri tarafından benimsenmesinden ve uygun şekilde takibinden de sorumlu olacaktır.

Bu politika 18 Nisan 2024 tarihinde Galata Wind Enerji A.Ş. yönetim kurulu tarafından onaylanmış ve aynı tarihte yürürlüğe girmiştir. Sürdürülebilirlik ve paydaş katılımı stratejisi gereği Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.