

# **ADVANSASA**

## **SASA Polyester Sanayi A.Ş.**

### **FAALİYET RAPORU**



**01.01.2010 – 31.12.2010 Dönemi**

## **Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş.’nin 28 Mart 2011 Pazartesi Günü Saat 11:00’de Yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantı Gündemi**

- 1- Açılış ve Divan teşekkülü,
- 2- Toplantı Tutanağı’nın imzalanması hususunda divana yetki verilmesi,
- 3- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ile Denetçi Raporlarının okunması ve müzakeresi,
- 4- Yıl içinde yapılan bağışların ortakların bilgisine sunulması,
- 5- Şirket Esas Sözleşmenin amaç ve faaliyet konusu ile ilgili 3. maddesinin, merkez ve şubeler ile ilgili 5. maddesinin, sermaye ile ilgili 8. maddesinin tadili ile Pay ve Tertip birleştirme ile ilgili geçici maddenin iptalinin ortakların onayına sunulması,
- 6- Bilanço ve Kar/Zarar hesaplarının okunması, müzakeresi, tasdiki ile Kar/Zarar konusunda karar ittihazi,
- 7- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Denetçilerin ayrı ayrı ibra edilmeleri,
- 8- Dönem içinde eksilen yönetim kurulu üyeliğine, Yönetim Kurulu’nca yapılan atamanın onayı,
- 9- Yönetim Kurulunca belirlenen bağımsız dış denetleme kuruluşunun onayı,
- 10- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu’nun 334. ve 335. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmelerine izin verilmesi.

### **İçindekiler**

### **Sayfa No**

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Yönetim Kurulu Başkanı’nın mesajı                                | 3  |
| Giriş                                                            | 5  |
| Esas Sözleşme Tadil Tasarısı                                     | 7  |
| Ortaklık Hakkında Genel Bilgiler                                 | 12 |
| Yatırım, Üretim ve Satış Faaliyetleri                            | 13 |
| Arge Faaliyetleri                                                | 16 |
| İş Güvenliği, İşçi Sağlığı Ve Çevre (SHE) İle İlgili Faaliyetler | 18 |
| Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu                            | 20 |

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Ekonomik performans 2010 yılı başından itibaren aralarında Türkiye'nin de bulunduğu gelişmekte olan ülkelerin liderliğinde iyileşme trendine girmiş; yapısal sorunların yarattığı risklere rağmen 2010 son çeyreğinde gelişmiş ülkelerdeki büyümenin hızlanmasıyla birlikte daha da güçlenmiştir. Dünya ekonomisinin 2011 yılında %3.6 oranında büyümesi öngörülmektedir; ancak aşırı likit finansal piyasalar ve spekülasyon yatırımlar sonucu hızla artan emtia fiyatları, Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgelerindeki jeopolitik gelişmeler nedeniyle yükselen petrol fiyatları büyümeyle etkileyecek riskler arasında görülmektedir.

Tüm dünyada iyileşen ekonomik performans, petrol ve petrol türevi ürünlere talebi arttırmaya devam etmektedir. Artan petrol talebi, petrol arzının sınırlandırılması beklentisi ve yukarıda belirtilen jeopolitik gelişmelerden dolayı, 2011 yılı petrol fiyatları ile ilgili değişik senaryolar üretilmektedir. Petrol türevi olan Advansa Sasa'nın hammadde fiyatları kuvvetli küresel talep ve üretim kısıtları sonucu 2010 yılının Aralık ayından itibaren artarak 2008 yılı seviyelerine ulaşmıştır. Hammaddelerdeki yüksek fiyat seyri ve darboğazın 2011 yılının sonuna kadar devam edeceği öngörülmektedir.

Advansa Sasa 2010 yılında bir önceki yıla göre; satış miktarını %67, toplam satış gelirlerini ise %77 oranında artırmayı başarmıştır.

Kriz sonrası temkinli bir büyüme ve toparlanmanın yaşandığı Batı Avrupa özel polimer ve kimyasallar pazarında, Advansa Sasa müşteri odaklı yaklaşımı, kurulu kapasitenin maksimum seviyede kullanımı ve özel ürün lansmanları sonucu pazar paylarını %100'e yaklaşan oranlarda arttırmış ve güçlü bir oyuncu konumuna gelmiştir. 2009 yılında başlatılan doğa ve insana saygılı ürünler temasına uygun ürün portföyünün optimizasyonu çalışmalarına 2010 yılında da devam edilmiş, bu kapsamda yerel ve uluslararası yeni düzenlemelere uygun olarak aşağıda belirtilen ürün lansmanları yapılmıştır:

- Solar enerji panelleri için geliştirilen polyester resin teknolojisi patenti alınmış, ürün ticarileştirilmiştir,
- Fitalat içermeyen plastikleştiricinin 'REACH' kayıtları tamamlanmıştır,
- BPA (Bisfenol A) içermeyen ambalajlara yönelik Pet Polimer geliştirme çalışmalarının ilk fazı tamamlanmış ve müşteri denemelerine başlanmıştır,
- TPE (Thermo Plastik Elastomer) üretimine yönelik revizyonlar tamamlanmış, 2010 yılı son çeyreğinde ürünler ticarileştirilmiştir,
- F1 (Formula 1) araçlarının lastik takviyelerinde kullanılan Pen Polimeri üretim teknolojisi geliştirilmiş ve ürün ticarileştirilmiştir.

2011 yılı, özel polimer ve kimyasallar iş kolunda mevcut pazar paylarının daha da artırılmasına yönelik yeni kapasitelerin devreye alınacağı bir yıl olacaktır. Bu doğrultuda, Rusya ve Asya pazarlarındaki varlığımızı artırmak için çalışmalar yapılacaktır. Yatırımın tamamlanmasıyla birlikte Advansa Sasa, Avrupa ve ABD'de yasaklanan "fitalat" kimyasalını içermeyen plastifiyan ve film cips üretim kapasitesini artırmış olacaktır.

Elyaf ve iplik iş kollarında, 2010 yılı başından itibaren Türkiye pazarında müşteri beklentilerine uygun olarak yapılan ürün çeşitlemesi ve pazarlama çalışmaları Advansa Sasa ürünlerine talebi arttırmış, atıl duran elyaf işletmeleri devreye alınarak ve düşük kapasite ile çalışan elyaf ve poy işletmelerinin kapasiteleri artırılarak müşteri talepleri karşılanmıştır. 2010 yılında bir önceki yıla göre elyafta %52, poyda ise %48 oranında satış miktarları arttırılmıştır.

2010 yılı elyaf satışlarımızdaki artış, kriz sonrası Dünya'daki gelişmeler, Türkiye polyester elyaf pazarındaki büyüme ve yeni yatırımlar (tekstil ve teknik tekstil sektöründe) dikkate alınarak, elyaf iş kolunda büyüme kararı alınmıştır. 2011 yılı son çeyreğinde üretime geçmesi planlanan 30 kton/yıl kapasiteli elyaf üretim hattı ile Advansa Sasa pazar payını koruma ve arttırmayı hedeflemektedir. Yeni yatırım ile birlikte tekstil ve dokumasız hijyen tipi elyaf üretim kapasitesi de arttırılacaktır.

Şirketin gelişmiş donanımlara sahip olan Adana'daki Araştırma ve Geliştirme tesisleri, özel polimerler ve tekstil ürünleri alanında ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine devam ederek şirketin rekabet seviyesini yüksek tutmaktadır. Böylece Şirket, iç ve dış pazarlarda 2011 yılına artan rekabet gücüyle girmektedir.

İnsana değer veren yapısıyla bilinen Advansa Sasa olarak çalışanlarımızla karşılıklı güven ve saygı çerçevesinde ilişkiler kurmak, çalışanlarımıza performanslarını artıran, gelişimlerini destekleyen bir organizasyonel iklim yaratmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

2010 yılında mükemmel performans sergileyerek şirketimizin gücüne güç katan değerli çalışanlarımıza, bize olan güvenlerini hiçbir zaman kaybetmeyen müşterilerimize ve her türlü desteklerinden dolayı tüm ekonomik ve sosyal paydaşlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

**Mehmet Göçmen**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

## GİRİŞ

**Rapor Dönemi** : 01 Ocak 2010 – 31 Aralık 2010

**Ortaklığın Unvanı** : Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş.

**Yönetim Kurulu** :



Mehmet Göçmen  
Yönetim Kurulu Başkanı

Görev süresi :  
31.03.2010 – 31.03.2012



Levent Demirağ  
Yönetim Kurulu Başkan Yrd.

