



Tekfen Holding

Faaliyet Raporu 2016



TEKFEN HOLDİNG

www.tekfen.com.tr
Ticari Sicil No: 111233

İçindekiler

4

Profil ve Temel Göstergeler

Profil

Temel Göstergeler

Kurucu Ortaklardan Mesaj

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Grup Şirketler Başkanı'nın Mesajı

26

Taahhüt Grubu

Tekfen Holding'in iki ana iş kolundan birini temsil eden Tekfen Taahhüt Grubu, 18 bine yakın çalışanı ve bugüne kadar gerçekleştirdiği 350'yi aşkın projesiyle, Türk müteahhitlik sektörünün dünya çapındaki başarılı temsilcilerinden biridir.

60

Tarımsal Sanayi Grubu

Temelleri 1974 yılında atılan ve odağında tarımsal faaliyetlerin yer aldığı çok sayıda ürün ve hizmeti bünyesinde bulunduran Tekfen Tarımsal Sanayi Grubu, iş hacmi, ürün/hizmet yelpazesi ve pazar payı itibarıyla tarımsal girdi alanında Türkiye'nin en büyük özel kuruluşudur.

88

Gayrimenkul Grubu

Doğru seçilmiş lokasyonlarda, konsept, kalite ve tasarımıyla öne çıkan projeler yaratmaya odaklanan Tekfen Gayrimenkul Grubu, fonksiyonelliği ve tasarımı bir arada barındıran, kentsel dokuyla uyumlu, konseptiyle fark yaratan ve kullanıcılarının yaşam kalitesini yükselten projelerle sektöründe bir referans noktası teşkil etmektedir.

96

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Tekfen'in kuruluşundan bu yana sürdürdüğü sosyal, kültürel ve çevre koruma faaliyetleri, kurum kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Tekfen Grup Şirketleri, eğitim, kültür-sanat ve sürdürülebilir kalkınma başlıkları altında çeşitli kurumsal sorumluluk projelerine imza atmaktadır.

100

Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim Özgeçmişleri

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Davalar

Devlet Teşvik ve Yardımları

Kâr Dağıtım Politikası

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Bağımsız Denetçi Görüşleri

Temelleri 1956 yılında, üçü de inşaat mühendisi olan Feyyaz Berker, Nihat Gökyiğit ve Necati Akçağlılar tarafından atılan Tekfen Grubu, 2016'da 60. kuruluş yıldönümünü kutladı.

Bugün, halka açık bir şirketler topluluğu olarak faaliyetlerini Taahhüt, Tarımsal Sanayi ve Gayrimenkul ana başlıkları altında sürdüren Tekfen, yeniliklerle güçlenerek, 60 yıldır yaptığı gibi, gelecekte de hissedarları, işverenleri, müşterileri, çalışanları, tedarikçileri, bir parçası olduğu toplum, kısacası tüm paydaşlarına var gücüyle değer yaratmaya devam edecek.

Profil ve Temel Göstergeler

Profil

Temelleri 1956 yılında, her üçü de inşaat mühendisi olan Feyyaz Berker, Nihat Gökyiğit ve Necati Akçağlılar tarafından atılan Tekfen Grubu, günümüzde 39 şirket ve 12 iştiraki bünyesinde bulunduran halka açık bir şirketler topluluğudur. 2016'da 60. kuruluş yılını kutlayan Grup, faaliyetlerini halihazırda Taahhüt, Tarımsal Sanayi ve Gayrimenkul olmak üzere üç ana başlık altında sürdürmektedir.

Sahip olduğu markalar ve pazar gücünün yanı sıra temsil ettiği değerlerle de Türk iş dünyasının önde gelen temsilcilerinden biri olan topluluk, 14.295 kişilik yetkin insan kaynağı ile bulunduğu sektörlerde güçlü bir konuma sahiptir.

“En iyi bildiğin işi, en iyi şekilde yap” ilkesi doğrultusunda faaliyet gösterdiği her alanda mükemmelliği yakalamaya çalışan ve etik değerlere mutlak bağlılığı önkoşul sayan Tekfen, faaliyetlerini sürdürülebilir kârlılık ekseninde yeni iş alanlarıyla desteklemekte ve kurumsal değerlerinden vazgeçmeden dünyadaki değişimin gereklerine uygun yenilikçi adımlar atmaktadır.

BİST 30 Endeksi kapsamında borsada işlem gören Tekfen Holding, 2016 yılında 4.737 milyon TL ciro elde etmiş ve varlıklarını 6.669 milyon TL'ye yükseltmiştir.

Taahhüt Grubu



Tekfen Taahhüt Grubu, bugüne kadar gerçekleştirdiği 350'yi aşkın projesiyle, Türk müteahhitlik sektörünün dünya

çapındaki başarılı temsilcilerinden biridir. Müşterilerine birçok alanda EPC (Mühendislik, Tedarik, İnşaat) bazında anahtar teslim çözümler sunan Tekfen Taahhüt Grubu, uluslararası bir yüklenici olarak geniş bir coğrafyada faaliyet göstermektedir. Grubun ana şirketi olan Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş., müşterilerine petrol, gaz ve petrokimya tesisleri başta olmak üzere boru hatları, kara ve deniz terminalleri, tank çiftlikleri, petrol rafinerileri, deniz platformları, pompa ve kompresör istasyonları, enerji santralleri, endüstriyel tesisler, otoyol, metro ve demiryolu projeleri, spor kompleksleri, altyapı projeleri ve sivil yapılar gibi alanlarda hizmet vermektedir.

Grup içi ve grup dışı projelerde mühendislik tasarımı, satın alma ve proje yönetimi hizmetlerini veren Tekfen Mühendislik A.Ş., teknolojik açıdan zorlu ve yüksek know-how gerektiren taahhüt projelerinde etkin bir şekilde yer alabilecek yetkinliğe sahip, Türkiye'nin kendi alanındaki öncü mühendislik şirketlerinden biridir. Projelerde ihtiyaç duyulan çelik donanımlar ile proses ekipmanları ve depolama tanklarının üretimi ise Tekfen İmalat ve Mühendislik A.Ş.'nin Derince Fabrikası ile Tekfen İnşaat bünyesindeki Ceyhan Çelik İmalat Fabrikası ve Azerbaycan'daki Bayıl Çelik İmalat Tesisi'nde gerçekleştirilmektedir.

Grubun global kalite standartlarına tavizsiz bağlılığı, istikrarlı bir şekilde gelişmesini ve Tekfen adının güçlü bir

uluslararası bilinirliğe ulaşmasını sağlamıştır. Tekfen İnşaat, günümüzde, en kompleks tesislerin inşasında dünyanın önde gelen işverenlerinin tercih ettiği bir çözüm ortağıdır. Şirket, 2016 sonu itibarıyla 3,67 milyar ABD doları tutarında aktif iş portföyüne sahip olup, 2015 yılı verilerini esas alan ENR (Engineering News-Record) 2016 listesinde, iş portföyü itibarıyla dünyanın en büyük 250 uluslararası müteahhitlik firması arasında 118. sırada yer almıştır.

Tarımsal Sanayi Grubu



İş hacmi, ürün/hizmet yelpazesi ve pazar payı itibarıyla sektörünün en büyük özel kuruluşu olan Tekfen Tarımsal Sanayi Grubu, faaliyetlerini Toros Tarım markası altında sürdürmektedir. İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu içinde 62'inci sırada yer alan Toros Tarım'ın ana iş kolunu, gübre üretimi ve pazarlaması başta olmak üzere, tohumculuk, teknotarım ve fidecilikten oluşan tarımsal faaliyetler oluşturmaktadır.

Toros Tarım, Türkiye genelinde tarımın gelişmesini çokyönlü bir süreç olarak görmekte ve bu süreç içinde etkin olmayı şirket politikası olarak benimsemektedir. Çiftçinin refah seviyesinin ve tarımsal faaliyetlerin ekonomide hak ettiği konuma gelmesi için verimlilik ve kalitenin mutlaka yükseltilmesi gereğine inanan Toros Tarım, gübrenin yanı sıra çiftçilere kaliteli fide ve tarla tohumu çeşitleri de sunmaktadır. Gübre alanında Türkiye'deki toplam kurulu üretim kapasitesinin %38'ine sahip olan şirket, bu alandaki liderliğini geniş bayi ve yetkili satıcı ağıyla da desteklemekte ve pazar payı itibarıyla de sektöründe lider konumda bulunmaktadır.

Toros Tarım'ın tarım dışındaki en önemli iş kolunu oluşturan limancılık faaliyetleri, Ceyhan ve Samsun'daki iki terminal

yoluyla sürdürülmektedir. Toros Ceyhan Terminali, bugün uluslararası ölçekte Doğu Akdeniz'in en büyük limanlarından biridir. Samsun Üretim Tesisi bünyesindeki terminal de, hem sağladığı ek kapasite, hem de coğrafi konumu itibarıyla grubun bu alandaki faaliyetlerine katkı sağlamaktadır. Toros Tarım, limancılık faaliyetleri çerçevesinde kılavuzluk, römorkaj ve gemi acenteliği gibi hizmetleri de vermektedir.

Toros Tarım'ın diğer faaliyet alanları ise, serbest bölge ve akaryakıt istasyonları işletmeciliğidir. Adana Yumurtalık Serbest Bölgesi (TAYSEB), 4 milyon 600 bin metrekarelik alanıyla Türkiye'nin en büyük serbest bölgelerinden biri olup, ülkemizde sanayi kuruluşlarına yönelik olarak kurulan ilk ve tek serbest bölgedir.

Gayrimenkul Grubu



Ülke genelinde gayrimenkul sektöründe ihtiyaç duyulan nitelikli ve yenilikçi projeleri gerçekleştirme hedefiyle 2000 yılında kurulan Tekfen Gayrimenkul Grubu, kalite, sürdürülebilirlik, çevre hassasiyeti, fonksiyonellik ve güvenilirlik olarak belirlediği marka değerlerini özgün çizgisiyle birleştirerek uluslararası standartlarda projeler geliştirmektedir. Tekfen Gayrimenkul Grubu, her detayda müşteri memnuniyeti yaratabilmek amacıyla yatırım, proje geliştirme, tasarım, inşaat yönetimi ve tesis yönetimi alanında bütünsel hizmetler sunmaktadır.

Grup, bugüne kadar kentsel dokuyla uyumlu, kente değer katan, konseptiyle fark yaratan ve kullanıcılarının yaşam kalitesini yükselten birçok öncü projeyi hayata geçirmiştir. Tüm projelerinde sürdürülebilirliği ve enerji verimliliğini önplanda tutan Tekfen Gayrimenkul Grubu, Türkiye'nin ilk yeşil bina projelerine de imza atmıştır.

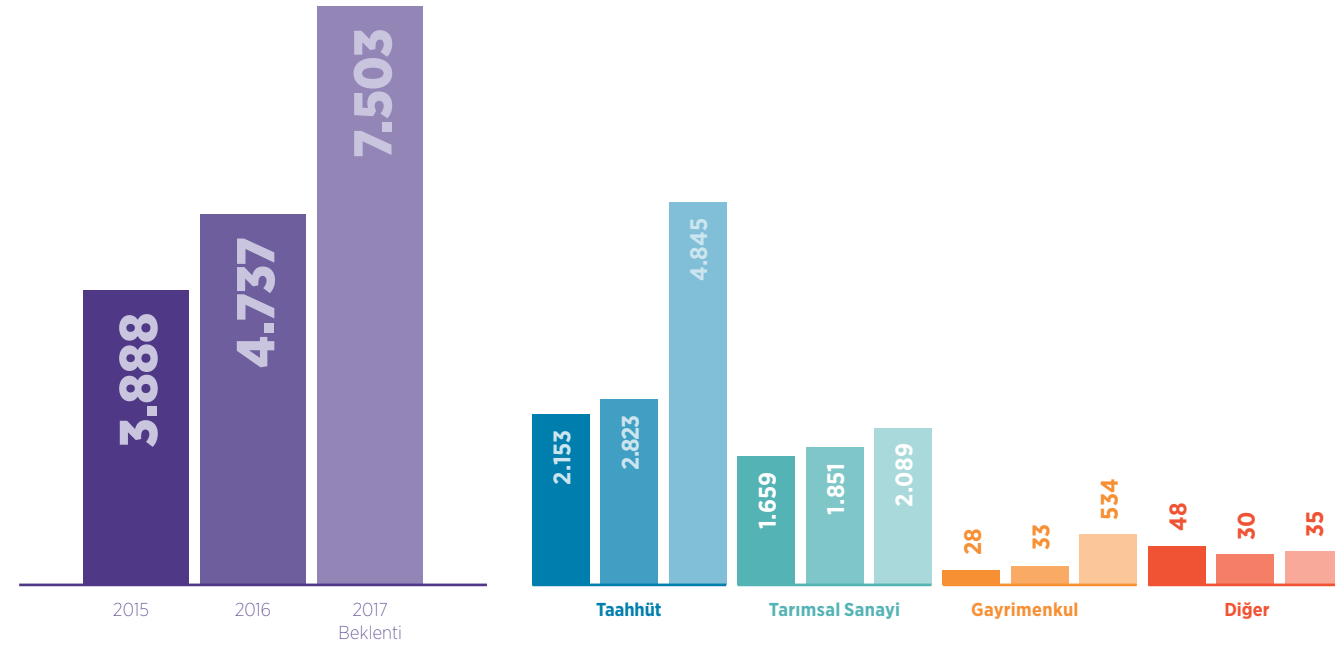
39 şirket

12 iştirak

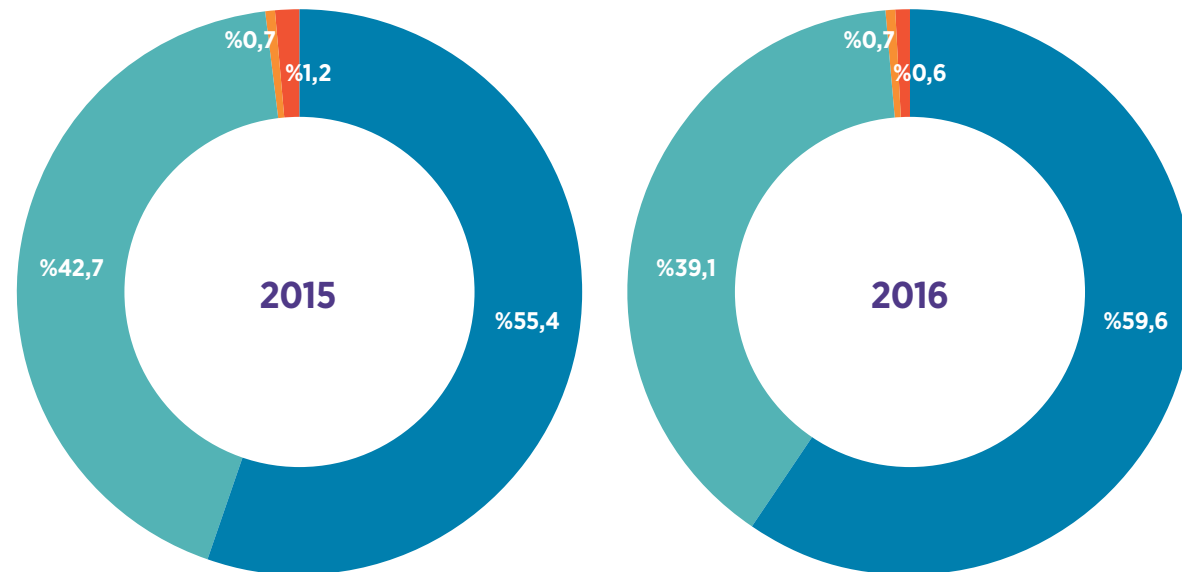
14.295 çalışan

Temel Göstergeler

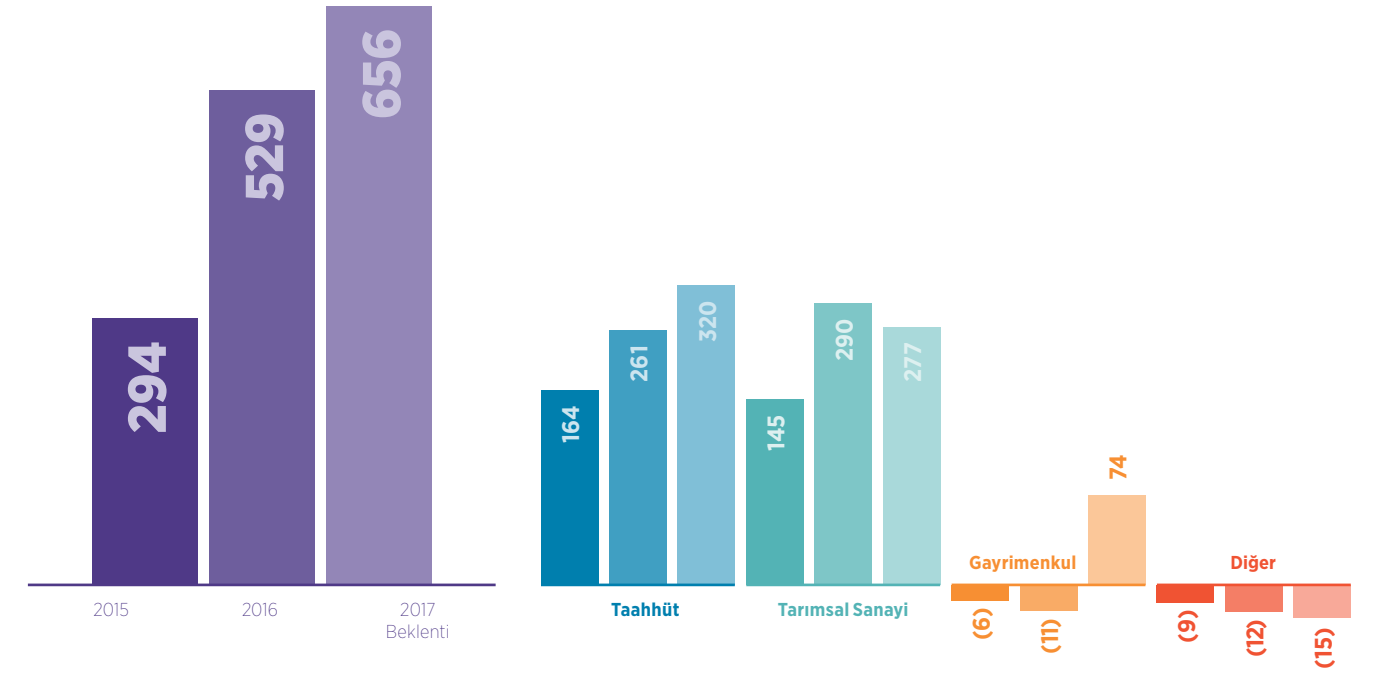
Satış Gelirleri (Konsolide milyon TL)



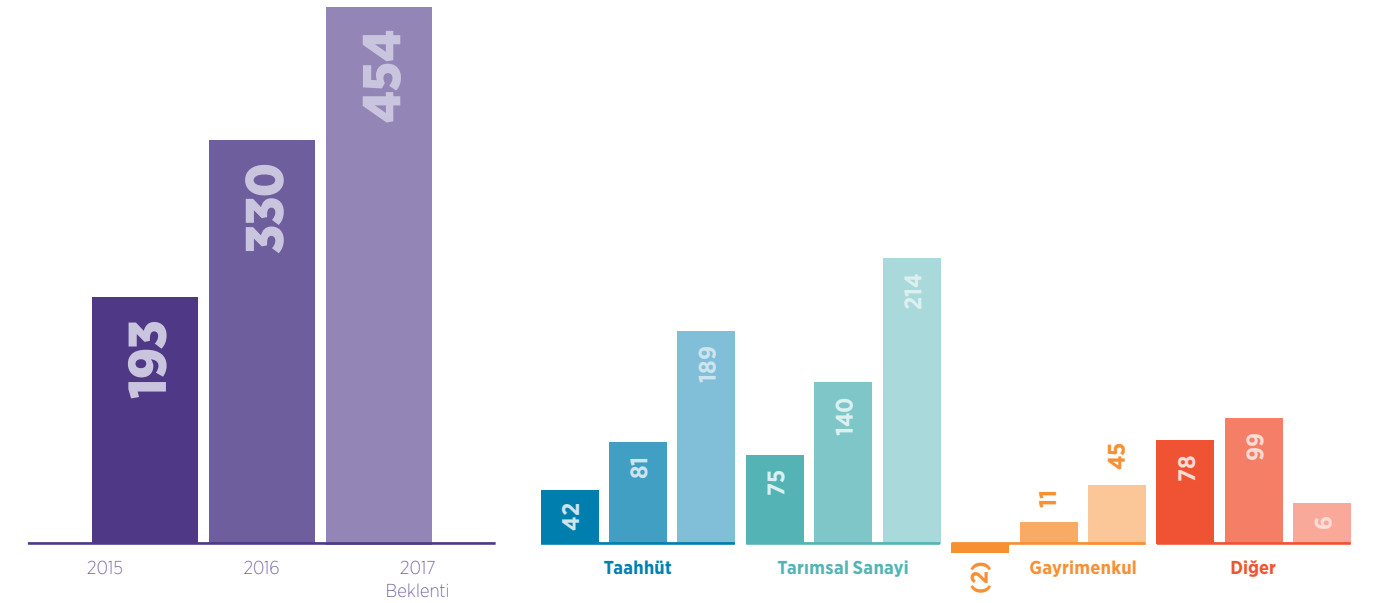
Satış Gelirleri Dağılımı (%)



FAVÖK (Konsolide milyon TL)

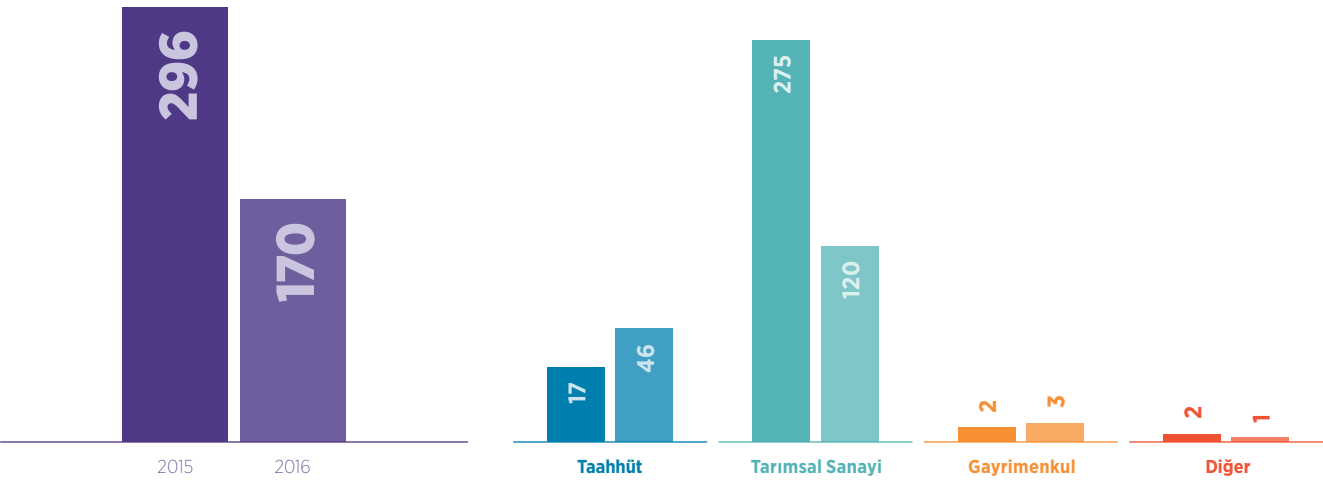


Net Dönem Kâr/Zarar (Konsolide milyon TL)

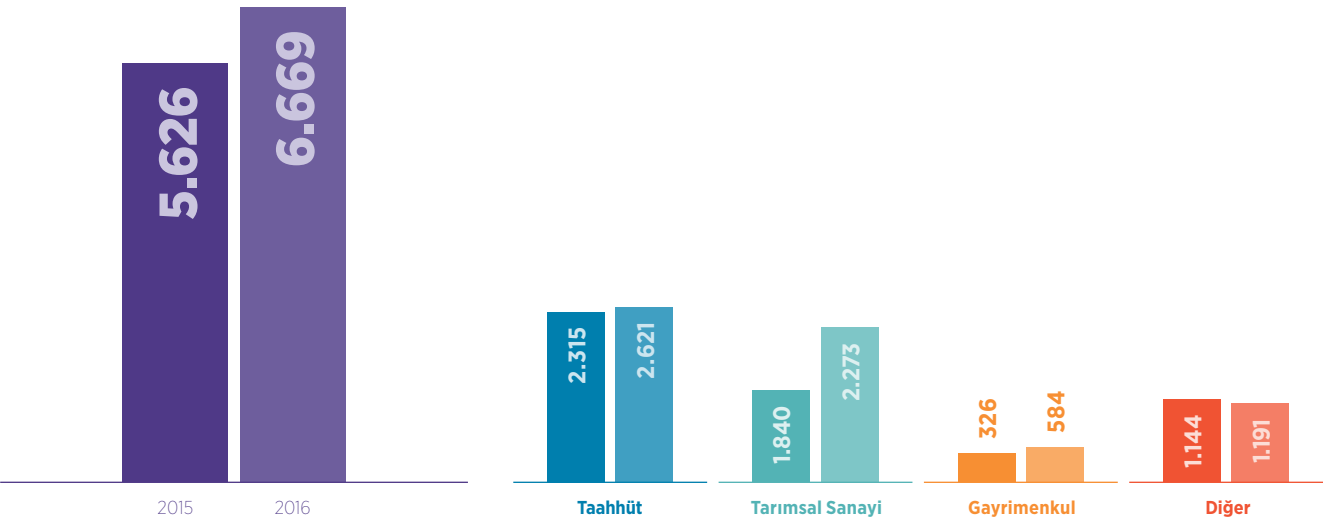


Profil ve Temel Göstergeler

Yatırım (Konsolide milyon TL)



Toplam Aktif (Konsolide milyon TL)



Çalışan Sayısı



13.234



14.295

ÖZET BİLANÇO (bin TL)	31 Aralık 2015	31 Aralık 2016
Dönen Varlıklar	3.713.282	4.533.781
Duran Varlıklar	1.912.773	2.135.028
Toplam Varlıklar	5.626.055	6.668.809
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.889.548	3.896.563
Uzun Vadeli Yükümlülükler	651.372	392.789
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar	2.057.358	2.349.681
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	27.777	29.776
Toplam Kaynaklar	5.626.055	6.668.809
ÖZET GELİR TABLOSU (bin TL)	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Hasılat	3.888.172	4.737.397
Brüt Kâr	408.874	653.545
Esas Faaliyet Kârı	116.523	313.293
Vergi Öncesi Kâr	259.560	438.938
Net Dönem Kârı	193.036	330.323
ÖNEMLİ ORANLAR	31 Aralık 2015	31 Aralık 2016
Likidite		
Cari Oran	1,29	1,16
Pasif Yapısı ve Borçluluk		
Toplam Yükümlülükler /		
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar	1,72	1,83
Kısa Vadeli Yükümlülükler /		
Toplam Yükümlülükler	0,82	0,91
	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Kârlılık		
Brüt Kâr Marjı	%10,52	%13,80
FAVÖK Marjı	%7,57	%11,16
Dönem Kâr Marjı	%4,96	%6,97



Tekfen Holding 60 Yaşında!

Soldan ikinci Necati Akçağlılar (1925-2011),
ortada Feyyaz Berker,
en sağda Nihat Gökyiğit



FEYYAZ BERKER
Kurucu ve Onursal Başkan

Bundan 60 yıl önce Tekfen'i kurduğumuzda, şirketin ismini "Teknoloji" ve "Fen"den alarak Tekfen koymamızın bir nedeni vardı. Öncelikle, şirketin üç kurucusu olarak, hepimiz mühendislik eğitiminden geçmiştik. Üçümüz de yüksek mühendislik diplomalarımızı Amerika'dan almıştık ve bilimi kendine rehber edinmiş genç girişimciler olarak, bilgi ve deneyimlerimizi ülkemizin hizmetine sunmak istiyorduk.

O günlerde Türkiye'de dil bilen, girişimci mühendislere büyük ihtiyaç vardı. Amacımız, Türkiye'nin kalkınması, büyümesi ve gelişmesi için ihtiyaç duyulan altyapının inşasında, üzerimize düşen görev ve sorumluluğu üstlenmekti.

O gün benimsediğimiz bu misyon, aynı zamanda Tekfen'in 60 yıllık tarihinin bir özetidir. Tekfen, 60 yıl boyunca inşa ettiği boru hatları, endüstriyel tesisler, yollar ve binalar ile Türkiye'nin gelişimine katkı sağladı. Değerli ortağım, rahmetli Necati Akçağlılar'ın hep söylediği gibi, Tekfen'in yaptığı eserlerin çoğu, sonunda toprağın altında kalan ya da sokaktaki insanın gözünden ırak altyapı tesisleriydi. Bu nedenle Tekfen, daha çok bir ampul şirketi olarak tanındı. Oysa şirketimiz, vücuda getirdiği yapı ve tesislerle, sokaktaki o insanın hayatını kolaylaştıran sayısız esere imza attı. Sadece inşaat alanında değil, giriştiği sanayi yatırımlarıyla da Türk insanının aydınlanmasında, toprağından daha fazla verim almasında, beslenmesinde, daha iyi hayat standartlarına ulaşmasında rol oynadı. Yurtdışında üstlendiği dev projeler, hem Türk müteahhitlik sektörünün dünyaya açılmasına yardımcı oldu, hem de Türkiye'ye döviz ve itibar kazandırdı.

Bugüne kadar sağladığı istihdamla, belki sayısı yüz binlere ulaşan vatandaşımızın iş ve aş sahibi olmasına, çocuklarının ülkesine yararlı birer insan olarak yetişmesine olanak sağladı. Tekfen, hiçbir zaman sadece ticari başarılarıyla ve icraatlarıyla öne çıkan bir şirket olmadı. Tekfen, aynı zamanda teknoloji ve bilime olan inancıyla ilerlemenin, büyümenin ve gelişmenin bir simgesi, savunduğu ilke ve değerlerle rakiplerine dahi örnek teşkil eden bir kurum oldu.

Kurucularından biri olmaktan gurur duyduğum bu nadide eserin bugünlere gelmesinde hep yanımda olan, bizimle aynı felsefe ve ideali paylaşan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. 60 yıldır savunduğumuz ilke ve değerlerin bizden sonraki kuşaklar tarafından da aynen sahiplenilerek, şirketimizin daha nice 60 yıllara ulaşacağından hiç şüphe duymuyorum.



NİHAT GÖKYİĞİT
Kurucu ve Onursal Başkan

Tekfen'in 60 yılını geride bırakırken, gurur duyduğumuz bazı özelliklerini gözden geçirmek istedim. İlk aklıma gelen, Tekfen'in itibar edilen bir marka olması. Bunun ayrıcalığını ve Grubumuza verdiği imkânları hep gururla yaşadık. Ayrıca iş arayanların, başvuru için Tekfen'i de ilk tercih ettikleri yerler arasına almaları, Grubumuza duyulan güven ve sürekliliğe işaret ediyordu. Liyakat, ehliyet, sadakat, feragat ve kardeşlik değerleri ile oluşan Tekfen ailesi, bu marka değeri ile, başta elen en önemli sermayemiz oldu. Önem verdiğimiz bir özelliğimiz de, ücretlerin hiçbir hak ihlal edilmeden, zamanında ödenmesine gösterdiğimiz itina oldu. Şartlar ne derece olumsuz, krizler ne derece ağır olursa olsun, 60 yıldan beri bu prensip hiç değişmedi.

İş güvenliği de maliyetine bakmadan, hiç taviz vermediğimiz bir diğer prensibimiz oldu. Kazasız geçen gün sayısında rekor derecelerimiz için ödül almanın gururunu hep yaşadık. Marka oluşumuzda önemli bir prensibimiz de, hangi şartlar ile alınmış olursa olsun, zarar edip etmediğine bakmaksızın, işi kaliteli yapmak ve zamanında bitirmek olmuştur. En olumsuz şartlarda dahi bir işi bırakmayı veya tasfiye etmeyi hiçbir zaman aklımızdan geçirmedi. İşverenle anlaşmazlık yaratmamaya, ihtilafların yargı yoluna gitmeden çözümüne gayret etmek ayrı bir prensibimiz oldu. Tekfen Grubumuzun başarısındaki en önemli faktörü sorarsanız, “üç kurucu ortak arasındaki uyum ve birbirimizi tamamlayan görevleri üstlenmiş olmamız” derim. Üçümüzün bir arada olduğu yarım asırdan fazla bir dönemde, hiçbirimiz sesini yükseltmeden oybirliği ile kararlar alabildik. İnanılması güç “bu uyumlu ilişki, ahenk ve beraberlik nasıl mümkün olabildi” diye çok soran oldu. Evet, eğitim formasyonumuz çok benziyordu; ama farklı davranışı olduğu sanılan üç ayrı deniz bölgesinden gelmiştik. Feyyaz Mersinli, Akdeniz'den; Necati İzmirli, Ege Denizi'nden; ben ise Artvinli, Karadeniz'den bir aradaydık. Bu birliğin kaynağında yukarıda bir kısmını saydığım prensipler yanında tolerans ve beraberlik gibi kültürümüzün ortak değerleri vardı. Tekfen'in ilk 45 yılına, atılım ve büyüme dönemi, son 15 yılına da toparlanma dönemi diyebiliriz. Toparlanma döneminde bazı şirketlerimizin elden çıkarılması, bazılarının birleştirilmesi gibi yeniden yapılanma ve kurumsallaşma işlerine devam edilirken; halka açılma ve yönetim değişikliğine intibak ağırlık kazandı. Geçen yıl başlayan yeni dönemde, Tekfen sevdalıları, yeni bir strateji ve atılımla Grubumuzu daha ileri noktalara ulaştırma gayreti içerisinde. Bu çalışmaların başarılı olacağına yürekten inanıyorum.

Tekfen'in bizden sonra kalıcı bir yapı ile uzun yıllar yaşaması, bizim üç kurucu ortağın en büyük arzusu olmuştur. Bu güçlü ve kalıcı Tekfen'e doğru yol alırken, sosyal sorumluluk alanında da gayretlere ihmal edilmeden devam edileceği inancı ile başarılı nice 60 yıllar diliyorum.



CANSEVİL AKÇAĞLILAR
Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza

Tekfen'in temeli, Türkiye'de yeni hava meydanlarının, yolların ve tesislerin yapıldığı bir dönemde, Bayındırlık Bakanlığı'nda çalışan üç arkadaşın kendi şirketlerini kurmaya karar vermeleriyle atıldı. Bu karar, üç ortağın büyük imkânsızlıklar içinde, küçük bir büro kurmalarıyla hayata geçti. Bu tarihten sonra Tekfen'in emin adımlarla büyüyerek bugünlere ulaşmasındaki en önemli iki unsur, dürüstlük ve çalışkanlıktır. 2011 yılında aramızdan ayrılan sevgili eşim Necati Akçağlılar için çalışmak, adeta ibadet etmek gibiydi. Yılın altı aydan fazla zamanını şantiyelerde geçirir, kendisini çok az görebilmekten şikâyet ettiğim zamanlar ise, “Şantiyedeki işçinin de şevkle çalışması için bana ihtiyacı var” derdi. Çizmesini giyip şantiye şantiye dolaşmak hem ona, hem de oralarda çok zor şartlar altında çalışanlara güç verirdi.

Bugün 15 bin kişilik dev bir aile olan Tekfen, çalışkan ve dürüst insanların şirketidir. Tekfen'i kuran üç ortağın işlerine dört elle sarılmalarının, işlerini en iyi şekilde yapma arzularının ve hedefe ulaşmak için birbiriyle kenetlenmelerinin, kurumsal bir kültür olarak bugün de varlığını sürdürüyor olduğunu görmekten büyük mutluluk duyuyorum. Tekfen'i bugüne taşıyan bu özelliklerin, yarın da Tekfen'in başarısının kilit noktaları olacağına inanıyorum. Zaman hızla geçiyor, kuşaklar değişiyor. Tekfen de hiç kuşkusuz bu değişimden nasibini alıyor. 60 yılın ne kadar hızlı geçtiğini görünce, insan 100 yılı hayal etmekte o kadar da zorlanmıyor.

Bizlere düşen, ülkemizin en seçkin şirketlerinden biri olan Tekfen'in bayrağını yarınlara ve daha yükseklerle taşıyacak genç arkadaşlarımıza güvenmek ve onları desteklemek. Günümüzün giderek güçleşen rekabet şartlarında, genç arkadaşlarımızın zorlandıkları her an, Tekfen'i Tekfen yapan şu küçük nasihati hatırlamalarını dilerim: “İşinizi seyerek yapın ve yaptığınız işin en iyisini yapmaya çalışın.”

Tüm Tekfen ailesinin 60. yılını kutluyor, başarılarının devamını diliyorum.



Tekfen Holding
Yönetim Kurulu

Ayakta soldan sağa:
Doç. Dr. Ahmet İpekçi
Üye
Erhan Öner
Üye
Dr. Ercan Kumcu
Üye
Murat Gigin
Başkan ve Murahhas Aza
Prof. Dr. Çelik Kurtoğlu
Bağımsız Üye
Çiğdem Tüzün
Bağımsız Üye
Sinan K. Uzan
Üye
Zekeriya Yıldırım
Bağımsız Üye

Oturanlar soldan sağa:
Prof. Dr. Emre Gönensay
Bağımsız Üye
Cansevil Akçağlılar
Başkan Vekili ve
Murahhas Aza
Ali Nihat Gökyiğit
Üye

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli Ortaklarımız,

2016 yılı, dünyada ve ülkemizde yaşanan birçok kritik gelişmenin yanı sıra Tekfen'in 60'ıncı yılı olması nedeniyle de şirketimiz açısından özel bir yıl olmuştur.

Geleceğini her zaman çalışkanlık, dürüstlük, başarıma azmi ve etik değerler üzerine inşa eden Tekfen'in kurulduğu günlerdeki mütevazı şartları ve boyutu düşünüldüğünde, 60 yıl içerisinde ulaştığı nokta hepimiz için gurur vesilesidir. Tekfen, ilk günden bu yana Türkiye ekonomisine katkı sağlamayı, sayısız altyapı projesiyle ülkenin imarına destek vermeyi, her biri kendi alanında sektör lideri olan sanayi yatırımlarıyla istihdam sağlamayı, yurtdışında üstlendiği projelerle Türk müteahhitlik sektörünün yurtdışına açılmasına öncülük etmeyi ve ülkemizin fiziki altyapısı kadar, entelektüel ve sivil altyapısının gelişiminde de rol oynamayı bir görev addetmiştir. Kararlılık ve istikrar Tekfen'in her dönemde vazgeçilmezleri olmuş ve “en iyi bildiğin işi en iyi şekilde yap” şiarı Grubumuzu her zaman ileri taşımıştır. Tekfen, değişen şartlara her zaman kendini uydurmayı bilmiş ve ileriye öngörerek, temkinli ama kararlı adımlarla büyümeyi tercih etmiştir.

Ancak 2016 yılında yaşanan olaylar, günümüz dünyasında siyasi, ekonomik ve sosyal konjonktürün ne kadar hızlı değişebileceğini somut olarak gözler önüne sermiştir. Küreselleşme süreci ile birlikte bilginin, teknolojinin, mal ve hizmetlerin, sermaye ve fikirlerin akışının hızlanması nasıl ki ekonomik canlanma, büyüme ve pazar açısından yeni fırsatlar yaratmaktaysa; finansal piyasaların, ekonomilerin ve ticaretin birbirine daha fazla entegre olması da doğal olarak ülke ve şirketlerin dünyadaki değişimlerden giderek daha fazla etkilenir hale gelmesine neden olmaktadır. Nitekim bu kaygan zemin, istikrar ve risk gibi kavramların yeniden tanımlanmasını zorunlu kılmaktadır.

Günümüzde bu riskleri yönetmek için ülkelerin ekonomi otoritelerine büyük iş düşmektedir. Ülkelerin, geri dönüşsüz bir süreç olan küreselleşmenin gereklerini yerine getirme konusundaki başarıları, uluslararası rekabet, ekonomik büyüme, gelir seviyesini artırma ve gelişme yönünde ilerlemeleri de beraberinde getirecektir. Bu durum, daha küçük ölçekte günümüz şirket ve işletmeleri için de geçerlidir. Artık şirketlerin, sürdürülebilir büyümeyi yakalamak için dünyadaki hızlı değişimin bir parçası olmak dışında bir seçenekleri bulunmamaktadır. Özellikle uluslararası ölçekte faaliyet gösteren şirketlerin dünyadaki değişen trendleri yakından takip ederek yeni ekonomiyi anlamaları ve iş modellerini şartlara göre sürekli güncellemeleri bir zorunluluk halini almıştır. Tüm bunları yapmak ise hiç kuşkusuz yeniliğe direnç göstermeyen ve değişime açık, esnek ve hızlı refleks veren bir zihniyet yapısını gerektirmektedir.

“Artık şirketlerin, sürdürülebilir büyümeyi yakalamak için dünyadaki hızlı değişimin bir parçası olmak dışında bir seçenekleri bulunmamaktadır.”

Tekfen olarak yeni hedeflerimizi koyarken sadece ciro, iş hacmi ve kârlılık hedeflerini değil, bu zihniyet değişikliğini de şirketimize entegre etmeyi öncelik alıyoruz. Bizlere emanet edilmiş olan, tecrübe ve uzmanlık birikimi ve marka itibarıyla yoğunlaşmış entelektüel sermayemizi günün koşullarına uyum sağlayarak sürdürülebilir ve kârlı bir büyümeye dönüştürmek, Tekfen Grubu'nun yeni dönemdeki temel hedefini oluşturmaktadır.

2016 yılı, getirdiği tüm zorluklara rağmen, yeni yol haritamızda önemli adımlar attığımız bir yıl olmuştur. Yönetimsel açıdan, Grup Şirketlerimiz genelinde daha verimli ve yeni atılımlara yönelik güçlü ve dinamik bir yapının oluşturulması amacıyla, öncelikle Tekfen Holding'in yönetim organizasyonu gözden geçirilerek Taahhüt Grubu, Tarımsal Sanayi Grubu ve Gayrimenkul Grubu Başkan Yardımcılıklarına atamalar gerçekleştirilmiş, ayrıca biri İş Geliştirme ve Yatırımlardan, diğeri Mali İşlerden Sorumlu olacak şekilde iki yeni Başkan Yardımcılığı oluşturulmuştur. Grup Şirketlerinin Yönetim Kurullarına da yeni atamalar yapılmış ve şirketlerin idari kadrolarına yeni katılımlar olmuştur. Ek olarak, kurumsallaşma ve sürdürülebilir yönetim yapısı çerçevesinde önemi giderek artan Sürdürülebilirlik, Risk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Uyum ve İnsan Kaynakları alanlarında Holding düzeyinde faaliyet göstermek üzere Koordinatörlükler oluşturulmuş ve gerekli atamalar gerçekleştirilmiştir.

