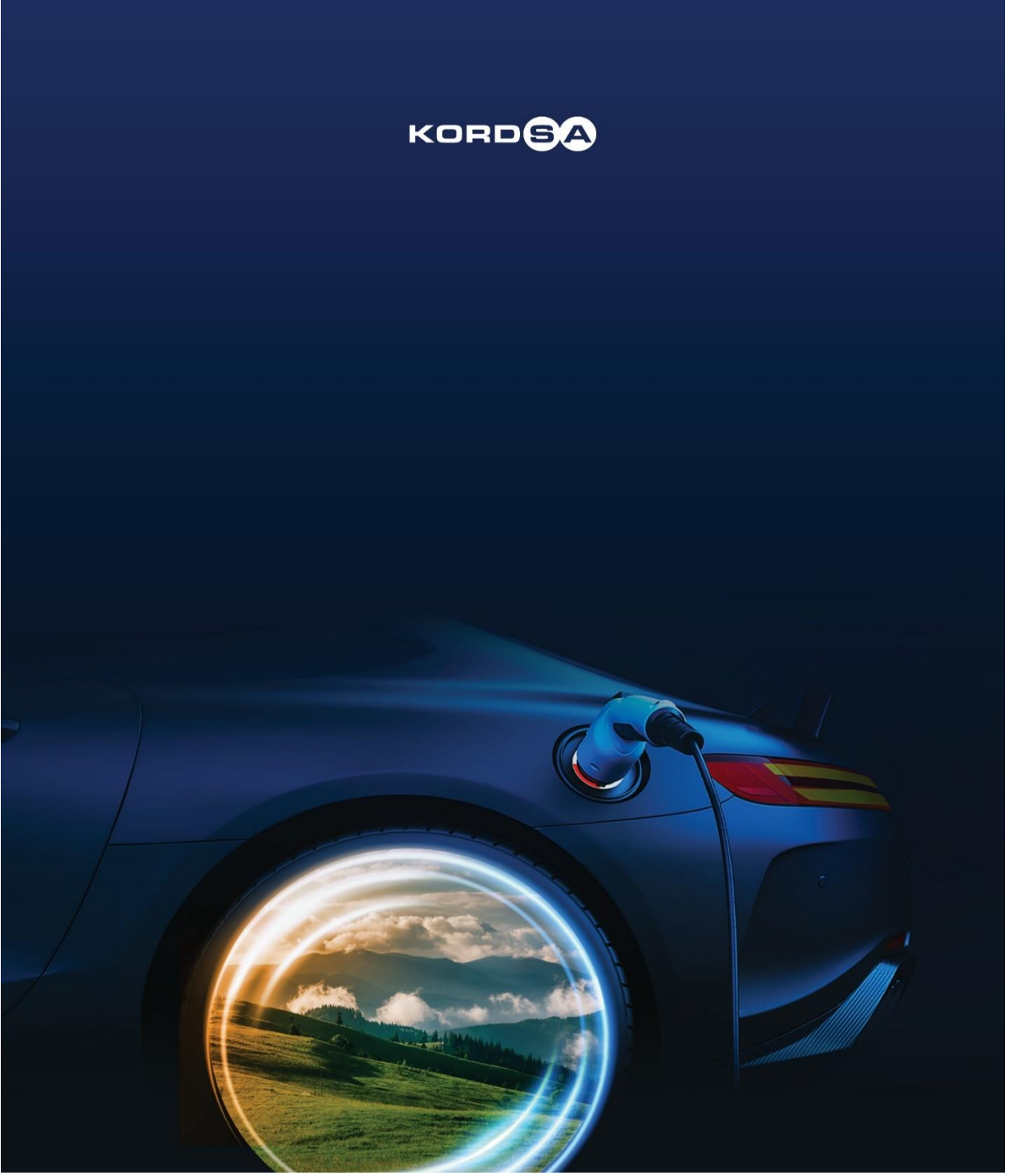


KORDSA



KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş.

1 OCAK 2025 - 30 EYLÜL 2025

ARA HESAP DÖNEMİNE AİT

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

27 EKİM 2025

İÇİNDEKİLER:

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler
 - a) Faaliyet Konusu
 - b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı
 - c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu
2. Yönetim Organı ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri
4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
 - a) Bağlı Ortaklıklar
 - b) Yatırım Harcamaları
 - c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler
 - d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi
5. Finansal Durum
 - a) Finansal Göstergeler
 - b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler
 - c) Kâr Dağıtım Politikası
6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi
 - a) Riskin Erken Saptanması Komitesi
 - b) Kurumsal Yönetim Komitesi
 - c) Denetimden Sorumlu Komite
7. Dijitalleşme
Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka
8. Diğer Hususlar
 - a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar
 - b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre
9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

1. Genel Bilgiler:

Ticaret Unvanı	: Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.
Ticaret Sicil Müdürlüğü	: Kocaeli
Ticaret Sicil Numarası	: 26907
Mersis No	: 0577005356400013
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 5770053564
Merkez Adresi	: Alikahya Fatih Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İZMİT 41310 / KOCAELİ - TÜRKİYE
İnternet Sitesi	: https://kordsa.com , https://yatirimciiliskileri.kordsa.com

a) Faaliyet Konusu

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1973 yılında kurulmuş olup, lastik güçlendirme, kompozit güçlendirme ve inşaat güçlendirme alanlarında faaliyet göstermektedir. Kordsa, bugün Dünya’da lastik güçlendirme teknolojileriyle her 3 otomobil lastiğinden 1’ini, her 3 uçak lastiğinden 2’sini güçlendirmektedir. Lastik sektöründe güvenlikten ödün vermeyen teknolojik yeniliklerle, yakıt kullanımını azaltan, yolu daha iyi kavrayan, çevre dostu ürünler geliştirirken, kompozit sektöründe araçların daha hafif olmasını, daha az yakıt ve daha düşük karbon emisyonu ile performans göstermesini sağlayan sürdürülebilir teknolojiler geliştirmektedir. İnşaat güçlendirme alanında ise alt yapı ve üst yapı projelerine yönelik daha dayanıklı ve daha pratik güçlendirme çözümleriyle yaşamın her alanına dokunmayı hedeflemektedir.

