



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.

25 Ağustos 2021

Geçerlilik Dönemi 25.08.2021-25.08.2022

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, İskenderun Demir ve Çelik Anonim Şirketi hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17.1 sayılı tebliğin 5. maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 70 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

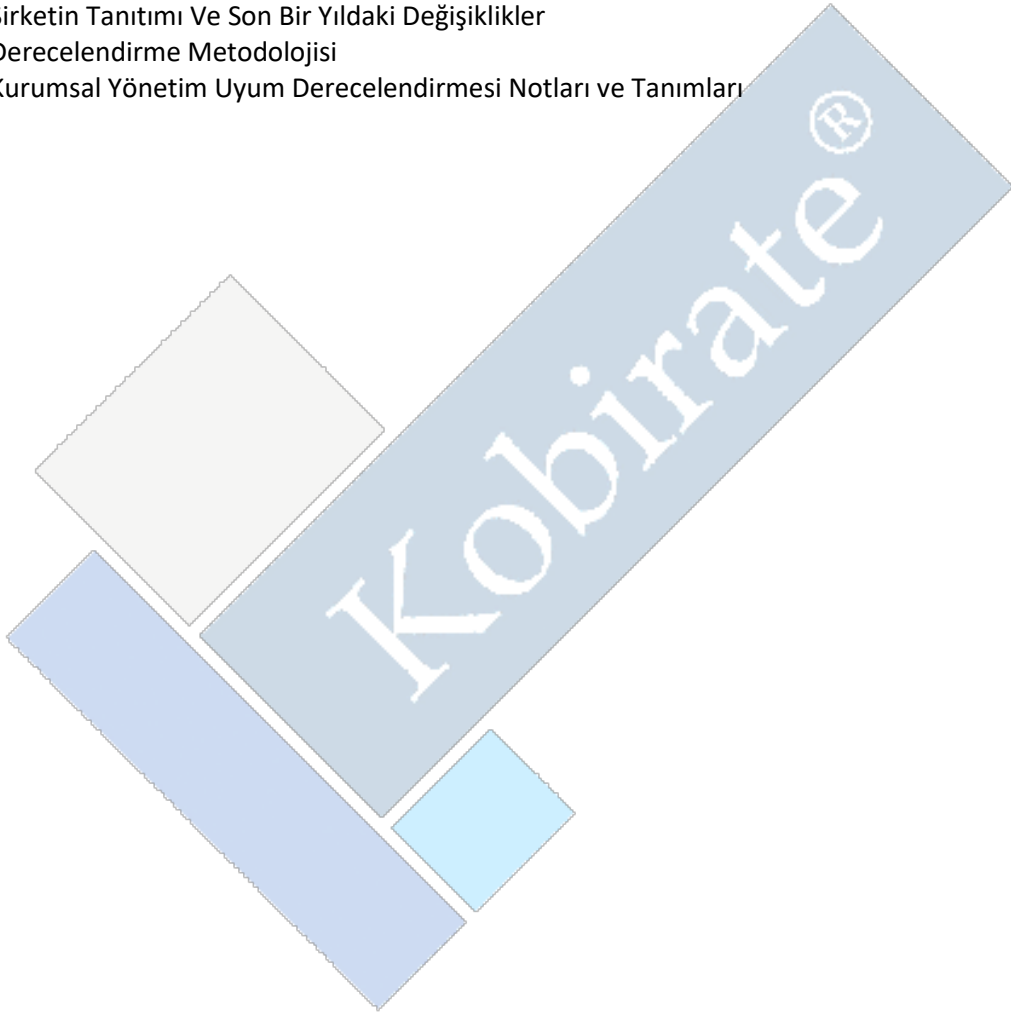
Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	İkinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	Şirketin Tanıtımı Ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	9
3.	Derecelendirme Metodolojisi	16
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	18





