

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK – 31 MART 2021

ARA HESAP DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU



Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

1 Ocak – 31 Mart 2021 Ara Hesap Dönemi

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

- 1. Genel Bilgiler**
- 2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**
- 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
- 5. Finansal Durum**
- 6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi**
- 7. Diğer Hususlar**
- 8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum**
- 9. Ara Dönem Faaliyet Raporuna İlişkin Açıklamalar**

1. Genel Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Memurluğu	: İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	: 127350
Mersis No	: 0454001967900016
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 4540019679
Merkez Adresi	: Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye
İnternet Sitesi	: www.sabanci.com

a) Faaliyet Konusu

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") 1967 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu ağırlıklı olarak finans, üretim ve ticaret gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamaktır.

Sabancı Holding Türkiye’de tescil edilmiş olup Türkiye’nin en büyük şirketler topluluklarından biri olan Sabancı Topluluğu’na bağlı şirketleri temsil eden çatı şirkettir. Bağlı şirketleri stratejik bir portföy yönetimi yaklaşımı ve üst düzey kurumsal yönetim anlayışı ile yöneten Sabancı Holding’in temel iş alanları; bankacılık, finansal hizmetler, enerji, sanayi, yapı malzemeleri ve perakendedir.

Sabancı Holding merkezi "Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye" adresinde bulunmaktadır. Sabancı Holding ticaret sicil numarası 127350 ve internet sitesi adresi www.sabanci.com’dur. 31 Mart 2021 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 63.922’dir (31 Aralık 2020: 63.412).

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Sabancı Holding’in tescil edilmiş 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 2.040.403.931 TL’dir. Bu sermaye her biri 1 Kr nominal değere sahip toplam 204.040.393.100 (31 Aralık 2020: 204.040.393.100) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar arasında herhangi bir grup ayrımı bulunmamaktadır.

31 Mart 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Sabancı Holding’in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar:	Pay (%)	31 Mart 2021 (Bin TL)	Pay (%)	31 Aralık 2020 (Bin TL)
Sakıp Sabancı Holding A.Ş.	14,07	287.100	14,07	287.100
Serra Sabancı	7,22	147.371	7,22	147.371
Suzan Sabancı Dinçer	6,94	141.567	6,94	141.567
Çiğdem Sabancı Bilen	6,94	141.567	6,94	141.567
Diğer	64,83	1.322.799	64,83	1.322.799
Sermaye	100,00	2.040.404	100,00	2.040.404
Geri Alınmış Paylar^(*)		(190.470)		(190.470)

(*) Grup’un bağlı ortaklıklarından EXSA Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş.’nin ("Exsa") 22 Aralık 2015 tarihli Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde Borsa İstanbul’da işlem gören Sabancı Holding paylarından bir kısmı Exsa tarafından geri alınmıştır. Bu işlemler sonucunda, Exsa’nın Sabancı Holding sermayesindeki payı 31 Mart 2021 tarihi itibarıyla %1,17 olarak hesaplanmaktadır. Bu paylar, konsolide özkaynaklarda geri alınmış paylar hesabında muhasebeleştirilmiştir.

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Sabancı Holding Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu:

- **Güler SABANCI** - Başkan
- **Erol SABANCI** - Başkan Vekili
- **Sakıp Sabancı Holding A.Ş.** (Adına Hareket Eden **Saime Gonca ARTUNKAL**) - Üye
- **Serra SABANCI** - Üye
- **Suzan SABANCI DİNÇER** - Üye
- **Cenk ALPER**- Üye ve CEO
- **Ahmet ERDEM** - Üye (Bağımsız)
- **Hayri ÇULHACI** - Üye (Bağımsız)
- **Mehmet KAHYA** - Üye (Bağımsız)

Yönetim Kurulu üyeleri 30 Mart 2021 tarihinde göreve başlamış olup, 2022 yılında gerçekleşecek Genel Kurul toplantısına kadar 1 yıl süreyle seçilmişlerdir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyelerinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Sabancı Ailesi tarafından kontrol edilen Sabancı Holding'in icra faaliyetleri, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak CEO, Finans Grup Başkanı (CFO), Sektör Grup Başkanları ile İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı'ndan oluşan Yürütme Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Yürütme Kurulu (CEO hariç alfabetik sıra ile):

- **Cenk ALPER** - CEO
- **Barış ORAN** - Finans Grup Başkanı (CFO)
- **Cevdet ALEMDAR** - Sanayi Grup Başkanı
- **Hakan TİMUR** - İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı
- **Haluk DİNÇER** - Finansal Hizmetler Grup Başkanı
- **Eyüp ENGİN** - Bankacılık Grup Başkanı
- **Kıvanç ZAIMLER** - Enerji Grup Başkanı
- **Tamer SAKA** - Yapı Malzemeleri Grup Başkanı

Yürütme Kurulu, Sabancı Holding'in icra faaliyetlerini Bölüm Başkanı ve Direktör seviyelerindeki Üst Yönetim kadrosu ile yerine getirmektedir.

