

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.

2014

Faaliyet Raporu

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

İçindekiler	Sayfa No:
Tarihçe.....	5
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....	6
1. Sasa Hakkında Genel Bilgiler	7
1.1 Sermaye ve Ortaklık Yapısı	7
1.2 Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler	7
1.3 Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler	8
1.4 Yönetim Kurulu	12
1.5 Üst Yönetim Görev Dağılımı	17
1.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	17
2. Yatırımcı İlişkileri	19
2.1 Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri	19
2.2 Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi	19
2.3 Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler	20
2.4 Kâr Payı Dağıtım Politikası	20
2.5 Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller	21
2.6 Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları	21
3. 2014 Yılı Gelişmeler ve Faaliyetler.....	21
3.1 Sektör Analizi	21
3.2 Üretim Faaliyetleri	22
3.3 İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri	23
3.4 Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri	24
3.5 Kurumsal Risk Yönetimi	25
3.6 Finansal Sonuçlar ve Oranlar	27
3.7 İç Denetim ve İç Kontrol	31
3.8 İştirakler ve Pay Oranları	32
3.9 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	32
3.10 Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi.....	32
3.11 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi	32
3.12 Genel Kurullara İlişkin Bilgiler.....	32
3.13 Özel Durum Açıklamaları	33
4. Sürdürülebilirlik.....	33
4.1 İnsan Kaynakları	33
4.2 İdari Faaliyetler	36
4.3 Bağış ve Yardımlar	36
5. İlişkili Taraf İşlemleri	36
6. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	37

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve
SMMM AŞ
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak No:27
Maslak, Sarıyer 34398
İstanbul - Turkey
Tel : +90 212 315 30 00
Fax: +90 212 230 82 91
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920-427502

**YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN BAĞIMSIZ DENETİM STANDARTLARI
ÇERÇEVESİNDE DENETİMİNE İLİŞKİN RAPOR**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Sasa Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 27 Şubat 2015 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited


Metin Canogullari, SMMM
Sorumlu Ortak, Başdenetçi

27 Şubat 2015
İstanbul, Türkiye

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi

1 Ocak 2014 - 31 Aralık 2014

Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5522

İletişim Bilgileri

Merkez Adres

Yolgeçen mah. Turhan Cemal Beriker
Bulvarı No: 559 P.K.01355
Seyhan / Adana / Türkiye

Telefon : (322) 441 00 53- PBX

Faks : (322) 441 01 14

İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali

Akçay Mevkii Güzelçay Mahallesi
616 sokak No: 6 P.K.91 31200
İskenderun / Hatay / Türkiye

Telefon : (326) 626 21 14-15

Faks : (326) 626 2113

İstanbul Büro

Sabancı Center Kule: 2 Kat: 18
P.K. 34330 4.Levent
İstanbul / Türkiye

Telefon : (212) 385 81 37

Faks : (212) 282 63 62

İnternet Adresi

www.sasa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

info@sasa.com.tr

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

TARİHÇE

1966	Tüzel Kişiliğin Kurulması ve Montaj Çalışmaları
1968	ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton /yıl Polyester Elyaf)
1974	Batch İplik Üretimi
1976	İlk Dupont CP-1 (14 kiloton /yıl Elyaf)
1977	DMT yatırımı (60 kiloton/yıl)
1991	DMT kapasite artırımı (120 kiloton/yıl)
1998	DMT kapasite artırımı (280 kiloton/yıl)
2000	Ünvan Değişikliği - Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2004	Unvan Değişikliği - Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2006	Pet Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) Satışı
2011	CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi
2011	Ünvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2011	Batch Polimer-4 Başlangıcı

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Ortaklarımız,

2014 yılı, SASA'nın da içerisinde bulunduğu petrol ve petrokimya endüstrisi için büyük değişimlerin, muhtemelen kalıcı, yaşandığı bir yıl oldu. Özellikle alternatif kaynaklardan üretilen petrol ve gaz arzı bölgesel rekabet dinamiklerini değiştirerek arz-talep dengesini alışılmışın dışına itti. Arz tarafında Amerika kıtası alternatif yöntemlerle üretilen fosil yakıtlarda liderlik konumuna otururken, OPEC'in fiyat belirleme ve Pazar payı mücadelesi sonrası petrol fiyatları son 5 yılın en düşük seviyesine geriledi. Talep tarafında yavaşlayan büyük ekonomilerin de katkısı ile önümüzdeki yıllarda yapısal değişimlere neden olacak kalıcı düşük petrol fiyatlarını göreceğimizi tahmin ediyoruz. Düşük fosil yakıt fiyatlarının yaratacağı muhtemel etkiler kısa ve uzun vadede her ülke ve her endüstri koluna farklı yansımalar ve rekabetçilik yeniden, fark yaratma, lider olma ve ölçek ekonomisine dayalı halde gelişecek. Endüstrimize de özellikle 2014 son çeyrekte yansıyan bu değişimler, bir çok şirketin gelirlerini baskı altına almıştır.

Hem dünyada yaşanan ekonomik zorluklar hem de etrafındaki jeopolitik karışıklara rağmen Türkiye 2014 yılını yaklaşık % 3 büyüme hızı ile kapatmıştır. Düşen hammadde fiyatlarının yaratmış olduğu rekabet koşullarına rağmen, ana hammaddeleri petrol türevi ürünlerden oluşan Sasa ürün fiyatlarını özellikle Uzakdoğulu polyester üreticilerine göre korumuş, içinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında Türkiye'de elyaf sektöründeki % 44, özel polimerler sektöründe % 50 civarındaki pazar payı ile sektördeki liderliğini sürdürmüştür. Sasa 2013 yılına oranla 2014 yılında üretimini yaklaşık %10 artırmıştır. Elyaf grubunda % 11, SPC Grubunda ise % 17'lik bir satış artışı ile toplam satış gelirlerini 1.21 Milyar TL olarak gerçekleştirmiş toplamda yaklaşık % 11'lik bir ciro artışı sağlamıştır. Sasa 2013 yılında 53 Milyon TL olan EBITDA rakamını 2014 yılında % 104 artırarak 108 Milyon TL'ye yükseltmeyi başarmıştır.

2014 yılında istatistiksel proses kontrol metodlarının Sasa'da geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır. Bunların yanı sıra, Enerji Yönetim Sistemimiz çerçevesinde devam eden iyileştirme çalışmalarımız (6 Sigma metodunun uygulanmasıyla), özellikle buhar sarfiyatlarımızda maliyetlerimiz açısından önemli ölçüde fırsatlar yaratmıştır. Bu çerçevede son yıllarda yapılan çalışmalar sonucu şirketimiz; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'nce düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışmasında, Enerji Verimli Endüstriyel Tesis (EVET) kategorisinde, kimyasal maddeler, ürünler ve suni elyaf alt sektöründe yer alan tesisler arasında enerji yoğunluğunu % 45 azaltarak 2014 yılında birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Sasa, faaliyetlerinin emniyetli ve sağlıklı bir çevrede sürdürülmesi konusunu şirketin başarısı için önemli anahtar olarak görüp; çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak; İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre konularındaki yasal yükümlülüklerine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

İnsan Kaynağını en büyük değer olarak gören şirketimiz, çalışanların performanslarını artırıcı, gelişimlerini destekleyici bir organizasyonel iklim oluşturarak verimliliği artırmayı ve uzun vadeli bir başarıyı hedeflemiştir.