**İSKENDERUN DEMİR VE
ÇELİK A.Ş. (İSDEMİR)**

**SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU**

BIST BİRİNCİ GRUP

9.51

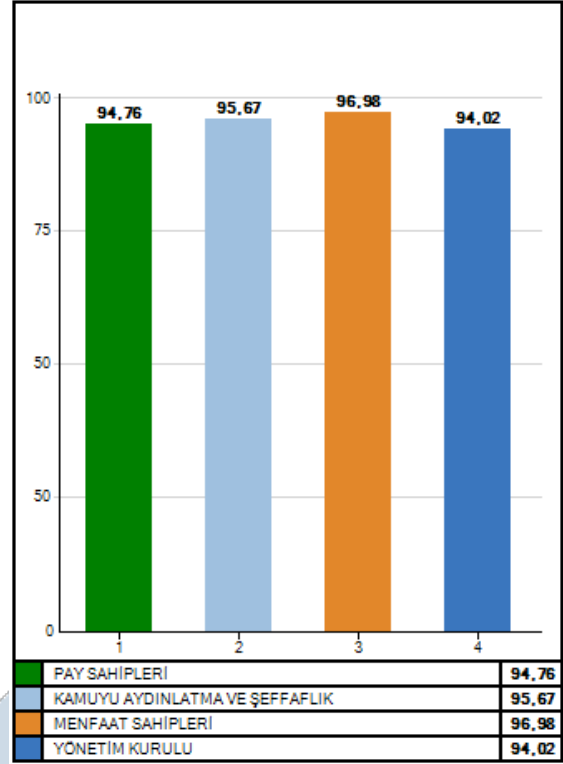
Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.

İletişim:

Serap Çembertaş (216) 3305620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr



1. İKİNCİ DÖNEM REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME SONUCU

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. (İSDEMİR)'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 Tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği esas alınmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.01.2021 tarih ve 4/97 sayılı kararına göre İSDEMİR, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 408 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup İsdemir'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,51** olarak revize edilmiştir.

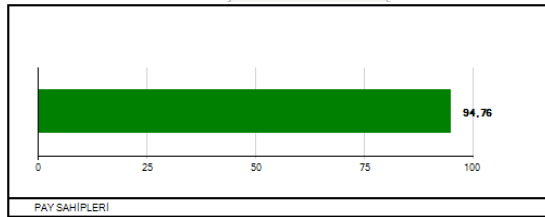
Bu sonuç Şirket'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine çok büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler

tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları genel anlamda kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

İsdemir'in son bir yıllık faaliyetlerine bakıldığında Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu geliştirilerek sürdürdüğü görülmektedir. Diğer yandan; küresel ölçekte yaşanan Covid-19 salgını ile mücadelenin izleme dönemi içerisinde de, kamu otoritesi tarafından belirlenen prosedüre uygun olarak devam ettiği bilgisi edinilmiştir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Şirketin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

■ Pay Sahipleri bölümünden İsdemir'in notu **94,76** olarak teyit edilmiştir.



İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün Kurumsal Yönetim Komitesi ile uyumlu işbirliğinin, pay sahiplerinin haklarının doğru ve etkin kullanılmasında etkili olduğu belirlenmiştir.

Pay sahipleri ile ilişkiler konusundaki faaliyetler ERDEMİR Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından sürdürülmekte olup Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı Sn. Mustafa Serdar BAŞOĞLU'na bağlı olarak çalışmaktadır. İSDEMİR'de ise 07.12.2018 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği kurulmuştur. Bu nedenle Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri Sn. İdil ÖNAY ERGİN

(Erdemir Yatırımcı İlişkileri Müdürü) ve Sn. Ali Seydi BÖLER (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) tarafından yürütülmektedir.

Bu organizasyon yapısı nedeniyle ERDEMİR Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. İdil ÖNAY ERGİN aynı zamanda İSDEMİR'de de Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görevlendirilmiş ve 03.04.2019 tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Sn. İdil ÖNAY ERGİN Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün Yönetim Kuruluna düzenli olarak yılda en az bir kez raporlama ve faaliyetler hakkında sunum yaptığı belirlenmiştir. 2020 yılı üçüncü çeyrek dönemi kapsamak üzere 22.10.2020 tarihinde ve 2020 yılına ait tüm faaliyetler hakkında ise 11.02.2021 tarihinde olmak üzere 2 (iki) kez Yönetim Kuruluna sunum yapılmıştır.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir. Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2020 yılı faaliyetlerinin görüldüğü olağan genel kurul toplantısı 16.03.2021 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul toplantısına davet, 17.02.2021 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (EGKS) ve 17.02.2021 tarih ve 10269 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde(TTSG), yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

Genel kurul bilgilendirme dokümanında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve

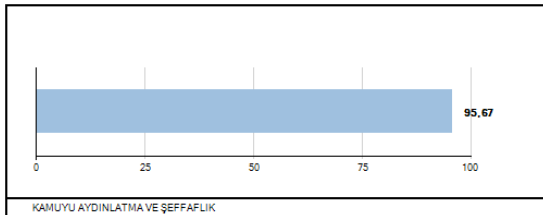
kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

