

2017 G2 FAMILYET RAPORU

30 Haziran 2017

İŞ LEASING



İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI.....	2
FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING.....	3
ŞİRKET FAALİYETLERİ.....	4
Hizmetler.....	4
Portföy.....	4
İş Faktoring.....	5
Bilgi Teknolojileri.....	5
İnsan Kaynakları ve Eğitim.....	6
DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER.....	7
Sermaye Artırımı.....	7
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı.....	7
Kar Dağıtımı.....	8
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	8
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	9
Kredi Riski.....	9
Piyasa Riski.....	9
Likidite Riski.....	10
Operasyonel Risk.....	10
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ.....	11
DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ.....	12
ÜST YÖNETİM.....	13
MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER.....	14

KURUMSAL YAPI

İş Leasing, 1985 yılında Finansal Kiralama yasasının yürürlüğe girmesi sonucu kurulan ilk leasing şirketlerinden birisidir. Türkiye İş Bankası grubunun bir Dünya Bankası kuruluşu olan IFC ve Fransız Société Generale grubu ile olan ortaklığı sonucu, 9 Mart 1988'de İstanbul'da kurulmuştur. Henüz yeni gelişmekte olan sektöre 1990'lı yıllarda leasing sendikasyonu, uçak leasing finansmanı ve sat-geri kirala gibi yenilikçi birçok ürünü getiren İş Leasing, ülkemiz leasing sektörünün gelişiminde öncü rol üstlenmiştir.

Türkiye İş Bankası grubu, 1995 yılında yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralarak İş Leasing'in faaliyetlerine daha da hız vermiştir. 2000 yılı Mart ayında halka açılan İş Leasing'in hisselerinin %42'si halen Borsa İstanbul'da ISFIN kodu ile işlem görmekte olup, kalan %58 oranında hisse Türkiye İş Bankası grubuna aittir.

İş Leasing'in yönetim kontrolü ise tamamen Türkiye İş Bankası grubunda bulunmaktadır. Şirket sergilediği sürdürülebilir karlılık performansı ile gerek küçük yatırımcıların, gerekse kurumsal yatırım fonlarının uzun vadeli birikimlerini yönlendirdiği güvenilir yatırım tercihi olmayı sürdürmektedir. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	42,67
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	28,56
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27,79
Nemtaş Nemrut Liman İşletmeleri A.Ş.	0,07
Camış Yatırım Holding A.Ş.	0,83
T. Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0,08

Şirketin 27 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Murat Bilgiç, Sn. Bahattin Özarslantürk, Sn. M. Hakan Berument (Bağımsız üye), Sn. Mehmet Baha Karan (Bağımsız üye), Sn. Hasan K. Bolat, Sn. Soner Benli, Sn. O. Tufan Kurbanoglu, Sn. Kemal Şahin, Sn. Şahismail Şimşek, Sn. Buğra Avcı ve Sn. Hasan Hepkaya'nın seçilmelerine karar verilmiştir.

27 Mart 2017 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Murat Bilgiç'in, Başkan Yardımcılığına Sn. Bahattin Özarslantürk'ün, Denetimden Sorumlu Komite üyeliklerine, Sn. M. Hakan Berument ile Sn. Mehmet Baha Karan'ın, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliklerine Sn. M. Hakan Berument, Kemal Şahin ve Sn. Şahismail Şimşek'in, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine Sn. Mehmet Baha Karan, Sn. Kemal Şahin ve Sn. Buğra Avcı'nın seçilmelerine karar verilmiştir.

28 Nisan 2017 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında, Sn. Soner BENLİ 'nin istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sayın Murat VULKAN 'ın seçilmesine karar verilmiştir.

5 Mayıs 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sn. Hasan K.BOLAT 'ın istifası ile boşalan Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerine Sayın Mehmet KARAKILIÇ'ın seçilmesine karar verilmiştir.

7 Haziran 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sn. Bahattin ÖZARSLANTÜRK 'ün istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sayın Murat DEMİRCİOĞLU 'nun seçilmesine; Sn. Bahattin ÖZARSLANTÜRK 'ün istifası ile boşalan yönetim kurulu başkan yardımcılığına Sayın Şahismail ŞİMŞEK 'in seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2017 - 30.06.2017 dönemi içerisinde 66 adet karar alınmıştır.

