



ODAS
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU — 2024



GİRİŞ

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU BÜYÜME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

BİRLİKTE GÜÇLENME

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

EKLER

İçindekiler

01 GİRİŞ	3	04 SÜREKLİ İYİLEŞTİRME	21	06 YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM	42
Rapor Hakkında	4	Çevre Yönetimi	22	Dijitalleşme Süreçleri	43
ODAŞ Hakkında	5	Emisyon ve Enerji Yönetimi	23	Bilgi Güvenliği	43
Kilometre Taşları	6	Hava Emisyonları	24		
Ekonomik Performans	8	Sorumlu Kaynak Kullanımı	25	07 EKLER	44
		Atık Yönetimi	25	Kurumsal Üyelikler	45
02 ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	9	Su Yönetimi	27	2024 Yılında Alınan Ödüller	45
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	10	Ekolojik Etki	30	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri	47
Paydaş Etkileşimi	11			Çevresel Performans Göstergeleri	47
Önceliklendirme Analizi	12	05 BİRLİKTE GÜÇLENME	31	Sosyal Performans Göstergeleri	48
Sürdürülebilirlik Stratejisi	14	Çalışan Demografisi	33	GRI İçerik İndeksi	52
		Yetenek Yönetimi	34		
03 SORUMLU BÜYÜME	15	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı	36	08 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU	56
Kurumsal Yönetişim	16	İş Sağlığı ve Güvenliği	39		
Etik ve Uyum	19	Yerel Topluluklar	40		
Tedarik Zinciri Yönetimi	20				



giriş

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU BÜYÜME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

BİRLİKTE GÜÇLENME

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

EKLER

01

GİRİŞ





RAPOR HAKKINDA

ODAŞ olarak yayımladığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporunda, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarındaki uygulamalarımız ile seçili ekonomik performans göstergelerimizi paylaşıyoruz. 2023 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda; “Sorumlu Büyüme”, “Sürekli İyileştirme” ve “Birlikte Güçlenme” odak alanlarımızla iş süreçlerimizi sürekli geliştiriyor, sürdürülebilirliği sadece bir hedef değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün temel bir unsuru haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ile uyumlu şekilde hazırlanmıştır. Geçtiğimiz yıl

uyguladığımız çifte önemlilik (double materiality) temelli önceliklendirme analizi doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, bu alanlardaki performans çıktılarımız ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarımız rapor genelinde detaylı şekilde sunulmaktadır.

Rapor kapsamında, ODAŞ'ın yurt içi ve yurt dışı iştiraklerine yönelik olarak belirlenen seçili göstergeler ve konular üzerinden de bilgi paylaşımına yer verilmiştir. Bu sayede, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalardaki sürdürülebilirlik yaklaşımımız bütüncül bir şekilde ortaya konmuştur.

GRI İçerik İndeksi ve sürdürülebilirlik performans göstergelerine ilişkin detaylara, raporumuzun

“Ekler” bölümünde yer verilmiştir. Ayrıca, bu yıl ilk kez yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) raporumuz ve buna ilişkin bağımsız güvence raporu da ilgili bölümde paylaşılmıştır.

Raporla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@odasenerji.com adresi üzerinden bizlerle paylaşabilirsiniz.



ODAŞ HAKKINDA

ODAŞ olarak, Enerjiyi stratejiyle, Madeni bilinçle, Fikirleri ise inovasyonla yarına taşıma vizyonu ile ilerliyoruz.

2010 yılında enerji üretimiyle başladığımız yolculuk, bugün çalışanlarımızın emeği, çeşitlenen yatırımlarımız ve farklı sektörlerde attığımız cesur adımlarla devam ediyor. Enerji, madencilik ve turizm başta olmak üzere geniş bir yelpazeye yayılan faaliyet alanlarımızla ülkemiz ekonomisine katkı sunarken; yüksek üretim gücümüz, çevik ve dinamik yaklaşımımızla sürdürülebilir ve etki odaklı büyümeyi önceliklendiriyoruz.

Yalnızca nerede büyüdüğümüzü değil, bu büyümenin toplum, çevre ve ekonomi üzerinde nasıl bir etki yarattığını da sorumlu bir şekilde yönetiyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bütüncül bir bakış açısıyla ilerleyerek, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik raporlarımız ve paydaş iletişimimiz, bu yolculuğu açık ve güvenilir şekilde paylaşmamızı sağlıyor.

Yerel topluluklarla kurduğumuz güçlü bağlar, paydaşlarımızla ortak değer yaratma hedefimiz ve etik yönetim kültürümüz, attığımız her adımın temelini oluşturuyor. Çalışanlarımızın gelişimini, güvenliğini ve memnuniyetini stratejik öncelik olarak görüyor; potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koyabilmeleri için sürekli yatırım yapıyoruz.

Stratejik yatırımlarımız, artan varlıklarımız ve yenilikçi projelerimizle yalnızca faaliyet gösterdiğimiz sektörleri değil, aynı zamanda toplumu ve ekonomiyi dönüştürmeye devam ediyoruz. Her adımımızda hem bugünün hem de geleceğin sorumluluğunu taşıyarak, bulunduğumuz her alanda kalıcı etkiler yaratıyoruz. Sınırları aşan bakış açımızla yalnızca yurtiçinde değil uluslararası alanda da mevcut faaliyet alanlarımız ve stratejik yatırım yaklaşımımızla; keşfetmeye, yeniden tanımlamaya ve heyecan verici projeler üretmeye devam ediyoruz.

ODAŞ'ın bağlı ortaklıklarına [2024 Faaliyet Raporu](#)'nun 24-26. sayfalarından ulaşabilirsiniz.





KİLOMETRE TAŞLARI

2010

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. kuruldu.

**2013**

Şanlıurfa Doğal Gaz Çevrim Santrali 140 MW kurulu güce ulaştı.

Çan2 Termik A.Ş.'nin %92'si ODAŞ Elektrik Üretim A.Ş. tarafından satın alındı.

ODAŞ payları halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2014

0,25 MW'lık Güneş Enerjisi Santrali devreye alındı.

340 MW kurulu güce sahip Çan2 Termik Santrali'nin yatırımına başlandı.

Çan2 Termik Santrali'ne ilişkin Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporu kabul edildi.

2015

ODAŞ, altın ve antimuan madenciliği alanında faaliyet göstermek amacıyla çalışmalarına başladı. Bu kapsamda, Anadolu Export Maden Sanayi Ticaret A.Ş. kuruldu.

Antimuan madenciliği alanında faaliyet gösteren Suda Maden A.Ş.'nin tamamı ODAŞ Grubu tarafından devralındı.

**2016**

Suda Maden A.Ş., antimuan ve antimuan trioksit üretimine başladı.

**2017**

Antimuan ve antimuan trioksit üretim faaliyetlerinin kapasitesi iki katına çıkarıldı.

**2018**

Çan2 Termik Santrali devreye alındı.



2019

Çan2 Termik Santrali, ramp-up sürecini tamamlayarak stabil üretime geçti.

Çevre mevzuatı açısından az sayıdaki termik santrallerden biri olan Çan2 Termik Santrali, Çevre İzin ve Lisans Belgesi almaya hak kazandı.



2021

ODAŞ, enerji alanındaki faaliyetlerini yurt dışına taşıdı.

Özbekistan'ın Harezmi bölgesindeki doğalgaz çevrim santralini birinci fazı devreye aldı.

Çan2 Termik A.Ş. payları halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.



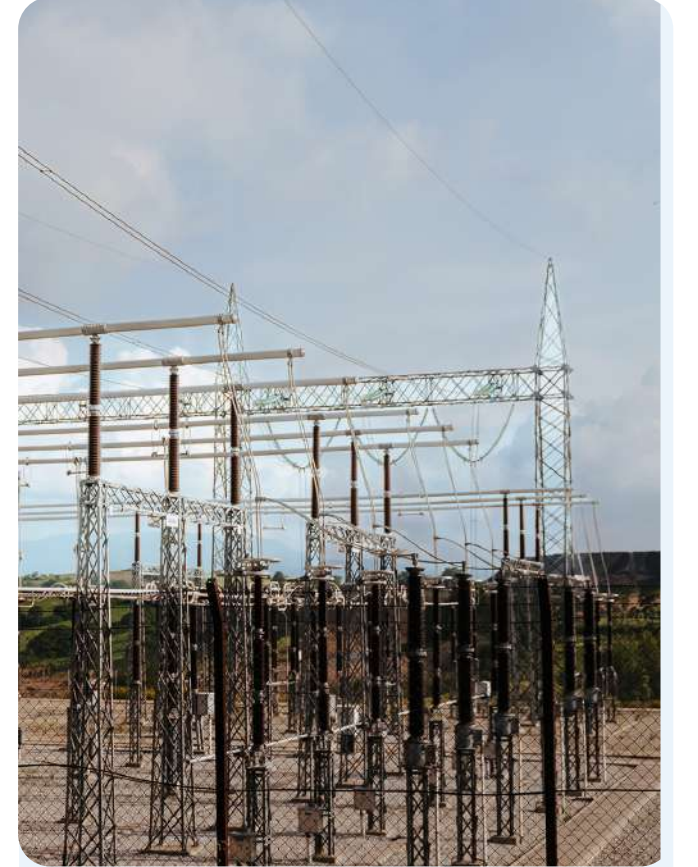
2023

Çan2 Termik A.Ş. projesinin finansmanı kapsamında tüm borçlarını geri ödeyerek kredi kapamasını tamamladı.

ODAŞ'ın Özbekistan Doğal Gaz Çevrim Santrali'nin kurulu gücü 158 MW'a yükseldi.

ODAŞ, Göcek'te yer alan Günlüklü Koyu'nda turizm yatırımı fırsatlarını değerlendirerek bölgedeki otel yatırımlarına başladı.

Çan2 Termik A.Ş., Venezuela'da petrol alanındaki projeler için yatırım ve geliştirme çalışmalarına başladı.



2024

ODAŞ, Özbekistan Doğal Gaz Çevrim Santrali'nin kurulu gücünü 174 MW'a ulaştırdı.

Çan2 Termik A.Ş., Venezuela'da petrol çıkarma hizmeti sunan Denarius Pumping LLC şirketinin %65'ini satın aldı.



2020

Çan2 Termik A.Ş. paylarının Borsa İstanbul'da halka arzına yönelik çalışmalar başlatıldı.



2022

ODAŞ, Özbekistan Doğal Gaz Çevrim Santrali'nin toplam kurulu gücünü 128 MW'a ulaştırdı.



EKONOMİK PERFORMANS

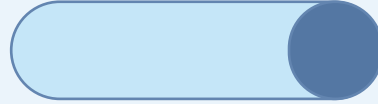
ODAŞ olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda sürdürülebilir büyümeyi hedefliyor, ekonomik değer üretimini uzun vadeli stratejilerimizin merkezine alıyoruz. Finansal istikrarımızı korurken, yatırımcılarımız, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve içinde bulunduğumuz toplum için kalıcı değer yaratmaya odaklanıyoruz.

ODAŞ'ın ekonomik performansı, sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda ülke ekonomisine katkısını, kaynakların etkin kullanımını ve stratejik yatırımların getirdiği uzun vadeli değeri de temsil ediyor.

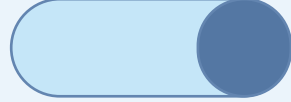
Ekonomik performansımıza ilişkin daha detaylı bilgiye [ODAŞ 2024 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

Toplam Varlıklar (Mn TL)

2024
34.158

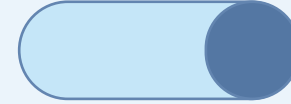


2023
32.574

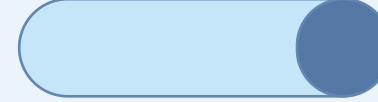


Konsolide Net Satışlar (Mn TL)

2024
7.805



2023
10.743





GİRİŞ

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU BÜYÜME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

BİRLİKTE GÜÇLENME

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

EKLER

02

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

ODAŞ olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda stratejik bir yönetim alanı olarak görüyoruz. Bu bakış açısıyla şekillendirdiğimiz yönetim modelimizi; şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkinlik ilkeleri üzerine inşa ettik. Sürdürülebilirliği, kurumsal karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getirerek hem üst yönetim hem de operasyonel düzeyde bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik politikalarının belirlenmesi, performansın izlenmesi ve risklerin yönetilmesi konularında nihai karar mercii olarak görev yapıyor. Bu yapının merkezinde yer alan **Sürdürülebilirlik Komitesi**, kurumsal sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasında yönlendirici rol üstleniyor.

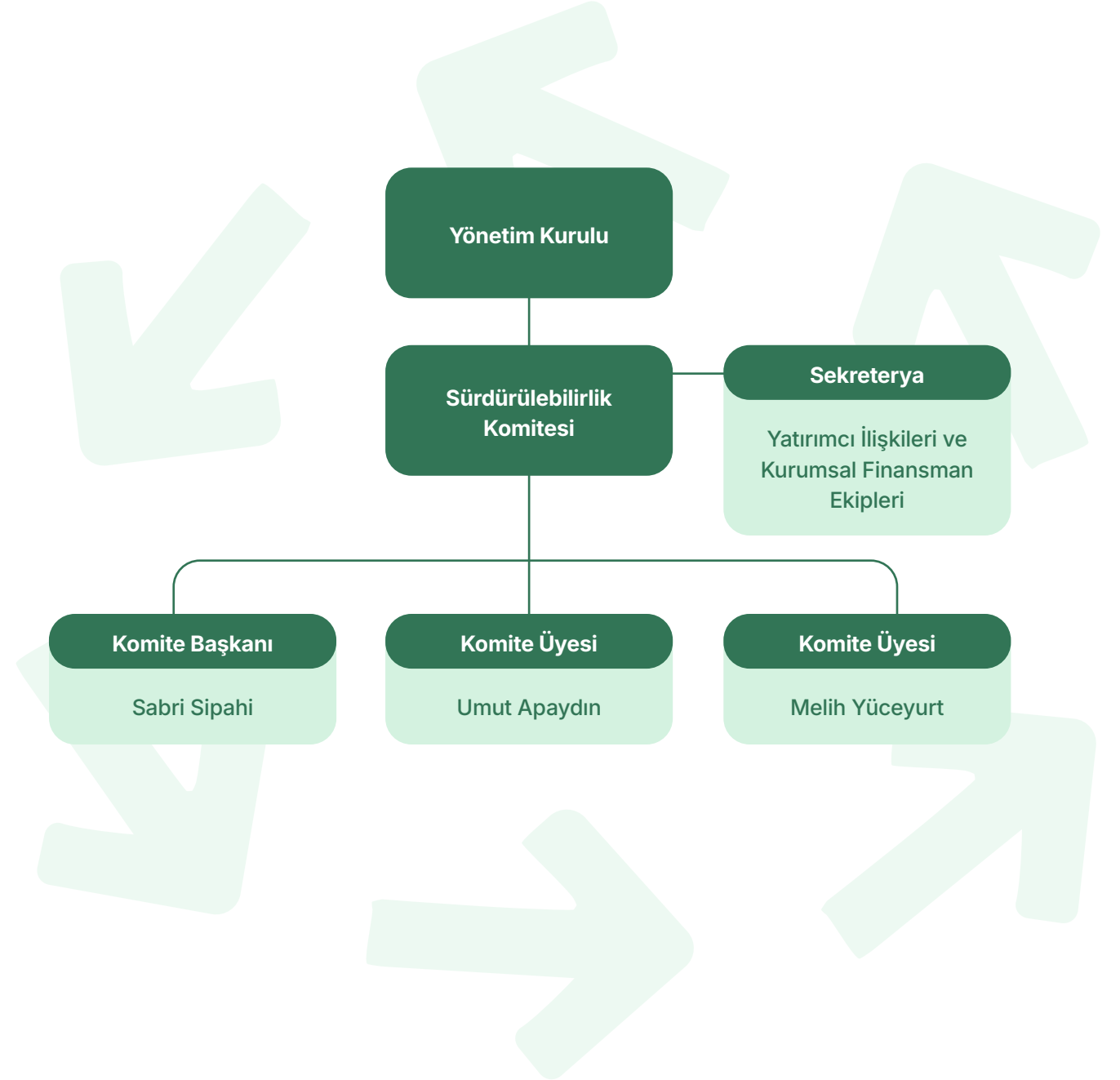
2025 yılında kurulan Komite, önceki yıllarda Kurumsal Yönetim Komitesi altında sürdürülen sürdürülebilirlik faaliyetlerini devralmış; bu sayede daha odaklı ve yapılandırılmış bir yönetim mekanizması oluşturulmuştur. Komite, yılda en az üç kez toplanmakta; gerekli hallerde olağanüstü toplantılar düzenleyebilmektedir.

Komite'nin sekretarya işlevi, Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman ekipleri tarafından üstlenilmektedir. Bu birimler, toplantı organizasyonu, karar takibi, içerik derlemesi ve raporlama süreçlerinin koordinasyonunu sağlayarak bilgi akışının kesintisiz yürütülmesini temin eder.

Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında politika oluşturma, strateji geliştirme, risk ve fırsatları analiz etme, performans takibi yapma gibi konularda faaliyet göstermektedir. Komite, sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal stratejilere entegre edilmesi sürecine katkıda bulunmakta ve bu kapsamda Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapmaktadır.

Komite'nin görev ve yetkileri, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe giren Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları dokümanında detaylı biçimde tanımlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi ile ilgili daha detaylı bilgiye raporumuzun 'Ekler' bölümünde yer alan ODAŞ 2024 TSRS Raporu'ndan ulaşabilirsiniz.

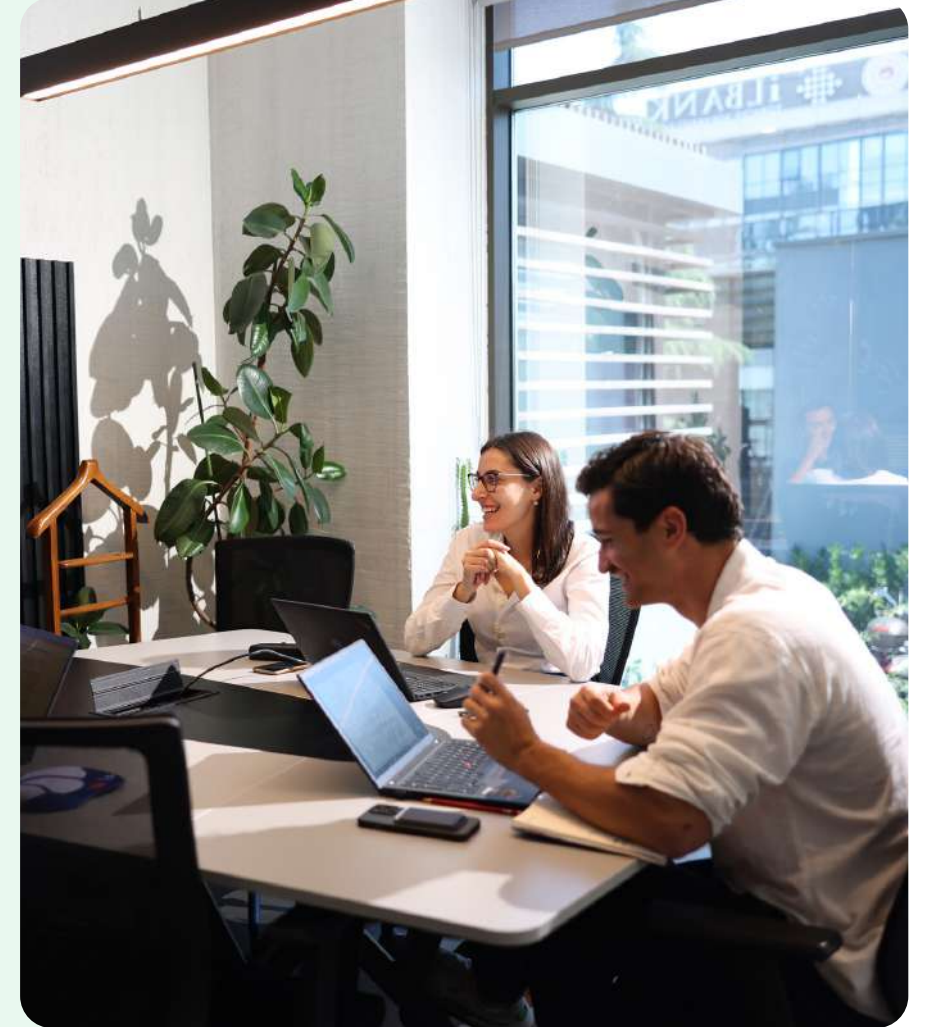




PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

ODAŞ olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temelinde, paydaşlarımızla kurduğumuz açık, sürekli ve yapıcı iletişim yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, karar alma süreçlerimizi daha kapsayıcı ve duyarlı hale getirmek amacıyla; çalışanlarımızdan kamu kurumlarına, sivil toplum kuruluşlarından genç profesyonellere kadar geniş bir paydaş yelpazeyle düzenli iletişim kuruyoruz. Bu iletişimi çeşitli kanallar aracılığıyla ve farklı sıklıklarda sürdürüyoruz. Toplantılar, bire bir görüşmeler, dijital mecralar ve etkinlikler sayesinde karşılıklı beklentileri daha iyi anlıyor, stratejilerimizi buna göre şekillendiriyoruz. Etkileşim odaklı bu yaklaşım, hem kurumsal güveni artırıyor hem de sosyal, çevresel ve ekonomik hedeflerimize ulaşmamızı destekliyor.

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Sivil Toplum Kuruluşları	e-mail ve telefon / toplantılar / birebir görüşmeler	Aylık
İç Müşteriler (ODAŞ Çalışanları)	e-mail ve telefon / toplantılar / etkinlikler	Haftalık
Kamu Kurumları	e-mail ve telefon / toplantılar / birebir görüşmeler	Okazyon özelinde
Üniversiteler ve Öğrenciler	e-mail ve telefon / toplantılar / etkinlikler / sosyal medya	Haftalık
Genç Profesyoneller	e-mail ve telefon / toplantılar / birebir görüşmeler / sosyal medya	Haftalık





ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan önceliklendirme analizini, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı etkileyen en kritik konuları belirlemek amacıyla gerçekleştirdik. Bu analiz sürecinde çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımını benimsedik; hem faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini hem de bu çevresel ve sosyal faktörlerin ODAŞ'ın finansal ve operasyonel performansı üzerindeki olası etkilerini değerlendirdik.

Analiz sürecinde çok aşamalı ve çok kaynaklı bir yöntem izledik. İlk adımda, sürdürülebilirlik alanındaki küresel ve sektörel eğilimleri, enerji ve madencilik

sektörlerindeki emsal şirketlerin uygulamalarını ve uluslararası standartları dikkate alarak geniş kapsamlı bir konu havuzu oluşturduk. Bu aşamada, çeşitli raporlama çerçevelerinden, sektörel en iyi uygulamalardan ve faaliyet gösterdiğimiz pazarlardaki yasal düzenlemelerden faydalandık.

Masa başı araştırmalarının ardından, analizimizi şirket içi görüşmeler ve paydaş etkileşimiyle derinleştirdik. Farklı iş birimlerinden yöneticilerimizle gerçekleştirdiğimiz birebir görüşmeler sayesinde, ODAŞ'ın stratejik hedefleri doğrultusunda hangi

sürdürülebilirlik konularının öncelikli olduğu konusunda kapsamlı içgörüler elde ettik.

Ayrıca, iç paydaşlarımızla düzenlediğimiz çalıştaylar ve anket çalışmaları aracılığıyla; belirlenen konuların iş süreçlerimiz üzerindeki etkisini ve bu konuların paydaşlarımız nezdindeki algısını ölçümledik. Bu süreçte hem iç hem de dış paydaşların beklentilerini göz önünde bulundurarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı çok yönlü bir bakış açısıyla yeniden şekillendirdik.

Aynı zamanda, bu analiz doğrultusunda ortaya çıkan öncelikli konular, sürdürülebilirlik stratejimizin kurgulanması için bir temel oluşturdu.

Öncelikli Konu Listesinin
Oluşturulması

Paydaş
Analizi

Yönetici
Görüşmeleri

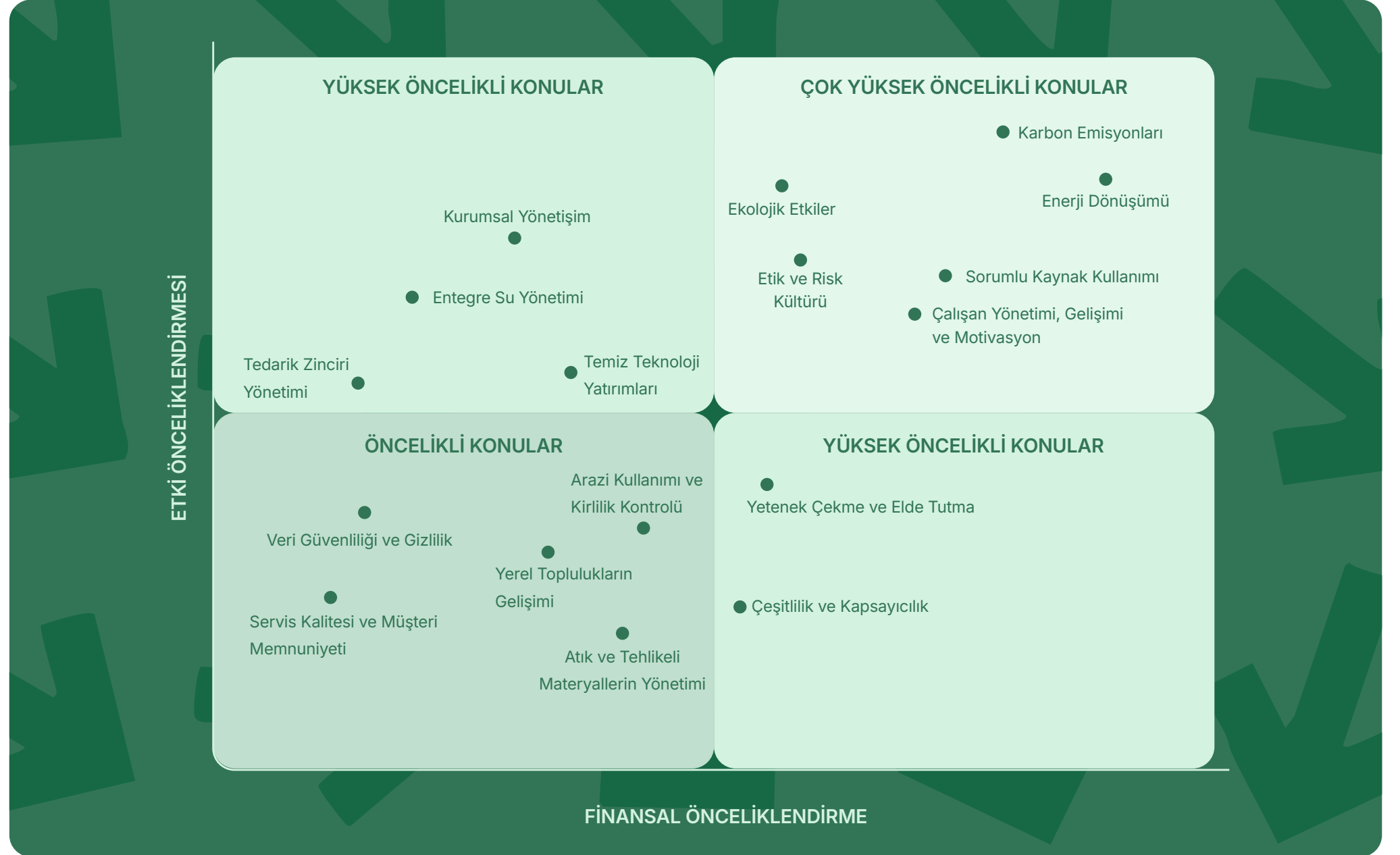
Dış Trendler ve Emsal
Şirket Analizi

Etki
Analizi

Risk ve Fırsat
Analizi



2023 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizinin ardından, faaliyet alanlarımızda yaşanan genişleme ve stratejik önceliklerimizdeki değişim doğrultusunda bu analizi önümüzdeki dönemde güncelleyerek yenileyeceğiz. Yeni analizde, entegre su yönetimi, servis kalitesi ve müşteri memnuniyeti, arazi kullanımı ve kirlilik kontrolü, atık ve tehlikeli materyallerin yönetimi ile kurumsal yönetim konularının, özellikle finansal önceliklendirme açısından daha ön planda yer alması öngörülmektedir. Bu değişim, hem yeni faaliyet alanlarımızın gereklilikleri hem de paydaş beklentilerindeki dönüşümle uyumlu olarak şekillenmektedir.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ODAŞ olarak sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma hedefimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) etkilerini gözetiyor; paydaş beklentilerine yanıt veren dengeli bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sürekli değişen dünyada bugün aldığımız her karar geleceği de şekillendiriyor. Hizmet verdiğimiz farklı iş alanlarında; ekosisteme saygı duyarak "**Sürekli İyileştirme**"ye, ülke ekonomisine katkı sağlarken etik değerlere bağlı kalarak "**Sorumlu Büyüme**"ye, çalışanlarımıza yatırım yaparak ve topluma pozitif bir etki bırakarak "**Birlikte Güçlenme**"ye odaklanıyoruz.

