

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK – 31 MART 2023

ARA DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU



Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

1 Ocak – 31 Mart 2023 Ara Dönemi

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

1. Genel Bilgiler
2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
5. Finansal Durum
6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi
7. Diğer Hususlar
8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

1. Genel Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi
Ticaret Sicil Memurluğu	: İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	: 127350
Mersis No	: 0454001967900016
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 4540019679
Merkez Adresi	: Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye
İnternet Sitesi	: www.sabanci.com

a) Faaliyet Konusu

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") 1967 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu ağırlıklı olarak finans, üretim ve ticaret gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamaktır.

Sabancı Holding Türkiye'de tescil edilmiş olup Türkiye'nin en büyük şirketler topluluklarından biri olan Sabancı Topluluğu'na bağlı şirketleri temsil eden çatı şirkettir. Bağlı şirketleri stratejik bir portföy yönetimi yaklaşımı ve üst düzey kurumsal yönetim anlayışı ile yöneten Sabancı Holding'in temel iş alanları; bankacılık, finansal hizmetler, enerji, sanayi, yapı malzemeleri ve perakendedir.

Sabancı Holding merkezi "Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye" adresinde bulunmaktadır. Sabancı Holding ticaret sicil numarası 127350 ve internet sitesi adresi www.sabanci.com'dur. 31 Mart 2023 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 67.417'dir (31 Aralık 2022: 67.375).

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Sabancı Holding'in tescil edilmiş 3.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 2.040.403.931 TL'dir. Bu sermaye her biri 1 Kuruş nominal değere sahip toplam 204.040.393.100 (31 Aralık 2022: 204.040.393.100) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar arasında herhangi bir grup ayrımı bulunmamaktadır.

31 Mart 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Sabancı Holding'in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar:	Pay (%)	31 Mart 2023 (Bin TL)	Pay (%)	31 Aralık 2022 (Bin TL)
Sakıp Sabancı Holding A.Ş.	14,07	287.100	14,07	287.100
Serra Sabancı	7,22	147.371	7,22	147.371
Suzan Sabancı Dinger	6,94	141.567	6,94	141.567
Çiğdem Sabancı Bilen	6,94	141.567	6,94	141.567
Diğer	64,83	1.322.799	64,83	1.322.799
Sermaye	100,00	2.040.404	100,00	2.040.404
Geri Alınmış Paylar^(*)		(50.629)		(37.066)

(*) Şirket Yönetim Kurulu tarafından 9 Kasım 2021 tarihli toplantı ile SAHOL pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, böylelikle SAHOL paylarının makul değerine kavuşturularak net aktif değer iskontosunun azaltılması, pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ile konuya ilişkin 21.07.2016 ve 25.07.2016 tarihli duyuruları çerçevesinde pay geri alımı yapılmasına karar verilmiştir. İlgili karar kapsamında 31 Mart 2023 tarihi itibarıyla eşleşen emirler dikkate alındığında, Şirket sermayesinin %2,48'ine

denk gelen toplam 50.628.879 TL (31 Aralık 2022: 37.066.451 TL) nominal değerli pay geri alınmıştır.

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Sabancı Holding Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Mevzuatı gereği 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu:

- **Güler SABANCI** – Başkan
- **Erol SABANCI** – Başkan Vekili
- **Elçin Melisa SABANCI TAPAN** – Üye (*)
- **Serra SABANCI** – Üye
- **Suzan SABANCI DİNÇER** – Üye
- **Cenk ALPER** – Üye ve CEO
- **Hayri ÇULHACI** – Üye (Bağımsız)
- **Hüseyin GELİS** – Üye (Bağımsız) (*)
- **Mehmet KAHYA** – Üye (Bağımsız)

(*) 30 Mart 2023 tarihli genel kurul toplantısında göreve başlamıştır.

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Üyeleri, 30 Mart 2023 tarihinde gerçekleşen 2022 yıl Olağan Genel Kurul toplantısında, 2024 yılında düzenlenecek 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere 1 yıl süreyle seçilmişlerdir. Yapılan seçim sonucu Şirket'in bir önceki yönetim kurulu üyelerinden Sakıp Sabancı Holding A.Ş. ve Ahmet ERDEM'in görev süreleri anılan tarih itibarıyla sona ermiştir.

