

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.

2015

Faaliyet Raporu

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

İçindekiler	Sayfa No:
Tarihçe.....	6
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....	7
1. Sasa Hakkında Genel Bilgiler	8
1.1 Sermaye ve Ortaklık Yapısı	9
1.2 Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler	9
1.3 Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler	10
1.4 Yönetim Kurulu	13
1.5 Üst Yönetim Görev Dağılımı	18
1.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	18
2. Yatırımcı İlişkileri	20
2.1 Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri	20
2.2 Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi	22
2.3 Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler	22
2.4 Kâr Payı Dağıtım Politikası	22
2.5 Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller	23
2.6 Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları	23
3. 2015 Yılı Gelişmeler ve Faaliyetler.....	23
3.1 Sektör Analizi	23
3.2 Üretim Faaliyetleri	24
3.3 İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri	25
3.4 Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri	26
3.5 Kurumsal Risk Yönetimi	27
3.6 Finansal Sonuçlar ve Oranlar	29
3.7 İç Denetim ve İç Kontrol	33
3.8 İştirakler ve Pay Oranları	33
3.9 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler	33
3.10 Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi.....	33
3.11 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi	33
3.12 Genel Kurullara İlişkin Bilgiler.....	34
3.13 Özel Durum Açıklamaları	34
4. Sürdürülebilirlik.....	35
4.1 İnsan Kaynakları	35
4.2 İdari Faaliyetler	38
4.3 Bağış ve Yardımlar	38
5. İlişkili Taraf İşlemleri	38
6. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı.....	40

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU



Güney Bağımsız Denetim ve
SMMM AŞ
Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak No:27
Maslak, Sarıyer 34398
İstanbul - Turkey
Tel : +90 212 315 30 00
Fax: +90 212 230 82 91
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920-427502

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Sasa Polyester Sanayi Anonim Şirketi'nin ve Bağlı Ortaklığının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Grup'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Grup'un 29 Şubat 2016 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU



Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Grup'un öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited


M. Z. Zengin
Sorumlu Denetçi

8 Mart 2016
İstanbul, Türkiye

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi

1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015

Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5722

İletişim Bilgileri

Merkez

Yolgeçen mah. Turhan Cemal Beriker
Bulvarı No: 559 P.K.01355
Seyhan / Adana / Türkiye

Telefon : (322) 441 00 53- PBX

Faks : (322) 441 01 14

İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali

Akçay Mevkii Güzelçay Mahallesi
616 sokak No: 6 P.K.91 31200
İskenderun / Hatay / Türkiye

Telefon : (326) 626 21 14-15

Faks : (326) 626 2113

İnternet Adresi

www.sasa.com.tr

Kurumsal e-posta Adresi

info@sasa.com.tr

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

TARİHÇE

1966	Tüzel Kişiliğin Kurulması ve Montaj Çalışmaları
1968	ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton /yıl Polyester Elyaf)
1974	Batch İplik Üretimi
1976	İlk Dupont CP-1 (14 kiloton /yıl Elyaf)
1977	DMT yatırımı (60 kiloton/yıl)
1991	DMT kapasite artırımı (120 kiloton/yıl)
1998	DMT kapasite artırımı (280 kiloton/yıl)
2000	Ünvan Değişikliği - Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2004	Unvan Değişikliği - Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2006	Pet Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) Satışı
2011	CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi
2011	Ünvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı
2011	Batch Polimer-4 Başlangıcı
2014	İnovatif Ürünler
2015	Erdemoğlu Holding A.Ş. Ana Ortaklığı
2015	Sasa Dış Ticaret A.Ş. Kuruluşu

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Ortaklarımız,

2015, dünya ekonomisi ve piyasalar açısından önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl oldu. Dünya ekonomisi maalesef beklenen ölçüde büyüme sergileyemedi. Gelişmiş ülke ekonomilerinde genel olarak ılımlı büyüme yaşanırken gelişen ülke ekonomilerinde ise yavaşlama meydana geldi. ABD ekonomisi istihdamı artırmayı başarırken, ABD Merkez Bankası'nın 9 yılın ardından ilk kez 2015'te faiz artırımı gerçekleştirmesi yılın en önemli finansal gelişmesi olarak öne çıktı. Avrupa Merkez Bankası ise düşük enflasyonla mücadele etmek ve büyümeyi canlandırmak amacıyla parasal genişleme programına devam etmeyi kararlaştırdığını açıkladı. Dünyanın en büyük ikinci ekonomisi Çin'deki yavaşlama, ABD dolarındaki güçlenme ve arz miktarlarındaki artışın etkisiyle petrol fiyatları ile beraber emtia fiyatları da değer kaybetti.

2015 yılı özellikle coğrafyamızda siyasi ve jeopolitik risklerin arttığı, Ortadoğu'dan Avrupa'ya yayılan mülteci krizinin yaşandığı bir yıl oldu. 2016 yılı için dünya ekonomisinde yavaşta olsa bir toparlanma tahmini yapılırken, istikrarlı ve kalıcı bir büyüme için ise beklentiler henüz sınırlı kalmaktadır. İki genel seçimin yapıldığı bir yılda iyi bir performans sergilemeyi başaran Türkiye ekonomisinin, 2015 yılını %4'e yakın bir büyüme rakamıyla tamamlaması beklenmekte olup cari açığımız, döviz kurlarındaki yükseliş ve petrol fiyatlarındaki düşüşün de etkisiyle daraldı.

Petrol fiyatlarında 2014 yılına göre % 40'ın üzerinde düşüş yaşanırken, ana hammaddelerini petrol türevi ürünler oluşturan Sasa'nın ciro kaybı sınırlı miktarda kalmıştır.

Sasa, 2015 yılında dünyada yaşanan ekonomik zorluklara rağmen 2014 yılında 108 milyon TL olan EBITDA rakamını 2015 yılında % 10 artırarak 119 milyon TL ye çıkarmayı başarmıştır.

2015'te iç piyasada volatilitenin yüksek olması, yönümüzü ihracata çevirmemize neden olurken Avrupa'ya olan satışlarımızda önemli artışlar meydana gelmiş, polyester elyaf ihracatında 2014'e göre % 26'lık büyüme rakamı yakalanmıştır.

İhracat faaliyetlerimizin daha etkili gerçekleştirilmesi ve şirketimize olumlu ekonomik katkı sağlaması amacıyla 2015 yılında yüzde yüz Sasa ortaklığı ile Sasa Dış Ticaret A.Ş. kurulmuş ve yurtdışı satışlarımızın tamamına yakını bu şirket üzerinden gerçekleşmeye başlamıştır.

Büyüme stratejimiz çerçevesinde Adana merkez tesislerimizde toplam tutarı yaklaşık 23 milyon TL olan Katı Hal Polimerizasyon Tesisi yatırımına 2015 yılında başlanmış olup 2016 yılında devreye alınması amaçlanmaktadır.

Ürünlerinin insan sağlığına ve çevreye yönelik herhangi bir risk oluşturmaması için çalışan Sasa'nın, bütün ürünleri ve girdileri Avrupa Birliği tarafından yayınlanan Reach Yönetmeliği'ne uygun olup Özel polimerler ve kimyasallar grubunda yer alan Advanite™ markası Turquality destek programı çerçevesinde dünya markası olma yönünde hızla ilerlemektedir.

Sasa da son yıllarda uygulanan istatistiksel proses kontrol mekanizmaları, enerji yönetim sistemi çerçevesinde devam eden çalışmalar enerji kullanımındaki verimlilik artışının devamını sağlamıştır. Ayrıca MÜ-GE (müşteri geliştirme) çalışmaları çerçevesinde Pazar ihtiyacını doğru okuyarak; günümüz tüketicilerinin sesini dinleyerek, üreticilere ihtiyaçları karşılayacak ürünler sunabilecek çalışmalara hız verilerek karlılığın sürekliliği amaçlanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Şirketimiz ile Kalite Derneği (Kalder) tarafından yürütülen "Ulusal Kalite Hareketi" kapsamında, Sasa, 4 yıldızlı yetkinlik belgesi almaya hak kazanmış olup, global rekabet üstünlüğü sağlamayı hedefleyen sistematik çalışmalara hızla devam ederek önümüzdeki yıllarda "Türkiye Mükemmellik Ödülü" başvuru sürecine dahil olacaktır.

Sasa, faaliyetlerinin emniyetli ve sağlıklı bir çevrede sürdürülmesi konusunu şirketin başarısı için birinci şart olarak görüp; çevresel ve sosyal sorumluluklarının bilincinde; İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre konularındaki yasal yükümlülüklerine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

İnsan Kaynağını en büyük değer olarak gören şirketimiz, çalışanların performanslarını artırıcı, gelişimlerini destekleyici bir organizasyonel iklim oluşturarak verimliliği artırmayı ve uzun vadeli bir başarıyı hedeflemiştir.

2016 yılının ülkemiz ve şirketimiz için hayırlı olmasını diler, Sasa'nın Türkiye'nin polyester liderliğini sürdürmesinde katkısı olan başta paydaşlarımız olmak üzere tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tedarikçilerimize Yönetim Kurulumuz adına teşekkürlerimi sunarım.

