

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK – 30 HAZİRAN 2021

ARA DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU



Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

1 Ocak – 30 Haziran 2021 Ara Dönemi

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

- 1. Genel Bilgiler**
- 2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**
- 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
- 5. Finansal Durum**
- 6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi**
- 7. Diğer Hususlar**
- 8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum**
- 9. Ara Dönem Faaliyet Raporuna İlişkin Açıklamalar**

1. Genel Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Memurluğu	: İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	: 127350
Mersis No	: 0454001967900016
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 4540019679
Merkez Adresi	: Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye
İnternet Sitesi	: www.sabanci.com

a) Faaliyet Konusu

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") 1967 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu ağırlıklı olarak finans, üretim ve ticaret gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamaktır.

Sabancı Holding Türkiye’de tescil edilmiş olup Türkiye’nin en büyük şirketler topluluklarından biri olan Sabancı Topluluğu’na bağlı şirketleri temsil eden çatı şirkettir. Bağlı şirketleri stratejik bir portföy yönetimi yaklaşımı ve üst düzey kurumsal yönetim anlayışı ile yöneten Sabancı Holding’in temel iş alanları; bankacılık, finansal hizmetler, enerji, sanayi, yapı malzemeleri ve perakendedir.

Sabancı Holding merkezi "Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye" adresinde bulunmaktadır. Sabancı Holding ticaret sicil numarası 127350 ve internet sitesi adresi www.sabanci.com’dur. 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 64.243’dir (31 Aralık 2020: 63.412).

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Sabancı Holding’in tescil edilmiş 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 2.040.403.931 TL’dir. Bu sermaye her biri 1 Kr nominal değere sahip toplam 204.040.393.100 (31 Aralık 2020: 204.040.393.100) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar arasında herhangi bir grup ayrımı bulunmamaktadır.

30 Haziran 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Sabancı Holding’in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar:	Pay (%)	30 Haziran 2021 (Bin TL)	Pay (%)	31 Aralık 2020 (Bin TL)
Sakıp Sabancı Holding A.Ş.	14,07	287.100	14,07	287.100
Serra Sabancı	7,22	147.371	7,22	147.371
Suzan Sabancı Dinçer	6,94	141.567	6,94	141.567
Çiğdem Sabancı Bilen	6,94	141.567	6,94	141.567
Diğer	64,83	1.322.799	64,83	1.322.799
Sermaye	100,00	2.040.404	100,00	2.040.404
Geri Alınmış Paylar(*)		(190.470)		(190.470)

(*) Grup’un bağlı ortaklıklarından EXSA Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş.’nin ("Exsa") 22 Aralık 2015 tarihli Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde Borsa İstanbul’da işlem gören Sabancı Holding paylarından bir kısmı Exsa tarafından geri alınmıştır. Bu işlemler sonucunda, Exsa’nın Sabancı Holding sermayesindeki payı 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla %1,17 olarak hesaplanmaktadır. Bu paylar, konsolide özkaynaklarda geri alınmış paylar hesabında muhasebeleştirilmiştir.

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Sabancı Holding Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu:

- **Güler SABANCI** - Başkan
- **Erol SABANCI** - Başkan Vekili
- **Sakıp Sabancı Holding A.Ş.** (Adına Hareket Eden **Saime Gonca ARTUNKAL**) - Üye
- **Serra SABANCI** - Üye
- **Suzan SABANCI DİNÇER** - Üye
- **Cenk ALPER**- Üye ve CEO
- **Ahmet ERDEM** - Üye (Bağımsız)
- **Hayri ÇULHACI** - Üye (Bağımsız)
- **Mehmet KAHYA** - Üye (Bağımsız)

Yönetim Kurulu üyeleri 30 Mart 2021 tarihinde göreve başlamış olup, 2022 yılında gerçekleşecek Genel Kurul toplantısına kadar 1 yıl süreyle seçilmişlerdir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyelerinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Sabancı Ailesi tarafından kontrol edilen Sabancı Holding'in icra faaliyetleri, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak CEO, Finans Grup Başkanı (CFO), Sektör Grup Başkanları ile İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı'ndan oluşan Yürütme Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Yürütme Kurulu (CEO hariç alfabetik sıra ile):

- **Cenk ALPER** - CEO
- **Barış ORAN** - Finans Grup Başkanı (CFO) (*)
- **Burak Turgut ORHUN** - Yapı Malzemeleri Grup Başkanı
- **Cevdet ALEMDAR** - Sanayi Grup Başkanı
- **Eyüp ENGİN** - Bankacılık Grup Başkanı
- **Gökhan EYİĞÜN** - Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı
- **Hakan TİMUR** - İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı
- **Haluk DİNÇER** - Finansal Hizmetler Grup Başkanı
- **Kıvanç ZAİMLER** - Enerji Grup Başkanı
- **Nusret Orhun KÖSTEM** - Finans Grup Başkanı
- **Tamer SAKA** - Yapı Malzemeleri Grup Başkanı (*)

(*) 11 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla, Finans Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Sn. Barış Oran ve Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Sn. Tamer Saka görevlerinden ayrılmıştır.

12 Mayıs 2021 tarihinde Yapı Malzemeleri Grup Başkanı görevine Burak Turgut Orhun atanmıştır.

1 Temmuz 2021 tarihinde Finans Grup Başkanlığı görevine Nusret Orhun Köstem atanması kararlaştırılmış ve böylelikle daha önce CEO ve Vekaleten Finans Grup Başkanlığı görevlerini birlikte yürüten Cenk Alper'in bu görevi sona ermiştir.

