

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK – 31 MART 2020

HESAP DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

- 1. Genel Bilgiler**
- 2. Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar**
- 3. Araştırma ve geliştirme çalışmaları**
- 4. Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler**
- 5. Finansal durum**
- 6. Riskler ve yönetim organının değerlendirilmesi**
- 7. Diğer hususlar**
- 8. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum**
- 9. Ara dönem faaliyet raporuna ilişkin açıklamalar**

1. GENEL BİLGİLER

a) Holding Faaliyet Konusu

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") 1967 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu ağırlıklı olarak finans, üretim ve ticaret gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamaktır. Sabancı Holding Türkiye'de tescil edilmiştir ve Sabancı Ailesi tarafından yönetilmektedir. Sabancı Holding merkezi Sabancı Center, 4. Levent, İstanbul, Türkiye adresinde bulunmaktadır. Sabancı Holding ticaret sicil numarası 127350 ve internet sitesi adresi www.sabanci.com.tr'dir. 31 Mart 2020 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 61.898'dir (31 Aralık 2019: 62.051).

b) İşletmenin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr kayıtlı nominal bedeldeki 204.040.393.100 (31 Aralık 2019: 204.040.393.100) hisseden oluşmaktadır.

31 Mart 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Holding'in onaylanmış ve çıkarılmış sermayesi ve sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar:	Pay (%)	31 Mart 2020 (Bin TL)	Pay (%)	31 Aralık 2019 (Bin TL)
Sakıp Sabancı Holding A.Ş.	14,07	287.100	14,07	287.100
Serra Sabancı	7,22	147.341	7,21	147.160
Suzan Sabancı Dinçer	6,94	141.567	6,94	141.567
Çiğdem Sabancı Bilen	6,94	141.567	6,94	141.567
Diğer	64,83	1.322.829	64,84	1.323.010
Sermaye	100,00	2.040.404	100,00	2.040.404
Geri Alınmış Paylar(*)		(190.470)		(190.470)

(*) Grup'un bağlı ortaklıklarından EXSA Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa") 22 Aralık 2015 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Borsa İstanbul'da Sabancı Holding halka açık paylarından hisse alımları gerçekleşmiştir. Bu işlemler sonucunda, Exsa'nın Sabancı Holding sermayesindeki payı 31 Mart 2020 tarihi itibarıyla %1,17'dir. Bu paylar, konsolide özkaynaklarda geri alınmış paylar hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Kar Dağıtım:

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. kâr dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri dikkate alınarak hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının %5'inden az olmamak üzere dağıtılabilir dönem kârının %20'sine kadar nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde kâr payı dağıtılması esasına dayanır. Bu politikanın uygulaması, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından belirlenir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nde kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir.

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Üyeleri bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

- Güler SABANCI-Başkan ve Murahhas Üye
- Erol SABANCI-Başkan Vekili
- Sakıp Sabancı Holding A.Ş. (Adına Hareket Eden Kişi Saime Gonca ARTUNKAL) - Üye
- Serra SABANCI-Üye
- Suzan SABANCI DİNÇER-Üye
- Cenk Alper - Üye ve CEO
- Ahmet Erdem- Üye (Bağımsız)
- Nafiz Can Parker-Üye (Bağımsız)
- Mehmet Mete Başol-Üye (Bağımsız)

Yönetim kurulu üyeleri 26 Mart 2020 tarihinde göreve başlamış olup, 2021 yılında gerçekleşecek Genel Kurul toplantısına kadar 1 yıl süreyle seçilmişlerdir.

Üst Yönetimde Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı

Grup Başkanları (alfabetik sıra ile)

- Barış Oran, Finans Grup Başkanı
- Cevdet Alemdar, Sanayi Grup Başkanı
- Hakan Timur, İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı
- Haluk Dinçer, Finansal Hizmetler Grup Başkanı
- Eyüp Engin, Bankacılık Grup Başkanı
- Kıvanç Zaimler, Enerji Grup Başkanı
- Tamer Saka, Yapı Malzemeleri Grup Başkanı

Üst Yönetim (alfabetik sıra ile)