Sabancı Ailesi tarafından kontrol edilen Sabancı Holding'in icra faaliyetleri, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak CEO, Finans Grup Başkanı (CFO), Sektör Grup Başkanları ile Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı ve İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı'ndan oluşan Yürütme Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Yürütme Kurulu (CEO hariç alfabetik sıra ile):

- **Cenk ALPER** – CEO
- **Burak Turgut ORHUN** – Yapı Malzemeleri Grup Başkanı
- **Cevdet ALEMDAR** – Sanayi Grup Başkanı
- **Eyüp ENGİN** – Bankacılık Grup Başkanı
- **Fuat ÖKSÜZ** – Denetim Başkanı ve Genel Sekreter
- **Gökhan EYİĞÜN** – Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı
- **Haluk DİNÇER** – Finansal Hizmetler Grup Başkanı
- **Kıvanç ZAIMLER** – Enerji Grup Başkanı
- **Max SPEUR** – Dijital Grup Başkanı (*)
- **Nusret Orhun KÖSTEM** – Finans Grup Başkanı
- **Şebnem ÖNDER** – Hukuk ve Uyum Bölüm Başkanı
- **Yeşim ÖZLALE ÖNEN** – İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı
- **Zeynep Pelin ERKIRALP** – Kurumsal Marka Yönetimi ve İletişim Bölüm Başkanı

(*) Topluluğun portföy yönetim stratejileri ve dijital işlerde büyüme planları doğrultusunda dönem içerisinde Dijital Grup Başkanlığı oluşturulmuştur.

Yürütme Kurulu, Sabancı Holding'in icra faaliyetlerini Bölüm Başkanı ve Direktör seviyelerindeki Üst Yönetim kadrosu ile yerine getirmektedir.

Üst Yönetim (alfabetik sıra ile):

- **Derya ÖZET YALGI** – Sürdürülebilirlik Direktörü
- **Devrim Mehmet BAYKENT** – Hazine ve Kurumsal Finansman Direktörü

- **Duygu KAYAN BULUT** – Marka İletişim Direktörü
- **Erdem ERDOĞAN** – Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- **Erkan ŞAHİNLER** – Planlama, Raporlama ve Finansman Direktörü
- **Filiz KARAGÜL TÜZÜN** – Kurumsal İletişim Direktörü
- **İlker YILDIRIM** – Muhasebe Direktörü
- **Kerem TEZCAN** – Yatırımcı İlişkileri Direktörü
- **Murat GENÇER** – Risk Direktörü
- **Mustafa ÖZTURAN** - İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Direktörü
- **Olca GÜRDAL** – Güvenlik Koordinatörü
- **Sarven PEŞTEMALCIGİL** – Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
- **Seçkin YELMEN** – Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
- **Seval KOR** – İnsan Kaynakları Direktörü
- **Şerafettin KARAKIŞ** – Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Başkanı
- **Taner AYTAN** – Denetim Direktörü
- **Utku GÜLMEDEN** – Strateji ve İş Geliştirme Direktörü
- **Yeliz ERİNÇKAN** – Strateji ve İş Geliştirme Direktörü

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst Düzey Yöneticiler; Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO, Genel Sekreter, Grup Başkanları, Bölüm Başkanları ve Birim Direktörleri olarak belirlenmiştir.

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar ücretler, ikramiyeler, sosyal güvenlik, sağlık sigortası, izin, takdir ikramiyesi ve teşvik primini içermektedir. İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar emeklilik ve transfer sebebiyle işten çıkarılan üst düzey yöneticilere ödenen kıdem tazminatı ve izin ödemelerini içermektedir. Diğer uzun vadeli faydalar bireysel emeklilik sistemi ödemelerini içermektedir.

Holding'in 31 Mart 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerinde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

(Bin TL)	31 Mart 2023	31 Mart 2022
Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar	128.906	59.083
İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar	2.452	211
Diğer uzun vadeli faydalar	445	220
Toplam	131.803	59.514

3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Sabancı Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek rekabetçi konumlarını sürdürebilmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır. Sabancı Holding'in 31 Mart 2023 itibarıyla konsolide araştırma ve geliştirme giderleri 46.444 Bin TL (31 Mart 2022: 16.996 Bin TL)'dir.