Görev Süresi:  
31.03.2010 – 31.03.2012



Mehmet Nurettin Pekarun  
Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi :  
06.10.2010-31.03.2012



Gökhan Eyigün  
Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi :  
21.07.2010– 31.03.2012

Tamer Saka 31.03.2010 - 16.09.2010 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Ali Doğan Eserce 26.03.2008 - 21.07.2010 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Mehmet Yaşar Atacık 26.03.2008 - 31.03.2010 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

**Denetim Kurulu** :

Volkan Balathlıoğlu 31.03.2010 - 31.03.2012

Şerafettin Karakış 31.03.2010 - 31.03.2012

İlker Yıldırım 31.03.2010 - 31.03.2012

Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Ana Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere haizdir.

## Üst Yönetim Görev Dağılımı

| <u>Adı Soyadı</u>    | <u>Unvanı</u>                                          |
|----------------------|--------------------------------------------------------|
| Ömer Faruk Bulak     | Genel Müdür                                            |
| Ali Akdağ            | Teknoloji Direktörü                                    |
| İbrahim Celal Çelebi | İşletmeler Direktörü                                   |
| Mehmet Döner         | Mali İşler Direktörü                                   |
| Suat Aydın           | Elyaf ve İplik Pazarlama Direktörü                     |
| Toker Özcan          | Polimerler ve Kimyasallar Satış ve Pazarlama Direktörü |
| Zarif Yağız          | Satınalma ve Lojistik Direktörü                        |
| Ahmet Necip Özen     | Site Mühendislik Müdürü                                |
| Algan Alınacıklar    | Mali Analiz Müdürü                                     |
| Alper Söğüt          | Polimerizasyon ve Amorf Cips Müdürü                    |
| Ferat Göç            | Maliyet Muhasebesi, Bütçe ve Raporlama Müdürü          |
| Güven Kaya           | Elyaf Üretim Müdürü                                    |
| Hüseyin Kalpaklı     | Filament İşletmeleri Müdürü                            |
| İhsan Tunceren       | Lojistik ve Malzeme Yönetimi Müdürü                    |
| İrfan Başkır         | Özel Polimerler ve Kimyasallar Satış Müdürü            |
| Mehmet Faruk Okan    | Dmt Üretim Müdürü                                      |
| Mehmet Pehlivan      | Finansal Muhasebe Müdürü                               |
| Murat Fikret Erdoğan | Fiber Polimer İşletmeleri Müdürü                       |
| Mustafa Özturan      | İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Müdürü          |
| Ömer Demir           | Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Müdürü                  |
| Eyüp Mehmet İşleker  | İç Denetmen                                            |

**Ortaklığın sermayesinde meydana gelen değişiklikler:** Şirketimizin sermayesinde dönem içerisinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

**Son üç yılda dağıtılan temettü oranları:** Şirketimiz 2008, 2009 ve 2010 yıllarında temettü dağıtmamıştır.

**Şirketimiz sermayesinin %10'undan fazlasına sahip ortakları:**

| Ortak Unvanı | Sermayedeki Payı (%) |
|--------------|----------------------|
| Advansa BV   | 51                   |

**Dönem içerisinde çıkarılmış bulunan menkul kıymetler :** Dönem içerisinde çıkarılmış menkul kıymet yoktur.



## ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ

### ADVANSASA POLYESTER SANAYİ A.Ş. ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI

#### ESKİ ŞEKLİ

#### YENİ ŞEKLİ

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Madde 3:</b> Şirketin amaç ve faaliyet konusu aşağıda belirtilmiştir.</p> <p>a) Her türlü kimyevi maddeler, sun’i ve sentetik devamlı ve devamsız elyaf ile iplikler, dokumalar, pet ambalajlama malzemesi, bunların ham ve yardımcı maddeleri ile ara mamulleri ve aynı esastan ticari emtianın ve bunların piyasada sürümünü kolaylaştıracak mamullerin imalini yapabilir, tesisleri kurup işletebilir ve bu sahaya giren her çeşit maddelerin ithalatı, ihracatı ile uluslararası ve dahili ticaretini yapabilir.</p> <p>b) 04.12.1984 tarih ve 3096 sayılı kanun ve işbu kanunla ilgili kararname, tebliğ vesair ilgili mevzuata istinaden kendi faaliyet alanı için ihtiyacı olan elektrik ve ısıyı üretmek üzere otoprodüktör şirket olarak gerekli üretim tesis ve entegre tesislerini kurabilir.</p> <p>c) Konusu ile ilgili her türlü uluslararası ve yurt içi eşya taşımacılığı yapabilir.</p> <p>d) Gerek yurt içinde gerekse yurt dışında; Faaliyet konusuna giren her türlü sınai ve hizmet sektörü yatırımı ve faaliyetlerinde bulunabilir. Bu işler için iç ve dış piyasalardan uzun, orta ve kısa vadeli istikrazlar akdedebilir, sınai krediler ve benzeri diğer kredileri temin edebilir, sınai teşvik tedbirlerden istifade edebilir, muafiyet ve istisnalardan yararlanabilir, emval ve kefalet kredileri açık krediler, senet üzerine avans kredileri ve benzeri kredileri temin edebilir ve bunlarla ilgili her türlü işlemleri yapabilir. Teminatlı veya teminatsız borçlanabilir, sulh, tahkim, feragat, kabul ve ibra yapabilir.</p> <p>e) Gerekli menkul ve gayrimenkulleri satın alabilir, kira ile tutabilir, kiraya verebilir veya</p> | <p><b>Madde 3:</b> Şirketin amaç ve faaliyet konusu aşağıda belirtilmiştir.</p> <p>a) Her türlü kimyevi maddeler, sun’i ve sentetik devamlı ve devamsız elyaf ile iplikler, dokumalar, pet ambalajlama malzemesi, bunların ham ve yardımcı maddeleri ile ara mamulleri ve aynı esastan ticari emtianın ve bunların piyasada sürümünü kolaylaştıracak mamullerin imalini yapabilir, tesisleri kurup işletebilir ve bu sahaya giren her çeşit maddelerin ithalatı, ihracatı ile uluslararası ve dahili ticaretini yapabilir.</p> <p>b) 04.12.1984 tarih ve 3096 sayılı kanun ve işbu kanunla ilgili kararname, tebliğ vesair ilgili mevzuata istinaden kendi faaliyet alanı için ihtiyacı olan elektrik ve ısıyı üretmek üzere otoprodüktör şirket olarak gerekli üretim tesis ve entegre tesislerini kurabilir.</p> <p>c) Konusu ile ilgili her türlü uluslararası ve yurt içi eşya taşımacılığı yapabilir.</p> <p>d) Gerek yurt içinde gerekse yurt dışında; Faaliyet konusuna giren her türlü sınai ve hizmet sektörü yatırımı ve faaliyetlerinde bulunabilir. Bu işler için iç ve dış piyasalardan uzun, orta ve kısa vadeli istikrazlar akdedebilir, sınai krediler ve benzeri diğer kredileri temin edebilir, sınai teşvik tedbirlerden istifade edebilir, muafiyet ve istisnalardan yararlanabilir, emval ve kefalet kredileri açık krediler, senet üzerine avans kredileri ve benzeri kredileri temin edebilir ve bunlarla ilgili her türlü işlemleri yapabilir. Teminatlı veya teminatsız borçlanabilir, sulh, tahkim, feragat, kabul ve ibra yapabilir.</p> <p>e) Gerekli menkul ve gayrimenkulleri satın alabilir, kira ile tutabilir, kiraya verebilir veya</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

satabilir; rehin, ticari işletme rehni ve ipotek de dahil olmak, fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, menkul ve gayrimenkullerle ilgili her çeşit ayni ve şahsi hakları iktisap edebilir; başkaları lehine bu hakları tesis edebilir, tapu kütüğüne ve ilgili sicillerine şerh ve tescil ettirebilir, kaldırabilir ve fek edebilir veya fek ettirilebilir; yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaların yapılması kaydıyla üçüncü kişiler için rehin, ticari işletme rehni ve ipotek de dahil olmak üzere bu nevi hakları tesis ve tescil ettirebilir; üçüncü kişilerden ipotek devralabilir veya üçüncü kişilere ipotek devredebilir; sahibi bulunduğu menkul ve gayrimenkulleri ipotek, rehin ve ticari işletme rehni de dahil olmak üzere kendisi veya üçüncü kişiler adına her ne nam ve şekilde olursa olsun teminat olarak gösterebilir. Her türlü taşıt araçlarını, taşınır malları ve diğer hakları ve yine amaç ve faaliyet konusu ile ilgili her türlü makine, araç ve gereçleri, marka, patent, know how, lisans gibi sınai mülkiyet haklarını iktisap edebilir veya devredebilir ve gereğinde bunları ilgili sicillerine tescil ettirebilir, söz konusu tescilleri tadil veya terkin ettirebilir. Her türlü hukuki tasarrufta bulunabilir. Başkalarının bu nevi mal ve haklarını ayni ve şahsi bir hakka müsteniden kullanabilir veya elde bulundurabilir, bunları kiralayabilir veya kiraya verebilir.

