



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A. Ş. Genel Kurulu'na,

1) Görüş

Jantsa Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") 01 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 28 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



4) Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler; ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürüttüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Orhan Ünlüeroğlu'dir.

Çözüm Ünlüer Bağımsız Denetim ve Ymm A.Ş.

A member firm of Nexia International

Orhan Ünlüeroğlu

Sorumlu Denetçi

İzmir, 28 Şubat 2025

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ŞİRKET HAKKINDA GENEL BİLGİ

1977 yılında Aydın'ın Atça ilçesinde zirai treyler jantı üretimi yapmak üzere kurulmuş olan Jantsa yıllar içerisinde üretim teknolojisini ve ürün çeşitlerini geliştirmiş ve halihazırda zirai tip jantlar, hafif ticari tip jantlar, ağır vasıta tipi jantlar, jant kilit halkası profili ve çeşitli kalıp üretim ve satışı yapmaktadır. Şirketimiz kapasite, kalite, hizmet ve ürün çeşitliliği konularında sektöründe ülkenin öncü kurumlarından. İlk ihracatını 1983 yılında gerçekleştirmiş ve şu an 5 kıtada 90'a yakın ülkeye ihracat yapmaktadır. Çelik jant üretim sektöründe yurt içinde ve yurt dışında giderek artan bir etkinliği vardır.

Jantsa, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi , IATF 16949 FIRST EDITION Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi , TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, TS ISO EN/ IEC 27001 Bilgi Güvenliği Sistemi , ISO 14046 Su Ayak İzi Belgesi, ISO 14064 Karbon Ayak İzi Belgelerine sahiptir. Yurt İçi ve Yurt Dışı tüm OEM / After market pazarlarına satış yapmak için tüm belge ve kalite yönetim sistemine sahiptir. 2005 yılında Sürekli iyileştirme çalışmalarına başlanarak 5S, Kaizen , 6 Sigma çalışmaları yapılmaktadır. 2016 Yılından itibaren Stratejik Planlama çalışması yapılmış ve 2030 Yılına kadar Stratejik Yol Haritası belirlenmiştir.

Jantsa 2011 yılında yabancı sermaye yatırımı için İtalyan CLN Group'un iştiraklerinden MW Italia S.P.A ile ortak girişim sözleşmesi imzalamıştır. İştirakimizde binek araç ve hafif ticari jant yatırımı tamamlanmış ve üretime 2013 2.çeyrekde başlanmıştır. 14.878 m2 kapalı toplam 32.040 m2 alandaki fabrikada 3 vardiya olarak faaliyet göstermektedir. Bir vardiya da yıllık 952.000 adet binek ve hafif ticari çelik jant üretim kapasitesine sahiptir.

Jantsa'nın bir adet iştiraki bulunmakta ve mali tablolarını özkaynak yöntemi ile solo olarak yayınlamaktadır. Söz konusu iştiraki Jmw Jant İtalyan CLN Group ile yapılmış olan ortak girişim sözleşmesi doğrultusunda kurulmuş olan şirkettir.

14.09.2017 tarihinde iştirakimiz 30.000.TL sermayeli ve sermayenin tamamı ödenmiş JMWEXP Dış Ticaret Ltd.Şti ünvanlı şirket kuruluşu yapmıştır, Faaliyeti dış ticarettir. Şu anki sermayesi 1.500.000 TL'dir.

Şirketin ödenmiş sermayesi 700.000.000 TL olmuştur.Ortaklığın payları A grubu nama yazılı 70.000.000 adet ve B grubu hamiline 630.000.000 adet, toplam 700.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

Şirket 11.03.2024 tarihinde almış olduğu karar ile, ödenmiş sermayesini 88.245.000 TL'den , %693,24607 bedelsiz ile 700.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar vermiş, Kap'da gerekli duyuruları yapmış, 28.05.2024 tarih ve E-29833736-105.01.01.01-54628 sayılı yazısı ile onay alınmış ve 03.06.2024 tarihinde Aydın Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescili yapılmıştır.

Şirket hakim ortağı Şefik Çerçioğlu'nun 31.12.2024 tarihi itibarıyla şirketteki payı %77,22 'dir. Şirket paylarının kaydileşmesi tamamlanmıştır. 31.12.2024 tarihi itibarıyla borsada fiili dolaşımdaki pay oranı %17,01'dir.

Jantsa'nın üretimini gerçekleştirdiği jantlar aşağıdaki gibidir:

Ticari araç jantı	: Kamyon, otobüs, kamyonet, minibüs jantları
Tarımsal araç jantı	: Traktör, biçerdöver, zirai alet, römork jantları
Endüstriyel iş makinası jantı	: Kazıcı, yükleyici, taşıyıcı, lift jantları
Savunma sanayi jantı	: Tanklar, römork, çekici jantları

Şirket'in yıllık jant üretim kapasitesi 2.824.200 adettir.

Merkez Adresi	: Umurlu Organize Sanayi Bölgesi No:59 09630 Efeler Aydın
Fiili Yönetim ve Fabrika Adresi	: Umurlu Organize Sanayi Bölgesi No:59 09630 Efeler Aydın
Ticaret Sicili Memurluğu / No	: Aydın / 18701
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	: 16.06.1977
Telefon ve Faks Numaraları	: Tel: 0 256 259 1125 Faks: 0 256 259 1124
İnternet Adresi	: www.jantsa.com.tr
Vergi Dairesi / No	: Güzelhisar VD / 4840028589

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Başkanı	: Şefik ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Baş.Vekili ve Murahhas Üye	: Ercan ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Üyesi	: Şefik Alp ÇERÇİOĞLU
Yön.Kur.Üyesi ve Genel Koordinatör	: Ata Caner ÇERÇİOĞLU
Bağımsız Üye	: Sinan YILMAZ
Bağımsız Üye	: Elif Çağla AYDEMİR

Yönetim Kurulu 01.01.2024- 31.12.2024 döneminde 22 defa toplanmıştır. Toplantıya katılımlar tamdır. Yönetim Kurulu toplantıları aylık faaliyet sonuçlarını ölçmek, önemli konulardaki kararları almak için toplanmaktadır.

https://jantsa.com/upload/files/gallery_files_2019-11-25_17-22-38.pdf

Bağımsızlık beyanları internet sitemizde aşağıdaki adres içinde yayınlanmaktadır.

https://jantsa.com/upload/files/gallery_files_2024-03-29_17-36-40.pdf

https://jantsa.com/upload/files/gallery_files_2024-03-29_17-36-401.pdf

Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almalarına sonlandıran bir uygulama yoktur, grup şirketlerinde görevleri bulunmaktadır.

Yönetim kurulunda kadın üye sayısı 1 dir. Toplam içindeki oranı %17 dir. Zamanla kadın üye sayısının 2 olması hedeflenmiştir. Yönetim kurulu yapısı 3 yılda bir gözden geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağımsız Üyeler 28.03.2024 tarihinde yapılan Genel Kurul'da 28.03.2027 tarihine kadar 3 yıllığına seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu görevleri ve yetkileri iç yönerge ile belirlenmiştir, 1 .derece imza yetkisi vardır. Kurumsal internet sitemizde aynı adreste iç yönerge yayınlanmaktadır.