31 Mart 2023 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme faaliyet giderleri 176.302 Bin TL (31 Aralık 2022: 153.443 Bin TL)'dir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler

Bağlı Ortaklıklar:

31 Mart 2023 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda Bağlı Ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Çalışan sayıları
Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Agesa")	BİST	Bireysel Emeklilik	Finansal Hizmetler	1.709
Akbank T.A.Ş. ("Akbank")	BİST	Bankacılık	Bankacılık	18.891
Aksigorta A.Ş. ("Aksigorta")	BİST	Sigorta	Finansal Hizmetler	717
Ankara Enternasyonal Otelcilik A.Ş. ("AEO")	-	Turizm	Diğer	1
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. ("Carrefoursa")	BİST	Ticaret	Diğer	13.599
Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa")	BİST	Çimento	Yapı Malzemeleri	2.200
Dx Technology Services and Investment BV ("Dx BV")	-	Dijital Pazarlama	Dijital	491
Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa")	-	Ticaret	Diğer	62
Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi ("Kordsa")	BİST	Lastik takviye	Sanayi	5.052
Sabancı Building Solutions ("SBS")	-	Çimento	Yapı Malzemeleri	194
Sabancı İklim Teknolojileri A.Ş. ("Sabancı İklim")	-	Enerji	Enerji	5
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Teknosa")	BİST	Ticaret	Dijital	2.766
Tursa Sabancı Turizm ve Yatırım İşletmeleri A.Ş. ("Tursa")	-	Turizm	Diğer	2

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler (devamı)

Bağlı Ortaklıklar (devamı):

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar, sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	31 Mart 2023		31 Aralık 2022	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay	Etkin ortaklık payı
Bağlı ortaklıklar	(%)	(%)	(%)	(%)
AEO	76,85	76,85	76,85	76,85
Agesa	40,00	40,00	40,00	40,00
Akbank	40,75	40,75	40,75	40,75
Aksigorta	36,00	36,00	36,00	36,00
Carrefoursa	57,12	57,12	57,12	57,12
SBS	100,00	83,24	100,00	83,24
Çimsa	63,52	58,10	63,52	58,10
Dx BV	100,00	100,00	100,00	100,00
Exsa	61,68	47,90	61,68	47,90
Kordsa	71,11	71,11	71,11	71,11
Sabancı İklim	100,00	100,00	100,00	100,00
Teknosa	50,00	50,00	50,00	50,00
Tursa	100,00	100,00	100,00	100,00

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler (devamı)

İş Ortaklıkları:

31 Mart 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İş Ortaklıklarının faaliyet konuları ve faaliyette bulundukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıkları	İşlem gördükleri borsa	Faaliyet konusu	Endüstriyel bölüm	Ortak girişimci	Çalışan sayıları
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa")	BİST	Çimento	Yapı Malzemeleri	Heidelberg	2.201
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa")	BİST	Lastik üretimi ve ticareti	Sanayi	Bridgestone	3.447
Enerjisa Enerji A.Ş. ("Enerjisa Enerji")	BİST	Enerji dağıtım ve perakende	Enerji	E.ON SE	12.547
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ("Enerjisa Üretim")	-	Enerji üretimi	Enerji	E.ON SE	1.630
Temsa Skoda Sabancı Ulaşım Araçları Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Temsa Ulaşım Araçları")	-	Otomotiv	Diğer	PPF Industry CO. B.V.	1.564

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli İş Ortaklıklarında sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	31 Mart 2023		31 Aralık 2022	
	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)	Holding ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%)	Etkin ortaklık payı (%)
İş Ortaklıkları				
Akçansa	39,72	39,72	39,72	39,72
Brisa	43,63	43,63	43,63	43,63
Enerjisa Enerji	40,00	40,00	40,00	40,00
Enerjisa Üretim	50,00	50,00	50,00	50,00
Temsa Ulaşım Araçları	50,00	23,95	50,00	23,95