Ana faaliyet konularımızı geliştirme yönünde gerek taahhüt, gerekse tarımsal sanayi ve gayrimenkul alanlarında yeni hedefler belirlenmiş ve bu hedeflere uygun stratejik planların oluşturulması yönünde yıl boyunca çalışmalar sürdürülmüştür. Uluslararası müteahhitlik alanında portföyümüze kattığımız projelerle 2016 yılında aktif iş portföyümüz 1,7 milyar ABD dolarından 3,67 milyar ABD dolarına yükselirken, mühendislik becerilerimizi geliştirme kararlılığımız doğrultusunda atılımlara devam edilmiştir.

Tarımsal sanayide organik ve inorganik büyüme için organomineral gübre, moleküler biyoteknoloji, tohum ıslahı, sözleşmeli tarım üretimi ve tarım ilaçları gibi geniş bir yelpazede gelişim fırsatları değerlendirilmiştir. Toros Tarım'ın gelirleri içinde önemli bir yere sahip olan limancılık faaliyetlerini geliştirmek ve yeni adıyla Torosport Ceyhan Terminalimizin sahip olduğu potansiyeli daha iyi değerlendirmek amacıyla, mevcut platformların güçlendirilmesi ve kapasitesinin yükseltilmesi amacıyla yeni yatırım planı oluşturulmuş ve projenin etüt çalışmalarına başlanmıştır. Gayrimenkul alanında ise, gerek yurtiçinde gerekse yurtdışında büyük çaplı projelerle büyüyerek, marka görünürlüğümüzü artırmayı ve Gayrimenkul Grubu'nun toplam ciro içindeki payını yükseltmeyi hedeflemekteyiz.

“Tekfen’i yeni kuşak ve teknolojilerle yakınlaştırmak, ana hedeflerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır.”

Tekfen’i yeni kuşak ve teknolojilerle yakınlaştırmak, ana hedeflerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. İnovatif girişimlere sermaye desteği sağlayarak, bu hedefe ulaşmamızı kolaylaştırmasını beklediğimiz Tekfen Ventures kurumsal yatırım şirketimizin 2016 yılında kuruluşu tamamlanmış ve New York ofisi faaliyete geçmiştir.

Günümüz dünyasında büyümeyi sürdürülebilir kılmanın şirketler açısından en temel şartları doğru algılama, çabuk tepki verme ve hızlı karar alabilme yeteneklerini geliştirmek kadar, gelecek planlarını da doğru temeller üzerine inşa etmektir. Bu temelin anahtar kelimeleri ise çevreye ve topluma saygı, teknolojik gelişim ve çalışan mutluluğudur.

Çalışanları arasında aidiyet ve şirketini sahiplenme olgusunun üst düzeyde olduğu Tekfen’de, bu duygunun yeni kuşaklara da doğru bir şekilde aktarılmasına hayati önem atfediyoruz. Amacımız, Tekfen Grubu’nun 5 yıl içinde gençlerin çalışmayı en çok arzu ettiği ilk 5 şirket, 10 yıl içinde ise Türkiye’de marka değeri en yüksek 10 şirketin arasına girmesidir. Bu hedeflere ulaşmamız halinde, ticari başarıların da birlikte geleceğine inanıyor ve gelecek planlarımızı sadece rakamlar değil, aynı zamanda beşeri değerler üzerine inşa ediyoruz.

Tekfen’de ailemizin birer ferdi olarak gördüğümüz insan varlığımızla, etik değerlere bağlılığımızla, ülkemize ve toplumumuza katkılarımızla, çevreye saygımız ve adım adım kazanılmış itibarımızla 60. yılımıza ulaşmanın bir yandan gurur ve mutluluğunu yaşarken, bir yandan da bulunduğumuz konumu yarın için asla yeterli görmüyoruz. Çünkü biliyoruz ki biz daha ileri gidersek, ülkemizi ve milletimizi de daha ileriye taşımaya katkıda bulunacağız.

Tekfen Grubu’nun daha uzun yıllar ve nesiller boyunca hissedarlarına, çalışanlarına, paydaşlarına ve Türk ekonomisine katkılar sağlayacağı ve değer yaratacağı inancıyla, yeni bir faaliyet yılında çitayı daha da yükselttiğimiz yeni bir yarışa başlıyoruz.

Yolumuz açık olsun.

Murat Gigin

Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza

Grup Şirketler Başkanı’nın Mesajı



Gerek politik ve gerekse ekonomik açıdan çok önemli, hatta tarihi nitelikteki gelişmelerin yaşandığı 2016 yılını geride bıraktık.

İngiltere’nin Avrupa Birliği’nden ayrılma kararı alması (Brexit), ABD’deki başkanlık seçimleri ve yine ABD’de faiz artışları dönemine girileceği yönünde kuvvetlenen piyasa algısı, 2016 yılında dünya gündemini en çok meşgul eden gelişmeler arasında yer almıştır. İngiltere’de yapılan referandum sonucunda halkın Avrupa Birliği’nden çıkmaya karar vermesi kendi başına çok önemli bir karar olduğu gibi, diğer AB üyesi ülkelerde de benzer akımların güçlenmesine yol açabileceği yönünde endişelere neden olmuştur. Özetle, “Birleşik Avrupa” fikri tehdit altında görünmektedir.

Öte yandan, ABD’de yeni seçilen başkanın politik ve ekonomik konulardaki alışılmışın dışındaki söylem ve yaklaşımları, dünyadaki denge ve gelişmeler açısından bu seçimi daha da önemli hale getirmiştir. Yine ABD’de 2008 yılında başlayan ekonomik krizin ardından ortaya çıkan parasal genişleme ve düşük faiz döneminin artık sonuna gelindiği ve ABD Merkez Bankası FED’in arka arkaya faiz artışları yapacağı yönündeki algı da artık iyice güçlenmiştir. 2016’nın sonlarında bir kez faiz artışı yapan FED’in, 2017 yılında 2-3 kez faiz artışına gidebileceği ifade edilmektedir. Bu beklenti Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerin mali piyasaları üzerinde baskı yaratmaktadır.

Ülkemiz açısından bakıldığında ise, Cumhuriyetimiz ve demokrasimize yönelik hain darbe girişimi, Suriye’deki iç savaşta son gelişmeleri takiben Türkiye’nin bu bölgeye asker göndermesi ve Türkiye’de yönetim şeklinin parlamenter sistemden başkanlık sistemine dönüştürülmesi yönündeki anayasa değişikliği teklifinin TBMM’nin gündemine gelmesi ilk akla gelen olaylardır. Öte yandan, döviz kurlarında özellikle yılın sonlarına doğru yaşanan hızlı yükseliş de gündemi meşgul eden bir başka konu olmuştur.

Türk ekonomisinde 2016 yılında yaşanan gelişmeler yukarıda anlatılan makro çerçevenin etkisi altında şekillenmiştir.

“Gerek politik ve gerekse ekonomik açıdan çok önemli, hatta tarihi nitelikteki gelişmelerin yaşandığı 2016 yılını geride bıraktık.”

Gayrisafi Yurtiçi Hasıla (GSYİH) bazında ekonomik büyüme 2016 yılının ilk üç çeyreğinde (bir önceki yılın aynı dönemine göre) sırasıyla %4,5, %4,5 ve -%1,8 olmuştur. Böylece dokuz aylık büyüme rakamı %2,2'ye gelmekte olup ekonomide bir yavaşlamaya işaret etmektedir. Bu durum işsizlik göstergelerine de yansımış ve 2015 yılı Kasım ayında %10,5 olan işsizlik oranı 2016 yılı Kasım ayında %12,1'e yükselmiştir.

2016 yılında Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) itibariyle yıllık enflasyon %8,53 olarak gerçekleşmiştir. Nisan ayında %6,57'ye kadar düşen yıllık enflasyonun yıl sonunda yükseliş göstermesinde döviz kurlarındaki artışın rol oynamıştır. Nitekim, 2016 ve 2015 yılsonu seviyeleri karşılaştırıldığında, ABD doları kurunda %21, Euro kurunda ise %16 yükseliş olduğu görülmektedir.

Ekonomideki görece durgunluk ve döviz kurlarındaki yükseliş sonucunda Türkiye'nin dış ticaret açığı 2016 yılında daralmıştır. Bu ortamda, beklendiği şekilde ithalat azalırken, ihracatın da gerilemesi ve dış ticaret açığının daralmasına rağmen cari işlemler açığının yükselmesi dikkat çekicidir. Nitekim 2015 yılında 32,1 milyar ABD doları olan cari işlemler açığı, 2016 yılında 32,6 milyar ABD dolarına yükselmiştir. Cari açığın büyümesinde turizm gelirlerindeki 7,9 milyar dolarlık gerileme önemli rol oynamıştır.

2016 yılındaki bu zorlu iç ve dış konjonktüre karşın, Tekfen Grubu başarılı bir mali performans sergileyerek satışlarını ve kârlılığını bir önceki yıla göre ciddi ölçüde artırmıştır. Bu çerçevede 2016 yılında Tekfen Grubu konsolide bazda 4.737 milyon TL ciro; 529 milyon TL faiz, vergi, amortisman öncesi kâr (FAVÖK) ve 330 milyon TL net kâr yaratmıştır. Yine 2016 yılı sonunda Tekfen Grubu'nun aktif büyüklüğü 6.669 milyon TL ve özkaynak büyüklüğü 2.379 milyon TL olmuştur.

Tekfen'in iş hacmi içinde önemli bir yere sahip olan Taahhüt Grubumuz 2016 yılında 2.823 milyon TL ciro ve 81 milyon TL net kâr elde etmiştir. Grup, 2016 yılı içinde Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi (TANAP) kompresör ve ölçüm istasyonlarına ilişkin mühendislik-tedarik-yapım işleri; Azerbaycan'da Vergi Bakanlığı binası inşaatı; Suudi Arabistan'da Yanbu-Cidde arasında inşa edilecek boru hattı ve Doğu İnşaat ile birlikte Ankara-İzmir Hızlı Tren Projesi'nin Afyonkarahisar-Uşak Kesimi ile Afyonkarahisar direkt geçişi altyapı inşaatı gibi pek çok yeni işi portföyüne katmayı başarmıştır. Katar'da alınan prestijli Al Khor Expressway otoyol projesi, 2,1 milyar ABD doları tutarındaki bedeliyle Tekfen Taahhüt Grubu'nun bugüne kadar tek bir mukavelede imzaladığı en büyük iş olarak tarihe geçmiştir. Böylece 2016 yılsonu itibariyle kalan iş miktarı (backlog) büyüklüğümüz yaklaşık 3,67 milyar ABD doları seviyesinde

“2016 yılındaki zorlu iç ve dış konjonktüre karşın, Tekfen Grubu başarılı bir mali performans sergileyerek satışlarını ve kârlılığını bir önceki yıla göre ciddi ölçüde artırmıştır.”

gerçekleşmiştir. Buna ilaveten, bu raporun hazırlığı sırasında, 2022'de Katar'da düzenlenecek Dünya Kupası için inşa edilecek bir stadın sözleşmesinin imza aşamasına gelmesi, 2017 yılı için de umut verici bir başlangıç olmuştur.

Tekfen çatısı altındaki bir diğer önemli yapı olan Tarımsal Sanayi Grubumuz da 2016 yılında 1.851 milyon TL ciro ve 140 milyon TL net kâr yaratmıştır. Yılın ortasında hükümetin güvenlik kaygısıyla nitratri gübrelere satış yasağı getirmesinin olumsuz etkilerine rağmen bu sonuçların alınabilmiş olması son derece memnuniyet vericidir. Ayrıca, gübre sektöründe üretimin yoğun şekilde ithal girdiye bağımlı olduğu, fakat satışların ağırlıklı olarak yurtiçine yapıldığı dikkate alındığında, döviz kurlarındaki hızlı artışa rağmen bu sonuçların elde edilebilmesi daha da değerli hale gelmektedir.

Gayrimenkul Grubumuz ise 2016 yılında ağırlıklı olarak İstanbul Esenyurt'taki HEP İstanbul projesinin inşaat, ön satış ve pazarlama çalışmalarını sürdürmüştür. Projenin tamamlanması 2017 yılında gerçekleşeceğinden, 2016 yılında kayda değer boyutta ciro ve kâr ortaya çıkmamıştır. Grup, 2017 yılında başlayacağı yeni projelerle pazardaki saygın konumunu korumaya devam edecektir.

2016 yılında 60'ıncı yaşını kutlayan Tekfen Grubu, daha önce hedeflediğimiz gibi bu özel yılı, zorlu çevresel koşullara karşın, yüksek bir finansal başarıyla tamamlamıştır. Bu başarıda pay sahibi olan, başta kurucu ortaklarımız olmak üzere, Tekfen ailesi mensuplarına teşekkür eder, her zaman yanımızda olan tüm paydaşlarımıza saygılarımı sunarım.

Osman Birgili

Tekfen Grup Şirketler Başkanı





Tekfen Holding
Üst Yönetim

Soldan sağa:

Hakan Göral
Başkan Yardımcısı Vekili,
Tarımsal Sanayi Grubu

Ahmet Okçular
Başkan Yardımcısı Vekili,
Mali İşler

**Zeynep Hüveyda
Akdilli Oral**

Başkan Yardımcısı,
Gayrimenkul Grubu

Osman Cengiz Birgili
Grup Şirketler Başkanı

Cahit Oklap
Başkan Yardımcısı, Strateji,
İş Geliştirme ve Yatırımlar

Ümit Özdemir
Başkan Yardımcısı,
Taahhüt Grubu

Doç. Dr. Reha Yolalan
Başkan Yardımcısı,
Kurumsal İşler



Taahhüt Grubu Profil

Tekfen Holding'in iki ana iş kolundan birini temsil eden Tekfen Taahhüt Grubu, 18 bine yakın çalışanı ve bugüne kadar gerçekleştirdiği 350'yi aşkın projesiyle, Türk müteahhitlik sektörünün dünya çapındaki başarılı temsilcilerinden biridir. 60 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin en köklü müteahhitlik şirketlerinden biri olan Tekfen İnşaat'ı da içinde barındıran Grup, sahip olduğu deneyim ve yetkinliğin yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki üstün performansı, kalite anlayışı ve sözüne sadakati temel alan iş modeliyle dünyanın önde gelen işverenlerinin tercih ettiği bir çözüm ortağıdır.

Esas olarak petrol, gaz ve petrokimya tesisleri konusunda geniş bir deneyime sahip olan Tekfen Taahhüt Grubu, boru hatları, kara ve deniz terminalleri, tank çiftlikleri, petrol rafinerileri, deniz platformları, pompa ve kompresör istasyonları, enerji santralleri, endüstriyel tesisler, otoyol, metro ve demiryolu projeleri, spor kompleksleri, altyapı projeleri ve sivil yapılar gibi alanların çoğunda müşterilerine EPC (Engineering, Procurement, Construction - Mühendislik, Tedarik, İnşaat) bazında anahtar teslim çözümler sunmaktadır. Grup, adı geçen konularda bugüne kadar dünyanın 20 farklı ülkesinde ve 10 farklı saat dilimini kapsayan geniş bir coğrafyada zorluk seviyesi yüksek çok sayıda projeyi başarıyla tamamlamıştır.

Tekfen Taahhüt Grubu, faaliyet alanları itibarıyla birbirini tamamlayan ve bu sayede müşterilere EPC bazında anahtar teslimi projeler sunulabilmesini sağlayan şu şirket ve tesislerden oluşmaktadır:

- Uluslararası bir yüklenici olarak geniş bir coğrafyada faaliyet gösteren Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş.;
- Mühendislik tasarımı, satın alma ve proje yönetimi hizmetleri veren Tekfen Mühendislik A.Ş.;
- Çelik donanımlar ile proses ekipmanları ve depolama tanklarının üretimini gerçekleştiren Tekfen İmalat ve Mühendislik A.Ş.'nin Derince Fabrikası ile, Ceyhan Çelik

İmalat Fabrikası ve Azerbaycan'daki Bayıl Çelik İmalat Tesisi.

Grubun yurtdışındaki çeşitli operasyonlarına yönelik olarak faaliyet gösteren HMB - Hallesche Mitteldeutsche Bau AG (Almanya), AZFEN (Azerbaycan) ve GATE (Gama-Tekfen) de, Tekfen Taahhüt Grubu çatısı altında yer alan diğer iştirak ve ortak girişim şirketleridir.

Tekfen Taahhüt Grubu'nu rakiplerinden ayırtıran en önemli unsurlardan biri de İş Sağlığı ve Güvenliği konularındaki tavizsiz yaklaşımıdır. Grubun bugüne kadar farklı projelerde elde ettiği –en yüksek 33,7 milyon adamsaate ulaşan– kazasızlık başarıları dünya çapında sonuçlar olup, özellikle petrol-gaz sektöründeki işverenlerin Tekfen'i tercih etmesinde önemli rol oynamaktadır. Grup bünyesinde 218 SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) ve 62 sağlık personeli çalışıyor olması ve bugüne kadar işveren idarelerden alınan sayısız ödül, bu konuya verilen önemin bir göstergesidir.

Tekfen İnşaat, 2016 yılında aktif iş portföyünü 1,7 milyar ABD dolarından 3,67 milyar ABD dolarına yükseltmiş ve faaliyetlerini 5 ülkede sürdürmüştür. Şirket, 2015 yılı verilerini esas alan ENR (Engineering News Record) 2016 listesinde, dünyanın en büyük 250 uluslararası müteahhitlik firması arasında 118. sırada yer almıştır.

Tekfen Taahhüt Grubu, müteahhitliğin birçok alanında EPC (Engineering, Procurement, Construction - Mühendislik, Tedarik, İnşaat) bazında anahtar teslimi çözümler sunmaktadır.



2016'ya genel bakış

2016 yılının ana gündem maddelerini oluşturan ABD'deki başkanlık seçimleri ve Amerikan Merkez Bankası'nın faiz artırımını yapmasına yönelik beklentiler; Çin ekonomisine ilişkin endişeler; küresel krizin üzerinden 30 çeyrek geçmiş olmasına karşın küresel ekonomide halen kalıcı bir dengenin kurulamamış olması; artan siyasi riskler; zayıf ekonomik büyüme ve düşük petrol fiyatları gibi konular, uluslararası müteahhitlik sektörü açısından genel olarak olumsuz bir konjonktür yaratmış ve yatırımlardaki düşüşe bağlı olarak pazarın daralmasına yol açmıştır.

Petrol üreticisi ülkelerin düşük enerji fiyatları nedeniyle milli gelirlerinde yaşadığı kayıp, bu ülkelerdeki birçok altyapı projesinin iptal edilmesine ya da ertelenmesine yol açmıştır. Bu anlamda 2015 yılında başlayan pazardaki daralma 2016 yılında da devam etmiş ve petrol üreticisi ülkelerin çoğu bütçelerinde önemli kısıtlamalara gitmiştir.

Faaliyet gösterdiği pazarlar itibariyle bu durumdan yoğun şekilde etkilenen Türk müteahhitlik sektörü, 2016 yılında faaliyetlerini daha dar ve rekabetin yüksek olduğu pazar koşullarında sürdürmek zorunda kalmıştır. T.C. Ekonomi Bakanlığı verilerine göre Türk müteahhitlik firmalarının yutdışında üstlendikleri yeni proje tutarları 2013 yılında 30 milyar, 2014 yılında 26,5 milyar ve 2015 yılında 21,7 milyar ABD doları düzeyinde iken, 2016 yılında üçüncü çeyrek sonu itibariyle yeni proje tutarı sadece 4,1 milyar ABD doları düzeyinde kalmıştır. Yeni projelerde yaşanan bu ciddi gerilemede genel ekonomik şartların yanı sıra sektörün ana pazarlarındaki jeopolitik sorunlar da önemli rol oynamıştır. Özellikle Ortadoğu, Rusya ve Kuzey Afrika pazarlarında bitmeyen siyasi sorunlar ve istikrarsızlık, bu bölgelerde müteahhitlik sektörüne çalışmak için uygun koşullar sunmamaktadır.

Türk müteahhitlik sektörü, darboğazdan

çıkış yolu olarak yeni pazar arayışlarını 2016 yılında da sürdürmüştür. Bu açıdan gelecek vaat eden pazarlardan biri olarak gösterilen Afrika'daki girişimler devam etmekle birlikte, finansman zorlukları ve siyasi dalgalanmalar Sahraaltı Afrika'nın cazibesini gölgelemektedir. Bir dönem Türk müteahhitlerinin yoğun bir şekilde faaliyet gösterdikleri Libya ise, iç sorunları ve güvenlik nedeniyle cazip bir pazar görüntüsünü yakın vadede yitirmiştir.

2015 yılında ekonomik ambargonun kalkmasıyla yeniden dış dünyaya açılma olanağı bulan İran'da ise, yaptırımların etkisinin tam olarak ortadan kalkması ve ekonomik sistemin işlerlik kazanması için zamana ihtiyaç olduğu görülmektedir. Ülkede büyük altyapı yatırımlarına ihtiyaç duyulmakla birlikte, İranlı inşaat firmalarının bu altyapı projelerinin çoğunu yerli imkânlarla yapma iddiasında olması, yabancı firmaların ülkeye girişini güçleştirecek bir faktör olarak ortaya çıkmaktadır. Buna rağmen İran pazarının, yüksek know-how ve finansman çözümlerini beraberinde getiren firmalar için önemli fırsatlar yaratması beklenmektedir.

Mevcut konjonktürde, yeni pazar yaratma çabalarına ek olarak, ülkeler arasındaki ilişkilerin düzeltilmesi yoluyla geleneksel pazarların yeniden kazanılması da Türk müteahhitlik sektörü açısından kritik öneme sahiptir. Bu pazarlardan biri olan Irak, her ne kadar siyasi istikrarını tam

Azerbaycan Vergi Bakanlığı Yönetim Binası farklı mimarisiyle ilgi çekecek.

Türk müteahhitlik sektörü, darboğazdan çıkış yolu olarak yeni pazar arayışlarını 2016 yılında da sürdürmüştür.



olarak sağlayabilmiş değilse de, Türk inşaat firmaları için ciddi bir pazar olmayı sürdürmektedir. İhtiyaç duyduğu geliri elde edebilmek için petrol altyapısını hızla iyileştirmek zorunda olan ülkenin sahip olduğu potansiyel, siyasi otoritenin tam olarak tesis edilmesi ve iki ülke arasındaki ilişkilerin gelişmesi paralelinde Türk müteahhitlerine yeni fırsatlar sunacaktır. Özellikle Türk yurtdışı müteahhitlik hizmetlerinin tarihsel gelişimi içinde önemli bir yere sahip olan Rusya ile ilişkilerin normalleşmesi de sektör için hayati önem taşımaktadır.

Küresel konjonktürde ve risk iştahında izlenen dalgalanmaların uluslararası inşaat sektörü üzerinde yarattığı olumsuz etkiler, ENR (*Engineering News-Record*) tarafından yayımlanan “Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi” anketinde de kendini

göstermektedir. ENR verilerine göre en büyük 250 inşaat firmasının pazar büyüklüğü 2013 yılında 544 milyar ABD doları iken, bu rakam 2014 yılında 521,5 milyar ABD dolarına, 2015 yılında ise 500,1 milyar ABD dolarına gerilemiştir.

Uluslararası müteahhitlik pazarının art arda iki yıl küçüldüğü bu konjonktürde Türk müteahhitlerinin performansında ise artış dikkati çekmektedir. ENR listesine giren Türk firmalarının toplam pazar payı 2013 yılında %3,8 iken, bu oran 2014 yılında %4,3 ve 2015 yılında %4,6 olarak gerçekleşmiştir. 2015 yılında ENR listesine 40 Türk firması girmiş ve bu sayı ile Türkiye, 65 firma ile listede birinci sırada yer alan Çin'in ardından dünyada ikinci sıradaki yerini korumuştur. Üçüncü sırada ise 39 firma ile ABD bulunmaktadır.

**Şah Deniz Faz 2 Açık Deniz
Platformları Kompleksi,
Bayıl, Bakû**

2016 içerisinde inşasında
büyük oranda ilerleme
sağlanan platformlar,
2017 yılının ilk yarısında
tamamlanarak yüzdürülmeyi
bekliyorlar.



2016 Faaliyetlerimiz

İnşaat İşleri

Müteahhitlik sektörünün tüm dünyada daraldığı ve azalan projeler nedeniyle yeni iş bulmanın giderek zorlaştığı 2016 yılında Tekfen Taahhüt Grubu, toplam 3,8 milyar ABD doları tutarında yeni iş almayı başarmış ve aktif iş portföyünü 3,67 milyar ABD dolarına yükseltmiştir. Bu başarıda, Tekfen'in yurtdışındaki önemli işverenler nezdinde sahip olduğu itibarın ve işini zamanında en iyi şekilde bitirme yönünde sergilediği istikrarlı performansın önemli rolü bulunmaktadır.

Grup, 2016 yılında faaliyetlerini Türkiye, Azerbaycan, Suudi Arabistan, Katar ve Kazakistan'da sürdürmüştür.

Tekfen Taahhüt Grubu'nun yeni pazarlara açılarak iş portföyünü ve çalıştığı coğrafyayı çeşitlendirme yönündeki çalışmaları 2016 yılında da devam etmiştir. Zengin doğal kaynaklara sahip olan ve bu kaynakları işletmeye açmak için büyük altyapı ve endüstriyel tesis yatırımlarına ihtiyaç duyan Afrika, Tekfen'in yakından ilgilendiği pazarlardan biridir. 2016 yılında Afrika'da bir temsilcilik açılması yönünde alınan karar, bu dev pazarın ihtiyaçlarının ve pazara giriş stratejilerinin daha kapsamlı bir incelemeyle en doğru şekilde belirlenebilmesi için 2017 yılına ertelenmiştir. Afrika'da iş yapabilmenin en önemli gerekliliklerinden biri olan finansman ihtiyacının karşılanabilmesini sağlayacak çözümler konusunda da finans kuruluşlarıyla çalışmalar devam etmektedir. Sahraaltı Afrika'nın yanı sıra Kuzey Afrika'daki iş olanakları da değerlendirilmektedir.

Önemli bir pazar olan İran'da, ekonomik ambargonun kaldırılmasının ardından çıkabilecek iş potansiyelini değerlendirmek ve fırsatları daha yakından takip

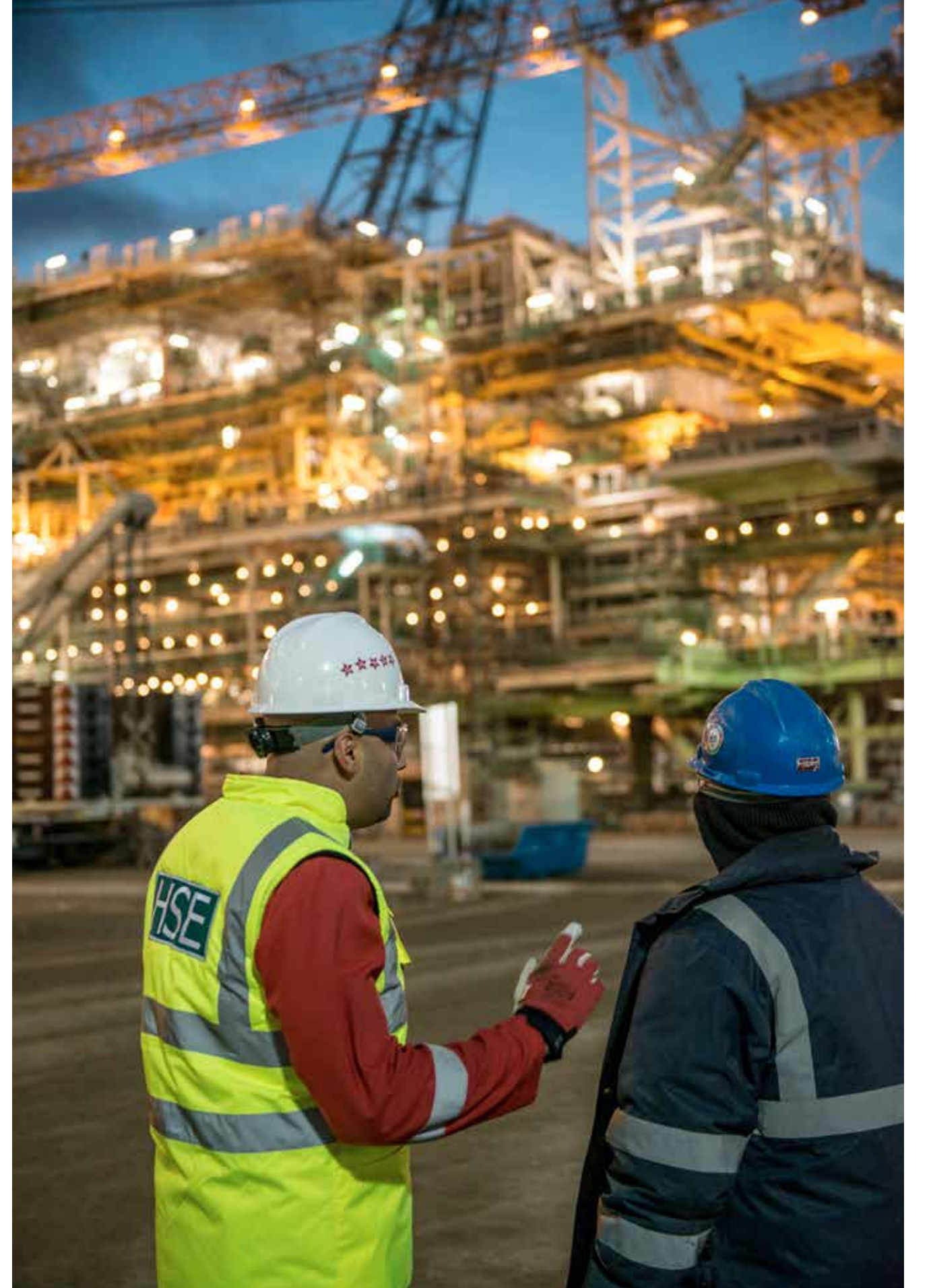
edebilmek amacıyla 2017 yılında bir temsilcilik açılması planlanmıştır. Ortadoğu bölgesinde iş fırsatları açısından istikbal vaat eden Irak, Grubumuzun yakından izlediği bir diğer pazar olmayı sürdürmektedir.

Güçlü ekonomisi ve siyasi istikrarı ile müteahhitlik sektörü için en önemli pazarlardan biri olma özelliğini sürdüren Suudi Arabistan, Tekfen Taahhüt Grubu'nun faaliyet gösterdiği ülkeler arasında önemli bir yere sahiptir. Sadara Propilen Oksit Fabrikası projesinin 2016 yılında tamamlanmasının ardından, Grubumuzun ülkedeki varlığını yeni projelerle sürdürmek üzere çalışmalara devam edilmektedir. 2016'da İstanbul'da düzenlenen 23. Dünya Enerji Kongresi kapsamında Saudi Aramco ile Tekfen İnşaat arasında, her iki şirketin potansiyel fırsatları geliştirme niyetini ortaya koyan bir mutabakat zaptı imzalanmıştır. Dünyanın en büyük enerji şirketi olan Saudi Aramco ile iş yapma geçmişi 1990'lı yıllara kadar uzanan Tekfen İnşaat, kalite ve güvenlik itibarıyla çok yüksek standartlara sahip olan Aramco'nun nezdinde yeterliliğe sahip az sayıdaki Türk müteahhitlik şirketlerinden biridir. Suudi Aramco ile 2016 Kasım ayında imzalanan Yanbu-Cidde Boru Hattı projesini, petrol fiyatlarındaki olası yükselişle birlikte yeni projelerin takip etmesi beklenmektedir.

Hazar Bölgesi'nde petrol ve gaz kaynakları itibarıyla dünyanın önemli enerji merkezlerinden biri olan Azerbaycan, faaliyetlerini bu alanda yoğunlaştıran Tekfen Taahhüt Grubu için önemli bir pazar olmayı sürdürmektedir. Ülkenin Şah Deniz Faz 2 yatırım hamlesi kapsamında halen inşası devam etmekte olan Sangaçal Kara Terminali ve açık deniz platform projelerinin 2017'de tamamlanmasını takiben, Tekfen'in yeni projelerle bu

2016'da İstanbul'da düzenlenen 23. Dünya Enerji Kongresi kapsamında Saudi Aramco ile Tekfen İnşaat arasında, her iki şirketin potansiyel fırsatları geliştirme niyetini ortaya koyan bir mutabakat zaptı imzalanmıştır.

Amec-Tekfen-Azfen (ATA) Konsorsiyumu, Bayıl Çelik İmalat Tesisi'nde bugüne kadar 3 adet petrol platformunu tamamlamıştır.





Boru hattı güzergâhı üzerinde Bayağı Kocagöz (Burhinus oedicnemus) kuşunun yumurtalarının bulunması üzerine, yumurtalar doğal ortamında koruma altına alındı ve bu bölümdeki inşaat çalışmaları yavrular yumurtadan çıkıp uçuncaya kadar ertelendi.

ülkedeki varlığını devam ettirmesi için çalışmalar sürmektedir. Yeni enerji projeleri ile Kazakistan, Tekfen'in yakından ilgilendiği pazarlardan bir diğeridir.

İş portföyü ağırlıklı yurtdışı projelerinden oluşmasına karşın Tekfen, bir Türk müteahhiti olarak, Türkiye'deki büyük projelerle de doğal olarak yakından ilgilenmektedir. Bu çerçevede, 2017 ve devamında gündeme gelmesi beklenen petrol, gaz ve enerji yatırımları yakından takip edilmektedir. Grup, Türkiye'deki Yap-İşlet-Devret tarzındaki altyapı projeleri ile enerji projelerine de ilgi duymaktadır.

Boru Hattı Projeleri

Kurulduğu günden bu yana faaliyetleri arasında önemli bir yere sahip olan boru hatları, Tekfen'in ana uzmanlık alanlarından birini oluşturmaktadır. Grup, 60 yıllık geçmişinde dünyanın farklı yerlerinde 7 bin 500 kilometreden fazla boru hattı inşa ederek, bu alanda önemli bir deneyim kazanmıştır.

Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı (TANAP)

Azerbaycan Şah Deniz-2 Sahası'ndan çıkarılacak doğalgazın Türkiye'ye ve Türkiye üzerinden Avrupa'ya taşınması amacıyla inşa edilen yaklaşık 1.850 kilometre uzunluğundaki Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı Projesi'nde (TANAP) Sivas-Eskişehir arasındaki Lot 3'ün yapım işleri Tekfen İnşaat tarafından gerçekleştirilmektedir. Yozgat, Kırşehir, Kırıkkale, Ankara ve Eskişehir illerinden geçen 509 kilometre uzunluğundaki bu etapta 56 inç boru hattının yanı sıra 14 vana istasyonu ve 2 adet pig istasyonu inşa edilmektedir. 2016 yılı itibarıyla %64,8 yapım ilerlemesi sağlanan projenin 2017 sonunda tamamlanması hedeflenmektedir.

Yanbu-Cidde Boru Hattı

Tekfen İnşaat, Suudi Arabistan'da Yanbu-Cidde arasında 333 km uzunluğunda bir boru hattı projesinin inşası için 2016 yılında Saudi Aramco ile toplam 299 milyon ABD doları tutarında bir sözleşme imzalamıştır. Ülkenin batı kesiminde, Kızıldeniz kıyısındaki Yanbu ile Cidde kentleri arasında anahtar teslim olarak inşa edilecek olan boru hattı 20" benzin

ve 24" jet yakıtı boru hatlarından oluşmaktadır. Projenin 47 ay içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

BTC Onarım ve İyileştirme İşleri

Bakû-Tiflis-Ceyhan (BTC) Ham Petrol Boru Hattı'nın Türkiye sınırları içinde kalan 1.071 kilometre uzunluğundaki kısmının onarım ve iyileştirme çalışmaları 10 yıla yakın bir süredir Tekfen İnşaat tarafından sürdürülmektedir. Azeri petrolünü Ceyhan'a ileten ve dünyanın en önemli petrol yatırımlarından biri sayılan BTC Ham Petrol Boru Hattı, günde 1 milyon varil petrol taşımaktadır.

BTC Onarım ve İyileştirme İşleri Projesi, boru hattında belirlenen noktalarda güzergâh değişikliği ve by-pass hatları yapılması, hasarlı kısımların tamiri, pompa istasyonları içindeki duruş ("shutdown") faaliyetleri, pompa istasyonu içindeki muhtelif borulama, vana değişimleri ve inşaat işleri, vana temel güçlendirme işleri, vana istasyonlarının güçlendirilmesi, güvenlik sistemleri inşa edilmesi ve hat boyunca çeşitli nehir geçişlerinde ve toprak kayması yaşanan noktalarda jeolojik iyileştirmeler/tahkimatlar yapılması gibi işleri kapsamaktadır. Projenin mühendislik işleri de, Tekfen Mühendislik tarafından gerçekleştirilmektedir. Projede 12 Eylül 2016 tarihinde sona eren sözleşme bir yıl daha uzatılmıştır.

Petrol, Gaz ve Petrokimya Projeleri

Petrol, gaz ve petrokimya endüstrilerine yönelik uzmanlığı, Tekfen İnşaat'ın bugüne kadar dünyanın farklı bölgelerinde birçok dev ölçekli rafineri, terminal, üretim tesisi ve tank çiftliği projesinde yer almasını sağlamıştır. Türkiye'de İpraş ve Tüpraş Rafinerileri, Aliağa Petrokimya Kompleksi ve BTC Ceyhan Deniz Terminali; Fas'ta Samir Rafinerisi; Azerbaycan'da Sangaçal Terminali; Kazakistan'da Atyrau Rafinerisi ile Kashagan Saha Geliştirme Ana İşleri; Özbekistan'da Fergana Rafinerisi; Suudi Arabistan'da Yanbu ve Petrorabigh Rafinerileri, Tekfen'in bu alandaki yetkinliğini ispatladığı projelerden bazılarıdır.



Tekfen'in bugüne kadar
döşediği toplam
7.500 km.'lik boru
hattıyla İstanbul'dan
Pekin'e, Johannesburg'a
ya da Boston'a
ulaşmak mümkündür.

REKORLARLA TAÇLANDIRILAN BİR UZMANLIK

Kurulduğu 1956 yılından bu yana boru hattı müteahhitliği konusunda pek çok iddialı projeyi hayata geçiren Tekfen İnşaat, 2016 yılında TANAP'ta 2 bin metrelik boru hattını 14 saatte birleştirerek kırılması güç bir dünya rekoru elde etti. Tekfen İnşaat, bir çalışma günü içerisinde 5 kaynak istasyonu ve 16 kaynakçı ile toplam 145 adet kaynak yapma başarısını gösterdi. Böylece tek seferde ve hatasız bir kaynak işçiliğiyle bir gün içerisinde birleştirilen 2 kilometrelik boru hattı, 56" çapındaki bir boru hattı projesinde dünyada gerçekleştirilmiş en uzun montaj mesafesi olarak kayıtlara geçti.

Diğer taraftan Tekfen İnşaat, TANAP'ın en zorlu etaplarından biri olan ve yatak genişliği 1.100 metreye ulaşan Sakarya Nehri'ni alttan geçerek Avrupa'nın en uzun yönlendirmeli yatay sondajını da yapmış oldu. Tekfen, üstlendiği Lot 3'te bugüne kadar nehir, otoyol ve demiryolu olmak üzere 19 adet büyük altyapı geçişini delgi metoduyla gerçekleştirdi.

Şah Deniz Faz 2 - Sangaçal Kara Terminali

Avrupa'nın enerji güvenliğini sağlamak amacıyla Azerbaycan'da 2014 yılında başlatılan Şah Deniz Faz 2 projesi ile, mevcut Şah Deniz Faz 1'e ek olarak yılda 16 milyar metreküp gaz üretilmesi hedeflenmektedir. Üretilcek olan gaz, Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı (TANAP) yoluyla Avrupa'ya iletilecektir. TANAP'ın inşasında rol alan Tekfen, aynı zamanda Tekfen-Azfen Konsorsiyumu olarak Şah Deniz Faz 2 Projesi kapsamındaki Sangaçal Kara Terminali'nin de inşaat ve montaj işlerini gerçekleştirmektedir. Toplam bütçesi yaklaşık 1 milyar ABD doları olan projede, Azfen şirketine ortaklık payı ile beraber Tekfen İnşaat'ın toplam payı yaklaşık 621 milyon ABD dolarına ulaşmaktadır.

Bakü şehir merkezine 45 kilometre mesafede, mevcut Sangaçal Terminali'nin yanında inşa edilmekte olan terminalde 2016 yılı sonu itibarıyla %86,9 yapım ilerlemesi sağlanmıştır. Programa uygun şekilde ilerleyen projenin Ekim 2017 itibarıyla tamamlanması hedeflenmektedir. Projede 2016 yılında işgünü kayıplı kaza olmaksızın 30 milyon adamsaatlik çalışma tamamlanarak önemli bir kazasızlık başarısına da imza atılmıştır.

