

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.

1 Ocak – 30 Eylül 2014
Ara Dönem Faaliyet Raporu

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İçindekiler

1. Kısaca Sasa	4
1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	4
1.2. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler	4
1.3. Yönetim Kurulu	7
1.4. Üst Yönetim Görev Dağılımı	10
1.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	10
1.6. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	13
2. Yatırımcı İlişkileri	14
2.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri	14
2.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi	14
2.3. Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler	14
2.4. Kâr Payı Dağıtım Politikası	14
2.5. Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller	15
2.6. Son Üç Yılda Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları	15
3. 2014 Yılı Üçüncü Çeyreği Gelişmeler ve Faaliyetler	16
3.1. Sektör Analizi	16
3.2. Üretim Faaliyetleri	18
3.3. İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri	18
3.4. Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri	19
3.5. Kurumsal Risk Yönetimi	19
3.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar	19
3.7. İç Denetim ve İç Kontrol	23
3.8. İştirakler ve Pay Oranları	24
3.9. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	24
3.10. Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi	24
3.11. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi	24
3.12. Genel Kurullara İlişkin Bilgiler	24
3.13 Özel Durum Açıklamaları	24
4. Sürdürülebilirlik	25
4.1. İnsan Kaynakları	25
5. İlişkili Taraf İşlemleri	27

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Raporun Dönemi

1 Ocak 2014 - 30 Eylül 2014

Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5522

İletişim Bilgileri

Merkez

Yolgeçen Mah. Turhan Cemal
Beriker Bulvarı No: 559 P.K.01355
Seyhan / Adana / Türkiye

Telefon : (322) 441 00 53- PBX
Faks : (322) 441 01 14

İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali

Akçay Mevkii Güzelçay Mahallesi
616 sokak No: 6 P.K.91 31200
İskenderun / Hatay / Türkiye

Telefon : (326) 626 21 14-15
Faks : (326) 626 2113

İstanbul Büro

Sabancı Center Kule: 2 Kat: 18
P.K. 34330 4.Levent
İstanbul / Türkiye

Telefon : (212) 385 81 37
Faks : (212) 282 63 62

İnternet Adresi

www.sasa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

info@sasa.com.tr

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

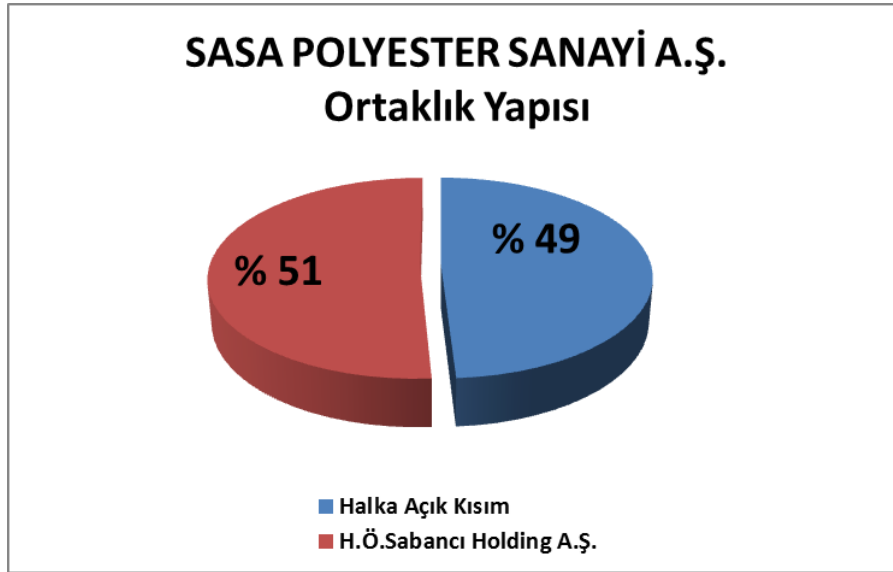
1. Sasa Hakkında Genel Bilgiler

1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye : 500.000.000.-TL

Ödenmiş Sermaye: 216.300.000.-TL

30.09.2014 Tarihi İtibariyle Ortaklık Yapısı



1.2. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler

Misyonumuz

Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

Vizyonumuz

Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak.

Değerlerimiz

İş Güvenliği, İnovasyon, Müşteri Odaklılığı, Ekip Ruhu, İş Mükemmelliği, Sürdürülebilirlik.

Etik Anlayışımız

▪ **Dürüstlük**

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

▪ **Gizlilik**

Sabancı Topluluğu çalışanları olarak;

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.
- Grup Şirketleri'nin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Sabancı Grubu'nun amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşıyoruz.