Genel kurul toplantısında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili haziruna bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Katılan yöneticiler; Sn. Aslıhan DÖĞER (Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza), Sn. Gürtan DAMAR (Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza), Sn. Güliz KAYA (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Salih Cem ORAL (Erdemir Genel Müdürü), Sn. Mesut KEYFLİ (İSDEMİR Genel Müdürü), Sn. Mustafa Serdar BAŞOĞLU (Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı), Sn. Mehmet PEHLİVAN (Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı ve Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı V,)Sn. Ulaş YİRMİBEŞ (Mali Kontrol ve Raporlama Direktörü), Sn. Kemal Haluk ERUYGUR (OYAK Hukuk Müşaviri), Sn. Buğra ELDELEKLİ (Hukuk Direktörü), Sn. İdil ÖNAY ERGİN (Yatırımcı İlişkileri Müdürü) ve Sn. Osman ARSLAN (Bağımsız Denetim Şirketi Temsilcisi)'dir.

2020 yılı faaliyetlerinden VUK'na uygun düzenlenmiş mali tablolara göre 4.530.656.169.-TL, SPK mevzuatı çerçevesinde düzenlenmiş solo mali tablolara göre ise 2.423.348.729-TL net dönem kârı elde edilmiştir. Kârın kullanım şekli raporumuzun "ii. Kâr Dağıtım" bölümünde açıklanmıştır.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi ve kâr dağıtım tablosu genel kurul davetiyle aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmıştır.

■ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden Şirketin notu **95,67** olarak revize edilmiştir.

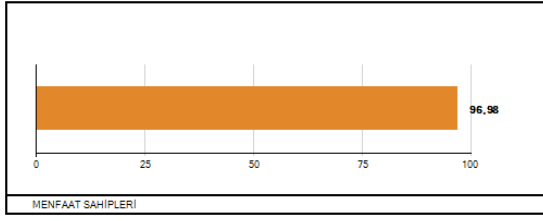


İsdemir'in kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği son beş (5) yıllık tüm bilgi ve belgeler yayımlanmaktadır. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır. Şirketin kurumsal internet sitesi ve yıllık faaliyet raporlarının kamuyu aydınlatma aracı olarak etkin bir şekilde kullanıldığı görülmüştür.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. Mustafa Serdar BAŞOĞLU (Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı), Sn. Ulaş YİRMİBEŞ (Mali Kontrol ve Raporlama Direktörü) ve Sn. Emircan DİLBER (Vergi ve Mevzuat Direktörü)'dir. Adı geçen kişiler kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

2020 yılı bağımsız dış denetimi, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ (Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited) tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçinin görüş bildirmekten kaçındığı, şartlı görüş bildirdiği ya da imza atmadığı herhangi bir durum olmamıştır. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2021 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde denetimi için de denetim komitesinin önerisi ve genel kurulun onayı ile yine aynı kuruluş bağımsız denetçi olarak seçilmiştir.

■ Menfaat Sahipleri bölümünden de Şirketin notu **96,98** olarak teyit edilmiştir.



Erdemir Grubu'nun, küresel ölçekte yaşanan Covid-19 salgını ile mücadelede 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılı rapor tarihine kadar da kamu otoritesi tarafından belirlenen prosedüre uygun sürdürdüğü anlaşılmaktadır. Salgına karşı alınan önlemler konusunda başta çalışanlar olmak üzere stajyerler, ziyaretçiler, tedarikçiler, müteahhitler ve diğer tüm paydaşlar süreçler hakkında bilgilendirilmiştir.

Çalışanlara yönelik olarak tazminat politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı izlenimi edinilmiştir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı düşünülmektedir.

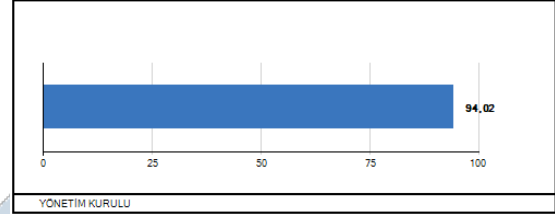
Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Yolsuzlukla Mücadele Politikası oluşturulmuş, şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklamıştır. Etik konulardaki uyumsuzluklar Oyak Maden Metalürji Etik Kurulu bünyesinde çözümlenmektedir.

