

**Sasa Polyester Sanayi A.Ş.**

**01.01.2018 – 31.03.2018**

**Dönemine Ait Faaliyet Raporu**

---

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**İÇİNDEKİLER**

**Sayfa No:**

|                                                                                                                                                                              |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Tarihçe.....                                                                                                                                                                 | 4         |
| <b>1. SASA HAKKINDA GENEL BİLGİLER .....</b>                                                                                                                                 | <b>5</b>  |
| 1.2 Şirket Faaliyetleri Hakkında Bilgiler .....                                                                                                                              | 5         |
| 1.3 Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler .....                                                                                                                                | 7         |
| 1.4 Yönetim Kurulu .....                                                                                                                                                     | 10        |
| 1.5 Üst Yönetim Görev Dağılımı .....                                                                                                                                         | 12        |
| 1.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler .....                                                                                                                    | 12        |
| <b>2. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ .....</b>                                                                                                                                         | <b>14</b> |
| 2.1 Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri .....                                                                                                                  | 14        |
| 2.2 Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi .....                                                                                                                                    | 14        |
| 2.3 Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler .....                                                                                                                             | 14        |
| 2.4 Kâr Payı Dağıtım Politikası .....                                                                                                                                        | 15        |
| 2.5 Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller .....                                                                                                                       | 15        |
| 2.6 Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları .....                                                                                                                          | 15        |
| <b>3. 2018 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER.....</b>                                                                                                                           | <b>16</b> |
| 3.1 Sektör Analizi .....                                                                                                                                                     | 16        |
| 3.2 Üretim Faaliyetleri .....                                                                                                                                                | 16        |
| 3.3 İş Sağlığı, İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetleri .....                                                                                                               | 18        |
| 3.4 Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri .....                                                                                                                                      | 18        |
| 3.5 Kurumsal Risk Yönetimi .....                                                                                                                                             | 19        |
| 3.6 Finansal Sonuçlar ve Oranlar .....                                                                                                                                       | 21        |
| 3.7 İç Denetim ve İç Kontrol .....                                                                                                                                           | 24        |
| 3.8 İştirakler ve Pay Oranları .....                                                                                                                                         | 24        |
| 3.9 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler .....                                                                                                           | 24        |
| 3.10 Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi....                                                                               | 24        |
| 3.11 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri<br>Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi ..... | 25        |
| 3.12 Genel Kurullara İlişkin Bilgiler.....                                                                                                                                   | 25        |
| 3.13 Özel Durum Açıklamaları .....                                                                                                                                           | 26        |
| <b>4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK.....</b>                                                                                                                                             | <b>26</b> |
| 4.1 İnsan Kaynakları .....                                                                                                                                                   | 26        |
| 4.2 İdari Faaliyetler .....                                                                                                                                                  | 28        |
| 4.3 Bağış ve Yardımlar .....                                                                                                                                                 | 29        |
| <b>5. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ .....</b>                                                                                                                                     | <b>29</b> |
| <b>6. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI.....</b>                                                                                                                       | <b>30</b> |
| <b>7. DİĞER .....</b>                                                                                                                                                        | <b>39</b> |

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**GENEL BİLGİLER**

**Raporun Dönemi**

1 Ocak 2018 - 31 Mart 2018

**Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. / 5722

**İletişim Bilgileri**

**Merkez**

Yolgeçen Mah. Turhan Cemal Beriker  
Bulvarı No: 559 P.K.01355  
Seyhan / Adana

Telefon : (322) 441 00 53- PBX  
Faks : (322) 441 01 14

**İskenderun Tank Sahası ve Dolum Tesisleri Terminali**

Akçay Mevkii Güzelçay Mahallesi  
616 sokak No: 6 P.K.91 31200  
İskenderun / Hatay

Telefon : (326) 626 21 14-15  
Faks : (326) 626 2113

**İnternet Adresi**

[www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr)

**Kurumsal e-posta Adresi**

[info@sasa.com.tr](mailto:info@sasa.com.tr)

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

---

**TARİHÇE**

|             |                                                                          |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>1966</b> | Tüzel Kişiliğin Kurulması ve Montaj Çalışmaları                          |
| <b>1968</b> | ICI Batch Teknolojisi ile İlk Üretim (6 kiloton /yıl Polyester Elyaf)    |
| <b>1974</b> | Batch İplik Üretimi                                                      |
| <b>1976</b> | İlk Dupont CP-1 (14 kiloton /yıl Elyaf)                                  |
| <b>1977</b> | DMT yatırımı (60 kiloton/yıl)                                            |
| <b>1991</b> | DMT kapasite artırımı (120 kiloton/yıl)                                  |
| <b>1998</b> | DMT kapasite artırımı (280 kiloton/yıl)                                  |
| <b>2000</b> | Ünvan Değişikliği - Sasa Dupont Sabancı Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı |
| <b>2004</b> | Unvan Değişikliği - Advansa Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı        |
| <b>2006</b> | Pet Resin Tesisleri'nin La Seda'ya (Artenius) Satışı                     |
| <b>2011</b> | CP-7 PTA Bazlı Cips Elyaf Tesisi                                         |
| <b>2011</b> | Ünvan Değişikliği - Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Başlangıcı                |
| <b>2011</b> | Batch Polimer-4 Başlangıcı                                               |
| <b>2014</b> | İnovatif Ürünler                                                         |
| <b>2015</b> | Erdemoğlu Holding A.Ş. Ana Ortaklığı                                     |
| <b>2015</b> | Sasa Dış Ticaret A.Ş. Kuruluşu                                           |
| <b>2016</b> | Katı Hal Polimerizasyon Tesisi Yatırımı                                  |
| <b>2016</b> | Yeni Elyaf Yatırımı Başlangıcı                                           |
| <b>2017</b> | Poy, Tekstüre İplik ve Pet Tesisleri Yatırım Başlangıcı                  |
| <b>2018</b> | Proje Bazlı Yatırımlar Kapsamında Teşvik Belgesi Alınması                |

---

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU

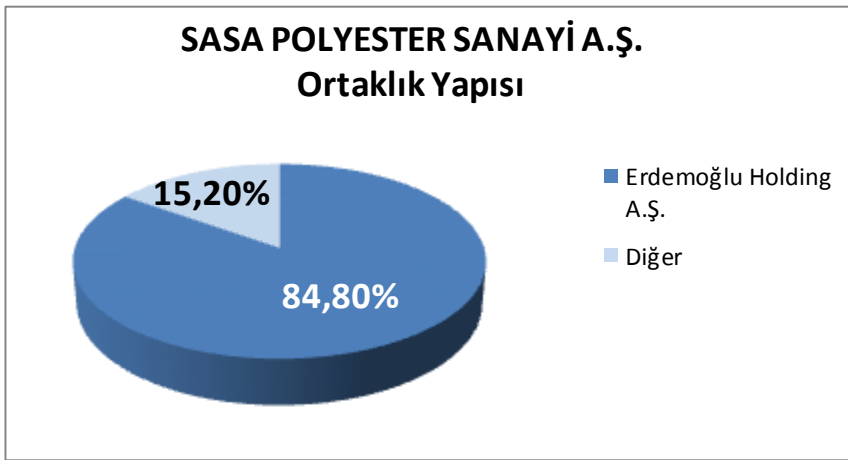
## 1. SASA HAKKINDA GENEL BİLGİLER

### 1.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

**Kayıtlı Sermaye Tavanı : 1.500.000.000.-TL**

**Ödenmiş Sermaye : 412.500.000.-TL**

**31.03.2018 Tarihi itibarıyla Ortaklık Yapısı**



Sasa'nın ihracat faaliyetlerine etkinlik kazandırılması amacıyla 3 Eylül 2015 tarihinde Sasa Dış Ticaret A.Ş., %100 oranında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. iştiraki olarak 2.000.000 TL sermaye ile kurulmuş olup, finansal tablolar ve dipnotlar "Konsolide" olarak yayınlanacaktır.

### 1.2. Şirket Faaliyeti Hakkında Bilgiler

Sasa, faaliyet gösterdiği polyester elyaf, filament ve polimer sektörlerinde yaklaşık 350.000 ton/yıl kurulu polimerizasyon kapasitesi ile Türkiye'nin bu alandaki üretim kapasitesinin önemli bir kısmını teşkil etmektedir. Şirketimiz, Araştırma ve Geliştirme faaliyetleri sonucunda başta özel polimerler ve kimyasallar olmak üzere pazar dinamiklerinin takibiyle polyester pazarındaki tüm sektörlerle özelleştirilmiş çözümler sunan bir kuruluştur.

Şirketimizin ana ürün grupları ve bu ürünlerin kullanıldığı sektörler aşağıdaki gibidir.

#### **Elyaf**

Sasa Elyaf Bölümü, farklı segmentlerdeki ürünleri ile 3 farklı sektöre üretim yapmaktadır.

**Tekstil:** Polyester kesik elyaf ve tops ürünleri, %100 polyester ve/veya karışımli (pamuk, viskon, akrilik, yün, naylon) iplik üretimi, daha sonra dokuma ve örme işlemleri ile kumaş haline getirilmektedir. Tekstil sektöründe Sasa yüksek mukavemetli ve yüksek modüllü, boya alması yüksek beyaz ürünleri ve 10XTM markalı, üretim teknolojisi Sasa'ya ait olan siyah elyaf ile ön plana çıkmaktadır. 10XTM, piyasada bulunan rakip siyah elyaflara göre derin siyah, yüksek renk haslığı, kolay proses edilebilme ve harmanlanabilme özelliği ile müşterilerimize fark yaratmaktadır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**Teknik Tekstil:** Farklı lif bağlama yöntemleri ile (mekanik, su iğneleme ve kimyasal) hijyen (ıslak mendil, pedler, kozmetik mendiller), medikal (bandaj, ameliyat örtüleri, maskeler) otomotiv (tavan, taban ve şapkalık halıları, izolasyon malzemeleri), suni deri altı taşıyıcıları, filtre (sıvı-gaz), temizlik bezleri, her türlü konfeksiyon telası, peluş, geotekstil (asfalt altı stabilizatörler, drenaj, yeraltı, bahçe), inşaat (akustik izolasyon, çatı izolasyonları, taban kaplamaları) ve benzeri ürünlerin ana hammaddesi olarak kullanılmaktadır. Çok farklı ve niş sektörlere hizmet veren “Teknik Tekstil” sektöründe, Sasa müşterilerine özel çözümler ve özel ürünler ile değer yaratmaktadır.

**Konfor ve Dolgu Elyaf Sektörü:** Elyafların taranma, boncuk haline getirilme veya lif bağlaması sonrasında, yastık, oyuncak içi dolgu, yorgan, her türlü mont, mobilya dolguları, yatak, dekoratif kırlentler haline getirilmektedir. Avrupa bölgesinde kendi geliştirdiği teknoloji ile bikomponent elyaf üretiminde en yüksek kapasiteye sahip olan Sasa; yay özelliğini gösteren konjuge elyaf ile müşterilerine yıkanabilir, dayanıklı ve uzun ömürlü dolgu hammaddeleri sağlamaktadır.

Sasa, Türkiye, Avrupa ve Ortadoğu’da polyester elyaf üretiminde farklı sektörlere yönelik polyester elyaf üretimiyle lider konumdadır.

**Filament**

Sasa Filament Bölümü, üretmiş olduğu farklı ve özellikli ürünler ile tekstil (örme ve dokuma kumaş), halı, otomotiv sektörlerine poy, tekstüre ve düz iplikler üretmektedir.

