



İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

1 Ocak – 31 Mart 2024 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A – GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

01.01.2024 – 31.03.2024

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

- Ticaret Unvanı : İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : 1599
- Merkez iletişim bilgileri : Karayılan Mahallesi, 31319 İskenderun/HATAY
- İnternet sitesi adresi : www.isdemir.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye : 2.900.000 bin TL

Ortaklar	Hisse Tutarı (bin TL)	%
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	2.751.326	94,87
Diğer	148.674	5,13
Genel Toplam	2.900.000	100,00

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyelikleri'nde kadro açığı olması halinde açık olan üyelik için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2023 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 28 Mart 2024 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. ve 10. maddeleri gereğince, 28 Mart 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, görev sürelerinin sona ermesi nedeniyle Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine seçim yapılmış ve 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Raporlama tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri;

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	27.05.2013 (*)
Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	13.09.2012 (*)
Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Görtan DAMAR)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	18.09.2012 (*)
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi: Orhan ERBİR)	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012 (*)
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Eren Ziya DİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	17.09.2012 (*)
Erdemir Mühendislik, Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Temsilcisi: Gülist KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	17.09.2012 (*)
Emre GÖLTEPE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	17.03.2022
Kadri ÖZGÜNEŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2023
Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2024

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi 'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

- 28 Mart 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yapılan seçim neticesinde; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere Emre GÖLTEPE, Kadri ÖZGÜNEŞ ve Sezai Afif ENSARİ seçilmiştir.
- Yönetim Kurulu'nun 812 no.lu kararıyla, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yapılan görev dağılımında, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Yönetim Kurulu Üyesi ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM) Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Yönetim Kurulu Üyesi Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK) Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK) ve Yönetim Kurulu Üyesi Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Görtan DAMAR) "Murahhas Aza" olarak yetkilendirilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri**

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Baran ÇELİK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	14.02.2023	Boğaziçi Üniversitesi - Uluslararası Ticaret	20 Yıl
Gürtan DAMAR	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	23.02.2021	Yıldız Teknik Üniversitesi - Makine Mühendisliği	29 Yıl
Mustafa Serdar BAŞOĞLU	Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı	24.09.2020	Bülent Ecevit Üniversitesi - İşletme (Yüksek Lisans) Karadeniz Teknik Üniversitesi - Maliye (Lisans)	20 Yıl
Sercan BÜYÜKBAYRAM	Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı	19.06.2023	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Sosyoloji (Yüksek Lisans) Orta Doğu Teknik Üniversitesi – Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (Lisans)	24 Yıl
Şevket Selim YILMAZ	Satınalma Grup Başkan Yardımcısı	22.02.2024	Atatürk Üniversitesi - İşletme	20 Yıl
Ercan KAYA	Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Grup Başkan Yardımcısı	21.07.2020	Selçuk Üniversitesi - İktisat (Doktora) Hacettepe Üniversitesi - İktisat (Yüksek Lisans)	36 Yıl
Salih Cem ORAL	Genel Müdür	12.09.2022	İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği	30 Yıl
Buğra ŞENER	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	27.09.2021	İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği (Yüksek Lisans) İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği (Lisans)	26 Yıl

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

28 Mart 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Özçelik-İş Sendikası ile Şirketimiz arasında, 6 Haziran 2023 tarihinde imzalanmış olup, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2024 tarihleri arasında geçerlidir.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır. İkramiyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımudur.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, refakat izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni, çocuğunun yanında ol izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Saat Ücretli personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası; aylık ücretli personelimize işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi, özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yaptırılmaktadır.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, refakat izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır. Taşınma izni ve çocuğunun yanında ol izninden aylık ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Şirket'in raporlama tarihi itibarıyla personel sayısı:

	31 Mart 2024	31 Aralık 2023
	Kişi	Kişi
Saat Ücretli	3.029	3.069
Aylık Ücretli	1.456	1.463
	4.485	4.532

7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2023 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne 01.01.2024 – 31.03.2024 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar****1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı**

Şirket'in 28 Mart 2024 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;

- B Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine,
- A Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi' ne ödenecek ücretin 22.700.-TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin),
- Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerine ödenecek ücretin 38.000.-TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin),
- Yeni ücretin 01.04.2024 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne ferdi kaza ve hayat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansla dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemedede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi' ne ve Üst Yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Şirket'in üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşmaktadır. 31 Mart 2024 tarihinde sona eren yıla ait Şirket'in üst düzey yöneticilerine sağladığı maaş, prim ve benzeri diğer faydaların toplam tutarı 3.456 bin TL'dir (31 Mart 2023: 9.116 bin TL).

C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

OYAK Maden Metalürji araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayını alan "Erdemir Ar-Ge Merkezi" bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri hammaddeler ve demir üretim, çelik üretim ve döküm teknolojileri, sıcak ürün ve proses, soğuk ürün ve proses, enerji ve çevre olmak üzere beş ana grupta toplanmıştır.