Şirket’in 1 Ekim 2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı’nda, Şirket’in araştırma-geliştirme ve inovasyon becerisi ile müşteriye katma değer yaratan iş sonuçlarına döndürme kaslarının önemli çıktılarından biri olan İnşaat Güçlendirme (“Kratos”) faaliyet kolunun (bir kısım makine, patent, ticari markalar ve diğer fikri mülkiyet hakları ile birlikte stoklar, yedek parçalar ve müşteri listeleri şeklindeki maddi ve maddi olmayan duran varlıklarla birlikte), Şirket’in stratejik öncelikleri doğrultusunda ana faaliyetleri olan lastik güçlendirme ve kompozit teknolojilerine odaklanmak amacıyla, varlıkların devri suretiyle, Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda ulaşılan sonuçlar baz alınarak 10.000.000 USD (KDV hariç) bedelle, Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.’ye devredilmesine karar verilmiştir.

Kordsa’nın merkezi Alikahya Mahallesi Sanayici Caddesi No:90 İzmit 41310 Kocaeli Türkiye adresinde bulunmaktadır. Kordsa’nın ticaret sicil numarası 26907 ve internet sitesi adresi <https://kordsa.com>, <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com>’dur.

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 4.265’tir (31 Aralık 2024: 4.613).

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1973 yılında kurulan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. (“Şirket” ya da “Kordsa”), Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (“Sabancı Holding”) iştiraki olarak faaliyet göstermektedir.

Sermaye Piyasası Mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Kordsa Teknik Tekstil A.Ş.’nin tescil edilmiş 500.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 194.529.076 TL’dir. Bu sermaye her biri 1 Kr nominal değere sahip toplam 19.452.907.600 (31 Aralık 2024: 19.452.907.600) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır.

Şirket’in 12 Eylül 2025 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı’nda alınan karara göre, Şirket’in özkaynak yapısının güçlendirilmesi amacıyla 500.000.000 TL’lik kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden karşılanmak suretiyle, 194.529.076 TL’den 484.305.475 TL’ye artırılmasına karar verilmiştir. İlgili Yönetim Kurulu Kararı’nda, sermaye artırımında mevcut ortakların yeni pay alma haklarının kısıtlanmamasına ve beheri 1 Kuruş nominal değerli 100 adet paydan oluşan toplam 1 TL nominal değerli paylar (1 lot) için yeni pay hakkı kullanım fiyatının 10 TL olarak belirlenmiştir. Bedelli sermaye artırımına ilişkin olarak 26 Eylül 2025 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu’na başvuru gerçekleştirilmiş olup, SPK nezdinde başvuru süreci devam etmektedir.

Ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş., 12.09.2025 tarihli yönetim kurulu kararı çerçevesinde, 2.060.570.002,92 TL tutarında sermaye avansını Şirketimize 10 Ekim 2025 tarihinde nakden ödemiş olup söz konusu tutarın tamamı, International Finance Corporation'a olan kredi borcunun anapara ve faiz ödemelerinde kullanılmıştır.

Şirket'te gerçek kişi nihai hakim pay sahibi bulunmamaktadır. Şirket hisselerinin (payların) tamamı nama yazılıdır. Şirket'in hisse senetleri 1986 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş. (BİST)'de işlem görmektedir. Şirket, halka açık sermayesinin %28,89'unu temsil eden pay sahiplerinin pay devirlerinin takibini yapamamaktadır. Şirket resmi olarak yalnızca Şirket'in diğer sermayesinin %71,11'ini temsil eden hisse senetlerinin/kâr paylarının hamili olan tek hissedardan haberdardır. 30 Eylül 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Şirket'in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Pay Sahipleri Dağılımı

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye Oranı (%)	Pay Nevi	Pay Tutarı Nominal (TL)
				(1 Pay 1 Kr)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	13.832.761.401	71,11%	Nama	138.327.614,01
Diğer	5.620.146.199	28,89%	Nama	56.201.461,99
Toplam	19.452.907.600	100,00%		194.529.076,00

c) Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu yapımız SPK tarafından belirlenen ilkelere uygun olarak oluşturulmuştur.

Adı ve Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği İlk Başlangıç	Başlangıç	Bitiş
Burak Turgut ORHUN	Başkan	19.04.2024	19.04.2024	NİSAN 2027
Ali ÇALIŞKAN	Başkan Vekili Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	01.04.2022	19.04.2024	NİSAN 2027
Yeşim ÖZLALE ÖNEN	Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	24.02.2023	19.04.2024	NİSAN 2027
Nusret Orhun KÖSTEM	Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	12.05.2021	19.04.2024	NİSAN 2027
Şerife Ebru DOĞRUOL AYGİL	Bağımsız Üye Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	23.03.2022	19.04.2024	NİSAN 2027
Mehmet Mesut ADA	Bağımsız Üye Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	14.04.2025	14.04.2025	NİSAN 2027

Şirket'in Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu takip etmekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirket'in risk, büyüme ve getirilerini dikkate almakta ve uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirket'i idare ve temsil etmektedir.

Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda 19 Nisan 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2027 yılında yapılacak 2026 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için hedefleme yapılan bir Şirket politikası bulunmamaktadır. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye yer almaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri ve diğer hususlar detaylı olarak <https://kordsa.com/tr>, <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> adresinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin Bağımsızlık Beyanları 24.01.2024 tarihinde <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1242605>, <https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1242605> adresinde ve 31.01.2024 tarihinde <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1245349>, <https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1245349> adresinde ve 14.04.2025 tarihinde <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1425404>, <https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1425404> pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirket'in uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur. Yönetim Kurulu'nun, ihtiyaç halinde ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur. Yönetim Kurulu Kararları Türkçe ve İngilizce olarak alınır. 2025 yılı dokuz aylık döneminde 25 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun 24 Nisan 2024 tarih 2024/11 ve 12 numaralı kararları ile 19 Nisan 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri ve Şirket Yönetim Kurulu'nun 14 Nisan 2025 tarih 2025/11 numaralı kararı ile Yönetim Kurulu Komiteleri Şirket esas sözleşmesine uygun olarak görev dağılımı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.5.5. maddesinde "bir Yönetim Kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz, birden fazla komitede üye olabilmektedir.