İbrahim Erdemoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

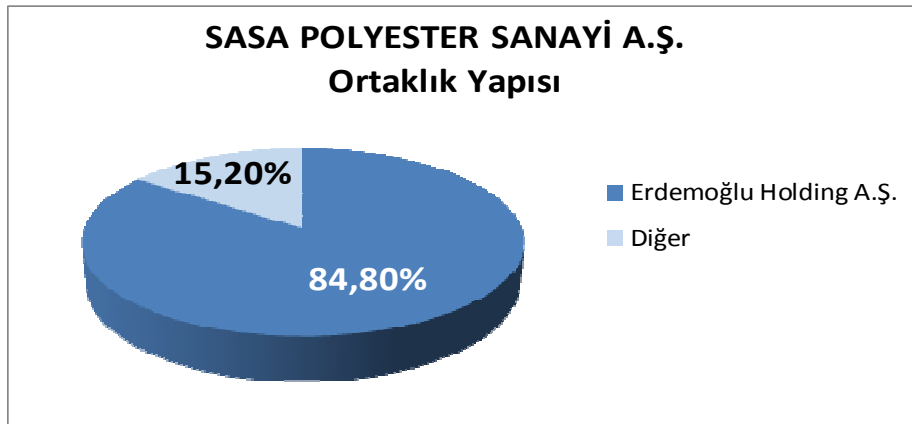
1. Sasa Hakkında Genel Bilgiler

1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 500.000.000.-TL

Ödenmiş Sermaye : 216.300.000.-TL

31.12.2015 Tarihi İtibariyle Ortaklık Yapısı



Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş., Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'de sahip olduğu şirket sermayesinin % 51'ni temsil eden 110.313.001,18 TL nominal değerli hisselerin tamamını Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye 104.189.990 ABD Doları bedelle satmış; hisse devri 30 Nisan 2015

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

tarihinde gerçekleşmiştir. Erdemoğlu Holding A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu’nun II.26.1 Pay Alım Teklifi Tebliği hükümleri çerçevesinde pay alım işlemlerini 14 Temmuz 2015 tarihi ile 4 Ağustos 2015 tarihleri arasında gerçekleştirmiştir. Pay alım süreci sonunda Erdemoğlu Holding A.Ş.’nin Sasa Polyester Sanayi A.Ş.’de sahip olduğu hisse oranı %84,80’e ve 183.430.724,77 TL nominal tutara ulaşmıştır.

Sasa’nın ihracat faaliyetlerine etkinlik kazandırılması amacıyla 3 Eylül 2015 tarihinde Sasa Dış Ticaret A.Ş., %100 oranında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. iştiraki olarak 2.000.000.-TL sermaye ile kurulmuş olup, finansal tablolar ve dipnotlar “Konsolide” olarak yayınlanacaktır.

1.2. Şirket Faaliyeti Hakkında Bilgiler

Sasa, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 350.000 ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye’nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir. Şirketimiz, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörlerle özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketimizin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

Elyaf

Sasa Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

Tekstil: Polyester kesik elyaf ve tops ürünleri, %100 polyester ve/veya karışım (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir. Tekstil sektöründe Sasa yüksek mukavemetli ve yüksek modüllü, boya alması yüksek beyaz ürünleri ve 10XTM markalı, üretim teknolojisi Sasa’ya ait olan siyah elyaf ile ön plana çıkmaktadır. 10XTM , piyasada bulunan rakip siyah elyaflara göre derin siyah, yüksek renk haslığı, kolay proses edilebilme ve harmanlanabilme özelliği ile müşterilerimize fark yaratmaktadır.

Teknik Tekstil: Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, pedler ,kozmetik mendiller), medikal (bandaj, ameliyat örtüleri, maskeler) otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları, izolasyon malzemeleri), suni deri altı taşıyıcıları, filtre (sıvı-gaz), temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil (asfalt altı stabilizatörler, drenaj, yeraltı, bahçe), inşaat (akustik izolasyon, çatı izolasyonları, taban kaplamaları) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Çok farklı ve niş sektörlere hizmet veren “Teknik Tekstil” sektöründe, Sasa müşterilerine özel çözümler ve özel ürünler ile değer yaratmaktadır.

Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü: Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak, dekoratif kırlentler haline getirilmektedir. Avrupa bölgesinde kendi geliştirdiği teknoloji ile bikomponent elyaf üretiminde en yüksek kapasiteye sahip olan Sasa; yay özelliğini gösteren konjuge elyaflar ile müşterilerine yıkanabilir, dayanıklı ve uzun ömürlü dolgu hammaddeleri sağlamaktadır.

Filament

Sasa Filament Bölümü, üretmiş olduğu farklı ve özellikli ürünler ile tekstil (örme ve dokuma kumaş), halı, otomotiv sektörlerine poy ve tekstüre iplikler üretmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Sasa, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu’da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Sasa Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

Tekstil Sektörü: Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütilen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

Endüstriyel Sektörler: Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütilen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

Film ve Ambalaj Sektörü: Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar.

Mühendislik Polimerleri: Polibütilen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

Plastikleştirici: Sasa Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için Sasa Plus 88 ürününün önemi ve sektördeki yeri giderek artmaktadır.

Sasa, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa’ya satmakla birlikte Türkiye’ye, Orta Doğu’ya, Kuzey Amerika ve Asya kıtalarına da ürün vermektedir.

1.3. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler

Misyonumuz

Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

Vizyonumuz

Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak.

Değerlerimiz

İş Güvenliği, İnovasyon, Müşteri Odaklılığı, Ekip Ruhu, İş Mükemmelliği, Sürdürülebilirlik.

Etik Anlayışımız

▪ Dürüstlük

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

▪ Gizlilik

Sasa çalışanları olarak;

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.
- Şirketin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece, Şirket'in amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşıyoruz.

Çıkar Çatışması

Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

Şirket çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız ve aşağıdakilere dikkat ederiz:

- Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetlerinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.
- Şirket dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Ancak, çalışanların mesai saatleri dışında bir başka kişi (aile ferdi, dost, diğer üçüncü şahıslar) ve/veya kurum için ücret veya benzer bir menfaat karşılığı çalışmaları;
- Şirkette sürdürdükleri görev ile çıkar çatışması yaratmaması,
- Diğer iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen politikalar ile uyumsuzluk yaratmaması,
- Şirketteki görevlerini sürdürmelerini olumsuz yönde etkilememesi,
- Yönetimin yazılı onayı

koşulları ile mümkündür. Onay, Genel Müdür için, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı, diğer çalışanlar için ise, Şirket Etik Kural Danışmanı ve İKEİ Müdürü'nün görüşü ile, Şirket Genel Müdürü tarafından verilir.

- Sasa'nın adını ve gücünü, Sasa kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınıyoruz.
- Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz.
- Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İKEİ Müdürlüğü'ne, Şirket Etik Kural Danışmanı'na danışıyoruz.

Sorumluluklarımız

A. Yasal Sorumluluklarımız:

- Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.
- Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

B. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:

- Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız.

- Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

C. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:

- Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteririz.
- Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- Çalışanlarımızın, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

D. Ortaklarımızı Karşı Sorumluluklarımız:

- Sasa'nın sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız.
- Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.
- Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriye sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.
- Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

E. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:

- İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

F. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:

- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız.
- Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

G. Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:

- Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.
- İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız.
- Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.
- Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

H. "Sasa" Adına Karşı Sorumluluklarımız:

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

- İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.
- Hizmetlerimizi Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriği gösteririz.
- Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.
- Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.
- Kamu önünde ve dinleyenlerin, Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece Şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.
- Şirketi risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda, öncelikle, ilgili personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

1.4. Yönetim Kurulu

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
İbrahim Erdemoğlu	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Erdemoğlu	İcracı	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Toker Özcan	İcracı	Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür
Mehmet Erdemoğlu	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kahya	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2015 yılı içinde Genel Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

25 Mart 2015 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili Serra Sabancı görevinden ayrılmış olup, bu göreve Levent Demirağ atanmıştır. 30 Nisan 2015 tarihindeki Olağanüstü Genel Kurul'da Mehmet Göçmen, Levent Demirağ, Mehmet Nurettin Pekarun ve Mahmut Volkan Kara görevlerinden ayrılmış olup; yerlerine İbrahim Erdemoğlu, Ali Erdemoğlu, Toker Özcan ve Mehmet Erdemoğlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

İbrahim ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Görev Süresi: 30.04.2015 – 30.04.2018

1962 yılında Adıyaman Besni'de doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep'te bitirdi. Üniversite eğitimini Karadeniz Teknik Üniversitesi Fizik Bölümü'nde tamamladı. Baba mesleği halıcılığa 1983 yılında alınan tek tezgahla başladı. Üniversite eğitimi sırasında

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

başladığı halı ticaretine, okul bittikten sonra da devam etti. Bugün dünya markası olma yönünde emin adımlarla ilerleyen Merinos markasını da bünyesinde bulunduran Erdemoğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

Ali ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Görev Süresi: 30.04.2015 – 30.04.2018

1959 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokulu Besni’de bitirdi. Eğitimine devam etmeden küçük yaşlarda baba mesleği olan kilim ve halı tezgahlarının başında çalışmaya başladı. Üretimin bütün kademelerinde bulundu. Merinos’un dününde ve bugününde büyük emekleri bulunan Ali Erdemoğlu Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

Toker ÖZCAN

Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür

Görev Süresi: 30.04.2015 – 30.04.2018

Toker Özcan, 1992 yılında ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 1992 yılında SASA’da başlayan Toker Özcan, sırasıyla, Süpervizör, Proje Mühendisi, Operasyon Müdürü olarak görev almıştır. Sn. Özcan, Sabancı Dupont ortaklığı döneminde, Dupontsa UK’de Teknik Müdür olarak görev almıştır. Daha sonra Dupontsa Tr’de (Bugünkü Sasa), Kurumsal Teknik Müdür olarak görevine devam etmiş, kısa bir süre KB Group’un kurulması ve yönetiminde yer almış, 2007 yılında, Sasa’da Strateji & İş Geliştirme Direktörlüğü görevine atanmıştır. 2009 yılından sonra Satış & Pazarlama Direktörlüğü görevinden sorumlu olan Sn. Özcan, 2012 yılı Temmuz ayında, Sasa’nın Genel Müdürlüğü pozisyonuna atanmış olup halen görevine devam etmektedir.

