



İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

1 Ocak - 31 Mart 2025 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU**A - GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

1 Ocak - 31 Mart 2025

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

- Ticaret Ünvanı : İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : 1599
- Merkez İletişim Bilgileri : Karayılan Mahallesi, 31319 İskenderun/HATAY
- İnternet sitesi adresi : www.isdemir.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye : 2.900.000 bin TL

Ortaklar	Pay Tutarı (bin TL)	%
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	2.751.326	94,87
Halka Açık Kısım	148.674	5,13
Genel Toplam	2.900.000	100,00

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyelikleri'nde kadro açığı olması halinde açık olan üyelik için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Mart 2025 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. ve 10. maddeleri gereğince, 26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ile 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU**

Raporlama tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
ATAER Holding A.Ş. Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM	Yönetim Kurulu Başkanı	27.05.2013 (*)
Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. Temsilcisi: Görtan DAMAR	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	13.09.2012 (*)
Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Temsilcisi: Mustafa Serdar BAŞOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	18.09.2012 (*)
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Temsilcisi: Hilal YÜCEL	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012 (*)
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. Temsilcisi: Baran ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi	17.09.2012 (*)
Erdemir Mühendislik Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. Temsilcisi: Güliz KAYA	Yönetim Kurulu Üyesi	17.09.2012 (*)
Emre GÖLTEPE	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	17.03.2022
Kadri ÖZGÜNEŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	31.03.2023
Sezai Afif ENSARİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	28.03.2024

(*) Tüzel kişi göreve başlama tarihleri esas alınmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

26 Mart 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yapılan seçim neticesinde; Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 3 yıl süreyle görev yapmak üzere ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi: Süleyman Savaş ERDEM), Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Görtan DAMAR), Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Mustafa Serdar BAŞOĞLU), T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi: Hilal YÜCEL), OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Baran ÇELİK) ve Erdemir Mühendislik Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Temsilcisi: Güliz KAYA) ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 1 yıl süreyle görev yapmak üzere Emre GÖLTEPE, Kadri ÖZGÜNEŞ ve Sezai Afif ENSARİ seçilmişlerdir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Gürtan DAMAR	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza	03.06.2024	Yıldız Teknik Üniversitesi - Makine Mühendisliği	30 Yıl
Mustafa Serdar BAŞOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	03.06.2024	Bülent Ecevit Üniversitesi - İşletme (Yüksek Lisans) Karadeniz Teknik Üniversitesi - Maliye (Lisans)	21 Yıl
Mustafa Serdar BAŞOĞLU	Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı	24.09.2020	Bülent Ecevit Üniversitesi - İşletme (Yüksek Lisans) Karadeniz Teknik Üniversitesi - Maliye (Lisans)	21 Yıl
Sercan BÜYÜKBAYRAM	Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı	19.06.2023	Orta Doğu Teknik Üniversitesi - Sosyoloji (Yüksek Lisans) Orta Doğu Teknik Üniversitesi - Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi (Lisans)	25 Yıl
Şevket Selim YILMAZ	Satınalma Grup Başkan Yardımcısı	22.02.2024	Atatürk Üniversitesi - İşletme	21 Yıl
Ercan KAYA	Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Grup Başkan Yardımcısı	21.07.2020	Selçuk Üniversitesi - İktisat (Doktora) Hacettepe Üniversitesi - İktisat (Yüksek Lisans)	37 Yıl
Salih Cem ORAL	Genel Müdür	12.09.2022	İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği	31 Yıl
Buğra ŞENER	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	27.09.2021	İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği (Yüksek Lisans) İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği (Lisans)	27 Yıl

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 28. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Özçelik-İş Sendikası ile Şirket arasında, 6 Haziran 2023 tarihinde imzalanmış olup, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasında geçerlidir. 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 29 Ocak 2025 tarihinde başlamıştır.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır. İkramiyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı, muvazzaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımıdır.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni, çocuğunun yanında ol izni, doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Saat Ücretli personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası; aylık ücretli personelimize işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi, özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yaptırılmaktadır.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı izni, refakatçi izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla personel sayısı:

	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
	Kişi	Kişi
Saat Ücretli	3.538	3.711
Aylık Ücretli	1.390	1.437
	4.928	5.148

7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2024 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne 01.01.2025 – 31.03.2025 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar****1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı**

Şirket'in 26 Mart 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; B Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine, A Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi' ne ödenecek ücretin 40.000 TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin), Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri'ne ödenecek ücretin 55.000 TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin) olarak belirlenmesine ve yeni ücretlerin 1 Nisan 2025 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne ferdi kaza ve hayat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve Üst Yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak 1 Ocak - 31 Mart 2025 döneminde toplam 4.837 bin TL gider kaydedilmiştir.