Yürütme Kurulu

ADI VE SOYADI	GÖREVİ
Ergun HEPVAR	Genel Müdür ve İcra Kurulu Başkanı
Ömür MENTEŞ	Global Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı, Lastik
Doğan SEVİM	Genel Müdür Yardımcısı, Global Satış ve Pazarlama
Şermin MUTLU	Genel Müdür Yardımcısı, Finans
Deniz KORKMAZ	Global Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı, Kompozit
Eray KARADUMAN	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan Kaynakları & Bölge Genel Müdürü, Kuzey Amerika
Müge ARİFOĞLU YENMEZ	Genel Müdür Yardımcısı, Teknoloji & Bölge Genel Müdürü, Kompozit Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA)

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler ara dönem faaliyet raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

	1 Ocak-30 Eylül 2025	1 Ocak-30 Eylül 2024
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar	91.950.297	91.754.025
İşten ayrılma sonrası faydalar	1.952.100	6.773.893
Diğer uzun vadeli faydalar	395.967	343.543
	94.298.364	98.871.461

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. 26 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında; Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Ali Çalışkan ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin her birine görev süreleri boyunca aylık brüt 135.000 TL (Yüzotuzbeşbin Türk Lirası) ücret ödenmesine ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerine herhangi bir ücret veya huzur hakkı ödenmemesine karar verilmiştir.

3. Araştırma-Geliştirme Faaliyetleri

Kordsa olarak ‘Hayatı Güçlendirme’ mottosuyla, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyecek ürünler geliştirmeye odaklanıyoruz.

Elektrikli Araç ve Performans Lastikleri İçin Yenilikçi ve Sürdürülebilir Kord Bezi Çözümleri

REV, ürünleri düşük yuvarlanma direnci, sürdürülebilirlik ve yüksek dayanıklılık başlıkları altında konumlandırıran bir marka olup REV ürünleri REV logosu ile müşterilere sunulmaktadır. Ultra Yüksek Tenasiteli Polyester (UHT 7G PET), daha ince kord bezi ve daha az hamur kullanımını mümkün kılarak lastik ağırlığını azaltırken, düşük yuvarlanma direnciyle enerji verimliliğini artırmaktadır. Aramid/Naylon (NY) hibrit kordlar, yüksek mukavemet ve dayanıklılık özellikleriyle hem elektrikli araçlar hem de performans lastikleri için ideal bir çözüm sunmaktadır. Geri dönüştürülmüş PET ve NY ürünleri, çevresel etkileri azaltarak sürdürülebilirlik yolculuğuna önemli katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilir Poliamit Lastik Güçlendirme Malzemeleri

Kordsa, ‘Hayatı Güçlendirme’ mottosuyla, müşterilerinin sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyecek ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır ve 2050 karbon sıfır hedefi doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir. Kordsa’nın lastik güçlendirme iş birimi, bu yaklaşım doğrultusunda yenilikçi çözümler sunmaktadır. %40 oranında mekanik olarak geri dönüştürülmüş Naylon 66 kullanılarak üretilen iplik ve kord bezleri, fosil bazlı ürünlerin performansına çok yakın bir sonuç vermiştir. Ayrıca, biyobazlı ham maddeler üzerine yoğun çalışmalar sürdürülmektedir.

Sürdürülebilir Polyester Lastik Güçlendirme Malzemeleri

Kordsa’nın geri dönüştürülmüş ham maddelerle PET kord bezi üretimine yönelik projeleri devam etmektedir. Bu çalışmalarla, farklı geri dönüşüm teknolojileriyle üretilen ham iplikler onay sürecinden geçirilerek, lastik ürün performansını en üst seviyede tutacak çözümün bulunması hedeflenmektedir. Kordsa, Ar-Ge faaliyetleri ile kord bezleri ve ipliklerinin lastik içindeki performansını optimize ederek, müşterilerine doğru ve sürdürülebilir ham madde kaynaklarıyla ulaşmayı sağlamaktadır. Mekanik geri dönüşüm ve biyobazlı malzemeler üzerine çalışmalar ile yuvarlanma direncini ve yakıt tüketimini azaltmaya yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini sürdürmektedir.

PET üretiminde, kimyasal geri dönüşümle %100 geri dönüştürülmüş polimer içeren ipliklerle pilot ve endüstriyel ölçüde denemeler gerçekleştirilmiştir ve %100 kimyasal geri dönüştürülmüş polyester iplik üretiminin Endonezya fabrikasından diğer sahalara yaygınlaştırması başarıyla gerçekleştirilmiştir. Brezilya’da ise %100 mekanik geri dönüştürülmüş iplik üretimi başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

Kompozit Malzemelerde Sürdürülebilir Çözümler

Kordsa, havacılık sektörüne yönelik geliştirdiği kompozit malzemeler için başlattığı sertifikasyon ve onay süreçlerini başarıyla sürdürmektedir. Bu onaylarla birlikte, kabin içi uygulamalarda kullanılan sandviç paneller, düşük duman toksisitesine sahip yanmaz prepreg malzemeler (FAR 25.853 standardına uyumlu), Nomex® bal peteği (Honeycomb Core) malzemeler ve diğer yapısal parçalar için daha hafif, daha güçlü ve daha dayanıklı çözümler havacılık endüstrisine kazandırılmaktadır.

Kordsa'nın halihazırda ürettiği geleneksel fosil türevli reçine ve karbon/cam elyaflar gibi takviyeler içeren ileri kompozit malzemeler, ağırlığı azaltarak yakıt verimliliğini artırırken karbon emisyonlarının düşürülmesine önemli katkılar sunmaktadır. Bunun yanında Kordsa'nın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, doğal elyaflarla güçlendirilmiş ve biyobazlı reçine matrisine sahip kompozitler geliştirilerek çevresel etkiyi minimuma indirmek hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Mühendislik Plastikleri Formülasyonları

Kordsa Compounding iş birimi, geri dönüştürülmüş malzemelerden elde edilen mühendislik plastikleriyle çevresel sürdürülebilirliği desteklerken, biyobazlı mühendislik plastiklerini de ürün portföyüne dahil etmiştir. Exenco, "Mükemmeliyeti hayatın her alanına taşıma" mottosuyla, gelişmiş teknoloji ve Ar-Ge uzmanlığı sayesinde sürdürülebilirliğe odaklanarak ürünlerin dayanıklılığına ve performansına katkı sağlamayı hedeflemektedir. PA66, PA6, PP, PBT ve biyobazlı alternatifleri içeren bu özel formülasyonlar, otomotiv, elektrik ve elektronik, beyaz eşya, endüstriyel uygulamalar gibi pek çok sektörde hem yerel hem de küresel müşterilere hafif, dayanıklı ve çevre dostu çözümler sunmaktadır. Polimer alanında 50 yılı aşkın uzmanlığıyla Kordsa, karbon emisyonlarını azaltan, hafif ve yüksek performanslı Compound'lar geliştirerek hem çevresel sorumluluğu hem de sektörel verimliliği ön planda tutmaktadır.

