

ÜSTÜN TEKNOLOJİ İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

VESTEL'LE OLUR



İÇİNDEKİLER

10	Kısaca Vestel Beyaz Eşya
12	Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler
14	Vestel Beyaz Eşya'nın Ortaklık Yapısı
15	Vestel Beyaz Eşya'nın Rekabet Avantajları
16	Vestel'den Tüm Dünyaya...
18	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
20	Yönetim Kurulu
22	CEO'nun Mesajı
26	Üst Yönetim
30	2023 Yılında Öne Çıkanlar
32	Vestel Beyaz Eşya Entegre İş Modeli
34	Stratejik Yaklaşım
36	Önceliklendirme Analizi
44	Sürdürülebilirlik Yönetimi
48	Etik İlkeler
50	Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar
64	2023 Yılı Değerlendirmesi
66	Finansal Performans
72	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
73	Üretim ve İnovasyon Gücü
82	Çalışanlar
96	Toplumsal Destek
98	Tedarik Zinciri
102	Net Sıfır Şirket
103	Net Sıfır Yolculuğu
108	Döngüsel Ekonomi
111	Su Yönetimi
112	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
113	Fayda Yaratıcı Ürün ve Çözümler
120	Kalite ve Ürün Güvenliği
122	Müşteri Deneyimi
126	Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
134	Kurumsal Yönetim
134	Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi
137	İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi
139	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
140	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
146	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
152	Yönetim Kurulu'nun Yapısı
153	Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
154	Yönetim Kurulu Komiteleri
157	Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
158	Ekler
158	Ek 1: Rapor Hakkında
159	Ek 2: Paydaş İlişkileri
162	Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler
163	Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi
165	Ek 5: Ödüller
167	Ek 6: Performans Göstergeleri
172	Ek 7: Raporlama Prensipleri
182	Ek 8: BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Tablosu
183	Ek 9: Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
189	Ek 10: TCFD İndeksi
190	Ek 11: SASB İndeksi
192	Ek 12: Sınırlı Güvence Raporu
196	Finansal Raporlar
196	Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
198	Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
199	Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluk Beyanı
201	Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
293	GRI İçerik Endeksi
297	Yatırımcı Bilgileri

VESTEL'LE OLUR NEDEN OLMASIN?

Sektördeki köklü tecrübemiz, güçlü duruşumuz ve sayısı 9 bini aşan uzman çalışan kadromuzla güvenli ürün ve hizmet dendiğinde ilk akla gelen markalardan biriyiz.

Vestel Beyaz Eşya olarak, teknolojinin gücünü tüm değer zincirine entegre ederek insana odaklanan ürün dönüşümleri gerçekleştiriyor, sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak için son teknolojiye sahip yeni nesil ürünlerimizi müşterilerimize sunuyoruz. Dünyanın 160'tan fazla ülkesine ulaşıyor, ülke ihracatına yaptığımız bu katkı ile Türkiye ekonomisinde de önemli bir rol üstleniyoruz. Teknolojik trendlerin ve sürdürülebilir gelişmelerin ışığında; yeni ürünlerimiz, yatırımlarımız ve projelerimizle “Daha iyi bir gelecek Vestel’le olur. Neden olmasın?” diyor, çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.



İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE VESTEL'LE OLUR

Gelecek için geri dönüştürülebilir malzemelerle, enerji ve su tasarrufu sağlayan ürünler tasarlıyoruz.

Sürdürülebilir, ekosisteme saygılı üretim yöntemleri ve geliştirdiğimiz teknolojilerle doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı azaltıyoruz. Su kaynaklarının korunması, karbon azaltımı, enerji verimliliği, atıkların azaltılması gibi pek çok alana katkı sağlayan inovasyon çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Çevre dostu vizyoner yaklaşımımız sayesinde uluslararası test kuruluşları tarafından “çevre dostu” olarak nitelendirilen ürünler geliştiriyor, iklim kriziyle mücadelemizi sürdürüyoruz.



HER KOŞULDA, KOŞULSUZ GÜVEN VESTEL'LE OLUR

Belirsiz ekonomik ve jeopolitik süreçlere rağmen üretim kapasitemizi her geçen yıl kademeli olarak artırıyor, inovasyon gücümüzü ve bizlere duyulan güveni katlıyoruz.

Bu sene, kapasite artış programımızın ilk etabını büyük ölçüde tamamladık. Yeni bulaşık makinesi fabrikamız yıl içinde devreye girerken, toplam üretim kapasitemiz 2020 yıl sonuna göre %25 oranında arttı.



SÜREKLİ GELİŞİM VE DÖNÜŞÜM VESTEL'LE OLUR

**Türkiye'nin inovasyon şampiyonlarının
seçildiği İnovaLİG'te "İnovasyon
Döngüsü" kategorisinde birincilik
ödülünü kazanmanın gururunu
yaşadık.**

Ürün geliştirme sürecimizin tüm aşamalarında inovasyonu ve sürekli gelişimi merkeze alıyoruz. Cumhuriyetimizin 100. yılında, bu özel yıla yakışacak bir ödül almanın mutluluğunu yaşıyor ve sorumluluğunu taşıyoruz. Daha nice yüz yıllar boyu yenilikçi bakış açımızla müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik, rekabette öne çıkan, sürdürülebilir büyüme ve farkındalık sağlayan ürünler geliştirmeyi sürdüreceğiz.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VESTEL'LE OLUR

Fabrikalarımızda yapay zekâ, nesnelerin interneti, otonom sistemler gibi güncel teknolojileri kullanıyor, dijital dönüşüm çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürüyoruz.

Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modelleri geliştirerek öncü işlere imza atıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımını IoT stratejisi ile bir araya getirerek, **“Herkes için daha akıllı yaşam Vestel’le olur”** diyoruz. Evin Akıllı ve VeeZy uygulamalarımızla, müşterilerimize çok daha kapsamlı bir akıllı hayat deneyimi sunuyoruz.



KISACA VESTEL BEYAZ EŞYA

Vestel Beyaz Eşya, uzun vadeli strateji ve vizyonuyla Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük beyaz eşya üreticilerinden biri olarak pazarı yönlendirmektedir.

6

Fabrika

9.171

Çalışan

15,6

MİLYON ADET

Yıllık üretim kapasitesi

Vestel Beyaz Eşya ("Vestel Beyaz Eşya" veya "Şirket"), Manisa Vestel City'de yer alan toplam 509 bin m² kapalı alana sahip altı fabrikasında en son teknolojileri kullanarak, buzdolabı, derin dondurucu, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi, klima ve termosifon üretimi gerçekleştirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, 1997 yılında kuruluşundan bu yana istikrarlı büyümesini sürdürerek uzun vadeli strateji ve vizyonu ile Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük beyaz eşya üreticilerinden biri olarak pazarı yönlendirmektedir.

Avrupa'nın önde gelen özgün tasarım üreticileri (Original Design Manufacturer - ODM) arasında yer alan, teknolojiye trendleri yakından takip ederek geliştirdiği ürünler ile Avrupa'daki en büyük beş beyaz eşya üreticisinden, Türkiye'de ise sektörün ilk üç oyuncusundan biri olan Vestel Beyaz Eşya, Türkiye'nin beyaz eşya ihracatının yaklaşık %40'ını gerçekleştirmektedir. Avrupa ülkelerindeki satışlarını ağırlıklı olarak ODM bazında yürüten Vestel Beyaz Eşya, Vestel Grubu'nun lisansını aldığı küresel markalar ve sahip olduğu bölgesel markalarla markalı satış da gerçekleştirmektedir.

Şirketin satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten Vestel Ticaret AŞ'nin⁽¹⁾ lojistik-dağıtım yetkinliği ve yaygın bayi ağı ile gelişmiş teknolojik altyapıya sahip hizmet yapılanması, yurt içi pazardaki güçlü marka imajını pekiştirmektedir. Vestel Beyaz Eşya'nın ürünlerine yönelik satış sonrası hizmetler, yurt genelinde hizmet veren yetkili servisler ile Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü'ne bağlı merkez servisler ve çağrı merkezi tarafından yürütülmektedir.

VESTEL CITY

Vestel, Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel'in dünyaca ünlü markalara yer verdiği "Mega Fabrikalar" belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya şirketi, Türkiye'nin ise ilk markası ve sanayi tesisidir. Vestel, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlamak ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel City'nin içerisinde 66.000 m² kapalı alanda kurulan ve 2018'de faaliyete geçen çamaşır kurutma makinesi fabrikası Endüstri 4.0 altyapısı ile inşa edilmiştir.

Çamaşır kurutma makinesi fabrikasının devreye girmesiyle birlikte Vestel Beyaz Eşya altı ana beyaz eşya ürün ailesindeki ürün gamını tamamlamıştır. Vestel Beyaz Eşya, 2021 yılında yeni bir kapasite artırım programı başlatmıştır. Bu program kapsamında buzdolabı, çamaşır makinesi, pişirici cihazlar ve çamaşır kurutma makinesi fabrikalarında ek yatırımlarla mevcut kapasiteler artırılırken, bulaşık makinesinde kapasite artışı için yeni bir fabrika yatırımına başlanmıştır. Yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşaatı ve üretim hatlarının kurulumu 2023 yılında tamamlanmış ve Şirketin toplam üretim kapasitesi 2020 yıl sonuna göre %25 oranında artmıştır. Eski bulaşık makinesi fabrikasından taşınan hatların kurulum ve devreye alma süreçleri ise 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanırken kapasite artırım programı kapsamındaki ilk etap yatırımların tümü gerçekleştirilmiş ve ilave kapasite ile birlikte toplam üretim kapasitesindeki artış oranı %29'a ulaşmıştır.

⁽¹⁾ Vestel Beyaz Eşya'nın yurt içi ve yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetleri Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ ("Vestel Ticaret") tarafından yürütülmektedir.

Toplam 1,3 milyon m²

Vestel City: 1,3 milyon m² alan üzerine kurulu Avrupa'nın tek lokasyondaki en büyük üretim komplekslerinden biridir.



VESTEL CITY

VESTEL CITY

Vestel, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlamak ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.



ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Vestel Beyaz Eşya, 2023 yılında da güçlü ürün yelpazesi ve geniş üretim kapasitesi ile finansal yapısını güçlendirerek sürdürülebilir büyüme göstermiştir.

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2022	2023
Net Satışlar	59.583	61.070
İhracat oranı	%73	%70
Brüt Kar	5.801	9.975
Brüt Kar Marjı	%9,7	%16,3
Faaliyet Karı*	895	5.940
Faaliyet Kar Marjı	%1,5	%9,7
FAVÖK*	2.879	7.896
FAVÖK Marjı	%4,8	%12,9
Net Kar	212	4.724
Net Kar Marjı	%0,4	%7,7

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Özet Bilanço (Milyon TL)	2022	2023
Nakit ve Nakit Benzerleri	954	730
Ticari Alacaklar	14.223	13.892
Stoklar	7.604	7.235
Dönen Varlıklar	28.347	26.495
Maddi Duran Varlıklar	15.191	21.581
Toplam Varlıklar	45.790	50.914
Kısa Vadeli Yükümlülükler	30.365	25.212
Uzun Vadeli Yükümlülükler	1.871	4.113
Özkaynaklar	13.554	21.590
Net Finansal Borç*	9.225	4.175

*Diğer finansal yükümlülükler hesaplamalara dahil edilirken, bloke mevduat dahil edilmemiştir.

Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon TL)	2022	2023
İşletme Faaliyetlerinden Net Nakit Akışı	2.950	3.907
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-5.161	-1.893
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	2.210	-1.901

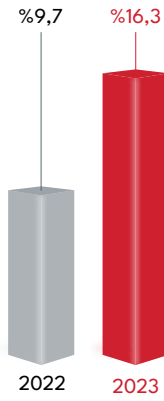
Net Satışlar (milyon TL)

2023 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş satış gelirleri 61 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

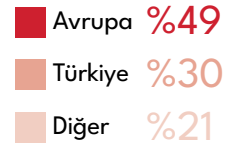


Brüt Kâr Marjı (%)

Düşen ham madde maliyetleri, döviz kurunun olumlu etkisi ve yurt içi satışlarda yaşanan güçlü büyüme ile brüt kâr marjı %9,7'den %16,3'e yükselmiştir.

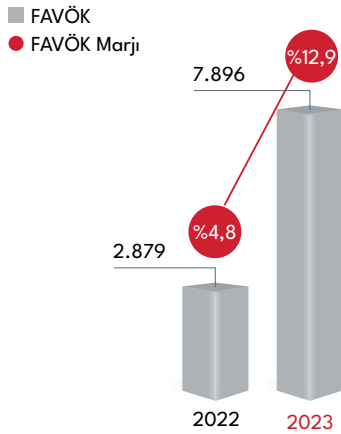


Satışların Coğrafi Dağılımı(%)



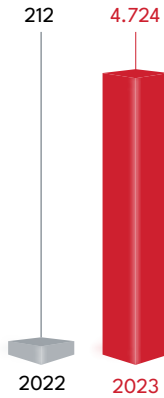
FAVÖK* ve FAVÖK Marjı (milyon TL), (%)

FAVÖK reel olarak %74 artış ile 7,9 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %12,9'a yükselmiştir.



Net Kâr (milyon TL)

Net kâr 4,7 milyar TL olarak gerçekleşirken, net kâr marjı %7,7 olmuştur.



*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

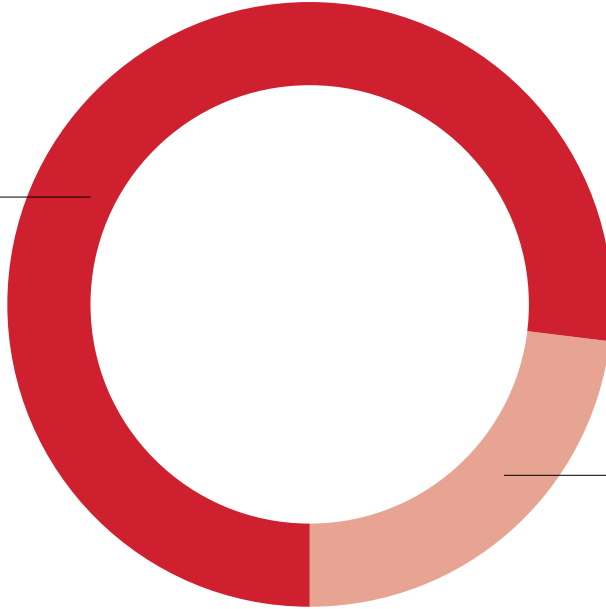
VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ*	1.237.302.236	77,33
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	362.697.764	22,67
Toplam	1.600.000.000	100,0

* "Vestel Elektronik" veya "Vestel" veya "Vestel Şirketler Grubu"

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin 2023 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara gerçekleştirdiği pay satışları sonucu şirket sermayesindeki payı %80,66'dan %77,33'e gerilemiştir.

%77,33
Vestel Elektronik
Sanayi ve Ticaret AŞ



%22,67
Diğer Ortaklar
(Halka Açık)

VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN REKABET AVANTAJLARI

Yenilikçilik

- Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşteriler için yeni bir değer yaratma, müşteri ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılama, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılma.

Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme

- Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap verme,
- Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilme.

Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtımına kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti,
- Vestel'in Türkiye'deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı,
- Vestel'in fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi.

Maliyet Avantajları

- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan hammadde/komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,
- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğulu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj,
- Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları,
- İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner hacminde önemli bir paya sahip olunması,
- Farklı ve karma lojistik modellerlerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerinin düşürülmesi,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.

Dijital Dönüşümde Öncülük

- Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olması,
- Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu,
- Endüstri 4.0 dönüşümü,
- Dijitalleşen iş süreçleri,
- Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi,
- Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmesi,
- Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer alması.

VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...

Yurt içinde uyguladığı “çok kanallı pazarlama stratejisi” ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye’nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahiptir.



Vestel City Manisa



İhracat Yapılan Ülkeler



Dış Ticaret Ofisleri

İngiltere
Fransa
Almanya
İspanya
Hollanda
Rusya

Kazakistan
Romanya
Polonya
Birleşik Arap Emirlikleri
Amerika Birleşik Devletleri

>160

Ülkeye İhracat

11

Dış Ticaret Ofisi

1.363Yurt İçi Vestel
Mağazası**~2.500**Yurt Dışı Mağaza
ve Satış Noktası

Türkiye’de Vestel

Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi kanalının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; pazardaki etkinliğini ve pazar payını artırmaktadır.



Vestel’in Yurt İçi Satış Yapılanması

- 1.363 Vestel Mağazası (186 Vestel Ekspres ve 34 Vestel Kurumsal Mağaza dâhil)
- 10 VsOutlet Mağazası
- 1.235 Regal Mağazası (382 Regal Showroom, 375 Regal Karışık, 478 Regal Çeyiz Mağazası)
- vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com



Vestel Satış Sonrası Hizmetler

- Çağrı Merkezi
- 366 Yetkili Servis
- 6 Merkez Servis
- 1 Küçük Ev Aletleri (KEA) Üssü
- 3 Geri Kazanım ve Merkezi Onarım Birimi



Vestel’in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel’in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, toplam 11 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret ofislerinin yerel organizasyonları; yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Vestel, esnek ve çevik yapısı, dijital dönüşüm ve teknoloji odaklı iş modeli ile başarılı yolcuğuna devam etti ve “Türkiye’nin En Değerli Markaları” araştırmasında 2023 yılında ilk üçte yer aldı.

Vestel Beyaz Eşya, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) kapsamında taahhüt vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım attı.

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2023, Cumhuriyet’in 100. yılı olması sebebiyle gururlu ve anlamlı bir yıl oldu. Millet olarak sahip olduğumuz ortak değerlerimizle Cumhuriyet’imizi korumak ve yaşatmak için çalışmaya durmadan devam ediyoruz. Dünya standartındaki üretim anlayışımız, yenilikçi ve kaliteli ürünlerimiz ve geniş vizyonumuzla sadece Türkiye’de değil küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren güçlü bir şirket olarak tüm dünyada teknoloji ihracı alanında ülkemizi gururla temsil ediyoruz.

Diğer yandan 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş’ta ve akabinde gerçekleşen büyük deprem felaketleri hepimizi yasa boğdu. Afetin ilk gününden bu yana deprem bölgesindeki yaraları sarmaya destek olmaya çalışıyoruz. Deprem felaketi, derin sosyal ve ekonomik etkilerinin yanı sıra birlik ve beraberliğimizin, milli dayanışma ruhunun ne kadar değerli olduğunu bir kez daha anlamamıza vesile oldu. Yıla büyük bir felaketle başlayan, ardından seçim dönemine giren ülkemiz için zorluklar ve belirsizlikler yıl boyunca gündemdedi.

Dünya genelinde ise İsrail-Filistin çatışması ve Rusya-Ukrayna savaşı gibi bölgesel jeopolitik gerilimler, küresel ekonomi üzerinde baskı ve kırılganlık yarattı. Tedarik zincirinde yaşanan aksaklıklar yeniden yapılanma ve oluşan çeşitli risklerin bertaraf edilmesi için yatırım gerekliliklerini gözler önüne serdi. Bir yandan 2022’de yaşanan yüksek enflasyonun etkileriyle mücadele edildi ve bu etkiler kontrol altına alınmaya çalışıldı. Tüm bu zorluklara rağmen küresel ekonomi %3 civarında büyüdü. Türkiye ekonomisi ise beklentilerin üstünde %4,5 oranında büyüdü. Atılan parasal sıkılaştırma adımlarına rağmen iç tüketimin etkisi büyüme oranında etkili oldu. Yurt dışı pazarlardaki gerilemenin aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, sıkışan para politikası, seçimler, deprem felaketi ve enflasyonist ortama rağmen 2023 yılında güçlü bir büyüme gösterdi.

Belirsizliklerle dolu 2023 yılında da Vestel, esnek ve çevik yapısı, dijital dönüşüm ve teknoloji odaklı iş modeli ile başarılı yolcuğuna devam etti ve “Türkiye’nin En Değerli Markaları” araştırmasında 2023 yılında ilk üçte yer aldı.

2023’e damgasını vuran olaylardan bir diğeri ise rekor sıcaklıklar oldu. El Nino’nun etkisiyle 2023, şimdiye kadar insanlığın yaşadığı en sıcak yıl olarak kayıtlara geçti ve 2024’te de etkisinin sürmesi bekleniyor. İklim krizine paralel olarak aşırı hava olayları arttı ve şiddetlendi.



AHMET NAZİF ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Dünya Ekonomik Forumu'nun her sene başında yayımladığı Küresel Riskler Raporu'nda gelecek 10 yılda en öncelikli riskin "aşırı hava olayları" olması, hedef ve taahhütlerimizi daha hızlı ve kararlı bir biçimde hayata geçirmemiz gerektiğini bize hatırlatıyor. Vestel Beyaz Eşya, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) kapsamında taahhüt vererek net sifıra ulaşmada önemli bir adım attı. Hedeflerinin SBTi tarafından doğrulanması ile karbonsuzlaşma yol haritasını ve yatırımlarını hayata geçirmeye başlayacak. Vestel Beyaz Eşya, önümüzdeki dönemde mevcut emisyon azaltım çalışmalarına da hızla devam edecek. Emisyon azaltım çalışmalarının yanı sıra iklim risklerinin de etkilerini tespit etmek üzere çalışmalar geliştirildi ve hızlandırıldı, bu sene TCFD önerileri referans alınarak iklim riskleri ve fırsatları belirlendi. Ayrıca Vestel Beyaz Eşya, risklerin merkezi olarak yönetilmesi kapsamında, Zorlu Holding bünyesinde hazırlanan ve 2023 yılı sonunda yayınlanan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ni benimsedi.

Sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam ederken, çevreye olan etkisini azaltan teknolojilerle gelecek nesillere daha yaşanır bir dünya bırakmak için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getiriyoruz. Ürün ve hizmetlerinden, fabrikalarına kadar uzanan sürdürülebilirlik anlayışıyla Vestel Beyaz Eşya, çevresel etkisini azaltmayı ve topluma katkı sağlamayı amaçlıyor. Zorlu Holding'in bir parçası olarak, Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 çalışmalarına aktif katılım sağlıyor. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ve Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEPs) destekliyor ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) destekçileri arasında yer alıyor. Ayrıca imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (IPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması için taahhüt verdi.

Tüm emek ve çabalarının karşılığı olarak Vestel Beyaz Eşya, sürdürülebilirlik konularındaki başarılı performansı ile farklı sürdürülebilirlik endekslerinde yer alıyor. Bu başarıda emeği geçen, hayallerimizi paylaşıyor yanımızda olan tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve sosyal paydaşlarımıza da buradan bir kez daha teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

AHMET NAZİF ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



AHMET NAZİF ZORLU Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketine başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile birlikte Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciligi; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalurji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENSİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



ELMAS MELİH ARAZ Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Lise öğrenimini Robert Kolej'de tamamlayan Melih Araz, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. USAID/TEV burslusu olarak Indiana Üniversitesi, Kelley School of Business'ta Yüksek Lisans (MBA-1975) yapmıştır. Ayrıca Harvard Business School'da (1988) "Üst Düzey Yöneticilik" konusunda eğitim almıştır. Finans ve bankacılık kariyerine 1977 senesinde Citibank N.A.'nın Türkiye organizasyonunda başlayan Sn. Araz, bankanın İstanbul, Bahreyn, Atina ve New York birimlerinde üst düzey görevlerde bulunmuş ve Citibank Türkiye organizasyonunun kuruluş ve genişleme aşamalarında önemli sorumluluklar üstlenmiştir. Daha sonra Çukurova Holding'e bağlı olan İnterbank AŞ'de CEO/Genel Müdür olarak sekiz sene görev yapan Melih Araz, İnterbank'ın ülkemizde kurumsal ve yatırım bankacılığı alanında saygın ve önder bir konuma gelmesinde liderlik yapmıştır. İnterbank sonrası çeşitli önemli projelerde danışman olarak görev alan ve aralarında Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (2008-2013 ve 2018-2020) ve Enka İnşaat ve Sanayi AŞ'nin (2012-2018) de bulunduğu bazı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sn. Araz, halen Ata Grubu'nda üst düzey görevlerde bulunmaktadır. Melih Araz, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinin yanı sıra, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sn. Araz, ayrıca Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, TFI Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd. ve İzmir Enternasyonel Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.



OLGUN ZORLU Yönetim Kurulu Üyesi

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlayan Olgun Zorlu, Meta Nikel'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel Beyaz Eşya, Vestel Elektronik, Zorlu Enerji gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini de üstlenmiştir. Sn. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



BEKİR CEM KÖKSAL
Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Sn. Köksal, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi'dir. Cem Köksal 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding CEO Vekili görevini üstlenmiştir.



ÖMER YÜNGÜL
Yönetim Kurulu Üyesi

Ömer Yüngül, 1978 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Ömer Yüngül, Metaş, Faz Elektrik ve Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 1997 yılında Zorlu Holding bünyesine Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdür olarak katılan Ömer Yüngül, 2000 yılında Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olmuştur. Ömer Yüngül, Vestel'deki 15 yıllık yöneticilik görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO'su görevine atanmıştır. Yüngül, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de üstlenmiştir.



BEKİR AĞIRDIR
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir Ağır, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilisan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı; 1984-1986 yıllarında Meteksam Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü; 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi AŞ'de Genel Müdür; 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2003-2005 yılları arasında ise Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2005 yılından bu yana KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdüren Sn. Ağır, 2022 Haziran ayı itibarıyla Genel Müdürlük görevinden ayrılmıştır. Bekir Ağır, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ile Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii AŞ ve Migros Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bekir Ağır, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) ve Hrant Dink Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi ve T24 İnternet Gazetesi ve GAIN İnternet Medya yorumcusudur.



AYŞEGÜL İLDENİZ
Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan ve San Francisco Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlayan Ayşegül İldeniz, 1998 yılında katıldığı küresel mikroilemci devi Intel şirketine sırasıyla, Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Sn. İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yansını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. Ayşegül İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın En Yaratıcı İlk 100 Kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından "Amerika'nın En Etkili 3. Türk Kadını", Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını" ve 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilen Sn. İldeniz; halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve New York bazlı Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayşegül İldeniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

CEO’NUN MESAJI

Vestel Beyaz Eşya olarak Avrupa pazarında 2023 yılında pazara paralel bir performans gösterdik.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği’nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2023 yılında %14 oranında büyüdü. GfK’ya göre perakende satışlardaki büyüme ise %18 olarak gerçekleşti.

Değerli Paydaşlarımız,

Son beş yılda global çapta yaşanan krizler ve dalgalanmalar, küresel ekonomiyi birçok zorluğa soktu. Ukrayna’daki savaş, Rusya’ya uygulanan yaptırımlar ve Orta Doğu’daki siyasi istikrarsızlık gibi unsurlar, enerji fiyatlarında dalgalanmalara yol açarak tedarik zincirlerini olumsuz etkiledi. Süveyş Kanalı’nda yaşanan gemi enkazı olayı, küresel ticarete yol açtığı büyük aksaklıkla yaklaşık 100 milyar dolar zarara neden oldu ve tedarik zincirlerini haftalarca geciktirdi. Tedarik zincirlerindeki aksamalar, ham madde kıtlığı ve enerji fiyatlarındaki artışlar gibi faktörler, sektörün karşılaştığı temel zorluklardan sadece birkaçıydı. Ancak, bu zorluklarla beraber sektördeki değişim ve dönüşüm de hız kazandı. Özellikle, sürdürülebilirlik ve yenilik odaklı yeni iş alanları ve teknolojilerin ortaya çıkması, sektördeki potansiyeli artırdı.

Avrupa beyaz eşya pazarı, 2022 yılındaki %8’lik küçülmenin ardından 2023 yılında da, yüksek enflasyon, artan yaşam maliyeti ve jeopolitik belirsizliklerin tüketici güveni üzerindeki olumsuz etkileri sonucu yaklaşık %7 oranında küçüldü. Yurt dışı pazarlarında aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, Şubat ayında yaşanan deprem felaketi, seçimler, sıkılaşan para politikası ve yüksek enflasyon ortamına rağmen 2023 yılında güçlü bir büyüme sergiledi.

Bu büyümede tüketicilerin taleplerini öne çekmesi etkili oldu. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği’nin (TÜRKBESED) 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2023 yılında %14 oranında büyüdü. GfK’ya göre perakende satışlardaki büyüme ise %18 olarak gerçekleşti. Vestel Beyaz Eşya’nın 2023 yılı yurt içi beyaz eşya satışları da pazardaki gelişmelere paralel bir seyir izledi. Ekonomiye güvenin ve üretim-tüketim dengesinin yeniden inşa edildiği bu ortamda, Vestel Beyaz Eşya olarak Avrupa pazarında 2023 yılında pazara paralel bir performans gösterirken Avrupa dışı pazarlara açılmaya devam ettik.

2023 yılı sonunda uygulanmaya başlanan enflasyon düzeltmesini içeren (TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) toplam ciromuz %2 reel büyüme ile 61 milyar TL’ye ulaştı. Yıl içinde operasyonel marjlarımızda yaşanan önemli iyileşmeyle birlikte FAVÖK reel bazda %174 artışla 7,9 milyar TL’ye ulaşırken net karımız 4,7 milyar TL oldu.

Beyaz eşyada 2021 yılında başlatılan kapasite artırım programı kapsamında, 2023 yılında yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşası ve üretim hatlarının kurulmaları tamamlandı. Eski bulaşık makinesi fabrikasından taşınan hatların 2024 yılının ilk çeyreğinde devreye alınmasıyla birlikte kapasite artırım programı kapsamındaki ilk etap yatırımlarımız tamamlanmış oldu ve Vestel Beyaz Eşya’nın toplam üretim kapasitesi 2020 yıl sonuna göre %29 oranında arttı.



ERGÜN GÜLER
CEO

Vestel olarak yeni dönem planlarımız kapsamında önümüzdeki üç yılda piyasa değerimizi ve ciromuzu, departmanlarımızın verimliliğini, tüm iş ve süreçlerimizi büyütmeyi hedefliyoruz.

Önümüzdeki üç yılda Vestel'i büyütmeyi hedefliyoruz.

Vestel olarak yeni dönem planlarımız kapsamında önümüzdeki üç yılda piyasa değerimizi ve ciromuzu, departmanlarımızın verimliliğini, tüm iş ve süreçlerimizi büyütmeyi hedefliyoruz. Bu hedefimizi yeni ürünler, coğrafya ve ortaklıklar ekseninde; ülke, ürün ve pazar payı araştırmalarımız doğrultusunda belirlenen yol haritalarımız eşliğinde gerçekleştirmek üzere gereken adımları attık. 2023 yılı performansımızın önemli bir kısmını oluşturan yeni coğrafyalara açılma stratejimiz kapsamında, başta Afrika, Latin Amerika, Kuzey Amerika ve Asya olmak üzere operasyonlarımızı genişletiyoruz.

Vestel'in her departmanında iş ve süreçlerimizi uyumlandırmayı önceliklendirdik.

2023 yılında odaklandığımız en kritik alanlar arasında iş süreçlerimizin gelişmesi vardı. Vestel'in her departmanında iş ve süreçlerimizi geliştirmek için birçok yenilikçi adım attık. Özellikle, her departmanın birbiriyle uyumlu çalışmasını sağlamak adına "uyum çalışmaları" başlattık. Bu sayede silolaşmayı önledik ve 9 bini aşkın çalışanımızın arasında stratejik uyum sağladık. Uyumlanma çalışmamız kapsamında her bir iş biriminin yalnızca kendi işlerini değil Vestel genelindeki diğer operasyonları da düşünerek hareket etmesini, böylelikle bütüncül bir Vestel yaklaşımı yaratmayı hedefledik. Bu kapsamda tedarik zinciri ve insan kaynakları alanlarındaki çalışmalarımızı konsolide edilerek merkez ofisimizden yönetilmeye başladı.

CEO'NUN MESAJI

Vestel Beyaz Eşya'nın tüm faaliyetlerinde modern ve çevik yöntemlerin benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar yürütüyoruz.

Vestel Beyaz Eşya olarak 27 yıldır sürdürmekte olduğumuz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla çevresel etkimizi azaltıyor, insan hayatını kolaylaştırıcı ürünler geliştirmek için çalışıyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi insanı odağa alarak geliştirmeye devam ediyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi insan odaklı yaklaşımlarla sürekli geliştiriyoruz. Günümüz teknolojilerini üretim tesislerimize adapte ederek yapay zeka (AI), nesnelerin interneti (IoT) ve otonom sistemler gibi alanlarda öncü rol üstleniyor, Endüstri 4.0 araçlarını kullanarak fabrikalarımızda akıllı robotik sistemlerin yanı sıra otonom sistemlerin entegrasyonunu gerçekleştiriyor, üretim süreçlerimizi optimize ediyoruz. Yapay zekâ destekli görüntü işleme, 3D yazıcılar, sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik gibi teknolojilerle ürün geliştirme ve üretim süreçlerini iyileştirerek tasarruf sağlıyor ve kaliteyi artırıyoruz.

27 yıldır sürdürmekte olduğumuz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızla çevresel etkimizi azaltıyor, insan hayatını kolaylaştırıcı ürünler geliştirmek için çalışıyoruz. Yüksek enerji ve su verimliliği sağlayan ürünlerin yanı sıra bulaşıkların kirlilik seviyesini ölçerek deterjan miktarını otomatik olarak ayarlayan AutoDose teknolojisi ve su ve deterjanın çamaşırlara etkin bir şekilde püskürtülmesini sağlayan Hydroboost teknolojisi gibi yeniliklerle kullanıcılarımızın hayatını kolaylaştırmayı odağımıza alıyoruz. Ürünlerimiz ayrıca, plastik kullanımını azaltan paketleme teknolojilerinden, gıdaların tazelikliğini koruyan özel hava dağıtım sistemlerine kadar çevresel sürdürülebilirlik üzerine odaklanmış bir yaklaşımla tasarlanıyor. Bu yeniliklerle hem müşterilerimiz hem de çevre için değer yaratmayı hedefliyoruz.

Tüm yenilikçi çalışmalarımızın odağında çalışanlarımız yer alıyor.

Toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, çalışanlarımızın yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsiyoruz. 21. yüzyılda şirketlerin karşılaştığı en önemli sorunlardan biri olan yetenek açığıyla mücadele etmek için insan odaklı çalışma, sistemsel bakış ve stratejik yönetim yaklaşımlarıyla Vestel Beyaz Eşya'nın tüm faaliyetlerinde modern ve çevik yöntemlerin benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar yürütüyoruz.

Etkin insan kaynakları yönetimimizin bir parçası olarak Vestel Şirketler Grubu çalışanları arasında gerçekleşen rotasyonlar ile çalışanlarımızın bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendiriyor, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını hayata geçirmelerine destek oluyoruz. Odağımıza aldığımız çalışan gelişimi yaklaşımıyla çalışan başına düşen eğitimlerimizi yılda 20 saatin üzerine çıkartmayı hedefliyoruz. Bu vizyonumuz doğrultusunda, eşitlik ve çeşitliliği sağlamak için yetenek gelişiminin kritik önem taşıdığına inanıyor, kadın çalışan oranımızı %40'a çıkarmak üzere yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Vestel Beyaz Eşya olarak küresel gündeme paralel bir şekilde önce kendi operasyonlarımızda sonra tüm değer zincirimizde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz.

**2023 yılında ilk defa
yanıt verdiğimiz
S&P Global
sürdürülebilirlik
anketinde
sektörümüzde en
yüksek puan alan
2. şirket olarak
sürdürülebilirlik
alanındaki
taahhüdümüzün
bir kez daha altını
çizmiş olduk.**

İnovasyonu odağa aldığımız kalite ve sürdürülebilirlik temelli çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İnovasyon ve kalite odaklı çalışmalarımızın sonucunda, 2023 yılını birçok ödül ile tamamladık. İnovasyon alanında elde ettiğimiz başarılar arasında, İnovalİG'in 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde Birincilik Ödülü ve Alman İnovasyon Ödülü'nde mikrofiber filtreli çamaşır makinesi için Özel Mansiyon Ödülü yer alıyor. Ayrıca, 2023 yılında ilk defa yanıt verdiğimiz S&P Global sürdürülebilirlik anketinde sektörümüzde en yüksek puan alan 2. şirket olarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhüdümüzün bir kez daha altını çizmiş olduk.

Net sıfır şirket olma vizyonumuz doğrultusunda hızlı adımlarla ilerliyoruz.

Ülkelerin açıkladığı net sıfır hedeflerine ulaşmada özel sektörün rolü kritik önem taşıyor. Vestel Beyaz Eşya olarak küresel gündeme paralel bir şekilde önce kendi operasyonlarımızda sonra tüm değer zincirimizde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Hedeflerimize ulaşmak için önemli bir adım olarak bu yıl Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets initiative- SBTi) başvurmuzu yaptık. SBTi hedefimiz ışığında 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sıfıra ulaşmak üzere karbonsuzlaşma stratejimiz üzerine çalışıyoruz. Bu kapsamdaki performansımızı iyileştirmek için atık ısı geri kazanım sistemleri, elektrifikasyon, filoların dönüşümü ve yaşam döngüsü temelli tasarım uygulamaları geliştiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde de düşük karbonlu teknolojilerin benimsenmesi, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve çevresel etkisi düşük ürünlerin üretilmesi gibi yatırımlarımızı artıracacağız. 2023 yılında TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) beyanımızı güncelleyerek iklim risklerini daha kapsamlı olarak ele aldık. Gelecek dönemde Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda, iklim risk ve fırsatlarını, finansal etkilerini daha derinlemesine incelemeye devam edeceğiz.

Bu önemli adımları atmamızda emeği geçen tüm paydaşlarımıza ve özellikle değerli çalışma arkadaşlarıma içten teşekkürlerimi sunmak isterim. Ar-Ge ve inovasyon kapasitemizi güçlendirmek, çevresel etkileri azaltmak, karbonsuz bir geleceğe katkı sağlamak için gösterdiğimiz çabalar, sadece şirketimiz için değil, tüm dünya için önemli bir adımdır. Bu süreçte ortaya koyduğumuz vizyon ve kararlılık, gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakma yolunda bizi ileri taşıyacaktır. Gelecekte de aynı azim ve kararlılıkla bu değerli çalışmalarını sürdüreceğimize olan inancım tamdır.

**ERGÜN GÜLER
CEO**

ÜST YÖNETİM



ERGÜN GÜLER **İcra Kurulu Başkanı**

Dokuz Eylül Üniversitesi'nden İşletme lisans ve Bilkent Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecelerine sahip olan Ergün Güler, Vestel'deki kariyerine 1999 yılında Finans Uzmanı olarak başlamış, 2006-2012 yılları arasında Vestel Şirketler Grubu Mali İşler ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Mayıs 2012'de Zorlu Holding AŞ'de Kurumsal Risk ve Hazine Koordinatörü görevine atanan Sn. Güler, Ekim 2012'den itibaren 11 yıl boyunca Vestel Ticaret AŞ'de Yurt içi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdürlüğünü yürütmüştür. 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Vestel İcra Kurulu Başkanlığı görevini üstlenen Ergün Güler, Stanford University'nin Stanford Lead programına katılmıştır.