f) Mevcut ve ileride kurulacak yerli veya yabancı gerçek ve tüzel kişilerle işbirliği yapabilir; bunları şirkete ortak edebilir ve bunlarla yurtiçi ve/veya yurtdışında yeni şirketler kurabilir ve teşebbüslere girişebilir; yerli veya yabancı şirket ve işletmeleri tamamen veya kısmen devralabilir, bu şirket ve işletmelerin sermayesine iştirak edebilir.

g) Portföy işletmeciliği, borsa bankerliği ve aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla bilcümle menkul kıymetleri ve ticari senetleri edinebilir, elden çıkarabilir, teminat olarak gösterebilir ve bunlarla ilgili her türlü hukuki tasarruflarda bulunabilir.

h) Şirket, sadece kendi mal varlıklarını koruyabilmek maksadıyla sigorta şirketleriyle

satabilir; rehin, ticari işletme rehni ve ipotek de dahil olmak, fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, menkul ve gayrimenkullerle ilgili her çeşit ayni ve şahsi hakları iktisap edebilir; başkaları lehine bu hakları tesis edebilir, tapu kütüğüne ve ilgili sicillerine şerh ve tescil ettirebilir, kaldırabilir ve fek edebilir veya fek ettirilebilir; yatırımcıların aydınlatılmasını teminen özel haller kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'nca aranacak gerekli açıklamaların yapılması ve sermaye piyasası mevzuatında belirlenen esaslara uyulması kaydıyla, üçüncü kişiler için rehin, ticari işletme rehni ve ipotek de dahil olmak üzere bu nevi hakları tesis ve tescil ettirebilir; üçüncü kişilerden ipotek devralabilir veya üçüncü kişilere ipotek devredebilir; sahibi bulunduğu menkul ve gayrimenkulleri ipotek, rehin ve ticari işletme rehni de dahil olmak üzere kendisi veya üçüncü kişiler adına her ne nam ve şekilde olursa olsun teminat olarak gösterebilir. Her türlü taşıt araçlarını, taşınır malları ve diğer hakları ve yine amaç ve faaliyet konusu ile ilgili her türlü makine, araç ve gereçleri, marka, patent, know how, lisans gibi sınai mülkiyet haklarını iktisap edebilir veya devredebilir ve gereğinde bunları ilgili sicillerine tescil ettirebilir, söz konusu tescilleri tadil veya terkin ettirebilir. Her türlü hukuki tasarrufta bulunabilir. Başkalarının bu nevi mal ve haklarını ayni ve şahsi bir hakka müsteniden kullanabilir veya elde bulundurabilir, bunları kiralayabilir veya kiraya verebilir.

f) Mevcut ve ileride kurulacak yerli veya yabancı gerçek ve tüzel kişilerle işbirliği yapabilir; bunları şirkete ortak edebilir ve bunlarla yurtiçi ve/veya yurtdışında yeni şirketler kurabilir ve teşebbüslere girişebilir; yerli veya yabancı şirket ve işletmeleri tamamen veya kısmen devralabilir, bu şirket ve işletmelerin sermayesine iştirak edebilir.

g) Portföy işletmeciliği, borsa bankerliği ve aracılık faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla bilcümle menkul kıymetleri ve ticari senetleri edinebilir, elden çıkarabilir, teminat olarak gösterebilir ve bunlarla ilgili her türlü hukuki tasarruflarda bulunabilir.

h) Şirket, sadece kendi mal varlıklarını koruyabilmek maksadıyla sigorta şirketleriyle