Mehmet ERDEMOĞLU

Yönetim Kurulu Üyesi

Görev Süresi: 30.04.2015 – 30.04.2018

1985 yılında Gaziantep’te doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini 2010 yılında mezun olduğu Koç Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı. Kariyerine ilk olarak Erdemoğlu Holding bünyesindeki şirketlerden Merinos Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. de başladı. Bugün yine Holding bünyesinde yer alan iş kollarından enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev Süresi: 30.04.2015 – 30.04.2018

Hüsnü Ertuğrul Ergöz lisans derecesini 1963 yılında Robert Koleji Yüksek Okulu Kimya bölümünden almıştır. Master derecesini 1965’de ODTÜ’den, doktora derecesini de 1970’de Florida Devlet Üniversitesi’nden almıştır. Ergöz 1972-1976 yılları arasında ODTÜ’de Kimya bölümünde öğretim üyeliği yapmıştır.

Profesyonel yaşamına Kordsa’da Teknik Etüd ve Proje Uzmanı olarak başlayan Ergöz, zamanla Sabancı Holding ve Brisa gibi grup şirketleri içinde de birtakım görevleri üstlenmiştir. 2003 yılında Sabancı Holding Genel Sekreterliğinden emekli olmuştur. Emekliliğinden sonra Pressan A.Ş.’de yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Ergöz, aile şirketlerinde kurumsallaşma üzerine özel çalışmalar yapmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Bağımsızlık Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari (TMS 28) ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanunî denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

29/02/2016

Hüsnü Ertuğrul ERGÖZ


SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Mehmet KAHYA

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Görev Süresi: 30.04.2015 – 30.04.2018

Lisans eğitimini Yale Üniversitesi'nde kimya mühendisliği ve ekonomi fakültelerinde BS dereceleri alarak (1973) tamamlayan Mehmet Kahya, MBA derecesini Kellogg Graduate School of Management'da finans, pazarlama ve yöneylem araştırması dallarında aldı.(1975) Çalışma yaşamını Sabancı Holding'de Sasa Yönetim Hizmetleri Şefi olarak (1975-1980) başlayan Mehmet Kahya, daha sonraları kurucusu olduğu MKM International (Hollanda,1980-1984) ve Siberetik Sistemlerin (1984-1986) Başkanlığını yaptı.1986'da otomotiv grup başkan yardımcısı olarak tekrar Sabancı Grubu'na katılan Mehmet Kahya, Temsa Başkan Yardımcılığı ve Başkanlığı (1986-1990), Toyotasa Başkan Yardımcılığı (1990-1994) yanısıra Sabancı Holding planlama ve yönlendirme konseyi üyesi ve Temsa, Toyotasa, Susa ile Sapeksa Yönetim Kurulu Üyesiydi.

Mehmet Kahya 1994-1998 arasında Carnaud Metalbox Murahhas Azası ve Yönetim Kurulu Başkanvekilliği ve sonrasında Uzel Makine Başkanlığı ve Uzel Holding İcra Kurulu Üyeliği (1998-2001), DYO Genel Müdürlüğü ve Boya Grubu Başkan Yardımcılığı (2001-2002), Sarten Ambalaj İcra Kurulu Üyeliği (2002-2003), Gierlings Velpor Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı (Portekiz,2003-2005) ve Assan Aluminyum Başkanlığı (2004-2006) yaptı.

Halen kurucusu olduğu Kronus Şirketinde strateji, yeniden yapılanma, karlılık dönüşümü, büyüme, satınalma ve birleşme projelerine danışman olarak katkı veren Mehmet Kahya, aynı zamanda Yaşar Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. DYO A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Viking Kağıt ve Selüloz A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Gamak Makina Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Çimsa A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi. Süperateş Ateşe Mukavim Malzeme Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı ve İleri Pencere Kapı Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Bağımsızlık Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların % 5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî (TMS 28) ilişkisinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

29/02/2016

Mehmet KAHYA

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

1.5. Üst Yönetim Görev Dağılımı

Adı Soyadı	Ünvanı
Toker Özcan	Genel Müdür
İbrahim Celal Çelebi	İşletmeler Direktörü
Ali Alper Karataş	Denetim Müdürü
Alper Söğüt	Bakım ve Enerji Müdürü
Aykut Aksu	Lojistik Müdürü
Bülent Özgenç	Bilgi Sistemleri Müdürü
Ertuğrul Toker	DMT İşletmesi Müdürü
Ferat Göç	Maliyet Muhasebesi Müdürü
Güven Kaya	Polimer İşletmeleri Müdürü
İrfan Başkır	Polimerler ve Kimyasallar Satış Müdürü
Mehmet Pehlivan	Genel Muhasebe Müdürü
Mustafa Durukan	Satınalma Müdürü
Mustafa Kemal Öz	Yatırım Koordinatörü
Mustafa Vanlı	İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Müdürü

1.6. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir. Şirketimiz 15.08.2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, No: 63 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükmü uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi görev ve sorumluluklarına dahil edilen risk konusunun bu komitenin görev ve sorumlulukları arasından çıkarılarak, bu konuda görev yapmak üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Ana Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere haizdir.

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Kahya	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Topluluğun, başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

getirmektedir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Sasa Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Mehmet Kahya	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Pehlivan	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda ikisi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözetken, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin SPK ve diğer uluslararası Kabul görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda belirlenmesi için Sasa Yönetim Kurulu'na öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur.

Yönetim Kurulu'nun 15 Ağustos 2013 tarih ve 2013/22 sayılı kararı ile "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bünyesinden ayrılmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinden ayrılması nedeniyle revize edilen Kurumsal Yönetim Komitesi iç tüzüğünü onaylamış ve Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti
Mehmet Kahya	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hüsnü Ertuğrul Ergöz	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite'nin amacı, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Komite, Sasa Yönetim Kurulu’nca atanan, biri Başkan olmak üzere iki üyeden oluşur. Komite Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Komite, risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Toplantılar, Başkan’ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler’deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler’de, 2015 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu’na tavsiyelerde bulunmaktadır.

2. Yatırımcı İlişkileri

2.1. Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri

Yönetim Kurulumuzun, 08.12.2015 tarih ve 30 no’lu toplantısında Şirketimiz esas sözleşmesinin Sermaye başlıklı 8. Maddesinin değiştirilmesi ve Hacı Ömer Sabancı Vakfı’na veya Sabancı Üniversitesi’ne Yapılacak Bağışlar Başlıklı 37. Maddesinin iptal edilmesi hakkında karar verilmiştir. Söz konusu esas sözleşme değişikliği Sermaye Piyasası Kurumu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı onayları alınmış olup Genel Kurul sonrası tescil ettirilecektir. Söz konusu değişikliklerin eski ve yeni hali aşağıdadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
ESAS SÖZLEŞME TADİL TASARISI

ESKİ ŞEKLİ

SERMAYE

Madde 8: Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemini kabul etmiş, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 13.04.1999 tarih ve 35/413 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL (Beşyüz milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 Kr. (Bir Kuruş) itibari değerde nama yazılı 50.000.000.000 (Ellimilyar) paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2011-2015 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2015 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2015 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan

YENİ ŞEKLİ

SERMAYE

Madde 8: Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemini kabul etmiş, Sermaye Piyasası Kurulu’nun 13.04.1999 tarih ve 35/413 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL (Beşyüz milyon Türk Lirası) olup, her biri 1 Kr. (Bir Kuruş) itibari değerde nama yazılı 50.000.000.000 (Ellimilyar) paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu’nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni **2016-2020 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2020 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2020 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan**

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır. Şirketin çıkarılmış sermayesi 216.300.000 TL (İkiyüzonaltımilyonüçyüzbin Türk Lirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu yeni çıkarılan payların değerlerinin, itibari değerlerden daha fazla olmasını kararlaştırabilir. Nakden taahhüt edilen sermayeye tekabül eden pay tutarları taahhüt sırasında peşin ve tam olarak ödenir. Çıkarılmış sermayenin arttırılmasında artırım oranı tutarında yeni pay ihraç edilir. Pay sahipleri rüçhan haklarını çıkarılmış sermayenin arttırıldığı oranda kullanırlar. Nama yazılı paylar Şirketin pay defterine kaydedilir.	tutarı için Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Şirket Yönetim Kurulu Kararı ile sermaye artırımını gerçekleştirilemez. Şirketin çıkarılmış sermayesi 216.300.000 TL (İkiyüzonaltımilyonüçyüzbin Türk Lirası) olup, söz konusu çıkarılmış sermayesi muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu yeni çıkarılan payların değerlerinin, itibari değerlerden daha fazla olmasını kararlaştırabilir. Nakden taahhüt edilen sermayeye tekabül eden pay tutarları taahhüt sırasında peşin ve tam olarak ödenir. Çıkarılmış sermayenin arttırılmasında artırım oranı tutarında yeni pay ihraç edilir. Pay sahipleri rüçhan haklarını çıkarılmış sermayenin arttırıldığı oranda kullanırlar. Nama yazılı paylar Şirketin pay defterine kaydedilir.
HACI ÖMER SABANCI VAKFI'NA VEYA SABANCI ÜNİVERSİTESİ'NE YAPILACAK BAĞIŞLAR Madde 37: Pay sahiplerine dağıtılacak birinci temettüye hâlel gelmemek şartıyla, şirket her yıl vergi öncesi karının % 4'ünü vergi matrahından düşülmek kaydı ile Hacı Ömer Sabancı Vakfına veya Sabancı Üniversitesi'ne bağış olarak ödeyecektir.	Madde 37: İptal edilmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

2.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi

Şirketimizin 2015 yılı finansal raporlarının denetimi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulumuzca, Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi dikkate alınarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2016 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Süleyman Seba Caddesi BJK Plaza No:48 B Blok Kat:9 34357 Beşiktaş / İstanbul adresinde bulunan PricewaterhouseCoopers mensubu Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Genel Kurul'da denetçi olarak önerilmesine karar verilmiştir.