Bu üç odak alanı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi sistematik bir şekilde ele almamıza imkân tanırken; karar alma süreçlerimizde bütüncül, stratejik ve katılımcı bir yaklaşım geliştirmemize olanak sağlıyor.

ODAĞIMIZDA GELECEK VAR



Sorumlu Büyüme

Geleceğe hazırlayan stratejik yatırımlarımızla sorumlu büyüyüyoruz.

→ Portföy Çeşitliliği

Farklı sektör ve lokasyonlardaki yatırımlarımızla dengeli ve dirençli bir portföy oluşturarak işimizi geleceğe hazırlıyoruz.

→ Ülke Ekonomisine Katkı

Faaliyet gösterdiğimiz her sektörde yarattığımız istihdam, yerel tedarikçilerle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ve ihracat faaliyetlerimiz sonucunda ülke ekonomisine katkı sağlıyoruz.

→ Etik İş Yapış

İşimizin her aşamasında etik değerlere bağlı kalarak dürüstlük, eşitlik ve gizlilik ilkelerini benimsiyor, paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz.

→ Risk Yönetimi

Etkin bir risk yönetimi yaklaşımı benimseyerek potansiyel riskleri tanımlıyor, analiz ediyor ve azaltıcı önlemler olarak iş sürekliliğini sağlıyoruz.



Sürekli İyileştirme

Geleceği gözeten yaklaşımımızla operasyonlarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

→ Karbon Emisyonları

İklim krizinin yarattığı tehditlerin farkında olarak karbon ayak izimizi azaltmak için yenilikçi ve etkili çözümler üzerinde çalışıyoruz.

→ Sorumlu Kaynak Kullanımı

Ekosisteme olan sorumluluğumuzun bilinciyle tüm operasyonel süreçlerimizde sorumlu üretim ve tüketim yaklaşımını benimsiyoruz.

→ Enerji Dönüşümü

Çevresel etkimizi azaltacak alternatif enerji kaynaklarını değerlendiriyor, mevcut enerji kaynaklarımızı bu doğrultuda dönüştürmeyi amaçlıyoruz.

→ Ekolojik Etki

Faaliyet alanlarımızdaki biyoçeşitlilik risklerini tespit ediyor, doğal yaşam alanlarını muhafaza etmek için çeşitli önlemler alıyoruz.



Birlikte Güçlenme

Geleceğe değer katan insan odaklı kültürümüzle, paydaşlarımızla birlikte güçleniyoruz.

→ Yetenek Yönetimi

Değişen sektörel dinamiklere ve trendlere uyum sağlamak için çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli olarak geliştiriyor, çeşitlilik ve eşitlik ilkelerini benimsiyoruz.

→ Yerel Topluluklar

Yerel toplulukların ihtiyacı ve beklentilerine kulak veriyor, toplumun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz.

→ İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini ön planda tutuyor, riskleri en aza indirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için sürekli çaba gösteriyoruz.



GİRİŞ

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU BÜYÜME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

BİRLİKTE GÜÇLENME

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

EKLER

03

SORUMLU BÜYÜME

→ İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları





KURUMSAL YÖNETİŞİM

ODAŞ olarak kurumsal yönetim anlayışımızı; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yapılandırıyor, bu ilkeleri tüm iş süreçlerimize entegre ederek paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı önceliklendiriyoruz. Kurumsal yönetim yaklaşımımız, yalnızca yasal uyumluluğu sağlamakla sınırlı kalmıyor; aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel yapı taşlarından biri olarak konumlanıyor.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında kurumsal yönetim ilkelerine uyumu gözetiyor; Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile şeffaflığı sistematik hale getiriyoruz. Yönetim Kurulumuz, stratejik yön belirleme, denetim, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik gibi temel konularda nihai karar mercii olarak görev yapıyor. Yönetim Kurulumuzda bağımsız üyelerin varlığı, şeffaf ve dengeli bir karar alma sürecine katkı sağlıyor.

Kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusundaki kararlılığımız, bağımsız derecelendirme kuruluşu tarafından verilen 8,84 puanlık notla tescillendi; bu doğrultuda ODAŞ, Borsa İstanbul (BİST) Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olmaya hak kazandı.

Yönetim Kurulu (31.12.2024 itibarıyla)

Abdulkadir Bahattin ÖZAL	Yönetim Kurulu Başkanı
Burak ALTAY	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Hafize Ayşegül ÖZAL	Yönetim Kurulu Üyesi
Zehra Zeynep DERELİ KARAÇÖL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Umut APAYDIN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim (31.12.2024 itibarıyla)

Melih YÜCEYURT	Finans ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Ali Kemal KAZANCI	Maden Grubu Başkanı
Caner DEMİRAYAK	COO
Adeviye DEMİR PEKMEZCİ	Muhasebe ve Raporlama Direktörü
İlknur YILMAZ COŞKUN	Hukuk Direktörü
İnci UĞURLU ARIKAN	İnsan ve Kültür Direktörü
Ahmet Göksal CAN	Elektrik Üretim Grubu Başkanı

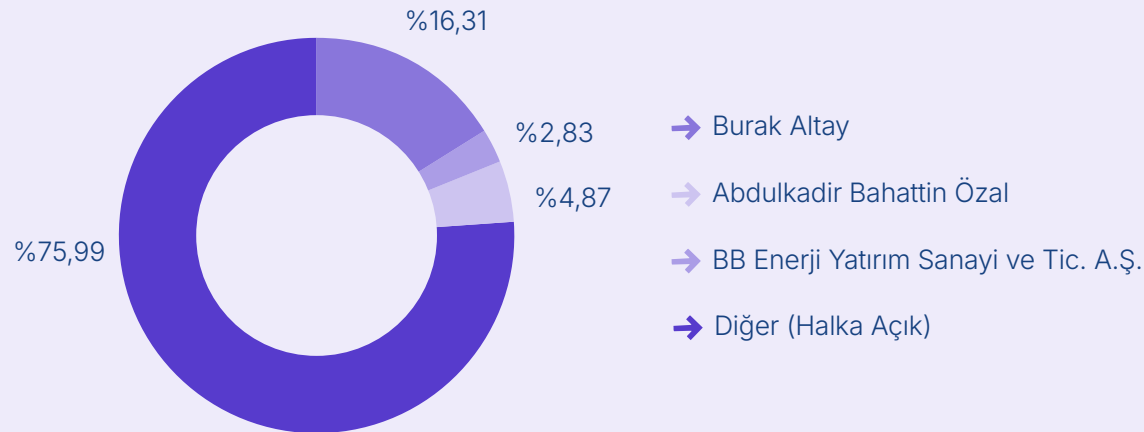




Ortaklık Yapısı

ODAŞ'ın ortaklık yapısı, %75,99'u halka açık paylardan oluşmakta olup, kalan paylar Burak Altay, BB Enerji Yatırım Sanayi ve Tic. A.Ş. ile Abdulkadir Bahattin Özal tarafından temsil edilmektedir.

Pay Sahibi	Sermayedeki Payı (TL)	Pay Oranı (%)
BURAK ALTAY	228.397.487	16,31
BB ENERJİ YATIRIM SANAYİ VE TİC. A.Ş. (Şirketin tamamı Burak Altay'a aittir.)	39.619.143	2,83
ABDULKADİR BAHATTİN ÖZAL	68.199.226	4,87
DİĞER (HALKA AÇIK)	1.063.784.142	75,99
TOPLAM	1.400.000.000	100



ODAŞ bünyesinde kurumsal yönetim uygulamalarının etkinliğini artırmak amacıyla dört ana komite faaliyet gösteriyor: Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi.

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, şirketin finansal raporlama süreçleri ile iç kontrol sistemlerinin doğruluğunu ve etkinliğini gözetmektedir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan komite, bağımsız denetim sürecini izleyerek mali tabloların mevzuata uygun şekilde hazırlanıp hazırlanmadığını değerlendirir. İç denetim faaliyetlerinin sağlıklı işlemlerini desteklemek amacıyla düzenli olarak toplanır ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun belirlediği kurumsal yönetim ilkelerine uyumu izlemek ve bu doğrultuda şirket genelinde iyileştirme alanları belirlemekle görevlidir. Komite aynı zamanda yönetim kurulu adaylarının belirlenmesi, üst düzey yöneticilerin ücretlendirilmesi, etik kurallara uyumun takibi ve yatırımcı ilişkilerinin gözetimi gibi görevleri yerine getirir. Yönetişim kalitesinin artırılması adına politika önerileri geliştirir ve uygulama performansını değerlendirir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin maruz kalabileceği stratejik, operasyonel, finansal ve çevresel riskleri önceden tespit ederek bu risklere karşı uygun önlemlerin geliştirilmesini sağlar. Komite, riskleri erken uyarı mekanizmaları çerçevesinde ele alır ve risk yönetimi sistemlerinin iyileştirilmesine yönelik Yönetim Kurulu'na düzenli öneriler sunar. Kurumsal dayanıklılığın artırılması, sürdürülebilirlik risklerinin yönetimi ve iş sürekliliğinin sağlanması komitenin öncelikleri arasındadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

2025 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, ODAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisini uygulamak, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performansı izlemek ve ilgili raporlama yükümlülüklerini koordine etmekle sorumludur. Komite, sürdürülebilirlik politikalarının hayata geçirilmesini sağlamak üzere Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışır. Aynı zamanda GRI, TSRS gibi ulusal ve uluslararası standartlarla uyum sürecini yürütür; sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirme konusunda kurumsal kapasitenin artırılmasına katkı sunar. Paydaş beklentilerini yönetim süreçlerine entegre etme konusunda aktif rol üstlenir.

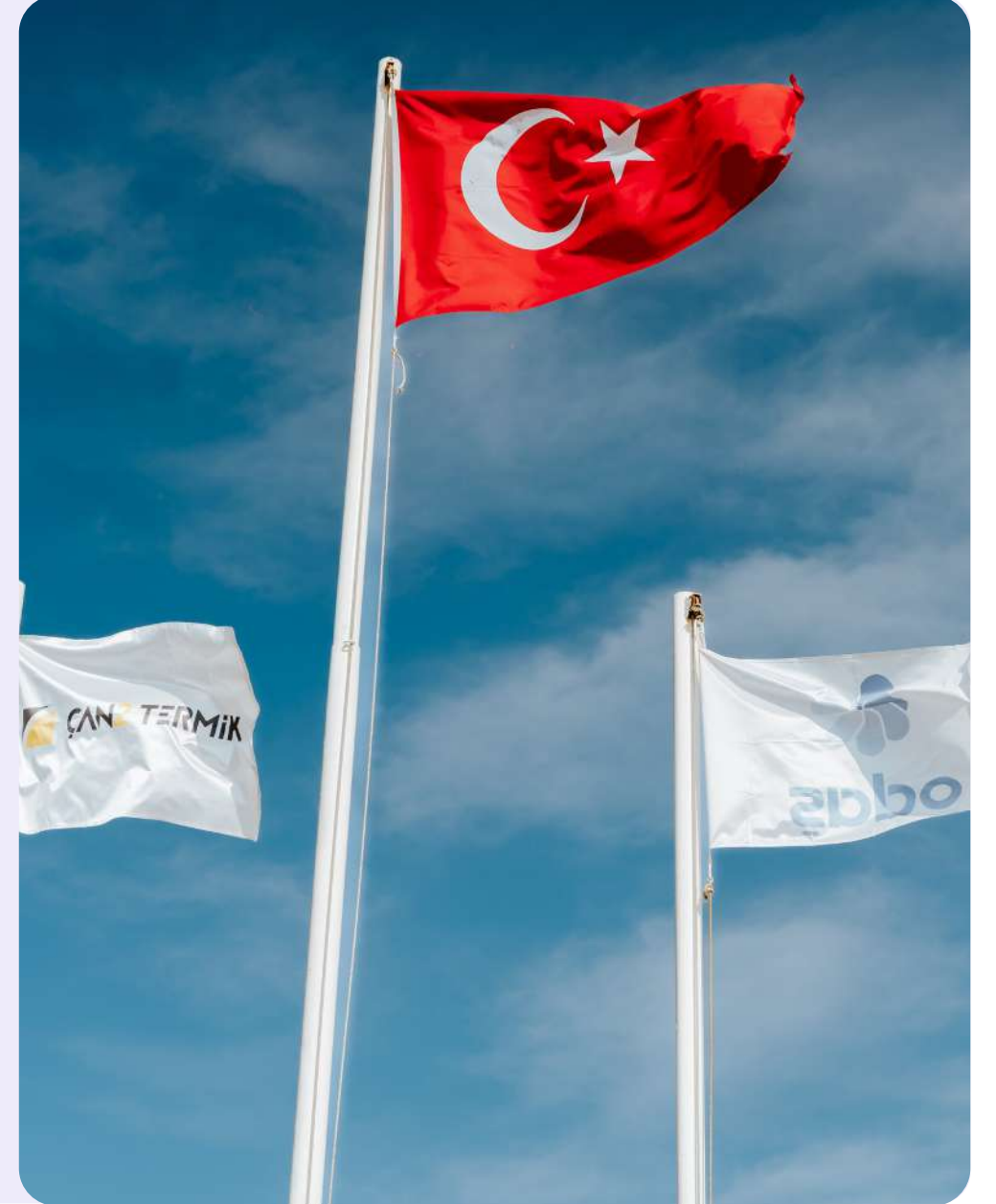


Sürdürülebilirlik yönetimi ile ilgili daha detaylı bilgiye raporumuzun 'Sürdürülebilirlik Yönetimi' ve 'Ekler' bölümünde yer alan [Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları \(TSRS\) Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu ve komitelerin yanı sıra, yatırımcı ilişkileri birimi kamuya paylaşılan bilgilerin güncel, doğru ve erişilebilir olmasını sağlar. 2025 yılında ODAŞ'ın kurumsal yönetim performansı, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri tarafından 8,84 puanla derecelendirilmiş ve şirket Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilmiştir. Ayrıca, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyeliğimiz ile bu alandaki gelişmeleri yakından izliyor ve iyi yönetimi uzun vadeli değer yaratmanın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Kurumsal Yönetişime ilişkin daha detaylı bilgiye [ODAŞ 2024 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

Politikalarımız

[ODAŞ Etik İlkeleri](#)[İnsan Hakları Politikası](#)[Kara Paranın Aklanması, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)[Bağış, Sponsorluk, Hediye ve Ağırlama Politikası](#)[Yaptırımlara, İhracat Kontrollerine ve Uluslararası Düzenlemelere Uyum Politikası](#)[Etik Hattı Politikası](#)[İş Etiği, Çıkar Çatışmaları ve Rekabet Politikası](#)[Kişisel Verilerin Korunması ve Bilgi Güvenliği Politikası](#)[Kurumsal Yönetim Politikası](#)[Tedarik Zinciri ve Uyum Politikası](#)[Çevre Politikası](#)[İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası](#)[Kurumsal İletişim Politikası](#)[İnsan ve Kültür Politikası](#)[Bağış Politikası](#)[Bilgilendirme Politikası](#)[Kar Dağıtım Politikası](#)[Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst düzey Yöneticiler İçin Ücretlendirme Politikası](#)[Tazminat Politikası](#)[Paydaş Katılım Politikası](#)



ETİK VE UYUM

Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde şeffaflık, dürüstlük, insan haklarına saygı ve yasal uyum temelinde şekillenen bir iş yapış kültürünü benimsiyoruz. Bu anlayış doğrultusunda 2025 yılı itibarıyla devreye alınan ODAŞ Etik İlkeleri, etik davranış standartlarını kurumsal düzeyde somutlaştıran güçlü bir yönetim çerçevesi sunuyor.

ODAŞ Etik İlkeleri; insan haklarına saygı, zorla çalıştırmanın ve çocuk işçiliğinin önlenmesi, adil rekabet, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması gibi birçok temel ilkeyi kapsıyor. Bu ilkeler yalnızca çalışanlarımız için değil; aynı zamanda tüm iştiraklerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için de bağlayıcı nitelik taşıyor. Aynı zamanda, irtikap, rüşvet ve her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz. Bu tür ihlallerle karşılaşılması durumunda uygulanacak yaptırımları disiplin prosedürümüzde açıkça tanımlıyoruz.

Aynı zamanda, 2025 yılında Etik Kurulu liderliğinde işletilen, tüm etik bildirimler için güvenli, anonim ve erişilebilir bir Etik ve İhbar Hattını devreye aldık. Politika kapsamında ayrıca; çalışanlara ve paydaşlara yönelik düzenli eğitim programları verilmesini, disiplin süreçleri ve bağımsız denetim mekanizmaları ile etik kültürünün içselleştirilmesini ve sürdürülebilir şekilde işletilmesini hedefliyoruz.

Etik ve Uyum Sistemimizi aktif biçimde hayata geçirmemizle birlikte ilk aşamada ODAŞ Etik İlkeleri'ni tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaştık ve bu ilkeler doğrultusunda farkındalık çalışmalarımıza başladık. Ardından, iç prosedürlerimizi, destekleyici politika belgelerimizi ve bildirim süreçlerimizi adım adım uygulamaya aldık.

Bu bütüncül yaklaşımla yalnızca yasal uyumu sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda kurumsal sorumluluk anlayışımızı ve sürdürülebilirlik vizyonumuzu birlikte güçlendiriyoruz. Etik ve uyum sistemimizin uygulama sürecine ilişkin performans çıktılarına ise bir sonraki sürdürülebilirlik raporumuzda yer vermeyi planlıyoruz.





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

ODAŞ olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde çevrenin korunmasına, toplumsal faydanın artırılmasına ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda, yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, değer zincirimiz boyunca da olumlu etki oluşturmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak, iş ortaklarımız olan tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin de bu yaklaşıma uyumlu hareket etmelerini önemsiyor ve teşvik ediyoruz.



Tüm tedarikçi ve alt yüklenicilerimizi, şirket politikalarımıza ve etik kurallarımıza uyumları açısından düzenli olarak değerlendiririz.



Sürdürülebilirlik performansı yüksek olan tedarikçi ve alt yüklenicileri önceliklendirir; çevresel ve sosyal etki yaratma kapasitelerini destekleriz.



Tedarik zincirimize yönelik sürdürülebilirlik hedefleri belirler; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerine karşı etkili çözümler geliştiririz.



Yerel tedarikçileri ve alt yüklenicileri, asgari koşullar sağlandığı sürece tercih eder; kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların kapsanmasını artıran projelere öncelik veririz.



Satın alma süreçlerinde sürdürülebilirlik performansını, maliyet, kalite ve iş sağlığı ve güvenliği gibi diğer kriterlerle birlikte temel bir başarı ölçütü olarak dikkate alırız.



ODAŞ sürdürülebilirlik yaklaşımını, grup içi ve uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde geliştirir; ulusal ve küresel iyi uygulama örneklerini dikkate alırız.

[GİRİŞ](#)[ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK](#)[SORUMLU BÜYÜME](#)[SÜREKLİ İYİLEŞTİRME](#)[BİRLİKTE GÜÇLENME](#)[YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM](#)[EKLER](#)

04

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME



→ İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları





ÇEVRE YÖNETİMİ

ODAŞ olarak faaliyetlerimizin her aşamasında çevresel etkileri en aza indirmeye ve doğal kaynakları korumaya öncelik veriyoruz. Çevre yönetimi çalışmalarımızı, yalnızca mevzuata uyum sağlamakla sınırlı görmüyor; aynı zamanda sürekli iyileşme vizyonumuz doğrultusunda kaynak verimliliğini artırmayı, atık oluşumunu azaltmayı ve çevresel performansımızı her yıl daha ileriye taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda uygulamalarımızı ulusal mevzuat ve uluslararası kabul görmüş standartlar çerçevesinde yürütüyor, çevresel etkilerimizi azaltmak için sürekli gelişen bir çalışma biçimi benimsiyoruz.

Çevre yönetimi kapsamındaki çalışmalarımızı ODAŞ Çevre Politikası kapsamında yürütüyoruz. Çevre Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Çan2 Termik Santrali'nde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahibiz. 2024 yılında, TÜRKAK'tan yetkili QSI Belgelendirme Kuruluşu tarafından denetimimiz gerçekleştirilmiştir. Özbekistan santralimizde ve Suda'daki maden tesisinde henüz bir ISO 14001 belgelendirmesi bulunmamakla birlikte, çevre yönetimi çalışmalarımızı ulusal düzenlemeler ve uluslararası kabul görmüş uygulamalar çerçevesinde yürütüyoruz. 2024 yılında ODAŞ olarak Çan2 Termik Santrali'nde 247,8 milyon TL; Özbekistan santralinde ise 1,1 milyon TL tutarında çevre yatırım ve harcaması gerçekleştirdik.

Çevre yönetim sistemimizin temelini ulusal mevzuat oluşturuyor. Geçici çözümler yerine kalıcı ve verimli çözümlere odaklanıyor, kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Santralimizde ortaya çıkan uçucu kül ve alçıtaşı gibi yan ürünleri alternatif ham madde olarak ekonomiye kazandırıyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla dış paydaşlarımızın görüşlerini de dikkate alıyor ve sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. 2024 döneminde çevre eğitimi faaliyetlerimiz kapsamında toplam 134 kişi*saat eğitim gerçekleştirdik.

Raporlama döneminde çevre mevzuatına herhangi bir ihlal kaydedilmemiştir.





EMİSYON VE ENERJİ YÖNETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadele, ODAŞ'ın sürdürülebilirlik yaklaşımının temel bir parçasını oluşturuyor. 2018 yılında Çan2 Termik Santrali'nin devreye alınmasıyla birlikte, üretim kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı Ulusal Çevre Mevzuatı kapsamında hesaplamaya başladık. 2024 yılı itibarıyla ise tüm operasyonlarımızı kapsayacak şekilde sera gazı emisyonu hesaplamalarını daha bütüncül ve kapsamlı bir biçimde yürütmeye başladık. Bu çerçevede, doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı azaltmaya, enerji verimliliğini artırmaya ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu yönetim sistemleri geliştirmeye odaklanıyoruz.

Sera Gazı Emisyonları

2024 yılında yaptığımız hesaplamalarla birlikte şirketimiz ve iştiraklerimizin toplam Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları 2.582.684 ton CO₂e olarak belirlendi. Tüm emisyon hesaplamalarında GHG Protokolü esas alındı ve uluslararası kabul görmüş emisyon faktörleri kullanıldı.



Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2024
Kapsam 1	2.507.353
Kapsam 2	5.201
Kapsam 3	70.130
Toplam	2.582.684

Bu dağılım, emisyonlarımızın büyük oranda doğrudan faaliyetlerimizden (özellikle Çan2 Termik Santrali'ndeki üretimden) kaynaklandığını gösteriyor.

Önümüzdeki yıllarda Kapsam 3 hesaplamalarının kapsamını ve metodolojisini genişleterek tedarik zincirimizden ürün kullanımı ve bertaraf aşamasına kadar tüm önemli alanları kapsayan ayrıntılı bir raporlama yapmayı hedefliyoruz.

Kısa vadede enerji verimliliğini artırmaya ve doğrudan emisyonları azaltmaya odaklanırken, orta ve uzun vadede Kapsam 3 dahil tüm emisyon kaynaklarını kapsayan bütüncül bir azaltım yol haritasını devreye almayı hedefliyoruz. Bu yol haritası Türkiye'nin 2053 Net Sıfır vizyonuyla uyumlu olacak şekilde

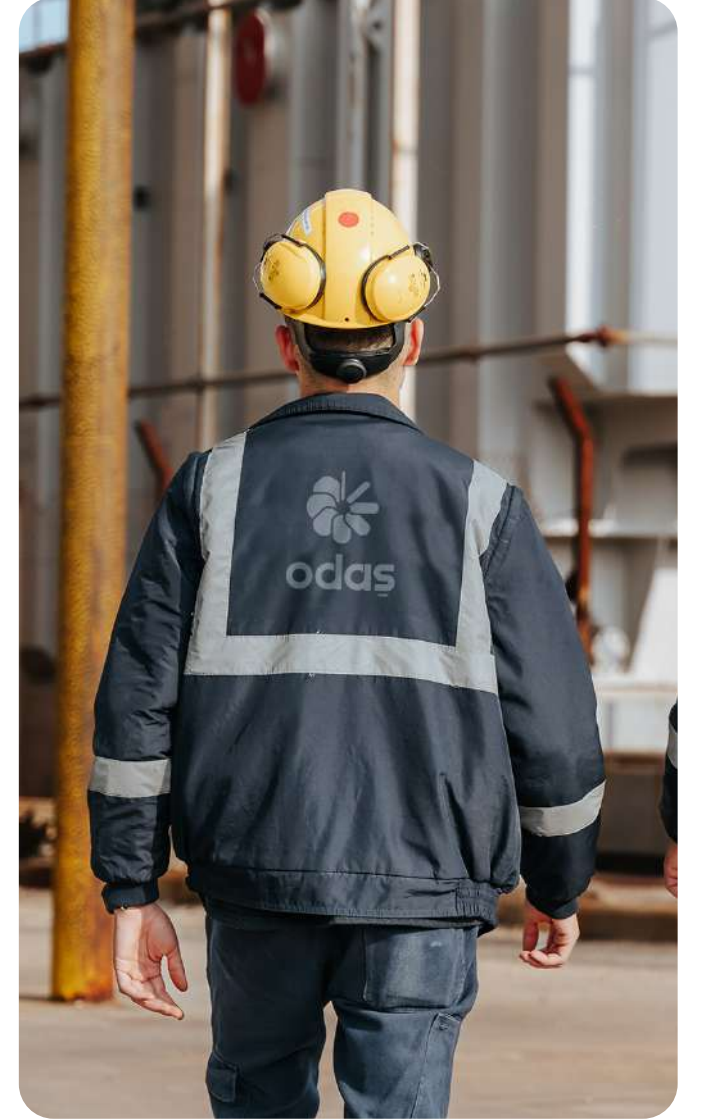
hazırlanacak ve ODAŞ'ın düşük karbonlu geleceğe geçişinde temel bir rehber işlevi görecek.

Emisyon azaltım çalışmalarımız kapsamında, baca gazı arıtma sistemlerimizi ulusal mevzuat gerekliliklerine tam uyumlu şekilde işletiyor, NO_x ve SO_x salımlarını kontrol altında tutuyoruz. Gürültü emisyonları için ise Çevresel Gürültü Konulu Çevre İzni'nden muaf durumdayız.

Enerji Yönetimi

Çan2 Termik Santralimizde uyguladığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. 2025 yılında gerçekleştireceğimiz kapsamlı enerji etüdü ile tüm tesislerimizde tasarruf potansiyeli olan alanları tespit ederek, enerji yönetim programlarımızı bu doğrultuda şekillendireceğiz.