C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

OYAK Maden Metalürji araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayını alan "Erdemir Ar-Ge Merkezi" bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri hammaddeler ve demir üretim, çelik üretim ve döküm teknolojileri, sıcak ürün ve proses, soğuk ürün ve proses, enerji ve çevre olmak üzere beş ana grupta toplanmıştır.

Şirket'in bağlı olduğu OYAK Maden Metalürji bünyesinde hizmet veren Erdemir Ar-Ge Merkezi'nde malzeme karakterizasyon, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak, korozyon, yorulma, emaye, reoloji, spektral analiz, inklüzyon analizi ve X-Ray çalışmaları için laboratuvarlar ile hammadde ve ürün geliştirme denemeleri için aglomerasyon, koklaşma, sinterleme, ergitme, haddeleme ve kaplama simülatörleri yer almaktadır.

2025 yılı ilk üç ayında uzun ürünlerde 2 yeni ürün kalitesi geliştirilmiş ve uzun ürün kalite sayısı 333'e ulaşmıştır. Yassı ürünlerde ise 4 yeni ürün kalitesi geliştirilerek 270 adet ürün kalitesine ulaşılmıştır. Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 6 proje tamamlanmış olup, 28 proje ise devam etmektedir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU**D - Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler****1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu kapsamda;

1. Yeni Yüksek Fırın Projesi devreye alınarak test üretimlerine başlanmıştır. 3. Buhar Kazanı Retubing ve 1. Yüksek Fırın Tepe Basıncı Genleşme Türbin (TRT) Projeleri kapsamında saha faaliyetleri sürmektedir. 1. Rıhtım Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında mühendislik, ekipman temin çalışmaları ve saha faaliyetleri devam etmektedir. Deniz Suyu Pompa İstasyonu Sürdürülebilirlik Yatırımı'nda 2. Faz kapsamındaki inşaat ve mekanik işler devam etmektedir. Liman Kapasite Artırımı ve Deprem Hasarlı Liman Tesislerinin Onarım, Yenileme ve Güçlendirme Projeleri kapsamında ekipman temini ve saha çalışmaları sürmektedir. İsdemir Robotik Uygulamalar ve Otomasyon Projeleri kapsamında mühendislik çalışmaları sürmektedir. Güney Liman Geri Saha Dolgu Projesi kapsamında saha faaliyetleri sürmektedir.

Yeni 1. ve 2. Turbo Jeneratör ve Kok Kuru Söndürme Tesisi Buharından Elektrik Üretilmesi Projeleri'nde satınalma çalışmaları devam etmektedir.

31 Mart 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in toplam yatırım harcaması 75 milyon USD'dir (31 Mart 2024: 106 milyon USD).

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket'in kendi İç Denetim Departmanı bulunmamakla beraber bağlı bulunduğu OYAK Maden Metalürji'de; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza'ya bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü bulunmaktadır. Grup Şirketleri'nin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya raporlamaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

İlgili dönemde konsolidasyona tabi iştirakimiz mevcut değildir. Şirket'in iştirakleri, faaliyet alanı ve sermayesindeki payları aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Faaliyet Alanı	2025 İştirak Oranı %	2024 İştirak Oranı %
Teknopark Hatay A.Ş.	Türkiye	Ar-Ge Merkezi	5	5
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	50	50

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU

E - Finansal Durum

1. Finansal Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiş olup 31 Mart 2025 tarihli ara dönem mali tablolar bağımsız denetimden geçmemiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	31 Mart 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar	74.824.044	69.137.658
Duran Varlıklar	118.094.207	108.089.603
Toplam Varlıklar	192.918.251	177.227.261
Kısa Vadeli Yükümlülükler	29.098.164	29.967.974
Uzun Vadeli Yükümlülükler	38.662.020	30.662.714
Özkaynaklar	125.158.067	116.596.573
Toplam Kaynaklar	192.918.251	177.227.261