Şirketimizin bağlı olduğu OYAK Maden Metalürji bünyesinde hizmet veren Erdemir Ar-Ge Merkezi'nde malzeme karakterizasyon, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak, korozyon, yorulma, emaye, reoloji, spektral analiz, inklüzyon analizi ve X-Ray çalışmaları için laboratuvarlar ile hammadde ve ürün geliştirme denemeleri için aglomerasyon, koklaşma, sinterleme, ergitme, haddeleme ve kaplama simülatörleri yer almaktadır.

2024 yılı ilk üç ayında uzun ürünlerde 1 yeni ürün kalitesi geliştirilmiş ve uzun ürün kalite sayısı 324'e ulaşmıştır. Yassı ürünlerde ise 4 yeni ürün kalitesi geliştirilerek 252 adet ürün kalitesine ulaşılmıştır.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 8 proje tamamlanmış olup, 55 proje ise devam etmektedir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Ar-Ge merkezi çalışanları; bugüne kadar, demir-çelik sektörü ile ilgili ulusal/uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere 90 adet makale/bildiri/poster ile katılım sağlayarak şirketin entelektüel sermaye birikimine katkıda bulunmuşlardır.

D – Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir.

Vakum Altında Gaz Giderme Projesi'nde ilk döküm alınmış olup testler devam etmektedir. 1. Yeni Yüksek Fırın Projesi ve 3. Buhar Kazanı Retubing kapsamında ekipman temin, imalat ve saha faaliyetleri sürmektedir. 1. Yüksek Fırın Tepe Basıncı Genleşme Türbin (TRT) Projesi'nde ekipman sevkiyatları tamamlanmış olup saha faaliyetleri sürmektedir. 1. Rıhtım Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında mühendislik, ekipman temin çalışmaları ve saha faaliyetleri devam etmektedir. Sıcak Haddehane Hat Boyu Seviye-1 Otomasyon Sistemlerinin Modernizasyonu Projesi ve İsdemir Liman Kapasite Artırımı Projesi kapsamında mühendislik çalışmaları devam etmektedir. Deniz Suyu Pompa İstasyonu Sürdürülebilirlik Yatırımı ve Deprem Hasarlı Liman Tesislerinin Onarım, Yenileme ve Güçlendirme Projeleri kapsamında ekipman temini ve saha çalışmaları sürmektedir. İsdemir Robotik Uygulamalar ve Otomasyon Projeleri kapsamında satınalma ve mühendislik çalışmaları sürmektedir.

Yeni Sinter Fabrikası, Yeni 1. ve 2. Turbo Jeneratör ve Kok Kuru Söndürme Tesisi Buharından Elektrik Üretilmesi Projelerinde satınalma çalışmaları devam etmektedir.

Şirket'in 31 Mart 2024 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 105.662 bin USD'dir (31 Mart 2023: 50.281 bin USD).

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket'in kendi İç Denetim Departmanı bulunmamakla beraber bağlı bulunduğu OYAK Maden Metalürji'de; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü bulunmaktadır. Grup Şirketleri'nin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya raporlamaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket'in sermayesine iştirak olduğu şirketlerin faaliyet alanı ve oranı aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Faaliyet Alanı	2024 İştirak Oranı %	2023 İştirak Oranı %
Teknopark Hatay A.Ş.	Türkiye	Ar-Ge Merkezi	5	5
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	50	50

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

E - Finansal Durum

1. Finansal Tabloların Özeti

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 31 Mart 2024 tarihli ara dönem mali tablolar denetimden geçmemiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	31 Mart 2024	31 Aralık 2023
Dönen Varlıklar	64.946.730	57.495.472
Duran Varlıklar	87.281.370	78.075.747
Toplam Varlıklar	152.228.100	135.571.219
Kısa Vadeli Yükümlülükler	40.756.773	37.701.321
Uzun Vadeli Yükümlülükler	14.057.701	11.867.180
Özkaynaklar	97.413.626	86.002.718
Toplam Kaynaklar	152.228.100	135.571.219

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak - 31 Mart 2024	1 Ocak - 31 Mart 2023
Hasılat	25.681.507	10.162.020
Brüt Kar (Zarar)	3.010.965	(849.201)
Faaliyet Karı (Zararı)	5.762.979	(981.561)
Vergi Öncesi Kar (Zarar)	5.407.822	(1.128.058)
Dönem Karı (Zararı)	4.324.058	(845.333)
FAVÖK	3.319.105	(1.037.627)

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2. Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak - 31 Mart 2024	1 Ocak - 31 Mart 2023
Brüt Kar (Zarar) Marjı	%12	%-8
Faaliyet Kar (Zarar) Marjı	%22	%-10
FAVÖK Marjı	%13	%-10
Net Dönem Kar (Zarar) Marjı	%17	%-8

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar**

Şirket, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilir.