- Burak Turgut Orhun, Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanı
- Eren Mantaş, Finans Direktörü
- Faruk Bilen, CEO Danışmanı
- Filiz Karagül Tüzün, Kurumsal İletişim Direktörü
- Fuat Öksüz, Denetim Başkanı
- Gökhan Eyigün, Genel Sekreter
- Güven Oktay, Risk ve Uyum Direktörü
- İlker Yıldırım, Muhasebe Direktörü
- Kerem Tezcan, Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- Levent Demirağ, Mali İşler, Muhasebe, Hukuk ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı
- Mustafa Özturan, İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Direktörü
- Neslihan Döngel Özlem, Finans Direktörü
- Olcay Gürdal, Güvenlik Koordinatörü
- Öner Çelebi, Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
- Saadet Ruba Unkan, Hukuk İşleri Direktörü
- Seval Kor, İnsan Kaynakları Direktörü
- Şerafettin Karakış, Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- Şermin Mutlu, Finans Direktörü
- Taner Aytan, Denetim ve Uyum Direktörü
- Tuğba Gök, İnsan Kaynakları Direktörü

2. Yönetim organı üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar

Üst Düzey Yöneticiler, Sabancı Holding, genel müdürü, genel sekreteri, grup başkanları, bölüm başkanları, grup direktörleri olarak belirlenmiştir. Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar ücretler, ikramiyeler, sosyal güvenlik, sağlık sigortası, izin, takdir ikramiyesi ve teşvik primini içermektedir. Diğer uzun vadeli faydalar bireysel emeklilik sistemi ödemelerini içermektedir. İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar emeklilik ve transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve izin ödemelerini içermektedir.

Grup'un 31 Mart 2020 ve 2019 tarihlerinde sona eren dönemlerde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Mart 2020	31 Mart 2019
Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar	17.136	15.976
İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar	290	1.096
Diğer uzun vadeli faydalar	109	81
Toplam	17.535	17.153

3. Araştırma ve geliştirme giderleri

Sabancı Holding Grup şirketleri faaliyet gösterdikleri sektörlerin gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip etmek amacıyla araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır. 31 Mart 2020 itibarıyla Sabancı Holding araştırma geliştirme giderleri 6.152 Bin TL (31 Mart 2019: 2.678 Bin TL)'dir.

4. Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler

Bağlı Ortaklıklar

31 Mart 2020 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda Bağlı Ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Çalışan sayıları
Akbank T.A.Ş. ("Akbank")	BİST	Bankacılık	Bankacılık	16.529
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. ("Carrefoursa")	BİST	Ticaret	Perakende	12.588
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Teknosa")	BİST	Ticaret	Perakende	2.384
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa")	BİST	Çimento	Yapı Malzemeleri	2.296
Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi ("Kordsa")	BİST	Lastik takviye	Sanayi	4.512
Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa")	-	Ticaret	Diğer	51
Ankara Enternasyonel Otelcilik A.Ş. ("AEO")	-	Turizm	Diğer	2
Tursa Sabancı Turizm ve Yatırım İşletmeleri A.Ş. ("Tursa")	-	Turizm	Diğer	3
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş. ("SabancıDX")	-	Bilgi işlem sistemi ticareti	Diğer	189

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar, sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	31 Mart 2020		31 Aralık 2019	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan		Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan	
	doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı	doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı
Bağlı ortaklıklar	(%)	(%)	(%)	(%)
AEO	76,85	76,85	76,85	76,85
Akbank	40,75	40,75	40,75	40,75
SabancıDX	100,00	100,00	100,00	100,00
Çimsa	63,52	58,10	63,52	58,10
Exsa	61,68	47,90	61,68	47,90
Kordsa	71,11	71,11	71,11	71,11
Teknosa	60,28	60,28	60,28	60,28
Tursa	100,00	100,00	100,00	100,00
Carrefoursa	50,61	50,61	50,61	50,61

İş Ortaklıkları

31 Mart 2020 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İş Ortaklıklarının faaliyet konuları ve faaliyette bulundukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Aksigorta A.Ş. ("Aksigorta")	BİST	Sigorta	Finansal Hizmetler	Ageas	664
Avivasa Emeklilik ve Hayat A.Ş. ("Avivasa")	BİST	Bireysel Emeklilik ve Sigorta	Finansal Hizmetler	Aviva	1.712
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa")	BİST	Lastik	Sanayi	Bridgestone	2.947
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa")	BİST	Çimento	Yapı Malzemeleri	Heidelberg	2.089
Enerjisa Enerji A.Ş. ("Enerjisa Enerji")	BİST	Enerji	Enerji	E.ON SE	11.459
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ("Enerjisa Üretim")	-	Enerji	Enerji	E.ON SE	1.081

