

**JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ
31 ARALIK 2013 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FAALİYET RAPORU**

**YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu'na

1. Bağımsız denetim çalışmamızın bir parçası olarak, Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.
2. Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanması Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.
3. Bağımsız denetim kuruluşu olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 3 Mart 2014 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolar ile tutarlılığına ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve bağımsız denetçinin denetim sırasında elde ettiği bilgiler ile tutarlılığına ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

4. Görüşümüze göre ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmeler ve açıklamalar Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013 tarihli finansal tabloları ile tutarlılık göstermektedir.

**DENGE BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
MAZARS Üyesi**


Emre Amir Dişpençe, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 3 Mart 2014

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ**

1977 yılında Aydın'ın Atça ilçesinde zirai treyler jantı üretimi yapmak üzere kurulmuş olan Jantsa yıllar içerisinde üretim teknolojisini ve ürün çeşitlerini geliştirmiş ve halihazırda zirai tip jantlar, hafif ticari tip jantlar, ağır vasıta tipi jantlar, jant kilit halkası profili ve çeşitli kalıp üretim ve satışı yapmaktadır. Şirketimiz kapasite, kalite, hizmet ve ürün çeşitliliği konularında sektöründe ülkenin öncü kurumlarından.

İlk ihracatını 1983 yılında gerçekleştirmiş ve şu an 5 kıtada 80'e yakın ülkeye ihracat yapmaktadır.

Jantsa, 1997 yılında ISO 9001, 2002 yılında ISO 16949; 2008 yılında ISO 14001 ve ISO 18001 sertifikalarını almış, 2005 yılında ise üretimde 5S sistemine geçmiştir. Yurtdışı pazarlara satış yapabilmek amacıyla belli başlı ülkelerde gerekli olan kalite sertifikasyonlarına sahiptir.

Jantsa 2011 yılında yabancı sermaye yatırımı için İtalyan CLN Group'un iştiraklerinden MW Italia S.P.A ile ortak girişim sözleşmesi imzalamıştır. Binek araç ve kamyon jantı üretimi yapacak olan yeni şirket için tesis çalışmalarına başlanmıştır. Söz konusu yeni girişimin yılda 2,6 milyon adet otomobil jantı, 1 milyon adet de ticari araç jant üretme kapasitesine sahip olması öngörülmekte; 2013 yılında otomobil jantı üretimine geçilmiş, 2014 yılının sonlarında ticari araç jantı üretimine geçilmesi planlanmaktadır.

Jantsa'nın bir adet iştiraki bulunmakta ve mali tablolarını özkaynak yöntemi ile solo olarak yayınlamaktadır. Söz konusu iştiraki Jmw Jant İtalyan CLN Group ile yapılmış olan ortak girişim sözleşmesi doğrultusunda kurulmuş olan şirkettir.

Ödenmiş sermayesi 11.100.000 TL olan ortaklığın payları A grubu nama yazılı 1.110.000 adet ve B grubu hamiline 9.990.000 adet, toplam 11.100.000 adet paydan oluşmaktadır. 2013 yılında sermayenin iç kaynaklardan % 350 artırılması için SPK'na başvuru yapılmıştır. 2014 yılında 38.850.000 TL bedelsiz sermaye artışı ile ödenmiş sermaye 49.950.000.TL ulaşacaktır. 2013 yılında herhangi bir menkul kıymet ihracı yapmamıştır.

Şirket payları, İMKB'nin 383 No'lu genelgesi uyarınca, halka arz edilmeksizin İMKB II. Ulusal Pazar'da 28.08.2012 tarihinde 1 pay 13,60 TL değerinden işlem görmeye başlamıştır. Şirket ortağı Şefik Çerçioğlu kendi paylarından satış yapmıştır. 31.12.2013 tarihi itibarıyla şirketteki payı %77,85'e inmiştir. Şirket paylarının kayıtlı olması % 99,5 üzerinde tamamlanmıştır. Borsada fiili dolaşımdaki pay oranı % 13,5- % 14 aralığındadır.

Jantsa'nın üretimini gerçekleştirdiği jantlar aşağıdaki gibidir:

Ticari araç jantı	: Kamyon, otobüs, kamyonet, minibüs jantları
Tarımsal araç jantı	: Traktör, biçerdöver, zirai alet, römork jantları
Endüstriyel iş makinası jantı	: Kazıcı, yükleyici, taşıyıcı, lift jantları
Savunma sanayi jantı	: Tanklar, römork, çekici jantları

Şirket'in yıllık toplam jant üretim kapasitesi 1.370.880 adettir.

Merkez Adresi	:	Devlet Yolu Kenarı No:1 Atça /Sultanhisar/ Aydın
Fiili Yönetim Adresi	:	Umurlu Organize Sanayi Bölgesi 09630 Umurlu Aydın
Ticaret Sicili Memurluğu / No	:	Sultanhisar / 353
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	:	16.06.1977
Telefon ve Faks Numaraları	:	Tel: 0 256 259 1125 Faks: 0 256 259 1124
İnternet Adresi	:	www.jantsa.com.tr
Vergi Dairesi / No	:	Güzelhisar VD / 4840028589

PERSONEL

Şirkette çalışan personel sayısı 31/12/2013 itibarıyla 627'dir. İdari personel 44 , üretimde çalışan personel 583'dir. İştirak de çalışan sayısı toplam 79, idari çalışan 7, üretimde çalışan 72'dir.