**Özel Polimerler ve Kimyasallar**

Sasa Özel Polimerler ve Kimyasallar Bölümü, hizmet ettiği coğrafyada insan ve çevreye duyarlı ürünlerin geliştirilmesi ve müşterileri temini vizyonu etrafında üretim yapmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda yapılan iş kolu aşağıdaki sektörlere hizmet etmektedir:

**Tekstil Sektörü:** Standart ve yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütillen tereftalat polimer ürünleri öncelikle iplik ve elyaf, sonrasında da bunlardan mamul dokuma, örme kumaşlar ve dokusuz tekstil yüzeyleri haline getirilmektedirler.

**Endüstriyel Sektörler:** Yüksek viskoziteli polyester polietilen tereftalat ve polibütillen tereftalat polimer ürünleri nihai kullanım yerlerine bağlı olarak yüksek dayanım gerektiren endüstriyel uygulamalarda kullanılmaktadırlar.

**Film ve Ambalaj Sektörü:** Nihai kullanım amacına uygun olarak özel üretilmiş polyester polietilen tereftalat polimer ürünleri gıdayla temas edebilen veya etmeyen film ve ambalaj malzemesi üretiminde kullanılmaktadırlar. Özellikle gıdayla temas konusunda önem arzeden bir ürün olan antimon içermeyen film tipi polyester polimerleri de ürün portföyünde yer almaktadırlar.

**Mühendislik Polimerleri:** Polibütillen tereftalat ve termoplastik elastomer polimerleri plastik enjeksiyon yöntemiyle otomotiv parçaları, elektrik-elektronik ekipmanlar, beyaz eşya ve diğer çeşitli plastik ürünlerin üretiminde kullanılmaktadırlar.

**Plastikleştirici:** Sasa Plus 88 adlı fitalat içermeyen ürün PVC üretiminde plastifiyan (plastikleştirici) olarak kullanılmaktadır. Fitalat içeren kimyasal maddeler sağlığa zararlı olduklarından tehlikeli madde olarak sınıflandırıldıkları için Sasa Plus 88 ürününün önemi ve

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

sektördeki yeri giderek artmaktadır.

Sasa, Özel Polimerler ve Kimyasalları ağırlıklı olarak Avrupa'ya satmakla birlikte Türkiye'ye, Orta Doğu'ya, Kuzey Amerika ve Asya Kıta'larına da ürün vermektedir.

### **1.3. Misyon, Vizyon ve Kurumsal Değerler**

**Vizyonumuz:** İlk 30 (ISO 500'de ilk 30'da yer almak).

**Misyon:** Yenilikçi yaklaşımlarıyla değer yaratan kimya şirketi.

#### **Değerlerimiz**

İş güvenliği & Çevre Bilinci, İnsan Odaklılık, Müşteri Odaklılık, Bütüncül & Yüksek Seviyede Etik anlayış, Kurumsal Hedeflere Adanmışlık, Değer Yaratma, Sürekli Gelişim, Şeffaflık

#### **Etik Anlayışımız:**

#### **Dürüstlük**

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

#### **Gizlilik**

Sasa çalışanları olarak;

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.
- Şirketin faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece, Şirket'in amaçları doğrultusunda kullanır; bu bilgileri sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşıyoruz.

#### **Çıkar Çatışması**

Şirket kaynaklarının, adının, kimliğinin ve gücünün kişisel fayda için kullanılması, kurumun ismini ve imajını olumsuz etkileyebilecek durumlar Çıkar Çatışması olarak tanımlanmaktadır.

Şirket çalışanları olarak, çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız ve aşağıdakilere dikkat ederiz:

- Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetlerinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.
- Şirket dışında ek bir finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmayız. Ancak, çalışanların mesai saatleri dışında bir başka kişi (aile ferdi, dost, diğer üçüncü şahıslar) ve/veya kurum için ücret veya benzer bir menfaat karşılığı çalışmaları;
  - Şirkette sürdürdükleri görev ile çıkar çatışması yaratmaması,
  - Diğer iş etiği kuralları ve bu kuralları destekleyen politikalar ile uyumsuzluk yaratmaması,
  - Şirketteki görevlerini sürdürmelerini olumsuz yönde etkilememesi,

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

- Yönetimin yazılı onayı

koşulları ile mümkündür. Onay, Genel Müdür için, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı, diğer çalışanlar için ise, Şirket Etik Kural Danışmanı ve İK Bölümü görüşü ile Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından verilir.

- Sasa'nın adını ve gücünü, Sasa kimliğimizi, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaktan kaçınırız.
- Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığımızda, bu yöntemleri uyguluyoruz.
- Tereddüde düştüğümüz durumlarda yöneticimize, İK Bölümüne, Şirket Etik Kural Danışmanı'na danışırız.

### **Sorumluluklarımız**

#### **A. Yasal Sorumluluklarımız:**

- Yurt içi ve yurt dışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.
- Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

#### **B. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız:**

- Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız.
- Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

#### **C. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız:**

- Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız.
- Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösteririz.
- Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleriz.
- Çalışanlarımızın, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

#### **D. Ortaklarımızı Karşı Sorumluluklarımız:**

- Sasa'nın sürekliliğine öncelikle önem vererek ve ortaklarımıza değer yaratma hedefi doğrultusunda; gereksiz ya da yönetilemez riskleri almaktan kaçınır, sürdürülebilir karlılığı amaçlarız.
- Finansal disiplin ve hesap verilebilirlik çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanımızı verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

- Rekabet gücümüzü arttırmaya ve büyüme potansiyel olan ve bağlanan kaynağa en yüksek getiriye sağlayacak alanlarda yatırım yapmaya özen gösteririz.
- Kamuya yaptığımız açıklamalarda ve hissedarlarımıza; mali tablolarımız, stratejilerimiz, yatırımlarımız ve risk profilimiz ile ilgili zamanında, doğru, tam ve anlaşılabilir bilgi veririz.

**E. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız:**

- İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

**F. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız:**

- Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınılırız.
- Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

**G. Toplum ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız:**

- Demokrasinin, insan haklarının ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.
- İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız.
- Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.
- Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

**H. “Sasa” Adına Karşı Sorumluluklarımız:**

- İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız.
- Hizmetlerimizi Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriye gösteririz.
- Profesyonel olarak yetkin olduğumuza ve olacağımıza inandığımız alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve çalışanlar ile çalışmayı amaçlarız.
- Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmayız.
- Kamu önünde ve dinleyenlerin, Şirketimizi temsilen konuştuğumuzu düşündüğü alanlarda, kendi görüşlerimizi değil, sadece Şirketimizin görüşlerini ifade ederiz.
- Şirketi risk altında bırakabilecek karmaşık durumlarla karşılaştığımızda, öncelikle, ilgili personele, uygun teknik ve idari danışma prosedürlerini izleyerek danışırız.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**1.4. Yönetim Kurulu**

Görevde bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri isimleri ile özgeçmişleri aşağıda verilmiştir.

| <b>Yönetim Kurulu Üyesi<br/>Adı Soyadı</b> | <b>İcracı Olup Olmadığı</b> | <b>Görevi</b>                      |
|--------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| İbrahim Erdemoğlu                          | İcracı                      | Yönetim Kurulu Başkanı             |
| Ali Erdemoğlu                              | İcracı Olmayan              | Yönetim Kurulu Başkan Vekili       |
| Mehmet Şeker                               | İcracı                      | Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür |
| Mehmet Erdemoğlu                           | İcracı Olmayan              | Yönetim Kurulu Üyesi               |
| Haci Ahmet Kulak                           | İcracı Olmayan              | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi      |
| Mahmut Bilen                               | İcracı Olmayan              | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi      |

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, 2018 yılında Kurul tarafından kendilerine Türk Ticaret Kanunu 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda izin verilmekle birlikte, Şirket ile kendisi veya başkası adına işlemler yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

**İbrahim ERDEMOĞLU**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

**Görev Süresi: 29.03.2018 – 29.03.2021**

1962 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini Karadeniz Teknik Üniversitesi Fizik Bölümü’nde tamamladı. Baba mesleği halıcılığa 1983 yılında alınan tek tezgahla başladı. Üniversite eğitimi sırasında başladığı halı ticaretine, okul bittikten sonra da devam etti. Bugün dünya markası olma yönünde emin adımlarla ilerleyen Merinos markasını da bünyesinde bulunduran Erdemoğlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

**Ali ERDEMOĞLU**

**Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

**Görev Süresi: 29.03.2018 – 29.03.2021**

1959 yılında Adıyaman Besni’de doğdu. İlkokulu Besni’de bitirdi. Eğitimine devam etmeden küçük yaşlarda baba mesleği olan kilim ve halı tezgahlarının başında çalışmaya başladı. Üretimin bütün kademelerinde bulundu. Merinos’un dününde ve bugününde büyük emekleri bulunan Ali Erdemoğlu Merinos Halı San. ve Tic. A.Ş. de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

**Mehmet ŞEKER**

**Yönetim Kurulu Üyesi**

**Görev Süresi: 29.03.2018 – 29.03.2021**

Gaziantep doğumlu olan Şeker, ilk, orta ve lise eğitimini Gaziantep’te tamamladı. Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi’nden mezun oldu. 1993 yılından bu yana Erdemoğlu Holding bünyesinde çeşitli görevlerde bulundu. 24 ve 25. Dönem T.B.M.M. üyeliği yaptı. Halen Erdemoğlu Holding Yönetim Kurulu üyeliği yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk babasıdır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**Mehmet ERDEMOĞLU**

**Yönetim Kurulu Üyesi**

**Görev Süresi: 29.03.2018 – 29.03.2021**

1985 yılında Gaziantep’te doğdu. İlkokul, ortaokul ve liseyi Gaziantep’te bitirdi. Üniversite eğitimini 2010 yılında mezun olduğu Koç Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamladı. Kariyerine ilk olarak Erdemoğlu Holding bünyesindeki şirketlerden Merinos Mobilya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. de başladı. Bugün yine Holding bünyesinde yer alan iş kollarından enerji şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmektedir.

**Haci Ahmet KULAK**

**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)**

**Görev Süresi: 29.03.2018 – 29.03.2021**

1969 Yılında Adıyaman İli Besni ilçesinde doğdu. Üniversite öğrenimini Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi’nde tamamlayarak 1995 yılında Serbest Muhasebecilik mesleğine başlayan Kulak 2001 yılında Mali Müşavir yeterlilik sınavını başarı ile tamamlayarak Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanını almaya hak kazandı. Muhasebe alanında yaklaşık 25 yıllık tecrübeye sahip olan Kulak, 2014 yılında Bağımsız Denetçi, 2017 yılında ise Bilirkişilik unvanını almaya hak kazanmıştır. 2017 yılında Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde Yüksek Lisans öğrenimini tamamlamıştır. Meslek hayatı boyunca köklü firmalarda mali danışmanlık ve bağımsız denetim hizmetlerinde bulunan Kulak evli ve 3 çocuk babasıdır.

