

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

**01.01.2013 – 31.12.2013
DÖNEMİNE AİT**

**YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU**

YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Sasa Polyester Sanayi Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na,

1. Bağımsız denetim çalışmamızın bir parçası olarak Sasa Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.
2. Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanması Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.
3. Bağımsız denetim kuruluşu olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 27 Şubat 2014 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolar ile tutarlılığına ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve bağımsız denetçinin denetim sırasında elde ettiği bilgiler ile tutarlılığına ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

4. Görüşümüze göre, ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmeleri ve açıklamaları Sasa Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013 tarihli finansal tabloları ile tutarlılık göstermektedir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Metin Canoğulları, SMMM
Sorumlu Denetçi

27 Şubat 2014
İstanbul, Türkiye

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER	4
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ	6
ÜST YÖNETİM GÖREV DAĞILIMI	9
TARİHÇE	10
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	11
VİZYON-MİSYON-DEĞERLER	13
İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	13
SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ	15
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	16
ÜCRETLENDİRME VE YAN MENFAATLER	17
ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	17
FİNANSAL DURUM	22
RİSKLER	28
GENEL KURUL BİLGİLERİ	30
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM BEYANI	31
İLETİŞİM BİLGİLERİ	39

GENEL BİLGİLER

Rapor Dönemi : 01.01.2013 – 31.12.2013

Şirket Ünvanı : Sasa Polyester Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicil No : 5722

Merkez Adres : Yolgeçen Mah. Turhan Cemal Beriker Bulvarı No:559 P.K. 01355
Seyhan/Adana/Türkiye
Tel: +90 (322) 441 00 53 – PBX
Fax: +90 (322) 441 01 14
E-mail: info@sasa.com.tr
Web sitesi: www.sasa.com.tr

Yönetim Kurulu

Mehmet Göçmen	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı olmayan)
Serra Sabancı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı olmayan)
Mehmet Nurettin Pekarun	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı olmayan)
Mahmut Volkan Kara	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı olmayan)
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Mehmet Kahya	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Mehmet Kâhya	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite

Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı
Mehmet Kâhya	Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Mehmet Kâhya	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

Şirket Hakkında Bilgiler

Sasa, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 350.000 ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir. Şirketimiz, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörler için özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketimizin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

Elyaf

Sasa Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

Tekstil: Polyester kesik elyaf ve tops ürünleri, %100 polyester ve/veya karışımli (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir.

Teknik Tekstil: Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, bebek bezi), otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları), suni deri altı taşıyıcıları, filtre, temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil kaplamaları (asfalt altı stabilizatörler) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır.

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi, yorgan, her türlü mont, mobilya ve omuz vatkalrı ürünleri haline getirilmektedir.

Filament

Sasa Filament Bölümü, üretmiş olduğu farklı ve özellikli ürünler ile tekstil (örme ve dokuma kumaş), halı, otomotiv sektörlerine poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

Sasa, Türkiye, Avrupa ve Ortadođu’da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Sasa Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılanan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütlen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütlen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar. 2012 yılı itibarı ile bio-bozunur ambalaj sektörüne yönelik PBAT üretimine de başlanmıştır.

Mühendislik Polimerleri: Polibütlen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

Plastikleştirici: Sasa Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için Sasa Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

Sasa, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa’ya satmakla birlikte Türkiye’ye, Orta Doğu’ya, Kuzey Amerika ve Asya kıtalarına da ürün vermektedir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Mehmet GÖÇMEN

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

1957 yılında doğan Mehmet Göçmen, Galatasaray Lisesi ve ODTÜ Endüstri Mühendisliği eğitiminin ardından Amerika’da Syracuse Üniversitesi’nde Endüstri Mühendisliği ve Yöneylem Araştırması üzerine yüksek lisans yapmıştır. Çalışma hayatına 1983 yılında Çelik Halat ve Tel San. A.Ş.’de başlayan Göçmen, 1996- 2002 tarihleri arasında Lafarge Ekmel Beton A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Lafarge Türkiye İş Geliştirme ve Dış İlişkiler Başkan Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. 2003 – 2008 yılları arasında Akçansa’da Genel Müdür olarak görev yapan Göçmen, 1 Ağustos 2008 tarihinde Sabancı Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı görevine atanmış ve 20 Temmuz 2009 tarihinden itibaren Sabancı Holding Çimento Grup Başkanlığı görevini birlikte yürütmüştür. Göçmen 2010 yılı içerisinde İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevinden ayrılmıştır ve halen Çimento Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Serra SABANCI

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

1975 yılında Adana’da doğmuş olan Serra Sabancı, yükseköğrenimini Portsmouth Üniversitesi’nde ve birincilikle mezun olduğu İstanbul Bilgi Üniversitesi Ekonomi Bölümü’nde tamamlamıştır. Kariyerine ilk olarak Temsa şirketinde başlamış olan Serra Sabancı, Londra’da Institute of Directors’da Şirket Birleşmeleri, Satın Almalar ve Yönetim Kurulu Üyeliği ile ilgili eğitim almıştır. Serra Sabancı, halen Sabancı Holding ve çeşitli Topluluk şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Sabancı Vakfı’nda ise Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Nurettin PEKARUN

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Mehmet Nurettin Pekarun, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nden mezun olmuş, Purdue Üniversitesi’nde Finans ve Strateji Uzmanlığı üzerine MBA yapmıştır. İş hayatına 1993 yılında Amerika’da General Electric (GE) firmasında başlayan Pekarun, 1996 - 1999 yılları arasında GE Healthcare Avrupa’da; Türkiye, Yunanistan ve ardından Doğu Avrupa’dan Sorumlu Finans Müdürü olarak; takip eden yıllarda da sırasıyla GE Lighting Türkiye Genel Müdürü, GE Healthcare Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi’nde İş Geliştirme Birimi Genel Müdürü ve GE Healthcare Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi’nde Tıbbi Aksesuarlar Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006’da Kordsa Global’in CEO’luğuna, 20 Eylül 2010’da Sabancı Holding Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı görevine atanan Pekarun, ilgili başkanlığın Sanayi Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmasıyla birlikte, Sanayi Grubu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Mahmut Volkan KARA**Yönetim Kurulu Üyesi**

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

1973 yılında İstanbul'da doğan Mahmut Volkan Kara, Robert Kolej ve İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü bitirmiştir. Daha sonra yüksek lisans eğitimini Amerika Birleşik Devletlerinde North Carolina Üniversitesi Kenan-Flagler İşletme okulunda M.B.A. derecesi alarak tamamlamıştır. Amerika'da sırasıyla Austin Texas'da Dell Computers, Chicago Illinois'da A.T. Kearney ve Milwaukee Wisconsin'da SAB Miller firmalarında çalışmıştır. Şu anda Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanlığında Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak çalışmaktadır.

Dr. Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)**

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Doğum Yeri ve Tarihi : Isparta 1.12.1940

Medeni Hali : Evli; iki çocuk babası

Yabancı Dil : İngilizce

İş Tecrübesi :

- Kordsa A.Ş. Teknik Etüt ve Proje Uzmanı 1976-1981
- Lassa Planlama Direktörü 1981-1985
- Sabancı Holding Planlama ve Yatırımlar Daire Başkanı 1985-1993
- Sabancı Holding Genel Sekreteri 1993-2003
- Not : Kordsa A.Ş.' ye transfer olmadan evvel (1972-1976) Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Bölümünde Öğretim Üyesi
- Sabancı Holding'deki görev süremde, muhtelif dönemlerde;
- Sabancı Holding Yeniden Yapılanma ve Reorganizasyon Projesi (1984-1985)
- Akçimento Murakıbbı
- IBİMSA Yönetim Kurulu Başkanlığı
- Yazakisa Yönetim Kurulu Üyeliği
- Toyotasa Otomotiv Dağıtım Pazarlama Y.K. Üyeliği
- Sabancı Üniversitesi Kurucu Mütevelli Üyeliği
- Sabancı Holding Yatırımlar ve Planlama; Hukuk Dairesi Başkanlıkları
- Philip Morris Grubu ile sigara ve gıda ortaklıkları kuruluşlarında müzakereci
- McKinsey Danışmanlık şirketi ile yürütülen "Kurumsal Yönetim" Projesi Sabancı takımı üyesi (1994-1996)
- 2003 yılında yaş haddi nedeniyle Sabancı Holding'den emekli
- 2004-2009 yılları arasında Pressan Madeni Eşya A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevi
- "Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma" konusunda özel çalışmalar yapmakta

Eğitim :

- Robert Kolej Yüksek Okulu Kimya Lisans 1958-1963
- Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Master 1963-1964
- Florida Devlet Üniversitesi Kimya Doktora 1964-1970

Mehmet KAHYA**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)**

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Lisans eğitimini Yale Üniversitesi'nde kimya mühendisliği ve ekonomi fakültelerinde BS dereceleri olarak (1973) tamamlayan Mehmet Kahya, MBA derecesini Kellogg Graduate School of Management'da finans, pazarlama ve yöneylem araştırması dallarında aldı.(1975)

Çalışma yaşamını Sabancı Holding'de Sasa Yönetim Hizmetleri Şefi olarak (1975-1980) başlayan Mehmet Kahya, daha sonraları kurucusu olduğu MKM International (Hollanda,1980-1984) ve Siberetik Sistemlerin (1984-1986) Başkanlığını yaptı.1986'da otomotiv grup başkan yardımcısı olarak tekrar Sabancı Grubu'na katılan Mehmet Kahya, Temsa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı (1986-1990), Toyotasa Başkan Yardımcılığı (1990-1994) yanısıra Sabancı Holding planlama ve yönlendirme konseyi üyesi ve Temsa, Toyotasa, Susa ile Sapeksa Yönetim Kurulu Üyesiydi.