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İMTİYAZLAR

Şirket Yönetim Kurulu'nun dört üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Şirket'in yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A Grubu pay sahibine 15(onbeş), her bir B Grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı tanır. A Grubu nama yazılı payların devri için Yönetim Kurulu'nun onayı şarttır.

ORTAKLIK YAPISI

		31.12.2013
Ortak Ünvanı / Adı Soyadı	Pay Tutarı	Pay Oranı
Şefik Çerçioğlu	8.641.651	77,85 %
Ercan Çerçioğlu	266.415	2,40 %
Diğer Halka Açık Kısım	2.191.934	19,75 %
Toplam	11.100.000	100 %

İŞTİRAK

Şirket Ünvanı	Sermayesi	Pay Oranı
JMW Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.	52.200.000	49,9 %

ÖZET MALİ TABLO (JMW)

	31.12.2013	31.12.2012
Dönen Varlıklar	12.526.069	2.533.028
Duran Varlıklar	38.394.815	37.541.770
Toplam Varlıklar	50.920.884	40.074.798
Kısa Vadeli Yükümlülükler	15.046.522	4.419.883
Uzun Vadeli Yükümlülükler	5.644.479	4.191.352
Özkaynaklar	30.229.883	31.463.563
Toplam Kaynaklar	50.920.884	40.074.798
Satış Gelirleri	5.885.668	8.842
Satışların Maliyeti	(11.268.542)	-
Pazarlama Satış Giderleri	(293.290)	-
Genel Yönetim Giderleri	(2.672.765)	(3.524.847)
Diğer Faaliyet Gelir v Giderler	(1.121.261)	194.344
Finansal Gelir ve Giderler	(2.906.029)	(825.044)
Ertelenmiş Vergi Gelir/(Gideri)	291.342	1.679.897
Dönem Karı/Zararı	(12.084.877)	(2.466.808)

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı	: Şefik ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Baş. Yardımcısı-Genel Müdür	: Ercan ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Üyesi	: Erkan ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Üyesi	: Tamer ÇERÇİOĞLU
Bağımsız Üye	: Ali TANIŞKAN
Bağımsız Üye	: Rabia YURTDAŞ

Yönetim Kurulu Üyeleri Mayıs 2015' e kadar 3 yıllığına, Bağımsız Üyeler Mayıs 2015'e kadar 2 yıllığına seçilmişlerdir.

Şefik Çerçioğlu 1959-1964 yılları arasında Almanya'da, 1964-1972 yılları arasında Amerika Birleşik Devletleri'nde çeşitli sanayi şirketlerinde çalışmıştır. Jantsa'nın kurucusudur.

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ercan Çerçioğlu, 1988-1992 yılları arasında Jantsa'da satış bölümünde çalışmaya başlamış olup, 1992-1996 yılları arasında ABD'de Residential Management 1 NC 'de çalışmıştır. 1996 yılından beri kesintisiz olarak Jantsa'da çalışmış olan Ercan Çerçioğlu 2006 yılından itibaren Şirket'in genel müdürü olarak görev yapmaktadır.

Erkan Çerçioğlu, 1998 yılında Jantsan'da satış şefi olarak göreve başlamış olup, halihazırda Jantsan'ın genel müdürlüğü görevini yürütmektedir.

Tamer Çerçioğlu, 2002 yılından itibaren Jantsa'da ihracat müdürü olarak görev yapmaktadır.

Ali Tanışkan, 1982 yılından itibaren 25 yıl boyunca Ege Bölgesi'nin önde gelen şirketlerinin mali işler departmanlarında orta düzey yönetici olarak görev yapmıştır. SMMM belgesine, SPK ileri düzey ve kurumsal yönetim derecelendirme lisanslarına sahip bulunmaktadır.

Rabia Yurtdaş 1997 yılından itibaren 12 yıldır serbest avukatlık yapmaktadır. Ağırlıklı olarak ticari davalarla ilgilenmekte olup, İzmir Barosu'na kayıtlıdır.

BAĞIMSIZ DENETİM FİRMASI

Mazars Denge Bağımsız Denetim SMMM A.Ş.
2013 dönemi bağımsız denetimi için 1 yıllığına seçilmişlerdir.

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi :Başkan Ali Tanışkan , Üye Rabia Yurtdaş
(Aday gösterme, Ücret komitesi görevleride Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilecektir.)
Denetim Komitesi :Başkan Rabia Yurtdaş , Üye Ali Tanışkan
Riskin Erken Saptanması Komitesi :Başkan Ali Tanışkan, Üye Tamer Çerçioğlu

Komite üyelerinin bağımsızlık beyanları ve çalışma esasları internet sitesinde yatırımcı ilişkileri kısmında yayınlanmaktadır. www.jantsa.com.tr

Kurumsal yönetim komitesi yıl içinde 16 defa toplanmış, çalışmalarını Yönetim kuruluna sunmuşlardır.
Denetim komiteside yıl içinde 4 defa toplanmış, çalışmalarını Yönetim kuruluna sunmuşlardır.
Riskin erken saptanması komitesi 14.08.2013 tarihinde 2 üye ile oluşturulmuş ve 2013 yılı içinde 1 defa toplanmış, çalışmalarını Yönetim kuruluna sunmuşlardır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kuruluna Brüt 161.588 TL Genel Kurul kararı ile 2013 yılında huzur hakkı, ücret ödemesi yapılmıştır. Yönetim kurulu kar payı ödemesi yapılmamıştır. Yönetim Kurulu 2013 yılı içinde 31 defa toplanmıştır.

