

İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımını ortaya koyan Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) Politikaları ve düzenlemeleri Yönetim Kurulu kararıyla oluşturulmuş ve Şirket internet sitesi vasıtasıyla tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur. Şirketin ÇSY konuları, riskleri ve fırsatları ile hedefleri ilgili Politikalar kapsamında belirlenmiş ve bu kapsamda kamuya açıklanmıştır.

Şirketin ÇSY konularıyla ilgili en üst düzey sorumlusu olarak Kurumsal Yönetim Komitesi belirlenmiş olup, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin gözetiminde gerçekleştirilir. Sürdürülebilirlik çalışmalarının Şirket içi koordinasyonundan ise Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü sorumludur.

Şirketin ÇSY Politikaları kapsamında 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esaslarında da belirtildiği üzere, Komite tarafından hazırlanan rapor ile Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Şirket, 2022 yılı Faaliyet Raporunda sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve eylemlerine ilişkin anlaşılabilir, doğru ve yeterli bilgiye yer vermiştir.

Şirket, uygulanması gönüllülük esasına dayalı sürdürülebilirlik ilkelerinden; B12, B13, B14, B15, B20, C1.10, D1, D2 sayılı ilkelere kısmen uyum sağlamakta, A2.3, B4 sayılı ilkelere ise uyum sağlamamaktadır.

Şirketin gönüllülük esasına dayalı sürdürülebilirlik ilkeleri uyum durumunu gösteren "Sürdürülebilirlik Raporu" Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Söz konusu rapor kapsamında kısmen uyum sağlanan ilkeler ile uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin detaylı açıklamalara "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde yer verilmektedir.

2022 yılına ilişkin "Sürdürülebilirlik Raporu" ve "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" Faaliyet Raporu'nun yanı sıra ayrıca Şirket internet sitesinde "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde pay sahipleri ile tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (Sayfa numarası da belirtilmelidir)/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. Genel İlkeler						
	A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.					Şirketin öncelikli ÇSY konuları, riskleri ve fırsatları Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve kamuya açıklanan “Sürdürülebilirlik Politikası” ve “Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası” başta olmak üzere kamuya açıklanmış ilgili diğer düzenlemelerde belirlenmiştir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.					Şirketin, Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilen Sürdürülebilirlik Politikası, Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası, İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası, Rüşvetle Mücadele Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası, Tedarikçi Yönetimi İlkeleri, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve Müşteri Memnuniyeti Politikası bulunmakta olup, söz konusu düzenlemeler kamuya açıklanmıştır.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.					Şirketin ÇSY hedefleri ilgili Politikalar kapsamında belirlenmiş ve bu kapsamda kamuya açıklanmıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
	A2. Uygulama/İzleme						
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst					Şirketin ÇSY konularıyla ilgili en üst düzey sorumlusu olarak Kurumsal Yönetim Komitesi belirlenmiş olup, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanması Kurumsal Yönetim Komitesi'nin	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/

	düzyer sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.				gözetiminde gerçekleştirilir. Sürdürülebilirlik çalışmalarının Şirket içi koordinasyonundan ise Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Bölümü sorumludur. Söz konusu husus KAP açıklaması ile duyurulmuştur.	adresinde yer verilmiştir.
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.				Kurumsal Yönetim Komitesi, 2022 yılı içerisinde yürütülen çalışmaları, hazırladığı rapor ile Yönetim Kurulu'na sunmuştur.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				Şirket, ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturmuş ve kamuya açıklamıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.				Şirket ÇSY politikalarını 2022 yılında oluşturmuştur. ÇSY kilit performans göstergelerinin belirlenmesi hususu ilerleyen dönemlerde değerlendirilecektir.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				Şirket, iş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetleri kamuya açıklamıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.				Şirket, 2022 yılı Faaliyet Raporu'nda sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve eylemlerine ilişkin anlaşılabilir, doğru ve yeterli bilgiye yer vermiştir.	https://www.isgyo.com.tr/is-gyo-gayrimenkul-yat%C4%B1r%C4%B1mci-iliskileri-is-GYO-guvencesiyle/raporlar-ve-sunumlar/yillik-faaliyet-raporlari/
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.				Şirket yürütmekte olduğu faaliyetler kapsamında BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Temiz Su ve Sanitasyon, Erişilebilir ve Temiz Enerji, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, Sorumlu Üretim ve Tüketim, İklim Eylemi ve Barış, Adalet ve Güçlü Kurumları desteklemektedir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.