Mehmet Kahya 1994-1998 arasında CarnaudMetalbox Murahhas Azası ve Yönetim Kurulu Başkanvekilliği ve sonrasında Uzel Makine Başkanlığı ve Uzel Holding İcra Kurulu Üyeliği (1998-2001), DYO Genel Müdürlüğü ve Boya Grubu Başkan Yardımcılığı (2001-2002), Sarten Ambalaj İcra Kurulu Üyeliği (2002-2003), Gierlings Velpor Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı (Portekiz,2003-2005) ve Assan Alüminyum Başkanlığı (2004-2006) yaptı.

Halen kurucusu olduğu Kronus Şirketinde strateji, yeniden yapılanma, karlılık dönüşümü, büyüme, satınalma ve birleşme projelerine danışman olarak katkı veren Mehmet Kahya, aynı zamanda Yaşar Holding, Altınyunus, DYO, Viking Kağıt Yönetim Kurullarında bağımsız üye ; Yaşar Holding risk ve denetim komitesi başkanı, Viko ve Kalibre Boru şirketlerinde yönetim ve yürütme kurullarında danışman olarak görev yapmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Başkan : Hüsnü Ertuğrul Ergöz

Üye : Mehmet Kâhya

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan : Mehmet Kâhya

Üye : Hüsnü Ertuğrul Ergöz

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan : Mehmet Kâhya

Üye : Hüsnü Ertuğrul Ergöz

ÜST YÖNETİM GÖREV DAĞILIMI

Toker Özcan	Genel Müdür
Diyap Metin Akyüz	Mali İşler Direktörü
İbrahim Celal Çelebi	İşletmeler Direktörü
Zarif Yağız	Tedarik Zinciri Direktörü
Ali Alper Karataş	Denetim Müdürü
Alper Söğüt	Bakım ve Enerji Müdürü
Aykut Aksu	Lojistik Müdürü
Bülent Özgenç	Bilgi Sistemleri Müdürü
Ferat Göç	Maliyet Muhasebesi Müdürü
Güven Kaya	Sürekli İyileştirme ve Teknoloji Müdürü
İrfan Başkır	Polimerler ve Kimyasallar Satış Müdürü
Mehmet Pehlivan	Genel Muhasebe Müdürü
Murat Fikret Erdoğan	Polimer İşletmeleri Müdürü
Mustafa Durukan	Satınalma Müdürü
Mustafa Kemal Öz	Fiber İşletmeleri Müdürü

TARİHÇE

1966	Tüzel Kişiliğin Kurulması & Montaj Çalışmalarının Başlaması
1968	ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton/yıl Polyester Elyaf)
1974	Batch İplik Üretimi
1976	İlk DuPont CP-1 (14 kiloton/yıl Elyaf)
1977	DMT Yatırımı (60 kiloton/yıl)
1991	DMT Kapasite Arttırımı (120 kiloton/yıl)
1998	DMT Kapasite Arttırımı (280 kiloton/yıl)
2000	Unvan Değişikliği – Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2004	Unvan Değişikliği – Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2006	Pet Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) Satışı
2011	CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi
2011	Unvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2011	Batch Polimer-4

BAŞKAN'IN MESAJI

2013 yılı Türkiye'nin yaklaşık % 4 oranında ekonomik büyüme kaydettiği bir yıl olsa da gerek Dünyada gerekse Türkiye'de istikrarsız ve ciddi sorunlarla karşı karşıya gelinen zor bir yıl olmuştur. Türkiye ekonomisi ise özellikle yılın ikinci yarısında Amerikan Merkez Bankası'nın parasal sıkılaştırma kararı ve yurtdışı yaşanan toplumsal olaylardan olumsuz etkilenmiştir.

Sasa'nın Petrol türevi olan ana hammadde fiyatları 2013 yılının ilk çeyreğinde artış gösterse de global olarak arz tarafındaki hızlı artış ve özellikle Avrupa'da meydana gelen talep daralması sebebiyle geri kalan dönemlerde düşüş eğilimi göstermiştir. Düşen hammadde fiyatlarının yaratmış olduğu rekabet koşullarına rağmen, Sasa ürün fiyatlarını özellikle Uzakdoğulu polyester üreticilerine göre korumuş içinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında Türkiye'de % 44 civarındaki pazar payı ile elyaf sektöründeki lider konumunu korumayı başarmıştır.

Sasa 2013 yılında toplam cirosunu 2012 yılına oranla yaklaşık %10 artırarak 1.1 Milyar TL olarak gerçekleştirmiş, elyaf grubunda % 22, SPC Grubunda ise % 25'lik bir ihracat artışı yakalamayı başarmıştır. 2012 yılında 13 Milyon TL olan EBITDA rakamı 2013 yılında 53 Milyon TL'ye yükselmiştir.

2013 yılında yapılan yatırımlarla kaynaklar büyük oranda karlılık odaklı projelere yönlendirilmiştir. Sasa müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı şekilde değerlendirerek sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi tüm paydaşları ve müşterilerine katma değer yaratacak Ar-Ge faaliyetlerine entegre ederek rekabet seviyesini yüksek tutmuştur. Bu kapsamında Sasa özellikle SPC işkolunda büyük gelişmelere imza atarak İstanbul Eurasia Plastik Fuarı'nda yeni ürünlerinin tanıtımlarını gerçekleştirmiş; bunun yanı sıra 2014 portföyüne yeni satış kontratları ilave etmiştir.

Kalite ve enerji verimliliklerimiz hedeflerimize çok yakın ve dönüşüm maliyetlerimize pozitif etki yaratacak şekilde gerçekleşmiştir. 2013 yılında Sasa üretim süreçlerindeki modernizasyon çalışmalarını daha sistematik ve yoğun bir şekilde sürdürmüş ve bu kapsamda verimliliklerini önemli ölçüde artırmıştır. 6 sigma projeleri ve renovasyon çalışmaları ile desteklenen iyileştirme çalışmaları sayesinde başta kalite, enerji, sürdürülebilirlik ve bakım konuları olmak üzere dönüşüm maliyetlerinde fırsatlar yaratılmıştır.

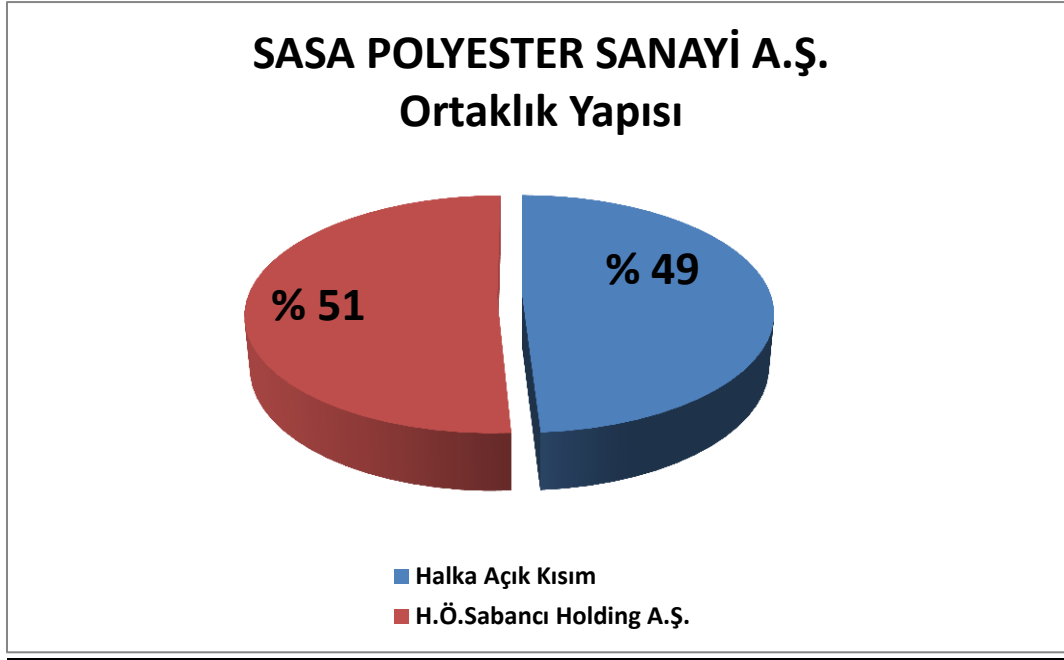
İnsan Kaynağının verimliliğine maksimum özen gösteren Sasa çalışanlarının performanslarını artıran ve gelişimlerini destekleyen bir organizasyonel strateji takip ederek uzun vadede de başarılı kalmayı hedeflemektedir.