Üst düzey yöneticilere Brüt 758.183 TL 2013 yılında ücret ödemesi yapılmıştır.

Üst düzey yöneticilerin ayrıca temsil, seyahat masrafları şirket faaliyetleri gereği genel yönetim gideri olarak karşılanmaktadır.

Üst ve orta düzey yönetici ücretlerinde şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak, şirketin iç dengeleri, stratejik hedefleri, etik değerleri ile uyumlu ve piyasa koşullarına uygun olması sağlanır. İşin taşıdığı önem, zorluk ve sorumluluk, risk gibi özellikler göz önüne alınarak ödenen ücretler arasında bir denge sağlanır. Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenir.

İDARİ ÇALIŞANLAR

Genel Müdür – Ercan Çerçioğlu
Genel Müdür yardımcısı – Teknik ve İdari - M.Sadi Korkmaz
Mali İşler Koordinatörü – Müjdat Özbek
Yönetici Asistanı – Nurşen Kahyaoğlu
Kalite Sistemi ve Yönetim Temsilcisi – İlknur Tok
İç Denetçi – Banu Çerçioğlu

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Finansman Müdürü – Sevgi Ercan
Muhasebe ve Menkul Kıymetler Müdürü – Füsun Eleman
Yurt Dışı Satış Müdürü – Tamer Çerçioğlu
Yurt İçi satış Müdürü – Erdal Eleman
Sevkiyat ve Stok Kontrol Müdürü – Halil Çerçioğlu
İdari İşler Müdürü – Ufuk Gönül
Satınalma ve Planlama Müdürü – Savaş Cırık
Üretim Müdürü – Harun Peynirci
Bilgi İşlem Müdürü – Tolga İnci
İnsan Kaynakları Müdürü – İrfan Ürküt
Arge ve Makine Otomasyon Müdürü – Halil Ertürk
Kalite Güvence Müdürü – Levent Koran
Atelye ve Kalıp Bakım Müdürü – Güner Koç

İÇ DENETİM, ÖZEL DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ

Şirkette İç denetçi ve yardımcısı olarak 2 personel görevlidir. Yıl içinde çalışma esaslarına uygun olarak şirketin ve ilişkili şirketlerin süreçlerini kontrol etmektedir. Yönetim kuruluna çalışmaları hakkında rapor ve bilgi sunmaktadır.

Özel denetim yapılmamıştır.

Şirketin kredi riski, likitide riski, piyasa riski, kur riski duyarlılığı, faiz oranı duyarlılığı ile finansal oranları kurumsal yönetim komitesi ve Riskin erken saptanması komitesi tarafından gözden geçirilmekte, takip edilmektedir. Şirketin alacakları üzerinde sigorta yaptırılmıştır. Maddi duran varlıklar üzerinde sigorta düzenli yapılmaktadır. Şirket aleyhine açılan önemli bir dava yoktur.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR

01.01.2013 – 31.12.2013 döneminde 1.042 TL bağış ve yardım yapılmıştır.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

2011 yılında İzmir Bornova' da Karacaoğlan İlköğretim Okulu yaptırılarak teslim edilmiştir. Nysa Antik kent kazı çalışmalarına destek verilmektedir. Çevrenin ve doğayla hayatın korunması, tüketici hakları ve kamu sağlığı konularında duyarlı olunur ve kurallara uyulur.

ANASÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ

28.05.2012 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulunun 13.04.2012 tarih B.026.SPK.0.13.00-110.04.01/1077 sayılı ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığının 15.05.2012 tarih ve B.21.0.İT.G.0.03.010./431.02-7317-414340-3239/3721 sayılı izinleri çerçevesinde ,Şirketin kayıtlı sermaye sistemine geçmesine ve Ana Sözleşmesi'nin 3., 4., 6., 7., 8., 9., 10., 11., 12., 13., 14., 15., 17., 18., 19., 20., 21., 22., 23., 24., 25., 26., 27., 28., 29. ve 30.maddelerinin yeni şekilleri SPK'dan ve Bakanlık'tan gelen onaylı yazılı yeni şekli ile "aynen" kabul edilmesine karar verilmiştir. Bu karar 30.05.2012 tarihinde tescil edilmiş , 08.06.2012 tarihli 8086 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanmıştır. Şirket Ana Sözleşmesi'nin son hali www.jantsa.com.tr ve www.kap.gov.tr sitesinde yayınlanmaktadır. Ayrıca 2013 yılında sermaye artışı için SPK'na başvuru yapılmış ve Sermaye maddesi için tadil tasarısı gönderilmiştir.2014 yılında işlemlerin tamamlanması planlanmaktadır.