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihli İş Ortaklıklarında sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	31 Mart 2020		31 Aralık 2019	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay		Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	
	(%)	Etkin ortaklık payı (%)	(%)	Etkin ortaklık payı (%)
İş Ortaklıkları				
Akçansa	39,72	39,72	39,72	39,72
Aksigorta	36,00	36,00	36,00	36,00
Avivasa	40,00	40,00	40,00	40,00
Brisa	43,63	43,63	43,63	43,63
Enerjisa Enerji	40,00	40,00	40,00	40,00
Enerjisa Üretim	50,00	50,00	50,00	50,00

İştirakler

31 Mart 2020 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İştiraklerin faaliyet konuları ve faaliyette bulundukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İştirakler	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Philsa Philip Morris Sabancı Sigara ve Tütün San. ve Tic. A.Ş. (Philsa)	-	Tütün ürünleri üretim	Sanayi	Philip Morris	2.877
Philip Morris Sabancı Pazarlama Satış A.Ş. ("Philip Morrisa")	-	Tütün ürünleri pazarlama ve satış	Sanayi	Philip Morris	

Çalışan sayıları Philsa ve Philip Morrisa toplam rakamlarıdır.

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla İştirakler'de sahip olunan paylar ve ortaklık oranları gösterilmiştir:

İştirakler	Holding ve bağlı ortaklıkları tarafından sahip olunan etkin ortaklık payı (%)
Philsa Philip Morris Sabancı Sigara ve Tütün San. ve Tic. A.Ş. ("Philsa")	25,00
Philip Morris Sabancı Pazarlama Satış A.Ş. ("Philip Morrisa")	24,75

İştiraklerin sermayelerinde Sabancı Ailesi tarafından sahip olunan pay bulunmamaktadır.

Yatırım Harcamaları:

Sabancı Holding kombine yatırım harcamaları 1.271.757 Bin TL (31 Mart 2019: 1.131.771 Bin TL), konsolide yatırım harcamaları 403.859 Bin TL (31 Mart 2019: 263.215 Bin TL)'dir.

Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

31 Mart itibarıyla Sabancı Holding'in konsolide gelirleri 13 milyar 629 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Sabancı Holding, 2 milyar 781 milyon TL faaliyet karı ve 1 milyar 193 milyon TL konsolide net kar elde etmiştir.

Sabancı Holding'in toplam varlıkları 31 Mart itibarıyla 441 milyar 274 milyon TL, toplam konsolide ana ortaklığa ait özkaynakları 32 milyar 815 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Akbank, 2020 yılı Ocak-Mart döneminde 232 milyar TL'si nakdi kredi olmak üzere ekonomiye toplam 275 milyar TL kredi desteği sağlamıştır. Toplam mevduatı geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %19 artışla 271 milyar TL, aktifleri ise %9 artışla 421 milyar TL'ye ulaşan Akbank %20,4 düzeyine ulaşan güçlü sermaye yeterlilik oranı ile (BDDK'nın Mart ayında açıkladığı düzenlemeler hariç %18,8) reel sektörün büyümesi ve gelişmesine destek olmayı istikrarlı bir şekilde sürdürmektedir.

Büyüyen, gelişen ve derinleşen Türkiye elektrik piyasasının öncü şirketi olan ve Türkiye'de her 4 kişiden 1'inin elektriğe erişimini sağlayan Sabancı Holding Enerji grubu, perakende satış, dağıtım ve üretim iş alanlarında doğru yatırım ve finansman modelleri, iyi yönetim, verimlilik ve operasyonel mükemmellik odağında başarılı bir performans göstererek sektör liderliğini sürdürmektedir. 2020 yılı Ocak-Mart döneminde Enerji Grubu kombine faaliyet karını geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %14 artırmıştır.

Kombine faaliyet karını 2020 yılı Ocak-Mart döneminde geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %1 artıran Sanayi Grubu, inovasyonun ticarileştirilmesi, yalın uygulamalar, ileri veri analitiği ve Endüstri 4.0 ile bulundukları sektörlerde ülkemize liderlik edecek başarılı uygulamalar gerçekleştirmektedir.