Üst Yönetim (alfabetik sıra ile):

- **Burak Turgut ORHUN** - Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanı
- **Derya ÖZET YALGI** - Sürdürülebilirlik Direktörü
- **Duygu KIRCA** - Hukuk, Risk ve Uyum Bölüm Başkanı
- **Erkan ŞAHİNLER** - Finans Direktörü
- **Faruk BİLEN** - Danışman
- **Filiz KARAGÜL TÜZÜN** - Kurumsal İletişim Direktörü
- **Fuat ÖKSÜZ** - Denetim Başkanı
- **Gökhan EYİĞÜN** - Genel Sekreter
- **İlker YILDIRIM** - Muhasebe Direktörü
- **Kerem TEZCAN** - Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- **Levent DEMİRAĞ** - Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı
- **Mustafa ÖZTURAN** - İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Direktörü
- **Neslihan DÖNGEL ÖZLEM** - Finans Direktörü
- **Olca GÜRDAL** - Güvenlik Koordinatörü
- **Pelin ERKİRALP** - Kurumsal Marka Yönetimi ve İletişim Bölüm Başkanı
- **Seval KOR** - İnsan Kaynakları Direktörü
- **Şerafettin KARAKIŞ** - Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- **Taner AYTAN** - Denetim ve Uyum Direktörü
- **Tuğba GÖK** - İnsan Kaynakları Direktörü

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst Düzey Yöneticiler; Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO, Genel Sekreter, Grup Başkanları, Bölüm Başkanları ve Birim Direktörleri olarak belirlenmiştir.

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar ücretler, ikramiyeler, sosyal güvenlik, sağlık sigortası, izin, takdir ikramiyesi ve teşvik primini içermektedir. İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar emeklilik ve transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve izin ödemelerini içermektedir. Diğer uzun vadeli faydalar bireysel emeklilik sistemi ödemelerini içermektedir.

Grup'un 31 Mart 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren ara dönemlerde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

(Bin TL)	31 Mart 2021	31 Mart 2020
Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar	29.400	19.414
İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar	664	290
Diğer uzun vadeli faydalar	147	122
Toplam	30.211	19.826

3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Sabancı Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek rekabetçi konumlarını sürdürebilmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır. Sabancı Holding'in 31 Mart 2021 itibarıyla konsolide araştırma ve geliştirme giderleri 9.781 Bin TL (31 Mart 2020: 6.152 Bin TL)'dir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler

Bağlı Ortaklıklar:

31 Mart 2021 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda Bağlı Ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Çalışan sayıları
Akbank T.A.Ş. ("Akbank")	BİST	Bankacılık	Bankacılık	16.176
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. ("Carrefoursa")	BİST	Ticaret	Perakende	13.389
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Teknosa")	BİST	Ticaret	Perakende	2.526
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa")	BİST	Çimento	Yapı Malzemeleri	2.323
Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi ("Kordsa")	BİST	Lastik takviye	Sanayi	4.731
Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa")	-	Ticaret	Diğer	49
Ankara Enternasyonal Otelcilik A.Ş. ("AEO")	-	Turizm	Diğer	2
Tursa Sabancı Turizm ve Yatırım İşletmeleri A.Ş. ("Tursa")	-	Turizm	Diğer	3
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş. ("SabancıDX")	-	Bilgi işlem ve teknoloji	Diğer	231
Çimsa Sabancı Cement BV ("CSC BV")	-	Çimento	Yapı Malzemeleri	-

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar, sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	31 Mart 2021		31 Aralık 2020	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı
Bağlı ortaklıklar	(%)	(%)	(%)	(%)
AEO	76,85	76,85	76,85	76,85
Akbank	40,75	40,75	40,75	40,75
SabancıDX	100,00	100,00	100,00	100,00
Çimsa	63,52	58,10	63,52	58,10
Exsa	61,68	47,90	61,68	47,90
Kordsa	71,11	71,11	71,11	71,11
Teknosa	50,00	50,00	50,00	50,00
Tursa	100,00	100,00	100,00	100,00
Carrefoursa	57,12	57,12	57,12	57,12
CSC BV	100,00	83,24	100,00	83,24

İş Ortaklıkları:

