

İÇİNDEKİLER

ŞİRKETE GENEL BAKIŞ	2
KURUMSAL PROFİL	3
TARİHÇE	4
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	5
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ve ÜST YÖNETİM	6
VİZYON-MİSYON-DEĞERLER	7
İNSAN KAYNAKLARI	8
HİSSE PERFORMANSI	11
ORTAKLIK HAKKINDA GENEL BİLGİLER	12
ŞİRKET FAALİYETLERİ	17
ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ ve NEDENLERİ	20
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU	22
DENETÇİ RAPORU	30

ŞİRKETE GENEL BAKIŞ

NET SATIŞLAR (Milyon TL)

Yıllar	Tutar
2007	451
2008	354
2009	361
2010	641
2011	905

FAALİYET KARI ve NET KAR (Bin TL)

Yıllar	FAALİYET KARI/(ZARARI)	NET KAR/(ZARAR)
2007	(41.130)	(43.920)
2008	(27.069)	(50.698)
2009	(16.971)	(35.150)
2010	45.023	30.521
2011	51.251	42.110

BASLICA FİNANSAL GÖSTERGELER (Milyon TL)

	2011	2010	2009	2008	2007
Net Satışlar	905	641	361	354	451
Brüt Kar	119	80	16	(10)	21
Faaliyet K/Z	51	45	(17)	(27)	(41)
FVAÖK	72	64	2	(14)	(10)
Net Kar	42	31	(35)	(51)	(44)
FVAÖK Marjı(%)	8	10	1	(4)	(2)
Net Kar Marjı(%)	5	5	(10)	(14)	(10)

KURUMSAL PROFİL

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. , polyester elyaf, filament, polyester bazlı polimerler, ara ürünler ve özellikli ürünler konusunda Avrupa'nın önde gelen üreticisidir.

Polyester sektöründeki üretimine 1966 yılında başlayan Sasa; kurulduğundan bu yana, aralıksız yatırımlarıyla, hızlı büyüme sürecini ve sektöründeki öncülüğünü sürdürmektedir.

Bünyesinde Dynamit Nobel, ICI ve Dupont lisanslı teknolojilerini barındıran, 1200'ü aşkın nitelikli çalışanı, yüksek kapasiteli öncü üretim tesisleri ve 2002 yılında kurulan Araştırma Geliştirme Merkezi ile güçlü bir teknik altyapıya sahip olan Sasa'nın Adana'da iki farklı bölgede üretim tesisi bulunmaktadır. Bu tesisler yaklaşık 1.000.000 m² alan üzerinde kurulu olan Merkez İşletmesi ve 128.000 m² alan üzerinde kurulu olan Hacı Ömer Sabancı Organize Sanayi Bölgesi İplik ve Tops İşletmesi'dir.

Enerjisini doğrudan bağlantılı bir tesisten alan Sasa, kendi hammaddesi olan DMT üretim tesisine de sahiptir. 1977 yılında 60.000 ton/yıl kapasite ile kurulan DMT işletmesi, artan ihtiyacı karşılayabilmek için farklı zamanlarda yapılan yatırımlarla bugünkü kapasitesi olan 280.000 ton/yıl seviyesine ulaşmıştır. DMT'nin büyük çoğunluğu dahili tüketimde kullanılırken, bir bölümü de katı halde satılmaktadır.

Sasa, kapasite artırma stratejilerine uygun olarak 2010 yılının ilk çeyreğinden itibaren tekstil ürünlerinin yanı sıra özel polimerler ve kimyasallar alanında üretim tesislerini tam kapasiteli olarak çalıştırmaya başlamıştır. Şirket, pazarlama çalışmaları neticesinde piyasada oluşan talebi karşılamak üzere başlattığı yatırım projelerinden tekstil elyafı ve özel polimerler üretimi yatırım projelerini 2011 yılı sonunda tamamlamıştır.

Yeni yatırımlarıyla Sasa, Avrupa'da ve ABD'de yasaklanan fitalat kimyasalını içermeyen plastifiyan üretim kapasitesini, PBT cips, film cips üretim kapasitesini, tekstil ve dokumasız hijyen tipi elyaf üretim kapasitesini artırmış ilaveten bio-bozunur PBAT (ADVANITE NATURA) üretimi için kapasite yaratmıştır. Sasa'nın 2011 yılı sonunda PTA bazlı üretim de dahil olmak üzere toplam polimerizasyon kapasitesi yaklaşık 350.000 ton/yıl olmuştur.

Çevreye olan saygısı ve duyarlılığı çalışmaları içeriğinde arıtma tesislerinin kapasitesini artırma kararı alan Sasa, tesisin kapasite ve kalitesini artıracak projeye başlamış olup 2012'de tamamlayarak devreye alacaktır.

Sasa'nın gelişmiş donanımına sahip Arge tesisleri, özel polimerler ve tekstil ürünleri alanında ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine devam ederek şirketin rekabet seviyesini yüksek tutmaktadır. Bu çalışmaların içerisine müşterilerini de dahil ederek onlar ile geliştirdiği ürünler ile rekabet avantajları sağlamıştır.

Sasa, mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak 'vizyonu' ile karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak 'misyonu' doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sasa, merkezi Hollanda'da bulunan ve H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklığı olan Advansa BV.'nin bağlı ortaklığı iken, H.Ö. Sabancı Holding'in 26.05.2011 tarihinde Advansa BV portföyündeki tüm Sasa hisselerini satın alması neticesinde ana ortağı doğrudan H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. olan şirket konumuna gelmiştir.

2011 yılında üretimini ve cirosunu bir önceki seneye göre önemli miktarda arttıran Sasa 2010 yılı için İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan “Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu” sıralamasında 77. sırada, Adana’da ise 1. sırada yer almıştır. Sasa’nın %49’u halka açık olup hisseleri İMKB’de işlem görmektedir.

TARİHÇE

1966	Tüzel Kişiliğin Kurulması & Montaj Çalışmalarının Başlaması
1968	ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton/yıl Polyester Elyaf)
1974	Batch İplik Üretimi
1976	İlk DuPont CP-1 (14 kiloton/yıl Elyaf)
1977	DMT Üretimi (60 kiloton/yıl)
2000	DuPontSA Başlangıcı
2004	Unvan Değişikliği – Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2006	Pet Resin Tesisleri’nin Laseda’ya (Artenius) Satışı
2011	CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi
2011	Unvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2011	Batch Polimer-4

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI

2011 yılının ilk yarısında toparlanma sürecine devam eden küresel ekonomi özellikle Euro Bölgesi'nde kamu borçlarının sürdürülebilirliği konusundaki riskler sonucu Ağustos 2011'den itibaren yavaşlama trendine girmiş ve uluslararası ticaret hacmi ve emtia fiyatlarının düşmesine neden olmuştur. Türkiye ekonomisi ise kaynağı büyük oranda iç talebe dayanan bir performans sergileyerek 2011 yılında % 8'in üzerinde büyümüştür.

Dünya Bankası'nın raporlarına göre 2012 yılında dünya ekonomisinin % 2.5 oranında büyümesi, Avrupa'nın ise % 0.3 oranında küçülmesi öngörülmektedir. Euro Bölgesi'ndeki belirsizlik ortamının devam etmesi ve Kuzey Afrika ile Ortadoğu'da yaşanan politik gelişmelerin petrol fiyatları üzerinde yarattığı baskı küresel ekonomi açısından 2012 yılı için önemli risk unsurlarıdır.

Sasa'nın petrol türevi olan ana hammaddelerinin fiyatları, 2011 yılında özellikle Uzakdoğu bölgesindeki kuvvetli talep ve arz kısıtları sonucu 2010 yılına göre % 26-30 daha yukarıda konumlanmıştır. Hammaddelerdeki yüksek fiyat seyri ve darboğazın 2012 yılında da devam edeceği öngörülmektedir.

Ekonomik gelişmeler sonucu 2011 yılında rekabetçi politikanın önemi daha da artmıştır. Sasa, müşteri ve pazar odaklılık çalışmaları ile mevcut elyaf ve SPC "Özel Polimer ve Kimyasal" işletmelerini tam kapasite çalıştırmış, iplik işletmelerinin ise kapasite kullanım oranlarını arttırarak müşteri taleplerini karşılamış ve ürünlerinin daha geniş pazarlara ulaşmasını sağlamıştır.