Çan2 Termik Santrali'nin 2024 yılında brüt elektrik üretimi, ikinci çeyrekte gerçekleştirilen 34 günlük planlı bakım çalışmasının da etkisiyle 1.983.538 MWh olarak gerçekleşti. 2024 yılında toplam enerji üretim kapasitemiz 2.508.000 MWh olarak sabit kaldı ve yıl boyunca toplam 1.983.538 MWh enerji üretildi. Bunun yanında, Özbekistan'daki doğalgaz çevrim santralimiz 1 Nisan 2024 itibarıyla kurulu gücünü 158 MW'tan 174 MW'a yükseltti ve yıl boyunca 873.493 MWh brüt elektrik üretimi gerçekleştirdi.





Hava Emisyonları

Çan2 Termik Santrali'nde hava kalitesinin korunması, toz emisyonlarının önlenmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması amacıyla çevresel yatırımlar gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında özellikle ham maddenin elleçlenmesi, taşınması ve depolanması süreçlerinden kaynaklanabilecek toz oluşumunu önlemek için bir dizi yatırımı devreye aldık. Bu yatırımlar sayesinde sadece çevreye olan etkimizi azaltmakla kalmayıp aynı zamanda ham madde kalitesi, personel sağlığı, iş güvenliği ve ekonomik verimlilik açısından da önemli iyileşmeler sağladık.

İkinci Kırıcı Ünitesine Toz Tutma Sistemi Kurulması:

Kapalı alanda tozumanın yaşandığı alanlardan biri olan kömür kırıcı ünitesinde açığa çıkan kömür tozunun ortama yayılmasını engellemek amacıyla bir Toz Tutma Ünitesi kurduk. Bu sistem sayesinde ortamdaki toz miktarını önemli ölçüde azalttık. Böylece toz patlaması riski minimuma indirildi, çalışanlar için daha sağlıklı ve emniyetli bir ortam oluşturuldu, hammadde kaybı önendi ve kaçak emisyon riski ortadan kaldırıldı.

Kırılmış Kömür ve Tüvenan Kömür Stok Sahaları

Beton Perde Duvar Uygulaması: Açık stok sahalarından kaynaklanan rüzgarla toz taşınımını önlemek amacıyla, kömür stok sahalarının etrafına 7 metre yüksekliğinde beton perde duvarlar inşa ettik. Bu pasif yapısal önlem sayesinde hem çevresel toz yayılımı önendi hem de su ile bastırma gibi aktif uygulamalara duyulan ihtiyaç azaldı. Bu durum su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlarken sulama aracı akaryakıt tüketiminde de tasarruf yarattı.

Alçıtaşı Stok Sahasında Beton ve Taş Duvar

İnşası: Benzer şekilde, alçıtaşı stok sahasında hem toz kaynaklı ürün kayıplarını önlemek hem de dış ortamdan gelebilecek kirleticilerin ürün saflığını bozmasını engellemek için beton perde ve taş duvar uygulamaları gerçekleştirdik. Rüzgârla taşınan tozun önüne geçerek hem çevresel etkiyi azalttık hem de ürün kalitesini koruduk.

2025 Yılı için Planlanan Yatırımlar

Kazan Binası Toz Tutma Sisteminin Kapasitesinin

Artırılması: Kazan binasında yer alan kömür taşıma bantlarından kaynaklanan toz emisyonlarını daha da azaltmak amacıyla mevcut toz tutma sistemimizin kapasitesini artırmayı planlıyoruz. Bu yatırım sayesinde sistemin daha geniş bir alana etki etmesi, tozun ortamdaki hızla uzaklaştırılması ve ortam hava kalitesinin iyileştirilmesi hedefleniyor. Ayrıca bu iyileştirme ile zaman, maliyet ve iş verimliliğinde artış, toz patlaması riskinin azaltılması ve çalışan sağlığı açısından daha güvenli bir ortam yaratılması öngörülüyor.

Yeraltı Kömür Bunkerine Toz Tutma Sistemi Kurulması:

Toz kontrolüne yönelik bir diğer yatırım ise yeraltı kömür bunkerine yönelik olacak. Bunker içinde oluşan tozun ortamdaki uzaklaştırılması için yeni bir Toz Tutma Ünitesi kurulması planlanıyor. Bu sistemin devreye alınmasıyla birlikte çalışma alanındaki toz yoğunluğunun azaltılması, hammadde kayıplarının önlenmesi, çalışan sağlığının korunması ve kaçak emisyon riskinin ortadan kaldırılması amaçlanıyor.





SORUMLU KAYNAK KULLANIMI

Atık Yönetimi

Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini çevre performansımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltmak için atık miktarını azaltmaya, proses atıklarının ekonomiye yeniden kazandırılmasına, geri dönüşüm oranını artırmaya ve atık bertarafını en uygun şekilde yönetmeye öncelik veriyoruz. Bu kapsamda, Özbekistan ve Çan2 santrallerimizde uyguladığımız atık yönetimi çalışmalarını ve performansımızı düzenli takip ediyoruz.

Çan2 Santrali Atık Yönetimi

Çan2 Termik Santrali'nde üretim faaliyetlerimiz sonucunda cüruf, uçucu kül ve alçıtaşı oluşuyor. Üretim dışı operasyonlardan ise metal, yalıtım malzemesi, filtre, yağlı bez, kişisel koruyucu donanım, spiral taşları, floresan lamba, elektronik atık, arıtma çamuru, kontamine ambalaj ve ambalaj atığı gibi farklı türlerde atıklar ortaya çıkıyor. Bu atıkları çeşitlerine göre ayrıştırıyor, lisanslı geri kazanım tesislerine veya bertaraf sahalarına yönlendiriyoruz. Üretim kaynaklı yan ürünlerimiz olan uçucu kül ve alçıtaşını alternatif

ham madde olarak değerlendiriyor, arz edilemeyen kısımları kendi sahalarımızda bertaraf ediyoruz.

Atık verilerimizi doğrudan ölçüm ve ihtiyatlı hesaplama yöntemleriyle takip ediyoruz. Kamyon kantarlarından alınan doğrudan tartım verilerini esas alıyor, kantar belirsizliği kaynaklı sapmaları dikkate alarak en doğru sonucu elde etmeye çalışıyoruz.

2022-2024 döneminde, Çan2 Termik Santrali'nde bertaraf edilen tehlikesiz ve tehlikeli atık miktarlarında düzenli bir azalma sağladık. 2022 yılında 1.056.617 ton olan toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı, 2024 yılında 519.286 tona geriledi. Aynı şekilde, tehlikeli atık bertaraf miktarı da 71 tondan 39 tona düştü. Bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarındaki düşüş yan ürünler olan uçucu kül ve alçıtaşının ekonomiye daha fazla kazandırılmasıyla sağlandı.

Bu dönemde tehlikesiz atıkların geri kazanım oranında bir artış gerçekleşti. 2022 yılında 342 ton olan geri kazanılan tehlikesiz atık miktarını 2023'te 386 tona ve 2024'te 381 tona taşıdık. Tehlikeli atık geri kazanım performansında da anlamlı bir iyileşme kaydettik; 2022'de 58 ton olan geri kazanım miktarı, 2023'te 162 tona yükseldi ve 2024'te 128 ton olarak gerçekleşti.



Çan2 Tesisi Atık Yönetimi Performansı (ton)

Tehlikesiz Atıklar	2022	2023	2024
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı (Tesis içi) ¹	1.056.476	790.244	519.111
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı (Tesis dışı) ²	142	164	175
Toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	1.056.617	790.408	519.286
Toplam geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atık miktarı	342	386	381
Tehlikeli Atıklar	2022	2023	2024
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	71	45	39
Toplam geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikeli atık miktarı	58	162	128

→ ¹Çan2 Termik Santrali'ne ait 2. Sınıf Düzenli Depolama Tesisinde bertaraf edilen üretim kaynaklı tehlikesiz atık miktarıdır.

²Çan Belediyesi tarafından toplanan evsel katı atık miktarıdır.



Santralimizde atık oluşumunu azaltmaya ve geri kazanımı desteklemeye yönelik birçok uygulamayı hayata geçiriyoruz. Üretim sonucunda ortaya çıkan kül ve alçıtaşı atıklarını alternatif ham madde olarak piyasaya sunuyor, bu sayede atık olarak işlenmeden ekonomik değer kazanmalarını sağlıyoruz. Proseste kullandığımız suyun arıtılmasında kimyasal maddeleri dökme olarak ambalaj atığı oluşumunu azaltıyoruz. Ayrıca, hurda metalleri tekrar kullanarak atık metal oluşumunu en aza indiriyoruz. Atık azaltımını desteklemek için İşbaşı Çevre Eğitim Programı kapsamında çalışanlarımıza atık yönetimi ve atık azaltımı konularında düzenli eğitimler veriyoruz.

Elektronik atıkların azaltılması için doğrudan bir çalışma yapmamakla birlikte, satın alma süreçlerinde uzun ömürlü ürünleri tercih ediyoruz. Kullanım ömrü dolan elektronik malzemeleri Çevre Bakanlığı'ndan lisanslı tesislere gönderiyoruz.

Kül Yönetimi ve Değerlendirme Çalışmaları

Çan2 santralinde oluşan uçucu kül atıkları, atık yönetimimizin en önemli başlıklarından birini oluşturuyor. Döngüsel ekonomi ilkelerine uygun olarak yan ürünlerimiz olan kül ve alçıtaşını alternatif ham madde olarak değerlendiriyor ve piyasaya sunuyoruz.

Mevcut kül seperasyon sistemimizde günlük yaklaşık 700 ton ince kül üretimi yapıyoruz. Ancak sistemde ayrıştırılan kalın kül ürünleri, fiziksel ve kimyasal özellikleri açısından yapı malzemesi olarak

değerlendirilebilecek potansiyele sahip olsa da piyasaya arz edilemiyordu.

Bu engeli aşmak ve ekonomik değer yaratmak amacıyla 2024 yılında Kül Değirmeni yatırımımıza başladık. 2025 yılında tamamlamayı hedeflediğimiz bu projeyle birlikte yılda yaklaşık 340.000 ton ilave ince kül üreterek yıllık toplamda 550.000 ton atığın döngüsel ekonomiye kazandırılmasını planlıyoruz. Bu sayede hem ekonomik kazanç sağlamayı hem de yılda yaklaşık 22,1 milyon TL'lik bertaraf ve nakliye maliyetinden tasarruf etmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca bu projeyle, düzenli depolama alanlarımızdaki yükü azaltarak çevresel etkileri de en aza indiriyoruz. İnce kül, çimento ve hazır beton sektörlerinde alternatif hammadde olarak kullanıldığından, bu proje aynı zamanda döngüsel ekonomiye katkı sunuyor.

Akçansa ile Döngüsel Ekonomi Alanında Stratejik İş Birliği

Ayrıca 2024 yılında Akçansa ile stratejik bir iş birliği başlattık. Bu kapsamda, Çan2 Termik Santrali'nde üretilen uçucu kül ve cürufun çimento ve beton sektöründe alternatif ham madde olarak değerlendirilmesini sağlamaya yönelik uzun vadeli bir ortaklık kurduk. Bu proje ile atıklarımızın değerlendirilmesini artırmayı ve döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Özbekistan Santrali Atık Yönetimi

Özbekistan santralimizde operasyonlardan kaynaklanan başlıca atıklar kimyasallardan boşa çıkan bidonlar ve katı atıklardan oluşuyor. Atık oluşumunu önlemek ve yönetmek amacıyla süreçlerimizi düzenli olarak denetliyor ve ölçüyoruz. Kimyasallardan kaynaklı atıkların yönetimi için de uygun ayrıştırma ve bertaraf yöntemlerini uyguluyoruz. Özellikle iş başı eğitim programları ve saha uygulamalarıyla çalışan farkındalığını artırarak atık oluşumunu en aza indirmeye çalışıyoruz.

2024 yılında Özbekistan tesisimizden toplam 1,46 ton atık bertaraf edilmiştir. Bunun 0,56 tonu tehlikesiz atıklardan, 0,9 ton ise tehlikeli atıklardan oluşmuştur. Özbekistan tesisimizde önümüzdeki dönemde geri dönüşüm oranlarını artırabilmek için, bölgesel ve ülke düzeyinde gelişen imkanları takip ediyoruz.

Özbekistan Tesisi Atık Yönetimi Performansı (ton)

2024

Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı	0,56
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	0,90
Toplam bertaraf edilen atık miktarı	1,46





Suda Maden Atık Yönetimi

Suda maden sahalarına ait atık verilerini atık yönetim planları doğrultusunda düzenli olarak takip ediyor ve raporluyoruz. Mevcut durumda atık izleme süreçleri, metal atık ve ömrünü tamamlamış lastikleri içeren tehlikesiz atıkları kapsıyor, ancak ilerleyen raporlama dönemlerinde atık izleme süreçlerinin geliştirilmesini hedefliyoruz. 2024 yılında geri kazanım tesisine gönderdiğimiz tehlikesiz atık miktarı 6,6 kg olarak gerçekleşti. Geçen yıla göre atık miktarlarındaki yaklaşık %86'lık azalış, tesisin 2024 yılında çalıştırılmaması ve maden ocağının yılın ikinci yarısında işletilmesi dolayısıyla üretim azalışlarından kaynaklanıyor.

Suda Maden Atık Yönetimi Performansı (kg)

	2022	2023	2024
--	------	------	------

Geri kazanım tesisine gönderilen tehlikesiz atık miktarı	54	46,7	6,6
--	----	------	-----

Su Yönetimi

Su, hem ekonomik faaliyetlerimizin kesintisiz devamı hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin gerçekleşmesi için kritik bir doğal kaynak. ODAŞ olarak su kaynaklarının verimli ve sorumlu kullanımını bir öncelik olarak görüyor, su risklerini etkin bir şekilde yöneterek su risklerine karşı dirençli bir yapı oluşturmayı amaçlıyoruz. Santrallerimizde su çekimi, kullanımı, deşarjı ve atık su yönetimi süreçlerini sürekli geliştiriyor, suyun verimliliğini artıracak ve çevresel etkileri azaltacak uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, Özbekistan ve Çan2 santrallerimizde yürüttüğümüz su yönetimi uygulamaları ile performansımızı sürekli iyileştirme yolunda adımlar atıyoruz.

Çan2 Santrali Su Yönetimi

Çan2 Termik Santralimizde su ihtiyacımızı tamamen yeraltı su kaynaklarından karşılıyoruz. 2022 yılında 2.644.340 m³, 2023 yılında 2.371.369 m³ ve 2024 yılında 2.368.202 m³ su çekimi gerçekleştirdik. Santralimizde herhangi bir su deşarjı bulunmuyor. Tüm endüstriyel ve evsel atık sularımızı arıtarak yeniden kullanıyor veya mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.



Çan2 Tesisi Su Yönetimi Performansı (m³)

2022

2023

2024

Su çekimi (yer altı suyu)

2.644.340

2.371.369

2.368.202

Su deşarjı

0

0

0

Toplam endüstriyel atık su miktarı

101.797

82.163

62.955

Arıtılan endüstriyel atık su miktarı

101.797

82.163

62.955

Toplam evsel atık su miktarı

36.500

36.500

36.500

Arıtılan evsel atık su miktarı

36.500

36.500

36.500

Toplam sızıntı suyu miktarı

296.887

66.734

34.510

Arıtılan sızıntı suyu miktarı

148.444

66.734

34.510





Su verimliliğini artırmak amacıyla, proseslerde ortaya çıkan ve doğrudan atık su olarak kabul edilmeyen suları tekrar proseslere kazandırıyoruz. Yaptığımız bu çalışmalarla toplam endüstriyel atık su miktarını da büyük ölçüde azalttık. İçme ve kullanma suyu sistemlerimizde israfı önlemeye yönelik sıhhi tesisat bakımlarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz. Peyzaj alanlarında damla sulama sistemi kullanılarak su tasarrufu sağlıyoruz.

Sızıntı suyu miktarında gözlemlenen azalma, son yıllarda yağış miktarlarının düşmesi ve artan sıcaklıklar nedeniyle buharlaşmanın artmasından kaynaklanıyor. Ayrıca, sıcak dönemlerde artan atık nemlendirme ihtiyacı, kullanılan suyun geri dönüşünü azaltmakta, bu da sızıntı suyu havuzuna ulaşan su miktarının azalmasına yol açmaktadır. Yağışsız dönemlerde sızıntı suyunu tamamen geri döngüye alınarak deşarj yapmıyoruz.

Yağmur suyu toplama havuzunda yaptığımız revizyon çalışmalarıyla geri kazanılan suyun kalitesini artırdık. Böylece bu suyu daha fazla alanda kullanabilir hale geldik. Özellikle kül nemlendirme, cüruf teknesi soğutma suyu sistemi ve toz bastırma gibi proseslerde geri kazanılmış sudan yararlanıyoruz. Bu sayede hem ham su kullanımını azaltıyor hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sunuyoruz.

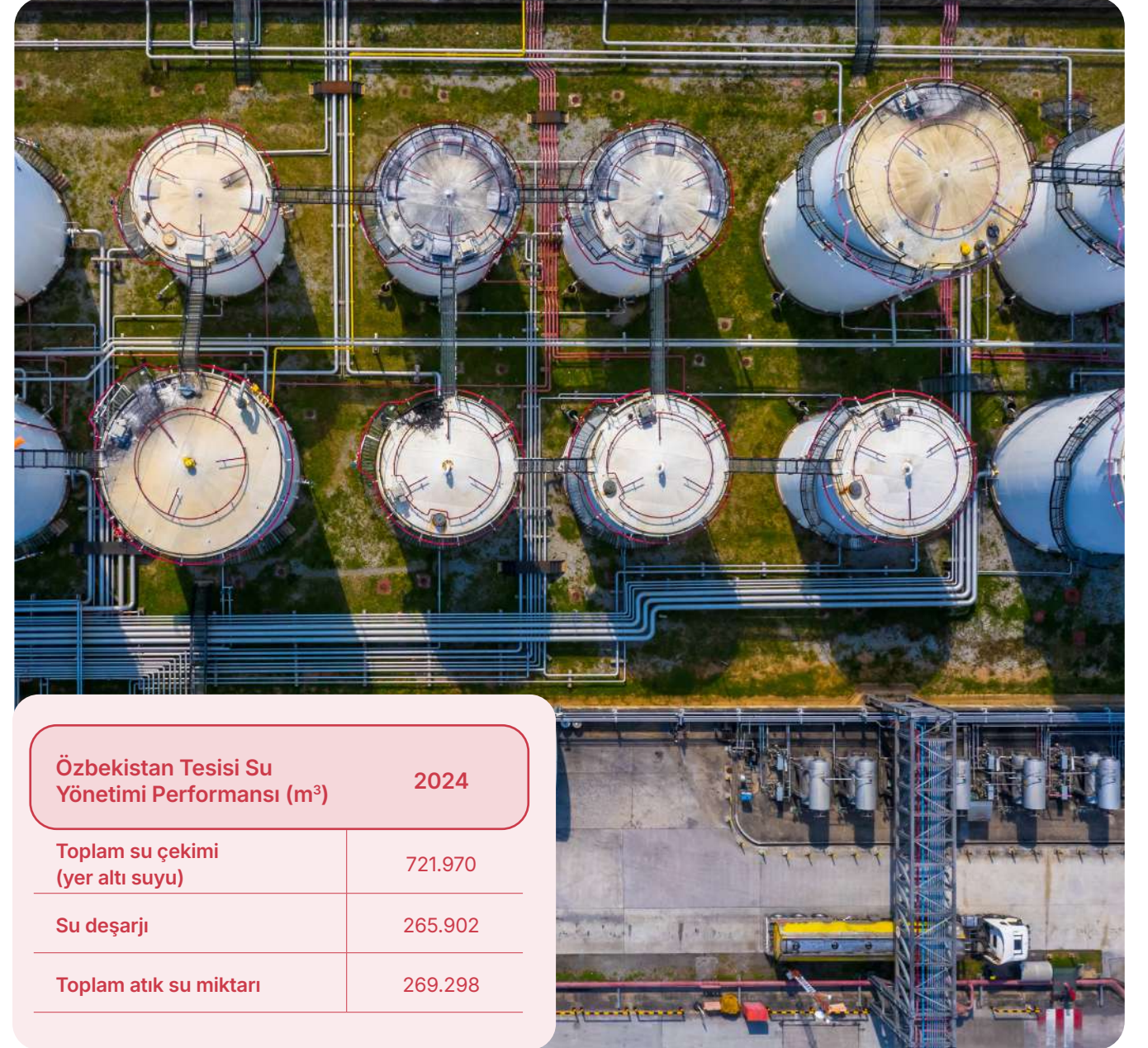
Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (WRI) Su Risk Atlası aracı verilerine göre yüksek su stresine sahip bir bölgede faaliyet gösterdiğimiz bilinciyle, su

tüketimimizi ve su kaynaklarımıza etkilerimizi dikkatle izliyoruz ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Ayrıca, çalışanlarımıza su tasarrufu alışkanlıkları kazandırmak için eğitimler düzenlemeye devam ediyoruz.

Özbekistan Santrali Su Yönetimi

Özbekistan santralimizde 2024 yılı itibarıyla toplam 721.970 m³ yeraltı suyu çekimi yapıyoruz. Kullanılan su, tesisin proses ve destek operasyonlarında değerlendirilirken, toplam 269.298 m³ atık su oluşuyor ve 265.902 m³ su deşarj ediliyor.

Su yönetim stratejimiz kapsamında, soğutma kuleleri ve kazanlarda kullanılacak suları uluslararası standartlara uygun şekilde artırıyor, kapalı ve açık çevrim sistemlerini sürekli ölçüm cihazları ile izliyoruz. Biyolojik arıtma ünitesinden elde edilen suyu, peyzaj alanlarının sulamasında kullanmak üzere hazırlıklarımızı sürdürüyoruz. Su kaçaklarının önlenmesine yönelik düzenli saha denetimleri yapıyor, yağ ve çamur ayrıştırma sistemleri ile atık suyun kalitesini artırıyoruz. Çalışanlara su tasarrufu konusunda fırsat eğitimleri sunuyoruz. Tarımsal yoğunluğu yüksek olan bölgemizde su stresini azaltmaya katkı sağlamak için dikkatli bir su yönetimi politikası izliyoruz.





Özbekistan Santrali Biyolojik Arıtma Ünitesi Projesi

Su yönetimi stratejimizin bir parçası olarak, Özbekistan santralimizde 2025 yılı içerisinde hayata geçirilecek biyolojik arıtma ünitesi kurulumu projemizi planladık. Proje kapsamında, tesisimizde oluşan foseptik atıkları biyolojik yöntemlerle arıtarak, elde edilen suyun santral sahasındaki yeşil alanların ve ağaçların sulamasında kullanılmasını hedefliyoruz. Bu sistem sayesinde, hem çevre kirliliğini azaltmayı hem de su ve gübre tasarrufu sağlamayı amaçlıyoruz. 2025 yılı boyunca satın alma süreçlerinin tamamlanmasını ve sistem kurulumunun gerçekleştirilmesini planlıyoruz.

Projenin tamamlanması ile birlikte, Özbekistan santralinde oluşan foseptik atıkların çevreye zarar vermeden arıtılmasını ve elde edilen suyun tekrar kullanımını sağlayarak doğal kaynak tüketimimizi azaltmayı öngörüyoruz. Bu sayede aylık yaklaşık 2.000 USD vidanjör hizmeti giderinden tasarruf elde etmeyi de hedefliyoruz. Proje tamamlandığında, su kaynaklarımızı daha etkin kullanmaya ve santral faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik sürekli iyileştirme çabalarımıza katkı sağlamış olacağız.



Suda Maden Su Yönetimi

Suda maden sahalarında 2024 yılı itibarıyla toplam 7.680 m³ yeraltı suyu kullandık. Çekilen bu su miktarı, ocak yollarında toz bastırma amacıyla arazöz ile kullanılan su verisini kapsıyor. Söz konusu sahalarımızdaki su tüketim miktarı, ODAŞ'ın toplam su ayak izi içinde görece düşük bir paya sahip olsa da önümüzdeki süreçte Suda'da da etkin bir su yönetimi yapılması ve su performansının iyileştirilmesine yönelik faaliyetler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Suda Maden Su Yönetimi Performansı (m³)

Toplam su çekimi (yer altı suyu)³

2022

2023

2024

10.000

10.000

7.680

→ ³Maden ocağı ve tesisimizde yaz aylarında toz bastırma amacı ile kullandığımız 25m³ kapasiteli arazöz aracının ortalama günlük 2 sefer ve yıllık 200 gün çalışması baz alınarak hesaplanmıştır.



EKOLOJİK ETKİ

ODAŞ olarak faaliyetlerimizin her aşamasında doğal yaşam alanlarının korunmasına ve biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaya önem veriyoruz. Çevresel etkilerimizi en aza indirmek için hem mevcut uygulamalarımızı geliştiriyor hem de yeni projeler hayata geçiriyoruz. Santrallerimizin bulundukları bölgelerdeki ekosistemleri korumak ve doğal dengeyi desteklemek üzerine çalışmalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

ODAŞ olarak biyoçeşitlilik koruma çalışmaları, çevre politikalarımızın bir parçası olarak ele alınıyor. Aynı zamanda, sıfır atık politikamız ve emisyonların kontrolü çerçevesinde biyoçeşitliliğe katkı sağlamak amacıyla çalışmalar yapıyoruz.

Çan2 Termik Santrali'nde, tesisin etki alanı sınırlı olmakla birlikte, yaşamsal gereksinimlerin bolluğu üzerinde baskı oluşturan etkiler meydana gelebiliyor. Bu nedenle, tesis kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik tedbirler hayata geçiriliyor. Yanma optimizasyonu çalışmaları ile kullanılan ham maddeden daha fazla verim alınarak kaynak kullanımı azaltılıyor. Ayrıca, tesisdeki peyzaj düzenlemeleri ile arı ve kuş türlerinin yaşamsal ihtiyaçlarını destekliyoruz.

Özbekistan santralimizde ise, atık su deşarjı için biyolojik arıtma üniteleri ve baca gazı emisyon

kontrol sistemleri kurularak biyoçeşitlilik üzerinde oluşabilecek negatif etkiler daha meydana gelmeden bertaraf edilmesi sağlanıyor.

Son üç yıl içinde, Çan2 Termik Santrali sahası içinde 3 farklı noktada meyve bahçeleri oluşturduk. Bunun yanı sıra, bitki çoğaltma ve çilek yetiştiriciliği amacıyla bir sera kurduk. 2025 yılı içerisinde ise tesiste ceviz bahçesi kurulması planlanıyor. Bu proje ile hem tesis alanında biyoçeşitliliği artırmayı hem de doğal ortama katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Özbekistan santralimizde ise, geçen yıl tesis alanında 2 dönüm büyüklüğünde bir alanı dışarıdan sağlanan toprak takviyesi ile ağaçlandırdık. Ayrıca bu yıl, tesis yakınlarındaki su kanallarının kenarlarına yöre iklimine uygun yaklaşık 1.000 adet ağaç dikerek hem yerel ekosistemi destekledik hem de gelecek dönemlerde su kanallarındaki buharlaşmayı azaltmayı amaçladık.

Yerel idarelerle iş birliği yaparak her yıl çevreye uygun alanlarda ağaç dikimi ve yeşillendirme çalışmalarına katkı sağlamaya devam edeceğiz. Bu doğrultuda, çevremizdeki ekosistemleri koruma ve geliştirme çabalarımızı süreklilik arz eden bir yaklaşımla sürdüreceğiz.





GİRİŞ

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU BÜYÜME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

BİRLİKTE GÜÇLENME

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

EKLER

05

BİRLİKTE GÜÇLENME

→ İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları





ODAŞ'ta sürdürülebilir büyümemizin temelini oluşturan insan odaklı yaklaşımımızla, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın her adımda güçlenmesini ve gelişimini destekliyoruz. Geleceğe değer katan insan odaklı kültürümüzle, paydaşlarımızla birlikte güçleniyoruz.