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (devamı)

b) Yatırım Harcamaları

31 Mart 2023 tarihinde sona eren ara hesap dönemi itibarıyla Sabancı Holding'in kombine yatırım harcamaları 6.983.982 bin TL (31 Mart 2022: 2.750.324 bin TL), konsolide yatırım harcamaları ise 3.432.170 bin TL (31 Mart 2022: 1.345.141 bin TL)'dir.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Kordsa'nın Endonezya operasyonlarında grup içi sinerji oluşturmak ve operasyonel verimliliği desteklemek amacıyla PT Indo Kordsa Polyester'in, Kordsa'nın bağlı ortaklığı PT Indo Kordsa tarafından devralınması işlemlerinin tamamlandığı 4 Ocak 2023 tarihli özel durum açıklaması ile duyurulmuştur.

Kordsa'nın Kuzey Amerika operasyonlarında grup içi sinerji oluşturmak ve operasyonel verimliliği desteklemek amacıyla 4 Ocak 2023 tarihinde Kordsa Inc.'in %100 bağlı ortaklıkları olan Axiom Materials Inc. ile Advanced Honeycomb Technologies Corp. şirketlerinin Axiom Materials Inc. bünyesinde devir yoluyla birleşme işlemleri tamamlanmıştır.

16 Ocak 2023 tarihinde Münih, Almanya merkezli Kordsa Advanced Materials GmbH şirketinin kuruluş işlemleri tamamlanmıştır.

Akbank paylarında sağlıklı fiyat oluşumu ve istikrarının desteklenmesi suretiyle pay sahiplerinin menfaatlerinin korunması amacıyla, Akbank tarafından 16 Şubat 2023 tarihinde 1 milyar TL bütçe ile çıkarılmış sermayesinin %1'ini temsil eden paylarının geri alımı için bir geri alım programı başlatılmıştır.

20 Şubat 2023 tarihinde JCR Eurasia tarafından yapılan kredi derecelendirme sonucunda Sabancı Holding'in uzun vadeli ulusal notu AAA(tr), kısa vadeli notu ise J1+(tr) ve not görünümü "stabil" olarak belirlenmiştir.

21 Şubat 2023 tarihinde finansal teknoloji girişimlerine yatırım yapmak amacıyla, Akbank'ın %100 oranında sahibi olacağı 30 milyon USD sermayeli Hollanda'da yerleşik Akbank Ventures BV unvanlı yeni bir şirket kurulmasına karar verilmiş olup kuruluş işlemleri 11 Nisan 2023 tarihinde tamamlanmıştır.

Topluluğun portföy yönetim stratejileri doğrultusunda, mevcut dijital işleri büyütmek ve bu alandaki yeni yatırımları ve girişimleri hızlandırmak amacıyla 8 Mart 2023 tarihinde Sabancı Holding Dijital Grup Başkanlığı oluşturulmuştur. Yeni yapıda Dx BV ve Teknosa, Dijital Grup Başkanlığı bünyesinde faaliyetlerine devam edecektir.

Brisa'nın Aksaray fabrikası için yatırım teşvik belgesi süre uzatım başvurusu 30 Mart 2023 tarihinde onaylanmıştır. Teşvik kapsamında Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği (7 yıl), Vergi İndirimi Oranı (%80). Yatırıma Katkı Oranı (%40), KDV İstisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Faiz Desteği unsurları bulunmaktadır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Sabancı Holding'in konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

Bin TL	31 Mart 2023	31 Mart 2022
Toplam Gelirler	75.512.376	38.439.508
Brüt Kar	27.326.821	17.529.259
Faaliyet Karı	15.745.383	13.485.688
Vergi Öncesi Kar	15.168.634	16.482.278
Vergiler	(1.944.855)	(3.063.665)
Net Dönem Karı	13.223.731	13.418.566
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	7.136.672	5.167.843
Ana Ortaklık Payları	6.087.059	8.250.723
Faaliyet Karlılığı	20,85%	35,08%
Net Dönem Karlılığı	17,51%	34,91%
	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Toplam Varlıklar	1.375.069.667	1.245.929.927
Toplam Özkaynaklar	201.543.602	200.232.559
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	102.113.724	100.832.151