2025 Eylül Ayı Sonu İtibarıyla

1.080 Patent Başvurusu, 608 Tescilli Patent Sayısı, 2 AR-GE Merkezi, 3 Teknik Merkez, 111 Kişilik Ekip

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla konsolide edilen bağlı ortaklıkların faaliyet konusu ve konsolide finansal tabloların amacı doğrultusunda bağlı ortaklıkların faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu	Coğrafi Bölüm	Etkin Ortaklık Payı (%)
Nile Kordsa Company SAE (**)	Mısır	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Avrupa, Ortadoğu ve Afrika	51,00
Kordsa Inc.	ABD	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Kuzey Amerika	100,00
Microtex Composites Srl. (***)	İtalya	Lüks otomotiv sektörü ve motor sporlarına karbon fiber dokuma ve prepreg üretimi	Avrupa	100,00
Kordsa Advanced Materials Inc.	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100,00
Axiom Materials Inc.	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100,00
Textile Products, Inc.	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100,00
Fabric Development, Inc.	ABD	Sivil Havacılık Sektörüne İleri Kompozit Malzemeleri Üretimi	Kuzey Amerika	100,00
Kordsa Brasil S.A.	Brezilya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Güney Amerika	97,31
PT Indo Kordsa Tbk (*)	Endonezya	End. İplik ve Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	61,59
Thai Indo Kordsa Co. Ltd.	Tayland	Kord Bezi Üretimi ve Tic.	Asya	39,53
Kordsa Advanced Materials GmbH	Almanya	Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	Avrupa	100,00

(*) Şirket, Endonezya Borsası'nda (Indonesia Stock Exchange "IDX") işlem görmektedir.

(**) 31 Aralık 2015 tarihli 2015/29 sayılı Grup Yönetim Kurulu Kararı'na göre, Şirket, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %51 oranında ortağı olduğu Nile Kordsa Company for Industrial Fabrics S.A.E.'ın ("Nile Kordsa") finansal tablolarının bilançoda "Satış Amaçlı Elde Tutulan Varlık" olarak sınıflandırılmasına karar verilmiştir. Nile Kordsa raporlama tarihi itibarıyla tasfiye halinde olup, süreç tamamlanmaya çalışılmaktadır.

(***) Şirketimizin %100 iştiraki konumunda olan ve Amerika'da mukim Kordsa Inc. %61'ine sahip olduğu Microtex Composites S.r.l. şirketinin %39'luk azınlık paylarının 34.940.344 (otuzdörtmilyondokuzyüzkırkbiniyüzkırkdört) Avro karşılığında satınalma işlemini tamamlamıştır. Bu işlem ile birlikte Kordsa Inc. %100 ortaklık payı ile Microtex Composites S.r.l. şirketinin tek ortağı konumuna gelmiştir.

b) Yatırım Harcamaları

Şirket 2025 yılı üçüncü çeyreğinde 8,3 milyon Dolar tutarında yatırım yapmıştır.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

- ✓ İklim kriziyle mücadele ve doğal kaynakların korunmasına yönelik kararlılığını sürdüren Kordsa, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimindeki performansı ile bu yıl da CDP (Carbon Disclosure Project) tarafından 2024 yılı 'CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi'nde "A" notuna layık görüldü. Üst üste dördüncü yılında en yüksek puan olan A notunu alan Kordsa, tedarik zincirinde çevresel etki yönetimindeki liderliğini bir kez daha kanıtladı.
- ✓ Kordsa'nın Brezilya ekibi, döngüsel ekonomi yatırım projesi olan "Ksabão: Atıkları Sürdürülebilir Çözümlere Dönüştürme" ile 15. FIEB Ödülleri'ne katıldı. Sürdürülebilir Teknolojiler kategorisinde kaydedilen bu proje, törenin öne çıkan projeleri arasında yer alarak şirket içinde üretilen atıkların (kafeterya yağı gibi) yeniden kullanılmasına yönelik yenilikçi bir çözüm üretiyor. Böylelikle, ticari sabunların yerini alarak çevresel ve ekonomik kazanımlar sağlıyor.
- ✓ Kordsa, Kuzey Amerika merkezli kompozit şirketleri Axiom Materials, Fabric Development, Textile Products ve İtalya merkezli kompozit şirketi Microtex Composites ile birlikte The Composites and Advanced Materials Expo'ya (CAMX) katıldı. 8-11 Eylül tarihlerinde Florida, Amerika'da gerçekleşen fuarda havacılık, otomotiv, inşaat sektörleri ve uzay sanayii için geliştirilen yenilikçi kompozit çözümleri katılımcılara sunuldu.
- ✓ Kordsa, 2024 yılı raporlama dönemi için TSRS 1 ve TSRS 2 standartlarını birlikte uygulayarak TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nı yayımladı. Raporda; sürdürülebilirlik yönetişimi, risk ve fırsatların entegrasyonu, finansal etkiler ve karbonsuzlaşma hedeflerindeki ilerleme detaylı şekilde paylaşıldı.

d) Personel Bilgisi ve Toplu Sözleşme Bilgisi

Şirket'in 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla personel sayısı 4.265'tir.

Ülke	Personel Sayısı (Alt işveren dahil)
Türkiye	1.741
Endonezya	998
ABD	658
Tayland	351
Brezilya	404
İtalya	109
Almanya	3
Çin	1
Toplam	4.265

Beyaz Yaka Çalışan Öğrenim Durumu (%) (30 Eylül 2025 tarihi itibarı ile):

- % 1,8 Doktora
- % 22,4 Yüksek Lisans
- % 52,2 Lisans
- % 10,1 Ön lisans
- % 13,5 Lise ve altı

Şirketimizde, Sendikalı çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil, Örmeye, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ve Şirketimizin üyesi bulunduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) arasında imzalanan 1 Nisan 2025 tarihinden geçerli olmak üzere 33 ay süreli XXVII. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi hükümleri uygulanmaktadır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Kordsa'nın konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

	USD Finansallar (M\$)						
	3Ç'24	3Ç'25***	Δ	4Ç'24**	1Ç'25	2Ç'25	3Ç'25***
Hasılat	235	198	-15.9%	225	217	197	198
Brüt Kar	33	29	-12.2%	16	30	27	29
Brüt Kar Marjı (%)	13.8%	14.4%	0 pts'	7.4%	13.9%	13.9%	14.4%
Faaliyet Giderleri Rasyosu (%)	11.9%	12.9%	1 pts'	11.9%	12.5%	12.9%	12.9%
Esas Faaliyet Karı	9	1	-86.8%	-15	5	7	1
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	3.6%	0.6%	-3 pts'	-6.0%	2.1%	3.3%	0.6%
Düzeltilmiş FAVÖK*	18	12	-35.2%	-1	14	15	12
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı (%)	7.6%	5.9%	-2 pts'	-0.5%	6.7%	7.5%	5.9%
Net Kar	-5	-10	101.3%	-24	-8	-4	-10
Net Kar Marjı (%)	-2.2%	-5.3%	-3 pts'	-10.4%	-3.5%	-2.1%	-5.3%

