

TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş. PERFORMANS BAZLI FAYDA GERİ ALIM (İSTİRDAT) POLİTİKASI

Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş. ("Şirket") Üst Yönetim Performans Bazlı Fayda Geri Alım Politikası'nı ("Politika") kabul etmiştir. Bu Politika'yı yürütmek üzere Denetim Komitesi ("Komite") görevlendirilmiştir. Komite, işbu Politika'ya uyumun sağlanması için uygulamaya dair kuralları belirlemeye ve gözden geçirmeye yetkilidir.

Hatalı Olarak Ödenen Faydanın Geri Alınması. Şirketin sermaye piyasası mevzuatı uyarınca finansal raporlarında yer alan, geçmiş finansal raporlar bakımından önem arz eden ya da cari dönemde düzeltilmesi veya cari dönemde düzeltilmemesi halinde önemli bir yanlış gösterime yol açacak olan hataların doğru gösterimi için gerekli muhasebe düzeltmeleri de dâhil olmak üzere herhangi bir finansal raporlama yükümlülüğünü esaslı şekilde ihlal etmesi ve Şirketin finansallarını yeniden hazırlamak durumunda kalması sonrasında hatalı olarak ödendiği tespit edilen faydalar, görevde olan veya görevi bırakmış üst düzey yöneticilerden ("Kapsam Dahilindeki Kişiler") Şirket tarafından makul sürede geri alınır. Şirket Yönetim Kurulu'nun bağımsız üyeleri, oy çokluğuyla, aşağıdaki hallerde hatalı olarak ödenen faydanın geri alınmaması yönünde karar verebilirler:

- (i) Geçerli hukuk kuralları uyarınca geri alımda makul çaba gösterilmesi ve bu çabaların tevsik edilmesi koşuluyla Politika'nın yürütülmesi esnasında bir üçüncü tarafa doğrudan yapılacak masrafların geri alınacak tutarı aşması;
- (ii) Geri alımın yürürlükte olan Türk mevzuatını ihlal etmesi dahil ilgili mevzuatın geri alım yapılmamasına açıkça izin vermesi

Kapsam Dahilindeki Kişiler. Komite, Kapsam Dahilindeki Kişileri belirler.

Kapsam Dahilindeki Faydalar. Bu Politika, Kapsam Dahilindeki Kişilere yapılan performans bazlı fayda ödemelerin kapsamını aşağıdaki şekilde tanımlar: (1) Kapsam Dahilindeki Kişinin üst düzey yönetici olarak çalışmaya başladıktan sonra yapılan ödemeler; (2) performans bazlı fayda ödemelerinin hesaplandığı dönem boyunca üst düzey yönetici olarak kalması nedeniyle yapılmış ödemeler; (3) Şirket'in New York Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmeye devam ettiği sürece yapılan ödemeler; ve (4) Şirketin yukarıda belirtilen muhasebe düzeltmesini gerçekleştirdiği tarihten önceki üç mali yıl içerisinde yapılan ödemeler (Şirket'in esas aldığı mali yılı değiştirmesi halinde bu geçiş dönemi de hesaba katılacak şekilde). Her hâlükârda, 2 Ekim 2023 tarihinden önce Kapsam Dahilindeki Kişiye sağlanan performans bazlı faydalar Politika kapsamında değildir.

İşbu Politikaya tabi olan performans bazlı fayda ödemeleri, hatalı olarak yapılan ödemeleri kapsamaktadır. Hatalı olarak yapılan ödeme tutarı, Kapsam Dahilindeki Kişi'ye yapılmış ancak finansal raporda bilahare yapılan düzeltme sonrasında geri alınması icap eden farktır. Bu fark hesaplanırken Kapsam Dahilindeki Kişi'nin bu çerçevede ödemiş olduğu vergiler (veya şirket tarafından performans bazlı ödeme

esnasında yapılan yasal kesintiler) dikkate alınmaz. Komite hatalı olarak yapılan ödemelerin tutarının belirlenmesinde gerekli kararları alır.

