

2018 FAALİYET RAPORU

3Ç

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL YAPI.....	2
FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING.....	3
ŞİRKET FAALİYETLERİ.....	4
Hizmetler.....	4
Portföy.....	4
İş Faktoring.....	4
Bilgi Teknolojileri.....	5
İnsan Kaynakları ve Eğitim.....	5
DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER.....	6
Sermaye Artırımı.....	6
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı.....	6
Kar Dağıtımı.....	7
Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler.....	7
ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI.....	8
Kredi Riski.....	8
Piyasa Riski.....	8
Likidite Riski.....	9
Operasyonel Risk.....	9
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ.....	10
DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ.....	11
ÜST YÖNETİM.....	12
MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER.....	13

KURUMSAL YAPI

İş Leasing, 1985 yılında Finansal Kiralama Kanunu'nun yürürlüğe girmesinin ardından Türkiye'de kurulan ilk leasing şirketlerinden biri olarak, sektörde köklü bir deneyimi temsil etmektedir.

1988 yılında, Türkiye İş Bankası Grubu'nun, bir Dünya Bankası kuruluşu olan IFC ve Fransız Société Generale grubu ile yaptığı ortaklık sonucunda kurulan Şirket, 1995 yılında Türkiye İş Bankası'nın yabancı ortaklarının tüm hisselerini devralmasının ardından hızlı bir büyüme evresine girmiştir.

2000 yılında Şirket hisselerinin bir kısmı halka arz edilmiştir. İş Bankası'nın yurt çapına yayılmış yaygın şubeleri aracılığıyla geniş bir müşteri kitlesine hizmet sunan İş Leasing, kısa sürede Türk leasing sektörünün önde gelen şirketlerinden biri konumuna gelmiştir. İş Leasing, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla leasing sendikasyonu, uçak finansmanı ve sat-geri kiralama gibi "ilk"lerle sektöre yön vermiş ve büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

İş Leasing'in hisselerinin %42,7'si halen Borsa İstanbul'da "ISFIN" kodu ile işlem görmekte olup, kalan %57,3 oranındaki hissesi ve yönetim kontrolü Türkiye İş Bankası grubunda bulunmaktadır.

İş Leasing'in yönetim kontrolü ise tamamen Türkiye İş Bankası grubunda bulunmaktadır. Şirket sergilediği sürdürülebilir karlılık performansı ile gerek küçük yatırımcıların, gerekse kurumsal yatırım fonlarının uzun vadeli birikimlerini yönlendirdiği güvenilir yatırım tercihi olmayı sürdürmektedir. Şirketin mevcut sermaye yapısı aşağıda sunulmaktadır.

Hissedarlar	Hisseler (%)
Halka Açık	41,77
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	29,46
Türkiye İş Bankası A.Ş.	27,79
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	0,90
Türkiye Şişe ve Cam Fab. A.Ş.	0,08

Şirketin 23 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulu Üyeliklerine, 2 yıl süreyle görev yapmak üzere Sn. Murat Bilgiç, Sn. Şahismail Şimşek, Sn. Murat Vulkan, Sn. A. Botan Berker (Bağımsız üye), Sn. Selim Yazıcı (Bağımsız üye), Sn. Mehmet Karakılıç, Sn. O. Tufan Kurbanoğlu, Sn. Buğra Avcı, Sn. Hasan Hepkaya, Sn. Murat Demircioğlu ve Sn. Kemal Şahin'in seçilmelerine karar verilmiştir.

28.03.2018 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısında Şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığına Sn. Murat Bilgiç'in, Başkan Yardımcılığına Sn. Şahismail Şimşek'in, Denetimden Sorumlu Komite üyeliklerine, Sn. A. Botan Berker ile Sn. Selim Yazıcı'nın, Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeliklerine Sn. A. Botan Berker, Kemal Şahin ve Sn. Şahismail Şimşek'in, Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine Sn. Selim Yazıcı, Sn. Kemal Şahin ve Sn. Buğra Avcı'nın seçilmelerine karar verilmiştir.