2.3.Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler

Şirketimizin 31.12.2015 tarihi itibarıyla hisse senedi fiyatı 2,08 TL olup, 2014 yılsonu fiyatına göre % 6,67 artış olmuştur.

2.4.Kar Payı Dağıtım Politikası

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 4 üncü maddesinde kar dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre şirketimizin mevcut kar dağıtım politikasının, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

2.5. Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller

1 Ocak – 31 Aralık 2015 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

2.6. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları

1 Ocak – 31 Aralık 2015 döneminde Kar Payı Dağıtımı gerçekleşmemiştir.

3. 2015 Yılı Gelişmeler ve Faaliyetler

3.1. Sektör Analizi

2015 yılında Ortadoğu ve Ukrayna 'daki daralma, son çeyrekte Rusya'nın ambargo kararı nedeni ile hazır giyim ve konfeksiyon sektörü ihracatı 2014'e göre % 9,4 azaldı. Kimyevi maddelerde ise ihracat% 13 geriledi. Türkiyede 2015 ihracat verileri 2014'e göre % 8,7 düşüş göstermekte. Ekonomik durgunluk tekstil piyasasında mamul stok artışları ve bazı kapasite düşüşlerini birlikte getirdi. İhracatın azalması ile iç piyasada zorlaşan rekabet koşulları tekstil üreticilerinde ucuz hammaddeye yönelimi arttırdı. TUIK verilerine göre 2015 ithalatı 2014'e göre % 16 büyüyerek aylık ortalama 12 kton olan ithal elyaf miktarı yaklaşık 14 kton 'a çıktı. Ağır rekabet şartları altında zorlanan rejenere elyaf üreticilerinde üretim duruşları ve kapasite düşüşleri yaşandı.

Ekonominin canlanması adına açıklanan 2015 Yatırım ve Teşvik Paketinde, vadeli ithalatta uygulanan KKDF oranının nisan ayından itibaren sıfıra indirilmesi, girdi maliyetlerimize pozitif katkı sağlamakla beraber, iç piyasada ithal ürün kullanımının artması ve ithalatın cazip hale gelmesini sağladı.

Sektörümüzü etkileyici önemli bir karar da Malezya ile imzalanan ve 1 Ağustos'ta yürürlüğe giren "Serbest Ticaret Anlaşması'dır. STA imzalanması ile beraber, Malezya'ya uygulanan ithalat vergileri sıfırlandı. 2014 yılında devreye giren Güney Kore STA sonrasında, chips ve plastifiyanda vergilerin anlaşma sonrası kademesiz sıfırlanması ile rekabet şartları zorlaşmıştır. Malezya STA'sı sonrasında, ithalat maliyeti düşen Malezya menşeli elyafların Türkiye'ye girişi ciddi şekilde artmış, Türkiye Malezya'nın hedef pazarı haline gelmiştir. Diğer ithal elyaf fiyatları ise ana oyuncu haline gelen Malezya'ya göre konumlandırma yaparak, fiyat düşürmüştür.

2015'te İç Piyasada volatilitenin yüksek olması, ihracata yönümüzü vermemizi sağladı. Avrupa'ya olan satışlarımızda önemli bir artış görülmüştür. Polyester elyaf ihracatında 2014'e göre % 26 büyümeye sağlanmıştır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

3.2. Üretim Faaliyetleri

2015 yılında da geçen yıl gibi özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin “0” atık üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak projeler üretilmesi ile, önemli ölçüde verimlilik artırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metotlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri artırıcı rol oynamıştır.

Geçmiş yıllarda başlayan Enerji Verimliliği, Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi birçok konuda fark yaratan projeler üzerinde çalışmalarımız devam etmiş ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlamaya devam etmektedir.

Enerjisa Adana Doğalgaz Çevrim Santrali işletmesinin üretim faaliyetlerini 01 Ocak 2015 tarihi itibarıyla sonlandırması sebebiyle, ana enerji girdi kalemlerimizden biri olan su buharı, Enerjisa tesisinden devralınan 2 adet su buharı kazanının çalıştırılması ile fabrikamız bünyesinde üretilir duruma geçmiştir. Bunun yanı sıra, yine daha önce Enerjisa tarafından işletilen 154 kV şalt merkezi tesisi, şirketimizce devralınarak, kendi bünyemizde işletilmeye başlanmıştır.

Mükemmellik yolculuğunda Kalder (Kalite Derneği) ile iş birliği içerisinde yürütülen faaliyetler kapsamında 2014 yılında “Ulusal Kalite Hareketi” ne katılan SASA çok kısa bir sürede önemli başarıya imza attı ve 2015 yılında kurumsallığını 4 yıldızlı yetkinlik belgesi olarak taçlandırdı. Sürdürülebilir mükemmellik yolculuğunda küresel rekabet üstünlüğü sağlamayı hedefleyen Sasa sistematik çalışmalarına hızla devam etmekte olup önümüzdeki yıllarda Türkiye Mükemmellik Ödülü başvuru sürecine dahil olacaktır.

Toplam kalite hareketleri kapsamında 20 yılı aşkın süredir yürütmüş olduğu iş sağlığı ve güvenliği ve çevresel faaliyetlerini 2015 yılı haziran ayında başarılı geçen bir dış denetim sonucunda belgelendirmiş olup entegre yönetim sistemlerine ISO 14001 Çevre Yönetim ve OHSAS 18001 İş Sağlığı Güvenliği sertifikalarını da dahil etmiştir. Ayrıca ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri belgelendirme sürecini de 2015 Eylül ayı içerisinde aynı başarı ile sonlandırmış olup sertifika almaya hak kazanmıştır.

ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ve süreç yönetimi, ISO 50001 Enerji yönetim sistemi, ISO 31000 Kurumsal risk yönetimi sistemleri, 5S, PSRM ve TPM gibi şirketimize katma değer yaratan başarılı faaliyetlerimize geçen yıllarda olduğu gibi bu yılda iç ve dış eğitim etkinliğimiz ile sürekli yenileşim felsefemizi katarak yoğun şekilde yürütmekteyiz.

2015 yılında şirketimizin HSOS bölgesinde konsolidasyon çalışması çerçevesinde kapatılmış işletmesinde bulunan 3 adet tekstüre makinası üretimlerini sürdürmek üzere merkez üretim tesislerimize taşınmıştır. Üretim miktarı %55 artırılmıştır. Siyah, renkli sentetik iplik üzerine çalışmalar yapılmıştır. Halı, battaniye, denim sektöründe kullanılmak üzere yeni ürün çalışmaları tamamlanmış ve ticarileştirilmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Üretim Miktarları

Ana ürün guruplarımızdaki üretim miktarları karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

	2015	2014	Değişim (ton)	Değişim (%)
Dmt	232.878	245.207	-12.329	-5%
Polyester Cips	150.626	156.073	-5.447	-3%
Polyester Elyaf	138.727	150.878	-12.151	-8%
Polyester İplik	6.306	4.077	2.229	55%
Poy	10.765	12.657	-1.892	-15%
Tops	1.251	1.552	-301	-19%
Tow	153	95	58	61%

Kapasite Bilgileri

Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisimizde, hammaddeler paraksilen ile methanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol (MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi, 350.000 ton/yıl ise PTA bazlı üretim de dahil olmak üzere polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerimize aktarılan polimerin işlenmesi sonucu tow, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Tow, tops tesisinde işlenerek beyaz ve boyalı tops elde edilmektedir. Poy üretimimizin bir bölümü iplik işletmesinde düz ve tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirketimizin yaklaşık olarak 160.000 ton/yıl elyaf, 6.000 ton/yıl tops, 47.000 ton/yıl poy, 28.000 ton/yıl iplik ve 216.000 ton/yıl polyester cips, 6.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur.

Şirketimizin, 2015 yılı polimerizasyon kapasite kullanım oranı %83 olarak gerçekleşmiştir. (2014 yılı: %89)

3.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetlerimiz

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'de SHE birimi çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanılarak sürdürülmektedir.

Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması Sasa'nın temel performans kriterleri olarak belirlenmiştir ve Sasa'nın değer yarattığı alanlar arasında; atık, atıksu ve enerji yönetimi konularında gerçekleştirdiği birçok proje yer almaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

2015 yılında, sürdürülebilirlik çalışmalarının bir sonucu olarak, anaerobik sistemde arıtılan atık sulardan Biogaz (Metan/CH₄) elde edilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynağı olan Biogaz'ın yakılarak buhar haline getirilmiş ve doğal kaynak tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca 2015 yılında fabrikamız ISO 14001 ve OHSAS 18001 konularında sertifikalandırılmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş., tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak ve iş sağlığı ve emniyeti konularındaki yasal yükümlülüklerine uyarak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

3.4. Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri

Büyüme stratejimiz çerçevesinde Adana merkez tesislerimizde toplam tutarı yaklaşık 23 milyon TL olan Katı Hal Polimerizasyon Tesisi yatırımına 2015 yılında başlanmış olup 2016 yılında devreye alınması amaçlanmaktadır.

Sasa 2015 yılı Ar-Ge faaliyetlerini, başta müşterileri olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik sürdürmüştür.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren Sasa, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

Şirketin gelişmiş donanımlara sahip olan Ar-Ge tesisleri, özel polimerler ve tekstil ürünleri alanında ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine devam ederek şirketin rekabet seviyesini yüksek tutmaktadır.

2015 yılı içerisinde, tüm Ar-Ge harcamaları 1,4 Milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesi ne dönük büyüme

şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri doğrultusunda 2015 yılında da sürdürülmüştür.

2015 yılı içerisinde özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulmuştur.

Özel Polimerler ve Kimyasallar

Bio-Bozunur Polyester: 2012 yılında yeni ve farklı pazarlara ürün geliştirip sunma stratejisi ile ambalaj sektörü için Bio-Bozunur polyester polimerlerinin Ar-Ge çalışmalarını tamamlayan Sasa, 2013 yılında ilgili işletmelerde gerekli revizyonları yaparak ticari üretime geçmiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Advanite Natura ticari ismi ile portföyde yerini alan ürün, son kullanıcının seçilen uygulamalarında pilot denemeler yaparak elde edilen doğa dostu biyobozunur polimer bazlı film ürünleri ile Plast Eurasia (5-8 Aralık 2013, İstanbul) fuarında pazara tanıtılmıştır. Bu projenin devamı ve tamamlayıcısı olarak 2014 yılında SASA, biyobozunur polimerler için plastifiyan geliştirmiş ve pazara sunmuştur. 2015 yılında, Advanite Natura ürününün kullanım alanlarının genişletilmesine yönelik Ar-Ge çalışmalarına devam edilmiştir.

PTA bazlı polimerler: DMT bazlı polimer ürünlerinde sektör lideri olan Sasa, 2015 yılı içerisinde “Müşteri odaklı ÜRGE” hedefleri kapsamında PTA bazlı polimer ürün portföyünü oluşturmuş, ambalaj ve tekstil başta olmak üzere farklı kullanım alanlarına yönelik ürünlerin geliştirme çalışmalarını tamamlayarak ticarileştirmiştir. Müşteri odaklı ÜRGE anlayışımız doğrultusunda 2016 yılında da ürün geliştirme çalışmalarımız devam edecektir.

Düşük erime noktalı polimerler: Sasa 2015 yılı içerisinde, mevcut düşük erime noktalı polimer ürünleri portföyünü, müşteri talepleri doğrultusunda farklı kullanım alanları için farklı katkı maddeleriyle; farklı kristallenme özelliklerinde, farklı camısı geçiş ve erime sıcaklıklarına sahip homopolimer ve kopolimerler geliştirerek genişletmiştir.

Tekstil tipi ağır metal içermeyen polimerler: Polimerlerin üretiminde süreci başlatmak ve devam etmesini sağlamak üzere kullanılan kimyasallara “katalist” adı verilir. Polimerlerdeki ağır metal içeriği, özel kullanım alanları söz konusu olduğunda tercih edilmezler. Gıda ambalajları için sektörün ilk ağır metal içermeyen polimerlerini ticari olarak üreten Sasa, 2014 yılında ağır metal içermeyen katalist sistemi ile geliştirdiği tekstil tipi polimerlerin de üretimine başlamıştır. 2015 yılında, ağır metal içermeyen tekstil tipi polimerlerin özelleştirilmesi yapılarak, kullanım alanları genişletilmiştir.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

3.5. Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketimiz, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Klavuzlar Standardı’na dayanarak, Sasa Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği’ne göre takip etmektedir.

Amaç;

Şirket bünyesinde karşılaşılan veya potansiyel olarak öngörülen riskleri tanımlamak, değerlendirmek, raporlamak ve uygun stratejileri oluşturmak amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvence altına alınmasını sağlamaktır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Bu sayede aşağıdaki faydaların kazanılması hedeflenmektedir :

- Şirket genelinde risk farkındalığının sağlanması, şirketin belirlenen risk iştahı doğrultusunda reaktif yönetim yerine proaktif bir yönetim yapılarak sürprizlerin en aza indirgenmesi,
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerin azaltılması,
- Gelir istikrarı ve beraberinde sürdürülebilir büyümenin sağlanması,
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde Şirket itibar ve güvenin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliğinin sağlanması,
- Şirketin varlığının ve/veya operasyonlarının kesintisiz devam etmesi için Kurumsal Risk Yönetimi kültürünün geliştirilmesi.

Kapsam;

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi konusundaki tanımların, içeriğin, işleyişin, ilgili organizasyonun ve sorumlulukların tanımlanması ve belirlenmesidir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında; Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

Risk Yönetimi Politikası

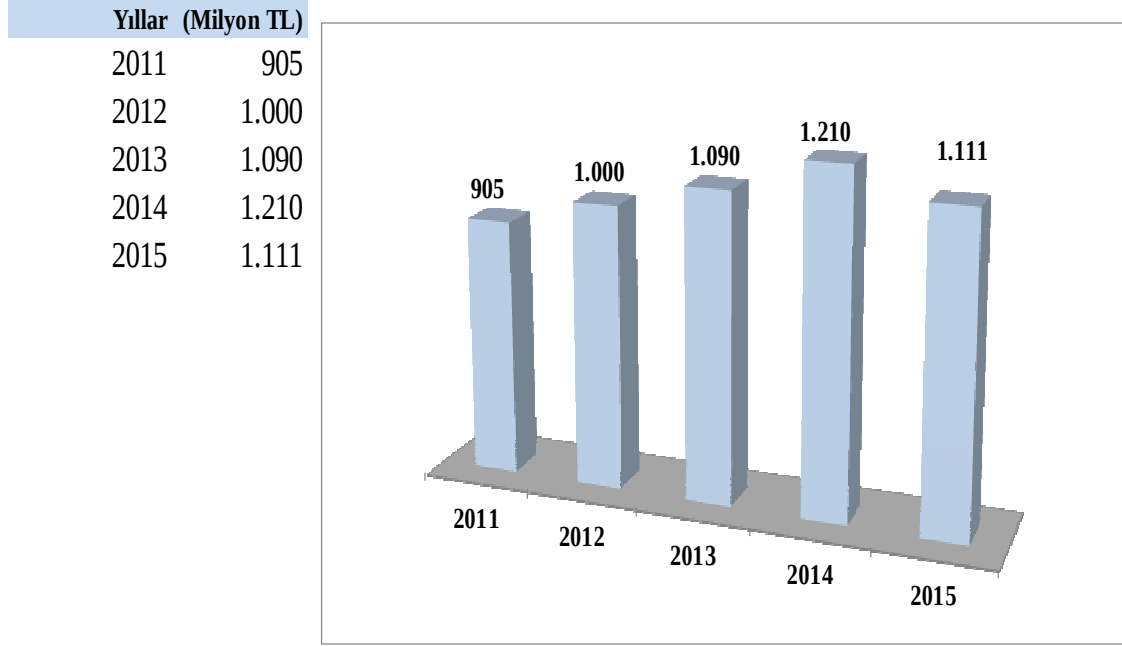
Sasa Polyester Sanayi A.Ş. dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için ;

- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için Risk Yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst Yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasının,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

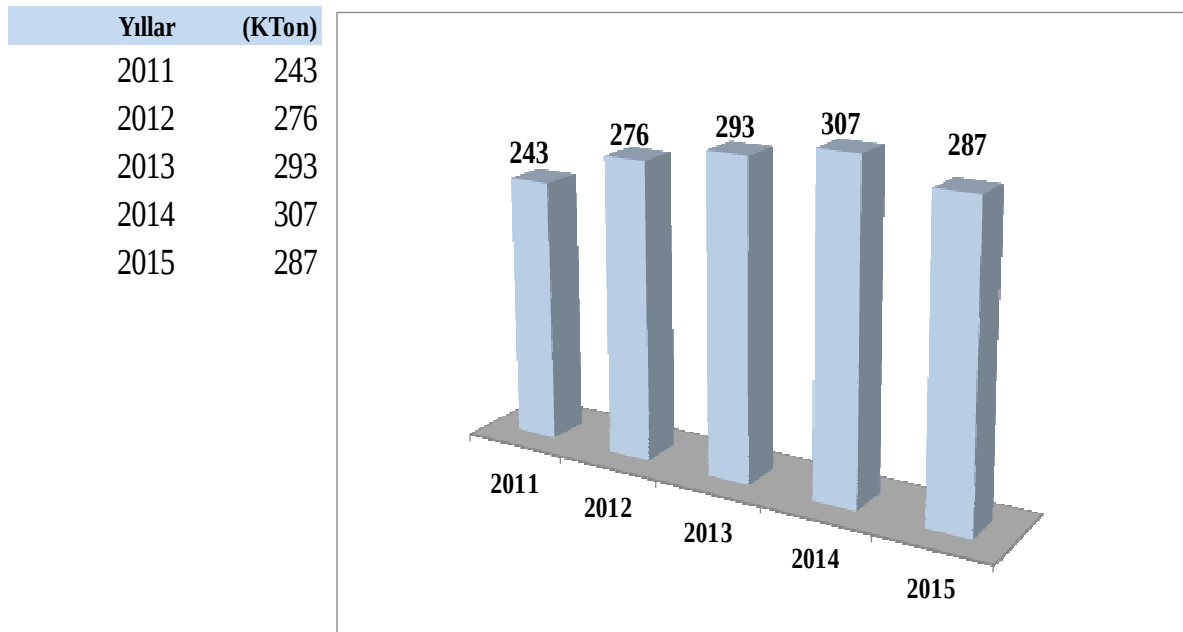
SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