BEKİR CEM KÖKSAL **İcra Kurulu Üyesi**

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Zorlu Holding AŞ'de Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı görevini de yürütmekte olan Sn. Köksal UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi'dir. Cem Köksal 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding CEO Vekili görevini üstlenmiştir.



NECMİ KAVUŞTURAN **İcra Kurulu Üyesi**

Necmi Kavuştur, 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Sn. Kavuştur, 1985 yılında İnterbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. İnterbank'ta "Management Trainee" eğitimleri, açık performans sistemleri ve toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Necmi Kavuştur, 1997-2003 yılları arasında Denizbank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Kavuştur, bu süreçte Denizbank'ın Reklam, Halkla İlişkiler, İnşaat ve Satın Alma Departmanlarını da yönetmiştir. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'na atanan Necmi Kavuştur, 2005 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu'nda İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



ALP DAYI
Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü

1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışan Alp Dayı, kariyerine 1999 yılından beri Vestel Şirketler Grubu'nda devam etmekte olup, 2012 yılından bu yana Vestel'in gerek yurt içi, gerekse yurt dışı iştiraklerinden sorumlu Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü (CFO) görevini yürütmektedir. Alp Dayı 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı olarak atanmıştır.



HASAN UĞUR
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

Hasan Uğur, 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Bulaşık Makinesi Ar-Ge Bölümü'nde Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. Sn. Uğur sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Mekanik Hidrolik Sistem Tasarım Sorumlusu ve Senior Design Architect görevlerinde bulunmuştur. 2013-2019 yılları arasında Buzdolabı Fabrikaları'nda Ar-Ge Müdürü olarak görev yapan Uğur, Şubat 2019'dan itibaren Buzdolabı Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. Hasan Uğur 1 Eylül 2023 tarihinden itibaren Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



HASAN EMRAH ŞAFAK
Buzdolabı Fabrikalarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

2004 yılında Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Buzdolabı Ar-Ge Bölümü'nde Tasarım Mühendisi olarak başlayan Sn. Şafak sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Akustik Laboratuvar Sorumlusu, Senior Design Architect, Kalite Güvence Müdürü ve Ar-Ge Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2022 yılından bu yana Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sn. Şafak, 1 Ekim 2023 itibarıyla Buzdolabı Fabrikalarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ÜST YÖNETİM



SERKAN BALCI
Çamaşır Makinesi
Fabrikalarından Sorumlu Genel
Müdür Yardımcısı

Serkan Balcı 2004 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2006 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Çamaşır Makinesi Ar-Ge Bölümü'nde Laboratuvar Mühendisi olarak başlayan Sn. Balcı sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Laboratuvar Şef Mühendisi, Senior Design Architect ve Ar-Ge Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla Çamaşır Makinesi ve Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanan Sn. Balcı yapılan bir organizasyonel değişiklik sonucu 1 Eylül 2020 tarihinden itibaren görevine Çamaşır Makinesi Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak devam etmektedir.



ÖZGÜN DÖŞEMECİLER
Bulaşık Makinesi Fabrikasından
Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Özgün Döşemeciler 2005 yılında Ege Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2006 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Çamaşır Makinesi Ar-Ge Bölümü'nde Tasarım Mühendisi olarak başlayan Sn. Döşemeciler sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Yıkama Grubu Sorumlusu, Senior Design Architect ve Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası Ar-Ge Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2020 yılından bu yana Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenen Sn. Döşemeciler, 1 Kasım 2022 tarihi itibarıyla Bulaşık Makinesi Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



MEHMET YAVUZ
Pişirici Cihazlar Fabrikasından
Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı

Mehmet Yavuz 2002 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Aykim Metal Sanayi ve Ticaret AŞ'de Kalite Güvence Sorumlusu olarak çalışmıştır. 2004 yılında Vestel Beyaz Eşya'ya katılan Sn. Yavuz sırasıyla, Çamaşır Makinesi Fabrikası, Bulaşık Makinesi Fabrikası ve Buzdolabı Fabrikalarında çeşitli görevler almıştır. Ekim 2017 tarihinden itibaren Pişirici Cihazlar Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini vekâleten yürüten Sn. Yavuz, Şubat 2018 itibarıyla bu göreve aslen atanmıştır.



FUNDA KURU
Çamaşır Kurutma
Makinesi Fabrikasından
Sorumlu Genel Müdür
Yardımcısı

Funda Kuru 2007 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Sırasıyla, Dokuz Eylül Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Enerji Anabilim Dalı'nda Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlamıştır. 2011 yılında, Vestel Beyaz Eşya Çamaşır Makinesi Fabrikası Ar-Ge Departmanında Mekanik Tasarım Uzmanı olarak çalışmaya başlamış ve 2017 yılından itibaren, yeni kurulan Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası'nda 2017-2020 yılları arasında Kurutma Sistem Tasarım Grubu Yöneticisi ve 2020-2023 yılları arasında da Ar-Ge Müdürü olarak görev yapmıştır. Sn. Kuru, 1 Ekim 2023 itibarıyla Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir.



CANER YILDIZ
Klima ve Termosifon
Fabrikasından
Sorumlu Genel Müdür
Yardımcısı

Caner Yıldız 2003 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve ardından Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Anabilim Dalı'nda Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Buzdolabı Ar-Ge Bölümü'nde Tasarım Mühendisi olarak başlayan Sn. Yıldız sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Mekanik Tasarım Yöneticisi ve Senior Design Architect görevlerinde bulunmuştur. 2017 yılından bu yana Endüstriyel Tasarım Müdürü görevini üstlenen Caner Yıldız, 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Klima ve Termosifon Fabrikasından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.



EVREN BAL
Satın Almadan
Sorumlu Genel Müdür
Yardımcısı

Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunu olan Evren Bal, Vestel Beyaz Eşya'daki kariyerine 2006 yılında Bulaşık Makinesi Fabrikası'nda Ar-Ge Mühendisi olarak başlamış, sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Tasarım Şef Mühendisi, Senior Design Architect, Ar-Ge Müdürü ve Komponent Alımlarından Sorumlu Satınalma Müdürü görevlerinde bulunmuştur. Evren Bal 1 Ekim 2023 tarihinden itibaren Satınalmadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



TURGAY BÜYÜK
Ar-Ge Genel Müdür
Yardımcısı

Turgay Büyük 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Bulaşık Makinesi Ar-Ge Bölümü'nde Laboratuvar Mühendisi olarak başlayan Sn. Büyük sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Laboratuvar Grubu Sorumlusu ve Senior Design Architect görevlerinde bulunmuştur. 2016 yılından bu yana Vestel Beyaz Eşya Teknoloji Geliştirme Müdürü görevini üstlenen Turgay Büyük, 1 Eylül 2020 tarihi itibarıyla Vestel Beyaz Eşya Merkezi Ar-Ge Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Vestel, “Türkiye’nin En Değerli Markaları” araştırmasının 2023 sonuçlarında 927 milyon dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3’te yer almıştır.



Vestel, Türkiye’nin En Değerli Markaları Arasında İlk 3’te

Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance, “Türkiye’nin En Değerli Markaları” araştırmasının 2023 sonuçlarını açıkladı. Vestel, 927 milyon dolarlık değeriyle sıralamada ilk 3’te yer aldı.

Vestel’in Bilime Dayalı Hedefleri Onay Aşamasında

Vestel Beyaz Eşya, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets Initiative – SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vermiştir ve hedef onay aşamasındadır.



Sürdürülebilirlik Veri Bilimi ile Buluştu.

Çevresel, sosyal ve yönetim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri dijital bir veri platformu olan MAP aracılığı ile takip edilmeye ve raporlanmaya başlandı.

Vestel Mikrofiber Filtreli Çamaşır Makinesi'ne İnovasyon Ödülü

Vestel'in mikrofiber filtreli çamaşır makinesi Alman İnovasyon Ödülü (German Innovation Award) 2023 yarışmasının Tüketicilere Yönelik Mükemmellik - Ev Aletleri (Excellence in Business to Consumer - Household Appliances) kategorisinde Özel Mansiyon (Special Mention) ödülüne layık görüldü.



Vestel, Türkiye Customer Experience Awards'tan Bir Altın ve Bir Gümüş Ödülle Döndü.

Vestel Müşteri Hizmetleri, Awards International'ın düzenlediği Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri'nin (TCXA'23) 'Müşteri İlgisi ve Geri Bildirim Stratejisinin En İyi Kullanımı' kategorisinde Altın, 'En İyi Ürün veya Hizmet Geliştirme' kategorisinde ise Gümüş ödülle layık görüldü.

İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' Kategorisinde Ödül

Vestel Beyaz Eşya, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği ve Türkiye'nin inovasyon şampiyonlarının seçildiği İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde birincilik ödülünü kazandı.



Globee Awards'tan Vestel'e 1 Altın ve 1 Gümüş Ödül

Vestel, müşteri hizmetleri ve pazarlama uygulamalarında küresel ölçekte en iyilerin seçildiği Globee Sales'de bir Altın ve bir Gümüş ödülün sahibi oldu.



S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketinde Başarı

Vestel Beyaz Eşya ilk kez S&P Global sürdürülebilirlik anketine yanıt verdi ve 65 puan ile sektörde en yüksek puan alan 2. şirket oldu.

Stevie Ödülleri'nden Vestel'e Üç Ödül

Vestel, dünyanın en prestijli iş ödülleri olarak gösterilen Stevie Ödülleri'nde bir Altın ve 2 Bronz madalya kazandı. Vestel Müşteri Hizmetleri, "Beyaz Eşya Analitiği" projesiyle Altın, "Beyaz Eşya Ürünlerine Yazılım Yükleme: Veslink" ve "Sinyal Yok" projeleriyle Bronz ödülle layık görüldü.



Sürdürülebilir İş Ödülleri'nden Vestel'e Ödül

Vestel'in Müşteri Hizmetleri, bu yıl 10'uncusu düzenlenen 'Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde 'Açık Mutfak' ekibiyle 'Çalışan Katılımı' kategorisinde ödül kazandı.

VESTEL BEYAZ EŞYA ENTEGRE İŞ MODELİ

Girdiler

Finansal Sermaye

- Toplam sermaye ve varlıklar
- Güçlü ve sürdürülebilir likidite pozisyonu
- Farklı finansman araçlarının kullanımı (Yurt içi / yurt dışı banka kredileri, sermaye piyasası ürünleri vb)

İnsan Sermayesi

- Yetkin üst yönetim ve yönetim kurulu
- 9.171 yetkin çalışan
- 518 taşeron çalışan
- %14 yönetim kurulu kadın üye oranı

Fikri Sermaye

- 729 kişilik Ar-Ge ekibi
- 27 yıllık sektörel bilgi birikimi ve inovasyon kapasitesi
- 724,3 milyon TL Ar-Ge yatırımı

Üretilmiş Sermaye

- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim tesislerinden biri
- 1,3 milyon alana sahip Vestel City'de yer alan toplam 509 bin m² kapalı alana sahip 6 fabrika
- 1.363 Vestel mağazası, 1.235 Regal mağazası ve 10 VsOutlet
- 1 milyar 48 milyon TL tesis, makine ve cihaz yatırımı
- 15,6 milyon adet/yıl üretim kapasitesi

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- 24 sektörel paydaşla iş birlikleri
- Şeffaf ve hesap verebilir yatırımcı ilişkileri
- Türkiye'de 1 milyonun üzerinde bireysel ve küreselde 600'den fazla kurumsal müşteri
- 1.449 toplam tedarikçi, 1.349 yerel tedarikçi, 110 kritik tedarikçi

Doğal Sermaye

- 516.042 ton hammadde girdisi
- 216.281 MWh enerji kullanımı
- 853.816 m³ su çekimi

Müşteri ihtiyaçlarına
cevap veren
yenilikçi ve dijital
ürün ve hizmetler
tasarlamak

Büyük ölçekli, akıllı
tesislerde esnek ve
çevik üretim
yapmak

Değişen jeopolitik
dengeler ve
etkilenen ticari
ilişkiler

KÜRESEL TREND VE GELİŞMELER

Stratejik Yaklaşım

**TEKNOLOJİ VE İNSAN
ODAKLI DÖNÜŞÜM**
Teknolojinin gücüyle
tüm değer zincirinde
insan odaklı dönüşümü
gerçekleştirmek

NET SIFIR ŞİRKET
Net sıfır emisyonlu
ekonomiye geçiş için
yenileyici iş modelleri
kurgulamak ve döngüsel
ekonomiyi benimsemek

En iyi müşteri deneyimi odaklı satış ve satış sonrası hizmetler sunmak

Dijitalleşme trendinin daha da hızlanması ve müşterilerin değişen beklentileri

İklim krizi, azalan kaynaklar, biyoçeşitlilik kaybı gibi küresel çevresel sorunlar

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERIŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER
Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayati kolaylaştıran çözümler üretmek

Çıktılar

Ürünler

- Buzdolabı
- Derin Dondurucu
- Bulaşık Makinesi
- Çamaşır Makinesi
- Çamaşır Kurutma Makinesi
- Pişirici Cihazlar
- Klima
- Termosifon
- Aşı Saklama Dolabı

Hizmetler

- Akıllı ve dijital çözümler
- Müşteri hizmetleri
- Hijyen çözümleri

Atık ve Salımlar

- 77.039 ton Kapsam 1 ve 2 karbon salımı
- 47.620 ton atık

Yaratılan Etki

Finansal Sermaye

- 29.12.2023 itibarıyla 25,6 milyar TL piyasa değeri
- 4,7 milyar TL net kâr
- Reel bazda (enflasyona göre düzeltilmiş) %2 artışla 61,1 milyar TL ciro
- Reel olarak %174 artışla 7,9 milyar TL FAVÖK
- Süreçlerde yapılan inovasyon çalışmalarıyla 329,7 milyon TL tasarruf
- 43,1 milyar TL'lik ihracat
- 353 milyon TL (enflasyona göre düzeltilmiş 543 milyon TL) brüt temettü ödemesi
- 0,5x Net finansal borç / FAVÖK oranı

İnsan Sermayesi

- %31 kadın çalışan oranı
- %5,22 yüksek performanslı çalışan devir oranı
- Çalışanlara verilen 77.581 saat İSG eğitimi
- Çalışan başına yılda 14 saat eğitim

Fikri Sermaye

- Dijitalleşme ve teknoloji alanında 32 ödül
- 2023 yılında Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 105 patent başvurusu,
- Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 17 patent başvurusu yaparak toplam 133 patent başvurusu
- 86 tescillenen patent
- 127 aktif çalışılan Ar-Ge projesi
- Vestel, 927 milyon dolar marka değeri ile Türkiye'nin en değerli ilk 3 markasından biri

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Yurt içinde 89 müşteri memnuniyet puanı
- Yurt içinde 96 Vstar müşteri memnuniyeti skoru
- 83,3 milyon TL (Enflasyona göre düzeltilmiş) toplumsal yatırım
- Güçlü marka kimliği ve algısı
- Açık inovasyon kapsamında iş birliği yapılan 19 üniversite

Doğal Sermaye

- 2.034 MWh enerji tasarrufu ve 2.192 ton karbon emisyonunu önleme
- 170 MWh yenilenebilir enerji kullanımı
- 2021 yılına göre birim ürün başına düşen su miktarında %11 azaltım
- %95 oranında atık geri dönüşümü
- Döngüsel ekonomi kapsamında yenilenen 37.383 adet beyaz eşya
- 5.385 ton işlenmemiş plastik kullanımında azaltım

STRATEJİK YAKLAŞIM

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olma vizyonu ile çalışan Vestel Beyaz Eşya, stratejik yaklaşımını bu doğrultuda oluşturmuştur.

VİZYON:

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak

Strateji Alanı	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm	Net Sıfır Şirket	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
	- Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek - Teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü tüm şirkete yaymak ve Şirketin dünya pazarındaki payını artırmak - İnsan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulamak - Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydaya odaklanmak	- Net sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurgulamak ve döngüsel ekonomiyi benimsemek - Önce Şirketin kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaştırmak - Şirketin doğal kaynaklar üzerindeki etkisini iyileştiren döngüsel modelleri hayata geçirmek	- Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek - Yeni fikirler ve iş modelleri ortaya çıkarmak - Müşteri ihtiyaçlarını anlayarak dijital servis platformlarını geliştirmek - Çevresel ve sosyal fayda yaratan ürün ve hizmetler sunmak
İlgili Öncelikli Konu	- Ar-Ge ve İnovasyon - Dijitalleşme - Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı - Sorumlu Tedarik Zinciri	- İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş - Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	- Ar-Ge ve İnovasyon - Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi - Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler - Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
Ana Hedefler	2030 yılına kadar %40 kadın çalışan oranına ulaşmak 2030 yılına kadar tüm kritik tedarikçilerin Tedarik İlkeleri'ne %100 uyumunu sağlamak	2050 yılına kadar tüm değer zincirinde net sıfır şirket olmak	2030 yılına kadar Türkiye'de online ciro oranını %25'e çıkarmak
İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	 	 	 
	 	 	

Vestel Beyaz Eşya, dönüşüm kültürünün gücüyle dünya pazarında payını artırarak küresel etki alanını genişletmektedir.

Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm

Vestel Beyaz Eşya, teknoloji ve dijitalleşmenin gücünden yararlanarak şirket kültürünü insan odaklı olarak dönüştürmeyi hedeflemektedir. Bu kültürü tüm şirkete yayarak çalışanların yetkinliklerini yüzyılın yeni ihtiyaçlarına uygun olarak geliştiren Vestel Beyaz Eşya, operasyonlarında dijital ve teknolojik yenilikleri hayata geçirmektedir. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimserken insan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulayan Vestel Beyaz Eşya, dönüşüm kültürünün gücüyle dünya pazarında payını artırarak küresel etki alanını genişletmektedir.

Başlıca Sermaye Alanları

Finansal Sermaye
Fikri Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İnsan Sermayesi

Net Sıfır Şirket

Azalan doğal kaynaklar ve iklim kriziyle mücadelede rol almanın kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel Beyaz Eşya, bu sorumluluktan hareketle net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenileyici iş modellerine yatırım yapmakta, hem ürünleri hem de operasyonlarında döngüsel modelleri hayata geçirmek üzere çalışmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları

Finansal Sermaye
Doğal Sermaye

Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler

Vestel Beyaz Eşya, sürdürülebilir bir toplumun inşasında sunduğu ürün ve hizmetlerin kilit rol oynayacağına inanmakta, çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan, hayatı kolaylaştıran ve herkes tarafından erişilebilir çözümler üretmeyi temel hedefleri arasında görmektedir. Şirket ortaya çıkan ihtiyaçları belirlemeye ve bunlara yeni fikirler ve iş modelleri ile yanıt vermeye odaklanmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları

Finansal Sermaye
Fikri Sermaye
Üretilmiş Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Beyaz Eşya, öncelikli konularını çifte önemlilik yaklaşımına uyumlu bir şekilde, paydaş beklentileri, yönetici görüşleri ve küresel trendler dikkate alınarak güncellemiştir.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

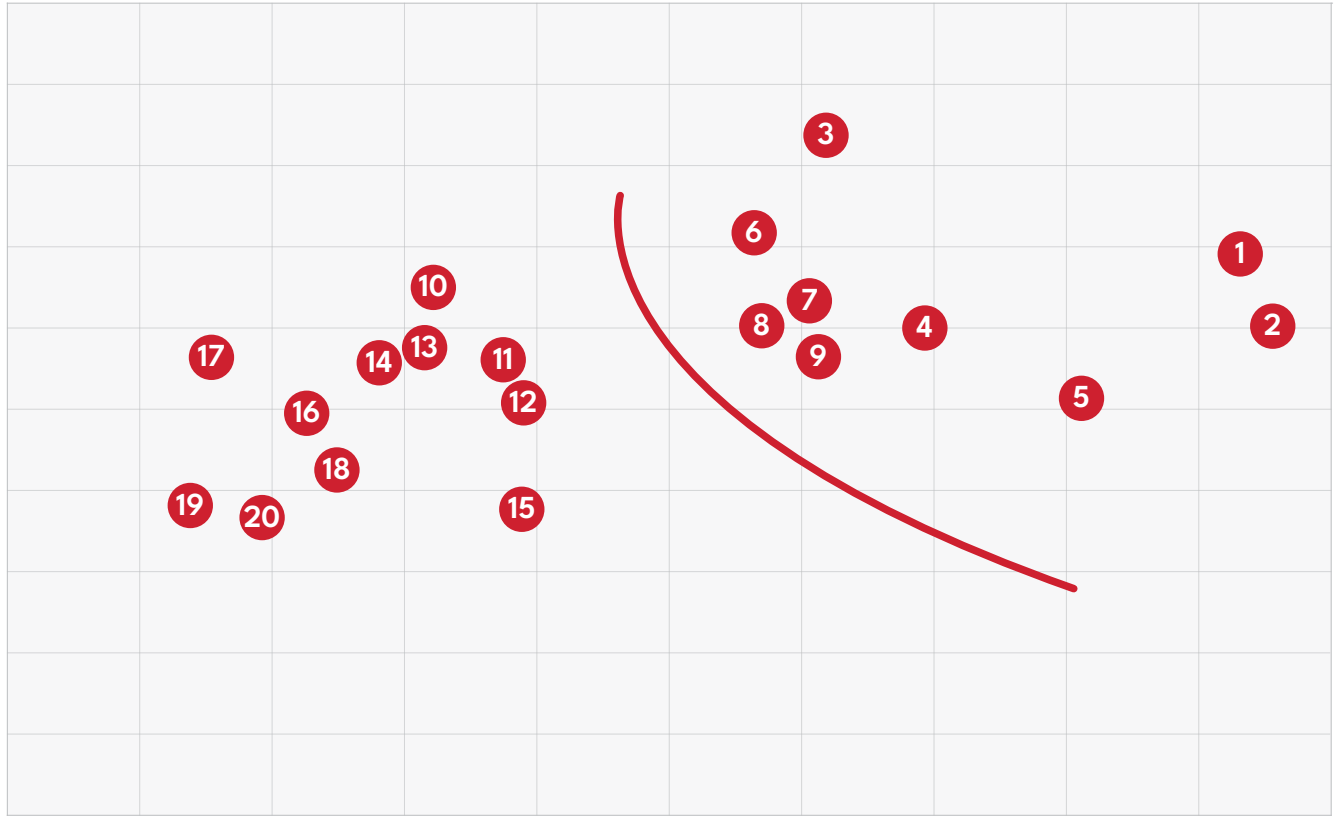
Önceliklendirme analizi sürecinde ilk olarak geniş bir literatür taramasıyla Şirketin faaliyet gösterdiği sektör için ilgili konuları içeren uzun konu listesi oluşturulmuştur. 2021 yılında, toplam 2.372 paydaşın görüşleri alınarak kapsamlı bir paydaş analizi yapılmış ve farklı paydaş grupları online anketler aracılığıyla konu listesini önceliklendirmiştir. Ayrıca dış trend analizinde uluslararası ve sektörel girişim ve derneklerin raporları, küresel trendler, sürdürülebilirlik endeks kriterleri ve diğer sektör oyuncularının önceliklerinden yararlanılmıştır.

Dış trend analizi ve paydaş görüşleri, paydaş önceliklerinin belirlenmesine; Vestel iş stratejisi, yönetici görüşleri, dört aşamalı etki analizi ve **Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030** stratejisi ise Vestel'in önceliklerinin belirlenmesine katkı sağlamıştır. Her iki alanda öne çıkan ortak konular ise öncelikli konuları oluşturmuştur. Yönetici görüşlerini belirlemede Vestel Şirketler Grubu'ndaki 12 genel müdür ve 1 yönetim kurulu üyesi ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilirken, 31 genel müdür yardımcısının görüşleri online anketler aracılığıyla toplanmıştır. Dört aşamalı etki analizinde ise her konu; finansal etki ve riskler, yasal mevzuata ilişkin etkiler, inovasyon fırsatları ve sektörel örnekler ve rekabet avantajı açısından değerlendirilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya, 2024 yılında öncelikli konularını çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımına uyumlu bir şekilde, paydaş beklentileri, yönetici görüşleri ve küresel trendler dikkate alınarak güncellemiştir. Küresel trendler değerlendirilirken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDGs), Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu (WEF), MSCI, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA) başta olmak üzere güncel standartların ve endekslerin beklentileri gözden geçirilmiştir. Vestel Beyaz Eşya'nın finansal etkilerini belirlemek için 5 yönetici ve 2 yatırımcı ile detaylı görüşmeler gerçekleştirilerek görüşleri toplanmıştır. Çifte önemlilik yaklaşımı çerçevesinde gerçekleştirilen etki değerlendirmesi ise, Vestel Beyaz Eşya'nın finansal performansını etkileyebilecek konuların yanı sıra toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkileri de kapsamlı bir şekilde değerlendirmeye imkân sağlamaktadır. Etki değerlendirmesinde, her konunun etkisi pozitif ve/veya negatif olması, etkinin büyüklüğü, kapsamı ve olasılığı temelinde analiz edilmiştir. 2024'te güncellenen analiz sonucunda;

- Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi en öncelikli konu olarak belirlenmiştir.
- Çok yüksek öncelikli konu sayısı, Veri Güvenliği ve Siber Riskler konusunun dahil olmasıyla 9'a çıkmıştır.
- Konu sayısı 2021 yılındaki analize göre iki konu azaltılarak 20'ye düşmüştür.
- Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu konusu, Yetenek Yönetimi ile birleştirilerek ortak değerlendirmeye alınmıştır.
- Paydaş Etkileşimi ve İş Birlikleri konusu öncelikli konular listesinden çıkarılmıştır.

Toplum, Çevre ve Ekonomi Üzerindeki Etki



Vestel Üzerindeki Etki

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
- 2 Ar-Ge ve İnovasyon
- 3 İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş
- 4 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
- 5 Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
- 6 Döngüsel Ekonomi ve Atıklar
- 7 Sorumlu Tedarik Zinciri
- 8 Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratıcı Ürünler
- 9 Veri Güvenliği ve Siber Riskler

Yüksek Öncelikli Konular

- 10 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 11 Kurumsal Yönetim
- 12 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 13 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 14 Su ve Atık Su
- 15 Entegre Risk Yönetimi
- 16 Etik, Uyum ve Şeffaflık
- 17 İnsan Hakları
- 18 Sorumlu Hammadde Yönetimi ve Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

Orta Öncelikli Konular

- 19 Biyoçeşitlilik
- 20 Toplumsal Yatırım Programları

STRATEJİK YAKLAŞIM

Etki değerlendirmesi, Vestel Beyaz Eşya'nın finansal performansını etkileyebilecek konuların yanı sıra toplum, çevre ve ekonomi üzerindeki etkileri de kapsamlı bir şekilde değerlendirmeye imkân sağlamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR

Öncelikli Konu	Önemi	İlgili Paydaşlar	İlgili Bölüm
Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi	Müşteriler dijitalleşmeye paralel olarak yeni teknolojiye sahip dijital ürün ve hizmetler talep etmektedir. Değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek onların ihtiyaçlarına cevap veren dijital ürünler geliştirmek hızlı dönüşen sektörde öncü olabilmek için temel gereklilikler arasında yer almaktadır.	Müşteriler, çalışanlar	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
Ar-Ge ve İnovasyon	Bir teknoloji şirketi olan Vestel Beyaz Eşya için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşımaktadır.	Çalışanlar, müşteriler	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	2050 yılına kadar küresel ısınmanın 1,5 °C'nin altında tutulması ve iklim krizinin yarattığı etkilerin en aza indirilebilmesi için sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sifıra ulaşmak büyük önem taşımaktadır. Şirketin ürün portföyü ve operasyonlarında attığı adımlar sıfır karbon ekonomisine geçişte kilit rol oynamaktadır.	Tüm paydaşlar/ toplum	Net Sıfır Şirket
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	Dijitalleşmenin özellikle COVID-19'la birlikte hız kazanmasıyla birlikte birçok iş ve iş tanımı dönüşmektedir. Sürekli dönüşen bir ortamda, mevcut yeteneklerin sürekli olarak geliştirilmesi ve mevcut ihtiyaçlara uyum sağlaması gerekmektedir. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük eden bir şirket olmaya devam edebilmek için en doğru yeteneği bulmak, yeteneklere yeni yüzünün gerekliliklerine göre yatırım yapmak kritik önem taşımaktadır.	Çalışanlar	Çalışanlar
Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi	Müşterilere her zaman yenilikçi ürünler ve en iyi sunarak yüksek müşteri memnuniyetini korumak iş başarısının sürekliliğinde kilit rol oynamaktadır.	Müşteriler	Müşteri Deneyimi
Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	Günümüzde uygulanan doğrusal ekonomi modeli atıkların değersiz görüldüğü, doğal kaynaklar üzerindeki artan baskının görmezden gelindiği bir model olarak öne çıkmakta ve ekonomik kayıp ve çevre kirliliği gibi olumsuz sonuçlar doğurmaktadır. Bunların önüne geçilmesi ve üretimin devamlılığının korunması için kaynaklara ve atıklara yönelik bakış açısını değiştiren, ürünlerin ekonomiye tekrar kazandırılabilceği şekilde tasarlandığı döngüsel modellerin benimsenmesi öne çıkmaktadır.	Tüm paydaşlar/ toplum	Net Sıfır Şirket
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinin yönetimi faaliyetlerin devamlılığı ve şirket itibarı açısından oldukça önemli bir konuma sahiptir. Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal performansın takibi başarılı bir tedarik zinciri yönetiminin temel gereklilikleri arasında yer almaktadır.	Tedarikçiler	Tedarik Zinciri
Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler	Düşük karbonlu, su tüketimini ve kirliliği azaltan ve dezavantajlı gruplara yönelik geliştirilen farklı ürün ve hizmetler sürdürülebilir bir toplumun inşasında önemli rol oynayacaktır.	Müşteriler, toplum	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
Veri Güvenliği ve Siber Riskler	İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi siber riskleri beraberinde getirmektedir.	Çalışanlar, müşteriler	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm

	İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	Ar-Ge ve İnovasyon	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Vestel Beyaz Eşya'ya Etkisi	Sıfır karbon ekonomisine geçiş, Vestel Beyaz Eşya'nın rekabetçiliğini artırmak ve uzun vadeli büyüme potansiyelini güçlendirmek için stratejik bir öncelik haline gelmiştir. Başta Avrupa olmak üzere dünyada düşük karbonlu ürünlere olan talep yükselmekte ve şirketlerin emisyonlarını azaltma baskısı giderek artmaktadır. Bu durum, Vestel Beyaz Eşya'nın gelecekteki itibarı ve satışları açısından önem oluşturmaktadır. Detaylı bilgi raporun Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde bulunmaktadır.	Bir teknoloji şirketi olan ve yenilik odaklı bir sektörde faaliyet gösteren Vestel Beyaz Eşya için Ar-Ge ve inovasyon, hem yeni ürünler geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik öneme sahiptir. Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge çalışmalarının sürekliliğini sağlayamaması, Şirketin pazardaki rekabet gücünü ve finansal performansını etkileyebilir.	Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimsemek, Vestel Beyaz Eşya'nın kurumsal kültürünü olumlu etkilemektedir. Çeşitli bakış açıları ve deneyimlerin eksikliği, yenilikçilik ve verimlilikte azalmaya yol açabilir. Vestel Beyaz Eşya'nın itibarını olumsuz etkileyerek hem pazar payında kayıplar hem de potansiyel yeteneklerin çekilmesi konusunda zorluklar yaşanmasına sebep olabilir.
Çevre, Toplum ve Ekonomi üzerindeki etkisi	Rekor kıran yüksek sıcaklıklar iklim krizinin etkilerini giderek daha belirgin hale getirmekte, afetler ve aşırı hava olayları giderek daha sık yaşanmaktadır. İklim değişikliğiyle mücadelede atılan adımlar, özellikle Vestel Beyaz Eşya'nın geniş ürün yelpazesi dikkate alındığında, şirketin Kapsam 3 emisyonları üzerinden önemli bir etkisi bulunmaktadır. Bu nedenle Vestel Beyaz Eşya için iklim üzerindeki etkilerini yönetmek, Paris Anlaşması ile verilen küresel ısınmanın 1,5 C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda katkı sağlamak önemli bir alandır.	Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge faaliyetleriyle geliştirilen yenilikçi ürünler, geniş bir kitleye ve ev yaşamına dokunarak, insanların günlük hayatlarında ve çevresel etkilerinde önemli bir fark yaratabilme potansiyeline sahiptir. Bu çözümler hem çevresel etkileri azaltmayı destekler hem de toplum refahını artırır, aynı zamanda şirketin rekabet gücünü artırarak ekonomik büyümeye katkı sağlar.	Çeşitli bir işgücüne yatırım yapmak, Vestel Beyaz Eşya'nın 9.171 çalışanının ve onların ailelerinin yaşam kalitesini iyileştirerek aynı zamanda toplumsal dönüşümde de etkili olmaktadır. Toplumda daha adil ve eşitlikçi bir yapı oluşturmak, toplumsal refahı ve ekonomik büyümeyi desteklemektedir.
Etkilenen Paydaşlar	Tüm paydaşlar / toplum	Çalışanlar, müşteriler	Çalışanlar
Değer Zincirindeki Etki	Tüm değer zinciri	Tüm değer zinciri / Operasyonlar	Operasyonlar
Strateji	Vestel Beyaz Eşya "Karbonsuzlaşma Stratejisi"ni hayata geçirmeye başlamıştır. Bu doğrultuda aksiyonları, üretimde daha az sera gazı emisyonuna neden olan teknolojilere geçiş yapmak, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak, enerji verimliliği projeleri yürütmek ve yüksek enerji verimliliğine, daha az su tüketimine, daha az karbon emisyonuna ve düşük çevresel etkiye sahip ürünler üretmektir.	Vestel Beyaz Eşya, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. 729 kişilik ekibi ile, 27 yıldır Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını sürdürmektedir.	Vestel, "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur. Şirket genelinde işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu benimsenmektedir.
Hedefler	2050 yılına kadar değer zincirinde net sıfır emisyon - Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında baz yıla (2021) göre 2030'da %42 azaltım, - Kapsam 3 Kategori 11 emisyonlarında ise baz yıla (2021) göre 2030'da %25 oranında azaltım hedeflenmektedir.	2024 yılında Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge merkezleri tarafından 141 proje yürütülmesi hedeflenmektedir.	- Vestel Beyaz Eşya, kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %40'a çıkarmak - STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %29'a çıkarmak
Performans	Vestel Beyaz Eşya, Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (Science Based Targets Initiative – SBTi) kapsamında taahhüt vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atmıştır. 2023 yılında, baz yıl olan 2021'e göre Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %13 azaltım gerçekleşmiştir.	2023 yılında Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı 135 olarak gerçekleşmiştir.	Vestel Beyaz Eşya'nın, 2023 yılında kadın çalışan oranı %31, STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranı ise %24 olarak gerçekleşmiştir.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Beyaz Eşya, öncelikli konuları dahilinde belirlediği hedeflerinde kaydettiği ilerleme ile sürdürülebilirlik performansını güçlendirmiştir.

2030 HEDEFLERİ

Konu	Hedef	Birim	Hedef Yılı	Baz yıl: 2021 Performansı	2023 Performansı	Baz yıla göre değişim	İlgili SKA
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında %42 azaltım	tCO ₂ e	2030	88.632	77.039	%13 ↓	 
	Enerji yoğunluğunda (birim ürün başına) %15 azaltım	Enerji (kWh)/ birim ürün (adet)	2030	18,29	18,32	%0,2 ↑	 
Su ve Atık Su	Birim üretim başına çekilen su miktarını %20 azaltmak	Çekilen su litre/ birim ürün (adet)	2030	81,1	72,3	%11 ↓	
	%50 geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanmak	Geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su (m ³)/ Toplam su çekimi (m ³)	2030	%0,5	%13	%12,5 ↑	
Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	2025 yılına kadar düzenli depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarını sıfırlamak	Atık miktarı (Ton)	2025	0,90	0,74	%18 ↓	 
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Toplam iş gücünde %40 kadın çalışan oranına ulaşmak	%	2030	% 31	%31	—	 
	Yönetici (Sorumlu ve Üstü) pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %18'e çıkarmak	%	2030	%14	%18	%4 ↑	 

Konu	Hedef	Birim	Hedef Yılı	Baz yıl: 2021 Performansı	2023 Performansı	Baz yılına göre değişim	İlgili SKA
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İlk kademe yönetim seviyesinde çalışan kadın oranını %24'e çıkarmak	%	2030	%18	%21	%3 ↑	 
	Orta kademe yönetim (müdür) seviyesinde çalışan kadın oranını %13'e çıkarmak	%	2030	%10	%8	%2 ↓	 
	Üst kademe yönetim (GMY, GM, İcra Kurulu) seviyesinde çalışan kadın oranını %14'e çıkarmak	%	2030	%0	%8	%8 ↑	 
	Gelir getiren pozisyonlardaki kadın çalışan oranını* %33'e çıkarmak	%	2030	%17	%21	%4 ↑	 
	STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %29'a çıkarmak	%	2030	%25	%24	%1 ↓	 
Yetenek Yönetimi	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatini 20 saat üzerine çıkarmak	Saat	2030	14	14	-	
Toplumsal Yatırım Programları	Toplumsal yatırımların FAVÖK içindeki payını %1'e çıkarmak	Yıllık %	2030	%0,2	%1,05	%0,85 ↑	 

*Gelir getiren pozisyonlardaki kadın çalışan oranı; raporlama döneminde, Şirketin Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesindeki kadın çalışan sayısının, Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesindeki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.

STRATEJİK YAKLAŞIM

2023 yılında, Vestel Beyaz Eşya ilk kez S&P Global sürdürülebilirlik anketine yanıt vermiş ve 65 puan ile sektöründe en yüksek puan alan 2. şirket olmuştur.

Vestel Beyaz Eşya, 759 firmanın seçildiği S&P Global The Sustainability Yearbook-2024'te yer almaya hak kazanmıştır.

DAHİL OLUNAN GİRİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ

	2022 puanı	2023 puanı
LSEG ÇSY	77	82
S&P Global CSA	16	65
Sustainalytics	22,8 orta risk	13,4 düşük risk
CDP İklim Değişikliği	A-	A-
CDP Su	C	C
Ecovadis	53- Bronze	67- Silver

Vestel Beyaz Eşya farklı paydaşlarla beraber çalışmanın ve çok paydaşlı girişimlerde yer almanın öncelikli konularında performansı iyileştirmek ve sektörel dönüşümü tetiklemede kilit olduğuna inanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEPS) desteklemekte ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) destekçileri arasında yer almaktadır. Ayrıca imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (IPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması için taahhüt vermiştir.