31.12.2020 tarihi itibarıyla İsdemir'de 1.714 aylık ücretli, 2.988 saat ücretli olmak üzere 4.702 kişi istihdam edilmiştir. Mavi yakalı çalışanlar Özçelik-İş Sendikası çatısı altında örgütlenmişlerdir. 27. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 24.05.2021 tarihinde bağtlanmış olup 01.01.2021-31.12.2022 tarihleri arasında geçerlidir.

İsdemir, çalışanlar, hissedarlar, müşteriler, iş ortakları ve toplum ile bir bütünün parçaları olduğunu gören, kurumsal vatandaşlık bilinci ile çalışan bir şirket olma hedefindedir. Bu çerçevede anılan paydaşlar ve ortak yaşam alanlarına karşı sorumlulukları nedeniyle kurumsal sosyal sorumluluk konusundaki faaliyetleri ve sürdürülebilirlik politikalarını kamuya açıklamıştır.

Şirket 2019 yılından bu yana BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise İsdemir'in notu **94,02** olarak revize edilmiştir.



İlgililerle yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Kararları üzerinde yapılan incelemelerde Kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu, ilkelere uyum konusunda proaktif bir tutum gösterdiği izlenimi edinilmiştir.

Yönetim kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır. 9 (dokuz) üyeden oluşan yönetim kurulu 2 (iki) icrada görevli 7 (yedi) icra görevi bulunmayan üyeden müteşekkildir. İcracı olmayan üyelerin 3'ü (üç) bağımsız üye statüsünü haizdir.

Yönetim Kurulunda 2 (iki) kadın üye görev yapmaktadır. Şirket henüz, yönetim kurulunda kadın üye oranı için % 25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlememiş, bu hedeflere ulaşmak için bir politika oluşturmamıştır.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin oluşturulması sağlanmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır. Her üç komitenin de üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Ek olarak sadece Kurumsal Yönetim Komitesinde II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Müdürü komite üyesi olarak görev yapmaktadır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürünün görev almadığı görülmektedir.

Şirket Yönetim Kurulunda 31.03.2016 tarihinden beri görev yapan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yunus ARINCI, 17.07.2020 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki görevinden istifa etmiştir. Boşalan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliğine 05.02.2021 tarihi itibarıyla Sn. Mahmut Cengiz AYDIN atanmış ve 16.03.2021 tarihinde yapılan genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmuştur. Gerek bu gelişme gerekse 1 (bir) yıllık görev süresi dolan diğer bağımsız yönetim kurulu üyeleri hakkında genel kuruldan önce izlenen yöntem incelendiğinde;

- Aday Gösterme Komitesinin bağımsız üye seçimi için adayın bağımsızlığına ilişkin değerlendirme raporu düzenleyerek yönetim kuruluna sunduğu,
- Yönetim kurulunun, aday gösterme komitesinin raporu çerçevesinde bağımsız üye seçimini yaptığı,
- Belirlenen aday ile ilgili olarak hazırlanan raporun adayın özgeçmiş bilgileri, bağımsızlık beyanları ve alınan yönetim kurulu kararları ile birlikte Kurul'a gönderildiği anlaşılmış ve sürecin doğru yönetildiği görülmüştür.

Anılan aşamalarda Kurumsal Yönetim Komitesinin aktif ve etkin rol alması ve Denetim Komitesinin ilkelerde tanımlanan yapıya uygun olarak güçlendirilmesi bu ana başlıktaki not artışının temel gerekçesini oluşturmuştur.

Yönetim Kurulu 2020 yılında 6 (altı), 2021 Haziran ayı itibarıyla ise 3 (üç) kez toplanmıştır. Kurulun sekretaryası Yönetim Kurulu asistanı Sn. Suzan MERT tarafından yürütülmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite 2020 yılında 4 (dört) toplantı yapmıştır. 2021 Haziran ayı sonu itibarıyla 2 (iki) kez toplantı yapmıştır. Komite, aynı dönemde toplantı sayısına paralel olarak 4 (dört) kez Yönetim Kurulu'na çalışmaları hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekretaryası Mali Kontrol ve Raporlama Direktörü Sn. Ulaş YİRMİBEŞ tarafından yapılmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2020 yılında 3 (üç) kez, 2021 Haziran ayı sonu itibarıyla ise 1 (bir) kez toplanmıştır. Komite, aynı dönemde toplantı sayısına paralel olarak ve aynı sayıda Yönetim Kurulu'na çalışmaları hakkında rapor sunmuştur. Komitenin sekretaryası Yatırımcı İlişkileri Müdürü Sn. İdil ÖNAY ERGİN tarafından yerine getirilmektedir.