Yürütme Kurulu, Sabancı Holding'in icra faaliyetlerini Bölüm Başkanı ve Direktör seviyelerindeki Üst Yönetim kadrosu ile yerine getirmektedir.

Üst Yönetim (alfabetik sıra ile):

- **Derya ÖZET YALGI** – Sürdürülebilirlik Direktörü
- **Duygu KIRCA** - Hukuk, Risk ve Uyum Bölüm Başkanı
- **Erkan ŞAHİNLER** - Finans Direktörü
- **Faruk BİLEN** - Danışman
- **Filiz KARAGÜL TÜZÜN** - Kurumsal İletişim Direktörü
- **Fuat ÖKSÜZ** - Denetim Başkanı
- **İlker YILDIRIM** - Muhasebe Direktörü
- **Kerem TEZCAN** - Kurumsal Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- **Levent DEMİRAĞ** - Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı
- **Mustafa ÖZTURAN** - İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Direktörü
- **Neslihan DÖNGEL ÖZLEM** - Finans Direktörü
- **Olca GÜRDAL** - Güvenlik Koordinatörü
- **Pelin ERKİRALP** - Kurumsal Marka Yönetimi ve İletişim Bölüm Başkanı
- **Sarven PEŞTEMALCIGİL** - Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
- **Seval KOR** - İnsan Kaynakları Direktörü
- **Şerafettin KARAKIŞ** - Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- **Taner AYATAN** - Denetim ve Uyum Direktörü
- **Tuğba GÖK** - İnsan Kaynakları Direktörü

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst Düzey Yöneticiler; Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO, Genel Sekreter, Grup Başkanları, Bölüm Başkanları ve Birim Direktörleri olarak belirlenmiştir.

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar ücretler, ikramiyeler, sosyal güvenlik, sağlık sigortası, izin, takdir ikramiyesi ve teşvik primini içermektedir. İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar emeklilik ve transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve izin ödemelerini içermektedir. Diğer uzun vadeli faydalar bireysel emeklilik sistemi ödemelerini içermektedir.

Grup'un 30 Haziran 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren ara dönemlerde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

(Bin TL)	30 Haziran 2021	30 Haziran 2020
Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar	41.333	28.136
İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar	1.015	798
Diğer uzun vadeli faydalar	295	252
Toplam	42.643	29.186

3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Sabancı Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek rekabetçi konumlarını sürdürebilmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır. Sabancı Holding'in 30 Haziran 2021 itibarıyla konsolide araştırma ve geliştirme giderleri 22.498 Bin TL (30 Haziran 2020: 12.385 Bin TL)'dir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler

Bağlı Ortaklıklar:

30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda Bağlı Ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Çalışan sayıları
Akbank T.A.Ş. ("Akbank")	BİST	Bankacılık	Bankacılık	16.369
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. ("Carrefoursa")	BİST	Ticaret	Perakende	13.552
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Teknosa")	BİST	Ticaret	Perakende	2.489
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa")	BİST	Çimento	Yapı Malzemeleri	2.398
Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi ("Kordsa")	BİST	Lastik takviye	Sanayi	4.614
Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa")	-	Ticaret	Diğer	47
Ankara Enternasyonel Otelcilik A.Ş. ("AEO")	-	Turizm	Diğer	2
Tursa Sabancı Turizm ve Yatırım İşletmeleri A.Ş. ("Tursa")	-	Turizm	Diğer	3
Sabancı Dijital Teknoloji Hizmetleri A.Ş. ("SabancıDX")	-	Bilgi işlem ve teknoloji	Diğer	256
Çimsa Sabancı Cement BV ("CSC BV")	-	Çimento	Yapı Malzemeleri	68

Aşağıdaki tabloda 30 Haziran 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar, sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	30 Haziran 2021		31 Aralık 2020	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı
Bağlı ortaklıklar	(%)	(%)	(%)	(%)
AEO	76,85	76,85	76,85	76,85
Akbank	40,75	40,75	40,75	40,75
SabancıDX	100,00	100,00	100,00	100,00
Çimsa	63,52	58,10	63,52	58,10
Exsa	61,68	47,90	61,68	47,90
Kordsa	71,11	71,11	71,11	71,11
Teknosa	50,00	50,00	50,00	50,00
Tursa	100,00	100,00	100,00	100,00
Carrefoursa	57,12	57,12	57,12	57,12
CSC BV	100,00	83,24	100,00	83,24

İş Ortaklıkları:

30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İş Ortaklıklarının faaliyet konuları ve faaliyette bulundukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Aksigorta A.Ş. ("Aksigorta")	BİST	Sigorta	Finansal Hizmetler	Ageas	662
Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Agesa")	BİST	Bireysel emeklilik ve sigorta	Finansal Hizmetler	Ageas	1.875
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa")	BİST	Lastik üretimi ve ticareti	Sanayi	Bridgestone	3.063
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa")	BİST	Çimento	Yapı Malzemeleri	Heidelberg	2.118
Enerjisa Enerji A.Ş. ("Enerjisa Enerji")	BİST	Enerji dağıtım ve perakende	Enerji	E.ON SE	11.324
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ("Enerjisa Üretim")	-	Enerji üretimi	Enerji	E.ON SE	823
Temsa Ulaşım Araçları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Temsa Ulaşım Araçları")	-	Otomotiv	Diğer	PPF Industry CO. B.V.	1.435