3.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar

Toplam Net Satış Tutarları



Toplam Satış Miktarları



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Faaliyet Karı /Zararı ve Net Kar/Zarar (Bin TL)		
Yıllar	Faaliyet Karı (Zararı)	Net Kar (Zarar)
2011	51.251	42.110
2012	(10.783)	(30.809)
2013	32.717	6.241
2014	86.387	71.380
2015	105.742	70.731

Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL)					
	2015	2014	2013	2012	2011
Net Satışlar	1.111	1.210	1.090	1.000	905
Brüt Kar	147	138	72	48	119
Faaliyet K/Z	106	86	33	(11)	51
FVAÖK	119	108	53	13	72
Net Kar/Zarar	71	71	6	(31)	42
FAVÖK Marjı (%)	11	9	5	1	8
Net Kar Marjı (%)	6	6	1	(3)	5

FİNANSAL ORANLAR	2015	2014
------------------	------	------

Likidite Oranları

Cari Oran	1,69	1,40
Likidite Oranı (Asit Test Oranı)	0,95	0,80
Nakit Oranı	0,12	0,04

Faaliyet Oranları

Alacakların Devir Süresi (Gün)	76	71
Mamul ve Ara Mamul Stok Devir Süresi (Gün)	26	36
Aktif Devir Hızı	1,59	1,82

Finansal Yapı Oranları

Toplam Yüküml. / Özsermaye	0,73	1,01
Toplam Yük. / Toplam Aktif	0,41	0,49
Kısa Vadeli Borçl. / Toplam Aktif	0,41	0,48
Uzun Vadeli Yükümlülük / Toplam Aktif	0,03	0,04
Özkaynaklar / Toplam Aktif	0,56	0,48
Faizleri karşılama rasyosu: FAVÖK / Faiz Giderleri	11,18	6,95

Karlılık Oranları

Toplam Aktif Karlılığı : Net Dönem Karı / Toplam Aktif	0,10	0,11
Özsermaye Karlılığı : Net Dönem Karı / Özsermaye	0,18	0,22
Brüt Kar Marjı : Brüt Kar / Net Satışlar	0,13	0,11
Net Kar Marjı : Net Kar / Net Satışlar	0,06	0,06

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Ürün Satış Miktar ve Gelirleri

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

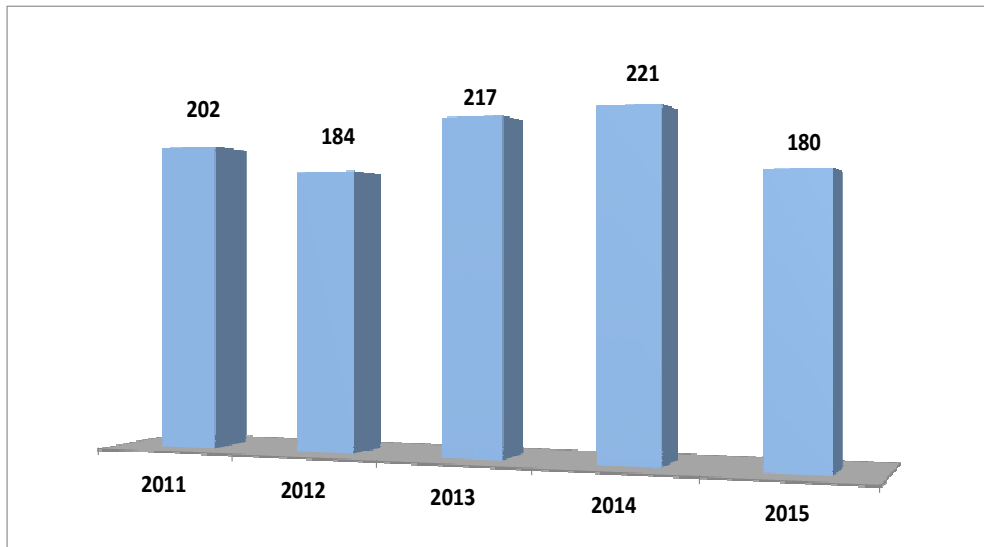
❖ Satış Miktarları (Ton)

	2015	2014	2013	2012	2011
Dmt	5.886	6.242	7.896	9.880	17.731
Polyester Cips	128.495	138.403	119.789	106.933	92.457
Polyester Elyaf	140.481	148.191	145.004	143.272	117.367
Polyester İplik	6.217	4.181	2.613	8.970	8.108
Poy	5.202	8.902	15.892	5.572	6.152
Tops	1.074	1.493	1.325	1.616	1.683
Toplam	287.355	307.412	292.519	276.243	243.498

❖ Satış Gelirleri (Bin TL)

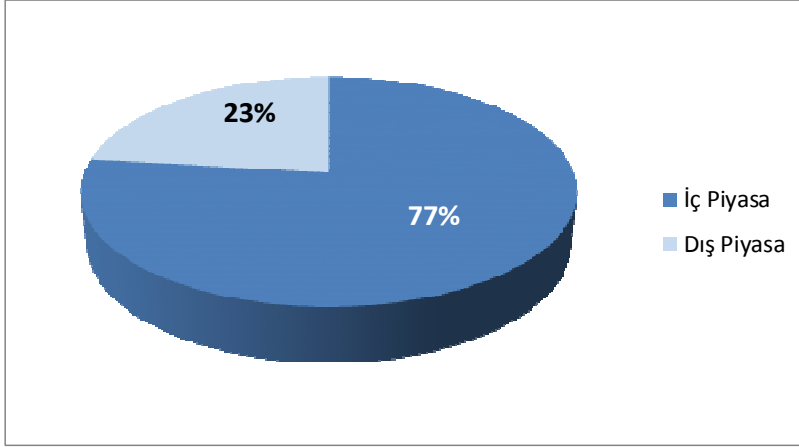
	2015	2014	2013	2012	2011
Dmt	19.601	17.552	19.563	24.572	44.202
Polyester Cips	493.226	537.615	460.442	388.694	331.839
Polyester Elyaf	536.127	583.809	525.206	500.846	443.130
Polyester İplik	32.293	25.082	18.865	45.985	43.171
Poy	15.303	29.954	51.917	18.804	21.364
Tops	8.106	10.373	7.961	8.696	9.346
Diğer	6.752	5.403	6.312	12.381	11.530
Toplam	1.111.408	1.209.788	1.090.266	999.978	904.582

❖ İhracat (FOB milyon USD)

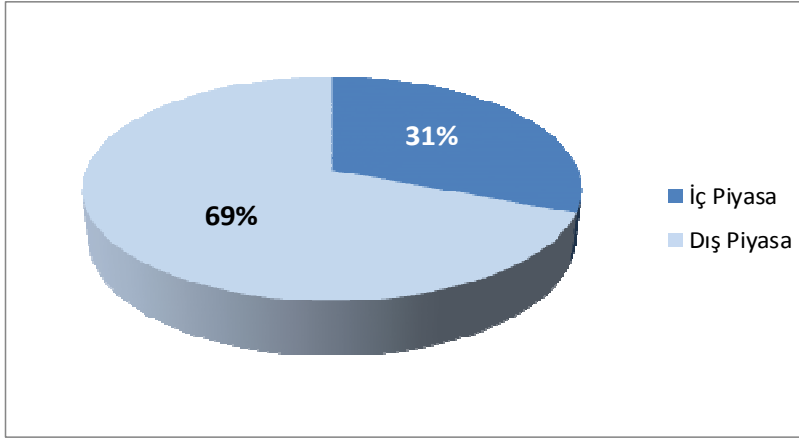


SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

2015 Yılı Elyaf-Tops-İplik-Poy Satış Miktarlarının Dağılımı

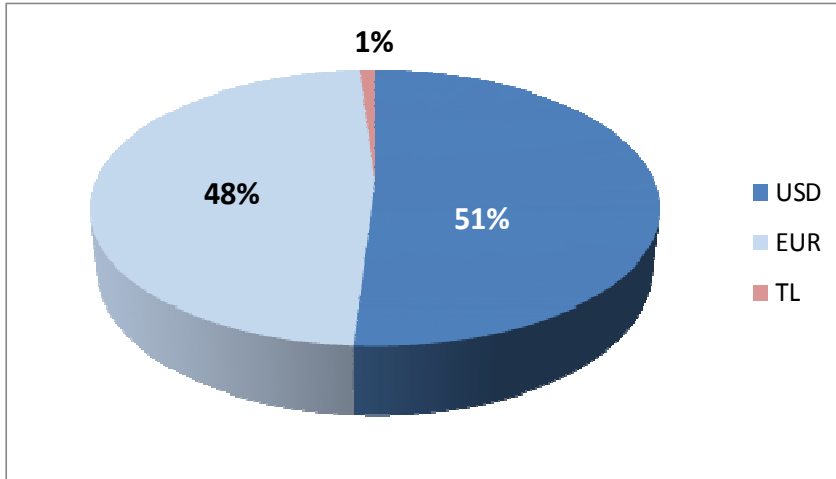


2015 Yılı SPC* Satış Miktarlarının Dağılımı



* *Special Polymers and Chemicals (SPC) - Polyester Cips, Dmt*

2015 Yılı Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı



SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

3.7. İç Denetim ve İç Kontrol

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

Ayrıca, iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu Başkanına'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü faaliyet göstermektedir. Denetim Komitesi İç Denetim Bölümüyle düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmektedir.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Eksenini ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir. 2015 yıl sonu itibarıyla 5 adet iş sürecinin denetimi tamamlanmış ve raporlanmıştır.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