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak - 31 Mart 2025	1 Ocak - 31 Mart 2024
Hasılat	26.906.457	25.681.507
Brüt Kar (Zarar)	1.868.729	3.010.965
Faaliyet Karı (Zararı)	1.187.191	5.762.979
Vergi Öncesi Kar (Zarar)	1.016.742	5.407.822
Net Dönem Karı (Zararı)	1.027.021	4.324.058
FAVÖK	2.168.050	3.319.105

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantılarında Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2. Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak - 31 Mart 2025	1 Ocak - 31 Mart 2024
Brüt Kar (Zarar) Marjı	%6,9	%11,7
Faaliyet Kar (Zarar) Marjı	%4,4	%22,4
FAVÖK Marjı	%8,1	%12,9
Net Dönem Kar (Zarar) Marjı	%3,8	%16,8

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar**

Şirket, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilmektedir.

4. Kar Payı Dağıtımı

Şirket'in Kar Dağıtım Politikası:

"Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülleri dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kar payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde tam ve nakit olarak, tek seferde, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

Şirket'in 26 Mart 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 yılı karından 725.000 bin TL nakit temettü (brüt hisse başına düşen kar payı: 0,25 TL) dağıtılmasına karar verilmiştir.

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2025 yılı Mart ayında dünya ham çelik üretimi yıllık bazda %2,9 artış göstererek 166,1 milyon ton olarak gerçekleşti. Bu yıl Ocak-Mart döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %0,4 düşüşle 468,6 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Mart ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yılın aynı ayına göre %3,9 artışla 123,6 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda Çin'in ham çelik üretimi yıllık %4,6 artışla 92,8 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %0,2 artışla 7,2 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %7,0 artışla 13,8 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %5,3 düşüşle 5 milyon ton olarak kaydedildi.

Öte yandan, AB-27 ülkeleri Mart ayında yıllık %0,2 artışla 11,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %11,7 düşüşle 3,1 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

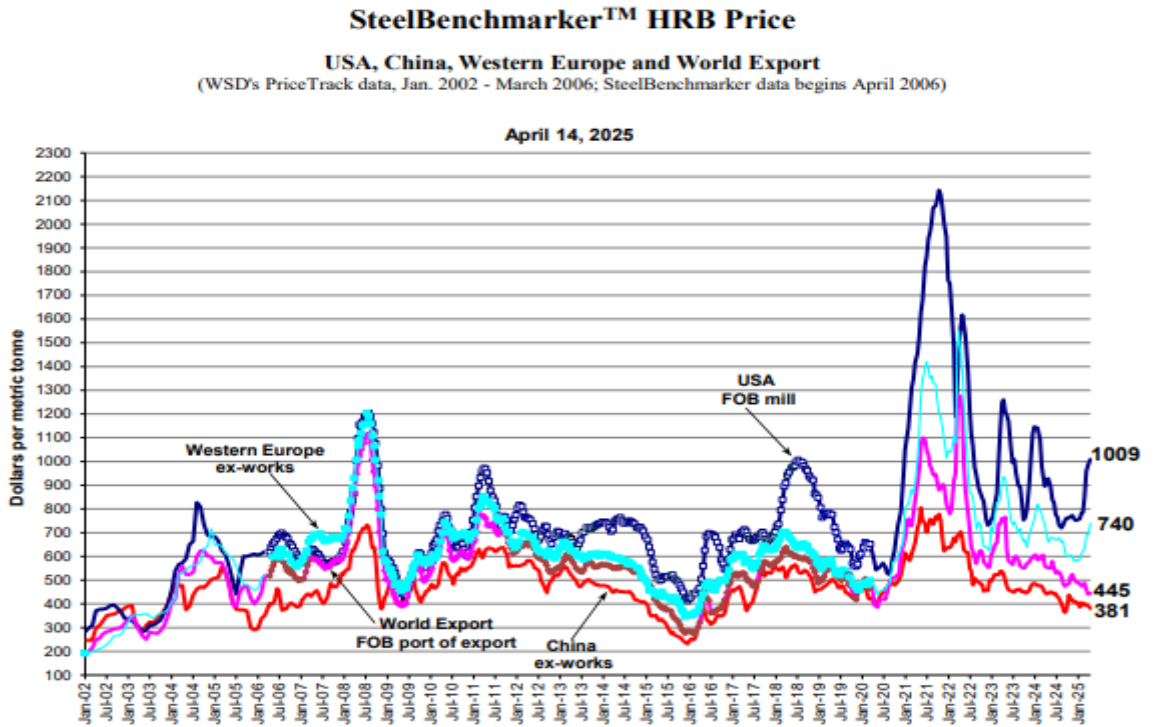
BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda %3,5 düşüş göstererek 7,1 milyon ton olurken, Rusya söz konusu dönemde yıllık %3,2 düşüşle 6,2 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ FAALİYET RAPORU