Çıkar Çatışması

Holding/Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

Sabancı Topluluğu çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız ve aşağıdakilere dikkat ederiz:

- Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetlerinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.
- H.Ö Sabancı Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Ancak, çalışanların mesai saatleri dışında bir başka kişi (aile ferdi, dost, diğer üçüncü şahıslar) ve/veya kurum için ücret veya benzer bir menfaat karşılığı çalışmaları;
 - Şirkette sürdürdükleri görev ve diğer Sabancı Topluluğu şirketleri uygulamaları ile çıkar çatışması yaratmaması,
 - Diğer iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen politikalar ile uyumsuzluk yaratmaması,
 - Şirketteki görevlerini sürdürmelerini olumsuz yönde etkilememesi,
 - Yönetimin yazılı onayı

koşulları ile mümkündür. Onay; Grup Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdüre bağlı tüm pozisyonlar için Etik Kurul'un görüşü ile Sabancı Holding CEO'su; diğer çalışanlar için ise şirket Etik Kural Danışmanı, şirket İnsan Kaynakları Yöneticisi görüşü ile Şirket Genel Müdürü tarafından verilir.

- Sabancı adını ve gücünü, Sabancı kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız.
- Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz.
- Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne, Etik Kural Danışmanı'na veya Etik Kurul'a danışırız.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Sorumluluklarımız

A. Yasal Sorumluluklarımız:

- Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.
- Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

B. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:

- Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız.
- Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

C. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:

- Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteririz.
- Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- Çalışanlarımızın, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

D. Ortaklarımızı Karşı Sorumluluklarımız:

- Sabancı Grubu'nun sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız.
- Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.
- Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriye sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.
- Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

E. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

- İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

F. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:

- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

- Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

G. Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:

- Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.
- İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız.
- Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.
- Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

H. “Sabancı” Adına Karşı Sorumluluklarımız:

- İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.
- Hizmetlerimizi Holding/Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriği gösteririz.
- Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.
- Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.
- Kamu önünde ve dinleyenlerin, Holdingimizi/Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.
- H.Ö Sabancı Holding A.Ş. ve/veya Grup Şirketleri'ni risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda öncelikle uygun personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

1.3.Yönetim Kurulu

30 Eylül 2014 tarihi itibarıyla görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
Mehmet Göçmen	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkanı
Serra Sabancı	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Nurettin Pekarun	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Mahmut Volkan Kara	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsni Ertuğrul Ergöz	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kahya	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2014 yılı ilk çeyreği içinde Genel Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

1 Ocak – 30 Eylül 2014 tarihleri arasında Yönetim Kurulu'nda herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Mehmet Göçmen

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev Süresi 25.04.2012 – 25.04.2015

1957 yılında Bursa'da doğmuş ve yükseköğrenimini 1981 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde, lisansüstü eğitimini ise 1983 yılında Syracuse Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Çelik Halat ve Lafarge firmalarında çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 2003-2008 yılları arasında Akçansa'da Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. 1 Ağustos 2008 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, bu görevi 2011'de bırakmıştır. 20 Temmuz 2009'da Çimento Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, 16 Haziran 2014'ten beri Enerji Grup Başkanlığı görevini de üstlenmiş, 1 Eylül 2014 'te ise Çimento Grup Başkanlığı Görevini bırakmıştır. Mehmet Göçmen evli ve iki çocuk babasıdır.

Serra SABANCI

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

1975 yılında Adana'da doğmuş olan Serra Sabancı, yükseköğrenimini Portsmouth Üniversitesi'nde ve birincilikle mezun olduğu İstanbul Bilgi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine ilk olarak Temsa şirketinde başlamış olan Serra Sabancı, Londra'da Institute of Directors'da Şirket Birleşmeleri, Satın Almalar ve Yönetim Kurulu Üyeliği ile ilgili eğitim almıştır. Serra Sabancı, halen Sabancı Holding ve çeşitli Topluluk şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Sabancı Vakfı'nda ise Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Nurettin PEKARUN

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Mehmet Pekarun, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, Purdue Üniversitesi'nde Finans ve Strateji Uzmanlığı üzerine MBA yapmıştır. İş hayatına 1993 yılında Amerika'da General Electric (GE) firmasının Transportation Systems bölümünde başlayan Pekarun, 1996 - 1999 yılları arasında GE Healthcare-Avrupa'da, önce Türkiye ve Yunanistan'dan Sorumlu Finans Müdürü ve sonra da Doğu Avrupa'dan Sorumlu Finans Müdürü olarak görev almıştır. 1999 - 2000 yılları arasında GE Lighting Türkiye Genel Müdürü, 2000 - 2005 yılları arasında GE Healthcare -Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde İş Geliştirme Birimi Genel Müdürü, sonrasında ise aynı şirketin Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde Tıbbi Aksesuarlar Genel Müdürü olarak görev yapan Mehmet Pekarun, 1 Mart 2006'da Kordsa Global CEO'luğuna, 20 Eylül 2010'da Sabancı Holding Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığına atanmıştır. 1 Mart 2011 tarihi