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>yetkisiz acentelik anlaşmaları yapabilir.</p> <p>ı) Konusu ile ilgili derneklere, kuruluşlara ve vakıflara kurucu ve/veya üye sıfatıyla katılabilir.</p> <p>Yukarıda gösterilen işlemlerden başka, ilerde şirket için faydalı görülecek başka işlere girilmek istenildiği taktirde, Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine keyfiyet Genel Kurul'un onayına sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra bu işlerde yapılabilecektir. Esas Sözleşme'de değişiklik niteliğinde olan işbu kararın uygulanması için yetkili mercilerden gerekli izin alınacaktır.</p>                                                                        | <p>yetkisiz acentelik anlaşmaları yapabilir.</p> <p>ı) Konusu ile ilgili derneklere, kuruluşlara ve vakıflara kurucu ve/veya üye sıfatıyla katılabilir.</p> <p>j) Şirketin kendi adına ve 3.kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.</p> <p>Yukarıda gösterilen işlemlerden başka, ilerde şirket için faydalı görülecek başka işlere girilmek istenildiği taktirde, Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine keyfiyet Genel Kurul'un onayına sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra bu işlerde yapılabilecektir. Esas Sözleşme'de değişiklik niteliğinde olan işbu kararın uygulanması için yetkili mercilerden gerekli izin alınacaktır.</p> |
| <p><b>Madde 5:</b> Şirketin merkezi Adana'dadır.Adresi Tarsus Yolu Üzeri 01322 Adana'dır.</p> <p>Adres değişikliğinde yeni adres Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirket'e yapılmış sayılır. Şirketin, tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş olması fesih sebebidir.</p> <p>Şirket, yetkili mercilere bilgi vermek şartıyla yurt içinde ve yurt dışında şubeler açabilir, acente ve mümessillikler kurabilir.</p> | <p><b>Madde 5:</b> Şirketin merkezi Adana'dadır.Adresi Yolgeçen Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulvarı No:559 01355 Seyhan / Adana 'dır.</p> <p>Adres değişikliğinde yeni adres Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan ettirilir ve ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu'na ve Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirket'e yapılmış sayılır. Şirket'in, tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen, yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş olması fesih sebebidir.</p> <p>Şirket, yetkili mercilere bilgi vermek şartıyla yurt içinde ve yurt dışında şubeler açabilir, acente ve mümessillikler kurabilir.</p>                                                     |
| <p><b>Madde 8:</b> Şirket 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.04.1999 tarih ve 35/413 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin Kayıtlı Sermayesi 500.000.000 YTL. (Beşyüzmilyon Yeni Türk Lirası)' dır. Her biri 1 YKr. (Bir Yeni Kuruş) itibari değerde 50.000.000.000 (Ellimilyar) adet hisseye bölünmüştür</p>                                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>Madde 8:</b> Şirket 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13.04.1999 tarih ve 35/413 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin Kayıtlı Sermayesi 500.000.000 TL. (Beşyüzmilyon Türk Lirası)' dır. Her biri 1 Kr. (Bir Kuruş) itibari değerde 50.000.000.000 (Ellimilyar) adet hisseye bölünmüştür.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Şirketin tamamı ödenmiş “Çıkarılmış Sermayesi” 180.250.000 YTL. (Yüzseksenmilyonikiyüz ellibin Yeni Türk Lirası) olup; her biri 1 YKr. (Bir Yeni Kuruş) itibari değerinde tamamı 18.025.000.000 (Onsekizmilyaryirmibeşmilyon) adet hisseye bölünmüştür.</p> <p>Yönetim Kurulu çıkarılmış sermayeyi kayıtlı sermaye tavanı içinde kalmak şartı ile, nama yazılı hisse senetleri ihraç ederek arttırmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu yeni çıkarılan hisse senetlerinin değerlerinin, itibari değerlerden daha fazla olmasını kararlaştırabilir.</p> <p>Nakden taahhüt edilen sermayeye tekabül eden hisse tutarları taahhüt sırasında peşin ve tam olarak ödenir.</p> <p>Çıkarılmış sermayenin arttırılmasında artırım oranı tutarında yeni hisse ihraç edilir.</p> | <p>sermaye tavanı izni, 2011-2015 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2015 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2015 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu’ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılacaktır.</p> <p>Şirketin tamamı ödenmiş “Çıkarılmış Sermayesi” 216.300.000 TL. (İkiyüzonaltımilyonüçyüzbin Türk Lirası) olup; her biri 1 Kr. (Bir Kuruş) itibari değerinde tamamı Nama yazılı olmak üzere 21.630.000.000 (Yirmibirmilyaraltıyüzotuzmilyon) adet hisseye bölünmüştür.</p> <p>Payların nominal değeri 1.000,-TL iken önce 5274 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca 1 Yeni Kuruş, daha sonra 4 Nisan 2007 tarih ve 2007/11963 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Yeni Türk Lirası ve Yeni Kuruş’ta yer alan “Yeni” ibaresinin 1 Ocak 2009 tarihinde kaldırılması sebebiyle 1 Kuruş olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle, toplam pay sayısı azalmış olup 1.000,-TL’lik 10 adet pay karşılığında 1 (Yeni) Kuruş nominal değerli pay verilmiştir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>İşbu esas sözleşmede yer alan “Türk Lirası” ibareleri yukarıda belirtilen Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca değiştirilmiş ibarelerdir.</p> <p>Yönetim Kurulu 2011-2015 yılları arasında çıkarılmış sermayeyi kayıtlı sermaye tavanı içinde kalmak şartı ile, nama yazılı pay ihraç ederek arttırmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu yeni çıkarılan payların değerlerinin, itibari değerlerden daha fazla olmasını kararlaştırabilir.</p> <p>Nakden taahhüt edilen sermayeye tekabül eden hisse tutarları taahhüt sırasında peşin ve tam olarak ödenir.</p> <p>Çıkarılmış sermayenin arttırılmasında artırım oranı tutarında yeni hisse ihraç edilir.</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Hissedarlar rüçhan haklarını çıkarılmış sermayenin arttırıldığı oranda kullanırlar.</p> <p>Her hisse bir hisse senedi ile temsil edilir. Ancak Yönetim Kurulu Kararı ile birden fazla hisseyi temsil eden hisse senetleri ihraç edilebilir.</p> <p>Nama yazılı hisseler Şirketin pay defterine kaydedilir.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Hissedarlar rüçhan haklarını çıkarılmış sermayenin arttırıldığı oranda kullanırlar.</p> <p>Nama yazılı hisseler Şirketin pay defterine kaydedilir.</p> |
| <p><b>Geçici Madde :</b> Hisse senetlerinin nominal değerleri 1.000,-TL. iken 5274 sayılı T.T.K’da değişiklik yapılmasına dair kanun kapsamında 1 YKr. olarak değiştirilmiştir. Bu değişim sebebiyle, toplam pay sayısı azalmış olup 1.000 TL’lik 10 adet pay karşılığında 1 YKr’lik 1 adet hisse verilecektir.1 YKr’ye tamamlanamayan paylar için kesir makbuzu düzenlenecektir. Söz konusu değişim ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>Bu işlem nedeniyle mevcut sermayeyi temsil eden 4’üncü, 5’inci, 6’ncı tertip hisse senetleri 7’inci tertipte birleştirilecektir. Pay birleştirme ve tertip birleştirme işlemleri ile ilgili olarak ortakların sahip oldukları paylardan doğan hakları saklıdır.</p> <p>Hisse senetleri değişim işlemleri, sermaye piyasası araçlarının kaydileştirilmesinin uygulamaya konulmasını takiben ilgili düzenlemeler çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından başlatılacaktır.</p> | <p><b>Geçici Madde :</b> İptal edilmiştir.</p>                                                                                                            |

## ORTAKLIK HAKKINDA GENEL BİLGİLER

### Ortaklığın faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektördeki yeri:

Advansa Sasa, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 353.000 ton/yıl kurulu kapasite ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir. Şirketimiz, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörlerle özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketimizin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

### Elyaf

Farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

**Tekstil :** Polyester kesik elyaf ve tops ürünleri, %100 polyester ve/veya karışumlu (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir.

**Teknik Tekstil :** Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik , su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, bebek bezi), otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları), suni deri altı taşıyıcıları, filtre, temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil kaplamaları (asfalt altı stabilizatörler) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır.

**Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü :** Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi, yorgan, her türlü mont, mobilya ve omuz vatkaları ürünleri haline getirilmektedir.

### Filament

Üretmiş olduğu farklı ve özellikli ürünler ile tekstil (örme ve dokuma kumaş), halı, otomotiv sektörlerine poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

Advansa Sasa, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu'da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlerle yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

### Özel Polimerler ve Kimyasallar

Farklı kimyasal kökenlerden gelen ürün portföyüyle çeşitli sektörlerle yönelik olarak üretim yapmaktadır.

**Tekstil Sektörü:** Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütlen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

**Endüstriyel Sektörler:** Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütlen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

**Film ve Ambalaj Sektörü:** Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar.

**Mühendislik Polimerleri:** Polibütlen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

**Plastikleştirici:** Sasa Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için Sasa Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

Advansa Sasa, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa'ya satmakla birlikte Türkiye'ye , Orta Doğu, Kuzey Amerika, ve Asya kıtalarına da ürün vermektedir.

## **Kapasite Bilgileri :**

Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisimizde, hammaddeler paraksilen ile metanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol(MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi, 327.000 ton/yıl ise PTA bazlı üretim de dahil olmak üzere polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerimize aktarılan polimerin işlenmesi sonucu tow, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Tow, tops tesisinde işlenerek beyaz ve boyalı tops elde edilmektedir. Poy üretimimizin bir bölümü iplik işletmesinde düz ve tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir. Şirketimizin yaklaşık olarak 145.000 ton/yıl elyaf, 6.000 ton/yıl tops, 23.000 ton/yıl poy, 28.000 ton/yıl iplik ve 185.000 ton/yıl polyester cips, 6.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur.

## **YATIRIM, ÜRETİM ve SATIŞ FAALİYETLERİ**

### **1- YATIRIM FAALİYETLERİ :**

2010 yılında yatırım projeleri için yaklaşık 1 Milyon Euro harcanmıştır.

#### **A) ELYAF**

CP-1 işletmemizde 1 no'lu üretme makinesi üzerinde bulunan 3 manifolddan 1 tanesine extruder bağlanmış olup, bu sayede 1 no'lu üretme'den aynı anda 10 ton/gün renkli elyaf ve 27 ton/gün beyaz elyaf üretme kabiliyeti kazanılmıştır.

#### **B) SPC (Speciality Polymers and Chemicals)**

##### **➤ Batch Polimer DCS Projesi**

Eski Batch Polimerizasyon hatlarına ait (toplam 8 hat) kontrol sistemi modernize edilerek DCS (Distributed Control System)'e geçilmiştir. DCS'e geçilmesiyle ürün kalite ve güvenilirliği artmış, olası iyileştirme projeleri için esneklik sağlanmıştır.

### ➤ TPE Projesi

Batch Polimer'in 5.hattında yapılan modifikasyonlarla, Termoplastik Elastomer (TPE) üretimine başlanmış olup, ürünle ilgili stratejik müşteri bağlantıları kurulmuştur.

### ➤ CP-7 PET Cips Projesi

Hitachi teknolojisi ile kurulan 240 ton/gün kapasiteli CP-7 polimerizasyon tesisi PET cips üretimiyle devreye alınmıştır. Artan elyaf talebi sebebiyle, 2011 yılında yapılacak yatırımla, tesisin elyaf SBU'suna hizmet edecek şekilde yeniden yapılandırılması planlanmaktadır.