	TL Finansallar (MTL)						
	3Ç'24	3Ç'25***	Δ	4Ç'24**	1Ç'25	2Ç'25	3Ç'25***
Hasılat	7,865	8,037	2.2%	7,743	7,847	7,612	8,037
Brüt Kar	1,088	1,160	6.7%	574	1,094	1,061	1,160
Brüt Kar Marjı (%)	13.8%	14.4%	0 pts'	7.4%	13.9%	13.9%	14.4%
Faaliyet Giderleri Rasyosu (%)	11.9%	12.9%	1 pts'	11.9%	12.5%	12.9%	12.9%
Esas Faaliyet Karı	286	46	-83.9%	-463	168	254	46
Esas Faaliyet Kar Marjı (%)	3.6%	0.6%	-3 pts'	-6.0%	2.1%	3.3%	0.6%
Düzeltilmiş FAVÖK*	600	473	-21.2%	-37	524	573	473
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı (%)	7.6%	5.9%	-2 pts'	-0.5%	6.7%	7.5%	5.9%
Net Kar	-173	-423	144.7%	-803	-275	-163	-423
Net Kar Marjı (%)	-2.2%	-5.3%	-3 pts'	-10.4%	-3.5%	-2.1%	-5.3%

* Düzeltilmiş FAVÖK hesaplamasında kur farkı geliri/gideri hariç esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler dikkate alınmıştır.

** 2024 yılı son çeyreğinde, çoğunlukla Covid-19 dönemine ait olan yüksek hammaddeli stokların yeniden değerlendirilmesi sonucunda lastik güçlendirme segmentinde 7,8 milyon Amerikan Doları, kompozit segmentinde ise 7 milyon Amerikan Doları olmak üzere toplamda 14,8 milyon Amerikan Doları stok değer düşüklüğü yer almaktadır.

*** FAVÖK hesaplamasına, PT Indo Kordsa tesisinde Mart 2025 tarihinde yaşanan sel felaketi nedeniyle oluşan stok ve varlık değer düşüklüğü nedeniyle 26.1 milyon USD'lik tutarındaki gider ile 20 milyon USD sigorta geliri ve 1 milyon USD hurda stok satışından elde edilen gelir dahil edilmiştir.

b) Dönem İçi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

Lastik, inşaat ve kompozit güçlendirme lideri Kordsa'nın satış gelirleri, 2025 yılının üçüncü çeyreğinde 2024 yılının aynı çeyreğine göre;

- Endonezya tesisinde yaşanan sel felaketinden sonra üretimin kademeli olarak başlaması ve sel felaketiyle yaşanan duruş döneminde kaybedilen müşterilerin geri dönüşünün zamana yayılıyor olması,
- Lastik güçlendirme segmentinde durağan talebe karşılık arz yönlü olarak fiyat rekabetinin yüksek olması ve
- Ticaret savaşları nedeniyle oluşan belirsizlikle birlikte Çin başta olmak üzere rakiplerden gelen fiyat baskısı nedeniyle

%15,9 azalarak 198 milyon Amerikan doları olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönem içerisinde faiz, amortisman, vergi öncesi kar ("FAVÖK") rakamı ise 11,6 milyon Amerikan Doları ("USD"), çeyreklik dönem zararı ise 10,4 milyon USD olmuştur.

FİNANSAL GELİŞMELER

2025 yılının üçüncü çeyreğinde 2024 yılının ilgili dönemine göre satış gelirleri %15,9 azalarak 198 milyon USD olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılının üçüncü çeyreğinde 2024 yılının aynı çeyreğine göre;

- Lastik güçlendirme segmentinde, Endonezya tesisinde yaşanan sel felaketi nedeniyle üretimin kademeli olarak başlaması ve duruş döneminde kaybedilen müşterilerin geri dönüşünün zamana yayılıyor olması, global talebin düşük olmasına karşılık Çin'deki üretimin devam etmesi nedeniyle

ihracat pazarlarındaki yüksek fiyat rekabeti nedeniyle segmentin cirosu 2024 yılının aynı çeyreğine göre %19'luk düşüşle, 145 milyon USD olarak gerçekleşmiştir (3Ç'24: 179 milyon USD; 2Ç'25: 144 milyon USD).

- Avrupa'da otomotiv sektöründeki talebin durağan seyretmesi, kompozit tüketiminin yüksek olduğu ve ana karbon kumaş tedarikçisi olduğumuz sektörel üretimin henüz istenen düzeyde gerçekleştirilememesine karşılık katma değerli ürünlere yönelim ile ürün/sektör miksini olumlu etkisi nedeniyle segmentin cirosu, geçen senenin aynı çeyreğine göre %4; bir önceki çeyreğe göre %2'lik artışla 50 milyon USD olmuştur (3Ç'24: 48 milyon USD; 2Ç'25: 49 milyon USD).
- Şirketimizin Araştırma-Geliştirme ve inovasyon becerisi ile müşteriye katma değer yaratan iş sonuçlarına döndürmek kaslarımızın önemli çıktılarından biri olan İnşaat Güçlendirme ("Kratos") faaliyet kolunun (bir kısım makine, patent, ticari markalar ve diğer fikri mülkiyet hakları ile birlikte stoklar, yedek parçalar ve müşteri şeklindeki maddi ve maddi olmayan duran varlıklarla birlikte), Şirketimizin stratejik öncelikleri doğrultusunda ana faaliyetlerimiz olan lastik güçlendirme ve kompozit teknolojilerine odaklanmak amacıyla, varlıkların devri suretiyle, Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. tarafından hazırlanan değerlendirme raporunda ulaşılan sonuçlar baz alınarak 10.000.000 USD (KDV hariç) bedelle, Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.'ye, imzalanacak sözleşmedeki hüküm ve şartlarla devredilmesine karar verilmiştir. İnşaat güçlendirme segmentinin 2025 yılı üçüncü çeyrek itibarıyla cirosu 1.7 milyon USD'dir (3Ç'24 : 2.5 milyon USD – 2Ç'25 : 2.2 milyon USD).