4. Kar Payı Dağıtımı

Şirket'in Kar Dağıtım Politikası:

"Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde tam ve nakit olarak, tek seferde, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'nin 28 Mart 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2023 yılı karlarından 1.450.000 Bin TL nakit temettü (brüt hisse başına düşen kar payı: 0,50 TL) dağıtılmasına karar verilmiştir. Kar payı dağıtımına 16 Nisan 2024 tarihinde başlanılmıştır.

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2024 yılı Mart ayında dünya ham çelik üretimi yıllık bazda %4,3 düşüş göstererek 161,2 milyon ton olarak gerçekleşti. Bu yıl Ocak-Mart döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %0,5 artışla 469,1 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Mart ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yılın aynı ayına göre %5,8 düşüşle 118,3 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda Çin'in ham çelik üretimi yıllık %7,8 düşüşle 88,3 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %3,9 düşüşle 7,2 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %7,8 artışla 12,7 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %9,5 düşüşle 5,3 milyon ton olarak kaydedildi.

Öte yandan, AB-27 ülkeleri Mart ayında yıllık %4,3 düşüşle 11,6 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %8,4 artışla 3,5 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

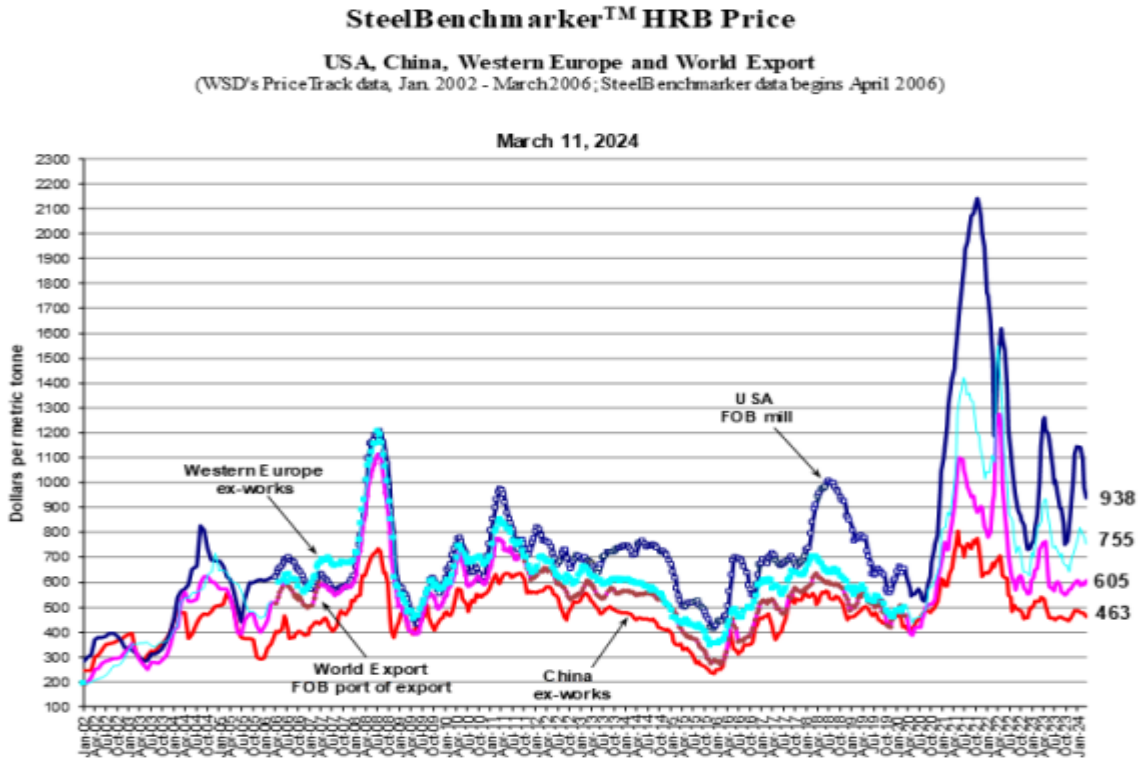
BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda %1,5 artış göstererek 7,8 milyon ton olurken, Rusya söz konusu dönemde yıllık %0,8 artışla 6,6 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Kuzey Amerika ülkeleri Mart ayında yıllık bazda %1,4 düşüşle 9,5 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD değişmeyerek yıllık 6,9 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise 2023 yılının aynı ayına göre %0,2 düşüşle 3,5 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %5,6 artışla 2,8 milyon ton ham çelik üretti.