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketin kâr dağıtımı, Ana Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Ana Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kâr dağıtımı yapılmaktadır.

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirket kâr dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirmektedir. Şirket kâr payı dağıtım politikası olarak "Ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %20 sinin ilgili hesap dönemini izleyen Mayıs ayının sonuna kadar nakit dağıtılmasını" benimsemiştir.

Kâr dağıtım politikası hakkında bilgi yıllık faaliyet raporu ve internet sitesi ile Genel Kurul öncesi pay sahiplerinin ve kamunun bilgisine sunulmaktadır.

Kar payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır.

Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki yatırımlara ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir.

Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

KAR DAĞITIMI

14.05.2013 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısında görüşülen ve kabul edilen Yönetim Kurulunun 1 TL.lik nominal tutarlı her bir pay için brüt %55 (0,55 TL), net %46,75 (0,4675 TL) tutarında nakit kar payı ödemesi kararı kabul edilmiş, 23.05.2013 tarihinde kar payı ödemeleri gerçekleştirilmiştir. İştirakimizde 2013 yılı içinde kar payı dağıtımı yoktur.

ÜRETİM VE SATIŞ MİKTARLARI

JANT	31.12.2012	31.12.2013	DEĞİŞİM
ÜRETİM	916.781	1.007.851	% 9,93
SATIŞLAR	925.359	1.026.283	% 10,91
İÇ PİYASA	244.404	361.804	% 48,04
İHRACAT	680.955	664.479	% -2,42

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ETKİNLİKLERİ

Sanayicilerin Ar-Ge'ye dayalı ihtiyaçlarının, üniversite-sanayi işbirliği ile üniversite bilimselliği kapsamında çözüme kavuşturulması, "İnovasyon ve Ar-Ge'nin önemini kavramış kendi teknolojisini üreten ve satan, rekabet gücü ve refah seviyesi yüksek bir Türkiye" vizyonuna önemli bir katkı sağlama amacı güden San-Tez Programı kapsamında Jantsa tarafından Ar-Ge içerikli San-Tez Projeleri geliştirilerek T.C Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na sunulmaktadır. Bu projelerin %25'i Şirket tarafından, %75'i ise Bakanlık tarafından desteklenmektedir.

Bu kapsamda ilk proje olarak "Ticari ve Zirai Jantların Ağırlık Optimizasyonu ve Jant Yorulma Test Makinesinin Geliştirilerek Üretilmesi" başlıklı proje Bakanlık tarafından kabul görmüş olup, proje tamamlanmıştır. Bu projenin bütçesi 1.300.000 TL'dir. Şirket katkısı olan 313.936,44 TL ve Bakanlık katkısı olan 941.809,33 TL ödenmiştir.

Şirket tarafından hazırlanıp Bakanlık'a sunulan diğer San-Tez Projesi ise "Jant Kasnağının Teknolojik Yatık Ağız Açma ve Kalibre Edilme Makinasının Tasarlanması ve Üretilmesi" başlıklı olup, 22 Kasım 2011 tarihinde Ankara'da Jantsa Proje Ekibi tarafından sunumu yapılmış olup, proje bütçesi 1.147.780 TL olarak belirlenmiştir. Proje tamamlanmak üzeredir. Şirket katkısı olarak 286.945 TL, Bakanlık katkısı olarak ise 860.945 TL ödenmiştir.

DEVLET TEŞVİKLERİ VE YATIRIMLAR

Şirket 29.06.2012 tarihinde 6.405.093 TL tutarında tevzi yatırımı için yerli ve 3.566.000 USD ithal makine teçhizatlara kapsayan teşvik belgesi bulunmaktadır. Bitiş tarihi 13.12.2014 olan teşvik belgesinde Kdv istisnası ile Gümrük vergi muafiyetini kapsayan destek unsuru bulunmaktadır. 31.12.2013 tarihi itibarıyla teşvik belgesi kapsamında 1.537.234 TL yerli makine teçhizat ve 200.000.USD ithal makine teçhizat yatırımı gerçekleştirilmiştir. 06.02.2014 tarih 113730 nolu 1 MW gücünde Güneş Enerjisinden Elektrik üretimi için yatırım teşvik belgesi alınmıştır Kdv muafiyeti bulunmaktadır.2.755.000 TL yatırım yapılacak olup, Nisan 2014 de tamamlanarak devreye alınması planlanmıştır.

01.01.2013 – 31.12.2013 döneminde tesis makine cihazlara 3.871.326.TL, taşıt ve demirbaş alımlarına 475.447.TL binalara 245.981 TL, toplam olarak 4.592.754 TL yatırım yapılmıştır. Devam eden yatırımlar 108.069.TL'dir.