2025 yılının üçüncü çeyreğinde;

- Lastik güçlendirme segmentinde yaşanan hacim ve fiyat rekabetinin olumsuz etkisi (5,2 milyon USD),
- EMEA bölgesinde kur-enflasyon uyumsuzluğunun TL maliyetlerde oluşturduğu baskı (4,1 milyon USD),
- Mart ayının başında Endonezya tesisimizde gerçekleşen sel felaketinin olumsuz etkisi (çeyreklik etkisi : 6,2 milyon USD, ilk 9 aylık etki : 18,6 milyon USD)
- Sel felaketinin sonrasında oluşan 26,1 M USD tutarındaki stok ve varlık değer düşüklüğüne karşılık 20 milyon USD'lik sigorta geliri ile 1 milyon USD tutarındaki hurda stokların satışından elde edilen gelirin netleştirilmesi sonrasında 5,1 M\$'lık olumsuz etki,
- Lastik güçlendirme segmentindeki FAVÖK daralmasına karşılık, maliyeti azaltıcı projelerin olumlu katkısı ile kompozit segmentinde karlı sektörlere satışların artışı ile birlikte çeyreklik FAVÖK rakamı 11,6 milyon USD olarak gerçekleşmiştir (sel etkisi hariç bırakıldığında 22,9 milyon USD).

2025 yılının üçüncü çeyreğinde faaliyet karlılığında oluşan baskılar, net karı da etkilemektedir. Bu etkiler altında, 2025 yılının üçüncü çeyreğinde çeyreklik dönem zararımız 10,4 milyon Amerika doları olmuştur.

2025 yılının üçüncü çeyreğinde, makine ve ürün sürdürülebilirliğine yönelik olarak 8,3 milyon USD tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.

Endonezya'daki sel felaketinin olumsuz etkileri ile bağlı ortaklığımız Microtex Composites Srl'deki %39'luk azınlık hisselerinin Mayıs 2025 tarihinde 34,9 milyon Avro (39 milyon USD) karşılığında alınmasına karşılık net işletme sermayesindeki iyileşme ile birlikte 2025 yılının ikinci çeyreği sonunda net borç seviyesi 395 milyon USD seviyesinde gerçekleşmiştir. 2025 yılının üçüncü çeyreğinde de devam eden etkin işletme sermaye yönetimi ile birlikte net borç seviyesi 376 milyon USD seviyesine gerilemiştir. Buna karşılık FAVÖK düzeyinde görülen yıllık azalışla birlikte 2025 yılı üçüncü çeyreği sonunda net borç/FAVÖK oranı 6,9 olmuştur (sel etkisi hariç bırakıldığında 4,8x) . Düzeltilmiş FAVÖK hesaplanmasında kur farkı geliri-giderleri haricindeki esas faaliyetlerden diğer gelir ve gider rakamları da dikkate alınmıştır. Ayrıca 2024 yılı son çeyreğinde gerçekleşen 14,8 milyon USD tutarındaki, uzun süredir hareket görmeyen stoklara ilişkin değer düşüklüğü rakamı FAVÖK hesaplamasında düzeltilmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Şirket'in kârına katılım konusunda imtiyaz bulunmamakta olup, yazılı bir Kâr Dağıtım Politikası bulunmaktadır.

KORDSA TEKNİK TEKSTİL A.Ş. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. (Kordsa) Kâr Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde belirlenmiştir.

Dağıtılacak kâr payı Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda belirlenir. Ancak Şirket, dağıtılabilir kârın tamamını nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtma prensibini benimsemiştir.

Kâr dağıtımı kararı; yüksek meblağlı sabit kıymet yatırımı, iştirak edinimi veya mevcut borçlanma araçlarının getirebileceği limitasyonlar da dahil olmak üzere Şirketin orta ve uzun vadeli stratejileri ile ulusal ve küresel ekonomik şartlar doğrultusunda Genel Kurul tarafından alınır.

Esas Sözleşme'nin 35'inci maddesine istinaden, Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde nakit kâr payı avansı dağıtılabilir.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Kordsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Şirket'in Kâr Dağıtım Politikası, 22 Ocak 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'ndaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilmiş, www.kap.gov.tr ve Şirket <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve 19 Nisan 2024 tarihinde yapılan 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Son Üç Yılda Dağıtılan Brüt Kâr Payı (Temettü) Tutar ve Oranları:

Yıl	2024	2023	2022
Tutarı (TL)	-	-	57.000.000,00
Oranı (%)	-	-	29,30
Dağıtım Tarihi	-	-	29.03.2023

6. Yönetim Komite ve Organlarının Değerlendirilmesi

a) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kordsa'nın riskleri, Şirket'in her seviyesinde yönetilmektedir. Kordsa içerisindeki tüm çalışanlar risk yönetiminde sorumluluk sahibidir.

Kurumsal Risk Yönetimi; kurumların değer üretirken, korurken ve kazanırken karşılaştıkları riskleri yönetmek amacıyla, şirket stratejileriyle bütünleştirdikleri kültür, yetenek ve uygulamalardır. Kordsa, Kurumsal Risk Yönetimi ile ilgili olarak Risk Yönetimi şirket standardını revize ederek (CFN.PO15) 29.08.2023 tarihinde organizasyon içinde yayınlamıştır. İlgili standart her yıl Kordsa İcra Kurulu tarafından gözden geçirilmektedir. Şirket standardı, aşağıda belirtilen konularda şirket uygulamalarını tarif etmekte ve güvence altına almaktadır:

- Kordsa Risk Yönetimi yaklaşımı ve konumlandırması.

- Risk yönetimi sürecinin yönetişimi ve görev ile sorumlulukların tasarımı.
- Risklerin tanımlanması ve tespit edilmesi.
- Risklerin değeriendirilmesi ve önceliklendirilmesi.
- Risk yönetimi aksiyon planlarının oluşturulması.
- Risklerin erken saptanması sistemlerinin kurulması.
- Risklerin izlenmesi ve raporlanması.
- Risk bilinci kùltürünün oluşturulması ve risk iletişimi.