İnsan ve Kültür Yaklaşımımız

ODAŞ olarak sürdürülebilir başarıya ulaşmanın en güçlü yolunun geleceği şekillendiren yetenek ekosistemimizden geçtiğine inanıyoruz. Bu inançla işe alım sürecinden başlayarak tüm insan ve kültür uygulamalarımızı insanı merkeze alan bir yaklaşımla tasarlıyor ve hayata geçiriyoruz. Seçme ve yerleştirme, öğrenme ve gelişim, ücretlendirme, iç iletişim ve organizasyonel gelişim süreçlerinin tamamında; çalışan deneyimini güçlendirmeye, kurumsal aidiyeti artırmaya ve işyeri kültürümüzü geleceğe taşımaya odaklanıyoruz.

İnsan ve kültür politikalarımızı oluştururken "çeviklik ve esneklik", "şeffaflık ve sürdürülebilirlik", "topluma ve çevreye duyarlılık" ile "iş güvenliği ve işçi sağlığına odaklılık" değerlerini temel alıyoruz. Tüm bu süreçlerde önceliğimizi; işe ve kurum kültürümüze uygun yetenekleri ekibimize katmaya, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmeye ve memnuniyet ile bağlılığı artıracak sistemleri sürdürülebilir kılmaya veriyoruz. Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini stratejik hedeflerimizle uyumlu şekilde geliştirecek sistemler inşa ediyor; memnuniyet ve bağlılığı artıran kalıcı çözümler üretiyoruz.



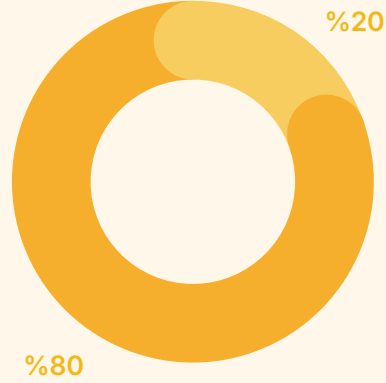
ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

2024 yılı sonu itibarıyla ODAŞ'ta 896 çalışan* bulunuyor. Çalışanlarımızın %20'si beyaz yaka, %80'i ise mavi yaka pozisyonlarda görev alıyor. Tüm çalışanlarımız tam zamanlı olarak görev yapıyor ve Türkiye'nin farklı bölgelerinde, farklı operasyonel lokasyonlarda, çeşitli uzmanlık alanlarında katkı sunuyor. Bu çeşitliliği, operasyonel esnekliğimizi ve kurumsal çevikliğimizi destekleyen temel güçlerimizden biri olarak görüyoruz.

Cinsiyet dağılımı açısından toplam çalışanlarımızın %8'i kadın, %92'si ise erkek çalışanlardan oluşuyor. Kadın çalışan oranımızı artırmak, özellikle teknik alanlarda ve karar verici pozisyonlarda kadın temsiliini güçlendirmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Yönetici pozisyonlarında kadın oranımız ise %15 olarak ölçüldü.

Genç ve dinamik yapımız ODAŞ'ın organizasyonel dönüşüm kapasitesine doğrudan katkı sunuyor. Çalışanlarımızın %61'i 30 yaş altındayken, %26'sı 30-50 yaş aralığında ve %13'ü 50 yaşın üzerinde yer alıyor.

Kategoriye Göre Çalışanlar (2024)



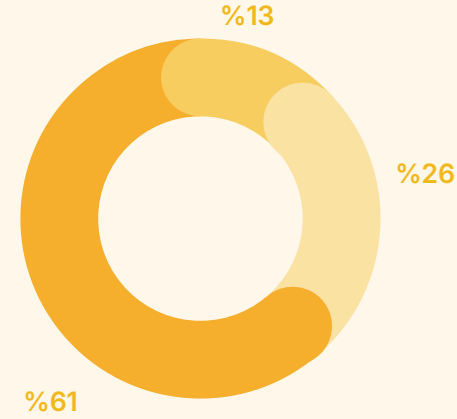
- Mavi Yakalı Çalışanlar
- Beyaz Yakalı Çalışanlar

Cinsiyete Göre Çalışanlar (2024)

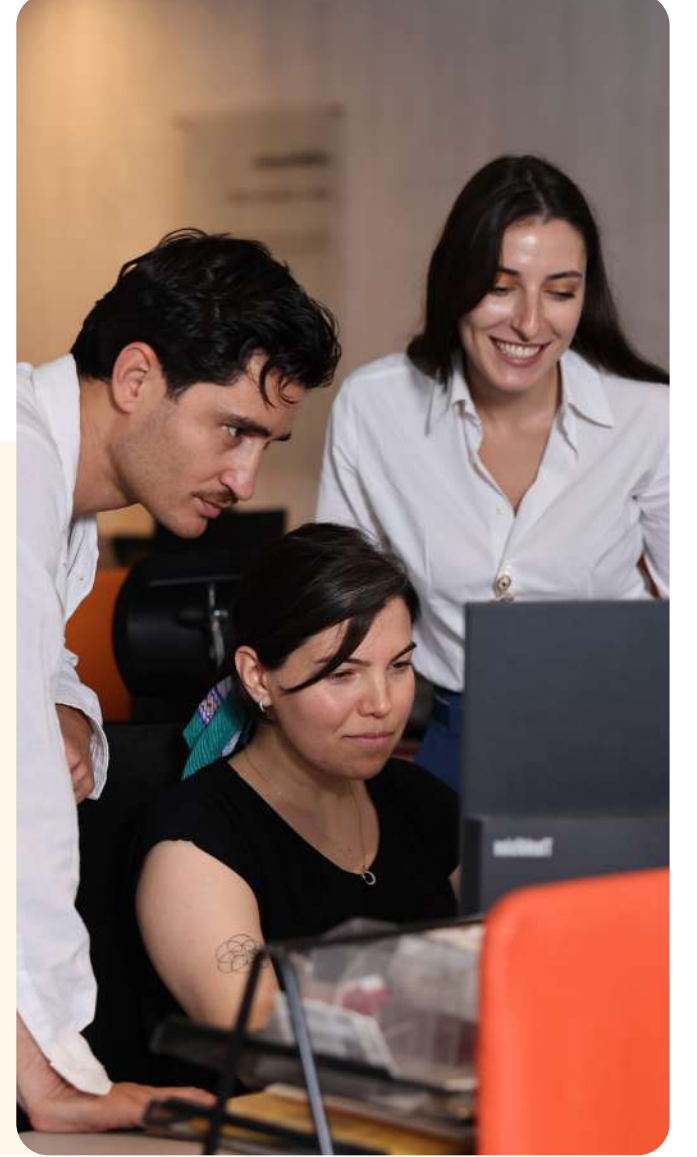


- Erkek
- Kadın

Yaşa Göre Çalışanlar (2024)



- 30 Yaş ve Altı
- 30-50 Yaş Arası
- 50 Yaş ve Üzeri



*Yurt dışı iştirakler çalışan sayısına dahil edilmemiştir, yalnızca yurt içi operasyonları kapsamaktadır.



YETENEK YÖNETİMİ

Değişen sektörel dinamiklere ve trendlere uyum sağlamak için çalışanlarımızın yetkinliklerini sürekli olarak geliştiriyor, çeşitlilik ve eşitlik ilkelerini benimsiyoruz.

ODAŞ olarak sürdürülebilir başarımızın temelinde insan odaklı dönüşümün gücünün yattığını biliyoruz. Bu bilinçle mevcut yeteneklerimizin kariyer yolculuğunun her aşamasını kapsayan, stratejik bir yetenek yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz. İşe alım sürecinden başlayarak kariyer gelişimi, performans yönetimi, öğrenme ve gelişim uygulamaları ile çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaracak sistemleri hayata geçiriyor, organizasyonel verimliliği ve çalışan bağlılığını birlikte inşa ediyoruz.

Yetenek yönetimi yaklaşımımız kapsamında önceliğimizi her çalışanın organizasyonda yetkinlik ve yeteneklerine uygun rollerde görevlendirilmesi ve ODAŞ'ın geleceğine katkı sağladığını hissettiği bir değer bulması olarak görüyoruz. Gelişim odaklı kurum kültürümüzle, çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkarmalarına yardımcı olmayı hedefliyoruz.

İşe Alım

Organizasyonumuza katkı sağlayacak en doğru eşleşmeyi yapabilmek, adayların niteliklerini, yeteneklerini ve uzmanlıklarını etkin şekilde

değerlendirebilmek adına farklı işe alım araçlarından yararlanıyoruz. İşe alım sürecindeki her adayın olumlu bir tecrübe yaşamasını sürecimizin en temel amaçlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, işe alım sürecinden itibaren tüm uygulamalarımızı çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini destekleyecek şekilde tasarlamaya devam ediyoruz.

Oryantasyon Programı

ODAŞ ailesine yeni katılan çalışanlarımız için yaklaşık bir hafta süren kapsamlı bir oryantasyon programı yürütüyoruz. Bu program sayesinde grubumuza katılan yeni yetenekler şirket kültürümüzü tanırken, tüm departmanların işleyişi hakkında detaylı bilgi sahibi oluyorlar. Görevlerine daha hızlı adapte olmaları için, pozisyona özel saha oryantasyonlarını da ayrıca planlıyoruz.

Kariyer Yönetimi

Çalışanlarımızın yaşam ve çalışma koşullarını sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyor, profesyonel gelişimlerini desteklemek için fırsatlar yaratıyoruz. Kariyer yönetimi uygulamalarımızda; çalışanlarımızın bilgi, beceri, yetenek ve ilgi alanlarını dikkate alıyor, terfi, rotasyon, görevlendirme ve transfer süreçlerimizi

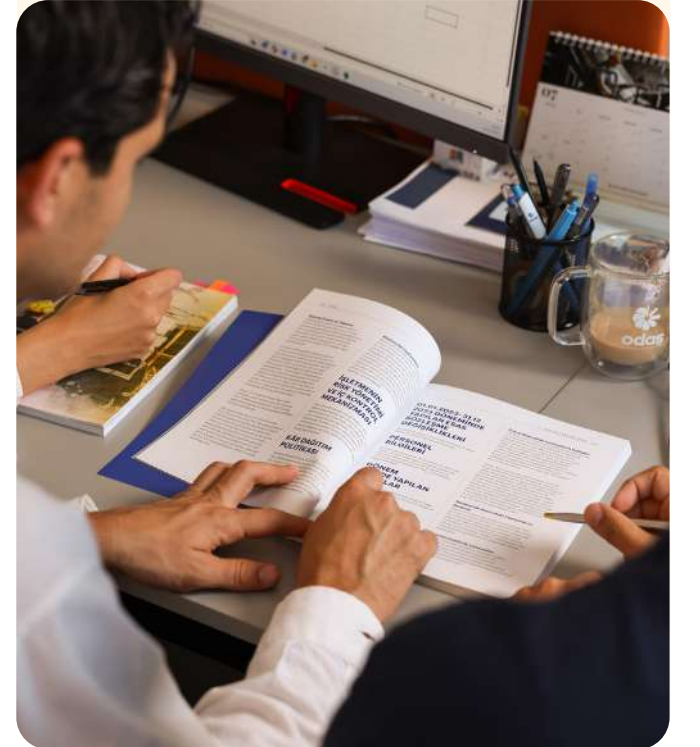
bu doğrultuda planlıyoruz. Her bir çalışanımız için kişisel gelişim ve kariyer yolculuğunun adil olmasını önemsiyoruz.

Performans Yönetimi

Performans yönetim sistemimizi takım odaklı kurgulayarak, ODAŞ'ın dinamik yapısına uygun olarak çeyrek dönemlerde takip ve değerlendirme imkânı sunuyoruz. Bu sayede performansı, değişimin hızına uyum sağlayabilen esnek bir sistem ile yönetiyoruz. Performans yönetimi sistemimiz, şirket hedeflerimizi, önceliklerimizi ve kurumsal yetkinliklerimizi tüm çalışanlarımızla paylaşmamızı sağlıyor. OKR (Objectives and Key Results) metodolojisiyle bireysel performansları, çeyreklik periyotlarla izliyor, çalışanlarımızı ortak hedeflere yönlendiriyoruz.

2024 yılı itibarıyla 25'i kadın, 97'si erkek olmak üzere toplam 122 beyaz yaka çalışanımız düzenli bir performans değerlendirme sürecine dahil edildi. Çan2 Termik Santrali'nin de sisteme entegrasyonu ile kapsayıcılığımızı artırdık. 2024'e kadar uyguladığımız ekip bazlı değerlendirme sistemimiz, 2025 itibarıyla bireysel hedef takibini esas alan daha esnek ve şeffaf bir yapıya kavuştu.

Performans Yönetimi	2024	
	Kadın	Erkek
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden geçen beyaz yaka çalışan sayısı	25	97





Performans Yönetimi ile çalışanlarımızın iş hedeflerini sistemli bir şekilde takip ederek daha verimli bir iş yönetimi yapmayı hedefliyoruz. Bu sistem sayesinde yalnızca ulaştığımız hedefleri değil, ulaşamadıklarımızı da değerlendirerek sürekli gelişim sağlıyoruz. Böylece organizasyonun ve çalışanlarımızın gelişim aksiyonlarını birlikte belirleyip planlıyoruz.

Performans Yönetim Sürecimize tüm iş ailesi çalışanlarımız dahil ediliyor. Takım ya da bireysel hedefi bulunmayan çalışanlarımız (örneğin Şoför, Yönetici Asistanı, Destek Hizmetleri Sorumlusu vb.) şirket puanı üzerinden sürece katılıyor. Her çeyrekte departmanlarımız hedeflerini belirliyor ve bu hedefler doğrultusunda ekip olarak çalışılıyor. Değerlendirmeler de grup bazında yapılıyor.

Bu değerlendirmede, hedeflerin ulaşılma durumuyla birlikte çalışanların süreç boyunca nasıl bir tutum ve davranış sergilediğini de dikkate alıyoruz. Performans değerlendirme sonuçlarını; eğitim ihtiyaç analizleri, gelişim planlamaları, terfi ve rotasyon kararları gibi birçok kritik insan ve kültür uygulamasına veri sağlayacak şekilde kullanıyoruz.

Tüm bu sürecin etkinliğini artırmak için geri bildirim kültürünü teşvik ediyor, hedef belirleme ve değerlendirme süreçlerinde açık iletişimi esas alıyoruz.

Öğrenme ve Gelişim

Öğrenmeyi süreklilik taşıyan bir gelişim aracı olarak görüyor; tüm çalışanlarımızın teknik ve davranışsal gelişimlerini öncelikli bir konu olarak ele alıyoruz. Yeni görevlendirmeler, atamalar, performans çıktıları, sektörel ve teknolojik gelişmeler ya da şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda her bir çalışanımızın gelişim ihtiyaçlarını belirliyor, bu ihtiyaçlara en yüksek faydayı sağlayacak şekilde yanıt veriyoruz.

Eğitim ihtiyaç analizleri her yıl düzenli olarak departmanlarla görüşülerek yapılıyor. Ardından planlama süreci devreye giriyor. Gelişim platformumuz aracılığıyla çalışanlarımız diledikleri online eğitimleri de ücretsiz bir şekilde alabiliyor.

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz eğitim ihtiyaç analizleriyle, bireysel ve kurumsal eğitim planlarımızı oluşturuyoruz. 2024 yılında yetkinlik temelli eğitimleri ön plana çıkararak, çalışanlarımızın bireysel gelişim alanlarına odaklandık. Eğitim platformumuz üzerinden çalışanlarımız diledikleri online eğitimlere ücretsiz olarak erişebiliyor.



Kurumsal Eğitimler: Şirket genelinde ya da belirli gruplar için zorunlu veya ihtiyaç temelli olarak planlanıyor.

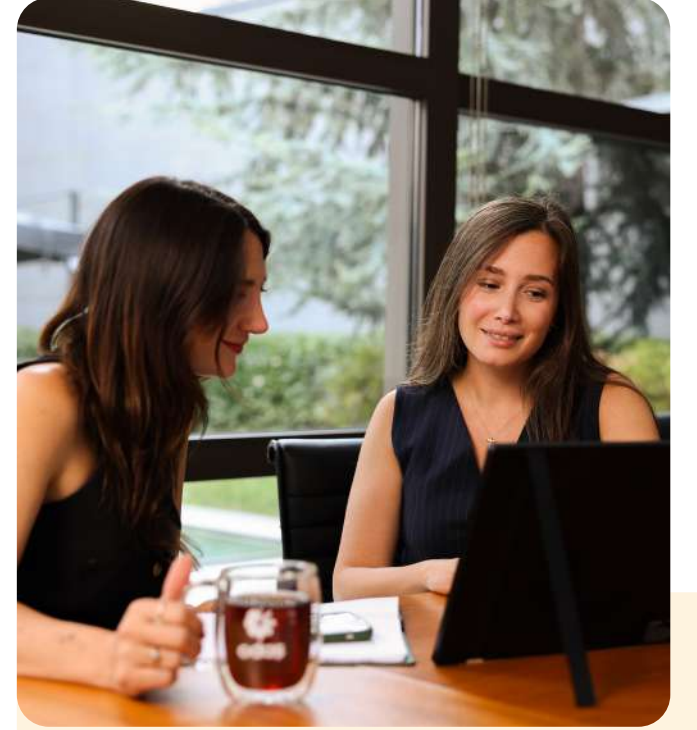


Bireysel Eğitimler: ODAŞ'lıların mesleki uzmanlıklarını ve kişisel gelişimlerini destekleyecek içerikleri kapsıyor.



Gelişim Programları: Belirli yetenek gruplarına yönelik olarak liderlik, teknik yeterlilik veya stratejik becerilerin geliştirilmesi amacıyla tasarlanıyor.

2024 yılında toplam eğitim süremiz 72.456 kişi*saat olarak gerçekleşirken, toplam eğitim harcamamız 543.000 TL oldu. Yöneticilere verilen eğitimlerin detayları unvan bazında ayrıştırılamasa da liderlik gelişimi programlarımız hem yeni liderlerimiz hem de kıdemli yöneticilerimiz için aktif olarak sürdürülüyor.



**2024 yılında
72.456 kişi*saat
eğitim
gerçekleştirdik.**

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE REFAHI

ODAŞ Kültürü ile takım ruhunu güçlendiren, ekiplerin uyum ve sinerji içinde çalışabilecekleri dinamik bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Aramıza katılan her bireyin en iyi deneyimi yaşaması, kendisini değerli ve bu kültürün bir parçası olarak hissetmesi için gerekli tüm şartları sağlamaya önem veriyoruz.

Bu anlayışla fiziksel, zihinsel, sosyal ve kültürel anlamda kapsayıcı bir çalışan deneyimi sunmayı hedefliyor, kurum kültürümüzü çalışanlarımızın yaşam kalitesini artıracak şekilde yapılandırıyoruz. Sunduğumuz yan haklar, gelişim olanakları ve iletişim ortamlarıyla sadece bir iş değil, bir aidiyet alanı yaratıyoruz.

Eşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Tüm politika ve uygulamalarımızı bireysel farklılıklara saygılı, insan hakları normlarına uygun ve eşitlikçi bir bakış açısıyla geliştiriyoruz. Dil, din, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce veya inanç farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza adil fırsatlar sunuyoruz. Bu yaklaşımla, işe alımdan kariyer planlamasına, ücretlendirmeden performans değerlendirmeye kadar her süreci kapsayıcılık ilkesiyle yürütüyoruz. Bununla birlikte, küresel sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızı daha da güçlendirmek adına UN Global Compact

(Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) imzacılığı süreçlerimizi başlatmış bulunmaktayız.

Cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik işe alım ve yerleştirme süreçlerimizde pozisyon farkı gözetmeksizin eşit işe eşit hak prensibini esas alıyoruz. Organizasyon kültürümüzü çeşitlilik, saygı ve kapsayıcılıkla besliyor, herkesin kendini değerli ve güvende hissedeceği bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

2024 itibarıyla kadın çalışan oranımız %8, yönetici pozisyonlarındaki kadın oranımız ise %15 seviyesinde gözlemlendi. Kadın çalışanların iş hayatında daha görünür, daha güçlü ve daha etkin roller üstlenebilmesi için kariyer yolculuklarını destekliyor, gelişimlerini teşvik edecek yapılar inşa ediyoruz. Mentorluk programları, adil terfi süreçleri, potansiyel odaklı gelişim planları ve esnek çalışma modelleri ile kadınların kariyerlerinin her aşamasında yanlarında oluyoruz. Önümüzdeki dönemde bu oranları artırmayı ve daha kapsayıcı bir organizasyon yapısını kalıcı hale getirmeyi stratejik önceliklerimiz arasında görüyoruz.





Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti bizim için, organizasyonel başarının temel taşıdır. Bu doğrultuda, 2022 yılında başlattığımız profesyonel anket çalışmamızla hem genel merkezden hem de sahalardan gelen geri bildirimleri sistematik biçimde topladık. İki yılda bir düzenlemeyi hedeflediğimiz bu anketlerde şu başlıkları ölçümlüyoruz:

Çalışma Ortamı ve Koşullar

Ücret, Sosyal ve Yan Haklar

Performans ve Ödüllendirme

ODAŞ Kültürü

Yetenek Yönetimi

Üst Yönetim, İletişim, İş Birliği

İşveren Markası ve Kurumsal Değişim

İşletme Verimi ve İlk Yönetici ilişkisi

2024 yılında çalışan bağlılığı oranımız %73 olarak gerçekleşti. Anket verilerinden elde ettiğimiz içgörüler, çalışan deneyimini geliştirecek projelerin temelini oluşturuyor. Ayrıca 2024 yılı itibarıyla %45 seviyesinde ölçülen yıllık devir oranımızı azaltmaya yönelik stratejiler oluşturduk. Bu oranı düşürmek adına çalışanlarımızla olan iletişimimizi güçlendirmeye ve onların beklentilerine daha çevik yanıtlar vermeye odaklanıyoruz. Özellikle genç ve dinamik yapımızı destekleyen açık, şeffaf ve etkin bir iç iletişim kültürü oluşturmak için adımlar atıyoruz. Bu doğrultuda kurduğumuz iletişim platformları sayesinde her çalışanın kendini ifade edebildiği, fikirlerini özgürce paylaşabildiği bir ortam yaratıyoruz. Bu ortam, yenilikçi fikirlerin ortaya çıkmasını hızlandırırken, organizasyona katkı sağlayacak çözümlere daha kolay ulaşmamızı sağlıyor.

Bununla birlikte iş yeri kültürü ve çalışan memnuniyeti konusunda global ölçekte hizmet veren "Great Place to Work" Enstitüsü'nün yürüttüğü ankete bu yıl ilk defa katılarak üç sertifikayla başarımızı taçlandırdık.



ODAŞ, Suda Maden ve Çan2 Termik şirketlerimizle "Great Place to Work" sertifikasını almaya hak kazandık.



Ücretlendirme ve Yan Haklar

ODAŞ'da tüm çalışma arkadaşlarımız için adil, eşitlikçi ve piyasayla rekabet edebilir düzeyde bir ücret politikası uyguluyoruz. Ücretlendirme süreçlerimizde, farklı iş kollarına ait pozisyonları değerlendirirken bağımsız danışmanlık şirketlerinin yürüttüğü piyasa araştırmaları, sektör analizleri ve ücret kıyaslama verilerinden yararlanıyoruz.

Ücret politikamızı şekillendirirken, işin büyüklüğü, kapsamı ve sorumluluk alanı gibi faktörleri dikkate alıyor, iş değerlendirme sistemi doğrultusunda kademe ve ücret yapımızı oluşturuyoruz. Bu süreci İnsan ve Kültür Direktörlüğümüzün koordinasyonunda, şirketimizin faaliyet gösterdiği coğrafi bölgeler, yasal düzenlemeler ve organizasyonel ihtiyaçlar çerçevesinde, dinamik bir yapı içinde sürdürüyoruz.

DEĞER KATIYORUZ, DEĞER VERİYORUZ: ODAŞ ÇALIŞAN YAN HAKLARI



Sağlık ve Güvenlik

Özel sağlık sigortası, Hidocor platformu



Finansal Refah

Taksitli avans uygulaması, evlilik ve doğum yardımları, performans primi, yaşam destek paketleri



İş & Özel Yaşam Dengesi

Hibrit çalışma modeli, resmi anne-babalık izinlerine ek izinler



Gelişim ve Sosyal Yaşam

Müzekart uygulaması, yabancı dil desteği, Enerjik Bir Mola etkinlikleri, İyi Yaşam Hareketi etkinlikleri, kültür-sanat temelli yarışmalar, dijital eğitim platformları



Çalışan Sağlığı ve İyi Olma Hali

ODAŞ olarak fiziksel ve mental sağlığın bütünsel bir çalışan refahının ayrılmaz parçası olduğuna inanıyoruz. 2025 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarını daha etkin desteklemek amacıyla "Hidocor" platformunu kullanıma sunduk. Bununla birlikte, iyi yaşam kültürünü kurum kültürümüze entegre etmek amacıyla yürüttüğümüz ODAŞ İyi Yaşam Hareketi ile belirli periyotlarda spor, sağlık, farkındalık, stres yönetimi ve kişisel gelişim odaklı etkinlikler düzenliyoruz. Ayrıca, çalışanlarımıza özel sağlık sigortası ve taksitli avans uygulaması gibi finansal refahlarını destekleyici yan haklar sunuyoruz.

ODAŞ'ta çalışan deneyimini fiziksel, sosyal, duygusal ve entelektüel boyutlarıyla bütünsel bir yaşam döngüsü olarak ele alıyoruz. Kurum kültürümüzü bu anlayışla beslemeye devam ederken; çalışanlarımızın farklı bakış açıları ve deneyimlerinin iş ortamına entegrasyonunu teşvik ediyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini ön planda tutuyor, riskleri en aza indirmek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için sürekli çaba gösteriyoruz.

Tüm faaliyet alanlarımızda çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumayı temel önceliğimiz olarak görüyoruz. İş kazalarını, meslek hastalıklarını ve işe bağlı yaralanmaları önlemek amacıyla kapsamlı ve etkin bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetim sistemi uyguluyoruz. ISO 45001 standardına uyumlu Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında, İSG süreçlerini kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve taşeronlarımızın güvenli bir ortamda çalışmasını sağlamak amacıyla her faaliyet öncesinde risk değerlendirmeleri yapıyor, işin niteliğine göre tehlikeleri belirliyor ve bu değerlendirmeleri düzenli olarak güncelliyoruz. Kontrol hiyerarşisi yaklaşımını esas alarak riskleri bertaraf etmeye yönelik önlemler geliştiriyor; risk değerlendirme dokümanlarımızı, parlama ve patlamadan korunma dokümanlarımızı ve "İlk 11 kural" gibi kılavuz belgelerini sahada uyguluyoruz. Bu süreci İSG kurulumuz ve risk değerlendirme ekiplerimizle birlikte yürütüyor, yüksek riskli işler için iş başı toplantıları yaparak sahada çalışan ekiplerimizi bilgilendiriyoruz.

Sürekli İyileştirme Yaklaşımımız

İSG performansımızı düzenli olarak ölçüyor, analiz ediyor ve elde ettiğimiz veriler doğrultusunda sürekli iyileştirme odaklı aksiyonlar alıyoruz. Meydana gelen kazalar sonrasında kök neden analizleri yapıyor, bu analizlere dayanarak düzeltici ve önleyici faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Ramak kala olaylar, tehlike bildirimleri ve saha denetimleriyle elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda güvenlik seviyemizi sürekli geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın karşılaştığı riskleri anonim olarak bildirebileceği sistemler kurduk; gelen bildirimleri titizlikle değerlendiriyor ve gerekli düzeltmeleri uyguluyoruz.

Tüm çalışanlarımızın bu sürece aktif olarak katılmasını destekliyor, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü birlikte geliştiriyoruz. Temel İSG eğitimlerinin yanı sıra işe giriş oryantasyonları, mesleki yeterlilik eğitimleri, ilk yardım eğitimleri ve AFAD akreditasyonlu özel programlar düzenliyoruz. Alt işveren ve taşeron çalışanlarımızı da bu kapsamda santral giriş oryantasyon eğitimleriyle sürece dahil ediyoruz.