Sasa, çalışanlarının emniyetli ve sağlıklı bir çevrede çalışması hususunun şirket başarısının önemli bir faktörü olarak tanımlamış ve bu kapsamda İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre Faaliyetlerine maksimum özeni göstermiştir.

Sasa'nın bugün polyester endüstrisinde piyasa yapıcısı konumuna gelmesinde emeği bulunan başta kurucularımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve müşterilerimize Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

Mehmet Göçmen
Yönetim Kurulu Başkanı

31.12.2013 İtibariyle Ortaklık Yapısı



PERSONEL BİLGİLERİ

31 Aralık 2013 itibariyle personel sayımız, 2012 yılına göre 113 kişi azalarak 1.087 kişi olmuştur. 2013 yılında 46 kişi işe alınmış, 159 kişi de işten ayrılmıştır. Personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

Merkez İşyeri	1.074 Kişi
İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisi	10 Kişi
İstanbul Büro	3 Kişi
TOPLAM	1.087 Kişi

Toplu İş Sözleşme Süreci

Şirketimiz ile Petrol İş Sendikası arasında akdedilmiş bulunan kimya işkolunda faaliyet gösteren işyerini kapsayan 17. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nin yürürlük süresi 31.12.2012 tarihi itibariyle sona ermiş olup, yeni dönemi kapsayacak 18. Dönem Toplu İş Sözleşmesi 20.06.2013 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak 01.01.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Tekstil İşçileri Sendikası ile dokuma işkolunda faaliyet gösteren işyerlerinde işletme düzeyinde yapılacak Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 23.08.2013 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 36 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak 01.04.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

SASA, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'na bağlı Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'na (İşveren Sendikası) 13.06.2013 tarihinde üye olarak, İşveren Sendikası'nın DİSK'e bağlı Tekstil İşçileri Sendikası ile 22.08.2013 tarihinde imzalamış olduğu 23. Dönem (01.04.2013-31.03.2016) Grup Toplu İş Sözleşmesi'ne dahil olmuştur.

İşkolları Yönetmeliği (19.12.2012 tarih ve 28.502 sayılı Resmi Gazete) kapsamında, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından, 24.05.2013 tarihinde, 01.01.2013 tarihinden geçerli olmak üzere tüm işyerlerimizin, "Dokuma, Hazır Giyim ve Deri" işkoluna ait 2060 NACE kodlu "Sunı veya Sentetik Elyaf İmalatı" işkoluna kayıtlı olduğuna karar verilmiştir.

VİZYON, MİSYON ve DEĞERLER

VİZYON

Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak.

MİSYON

Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

DEĞERLERİMİZ

Çevre, sağlık ve emniyet konularında "örnek"

Yenilikçi

Müşteri odaklı

Rekabetçi

Sorumluluk sahibi ve saygın

Sonuç odaklı

Bilgi-yoğun

Dinamik

Güvenilir

Piyasa koşullarından güç alabilmek

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları olarak temel hedefimiz SASA'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, örgüte bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, SASA'da çalışmaktan gurur duyan çalışanlardan oluşan, sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

SASA, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren Sabancı İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli, sağlıklı ve potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

İşe Alma ve Yerleştirme

Şirketimizde beyaz yakalı çalışana yönelik olarak Sabancı Topluluğu İş Ailesi Modeli ile iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe yapısı uygulanmaktadır. İşe alım süreci, İş Ailesi Modeli çerçevesinde belirlenen rol tanımları ve sorumluluk alanları doğrultusunda, İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

Açık olan pozisyonun nitelikleri ile Sabancı Topluluğu ve Şirket değerlerine uygun, gelişime ve değişime açık, özgüveni ve değişim cesareti yüksek, iyi eğitilmiş, yaptığı işte fark yaratacak yetkinliklere sahip nitelikli işgücünü, eşit işe eşit fırsat sağlanması ilkesi doğrultusunda Şirketimize kazandırmak üzere işe alım süreçlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Performans Yönetimi

Tüm beyaz yakalı çalışanımızın, yılbaşında yöneticileri ile birlikte belirlenen, performans kriterleri açık ve net olarak ifade edilmiş olan iş ve yetkinlik hedefleri, ara değerlendirme süreci ile de güncellenmek suretiyle, yılsonunda yine yöneticileri ile yüz yüze görüşülerek değerlendirilir.

Çalışanların iş ve yetkinlik hedeflerinin gerçekleşme düzeyine (verimliliğine) dayanan değerlendirme sonuçları, çalışanın kişisel gelişim / eğitim alanlarının belirlenmesi ile terfi olanakları, kariyer yedekleme ve ücret ayarlamalarında önemli bir kriter olarak dikkate alınır.

Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları

SASA İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir organizasyonel iklimin oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Oryantasyon Programı

Yeni işbaşı yapan beyaz yakalı çalışanın birimleri tanımasını ve çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen birim ziyareti programıdır.

Şirket İçi Eğitim Programı

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, ISO 9001 ve 50001, Sabancı İş Etiği Kuralları vb.

Kişisel Gelişim Eğitim Programları

Beyaz yakalı çalışanın bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen kişisel gelişim programlarıdır.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları sertifikasyon, seminer, kurs formatında verilen Şirket dışı eğitimlerdir.

Sosyal Aktiviteler

SASAAKTİF; Şirket içinde / dışında çeşitli sosyal etkinlikleri planlamak ve hayata geçirmek üzere, çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla kurulmuş olan sosyal etkinlik komitesidir.

Etkinlikler;

- ✓ Spor organizasyonları (futbol-voleybol ve badminton branşlarının yer aldığı Sasa Spor Turnuvası, masa tenisi / bowling ve paint ball turnuvaları),
- ✓ Happy hour ve karaoke partileri, bahar şenlikleri,
- ✓ Sasa Çocukları Resim Yarışması,
- ✓ Doğa ve kültür gezileri ve benzeri organizasyonlar.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

1- Kariyerini Doğru Seç Projesi - SASA Çocukları

Sosyal Sorumluluk kapsamında, SASA olarak öncelikle **SASA çocuklarının geleceklerini şekillendirme** misyonunu benimsedik.

Bu doğrultuda, SASA Çocuklarının yetenek ve ilgi alanlarıyla örtüşen meslekler seçmeleri, bu sayede gelecekte hem **mutlu** hem de **üretken** çalışanlar olabilmeleri için "**Kariyerini Doğru Seç**" projesini tasarladık. Proje kapsamına tüm beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın, 8 yaşını tamamlamış çocukları dahil, uygulama her yıl yeni SASA çocukları için tekrarlanacak.

2013'te toplamda 50 çocuk için danışmanlık tamamlandı. Başvuru yapan diğer 150 çocuk için ise, danışmanlık görüşmeleri 2014'te tamamlanacak.

Proje'de hedeflediklerimiz:

- SASA Aileleri ve Çocuklarında **farkındalık** yaratma

- SASA Çocukları'nın **doğru meslek seçimi** ile **mutlu bir iş hayatı** olmasını destekleme
- Potansiyel SASA ve Sabancı çalışanlarının doğru konumlanmasına destek olma
- Gelecek nesil çalışanların işyeri mutluluğuna, dolayısıyla performansına katkıda bulunma

2- SASA - Lösev İşbirliği

Sasa olarak, Lösev'le **1 yıllık işbirliği sözleşmesi** imzalanmış olup; bu işbirliği sözleşmesi doğrultusunda, Lösev oyuncaklarının üretiminde kullanılacak elyaflar, Sasa tarafından tedarik edilecektir. *(2 ayda bir 500 kilo elyaf - İlk tedarik Eylül 2013'te gerçekleşti)*. Bu oyuncakların satışından elde edilen gelir ise, çocukların tedavisinde ve eğitiminde kullanılacaktır.