TANAP Kompresör ve Ölçüm İstasyonları

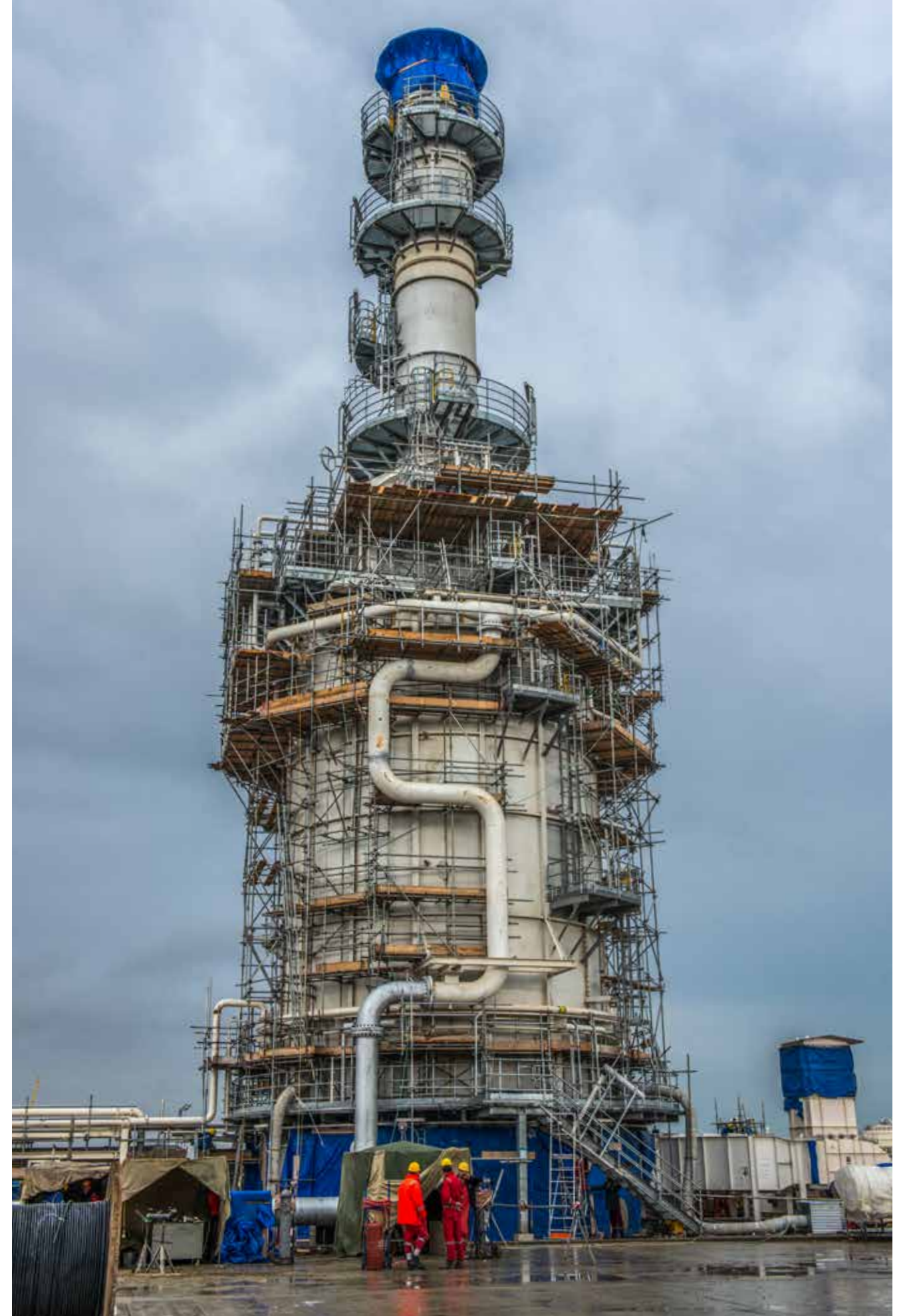
Tekfen Taahhüt Grubu, halihazırda yapımına devam ettiği TANAP Projesi Lot 3'e ek olarak, 2016 yılında TANAP'ın kompresör ve ölçüm istasyonlarının mühendislik, satınalma, yapım, ön devreye alma ve devreye alma işlerini de 457 milyon ABD doları bedelle üstlenmiştir. Söz konusu proje, boru hattının Türkiye kısmında yer alan 2 kompresör ve 4 ölçüm istasyonunun EPC bazında inşa edilmesini kapsamaktadır. Projeye ilgili taşeron seçimi, mobilizasyon ve kamp işleri büyük ölçüde tamamlanmış olup, yapısal çeliklerin Ceyhan Çelik İmalat Fabrikası'nda üretimine devam edilmektedir. Yapım süresi 39 ay olan projenin 31 Mayıs 2019 tarihinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Açık Deniz (Offshore) Platform İşleri

Açık deniz platformları, Tekfen'in mühendislik ve imalat alanında ulaştığı yetkinliğin en iyi göstergelerinden biridir. Bakü yakınlarındaki Bayıl Çelik İmalat Tesisi'nde inşa edilen platformların ilki olan 14.500 ton ağırlığındaki Kompresör ve Su Enjeksiyon Platformu, bir Türk

Şah Deniz Faz 2 kapsamındaki Sangaçal Kara Terminali

Dünyanın en büyük gaz projelerinden biri olan Şah Deniz Faz 2 ile Hazar Denizi'ndeki gaz kaynaklarının ilk kez Avrupa'ya iletilmesi ve Avrupa'nın enerji güvenliğinin sağlanması hedeflenmektedir.





müteahhidinin bu alanda gerçekleştirdiği ilk proje olarak 2005 yılında Hazar Denizi'ndeki yerini almıştır. Bu projeyi 2008 yılında 13.500 ton ağırlığındaki Proses, Kompresör, Su Hazırlama ve Enjeksiyon Platformu ile 2013 yılında Hazar Denizi'nde o güne kadar inşa edilmiş en büyük platform olan 18.500 tonluk Batı Chirag Platformu izlemiştir.

Şah Deniz Faz 2 Açık Deniz Platformları

Azeri gazının kapasitesini artıracak Şah Deniz Faz 2 yatırımı kapsamında ATA Konsorsiyumu (Amec - Tekfen - Azfen) tarafından inşa edilen toplam 26.442 ton ağırlığındaki iki adet deniz platformunun imalatında son aşamaya gelinmiş olup platformların 2017 ortalarında tamamlanması hedeflenmektedir. Toplam bütçesi yaklaşık 975 milyon ABD doları olan projede Tekfen İnşaat, Azfen şirketindeki ortaklığı ile birlikte yaklaşık 496 milyon ABD doları paya sahip bulunmaktadır.

Şah Deniz Faz 2 Açık Deniz Platformları Kompleksi, kuyulardan çıkarılan akışkanların toplandığı, işlendiği, gaz ve sıvı olarak ayrı boru hatları ile kara terminaline ihraç edildiği bir üretim platformu ile, ona köprü ile bağlanan yaşam üniteleri ve hizmet platformundan oluşmaktadır. Her iki platform aynı anda Tekfen'in Bakü yakınlarındaki Bayıl Çelik İmalat Tesisi'nde inşa edilmektedir.

Platformların imalatı tamamlandıktan sonra işverenin bir başka çözüm ortağı tarafından deniz üzerindeki nihai yerine taşınacak ve montajı yapılacaktır. Tekfen, platformların kalıcı ayaklar üzerine monte edilmesinde ve devreye alma çalışmalarında destek vermeyi sürdürecektir.

Endüstriyel Tesisler

Sadara Propilen Oksit Fabrikası

Tekfen İnşaat'ın Suudi Arabistan'da Sadara Kimya Şirketi için 2012 yılında yapımına başladığı Propilen Oksit Proses Ünitesi'ndeki mekanik çalışmalar 2016 itibarıyla tamamlanmış ve tesis Sadara Operasyon Grubu'na teslim edilmiştir. Tesisin tüm betonarme inşaat işleri, yapısal çelikler, işveren tarafından temin edilen proses ekipmanlarının montajı, elektrik ve enstrümantasyon işleri ve ana kontrol binasının yapımı Tekfen tarafından gerçekleştirilmiştir. Suudi Arabistan'ın en büyük petrokimya projesi olan Sadara Propilen Oksit Fabrikası'nın devreye girmesiyle ülkedeki petrokimya endüstrisinin toplam kapasitesinde büyük bir artış sağlanması hedeflenmektedir.

Otoyol Projeleri

Tekfen İnşaat, uzmanlık alanlarından bir diğeri olan otoyol projelerinde bugüne

Açık deniz platformları, Tekfen'in mühendislik ve imalat alanında ulaştığı yetkinliğin en iyi göstergelerinden biridir.

kadar yurtiçinde ve yurtdışında birçok önemli projeye imza atmıştır. Türkiye'de Tarsus-Adana-Gaziantep (TAG), Gaziantep-Birecik, Perşembe-Bolaman ve Çiftehane-Pozantı Otoyolları; Kuveyt'te Fahaheel Otoyolu; Fas'ta Tanca-Port de l'Oued Rmel Otoyolu; Katar'da ise Kuzey Otoyolu Lot 2, 3 ve diğer paralel yollar, Tekfen'in bu alanda gerçekleştirdiği projelerden bazılarıdır.

Katar Kuzey Otoyolu Yanyollar ve Kavşaklar Projesi

Tekfen İnşaat'ın Katar'da 2007-2013 yılları arasında inşa ettiği Kuzey Otoyolu Projesi'nin paralelinde başlatılan Kuzey Otoyolu Yanyollar ve Kavşaklar Projesi halen devam etmekte olup, bakım süresi ile birlikte 2017 yılı içerisinde tamamlanması beklenmektedir. Katar Devleti Bayındırlık İşleri İdaresi (ASHGHAL) tarafından ihale edilen söz konusu proje, Kuzey Otoyolu'nun her iki tarafında 95 km uzunluğunda servis yolları yapımı ile yeni altgeçit ve köprüler inşa edilmesi, bazı köprülerin genişletilmesi, yol aydınlatması, peyzaj, sulama, telekomünikasyon ve elektrik altyapısının kurulması gibi işlerden oluşmuştur.

Al Khor Expressway Otoyol Projesi

Tekfen İnşaat, Katar'da üstlendiği otoyol projelerine 2016 yılında bir yenisini daha ekleyerek, Al Khor Expressway otoyol

projesi için Katar Devleti ile sözleşme imzalamıştır. 13 Ekim 2016 tarihinde imzalanan yaklaşık 2,1 milyar ABD doları tutarındaki proje kapsamında 34 km uzunluğunda 5 gidiş ve 5 geliş olmak üzere toplam 10 şeritli otoyol Tekfen tarafından anahtar teslimi inşa edilecek olup, güzergâh üzerinde çok sayıda kavşak, viyadük, alt ve üst geçit yer almaktadır. 36 ay sonunda teslim edilecek olan proje, Tekfen İnşaat'ın bugüne kadar tek seferde imzaladığı en büyük sözleşme olma özelliğine de sahiptir.

Ankara-İzmir Hızlı Tren Projesi

Geçmişte İstanbul Levent Metro Hattı ve Bursaray Hafif Raylı Sistemi gibi projeleri hayata geçiren Tekfen İnşaat, 2016 yılında Doğu İnşaat ile birlikte Ankara-İzmir Hızlı Tren Projesi'nin Afyonkarahisar-Uşak (Banaz) Kesimi ve Afyonkarahisar Direkt Geçişi Altyapı İnşaatı işleri ihalesini kazanarak yeni bir raylı sistem projesine imza atmıştır. 2015 fiyatlarıyla toplam 879 milyon TL tutarındaki proje kapsamında 73,7 km uzunluğundaki demiryolu hattı üzerinde 9 adet tünel, 32 adet altgeçit, 19 adet üstgeçit, 11 adet viyadük ve 7 adet köprü inşa edilecektir. Türkiye'nin ulaşım altyapısına önemli katkı sağlayacak bu önemli projenin 36 ayda tamamlanması hedeflenmektedir.

Katar Kuzey Otoyolu Yanyollar ve İlave Kavşaklar Projesi



Baku şehir merkezine 45 kilometre mesafede, mevcut Sangachal Terminali'nin yanında inşa edilmekte olan yeni terminal 2016 yılı sonu itibarıyla %86,9 oranda tamamlanmıştır.



Üst Yapı Projeleri

Tekfen İnşaat, yüksek binalar ve stadyum projeleri gibi şehirlerin silüetini belirleyen üst yapı projelerinde önemli bir deneyime sahiptir. Tekfen'in bu alanda gerçekleştirdiği örnekler arasında İstanbul'da Tekfen Tower ve Atatürk Olimpiyat Stadı; Azerbaycan'da ise SOCAR Tower ve Bakû Olimpiyat Stadı sayılabilir.

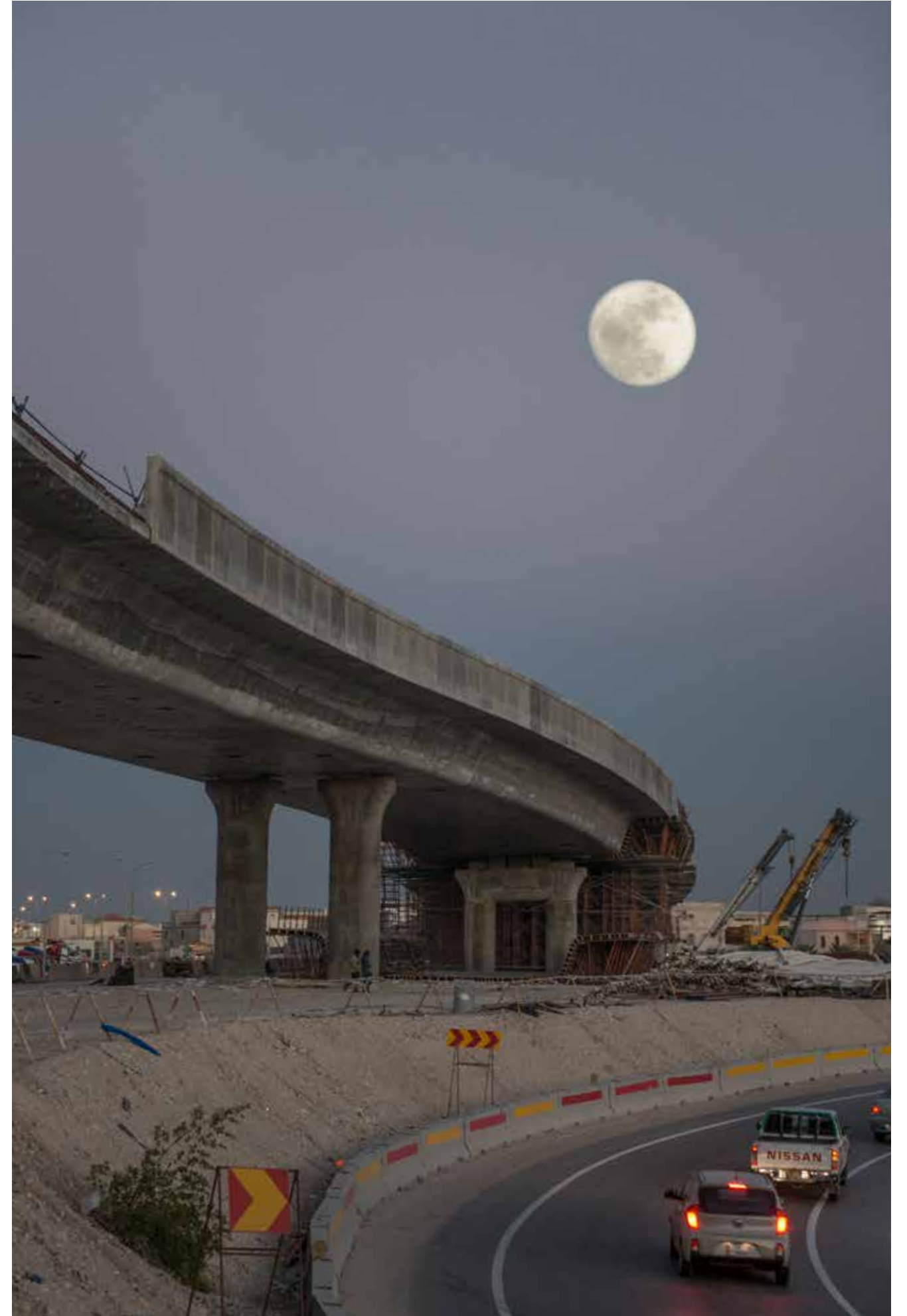
Azerbaycan Vergi Bakanlığı Yönetim Binası

1996 yılından beri faaliyet gösterdiği Azerbaycan'da bugüne kadar gerçekleştirdiği üst yapı projeleri ile birçok uluslararası ödüle layık görülen Tekfen İnşaat, portföyüne 2016 yılında önemli bir proje daha eklemiş ve Azerbaycan Vergi Bakanlığı'nın yeni yönetim binasının yapımını 94 milyon dolar bedelle üstlenmiştir. Başkent Bakû'da, kentin simge projelerinden biri olmaya aday 33 katlı Vergi Bakanlığı binası 169 metre yükseklikte olacaktır. Toplamda 44.200 metrekare kapalı alanı ve 30.000 metrekare dış cephe kaplaması bulunan, özel mimariye sahip projede yönetim ofisleri, konferans salonları, yeraltı otoparkı, kat bahçeleri ve ilave oditoryum binası ile birlikte dinlenme alanları yer alacaktır.

ÖDÜLE DOYMA YAN PROJELER

Tekfen'in Azerbaycan'da gerçekleştirdiği Bakû Olimpiyat Stadı ve SOCAR Tower projeleri, rekor inşaat süreleri ve elde edilen kazasızlık başarılarının yanı sıra kazandıkları uluslararası ödüllerle de 2016 yılında kendilerinden söz ettirdiler. Daha önce ENR (Engineering News-Record) ve Amerikan Mühendisleri Konseyi tarafından ödüle layık görülen Bakû Olimpiyat Stadı, 2016 yılında Doha'da düzenlenen Dünya Stadyum Kongresi sırasında Tekfen'e "Yılın Stadyum Müteahhiti" ödülünü kazandı. Açılışı 30 Mayıs 2016'da Azerbaycan Devlet Başkanı İlham Aliyev tarafından yapılan SOCAR Tower ise, ENR (Engineering News-Record) dergisi tarafından "Yılın En İyi Uluslararası Ofis Binası Projesi" seçildi.

Tekfen İnşaat'ın, Katar Kuzey Otoyolu Yanyollar ve İlave Kavşaklar Projesi'nin ardından 2016 yılında sözleşmesini imzaladığı Al Khor Expressway otoyol projesi, 2,1 milyar ABD doları proje değeriyle, bugüne kadar tek seferde imzaladığı en büyük proje olma özelliğine sahiptir.





Mühendislik Hizmetleri

Taahhüt Grubu tarafından üstlenilen anahtar teslimi projelerde “Mühendislik-Tedarik-İnşaat” (Engineering-Procurement-Construction – EPC) üçgeninin mühendislik ayağında hizmet vermek üzere 1984 yılında kurulan Tekfen Mühendislik, özellikle rafineri, petrokimya tesisleri, terminaller ve enerji santralleri gibi yüksek know-how gerektiren projelerde etkin bir şekilde yer alabilecek yetkinliğe sahip, Türkiye’nin kendi alanındaki öncü şirketlerinden biri konumundadır.

Petrol ve gaz tesislerinden otoyollara, enerji santrallerinden metro projelerine, boru hatlarından liman ve deniz yapılarına kadar birçok farklı alanda hizmet verebilen Tekfen Mühendislik, son yıllarda yurtdışındaki büyük ölçekli projelerde de çözüm ortağı olarak daha etkin bir rol üstlenmeye başlamıştır. Proses, enstrüman, kontrol sistemleri ve model dizayn gibi özel uzmanlık konularında bilgi ve deneyimi ile öne çıkan şirket, Tekfen İnşaat’ın tam bir EPC yüklenicisi olma hedefini destekleyecek şekilde yapılanmasını sürekli geliştirmekte ve kadrosunu özel yetkinlik alanları oluşturacak şekilde güçlendirmektedir. İnsan kaynaklarının gelişimine sürekli kaynak ayırarak bünyesinde farklı uzmanlık ve disiplinlere mensup yetişmiş kadrolar bulundurması, Tekfen Mühendislik’in özellikle birden fazla uzmanlık gerektiren özel projelerde öne çıkmasını sağlamaktadır.

Diğer taraftan Tekfen Mühendislik, teknoloji kullanımında en güncel yaklaşım ve trendleri takip ederek, işgücü ve zaman verimliliğini en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Şirket, 2009 yılında özellikle teknolojik açıdan zorlu operasyonlar için bilgisayar destekli 3D tasarım modelleme teknolojisini uygulamaya sokarak önemli bir atılım gerçekleştirmiştir. Yazılım ve mühendislik araçlarını geliştirerek disiplinlerarası entegrasyon ve mühendislik mükemmeliyetine ulaşmayı hedefleyen şirket, son yıllarda proje tasarımına yepyeni bir boyut getiren Building Information Modelling (BIM) teknolojisini kullanmaya başlayarak bu konuda da öncü bir rol üstlenmiştir.

Yüksek teknoloji yönelimini AR-GE çalışmalarıyla desteklemeyi hedefleyen Tekfen Mühendislik, 2016 yılında Boğaziçi Üniversitesi ile geliştirdiği işbirliği yoluyla bu yöndeki ilk somut adımını atmış ve Makine Mühendisliği Bölümü tarafından yürütülmekte olan bir AR-GE çalışmasına katılım gerçekleştirmiştir. Yapılmakta olan çalışma, santrifüj tip pompa, türbin ve kompresörlerin ana parçası olan çarkların (impeller) tasarım ve imalatına yöneliktir. Tekfen Mühendislik, konu ile ilgili istihdam ettiği doktora öğrencileri vasıtasıyla çalışmalara katılmaktadır. Laboratuvar çalışmaları üniversitenin Kilyos laboratuvarlarında gerçekleştirilmekte olup, sonraki safhalarda Tekfen İmalat ile de ilişkiye geçilerek ticari imalatın

*Tekfen Mühendislik
önümüzdeki dönemde,
yazılım ve mühendislik
araçlarını geliştirerek
disiplinler arası entegrasyon
ve mühendislik
mükemmeliyetine
ulaşmayı hedefliyor.*



Sergilediği mühendislik yaklaşımı ve kullandığı teknolojilerle sektörüne öncülük eden Tekfen Mühendislik, bu özelliğiyle uluslararası platformlarda da örnek gösterilmektedir. Tekfen Mühendislik’in projelerinde kullandığı entegre mühendislik çözümleri, 2016 yılında AVEVA World Magazine ve Hydrocarbon Engineering gibi saygın uluslararası dergilerde yer bulmuştur.

gerçekleştirilmesine çalışılacaktır. 2016 yılında ilk temeli atılan AR-GE çalışmalarının gelecek yıllarda da artarak devam ettirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda 2017 yılında Teknoloji Departmanı koordinasyonunda bir AR-GE grubu oluşturulması planlanmaktadır.

Tekfen Mühendislik’in rutin faaliyetleri açısından 2016 yılı, özellikle petrole dayalı yatırımlardaki yavaşlamanın mühendislik sektöründeki olumsuz etkisi nedeniyle önceki yıllarla paralel bir seyir izlemiştir. Bu durum büyüme planları açısından temkinli olmayı gerektirmekle birlikte, şirketin özellikle endüstriyel yapılar sahasında mevcut gücünü koruma ve proses, plant dizayn, teknoloji gibi disiplinlerde kalifiye insan kaynağını artırma çalışmalarına yıl boyunca devam edilmiştir. Yıl içinde şirketin tüm IT altyapısı yenilenmiş olup, teklif, proje yönetimi, operasyon, satın alma ve maliyet süreçlerini birbiri ile ilişkilendiren bir ERP altyapısının oluşturulmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Söz konusu altyapının 2017 yılı içinde aktif olarak kullanılmaya başlaması beklenmektedir.

Yeni projeler arasında, Tekfen İnşaat’ın anahtar teslimi olarak üstlendiği TANAP Kompresör ve Ölçüm İstasyonları projesi, detay mühendislik, satın alma ve mühendislik koordinasyonu alanlarında verilecek hizmetler nedeniyle Tekfen Mühendislik açısından da yüksek öneme sahiptir. Ayrıca Tekfen İnşaat ile Katar Al Khor Expressway Otoyol Projesi’nde,

mühendislik hizmetleri kapsamında da ortak çalışmalar gerçekleştirilecektir.

Grup dışında alınan projeler kapsamında 2016 yılında Tüpraş İzmir Rafinerisi FCC (Fluid Catalytic Cracking) Ünitesi Yenileme Çalışmaları kapsamında imzalanan sözleşme, projenin teknoloji lisansörü UOP’nin Tekfen Mühendislik’i yetkin bir mühendislik firması olarak kabul etmesi açısından özel bir önem taşımaktadır. Yıl içerisinde 133 km uzunluğundaki Afyonkarahisar-Burdur arası Hızlı Tren Hattı projesinin mühendislik hizmetlerine yönelik bir sözleşme imzalanmıştır. Ayrıca Turcas Kuyucak Jeotermal Elektrik Üretim A.Ş. ile imzalanan İşveren Mühendisliği (Owner’s Engineering) sözleşmesi, yenilenebilir enerji alanlarından biri olan jeotermal enerji alanında Tekfen Mühendislik’in aldığı ilk proje olma özelliğine sahiptir.

Yeni projeler dışında Tekfen Mühendislik 2016 yılında endüstriyel tesisler kapsamında Tüpraş Kırıkkale Rafinerisi 70 MW Gaz Çevrim Santrali ve AKSA Ghana Diesel Engine Power Plant; ulaştırma ve altyapı kapsamında İzmir Havaray projesi, KGM Merzifon-Koyulhisar Otoyolu uygulama projesi ve Vadi İstanbul funiküler bağlantısı; Bakü Ofisi olarak ise Azerbaycan Vergi Bakanlığı Yönetim Binası, SAIPEM-Azfen Boru Hattı ve Sangaçal-SD2 projelerinde çalışmalar gerçekleştirmiştir.

İmalat Tesisleri

Yurtiçi ve yurtdışı projelerinde ihtiyaç duyulan çelik imalat işleri, Tekfen Taahhüt Grubu bünyesinde faaliyet gösteren 3 adet imalat tesisi yoluyla karşılanmaktadır.

Çelik yapı ve çelik ekipman çözümlerinin hızlı bir şekilde, yüksek kalitede ve ihtiyaçlara en iyi cevap verecek şekilde temin edilmesinde önemli bir işleve sahip olan imalat tesisleri, aynı zamanda Tekfen Taahhüt Grubu'nun bir EPC müteahhiti olarak anahtar teslimi projeler üretebilmesinde de rol sahibidir. Derince (Kocaeli), Ceyhan (Adana) ve Bayıl'da (Bakû) bulunan fabrikaların her biri, en karmaşık projelerin ihtiyaçlarına cevap verebilecek teknoloji, yetkinlik ve kapasiteye sahiptir.

Tekfen İmalat ve Mühendislik - Derince Fabrikası

Tekfen İmalat ve Mühendislik A.Ş., özellikle petrol, petrokimya, kimya ve gübre endüstrileri ile gaz, demir-çelik tesisleri ve kuvvet santralleri gibi endüstriyel tesislerin depolama ve proses ekipmanlarını üretmek üzere 1970 yılında kurulmuş olup, uluslararası standartlarda mühendislik, imalat ve montaj hizmetleri vermektedir. Faaliyetlerini Derince'deki 19 bin 250 metrekare kapalı alana sahip fabrikasında sürdüren şirket, silindirik ve küresel depolama tankları, basınçlı kaplar, proses kolonları, reaktörler, ısı eşanjörleri, atık ısı geri kazanım kazanları, basınçlı boru devreleri ve ağır çelik konstrüksiyon üretimi ile müşterilerine geniş bir portföyde hizmet sunmaktadır. Tekfen Grubu dışında uluslararası müteahhitlik firmaları, rafineriler, petrokimya, kimya ve gübre tesisleri ile LPG depolama ve dağıtım konusunda faaliyet gösteren yerli ve yabancı şirketler de Tekfen İmalat'ın müşterileri arasında yer almaktadır.

Üretim faaliyetlerini sektörcü kabul gören uluslararası standartlara ve ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS

18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yürüten Tekfen İmalat, tesislerinde 1.000 ton ağırlığa kadar yüksek mukavemetli su verilmiş çelikler de dahil olmak üzere her türlü karbon paslanmaz ve alaşımlı çelik, dublex, monel, inconel ve hastelloy gibi özel alaşımlı malzemelerden ve pirinç, bakır ve nikel alaşımları ile kaplamalı saclardan üretim yapabilmektedir. Şirket, 2016 yılında ürün yelpazesine titanyum ve titanyum kaplamalı malzemelerin eklenmesi için de bir çalışma başlatmış bulunmaktadır.

Tekfen İmalat, bir önceki seneden devrolan işlerle iyi bir faaliyet dönemi geçirmekle birlikte, ana müşteri grubu olan petrol ve petrokimya sektörlerinde yatırımların azalması nedeniyle 2016 yılında portföyüne yeni işler kazandırmakta zorluklarla karşılaşmıştır. Şirket, 2016'da çalışmalarını 193 kişiyle sürdürmüş ve bir önceki yıla göre cirosunu yaklaşık 2 kat artışla 74,5 milyon TL'ye yükseltmiştir. Satışların %41'i iç pazara yönelik olarak, %59'u ise yurtdışına yapılmıştır. Azerbaycan ve Mısır, ihracat yapılan başlıca ülkelerdir.

2017 yılına yönelik olarak, Azerbaycan, İran, Bangladeş ve Afrika kıtasındaki çeşitli projelere yönelik silindirik-küresel tanklar ve proses ekipmanları için teklifler verilmiş olup, değerlendirmeleri devam etmektedir. Bunlar dışında yeni proje adaylarına yönelik girişimler devam etmektedir.

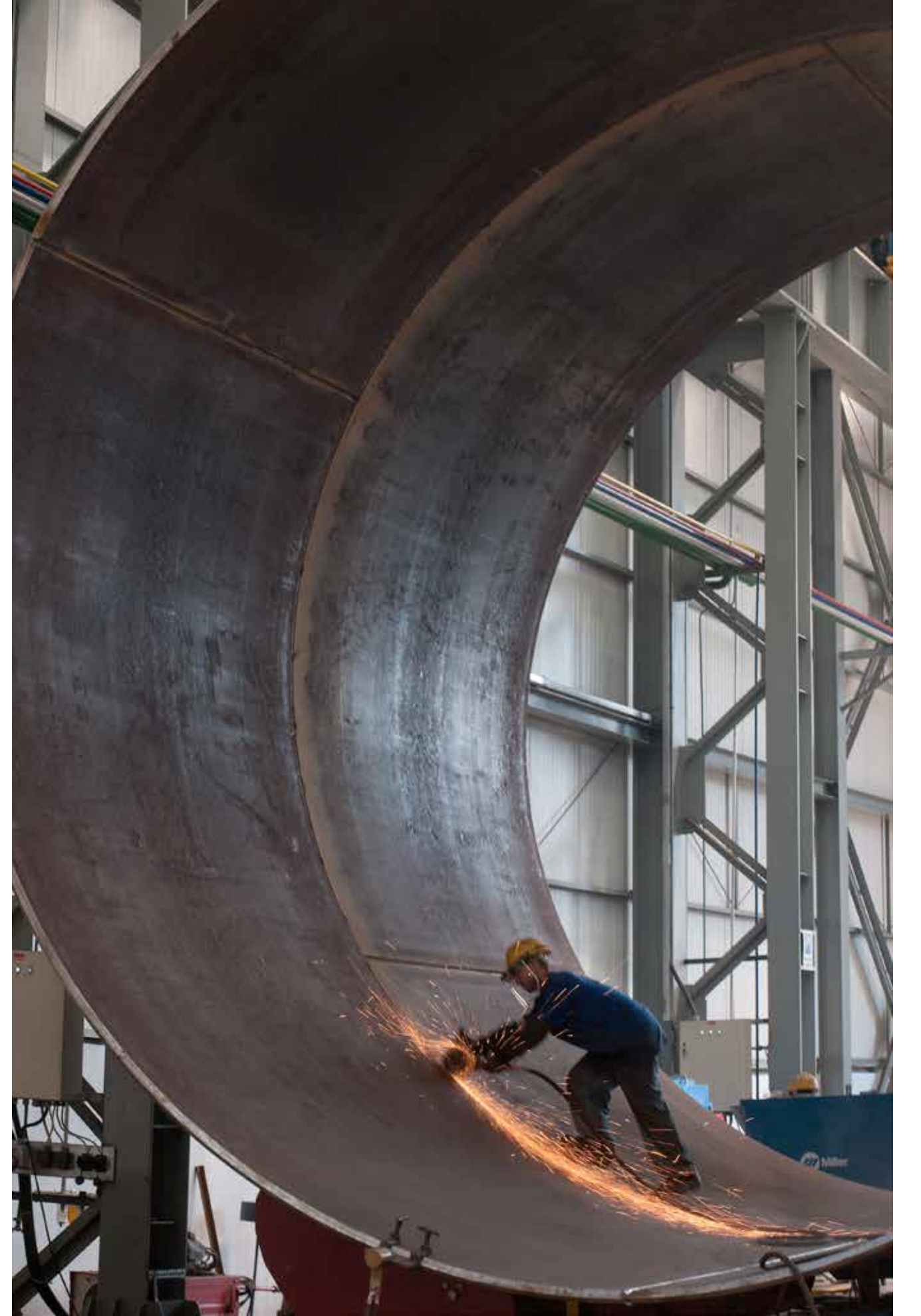
Ceyhan Çelik İmalat Fabrikası

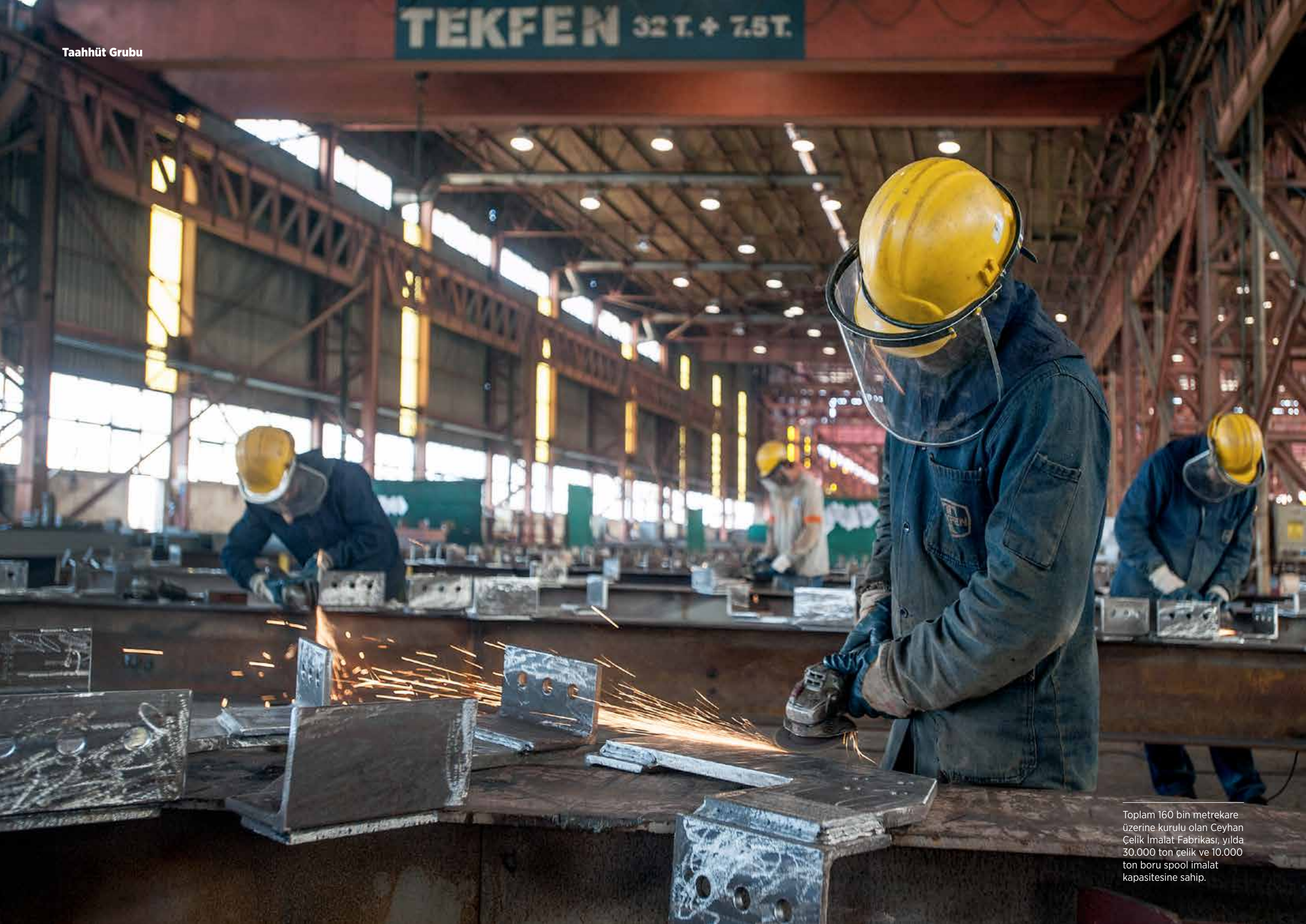
Ceyhan Çelik İmalat Fabrikası, Tekfen İnşaat'ın çoğunlukla yurtdışındaki operasyonlarında ihtiyaç duyduğu çelik imalat işlerinin grup bünyesinde karşılanması amacıyla 1993 yılında işletmeye alınmıştır. Her türlü müteahhitlik projesinin ihtiyaçlarına karşılık verebilecek donanım ve yetkinliğe sahip olan tesiste rafineri, petrokimya kompleksi, enerji santrali, deniz terminali, petrol ve gaz platformu, stadyum, köprü ve viyadük

19.250m²

Derince Fabrikası, faaliyetlerini sektörcü kabul gören uluslararası standartlarda toplam 19 bin 250 metrekare kapalı alan üzerinde sürdürüyor.

Çeliği terzi gibi işleyen Tekfen İmalat, müşterilerinin tüm taleplerini yerine getirebilecek donanım ve tecrübeye sahip.





Toplam 160 bin metrekare
üzerine kurulu olan Ceyhan
Çelik İmalat Fabrikası, yılda
30.000 ton çelik ve 10.000
ton boru spool imalat
kapasitesine sahip.

gibi projelerin çelik yapılarının yanı sıra paslanmaz, dublex, süper dublex, alaşımlı ve karbon çeliği boru-spool üretimini de gerçekleştirilmektedir.

Toplam 160 bin metrekare üzerine kurulu olan tesis, ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, EN ISO 3834-2 Kaynak İşleri Kalite Yönetimi Uygunluk Belgesi ve EN 1090-2 EXC4 (CE-Certification) Fabrika İmalat Kontrolünün Uygunluğu Belgesi'ne sahip olup, üretimini uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirmektedir. Yılda 30.000 ton çelik ve 10.000 ton boru spool imalat kapasitesine sahip olan tesiste, kurulduğu günden bu yana yaklaşık 300 bin ton çelik üretimi gerçekleştirilmiştir.

Fabrika bünyesinde ayrıca Tekfen'in ihtiyaç duyduğu kalifiye teknik eleman açığını gidermeye yönelik bir kaynakçı okulu mevcuttur. Uluslararası sertifikaya sahip kaynakçıların yetiştirildiği okulda son olarak, rafineri projelerinde görevlendirilmek üzere 236 adet kaynakçı belgelendirilmiştir.

Ceyhan Çelik İmalat Fabrikası'nın 2016 yılında gerçekleştirdiği yaklaşık 3.000 ton imalatın tamamına yakını yurtiçi projeler olan TANAP ve muhtelif rafineri projelerine ait olup, küçük bir kısmı 2015 yılından devam eden Azerbaycan Sangaçal Kara Terminali (SD2) projesi ve Brezilya'ya ihraç edilen platform modüllerine yöneliktir. 2016 yılında esiste 1.350 tonu TANAP, 150 tonu Star Rafinerisi boru support imalatı, 200 tonu ise Azerbaycan Sangaçal Kara Terminali (SD2) projesine ait olmak üzere toplam 1.700 ton çelik; 850 tonu rafineri projelerine, 450 tonu ise TANAP ve Brezilya projelerine ait olmak üzere toplam 1.300 ton boru spool imalatı yapılmıştır.

TANAP ve rafineri projelerinin kalan çelik ve boru spool imalatlarının 2017 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Ceyhan Çelik İmalat Fabrikası'nın 2017 yılı imalat kapasitesi mevcut projelerle halihazırda doludur.

Bayıl Çelik İmalat Tesisi (Bakû-Azerbaycan)

Azerbaycan'da, başkent Bakû yakınlarında yer alan Bayıl Çelik İmalat Tesisi, Tekfen İnşaat'ın Hazar Bölgesi'ndeki çalışmalarını desteklemek ve bu bölgede gerçekleştirilen deniz işlerinin çelik yapı ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 2003 yılında özelleştirilme yoluyla alınmış ve önemli yatırımlarla modernize edilmiş bir çelik imalat tesisidir. Cenup Tikinti Servis (CTS) adıyla 1949-2003 yılları arasında Hazar Denizi'nde çeşitli boyutlarda yaklaşık 1400 adet petrol platformunun imalatını ve denizde montajını gerçekleştiren tesis, petrol platformu projeleriyle Tekfen'e yeni bir çalışma alanı yaratmıştır.

Tesiste 2016 yılında Şah Deniz Faz 2 Projesi kapsamında işveren BP Exploration (Shah Deniz Ltd.) tarafından sipariş edilen 15.919 ton ağırlığında bir üretim platformu ile 11.312 ton ağırlığında bir yaşam ve hizmet platformunun imalatına devam edilmiştir. Her iki platform, yine aynı tesiste imal edilen 412 ton ağırlığında bir bağlantı köprüsü ile birbirine bağlanacaktır. Yapımına Mayıs 2014'te başlanan platformların eşzamanlı olarak 2017 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

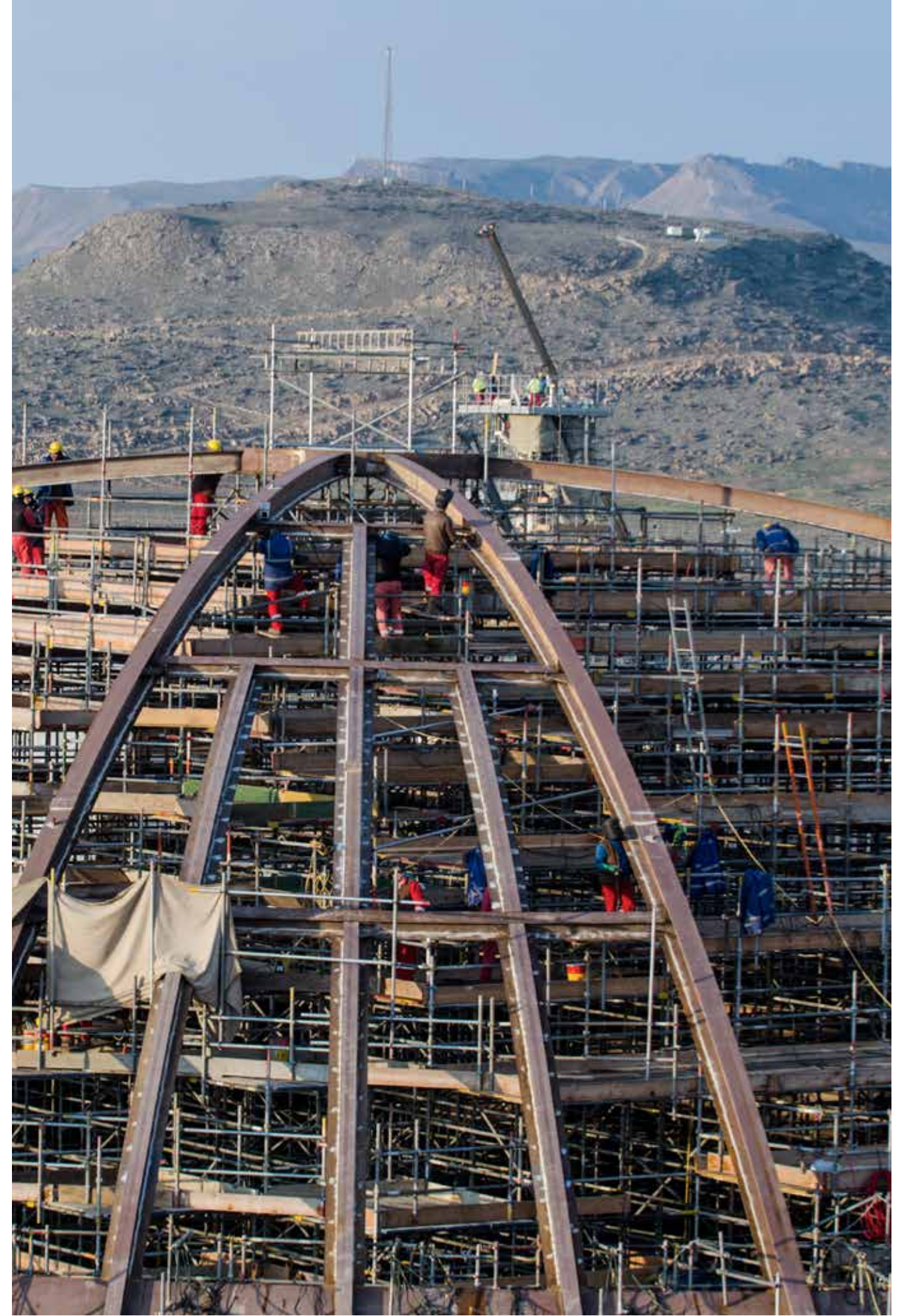
Grup, müşterileri ve paydaşlarının memnuniyetini sağlama ve uluslararası taahhüt pazarında söz sahibi olma hedefleri doğrultusunda tüm projelerinde etkin bir SEÇ&K Yönetim Sistemi uygulamaktadır.