2015 yılının ülkemiz ve şirketimiz için hayırlı olmasını diler, Sasa'nın Türkiye'nin polyester liderliğini sürdürmesinde katkısı olan başta kurucularımız olmak üzere tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve hissedarlarımıza Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

Mehmet Göçmen
Yönetim Kurulu Başkanı

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

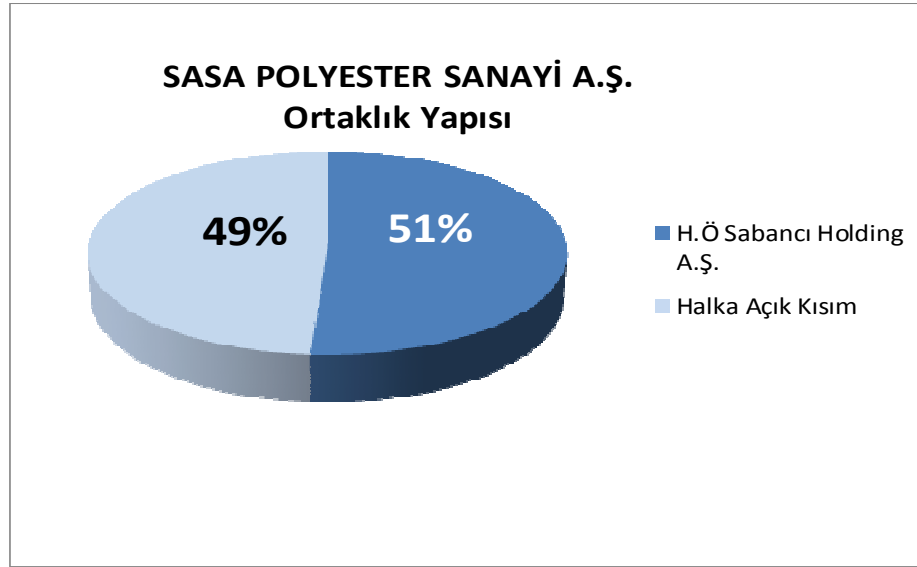
1. Sasa Hakkında Genel Bilgiler

1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye : 500.000.000.-TL

Ödenmiş Sermaye: 216.300.000.-TL

31.12.2014 Tarihi İtibariyle Ortaklık Yapısı



1.2. Şirket Faaliyeti Hakkında Bilgiler

Sasa, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 350.000 ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir. Şirketimiz, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörlerle özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketimizin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

Elyaf

Sasa Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

Tekstil: Polyester kesik elyaf ve tops ürünleri, %100 polyester ve/veya karışımli (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir.

Teknik Tekstil: Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, bebek bezi), otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları), suni deri altı taşıyıcıları,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

filtre, temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil kaplamaları (asfalt altı stabilizatörler) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır.

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi, yorgan, her türlü mont, mobilya ve omuz vatkalari ürünleri haline getirilmektedir.

Filament

Sasa Filament Bölümü, üretmiş olduğu farklı ve özellikli ürünler ile tekstil (örme ve dokuma kumaş), halı, otomotiv sektörlerine poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

Sasa, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu’da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Sasa Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütillen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütillen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar. 2012 yılı itibarı ile bio-bozunur ambalaj sektörüne yönelik PBAT üretimine de başlanmıştır.

Mühendislik Polimerleri: Polibütillen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

Plastikleştirici: Sasa Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için Sasa Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

Sasa, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa’ya satmakla birlikte Türkiye’ye, Orta Doğu’ya, Kuzey Amerika ve Asya kıtalarına da ürün vermektedir.

1.3. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler

Misyonumuz

Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Vizyonumuz

Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak.

Değerlerimiz

İş Güvenliği, İnovasyon, Müşteri Odaklılığı, Ekip Ruhı, İş Mükemmelliği, Sürdürülebilirlik.

Etik Anlayışımız

▪ Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

▪ Gizlilik

Sabancı Topluluğu çalışanları olarak;

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.
- Grup Şirketleri'nin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Sabancı Grubu'nun amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşıyoruz.

Çıkar Çatışması

Holding/Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

Sabancı Topluluğu çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız ve aşağıdakilere dikkat ederiz:

- Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetlerinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.
- H.Ö Sabancı Holding A.Ş. ve Grup Şirketleri dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Ancak, çalışanların mesai saatleri dışında bir başka kişi (aile ferdi, dost, diğer üçüncü şahıslar) ve/veya kurum için ücret veya benzer bir menfaat karşılığı çalışmaları;
 - şirkette sürdürdükleri görev ve diğer Sabancı Topluluğu şirketleri uygulamaları ile çıkar çatışması yaratmaması,
 - diğer iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen politikalar ile uyumsuzluk yaratmaması,
 - şirketteki görevlerini sürdürmelerini olumsuz yönde etkilememesi,
 - yönetimin yazılı onayı

koşulları ile mümkündür. Onay; Grup Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdüre bağlı tüm pozisyonlar için Etik Kurul'un görüşü ile Sabancı Holding CEO'su; diğer çalışanlar için ise şirket Etik Kural Danışmanı, şirket İnsan Kaynakları Yöneticisi görüşü ile Şirket Genel Müdürü tarafından verilir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

- Sabancı adını ve gücünü, Sabancı kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız.
- Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz.
- Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İnsan Kaynakları Bölümü'ne, Etik Kural Danışmanı'na veya Etik Kurul'a danışırız.

Sorumluluklarımız

A. Yasal Sorumluluklarımız:

- Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.
- Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

B. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:

- Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız.
- Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

C. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:

- Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteririz.
- Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- Çalışanlarımızın, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

D. Ortaklarımızı Karşı Sorumluluklarımız:

- Sabancı Grubu'nun sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız.
- Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.
- Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriyi sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

- Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi verimiz.

E. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

- İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

F. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:

- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız.
- Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalarını destekleriz.

G. Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:

- Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.
- İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız.
- Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.
- Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

H. "Sabancı" Adına Karşı Sorumluluklarımız:

- İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.
- Hizmetlerimizi Holding/Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz.
- Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.
- Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.
- Kamu önünde ve dinleyenlerin, Holdingimizi/Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.
- H.Ö Sabancı Holding A.Ş ve/veya Grup Şirketleri'ni risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda öncelikle uygun personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

1.4. Yönetim Kurulu

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
Mehmet Göçmen	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkanı
Serra Sabancı	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Nurettin Pekarun	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Mahmut Volkan Kara	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kahya	Bağımsız	Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2014 yılı içinde Genel Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

1 Ocak – 31 Aralık 2014 tarihleri arasında Yönetim Kurulu'nda herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Mehmet Göçmen

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev Süresi 25.04.2012 – 25.04.2015

1957 yılında Bursa'da doğmuş ve yükseköğrenimini 1981 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde, lisansüstü eğitimini ise 1983 yılında Syracuse Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Çelik Halat ve Lafarge firmalarında çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 2003-2008 yılları arasında Akçansa'da Genel Müdürlük görevini yürütmüştür. 1 Ağustos 2008 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, bu görevi 2011'de bırakmıştır. 20 Temmuz 2009'da Çimento Grup Başkanlığı görevine atanan Göçmen, 1 Eylül 2014'te bu görevi bırakmıştır. 16 Haziran 2014'ten beri Enerji Grup Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Mehmet Göçmen evli ve iki çocuk babasıdır.