Bunun yanında, yine kendi elyaflarımızı hammadde olarak kullanarak Lösemili çocuklar için 300 adet yastık yorgan hazırlandı. Lösemili çocuklara aileleri ile birlikte katıldıkları iftar yemeği organize edildi, çeşitli işbirliklerimiz devam ediyor.

3 - SASA - Çocuk Kanser Derneği İşbirliği

Güney ve Güney Doğuyu kapsayan bölgede yaklaşık 10 milyonluk bir nüfusun çocuk kanser hastalıkları bakımından merkezi haline gelmiş olan Adana, bu konuda kısıtlı da olsa imkanlar çerçevesinde hizmet vermeye çalışıyor. Bu çabaya biz de Sasa olarak, Çocuk Kanser Derneği vasıtasıyla destek vermeye çalışıyoruz.

Çocuk Kanser Derneğinin düzenlemiş olduğu ve gelirinin Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi bünyesinde açılacak Pediatrik Kök Hücre Nakil Merkezinin donanımına katkıda bulunulacak etkinlikte ana sponsor olarak destek verdik.

Bununla birlikte, kurumla çeşitli işbirliklerimiz devam etmektedir.

4 – SABANCI Üniversitesi Cumartesi Okulu'na Destek

Sabancı Üniversitesi tarafından düzenlenen Cumartesi Okulu'nun Öğretmene Destek programı kapsamında, 3 yıldır öğretmenlerin gelişimine destek veriyoruz.

<http://cumartesiokulu.sabanciuniv.edu>

5 – Daha Yeşil Bir Çevre için Hedefimiz 2000 Ağaç

Her Sasa çalışanının bir ağacının olması hedefiyle yola çıktığımız ağaçlandırma projemizde; 2000 adet ağacın dikimi ile ilgili etkinliklerimiz 25 Aralık 2013 tarihinde başlamış olup 5 Haziran 2014 "Dünya Çevre Günü"nde tamamlanacak. Ağaçları kendi elleriyle diken çalışanlarımız 2013 yılı içerisinde Sasa ormanına 500 ağaç kazandırdı.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere 01.01.2013 – 31.12.2013 tarihleri arasında yapılan ödeme tutarı 1.735 Bin TL'dir.

ÜCRETLENDİRME VE YAN MENFAATLER

- Sendikalı çalışanın çalışma koşulları ve ücretlendirme sistemi işçi sendikaları ve işveren arasında, örgütlülüğü destekleyen bir yönetsel yaklaşımla imzalanan toplu sözleşmeler ile düzenlenir.
- Beyaz yakalı çalışanın ücret sistemi ise iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

✓ Ücret

Sabancı Topluluğu İş Ailesi Modeli çerçevesinde, iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe sistemi içerisinde, yılda 12 ücret ve 4 ikramiye olmak üzere, toplam 16 ücret ödemesi yapılmaktadır.

Ayrıca, Şirket'in finansal performans sonuçları doğrultusunda, belirli kademelerdeki çalışanlara, bireysel performans (verimlilik) kriterinin de esas alındığı bir oran üzerinden değişken ücret ödemesi yapılmaktadır.

✓ Yan Menfaatler

Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışana; özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik uygulaması, hayat sigortası ile tüm çalışanlar için yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Sasa 2013 yılı Arge faaliyetlerini, başta müşterileri olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik sürdürmüştür.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren Sasa, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

Şirketin gelişmiş donanımlara sahip olan Arge tesisleri, özel polimerler ve tekstil ürünleri

alanında ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine devam ederek şirketin rekabet seviyesini yüksek tutmaktadır.

2013 yılı içerisinde, tüm Arge harcamaları 2,43 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu da artan satış gelirlerinin % 0,21'ine tekabül etmektedir.

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesi ne dönük büyüme

şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri doğrultusunda 2013 yılında da sürdürülmüştür.

2013 yılı içerisinde özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde bio-bozunur polimerler, hijyen ve gıda ambalajları için alternatif katalist kullanılarak üretilen özel polimer ve elyaflar, sıvı ambalajı ve paketlenmesi için polikarbonata alternatif polyester gibi birçok özel ürün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulmuştur.

Tübitak / Teydeb

2013 yılı içerisinde Sasa, biri izleme ve üçü değerlendirme sürecinde olmak üzere dört Arge projesi için TÜBİTAK /TEYDEB “1501 - Sanayi Arge Projeleri Destekleme Programı”nda yer almış olup; 2014 yılı içerisinde de TEYDEB ve SANTEZ programları başta olmak üzere, yeni projeler için destek programlarına katılacaktır.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Bio-Bozunur Polyester: 2012 yılında yeni ve farklı pazarlara ürün geliştirip sunma stratejisi ile ambalaj sektörü için Bio-Bozunur polyester polimerlerinin Arge çalışmalarını tamamlayan Sasa, 2013 yılında ilgili işletmelerde gerekli revizyonları yaparak ticari üretime geçmiştir. Advantive Natura ticari ismi ile portföyde yerini alan ürün, son kullanıcının seçilen uygulamalarında pilot denemeler yaparak elde edilen doğa dostu biyobozunur polimer bazlı film ürünleri ile Plast Eurasia (5-8 Aralık 2013, İstanbul) fuarında pazara tanıtılmıştır. Aynı proje Tübitak desteği ile almış olup, çalışmalar son aşamaya başarı ile taşınmıştır.

Termoplastik Elastomerler: Sasa 2010 yılında ticari olarak termoplastik elastomerler üretimine başlamıştı. Termoplastik elastomerler genel olarak bir yumuşak faz bir de sert fazdan elde edilen malzemelerdir. 2012 yılında müşteri talepleri doğrultusunda Film endüstrisi için 3 yeni tip termoplastik elastomer ürün geliştirilmiştir. 2013 yılında ise bu ürünler, ilgili işletmede yeni bir hattın devreye alınması ile ticari olarak üretilmeye başlanmıştır. Ürünün son kullanım alanı Sasa için yeni bir pazar olup, bu anlamda yeni fırsatlar oluşturmak üzere 2014 yılında çalışmalara devam edilecektir.

Ambalaj sektörü için geliştirilen polimerler: Polimerlerin üretiminde süreci başlatmak ve devam etmesini sağlamak üzere kullanılan kimyasallara “katalist” adı verilir. Özellikle gıda teması olan ambalaj endüstrisinde ağır metaller istenmezler. Sektörün ilk ağır metal

içermeyen polimerlerini ticari olarak üretmekte olan Sasa, 2013 yılında 3 yeni tip ağır metal içermeyen katalist sistemleri üzerinde çalışmalar yürütmüş ve 1 tipi ticari olarak üretilen film tipi ürünlerinde kullanmaya başlamıştır.

Su buharına yüksek dayanımlı polyester: Su dayanımı, su, su buharı vb ortamlarda kullanılan polimerlerin kullanım ömrünü belirleyen bir parametredir. Polyesterlerin su dayanımı, diğer mukavim polimerler ile kıyaslandığında, yoğun su teması ile kullanım için yeterli değildir. Sasa 2013 yılında Su dayanımı arttırılmış ürünü geliştirmiş ve son kullanıcılar ile denemeleri tamamlayarak ürünün kullanım onayını tamamlamıştır. 2014 yılında ticari olarak üretim ve satışına devam edilecektir.

Alternatif hammaddeler polibütilen tereftalat üretimi: Sasa bünyesinde Polibütilen tereftalat (PBT) üretiminde iki majör hammaddeden birisi bütandiol, diğeri ise dimetil tereftalattır. Tereftalik asit, PBT üretiminde hem kullanım oranları, hemde TPA birim fiyatları nedeniyle maliyet avantajı sağlamaktadır. Buna karşın üretim sürecinde ilgili işletmelerde modifikasyonlar gereklidir. Bu nedenle TPA bazlı PBT üretimi için ilgili çalışmalar yapılmış, 2014 yılında TPA bazlı üretimler yapılabilecek şekilde hazırlıklar tamamlanmıştır.

Damacana vb sıvı kaplarında kullanılmak üzere geliştirilmiş polyesterler: Damacana vb. sıvı kaplama kaplarında çoğunlukla polikarbonat polimeri kullanılmaktadır. Dünyada ve ülkemizde araştırmalar göstermektedir ki bu tarz uygulamalarda polikarbonat kullanımları insan sağlığı üzerinde olumsuz etkiler göstermektedir. Bu nedenle Sasa, 2012 yılında bir çalışma başlatmış ve 2013 yılında bu ve benzeri uygulamalarda kullanmak üzere yeni bir ürün geliştirmiştir. Ürün 2014 yılında ticarileşecektir.

