



İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

1 Ocak – 30 Eylül 2022 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A – GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

01.01.2022 – 30.09.2022

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

- Ticaret Unvanı : İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : 1599
- Merkez iletişim bilgileri : Karayılan Mahallesi, 31319 İskenderun/HATAY
- İnternet sitesi adresi : www.isdemir.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye : 2.900.000 bin TL

Ortaklar	Hisse Tutarı (bin TL)	%
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	2.751.326	94,87
Halka Açık Kısım	148.674	5,13
Genel Toplam	2.900.000	100,00

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde kadro açığı olması halinde açık olan pozisyonlar için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2021 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 17 Mart 2022 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 17 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. ve 10. maddeleri gereğince Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ve 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Raporlama tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi (*)
ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	27/05/2013
Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Aslıhan DÖĞER)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	13/09/2012
Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Gürtan DAMAR)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	18/09/2012
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi Orhan ERBİR)	Yönetim Kurulu Üyesi	20/09/2012
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.(Temsilcisi Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	17/09/2012
Erdemir Mühendislik, Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Temsilcisi Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	17/09/2012
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019
Emre GÖLTEPE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	17/03/2022

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi 'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

17 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;

Yönetim Kurulu Üyeliklerine 3 yıl süreyle görev yapmak üzere;

- o ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi Süleyman Savaş ERDEM),
- o Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Aslıhan DÖĞER)
- o Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.(Temsilcisi Gürtan DAMAR),
- o T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi Orhan ERBİR)
- o OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.'nin (Temsilcisi Baran ÇELİK),
- o Erdemir Mühendislik Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.(Temsilcisi Güliz KAYA),

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere;

- o Emre GÖLTEPE,
- o Ali FİDAN,
- o Kurtuluş Bedri VAROĞLU

seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Salih Cem ORAL	Genel Müdür	12/09/2022	İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği	29 Yıl
Buğra ŞENER	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	27/09/2021	İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği	25 Yıl

(*) Salih Cem ORAL, 12 Eylül 2022 tarihi itibarıyla “Genel Müdür” olarak atanmıştır.

5. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

17 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Yönetim Kurulu Üyeleri’ne Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.’de 27. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Özçelik-İş Sendikası ile Şirketimiz arasında, 24 Mayıs 2021 tarihinde imzalanmış olup, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2022 tarihleri arasında geçerlidir.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır. İkramiyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, bakmakla yükümlü olduğu kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılarına), muvazzaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı (anaokul, ilkokul, ortaokul, lise ve yüksek öğrenim), yemek yardımı ve vasıta yardımıdır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, refakat (çocuk) izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Saat Ücretli personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası; aylık ücretli personelimize özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yaptırılmaktadır.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı (işçinin ölümü durumunda), yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, refakat (çocuk) izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır. Taşınma izninden aylık ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Şirket'in raporlama dönemi tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	30 Eylül 2022	31 Aralık 2021
	Kişi	Kişi
Saat Ücretli	3.029	3.124
Aylık Ücretli	1.648	1.675
	4.677	4.799

7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2021 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne 01.01.2022 – 30.09.2022 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı**

Şirket'in 17 Mart 2022 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;

B Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine, A Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi'ne ödenecek ücretin aylık net 9.000 TL (ilgili ay başında peşin) olarak tespitine, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri'ne ödenecek ücretin ise aylık net 15.700 TL (ilgili ay başında peşin) olarak belirlenmesine ve yeni ücretlerin 1 Nisan 2022 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemedede bulunulmamıştır.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde toplam 14.729 bin TL gider kaydedilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

OYAK Maden Metalürji araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayını alan "Erdemir Ar-Ge Merkezi" bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri hammaddeler ve demir üretim, çelik üretim ve döküm teknolojileri, sıcak ürün ve proses ile soğuk ürün ve proses olmak üzere dört ana grupta toplanmıştır.

Şirketin bağlı olduğu OYAK Maden Metalürji bünyesinde hizmet veren Erdemir Ar-Ge Merkezi'nde malzeme karakterizasyon, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak, korozyon, yorulma, emaye, spektral analiz ve X-Ray çalışmaları için laboratuvarlar ile hammadde ve ürün geliştirme denemeleri için aglomerasyon, koklaşma, sinterleme, ergitme, haddeleme ve kaplama simülatörleri yer almaktadır.