Bu çalışmalar kapsamında hâlihazırdaki Avrupa ve Türkiye pazarlarına ilaveten Asya ve Rusya pazarlarında da mevcut ürünlerle müşteri geliştirme çalışmalarında başarı sağlamıştır. Sasa, özellikle SPC iş kolunda Avrupa piyasalarında ürün ve marka tanınırlığını arttırarak piyasada güvenilen ve danışılan bir şirket konumuna gelmiştir.

2011 yılında bir önceki yıla göre grup bazında ciromuz elyaf için % 43; iplik için % 47, SPC için % 38 oranında artmıştır.

2011 yılının son çeyreğinde 30 kton/yıl kapasiteli elyaf ve 50 kton/yıl kapasiteli SPC yatırımlarını devreye alınmıştır. Yeni katılan üretim kapasiteleri ile Sasa, Avrupa'da ve ABD'de yasaklanan "fitalat" kimyasalını içermeyen plastifiyan, film cips ve tekstil ile dokumasız hijyen tipi elyaf üretim kapasitelerini arttırmıştır.

Sasa'nın özel polimerler ve tekstil ürünleri alanında rekabet seviyesini yüksek tutmak için Adana Arge tesislerinde, sahip olduğumuz teknolojilerle muhtelif nihai kullanım amaçlarına yönelik polyester ve polyester dışı ürünler, iplik ve elyaf üretimi konularındaki çalışmalarımıza devam edilmektedir.

Polyester polimer ve elyaf alanında büyüme, yeni özellikli polimerlerin geliştirilmesi, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak yeni iş alanlarının yaratılması ve dikey entegrasyon olarak özetlediğimiz ana stratejilerimiz doğrultusunda 2011 yılında da proje çalışmalarımız sürdürülmüştür.

Tüm çalışmalarımızda, çalışanlarımızın güvenliği ve çevreye duyarlılığımız önceliğimiz olmaya devam etmiştir.

İnsana değer veren yapısıyla, çalışan bağlılığı ve değişimi destekleme yeteneği/cesareti yüksek, nitelikli işgücü için çekim merkezi olan bir organizasyon haline gelen Sasa; çalışanların performanslarını artıran ve gelişimlerini destekleyen bir organizasyonel iklim yaratmayı öncelikli hedef olarak belirlemiştir.

Sasa'nın Türkiye'nin en büyük ve başarılı sanayi kuruluşlarından biri haline gelmesinde emeği bulunan başta kurucularımız olmak üzere tüm eski ve yeni çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve bütün müşterilerimize Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

Mehmet Göçmen
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Mehmet Göçmen
Yönetim Kurulu Başkanı
Görev süresi :
23.09.2011 – 23.09.2014

Serra Sabancı
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Görev Süresi:
23.09.2011 – 23.09.2014

Mehmet Nurettin Pekarun
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev süresi :
23.09.2011 – 23.09.2014

Neriman Ülsever
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev Süresi:
23.09.2011 – 23.09.2014

Gökhan Eyigün
Yönetim Kurulu Üyesi
Görev süresi :
23.09.2011 – 23.09.2014

Cezmi Kurtuluş 23.09.2011 – 07.03.2012 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Levent Demirağ 31.03.2010 – 23.09.2011 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

ÜST YÖNETİM

Denetim Kurulu
Volkan Balatlıoğlu
Şerafettin Karakış
İlker Yıldırım

Görev Süresi
28.03.2011 – 28.03.2013
28.03.2011 – 28.03.2013
28.03.2011 – 28.03.2013

Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Ana Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere haizdir.

Üst Yönetim Görev Dağılımı

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Unvanı</u>
Ömer Faruk Bulak	Genel Müdür
Ali Akdağ	Teknoloji Direktörü
İbrahim Celal Çelebi	İşletmeler Direktörü
Mehmet Döner	Mali İşler Direktörü
Suat Aydın	Elyaf ve İplik Satış ve Pazarlama Direktörü
Toker Özcan	Polimerler ve Kimyasallar Satış ve Pazarlama Direktörü
Zarif Yağız	Satınalma ve Lojistik Direktörü
Ahmet Necip Özen	Site Mühendislik Müdürü
Algan Alınacıklar	Mali Analiz Müdürü
Alper Söğüt	SPC Polimer İşletmeleri Müdürü
Ferat Göç	Maliyet Muhasebesi, Bütçe ve Raporlama Müdürü
Güven Kaya	Elyaf Üretim Müdürü
Hüseyin Kalpaklı	Filament İşletmeleri Müdürü
İhsan Tunceren	Lojistik ve Malzeme Yönetimi Müdürü
İrfan Başkır	Polimerler ve Kimyasallar Satış Müdürü
Mehmet Faruk Okan	DMT Üretim Müdürü
Mehmet Pehlivan	Finansal Muhasebe Müdürü
Murat Fikret Erdoğan	Fibers Polimer İşletmeleri Müdürü
Mustafa Kemal Öz	Elyaf Teknoloji Müdürü
Mustafa Özturan	İnsan Kaynakları ve Çalışma İlişkileri Müdürü
Ömer Demir	Bilgi Sistemleri ve Haberleşme Müdürü
Eyüp Mehmet İşleker	İç Denetmen

VİZYON, MİSYON ve DEĞERLER

VİZYON

Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak

MİSYON

Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

DEĞERLERİMİZ

Çevre, sağlık ve emniyet konularında “örnek”

Yenilikçi

Müşteri odaklı

Rekabetçi

Sorumluluk sahibi ve saygın

Sonuç odaklı

Bilgi-yoğun

Dinamik
Güvenilir

Piyasa koşullarından güç alabilmek

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

İNSAN KAYNAKLARI

İnsan Kaynakları Politikamız

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ve ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücünün organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendiği etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Güvenli, sağlıklı, Sabancı İş Etiği Değerleri'nin yaşatıldığı, katılımcı ve değişime açık, çalışanların potansiyellerini sergileyebilecekleri bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

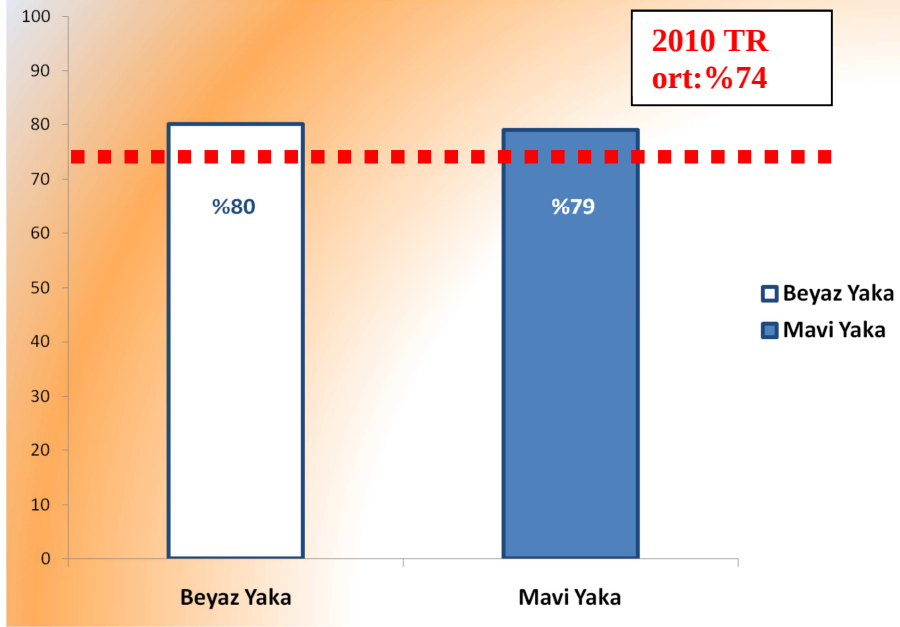
Çalışan Hayatı Değerlendirme Anketi Sonuçları

Çalışanların bağlılıklarını ölçmek, Sasa ile olan ilişkilerini biçimlendiren duygusal ve rasyonel deneyimleri belirlemek, kurumsal değerlere ilişkin algılarını ölçmek, çeşitli insan kaynakları uygulamalarının çalışan bağlılığı üzerindeki etkilerini belirlemek ve çalışan bağlılığını arttırmak için öncelikle iyileştirilmesi gereken alanları ortaya çıkarmak amacı ile 30 Mayıs-13 Haziran 2011 tarihleri arasında “Çalışma Hayatı Değerlendirme Araştırması” gerçekleştirilmiştir.