Serra SABANCI

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

1975 yılında Adana'da doğmuş olan Serra Sabancı, yükseköğrenimini Portsmouth Üniversitesi'nde ve birincilikle mezun olduğu İstanbul Bilgi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Kariyerine ilk olarak Temsa şirketinde başlamış olan Serra Sabancı, Londra'da Institute of Directors'da Şirket Birleşmeleri, Satın Almalar ve Yönetim Kurulu Üyeliği ile ilgili eğitim almıştır. Serra Sabancı, halen Sabancı Holding ve çeşitli Topluluk şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Sabancı Vakfı'nda ise Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yapmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Mehmet Nurettin PEKARUN

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Mehmet Pekarun, Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, Purdue Üniversitesi'nde Finans ve Strateji Uzmanlığı üzerine MBA yapmıştır. İş hayatına 1993 yılında Amerika'da General Electric (GE) firmasının Transportation Systems bölümünde başlayan Pekarun, 1996 - 1999 yılları arasında GE Healthcare-Avrupa'da, önce Türkiye ve Yunanistan'dan Sorumlu Finans Müdürü ve sonra da Doğu Avrupa'dan Sorumlu Finans Müdürü olarak görev almıştır. 1999 - 2000 yılları arasında GE Lighting Türkiye Genel Müdürü, 2000 - 2005 yılları arasında GE Healthcare -Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde İş Geliştirme Birimi Genel Müdürü, sonrasında ise aynı şirketin Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi'nde Tıbbi Aksesuarlar Genel Müdürü olarak görev yapan Mehmet Pekarun, 1 Mart 2006'da Kordsa Global CEO'luğuna, 20 Eylül 2010'da Sabancı Holding Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığına atanmıştır. 1 Mart 2011 tarihi itibarıyla Lastik, Takviye Malzemeleri ve Otomotiv Grup Başkanlığı, Sanayi Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmış olup, Mehmet Nurettin Pekarun, Sanayi Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Mahmut Volkan KARA

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

1973 yılında İstanbul'da doğan Mahmut Volkan Kara, Robert Kolej ve İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünü bitirmiştir. Daha sonra yüksek lisans eğitimini Amerika Birleşik Devletlerinde North Carolina Üniversitesi Kenan-Flagler İşletme okulunda M.B.A. derecesi alarak tamamlamıştır. Amerika'da sırasıyla Austin Texas'da Dell Computers, Chicago Illinois'da A.T. Kearney ve Milwaukee Wisconsin'da SAB Miller firmalarında çalışmıştır. Şu anda Enerjisa Enerji Üretim A.Ş.'de Kurumsal Geliştirme Bölüm Başkanı görevini yürütmektedir.

Dr. Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Hüsnü Ertuğrul Ergöz lisans derecesini 1963 yılında Robert Koleji Yüksek Okulu Kimya bölümünden almıştır. Master derecesini 1965'de ODTÜ'den, doktora derecesini de 1970'de Florida Devlet Üniversitesi'nden almıştır. Ergöz 1972-1976 yılları arasında ODTÜ'de Kimya bölümünde öğretim üyeliği yapmıştır.

Profesyonel yaşamına Kordsa'da Teknik Etüd ve Proje Uzmanı olarak başlayan Ergöz, zamanla Sabancı Holding ve Brisa gibi grup şirketleri içinde de birtakım görevleri üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding Genel Sekreterliğinden emekli olmuştur. Emekliliğinden sonra Pressan A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Ergöz, aile şirketlerinde kurumsallaşma üzerine özel çalışmalar yapmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

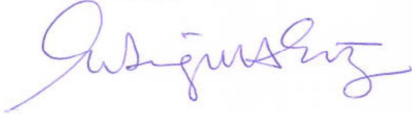
ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

ı) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

23.02.2015



Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Mehmet KAHYA

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev süresi : 25.04.2012 – 25.04.2015

Lisans eğitimini Yale Üniversitesi'nde kimya mühendisliği ve ekonomi fakültelerinde BS dereceleri olarak (1973) tamamlayan Mehmet Kahya, MBA derecesini Kellogg Graduate School of Management'da finans, pazarlama ve yöneylem araştırması dallarında aldı.(1975) Çalışma yaşamını Sabancı Holding'de Sasa Yönetim Hizmetleri Şefi olarak (1975-1980) başlayan Mehmet Kahya, daha sonraları kurucusu olduğu MKM International (Hollanda,1980-1984) ve Siberetik Sistemlerin (1984-1986) Başkanlığını yaptı.1986'da otomotiv grup başkan yardımcısı olarak tekrar Sabancı Grubu'na katılan Mehmet Kahya, Temsa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı (1986-1990), Toyotasa Başkan Yardımcılığı (1990-1994) yanısıra Sabancı Holding planlama ve yönlendirme konseyi üyesi ve Temsa, Toyotasa, Susa ile Sapeksa Yönetim Kurulu Üyesiydi.

Mehmet Kahya 1994-1998 arasında Carnaud Metalbox Murahhas Azası ve Yönetim Kurulu Başkanvekilliği ve sonrasında Uzel Makine Başkanlığı ve Uzel Holding İcra Kurulu Üyeliği (1998-2001), DYO Genel Müdürlüğü ve Boya Grubu Başkan Yardımcılığı (2001-2002), Sarten Ambalaj İcra Kurulu Üyeliği (2002-2003), Gierlings Velpor Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı (Portekiz,2003-2005) ve Assan Alüminyum Başkanlığı (2004-2006) yaptı.

Halen kurucusu olduğu Kronus Şirketinde strateji, yeniden yapılanma, karlılık dönüşümü, büyüme, satınalma ve birleşme projelerine danışman olarak katkı veren Mehmet Kahya, aynı zamanda Yaşar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. DYO A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Gamak Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Çimsa A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Süperateş Ateşe Mukavim Malzeme Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı ve İleri Pencere Kapı Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a)** Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,
- b)** Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c)** Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç)** Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,
- d)** 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,
- e)** Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f)** Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- g)** Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ)** Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- ı)** Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

23.02.2015



Mehmet KAHYA

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

1.5. Üst Yönetim Görev Dağılımı

Adı Soyadı	Unvanı
Toker Özcan	Genel Müdür
Diyap Metin Akyüz	Mali İşler Direktörü
İbrahim Celal Çelebi	İşletmeler Direktörü
Ali Alper Karataş	Denetim Müdürü
Alper Söğüt	Bakım ve Enerji Müdürü
Aykut Aksu	Lojistik Müdürü
Bülent Özgenç	Bilgi Sistemleri Müdürü
Ertuğrul Toker	DMT İşletmesi Müdürü
Ferat Göç	Maliyet Muhasebesi Müdürü
Güven Kaya	Sürekli İyileştirme ve Teknoloji Müdürü
İrfan Başkır	Polimerler ve Kimyasallar Satış Müdürü
Mehmet Pehlivan	Genel Muhasebe Müdürü
Mustafa Durukan	Satınalma Müdürü
Mustafa Kemal Öz	Fiber İşletmeleri Müdürü

1.6. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir. Şirketimiz 15.08.2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, No: 63 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükmü uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi görev ve sorumluluklarına dahil edilen risk konusunun bu komitenin görev ve sorumlulukları arasından çıkarılarak, bu konuda görev yapmak üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Ana Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere haizdir.