Kordsa'nın finansal olan veya olmayan (operasyonel, itibari, hukuki, çevresel, personele ilişkin) tüm riskleri, faaliyetlerini gerçekteşirdiği tüm ÷lkeler ve tesisler bazında tanımlanmış ve CFN. PO15 Risk Yönetimi şirket standardına uygun olarak önceliklendirilmiştir. Yüksek ve orta ölçekli risk puanına sahip risklerin yönetilmesine yönelik olarak aksiyon planları oluşturulmuştur. Kordsa'nın maruz kaldığı önemli risklere ilişkin göstergelerin erkenden saptanabilmesi ve gerekli önlem ile aksiyonların alınabilmesi için Anahtar Risk İndikatörleri raporları oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 12 Mart 2025, 11 Nisan 2025 ve 10 Haziran 2025 ve 2 Eylül 2025 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmıştır.

b) Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenen ve üstlenmeyen Yönetim Kurulu'nda görevli üye ve bağımsız üye sıfatı taşıyan ve doğrudan icra fonksiyonu üstlenen Şirket üst düzey yönetici sıfatı taşıyan, Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket içerisinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 24 Şubat 2025, 12 Mart 2025 ve 11 Haziran 2025 ve 2 Eylül 2025 tarihlerinde olmak üzere 4 defa toplanmıştır.

c) Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektedir. Üyeleri doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır.

İç Denetim Komitesi 2025 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 12 Mart 2025 ve 11 Haziran 2025 ve 4 Eylül 2025 tarihlerinde olmak üzere 3 defa toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılı 9 aylık dönem içerisinde ; 24 Şubat 2025 ve 29 Nisan 2025 tarihlerinde birer kez, 5 Ağustos 2025 tarihinde ise 2 kez olmak üzere 4 defa toplanmış, denetim raporlarını incelemiş ve onaylamıştır.

7. Dijitalleşme

Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka

Kordsa, sürdürülebilir dijital dönüşüm stratejisi doğrultusunda tüm paydaşlar için değeri yaratmaya devam etmektedir. 2025 yılı itibarıyla yeni strateji tüm paydaşlarla paylaşılmıştır. Şirket, global iş birlikleri ve üniversite ortaklıkları ile dijitalleşme yolculuğunu hızlandırmış; dijital entegre şirket hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmüştür. Dijitalleşme stratejisini 4 ana başlık altında takip etmektedir.

Veri Odaklı İş Yönetimi

Kordsa olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki operasyonel sistemler arasındaki veri bütünlüğü güçlendirilerek, iş zekası çözümleri ve oluşturulan konsolide raporlar ile iş birimlerinin doğru ve güncel verilere anlık erişimi sağlanmıştır. Departmanlar kendi performans göstergelerini merkezi platformlar ve kurumsal kaynak planlama yönetimi çözümü üzerinden izleyebilirken, karar alma süreçlerinde hız ve doğruluk önemli ölçüde artırılmıştır. Veri analitiği ve yapay zeka çözümleriyle üretimden enerji tüketimine kadar birçok alanda iyileştirmeler sağlanırken, çalışanların dijital okuryazarlığı ve yapay zeka yetkinlikleri geliştirilerek kurumsal dönüşüme güçlü bir zemin hazırlanmıştır.

Siber Dayanıklılık

Siber güvenlik alanında kapsamlı önlemler alınmış; sürekli izleme ve hızlı müdahale prensipleri doğrultusunda yapay zeka destekli güvenlik sistemleri devreye alınmıştır. ISO/IEC 27001:2022 bilgi güvenliği sertifikasyon süreci düzenli olarak her yıl yapılan denetimlerle devam etmektedir; her yıl yapılan ortalama ve sızma testleri ile çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri sayesinde siber güvenlik kültürü güçlendirilmeye devam etmektedir.

Üretken Yapay Zeka & Kordsa GPT

Kordsa GPT ile iç iletişimde kullanılan Jojo yapay zeka destekli sanal asistanı optimize edilmiş; doğal dil işleme teknolojileri sayesinde bilgiye erişim hızlandırılmıştır. Üretken yapay zeka projeleri, genç çalışanlardan oluşan bir komite tarafından çevik metodoloji ile yürütülmektedir ve ISO/IEC 42001 yapay zeka yönetim sistemi sertifikasyon süreci başlatılmıştır.

Kordsa Yapay Zeka Politikası ve sorumlu kullanım prosedürleri hazırlanmaktadır. Tüm yapay zeka projeleri bir portfolyo altında düzenli olarak takip edilerek aylık olarak yönetim komitesine raporlanmaktadır.

İnsan 6.0

Kordsa, dijital dönüşümün merkezine insan kaynağını alarak bu stratejisini hayata geçirmektedir. Eğitim programları ve dijital yetkinlik artırma girişimleri ile çalışanların gelişimi desteklenmiştir. Dijital Stüdyo ve Çevik Yapılar aracılığıyla dijital stratejiler daha etkin yönetilmiştir. Bu kapsamda iç ve dış eğitimler alanında en yetkin kurumlardan alınarak çalışanların Global ölçekte dijital yetenek gelişimi ve siber güvenlik farkındalığı devam ettirilmektedir.

8. Diğer Hususlar

a) Dönem İçinde Yapılan Bağış ve Yardımlar

Şirket'te, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun bir **Bağış ve Yardım Politikası** yürürlükte olup, ilgili politika Şirket'in kurumsal internet sitesi <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

İSİM	TUTAR (TL)
Sabancı Üniversitesi	80.000,00
TEV - Türk Eğitim Vakfı	3.800,00
TOPLAM	83.800,00

b) İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığıdır.

Kordsa, risk yönetimi ve bilinçlendirme faaliyetleriyle tüm alanlardaki fiziksel ve davranışsal riskleri ortadan kaldırmayı misyon edinerek çalışanlarının, yüklenicilerinin ve komşularının sağlık ve güvenliğini güçlendirme çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu amaçla Kordsa, belirlenen her sağlık ve güvenlik konusu için hedefler koyarak sağlık ve güvenlik performansını iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği, şirketin stratejik önceliklerinin başında gelmektedir. Kordsa'da iş güvenliği ile ilgili tüm çalışanların ve bölümlerin ortak ve tek hedefi sıfır iş kazası ile sıfır meslek hastalığıdır.

Bu hedefe, davranış odaklı iş sağlığı ve güvenliği bilinçlendirme kültürünün tüm çalışanlarda geliştirilerek ulaşılması amaçlanmaktadır.

Kritik iş güvenliği konularında kural, uygulama ve Kordsa çalışanlarının sorumluluklarının anlatıldığı “İki Dakika Düşün” konsepti 2025 yılında da uygulanmaya devam etmektedir.

Yaygınlaştırma çalışmaları devam eden makine güvenliği çalışmaları ile makine parkının sensörleri, ışık bariyerleri ve mekanik kapamalarla birlikte en yüksek güvenlik standartlarına gelişi sağlanmıştır.