31 Mart 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İş Ortaklıklarının faaliyet konuları ve faaliyette bulundukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Aksigorta A.Ş. ("Aksigorta")	BİST	Sigorta	Finansal Hizmetler	Ageas	667
Avivasa Emeklilik ve Hayat A.Ş. ("Avivasa")	BİST	Bireysel emeklilik ve sigorta	Finansal Hizmetler	Aviva	1.818
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa")	BİST	Lastik üretimi ve ticareti	Sanayi	Bridgestone	3.066
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa")	BİST	Çimento	Yapı Malzemeleri	Heidelberg	2.078
Enerjisa Enerji A.Ş. ("Enerjisa Enerji")	BİST	Enerji dağıtım ve perakende	Enerji	E.ON SE	11.287
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ("Enerjisa Üretim")	-	Enerji üretimi	Enerji	E.ON SE	828
Temsa Ulaşım Araçları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Temsa Ulaşım Araçları")	-	Otomotiv	Diğer	PPF Industry CO. B.V.	1.419

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihli İş Ortaklıklarında sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İş Ortaklıkları	31 Mart 2021		31 Aralık 2020	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)
Akçansa	39,72	39,72	39,72	39,72
Aksigorta	36,00	36,00	36,00	36,00
Avivasa	40,00	40,00	40,00	40,00
Brisa	43,63	43,63	43,63	43,63
Enerjisa Enerji	40,00	40,00	40,00	40,00
Enerjisa Üretim	50,00	50,00	50,00	50,00
Temsa Ulaşım Araçları	50,00	23,95	50,00	23,95

İştirakler:

31 Mart 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İştiraklerin faaliyet konuları ve faaliyette bulundukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İştirakler	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Philsa Philip Morris Sabancı Sigara ve Tütün San. ve Tic. A.Ş. (Philsa)	-	Tütün ürünleri üretimi	Sanayi	Philip Morris	2.830
Philip Morris Sabancı Pazarlama Satış A.Ş. ("Philip Morrissa")	-	Tütün ürünleri pazarlama ve satış	Sanayi	Philip Morris	

Çalışan sayıları Philsa ve Philip Morrissa toplam rakamlarıdır.

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla İştirakler'de sahip olunan paylar ve ortaklık oranları gösterilmiştir:

İştirakler	Holding ve bağlı ortaklıkları tarafından sahip olunan etkin ortaklık payı (%)
Philsa Philip Morris Sabancı Sigara ve Tütün San. ve Tic. A.Ş. ("Philsa")	25,00
Philip Morris Sabancı Pazarlama Satış A.Ş. ("Philip Morrissa")	24,75

İştiraklerin sermayelerinde Sabancı Ailesi tarafından sahip olunan pay bulunmamaktadır.

b) Yatırım Harcamaları

31 Mart 2021 tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla Sabancı Holding'in kombine yatırım harcamaları 1.024.662 Bin TL (31 Mart 2020: 1.271.757 Bin TL), konsolide yatırım harcamaları ise 204.002 Bin TL (31 Mart 2020: 403.859 Bin TL)'dir.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Grup'un bağlı ortaklıklarından Teknosa Yönetim Kurulu'nun 22 Şubat tarihli toplantısında aldığı karar kapsamında Teknosa tarafında gerçekleştirilecek bedelli sermaye artırımında ihraç ve halka arz edilecek 91.000.000 TL nominal değerli paylardan her 1 TL nominal değere isabet eden payların 3 TL yeni pay alma hakkı kullanım fiyatı üzerinden satılması neticesinde, Şirketin bedelli sermaye artırımından en az 273 milyon TL brüt halka arz geliri elde edeceği öngörülmüş, halka arz gelirinin ise Teknosa'nın kredi borcu bakiyesinin düşürülerek finansman giderlerinin karlılık üzerindeki etkisinin azaltılması amacıyla en yüksek maliyetli kredi borçlarından başlanarak tamamının kredi geri ödemelerinde kullanılacağı duyurulmuştur. Teknosa'nın gerçekleştirmeyi planladığı bedelli sermaye artırımında, Sabancı Holding'e ait Teknosa sermayesinin %50,01'ini temsil eden paylara ait yeni pay alma (rüşhan) haklarının tamamı, bedelleri tamamen ve nakden ödenerek Sabancı Holding tarafından kullanılacaktır. Ayrıca, yeni pay alma hakkı kullanılmayan ve daha sonra Borsa İstanbul Birincil Piyasa'da satılamayan pay olması halinde, bu paylar da Sabancı Holding tarafından satın alınacaktır. Bedelli sermaye artırımının tamamlanmasıyla birlikte, Sabancı Holding tarafından Teknosa'ya asgari 136,5 milyon Türk Lirası nakit fon girişi sağlanmış ve Sabancı Holding'in Teknosa sermayesindeki payının en az %50,01 düzeyinde korunmuş olacağı öngörülmektedir.