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

itibariyle Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı, Sanayi Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmış olup, Mehmet Nurettin Pekarun, Sanayi Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Mahmut Volkan KARA

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

1973 yılında İstanbul'da doğan Mahmut Volkan Kara, Robert Kolej ve İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü bitirmiştir. Daha sonra yüksek lisans eğitimini Amerika Birleşik Devletlerinde North Carolina Üniversitesi Kenan-Flagler İşletme okulunda M.B.A. derecesi alarak tamamlamıştır. Amerika'da sırasıyla Austin Texas'da Dell Computers, Chicago Illinois'da A.T. Kearney ve Milwaukee Wisconsin'da SAB Miller firmalarında çalışmıştır. Şu anda Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.'de Kurumsal Geliştirme Bölüm Başkanı görevini yürütmektedir.

Dr. Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Hüsnü Ertuğrul Ergöz lisans derecesini 1963 yılında Robert Koleji Yüksek Okulu Kimya bölümünden almıştır. Master derecesini 1965'de ODTÜ'den, doktora derecesini de 1970'de Florida Devlet Üniversitesi'nden almıştır. Ergöz 1972-1976 yılları arasında ODTÜ'de Kimya bölümünde öğretim üyeliği yapmıştır.

Profesyonel yaşamına Kordsa'da Teknik Etüd ve Proje Uzmanı olarak başlayan Ergöz, zamanla Sabancı Holding ve Brisa gibi grup şirketleri içinde de birtakım görevleri üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding Genel Sekreterliğinden emekli olmuştur. Emekliliğinden sonra Pressan A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Ergöz, aile şirketlerinde kurumsallaşma üzerine özel çalışmalar yapmaktadır.

Mehmet KAHYA

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Lisans eğitimini Yale Üniversitesi'nde kimya mühendisliği ve ekonomi fakültelerinde BS dereceleri alarak (1973) tamamlayan Mehmet Kahya, MBA derecesini Kellogg Graduate School of Management'da finans, pazarlama ve yöneylem araştırması dallarında aldı.(1975) Çalışma yaşamını Sabancı Holding'de Sasa Yönetim Hizmetleri Şefi olarak (1975-1980) başlayan Mehmet Kahya, daha sonraları kurucusu olduğu MKM International (Hollanda,1980-1984) ve Siberetik Sistemlerin (1984-1986) Başkanlığını yaptı. 1986'da otomotiv grup başkan yardımcısı olarak tekrar Sabancı Grubu'na katılan Mehmet Kahya, Temsa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı (1986-1990), Toyotasa Başkan Yardımcılığı (1990-1994) yanısıra Sabancı Holding planlama ve yönlendirme konseyi üyesi ve Temsa, Toyotasa, Susa ile Sapeksa Yönetim Kurulu Üyesiydi.

Mehmet Kahya 1994-1998 arasında Carnaud Metalbox Murahhas Azası ve Yönetim Kurulu Başkanvekilliği ve sonrasında Uzel Makine Başkanlığı ve Uzel Holding İcra Kurulu Üyeliği (1998-2001), DYO Genel Müdürlüğü ve Boya Grubu Başkan Yardımcılığı (2001-2002),

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Sarten Ambalaj İcra Kurulu Üyeliği (2002-2003), Gierlings Velpor Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı (Portekiz,2003-2005) ve Assan Alüminyum Başkanlığı (2004-2006) yaptı.

Halen kurucusu olduğu Kronus Şirketinde strateji, yeniden yapılanma, karlılık dönüşümü, büyüme, satınalma ve birleşme projelerine danışman olarak katkı veren Mehmet Kahya, aynı zamanda Yaşar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. DYO A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Gamak Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Çimsa A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Süperateş Ateşe Mukavim Malzeme Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı ve İleri Pencere Kapı Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır.

1.4.ÜST YÖNETİM GÖREV DAĞILIMI

<u>Adı Soyadı</u>	<u>Unvanı</u>
Toker Özcan	Genel Müdür
Diyap Metin Akyüz	Mali İşler Direktörü
İbrahim Celal Çelebi	İşletmeler Direktörü
Ali Alper Karataş	Denetim Müdürü
Alper Söğüt	Bakım ve Enerji Müdürü
Aykut Aksu	Lojistik Müdürü
Bülent Özgenç	Bilgi Sistemleri Müdürü
Ertuğrul Toker	DMT İşletmesi Müdürü
Ferat Göç	Maliyet Muhasebesi Müdürü
Güven Kaya	Sürekli İyileştirme ve Teknoloji Müdürü
İrfan Başkır	Polimerler ve Kimyasallar Satış Müdürü
Mehmet Pehlivan	Genel Muhasebe Müdürü
Mustafa Durukan	Satınalma Müdürü
Mustafa Kemal Öz	Fiber İşletmeleri Müdürü

1.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir. Şirketimiz 15.08.2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, No: 63 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükmü uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi görev ve sorumluluklarına dahil edilen risk konusunun bu komitenin görev ve sorumlulukları arasından çıkarılarak, bu konuda görev yapmak üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmuştur.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Ana Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere haizdir.