## 2) ÜRETİM FAALİYETLERİ :

Ana ürün gruplarımızdaki üretim miktarları mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

|                 | 2010 (Ton) | 2009 (Ton) | 2008 (Ton) | 2007 (Ton) | 2006 (Ton) |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Dmt             | 239.245    | 142.705    | 161.972    | 190.720    | 164.860    |
| Polyester Cips  | 100.034    | 65.604     | 54.287     | 50.031     | 40.784     |
| Polyester Elyaf | 110.408    | 75.566     | 68.596     | 100.213    | 97.755     |
| Polyester İplik | 6.362      | 5.404      | 5.769      | 19.759     | 19.249     |
| Poy             | 10.532     | 6.603      | 8.691      | 39.355     | 35.649     |
| Tops            | 1.761      | 1.132      | 1.950      | 3.740      | 3.683      |
| Tow             | 1.515      | 1.643      | 1.783      | 4.176      | 4.118      |

## 3) SATIŞ FAALİYETLERİ :

### ➤ Toplam Net Satışlar

| Yıllar | Tutar (Bin TL) | Miktar (Bin Ton) |
|--------|----------------|------------------|
| 2006   | 405.313        | 174              |
| 2007   | 451.189        | 185              |
| 2008   | 354.391        | 143              |
| 2009   | 361.438        | 145              |
| 2010   | 641.108        | 242              |

(\*) Tabloların karşılaştırılabilir olması amacıyla, 2006 Haziran ayında satılan pet resin ve pet preform bölümlerine ait satışlar, tablolarda dikkate alınmamıştır.

### ➤ İhracat (\*)

| Yıllar | FOB Milyon USD |
|--------|----------------|
| 2006   | 113            |
| 2007   | 136            |
| 2008   | 115            |
| 2009   | 82             |
| 2010   | 170            |

(\*) Tabloların karşılaştırılabilir olması amacıyla, pet resin ve pet preform bölümlerine ait ihracat tablolarda dikkate alınmamıştır.



➤ **Satışlar**

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir:

|                 | <b>2010 (Ton)</b> | <b>2009 (Ton)</b> | <b>2008 (Ton)</b> | <b>2007 (Ton)</b> | <b>2006 (Ton)</b> |
|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Dmt             | 18.636            | 4.037             | 16.564            | 6.228             | 4.024             |
| Polyester Cips  | 94.358            | 55.882            | 40.333            | 41.884            | 29.312            |
| Polyester Elyaf | 114.984           | 75.563            | 72.518            | 94.054            | 95.817            |
| Polyester İplik | 6.501             | 5.757             | 5.994             | 19.390            | 18.490            |
| Poy             | 5.436             | 2.301             | 6.140             | 19.735            | 20.999            |
| Tops            | 1.958             | 1.396             | 1.812             | 3.477             | 3.715             |
| Tow             | 22                | 29                | 3                 | 94                | 562               |

### **PERSONEL BİLGİLERİ**

31 Aralık 2010 itibariyle personel sayımız, 2009 yılına göre 44 kişi artarak 1.125 kişi olmuştur. 2010 yılında 118 kişi işe alınmış, 74 kişi de işten ayrılmıştır. Personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

|                                                |                   |
|------------------------------------------------|-------------------|
| Merkez İşyeri                                  | 740 Kişi          |
| Düz ve Yarı Mamul İplik İşl.                   | 120 Kişi          |
| Elyaf ve İplik İşletmesi                       | 161 Kişi          |
| Hacı Sabancı Organize Sanayi Tekstil İşletmesi | 94 Kişi           |
| İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisi         | 6 Kişi            |
| <u>İstanbul Büro</u>                           | <u>4 Kişi</u>     |
| <b>TOPLAM</b>                                  | <b>1.125 Kişi</b> |

### **BAĞIŞ BİLGİLERİ**

Şirketimiz 2010 yılı içerisinde 21 Bin TL'lik bağışta bulunmuştur.

## ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME FAALİYETLERİ



Advansa Sasa 2010 yılı Arge faaliyetlerini, içinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında , inovatif bir yaklaşım ile öncelikli olarak güçlü olduğu ana yetkinlik alanlarından ‘Özel Polimerler ve Kimyasallar’ iş kolunun geliştirilmesine yönlendirmiştir.

Müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren Advansa Sasa , sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

2010 yılı içerisinde, tüm Arge harcamaları 3 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu da artan ciromuzun % 0,5’ ine tekabül etmektedir. Adana fabrikasında yerleşik 7 Arge çalışanı, hem ürün geliştirilmesinde ve aynı zamanda kullanım yeri araştırmalarında yıl boyunca çalışmıştır.

Şirket mevcut kaynaklarının çoğu, hızlı sonuç alınan projelerde esas iş aktivitelerine katkı sağlarken, mühendislik polimerleri ve ambalaj uygulamaları pazarları için çalışılan “yüksek dayanımlı poliester teknoloji”, “polikarbonat muadili polyester üretimi”, “termoplastik elastomer ürünler “ projeleri gibi uzun dönemli Arge projeleri için de kaynak ayrılmıştır. Aromatik poliester polioller ,kristalizasyon hızı artırılmış özel poliesterler , şeffaflığını koruyan amorf poliesterler gibi pazar talepleriyle geliştirilen ürünlerin müşteride uygulama, geliştirme çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

### 1- Özel Polimerler ve Kimyasallar

#### ➤ Solar Panel Uygulamaları İçin Geliştirilmiş Yüksek Dayanımlı Poliester Teknolojisi:

Solar Enerji, güneş ışığından enerji elde edilmesine dayanan bir teknoloji olup yenilenebilir bir enerji kaynağıdır. Solar panellerde bulunan güneş pillerinde mevcut yarı iletkenlerin fotovoltaiik etki özelliğinin kullanılması ile güneş ışığından elektrik üretilir. Pazarın ihtiyacına yönelik, yüksek dayanımlı, geri kazanılabilir, yenilikçi, özgün, müşteri odaklı ve yenilenebilir enerji kaynaklarının gelişimine katkı sağlayacak polimer geliştirilmesi fikrin ana temasını oluşturmaktadır. Araştırma ve ürün geliştirme çalışmaları 2009 yılında başlamış olup 2010 yılında tüm çalışmalar tamamlanmış, ticari üretime geçilmiş ve müşteri teknik onayları alınmıştır.

➤ **Polikarbonat Muadili Poliester Ürünü:**

Polikarbonat biberonlarda kullanılan Bisfenol A (BPA) isimli kimyasal maddenin bebek sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerinin öğrenilmesinden sonra, Avrupa Birliği 2011 yılından itibaren plastik bebek biberonlarında organik bileşim BPA'nın kullanımını yasaklamıştır. Çevre ve insan sağlığına olan duyarlılığın her geçen gün katlanarak artması, 'daha güvenli' teknolojilerin geliştirilmesini günlük bir ihtiyaçtan çıkartarak bir zorunluluk konumuna getirmiştir. Advansa Sasa bu gelişen beklentiyi karşılamak üzere 2010 yılında başlattığı "Polikarbonat" muadili "Polyester" ürün geliştirme çalışmalarında önemli mesafeler katetmiştir. Geliştirilen ürün çevre dostu bir ürün olup proses patent alınabilir durumdadır. Patent çalışması önümüzdeki döneme planlanmıştır.

➤ **Termoplastik Elastomer Ürünleri :**

Termoplastik elastomerler genel olarak bir yumuşak faz bir de sert fazdan elde edilen malzemelerdir. Yumuşak faz malzemenin kauçuk malzemelere benzer esneklik, elastikiyet ve soğuk hava koşullarına dayanımını, sert faz ise termoplastik malzemelere benzer sıcaklık dayanımını, mukavemet ve işlenebilirliğini belirler. 2010 yılında farklı özelliklerde 7 adet termoplastik elastomer ürünü geliştirilmiş olup tüm ürünler ticarileştirilmiştir.

➤ **İhtiyaçlara Göre Değiştirilmiş Özel Film Yüzeyleri :**

Advansa Sasa'nın polimer ürün portföyünün büyük kısmını film polimerleri teşkil etmektedir. İçinde olduğu pazardan değişen ve gelişen ihtiyaçlara göre farklı film yüzeylerinin geliştirilmesi ile ilgili gelen talepler değerlendirilmiş ve bu kapsamda 2010 yılında 4 farklı ürün daha geliştirilerek ticarileştirilmiştir.

➤ **Kristalizasyon Hızı Artırılmış Özel Polyesterler :**

Müşterilerin talepleri doğrultusunda kristalizasyon hızı artırılmış özel polyesterler geliştirilmiştir. Hızlı kristalizasyon özelliği ile kalıplama uygulamalarında çevirim zamanı düşmekte ve üretim kapasiteleri artmaktadır.