A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.				ÇSY konularında, Şirket aleyhine açılan veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikte olan veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek dava bulunmamaktadır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.				Ortaklığın ÇSY Kilit Performans kriterleri henüz belirlenmediğinden, doğrulama hizmeti söz konusu değildir.	
B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.				Faaliyetlerini “Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası”nda belirlenen esaslar çerçevesinde, çevreye duyarlı bir şekilde yürüten Şirket, söz konusu Politika kapsamında enerji ve su verimliliği, sera gazı salımı, atık oluşumu ve geri dönüşüm konularında gelişim sağlamayı amaçlamakta olup, bu kapsamda mevcut ve planlanan uygulamalarını kamuya açıklamıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.				Söz konusu hususlar, 1 Ocak-31 Aralık 2022 dönemi için hazırlanan ve Şirket internet sitesinde yer alan “Sera Gazı Raporu” kapsamında açıklanmıştır.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
B3	A2.1’de verilmiştir.					
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.				Çevresel hedefler, performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilmemiştir.	
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				Şirket, iş hedeflerini “Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikası”nın esasları ve bu kapsamda önceliklendirilen çevresel konular çerçevesinde gözden geçirmekte, yatırım stratejilerini	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/

					şekillendirirken söz konusu hususları da dikkate almaktadır.	adresinde yer verilmiştir.
B6	A2.4'te verilmiştir.					
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.				Kamuya açıklanmış stratejik hedefler kapsamında, çevreyle dost, sürdürülebilir ve müşteri memnuniyetini odak alan projeler geliştirmeyi hedefleyen Şirket, ÇSY Politikalarının oluşturulması sürecinde, değer zincirinin en önemli paydaşlarından olan müşteri ve tedarikçilerine ilişkin olarak “Müşteri Memnuniyeti Politikası” ile “Tedarikçi Yönetimi İlkeleri”ni Yönetim Kurulu kararıyla oluşturmuş ve Şirket internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunmuştur. Şirket, gerekli görülmesi halinde, müşteri ve tedarikçilerinin çevresel ve sosyal konularda farkındalık seviyesini artıracak çalışmalar yürütecek ve böylelikle müşteri ve tedarikçilerinin Şirket Çevresel ve Sosyal Etkiler Politikasına entegre edilmesini sağlayacaktır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.				Yıl içerisinde, çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunmamıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.				Şirket, iklim değişikliğinin günlük yaşamımıza etkilerinin farkında olup, bu konuda sorumluluk alarak sera gazı envanterini raporlamaktadır. Bu kapsamda hazırlanan 2022 yılı Sera Gazı Raporu kamuya açıklanmış olup, söz konusu rapor sera gazı emisyonlarını dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde içermektedir.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol,				2022 yılı Sera Gazı Raporu, verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol,	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/

	metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				metodoloji vb. bilgileri içermekte olup, söz konusu rapor kamuya açıklanmıştır.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.				Çevresel göstergeler 2020, 2021 ve 2022 yılları için karşılaştırmalı olarak açıklanmıştır.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.				Şirket, çevresel etkilerini azaltmak için, politikalarında düzenlenen ana hedefler kapsamında kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiştir. Hedefler ilk kez 2022 raporlama yılı içerisinde belirlenmiş olup, hedeflerin ilerleme durumunun bir sonraki raporlama döneminde tüm paydaşların bilgisine sunulabileceği öngörülmektedir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.				Şirket, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında risk ve fırsatları değerlendirir, faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri minimize etmeye gayret gösterir ve bu kapsamda alınması gereken aksiyonları tespit eder. İklim değişikliğiyle mücadele konusuna gereken önemin atfedildiği Şirket'te, iklim krizi riskinin, Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen Şirket Risk Politikasına dahil edilmesi ve Şirket Risk Kataloğu'nda tanımlanmasına ilişkin çalışmalar yürütülmektedir. Şirket, iklim değişikliğinin temel nedeni olan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak ölçmek ve azaltım faaliyetleri gerçekleştirmek için çaba göstermektedir. Karbon ayak izinin düşürülmesi, enerji ve su verimliliği için gerek Şirket Merkezinde gerekse mevcut ve geliştirilen gayrimenkullerde alınan önlemler, Şirketin çevresel hedefleriyle beraber tanımlanmıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				Şirket, gayrimenkul portföyünün çevreye potansiyel olumsuz etkisinin önlenmesi veya bu etkilerin minimize edilmesi kapsamında hayata geçirilen veya planlanan temel uygulamaları kamuya açıklamıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.

	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.				Şirket, gerek mevcut ve geliştirilen gayrimenkullerine ilişkin yeşil bina sertifikasyon süreçleri gerekse karbon ayak izinin azaltılması ve enerji ve su verimliliğinin sağlanması kapsamında hayata geçirdiği uygulamalar ile gayrimenkulleri vasıtasıyla hizmet sunduğu müşteri ve tedarikçilerin de sera gazı emisyon miktarlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.				Şirket, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla bilgi teknolojileri kapsamında kullanılan ekipmanların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını kamuya açıklamıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.				Enerji tüketim verileri Sera Gazı Raporu kapsamında kamuya açıklanmıştır.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				Dönem içerisinde bu kapsamda bir üretim olmamıştır.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				Şirket, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş süreçlerine katkıda bulunulması kapsamında I-REC ve eco-enerji etiketi alınmasını hedeflemektedir. Şirket Merkezinde 2021 yılından itibaren I-REC sertifikası alınmakta olup, Şirket Merkezinin elektrik tüketimi için 2023 yılında da I-REC sertifikası alınması planlanmaktadır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.				Şirket Merkezinde 2022 yılında 81,106 MW/h, 2021 yılında ise 77,189 MW/h I-REC sertifikalı yeşil elektrik tüketiminde bulunulmuştur.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.				Şirket, enerji verimliliğinin artırılması için çevre dostu enerji tüketimi sağlayan sistemlerin kullanılmasını gözetmekte, binaların enerji ihtiyacı ve tüketimini sınıflandırıp dengeleyen, sera gazı salımı seviyesini azaltan ısı yalıtımı	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.

					sistemleri kullanarak enerji verimliliği maksimum olan binalar planlamaktadır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.				Şirketin 2022 yılı toplam su tüketimi 16.397 metreküp olup, Sera Gazı Raporu kapsamında kamuya açıklanmıştır. Su tüketiminde yerel yönetimlerin sağladığı şebeke suyu kullanılmaktadır. Su atıkları yerel yönetimler tarafından yönlendirilen arıtma tesisleri vb. altyapılara dökülmektedir.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				Şirket, operasyon veya faaliyetleri gereği herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.				Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.				Şirket içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.				Şirket çevresel bilgilerini, Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik Bölümü" ile Yıllık Faaliyet Raporlarında açıklamaktadır. Bunun yanı sıra geliştirilen projelere ilişkin olarak ÇED raporu vb. başvurular olursa, söz konusu raporlar da ilgili resmi otoriteler tarafından kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.				Şirket, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde "İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası"nı Yönetim Kurulu kararı ile oluşturmuş olup, söz konusu Politika'nın uygulanmasından insan kaynakları fonksiyonunun bağlı bulunduğu Genel Müdür Yardımcısı sorumludur. İnsan Hakları ve İnsan	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/

