

TUKAŞ GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

1. KAPSAM VE DAYANAK

İşbu kâr dağıtım politikası, Tukaş Gıda Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("**Şirket**") Esas Sözleşmesi ("**Esas Sözleşme**"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("**TTK**"), 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("**SPKn**"), Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ("**Kâr Payı Tebliği**") ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği, Vergi Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmış olup, bu doğrultuda kâr dağıtımı yapılmaktadır.

2. AMAÇ

Kâr dağıtım politikasının amacı, Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kâr dağıtım anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

3. KÂR DAĞITIM İLKELERİ

Bu çerçevede Şirket, mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış finansal tablolarda yer alan net dönem kârı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kâr tutarının asgari %20'si oranında kâr payını, nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir.

Kâr payı dağıtımı, nakit veya bedelsiz pay olarak veya kısmen nakit, kısmen bedelsiz pay olarak yönetim kurulunun önerisi ile Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Kar dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Her halükarda dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul Toplantısı'nın yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanır.

Bu politikanın uygulanması ve dağıtılacak olan kâr payının oranı, Şirket'in orta ve uzun vadeli yatırım ve finansman stratejileri ile ihtiyaçları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişimler ve gelişmeler, sermaye ve yatırım gereksinimleri, karlılık, finansal durum, borçluluk ve nakit durumu ve yerel ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlara bağlıdır. Bu şartlar doğrultusunda dağıtılabilir kâr payı oranı, her yıl Yönetim Kurulunun önerisi ve genel kurulun onayıyla azaltılabilir veya yukarıda yer alan esaslar çerçevesinde herhangi bir kâr dağıtım yapılmamasına karar verilebilir.

Kâr payı, genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödenebilir. Taksit sayısı genel kurul tarafından veya genel kurul tarafından açıkça yetkilendirilmesi şartıyla yönetim kurulu tarafından belirlenir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde kâr payı avansı dağıtım hususuna yer verilmiş olup, yürürlükteki mevzuat hükümlerinde belirtilen usul ve esaslara uymak suretiyle kâr payı avansı dağıtılabilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına k rdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere k rdan pay dağıtılamaz.

Esas Sözleşme'nin "K rın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 32. maddesi k r dağıtımına ilişkin esaslara yer vermekte olup,  irket esas sözleşmesi uyarınca kâr payı dağıtımında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Bu politikada yapılan değişiklikler, de i iklikten sonraki ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.