Şirketimizin 17.08.2018 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sayın Kemal Şahin' nin istifası ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sayın Doruk Yurtkuran' ın seçilmesine ve kendisine birinci derece imza yetkisi verilmesine; Sayın Kemal Şahin' nin mevcut birinci derece imza yetkisinin kaldırılmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri tarafından 01.01.2018 - 30.09.2018 dönemi içerisinde 91 adet karar alınmıştır.

FİNANSAL KİRALAMA SEKTÖRÜ VE SEKTÖRDE İŞ LEASING

Türkiye’de 32 yıllık geçmişinde toplam 87,2 milyar dolarlık yatırıma aracılık eden finansal kiralama sektörü, 2017 yılında da ölçek ve sektör farkı gözetmeksizin yatırımlara destek aktarmaya devam etti. Halen önemli bir gelişme potansiyeline sahip olan sektörün performansı, ekonomik istikrar ve büyüme ile yakından ilişkilidir. Sağlanan vergisel teşviklere rağmen penetrasyon oranı azalan leasing sektörünün; ülkemiz ekonomisinin göstereceği büyüme performansına bağlı olarak 2018 yılını 6,3 Milyar USD işlem hacmi ile tamamlaması beklenmektedir.

Yaygın hizmet ağı ve kaynak sağladığı yatırımlarla ekonomiye katkıda bulunan İş Leasing, izlediği müşteri memnuniyeti ve sadakati odaklı hizmet anlayışı, uyguladığı sürdürülebilir büyüme stratejisinin bileşenleri olan risk ve portföy yönetimi politikaları ile 2018 yılının 9 aylık dönemini başarılı bir performansla tamamladı. İş Leasing, belirlediği öncelikli alanlarda fon kaynakları yaratırken, her sektörden yatırımcının her ölçekte yatırımını destekledi. Satıcılarla geliştirdiği işbirliği ile iş ve inşaat makineleri ve üretim makine ve ekipmanları alanında ağırlığını arttırdı.

Güçlü finansal yapısı ve sürdürülebilir kârlılık performansı ile kaynaklarını özellikle istihdam ve katma değer yaratan sektörlerle tahsis eden İş Leasing, ülke ekonomisine katkıda bulunan projelerin finansmanına öncülük ederken, kaliteli ve çözüm odaklı hizmet anlayışı sayesinde geniş bir müşteri kitlesinin tercihi olmaya devam etmektedir.

İş Leasing 2018 yılının 9 aylık dönemini 451 milyon USD işlem hacmi ile tamamladı.

Finansal Göstergeler

(Konsolide) ('000 TL)	30.09.2018	31.12.2017	Değişim (%)
TOPLAM AKTİFLER	9.164.265	9.282.695	-1%
FİNANSAL KİRALAMA ALACAKLARI, NET	6.579.699	4.710.476	40%
FAKTORİNG ALACAKLARI, NET	2.157.501	4.207.336	-49%
ÖZKAYNAKLAR	1.070.497	974.668	10%
NET KAR/ZARAR	95.024	112.948	
AKTİF KARLILIĞI (%)	1,4	1,3	
ÖZKAYNAK KARLILIĞI (%)	12,4	12,5	
BORÇLANMA ORANI	7,6	8,5	

ŞİRKET FAALİYETLERİ

HİZMETLER

Müşteri odaklı hizmet modelini, müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına çözüm üretme ve profesyonel ekibinin uzmanlığı üzerine kurgulayan İş Leasing, sektörde önemli rekabet üstünlüğüne sahiptir. Güçlü bir kanal yönetimi stratejisi uygulayan Şirket'in temel hedefi, kredi kalitesi görece yüksek, tabana yaygın ve kârlı bir portföy oluşturmaktır.

İş Leasing'in satış faaliyetleri; Türkiye İş Bankası şubeleri, satıcılar ve doğrudan pazarlama olmak üzere üç ayrı kanal üzerinden yürütülmektedir. Satıcı firmalarla verimlilik esasına dayalı bir işbirliği tesis edilmiş olup, kanalın etkinliğini artıracak çalışmalara devam edilmektedir. İş Bankasının yaygın şube ağı ve yurt genelinde sağladığı erişim İş Leasing'e geniş bir hizmet coğrafyası sunmaktadır.