2022 yılı ilk 9 ayında uzun ürünlerde 2 yeni ürün kalitesi geliştirilmiş ve uzun ürün kalite sayısı 320'ye ulaşmıştır. Yassı ürünlerde ise 239 ürün kalitesi mevcuttur.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 23 proje tamamlanmış olup, 54 proje ise devam etmektedir.

Ar-Ge merkezi çalışanları; bugüne kadar, demir-çelik sektörü ile ilgili ulusal/uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere 75 adet makale/bildiri/poster ile katılım sağlayarak şirketin entelektüel sermaye birikimine katkıda bulunmuşlardır.

D - Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir.

3. Kok Bataryası Modernizasyonu Projesi kapsamında tesis devreye alınmış olup kok üretimine devam edilmektedir. Vakum Altında Gaz Giderme Tesis Projesi kapsamında temin, imalat ve saha faaliyetleri devam etmektedir. 1. Yeni Yüksek Fırın Projesi kapsamında ekipman temin, imalat ve saha faaliyetleri sürmektedir. Kuzey Deniz Dolgu Alanı Projesi kapsamında saha faaliyetleri tamamlanma aşamasındadır. 3. Buhar Kazanı Retubing ve Brülör Modifikasyonu Projesi kapsamında sevkiyat tamamlanmıştır.

1. Yüksek Fırın Tepe Basıncı Genleşme Türbin (TRT) Projesi'nde ekipman temin ve imalatı devam etmekte olup inşaat ve montaja başlanacaktır. 1. Rıhtım Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında mühendislik ve temin çalışmaları sürmekte olup saha faaliyetleri devam etmektedir.

Yeni Sinter Fabrikası, Sıcak Haddehane Hat Boyu Seviye-1 Otomasyon Sistemlerinin Modernizasyonu ve Kuvvet Santrali 1. ve 2. Turbo Jeneratör Modernizasyonu Projelerinde satınalma çalışmaları devam etmektedir. Kok Kuru Söndürme Tesis Buharından Elektrik Üretilmesi Projesi'nde satınalma süreci başlayacaktır. İsdemir Liman Kapasite Artırımı Projesi başlatılmıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Şirket'in 30 Eylül 2022 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 169.333 bin USD'dir (30 Eylül 2021: 195.260 bin USD).

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket'in kendi İç Denetim Departmanı bulunmamakla beraber bağlı bulunduğu OYAK Maden Metalürji'de; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü bulunmaktadır.

Grup Şirketleri'nin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya raporlamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket'in sermayesine iştirak olduğu şirketlerin faaliyet alanı ve oranı aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Faaliyet Alanı	2022 İştirak Oranı %	2021 İştirak Oranı %
Teknopark Hatay A.Ş.	Türkiye	Ar-Ge Merkezi	5	5
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	50	50

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

E - Finansal Durum

1. Finansal Tabloların Özeti

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 30.09.2022 tarihli ara dönem finansal tablolar denetimden geçmemiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	30 Eylül 2022	31 Aralık 2021
Dönen Varlıklar	36.340.995	25.998.080
Duran Varlıklar	42.707.230	29.757.191
Toplam Varlıklar	79.048.225	55.755.271
Kısa Vadeli Yükümlülükler	16.510.366	8.592.839
Uzun Vadeli Yükümlülükler	11.157.305	8.005.263
Özkaynaklar	51.380.554	39.157.169
Toplam Kaynaklar	79.048.225	55.755.271

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak 30 Eylül 2022	1 Ocak 30 Eylül 2021
Hasılat	52.373.912	25.007.591
Brüt Kar	11.038.051	9.449.579
Faaliyet Karı	10.493.039	9.068.138
Vergi Öncesi Kar	10.192.978	9.081.977
Dönem Karı	6.969.574	6.120.857
FAVÖK	11.754.725	9.722.219

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2. Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak 30 Eylül 2022	1 Ocak 30 Eylül 2021
Brüt Kar Marjı	21%	38%
Faaliyet Kar Marjı	20%	36%
FAVÖK Marjı	22%	39%
Dönem Kar Marjı	13%	24%

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar**

Şirket, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilmektedir.