23 Şubat tarihinde Ageas Grubu ile Aviva Grubu arasında aynı tarihli bir Hisse Alım Sözleşmesi imzalandığı ve buna göre Aviva'nın sahip olduğu AvivaSA'nın sermayesinin %40'ını temsil eden 72.000.006,72 TL nominal değerli paylarının tamamının Ageas tarafından devralınması konusunda anlaşmaya varıldığı açıklanmıştır. Açıklamada, taraflar arasındaki Hisse Alım Sözleşmesinde belirlenen kapanış koşullarının yerine getirilmesini takiben, Aviva'ya ait AvivaSA paylarının Ageas'a devrinin gerçekleşeceği bilgisi verilmiştir. Yeni durumda Avivasa, Sabancı Holding ile Ageas'ın %40-40 ortaklığı ile ortak yönetime tabi bir şirket olarak faaliyetlerine devam edecek olup, bu amaçla Sabancı Holding ile Ageas arasında bir Hissedarlar Sözleşmesi imzalanmıştır. Yeni durumda Sabancı Holding'in sahip olduğu AvivaSA paylarının adedinde ise herhangi bir değişiklik söz konusu olmayacaktır. Ageas Grubu ile Aviva Grubu arasında imzalanan Hisse Alım Sözleşmesi ile Sabancı Holding ile Ageas arasında imzalanan Hissedarlar Sözleşmesinin yürürlüğü, gerekli izin ve onayların alınması da dahil olmak üzere, ilgili sözleşmelerde belirlenen kapanış koşullarının yerine getirilmesine bağlı olup, tüm bu sürecin en geç 2021 yıl sonuna kadar tamamlanmış olması öngörülmektedir.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Sabancı Holding'in konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

Bin TL	31 Mart 2021	31 Mart 2020
Toplam Gelirler	16.814.177	13.628.751
Brüt Kar	6.174.979	5.056.978
Faaliyet Karı	3.894.755	2.780.628
Vergi Öncesi Kar	3.723.322	2.557.911
Vergiler	-629.015	-477.663
Net Dönem Karı	3.091.858	2.080.225
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	1.339.512	887.019
Ana Ortaklık Payları	1.752.346	1.193.206
Faaliyet Karlılığı	23,16%	20,40%
Net Dönem Karlılığı	18,39%	15,26%
	31 Mart 2021	31 Aralık 2020
Toplam Varlıklar	541.657.060	501.258.374
Toplam Özkaynaklar	77.736.877	76.782.894
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	38.587.227	37.996.499

31 Mart 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibariyle net borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

Bin TL	31 Mart 2021	31 Aralık 2020
Toplam borçlar	463.920.183	424.475.480
Nakit ve nakit benzerleri	32.945.827	19.828.118
Net borç	430.974.356	404.647.362
Özkaynak	77.736.877	76.782.894
Yatırılan sermaye(*)	508.711.233	481.430.256
Net borç/yatırılan sermaye oranı	85%	84%

(*) Yatırılan sermaye, özkaynak ve net borç toplamından oluşmaktadır.

b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

31 Mart tarihinde sona eren çeyrek dönem itibarıyla Sabancı Holding'in konsolide gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %23 artışla 16 milyar 814 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Sabancı Holding, yıllık %40 artışla 3 milyar 895 milyon TL konsolide faaliyet karı ve yıllık %47 artışla 1 milyar 752 milyon TL konsolide net kar elde etmiştir.

Sabancı Holding'in toplam varlıkları 31 Mart itibarıyla, 2020 sene sonuna göre %8 artışla, 541 milyar 657 milyon TL, toplam konsolide ana ortaklığa ait özkaynakları ise %2 artışla 38 milyar 587 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

2021 yılının ilk çeyreğinde Akbank ekonomiye sağladığı kredi desteğini 299 milyarı nakdi olmak üzere toplam 359 milyar TL seviyesine çıkarmıştır. Bankanın toplam mevduatı 310 milyar TL'ye, aktifleri ise 517 milyar TL'ye ulaşırken %20 düzeyindeki güçlü konsolide sermaye yeterlilik oranı ile reel sektörün büyümesine ve gelişimine destek olunmaya devam etmiştir. Banka, 2021 ilk çeyreğinde 529 milyon TL vergi karşılığı ayırarak 2 milyar 28 milyon TL konsolide net kar elde etmiştir.