Şirket, rekabetçi finansman maliyetleriyle müşterilerinin mali yapılarına uygun, nakit akışlarıyla uyumlu çözümleri üretebilmektedir.

İş Leasing, hızlı, doğru ve verimli süreçlerle işleyen hizmet modeli ve odaklı iş stratejileriyle başarılı performans sonuçları elde ederken; tercih edilen hizmet sağlayıcı kimliğini ileri taşıyarak, leasing sektörünü büyütme işlevini sürdürmeye devam etmektedir.

PORTFÖY

İş Leasing, sürdürülebilir büyümenin temel gereklerinden biri olarak gördüğü risk yönetimi konusundaki yetkinliği, gelişmiş risk yönetim sistemleri ve içselleştirdiği köklü risk kültürüyle dengeli portföy yapısını korumaktadır.

Risklerini finansman desteği sunduğu farklı sektörlere dengeli bir şekilde dağıtan Şirket, sektörel çeşitlilik ve geniş bir coğrafi dağılım gösteren portföyü ve buna dayalı olarak sektör ortalamasının altındaki sorunlu alacak oranı ile dikkat çekmektedir.

Fark yaratan müşteri deneyimi ile İş Leasing, yeni müşteri kazanımında başarılı grafik çizmektedir.

İŞ FAKTORİNG

İş Leasing'in ana hissedarı olduğu iştiraki İş Faktoring 1993 yılında kurulmuştur. Çeşitli sektör ve ölçekte şirketlerden oluşan geniş bir müşteri kitlesine sahip olan İş Faktoring, İstanbul'daki Genel Müdürlüğü, Ankara, Gebze, Adana, Bursa, İzmir ve Güneşli(İstanbul)'de faaliyet gösteren altı şubesi ile finansman, garanti ve tahsilat yolu ile yurt içi ve uluslararası piyasalarda faktoring hizmeti sunmaktadır.

İş Faktoring, kuruluşundan bu yana dünyanın en önemli uluslararası faktoring inisiyatifi olan Factors Chain International (FCI)'in bir üyesidir. Şirket, bu üyeliği kapsamında müşterilerinin uluslararası faktoring işlemlerine yaygın muhabir ağı ile destek vermektedir.

Fitch Ratings 20 Temmuz 2018 tarihli derecelendirme raporunda İş Faktoring'in uzun vadeli döviz cinsinden notunu BB- ve ulusal kredi notunu AA olarak, görünümü ise durağan olarak belirlemiştir.

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Bilgi teknolojileri alanındaki en son yenilikler de kullanılmak suretiyle, reel sektöre olan finansman desteğini kesintisiz bir şekilde sürdüren İş Leasing, ürün ve hizmetlerinin hız ve kalite düzeyinin arttırılarak verimli büyümesin sağlanması amacıyla teknolojik altyapının geliştirilmesine devam etmektedir.

Müşterilere sunulan hizmetlerin teknolojik değişiklikler ve iş gereksinimleri doğrultusunda geliştirilmesi amacıyla; veri işleme hızını artırma, iş süreçlerini iyileştirme, stratejik kararları esnek ve hassas ölçümler üzerine kurgulama kapasitesini artırma da dahil olmak üzere teknolojik altyapının gelişimine büyük önem verilmektedir.

Kredi Kayıt Bürosu (KKB) ve Risk Merkezi (RM) sistemlerinden alınan müşteri kredi değerliliği verilerinin entegrasyon içinde Şirket sistemlerine aktarımı verimliliğe çok önemli katkı sağlamaktadır. Ayrıca segment bazında tahsis başvurularının sistem üzerinden değerlendirilerek, hız ve verimlilik artışı sağlayan, tahsis kanallarında kalibrasyon gözetken kredi tahsis modelleri ve karar mekanizması otomatizasyonu altyapısı Şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerini güvence altına almaktadır.

Satış Sonrası Hizmetler ve Olağanüstü Durum Merkezi İş Leasing'in müşteri odaklı hizmet yaklaşımının iki önemli unsurudur. Çağrı merkezi altyapısı ile hizmet veren ve müşteri memnuniyetini sürekli kılmayı hedefleyen Satış Sonrası Hizmetler Birimi, müşterilerin satış sonrası destek talepleri için önemli bir hizmet noktasıdır. Son teknolojiler ile güncellenen Olağanüstü Durum Merkezi ise müşterilere tüm koşullar altında 7/24 kesintisiz hizmet verebilmenin güvencesidir.

İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM

İş Leasing'in insan kaynakları stratejisi, en önemli kaynağı olan "insan kaynağını" vizyon, misyon ve hedefler doğrultusunda en verimli şekilde yönetmek, katma değeri yüksek, sektörde fark yaratacak, rekabet düzeyini en yüksek seviyeye çıkartacak bir ekip olmak, ekibin mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek, motivasyonunu sağlamak ve performanslarını en üst seviyeye çıkartmak için uygulamalar geliştirmektir. İnsan kaynakları faaliyetlerinin misyonu, leasing sektöründe en çok çalışılmak istenen şirket olmak ve çalışan memnuniyeti sürekliliğini sağlamaktır.

İş Leasing'de eğitim faaliyetleri; iş planları, ihtiyaç analizleri ve performans çıktıları dikkate alınarak, tüm çalışanlara teknik ve yetkinlik gelişimi sağlayacak şekilde planlanmaktadır.

İş Leasing çalışanlarının Şirkete olan bağlılığını ve bir ekip olarak birlikteliklerini güçlendirmek üzere, iş saatleri dışında da paylaşımda bulunabilecekleri sosyal aktivitelerde bir araya gelmelerine yönelik Sosyal Aktivite Kulübünün gerçekleştirdiği tiyatro, sinema, mutfak atölyesi, sosyal sorumluluk projesi başta olmak üzere farklı etkinlikler 2018 yılında da devam edecektir.

Çalışanların çalışma ortamı, kurumsal iklim ve önem verdikleri tüm konularda görüşlerini ortaya koyarak iyileştirme önerileri sunabilmelerini sağlayan Çalışan Komitesi, Şirket içindeki iletişimi güçlendirerek ve çalışanların sesi olmayı sürdürmektedir.

Çalışma ortamını daha iyiye taşıyabilmek için öneri sistemi, kurum içi portal ve memnuniyet anketleri gibi birçok farklı kanaldan sistematik olarak faydalanan İş Leasing, 2018 yılında da çalışan memnuniyetinin artırılması ve gelişimine odaklanması çalışmalarına devam edecektir.

DÖNEM İÇİNDE MEYDANA GELEN DEĞİŞİKLİKLER

Sermaye Artırımı

Şirketimizin ödenmiş sermayesinin, 23 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında hissedarlarımızca onaylanan 2017 yılına ilişkin kar dağıtım önerisi doğrultusunda, 45.000 Bin TL'sinin 2017 yılı kar paylarının hisse senedi olarak tevdi edilmesi suretiyle 650.302.645 TL'den 695.302.645 TL' ye çıkartılmıştır. Sermaye Arttırımı işlemi 08.06.2018 tarihinde tescil olmuştur.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketimizin 2017 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 23 Mart 2018 tarihinde İş Kuleleri 34330, İş Bankası Oditoryum Binası 4.Levent /İstanbul adresinde yapılmıştır. 2017 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı, Şirketin toplam 650.302.645.-TL'lik sermayesine tekabül eden 65.030.264.500 adet paydan, 600.000.000 adet A Grubu ve 53.597.338.110 adet B Grubu payı temsil eden pay sahiplerinin katılımıyla gerçekleşmiştir.

Toplantıda aşağıdaki gündem maddelerine ilişkin olarak pay sahipleri tarafından verilen önergeler oy çokluğu/ oy birliği ile kabul edilmiştir.

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2017 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı ve Bağımsız Denetçi Raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2017 yılı Finansal Tablolarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Dönem içinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Türk Ticaret Kanunu'nun 363. ve Ana Sözleşmenin 9. Maddesi gereği seçilen üyelerin üyeliklerinin onaylanması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Kar Dağıtım Önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması, kar dağıtım tarihinin tespit edilmesi,
7. Tescil edilmiş mevcut esas sözleşmeye göre Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin tespiti, üyelerin şirket dışında aldığı görevler ve gerekçesinin pay sahiplerinin bilgisine sunulması,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için ilgili mevzuatta belirtilen kişilere izin verilmesi,
10. Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.6. maddesinde yazılı muameleler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
11. Bağımsız Denetim Kuruluşunun seçimi,
12. 2017 yılı bağışlarının Genel Kurulun bilgisine sunulması,
13. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesinin 5. Fıkrası uyarınca Şirket tarafından 2018 yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi.