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

Türkiye’de 31 yıllık geçmişinde toplam 81 milyar dolarlık yatırıma aracılık eden finansal kiralama sektörü, 2017 yılında da ölçek ve sektör farkı gözetmeksizin yatırımlara destek aktarmaya devam etti. Halen önemli bir gelişme potansiyeline sahip olan sektörün performansı, ekonomik istikrar ve büyüme ile yakından ilişkilidir. Sağlanan vergisel teşviklere rağmen penetrasyon oranı azalan leasing sektörünün; ülkemiz ekonomisinin göstereceği büyüme performansına bağlı olarak 2017 yılını 6 Milyar USD işlem hacmi ile tamamlaması beklenmektedir.

Yaygın hizmet ağı ve kaynak sağladığı yatırımlarla ekonomiye katkıda bulunan İş Leasing, izlediği müşteri memnuniyeti ve sadakati odaklı hizmet anlayışı, uyguladığı sürdürülebilir büyüme stratejisinin bileşenleri olan risk ve portföy yönetimi politikaları ile 2017 yılının ilk yarısını başarılı bir performansla tamamladı. İş Leasing, belirlediği öncelikli alanlarda fon kaynakları yaratırken, her sektörden yatırımcının her ölçekte yatırımını destekledi. Satıcılarla geliştirdiği işbirliği ile iş ve inşaat makineleri ve üretim makine ve ekipmanları alanında ağırlığını arttırdı.

Güçlü ve dinamik yapısıyla sektörün önde gelen firmalarından biri olan İş Leasing, önümüzdeki dönemde de, yurt içinde ve uluslar arası piyasalardaki gelişmelere duyarlı tavrını sürdürerek, müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımıyla ilerlemeyi ve sunacağı yeni ürünler kanalı ile yaygın portföy oluşturma stratejisi doğrultusunda pazar payı artışını sürdürmeyi hedeflemektedir.

İş Leasing 2017 yılının ilk yarısında 291 milyon USD işlem hacmine ulaşırken, müşteri ve işlem adedinde sağladığı artışla müşteri tabanı üzerindeki etkisini ortaya koydu.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) (‘000 TL)	30.06.2017	31.12.2016	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	8.608.488	7.479.986	15
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	4.317.202	4.000.900	8
FAKTORİNG ALACAKLARI, NET	3.834.412	2.985.556	28
ÖZKAYNAKLAR	897.767	830.203	8
NET KAR/ZARAR	57.744	103.657	
AKTİF KARLILIĞI (%)	1,4	1,6	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	13,4	13,2	
BORÇLANMA ORANI	9,0	8,0	

ŞİRKET FAALİYETLERİ

HİZMETLER

İş Leasing, gelişen trendlere uygun, müşterilerinin ihtiyaçlarına özel finansal çözümler sunmaktadır.

Müşteri memnuniyetini başlıca hedefi olarak belirleyen İş Leasing, konusunda uzman profesyonellerden oluşan kadrosu ile müşterilerine özel tasarlanmış, esnek ve kaliteli leasing çözümleri sunmaktadır.

İş Leasing, yoğun rekabete rağmen sektörde elde ettiği başarılı sonuçların, müşterilerin beklentilerini karşılama veya fark yaratan hizmet sunma kabiliyeti ile doğrudan ilişkili olduğuna inanmaktadır. Şirket'in sahip olduğu finansal, teknolojik ve lojistik kaynaklarına dayalı avantajları arasında;

- Türkiye'nin dört bir yanında teşkilatlanmış şubeleri ve İş Bankası şubeleri kanalıyla ülke çapında varlık gösterebilmesi,
- müşterilerine uygun finansman maliyetleri sunma yeteneği,
- gelişen trendlere uygun müşteri ihtiyaçlarına özel ayrıcalıklı çözüm kabiliyeti ve
- Satıcı firmalarla kurduğu işbirlikleri

bulunmaktadır.

İş Leasing, müşterilerinin mali yapılarına uygun, nakit döngüleriyle uyumlu, kısa ve uzun vadede kârlılıklarını artıracak alternatif çözümler üretmeye odaklanmaktadır.

2017 yılında da etkin ve verimli iş stratejilerini başarılı performans sonuçlarına dönüştüren İş Leasing, finansal kiralama ürününü daha yaygın bir müşteri tabanına sunma çabalarını aralıksız sürdürmüş ve leasing işlemleri için en çok tercih edilen şirketler arasında yer almaya devam etmiştir.

PORTFÖY

İş Leasing'in portföy ve risk yaklaşımı, sürdürülebilir denge üzerine kuruludur.

İş Leasing için risk yönetimi, büyüme ve gelişmenin temel taşlarından biridir. Birçok farklı sektöre finansman desteği sunan Şirket, risklerini farklı sektörlerle dengeli bir şekilde dağıtmakta ve portföyünü en verimli noktada, sürdürülebilir bir dengede tutmaktadır.