Kombine faaliyet karı 2020 yılı Ocak-Mart döneminde geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %60 gerileyen Yapı Malzemeleri Grubu yatırımlarını ve odağını katma değerli ürünler ve dijitalleşmeye yönlendirmeye devam etmektedir.

Kombine faaliyet karını 2020 yılı Ocak-Mart döneminde geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %12 artıran Finansal Hizmetler Grubu, müşteri odaklılık öncelikleri doğrultusunda ürün geliştirme, müşteri deneyimi tasarımı, hizmet ve teknoloji geliştirmeleri faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bütünsel dönüşüm programlarıyla başarılı operasyonel sonuçlara imza atan Perakende Grubu, kombine faaliyet zararını 2020 yılı Ocak-Mart döneminde geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %88 azaltmayı başarmıştır.

Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

25 Ocak tarihinde Akbank, Hazine ve Maliye Bakanlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü tarafından Sigortacılık Kanunu'nun 32.maddesi ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine aykırılık nedeniyle 94,7 milyon TL idari para cezası uygulanmasına ve sigorta aracılığı faaliyetinin 15 gün süre ile 30 Ocak-13 Şubat tarihleri arasında geçici olarak durdurulmasına karar verildiğini açıklamıştır. İdari para cezasının 5326 sayılı Kabahatler Kanunu'nun 17/6.maddesi gereğince %25 peşin ödeme indiriminden yararlanılarak ödeneceği ve söz konusu faaliyet durdurma kararı ile idari para cezasının Banka finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmayacağı belirtilmiştir.

9 Mart tarihinde Akbank, yurt içinde farklı tür ve vadelerde TL cinsinden, bir veya birden fazla seferde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satış yöntemiyle, 7,5 milyar TL'ye kadar tahvil, döviz, borsa, libor gibi endekslere dayalı ancak bunlarla sınırlı olmaksızın her türlü yapılandırılmış borçlanma aracı ihraç edilmesine karar verildiğini açıklamıştır.

20 Mart tarihinde Akbank, uygun piyasa koşullarının oluşması durumunda 1 yıllık dönem içerisinde, yurt dışında toplam 1,5 milyar TL veya muadili yabancı para tutarına kadar, halka arz edilmeksizin, İpotek Teminatlı Menkul Kıymet ihracı yapılabilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve diğer yetkili merciler nezdinde gerekli yıllık izin yenileme başvurularında bulunduğu açıklamıştır.

21 Mart tarihinde Teknosa, Covid-19 (Koronavirüs) salgınına karşı mücadeleye tam destek vermek için 22 Mart gecesi itibariyle Türkiye genelindeki tüm mağazalarının faaliyetine geçici süre ile ara verildiğini, Teknosa.com ve mobil uygulama üzerinden hizmet vermeye devam edileceğini açıklamıştır.

26 Mart tarihinde Brisa, Covid-19 virüs salgını kapsamında hem çalışanların ve ailelerinin sağlığını hem de toplum sağlığını korumak amacıyla 28 Mart günü saat 23:30'dan itibaren İzmit ve Aksaray fabrikalarındaki üretim faaliyetlerine 15 gün süreyle ara verildiğini açıklamıştır. Bu süreci takiben, 9 Nisan tarihinde Brisa, üretim faaliyetlerine ara verilecek dönemin İzmit ve Aksaray fabrikalarında 20 Nisan tarihine kadar uzatıldığını açıklamıştır.

26 Mart tarihinde Kordsa, Covid-19 salgınının etkileri tüm dünya üzerinde kendini gösterirken, salgın ile birlikte değişen tüketici talepleri ve müşteri portföyünde yer alan fabrikaların üretime ara verme kararları neticesinde, Kordsa Brezilya üretim tesisinin 26 Mart tarihi itibari ile 2 hafta süreyle 8 Nisan tarihine kadar üretime ara vereceğini, Kordsa Türkiye üretim tesisinin ise çalışmaya devam etmekle birlikte, üretimin bazı bölümlerinde, 1 Nisan tarihi itibari ile 2 hafta boyunca üretim yapılmayacağını açıklamıştır. Bu süreci takiben, 24 Nisan tarihinde Kordsa, Thai Indo Kordsa üretim tesisinin 25 Nisan tarihi itibari ile 2 hafta süreyle 7 Mayıs tarihine kadar, Laurel Hill üretim tesisinin ise 28 Nisan tarihi itibari ile 2 hafta süreyle 11 Mayıs tarihine kadar üretime ara vereceğini açıklamıştır.