**Mahmut BİLEN**

**Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)**

**Görev Süresi: 29.03.2018 – 29.03.2021**

1969 yılında Ceyhan-Adana’da doğdu. Adana Erkek Lisesini tamamladıktan sonra, 1988 yılında girdiği İ.Ü. İktisat Fakültesi, İktisat bölümünden 1992 lisansını, 1994 yılında yüksek lisansını ve 2002 yılında aynı üniversitede İktisat Doktorasını tamamladı. 2008-2010 yıllarında University of Illinois at Urbana-Champaign’de doktora sonrası ziyaretçi akademisyen olarak görev yaptı. 1993 yılında Arş. Gör. olarak başlamış olduğu Sakarya Üniversitesi İktisat bölümünde, 2002 Yardımcı Doçent, 2011 Doçent olan Bilen, Ağustos 2016’dan itibaren aynı kurumda Profesör olarak görev yapmaktadır. Yayınlanmış çok sayıda eseri bulunan Bilen, evli ve bir kız çocuğu babasıdır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**1.5. Üst Yönetim Görev Dağılımı**

| <b>Adı Soyadı</b>      | <b>Ünvanı</b>                                      |
|------------------------|----------------------------------------------------|
| Mehmet Şeker           | Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür                   |
| Güven Kaya             | Genel Müdür Yardımcısı                             |
| İrfan Başkır           | Genel Müdür Yardımcısı                             |
| Mustafa Kemal Öz       | Genel Müdür Yardımcısı                             |
| Mustafa Yıldırım       | Genel Müdür Yardımcısı                             |
| Alper Söğüt            | DMT, Enerji ve Eski Elyaf İşletmeleri Grup Başkanı |
| Hasan Oğuzhan Öz       | PET Chips İşletmeleri (MTR, SPC) Grup Başkanı      |
| Mustafa Kemal Yıldırım | Yeni Elyaf İşletmeleri Grup Başkanı                |
| Öner Zanalıoğlu        | İplik İşletmeleri Grup Başkanı                     |
| Ali Bülent Yılmazel    | Muhasebe Müdürü                                    |
| Berna Demirağ Geyik    | Satınalma Müdürü                                   |
| Çağdaş Çetin           | SPC Satış Pazarlama Müdürü                         |
| Şakir Sabri Yener      | Finansman Müdürü                                   |
| Şenay Geçgel           | Elyaf ve Tops İhracat Müdürü                       |

**1.6. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler**

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi söz konusu komitelere ilişkin görevleri de yerine getirmektedir. Şirketimiz 15.08.2013 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri IV, No: 63 Sayılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükmü uyarınca, Kurumsal Yönetim Komitesi görev ve sorumluluklarına dahil edilen risk konusunun bu komitenin görev ve sorumlulukları arasından çıkarılarak, bu konuda görev yapmak üzere "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ile Ana Sözleşme ve diğer ilgili mevzuatla tayin ve tespit edilen yetkilere haizdir.

**Denetimden Sorumlu Komite**

| <b>Adı Soyadı</b> | <b>Görevi</b>            | <b>Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti</b> |
|-------------------|--------------------------|-------------------------------------------|
| Mahmut Bilen      | Denetim Komitesi Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi             |
| Haci Ahmet Kulak  | Denetim Komitesi Üyesi   | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi             |

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunar. Denetimden Sorumlu Komite'nin amacı; Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

etkinliği hakkında bilgi vermek ve Topluluğun, başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim ilkelerine ve etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetimden Sorumlu Komite; faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Sasa Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar.

**Kurumsal Yönetim Komitesi**

| Adı Soyadı          | Görevi                            | Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti |
|---------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| Mahmut Bilen        | Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi      |
| Haci Ahmet Kulak    | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi      |
| Ali Bülent Yılmazel | Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi   | Yönetim Kurulu Üyesi Değil         |

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın "Kurumsal Yönetim İlkeleri" doğrultusunda ikisi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmak üzere üç üyeden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesine yardımcı olmak amacıyla oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin etik değerlerine dayalı, içeriye ve dışarıya karşı sorumlu, riziko bilinçli, kararlarında saydam ve sorumlu, paydaşlarının menfaatini gözetken, sürdürülebilir başarı hedefli yönetim sürecidir. Komite, Kurumsal Yönetim İlkelerinin SPK ve diğer Uluslararası Kabul Görmüş Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda belirlenmesi için Sasa Yönetim Kurulu'na öneride bulunur ve tavsiyeler oluşturur.

Yönetim Kurulu'nun 15 Ağustos 2013 tarih ve 2013/22 sayılı kararı ile "Riskin Erken Saptanması Komitesi" kurulmasına karar verilmiştir.

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

| Adı Soyadı       | Görevi                                   | Yönetim Kurulu Üyeliğinin Mahiyeti |
|------------------|------------------------------------------|------------------------------------|
| Mahmut Bilen     | Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi      |
| Haci Ahmet Kulak | Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi   | Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi      |

Komite'nin amacı, Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

Komite, Sasa Yönetim Kurulu'nca atanan, biri Başkan olmak üzere iki üyeden oluşur. Komite Başkanı, Sasa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Komite, risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Komiteler'deki üyelerin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komiteler, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimini takiben yeniden oluşturulur.

Komiteler, kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Komiteler'de, 2018 yılında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dahilinde hareket etmekte ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır.

## **2. YATIRIMCI İLİŞKİLERİ**

### **2.1.Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri**

Yönetim Kurulumuz 1 Şubat 2018 tarihli toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 Sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde, Şirket Ana Sözleşmesi'nin 8. Maddesi'nde belirtilen kayıtlı sermaye tavanının 1.000.000.000 TL artırılarak 500.000.000 TL'den 1.500.000.000 TL'ye yükseltilmesi, geçerlilik tarihinin 2018-2022 yılları olarak güncellenmesi, Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8. Maddesi'nin tadili kararı almıştır. Söz konusu esas sözleşme değişikliği ile ilgili süreç tamamlanmış olup, esas sözleşmenin yeni hali 29.03.2018 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmış olup 30.03.2018 tarihinde Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilmiştir.

### **2.2. Bağımsız Denetim Şirketi Seçimi**

Yönetim Kurulumuzca, Denetimden Sorumlu Komite'nin tavsiyesi dikkate alınarak; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2018 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere Eski Büyükdere Cad. Maslak Mah. No:1 Maslak No:1 Plaza 34398 Sarıyer / İstanbul, adresinde bulunan DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte) seçilmiştir.

### **2.3.Hisse Senedi Fiyatındaki Değişiklikler**

Şirketimizin 31.03.2018 tarihi itibarıyla hisse senedi fiyatı 14,92 TL olup, 2017 yılsonu fiyatına (11,49 TL) göre % 30 artış olmuştur.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

#### **2.4.Kar Payı Dağıtım Politikası**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren II.19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 4'üncü maddesinde kar dağıtım politikasında bulunması gereken hususlar açıklanmıştır. Buna göre şirketimizin mevcut kar dağıtım politikasının, ilgili Tebliğ'de belirtilen asgari hususları içerecek şekilde aşağıdaki gibi revize edilmiş ve 2014 yılında yapılan Olağan Genel Kurul'da ortaklarımız tarafından onaylanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

#### **2.5. Çıkarılmış Olan Hisse Senetleri ve Tahviller**

Grup şirketlerinden Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'nin ödenmiş sermayesi 412.500.000 TL olup 19.04.2018 tarihinde 192.500.000 TL tutarında bedelsiz ( %46,6667 oranında ) sermaye artırımını kapsamında şirket ödenmiş sermayesinin 605.000.000 TL'ye yükseltilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

#### **2.6. Dağıtılan Brüt Kâr Payı Tutar ve Oranları**

Grup şirketlerinden Sasa Polyester Sanayi A.Ş. 29 Mart 2018 tarihli Genel Kurul'da 1 TL lik nominal hisse başına net 0,46667 TL (%46,67 oranında) olmak üzere 192.500.000 TL bedelsiz

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

kar payı dağıtımını onaylamış ve 19 Nisan 2018 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur.

## **2. 2018 YILI GELİŞMELER ve FAALİYETLER**

### **3.1. Sektör Analizi**

2018 yılı ilk çeyreğinde küresel büyüme ve genişleme devam etti. IMF özellikle Amerika ve Avrupa için büyüme tahminlerini yukarı yönlü revize etti.

ABD için tahmin edilen rakam % 2,7 'den % 2,9 'a ve Avrupa için ise büyüme oranı tahmini % 2,2 'den % 2,4 'e yükseldi. Bu beklentilerin de etkisi ile ilk üç ayda piyasalar olumlu gelişmeler yaşandı. Türkiye'de ise büyüme oranının % 4,4 seviyelerinde olması beklenmektedir.

Türkiye'de ilk 3 ay tekstil sektörü için oldukça olumlu geçti. 2017 yılı ilk çeyrek rakamları ile kıyaslandığında "Hazır Giyim ve Konfeksiyon" sektörü ihracatında yaklaşık % 11 oranında artış kaydedildi.

Polyester elyaf ithalatı ise Türkiye 'de 2017'de aylık yaklaşık 16 bin ton iken bu rakam 2018 yılında aylık 19 bin ton' a çıktı.

Polyester elyaf üretimi yapan yerli üreticiler ise 2018 yılı ilk çeyreğinde de oldukça yüksek kapasite kullanım oranları ile üretimlerine devam ettiler.

Polyester kesik elyafta yürürlükte olan Güney Kore ve Endonezya antidamping önlemleri ise uzatıldı. 2018 yılının ilk çeyreğinde ABD 'de polyester kesik elyaf ürünlerinde Hindistan ve Çin'e karşı % 13 ile % 47 arasında değişen ek vergi önlemleri almaya karar verdi.

Polyester POY' da ise ülkemizde 2017 'de yürürlüğe giren önlemlerin etkisi ile 2017 son çeyrekte azalan ithalat ve 2018 'de farklı POY kaynaklarının bulunamaması ile tekrar artış trendine girdi. Özellikle tekstürize üretimi için yapılan yatırımlar nedeni ile POY talebinin artarak devam etmesi beklenmektedir.

Sasa yeni yatırımı ile tekstil sektörünün hammadde tedariki konusundaki güvencesi olmayı sürdürecektir. Bu güvencenin en büyük iplik üreticileri tarafından da olumlu karşılanması yeni yatırım kararları alınmasını sağlamıştır.

### **3.2. Üretim Faaliyetleri**

2018 yılı ilk üç ayında da geçen yıl gibi özellikle üretim süreçlerimizdeki iyileştirmeler ve atık yönetim sistemimizin "0" atık üzerine kurularak maksimum düzeyde atık oluşumunu önleyici ve atıkların geri kazanımı ile tekrar kullanımını sağlayacak projeler üretilmesi ile, önemli ölçüde verimlilik artırıcı fırsatlar yaratılmıştır.

İşletmelerimizde üretim süreçlerinde verimliliklerin artırılması, kayıp zamanların minimize edilmesi için yapılan iyileştirme çalışmaları ve buna paralel olarak istatistiksel proses kontrol metotlarının geniş ölçüde uygulanmaya başlanmış olması, üretimimizde katma değeri arttırıcı rol oynamıştır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

Geçmiş yıllarda başlayan Enerji Verimliliği, Sürdürülebilirlik, Kurumsal Risk Yönetimi, Renovasyon, İnovasyon, İnsana Yatırım gibi birçok konuda fark yaratan projeler üzerinde çalışmalarımız devam etmiş ve sürdürülebilir bir çerçevede katkı sağlamaya devam etmektedir.

Sürdürülebilir mükemmellik yolcuğunda küresel rekabet üstünlüğü sağlamayı hedefleyen Sasa sistematik çalışmalarına hızla devam etmekte olup, Türkiye Mükemmellik Ödülü başvuru sürecine dahil olunması için çalışmalar devam etmektedir.