Denetimden Sorumlu Komite hakkındaki bilgiler aşağıdaki gibidir;

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kahya	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulu 18.05.2011 tarihinde toplanarak; Denetimden Sorumlu Komite kurulmasına, Komite Başkanlığı'na Sayın Hüsnü Ertuğrul Ergöz'ün, Komite Üyeliği'ne de Sayın Mehmet Kahya'nın seçilmelerine ve söz konusu Komite'nin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 22 sayılı Tebliği hükümleri ile belirtilen görevleri ifa etmek üzere yetkilendirilmesine karar vermiştir. Komite Başkan ve Üyesi, Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri olup, yürütmede görevli değildirler.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Topluluğun, başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Sasa Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirket Yönetim Kurulu 03.05.2012 tarihinde toplanarak, Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına karar vermiştir. Aynı zamanda 30 Haziran 2014 tarih ve 2014/21 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi amacı ile 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesine dayanarak Mali İşler Direktörü Metin D. Akyüz'ün de Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak belirlenmesine, ve Şirketin mevcut Kurumsal Yönetim Komitesi İç Tüzüğü'nün revize edilerek onaylanmasına karar verilmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Mehmet Kahya	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsni Ertuğrul Ergöz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Metin D. Akyüz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda ikisi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözetken, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin SPK ve diğer uluslararası Kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda belirlenmesi için Sasa Yönetim Kurulu'na öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur.

Yönetim Kurulu'nun 15.08.2013 tarih ve 2013/22 sayılı kararı ile "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bünyesinden ayrılmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinden ayrılması nedeniyle revize edilen Kurumsal Yönetim Komitesi iç

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

tüzüğünü onaylamış ve Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Yönetim Kurulu’nun 15.08.2013 tarih ve 2013/22 sayılı kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 378 nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve söz konusu karar aynı tarihte KAP’ta yayımlanmıştır.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Mehmet Kahya	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite’nin amacı, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.’nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite, Sasa Yönetim Kurulu’nca atanan, biri Başkan olmak üzere iki üyeden oluşur. Komite Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Komite, risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Toplantılar, Başkan’ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler’deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler’de, 2014 yılında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunmaktadır.

2. Yatırımcı İlişkileri

2.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Dönem içersinde yapılan Esas Sözleşme değişikliği bulunmamaktadır.

2.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Şirketimizin 2014 yılı finansal raporlarının denetimi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Denetimden Sorumlu Komite’nin tavsiyesi dikkate alınarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Şirketimizin 2015 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Orjin Maslak Plaza, Maslak Mahallesi Eski Büyükdere Caddesi No:27 Kat:1-5 Sarıyer / İstanbul adresinde bulunan Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Genel Kurul'da denetçi olarak önerilmesine karar verilmiştir.

2.3.Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler

Şirketimizin 31.12.2014 tarihi itibarıyla hisse senedi fiyatı 1,95 TL olup, 2013 yılsonu fiyatına göre % 122 artış olmuştur.

2.4.Kâr Payı Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 4 üncü maddesinde kar dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre şirketimizin mevcut kar dağıtım politikasının, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

2.5. Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller

1 Ocak – 31 Aralık 2014 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

2.6. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları

1 Ocak – 31 Aralık 2014 döneminde Kar Payı Dağıtımı gerçekleşmemiştir.

3. 2014 Yılı Gelişmeler ve Faaliyetler

3.1. Sektör Analizi

2014 yılı Türkiye'nin yaklaşık % 3 oranında ekonomik büyüme kaydettiği bir yıl olsa da gerek Dünyada gerekse Türkiye'de istikrarsız ve ciddi sorunlarla karşı karşıya gelen zor bir yıl olmuştur. 2014 yılı ikinci yarısında emtia fiyatlarında özellikle petrolde önemli düşüş gerçekleşmiştir. Petrolün değer kaybetmesi ile petrol türevi ürünler ve etkiledikleri sektörlerde ani fiyat düşüşleri ve daha fazla düşme beklentisi ile tedirginlik ve son çeyrekte durgunluk gözlemlenmiştir. Petrol fiyatlarındaki düşüş, arz fazlası ve özellikle ABD'nin ithalatçı olan pozisyonunun ihracatçıya dönmesi ve Ukrayna krizi ile tetiklenmiştir.

Düşen hammadde fiyatlarının yaratmış olduğu rekabet koşullarına rağmen, Sasa ürün fiyatlarını özellikle Uzakdoğulu polyester üreticilerine göre korumuş içinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında Türkiye'de % 44 civarındaki pazar payı ile elyaf sektöründeki lider konumunu korumayı başarmıştır.

Sasa 2013 yılına oranla 2014 yılında üretimini yaklaşık %10 artırmıştır. Elyaf grubunda % 11, SPC Grubunda ise % 17'lik bir satış artışı ile toplam satış gelirlerini 1.21 Milyar TL olarak gerçekleştirmiş toplamda yaklaşık % 11'lik bir ciro artışı sağlamıştır. Sasa 2013 yılında 53 Milyon TL olan EBITDA rakamını 2014 yılında % 104 artırarak 108 Milyon TL'ye yükseltmeyi başarmıştır.

2014 yılında dünya polyester pazarı 70 Milyon ton'un üzerine çıkmıştır. Bu pazarda toplam üretimin % 85 ini Asya firmaları oluşturmaktadır. 2013'e kıyasla 2014 'te 8 Milyon ton kapasite artışı tahmin edilmektedir. Kapasite artışının sonucu olarak kapasite kullanım oranlarında % 6'lık düşüş yaşanmıştır. Kapasite kullanım oranının en fazla düştüğü ülke % 9 ile Çin halk Cumhuriyetidir.2014 yılının ilk yarısında da kapasite kullanım oranları % 65-70 seviyesinde kalmıştır. Miktersal olarak 2013 yılında polyester elyaf pazarında % 6,7'lik artış olmuştur,

2014'te ise bu artışın % 7,5 olduğu tahmin edilmektedir.

Avrupa'da tekstil üretimi toplamda 2013'te % 1,9 azalmış, 2014'te yerini korumuştur segment bazında incelendiğinde azalmanın iplik üretimine yönelik tekstil kaynaklı olduğu, nonwoven ürünlerde yaklaşık % 2'lik büyüme olduğu gözlemlenmektedir. Avrupa'da son bir yılda iplik, dokuma ve örme sanayi daralmaktadır. Teknik tekstil ve dolgu sektörleri ise önemini korumaktadır.

Türkiye tekstil ihracatı 2013'te % 3,6 artmıştır, 2014 'te ise artış rakamının % 5'e çıkacağı öngörülmektedir. Türkiye'de tekstil pazarı büyümeye devam etmektedir. Bu artış özellikle teknik tekstil sektörünün büyümesinden etkilenmiştir. EDANA (European Disposable and

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Nonwoven Association) hazırladığı detaylı raporda 2013 için Türkiye’de Teknik Tekstil ‘de büyüme % 12,9 olarak kaydedilmiştir.2014’te de benzer büyüme beklenmektedir.

Polyester elyaf kullanımı 2014’te % 7,5 artmıştır. 2014 yılında TUIK rakamlarına göre ithal polyester kesik 120 kton (10 ay) ile, 2012’ye göre % 50 artmıştır; 2013’e göre ise 22 artış kaydetmiştir. Büyüyen polyester elyaf sektöründe, Türkiye’de bulunan rejenere elyaf üreticileri, Mısır, Özbekistan, Vietnam gibi ülkelerden gelen ucuz elyaflar nedeni ile kapasite kaybetmişlerdir.

Türkiye’de tekstil sektörüne ivme kazandıran en önemli olaylar haksız rekabete karşı getirilen önlemler olmuştur. 2013 Eylül ayında İran menşei polyester kesik elyafa ile % 22 ‘lik koruma getirilmiştir. Malezya, Pakistan, Tayland, Vietnam menşei karışımı kesik elyaf ipliklerine ise % 6- % 27 arasında değişen oranlarda antidamping vergisi Nisan 2014’te yürürlüğe girmiştir. Rejenere elyaf üreticileri ise 2014 onu itibarı ile, rejenere ithal elyafların yarattığı haksız rekabet için işbirliğine girerek, koruma ve antidamping başvurusu çalışmalarına başlamıştır.