4. Kar Payı Dağıtım

Şirket'in Kar Dağıtım Politikası:

Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtım politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde tam ve nakit olarak, tek seferde, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde "Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

17 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2021 yılı karı ve geçmiş yıl karlarından 8.700.000 bin TL nakit temettü (brüt hisse başına düşen kar payı: 3,00 TL) dağıtılmasına karar verilmiştir. Kar payı dağıtımına 22 Mart 2022 tarihinde başlanılmıştır.

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2022 yılı Eylül ayında dünya ham çelik üretimi yıllık bazda %3,7 artış göstererek 151,7 milyon ton olarak gerçekleşti. Bu yıl Ocak-Eylül döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %4,3 düşüşle 1.405,2 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Eylül ayında Asya'nın ham çelik üretimi 2021 yılının aynı ayına kıyasla %10,6 artışla 113 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda, Çin'in ham çelik üretimi yıllık %17,6 artışla 87 milyon ton; Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %12,3 düşüşle 7,1 milyon ton; Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %1,8 artışla 9,9 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %15,4 düşüşle 4,6 milyon ton seviyelerinde kaydedildi.

Öte yandan AB-27 ülkeleri Eylül ayında yıllık %16,7 düşüşle 10,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %15,4 düşüşle 2,8 milyon ton oldu.

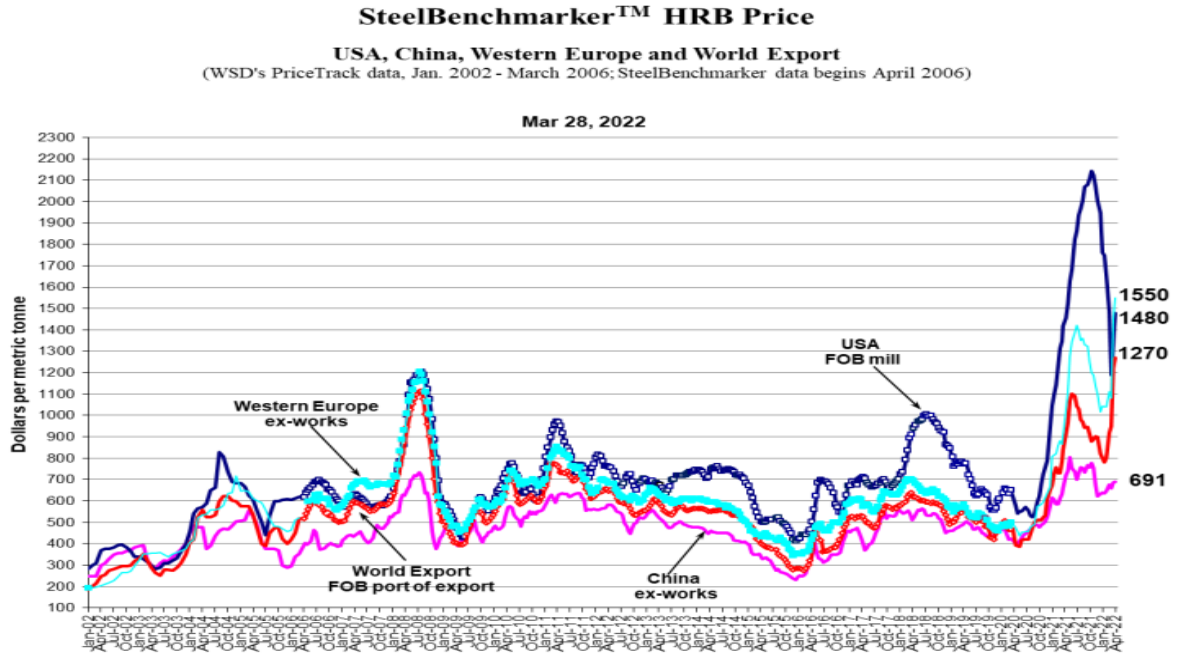
SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Türkiye söz konusu ayda yıllık %19,4 düşüşle 2,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. BDT'nin ham çelik üretimi yıllık %21,9 düşerek 6,7 milyon ton olurken, Rusya'nın tahmini ham çelik üretimi yıllık %6,8 düşüşle 5,7 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Aynı ayda, Kuzey Amerika yıllık %7,6 düşüşle 9,1 milyon ton ham çelik üretirken, ABD'nin ham çelik üretimi yıllık %7,5 düşüşle 6,6 milyon ton seviyesinde yer aldı. Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi 2021 yılının Eylül ayına kıyasla %9,6 düşüşle 3,5 milyon ton seviyesine gerilerken, Brezilya yıllık %11,7 düşüşle 2,7 milyon ton ham çelik üretti.