Geri Alım Usulü. Komite, kendi takdirinde olacak şekilde, hatalı olarak ödenen performans bazlı faydanın geri alınma usulünü belirler. Geri alma usulleri bunlarla sınırlı olmayacak şekilde; (1) Kapsam Dahilindeki Kişi'den doğrudan geri ödeme talep edilmesi; (2) Şirket veya Şirket'in dahil olduğu şirketler topluluğundan veya grup şirketlerinden (hepsi birlikte "İlgili Şirketler") Kapsam Dahilindeki Kişi'ye fayda, prim, teşvik, pay bazlı veya başka şekilde menfaat planı, sözleşmesi ve sair düzenlemeler temelinde ödenebilecek meblağdan mahsup edilmesi (uygulanabilir hukuka ve performans bazlı faydanın ödeme çerçevesini oluşturan plan, sözleşme ve sair düzenlemelerin hüküm ve koşullarına tabi olarak); (3) Kapsam Dahilindeki Kişi'ye daha önce tanınmış olan nakit veya pay bazlı herhangi bir faydanın tamamen veya kısmen iptal edilmesi; veya (4) yukarıda sayılanların biri veya birkaçıdır.

Kusursuz Sorumluluk Esası. Bu Politika kusursuz sorumluluk esasına göre uygulanacak olup Kapsam Dahilindeki Kişiler kusurlarına bakılmaksızın Politika'ya tabi olacaktır. İşbu madde, Politika'ya uygulanabilir hukuka uyumu sağlamak için düzenlenmiş olup cezai şart olarak yorumlanmamalıdır.

Şirketin Diğer Düzenlemeleri. Bu Politika Şirketin zaman zaman ayrıca uygulamaya koyabileceği diğer geri alım içeren politikaların, yürüttüğü teşvik planlarının veya bireysel sözleşmelerde yer alan geri alım şartlarının (Şirket'in pay edindirme planları içinde yer alan geri ödemeye yönelik maddeler dahil) (hepsi birlikte "Diğer Şirket Düzenlemeleri") ve iş akdinin sonlandırılması da dahil olmak üzere Şirket'in sahip olduğu diğer hak veya hukuk yollarının yerine geçmeyecek olup bunlara ilave olacaktır. Ancak, hiçbir şekilde performans bazlı fayda geri alımı birden fazla politika, plan veya diğer iç düzenlemeler tahtında mükerrer şekilde yapılmayacaktır. Buna ek olarak, işbu Politika kapsamında hatalı olarak ödenen faydanın kapsamının veya geri alımının Diğer Şirket Düzenlemeleri ile sınırlandırılması mümkün değildir.

Tazminat Talep Edilememesi. Şirketin esas sözleşmesine, iç tüzüğüne, diğer düzenlemelerine veya Kapsam Dahilindeki Kişi ile İlgili Şirketler arasında imzalanmış sözleşmelere halel getirmeksizin, Kapsam Dahilindeki Kişi, bu Politika uyarınca Şirket tarafından geri alınan veya alınabilecek fayda için Şirket'ten veya İlgili Şirket'ten tazminat talep edemez. Ancak, Kapsam Dahilindeki Kişi için ödenen masraf avansları veya masraf ödemeleri bu Politika kapsamı dışındadır.

Yürütme ve Yorumlama. Komite, işbu Politika'yı mehzaz kurallara (bu kurallara ilişkin ilgili borsa düzenlemeleri dahil) uygun şekilde yorumlar ve bu Politika'nın yürütülmesinde gerekli, uygun tüm kararları alır. Komite tarafından alınan kararlar nihai olup ilgili kişileri bağlar. Şirket işbu Politika ve Politika dahilinde geri alınan ödemelere ilişkin gerekli açıklamaları yapar.

Politika'nın Tadili ve Yürürlük. Yönetim Kurulu, Politika'ya uygulanan kurallar dahilinde işbu Politika'yı herhangi bir zaman ve herhangi bir nedenle yürürlükten kaldırma ve tadil etme hakkını haizdir.