Toplam 160 bin metrekare üzerine kurulu olan tesis, üretimini uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirmektedir.

236

Uluslararası sertifikaya sahip kaynakçıların yetiştirildiği Ceyhan Çelik kaynakçı okulunda, rafineri projelerinde görevlendirilmek üzere 236 kaynakçı belgelendirilmiştir.

Tekfen İmlalat, Tekfen İnşaat'ın Şah Deniz Faz 2 - Sangaçal Kara Terminali Projesi için 4 adet kubbe, 2 adet konik, 2 adet yüzer tavan olmak üzere toplam 8 adet tank imal etmiştir.



Sağlık-Emniyet-Çevre-Kalite

Tekfen Taahhüt Grubu, faaliyetlerini gerçekleştirirken çalışanlarına, üçüncü şahıslara, çevreye ve mala gelebilecek zararları en aza indirmeyi; toplumsal yararı ön planda tutmayı; çevre bilinciyle hareket etmeyi ve SEÇ&K performansı ile uluslararası standartlara uyum sağlamayı birincil öncelik olarak görmektedir.

Tekfen İnşaat, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni, OHSAS 18001:2007 standartlarına uygun olarak; Çevre Yönetim Sistemi'ni, ISO 14001:2004 standartlarına uygun olarak; Kalite Yönetim Sistemi'ni ise ISO 9001:2008 standardına uygun olarak sürdürmektedir. Yönetim, SEÇ&K Yönetim Sistemi'nin uygulanması, sürdürülmesi ve sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakları yaratmakta ve bu sistemi iş modelinin ayrılmaz bir parçası kabul etmektedir.

2016 yılında, Grup bünyesinde 218 SEÇ ve 62 sağlık personeli görev yapmıştır. SEÇ ekibi, projelerin ilk gününden son gününe kadar sahada görev yapmakta, insana, mala ve çevreye gelebilecek zararları önlemek için risk değerlendirmeleri gerçekleştirmekte ve bu doğrultuda gerekli önlemleri almaktadır. Amaç, riski kaynağında yok etmek veya azaltmaktır.

Tekfen İnşaat, tüm çalışanlarının sağlık açısından işe uygun ve mesleki açıdan yetkin olmasını önkoşul olarak kabul etmektedir. Bunun için, işe özgü görev, sorumluluk ve yetkinlik kriterleri belirlenmekte, işe alım veya başka bir projeden transfer sırasında kişilerin bu kriterlere uyum sağlanmasına özen gösterilmektedir. Bunun yanı sıra, çalışanlarda bir SEÇ&K kültürü oluşturmak ve çalışanların her an sistem içerisinde yer almasını sağlamak amacıyla, iş öncesinde ve sonrasında yaygın olarak

eğitimler verilmektedir. 2016 yılında çalışılan her 100 saatin 0,9 saati sınıf eğitimlerine; 1 saati ise sahada yapılan işbaşı eğitimlerine ayrılmıştır.

Faaliyetler sırasında karşılaşılabilecek, insana ya da çevreye etkisi olması muhtemel acil durumlar ve bu durumlara nasıl müdahale edilebileceği önceden belirlenmekte, projeye ya da işyerine özgü acil durum planları hazırlanmakta ve müdahale yöntemleri belirli aralıklarla gözden geçirilmektedir.

Sahadaki işlerin operasyonel kontrol prosedür ve talimatlarına uygun şekilde yerine getirilmesi için etkin bir denetim mekanizması uygulanmaktadır. SEÇ&K Yönetim Sistemi gerekliliklerine uyum, günlük saha kontrolleri, haftalık saha denetimleri, iç denetimler ve üçüncü taraf denetimleri ile sağlanmaktadır. SEÇ&K Yönetim Sistemi'nin etkin olarak uygulanıp uygulanmadığını ve sürdürülüp sürdürülmediğini belirlemek için, yılda en az 2 kez iç denetim gerçekleştirilmektedir. SEÇ&K Yönetim Sistemi, uygunluğunun, yeterliliğinin ve etkinliğinin sürekliliğini sağlamak amacıyla, Tekfen İnşaat üst yönetimi tarafından yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir.

2016 yılında tüm projelerde toplamda 54.884.640 adamsaat çalışma yapılmış olup, bu süre içinde 2 adet ölümlü kaza ve 2 adet işgünü kayıp zamanlı kaza meydana gelmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği

SEÇ&K Yönetim Sistemi'nin etkin olarak uygulanıp uygulanmadığını ve sürdürülüp sürdürülmediğini belirlemek için, yılda en az 2 kez iç denetim gerçekleştirilmektedir.

218
SEÇ personeli

2016 yılında, Tekfen Taahhüt Grubu bünyesinde 218 SEÇ ve 62 sağlık personeli görev yapmıştır.



2016 YILINDA ELDE EDİLEN KAZASIZLIK PERFORMANSLARI:
Sangaçal Kara Terminali ve Montaj Projesi (Azerbaycan):
Kayıp zamansız 30 milyon adamsaat;

Şahdeniz Platform İnşaatı Projesi (Azerbaycan):
Kayıp zamansız 22,8 milyon adamsaat;

Katar Kuzey Otoyolu Yanyollar ve İlave Kavşaklar Projesi (Katar): Kayıp zamansız 16,3 milyon adamsaat;

Sadara Propilen Oksit Fabrikası İnşaat ve Montaj İşleri Projesi (Suudi Arabistan): Kayıp zamansız 4,9 milyon adamsaat;

Ceyhan Çelik Yapı İmalat Fabrikası (Türkiye):
Kayıp zamansız 4,3 milyon adamsaat;

BTC Boru Hatları ve Tesisleri Onarım Hizmetleri (Türkiye):
Kayıp zamansız 4,1 milyon adamsaat (yaklaşık 8 yıl, 3.100 gün);

TANAP- Lot 3 Boru Hattı Projesi (Türkiye): Kayıp zamansız 2 milyon adamsaat.

performansını ölçmede tüm dünyada belirleyici kabul edilen Toplam Kayıt Edilebilir Kaza Oranı (1 milyon çalışma saatinde meydana gelen, ilkyardımdan fazla müdahale gerektiren yaralanmalı kaza) 0,474 olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, 2015 yılında 0,535 olarak gerçekleşmişti.

Tekfen İnşaat, yıl içerisinde elde edilen kazasızlık başarıları nedeniyle işveren idarelerden çok sayıda takdir belgesi aldığı gibi, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yaptığı çalışmalar nedeniyle, Katar'da 17-19 Ekim 2016 tarihlerinde yapılan Qatar Transport Safety Forum'da "Outstanding Contribution to Safety by a Contractor" (İş Güvenliğine Üstün Katkı Yapan Müteahhit) ödülüne de layık görülmüştür.



Tarımsal Sanayi Grubu Profil

Temelleri 1974 yılında atılan ve odağında tarımsal faaliyetlerin yer aldığı çok sayıda ürün ve hizmeti bünyesinde bulunduran Tekfen Tarımsal Sanayi Grubu, iş hacmi, ürün/hizmet yelpazesi ve pazar payı itibariyle tarımsal girdi alanında Türkiye'nin en büyük özel kuruluşudur.

Tarımsal Sanayi Grubu, Tekfen Holding'in yıllık toplam cirosu içinde %39'luk'lık bir paya sahiptir. Grup içerisinde yer alan tüm faaliyetlerin çatı şirketini oluşturan **Toros Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.**, İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu içinde 62'inci sırada yer almaktadır.

Toros Tarım ve ona bağlı iştirakler, birbirini destekleyen yatırımlar olarak faaliyetlerini üç ana başlıkta sürdürmektedir:

Kimyevi gübre üretimi ve pazarlaması başta olmak üzere, tohumculuk, teknotarım ve fidecilikten oluşan tarımsal faaliyetler;

Ceyhan ve Samsun'da gruba ait iki terminalde verilen limancılık hizmetleri;

Serbest bölge ve akaryakıt istasyonları işletmeciliği.

Grubun tarımsal faaliyetlerinin temelini, Ceyhan, Mersin ve Samsun'daki üç fabrikada yürütülen kimyevi gübre üretimi oluşturmaktadır. Gübre alanında Türkiye'deki toplam kurulu üretim kapasitesinin %38'ini elinde bulunduran Toros, bu alandaki liderliğini geniş bayi ve yetkili satıcı ağıyla da desteklemekte ve pazar payı itibariyle sektöründe lider konumunda bulunmaktadır. Şirket, kendi tesislerinde ürettiği Amonyum Nitrat

(AN), Diamonyum Fosfat (DAP) ve kompoze (NPK) gübrelerin dışındaki çeşitleri yurtdışından temin etmektedir. Klasik gübrelerin yanında suda eriyebilen özel gübreleri ve iz elementleri de ürün yelpazesinde bulunduran Toros Tarım, çiftçinin her türlü bitki besin maddesi ihtiyacını tek elden karşılayabilmektedir.

Toros Tarım, Türkiye genelinde tarımın gelişmesini çokyönlü bir süreç olarak görmek ve bu süreç içinde etkin rol almayı şirket politikası olarak benimsemektedir. Çiftçinin refah seviyesinin yükseltilmesi ve tarımsal faaliyetlerin ekonomide hak ettiği konuma gelmesi için verimlilik ve kalitenin mutlaka yükseltilmesi gereğine inanan Toros Tarım, gübrenin yanı sıra çiftçilere kaliteli fide ve tarla tohumu çeşitleri de sunmaktadır.

Fidecilik faaliyetleri, bu konuda uzmanlaşmış bir kuruluş olan Hishtil-Toros Fidecilik (HTF) tarafından, Antalya ve Adana'daki yüksek donanımlı seralarda gerçekleştirilmektedir. Tohumculuk faaliyetleri ise, Türk çiftçisine, Türkiye'nin şartlarına uygun nitelikte, kaliteli ve verimli buğday tohumu çeşitleri sunma vizyonuyla sürdürülmektedir. Verimi artırmaya yönelik teknolojilere verdiği önem ve bu yöndeki yatırımları, Toros Tarım'ın son yıllarda gübrenin yanında tohum ve fidecilik alanlarında da "sektörün standartlarını belirleyen" bir marka haline gelmesini sağlamıştır.

1.235

1.235 bayi ve yetkili satıcısı ile Türkiye'nin en uçra köşelerine kadar uzanan satış ağı, Toros Tarım'ın en etkin satış kanalıdır.

Başta gübre olmak üzere çiftçilere kaliteli de ve tarla tohumu çeşitleri de sunan Toros Tarım, tarımsal girdi alanında Türkiye'nin en büyük özel kuruluşudur.





Torosport Ceyhan Terminali, uluslararası ölçekte Doğu Akdeniz'in en önemli limanlarından biridir.

İnsanlığın en temel ihtiyaçlarından biri olan gıda konusu, Toros Tarım'a faaliyet gösterdiği alanlarla sinerji oluşturan çeşitli büyüme fırsatları sunmaktadır. Tekfen Holding'in yeni dönemde ana iş alanlarını çeşitlendirme ve genişletme yönündeki stratejik kararı doğrultusunda Toros Tarım, yaklaşık 35 yılı aşkın deneyim ve birikimini Türk tarımının yararına sunabileceği alternatif iş kollarını belirlemek ve yeni iş fikirlerini değerlendirmek üzere çalışmalar gerçekleştirmektedir. Pazar koşullarını yakından bilen ve yıllardan beri kaliteli girdiler sunmanın yanı sıra üreticilerin bilinçlendirilmesi yönünde önemli çalışmalara imza atan şirket, iyi tarım konusunda öncülük edecek örnek girişimlerle farklı alanlarda da pazardaki varlığını güçlendirmeyi planlamaktadır.

Terminalcilik, Toros'un tarım dışı faaliyetleri içindeki en büyük iş kolunu oluşturmaktadır. 1981 yılında Ceyhan Üretim Tesisi bünyesinde inşa edilen ve sonraki yıllarda üçüncü şahıslara da hizmet verecek şekilde genişletilen Torosport Ceyhan Terminali, bugün uluslararası ölçekte Doğu Akdeniz'in en önemli limanlarından biridir. 2005 yılında özelleştirme kapsamında satın alınan Samsun Gübre Fabrikası bünyesindeki Torosport Samsun Terminali de, hem sağladığı ek kapasite hem de coğrafi konumu itibarıyla grubun bu alandaki faaliyetlerine katkı sağlamaktadır.

Toros Tarım, terminal faaliyetleri çerçevesinde kılavuzluk, römorkaj ve gemi acenteliği gibi hizmetler de vermektedir.

Serbest bölge işletmeciliği ise, Grubun geleceğe yönelik önemli açılımlarından birini oluşturmaktadır. İşletme sözleşmesi 1990 yılında imzalanarak 1998 yılında faaliyete geçen Adana Yumurtalık Serbest Bölgesi (TAYSEB), bir enerji üssü haline gelmesi beklenen Ceyhan'daki elverişli konumu ve sunduğu imkânlarla üretime dayalı ve katma değeri yüksek sanayilerin (ağırlıklı olarak kimya ve petrokimya) yatırımları için parlak bir gelecek vaat etmektedir. Iskenderun Körfezi boyunca 5 km uzunluğunda bir sahil şeridinde ve 4,5 milyon metrekaarelik bir alana sahip olan TAYSEB, dünyanın sayılı büyük serbest bölgelerinden biri olduğu gibi, ağır sanayi yatırımlarına yönelik olarak kurulmuş Türkiye'nin ilk ve tek serbest bölgesidir.

Toros Tarım, yukarıdaki iş kollarına ek olarak gübre ambalajlamasında kullanılan torba üretimini kendi bünyesinde ayrı bir faaliyet olarak 33.000.000 torba/yıl kapasiteli tesisinde gerçekleştirmektedir. Tesiste üretilen polipropilen ve polietilen torbalar Ceyhan, Mersin ve Samsun üretim tesislerinin tüm ihtiyacını karşılamaktadır. Toros Tarım'ın perakende ve toptan akaryakıt satışı faaliyetleri ise Adana bölgesindeki istasyonları yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Toros Tarım, yaklaşık 35 yıllık deneyim ve birikimini Türk tarımının yararına sunabileceği alternatif iş kollarını belirlemek ve yeni iş fikirlerini değerlendirmek üzere çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Gübre sektörü, iyi tarımın diğer bileşenleri olan kaliteli tohum, toprağa uygun çeşit seçimi, hastalık ve zararlılarla mücadele gibi konularla birlikte, gıda güvenliğinin sağlanmasında kritik bir öneme sahiptir.

2016'ya Genel Bakış

Dünyada ve Türkiye'de Tarım

Ekilebilir tarımsal alanların şehirleşme, sanayileşme ya da çevre kirliliği gibi nedenlerle daralması, buna karşın dünya nüfusunun hızla artması nedeniyle “gıda güvenliği” kavramı son yıllarda giderek daha fazla tartışılmaya başlamıştır. Nüfus artışının yanı sıra gelir seviyesinin artması ve küresel ticaretin büyümesi de, kişi başına düşen tarımsal tüketim miktarının artmasına neden olmaktadır. Bu durum, 1 milyardan fazla kişinin açlık tehdidi altında olduğu dünyamızda tarımsal verimi artırmaya yönelik politika ve çözümlerin de giderek önem kazanmasına yol açmaktadır.

Gıda güvenliğinin geliştirilmesine yönelik çözümler arasında en önemlilerinden biri de, daha az alandan daha fazla ürün elde edilmesini sağlayan bitki besin maddelerinin kullanımıdır. Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından 25 yıl süreyle 40 ülkede yürütülen deneme çalışmaları, doğru bitki besin maddesinin doğru oranda, doğru zamanda ve doğru şekilde kullanılması halinde buğday üretiminde ortalama yüzde 60 verim artışı sağlanabileceğini ortaya koymuştur. Bu nedenle gübre sektörü, iyi tarımın diğer bileşenleri olan kaliteli tohum, toprağa uygun çeşit seçimi, hastalık ve zararlılarla mücadele gibi konularla birlikte, gıda güvenliğinin sağlanmasında kritik bir öneme sahiptir.

2016 yılında küresel ekonomideki yavaşlama, düşük fiyatlar ve özellikle

Güney Asya, Latin Amerika ve Afrika'da yağışsız geçen sezon nedeniyle dünya gübre tüketiminin yaklaşık %1 küçülmeyle 181 milyon ton seviyesinde gerçekleşmesi beklenmektedir. Aynı paralelde azot tüketiminin %1, fosfor tüketiminin %1 ve potasyum tüketiminin %0,8 azalarak sırasıyla 108, 41 ve 32 milyon tona gerilemesi öngörülmektedir.

2016, dünyada emtia fiyatlarının gerilediği bir yıl olmuştur. Diamonyum Fosfat (DAP), Üre, Amonyum Nitrat (AN) ve Kalsiyum Amonyum Nitrat (CAN) gibi çok tüketilen bitki besin maddelerinin yanı sıra fosforik asit ve amonyak gibi hammaddelerin tamamına yakınında, yıl boyunca fiyat düşüşleri görülmüştür. Küresel ekonominin yavaşlaması, ileriye yönelik endişelerin artması ve düşen tahıl fiyatları nedeniyle tarım sektöründe faaliyet kârlılığının azalması, önümüzdeki dönemlerde gübre talebi üzerinde baskı oluşturma riskini de beraberinde getirmektedir.

Uluslararası Tahıl Konseyi (IGC) tahminlerine göre dünyada 2014-2015 üretim yılında 2.048 milyon ton düzeyinde gerçekleşen tahıl üretimi, 2015-2016 yılında 2.004 milyon tona gerilemiştir. Düşüş, ağırlıklı olarak toplam içerisinde en yüksek paya sahip mısırdan kaynaklanmaktadır.

Türkiye'de de tarım sektörü 2016 yılında iklim şartları, Rusya ile yaşanan kriz ve ekonomideki dalgalanmalardan olumsuz

6 milyon ton

Son 10 yıllık dönemde Türkiye'deki yıllık ortalama gübre tüketimi 5,2 milyon ton seviyesinde gerçekleşirken, 2016 yılında tüketimin 6 milyon tona yükselmesi beklenmektedir.

Tarımsal Sanayi Grubu



etkilenmiş, ancak üretimde bir önceki yıla göre artış yaşanmıştır. Yılsonu itibarıyla bir önceki yıla göre üretim miktarlarının tahıllar ve diğer bitkisel ürünlerde %0,1 artarak 65,2 milyon tona, sebze üretiminin %2,3 artarak 30,3 milyon tona, meyve üretiminin ise %6,7 artarak 19 milyon tona yükseleceği öngörülmektedir. Sadece tahıl ürünleri bazında ise toplam üretimin 2016 yılında %8,7 azalması beklenmektedir. Tahıl grubunun en önemli ilk üç ürününden buğday üretiminin olumsuz iklim koşulları etkisiyle %8,8 azalışla 20,6 milyon ton; arpa üretiminin %16,3 azalışla 6,7 milyon ton; mısır (dane) üretiminin ise değişmeyerek 6,4 milyon ton seviyesinde gerçekleşeceği tahmin edilmektedir. Kırmızı sert ekmelek buğday fiyatında, bir önceki yıla göre %11 artış meydana gelmiştir.

Gübre sektörü açısından 2016 yılı, KDV indirimi beklentisiyle bir önceki yıldan ötelenen alımların neden olduğu yüksek satışlarla başlamıştır. Ancak pamuk, mısır ve ayçiçeği gibi endüstri bitkileri ile sebze-meyve üretiminde üst gübreleme dönemi olan Haziran ayı içerisinde hükümet tarafından nitratlı gübrelere satış yasağı getirilmesi, sektörde önceden tahmin edilmesi mümkün olmayan gelir kayıplarına neden olmuş ve bütçelerin yıl ortasında revize edilmesine yol açmıştır.

Bu ürün grubunda 8 Haziran tarihinde başlayan yasaklama sonrasında yaşanan

belirsizlik 2017 başına kadar devam etmiş olup, 23 Ocak 2017 tarihinde Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı tarafından Potasyum Nitrat ve Sodyum Nitrat gübrelerinin satışının yeniden serbest bırakılmasına karar verildiği, %26 ve %21 azot içeriği olan Kalsiyum Amonyum Nitrat (CAN) gübrelerinin dağıtımına kontrollü bir şekilde izin verileceği, ancak %33 azot içeriği olan Amonyum Nitrat (AN) gübresi için satış yasağının devam edeceği duyurulmuştur.

Gübre hammadde fiyatlarında yıl içinde ABD doları bazında %25'lere varan düşüşler yaşanması, hem üreticilerin ellerindeki stok maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle uluslararası rekabet gücünü azaltmış, hem de gübre fiyatlarının ve kâr marjlarının düşmesine yol açmıştır. Yılın son bölümünde Türkiye'de döviz fiyatlarında yaşanan beklenmeyen yükseliş de, girdi açısından büyük oranda ithalata bağımlı olan gübre sektörünü olumsuz etkilemiştir.

Çiftçi açısından bakıldığında ise, KDV'nin sıfırlanmasının yanı sıra fiyatların düşmesi gübreye erişimi kolaylaştırmış ve tüketimin artmasını sağlamıştır. Son 10 yıllık dönemde Türkiye'deki yıllık ortalama gübre tüketimi 5,2 milyon ton seviyesinde gerçekleşirken, 2016 yılında tüketimin 6 milyon tona yükselmesi beklenmektedir. Bu miktar, 5,5 milyon ton satışın gerçekleştiği 2015 yılına göre %9 artışa işaret etmektedir.

Gıda ve Tarım Örgütü'nün (FAO) deneme çalışmaları, doğru bitki besin maddesinin doğru oranda, doğru zamanda ve doğru şekilde kullanılması halinde buğday üretiminde %60'a yakın verim artışı sağlanabileceğini göstermektedir.

430
milyon ton

2016 yılında Türkiye limanlarında elleçlenen yük miktarının 430 milyon tona ulaşacağı tahmin edilmektedir.



Sıvı dökme yük operasyonu, Torosport Ceyhan Terminal

Dünyada ve Türkiye'de Limancılık Hizmetleri

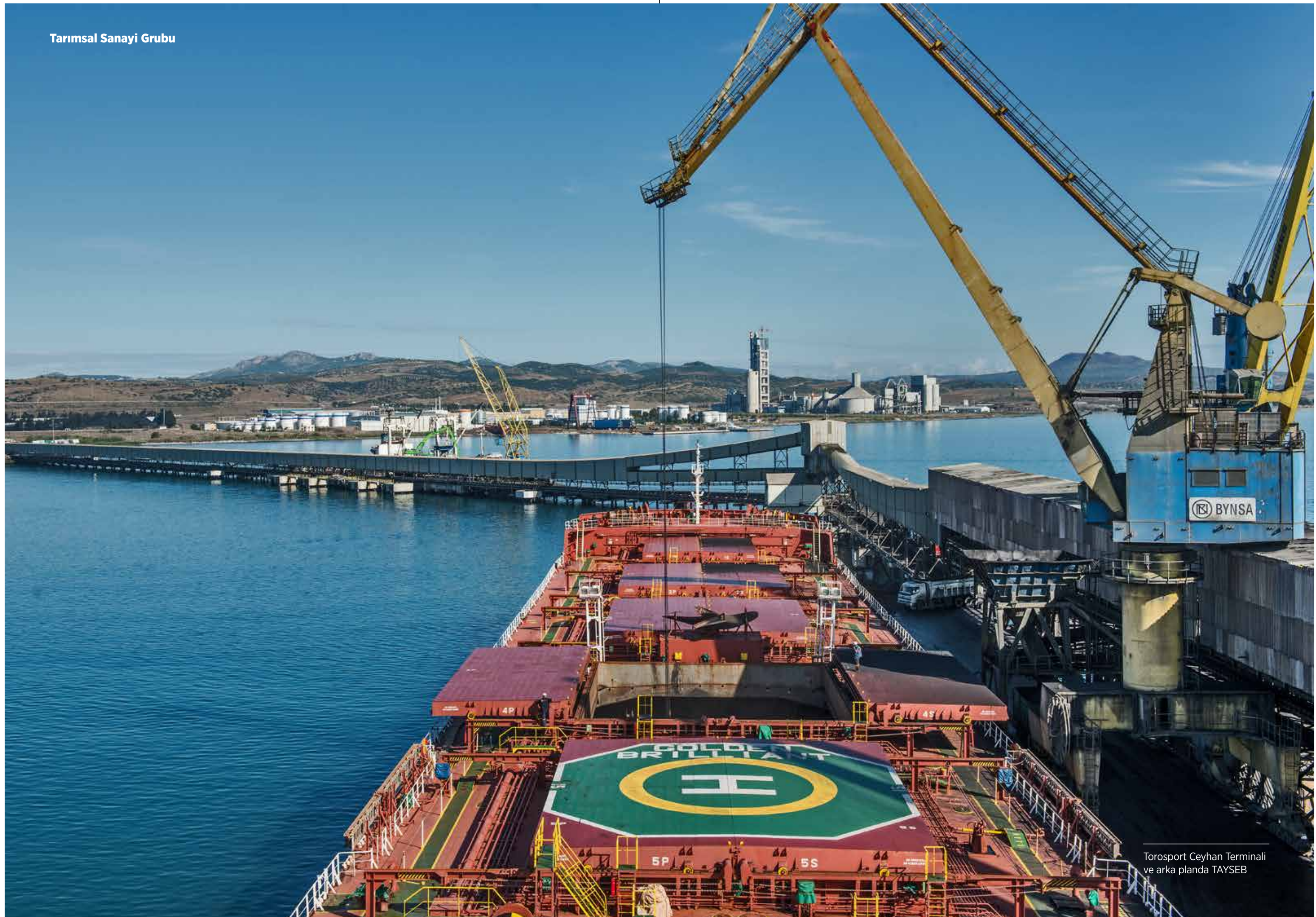
Dünya ekonomisi kademeli fakat düzensiz bir toparlanma eğilimi içinde olmakla birlikte, özellikle gelişmiş ülkelerden kaynaklı olan düşük büyüme sürecinin günümüzde de devam ettiği görülmektedir.

Dünya genelindeki politik gelişmeler yanında gelişmiş ekonomilerde görülen korumacılık eğilimleri, yüksek kamu borçları, yüksek işsizlik ve gelir eşitsizliği gibi küresel krizin yarattığı sonuçlara ek olarak, küresel ekonominin önümüzdeki dönemde nasıl bir seyir izleyeceğinin yarattığı belirsizlikler de devam etmektedir. Gelişmiş ekonomilerde büyüme hızı beklenenin altında seyrederken, gelişmekte olan ekonomilerdeki büyüme performansında geçmiş yıllara göre önemli bir zayıflama gözlenmektedir.

Deniz ticareti ve deniz taşımacılığındaki gelişmeler ise dünya ekonomisinin

performansı ile makroekonomik göstergeleri adeta birebir yansıtmaktadır. 2015 yılında dünya denizlerinde, bir önceki yıla oranla %2 oranında artışla 10,7 milyar ton olan yük taşımalarının 2016 yılında %2,5 oranındaki bir artışla yaklaşık 11 milyar tona ulaşması beklenmektedir. Bu artışta, yaşanan fiyat düşüşlerinin de etkisiyle özellikle ham petrol, akaryakıt ürünleri ve gaz (LNG ve LPG) taşımaları önemli rol oynamıştır.

Türkiye, limancılık sektörü açısından bölgesinde önemli bir konuma sahiptir. Avrupa Birliği resmi istatistik sitesi Eurostat verilerine göre Türkiye, Avrupa ülkeleri içinde deniz yoluyla yapılan ticarete en fazla yük elleçleyen ilk 5 ülke arasında yer almaktadır. 2016 yılında Türkiye limanlarında elleçlenen yük miktarının bir önceki yıla göre %3 artışla 430 milyon tona ulaşacağı tahmin edilmektedir.



2016 Faaliyetlerimiz

Tarımsal Faaliyetler

2016 yılında gerek dünyada gerek ülkemizde yaşanan ve bir kısmı olağanüstü nitelikteki ekonomik, siyasi ve toplumsal gelişmelerin tarım ve gübre sektörü üzerinde yarattığı etkiler, yıllık plan ve bütçelerin önemli ölçüde revize edilmesini gerektiren yeni koşulların ortaya çıkmasına yol açmıştır.

Gelişmeleri yakından takip eden Toros Tarım, faaliyet gösterdiği alanlarda sahip olduğu deneyim ve dinamik yönetim yapısıyla yeni pazar koşullarına hızla uyum sağlamış ve söz konusu olumsuzlukların bertaraf edilmesini sağlayacak adımları atmıştır. Şirket, uzun vadede Türkiye'nin ekonomik gücüne ve pazarın geleceğine duyduğu inançla, 2016 yılında da yeni girişim ve yatırımlara yönelik çalışmalarına devam etmiştir.

Gübre

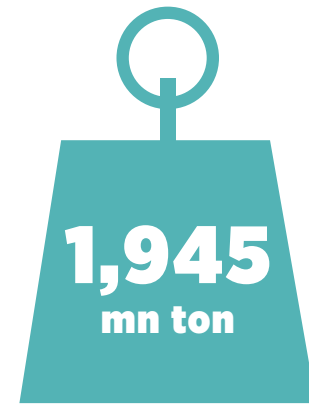
Türkiye'nin en büyük gübre üreticisi olan Toros Tarım, bir önceki yıl olduğu gibi sektör liderliğini 2016 yılında da sürdürmüştür. Şirketin Samsun Üretim Tesisi'nde faaliyete alınan yeni yatırımıyla birlikte toplam üretim kapasitesi 1 milyon 847 bin tondan 2016 yılında 1 milyon 945 bin tona yükselmiş ve Türkiye'deki toplam kurulu üretim kapasitesi içindeki payı %38 olmuştur.

Şirket, 2016 yılında, Ceyhan, Mersin ve Samsun fabrikalarında ortalama %69 kapasite kullanımıyla toplam 1,3 milyon

ton gübre üretimi gerçekleştirmiştir. Üretim miktarı 2015 yılına göre %6 oranında, kapasite kullanımı ise %13 düşmüş olup, bunun nedeni 8 Haziran'da nitratlı gübre satışlarının hükümet kararıyla yasaklanmasından sonra Amonyum Nitrat (AN) ve Kalsiyum Amonyum Nitrat (CAN) üretimi yapan Mersin Üretim Tesisi'nin düşük kapasiteyle çalıştırılmasıdır. Tesiste üretilen gübre, satış yasağından sonra yurtdışı pazarlara ihraç edilmiştir.

Nitratlı gübre yasağının getirdiği satış kaybına rağmen 2016 yılındaki toplam satışlar, 2015 yılının son aylarında KDV indirimi beklentisi nedeniyle yeni yıla ertelenen alımların da etkisiyle %12 artışla 1,749 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Toros Tarım'ın uzun yıllardır pazar liderliğini korumasında, üretim gücü ve kalitesi kadar, güçlü bir lojistik altyapısına ve yaygın bir bayi ağına sahip olması da önemli rol oynamaktadır. Şirket, ürettiği gübrenin ihtiyaç duyulan yerlere zamanında ve kesintisiz bir şekilde sevk edilebilmesini sağlamak üzere, Türkiye geneline dağılmış toplam 550 bin tonluk depolama kapasitesine sahiptir. Ülkenin en ucra köşelerine kadar uzanan geniş bayi ağı ise Toros Tarım'ın en etkin satış kanalıdır. Şirketin Türkiye genelinde 1.235 bayi ve yetkili satıcısı bulunmaktadır. Toros'un satış noktası sayısı itibarıyla liderliği 2016 yılında da devam etmiştir.

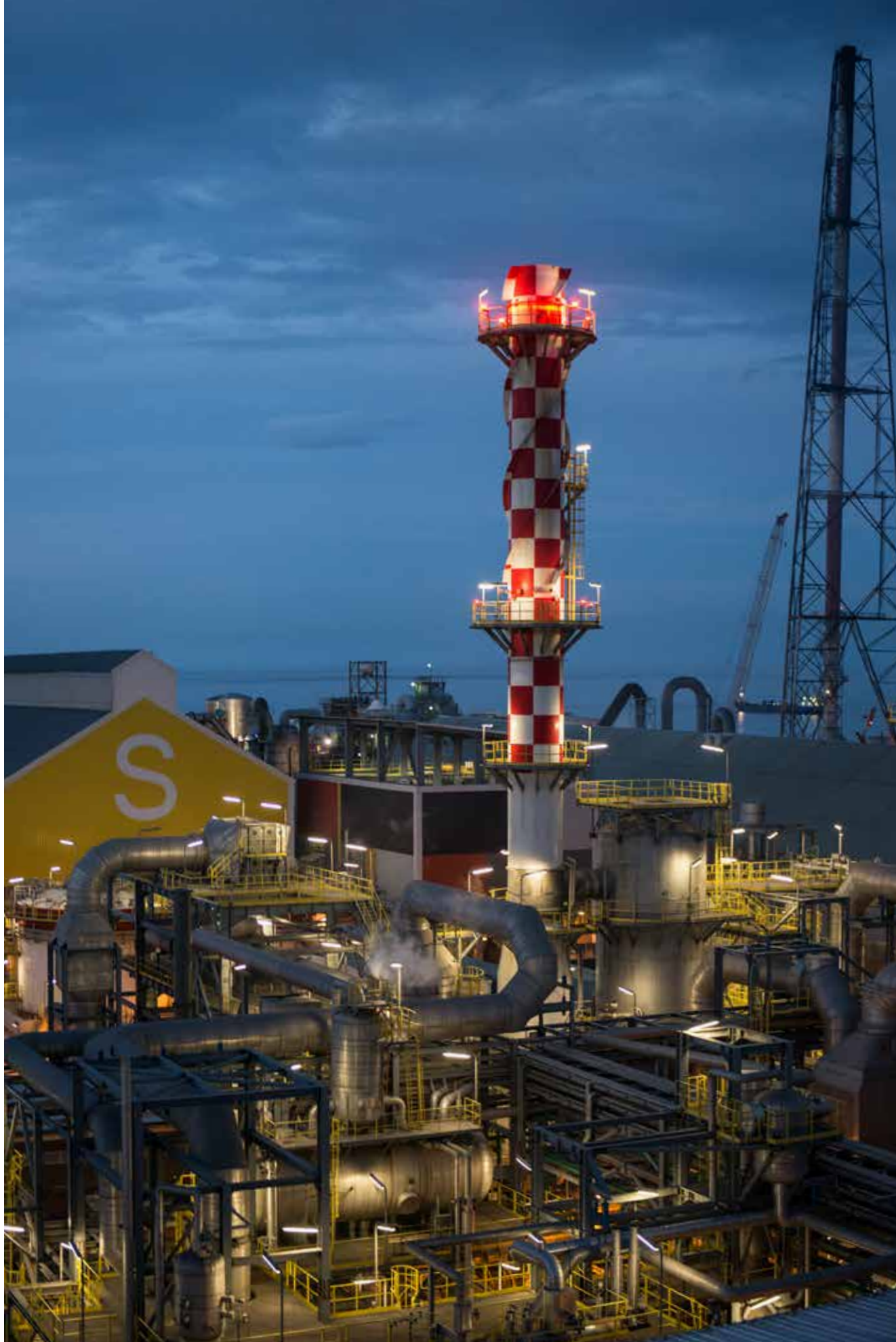


Toros Tarım, 1,945 milyon ton yıllık üretim kapasitesiyle Türkiye'deki toplam kurulu üretim kapasitesinin %38'ine sahiptir.





Yeni fosforik asit ünitesi,
Toros Tarım Samsun İşletmesi



Toros Tarım Samsun İşletmesi

Samsun Üretim Tesisi bünyesinde yaklaşık 335 milyon ABD doları tutarında yatırımla hayata geçirilen yeni üretim tesisi ve iyileştirme sayesinde sağlanacak enerji tasarrufu ve ara mamul madde ithalatındaki azalma bir bütün olarak değerlendirildiğinde, yeni yatırımın sağladığı avantajların 2017 yılında açıkça görülmesi beklenmektedir.

Nitratlı gübre yasağının getirdiği satış kaybına rağmen 2016 yılındaki toplam satışlar, 2015 yılının son aylarında KDV indirimi beklentisi nedeniyle yeni yıla ertelenen alımların da etkisiyle %12 artışla 1,749 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

2016 yılı gübre satışları

Bayiler 1.669.422 ton

Toplu alım yapan kuruluşlar 78.615 ton

İhracat/Diğer 1.230 ton

Toplam 1.749.267 ton

Önceki yıllarda olduğu gibi, 2016 yılında da satışların en önemli kısmı bayiler ve yetkili satıcılar aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Bayi satışları 2015 yılına göre %16 artışla 1,67 milyon ton, toplu satışlar ise %39 artışla 79 bin tona ulaşmıştır. Üre talebi nedeniyle mamul klasik gübre ithalatı 385 bin tona yükselmiş; nitratlı gübrelerin yasaklanması nedeniyle özel gübre ithalatı ise azalarak 12 bin tona düşmüştür.

Samsun Üretim Tesisi bünyesinde yaklaşık 335 milyon ABD doları tutarında yatırımla hayata geçirilen yeni üretim tesisi, Kasım 2015'te devreye girmiştir. DAP ve kompoze gübre (NPK) üretimi için gerekli fosforik asit ve sülfürik asidin bünye içinde üretilmesini sağlayan yatırım, hem hammadde tedarikindeki ithalat bağımlılığını ve uluslararası piyasalardaki dalgalanmalardan kaynaklanabilecek riskleri ortadan kaldırması, hem de üretim maliyetlerini düşürmesi bakımından büyük önem taşımaktadır. Aynı yatırım kapsamında mevcut gübre tesisinde gerçekleştirilen iyileştirmeler ve sülfürik asit reaksiyonu sırasında açığa çıkan temiz enerjiyi elektrik enerjisine dönüştürecek santralin hizmete girmesiyle Samsun Üretim Tesisi yüksek verimlilikle çalışan bir tesise dönüşmüştür.

Özel Gübre

Tamamı suda eriyen ve damla sulama ya da yağmurlama gibi gelişmiş sulama teknikleri ile birlikte kullanılan özel

gübreler, Toros Tarım'ın öncülük ettiği ve pazarda önemli ağırlığa sahip olduğu bir ürün grubudur. Kuraklaşmaya bağlı olarak önümüzdeki yıllarda Türkiye'de giderek hız kazanması beklenen damla sulama yönelimiyle birlikte, özel gübrelere olan ihtiyacın da ciddi oranda artması beklenmektedir. Bu nedenle özel gübreler, Toros Tarım tarafından uzun vadede büyük gelişme potansiyeline sahip bir ürün grubu olarak değerlendirilmektedir.

2016 yılında 15.109 ton özel gübre satışı yapılarak 2015 yılına göre satışlarda %19 artış sağlanmış, ancak 8 Haziran'da nitratlı gübrelere getirilen satış yasağı kapsamına Potasyum Nitrat ürünü de girdiğinden, planlanan satış hedeflerinin gerisinde kalmıştır. Satış kayıpları, alternatif sayılabilecek diğer gübrelerle desteklenmiş, özellikle Solupotasse (Potasyum Sülfat) ürününde geçen yıla göre %66 artışla 3.361 ton satış gerçekleştirilmiştir.

Özel gübreler, klasik gübreyle oranla çok daha küçük bir pazar olmanın yanında, yoğun ithalatın yapıldığı bir ürün grubudur. 2016 yılında yaşanan finansal zorluklar nedeniyle birçok ithalatçı firma pazar payını kaybetmemek adına satış fiyatlarını değişen rekabet şartlarına göre günlük olarak belirlemeye başlamış ve pazarda 300 güne varan vade uygulamalarına devam edilmiştir. Bu gibi zorluklara rağmen Toros Tarım, bu segmentte de konsolidasyonla dengelerin oturduğu bir ortamın oluşacağına inanmakta ve güçlü bir oyuncu olma

ÇERÇEVE

Türkiye’de şu an itibariyle ticari olmuş buğday çeşitlerin menşei %70-80 oranında yurtdışından gelmekle birlikte, Anadolu, kendi başına çok değerli gen kaynaklarına sahiptir. Bu kaynakların korunması ve daha iyi değerlendirilmesi amacıyla Toros Tarım ıslah çalışmalarında Anadolu’nun kendi kaynaklarını kullanmaya öncelik vermektedir.

hedefini sürdürmektedir. Bu amaçla, 2017 yılında Mersin İşletmesi bünyesinde, şirketin özel gübre ihtiyacının bir bölümüne cevap verecek bir üretim birimi kurulması için girişimlere başlanmıştır.

Tohumculuk Faaliyetleri

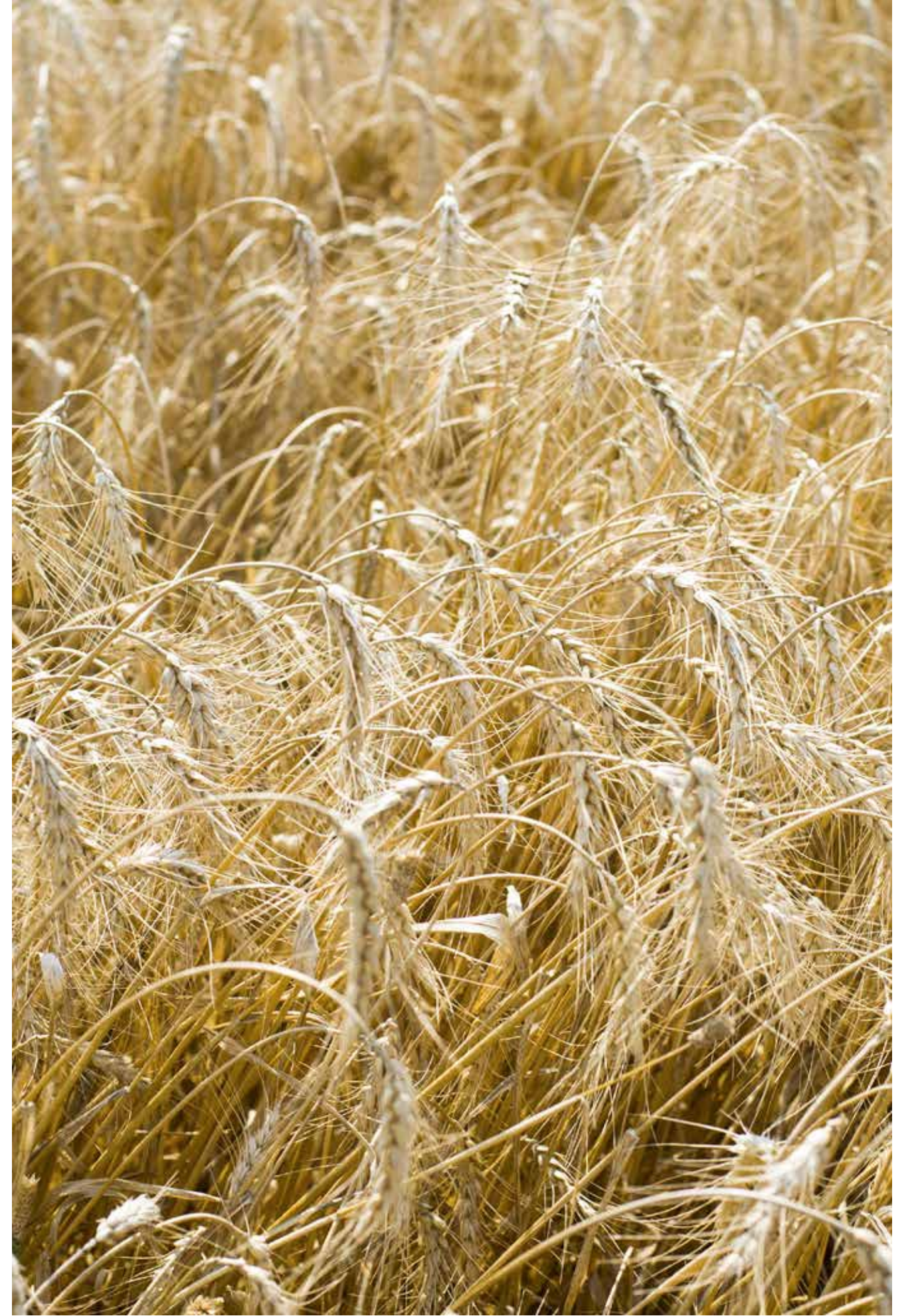
Toros Tarım, kaliteli girdilerle Türk çiftçisinin mahsul ve gelirini artırma misyonunun bir parçası olarak üreticilere yüksek verimli, hastalıklara dayanıklı ve pazar değeri yüksek tarla tohumu çeşitleri sunmaktadır. Tarımda sürdürülebilir büyümenin sağlanabilmesi için sertifikalı tohum kullanımının yaygınlaştırılması gerektiğini savunan Toros Tarım, 1999 yılından bu yana sözleşmeli üreticiler yoluyla sertifikalı buğday tohumluğu üretimi yapmaktadır.