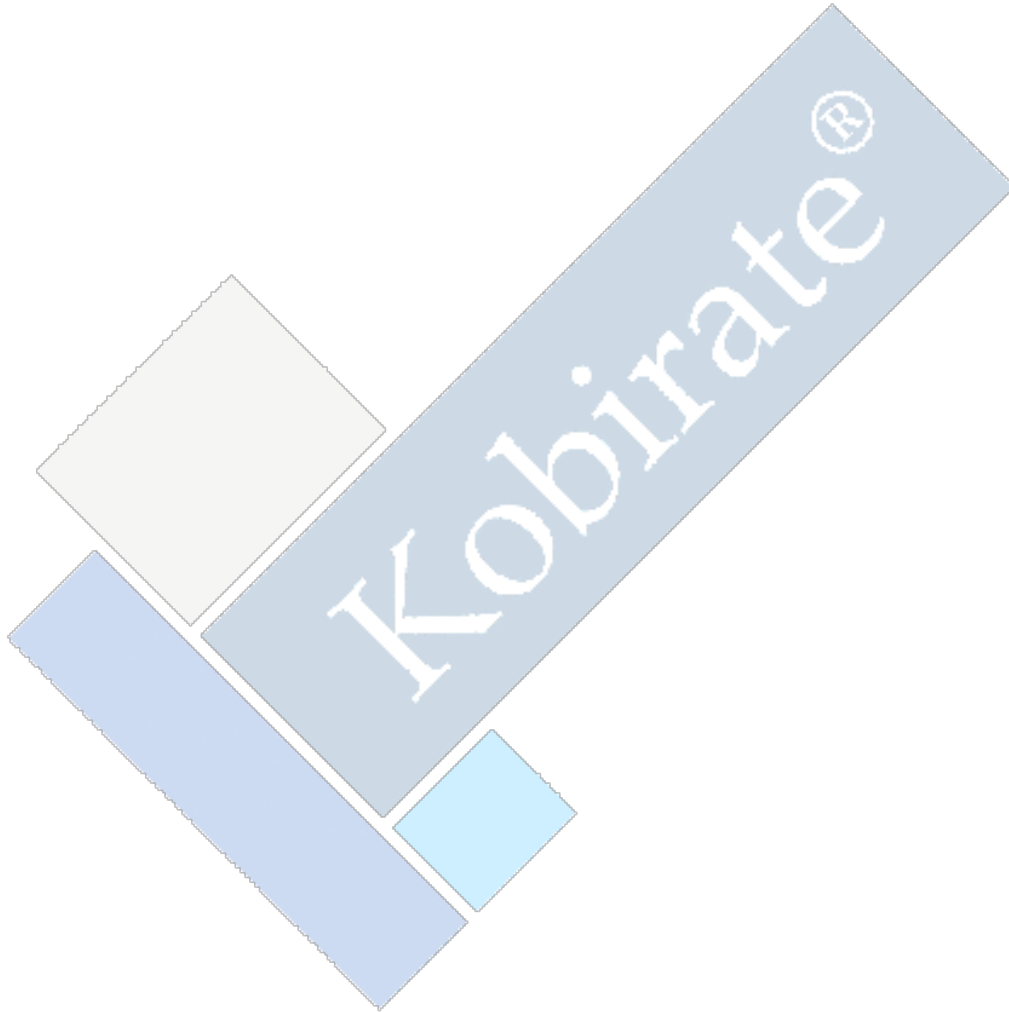
Riskin Erken Saptanması Komitesi 2020 yılında 6 (altı) toplantı, 2021 Haziran ayı sonu itibarıyla ise 2 (iki) toplantı gerçekleştirmiştir. Anılan dönemlerde 6 (altı) ve 2 (iki) kez çalışmaları hakkında Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur. Komitenin sekretaryası Kurumsal Risk Yönetim Müdürü Sn. Erdem PREKA tarafından yapılmaktadır.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Esasları belirlenmiş ve Şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiştir. Poliçe tutarı 2020 yılı için şirket sermayesinin %25 ini aşmadığından konuyla ilgili KAP açıklaması yapılmamıştır.

Yönetim Kurulunda henüz hem kurul hem de üye bazında performans değerlendirmesi yapılması ve Üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.



2. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı:



Şirket Unvan	: İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş
Şirket Adresi	: Karşı Mahalle Şehit Yüzbaşı Ali Oğuz Bulvarı No: 1 Payas / HATAY
Şirket Telefonu	: (0326) 7584040
Şirket Faksı	: (0326) 7583838
Şirket Web Adresi	: www.isdemir.com.tr
Elektronik-Posta Adresi	: info@isdemir.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi	: 12/11/1968
Şirket Ticaret Sicil No	: 1599
Şirketin Ödenmiş Sermayesi	: 2.900.000.000 TL
Şirketin Faaliyet Alanı	: Sıcak haddelenmiş sac, levha ile uzun ürünler (kütük ve kangal) üretimi.
Faaliyette Bulunduğu Sektör	: İmalat Sanayi / Ana Metal Sanayi

Derecelendirme İle İlgili Şirket Temsilcisi:

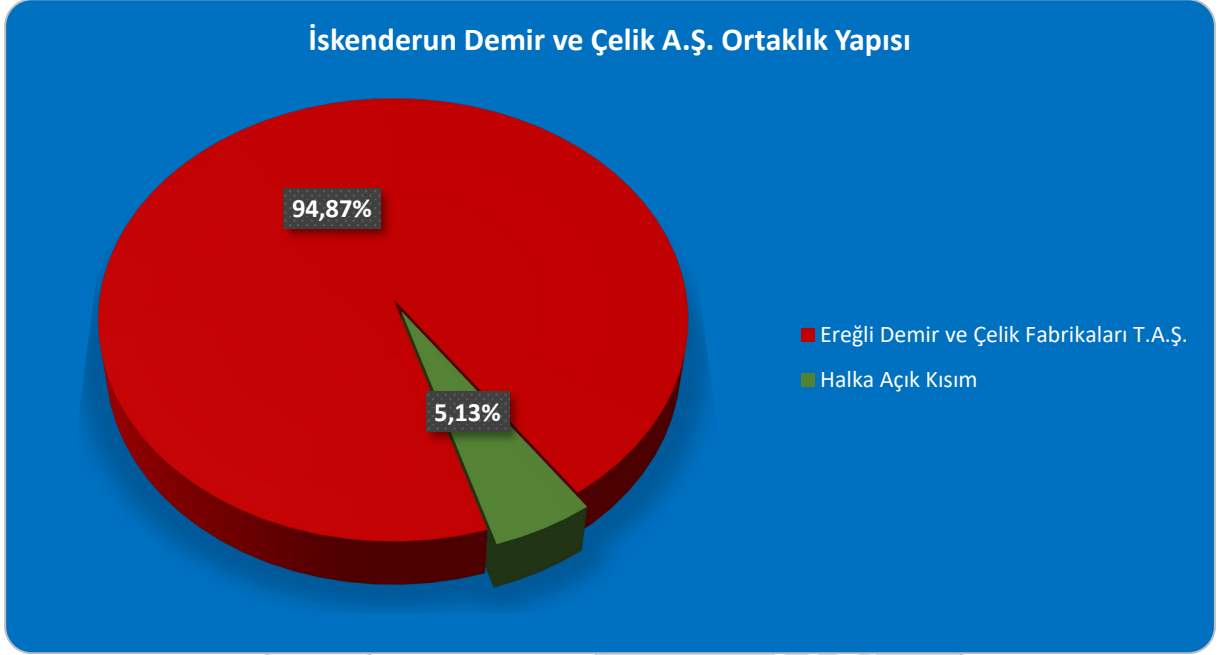
İdil ÖNAY ERGİN

Yatırımcı İlişkileri Müdürü

investorrelations@erdemir.com.tr

(0216) 578 8061

Şirket Ortaklık Yapısı (rapor tarihi itibarıyla)



Kaynak: www.kap.org.tr

Ortak Adı	Payı (Bin TL)	%
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	2.751.326	94,87
Halka Açık Kısım	148.674	5,13
Toplam	2.900.000	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcracı/ İcracı Değil
ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
ERDEMİR Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Aslıhan DÖĞER)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	İcracı
ERDEMİR Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Gürtan DAMAR)	Yönetim Kurulu Üyesi -Murahhas Aza	İcracı
T.C Hazine ve Maliye Bakanlığı ÖİB (Temsilcisi: Emre KÖKER)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
ERDEMİR Mühendislik Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Temsilcisi: Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	İcracı Değil
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	İcracı Değil
Mahmut Cengiz AYDIN(*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi & Denetimden Sorumlu Komite Başkanı, Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	İcracı Değil

Yönetim Kurulu Komiteleri:

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Mahmut Cengiz AYDIN (*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi
İdil ÖNAY ERGİN	Yatırımcı İlişkileri Müdürü	Komite Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Mahmut Cengiz AYDIN (*)	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Unvanı	Görevi
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Başkanı
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Komite Üyesi

(*) 20.08.2021 tarihinde istifa etmiş ve aynı tarihli Özel Durum Açıklaması ile kamuya açıklanmıştır.