31 Mart 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

Bin TL	31 Mart 2023	31 Aralık 2022
Toplam borçlar	1.173.526.065	1.045.697.368
Nakit ve nakit benzerleri	71.763.484	64.878.197
Net borç	1.101.762.581	980.819.171
Özkaynak	201.543.602	200.232.559
Yatırılan sermaye(*)	1.303.306.183	1.181.051.730
Net borç/yatırılan sermaye oranı	85%	83%

(*) Yatırılan sermaye, özkaynak ve net borç toplamından oluşmaktadır.

b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

31 Mart tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla Sabancı Holding'in konsolide gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %96 artışla 75 milyar 512 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Sabancı Holding, yıllık %17 artışla 15 milyar 745 milyon TL konsolide faaliyet karı ve 13 milyar 224 milyon TL konsolide net kar elde etmiştir.

Sabancı Holding'in toplam varlıkları 31 Mart itibarıyla, 2022 sene sonuna göre %10 artışla, 1 trilyon 375 milyar TL, toplam konsolide ana ortaklığa ait özkaynakları ise %1 artışla 102 milyar 114 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

2023 ilk çeyreğinde **Akbank** ekonomiye sağladığı kredi desteğini 677 milyar TL'si nakdi olmak üzere toplam 843 milyar TL seviyesine çıkarmıştır. Bankanın toplam mevduatı 819 milyar TL'ye, aktifleri ise 1 trilyon 259 milyar TL'ye ulaşmıştır. %18,9 düzeyinde gerçekleşen güçlü sermaye yeterlilik oranı ile Akbank, reel sektörün büyümesine ve gelişmesine destek olmayı sürdürmüştür.

Büyüyen, gelişen ve derinleşen Türkiye elektrik piyasasının öncü şirketi olan ve Türkiye'de her 4 kişiden 1'inin elektriğe erişimini sağlayan Sabancı Holding **Enerji Grubu**, perakende satış, dağıtım ve üretim iş alanlarında kesintisiz enerji arzı sağlamak için sürdürülebilirlik ve teknolojiyi odağına alan doğru yatırım ve finansman modelleri, iyi yönetim, verimlilik ve

operasyonel mükemmellik ile başarılı bir performans göstererek sektör liderliğini sürdürmektedir. Üretim tarafında, üretim portföyünün ulaştığı yüksek karlılığa ek olarak piyasadaki fırsatların değerlendirilmesi sonucu elden edilen karlı ticari işlemler, dağıtım iş kolunda ise artan regüle varlık tabanı ve yüksek enflasyona bağlı güçlü finansal gelir ve perakende tarafında ise yüksek regüle ve serbest piyasa faaliyetlerinde artan karlılık ve yeni müşteri çözümleri projelerinin katkısı ile Enerji Grubunun 2023 yılının ilk çeyreğinde kombine faaliyet karı geçtiğimiz yıla göre %11 artmıştır.

Sanayi Grubu 2023 ilk çeyreğinde özellikle lastik iş kolunda çip ve diğer metaryel kısıtlarının geçen yıla göre toparlanması sonucu hızlı büyüyen Türkiye otomotiv endüstrisinde önemli tedarikçilerden biri olarak güçlü bir büyüme gösterdi. Dengeli kanal yönetimi ve global iş modeli satış geliri üzerinde pozitif etki sağlamış ve ciro geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %43 artış göstermiştir. Hammadde fiyatlarının düşmeye başladığı bir dönemde stok etkisi ile birlikte Avrupa, Afrika ve Ortadoğu başta olmak üzere enerji ve işçilik giderlerindeki artış ve enflasyon ile USD/TRY kurundaki dengenin sağlanamaması ile kombine faaliyet karı geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %10 düşmüştür. Sanayi Grubu, sürdürülebilirlik odağı, inovasyonun ticarileştirilmesi, ileri veri analizi ve sahada etkin dijitalleşme ve mobilite çözümleri, etkili ve çevik maliyet ve tedarik zinciri yönetimi ile bulundukları sektörlerde ülkemize liderlik edecek başarılı uygulamalar gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Yapı Malzemeleri Grubu, Türkiye’de faaliyet gösterilen bölgelerin iç talebindeki güçlü artış, satış kanallarının optimizasyonu, alternatif yakıt kullanımı ve globalde SBS’nin artan katkısı ile kombine faaliyet karını geçtiğimiz yılın ilgili dönemine göre %241 artmıştır. Yapı Malzemeleri Grubu yatırımlarını ve odağını sürdürülebilirlik, katma değerli ve yenilikçi ürünler ve dijitalleşmeye yönlendirmeye devam etmektedir.