Türkiye’de 27 milyon hektar ekilebilen tarım alanının yaklaşık üçte birinde, halkımızın temel gıda maddesi olması nedeniyle stratejik bir öneme sahip olan buğday üretilmektedir. Bu nedenle Toros Tarım, tarla tohumu faaliyetlerini buğday odağında sürdürmektedir. Şirket, Doğu Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü tarafından geliştirilen Adana99, Osmaniye ve Karatopak çeşitlerinin üretim ve dağıtım hakkına sahiptir. Bu alandaki çalışmalar, mevcut tohum çeşitlerinin daha geniş kitlelere tanıtılmasının yanı sıra ürün gamını yeni geliştirilen tohumlarla güçlendirme yönünde de sürdürülmektedir. Türkiye’nin geleneksel olarak buğday ekimi yapılan bölgelerindeki koşullara uygun türlerin ıslah edilerek verimli, adaptasyon yeteneği yüksek yeni tohum çeşitlerinin geliştirilmesi yönündeki çalışmalar TÜBİTAK tarafından da desteklenmektedir. Bununla birlikte devam eden sözleşmeli buğday tohumu

üretimlerinden elde edilen tohumların paketlenerek satılabilmesi için Tarım Bakanlığı’ndan alınan yetki devri ile buğday tohumlarında laboratuvar analizleri ve sertifikalandırma işlemleri de 2016 yılından itibaren Toros Tarım tarafından yapılmaya başlanmıştır.

TÜBİTAK ve Çukurova Üniversitesi ile koordineli olarak 2013 yılında başlatılan “Ülkemizin Farklı Ekolojik Bölgeleri için Biyotik ve Abiyotik Stres Koşullarına Dayanıklı Kaliteli ve Yüksek Verimli Ekmeklik Buğday Çeşitlerinin Islahı Projesi” programa uygun bir şekilde devam etmektedir. Projenin amacı, kaliteli ve yüksek verimli çeşitler yanında aynı zamanda ülkemizin farklı bölgelerinde buğday yetiştirilmesine etki eden canlı ve cansız stres yaratacak tüm koşullara dayanıklı çeşitleri geliştirmektir. Klasik ıslah metotlarının yanı sıra modern biyoteknolojik metot adı verilen DNA analizleri yönteminden de faydalanılan proje kapsamında Toros 1003 adlı ilk ekmeklik buğday çeşidi 2016 yılında tescil edilerek ticarileştirilmiştir. Yüksek protein (%14-16,5), gluten (%32-38) ve enerji (300-450 w) içeriği yanında verimi de mevcut yazlık ekmeklik buğday çeşitlerinden oldukça yüksek seviyede olan yeni ürünün yanı sıra, 3 adet yazlık ve 3 adet kışlık toplam 6 yeni ekmeklik buğday çeşidinin üretim izinleri alınmıştır. Yeni ıslah edileceklerle birlikte 2017 yılından başlayarak 2020 yılına kadar 14 adet Toros adını taşıyan buğday çeşidinin tescil edilerek ticarileştirilmesi ve Türk tarımının hizmetine verilmesi hedeflenmektedir. Öncelikli olarak Anadolu’nun kendi öz gen kaynaklarının kullanıldığı ıslah çalışmaları çerçevesinde, verimi ve kalite değerleri yüksek makarnalık buğday tohumu üretme çalışmalarına da başlanmıştır.

Türkiye’de 27 milyon hektar ekilebilen tarım alanının yaklaşık üçte birinde, halkımızın temel gıda maddesi olması nedeniyle stratejik bir öneme sahip olan buğday üretilmektedir.





“ Agripark, doku kültürü alanındaki faaliyetlerini özellikle hastalıklar nedeniyle büyük verim kayıplarının yaşandığı patates tohumluğu üzerine yoğunlaştırmıştır. ”

“ Adana'daki 50 dönüm teknolojik donanımlı seralara ek olarak 2015'te yatırımı tamamlanan 15 dönüm büyüklüğündeki yeni seralarda 2016 yılında üretim tam kapasiteyle başlamıştır. ”

Açık tarlada makineli fide dikimi

Yüksek verimliliği nedeniyle, hazır fide kullanımı, açık alanlarda da gün geçtikçe daha fazla tercih edilmektedir.

ÇERÇEVE

Hishtil-Toros Fidecilik (HTF) tarafından üreticilere sunulan kaliteli ve sağlıklı fideler, Türk çiftçisinin girdi risklerini azaltarak gelirinin artmasına destek olmaktadır. Şirket, Türkiye’de her yıl özellikle domates ekiminde yıkıcı etkilere yol açabilen *Clavibacter michiganensis* bakterisine karşı seralarında GSPP (*Good Seeds and Plants Practices* / İyi Tohum ve Fide Uygulamaları) protokolüne uygun üretim gerçekleştirmektedir. Halihazırda Türkiye’de kullanılan tohumların çoğunluğunun GSPP sertifikalı olmamasına karşın bu yönde önemli yatırım yapan HTF, gelişmiş ülkelerde dahi fazla yaygın olmayan GSPP standardı ile daha güvenli bir üretim yaparak çiftçiye korumayı amaçlamaktadır.

Teknotarım

Toros Tarım’ın Türk çiftçisine kaliteli, yüksek verimli ve sağlıklı tohum sunmak amacıyla 2004 yılında bünyesine kattığı Agripark, doku kültürü yöntemiyle hastalıklardan arındırılmış tohum ve fide üretimi konusunda uzmanlaşmış bir kuruluştur. Biyoteknolojik tarımsal üretim ve araştırma faaliyetlerinin yürütüldüğü Adana’daki tesislerde aynı zamanda tarla tohumu alanındaki ıslah çalışmaları da yürütülmektedir. Tesis, 26 bin ton dökme ve 5 bin ton paketli buğday tohumluğu depolama kapasitesine sahiptir.

Agripark, doku kültürü alanındaki faaliyetlerini özellikle hastalıklar nedeniyle büyük verim kayıplarının yaşandığı patates tohumluğu üzerine yoğunlaştırmıştır. Şirket, uzun yıllardır çiftçilerin güvenilir ve verimli patates tohumluğu ihtiyacına cevap vermektedir. Mini yumruları kendi biyoteknoloji laboratuvarında ve kontrollü seralarında üreten Toros Tarım, tarla üretimini takiben yetiştirdiği yüksek kademe patates tohumlarını en ideal şartlarda muhafaza etmek amacıyla 2012 yılında Nevşehir’deki yeraltı deposu yatırımını hayata geçirmiştir. Yaklaşık 7 bin ton depolama kapasitesine sahip olan tesis, yeraltı depoculuğunun getirdiği doğal avantajların yanı sıra, tamamen bilgisayar kontrollü havalandırma ve soğutma üniteleriyle kendi alanında dünya çapında en ileri örneklerden biridir.

Patates tohumu üretimi, 2016 yılında da teknotarım çalışmalarının odağı olmakla birlikte, yıl içinde patatesten yaşanan aşırı değer kaybı ve olumsuz piyasa şartları hedeflerin gerisinde kalınmasına yol

açmıştır. Diğer taraftan muz fidesi üretim ve pazarlama çalışmaları kârlı bir şekilde ilerlemiş, ayrıca doku kültürü laboratuvarında çay, kivi, lavanta, böğürtlen ve ejder meyvesine yönelik deneme üretimleri gerçekleştirilmiştir. Plantasyon projesi olarak kinoa bitkisi ekimi için araştırmalar yapılmış olup, 2017 yılında üretimine karar verilmiştir.

Fidecilik Faaliyetleri

Hazır fide kullanımı, çiftçilere sunduğu avantajlar nedeniyle artık tarımın vazgeçilmez bir unsuru olmuştur. Örtüaltı yetiştiriciliğinde standart hale gelen hazır fide kullanımı, açık alanlarda da gün geçtikçe daha fazla tercih edilmektedir. Son yıllarda sağlanan ilerlemelerle Türkiye’de hazır fide sektörü, yılda 4 milyar adedin üzerinde üretimle önemli bir büyüklüğe ulaşmıştır.

Toros Tarım, fidecilik alanındaki faaliyetlerini, bu sektörün önemli markalarından biri olan Hishtil-Toros Fidecilik (HTF) yoluyla sürdürmektedir. Antalya’daki 50 dönüm teknolojik donanımlı seralara ek olarak, 2015 yılında Adana’da yatırımını gerçekleştirdiği 15 dönüm büyüklüğündeki yeni seralar 2016 yılında tam kapasiteyle üretime başlamış ve fide satışları %17 artışla 133 milyon adede ulaşmıştır. İleriye yönelik olarak 40 dönüme çıkarılacak şekilde planlanan Adana tesisine 2017 yılında 12 dönüm yeni sera eklenmesi için çalışmalara başlanmış olup, yatırımın yılın 2. yarısında hazır olması planlanmaktadır.

Uluslararası bilinirliğe sahip
bir marka: "Torosport"



Limancılık Faaliyetleri

Toros Tarım'ın iş alanları içerisinde hacim ve kârlılık itibarıyla önemli bir yere sahip olan limancılık faaliyetleri, Ceyhan ve Samsun'daki iki terminal yoluyla sürdürülmektedir. Toros'un 1981 yılında kendi lojistik ihtiyaçlarına yönelik olarak Ceyhan'da inşa ettiği iskele, deniz ticaretinin gelişeceği öngörüsü ile 1990'lı yıllarda üçüncü şahıslara da hizmet verecek şekilde büyütülmüştür. Uygun coğrafi konumu yanında, özellikle Irak ve Suriye ile yapılan sınır ticaretinin de etkisiyle faaliyetleri gelişen Torosport Ceyhan Terminali, bugün İskenderun Körfezi'ndeki üçüncü büyük liman konumundadır.

Torosport Ceyhan Terminali, müşterilerine her türlü genel kargodan proje yüklerine, petrol ve akaryakıt ürünlerinden sıvı kimyasallara ve bitkisel yağlara, dökme tahıl ve yem hammaddelerinden gübrelere, kömürden petrokoka, klinker ve çimento yüklerinden çeşitli endüstriyel cevher, mineral ve madencilik ürünlerine kadar pek çok farklı ürün grubunda tahliye, yükleme ve depolama hizmetleri sunmaktadır. Terminal, birbirinden bağımsız iki iskele üzerinde 8 ayrı gemi için yanaşma platformları ve 1 adet Ro-Ro iskelesinden oluşmaktadır. Terminalden, 40.000 DWT'dan 110.000 DWT'a kadar

sıvı yük taşıyan tankerler ile dökme katı ve genel kargo yükleri taşıyan gemiler yararlanabilmektedir. Tesiste, 24 saat kesintisiz elleçleme hizmetlerinin yanı sıra palamar, dolfin, pilotaj, römorkaj, kılavuzluk, gemi acenteliği, çöp alımı, katı-sıvı atık alımı ve su ikmali gibi hizmetler de sunulmaktadır.

2016 yılında Torosport Ceyhan Terminali, daralan dış ticaretin limancılık üzerindeki olumsuz etkilerine rağmen 2015'teki yük hacmini korumuştur. Özellikle, limana çok yakın bir mevkide bulunan Adana Yumurtalık Serbest Bölgesi'nde (TAYSEB) yeni faaliyete geçen tesislerden dolayı buradan gelen yük miktarında önceki yıla göre önemli artış sağlanmıştır. Diğer taraftan, akaryakıt ve petrol ürünlerinde son yıllara damgasını vuran küresel belirsizlikler ve uluslararası piyasadaki oyuncuların aleyhine olan fiyat değişimleri (backwardation) nedeniyle depo kiralama talepleri görece düşük kalsa da, Kuzey Irak merkezli akaryakıt ve petrol ürünleri ticareti yapan firmaların büyük bölümü operasyonlarını Torosport Ceyhan Terminali üzerinden yürütmüşlerdir. Bu sayede 2016 yılında akaryakıt ve petrol ürünlerindeki doluluk oranı (kiralanan kapasite) bir önceki yıla göre yaklaşık %10 artışla %70 seviyesinde gerçekleşmiştir.

8,5

2016 yılında, Torosport Terminaleri'nde elleçlenen toplam yük miktarı 2015 yılına göre %8 artış ile 8,5 milyon tona ulaşmıştır.



Torosport Samsun Terminal

Torosport Ceyhan Terminali'nde 2017 yılında mevcut platformların güçlendirilmesini ve kapasitesinin yükseltilmesini içeren bir dizi yatırıma başlanması hedeflenmektedir. Yatırım kapsamında iskelelerin geliştirilmesi, daha büyük tonajlı gemilerin yanaşmasını sağlayacak şekilde uzatılması ve geri sahalarında yeni tankların inşası planlanmaktadır.

Torosport Ceyhan Terminali'nin sahip olduğu potansiyeli daha iyi değerlendirmek amacıyla 2017 yılında mevcut platformların güçlendirilmesini ve kapasitesinin yükseltilmesini içeren bir dizi yatırıma başlanması hedeflenmektedir. Proje ve etüt çalışmaları başlatılan yatırım kapsamında mevcut iskelelerin geliştirilmesi, daha büyük tonajlı gemilerin yanaşmasını sağlayacak şekilde uzatılması ve geri sahalarında uygun ölçeklerde tankların inşa edilmesi planlanmaktadır. Toros'un limancılık faaliyetlerini yürüttüğü ikinci tesis olan Torosport Samsun Terminali de, Torosport Ceyhan Terminali gibi hem dökme katı yük hem de sıvı kimyasal ürünlerin boşaltılmasına uygun bir yapıya sahiptir. Bünyesinde iki ayrı yanaşma platformu bulunan Torosport Samsun Terminali, başta kömür olmak üzere günde 14.000 ton dökme katı yük elleçleme kapasitesine sahiptir. Maksimum büyüklüğü 55.000 DWT olan gemilerin yanaşabildiği iskelede, ayrıca sıvı kimyasal ürünlerin yükleme ve boşaltmasını yapmaya uygun boru hatları mevcuttur. Halihazırda Karadeniz'in Türkiye'deki limancılık piyasası içindeki payı düşük olmakla birlikte, uzun vadede Türkiye'nin Karadeniz ülkeleriyle artması öngörülen ticaret hacmi paralelinde Torosport Samsun Terminali'nin de öneminin giderek artması beklenmektedir.

2016 yılında üçüncü şahıslara yönelik olarak elleçlenen toplam yük miktarı Torosport Ceyhan Terminali'nde 2015'e göre %1 azalarak 6,5 milyon ton; Torosport Samsun Terminali'nde ise %1 artışla 6,6 milyon ton düzeyinde gerçekleşmiştir. Akaryakıt ve petrol ürünleri hariç dökme katı, sıvı ve genel kargo yüklerinde ise yaklaşık 6 milyon ton elleçleme yapılmış olup, 2015 yılına göre %7 artış sağlanmıştır. Toros'un kendi yükleri de dahil olmak üzere, her iki liman toplamında elleçlenen yük miktarı 2015 yılına göre %8 oranında artarak 8,5 milyon tona ulaşmıştır. Torosport Ceyhan Terminali'nde elleçlenen yükün %91'i üçüncü şahıs yükleri iken, daha çok Toros'un kendi yükleri için kullanılan Torosport Samsun Terminali'nde bu oran sadece %9 olmuştur.

Toros'un kendi yükleri dahil olarak her iki terminalinde elleçlediği yük miktarı, 2016 yılında Türkiye'de elleçlenen (yaklaşık 430 milyon ton) toplam yükün %2'sine tekabül etmektedir. Ülkemizde yaklaşık 175 tane liman ve kıyı tesisi faaliyet göstermekte olup, Torosport Ceyhan Terminali toplam kuru dökme yük ve genel kargo limanları içinde 6'ncı, sıvı kimyasal elleçlemesinde ise 3'üncü büyük özel liman konumundadır.



Serbest Bölge İşletmeciliği

Toros Tarım'ın Ceyhan'daki üretim ve liman tesisinin bulunduğu bölgede yer alan Adana Yumurtalık Serbest Bölgesi 1990 yılında kurulmuş olup, işletme hakkı 30 yıllığına Toros Adana Yumurtalık Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.'ye (TAYSEB) verilmiştir. Tüm altyapısı tamamlanmış olan Adana Yumurtalık Serbest Bölgesi, 4 milyon 635 bin metrekarelik alanıyla Türkiye'nin en büyük serbest bölgelerinden biridir.

Aynı zamanda ülkemizde sanayi kuruluşlarına yönelik olarak planlanan ilk serbest bölge olan TAYSEB, İskenderun Körfezi'ndeki elverişli konumu ve geniş ulaşım imkânlarıyla, serbest bölge teşviklerinden yararlanmak isteyen sanayi kuruluşlarına lojistik ve stratejik bakımdan önemli avantajlar sunmaktadır. Gelecekte önemli enerji yatırımlarının yapılması beklenen Ceyhan İhtisas Enerji Endüstri Bölgesi'nin (CEİEB) hemen

yanında yer alması da, TAYSEB'i cazip kılan unsurlardan bir diğeridir.

Özellikle son yıllarda petrokimya ve kimya sektörüne yönelik çalışmaların hız kazandığı TAYSEB, bu sektörlerin öncelikli olarak tercih ettiği bir yatırım ve üretim bölgesi haline gelmeye başlamıştır. Bölgede halihazırda 12 firma kimyasal ürünlerin üretimi, depolanması, ithalatı, ihracatı ve ticaretiyle ilgili faaliyette bulunmaktadır. Ayrıca bugün ithalat yoluyla karşılanan bazı kimyasalların üretimini gerçekleştirecek büyük ölçekli yeni yatırımlar da yoldadır. Kısa ve orta vadede TAYSEB'in, Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu stratejik kimyasal ürünlere yönelik bir üretim merkezi haline gelmesi beklenmektedir.

TAYSEB, kiracılarına Torosport Ceyhan Terminali yoluyla limancılık hizmetleri de sunmaktadır. Bölgedeki büyük sanayi tesislerinin kendi iskelelerini inşa etme

TAYSEB
Kısa ve orta vadede TAYSEB'in, Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu stratejik kimyasal ürünlere yönelik bir üretim merkezi haline gelmesi beklenmektedir.

602
milyon ABD doları

TAYSEB'in ticaret hacmi 2016 yılında, önceki yıla göre %6 artış ile 602 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

imkânı bulunmaktadır. Türkiye'de bir serbest bölge içerisinde kurulan ilk çimento tesisi olan Sönmez Çimento'nun bu kapsamda inşa ettiği terminalin 2017 yılında hizmete girmesi planlanmaktadır. Ayrıca yüksek tonajlı gemi üretimi ve bakımı yapacak tersanelerin de bölge içinde liman tesisleri ve tersane inşasıyla ilgili çalışmaları ve yatırım planları bulunmaktadır. Halihazırda bu yatırımcılardan iki tanesinin ÇED projeleri onaylanmış durumdadır.

2017 yılının ilk aylarında TBMM'de yasallaşarak yürürlüğe girmesi beklenen yeni "Serbest Bölgeler Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" ile birlikte serbest bölgeler çok sayıda teşvik ile desteklenecektir. Bu nedenle süresi biten serbest bölgelerin ihtiyaç duyulan yatırımların yapılması taahhüdü karşılığında sürelerinin uzatılması işlemlerine başlanmıştır. TAYSEB'in %9,56 hissesine sahip olduğu Mersin

Serbest Bölgesi (MESBAŞ) ile %10 hissesinin bulunduğu Antalya Serbest Bölgesi'nin (ASBAŞ) 2016 yılı sonunda biten süreleri 19 yıl uzatılmıştır. Süresi 2020 yılında bitecek olan TAYSEB'de, idarenin talep ettiği yatırımları gerçekleştirmek üzere işletme süresinin 10 yıl daha uzatılması için girişimlere başlanmıştır. Başta enerji olmak üzere, tesislerin maliyetlerini düşürmeye ve rekabet imkânlarını artırmaya yönelik yatırımların TAYSEB'i daha da cazip hale getirmesi beklenmektedir.

Türkiye'de faaliyette bulunan 18 serbest bölgenin verilerine bakıldığında, 2015 yılında 20,7 milyar ABD doları olan toplam ticaret hacminin 2016 yılında %6 azalışla 19 milyar ABD dolarına gerilediği görülmektedir. Toplamda yaşanan bu gerilemeye karşın TAYSEB'in 2015 yılında 570 milyon ABD doları olan ticaret hacmi 2016 yılında %6 artarak 602 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

Sosyal Sorumluluk

Kurulduğu günden bu yana sunduğu ürünler, çiftçi eğitimine verdiği destek ve yürüttüğü projelerle tarımsal verimi artırmayı hedefleyen Toros Tarım, üstlendiği sosyal sorumluluk çalışmalarıyla da Türk çiftçisinin yanında yer almakta ve onun yaşam standartlarını yükseltmeyi amaçlamaktadır.

“Toros Çiftçi” Akıllı Tarım ve Gübreleme Uygulaması

Toros Tarım, 2016 yılında çiftçiler için bilgisayar, akıllı cep telefonu veya tabletlerinden ücretsiz olarak kullanabilecekleri “Toros Çiftçi” adlı yepyeni bir uygulama (aplikasyon) geliştirmiştir. Bir tarımsal karar destek uygulaması olan “Toros Çiftçi”, çiftçiye ve tarlaya özel gübreleme önerileri, saha tecrübesi ile oluşan takvimleme ve meteorolojik olarak doğru zamanda uygulama uyarıları yoluyla çiftçilerin en uygun işlemi, en uygun zamanda yapmalarına yardımcı olmayı hedeflemektedir. Çiftçilerin kısıtlı kaynaklarını en doğru şekilde yönlendirerek üretimlerini artırmalarına yardımcı olan uygulama, tarlanın koordinatlarına, anlık hava, toprak ve bitki özelliklerine göre çiftçilere gübreleme önerileri sunarak, tasarruf ve verim artışı sağlamaktadır.

Toros müşterisi olsun ya da olmasın tüm çiftçilere açık olan “Toros Çiftçi”, basit ve anlaşılır kullanımıyla geniş kitlelere ulaşmayı amaçlamaktadır. Uygulamayı kullanan çiftçi, tarlası için yapılan hava durumu tahminlerini gün bazında takip edebildiği gibi don, dolu ve fırtına uyarılarına da ulaşabilmekte ve böylece bu gibi sürprizlere karşı gerekli önlemleri alabilmektedir. “Toros Çiftçi” uygulaması, çiftçinin gübreye yaptığı yatırımın karşılığını en iyi şekilde almasını sağlarken, daha bilinçli tarım ile verimliliği artırmayı hedeflemektedir.

Toprak, hava ve bitki tabanlı bir akıllı gübreleme uygulaması olarak Türkiye’de bir ilk olan, dünyada ise benzerlerinden birçok yönüyle ayrılan “Toros Çiftçi”, Avrupa Birliği’nin halihazırda dikkat çektiği ve Tarım Bakanlığı’nın da

gündeminde olan “doğru gübreleme için hava durumu ve toprak bilgisinin takibi” konusunda öncü bir girişimdir. Uygulama, iklim değişikliğini azaltıcı önlemlerin alınabilmesine de yardımcı olacaktır. Benzersizliği, yaratıcılığı ve teknolojiyi tarımla birleştiren çiftçi dostu özellikleriyle “Toros Çiftçi”, 2016 yılında düzenlenen Growtech Eurasia Tarım İnovasyon Ödülleri’nin Tarımsal Bilişim kategorisinde birincilik ödülünü kazanmıştır.

Sponsorluk ve Destekler

Tarım sektörü ile ilgili konuların geniş katılımlı toplantılar yoluyla ele alınmasını ve konuların bilimsel yöntemlerle çözümlenmesini benimseyen Toros Tarım, çok sayıda bilimsel toplantı ve konferansa destek vermiştir. 28. Ulusal Kimya Kongresi; II. Ulusal Bitki Fizyolojisi Sempozyumu; VII. Ulusal Bitki Besleme ve Gübre Kongresi; Uluslararası Tarımda Bor Sempozyumu ve I. Gübre Sektörü Değerlendirme Çalıştayı, Toros Tarım’ın 2016 yılında sponsor olduğu başlıca organizasyonlardır.

Toros Tarım, her yıl olduğu gibi, 2016’da da Ceyhan’da bulunan Toros Tarım Anadolu Lisesi ve Kurtpınarı Mahallesi’nde bulunan Toros Tarım İlkokulu’nun bakım, onarım ve genel ihtiyaçlarını karşılamıştır. Ayrıca 2016 yılı içerisinde Samsunspor Kulübü’nün çim sahaları için gübre desteği sağlanırken, “Gemlik Zeytin Çeşidinde Fertigasyon Programlarının Hazırlanması, Sofralık-Zeytin ve Zeytinyağı Bazı Kalite Parametrelerine Olan Etkisinin Belirlenmesi” projesi kapsamında Bornova Zeytincilik Araştırma İstasyonu’na 4 yıl süreyle gübre desteği vermeye başlamıştır.

“Toros Çiftçi”
aplikasyonu, 2016
Growtech Eurasia Fuarı’nda
düzenlenen Tarım İnovasyon
Ödülleri’nin Tarımsal Bilişim
kategorisinde birincilik
ödülünü kazanmıştır.

Toros Tarım daima çiftçinin yanında yer almayı ve refah düzeyini yükseltme amacıyla katkıda bulunmayı hedeflemektedir.





Tekfen Gayrimenkul Grubu Profil

Tekfen Gayrimenkul Grubu, Tekfen Holding bünyesinde, gayrimenkul sektöründe ihtiyaç duyulan nitelikli ve yenilikçi projeleri gerçekleştirmek amacıyla 2000 yılında kurulmuştur. Grup, yatırım, proje geliştirme, inşaat yönetimi ve tesis yönetimi konularında faaliyet göstermektedir.

Doğru seçilmiş lokasyonlarda, konsept, kalite ve tasarımıyla öne çıkan projeler yaratmaya odaklanan Tekfen Gayrimenkul, fonksiyonelliği ve tasarımı bir arada barındıran, kentsel dokuyla uyumlu, kente değer katan, konseptiyle fark yaratan ve kullanıcılarının yaşam kalitesini yükselten projelere imza atmakta, geliştirdiği özgün projelerle sektöründe bir referans noktası teşkil etmektedir.

Akmerkez, Tekfen Tower, Taksim Residences, Tekfen Yalıkavak Evleri, Levent Ofis, Kâğıthane OfisPark, Tekfen Bomonti Apartmanları ve HEP İstanbul, Tekfen Gayrimenkul Grubu'nun kalite, fonksiyonellik, sürdürülebilirlik ve güvenilirlik olarak belirlediği marka değerlerini temsil eden başarılı projeleridir.

“Önce insan” diyerek yola çıkan Tekfen Gayrimenkul, fonksiyonelliği ve tasarımı bir arada barındıran yaşam alanları inşa etmeye önem vermekte ve alanında en iyi mimarlarla işbirliği yapmaktadır. Bu yaklaşım, portföyünde yer alan tüm projelerin fonksiyonellik ve inşaat kalitesiyle olduğu kadar, özgün yaklaşım çizgisiyle de dikkat çekmesini sağlamıştır. Tekfen Gayrimenkul Grubu'nun imzasını taşıyan projeler, bugüne kadar birçok itibarlı ödülün sahibi olmuştur.

Tekfen Gayrimenkul, her detayda müşteri memnuniyeti yaratabilmek amacıyla yatırım, proje geliştirme, tasarım, inşaat yönetimi ve tesis yönetimi aşamalarını bir bütün olarak görmekte ve bu alanların tamamında bütünlük hizmetler sunmaktadır. Grup bünyesinde proje

geliştirme ve yönetimi hizmetleri Tekfen Emlak Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş. tarafından; tesis yönetimi ise Tekfen Turizm ve İşletmecilik A.Ş. (Tekfen Services) tarafından yürütülmektedir.

Kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını da temel hedeflerinden biri olarak gören Tekfen Gayrimenkul, ÇEDBIK'in (Çevre Dostu Binalar Derneği) kurucu üyesi olarak, Türkiye'nin ilk yeşil bina projelerine imza atmıştır. Grup, yeni projelerinin tamamında Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından oluşturulan LEED kriterlerini esas kabul etmektedir.

Tekfen Gayrimenkul Grubu'nun hayata geçirdiği projelerin tesis yönetimi Tekfen Turizm ve İşletmecilik A.Ş. tarafından yapılmaktadır. Faaliyetlerini “Tekfen Services” markası altında sürdüren şirket, yönetimini üstlendiği binaların bakım onarım, temizlik ve güvenlik hizmetlerini sunmakta, ayrıca otopark, konferans salonu, restoran ve fitness center işletmeciliğini yapmaktadır. Şirket, Akmerkez'de hizmet veren S Café & Brasserie'nin de işletmecisidir.

2016 yılında, Tekfen Grup Şirketleri genelinde daha verimli ve yeni atılımlara yönelik bir yapının oluşturulması ve gayrimenkul geliştirme faaliyetlerinin toplam ciro içindeki payının artırılması hedefi doğrultusunda yeni bir yapılanmaya gidilmiş ve Tekfen Holding'de Gayrimenkul Grubundan Sorumlu Başkan Yardımcılığına yeni bir atama gerçekleştirilmiştir.

“Sürdürülebilirliği ve enerji verimliliğini önplanda tutan Tekfen Gayrimenkul, yeni projelerinin tamamında Amerikan Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından oluşturulan LEED kriterlerini esas kabul etmektedir.”

“THE ONE AWARDS”
Tekfen Gayrimenkul, pazarlama sektörünün lider dergisi Marketing Türkiye ile pazar ve tüketici araştırmaları şirketi Akademetre'nin ortaklaşa düzenlediği “The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri”nde, gayrimenkul sektöründe itibarını en çok artıran 5 marka içinde yer almıştır.



2016'ya Genel Bakış

Kesintisiz olarak son 4 yıldır büyüme gösteren Türkiye ekonomisi, 2015 senesinde gerçekleşen iki seçim, 2016 yılında demokrasiyi hedef alan darbe girişimi, güvenlik riskleri ve küresel ekonomik gelişmelerden genel olarak olumsuz etkilenmiştir. Anayasa değişikliği süreciyle birlikte yakın coğrafyadaki gelişmeler nedeniyle artan jeopolitik riskler ve terör saldırılarının 2017 yılında da ekonomi üzerinde baskı oluşturmaya devam etmesi beklenmektedir.

2016 yılında dünya ekonomisine paralel olarak Türkiye'de yaşanan ekonomik ve jeopolitik sorunlar kademeli bir şekilde gayrimenkul sektöründe de etkisini göstermiştir. Bu olumsuz eğilimin önüne geçebilmek ve sektörü hareketlendirmek adına konut kredi kullanımında minimum %25 olan peşinat oranı %20'ye çekilmiş ve 150 metrekareden büyük evlerde %18 olan KDV oranı %8'e indirilmiştir. Ağustos 2016'da hükümetin yıllık faiz oranlarını %10'un altına çekme yönündeki çağrısına uyan bankalar faiz indirimine gitmeye başlamış ve ortalama aylık konut kredisi faiz oranları %0,90 seviyesine kadar gerilemiştir. Bu düzenlemelere ek olarak özel sektörün yaptığı indirim ve satış kampanyaları, sektöre sonbahar itibarıyla hareketlilik kazandırmıştır.

2016 yılı genelinde konut satışları bir önceki yıla göre %4 artarak 1.341.000 adede ulaşmıştır. Söz konusu artışta, Ağustos ayında kredi faizlerindeki düşüşün etkisiyle yılın önceki aylarında ertelenmiş olan talebin devreye girmesi de etkili olmuştur. 2016 yılında toplam konut satışları içerisinde en yüksek paya sahip ilk üç il sırasıyla İstanbul (%17,3), Ankara

(%10,8) ve İzmir'dir (%6,1). Toplam konut satışları 2015 Ocak-Aralık dönemine göre %4, ipotekli satışlar %3,5, diğer satışlar ise %4,3 oranında artmıştır.

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası'nın yayımladığı konut fiyat endeksine göre, 2016 yılı Kasım ayında konut fiyatları bir önceki yılın aynı ayına göre %12,26 nominal, %4,92 reel artış göstermiştir.

İstanbul ofis piyasasında, 2015 genelinde görülen yavaşlama 2016 yılında da devam etmiş ve Merkezi İş Alanı'nda (MİA) bulunan A sınıfı ofis ortalama kira rakamlarında bir önceki çeyrek döneme göre yaklaşık %6 oranında düşüş gözlenmiştir. 2016 yılı birinci çeyreğinde Anadolu yakasında %22,5 olan A sınıfı ofis boşluk oranı 2016 yılı üçüncü çeyreğinde %20,7'ye düşerken, Avrupa yakasında %26,5'ten %28,7'ye yükselmiştir. Özellikle MİA ve Maslak bölgelerinde kira rakamlarındaki hissedilebilir düşüş nedeniyle Avrupa yakasında aşağı yöndeki eğilim Asya yakasına göre daha belirgin olmuş ve görece daha ucuz olan Asya Yakası'nda kira rakamları üzerindeki baskı daha hafif seyretmiştir.

2016 yılı itibarıyla, Türkiye'deki alışveriş merkezlerinin toplam kiralanabilir alanı 353 merkezde 10,8 milyon metrekareye ulaşmıştır. Alışveriş merkezi geliştirme projelerinin güçlü bir şekilde devam etmesi ve 2019 yıl sonu itibarıyla toplam stokun 13 milyon metrekareye ulaşması beklenmektedir. 2016 yılı itibarıyla İstanbul'da 113 alışveriş merkezi bulunmakta olup, Türkiye nüfusunun %18,5'inin yaşadığı İstanbul'daki kiralanabilir alanlarının toplamı Türkiye toplamının %32'sini oluşturmaktadır.

1.341.000

Türkiye'de 2016 yılında, 1.341.000 adet konut satışı gerçekleşmiştir.

2016 Faaliyetlerimiz

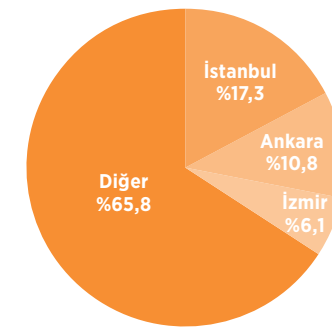
Gayrimenkul Geliştirme

2016 yılı, Tekfen Gayrimenkul Grubu açısından stratejik hedeflerin gözden geçirildiği ve organizasyonun belirlenen hedefler doğrultusunda yeniden yapılandırıldığı verimli bir yıl olmuştur. Yıl boyunca mevcut projelerin yanı sıra pazarda ihtiyaca dönük, şirketi ve kârlılığını büyütecek ve Tekfen standartlarına uygun proje geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir.

HEP İstanbul

Yaklaşık 57 bin metrekarelik alan üzerinde, 253.000 metrekarelik inşaat alanına sahip olan HEP İstanbul'un lansmanı, "Hayatımın Evi Projesi" sloganıyla Ekim 2014'te gerçekleştirilmiştir. İstanbul'un hızla gelişen bölgeleri olan Avcılar, Beylikdüzü ve Esenyurt ilçelerinin kesişiminde yer alan HEP İstanbul, 600 milyon TL'lik proje değeriyle Tekfen Gayrimenkul'un bugüne kadar gerçekleştirdiği en büyük projedir. CM Mimarlık imzasını taşıyan projede, 2016 yılsonu itibarıyla 987 adet (brüt 109.803 metrekare) konutun sözleşmesi imzalanarak dairelerin %69'unun satışı tamamlanmış ve toplam 306 milyon TL (KDV hariç) tutarında satış gerçekleştirilmiştir.

11 yüksek blok ve 14 sıra ev blokundan oluşan HEP İstanbul'da, 1.424 dairenin yanı sıra toplam 2.600 metrekare alana sahip ticari üniteler de yer almaktadır. 1+1'den 4+1'e kadar farklı plan ve 70-240 metrekare arasında değişen büyüklüklerdeki daire seçenekleriyle her beklentiye cevap veren projenin en güçlü özelliklerinden biri de, sosyal alanlarının ve peyzajının zenginliğidir. Projede toplam 2.600 metrekare kapalı alana sahip iki ayrı sosyal tesis, farklı yaş grupları için tasarlanmış açık çocuk oyun alanları, 2



Şehirlere göre 2016 konut satışı dağılımı

km uzunluğunda yürüyüş yolları ve 1 km uzunluğunda bisiklet parkurları, açık ve kapalı yüzme havuzları, mini futbol, basketbol ve tenis sahaları ile çeşitli spor imkânları sağlayan açık ve kapalı aktivite alanları yer almaktadır. Ayrıca dört mevsim yeşil kalacak bahçeleri ile HEP İstanbul'un %74'ü peyzaja ayrılmıştır.

Orta gelir grubuna ulaşılabilir fiyatlarla, iyi planlanmış, tüm detayları düşünülmüş, kaliteli ve çevreye saygılı bir yaşam alanı sunma hedefini taşıyan HEP İstanbul, Tekfen Gayrimenkul'un önceki projeleri gibi LEED Yeşil Bina Sertifikası'na adaydır. İnşasına Ocak 2015'te başlanan projenin ilk etap teslimleri Ocak 2017'de başlamış olup, 2017 yılının ilk yarısında tüm konutlar sahiplerine teslim edilecektir.

Topkapı Konut Projesi

İstanbul'un merkezi bir noktasında kurgulanan Topkapı Konut Projesi, eski bir sanayi tesisinin konut alanına dönüştürülmesini içermektedir. İstanbul'un ana ulaşım akslarından biri olan D100 (eski E-5) karayoluna ve metro hattına çok yakın bir noktada yer alan proje, kentin merkezinde iyi tasarlanmış kaliteli bir yaşam alanı tercih eden kesimi hedeflemektedir. 2017 yılının ikinci yarısında başlaması planlanan proje, 14 dönüm arsa üzerinde yaklaşık 76 bin metrekare inşaat alanına sahiptir. Projede yaklaşık 350 daire bulunmaktadır.

Endüstriyel bir alanın şehrin kullanımına kazandırılması kapsamında geliştirilen Topkapı Konut Projesi'nin kaliteli kentsel dönüşüm projelerine örnek oluşturması ve daha önce Kâğıthane OfisPark projesinde olduğu gibi bölgedeki değişime öncülük yaparak çevrenin yapısal ve yaşamsal karakterini modernize etmesi



hedeflenmektedir. Bu iddialı hedef doğrultusunda düzenlenen mimari konsept yarışmasını, dünyanın pek çok ülkesinde gerçekleştirdiği binin üzerinde proje ile Avrupa'nın önde gelen mimarlık firmalarından biri olan Alman HPP Architects kazanmıştır.

Proje, ortasında sosyal faaliyetler için düşünülen geniş bir avlu ve fazla yüksek olmayan bloklar ile zemin kattaki ticari alanlardan oluşmaktadır. Tekfen'in sürdürülebilirlik anlayışının ve çevreye saygılı yaklaşımının bir örneği olarak, mevcut fabrika binasının bahçesinde bulunan nadir ağaç türlerinin bir bölümü özel makinelerle sökülerek HEP İstanbul projesine taşınmıştır. Diğer ağaçlar ise, proje hayata geçirildikten sonra bir yaşam alanı olarak tasarlanan avludaki yerlerini alacaktır.

İzmir Karma Kullanım Projesi

Tekfen Gayrimenkul'ün, Rönesans Gayrimenkul Yatırım ortaklığıyla hayata geçireceği İzmir Karma Kullanım Projesi, şehrin en önemli yerleşim alanlarından Bayraklı, Konak ve Bornova semtlerinin kesişim noktasında yer almaktadır. Yaklaşık 43.000 metrekairelik alan üzerinde rezidans, ofis ve alışveriş merkezinden oluşan proje, toplam 270.000 metrekaire inşaat alanı ve 140.000 metrekaire satılabilir/ kiralanabilir alanıyla, İzmir'in en büyük gayrimenkul

geliştirme projelerinden biri olmaya adaydır. Mimari tasarımı Emre Arolat Architects tarafından gerçekleştirilen projenin, İzmir'in silüetine damgasını vuracak bir referans noktası ve çekim merkezi olması hedeflenmektedir.

Tesis Yönetimi

Tekfen Turizm ve İşletmecilik A.Ş., gayrimenkul yönetimi hizmetleri alanında uzmanlaşmış bir şirket olup, faaliyetlerini "Tekfen Services" markası altında sürdürmektedir. Ticari segmentte Tekfen Tower, Kâğıthane OfisPark, Levent Ofis ve Tekfen Holding Ulus Kampusu; konut segmentinde ise Taksim Residences, Bomonti Apartmanları ve Yalıkavak Tekfen Evleri'nde gayrimenkul işletmeciliği ve yöneticilik hizmetleri veren Tekfen Services, gayrimenkul sektörünün hızla büyüdüğü, fakat satış sonrası kalitenin öneminin yeterince anlaşılmadığı bir pazarda mutlak müşteri memnuniyeti hedefiyle çalışmaktadır. Şirket, yönetimini üstlendiği gayrimenkullerin bakım, onarım, temizlik ve güvenlik hizmetlerinin yanı sıra teknik sistemlerinin bakım onarımlarını da gerçekleştirmektedir. Tekfen Services, aynı zamanda müşterilerine otopark, konferans salonu ve fitness center işletmeciliği gibi alanlarda da hizmet sunmaktadır.