İş Leasing, uyguladığı gelişmiş risk yönetim sistemleri ve yerleşik risk kültürü sayesinde portföy risk dağılımını etkin biçimde yönetmektedir. Türkiye çapındaki yaygın hizmet ağı sayesinde müşteri portföyünde geniş bir coğrafi dağılım ve sektörel çeşitlilik sağlayan Şirket, sektör ortalamasının altındaki sorunlu alacak oranı ile de dikkat çekmektedir.

Hizmet verdiği müşteri ve işlem adedini sürekli olarak artıran İş Leasing, fark yaratan hizmetleriyle yeni işletmeleri düzenli bir şekilde portföyüne dahil etmekte, bu doğrultuda kiralama konusu ekipmanlar geniş bir yelpazeye yayılırken ürün çeşitliliği de sağlanmaktadır.

İŞ FAKTORİNG

İş Faktoring, bir Türkiye İş Bankası iştiraki olarak 1993 yılında kurulmuştur. Çeşitli sektör ve ölçekte şirketlerden oluşan geniş bir müşteri kitlesine sahip olan İş Faktoring, İstanbul'daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Gebze, Adana ve Bursa'da faaliyet gösteren 4 şubesi ile finansman, garanti ve tahsilat yolu ile yurt içi ve uluslararası piyasalarda faktoring hizmeti sunmaktadır.

İş Faktoring, kuruluşundan beri dünyanın en önemli uluslararası faktoring inisiyatifi olan Factors Chain International (FCI)'in bir üyesidir. Şirket, bu üyeliği kapsamında müşterilerinin uluslararası faktoring işlemlerine yaygın muhabir ağı ile destek vermektedir.

2017 yılının ilk yarısını 3,9 milyar TL aktif büyüklüğü ve 3,8 milyar TL faktoring alacak bakiyesi ile tamamlayan İş Faktoring, 22 milyon TL net kar elde etmiştir. Fitch Ratings 1 Şubat 2017 tarihli derecelendirme raporunda İş Faktoring'in uzun vadeli döviz cinsinden notu BB+ ve ulusal kredi notunu AA+ olarak, görünümü ise durağan olarak belirlemiştir.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Akıllı ve ayrıcalıklı hizmetin sürekliliği için teknolojiye kesintisiz yatırım devam etmektedir.

İş Leasing, iş süreçlerinde sürdürülebilir ve verimli bir büyüme sağlamak açısından teknolojinin en önemli araç olduğunun bilinciyle, bu alandaki yatırımlarını 2017 yılında da kesintisiz sürdürmüştür.

Şirket bünyesinde hayata geçirilen İş Zekası platformu, iş akışlarındaki trendlere ve ileri dönük projeksiyonlara erişim ve verinin yönetim kararları içinde daha etkin kullanımına aracılık etmesi amacıyla sürekli olarak geliştirilmektedir.

Kredi tahsis modelleme ve karar mekanizması otomatizasyonu projesine başlanmış olup, özellikle belli bir ölçeğin altındaki işlemlerin tahsis başvurularının sistem tarafından değerlendirilerek çok hızlı cevaplanmasını ve bu sayede gerek çalışan verimliliğini artırmak gerekse tahsis kararlarında kalibrasyon sağlamayı öngören projenin 2017 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.

Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi İş Leasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

Fark yaratma yetkinliğine sahip, yetkin ve dinamik insan kaynağının oluşturulmasına, eğitimine ve sürekliliğine önem vermektedir.

İş Leasing'in insan kaynakları stratejisi; "insan kaynağını" Şirket vizyon, misyon ve hedefleri doğrultusunda en iyi şekilde yöneterek; katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, Şirket'in rekabet düzeyini en yüksek seviyeye çıkartacak bir ekip oluşturmaktır. Bu doğrultuda belirlenen insan kaynakları misyonu ise leasing sektöründe en çok çalışılmak istenen şirket olmak ve çalışan memnuniyetinin sürekliliğini sağlamaktır.

İş Leasing, belirlemiş olduğu stratejiler paralelinde, İK uygulamalarını sağlam temeller üzerine kurgulamayı ve iş süreçlerindeki operasyonel verimliliği artırmayı hedeflemektedir. Gelişen ve değişen beklentiler ve iş yapış şekilleri ışığında, tüm işe alım, terfi, eğitim ve performans değerlendirme süreçlerinde aktif olarak kullanılan davranış özellikleri ve becerileri içeren Yetkinlik Sözlüğü, insan kaynakları alanındaki uzman iş ortağı SHL'nin danışmanlığında güncellenmiştir. Ayrıca tüm insan kaynakları ve performans yönetimi süreçleri yeni bir yazılım platformuna taşınmakta olup, 2017 yılı içinde çalışanların self-servis hizmet alacakları bir yapıya dönüşecektir.