Polyester elyaflarda kalite standartlarının Türkiye’de yerleştirilebilmesi için TSE’nin yürütmekte olduğu Polyester Elyaflarda Kalite Standardı 2014 Nisan’da yayınlanmıştır. Standart ithal edilen elyaflarda kullanılabilecek önemli bir kriter niteliğinde olup, yurtdışından insan sağlığı için risk teşkil edebilecek, kalitesiz ürünlerin girişinin engellenmesini sağlayacaktır.

3.2. Üretim Faaliyetleri

2014 yılının ilk yarısında; özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin “0” atık üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak projeler üretilmesi ile, önemli ölçüde verimlilik artırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metotlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır.

Bunların yanısıra, Enerji Yönetim Sistemimiz çerçevesinde devam eden iyileştirme çalışmalarımız (6-sigma metodunun uygulanmasıyla), özellikle buhar sarfiyatlarımızda maliyetlerimiz açısından önemli ölçüde fırsatlar yaratmıştır. Bu çerçevede son yıllarda yapılan çalışmalar sonucu şirketimiz; Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığına bağlı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü’nce düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışmasında, Enerji Verimli Endüstriyel Tesis (EVET) kategorisinde, kimyasal maddeler, ürünler ve suni elyaf alt sektöründe yer alan tesisler arasında enerji yoğunluğunu % 45,4 azaltarak 2014 yılında birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır. Ayrıca bu yıl oluşturulan Çalışma Grupları ile (Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi) birçok konuda fark yaratan projeler üzerinde çalışmalarımız devam etmiş ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlamaya devam etmektedir.

Geçtiğimiz yıl şirketimizin AOSB’de faaliyet gösteren Tekstil işletmelerimiz konsolidasyon çalışması çerçevesinde kapatılarak buradaki 5 adet Tekstüre makinası üretimlerini sürdürmek üzere merkez üretim tesislerimize taşınmıştı. Bu yıl 2 makina daha taşınarak Adana merkezde

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

üretim başlamıştır. Ayrıca yine bu yılın son çeyreğinde B.Polimer tesislerimizdeki 2 hattımız revizyondan geçirilerek ütime hazır hale getirilmiş ve buradaki üretim kapasitemiz artırılmıştır.

Üretim Miktarları

Ana ürün gruplarımızdaki üretim miktarları mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

	2014	2013	Değişim (ton)	Değişim (%)
Dmt	245.207	226.052	19.155	8%
Polyester Cips	156.073	125.765	30.308	24%
Polyester Elyaf	150.878	144.774	6.104	4%
Polyester İplik	4.077	2.530	1.547	61%
Poy	12.657	18.236	-5.579	-31%
Tops	1.552	1.215	337	28%
Tow	95	426	-331	-78%

Kapasite Bilgileri

Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisimizde, hammaddeler paraksilen ile methanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol (MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi, 350.000 ton/yıl ise PTA bazlı üretim de dahil olmak üzere polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerimize aktarılan polimerin işlenmesi sonucu tow, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Tow, tops tesisinde işlenerek beyaz ve boyalı tops elde edilmektedir. Poy üretimimizin bir bölümü iplik işletmesinde düz ve tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirketimizin yaklaşık olarak 160.000 ton/yıl elyaf, 6.000 ton/yıl tops, 47.000 ton/yıl poy, 28.000 ton/yıl iplik ve 216.000 ton/yıl polyester cips, 6.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur. Şirketimizin, 2014 yılı polimerizasyon kapasite kullanım oranı %89 olarak gerçekleşmiştir. (2013 yılı: %81)

3.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetlerimiz

SASA Polyester Sanayi A.Ş.'de SHE birimi çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanılarak sürdürülmektedir.

Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması SASA'nın temel performans kriterleri olarak belirlenmiştir ve SASA'nın değer yarattığı alanlar arasında; atık, atıksu ve enerji yönetimi konularında gerçekleştirdiği birçok proje yer almaktadır.

2014 yılında, sürdürülebilirlik çalışmalarının bir sonucu olarak, anaerobik sistemde arıtılan atık sulardan 5.200.000 m³ Biogaz (Metan/CH₄) elde edilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynağı olan

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Biogaz'ın yakılarak buhar haline getirilmesi ile 1.372.000 NM³ Nm³ doğal kaynak tasarrufu sağlanmıştır.

SASA Polyester Sanayi A.Ş., tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak ve iş sağlığı ve emniyeti konularındaki yasal yükümlülüklerine uyarak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

3.4. Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri

SASA 2014 yılı ARGE faaliyetlerini, başta müşterileri olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik sürdürmüştür.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren SASA, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

Şirketin gelişmiş donanımlara sahip olan Ar-Ge tesisleri, özel polimerler ve tekstil ürünleri alanında ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine devam ederek şirketin rekabet seviyesini yüksek tutmaktadır.

2014 yılı içerisinde, tüm ARGE harcamaları 1,4 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesine dönük büyüme şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri doğrultusunda 2014 yılında da sürdürülmüştür.

2014 yılı içerisinde özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde bio-bozunur polimerler için plastifiyanlar ve özel polimerler sınıfında birçok özel ürün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulmuştur.

Tübitak / Teydeb

2014 yılı içerisinde Sasa, ikisi izleme ve biri değerlendirme sürecinde olmak üzere üç Arge projesi için TÜBİTAK /TEYDEB “1501 - Sanayi Arge Projeleri Destekleme Programı”nda yer almış olup; 2015 yılı içerisinde de TEYDEB ve SANTEZ programları başta olmak üzere, yeni projeler için destek programlarına katılacaktır.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Bio-Bozunur Polyester: 2012 yılında yeni ve farklı pazarlara ürün geliştirip sunma stratejisi ile ambalaj sektörü için Bio-Bozunur polyester polimerlerinin ARGE çalışmalarını tamamlayan SASA, 2013 yılında ilgili işletmelerde gerekli revizyonları yaparak ticari üretime geçmiştir. Advantine Natura ticari ismi ile portföyde yerini alan ürün, son kullanıcının seçilen

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

uygulamalarında pilot denemeler yaparak elde edilen doğa dostu biyobozunur polimer bazlı film ürünleri ile Plast Eurasia (5-8 Aralık 2013, İstanbul) fuarında pazara tanıtılmıştır. Bu projenin devamı ve tamamlayıcısı olarak 2014 yılında SASA, biyobozunur polimerler için plastifiyan geliştirmiş ve pazara sunmuştur.

Siyah polibütilen tereftalat (PBT) üretimi: Özel uygulamalarda kullanılmak üzere siyah renkte PBT polimeri geliştirilmiş ve 2014 yılında ticari hale getirilmiştir.

Tekstil tipi ağır metal içermeyen polimerler: Polimerlerin üretiminde süreci başlatmak ve devam etmesini sağlamak üzere kullanılan kimyasallara “katalist” adı verilir. Polimerlerdeki ağır metal içeriği, özel kullanım alanları söz konusu olduğunda tercih edilmezler. Gıda ambalajları için sektörün ilk ağır metal içermeyen polimerlerini ticari olarak üreten SASA, 2014 yılında ağır metal içermeyen katalist sistemi ile geliştirdiği tekstil tipi polimerlerin de üretimine başlamıştır.