Sasa’da çalışan bağlılığı, Beyaz yakalılarda %80; Mavi yakalılarda %79’dur.

Sonuc

Şirketimizde çalışan bağlılığı Türkiye 2010 ortalamasının üzerindedir.



Beyaz yakalı çalışanlarımızın %95'i, mavi yakalı çalışanlarımızın %92'si, Sasa'nın şirket dışındaki insanlar tarafından saygın bir kurum olarak görüldüğünü düşünmektedir.

Beyaz yakalı çalışanlarımızın %80'i, mavi yakalı çalışanlarımızın %87'si, Sasa'nın kurumsal sosyal sorumluluğunun bilincinde bir şirket olduğunu düşünmektedir.

Liderlik Gelişim Programı

İNSAN KAYNAĞIMIZIN GELİŞİMİ, ÇALIŞANLARIMIZI DAHA İLERİ SEVİYELERE TAŞIMAK EN ÖNEMLİ İŞİMİZ

Şirket vizyonu ve stratejileri paralelinde insan kaynakları olarak temel hedefimiz; Sasa'nın sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, örgüte bağlı ve amaçlara yönelik iyi motive edilmiş çalışanlara sahip olunması ve bu çalışanların elde tutulmasıdır. Dolayısıyla, çalışanlarımıza performanslarını artıran, gelişimlerini destekleyen bir organizasyonel iklim yaratmak ile ilgili çalışmaları önceliklendirdik.

Bu doğrultuda da, 2011 yılında Sasa'yı iş stratejileri ve vizyonu doğrultusunda geleceğe taşıyacak yönetim ekibi'nde görev yapan profesyonellerin, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını kapsamlı ve "bütünsel" bir yaklaşımla değerlendirmeyi ve yönetim ekibinin en öncelikli, kritik gelişim alanlarını belirlemeyi ve gelişim potansiyelini değerlendirmeyi hedeflediğimiz "Liderlik Gelişim Programı"nı yürüttük.

Bu proje kapsamında elde edilen bilgi ve bulguların Sasa yönetim ekibi'nin şirketin iş stratejilerine ve vizyonuna uygun olarak gelişimini hızlandırmaya yönelik çalışmalara, insan kaynakları uygulamalarına baz teşkil etmesini hedefledik.

“Liderlik Gelişim Programı”nı şirket açısından hedeflenen çıktılarının yanı sıra katılımcılar açısından da pek çok pozitif sonuç sağlayacak bir proje olarak planladık. Başka bir ifadeyle proje çıktıları kapsamındaki çalışanlar açısından;

- Kendilerini daha “doğru” tanımlarına yardımcı olmak,
- Doğal güçlerinin farkına vararak bireysel ve yönetsel becerilerinden tam verim almalarını sağlamak,
- Güçlü yönlerini ortaya çıkararak kariyerlerinde daha başarılı olmalarını destekleyebilmek,
- Özelliklerine en uygun kariyer gelişim sürecine yönelmelerini destekleyebilmek,

olarak özetlenebilecek faydaları sağlayacak nitelikte idi.

İnsan kaynağımızın gelişimi, çalışanlarımızı daha ileri seviyelere taşımak en önemli işimiz, bu doğrultuda yürüttüğümüz **“Liderlik Gelişimi”** odaklı bu çalışma 2011 yılının değer yaratan projelerinden biri oldu.

BİRLİKTEYİZ, HEM İŞ'TE HEM İŞ DIŞINDA...

Birlikte çalışıyor, birlikte yoruluyor, günün büyük bölümünü Sasa'da birlikte geçiriyoruz. Birlikte çok güzel işler çıkaran bu büyük Sasa takımı; birlikte eğlenmeli de dedik ve adını **“Sasa Aktif”** olarak belirlediğimiz bir Sosyal Etkinlik Komitesi kurulmasına karar verdik. Aslında tüm Sasalılar bu komitenin doğal birer üyesi olmakla birlikte, bazılarının daha çok çalışması gerekeceğinden komite üyeleri de gönüllülük esası ile ve farklı birimlerden olmasına dikkat edilerek belirlendi.

Sasa Aktif;

- Şirket içinde / dışında çeşitli sosyal etkinlikleri planlamak ve hayata geçirmek,
- Düzenlenecek etkinliklerle ilgili duyuruları yapmak,
- Onay gerektiren süreçleri yürütmek,
- Gerekğinde etkinliklerin belirlenmesinde anket yöntemini uygulamak,
- Sosyal ağlarda ve internette Sasa Aktif sayfaları açmak ve yönetmek,

gibi işlerden sorumlu olacak dedik.

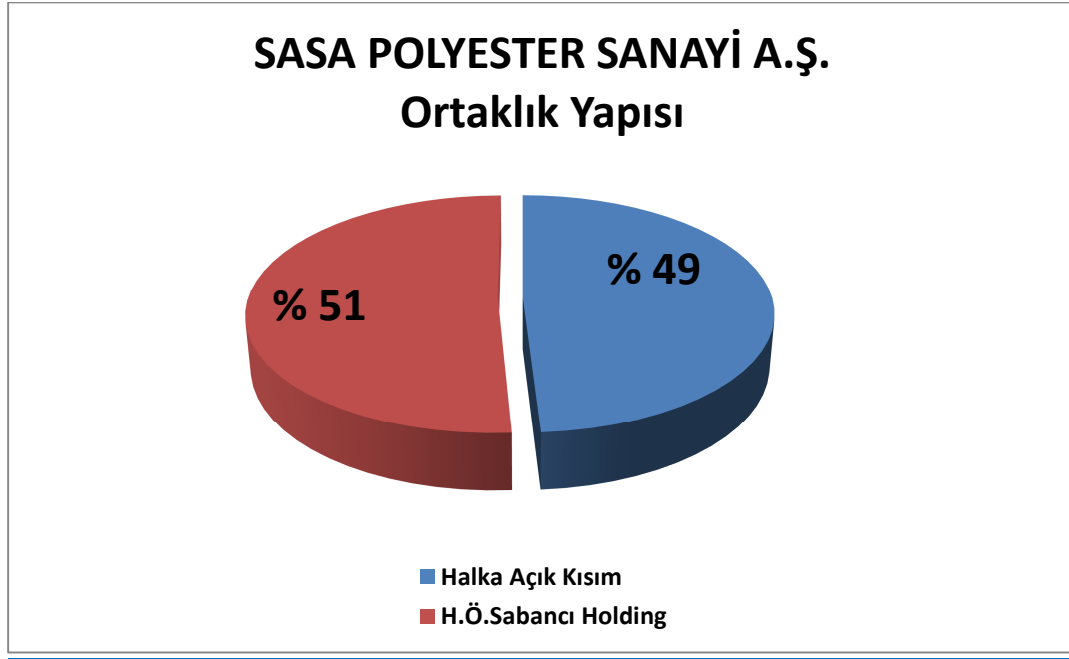
İlk etkinlik; 29 Ekim teması ile Karboğazına düzenlenen bir geziyle gerçekleştirildi. Ayrıca Sasa Çocukları Resim Yarışması/Sergisi düzenlendi ve çalışanlarımızın ilkokula başlayan çocuklarına birer okul çantası hediye edildi.