Eylül ayında Afrika'nın ham çelik üretimi yıllık %1 artışla 1,4 milyon seviyesine yükseldi. Orta Doğu yıllık %15,4 artışla 3,8 milyon ton ham çelik üretirken, İran'ın ham çelik üretimi yıllık %26,7 artışla 2,7 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



Türkiye'nin ham çelik üretimi Eylül ayında yıllık %19,4 azalışla 2,7 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Eylül ayında, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık %21,1 azalırken (1,9 milyon ton), entegre tesislerde yıllık bazda %15,1 azalış (810 bin ton) gözlenmiştir.

Ocak-Eylül döneminde ise ham çelik üretimi yıllık %9,3 azalışla 27,3 milyon ton olmuştur. Söz konusu dönemde, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık bazda %8,2 azalırken (19,7 milyon ton), entegre tesislerde üretim %12,2 (7,6 milyon ton) azalmıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****6. Sektör İçerisindeki Yeri**

Şirket, 2022 yılının ilk dokuz ayında 3.687 bin ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Tüm tesislerindeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin tek entegre yassı ve uzun çelik üreticisi İsdemir, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2022 yılı ilk dokuz ayında Türkiye ham çelik üretiminin %14'ünü gerçekleştirdi.

İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Şirketin kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 30 Eylül 2022	1 Ocak- 30 Eylül 2021
Sıvı Çelik	%86	%99
Slab	%82	%98
Kütük	%34	%31

8. Ürünler

Şirket'in üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünler içerisinde Kütük, Kangal, Slab ve Sıcak Rulo bulunmaktadır.

9. Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 30 Eylül 2022	1 Ocak - 30 Eylül 2021
Yassı Mamul Üretimi	3.020	3.417
Uzun Mamul Üretimi	617	561
Toplam	3.637	3.978

(*) Yassı mamul üretimine slab üretimi dâhildir.

10. Satışlardaki Gelişmeler

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden biridir. Dünyanın 8. büyük çelik tüketicisi olan ülkemizde 2021 yılında 33 milyon ton çelik tüketilmiştir. 2022 yılı ilk sekiz ayında ise çelik tüketimi bir önceki yıla göre %5 azalarak 22 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirket'in 2022 yılı ilk dokuz ayındaki toplam satış miktarı bir önceki yıla göre %5 azalarak 3.697 bin tona ulaşmıştır. Yassı ürün satışları bir önceki yıla göre %8 azalarak 3.074 bin ton olurken uzun ürün satışları %13 artarak 623 bin ton olmuştur.

Şirket, 402 bin ton yassı ürün ve 63 bin ton uzun ürün olmak üzere toplamda bir önceki yıla göre %27 azalış ile 465 bin ton nihai mamul ihraç etmiştir. Bu miktar toplam satışların %13'ünü oluşturmaktadır.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

11. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 30 Eylül 2022	1 Ocak - 30 Eylül 2021
Yassı Mamul Satışları	3.074	3.336
Uzun Mamul Satışları	623	551
Toplam	3.697	3.887

(*) 30 Eylül 2022 tarihi itibarı ile yassı mamul satışlarının 835 bin tonu ilişkili taraflara gerçekleştirilmiştir.

F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi**1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, grup çapında risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır. Komite'nin amacı bu yönetmelik ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryada saklanır.

G - Diğer Hususlar**1. Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.