Endüstriyel bir alanın şehrin kullanımına kazandırılması kapsamında geliştirilen Topkapı Konut Projesi'nin kaliteli kentsel dönüşüm projelerine örnek oluşturması ve daha önce Kâğıthane OfisPark projesinde olduğu gibi bölgedeki değişime öncülük yaparak çevrenin yapısal ve yaşamsal karakterini modernize etmesi hedeflenmektedir.



HEP İstanbul Projesi Sıra Evleri, Esenyurt

Günümüzde tüm dünyada gayrimenkul yatırım hizmetleri artık bir bütün olarak ele alınmakta ve birçok yatırımcı şirket, müşteri memnuniyetinin devamlılığını sağlamak amacıyla geliştirdikleri projelerin işletiminde söz sahibi olmaktadır. 2003 yılında bu uzun vadeli vizyonla hizmet vermeye başlayan Tekfen Services'ın zaman içinde edindiği *know-how* ve deneyimi daha da geliştirerek yeni projelere taşımak, Tekfen Gayrimenkul Grubu'nun öncelikleri arasında yer almaktadır.

Tekfen Services'ın işletmeciliğini yaptığı binalardan 2003 yılında açılan Tekfen Tower'da 2016 yılında kısmi renovasyon çalışmaları yapılmış ve binanın gerek iç dekorasyonu gerekse zayıf akım güvenlik sistemleri yenilenmiştir. 2016 yılındaki olumsuz piyasa koşullarına rağmen Tekfen Tower, kiralamalarda %90'a varan doluluk oranıyla bir kez daha güven tazelemiştir. Yeni yapılan kira sözleşmeleriyle Mayıs 2017 itibariyle doluluk oranı %100'e çıkacaktır.

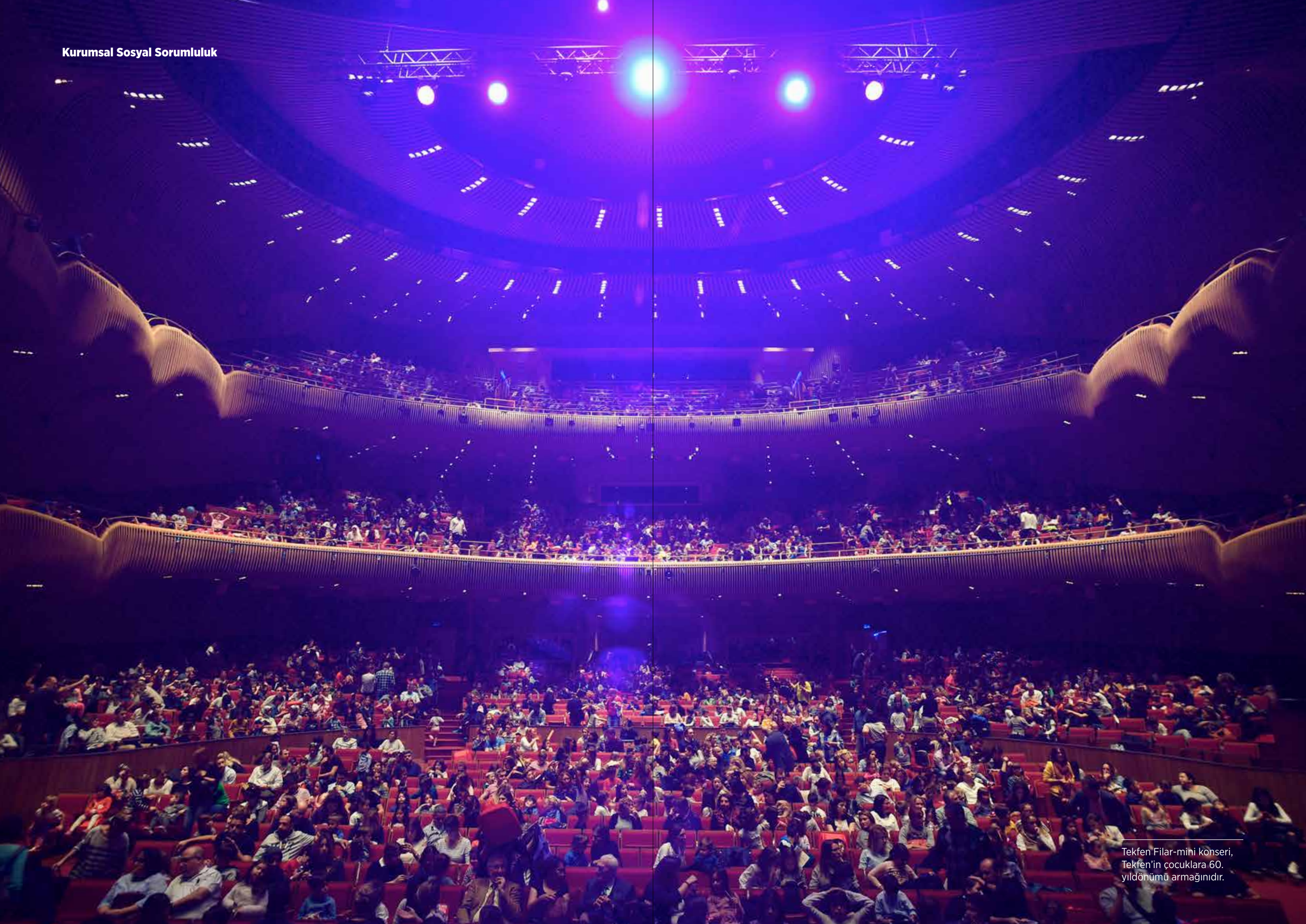
Tekfen Services, işletmeciliğini üstlendiği binalarda enerji tasarrufuna yönelik geliştirmeler yapmayı en öncelikli konulardan biri olarak görmektedir. 2015 yılında başlatılan enerji verimliliği hamlesi kapsamındaki çalışmalar 2016'da da sürdürülmüş ve 2017 yılında tüm binalarda kanunen zorunlu hale gelecek

"Enerji Kimlik Belgesi" alınmıştır. Ofis ve konut projelerinin iç, dış, saçak ve çevre aydınlatmalarında LED teknolojisinin kullanılmaya başlamasıyla hem aydınlatma kalitesi artırılmış hem de dekoratif ve mimari çizgiden ödün verilmeden günümüzün en tasarruflu ve çevre dostu armatürlerine geçiş sağlanmıştır. Bu dönüşüm ve iyileştirmeler sayesinde, ayda yaklaşık 145.000 kwh enerji tasarrufu elde edilmiştir. Tekfen Services, gerek yenileme gerekse enerji sistemi iyileştirmeleri ve teknik çalışmaları ile tesis yönetimi alanındaki deneyimini ve üstün hizmet kalitesini önplana çıkarmıştır.

2015 yılında başlatılan enerji verimliliği hamlesi kapsamında, Tekfen Tower'da enerjinin ne şekillerle kullanıldığını anlamak, iyileştirmek, enerji tasarrufu noktalarını bulmak ve yapılan iyileştirmelerin başarısını ölçmek amacıyla binanın detaylı enerji etüdü de gerçekleştirilmiştir. Böylece 2017 itibariyle tüm binalarda alınması kanunen zorunlu hale gelecek "Enerji Kimlik Belgesi" oluşturulması için ilk adım atılmış, Tekfen Grubu olarak benimsenen sürdürülebilirlik anlayışına paralel olarak, Tekfen Tower'ın çevre dostu bir bina olma değerine katkı sağlanmıştır.



Gayrimenkul yönetimi hizmetleri alanında uzmanlaşmış bir şirket olan "Tekfen Services", satış sonrası kalitenin öneminin yeterince anlaşılmadığı bir pazarda mutlak müşteri memnuniyeti hedefiyle çalışmaktadır.



Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Tekfen'in kuruluşundan bu yana sürdürdüğü sosyal, kültürel ve çevre koruma faaliyetleri, kurum kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışmalarını sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda yürüten ve ürettiği değerlerin bir bölümünü kamu yararı gözetken projelerde kullanan Tekfen, eğitim, kültür-sanat ve sürdürülebilir kalkınma başlıkları altında çeşitli kurumsal sorumluluk projelerine imza atmaktadır.

Tekfen, sosyal ve kültürel faaliyetlere katkısını daha da ileriye götürmek ve doğal çevreyle uyum içinde, yaşanılır bir geleceğin kurulmasına yardımcı olmak üzere, 1999 yılında kısaca Tekfen Vakfı olarak bilinen Tekfen Eğitim, Sağlık, Kültür, Sanat ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı'nı kurmuştur. 2004 yılında kamu yararına çalışan kurum statüsü alan Tekfen Vakfı'nın ana faaliyet alanı eğitim ve kültür-sanattır.

Tekfen çatısı altındaki şirketler de kendi hedef ve stratejileri doğrultusunda sosyal sorumluluk projelerine kaynak ayırmakta, çalışmalarını toplumla ve doğal çevreleriyle uyum içinde yürütmeyi temel ilkelerinden biri kabul etmektedir. Tekfen Grup Şirketleri, 2016 yılında toplam 7.343.730 TL bağışta bulunmuştur.

Eğitim

Başarılı gençlere burs desteği

Tekfen Vakfı her yıl Türkiye'de öğrenim gören ve maddi desteğe ihtiyaç duyan başarılı öğrencilere karşılıksız eğitim bursu vermektedir. Bugüne kadar 2.000'e yakın öğrenciyi mezun etmiş olan Vakıf, her yıl 500 öğrenciye destek olmaktadır. Tekfen Vakfı, bursiyerlerinin iş hayatına atıldıklarında ne istediklerini daha iyi bilen, donanımlı mezunlar olarak mesleklerine başlamaları için onlara Tekfen Grup Şirketleri'nde staj ve gelecekteki meslektaşlarına danışma

imkânı veren “mentorluk” desteği de sağlamaktadır. Bu kapsamda 2016 yılında toplam 46 Tekfen Vakfı bursiyeri Tekfen Grup Şirketleri'nde staj yapma imkânı bulmuştur.

Tekfen Vakfı, aynı zamanda, gelecek vaat eden genç müzisyenlere eğitimlerini yurtdışında sürdürmeleri için de destek vermektedir. Tekfen Vakfı bu kapsamda viyolonselci Nil Kocamangil'e burs sağlamaktadır.

Tekfen Vakfı ayrıca, T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı tarafından başarılı öğrencilerin Avrupa Birliği alanında yüksek lisans yapmak üzere Avrupa Koleji'ne gönderilmesi programı çerçevesinde, son 3 yıldır olduğu gibi 2015-2016 eğitim yılında da bir öğrencinin eğitim giderlerini üstlenmiştir.

Otizmli çocukların yanında

Tekfen Vakfı, otizmli çocukların eğitim ihtiyaçlarının karşılanmasına destek vermek amacıyla, 2014 yılında Tohum Otizm Vakfı işbirliğiyle Adana Ceyhan'da “Tekfen Vakfı Özel Eğitim Uygulama Merkezi”ni hizmete açmıştır. Bu tarihten sonra her vesileyle okulun ve öğrencilerin yanında olan Tekfen Vakfı, 2016 yılında Dünya Otizm Farkındalık Günü vesilesiyle Tohum Otizm Vakfı Eğitim Direktörü Prof. Dr. Binyamin Birkan'ın okulu ziyaret ederek öğretmenlere bir günlük eğitim vermesini sağlamıştır. “Otizm Spektrum Bozukluğu” olan çocukların erken

500

Tekfen Vakfı, her yıl 500 öğrencinin eğitimine katkıda bulunuyor.



Tekfen Vakfı'nın yıllardır destek verdiği Ziyaret Tepe Höyüğü arkeolojik kazısı 2014 yılında tamamlanmış olup, 18 yıl süren kazıdan elde edilen bulgular Vakfı'nın desteğiyle bir kitap haline getirilmektedir.

tanısının konulması ve özel eğitimi ile topluma kazandırılmasına öncülük edilmesi konularının ele alındığı eğitime, okul öğretmenlerinin yanı sıra İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü yöneticileri de katılmıştır.

Esenyurt'a yeni okul

Tekfen, sorumlu aktif bir kurumsal vatandaş olarak, faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal gelişime katkı sağlayacak çeşitli projeleri hayata geçirmeyi ilke kabul etmektedir. Bu doğrultuda Tekfen Holding, İstanbul Esenyurt'ta devam eden konut projesi HEP İstanbul ile birlikte ilçede, Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilmek üzere 24 derslikli bir ilköğretim okulu inşa etmektedir.

Teknik Üniversitelere destek

Tekfen Holding, Grup Şirketlerine önemli bir insan kaynağı potansiyeli sunan Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nin Eymir Kültür Vakfı'na, İstanbul'daki Mezunlar Derneği binasının tadilatı için destekte bulunmuştur. Aynı şekilde, İstanbul Teknik Üniversitesi Ayazağa Kampusu'ndaki Mezunlar Derneği lokalinin yenilenmesine de destek verilmiştir.



Kültür-Sanat

Üç denizin sesi Tekfen Filarmoni

Sanat alanında, 1992 yılından bu yana etkinliklerini kesintisiz bir şekilde sürdüren Tekfen Filarmoni Orkestrası, Karadeniz, Hazar ve Doğu Akdeniz bölgelerindeki 23 ülkeden müzisyenleri bir araya toplayarak üstlendiği “barış elçiliği” görevini özgün projelerle bütünleyen önemli bir kültür girişimidir.

Tekfen Filarmoni, 2016 yılındaki ilk konserini 44. İstanbul Müzik Festivali kapsamında 19 Haziran'da, UNIQ İstanbul Açık Hava Sahnesi'nde vermiştir. “Dolunaya Şarkılar” başlığını taşıyan konseri, klasik müziğin “harika çocuğu” Özbek Şef Aziz Shokhakimov yönetmiştir. Orkestra, konserde Gürcü soprano Teona Dvali, Rus tenor Andrej Dunaev'e ve son anda programa eklenen sürpriz isim tenor Murat Karahan'a eşlik etmiştir.

Tekfen'in 60. kuruluş yıldönümü vesilesiyle sonbahar konserlerinde özel bir programla müzikseverlerin karşısına çıkan Tekfen Filarmoni, 2 Kasım'da Ankara Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Konser Salonu'nda ve 3 Kasım'da İstanbul Zorlu PSM'de verdiği konserlerde, Tekfen'in üç kurucusunun geldiği

Karadeniz, Ege ve Akdeniz bölgelerini temsil eden sanatçıları ağırlamıştır. Konserde Karadeniz’i Rusya’dan domra üstadı Inna Akulinina, Ege’yi Yunan müziğinin divası Alkistis Protopsalti, Akdeniz’i ise caz dünyasının ünlü ismi Rabih Abou Khalil temsil etmiştir. Özbek Şef Aziz Shokhakimov tarafından yönetilen orkestra ayrıca, daimi solistleri olarak bu toprakların usta müzisyenleri Göksel Baktagir, Yurdal Tokcan ve Ercan Irmak’a da eşlik etmiştir.

Tekfen Filarmoni, çocuklara klasik müziği erken yaşta sevdirmek amacıyla 6 Kasım’da bu kez “Tekfen Filar-mini” adıyla Zorlu PSM Ana Tiyatro Sahnesi’nde çocuklarla buluşmuştur. Anlatıcılığını ödüllü tiyatro ve sinema oyuncusu Serra Yılmaz’ın üstlendiği konser, “Altıdan Sonra Tiyatro”nun kurucularından, yönetmen Yiğit Sertdemir ve ekibi tarafından canlandırılan palyaço kahramanlar ve dev boyutlu rengârenk kuklalarla küçükleri unutamayacakları bir klasik müzik yolculuğuna çıkarmıştır.

20. İstanbul Tiyatro Festivali gösteri sponsorluğu

Tekfen Holding, Mütvevelli Heyeti’nde görev aldığı İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı tarafından düzenlenen İstanbul Festivallerini uzun yıllardır desteklemektedir. Bu destek kapsamında Tekfen Holding, 2016 yılında, 20. İstanbul Tiyatro Festivali’nde sahnelenen Anton Çehov’un Üç Kız Kardeş adlı oyununa gösteri sponsoru olmuştur.

Ziyaret Tepe

Tekfen Vakfı, eğitim ve sanat alanındaki etkinliklerinin yanı sıra kültürel mirasın korunmasına yönelik özel projelere de sahip çıkmaktadır. Bu kapsamda Tekfen Vakfı’nın yıllardır destek verdiği Ziyaret Tepe Höyüğü arkeolojik kazısı 2014 yılında tamamlanmış olup, 18 yıl süren kazı çalışmalarının sonuçları Vakıf’ın desteğiyle kapsamlı bir kitap haline getirilmektedir. 2016 yılında baskı hazırlıkları tamamlanan kitap, antik Asur kenti Tuşhan’la ilgili elde edilen tüm bilgi ve bulguları içermektedir.

Sürdürülebilir kalkınma

Tekfen Vakfı Mikro kredi Şenliği

13 Mayıs 2014’te Soma’da meydana gelen ve 301 madencinin ölümüyle sonuçlanan facianın ardından Tekfen Vakfı, Türkiye Grameen Mikrofinans Programı kapsamında kentte bir mikro kredi şubesinin hayata geçirilmesine destek vermiştir. Somalı kadınlara alternatif gelir imkânları yaratmayı hedefleyen Tekfen Vakfı Mikro kredi Şubesi’nden bugüne kadar 444 kadın yararlanmıştır.

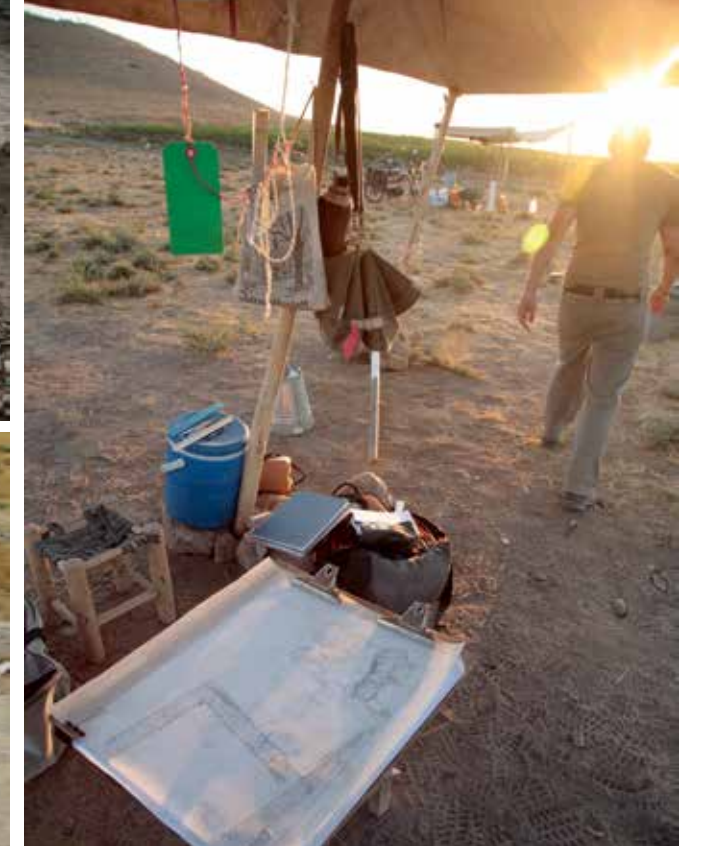
Şube, mikro kredi imkânlarını daha fazla kadına duyurabilmek ve onların ufuklarını açmak amacıyla 2016 yılının Nisan ayında Soma’da “El Emeği Ev Ekmeği Mikro kredi Şenliği” adıyla iki günlük bir şenlik düzenlemiştir. Soma Kaymakamlığı ve Soma Belediyesi işbirliğiyle gerçekleştirilen şenlik süresince Somalı kadınlar, Hükümet Konağı önünde kurulan pazaryerinde el emeği ürünlerini satışa sunmuşlar, mikro kredi sayesinde başarılı olmuş girişimci kadınların yaşadıkları tecrübeleri dinlemişler ve potansiyel iş fırsatı olabilecek eğitimlere katılmışlardır.

444

Tekfen Vakfı Soma Mikro kredi Şubesi’nden 2016 yılı sonuna kadar mikro kredi alan kadın sayısı 444’e ulaşmıştır.

“Tekfen çatısı altındaki her şirket, kendi sektörü, paydaşları ve öncelikleri doğrultusunda sosyal sorumluluk projelerine kaynak ayırmakta ve çalışmalarını toplumla ve doğal çevresiyle uyum içinde yürütmeyi temel ilkelerinden biri kabul etmektedir.”

Tekfen Filarmoni, çocuklara klasik müziği erken yaşta sevdirmek amacıyla 6 Kasım’da “Tekfen Filar-mini” adıyla Zorlu PSM’de çocuklarla buluşmuştur.



Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri

Murat Gigin

Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza

1952 İstanbul doğumlu Murat Gigin, lisans eğitimini University of Bradford'da İnşaat ve Yapı Mühendisliği Bölümü'nde 1974 yılında, yüksek lisans eğitimini University of London Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1975 yılında tamamlamış, 1976 yılında ise University College London'dan Okyanus Mühendisi diploması almıştır.

Gigin, Tekfen İnşaat'taki kariyerine 1977 yılında Kuveyt şantiyelerinde inşaat mühendisi olarak başlamış, 1983'te İstanbul merkeze dönerek 1986 yılına kadar İş Geliştirme Bölümü'nde ve çeşitli uluslararası projelerde koordinatör olarak çalışmıştır. 1986 yılında Tekfen İnşaat Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Gigin, 1988–1998 yılları arasında Tekfen İnşaat Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş ve 2000 yılına kadar Tekfen Taahhüt Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 1998–2015 yılları arasında Tekfen Holding Yönetim Kurulu Üyeliği yapan Murat Gigin, 7 Mayıs 2015 tarihinde Tekfen Holding Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulu Başkanlığına getirilmiştir.

Murat Gigin, 1998 yılından bu yana Viem Ticari ve Sanayi Yatırımları Ltd. Şti. grup şirketlerinde (Tekzen Ticaret ve Yatırım A.Ş., Agromak Makine İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş., Maxlines Maksimum Lojistik Hizmetleri A.Ş., Viem İletişim Yayıncılık Reklam Turizm Hizmetleri Yatırım Ticaret A.Ş., Ekozey Ekolojik ve Organik Tarım Gıda Hayvancılık ve Turizm Taşımacılık İthalat İhracat İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş., İmbroz Tarım Hayvancılık Gıda Sanayi Turizm ve Ticaret Ltd. Şti., Galipoli Gıda Ürünleri Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti., ENAT Endüstriyel Ağaç Tarımı Sanayi ve Ticaret A.Ş., Temarı Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.) Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza olarak görev yapmaktadır. Gigin, aynı zamanda ANG Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır.

Geçmişte çeşitli sivil toplum örgütlerinde görev yapan Gigin, 1995–1996 yılları arasında Dünya Boru Hatları ve Offshore Müteahhitleri Birliği'nin (IPLOCA) Başkanlığını yürütmüş olup, halen TEMA Vakfı Mütevelliler Kurulu Üyesi ve Akmerkez GYO, KMD (Kategori Mağazacılığı Derneği), EDRA (European DIY - Retail Association) ve GHIN (Global Home Improvement Network) Yönetim Kurulu Üyesidir.

Cansevil Akçağlılar

Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye

1930 İstanbul doğumlu Cansevil Akçağlılar, 1950 yılında Türk Eğitim Derneği Ankara Koleji'nden mezun olmuştur.

1979–2006 yılları arasında Tekfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Cansevil Akçağlılar, 2007 yılından bu yana Tekfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini sürdürmektedir.

Ali Nihat Gökyiğit

Yönetim Kurulu Üyesi

1925 Artvin doğumlu A. Nihat Gökyiğit, lisans eğitimini 1946 yılında Robert Kolej'de, yüksek lisansını 1948 yılında Michigan Üniversitesi'nde İnşaat Mühendisliği dalında tamamlamıştır.

1956 yılında, ortakları Feyyaz Berker ve Necati Akçağlılar ile birlikte Tekfen'in nüvesi olan FNN Müşavir Mühendislik firmasını kuran Gökyiğit, o tarihten itibaren Tekfen'in 50'yi aşan grup şirketinde Yönetim Kurulu Üyeliği veya Başkanlık görevlerinde bulunmuştur. A. Nihat Gökyiğit, 2015 yılında Tekfen Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinden ayrılarak, Yönetim Kurulu'nun önerisi ve kararıyla ortağı Feyyaz Berker ile birlikte Kurucu ve Onursal Başkan sıfatını almıştır.

Dünyanın en büyük öğrenci teşkilatı AIESEC-Türkiye'nin 35 yıl süreyle Danışmanlar Yüksek Kurulu Başkanlığını yapan Gökyiğit, TÜSIAD (Türk Sanayici ve İş Adamları Derneği) ve DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) Kurucu Üyesi olup, 1988–2005 yılları arasında DEİK ve 1985–1987 yılları arasında TÜSIAD Yönetim Kurulu

Üyeliklerinde bulunmuştur. 10 yıl süreyle DEİK bünyesinde Türk-BDT İş Konseyleri Başkanlığı ve Karadeniz İş Konseyi'nde Türkiye Temsilciliği görevlerini ifa eden Gökyiğit, Gürcistan ve Kırgızistan İstanbul Fahri Konsolosu ve Gürcistan onursal vatandaşıdır. Halen, DEİK Şeref Üyesi ve TÜSIAD Üyesidir.

A. Nihat Gökyiğit, ÇEDBİK (Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği) ve TEMA'nın (Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı) Kurucu Onursal Başkanındır. TEMA Vakfı'nın çevre, doğal varlıkları koruma ve kırsal kalkınmaya yönelik ilk projelerini, sponsorluğunu üstlenerek hayata geçirmiştir. Bunlardan Camili Beldesi Sürdürülebilir Kalkınma Projesi, 2002 Johannesburg Dünya Zirve Konferansı'nda (World Summit on Sustainable Development) ödüle layık görülmüştür.

Kendi adını taşıyan ANG Vakfı aracılığıyla, eşinin anısına İstanbul'da 50 hektarlık bir alan üzerine Nezahat Gökyiğit Botanik Bahçesi'ni (NGBB) kuran A. Nihat Gökyiğit, aynı zamanda dünya barışına hizmet eden önemli kültür faaliyetlerinden biri olan Tekfen Filarmoni Orkestrası'nın kurucusudur.

Gökyiğit'e Akdeniz Üniversitesi tarafından Çevre Hizmet Ödülü; Çukurova, Boğaziçi ve Gazi Osman Paşa Üniversiteleri tarafından Fahri Doktora unvanı verilmiştir. 1997 yılında T.C. Cumhurbaşkanlığı Devlet Üstün Hizmet Madalyası ve 2010 yılında TBMM tarafından Üstün Hizmet Ödülü ile ödüllendirilen A. Nihat Gökyiğit, 2009 yılında Ernst&Young tarafından Schwab Foundation Social Entrepreneur of the Year (Yılın Sosyal Girişimcisi) ödülüne layık görülmüştür.

Doç. Dr. Ahmet İpekçi

Yönetim Kurulu Üyesi, Başdanışman

1944 İstanbul doğumlu Ahmet İpekçi, 1968 yılında İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nde lisans eğitimini, 1972 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde doktora eğitimini tamamlamıştır. 1977 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde doçentlik unvanını almıştır.

1968 yılında İktisadi Ticari İlimler Akademisi'nde asistan olarak başladığı kariyerine İstanbul Teknik

Üniversitesi'nde devam etmiş ve 1972 yılında doktor asistan olmuştur. 1977–1982 yılları arasında öğretim üyeliği yapan İpekçi, 1982 yılında Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş.'ye Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak katılmış ve bu görevini 1992 yılına kadar devam ettirmiştir.

1992 yılında Tekfen Taahhüt Grubu bünyesindeki HMB'de (Almanya) Yönetim Kurulu Üyesi olan İpekçi, 1994 yılında Tekfen Holding'in Finansman Koordinatörlüğüne atanmıştır. 2000–2013 yılları arasında Yatırım ve Hizmet Şirketlerinden sorumlu Tekfen Holding Başkan Yardımcılığı görevini yürüten İpekçi, 2013 itibarıyla Tekfen Holding Danışmanı olup başta Tekfen İnşaat ve Toros Tarım olmak üzere birçok Grup Şirketinin Yönetim Kurulu Üyesidir. Ahmet İpekçi, Nisan 2014 itibarıyla Tekfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur.

Dr. M. Ercan Kumcu

Yönetim Kurulu Üyesi, Danışman

1955 İstanbul doğumlu Ercan Kumcu, lisans eğitimini 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nde tamamlamış ve 1983 yılında Boston College İktisat Bölümü'nden doktora derecesini almıştır. Kumcu, ABD'de Boston College, Eastern Michigan University ve State University of New York - Binghamton'da öğretim görevlisi olarak makro ekonomi, para teorisi, uluslararası ekonomi ve finans dersleri vermiştir. Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası'nda önce misafir araştırmacı, kısa bir süre Genel Sekreter ve son olarak 1988–1993 yılları arasında Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

1995–2008 yılları arasında Tekfenbank'ta (Eurobank Tekfen) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve daha sonra Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Kumcu, halen Tekfen Holding Yönetim Kurulu Üyesidir.

Kadir Has Üniversitesi'nde ekonomi politikası üzerine ders vermekte olan Ercan Kumcu'nun bugüne kadar çok sayıda makalesi yayımlanmıştır. Kumcu, “İstikrar Arayışları”, “Krizleri Nasıl Çıkardık?” (Mahfi Eğilmez ile birlikte), “Ekonomi Politikası: Teori ve Türkiye Uygulaması” (Mahfi Eğilmez ile birlikte), “Kadın Matematikçiler” ve “Krizler, Para ve İktisatçılar” adlı kitapların sahibidir.

Erhan Öner

Yönetim Kurulu Üyesi, Başkanışman

1946 İzmir doğumlu Erhan Öner, 1968 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini ve 1969 yılında University of Miami Makine Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamış, ardından 1969 yılında University of Texas'ta Boru Hattı Mühendisliği dalında ve 1973 yılında Cornell Üniversitesi'nde yönetim sertifika programlarına katılmıştır.

Kariyerine 1969 yılında Tekfen İnşaat'ta Proje Mühendisi olarak başlayan Erhan Öner, 46 yıllık süreçte birçok Grup Şirketinin Yönetim Kurulu'nda görev yapmış ve Tekfen İnşaat ile Toros Tarım'ın Genel Müdürlük ve 2000–2013 yılları arasında Grup Şirketler Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Halen Holding Başkanışmanı ve bazı Grup Şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Uzun yıllar Türkiye Gübre Üreticileri Derneği ve Dünya Gübre Üreticileri Birliği (IFA) bünyesinde görev yapan Öner, her iki kuruluşun Başkanlık görevlerinde de bulunmuştur. Bir süre DEİK bünyesinde Türk-İspanyol ve Türk-Portekiz İş Konseyi Başkanlık görevlerini yürütmüştür. Türkiye ile İspanya ve Türkiye ile Fas arasındaki ekonomik ilişkileri geliştirme çalışmaları nedeniyle 2004 yılında İspanya Kralı tarafından “İspanya Kraliyet Liyakat Nişanı” ve 2011 yılında ise Fas Kralı VI. Mohammed tarafından “Wissam Alaoui Kraliyet Nişanı” ile ödüllendirilmiştir.

Sinan K. Uzan

Yönetim Kurulu Üyesi

1986 New York doğumlu Sinan K. Uzan, 2008 yılında Pepperdine University (ABD) Uluslararası İletişim ve İş İdaresi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra, 2012 yılında Northwestern University Kellogg School of Management'ta “Aile İşletmelerinin Yönetimi” programına katılmıştır.

İş hayatına Los Angeles Kaliforniya'da müzik yapımı ve internet stratejileri konularında faaliyet gösteren StarClub Interactive Networks'te başlayan Uzan, 2011–2012 yılları arasında İsviçreli Keytrade firmasında gübre ticareti konusunda tecrübe edinmiş, 2012–2013 yılları arasında ise Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş. bünyesinde Azerbaycan Proje Koordinatörü olarak görev almıştır. 2012–2014

yılları arasında New York merkezli ve diyabet hastaları için teknoloji geliştirici Hub Surgical & Orthopedic Supplies şirketinde Sistem Yöneticisi olarak çalışan Sinan K. Uzan, aynı zamanda internet teknolojisi üzerinde yatırım faaliyetleri bulunan Ankaa LLC'nin (Kaliforniya) kurucusudur. Uzan, 2014 yılında Tekfen Holding Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Prof. Dr. Emre Gönensay

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1937 İstanbul doğumlu Emre Gönensay lisans eğitimini 1957 yılında Beşeri Bilimler alanında, yüksek lisans eğitimini 1960 yılında Columbia Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde tamamlamıştır. Gönensay, 1965 yılında The London School of Economics Ekonomi Bölümü'nden doktorasını almıştır.

1964–1967 yılları arasında The London School of Economics Ekonomi Bölümü'nde ve 1967–1992 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde öğretim üyeliği yapan Emre Gönensay, 1971–1976 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı; 1980–1983 yılları arasında Prof. Sir Alan Walters ile İngiltere Başbakanı Ekonomi Danışmanlığı; 1992 yılında Büyükelçilik ve Başbakanlık Başkanışmanlığı; 1993 yılında Büyükelçilik ve Cumhurbaşkanı Başkanışmanlığı; 1994–1995 yılları arasında ise Büyükelçilik ve Ekonomi ve Petrol Boru Hattı Politikaları Koordinasyonundan Sorumlu Başbakanlık Başkanışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. 1995 Genel Seçimleri'nde milletvekili seçilmiş ve 1996 yılında Dışişleri Bakanlığı görevinde bulunmuştur.

1999 Genel Seçimleri'nde parlamentodan ayrılarak danışmanlık yapmaya başlayan Emre Gönensay, Koç Holding, Enka Holding, Chemical Mitsui Bank ve Caspian Energy Inc. gibi seçkin şirket ve bankalarda üst düzey yönetici, danışman ve yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Bir dönem Türkiye'nin çeşitli gazetelerinde köşe yazarlığı da yapan Gönensay'ın makro ekonomi, uluslararası iktisat politikaları, bankacılık, iktisat politikası ve para kuramı üzerine yurtiçinde ve yurtdışında bilimsel içerikli yayınları bulunmaktadır.

Dışişleri Bakanlığı tarafından 2003 yılında Avrupa Birliği adına Onursal Büyükelçi olarak atanan Emre Gönensay, 2004 yılından bu yana Işık Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde Ekonomi Profesörü olarak görev yapmaktadır.

Emre Gönensay, 2011'den bu yana Tekfen Holding Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak görev yapmaktadır.

Prof. Dr. Ahmet Çelik Kurtoglu

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1942 Ankara doğumlu A. Çelik Kurtoglu, 1965 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuş ve aynı üniversitede akademik kariyerine başlamıştır. Cambridge Üniversitesi'nden lisansüstü derecesi alan, Yale Üniversitesi'nde ise doktora sonrası çalışmalar yapan Kurtoglu, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'ndeki İktisat Profesörlüğü görevinden 1995 yılında emekliliğe ayrılmış, 1997–2006 yılları arasında ise Galatasaray Üniversitesi'nde ders vermiştir.

Bir dönem T.C. Dışişleri Bakanlığı'na uluslararası ekonomik ilişkiler konularında danışmanlık hizmeti veren Kurtoglu, 1983–86 yılları arasında İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Kalkınma Merkezi'nde araştırma yöneticisi olarak görev yapmıştır. Kurtoglu, European Roundtable of Industrialists (ERT) adlı kurumda 1994 yılında Jak Kamhi'nin danışmanı olarak başladığı çalışmalarını daha sonra Bülent Eczacıbaşı'nın üyeliği döneminde de sürdürmüştür.

1987 yılında Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nun (DEİK) kuruluşunda görev alan Kurtoglu, 1995 yılına kadar bu kurumun Direktörlüğünü üstlenmiştir. 1992 yılından itibaren Karadeniz Ekonomik İşbirliği İş Konseyleri Genel Sekreteri, daha sonra 2008 yılına kadar DEİK Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

1995 yılında Global Menkul Değerler A.Ş.'de görev alan Kurtoglu, 1999 yılında Kurdoğlu Danışmanlık A.Ş.'yi, 2003 yılında ise “iyi şirket” Danışmanlık A.Ş.'yi kurarak strateji, iş geliştirme ve finansman konularında danışmanlık hizmeti vermeye başlamıştır. Kurtoglu, ayrıca 2000–2007 yılları arasında Mitsui Trading Company Türkiye'nin danışmanlığını yapmıştır.

A. Çelik Kurtoglu 2001 yılında, “şirket büyüme stratejileri, iş geliştirme ve finansman” konularında hizmet vermek üzere Kurdoğlu Danışmanlık A.Ş.'ni kurmuş daha sonra bu şirketin unvanı Çelik Kurtoglu Danışmanlık A.Ş. olarak değişmiştir. Kurtoglu, danışmanlık faaliyetini Çelik Kurtoglu Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Simon-Kucher & Partners Strateji Danışmanlar Ltd. Şti Müdürler Kurulu Başkanı olarak sürdürmektedir.

A. Çelik Kurtoglu, 2001 yılında TMSF bünyesine alınan 9 bankanın Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 2002–2007 arasında ise Tekfenbank Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007–2008 döneminde TEMA Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlenen Kurtoglu, Mayıs 2012'den bu yana Tekfen Holding Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak görev yapmaktadır.

Çiğdem Tüzün

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1954 Ankara doğumlu Çiğdem Tüzün, TED Ankara Koleji'nden 1971 yılında ve Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden 1975 yılında mezun olmuş, ekonomi alanındaki lisansüstü çalışmasını da aynı fakültede tamamlamıştır.

1975–78 yılları arasında Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürlüğü'nde gelir uzmanı olarak, 1978–88 döneminde ise Devlet Planlama Teşkilatı'nda sırasıyla ikili ekonomik ilişkiler ve Avrupa Ekonomik Topluluğu konularında uzman ve yönetici olarak çalışan Tüzün, 1987 yılında Avrupa Topluluğu'na tam üyelik başvuru çalışmalarını yürüten ekipte yer almıştır.

Çiğdem Tüzün, 1988 yılında Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu'nda (DEİK) Direktör Yardımcısı olarak göreve başlamış ve 1995–2006 yılları arasında aynı kuruluştta Direktör olarak görev yapmıştır. 2006 yılından beri dış ilişkiler konusunda danışmanlık ve yazarlık yapan Tüzün'ün kurumsal tarih alanında da çalışmaları bulunmaktadır. Çiğdem Tüzün, 2014'ten bu yana Tekfen Holding Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye olarak görev yapmaktadır.

Zekeriya Yıldırım

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1944'te doğan Zekeriya Yıldırım, Darüşşafaka Lisesi'nden 1962'de mezun olmuş ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden lisans, Vanderbilt Üniversitesi'nden (ABD) yüksek lisans derecelerini almıştır.

Kariyerine maliye müfettiş muavini ve maliye müfettişi olarak Maliye Bakanlığı'nda başlayan Yıldırım, 1977'de göreve başladığı T.C. Merkez Bankası'nda uluslararası finans konusunda uzmanlaşmış ve ekonominin serbest rekabete ve dışa açılma sürecinde aktif rol almıştır.

Kurumsal Yönetim

1987’de Başkan Vekili iken Merkez Bankası’ndaki görevinden ayrılmıştır.

Bir dönem Doğu Grubu’nda Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve İcra Komitesi Başkanlığı yapan, ayrıca Doğu Grubu’na bağlı şirketlerin ve diğer özel sektör kuruluşlarının yönetim kurullarında başkanlık ve üyelik görevlerinde bulunan Yıldırım, yerli ve yabancı kuruluşlara da danışmanlık yapmıştır. Zekeriya Yıldırım, halen önde gelen yerli ve uluslararası şirketlere 1998’den bu yana kurumsal finansman, yönetim ve strateji alanlarında danışmanlık veren Yıldırım Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanıdır.

Ayrıca süs bitkileri üretiminde faaliyet gösteren Ada Plant A.Ş.’de ortaklığı bulunan Zekeriya Yıldırım, Ada Plant A.Ş. ile bankalara ve finans kuruluşlarına tapu işlemlerinde hizmet ve danışmanlık veren FU Gayrimenkul Yatırım Danışmanlık A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanıdır. 2008–2012 yıllarında FU A.Ş.’nin ortağı ve Yönetim Kurulu Üyesi, ve 2008–2010 yıllarında Doğan Holding’in Yönetim Kurulu Üyesi olan Yıldırım, 2012 yılından bu yana Sabancı Holding’de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

DEİK bünyesinde 13 yıl boyunca Türk-Hollanda İş Konseyi Başkanlığını yürüten Zekeriya Yıldırım, 2007–2013 arasında Darüşşafaka Cemiyeti Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmış olup, halen Darüşşafaka Cemiyeti Yüksek Danışma Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Ayrıca, TÜSIAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanlık Divanı Üyesi, Ayhan Şahenk Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi, Eğitim Gönüllüleri Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi ve Finans Dünyası Yayın Kurulu Başkanıdır.

Zekeriya Yıldırım, 2013 yılından bu yana Tekfen Holding Yönetim Kurulu’nda Bağımsız Üye olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim Özgeçmişleri

Osman Cengiz Birgili

Tekfen Grup Şirketler Başkanı, CEO

1951 İstanbul doğumlu Osman Birgili, 1978 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, İnşaat Mühendisliği Bölümü’nden mezun olmuştur.

Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş. bünyesinde inşaat mühendisi olarak çalışmaya başlayan Birgili, çeşitli pozisyonlarda görev yaptıktan sonra 1998 yılında Tekfen İnşaat Genel Müdür Yardımcılığı görevine gelmiştir. 2005–2013 yılları arasında Tekfen İnşaat Kıdemli Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Birgili, Tekfen Holding’in 2007 yılındaki halka arz sürecinde aktif görev almıştır.

11 Mayıs 2013 tarihi itibarıyla Tekfen Holding Grup Şirketler Başkanlığı görevine getirilen Birgili, aynı zamanda Toros Tarım şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı ve HMB AG şirketinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmaktadır.

Osman Birgili, Tekfen İnşaat’ı temsilen 2011–2012 yılları arasında Uluslararası Boru Hattı Müteahhitleri Birliği’nin (IPLOCA) dönem başkanlığını yapmıştır.

Doç. Dr. Osman Reha Yolalan

Tekfen Holding Başkan Yardımcısı, Kurumsal İşler

1961 İstanbul doğumlu Osman Reha Yolalan, 1984 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği’nde lisans eğitimini, 1987 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1990 yılında Kanada’da Université Laval’da Yönetim Bilimleri alanında doktora derecesini alan Yolalan’a, 2000 yılında T.C. Üniversitelerarası Kurul tarafından Yöneylem Araştırması Ana Bilim Dalında Üniversite Doçenti unvanı verilmiştir. Ayrıca, 1993 yılından bu yana Boğaziçi, Marmara ve Sabancı Üniversitelerinde ekonomi ve finans alanında yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermektedir.