Alkali ortamlarda çözünür polyester: Özellikle mikro-fiber üretiminde polyester yüzeyine polistiren kaplama uygulanır. Daha sonra bu kaplama organik çözücüler ile ortamdan uzaklaştırılır. Bu üretim şekli, yüksek miktarda organik atıklara neden olur. Sasa 2013 yılında polistiren yerine kullanılabilecek ve çözücü olarak organik çözümler değil, derişik alkali sular kullanılabilecek bir polyester geliştirmiş ve ticarileştirmiştir.

Isıl çekmeli film için geliştirilmiş polyesterler: Isıl çekmeli filmler, bir çok alanda kullanılan ve ısı ile çekme göstererek kullanılan ambalaj malzemeleridir. Yüksek maliyetli bu malzemeler sanayine sıkça kullanılır. Sasa 2013 yılında daha ekonomik çözümler sağlayan ısıl çekmeli film yapımına uygun polimerler geliştirmiştir.

Sentetik Elyaf

Polyester ve yüksek performanslı elyaf için Arge çalışmaları, Sasa' nın esas iş alanı olan polimer modifikasyon kimyası bilgisine yeni işlevlerin ve değerlerin ilavesini, dolayısıyla ürün portföyünün zenginleştirilmesini kapsamaktadır. 2013 yılı içerisinde, müşteri talepleri ve pazar ihtiyaçları doğrultusunda aşağıdaki projeler sonuçlandırılmıştır:

Halı Tipi Elyaf: Yüksek dayanıklılık, esneklik (rezilyans) özellikleri ile halı üretimine uygun polyester elyafıdır. Polyesterin doğasından gelen özellikler ile lekeler kolaylıkla uzaklaşır. Mükemmel yumuşaklık hissi vardır. Yüksek mukavemetli olması nedeniyle aşınma dayanımı

yüksektir. İstendiği taktirde parlak özellikli polyester ile ipek görüntüsü ve dokunuşu elde edilebilir. Leke tutmaz, antibakteriyeldir ve güç tutuşur özelliği vardır.

Yüksek Mukavemetli Siyah Elyaf: Tekstil ve teknik tekstil uygulamalarında kullanılmak üzere yüksek mukavemet özelliğinde siyah elyaf geliştirilmiş ve ticari hale getirilmiştir.

Modülen: Dünyada %100 polyester ve geri dönüşümü yapılabilen genel kullanım amaçlı halı üretilmemektedir. Pazarda bulunan boşluğu doldurabilecek ve %100 polyester bazlı halı geliştirmiştir. Bu ürünün üretimine 2014 yılında başlanacaktır.

Mikro elyaf: Tekstil sektöründe kullanmak amacı ile 0,9 denye yüksek mukavemetli elyaf geliştirilmiştir. Bu elyaf kullanılarak özellikle yüksek mukavemetli ve yumuşak tuşeli ince ipliklerin üretilmesine imkan sağlanmıştır. Bu ürünlerin nihai kullanım yerleri ipek tuşeli ince fular ve eşarp üretimidir.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

Sasa modaya ilham kaynağı olacak yeni siyah elyaf ürünü Sasa 10XTM'in lansmanını yapmıştır. Sasa 10XTM için yaklaşık 2 yıl süren Arge çalışmaları yapılmış ve 1,5 milyon USD kaynak ayrılmıştır. Bu süreçte Londra moda tasarımcılarının belli denek grupları ile yaptıkları çalışmalarda en güzel siyah tonu belirlenmiştir. Başta polyester viskon karışımli kadın dış giyim olmak üzere, tekstil sektörüne sunulan Sasa 10XTM, tekstil sektörünün ve modanın vazgeçilmez rengi olan siyahı derinleştirerek yüksek performans ve uzun kullanım ömrü vadetmektedir.

İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri

Sasa'da SHE Bölümü çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanarak sürdürülmektedir. Faaliyetlerimiz ana başlıklar altında aşağıda özetlenmiştir.

PSRM (Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi) Uygulamaları

2013 yılında PSRM (Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi) komiteleri yeni üyelerini belirlemiş ve çalışmalarına devam etmişlerdir. Ayrıca güncelliğini yitiren PT (Process Technology) paketlerinin yenilenmesi yönünde de harekete geçilmiştir.

Eğitimler ve Bilinçlendirme Çalışmaları

2013 yılında SHE konusunda eğitimlere 16 saat/adam'lık yasal süre gözetilerek devam edilmiştir. Her kademedan ve her seviyeden çalışanlar için işe başlanılan ilk haftada alınması zorunlu hale getirilen SHE Giriş Eğitiminin verilmesine devam edilmiştir. Geçici iş yapan ve yatırımlarda çalışan yüklenici firmaların çalışanları için emniyet eğitimlerine her gün verilen eğitimlerle devam edilmiş; ayrıca sürekli yapılan yüklenici auditleriyle kazaların oluşumu önlenmeye çalışılmıştır. Bunların yanı sıra İşyerinde Tehlike Kaynakları ve Kişisel Koruyucu Malzeme Kullanımı, Kazaların Araştırılması ve Raporlanması, İş İzinleri Sertifika Eğitimleri,

Ergonomi, Elle Taşıma ve Belin Korunması, İşitme Sağlığının Korunması, Kaynak Gözetmenliği, Yangın Olayı ve Yangına Müdahale, Kimyasallar ve Tehlikeleri ile Korunma Yolları, Atık ve Su Yönetimi, Risk Değerlendirmesi, Solunumun Korunması, Ekranlı Araçlarla Çalışma, PSRM (Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi) vb eğitimlere iç kaynaklarımız kullanılarak devam edilmiştir. Çalışanları bilinçlendirmek amacıyla her ay farklı konularda duyuru ve broşürler hazırlanarak çalışanlarla paylaşılmıştır.

İşletmelerde acil durumlara hazırlık amacıyla 47 yangın ve yaralı kurtarma tatbikatı gerçekleştirilmiştir.

Kaza Araştırmaları

Kazalar, SHE sistemimizin eksik yönlerini güçlendirmede iyi birer fırsat olarak değerlendirilmekte ve bu nedenle detaylı olarak araştırılmaktadır. 2013 yılında iş günü kayıplı iş kazası meydana gelmemiş ve toplamda 5 yaralanmalı kaza yaşanmıştır. Tümünün kök nedenlerine inilerek araştırılması, tekrarını önleyici aksiyonların alınması ve kazalardan öğrenilenlerin tüm çalışanlarla paylaşımı işletmelerle birlikte gerçekleştirilmiştir. 2013 yılında, ciddi boyutta bir yangın, proses ve çevre kazası oluşmamıştır.

İşyerindeki yaralanmalı kazaların yanı sıra çalışanlarımızın iş dışında da işgünü kaybıyla sonuçlanan yaralanmalarının da raporlanmasına ve site içerisinde paylaşılması sonrası bu yaralanmalarda da önemli azalmalar gerçekleşmiştir. 2005 yılında 41 iş dışı işgünü kayıplı yaralanma sayısı, 2013 yılında 2 iş dışı işgünü kayıplı yaralanmaya gerilemiştir.

Ramak kala kazalarının, tehlike potansiyeli taşıyan durumların ve öğretici olayların raporlanmalarında da önemli artışlar kaydedilmiş; böylelikle kazaların ve kaza ile sonuçlanabilecek potansiyel durumların paylaşılmasına verdiğimiz önem gösterilmiş, kök nedenleri ve tekrarı yaşanmaması için yapılması gerekenler çalışanlarla paylaşılmıştır.

Projeler

Çalışanların sağlığının korunması ve geliştirilmesi için İşyeri Sağlık Birimi (İSB) ile Meslekte Sağlık Komitesi ortak çalışarak çeşitli konularda iyileştirmeler gerçekleştirmişlerdir.

İçme ve kullanma sularının bakteriyolojik analizleri, riskli işlerde çalışanların portörlük muayeneleri yapılmıştır. İşletmelerde çalışan ADME (Acil Durum Müdahale Ekibi) üyelerine tazeleme eğitimleri verilmiştir. Ayrıca ADME eğitimleri düzenlenerek 2013 yılında 13 kişi daha ADME ekibine dahil olmuştur.

Çevreye duyarlı bir şirket olarak, çevre konusunda sürekli iyileşme ve gelişmenin sağlanması için, hedeflerimiz ve planlarımız doğrultusunda faaliyetlerimiz devam etmiş; SIFIR ATIK kapsamında önemli projeler tamamlanmıştır.