Kar Dağıtımı

Şirket Yönetim Kurulunun 12 Şubat 2018 tarih ve 2539 nolu kararı çerçevesinde Genel Kurula sunulan ve Genel Kurul tarafından onaylanan Kar Dağıtım Tablosuna göre kar dağıtımının, Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı uyarınca oluşan kar dağıtımına esas net dönem karı olan 112.948 bin TL'den, Şirket yasal kayıtlarında yer alan 74.200 bin TL kar tutarı üzerinden hesaplanan 3.710 bin TL birinci tertip yasal yedek akçenin ayrılması sonucu ulaşılan 109.238 bin TL dağıtılabılır net dönem karından 45.000 bin TL'nin bedelsiz pay şeklinde ortaklara birinci temettü olarak dağıtılması, Şirketin yasal kayıtlara göre net dönem karı içinde yer alan 3.067 bin TL tutarındaki ertelenmiş vergi giderinin daha önceki dönemlerde şirketin ertelenmiş vergi gelirlerinden oluşan ve dağıtımına konu edilemeyen ertelenmiş vergi yedeklerinden mahsup edilerek olağanüstü yedekler hesabına transfer edilmesi, kar payı olarak tevdi edilecek payların dağıtımına söz konusu paylara ilişkin ihraç belgesinin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmasını müteakiben başlanmasına karar verilmiştir. Kar payı olarak tevdi edilen payların dağıtımı 30.05.2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2018-30.06.2018 döneminde Ana Sözleşme değişikliği bulunmamakta olup, Şirketimizin sermayesinin 650.302.645 TL'den 695.302.645 TL'ye yükseltilmesine ilişkin süreçle birlikte Şirket ana sözleşmesinin Sermaye ve Payları Türü başlıklı 6. Maddesi tadili 08.06.2018 tarihinde tescil edilmiştir.

ŞİRKET RİSK YÖNETİM POLİTİKALARI

Kredi Riski

Kredi Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Kredi riski yaratan işlemlere ilişkin usul ve esaslar yazılı olarak belirlenir ve ilgili tüm çalışanlara duyurulur. İlke olarak, usul ve esaslar asgari olarak her yıl gözden geçirilir ve gerek görüldüğü hallerde güncellenir.
2. Kredi riski doğuran türden karşı tarafla yapılan işlemlerin temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Bu amaçla karşı taraf, teminat, sektör, vade, para birimi gibi ölçütler aracılığıyla üstlenilen kredi riski izlenir.
3. Karşı tarafın kredi değerliliği somut verilerle tayin edilir. Bu amaçla, derecelendirme ve/veya puanlama sistemleri tesis edilir ve karar destek aracı olarak kullanılır. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirebilmesine ilişkin kanaat ilke olarak, alınan teminatın paraya çevrilme gücüne dayandırılmaz.
4. Kredi riski doğuran faaliyetlerde, karşı taraftan alınabilecek teminatların kabulüne ilişkin esaslar yazılı olarak belirlenir. Teminat olarak alınacak unsurların mevzuata, yürütülen faaliyete, piyasa koşullarına ve bu politika metninin özüne uygun olması sağlanır.
5. Karşı tarafın yükümlülüklerini yerine getirmesine engel olabilecek sistemik ve borçluya özgü tüm değişkenlerde gözlemlenen olumsuzluk işaretleri, erken uyarı sinyali olarak değerlendirilir. Bu amaçla, kredi riski şirket yönetim kurulunca yakından izlenir.

Sorunlu hale gelmiş varlıkların mümkün olan en kısa sürede ve verimlilik esası gözetilerek normal aktiflere dönüştürülmesi sağlanır. İyileştirilmeye çalışılan aktifin ekonomik değerinin, bu hususta harcanacak kaynağa oranla büyük olması esastır.