Vestel Beyaz Eşya, önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. Bilime Dayalı Hedef (Science Based Target initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atılmıştır. 2023 yılında Bilime Dayalı Hedefler girişimine kapsam 1-2 ve 3 için karbon emisyonları azaltım hedeflerini paylaşmış ve doğrulama sürecini yürütmektedir.

Hedeflerin SBTi tarafından doğrulanması ile azaltım planı ve yatırımları hayata geçirilmeye başlanacak ve mevcut çalışmalar hızlanarak devam edecektir.

Vestel Beyaz Eşya farklı girişimleri desteklemenin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki başarılı performansı ile farklı endekslerde yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almakta, LSEG derecelendirme kuruluşunun ÇSY değerlendirmesi sonucu aldığı 82 puanla küresel bazda sektördeki 94 şirket arasında 3. sırada bulunmaktadır. Sustainalytics platformunda ise 22,8 risk skoru ile yer aldığı orta risk seviyesinden, 13,4 risk skoruna geçerek düşük risk seviyesinde yer almıştır. Bu değerlendirme ile sektöründe 73 şirket arasında 2. sıraya yükselmiştir. Vestel Beyaz Eşya Ecovadis skorunu geçtiğimiz yıla göre %24 artırarak Silver seviyesine ulaşmıştır.

DESTEKLENEN VEYA ÜYE OLUNAN GİRİŞİMLER



United Nations
Global Compact

TCFD

TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES



SCIENCE
BASED
TARGETS

İpg

İŞ DÜNYASI
PLASTİK GİRİŞİMİ



STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Beyaz Eşya için çevresel, sosyal ve yönetim konularının tüm şirkete entegrasyonunda etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak vizyonu ile hareket eden Vestel Beyaz Eşya için çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonunda etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, Yönetim Kurulu (YK) seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde sürdürülebilirlik konuları, risk ve fırsatlarını yönetmektedir. 2023 yılında kurulan bu komitede, Vestel Şirketler Grubu'nun İcra Kurulu Başkanı ve bir YK üyesi yer almaktadır. Komitenin kararları YK'ye raporlanmakta ve aynı zamanda YK düzeyindeki diğer komitelere de katkı sağlamaktadır. Ayrıca, şirket içinde sürdürülebilirlik konularının yönetimi, CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Toplantı sıklığı her yıl Komite üyelerinin önerisi ve Komite başkanının onayıyla belirlenir.

Sürdürülebilirlik Komitesi iklim değişikliği ile ilgili konuların, risk ve fırsatların da etkin bir şekilde yönetimini sağlamaktadır. İklim değişikliği konularından en üst düzeyde CEO sorumludur. YK ise verilen karar ve stratejileri gözden geçirerek onaylamakla yükümlüdür. İklimle dair diğer konular Sürdürülebilirlik Komitesi'nde rutin olarak gündem maddelerinde yer almaktadır. Komite kararları tüm Vestel Genel Müdürleri aracılığı ile ilgili birimlere yaygınlaştırılmakta bu sayede iklim, çevre, iş sürekliliği, itibar, sürdürülebilirlik konuları komite kararları doğrultusunda üst düzeyde karar alma süreçlerinde etkin olarak şirket gündemine alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik başlıklarındaki performans göstergeleri Vestel bünyesinde CEO başta olmak üzere üst yönetim onayı doğrultusunda konu ile ilgili Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı düzeyi yöneticilerin performans karnelerinde yer almaktadır. Sürdürülebilirlik Müdürü, enerji verimliliği yöneticileri ve ilgili ekip çalışanlarının hedef kartları da sürdürülebilirlik hedeflerine paralel yıllık göstergeler ve hedefler içermektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri, sürdürülebilirlik bağlamındaki risk ve fırsatlarını belirlemek ve aynı zamanda tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını şirketin tamamına entegre etmek amacıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları şu şekildedir;

1. Sürdürülebilirlik çalışmalarının takibi:

- 1.1. İklim değişikliği dahil sürdürülebilirlik stratejisi, hedef ve politikalarının gözden geçirilmesi ve Yönetim Kurulu'na önerilerin sunulması.
- 1.2. Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takip edilmesi ve Yönetim Kurulu'na mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunulması.

2. Sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu:

- 2.1. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirlerin alınması ve Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi.



3. Genel değerlendirme, öneriler ve diğer faaliyetler:

- 3.1. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda gerekli yönetim ve organizasyon yapısıyla ilgili önerilerin sunulması.
- 3.2. Yönetim Kurulu'nun görevlendirdiği sürdürülebilirlikle bağlantılı konular hakkında önerilerin sunulması.
- 3.3. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek yerel ve uluslararası üyelik ve iş birliklerinin önerilmesi.
- 3.4. Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik vizyonunu oluşturan "Akıllı Hayat 2030 Strateji Çerçevesi ve Uzun Vadeli Stratejik Hedefler" ve Zorlu Holding AŞ'nin bu hedefleri gerçekleştirmek üzere oluşturduğu "Sürdürülebilirlik Eylem Adımları" ile ilgili olarak Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'ye ilişkin değerlendirme ve geri bildirim oluşturulması, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin hedeflerinin takibi, performans ölçütlerinin belirlenmesi ve performansın doğru ve tutarlı bir şekilde ölçülmesinin sağlanması.

- 3.5. Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik konularının takip edilmesi.
- 3.6. Gerekli durumlarda sürdürülebilirlikle ilgili konuların yer aldığı platformlarda temsiliyet sağlanması.
- 3.7. Sürdürülebilirlik konularına ilişkin alt çalışma gruplarının çalışmaları hakkında bilgi edinilmesi, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmadan önce incelenmesi.

4. Raporlama ve İletişim

- 4.1. Yönetim Kurulu Sekreteri tarafından toplantı tutanağı oluşturulması ve Komite üyelerinin onayına sunulması.
- 4.2. Komitenin çalışmaları hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarının Komite Başkanı tarafından takip eden ilk toplantıda Yönetim Kurulu'na sunulması.

Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Holding'in bir parçası olarak, Zorlu Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 çalışmalarına aktif katılım ve katkı sağlamaktadır. Şirket, yenileyici iş modelleri yaklaşımı ile geleceğe hazırlanmak ve insan odaklı ekosistemler geliştirmek ana stratejileri altında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir. Vestel Beyaz Eşya, sürdürülebilirlik hedefleriyle Akıllı Hayat 2030 vizyonunu uyumlu hale getirerek Zorlu Holding'in genel hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve Vestel Beyaz Eşya'nın dahil olduğu çalışmaların detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda Çevre, Sosyal, Yönetişim, Teknoloji, Tedarik Zinciri ve Müşteri Memnuniyeti konularında Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ile Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde hazırlanan yeni yol haritaları doğrultusunda; Vestel Sürdürülebilirlik uygulamaları geliştirilerek hayata geçirilmektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Vestel Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda Çevre, Sosyal, Yönetişim, Teknoloji, Tedarik Zinciri ve Müşteri Memnuniyeti konularında Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik ile ilgili konuları kontrol ve koordine etmek için kurulmuştur. Bu grupların üyeleri, her departman tarafından atanan sürdürülebilirlik konularından sorumlu uzman ve/veya yöneticilerden oluşmaktadır. Bu gruplar ayda bir defa toplanmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları hazırlanan yeni yol haritaları doğrultusunda 2021 yılında çalışmalara başlamış olup; 2023 yılında çalışmalar devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarının görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarındaki tüm faaliyetlerin kurumsal strateji, politika ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu olmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlik Komitesi kararlarını uygulamak,
- Sürdürülebilirliği süreçlerde ana strateji olarak uygulamak,
- Şirketin sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve su yönetimi ile ilgili risk ve fırsatlarına yönelik proaktif çözümler geliştirmek, raporlamak ve iyi uygulamaları paylaşmak,
- Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylem planlarını hazırlamak ve/veya koordine etmek, eylem planlarını uygulamak, hedefler doğrultusunda ilerlemeyi izlemek ve anahtar performans göstergeleri (KPI) üzerinden sonuçları raporlamaktır.

Çalışma Grupları ve Çalışma Alanları

Çevre

- İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisi
- Döngüsel Ekonomi ve Atıklar
- Çevresel Fayda Yaratıcı Ürünler
- Su ve Atık Su
- Biyoçeşitlilik

Sosyal

- Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- İnsan Hakları
- Toplumsal Yatırım Programları

Yönetişim

- Kurumsal Yönetim
- Entegre Risk Yönetimi
- Etik, Uyum ve Şeffaflık

Teknoloji

- Ar-Ge ve İnovasyon
- Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
- Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratıcı Ürünler
- Veri Güvenliği ve Siber Riskler
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Tedarik Zinciri

- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Sorumlu Hammadde Yönetimi ve Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

Müşteri Deneyimi

- Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
- Tüketici Deneyimi



Vestel Beyaz Eşya'da, çevresel, sosyal ve yönetim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri 2023 yılı itibari ile dijital bir veri platformu aracılığı ile takip edilmeye ve kurum içinde raporlanmaya başlandı.

Vestel'de Sürdürülebilirlik Veri Yönetimi

Vestel'de, çevresel, sosyal ve yönetim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri 2023 yılı itibari ile dijital bir veri platformu aracılığı ile takip edilmeye ve kurum içinde raporlanmaya başlanmıştır.

Organizasyonların modern veri bilimi teknolojilerini kullanarak operasyonları boyunca değer odaklı dönüşümü tetiklemelerine yardımcı olma misyonu ile hareket eden, sürdürülebilirlik odaklı bir veri bilimi platformu olan MAP360 ile yapılan iş birliği ile tüm Vestel Sürdürülebilirlik hedefleri kolaylıkla raporlanıp takip edilebilmektedir.

CEO ve Genel Müdürlere oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne üç ayda bir yapılan raporlamalar, yıllık olarak Vestel'in farklı birçok biriminden temin edilen sürdürülebilirlik verileri MAP360 aracılığı ile kolaylıkla yönetilebilmektedir. Vestel bu sayede çevresel, sosyal ve yönetsimsel tüm hedeflerini şirket içerisinde yaygınlaştırmakta, görünür kılmakta ve her seviyede takip edebilmektedir.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Beyaz Eşya, etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşlarının Etik İlkeler'e uyumunu sağlamayı amaçlamaktadır.

ETİK İLKELER

Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel olarak etik iş yapış şeklini benimsemektedir. Vizyonunu gerçekleştirmek için Etik İlkeleri rehber alan Vestel Beyaz Eşya, faaliyetlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ile uyumlu olarak yürütmektedir.

Zorlu Holding Etik İlkeleri; Holding ve bünyesindeki tüm Grup şirketlerinde temel prensipleri, değerleri ve iş yapış şekillerini düzenlemektedir. "Doğruluk" ve "Dürüstlük" temel taşları ile oluşturulan vazgeçilmez kurallar bütünü olan Etik İlkeler; şirket politikaları, değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir. Tüm çalışanları kapsadığı gibi tedarikçiler, iş ortakları, bayiler, yetkili satıcılar ve yetkili servisler başta olmak üzere tüm paydaşlar için de bağlayıcı bir nitelik taşımakta olan Etik İlkeler, paydaş ilişkilerinin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşların Etik İlkeler'e uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Rüşvet dâhil her türlü yolsuzlukla mücadelede, Etik İlkeler'in yanı sıra, Zorlu Holding iç denetim mekanizması, bağımsız kuruluş denetimleri, bilgi yönetim sistemleri gibi araçlardan da yararlanılmaktadır.

Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne [buradan](#) ulaşılabilir.

Etik İlkeler'e Uyum

Tüm çalışanlar ve paydaşlar etik konularda karşılaştıkları uygunsuzlukları bildirmek ve/veya danışmak için Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-posta ile (etik@vestel.com.tr, etik@zorlu.com) ve günün her saatinde 0 212 456 23 23 veya 0 850 226 23 23 numaralı telefonlar aracılığıyla ulaşabilir.

Etik kültürün yerleştirilmesi, geliştirilmesi ve yaşatılması amacı ile kurulmuş olan Etik Kurul, Zorlu Holding CEO'su başkanlığında; Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı, Zorlu Holding Hukuk Grubu Başkanı ve Zorlu Holding Denetim Grup Başkanı'ndan oluşmaktadır.

Etik İlkeler Bildirim Hattı'na gelen bildirimler (şikayet, ihbar ve iddialar); Yönetim Kurulu'na direkt bağlı olan Zorlu Holding Denetim Grup Başkanlığı tarafından değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte, listelenmekte ve Etik Kurul'a raporlanmaktadır. İhlale ilişkin bildirim yapan çalışan/kişilerin kimliğinin hukuki/yasal ve idari gereklilikler çerçevesinde gizli tutulması esastır. Çalışanlara bildirimleri nedeni ile misilleme yapılması yasaktır.



2023 yılında Vestel Beyaz Eşya’da toplam 309 çalışan bir saat Etik İlkeler eğitimi almıştır.

Etik Bildirim Hatlarına ulaşan şikayet, iddia ve ihbar hakkında gereken çalışma, inceleme veya soruşturmalar bağımsız bir bölüm olan Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı’na bağlı İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından tarafsızlık ve gizlilik prensipleri ile yürütülür. Etik İlkeler aykırı işlem ve eylem olduğunun tespit edilmesi halinde bu duruma ilişkin rapor veya Etik İlkeler’e aykırı davranışın saptanamadığına ilişkin inceleme sonucu İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından ilgili şirket Genel Müdürü, Sektör Başkanı, Etik Kurul üyeleri ile birlikte Yönetim Kurulu üyeleri ve CEO’ya iletilir. 2023 yılında Vestel Beyaz Eşya’ya Etik İlkeler konusunda bir adet bildirim gelmiştir. Yolsuzluk iddiası da içeren bildirimle ilişkin denetim ve aksiyon süreci devam etmektedir. Bunun dışında da yaptırım uygulanan çalışan bulunmamaktadır.

2023 yılında çevresel ve yönetim (yolsuzluk dâhil) konularında dava bulunmamaktadır. Sosyal konularda sonuçlanan toplam 13 dava bulunmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, bir Zorlu Grubu şirketi olarak, Zorlu Akademi online eğitim platformu üzerinden Etik İlkeler e-eğitimi vermektedir. Etik İlkeler hakkında farkındalığı artırmayı amaçlayan bu eğitimlerde, çalışanların iş yapış biçimleri, yaklaşımları ve bakış açılarının bu ilkelere uygun şekilde nasıl düzenleneceği anlatılmaktadır. Etik İlkeler Eğitimi Akıllı Hayat 2030 çatısı altında yürütülmekte olup, Holding Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu faaliyetleri kapsamında, Denetim Grup Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonuyla hazırlanmıştır ve uygulanmaktadır. 2023 yılında Vestel Beyaz Eşya’da toplam 309 çalışan bir saat Etik İlkeler eğitimi almıştır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel Beyaz Eşya, yıl boyunca finansal ve ÇSY eksenlerindeki dayanıklılığını sürdürmek için küresel ve yerel gelişmeleri ve bağlantılı riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmeye, ortaya çıkan fırsatları değerlendirmeye odaklanmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, risk yönetim yaklaşımını mevcut veya gelecekteki performansını ve/veya itibarını etkileyebilecek risklere yönelik azaltma/bertaraf aksiyonlarını tanımlamak ve organizasyon çapında hayata geçirmek olarak belirlemiştir.

2023 yılında, küresel düzeyde yaşanan politik, ekonomik, sosyal, teknolojik ve çevresel değişimler, dünya genelindeki risk ve fırsatları şekillendirmeye devam etmiştir. İklim değişikliği ve rekor kıran sıcaklıklar, yükselen enflasyon ve artan yaşam maliyeti krizi, jeopolitik gerilimler, yapay zekâ ve demografik değişimler dünya genelinde etkili olan başlıca konular arasında yer almaktadır. Pandemi sonrası dönemde teknoloji alanında büyük sıçramalar meydana gelmiş, yapay zekâ ise sadece teknoloji alanında bir trend değil, aynı zamanda toplumsal ve kültürel bir değişim aracı olarak öne çıkmıştır. Toplamlar bu karmaşık ve dinamik ortama uyum sağlamaya çalışırken, küresel liderlerin ve şirketlerin dikkatli bir risk yönetimi ve fırsatları değerlendirme stratejisi benimsemesi gerekmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, yıl boyunca finansal ve ÇSY eksenlerindeki dayanıklılığını sürdürmek için küresel ve yerel gelişmeleri ve bağlantılı riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmeye, ortaya çıkan fırsatları değerlendirmeye odaklanmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA'DA RİSK YÖNETİMİ

Vestel Beyaz Eşya'nın faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeye yarayan kurumsal risk yönetimi bakış açısı ile bütünsel bir yönetim yaklaşımı sunarak hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı amaçlamaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, risk yönetim yaklaşımını mevcut veya gelecekteki performansını ve/veya itibarını etkileyebilecek risklere yönelik azaltma/bertaraf aksiyonlarını tanımlamak ve organizasyon çapında hayata geçirmek olarak belirlemiştir. Yıl boyunca, başlıca risklere yönelik risk iştahı ve risk yönetimi sistematik olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin her departmanı ve fonksiyonu karşı karşıya kaldığı/kalabileceği riskleri izleyerek, değerlendirmekte; aksiyonlarını oluşturarak uygulamaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'da risk yönetiminin kritik bir parçası olarak şirketin risk iştahı ve toleransı belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Şirketin taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi çerçevesinin ISO 31000 uluslararası standardına ve COSO çerçevesine uyumlu, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre bir şekilde yapılandırılarak, kurumsal sürdürülebilirliğin önemli bir bileşeni olarak tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması amaçlanmaktadır. Zorlu Grubu yeni bir kültür değişimini beraberinde getirecek Kurumsal Risk Yönetimi oluşumunun sürekliliği için etkin bir organizasyon yapısı benimsenmiştir. Halka açık olan Vestel ve Zorlu Enerji şirketlerinin faaliyet gösterdiği sektörlerin bünyesinde yer alacak, Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'ne ve Sektör Üst Yönetimi'ne matris raporlayarak çalışacak Kurumsal Risk Yönetimi Bölümleri kurulmaktadır. Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Vestel Beyaz Eşya içerisinde sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının takibi konusunda, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü aracılığı ile bütüncül olarak şirketin risk ve fırsatları



içerisinde önceliklendirilmesi konularında aktif rol almaktadır. Bu sayede risklerin sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını da içerecek şekilde konsolide ve bütüncül olarak şirket genelinde takip edilmesi, önceliklendirilmesi ve sürdürülebilirlik risklerinin genel risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesi sağlanmaktadır. TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) önerilerini referans alan Vestel Beyaz Eşya'da, iklim riskleri ve fırsatları belirlenmekte; Sürdürülebilirlik Komitesi, çalışma grupları, İSY Komitesi, kurumsal risk yönetimi süreçleri aracılığı ile de bu risk ve fırsatlar üst yönetimin stratejik kararlarında doğrudan etkili olmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya risklerin merkezi olarak yönetilmesi kapsamında, Zorlu Holding bünyesinde hazırlanan ve 2023 yılı sonunda yayınlanan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği'ni benimsemiştir. Kurumsal risk yönetimi sisteminin temel niteliklerinden biri insanlar tarafından gerçekleştirilmesi ve her iş adımı karar verilmesidir; dolayısıyla etkin bir kurumsal risk yönetimi sistemini uygulamak ve sürdürmek konusunda tüm Grup yöneticilerinin ve çalışanlarının görev ve sorumlulukları vardır. Kurumsal Risk Yönetimi alanında farkındalığın artırılması, görev ve sorumluluklara ilişkin bilgi aktarılması için 2023 yılında Zorlu Akademi çevrim içi eğitim platformu üzerinde kapsamlı bir çevrim içi eğitim hazırlanmış olup 2024 yılında tüm çalışanlar için zorunlu eğitim kapsamında devreye alınmıştır.

VESTEL BEYAZ EŞYA'DA KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI

Zorlu Holding ile Grup şirketleri ve bu şirketlerde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır. Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapının kurulması ve geliştirilmesi için çalışır.

Zorlu Grubu kurumsal risk yönetimi sistemi aşağıdaki standartları dikkate alır; ancak Grubun ana ihtiyaçları gözetilerek çerçeve geliştirilir ve her yıl gözden geçirilir.

- ISO 31000 (2018), ISO'dan uluslararası standart ilkeleri, çerçevesi ve risk yönetimi süreci
- COSO KRY entegre çerçevesi (2017 ve 2022), uluslararası genel kabul görmüş, kurumsal çapta bir Risk Yönetiminin ideal tipik organizasyon yapısını ve sürecini tanımlayan çerçeve

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

Kurumsal Risk Yönetimi Modeli

Risk Değerlendirme

Risk Yönetim Stratejileri

İletişim ve Danışma

İzleme ve Gözden Geçirme

Raporlama

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE DİJİTALLEŞME		Etki	Vade
Risk Tanımı	Günümüzde pandemi ile hızla değişen sektör ve tüketici ihtiyaçlarına cevap verebilmek için tüm süreçlerin dijital dönüşüm kapsamında yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Endüstri 4.0, Nesnelerin İnterneti, Akıllı Ev Sistemleri, Büyük Veri ve Yapay Zekâ gibi dijital teknolojiler daha yaygın hale gelerek müşteri deneyimini iyileştirmekte ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Mevcut iş yapış şekillerini ve sektörün tüm dinamiklerini değiştiren yeni sektörler yaratacak kadar büyük ve etkili yeni teknolojiler ve inovasyonlar konusunda çözüm yaratamama önemli bir risk olarak belirmektedir. Yapay zekânın hızlı gelişimi ile yapay zekâ sohbet robotları ortaya çıkmış olup bu teknolojiler giderek daha popüler hale gelmeye devam etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler 2024 Raporu'na göre, yapay zekâ tarafından oluşturulan yanlış bilgi ve dezenformasyon önümüzdeki 2 yıl içinde en büyük küresel risk olarak değerlendirilmektedir.	Orta	Kısa-orta
Riskın olası etkileri	- Vestel Beyaz Eşya'nın veri analitiği, Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM), yapay zekâ gibi araçları etkin kullanamaması nedeniyle Şirketin verimliliğinin ve performansının düşmesi - Sektörde talep gören hızlı, bağlantılı ve akıllı ürün ve hizmetleri müşterilere zamanında ve yeterli performansta sunamaması sonucu ciro ve pazar kaybı - Dijitalleşmenin süreçlere entegre edilememesi sonucu rakiplere oranlara maliyetlerin artması - Dijital kanalların ve platformların müşteri etkileşiminde etkin kullanılamaması sonucu Vestel'in satış ve pazarlama fırsatlarını kaçırmaması		
Risk önleme/azaltım çalışmaları	- Vestel'de Veri Bilimi Departmanı'nın kurulması ve dijital çözümlerin tasarlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. - Vestel, Evin Akıllı çatısı altında nesnelerin interneti (IoT) yaklaşımını ana stratejilerden biri olarak belirlemiştir. IoT verileri doğrultusunda, satış sonrası hizmetlerin geliştirilmesi süreci başlatılmış, IoT ekipleriyle projeler yürütülmüştür. - Vestel Müşteri Hizmetleri, Vestel Çözümü Var ve e-randevu gibi dijital araçlarla müşteri deneyimini iyileştirmektedir. 2023'te başlatılan Vestel Dijital Asistan projesi, müşterilere 7/24 yapay zekâ tabanlı destek sağlamaktadır. Ayrıca, Ekspres mağazalarında yeni nesil perakendeciliğe özel dijital uygulamalar kullanılmaktadır. - VeeZy, enerji yönetimi, akıllı yaşam ve satış sonrası destek gibi hizmetler sunmaktadır. Yapay zekâ tabanlı veeChef, veeAssist ve Vestel AI gibi projeler ise müşteri deneyimini geliştirmek için çeşitli dijital hizmetler sağlamaktadır.		
Fırsatlar	- Veri analitiği, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), CRM, büyük veri (big data) gibi teknolojiler ile müşterilere sunulan kişiselleştirilmiş ürün, deneyim ve hizmetlerin zenginleştirilerek yeni müşteriler kazanılması - Müşterilere sunulan yenilikçi dijital ürün ve hizmetlerle (IoT, AI sistemleri olan bağlı ve akıllı ürünler, en ileri teknolojiye sahip ürünler, dijital asistan vb.) büyümenin sağlanması ve pazar payının artırılması - Üretimde dijital araçların entegre edilmesiyle verimlilik, hız ve maliyet avantajı sağlanması		

SİBER RİSKLER		Etki	Vade
Riskin Tanımı	Dünya Ekonomik Forumu'nun hazırladığı Küresel Riskler Raporu 2024'e göre siber riskler kısa ve uzun vadede ilk 10 küresel risk arasında görülmektedir. İş süreçlerinin ve ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda veri güvenliği ve gizliliği başta olmak üzere siber riskleri de beraberinde getirmektedir. Dışarıdan ve içeriden gelebilecek saldırılar ile bilgi sistemleri üzerindeki gizli / kritik bilgi ve belgelere yetkisiz erişim, bozulma, hasar, virüs vb. güvenlik açıklarının önlenmesi konusunda başarısız olunması, sistem, süreç veya organizasyon ile ilgili gerekli önlemlerin alınamaması, ağın saldırı, virüs, vb. nedenlerle zarar görmesi, gizli / kritik bilgi ve belgelerin kaybı, çalınması veya dışarı sızması önemli bir risk olarak belirmektedir.	Yüksek	Kısa-orta
Riskin olası etkileri	- Yoğun kimlik avı ve spam etkinliği, kötü niyetli dış aktiviteler, ortalama ⁽²⁾ ve sosyal mühendislik ile bağlantılı siber saldırıların Vestel Beyaz Eşya'ya finansal ve itibar kayıplarına neden olması - Riskli yazılım ve uygulamaların kullanımı, online ödeme işlemcileri, bağlantılı veri tabanı teknolojileri, endüstriyel kontrol sistemleri, iletişim araçları riskleri sonucu Vestel Beyaz Eşya'nın performansının ve veriminin düşmesi - Veri sızıntısı, kesintiler ve siber saldırılar gibi olaylar sonucu Vestel Beyaz Eşya'nın mali kayıp, itibar kaybı, müşteri kaybı yaşaması ve cezai yaptırımlara maruz kalması		
Risk önleme/azaltım çalışmaları	- Vestel Beyaz Eşya'da siber tehdit istihbaratı yönetimi büyük önem taşımaktadır. Tehdit istihbaratı hizmetleri ile dark web platformları periyodik olarak taranmakta; Şirketi ilgilendiren veri ihlalleri durumunda gerekli bilgilendirmeler yapılarak zamanında aksiyon alınması sağlanmaktadır. - Vestel Beyaz Eşya'da periyodik tarama yönetimi, açıklık ve zafiyetler için hayata geçirilen periyodik çalışma ve uyarılar ile etkin bir süreç yönetimi hayata geçirilmektedir. Spam etkinliğinin ve kötü amaçlı yazılımların önüne geçmek için e-posta güvenliği ve son kullanıcı antivirüs ve saldırı önleme sistemi (IPS) kullanılarak riskler en aza indirilmektedir. - Dış dünyaya servis edilen uygulama ve platformların, küresel piyasalarda yayınlanmış zafiyetleri takip edilmekte, güvenlik senaryoları versiyon güncellemeleri ile hayata geçirilmektedir. - Vestel Beyaz Eşya'da uygulamaların dış dünyaya servisi öncesi alınan iyileştirme ve kontrol süreçlerinin (tarama, zafiyet giderme ve planlı iyileştirmeler) yanı sıra DNS, SPF, SSL, DDOS vb. güvenlik çözümleri ile servislere erişimlerin kontrolü sağlanmaktadır. - Çoklu kimlik doğrulama hizmetleri ve güvenlik mimarileri uygulanarak kritik verilere erişim izole edilmektedir. - Vestel Beyaz Eşya'da dış tehdit ve aktörlere karşı sistematik altyapı iyileştirmeleri yapılmakta ve danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Kapsamlı saldırı tespit sistemlerinin kullanıldığı Vestel Beyaz Eşya'da hizmeti engelleme saldırısı (DDOS) kullanımı, yük dengeleyici (Load Balancer), güvenlik duvarı (Firewall) kullanımları ile riskler kontrol edilebilir boyutlarda yönetilmektedir. Vestel Beyaz Eşya'da Siber Güvenlik Eylem Planı hazırlanarak hızlı aksiyon, yol haritası ve çözüm noktalarında önemli aşamalar kaydedilmiştir. Tüm envanteri kapsayacak siber sigorta alımına yönelik çalışmalar ise devam etmektedir.		
Fırsatlar	- Güçlü siber güvenlik yapısının kurumsal itibarı güçlendirmesi - Siber risklere karşı ürün geliştirilerek yeni iş alanları açılması		

⁽²⁾ Ortalama (phishing) dolandırıcılar tarafından kullanıcı hesaplarına rastgele e-posta gönderilerek yapılan bir çevrimiçi saldırı türüdür.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

PLASTİK VE ATIK KİRLİLİĞİ		Etki	Vade
Risk Tanımı	Ürün yaşam döngüsü boyunca oluşan atıkların etkili bir şekilde yönetilememesi, geri dönüşüm eksiklikleri ve doğal kaynakların verimli bir şekilde kullanılamaması gibi durumlar beraberinde riskler meydana getirmektedir. Plastik tüketiminin artması ve mikroplastikler plastik kirliliğini acil bir çevre sorunu haline getirirken; hızla gelişen teknoloji ve tüketim alışkanlıkları ise elektronik atıkları dünyanın bir diğer en hızlı artan atık çeşitlerinden biri haline getirmiştir. İçerdikleri zararlı maddeler nedeniyle uygun olmayan şekilde imha edildiklerinde, bu atıklar, plastik atıklar gibi çevre, insan sağlığı ve biyoçeşitliliği tehdit etmektedir. Hem plastik hem döngüsel ekonomiye yönelik regülasyonların giderek artması ise çeşitli riskler doğurmaktadır.	Orta	Orta-uzun
Riskin olası etkileri	- Plastik kirliliğini önlemeye ve ürünler ile ambalajlarda geri dönüştürülmüş içeriğin artırılmasına ilişkin düzenlemelerin (AB Eko Tasarım Direktifi, yeni Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği vb.) önümüzdeki dönemde potansiyel yeni vergilendirmelerin devreye girmesine neden olarak maliyet artışlarına yol açması ve Vestel Beyaz Eşya'nın finansallarını olumsuz etkilemesi - Plastik azaltımı için geri dönüştürülmüş plastik ham maddeye talebin artması ile geri dönüştürülmüş plastik maliyetlerinin yükselmesi - Geri dönüştürülmüş plastiğe bağlı ürünlerde oluşabilecek kalite ve dayanıklılık sorunlarının Vestel Beyaz Eşya'nın üretim ve ticaret döngüsünde aksaklıklar meydana getirmesi - Döngüsel ekonomiye ve plastik kirliliğine yönelik ürünler ile iş modelleri geliştirememesi durumunda Vestel Beyaz Eşya'nın rakiplerinin gerisinde kalması - Avrupa Birliği'nde yürürlükte olan Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) Direktifi'nden kaynaklı ürünlerin dayanıklılığı, onarılabilirliği, yeniden kullanılabilirliği, geri dönüştürülebilirliği ve içerdikleri tehlikeli maddelerin varlığı gibi faktörleri göz önünde bulundurarak yaşam döngüsü yaklaşımına dayalı uygulamalardan doğabilecek ek vergilerin Vestel Beyaz Eşya'nın ve ODM müşterilerinin finansallarını olumsuz etkilemesi - AB Komisyonu'nun Aralık 2025'e kadar sunması beklenen çamaşır makinelerinde zorunlu mikrofiber filtre uygulamasının Vestel Beyaz Eşya'nın uyum maliyetlerini arttırması		

PLASTİK VE ATIK KİRLİLİĞİ	Etki	Vade
Risk önleme/azaltım çalışmaları	- Vestel Beyaz Eşya, üretimde Endüstri 4.0 çalışmalarıyla en verimli üretim pratiklerini benimsemekte ve atık miktarını azaltmaktadır. - Vestel Beyaz Eşya sıfır atık fabrikalar konusundaki çalışmalarına devam etmektedir. 2021 yılından itibaren 2022 yılı sonuna kadar 4.344 ton ve 2023 yılı sonuna kadar toplamda 7.081 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılması hedeflenmektedir. Ayrıca plastik kullanımının 2023 yılı sonuna kadar 2020 baz yılına göre 1.000 ton azaltılması hedeflenmektedir. - Doğal kaynak verimliliği sağlayan ve kirliliği azaltan ürünlerin geliştirilmesinin yanı sıra, onarım ve ikinci el satış modellerine yatırım yapılmaktadır. - Vestel Beyaz Eşya, 2023 yılında onaylanan geri dönüştürülmüş ve biyolojik kaynaklı plastikleri kullanarak çevresel fayda sağlayan ürünlerin yelpazesini geliştirmiştir. - Avrupa Birliği'nde yürürlükte olan Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) Direktifi kapsamındaki uygulamalar ile vergi indirimleri alınması gündeme gelebilecektir. - Vestel Beyaz Eşya hem AB regülasyonlarına uyum hem de plastik kirliliğini azaltmaya katkıda bulunmak üzere mikrofiber filtreli çamaşır makinesi tasarım ve ürünleştirme aşamalarını tamamlamış ve bu ürünleri piyasaya sürmüştür.	
Fırsatlar	- AB Yeşil Mutabakatı kapsamında döngüsel ekonomiye yönelik Ar-Ge projeleriyle çeşitli Horizon (Ufuk) fonlarına erişim sağlanması - Yeni regülasyonlara erken uyum sağlanarak uyum maliyetlerinin ve olası ek finansal yüklerin azaltılması ve ceza riskinin kalkması - Yeniden kullanılabilir, onarılabilir, dayanıklı ve yüksek geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerle maliyet avantajı sağlanması ve bu konulara duyarlı müşterilerin Vestel'e çekilmesinin yanı sıra ikinci el ve kiralamaya yönelik modellerle yeni iş alanları açılması - Ham maddelerin yeniden kullanılarak üretimdeki ham madde maliyetlerinin azaltılması - Döngüsel ekonomi, e-atık ve plastik kirliliğine çözüm getiren yenilikçi ürünlerle büyüme alanları yaratılması	

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

YETENEK		Etki	Vade
Riskin Tanımı	Dijitalleşme, iş dünyasında artan bir yetenek ihtiyacına yol açarken, özellikle mühendislik ve teknoloji sektörlerinde bu talep daha belirgin hale gelmektedir. Ancak, teknoloji yeteneklerinin belirli pazarlarda yoğunlaşması, şirketleri önemli bir yetenek açığı (talent gap) riski ile karşı karşıya bırakmaktadır. Bu nedenle, özellikle mühendislik ve teknoloji alanında faaliyet gösteren şirketlerin, yeni yetenekleri çekme, mevcut yetenekleri elde tutma, upskilling (geliştirme) ve reskilling (yeniden eğitim) uygulamalarına büyük önem vermeleri gerekmektedir. Ayrıca pandemi sonrası döneminde, esnek çalışma saatleri ve mekanları, yeni teknolojilere adaptasyon ve inovasyonu teşvik etme gibi çevik (agile) çalışma kültürünün yaygınlaşması, bu değişime ayak uyduramayan şirketler için risk oluşturmaktadır.	Yüksek	Kısa-orta
Riskin olası etkileri	- Çevik ve esnek çalışma kültürüne ayak uyduramama sonucu Vestel Beyaz Eşya'nın mevcut yeteneklerini kaybetmesi veya yeni yetenekleri çekememesi - Vestel Beyaz Eşya'nın sunduğu ücretlendirme, yan haklar, eğitimler ve kariyer planlama gibi alanlarda yetersiz kalması ile çalışan bağlılığının ve memnuniyetinin azalması ve devir oranının artması - Vestel Beyaz Eşya'da yetkinlik ihtiyacına cevap vermeyen bir İK yapısının gelişmesi ile pozisyonların uzun süre boş kalması ve ilgili yeteneğin doğru pozisyona yerleştirilememesi - Mevcut roller için değişen gereksinimlere cevap verecek becerilere ulaşma (upskilling) veya yeni bir iş için yeni beceriler öğrenme eğitimlerinin (reskilling) eksik kalması ile Vestel Beyaz Eşya'nın yetenek havuzunun zayıflaması - Dijitalleşme ve inovasyon için gerekli yeni becerilere ulaşamama sonucu Vestel Beyaz Eşya'nın yeni ürün geliştirme ve inovasyon kapasitesinin zayıflaması		
Riski önleme/azaltım çalışmaları	- Çalışan memnuniyeti Vestel İşveren Markası ve Çalışan Bağlılığı Projeleri (İçten Sohbetler, Kıdem Plaketleri ve Ödülleri, Yılbaşı Çekilişleri, Hoş geldin paketi vb.) ile desteklenmektedir. - İşe alım süreçlerinin kısaltılması/iyileştirilmesinin yanı sıra rotasyon sistemi ile çalışan memnuniyeti artırılmaktadır. - Mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır. - Beyaz Yaka Yetenek ve Kariyer Yönetimi projesinin çıktıları kullanılarak etkin yetenek yönetimine odaklanılmaktadır. - Çalışanlara yönelik gelişim temelli eğitim projeleri uygulanmakta, bölüm ve şirket bazında upskilling ve reskilling eğitimleri sunulmaktadır.		
Fırsatlar	- Dijital, akıllı ürün sunmada ve inovasyon kapasitesini geliştirmede rekabet gücü sağlama - Potansiyelini tam olarak gerçekleştiren, yetenekli bir işgücü ile Vestel Beyaz Eşya'nın verimliliğini ve finansal performansını güçlendirmesi - Çalışan devir hızının azalması ile Vestel Beyaz Eşya'nın maliyetlerinin azalması ve Şirket itibarının artması		

TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİ		Etki	Vade
Riskin Tanımı	Pandemi, jeopolitik gerilimler, iklim değişikliği ve yükselen enflasyon küresel tedarik zincirindeki kırılganlıkları ve riskleri açıkça gözler önüne sermiş; yarı iletken gibi önemli bir girdide yaşanan küresel arz eksikliği bu alandaki risklerin yönetiminin çok daha kritik hale geldiğini işaret etmiştir. Rusya-Ukrayna savaşının ardından, Süveyş Kanalı'ndaki güvenlik krizi denizyolu taşımacılığında rota değişikliğine neden olarak küresel tedarik zincirlerini tehdit etmektedir. Deniz seferi sürelerinin uzamasıyla maliyet artışları ve tedarikte aksamalar yaşanması beklenmektedir. Tedarik zincirlerinde yaşanabilecek olası insan hakları ve çevre ihlallerini önlemek amacıyla Almanya Tedarik Zinciri Yasası, AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (CSDDD) gibi düzenlemeler iş dünyasının birtakım yükümlülükler altına girmesine sebep olmaktadır. Tedarik zinciri riskleri aşağıdaki ana kategorilerde ele alınmaktadır. Arz riski: Vestel Beyaz Eşya'nın tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ile tedarikçilerden zamanında/eksiksiz ürün tedarik edilememesi riski Talep riski: Ani büyük şoklar (örneğin salgın hastalık, savaş vb.) sebebiyle müşteri talebinde ani azalış veya artışların getirdiği bir sonuç olarak Vestel Beyaz Eşya'nın piyasaya eksik ya da fazla ürün arz etmesi riski Çevresel riskler: İklim krizi ve çevresel sorunların getirdiği problemlerle Vestel Beyaz Eşya tedarik zincirinde oluşan maliyet artışı, üretim aksamaları vb. riskler İş ve finansal riskler: Tedarik zincirinde artan maliyetler, Vestel Beyaz Eşya'nın tedarikçilerinde meydana gelebilecek finansal istikrar kaybı, organizasyonel hatalar vb. sebepler dolayısıyla oluşan riskler Uyum riskleri: Tedarik zincirinde insan hakları (çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması gibi), çatışma mineralleri (Kalay, Tungsten, Tantal, Altın (3TG)), etik ve çevresel konularla ilgili yasal düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle ortaya çıkan riskler	Yüksek	Kısa-orta
Riskin olası etkileri	- Tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ve tedarikçilerden zamanında/kritik ürün tedarik edememe sonucu faaliyetlerin ve üretimin etkilenmesi - Operasyonlarda ve değer zincirindeki olası insan hakları, çevresel, etik ihlallerin Vestel Beyaz Eşya'nın itibarını olumsuz etkilemesi - Yasal düzenlemelere uyumsuzluk sonucu tedarikçilere para cezası verilmesi		
Riski önleme/azaltım çalışmaları	- Vestel Beyaz Eşya, tedarik ettiği malzemeler için alternatif malzeme çalışmaları yaparak, birden fazla tedarikçi ile iş birliği yapmaktadır. - Tedarikçilerin ÇSY performanslarını belirleme ve iyileştirme amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı uygulanmaktadır. - Kısa dönemde riskin arttığı durumlarda, daha hızlı tedarik sağlama stratejilerine odaklanılmaktadır. - Ani şok durumlarında, malzemeler alternatif kullanım yerlerine yönlendirilmektedir. Mal tedarikinde oluşabilecek belirsizliklere karşı ise güvenlik stokları yaklaşımı benimsenmektedir.		
Fırsatlar	- Vestel Beyaz Eşya tedarik zincirinde sorumlu ve sürdürülebilir tedarik ilkelerinin benimsenmesi suretiyle ÇSY performansının ve sektördeki rekabetçiliğinin artması - Etkili bir tedarik zinciri yönetiminin Vestel Beyaz Eşya'nın finansal performansına katkı sağlaması - Tedarikçilerle kurulan iyi ilişkiler ve etkin yönetim Vestel Beyaz Eşya'nın itibarını artırması ve yeni iş ilişkileri kurmasını kolaylaştırması		

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

İklim Riskleri

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu 2024'e göre aşırı hava olayları ve doğal sistemlerde yaşanan kritik değişimler 10 yıllık vadede tehdit oluşturan risklerin başında gelmektedir. İklim riskleri, iklim değişikliği kaynaklı yıkıcı felaketlere ve değişen hava olaylarına karşı kırılganlık yaratmaktadır. Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) yaptığı çalışmalara göre iklim değişikliğinin insanlar ve ekosistem üzerine etkisi beklenenden daha geniş ve şiddetlidir. Ayrıca, sıcaklıkların artmasıyla bu etkilerin daha da artması **beklenmektedir.**⁽³⁾

Şirketlerin, iklimle ilgili riskleri ve fırsatlarını tüm paydaşlarına açıklamasını zorunlu hale getirmek hedefiyle yayınlanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) S2 İklim Bağlantılı Beyanlar Standardı şirketlerin geçiş ve fiziksel riskler kapsamında risk ve fırsatlarını açıklamalarını gerektirmektedir. Bu kapsamda Vestel Beyaz Eşya'nın iklim bağlantılı riskleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Vade	Zaman aralığı
Kısa vade	0-3 yıl
Orta vade	3-10 yıl
Uzun vade	10-20 yıl

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	Riskin Tanımı	Etkinin Açıklaması	Etki	Vade	Vestel Beyaz Eşya'nın Yanıtı
Politika Riski	İklim değişikliğine katkıda bulunan faaliyetleri sınırlamak ve/veya iklim değişikliğine uyumu teşvik etme hedefiyle birçok regülasyon ve politika hızla yürürlüğe girmektedir.	- AB tarafından çamaşır makineleri, buzdolapları gibi ev aletlerine getirilen eko-tasarım çerçeveleri ve Sürdürülebilir Ürünler Regülasyonu gibi yeni kurallar, enerji verimliliği kapsamında ürünlerin çevresel etkisini azaltmayı ve ürünleri enerji tasarruflu hale getirmeyi gerekli kılmaktadır. - Bu çerçevede, ihracatının yaklaşık %70'ini Avrupa ülkelerine gerçekleştiren Vestel Beyaz Eşya'nın da regülasyonlara uyum sağlayamaması durumunda pazar kaybı yaşama veya cezalarla karşılaşma riski bulunmaktadır.	Orta	Kısa-Orta	- Vestel Beyaz Eşya, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) hedef taahhüdü doğrultusunda Kapsam 3 emisyonlarının en yüksek kısmını oluşturan ürün emisyonlarının da azaltımı üzerine çalışmaktadır. - Vestel Beyaz Eşya, en yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayarak, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimalarını piyasaya sunmaktadır. Vestel Beyaz Eşya ürünlerini yüksek enerji sınıflarına denk gelecek şekilde tasarlamaktadır. Detaylı bilgi raporun Hayatı Kolaylaştıran Erişilebilir ve Akıllı Çözümler bölümünde bulunmaktadır.

⁽³⁾ (2023) 10 Big Findings from the 2023 IPCC Report on Climate Change, World Resources Institute

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	Riskin Tanımı	Etkinin Açıklaması	Etki	Vade	Vestel Beyaz Eşya'nın Yanıtı
Yasal Risk	İklim değişikliğiyle ilgili yasal düzenlemelerin sıklaşması veya yeni düzenlemelerin getirilmesi yasal riskler oluşturmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki konulan taahhütlerin ve hedeflerin gerçekleşmemesi durumunda ceza, yaptırım ve davalar ile karşı karşıya kalınabilir.	- İklim bağlantılı yasal riskler, çevresel düzenlemelerin değişmesi veya sıklaşması, karbon vergileri veya emisyon kotaları gibi yeni yasal düzenlemelerin getirilmesi gibi faktörlerden kaynaklanmaktadır. Bu tür riskler şirketler için üretim maliyetlerini arttırabilir, cezai yaptırımlar, itibar kaybı ve iş sürekliliği sorunları gibi olumsuz etkilere yol açabilir. - Bunun yanında yanlış iklim değişikliği beyanları ve iklim değişikliğine yol açma sebebiyle tüketicilerin veya diğer paydaşların dava açması durumunda, Vestel Beyaz Eşya'nın finansal ve itibari zararları da söz konusu olabilir.	Düşük	Orta	Vestel Beyaz Eşya, ulusal mevzuatın yanı sıra AB mevzuatı ve uluslararası yasal düzenlemelere hızlı bir şekilde uyum sağlamak ve olası etkilerini azaltmak için sürekli olarak regülasyonları takip etmekte ve gereken kaynakları tahsis etmektedir. Bu kapsamda, ürün tasarımından üretim süreçlerine, atık yönetiminden enerji verimliliğine kadar geniş bir yelpazede önlemler almaktadır.
Piyasa Riski	Tüketici davranışları ile belirli mallar, ürünler ve hizmetler için yaşanan arz ve talep değişimleri, pazar payı ve rekabet riskleri yaratmaktadır. Bunun yanı sıra, satın alma süreçlerinde ve ham madde kaynaklarında iklimle ilgili risklerle bağlantılı yaşanan arz ve talep dengesizlikleri, tedarik zinciri aksamaları gibi unsurlar da piyasayı etkilemektedir.	- Özellikle alüminyum ve demir-çelik gibi emisyon yoğunluğu yüksek olan sektörlerdeki karbonsuzlaşma girişimleri ve 2026 yılı itibarıyla SKDM (Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması)'den kaynaklanacak maddi yükümlülüklerin devreye girmesi Vestel Beyaz Eşya'nın girdi maliyetlerinin artmasına sebep olabileceği için finansal risk teşkil etmektedir. - Bununla birlikte tüketici tercihlerindeki yeni trendlerle beraber düşük karbonlu ve çevresel etkisi düşük ürünlere doğru yönelim de artmaktadır. Vestel Beyaz Eşya'nın bu trendlerin gerisinde kalması durumunda pazar payını kaybetme riski bulunmaktadır.	Orta	Orta	- Vestel Beyaz Eşya, "Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler" odak alanı çerçevesinde tüketici beklentilerini dinleyerek ürettiği ürünlerle çevresel etkiyi azaltmaya ve müşterilerinin hayatını kolaylaştırmaya odaklanmaktadır. - Demir-Çelik, Alüminyum ile ilgili girdilerin karbon emisyonları yakından takip edilmekte ve gelecekte genişleyecek SKDM kapsamına uyum sağlayabilmek adına ürünlerin karbon ayak izini hesaplayacak ve dolaylı emisyonların izlenmesine yönelik programların geliştirilmesi için çalışılmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	Riskin Tanımı	Etkinin Açıklaması	Etki	Vade	Vestel Beyaz Eşya'nın Yanıtı
Teknoloji Riski	Düşük karbonlu ve enerji verimli bir ekonomik modele geçişteki en önemli araçlar arasında teknolojik gelişmeler yer almaktadır. Rekabet gücü, üretim ve dağıtım maliyetleri ve son kullanıcıların ürün ve hizmetlere olan talebi teknolojik gelişmelerle şekillenmektedir.	Bir teknoloji şirketi olan Vestel Beyaz Eşya için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşımaktadır. Bununla birlikte enerji ve kaynak verimliliği sağlayan ürün teknolojilerinin veya üretimde verimlilik sağlayan teknolojilerin yetersiz kalması operasyon maliyetlerini artırabilir ve pazar kaybına neden olabilir.	Orta	Orta	- Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanmakta ve odak alanlarından biri olarak almaktadır. Yenilikçi ürünlerle ise enerji tüketimini azaltmayı ve kaynak verimliliğini desteklemektedir. - Vestel Ventures aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır.
İtibar Riski	Şirketler tarafından düşük karbonlu ekonomiye geçiş için sunulan yetersiz katkı ve/veya iklim hedeflerinin başarısız olmasının paydaşlar ve şirket imajı nezdinde yarattığı etkileri kapsamaktadır.	Vestel Beyaz Eşya'nın iklim değişikliğine bağlı olarak belirlediği hedeflerini gerçekleştirememesi, küresel ve sektörel gelişmelere uyum sağlayamaması itibarının olumsuz etkilenmesine ve pazar kaybına neden olabilir.	Düşük	Orta-Uzun	- Vestel Beyaz Eşya, iklim riski ile bağlantılı olarak, karbon emisyonunu azaltacak çok sayıda Ar-Ge ve inovasyon projesi üzerindeki çalışmalar sürdürülmektedir. - Vestel Beyaz Eşya'nın 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi bulunmaktadır. Ayrıca Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) taahhüdü kapsamında karbonsuzlaşma planı üzerinde çalışmaktadır. Detaylı bilgi raporun Net Sıfır Şirket bölümünde bulunmaktadır.

Fiziksel Riskler					
Ana Risk Faktörü	Riskin Tanımı	Etkinin Açıklaması	Etki	Vade	Vestel Beyaz Eşya'nın Yanıtı
Kronik Fiziksel					
Su Stresi	Su riski, şirketin faaliyet gösterdiği bölgede su kaynaklarının yetersizliği, kuraklık veya su kalitesi sorunlarını içermektedir.	Dünya Kaynakları Enstitüsü Su Risk Atlası'na (WRI Aqueduct) göre Vestel City bulunduğu bölge itibarıyla yüksek su riskine sahiptir. Avrupa'nın en büyük fabrikalarından biri seçilen Vestel City'de yaşanacak suya erişim problemleri özellikle boyahane operasyonlarında su kesintileri sonucu operasyonların kesintiye uğramasına neden olabilir. Bununla birlikte su stresinin yüksek olduğu dönemlerde maliyet artışı yaşanabilir.	Düşük	Orta	- Vestel Beyaz Eşya yağmur suyu toplama ve atık su geri kazanımına yönelik projeler yürütmektedir. - Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ileri su arıtma tesisinden geri dönüştürülmüş su satın alınması yönünde çalışmalar yürüten Vestel Beyaz Eşya su kalitesine yönelik periyodik su kalitesi analizleri gerçekleştirmektedir.
Akut Fiziksel					
Aşırı Hava Sıcaklıkları	İklim kriziyle birlikte hava sıcaklıkları gittikçe artmaktadır. Aşırı hava koşulları hem beşeri hem doğal sistemleri yoğun olarak etkilemektedir.	- Aşırı hava sıcaklıkları üretim tesislerine, depolama alanlarına ve taşıma süreçlerine zarar verebilmektedir. Elektronik ürünlerin üretim sürecinde kullanılan hassas ekipmanlar, yüksek sıcaklıklara maruz kaldığında performanslarını kaybedebilir veya arızalanabilir. Vestel Beyaz Eşya ürünlerinde arıza ve bozulmaların oluşması marka itibarını olumsuz etkileyebilir ve ek finansal yüke sebep olabilir. - Sıcak hava dalgalarının etkileriyle soğutma maliyetleri artabilir.	Orta	Orta	- Vestel Beyaz Eşya, ürün portföyündeki her bir ürünü maruz kalabileceği en yüksek ve en düşük ısı seviyeleri bağlamında sistematik testlere tabi tutmaktadır. - Vestel Beyaz Eşya ürün tasarımlarının günümüz hava koşullarına daha uygun bir şekilde yapılması için Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir. Hava sıcaklıklarının yüksek seviyeye çıktığı dönemlerde ürünlerin çalışma performansının düşmesi, bozulması ve arızalanması gibi risklerin azaltılmasına yönelik faaliyetler yürütülmektedir.
Sel, Orman Yangını, Aşırı Hava Olayları	Küresel iklim değişikliği kapsamında orman yangınları, sel, hortum, dolu yağışı gibi aşırı hava olaylarının artması beklenmektedir.	- Vestel Beyaz Eşya'ya yakın ormanlarda ve elektrik iletim hatlarında aşırı sıcaklığa bağlı olarak çıkabilecek yangınlar, üretimin durmasına ve dolayısıyla finansal kayıplara neden olabilir. - Üretim tesislerinin selden veya orman yangınlarından zarar görmesi sonucu operasyonların aksaması, satın alma, lojistik ve bayi operasyonlarının aşırı hava olaylarından etkilenmesi durumunda tedarik ve lojistik süreçlerinin kesintiye uğraması, sigorta maliyetlerinin artması ve müşterilere ürün teslimatının gecikmesi aşırı hava olaylarının bir sonucu ek finansal yük yaratabilir.	Düşük	Orta-Uzun	Her türlü olası acil durum doğa olayı için alınacak aksiyonlara Acil Durum Eylem Planı'nda detaylı olarak yer verilmiştir. Plan içerisinde acil durum öncesi ve sonrası yapılması gerekenler paylaşılmıştır. Belirtilen aşırı yağış olaylarının olumsuz etkilerinden korunmak için çatı oluklarının düzenli temizlenmesi, yeni yağmur rögarlarının kurulması, rögar temizliklerinin düzenli yapılması gibi aksiyonlar alınmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel Beyaz Eşya İklim Fırsatları

İklim değişikliği önemli riskler yaratırken bu doğrultuda hızlı adapte olan şirketler için önemli fırsatlar da barındırmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı iş modelleri şirketler için yeni pazarlar açmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Bu fırsatlar, daha verimli ve yenilikçi ürünler ve hizmetler sunma, maliyetleri düşürme ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi teşvik etme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle, Vestel Beyaz Eşya, iklim değişikliğiyle ilgili risklerin yanı sıra, iklim fırsatlarını da değerlendirmektedir.

Fırsatlar	Fırsatın Açıklaması	Vestel Beyaz Eşya'nın Aksiyonları
Enerji Kaynağı	Emisyon azaltım stratejilerinde kritik rol oynayan yenilenebilir enerji kaynakları, enerji maliyetlerini uzun vadede azaltmakta ve küresel enerji krizlerine karşı şirket dayanıklılığını artırmaktadır.	Vestel Beyaz Eşya, 2050 net sıfır hedefine ulaşma stratejisi kapsamında yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaktadır. Bu doğrultuda Şirketin yenilenebilir enerji satın alması veya üretmesi için çalışmalar yürütülmektedir.
Ürün ve Hizmetler	Tüketici tercihlerinde düşük ve/veya sıfır emisyonlu ürünlere doğru gerçekleşen değişimle birlikte bu alanda yapılan yatırımlar şirketlere pazar ve gelir artışı sağlamaktadır.	Vestel Beyaz Eşya, iklimlendirme çözümleri, yenilenebilir enerjiye yönelik çözümler, enerji ve su verimliliği yüksek ürünler gibi iklim değişikliğine yönelik azaltım ve adaptasyonu sağlayan yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yatırım yapmaktadır.
Dayanıklı Tedarik Zinciri	Şirketlerin sürdürülebilirlik ilkelerine daha fazla odaklanmaları ve bu alanda yüksek performans göstermeleri, müşterilerin ve yatırımcıların ilgisini çekmekte, marka itibarını artırmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Ayrıca, dayanıklı tedarik zinciri uygulamaları, şirketlerin riskleri azaltmasına ve kriz durumlarında daha dirençli olmalarına olanak sağlamaktadır.	- Tedarikçilerin iklim değişikliği risklerini azaltacak yatırımlar yapmaları desteklenerek tedarik zinciri boyunca oluşması muhtemel iş kesintisi ve fiyat/arz dalgalanmalarına karşı dayanıklılık oluşturulmaktadır. - İklim değişikliği performansında rekabet avantajı sağlanarak karbon maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Small Acts, Big Impact
BE SUSTAINABLE
VESTEL



VESTEL

WCD3-AC Series

2023 YILI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel Beyaz Eşya, 2023 yılında daralan Avrupa pazarında, sektör geneline paralel bir performans gösterirken özellikle A markalı müşteriler ile iş hacmini artırmıştır.



Vestel Beyaz Eşya'nın ana ihracat pazarı olan Avrupa'da talep 2023 yılında da baskı altında kalmaya devam etmiştir. GfK'nın 24 Avrupa ülkesini (EU24) kapsayan verilerine göre, Avrupa beyaz eşya pazarı, 2022 yılındaki %8'lik küçülmenin ardından devam eden yüksek faiz ortamı, artan yaşam maliyetleri ve jeopolitik belirsizlikler nedeniyle 2023 yılında da %7 daralma göstermiştir. Beş büyük Avrupa ülkesi (EU5) arasında Almanya ve Fransa sırasıyla %8 ve %6 küçülme ile en çok daralan pazarlar olurken, İspanya ve İtalya pazarları ise %1 civarında sınırlı bir gerileme göstermiştir. Vestel Beyaz Eşya, 2023 yılında daralan Avrupa pazarında, sektör geneline paralel bir performans gösterirken özellikle A markalı müşteriler ile iş hacmini artırmıştır.

Vestel Beyaz Eşya pazar çeşitlendirme ve sürdürülebilir büyüme stratejisi kapsamında, 2023 yılında da Avrupa dışı pazarlara uygun ürünler geliştirmeye ve pazara sunmaya devam etmiş ve özellikle Afrika ve Kuzey Amerika bölgelerinde güçlü bir büyüme kaydetmiştir. Ancak, yıl içinde bazı önemli pazarlarda yaşanan olumsuz makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler ve 2022 yılının yarattığı yüksek baz etkisi sonucu Avrupa dışı bölgelerdeki büyüme oranı 2023 yılına göre önemli oranda yavaşlamıştır.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin (TÜRKBEŞD) verilerine göre, Türkiye beyaz eşya sektörünün ihracatı, yurt dışı pazarlarda daralan talebe paralel 2023 yılında önceki yıla göre %10 azalışla 23,2 milyon adede gerilemiştir. Vestel Beyaz Eşya, Avrupa pazarında gösterdiği performans ve Avrupa dışı pazarlarda izlediği odaklanma stratejisi sayesinde 2023 yılında da Türkiye'nin toplam beyaz eşya ihracatı içindeki payını artırmaya devam etmiştir.



Yurt dışı pazarlardaki daralmanın aksine, Türkiye beyaz eşya pazarı, Şubat ayında yaşanan deprem felaketi, seçimler, sıkılaştıran para politikası ve yüksek enflasyon ortamına rağmen 2023 yılında güçlü bir büyüme sergilemiştir. Bu büyümede tüketicilerin taleplerini öne çekmesi etkili olmuştur. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin (TÜRKESD) 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2023 yılında %14 oranında büyümüştür. GfK'ya göre perakende satışlardaki büyüme de %18 olarak gerçekleşmiştir. Vestel Beyaz Eşya'nın 2023 yılı yurt içi beyaz eşya satışları pazardaki gelişmelere paralel seyretmiştir.

2023 yılında akıllı ve IoT destekli ürünlerin toplam satışlar içindeki payı artmaya devam etmiştir. Ayrıca, yıl içinde çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan "Soğuk Hijyen Programı", Multi-Inverter+ teknolojisi ile A+++ -%20 enerji sınıfına sahip pazarda bilinen en yüksek enerji verimli kurutma makinesi, plastik yerine biyo bazlı ham madde kullanılan ürünler, geri dönüştürülebilir paketleme elemanlarının kullanıldığı ürünler, SelfHeating teknolojisi ile geri dönüştürülen enerji sayesinde A enerji sınıfından %10 daha az enerji tüketen solo bulaşık makinesi ürün ailesi, filtre temizliğini her kullanım sonunda otomatik olarak gerçekleştiren ve bu sayede kullanıcı dostu bir ürün ailesi sunan Auto Clean Filter teknolojisi gibi özellikler pazara sunulmuştur.

Vestel Beyaz Eşya, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli revize eden Şirket Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmını en yüksek seviyede enerji ve su tasarrufu sağlayarak kaynakları verimli kullanan teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesine ayırmaktadır.

Plastik atıkların çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkilerinin giderek önem kazanmasıyla birlikte, Vestel Beyaz Eşya ürettiği ürünlerde ve ürün ambalajlarında doğada daha kolay çözünen ve toksik kalıntı bırakmayan biyoplastik özellikli ve geri dönüştürülebilir parçalar kullanmaya başlamış olup 2024 yılında da biyoplastik ve dönüştürülebilir parça kullanımını artırmayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2021 yılında başlattığı kapasite artırım programı kapsamında, 2023 yılında yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşası ve üretim hatlarının kurulumları tamamlanmış ve 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla eski fabrikadan taşınan hatlar da dahil olmak üzere fabrikadaki tüm üretim hatları devreye alınmıştır. Böylece kapasite artırım programı kapsamındaki ilk etap yatırımları tamamlanmış ve Vestel Beyaz Eşya'nın üretim kapasitesi 2020 yıl sonuna göre %29 oranında artmıştır. Yatırım dönemi içinde ana pazarlarda yaşanan olumsuz makro ekonomik ve jeopolitik gelişmeler ve küresel tedarik zincirinde oluşan kısıtlar nedeniyle planlanan yatırımların sadece ilk etabı gerçekleştirilmiştir. İkinci etap yatırımlara ilişkin değerlendirme süreci ise devam etmektedir.

Kapasite artırım programı kapsamında toplam 131 milyon EUR tutarında yatırım yapılmıştır. İlgili yatırım için vergi indirimi, gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası gibi yatırım teşviklerinden yararlanılmıştır.

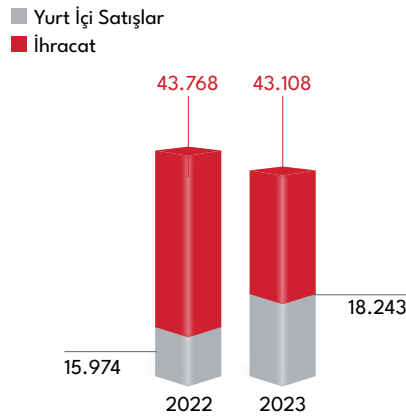
Vestel Beyaz Eşya, Asya, Afrika ve Amerika pazarlarındaki büyüme ve faaliyet gösterdiği coğrafyayı genişletme hedefi doğrultusunda 2024 yılında da bu bölgelere özgü yeni projeler geliştirilecektir. Şirket, hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

FİNANSAL PERFORMANS

Vestel Beyaz Eşya, brüt kârını geçen yıla göre %72 büyümeye ile 9.975 milyon TL'ye yükseltmiştir.

Vestel Beyaz Eşya toplam satışlarının %49'unu Avrupa ülkelerine, %30'unu yurt içine, %21'ini ise diğer ülkelere yapmıştır.

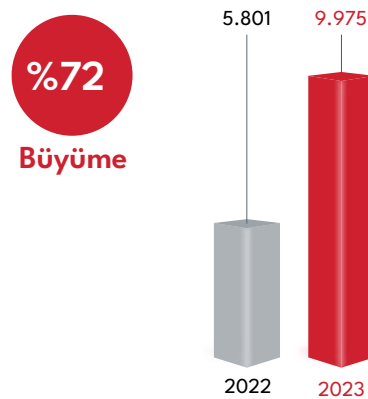
Brüt Satış Gelirleri (milyon TL)



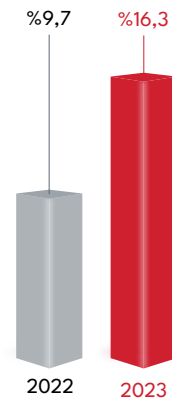
2023 yılında enflasyona göre düzeltilmiş brüt satışlar 61 milyar TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 43 milyar TL'si (%70'i) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %49'u Avrupa ülkelerine, %30'u yurt içine, %21'i ise diğer ülkelere yapılmıştır.

Net satış gelirleri 2022 yılına göre reel bazda %2,5 oranında büyümeye göstermiştir.

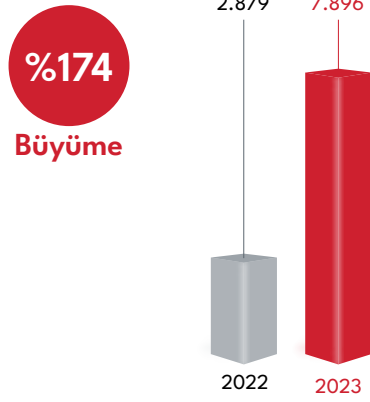
Brüt Kâr (milyon TL)



Brüt Kâr Marjı (%)

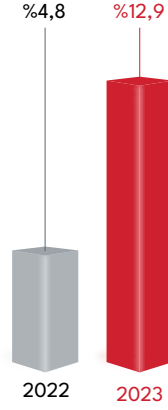


Düşen ham madde maliyetleri, döviz kurunun olumlu etkisi ve yurt içi satışlarda yaşanan güçlü büyümeye ile brüt kâr marjı %9,7'den %16,3'e yükselmiştir.

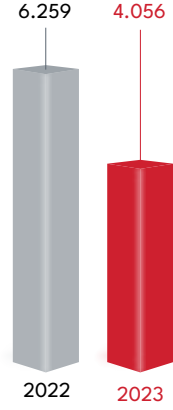
FAVÖK (milyon TL)*

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

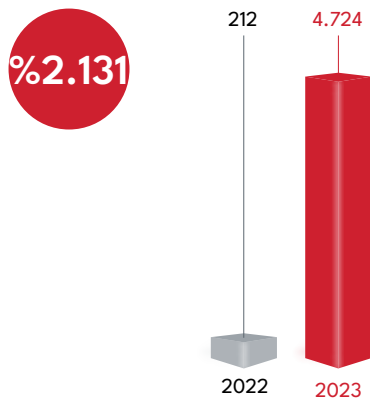
FAVÖK reel olarak %74 artış ile 7,9 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %12,9 olarak gerçekleşmiştir.

FAVÖK Marjı* (%)

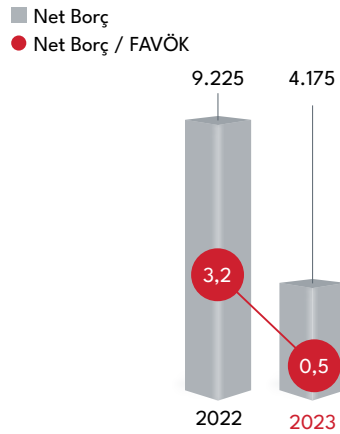
*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Yatırım Harcaması (Milyon TL)

Yatırım harcamalarının %41'i bina yatırımı, %25'i makine ve teçhizat alımları, %19'u kalıp yatırımları %11'i araştırma ve geliştirme faaliyetleri ve %4'ü ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

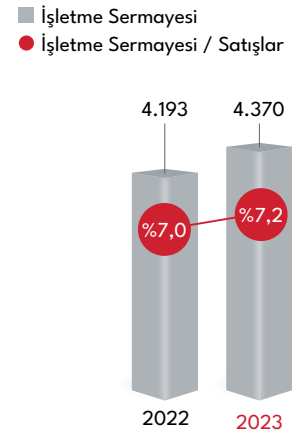
Net Kâr (milyon TL)

Net kâr 4,7 milyar TL olarak gerçekleşirken, net kâr marjı %7,7 olmuştur.

Net Borç (milyon TL) ve Net Borç/FAVÖK* (%)

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

2023 yılında Net Borç/FAVÖK oranı 0,5x olarak gerçekleşmiştir.

Net İşletme Sermayesi (milyon TL) ve Net İşletme Sermayesi/Satışlar (%)

FİNANSAL PERFORMANS

Vestel Beyaz Eşya, buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımı yapan tesisin çatısına kurduğu güneş paneli ile 2023 yılında 170 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir.

Kilit Noktalar

1. İhracat Odaklı Büyüme

Yurt dışı satışlar, toplam satış gelirlerinin %75-80'ini oluşturmaktadır. Satışların çoğu Batı Avrupa'ya gerçekleştirilirken özellikle Afrika, Asya ve Amerika pazarlarındaki güçlü büyüme devam etmektedir.

2. Risk Dengeleme

Yüksek miktardaki dövizde dayalı ihracat gelirleri ile bilanço, nakit akışı ve stratejik risk dengelemeyi içeren aktif riskten korunma stratejisi Şirketi dövizdeki dalgalanmalara karşı korumaktadır.

3. Fabrika Çatılarına Güneş Paneli Kurulumu

Vestel Beyaz Eşya, sıfır karbonlu ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği yatırımları ile iklim kriziyle mücadeleye katkı sağlamaktadır. Yapılan yatırımlar doğrultusunda, 8.200 kWp gücünde güneş paneli ile yıllık 11.882 MWh elektrik enerjisi üretimine ulaşmayı ve buna bağlı olarak 5.430 ton karbon emisyonunu azaltmayı planlamaktadır. Bu yatırımın 2024 yılı içerisinde yapılması hedeflenmektedir. Vestel Beyaz Eşya, buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımı yapan tesisin çatısına kurduğu güneş paneli ile 2023 yılında 170 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir.

İşletme Sermayesi ve Nakit Yönetimi

Bir şirketin iş hacmini genişletirken gerekli finansmanı minimum düzeyde tutması için işletme sermayesi yönetimi büyük önem taşımaktadır. Vestel Beyaz Eşya, sermaye yönetiminde, faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışmakla birlikte, borç-öz kaynak dengesini en verimli şekilde tutarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya pandemi sonrası zor bir sene olan 2023'te nakit yönetimine çok önem vermiştir. Ham madde ve komponent alımlarında Asya Bölgesi'ne ağırlık verilmesiyle birlikte Şirketin ortalama borç ödeme vadesinde artış yaşanmıştır. 2023 yılında Vestel Beyaz Eşya'nın net işletme sermayesi/net satışlar oranı 7,2% seviyesinde gerçekleşmiştir.

Nakit yönetimi, bir işletmenin nakit akışını kontrol etme, planlama yapma ve optimize etme gibi süreçlerden oluşmaktadır. Bu süreçler işletmelerin likiditesini korumak, finansal sağlığını sürdürmek ve operasyonel etkinliğini artırmak amacıyla uygulanmaktadır. Nakit yönetimi ile şunlar amaçlanmaktadır:

- Doğru miktarda paranın, doğru zamanda, doğru yerde bulundurulması,
- Ödemelerin zamanında ve etkin bir şekilde yapılması,
- Oluşan likiditenin değerlendirilmesi,
- Nakit giriş ve çıkış zamanlarının denk hale getirilmesi,
- Borçlanmanın ve borçlanma maliyetinin azaltılması,
- İşlem maliyetinin azaltılması,
- Nakit akışında, planlama ile gerçekleşen arasındaki sapmaların tespit edilerek gerekirse revize edilmesi,
- Nakit akışının hazırlanması,
- Yönetime günlük bazda yıllık nakit programının ve gün sonu likiditesinin raporlanması.

Vestel Beyaz Eşya, finansal yönetimde tedarik zincirindeki tüm paydaşlarının fayda sağlayacağı çözümler ile işletme sermayesi ihtiyacını optimal düzeyde tutmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda tedarikçi finansmanı ve alacak iskontosu konularında alternatifler yaratılarak hem Şirket için yeni finansman kaynakları hem de tedarikçiler için uygun fiyatlı finansmana ulaşım sağlanarak sürdürülebilir finansmana katkıda bulunmaktadır.

Ticari Finansman Uygulamaları

Tedarikçilerinin nakit akışını korumayı amaçlayan Vestel Beyaz Eşya, çeşitli bankalar aracılığıyla firmalara esnek finansal yöntemler ve acil nakit akışı sağlayan tedarikçi finansman programları sunmaktadır. En sade şekliyle alıcı tarafından onaylanmış faturalara karşılık, kredilendirme sürecine gerek olmaksızın rekabetçi fiyatla ve teminatsız şekilde tedarikçinin finansman sağlaması hedeflenmiştir. Vestel Beyaz Eşya'nın ödeme performansı da tedarikçileri için her zaman bir finansal güvence olmaktadır.

Aynı zamanda yurt dışı ve yurt içi ticari alacakların finansmanında kullanılan kurumsal finansman çözümlerinin çeşitliliğinin artırılması hedeflenmekte ve teknolojik çözümler ile işletme sermayesi yönetimi kolaylaştırılmaktadır. Bu doğrultuda sistem ve süreç geliştirmeleri ve bankalarla düzenli görüşmeler yapılmaktadır. Tedarikçi finansman sistemleri konusunda paydaşlar ve iş ortakları ile görüşmeler yapılarak tedarik zincirindeki tüm paydaşların oynaklıklara karşı korunması hedeflenmektedir.



Çeşitlendirilmiş finansal ürünler ile işletme sermayesi uygun maliyetler ile finanse edilirken işletme sermayesi ihtiyacını oluşturan alt kalemlerin sürekli takibi ve raporlanması ile proaktif çözümler üretilmektedir.

Finansal Risk Yönetimi

a. Kur Riski

Yabancı para birimleri ile yapılan işlemler nedeniyle oluşan döviz kuru riskinin yönetiminde ana prensip, net kar düzeyinde kurdaki dalgalanmalardan en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır. Vadeli döviz işlemleri ile kur riski minimum düzeyde tutulmaktadır. Türev işlemlere ek olarak doğal hedge kapsamında bilanço pozisyonları sürekli olarak değerlendirilip aksiyon alınmaktadır.

Piyasa şartları sürekli olarak takip edilip beklentilere göre proaktif yönetim anlayışı benimsenerek maliyet planlaması güncellenmekte ve dış kaynak risklerinde gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

b. Faiz Riski

Değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanma nedeniyle faiz riski oluşmaktadır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin tutar ve vadeleri dengelenerek bilanço içi yöntemlerle veya türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Bu çerçevede ana hedef faiz riskinin potansiyel etkisinin önceden takip edilmesi ve borçlanma maliyetlerinin düşük seviyelerde tutulmasıdır.

c. Likidite Riski

Gerçekleşen ve planlanan nakit akışları düzenli olarak takip edilerek olası likidite riskleri önceden tespit edilip çözümler üretilmektedir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin vade uyumlarının sağlanması ile nakit pozisyonunun devamlılığı sağlanmaktadır.

FİNANSAL PERFORMANS

**Vestel Beyaz Eşya'nın piyasa değeri
29.12.2023 itibarıyla 25,600 milyar TL'dir.**

VESTEL BEYAZ EŞYA HİSSESİ

Kâr Payı Dağıtımı

Vestel Beyaz Eşya Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir.

Şirket 2023 yılında %2,2 oranında brüt temettü verimi ile dağıtılabilir kârının %25'ini pay sahiplerine nakit temettü olarak dağıtmıştır.

Vestel Beyaz Eşya Hissesi

Vestel Beyaz Eşya'nın payları, 2006 yılından bu yana Borsa İstanbul'da (BIST) VESBE hisse kodu ile işlem görmektedir.

2023 yıl sonu itibarıyla, Yıldız Pazar'da işlem gören Vestel Beyaz Eşya, BIST 100, BIST 500, BIST Tüm, BIST Yıldız, BIST Temettü, BIST Katılım Temettü, BIST Metal Eşya, Makina, BIST Sınai, BIST Sürdürülebilirlik, BIST 100-30, BIST Sürdürülebilirlik Katılım, BIST Katılım Tüm, BIST Katılım 100,

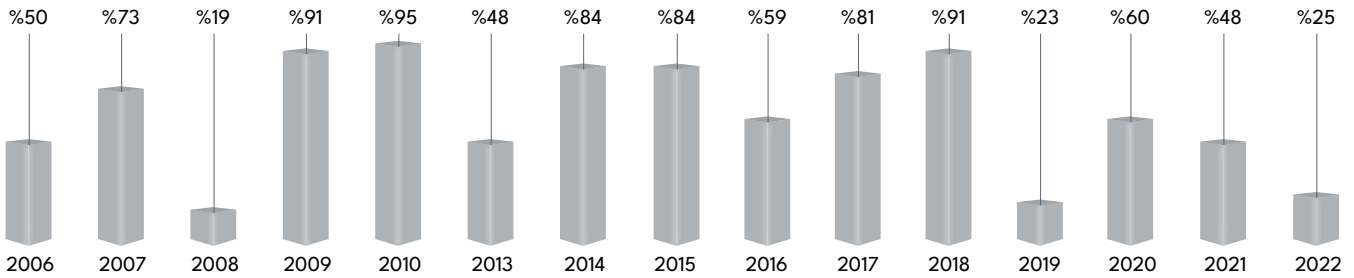
BIST Katılım 50 ve BIST Manisa endekslerinde yer almaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2016 yılından beri gönüllü olarak yer almaktadır.