Bağış Bilgileri

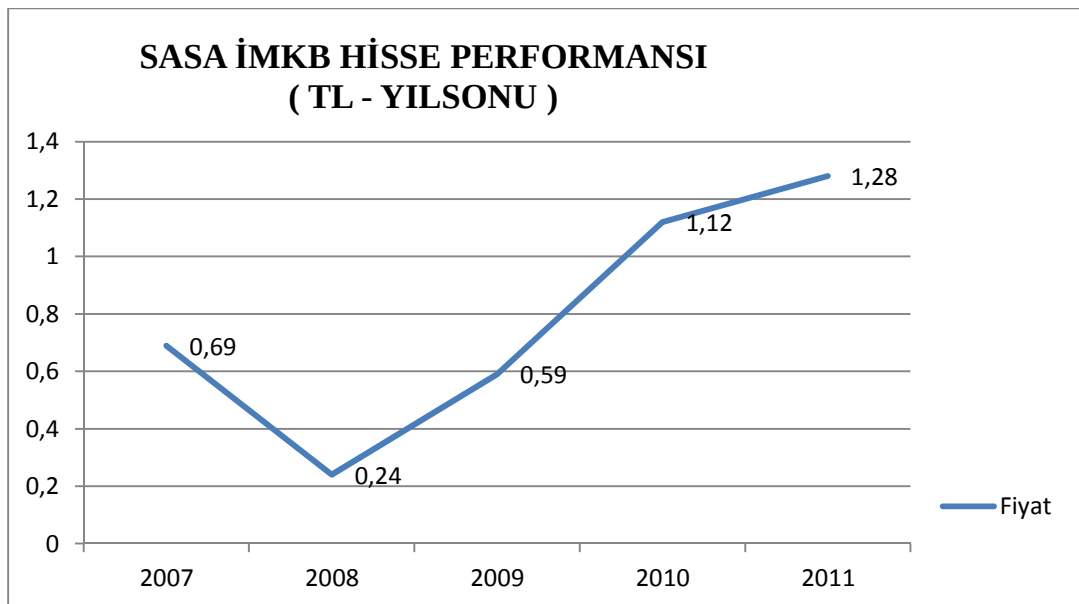
Şirketimiz 2011 yılı içerisinde 16.445 TL'lik bağışta bulunmuştur.

HİSSE PERFORMANSI

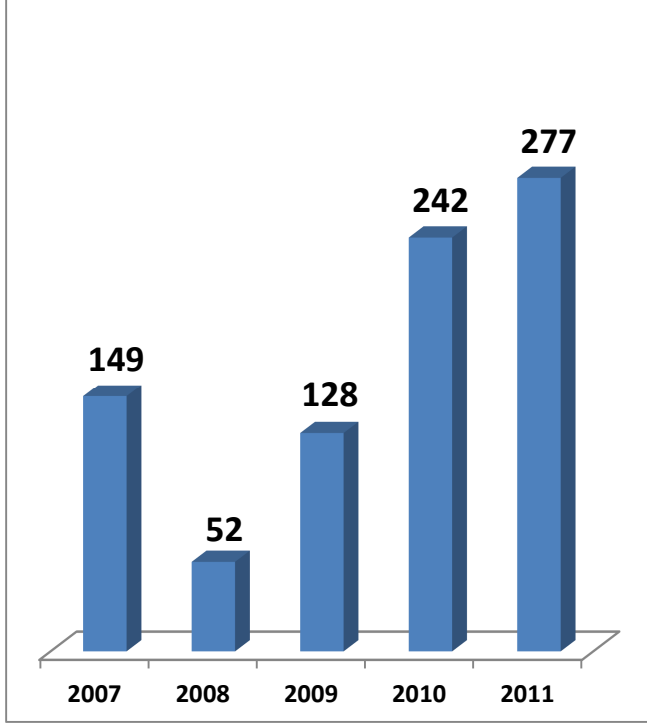
31.12.2011 İtibariyle Ortaklık Yapısı



Hisse Fiyat Performansı



Piyasa (Borsa) Değeri
(Milyon TL)



ORTAKLIK HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Ortaklığın faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektördeki yeri

Sasa, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 350.000 ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir. Şirketimiz, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörler için özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketimizin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

Elyaf

Sasa Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

Tekstil: Polyester kesik elyaf ve tops ürünleri, %100 polyester ve/veya karışım (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir.

Teknik Tekstil: Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, bebek bezi), otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları), suni deri altı taşıyıcıları, filtre, temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil kaplamaları (asfalt altı stabilizatörler) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır.

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi, yorgan, her türlü mont, mobilya ve omuz vatkalari ürünleri haline getirilmektedir.

Filament

Sasa Filament Bölümü, üretmiş olduğu farklı ve özellikli ürünler ile tekstil (örme ve dokuma kumaş), halı, otomotiv sektörlerine poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

Sasa, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu’da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Sasa Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütillen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütillen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar. 2012 yılı itibarı ile bio-bozunur ambalaj sektörüne yönelik PBAT üretimine de başlanacaktır.

Mühendislik Polimerleri: Polibütillen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

Plastikleştirici: Sasa Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için Sasa Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

Sasa, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa’ya satmakla birlikte Türkiye’ye, Orta Doğu’ya, Kuzey Amerika ve Asya kıtalarına da ürün vermektedir.

Kapasite Bilgileri

Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisimizde, hammaddeler paraksilen ile methanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol(MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi, 350.000 ton/yıl ise PTA bazlı üretim de dahil olmak üzere polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerimize aktarılan polimerin işlenmesi sonucu tow, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Tow, tops tesisinde işlenerek beyaz ve boyalı tops elde edilmektedir. Poy üretimimizin bir bölümü iplik işletmesinde düz ve tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir. Şirketimizin yaklaşık olarak 175.000 ton/yıl elyaf, 6.000 ton/yıl tops, 23.000 ton/yıl poy, 28.000 ton/yıl iplik ve 177.000 ton/yıl polyester cips, 6.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur.

Şirketimizin, 2011 yılı polimerizasyon kapasite kullanım oranı %85 olarak gerçekleşmiştir.(2010 yılı : %84)

Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir:

➤ Satış Miktarları (Ton)

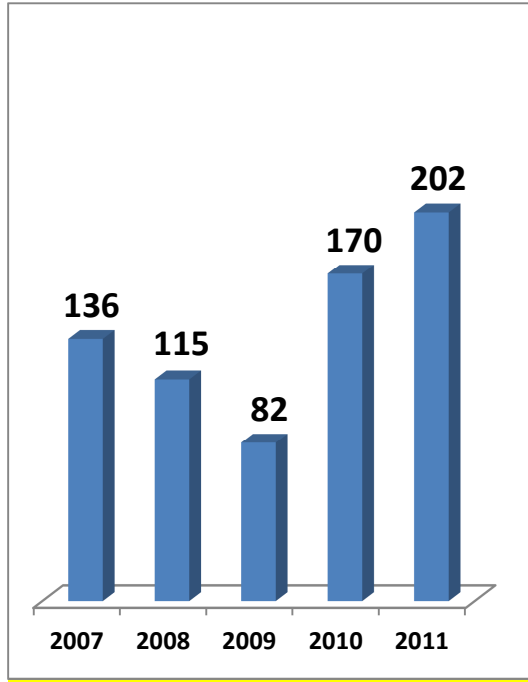
	2011	2010	2009	2008	2007
Dmt	17.731	18.636	4.037	16.564	6.228
Polyester Cips	92.457	94.358	55.882	40.333	41.884
Polyester Elyaf	117.367	114.984	75.563	72.518	94.054
Polyester İplik	8.108	6.501	5.757	5.994	19.390
Poy	6.152	5.436	2.301	6.140	19.735
Tops	1.683	1.958	1.396	1.812	3.477
Toplam	243.498	241.873	144.936	143.361	184.768

➤ Satış Gelirleri (Bin TL)

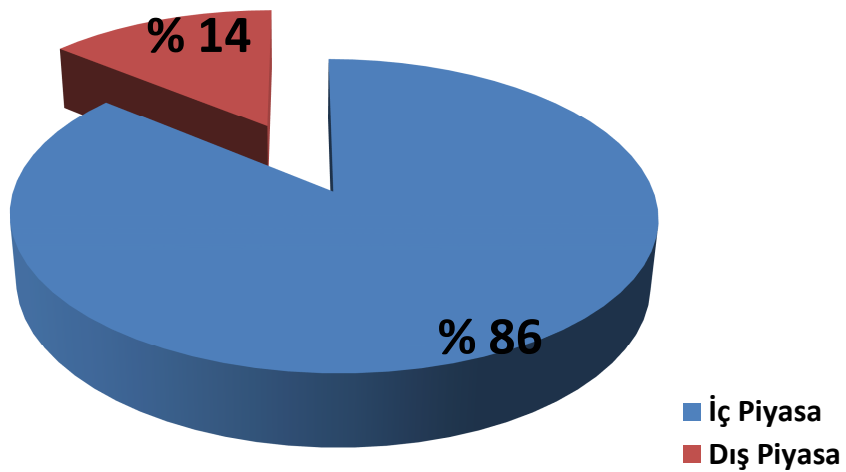
	2011	2010	2009	2008	2007
Dmt	44.202	30.747	5.633	26.760	9.044
Polyester Cips	331.839	245.532	123.577	90.277	83.728
Polyester Elyaf	443.130	311.784	184.701	174.156	217.672
Polyester İplik	43.171	30.769	27.703	28.912	65.236