Denetimden Sorumlu Komite hakkındaki bilgiler aşağıdaki gibidir;

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kahya	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Şirket Yönetim Kurulu 18.05.2011 tarihinde toplanarak; Denetimden Sorumlu Komite kurulmasına, Komite Başkanlığı'na Sayın Hüsnü Ertuğrul Ergöz'ün, Komite Üyeliği'ne de Sayın Mehmet Kahya'nın seçilmelerine ve söz konusu Komite'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 22 sayılı Tebliği hükümleri ile belirtilen görevleri ifa etmek üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir. Komite Başkan ve Üyesi, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri olup, yürütmede görevli değildir.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Topluluğun, başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Sasa Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket Yönetim Kurulu 03.05.2012 tarihinde toplanarak, Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına karar vermiştir. Aynı zamanda 30 Haziran 2014 tarih ve 2014/21 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi amacı ile 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesine dayanarak Mali İşler Direktörü Metin D. Akyüz'ün de Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak belirlenmesine, ve Şirketin mevcut Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü'nün revize edilerek onaylanmasına karar verilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Mehmet Kahya	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Metin D. Akyüz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda ikisi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatinin gözetilmesini, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin SPK ve diğer uluslararası Kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda belirlenmesi için Sasa Yönetim Kurulu'na öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 22.02.2013 tarihli Seri: IV, No: 63 sayılı Tebliği'nin 6. Maddesi uyarınca değişiklik yapılan Seri: IV, No: 56 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin 4.5 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler maddesi gereğince, Yönetim Kurulu'nun 15.08.2013 tarih ve 2013/22 sayılı kararı ile "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bünyesinden ayrılmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinden ayrılması nedeniyle revize edilen Kurumsal Yönetim Komitesi iç tüzüğünü onaylamış ve Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu'nun 15.08.2013 tarih ve 2013/22 sayılı kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378 nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve söz konusu karar aynı tarihte KAP'ta yayımlanmıştır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Mehmet Kahya	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Komite'nin amacı, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite, Sasa Yönetim Kurulu'na atanan, biri Başkan olmak üzere iki üyeden oluşur. Komite Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Komite, risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler'deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir.

Komiteler'de, 2014 Ocak – Eylül döneminde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

1.5. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu www.sasa.com.tr web sitesi içerisinde, “Yatırımcı İlişkileri” Bölümünün “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” başlığında ve yine bu yıllara ait Faaliyet Raporlarımız içinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Sasa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğindeki düzenlemeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

2. Yatırımcı İlişkileri

2.1.Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içersinde yapılan Esas Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

2.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket’in 2014 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.’nin seçilmesine 24 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda hissedarlarımızca onay verilmiştir. Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ile 28 Nisan 2014 tarihinde bağımsız denetim sözleşmesi imzalanmıştır.

2.3.Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler

Şirketimizin 30.09.2014 tarihi itibarıyla hisse senedi fiyatı 1,58 TL olup, 2013 yıl sonu fiyatına göre % 79,5 artış olmuştur.

2.4.Kâr Payı Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 4 üncü maddesinde kar dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre şirketimizin mevcut kar dağıtım politikasının, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımını ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50’si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul’un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu’nun, Genel Kurul’a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı’nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

2.5. Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller

1 Ocak – 30 Eylül 2014 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

2.6. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları

1 Ocak – 30 Eylül 2014 döneminde Kar Payı Dağıtımı gerçekleşmemiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. 2014 Yılı Üçüncü Çeyreği Gelişmeler ve Faaliyetler

3.1. Sektör Analizi

Polyester Sektörü Hakkında Genel Bilgi ve Sasa'nın Sektördeki Yeri ve Önemi

2013 yılında dünya polyester pazarı 63 Milyon ton'un üzerine çıkmıştır. Bu pazarda toplam üretimin % 85 ini Asya firmaları oluşturmaktadır. 2012'ye kıyasla 2013 'te 10 Milyon ton kapasite artışı olmuştur. Kapasite artışının sonucu olarak kapasite kullanım oranlarında % 6'lık düşüş yaşanmıştır. Kapasite kullanım oranının en fazla düştüğü ülke % 9 ile Çin Halk Cumhuriyetidir. 2014 yılının ilk yarısında da kapasite kullanım oranları % 65-70 seviyesinde kalmıştır. 2014 3. Çeyrekte ise özellikle Çin'de iç talebin düşmesi ile kapasite kullanım oranları ilk kez % 60'ın altına düşmüştür. Önümüzdeki dönemde kalite ve standartların önemi giderek artacaktır. Özel ürünler ve yüksek kalite ile öne çıkan Avrupa Polyester Elyaf üreticileri, kapasite kullanım oranlarını son 3 yılda % 70'ten % 85 seviyesine çıkarmayı başarmıştır.