ISO 9001 kalite yönetim sistemleri ve süreç yönetimi, ISO 50001 Enerji yönetim sistemi, ISO 31000 Kurumsal risk yönetimi sistemleri, 5S, PSRM ve TPM gibi şirketimize katma değer yaratan başarılı faaliyetlerimize geçen yıllarda olduğu gibi bu yılda iç ve dış eğitim etkinliğimiz ile sürekli yenileşim felsefemizi katarak yoğun şekilde yürütmekteyiz.

### **Üretim Miktarları (Ton)**

Ana ürün guruplarımızdaki üretim miktarları karşılaştırmalı olarak aşağıda verilmiştir.

|                 | <b>2018/3</b> | <b>2017/3</b> | <b>Değişim (ton)</b> | <b>Değişim (%)</b> |
|-----------------|---------------|---------------|----------------------|--------------------|
| Dmt             | 44.862        | 63.061        | -18.199              | -29%               |
| Polyester Cips  | 28.810        | 37.288        | -8.478               | -23%               |
| Polyester Elyaf | 30.922        | 42.475        | -11.553              | -27%               |
| Polyester İplik | 2.148         | 2.587         | -439                 | -17%               |
| Poy             | 1.823         | 2.848         | -1.025               | -36%               |
| Tops            | -             | 404           | -404                 | -100%              |

### **Kapasite Bilgileri**

Petrokimya niteliğinde olan DMT tesisimizde, hammaddeler paraksilen ile methanolden başlayarak DMT üretilmektedir. İşletmelerin ihtiyacı olan DMT sıvı olarak, yine hammadde olan Monoetilenglikol (MEG) ile işlenmek üzere polimerizasyon tesislerine sevk edilmekte ve buralarda sıvı polimer elde edilmektedir. Şirketimizin 280.000 ton/yıl DMT kapasitesi, 350.000 ton/yıl ise PTA bazlı üretim de dahil olmak üzere polimerizasyon kapasitesi mevcuttur.

Elyaf, filament ve polyester cips tesislerimize aktarılan polimerin işlenmesi sonucu tow, kesik elyaf, poy, iplik ve polyester cips üretilmektedir. Tow, tops tesisinde işlenerek beyaz ve boyalı tops elde edilmektedir. Poy üretimimizin bir bölümü iplik işletmesinde tekstüre iplik şeklinde işlenerek piyasaya arz edilmekle birlikte poy olarak da satışı gerçekleştirilmektedir.

Şirketimizin yaklaşık olarak 160.000 ton/yıl elyaf, 2.100 ton/yıl tops, 47.000 ton/yıl poy, 28.000 ton/yıl iplik ve 216.000 ton/yıl polyester cips, 24.000 ton/yıl SSP cips kapasitesi mevcuttur.

Şirketimizin, 2018 yılı ilk üç aylık dönemde polimerizasyon kapasite kullanım oranı % 68 olarak gerçekleşmiştir. (2017 yılı: % 86)

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

### **3.3. İş Sağlığı İş Güvenliği ve Çevre (SHE) Faaliyetlerimiz**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'de SHE birimi çalışmaları, herkesin sağlıklı ve emniyetli bir çevrede çalışmasının ve doğal çevreyi korumasının önemine ve bu hususun şirket başarısının bir parçası olduğuna inanılarak sürdürülmektedir.

Atıkların azaltılması ve geri dönüşüm oranının artırılması Sasa'nın temel performans kriterleri olarak belirlenmiştir ve Sasa'nın değer yarattığı alanlar arasında; atık, atıksu ve enerji yönetimi konularında gerçekleştirdiği birçok proje yer almaktadır.

2018 yılı ilk üç ayında da, sürdürülebilirlik çalışmalarının bir sonucu olarak, anaerobik sistemde arıtılan atık sularından Biogaz (Metan/CH<sub>4</sub>) elde edilmiştir. Yenilenebilir enerji kaynağı olan Biogaz yakılarak buhar haline getirilmiş ve doğal kaynak tasarrufu sağlanmıştır.

Sasa Polyester Sanayi A.Ş., tüm faaliyetlerinde ve süreçlerinde sürdürülebilir gelişim odağının yanı sıra, çevresel ve sosyal sorumluluklarının farkında olarak ve iş sağlığı ve emniyeti konularındaki yasal yükümlülüklerine uyarak hareket etmeye ve kaynak verimliliğine en üst düzeyde hassasiyet göstermeye devam edecektir.

### **3.4. Yatırım ve Ar-Ge Faaliyetleri**

Büyüme stratejimiz çerçevesinde Adana merkez tesislerimizde 360.000 ton/yıl yeni elyaf tesisleri yatırımı 2016 yılının 3. çeyreğinde başlamış olup, 2018 yılı sonunda devreye alınması planlanan söz konusu yatırımın faaliyetleri devam etmektedir.

12.06.2017 tarihinde kamuya açıklanan yatırım bedeli yaklaşık 330.000.000 USD, ciroya katkısı ise 450.000.000 USD olacağı tahmin edilen ve 2019 yılında faaliyete geçecek olan Poy ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi yatırımına başlanmıştır.

21.06.2017 tarihinde kamuya açıklanan, yatırım bedeli yaklaşık 80.000.000 USD, ciroya katkısı ise 330.000.000 USD olacağı tahmin edilen ve 2019 yılında faaliyete geçecek olan Pet Tesisi (Şişe Cipsi) yatırımına başlanmıştır.

Sasa 2018 yılı ilk üç ayında da Ar-Ge faaliyetlerini, başta müşterilere olmak üzere tüm paydaşlarına değer yaratacak, sürdürülebilir ve çevreye duyarlı özel ürünler başta olmak üzere, güçlü olduğu kurumsal yetkinlik alanlarında yeni ürün ve iş kollarının geliştirilmesine yönelik sürdürmüştür.

İçinde bulunduğu sektörün rekabetçi ve hızlı değişen koşullarında, müşteri ve pazar ihtiyaçlarını detaylı değerlendirerek teknik olanakları ile birleştiren Sasa, sahip olduğu bilgi birikimi ve üstün teknolojiyi yeni iş fırsatları yaratma ve geliştirme çalışmalarında etkin bir biçimde kullanmıştır.

Proje çalışmaları,

- Polyester bazlı polimerler alanında büyüme ve yeni özellikli polimer çözümleri geliştirilmesi,
- Elyaf alanında büyüme ve ürün portföyü optimizasyonu,
- Diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak yeni iş alanlarının geliştirilmesine dönük büyüme

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

şeklinde özetlenecek ana şirket stratejileri doğrultusunda 2018 yılı ilk üç ayında da sürdürülmüştür.

2018 yılı ilk üç ayında da özellikle sürdürülebilir, yeni yerel ve uluslararası yönetmelikler doğrultusunda çevreye ve insana duyarlı “dost” yeni ürünlerin geliştirilmesi için kaynak ayrılmış ve yıl içerisinde özel polimerler sınıfında birçok özel ürünün ticarileştirilerek müşterilerimize sunulması için çalışmalar devam ettirilmiştir.

### **Özel Polimerler ve Kimyasallar**

**PTA bazlı polimerler:** DMT bazlı polimer ürünlerinde sektör lideri olan Sasa, 2015 yılı içerisinde “Müşteri odaklı ÜRGE” hedefleri kapsamında PTA bazlı polimer ürün portföyünü oluşturmuş, ambalaj ve tekstil başta olmak üzere farklı kullanım alanlarına yönelik ürünlerin geliştirme çalışmalarını tamamlayarak ticarileştirmiştir. Müşteri odaklı ÜRGE anlayışımız doğrultusunda 2018 yılı ilk üç ayında da ürün geliştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

**Düşük erime noktalı polimerler:** Sasa 2015 yılı içerisinde, mevcut düşük erime noktalı polimer ürünleri portföyünü, müşteri talepleri doğrultusunda farklı kullanım alanları için farklı katkı maddeleriyle; farklı kristallenme özelliklerinde, farklı camsı geçiş ve erime sıcaklıklarına sahip homopolimer ve kopolimerler geliştirerek genişletmiştir. 2018 yılı ilk üç ayında da çalışmalarımız devam etmektedir.

**Tekstil tipi ağır metal içermeyen polimerler:** Polimerlerin üretiminde süreci başlatmak ve devam etmesini sağlamak üzere kullanılan kimyasallara “katalist” adı verilir. Polimerlerdeki ağır metal içeriği, özel kullanım alanları söz konusu olduğunda tercih edilmezler. Gıda ambalajları için sektörün ilk ağır metal içermeyen polimerlerini ticari olarak üreten Sasa, 2014 yılında ağır metal içermeyen katalist sistemi ile geliştirdiği tekstil tipi polimerlerin de üretimine başlamıştır. 2018 yılı ilk üç ayında da, ağır metal içermeyen tekstil tipi polimerlerin özelleştirilmesi yapılarak, kullanım alanları genişletilmiştir.

Bundan sonra yapılacak olan tüm ürün ve proses geliştirme faaliyetlerimiz, polyester bazlı ve polyester dışı polimer ve kimyasallar, elyaf ve iplik ürünlerinde yeni iş alanları ve pazarlarda artı değer yaratabilmek amacı ile teknolojik yetkinliklerimiz çerçevesinde odaklanacaktır.

### **3.5. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirketimiz, Kurumsal Risk Yönetimini, geçmişten gelen tecrübesi, bilgi birikimi ve sahip olduğu enerjiye de inanarak ve ISO 31000 / Risk Yönetimi – Prensipler ve Klavuzlar Standardı’na dayanarak, Sasa Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği’ne göre takip etmektedir.

#### **Amaç;**

Şirket bünyesinde karşılaşılan veya potansiyel olarak öngörülen riskleri tanımlamak, değerlendirmek, raporlamak ve uygun stratejileri oluşturmak amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi sistemlerinin oluşturulmasını, etkin olarak uygulanmasını ve Kurumsal Risk Yönetimi faaliyetlerinin yürütülmesinin güvence altına alınmasını sağlamaktır.

Bu sayede aşağıdaki faydaların kazanılması hedeflenmektedir :

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

- Şirket genelinde risk farkındalığının sağlanması, şirketin belirlenen risk iştahı doğrultusunda reaktif yönetim yerine proaktif bir yönetim yapılarak sürprizlerin en aza indirgenmesi,
- Risklere bağlı olarak karşılaşılabilecek kayıpların ve maliyetlerin azaltılması,
- Gelir istikrarı ve beraberinde sürdürülebilir büyümenin sağlanması,
- Sosyal sorumluluk faaliyetleri dahilinde Şirket itibar ve güvenin geliştirilmesi,
- Yasal düzenlemelere uyumun sürekliliğinin sağlanması,
- Şirketin varlığının ve/veya operasyonlarının kesintisiz devam etmesi için Kurumsal Risk Yönetimi kültürünün geliştirilmesi.

**Kapsam;**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi konusundaki tanımların, içeriğin, işleyişin, ilgili organizasyonun ve sorumlulukların tanımlanması ve belirlenmesidir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında; Şirket genelinde faaliyet gösteren tüm fonksiyonlarda, tüm süreçlere ait finansal, operasyonel, stratejik ve çevresel risk unsurlarını kapsayacak şekilde uygulanır.