Poy	21.364	13.767	7.619	18.274	51.161
Tops	9.346	8.192	6.179	7.880	13.614
Diğer	11.530	317	6.026	8.132	10.734
Toplam	904.582	641.108	361.438	354.391	451.189

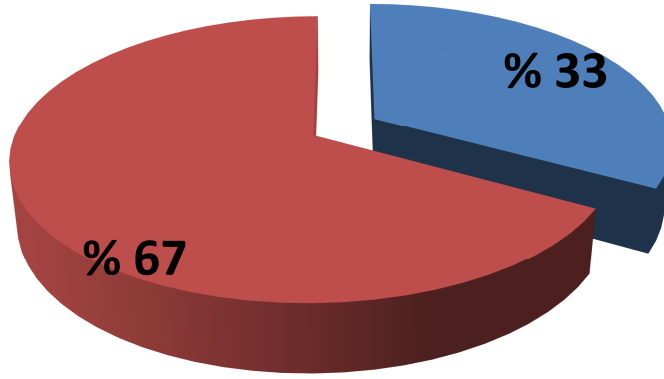
➤ İhracat (FOB Milyon USD)



2011 Yılı Elyaf-Tops-İplik-Poy Satış Miktarlarının Dağılımı



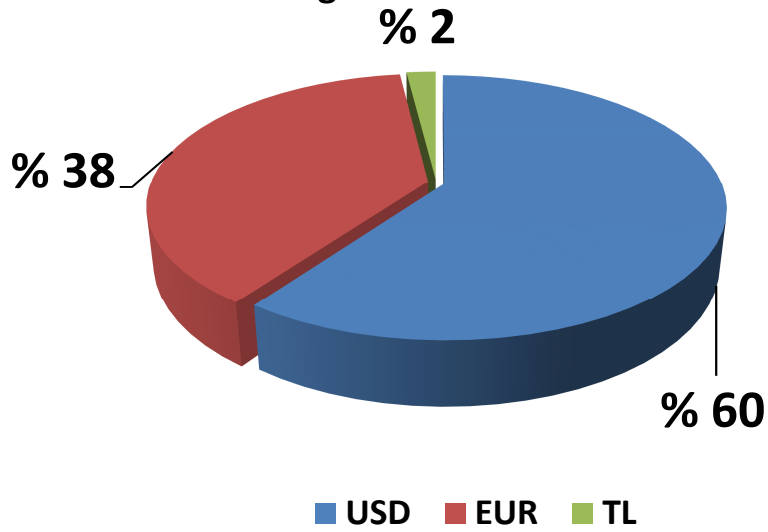
2011 Yılı SPC* Satış Miktarlarının Dağılımı



*Special Polymers and Chemicals (SPC),

■ İç Piyasa
■ Dış Piyasa

2011 Yılı Para Birimi Cinsinden Satış Gelirlerinin Dağılımı



Finansal Oranlar

Likidite oranları	2011	2010
Cari oran	1,25	1,18
Likidite oran(Asit test oranı)	0,65	0,71
Nakit oran	0,13	0,26
Faaliyet Oranları		
Alacakların Devir Süresi(Gün)	55	49
Mamül ve Ara Mamul Stok Devir Süresi (Gün)	34	35
Aktif Devir Hızı	1,46	1,32
Finansal Yapı Oranları		
Toplam Yüküm./Özsermaye	1,25	1,10
Toplam Yüküm./Toplam Aktif	0,56	0,52
Kısa vadeli borçlar/toplam aktif	0,51	0,49
Uzun vadeli borç/toplam aktif	0,05	0,03
Özkaynaklar/toplam aktif	0,44	0,48
Faizleri karşılama rasyosu: FVÖK/Faiz giderleri	6,48	5,86
Karlılık Oranları		
Toplam Aktif Karlılığı : Net Dönem Karı/Toplam Aktif	0,07	0,06
Özsermaye Karlılığı :Net Dönem Karı/Özsermaye	0,16	0,13
Brüt Kar Marjı : Brüt Kar/Net Satışlar	0,13	0,12
Net Kar Marjı : Net Kar / Net Satışlar	0,05	0,05

ŞİRKET FAALİYETLERİ

Yatırım Faaliyetleri

2011 yılında ilave üretim yatırım projeleri için yaklaşık 16 Milyon Amerikan Doları harcanmıştır.

Elyaf

Güney Kore’den demonte edilerek getirilen 30.000 ton/yıl kapasiteli elyaf üretme ve çekme hattı Adana tesislerimizde kurularak 2011 Ekim ayında başarıyla devreye alınmıştır. Tesis, sıvı polimeri mevcut CP-7 işletmesinden almakta olup, diğer işletmelerimizden farklı olarak PTA hammaddesi bazlı olarak çalışmaktadır. Tesiste üretilen ürünler, tekstil ve dokusuz hijyen tipi elyaf müşterilerine hitap edecektir. Bu projenin yatırım tutarı 9,5 Milyon Amerikan Doları’dır.

SPC (Özel Polimerler ve Kimyasallar)

➤ Batch Polimer Ünitesi

Çin menşeli Tong Hui firması tarafından mühendislik ve tedariki gerçekleştirilen 22.000 ton/yıl kapasiteli Batch Polimer-4 tesisi kendine ait sıvı ısı transfer yağı kazanları ile birlikte 2011 Aralık ayında başarıyla devreye alınmıştır. Tesiste ağırlıklı olarak yurt dışı müşterilerine

hizmet edecek şekilde PBT ve diğer özel polimer ürünleri üretilecektir. Batch polimer-4 yatırımı ile birlikte tüm batch polimer işletmelerine hizmet edecek ayrı bir cips paketlenme sahası da oluşturulmuştur. Bu projenin yatırım tutarı 6,5 Milyon Amerikan Doları'dır.

➤ CP Polimer Cipsi Ünitesi

Yeniden devreye giren CP7 ünitesine mevcut CP3 ünitesi elyaf hattının bağlanması akabinde CP3 ünitesi bir polimer cips üretim tesisine dönüştürülecektir. Bu yatırım ile 40.000 ton/yıl ilave cips üretim kapasitesi oluşturulacaktır. 2011 yılında başlayan bu proje 2012 yılında tamamlanacaktır. Bu yatırımın bütçesi 900 Bin Amerikan Doları'dır.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Sasa, 2011 yılı Arge faaliyetlerini, içinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, inovatif bir yaklaşım ile güçlü olduğu ana yetkinlik alanlarında iş kollarının geliştirilmesine yönlendirmiştir.

Müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren Sasa sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

2011 yılı içerisinde, tüm Arge harcamaları 2.6 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu da artan satış gelirlerinin % 0,3' üne tekabül etmektedir.

Şirketin gelişmiş donanımlara sahip olan Arge tesisleri, özel polimerler ve tekstil ürünleri alanında ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine devam ederek şirketin rekabet seviyesini yüksek tutmaktadır. Bu çalışmaların içerisine müşterilerini de dahil ederek onlar ile birlikte geliştirdiği ürünler ile rekabet avantajları sağlamıştır.

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesi ve hammaddeye dönük büyüme

şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri doğrultusunda 2011 yılında da sürdürülmüştür.

Şirket bünyesi içerisinde mevcut olan kaynakların çoğu hızlı sonuç alınan projelerde, esas iş aktivitelerinin yürütülmesine katkı sağlarken, çıkan yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” ürünlerin geliştirilmesi gibi uzun dönemli araştırma geliştirme çalışmalarına da kaynak ayrılmıştır.