Polyesterin en önemli ikame ve tamamlayıcı hammaddeleri olan viskon ve pamukta 3. Çeyrekte önemli fiyat düşüşleri olmuştur. Çin'in pamuk politikasını değiştirmesi ve artan dünya pamuk stoğu ile pamuk % 20, viskonda ise uzakdoğu'daki arz fazlası nedeni ile yaklaşık % 10 seviyesinde fiyat düşüşleri olmuştur.

Avrupa'da Tekstil üretimi toplamda 2013'te % 1,9 azalmıştır. Segment bazında incelendiğinde azalmanın iplik üretimine yönelik tekstil kaynaklı olduğu, nonwoven ürünlerde yaklaşık % 2'lik büyüme olduğu gözlemlenmektedir. Avrupa'da son bir yılda iplik, dokuma ve örme sanayi daralmaktadır. Avrupa polyester elyaf tüketiminde 2012 yılına göre Teknik Tekstil ve Ev tekstili segmentlerinin etkisi ile % 6 artış olmuştur.

Türkiye tekstil ihracatı 2013'te % 3,6 artmıştır, 2014 'te ise artış rakamının % 5'e çıkacağı öngörülmektedir. Türkiye'de tekstil pazarı Ortadoğu, Rusya ve Ukrayna krizlerine rağmen büyümeye devam etmektedir. Bu artış özellikle teknik tekstil sektörünün büyümesinden etkilenmiştir. EDANA (European Disposable and Nonwoven Association) hazırladığı detaylı raporda 2013 için Türkiyede Teknik Tekstil 'de büyüme % 12,9 olarak kaydedilmiştir.

Polyester elyaf kullanımı 2013'te % 4,5 artmıştır. 2013 yılında TUIK rakamlarına göre ithal polyester kesik elyaf 116 kton ile 2012'ye göre % 18 artmıştır, 2014 ilk 8 ayda ise 2013 'e göre % 19 artış kaydedilmiştir.

Türkiye 'de tekstil sektörüne ivme kazandıran en önemli olaylar haksız rekabete karşı getirilen önlemler olmuştur. 2013 Eylül ayında İran menşeli polyester kesik elyafa ile % 22 'lik koruma getirilmiştir. Avrupa'da ise CIRFS haksız rekabet nedeni ile polyester elyaf üreticilerinin yaşamakta olduğu daralma nedeni ile Hindistan, Çin ve Vietnam'a Eylül 2013'te antısubvansiyon soruşturma başvurusunda bulunmuştur. Fakat önlem için yeterli subvansiyon oranı Çin ve Vietnam için bulunamamış, Hindistan'da ise subvansiyon tespit edilmesine rağmen Avrupa'ya giren miktarın kısıtlı olması nedeni ile dosya olumsuz olarak kapatılmıştır.

Malezya, Pakistan, Tayland, Vietnam menşeli karışımli kesik elyaf ipliklerine ise % 6- % 27 arasında değişen oranlarda antidamping vergisi Nisan 2014'te yürürlüğe girmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Polyester elyaflarda kalite standartlarının Türkiye’de yerleştirilebilmesi için TSE’nin yürütmekte olduğu Polyester Elyaflarda Kalite Standardı 2014 Nisan’da yayınlanmıştır. Standart ithal edilen elyaflarda kullanılabilecek önemli bir kriter niteliğinde olup, yurtdışından insan sağlığı için risk teşkil edebilecek, kalitesiz ürünlerin girişinin engellenmesini sağlayacaktır.

Ortadoğu, Rusya ve Ukrayna krizlerinin küresel büyümeyi azaltması endişelerine ve düşen hammadde ve petrol fiyatlarının yarattığı rekabete rağmen Sasa, Türkiye’de elyaf sektöründeki liderliğini korumasının yanısıra, net satış tutarını bir önceki yılın aynı dönemine göre %12 artırmış olup; 829 milyon TL’den 928 milyon TL’ye yükseltmiştir. İhracat tutarını ise 162 milyon USD’den 174 milyon USD’ye çıkarmayı başarmıştır. 2013’ün 3.çeyreğinde 47 milyon TL olan EBITDA rakamı bu dönem 89 milyon TL olarak gerçekleştirilmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3.2.Üretim Faaliyetleri

2014 yılının üçüncü çeyreğinde; özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin “0” atık üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak projeler üretilmesi ile, önemli ölçüde verimlilik artırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metodlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır.