**Risk Yönetimi Politikası**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. dünyaya açık entegre bir polyester ve kimyasallar üreticisi olarak tüm paydaşlarına en yüksek değeri sağlayabilmek için;

- Varlıkların değerlerinin korunması, operasyonel güvenlik ve sürdürülebilirlik esaslarına dayanan, stratejik hedeflerle uyumlu bir Risk Yönetimi Sistemi oluşturulması ve uygulanmasını,
- Tüm süreç ve fonksiyonlardaki potansiyel risklerin öngörülebilmesi, yönetilmesi, izlenmesi, gerekli faaliyet planlarının önceden oluşturulması ve sürekli iyileştirilmesini,
- Faaliyetlerdeki tüm risk düzeylerini göz önünde tutarak, riskleri ortadan kaldırma veya kabul edilebilir ve uygulanabilir seviyeye düşürmek için Risk Yönetimi ile ilgili sorumlulukların belirlenmesini,
- Sistem hedeflerinin çalışanlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasının sağlanmasını,
- Üst Yönetim tarafından politikanın ve sistemin periyodik olarak gözden geçirilmesini ve sürekliliğinin sağlanmasının,
- Belirlenen risklerin yönetimi için gerekli her türlü kaynak ihtiyacının temin edilmesini,
- Yürürlükte bulunan yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyulması ve etkileşimde bulunduğu çevre, müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına karşı sorumluluklarının yerine getirilebilmesini sağlayan bir anlayışı benimsemiştir.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU

**3.6. Finansal Sonuçlar ve Oranlar**

**Toplam Net Satış Tutarları**

| Dönem                    | Miktar (Ton) | Tutar (Bin TL) |
|--------------------------|--------------|----------------|
| 1 Ocak 2018-31 Mart 2018 | 68.146       | 419.737        |
| 1 Ocak 2017-31 Mart 2017 | 86.945       | 409.254        |

| Başlıca Finansal Göstergeler (Milyon TL) |        |        |        |        |        |
|------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                          | 2018/3 | 2017/3 | 2016/3 | 2015/3 | 2014/3 |
| Net Satışlar                             | 420    | 409    | 284    | 262    | 323    |
| Brüt Kar                                 | 77     | 97     | 30     | 28     | 39     |
| Faaliyet K/Z                             | 84     | 105    | 10     | 31     | 21     |
| FVAÖK                                    | 86     | 108    | 14     | 35     | 27     |
| Net Kar/Zarar                            | 45     | 78     | 9      | 14     | 18     |
| FAVÖK Marjı (%)                          | 20,5   | 26,4   | 5,0    | 13,2   | 8,2    |
| Net Kar Marjı (%)                        | 10,7   | 19,1   | 3,2    | 5,2    | 5,5    |

| FINANSAL ORANLAR | 2018/3 | 2017/3 |
|------------------|--------|--------|
|------------------|--------|--------|

| Likidite Oranları                |      |      |
|----------------------------------|------|------|
| Cari Oran                        | 1,39 | 2,33 |
| Likidite Oranı (Asit Test Oranı) | 0,93 | 1,80 |
| Nakit Oranı                      | 0,03 | 0,18 |

| Finansal Yapı Oranları                             |       |       |
|----------------------------------------------------|-------|-------|
| Toplam Yüküm./ Özsermaye                           | 1,30  | 1,42  |
| Toplam Yük./ Toplam Aktif                          | 0,57  | 0,57  |
| Kısa Vadeli Borçl./ Toplam Aktif                   | 0,28  | 0,34  |
| Uzun Vadeli Yükümlülük / Toplam Aktif              | 0,29  | 0,26  |
| Özkaynaklar/ Toplam Aktif                          | 0,43  | 0,40  |
| Faizleri karşılama rasyosu: FAVÖK / Faiz Giderleri | 27,30 | 30,40 |

| Karlılık Oranları                                      |      |      |
|--------------------------------------------------------|------|------|
| Toplam Aktif Karlılığı : Net Dönem Karı / Toplam Aktif | 0,02 | 0,06 |
| Özsermaye Karlılığı : Net Dönem Karı / Özsermaye       | 0,04 | 0,15 |
| Brüt Kar Marjı : Brüt Kar / Net Satışlar               | 0,18 | 0,24 |
| Net Kar Marjı : Net Kar / Net Satışlar                 | 0,11 | 0,19 |

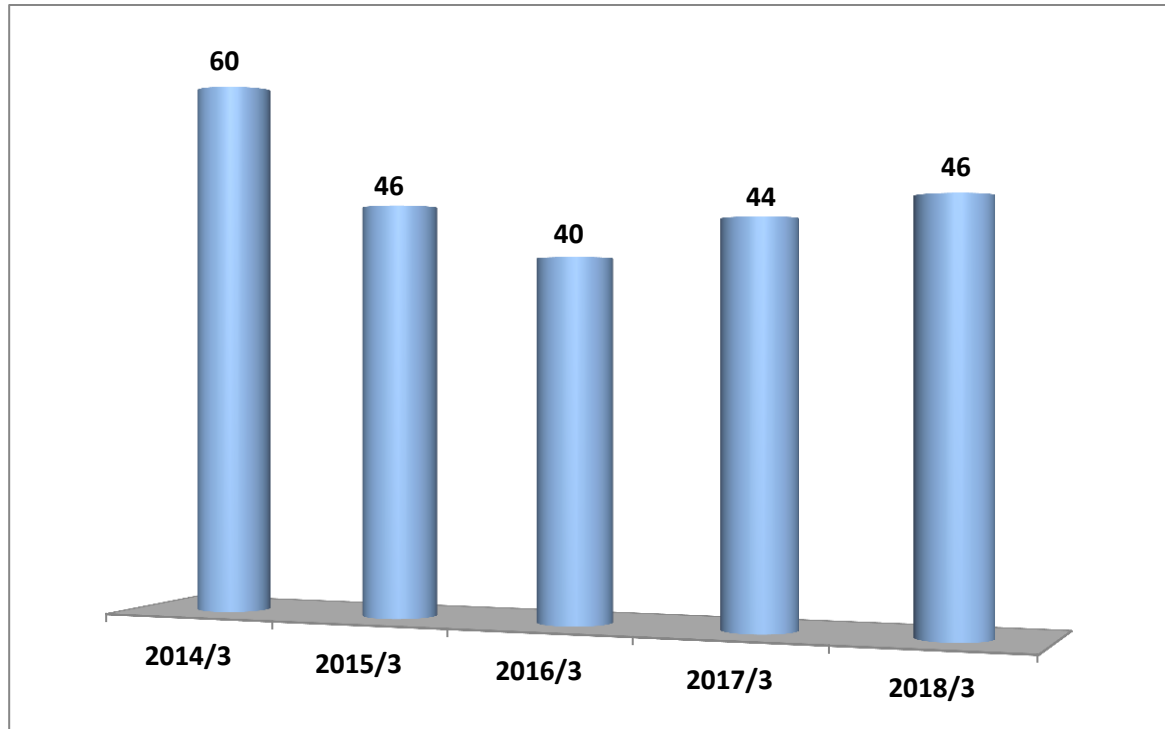
**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU

**Ürün Satış Miktar ve Gelirleri**

Ana ürün gruplarımızdaki satış miktarları ve gelirleri mukayeseli olarak aşağıda verilmiştir.

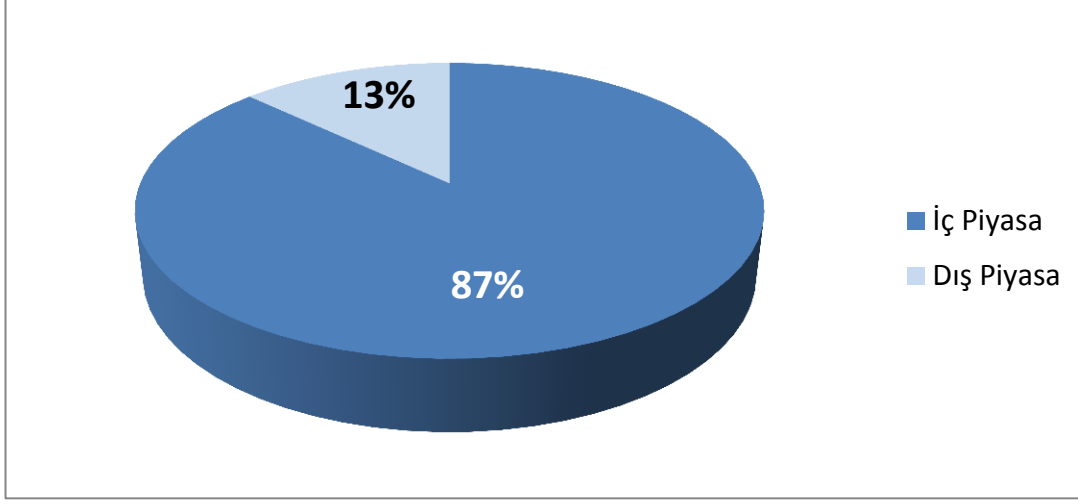
|                        | Ocak-Mart 2018 |                | Ocak-Mart 2017 |                |
|------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                        | Miktar (Ton)   | Tutar (BinTL)  | Miktar (Ton)   | Tutar (BinTL)  |
| <b>Polyester Cips</b>  | 29.373         | 178.802        | 36.560         | 160.275        |
| <b>Polyester Elyaf</b> | 32.669         | 205.313        | 41.319         | 203.606        |
| <b>Dmt</b>             | 3.008          | 12.408         | 3.247          | 11.126         |
| <b>Polyester İplik</b> | 2.233          | 16.252         | 1.987          | 12.494         |
| <b>Ticari Emtia</b>    | 686            | 3.738          |                |                |
| <b>Tops ve Tow</b>     | 122            | 1.238          | 334            | 2.848          |
| <b>Poy</b>             | 47             | 137            | 3.498          | 16.580         |
| <b>Diğer</b>           |                | 1.849          |                | 2.325          |
| <b>Toplam</b>          | <b>68.138</b>  | <b>419.737</b> | <b>86.945</b>  | <b>409.254</b> |