Yıl*	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Çıkarılmış Sermaye (TL)	190.000.000	190.000.000	190.000.000	190.000.000	190.000.000	190.000.000	190.000.000	190.000.000	1.600.000.000	1.600.000.000
Net Dağıtılabilir Kâr (TL)	51.302.674	125.158.202	156.367.884	307.447.389	295.234.000	622.561.000	568.072.000	1.331.308.000	1.445.085.804	1.400.460.858
Dağıtılan Nakit Kâr Payı (TL)	24.809.266	104.824.701	130.877.465	180.000.000	240.000.000	566.828.182	128.766.200	800.000.000	698.308.859	352.827.815
Kâr Payı Oranı	%48,36	%83,75	%83,70	%58,55	%81,29	%91,05	%22,67	%60,09	%48,32	%25,19
1 TL Nominal Hisse Başına Brüt Temettü (TL)	0,1306	0,5517	0,6888	0,9474	1,2632	2,9833	0,6777	4,2105	0,4364	0,2205

* Kar payının ödendiği dağıtılabilir kârın olduğu yıl

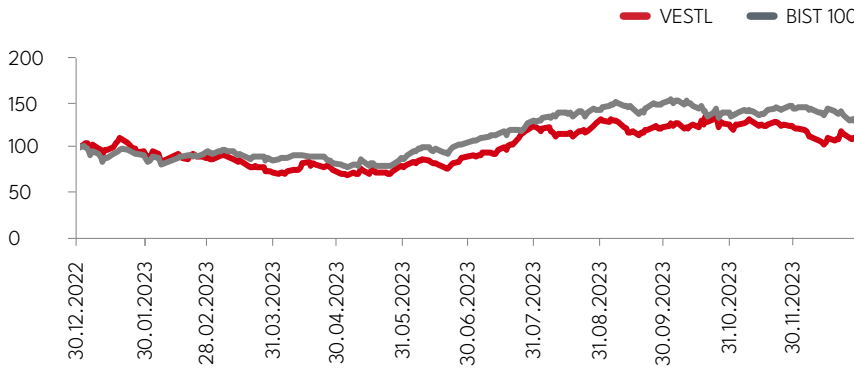
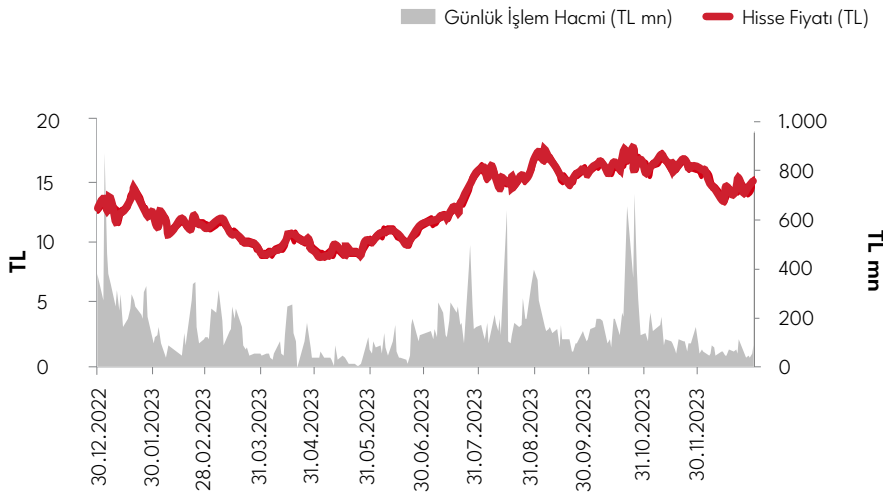
Dağıtılan Kâr Payının Net Dağıtılabilir Dönem Kârına Oranı (%)



2023 YILI ÖZET FİYAT BİLGİSİ

Hisse Adedi	1.600.000.000
Halka Açık Hisse Adedi	362.697.764
Yıl İçindeki En Yüksek Fiyat (TL)	18,57
Yıl İçindeki En Düşük Fiyat (TL)	9,68
Yıl Sonu Fiyatı (TL)	16,00
Piyasa Değeri* (Milyon TL)	25.600

*29.12.2023 tarihi itibarıyla

VESTEL BEYAZ EŞYA HİSSE PERFORMANSI VE RELATİF PERFORMANS**Vestel Beyaz Eşya - Relatif Performans****Vestel Beyaz Eşya - Hisse Performansı ve İşlem Hacmi**

Vestel Beyaz Eşya'nın 2023 yıl sonu itibarıyla piyasa değeri 25,6 milyar TL'dir.

2023 yılında, Vestel Beyaz Eşya'nın hisse fiyatı %18 oranında değer kazanırken, BIST 100 Endeksi %36 oranında yükselmiştir.

Şirket hisselerinin ortalama günlük işlem hacmi yaklaşık 178 milyon TL olmuştur.

Vergi Stratejisi

Vergi Uygulaması Vestel, faaliyetinde bulunduğu ülkelerde yürürlükte olan yerel ve/veya uluslararası vergi ve diğer mali yükümlülüklerle ilişkin mevzuat hükümlerinin lafzı ve ruhuna uygun hareket etmekte olup; bu kapsamda Vestel Şirketler Grubu bünyesinde yer alan ilişkili taraflar arasında gerçekleştirilen mal ve hizmet alım ve satımlarında uygulanacak bedelin tespitinde emsallere uygunluk ilkesine bağlı kalmakta ve bu bağlılığın kanıtı niteliğini taşıyan transfer fiyatlandırması raporlarını faaliyette bulunduğu ülkelerde vergi otoritelerinin bilgisine sunmaktadır.

Vestel faaliyetlerini icra ederken; kazanç aktarımı ve vergi planlaması gibi amaçlarla faaliyeti kapsamında gerçekleştirdiği mal ve hizmet teslimlerinde transfer bedelinin düşük vergili ülkelere/ bölgelere kaydırılması hususundan kaçınmaktadır. Bu kapsamda, Vestel ticari ve yatırım kararlarında vergi cenneti kabul edilen bölgeleri değerlendirme kapsamına almamaktadır. Diğer taraftan, Şirketin elde ettiği gelirin çok önemli bir kısmı aktif nitelikli gelirlerden oluşmakta olup, faaliyetlerin icrasında vergisel açıdan iktisadi, ticari ve teknik icaplara aykırı uygulamalardan kaçınılmaktadır.

Ayrıca, vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü Zorlu Holding bünyesinde yer alan Vergi Denetim Müdürlüğü tarafından yapılmakta olup, denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

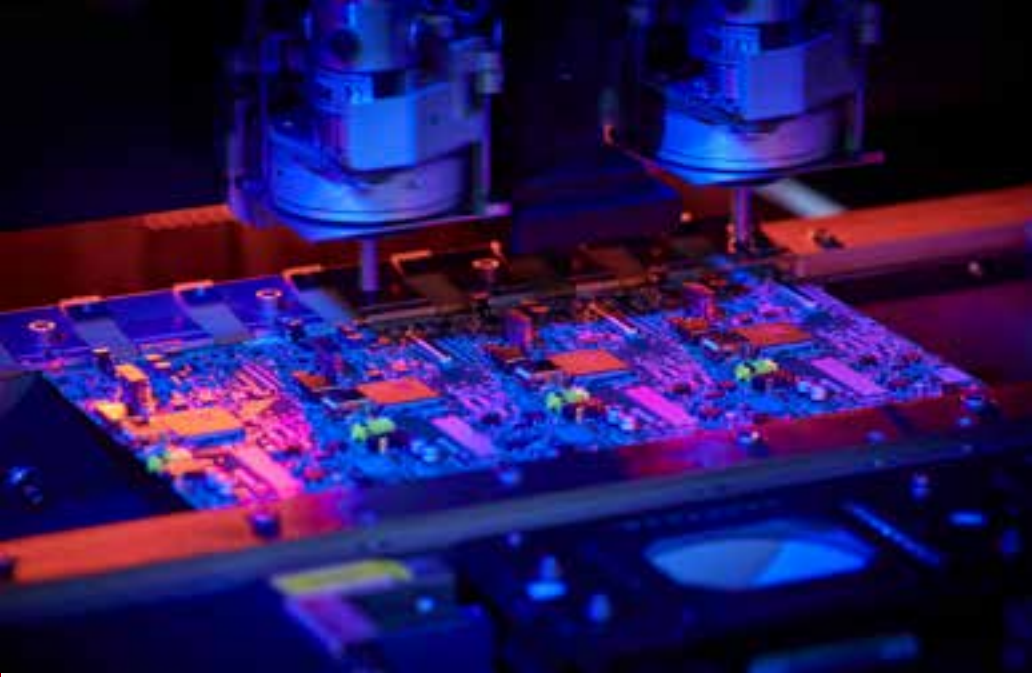
İklim krizi, yetenek açığı, dijitalleşme ve değişen tüketici beklentileri gibi küresel trendlerle birlikte şirketlerin bu trendlere uyum sağlaması, rekabet avantajlarının korunması açısından önem taşımaktadır. Vestel Beyaz Eşya küresel ve yerel trendlerin, teknolojik gelişmelerin ve dijital dönüşümün gerektirdiği çalışmaların yakından takibini yaparak teknoloji ve insan odaklı dönüşümü önceliklendirmektedir.

Teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü önce çalışanlardan başlayarak tüm şirkete yaymayı amaçlayan Vestel Beyaz Eşya, sadece kendi organizasyonu ile sınırlı kalmayarak değer zinciri boyunca çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimsemekte ve insan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri süreçlerine entegre etmektedir. Vestel Beyaz Eşya, dönüşüm kültürünün etkisiyle küresel pazarda payını artırmakta ve rekabetçiliğini güçlendirmektedir.

729 KİŞİLİK
Ar-Ge ekibi

86
Tescilli patent sayısı

724,3 MİLYON TL
Toplam Ar-Ge
harcaması



ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

Küresel trendlerin ve müşteri taleplerinin değişmesiyle hem ürün tasarımlarına hem de üretim süreçlerine yenilikçi çözümlerin entegre edilmesi önem taşımaktadır. Bu doğrultuda Vestel Beyaz Eşya, teknolojik gelişmelere, dijitalleşme, otomasyon gibi faktörlere paralel olarak operasyonlarını dönüştürmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0, dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmaları kapsamında değişen tüketici davranışlarına daha hızlı cevap vermekte ve çevresel etkilerini azaltarak daha verimli ve akıllı üretim ve ürün süreçleri kurgulamaktadır. Yapay zeka (AI), nesnelerin interneti (IoT), otonom sistemler gibi teknolojileri Manisa'daki Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük tesislerinden biri olma özelliğini taşıyan 1,3 milyon m² alana sahip Vestel City'deki fabrikalarına adapte etmektedir. 509 bin m² kapalı alanda buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi, klima ve termosifon üretimini sürdürmektedir. Vestel Beyaz Eşya Avrupa'nın en büyük özgün tasarım üreticileri (Original Design Manufacturer - ODM) arasında yer almaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya, toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonu doğrultusunda hem üretim süreçlerine ve çalışma kültürüne hem de sunduğu ürün ve hizmetlere dijital dönüşümü entegre etmektedir. Üretim süreçlerindeki dönüşüm ve dijitalleşme Endüstri 4.0 kapsamında hayata geçirilmektedir. Gerçekleştirilen diğer çalışmalar ve devam eden yatırımlar arasında; müşterilere daha iyi bir ürün deneyimi sunmak, tedarik zinciri süreçlerini daha etkin yönetmek ve veri gizliliğini korumak üzere siber güvenlik risklerini proaktif şekilde yönetmek bulunmaktadır.

Dijital Dönüşüm Ofisi dijital dönüşüm yolculuğunun her aşamasında koordinasyonu sağlamak, veriye dayalı ve uygun metotları/süreçleri tasarlayarak kurum genelinde yaygınlaştırmak amacıyla çalışmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, çalışmalarına 66 proje, 20 farklı dönüşüm süreci ve yöntemi, çalışmalara dahil olan 491 çalışan ve 103 dönüşüm elçisi ile devam etmektedir.

Tedarik zincirini kapsayan süreçlerin takibi Vestel Beyaz Eşya'nın oluşturduğu dijital platformlar üzerinden yürütülmektedir. Tasarlanan Tedarikçi Portalı sayesinde süreçlere dahil olan bütün tedarikçiler ile etkin iletişim ağı kurulmakta ve bilgiye erişim sağlanmaktadır. Ödeme, satın alma, muhasebe gibi finansal süreçler de Vestel Beyaz Eşya'nın dijital platformları üzerinden güvenli bir şekilde gerçekleştirilmektedir.

Vestel AI

Şirket içindeki iş birimlerinde süreçleri optimize etmek, iletişimi kolaylaştırmak ve verimliliği artırmak amacıyla Vestel AI platformu geliştirilmiştir. Doğal dil işleme teknolojisini kullanarak kurumsal bilgilere hızlı erişim sağlayan Vestel AI chatbot'u, iç süreçlerdeki her birimi birbirine entegre ederek verimliliği en üst düzeye çıkarmaktadır. Departmanlar arasında kesintisiz bilgi alışverişini kolaylaştıran bu chatbot, çalışanlara zaman ve kaynak tasarrufu sağlamaktadır. Vestel AI, gerçek zamanlı veri ve öngörüler sunarak bilinçli karar alma süreçlerini güçlendirerek kurumsal verimliliği artırmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya gelişmiş yazılım, mekanik tasarım, otomasyon, simülasyon, bakım ve yatırım altyapısına sahip robotik ve otonom sistemleri ile dijital dönüşüm projelerinin hızlı ve düşük maliyetle hayata geçirmektedir.



En iyi ve en verimli üretim süreçlerini altı ayrı fabrikada sağlayabilmek adına Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0 araçlarından faydalanarak dijital dönüşüme yatırım yapmaktadır.

ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

En iyi ve en verimli üretim süreçlerini altı ayrı fabrikada sağlayabilmek adına Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0 araçlarından faydalanarak dijital dönüşüme yatırım yapmaktadır. Vestel Beyaz Eşya deneyimli ve yetkin çalışan kadrosu ve gelişmiş yazılım, mekanik tasarım, otomasyon, simülasyon, bakım ve yatırım altyapısına sahip robotik ve otonom sistemleri ile dijital dönüşüm projelerini hızlı ve düşük maliyetle hayata geçirmektedir. Bu sayede üretim hattı ve makinelerini kendi tasarlayıp imal edebilen, tasarlanan makineler için patent haklarını alabilen ve ürün geliştirmenin yanı sıra üretim teknolojisi alanında da yatırım yapabilen bir şirkete dönüşmüştür.

Otonom sistemler: Üretim hatlarının 150'den fazla noktasında otonom altyapıyı destekleyen akıllı robotik sistemler aktif bir şekilde faaliyet göstermektedir. Üretim hatlarına ve depolar arası malzeme-ürün transfer süreçlerine 120'den fazla Otomatik Yönlendirmeli Araç (AGV) entegre edilerek insandan bağımsız, otonom ve uzaktan kontrol edilebilen bir yapı kazandırılmıştır. Çizgi ve metal şeritlerle belirlenmiş rotaları takip eden eski tip AGV teknolojileri yerine şirket bünyesinde geliştirilen, tek bir trafik yazılımı üzerinden uzaktan yönlendirilebilen, doğal navigasyonlu AGV teknolojilerinden faydalanılarak otonom bir lojistik çözümü oluşturulmuştur. Sektör için adet ve işlev açısından Türkiye'de bir ilk olan bu çözüm sayesinde; iç lojistik maliyetleri ve taşımaya bağlı hasarlar da azalmakta, üretim verimliliği ve kalitesi artmaktadır.

Otomatik depolar:

Endüstri 4.0 yatırımlarıyla hızlanan ve artan üretime bağlı olarak depolama süreçlerinin de geliştirilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda hem otonom hem de kapasite-hız gerekliliklerini karşılayabilecek Otomatik Depolama ve Geri Alma Sistemi (ASRS), mekik gibi akıllı depo çözümlerine yönelik yatırımlar yapılmaktadır. Devreye alınan akıllı depolama sistemleri sayesinde stoklama maliyetleri ve hatalar azalmakta, depolama sürecindeki izlenebilirlik artmaktadır.

Otomatik paketleme sistemleri:

İmalat ve montajı gerçekleşen son ürünün paketlenmesi ve barkodlu etiketlerin yapıştırılması otomatik sistemler tarafından gerçekleştirilmektedir. Marka kalitesi ve müşteri memnuniyeti açısından önem arz eden paketleme kalitesini sağlayabilmek için kurulan bu sistem sayesinde serigrafi, karton, ambalaj, etiket gibi paketleme süreçleri %100 kontrollü olarak uygulanmaktadır.

Üç boyutlu yazıcılar (3D printing):

Simülasyonu ve tasarımı yapılan çeşitli imalat parçalarının prototiplemesi üç boyutlu yazıcılarla gerçekleştirilmektedir. Yapılan hızlı prototiplemeler sayesinde sistemlerin devreye alınması kısa sürede sonuçlanmakta, öngörülemez arıza, hata ve oluşabilecek üretim duruş riskleri azaltılmaktadır.



Vestel Beyaz Eşya, birkaç yıl içerisinde hem yatay hem de dikey olarak tam entegrasyona ulaşmayı hedeflemektedir.

Sanal ve artırılmış gerçeklik: Sanal ve artırılmış gerçeklik alanında yürütülen araştırmalar ile üretim standartlarını geliştirerek operatör eğitimini hızlandırmak ve kalite standartlarını artırmak amaçlanmaktadır. Üretimde kullanılan tüm makinelerin kullanım verileri belgelenecek ve sanal gerçeklik teknolojilerinden yararlanılarak işe yeni başlayan çalışanlara bilgi aktarılmakta, hataları ortadan kaldırılmakta ve eğitim kalitesi artırılmaktadır.

Yapay zeka destekli görüntü işleme:

Fabrikaların tamamında otomasyon sistemlerinde ve montaj hatlarında yapay zeka destekli yazılım uygulamaları kullanılmaktadır. Otomatik yönlendirmeli araçların yol bulma, haritalama ve trafik yazılımları için Vestel Beyaz Eşya yapay zekâ temelli algoritmalar geliştirmektedir. Ayrıca, iki ve üç boyutlu kameralar ve sensör teknolojilerine entegre edilen yapay zekâ algoritmaları ile ürünlerin belli ölçüm ve tespitleri yapılmakta, iş sağlığı ve güvenliği açısından önem arz eden ergonomik ölçüm sistemleri geliştirilmeye devam etmektedir.

Makineler arası iletişim: Makine verilerinin gerçek zamanlı izlenmesi kapsamında bulut ortamında ekranların ve mobil cihazların kullanılmasının yanı sıra tüm fabrika makinelerini yönetmek için yapay zekâ destekli sistemlerden faydalanılmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, birkaç yıl içerisinde hem yatay hem de dikey olarak tam entegrasyona ulaşmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda makineler ve robotlar arasındaki iletişimi kolaylaştıracak bir altyapının kurulması ve tüm iç ekosistemin yan sanayi tedarikçileriyle birleştirilmesi planlanmaktadır. Böylece kalite ve izleme sistemlerinin dijitalleştirilmesi, üretim raporlarının %99,9 gibi bir doğrulukla elde edilmesi hedeflenmektedir.

Yeni nesil bataryalar: İç lojistik süreçlerinde kullanılan elektrikli araçlarda iş sağlığı ve güvenliği için yanmaz, hafif ve yüksek kapasiteli lityum demir fosfat piller kullanılmaktadır. Bu sayede daha hızlı, güvenli ve insan hatasından uzak bir lojistik süreci sağlanmakta ve tamamen otonom yapıya geçiş için gerekli altyapı oluşturulmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya geliştirdiği fark yaratan yenilikçi ürünleriyle Avrupa’da beyaz eşya sektöründe en büyük beş üreticinin, Türkiye’de ise sektörün ilk üç ismi arasında yer almaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, müşteri deneyiminde uçtan uca dijital çözümler üretmeye devam etmektedir.

MÜŞTERİ DENEYİMİNDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya, müşteri deneyiminde uçtan uca dijital çözümler üretmeye devam etmektedir. Müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik satış sonrası hizmetlerde ve bayi süreçlerinin yönetilmesinde veri biliminden faydalanmaktadır. Çözümü Var isimli web sitesine yeni fonksiyon ve çözümler eklenerek işlemleri yürütebilme, akıllı ürünleri Evin Akı uygulaması ile yönetebilme ve Vestel Dijital Asistan gibi yeni çözümlerle müşterilere dijital bir deneyim sunulmaktadır. Bununla birlikte tüm temas noktalarından kullanıcıların yaşadıkları deneyime dair geri bildirimleri dijital olarak toplanarak deneyimi iyileştirici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Vestel Dijital Asistan, satış öncesi, satın alma anı ve satış sonrası tüm etkileşimlerde Vestel Beyaz Eşya’nın dijital ekosisteminin tamamlayıcısı olarak, hizmette kolaylık ve hız sağlayan, müşteri iletişimini dinamik kılan, ilk temasta çözüm hedefiyle müşteri taleplerine anında doğru yönlendirmeler sunan yeni bir iletişim kanalı projesi olarak devreye alınmıştır.

Mağazalarda Trafik Takibi: Vestel mağazalarının girişinde yer alan cihazlar aracılığıyla mağaza trafik takibi yapılmaktadır. Müşteri trafik ölçümüyle günün yoğun saatleri ve haftanın hareketli günlerindeki veriler tutularak bu veriler analiz edilmektedir. Bu sayede ortak trendler belirlenerek mağaza trafiği artırılırken, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında tüketici davranışlarına dair içgörü edinilerek müşterilerin tercih ve algılarına yönelik hizmetler geliştirilmektedir.

Dijital Etiketler: Fiyat bilgilerini ürün üzerinde otomatik olarak değiştirmeye olanak tanıyan dijital etiketlerle çalışan iş yükü azalmakta ve müşteriye en doğru fiyat ve kampanyalar sunulmaktadır. Fiziksel ve online mağazaların fiyatlarını aynı anda güncelleme imkânı sunarak çok kanallı (omni-channel) dönüşüme de katkı sağlayan dijital etiketlerin, 2024 yılında tüm kurumsal mağazalarda yer alması için altyapı çalışmalarına devam edilmektedir.

Veslink: Yetkili servisler Veslink yazılım yükleme cihazlarıyla, yazılım kaynaklı arızalarda ürünlerin elektronik kartlarına gerekli yazılımı kısa süre içinde yükleyerek yedek parça olmadan sorunu giderebilmektedir. Teknoloji odaklı çözümler sunma vizyonu ile hareket ederek başlatılan Veslink çalışmaları, ilk müdahalede çözüm sağlama, stok maliyetlerini azaltma ve müşteri memnuniyetini artırma konularında katkı sağlamaktadır. Yazılım güncelleme ile yılda 6.640 adet elektronik kart değişimi önlenmektedir.

Sesli Bot ve Görüntülü Görüşme Desteği: Sesli Bot ve Video Remote Assistance uygulamalarının fizibilite çalışmaları yürütülmekte olup önümüzdeki dönemde kullanımına başlanması hedeflenmektedir. Uygulama sayesinde, bekleme olmadan sesli bot teknolojisiyle müşteri talepleri çözülebilir hale gelecek, görüntülü görüşme desteği ise müşteri talebini daha iyi anlama ve uzaktan çözüme kavuşturmayı sağlayacaktır.

Uzaktan Isı Ölçümü (Termonline): Termonline projesi kapsamında, ısı ölçümü gerektiren ve atölyeye alınması gereken arızalı ürünlerde, uzaktan online ısı ölçümü yapılarak, ürünün atölyeye alınma işlemi ortadan kaldırılmakta ve gerekli yedek parça ile doğrudan sorunun çözümü sağlanmaktadır.



AR-GE VE İNOVASYON

Şirket inovasyon gücünü Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirdiği çalışmalar ve 729 kişilik Ar-Ge ekibinden almaktadır. Ar-Ge bünyesindeki ekipler yeni teknolojilerin geliştirilmesi veya uygulanması, yeni ürün tasarımları, ürün geliştirme, verimlilik artışı ve maliyet düşürme konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

Ar-Ge bünyesindeki ekiplere, çağın gerekliliklerine uyum sağlamaları ve yetkinliklerini artırmaları için eğitimler düzenlenmektedir. Düzenlenen eğitimler ile şirketin sürekli olarak teknolojik gelişmelere adapte olması, rekabet avantajını sürdürmesi ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemesi sağlanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya geliştirdiği fark yaratan yenilikçi ürünleriyle Avrupa'da beyaz eşya sektöründe en büyük beş üreticinin,

Türkiye'de ise sektörün ilk üç ismi arasında yer almaktadır. Aynı zamanda 160'dan fazla ülkeye ihracat yaparak Türkiye beyaz eşya ihracatının yaklaşık %40'ını gerçekleştirmektedir.

2023 yılında 133 patent başvurusu yapan Vestel Beyaz Eşya'nın 86 patenti tescillenmiş, ticari gelir elde ettiği patentlerinin sayısı ise 118'e ulaşmıştır.

2023 yılında süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda 329,7 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için yaklaşık 200 milyon TL Ar-Ge ve inovasyon bütçesi harcanmıştır.

İŞ BİRLİKLERİ VE AÇIK İNOVASYON

Vestel Beyaz Eşya, açık inovasyonun beraberinde getirdiği rekabet avantajı, düşük Ar-Ge maliyetleri, şirket içi ve dışından uzmanlarla bir araya gelerek farklı fikirleri ulaşılması gibi avantajlar doğrultusunda Ar-Ge iş birlikleri ve açık inovasyon faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversite İş Birlikleri

İş birliklerinde önemli bir paydaş olan üniversitelerdeki öğretim üyeleri ile görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Vestel Beyaz Eşya projelerine çözüm getirmek adına öğretim üyelerinin danışmanlığında öğrenciler ile birlikte bu projeler tez çalışmalarına dahil edilmekte ve birçok Ar-Ge Merkezi projesiyle bitirme tezi yürütülmektedir. 2023 yılında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE), Ege Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nde seçilen toplam 15 proje bitirme tezi olarak gerçekleştirilmiştir.

Bu projeler, öğretim üyeleri ve birçok sanayi ilgililerinin katılımı ile gerçekleştirilmekte, aynı zamanda kongre, konferans ve sempozyumlarda sunulmaktadır. Bu etkinlikler sayesinde projelere farklı bir bakış açısı getirilmekte, iş birlikleri ve etkileşimler artarken aynı zamanda hem sektör içi hem sektör dışı çalışmaları gözlenmektedir. Birçok bilim insanı, akademisyen ve sanayi katılımcısının bulunduğu farklı platformlarda ve dergilerde bildiri ve makale çıktıları sunulmakta ve geri bildirimler ile çalışanların ve şirketin akademik yönünü geliştirmek için etkileşimlere her yıl artırılabilmektedir. Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Departmanı ile akademisyenleri buluşturan bu iş birlikleri çerçevesinde sektördeki ithal ürünlerin yerlileştirilmesine yönelik çalıştayların yanı sıra, Vestel'in teknoloji, inovasyon, dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0 alanlarındaki bilgi birikiminin üniversite öğrencilerine aktarılması amaçlanmaktadır.

	2022	2023
Ar-Ge departmanlarında çalışan sayısı	719	729
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	448.296	724.272
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%0,75	%1,19

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya üniversitelerle yapılan iş birliklerinin yanı sıra uluslararası platformlardaki diğer paydaşları ile de çeşitli çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Üniversitelerle gerçekleştirilen diğer iş birlikleri şunlardır:

- Dokuz Eylül Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Beyaz Eşya ve Ev Elektronikleri Sektörü Sarf Malzemelerinin Sürdürülebilir Üretimi kapsamında protokol imzalanmış olup birlikte yürütülmesi muhtemel projeler görüşülmektedir.
- Vestel Beyaz Eşya İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile gerçekleştirilen Co-Op (Cooperative Education Program) dersleri kapsamında lisans öğrencileri, Ar-Ge Merkezi projeleri ve gerçekleştirilen çalışmalarda da yer almaktadır. 2023 yılında, bu kapsamda sekiz öğrenci Vestel Beyaz Eşya ile birlikte çalışma fırsatı yakalamıştır.
- Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü son sınıf öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen Vestel - Ege Üniversitesi İşletmecilik Seminer dersleri kapsamında, konusunda uzman Şirket çalışanlarından oluşan eğitmenler ile Vestel şirket kültürünü de içeren teorik bilgi ve uygulamalar öğrencilerle paylaşılmaktadır. 2018 yılından beri aralıksız devam edilen Vestel Ege Üniversitesi İşletmecilik Seminer dersleri kapsamında yılda 13 ders yapılarak 2023 yılında 40 öğrenciye sektör tecrübesi aktarılmıştır.
- Vestel Beyaz Eşya her yıl düzenlenen USİMP (Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu) etkinliğine katılmaktadır. Aynı zamanda bu alandaki faaliyetlerini geliştirmek ve artırmak amacıyla ilgili mevzuatları, regülasyonları, standartları ve kuruluşları yakından takip etmektedir.
- Sanayi Doktora Programı kapsamında olan iki TÜBİTAK 2244 projesinin çalışmaları devam etmektedir.

- Dokuz Eylül Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (DETTO) yürütücülüğündeki TÜBİTAK 1601 BİGG Uygulayıcı Kuruluş Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı'nda farklı sektörlerden konsorsiyum ortakları ile birlikte yenilikçi çalışmalarda girişimcilere mentorluk sağlamaya ve destek olmaya devam etmektedir.

Diğer İş Birlikleri

Üniversitelerle yapılan iş birliklerinin yanı sıra Vestel Beyaz Eşya uluslararası platformlardaki diğer paydaşları ile de çeşitli çalışmalar gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalar arasında konsorsiyum oluşturularak yürütülen projeler de yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya, uluslararası platformlarda birçok paydaşı ile birlikte konsorsiyum oluşturarak üç proje başvurusu gerçekleştirmiştir.

Şirket, ileri malzeme teknolojileri alanında ulusal araştırma stratejilerinin eşgüdümünün sağlanması ve bu konudaki rekabetçiliğin artırılmasını hedefleyen "M-ERA.NET Call 2020" çağrısında "Biyoteknolojik Buzlanma Önleyici Kaplama (Biotechnological Anti Freezing Coating -- BioAFC)" projesi ile kabul almıştır. Bu sayede, TÜBİTAK 1071 Uluslararası Araştırma Fonlarından Yararlanma Kapasitesinin ve Uluslararası Ar-Ge İşbirliklerine Katılımın Artırılmasına Yönelik Destek Programı'ndan destek almaya hak kazanılmıştır. Projenin diğer ortakları, Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji ve Araştırma Merkezi, Kansai Altın Boya Sanayi ve Ticaret AŞ (Türkiye) ve Kaunas University of Technology (Litvanya)'dır.

Bu proje ile buzdolabı evaporatörleri üzerindeki buzlanmayı önleyici biyo-kaplama sayesinde rezistans kullanımının ortadan kaldırılması, enerji tüketiminin düşürülmesi ve malzeme kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.

EUREKA - Xecs 2021 çağrısına "Dijital Biyobelirteç Ekosistemi ile E-sağlık Servisleri" projesi kabul alarak çalışmaları devam etmektedir. Projenin Türkiye ayağında, bir sağlık takip platformu geliştirilmesi ve bu platformda akıllı cihazlarla toplanan sağlık verilerinin ortak bir platformda birleştirilerek doktor ve hastaya tek ekrandan sunulması planlanmaktadır.

Uluslararası platformlarda konsorsiyum içerisinde yürütülen projelerin yanı sıra, "KA121-VET - Mesleki eğitim ve öğretimde öğrenci ve çalışan hareketliliği için akredite edilmiş projeler (Accredited projects for mobility of learners and staff in vocational education and training)" kapsamında paydaş şirketlere misafir olan öğrenenlerin, yurtdışında çalışan meslektaşlarının çalışma ortamlarını gözlemleyerek ve deneyimleyerek iş yapış şekillerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Aynı zamanda program üyesi ülkelerde hareketliliğe katılan kurumların bilgi, birikim ve mesleki anlamda aktif faaliyetlerini Vestel Beyaz Eşya'ya esnek bir şekilde iletilebilmek ve teknik çalışanların gelişiminin sağlanması hedeflenmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, Vestel Ventures ve Zorlu Holding bünyesindeki Zorlu Tekstil şirketleri ile de Ar-Ge projeleri yürütmeye devam etmektedir.

Kurumiçi Girişimcilik: Parlak Bi'Fikir

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi'Fikir'e Vestel Beyaz Eşya da katılmaktadır. Şirketlerde inovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi, sorunlara kalıcı çözümler bulabilmek ve bu çözümleri teknolojiyle birleştirerek etki ve erişim alanını geliştirmek üzere başlatılan programda, "parlak bir fikri" olan Zorlu çalışanları, çeşitli değerlendirmelerden geçmekte ve değerlendirmeleri geçenler, Zorlu Holding'den yatırım alarak fikirlerini hayata geçirmek üzere desteklenmektedir.

Program kapsamında yatırım alan takımlar, Zorlu Holding'in %25 ortaklığında birer girişim (start-up) kurmuşlardır. İki aşamalı olarak yapılması planlanan yatırımın ilk etabında her bir takıma 500.000 TL yatırım yapılmıştır. Girişimler, ortaklık kapsamında Zorlu Holding'den hukuk, muhasebe, insan kaynakları, finans, iletişim gibi başlıklarda da destek alabilmektedir.

Parlak Bi'Fikir kapsamında gerçekleştirilen iki döngüden yatırım alarak girişimcilik yolculuğuna adım atan girişimler; Abilitypool, Be Right Back, Conectohub, Geliver ve Ne Ekersen olmuş, programın ikinci döngüsünün ardından girişimcilik yolculuğuna Vestel bünyesinde iç proje olarak devam etmesi kararlaştırılan Selffix de çalışmalarına devam etmektedir.

ABILITYPOOL

Kurumların çalışanlarının farklı yeteneklerini keşfederek, gönüllülük yönetimini daha etkin yürütmelerini sağlayan dijital platform Abilitypool, 2020 yılından başlayarak çalışmalarına aktif bir şekilde devam etmektedir. Kurum çalışanları veya üyelerini, sivil toplum kuruluşlarıyla yine kurum çalışanlarının veya üyelerinin oluşturduğu gönüllülük projeleriyle tek bir ortamda bir araya getiren Abilitypool, 2023 yılında da müşteri portföyüne birçok yeni kurum katarak yaratılan sosyal ayak izini artırmıştır. Aynı zamanda web sitesi üzerinden STK'lara bağış yapma ve İyilik Mağazası'ndan satın alınan ürünlerle STK'ların gelir elde etmesini sağlama konusundaki yeni ürünlerini hayata geçirmiştir.

CONECTOHUB

Conectohub, ekiplerin hedef odaklı olarak iş birliği içerisinde çalışmasına ve aynı anda pek çok farklı işi yürütüp takip etmesine olanak tanıyan bir uygulamadır. Proje Yönetimi, Sosyal İtranet ve Kurum İçi İletişim Uygulaması olmak üzere üç ayrı fonksiyonu bulunan Conectohub, 2023'te faaliyetlerine devam ederek çeşitli platformlarda mentorluk desteği de vererek yeni girişimciler yetiştirmesine katkı sağlamıştır.

BRB

Teknoloji girişimi BeRightBack (BRB), yeterli güçte donanımı bulunmayan oyuncuların oyunları yüksek kalite konfigürasyonlarla oynayabilmeleri için ihtiyaç duydukları oyun bilgisayarlarına internet üzerinden ulaşabilmelerini sağlarken, güçlü bilgisayar sahiplerinin de bilgisayarlarını paylaşarak gelir elde etmelerini amaçlamaktadır.

GELİVER

KOBİ ve e-ticaret satıcılarının dinamik bir şekilde kargo fiyatlarını görebileceği, farklı kargo şirketlerinden indirimli fiyatlar alabileceği ve süreçlerini optimize edebileceği platformun geliştiricisi Geliver, Vestel Ventures'ın yatırımıyla birlikte ekibini büyütürken ürününü hazır hale getirmiştir. Geliver 2023'te üründe müşterilerin sisteme kolayca entegre edilmesi üzerine geliştirmeler yapmanın yanı sıra, cirosunu istikrarlı bir biçimde büyütürken, yüksek müşteri bağlılığı yaratmayı başarmış ve günlük gönderim sayısını artırmıştır.

NE EKERSEN

Tarım sektöründeki tüm paydaşların ihtiyaç duyacağı hizmetleri tek bir mobil platformdan karşılamalarını sağlayarak tarımın daha verimli hale gelmesini amaçlayan girişim Ne Ekersen 2023'te Teknofest içinde kurulan Pre Take Off etkinliğinde tarım teknolojileri kategorisinde erken aşama en iyi girişim ödülünü almış, mobil uygulamasını yayınlamaya çiftçilerin kullanımına sunmuştur.

SELFfix

Zorlu Holding ve Vestel yöneticilerinin destekleriyle iç proje olarak çalışmalarına devam etmeye hak kazanan Selffix, şirketlerin müşterilerine artırılmış gerçeklik, yapay zekâ, gerçek zamanlı dosya paylaşımı, uzaktan uzman desteği sunmalarını sağlayan teknolojiler geliştirmektedir. Bu hizmetleriyle elektronik ürünlerin ömrünü uzatırken, verimlilikle iyileştirmeler yapan Selffix, uluslararası fuarlarda ve etkinliklerde sergilenmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya, tüm ürünlerinde geliştirdiği ve kullandığı regülasyonlara uyum çalışmalarını başlatarak gereksinimlerin ötesine geçen önlemler almaktadır.

Vestel Gizlilik Politikası, tedarikçiler dâhil tüm operasyonları kapsamaktadır.

VERİ GÜVENLİĞİ VE SİBER RİSKLER

İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi, çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda siber riskleri de beraberinde getirmektedir. Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı'na bağlı olarak çalışan ve 25 yıllık bilgi teknolojileri deneyimi olan Vestel Bilgi Teknolojileri Direktörü'nün sorumluluğunda siber risk yönetimi çalışmaları ile hem Şirketin hem de müşterilerin verilerinin güvenliğini ve gizliliğini korumak için uygulanan politikalar ve sistemler bulunmaktadır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sistemlerin bilgi gizliliği ve güvenliği sağlanmaktadır. Avrupa Birliği Siber Güvenlik Yasası (EU Cybersecurity Act) ve Ulusal Standart ve Teknoloji Enstitüsü (National Institute of Standard and Technology - NIST) standartlarına uygun şekilde Acil Olay Müdahale Politikası oluşturulmuştur. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi (CDDO) Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi kapsamında; hazırlık, uyumluluk ve denetim yapma yükümlülüğünü tamamlamış olan, Rehber'de atıf olunan BİGDES (Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi yönetimindeki Bilgi ve İletişim Güvenliği Uyum ve Denetim İzleme) sisteminin 2023 yılı Şubat ayında açılması ile birlikte tüm dokümantasyon Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'ne bu sistem üzerinden iletilmektedir.