Bunların yanı sıra, Enerji Yönetim Sistemimiz çerçevesinde devam eden iyileştirme çalışmalarımız (6-sigma metodunun uygulanmasıyla), özellikle buhar sarfiyatlarımızda maliyetlerimiz açısından önemli ölçüde fırsatlar yaratmıştır. Bu yıl oluşturulan Çalışma Grupları ile (Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi) birçok konuda fark yaratan projeler üzerinde çalışmalarımız devam etmektedir.

3.çeyrekte ilk yarıyla oranla kapasite kullanım oranlarımızı artırıp toplam üretimimizi %6 yükselterek verimliliklerimizi de bu paralelde artırdık.

Üretim Miktarları (Ton)

Ana ürün gruplarımızdaki üretim miktarları mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

	2014/9	2013/9	Değişim (Ton)	Değişim (%)
Dmt	187.078	166.788	20.290	12
Polyester Cips	119.647	93.500	26.147	28
Polyester Elyaf	111.415	105.009	6.406	6
Polyester İplik	3.027	1.873	1.154	62
Poy	9.520	13.455	-3.935	-29
Tops	1.129	918	211	23
Tow	55	426	-371	-87

3.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetlerimiz

Sasa’da SHE Bölümü çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanarak sürdürülmektedir.

SIFIR KAZA hedefi ve Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Yönetmeliği Çerçevesinde ARAMIS metodolojisi kullanılarak tehlikeli ekipman seçimleri, kantitatif risk analizleri ve etki analizlerine devam edilmektedir.

Çevreye duyarlı bir şirket olarak, çevre konusunda sürekli iyileşme ve gelişmenin sağlanması için, hedeflerimiz ve planlarımız doğrultusunda faaliyetlerimiz devam etmiş; SIFIR ATIK kapsamında

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU
önemli projeler tamamlanmıştır. Özellikle tehlikeli ve tehlikesiz atıkların kaynağında ayrıştırılması, kontaminasyonun önlenmesi, yeniden kullanım konularında projeler yürütülmüştür.

3.4.Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri

1 Ocak – 30 Eylül 2014 döneminde Ar- Ge çalışması gerçekleşmemiştir.

3.5.Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketimiz, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Klavuzlar Standardı'na dayanarak, Sasa Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ne göre kurulan Risk Komitesi'ne bağlı Sasa Risk Yönetimi Fonksiyon Grubu tarafından yapılmasına karar vermiştir. Bu karar doğrultusunda, Fonksiyon Grubu şirketiçi Risk Çalıştayı düzenleyerek, çalışmalarını yapmış ve 2014 yılı risklerini tespit etmiştir. Tespit edilen riskler, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne sunulmuş, Eylül ayı içerisinde de tespit edilen risklerin izlenip, raporlanmasına başlanmıştır. Bundan sonraki süreçte, Risk Denetim Raporları sonucunda riskin etki ve olasılığının değerlendirilmesi ve ortaya çıkacak sonuçlara göre varsa alınması gereken aksiyonların tespit edilmesi hedeflenmiştir

3.6.Finansal Sonuçlar ve Oranlar

Toplam Net Satışlar

Dönem	Miktar (Ton)	Tutar (Bin TL)
Ocak-Eylül 2014	229.374	927.586
Ocak-Eylül 2013	229.903	828.991

Kapasite Kullanım Oranı

Şirketimizin, 1 Ocak – 30 Eylül 2014 tarihleri arası kapasite kullanım oranı %89 olarak gerçekleşmiştir. (1 Ocak – 30 Eylül 2013 : % 78)

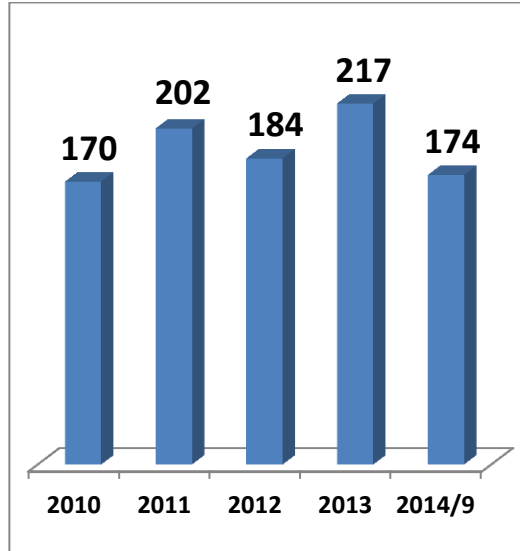
SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir:

	Ocak-Eylül 2014		Ocak-Eylül 2013	
	Miktar (Ton)	Tutar (Bin TL)	Miktar (Ton)	Tutar (Bin TL)
Dmt	5.494	14.877	5.833	14.894
Polyester Cips	100.630	410.401	99.733	356.085
Polyester Elyaf	112.153	447.595	109.914	394.276
Polyester İplik	3.179	19.150	2.183	14.668
Poy	6.785	22.880	11.234	37.607
Tops ve Tow	1.133	7.912	1.006	6.038
Diğer		4.771		5.421
Toplam	229.374	927.586	229.903	828.991