Yönetimimizi İSG performansımız hakkında düzenli olarak bilgilendiriyor, aldığımız aksiyonları, performans göstergelerimizi ve risk yönetimi sonuçlarımızı periyodik raporlarla paylaşıyoruz. Her yıl yayımladığımız İSG performans raporumuzla elde ettiğimiz kazanımları ve gelişime açık alanları hem iç hem de dış paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmayı sürdürüyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki kararlılığımızı sürdürüyor, güvenli bir iş yeri kültürünü tüm çalışanlarımızla birlikte oluşturmayı ve yaşatmayı taahhüt ediyoruz.

İSG Eğitim Göstergeleri (kişi*saat)

	2022	2023	2024
Çalışanlara verilen İSG eğitim saati	8.688	8.944	12.926
Taşeronlara verilen İSG eğitim saati	132	140	905

İSG Performans Göstergeleri

	2022	2023	2024
Ölümlü iş kazası	0	0	0
Meslek hastalığı	0	0	0
Kaza sıklık oranı (IR) (%)	29,5	24,8	17,5
Kayıp gün oranı (LDR) (%)	127,2	177,8	151,6

*İSG Eğitim ve Performans Göstergeleri Çan2 Termik A.Ş. ve ODAŞ CA verilerini kapsamaktadır.



2024 yılında iş kazası sayısını ve kaza sıklık oranımızı önceki yıllara göre düşürmeyi başardık.



YEREL TOPLULUKLAR

Yerel toplulukların ihtiyaç ve beklentilerine kulak veriyor, toplumun sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz.

ODAŞ olarak faaliyetlerimizi yürütürken toplumsal etkileri de gözeten ve bu alanda sorumluluk üstlenen bir yaklaşım izliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplulukların ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşmayı, yerel topluluklarla güçlü bağlar kurmayı ve onların ihtiyaçlarını anlamayı önemsiyoruz. Çalışmalarımızı yalnızca gönüllülük projeleriyle sınırlamıyor; aynı zamanda yerel düzeyde çevresel etkileri azaltmaya, sosyal fayda üretmeye ve ortak değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Her yıl belirlediğimiz farklı sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak farklı sosyal etki alanlarında projeler geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın bu projelere gönüllü olarak katılımını destekleyerek hem toplumsal konularda duyarlılığı artırmayı hem de kurum içinde sosyal sorumluluk bilincini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

ODAŞ People Gönüllüleri

2023 yılında başlattığımız “ODAŞ People Gönüllüleri” projesini kurum içinde gönüllülük kültürünü güçlendirmek ve toplumsal etki yaratmak amacıyla hayata geçirdik. Çalışma arkadaşlarımızın gönüllülük kültürünü benimsemelerini sağlamak amacıyla geliştirdiğimiz projeleri ODAŞ People Gönüllüleri çatısı altında topluyoruz. Proje, Kurumsal İletişim Departmanı tarafından yürütülüyor ve çalışma arkadaşlarımızın farklı ilgi alanlarına ve yeteneklerine göre katılabilecekleri geniş bir yelpazede sosyal projeler sunuyor.

Bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz 20 proje kapsamında 1.911 gönüllülük saati ile 2.153 kişiye ulaştık. Çalışmalarımızda Tohum Otizm Vakfı, KEDV, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD), TEMA, Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV), AFAD, Ataşehir Barınağı ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile iş birliği yaptık. 2023 yılında beri 8 ayrı STK ile iş birliği gerçekleştirdik.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz projelerimizden bazıları:

- ➔ **45. ve 46. İstanbul Maratonu:** Tohum Otizm Vakfı ve KAÇUV adına gönüllülerimizle koşuya katılarak toplam 162 bin TL bağış topladık.
- ➔ **Bez Bebek Yapımı Atölyesi:** Bez bebek dikim atölyesi ile KEDV adına oyuncak toplama projemizi duyurduk. Yine diktiğimiz bebekleri KEDV’in deprem bölgesindeki okulların atölyelerinde kullanılmak üzere bağışladık.
- ➔ **Mavi Kapak Toplama Kampanyası:** Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)’nin plastik kapak toplama kampanyasına katılarak 2024 yılında 25 kg kapak topladık.
- ➔ **2 Nisan Otizm Farkındalık Günü:** ODAŞ ve Çan2 Termik binalarının logolarını kırmızıya çevirerek farkındalık yarattık.
- ➔ **Oyuncak Bağışı:** Gönüllülerimizin katkılarıyla Ataşehir ve Çanakkale’den toplanan oyuncakları Kahramanmaraş’taki KEDV Anaokulu’na ulaştırdık.
- ➔ **Kitap Toplama Kampanyası:** Çan’da açtığımız Köy Yaşam Merkezi’ne bağışlanmak üzere 50 kitap satın aldık ve gönüllülerimizin katkılarıyla daha fazla kitap topladık.
- ➔ **KAÇUV Umut Kafe Etkinlikleri:** Ataşehir ofisimizde ve Çan2 Termik’te düzenlediğimiz etkinliklerle gönüllülerimizin katkıları sayesinde bağış topladık, Çan2 Termik Santrali’nde gerçekleşen Etkinliğimiz, KAÇUV tarihindeki tek etkinlikte en yüksek miktarda bağış toplanan etkinlik oldu.
- ➔ **Hayvanları Koruma Günü Etkinlikleri:** Kedi evleri dağıttık, Ataşehir Barınağı’na mama bağışında bulunduk.
- ➔ **Çan2 Arama Kurtarma Ekibi:** Çan2 Termik’te kurulan ekibimiz, AFAD eğitimlerine katılarak sertifikasyon sürecine dahil oldu.
- ➔ **Dünya Çevre Günü Tohum Kartları:** Gönüllülerimize tohum kartları dağıtarak çevre farkındalığını artırdık.



Toplamda bugüne kadar yaklaşık 391.210 TL değerinde bağış ve destek sağladık. Tüm bu çalışmalar sayesinde hem gönüllülerimizin toplumsal sorunlara duyarlılığı artıyor hem de şirket kültürümüzde gönüllülük ve sosyal etki önemli bir yere sahip oluyor. Ayrıca 2024 ve 2025 yılları için KEDV ile atık kumaş kampanyaları, yaşlılara yönelik ziyaretler, çevre etkinlikleri ve engellilere destek gibi pek çok yeni proje planlıyoruz.

2024 yılında ODAŞ olarak yürüttüğümüz gönüllülük çalışmaları ile, özel sektör, kamu ve yerel yönetimlerin başarılı sosyal sorumluluk projelerini ödüllendiren Dünya Gazetesi'nin "Toplumsal Fayda Ödülleri" kapsamında Kurumsal Gönüllülük kategorisinde ödüle layık görüldük. Bu ödül, toplumsal etki yaratma konusundaki kararlılığımızın ve çalışma arkadaşlarımızın gönüllü katkılarının önemli bir göstergesi oldu.



Gönüllülük çalışmalarımız ile Dünya Gazetesi'nin düzenlediği Toplumsal Fayda Ödülleri kapsamında, Kurumsal Gönüllülük kategorisinde ödüle layık görüldük.

Yerel Topluluklara Yönelik Çalışmalarımız

ODAŞ olarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel toplulukların ihtiyaçlarını gözetiyor ve sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çeşitli destek projeleri yürütüyoruz. Bu çalışmalar, çoğunlukla sponsorluklar ve yerel sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla gerçekleştiriliyor. Özellikle Çan bölgesinde yoğunlaşan projelerimiz, eğitim, spor, kültür ve toplumsal bilinç gibi farklı alanlarda yerel fayda sağlamayı amaçlıyor.

Yerel ihtiyaçlara hassasiyetle yaklaşarak toplulukların gelişimine katkıda bulunmayı ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sorumluluklarımızı yerine getirmeyi önceliklendirmeye önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız:



Madenlerde Sürdürülebilirlik, İş Sağlığı ve Güvenliği Vizyon Organizasyonu:

2024 yılında düzenlenen bu etkinlikte destek sponsoru olarak 200.000 TL katkı sağladık ve yaklaşık 500 kişiye ulaştık.



Çanakkale Köy Yaşam Merkezi: Merkezin pencere, klima ve masa ihtiyaçlarını karşıladık, bölgedeki eğitim ve sosyal yaşam koşullarının iyileştirilmesine katkıda bulunduk.



Çan2 Satranç Turnuvaları: Yerel gençlerin gelişimini desteklemek için düzenlediğimiz iki turnuva kapsamında başarılı oyunculara ödüller ve hediyeler verdik.



ÇANSpor Yaz Okulu Sponsorluğu:

Bölgedeki çocukların sporla buluşmasına olanak tanıyan yaz okulu programına destek sağladık.



Çan Üniversitesi Mezuniyet Sponsorluğu:

Üniversite mezuniyet töreninde en başarılı üç öğrenciye sırasıyla tam, yarım ve çeyrek altın ödülleri vererek sponsorluk desteği sunduk.





GİRİŞ

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU BÜYÜME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

BİRLİKTE GÜÇLENME

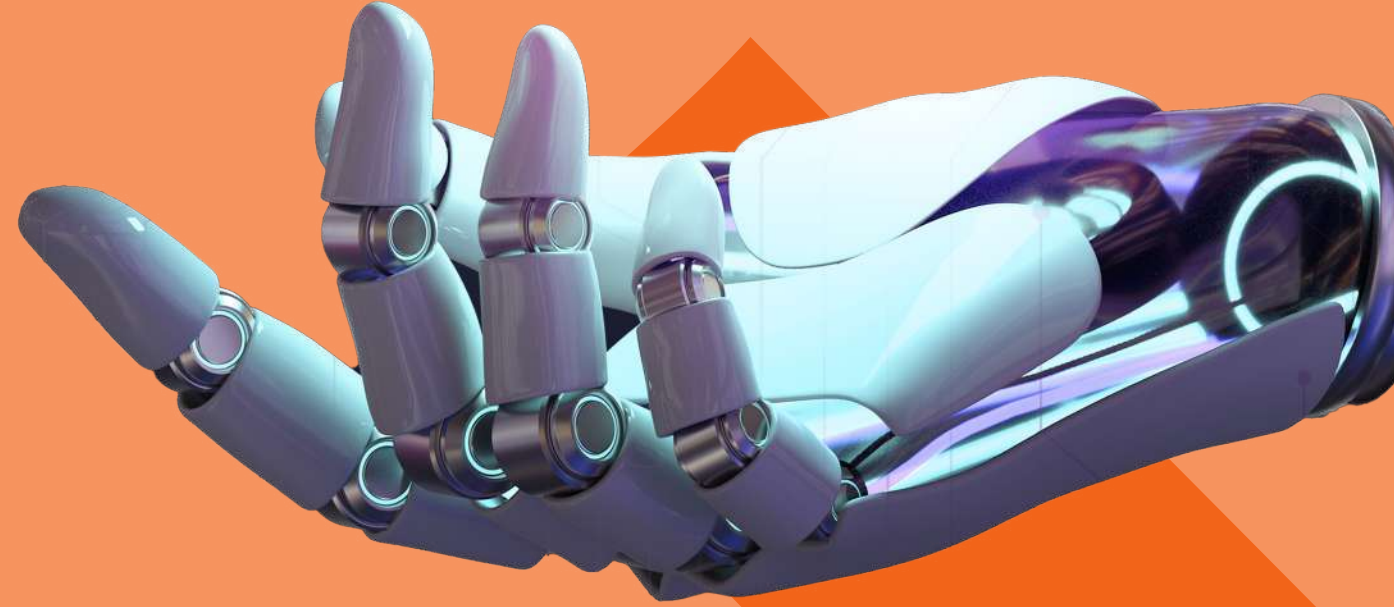
YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

EKLER

06

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

→ İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları





DİJİTALLEŞME SÜREÇLERİ

ODAŞ olarak dijitalleşmeyi yalnızca bir teknolojik geçiş değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılı boyunca hayata geçirdiğimiz dijital altyapı yatırımlarıyla operasyonel verimliliğimizi artırırken, çevresel etkimizi azaltmayı da önceliklendirdik.

Bilgi teknolojileri altyapımızı yenileyerek veri işleme kapasitemizi artırdık, enerji verimliliği yüksek sistemlerle daha çevreci çözümler geliştirdik. Baskı ve donanım ekipmanlarımızı daha az kaynak tüketen cihazlarla yenileyerek hem verimliliği artırdık hem de karbon ayak izimizi azalttık.

Önümüzdeki dönemde dijitalleşme stratejimiz doğrultusunda birkaç temel alana odaklanıyoruz. Bunlardan ilki, yeşil veri merkezleri kurulumu. Enerji tasarrufu sağlayan soğutma sistemleri, yenilenebilir enerji kullanımı ve verimli altyapılarla donatılacak bu merkezlerle karbon emisyonumuzu azaltmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, bulut altyapısına geçiş sürecimizi hızlandırıyoruz. Fiziksel sunucular yerine sanallaştırılmış sistemlerle enerji tüketimini azaltmayı; bulut çözümleriyle daha esnek, güvenli ve çevre

dostu bir altyapı kurmayı planlıyoruz. Sanallaştırma sayesinde veri merkezlerinin hem maliyet hem de çevresel etkilerini optimize etmeyi amaçlıyoruz.

Tüm bu dönüşümü yalnızca teknik altyapıyla sınırlı görmüyor, aynı zamanda kurumsal kültürümüzü de bu yönde dönüştürüyoruz. Çalışanlarımız ve liderlerimiz için dijital becerilere yönelik eğitim programlarımızı yaygınlaştırıyor, kurum içinde dijital dönüşüm kültürünü güçlendiriyoruz.



	2022	2023	2024
Dijitalleşme ve inovasyon harcaması (USD)	32.600	55.000	89.000
Çevresel performansı iyileştirmeye yönelik dijitalleşme ve inovasyon harcaması (TL)	350.000	500.000	1.200
Dijitalleşme ve inovasyon departmanlarında çalışan sayısı	3	4	4

BİLGİ GÜVENLİĞİ

ODAŞ olarak bilgi güvenliğini, kurumsal süreklilik ve paydaş güveninin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, TS ISO/IEC 27001 ve TS ISO/IEC 27019 standartlarıyla uyumlu bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kurma ve etkin biçimde işletme taahhüdüyle hareket ediyoruz.

Verilerimizi şifreleme ve güvenli saklama yöntemleriyle koruyor; sistemlerimizi sürekli izleyerek olası tehditleri önceden belirliyoruz. Felaket senaryoları ve iş sürekliliği planlarımızı düzenli olarak güncelliyor, tüm çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusunda farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler düzenliyoruz.

2024 yılı boyunca herhangi bir bilgi güvenliği ihlali yaşamamış olmamız, sistematik yaklaşımımızın ve ekiplerimizin özverili çalışmalarının bir göstergesi oldu.

2025 ve sonrasında, yeni nesil siber güvenlik teknolojilerine yatırım yapmaya, tehditlere karşı dayanıklılığımızı artırmaya ve güvenli dijital altyapılar kurmaya devam edeceğiz. Tüm bu çalışmalarla hem şirketimizin dijital güvenliğini sağlıyor hem de paydaşlarımızın bize duyduğu güveni pekiştiriyoruz.

ODAŞ Bilgi Güvenliği Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



GİRİŞ

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU BÜYÜME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

BİRLİKTE GÜÇLENME

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM



EKLER

07

EKLER

KURUMSAL ÜYELİKLER



Impact 2030 Derneği



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)



TÜYİD - Yatırımcı İlişkileri Derneği

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Kurumsal İletişimciler Derneği

Relais & Châteaux

2024 YILINDA ALINAN ÖDÜLLER

2024 yılı boyunca çalışan deneyiminden itibaren, toplumsal katkıdan kurum kültürüne uzanan birçok alanda yürüttüğümüz çalışmalar, çeşitli prestijli kuruluşlar tarafından takdir edildi.



Great Place to Work® Turkey tarafından açıklanan **“En İyi İşverenler Listesi – 2024”** kapsamında, ODAŞ olarak 26. Sırada yer alırken, grup şirketlerimizden Suda Maden ise 1. sırada yer aldı.





"Zirveye Doğru İtibarın Yol Haritası" başlıklı araştırmamızı ERA Research & Consultancy iş birliğiyle hayata geçirerek, Türkiye Araştırmacılar Derneği (TÜAD) tarafından 2024 yılında 12.si düzenlenen Baykuş Ödülleri'nde itibar ve sosyal paydaş yönetimini değerlendiren **'İtibarlı Baykuş Ödülü'** dalında Gümüş Baykuş Ödülü'nün sahibi olduk.



ODAŞ olarak gönüllülerimizle birlikte yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleriyle ve topluma sağladığımız katkılarla, Dünya Gazetesi tarafından düzenlenen ve özel sektör, kamu ile yerel yönetimlerin başarılı sosyal sorumluluk çalışmalarını ödüllendiren **"Toplumsal Fayda Ödülleri"** kapsamında Kurumsal Gönüllülük kategorisinde ödüle layık görüldük.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

Emisyonlar ve Enerji

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2024
Kapsam 1	2.507.671
Kapsam 2	5.201
Kapsam 3	70.130
Toplam	2.583.002

Enerji Tüketimi (MWh)	2022	2023	2024
Doğrudan enerji tüketimi (Doğalgaz)	594.869	324.708	14.853
Dolaylı enerji tüketimi (Elektrik)	621.833	469.165,44	94.047,59
Diğer (enerji tüketim kaynakları)	0	0	0
Toplam	1.216.702	793.873,44	108.900,6

→ * Su yönetimi kapsamında sunulan veriler, 2022 ve 2023 yılları için Çan2 Termik Santrali ve Suda Maden'i kapsamaktadır. Özbekistan tesisine ait su yönetimi performansı, 2024 yılından itibaren raporlanmaktadır.

Su Yönetimi*

Kaynağına göre su çekimi (m³)	2022	2023	2024
Yeraltı suyu	2.654.340	2.381.369	3.097.852
Toplam su çekimi	2.654.340	2.381.369	3.097.852

Su Deşarjı (m³)	2022	2023	2024
Yeraltı suyu	0	0	265.902
Toplam su deşarjı	0	0	265.902

Atık Su Yönetimi (m³)	2022	2023	2024
Toplam endüstriyel atık su miktarı	101.797	82.163	62.955
Arıtılan endüstriyel atık su miktarı	101.797	82.163	62.955
Toplam evsel atık su miktarı	36.500	36.500	36.500
Arıtılan evsel atık su miktarı	36.500	36.500	36.500
Toplam atık su miktarı	138.297	118.663	368.753
Arıtılan atık su miktarı	138.297	118.663	99.455
Toplam sızıntı su miktarı	296.887,2	66.734,4	34.509
Arıtılan sızıntı su miktarı	148.443,6	66.734,4	34.509





Atık Yönetimi

Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar (ton)	2022	2023	2024
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikesiz atık miktarı	1.056.617	790.408	519.286
Toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	1.056.617	790.408	519.286

Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar (ton)	2022	2023	2024
Katı atık sahasına/depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarı	71	45	40
Toplam bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	71	45	40

Geri Kazanılan Atıklar (ton)	2022	2023	2024
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikesiz atıklar	342	386	381
Geri kazanılan/yeniden kullanılan tehlikeli atıklar	58	162	128
Toplam geri kazanılan atık	400	548	509

→ * Yurt dışı iştirakler sosyal performans göstergelerine dahil edilmemiştir, yalnızca yurt içi perasyonları kapsamaktadır.

Sosyal Performans Göstergeleri*

Kategoriye Göre Çalışanlar	2024	
	Kadın	Erkek
Çalışan sayısı	72	824
Toplam çalışan sayısı	896	
Beyaz yakalı çalışan sayısı	39	144
Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	183	
Mavi yakalı çalışan sayısı	33	680
Toplam mavi yakalı çalışan sayısı	713	

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2024	
	Kadın	Erkek
Tam zamanlı çalışan sayısı	72	824
Yarı zamanlı çalışan sayısı	0	0

Yaşa Göre Çalışanlar	2024	
	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	41	504
30-50 yaş arası	27	211
50 yaş ve üzeri	4	109



2024		
Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	Kadın	Erkek
0-5 yıl	68	657
5-10 yıl arası	4	165
10 yıl ve üzeri	0	2

2024		
Engelli Çalışanlar	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	3	12

2024		
Diğer Fırsat Eşitliği Göstergeleri	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	6	39
Gelir getirici fonksiyonlardaki çalışan sayısı	2	3

2024		
Yaşa Göre Yöneticiler	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	0	1
30-50 yaş arası	10	32
50 yaş ve üzeri	0	15

2024		
Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler	Kadın	Erkek
Yönetim kurulu	2	3
C-level ve Direktörler	3	6
Müdür	5	33

2024		
Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	Kadın	Erkek
Belirsiz süreli iş akdi ile görev yapan çalışanlar	72	824
Belirli süreli iş akdi ile görev yapan çalışanlar	0	0

2024	
Eğitim Göstergeleri	
Toplam eğitim saati (kişi*saat)	72.456

2024	
Eğitim Maliyeti (TL)	
Toplam eğitim maliyeti	543.000



2024		
Doğum/Ebeveynlik izni	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	4	45
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	4	45

2024	
Bağlılık Anket Sonuçları	
Çalışan bağlılığı/memnuniyeti anket sonucu	%73

2024	
Gönüllülük	
Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlar tarafından harcanan toplam saat	1.247
Gönüllülük faaliyetlerine katılan çalışan sayısı	2.474
Yürütülen toplam gönüllülük proje sayısı	14

2024		
Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alım Sayısı	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	57	201
30-50 yaş arası	26	159
50 yaş ve üzeri	1	38

2024		
Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Sayısı	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	44	141
30-50 yaş arası	27	159
50 yaş ve üzeri	0	37
Kendi isteğiyle işten ayrılan sayısı	51	260

2024	
Çalışan Devri	
Çalışan devir oranı	%45



Yönetici Seviyesine Göre İşe Alım Sayısı			2024
	Kadın	Erkek	
İşe alınan yönetici sayısı	2	22	
Toplam	24		

Yönetici Seviyesine Göre İşten Ayrılma Sayısı			2024
	Kadın	Erkek	
İşten ayrılan yönetici sayısı	0	7	
Toplam	7		

İç Adaylar			2024
	Kadın	Erkek	
İç adaylarla doldurulan pozisyon sayısı	0	0	
Tüm açık pozisyonların sayısı	17		

Performans Yönetimi			2024
	Kadın	Erkek	
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden geçen Beyaz Yaka çalışan sayısı	25	97	
Düzenli bir performans değerlendirme sürecinden geçen Mavi Yaka çalışan sayısı	0	0	

İSG Performans Göstergeleri	2022	2023	2024
Ölümlü iş kazası	0	0	0
Meslek hastalığı	0	0	0
Kaza sıklık oranı (IR) (%)	29,5	24,8	17,5
Kayıp gün oranı (LDR) (%)	127,2	177,8	151,6

İSG Eğitim Göstergeleri (kişi*saat)	2022	2023	2024
Çalışanlara verilen İSG eğitim saati	8.688	8.944	12.926
Taşeronlara verilen İSG eğitim saati	132	140	905

*İSG Eğitim ve Performans Göstergeleri Çan2 Termik A.Ş. ve ODAŞ CA verilerini kapsamaktadır.



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım bildirimi	Odaş Elektrik Üretim Sanayi A.Ş., bu GRI içerik indeksinde 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, ODAŞ Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi	Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	ODAŞ Hakkında, Tedarik Zinciri Yönetimi
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, Sosyal Performans Göstergeleri
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Alt işveren bünyesindeki çalışanlar, sözleşme usulüyle belirli süreli olarak görevlendirildikleri için Şirketimiz tarafından doğrudan bir kayıt tutulmamaktadır.
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Kurumsal Yönetişim

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Komiteler
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim, Etik ve Uyum
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik ve Uyum
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Kurumsal Yönetişim
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Kurumsal Yönetişim
	2-19 Ücret politikaları	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik sebebiyle paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi



GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetişim
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetişim
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Organizasyon bünyesinde toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon ve Enerji Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri



GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon ve Enerji Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon ve Enerji Yönetimi
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri
	401-3 Doğum/Ebeveynlik izni	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri



GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yetenek Yönetimi
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Yetenek Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı, Sosyal Performans Göstergeleri

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Yerel Toplulukların Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerel Topluluklar
Veri Güvenliği ve Gizlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği
Ekolojik Etkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekolojik Etki



GİRİŞ

ODAŞ'TA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SORUMLU BÜYÜME

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

BİRLİKTE GÜÇLENME

YENİLİKÇİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM



EKLER

08

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

➞ ODAŞ ELEKTRİK ÜRETİM SANAYİ TİCARET A.Ş.



RAPORLAMA ÇERÇEVESİ VE KAPSAM

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. ("ODAŞ" veya "Şirket"), 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait faaliyetlerine ilişkin iklimle bağlantılı değerlendirme ve bilgileri, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında kamuoyu ile paylaşmaktadır. Rapor, 29 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren TSRS'ye göre sunulmaktadır. Rapor, TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarının gerekliliklerini karşılamaktadır.

Şirket'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, iklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatları, yönetim yapısı, stratejik planlamaları, risk yönetimi uygulamaları ile metrik ve hedeflerine dair açıklamalara yer verilmektedir.

Bu raporda sunulan açıklamalar, ODAŞ'ın finansal raporlama süreçlerinde kullanılan veri ve varsayımlarla azami ölçüde tutarlıdır. Raporda yer alan iklimle bağlantılı açıklamalar, ODAŞ'ın 2024 yılına ait konsolide finansal tablolarıyla birlikte değerlendirilmesi tavsiye edilen stratejik nitelikli içerikler sunmaktadır. Kapsam, Şirket'in konsolide finansal tablolarında yer alan ve doğrudan kontrol ettiği faaliyet alanlarını kapsamaktadır.

ODAŞ 2024 Faaliyet Raporu'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Raporda yer alan tüm finansal veriler Türk Lirası (TL) bazında sunulmuştur. Bu para birimi, ODAŞ'ın konsolide finansal tablolarında kullanılan sunum para birimiyle örtüşmektedir.

Raporun hazırlanmasında; ODAŞ'ın iç kaynaklı veri sistemlerinden elde edilen sera gazı emisyon envanterleri, operasyonel göstergeler, strateji dokümanları ve yönetim çıktıları temel alınmıştır. Yönetim kadrosunun katkıları ve birimlerden sağlanan teknik bilgiler doğrultusunda raporun yönetim, strateji ve risk bölümleri yapılandırılmış; içerik analizinde açık kaynaklı sektörel veri setlerinden ve uluslararası raporlama araçlarından da yararlanılmıştır.

Raporun şekillendirilme sürecinde, ODAŞ'ın faaliyet gösterdiği sektörleri kapsayan TSRS 2'ye bağlı sektörel ek rehberlerden "Ek Cilt 32: Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri" ile "Ek Cilt 10: Metaller ve Madencilik" referans alınmıştır. Bu rehberlerde yer alan açıklama konuları, metrikler ve göstergeler değerlendirilmiş; Şirket'in faaliyet alanıyla örtüşen unsurlar bu raporun içeriğine dahil edilmiştir. Bu sayede, sektör bazlı öncelikler ile Şirket'in faaliyet alanına özgü koşullar, TSRS 2 çerçevesinde bütüncül bir raporlama yapısına entegre edilmiştir.

Bağımsız Güvence Süreci

Bu rapor, güvenilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda bağımsız sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur. GDS 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri" ve GDS 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" uluslararası denetim standartlarına uygun olarak gerçekleştirilen sınırlı güvence denetimi, KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yürütülmüştür. Denetim; açıklamaların TSRS 1 ve TSRS 2 ile teknik uyumu, veri tutarlılığı ve izlenebilirliği açısından değerlendirilmiş olup, bağımsız denetçinin sınırlı güvence raporu bu raporun ekinde yer almaktadır.