İş Leasing açısından bireysel etkinlik ve verimlilik, kurumsal başarının temelini oluşturmaktadır. Bu amaçla gelişen iş ihtiyaçlarını İş Leasing, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeye odaklı, kariyer planlarına uygun, kültürel boyutun da dahil edildiği, sistematik eğitim çalışmaları yürütmektedir. Şirket bu kapsamda; iş planları, bölümlerin eğitim ihtiyaç analizleri ve performans çıktıları ışığında oluşturmakta olduğu Gelişim Akademisi ile tüm çalışanlarına teknik ve yetkinlik gelişimi sağlayacak eğitimler planlamaktadır.

Şirket'in başarılı olduğu alanların tespiti ve geliştirmesi gereken alanların ortaya çıkarılması için Çalışan Etkinliği Anketi düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Anket sonuçları doğrultusunda gelişim alanlarını hedefleyen yol haritası elde edilerek, gerekli aksiyon planları uygulanmaktadır.

Şirket ve çalışanlar arasındaki iletişimi artırmak üzere kurulan ve çalışanların çalışma ortamı, kurumsal iklim ve önem verdikleri tüm konularda görüşlerini ortaya koyarak iyileştirme önerileri sunabilmelerini sağlayan Çalışan Komitesi, çalışanların sesini dinlemeyi sürdürmektedir.

Çalışan bağlılığını daha da güçlendirmek, çalışanların iş saatleri dışında da paylaşımda bulunabilmesini ve sosyal aktivitelerle bir araya gelmelerini sağlamak üzere 2016 yılında Sosyal Aktivite Kulübü kurulmuştur. Gönüllü çalışanlar tarafından oluşturulan ve Şirket tarafından desteklenen kulüp, belirli periyotlarda gösteri, etkinlik ve geziler düzenlemekte olup, aktivitelerine 2017 yılında da devam edecektir.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Sermaye Artırımı

Şirketimizin ödenmiş sermayesinin, 27 Mart 2017 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2016 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 50.000 Bin TL'sinin 2016 yılı kar paylarının hisse senedi olarak tevdi edilmesi suretiyle 600.302.645 TL'den 650.302.645 TL'ye çıkartılmıştır. Sermaye Artırımı işlemi 22 Haziran 2017 tarihinde tescil olmuştur.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 27 Mart 2017 tarihinde İş Kuleleri 34330, İş Bankası Oditoryum Binası 4.Levent /İstanbul adresinde yapılmıştır. 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı, Şirketin toplam 600.302.645.-TL'lik sermayesine tekabül eden 60.030.264.500 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 36.664.337.784 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen öneriler oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2016 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2016 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
5. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
6. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Ana Sözleşmenin 9. Maddesi gereği seçilen üyelerin üyeliklerinin onaylanması,
7. Tescil edilmiş mevcut esas sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
10. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
11. Revize edilen Bilgilendirme Politikası'nın Genel Kurul'un bilgisine sunulması,
12. Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi,
13. 2016 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
14. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından 2017 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi.

Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 13.02.2017 tarih ve 2429 nolu kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 103.657 bin TL'den, Şirket yasal kayıtlarında yer alan 81.800 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 4.090 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 99.567 bin TL dağıtılabılır net dönem karından 50.000 bin TL'nin bedelsiz pay şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, Şirketin yasal kayıtlara göre net dönem karı içinde yer alan 6.112 bin TL tutarındaki ertelenmiş vergi giderinin daha önceki dönemlerde şirketin ertelenmiş vergi gelirlerinden oluşan ve dağıtımına konu edilemeyen ertelenmiş vergi yedeklerinden mahsup edilerek olağanüstü yedekler hesabına transfer edilmesi, kar payı olarak tevdi edilecek payların dağıtımına söz konusu paylara ilişkin ihraç belgesinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmasını müteakiben başlanmasına karar verilmiştir. Kar payı olarak tevdi edilen payların dağıtımı 14.06.2017 tarihinde tamamlanmıştır.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2017-30.06.2017 döneminde Ana Sözleşme değişikliği bulunmamakta olup, Şirketimizin sermayesinin 600.302.645 TL'den 650.302.645 TL'ye yükseltilmesine ilişkin süreçle birlikte Şirket ana sözleşmesinin Sermaye ve Payların Türü başlıklı 6. Maddesi tadili 22 Haziran 2017 tarihinde tescil edilmiştir.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski**Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:**