Tüm işletmelerimizde risk analizleri tamamlanmış ve mevcut acil durum planları yenilenmiştir.

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Yönetmeliği Çerçevesinde Sasa dahilinde ATEX (EX) bölgeler tespit edilmiş ve kantitatif risk analizlerine başlanmıştır.

Bağış Bilgileri

Şirketimiz 2013 yılı içerisinde 26.742 TL’lik bağışta bulunmuştur.

FİNANSAL DURUM

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Zamanı

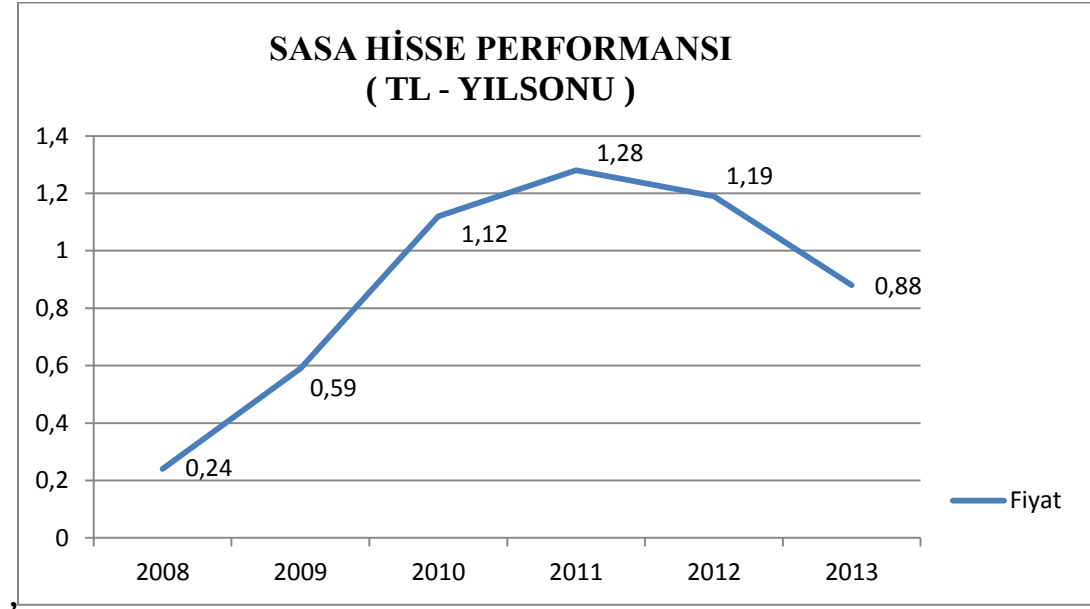
Şirketimizin kar payı dağıtım politikası, ortaklara dağıtılabilir karın %30’u oranında nakit kar payı dağıtmaktır.

Bu politika, ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Şirketimiz, bu kar dağıtım politikasını 2006 yılı içerisinde yapılan özel durum açıklaması ile kamunun ve yapılan 2005 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda ortakların bilgisine sunmuştur.

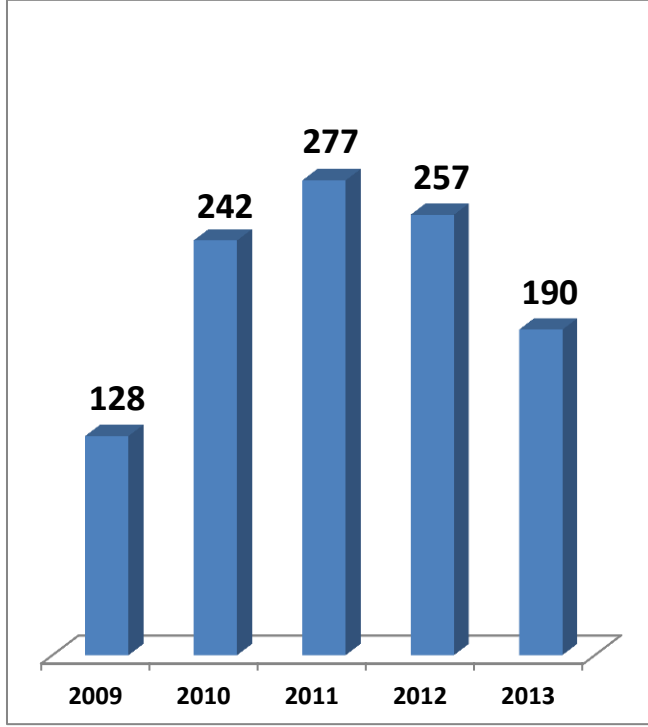
Şirketin karına katılım konusunda imtiyaz yoktur.

Hisse Fiyat Performansı



Piyasa (Borsa) Değeri

(Milyon TL)



NET SATIŞLAR

(Milyon TL)

Yıllar	Tutar
2009	361
2010	641
2011	905
2012	1.000
2013	1.090

FAALİYET KARI ve NET KAR

(Bin TL)

Yıllar	FAALİYET KARI/(ZARARI)	NET KAR/(ZARAR)
2009	(16.971)	(35.150)
2010	45.023	30.521
2011	51.251	42.110
2012	(11.897)	(30.809)
2013	32.717	6.241

BAŞLICA FİNANSAL GÖSTERGELER (Milyon TL)

	<u>2013</u>	<u>2012</u>	<u>2011</u>	<u>2010</u>	<u>2009</u>
Net Satışlar	1.090	1.000	905	641	361
Brüt Kar	72	48	119	80	16
Faaliyet K/Z	33	(8)	51	45	(17)
FVAÖK	53	13	72	64	2
Net Kar/Zarar	6	(31)	42	31	(35)
FVAÖK Marjı(%)	5	1	8	10	1
Net Kar Marjı(%)	1	(3)	5	5	(10)

Kapasite Bilgileri

Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisimizde, hammaddeler paraksilen ile methanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol(MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi, 350.000 ton/yıl ise PTA bazlı üretim de dahil olmak üzere polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerimize aktarılan polimerin işlenmesi sonucu tow, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Tow, tops tesisinde işlenerek beyaz ve boyalı tops elde edilmektedir. Poy üretimimizin bir bölümü iplik işletmesinde düz ve tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir. Şirketimizin yaklaşık olarak 160.000 ton/yıl elyaf, 6.000 ton/yıl tops, 47.000 ton/yıl poy, 28.000 ton/yıl iplik ve 216.000 ton/yıl polyester cips, 6.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur. Şirketimizin, 2013 yılı polimerizasyon kapasite kullanım oranı %81 olarak gerçekleşmiştir.(2012 yılı : %79)

ÜRETİM ve SATIŞ FAALİYETLERİ

2013 Yılı Sasa Üretim Faaliyetleri

2013 yılında üretim proseslerimizdeki modernizasyon ve iyileştirme çalışmaları daha yoğun ve sistematik bir şekilde sürdürülerek bu kapsamda verimliliklerimiz önemli ölçüde artırılmıştır. Operasyonel mükemmellik çerçevesinde yürütülen renovasyon çalışmaları, 6 Sigma projeleri ile desteklenen ve başta kalite, enerji, bakım ve sürdürülebilirlik gibi konular olmak üzere özellikle dönüşüm maliyetlerinde fırsat yaratarak birçok iyileştirme çalışmaları bu dönemde tamamlanmıştır.