Piyasa Riski

Piyasa Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:

1. Para ve sermaye piyasalarında yapılan işlemlerin enstrüman, vade, para birimi, faizlendirme türü ve benzeri diğer parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde ve yarattığı risklilik düzeyi gözetilerek "iyi çeşitlendirilmiş" olarak yönetilmesi esastır. Çeşitlendirme kapsamında vade, para birimi vb. parametreler açısından temerküz oluşturmayacak şekilde izleme yapılır.
2. Piyasa riski yaratan finansal araçları ihraç edenlerin kredi değerliliği önemle gözetilir. Bu bağlamda, finansal aracı ihraç eden kuruluşun kredi riski derecesi açısından, "yatırım yapılabilir" dereceye sahip olması veya içsel derecelendirme sisteminde "iyi" dereceler kategorisinde yer alması esastır.

Likidite Riski**Likidite Riski Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:**

1. Şirketin maruz kaldığı likidite riskinin, mevzuatın öngördüğü sınırlarda ve şirketin temel stratejilerine uygun olması birincil önceliktir.
2. Likidite yönetimindeki etkinliğin sağlanabilmesi ve sürdürülebilir durumunun korunmasına yönelik olarak, fon kaynakları, piyasalar, enstrümanlar ve vadeler bazında çeşitlendirme olanaklarının azami ölçüde değerlendirilmesi esastır.
3. Likidite riskinin yönetiminde, portföyden kâr sağlama ve piyasa riski yönetimi işlevleri ile uyumlu bir portföy yapısı oluşturulur ve likidite gereksinimlerinden ödün vermeksizin risk getiri dengesi sürekli olarak gözetilir.
4. Şirket olağanüstü dönemlere yönelik olarak Acil Durum Aksiyon ve Fonlama Planı hazırlar ve uygular.

Operasyonel Risk**Operasyonel Risk Yönetim Sürecine İlişkin Genel İlkeler:**

1. Şirket bünyesinde olağanüstü durumlar karşısında faaliyetlerin devamlılığını, oluşabilecek maddi ve itibari kaybın asgari seviyede tutulmasını, bu hallerde çalışanların görev ve sorumluluklarını, faaliyetlerin önceliklerini ve bunların nasıl yapılacağını açıkça ortaya koyan yönetim kurulunca onaylı iş sürekliliği planı bulunur. Planın işlerliği düzenli olarak incelenir ve sonuçları şirket yönetim kuruluna raporlanır; aksayan hususlar konusunda gerekli tedbirler alınır.
2. Şirketin önemli belge ve bilgileri, olağan faaliyet bölgesinden ayrı, güvenli bir yerde muhafaza etmesi ve yedeklemesi esastır.
3. Operasyonel risklerin meydana gelme olasılıkları ile meydana gelmeleri halinde yaratacakları etki düzeyi açılarından değerlendirilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması esastır.
4. Şirket temel operasyonel risk göstergelerini ve kayıp verilerini sistematik biçimde izler, raporlar ve gerekli tedbirleri alır.

Şirketle ilgili temel bazı bilgilere ve dönem içinde Şirket faaliyetlerine ilişkin önemli gelişmelere yukarıda yer verilmiştir. Diğer bilgiler için 2017 yılına ait Yıllık Faaliyet raporuna aşağıdaki adresten ulaşılması mümkündür:

<http://www.isleasing.com.tr/>

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ**ADI SOYADI****GÖREVİ**

Murat BİLGİÇ

Yönetim Kurulu Başkanı

Şahismail ŞİMŞEK

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Murat VULKAN

Yönetim Kurulu Üyesi

A.Botan BERKER

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Selim YAZICI

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Mehmet KARAKILIÇ

Yönetim Kurulu Üyesi/ Genel Müdür

O. Tufan KURBANOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Buğra AVCI

Yönetim Kurulu Üyesi

Hasan HEPKAYA

Yönetim Kurulu Üyesi

Murat DEMİRCİOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Doruk YURTKURAN

Yönetim Kurulu Üyesi

DENETİM KOMİTESİ -KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ve RİSK YÖNETİMİ KOMİTESİ ÜYELERİ