3.8. İştirakler ve Pay Oranları

3 Eylül 2015 tarihinde Sasa Dış Ticaret A.Ş. , %100 oranında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bağlı ortaklığı olarak 2.000.000 TL sermaye ile kurulmuştur.

3.9. Şirketimizin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketimizin iktisap ettiği kendi payı yoktur.

3.10. Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi

Şirketimizin faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

3.11. Mevzuat hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi

2015 yılında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

3.12. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

Olağan Genel Kurul

Şirketimizin 29 Mart 2016 günü saat 11:00'de Şirket merkezi olan Yolgeçen Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulvarı No:559 01355 Seyhan / Adana adresinde adresinde aşağıdaki gündemde yazılı hususları görüşmek üzere toplanacaktır.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.

29 Mart 2016 Salı Günü Saat 11:00'de Yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısı
Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. 2015 yılına ait Yönetim Kurulu faaliyet raporunun okunması ve müzakeresi,
3. 2015 yılına ait Denetçi Raporlarının okunması,
4. 2015 yılına ait Finansal Tabloların okunması müzakeresi ve tasdiki,
5. 2015 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri,
6. 2015 yılı Kârının kullanım şeklinin belirlenmesi,
7. 2015 yılı içinde yapılan Bağış ve Yardımlar Hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi, şirketin 2016 yılında yapacağı bağışların sınırının belirlenmesi,
8. Sermaye Piyasası Kurulu ile T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan Alınan İzne İstinaden; Şirket Esas Sözleşmesinin Sermaye başlıklı 8. Maddesinin değiştirilmesine ve Hacı Ömer Sabancı Vakfı'na veya Sabancı Üniversitesi'ne Yapılacak Bağışlar Başlıklı 37. Maddesinin iptal edilmesine karar verilmesi,
9. Denetçi Seçimi,
10. Yönetim kurulu başkan ve üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi.

3.13. Özel Durum Açıklamaları

2015 yılında SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 33 Adet adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

4. Sürdürülebilirlik

4.1.İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Politikamız

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, kuruma bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, Sasa'da çalışmaktan gurur duyan, değişim / gelişim odaklı bir takım yaratılması ve sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren Sasa İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli ve sağlıklı şekilde, potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

İşe Alma ve Yerleştirme

Şirketimizde beyaz yakalı çalışana yönelik olarak, İş Ailesi Modeli ile iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe yapısı uygulanmaktadır. İşe alım süreci, İş Ailesi Modeli çerçevesinde belirlenen rol tanımları ve sorumluluk alanları doğrultusunda, İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

Açık olan pozisyonun nitelikleri ile Şirket değerlerine uygun, gelişime ve değişime açık, özgüveni ve değişim cesareti yüksek, iyi eğitilmiş, yaptığı işte fark yaratacak yetkinliklere sahip nitelikli işgücünü, eşit işe eşit fırsat sağlanması ilkesi doğrultusunda Şirketimize kazandırmak üzere işe alım süreçlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

İşe alım süreçlerimizde, kademeli görüşmeler sonrasında, “İnsana Yatırım Komitesi” ile yapılan çalışma sayesinde, birlikte çalışılacak bölümlerde daha erken iletişime geçilmesinin sağlanmasını ve adaptasyonun hızlandırılmasını amaçlamaktayız.

Ücretlendirme ve Yan Menfaatler

- Sendikali çalışanın çalışma koşulları ve ücretlendirme sistemi, işçi sendikaları ve işveren arasında, örgütlülüğü destekleyen bir yönetsel yaklaşımla imzalanan toplu sözleşmeler ile düzenlenir.
- Beyaz yakalı çalışanın ücret sistemi ise, iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

✓ Ücret

İş Ailesi Modeli çerçevesinde, iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe sistemi içerisinde, yılda 12 ücret ve 4 ikramiye olmak üzere, toplam 16 ücret ödemesi yapılmaktadır.

Ayrıca, Şirket'in finansal performans sonuçları doğrultusunda, bireysel performans (verimlilik) kriterinin de esas alındığı bir oran üzerinden yılda bir kez değişken ücret ödemesi yapılmaktadır.

✓ Yan Menfaatler (Beyaz Yakalı)

Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışana; özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası uygulaması, hayat sigortası ile uygun durumlarda KYK (Kredi ve Yurtlar Kurumu) geri ödeme desteği ve konaklama desteği, tüm çalışanlar için yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin 2015 yılı içinde ücretlerinin Şirkete toplam maliyeti 1.979 bin TL'dir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Performans Yönetimi

Şirket hedefleri doğrultusunda, tüm beyaz yakalı çalışanımızın, yılbaşında yöneticileri ile birlikte belirledikleri, performans kriterleri açık ve net olarak ifade edilmiş olan iş hedefleri, ara değerlendirme süreci ile de güncellenmek suretiyle, yılsonunda yine yöneticileri ile yüz yüze görüşülerek değerlendirilir.

Yetkinlikler ise, tümüyle gelişim amaçlı ele alınmaktadır. Yetkinliklerde, yönetici değerlendirmesine ek olarak, çalışma arkadaşları, bağlı çalışan ve iç müşterilerin de kişiyi değerlendirdiği 360 Derece anket ile değerlendirme yapılmaktadır.

Çalışanların iş ve yetkinlik hedeflerinin gerçekleşme düzeyine (verimliliğine) dayanan değerlendirme sonuçları, çalışanın kişisel gelişim / eğitim alanlarının belirlenmesi ile terfi olanakları, kariyer yedekleme ve ücret ayarlamalarında önemli bir kriter olarak dikkate alınır.

Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları

Sasa İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir organizasyonel iklimin oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Oryantasyon Programı

Yeni işbaşı yapan beyaz yakalı çalışanın birimleri tanımasını ve çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen birim ziyareti programıdır.

Şirket İçi Eğitim Programı

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001 / 27001 / 50001 vb.), Sasa İş Etiği Kuralları vb. eğitimleri içeren, zorunlu olarak alınması gereken eğitim programlarıdır.

Kişisel Gelişim Programları

Beyaz yakalı çalışanın bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen, kişisel ve profesyonel gelişim programlarıdır.

Outdoor Eğitimleri

Ekiplerarası iletişim ve işbirliğini artırmak amacıyla düzenlenen açık hava kamp eğitimleridir.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları sertifikasyon, seminer, kurs formatında verilen Şirket dışı eğitimlerdir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

SOSYAL AKTİVİTELER

- ✓ Spor organizasyonları (futbol-voleybol ve badminton branşlarının yer aldığı Sasa Spor Turnuvası, masa tenisi / bowling ve paint ball turnuvaları),
- ✓ Happy hour ve karaoke partileri, bahar şenlikleri,
- ✓ Sasa Çocukları Resim Yarışması,
- ✓ Doğa ve kültür gezileri ve benzeri organizasyonlar

Personel Bilgileri

2015 yıl sonu itibariyle çalışan sayısı 1.078 kişidir. (31 Aralık 2014 1.088 kişi)

31 Aralık 2015 itibariyle personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

Adana Merkez	1.071	Kişi
İskenderun	7	Kişi
TOPLAM	1.078	Kişi

4.2. İdari Faaliyetler

Toplu İş sözleşmesi Uygulaması

Kimya İş Kolunda XIX. Dönem Toplu İş Sözleşmesi,12 Mayıs 2015 tarihinde imzalanmış olup 01 Ocak 2015 tarihinden 31 Aralık 2016 tarihine kadar iki yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

Tekstil İşkolunda II. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi, 27 Ağustos 2013 tarihinde imzalanmış olup, 01 Nisan 2013 tarihinden 31 Mart 2016 tarihine kadar 3 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

Tekstil İşçileri Sendikası ile Tekstil İşkolunda faaliyet gösteren işyerlerinde işletme düzeyinde yapılacak Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 1 Mart 2016 tarihinde başlamıştır.

4.3.Bağış ve Yardımlar

Şirketimiz tarafından 2015 yılı içinde yapılan bağış ve yardım 155.632 TL tutarındadır.

5. İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin Topluluk şirketleri ile yapmış olduğu hukuki işlemler aşağıda belirtilmiştir. 2015 yılı içerisinde gerçekleşen ilişkili taraf işlemleri ve tutarları aşağıdaki gibidir;

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

İlişkili Taraflara Yapılan Satışlar (Bin TL) ;

1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015		
	Mal	Hizmet
Grup İçi Şirketler	1.543	68
- Kordsa (1) (*)	750	-
-Özerdem Mensucat San. Tic. A.Ş. (1)	380	-
-Merinos Halı San. Tic. A.Ş. (1)	271	-
-Merinos Mobilya Tekstil San. Tic. A.Ş. (1)	136	-
-Dinarsu İmalat ve Ticaret T. A.Ş. (1)	6	-
- Enerjisa (1) (*)	-	57
- Yülsa (1) (*)	-	6
- Temsa (1) (*)	-	5
Toplam	1.543	68

(*) 30 Nisan 2015 tarihinde Sabancı Holding A.Ş. Sasa Polyester Sanayi A.Ş. deki % 51 hissesini Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye satmış olup sözkonusu şirketler ilişkili taraf olmaktan çıkmıştır.

İlişkili Taraflardan Alışlar (Bin TL) ;

1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015				
	Mal	Hizmet	Sabit Kıymet	Kira
1) Ortaklar	-	-	-	36
- Sabancı Holding (2) (*)	-	-	-	36
2) Grup İçi Şirketler	-	17.324	15.222	-
-Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. (1) (*)	-	15.136	-	-
- Aksigorta (1) (*)	-	1.820	-	-
- Bimsa (1) (*)	-	243	463	-
- Avivasa (1) (*)	-	117	-	-
- Sabtek (1) (*)	-	8	-	-
- Enerjisa (1) (*)	-	-	14.759	-
Toplam	-	17.324	15.222	36

(*)30 Nisan 2015 tarihinde Sabancı Holding A.Ş. Sasa Polyester Sanayi A.Ş. deki % 51 hissesini Erdemoğlu Holding A.Ş.'ye satmış olup sözkonusu şirketler ilişkili taraf olmaktan çıkmıştır.

6. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Bundan böyle Şirket diye anılacaktır) SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu www.sasa.com.tr web sitesi içerisinde, “Yatırımcı İlişkileri” Bölümünün “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” başlığında ve yine bu yıllara ait Faaliyet Raporlarımız içinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Sasa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (“Tebliğ”) yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır.

Tebliğ'in 4.3.9 nolu maddesinde yer alan “yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur” tavsiyesine ilişkin bir şirket politikası bulunmamasına rağmen bu konuda özen gösterilmektedir.

Bunun yanı sıra, Tebliğ'in 4.5.1 nolu maddesinde yer alan “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi” yükümlülükleri, “Kurumsal Yönetim Komitesi” tarafından üstlenilmiş olup, yine Tebliğ'in 4.5.5 nolu maddesinde “bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz birden fazla komitede üye olabilmektedir.”

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğindeki düzenlemeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi

Şirketimiz Mali İşler Direktörlüğü bünyesinde, pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmuştur. Bu birim iki kişiden oluşmakta ve başında Genel Muhasebe Müdürü Mehmet Pehlivan (**mehmet.pehlivan@sasa.com.tr**) bulunmaktadır. Bu birimdeki diğer personel Genel Muhasebe Yöneticisi Ali Bülent Yılmazel'dir (**bulent.yilmazel@sasa.com.tr**). İlgililere (322) 441 00 53 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir. Birimin başlıca görevleri arasında:

- Pay sahiplerinin bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının doğru yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısı için, ortaklara yönelik doküman hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek bulunmaktadır.

Pay Sahipleri ile İlişkileri Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde 2015 yılı içerisinde; gelen sorular cevaplandırılmış; ayrıca pay sahiplerinden gelen e-mailler yanıtlanmıştır.

2015 yılında SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 33 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

2015 yılında Pay Sahipleri Birimi tarafından pay sahiplerinden gelen telefon, e-mail ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde gelen talepler cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler web sayfasında zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2015 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

4. Genel Kurul Toplantıları

25 Mart 2015 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı İstanbul'da yapılmış ve % 59,19 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a aynı zamanda elektronik ortamda (E- Genel Kurul) katılım da sağlanabilmektedir.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır. Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır. Her bir pay için tek oy hakkı bulunmakta olup, herhangi bir oyda imtiyaz bulunmamaktadır.

Denetlenmiş 2014 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinden en az 15 gün önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmamışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Şirketimizin 30 Nisan 2015 günü saat 14:00'te Sabancı Center Kule:2 4.Levent - İSTANBUL adresinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapmış ve % 59,09 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle bir düzenleme yapılmamıştır.

6. Kar Payı Hakkı

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

7. Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 25 Aralık 2014 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Bilgilendirme

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Politikası'nı onaylamıştır. Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda aynı gün yayınlanmıştır.

Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan dış denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, dış denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir.

İçeriden bilgi öğrenebilecek kişiler listesi Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Direktörler, Müdürler, Bağımsız Denetleme Kuruluşu ve diğer tüm departman yöneticilerinden ibarettir.

9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin kurumsal web sitesi mevcuttur. Adresi www.sasa.com.tr'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmakta ve şirketin web sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon ve ana stratejiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket ana sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Özel Durum Açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli
- Vekâletname örneği
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- Şirket Hakkında Basında Çıkan Haberler

10. Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu SPK'nın 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. İnternet Sitemiz www.sasa.com.tr'de yayımlanır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Bilgilendirme politikası çerçevesinde ticari sır niteliği taşımayan bilgiler şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar aracılığı menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeler benimsemiş ve etik komitesini kurmuştur. Menfaat sahipleri etik komitesine, etik@sasa.com.tr e-posta adreslerinden veya (322) 441 00 60 no'lu telefon numaralarından ulaşabilmektedirler. Gerekli durumlarda Denetimden Sorumlu Komite ve/veya Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi bilgilendirilir.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda Sasa olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, örgüte bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, Sasa'da çalışmaktan gurur duyan çalışanlardan oluşan, sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirket'in ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli, sağlıklı ve potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 2015 yılında ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yılsonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yenilemektedir.

Şirketimiz Faaliyet Raporunda yer aldığı üzere, kamuya açıklanmamış olmakla birlikte; Şirketimiz çevreye, insan sağlığına duyarlı İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre Politikaları sürdürmekte ve Şirket etik kurallarını belirgin olarak uygulamaktadır. Bunun yanında Şirket Esas Sözleşmesi’ne göre pay sahiplerine dağıtılacak birinci temettüye halel gelmemek şartıyla, Şirket her yıl vergi öncesi karının % 4’ünü vergi matrahından düşülmek kaydı ile Hacı Ömer Sabancı Vakfı’na veya Sabancı Üniversitesi’ne bağış olarak ödenmesi hususu esas sözleşmesinde madde olarak bulunmaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri’nden ikisi bağımsız üye olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye sefelinin kalan süresini tamamlar.

Şirket’in Yönetim Kurulu Üyeleri, icracı ve icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

İbrahim Erdemoğlu

Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)

Ali Erdemoğlu

Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı)

Toker Özcan

Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür (İcracı)

Mehmet Erdemoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Hüsnü Ertuğrul Ergöz
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Mehmet Kahya
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2015 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşme'de tanımlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2015 yılında Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Başkan: **Mehmet Kahya** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye : **Hüsnü Ertuğrul Ergöz** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Üye : **Mehmet Pehlivan** (Genel Muhasebe Müdürü)

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Komite yılda en az bir kez Risk Yönetim Sistemlerini gözden geçirmek üzere toplanır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de, toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

Denetimden Sorumlu Komite

Başkan: **Hüsnü Ertuğrul Ergöz** ((Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üye : **Mehmet Kahya** ((Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, Mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Başkan: **Mehmet Kahya** ((Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Üye : **Hüsnü Ertuğrul Ergöz** ((Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15Ağustos 2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

Komitelerde 2015 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Şirketimizin 2 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mehmet Kahya ve Hüsnü Ertuğrul Ergöz Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan her üç komitede de yer almaktadır.

18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar oluşturmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak Risk Komitesi oluşturulmuş olup bu komite düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantıda Şirketin içinde olduğu kritik riskler, bu risklerin yönetimi, alınacak aksiyonlar periyodik olarak takip edilmektedir.

Bunun yanında Şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Birimi, Şirket içi kontrollerin yapılmasında yetkili ve sorumludur.

19. Şirketin Stratejik Hedefleri

Vizyon: Mevcut ve yeni işlerde en yüksek değeri yaratacak şekilde konumlanmak

Misyon: Karlı ve sürdürülebilir büyüme için insan ve tesis yatırımı yapmak.

Değerlerimiz :

SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2015 FAALİYET RAPORU

- Çevre, sağlık ve emniyet konularında “örnek”
- Yenilikçi
- Müşteri odaklı
- Rekabetçi
- Sorumluluk sahibi ve saygın
- Sonuç odaklı
- Bilgi-yoğun
- Dinamik
- Güvenilir
- Piyasa koşullarından güç alabilmek

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket Yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu’na sunulmaktadır.

20. Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri’ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır. 2015 yılı Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı’nda Yönetim Kurulu Üyeleri’ne görev süreleri boyunca (3 yıl) aylık brüt 3.500 TL ödenmesine karar verilmiştir.

2015 yılında Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat vermemiştir.