27 Mart tarihinde Carrefoursa ve Teknosa, Carrefoursa operasyonlarının yoğun şekilde artması ve Teknosa mağazalarının geçici süre ile kapatılması nedeniyle halihazırda Teknosa tarafından istihdam edilmekte olan 150 çalışanın yazılı rızalarının alınması kaydı ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 7.maddesi kapsamında geçici iş ilişkisi kurulması suretiyle yaşanan olağanüstü şartlarda neredeyse kamu vazifesi ifa eden Carrefoursa bünyesinde istihdam edilmesinin hedeflendiğini ve bu nedenle geçici iş ilişkisi süresi boyunca Kanun uyarınca ilgili yükümlülüklerin Carrefoursa tarafından üstlenileceğini açıklamıştır.

5. Finansal durum

a) Finansal Göstergeler

Şirketin konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir. Rakamlar Bin TL cinsinden gösterilmiştir.

Bin TL	31 Mart 2020	31 Mart 2019
Toplam Gelirler	13.628.751	14.950.776
Brüt Kar	5.056.978	4.585.154
Faaliyet Karı	2.780.628	2.599.961
Vergi Öncesi Kar	2.557.911	2.372.867
Vergiler	-477.663	-444.902
Net Dönem Karı	2.080.225	1.927.943
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	887.019	870.931
Ana Ortaklık Payları	1.193.206	1.057.012
Faaliyet Karlılığı	20,40%	17,39%
Net Dönem Karlılığı	15,26%	12,90%
	31 Mart 2020	31 Aralık 2019
Toplam Varlıklar	441.274.125	406.347.879
Toplam Özkaynaklar	65.922.752	66.477.443
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	32.815.016	33.258.317

31 Mart 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibariyle net borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

Bin TL	31 Mart 2020	31 Aralık 2019
Toplam borçlar	375.351.373	339.870.436
Nakit ve nakit benzerleri	26.912.279	22.447.203
Net borç	348.439.094	317.423.233
Özkaynak	65.922.752	66.477.443
Yatırılan sermaye(*)	414.361.846	383.900.676
Net borç/yatırılan sermaye oranı	84%	83%

(*) Yatırılan sermaye, özkaynak ve net borç toplamından oluşmaktadır.

6. Riskler ve yönetim organının değerlendirmesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, erken teşhisi, tespit edilmesi, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yürütür.

7. Diğer hususlar

a) İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler:

Sabancı Holding Bankacılık, Enerji, Perakende, Sanayi, Yapı Malzemeleri ve Finansal Hizmetler faaliyetlerinde yatırımlarına devam etmekte olup, bütün bu iş kollarında operasyonel iyileştirme veya büyümeye odaklı yeni yatırımlarını sürdürecektir şekilde planlamalarını yapmaktadır.

b) Personele Sağlanan Hak Ve Menfaatler:

Sabancı Holding bünyesinde çalışan personele 12 aylık maaş ve 4 aylık ikramiye ödenmektedir.

Sabancı Holding 1 Ocak-31 Mart 2020 hesap döneminde 1.300 Bin TL ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar sağlamıştır (1 Ocak-31 Mart 2019: 1.251 Bin TL).

c) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler:

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2020 hesap döneminde 10 Bin TL tutarında bağış yapmıştır.

d) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

21 Ocak 2020 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Grup'un bağlı ortaklığından Çimsa, bağlı ortaklığı olan Afyon Çimento'nun 450 milyon TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 100 milyon TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %300 oranında 300 milyon TL artırılarak 400 milyon TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, sermaye artırımına ilişkin hazırlanan izahname ile Sermaye Piyasası Kurulu'na 27 Şubat 2020 tarihinde başvuru yapılmış olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2 Nisan 2020 tarih ve 19/434 sayılı toplantısında, bedelli sermaye artırımına ilişkin izahname onaylanmıştır.

8. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2020 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özeni göstermiştir.

Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2020 döneminde 2 kere toplanmış olup, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanma, iyileştirme konuları görüşülmüştür.

Sabancı Holding Olağan Genel Kurulu 26 Mart 2020 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısına ilişkin olarak kurumsal yönetim ilkelerine istinaden yapılması istenilen tüm bilgi belge düzeni, açıklamalar zamanında ve uygun olarak yapılmıştır.

Genel Kurul'da 2019 yılı faaliyet sonuçları ve kar dağıtım teklifi kabul edilmiş, kar dağıtımına 1 Nisan 2020 tarihinden itibaren başlanılmıştır. Genel Kurul toplantı sonucu 2 Nisan 2020 tarihinde tescil edilerek hukuken geçerli hale gelmiştir.

Denetim komitesi; şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

İç Kontrol Mekanizması, Şirket'in kurulduğu günden beri mevcuttur. İç Kontrol Mekanizması, Denetim Komitesi'nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri, mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

9. Ara Dönem Faaliyet Raporuna İlişkin Açıklamalar

CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Öncelikle Covid-19 salgını nedeni ile hayatını kaybedenleri saygı ile anıyor, salgından etkilenen tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletmek istiyorum.

Covid-19 ile mücadelede ön saflarda yer almakta olan başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere herkese, ve emekleri ve özverileri için tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum.

Tüm dünya insanlık tarihinin karşılaştığı en önemli sınavlardan birini veriyor. Covid-19 tüm ezberlerimizi bozuyor, bizler ve işlerimiz için önemli bir kırılma noktası oluşturuyor. Önceliğimiz, çalışanlarımızın sağlığını korumak, en üst seviyede toplumsal destek sağlamak, müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmak ve ekonomik katma değer yaratmaktır.

Sabancı Topluluğu olarak yetmiş bine yakın çalışanımız, dengeli ve dirençli portföy yapımız, güçlü bilançomuz, düşük borçluluk oranımız ve kuvvetli bilgi teknolojileri altyapımız ile girdiğimiz bu özel dönemi aşmak için süreci yakından takip ediyor, stratejik ve operasyonel tüm önlemleri alıyor, geleceğe umutla bakıyoruz.

Uzun zamandır Topluluk olarak teknolojik altyapı ve dijitalleşme alanında yapmakta olduğumuz etkin çalışmalar sonucu kesintiye uğramadan faaliyetlerimize devam ediyoruz. Bu kuvvetli altyapımız ile 2020 yılı ilk çeyreğini de sağlıklı finansal neticeler ile tamamladık.

Bu dönemi büyüme ve yenilenmeye hazırlık için kullanıyor, şirketlerimizdeki dönüşüm insiyatiflerini ve yüksek teknoloji iş alanlarında büyüme eforlarımızı hızlandırıyoruz. Dijital iş modellerinin hiç olmadığı kadar önem kazandığı bu dönemde tüm Topluluğumuzda işlerimizi ve operasyonlarımızı kesintisiz devam ettirmemizi destekleyen Sabancı DX ile birlikte şirketlerimizdeki dijital dönüşüm yol haritalarını daha da odaklı bir şekilde hayata geçiriyoruz. Vizyonumuz, hedeflerimiz, orta vadeli stratejimiz, kurumsal yapımız, kültürümüz ve yeteneklerimiz, ekosistemimiz, dijitalleşme, ileri teknoloji ve sürdürülebilirlik odaklı bakış açımız ile önümüzdeki dönemde tüm paydaşlarımıza maksimum değeri yaratmak ve bu zorlu dönemi hep birlikte atlatmak için hız kesmeden umut ve cesaret ile çalışıyoruz.

Önümüzdeki dönemde de sağlık ve iş güvenliği konusunda önlemleri alarak üretmeye ve üstümüze düşen hizmetleri yerine getirmeye, tedarik zinciri ve aktif olduğumuz tüm pazarlardaki gelişmeleri izlemeye, ve ekonomik perspektiften Topluluğumuza ve paydaşlarımıza olumsuz bir etki yaşatmamak için planlamaya, senaryo analizlerine ve çalışmalarımıza devam edeceğiz.

15 Mayıs 2020

Cenk ALPER

Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Barış ORAN

Finans Grup Başkanı