Aşağıdaki tabloda 30 Haziran 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihli İş Ortaklıklarında sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

İş Ortaklıkları	30 Haziran 2021		31 Aralık 2020	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)
Akçansa	39,72	39,72	39,72	39,72
Aksigorta	36,00	36,00	36,00	36,00
Agesa	40,00	40,00	40,00	40,00
Brisa	43,63	43,63	43,63	43,63
Enerjisa Enerji	40,00	40,00	40,00	40,00
Enerjisa Üretim	50,00	50,00	50,00	50,00
Temsa Ulaşım Araçları	50,00	23,95	50,00	23,95

İştirakler:

30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İştiraklerin faaliyet konuları ve faaliyette bulundukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İştirakler	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Philsa Philip Morris Sabancı Sigara ve Tütün San. ve Tic. A.Ş. (Philsa)	-	Tütün ürünleri üretimi	Sanayi	Philip Morris	2.655
Philip Morris Sabancı Pazarlama Satış A.Ş. ("Philip Morrissa")	-	Tütün ürünleri pazarlama ve satış	Sanayi	Philip Morris	

Çalışan sayıları Philsa ve Philip Morrissa toplam rakamlarıdır.

Aşağıdaki tabloda 30 Haziran 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla İştirakler'de sahip olunan paylar ve ortaklık oranları gösterilmiştir:

İştirakler	Holding ve bağlı ortaklıkları tarafından sahip olunan etkin ortaklık payı (%)
Philsa Philip Morris Sabancı Sigara ve Tütün San. ve Tic. A.Ş. ("Philsa")	25,00
Philip Morris Sabancı Pazarlama Satış A.Ş. ("Philip Morrissa")	24,75

İştiraklerin sermayelerinde Sabancı Ailesi tarafından sahip olunan pay bulunmamaktadır.

b) Yatırım Harcamaları

30 Haziran 2021 tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla Sabancı Holding'in kombine yatırım harcamaları 2.134.069 Bin TL (30 Haziran 2020: 2.279.392 Bin TL), konsolide yatırım harcamaları ise 499.635 Bin TL (30 Haziran 2020: 882.515 Bin TL)'dir.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Grup'un bağlı ortaklıklarından Teknosa Yönetim Kurulu'nun 22 Şubat tarihli toplantısında aldığı karar kapsamında gerçekleştirmiş olduğu bedelli sermaye artırımını 18 Haziran 2021 tarihinde tescil edilmiştir. Böylece Teknosa'nın 110.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesi 201.000.000 TL'ye yükselmiş olup, Teknosa bedelli sermaye artırımından 275 milyon TL brüt halka arz geliri elde etmiştir. Halka arz geliri kamuya duyurduğu şekilde Teknosa'nın kredi borcu bakiyesinin düşürülerek finansman giderlerinin karlılık üzerindeki etkisinin azaltılması amacıyla en yüksek maliyetli kredi borçlarından başlanarak kredi borcu geri ödemelerinde kullanılmıştır. Bedelli sermaye artırımında Sabancı Holding yeni pay alma haklarının tamamını kullanarak Teknosa'ya 136,5 milyon Türk Lirası nakit fon sağlamış ve Sabancı Holding'in Teknosa sermayesindeki payı %50 düzeyinde korunmuştur.

23 Şubat tarihinde Ageas Grubu ile Aviva Grubu arasında aynı tarihli bir Hisse Alım Sözleşmesi imzalandığı ve buna göre Aviva'nın sahip olduğu AvivaSA Emeklilik ve Hayat A.Ş. (AvivaSA) sermayesinin %40'ını temsil eden 72.000.006,72 TL nominal değerli paylarının tamamının Ageas tarafından devralınması konusunda anlaşmaya varıldığı açıklanmıştır. Takip eden dönemde Ageas Insurance International NV (Ageas) ile Aviva International Holdings Ltd. (Aviva) arasında imzalanan 23 Şubat 2021 tarihli Hisse Alım Sözleşmesinde belirlenen kapanış koşulları yerine getirilmiş olup, böylece Aviva'nın sahip olduğu AvivaSA paylarının tamamı 5 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla Ageas tarafından devralınmıştır. Pay devriyle eşzamanlı olarak yeni durumda AvivaSA'nın ortak yönetimine ilişkin hususların belirlenmesi amacıyla Sabancı Holding ile Ageas arasında imzalanan 14 Ocak 2021 tarihli Hissedarlar Sözleşmesi de yürürlüğe girmiş olup AvivaSA, Sabancı Holding ile Ageas'ın %40-40 ortaklığı ile ortak yönetime tabi bir şirket olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Sabancı Holding Finans Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Sn. Barış Oran'ın ve Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Sn. Tamer Saka'nın kariyer tercihleri doğrultusunda 11 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla görevlerinden ayrılacakları 6 Nisan 2021 tarihinde kamuya duyurulmuştur. Takip eden dönemde Yapı Malzemeleri Grup Başkanı Tamer Saka'nın 11 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla görevinden ayrılacak olması nedeniyle yerine 12 Mayıs 2021 tarihinden geçerli olmak üzere halihazırda Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanlığı görevini yürüten Burak Turgut Orhun'un atanmasına ve bu atama ile birlikte Strateji ve İş Geliştirme Bölüm Başkanlığı ile Genel Sekreterlik fonksiyonlarının birleştirilerek "Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığı" pozisyonunun oluşturulmasına; bu pozisyona 12 Mayıs 2021 tarihinden geçerli olmak üzere Genel Sekreterlik görevini yürüten Gökhan Eyigün'ün atanmasına karar verildiği 30 Nisan 2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. 5 Mayıs 2021 tarihli yapılan özel durum açıklamasında Finans Grup Başkanı (CFO) Barış Oran'ın 11 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla görevinden ayrılacak olması nedeniyle yerine 1 Temmuz 2021 tarihinden geçerli olmak üzere Nusret Orhun Köstem'in atanmasına; 11 Mayıs 2021 ile 1 Temmuz 2021 tarihleri arasında CEO Cenk Alper'in geçici süreyle vekâleten Finans Grup Başkanlığı görevini yerine getirmesine karar verildiği kamuoyu ile paylaşılmıştır.