Şefik Çerçioğlu 1959-1964 yılları arasında Almanya'da, 1964-1972 yılları arasında Amerika Birleşik Devletleri'nde çeşitli sanayi şirketlerinde çalışmıştır. Jantsa'nın kurucusudur. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu başkanıdır.

Ercan Çerçioğlu, 1988-1992 yılları arasında Jantsa'da satış bölümünde çalışmaya başlamış olup, 1992-1996 yılları arasında ABD'de Residential Management 1 NC 'de çalışmıştır. 1996 yılından beri kesintisiz olarak Jantsa'da çalışmış olan Ercan Çerçioğlu 2018 başından itibaren Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye olarak görev yapmaktadır. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu başkan yardımcılığı ve üyeliği bulunmaktadır.

Ata Caner Çerçioğlu, İzmir Ekonomi Üniversitesi Uluslararası Dış Ticaret ve Finans bölümünden mezun olmuştur, Amerika'da dış ticaret ekonomi üzerine master yapmıştır. Jantsa'da yurt dışı satışlardan sorumlu olarak göreve başlamış Genel Koordinatör olarak da devam etmektedir. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Şefik Alp Çerçioğlu, 2020 yılında Sacramento Falsom Lake College'de Makine Mühendisliği eğitimi , 2021 yılında Londra Kaplan Foundation Üniveristesinde İş İdaresi eğitimi almış olup, halen İzmir Ekonomi Üniversitesinde İktisat eğitimine devam etmektedir. Diğer ilişkili şirketlerde yönetim kurulu üyeliği bulunmaktadır.

Sinan Yılmaz , 1986 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi (İ.T.Ü) Makina Fakültesi mezunudur. Yöre Besin Maddeleri San. Tic .A.Ş 'de Genel Müdürlük görevinin yanında , Aydın Sanayi Odası'nda meclis üyeliği görevini yürütmektedir.

Elif Çağla Aydemir , 2015 yılında Erzincan Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. Aydın'da serbest avukat olarak İş Hukuku, Aile Hukuku ,Ticaret ve Şirketler Hukuku, İcra Hukuku , İdare Hukuku ve Ceza Hukuku alanlarında avukatlık ve Arbuluculuk hizmeti vermektedir.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İMTİYAZLAR

Şirket Yönetim Kurulu'nun dört üyesi (A) grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun göstereceği adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilir. Şirket'in yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A Grubu pay sahibine 15(onbeş), her bir B Grubu pay sahibine 1 (bir) oy hakkı tanır. A Grubu nama yazılı payların devri için Yönetim Kurulu'nun onayı şarttır.

ENFLASYON MUHASEBESİ HAKKINDA

28.12.2023 tarihli ve 2023/81 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Bülteni ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ve sermaye piyasası kurumlarının, 31.12.2023 tarihinde veya sonrasında sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verildiği kamuya duyurulmuştur.

2024 yılı 4.dönem finansal sonuçlarına ilişkin olarak hazırlanan bu sunumda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve bağımsız denetimden geçmiş finansal verileri esas alınmıştır.

ORTAKLIK YAPISI

Ortak Ünvanı / Adı Soyadı	Pay Tutarı	31.12.2024
		Pay Oranı
Şefik Çerçioğlu	540.540.000	77,22 %
Ercan Çerçioğlu	12.880.000	1,84 %
Diğer Halka Açık Kısım	146.580.000	20,94 %
Toplam	700.000.000	100 %

İŞTİRAK

Şirket Ünvanı	Sermayesi	Pay Oranı	Karşılıklı İştirak Durumu
JMW Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş.	107.020.000	49,9 %	Yoktur.

ÖZET MALİ TABLO (JMW)

	31.12.2024	31.12.2023
Dönen Varlıklar	451.044.218	597.946.125
Duran Varlıklar	829.053.379	868.635.896
Toplam Varlıklar	1.280.097.597	1.466.582.021
Kısa Vadeli Yükümlülükler	567.066.313	656.412.393
Uzun Vadeli Yükümlülükler	261.025.398	143.544.330
Özkaynaklar	452.005.886	666.625.298
Toplam Kaynaklar	1.280.097.597	1.466.582.021

	31.12.2024	31.12.2023
Satış Gelirleri	916.921.785	1.156.173.654
Satışların Maliyeti	(852.013.425)	(1.114.786.968)
Pazarlama Satış Giderleri	(50.251.363)	(32.729.207)
Genel Yönetim Giderleri	(29.152.320)	(26.935.697)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	(16.233)	(24.202)
Diğer Faaliyet Gelir ve Giderler	9.921.156	39.685.630
Yatırım Faal. Gelirler ve Giderler	(17.935.815)	6.885.118
Finansal Gelir ve Giderler	(215.099.372)	17.345.019
Dönem Vergi Geliri/ (Gideri)	-	-
Ertelenmiş Vergi Gelir/(Gideri)	31.431.650	(100.056.606)
Dönem Karı/Zararı	(206.193.937)	(54.443.259)

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İştirakimiz Jmw Jant San.ve Tic.A.Ş.'nde üretim ve satışlar aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir.

Binek Oto ve Hafif Ticari Jant	31.12.2024	31.12.2023	DEĞİŞİM
ÜRETİM	1.060.620	1.304.591	%-23,00
SATIŞLAR	1.000.532	1.272.790	%-27,21

İştirakimizin üretiminde önceki yıla göre % 23,00 azalış gerçekleşmiş, üretimden satışlarda ise önceki yıla % 27,21 azalış gerçekleşmiştir. İç piyasada binek oto ve hafif ticari oto satışları araç fiyatlarındaki artışlar, buna bağlı artan vergilerin olumsuz etkileri, dünya ve ülkemiz ekonomik koşulları neden olmuştur.

İştirakimiz sermayesini 52.200.000.TL'den nakit artış ile 61.020.000.TL'ye 20.10.2021 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul ile 82.020.000.TL ve 22.03.2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda 107.020.000.TL'ye çıkarmıştır. Şirketimiz sermayesi oranında nakit (4.410.000.TL, 10.500.000.TL, 12.500.000.TL) sermaye artışına katılmış ve nakit ödemeyi yapmıştır. Bu sermaye artışından gelen nakit iştirakimizde kapasite artışı yatırımlarında kullanılmıştır. Disk ve kasnak montaj hattı tamamlanmış olup , seri üretime geçilmiştir. Kapasite 1.500.000.adetten , 2.856.000.adete çıkmıştır.

BAĞIMSIZ DENETİM FİRMASI

Çözüm Ünlüer Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
2024 dönemi bağımsız denetimi için 1 yıllığına seçilmiştir.