Kuzey Amerika ülkeleri Mart ayında yıllık bazda %1,4 artışla 9,2 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD yıllık %1,5 düşüşle 6,7 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise 2024 yılının aynı ayına göre %6,5 artışla 3,7 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %6,6 artışla 2,9 milyon ton ham çelik üretti.

Söz konusu ayda Afrika yıllık %0,6 artışla 1,9 milyon ton ham çelik üretti. Mart ayında Orta Doğu ise yıllık %1,9 artışla 5,3 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



Türkiye'nin ham çelik üretimi Mart ayında yıllık %2,8 azalışla 3,1 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Mart ayında, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim 2,2 milyon ton, entegre tesislerde 905 bin ton üretim gözlenmiştir.

Ocak-Mart döneminde ise Türkiye'nin ham çelik üretimi yıllık 9,3 milyon ton olmuş olup, söz konusu dönemde elektrik ark ocaklı tesislerde 6,8 milyon ton, entegre tesislerde 2,5 milyon ton üretim gerçekleşmiştir.

6. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Şirket, 2025 yılı ilk 3 ayında toplam 1,4 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Türkiye'nin tek entegre uzun ve yassı çelik üreticisi olan ve tüm tesislerdeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Şirket, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2025 yılı ilk üç ayında Türkiye ham çelik üretiminin %15'ini gerçekleştirmiştir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU

8. İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Şirket'in kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 31 Mart 2025	1 Ocak- 31 Mart 2024
Sıvı Çelik	%97	%95
Ham Çelik	%95	%93

9. Ürünler

Şirket'te üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

- Kütük,
- Kangal,
- Slab,
- Sıcak Rulo.

10. Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak- 31 Mart 2025	1 Ocak- 31 Mart 2024
Yassı Mamul Üretimi (*)	1.118	1.034
Uzun Mamul Üretimi	200	268
Toplam	1.318	1.302

(*) Yassı mamul üretimine slab üretimi dahildir.

11. Satışlardaki Gelişmeler

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden birisidir. Dünyanın 7. büyük ham çelik üreticisi olan ülkemizde 2025 yılı üç aylık dönemde 9,3 milyon ton çelik üretilmiştir.

Şirket'in 2025 yılı ilk çeyrekte toplam satış miktarı 1,3 milyon tona ulaşmıştır. Toplam satışların 1,1 milyon tonu yassı mamul, 0,2 milyon tonu uzun mamul olarak gerçekleşmiştir. Şirket'in toplam satışlarının %25'i ihracat yoluyla gerçekleştirilmiştir.

Grup; 2025 yılı üç aylık dönemde portföyüne uzun ürünlerde 6 adet, yassı ürünlerde 34 adet olmak üzere toplam 40 yeni müşteri kazandırmıştır.

12. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak- 31 Mart 2025	1 Ocak- 31 Mart 2024
Yassı Mamul Satışları (*)	1.107	980
Uzun Mamul Satışları	176	256
Toplam	1.283	1.236

(*) 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla yassı mamul satışlarının 308 bin tonu ilişkili taraflara gerçekleştirilmiştir (31 Mart 2024: 231 bin ton).

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi****1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirket'in varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının Kurumsal Yönetim bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır.

Komite'nin amacı Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği ve yasal mevzuat kapsamında Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryaya tarafından saklanır.

G - Diğer Hususlar**1. Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.