Büyüyen, gelişen ve derinleşen Türkiye elektrik piyasasının öncü şirketi olan ve Türkiye'de her 4 kişiden 1'inin elektriğe erişimini sağlayan Sabancı Holding **Enerji Grubu**, perakende satış, dağıtım ve üretim iş alanlarında kesintisiz enerji arzı sağlamak için sürdürülebilirlik ve teknolojiyi odağına alan doğru yatırım ve finansman modelleri, iyi yönetim, verimlilik ve operasyonel mükemmellik ile başarılı bir performans göstererek sektör liderliğini sürdürmektedir. 2021 yılı ilk çeyreğinde üretim tarafında iklim koşulları nedeniyle düşen hidro üretimine rağmen doğalgaz ve linyit santrallerindeki güçlü operasyonel performans ile yüksek emreamelelik sonucu piyasada iyi bir şekilde konumlanan Enerji Grubunun 2021 yılının ilk çeyreğindeki kombine faaliyet karı geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %4 artmıştır.

Covid-19 salgınından üretim ve arz/talep dengelerindeki değişimlerle birlikte 2020 yılı faaliyetleri önemli ölçüde etkilenen **Sanayi Grubunun** 2021 yılı ilk çeyreğinde iç ve dış pazarlarda artan talebin etkisi ile kombine faaliyet karı geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %122 artmıştır. Sanayi Grubu sürdürülebilirlik odağı, inovasyonun ticarileştirilmesi, ileri veri analizi ve sahada etkin dijitalleşme, etkili ve çevik maliyet ve tedarik zinciri yönetimi ile bulundukları sektörlerde ülkemize liderlik edecek başarılı uygulamalar gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Yapı Malzemeleri Grubu yatırımlarını ve odağını sürdürülebilirlik, ihracat, katma değerli ürünler ve dijitalleşmeye yönlendirmeye devam etmektedir. Yapı Malzemeleri Grubu kombine faaliyet karı 2021 yılı ilk çeyreğinde artan satış hacimlerinin etkisi ile geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %786 artmıştır.

Kombine faaliyet karını 2021 yılının ilk çeyreğinde geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre hayat sigortasının olumlu etkisi ile %16 artıran **Finansal Hizmetler Grubu**, müşteri odaklı yaklaşımlarla, inovasyon, dijitalleşme, analitik, yapay zekâ ve yeni teknoloji geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bütünsel dönüşüm programlarıyla başarılı operasyonel sonuçlara imza atan **Perakende Grubu**, kombine faaliyet karını 2021 yılının ilk çeyreğinde zarar yazılan geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %652 artırmayı başarmıştır. Gıda perakendeciliğinde sepet büyüklüğündeki iyileşme ve teknoloji perakendeciliğinde yeni normalde ev ofis ve evde eğitim gibi devam eden uygulamaların olumlu etkisi birinci çeyrek sonuçlarına önemli katkı sağlamaya devam etmiştir.

c) Kar Dağıtım Politikası

Sabancı Holding kâr dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri dikkate alınarak hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının %5'inden az olmamak üzere dağıtılabilir dönem karının %20'sine kadar nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kâr payı dağıtılması esasına dayanır. Bu politikanın uygulaması, Sabancı Holding'in orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından belirlenir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte

pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr dağıtım politikasında kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir.

Konuyla ilgili düzenlemeler Sabancı Holding esas sözleşmesinin 35'inci maddesinde ve kâr dağıtım politikasında yer almaktadır. Esas sözleşme ve politika metnine www.yatirimciiliskileri.sabanci.com adresinden erişilebilmektedir.

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sabancı Holding'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2021 döneminde 1 kere toplanmış olup, Sabancı Holding ve bağlı ortaklıklarının önceliklendirilmiş riskleri, Topluluk genelinde Covid-19 etkisi, risk unsurları ve aksiyon planları görüşülmüştür.

7. Diğer Hususlar

a) İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler

Sabancı Holding, Bankacılık, Enerji, Perakende, Sanayi, Yapı Malzemeleri ve Finansal Hizmetler faaliyetlerinde yatırımlarına devam etmekte olup, bütün bu iş kollarında operasyonel iyileştirme veya büyümeye odaklı yeni yatırımlarını sürdürecektir. planlamalarını yapmaktadır.

b) Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Sabancı Holding bünyesinde çalışan personele 12 aylık maaş ve 4 aylık ikramiye ödenmektedir.

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2021 ara döneminde 529 Bin TL ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar sağlamıştır (1 Ocak-31 Mart 2020: 1.300 Bin TL).

c) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2021 ara döneminde 7 Bin TL tutarında bağış yapmıştır.

d) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

Grup'un bağlı ortaklıklarından Teknosa'nın gerçekleştirmeyi planladığı sermaye artırım süreci devam etmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, Şirketin 110.000.000 tam TL nominal değerli çıkarılmış sermayesinin 1 TL nominal değerli 100 adet pay için 3 TL yeni pay alma hakkı kullanım fiyatı üzerinden tamamı nakden karşılanmak üzere toplam 91.000.000 tam TL artırılarak 201.000.000 tam TL'ye yükseltilmesine ilişkin olarak SPK'ya yapılan başvuru 22 Nisan 2021 tarihinde kabul edilmiş olup, yeni pay alma hakları 28 Nisan 2021 – 17 Mayıs 2021 tarihleri arasında kullanılacaktır.