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi :Başkan Sinan Yılmaz , Üye Elif Çağla Aydemir, Üye Ayşe Binat
(Aday gösterme, Ücret komitesi görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilecektir.)
Denetim Komitesi :Başkan Elif Çağla Aydemir , Üye Sinan Yılmaz
Riskin Erken Saptanması Komitesi :Başkan Sinan Yılmaz, Üye Şefik Alp Çerçioğlu

Komite üyelerinin bağımsızlık beyanları ve çalışma esasları internet sitesinde yatırımcı ilişkileri kısmında yayınlanmaktadır. www.jantsa.com.tr

Kurumsal yönetim komitesi yıl içinde 12 defa toplanmış, denetim komitesi yıl içinde 5 defa toplanmış, riskin erken saptanması komitesi yıl içinde 6 defa toplanmış ve çalışmalarını Yönetim kuruluna sunmuşlardır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kuruluna Brüt 2.295.467 TL Genel Kurul kararı ile 2024 yılında huzur hakkı, ücret ödemesi yapılmıştır. Yönetim kurulu kar payı ödemesi yapılmamıştır. Üst düzey yöneticilere Brüt 58.991.632 TL 2024 yılında ücret ödemesi yapılmıştır.

Üst düzey yöneticilerin ayrıca temsil, seyahat masrafları şirket faaliyetleri gereği genel yönetim gideri olarak karşılanmaktadır.

Üst ve orta düzey yönetici ücretlerinde şirkette üstlenmiş oldukları görev ve sorumlulukları göz önünde bulundurarak, şirketin iç dengeleri, stratejik hedefleri, etik değerleri ile uyumlu ve piyasa koşullarına uygun olması sağlanır. İşin taşıdığı önem, zorluk ve sorumluluk, risk gibi özellikler göz önüne alınarak ödenen ücretler arasında bir denge sağlanır. Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenir.

İDARİ ÇALIŞANLAR

Genel Müdür - Çağlayan Seven
Genel Koordinatör - Ata Caner Çerçioğlu
Kalite Direktörü - Onur Karagöz
Arge Direktörü - Hidayet Gürçay
Üretim Teknolojileri Geliştirme Direktörü - Okan Behzatoğlu
Operasyonlar Direktörü - Murat Keçeci
Satış Ve Pazarlama Direktörü - Mehmet Umut Günlaltay

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Muhasebe Müdürü - Füsün Eleman

Üretim Tekn.Ve Kalıp. Kıdemli Müdür - Cihan Aydın

Ürün Tasarım Ve Test Merkezi Kıdemli Müdürü - Evren Coşan

Yurtiçi Satış Müdürü - Erdal Eleman

Üretim Müdürü - Barış Eren

Bilgi Teknolojileri Müdürü - Bilgehan Ünübol

Atölye Müdürü - Güner Koç

Planlama Müdürü-Vekaleten - Halil Onat

Yurt Dışı Bölge Satış - Abd Ve G.Amerika - Ve Pazarlama Müdürü - Erman Fuat Evgin

Depo Ve Sevkiyat Müd. - Halil Çerçioğlu

Yurt Dışı Bölge Satış Müdürü - Avrupa Ve Rusya - Ömer Öztan

Boyahane Müdürü - Efekan Öztekin

İnsan Kaynakları Müdürü - İrfan Ürküt

Mühendislik Hizmetleri Müdürü - Cevat Korkmaz

Ssh Ve Süreç Geliştirme Müdürü - Halit Şaylan

Bütçe Planlama - Maliyet Kontrol , Analiz Müdürü Ve Finansma Müd. - Yaşar Emre Tarhan

Kalite Güvence Ve Kalite Yön.Sis. Müdürü - İlknur Tok

Opex Müdürü - Ali Delice

Satınalma Müdürü - Gökhan Kaymaz

Stratejik Planlama Müdürü - Dijital Dönüşüm Operasyon Teknoloji Lideri - Ceren Bahar Yılmaz

Yurt Dışı Oem Satış Müdürü - Utku Yanmaz

Bakım Müdürü - Hurşit Serkan Balcılar

PERSONEL , İNSAN KAYNAKLARI

Şirkette çalışan personel sayısı 31/12/2024 itibariyle 1.100'dur. İdari personel 178, üretimde çalışan personel 922'dir. İştirak de çalışan sayısı toplam 156, idari çalışan 20, üretimde çalışan 136'dur.

İnsan Kaynakları uygulamaları hakkında detaylı kurumsal internet sitemizde İK altında bilgi verilmiştir. İşe alım ve oryantasyon, kariyer planlama ve yedekleme, yetkinlik ve performans değerlendirme, eğitim ve gelişim planı, ücret yönetimi ve sosyal haklar ile ilgili bilgiler yer almaktadır.

Kurumsal internet sitemizde yatırımcı ilişkileri içinde bulunan etik kurallarda yasal ve sosyal sorumluluklar ile çalışanlarımıza karşı sorumluluklar ve hakları belirtilmiştir.

Şirket iç yönetmelik ve çalışan el kitabı adı altında yayınladığı bilgilerle tüm personele kurumsal kimlik, politikalar, işyeri ve çalışma hayatı kuralları, iş sağlığı ve güvenliği, ücret, sosyal haklar, ödül, kariyer, eğitim, seyahat, disiplin, bilgi teknolojileri hakkında imza karşılığı bilgilendirme yapmaktadır. Çeşitli eğitimlerle bu konularda ve mesleki konularda gelişmeler için önemli çabalar sarf etmektedir.

İş akdi sonlandırılmış kıdem ve ihbar tazminatı talebi ile açılan devam eden dava sayısı 8 dir. Aleyhimize sonuçlanan dava sayısı 0 dir.

İş kazaları ile ilgili açılmış devam eden dava sayısı 6' dir. Aleyhimize sonuçlanan dava sayısı 2'dir.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

TOPLU SÖZLEŞME

31.12.2021 tarihinde iş kolumuzda sona eren toplu iş sözleşmesinin yenilenmesi amacıyla Şirketimiz ile Birleşik Metal-İş Sendikası arasında Umurlu Organize Sanayi Bölgesi Umurlu Aydın yapılan görüşmede uzlaşma sağlanarak 24.01.2022 tarihi itibarıyla anlaşma imzalanmıştır.

Yapılan sözleşmenin 1.yılında çalışanların 31.12.2021 tarihindeki aylık ücretlerine ortalama %52,10 ve sosyal ödeneklerine ortalama %41 oranında zam yapılmıştır.

Sözleşmenin 2.yılında ise, 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksi 01.01.2022 - 31.12.2022 tarihleri arasında asgari ücretin yıllık artışına 3 puan ilave edilerek ücret zammı yapılmıştır.

Sözleşmenin 3 yılında ise, 01.01.2024 tarihinden geçerli olmak üzere TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksi 01.01.2023- 31.12.2023 tarihleri arasında asgari ücretin yıllık artışına 5 puan ilave edilerek ücret zammı yapılmıştır

2025 yılı ve sonrası için Birleşik Metal İş Sendikası ile görüşmeler devam etmektedir.

İÇ DENETİM, ÖZEL DENETİM VE RİSK YÖNETİMİ

Şirkette İç denetçi olarak 1 personel görevlidir. Yıl içinde çalışma esaslarına uygun olarak şirketin ve ilişkili şirketlerin süreçlerini kontrol etmektedir. Yönetim kuruluna çalışmaları hakkında rapor ve bilgi sunmaktadır. Özel denetim yapılmamıştır. Talep gelmemiştir.