Şirket Üst Yönetimi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Mesut KEYFLİ	Genel Müdür
Sabri KILIÇ	Genel Müdür Yardımcısı-İşletmeler

Şirketin seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılsonuna ait bilanço karşılaştırması

	2019/12 (Bin TL)	2019/12 (Bin USD)	2020/12 (Bin TL)	2020/12 (Bin USD)	Değişim % (TL üzerinden)
Dönen Varlıklar	9.778.890	1.646.222	12.948.824	1.764.025	32,42
Ticari Alacaklar	1.062.852	178.925	1.281.204	174.539	20,54
Stoklar	4.023.192	677.282	4.590.643	625.386	14,10
Duran Varlıklar	11.843.311	1.993.756	15.394.599	2.097.214	29,99
Toplam Aktif	21.622.201	3.639.978	28.343.423	3.861.239	31,08
Kısa Vadeli	2.943.097	495.453	2.814.545	383.427	-4,37
Yükümlülükler					
Uzun Vadeli	2.487.377	418.736	3.548.061	483.354	42,64
Yükümlülükler					
Ödenmiş	2.900.000	1.474.105	2.900.000	1.474.105	-
Sermaye					
Öz Kaynaklar	16.191.727	2.725.789	21.980.817	2.994.458	35,75

Kaynak: İsdemir 01.01.2020-31.12.2020 Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Şirketin bazı kalemlerindeki son iki yılsonuna ait gelir tablosu karşılaştırması

	2019/12 (Bin TL)	2019/12 (Bin USD)	2020/12 (Bin TL)	2020/12 (Bin USD)	Değişim % (TL üzerinden)
Hasılat	16.453.432	2.902.096	16.924.093	2.415.829	2,86
Satışların Maliyeti	(13.602.013)	(2.399.156)	(13.716.418)	(1.957.950)	0,84
Faaliyet Kârı/Zararı	2.605.034	459.482	3.063.693	437.326	17,61
V.Ö.Kâr/Zarar	3.055.819	531.862	3.666.715	515.302	19,99
Dönem Kâr/Zararı	2.155.428	380.180	2.423.349	345.921	12,43

Kaynak: İsdemir 01.01.2020-31.12.2020 Dönemine Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

**Şirket Hisse Senedinin 16.08.2020-16.08.2021 Tarihleri Arasında BİST' deki Kapanışlar İtibariyle
En Düşük ve En Yüksek Değerleri**

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
6,69- (02.09.2020)	13,98- (10.05.2021)

Kaynak: İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

YILDIZ PAZAR

BIST METAL ANA / BIST YILDIZ / BIST SİNAİ / BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK /
BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST TÜM-100

Kaynak: www.kap.org.tr

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler:

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri:

İzleme dönemi içerisinde şirketin sermayesinde ve ana sözleşmesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

ii. Kâr Dağıtımı:

Şirket Yönetim Kurulunun 2020 yılı faaliyetleri sonucu elde edilen net dönem kârının dağıtımına ilişkin olarak 11.02.2021/632 tarih ve sayılı kararı şöyledir;

“Şirketimizin 2020 yılı faaliyetlerinin, Vergi Usul Kanunu (VUK) hükümlerine göre düzenlenmiş mali tablolara göre 4.530.656.169.- TL, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) 11.14.1 no.lu tebliğ hükümlerine göre düzenlenmiş solo mali tablolara göre ise 2.423.348.729.- TL net dönem kârı ile sonuçlandığı anlaşılmakla;