Finansal Hizmetler Grubu, hayat dışında motor grubunda iyileşen hasar rasyolarının, hayatta ise güçlü hayat koruma üretim hacmi ve bireysel emeklilikteki güçlü fon büyüklüğünün etkisiyle faaliyet karlılığını güçlü sonuçlandırmıştır. Finansal Hizmetler Grubu, müşteri odaklı yaklaşımlarla, dijitalleşme, inovasyon, analitik ve yapay zekâ gibi yeni nesil teknolojilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalarına devam etmektedir.

Sabancı Topluluğu’nun portföy yönetim stratejileri doğrultusunda, mevcut dijital işleri büyütmek ve bu alandaki yeni yatırımları ve girişimleri hızlandırmak amacıyla 2023 yılının ilk çeyreğinde Dijital Grup Başkanlığı oluşturulmuştur. Dx BV ve Teknosa’nın bünyesinde yer aldığı **Dijital Grubu**’nun ilk çeyrek kombine gelirleri bir önceki yılın ilk çeyreğine kıyasla %117 artışla 7 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

c) Kar Dağıtım Politikası

Sabancı Holding kâr dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri dikkate alınarak hesaplanan dağıtılabilir dönem kârının %5’inden az olmamak üzere dağıtılabilir dönem karının %20’sine kadar nakit ve/veya bedelsiz pay şeklinde kâr payı dağıtılması esasına dayanır. Bu politikanın uygulaması, Sabancı Holding’in orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından belirlenir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul’un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr dağıtım politikasında kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu’nun, Genel Kurul’a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerine bilgi verilir.

Konuyla ilgili düzenlemeler Sabancı Holding esas sözleşmesinin 35’inci maddesinde ve kâr dağıtım politikasında yer almaktadır. Esas sözleşme ve politika metnine www.yatirimciiliskileri.sabanci.com adresinden erişilebilmektedir.

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sabancı Holding'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2023 döneminde 2 kere toplanmış olup, Sabancı Holding ve bağlı ortaklıklarının önceliklendirilmiş riskleri, topluluk konsolide risk özet bilgilendirmesi ve global riskler raporu hakkında görüşmüştür.

7. Diğer Hususlar

a) İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler

Sabancı Holding, Bankacılık, Enerji, Perakende, Sanayi, Yapı Malzemeleri ve Finansal Hizmetler faaliyetlerinde yatırımlarına devam etmekte olup, bütün bu iş kollarında operasyonel iyileştirme veya büyümeye odaklı yeni yatırımlarını sürdürecektir şekilde planlamalarını yapmaktadır.

b) Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Sabancı Holding bünyesinde çalışan personele 12 aylık maaş ve 4 aylık ikramiye ödenmektedir.

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2023 ara hesap döneminde 4.025 Bin TL ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar sağlamıştır (1 Ocak-31 Mart 2022:2.113 Bin TL).

c) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2023 ara hesap döneminde 18 Bin TL tutarında bağış yapmıştır.

d) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

9 Kasım 2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından başlayan hisse geri alım programı 9 Kasım 2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından başlayan hisse geri alım programı kapsamında, 31 Mart 2023 sonrası, rapor tarihi itibarıyla eşleşen emirler dikkate alındığında, Sabancı Holding sermayesinin %0,23'ünü temsil eden 5.203.923 TL nominal değerli pay, işlem maliyetleri dahil toplam 205.360.357 TL bedelle geri alınmıştır.