2011 yılı içerisinde “Özel Polimerler ve Kimyasallar” ile “Elyaf ve İplik” işkollarında aşağıdaki projeler sonuçlandırılmıştır:

- *Medikal uygulamalar için özel PBT ürünü;
- *Düşük tüylenme özellikli elyaf için PET polimer;
- *Otomotiv endüstrisi için çevreci polyester polimer ürünü;
- *Erime noktası modifiye edilmiş polimerler;
- *İnce denye silikonize etkili dolgu tipi elyaf üretimi;
- *Kumaş üretiminde canlı ve parlak renk eldesi için katyonik boyanabilir polyester elyaf üretimi ;
- *Hijyen uygulamaları için alternatif katalistli elyaf üretimi;
- *Kontrast renkli kumaş üretimleri için yüksek haslıklara sahip koyu renkli elyaf üretimi;
- *Kendinden esneme özelliğine sahip SASA Flex TM filament portföyünde hem ekru hem siyah renkte 50 ve 70 denye ince iplik geliştirilmesi ;
- *İçi boşluklu çift komponentli (konjüge) dolgu tipi elyaf üretim tesisinde, yüksek kayganlığa ve hacme sahip elyaf üretimi için yatay silikon aplikasyon ünitesi dizaynı;
- *Elyaf üretim tesisinde siyah renk derinliği ve kalitesi için sıvı masterbatch besleme sistemi tasarlanması ;
- *TPA bazlı yeni elyaf üretim tesisinde çok katlı elyaf çekme hat dizaynı;

Sürekli iyileştirme ve geliştirmeyi kendine ilke edinen Sasa, Sabancı Topluluğu şirketleri arasında gerçekleştirilen Sabancı Altınyaka 2011 yılı Ödülleri'nde, Inovasyon dalında,"Solar Panel Uygulamaları için Geliştirilmiş Yüksek Dayanımlı Poliester Teknolojisi" projesi ile mansiyon ödülü almıştır. "CP-6 İşletme ömrünün uzatılması" projesi ile Yalın 6 Sigma dalında birincilik ve "Elyaf İşletmelerinde enerji ve utilite kullanımı optimizasyonu" projesi ile de mansiyon ödülüne layık görülmüştür.

Bundan sonra sürecelecek olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetlerimiz

Sasa'da SHE Bölümü çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanarak sürdürülmektedir. Faaliyetlerimiz ana başlıklar altında aşağıda özetlenmiştir.

Eğitimler ve Bilinçlendirme Çalışmaları

2011 yılında SHE konusunda eğitimlere devam edilmiştir. Her kademedan ve her seviyeden çalışanlar için işe başlanılan ilk haftada alınması zorunlu hale getirilen SHE Giriş Eğitiminin verilmesine devam edilmiştir. Geçici iş yapan ve yatırımlarda çalışan yüklenici firmaların çalışanları için emniyet eğitimlerine her gün verilen eğitimlerle devam edilmiş; ayrıca sürekli yapılan yüklenici auditleriyle kazaların oluşumu önlenmeye çalışılmıştır. Çalışanları bilinçlendirmek amacıyla her ay iki farklı konuda duyuru ve broşürler hazırlanarak

alışanlarla paylaşılmıştır. İşletmelerde acil durumlara hazırlık amacıyla 32 yangın ve yaralı kurtarma tatbikatı gerçekleştirilmiştir.

Kaza Araştırmaları

Kazalar, SHE sistemimizin eksik yönlerini güçlendirmede iyi birer fırsat olarak değerlendirilmekte ve bu nedenle detaylı olarak araştırılmaktadır. İşyerindeki yaralanmalı kazaların yanı sıra çalışanlarımızın iş dışında da işgünü kaybıyla sonuçlanan yaralanmalarının da raporlanmasına ve site içersinde paylaşılması sonrası bu yaralanmalarda da önemli azalmalar gerçekleşmiştir.

Proses kazalarının, tehlike potansiyeli taşıyan durumların ve öğretici olayların raporlanmalarında da önemli artışlar kaydedilmiş; böylelikle kazaların ve kaza ile sonuçlanabilecek potansiyel durumların paylaşılmasına verdiğimiz önem gösterilmiş, kök nedenleri ve tekrarı yaşanmaması için yapılması gerekenler çalışanlarla paylaşılmıştır.

Yasal alışmalar ve Diğerleri

Sasa Adana fabrikası İSİG kurulları toplantılarına devam edilmiş, alınan kararlar uygulanmıştır.

Tüm alışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri (işitme ve solunum fonksiyon testi, genel sağlık taramaları) ve acil sağlık tedavileri İşyeri Ortak Sağlık Birimimizde yapılmıştır.

Yasal olarak gerekli olan bakım ve kontroller (yangın müdahale ekipmanları, kaldırma ve iletme makineleri, emniyet vanaları, basınçlı kaplar, kapalı kap gaz ölçümleri vb) tamamlanmıştır.

Çevreye duyarlı bir şirket olarak, çevre konusunda sürekli iyileşme ve gelişmenin sağlanması için, hedeflerimiz ve planlarımız doğrultusunda faaliyetlerimiz devam etmiş; yeni yatırımlarımız ve 2012 yılı içerisinde tamamlanması planlanan atık su arıtma tesisimizin kapasite arttırımı projesi ile ilgili olarak gerekli yasal izinler alınmıştır.

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ ve NEDENLERİ

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİĞİ

Şirketimiz Yönetim Kurulunca, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Seri IV, No:56 tebliğı doğrultusunda, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum maksadıyla, şirket esas sözleşmesinin aşağıdaki gibi, Şirkete Ait İlanlar başlıklı 6. maddesinin, Yönetim Kurulu Kuruluş Şekli başlıklı 12. maddesinin değiştirilmesine, 38. madde olarak Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum başlıklı yeni madde eklenmesine karar verilmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI

ESKİ ŞEKLİ

YENİ ŞEKLİ

ŞİRKETE AİT İLANLAR Madde 6: Şirkete ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu'nun 37. maddesinin 4. fıkrası ile Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri hükümleri saklı kalmak kaydıyla şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile yapılır. Ancak, Genel Kurul'un toplantıya çağırılmasına ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu'nun 368. maddesi gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az iki hafta önce yapılmalıdır. Esas Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyeye ait ilanlar için Türk Ticaret Kanunu'nun 397. ve 438. maddeleri hükümleri uygulanır.	ŞİRKETE AİT İLANLAR Madde 6: Şirkete ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu'nun 37. maddesinin 4. fıkrası ile Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tebliğleri hükümleri saklı kalmak kaydıyla şirket merkezinin bulunduğu yerde çıkan bir gazete ile yapılır. Ancak, Genel Kurul'un toplantıya çağırılmasına ait ilanlar Türk Ticaret Kanunu'nun 368. maddesi gereğince ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere en az üç hafta önce yapılmalıdır. Esas Sermayenin azaltılmasına ve tasfiyeye ait ilanlar için Türk Ticaret Kanunu'nun 397. ve 438. maddeleri hükümleri uygulanır.
YÖNETİM KURULU KURULUŞ ŞEKLİ Madde 12: Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde pay sahipleri arasından seçilecek 4 ila 6 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilirler. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle açılması halinde, Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek, Genel Kurul'un ilk toplantısında onaya sunar. Bu üye sefelinin kalan süresini tamamlar. Tüzel kişileri temsil eden Yönetim Kurulu üyesi olanların, ilgili bulundukları tüzel kişi ile ilişkilerinin kesildiğinin bu tüzel kişi tarafından bildirilmesi halinde, bu kişiler Yönetim Kurulu üyeliklerinden istifa etmiş olurlar.	YÖNETİM KURULU KURULUŞ ŞEKLİ Madde 12: Şirket, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 6 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyeleri en çok üç yıl için seçilirler. Seçim süresi sona eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle açılması halinde, Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek, Genel Kurul'un ilk toplantısında onaya sunar. Bu üye sefelinin kalan süresini tamamlar. Tüzel kişileri temsil eden Yönetim Kurulu üyesi olanların, ilgili bulundukları tüzel kişi ile ilişkilerinin kesildiğinin bu tüzel kişi tarafından bildirilmesi halinde, bu kişiler Yönetim Kurulu üyeliklerinden istifa etmiş olurlar.

Madde 38:	KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM Madde 38: Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetimine ilişkin düzenlemelerine uyulur. Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetime İlişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.
------------------	---

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

1- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Bundan böyle Şirket diye anılacaktır) 01.01.2011 – 31.12.2011 döneminde de Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

2- PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ

Şirketimiz Mali İşler Direktörlüğü bünyesinde, pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmuştur. Bu birim iki kişiden oluşmakta ve başında Mali İşler Direktörü Mehmet Döner (mehmet.doner@sasa.com.tr) bulunmaktadır. Bu birimdeki diğer personel ise SPK ve Hissedarlar İle İlişkiler Şefi Ali Bülent Yılmazel’dir (bulent.yilmazel@sasa.com.tr). İlgililere aynı zamanda (322) 441 00 53 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Dönem içerisinde birime yaklaşık 10 adet hisse senedi değişim ve 150 adet faaliyet raporu talebi olmuş, tüm bu talepler birim yetkilileri tarafından karşılanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi, pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinde görev almıştır. Bu görevler çerçevesinde 2011 yılında analist toplantısı yapılmıştır. 20 civarında kurumsal pay sahibi ile telefonda görüşülmüş ve gelen sorular cevaplandırılmıştır. Ayrıca pay sahiplerinden

gelen e-mailler yanıtlandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler web sayfasında zorunlu bildiri süreçleri içinde duyurulmuştur.

3- PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

Kasım 2011’de, 20’nin üzerinde banka ve aracı kuruluş temsilcisinin katılımı ile İstanbul’da Analist Toplantısı gerçekleştirilmiş olup şirket hakkında bilgi paylaşımı yapılmıştır.

Dönem içerisinde pay sahipleri Şirketimiz’den geçmiş dönemlere ait faaliyet raporu talebinde bulunmuştur. Pay sahiplerinin söz konusu talepleri ivedilikle değerlendirilmiş ve kendilerine Şirket merkezi ve şubelerden posta aracılığıyla bu bilgiler ulaştırılmıştır.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca İstanbul Menkul Kıymetler Borsası’na özel durum açıklamaları kapsamında bildirimler yapılmış ve bu şekilde mevcut ve potansiyel yatırımcıların bilgilendirilmesi sağlanmıştır.

Şirket Esas Sözleşmesi’nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2011 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

4- GENEL KURUL BİLGİLERİ

2011 yılında 28.03.2011 ve 23.09.2011 tarihinde olmak üzere 2 adet Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Genel Kurul toplantısına toplam oyların % 51’i oranında hisseyi temsil eden pay sahipleri katılmıştır. Bu toplantılara davet Türk Ticaret Kanunu Hükümleri ve Şirket Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yapılmıştır. Olağan Genel Kurul toplantısı tarihinden önceki 15 gün süresince Bilanço, Gelir Tablosu, Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Denetçi Raporu Şirket merkezinde ortakların incelemesine hazır bulundurulmuştur. Genel Kurul Toplantılarında gündemde yer alan konular tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış; pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiş ve sağlıklı bir tartışma ortamı yaratılmıştır. Genel Kurul toplantı tutanakları Şirket merkezinde sürekli pay sahiplerine açık tutulmaktadır.

Türk Ticaret Kanunu’nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

5- OY VE AZINLIK HAKLARI

Esas Sözleşme’de imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır.

Esas Sözleşmemiz’de, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket’in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle bir düzenleme yapılmamıştır.

6- KAR DAĞITIM POLİTİKASI VE KAR DAĞITIM ZAMANI

Şirketimizin kar payı dağıtım politikası, ortaklara dağıtılabilir karın %30’u oranında nakit kar payı dağıtmaktır.

Bu politika, ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Şirketimiz, bu kar dağıtım politikasını 2006 yılı içerisinde yapılan özel durum açıklaması ile kamunun ve yapılan 2005 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda ortakların bilgisine sunmuştur.

Kar dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

7- PAYLARIN DEVRİ

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

8- ŞİRKET BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

Şirketimiz'e ait yazılı bir bilgilendirme politikası mevcut olup şirketimizin web sitesinde (www.sasa.com.tr) yayınlanmaktadır. Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan raporların duyurusu SPK'ca belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir.

9- ÖZEL DURUM AÇIKLAMALARI

2011 yılı içerisinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde KAP'a 22 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Söz konusu açıklamalar, zamanında yapılmış olup SPK ve İMKB tarafından yaptırım uygulanmamıştır. Şirketimiz hisse senetleri yurt dışı borsalarda kote değildir.

10- ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

Şirketin kurumsal web sitesi mevcuttur. Adresi www.sasa.com.tr'dir. Şirketin web sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II.Bölüm madde 1.11.5'te sayılan bilgilere yer verilmektedir.

11- GERÇEK KİŞİ NİHAİ HAKİM PAY SAHİBİ/SAHİPLERİNİN AÇIKLANMASI

Şirketimizde gerçek kişi nihai hakim pay sahibi yoktur.

12- İÇERİDEN ÖĞRENEBİLECEK DURUMDA OLAN KİŞİLERİN KAMUYA DUYURULMASI

İçeriden bilgi öğrenebilecek durumda olan kişilerin listesi, her yıl hazırlanan faaliyet raporu ile Şirketimiz ortaklarına duyurulmakta olup, kullanıma açılan web sayfası ile de kamu ile paylaşılmıştır. Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetçileri ve Üst Yönetim, yapılan özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmuştur.

13- MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

Çalışanlar için bilgilendirme toplantıları düzenlenmekte ve oluşturulan veri tabanı, bilgi paylaşımı için kullanılmaktadır. Sendikalar ile toplantılar aracılığıyla bilgi paylaşımı ve görüş alışverişi yapılmaktadır.

Potansiyel yatırımcıların bilgilendirilmesinde Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde yapılan özel durum açıklamaları, periyodik mali tablo bildirimleri ve her yıl hazırlanan faaliyet raporları kullanılmaktadır. Ayrıca çeşitli devlet kuruluşları ve özel sektör kuruluşları tarafından düzenlenen anketler ile istenen bilgiler kamuya duyurulmaktadır.

14- MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

15- İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Sasa, Avrupa ve Ortadoğu'nun en büyük polyester elyaf ve filament üreticisi olmasının yanı sıra, polyester bazlı polimerler, ara ürünler ve özellikli ürünler konusunda sektöründeki lider üreticilerdendir.

Sasa, çalışanlarının kişisel gelişim ve katılımının, şirket başarısına, lider konumun devamına ve tüm çalışanlar için uzun vadeli imkanlar yaratacağına inanır.

Bu temelde felsefemizi oluşturan unsurlar aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- Sasa, insana yatırım yapar. Çalışanlarıyla uzun dönemli birlikteliğin, şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın ana unsuru olduğunu düşünür.
- Sasa, çalışanlarının sürekli gelişimlerinin, şirketin başarısı açısından kritik olduğuna inanır.
- Sasa, çalışanlarının potansiyellerini sergileyebilecekleri, fırsatlar sunan, rekabetçi bir iş ortamını hedefler.
- Sasa kültürel çeşitliliği destekler. Kültürel çeşitliliğin, aktif, çevik ve gelişen müşteri ihtiyaçlarına yanıt vermede yeterince esnek, iyi motive olmuş işgücüne pozitif katkısı olduğuna inanır.

Sasa'da Uygulanan Temel İnsan Kaynakları Sistem ve Uygulamaları

- Entegre İK Süreçleri
- İş Tanımı ve Değerleme
- Ücret Yönetimi

- Ödül Yönetimi
- Performans Yönetimi
- Seçme ve İşe Alma
- Eğitim ve Geliştirme
 - Şirket İçi Eğitimler
 - Şirket Dışı Eğitimler
- Organizasyon Başarı Planı
 - Organizasyonel Yedekleme
 - Kariyer Yönetimi
 - Organizasyonel Etkinlik Analizleri
- Çalışma İlişkileri (Endüstri İlişkileri)
- Çalışan İlişkileri
- İdari İşler
- Güvenlik

16- MÜŞTERİ ve TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER HAKKINDA BİLGİLER

Müşterinin satın aldığı ürünlere ilişkin talepleri süratle karşılanmakta ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşteriler bilgilendirilmektedir. Şirketimiz ISO 9001 : 2000 belgesine sahiptir. Müşterilere, satın alınan her ürünün özelliklerini gösteren teknik spesifikasyonlar ve sevkiyat sırasında sadece sevk edilen ürünün özelliklerini gösteren analiz sertifikası gönderilmektedir. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilmekte, şirket ile müşteri ve tedarikçiler arasında haksız menfaatten uzak iyi ilişkiler kurulması ve taraflar arasında yapılan anlaşma koşullarına uyum sağlanması için şirketimizce gerekli önlemler alınmaktadır.

Müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak amacıyla firmamız bünyesinde Teknik Müşteri Temsilcisi ve Teknik Ürün Sorumlusu bulunmakta ve müşteri memnuniyetini/memnuniyetsizliğini yerinde inceleyip çözüm getirmektedir. Müşterilerimizden aldıkları geri bildirimini Şirket'in ilgili birimlerine aktaran personelin aşağıda iletişim bilgileri yer almaktadır.