❖ **İhracat (FOB milyon USD)**

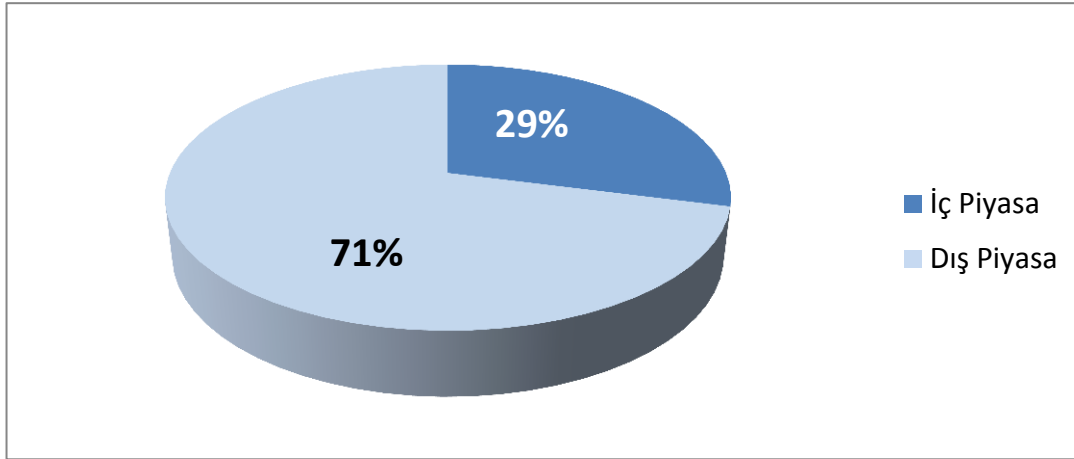


**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ  
1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU

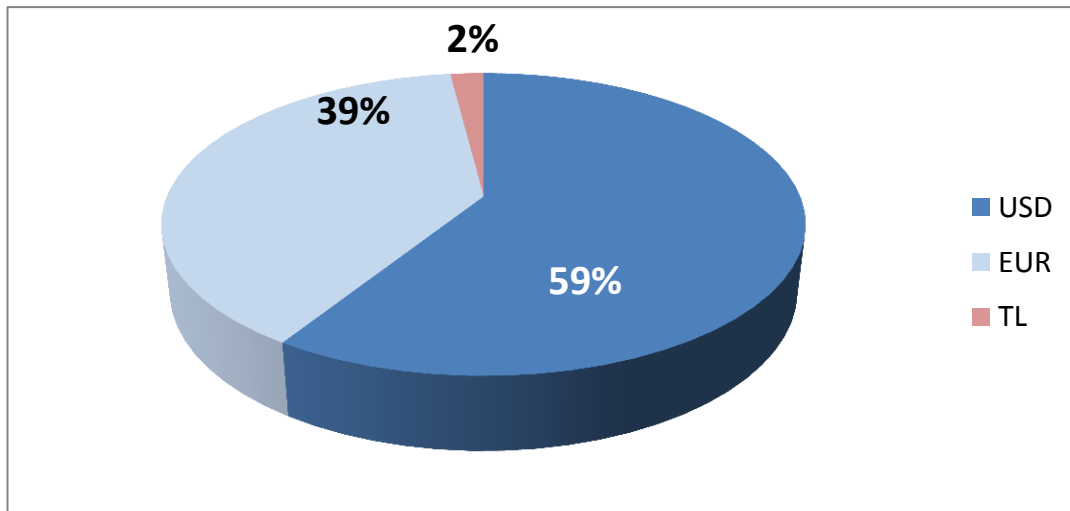
**2018 Yılı İlk Üç Ay Elyaf-Tops-İplik-Poy Satış Miktarlarının Dağılımı**



**2018 Yılı İlk Üç Ay Polyester Cips ve DMT Satış Miktarlarının Dağılımı**



**2018 Yılı İlk Üç Ay Satış Gelirlerinin Para Birimi Cinsinden Dağılımı**



**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

### **3.7. İç Denetim ve İç Kontrol**

İç denetim ve iç kontroller, Şirket faaliyet ve hizmetlerinin etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütülmesi, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi ve Şirketin kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetimin ve iç kontrollerin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülür. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Denetim Komitesi Başkanı'na sunar.

Ayrıca, iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Denetim Komitesi Başkanı'na bağlı İç Denetim Birimi faaliyet göstermektedir.

Denetim Komitesi İç Denetim Bölümüyle düzenli olarak toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmektedir.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilerek denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Ekseni ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir.

Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar daha sonradan takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmıştır.

### **3.8. İştirakler ve Pay Oranları**

3 Eylül 2015 tarihinde Sasa Dış Ticaret A.Ş. , %100 oranında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. bağlı ortaklığı olarak 2.000.000 TL sermaye ile kurulmuştur.

### **3.9. Şirketimizin İktisap Ettiği Kendi Paylarına ilişkin Bilgiler**

Şirketimizin 21 Kasım 2017 tarihinde yapmış olduğu Yönetim Kurulu toplantısında Sasa Polyester Sanayi A.Ş. olarak azami 50.000.000 TL'ye kadar Sasa hissesi geri alımı yapılması kararlaştırılmış ve 2017 yılı içerisinde 1.593.884 lot ve işlem tutarı 10.532.055 TL olan hisse senetleri geri alınmıştır. 2018 yılı ilk üç aylık dönemde şirket tarafından pay alım satımı gerçekleşmemiştir.

### **3.10. Şirket Aleyhine Açılan ve Devam Eden Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi**

Şirketimizin faaliyetlerini ve finansal sonuçlarını önemli ölçüde etkileyebilecek nitelikte devam eden dava bulunmamaktadır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**3.11. Mevzuat hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalara İlişkin Bilgi**

2018 yılının ilk üç ayında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında verilen önemli nitelikte idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

**3.12. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler**

**Olağan Genel Kurul**

Şirketimizin 29 Mart 2018 Perşembe günü saat 11:00 'de Şirket merkez adresi olan Yolgeçen Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulvarı No:559 01355 Seyhan / Adana adresinde yapılan 2017 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında özet olarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

**29 Mart 2018 Perşembe Günü Saat 11:00'de Yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Alınan Kararlar**

1. Toplantı Başkanı olarak İbrahim ERDEMOĞLU görev yapmıştır. Başkan, Erdoğan ŞEKER'i Oy Toplama Memuru, Ali ÖZ'ü de Tutanak Yazmanı olarak belirlemiş ve Toplantı Başkanlığı oluşmuştur. Ayrıca Elektronik Genel Kurul Sistemini kullanmak üzere Ali Bülent YILMAZEL'i görevlendirmiştir.
2. 2017 Yılı Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu okunmuş kabul edildi ve görüşüldü.
3. 2017 Yılı Denetçi Raporları okunmuş kabul edildi.
4. 2017 Yılına ait Konsolide Finansal Tablolar okunmuş kabul edildi, görüşüldü ve onaylandı.
5. 2017 Yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyeleri ibra edildiler.
6. 3 yıl süre için görev yapmak üzere Şirketin Yönetim Kurulu Üyeliklerine İbrahim ERDEMOĞLU, Ali ERDEMOĞLU, Mehmet ERDEMOĞLU, Mehmet ŞEKER'in, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliklerine Mahmut BİLEN ve Hacı Ahmet KULAK'ın seçilmelerine karar verildi.
7. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne görev süreleri boyunca 6.000 TL aylık brüt ücret ödenmesine karar verildi.
8. 2017 yılı karının kullanım şekli ile ilgili olarak Toplantı Başkanlığı'na verilen önerge ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan 01.01.2017 - 31.12.2017 hesap dönemine ait şirket finansal tablolarına göre 203.566.120,07-TL Konsolide Net Dönem karından Şirket Esas Sözleşmesinin 31. maddesi gereği ve SPK tebliğlerine uygun olarak 10.189.906,17-TL Genel Kanuni Yedek Akçe (1.Tertip) ayrılması, Yasal Yükümlülükler düşüldükten sonra kalan 193.376.213,90.-TL Net Dağıtılabılır Dönem Kârının 876.213,90-TL'sinin olağanüstü yedek olarak ayrılması ve 192.500.000-TL'sinin ise bedelsiz pay olarak en geç 29.03.2019 tarihine kadar dağıtılması oybirliği ile kabul edildi.
9. Alınan izinler sonrası Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8. Maddesi değişikliği; genel kurula katılanların oy çokluğu ile kabul edildi.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

10. Şirketin SASA hissesi geri alımı yapılması kararı kapsamında 2017 yılı içerisinde geri alınan hisseler hakkında ortaklara bilgi verildi.
11. 2017 Yılı içinde toplam 13.500 TL tutarında bağış ve yardım yapıldığı ortakların bilgisine sunuldu ve onaylandı.
12. 2018 yılında yapacağı bağışların sınırının 1.000.000 TL olarak belirlenmesi kabul edildi.
13. DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş 'nin 1 yıl süreyle denetçi olarak seçilmesine karar verildi.
14. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri hususunda izin verilmesine karar verildi.
15. Dilek ve temenniler bölümünde söz alan hissedarlar başarılı bir sene geçtiğini belirterek yönetim kurulunu tebrik ettiler.

### **3.13. Özel Durum Açıklamaları**

1 Ocak - 31 Mart 2018 dönemi içerisinde SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 20 Adet adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

## **4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

### **4.1.İnsan Kaynakları**

#### **İnsan Kaynakları Politikamız**

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, kuruma bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, Sasa'da çalışmaktan gurur duyan, değişim / gelişim odaklı bir takım yaratılması ve sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirketin ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,
- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren Sasa İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli ve sağlıklı şekilde, potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

### **İşe Alma ve Yerleştirme**

Şirketimizde beyaz yakalı çalışana yönelik olarak, İş Ailesi Modeli ile iş büyüklüğü ve ücret yapısını belirleyen bir kademe yapısı uygulanmaktadır. İşe alım süreci, İş Ailesi Modeli çerçevesinde belirlenen rol tanımları ve sorumluluk alanları doğrultusunda, İşe Alma ve İşten Ayrılış Yönetmeliği'ne göre yürütülmektedir.

Açık olan pozisyonun nitelikleri ile Şirket değerlerine uygun, gelişime ve değişime açık, özgüveni ve değişim cesareti yüksek, iyi eğitilmiş, yaptığı işte fark yaratacak yetkinliklere sahip nitelikli işgücünü, eşit işe eşit fırsat sağlanması ilkesi doğrultusunda Şirketimize kazandırmak üzere işe alım süreçlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

### **Ücretlendirme ve Yan Menfaatler**

- Sendikali çalışanın çalışma koşulları ve ücretlendirme sistemi, işçi sendikaları ve işveren arasında, örgütlülüğü destekleyen bir yönetsel yaklaşımla imzalanan toplu sözleşmeler ile düzenlenir.
- Beyaz yakalı çalışanın ücret sistemi ise, iş değerlemesi sonuçları ve piyasa verileri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

### **Yan Menfaatler (Beyaz Yakalı)**

Belirli kademedeki pozisyonlarda görev yapan beyaz yakalı çalışana; özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası uygulaması, hayat sigortası ile tüm çalışanlar için yemek ve servis olanakları sunulmaktadır.

### **Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilerin 2018 yılının ilk üç ayında ücretlerinin Şirkete toplam maliyeti 330 (Bin) TL'dir.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

### **Eğitim ve Kişisel Gelişim Programları**

Sasa İnsan Kaynakları olarak, çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarını ve performanslarını artıran, yaratıcı gelişimlerini destekleyen projelere, etkinliklere katılımlarını sağlayacak bir organizasyonel iklimin oluşturulması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

#### **Oryantasyon Programı**

Yeni işbaşı yapan beyaz yakalı çalışanın birimleri ve şirketi tanıması ile çalışanlarla tanışmasını sağlamak amacıyla düzenlenen ve personelin şirketin bütün birimlerinde ve tüm vardiyalarda fiilen bulunması ile tamamlanan yaklaşık 5 aylık programdır.

#### **Şirket İçi Eğitim Programı**

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre, Teknik, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001 / 27001 / 50001 vb.), Sasa İş Etiği Kuralları vb. eğitimleri içeren, zorunlu olarak alınması gereken eğitim programlarıdır.

#### **Kişisel Gelişim Programları**

Beyaz yakalı çalışanın bireysel gelişim alanları ve yürütmekte oldukları işin gerekleri doğrultusunda düzenlenen, kişisel ve profesyonel gelişim programlarıdır.

#### **Mesleki Gelişim Eğitimleri**

Çalışanların bilgi ve becerilerini artırmak suretiyle, mesleki gelişimlerini sağlamak amacıyla katıldıkları sertifikasyon, seminer, kurs formatında verilen Şirket dışı eğitimlerdir.