Yüksek performanslı tekstil tipi polimer üretimi: Özel tekstil ve teknik tekstil ürünlerinde kullanılmak üzere yüksek performanslı tekstil tipi polimer üretimi gerçekleştirilmiş ve 2014 yılında ticari hale getirilmiştir.

Su buharına yüksek dayanımlı polyester: Su dayanımı, su, su buharı vb ortamlarda kullanılan polimerlerin kullanım ömrünü belirleyen bir parametredir. Polyesterlerin su dayanımı, diğer mukavim polimerler ile kıyaslandığında, yoğun su teması ile kullanım için yeterli değildir. SASA 2014 yılında su dayanımı artırılmış ürünü geliştirmiş ve ticari olarak üretim ve satışına başlamıştır.

Siyah PET polimeri: Özel tekstil ve teknik tekstil ürünlerinde kullanılmak üzere siyah PET polimer ürünü geliştirilmiş ve ticari hale getirilmiştir.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

3.5. Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketimiz, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Klavuzlar Standardı’na dayanarak, Sasa Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği’ne göre kurulan Risk Komitesi’ne bağlı Sasa Risk Yönetimi Fonksiyon Grubu tarafından yapılmasına karar vermiştir. Bu karar doğrultusunda, Fonksiyon Grubu riskleri tesbit etmiş, ve tesbit edilen riskleri izleyerek denetlemesini ve raporlamasını yapmıştır.

Amaç;

Şirket bünyesinde karşılaşılan veya potansiyel olarak öngörülen riskleri tanımlamak, değerlendirmek, raporlamak ve uygun stratejileri oluşturmak amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvence altına alınmasını sağlamaktır.

Bu sayede aşağıdaki faydaların kazanılması hedeflenmektedir :

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

- Şirket genelinde risk farkındalığının sağlanması, şirketin belirlenen risk iştahı doğrultusunda reaktif yönetim yerine proaktif bir yönetim yapılarak sürprizlerin en aza indirgenmesi,
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerin azaltılması,
- Gelir istikrarı ve beraberinde sürdürülebilir büyümenin sağlanması,
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde Şirket itibar ve güvenin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliğinin sağlanması,
- Şirketin varlığının ve/veya operasyonlarının kesintisiz devam etmesi için Kurumsal Risk Yönetimi kültürünün geliştirilmesi.

Kapsam;

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi konusundaki tanımların, içeriğin, işleyişin, ilgili organizasyonun ve sorumlulukların tanımlanması ve belirlenmesidir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında; özellikle ‘Sabancı Holding Kurumsal Risk Yönetim Standardı’ ile ‘Kritik Risk Göstergeleri İzleme ve Raporlama Rehberi’ esas olarak kabul edilmiş olup, Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

Risk Yönetimi Politikası

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için ;

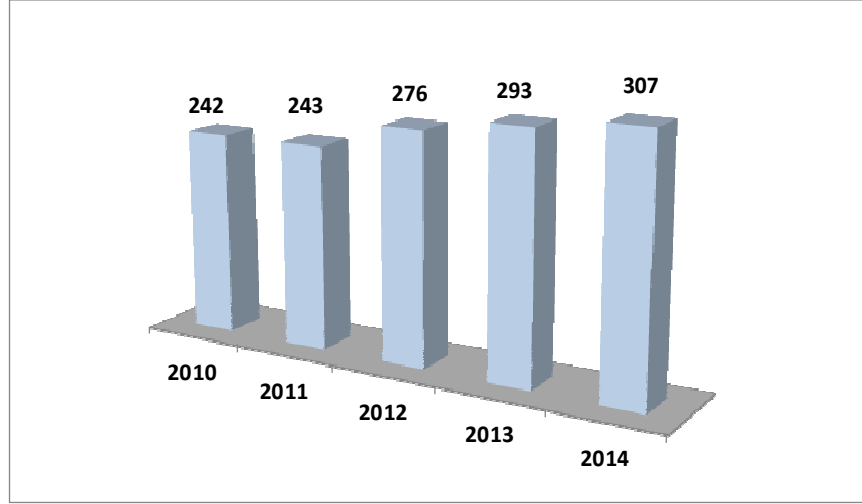
- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için Risk Yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst Yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasının,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

3.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar

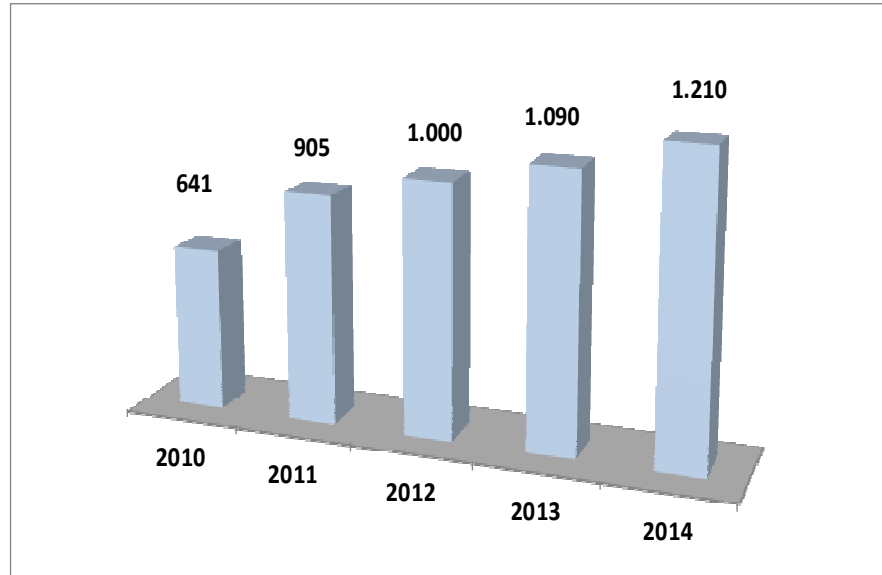
Toplam Satış Miktarları

Satış Miktarları	(KTon)
2010	242
2011	243
2012	276
2013	293
2014	307



Toplam Net Satış Tutarları

Satış Gelirleri	(Milyon TL)
2010	641
2011	905
2012	1.000
2013	1.090
2014	1.210



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Faaliyet Karı ve Net Kar (Bin TL)		
Yıllar	Faaliyet Karı (Zararı)	Net Kar (Zarar)
2010	45.023	30.251
2011	51.251	42.110
2012	(10.783)	(30.809)
2013	32.717	6.241
2014	86.387	71.380

Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL)					
	2014	2013	2012	2011	2010
Net Satışlar	1.210	1.090	1.000	905	641
Brüt Kar	138	72	48	119	80
Faaliyet K/Z	86	33	(11)	51	45
FVAÖK	108	53	13	72	64
Net Kar/Zarar	71	6	(31)	42	30
FVAÖK Marjı (%)	9	5	1	8	10
Net Kar Marjı (%)	6	1	(3)	5	5

FİNANSAL ORANLAR	2014	2013
------------------	------	------

Likidite Oranları		
Cari Oran	1,40	1,15
Likidite Oranı (Asit Test Oranı)	0,80	0,65
Nakit Oranı	0,04	0,00

Faaliyet Oranları		
Alacakların Devir Süresi (Gün)	71	73
Mamul ve Ara Mamul Stok Devir Süresi (Gün)	36	41
Aktif Devir Hızı	1,82	1,66

Finansal Yapı Oranları		
Toplam Yüküml./ Özsermaye	1,01	1,54
Toplam Yük./ Toplam Aktif	0,49	0,59
Kısa Vadeli Borçl./ Toplam Aktif	0,48	0,58
Uzun Vadeli Yükümlülük / Toplam Aktif	0,04	0,04
Özkaynaklar/ Toplam Aktif	0,48	0,38
Faizleri karşılama rasyosu: FVÖK / Faiz Giderleri	6,95	2,84