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliklidir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk**Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:**

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2016 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ**ADI SOYADI****GÖREVİ**

Murat BİLGİÇ	Yönetim Kurulu Başkanı
Şahismail ŞİMŞEK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Murat VULKAN	Yönetim Kurulu Üyesi
M. Hakan BERUMENT	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Baha KARAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet KARAKILIÇ	Yönetim Kurulu Üyesi / Genel Müdür
O. Tufan KURBANOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Buğra AVCI	Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan HEPKAYA	Yönetim Kurulu Üyesi
Murat DEMİRCİOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Kemal ŞAHİN	Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Mehmet Baha KARAN

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Mehmet Baha KARAN

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Kemal ŞAHİN

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Buğra AVCI

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Nida ÇETİN

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

M. Hakan BERUMENT

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı

Kemal ŞAHİN

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Şahismail ŞİMŞEK

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

ÜST YÖNETİM**Genel Müdür**

Mehmet KARAKILIÇ

Genel Müdür Yardımcıları**ADI SOYADI****SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR**

Nida ÇETİN

Finansal Yönetim, Hazine ve Finansal Kurumlar, İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri, İnsan Kaynakları, Yatırımcı İlişkileri

Banu ALTUN

Krediler, Risk İzleme, Hukuk

Dilek KORKUT

Pazarlama, Satış, Satınalma, Operasyon

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İş Finansal Kiralama A.ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan şubeleri aşağıda yer almaktadır.

őube Ünvanı	Adres	Temsilci
Kozyatağı şubesi	19 Mayıs Mah. Bayar Cad. őakacı Sok , NO:16 Baytur Kozyatağı Konutları G Blok D:1 Kozyatağı/Kadıköy/İstanbul	İpek GÜNÜőEN
Avcılar şubesi	Bahçelievler Mahallesi, Yanyol D-100 Sokağı, Metroport Busidence, No:148, D:609, Bahçelievler / İstanbul	Yeőim ARABACI
őişli şubesi	Esentepe Mah. Levent Loft Residence Büyükdere Cad. No:201 C Blok K:5 D:96 őişli İstanbul	Nilay ÇAĞAN SEVİNDİR
Gebze şubesi	Gebze Organize Sanayi Bölgesi, Meydan Binası, Kat:1, No:32, Gebze / İstanbul	Gülden AYDAN
İç Anadolu şubesi	Vizyon Plaza, Yıldızevler Mahallesi, 714. Sokak, No:5/43, Çankaya / Ankara	Olgay C. İĞREK
Ostim şubesi	100. Yıl Bulvarı, OFİM, No: 99/17 Kat:4 Ostim Yenimahalle/Ankara	Gürkan ERTEM
Ege şubesi	Ankara Caddesi No:81 Bayraklı Tower K:10 D:70 Bayraklı/ İzmir	Zülay ETİK TOKDEMİR
Güney Anadolu şubesi	İncilipınar Mahallesi, Gazimuhtarpaőa Bulvarı, Kepkepzade Park İş Merkezi, A Blok, K:7, No:26, őehitkamil / Gaziantep	Aliye Ümran BAőTEMİR
Marmara şubesi	Odunluk Mahallesi, Akademi Caddesi, Zeno Business Center, No:2, C-17, Nilüfer / Bursa	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz şubesi	Yeőilbahçe Mahallesi, 1460 Sok. Turunç Plaza, No:6/17(AKS) Muratpaőa ANTALYA	İhsan Yavuz ERDAL
Çukurova şubesi	Çınarlı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:31, Seyhan / Adana	Esra İőIK
Trabzon şubesi	Kahramanmaraő Caddesi No:28/A 61200 Merkez/ Trabzon	M. Ali EFENDİÖĞLU
Konya şubesi	Büsan Organize Sanayi Bölgesi, Fevzi Çakmak Mahallesi, Ankara Yolu, No:224, Karatay / Konya	Engin SARIERİK
Diyarbakır şubesi	Fırat Mahallesi, Urfa Bulvarı, Altınşehir 1 Sitesi, No:152/1 K:1 Kayapınar/ Diyarbakır	İbrahim ZEYTİNCİ
Kayseri şubesi	Barbaros Mah. Oymak Cad. Sümer Hukuk Plaza, A Blok No:8 Kat:2 Daire:10 Kocasinan/KAYSERİ	Hakkı KÜÇÜKDABAN