						Kaynakları Politikası ve sorumlular, Şirket internet sitesi vasıtasıyla tüm paydaşların bilgisine sunulmuştur.	
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.					Çalışanlar arasında ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, yaş, kültürel veya sosyal sınıf ayırımı yapılmaması, insan haklarına saygı gösterilmesi, tüm insan kaynakları yönetimi süreçlerinde fırsat eşitliği sunulması, çalışanların kurum içi fiziksel, ruhsal ve duygusal olarak kötü muamelelere karşı korunması, adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulanması, çalışanların görüş ve şikayetleri için gerekli mekanizmaların oluşturulması, eğitim, gelişim ve yetenek yönetimi ile iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem gibi esaslara “İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası”nda yer verilmiştir. Şirketin mal veya hizmet satın aldığı tedarikçilerin de, söz konusu Politika esaslarıyla uyumlu çalışması beklenir.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.					Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimleri veya azınlık haklarını gözetken Şirket; adil, eşitlikçi ve çağdaş çalışma ortamı hedefi ile çalışma hayatına toplumun her katmanını dahil etmeyi amaçlar; ırk, din, dil, cinsiyet, engel vb. hiçbir ayırım yapmaksızın, “eşit işe eşit ücret” prensibini esas alır. Engelli çalışan katılımının desteklenmesi, kadın çalışanlara eşit terfi şartlarının sağlanması gibi uygulamalarla ekonomik, çevresel ve toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin istihdamını artırmaya yönelik fırsat eşitliği sunar.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.					İnsan hakları ve çalışan haklarına saygı prensibiyle faaliyet gösteren Şirket, insana yakışır olmayan her türlü hak ihlaline karşı gerekli önlemleri alır. İnsan haklarına aykırı şekilde zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma, bulunduğu tehlike sınıfından daha yüksek oranlı	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.

					işlerde çalıştırma vb. gibi uygulamalar İş GYO'da söz konusu olamaz. Şirket, 18 yaşın üstündeki kişileri istihdam etmekte olup, söz konusu yaş sınırı, işe alım kriteri olarak Şirket iç düzenlemelerinde de yer almaktadır. Şirketin İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası uyarınca tedarikçilerin de bu kapsamda hareket etmesi beklenir.	
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.				Çalışanlara yapılan yatırım, tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına Şirket İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası'nda yer verilmiştir.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.				Şirket, çalışanların görüş, öneri, şikâyet ve değerlendirmelerini iletebilecekleri açık, şeffaf ve samimi iletişim kanalları ile anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları kullanır. Uyuşmazlık çözüm süreçlerine Şirket uygulamaları kapsamında yer verilmiş ve çalışanların bilgi sahibi olması sağlanmıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.				Şirket, çalışanlarla uzun soluklu iş birlikleri sürdürülmesini hedefler ve çalışan memnuniyetini gözetir. Şirket, çalışanların da görüşlerini alarak her yıl, tüm çalışanların katılımını amaçlayan motivasyon etkinlikleri düzenler. Çalışanların iş/özel hayat dengesini gözeterek Şirket; gerek tüm çalışanlarına sunduğu çalışan destek hizmeti gerekse özel gün ve doğum, evlenme gibi özel durumlar için sağladığı yan fayda ve destekler ile çalışanlarına her zaman yanında olduğunu hissettirir. Ayrıca, Şirkette belli kıdem yılını dolduran çalışanlara hizmet hatırası ödülü verilir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.

C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				Şirket, “İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası”nı oluşturmuş ve tüm paydaşların bilgisine sunmuştur.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.				İş kazalarının önlenmesi ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler kamuya açıklanmıştır. 2022 yılı içerisinde hiçbir çalışanda iş kazası nedeniyle yaralanma ya da ölüm gibi daha ağır sonuç doğuran bir durum söz konusu olmamıştır. Diğer yandan, yürütülen faaliyetler nedeniyle çalışanlarda 5 iş günü kaybı oluşmuştur.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.				Şirket, Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası’nı oluşturmuştur.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/kisisel-verilerin-korunmasi/
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır				Şirket Etik Kurallarını oluşturmuş ve kamuya açıklamıştır.	https://www.isgyo.com.tr/is-gyo-gayrimenkul-yat%C4%B1r%C4%B1mci-iliskileri-is-GYO-guvenesiyle/kurumsal-yonetim/etik-kurallar/
C1.9						
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.				Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından ÇSY faktörleri kapsamında oluşturulan ve Yönetim Kurulu kararıyla yürürlüğe giren ÇSY Politikaları Şirket çalışanlarıyla yazılı olarak paylaşılmış, ayrıca ÇSY politikaları ve uygulamaları kapsamında çalışanlar için bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Yıl içerisinde, bazı şirket çalışanları ÇSY kapsamında düzenlenen eğitim programlarına katılım göstermiş olup, Şirket çalışanlarının ÇSY konularındaki gelişimini desteklemek amacıyla kısa vadeli hedef olarak önümüzdeki dönemde daha çok çalışanın söz konusu programlara katılım göstermesinin sağlanması planlanmaktadır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						