Geçiş Muafiyetleri

Bu raporda ODAŞ, TSRS 1'de yer alan E3, E4, E5 ve E6 maddeleri ile TSRS 2'de belirtilen C3, C4 ve C5 maddeleri kapsamında tanınan bazı geçiş muafiyetlerinden faydalanmıştır. Şirketin uyguladığı geçiş muafiyetleri aşağıda sıralanmıştır:

- Bu rapor döneminde TSRS 2 standardı kapsamında yalnızca "İklimle İlgili Açıklamalar" uygulanmış; diğer sürdürülebilirlik konularına ilişkin açıklamalar ilerleyen raporlama dönemlerine bırakılmıştır.
- Önceki yıllara ait karşılaştırmalı veriler raporda bulunmamaktadır.
- Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının ilk iki yıl için sunulmamasına izin verilen muafiyetten yararlanılarak Kapsam 3 emisyonları açıklanmamıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili finansal bilgiler, ODAŞ'ın finansal tablolarının yayımlanmasının ardından hazırlanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır. Bu süre zarfında edinilen bilgilere dayanarak herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.





YÖNETİŞİM

Bu bölüm, ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.'nin, iklim değişikliği ile bağlantılı yönetim modelini, karar alma mekanizmalarını ve kurumsal işleyişine entegre edilen kontrol süreçlerini ortaya koymaktadır. ODAŞ, iklim temelli konuların yalnızca çevresel değil, aynı zamanda stratejik ve operasyonel düzeyde yönetilmesi gereken kurumsal öncelikler arasında yer aldığının bilinciyle hareket etmektedir.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik kararlarının şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde ele alınabilmesi için görev ve yetki sınırları açık biçimde tanımlanmış bir yönetim yapısı işletilmektedir.

Sürdürülebilirlik Yönetişimine Genel Bakış

Yönetim Kurulu'nun gözetim rolüyle başlayan bu yapı; komiteler, teknik birimler ve koordinasyon ekiplerinin katkısıyla çok katmanlı bir etkileşim alanı oluşturmaktadır. Böylece iklim değişikliği ile ilgili konuların Şirket genelinde bütüncül ve senkronize bir anlayışla ele alınması sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun Stratejik Gözetim Rolü
Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, risk değerlendirmelerinin gözden geçirilmesi ve performans takibinin yapılmasından nihai olarak sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi'nden gelen periyodik raporlar aracılığıyla iklimle bağlantılı gelişmeler Yönetim Kurulu gündeminde düzenli olarak ele alınmakta; karar alma süreçleri veriye dayalı şekilde yürütülmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Uyum Yapısı
Sürdürülebilirlik Komitesi, TSRS kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, sürdürülebilirlik politikalarının uygulanması ve kurumsal uyumun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Komite, sürdürülebilirlik ve iklim temelli süreçlerin karar alma mekanizmalarıyla bütünleşmesini sağlamak üzere, yönlendirme, izleme ve raporlama sorumluluğunu üstlenmektedir.

Komite, iklim değişikliği kaynaklı risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kurumsal stratejilere entegre edilmesine yönelik çalışmalarda aktif rol oynamakta; bu kapsamda geliştirilen görüş ve öneriler, Yönetim Kurulu nezdinde stratejik kararların alınmasına girdi sağlamaktadır. Fiziksel ve geçiş risklerine yönelik farkındalığın artırılması, etki analizlerinin yapılması ve izleme sistemlerinin geliştirilmesi Komite'nin öncelikli gündemleri arasında yer almaktadır.

Görevlerini yerine getirirken, Komite gerekli gördüğü durumlarda dış kaynaklardan profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir; konusunda uzman kişileri toplantılara davet ederek teknik görüş ve önerilerden yararlanabilir.

2025 yılına kadar sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsal düzeyde yürütülmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi sorumlu olmuştur. Bu süreçte, sürdürülebilirlikle ilgili konular söz konusu komite bünyesinde ele alınmış; yönetim yapısı bu çerçevede sürdürülmüştür. Ayrıca, 2024 yılı içinde yapılan ilk iki Riskin Erken Saptanması Komitesi toplantısında, sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ve bu alandaki çalışmaların planlanması gündeme alınmıştır. Kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla, 2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve bu alandaki yönetim yapısı daha da güçlendirilmiştir.

Yatırımcı ilişkileri ve Kurumsal Finansman ekipleri, Komite'nin sekreteryası ve süreç koordinasyonunu yürütmekte; toplantıların organizasyonu, karar takibi, raporlama süreçleri ve içerik derlemesinden sorumludur. Bu yapı, sürdürülebilirlik konularında bilgi akışının sürekliliğini ve karar süreçlerinin teknik düzeyde desteklenmesini güvence altına almaktadır.

Şirketimizde, sürdürülebilirlik konularında komite düzeyinde yetkinliklerin artırılması stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Ancak mevcut durumda, komite üyeleri arasında iklimle ilgili risk ve fırsatların denetimi konusunda özel bir yetkinliğe sahip üye bulunmamaktadır. 2025 yılı içerisinde sürdürülebilirlik ve iklim temelli bir eğitim alınması ve bu doğrultuda bir sertifikasyon alınması planlanmaktadır. Bu süreçle birlikte, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili stratejileri etkin şekilde değerlendirme ve denetleme kapasitelerinin artırılması hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları ile ilgili yönlendirmeler, Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe giren "[Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları](#)" dokümanında açıkça tanımlanmıştır.





Kurumsal Risk Yönetiminde İklim Perspektifi: Riskin Erken Saptanması Komitesi Desteği

ODAŞ bünyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK), Şirket'in genel risk yönetim mekanizması kapsamında sürdürülebilirlik çalışmalarını destekleyici bir rol üstlenmektedir. RESK, finansal ve stratejik risklerin erken saptanması ve Yönetim Kurulu'na öneriler geliştirilmesi görevlerini yürütmektedir.

İklimle ilgili risklerin RESK'in gündemine alınması, önümüzdeki dönemde Şirket'in kurumsal risk yönetimi çerçevesinde geliştirmeyi planladığı alanlardan biridir. Bu kapsamda, RESK ile Sürdürülebilirlik Komitesi arasında bilgi paylaşımının güçlendirilmesi ve iklim risklerinin daha yapısal şekilde yönetim sistemine entegre edilmesi hedeflenmektedir.

Uygulamaların Şirket İçi Entegrasyonu

Sürdürülebilirlik stratejilerinin saha uygulamaları, ilgili operasyonel birimlerle eşgüdüm halinde yürütülmektedir. Enerji verimliliği, karbon salımı, su

kullanımı gibi TSRS 2 kapsamında izlenen teknik metrikler, saha ekipleri tarafından takip edilmekte; bulgular Sürdürülebilirlik Komitesi'ne düzenli olarak raporlanmaktadır. Komite, yılda en az üç kez toplanmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisinin operasyonel düzeyde hayata geçirilmesi, ilgili teknik ve saha birimleriyle yakın iş birliği içerisinde yürütülmektedir. Enerji verimliliği, sera gazı emisyonları ve su tüketimi gibi TSRS 2 kapsamında izlenen teknik göstergeler, operasyonel ekipler tarafından düzenli olarak takip edilmekte; elde edilen bulgular ve performans çıktıları, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne yılda en az üç kez raporlanmaktadır. Komite, bu bulguları ve performans çıktılarını risk yönetim prosedürleri ve kurumsal risk matrisi çerçevesinde değerlendirerek gerekli yönlendirmeleri yapmaktadır.

Bu uygulamaların kurumsal düzeyde kalıcı hale gelmesini desteklemek amacıyla, politika ve prosedür altyapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar

da sürdürülmektedir. Bu kapsamda, 2025 yılında güncellenmiş Çevre Politikası yayımlanmış; öncelikler yeniden tanımlanmıştır. Politika kapsamında belirlenen ilkeler, uygulama süreçleriyle ilişkilendirilmiş; saha faaliyetlerinin bu ilkeler doğrultusunda yürütülmesi hedeflenmiştir.

Stratejik Kararlarda Ödünleşim ve Değerlendirme

ODAŞ, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların, stratejik planlama ve yatırım kararlarında dikkate alınmasını öncelikli bir yaklaşım olarak benimsemektedir. Stratejik karar alma süreçlerinde, iklim riskleri ile finansal, operasyonel ya da teknik hedefler arasında oluşabilecek potansiyel ödünleşimler değerlendirilmekte; bu analizler gerekirse üst yönetime raporlanmaktadır. Bu süreçte, Komite'nin yönlendirmeleri doğrultusunda alınan kararlar, Yönetim Kurulu onayı ile şekillendirilmektedir.

Yönetim Seviyesinde Bilgilendirme ve Stratejik Katılım

ODAŞ'ta iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik temelli yönetim uygulamalarının kurumsal yapıya entegre edilmesi amacıyla, 2024 yılı içerisinde bir sürdürülebilirlik bilgilendirme oturumu gerçekleştirilmiştir. Bu oturumda, sürdürülebilirlik kavramı, çevresel ve sosyal başlıkların iş süreçlerine etkisi ve iklim riskleri gibi konulara ilişkin temel düzeyde bilgilendirme yapılmıştır.

Üst düzey yöneticilerin de katılım sağladığı bu oturum, iklim ve sürdürülebilirlik konularının ODAŞ'ın faaliyet gösterdiği sektörlerde nasıl ele alınması gerektiğine dair stratejik bir bakış açısı geliştirilmesine katkı sunmuştur. Buna ek olarak, ODAŞ'ın 2024 yılında hayata geçirdiği sürdürülebilirlik stratejisine paralel olarak üst düzey

yöneticilerin de katılımı ile gerçekleştirilen hedef belirleme çalışmayı aracılığıyla, sürdürülebilirlik ve iklim odaklı öncelik alanları tanımlanmaya başlanmış; bu alanlara yönelik hedef oluşturma süreci başlatılmıştır. Bu çalışmalar, yönetim yapısının stratejik düzeyde bilgiyle desteklenmesini ve karar mekanizmalarının sürdürülebilirlik perspektifiyle gelişmesini sağlamaktadır.

Ücretlendirme Politikası ve Performans Sistemi Entegrasyonu

ODAŞ'ın mevcut uygulamalarında iklimle bağlantılı göstergeler, henüz ücretlendirme politikalarıyla doğrudan ilişkilendirilmemiştir. Bu nedenle, 2024 yılı itibarıyla yöneticilere yapılan toplam ödemelerin içinde iklimle bağlantılı hedeflere dayalı olarak gerçekleşen bir yüzde bulunmamaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal yapılara entegrasyonu ile birlikte, çevresel ve iklim temelli performans sonuçlarının gelecekte ücretlendirme yapılarıyla ilişkilendirilmesi konusu değerlendirmeye alınacaktır. Bu yöndeki olası adımların, uzun vadeli hedeflerle uyumlu, ölçülebilir ve şeffaf bir yapı içinde şekillendirilmesi hedeflenmektedir.

Aynı şekilde, şirketin performans yönetimi sisteminde de iklimle ilgili hedefler henüz doğrudan bireysel ya da organizasyonel performans kriterleri kapsamında tanımlanmamıştır. Ancak, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasıyla birlikte, özellikle yönetim seviyesinde iklim odaklı göstergelerin performans değerlendirmelerine dahil edilmesi ve bu alandaki gelişimin sistematik biçimde izlenmesi planlanmaktadır.



STRATEJİ

İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

ODAŞ, iklim değişikliğinin yol açtığı fiziksel ve geçiş risklerini, aynı zamanda sunduğu stratejik fırsatları, faaliyet gösterdiği alanlar ve operasyonları kapsamında bütüncül şekilde değerlendirmektedir. Şirket bünyesinde iklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi iş birliğinde yürütülmekte; bu yapılar aracılığıyla kısa, orta ve uzun vadeli etkiler dikkate alınarak sistematik bir analiz ve önceliklendirme süreci uygulanmaktadır. Raporlama döneminde öncelikli fiziksel risk unsuru olarak su stresi öne çıkarken, geçiş riskleri arasında karbon düzenlemeleri ve emisyon ticaret sistemine geçişe ilişkin gelişmeler belirleyici olmuştur. Diğer yandan, iklim değişikliğiyle bağlantılı fırsatlar kapsamında güneş enerjisi santrali (GES) yatırımları, su verimliliğini artırmaya yönelik projeler ve endüstriyel atıkların ikincil ürün olarak değerlendirilmesine yönelik girişimler, ODAŞ için hem operasyonel dayanıklılığı artıran hem de çevresel

etkileri azaltmaya katkı sunan önemli fırsatlar olarak değerlendirilmektedir. Bu kapsamda yürütülen analizler ve stratejik planlama süreçleri doğrultusunda, iklim kaynaklı risk ve fırsatlar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve izlenmektedir. Raporlama dönemi itibarıyla, iklim değişikliği kaynaklı belirsizliklerin şirketin finansal varlık ve yükümlülüklerinin defter değerleri üzerinde önemli bir düzeltme gerektirecek bir etkisinin bulunmadığı değerlendirilmiştir.

Yapılan değerlendirmeler sonucunda, risklerin ve fırsatların esas olarak Çan2 Termik Santrali ile ODAŞ CA (Özbekistan Doğalgaz Santrali) üzerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Diğer iştiraklerin etkisi ise finansal eşiklerin altında kalmakta olup, bu aşamada kayda değer bir risk veya fırsat yaratmamaktadır.

Vadeler

0-1 Yıl

Kısa Vade

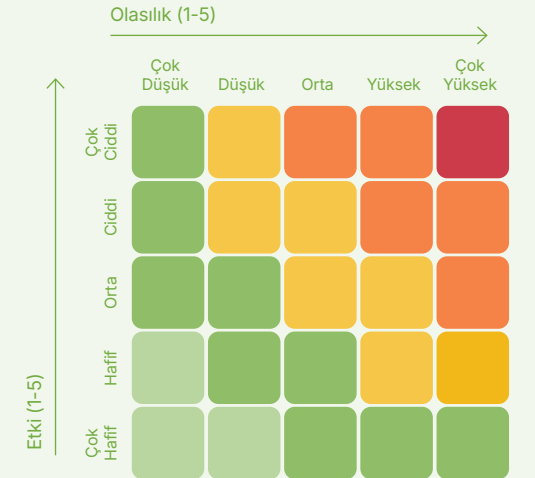
1-3 Yıl

Orta Vade

3-7 Yıl

Uzun Vade

ODAŞ Risk Matrisi





İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER

Fiziksel Riskler

Risk 1: Su Stresi Riski

Vade	Orta-Uzun
Etki	Orta → → → → →
Olasılık	Yüksek → → → → →
Riskin Meydana Geldiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar

Riskin Açıklaması	İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi	Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler	Riski Azaltıcı Aksiyonlar	Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler
İklim değişikliği nedeniyle artan sıcaklıklar, değişen yağış rejimleri ve azalan yerüstü su kaynakları, ODAŞ'ın hem Türkiye hem de Özbekistan'daki enerji üretim tesislerini etkileyebilecek kritik bir fiziksel risk olan su stresini gündeme getirmektedir. Türkiye'de Çan2 Termik Santrali'nin yer aldığı Çanakkale ili halihazırda "aşırı yüksek" su stresi altında sınıflandırılmakta; aynı şekilde Özbekistan'daki doğalgaz kombine çevrim santralinin bulunduğu bölge de Aral Gölü'nün kuruması ve nehir debilerinin azalması nedeniyle uzun vadeli su kıtlığı tehdidi altındadır. Artan su stresi, yalnızca mevcut su temin zorluklarını artırmakla kalmamakta, aynı zamanda su kalitesinin bozulması ve yeraltı sularındaki tuzluluk oranının yükselmesi gibi ek çevresel riskleri de beraberinde getirmektedir.	ODAŞ'ın enerji üretim faaliyetleri, özellikle termik ve doğal gaz santrallerinde, proses ve soğutma amaçlı önemli miktarda su kullanımına dayanmaktadır. Bu nedenle su teminindeki sürdürülemezlik riski, doğrudan operasyonel sürekliliği tehdit etmektedir. Çan2 Termik Santrali özelinde yüksek su stresi, üretim süreçlerinde aksamalar yaratma, üretim kapasitesini sınırlama ve su kullanımına ilişkin çevresel düzenlemelere uyumda ek yükümlülükler doğurma riski taşımaktadır. Özbekistan'daki tesis için ise artan tuzluluk, ekipman verimliliğini azaltarak bakım maliyetlerini yükseltebilir ve alternatif su kaynakları ihtiyacını doğurabilir. Her iki sahada da olası su temin zorlukları, maliyet artışı, yatırım gereksinimi ve düzenleyici baskılar açısından iş modeline doğrudan etki eden bir kırılganlık yaratmaktadır. Bu durum, enerji üretim kapasitesinin istikrarlı sürdürülebilirliği ve değer zincirinin dirençliliği açısından dikkate alınması gereken yapısal bir risktir.	ODAŞ'ın Türkiye ve Özbekistan'daki faaliyet sahalarında gözlemlenen artan su stresi, operasyonel süreçlerde dikkate alınması gereken bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Özbekistan'daki doğalgaz çevrim santralinde, su temininde yaşanabilecek olası zorluklar, ilave kuyu yatırımları ve artan su temin maliyetleri gibi unsurlar nedeniyle operasyonel giderlerde ve yatırım ihtiyaçlarında artışa yol açabilir. Bununla birlikte, uzun vadeli üretim planlaması açısından bu durum, kaynak güvenliği önlemlerinin güçlendirilmesini gerektirebilir. Çan2 Termik Santrali için ise proses ve soğutma suyu ihtiyacı, su stresiyle birlikte enerji üretim maliyetlerinde sınırlı da olsa artışlara neden olabilecek bir faktör olarak öne çıkmaktadır. Aynı zamanda su kullanımına yönelik düzenlemelerin sıklaşması, çevresel yükümlülüklerin daha dikkatli bir şekilde yönetilmesini gerektirebilir. Bu bağlamda, her iki tesis özelinde de kaynak planlaması, maliyet kontrolü ve çevresel uyum stratejileri, şirketin uzun vadeli finansal performansı ve nakit akışı yönetimi açısından öncelikli alanlar arasında yer almaktadır. Bu riskin finansal etkileri açısından, Özbekistan'daki ilave kuyu yatırımlarının etkisi düşük seviyededir. Çan2 Termik Santrali'nde ise suya bağımlılığı azaltmaya yönelik kapalı devre sistem veya gölet yatırımı gibi farklı seçenekler değerlendirilmektedir. Bu yatırımların maliyetinin 2-10 milyon ABD doları (yaklaşık 70,6 – 352,8 milyon TL) arasında olacağı öngörülmektedir.	Özbekistan Doğalgaz Çevrim Santrali için: Yeni kuyuların açılması, yerel su geri kazanım teknolojilerinin değerlendirilmesi, devlet destekli kaynaklara erişim planı Çan2 Termik Santrali için: Kapalı devre su sistemleri, su tüketim optimizasyonu, kuraklık eylem planları, gölet projesi, fayda maliyet analizi, fizibilite ve değerlendirme çalışmaları yapılıyor, kapalı devre sistemi veya hava soğutmalı sistemler aksiyon planı olabilir. Buna ek olarak, gölet projesi de su kaynaklarının verimli yönetimi ve iklimsel risklere karşı dayanıklılık açısından önemli bir adım olarak planlanmakta olup, finansal etki analizlerinde dikkate alınmaktadır.	- Tesis bazında yıllık çekilen ve tüketilen toplam su miktarı (m³) - Birim üretim başına su tüketimi (m³/MWh) - Yüksek su stresi altındaki bölgelerdeki operasyonların yüzdesi (%)



İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER

Geçiş Riskleri

Risk 2: Karbon Düzenlemelerine Uyum Riski

Vade	Orta
Etki	Orta → → → → →
Olasılık	Orta → → → → →
Riskin Meydana Geldiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar

Riskin Açıklaması

Türkiye'nin karbon düzenlemelerine yönelik geçiş süreci kapsamında, Çan2 Termik Santrali kömürle çalışan yapısı nedeniyle düzenleyici değişikliklere karşı görece daha yüksek maruziyete sahiptir. Özellikle ulusal düzeyde uygulanması beklenen karbon vergisi, emisyon ticareti sistemi (ETS) gibi piyasa temelli mekanizmalar; doğrudan emisyon kaynakları için maliyet artırıcı etki yaratma potansiyeli taşımaktadır. Bu kapsamda, yüksek karbon yoğunluklu tesislerin çevresel performanslarına bağlı olarak finansmana erişim, sürdürülebilirlik endekslerine katılım ve kamu desteklerinden yararlanma gibi konularda karşılaştırmalı dezavantajlarla karşılaşması mümkündür.

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Çan2 Termik Santrali'nin mevcut iş modeli, kamuya yönelik elektrik satışına dayanmaktadır. Bu bağlamda, karbon düzenlemeleri kaynaklı maliyetlerin enerji satış fiyatlarına yansıtılamaması durumunda kârlılık üzerinde baskı oluşabilir. Ayrıca kamu alım politikalarında karbon yoğunluğuna dayalı önceliklendirme veya teşvik mekanizmalarının devreye alınması, düşük karbonlu üretim alternatiflerine rekabet avantajı sağlayarak santralin piyasa konumunu etkileyebilir. Uzun vadede, karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik uyum yatırımlarının gerekliliği, sermaye planlaması ve stratejik kaynak tahsisi üzerinde belirleyici olabilir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Karbon düzenlemelerinin hayata geçirilmesiyle birlikte üretim maliyetlerinde artış yaşanması, özellikle kömür gibi yüksek karbon yoğunluklu kaynaklara dayalı üretim yapan tesislerde daha belirgin hale gelebilir. Olası karbon vergisi yükü, işletme giderlerini artırarak kârlılık üzerinde baskı yaratabilir. Ayrıca, çevresel performans kriterlerinin yatırım değerlendirmelerinde giderek daha fazla öncelik kazanması, bu alanda düşük skora sahip tesislerin uygun maliyetli finansman araçlarına erişimini zorlaştırabilir. Bu durum, uzun vadeli yatırım planlarının gözden geçirilmesini, nakit akışı projeksiyonlarının yeniden yapılandırılmasını gerektirebilir. Mevzuata uyum sağlamak amacıyla yapılması muhtemel modernizasyon yatırımları da sermaye gereksinimlerini artırabilir.

Türkiye'de uygulanacak Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) henüz tahsisat oranları, karbon fiyatı mekanizması ve diğer uygulama detayları netleşmediğinden, söz konusu riskin ODAŞ'ın maliyet yapısı ve kârlılığı üzerindeki potansiyel etkileri ölçüm belirsizliği nedeniyle nicel olarak hesaplanamamaktadır.

Riski Azaltıcı Aksiyonlar

Karbon emisyonu azaltım projeleri, yenilenebilir enerji yatırımları (GES), düşük karbonlu üretim geçiş planı, yutak alanı oluşturulması, hibrit proje tasarlanması

Riski Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yıllık toplam Kapsam 1 emisyon miktarı (ton CO₂e)
- Üretim başına düşen emisyon yoğunluğu (gCO₂e/kWh)
- Yıllık karbon maliyeti senaryoları (TL/ton CO₂e)



İKLİMLE İLGİLİ FIRSATLAR

Fırsat 1: Yenilenebilir Enerji Yatırımları (GES)

Vade	Orta-Uzun
Etki	Çok Ciddi → → → → →
Olasılık	Yüksek → → → → →
Fırsatın Meydana Geldiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar

Fırsatın Açıklaması

ODAŞ, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon yoğunluğunu azaltmayı ve enerji üretiminde sürdürülebilirliğini artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, güneş enerjisi yatırımları önemli bir fırsat alanı olarak değerlendirilmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarının operasyonel tüketimde kullanılması, doğrudan emisyonların azaltılmasına katkı sağlamakta ve şirketin iklim düzenlemelerine karşı dayanıklılığını artırmaktadır. GES projeleriyle birlikte, şirketin karbon ayak izinin düşürülmesi ve emisyon azaltım taahhütlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Yenilenebilir enerji yatırımları, ODAŞ'ın üretim portföyünü çeşitlendirme, enerji maliyetlerini optimize etme ve dışsal piyasa risklerine karşı dayanıklılığı artırma potansiyeli taşımaktadır. Özellikle santral içi tüketimin güneş enerjisinden karşılanması, enerji maliyetlerinin düşürülmesine olanak tanırken, kamu destekleri ve teşviklerden yararlanma imkânı finansal sürdürülebilirlik açısından da olumlu etki yaratmaktadır. Ayrıca, bu yatırımlar şirketin çevresel performansını güçlendirerek, yatırımcı ve finansal kuruluşlar nezdinde itibar ve kredi değerlendirmelerinde avantaj sağlamaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

ODAŞ'ın planladığı güneş enerjisi yatırımlarının, orta ve uzun vadede finansal yapıya olumlu katkı sunması beklenmektedir. Devlet teşviklerinden yararlanılarak hayata geçirilmesi öngörülen bu yatırımlar, uygulanabilirlik sağlandığında yatırım maliyetlerini düşürebilir ve yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektrik üretimi ile operasyonel giderleri azaltabilir. Ayrıca, karbon ayak izinin düşürülmesine katkı sunacak bu yatırımlar sayesinde şirketin sürdürülebilirlik performansı güçlenebilir ve çevresel sorumluluğa dayalı yatırımcı ilgisi artabilir. Bu gelişmeler, zaman içinde şirketin finansmana erişimini kolaylaştırabilecek ve finansal dayanıklılığını destekleyebilecek bir potansiyel barındırmaktadır.

Çan2 Termik Santrali'nin iç tüketimini karşılayacak kapasitede bir GES yatırımının hayata geçirilmesi, kömür yakıt maliyetlerinin yaklaşık %10'una karşılık gelen kısmı ortadan kaldırarak yıllık bazda yaklaşık 210 milyon TL (2024 sabit fiyatları ile) tutarında yakıt maliyeti tasarrufu sağlayabilir. Bu tasarruf, yatırımın geri ödeme süresini kısaltma ve uzun vadeli operasyonel giderleri düşürme potansiyeli taşımaktadır.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yıllık kurulan güneş enerjisi kapasitesi (MW)
- GES'ten üretilen elektrik miktarı (MWh)
- Tüketilen toplam enerji içindeki yenilenebilir kaynak oranı (%)
- GES kaynaklı emisyon azaltım miktarı (ton CO₂e)





İKLİMLE İLGİLİ FIRSATLAR

Fırsat 2: Su Verimliliği

Vade	Orta-Uzun
Etki	Çok Ciddi → → → → →
Olasılık	Orta → → → → →
Fırsatın Meydana Geldiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar

Fırsatın Açıklaması

Artan su stresi ve su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi, enerji sektöründe iklimle bağlantılı başlıca öncelikler arasında yer almaktadır. Çan2 Termik Santrali'nin açık çevrim su soğutma sisteminden kapalı çevrim sistemine geçiş potansiyeli, bu bağlamda önemli bir fırsat sunmaktadır. Bu dönüşüm, su tüketiminin azaltılmasına katkı sağlayarak iklim değişikliğinin etkilerine karşı direnç artırmakta ve çevresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir gelişme olarak öne çıkmaktadır.