22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7316 sayılı Kanun uyarınca, 1/7/2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak ve 1/1/2021 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemi için geçerli olmak üzere Kurumlar vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme dönemi için %25'e çıkarılmış olup, bu oran 2022 yılı vergilendirme dönemi için ise %23 olarak uygulanacaktır. Kurumlar vergisi oranındaki değişikliğin 31 Mart 2021 tarihi itibarıyla etkisi Grup seviyesinde önemsiz seviyededir.

Sabancı Holding Finans Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Sn. Barış Oran'ın ve Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Sn. Tamer Saka'nın kariyer tercihleri doğrultusunda 11 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla görevlerinden ayrılacakları 6 Nisan 2021 tarihinde kamuya duyurulmuştur. Takip eden dönemde Yapı Malzemeleri Grup Başkanı Tamer Saka'nın 11 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla görevinden ayrılacak olması nedeniyle yerine 12 Mayıs 2021 tarihinden geçerli olmak üzere halihazırda Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanlığı görevini yürüten Burak Turgut Orhun'un atanmasına ve bu atama ile birlikte Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanlığı ile Genel Sekreterlik fonksiyonlarının birleştirilerek "Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı" pozisyonunun oluşturulmasına; bu pozisyona 12 Mayıs 2021 tarihinden geçerli olmak üzere halihazırda Genel Sekreterlik görevini yürüten Gökhan Eyigün'ün atanmasına karar verildiği 30 Nisan 2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. 5 Mayıs 2021 tarihli yapılan özel durum açıklamasına göre Finans Grup Başkanı (CFO) Barış Oran'ın 11 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla görevinden ayrılacak olması nedeniyle yerine 1 Temmuz 2021 tarihinden geçerli olmak üzere Nusret Orhun Köstem'in atanmasına; 11 Mayıs 2021 ile 1 Temmuz 2021 tarihleri arasında CEO Cenk Alper'in geçici süreyle vekâleten Finans Grup Başkanlığı görevini yerine getirmesine karar verilmiştir.

5 Mayıs 2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılan açıklamaya göre, Ageas Insurance International NV (Ageas) ile Aviva International Holdings Ltd. (Aviva) arasında imzalanan 23 Şubat 2021 tarihli Hisse Alım Sözleşmesinde belirlenen kapanış koşulları yerine getirilmiş olup, böylece Aviva'nın sahip olduğu AvivaSA Emeklilik ve Hayat A.Ş. (AvivaSA) sermayesinin %40'ını temsil eden 72.000.006,72 TL nominal değerli payların tamamı 5 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla Ageas tarafından devralınmıştır. Pay devriyle eşzamanlı olarak yeni durumda AvivaSA'nın ortak yönetimine ilişkin hususların belirlenmesi amacıyla Şirketimiz ile Ageas arasında imzalanan 14 Ocak 2021 tarihli Hissedarlar Sözleşmesi de yürürlüğe girmiş olup AvivaSA, Şirketimiz ile Ageas'ın %40-40 ortaklığı ile ortak yönetime tabi bir şirket olarak faaliyetlerine devam edecektir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

Sabancı Holding, ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

Diğer taraftan, 1 Ocak – 31 Aralık 2020 ara döneminde Sabancı Holding, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 73 adet ilkenin 58'ine tam uyum sağlarken, bunlardan 8'ine kısmi uyum sağlayabilmiş ve 2'sine ise hiç uyum sağlayamamıştır. Geriye kalan 5 ilkenin kapsamına giren işlemler 2020 yılında gerçekleşmemiş olduğundan, bu 5 ilkenin ilgisiz olduğu tespit edilmiş ve uyum durumu değerlendirilememiştir. 31 Mart itibarıyla sona eren ara dönemde ise 2020 yılına ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda kısmi uyum sağlandığı belirtilen 1.3.10. no'lu kurumsal yönetim ilkesine tam uyum sağlanır hale gelinmiştir.

Söz konusu zorunlu olmayan ilkelere gerek uygulamada yaşanan zorluklar, gerek bu ilkelerin uygulanmasına ilişkin uluslararası platformlarda ve ülkemizde devam eden tartışmalar ve gerekse Şirket ve piyasa uygulamaları itibarıyla uyum sağlanmasının Sabancı Holding'in çıkar ve menfaatleri ile örtüşmemesi ve son olarak Covid-19 pandemisinin neden olduğu olumsuzluklar nedeniyle 2020 yılında tam uyum sağlanamamıştır. Sabancı Holding'in kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde konuyla ilgili gelişmeler yakından takip edilmekte ve söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar 2021 yılında da tüm hızıyla sürdürülmektedir.