2023 yılında 845 kişiye birer saat bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir.

Gizlilik Politikası: 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) uyarınca, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve kişisel verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla, uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbir alınmaktadır. Müşterilerle hangi verilerin hangi amaçlarla işlendiği ve haklarının belirtildiği Vestel **Gizlilik Politikası** ve **Aydınlatma Metni** paylaşılmakta ve onların açık rızaları ile veri işleme süreçleri sürdürülmektedir.

Vestel Gizlilik Politikası, tedarikçiler dâhil tüm operasyonları kapsamaktadır. Zorlu Holding Veri Koruması Müdürlüğü gizlilik sorunlarından sorumlu olarak çalışmaktadır. Gizlilik ihlali durumlarında, ihlal edenler için Disiplin Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır (detaylı bilgi için Etik İlkeler'e **buradan** ulaşabilirsiniz). Gizlilik politikası uyumluluğunun denetimleri yapılmaktadır. 2023 yılında veri ihlaline ilişkin herhangi bir durum yaşanmamıştır; bu doğrultuda Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na bildirim yapılan herhangi bir veri ihlali de bulunmamaktadır.

Operasyonlarda siber risklere karşı alınan önlemler:

Dışarıdan şirket sistemlerine erişimler sadece SSL VPN (güvenli uzaktan bağlantı) üzerinden yapılmaktadır. Tüm sistemlere erişimler izlenip kayıt altına alınmaktadır. Saldırı Tespit Sistemleri (IPS) ve Güvenlik Duvarı (Firewall) kullanılmakta, karşılaşılan anomalilere hızlıca müdahale edilmektedir. Sistemler için üreticiler tarafından yayınlanan güvenlik yamaları da test edilerek uygulanmaktadır.



Ürünlerde siber risklere karşı alınan önlemler:

İnternete bağlanabilen cihazlar ve bu cihazlar üzerine inşa edilen Nesnelerin İnterneti (IoT) çözümlerinde uçtan uca her bir bileşen için güvenlik risklerine karşı sürekli olarak risk ve tehdit analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu analizlere göre belirlenen risklere yönelik teknik önlemler ve çözümler tasarlanmaktadır. Avrupa ve Birleşik Krallık başta olmak üzere birçok güvenlik regülasyonu devreye alınmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, tüm ürünlerinde bu regülasyonlara uyum çalışmalarını başlatarak gereksinimlerin ötesine geçen önlemler almaktadır. Bu doğrultuda kişisel veri koruma kanunlarına, siber güvenlik regülasyonlarına, AB ve Birleşik Krallık regülasyonlarına uyumluluğu sağlamaktadır.

Bununla birlikte bu analizlere ve ilgili standartlara özellikle tüketici IoT'si için ETSI 303645 Siber Güvenlik Standartları'na uygun olarak test gruplarıyla birlikte güvenlik test senaryoları ve test altyapısı oluşturulmuştur. Her yeni ürün için yazılım veya çözüm versiyonunda bu testler sürekli olarak yapılmakta, sonuçları değerlendirilerek tasarımlara göre önlemler eklenmektedir.

Ayrıca IoT cihazlarının bağlandığı bulut tabanlı çözümlerde atakların belirlenmesi ve önlenmesi için güvenlik mekanizmaları uygulanarak güvenlikle ilgili sürekli izleme sağlanmaktadır. Aynı şekilde IoT cihazları için bilinen ataklara karşı önlemler cihazların yazılımına eklenmiştir.

Özellikle son dönemde dünyada ortaya çıkan güvenlik ihlalleri yazılım içindeki üçüncü taraf yazılımlardaki ve kütüphanelerdeki zafiyetten kaynaklanmaktadır. Bunu önlemek için Vestel Beyaz Eşya çözümlerinde kullanılan bu yazılımlar üzerindeki zafiyet analizleri, test grupları ile birlikte gerçekleştirilmektedir. Son kullanıcıların ve siber güvenlik araştırmacılarının geri bildirimde bulunabilecekleri bir çevrimiçi platform hazırlanmaktadır.

Sahadaki cihazların güvenlik seviyelerini belirlenen düzeyde tutmak, üzerindeki üçüncü taraf yazılımlarını güncellemek ve oluşacak zafiyetleri gidermek için tüm Vestel Beyaz Eşya IoT cihazları ve yazılımları uzaktan güncellenebilmektedir. Ayrıca müşteri, iş ortağı ve kullanıcılara aldıkları ürünün güvenlik seviyesini göstermek üzere tek siber güvenlik sertifikası olan Ortak Kriterler (Common Criteria) kapsamında internete bağlanabilen ürünlerin sertifikasyon süreci başlatılmıştır.

Vestel Beyaz Eşya, yalnızca IoT ekosistemi değil, ülke içinde satılan tüm IoT cihazlarının güvenli olmasını önemsemektedir. T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı altında kurulan Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi'nin üyesi olunmakla birlikte ilgili grup altında IoT güvenliği konusunda danışmanlık verilmektedir. Bu danışmanlık kapsamında Ulusal IoT Güvenlik Standartları'nın oluşturulmasına katkı sağlanmıştır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

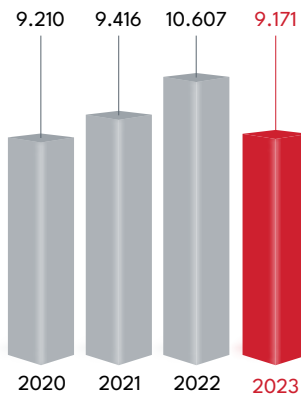
Vestel Beyaz Eşya; fabrikalarının ve ürünlerinin değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

ÇALIŞANLAR

İnsan sermayesi, Vestel Beyaz Eşya'nın değer yaratma modeli içinde kilit bir role sahiptir. İnsan sermayesine yaptığı yatırımların ürettiği teknolojiyi, aldığı patentleri ve Ar-Ge gücünü geliştirdiğine inanan Vestel Beyaz Eşya, son teknolojiye sahip fabrikalarının ve ürünlerinin değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket eden Vestel Beyaz Eşya, insan kaynağının işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişmelerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Toplam Çalışan Sayısı

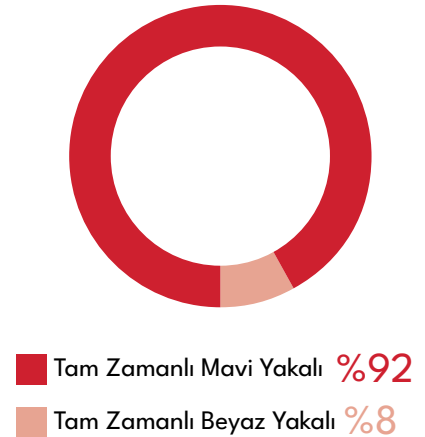


TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, İNSAN HAKLARI VE KAPSAYICILIK

Vestel Beyaz Eşya, 2030'a kadar kadın çalışan oranını %40'a çıkarmayı amaçlamaktadır.

Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer almaları, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in **Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu** ve **Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme İlkeleri'nin** imzacısı olmasının rehberliği ile toplumda, beyaz eşya sektöründe ve Vestel Beyaz Eşya'nın her düzey çalışanında toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunmak amacıyla sorumluluk alınmaktadır.

Kategoriye Göre Çalışan Oranı





Vestel, “Herkes İçin Eşit Bi’Hayat Mümkün” söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu’nu kurmuştur.

Vestel, “Herkes İçin Eşit Bi’Hayat Mümkün” söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu’nu kurmuştur. Bu kapsamda, Mutlu Bi’Anne Projesi ile çalışan annelerin çalışma hayatında daha eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapan Vestel Beyaz Eşya’nın da dâhil olduğu Zorlu Holding Grup şirketlerini kapsayan **Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası** yayımlanmıştır.

Cinsiyete Göre Çalışan Oranı



Erkek %69
Kadın %31

2023 yılında Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) tarafından Fırsat Eşitliği Modeli sertifikası alınmıştır. 2023 yılında 5.666 kişiye 2.912 saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dile yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınılması için yol gösterici bir rehber olması adına “Eşit Bi’ Hayat Sözlüğü” yayımlanmıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, **Akıllı Hayat 2030 internet sitesi** üzerinden ulaşılabilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir.

2019 yılında Vestel Servis Akademisi bünyesinde Kadın Teknisyen Eğitim Projesi’ni başlatan Vestel, yetkili servislerinde çalışan müşteri temsilcilerine teknisyenlik eğitimi vererek satış sonrası teknik destek ekiplerinde çalışma imkânı sunmaktadır. 2023 yılı sonu itibarıyla uygulamalı teknik eğitimlerini başarıyla tamamlayan toplam 88 kadın teknisyen adayından 43’ü sahada aktif olarak görev almıştır.

Vestel Beyaz Eşya’da 2023 yılında 125 kadın ve 319 erkek çalışan doğum ve ebeveynlik izninden faydalanmıştır. 2023 yılında doğum ve ebeveynlik izni kullanan kadın çalışanların %21’i iş başı yaparak, çalışma hayatına yeniden dâhil olmuştur.

Cinsiyete Göre Yönetici Oranı



Erkek %82
Kadın %18

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya çalışanlarına; insana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmak için çalışmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, Eşit Şans Projesi ile engellilerin çalışma hayatına katılmasının önündeki engellerin ortadan kaldırılmasını amaçlanmaktadır.

KADIN/ERKEK ÜCRET ORANLARI

Dağılım	Baz Maaş			Baz Maaş+Nakit Teşvikler		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Üst düzey	-	-	%75	-	-	%71
Yönetici	%94	%92	%81	%93	%91	%80
Yönetici olmayan beyaz yaka	%92	%97	%87			
Yönetici olmayan mavi yaka	%89	%87	%84			
Yönetici olmayan toplam	%90	%89	%83			
Tüm çalışanlar	%83	%83	%78			

*Baz maaş için; fiili ücretler toplamı baz alınmıştır.

*Nakit teşvikler için; ücret farkı (net) brütü baz alınmıştır.

* Hesaplama: (Kadın ücret ort./Erkek ücret ort.)*100

Ortalama Cinsiyet Maaş Farkları	2021	2022	2023
Ortalama cinsiyet ücret farkı	%22	%20	%24
Medyan cinsiyet ücret farkı	%18	%14	%15
Ortalama bonus farkı	%19	%18	%18
Medyan bonus farkı	%4	%7	%7

*Bonuslar için yine ücret farkı (net) brütü baz alınmıştır.

* Bonuslar hariç olan hesaplamalarda toplam brüt ücretler baz alınmıştır.

* Hesaplama: $[1 - (\text{kadın ücret ort.} / \text{erkek ücret ort.})] * 100$

Engelli Çalışanların Entegrasyonu

Eşit Şans Projesi ile engellilerin çalışma hayatına katılmasının önündeki engellerin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda, sağır ve konuşma engellilere eğitimler verilmekte, iş hayatına aktif olarak katılmaları desteklenmektedir. 2015 yılında başlayan proje kapsamında, Türkiye’de 17 sağır özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılarak 203 engelli bireyin Vestel Beyaz Eşya bünyesinde istihdam edilmesi sağlanmıştır. Bu proje kapsamında engelli çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak üzere işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir.

Zihinsel engellileri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla, Türkiye’de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri’nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) 2019 yılından itibaren Vestel Beyaz Eşya bünyesinde 10 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda, fabrikalarda üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturulmuştur.



İnsan Hakları

Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; her türlü ayrımcılığa karşı durulacağını, güvenli çalışma ortamının sunulacağını, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmeyeceğini, çalışanların kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamının sağlanacağını içermekte ve sürdürülebilirliği **“Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası”** ve **“Zorlu Holding Etik İlkeleri”** ile güvence altına alınmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, çalışanların insan haklarına saygı duymakta, bu hakları korumakta ve gözetmektedir. İnsana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmak için çalışan Vestel Beyaz Eşya, bu kapsamda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) tarafından belirlenen yasa ve standartlara ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal

çerçeve ve mevzuata tam uyumu taahhüt etmekte; ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (United Nations Global Compact - UNGC) imzacısı olarak insan haklarını gözetme konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

İşe alım uygulamalarından başlayarak insan kaynakları süreçlerinin hiçbirinde ayrımcılığa müsamaha gösterilmeyen Vestel Beyaz Eşya'da;

- Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kişisel özellikten dolayı ayrımcılık yapılmamaktadır.
- Çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.
- Ücretlendirme sisteminde de eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.
- Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmaya ve insan kaçaklığına sıfır tolerans gösterilmektedir.

Tedarik zincirindeki insan haklarına yönelik uyumu kontrol etmek üzere denetim sistemi geliştirme üzerine çalışmalar devam etmektedir. Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesislerinde insan haklarına yönelik uyum ise müşteriler tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimleri (BSCI, SEDEX vb.) kapsamında denetlenmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'da çalışanların şikâyet ve önerilerinin değerlendirildiği İnsan Hakları Komitesi kurulması planlanmaktadır. Bu komite her üç ayda bir toplanarak çalışanlar tarafından iletilen şikâyet ve önerileri insan hakları çerçevesinde değerlendirecek ve alınması gereken aksiyonlar üzerinde çalışacaktır.

Eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, çocuk işçi ve/veya zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin detaylı bilgiye **Etik İlkeler'den** ulaşılabilir.

Ayrımcılık ve Tacize Karşı Alınan Önlemler

Vestel Beyaz Eşya; her türlü fiziksel, cinsel ve psikolojik tacize tolerans göstermeden çalışanlarının kişilik haklarını korumaktadır. Çalışanlar bildirimlerini **Etik İlkeler** kapsamında Etik İlkeler Bildirim Hattı'na yapabilmektedir. Herhangi bir ihlalle karşılaşıldığında, şikâyet konu olan durum araştırılmakta, süreç şeffaf ve adil bir şekilde yönetilerek ilgili kişilere gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya'nın bu konuyla ilgili politikası Etik İlkeler ve İşyeri Yönetmeliği'nde paylaşılmaktadır. 2023 yılında Vestel Beyaz Eşya 'da tespit edilen bir ayrımcılık ve taciz vakası bulunmamaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya'nın öncelikleri arasında teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, yetenekleri elde tutmak ve Şirket ile bağ kurmalarını sağlamak vardır.



Vestel Beyaz Eşya'nın stratejilerinden biri de “Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla, Şirkete uygun ve yeni yetenekler kazandırmaktır.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaşılabileceği problemler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya, mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir şirket olarak yetenek yönetimini şirket başarısında ve inovasyon kapasitesinde önemli bir kriter olarak konumlandırmaktadır.

“Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla yeni ve uygun yetenekleri şirkete çekmek Vestel Beyaz Eşya'nın stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, yetenekleri elde tutmak ve Şirket ile bağ kurmalarını sağlamak Vestel Beyaz Eşya'nın en öncelikli çalışma konularından birini oluşturmaktadır. Vestel Beyaz Eşya'da yetenek yönetimi süreçleri insan kaynakları analitiği yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Performans Yönetimi

Vestel Beyaz Eşya'da performans yönetim sistemi insan gücünün değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve gerek kurumun gerekse kurumu oluşturan bireylerin hedefleri yönünde ilerlemesi amacıyla her yıl uygulanmaktadır. Performans Yönetim sürecine tüm beyaz yaka çalışanları dâhil edilmektedir. Vestel Beyaz Eşya, temel yetkinlikleri olan öğrenme ve gelişim, birlikte çalışma, sorumluluk, yenilikçilik ve yaratıcılık özelinde çalışanlarının gelişimini izlemeye ve desteklemeye devam etmektedir. Sadece yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi kapsamında çalışanların yetkinlikleri değerlendirilerek ve aynı organizasyondaki çalışanlar zafı olarak sıralanarak nihai performanslar elde edilmektedir.

Hedef ve yetkinlik bazlı performans yönetim sistemi dahilinde ölçümlenebilir objektif göstergeler üzerinden yılın başında hedefler belirlenerek, yılın ortasında gerçekleşen ara dönem hedef ve performanslar takip edilmektedir. Yıl sonunda da ulaşılan değerlerin sisteme girilmesi ve yetkinliklerin değerlendirilmesi ile her bir çalışan için mutlak performans sonucu elde edilmektedir. Vestel Beyaz Eşya'da düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine katılan toplam çalışan sayısı 2023 yılında 662 olmuştur.



Vestel Beyaz Eşya'da hem iç hem de dış eğitimlerle gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağını keşfetme ve geliştirme hedefiyle tasarlanmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, çalışanların kariyer planlamalarını terfi ve yatay ilerlemeler ile destekleyerek uzun vadeli iş birliğini devam ettirmeyi önemsemektedir. Kariyer yönetimi konusunda Terfi ve Yatay İlerleme Yönetmeliği Şirket portalı üzerinden yayınlanmakta, çalışanlar için erişilebilir olması sağlanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya'da performans odaklı yıllık ücret artışı gerçekleştirilmekte ve her yıl ücret artış dönemi sonrası güncellenen ücret skalası tüm kariyer süreçlerinde kullanılmaktadır.

Rotasyon Uygulamaları

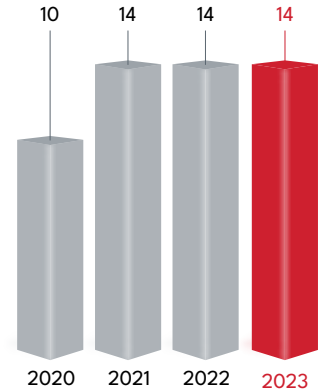
Vestel Beyaz Eşya, etkin insan kaynakları yönetiminde yenilikçi bakış açılarını şirket kültürünün bir parçası haline getirmeye odaklanmaktadır. Şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılmakta ve insan kaynağı ihtiyacı esas olarak şirket içi insan sermayesi ile karşılanmaktadır. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendirmek, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını hayata geçirmek ve şirket verimliliği ile çalışan motivasyonunu artırmak amacıyla 2018 yılında rotasyon uygulamasına başlanmıştır. Vestel Şirketler Grubu çalışanları arasında gerçekleşen rotasyonlar şirketler arası iletişim ve iş birliğini güçlendiren ve çalışan ile şirketlerin performanslarında kayda değer artışlar sağlayan önemli bir kaldıraç olarak görülmektedir. 2023 yılında toplam 25 çalışan görev ve bölüm değişikliği yapmıştır.

EĞİTİMLER

Vestel Beyaz Eşya'da hem iç hem de dış eğitimlerle gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağını keşfetme ve geliştirme hedefiyle tasarlanmaktadır. Yetkin insan kaynağına duyulan ihtiyacın durmaksızın arttığı günümüz şartlarında, çalışanlara yönelik eğitim yatırımları bölüm, departman ve projeler özelinde hayata geçirilmektedir. Gelişime yapılan yatırım yalnızca Vestel Beyaz Eşya çalışanlarıyla sınırlı kalmamakta, bayi ve servis çalışanlarını da içermektedir.

2023 yılında çalışan başına 424 TL eğitim bütçesi ayrılarak toplamda 132.048 saat, çalışan başına ortalama 14 saat eğitim verilmiştir. 2023 yılında sürdürülebilirlik başlığı altında 6.190 çalışana toplam 1.063 saat "Çevre" ve "Sıfır Atık" konularında eğitim verilmiştir.

Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

“Üniversite kampüsünü şirkete getirme” vizyonu ile hayata geçirilen Vestel Teknoloji Akademisi ile 2023 yılında 44 Vestel çalışanı 6.485 saat eğitim almıştır.

Çalışan Gelişim Eğitimleri

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, şirket vizyonu ve misyonu doğrultusunda Vestel'in hedeflediği başarıya ilerlemesine katkı sağlayacak eğitim faaliyetleri düzenlemektedir. Vestel Şirketler Grubu bünyesindeki tüm çalışanlara teknik ve zorunlu mesleki eğitimlerinin yanı sıra kişisel gelişim ve yönetsel yetkinlik eğitimleri için de programlar tasarlanmaktadır. Karma öğrenme yöntemleri kullanarak çevik bir eğitim anlayışı ile kurum kültürüne katkı sağlamaya devam etmektedir.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi, donanımlı, bilgi seviyesini geliştiren, sektöre yön veren perakendeciler yetiştirme vizyonu ile kurulmuştur. Akademi, genel müdürlük çalışanları, kurumsal mağaza çalışanları ve bayi iş ortakları için “Satış-Pazarlama”, “Yönetim Becerileri”, “Performans Gelişimi”, “Kişisel Gelişim” ve “Finans” alanlarında eğitimler vermektedir.

Vestel Servis Akademisi

Vestel Servis Akademisi, satış sonrası hizmetlerde kusursuz bir deneyim sunmak için 2012'den bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel Beyaz Eşya çalışanlarına yaşam boyu katkı sağlayacak nitelikli eğitimler almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir lisansüstü eğitim programıdır. Bu eğitim programı ile lisansüstü eğitim almak isteyen çalışanların, Vestel Beyaz Eşya'nın ihtiyaç duyduğu mühendislik alanlarında yüksek lisans ve doktora derecesi almaları teşvik edilmektedir.

“Üniversite kampüsünü şirkete getirme” vizyonu ile hayata geçirilen Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel Beyaz Eşya mühendislerine iç akademisyen olma imkânı da sunmaktadır. Özyeğin Üniversitesi tarafından değerlendirilen ve gerekli ön koşulları sağlayan çalışanlar, misafir öğretim üyesi olarak görevlendirilmektedir.

Bu kapsamda, 2022-2023 akademik yılında da iç akademisyenler Vestel Teknoloji Akademisi'nde ders vermeye devam etmiştir.

2023 yılında Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 6.485 saat eğitim alan 44 Vestel Beyaz Eşya çalışanı Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında lisansüstü eğitimlerine devam etmiştir. Bugüne kadar toplamda 84 çalışan mezun olmuştur. Ayrıca 18 akademik çalışma endüstriyel uygulamaya dönüşmüş ve 7 çalışma patent, yayın ve teşvik süreçlerinden birine dâhil olmuştur.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi (VPA), 2023 yılında 30 farklı eğitim ve gelişim programı düzenleyerek toplamda 2.949 katılımcıya 11.189 saat eğitim sağlamıştır. Eğitimlerin %23'ünde gelişim gözlemlenmiş olup, katılımcı memnuniyet oranı %96'dır. Ayrıca, NPS (Net Promoter Score) ortalaması 77'dir.

Vestel, çalışanların bütünsel gelişimini desteklemek için 203 video, 76 belge ve 78 makale hazırlamış ve bunları çeşitli platformlarda paylaşmıştır. Bu materyaller, ürün eğitimi, satış teknikleri, sektör trendleri, operasyonel süreçler ve çok kanallı satış (omnichannel) konularını kapsamaktadır. Vestel mağaza çalışanlarına yönelik "Kendini Yönetmek", "Ürünü Yönetmek", "Müşteriyi Yönetmek" ve "Takım Olmak" konularında eğitimler düzenlenmiştir.



**Mavi yaka ekip/
vardiya liderleri
için özel olarak
tasarlanan Atölye
Liderlik Gelişim
Okulu ile 2023
yılında toplamda
202 ekip/vardiya
liderine 5 modül ve
8.596 saat eğitim
verilmiştir.**

Ayrıca, bölge yetkilileri, mağaza yetkilileri ve satış danışmanları için özel eğitim programları oluşturulmuştur. Bayi iş ortakları için 6 farklı eğitim programı planlanmış ve bunlar ürün eğitimleri, etkili yönetim seminerleri ve müşteri deneyimi eğitimlerini içermiştir. Kadın Bayi programı ise yönetim ve kişisel gelişim alanındaki eğitimlerle devam etmiş ve vpa.com.tr platformu üzerinden desteklenmiştir.

Vestel Servis Akademi

Vestel Servis Akademi, satış sonrası hizmetlerde kusursuz bir deneyim sunmak için 2012'den bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet gösteren ve TS ISO 29993 Belgesi'ne sahip olan Türkiye'deki ilk eğitim programıdır. Akademi, pek çok eğitim modülünde, dijital ve canlı kanalların da aktif kullanıldığı farklı eğitim yaklaşımları ile 2023 yılında 3.373 kişiye 6.236 saat eğitim vermiştir.

Atölye Liderlik Gelişim Okulu

Mavi yaka ekip/vardiya liderleri için özel olarak tasarlanan Atölye Liderlik Gelişim Okulu içerdiği birden fazla modül ile katılımcıların yaşam boyu yetkinliklerini ve liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tasarımı, içeriği, metodolojisi ve eğitmen kadrosu Vestel iç kaynakları tarafından oluşturulan program; deneyim, oyun ve aktivite odaklı bir yaklaşıma sahiptir. Üst yönetimle ekip/vardiya liderlerinin buluşma ortamının yaratılmasıyla deneyimin hızlı ve etkin bir şekilde paylaşımı ve kurumsal kültürün yönetsel açıdan hizalanması sağlanmaktadır. 2023 yılında toplamda 202 ekip/vardiya liderine 5 modül ve 8.596 saat eğitim verilmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Kişisel gelişim ve teknik eğitim içerikleri sunmak olan Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu ile 2023 yılında 1.104 ofis çalışanına 3.420 saat eğitim verilmiştir.



Vestel Akademi Eğitim Platformu

Vestel, 2023 yılında çalışanlara yönelik dijital eğitim platformlarına bir yenisini daha eklemiştir. Vestel Akademi Eğitim Platformu, özellikle saha çalışanlarını hedef alarak, mikro öğrenme modelini şirket bünyesinde uygulamaya koymuştur. Saha çalışanlarına özel olarak tasarlanan içerikler, günlük operasyonlara uygun pratik bilgileri içermekte ve mikro öğrenme modeli ile öğrenme süreçleri optimize edilmektedir. Platformda yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem ile Yaşamak, Çevre ve Sıfır Atık gibi eğitimlere ek olarak yeni eğitimlerin eklenmesi için çalışmalara devam edilmektedir. Vestel Akademi Eğitim Platformu üzerinden 6.703 saha çalışanına 5.614 saat eğitim verilmiştir.

Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu

Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu, Zorlu Holding ve Vestel Beyaz Eşya dâhil tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayacak kişisel gelişim ve teknik eğitim içerikleri sunmaktadır. Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik eğitimlerinin yanı sıra, çalışanların profesyonel gelişimine odaklanan eğitimler de yer almaktadır. Geniş bir konu yelpazesini kapsayan eğitimler ile çalışanların iş dünyasındaki güncel gelişmelerle uyumlu olmaları, kurum kültürüne aktif bir şekilde katkı sağlamaları, yetkinliklerini geliştirilmeleri ve iş performanslarını optimize etmeleri amaçlanmaktadır. Platformda yer alan

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Etik İlkeler, Çevre, Finansal Okuryazarlık ve İnovasyon Kültürü gibi eğitimlere ek olarak yeni eğitimlerin eklenmesi için çalışmalara devam edilmektedir. 2023 yılında Zorlu Akademi Eğitim Platformu üzerinden 1.104 ofis çalışanına 3.420 saat eğitim verilmiştir.

Onboarding (Oryantasyon) Programı

Yeni çalışanlara Vestel kültürünü tanıtmak ve çalışanların işe uyum süreçlerini hızlandırmak amacıyla hayata geçirilen Onboarding Programı, her yıl yenilik ve ihtiyaçlara göre güncellenmektedir. İşe başlangıç ve uyum sürecini kolaylaştırmak ve Vestel kültürünü tanıtmak Onboarding Programı'nın ana hedefleridir. 2020 yılından itibaren online bir platform üzerinden uygulanmaya devam edilen Onboarding Programı, Kutup Yıldızı mentorluk uygulaması ile entegre edilmiştir.

Kutup Yıldızı Mentorluk uygulaması ile oryantasyon paralelinde üç ay boyunca gönüllü olarak çalışacak olan Kutup Yıldızları departman yöneticilerinin önderliğinde seçilmekte ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından verilen bir eğitime katılmaktadır. 2023 yılında toplam 77 Kutup Yıldızı yeni çalışma arkadaşlarına rehberlik etmiştir.

GENÇ YETENEKLERE YÖNELİK PROGRAMLAR

Vestel Beyaz Eşya, "Vestel'le Olur Neden Olmasın" mottosuyla üniversite kampüslerinde işveren markası yolculuğuna devam etmektedir. Şirket, nitelikli adaylara üniversite kampüslerinde erişmeyi ve yeteneklerin istihdamını sağlamayı hedeflemektedir. Bu amaçla üniversitelerle yakın iş birliği içinde olup kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları gibi çeşitli projeler düzenlenmektedir. Ek olarak genç yeteneklerin kazanılması için Vestel Management Trainee ve Vestel Staj Programları gibi programlar da yürütülmektedir.

Vestel Management Trainee Programı

Vestel Management Trainee (MT - Yönetici Yetiştirme) Programı, yeni mezun gençleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan kapsamlı bir programdır. Dört aylık süreç, akademik dersler, Vestel içi teorik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve staj aşamalarından oluşmaktadır. Bu programla şirket kültürünü tanıyan, sektörde bilgili genç yönetici adayları yetiştirilmekte ve Vestel'e değer katacak yeni projeler geliştirilmektedir. 14. Vestel MT Programı 2023 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 1 kişinin katılımıyla ve Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan aday Vestel Beyaz Eşya bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Genç yönetici adayları eğitim programı boyunca 12 farklı başlıkta 235 saat eğitim almıştır.

Vestel V-Pusula Üniversite Staj Programı

Vestel Şirketler Grubu bünyesinde her yıl mühendislik öğrencilerine üretim ve Ar-Ge alanlarında, iktisadi ve idari bilimler fakültesi öğrencilerine ise Mali İşler, Satış ve İnsan Kaynakları departmanlarında olmak üzere kısa dönemli staj imkânları sunulmaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığının rekabet gücünü, finansal performansını ve işveren olarak itibarını artırmaya olanak sağlayacağı inancıyla çalışanların mutluluğuna önem veren Vestel Beyaz Eşya, adil bir şekilde çalışan haklarını geliştirmeye, iş ve hayat dengesini sağlayan uygulamaları hayata geçirmeye, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik teknolojik altyapı yatırımları yapmakta ve çalışmalarını sürekli olarak geliştirmektedir.



Vestel Beyaz Eşya, iki yılda bir düzenlediği Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile çalışanlara sağladığı olanaklar ile çalışma ortamlarını değerlendirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Bu araştırma kapsamında çalışanlara iş memnuniyet durumu, çalışma amaçları, işleriyle ilgili mutlulukları ve stres yönetimi ile ilgili başlıkları içeren kapsamlı sorular sorulmaktadır. Araştırma sonuçları üst yönetimle yaş ve cinsiyet kırılımları dikkate alınarak paylaşılmaktadır. Ayrıca mobil kiosk uygulaması aracılığıyla kurumsal portal üzerinden Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi ile tüm çalışanların anonim olarak çalışma koşullarına dair talepleri ve şikâyetleri toplanmaktadır. Gelen talep ve şikâyetlere yönelik olarak gerekli aksiyonlar alınarak çalışanlara geri bildirim yapılmaktadır.

Çalışanların katıldığı "İçten Sohbetler" etkinliği bölümler arası tanışmayı ve kaynaşmayı amaçlamaktadır. "Uzman Sohbetler" adındaki online etkinlik ise alanında uzman kişilerin konuk edildiği ve çalışanların katılarak etkileşim kurduğu bir etkinliktir. "Gündem & Merhaba" ise şirket içerisinde bilgilendirme ihtiyacı doğrultusunda gerçekleştirilen online bir etkinliktir. 2024 yılında da etkinliklerin sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, iki yılda bir düzenlediği Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile çalışanlara sağladığı olanaklar ile çalışma ortamlarını değerlendirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği politika ve uygulamalarına önem vermektedir.

Vestel Beyaz Eşya çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek ve uzun ömürlü bir kurumsal hayata sahip olmalarını sağlamak için projeler geliştirmektedir.

Yan Haklar

Çalışanlara ortak yan haklar olarak ulaşım, yemek, kreş ve kreş servisi desteği, başarılı çocukları için Zorlu Holding Mehmet Zorlu Vakfı'ndan eğitim bursu, evlilik, doğum ve ölüm izinleri, nakdi yardım, yılda dört adet alışveriş çeki, yüksek lisans ve doktorasını tamamlayanlara ek ödeme, okuyan çocuğu olan herkese eğitim destek ödemesi, engelli çocuğu olanlara her ay maddi destek, Vestel City içindeki spor salonunu kullanım hakkı ve Vestel markalı ürünlerde indirim sunulmaktadır. İş ve hayat dengesi çözümlerinde ek olarak, mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'da doğum öncesi ve sonrası çalışma şartları ve izin kullanımı yönetmeliği bulunmaktadır. Kadın çalışanın doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için çalıştırılmaması esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenmektedir. Kadın çalışan sağlık durumunun uygun olduğunun doktor raporuyla belgelendirmesi halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar (37. hafta) işyerinde çalışabilmektedir. Bu durumda, çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenmektedir.

İş ve Hayat Dengesi

Vestel Şirketleri Grubu'nun sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan "Kurumsal İyi Yaşam (well-being)" konusunda çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek ve uzun ömürlü bir kurumsal hayata sahip olmalarını sağlamak için geliştirilen "Viva!" Projesi, 2020 yılında Zorlu Holding bünyesindeki "Birlikte İyiyiz" Projesi ve Wellbees uygulamasına entegre edilerek uygulanmaya başlanmıştır.

Birlikte İyiyiz Projesi

- Fiziksel ve ruhsal bütünlüğü korumaya yönelik etkinlikleri,
- İyi ve sağlıklı yaşam konulu seminer ve atölye çalışmalarını,
- Etkinlik duyurularının yer aldığı ortak paylaşım platformunu,
- Çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik e-posta içeriklerini ve bildirimlerini,
- "Vestelli olmak, daha iyi yaşamak demek" mottosunun benimsenmesini ve bunun için yapılacak aktiviteleri,
- Sağlıklı yaşama yönelik farkındalık artırıcı bilgi paylaşımlarını,
- Şirket kültürünün yaygınlaşması ve İnsan Kaynakları ile çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendiren paylaşım ortamlarının oluşturulmasını,
- Vestel'in fiziki koşullarını iyileştirebilmek için gerekli olan önerileri ve uygulamaları kapsamaktadır.

Birlikte İyiyiz Projesi'ne ek olarak çalışanlara ücretsiz psikolog, beslenme uzmanı ve spor hocası desteği de sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların mesleki gelişimleri yanında sosyal gelişimlerini de desteklemek için basketbol, dans, doğa sporları, fotoğrafçılık, müzik ve koşu kulüpleri kurulmuştur.



Vestel Beyaz Eşya'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri olan kurumsal gönüllülük çalışmalarına 200 çalışanı gönüllü olarak toplam 668 saat katılım göstermiştir.

Çalışan Gönüllülüğü ve Topluma Katkı

Vestel Beyaz Eşya'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri de kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılmasıdır. 2019 yılında başlayan "Kıvılcımlar Hareketi" ile Vestel Şirketler Grubu bünyesinde "çevre", "çocuk", "engelliler", "malzeme değerlendirme" ve "hayvanlar-dostlarımız" olmak üzere beş temel grupta gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2023 yılında bu çalışmalara 200 Vestel Beyaz Eşya çalışanı gönüllü olarak toplam 668 saat katılım göstermiştir.

Vestel Beyaz Eşya çalışanlarının da yer aldığı Vestel Kıvılcımları'nın katılımı ile 2023 yılında çevre belediyelerle iş birliği çerçevesinde Türkiye'de meydana gelen orman yangınlarının en önemli sebeplerinden biri olan cam atıkların temizlenmesi için etkinlikler düzenlenmiştir. Buna ek olarak ülke çapında gerçekleşen 6 Şubat depremleri sonrası afet/yardım projeleri, Manisa ve Foça'da çevre temizliği, Sokak Hayvanlarını Koruma Günü kapsamında sokakta yaşayan hayvanların beslenmesi, Koruncukköy ile Ebruli Sanatı atölyesi, Çocuklar İçin Gelecek Atölyesi, Manisa Huzurevi için Örgü Örüyoruz etkinliği ve GETEM iş birliğiyle Vestel çalışanlarının görme engelliler için sesli kitaplar kaydederek e-kütüphaneye katkı sağladığı "Sesim Miras" projesi gibi toplamda 27 gönüllülük çalışması gerçekleştirilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Vestel Beyaz Eşya, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamalarına önem vermekte ve işyerindeki herhangi bir tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da zararlı sonuçlanacak tüm risklerin, çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer çalışanların üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi için çalışmaktadır. Çalışanların karşılaşılabileceği riskleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik çalışma alanları yaratmak, değişen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamak, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve sıfır kaza Vestel Beyaz Eşya'nın hedefleri arasında yer almaktadır.

İş kazasının meydana gelmesi halinde, kaza geçiren çalışan, ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcisi ile kaza mahali incelemesi ve kaza kök neden araştırması yapılarak iş kazası analiz edilmekte, kazanın tekrarlanmaması ve muhtemel risklerin ortadan kaldırılması için ilgili tüm taraflarla birlikte aksiyonlar alınmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya; çalışanlarına en iyi çalışma ortamını sunmak için çalışmakta ve bu kapsamda tüm gerekli önlemlerini alarak çalışanlarına "Sıfır Kaza" hedefi ile güvenli bir çalışma ortamı sunmayı hedeflemektedir.



Üretim sahasındaki ve ortak kullanım alanlarındaki tüm riskler işyeri hekimi ve İSG uzmanları tarafından birlikte değerlendirilmekte, mümkün olan en hızlı çözümler uygulanmaktadır.

Fabrikalarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılım desteklenmekte ve çalışmaların takibinde her bölümden seçilmiş çalışan temsilcileri bulunmaktadır. Tehlike kaynaklarının ve risklerin belirlenmesini sağlamak, gerekli tedbirlerin alınmasını talep etmek, çalışanları ilgili toplantılarda temsil etmek, risk analizi ve iş güvenliği faaliyetlerinde sahada yer almak çalışan temsilcilerinin görevleri arasındadır. Çalışanların karşılaştıkları güvensiz durum ve davranışları, muhtemel kaza risklerini, öneri ve taleplerini iş sağlığı ve güvenliği portalı üzerinden ve/veya fabrikalarda bulunan bildirim noktalarından bildirmeleri sağlanmaktadır. Her bildirim ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile sahada değerlendirme yapılarak incelenmekte ve gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Fabrika sahaları içinde tüm çalışanlara yaptıkları işe özgü ve belirli standartlarda kişisel koruyucu donanımları temin edilmekte ve tüm çalışanların periyodik muayeneleri yapılmaktadır. Ekipmanların güvenliğini sağlamak için düzenli kontroller yapılmaktadır. Akredite kuruluşlar tarafından her yıl düzenli olarak iş hijyeni iç ortam ölçümleri uygulanmakta ve uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda gerekli önlemler alınmaktadır. Kimyasal maddelerin fabrikaya girişi, teknik ve ön değerlendirmeler ile iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve ilgili bölüm sorumlularının görüşleri alınarak onaylanmaktadır. Saha denemeleri ve çalışanların eğitimleri tamamlandıktan sonra kimyasal kullanımına izin verilmektedir.

Çalışanlar hem kendi sağlık durumlarına hem de mevcut görev alanındaki risklere göre planlanmış düzenli periyodik sağlık muayenelerine dâhil edilmektedir. Değişen sağlık durumları hakkında gerekli iş düzenlemeleri yapılmakta olup, bu sayede hem meslek hastalıkları hem de iş kazaları önlenmekte ve en verimli şekilde çalışma sağlanmaktadır. Daha basit sağlık sorunları için ayakta muayene ve tedavi imkânları sunularak iş gücü kayıplarının önlenmesi hedeflenmekte, sadece ileri tetkik ve tedavi ihtiyacı olan çalışanlar üst basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir. Üretim sahasındaki ve ortak kullanım alanlarındaki tüm riskler işyeri hekimi ve İSG uzmanları tarafından birlikte değerlendirilmekte, mümkün olan en hızlı çözümler uygulanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, yıl içinde toplam 77.581 saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir. Şirketin ISO 45001 Belgesi gerçekleştirilen denetim sonrasında 2023 yılında da geçerliliğini korumuştur.

Vestel Beyaz Eşya,
tüm çalışanların
dâhil olduğu İSG
eğitimlerine devam
ederek, yıl içinde
toplam 77.581 saat
temel İSG eğitimi
düzenlemiştir.



İSG Performans Göstergeleri

Çalışanlar	2020	2021	2022	2023
Ölümlü Kaza Sayısı	0 ✓	0 ✓	3	0 ✓
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ⁴	32,48	39,82	42,39	38,45
Kaza Ağırlık Oranı ⁵	0,23	0,31	1,10	0,32
Meslek Hastalığı	0 ✓	0 ✓	1	0 ✓
Toplam Yaralanma Oranı	55,66	79,76	76,26	97,47
Kaza Sayısı	1.112	1.902	1.895	2.237 ✓
Kayıp İş Günü Sayısı	5.920	9.940	33.611	10.153 ✓

Taahhütler	2020	2021	2022	2023
Ölümlü Kaza Sayısı	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ⁴	14,61	24,79	26,07	22,10
Kaza Ağırlık Oranı ⁵	0,03	0,12	0,11	0,17
Meslek Hastalığı	0 ✓	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Toplam Yaralanma Oranı	27,16	44,72	40,63	75,84
Kaza Sayısı	43	77	98	93
Kayıp İş Günü Sayısı	60	196	188	389

Toplam	2020	2021	2022	2023
Ölümlü Kaza Sayısı	0 ✓	0 ✓	3	0 ✓
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ⁴	32,04	39,33	41,57	37,13
Kaza Ağırlık Oranı ⁵	0,22	0,30	0,98	0,31
Meslek Hastalığı	0 ✓	0 ✓	1	0 ✓
Toplam Yaralanma Oranı	56,08	79,42	77,06	93,54
Kaza Sayısı	1.155	1.979	1.993	2.330
Kayıp İş Günü Sayısı	5.980	10.136	33.799	10.542

⁴ Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı) x Günlük Çalışma Süresi

⁵ Kaza Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı)

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya, Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları ile uyumlu sosyal sorumluluk projeleri geliştirerek çevresel ve sosyal faydalarını artırmaya devam etmektedir.

TOPLUMSAL DESTEK

Vestel Beyaz Eşya, toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak farklı sosyal ve çevresel konularda toplumsal katkısını genişletmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanılarak çeşitli toplumsal projeler yürütülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya 2023 yılında toplumsal projelere toplam 83,3 milyon TL tutarında katkı sağlamıştır.

Sponsorluklar

Vestel, çeşitli branşlarda yaptığı sponsorluklarla spor dünyasına katkı sunmayı hız kesmeden sürdürmektedir. Son yedi yılda Türk voleyboluna büyük destek verirken 2023-2024 sezonunda da Türkiye Voleybol Federasyonu'nun (TVF) ana sponsoru olarak Türk voleybolunu desteklemeye devam etmektedir. Aynı zamanda Vestel, Erkek Milli Takımının göğüs sponsoru olarak formalarında yer alacak ve TVF'nin ana sponsorları arasında yerini koruyacaktır. Sponsorluk anlaşması kapsamında, İstanbul'daki Burhan Felek Voleybol Salonu üç yıl boyunca "TVF Burhan Felek Vestel Voleybol Salonu" olarak anılacak ve İzmir'deki TVF Atatürk Voleybol Salonu "TVF Atatürk Voleybol Salonu Vestel Spor Kompleksi" olarak adlandırılacaktır.

"Biz Voleybol Ülkesiyiz" kampanyası gibi iletişim faaliyetlerine devam edilerek Türkiye'de voleybola destek sağlanmaktadır. Vestel'in iletişim çalışmaları, bugüne kadar toplamda 45 ödül almış ve sektörün en başarılı işleri arasında yer almıştır. 2022 yılında Türkiye Cimnastik Federasyonu ile yapılan anlaşma ile Vestel, "Türkiye Cimnastik Federasyonu Ana Sponsoru" ve "Cimnastik Milli Takımlar Ana Sponsoru" olmuş ve bu sponsorluğu 2023 yılında da devam ettirmiştir. Ayrıca, 2023 yılında Türkiye Bedensel Engelliler Spor Federasyonu'nun ana sponsoru olarak sporun demokratikleşmesine ve herkesin erişebilirliğine katkı sağlamıştır.

Spor alanında devam eden sponsorluklar arasında Trabzonspor Futbol Takımı, Kastamonu Belediye Gençlik ve Spor Kulübü Kadın Hentbol Takımı, Manisa Büyükşehir Belediyesi Spor Kulübü Basketbol Takımı, Denizli Merkezefendi Basketbol Kulübü, Göztepe Spor ve Yelken Yarışçısı Okyanus Arkan da bulunmaktadır.

Sanata olan desteği kapsamında Vestel, Zorlu PSM'nin kurumsal sponsorları arasındadır.



Vestel, Elim Sende projesi ile şiddet mağduru kadınlara toplumsal ve kurumsal destek vermeyi ve bağımsız bir hayat planlayan şiddet mağduru kadınların yeni yaşantılarına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Elim Sende

2021 yılında başlayan Elim Sende projesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Çalışma Grubu, Vestel, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Kadın Konuk Evi Müdürlüğü ve Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) iş birliği ile yürütülmektedir. Projenin iki aşaması bulunmaktadır:

- İlk aşamada fiziksel, duygusal, cinsel, ekonomik ve sözlü istismara veya şiddete uğrayan kadınların psikolojik, sosyal ve ekonomik sorunlarının çözümü sürecinde korunma ve barınma ihtiyaçlarını karşılayan kadın konukevlerinin beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları karşılanmaktadır.
- İkinci aşamada, kadın konukevinden ayrılarak bağımsız bir yaşam kuran kadınların, yerleştikleri konutun beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri karşılanmaktadır.

Elim Sende Projesi ile konukevlerinde kalan kadın ve yanlarındaki çocukların yaşam kalitesinin artırılması, sosyal sorunların çözümünde kamu-özel sektör iş birliğinin geliştirilmesi, şiddet mağduru kadınlara toplumsal ve kurumsal destek verilmesi ve bağımsız bir hayat planlayan şiddet mağduru kadınların yeni yaşantılarına katkı sağlanması amaçlanmaktadır. 2023 yılında Manisa Kız Çocukları Destek Merkezi'ne (ÇODEM) ihtiyaçları olan 6 ürün bağışlanmıştır.

Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri

Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri, sosyo-ekonomik olarak dezavantajlı okullara odaklanmaktadır. Proje, Zafer Kalkınma Ajansı ve Uşak Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilmiş ve ilk atölye Uşak'ta hayata geçmiştir. Atıkların kullanımıyla sıfır atık ve döngüsel ekonomi uygulamaları desteklenmekte, çocukların kodlama ve tasarım yetenekleri geliştirilmekte ve geri dönüşüm bilinci yaygınlaştırılmaktadır. Atölyelerde geri dönüştürülen malzemelerle ürünler ortaya çıkarılmaktadır, ayrıca öğrencilere Robotik Kodlama ve Tasarım Becerileri öğretilirken aynı zamanda sürdürülebilirlik ve yenilikçilik alanlarında deneyim kazandırılmaktadır. Ayrıca, öğrencilere staj imkânı sunularak katılımları teşvik edilmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya tedarik zincirini tehdit eden riskleri ve iyileştirme sağlanabilecek alanları belirleyerek tedarik zinciri kesintilerinin önüne geçebilmek adına çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarik zinciri risklerinin küresel çapta pek çok şirket üzerinde etkileri bulunmakta ve tedarik zinciri dayanıklılığı, sürdürülebilirliği ve etkin yönetimi bu doğrultuda önemi artan konular arasında yer almaktadır. Devam eden savaşlar ve ticari gemilere yapılan saldırılar sebebiyle Süveyş Kanalı'nın kullanılamaması gibi lojistik ve politik sorunların beraberinde getirdiği riskler tedarik zincirlerinde aksamalara sebep olmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya tedarik zincirini tehdit eden riskleri ve iyileştirme sağlanabilecek alanları belirleyerek tedarik zinciri kesintilerinin önüne geçebilmek adına çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Tedarik ağının çeşitliliği ve esnek üretim kabiliyeti ile tedarik risklerini yönetmektedir. Tedarik zincirinde oluşan maliyet artışı, üretim aksamaları gibi riskleri azaltmaya yönelik önlemler olarak tedarikçi çeşitliliğinin sağlanması ve verimli tedarik zinciri için çalışmalar yürütmektedir. Vestel Beyaz Eşya'nın tedarik zincirindeki öncelikleri kalite, maliyet, güvenlik, lojistik ve sürdürülebilirlik olarak öne çıkmaktadır.

Hem tedarikte ve üretimde sürekliliği sağlamak hem de yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak için tedarikçi seçiminde yerel tedarikçilere öncelik verilmektedir. Artan tedarik zinciri maliyetlerinin ürün maliyetlerine yansımaları en aza indirmek için operasyonel verimlilik projeleri, yan sanayileri ve her kademedeki çalışanı dâhil edecek şekilde tasarlanmaktadır.

Yenilikçi yapısıyla, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü olarak benimseyerek tedarik zincirinin dijitalleşmesine de yatırım yapılmaktadır. Bunun yanı sıra tedarikçilerin ÇSY performanslarının takibi tedarik zinciri dayanıklılığını artıracak öncelikler arasında yer almaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'da altı fabrikanın tedarik planlama ekibi düzenli olarak bir araya gelerek farklı fabrikalarda standart süreçlerin ortaklaşması için çalışmalar yapmakta ve tedarik zinciri çalıştay gruplarında en iyi uygulamaları paylaşmaktadır. Tedarik zincirinin tüm adımları detaylı bir şekilde analiz edilerek iyileştirmeler yapılmaktadır.

Vestel Supplier Summit

Vestel Supplier Summit, Vestel'in kritik tedarikçilerini bir araya getiren ilk tedarikçi organizasyonu olarak Çin'de gerçekleştirilmiştir. Etkinliğe, Çin, Tayvan, Kore ve Vietnam'dan toplam 180 tedarikçiden 385 kişi katılım göstermiştir. Vestel Şirketler Grubu CEO'su tarafından Vestel'in gelecek vizyonu, planları, yeni iş kolları ve hedefleri katılımcılara aktarılmıştır. İş kollarındaki büyüme, yatırım ve ürün planlarına detaylı yer verilmiştir. Vestel Supplier Summit etkinliği tedarikçilere bilgi akışı sağlamak ve beklentileri paylaşmanın yanı sıra tedarikçilerin ödüllendirildiği bir platform olarak da önem taşımaktadır. Birçok tedarikçinin ödül aldığı törende 2023 senesinin kurumsal sorumluluk alanındaki en anlamlı ödülünü Vestel'in Deprem Konteyner Ev Bağış Kampanyasına en büyük desteği sağlayan tedarikçi almıştır.



2023 yılı itibarıyla Vestel Beyaz Eşya'nın 110 adet kritik tedarikçisi bulunmaktadır ve 2023 yılında toplam satın alma hacminin %80'ini kritik etkiye sahip tedarikçiler oluşturmuştur.

Tedarik Zincirinde Değerlendirme ve Denetim

Tüm Vestel Grubu şirketleri, önemli iş ortakları olarak gördüğü tedarikçilerinin, uluslararası kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ile Zorlu Holding AŞ **Tedarik İlkeleri**'ne uyumunu başlıca sorumlulukları arasında görmektedir. Tedarikçilerin ve iş ilişkisinde olunan tüm ortakların **Tedarik İlkeleri**'ne ve yasal yükümlülükler uymaları beklenmektedir.

Tedarikçilerden **Vestel Satın Alma Portalı**'nda halka açık olarak yayınlanan Tedarik İlkeleri'ni kabul etmeleri ve tedarikçi yönetim sistemi olan Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi (SLC) sistemine kaydolmaları talep edilmektedir. Tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayan ve Vestel Beyaz Eşya'nın tedarikçilerden beklediği başlıca ilkeleri içeren Tedarik İlkeleri'ne **buradan** erişebilirsiniz.

Potansiyel tedarikçiler, Vestel Beyaz Eşya ile çalışmadan önce Yeterlilik Anketi'ne tabi tutulmaktadır. Yeterlilik Anketi kapsamında tedarikçi şirketlere sosyal uygunluk (çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırma dâhil), iş sağlığı ve güvenliği, çevre, kalite ve yönetim sistemleri

uygulamaları ile ilgili kapsamlı birçok soru yöneltilmektedir. Ayrıca hazırlanmış olan anketler aracılığı ile tedarikçilerden; çevre politikaları, denetim raporları ve yetkilendirilmiş yükümlülük sertifikaları talep edilmektedir. Satın Alma ve Kalite birimleri tarafından gerçekleştirilen denetimlerde çevresel uygunluk, iş güvenliği ve Vestel Beyaz Eşya'nın malzeme/ürün kalitesi standartlarının sağlanması ile ilgili konular kontrol edilmektedir.

İş süreçleri üzerinde kritik etkiye sahip tedarikçiler tespit edilmektedir. Yüksek hacimli alım yapılan tedarikçiler, kritik malzeme sağlayan tedarikçiler, sağladığı ürün, hizmet ve süreç ikame edilemeyen tedarikçiler ve Pareto Analizi sonucunda belirlenen tedarikçiler kritik tedarikçiler olarak değerlendirilmektedir.

2023 yılı itibarıyla Vestel Beyaz Eşya'nın 110 adet kritik tedarikçisi bulunmaktadır ve 2023 yılında toplam satın alma hacminin %80'ini kritik etkiye sahip tedarikçiler oluşturmuştur. Sorumlu tedarik bilincini yaymaya yönelik olarak mevcut tedarikçilere yönelik eğitimler sürdürülmektedir. Vestel Beyaz Eşya, 2023 yılında 82 tedarikçisine toplam 217 saat eğitim vermiştir.

	2020	2021	2022	2023
Vestel Beyaz Eşya Tedarikçi Denetimleri	14	35	281	250

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Beyaz Eşya birlikte çalıştığı tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performans ve stratejilerini takip etmektedir.

Vestel, tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusunda süreçlere etkin şekilde dâhil olabilmeleri adına Vestel Tedarikçi İzleme Programı geliştirmiştir.

Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı

Vestel Beyaz Eşya birlikte çalıştığı tedarikçilerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki performans ve stratejilerini takip etmektedir. Bu bağlamda Vestel Beyaz Eşya tedarikçilerinden, çalışanlarının insan haklarını gözetme, sağlık, güvenliğini sağlama ve yolsuzluk, rüşvete karşı sistemler geliştirme gibi farklı konular üzerine performanslarını geliştirmelerini talep ederek tedarik zinciri sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusunda süreçlere etkin şekilde dâhil olabilmeleri, mevcut seviyelerini anlamaları ve geliştirmeleri amacıyla **Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı** hayata geçirilmiştir.

Bu program, Vestel'in tedarikçilerini sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirmeyi, değerlendirmeyi ve geliştirmeyi amaçlamaktadır. Program kapsamında tedarikçilerden düzenli aralıklarla çevresel, sosyal ve yönetim konularındaki verilerini belirlenen platform ve yazılımlar aracılığıyla Vestel ile paylaşmaları ve bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından yapılacak değerlendirme çalışmalarına katılım sağlamaları beklenmektedir.

Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı eğitim ve denetim olmak üzere iki aşamadan oluşmaktadır:

- 1. Eğitim:** Kritik tedarikçiler için beş modülden oluşan online bir sürdürülebilirlik eğitimi hazırlanmıştır. Eğitim, Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı ve program kapsamında tedarikçilerden beklentiler, sürdürülebilirlik, çevresel, sosyal, yönetim (ÇSY) kavramı ve kriterleri, çevre ve iş gücü yönetimi bölümlerinden oluşmaktadır. 2023 yılında kritik tedarikçilerin %20'si eğitimlere katılım sağlamıştır.
- 2. Denetim:** Kritik tedarikçilere iş etiği ve ÇSY kapsamında online değerlendirme yapılmaktadır. Vestel adına bu süreci üçüncü taraf bağımsız bir denetim kuruluşu yürütmektedir. 2023 yılında, Vestel Beyaz Eşya'nın 43 kritik tedarikçisi bu değerlendirmeyi tamamlamıştır.

2023 yılında toplam 43 tedarikçi Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında gerekli eğitimleri tamamlayarak değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Değerlendirilen tedarikçilerin ortalama puanı 87/100 olmuştur. Değerlendirme gerçekleştirilen tedarikçi firmaların %84'ü değerlendirmeyi başarı ile tamamlamıştır. Başarısız olan tedarikçilerin açık aksiyonları takip edilmektedir ve 90 gün içerisinde aksiyonların kapatılması beklenmektedir. 2023 yılında tespit edilen uygunsuzlukların %40'ı tedarikçiler tarafından belirlenen sürede kapatılmıştır. 2024 yılında kalan tüm kritik tedarikçiler ile aynı programın yürütülmesi hedeflenmektedir.



2023 yılında toplam 43 tedarikçi Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında gerekli eğitimleri tamamlayarak değerlendirmeye tabi tutulmuş ve değerlendirilen tedarikçilerin ortalama puanı 87/100 olmuştur.

Eğitim ve denetim süreçlerinin tamamlanmasının ardından tedarikçi sürdürülebilirlik puanları belirlenerek tedarikçi puan kartlarına yansıtılmaktadır. Tüm kritik tedarikçilerin ÇSY denetimlerinin kapsamının artırılması için gerekli çalışmalar Tedarik Zinciri Çalışma Grubu tarafından takip edilmektedir.

Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

Vestel Beyaz Eşya, tedarik ettiği komponentlerin içerisinde “Çatışma Bölgelerinden Temin Edilen Mineraller (3TG - kalay, tantal, tungsten ve altın)”ın yer alıp almadığını kontrol etmekte, tedarikçilerini konuyla ilgili önceden bilgilendirmekte ve 3TG minerallerinin “Çatışma Bölgeleri”nden temin edilmemesi için gerekli adımları atmaktadır. “Çatışma Bölgelerinden Temin Edilen Mineraller”, “Çatışma Bölgeleri” olarak adlandırılan Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve yakınındaki ülkelerde (Orta Afrika Cumhuriyeti, Güney Sudan, Zambiya, Angola, Tanzanya, Burundi, Ruanda, Uganda) silahlı gruplar tarafından kontrol edilen madenlerden çıkarılan mineralleri temsil etmektedir. 2023 yılında 110 tedarikçiden çatışma bölgelerinden temin edilen mineral kullanmadığına dair taahhüt alınmıştır.

Bu kapsamda Vestel Beyaz Eşya çatışma minerallerine aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmektedir:

- 3TG kullanım olasılığının yüksek olduğu ürünlerin belirlenmesi,
- Tedarik kaynaklarının tespit ve değerlendirmesinin yapılması,
- Tedarikçilerin Vestel Beyaz Eşya politikalarına uygun çatışma mineralleri ile ilgili politikaları benimsemeleri,
- Tedarik zincirinde çatışmalı mineraller ile ilgili bir durum tespit edildiğinde ya da bir risk öngörüldüğünde koordineli çalışarak, gerekirse riskli tedarikçiler ile iş birliğinin durdurulması ve düzenli olarak durum bilgisinin paylaşılması.

Yetkili servislerde ÇSY Performansı

Vestel’in değer zincirinin önemli bir adımı olan yetkili servisleri oluşturmaktadır. Vestel, yetkili servislerin de ÇSY (çevresel, sosyal, yönetim) performansını takip ederek iyileştirmek üzere uygulamalarını değerlendirmeye başlamıştır. 2022 yılında pilot olarak başlayan ve 2023 yılında genele yayılan proje ile yetkili servislerin sürdürülebilirlik uygulamalarının değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

İlk aşamada yetkili servislerin enerji ve kaynak kullanımları ve atık yönetimi gibi çevresel uygulamaları değerlendirilmektedir. Ek olarak servislerin toplumsal cinsiyet eşitliği, iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal fayda çalışmaları da değerlendirmeye alınarak sosyal sürdürülebilirlik skorları belirlenmektedir. Son olarak servislerin yönetim uygulamaları da belirlenen kriterler çerçevesinde kapsamlı olarak incelenmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim konu başlıklarında elde edilen skorlar analiz edilerek yetkili servislerin geliştirmeleri gereken başlıklar ve bu başlıkları yukarıya taşımalarına yardımcı olacak aksiyonlar belirlenmektedir. Vestel, yetkili servislerin bu konuda bilgi ve bilinç düzeyinin artırılmasını sağlayacak kaynakları ve eğitimleri de sağlamaktadır. 2023 yılında proje kapsamında pilot servisler seçilerek sürdürülebilirlik eğitimleri gerçekleştirilmiştir. 110 Vestel yetkili servisi eğitimlerini tamamlarken 95 yetkili servisin de ÇSY değerlendirmeleri tamamlanmıştır.

NET SIFIR ŞİRKET

Azalan doğal kaynakların ve iklim kriziyle mücadelenin kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel Beyaz Eşya'nın net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğine yaptığı yatırımlar ve yenileyici iş modelleri bu mücadelede önemli bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek için tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olan Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklemekte; üretimde kaynak verimliliğini artırmak ve ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için döngüsel modelleri hayata geçirmektedir.

41,09ton CO₂/mEUR

Sera gazı yoğunluğu

115,36

MWh/mEUR

Enerji yoğunluğu

455,41m³/mEUR

Su yoğunluğu



NET SIFIR YOLCULUĞU

İklim Krizi ve Net Sıfır Hedefleri

Paris Anlaşması'nda küresel ısınmada sınır olarak belirlenen 1,5°C sıcaklık eşiği ilk kez 2023 yılında aşılmıştır. Yaşanılan rekor sıcaklıklar, kontrol edilemeyen yangınlar, yükselen deniz seviyeleri ve seller, iklim krizinin giderek artan ve yıkıcı etkilerini vurgulamaktadır. Dünya çapında hem bu etkileri hafifletme hem de uyum stratejilerine olan ihtiyaç artmaktadır. Bu kapsamda, net sıfır karbonlu ekonomiye geçişte yeni teknolojiler, yeşil finansman ve döngüsel ekonomi gibi uygulamalar büyük önem kazanmaktadır.

Karbon bütçesinin tahmin edilenden daha hızlı azaldığı göz önüne alındığında, sera gazı emisyonlarını en kısa sürede net sıfıra indirmek kritik önem taşımaktadır. Bu amaçla, ülkeler tarafından ilan edilen net sıfır hedefleri giderek yaygınlaşmaktadır. Hükümetlerin bu taahhütlerinin özel sektöre yansımaları ve bu yansımaların getirdiği azaltım yükümlülükleri, her sektörün iklim stratejisini bilimsel hedefler ve sektör-spesifik aksiyonlarla değerlendirmesini gerektirmektedir.

Bilim Temelli Hedefler

Vestel Beyaz Eşya küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. Bu bağlamda, Vestel Beyaz Eşya, Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (Science Based Targets Initiative – SBTi) kapsamında taahhüt vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atmıştır.

2021 yılına oranla 2030 yılına kadar:

- Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının %42 oranında azaltılması,
- Kapsam 3, kategori 11 emisyonlarının ise %25 oranında azaltılması hedeflenmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, Kapsam 1 ve 2 olarak adlandırılan operasyonel salımlarda hedeflenen azaltım miktarına aşağıda sıralanan farklı araçlardan gelen çeşitli katkılarla ulaşacaktır.

- Atık ısı geri kazanım sistemleri, elektrifikasyon, enerji verimliliği iyileştirmeleri yoluyla süreçlerin optimizasyonu, enerji takip sistemlerinin iyileştirilmesi ve otomatizasyonu gibi uygulamalar ile üretim tesislerinde alınan enerji verimliliği önlemleri
- Şirket filolarının hibrit veya tamamen elektrikli araçlarla değiştirilmesi
- Üretim faaliyetlerinin enerji portföyünde fosil yakıt bazlı olanlardan daha düşük emisyon faktörlü olanlara kaydırılması
- Elektrik ve ısı olmak üzere birincil enerji ihtiyacını karşılayabilmek için yenilenebilir enerji üretim sistemlerinin yaygınlaştırılması
- Operasyonel faaliyetler boyunca yenilenebilir enerji sertifikalarının kullanılması

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel Beyaz Eşya, 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemekte ve Bilime Temelli Hedef (Science Based Targets Initiative - SBTi) onay süreci devam etmektedir.



2022 yılının değerlendirildiği 2023 CDP raporlamasında Vestel Beyaz Eşya'nın İklim Değişikliği skoru A-, Su Güvenliği skoru C olmuştur.

Vestel Beyaz Eşya'nın Kapsam 3 emisyonları içerisinde en büyük payı Kategori 11 olarak geçen satılan ürünlerin kullanımı esnasındaki emisyonlar oluşturmaktadır. Bu doğrultuda tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olarak üç ana alana odaklanılmaktadır.

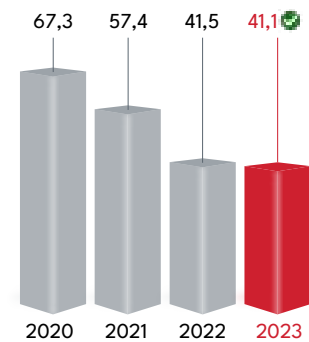
- Düşük enerji etiketine sahip ürünlerin satış paylarını artırabilmek ve uyumluluk seviyesinin ötesinde ürünler geliştirilebilmesi için Ar-Ge & İnovasyon çalışmalarının hızlandırılması
- Ürünlerin, kullanım aşamasında daha düşük enerji tüketimine yol açacak yaşam döngüsü temelli bir yaklaşımla tasarlanarak üretilmesi
- Çeşitli teşvik ve iletişim çalışmaları ile müşterilerin davranış değişikliğine yol açacak uygulamaların yaygınlaştırılması

Vestel Beyaz Eşya, SBTi tarafından onay süreci devam eden hedeflerle ilgili aksiyonları yakından izlemektedir. Yakın vade olarak değerlendirilen 2030 ve orta-uzun vade olarak 2050 yıllarına yönelik olarak yerel ve uluslararası iklim gelişmelerinden en az düzeyde etkilenmek ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla "Karbonsuzlaşma Stratejisi"ni hayata geçirmeye başlamıştır.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. 2022 yılının değerlendirildiği 2023 CDP raporlamasında Vestel Beyaz Eşya'nın İklim Değişikliği skoru A-, Su Güvenliği skoru C olmuştur.

Vestel Beyaz Eşya'nın CDP raporlarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Sera Gazı Yoğunluğu* (ton CO₂/mEUR)



*Sera Gazı Yoğunluğu, Kapsam 1 ve 2 emisyonları toplamı üzerinden hesaplanmıştır.

2023 yılında toplam 7 ana enerji verimliliği projesi hayata geçirilerek 2.034 MWh enerji ve 5,2 milyon TL tasarruf sağlanmıştır. Bu iyileştirmeler sayesinde toplam 2.192 ton karbon emisyonu önlenmiştir.



Yenilenebilir Enerji Üretimi

Vestel Beyaz Eşya, sıfır karbonlu ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği yatırımları ile iklim kriziyle mücadelede katkı sağlamaktadır. Vestel Beyaz Eşya, kurduğu 142 kWp'lik güneş paneli ile 2023 yılında 170 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir. Şirket yatırımlarını artırarak 8.200 kWp gücünde güneş paneli ile yıllık 11.882 MWh elektrik enerjisi üretimine ulaşmayı ve buna bağlı 5.430 ton karbon emisyonunu azaltmayı planlanmaktadır. Bu yatırımın 2024 yılı içerisinde yapılması hedeflenmektedir. Yatırımın gerçekleşmesi ile Vestel Beyaz Eşya kurutma fabrikasının elektrik enerjisi tüketiminin yaklaşık olarak %90'ı, tüm üretimin enerji ihtiyacının %10'u güneş enerjisinden sağlanacaktır.

Enerji Verimliliği

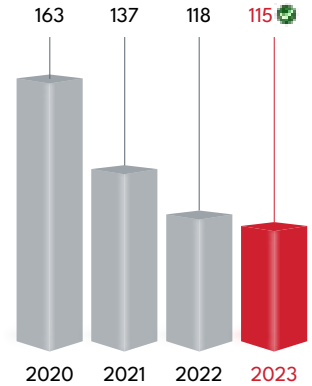
Net sıfır yol planının önemli bir adımını enerji verimliliği oluşturmaktadır. Anlık veri izleme sistemleri sayesinde enerji tüketimini takip etmek ve yüksek tüketim noktalarını belirlemek, etkili azaltım projelerinin tasarlanmasını mümkün kılmaktadır. Veri izleme sistemi alt noktalardaki tüketicilere de yaygınlaştırılarak bütün enerji noktalarının tüketimleri izlenmekte ve bu doğrultuda aksiyon alınmaktadır.

Ürünlerde enerji verimliliği kapsamında ise; 2023'de Türkiye'de satılan ürünlerin enerji tüketimlerinde 2022 yılına göre çamaşır kurutma makinelerinde %2,8, çamaşır makinelerinde %2,5, pişirici cihazlarda %2,4, klimalarda %1,3 ve bulaşık makinelerinde %0,6 iyileşme sağlanmıştır.

Satış sonrası hizmetlerde, çağrı merkezi ile 140.926 çağrı, teknisyen hizmetine gerek kalmadan çözümlenerek 493.241 km araç hareketi engellenmiş ve 193 ton karbon emisyonunun önüne geçilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya'da çalışanlara yönelik olarak enerji verimliliği, enerji politikası konularını içeren "Sürdürülebilirlik, Çevre ve Enerji Eğitimi" verilmektedir. 2023 yılında 1.318 çalışan birer saat enerji verimliliği konusunda eğitim almıştır.

Enerji Yoğunluğu (MWh/mEUR)



NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, en büyük lojistik tedarikçilerinden olan Maersk ile daha düşük emisyonlu yakıt anlaşması yapmıştır. Bu sayede, 2023 sonuna kadar 8.550 ton karbon salımının önüne geçilmiştir.



İklimle İlgili Teşvikler

Vestel Beyaz Eşya'da tüm üretim birimlerindeki çalışanlar için ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır. Çalışanlar belirlenen çevre, enerji ve iklim değişikliği performans göstergelerine ilişkin hedeflerini gerçekleştirdiklerinde puan almakta ve her ay sonunda bu puanlara göre sıralamaya tabi tutulmaktadır. İlk üçe giren bölümler Vestel Puanları kazanarak ve bu puanları biriktirerek ödül kataloğundan hediye alabilmektedir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği'nin 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını %55 oranında azaltma hedefinin bir parçası olarak 16 Mayıs 2023 tarihinde yayımlanmıştır. SKDM ile AB içinde 2005 yılından bu yana uygulanan

Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) eşdeğer bir karbon fiyatlandırmasının, kapsamda yer alan ürünlerin ithalatı aşamasında da uygulanması planlanmaktadır. 1 Ekim 2023 - 31 Aralık 2025 tarihleri arasında, mali yükümlülük doğmayacak şekilde sadece raporlama yükümlülüğünü içeren bir geçiş dönemi başlamıştır. Bu bağlamda SKDM'nin mevcut gereklilikleri doğrultusunda Vestel Beyaz Eşya ürünlerinde kullanılan Çimento, Demir-Çelik, Alüminyum, Hidrojen ve Elektrik ile ilgili girdilerin karbon emisyonları yakından takip edilmekte ve gelecekte SKDM'nin genişleyecek kapsamına uyum sağlayabilmek adına ürünlerin karbon ayak izini hesaplayacak programların geliştirilmesi, dolaylı emisyonların izlenebilmesi için tedarik zinciri yönetimi sisteminin kurulması vb. projeler uygulamaya geçirilmektedir.

Lojistik

Değer zincirinde net sıfır emisyonla ulaşmada lojistik operasyonlarında düşük emisyonlu taşımacılığın artırılması ve yük iyileştirmelerinin yapılması önemli rol oynamaktadır. Paketleme iyileştirme çalışmaları ile Uzak Doğu ve Avrupa bölgelerinden yapılan yüklemelerde konteyner, tır ve intermodal transferlerdeki yer kaybı en aza indirilmektedir.

En büyük lojistik tedarikçilerinden olan Maersk ile daha düşük emisyonlu yakıt anlaşması yapılmıştır. **Daha düşük emisyonlu yakıt** kullanımı ile 2023 sonuna kadar 8.550 ton karbon salımının önüne geçilmiştir.

Refinitiv:

Vestel Beyaz Eşya, **6 puanlık** artışla **82 puana** ulaşarak, **3. Sıraya** yerleşti.

S&P Global:

Vestel Beyaz Eşya, **S&P Global değerlendirmesinde 65 puan** alarak sektöründe **2. sırada** yer aldı.

VESTEL ESG ENDEKSİNDE ÜST SIRALARDA

Vestel Beyaz Eşya'da, 2023 yılında ürün ambalajlarında **4.515 tonu** FSC logolu olmak üzere **8.193 ton** geri dönüştürülmüş karton kullanıldı.

Vestel Beyaz Eşya'da **Sıfır Atık** kapsamında üretim atıklarının **%95'i** geri dönüştürüldü.

Vestel Beyaz Eşya Sustainalytics'te **"Düşük Risk"** olarak sınıflandırıldı.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır.

VESTEL

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel Beyaz Eşya, Sıfır Atık Yönetim Sistemi çerçevesinde atık oluşumunu önleme, azaltma, geri dönüştürme ve geri kazandırma odaklı faaliyetlerini önceliklendirmektedir.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi, küresel atık problemi ve aşırı kaynak kullanımının önüne geçmede kritik bir rol oynamaktadır. Aynı zamanda finansal fayda sağlayacak yeni iş modellerinin geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır. Tasarımdan ürünlerin kullanım ömrünü tamamlamasını kapsayan döngüsellik uygulamaları onarım, azaltma, yeniden kullanma, geri ve ileri dönüşüm gibi ilkeleri teşvik etmektedir.

Tasarım aşamasında ham madde kullanımını azaltmak için yapılan yenilikçi çalışmalar, mümkün olduğu yerlerde daha az parça kullanılmasına imkân tanımaktadır. Tasarım değişikliklerine ek olarak, geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı artırılmaktadır. Üretim aşamasında ise, yeniden işleme miktarının azaltılmasına ve mevcut kalıpların kullanılmasına özen gösterilmektedir. Taşıma aşamasında, ambalaj miktarının konteynere en fazla ürün sığacak şekilde düzenlenmesiyle lojistik süreçlerin etkinliği artırılmakta ve taşıma sırasında oluşan çevresel etkiler en aza indirilmektedir.

Satış sonrası aşamasında onarım, yeniden kullanım ve yenileme gibi çalışmalarla Vestel ürünlerinin kullanım süresinin uzatılması, tamir edilebilirliğinin kolaylaştırılması ve yeniden kullanıma hazır olmasını sağlamaktadır. Maliyeti düşürecek Ar-Ge çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerin onarımının kolaylaştırılması için tüm parçalar tamir esnasında erişilebilir olacak şekilde tasarlanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, ürünlerin onarılarak tekrar kullanıma kazandırılmasını desteklemekte ve bu konuda çalışmalarını sürdürmektedir.

Sıfır Atık

Vestel Beyaz Eşya, Sıfır Atık Yönetim Sistemi çerçevesinde atık oluşumunu önleme, azaltma, geri dönüştürme ve geri kazandırma odaklı faaliyetlerini önceliklendirmektedir. Üretim aşamalarında oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılıp geçici depolama alanlarında saklanmakta ve Atık Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak lisanslı atık firmalarına gönderilmektedir. Düzenli denetimlerle atıkların geri dönüştürüldüğü ve geri kazanıldığı kontrol edilmektedir.

Üretim kaynaklı atıkların %95'i geri dönüştürülmekte ve çamaşır makinesi tamburu gibi parçalar ile atık kutuları oluşturularak geri kazanılmaktadır. Sıfır Atık uygulaması ve döngüsellik vizyonu kapsamında gıda atıkları da değerlendirilmektedir. 2023 yılında atıklardan elde edilen 2.004 kg kompost Vestel'in kendi yeşil alanlarında kullanılmış; 99,4 ton gıda atığı da sokak hayvanları için bağışlanmıştır.

Türkiye'de ilk olarak, 2021 itibarıyla Vestel markalı buzdolabı ve bulaşık makinesi ürünlerinin ambalajlarında FSC (Forest Stewardship Council - Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı %100 geri dönüştürülmüş karton kullanılmaya başlanmıştır. Bu uygulama 2022 yılında Türkiye'de satılan tüm Vestel markalı beyaz eşya ürünlerini kapsayacak şekilde genişletilmiştir. 2023 yılında 4.515 tonu FSC logolu olmak üzere 8.193 ton geri dönüştürülmüş karton kullanılmıştır.