22 Haziran 2021 itibari ile Akbank'ın yurtdışında, nominal tutarı 500 milyon ABD doları, itfa tarihi 22 Haziran 2031 olan, 22 Haziran 2026'da erken itfa opsiyonu bulunan, sabit faizli ve kupon oranı %6,80 olarak belirlenen sürdürülebilir sermaye benzeri tahvil ihracı tamamlanmıştır.

Sabancı Topluluğu'nun küresel beyaz çimento ticaretinde lider oyuncu olma ve buna ilişkin daha verimli ve güçlü bir platform yaratma hedefi doğrultusunda, Çimsa'nın yurt dışı iştiraklerinden bazılarının CSC BV'ye satış yoluyla devredileceği 1 Ekim 2020 tarihli açıklama ile duyurulmuştur. Bu kapsamda, Çimsa'nın 22 Haziran 2021 tarihli Yönetim kurulu toplantısında, Çimsa bağlı ortaklıkları olan Cimsa Cementos Espana S.A.U.'nun, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'un ve Cimsa Cement Sales North GmbH'in %100 payının ve Cimsa Adriatico S.R.L'nin ise Çimsa'nın sahip olduğu %70 payının tamamının Hollanda'da yerleşik CSC BV'ye satılmasına karar verilmiştir. Söz konusu şirket paylarının CSC BV'ye satışına ilişkin devir işlemleri 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Sabancı Holding'in konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

Bin TL	30 Haziran 2021	30 Haziran 2020
Toplam Gelirler	35.600.931	27.489.740
Brüt Kar	13.056.389	10.065.329
Faaliyet Karı	8.250.520	5.495.178
Vergi Öncesi Kar	7.868.819	5.045.743
Vergiler	-1.651.390	-998.160
Net Dönem Karı	6.213.227	4.047.577
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	2.748.907	1.818.205
Ana Ortaklık Payları	3.464.320	2.229.372
Faaliyet Karlılığı	23,18%	19,99%
Net Dönem Karlılığı	17,45%	14,72%
	30 Haziran 2021	31 Aralık 2020
Toplam Varlıklar	562.710.740	501.258.374
Toplam Özkaynaklar	83.450.715	76.782.894
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	41.476.142	37.996.499

30 Haziran 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

Bin TL	30 Haziran 2021	31 Aralık 2020
Toplam borçlar	479.260.025	424.475.480
Nakit ve nakit benzerleri	39.803.225	19.828.118
Net borç	439.456.800	404.647.362
Özkaynak	83.450.715	76.782.894
Yatırılan sermaye(*)	522.907.515	481.430.256
Net borç/yatırılan sermaye oranı	84%	84%

(*) Yatırılan sermaye, özkaynak ve net borç toplamından oluşmaktadır.

b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

30 Haziran tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla Sabancı Holding'in konsolide gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %30 artışla 35 milyar 601 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Sabancı Holding, yıllık %50 artışla 8 milyar 251 milyon TL konsolide faaliyet karı ve yıllık %54 artışla 6 milyar 213 milyon TL konsolide net kar elde etmiştir.

Sabancı Holding'in toplam varlıkları 30 Haziran itibarıyla, 2020 sene sonuna göre %12 artışla, 562 milyar 711 milyon TL, toplam konsolide ana ortaklığa ait özkaynakları ise %9 artışla 41 milyar 476 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

2021 yılının ilk yarısında Akbank ekonomiye sağladığı kredi desteğini 307 milyar nakdi olmak üzere toplam 373 milyar TL seviyesine çıkarmıştır. Bankanın toplam mevduatı 327 milyar TL'ye, aktifleri ise 538 milyar TL'ye ulaşırken %20,9 düzeyindeki güçlü konsolide sermaye yeterlilik oranı ile, reel sektörün büyümesine ve gelişimine destek olunmaya devam edilmiştir.

Haziran ayında Akbank Türk bankacılık sektörü mevduat bankaları arasındaki ilk sürdürülebilir sermaye benzeri tahvil ihracını gerçekleştirmiştir. 10 yıl vadeli ve 5 yıl sonunda erken itfa opsiyonuna sahip olan 500 milyon ABD doları tutarındaki sermaye benzeri tahvil ihracına, yurtdışından 150'nin üstünde yatırımcıdan 1.4 milyar dolar civarında, ihracın yaklaşık 3 katı talep gelmiştir.