#### **Personel Bilgileri**

31 Mart 2018 tarihi itibarıyla çalışan sayısı 1.319 kişidir. (31 Aralık 2017: 1.289 kişi)

31 Mart 2018 tarihi itibarıyla personelimizin merkez ve merkez dışı birimlere göre dağılımı şu şekildedir :

|               |              |             |
|---------------|--------------|-------------|
| Adana Merkez  | 1.302        | Kişi        |
| İskenderun    | 17           | Kişi        |
| <b>TOPLAM</b> | <b>1.319</b> | <b>Kişi</b> |

### **4.2. İdari Faaliyetler**

#### **Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması**

Kimya İş Kolunda XX. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 29 Mart 2017 tarihinde imzalanmış olup 01.01.2017 tarihinden 31.12.2019 tarihine kadar üç yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

Tekstil İşkolunda III. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi, 20 Haziran 2016 tarihinde imzalanmış olup, 1 Nisan 2016 tarihinden 31 Mart 2019 tarihine kadar 3 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**4.3.Bağış ve Yardımlar**

Şirketimiz tarafından 2018 yılının ilk üç ayında yapılan bağış ve yardım 10.000 TL tutarındadır.

**5. İLİŞKİLİ TARAF TARAF İŞLEMLERİ**

Şirketimizin Topluluk şirketleri ile yapmış olduğu hukuki işlemler aşağıda belirtilmiştir. 2018 yılının ilk üç ayında gerçekleşen ilişkili taraf işlemleri ve tutarları aşağıdaki gibidir;

**İlişkili Taraflara Yapılan Satışlar (Bin TL) ;**

|                                   | <b>1 Ocak - 31 Mart 2018</b> | <b>1 Ocak - 31 Mart 2017</b> |
|-----------------------------------|------------------------------|------------------------------|
|                                   | <b>Mal</b>                   | <b>Mal</b>                   |
| Özerdem Mensucat San. Tic. A.Ş.   | 8.079                        | 17.115                       |
| Merinos Halı San. Tic. A.Ş.       | 6.216                        | 5.207                        |
| Dinarsu İmalat ve Ticaret T. A.Ş. | 104                          | 9                            |
| Zeki Mensucat Sanayi ve Tic. A.Ş. | 7                            | 9                            |
| Merinos Mob. Tek San. Tic. A.Ş.   | -                            | 128                          |
|                                   | <b>14.406</b>                | <b>22.468</b>                |

**İlişkili Taraflardan Alışlar (Bin TL) ;**

|                                 | <b>1 Ocak - 31 Mart 2018</b> | <b>1 Ocak - 31 Mart 2017</b> |
|---------------------------------|------------------------------|------------------------------|
|                                 | <b>Mal</b>                   | <b>Mal</b>                   |
| Merinos Mob. Tek San. Tic. A.Ş. | 38                           | -                            |
| Merinos Halı San. Tic. A.Ş.     | -                            | 35                           |
|                                 | <b>38</b>                    | <b>35</b>                    |

**İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar (Bin TL) ;**

|                                        | <b>31 Mart 2018</b> | <b>31 Aralık 2017</b> |
|----------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Özerdem Mensucat San. Tic. A.Ş.        | 15.726              | 30.502                |
| Merinos Halı San. Tic. A.Ş.            | 2.512               | 1.744                 |
| Merinos Mobilya Tekstil San. Tic. A.Ş. | -                   | 29                    |
|                                        | <b>18.238</b>       | <b>32.275</b>         |

**İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar (Bin TL) ;**

|                                  | <b>31 Mart 2018</b> | <b>31 Aralık 2017</b> |
|----------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Merinos Halı San. Tic. A.Ş.      | 200.923             | 232.036               |
| Dinarsu İmalat ve Ticaret T.A.Ş. | 54.010              | 91.426                |
|                                  | <b>254.933</b>      | <b>323.462</b>        |

## **6. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI**

### **1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. (Bundan böyle Şirket diye anılacaktır) SPK'nın 3 Ocak 2014 tarihinde 28871sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren “Kurumsal Yönetim Tebliği” kapsamındaki zorunlu ilkelere uymaktadır ve bu ilkeleri uygulamaktadır.

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu [www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr) web sitesi içerisinde, “Yatırımcı İlişkileri” Bölümünün “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” başlığında ve yine bu yıllara ait Faaliyet Raporlarımız içinde yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur.

Sasa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiştir.

Sasa, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyumun önemine inanmaktadır. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde, gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Şirket, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (“Tebliğ”) yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına uymaktadır.

Tebliğ'in 4.3.9 nolu maddesinde yer alan “yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur” tavsiyesine ilişkin bir şirket politikası bulunmamasına rağmen bu konuda özen gösterilmektedir.

Bunun yanı sıra, Tebliğ'in 4.5.1 nolu maddesinde yer alan “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi” yükümlülükleri, “Kurumsal Yönetim Komitesi” tarafından üstlenilmiş olup, yine Tebliğ'in 4.5.5 nolu maddesinde “bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle, bir Yönetim Kurulu üyemiz birden fazla komitede üye olabilmektedir.”

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğindeki düzenlemeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

## **BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ**

### **2. Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi**

Şirketimiz Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde, pay sahipleri ile ilişkiler birimi oluşturulmuştur. Bu birim Muhasebe Müdürü Ali Bülent Yılmazel'e ([bulent.yilmazel@sasa.com.tr](mailto:bulent.yilmazel@sasa.com.tr)) bağlı olarak faaliyet göstermektedir. İlgililere (322) 441 19 17 numaralı telefon ve (322) 441 01 14 numaralı fakstan ulaşılabilir.

Birimin başlıca görevleri arasında:

- Pay sahiplerinin bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel kurul toplantısının doğru yapılmasını sağlamak,
- Genel kurul toplantısı için, ortaklara yönelik doküman hazırlamak,
- Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine iletilmesini sağlamak,
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek bulunmaktadır.

Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri ile ilişkilerin yürütülmesinden sorumludur. Bu görevler çerçevesinde 2018 yılının ilk üç ayı içerisinde; gelen sorular cevaplandırılmış; ayrıca pay sahiplerinden gelen e-mailler yanıtlanmıştır.

2018 yılının ilk üç ayında SPK düzenlemeleri uyarınca Şirket tarafından KAP'ta 20 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya Borsa İstanbul tarafından yaptırım uygulanmamıştır.

### **2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı**

2018 yılının ilk üç ayında Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi tarafından pay sahiplerinden gelen telefon, e-mail ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde gelen talepler cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler web sayfasında zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, Özel Denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. 2018 ilk üç ayında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

### **4. Genel Kurul Toplantıları**

29 Mart 2018 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı Adana'da yapılmış ve % 87,01 oranında hisseyi temsil eden pay sahibinin katılımı gerçekleşmiştir. Genel Kurul'a aynı zamanda elektronik ortamda ( E- Genel Kurul) katılım da sağlanabilmiştir.

Genel Kurul Toplantı ilanı, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önceden yapılmıştır. Şirket'in imtiyazlı payı bulunmamaktadır. Her bir pay için tek oy hakkı bulunmakta olup, herhangi bir oyda imtiyaz bulunmamaktadır.

Denetlenmiş 2017 yılı Finansal Tablolarını da içeren Faaliyet Raporu, Şirket Genel Merkezi'nde Genel Kurul tarihinden en az 15 gün önceden pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

Genel Kurul esnasında pay sahipleri soru sorma hakkını kullanmamışlardır ve gündem maddeleri haricinde bir öneri verilmemiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

#### **5. Oy Hakları ve Azlık Hakları**

Esas Sözleşme'de imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle bir düzenleme yapılmamıştır.

#### **6. Kar Payı Hakkı**

Sasa Polyester Sanayi A.Ş. Kar Dağıtım Politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Sasa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Sasa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kar payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kar dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir karın %50'si oranında nakit kar payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kar payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Esas Sözleşmemizin ilgili 31. maddesine istinaden Genel Kurul tarafından yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu Kararı ile ortaklara temettü avansı dağıtılması da imkan dahilindedir. Genel Kurul, net karın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Sasa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Kar dağıtım politikası Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de, değişiklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

#### **7. Payların Devri**

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm yer almamaktadır.

## **BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**

### **8. Bilgilendirme Politikası**

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 25 Aralık 2014 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından Sermaye Piyasası Mevzuatındaki son değişiklikler çerçevesinde revize edilen Bilgilendirme Politikası'nı onaylamıştır. Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda aynı gün yayınlanmıştır.

Mevzuat ile belirlenen bilgi ve belgeler, özel durum açıklamaları ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) doğrultusunda hazırlanan dış denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, dış denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna duyurulmak üzere Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilmektedir. Bu işlemler Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi tarafından yürütülmektedir.

İçeriden bilgi öğrenebilecek kişiler listesi Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Müdürler, Bağımsız Denetleme Kuruluşu ve diğer tüm departman yöneticilerinden ibarettir.

### **9. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği**

Şirketin kurumsal web sitesi mevcuttur. Adresi [www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr)'dir. İnternet sitesinde yer alan bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmakta ve şirketin web sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri 2.1.1'de sayılan bilgilere yer verilmektedir.

Web sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir.

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Vizyon ve ana stratejiler
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst yönetim hakkında bilgi
- Şirketin organizasyonu ve ortaklık yapısı
- Şirket ana sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Özel Durum Açıklamaları
- Genel Kurul'un toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırun cetveli
- Vekâletname örneği
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Bilgilendirme politikası
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası
- Şirket Hakkında Basında Çıkan Haberler

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

## **10. Faaliyet Raporu**

Faaliyet raporu SPK'nın 13 Haziran 2013 tarihinde 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamındaki ilkeler ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde hazırlanır. Yönetim Kurulu'nun onayından geçirilir ve mali tablolarla birlikte kamuya açıklanır. İnternet Sitemiz [www.sasa.com.tr](http://www.sasa.com.tr)'de yayımlanır.

## **BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ**

### **11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi**

Bilgilendirme politikası çerçevesinde ticari sır niteliği taşımayan bilgiler şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar aracılığıyla menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeler benimsemiş ve etik komitesini kurmuştur. Menfaat sahipleri etik komitesine, [etik@sasa.com.tr](mailto:etik@sasa.com.tr) e-posta adresinden ulaşabilmektedirler. Gerekli durumlarda Denetimden Sorumlu Komite ve/veya Kurumsal Yönetim İlkeleri Komitesi bilgilendirilir.

### **12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı**

Çalışanların yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Ayrıca çalışanlar, yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte; sonuçlar çeşitli yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Bu yaklaşımlar ile çalışanların Şirket'in etkin yönetimini temini için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

### **13. İnsan Kaynakları Politikası**

Değişen ve gelişen Şirketimizin vizyonu ve stratejileri doğrultusunda Sasa olarak temel hedefimiz Sasa'nın; sürdürülebilir rekabetçi avantaj kazanmada ihtiyaç duyduğu kalibresi yüksek, örgüte bağlı ve Şirket amaçlarına yönelmiş, Sasa'da çalışmaktan gurur duyan çalışanlardan oluşan, sürekli çalışma barışının sağlandığı etkin bir organizasyon yapısına kavuşturulmasıdır.

Sasa, strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesinde; değişime açık, sürekli gelişim içerisinde olan çalışanları ile uzun dönemli birlikteliğin, Şirket kültürünün, bilgi birikiminin ve Şirket'in ana değerlerinin korunmasının, başarıya ulaşmanın temel unsuru olduğuna inanır ve bu doğrultuda insana yatırım yapar.