2020 yılı hesap dönemine ilişkin [Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu](#) 23 Şubat 2021 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiş; öte yandan, Sabancı Holding'in kurumsal yönetim uyum durumuna ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP'ta [ilgili sekmede](#) güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

Diğer taraftan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Sabancı Holding, geçmiş yıllarda Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

İlk uygulama yılı olan 2020 yılında Sabancı Topluluğu, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 60 adet ilkenin 43'üne tam uyum sağlarken, bunlardan 17'sine kısmi uyum sağlayabilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile birlikte ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir.

Uygulamanın ilk yılı olması nedeniyle tüm ilkelere tam uyum sağlanamamış; diğer taraftan, tam uyumsuz olarak ele alınması gereken hiçbir ilke gözlemlenmemiştir. Bu durum Sabancı Topluluğu'nun çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur. Söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara 2021 yılında da devam edilmektedir.

2020 yılı hesap döneminde Sabancı Topluluğu'nun SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren [Sürdürülebilirlik Uyum Raporu](#) 23 Şubat 2020 tarihinde KAP'ta ilan edilmiştir. Raporlama yükümlülüğü yıllık hesap dönemleri itibarıyla olduğundan 2021 yılındaki uyum durumu hakkında ayrıca bir raporlama yapılmamıştır.

Sabancı Holding Olağan Genel Kurulu 30 Mart 2021 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısına ilişkin olarak kurumsal yönetim ilkelerine istinaden yapılması gereken tüm açıklamalar zamanında ve usulüne uygun olarak yapılmıştır. Genel Kurul toplantı sonucu 7 Nisan 2021 tarihinde tescil edilerek hukuken geçerli hale gelmiştir.

Söz konusu Genel Kurul toplantısında kayıtlı sermaye tavanı tutarının aynen korunarak geçerlilik süresinin 2021-2025 yılları için geçerli olacak şekilde yeni bir beş yıllık süre için uzatılması ve yönetim kurulu toplantılarının fiziksel toplantının yanı sıra elektronik ortamda yapılabilmesine ilişkin olarak hazırlanan Sabancı Holding Esas Sözleşmesi'nin 10 ve 16'ncı maddelerinde yapılması planlanan değişiklikler pay sahiplerince kabul edilmiştir. Tescille birlikte geçerlilik kazanan güncel Esas Sözleşme 7 Nisan 2021 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.sabanci.com internet sitesinde ilan edilmiştir.

Genel Kurul'da 2020 yılı faaliyet sonuçları ve kar dağıtımı teklifi kabul edilmiş, kar dağıtımına 5 Nisan 2021 tarihinden itibaren başlanılmış ve Sabancı Holding kâr dağıtım politikasına uygun olarak 2020 yılı net dönem kârı üzerinden hesaplanan dağıtılabilir dönem karı matrahının %15'i pay sahiplerine nakden dağıtılmıştır.

Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2021 döneminde 2 kere toplanmış olup, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanma, iyileştirme konuları görüşülmüş ve pay sahipleri başta olmak üzere Sabancı Topluluğu menfaat sahiplerinin talep ve şikayetleri Komite'nin bilgi ve değerlendirmelerine sunulmuştur.

Denetim Komitesi; Sabancı Holding'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ile iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, 1 Ocak – 31 Mart 2021 tarihleri arasında 1 defa toplanmıştır. Toplantılarda Sermaye Piyasası Kurulu'nun Denetim Komitesi'nin görevlerini belirlediği tebliğ çerçevesinde Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali tabloları, ilgili tebliğ düzenlemeleri ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartlarına uygun olarak incelenmiştir. Mali tabloların, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve şirketin finansal durumunu, karşı

karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede ayrıca, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile iç denetim ve bağımsız denetim süreçleri incelenmiş ve etkin şekilde çalıştıkları teyit edilmiştir. Şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerindeki gizlilik ilkesinin gözetilmesi hususunda; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu Mevzuatlarına uygun olarak hareket edilmesi ilke olarak belirlenmiş ve gizlilik ilkesinin gözetilmesine gerekli özenin gösterildiği teyit edilmiştir. Şirket'in kamuya yaptığı önemli açıklamaların doğruluğu teyit edilmiştir. Yönetim Kurulu'na, yukarıda belirtilen konularda düzenli bilgilendirmeler yapılarak, güvence verilmiştir.