Büyüyen, gelişen ve derinleşen Türkiye elektrik piyasasının öncü şirketi olan ve Türkiye’de her 4 kişiden 1’inin elektriğe erişimini sağlayan Sabancı Holding **Enerji Grubu**, perakende satış, dağıtım ve üretim iş alanlarında kesintisiz enerji arzı sağlamak için sürdürülebilirlik ve teknolojiyi odağına alan doğru yatırım ve finansman modelleri, iyi yönetim, verimlilik ve operasyonel mükemmellik ile başarılı bir performans göstererek sektör liderliğini sürdürmektedir. Üretim tarafında iklim koşulları nedeniyle düşen hidro üretimine rağmen doğalgaz ve linyit santrallerindeki güçlü operasyonel performans ile yüksek emrehamlilik sonucu piyasada iyi bir şekilde konumlanan Enerji Grubunun 2021 yılının ilk yarısında kombine faaliyet karı geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %16 artmıştır.

Covid-19 salgınından üretim ve arz/talep dengelerindeki değişimlerle birlikte 2020 yılı faaliyetleri önemli ölçüde etkilenen **Sanayi Grubunun** 2021 yılının ilk yarısında iç ve dış pazarlarda artan talebin etkisi ile kombine faaliyet karı geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre önemli ölçüde artmıştır. Sanayi Grubu sürdürülebilirlik odağı, inovasyonun ticarileştirilmesi, ileri veri analizi ve sahada etkin dijitalleşme, etkili ve çevik maliyet ve tedarik zinciri yönetimi ile bulundukları sektörlerde ülkemize liderlik edecek başarılı uygulamalar gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Yapı Malzemeleri Grubu yatırımlarını ve odağını sürdürülebilirlik, ihracat, katma değerli ürünler ve dijitalleşmeye yönlendirmeye devam etmektedir. Yapı Malzemeleri Grubu 2021 yılı kombine net karı geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre güçlü artan satış hacimlerinin etkisi ile 390 MTL seviyesinde gerçekleşmiştir.

Finansal Hizmetler Grubu, müşteri odaklı yaklaşımlarla, inovasyon, dijitalleşme, analitik, yapay zekâ ve yeni teknoloji geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bütünsel dönüşüm programlarıyla başarılı operasyonel sonuçlara imza atan **Perakende Grubu**, faaliyet karlılığındaki güçlü artışın etkisiyle net kar seviyesini geçen yılın %9 üzerinde sonuçlandırmıştır. Gıda perakendeciliğinde sepet büyüklüğündeki iyileşme ve teknoloji perakendeciliğinde yeni normalde ev ofis ve evde eğitim gibi devam eden uygulamalar Perakende Grubu’nun sonuçlarına önemli katkı sağlamaya devam etmiştir.

c) Kar Dağıtım Politikası

Sabancı Holding kâr dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri dikkate alınarak hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının %5’inden az olmamak üzere dağıtılabilir dönem karının %20’sine kadar nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kâr payı dağıtılması esasına dayanır. Bu politikanın uygulaması, Sabancı Holding’in orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından belirlenir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul’un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr dağıtım politikasında kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu’nun, Genel Kurul’a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerine bilgi verilir.

Konuyla ilgili düzenlemeler Sabancı Holding esas sözleşmesinin 35’inci maddesinde ve kâr dağıtım politikasında yer almaktadır. Esas sözleşme ve politika metnine www.yatirimciiliskileri.sabanci.com adresinden erişilebilmektedir.

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sabancı Holding'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak – 30 Haziran 2021 döneminde 3 kere toplanmış olup, Sabancı Holding ve bağlı ortaklıklarının önceliklendirilmiş riskleri, Topluluk genelinde Covid-19 etkisi, risk unsurları ve aksiyon planları, siber güvenlik olgunluk değerlendirme, ve iştirakler risk olgunluk düzeyi araştırmaları görüşülmüştür.

7. Diğer Hususlar

a) İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler

Sabancı Holding, Bankacılık, Enerji, Perakende, Sanayi, Yapı Malzemeleri ve Finansal Hizmetler faaliyetlerinde yatırımlarına devam etmekte olup, bütün bu iş kollarında operasyonel iyileştirme veya büyümeye odaklı yeni yatırımlarını sürdürecektir şekilde planlamalarını yapmaktadır.

b) Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Sabancı Holding bünyesinde çalışan personele 12 aylık maaş ve 4 aylık ikramiye ödenmektedir.

Sabancı Holding 1 Ocak – 30 Haziran 2021 ara döneminde 1.162 Bin TL ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar sağlamıştır (1 Ocak-30 Haziran 2020: 2.102 Bin TL).

c) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

Sabancı Holding 1 Ocak – 30 Haziran 2021 ara döneminde 13 Bin TL tutarında bağış yapmıştır.

d) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

Sabancı Holding'in %60, bağlı ortaklıklarından Çimsa'nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği CSC BV'nin kuruluş işlemleri 16 Kasım 2020 tarihinde tamamlanmış; geline nokta, Çimsa'nın yurt dışındaki beyaz çimento operasyonlarını üstlenen iştirak paylarının CSC BV'ye satışı gerçekleşmiş ve ayrıca Buñol Beyaz Çimento Fabrikası, CSC BV'nin %100 bağlı ortaklığı olan Çimsa Cementos Espana S.A.U. tarafından 9 Temmuz 2021 tarihinde, sözleşme gereği yapılan düzeltmelerle birlikte, 155.200.905 ABD Doları bedel karşılığı satın alınmıştır. Böylelikle, Sabancı Topluluğu'nun yurt dışı beyaz çimento yatırımlarının CSC BV çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, CSC BV aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Grup'un bağlı ortaklıklarından Akbank'ın ana bilgisayarındaki teknik sorundan kaynaklı olarak 6-7 Temmuz 2021 tarihlerinde hizmet kesintisi yaşanmıştır. Ana bankacılık sistemi veri tabanında oluşan sorun sonrası, yapılan çalışmaların ardından sistemler kademeli olarak açılarak tüm kanallarda hizmet verilmeye başlanmıştır. Bu süreçte herhangi bir siber saldırı yaşanmamış, Banka ve müşterilerinin bilgi ve kayıtlarına ilişkin herhangi bir güvenlik problemi oluşmamıştır. Hizmet kesintisinin finansal tablolar üzerindeki etkisinin önemsiz seviyede kalacağı değerlendirilmektedir.

4 Ağustos tarihli özel durum açıklamasında duyurulduğu üzere, Carrefoursa'nın ana ortakları Sabancı Holding ve Carrefour Nederland BV (CNBV), sahibi oldukları Carrefoursa sermayesinin toplam %6'sına kadar olan kısmını temsil eden payların 2021 yılsonuna dek ikincil piyasada satılması ve pay satışından elde edilecek gelirin Carrefoursa'nın gerçekleştirmeyi planladığı sermaye artırımında kullanılması hususunda mutabık kalmışlardır. Sabancı Holding ve CNBV, Carrefoursa sermayesinde sırasıyla %57,12 ve %37,54 olmak üzere toplam %94,66 oranında paya sahip olup; anılan işlem kapsamında Grup'a ait 4.625.993 TL nominal değere kadar ve CNBV'ye ait 3.040.433 TL nominal değere kadar olmak üzere toplam 7.666.426 TL nominal değere kadar olan ve Carrefoursa sermayesinin toplam %6'sına kadarlık kısmını temsil eden payların borsada satılması planlanmaktadır.

Şirket ile Aviva International Holdings Ltd. (Aviva)'nin ortak kontrolüne tabi işletme olan AvivaSA'nın sermayesinin %40'ını temsil eden Aviva'ya ait paylarının tamamı 5 Mayıs 2021 tarihi itibarıyla Ageas Insurance International NV (Ageas) tarafından devralınmıştır. Anılan tarihten itibaren AvivaSA'nın sermayesinin %80'ini temsil eden payları Şirket ve Ageas tarafından eşit oranda paylaşılmakta olup AvivaSA'nın ticaret unvanı Ageas Hayat ve Emeklilik A.Ş. (Ageas) olarak 8 Temmuz 2021 tarihinde ticaret siciline tescil edilmiştir. Şirket ile Ageas aynı zamanda Aksigorta'nın sermayesinin %72'sini temsil eden payların eşit oranda sahibidir. Ageas'daki ortaklık yapısı değişikliğiyle birlikte, Şirket ile Ageas arasında imzalanan ve Ageas'nın yönetimine ilişkin hususları düzenleyen 14 Ocak 2021 tarihli Hissedarlar Sözleşmesi yürürlüğe girmiştir. Benzer şekilde, Şirket ile Ageas arasında Aksigorta'nın ortak yönetimine ilişkin hususları düzenleyen 18 Şubat 2011 tarihli Hissedarlar Sözleşmesi de revize edilmiş ve bu hususlar Şirket ile Ageas arasında imzalanan 14 Ocak 2021 tarihli bir diğer Hissedarlar Sözleşmesi ile hüküm altına alınmıştır. 1 Temmuz 2021 tarihli Ageas Genel Kurulu ile birlikte her iki hissedarlar sözleşmesindeki birtakım değişiklikler geçerli hale gelmiş olup bu değişiklikler sonrası TFRS 10 gereği hem Aksigorta hem Ageas'nın Sabancı Holding finansal tablolarında tam konsolidasyon yöntemiyle konsolide edilmelerini sağlayan şartlar oluşmuştur. Her iki şirket 30 Eylül 2021 tarihli finansal tablolar itibarıyla Grup finansal tablolarında tam konsolidasyon yöntemiyle raporlanmaya başlanacaktır. Tam konsolidasyona geçiş için gerekli olan değerlendirme çalışmaları halen devam etmekle beraber, Şirketler'in 1 Temmuz 2021 borsa kapanış değerleri Ageas için 3.294 Bin TL, Aksigorta için ise 2.430 Bin TL olarak gerçekleşmiştir. Grup tam konsolidasyon yönteminin uygulanacağı dönemde, Aksigorta ve Ageas şirketlerinin kendi payına düşen kayıtlı değeri ile tespit edilecek olan makul değeri arasındaki farkı konsolide kar veya zarar tablosunda makul değer kazancı ya da kaybı olarak muhasebeleştirecektir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

Sabancı Holding, ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

Diğer taraftan, 1 Ocak – 31 Aralık 2020 döneminde Sabancı Holding, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 73 adet ilkenin 58'ine tam uyum sağlarken, bunlardan 8'ine kısmi uyum sağlayabilmiş ve 2'sine ise hiç uyum sağlayamamıştır. Geriye kalan 5 ilkenin kapsamına giren işlemler 2020 yılında gerçekleşmemiş olduğundan, bu 5 ilkenin ilgisiz olduğu tespit edilmiş ve uyum durumu değerlendirilememiştir. 30 Haziran itibarıyla sona eren ara dönemde ise 2020 yılına ait Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nda kısmi uyum sağlandığı belirtilen 1.3.10. no'lu kurumsal yönetim ilkesine tam uyum sağlanır hale gelinmiştir.