Yolalan, 1991 yılında Yapı ve Kredi Bankası’nda Stratejik Planlama Grubu’nda uzman olarak profesyonel iş yaşamına başlamıştır. 2000–2004 yılları arasında Finansal Analiz ve Kredi Risk Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı, 2004–2005 yılları arasında ise Yapı ve Kredi Bankası Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Yolalan, aynı zamanda, bankanın yurtiçi ve yurtdışı mali iştiraklerinde de Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulunmuştur.

Osman Reha Yolalan, Tekfen Grubu’na 2006 yılında önce Tekfenbank Yönetim Kurulu Üyesi olarak, ardından da Tekfen Holding’in halka arz projesinin gerçekleştirilmesi amacıyla katılmıştır. O yıldan bu yana, Tekfen Holding Kurumsal İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı görevini yürütmekte ve 2006 yılından bu yana da çeşitli Tekfen Grup Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev

almaktadır. Ayrıca, 2016 Haziran ayı itibarıyla de QNB Finansbank’ta Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Ümit Özdemir

Tekfen Holding Başkan Yardımcısı, Taahhüt Grubu

1948 Niğde doğumlu Ümit Özdemir, 1969 yılında Galatasaray Lisesi’ni, 1973 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Fakültesi’nde lisans eğitimini, 1975 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Zemin Mekanığı ve Temel Mühendislik Bölümü’nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş. bünyesinde proje mühendisi olarak 1975 yılında göreve başlayan Ümit Özdemir, çeşitli pozisyonlarda görev yaptıktan sonra 1988 yılında Operasyondan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1998–2000 yılları arasında Kıdemli Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Ümit Özdemir, 2000 yılında Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş. Genel Müdürü olmuş, bu görevi 13 yıl sürdürmüştür. Bu görevin ardından, 2013–2016 yılları arasında Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş., Tekfen Mühendislik A.Ş., Tekfen İmalat ve Mühendislik A.Ş., GATE İnşaat Taahhüt Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Tekfen-TML Ortak Girişimi şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmüştür.

8 Nisan 2016 tarihi itibarı ile Tekfen Holding Taahhüt Grubu’ndan sorumlu Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Ümit Özdemir, aynı yıl Toros Terminal Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de üstlenmiştir.

Özdemir, Türkiye Müteahhitler Birliği Yüksek Danışma Kurulu Üyesidir.

Hakan Göral

Tekfen Holding Başkan Yardımcısı (Vekaleten), Tarımsal Sanayi Grubu

1967 doğumlu Hakan Göral, 1985 yılında Eskişehir Anadolu Lisesi’ni, 1990 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nde lisans eğitimini ve ardından Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Göral ayrıca, Northwestern University, Kellogg School of Management ve Stanford University’de Executive Management ve Leadership konuları üzerine ileri eğitimler almıştır.

Göral, 1990–2002 yılları arasında Koç Holding’e bağlı Otomotiv İkmal Koordinasyon Grubu’nda Grup Müdürü unvanıyla tedarikçi geliştirme, satınalma ve merkezi satınalma faaliyetlerini koordine ederken, yine Koç Otomotiv Grubu şirketlerinde çeşitli projeler yönetmiştir. 2001–2004 yıllarında Mako Elektrik’e (Magneti Marelli J.V.) geçerek Satış, İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri, Muhasebe ve Finanstan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, CFO olarak görev almıştır. 2006’da Döktaş’ı satın alan Componenta’nın Türkiye Kıdemli Başkan Yardımcılığı görevini üstlenen Göral, bu görevi kapsamında Componenta Corporation Yürütme Kurulu Üyeliği yapmış ve Türkiye’deki dört iş biriminden sorumlu Genel Müdür olarak çalışmıştır. Ayrıca, Componenta Dökümcülük ve Tic. A.Ş. ile Kumsan A.Ş. şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 2012–2016 tarihleri arasında İnci Holding CEO ve İcra Kurulu Başkanı olarak görev alan Göral, grup şirketleri olan İnci Akü, İncitaş, ISM, İnci Lojistik, Aten Brantner ve Maxion İnci’de Yönetim Kurulu Başkanlıkları ve Üyeliklerinde bulunmuştur.

Hakan Göral, Nisan 2016 tarihi itibarıyla Toros Tarım Genel Müdürlüğü ve vekaleten Tarımsal Sanayi Grubundan sorumlu Tekfen Holding Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir.

Zeynep H. Akdilli Oral

Tekfen Holding Başkan Yardımcısı, Gayrimenkul Geliştirme Grubu

1959 İstanbul doğumlu Zeynep H. Akdilli Oral, 1977 yılında Adapazarı Lisesi’ni, 1982 yılında ise İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü’nde lisans eğitimini bitirmiştir. 1983 yılında Çilingiroğlu Mühendislik ve Müşavirlik Ltd. Şti.’nde Proje Mühendisi olarak çalışmaya başlayan Akdilli Oral, daha sonra Transklima İzzet NASİ’de Teklif Hazırlama ve Satış Mühendisliği yapmıştır. 1990 yılında Akmerkez Etiler Adi Ortaklığı’nda Şantiye Kontrol Mühendisi olarak göreve başlayan Akdilli Oral, Akmerkez’in yönetim şirketi Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetler A.Ş.’de 1994–2004 yılları arasında sırasıyla Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerini üstlenmiş olup, 2004–2012 arasında ise Akmerkez GYO’nun Genel Müdürlüğünü yürütmüştür. Akdilli Oral, 2012–2016 yılları arasında SAF GYO A.Ş.’de Genel Müdür olarak görev almıştır.

Zeynep H. Akdilli Oral, Mayıs 2016 itibarıyla Tekfen Emlak Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş. ile Tekfen Gayrimenkul Yatırım A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanlığı

Kurumsal Yönetim

ve Tekfen Holding’in Gayrimenkul Geliştirme Grubu’ndan sorumlu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir.

Ahmet Okçular

Tekfen Holding Başkan Yardımcısı (Vekaleten), Mali İşler

1970 İstanbul doğumlu olan Ahmet Okçular, 1988 yılında Kadıköy Anadolu Lisesi’ni, 1993 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği Bölümleri’nde lisans, 1995 yılında da International University of Japan’de Uluslararası İş İdaresi alanında lisansüstü eğitimini tamamlamıştır.

Okçular, 1996 yılında Finans Yatırım Menkul Değerler A.Ş.’de Kurumsal Finansman Bölümü’nde uzman olarak iş hayatına başlamış ve 2005 yılında Grup Müdürü olarak ayrılana kadar çok sayıda halka arz, M&A danışmanlığı, proje finansmanı ve özelleştirme projesinde danışmanlık görevini yürütmüştür. 2005 yılında Türkiye M&A Danışmanlığı ve Sermaye Piyasaları Grup Başkanı olarak HSBC Bank’a katılan Ahmet Okçular, HSBC’nin Türkiye’de yatırım bankacılığı faaliyetleri alanındaki başarılarına katkıda bulunarak, çok sayıda önemli M&A ve halka arz projesine aracılık etmiştir. Okçular, ayrıca 2008–2010 yılları arasında HSBC Yatırım Menkul Değerler A.Ş.’nin İcracı Yönetim Kurulu Üyesi olarak aracılık faaliyetlerinin yönetimini üstlenmiştir.

8 Nisan 2016 tarihinde Tekfen Holding’e Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı Vekili olarak atanan Okçular, 2016 yılı itibarıyla Tekfen Emlak Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de yürütmektedir.

Cahit Oklap

Tekfen Holding Başkan Yardımcısı, Strateji, İş Geliştirme ve Yatırımlar

1950 Geylan-Kosova (eski Yugoslavya) doğumlu Cahit Oklap, Denizli Lisesi’nin ardından, 1974 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kimya Mühendisliği Bölümü’nde lisans eğitimini; 1979 yılında ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Öğrenciliğinden itibaren ODTÜ’de Araştırma Asistanı olarak bir süre çalıştıktan sonra, profesyonel kariyerine Eylül 1979’da PETKİM Aliağa Kompleksi’nin inşa sürecinde Planlama Mühendisi olarak başlamıştır.

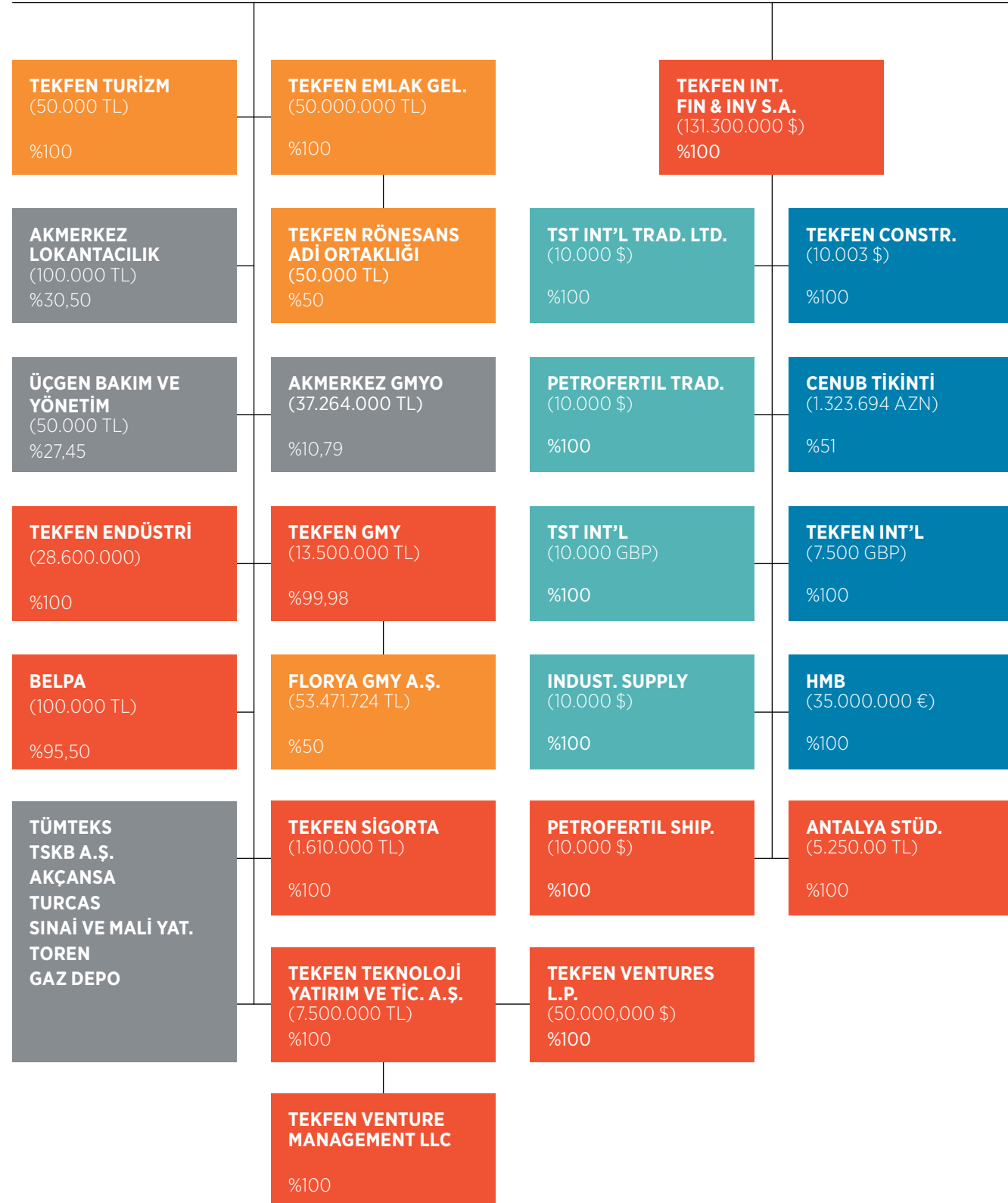
Eylül 1983’te Tekfen İnşaat’a katılan Oklap, boru hatları ve otoyol projelerinin icrası için yabancı ortaklarla kurulan birçok ortak girişim ve konsorsiyumda Tekfen İnşaat’ı yönetici seviyesinde temsil etmiştir. 1995 yılında Tekfen Holding’in Almanya’daki iştiraki olan HMB’nin (Hallesche Mitteldeutsche Bau AG) Genel Müdürlüğüne getirilmiş, Eylül 2008’de Tekfen İnşaat’ın Kazakistan ve Almanya operasyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Cahit Oklap, 8 Nisan 2016 itibarıyla, Tekfen Holding Strateji, İş Geliştirme ve Yatırımlarından sorumlu Başkan Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Aynı yıl, GATE Yönetim Kurulu Başkanlığı, Tekfen İnşaat ve Toros Tarım Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ile Azfen Yönetim Kurulu Üyelikleri görevlerini de üstlenen Oklap, ayrıca HMB Genel Müdürlüğü görevini de sürdürmektedir.

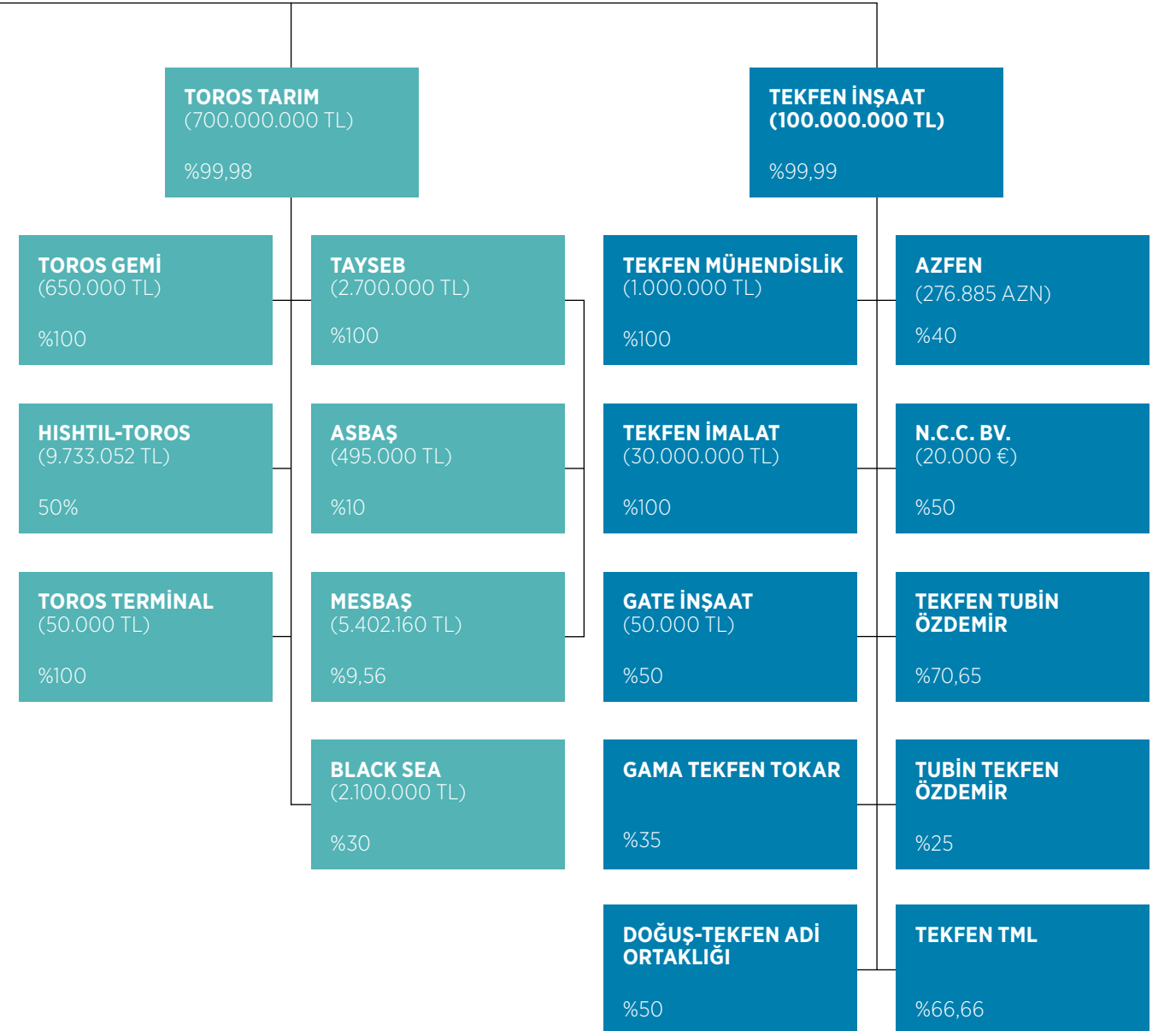
Tekfen Grup Şirketleri

Tekfen Holding

(370.000.000 TL)



- Taahhüt
- Tarımsal Sanayi
- Gayrimenkul
- Diğer Faaliyetler
- Konsolidasyona dahil edilmeyen şirketler



2016 Yılı Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Bölüm I

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Köklü değerlere ve güçlü kurumsal temellere sahip olan Tekfen Grubu, başarılı iş uygulamalarını devam ettirmek ve hem mevcut hissedarlarına hem de potansiyel yatırımcılara yönelik olarak Tekfen hisselerini cazip bir yatırım aracı haline getirmek için önemine inandığı kurumsal yönetim anlayışına sadakatle uymaktadır. Halka açıldığı 2007 yılından önce de yönetimi, ortakları, çalışanları ve ilişkide olduğu üçüncü şahıslarla ilişkilerini düzenleyen temel yönetim ilkelerini eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk prensipleri üzerine kurmuş olan Tekfen Grubu, bu bağlamda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni tam olarak benimsemekte ve bu ilkelerin doğru bir şekilde uygulanması yönünde gerekli özeni göstermektedir. Tekfen Grubu, pay sahiplerinin ve diğer tüm paydaşlarının menfaatlerini eşit seviyede korumakta ve pazardaki değerini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Öte yandan, Tekfen Grubu kurumsal yönetim alanındaki yeni yaklaşımları ve düzenlemeleri de yakından takip etmekte, özellikle yasal ve mevzuatsal değişimlere de en hızlı ve en mükemmel şekilde kendini adapte etmeye özen göstermektedir. Bu çerçevede, SPK tarafından 2014 yılı başında yayımlanan yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamı Tekfen Grubu’nda uygulanmakta, uygulanması zorunlu tutulmayan ilkelerin pek çoğu da, yukarıda ifade edildiği gibi esasen Tekfen’de yıllar içinde yerleşmiş olan ihtiyatlı yönetim felsefesi ile örtüşen hususlar olduğu için, bunlar da Grubumuz tarafından büyük ölçüde benimsenmiştir ve uygulanmaktadır.

Bölüm II

Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz bünyesinde pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda faaliyet göstererek Yönetim Kurulu ile mevcut ve potansiyel pay sahipleri arasında iletişimin sağlanması ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumlu olarak buna ilişkin gerekli işlemlerin yürütülmesi görevi Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Koordinatörlüğü tarafından yerine getirilmektedir. Bu birim, Kurumsal Yönetim Komitesi’ne ve ayrıca Kurumsal İşlerden Sorumlu Holding Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Reha Yolalan’a bağlı olarak çalışmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır:
Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Koordinatörü:
Çağlar Gülveren, CFA

Tel: +90-212-359 34 20
Faks: +90-212-257 00 81
E-mail: cgulveren@tekfен.com.tr veya investor@tekfен.com.tr

Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Koordinatörü Çağlar Gülveren, SPK’nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı (lisans numarası: 700022) ile Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansına (lisans numarası: 200075) sahip olup, Şirketin sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamakla da görevlidir. Bölüm tarafından 2016 yılı içerisinde yürütülen faaliyetlerle ilgili olarak hazırlanan rapor 23 Şubat 2017 tarihinde yönetim kuruluna sunulmuştur.

2.1.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün Görevleri

Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün mevzuattan gelen başlıca görevleri aşağıdaki gibidir:

– Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak;

– Ortaklık pay sahiplerinin ortaklık ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak;

– Genel kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak;

– Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek;

Yatırımcı İlişkileri Bölümü bu görevlere ilave olarak aşağıda yer alan faaliyetleri de yürütmektedir:

– İnternet sitesinde yer alan “Yatırımcı İlişkileri” bölümünün içeriğini düzenli olarak takip etmek ve gerektiğinde güncellemek;

– Holding ve Grup şirketlerinin tanıtımına yönelik olarak yatırımcı ve analistlerden gelen talepleri değerlendirmek, gerektiğinde bire bir görüşmeler yapmak veya bu konuda düzenlenen konferans ve toplantılara katılmak;

– Kamuyu aydınlatma mevzuatına ilişkin her türlü hususu gözetmek ve izlemek, bu kapsamda Kamuyu Aydınlatma Platformu’na yapılması gereken özel durum açıklamalarını hazırlamak ve göndermek;

– Analistler tarafından hazırlanacak olan araştırma raporları için ihtiyaç duyulan finansal ve operasyonel verileri daha önce kamuya açıklanan bilgiler kapsamında ve ticari sır niteliğinde olmamak kaydıyla temin etmek, araştırma raporlarının tam, doğru ve güncel verilerden hareketle hazırlanmasını sağlamak, bu kapsamda hazırlanan analist raporlarını incelemek ve takip etmek;

– Mevcut ve potansiyel yerli ve yabancı yatırımcılardan telefon veya elektronik posta yoluyla gelen soru ve bilgi taleplerine, yasal mevzuatın imkân verdiği ölçüde yanıt vermek;

– Üçer aylık dönemler itibarıyla kamuya açıklanan Finansal Raporların ilanını takiben yatırımcı ve analistlere yönelik olarak Şirket üst yönetiminin katılımının da olduğu telekonferans ve toplantıları organize etmek;

– İlgili birimlerin de desteği ile üçer aylık faaliyet dönemleri itibarıyla Şirket’in ilgili döneme ait faaliyetleri ve finansal durumuna ilişkin detaylı sunumlar hazırlamak;

– Özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin mevzuat çerçevesinde, içsel bilgilere erişimi olanların listesini hazırlamak ve bu listenin güncelliğini takip etmek;

– Merkezi Kayıt Kuruluşu bünyesindeki Kaydi Sisteme dahil bilgilerin takibini yapmak.

2.1.2. Yatırımcı İlişkileri Bölümü’nün 2016 Yılı Faaliyetleri
Şirketimiz sermayesinin halka açık kısmının bir bölümü yabancı kurumsal yatırımcıların elindedir. Bu çerçevede, birçok mevcut ve potansiyel yabancı kurumsal yatırımcı ile bu tür yatırımcılara raporlama hizmeti veren aracı kurum analistlerinden Şirketimiz hakkında bilgi almak

Kurumsal Yönetim

amacıyla ziyaret talepleri ulaşmakta, bu tür taleplerin Şirket üst yönetiminin de katılımı sağlanarak olumlu karşılanmasına çaba gösterilmektedir.

Bu kapsamda, 2016 yılı içerisinde, katılan konferanslar hariç, analist ve yabancı kurumsal yatırımcılarla 44 adet bire bir görüşme ve ayrıca 9 adet telekonferans gerçekleştirilmiştir. Bunun yanında, yıl içerisinde yurtiçinde ve yurtdışında 5 konferansa katılmış ve 8 kez de yurtdışı “roadshow” organize edilmiştir. Toplam 23 gün süren toplantılarda yerli ve yabancı 105 kurumsal yatırımcının temsilcileri ile görüşme gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, Şirketimizin üçer aylık faaliyetleri ve finansal sonuçlarına ilişkin olarak tüm yatırımcı ve analistlerin katılımına açık 4 adet telekonferans düzenlenmiş, dönemsel faaliyet sonuçlarıyla ilgili olarak Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanan “Yatırımcı Sunumları”na Şirketimizin internet sitesinde yer verilmiştir. Üçer aylık mali sonuçların değerlendirildiği telekonferanslara katılım bilgileri şirketimizin en az iki hafta öncesinden internet sitesinde ilan edilmekte ve ayrıca dağıtım listemizde yer almak istediğini belirten herkese e-posta yoluyla gönderilmektedir.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay Sahibi ile Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Birimi'ne ulaşan her türlü bilgi talebi, yatırımcılar arasında herhangi bir ayırım yapılmaksızın eşitlik ilkesi çerçevesinde, ticari sır niteliğinde veya henüz kamuya açıklanmamış bir bilgi olmamak kaydıyla titizlikle yanıtlanmaktadır.

Bunun yanında, Şirketimiz internet sitesinde (www.tekfen.com.tr) ayrı bir bölüm olarak yer alan “Yatırımcı İlişkileri” üzerinden İngilizce ve Türkçe olarak yatırımcıların tam, doğru ve güncel olarak bilgilendirilmelerine yönelik her türlü veriye ulaşılabilir. Dönem içerisinde Şirketimiz internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikte herhangi bir bilgi veya açıklamaya yer verilmemiştir.

Pay sahiplerinin özel denetçi tayini talebi hakkı yasal mevzuatla düzenlenmiş olduğundan, Şirketimiz Ana Sözleşmesinde özel denetçi atanması talebine ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır. Dönem içerisinde özel denetçi tayinine ilişkin olarak herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin 2015 yılı faaliyet sonuçlarına ilişkin finansal raporlar 03 Mart 2016 tarihinde ilan edilmiş, Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı ise 31 Mart 2016 tarihinde saat 14.00'da Büyükdere Cad. No. 209, 4. Levent-İstanbul adresindeki Tekfen Tower Binası Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul Toplantısı'nın gündemi, gündemde yer alan maddelerle ilgili detaylı açıklamaların yer aldığı bilgilendirme dokümanı, yıllık faaliyet raporu, mali tablo ve raporlar, kâr dağıtım önerisi ve vekâletname örneği Şirket merkezinde, Bilgi Toplumu Hizmetleri sayfasında, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun e-Genel Kurul sisteminde ve Şirketimizin internet sitesinde (www.tekfen.com.tr) Genel Kurul tarihinden en az üç hafta önce pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Şirketimiz çıkarılmış sermayesini temsil eden hisse senetlerinin tamamı hamiline yazılı olup, bu hisselerin tamamı kaydileştirilmiştir. Bu kapsamda toplantıya davet, kanun ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak ve süresi içerisinde, vekâletname örneği ve gündemi de ihtiva edecek şekilde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

31 Mart 2016 tarihli Olağan Genel Kurul toplantımız elektronik ortamda da katılım sağlanarak, Şirketimizin toplam 370.000.000 TL tutarındaki sermayesine karşılık gelen 370.000.000 adet hisseden, elektronik ortamda katılanlar dahil toplam 254.830.373,8125 hissenin katılımı ile %68,87 toplantı nisabı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya pay sahipleri dışında diğer menfaat sahipleri veya medyanın katılımı olmamıştır.

Şirketimizin esas sözleşmesinin 24'üncü maddesine göre, Genel Kurul toplantılarında oy kullanma işlemi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde vekâleten kullanıldığını belirten belgeler gösterilerek el kaldırmak suretiyle veya elektronik ortamda oy toplanması yoluyla yapılmaktadır. Toplantıda her gündem maddesi ayrı ayrı oylanmaktadır.

Ayrıca, Genel Kurul gündemine ayrı bir madde ilave edilerek, 2015 yılı içerisinde yapılan toplam 638.275,44 TL'lik bağış ve yardımlar ile bunlardan yararlananlar hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında isteyen ortaklarımıza düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı tanınmakta olup, toplantıda yöneltilen sorular, toplantıda hazır

bulunan Şirketimiz yöneticileri tarafından yanıtlanmıştır. Diğer taraftan, Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir.

Genel Kurul toplantısına ilişkin gündem, hazirun cetveli ve toplantı tutanakları Şirketimiz merkezinden temin edilebileceği gibi, söz konusu dokümanlara Şirketimizin internet sitesinden de (www.tekfen.com.tr) ulaşılabilir.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

2.4.1. Oy Hakları

Şirketimiz hisse senetlerinin halka arz işlemlerinden önce, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamak üzere Ana Sözleşmemizde yapılan değişikliklerle imtiyazlı paylar kaldırılmış olup, son durum itibarıyla imtiyazlı pay bulunmamaktadır. Bu çerçevede her payın bir oy hakkı bulunmakta olup, bu husus Şirketimizin Esas Sözleşmesinde yer almaktadır.

Şirketimizde oy hakkına haiz olan pay sahipleri bu haklarını kendileri doğrudan kullanabilecekleri gibi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak pay sahibi olmayan üçüncü şahıslara verdikleri vekâlet ile de kullanabilirler.

Şirketimiz sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

2.4.2. Azınlık Hakları

Şirketimiz Ana Sözleşmesinde, azınlık paylarının yönetimde temsiline veya birikimli oy kullanma yönteminin kullanılmasına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Ana Sözleşmemiz uyarınca, Holding sermayesinin en az %5'ine sahip pay sahipleri, Yönetim Kurulu'ndan, yazılı olarak gerektirici sebepleri ve gündemi belirterek, Genel Kurulu toplantıya çağırmasını veya karara bağlanmasını istedikleri konuları gündeme koymasını isteyebilmektedir. Genel Kurulu toplantıya davet eden %5 azınlığın mahkemeden yetki alma hakkı saklıdır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu; Sermaye Piyasası Mevzuatı; Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Düzenleme ve Kararları; Vergi Yasaları; ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak belirlenmektedir. Şirketimizin “Kâr Dağıtım Politikası”, Yönetim Kurulu'nun 4 Nisan 2008 tarihli toplantısında onaylanarak, 8 Mayıs 2008 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısı'nda ortaklarımızın

bilgisine sunulmuştur. Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası Faaliyet Raporumuzda ve Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. Ana Sözleşmemiz gereği, ayrılması gereken yasal yükümlülüklerden sonra ortaya çıkan dağıtılabilir kârımızın en az %30'unun ortaklarımıza birinci kâr payı olarak dağıtılması gerekmektedir. Kâr dağıtım önerisi, konsolide mali tablolara dahil olan bağlı ortaklık ve iştiraklerimizin olağan genel kurul toplantılarını tamamlamasını takiben yasal süreler dikkate alınarak, Şirket Yönetim Kurulu'nun konuya ilişkin kararı üzerine kamuyu aydınlatmaya ilişkin mevzuata uygun olarak kamuya açıklanmaktadır. 31 Mart 2016 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısı'nda 2015 yılı faaliyet dönemine ilişkin kârın %35'i olan 60.080.600 TL'lik bölümünün dağıtılmasına karar verilmiş ve bu kârın dağıtımı 13 Mayıs 2016 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

2.6. Payların Devri

Şirketimiz Ana Sözleşmesinde pay devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmamakta olup, Ana Sözleşmenin 6'ncı maddesinde de pay devirlerine ilişkin olarak Sermaye Piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar dahilinde herhangi bir kısıtlama bulunmadığına dair hüküm yer almaktadır.

Bölüm III Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin internet sitesi adresi www.tekfen.com.tr olup, internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri başlığı altında bulunan bölümde SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara kapsamlı bir şekilde yer verilmektedir. Ayrıca, burada yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanabilmesi açısından Şirketimizin İngilizce internet sayfasında da yer almaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin faaliyet raporu hissedarlarımızın, kamuoyunun ve diğer tüm menfaat sahiplerinin Şirketimizin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak şekilde ve Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda gerekli görülen detayda hazırlanmaktadır.

Bölüm IV Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirketimizle ilgili önemli gelişmeler hakkında iç yazışmalar, toplantılar, intranet ve internet yoluyla, ayrıca düzenlenen basın toplantılarıyla ve verilen demeçlerle, yazılı ve görsel basın ile diğer medya iletişim araçları yoluyla bilgilendirilmektedir.

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistler Şirketin finansal raporlarına, faaliyet raporlarına ve diğer sunum ve bilgilere Şirketin internet sitesinden ulaşabilmektedir.

Şirketimiz bir holding şirketi olması sebebiyle doğrudan ticari faaliyetlerde bulunmamaktadır. Ancak Şirkete bağlı grup şirketlerinin faaliyet gösterdikleri alana göre, şirketlerle ilişkisi bulunan müşteriler, bayiler ve tedarikçiler gibi menfaat sahipleri, yapılan bayi ve eğitim toplantıları ile kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilmektedir.

Çalışanlara bilgi aktarımı, çeşitli organizasyonlar ile bir araya gelinerek, yöneticiler ile periyodik toplantılar düzenlenerek ve intranet vasıtasıyla yapılmaktadır. Bazı önemli duyuru ve mesajlar, elektronik posta yoluyla tüm çalışanlara iletilmektedir. Ayrıca Tekfen Grubu, yönetici ve çalışanları arasında çift taraflı bilgi akışına önem vermekte ve bu akışın sağlanması için gerekli düzenlemeleri yapmaktadır.

Şirketimizde, yasal düzenlemelere uyumun sağlanması ve bunun gözetimi Denetimden Sorumlu Komite’nin, kurumsal yönetimle ilgili konularda ortaklar ve menfaat sahiplerinden gelen şikâyetlerin incelenmesi ve sonuca bağlanması ise Kurumsal Yönetim Komitesi’nin sorumluluğundadır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin şirket yönetiminde yer almasına ilişkin herhangi bir model oluşturulmamıştır. Diğer taraftan, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan toplantılarda iletilen talep ve öneriler yöneticiler tarafından değerlendirmeye alınmakta ve bunlara ilişkin politika ve uygulamalar geliştirilmektedir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Tekfen Holding ve grup şirketleri olarak İnsan Kaynakları Politikamızın temelini, aşağıdaki ilkeler oluşturmaktadır:

Müşterilerinin ve çalışanlarının memnuniyetini sürekli kılmak, bir şirketin yalnızca bugünkü değil, gelecekteki kazançlarının da güvencesidir.

Tekfen Grubu bütün faaliyetlerini, çalışanlarına, üçüncü şahıslara, mala ve çevreye gelebilecek her türlü zararı en aza indirmek üzere aşağıdaki çalışma ilkelerine göre düzenlemektedir:

Tüm yönetici ve çalışanlar olarak Sağlık, Emniyet, Çevre ve Kalite’den sorumlu olmak; ilgili yasa, tüzük, yönetmeliklere uymak; Standart ve müşteri şartnamelerine uymak; müşteri şikâyetlerini, tekrar ve tamir oranlarını en aza indirmek ve maliyetleri azaltmak; Yönetim sistemlerinin etkinliğinin artırılmasını sağlamak; uygulamaları sürekli izlemek ve iyileştirmek.

Tekfen Holding, kendi insan kaynakları politikasını en etkin şekilde yürütürken Türkiye’nin geleceğine yönelik yatırımlar da yapmaktadır. Bu çerçevede, Tekfen Vakfı aracılığıyla eğitim için maddi desteğe muhtaç, başarılı öğrencilere verdiğimiz burslar, kuruluşumuzdan bu yana sürdürdüğümüz sosyal, kültürel ve çevre koruma faaliyetlerimiz, ülkemizi daha aydınlık yarınlara taşımaya yönelik çalışmalarımız arasında yer almaktadır.

Yönetim anlayışımız, insana ve insanın başarabileceklerinin sınırsızlığına inanmak, aydınlık bir geleceğe teknoloji ve bilimin ışığında ulaşılabilceğinin ve bunun için de öncelikle insan zekâsına ve becerisine yatırım yapma gerekliliğinin bilincinde olmak şeklinde özetlenebilir.

2016 yılı içerisinde çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda hiçbir şikâyet gelmemesi, Tekfen Grubu’nun çalışanlarına karşı objektif tutumunun bir göstergesidir.

Çalışanlarımız en değerli kaynağımız, çalışanlarımızın kalitesi de ürün ve hizmet kalitemizin en büyük güvencesidir. Onları seçerken gösterdiğimiz özen gelişim programlarında da sürdürülmektedir. Bu programlar, çalışanlarımızın takım anlayışı içinde eşgüdümlü hareket edebilme, öneriler geliştirme ve gerçekçi karar verebilme becerilerini geliştirmektedir.

Çalışanlarımızla ilişkileri yürütmek üzere şirketlerimizde İnsan Kaynakları ve Personel Birimleri aktif bir rol üstlenmektedir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Tekfen Grubu, etik kuralları kurumsal kültürünün temel taşlarından biri olarak görmekte ayrıca sosyal

sorumluluğunun, sosyal ve ekonomik hayattaki rolünün bilinciyle, faaliyetini sürdürürken toplumun ve ekonominin gelişmesi amacını da göz önünde bulundurmaktadır. Tekfen’de çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, pay sahipleri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerinde dürüstlük, sorumluluk bilinci ve haklara saygı esastır. Bu temeller üzerine kurulu olarak oluşturulan ve yazılı hale getirilen Tekfen Grubu Etik Kuralları internet sitemiz (www.tekfen.com.tr) vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır.

Tekfen, sorumluluklarının bilincinde bir kuruluş olarak, ürettiği değerlerin bir bölümünü kamu yararı gözetten projelerde kullanmakta ve kendisinin de bir parçası olduğu toplumsal ve çevresel koşulları iyileştirme çabalarına destek vermektedir. Tekfen’in kuruluşundan bu yana sürdürdüğü sosyal, kültürel ve çevre koruma faaliyetleri, kurum kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır.

Tekfen, sosyal ve kültürel faaliyetlere katkısını daha da ileriye götürmek ve doğal çevreyle uyum içinde, yaşanılır bir geleceğin kurulmasına yardımcı olmak üzere, 1999 yılında kısaca Tekfen Vakfı olarak da bilinen Tekfen Eğitim, Sağlık, Kültür, Sanat ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı’nı kurmuştur.

Tekfen çatısı altında sosyal sorumluluk projeleri, gerek münferit olarak grup şirketleri yoluyla, gerekse Tekfen Vakfı yoluyla hayata geçirilmektedir.

Tekfen Vakfı

Tekfen Vakfı’nın ana faaliyet alanı eğitim ve kültür-sanattır.

Eğitim:

Vakıf, her yıl Türkiye’de öğrenim gören ve maddi desteğe ihtiyaç duyan lise ve üniversite öğrencisine karşılıksız eğitim bursu vermektedir. Bugüne kadar 2000’e yakın öğrencinin mezun olmasında katkısı olan Vakıf, 2015–2016 eğitim yılında 500 öğrenciye burs sağlamıştır. Tekfen Vakfı, bursiyerlerinin iş hayatına atıldıklarında ne istediklerini daha iyi bilen, donanımlı mezunlar olarak mesleklerine başlamaları için onlara Tekfen Grup Şirketleri’nde staj ve gelecekteki meslektaşlarına danışma imkânı veren “mentorluk” desteği sağlamakta olup, bu kapsamda 2016 yılında Tekfen Grup Şirketleri’nde toplam 46 Tekfen Vakfı bursiyeri staj yapma imkânı bulmuştur.

Tekfen Vakfı, aynı zamanda, sanat alanında gelecek vaat eden genç yeteneklere, eğitimlerini yurtdışında sürdürmeleri

için de destek vermektedir. Tekfen Vakfı bu kapsamda genç viyolonselist Nil Kocamangil’e burs sağlamaktadır.

Tekfen Vakfı ayrıca, T.C. Avrupa Birliği Bakanlığı tarafından yürütülen Burslu Yüksek Lisans Öğrencisi Gönderilmesi seferberliğine dahil olup, Avrupa Koleji’nde 2015–2016 eğitim yılında bir öğrencinin eğitim ücretini de üstlenmiştir.

Kültür-Sanat:

Sanat alanında, temellerinin atıldığı 1992 yılından bu yana etkinliklerini kesintisiz bir şekilde sürdüren Tekfen Filarmoni Orkestrası, Karadeniz, Hazar, Akdeniz bölgelerindeki 23 ülkenin müzisyenlerini bir araya toplayarak üstlendiği “barış elçiliği” görevini özgün projelerle bütünleyen önemli bir kültür girişimidir. Orkestra, Haziran ayında 44. İstanbul Müzik Festivali kapsamında Özbek konuk şef Aziz Shokhakimov yönetiminde düzenlenen konserde, opera sanatçıları Gürcü soprano Teona Dvali ve Rus tenor Andrej Dunaev’e eşlik etmiştir. Tekfen Grubu’nun 60. kuruluş yıldönümü kutlamaları çerçevesinde yine şef Aziz Shokhakimov yönetiminde Tekfen Filarmoni bir gala programı düzenleyerek, 2 Kasım’da Ankara Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Konser Salonu’nda ve 3 Kasım’da İstanbul Zorlu PSM’de verdiği konserlerin ardından, 6 Kasım’da “Tekfen Filar-mini” olarak çocuklara yönelik de bir konser düzenlemiştir.

Vakıf eğitim ve sanat dışında, kültürel mirasa olan duyarlılığını destek verdiği projelerle göstermektedir. Bu kapsamda, yıllarca destek olduğu Diyarbakır yakınlarında, Bismil ilçesinin güneydoğusunda yer alan Ziyaret Tepe Höyüğü Arkeolojik Kazı’nın sona ermesiyle, Asur kenti Tuşhan’da 20 yıl süren kazı çalışmalarına ışık tutacak olan bir kitabın yayımlanmasına destek olmuştur.

Sürdürülebilir Kalkınma:

Tekfen Vakfı, 2014 Mayıs ayında Soma’da meydana gelen ve 301 işçinin ölümüyle sonuçlanan maden faciasının ardından bölgede yaptığı araştırmalar sonucunda, madencilığe alternatif gelir getirici faaliyetlerin önünü açmak üzere, Soma’ya mikrokredi yoluyla destek vermeye karar vermiştir. Türkiye Grameen Mikrofinans Programı kapsamında kurulan Tekfen Vakfı Soma Mikrokredi Şubesi, 17 Kasım 2014 tarihinde hizmete açılmış olup, kadınlara yönelik olan bu mikrokredi desteği sayesinde 2016 yılı sonuna kadar 444 dar gelirli kadın girişimcinin geçimine mikrokredi desteği ile katkıda bulunulmuştur.

Kurumsal Yönetim

Tekfen Holding

Tekfen Holding, Türkiye’nin önde gelen STK’larından AKUT Arama Kurtarma Derneği’nin “AKUT Dostu” programını 2012 yılından bu yana desteklemektedir.

Tekfen Holding, Mütevelli Heyeti’nde görev aldığı İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı tarafından düzenlenen İstanbul Festivallerini uzun yıllardır desteklemektedir. Bu destek kapsamında Holding, 2016 yılında, 20. İstanbul Tiyatro Festivali gösteri sponsoru olmuştur.

Tekfen Holding ve Grup Şirketlerine önemli bir insan kaynağı potansiyeli sunan Orta Doğu Teknik Üniversitesi’nin EYMİR Kültür Vakfı’na, İstanbul’daki Mezunlar Derneği binasının tadilatı için destekte bulunmuştur. Aynı şekilde, İstanbul Teknik Üniversitesi Ayazağa Kampusu’ndaki Mezunlar Derneği’nin lokalinin yenilenmesine da katkıda bulunulmuştur.

Tekfen Holding, kuruluşunun 60. yıldönümünün kutlamaları kapsamında düzenlenen Tekfen Filarmoni gala konserleri için Tekfen Vakfı’na sponsorluk desteğinde bulunmuştur.

Toros Tarım

Toros Tarım, sosyal sorumluluk kapsamında Türkiye’deki tarım kesiminin sorunlarına eğilmekte ve tarım çalışanlarının daha iyi şartlara kavuşturulması yönünde farklı projelere destek vermektedir.