Üretim Miktarları (Ton)

Ana ürün gruplarımızdaki üretim miktarları mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

	2013	2012	Değişim (Ton)	Değişim (%)
Dmt	226.052	223.991	2.061	1
Polyester Cips	125.765	117.374	8.391	7
Polyester Elyaf	144.774	147.421	-2.647	-2
Polyester İplik	2.530	9.166	-6.636	-72
Poy	18.236	14.618	3.618	25
Tops	1.215	1.727	-512	-30
Tow	426	1.451	-1.025	-71

Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir:

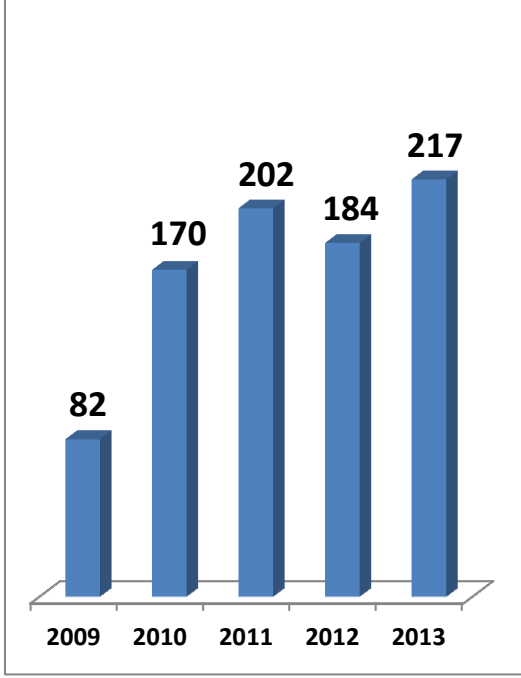
➤ Satış Miktarları (Ton)

	2013	2012	2011	2010	2009
Dmt	6.919	9.880	17.731	18.636	4.037
Polyester Cips	119.789	106.933	92.457	94.358	55.882
Polyester Elyaf	146.584	143.272	117.367	114.984	75.563
Polyester İplik	2.613	8.970	8.108	6.501	5.757
Poy	15.892	5.572	6.152	5.436	2.301
Tops	1.325	1.616	1.683	1.958	1.396
Toplam	293.122	276.230	243.498	241.873	144.936

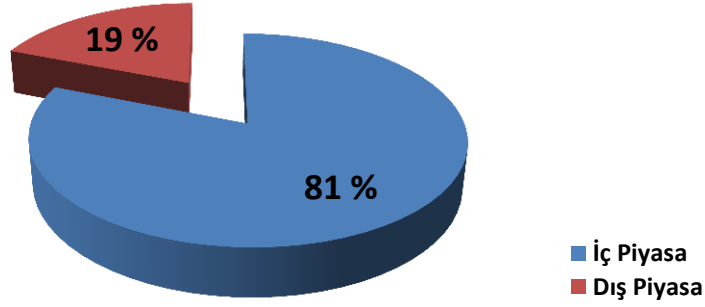
➤ Satış Gelirleri (Bin TL)

	2013	2012	2011	2010	2009
Dmt	19.563	24.572	44.202	30.747	5.633
Polyester Cips	460.442	388.694	331.839	245.532	123.577
Polyester Elyaf	525.206	500.846	443.130	311.784	184.701
Polyester İplik	18.865	45.985	43.171	30.769	27.703
Poy	51.917	18.804	21.364	13.767	7.619
Tops	7.961	8.696	9.346	8.192	6.179
Diğer	6.312	12.381	11.530	317	6.026
Toplam	1.090.265	999.978	904.582	641.108	361.438

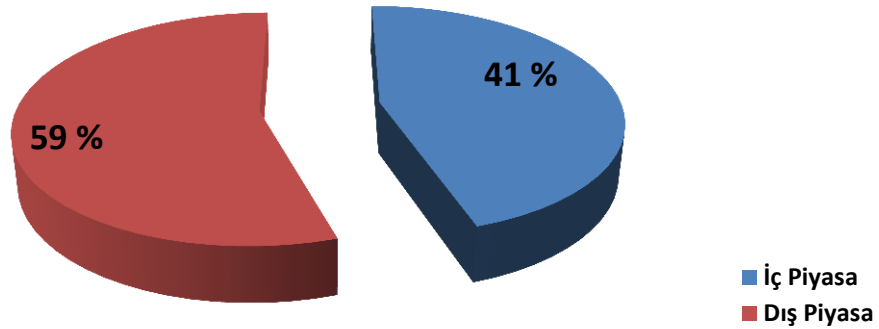
➤ İhracat (FOB Milyon USD)



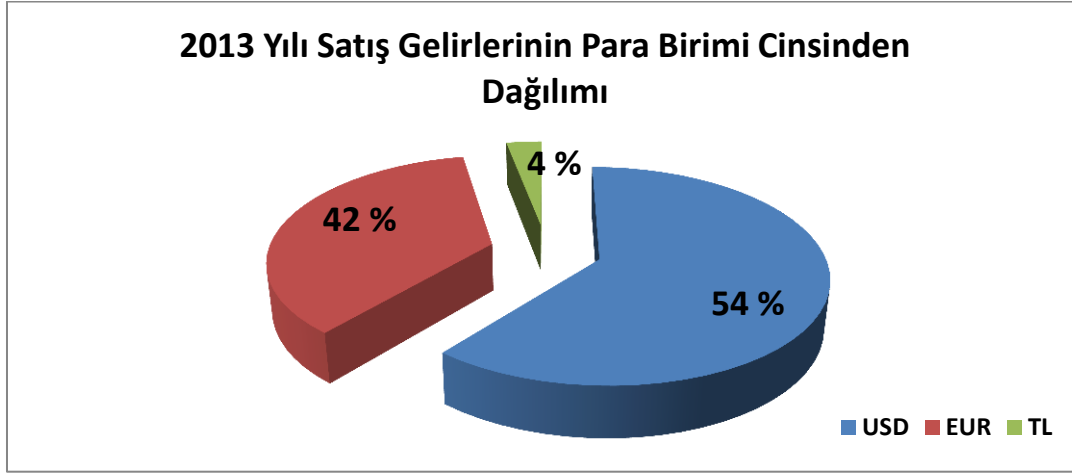
2013 Yılı Elyaf-Tops-İplik-Poy Satış Miktarlarının Dağılımı



2013 Yılı SPC* Satış Miktarlarının Dağılımı



*Special Polymers and Chemicals (SPC)-Polyester Cips,Dmt.



Finansal Oranlar	2013	2012
<u>Likidite oranları</u>		
Cari oran	1,15	1,06
Likidite oran(Asit test oranı)	0,65	0,50
Nakit oran	0,00	0,01
<u>Faaliyet Oranları</u>		
Alacakların Devir Süresi(Gün)	73	70
Mamül ve Ara Mamul Stok Devir Süresi (Gün)	41	42
Aktif Devir Hızı	1,66	1,46
<u>Finansal Yapı Oranları</u>		
Toplam Yüküm./Özsermaye	1,54	1,72
Toplam Yüküm./Toplam Aktif	0,59	0,61
Kısa vadeli borçlar/Toplam Aktif	0,58	0,62
Uzun vadeli borç/Toplam Aktif	0,04	0,03
Özkaynaklar/Toplam Aktif	0,38	0,36
Faizleri karşılama rasyosu: FVÖK/Faiz giderleri	2,84	(0,6)
<u>Karlılık Oranları</u>		
Toplam Aktif Karlılığı : Net Dönem Karı/Toplam Aktif	0,01	(0,05)
Özsermaye Karlılığı :Net Dönem Karı/Özsermaye	0,02	(0,13)
Brüt Kar Marjı : Brüt Kar/Net Satışlar	0,07	0,05
Net Kar Marjı : Net Kar / Net Satışlar	0,01	(0,03)

RİSKLER

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Şirketimiz, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Kılavuzlar Standardı'na dayanarak, Sasa Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ne göre kurulan Risk Komitesi'ne bağlı Sasa Risk Yönetimi Fonksiyon Grubu tarafından yapılmasına karar vermiştir. Bu karar doğrultusunda, Fonksiyon Grubu şirket içi Risk Çalıştay'ı düzenleyerek, çalışmalarını yapmış ve 2013 yılı risklerini tespit etmiştir. Bundan sonraki süreçte, tespit edilen risklerin izlenerek raporlanması hedeflenmiştir.

Amaç;

Şirket bünyesinde karşılaşılan veya potansiyel olarak öngörülen riskleri tanımlamak, değerlendirmek, raporlamak ve uygun stratejileri oluşturmak amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvence altına alınmasını sağlamaktır.

Bu sayede aşağıdaki faydaların kazanılması hedeflenmektedir :

- Şirket genelinde risk farkındalığının sağlanması, şirketin belirlenen risk iştahı doğrultusunda reaktif yönetim yerine proaktif bir yönetim yapılarak sürprizlerin en aza indirgenmesi,
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerin azaltılması,
- Gelir istikrarı ve beraberinde sürdürülebilir büyümenin sağlanması,
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde Şirket itibar ve güvenin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliğinin sağlanması,
- Şirketin varlığının ve/veya operasyonlarının kesintisiz devam etmesi için Kurumsal Risk Yönetimi kültürünün geliştirilmesi.