Karlılık Oranları		
Toplam Aktif Karlılığı : Net Dönem Karı / Toplam Aktif	0,11	0,01
Özsermaye Karlılığı : Net Dönem Karı / Özsermaye	0,22	0,02
Brüt Kar Marjı : Brüt Kar / Net Satışlar	0,11	0,07
Net Kar Marjı : Net Kar / Net Satışlar	0,06	0,01

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

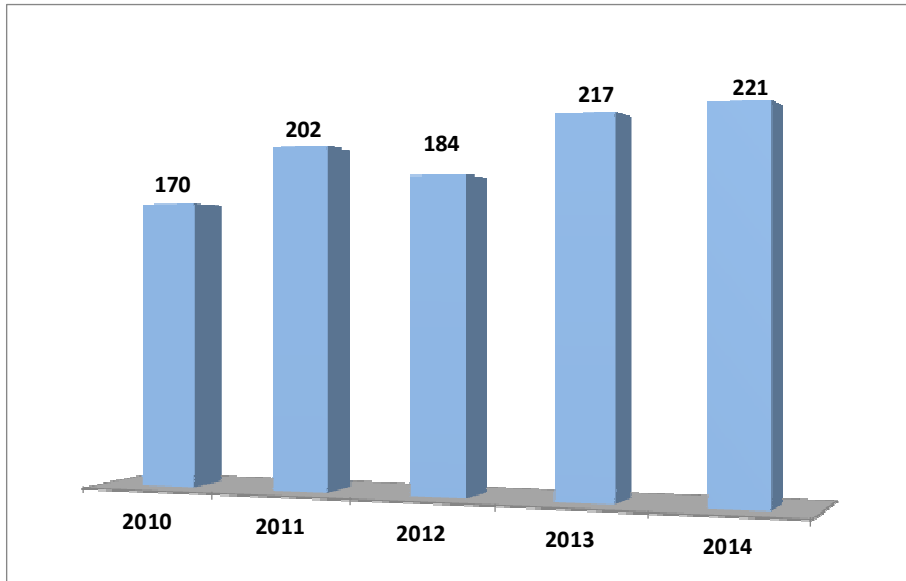
❖ **Satış Miktarları (Ton)**

	2014	2013	2012	2011	2010
Dmt	6.242	7.896	9.880	17.731	18.636
Polyester Cips	138.403	119.789	106.933	92.457	94.358
Polyester Elyaf	148.191	145.004	143.272	117.367	114.984
Polyester İplik	4.181	2.613	8.970	8.108	6.501
Poy	8.902	15.892	5.572	6.152	5.436
Tops	1.493	1.325	1.616	1.683	1.958
Toplam	307.412	292.519	276.243	243.498	241.873

❖ **Satış Gelirleri (Bin TL)**

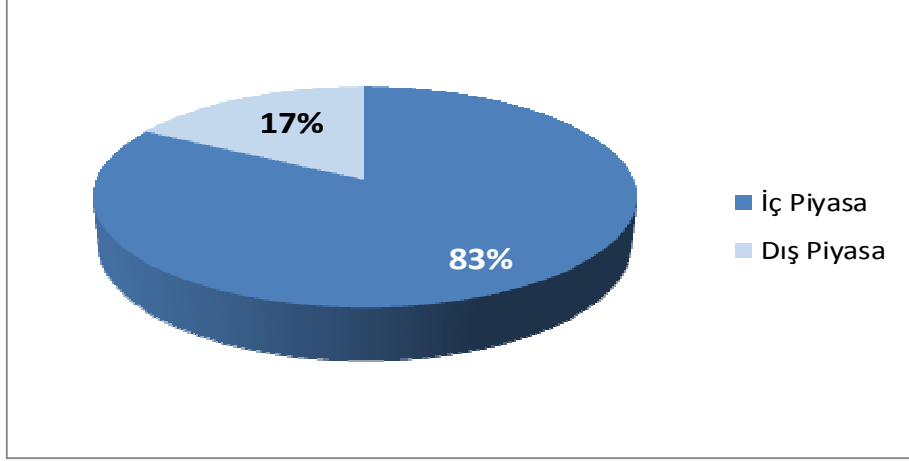
	2014	2013	2012	2011	2010
Dmt	17.552	19.563	24.572	44.202	30.747
Polyester Cips	537.615	460.442	388.694	331.839	245.532
Polyester Elyaf	583.809	525.206	500.846	443.130	311.784
Polyester İplik	25.082	18.865	45.985	43.171	30.769
Poy	29.954	51.917	18.804	21.364	13.767
Tops	10.373	7.961	8.696	9.346	8.192
Diğer	5.403	6.312	12.381	11.530	317
Toplam	1.209.788	1.090.266	999.978	904.582	641.108