Bunlar dışında 2010 yılında geliştirilen ve ticarileştirilen diğer özel polimer ürünleri aşağıda belirtilmiştir:

- Fiber optik kablo uygulamaları için özel PBT polimer,
- Yapısı sayesinde yüksek sıcaklıklarda şeffaflığını koruyan amorf polyesterler,
- Otomotiv endüstrisi ve muhtelif sanayi dallarında yapışkan veya ara yüzey uygulamaları, için geliştirilmiş , düşük ergime sıcaklığına sahip farklı özelliklerde polyesterler ,
- Elyaf ve film uygulamaları için alev geciktiricili polimer portföyüne eklenen yeni polimer ürünleri.

➤ **Aromatik Poliester Polioller :**

Aromatik polyester polioller, poliüretan ve poliizosiyanürat üretiminde kullanılan kimyasallardır. Advansa Sasa geçmiş senelerde geliştirdiği polioller ürünlerine 2010 yılında müşterilerinin talepleri doğrultusunda 3 farklı ürün daha eklemiş olup sistem evi geliştirilmesi ile ilgili araştırmalar devam etmektedir.

## 2- Sentetik Elyaf lar

Polyester ve yüksek performanslı elyaf lar için Arge çalışmaları, Advansa Sasa' nın esas iş alanı olan polimer modifikasyon kimyası bilgisine yeni işlevlerin ve değerlerin ilavesini kapsamaktadır. 2010 yılı içerisinde , müşteri talepleri ve pazar ihtiyaçları doğrultusunda aşağıdaki projeler sonuçlandırılmıştır:

- İçi boşluklu çift komponentli(konjüge) dolgu tipi elyaf ın kayganlık ve hacim (bulk) özelliklerinin artırılması,
- % 100 Ring İplik üretimine yönelik elyaf performans özelliklerinin geliştirilmesi,
- Hijyen sektörü için katmanlar arası sıvıyı hapseden ADL tipi elyaf üretimi,
- Yenilenebilir kaynaklı Biophyl<sup>TM</sup> filament iplik portföyü oluşturulması,
- Kontinü-polimerizasyon elyaf üretim hattında aynı anda birden fazla renkli üretim yeteneği geliştirilmesi.

## Tübitak/Teydeb

TÜBİTAK/TEYDEB "Hibe Şeklinde Destek" kapsamında değerlendirilen Arge projelerimiz için alınan destek miktarı 2010 yılında toplam 1.754.682 TL'ye ulaşmıştır.

Bundan sonra sürecelecek olan tüm Arge faaliyetlerimiz , teknolojik inovasyonumuzu azami düzeye çıkartıp yeni pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

## İŞ GÜVENLİĞİ, İŞÇİ SAĞLIĞI VE ÇEVRE (SHE) İLE İLGİLİ FAALİYETLER

Advansa Sasa'da SHE bölümü çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanarak sürdürülmektedir. Faaliyetlerimiz ana başlıklar altında aşağıda özetlenmiştir.

### 1-EĞİTİMLER ve BİLİNÇLENDİRME ÇALIŞMALARI

2010 yılında SHE konusunda eğitimlere devam edilmiştir. Her kademedan ve her seviyeden çalışanlar için işe başlanılan ilk haftada alınması zorunlu hale getirilen SHE Giriş Eğitimi'nin verilmesine devam edilmiştir. Geçici iş yapan yüklenici firmaların çalışanları için emniyet eğitimlerine her gün verilen eğitimlerle devam edilmiştir. İşyerinde Tehlike Kaynakları ve Kişisel Koruyucu Malzeme Kullanımı, Kazaların Araştırılması ve Raporlanması, İş İzinleri Sertifika Eğitimleri, Ergonomi, Elle Taşıma ve Belin Korunması, İşitme Sağlığının Korunması, Kaynak Gözetmenliği, Yangın Olayı ve Yangına Müdahale, Kimyasallar ve Tehlikeleri ile Korunma Yolları, Atık ve Su Yönetimi, Risk Değerlendirmesi, Solunumun Korunması, Ekranlı Araçlarla Çalışma Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi vb. eğitimlere iç kaynaklarımız kullanılarak devam edilmiştir. Çalışanları bilinçlendirmek amacıyla her ay iki farklı konuda duyuru ve broşürler hazırlanarak çalışanlarla paylaşılmıştır. İşletmelerde acil durumlara hazırlık amacıyla 37 yangın tatbikatı ve yaralı kurtarma tatbikatı gerçekleştirilmiştir.

## 2-KAZA ARAŞTIRMALARI

Kazalar, SHE sistemimizin eksik yönlerini güçlendirmede iyi birer fırsat olarak değerlendirilmekte ve bu nedenle detaylı olarak araştırılmaktadır. 2010 yılında iş günü kaybı ile sonuçlanacak ciddiyette bir yaralanma yaşanmamış, meydana gelen 12 adet yaralanmalı kazanın kök nedenlerine inilerek araştırılması, tekrarını önleyici aksiyonların alınması ve kazalardan öğrenilenlerin tüm çalışanlarla paylaşımı işletmelerle birlikte gerçekleştirilmiştir. 2010 yılında, ciddi boyutta bir yangın, proses ve çevre kazası oluşmamıştır.

İşyerindeki yaralanmalı kazaların yanı sıra çalışanlarımızın iş dışında iş günü kaybıyla sonuçlanan yaralanmalarının da raporlanmasına ve site içerisinde paylaşılması sonrası bu yaralanmalarda da önemli azalmalar gerçekleşmiştir. 2005 yılında 41 iş dışı iş günü kayıplı yaralanma sayısı, 2010 yılında 9 iş dışı iş günü kayıplı yaralanmaya gerilemiştir.

Proses kazalarının, tehlike potansiyeli taşıyan durumların ve öğretici olayların raporlanmalarında da önemli artışlar kaydedilmiş; böylelikle kazaların ve kaza ile sonuçlanabilecek potansiyel durumların paylaşılmasına verdiğimiz önem gösterilmiş, kök nedenleri ve tekrarı yaşanmaması için yapılması gerekenler çalışanlarla paylaşılmıştır.

## 3-SHE İÇ DENETİMLERİ

2010 yılı içerisinde yine eski yıllarda olduğu gibi işletmeler SHE bölümü tarafından hazırlanan bir plan çerçevesinde denetlenmeye devam edilmiştir. Bu plana göre işletmeler ayda iki defa farklı iki ekip tarafından denetlenmişlerdir. Bunun dışında komiteler tarafından konulu ve kontrol listesi kullanılarak yapılan komite denetimleri ve işletme içi denetimler de müdürlükler insiyatifinde devam etmiştir. Şirketimizin İskenderun ve Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'ndeki diğer sitelerine de SHE konularında audit ve danışmanlık hizmetleri vermeye devam edilmiştir. Sabancı Holding koordinasyonunda XLGAPS firması denetmenleri tarafından fabrikamıza gerçekleştirilen "Kayıp Önleme" denetimi de başarılı şekilde yürütülmüştür.

## 4-PROJELER

Çalışanların sağlığının korunması ve geliştirilmesi için İşyeri Sağlık Birimi (İSB) ile Meslekte Sağlık Komitesi ortak çalışarak çeşitli konularda iyileştirmeler gerçekleştirmişlerdir.

İçme ve kullanma sularının bakteriyolojik analizleri, riskli işlerde çalışanların portörlük muayeneleri yapılmıştır. İşletmelerde çalışan ADME (Acil Durum Müdahale Ekibi) üyelerine tazeleme eğitimleri verilmiştir. Artenius Türkpert Kimyevi Maddeler ve Pet Ambalaj Malzemeleri Sanayi A.Ş ve Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.'ye anlaşmalar kapsamında SHE hizmetleri sunumuna devam edilmiştir.

## 5-YASAL ÇALIŞMALAR VE DİĞERLERİ:

Advansa Sasa Adana fabrikası İSİG kurulları toplantılarına devam edilmiş, alınan kararlar uygulanmıştır.

Tüm çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri (işitme ve solunum fonksiyon testi, genel sağlık taramaları) ve acil sağlık tedavileri İşyeri Ortak Sağlık Birimimiz'de yapılmıştır.