Söz konusu zorunlu olmayan ilkelere gerek uygulamada yaşanan zorluklar, gerek bu ilkelerin uygulanmasına ilişkin uluslararası platformlarda ve ülkemizde devam eden tartışmalar ve gerekse Şirket ve piyasa uygulamaları itibarıyla uyum sağlanmasının Sabancı Holding'in çıkar ve menfaatleri ile örtüşmemesi ve son olarak Covid-19 pandemisinin neden olduğu olumsuzluklar nedeniyle 2020 yılında tam uyum sağlanamamıştır. Sabancı Holding'in kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde konuyla ilgili gelişmeler yakından takip edilmekte ve söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar 2021 yılında da tüm hızıyla sürdürülmektedir.

2020 yılı hesap dönemine ilişkin [Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu](#) 23 Şubat 2021 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiş; öte yandan, Sabancı Holding'in kurumsal yönetim uyum durumuna ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP'ta [ilgili sekmede](#) güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

Diğer taraftan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Sabancı Holding, geçmiş yıllarda Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

İlk uygulama yılı olan 2020 yılında Sabancı Topluluğu, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 60 adet ilkenin 43'üne tam uyum sağlarken, bunlardan 17'sine kısmi uyum sağlayabilmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile birlikte ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir.

Uygulamanın ilk yılı olması nedeniyle tüm ilkelere tam uyum sağlanamamış; diğer taraftan, tam uyumsuz olarak ele alınması gereken hiçbir ilke gözlemlenmemiştir. Bu durum Sabancı Topluluğu'nun çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur. Söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara 2021 yılında da devam edilmektedir.

Sabancı Topluluğu'nun sürdürülebilirlik öncelikleri ve vizyonu doğrultusunda, Sabancı Holding Yönetim Kurulu'nun çevresel ve sosyal hususlara ilişkin görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla 14 Temmuz 2021 tarihinde Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Komitesi'nin oluşturulmasına karar verilmiştir.

2020 yılı hesap döneminde Sabancı Topluluğu'nun SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren [Sürdürülebilirlik Uyum Raporu](#) 23 Şubat 2020 tarihinde KAP'ta ilan edilmiştir. Raporlama yükümlülüğü yıllık hesap dönemleri itibarıyla olduğundan 2021 yılındaki uyum durumu hakkında ayrıca bir raporlama yapılmamıştır.

Sabancı Holding Olağan Genel Kurulu 30 Mart 2021 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısına ilişkin olarak kurumsal yönetim ilkelerine istinaden yapılması gereken tüm açıklamalar zamanında ve usulüne uygun olarak yapılmıştır. Genel Kurul toplantı sonucu 7 Nisan 2021 tarihinde tescil edilerek hukuken geçerli hale gelmiştir.

Söz konusu Genel Kurul toplantısında kayıtlı sermaye tavanı tutarının aynen korunarak geçerlilik süresinin 2021-2025 yılları için geçerli olacak şekilde yeni bir beş yıllık süre için uzatılması ve yönetim kurulu toplantılarının fiziksel toplantının yanı sıra elektronik ortamda yapılabilmesine ilişkin olarak hazırlanan Sabancı Holding Esas Sözleşmesi'nin 10 ve 16'ncı maddelerinde yapılması planlanan değişiklikler pay sahiplerince kabul edilmiştir. Tescille birlikte geçerlilik kazanan güncel Esas Sözleşme 7 Nisan 2021 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.sabanci.com internet sitesinde ilan edilmiştir.

Genel Kurul'da 2020 yılı faaliyet sonuçları ve kar dağıtımı teklifi kabul edilmiş, kar dağıtımına 5 Nisan 2021 tarihinden itibaren başlanılmış ve Sabancı Holding kâr dağıtım politikasına uygun olarak 2020 yılı net dönem kârı üzerinden hesaplanan dağıtılabilir dönem karı matrahının %15'i pay sahiplerine nakden dağıtılmıştır.

Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi 1 Ocak – 30 Haziran 2021 döneminde 5 kere toplanmış olup, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanma, iyileştirme konuları görüşülmüş ve pay sahipleri başta olmak üzere Sabancı Topluluğu menfaat sahiplerinin talep ve şikayetleri Komite'nin bilgi ve değerlendirmelerine sunulmuştur.

Denetim Komitesi; Sabancı Holding'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ile iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, 1 Ocak – 30 Haziran 2021 tarihleri arasında 3 defa toplanmıştır. Toplantılarda Sermaye Piyasası Kurulu’nun Denetim Komitesi’nin görevlerini belirlediği tebliğ çerçevesinde Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’nin mali tabloları, ilgili tebliğ düzenlemeleri ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartlarına uygun olarak incelenmiştir. Mali tabloların, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede ayrıca, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’nin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile iç denetim ve bağımsız denetim süreçleri incelenmiş ve etkin şekilde çalıştıkları teyit edilmiştir. Şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerindeki gizlilik ilkesinin gözetilmesi hususunda; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu Mevzuatlarına uygun olarak hareket edilmesi ilke olarak belirlenmiş ve gizlilik ilkesinin gözetilmesine gerekli özenin gösterildiği teyit edilmiştir. Şirket’in kamuya yaptığı önemli açıklamaların doğruluğu teyit edilmiştir. Yönetim Kurulu’na, yukarıda belirtilen konularda düzenli bilgilendirmeler yapılarak, güvence verilmiştir.