Toros Tarım, teknolojik gelişmelerden tarım kesiminin de faydalanması yönünde yaptığı öncü çalışmalar kapsamında TOROSÇİFTÇİ APP adıyla yeni bir uygulamaya (aplikasyon) imza atmıştır. Çiftçiler için bilgisayar, akıllı cep telefonu veya tablet üzerinden ücretsiz olarak indirilebilen ve çiftçi dostu bir karar destek uygulaması olan TOROSÇİFTÇİ APP, hava durumu tahmini, toprak ve bitki verilerini bir araya getirerek çiftçilerin faaliyetlerine yönelik öneriler geliştirmekte, her tarla için hava koşullarını takip ederek, üretim ve operasyon kararlarının zamanında ve doğru olarak verilmesini sağlamaktadır.

Toros Tarım, ‘gübre desteği’ hibe programı kapsamında Samsunspor Kulübü’ne çim sahalarının bakımında kullanılmak üzere yıl boyunca gübre desteği sağlamıştır. Yine bu hibe programı çerçevesinde Bornova Zeytincilik Araştırma İstasyonu’nca yürütülen ve 4 yıl boyunca sürecek olan Gemlik Zeytin Çeşidinde Fertigasyon Programlarının Hazırlanması, Sofralık-Zeytin ve Zeytinyağı Bazı Kalite

Parametrelerine Olan Etkisinin Belirlenmesi projesine gübre desteği verilmiştir.

Toros Tarım, uzun yıllardır yapmakta olduğu gibi 2016 yılında da Ceyhan’daki Toros Tarım Anadolu Lisesi ve Sarımazı’daki Toros Tarım İlkokulu’nun bakım, onarım ve genel ihtiyaçlarını karşılamıştır.

Bölüm V Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimizin işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından seçilen dokuz ila on bir üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Şirketimizin 31 Mart 2016 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Yönetim Kurulu on bir üyeden oluşacak şekilde 1 (bir) yıl süre ile seçilmiştir.

Yönetim Kurulumuzda dört bağımsız üye görev yapmaktadır. Buna göre, Kurumsal Yönetim Komitesi’nin 03 Mart 2016 tarihli raporu ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde yer alan bağımsızlık kriterlerini taşıdıkları tespit edilen Zekeriya Yıldırım, Emre Gönensay, A. Çelik Kurtoğlu ve Çiğdem Tüzün bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak aday gösterilmişler, ve 31 Mart 2016 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir. Bağımsız üyelere her birinin bağımsızlıklarına ilişkin yazılı beyanları mevcuttur.

Bu çerçevede, 31 Mart 2016 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Ali Nihat Gökyiğit, Cansevil Akçağlılar, Sinan Uzan, Murat Gigin, Ahmet İpekçi, M. Ercan Kumcu, Erhan Öner, A. Çelik Kurtoğlu, Emre Gönensay, Zekeriya Yıldırım ve Çiğdem Tüzün Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmişlerdir.

Şirketimiz Ana Sözleşmesine göre Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, Ana Sözleşme ve Şirket Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Yönetim Kurulu, Holding’i temsil ve ilzam yetkisini kendi içinden seçeceği bir Komiteye, bir veya daha fazla Murahhas üyeye veya Genel Müdür’e devredebileceği gibi, pay sahibi olmayan müdürlere de devredebilir. Yönetim Kurulu, ilk toplantıda, kendi içinde, bir başkan ve bir başkan vekili seçer.

Ayrıca Yönetim Kurulu, T.T.K.’nın 375. Maddesi’nde sayılan devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri saklı kalmak kaydıyla, yönetim yetkilerinin tamamını veya bir kısmını, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredebilir.

Bu çerçevede, 2016 yılında Yönetim Kurulu üyelerimizden Sn. Murat Gigin Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye ve Sn. Cansevil Akçağlılar ise Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Üye olarak tayin ve tespit edilmişlerdir.

Söz konusu seçim ve görev dağılımı sonrasında Holding Yönetim Kurulu aşağıdaki tablodaki gibi oluşmuştur.

Adı Soyadı	Görevi
Murat Gigin	Başkan ve Murahhas Aza
Cansevil Akçağlılar	Başkan Vekili ve Murahhas Aza
Ali Nihat Gökyiğit	Üye
Doç. Dr. Ahmet İpekçi	Üye
Dr. Mehmet Ercan Kumcu	Üye
Erhan Öner	Üye
Sinan K. Uzan	Üye
Prof. Dr. Emre Gönensay	Bağımsız Üye
Prof. Dr. Ahmet Çelik Kurtoğlu	Bağımsız Üye
Çiğdem Tüzün	Bağımsız Üye
Zekeriya Yıldırım	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu üyelerimizin Şirketimize bağlı diğer grup şirketlerinde görev alabilmeleri amacıyla, Şirketimizin yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 395 ve 396’ncı maddelerinde sayılan yasak ve tahditlere tabi olmayacakları karara bağlanmıştır. Bu çerçevede, Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul tarafından karara bağlanan dönemde Şirket dışında başka görevler almalarına ilişkin olarak herhangi bir sınırlamaya tabi değildir.

Bu çerçevede, yönetim kurulu üyelerimizin, Tekfen Grup Şirketlerinde ve Tekfen Grubu dışındaki şirketlerde aldığı

diğer görevlere ilişkin bilgiler bir sonraki sayfadaki tabloda yer almaktadır.

Mevcut durum itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri, Şirketimizle bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek herhangi bir işlem yapmamakta ve aynı faaliyet konularında rekabet etmeye yönelik bir faaliyette bulunmamaktadır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu’nda iki kadın üye bulunmakta olup, Yönetim Kurulu yapısında kadın üye sayısı için herhangi bir hedef oran ve hedef zaman bulunmamaktadır.

5.2. Yönetim Kurulu’nun Faaliyet Esasları

Şirketimiz Yönetim Kurulu toplantılarının toplanma sıklığı ile toplantı ve karar nisabına ilişkin hususlar Şirketimiz Esas Sözleşmesinde belirlenmiştir. Buna göre Yönetim Kurulu’nun, Holding işleri ve işlemleri lüzum gösterdikçe ve yılda en az dört defa toplanması zorunludur.

Yönetim Kurulu toplantılarının başlayabilmesi için toplam üye sayısının yarısından bir fazlasının toplantıda hazır bulunması şart olup, kararlar toplantıda mevcut üyelerin çoğunluğu ile alınmaktadır. Bunun dışında, üyelere herhangi biri müzakere talebinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararları, üyelere birinin muayyen bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı muvafakatleri alınmak suretiyle de verilebilir.

Yönetim Kurulu toplantılarının sekreteryası, Hukuk Bölümü tarafından yerine getirilmektedir.

Toplantıların gündemi, Tekfen Holding Grup Şirketleri Başkanı’nın önerileri doğrultusunda Yönetim Kurulu Başkanı ile görüşülerek belirlenmektedir. Toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanlar Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından hazırlanmakta ve gündem konusuna göre üyelerin konuyu inceleme ve değerlendirmelerine imkân verecek bir süre öncesinde birer dosya şeklinde üyelere ulaştırılmaktadır.

2016 yılında gerçekleştirilen 6 tanesi fiziki toplantı olmak üzere 25 toplantıda toplam 57 adet karar alınmış, yıl boyunca toplantı ve kararlara katılım oranı %96 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Toplantıların biri hariç tamamında kararlar mevcudun oybirliği ile alınmış olup, bir karar ile ilgili karşı görüş karar zaptına işlenmiştir. Sermaye Piyasası mevzuatının gerektirdiği hallerde, önemli Yönetim Kurulu kararları özel durum açıklaması yoluyla kamuya açıklanmaktadır.

Kurum Kurulu Üyelerinin Şirket Dışındaki Diğer Görevleri

Adı Soyadı	Grup İçi Şirketler	Grup Dışı Şirketler
Murat Gigin	Tekfen Teknoloji Yatırım Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Agromak Makine İmalat San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Üyesi ANG Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Rose Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ekozey Ekolojik ve Organik Tarım Gıda Hayvancılık ve Turizm Taşımacılık İth. İhr. İnş. San. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye ENAT Endüstriyel Ağaç Tarımı San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Galipoli Gıda Ürünleri Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. Şirket Müdürü İmbroz Tarım Hayvancılık Gıda San. Tur. ve Tic. Ltd. Şti. Şirket Müdürü Macahel Arıcılık Turizm Nakliyat ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Maxlines Maksimum Lojistik Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Salda Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı SRC Yapı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Tekzen Ticaret ve Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Temarı Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Viem Ticaret ve Sanayi Yatırımları Ltd. Şti. Şirket Müdürü Viem İletişim Yayıncılık Reklam Tur. Hizmetleri Yat. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye Zen Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet İpekçi	Antalya Stüdyoları A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili HMB A.G. Yönetim Kurulu Başkanı Tekfen Turizm ve İşletmecilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Tekfen Sigorta A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Üçgen Bakım ve Yönetim Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Mehmet Ercan Kumcu	Tekfen Sigorta ve Aracılık Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Toros Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Tekfen Teknoloji Yatırım Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	
Erhan Öner	Toros Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	Öner Yatırım İç ve Dış Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Zekeriya Yıldırım		Ada Plant A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi FU Gayrimenkul Yatırım Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Yıldırım Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Sinan K. Uzan		Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Üyesi
Çelik Kurtoğlu	Tekfen Teknoloji Yatırım Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	Çelik Kurtoğlu Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Simon-Kucher & Partners Strateji Danışmalar Ltd. Şti. Müdürler Kurulu Başkanı
Ali Nihat Gökyiğit		Ali Nihat Gökyiğit Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Şirketimizde Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı gibi imtiyazları bulunmamaktadır. Ayrıca, üyelerin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlar sigorta ettirilmemiştir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz hisse senetlerinin halka arzı sürecinde Yönetim Kurulu’nun 22.11.2007 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi olmak üzere iki adet komite oluşturulmuştur. Ayrıca SPK’nın Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde daha önce Kurumsal Yönetim Komitesi altında yapılanmış olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulumuzun 9 Mayıs 2013 tarihli kararı ile ayrı bir komite olarak yapılandırılmıştır. Diğer yandan, kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin mevzuat gereği oluşturulması gereken Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olup, bu komitelere mevzuatla yüklenilen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komitelerin faaliyetlerine ilişkin genel prosedürlerin belirlendiği Görev ve Çalışma Esaslarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

Söz konusu komitelerden, Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere, Riskin Erken Saptanması Komitesi ise iki ayda bir toplanmaktadır.

Komitelerin mevcut yapılanmasında herhangi bir Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almamaktadır.

5.3.1. Denetimden Sorumlu Komite
Denetimden Sorumlu Komite üyeleri Yönetim Kurulumuzun bağımsız iki üyesinden oluşmakta olup, Sn. A. Çelik Kurtoğlu Komite Başkanı ve Sn. Çiğdem Tüzün Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetiminde Yönetim Kurulu’na yardımcı olmak, yaptığı değerlendirmeler çerçevesinde tespit ettiği hususları değerlendirerek Yönetim Kurulu’na raporlamakla görevlidir.

5.3.2. Kurumsal Yönetim Komitesi
Komitede Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi Emre Gönensay Komite Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi Sinan

Uzan ve Holding Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Koordinatörü Çağlar Gülveren Komite Üyesi olarak görev almaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası mevzuatına ve bu düzenlemede yer alan esaslara uygun olarak Şirketin SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu’na öneriler sunmakla görevlidir. Ayrıca, bu görevlere ilave olarak Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi’nin Kurumsal Yönetim Komitesi bünyesinde yapılandırılmış olması sebebiyle bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından icra edilmektedir.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Tekfen Holding A.Ş., yapısı gereği mevzuata uygun olarak, mali tablolarını konsolide bazda düzenlemektedir. Taahhüt, Tarımsal Sanayi ve Emlak Geliştirme ana faaliyet grupları, kendi iç kontrol sistemleri içerisinde oluşturulmuş UFRS bazlı mali tablolarını çeyrek dönemler itibariyle hazırlamaktadırlar.

Holding düzeyinde, bahsi geçen gruplar arası işlemlerin eliminasyonu yapılmakta ve konsolide mali tablolar oluşturulmaktadır. Konsolidasyona tabi olan tüm şirketlerin dönemsel finansal sonuçları ve performansları, ait oldukları ana faaliyet grubu bazında analiz edilmekte ve konsolide bazda mali raporlamaya tabi olmaktadır.

Tekfen Holding A.Ş. iç kontrol faaliyetleri, mevzuat çerçevesinde, Denetimden Sorumlu Komite’nin sorumluluğunda ve Mali İşler Direktörlüğü’nün koordinasyonunda yürütülmektedir. Üç ana faaliyet grubunun mali raporlaması, ilgili Grup Başkan Yardımcıları düzeyinde takip edilmektedir.

Mali tabloların kamuya açıklandığı çeyrek dönemlerde, konsolide mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite’nin kontrol ve onayından geçerek Şirket Yönetim Kurulu’na sunulmaktadır. Oluşturulan Tekfen Grubu konsolide mali tablolarından alınan ciro, FAVÖK, net kâr, net işletme sermayesi ve net banka borcu gibi temel mali göstergeler periyodik olarak raporlanmakta ve üst yönetim tarafından analiz edilmektedir.

Şirketlerin faaliyet sonuçları, hedeflere ulaşma derecesi gibi hususlara ilişkin tespit ve raporlamalar, ilgili Grup Başkan Yardımcılarının katılımı ile dönemsel olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir. Bahsi geçen mali tablolar aynı faaliyet yılı içerisinde periyodik olarak sınırlı ve tam kapsamlı bağımsız denetime tabi olmaktadır.

Faaliyet gösterilen alanla ilgili risklerin doğru bir şekilde izlenmesi ve bunların doğru şekilde yönetilmesi öteden beri Tekfen Holding'in ve tüm Tekfen Grup Şirketleri'nin ihtiyatlı yönetim anlayışının bir parçası olmuştur.

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren yeni Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) halka açık şirketler için risk yönetim faaliyetini bir zorunluluk haline getirmesi ile de bu anlayış artık yazılı kurallarla düzenlenmiştir.

Bu amaçla Tekfen Grup Şirketleri, Tekfen Holding koordinasyonunda eşgüdüm içinde hareket ederek, karşı karşıya oldukları muhtemel risklerin yönetilmesi konusunda ortak bir yaklaşım ve raporlama standardı geliştirmiştir.

Tekfen Holding ve Grup Şirketleri, kendi risklerini nasıl yöneteceklerini düzenleyen, açıklayan ve kurala bağlayan yazılı metinler hazırlamıştır. Her iki ayda bir tekrarlanmak üzere risklerin takip edileceği dokümanlar Tekfen Holding Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır. Her Grup Şirketinde, risk yönetim faaliyetini yürütecek ve raporlamaları gerçekleştirecek organizasyonel görev paylaşımı da belirlenmiştir.

Bu işleyiş çerçevesinde hazırlanan risk raporlamaları 2013 yılından itibaren ayrı bir komite olarak yapılandırılan Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne gönderilmektedir. Komite her iki ayda bir şirketlerden gelen risk dokümanlarını inceleyerek hazırladığı kendi görüş ve değerlendirmelerini içeren Komite Raporunu her iki ayda bir Holding Yönetim Kurulu'nun gündemine getirmektedir.

Riskler, Holding Yönetim Kurulu düzeyinde ele alınarak, gerek görülen durumlarda Yönetim Kurulu tarafından o riskin yönetilmesine yönelik olarak ilgili Grup Şirketleri'ne talimat verilmektedir.

Ayrıca, Komite'nin hazırladığı Raporların birer kopyası Bağımsız Denetçi kuruluşa da düzenli olarak gönderilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi Sn. Zekeriya Yıldırım olup, icrada yer almayan Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ercan Kumcu Komite üyesi olarak görev yapmaktadır.

5.5. Stratejik Hedefler

Şirketimiz Yönetim Kurulu yaptığı toplantılarda, üçer aylık dönemler itibariyle Grup Şirketlerinin bütçe hedeflerine bağlı olarak performanslarını değerlendirmekte ve takip etmektedir.

Bu toplantılarda her bir faaliyet grubunu temsilen en üst düzeyde yöneticilerin katılımı sağlanmakta, son üç aylık döneme ilişkin finansal ve faaliyet sonuçları bütçe ve diğer hedef göstergelerle karşılaştırılarak değerlendirilmekte, ayrıca faaliyet alanında ve stratejik konulardaki gelişmeler ışığında yeni öneriler geliştirilmektedir.

5.6. Mali Haklar

Şirketimiz Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Kurul'un tespit edeceği aylık veya yıllık ücret veya her toplantı için muayyen bir ödenek alırlar. Şirketimizin 31 Mart 2016 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu Murahhas Üyelerine aylık 25.000 TL brüt, diğer üyelere aylık 12.500 TL brüt ücret ödenmesine karar verilmiştir.

Ayrıca, Şirketimiz Esas Sözleşmesinde, mevzuat ve Esas Sözleşme uyarınca ayrılması gereken karşılıklar ile dağıtılması gereken tutarlardan sonra kalan kârın %2'sini aşmayacak oranda kâr payı, Yönetim Kurulu'nca uygun görülecek nispet ve esaslar dahilinde üyelere dağıtılabilmektedir.

2016 yılında görevde bulunan on bir Yönetim Kurulu Üyesi ile Şirketin Grup Şirketler Başkanı ve altı Başkan Yardımcısından oluşan Üst Düzey Yöneticilerine sağlanan mali haklar aşağıda verilmiştir:

Mali Menfaatlerin Toplamı	(TL)
Yönetim Kurulu Üyeleri	1.852.500
Üst Düzey Yöneticiler	6.706.555

Yukarıdaki tabloda Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen mali menfaat toplam rakamı, sadece Holding Yönetim Kurulu'ndaki görevleri nedeniyle aldıkları huzur haklarını içermektedir. Ayrıca, bir kısım Yönetim Kurulu üyesine danışmanlık hizmeti veya bazı Grup şirketlerindeki Yönetim Kurulu üyelikleri dolayısıyla ödenen mali menfaatlerin toplamı 2.214.370 TL'dir.

Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan mali hakların tespitinde performans dayalı bir ödüllendirme sistemi uygulanmamakla beraber, kârdan pay dağıtılması esas olarak performans dayalı bir ödüllendirme modeli olarak kabul edilebilir.

Şirketimizde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilerine borç verilmemekte, kredi kullandırılmamakta, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamakta veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemektedir.

Davalar, Devlet Teşvik ve Yardımları

Davalar

31 Aralık 2016 tarihi itibariyle Libya tahkim davası dışında Grup aleyhine açılmış toplam 106.822.000 TL (31 Aralık 2015: 122.083.000 TL) dava mevcuttur. Bu davalardan aleyhte seyri mümkün ve potansiyel kaynak çıkışı yüksek olasılıklı davalar için, avukatların görüşü alınarak, 9.998.000 TL'lik (31 Aralık 2015: 64.904.000 TL) karşılık ayrılmıştır. Avukatların hukuki yargısına göre karşılık ayrılmamış davalar için herhangi bir kaynak çıkış riski görülmemektedir.

Libya Tahkim Davası

2011 yılı Şubat ayında Libya'da yaşanan ülke içi sorunlar ve olumsuz gelişmeler nedeniyle Grup, dolaylı olarak %67'sine sahip olduğu Tekfen TML J.V.'nin Libya'da yürütmekte olduğu faaliyetlerini belirsiz bir süre için durdurmak ve şantiyelerini tahliye etmek zorunda kalmış idi. Grup, projedeki tüm hak, alacak ve varlıklarının tazmini amacı ile Uluslararası Tahkim yoluna müracaat edilmesine karar vermiştir. Bu karar çerçevesinde, 16 Haziran 2015 tarihinde Proje ile ilgili işveren idare Libyan Man-Made River Authority (MMRA) ve Libya Devleti aleyhine International Court of Arbitration of the International Chamber of Commerce (ICC) nezdinde “Tahkim Başlangıç Dilekçesi” verilerek ticari tahkim davası başlatılmıştır.

Ayrıca Libya ve Türkiye Devletleri arasında imzalı Yatırımların Karşılıklı Korunması Anlaşması'na dayanarak Libya Devleti'ne karşı yine ICC üzerinden ikinci bir tahkim davası daha başlatılmıştır. İşveren idare MMRA da Tekfen TML J.V. aleyhine ICC nezdinde karşı dava başlatmıştır.

Avukatların hukuki yargısına göre söz konusu dava için herhangi bir kaynak çıkış riski görülmemektedir. Libya'daki bu faaliyet ile ilgili olarak çeşitli kuruluşlara verilmiş olan teminat mektuplarının toplam tutarları 119.000 TL'dir.

Devlet Teşvik ve Yardımları

2016 yılı içerisinde, Tekfen Grup Şirketleri'nden Tarımsal Sanayi Grubu şirketleri olan Toros Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Hishtil-Toros Fidecilik A.Ş. aşağıdaki devlet teşvik ve yardımlarından yararlanmıştır.

Yurtiçi Sertifikalı Tohum Üretiminin Desteklenmesi

Toros Tarım üretmekte olduğu sertifikalı buğday ve patates tohumları ile ilgili olarak Resmi Gazete'de yayımlanan “Yurtiçi Sertifikalı Tohum Üretiminin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ”de belirlenen destek miktarlarına göre sertifikalı tohum üretim desteğinden yararlanmaktadır. 31 Aralık 2016 itibariyle, buğday desteklemeden sağlanan gelir 911 bin TL, patates desteklemeden sağlanan gelir 219 bin TL olmak üzere toplam gelir 1.131 bin TL'dir.

Tarımsal İşletme Kredisi

Hishtil-Toros Fidecilik'in fide üreticisi olması sebebiyle 31 Aralık 2016 itibariyle Ziraat Bankası'nda 8 milyon TL tutarında sıfır faizli tarımsal işletme kredisi bulunmaktadır.

Yatırım Teşvik Belgeleri ve Destek Unsurları

Toros Tarım, Samsun İşletmesi'nde yaptığı yatırımlarla ilgili olarak;

a) Sülfürik asit, fosforik asit ve NPK yatırımları için, T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 3 Nisan 2013 tarihi itibariyle “Büyük Ölçekli Yatırım” statüsünde Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu teşvik, sigorta primi işveren hissesi desteği, KDV istisnası ile gümrük vergisi muafiyetini kapsamakta ve %35 yatırım katkı oranı çerçevesinde yatırımdan elde edilen gelirin vergilendirilmesinde %60 vergi istisnası sağlamaktadır.

b) Elektrik yatırımı için, T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 7 Temmuz 2014 tarihi itibariyle (öncelikli yatırım konularına girdiğinden) 5. Bölge Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu teşvik, sigorta primi işveren hissesi

desteği, KDV istisnası ile gümrük vergisi muafiyetini kapsamakta ve %40 yatırım katkı oranı çerçevesinde yatırımdan elde edilen gelirin vergilendirilmesinde %80 vergi istisnası sağlamaktadır.

Toros Tarım, Ceyhan İşletmesi’nde yaptığı yatırımlarla ilgili olarak;

Vinç yatırımı için, T.C. Ekonomi Bakanlığı’ndan 1 Haziran 2015 tarihi itibariyle 2. Bölge Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu teşvik, sigorta primi işveren hissesi desteği, KDV istisnası ile gümrük vergisi muafiyetini kapsamakta ve %20 yatırım katkı oranı çerçevesinde yatırımdan elde edilen gelirin vergilendirilmesinde %55 vergi istisnası sağlamaktadır.

Toros Tarım, Mersin İşletmesi’nde yaptığı yatırımlarla ilgili olarak;

Pril kulesi bacagazı yıkama sistemi yatırımı için, T.C. Ekonomi Bakanlığı’ndan 24 Aralık 2015 tarihi itibariyle 3. Bölge Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu teşvik, sigorta primi işveren hissesi desteği, KDV istisnası ile gümrük vergisi muafiyetini kapsamakta ve %25 yatırım katkı oranı çerçevesinde yatırımdan elde edilen gelirin vergilendirilmesinde %60 vergi istisnası sağlamaktadır.

TÜBİTAK Desteği

TÜBİTAK-Teknoloji ve Yenilik Destekleme Programları Başkanlığı (TEYDEB) bünyesinde özel sektör kuruluşlarına yönelik Araştırma-Geliştirme faaliyetlerinin proje esaslı desteklendiği programlar yürütülmektedir. 1511 sayılı Öncelikli Alanlar Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Projeleri Destekleme Programı da bunlardan biridir. Toros Tarım bu program kapsamında yapılan çağrıya, “Buğday Islah Projesi” ile başvuruda bulunmuş ve proje kabul görmüştür. Projenin amacı “ülkemizin farklı ekolojik bölgeleri için biyotik ve abiyotik stres koşullarına dayanıklı, kaliteli ve yüksek verimli ekmeklik buğday çeşitlerinin ıslahıdır”. 36 aylık proje destek süresi 01.09.2013 tarihinde başlamıştır ve destekleme 31.08.2016 tarihinde sona ermiştir. TÜBİTAK’a verilen bütçeye paralel olarak, proje süresince personel masrafları, sabit kıymet ve malzeme alımları, hizmet ve işçilik bedelleri için yapılan harcamalar destekleme kapsamına alınmıştır.

Tekfen Holding A.Ş. Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin kâr dağıtım kararları, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu Düzenleme ve Kararları, Vergi Yasaları, ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ile Şirketimizin Esas Sözleşmesi dikkate alınarak aşağıdaki esaslara göre belirlenecektir.

1. Holding Esas Sözleşmesi’nin 27’nci maddesi çerçevesinde;

Holding’in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Holdingce ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Holding tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler, hesap dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden indirildikten sonra, geriye kalan ve yıllık bilançoda gözüken net dönem kârından, varsa, geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur. Net dönem kârının taksiminde Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu tebliğlerine uyulur.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) %5 kanuni yedek akçe ayrılır.

Birinci Kâr Payı:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarlarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Sermaye Piyasası Kurulu’nca saptanan oran ve miktarın altında olmamak kaydıyla en az %30 oranında birinci kâr payı ayrılır.

c) Kalanın en fazla %3’ü oranına kadar kısmı intifa senedi sahibi Tekfen Eğitim Sağlık Kültür Sanat ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı’na tahsis olunur.

d) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra Genel Kurul, kalan kârın %2’yi aşmayacak oranda kâr payının Yönetim Kurulu üyelerine (Yönetim Kurulunca uygun görülecek nispetler ve esaslar dahilinde) dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kâr Payı:

e) Net kârdan, a, b, c ve d bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

f) Türk Ticaret Kanunu’nun 519. maddesinin 2. fıkrasının (c) bendi ile aynı maddenin 3. fıkrası hükmü Holding hakkında uygulanmaz.

g) Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, Esas Sözleşme’de pay sahipleri için belirlenen birinci kâr payı, nakden ve/veya pay biçiminde dağıtılmadıkça, başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kâr payı dağıtımında kurucu ve adi intifa senedi sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

h) Kâr payı dağıtım tarihi itibariyle, mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Senelik kârın, ortaklara hangi tarihte ve ne şekilde dağıtılacağı Yönetim Kurulu’nun teklifi üzerine, Genel Kurul tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine ve Sermaye Piyasası Mevzuatı’na uygun olarak kararlaştırılır. Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak dağıtılan kâr geri alınamaz.

2. Kâr payı ödemelerinin yeri ve zamanı hususunda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur.

3. Holding Esas Sözleşmesi’nin 28’inci maddesi çerçevesinde, Holding Genel Kurulu’nun ilgili yılla sınırlı olmak üzere Yönetim Kurulu’na yetki vermesi halinde kâr payı avansı dağıtılabilir. Bu konuda Sermaye Piyasası Mevzuatı’na uygun hareket edilir.

Tekfen Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Değerli Ortaklarımız,

Tekfen Grubu olarak 2016 yılında 60. yaşımızı kutladık. Türkiye’nin ekonomi tarihine bakıldığında, bu derece kökleşmiş ve kurumsallaşmış pek az özel sektör teşebbüsü görülebilir. Biz bunu başarabilmiş olmanın gururunu ve mutluluğunu yaşıyoruz. Ama bir yandan da bulunduğumuz konumu asla yeterli görmüyoruz. Çünkü biliyoruz ki biz daha ileri gidersek ülkemizi ve milletimizi de daha ileriye taşımaya katkıda bulunacağız.

Bu düşüncelerle halihazırda ana iş kollarımızı oluşturan Taahhüt, Tarımsal Sanayi ve Gayrimenkul Geliştirme gibi ana iş alanlarımızda daha etkin olmak ve daha kârlı faaliyet göstermenin yolları üzerinde çalışıyoruz. Bu amaca yönelik olarak, yatay ve dikey entegrasyon imkânlarını araştırıyor ve yönetici kadromuzu genişletiyoruz.

Bir yandan da, ülkemizin ve hatta dünyanın değişen trendlerini takip ederek, yeni ekonomiyi anlamaya çalışıyor, yeni ihtiyaçları tespit etmeye odaklanıyoruz. Mevcut ve yerleşmiş iş kollarımıza yeni iş kolları eklemeyi etraflıca değerlendiriyoruz.

Tüm bu çaba ve çalışmalar yeni yol haritamızı ve yeni stratejilerimizi belirlemede bize yardımcı olacaktır. Bu çerçevede önümüzdeki dönemi Tekfen Grubu için kârlılık eksenli yeni bir büyüme dönemi olarak tanımlıyoruz. Ayrıca, hedeflerimiz arasında Tekfen’in Türkiye’de marka değeri en yüksek ilk 10 ve gençlerin çalışmayı en çok arzu ettiği ilk 5 şirket arasına girmesi var.

Yukarıdaki hedeflerimizi belirlerken ve harekete geçerken, asla ölçsüz ve hesapsız bir anlayış içinde değiliz. Politik, ekonomik, sosyal ve teknolojik konulardan kaynaklanabilecek makro riskleri, faaliyet gösterdiğimiz ve göstermeyi planladığımız alanlarda ortaya çıkabilecek mikro riskleri takip ediyoruz. Risk ve getiri dengesini gözeterek karar alıyoruz. Esasen konsolide gelirlerimizin

aslan payının Taahhüt Grubu ve Tarımsal Sanayi Grubumuzdan gelmesini bizatıhi bir risk olarak görüyor ve faaliyetlerimizi çeşitlendirmeyi risk yönetmenin bir aracı olarak değerlendiriyoruz.

Son olarak, Tekfen Grubu 2016 yılını konsolide bazda 4.737 milyon TL ciro ve 330 milyon TL net kâr ile tamamlamıştır. İftiharla ifade etmek isterim ki, bu rakamlar bir önceki yılda gerçekleşmiş rakamların oldukça üzerindedir.

Tekfen Grubu’nun daha uzun yıllar ve nesiller boyu hissedarlarına, işverenlerine, müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine, bir parçası olduğu topluma, kısacası tüm paydaşlarına ve Türk ekonomisine katkılar sağlayacağı ve katma değer yaratacağına inancım tamdır.

Saygılarımla,

Murat Gigin
Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza

ÖZET BİLANÇO (bin TL)	31 Aralık 2015	31 Aralık 2016
Dönen Varlıklar	3.713.282	4.533.781
Duran Varlıklar	1.912.773	2.135.028
Toplam Varlıklar	5.626.055	6.668.809
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.889.548	3.896.563
Uzun Vadeli Yükümlülükler	651.372	392.789
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	2.057.358	2.349.681
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	27.777	29.776
Toplam Kaynaklar	5.626.055	6.668.809
ÖZET GELİR TABLOSU (bin TL)	1 Ocak – 31 Aralık 2015	1 Ocak – 31 Aralık 2016
Hasılat	3.888.172	4.737.397
Brüt Kâr	408.874	653.545
Esas Faaliyet Kârı	116.523	313.293
Vergi Öncesi Kâr	259.560	438.938
Net Dönem Kârı	193.036	330.323
ÖNEMLİ ORANLAR	31 Aralık 2015	31 Aralık 2016
Likidite		
Cari Oran	1,29	1,16
Pasif Yapısı ve Borçluluk		
Toplam Yükümlülükler /		
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	1,72	1,83
Kısa Vadeli Yükümlülükler /		
Toplam Yükümlülükler	0,82	0,91
	1 Ocak – 31 Aralık 2015	1 Ocak – 31 Aralık 2016
Kârlılık		
Brüt Kâr Marjı	%10,52	%13,80
FAVÖK Marjı	%7,57	%11,16
Dönem Kâr Marjı	%4,96	%6,97

Kâr Dağıtım Teklifi

2016 yılında, SPK mevzuatı ve standartlarına göre kontrol gücü olmayan paylara isabet eden kısım hariç 324.411.000 TL (yasal kayıtlara göre 164.001.757,56 TL) net dönem kârı hasıl olmuştur.

Kanuni yedek akçelerin ödenmiş sermayenin %20'sine ulaşmış olması sebebiyle 1. Tertip Yedek Akçe ayrılmasını,

Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-19.1 Sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde hesaplanan Birinci Temettü Matrahı 331.754.730 TL üzerinden Ana Sözleşmemizin 27’inci maddesinde belirlenen minimum %30 dağıtım oranı şartını sağlayacak şekilde 99.526.419 TL ayrılmasını,

İntifa senedi sahibi olan Tekfen Eğitim Sağlık Kültür Sanat ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı için, hesaplanan matrahın kalanı üzerinden %3 oranında kâr payı 6.746.537,43 TL ayrılmasını,

Kalan üzerinden 14.019.181 TL’nin ortaklara ikinci temettü olarak ayrılmasını,

Matrahın kalan 204.118.862,57 TL’sinin dağıtılmayarak olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasını,

2016 yılı net dönem kârının bu şekilde tanzimi sonrasında, Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Yasaları hükümlerine göre oluşan ve yukarıdaki dağıtım sonrasında kalan 43.709.620,13 TL’nin olağanüstü yedek akçe olarak ayrılmasını,

Yukarıda belirtilen şekilde ayrılan kâr payının ortaklarımıza ve intifa senedi sahiplerine nakit olarak dağıtılmasını ve kâr dağıtım tarihinin 29 Mart 2017 olarak belirlenmesini, Genel Kurulumuzun onayına sunmaktayız.

Tüm ortaklarımızın bilgisine sunar, Şirketimiz ve ülkemiz için iyi bir yıl olmasını dileriz.

Murat Gigin
Yönetim Kurulu Başkanı



Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık Anonim Şirketi
Tic. Sicil Numarası : 254683
Mersis Numarası : 0291001084600012
Şirket Merkezi : Eski Büyükdere Cad. No: 14
Park Plaza Kat: 4
34398 Maslak/İstanbul
Türkiye

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Tekfen Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Tekfen Holding Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2016 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun konsolide finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Grup'un faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Grup'un 23 Şubat 2017 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan konsolide finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin konsolide finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen konsolide finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Grup'un öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

İstanbul,
23 Şubat 2017

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network

Erdal Aslan
Erdal Aslan, YMM
Sorumlu Denetçi

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi, a Turkish joint stock company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi, bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağına bir parçasını teşkil etmektedir.



Tel: +90 212 365 62 00
Fax: +90 212 365 62 01
e-mail: bdo@bdo.com.tr
www.bdo.com.tr

BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık Anonim Şirketi
Tic. Sicil Numarası : 254683
Mersis Numarası : 0291001084600012
Şirket Merkezi : Eski Büyükdere Cad. No: 14
Park Plaza Kat: 4
34398 Maslak/İstanbul
Türkiye

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Tekfen Holding Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Tekfen Holding Anonim Şirketi (Şirket) tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslar" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 2012 yılında kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten itibaren Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik her iki ayda bir defa toplanmış ve hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Tekfen Holding Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

İstanbul,
23 Şubat 2017

**BDO Denet Bağımsız Denetim
ve Danışmanlık A.Ş.**
Member, BDO International Network

Erdal Aslan
Erdal Aslan, YMM
Sorumlu Denetçi

BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi, a Turkish joint stock company, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Garantisi ile sınırlı bir Birleşik Krallık şirketi olan BDO International Limited'in üyesi ve bir Türk anonim şirketi olan BDO Denet Bağımsız Denetim ve Danışmanlık Anonim Şirketi, bağımsız üye kuruluşlardan oluşan BDO ağına bir parçasını teşkil etmektedir.

Kurumsal Yönetim

İletişim Bilgileri

Tekfen Holding A.Ş.

Kültür Mahallesi, Tekfen Sitesi,
Budak Sokak, A Blok, No: 7
34340, Ulus - Beşiktaş / İstanbul
Tel: (90.212) 359 33 00
Faks: (90.212) 359 33 05
tekfen@tekfen.com.tr
www.tekfen.com.tr

Tekfen Eğitim, Sağlık, Kültür, Sanat ve Doğal Varlıkları Koruma Vakfı

Kültür Mahallesi, Tekfen Sitesi,
Budak Sokak, A Blok, No: 7
34340, Ulus - Beşiktaş / İstanbul
Tel: (90.212) 359 33 51
Faks: (90.212) 359 33 05
tekfenvakfi@tekfen.com.tr
www.tekfen.com.tr

Taahhüt Grubu

Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş.

Tekfen Tower, Büyükdere Caddesi No: 209
34394, 4. Levent - Şişli / İstanbul
Tel: (90.212) 359 35 00
Faks: (90.212) 359 35 08
business@tekfen.com.tr
www.tekfeninsaat.com.tr

Tekfen Mühendislik A.Ş.

Kültür Mahallesi, Tekfen Sitesi,
Budak Sokak, C Blok, No: 1
34340, Ulus - Beşiktaş / İstanbul
Tel: (90.212) 357 03 03
Faks: (90.212) 357 03 09
posta@tekfenmuhendislik.com
www.tekfenmuhendislik.com

Tekfen İmalat ve Mühendislik A.Ş.

Tekfen Tower, Büyükdere Caddesi
No: 209 Kat: 11
34394, 4. Levent - Şişli / İstanbul
Tel: (90.212) 357 00 60
Faks: (90.212) 357 00 61
timas@tekfenim.com
www.tekfenim.com

Hallesche Mitteldeutsche Bau - A.G. (HMB)

Magdeburger Strasse 27 (06112)
Halle Saale / Almanya
Tel : (+49.345) 511 62 39
Faks : (+49.345) 511 68 13
ausland@hmb-ag.de
www.hmb-ag.de

Azfen J.V.

Istiglalijat Street 31
Bakû / Azerbaycan
Tel: (+99.412) 492 58 35 - 57 25
Faks: (+99.412) 492 57 27
azfen@azfen.com
www.azfen.com

Cenub Tikinti Services ASC

Sabail Rayonu, Gülbala Aliyev 25
AZ1023, Bakû / Azerbaycan
Tel: (+99.412) 447 41 30
Faks: (+99.412) 447 90 92

GATE İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş.

Tekfen Tower, Büyükdere Caddesi No: 209
34394, 4. Levent - Şişli / İstanbul
Tel: (90.212) 359 37 62
Faks: (90.212) 357 10 03

Tarımsal Sanayi Grubu

Toros Tarım Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Tekfen Tower, Büyükdere Caddesi
No: 209 Kat: 19-20
34394, 4. Levent - Şişli / İstanbul
Tel: (90.212) 357 02 02
Faks: (90.212) 357 02 31
toros@toros.com.tr
www.toros.com.tr

Toros Terminal Servisleri ve Denizcilik A.Ş.

Tekfen Tower, Büyükdere Caddesi
No: 209 Kat: 19-20
34394, 4. Levent - Şişli / İstanbul
Tel: (90.212) 357 02 02
Faks: (90.212) 357 02 31
toros@toros.com.tr
www.toros.com.tr

Toros Gemi Acenteliği ve Ticaret A.Ş.

Tekfen Tower, Büyükdere Caddesi
No: 209 Kat: 19-20
34394, 4. Levent - Şişli / İstanbul
Tel: (90.212) 357 02 02
Faks: (90.212) 357 02 31
toros@toros.com.tr
www.toros.com.tr

TAYSEB - Toros-Adana-Yumurtalık Serbest Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.

Sarımazı Mah, 1. Bulvar No: 6 PK. 10
Ceyhan 01920 / Adana
Tel: (90.322) 634 20 80
Faks: (90.322) 634 20 90
tayseb@toros.com.tr
www.tayseb.com.tr

Hishtil-Toros Fidencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Tekke Köyü, Pürenli Mevkii, 10. km
Serik / Antalya
Tel: (90.242) 717 40 45
Faks: (90.242) 717 41 99
info@hishtil-toros.com
www.hishtil-toros.com.tr

Black Sea Gübre Ticaret A.Ş.

Büyükdere Caddesi, Trump Tower Kule 2
Ofis Bölümü 466, Kat: 16
03412, Şişli / İstanbul
Tel: (90.212) 370 05 07
Faks: (90.212) 347 43 48

Gayrimenkul Grubu

Tekfen Emlak Geliştirme Yatırım ve Ticaret A.Ş.

Kültür Mahallesi, Nispetiye Caddesi,
Akmerkez B Blok, Kat: 12
34337, Etiler - Beşiktaş / İstanbul
Tel: (90.212) 359 37 00
Faks: (90.212) 359 72 86
iletisim@tekfengayrimenkul.com
www.tekfengayrimenkul.com

Tekfen Turizm ve İşletmecilik A.Ş.

Tekfen Tower, Büyükdere Caddesi, No: 209
34394, Levent - Şişli / İstanbul
Tel: (90.212) 357 00 00 (5 hat)
Faks: (90.212) 357 00 12
info@tekfenservices.com
www.tekfenservices.com

Diğer Faaliyetler Grubu

Tekfen Endüstri ve Ticaret A.Ş.

Kültür Mahallesi, Tekfen Sitesi,
Budak Sokak, D Blok, No: 2
34340, Ulus - Beşiktaş / İstanbul
Tel: (90.212) 359 37 80
Faks: (90.212) 359 37 90
tekfen@tekfenendustri.com.tr
www.tekfenendustri.com.tr

Tekfen Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.

Tekfen Tower, Büyükdere Caddesi, No: 209
Zemin Kat B Blok, Bağımsız Bölüm No: 6
34394, Levent, Şişli / İstanbul
Telefon : (90.212) 963 02 23
Faks : (90.212) 263 46 76
musterihizmetleri@tekfensigorta.com.tr
www.tekfensigorta.com.tr

Antalya Stüdyoları A.Ş.

Kültür Mahallesi, Tekfen Sitesi,
Budak Sokak, A Blok, No: 7
34340, Ulus - Beşiktaş / İstanbul
Tel: (90.212) 359 33 00
Faks: (90.212) 359 33 05
info@antalyastudios.com
www.antalyastudios.com



TEKFEN HOLDİNG

Kültür Mahallesi, Budak Sokak No: 7,
Tekfen Sitesi A Blok,
34340, Ulus-Beşiktaş / İstanbul
Tel : (90.212) 359 33 00
Faks : (90.212) 359 33 05

www.tekfen.com.tr

Geri bildirimleriniz için;

Tekfen Holding Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
kurumsal.iletisim@tekfen.com.tr

Metin Kurumsal Yayınlar

Tasarım Clive Crook
Charlie Crook

Fotoğraf Ali Kabaş
Gülnur Sözmen
Mehmet Öztekin
Muammer Yanmaz
Serdar Tanyeli
SOCAR Arşivi
Ziyaret Tepe Kazı Ekibi

Baskı Ofset Yapımevi