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

A. Botan BERKER

Denetimden Sorumlu Komite Başkanı

Selim YAZICI

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

Selim YAZICI

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Doruk YURTKURAN

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Buğra AVCI

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Neslihan ORUÇ

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeleri

ADI SOYADI

GÖREVİ

A. Botan BERKER

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı

Doruk YURTKURAN

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Şahismail ŞİMŞEK

Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

ÜST YÖNETİM

Genel Müdür

Mehmet KARAKILIÇ

Genel Müdür Yardımcıları

ADI SOYADI

SORUMLU OLDUĞU DEPARTMANLAR

Dilek SEZER

Finansal Yönetim, İnsan Kaynakları, Operasyon, Satınalma

Sibel DOĞAN

Kredi, Risk İzleme, Hukuk

Şahin EMRE

Pazarlama, Satış, Bilgi Teknolojileri

MERKEZ DIŞI ÖRGÜTLER

İő Finansal Kiralama A.ő.'nin Türkiye'nin farklı bölgelerinde bulunan şubeleri aşağıda yer almaktadır.

şube Ünvanı	Adres	Temsilci
Kozyatağı şubesi	19 Mayıs Mah. Bayar Cad. őakacı Sok. No:16 Baytur Kozyatağı Konutları G Blok D:1 Kozyatağı/Kadıköy İstanbul	İpek GÜNÜőEN
Avcılar şubesi	Bahçelievler Mahallesi, Yanyol D-100 Sokağı, Metroport Busidence, No:14B, D:609, Bahçelievler / İstanbul	Yeőim ARABACI
őişli şubesi	Esentepe Mah. Levent Loft Residence Büyükdere Cad. No: 201 C Blok K:5 D:96 őişli/İstanbul	Nilay ÇAĞAN SEVİNDİR
Kartal şubesi	Esentepe Mahallesi Cevizli D-100 Güney Yanyol Lapis Han No:25/101 Kartal / İstanbul	Gülden AYDAN NALBANT
İç Anadolu şubesi	Vizyon Plaza, Yıldızevler Mahallesi, 714. Sokak, No:5/43, Çankaya / Ankara	Murat SİSLİ
Ostim şubesi	100. Yıl Bulvarı, OFİM, No: 99/88 Kat:4 Ostim Yenimahalle/Ankara	Gürkan ERTEM
Ege şubesi	Ankara Caddesi No:81 Bayraklı Tower K:10 D:70 Bayraklı/ İzmir	Zülay ETİK TOKDEMİR
Güney Anadolu şubesi	İncilipınar Mahallesi, Gazimuhtarpaőa Bulvarı, Kepkepzade Park İő Merkezi, C Blok, K:6, No:26, őehitkamil / Gaziantep	Aliye Ümran BAőTEMİR
Marmara şubesi	Odunluk Mahallesi, Akademi Caddesi, Zeno Business Center, No:2, C-17, Nilüfer / Bursa	Mehmet AYDEMİR
Akdeniz şubesi	Yeőilbahçe Mahallesi, 1460 Sok. Turunç Plaza, No:6/17(AKS) Muratpaőa ANTALYA	İhsan Yavuz ERDAL
Çukurova şubesi	Çınarlı Mahallesi, Turhan Cemal Beriker Bulvarı, No:31, Seyhan / Adana	Esra İőIK
Trabzon şubesi	Kahramanmaraő Caddesi No:28/A 61200 Merkez/ Trabzon	Muhammed Ali EFENDİOĞLU
Konya şubesi	Büsan Organize Sanayi Bölgesi, Fevzi Çakmak Mahallesi, Ankara Yolu, No:224, Karatay / Konya	Engin SARIERİK
Diyarbakır şubesi	Fırat Mahallesi, Urfa Bulvarı, Altınşehir 1 Sitesi, No:152/1 K:1 Kayapınar/ Diyarbakır	İbrahim ZEYTİNCİ
Kayseri şubesi	Barbaros Mah. Oymak Cad. Sümer Hukuk Plaza, A Blok No:8 Kat:2 Daire:10 Kocasinan/KAYSERİ	Hakkı KÜÇÜKDABAN