C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.				Şirket, müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin “Müşteri Memnuniyeti Politikası”nı oluşturmuş ve Şirket internet sitesi vasıtasıyla tüm paydaşlarının bilgisine sunmuştur.	https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.				Şirket, faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşlarıyla olan iletişimini hesap verebilirlik ve şeffaflık anlayışıyla etkin bir şekilde yürütmeyi gözetmektedir. Şirketin iletişimde bulunduğu paydaşların başında çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve pay sahipleri gelmekte olup, söz konusu paydaşlarla olan iletişimin nasıl yürütüldüğü kamuya açıklanmıştır.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.				Şirketin sürdürülebilirlik kapsamında benimsediği uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.				Şirketin sürdürülebilirlik kapsamında benimsediği prensip, imzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş, komite ve ilke bulunmamaktadır.	
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.				ÇSY konuları ve sürdürülebilirlik uygulamaları kapsamındaki düzenlemelerini yıl içerisinde oluşturan Şirket, ÇSY konuları ve sürdürülebilirlik alanındaki performansını iyileştirerek Borsa İstanbul’un Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer almayı hedeflemekte olup, bu kapsamda gerekli aksiyonların alınabilmesi için çalışmalar yürütmektedir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.				Sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin ve kapsayıcı bir şekilde yürütülmesi amacıyla oluşturulan “Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu”nun, çalışanlar başta olmak üzere Şirket’in diğer önemli menfaat sahipleri olan müşteriler ve tedarikçileri de temsil eden yapılanması sayesinde, menfaat sahiplerinin görüşülen sürdürülebilirlik konularına ilişkin görüşleri hakkında bilgi sahibi olunmakta ve böylelikle menfaat sahiplerinin görüşleri sürdürülebilirlik alanındaki tedbirlerin ve	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.

					stratejilerin belirlenmesinde dikkate alınmaktadır. Ayrıca Şirket, Sürdürülebilirlik Politikası'nda da yer aldığı üzere, orta ve uzun vadeli stratejileri benimserken, müşteri, tedarikçi veya iş ortaklarının hak ve menfaatleri ile kamu yararını gözetir.	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.				Mevcut durumda aktif olarak yürütülen bir sosyal sorumluluk projesi bulunmayan Şirket, yaşadığımız dünyaya, topluma ve insanımıza karşı sorumluluğunu yerine getirirken tüm paydaşları nezdinde değer yaratma önceliğiyle hareket etmektedir. Şirketin kamuya açıklanmış Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası kapsamında eğitim, çevre ve doğa, kültür sanat ve toplumsal cinsiyet eşitliği önceliklendirilen konular olarak öne çıkmaktadır. Sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemine ilişkin farkındalığın artırılmasına ilişkin olarak çalışanlar için bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmektedir. Müşteri ve tedarikçilerin çevresel ve sosyal konularda farkındalık seviyesinin artırılmasının önemine inanan Şirket, çalışanlar dışındaki menfaat sahiplerinin farkındalıklarının artırılmasına yönelik alınabilecek aksiyonları değerlendirecektir.	2022 Yılı Faaliyet Raporu/Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi bölümü ile Şirket internet sitesinin "Kurumsal/Sürdürülebilirlik" bölümünde https://www.isgyo.com.tr/kurumsal/surdurulebilirlik/ adresinde yer verilmiştir.