İç Kontrol Mekanizması, Sabancı Holding’in kurulduğu günden beri mevcuttur. İç Kontrol Mekanizması, Denetim Komitesi’nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri, mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

9. Faaliyet Raporuna İlişkin Açıklamalar

CEO Mesajı

Tüm dünya insanlık tarihinin karşılaştığı en önemli sınavlardan biri olan COVID 19 salgını nedeni ile hayatını kaybedenleri saygı ile anıyor, salgından etkilenen tüm vatandaşlarımıza geçmiş olsun dileklerimizi iletmek istiyorum. Sabancı Topluluğu olarak yetmiş bine yakın çalışanımız, dengeli ve dirençli portföy yapımız, güçlü bilançomuz, düşük borçluluk oranımız ve kuvvetli bilgi teknolojileri altyapımız ile girdiğimiz bu özel dönemi aşmak için süreci yakından takip ediyor, stratejik ve operasyonel tüm önlemleri alıyor, geleceğe umutla bakıyoruz.

Pandemi sürecinin ilk aylarında, özellikle Nisan ayında birçok ülkede olduğu gibi ülkemizde de üretim faaliyetlerinde yavaşlamalar, duruşlar yaşandı. Ancak alınan tedbirler ile Mayıs ayından itibaren ekonomik aktivite yeniden iyileşmeye başladı. Sabancı Grubu olarak bu dönemde de çalışanlarımızın sağlığını korumak, en üst seviyede toplumsal destek sağlamak, müşterilerimize kesintisiz hizmet sunmak ve ekonomik katma değer yaratma önceliklerimiz ile faaliyetlerimizi güçlü bir şekilde sürdürdük. Tüm iş alanlarımızda dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeleri yakından takip ederek, kuvvetli teknolojik altyapımız, kapsamlı risk yönetimi yaklaşımımız ve güçlü özkaynaklarımızla salgının olumsuz etkilerini oldukça iyi yönettik.

Akbank yüksek likidite, düşük kaldıraç oranı, güçlü sermaye yapısı ve gelişmiş dijital altyapısı sayesinde tüm faaliyetlerini kesintisiz olarak sağlamakta, ülkemizin gelişimine kuvvetli bir şekilde katkıda bulunmaya devam etmektedir.

Enerji grubumuz kamu hizmetleri açısından hayati öneme sahip elektrik dağıtım altyapı sistemlerini koruyabilmek amacıyla gerekli önlemleri almaktadır. Enerji santrallerimiz de asgari kesintiyle faaliyetlerine devam etmektedir.

Perakende grubumuz açısından öncelik müşteri memnuniyeti ve iş sürekliliğini sağlamaktır. Tedarik zincirindeki işlemler kesintisiz olarak sürdürülmekte, özellikle likidite ve işletme sermayesine odaklanılmaktadır. Gıda perakendesinde, web servisleri aracılığıyla gerçekleşen eşi görülmemiş talep sıçramasını karşılayabilmek amacıyla yazılım ve donanım becerileri geliştirilmektedir.

Sigorta ve emeklilik şirketlerimiz çalışanların sağlığını önceliğe alarak iş ortakları, müşteriler ve acentelerin güvenliği konusunda yoğun önlem ve tedbirler almıştır. Ayrıca grup, dünya genelinde yaşanan Koronavirüs (COVID-19) salgını nedeni ile faaliyetlerine etkin bir şekilde devam edebilmesi için yeterli likiditenin sürekli olarak elde bulundurulmasını sağlayacak strateji ve politikaları uygulamaktadır.

Çimento şirketlerimiz de salgının faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini tüm açılardan titizlikle takip etmekte olup, mümkün olan en az şekilde etkilenilmesi için gerekli aksiyonları hızlıca almıştır. Bu kapsamda fabrikalarda dönüşümlü çalışma yöntemi hayata geçirilmiş, zorunlu görevler nedeniyle işyerinde bulunulması gereken durumlar için ise sıkı sağlık ve güvenlik tedbirleri uygulanmaya başlanmıştır.

Sanayi grubumuz salgın nedeniyle ortaya çıkan toplumsal ve ekonomik durumun potansiyel etkilerini değerlendirmek için faaliyet gösterilen pazarlardaki gelişmeleri yakından izlemektedir. Buna göre; salgının etkileri nedeniyle bazı tesislerde üretim kesintisine gidilmekte, likidite ve operasyonel verimliliği arttırmak için stoklar ve alacaklara odaklanılmakta, yatırım harcamaları da düzenli olarak takip edilmektedir.

Yukarıda detaylı paylaştığım gibi tüm iş kollarımızda salgının dünya ve Türkiye'deki etkileri detaylı olarak takip edilmekte, senaryo analizleri yapılmakta, gerekli aksiyonlar hızlıca alınmaktadır. Covid-19 ile mücadelede ve bu dönemde elde ettiğimiz başarılı sonuçlarımızda emeği olan tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

11 Ağustos 2021

Cenk ALPER

Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Nusret Orhun Köstem

Finans Grup Başkanı