Yasal olarak gerekli olan bakım ve kontroller (yangın müdahale ekipmanları, kaldırma ve iletme makineleri, emniyet vanaları, basınçlı kaplar, kapalı kap gaz ölçümleri vb.) tamamlanmıştır.

Yıl içerisinde Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından verilen A grubu Emisyon İzin Belgesi alınmış, akustik raporun hazırlanmasının ardından Çevresel Gürültünün Kontrolü İzni'nden muafiyet sağlanmış, I. Sınıf İşyeri Açma ve Çalıştırma Ruhsatı alınmıştır.

## **KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU**

### **1- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI**

Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Bundan böyle Şirket diye anılacaktır) 01.01.2010 – 31.12.2010 döneminde de Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

### **2- PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ**

Şirketimiz Mali İşler Direktörlüğü bünyesinde, pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmuştur. Bu birim iki kişiden oluşmakta ve başında Mali İşler Direktörü Mehmet Döner (Mehmet.doner@advansa.com) bulunmaktadır. Bu birimdeki diğer personel ise SPK ve Hissedarlar İle İlişkiler Şefi Bülent Yılmazel’dir (Bulent.yilmazel@advansa.com). İlgililere aynı zamanda (322) 441 00 53 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Dönem içerisinde birime yaklaşık 5 adet hisse senedi değişim ve 60 adet faaliyet raporu talebi olmuş, tüm bu talepler birim yetkilileri tarafından karşılanmıştır.

### **3- PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI**

Dönem içerisinde pay sahipleri Şirketimiz’den geçmiş dönemlere ait faaliyet raporu talebinde bulunmuştur. Pay sahiplerinin söz konusu talepleri ivedilikle değerlendirilmiş ve kendilerine Şirket merkezi ve şubelerden posta aracılığıyla bu bilgiler ulaştırılmıştır.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca İstanbul Menkul Kıymetler Borsası’na özel durum açıklamaları kapsamında bildirimler yapılmış ve bu şekilde mevcut ve potansiyel yatırımcıların bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi’nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2010 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

### **4- GENEL KURUL BİLGİLERİ**

2010 yılında 31.03.2010 tarihinde bir adet Olağan Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul toplantısına toplam oyların % 51’i oranında hisseyi temsil eden pay sahipleri katılmıştır. Bu toplantıya davet Türk Ticaret Kanunu Hükümleri ve Şirket Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yapılmıştır. Olağan Genel Kurul toplantısı tarihinden önceki 15 gün süresince Bilanço, Gelir Tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Denetçi Raporu Şirket merkezinde ortakların incelemesine hazır bulundurulmuştur. Genel Kurul Toplantılarında gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiş ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır. Genel Kurul toplantı tutanakları Şirket merkezinde sürekli pay sahiplerine açık tutulmaktadır.



Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

## **5- OY VE AZINLIK HAKLARI**

Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

Esas Sözleşmemiz'de, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle bir düzenleme yapılmamıştır.

## **6- KAR DAĞITIM POLİTİKASI VE KAR DAĞITIM ZAMANI**

Şirketimizin kar payı dağıtım politikası, ortaklara dağıtılabılır karın %30'u oranında nakit kar payı dağıtmaktır.

Bu politika, ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Şirketimiz, bu kar dağıtım politikasını 2006 yılı içerisinde yapılan özel durum açıklaması ile kamunun ve yapılan 2005 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortakların bilgisine sunmuştur.

Kar dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

## **7- PAYLARIN DEVRİ**

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

## **8- ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI**

Şirketimiz'e ait yazılı bir bilgilendirme politikası mevcut olup şirketimizin web sitemizde ([www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr)) yayınlanmaktadır. Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, belirlenen süreler dahilinde özel durum açıklamaları ve mali tablo bildirimleri kapsamında kamuya duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir.

## **9- ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI**

2010 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde KAP'a 16 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Söz konusu açıklamalar, zamanında yapılmış olup SPK ve İMKB tarafından yaptırım uygulanmamıştır. Şirketimiz hisse senetleri yurt dışı borsalarda kote değildir.



## **10- ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ**

Şirketimiz'e ait internet sitesi (www.sasa.com.tr), SPK'nın 10.12.2004 tarih ve 48/1588 sayılı toplantısında alınan kararlara istinaden Yatırımcı İlişkileri bölümünü içerecek şekilde yapılandırılmıştır.

## **11- GERÇEK KİŞİ NİHAİ HAKİM PAY SAHİBİ/SAHİPLERİNİN AÇIKLANMASI**

Şirketimiz'de gerçek kişi nihai hakim pay sahibi yoktur.

## **12- İÇERİDEN ÖĞRENEBİLECEK DURUMDA OLAN KİŞİLERİN KAMUYA DUYURULMASI**

İçeriden öğrenebilecek durumda olan kişilerin listesi, her yıl hazırlanan faaliyet raporu ile Şirketimiz ortaklarına duyurulmakta olup, kullanıma açılan web sayfası ile de kamu ile paylaşılmıştır. Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetçileri ve Üst Yönetim, yapılan özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmuştur.

## **13- MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ**

Çalışanlar için bilgilendirme toplantıları düzenlenmekte ve oluşturulan veri tabanı, bilgi paylaşımı için kullanılmaktadır. Sendikalar ile toplantılar aracılığıyla bilgi paylaşımı ve görüş alışverişi yapılmaktadır.

Potansiyel yatırımcıların bilgilendirilmesinde Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde yapılan özel durum açıklamaları, periyodik mali tablo bildirimleri ve her yıl hazırlanan faaliyet raporları kullanılmaktadır. Ayrıca çeşitli devlet kuruluşları ve özel sektör kuruluşları tarafından düzenlenen anketler ile istenen bilgiler kamuya duyurulmaktadır.

## **14- MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI**

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

## **15- İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**

Advansa Sasa, Avrupa ve Ortadoğu'nun en büyük polyester elyaf ve filament üreticisi olmasının yanısıra, polyester bazlı polimerler, ara ürünler ve özellikli ürünler konusunda sektöründeki lider üreticilerdendir.

Advansa Sasa, çalışanlarının kişisel gelişim ve katılımının, şirket başarısına, lider konumun devamına ve tüm çalışanlar için uzun vadeli imkanlar yaratacağına inanır.

Bu temelde felsefemizi oluşturan unsurlar aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- Advansa Sasa, insana yatırım yapar. Çalışanlarıyla uzun dönemli birlikteliğin, şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın ana unsuru olduğunu düşünür.
- Advansa Sasa, çalışanlarının sürekli gelişimlerinin, şirketin başarısı açısından kritik olduğuna inanır.
- Advansa Sasa, çalışanlarının potansiyellerini sergileyebilecekleri, fırsatlar sunan, rekabetçi bir iş ortamını hedefler.
- Advansa Sasa kültürel çeşitliliği destekler. Kültürel çeşitliliğin, aktif, çevik ve gelişen müşteri ihtiyaçlarına yanıt vermede yeterince esnek, iyi motive olmuş işgücüne pozitif katkısı olduğuna inanır.

### **Advansa Sasa'da Uygulanan Temel İnsan Kaynakları Sistem ve Uygulamaları**

- Entegre İK Süreçleri
- İş Tanımı ve Değerleme
- Ücret Yönetimi
- Ödül Yönetimi
- Performans Yönetimi
- Seçme ve İşe Alma
- Eğitim ve Geliştirme
  - Şirket İçi Eğitimler
  - Şirket Dışı Eğitimler
- Organizasyon Başarı Planı
  - Organizasyonel Yedekleme
  - Kariyer Yönetimi
  - Organizasyonel Etkinlik Analizleri
- Çalışma İlişkileri (Endüstri İlişkileri)
- Çalışan İlişkileri
- İdari İşler
- Güvenlik

### **16- MÜŞTERİ ve TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER HAKKINDA BİLGİLER**

Müşterinin satın aldığı ürünlere ilişkin talepleri süratle karşılanmakta ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşteriler bilgilendirilmektedir. Şirketimiz ISO 9001 : 2000 belgesine sahiptir. Müşterilere, satın alınan her ürünün özelliklerini gösteren teknik spesifikasyonlar ve sevkiyat sırasında sadece sevk edilen ürünün özelliklerini gösteren analiz sertifikası gönderilmektedir. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmekte, şirket ile müşteri ve tedarikçiler arasında haksız menfaatten uzak iyi ilişkiler kurulması ve taraflar arasında yapılan anlaşma koşullarına uyum sağlanması için şirketimizce gerekli önlemler alınmaktadır.

Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak amacıyla firmamız bünyesinde Teknik Müşteri Temsilcisi ve Teknik Ürün Sorumlusu bulunmakta ve müşteri memnuniyetini/memnuniyetsizliğini yerinde inceleyip çözüm getirmektedir. Müşterilerimizden aldıkları geri bildirim Şirket'in ilgili birimlerine aktaran personelin aşağıda iletişim bilgileri yer almaktadır.

| Ad - Soyad       | Unvan                           | Telefon                | E-mail adresi                |
|------------------|---------------------------------|------------------------|------------------------------|
| Şenay Geçgel     | Elyaf Teknik Müşteri Temsilcisi | (322) 441 00 53 / 2752 | Senay.gecgel @advansa.com    |
| Fırat Çimen      | Elyaf Teknik Ürün Sorumlusu     | (322) 441 00 53 / 2332 | Firat.cimen@advansa.com      |
| Sinan Bulut      | İplik Teknik Müşteri Temsilcisi | 322) 441 00 53 / 2635  | Sinan.bulut@advansa.com      |
| Hüseyin Kalpaklı | İplik Teknik Ürün Sorumlusu     | (322) 441 00 53 /2601  | Huseyin.kalpakli@advansa.com |

## 17- SOSYAL SORUMLULUK

Şirketimiz Faaliyet Raporunda yer aldığı üzere, kamuya açıklanmamış olmakla birlikte; Şirketimiz çevreye, insan sağlığına duyarlı İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre Politikaları sürdürmekte ve Şirket etik kurallarını belirgin olarak uygulamaktadır. Bunun yanında Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre pay sahiplerine dağıtılacak birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, Şirket her yıl vergi öncesi karının % 4'ünü vergi matrahından düşülmek kaydı ile Hacı Ömer Sabancı Vakfı'na veya Sabancı Üniversitesi'ne bağış olarak ödemektedir.

## 18- YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda belirtilmektedir:

|                         |                                             |
|-------------------------|---------------------------------------------|
| Mehmet Göçmen           | Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Olmayan)     |
| Levent Demirağ          | Yönetim Kurulu Başkan Yrd. (İcracı Olmayan) |
| Mehmet Nurettin Pekarun | Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)       |
| Gökhan Eyigün           | Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)       |

Yönetim Kurulu Üyelerimize, Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

## 19- YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nde aranacak asgari niteliklere Esas Sözleşme'de yer verilmemekle birlikte Esas Sözleşme'nin 19. maddesi gereği, hüküm bulunmayan hallerde Türk Ticaret Kanunu hükümlerine bağlı kalınmaktadır.

## 20- ŞİRKETİN MİSYON VE VİZYONU İLE STRATEJİK HEDEFLERİ

### Şirketimizin vizyonu;

Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak.

### Şirketimizin misyonu;

Girişimci, bilgi yoğun malzeme ve servis şirketiyiz.

### Değerlerimiz;

- "Çevre, sağlık ve emniyet" konularında örnek
- Yenilikçi
- Müşteri Odaklı
- Rekabetçi
- Sorumluluk sahibi ve saygın
- Sonuç Odaklı
- Bilgi Yoğun
- Dinamik
- Güvenilir
- Piyasa koşullarından güç alan
- Kültürler arası (Çok Kültürlülük)

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket Yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

## 21- RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirket Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar oluşturmuştur. Sabancı Holding "Kurumsal Risk Yönetim Standardı" kapsamında, Şirket Risk Komitesi oluşturulmuş olup bu komite düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantıda Şirketin içinde olduğu kritik riskler, bu risklerin yönetimi, alınacak aksiyonlar periyodik olarak takip edilmektedir. Şirketimiz bünyesinde kurulan kredi kontrol bölümü, hazırlanan kredi kontrol politikası çerçevesinde ticari, politik ve kura dayalı riskleri göz önüne almakta; bu risklerin yönetimi ile ilgili faaliyetler içerisinde bulunmaktadır. Bunun yanında Şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Birimi, Şirket içi kontrollerin yapılmasında yetkili ve sorumludur.

## **22- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE YÖNETİCİLERİN YETKİ VE SORUMLULUKLARI**

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Yönetim Kurulu Üyelerinin yönetim hakkı ve temsil yetkisinin sınırı tanımlanmıştır. Bunun yanında temsile yetkili olanların imza şekli belirlenmiş ve Şirket adına imzaya yetkili kişilerin yetki ve sorumlulukları Şirket Esas Sözleşmesi'ne dayanılarak hazırlanan imza sirkülerinde açıkça belirtilerek söz konusu imza sirküleri ilgili mevzuat gereği tescil ve ilan edilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin söz konusu maddeleri ve imza sirkülerinde belirlenen yetki ve sorumluluklar dışında kalan hallerde, Esas Sözleşme'nin 19. maddesinde belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu Hükümleri uygulanır.

## **23- YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI**

Şirket Yönetim Kurulu 2010 yılı içerisinde Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile 25 adet toplantı yapmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2010 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

## **24- ŞİRKETLE MUAMELE YAPMA VE REKABET YASAĞI**

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2010 yılı içinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

## **25- İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ**

Şirketimizde uygulanan SA-Etik kurallarını dört ana başlık altında özetleyebiliriz:

### **I. Dürüstlük**

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

### **II. Gizlilik**

Sabancı Topluluğu çalışanları olarak;

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.

- Grup Şirketleri'nin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Sabancı Grubu'nun amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşıyoruz.

### III. Çıkar Çatışması

Holding/Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar çıkar çatışması olarak tanımlanmaktadır.

Sabancı Topluluğu çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız ve aşağıdakilere dikkat ederiz:

- Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetlerinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.
- Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Ancak, çalışanların mesai saatleri dışında bir başka kişi (aile ferdi, dost, diğer üçüncü şahıslar) ve/veya kurum için ücret veya benzer bir menfaat karşılığı çalışmaları;
  - Şirkette sürdürdükleri görev ve diğer Sabancı Topluluğu şirketleri uygulamaları ile çıkar çatışması yaratmaması,
  - Diğer iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen politikalar ile uyumsuzluk yaratmaması,
  - Şirketteki görevlerini sürdürmelerini olumsuz yönde etkilememesi,
  - Yönetimin yazılı onayı

koşulları ile mümkündür. Onay; Grup Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdüre bağlı tüm pozisyonlar için Etik Kurul'un görüşü ile Sabancı Holding CEO'su; diğer çalışanlar için ise şirket Etik Kural Danışmanı, şirket İnsan Kaynakları Yöneticisi görüşü ile Şirket Genel Müdürü tarafından verilir.

- Sabancı adını ve gücünü, Sabancı kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınıyoruz.
- Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz.
- Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne, Etik Kural Danışmanı'na veya Etik Kurul'a danışıyoruz.



#### **IV. Sorumluluklarımız**

##### **A. Yasal Sorumluluklarımız:**

- Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.
- Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

##### **B. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:**

- Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız.
- Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

##### **C. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:**

- Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteririz.
- Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- Çalışanlarımızın, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

##### **D. Ortaklarımızı Karşı Sorumluluklarımız:**

- Sabancı Grubu'nun sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız.
- Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.
- Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriyi sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.
- Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

##### **E. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:**

- İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

#### **F. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:**

- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız.
- Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

#### **G. Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:**

- Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.
- İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız.
- Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.
- Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

#### **H. “Sabancı” Adına Karşı Sorumluluklarımız:**

- İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.
- Hizmetlerimizi Holding/Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz.
- Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.
- Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.
- Kamu önünde ve dinleyenlerin, Holdingimizi/Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.
- Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve/veya Grup Şirketleri'ni risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda öncelikle uygun personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

## **26- YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI**

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Denetim Komitesi mevcuttur. Şirket Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkeleri ve bunlara uyum konusu ile bizzat ilgilendiğinden ayrı bir komite kurulmasına gerek görülmemiştir.

Denetim Komitesi üyelerinin her ikisi de icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri arasında bağımsız üye bulunmadığından bu komitede de bulunmamaktadır.

## 27- YÖNETİM KURULUNA SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket Yönetim Kurulu üyelerine verilecek huzur hakkı miktar ve ücretini Genel Kurul tayin ve tespit etmektedir.

2009 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

2010 yılı içinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat vermemiştir.