Söz konusu ayda Afrika yıllık %1,1 artışla 1,9 milyon ton ham çelik üretti. Mart ayında Orta Doğu ise yıllık %4 artışla 4,8 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



Türkiye'nin ham çelik üretimi Mart ayında yıllık %18 artışla 3,2 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Mart ayında, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık %2,8 artarken (2,3 milyon ton), entegre tesislerde yıllık bazda %80,6 artış (956 bin ton) gözlenmiştir.

Ocak-Mart döneminde ise Türkiye'nin ham çelik üretimi yıllık %28,4 artışla 9,5 milyon ton olmuştur. Söz konusu dönemde, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık bazda %18,7 artarken (6,7 milyon ton), entegre tesislerde üretim %58,7 (2,9 milyon ton) artmıştır.

6. Sektör İçerisindeki Yeri

Şirket; 2023 yılında 4.361 bin ton, 2024 yılının ilk üç ayında ise 1.348 bin ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****7. İşletmenin Gelişimi**

Tüm tesislerdeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin tek entegre uzun ve yassı çelik üreticisi Şirket, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2024 yılının ilk üç ayında 9,5 milyon ton olan Türkiye ham çelik üretiminin yaklaşık %14'ü gerçekleştirmiştir.

8. İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Kapasite kullanım oranları aşağıda gösterilmektedir;

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 31 Mart 2024	1 Ocak- 31 Mart 2023
Sıvı Çelik	%95	%30
Slab	%87	%29
Kütük	%41	%9

6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan deprem nedeniyle, İsdemir tesislerindeki durum tespit çalışmaları tamamlanıncaya kadar üretime ara verilmesinin etkisiyle 2023 yılının ilk üç aylık kapasite kullanım oranları ile buna bağlı olarak üretim ve satış miktarları düşük gerçekleşmiştir.

9. Ürünler

Şirket'in üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünler içerisinde Kütük, Kangal, Slab ve Sıcak Rulo bulunmaktadır.

Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2024	1 Ocak - 31 Mart 2023
Yassı Mamul Üretimi (*)	1.034	415
Uzun Mamul Üretimi	268	60
Toplam	1.302	475

(*) Yassı mamul üretimine slab üretimi dahildir.

10. Satışlardaki Gelişmeler

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden birisidir. Dünyanın 8. büyük çelik üreticisi olan ülkemizde 2023 yılında 38,1 milyon ton çelik tüketilmiştir. 2024 yılı ilk üç ayında ise çelik tüketimi bir önceki yıla göre %9 artarak 9,7 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirket'in 2024 yılı ilk üç ayındaki toplam satış miktarı 1,2 milyon tona ulaşmıştır. Yassı ürün satışları bir önceki yılın aynı dönemine göre %79 artarak 980 bin ton olurken uzun ürün satışları 256 bin ton olmuştur.

Şirket, 183 bin ton yassı ürün ve 9 bin ton uzun ürün olmak üzere toplamda 192 bin ton nihai mamul ihraç etmiştir. Bu miktar toplam satışların %16'sını oluşturmaktadır.

Grup; 2024 yılı ilk çeyrekte portföyüne uzun ürünlerde 10 adet, yassı ürünlerde 15 adet olmak üzere toplam 25 yeni müşteri kazandırmıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****11. Satışlar (miktar)**

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2024	1 Ocak - 31 Mart 2023
Yassı Mamul Satışları (*)	980	546
Uzun Mamul Satışları	256	76
Toplam	1.236	622

(*) 31 Mart 2024 tarihi itibarı ile yassı mamul satışlarına; ilişkili taraflara yapılan 231 bin ton slab satışı da dahildir (31 Mart 2023: 97 bin ton).

F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi**1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, grup çapında risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının Kurumsal Yönetim bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır.

Komite'nin amacı Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği ve yasal mevzuat kapsamında Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryaya tarafından saklanır.

G - Diğer Hususlar**1. Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

2. Paydaşlara Bilgi

30 Nisan 2024 tarih ve 32532 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 560 sıra no.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile 2024 hesap dönemi birinci geçici vergi döneminde enflasyon düzeltmesi yapılmaması uygun bulunmuş olup, izleyen geçici vergi dönemlerinde enflasyon düzeltmesi yapılmasına devam edilecektir.

TMS 10 “Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar” standardının raporlama döneminden sonraki düzeltme gerektirmeyen olaylar içerisinde yer alan “Cari ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri üzerinde önemli bir etki doğuracak şekilde raporlama döneminden sonra yürürlükteki vergi oranlarında veya vergi kanunlarında değişiklik yapılması veya değişiklik yapılacağına duyurulması” istinaden söz konusu değişiklik raporlama döneminden sonraki olay olarak değerlendirilmiştir.

Söz konusu değişiklik, raporlama döneminden önce gerçekleşmiş olsaydı Şirket’in özet kar veya zarar tablosundaki toplam vergi giderlerine etkisi (55.393) bin TL olacaktı.