İhracat (FOB Milyon USD)



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

(Bin TL)

	Ocak-Eylül 2014	Ocak- Eylül 2013	Değişim %
Özet Gelir Tablosu			
Net Satışlar	927.586	828.991	12
Brüt Kar	109.605	53.128	106
Esas Faaliyet Karı	72.716	31.782	129
Net Kar	63.314	7.661	700

FAVÖK*	88.772	46.895	89
--------	--------	--------	----

*FAVÖK: Faiz Amortisman ve Vergi Öncesi Kar

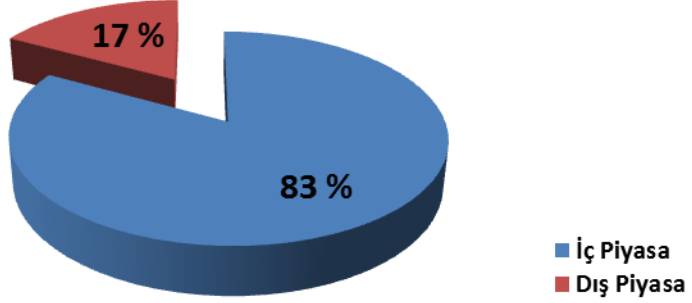
Faaliyet ve Karlılık Oranları	30 Eylül 2014	30 Eylül 2013
Brüt Kar Marjı (Brüt Kar/Net Satışlar)	12 %	6 %
FAVÖK Marjı (FAVÖK/Net Satışlar)	10 %	6 %
Net Kar Marjı (Net Kar/Net Satışlar)	7 %	0,92%
Aktiflerin Karlılığı (Net Kar/Aktifler)*	9 %	1 %

Likidite Oranları	30 Eylül 2014	30 Eylül 2013
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,39	1,13
Asit Test Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,85	0,79

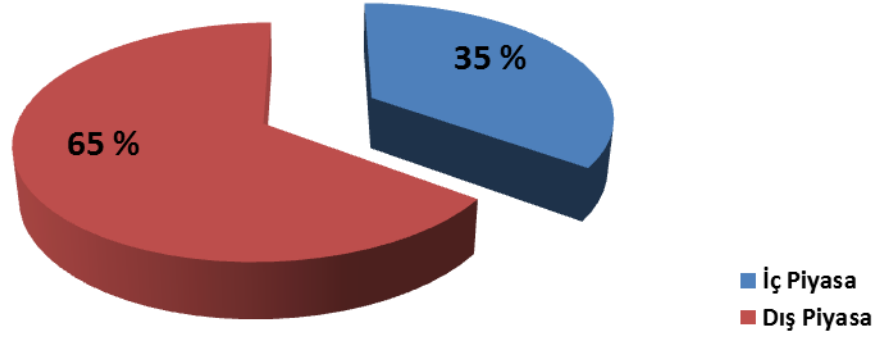
Mali Büyüme Oranları	30 Eylül 2014	30 Eylül 2013
Toplam Borçlar/Özsermaye	1,1	1,73
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,51	0,61
Öz Sermaye/Toplam Aktifler	0,46	0,35

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

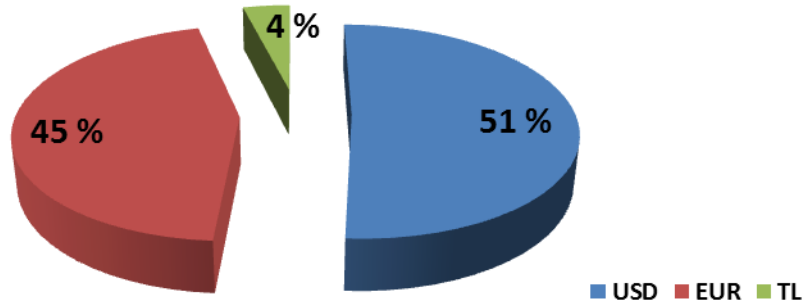
2014/9 Dönemi Elyaf-Tops-İplik-Poy Satış Miktarlarının Dağılımı



2014/9 Dönemi SPC* Satış Miktarlarının Dağılımı



2014/9 Dönemi Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3.7. İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Ayrıca, iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu Başkanına'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü faaliyet göstermektedir. Denetim Komitesi İç Denetim Bölümüyle düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmektedir.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Eksenini ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir. 2014 yılı 9.ay sonu itibariyle 3 adet iş sürecinin denetimi tamamlanmıştır.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3.8. İştirakler ve Pay Oranları

Şirketimizin doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

3.9. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı yoktur.