Strateji ve hedeflerinde sürdürülebilir bir başarının sağlanması doğrultusunda, rekabet avantajı yaratacak bir organizasyona sahip olmasını sağlamak üzere;

- Organizasyon, insan kaynakları sistem ve süreçlerinin sürekli gözden geçirilmesi ile ihtiyaçlar doğrultusunda yapılandırılır,

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

- Şirketi geleceğe taşıyacak, nitelikli iş gücü organizasyona kazandırılır ve bu doğrultuda kültürel çeşitlilik de desteklenir,
- Çalışanların pozisyonlarıyla ilgili yetkinlik, bilgi ve becerilerinin sürekli gelişimini ve potansiyellerini gerçekleştirmelerini sağlamak üzere kişisel ve mesleki gelişim faaliyetleri organize edilir,
- Kurumsal ve bireysel gelişim hedeflerini destekleyecek şekilde; yöneticilerin, çalışanların performansını, açık bir iletişim ortamında, düzenli olarak izledikleri ve gelişim sorumluluklarını üstlendikleri etkin bir performans yönetimi yürütülür,
- Kritik pozisyonların organizasyonel başarı planı kapsamında yüksek potansiyelli ve nitelikli personel tarafından yedeklenmesi sağlanır,
- Çalışanlar için; Şirket ve kendileri ile ilgili konularda düzenli bilgi paylaşımının yapıldığı, katılımcı bir yönetim yaklaşımıyla kendilerinin ve temsilcilerinin görüşlerini açıklıkla ifade edebildikleri platformlar oluşturulur,
- Eşit (cinsiyet, din, dil vb. ayrımların yapılmadığı) ve adil çalışma ortamının sağlanmasına ilişkin kuralları da içeren İş Etiği Değerleri tüm çalışanlara uygulanır,
- Çalışanların, güvenli, sağlıklı ve potansiyellerini sergileyebilecekleri, değişime açık bir çalışma ortamında, kurumsal bağlılıklarını artıracak uygulamaların ve yaklaşımların geliştirilmesi suretiyle, ortak bir Şirket kültürü oluşturulur.

Şirket bünyesinde çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamıştır. 2018 yılının ilk üç ayında ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

#### **14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

Şirket iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır.

Şirketimiz Faaliyet Raporunda yer aldığı üzere, kamuya açıklanmamış olmakla birlikte; Şirketimiz çevreye, insan sağlığına duyarlı İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre Politikaları sürdürmekte ve Şirket etik kurallarını belirgin olarak uygulamaktadır.

#### **BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU**

##### **15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu**

Şirket Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilen en az altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare ve temsil edilir. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri'nden ikisi bağımsız üye olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu açılan üyelik için yeni üye seçerek ilk toplantısında Genel Kurulun onayına sunar. Bu üye selefinin kalan süresini tamamlar.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri, icracı ve icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile şöyledir:

**İbrahim Erdemoğlu**

Yönetim Kurulu Başkanı (İcracı)

**Ali Erdemoğlu**

Yönetim Kurulu Başkan Vekili (İcracı Olmayan)

**Mehmet Şeker**

Yönetim Kurulu Üyesi – (İcracı)

**Mehmet Erdemoğlu**

Yönetim Kurulu Üyesi (İcracı Olmayan)

**Hacı Ahmet Kulak**

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

**Mahmut Bilen**

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

**16. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları**

Şirket Esas Sözleşmesi'nde Yönetim Kurulu toplantılarına ilişkin hükümlere yer verilmekte olup bu doğrultuda Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının günleri ve gündemi, başkan veya vekili tarafından belirlenmekte ve başkan veya vekilinin çağrısı üzerine toplanılmaktadır. Tespit edilen gündem ve gündemde yer alan konular, gerekli çalışmaları yapabilmeleri amacıyla Yönetim Kurulu Üyelerine önceden iletilmektedir.

2018 yılının ilk üç ayı içerisinde yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarına mazereti olmayan üyelerin fiili katılımı sağlanmıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu Üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun yönetim hakkı ve temsil yetkileri esas sözleşmede tanımlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2018 yılının ilk üç ayında Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

**17. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı**

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

**Kurumsal Yönetim Komitesi**

Başkan: **Mahmut Bilen** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Üye : **Haci Ahmet Kulak** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Üye : **Ali Bülent Yılmazel** ( Muhasebe Müdürü)

Kurumsal Yönetim Komitesi başkanı Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Komite yılda en az bir kez Risk Yönetim Sistemlerini gözden geçirmek üzere toplanır. Her yıl başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de, toplantılara katılabilirler.

Yönetim Kurulu'nun mevcut yapılanmasında ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığından söz konusu komitelere ilişkin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

**Denetimden Sorumlu Komite**

Başkan: **Mahmut Bilen** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Üye : **Haci Ahmet Kulak** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört kez toplanmaktadır. Toplantılarında genel olarak İç Denetim tarafından yapılan çalışmaların ve Yönetim Kurulu sunumunun gözden geçirilmesi, Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, Mali tabloların gözden geçirilmesi, İş Etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri konularını gündem maddesi yapılmaktadır.

**Riskin Erken Saptanması Komitesi**

Başkan: **Mahmut Bilen** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)  
Üye : **Haci Ahmet Kulak** (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15 Ağustos 2013 tarihli kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan ve Üyesi Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği Bağımsız üyeler arasından seçilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kez toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararları'na uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

Komitelerde 2018 yılının ilk üç ayında hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Şirketimizin 2 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mahmut Bilen ve Hacı Ahmet Kulak Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan her üç komitede de yer almaktadır.

#### **18. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması**

Şirket Yönetim Kurulu, risk yönetimi ve iç kontrol sağlanması amacıyla çeşitli mekanizmalar oluşturmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesine bağlı olarak Risk Komitesi oluşturulmuş olup bu komite düzenli olarak toplanmaktadır. Bu toplantıda Şirketin içinde olduğu kritik riskler, bu risklerin yönetimi, alınacak aksiyonlar periyodik olarak takip edilmektedir.

Bunun yanında Şirket bünyesinde kurulan İç Denetim Birimi, Şirket içi kontrollerin yapılmasında yetkili ve sorumludur.

#### **19. Şirketin Stratejik Hedefleri**

**Vizyon:** İlk 30 (ISO 500'de ilk 30'da yer almak).

**Misyon:** Yenilikçi yaklaşımlarıyla değer yaratan kimya şirketi.

#### **Değerlerimiz :**

- İş Güvenliği & Çevre bilinci
- İnsan Odaklılık
- Müşteri Odaklılık
- Bütüncül & Yüksek Seviyede Etik Anlayış
- Kurumsal Hedeflere Adanmışlık
- Değer Yaratma
- Sürekli Gelişim
- Şeffaflık

Birinci önceliğimiz, personelimizin emniyeti ve sağlığı, çevre (işletmemizin bulunduğu bölge ve tüm çevresi), müşteri ve komşularımızdır. En önemli hedeflerimizden biri, saygı gören kurumsal vatandaş olabilmektir.

Yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefler, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca Şirket Yönetim Kurulu; hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını her ay düzenli olarak hazırlanan aylık raporlar vasıtasıyla gözden geçirmektedir. Bunun yanında Şirket yetkilileri tarafından hazırlanan cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılması sonuçları da Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

## **20. Mali Haklar**

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'ne tanınan her türlü hak, menfaat ve ücretin şekil ve şartları Genel Kurul ile belirlenir. Hak, menfaat ve ücretler toplam olarak da bilanço dipnotlarında yer almaktadır. 2017 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne görev süreleri boyunca aylık brüt 6.000 TL ödenmesine karar verilmiştir.

2018 yılının ilk üç ayında Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi ve yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresi uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış ve lehine herhangi bir teminat vermemiştir.

## **7. DİĞER**

- Şirketimiz tarafından daha önce kamuya açıklanan, Şirketimizin Adana merkez işyerindeki mevcut arsalarına bitişik konumdaki 303.943 m<sup>2</sup> arsanın yatırımlarda değerlendirilmek üzere satın alınması kapsamındaki işlemler 02.02.2018 tarihi itibarıyla ve 101.000.000-TL bedel ile tamamlanmıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 Sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde Şirketimiz Kayıtlı Sermaye Tavanının 1.000.000.000 TL artırılarak 500.000.000 TL'den 1.500.000.000 TL'ye yükseltilmesi, geçerlilik tarihinin 2018-2022 yılları olarak güncellenmesi ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 8. Maddesi'nin tadili kapsamında 19.02.2018 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru 21.02.2018 tarihinde Kurul tarafından onaylanmıştır. Bu husus 29.03.2018 tarihli Olağan Genel Kurulda da onaylanarak 30.03.2018 tarihinde tescil edilmiştir.
- Şirket'in mevcut 1.500.000.000 Türk Liralık kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 412.500.000 Türk Lirası olan çıkarılmış sermayesinin 605.000.000 Türk Lirasına yükseltilmesi, artırılan 192.500.000 Türk Lirasının tamamının 2017 yılı karından karşılanması, ortakların elinde bulundurdıkları beher hisseye % 46,6667 (yüzde kırkaltıvirgüldörtbinaltıyüzaltmışyedi) oranında bedelsiz hisse verilmesi kapsamında 19 Nisan 2018 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvurusu kabul edilmiş ve şirketin 605.000.000 Türk Lirası olan sermayesi 21 Mayıs 2018 tarihinde Adana Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilerek 28 Mayıs 2018 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.
- 2016/9495 sayılı "Yatırımlara Proje Bazlı Devlet Yardımı Verilmesine İlişkin Karar" kapsamında 9 Nisan 2018 tarihinde Beştepe Millet Kültür ve Kongresinde Yatırımlara Teşvik Belgesi Dağıtım Töreni düzenlenmiş olup bu törende T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından düzenlenmiş olan Proje Bazlı Yatırım Teşvik Belgesi Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'ye takdim edilmiştir. 31 Mart 2018 tarihi itibarıyla, Teşvik Belgesinde talep edilen destek unsurlarına göre, şirket tarafından yapılan fiili harcamalara ilişkin, indirimli kurumlar vergisi uygulaması kapsamında toplam 260.262.000 (Tam TL) dönem ertelenmiş vergi geliri hesaplanmıştır. Sasa Polyester Sanayi A.Ş.'ye ait teşvik belgesindeki destek unsurlarının detaylarının yer aldığı Bakanlar Kurulu Kararı'nın T.C. Resmi Gazetesi'nde 2018 yılı 2. 3 aylık konsolide finansal tablolarının son ilan tarihinden önceki bir tarihte yayınlanması halinde söz konusu destek unsurlarının

**SASA POLYESTER SANAYİ A.Ş.**  
**SPK SERİ II – 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ**  
**1 OCAK – 31 MART 2018 FAALİYET RAPORU**

finansal etkisi 1 Ocak – 30 Haziran 2018 ara hesap dönemine ait finansal tablolara yansıtılacaktır. 30 Haziran 2018 tarihli gelir tablosunda yer alacak ertelenmiş vergi geliri tutarı 1 Nisan – 30 Haziran 2018 döneminde yapılan fiili harcamalar da dahil edilerek hesaplanacaktır.

- 231 Milyon EUR tutarında 2 yılı geri ödemesiz 12 yıl vadeli kredi sigortası başvurumuz Yurtdışı İhracat Kredi Kurumu (ECA- Export Credit Agency) Hermes (Euler Hermes Aktiengesellschaft) tarafından prensipte onaylanmıştır. Söz konusu kredi Polimer, Poy ve Tekstürize İplik Üretim Tesisi ile Pet Tesisi (Şişe Cipsi) yatırımlarının finansmanında kullanılacaktır. Bu yatırımların ciroya katkısının yıllık 780 Milyon USD olması beklenmektedir.