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Kapalı çevrim sisteme geçiş, santralin toplam su tüketiminde önemli bir azalma sağlayarak uzun vadeli kaynak güvenliğini desteklemektedir. Aynı zamanda su teminine ilişkin operasyonel maliyetleri düşürme ve su kullanımına yönelik yasal yükümlülükler daha etkin uyum sağlama imkânı sunmaktadır. Bu durum, çevresel risklerin yönetimi açısından olumlu bir gelişme yaratırken, kamu nezdinde çevresel performansın güçlendirilmesiyle şirketin kurumsal itibarı ve yatırımcı nezdindeki algısını da olumlu etkileyebilir.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Kapalı çevrim soğutma sistemine geçişin, Çan2 Termik Santrali'nin su kullanımını %60–70 oranında azaltma potansiyeli bulunmaktadır. Ancak santralde şebeke suyu yerine kuyu suyu kullanılması nedeniyle bu dönüşümün doğrudan bir maliyet avantajı sağlaması beklenmemektedir. Finansal etkiler, daha çok uzun vadeli operasyonel dayanıklılığın artması, su teminine ilişkin risklerin azalması ve düzenleyici gerekliliklere uyumun kolaylaşması üzerinden ortaya çıkacaktır. Bu iyileştirme, olası üretim aksamalarının önüne geçilmesi ve çevresel yükümlülüklerin yerine getirilmesinde esneklik sağlanması açısından şirketin finansal performansını dolaylı olarak destekleyebilir. Bu fırsatın nicel finansal etkileri, su temin maliyetleri ve üretim sürekliliğine etkilerine ilişkin belirsizlikler nedeniyle mevcut koşullarda hesaplanamamaktadır.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Yıllık toplam su tüketimi (m³)
- Üretilen elektrik başına su tüketimi (m³/MWh)
- Kapalı çevrim sistemin toplam su tasarrufuna katkısı (m³/yıl)
- Su geri kazanım oranı (%)





İKLİMİLE İLGİLİ FIRSATLAR

Fırsat 3: Endüstriyel Atıkların İkincil Ürün Olarak Değerlendirilmesi

Vade	Kısa-Orta
Etki	Çok Ciddi → → → → →
Olasılık	Yüksek → → → → →
Fırsatın Meydana Geldiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar

Fırsatın Açıklaması

Çan2 Termik Santrali'nde kömür yanması sonucu ortaya çıkan uçucu kül ve kireç taşı kullanımıyla oluşan alçıtaşı atıklarının ikincil ürün olarak değerlendirilmesi, sera gazı emisyonlarının dolaylı olarak azaltılmasına katkı sağlayabilecek bir fırsat alanı yaratmaktadır. Bu uygulama, atıkların düzenli depolanması yerine geri kazanıma yönlendirilmesi sayesinde hem kaynak verimliliğini hem de çevresel etkilerin azaltılmasını desteklemektedir. Aynı zamanda döngüsel ekonomi yaklaşımına uyum sağlayarak, sürdürülebilir üretim modeline geçişi mümkün kılmaktadır.

İş Modeli ve Değer Zincirine Etkisi

Yüksek kapasiteli kül sepere değirmeni aracılığıyla santralden çıkan kül ve benzeri yan ürünlerin çimento ve inşaat sektörüne alternatif ham madde olarak sunulması, atık bertaraf maliyetlerini düşürmekte ve şirket için ek gelir imkânı yaratmaktadır. Bu yaklaşım, enerji sektöründe yaygın olmayan bir uygulamanın başarılı şekilde ölçeklendirilmesini temsil etmekte ve ODAŞ'ın faaliyetlerine yenilikçi bir ekonomik değer katmaktadır. Aynı zamanda bu faaliyetle, şirketin tedarik zincirinde döngüsellik ve çevresel sorumluluk ilkeleri daha güçlü şekilde yer bulmaktadır.

Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkiler

Endüstriyel atıkların ikincil ürün olarak değerlendirilmesi, atık yönetimi giderlerini azaltarak operasyonel maliyetlerde tasarruf sağlamaktadır. Aynı zamanda, kül ve alçı benzeri yan ürünlerin satışından elde edilecek gelir, şirketin nakit akışını ve finansal performansını destekleyici bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

Çan2 Termik Santrali'nde gerçekleştirilecek kül değirmeni yatırımı ile birlikte sepere uçucu kül (ince kül) üretim kapasitesinin yıllık 330.000 – 340.000 ton artması beklenmektedir. 2026 yılı için öngörülen 10 – 14 USD/ton fiyat aralığı dikkate alındığında, yatırımın tam kapasite ile çalışması halinde yıllık ilave gelir katkısı 3,3 milyon ABD doları – 4,76 milyon ABD doları seviyesinde olacaktır. 31.12.2024 TCMB USD/TRY alış kuru ile hesaplandığında bu tutar 116,4 milyon TL – 167,9 milyon TL aralığına karşılık gelmektedir.

Buna ek olarak, satılabilir külün stoklanmaması sayesinde stoklama maliyetlerinden 18,2 milyon TL – 22,1 milyon TL tutarında yıllık tasarruf sağlanması öngörülmektedir. Böylece, ek gelir ve maliyet tasarrufunun toplam etkisi 134,6 milyon TL – 190,0 milyon TL aralığında gerçekleşebilir. Bu tutarlar 2024 yıl sonu fiyatlarıyla ve enflasyon etkisi hariç olarak hesaplanmıştır.

Fırsatı Ölçmek için Kullanılan Metrikler

- Satılan ikincil ürün miktarı (ton/yıl)
- İkincil ürün satışından elde edilen gelir (TL/yıl)





SENARYO ANALİZLERİ VE İKLİM DİRENÇLİLİĞİ

2025 yılında ODAŞ bünyesindeki enerji ve madencilik operasyonları için iklimle bağlantılı risk ve fırsatların uzun vadeli etkilerini değerlendirmek amacıyla kapsamlı senaryo analizleri yürütülmüştür. Çalışma, kurum içindeki ilgili birimlerin katkısı ve dış danışman desteğiyle hazırlanmış olup hem fiziksel hem de geçiş risklerine odaklanmıştır. Analizler, şirketin strateji ve karar alma mekanizmalarına entegre edilmek üzere değerlendirilmiştir.

Fiziksel Senaryo Analizleri

ODAŞ'ın iklim dirençliliğini değerlendirmek amacıyla 2025 yılında gerçekleştirilen fiziksel senaryo analizleri, masa başı çalışmalar şeklinde yürütülmüş ve uluslararası kabul görmüş kaynaklardan yararlanılmıştır. Çalışmada, IPCC tarafından geliştirilen RCP 2.6 ve RCP 4.5 senaryoları ile SSP1-2.6 senaryosu kullanılmış; bu senaryolar 2030, 2050 ve daha uzun vadeli zaman ufukları için iklimsel etkileri değerlendirmeyi mümkün kılmıştır. Analizler, Climate Impact Explorer, WRI Aqueduct Water Risk Atlas ve World Bank Climate Change Knowledge Portal verileri ile desteklenmiş; Çanakkale'deki Çan2 Termik Santrali, Özbekistan'daki doğalgaz santrali ve Suda Maden sahası dahil olmak üzere ODAŞ'ın tüm ana operasyon alanlarını kapsamıştır. Çalışmada üç temel fiziksel risk – ortalama sıcaklık artışı, aşırı sıcaklar ve su stresi – farklı vadeler için ayrı ayrı ele alınmış ve şirketin faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirilmiştir.

Analizlerde kullanılan senaryoların küresel ölçekte tasarlanmış olması, yerel iklim verilerinin sınırlı olması ve uzun vadeli projeksiyonların doğal belirsizlikler içermesi, bulguların yorumlanmasında dikkate alınan temel belirsizlik unsurları arasında yer almaktadır.

Su Stresi

WRI Aqueduct verileri, Çanakkale'nin Çan bölgesinin baz senaryoda "aşırı yüksek" su stresi altında olduğunu ve bu durumun 2030 ve 2050 projeksiyonlarında da devam edeceğini göstermektedir. Özbekistan'daki doğalgaz santralinin bulunduğu lokasyon için su stresi "orta-yüksek (40–80%)" seviyesinde belirlenmiştir ve gelecekte bu seviyenin korunması öngörülmektedir. Suda Maden sahasında da benzer şekilde yüksek su stresi baskısı bulunmaktadır. Özbekistan doğalgaz santali için bu risk, yer altı sularındaki tuzluluk eğilimi ile birleşerek uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirlik üzerinde kritik bir tehdit oluşturmaktadır. Su stresinin devam etmesi, soğutma ve proses suyu temininde maliyet artışı, yeni su kaynaklarına yönelik yatırım ihtiyacı ve üretim kesintisi risklerini beraberinde getirecektir.

Ortalama Sıcaklık Artışı

Climate Impact Explorer verilerine dayalı analizler, ortalama sıcaklık artışı riskinin ODAŞ'ın tüm tesislerinde büyük ölçüde "çok düşük" ve "düşük" seviyelerde seyrettiğini göstermektedir. Çan2 Termik Santrali için 2030 döneminde tüm senaryolar "çok düşük risk"

düzeyini işaret ederken, 2050 yılında RCP2.6, RCP4.5 ve RCP6.0 senaryolarında risk "düşük" seviyeye yükselmekte, yalnızca kötümser senaryo olan RCP8.5 altında "orta risk" seviyesine ulaşmaktadır. Suda Maden sahasında da benzer bir tablo görülmektedir: 2030'da tüm senaryolar "çok düşük risk" düzeyinde kalmakta, 2050'de RCP4.5 ve RCP6.0 senaryolarında risk "düşük" seviyeye çıkmakta, RCP8.5 senaryosunda ise "orta risk" seviyesine ulaşmaktadır. Özbekistan'daki doğalgaz santrali için de genel risk profili 2030 ve 2050 dönemlerinde "çok düşük" ve "düşük" seviyelerde seyretmektedir; yalnızca 2050'de kötümser senaryo olan RCP8.5 altında "aşırı risk" seviyesi ortaya çıkmaktadır.

Bu sonuçlar, ortalama sıcaklık artışına ilişkin risklerin genel olarak sınırlı olduğunu ancak kötümser senaryolarda 2050 sonrasında belirginleşebileceğini ortaya koymaktadır. Bu durum, özellikle uzun vadeli planlamalarda soğutma altyapısının güçlendirilmesi ve bakım yatırımlarının bu risk perspektifinde gözden geçirilmesi gerekliliğini gündeme getirmektedir.

Aşırı Sıcaklar

World Bank Climate Change Knowledge Portal verilerine dayalı analizler, aşırı sıcak gün risklerinin tesisler arasında belirgin farklılıklar gösterdiğini ortaya koymaktadır. Çan2 Termik Santrali için baz senaryoda 2020–2039 döneminde risk "düşük" düzeyde kalmakta, 2040–2059 ve 2060–2079

dönemlerinde ise "orta" seviyeye yükselmektedir. Suda Maden sahasında yakın ve orta vadelerde "orta" risk öne çıkarken, SSP585 senaryosunda uzun vade (2060–2079) için risk "yüksek" seviyeye ulaşmaktadır. Özbekistan'daki doğalgaz santrali ise en kritik tabloyu ortaya koymaktadır: yakın vadede (2020–2039) döneminde "yüksek" risk, orta vadede (2040–2059) bazı senaryolarda "aşırı yüksek" risk ve uzun vadede (2060–2079) tekrar "yüksek" risk öngörülmektedir.

Bu bulgular, özellikle Özbekistan tesisinde aşırı sıcak günlerin operasyonel kapasite, soğutma altyapısı ve iş gücü güvenliği üzerinde baskı yaratabileceğini göstermektedir. Çan2 Termik Santrali ve Suda Maden sahasında ise kısa vadede daha sınırlı bir etki öngörülmekte, ancak orta ve uzun vadede artan sıcaklıkların üretim verimliliğinde düşüşe, soğutma ihtiyacının ve bakım planlamalarının artmasına ve çalışan sağlığı açısından ek risklerin doğmasına neden olacağı değerlendirilmektedir.

Şu anda aşırı sıcakların şirketin genel operasyonları üzerindeki etkisi nispeten kısıtlı olmakla birlikte, riskin uzun vadede artacağı yönündeki projeksiyonlar, bu konunun stratejik planlama süreçlerine daha detaylı şekilde entegre edilmesine neden olacaktır. Özellikle uzun vadeli bakım planlamaları, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri ve soğutma kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik yatırımların bu risk doğrultusunda yeniden gözden geçirilmesi gündeme gelebilecektir.





Geçiş Senaryo Analizleri

ODAŞ'ın düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecine uyum kapasitesini değerlendirmek amacıyla 2025 yılında kapsamlı bir geçiş senaryosu analizi gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma, şirket içindeki ilgili birimlerin katkısı ve dış danışman desteğiyle yürütülmüş, çalıştaylar ve toplantılar aracılığıyla senaryo çıktıları değerlendirilmiş ve kurumun stratejik planlarına entegrasyonu devam etmektedir.

Analizlerde, küresel emisyonların 2050 yılına kadar net sıfıra ulaşmasını öngören IEA Net Zero Emissions by 2050 (NZE 2050) senaryosu temel alınmıştır. Bu senaryo, enerji arz ve talep dengelerindeki değişimleri, karbon fiyatlaması, düzenleyici çerçeve ve teknoloji dönüşümleri gibi unsurları kapsayarak ODAŞ'ın faaliyetleri üzerindeki potansiyel etkileri değerlendirmeyi mümkün kılmıştır. Çalışma kapsamında, özellikle Çan2 Termik Santrali'nin kömür bazlı üretimi, Özbekistan'daki doğalgaz santrali ve yenilenebilir enerji yatırımlarının bu senaryoya uyum kapasitesi incelenmiştir.

Senaryo çalışmaları, karbon fiyatlandırma mekanizmalarının uygulanması, emisyon ticaret sistemine (ETS) geçiş, finansmana erişim koşulları, teknoloji yatırımları ve piyasa dinamiklerindeki değişimlerin ODAŞ'ın iş modeli üzerindeki olası etkilerini ortaya koymuştur. Elde edilen bulgular, hem kısa ve orta vadeli uyum adımlarını hem de uzun vadeli dönüşüm planlarını besleyecek bir çerçeve sunmaktadır.

Analiz Bulguları ve Değerlendirmeler

IEA NZE 2050 senaryosu, küresel ölçekte kömürden hızla çıkışı, doğalgazın kademeli olarak devreden çıkmasını ve 2050'ye kadar net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için çok daha sıkı iklim politikalarının uygulanmasını öngörmektedir. Bu bağlamda, Türkiye'de de kömür kullanımını sınırlamaya yönelik daha katı düzenlemelerin devreye alınması ihtimali güçlenmektedir. Ancak Türkiye'nin kömürden çıkış takvimi ve uygulanacak politikaların biçimi halen net değildir; bu durum, senaryo analizinde dikkate alınan önemli bir belirsizlik alanıdır.

ODAŞ açısından NZE 2050 senaryosu, yönetilmesi gereken bazı değişimleri işaret etmektedir. Çan2 Termik Santrali'nin kömür bazlı üretimi, uzun vadede daha yüksek karbon maliyetleri ve finansman baskılarıyla karşı karşıya kalabilecektir. Bununla birlikte, şirketin ürettiği elektriğin kamuya satış modeli kapsamında değerlendirilmesi ve elektrik

talebinin görece inelastik yapısı, karbon fiyatlandırma mekanizmaları devreye girse dahi bu maliyetlerin tamamen üretici üzerinde kalmaması ve bir kısmının fiyatlara yansımaları olasılığını artırmaktadır. Bu durum, karbon vergileri veya ETS uygulamalarının şirketin finansal pozisyonu üzerindeki doğrudan yükünü sınırlayabilecek unsurlardan biri olarak öne çıkmaktadır.

ODAŞ, enerji portföyünü çeşitlendirme yönünde adımlar atmaktadır ve mevcut yatırımların yanı sıra yeni yatırımlarla kömür ve doğalgaz bağımlılığını azaltma kapasitesine sahiptir. NZE senaryosunun öngördüğü dönüşüm fırsatları (yenilenebilir enerji, biyoyakıt teknolojileri vb.) arttıkça, şirketin bu çeşitlendirme adımlarını hızlandırma potansiyeli de güçlenebilir. Senaryo, aynı zamanda döngüsel ekonomi alanında da gelir fırsatları yaratmaktadır. Çimento ve benzeri sektörlerde alternatif ham madde talebinin artması, Çan2 Termik Santrali'nden çıkan kül gibi yan ürünlerin satışını destekleyebilir ve bu da ODAŞ için ek gelir kanalı oluşturabilir.

NZE 2050 senaryosu, biyoyakıt ve diğer geçiş teknolojilerinin hızına ilişkin belirsizlikler de barındırmaktadır. Bu alanda hızlı bir dönüşüm yaşanması halinde, ODAŞ'ın Çan2 Termik Santrali'ni dönüştürme kapasitesi önemli bir stratejik seçenek haline gelebilecektir. Öte yandan, turizm yatırımları gibi enerji dışı faaliyetler de şirketin uzun vadeli portföy çeşitliliğini güçlendirmekte ve geçiş sürecinde oluşabilecek finansal dalgalanmalara karşı ek dayanıklılık sağlamaktadır.



STRATEJİ VE KARAR ALMA

ODAŞ, iklim değişikliğinin yaratabileceği riskleri ve sunduğu fırsatları, uzun vadeli stratejik yönelimleriyle entegre bir şekilde ele almakta; karar alma mekanizmalarını bu doğrultuda şekillendirmektedir. 2024 yılı itibarıyla devreye alınan “Odağımızda Gelecek Var” sürdürülebilirlik stratejisi, şirketin iklimle bağlantılı hedef ve faaliyetlerini “Sürekli İyileştirme”, “Sorumlu Büyüme” ve “Birlikte Güçlenme” olmak üzere üç ana stratejik odakta toplamaktadır. Bu yapı, iklimle ilgili kararların yalnızca çevresel değil; ekonomik, teknolojik ve toplumsal etkiler çerçevesinde bütüncül değerlendirilmesine olanak tanımaktadır.

İş Modelinde ve Kaynak Tahsisinde Değişiklikler

ODAŞ, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları ele almak üzere iş modelinde dönüşüm potansiyeli taşıyan alanları belirlemekte ve kaynak tahsisini bu doğrultuda yönlendirmeyi hedeflemektedir. Portföy çeşitliliği stratejisi çerçevesinde, enerji üretim portföyündeki kömür ağırlığının kademeli olarak azaltılması, yenilenebilir kaynaklara dayalı yatırımların artırılması döngüsel ekonomi çözümlerinin ölçeklendirilmesi ve yeni iş alanlarına ve sektörlerle yatırım yapılması temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda, kömürle çalışan Çan2 Termik Santrali'nden çıkan uçucu kül ve alçıtaşının çimento ve inşaat sektörlerinde alternatif ham madde olarak değerlendirilmesini sağlayan projeler, hem bertaraf maliyetlerini azaltmakta hem de yeni bir gelir kanalı oluşturmaktadır. 2025 yılı içinde tamamlanması planlanan Kül Değirmeni yatırımı ile yıllık yaklaşık 330.000-340.000 ton külün satılabilir hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefi ve Paris İklim Anlaşması yükümlülükleri göz önünde bulundurularak, önümüzdeki dönemde kapsamlı bir iklim stratejisi ve emisyon azaltım yol haritası hazırlanması planlanmaktadır.

Doğrudan Azaltım ve Adaptasyon Çabaları

ODAŞ, faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmak ve iklim değişikliğinin fiziksel etkilerine uyum sağlamak amacıyla doğrudan operasyonel uygulamalar geliştirmektedir. Bu çabalar, enerji verimliliği ve su yönetimi gibi alanlarda şekillenmektedir.

Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı: Çan2 Termik Santrali'nde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmakta olup, bu kapsamda süreçlerin sürekli iyileştirilmesine yönelik bir yönetim altyapısı oluşturulmuştur. 2025 yılı itibarıyla gerçekleştirilecek kapsamlı enerji etüt çalışmalarıyla, santral bazında enerji tasarruf potansiyeli yüksek alanların belirlenmesi ve buna göre enerji yönetim programlarının yeniden şekillendirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmaların kısa vadede doğrudan emisyonların azaltılmasına, orta ve uzun vadede ise enerji verimliliği yoluyla düşük karbonlu üretime geçişe katkı sağlaması öngörülmektedir.

Su Verimliliği ve Adaptasyon: Çan2 Termik Santrali'nde yeraltı su kaynakları kullanılarak yürütülen üretim süreçleri, su stresinin etkilerini azaltmak amacıyla optimize edilmektedir. Atık suların tamamı arıtmakta ve yeniden kullanılmakta, doğrudan su deşarjı yapılmamaktadır. Endüstriyel atık su miktarı, 2022–2024 döneminde yaklaşık %38 oranında azaltılmış; bu iyileşme, proseslerde ortaya çıkan suların geri kazanılması ve yeniden kullanılması sayesinde sağlanmıştır. Ayrıca, içme ve kullanma suyu sistemlerinde israfı önlemeye yönelik teknik bakımlar gerçekleştirilmekte ve peyzaj alanlarında damla sulama sistemi ile su tüketimi azaltılmaktadır.

Özbekistan'daki doğalgaz çevrim santralinde ise proses ve destek operasyonlarında kullanılan su, uluslararası standartlara uygun şekilde arıtmakta ve sistemler kapalı çevrim prensibine göre izlenmektedir. 2025 yılı içinde hayata geçirilmesi planlanan biyolojik arıtma ünitesi ile, santral sahasında oluşan foseptik atıkların arıtılarak ağaç sulamasında kullanılması hedeflenmektedir. Bu proje ile çevresel etkilerin azaltılmasının yanı sıra su tasarrufu ve operasyonel maliyetlerde azalma sağlanması beklenmektedir.



Dolaylı Azaltım ve Tedarik Zinciriyle İş Birliği

ODAŞ, sadece kendi operasyonlarında değil, değer zinciri boyunca da iklimle ilgili etki ve katkılarını gözetmektedir. Tedarikçiler ve alt yükleniciler, şirketin sürdürülebilirlik politikalarına uyumları açısından değerlendirilmektedir. Satın alma süreçlerinde çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) performansı, maliyet ve kalite gibi kriterlerle birlikte temel başarı ölçütlerinden biri olarak dikkate alınmakta; sürdürülebilirlik performansı yüksek olan iş ortakları önceliklendirilmektedir.

Şirket ayrıca, Kapsam 3 emisyonlarının hesaplamasına yönelik çalışmalar başlatmış olup, değer zinciri sera gazı etkilerinin ölçülmesi, izlenmesi ve azaltım fırsatlarının belirlenmesine yönelik kapsamlı bir plan hazırlamaktadır.

Geçiş Planı ve Varsayımlar

ODAŞ'ın resmi bir iklim geçiş planı henüz yayımlanmamış olmakla birlikte, enerji sektöründeki dönüşüm dinamikleri, ulusal karbon düzenlemeleri, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefi ve uluslararası iklim taahhütleri doğrultusunda çalışmalar planlanmaktadır. Şirket, enerji yatırımları için yenilenebilir enerji yatırımlarında büyümeyi önceliklendirdiğini ve bu alandaki yatırım stratejisi ile vizyonunu KAP açıklamalarıyla ortaya koymuştur. Bu doğrultuda; kapsamlı emisyon hesaplamaları, karbon yoğunluğu analizleri, yatırım önceliklendirmeleri ve teknoloji alternatiflerinin değerlendirilmesi gibi süreçlerin, oluşturulacak geçiş stratejisinin temel bileşenlerini oluşturması hedeflenmektedir.

ODAŞ henüz doğrulanmış emisyon azaltım hedeflerini kamuya açıklamamıştır. Ancak, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefiyle uyumlu bir yol haritası oluşturulması için planlamalar sürmektedir. Söz konusu hedeflerin belirlenmesiyle birlikte, geçiş sürecine dair kapsamlı bir yol haritası ve izleme mekanizması da devreye alınacaktır.

Kaynak Sağlanması

ODAŞ, iklimle ilgili risk ve fırsatlara yanıt niteliği taşıyan projelerin finansmanında, halihazırda ağırlıklı olarak öz kaynak kullanımına dayalı bir yaklaşım benimsemektedir. Döngüsel ekonomi uygulamaları, verimlilik artırıcı önlemler ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik yatırımlar bu kapsamda finanse edilmekte olup, yatırım planlarına dahil edilen projeler için iç ve dış finansman olanakları proje bazında değerlendirilmektedir.

Gelecek dönemde, özellikle düşük karbonlu dönüşüm ve emisyon azaltımı gibi sermaye yoğun alanlarda atılacak adımların yalnızca mevcut kaynaklarla değil, uygun maliyetli dış finansman araçlarıyla desteklenmesi de gündeme gelebilecektir. Bu doğrultuda, alternatif finansman kaynaklarının dönemsel koşullar ve yatırım öncelikleri ışığında değerlendirilmesi planlanmaktadır.

Örneğin, 2025 yılında tamamlanması hedeflenen kül değirmeni projesi gibi yatırımlar, hem ekonomik geri kazanım hem de kaynak verimliliği açısından uzun vadeli katkı sağlayarak yeşil finansman araçlarıyla uyumlu nitelik taşımaktadır.



RİSK YÖNETİMİ

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş., risk yönetimi süreçlerini tüm faaliyet alanları ve operasyonları kapsamında yürütmektedir. Bu süreçler, şirketin genel risk yönetimi yapısıyla entegre biçimde tasarlanmakta olup; iklimle ilgili risk ve fırsatlar da diğer risk türleriyle birlikte değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte ve düzenli olarak izlenmektedir.

Şirket bünyesinde bağımsız bir kurumsal risk yönetimi departmanı bulunmamakla birlikte, risk yönetimi fonksiyonu Yönetim Kurulu seviyesinde faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) tarafından yürütülmektedir. Şirket, önümüzdeki dönemde daha sistematik bir kurumsal risk yönetim yapısı kurmayı ve süreçlerini uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu hale getirmeyi hedeflemektedir.

Risklerin belirlenmesi ve yönetimi sürecinde, ODAŞ'ın operasyonlarının niteliği, tesislerinin coğrafi konumları, iş modeli ve değer zincirindeki tüm faaliyetleri dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda yalnızca mevcut durum değil, sektörel gelişmeler ve küresel eğilimler de izlenmekte; ulusal ve uluslararası bilgi kaynaklarından yararlanılmaktadır. Bu kaynaklar arasında Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) senaryo çalışmaları, WRI Aqueduct Su Riskleri Atlası ve World Bank Climate Change Knowledge Portal gibi araçlar bulunmaktadır. İklimle ilgili senaryo analizleri, bu raporun Strateji bölümünde detaylı şekilde açıklandığı üzere, söz konusu süreçlerin temel girdilerinden biri olarak kullanılmaktadır.

İklim riskleri ve fırsatlarının belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine yönelik süreçler, ODAŞ bünyesinde sistematik bir yaklaşımla yürütülmektedir. Bu kapsamda, riskler etki, olasılık ve vade boyutlarında ele alınmakta; değerlendirmelerde 5x5 etki-olasılık matrisi kullanılmaktadır. Etki ve olasılık düzeyleri “çok düşük, düşük, orta, yüksek ve çok yüksek” olmak üzere beş seviyede sınıflandırılmaktadır. Matristeki kıstaslar

esasen nitel değerlendirmelere dayandırılmakta, ayrıca şirketin finansal tablolarıyla uyumlu olacak şekilde, cironun %1'i oranında belirlenmiş bir finansal eşik değerden de faydalanılmaktadır. Bu eşik, iklimle ilgili risklerin finansal etkisinin anlamlı kabul edilebilmesi için referans alınmaktadır.

Benzer şekilde, iklimle ilgili fırsatlar da aynı metodoloji ile ele alınmakta; fırsatlar için de etki-olasılık matrisleri kullanılmakta ve fırsatların vadesi, potansiyel etkisi ve gerçekleşme olasılığı analiz edilmektedir. ODAŞ'ın gerçekleştirdiği senaryo analizlerinde, fırsatların da sistematik biçimde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

RESK'in temel görevleri; stratejik, finansal, operasyonel ve hukuki risklerin yanı sıra Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) odaklı risklerin de erken tespiti, analiz edilmesi, önleyici ve iyileştirici aksiyonların belirlenmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanmasıdır. Komite, gerekli gördüğünde şirket içindeki ilgili birimlerden bilgi talep edebilmekte, uzmanları toplantılarına davet edebilmekte veya dış danışmanlardan destek alabilmektedir.

ÇSY riskleri özelinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel ve sosyal etkilere sahip riskleri sistematik biçimde analiz etmekte ve bu konularda RESK ile koordineli çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, ÇSY risk ve fırsatlarının izlenmesi, politika ve hedeflerin oluşturulması ve Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunulması görevlerini yürütmektedir.