TOPLU SÖZLEŞME

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirketin 01.01.2013-31.12.2015 dönemi ile ilgili olarak Birleşik Metal İş Sendikası arasında yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanarak, 24.06.2013 tarihi itibariyle anlaşma imzalanmıştır. Yapılan sözleşmenin 1.yılında çalışanların 31.12.2012 tarihindeki aylık ücretlerine ve sosyal ödeneklerine ortalama % 13,4 oranında zam yapılmasına karar verilmiştir. Sözleşmenin 2. Yılında ise, ücret ve sosyal ödeneklere 01.01.2014 tarihinden geçerli olmak üzere, 31.12.2013 tarihindeki ücretlerine, 2013 yılı Tüketici Fiyatları Endeksi artışı oranında ve ortalama %2 ilave olarak zam yapılacaktır. Sözleşmenin 3. Yılında ise, ücret ve sosyal ödeneklere 01.01.2015 tarihinden geçerli olmak üzere, 31.12.2014 tarihindeki ücretlerine, 2014 yılı Tüketici Fiyatları Endeksi artışı oranında ve ortalama %3 ilave olarak zam yapılacaktır.

FİNANSAL ORANLAR

LİKİDİTE ORANLARI	31.12.2013	31.12.2012
CARİ ORAN	1,348	1,768
ASİT - TEST ORANI	0,839	1,107
STOKLAR / VARLIKLAR	0,167	0,162
TİCARİ ALACAKLAR / VARLIKLAR	0,261	0,229
TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR	0,524	0,499
MALİ YAPI ORANLARI		
YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI (K.V.+U.V.) / AKTİF TOPLAMI	0,407	0,405
ÖZKAYNAKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,593	0,595
DURAN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK	0,847	0,911
DÖNEN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK	0,840	0,771
DÖNEN VARLIKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,498	0,459
DURAN VARLIKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,502	0,541
KARLILIK DURUMUNA İLİŞKİN ORANLAR		
NET KAR / ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI	0,131	0,157
BRÜT SATIŞ KARI / NET SATIŞLAR	0,264	0,227
FAALİYET KARI / NET SATIŞLAR	0,190	0,169
NET KAR / ORT.HİSSE SENEDİ SAYISI	1,094	1,233
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	0,736	0,773

YATIRIMCI İLİŞKİLER BİRİMİ

Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamak için yatırımcı ilişkileri birimimiz oluşturulmuştur.

Yatırımcı ilişkilerinde Mali İşler Koordinatörü Müjdat Özbek , Muhasebe ve Menkul Kıymet Müdürü Fusun Eleman görev yapmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitemiz de görevli Bağımsız Üyemiz Ali Tanışkan'ın Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı bulunmaktadır.

Muhasebe sorumlusu Ayşe Turgutoğlu Sermaye Piyasası Faaliyetleri Temel Düzey Lisansı'nı almaya hak kazanmış , belge için gerekli işlemleri başlatmıştır. Belge alma işlemi tamamlandığında yatırımcı ilişkileri sorumlusu olarak da çalışacaktır. Ayrıca Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı için de sınavlara katılmaya devam etmektedir.

Üçüncü grupta yer alan şirketlerin yatırımcı ilişkileri biriminin sorumlusunun da Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı' nın herhangi birine veya sadece Sermaye Piyasası Faaliyetleri Temel Düzey Lisansı' na sahip olması yeterlidir. (03.01.2014 tarihli resmi gazete de yayınlanan Kurumsal Yönetim II-17.1 Tebliğinde 3.grupta yer alan şirketler için yatırımcı ilişkileri bölümü sorumlusunda temel düzey lisansın yeterli olduğu belirtilmiştir.)

2013 yılı içerisinde yatırımcılar ile şirketimiz arasında yazışma yapılmamıştır ama telefon ile bazı bilgiler sorulmuş ve kendilerine açıklama yapılmıştır. Genelde aşağıdaki konularda sorular sorulmuş ve yanıtları verilmiştir.

- İştirakimizdeki yatırımımız hakkında bilgi istenmiştir. Kapasitesi , satış ve ciro hedefi, karlılık durumu, ne kadar daha yatırım yapılacağı hakkında sorulara yanıt verilmiştir.

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Şirketimizin yurt içi ve yurt dışı satışları, cirosu, hangi ülkelere ihracat yapıldığı hakkında soru gelmiş ve yanıt verilmiştir.
- Bedelsiz sermaye artışı hakkındaki gelişmeler için çok soru gelmiştir, yanıt verilmiştir.
- Şirket borsa fiyatının yükselmesinden sonra düşmesi nedeniyle bazı sorular gelmiş ve yanıt verilmiştir.
- Genel Kurul toplantısı ve gündem maddeleri hakkında, kar payı oranı ve dağıtım tarihi hakkında sorulara yanıt verilmiştir.

Bilinen ortaklarımıza ait kayıtlar, bilgi ve belgeler sağlıklı, güvenli tutulmaktadır.

Ortaklık paylarının kaydileştirilmesi işlemi % 99,5 oranında gerçekleşmiştir. Bu konuda duyurumuz sitemizde yer almaktadır. Ortaklara posta ile bilgi gönderilmiştir.

Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanlar hazırlanarak internette ve şirketimizde sunulmuştur. Toplantımız ilgili mevzuata, esas sözleşmeye uygun gerçekleşmiştir. Faaliyet raporumuzda ve Kurumsal Uyum Raporunda detaylı bilgi sunulmuştur.

Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus ve yükümlülükler yerine getirilmektedir. 26 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. İnternet sitemizde yer alan Yatırımcı İlişkileri ile Bilgi Toplumu Hizmetlerindeki bilgiler güncel tutulmaktadır.

Şirket politikaları hakkında bilgiler, malitablo ve açıklamaları, faaliyet raporu, yönetim ve denetim kurulu, yöneticiler hakkında bilgiler internet sitemizde yayınlanmaktadır. www.jantsa.com.tr

FAALİYETLER

Şirketimizin tüm segmentlerdeki araçlar için jant üretebilir esneklikte üretim yapısına ve çeşitliliğine sahip olması, Dünya pazarında tanınması ve satışlarının % 65 'lik kısmını ihraç etmesi nedeniyle 2013 yılına olumlu bir başlangıç yapmış , üretim de % 9,93, satış da % 10,91 artış gerçekleşmiştir. Satışlardaki artış iç piyasa da gerçekleşmiş, yurt dışı satışlarda ise Avrupa bölgesi, Amerika kıtası, Orta Doğu ve Rusya bölgesinde geçen yıla göre benzer satışlar yapılmıştır. 2013 yılında 4.592.754 TL yatırım harcaması ve iştirakimize 5.878.062 sermaye taahhüdü ödemesi yapılmıştır.

2014 yılında şirketimizin faaliyet alanlarında önceki yıllara göre % 5-10 arası büyüme olacağı kanısındayız. 2014 yılında güneş enerjisinden elektrik üretimi için 910.000 EURO teşvikli (kdv muafiyetli) yatırım yapılacaktır. Şirket kendi paylarını iktisap etmemiştir, böyle bir karar alınmamıştır. Şirketin mali durumunu etkileyecek önemli bir dava şirket aleyhine açılmamıştır. Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırım uygulamaları yoktur. 2013 yılı dönemi hedeflerine genelde ulaşılmıştır, genel kurul kararları yerine getirilmiştir. Yıl içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır. Şirket sermayesi ve özkaynaklarının kuvvetlenmesi sağlanmış, kredi kullanımında önemli bir değişiklik olmamıştır.

İştirakimiz Jmw Jant San.ve Tic.A.Ş.'nde,İtalyan CLN Group'un iştiraklerinden MV İtalia S.P.A. ile birlikte Aydın Umurlu'da gerçekleştirdiğimiz jant üretimi tesis yatırımı tamamlanmıştır. 1 Nisan 2013 tarihin de seri üretime başlamıştır. 474.214 adet binek oto ile hafif ticari jant üretimi, 237.057 adet de satışı yapılmıştır. 2014 yılında 700.000 adet jant satışı planlanmıştır.

Saygılarımızla,

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Yön.Kur.Baş.Yard.
Genel Müdür
Ercan Çerçioğlu

Yönetim Kurulu
Üyesi
Erkan Çerçioğlu

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

1. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan zorunlu prensipler uygulanmaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum çalışması devam etmektedir. Çıkar çatışmaları söz konusu değildir. Aşağıdaki kısımlarda ilgili açıklamalara yer verilmiştir.

2. Şirket bünyesi içinde Yatırımcı İlişkiler Birimi oluşturulmuştur.

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sözlü telefonla gelen 15 adet soru hemen yanıtlanmıştır. Yazılı başvuru olmamıştır. Genel Kurul, kar payı, mali tablolar, yatırımlar,bedelsiz sermaye artışı hakkında bilgi sorulmuştur. Açıklanması gereken bilgiler özel durumla kamuya paylaşılmaktadır. Ayrıca www.kap.gov.tr ve www.jantsa.com.tr sitesinde yayınlanmaktadır. Yönetim kuruluna rapor 15.01.2014 tarihinde sunulmuştur.

Müjdat Özbek, Füsün Eleman, Ali Tanışkan birimde yetkili olup, m.ozbek@jansta.com.tr , f.eleman@jansta.com.tr adresinden e-mail ile veya 0(256)2591125 numaradan ulaşılarak bilgi alınabilir. Ali Tanışkan SPK İleri Düzey ve kurumsal yönetim lisansına sahiptir.

3. Pay sahiplerinin bilmesi gereken şirketimizi ilgilendiren önemli konular ve periyodik mali tablolar SPK tebliğlerine uygun olarak özel durum açıklamaları ile kamuya ve pay sahiplerine duyurulmaktadır. Şirketimiz hisselerinin kayıtleşme çalışması devam etmekte, çok büyük bir kısmı % 99,5 üzerinde tamamlanmıştır. Ana sözleşmede özel denetçi atanması hakkında bir düzenleme bulunmamaktadır, böyle bir talep de olmamıştır.

4. Dönem içinde 14 Mayıs 2013 tarihinde 2012 dönemine ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yaklaşık % 83 nisapla Umurlu Aydın'da yapılmıştır. Toplantıya yalnızca hissedarlar katılmıştır. Kanuni süreleri içerisinde T.T.S.G. ile bölgesel yayımlanan gazetelere ilan verilerek davet yapılmıştır. Ayrıca nama yazılı hisseler için hisse sahiplerine iadeli taahhütlü mektup gönderilmiştir. Şirket payları İMKB 2 .Ulusal Pazarında işlem görmekte olup, SPK nın 01.02.2013 tarih 4/89 sayılı kararı gereği EGKS uygulama zorunluluğu bulunmamaktadır.