İç Kontrol Mekanizması, Sabancı Holding'in kurulduğu günden beri mevcuttur. İç Kontrol Mekanizması, Denetim Komitesi'nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri, mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

9. Faaliyet Raporuna İlişkin Açıklamalar

CEO Mesajı

Tüm dünya insanlık tarihinin karşılaştığı en önemli sınavlardan biri olan COVID 19 salgını nedeni ile hayatını kaybedenleri saygı ile anıyor, salgından etkilenen tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletmek istiyorum. Sabancı Topluluğu olarak yetmiş bine yakın çalışanımız, dengeli ve dirençli portföy yapımız, güçlü bilançomuz, düşük borçluluk oranımız ve kuvvetli bilgi teknolojileri altyapımız ile girdiğimiz bu özel dönemi aşmak için süreci yakından takip ediyor, stratejik ve operasyonel tüm önlemleri alıyor, geleceğe umutla bakıyoruz.

Pandemi sürecinin ilk aylarında, özellikle Nisan ayında birçok ülkede olduğu gibi ülkemizde de üretim faaliyetlerinde yavaşlamalar, duruşlar yaşandı. Ancak alınan tedbirler ile Mayıs ayından itibaren ekonomik aktivite yeniden iyileşmeye başladı. Sabancı Grubu olarak bu dönemde de çalışanlarımızın sağlığını korumak, en üst seviyede toplumsal destek sağlamak, müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmak ve ekonomik katma değer yaratma önceliklerimiz ile faaliyetlerimizi güçlü bir şekilde sürdürdük. Tüm iş alanlarımızda dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeleri yakından takip ederek, kuvvetli teknolojik altyapımız, kapsamlı risk yönetimi yaklaşımımız ve güçlü özkaynaklarımızla salgının olumsuz etkilerini oldukça iyi yönettik.

Akbank yüksek likidite, düşük kaldıraç oranı, güçlü sermaye yapısı ve gelişmiş dijital altyapısı sayesinde tüm faaliyetlerini kesintisiz olarak sağlamakta, ülkemizin gelişimine kuvvetli bir şekilde katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Enerji grubumuz kamu hizmetleri açısından hayati öneme sahip elektrik dağıtım altyapı sistemlerini koruyabilmek amacıyla gerekli önlemleri almaktadır. Enerji santrallerimiz de asgari kesintiyle faaliyetlerine devam etmektedir.

Perakende grubumuz açısından öncelik müşteri memnuniyeti ve iş sürekliliğini sağlamaktır. Tedarik zincirindeki işlemler kesintisiz olarak sürdürülmekte, özellikle likidite ve işletme sermayesine odaklanılmaktadır. Gıda perakendesinde, web servisleri aracılığıyla gerçekleşen eşi görülmemiş talep sıçramasını karşılayabilmek amacıyla yazılım ve donanım becerileri geliştirilmektedir.

Sigorta ve emeklilik şirketlerimiz çalışanların sağlığını önceliğe alarak iş ortakları, müşteriler ve acentelerin güvenliği konusunda yoğun önlem ve tedbirler almıştır. Ayrıca grup, dünya genelinde yaşanan Koronavirüs (COVID-19) salgını nedeni ile faaliyetlerine etkin bir şekilde devam edebilmesi için yeterli likiditenin sürekli olarak elde bulundurulmasını sağlayacak strateji ve politikaları uygulamaktadır.

Çimento şirketlerimiz de salgının faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini tüm açılardan titizlikle takip etmekte olup, mümkün olan en az şekilde etkilenilmesi için gerekli aksiyonları hızlıca almıştır. Bu kapsamda fabrikalarda dönüşümlü çalışma yöntemi hayata geçirilmiş, zorunlu görevler nedeniyle işyerinde bulunulması gereken durumlar için ise sıkı sağlık ve güvenlik tedbirleri uygulanmaya başlanmıştır.

Sanayi grubumuz salgın nedeniyle ortaya çıkan toplumsal ve ekonomik durumun potansiyel etkilerini değerlendirmek için faaliyet gösterilen pazarlardaki gelişmeleri yakından izlemektedir. Buna göre; salgının etkileri nedeniyle bazı tesislerde üretim kesintisine gidilmekte, likidite ve operasyonel verimliliği arttırmak için stoklar ve alacaklara odaklanılmakta, yatırım harcamaları da düzenli olarak takip edilmektedir.

Yukarıda detaylı paylaştığım gibi tüm iş kollarımızda salgının dünya ve Türkiye'deki etkileri detaylı olarak takip edilmekte, senaryo analizleri yapılmakta, gerekli aksiyonlar hızlıca alınmaktadır. Covid-19 ile mücadelede ve bu dönemde elde ettiğimiz başarılı sonuçlarımızda emeği olan tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

5 Mayıs 2021

Cenk ALPER

Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Barış ORAN

Finans Grup Başkanı