Ad - Soyad	Unvan	Telefon	E-mail adresi
Şenay Geçgel	Elyaf Teknik Müşteri Temsilcisi	(322) 441 00 53 / 2752	Senay.gecgel@sasa.com.tr
Fırat Çimen	Elyaf Teknik Ürün Sorumlusu	(322) 441 00 53 / 2332	Firat.cimen@sasa.com.tr
Sinan Bulut	İplik Teknik Müşteri Temsilcisi	322) 441 00 53 / 2635	Sinan.bulut@sasa.com.tr
Hüseyin Kalpaklı	İplik Teknik Ürün Sorumlusu	(322) 441 00 53 / 2601	Huseyin.kalpakli@sasa.com.tr

17- SOSYAL SORUMLULUK

Şirketimiz Faaliyet Raporunda yer aldığı üzere, kamuya açıklanmamış olmakla birlikte; Şirketimiz çevreye, insan sağlığına duyarlı İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre Politikaları sürdürmekte ve Şirket etik kurallarını belirgin olarak uygulamaktadır. Bunun yanında Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre pay sahiplerine dağıtılacak birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, Şirket her yıl vergi öncesi karının % 4'ünü vergi matrahından düşölmek kaydı ile Hacı Ömer Sabancı Vakfı'na veya Sabancı Üniversitesi'ne bağış olarak ödemektedir.

18- YÖNETİM KURULUNUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda belirtilmektedir:

Mehmet Göçmen	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Olmayan)
Serra Sabancı	Yönetim Kurulu Başkan Yrd. (İcracı Olmayan)
Mehmet Nurettin Pekarun	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)
Cezmi Kurtuluş	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)
Neriman Ülsever	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)
Gökhan Eyigün	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)

Yönetim Kurulu Üyelerimize, Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

19- YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN NİTELİKLERİ

Şirket Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri'nde aranacak asgari niteliklere Esas Sözleşme'de yer verilmemekle birlikte Esas Sözleşme'nin 19. maddesi gereği, hüküm bulunmayan hallerde Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine bağlı kalınmaktadır.

20- ŞİRKETİN MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİ İLE STRATEJİK HEDEFLERİ

VİZYON: Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak

MİSYON: Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

DEĞERLERİMİZ :

Çevre, sağlık ve emniyet konularında “örnek”

Yenilikçi

Müşteri odaklı

Rekabetçi

Sorumluluk sahibi ve saygın

Sonuç odaklı

Bilgi-yoğun

Dinamik
Güvenilir

Piyasa koşullarından güç alabilmek

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket Yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

21- RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

Şirket Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar oluşturmuştur. Sabancı Holding “Kurumsal Risk Yönetim Standardı” kapsamında, Şirket Risk Komitesi oluşturulmuş olup bu komite düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantıda Şirketin içinde olduğu kritik riskler, bu risklerin yönetimi, alınacak aksiyonlar periyodik olarak takip edilmektedir. Şirketimiz bünyesinde kurulan kredi kontrol bölümü, hazırlanan kredi kontrol politikası çerçevesinde ticari, politik ve kura dayalı riskleri göz önüne almakta; bu risklerin yönetimi ile ilgili faaliyetler içerisinde bulunmaktadır. Bunun yanında Şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Birimi, Şirket içi kontrollerin yapılmasında yetkili ve sorumludur.

22- YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE YÖNETİCİLERİN YETKİ VE SORUMLULUKLARI

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Yönetim Kurulu Üyelerinin yönetim hakkı ve temsil yetkisinin sınırı tanımlanmıştır. Bunun yanında temsile yetkili olanların imza şekli belirlenmiş ve Şirket adına imzaya yetkili kişilerin yetki ve sorumlulukları Şirket Esas Sözleşmesi'ne dayanılarak hazırlanan imza sirkülerinde açıkça belirtilerek söz konusu imza sirküleri ilgili mevzuat gereği tescil ve ilan edilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin söz konusu maddeleri ve imza sirkülerinde belirlenen yetki ve sorumluluklar dışında kalan hallerde, Esas Sözleşme'nin 19. maddesinde belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu Hükümleri uygulanır.

23- YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI

Şirket Yönetim Kurulu 2011 yılı içerisinde Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile 38 adet toplantı yapmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2011 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

24- ŞİRKETLE MUAMELE YAPMA VE REKABET YASAĞI

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2011 yılı içinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

25- İŞ ETİĞİ KURALLARIMIZ

Şirketimizde SA-Etik adı altında iş etiği kuralları uygulanmaktadır. İş etiği kuralları kurumsal web sitemizde yayınlanarak kamuya açıklanmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlar bir e- öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları iş etiğine uygunluk bildirim formlarıyla yenilemektedirler.

26- YÖNETİM KURULUNDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Denetim Komitesi mevcuttur. Şirket Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkeleri ve bunlara uyum konusu ile bizzat ilgilendiğinden ayrı bir komite kurulmasına gerek görülmemiştir.

Denetim Komitesi üyelerinin her ikisi de icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri arasında bağımsız üye bulunmadığından bu komitede de bulunmamaktadır.

27- YÖNETİM KURULUNA SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket Yönetim Kurulu üyelerine verilecek huzur hakkı miktar ve ücretini Genel Kurul tayin ve tespit etmektedir.

2010 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

2011 yılı içinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat vermemiştir.

DENETÇİ RAPORU

DENETÇİLER RAPORU SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş. GENEL KURULU'NA

- Ortaklığın **Ünvanı:** Sasa Polyester Sanayi A.Ş.
Merkezi: ADANA
Çıkarılmış sermayesi: 216.300.000 TL
Kayıtlı sermayesi: 500.000.000 TL
Faaliyet konusu: Polyester elyaf, polyester iplik ve benzeri ürünler üretimi ve pazarlaması.
- Denetçilerin **Adı-Soyadı:** Volkan Balatlıoğlu - Şerafettin Karakış - İlker Yıldırım
Görev Süreleri: İki yıl
Ortak Olup Olmadıkları: Şirkete Ortak değiliz.
- Katılan Yönetim Kurulu ve Yapılan Denetleme Kururlu Toplantısı Sayısı : Yönetim Kurulu Toplantılarına iştirak edilmemiştir. Denetleme kurulu dört toplantı yapmıştır.
- Ortaklık hesapları, defter ve belgeleri üzerinde yapılan incelemenin kapsamı, hangi tarihlerde inceleme yapıldığı ve varılan sonuç Ticaret Hukuku vergi mevzuatı açısından Haziran-Ağustos-Kasım 2011 ve Şubat 2012 aylarında inceleme yapılmış, tenkidi gerektirir bir hususa rastlanmamıştır. Şirket yönetimiyle ilgili kararların usulüne uygun tutulan karar defterine geçirildiği görülmüştür.
- T.T.K.'nın 353/1-3 bendi gereğince ortaklık veznesinde yapılan sayımların sayısı ve sonuçları Yapılan vezne sayımlarında kasa defteri ile mutabakat tespit edilmiştir.
- T.T.K.'nın 353/1-4 bendi gereğince yapılan inceleme tarihleri ve sonuçları Her ay yapılan incelemelerde kıymetli evrak ve belgelerin defter kayıtlarına uygun ve mevcut olduğu tespit edilmiştir.
- İntikal eden şikayet ve yolsuzluklar ve bunlar hakkında yapılan işlemler Herhangi bir şikayet intikal etmemiştir.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin 01.01.2011-31.12.2011 dönemi hesap ve işlemlerini Türk Ticaret Kanunu, ortaklığın esas sözleşmesi ve diğer mevzuat ile genel kabul görmüş muhasebe ilke ve standartlarına göre incelemiş bulunmaktayız.

Görüşümüze göre içeriğini benimsediğimiz ekli 31.12.2011 tarihi itibarıyla düzenlenmiş bilanço, ortaklığın anılan tarihteki gerçek mali durumunu; 01.01.2011 – 31.12.2011 dönemine ait gelir tablosu anılan döneme ait gerçek faaliyet sonuçlarını yansıtmakta ve gerçeğe uygun bulunmaktadır.

Bilançonun ve gelir tablosunun onaylanmasını ve Yönetim Kurulu'nun ibrasını oylarınıza arz ederiz.

27 Şubat 2012

DENETLEME KURULU

Volkan BALATLIOĞLU

Şerafettin KARAKIŞ

İlker YILDIRIM