- TTK'nin 519. maddesi ve SPK hükümleri gereği, ödenmiş sermayenin %20 si sınırına ulaşılması sonucunda VUK hükümlerine göre düzenlenen 2020 yılı mali tablolarında oluşan net dönem kârı üzerinden %5 oranında genel kanuni yedek akçe ayrılması,
- SPK düzenlemelerine göre hazırlanan 2020 yılı mali tablolarındaki net dağıtılabilir dönem kârı üzerinden %91,45 oranında 2.216.226.117.- TL nakit hissedar kar payı ayrılması,
- Ayrılan nakit kâr payı tutarının, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'ini geçmesi sebebiyle, TTK'nin 519. maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi kapsamında, geçen tutarın %10'u tutarında 207.122.612.-TL genel kanuni yedek akçe ayrılması,
- Dağıtılması öngörülen diğer kaynaklar içerisindeki 1.595.727.770.- TL olağanüstü yedekler ile 49.623.501.- TL geçmiş yıl karlarından karşılanmak üzere toplam 1.645.351.271.-TL üzerinden 149.577.388.-TL ikinci tertip yasal yedek akçe ayrılması neticesinde kalan 1.495.773.883.-TL'nin ilave nakit temettü olarak dağıtılması,
- Ortaklara, birinci kâr payından 2.216.226.117.- TL ilave dağıtılması öngörülen diğer kaynaklardan ikinci kâr payı 1.495.773.883.-TL olmak üzere toplamda 3.712.000.000.- TL kâr payı dağıtılması,
- Kâr dağıtımının 2021 yılı Mart ayı içerisinde tek seferde yapılması,

hususlarının 2021 yılı Mart ayında yapılması planlanan Şirketimiz Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verildi.”

Yönetim Kurulunun kâr dağıtımı konusundaki önerisi 16.03.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında gündemin 8. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylamıştır.

iii. Politikalar:

İzleme dönemi içerisinde şirket politikalarında (Bilgilendirme Politikası, Kâr Dağıtım Politikası, Ücret Politikası, Tazminat Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Bağış ve Yardım Politikası, Oyak Maden Metalürji Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri, Oyak Maden Metalürji Yolsuzlukla Mücadele Politikası) herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Anılan politikalar şirketin kurumsal internet sitesinde kamuya duyurulmuştur.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde Şirket üst yönetimindeki değişiklikler;

- 16.03.2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine Sn. Ali FİDAN ve Sn. Kurtuluş Bedri VAROĞLU ve Sn. Mahmut Cengiz AYDIN seçilmiştir.

- Yönetim Kurulu'nun 23.02. 2021 tarihli 635 no'lu kararıyla, Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye ERDEMİR Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına hareket eden gerçek kişi temsilcisi Sn.Toker ÖZCAN'ın görevinin sona ermiş olması nedeniyle yerine Sn. Görtan DAMAR'ın atanmasının ticaret siciline tesciline ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilanına karar verilmiştir.

- Yönetim Kurulu'nun 16.03.2021 tarihli 641 no'lu kararıyla, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımında, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere;

Yönetim Kurulu Üyesi ATAER Holding A.Ş.'nin (Temsilcisi: Sn. Süleyman Savaş ERDEM) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

- Yönetim Kurulu Üyesi ERDEMİR Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Temsilcisi: Sn. Aslıhan DÖĞER) Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine seçilmelerinin,

- Yönetim Kurulu Başkan Vekili ERDEMİR Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Temsilcisi: Sn. Aslıhan DÖĞER) ve Yönetim Kurulu Üyesi ERDEMİR Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Temsilcisi: Sn. Görtan DAMAR) "Murahhas Aza" olarak yetkilendirilmelerinin ticaret siciline tesciline ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilanına karar verilmiştir.

- Şirketin 05.04.2021 tarihli Özel Durum Açıklaması şöyledir:

"Şirketimizin Yönetim Kurulu Kararıyla; Şirketimiz tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 01 Nisan 2021 tarihli ve 77996743.202.01-5888 sayılı yazısı gereğince Emre KÖKER'in T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı adına hareket eden temsilcisi olarak ticaret siciline tescil ve ilanına karar verilmiştir."

- Şirketin 20.08.2021 tarihli Özel Durum Açıklaması şöyledir;

"Şirketimiz Yönetim Kurulu'nda 5 Şubat 2021 tarihinden bu yana görev yapmakta olan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz Sn. Mahmut Cengiz AYDIN, 20 Ağustos 2021 tarihi itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve komite üyelikleri görevlerinden istifa etmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak yeni Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayının belirlenmesi çalışmalarına başlanmış olup, konuyla ilgili gelişmeler kamuoyuyla paylaşılacaktır."

v. Grup Şirketleri, İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler:

İzleme dönemi içerisinde şirketin iştirak ve bağlı ortaklıklarında herhangi bir değişiklik yoktur.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası

Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde **408** kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkeden en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERCELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ
A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERCELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9–10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endekste kalmaya hak kazanmıştır
7–8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endekste kalmaya hak kazanmıştır
6–6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.