Akbank, uluslararası piyasalardan 245.5 milyon ABD Doları ve 233 milyon Avro olmak üzere iki dilimden oluşan 367 gün vadeli sosyal temalı sendikasyon kredisi sağlamıştır. Kredinin toplam maliyeti ABD Doları ve Avro kısımlar için sırasıyla Sofr+%4,25 ve Euribor+4,00'dür.

AgeSA, sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi ve pay fiyatının makul değerine kavuşturularak pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla, 10 Nisan 2023 tarihinde 750 milyon TL bütçe ile sermayesinin %10'unu temsil eden payları geri almak için bir geri alım programı başlatmıştır.

3 Mayıs 2023 tarihinde Aksigorta'nın bağlı ortaklığı olan Sabancı Ageas Sağlık Sigorta A.Ş.'nin mevcut 60.000.000 TL nominal değerli ödenmiş sermayesinin 40.000.000 TL nominal değerde nakden artırılarak 100.000.000 TL'ye çıkarılmasına; bu sermaye artırımında Aksigorta'nın yeni pay alma hakkının tamamen ve nakden kullanılarak sermaye artırımına iştirak edilmesine karar verilmiştir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

a) Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu

Sabancı Topluluğu, kurumsal yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı 4 ana prensibine uymayı kendisine ilke edinmiş ve iyi kurumsal yönetim uygulamalarının, günümüz ekonomilerinde sürdürülebilir temelli bir büyüme için bir zorunluluk olduğunu idrak etmiştir.

Sabancı Topluluğu'nun ana ortaklığı olarak faaliyetlerini sürdüren ve payları Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören Sabancı Holding, yönetim yaklaşımını bu prensipleri merkezine alarak şekillendirmekte ve dünyadaki iyi uygulamaları rehber edinerek her yıl kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmektedir.

Sabancı Holding, ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

Diğer taraftan, 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap döneminde Sabancı Holding'in Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 73 adet ilkenin 63'üne tam uyum durumu devam ederken; bunlardan 4'üne kısmi uyum sağlayabilmiş ve 2'sine ise hiç uyum sağlayamamıştır. Geriye kalan 4 ilkenin kapsamına giren işlemler 2022 yılında gerçekleşmemiş olduğundan, bu 4 ilkenin ilgisiz olduğu tespit edilmiş ve uyum durumu değerlendirilememiştir.

Böylelikle, Sabancı Holding'in 2022 yılında tabi olunan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumu %93,5 tam uyum ve %4,3 kısmi uyum olarak gerçekleşmişken uyumsuz olunan ilkelerin oranı yalnızca %2,2'dir. Sabancı Holding'in kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar tüm hızıyla sürdürülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2022 yılı hesap dönemine ilişkin [Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu](#) 1 Mart 2023 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiş; öte yandan, Sabancı Holding'in kurumsal yönetim uyum durumuna ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP'ta [ilgili sekmede](#) güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

2023 yılının ilk çeyreğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

b) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Sabancı Holding, sosyal sorumluluklarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine karşı duyarlı olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uymaya azami gayreti göstermektedir. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve gereken saygıyı gösterir. Sabancı Holding, 2021 yılında çevresel ve toplumsal konular da dahil olmak üzere önceliklerini yeniden belirlemiş ve 2021 yılı faaliyet raporunda kamuoyuna açıklamıştır.

Sürdürülebilirliğe öncülük etmeyi stratejik odaklarından biri olarak ele alan Sabancı Holding, iklim aciliyetinin çözümü için öncü adımlar atmak, insan ve toplum odaklı pozitif etkisini artırmak ve sürdürülebilir iş modellerini teşvik etmek üzere üç ana başlık altında bu çalışmalarına hız vermiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Sabancı Holding, geçmiş yıllarda Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Sabancı Holding, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Sabancı Holding, bu alana öncülük etme odağı çerçevesinde sorumlu yatırım alanında dünya genelinde en çok kullanılan derecelendirme kuruluşlarından biri olan MSCI tarafından verilen ESG derecelendirmesi notunu 2020 yılındaki

B seviyesinden 2021 yılında BBB ve 2022 yılında ise A seviyesine yükseltmiştir. Çevresel performans açısından dünya genelinde referans alınan CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında ise B notu alarak "Yönetim Seviyesi"nde yer almıştır. Bunun yanı sıra, cinsiyet veri raporlamasında şeffaflığı benimseyen, halka açık şirketlerin performansını izlemeyi amaçlayan Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne dahil olan 45 ülkedeki 484 şirketten biri olmuştur. Ayrıca Sabancı Holding, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nin çözüm ortağı Refinitiv tarafından değerlendirilen küresel yatırım holding şirketleri içerisinde ilk 60'a girmeyi başarmıştır.