Kapsam;

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi konusundaki tanımların, içeriğin, işleyişin, ilgili organizasyonun ve sorumlulukların tanımlanması ve belirlenmesidir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında ; özellikle 'Sabancı Holding Kurumsal Risk Yönetim Standardı' ile 'Kritik Risk Göstergeleri İzleme ve Raporlama Rehberi' esas olarak kabul edilmiş olup, Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

RİSK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için;

- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için Risk Yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst Yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasının,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

24 Mart 2014 Pazartesi Günü Saat 11:00'de Yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. 2013 yılına ait Yönetim Kurulu faaliyet raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2013 yılına ait Denetçi Raporlarının okunması ve müzakeresi,
4. 2013 yılı içinde yapılan Bağış ve Yardımlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
5. Kar dağıtım politikasının onayı,
6. 2013 yılına ait finansal tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
7. 2013 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmeleri,
8. 2013 yılı kar / zararının kullanım şeklinin belirlenmesi,
9. Şirketin 2014 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi,
10. Şirketin 2014 yılı Mali Tablo ve Raporlarının 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca denetimi için Denetçinin seçimi,
11. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Bundan böyle Şirket diye anılacaktır) SPK'nın 30 Aralık 2011 tarihinde 28158 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Kurumsal Yönetim Tebliği" kapsamında zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır. Tebliğ kapsamında, Şirket açısından uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum çalışmaları için ön hazırlıklara aynı tarih itibarıyla başlanmıştır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimiz Genel Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde, pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmuştur. Bu birim iki kişiden oluşmakta ve başında Genel Muhasebe Müdürü Mehmet Pehlivan (mehmet.pehlivan@sasa.com.tr) bulunmaktadır. Bu birimdeki diğer personel ise Genel Muhasebe Yöneticisi Ali Bülent Yılmazel'dir (bulent.yilmazel@sasa.com.tr). İlgililere (322) 441 00 53 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Birimin başlıca görevleri arasında:

- Pay sahiplerinin bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının doğru yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısı için, ortaklara yönelik doküman hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek bulunmaktadır.

Pay Sahipleri ile İlişkileri Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde 2013 yılı içerisinde; gelen sorular cevaplandırılmış; ayrıca pay sahiplerinden gelen e-mailler yanıtlanmıştır.

2013 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 32 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

2013 yılında Pay Sahipleri Birimi tarafından pay sahiplerinden gelen telefon, e-mail ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde gelen talepler cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler web sayfasında zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2013 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

26 Mart 2013 tarihinde bir adet Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış ve % 54,21 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir.

Toplantı fiziken Adana’da gerçekleşmiş olup; aynı zamanda elektronik ortamda (E- Genel Kurul) katılım da sağlanabilmektedir.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır. Şirket’in imtiyazlı payı bulunmamaktadır. Her bir pay için tek oy hakkı bulunmakta olup, herhangi bir oyda imtiyaz bulunmamaktadır.

Denetlenmiş 2012 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi’nde Genel Kurul tarihinden en az 15 gün önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmamışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

Türk Ticaret Kanunu’nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas Sözleşme’de imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi’nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket’in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle bir düzenleme yapılmamıştır.

6. Kar Payı Hakkı

Şirketimizin kar payı dağıtım politikası, ortaklara dağıtılabılır karın %30’u oranında nakit kar payı dağıtmaktır.

Bu politika, ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Şirketimiz, bu kar dağıtım politikasını 2006 yılı içerisinde yapılan özel durum açıklaması ile kamunun ve yapılan 2005 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda ortakların bilgisine sunmuştur.

Kar dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde Genel Kurul Toplantısı’nı takiben en kısa sürede yapılmaktadır.

7. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi’nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz’e ait SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri prensiplerine uygun olarak hazırlanmış bilgilendirme politikası mevcut olup şirketimizin web sitesinde (www.sasa.com.tr) yayınlanmaktadır. Bilgilendirme Politikası, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Yönetim

Kurulunca oluşturularak onaylanmıştır. Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan dış denetimden geçmiş 6 ve 12. ay mali tabloları, dış denetimden geçmemiş 3 ve 9. ay mali tabloları SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir.

İçeriden bilgi öğrenebilecek kişiler listesi Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Direktörler, Müdürler, Bağımsız Denetleme Kuruluşu ve diğer tüm departman yöneticilerinden ibarettir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal web sitesi mevcuttur. Adresi www.sasa.com.tr'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmakta ve şirketin web sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon ve ana stratejiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket ana sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Özel Durum Açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırun cetveli
- Vekâletname örneği
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- Şirket Hakkında Basında Çıkan Haberler

10. Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu SPK'nın 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. İnternet Sitemiz (www.sasa.com.tr)'de yayımlanır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Bilgilendirme politikası çerçevesinde ticari sır niteliği taşımayan bilgiler şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar aracılığıyla menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeler benimsemiş ve etik komitesini kurmuştur. Menfaat sahipleri etik komitesine etik@sabanci.com, etik@sasa.com.tr e-posta adreslerinden veya (322) 441 01 92 no'lu telefon numaralarından ulaşabilmektedirler. Gerekli durumlarda Denetimden Sorumlu Komite ve/veya Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi bilgilendirilir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalitesi yüksek, örgüte bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, SASA'da çalışmaktan gurur duyan çalışanlardan oluşan, sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,

- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren Sabancı İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli, sağlıklı ve potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 01.01.2013-31.12.2013 tarihleri içinde ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yılsonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yenilemektedir.

Şirketimiz Faaliyet Raporunda yer aldığı üzere, kamuya açıklanmamış olmakla birlikte; Şirketimiz çevreye, insan sağlığına duyarlı İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre Politikaları sürdürmekte ve Şirket etik kurallarını belirgin olarak uygulamaktadır. Bunun yanında Şirket Esas Sözleşmesi’ne göre pay sahiplerine dağıtılacak birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, Şirket her yıl vergi öncesi karının % 4’ünü vergi matrahından düşülmek kaydı ile Hacı Ömer Sabancı Vakfı’na veya Sabancı Üniversitesi’ne bağış olarak ödemektedir.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri’nden ikisi bağımsız üye

olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri, icracı ve icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

Mehmet Göçmen	Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Olmayan)
Serra Sabancı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)
Mehmet Nurettin Pekarun	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)
Mahmut Volkan Kara	Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)
Mehmet Kahya	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu 2013 yılı içerisinde Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile 32 adet toplantı yapmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2013 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2013 yılı içinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan: Mehmet Kahya (Bağımsız Üye)
Üye : Hüsnü Ertuğrul Ergöz (Bağımsız Üye)

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Komite yılda en az bir kez Risk Yönetim Sistemlerini gözden geçirmek üzere toplanır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de, toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Başkan: Hüsnü Ertuğrul Ergöz (Bağımsız Üye)
Üye : Mehmet Kahya (Bağımsız Üye)

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, Mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan: Mehmet Kahya (Bağımsız Üye)
Üye : Hüsnü Ertuğrul Ergöz (Bağımsız Üye)

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.08.2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Komitelerde 2013 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Şirketimizin 2 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mehmet Kâhya ve Hüsnü Ertuğrul Ergöz Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan her üç komitede de yer almaktadır.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar oluşturmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak Sabancı Holding “Kurumsal Risk Yönetim Standardı” kapsamında, Şirket Risk Komitesi oluşturulmuş olup bu komite düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantıda Şirketin içinde olduğu kritik riskler, bu risklerin yönetimi, alınacak aksiyonlar periyodik olarak takip edilmektedir.

Bunun yanında Şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Birimi, Şirket içi kontrollerin yapılmasında yetkili ve sorumludur.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Vizyon: Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak

Misyon: Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

Değerlerimiz :

- Çevre, sağlık ve emniyet konularında “örnek”
- Yenilikçi
- Müşteri odaklı
- Rekabetçi
- Sorumluluk sahibi ve saygın
- Sonuç odaklı
- Bilgi-yoğun
- Dinamik
- Güvenilir
- Piyasa koşullarından güç alabilmek

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket Yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu’na sunulmaktadır.

20. Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri’ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır.

2011 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Yönetim Kurulu Üyelerine görev süreleri boyunca (3 yıl) aylık brüt 3.000 TL ödenmesine karar verilmiştir.

2013 yılı içinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat vermemiştir.

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Merkez Adres : Yolgeçen Mah. Turhan Cemal Beriker Bulvarı No:559 P.K. 01355
Seyhan/Adana/Türkiye

Tel: +90 (322) 441 00 53 – PBX

Fax: +90 (322) 441 01 14

E-mail: info@sasa.com.tr

Web sitesi: www.sasa.com.tr

İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali : Akçay Mevkii Güzelçay
Mahallesi 616 sokak No: 6 P.K. 91 31200 İskenderun/Hatay/Türkiye

Tel: +90 (326) 626 21 14-15

Fax: +90 (326) 626 21 13

İstanbul Büro : Sabancı Center Kule: 2 Kat :18 P.K. 34330
4.Levent/İstanbul/Türkiye

Tel: +90 (212) 385 81 37

Fax: +90 (212) 282 63 62