Genel Kurul öncesi faaliyet raporu ve mali tablolar Aydın Umurlu'daki fabrikamızda ve internet sitemizde pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul'da bazı pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmış ve bu soruların hepsine cevap verilmiştir. Pay sahiplerinin gündem önerisi olmamıştır. Dönem içerisinde bağımsız üyelerin olumsuz oyları olmamıştır.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ve şirket politika değişiklikleri (varsa) hakkında genel kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmektedir. Çıkar çatışmasına sebep olacak iş ve işlemler olmamıştır.

5. A grubu her hissenin 15 oy hakkı ve B grubu her hissenin 1 oy hakkı vardır. Ana sözleşmenin 7. maddesine göre Yönetim Kurulu'nun dört üyesi A grubu hisse senedi sahiplerinin çoğunluğunun belirleyeceği adaylar arasından seçilmesi zorunludur. Karşılıklı iştirak içinde bulunan şirket bulunmaktadır. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir. Birikimli oy yöntemi kullanılmamaktadır.

6. Kâr dağıtımı şirket ana sözleşmemizin 26. maddesine göre ve SPK düzenlemelerine uygun olarak yapılmaktadır. Kâr dağıtımında imtiyaz yoktur. Genel Kurul'da hissedarlara Kar payı politikası hakkında bilgi verilmektedir.Faaliyet raporunda yer almaktadır. İnternet sitesinde de yayınlanmaktadır. 2013 yılında 2012 dönemine ait pay başına Brüt % 55 kar payı ödemesi yapılmıştır.

Kâr dağıtımı her zaman yasal süreler içerisinde gerçekleştirilmektedir.

Kar Dağıtım Politikası :

Şirketin kâr dağıtımı, Ana Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayırımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Ana Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kâr dağıtımı yapılmaktadır.

Şirket kâr dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirmektedir. Şirket kâr payı dağıtım politikası olarak "Ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %20'sinin hesap dönemini izleyen Mayıs ayının sonuna kadar nakit dağıtılmasını" benimsemiştir.

Kâr dağıtım politikası hakkında bilgi yıllık faaliyet raporu ve internet sitesi ile Genel Kurul öncesi pay sahiplerinin ve kamunun bilgisine sunulmaktadır.

Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki yatırımlara ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir.

Kar payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

7. Şirket ana sözleşmesine göre A Grubu nama yazılı payların devri için Yönetim Kurulu'nun onayı şarttır. B grubu paylar hamiline serbestçe devredilmektedir. Kaydi sisteme geçiş % 99,5 tamamlanmıştır.

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

8. Şirketi ilgilendiren ve kamuya paylaşılması gereken bilgileri oluşturduğu anda vakit geçirmeksizin kamuya açıklamak ve bilgilendirmek, şirketimizce yerine getirilmesi gereken bir görev ve sorumluluk olarak algılanmakta ve uygulanmaktadır. Bilgilendirme politikası internet sitemizde yer almaktadır. Kamunun bilgilendirilmesinde Genel Müdür yetkilidir. İçeriden öğrenebilecek durumda olan kişilerin listesi yapılmış ve kamuya duyurulmuştur.
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu internet sitemizde yer almaktadır. Şirketimizin internet web adresi, www.jantsa.com.tr'dir. Yatırımcı ilişkileri bölümünde Kurumsal Yönetim İlkelerindeki hususlara yer verilmektedir. İngilizce olarak henüz yayınlanmamaktadır.
10. Faaliyet raporlarında, Kurumsal Yönetim İlkelerindeki bilgilere yer verilmektedir. Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca 16 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Kaydileşen paylar 2.ulusal pazarda işlem görmektedir.
11. Şirket ile ilgili menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda karşılıklı görüşmelerle bilgilendirilmektedir. Komiteler hakkında bilgi faaliyet raporunda, internet sitemizde bulunmaktadır.
12. Başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahipleriyle, çalışma koşulları, çalışma ortamı ve sağlanan haklar konusunda toplantılar yapılarak fikir alışverişinde bulunulmakta, Şirketin karar ve politikalarının oluşmasında görüşleri dikkate alınmaktadır. Üretim verimliliği, kaliteli mal ve hizmet üretimi amacıyla menfaat sahiplerinin önerileri desteklenmektedir.
13. Şirketimiz işçi pozisyonu hariç diğer memuriyetlerde mümkün olduğu kadar üniversite mezunu istihdam etmeye özen göstermektedir. Şirket çalışanlarına şirket içinde seminerler verilmekte veya seminerlere gönderilmektedir. İnsan Kaynakları Politikası internet sitemizde yayınlanmaktadır. Şirketin 01.01.2013-31.12.2015 dönemi ile ilgili olarak Birleşik Metal İş Sendikası arasında yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanarak, 24.06.2013 tarihi itibarıyla anlaşma imzalanmıştır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen şikayet yoktur. Organizasyon şeması , çalışanların görev tanımları duyurulmaktadır. Çalışanların performansları dikkate alınmaktadır.
14. Şirket etik kuralları internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır. Şirketimiz çevreye duyarlı, bölgeye ve genel olarak kamuya yönelik faaliyetlerde sosyal çalışmalara destek vermektedir. Eğitim ve sağlığa yönelik faaliyetlerde bulunan vakıflara küçük bağışlar zaman zaman yapılmaktadır.
15. 2012 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısından itibaren Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yönetim kurulunda bağımsız üyeler yer almıştır. Bağımsız üyeler bağımsızlık kriterlerine uymaktadır. Faaliyet raporunda ve internet sitesinde üyeler hakkında bilgi, komiteler ve çalışma esasları ile bağımsızlık beyanları bulunmaktadır. Bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Yönetim Kurulu üyeleri ve bağımsız üyeler Genel Kurul'da kararlaştırılan kadar aylık almaktadır. Bunun yanı sıra, icracı Yönetim Kurulu üyesi aylık maaş almaktadır. Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve/veya yöneticisine borç para vermemiştir. Onların lehine kefil olmamıştır, teminat vermemiştir. Yönetim kurulunda en az 1 kadın üye bulunmaktadır.
- | | | |
|-------------------|----------------------------------|---------------|
| - Şefik Çerçioğlu | Yönetim Kurulu Başkanı | |
| - Ercan Çerçioğlu | Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı | - Genel Müdür |
| - Erkan Çerçioğlu | Yönetim Kurulu Üyesi | |
| - Tamer Çerçioğlu | Yönetim Kurulu Üyesi | |
| - Ali Tanışkan | Bağımsız Üye | |
| - Rabia Yurtdaş | Bağımsız Üye | |
16. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi icracı üye tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde 31 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmıştır. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin 1 oy hakkı vardır. Üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda hazır bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alınabilir. Toplantılarda tüm üyeler hazır bulunmuş ve kararlar oy birliği ile alınmıştır. Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Yönetim kurulu üyeleri olumsuz oy kullanmamıştır. Yönetim Kurulu üyeleri şirketle işlem yapmamakta ve rekabet etmemektedirler.