Şirketin kredi riski, likitide riski, piyasa riski, kur riski duyarlılığı, faiz oranı duyarlılığı ile finansal oranları denetim komitesi ve Riskin erken saptanması komitesi tarafından gözden geçirilmekte, takip edilmektedir. Maddi duran varlıklar üzerinde sigorta düzenli yapılmaktadır.

ÖNEMLİ DAVALAR VE SONUÇLARI

Şirketin mali durumunu etkileyecek önemli bir dava şirket aleyhine açılmamıştır.

Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırım uygulamaları yoktur.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR

01.01.2024 – 31.12.2024 döneminde 345.000 TL bağış ve yardım yapılmıştır. Nysa Antik kenti kazı çalışmaları için 325.000 TL , Türk Psikologlar Derneğine 20.000 TL yardımda bulunulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Nysa Antik kent kazı çalışmalarına destek verilmektedir.

22-24 Ekim 2024 tarihleri arasında ADÜ Atatürk Kongre Merkezinde ADÜ Kariyer Günlerine sponsorluk yapılmıştır.

GEKA işbirliği kapsamında 5 mühendis adayının istihdamı ve 2024 yılında yaz dönemi için çeşitli üniversite ve bölümlerinden 50 mühendislik öğrencisine staj imkanı sağlanmıştır.

Adnan Menderes Üniversitesi ve Ege Üniversitesinde çeşitli topluluklara mesleki ve sektörel deneyimler aktarılmıştır.

Sosyal sorumluluk projemiz kapsamında dezavantajlı okullara, yurtlara ve hastanelere destek olmaya, çevrenin ve doğal hayatın korunması, tüketici hakları ve kamu sağlığı konularında duyarlı olmaya ve kurallara uymaya devam ediyoruz.

Politikamız çevresel etkileri azaltmak, doğal kaynakları korumak, atıklarımızı azaltmak, enerjiyi verimli kullanmak, enerji yönetimini etkin yapmak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda kalıcı standartlar oluşturmak, teknolojiyi yakından izleyerek bu konularda performans ve verimliliği artırmaktadır.

ANASÖZLEŞME VE MEVZUAT DEĞİŞİKLİĞİ

Şirket Ana Sözleşmesi'nin son hali www.jantsa.com.tr ve www.kap.gov.tr sitesinde yayınlanmaktadır. 28.03.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda kar payı dağıtımında bedelsiz hisse verilmesi kararı alınmıştır. Bu nedenle Ana sözleşmenin Sermaye başlıklı madde 6 da yer alan ödenmiş sermaye tutarı 88.245.000.TL'den 700.000.000.TL'ye çıkmıştır. Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri yoktur.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketin kâr dağıtımı, Ana Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Ana Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kâr dağıtımı yapılmaktadır.

Şirket kâr dağıtımını yasal süreler içinde gerçekleştirmektedir. Şirket kâr payı dağıtım politikası olarak "Ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %20 sinin ilgili hesap dönemini izleyen Mayıs ayının sonuna kadar nakit dağıtılmasını" benimsemiştir.

Kâr dağıtım politikası hakkında bilgi yıllık faaliyet raporu ve internet sitesi ile Genel Kurul öncesi pay sahiplerinin ve kamunun bilgisine sunulmaktadır. Kar payı dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki yatırımlara ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir.

Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

KAR DAĞITIMI

28.03.2024 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısında Yönetim Kurulunun 1 TL'lik nominal tutarlı her bir pay için brüt % 280 (2,8 TL), net % 252 (2,52 TL) tutarında nakit kar payı ödemesi kararı kabul edilmiş ve 07.05.2024 ve 09.05.2024 tarihlerinde kar payı ödemesi yapılmıştır.

İştirakimizde 2024 yılı içinde kar payı dağıtımı yoktur.

ÜRETİM VE SATIŞ MİKTARLARI

JANT	31.12.2024	31.12.2023	DEĞİŞİM
ÜRETİM	1.632.581	1.779.599	%-9,01
SATIŞLAR	1.630.350	1.815.386	%-11,35
İÇ PİYASA	556.156	676.015	%-21,55
İHRACAT	1.074.344	1.139.371	%-6,05

FİNANSAL ORANLAR

LİKİDİTE ORANLARI

31.12.2024

31.12.2023

CARİ ORAN

1,730

1,724

ASİT - TEST ORANI

1,233

1,219

STOKLAR / VARLIKLAR

0,097

0,113

TİCARİ ALACAKLAR / VARLIKLAR

0,102

0,134

TİCARİ ALACAKLAR / DÖNEN VARLIKLAR

0,300

0,346

MALİ YAPI ORANLARI

YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI (K.V.+U.V.) / AKTİF TOPLAMI

0,286

0,302

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ÖZKAYNAKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,714	0,698
DURAN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK	0,927	0,879
DÖNEN VARLIKLAR / ÖZKAYNAK	0,473	0,554
DÖNEN VARLIKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,338	0,387
DURAN VARLIKLAR / AKTİF TOPLAMI	0,662	0,613

KARLILIK DURUMUNA İLİŞKİN ORANLAR	31.12.2024	31.12.2023
BRÜT SATIŞ KARI / NET SATIŞLAR	0,221	0,229
FAALİYET KARI / NET SATIŞLAR	0,135	0,218
NET KAR / ORT.HİSSE SENEDİ SAYISI	0,144	8,124
SATIŞLARIN MALİYETİ / NET SATIŞLAR	0,779	0,771

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ETKİNLİKLERİ

5746 sayılı Kanun kapsamında Tasarım Merkezi Belgesi almak üzere, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yapmış olduğumuz başvuruya ilişkin Değerlendirme ve Denetim Komisyonu tarafından yapılan değerlendirmede, Şirketimize Tasarım Merkezi Belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 01/08/2017 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verilmiştir.

2024 yılında 17.531.803 TL harcama yapılmış, harcamalardan 15.691.358.TL projeler kapsamında aktive alınmıştır. Yeni ürün geliştirme ve iyileştirmeler yapılmış, makine parkuruna destek projeler gerçekleştirilmiştir.

DEVLET TEŞVİKLERİ VE YATIRIMLAR

Aydın Ortaklar Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü tarafından şirketimize tahsisi yapılan 47000 m2 alan içinde 1.000.000 adet tarımsal ve endüstriyel makina jant imalatı yapılması için 06.04.2022 tarih ve 1045095 ID / 535188 nolu komple yeni yatırım niteliğinde yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgesi toplamı yapılan ilavelerle 854.852.239 TL tutarındadır. Bu teşvik belgesi ile 5.bölge yatırım teşvik desteklerinden yararlanılmaktadır. İlgili destekler faiz, sigorta primi işveren hissesi desteği, kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indirimini kapsamaktadır. Belge bitiş süresi 23.03.2025 dir. 2022-2023 yıllarında 376.849.689 TL , 2024 yılında 198.621.845 TL olmak üzere toplam 575.471.534 TL tutarında yatırım yapılmıştır.