2022 yılında Sabancı Topluluğu, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 57 adet ilkenin 55'ine tam uyum ve 1'ine kısmi uyum sağlamışken, geriye kalan 1 ilkenin ilgisiz olduğu değerlendirilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile birlikte ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir.

2022 yılı hesap döneminde Sabancı Topluluğu'nun SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren [Sürdürülebilirlik Uyum Raporu](#) 1 Mart 2023 tarihinde KAP'ta ilan edilmiştir.

2023 yılının ilk çeyreğinde sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

c) Diğer Kurumsal Faaliyetler

Sabancı Holding 2022 Olağan Genel Kurul Toplantısı 30 Mart 2023 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısına ilişkin olarak kurumsal yönetim ilkelerine istinaden yapılması gereken tüm açıklamalar zamanında ve usulüne uygun olarak yapılmıştır. Genel Kurul toplantı sonucu 13 Nisan 2023 tarihinde tescil edilerek hukuken geçerli hale gelmiştir.

Genel Kurul'da 2022 yılı faaliyet sonuçları ve kar dağıtımı teklifi kabul edilmiş, kar dağıtımına 3 Nisan 2023 tarihinden itibaren başlanmasına karar verilmiş ve Sabancı Holding kâr dağıtım politikasına uygun olarak 2022 yılı net dönem kârı üzerinden hesaplanan dağıtılabilir dönem karı matrahının %8,1'i pay sahiplerine nakden dağıtılmıştır.

Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2023 döneminde 3 kere toplanmıştır. Komite, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması ve geliştirilmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin takibi, Yönetim Kurulu'nun çalışmalarında etkinlik ve verimlilik analizinin yapılması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerinin belirlenmesi, Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesi vb. konularını görüşmekte ve kurumsal yönetim pratiklerine ilişkin iyileştirme önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Denetim Komitesi; Sabancı Holding'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ile iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, 1 Ocak – 31 Mart 2023 tarihleri arasında 1 defa toplanmıştır. Toplantılarda Sermaye Piyasası Kurulu'nun Denetim Komitesi'nin görevlerini belirlediği tebliğ çerçevesinde Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali tabloları, ilgili tebliğ düzenlemeleri ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartlarına uygun olarak incelenmiştir. Mali tabloların, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede ayrıca, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile iç denetim ve bağımsız denetim süreçleri incelenmiş ve etkin şekilde çalıştıkları teyit edilmiştir. Şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerindeki gizlilik ilkesinin gözetilmesi hususunda; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu Mevzuatlarına uygun olarak hareket edilmesi ilke olarak belirlenmiş ve gizlilik ilkesinin gözetilmesine gerekli özenin gösterildiği teyit edilmiştir. Şirket'in kamuya yaptığı önemli açıklamaların doğruluğu teyit edilmiştir. Yönetim Kurulu'na, yukarıda belirtilen konularda düzenli bilgilendirmeler yapılarak, güvence verilmiştir.

İç Kontrol Mekanizması, Sabancı Holding'in kurulduğu günden beri mevcuttur. İç Kontrol Mekanizması, Denetim Komitesi'nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri, mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

Son olarak, 2023 yılının ilk üç ayı itibarıyla Sabancı Holding'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır. Ayrıca, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Sabancı Holding tüzel kişiliği, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket Yönetimi hakkında herhangi idari veya adli bir yaptırım ile karşılaşılmamıştır.

8 Mayıs 2023

Cenk ALPER

Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Nusret Orhun KÖSTEM

Finans Grup Başkanı