3.10.Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirketimizin faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

3.11.Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi

1 Ocak – 30 Eylül 2014 döneminde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım ve ceza bulunmamaktadır.

3.12.Genel Kurullara İlişkin Bilgiler

Sasa'nın 2013 yılı Olağan Genel Kurulu 24 Mart 2014 tarihinde yapılmıştır. 2013 yılı Olağan Genel Kurulu, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) getirdiği hukuksal yeniliklerden biri olan ve TTK'nin 1527 nci maddesinin gereğini yerine getiren, Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) uygulaması ile icra edilmiştir. Bu bağlamda, şirketimiz Genel Kurul toplantısına EGKS'yi kullanarak katılmak isteyen pay sahiplerimiz, internet aracılığı ile bağlantı kurmuş ve Genel Kurul toplantısını canlı yayın aracılığı sayesinde toplantı salonu ile eş zamanlı olarak takip etmiş ve oy kullanmışlardır.

Genel Kurul toplantısına toplamda %54,81 oranında hisseyi temsil eden pay sahiplerinin katılımı sağlanmıştır.

2014 yılı Ocak – Eylül Dönemi içerisinde bir adet Olağanüstü Genel Kurul gerçekleştirilmiştir.

Sasa'nın Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 4 Temmuz 2014 tarihinde yapılmıştır.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'na toplamda %56,86 oranında hisseyi temsil eden pay sahiplerinin katılımı sağlanmıştır.

Genel Kurul Tutanakları, kurumsal internet sitesinde (www.sasa.com.tr) yayınlanmakta ve ayrıca şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık olarak tutulmakta olup, talep edenlere verilmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3.13. Özel Durum Açıklamaları

1 Ocak- 30 Eylül 2014 dönemi içerisinde SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 21 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

4. Sürdürülebilirlik

4.1.İnsan Kaynakları

Personel Bilgileri

30.09.2014 itibariyle çalışan sayısı 1066 kişidir. (31.12.2013 1087 kişi) 01.01.2014- 30.09.2014 tarihleri arasında 69 kişi işten ayrılmış, 48 kişi işe başlamıştır.

30 Eylül 2014 itibariyle personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

Merkez İşyeri	1.055 Kişi
İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisi	10 Kişi
<u>İstanbul Büro</u>	<u>1 Kişi</u>
TOPLAM	1.066 Kişi

4.2.İdari Faaliyetler

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

1 Ocak – 30 Eylül 2014 döneminde yeni bir toplu iş sözleşmesi yapılmamıştır.

Ücretlendirme ve Yan Menfaatler

Sendikalı çalışanın çalışma koşulları ve ücretlendirme sistemi işçi sendikaları ve işveren arasında, örgütlülüğü destekleyen bir yönetsel yaklaşımla imzalanan toplu sözleşmeler ile düzenlenir.

Beyaz yakalı çalışanın ücret sistemi ise iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

✓ Ücret

Sabancı Topluluğu İş Ailesi Modeli çerçevesinde, iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe sistemi içerisinde, yılda 12 ücret ve 4 ikramiye olmak üzere, toplam 16 ücret ödemesi yapılmaktadır.

Ayrıca, Şirket'in finansal performans sonuçları doğrultusunda, belirli kademelerdeki çalışanlara, bireysel performans (verimlilik) kriterinin de esas alındığı bir oran üzerinden değişken ücret ödemesi yapılmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

✓ **Yan Menfaatler**

Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışana; özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik uygulaması, hayat sigortası ile tüm çalışanlar için yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere 01.01.2014- 30.09.2014 tarihleri arasında yapılan ödeme tutarı 1.328 bin TL'dir.

4.3.Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz tarafından 2014 yılı ilk dokuz aylık dönem içerisinde yapılan bağış ve yardım 37.200 TL tutarındadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 30 EYLÜL 2014 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5. İlişkili Taraf İşlemleri

1 Ocak 2014- 30 Eylül 2014 tarihleri arasında gerçekleşen ilişkili taraf işlemleri ve tutarları aşağıdaki gibidir

<i>İlişkili Taraplara Yapılan Satışlar (Bin TL)</i>				
	Mal	Hizmet	Sabit Kıymet	Kira
Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.	-	128	-	-
Aksigorta A.Ş.	-	5	-	-
Temsa	-	4	-	-
Kordsa	74	-	-	-
TOPLAM	74	137	-	-

<i>İlişkili Taraflardan Gerçekleşen Alımlar (Bin TL)</i>				
	Mal	Hizmet	Sabit Kıymet	Kira
Hacı Ömer Sabancı Holding	-	-	-	73
Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.	-	64.022	-	-
Aksigorta A.Ş.	-	2.789	-	-
Bimsa	-	397	635	-
Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş.	-	235	-	-
Avivasa	-	233	-	-
Akyatırım Menkul Değerler A.Ş.	-	16	-	-
Sabtek	-	10	-	-
Sabancı Üniversitesi	-	5	-	-
Yünsa	1	-	-	-
TOPLAM	1	67.707	635	73