Şirketimizin elektrik giderlerinin güneş enerjisinden yararlanarak karşılanması ve karbon ayak izinin azaltılması amacıyla çeşitli Ges projeleri gerçekleştirilmektedir.

Aydın Umurlu'daki 24.05.2022 tarih 1047152 ID/ 536729 nolu ve 24.05.2023 tarih 1067860 ID/ 553704 nolu Güneş Enerjisi panelleri yatırımı tamamlanmış, elektrik elde edilmeye başlanılmıştır. 536729 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 24.197.960 TL, 553704 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 12.655.795 TL'dir. 4. bölge desteklerinden kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indiriminden yararlanılmıştır.

Aydın Ortaklar fabrikadaki 22.01.2024 tarih 1079886 ID/564051 nolu yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılan Güneş Enerjisi panelleri yatırımı tamamlanmış olup, gerçekleşen yatırım tutarı 22.532.477 TL'dir. 4. bölge desteklerinden kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indiriminden yararlanılmıştır.

23.02.2024 tarih ve 565168 nolu yeni bir tevsi yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgesi 351.562.881 TL'dir. 2024 12 aylık dönemde toplam 91.631.715 TL'lik yatırım gerçekleştirilmiştir.Bu belge kapsamında Umurlu fabrikamızda makina teçhizatların modernizasyonu , robot ve otomasyon çalışmaları gerçekleştirilecektir. 4. bölge desteklerinden KDV İstisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği, faiz desteğinden yararlanılacaktır.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Konya ili Yunak ilçesindeki arazi üzerine yapılması planlanan 10 MW'lık Güneş Enerjisi yatırımının 6 MW'si bölgedeki dağıtım kapasitesinin yeterli olmamasından dolayı iptal olmuştur. Kalan 4 MW 'lık yatırım ise 2025 yılı 2.çeyreğinde devreye alınacaktır.Yapılacak olan yatırım 4.bölge teşviklerinden yararlanacaktır.

Tamamlanan Aydın Umurlu fabrika ve Ortaklar fabrika binası üzerine yapılan ve Konya iline yapılacak yatırımlarla toplamda 10,2 MW Güneş Enerjisi gücüne ulaşılacaktır.

Düzce Çilimli Organize Sanayi Bölgesinde Haziran 2018 de 10.000.m2 (5.500 m2 kapalı alanlı) şirketimize ön tahsis yapılmıştır. Arsa ön tahsis bedeli taksitleri yapılmakta olan yatırımlar içinde 6.720.088.TL dir. Yatırım tamamlandığında o günkü piyasa koşulları ve ekonomik şartlara göre nasıl değerlendirileceğine karar verilecektir. Organize sanayi bölgesinin alt yapı işleri devam etmektedir.

Şirketimiz 2020 yılında Turquality programından devlet desteği almaya hak kazanmıştır. Turquality destekleri kapsamında bugüne kadar 13.963.946 TL bilişim ve tasarım alanlarında devlet desteğinden yararlanılmıştır. Turquality programı şirketimizde kurumsallaşmayı desteklemekte, sürdürülebilir karlılığın artması, operasyonel verimlilik, dijital dönüşüm, işveren markası, çalışan deneyimin iyileştirilmesi gibi konularda fayda sağlamaktadır.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Şirketimiz ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamak için yatırımcı ilişkileri birimimiz oluşturulmuştur.

Yatırım İlişkileri Bölümünde Yönetici olarak Ayşe Binat görev yapmaya başlamıştır. Ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesinde Ayşe Binat 01.01.2015 tarihinden itibaren üye olarak görev yapmaktadır. SPK Düzey 2 ile 3 ve Kurumsal Yönetim lisansına sahiptir.

2024 yılı içerisinde yatırımcılardan şirketimize 49 adet e posta ile soru gelmiş ve yanıt verilmiş ayrıca birçok telefon ile sorulan sorulara yine yanıt verilmiş, açıklama yapılmıştır. Açıklamalar şirketimizin kamuya yapmış olduğu bilgilendirmeler ışığında olmuştur.

Genelde aşağıdaki konularda sorular sorulmuş ve yanıtlar verilmiştir.

- Mali tablolar, maliyet artışı, faiz geliri, dövizli borçlar , enflasyon muhasebesi hakkında gelen sorulara yapılan açıklamalar ışığında yanıt verilmiştir.
- Bedelsiz sermaye artışı süreci ile ilgili birçok soru gelmiştir, yanıt verilmiştir.
- Genel Kurul toplantısı ve gündem maddeleri hakkında, kar payı oranı ve dağıtım tarihi hakkında sorulara yanıt verilmiştir.
- Ortaklar, Umurlu, Güneş Enerjisi yatırımlarımız hakkındaki sorulara yanıt verilmiştir.
- Hisse değeri fiyatı hakkında gelen sorulara yanıt verilmiştir.
- İştirakimiz faaliyetleri ve yatırımları hakkında gelen sorulara yanıt verilmiştir.
- Cherry ve Byd araç üretimine Jant yapılması hakkında gelen sorulara faaliyet konumuz ile yanıt verilmiştir.
- Katılım Endeksi ile ilgili gelen sorulara yanıt verilmiştir.

Ortaklık paylarının kaydileştirilmesi işlemi tamamlanmıştır.

2023 dönemine ait Genel kurul 28.03.2024 tarihinde yapılmış ve alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Genel Kurul Toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanlar hazırlanarak internette ve şirketimizde 3 hafta öncesinde sunulmuştur. Toplantımız ilgili mevzuata, esas sözleşmeye uygun gerçekleşmiştir. Faaliyet raporumuzda detaylı bilgi yer almaktadır.

Yıl içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili hususlar ve yükümlülükler yerine getirilmektedir. 8 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. İnternet sitemizde yer alan Yatırımcı İlişkileri ile Bilgi Toplumu Hizmetlerindeki bilgiler güncel tutulmaktadır.

Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlar bulunmamaktadır. Çıkar çatışmalarına neden olacak herhangi bir durum yoktur.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirket politikaları hakkında bilgiler, mali tablo ve açıklamaları, faaliyet raporu, yönetim ve denetim kurulu, yöneticiler hakkında bilgiler internet sitemizde yatırımcı ilişkileri içinde yayınlanmaktadır. www.jantsa.com.tr

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkelerinde uygulanması zorunlu ilkeleri uyum sağlamıştır, istisna tutulduğu özel ilkeler bulunmamaktadır, gönüllü ilkelere büyük çoğunlukta uyum sağlanmıştır. Çıkar çatışmaları ve değişiklik planı bulunmamaktadır. Komiteler görevlerini yerine getirmektedir. Kurumsal Uyum Raporları ve Faaliyet raporu Kap da aynı gün ilgili şablonlardan açıklanmıştır. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu da Faaliyet raporu içinde yayınlanmıştır. Ayrıca internet sitemizde ilgili link yayınlanmaktadır. Kurumsal yönetim ilkeleri çalışmaları faaliyet raporunda yatırımcı ilişkileri içinde, komite bölümünde ve çeşitli bölümlerde belirtilmiştir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254533>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1254527>

https://jantsa.com/upload/files/gallery_files_2024-03-05_16-28-07.pdf

FAALİYETLER

Şirketimizin 31.12.2024 döneminde önceki yılın aynı dönemine göre üretim adedinde % 9,01 azalış, toplam satış adedinde % 11,35 azalış meydana gelmiştir. Satışlarda yurt dışında % 6,05 azalış, yurt içinde % 21,55 azalış gerçekleşmiştir. Satışlarımız geniş bir , çok fazla müşteriye, çok çeşitli ve parçalı yapıldığından riskleri azaltmaktadır. Müşteri yelpazesinde tek başına toplam içinde önem arz eden bir müşteri veya siparişi olmadığından özel olarak herhangi bir açıklama gerektirmemektedir. Şirketin müşteri ve sipariş riskleri bu nedenle çok düşüktür.