Raporlama dönemi itibarıyla ODAŞ'ın risk yönetimi yaklaşımı, Yönetim Kurulu seviyesinde güçlü bir gözetimle sürdürülmekte olup, kurumsal sistemlerin güçlendirilmesine yönelik gelişim adımları planlanmaktadır. Bu sayede, mevcut ve gelecekteki risk ve fırsatların daha bütüncül ve entegre bir yapıda yönetilmesi, süreçlerin sürdürülebilir ve şeffaf biçimde yürütülmesi hedeflenmektedir.





METRİK VE HEDEFLER

ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. ve söz konusu iştiraklerinde, sera gazı emisyonları TSRS 2 uyarınca detaylı olarak hesaplanmıştır. Bu bölümde, Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları ile hesaplama yaklaşımlarına ilişkin bilgiler yer almaktadır. Tüm hesaplamalar GHG Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı esas alınarak yapılmış, ilgili metodolojiler, veri kaynakları ve varsayımlar açıklanmıştır.

Emisyon Verileri

2024 yılı, şirket için temel yıl (başlangıç envanteri) olarak kabul edilmiştir. Aşağıda ODAŞ'ın bağlı ortaklıklarına yönelik 2024 yılı emisyon verileri yer almaktadır:

Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ e)	Şirket	Kapsam 1	Kapsam 2 (Lokasyon Bazlı)
1	Odaş Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş.	20,83	117,18
2	Voytron Enerji Elektrik Perakende Satış A.Ş.	-	-
3	Hidro Enerji Elektrik Üretim Sanayi A.Ş.	-	-
4	Odaş Enerji CA	373.357,14	119,14
5	Suda Stratejik Metal Dış Ticaret A.Ş.	-	-
6	Odaş Doğalgaz Toptan Satış Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-
7	YS Madencilik San. ve Tic. Ltd. Şti.	5,74	-
8	Anadolu Export Maden Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-
9	Suda Maden A.Ş.	1.453,30	36,65
10	TS Anadolu Metal Maden Üretim A.Ş.	-	-
11	Onur Mining Maden Üretim A.Ş.	-	-
12	CR Proje Geliştirme Yatırım San. ve Tic. A.Ş.	-	-
13	Zenn Yatırım Otelcilik İnşaat Anonim Şirketi	-	-
14	Yasin İnşaat Turizm Gıda Taahhüt ve Ticaret A.Ş.	38,40	-
15	Nos Gıda Restoran İşletmesi Et Üretim Pazarlama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	8,33	10,48
16	Minerosol Group, CA	-	-
17	Fethiye Çiftlik Turizm Ticaret Anonim Şirketi	-	-
18	Çan2 Termik A.Ş. ve iştirakleri	2.132.787,74	4.917,83
TOPLAM		2.507.671,47	5.201,27

2024 yılı itibarıyla ODAŞ'ın söz konusu bağlı ortaklıkları için toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 (lokasyon bazlı) sera gazı salımı 2.512.872,75 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu toplam içerisinde Kapsam 1 emisyonları 2.507.671,47 ton CO₂e ile en büyük payı oluşturmakta ve toplamın yaklaşık %99,79'unu temsil etmektedir. Kapsam 2 emisyonları (lokasyon bazlı) ise 5.201,27 ton CO₂e olup toplam salımın yaklaşık %0,21'ini oluşturmaktadır. Bu dağılım, şirket faaliyetlerinin sera gazı salımında esas olarak doğrudan operasyonel faaliyetlerden kaynaklanan Kapsam 1 emisyonlarının ağırlıklı olduğunu ortaya koymaktadır.

Hesaplamalarda Kullanılan Girdi ve Kaynaklar

- Kapsam 1 kapsamında sabit yanma kaynakları için doğalgaz, LNG, dizel, linyit kömürü ve fuel-oil tüketim verileri esas alınmıştır. Hareketli yanma kaynaklarında dizel ve benzin tüketimleri değerlendirilmiş, proses emisyonları ilgili tesisin MRV raporları referans alınarak hesaplanmıştır. Klima sistemleri, endüstriyel soğutucular, chiller üniteleri, yangın söndürme sistemleri ve gaz tüplerinden kaynaklı kaçak emisyonlar da kapsam dahilinde değerlendirilmiştir.
- Kapsam 2 emisyonları şebekeden temin edilen elektrik tüketimine dayanmaktadır. Bu veriler ilgili döneme ait elektrik faturalarından elde edilmiş ve emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır.
- Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının ilk iki yıl için sunulmasına izin verilen muafiyetten yararlanılarak Kapsam 3 emisyonları açıklanmamıştır.



Kullanılan Metodolojiler

Emisyon hesaplamalarında, Sera Gazı Protokolü'nün kurumsal karbon ayak izi hesaplama ve raporlama standardı esas alınmıştır. Veri toplama süreçlerinde muhasebe kayıtları ve saha verileri kullanılmıştır. Emisyon hesaplamalarında yüksek doğruluk sağlamak amacıyla Türkiye Ulusal Sera Gazı Envanteri ve MRV sisteminde kullanılan emisyon faktörleri ile IPCC yönergeleri uygulanmıştır. Tüm hesaplamalar karbondioksit eşdeğeri (CO₂e) cinsinden yapılmış, küresel ısınma potansiyeli katsayıları IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu (AR6) doğrultusunda belirlenmiştir.

Hesaplama formülü: Toplam CO₂e = Faaliyet Verisi x Uygun Emisyon Faktörü*.

Uygun Emisyon Faktörü*: Çan 2 Termik A.Ş. Sera Gazı İzleme ve Raporlama Tebliği kapsamında C kategori (Yüksek Emisyonlu) tesis olup proses emisyonlarını ve sabit yanma kaynaklı emisyonları 3. kademe seviyesinde (laboratuvar ortamında özel analizlerle) emisyon faktörü ve net kalorifik değeri özel olarak hesaplanmıştır.

Kaçak emisyonlar için kullanılan yöntem ise toplam cihaz gaz kapasitesinin tahmini kaçak oranı ve küresel ısınma potansiyeli katsayısı ile çarpılmasıdır.

Emisyon Faktörleri ve Referanslar

Kuruluşun sera gazı envanterinde bulunan emisyon kaynaklarının miktarını hesaplamada doğrudan ölçüm metodolojisi kullanılmamış, hesaplama temelli metodolojiler tercih edilmiştir. Bu hesaplama metodolojileri ile ilgili daha fazla ayrıntıya ulaşmak için Greenhouse Gas Protocol (GHG), Intergovernmental Panel on Climate Change (2006) (IPCC), Department for Environmental, Food & Rural Affairs (DEFRA) ve EPA tarafından sunulan dokümanlara başvurulmuştur. Bu belgeler, emisyonların hesaplanması ve raporlanması konularında rehberlik sağlamaktadır.

Emisyon faktörü seçiminde yerel kaynakların yetersiz olduğu durumlarda uluslararası kaynaklara başvurulmuştur. Bu uluslararası kaynaklar arasında DEFRA (2024), Ecoinvent verileri, EPA ve IPCC kılavuzları bulunmaktadır. Elektrik tüketimi için kullanılan emisyon faktörleri Uluslararası Enerji Ajansı (IEA[RY1]) tarafından temin edilmiştir. Ayrıca, Türkiye'deki elektrik iletim ve dağıtım kayıplarını hesaplayabilmek için Türkiye'ye ait kayıp yüzdesi Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan alınmıştır.

Emisyon hesaplamalarında kullanılan yakıtların yoğunluk ve kalorifik değerleri motorin için 0,83 kilogram/litre, benzin için 0,735 kilogram/litre, LPG için 11.310 kilokalori/kilogram, doğalgaz için 8.250 kilokalori/metreküp ve motorin için 10.278 kilokalori/kilogram olarak kabul edilmiştir. Klimalarda soğutma gazı olarak kullanılan HFC gazlarının yüksek küresel ısınmaya etki potansiyeli nedeniyle soğutma sistemlerinden kaynaklanan kaçak emisyonlar da envantere dahil edilmiştir.

Hesaplama kapsamında bulunan sera gazlarının küresel ısınma potansiyeli değerleri IPCC Altıncı Değerlendirme Raporu'na göre belirlenmiştir. Soğutucu sistemler için yıllık kaçak oranı yüzde 1, sebiller için yüzde 1 ve yangın söndürücüler için yüzde 4 olarak dikkate alınmıştır.

Raporlama dönemi itibarıyla, ODAŞ bünyesinde iç karbon fiyatı uygulaması bulunmamaktadır. Ayrıca karbon kredisi satın alımı veya üretimi yapılmamıştır. Stratejik planlamalar kapsamında ilerleyen dönemlerde bu konular yeniden değerlendirilecektir.

Yapılan fiziksel senaryo analizlerine göre ODAŞ'ın Türkiye'deki ve Özbekistan'daki faaliyet gösterdiği sahalar genel olarak iklim kaynaklı riskler açısından yönetilebilir düzeydedir. Türkiye'de Çan2 Termik

sahası yüksek su stresi bölgesinde yer almakta, Suda Maden sahasında ise su stresi yüksek seviyededir; ancak her iki sahada da mevcut altyapı, su temin stratejileri ve operasyonel önlemler sayesinde faaliyetleri tehdit edecek düzeyde bir kırılganlık oluşmamaktadır. Sel riskleri her iki saha için de düşük seviyededir ve mevcut koruma önlemleri yeterlidir.

Özbekistan'da yer alan ODAŞ Enerji CA doğalgaz tesisi için yapılan değerlendirmelerde de tesisin bulunduğu bölgede su stresi yüksek seviyelerde sınıflandırılmış olmakla birlikte mevcut altyapı ve yönetim uygulamaları sayesinde operasyonların sürekliliğini etkileyecek kritik bir kırılganlık bulunmamaktadır. Sıcaklık artışları ve aşırı sıcak gün sayılarındaki artış beklentilerinin de tesis faaliyetlerinde belirgin bir kesinti veya verimlilik kaybı yaratması beklenmemektedir. Sel riski açısından yapılan analizlerde de tesisin düşük ile orta aralığında bir risk seviyesine sahip olduğu, mevcut drenaj ve koruma tedbirleriyle bu riskin yönetilebilir olduğu değerlendirilmiştir.

Genel olarak, ODAŞ'ın Türkiye'deki ve Özbekistan'daki mevcut faaliyetlerinde iklim kaynaklı fiziksel riskler yakından takip edilmekte olup, mevcut durumda operasyonlarını tehdit edecek seviyede bir kırılganlık bulunmadığı değerlendirilmektedir.



Toplam Enerji Tüketimi

Hesaplama da kullanılan referanslar aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Enerji Kaynağı	Net Kalorifik Değer	Birim	Referans
Doğalgaz	8.250	Kcal/Sm ³	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Jeneratör-Motorin	10.200	Kcal/kg	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Kömür	6.100	Kcal/kg	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Araç Yakıtı- Benzin	10.200	Kcal/kg	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Araç Yakıtı- Motorin	10.400	Kcal/kg	https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2011/10/20111027-5.htm
Linyit Kömürü	11,82	GJ/t	SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI HAKKINDA TEBLİĞ (MRV)
Fuel-Oil	39,39	GJ/t	SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI HAKKINDA TEBLİĞ (MRV)
Motorin	43,33	GJ/t	SERA GAZI EMİSYONLARININ İZLENMESİ VE RAPORLANMASI HAKKINDA TEBLİĞ (MRV)

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam 1	Emisyon Kaynağı*	EF (kg CO ₂ /Tj) CO ₂	EF (kg CH ₄ /Tj) CH ₄	EF (kg N ₂ O/Tj) N ₂ O	Referans
Sabit Yanma	Doğalgaz- Tesis	56100	1	0,1	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Sabit Yanma	Doğalgaz- Ofis	56100	5	0,1	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Sabit Yanma	Motorin	74.100	3	1	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Sabit Yanma	LNG	64.200	3	1	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Sabit Yanma	Kömür	98.300	10	2	TABLE 2.3 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR STATIONARY COMBUSTION IN MANUFACTURING INDUSTRIES AND CONSTRUCTION (kg of greenhouse gas per TJ on a Net Calorific Basis)
Hareketli Yanma	Motorin- ON ROAD	74.100	3,90	3,90	TABLE 3.2.1 ROAD TRANSPORT DEFAULT CO ₂ EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES TABLE 3.2.2 ROAD TRANSPORT N ₂ O AND CH ₄ DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES
Hareketli Yanma	Benzin- ON ROAD	69.300	25,00	8,00	TABLE 3.2.1 ROAD TRANSPORT DEFAULT CO ₂ EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES TABLE 3.2.2 ROAD TRANSPORT N ₂ O AND CH ₄ DEFAULT EMISSION FACTORS AND UNCERTAINTY RANGES
Hareketli Yanma	Motorin- OFF ROAD	74.100	4,15	28,60	TABLE 3.3.1 DEFAULT EMISSION FACTORS FOR OFF-ROAD MOBILE SOURCES AND MACHINERY
Proses Emisyonları	Patlayıcı	0,189 ((kg CO ₂ e/Unit) CO ₂)			IPCC 2006 Volume 3: Industrial Processes and Product Use; CHEMICAL INDUSTRY EMISSIONS Table 3.1

→ *Çan2 Termik A.Ş., Sera Gazı İzleme ve Raporlama Tebliği kapsamında C kategorisinde (Yüksek Emisyonlu) yer alan bir tesis olup; linyit kömürü, fuel-oil ve motorine ilişkin proses emisyonları ile sabit yanma kaynaklı emisyonlar 3. kademe seviyesinde (laboratuvar ortamında yapılan özel analizlerle) hesaplanmıştır.



**Soğutucu Gazlar:**

Soğutucu gaz tüketimi olan ekipmanlara ait soğutucu gazlar, küresel ısınma potansiyelleri ve referansları aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Kapsam 1- Soğutucu Gazlar	KIP (kgCO ₂ e/kg)	Referanslar
R600A	3	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
R410A	2255,5	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
R134A	1530	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
R404A	4728	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
R32	771	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
CO ₂	1	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
FM200	3600	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf
SF ₆	25200	https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/downloads/report/IPCC_AR6_WGI_Chapter_07_Supplementary_Material.pdf

Kapsam 2 emisyonları için satın alınan elektrik emisyon faktörleri ve referansları aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Kapsam 2	EF (tCO ₂ e/MWh)	Referanslar
Satın Alınan Elektrik	0,533	Asya Kalkınma Bankası (ADB)
Satın Alınan Elektrik	0,442	T.C. Enerji Bakanlığı
Satın Alınan Elektrik	0,198	IEA-Venezuela

Hedefler

ODAŞ, TSRS raporlamasına ilk kez bu dönemde başlamış olup emisyon verilerini 2024 yılı itibarıyla kapsamlı biçimde hesaplamaya başlamıştır. Bu süreçte Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları detaylı olarak raporlanmıştır.

Şirket, önümüzdeki dönemlerde tüm emisyon kaynaklarını dikkate alarak kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini içeren, ara dönem azaltım adımlarını da kapsayan bütüncül bir yol haritası oluşturmayı planlamaktadır. Belirlenecek hedeflerin Türkiye'nin 2053 net sıfır vizyonu ve Paris İklim Anlaşması ile uyumlu olması şirket için öncelikli bir konudur.

ODAŞ, doğrudan ve dolaylı operasyonlarından kaynaklanan emisyonların azaltılmasını stratejik bir öncelik olarak görmekte olup, nicel hedeflerin belirlenmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Yönetim seviyesinde alınacak kararlarla birlikte, emisyon azaltımına yönelik ilerlemenin düzenli olarak izlendiği, yıllık azaltım hedeflerinin tanımlandığı ve bu hedeflerin gerçekleşmesinin takip edildiği bir sistemin hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Raporlama Dönemi Sonrasına Ait Olaylar Bildirimi
İlgili raporlama döneminin ardından, ODAŞ'ın finansal durumu, faaliyet sonuçları ve değerlendirilmesine etki edebilecek nitelikte herhangi bir olay, gelişme ya da durum meydana gelmemiştir.



EKLER

EK-1: Sektörel Metrikler

Çan2 Termik A.Ş. (TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Metrik ton (t) CO ₂ e	2.132.787,74 ton CO ₂ e Çan2 Termik A.Ş. herhangi bir emisyon sınırlayıcı düzenlemeye tabi değildir.	IF-EU-110a.1
	Güç dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı (GHG) emisyonları	Metrik ton (t) CO ₂ e	Güç dağıtım faaliyetimiz bulunmamaktadır.	IF-EU-110a.2
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun va kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performans analizi	-	Emisyon azaltım hedefi henüz belirlenmemiştir.	IF-EU-110a.3
Su Yönetimi	Çeklilen toplam su	Bin m ³ , Yüzde (%)	2.368,202	IF-EU-140a.1
	Tüketilen toplam su	Bin m ³ , Yüzde (%)	2.368,202	IF-EU-140a.1
	Tüketilen toplam suyun yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerdeki yüzdesi	Bin m ³ , Yüzde (%)	2.368,202	IF-EU-140a.1
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	0	IF-EU-140a.2
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	-	Risk ve Fırsat tablolarında irdelenmiştir.	IF-EU-140a.3



EKLER

EK-1: Sektörel Metrikler

Çan2 Termik A.Ş. (TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Kullanım Sonu Verimliliği ve Talep	Akıllı şebeke teknolojisi tarafından sunulan elektrik yükünün yüzdesi	Yüzde (%) bazında megavat saat (MWh)	İlgili metriğin operasyonlarımız ile bağlantısı bulunmamaktadır.	IF-EU-420a.2
	Pazara göre verimlilik önlemlerinden elde edilen müşteri elektrik tasarrufu	Megavat saat (MWh)	İlgili metriğin operasyonlarımız ile bağlantısı bulunmamaktadır.	IF-EU-420a.3
Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi	En son bağımsız güvenlik incelemesinin sonuçlarına göre ayrılan toplam nükleer güç ünitesi sayısı	sayı	0	IF-EU-540a.1
	Nükleer güvenlik ve acil durum hazırlığını yönetme çabalarının tanımı	-	Nükleer güç ünitemiz bulunmamaktadır.	IF-EU-540a.2
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel veya siber güvenlik standartlarına veya düzenlemelerine uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	0	IF-EU-550a.1
	Önemli olay günleri dâhil (1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı İndeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (CAIDI)	Dakika, sayı	İlgili metriğin operasyonlarımız ile bağlantısı bulunmamaktadır.	IF-EU-550a.2



Faaliyet Metrikleri

Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Hizmet verilen konut, ticari ve endüstriyel müşteri sayısı	sayı	Perakende satışıımız bulunmamaktadır.	IF-EU-000.A
Konut, ticari, endüstriyel, diğer tüm perakende müşteriler ve toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik	Megavat saat (MWh)	Perakende satışıımız bulunmamaktadır.	IF-EU-000.B
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	Kilometre (km)	İletim ve dağıtım faaliyetimiz bulunmamaktadır.	IF-EU-000.C
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Megavat saat (MWh)	1.983.453	IF-EU-000.D
Satın alınan toplam toptan elektrik	Megavat saat (MWh)	11.007,24	IF-EU-000.E



ODAŞ Enerji CA
(TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler ve emisyon raporlama düzenlemeleri kapsamındaki yüzde	Metrik ton (t) CO ₂ e, Yüzde (%)	373.357,14 ton CO ₂ e %14	IF-EU-110a.1
	Güç dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı (GHG) emisyonları	Metrik ton (t) CO ₂ e	136,53 Metrik ton (t)/h	IF-EU-110a.2
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmeye yönelik uzun va kısa vadeli stratejinin veya planın tartışılması ve bu hedeflere yönelik performans analizi	-	Emisyon azaltım hedefi henüz belirlenmemiştir.	IF-EU-110a.3
Su Yönetimi	Çeklilen toplam su	Bin m ³ , Yüzde (%)	708.742 m ³ , %100	IF-EU-140a.1
	Tüketilen toplam su	Bin m ³ , Yüzde (%)	425.245,2 m ³ ,%60	IF-EU-140a.1
	Tüketilen toplam suyun yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerdeki yüzdesi	Bin m ³ , Yüzde (%)	Soğutma Kulesi: 389.808 m ³ , %55	IF-EU-140a.1
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	Atık Su Yönetmeliği: 1 Uygunsuzluk olay sayısı: 0	IF-EU-140a.2
	Su yönetimi risklerinin tanımı ve bu riskleri azaltmaya yönelik strateji ve uygulamaların tartışılması	-	Risk ve Fırsat tablolarında irdelenmiştir.	IF-EU-140a.3



ODAŞ Enerji CA
(TSRS 2-Ek Cilt-32-Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Kullanım Sonu Verimliliği ve Talep	Akıllı şebeke teknolojisi tarafından sunulan elektrik yükünün yüzdesi	Yüzde (%) bazında megavat saat (MWh)	0	IF-EU-420a.2
	Pazara göre verimlilik önlemlerinden elde edilen müşteri elektrik tasarrufu	Megavat saat (MWh)	0	IF-EU-420a.3
Nükleer Güvenlik ve Acil Durum Yönetimi	En son bağımsız güvenlik incelemesinin sonuçlarına göre ayrılan toplam nükleer güç ünitesi sayısı	sayı	0	IF-EU-540a.1
	Nükleer güvenlik ve acil durum hazırlığını yönetme çabalarının tanımı	-	Bulunmamaktadır.	IF-EU-540a.2
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel veya siber güvenlik standartlarına veya düzenlemelerine uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	0	IF-EU-550a.1
	Önemli olay günleri dâhil (1) Sistem Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (SAIDI), (2) Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı İndeksi (SAIFI) ve (3) Müşteri Ortalama Kesinti Süresi İndeksi (CAIDI)	Dakika, sayı	Söz konusu veriler bulunmamaktadır.	IF-EU-550a.2



Faaliyet Metrikleri

Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Hizmet verilen konut, ticari ve endüstriyel müşteri sayısı	sayı	Perakende satışıımız bulunmamaktadır.	IF-EU-000.A
Konut, ticari, endüstriyel, diğer tüm perakende müşteriler ve toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik	Megavat saat (MWh)	Perakende satışıımız bulunmamaktadır.	IF-EU-000.B
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	Kilometre (km)	Havali hat 18.088km / Yer altı 0.51km	IF-EU-000.C
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	873.493 MW	IF-EU-000.D
Satın alınan toplam toptan elektrik	Megavat saat (MWh)	0	IF-EU-000.E



Suda Maden A.Ş.
(TSRS 2-Ek Cilt-10-Metaller ve Madencilik)

Konu	Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	Metrik ton (t) CO ₂ e, Yüzde (%)	1.453,30	EM-MM-110a.1
	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli stratejinin veya planın müzakere edilmesine bu hedeflere yönelik performansın analizi	Metrik ton (t) CO ₂ e	Emisyon azaltım hedefi henüz belirlenmemiştir.	EM-MM-110a.2
Enerji Yönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi ve (3) yenilenebilir enerji yüzdesi	GJ, Yüzde (%)	82.919 GJ %100, %0	EM-MM-130a.1
Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	m ³ , Yüzde (%)	7.680.000 m ³ Kullanım suyu da aynı kaynaktan kullanılmakta olup, içme suyu dışardan alınmaktadır.	EM-MM-140a.1
	Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleri ile ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	sayı	0	EM-MM-140a.2



Faaliyet Metrikleri

Metrik	Ölçü Birimi	Veri	Kod
(1) metal cevherlerinin ve (2) bitmiş metal ürünlerin üretimi	sayı	2024 yılında 232,34 ton tüvenan cevher üretilmiştir. Metal üretimi yapılmamıştır (0).	EM-MM-000.A
Toplam çalışan sayısı, yüklenici yüzdesi	sayı, yüzde (%)	2024 yıl sonu itibarıyla: 50 çalışan, %0 yüklenici	EM-MM-000.B



EK-2: Bağımsız Sınırlı Güvence Beyanı



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

**ODAŞ ELEKTRİK ÜRETİM SANAYİ TİCARET A.Ş. TÜRKİYE
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA
SUNULAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA BAĞIMSIZ
DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU**

Odaş Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. Şirketli Genel Kurulu'na;

Odaş Elektrik Üretim Sanayi Ticaret A.Ş. ("Şirket" ya da "Odaş Elektrik") ve bağlı ortaklıklarının ("birlikte Grup olarak anılacaktır") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 İklimle İlgili Açıklamalar'a (hep birlikte "TSRS" olarak anılacaktır) uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlenmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilerinden diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeli" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri, tüm önemli yönleriyle TSRS'ye uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Dikkat Çekilen Husus(lar)

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun Rapor Hakkında bölümünde açıklandığı üzere, Şirket'in 2024 yılı için hazırladığı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu TSRS kapsamında hazırladığı ilk rapor olup bu raporda, TSRS 'in sağladığı muafiyetleri dikkate alarak yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamıştır ve önceki döneme ait bilgileri karşılaştırmalı bilgi olarak sunmamıştır. Ancak bu husus tarafımızca verilen sonucu etkilememektedir.



TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun Rapor Hakkında bölümünde açıklandığı üzere, Şirket 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı Geçici madde 3 uyarınca ilk iki yıl geçerli olan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamama muafiyetinden yararlanmıştır. Bu nedenle, ilişikteki TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu Şirket'in TSRS 'ye göre hazırlanan ilk TSRS Uyumlu sürdürülebilirlik raporu olduğu için Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını açıklamamıştır. Ancak bu husus tarafımızca verilen sonucu etkilememektedir.

TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgilerin hazırlanmasında yapısal kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, gelecekteki olası fiziksel ve geçici iklimle ilgili olasılık, zamanlama veya etkiler hakkında eksik bilimsel ve ekonomik bilgi nedeniyle yapısal belirsizliğe tabi olan iklimle ilgili senaryolara dayalı bilgileri içerir.

Ayrıca, sera gazı sayısalılaştırması, emisyon faktörlerini ve farklı gaz emisyonlarını birleştirmek amacıyla gereken değerleri belirlemek için kullanılan bilimsel bilginin yetersizliğinden dolayı, yapısal belirsizliğe maruz kalır.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin TSRS 'ye uygun olarak hazırlanmasından;
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli görülen iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden;
- İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için denetimi planlamak ve yürütmek,
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve
- Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekte sorumlu olduğumuzdan dolayı bağımsızlığımızı tehlikeye atabileceği için Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasına dâhil olmamıza izin verilmemektedir.





EK-2: Bağımsız Sınırlı Güvence Beyanı

**Mesleki Standartların Uygulanması**

Yaptığımız sınırlı güvence denetimi, KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri"ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu güvence standartları kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır.

Sınırlı güvence denetimi sırasında elde ettiğimiz kanıtların, sonucumuzun oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kuralları'ndaki (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız.

KPMG, Kalite Yönetim Standardı 1 ("KYS 1") *Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetimin Şirketleri İçin Kalite Yönetimi* hükümlerini uygulamak ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmekle sorumludur.

Sınırlı Güvence Sonucumuza Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken;

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmış;
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sorumlu kişiler ile görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin doğruluğu, örneklem bazında Grup'un destekleyici dokümantasyonu ile karşılaştırarak test edilmiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Sera gazlarına yönelik sayısalılaştırma yöntemleri ve raporlama politikalarının seçimi değerlendirilmiştir.



Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetimine göre farklılık gösterir ve bu prosedürlerin kapsamı da daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek olan güvence seviyesine göre önemli ölçüde düşüktür.



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi

18 Ağustos 2025
İstanbul, Türkiye

ODAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU—2024

Rapor Sahibi
ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi A.Ş.
surdurulebilirlik@odasenerji.com

Sürdürülebilirlik Raporlama Danışmanlığı
ZOA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı
www.zoaconsulting.co

Tasarım
Studio T—A
hello@studiota.co

YASAL UYARI: ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi A.Ş. sürdürülebilirlik raporunda yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak, sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı ODAŞ Elektrik Üretim Sanayi A.Ş.'ye aittir. Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve matbaada basılmamıştır.



odas