Liderlik ve Sorumluluk

Kordsa, iş sağlığı ve güvenliğini küresel stratejisine entegre ederek tüm çalışanlarının ve yüklenicilerinin bu alanlarda mükemmelliğe olan bağlılıklarını teyit etmektedir. Tüm bu süreç üst yönetimle şeffaf bir şekilde yönetilmektedir.

Yasal Mevzuat ve Standartlara Uyum

Şirketin faaliyetleri mevcut iş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarına uygun olarak yönetilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği ISO 45001:2018 Yönetim Sistemi, Çevre ISO 14001:2015 Yönetim Sistemi Belgelerine sahiptir.

Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi

Kazaları, meslek hastalıklarını önlemek ve/veya etkilerinin en aza indirilmesini sağlamak için şirket faaliyetleriyle ilgili riskler belirlenerek, değerlendirilip aksiyonlar alınarak yönetilmektedir.

Eğitim, Öğretim ve Farkındalık

İş gücünün iş sağlığı ve güvenliği performansına olan bağlılığını güçlendirmek amacıyla eğitim, öğretim ve farkındalık sürekli olarak teşvik edilmektedir. Her yıl tüm çalışanlara eğitim müfredatı dahilinde oluşturulan eğitim planları kapsamında görev bazlı eğitimler organize edilmektedir.

Prosedürler

Şirketin operasyonları belirlenmiş iş sağlığı, güvenliği ve çevre prosedür ve talimatlarına göre yürütülmektedir.

Mal ve Hizmet Alımı Yönetimi

Yüklenicilerin ve tedarikçilerin iş sağlığı ve güvenliği performansı Kordsa'nın İSG sistemiyle tutarlı olmalıdır.

Bilgi Yönetimi ve İletişim

İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin bilgiler, istişare ve kullanımını kolaylaştırmak amacıyla doğru, güncel olarak belgelenmektedir.

Acil Durum Yönetimi

Acil durumların senaryoları öngörülerek etkilerinin azaltılması için acil durumlara hızlı ve etkin bir şekilde müdahale edilmektedir. Sabancı Holding ile yürütülen çalışma ile Kordsa içinde, AFAD akreditasyon sınavından başarıyla geçen arama kurtarma ekipleri oluşturulmuştur ve deprem ve afet durumlarında faaliyette bulunmaları için ‘Acil Durum Kriz Yönetim Komitesi’ devreye alınmıştır.

Kaza, Olay Araştırma ve İletişimi

Şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan kazalar ve olaylar, tekrarlarını önlemek ve/veya etkilerinin en aza indirilmesini sağlamak amacıyla incelenir, analizi yapılır ve belgelenir.

Denetim ve Sürekli İyileştirme

Sağlık, güvenlik ve çevre performansının güvencesi şirketin her kademesinde teşvik edilmektedir ve sürekli iyileştirme desteklenmektedir. Şirket hedefleri, bölge ve üst yönetici hedeflerinin tamamında iş güvenliği birinci öncelik olarak yer almaktadır.

2023 yılında başlatılan makine emniyeti çalışmaları devam etmekle birlikte, 2025 yılında "Etiketle Kilitle Emniyete Al Dene" çalışmaları başlatılmıştır.

9. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Kordsa Teknik Tekstil A.Ş., 1 Ocak 2025 - 30 Eylül 2025 ara hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur.

2024 yılı hesap dönemine ilişkin 2024 Yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve 2024 Yılı Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) 28 Şubat 2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiş; öte yandan, Şirket'in kurumsal yönetim uyum durumuna ilişkin dönem içerisindeki gelişmeler ise KAP'ta ilgili sekmede güncelleme bildirimleri aracılığıyla açıklanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1397757>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1397760>

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan maddelerine tam uyum amacıyla 2024 yılı 9 aylık dönem içerisinde gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak www.kap.gov.tr adresinde ve <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 4.2.8 numaralı ilkeye uyum kapsamında Yönetim Kurulu Üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi düzenlenmiştir.
- 1.6 numaralı ilke uyarınca Şirket'in kâr dağıtım politikası 19 Nisan 2024 tarihli 2023 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve www.kap.gov.tr ile Şirket <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> internet sitesinde yayınlanmıştır.
- 1.3.10 numaralı ilke uyarınca, Şirket'in Esas Sözleşmesi'ne göre yapması gereken bağışlar haricinde 2025 yılında yapacağı bağışların sınırının 15.000.000 TL (Onbeşmilyon Türk Lirası) olarak belirlenmesi 26 Mart 2025 tarihinde yapılan 2024 Yılı Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 1.2.1, 1.5.1 ve 1.5.2 numaralı ilkelere uyum çalışmalarında Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden Şirket esas sözleşmesinde ayrıca bir düzenlemeye gidilmemiştir.
- 2.1.4 numaralı ilkeye tam uyum amaçlanmakla birlikte bu tür bilgiler halen Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarınca da temin edilmektedir. İnternet sitesindeki bilgilerin büyük ölçüde İngilizce olarak da verilmesi için başlatılan çalışmalar sürdürülmektedir.
- 4.3.9 numaralı ilkeye ilişkin bir Şirket politikası bulunmamakla birlikte mevcut Yönetim Kurulu üyelerimizden ikisi kadındır.
- 4.5.5 numaralı maddesine uyum konusunda gereken özen gösterilmekle birlikte, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bir Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede üye olabilmektedir.
- 4.6.5 numaralı ilke uyarınca gerçekleştirilen açıklamalar kişi bazında yapılmamaktadır.
- 3 numaralı ilke uyarınca menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirket'in ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

10. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen BIST

Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan KORDSA, 1 Ocak 2025 - 30 Eylül 2025 ara hesap döneminde Sabancı Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması düzenlemeleri çerçevesinde yapılan, Şirketimizin 28 Şubat 2025 tarih 2025/5 sayılı kararı ile kabul edilen, uygulanmasına ve açıklanmasına karar verilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporlaması; 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu 28 Şubat 2025 tarihinde Merkezi Kayıt Kuruluşu (MKK) Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden ilgili şablon kullanılarak yapılmıştır. Bu husus detaylı olarak 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1397755> adresinde ve Şirket <https://yatirimciiliskileri.kordsa.com/tr> internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

KORDSA, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını 2025 yılı 9 aylık dönem içerisinde daha somut bir biçimde ortaya koymuş, söz konusu ilkelere tüm Sabancı Topluluğu genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek 2025 yılı dördüncü çeyrekte de devam edilecektir.