Üretim ve satış alanımız Traktör, İş Makinası, Kamyon, Tır, Otobüsler ile Savunma sanayi jantları olarak devam etmektedir. Dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik koşullar sektördeki iş hacminin daralmasına neden olmuştur.

Aydın Ortaklar Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü tarafından şirketimize tahsis edilen 47000 m2 alan içinde 1.000.000 adet tarımsal ve endüstriyel makina jant imalatı yapılması için 06.04.2022 tarih ve 1045095 ID / 535188 nolu komple yeni yatırım niteliğinde yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgesi toplamı yapılan ilavelerle 854.852.239 TL tutarındadır. Bu teşvik belgesi ile 5.bölge yatırım teşvik desteklerinden yararlanılmaktadır. İlgili destekler faiz, sigorta primi işveren hissesi desteği, kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indirimini kapsamaktadır. Belge bitiş süresi 23.03.2025 dir. 2022-2023 yıllarında 376.849.689 TL , 2024 yılında 198.621.845 TL olmak üzere toplam 575.471.534 TL tutarında yatırım yapılmıştır.

Şirketimizin elektrik giderlerinin güneş enerjisinden yararlanarak karşılanması ve karbon ayak izinin azaltılması amacıyla çeşitli Ges projeleri gerçekleştirmektedir.

Aydın Umurlu'daki 24.05.2022 tarih 1047152 ID/ 536729 nolu ve 24.05.2023 tarih 1067860 ID/ 553704 nolu Güneş Enerjisi panelleri yatırımı tamamlanmış, elektrik elde edilmeye başlanılmıştır. 536729 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 24.197.960 TL, 553704 nolu teşvik gerçekleşen yatırım tutarı 12.655.795 TL'dir. 4. bölge desteklerinden kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indiriminden yararlanılmıştır.

Aydın Ortaklar fabrikadaki 22.01.2024 tarih 1079886 ID/564051 nolu yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılan Güneş Enerjisi panelleri yatırımı tamamlanmış olup, gerçekleşen yatırım tutarı 22.532.477 TL'dir. 4. bölge desteklerinden kdv istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, vergi indiriminden yararlanılmıştır.

23.02.2024 tarih ve 565168 nolu yeni bir tevsi yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Teşvik belgesi 351.562.881 TL'dir. 2024 12 aylık dönemde toplam 91.631.715 TL'lik yatırım gerçekleşmiştir. Bu belge kapsamında Umurlu fabrikamızda makina teçhizatların modernizasyonu , robot ve otomasyon çalışmaları gerçekleştirilecektir. 4. bölge desteklerinden KDV İstisnası, Gümrük Vergisi Muafiyeti ve Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği, faiz desteğinden yararlanılacaktır.

Konya ili Yunak ilçesindeki arazi üzerine yapılması planlanan 10 MW'lik Güneş Enerjisi yatırımının 6 MW'si bölgedeki dağıtım kapasitesinin yeterli olmamasından dolayı iptal olmuştur. Kalan 4 MW 'lık yatırım ise 2025 yılı 2.çeyreğinde devreye alınacaktır. Yapılacak olan yatırım 4.bölge teşviklerinden yararlanacaktır.

JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Tamamlanan Aydın Umurlu fabrika ve Ortaklar fabrika binası üzerine yapılan ve Konya iline yapılacak yatırımlarla toplamda 10,2 MW Güneş Enerjisi gücüne ulaşılacaktır.

Düzce Çilimli Organize Sanayi Bölgesinde Haziran 2018 de 10.000.m2 (5.500 m2 kapalı alanlı) şirketimize ön tahsis yapılmıştır. Arsa ön tahsis bedeli taksitleri yapılmakta olan yatırımlar içinde 6.720.088.TL dir. Yatırım tamamlandığında o günkü piyasa koşulları ve ekonomik şartlara göre nasıl değerlendirileceğine karar verilecektir. Organize sanayi bölgesinin alt yapı işleri devam etmektedir.

Saygılarımızla,
JANTSA JANT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Yön.Kur.Baş.Vekili Yönetim Kurulu Üyesi
Ercan Çerçioğlu Ata Caner Çerçioğlu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

31.12.2024 DÖNEMİ

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin 1 nci maddesinin 5 inci fıkrasında belirtilen ortaklıklar açısından ilgili yıl verilerini içerecek şekilde 2021 yılı faaliyet raporlarından itibaren sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine yer verilmiştir.

Bu kapsamda Ortaklık:

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

- Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.

Şirketimiz ÇSY politikaları mevcutta oluşturulmamıştır. Ancak şirketimizde ISO 9001-14001-45001-27001-50001 Standartı kapsamında Şirket içi prosedür talimat ve raporlamalar ile kapsamlı ve etkin bir şekilde uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu’nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuz da açıklanmaktadır.

- ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.

Şirketimizde ISO 9001-14001-45001-27001-5001 standartı uygulanmaktadır. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan Sosyal İlkeler ile Kurumsal Yönetim İlkeleri başlıklarında yer alan ilkelerin bir kısmı Sermaye Piyasası Kurulu’nun mevcut Kurumsal Yönetim İlkelerinde de yer almakta olup, Şirketimizin bu ilkelere uyum durumu hali hazırda; KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ile Faaliyet raporumuz da açıklanmaktadır.

A2. Uygulama/İzleme

- ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul’un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde gerekli çalışmalar şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından takip edilmektedir. Yıllık faaliyet raporu ile birlikte yılda 1 kez Yönetim Kuruluna bilgi sunumu yapılarak kamuya açıklanmaktadır.Sürdürülebilirlik proje ofisi kurulmuştur.

- Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirketimizde ISO 9001-14001-45001-27001-50001 standartı uygulanmaktadır.

- ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.

Henüz bu çalışma yapılmamaktadır. İlerleyen yıllarda düşünülmektedir.

- İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.

Tüm departmanlar ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliği ile ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler.

A3. Raporlama

- Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda yer verilmektedir.

- Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.

Paydaş iletişimde Şirketimiz Bilgilendirme Politikası'nda açıklanan esaslar çerçevesinde; Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri kullanılmaktadır.

- Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.

Paydaşlar ile paylaşılan tüm raporlar ilgili mevzuatları çerçevesinde; bağımsız denetim, vergi denetimi, Yönetim Kurulu ve komiteleri vasıtasıyla kurumsal denetime tabi olarak hazırlanmaktadır.

- Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.

Yoktur.

- Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.

Açılan dava yoktur.

A4. Doğrulama

- Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.

Yoktur.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

B. Çevresel İlkeler

- Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 Standartı uygulanmaktadır.

- Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.

Uyum sağlanmıştır.

- Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.

Sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesi kapsamında yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren rapor hazırlanmakta olup, ayrıca ISO 14001 ve tabi olunan Çevre Mevzuatı çerçevesinde yapılan çalışmalar ve denetimlere ilişkin dokümanlar bulunmaktadır.

- Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için üst düzeyde Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.

- Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.

Yoktur.

- Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 standartı uygulanmakta olup, çevre mevzuatına uyum kapsamında çalışmalar ve denetimler yapılmakta, bu kapsamda da çeşitli dokümanlar hazırlanmaktadır.

- İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.

Şirketimizde ISO 14001 standartı uygulanmakta olup, çevre mevzuatına uyum kapsamında çalışmalar ve denetimler yapılmakta, bu kapsamda da çeşitli dokümanlar hazırlanmaktadır.

- Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.

Şirket faaliyetleri bakımından müşteri ve tedarikçileri kapsayıcı, uygulama zorunluluğu bulunan hususlar yoktur. Faaliyetlerin gerektirmesi halinde gerekli entegrasyon çalışmaları yapılacaktır.

- Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.

Faaliyetimiz kapsamında hava kalitesi, enerji yönetimi atık su ve atık yönetimi karşılaştırmalı raporlanmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. . Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası şirketimizde bulunmaktadır. . Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır.

- İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.

Strateji oluşturulmamıştır. Fabrika içinde kullanılan dizel forkliftler elektrikli forkliftlere çevrilmiştir.

- Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.

Tüm departmanlar ürün ve hizmetlerin sürdürülebilirliğiyle ilgili olarak iyileştirme faaliyetlerine aralıksız devam etmektedirler. Ar-ge çalışmalarımız kapsamında üretilen bir kısım ürünlerimizin çevresel açıdan daha verimli olmasına yönelik çalışmalar sürekli yapılmakta, bu konudaki pazar ve müşteri talepleri dikkate alınmaktadır.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.

Şirketimiz faaliyetlerinin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik tabi olunan mevzuat ve faaliyetlerin daha etkin çevreye duyarlı şekilde sürdürülmesi için düzenli faaliyetler yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar kamu denetimine tabi olup, çeşitli iş birlikleri yapılmaktadır.

- Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.

Enerji izleme sistemi devreye alınmıştır. Operasyonlarımızda kullandığımız enerji hatlar bazında izlenebilmekte ve raporlanabilmektedir.

- Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.

Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.

Mevcutttaki 1 mw güneş enerjisi santralimiz yapılan ilave yatırımla 5 mw kapasitesine çıkarılmış bulunmaktadır.

- Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.

GES verileri takip edilmektedir. Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.

5 mw güneş enerjisi santrali bulunmaktadır, daha artırılması planlanmaktadır. Bu verilerin açıklanmasını gerektiren bir uygulama yoktur. Olması halinde açıklanacaktır.

- Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.

Yoktur.

- Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.

Yoktur.

- Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.

Yoktur.

- Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.

Yoktur.

- Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirketimiz Çevre ve Şehircilik Bakanlığı mevzuatına tabi olarak atık yönetimi yapmakta olup, bu kapsamda atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta ve tehlikeli atıklar çevre lisansı olan kuruluşlarca toplanmaktadır ve Çevre Beyan Sistemi'ne yıllık olarak kayıt edilmektedir.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.

İnsan haklarına ve tüm çalışanların itibarına saygı duyar. Çalışanlarına eşitlik ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde davranır. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaktadır. İnternet sitemizde İnsan hakları politikası yayınlanmaktadır, internet sitemizde etik kurallar içinde çalışan hakları hakkında bilgiye yer verilmiştir. Mavi yakalı çalışanların sendikalaşma faaliyetlerine izin vermektedir. Yıllar Performans Göstergeleri takip edilmektedir.

- İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir. - Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.

İşe Alım Süreçlerinde Fırsat Eşitliği Şirket tarafından önemlilik arz eden bir konudur. İşe alma sırasında aynı bölüm bünyesinde birinci dereceden akrabalara ast-üst ilişkisi içinde görev verilmez. Performans kriteri ölçülerek çalışanlar terfi ettirilir. Ücret konusunda kadın ya da erkek ayrımı yapılmaz. İşe alım uygulamalarında cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiç bir ayrımcılığa izin verilmemektedir. Şirketin 1 Yönetim Kurulu üyesi kadındır. Cinsiyet eşitliği söz konusudur. İş başvurusu yapan adayların değerlendirilmesinde, genel yetenek ve İngilizce sınavları, kişilik envanteri, yetkinlik bazlı İK mülakatı ve tüm yönetici görüşmeleri yer almaktadır. Bu testler ve mülakatlar tüm adaylar için uygulanmaktadır. Dolayısıyla da şirket fırsat eşitliğini gözetmektedir. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, azınlık vb.) haklarının/fırsat eşitliğinin korunması amacıyla pozitif ayrımcılık yapılmaktadır.

- Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.

Şirketimizde tüm İnsan Kaynakları süreçlerinin tasarım ve uygulanmasında, tüm toplumsal kesimlere fırsat eşitliği sağlamak ön plandadır. Şirketimiz işe alım, terfi, ücretlendirme vb süreçlerinde yalnızca pozisyonun gerektirdiği teknik ve yasal kriterler değerlendirilmektedir. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konuları önemsenmektedir. Adayların cinsiyet, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli gibi özellikleri ayrıştırıcı değerlendirme kriteri olarak kullanılmaksızın, süreçler yürütülmektedir. Bunun yanında; belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, azınlık vb.) haklarının/fırsat eşitliğinin korunması amacıyla pozitif ayrımcılık yapılmaktadır. Sağlanan sosyal standartlar tüm çalışanlarımızı kapsamaktadır. Çocuk işçi çalıştırılmasına karşı durulmaktadır. Meslek liseler ve üniversite öğrencileri için zorunlu staj kapsamında desteklenmektedir. Özellikle şirket içi sosyal sorumluluk projeleri ile ihtiyaç sahipleri vb konularda destekler verilmektedir.

- Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.

Ücret ve Yan Haklar prosedürleri tüm çalışanlarımız için uygulanmaktadır. Eğitim prosedürleri, Yetenek yönetimi, İşe Alım prosedürleri gibi prosedürler ile bu süreçler desteklenmektedir. Çalışan memnuniyetini sağlamak adına her yıl anket uygulaması ile geri bildirimler alınır ve süreçlerin iyileştirilmesi için gerekli aksiyonlar alınır. Çalışanlarımız özgürce sendikal örgütlenme hakları güvence altındadır. Eşit Ücret; Erkek ve kadın çalışanlarımıza, eşit işlerde eşit ücret ve sosyal haklara sahip olmalarını sağlayacak uygulamalar ile Tüm çalışanlarımızın, kendileri ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlamak için yeterli âdil bir ücret almaları için gerekli aksiyonlar alınır.

- İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.

Şirketimizin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası bulunmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği politikası mevcuttur.

- Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.

Kişisel Verileri Koruma Kanunu kapsamında tüm yükümlülükler yerine getirilmekte; iç ve dış müşterilerimiz için KVK kanununa uygun olarak işlemlerimiz yürütülmektedir. Kvk politikası mevcuttur, internet sitemizde yayınlanmaktadır.

- Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.

Etik kurallar politikası oluşturulmuştur ve kamuya açıklanmıştır.

- Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.

Halka arz edilmiş bir firma olduğu için şeffaf bir şekilde finansal bilgiler paylaşılmaktadır. Sosyal sorumluluk kapsamında gerek şirket içi gerek yönetim olarak faaliyetler yapılmaktadır. Yıl içerisinde sosyal sorumluluk projesi olarak Nysa Antik Kent kazı çalışmalarına destek verilmiştir.

- Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir. Sene içerisinde yapılan anketler ile ihtiyaçlar ölçülüp aksiyon planları oluşturulmaktadır.

C2. Paydaşlar,

Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

- Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütmektedir. Sene içerisinde yapılan anketler ile ihtiyaçlar ölçülüp aksiyon planları oluşturulmaktadır.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

– Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.

Mevcut faaliyetlerimiz çerçevesinde tespit ettiğimiz tüm müşteri taleplerini dikkate alan ve memnuniyeti artırmaya yönelik olarak gerekli tedbirler alınmaktadır. Bu kapsamda müşterilerimizin şirketimize talep ve şikayetlerini kolayca iletebileceği iletişim bilgilerimiz mevcuttur. Müşteri memnuniyetine yönelik yaygın sosyal medya üyeliği bulunmaktadır. Hali hazırda müşteri iletişimi bakımından bu uygulamalar yeterli olup, gelecekte gerekmesi halinde farklı çalışmalar yapılabilir.

Memnuniyeti Politikası ve hedefi;

Şirketimiz müşteri memnuniyeti konusunu kendisine sürekli iyileştirme hedefi olarak seçmiştir.

Müşterilerimizin şirketimizden ve hizmetlerimizden neler beklediğini belirlemek ve bu beklentilerini koşulsuz yerine getirmek ana iş hedefimizdir.

- *Müşterilerimizin şikayet, talep, başvuru ve önerilerini Şirketimize kolaylıkla, farklı iletişim kanalı seçenekleri ile ve ücretsiz iletebildiğini,*
- *Müşterilerimize en doğru yöntemlerle ve “0” hata ile hizmet sunarak %100 müşteri memnuniyetinin sağlanmasının hedeflendiğini,*
- *Şikayetin oluşmadan ilk seferinde doğru hizmetin verilmenin amaçlandığını,*
- *Şirketimize ulaşan şikayetlerin şeffaf, objektif, adil, takip edilebilir şekilde ve gizlilikle ele alındığını,*
- *Kendimizi müşterinin yerine koyarak, empatiye dayalı yaklaşım ile hizmetlerimizin verildiğini,*
- *Müşteri memnuniyetinin temelinde çalışanlarımızın olduğunu,*
- *Aynı şikayetin tekrar oluşmaması için gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetlerin gerçekleştirildiğini,*
- *Teknolojiyi yakından takip ederek müşteri ihtiyaçlarına yenilikçi çözümlerin sağlandığını,*
- *Müşterilerimize sunulan hizmetlerde en hızlı reaksiyon süresinin sunulmasının hedeflendiğini,*
- *Şikayetlere yasal şartlar, kanunlara, yönetmeliklere uygun ve Jantsa Kurumsal geleneklerine bağlı çözümlerin sağlandığını,*

Sürdürülebilirlik sosyal ilkelerine uygun olarak şirketimizin tüm müşterileri, çalışanları ve diğer paydaşlarına taahhüt eder, paylaşmayı bir görev biliriz.

- Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.

Şirketimiz paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür. Paydaş iletişimi hakkındaki bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Çalışanlar

Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar), Anketler, görüş ve tavsiye kioskuları, Eğitimler, Yıllık şirket toplantıları Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları

Sektörel Örgüt ve Dernekler,

STKlar, Uluslararası Kuruluşlar, Mesleki ve profesyonel derneklere üyelik, Faaliyet raporları, Araştırma raporları, Seminer ve zirve katılımları

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Tedarikçiler

Dönemsel değerlendirme toplantıları, Duyurular, Faaliyet raporları

Yatırımcılar ve Hissedarlar

KAP açıklamaları, Basın açıklamaları, Web sitesi, Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları, Telefon görüşmeleri, Genel Kurul toplantıları, Yıllık ve ara dönem faaliyet raporları

Kamu Kurumları

Birebir ziyaretler ilgili kurumlarla ekip toplantıları, Raporlar ve analizler, Kamu etkinlikleri

Medya

Basın açıklamaları ve röportajlar İlanlar, Sosyal medya, Web sitesi, Basın toplantıları, Fuar ziyaretleri Rapor ve araştırmalar

Tüketiciler ve Müşteriler

Basın bültenleri ve röportajlar, İlanlar, Sosyal medya, Web sitesi, Müşteri hizmetleri, Anketler, Faaliyet raporları

Yerel Toplum

Düzenli ziyaretler, Faaliyet raporları, Sosyal sorumluluk projeleri, Şirket olarak, Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili endekslere şirketin dâhil edilmesi konusunu ileriki yıllarda değerlendirmeye düşündürmektedir.

- Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle ilişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

- İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.

Şirket faaliyetlerinin durumu ve kapsamı bakımından ilgisizdir.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.

Şirket olarak, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlanmaya çalışmaktadır ve uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da gönüllü olarak benimsemektedir.

- Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.

Başta kurumsal yönetim ilkelerine uyum olmak üzere şirketimiz ÇSY kapsamındaki tüm politika ve uygulamalara şirket faaliyetleri ve gelişimine bağlı olarak uymaya azami özen göstermektedir.

01.01.2024 – 31.12.2024 DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.

Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumun raporlanması kapsamında, menfaat sahipleri ile olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, KYBF- Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir.

- Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.

Şirketimiz sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Şirket şartlarına uygun olarak azami derecede aksiyon almaktadır. Bu çerçevede bağışlar yapmakta ve kadın çalışan istihdamını desteklemektedir. Nysa Antik kent kazı çalışmalarına destek vermektedir.

- Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.

Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ISO sertifikaları aracılığıyla uyulmaktadır. Bu anlamda şirket olarak sahip olunan ISO sertifikaları aşağıdaki gibidir.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası

- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.

Şirket faaliyetlerinin durumu bakımından ilgisi yoktur. İç işleyiş, iç denetim kurallarına uyulmaktadır. Etik kurallar oluşturulmuştur, takip edilmektedir.