01.01.2013 – 31.12.2013 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse şirket çalışanları genel kabul görmüş etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Yönetim kurulu üyeleri için sigorta yapılmamıştır.

17. Yönetim Kurulu içinde denetim komitesi, kurumsal yönetim komitesi riskin erken teşhisi komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal yönetim komitesi yıl içinde 16 defa , Denetim komiteside yıl içinde 4 defa , Riskin erken saptanması komitesi yıl içinde 1 defa toplanmış, çalışmalarını Yönetim kuruluna sunmuşlardır.

Kurumsal yönetim komitesi aday gösterme ve ücretlendirme komitesi görevlerini de yerine getirmektedir. Komitelerin çalışma esasları ve bağımsız üyelerin beyanları sitemizde yayınlanmaktadır.

18. Şirket Yönetim Kurulunun, risk yönetimine ilişkin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin erken teşhisi komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komiteler Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhis ve tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır.

Şirkette iç kontrol mekanizmasının sağlanması amacıyla, Denetimden Sorumlu Komite ve Denetçi tarafından Şirket faaliyetine ilişkin işlemlerin gerek yasal mevzuata, gerek şirket politikalarına uygunluğu hususunda periyodik denetimler yapılmaktadır.

Sermaye riski, kur riski, faiz duyarlılığı riski, kredi riski, piyasa riski, likitide riski takip edilmektedir.

19. Vizyonumuz jant sektöründe büyümektir. Yönetim Kurulu yöneticiler tarafından oluşturulan hedefleri uygun gördüğü takdirde onaylamakta ve takip etmektedir. Şirket faaliyetleri gözden geçirme toplantıları genel katılımı 6 ayda , idari kısımlar performans toplantıları her ay, üst yönetim toplantıları gerekli oldukça devamlı yapılmaktadır. Dünya standartlarında ürün üretimi yolunda:

- Teknoloji yatırımlarına devam etmek ve değişen çevre koşullarına adaptasyonu sağlamak,
- Yeni ürün prosesi için hızlı karar alımı,
- Kalifiye ve yetenekli personel yetiştirme,
- Yurtiçi ve Yurtdışı müşteri memnuniyetini sağlamak için üst düzeyde iletişim ve servis sunumu,
- Uluslararası düzeyde sektörde lider konumu elde etme genel politikamızdır.

20. Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret hakkında faaliyet raporunda bilgi verilmiştir. Ücretlendirme esasları kamuya açıklanmış, internet sitesinde yayınlanmaktadır. Şirket, herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticisine borç vermemektedir. Kredi kullandırmamaktadır. Şartlarını iyileştirmedeği gibi üçüncü bir kişi aracılığıyla Şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamaktadır. Lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. Çıkar çatışmaları yoktur.

Saygılarımızla,

JANTSA
JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Yön.Kur.Baş.Yard.
Genel Müdür
Ercan Çerçioğlu

Yönetim Kurulu
BağımsızÜyesi
Ali Tanışkan