❖ **İhracat (FOB milyon USD)**

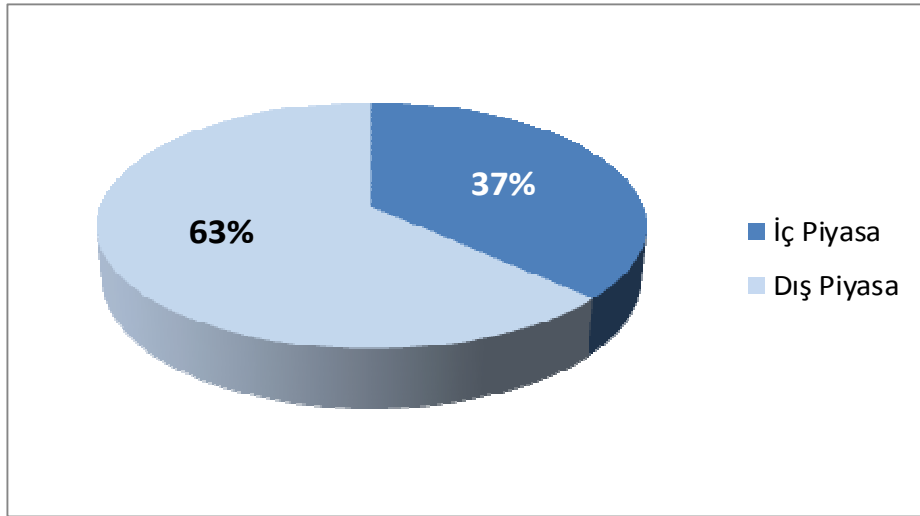


SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

2014 Yılı Elyaf-Tops-İplik-Poy Satış Miktarlarının Dağılımı



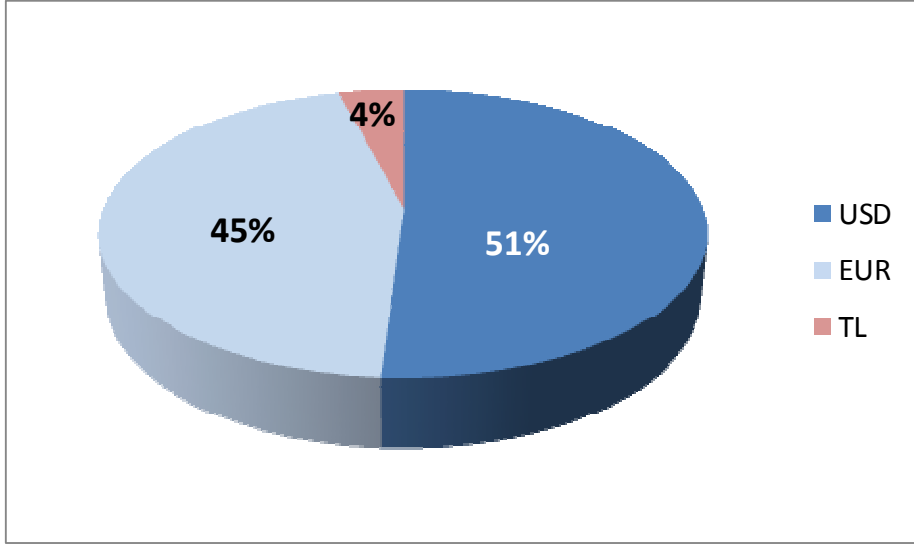
2014 SPC* Satış Miktarlarının Dağılımı



*** Special Polymers and Chemicals (SPC) - Polyester Cips, Dmt**

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

2014 Yılı Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı



3.7. İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Ayrıca, iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu Başkanına'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü faaliyet göstermektedir. Denetim Komitesi İç Denetim Bölümüyle düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmektedir.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Ekseni ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir. 2014 yıl sonu itibarıyla 4 adet iş sürecinin denetimi tamamlanmış olup üçünün sonuçları rapor halinde Denetimden Sorumlu Komite'ye sunulmuştur. 4. Süreç denetimi ise rapor aşamasındadır.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

3.8. İştirakler ve Pay Oranları

Şirketimizin doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

3.9.Şirketimizin İktisap Ettiği Kendi Paylarına ilişkin Bilgiler

Şirketimizin iktisap ettiği kendi payı yoktur.

**3.10. Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları
Hakkında Bilgi**

Şirketimizin faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

**3.11. Mevzuat hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu
Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi**

1 Ocak – 31 Aralık 2014 döneminde mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

3.12. Genel Kurula İlişkin Bilgiler

2014 yılı faaliyetlerini görüşmek üzere; Olağan Genel Kurul 25 Mart 2015 Çarşamba günü saat 14:00’te İstanbul, 4. Levent, Sabancı Center adresindeki Sadıka Ana Salonu'nda toplanacak olup Genel Kurul Toplantısı Gündemi aşağıdaki gibidir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

25 Mart 2015 Çarşamba Günü Saat 14:00’te Yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. 2014 yılına ait Yönetim Kurulu faaliyet raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2014 yılına ait Denetçi Raporlarının okunması,
4. 2014 yılına ait finansal tabloların okunması müzakeresi ve tasdiki,
5. 2014 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri,
6. 2014 yılı Kârının kullanım şeklinin belirlenmesi,
7. 2014 yılı içinde yapılan Bağış ve Yardımlar Hakkında Genel Kurul’a Bilgi Verilmesi,
8. Bağış ve Yardım Politikasının Onayı,
9. Şirketin 2015 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi,
10. Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçimi ve Sürelerinin Tespiti,
11. Yönetim kurulu üyelerinin ücretleri ile huzur hakkı, ikramiye ve prim gibi hakların belirlenmesi,
12. Denetçi Seçimi,
13. Yönetim kurulu başkan ve üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal web sitesi mevcuttur. Adresi www.sasa.com.tr'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmakta ve şirketin web sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon ve ana stratejiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket ana sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Özel Durum Açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli
- Vekâletname örneği
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- Şirket Hakkında Basında Çıkan Haberler

10. Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu SPK'nın 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. İnternet Sitemiz www.sasa.com.tr'de yayımlanır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Bilgilendirme politikası çerçevesinde ticari sır niteliği taşımayan bilgiler şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar aracılığıyla menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeler benimsemiş ve etik komitesini kurmuştur. Menfaat sahipleri etik komitesine etik@sabanci.com, etik@sasa.com.tr e-posta adreslerinden veya (322) 441 01 92 no'lu telefon numaralarından ulaşabilmektedirler. Gerekli durumlarda Denetimden Sorumlu Komite ve/veya Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi bilgilendirilir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, örgüte bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, SASA'da çalışmaktan gurur duyan çalışanlardan oluşan, sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirket'in ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren Sabancı İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli, sağlıklı ve potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 01.01.2014-31.12.2014 tarihleri içinde ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yılsonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yenilemektedir.

Şirketimiz Faaliyet Raporunda yer aldığı üzere, kamuya açıklanmamış olmakla birlikte; Şirketimiz çevreye, insan sağlığına duyarlı İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre Politikaları sürdürmekte ve Şirket etik kurallarını belirgin olarak uygulamaktadır. Bunun yanında Şirket Esas Sözleşmesi’ne göre pay sahiplerine dağıtılacak birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, Şirket her yıl vergi öncesi karının % 4’ünü vergi matrahından düşülmek kaydı ile Hacı Ömer Sabancı Vakfı’na veya Sabancı Üniversitesi’ne bağış olarak ödenmesi hususu esas sözleşmesinde madde olarak bulunmaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri’nden ikisi bağımsız üye olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye sefelinin kalan süresini tamamlar.

Şirket’in Yönetim Kurulu Üyeleri, icracı ve icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

Mehmet Göçmen

Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı Olmayan)

Serra Sabancı

Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)

Mehmet Nurettin Pekarun

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)

Mahmut Volkan Kara

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)

Hüsnü Ertuğrul Ergöz

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Mehmet Kahya

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Üyeleri’ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Yönetim Kurulu 2014 yılı içerisinde Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak sureti ile 28 adet toplantı yapmıştır. Şirket Esas Sözleşmesi’nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2014 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2014 yılı içinde Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan: **Mehmet Kahya** (Bağımsız Üye)

Üye : **Hüsnü Ertuğrul Ergöz** (Bağımsız Üye)

Üye : **Metin D. Akyüz** (Mali İşler Direktörü)

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Komite yılda en az bir kez Risk Yönetim Sistemlerini gözden geçirmek üzere toplanır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de, toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Başkan: **Hüsnü Ertuğrul Ergöz** (Bağımsız Üye)

Üye : **Mehmet Kahya** (Bağımsız Üye)

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, Mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan: **Mehmet Kahya** (Bağımsız Üye)

Üye : **Hüsnü Ertuğrul Ergöz** (Bağımsız Üye)

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15.08.2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Komitelerde 2014 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Şirketimizin 2 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mehmet Kâhya ve Hüsnü Ertuğrul Ergöz Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan her üç komitede de yer almaktadır.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sağlanması maksadıyla çeşitli mekanizmalar oluşturmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak Sabancı Holding "Kurumsal Risk Yönetim Standardı" kapsamında, Şirket Risk Komitesi oluşturulmuş olup bu komite düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantıda Şirketin içinde olduğu kritik riskler, bu risklerin yönetimi, alınacak aksiyonlar periyodik olarak takip edilmektedir.

Bunun yanında Şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Birimi, Şirket içi kontrollerin yapılmasında yetkili ve sorumludur.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Vizyon: Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak

Misyon: Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

Değerlerimiz :

- Çevre, sağlık ve emniyet konularında "örnek"
- Yenilikçi
- Müşteri odaklı
- Rekabetçi
- Sorumluluk sahibi ve saygın
- Sonuç odaklı
- Bilgi-yoğun
- Dinamik

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2014 FAALİYET RAPORU

- Güvenilir
- Piyasa koşullarından güç alabilmek

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket Yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

20. Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır. 2011 yılına ait Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyelerine görev süreleri boyunca (3 yıl) aylık brüt 3.000 TL ödenmesine karar verilmiştir.

2014 yılı içinde Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat vermemiştir.