Vestel Beyaz Eşya, 2025 yılına kadar düzenli depolama alanına gönderilen tehlikeli atık miktarını sıfırlamayı hedeflemektedir. 2023 yılında depolamaya giden atık miktarını ise %18 azaltmıştır.

Vestel, 2022 yılında SKD Türkiye ile iş birliği yaparak döngüsel ekonomi performansını ölçmek amacıyla Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI) eğitim programına katılmıştır. CTI Tool yazılımı kullanılarak Vestel üretim tesislerinin 2021 yılında materyal, enerji ve su kategorilerinde toplam döngüsellik performansı %27,39 olarak ölçülmüştür. Analiz sonucu, üretim aşamasında kullanılan ham madde girdilerinin %12'si döngüsel kaynaklardan elde edilirken, çıktıların %39'u döngüseldir. Bu program kapsamında döngüsellliği en çok artıracak ham maddeler ve ürünler tespit edilmiştir. Risk ve fırsat analizleri yapılmış ve Döngüsel Geçiş Göstergeleri'nin sonuçlarını iyileştirmek için aksiyon planları hazırlanmıştır.

Ürün Geri Kazanım ve Onarımı

Vestel Beyaz Eşya, Malzeme İnceleme ve Geri Kazanım Projesi ile arızalı malzemelerin ve ürünlerin onararak tekrar kullanımını sağlamaktadır. Yetkili servisler sahada değiştirilen arızalı parçaların toplanmasından sorumlu iken, Geri Kazanım Birimi, toplanan arızalı parçaların tamir edilerek tekrar yedek parça olarak kullanılması ve sisteme kazandırılması sürecinde rol oynamaktadır.

Tamir edilemeyen parçalar ise hurda sınıflarına göre ayrıştırılarak geri dönüşümü gerçekleştirilmektedir. Hurdaya çıkarma işlemi geri dönüşüm sürecine giren ürün sayısı ile eş değer olup, proje kapsamında 2023 yılında elde edilen net gelir 527.560 TL olmuştur. Bu uygulama, şirket için mali değeri olan parçaların geri kazanılmasıyla ekonomik kazanç sağlarken, aynı zamanda elektronik atık miktarını azaltarak çevresel etkileri azaltmaktadır.

2023 yılında 24.052 adet yedek parça geri kazanılmış ve bu sayede 7,7 milyon TL tasarruf edilmiştir. Garanti kapsamında değişimi yapılan ürünler Vestel City içindeki Değişim Ürünleri Değerlendirme Merkezi'ne (DÜDEM) gelmekte, onarılabilir olanlar Yenileme Merkezi'nde yenilenmekte ve Vestel Outlet mağazalarında ve bazı bayilerde satışa sunulmaktadır. 2023 yılında toplam 37.383 adet beyaz eşya ürünü yenilenmiş ve ekonomiye geri kazandırılmıştır.

Ürün geri kazanımı ve onarımı vizyonu ve AB Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) yönetimi kapsamında Vestel Beyaz Eşya; klima, bulaşık makinesi, buzdolabı, çamaşır makinesi, kurutma makinesi, elektrikli fırın, ankastre fırın, ocak ve su ısıtıcısından oluşan dokuz ürününü, bağımsız laboratuvarlarda yeniden kullanım/geri dönüşüm açısından değerlendirilmeye tabi tutmuştur. Dokuz farklı ürün grubundan seçilen ürünlerin geri dönüşürülebilirlik oranları değerlendirmeler sonucu hesaplanmıştır.

Ürün	Geri Dönüşürülebilirlik Oranı (%)
Buzdolabı	83
Çamaşır Makinesi	95
Çamaşır Kurutma Makinesi	86
Bulaşık Makinesi	81
Ankastre Fırın	94
Elektrikli Fırın	91
Ocak	84
Klima	80
Su Isıtıcı	95

Geri Dönüşürülebilirlik Oranı = (Geri Dönüşürülen Parçaların Ağırlığı / Ürün toplam Ağırlığı) (%)

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel Beyaz Eşya ürünlerinde plastik yerine alternatif malzemelere yatırım yaparak plastik kullanımını azaltmayı hedeflemektedir.

2.353

Evsel Dönüşüm sürecine katılan ürün sayısı

313 TON

Ürünlerde plastik azaltımı

Evsel Dönüşüm Projesi

Evsel Dönüşüm Projesi ile tüketiciler elektronik atıkların geri dönüşüme kazandırılmasına katkı sağlamaktadır. Kullanılmayan eski elektronik ürünler ve beyaz eşyalar, Vestel yetkili servisleri tarafından tüketicinin evinden teslim alınarak, uygun koşullarda geri dönüştürülmekte ve geri dönüşüm firmasına yapılan satışlardan elde edilen gelirler çevre projelerinde kullanılmak üzere sivil toplum kuruluşlarına bağlanmaktadır. Bunun yanında proje kapsamında Ecording firması aracılığı ile ağaçlandırılması zor bölgelerde drone vasıtasıyla tohum topu yöntemi ile ağaçlandırma yapılmaktadır. Bugüne kadar toplam 500.000 adet tohum topu atılmıştır. 2023 yılında müşteriler, 2.353 adet ürün ile Evsel Dönüşüm sürecine katılmıştır.

Plastik Azaltımı

Plastik ham madde tüketimi ile üretim süreçlerinde ve ofislerde oluşan plastik atıkların azaltılmasıyla ilgili çalışmalar yapan Vestel Beyaz Eşya, 2021 yılında imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması için taahhüt vermiştir. Bu kapsamda, geri dönüştürülmüş ve alternatif plastik ham maddelerin kullanılabilirliğini sağlamak amacıyla tedarikçilerle ve start-uplarla iş birliği yapılarak ve üretim süreçlerinde ortaya çıkan fireler geri kazanılarak,

ürünlerde ve bileşenlerde 2021 yılından itibaren 2022 yılı sonuna kadar 4.344 ton ve 2023 yılı sonuna kadar toplamda 7.081 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılması hedeflenmiştir. Ek olarak, Ar-Ge ve üretim birimlerinin iş birliğiyle tüm beyaz eşya ürün ve ambalaj tasarımları iyileştirilerek, plastik kullanımının 2023 yılı sonuna kadar 2020 baz yılına göre 1.000 ton azaltılması hedeflenmiştir.

Verilen taahhütler aşılı olarak 2023 yılında ambalaj malzemelerinde 26 ton, ürünlerde ise 313 ton plastik azaltımı yapılmıştır. 5.046 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılarak toplam 5.385 ton işlenmemiş plastik kullanımının önüne geçilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya ürünlerinde plastik yerine alternatif malzemelere yatırım yaparak plastik kullanımını azaltmayı hedeflemektedir. Pirinç kabuğu, portakal kabuğu ve zeytin çekirdeği gibi biyo-bazlı ham madde içeren malzemelerin buzdolabında kullanımı yaygınlaştırılmaktadır. 2023 yılında kullanılan bazı parçaların üretiminde geri dönüştürülmüş ve biyolojik kaynaklı plastiklerin kullanım onayları alınmıştır. Örneğin, zeytin çekirdeği atıklarından elde edilen biolive biyoplastik malzemesi onaylanan biyoplastik parçalar arasındadır. Makinelerin farklı parçalarında da geri dönüştürülmüş plastik kullanımı artmaktadır.

SU YÖNETİMİ

Vestel Beyaz Eşya, 2030 yılında %50 oranında geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanmayı hedeflemektedir. 2023 yılında bu oran %12 olarak gerçekleşmiştir.

SU YÖNETİMİ

Türkiye, su stresi yaşayan ülkeler arasında yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya'nın tesislerinin bulunduğu Manisa, World Resource Institute (WRI)'e göre su riski bakımından yüksek risk seviyesine sahiptir. Bu bağlamda etkili su yönetimi, özellikle yüksek riskli bölgelerde, kritik bir öneme sahiptir.

Vestel Beyaz Eşya su riskli bir bölgede bulunduğu için su geri kazanım modellerini hayata geçirmeyi amaçlamakta ve su tüketimini en aza indirmeye odaklanmaktadır. Bu kapsamda su tasarrufu projelerinin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve geri kazanımın artırılması için çalışmalar sürdürülmektedir. Vestel Beyaz Eşya, su ayak izini ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı çerçevesinde doğrularak su yönetimiyle ilgili tüm süreçlerini CDP'ye raporlamaktadır.

2023 yılı CDP raporuna **buradan** ulaşabilirsiniz.

Atık sular Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin (MOSB) arıtma tesisine deşarj edilmektedir. Vestel Beyaz Eşya gerekli arıtma işlemlerini uygulayarak tesislerinde kuyu suyu ve MOSB tarafından tedarik edilen şebeke suyunu kullanmaktadır. Ayda iki kere olmak üzere tesis genelinde kullanılan tüm sular için analizler yapılarak takip edilmektedir. Ayrıca, revirden alınan su numuneleri ayda bir defa, MOSB tarafından tedariki sağlanan şebeke suyu ise ayda iki defa olmak üzere ilgili şehirlerin Halk Sağlığı Müdürlükleri'nde analiz edilmektedir.



2023 yılında uygulamaya başlanan proje sayesinde anlık olarak tüm su kullanımı izleme sistemiyle takip edilmektedir.

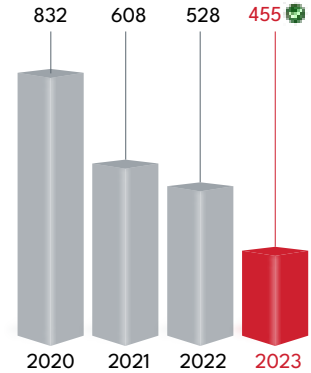
Vestel Beyaz Eşya, en çok su tüketen süreçlerini belirleyerek su tasarrufu projelerine dört odak nokta üzerinde odaklanmıştır.

- Boyahane su tüketimini yılda 30.000 tondan 6.000 tona düşürülerek %80,
- Kule suyu geri dönüşüm sistemi ile yılda 37.000 tondan 17.400 tona düşürülerek %53,
- Bahçe suyu tüketimi yılda 70.000 tondan 9.800 tona düşürülerek %86,
- Yağmur suyu toplama projesi ile 50.000 m²'lik alanda yılda 9.193 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.

Devreye alınan kule, ters osmoz saf su üretim cihazında uygulanan atık su geri kazanım projesi, soğutma kuleleri ve boyahane atık su geri kazanım sistemleri ile toplam 100.383 m³ su ve 1,3 milyon TL tasarrufu sağlanmıştır.

Vestel Beyaz Eşya'da su yönetimi, su kullanımı, su ayak izi, Vestel fabrikalarında suyun yolculuğu konularını içeren "Sürdürülebilirlik, Çevre ve Enerji Eğitimi" bilinçlendirme kapsamında yapılmaktadır. Bu kapsamda 2023 yılında 1.318 çalışan birer saat eğitim almıştır.

Su Yoğunluğu (m³/mEUR)



HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya'nın en önemli etki alanlarından birini çok sayıda insana dokunan ürün ve çözümleri oluşturmaktadır. Ürettiği ürünlerle çevresel etkileri azaltarak sosyal fayda yaratmayı, tüketicilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamayı; akıllı, kaliteli, güvenli ürün ve hizmetlerle hayatı kolaylaştırmayı hedefleyen Vestel Beyaz Eşya, sunduğu tüm çözümlerin toplumun her kesimi tarafından erişilebilir olmasını önemsemektedir.

Müşteri deneyimini ön planda tutarak dijital servis platformlarına yatırım yapmakta, yenilikçiliğe önem veren bir teknoloji şirketi olarak konumlandığı beyaz eşya sektöründe, performansını sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmaktadır.

%23,6

Düşük karbonlu ürünlerin ciroya oranı

90/100

Müşteri bağlılığı puanı

1,3 MİLYON TL

Atık su tasarrufu



FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya, ürün ve çözümleriyle fayda yaratma hedefi doğrultusunda ürünlerinde yüksek enerji ve su verimliliğine, plastik kirliliğini azaltmaya, yeni regülasyonlara uymaya, tüketicilerin hayatını kolaylaştırmaya ve engellilerin ihtiyaçlarına uygun ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, akıllı ve bağlantılı ürünleriyle tüketicilerin hayatını kolaylaştırırken aynı zamanda

değişen tüketici beklentilerini doğru bir şekilde analiz ederek geliştirdiği ürünlerle performansını sürekli iyileştirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, 2050 yılı net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için düşük karbonlu, çevresel etkiyi azaltan ve enerji verimliliği sertifikalı ürünlerin gelirlerinin cirodaki oranını takip etmektedir.

Ürün Kategorisi	Gelirlerdeki Oran (%)
Düşük Karbonlu Ürünler*	23,6
Çevresel Etkiyi Azaltan Ürünler**	24,3
Enerji Verimliliği Sertifikalı Ürünler***	18

* Vestel Beyaz Eşya'da üretilen tüm ürünlerin karbon ayak izinin büyük bir kısmı, ürünlerin kullanımından kaynaklanan enerji ve su tüketimine dayanmaktadır. Bu nedenle, daha enerji verimli ve su tasarruflu ürünler üretmek, ana Ar-Ge motivasyonlarından biridir. Düşük karbonlu ürünlerin belirlenmesinde, sektör ortalamasının altında enerji ve su tüketen ürünler esas alınmaktadır. Bu bağlamda Avrupa dışındaki ülkelerde dahil olmak üzere, tüm ürünler için, Avrupa'da beyaz eşya sektöründe 2023 yılında satılan ürünlerin ortalaması baz alınarak, sektör ortalamasından daha az enerji ve su tüketen ürünler belirlenmektedir.

** Çevresel etkisi azaltılmış ürünler olarak, doğal kaynak kullanımını aza indiren ürünler ve çevresel etkiyi azaltan teknolojilere sahip ürünler değerlendirilmektedir. Bu teknolojilere örnek olarak, otomatik deterjan dozajlama özelliğine sahip çamaşır makineleri, atık suyu tekrar kullanan su geri kazanım tanklı bulaşık makineleri, gıda atığını azaltan poşet vakumlama özelliğine sahip ve mayalama özelliğine sahip buzdolapları ile induksiyon teknolojisini kullanan ocaklar gösterilebilir.

*** Ürünlerin tükettiği elektrik miktarları, farklı ülke regülasyonlarına uygun olarak belgelenmekte ve beyan edilmektedir. Bu kapsamda, beyaz eşya ürünlerinde bulunan enerji etiketlerinden Avrupa'da kullanılan ENERGY LABEL (EU), Amerika ve Kanada pazarı için ENERGY STAR, Avustralya pazarı için ENERGY RATING (AUS) gibi etiketler örnek olarak gösterilebilir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya, hayatı kolaylaştıran teknolojik ürünler geliştirerek; hem çevreye hem de topluma fayda sağlamaktadır.



Vestel Beyaz Eşya, enerji verimliliği yüksek ürünler tasarlayarak çevreye olan etkilerini azaltmaktadır.

Hayatı Kolaylaştıran Ürünler

Vestel Beyaz Eşya, kullanıcıların hayatını kolaylaştıran ve çevresel etkileri en aza indiren ürünler sunmaktadır. Tüketici ihtiyaç ve taleplerini dinleyerek bu doğrultuda ürünler geliştiren Vestel;

- Özel sterilizasyon sistemine sahip UV-C teknoloji Güneş Işığı-Pro ürünler,
- Çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan Soğuk Hijyen Programı,
- Her yıkamadan önce yumuşatıcı ve deterjan ekleme ihtiyacını ortadan kaldıran Dose-On teknoloji,
- Bulaşıkların kirlilik seviyesini ölçerek uygun deterjan miktarını belirleyen ve 20 kullanıma kadar tekrar deterjan doldurulmasına gerek kalmayan AutoDose teknoloji,
- Su ve deterjan karışımını, tamburun içindeki 20 farklı noktadan çamaşırların üzerine püskürtürerek etkin bir yıkama sağlayan Hydroboost teknoloji,
- 38 desibelde çalışan sessiz çamaşır ve bulaşık makineleri,
- Küçük alanlarda etkili kullanım için 7 kg kapasiteye sahip düşük derinlikli makineler,
- Evcil hayvan tüylerini etkin bir şekilde çamaşırlardan uzaklaştıran Pet Hair Shield çamaşır makinesi,
- Spor ayakkabıları özel olarak geliştirilen aparatı ve yıkama programı vasıtasıyla narin ve etkin şekilde temizleyen Washoes çamaşır makinesi,
- Geleneksel kurutma yöntemlerine kıyasla içerisindeki ısıtıcısı sayesinde plastik bulaşıklarda dahi verimli sonuçlar alınan Pyrodry kurutma teknoloji,
- Filtre temizliğini her kullanım sonunda otomatik olarak gerçekleştiren Auto Clean Filter teknoloji,

- İçerisindeki sensörler ile su sertlik seviyesini ölçebilen ve bu sayede tuz seviyesini ayarlayarak cam bulaşıklardaki çizilmeleri önleyen Auto Glass Safe teknoloji,
- Meyve ve sebzelerin C vitamini ve antioksidan içeriğini koruyan gün ışığına benzerlik gösteren Vestel Vitamod teknoloji,
- Buzdolabında homojen hava dağılımı sağlayarak gıdaların tazeliğini daha uzun süre koruyan 360° Taze Hava teknoloji,
- Meyve ve sebzelerin olgunlaşma sürecini takip ederek, tazelik düzeyleri hakkında kullanıcıları bilgilendiren FreshCheck koku sensörü,
- Hamur, yoğurt, kefir, sirke ve turşu gibi mayalama işlemi gerektiren yedi farklı gıdanın; otomatik olarak ayarlanan sıcaklık ve süre fonksiyonları ile kolay bir şekilde hazırlanıp saklanmasına olanak sağlayan yeni nesil MAYA buzdolabı,
- Hem hava temizleyici hem de klima konforunu bir arada sunan NEFES klima,
- Plastik kullanımını azaltan EPS - Free (Genleştirilmiş Polistiren İçermeyen) paketleme teknolojisi geliştirmiştir.

Enerji Tasarruflu Ürünler

En yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayan Vestel Beyaz Eşya, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimaları tüketicilerle buluşturmaktadır.



**Vestel Beyaz Eşya,
yük algılama
teknolojisi sayesinde
hem enerji hem
de su tüketimini
optimum seviyede
tutarak tasarruf
sağlamaktadır.**

Ürünlerinin enerji verimliliğini sürekli artıran Vestel Beyaz Eşya'nın tasarladığı ve üretimini yaptığı ürünler aşağıda sunulmaktadır.

- Ağırlık sensörü içeren çamaşır kurutma makineleri sayesinde, makinedeki yük miktarı belirlenerek en verimli kurutma modu seçilebilmekte ve enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- HeatWrap teknolojisine sahip fırınlar eş zamanlı olarak beş farklı tepsiyi eşit şekilde pişirebilmekte, induksiyon ocaklar gazlı ocaklara göre çok daha yüksek ısı verimliliği sağlamaktadır.
- Rainfall teknolojisi ile birlikte A enerji sınıfından %50 daha tasarruflu, pazarda en az enerji tüketen çamaşır makineleri, ayrıca yük algılama teknolojisi sayesinde hem enerji hem de su tüketimini optimum seviyede tutarak tasarruf sağlamaktadır.
- Çamaşır kurutma makineleri Multilnverter+ teknolojisi ve A+++ -%20 enerji değeri ile pazarda en düşük enerji sınıfına sahip ürünlerdir.
- Thermojet teknolojili A++ enerji sınıfına sahip kurutma makinesi, aynı segmentteki ürünlere kıyasla kurutma süresini yaklaşık 30 dakika kısaltmaktadır.

- Kırışıkları azaltan, hijyenik sonuçlar ortaya koyan Sonic Steam teknolojisi ile çamaşır kurutma sonrasında ütüye %50 daha az ihtiyaç duymaktadır.
- SelfHeating teknolojisi ile geri dönüştürülen enerji sayesinde A enerji sınıfından %10 daha az enerji tüketen solo bulaşık makinesi ürün ailesi
- Buzdolabında tüketici ihtiyacına göre bölmelerini dönüştüren DuoMode teknolojisi, dondurucu bölme kullanılmadığı durumlarda kapatılma veya soğutucuya dönüştürülebilme imkânı sağlamaktadır. Valf yönlendirmesi ve paralel çevrim sayesinde dondurucu ve soğutucu bölmenin bağımsız çalışması enerji tasarrufunu sağlarken, hava kanalı tasarımıyla dengeli soğutma elde edilmektedir. Ürün geri dönüştürülebilir plastik ve mekanik parçaların kullanımı ile de öne çıkmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya, pazarda en çok satılan buzdolabı ürünlerinden yaklaşık üç kat daha az enerji tüketen A sınıfı ürünler geliştirmektedir.
- Bulaşık makineleri için tasarlanan ve geliştirilen çift su tankı teknolojisi ile Yeni Enerji Regülasyonu'na göre A enerji sınıfına (Eski regülasyona göre A+++ -%33 enerji sınıfı) sahip modellerin sayısı artırılmıştır. Bu teknoloji sayesinde pazardaki B enerji sınıfı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Bulaşık makinelerinde, pazardaki enerji verimli ürünlere olan artan talebini karşılamak amacıyla "C" enerji sınıfı rekabetçi ürünler geliştirilmiştir. Bu sayede pazardaki D enerji sınıfı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya'nın iklimlendirme ürünlerindeki geniş ürün yelpazesi ile yüksek ısıtma ve soğutma verimlilik değerlerinin yanı sıra muadil sistemlere göre sağladığı ortalama %30-%40 enerji tasarrufu bu ürünlere olan talebi artırmaktadır. Ayrıca süreçlerde kullanılan kaynakların optimizasyonu ile çevre etkisinin azaltılmasına yönelik projeler de yürütülmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya, filtre sistemine sahip çamaşır makineleri ile su kirliliğini azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın "Waterbox" teknolojisi sayesinde, yıkama başına %45 su tasarrufu sağlayarak 5,4 litre su tüketen bulaşık makineleri bulunmaktadır.

Su Tasarruflu Ürünler

Vestel Beyaz Eşya, enerji verimliliğinin yanı sıra su verimliliğine de odaklanmakta ve ürünleri pazarın en az su tüketen ürünleri arasında yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya, ortalama ürünlere göre %45'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan bulaşık makineleri ve %35'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan çamaşır makineleri üretmektedir.

- Şirketin ürün portföyünde "Waterbox" teknolojisi sayesinde yıkama başına %45 su tasarrufu sağlayarak 5,4 litre su tüketen bulaşık makineleri bulunmaktadır.
- "AquaZone" teknolojisi geleneksel teknolojilere göre yıkama başına 3 litreye kadar su tasarrufu sağlamaktadır.
- "Rainfall" teknolojisi ile çamaşır makineleri, yaklaşık %35 su tasarrufu sağlayarak yıkama başına 32 litreye kadar daha az su harcamaktadır.

2022 yılında başlatılan su geri kazanım sistemi, çamaşır kurutma makinesinde biriken temiz suyun çamaşır makinesinde kullanılmasıyla, her çalıştırmada hane başına 5,5 litre ve yılda toplamda 1.210 litre su tasarrufu sağlamaktadır.

Plastik Kirliliğini Azaltan Ürünler

Plastik bazlı malzemelerden üretilen kıyafetlerin yıkanması sırasında ortaya çıkan mikroplastikler, atık sulara ve sonrasında akarsular ile denizlere karışarak su kirliliğinin artmasına ve su ekosisteminde bozulmalara yol açmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, plastik kirliliğini azaltmak için kıyafetlerdeki mikroplastiklerin suya karışmasını büyük ölçüde engelleyen mikrofiber filtreli çamaşır makinesi üretmektedir. Doğaya karışan mikroplastiklerin önlenmesi amacıyla geliştirilen ve patent başvurusu yapılan mikrofiber filtre sistemine sahip çamaşır

makineleri ile Vestel Beyaz Eşya, su kirliliğini azaltmayı hedeflemektedir. Bu ürün, 2023 yılında Sürdürülebilir İş Ödüllerine ek olarak "Alman İnovasyon Ödülleri, İşletmeden Tüketicie Mükemmellik - Ev Aletleri" kategorisinde de ödül almıştır.

Yeni Regülasyonlara Uyum

Vestel Beyaz Eşya yakın gelecekte farklı pazarlarda yürürlüğe girecek olan yeni mevzuat şartlarına uygun ve daha yüksek teknik standartlardaki ürünler için geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. Bu sayede, tüketicilere erişilebilir maliyetlerde yeni teknoloji çevresel etkisi düşük ürünler sunmayı hedeflemektedir. Ayrıca malzeme kullanımını azaltmaya ve geri dönüştürülebilir malzeme teknolojilerine yönelik Ar-Ge çalışmalarını yürüten Vestel Beyaz Eşya, ürünlerin yaşam döngüleri boyunca servis ihtiyacını en aza indireyecek tasarım çözümleri üretmektedir.

Avrupa Birliği'nin 2030 yılı hedefleri doğrultusunda, ısılak ve soğuk ürün gruplarında 2021 yılı sonrası için tanımladığı yeni enerji sınıfı regülasyonuna uygun ürün tasarım ve üretim geçişlerini tamamlayan Vestel Beyaz Eşya, en üst enerji verimliliği sınıfındaki çamaşır makinelerini ve A-B enerji sınıfındaki bulaşık makinelerini seri üretime hazır hale getirmiştir. Ayrıca, buzdolabı ürün grubunda da A enerji sınıfında ürün geliştirme çalışmalarına odaklanmıştır.

2023 yılı sonunda, bu ürün grupları için en düşük enerji verimliliği olan F sınıfı ürünlerin üretimini sonlandırarak daha verimli sınıfların üretimine başlamıştır. Avrupa Birliği tarafından öncelikli olarak ele alınan mikroplastiklerin çamaşır makinelerinden deniz suyuna karışımını engelleyen teknolojik çözümleri araştırarak tasarım ve ürünleştirme aşamalarını tamamlamış ve bu ürünleri piyasaya sürmüştür.

VESTEL

BlindLook

Vestel, herkes için daha erişilebilir ve daha eşit bir dünya yaratma vizyonu kapsamında %100 ses odaklı bir uygulama olan BlindLook ile iş birliğini hayata geçirmiştir.

Avrupa pazarı dışında Amerika, Orta Doğu ve Afrika pazarlarına yönelik olarak 2023 yılı içinde devreye giren yeni enerji verimliliği regülasyonlarına uygun ürünlerin tasarım ve uyarlama çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca sıcak ve iklimlendirme ürün gruplarında (ocak, fırın, klima, kurutma makinesi vb.) 2025 yılında devreye girecek olan yeni enerji regülasyonuna uygun ürün geliştirme çalışmaları da sürdürülmektedir.

Şirket ayrıca, yakın gelecekte yasaklanması ya da kısıtlanması planlanan kimyasallar için alternatif malzeme çalışmaları yapmakta, bu alternatif malzemelerin Vestel ürünleri üzerindeki güvenlik ve performans etkilerini araştırmaktadır. Aynı zamanda, buzdolabı, kurutucu ve klima ürün gruplarında kullanılan florlu gaz soğutucu akışkanın yerine daha düşük küresel ısınma potansiyeline sahip ve enerji verimliliği yüksek yeni akışkan çalışmalarına devam edilmektedir.

Engellilere Yönelik Ürün ve Hizmetler

Vestel, kör tüketicilerin ihtiyaçlarını önemseyen bir üretici olarak herkes için daha erişilebilir ve daha eşit bir dünya yaratma vizyonu kapsamında %100 ses odaklı bir uygulama olan BlindLook ile iş birliğini hayata geçirmiştir. Blindlook'un geliştirdiği sesli dünya sayesinde görme engellilerin Vestel ürünlerine, hizmetlerine ve vestel.com.tr'ye engel tanımadan erişebilmesi sağlanmaktadır.

Kör kullanıcılar, Audio Simulation teknolojisi ile uygulamaya entegre edilen tüm hizmet ve ürünlerden faydalanabilmektedir. Ürüne ait tüm fonksiyonlar uygulama üzerine kaydedilmekte, eş zamanlı olarak kullanıcıya sesli yönlendirme yapılmaktadır. Sunulan bu kapsayıcı hizmet ile yeni bir çözümün parçası olan Vestel, EyeBrand Sertifikası sahibi markalardan biri olmuştur.

Engelsiz Yetkili Servisler

Türkiye'nin ilk Engelsiz Yetkili Servisi'ni 2018 yılında İstanbul, Avcılar'da hizmete açan Vestel Müşteri Hizmetleri, yurt genelinde tüm yetkili servislerin "Engelsiz Servis" olması için çalışmalarına devam etmektedir. Engelsiz yetkili servislerde ön kapı giriş rampası, engelsiz tuvalet ve lavabo, körler için sarı yönlendirme parkeleri, sağırılar için işaret dili bilen müşteri temsilcisi, yönlendirme levhaları gibi düzenlemeler bulunmaktadır. Yetkili servisler sağladıkları erişim kriterlerine göre, üç yıldız, iki yıldız ve bir yıldız Engelsiz Yetkili Servis unvanını almaktadır. Buna göre 10 yetkili servis üç yıldız, 30 yetkili servis iki yıldız ve 66 yetkili servis de bir yıldız kategorisinde olmak üzere toplam 106 Vestel yetkili servisi Engelsiz Yetkili Servis olmaya hak kazanmıştır. 2023 yılı itibarıyla açılan her yeni yetkili servis en az bir yıldız seviyesinde hizmet vermeye başlamaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya tüm akıllı ürünlerinin ve dijital hizmetlerinin IoT ve Dijital Strateji Departmanı aracılığıyla koordine edilmesini sağlamaktadır.



2023 yılında yurt içinde yapılan beyaz eşya satışlarının %36'sı akıllı ürünlerden oluşmaktadır.

AKILLI VE BAĞLANTILI ÜRÜNLER

Dijitalleşmenin gündelik hayatın bir parçası haline gelmesiyle ürünlerdeki kullanımı da gittikçe artmaktadır. Bu durum, akıllı ve internet bağlantılı teknolojilerin gelişimini hızlandırırken benimsenme ve talep seviyelerini artırmaktadır. Tüketici temel beklentilerinin bu alana odaklanması, akıllı şehirler, akıllı evler, akıllı cihazlar ve bu teknolojileri temel alan yeni modellerin yerleşmesi için bir fırsat yaratmıştır. Oluşan yeni fırsatların yakından takip edilmesi ve bu fırsatların yaratılmasında Vestel'in etkisinin artırılması için teknoloji devlerinin de kurucuları arasında bulunduğu Home Connectivity Alliance (HCA) bünyesine yönetim kurulu seviyesinde, Connectivity Standards Alliance (CSA) tarafında ise katılımcı üye seviyesinde rol üstlenilmektedir. Üstlenilen yeni roller sayesinde, Amazon, Google, Innit gibi teknoloji şirketleri ile başlatılan

iş birliklerinin daha da ileriye taşınması amaçlanmaktadır. Bunun yanında Vestel Beyaz Eşya'nın tüm akıllı ürünleri ve dijital hizmetleri IoT ve Dijital Strateji Departmanı tarafından koordine edilmektedir.

Akıllı ürünlerde kullanıcı deneyimini iyileştirmek için Vestel Müşteri Hizmetleri, üründen alınan tüm sinyallerle müşterileri bilgilendirmekte ve gereken her durumda destek olmaktadır. Daha esnek ve çevik bir yapı ile akıllı ürünlerden alınan verilerle müşterinin sorunu fark etmesine gerek kalmadan yetkili servislerde kayıt oluşturulmakta, ayrıca üründen alınan veriler sayesinde kullanıcı alışkanlıkları tahmin edilmektedir. Bu verilerden hareketle, kullanıcılara özel ürün koruyucu önlemler, kullanım ipuçları ve bakım bilgilendirme mekanizmaları oluşturulmasına devam edilmektedir.



VeeZy Life

VeeZy mobil uygulaması ile akıllı ürünlerin kontrollerini sağlayan hizmetler, VeeZy Life ile birleştirilerek Akıllı Yaşam mobil uygulamasına dönüştürülmüştür. Bu alanda sunulan tüm dijital hizmetler, VeeZy Life sekmesi altında tek bir başlık altında toplanmıştır. Burada, tüketiciler dijitalleşen dünyanın avantajlarını takip edebilmekte ve bu avantajlardan kolayca yararlanabilmektedir.

VeeZy mobil uygulamasının Dijitalleşen Satış Sonrası Destek özelliği ise, son kullanıcılara satış sonrası destek imkânı sunmaktadır. Bu dijital hizmetle, teknisyenler evlere gitmeden önce sorunu belirleyebilmekte, çözümü hızlandırarak müşteri memnuniyetini artırmaktadır.

VeeZy Enerji Yönetimi, akıllı ürünlerin enerji tüketimini takip etme, enerji tasarrufu ile ilgili öneriler sunma, geçen ayla karşılaştırma yapma, enerji tüketimi için üst limit belirleme ve bu tüketimin elektrik faturasına etkisini gözlemleme gibi birçok imkân sunmaktadır.



Yapay Zekâ (AI) Projeleri

Vestel, mobil uygulamaları aracılığıyla son kullanıcıların yaşamlarını kolaylaştırmayı hedeflerken, aynı zamanda dijitalleşme ile değer yaratan yapay zekâ servislerini de hizmetlerine eklemek için çalışmalarını sürdürmekte ve kurum içi projelerine yapay zekâ teknolojisini entegre etmektedir.

veeChef: Gastronomi meraklıları için geliştirilen Tarif ve Yemek Asistanı veeChef, dünya genelinde herkesin gastronomik deneyimini zenginleştirmeyi amaçlamaktadır. Yapay zekâ tarafından desteklenen bu hizmet, kullanıcıların ellerindeki malzemelere göre uygun tarifler ve pişirme önerileri sunmaktadır.

veeAssist: Ürünle ilgili tüm bilgilerin toplandığı kullanım kılavuzlarının etkinliğini artırmak amacıyla geliştirilen veeAssist yapay zekâ tabanlı dijital hizmeti, son kullanıcılarla etkileşim kurarak ihtiyaçlarına özet bir şekilde yanıt vermeyi amaçlamaktadır. Bu süreçte doğal dil işleme teknolojisi kullanılarak kullanım kılavuzlarına kolay erişim ve kullanım imkânı sunulmaktadır.

Connectivity Standards Alliance ve Matter Çalışma Grubu

Vestel, Connectivity Standard Alliance (CSA) çatısı altında, akıllı ev teknolojileri ve Nesnelerin İnterneti (IoT) için evrensel standartların belirlenmesine odaklanan 600'den fazla küresel şirket arasında yer almaktadır. CSA, farklı markaların cihazlarının uyumlu çalışmasını sağlayarak küresel güvenlik ve güvenilirlik standartlarını oluşturmak amacıyla 2022 yılında ilk "Matter" spesifikasyonlarını duyurmuştur.

Vestel, 2023 yılında Seul ve Cenevre etkinliklerine katılarak Matter ekosisteminin önemli bir parçası olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını hızlandırmıştır. Matter, farklı marka ve tipteki akıllı cihazların sorunsuz bir şekilde birbiriyle iletişim kurmasını sağlayarak kullanıcıların cihazlarını özgürce seçip bir araya getirmelerine imkân tanımaktadır. Böylece, evlerdeki IoT teknolojilerini daha verimli ve kullanıcı dostu hale getirmektedir.

Vestel'in Matter destekli ürünleri için yürüttüğü multidisipliner ekip çalışması son hızla devam etmekte ve 2024 yılında bu ürünlerin lansmanı planlanmaktadır. Matter Destekli Vestel ürünleri, kullanıcılara farklı akıllı ev platformlarından Vestel ürünlerini kontrol etme imkânı sunmanın yanı sıra, diğer şirketlerin ürünlerini kontrol etmek için de Vestel çözümlerinden yararlanma fırsatı sağlamaktadır. Kullanıcılar, evlerindeki farklı markalara ait cihazları birlikte yönetebilir hale gelmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesislerinde ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu ürünler tasarlanmakta ve tüketicilere sunulmaktadır.

KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Vestel Beyaz Eşya, tüketicilere erişilebilir, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunma hedefi doğrultusunda üretim süreçlerini sürekli gözden geçirip iyileştirmektedir. Şirket, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu ürünler tasarlamak, müşteri beklentilerine cevap vermek ve iç değerlendirmeler sonucunda belirlenen standartlara uygun ürünleri müşterilere sunmak amacıyla çalışmaktadır.

Kalite Yönetimi

Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesislerinde ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, müşteri beklentilerine cevap veren ve iç değerlendirmeler sonucunda oluşturulan standartlara uygun ürünler tasarlanmakta ve tüketicilere sunulmaktadır. Ürünler ve üretim süreçleri düzenli olarak test edilerek ürün güvenliği ve kalitesi daima üst düzeyde tutulmaktadır. Ürünün kalitesini etkileyecek risk ve fırsatlar belirlenerek gerekli önlemler alınmakta ve izlenmektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Vestel Beyaz Eşya'nın tüm süreçlerinde kalite standartlarına uygun hareket etmesine rehberlik etmektedir. Vestel Beyaz Eşya'nın Kalite Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Kalite Yönetim Sistemleri'nin etkinliğini sağlamak için gerekli bütün prosedürler, talimatlar, kalite planları çevrimiçi bir dokümantasyon sistemi üzerinden takip edilmekte ve düzenli olarak güncellenmektedir. Kaliteli ürün üretme hedeflerine ulaşmak için belirlenen hedefler doğrultusunda aylık istatistik raporları, toplantı tutanakları, gerçekleştirmelerin hedeflerle karşılaştırıldığı değerlendirmeler, iç tetkik sonuçları ve düzeltici faaliyetler bu sistem üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

Ürün kalitesi bakımından, ürünler uluslararası standartlara uygun olarak kontrol edilmekte ve fabrika içinde gerekli test ekipmanlarıyla test edilmektedir. Ürünlerin elektrik güvenlik testleri, üretim hatları içerisinde belirlenmiş numune oranına göre düzenlenerek seri üretimler sürekli olarak denetlenmektedir. Son üç yıl içerisinde kalite ve güvenlik sebebiyle geri çağırılan veya toplanan bir ürün olmamıştır.

Çalışanların farkındalığını artırmak için Kalite Günü etkinlikleri düzenlenmektedir. Yeni başlayan tüm çalışanlara kalite konusunda eğitimler verilerek kurum içindeki kalite standartlarının benimsenmesi ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Kimyasal Yönetimi

Vestel Beyaz Eşya, sahip olduğu kalite ve ürün güvenliği hassasiyeti ile tedarikçilerden belirli kriterlere uygun üretim yapmalarını talep etmektedir. Çevre ve insan sağlığına zarar verebilecek malzeme ve maddelerin kullanımından kaçınan Vestel Beyaz Eşya, tedarikçilerinden de aynı yaklaşımı beklemektedir.

Tedarik edilen ürün gruplarına bağlı olarak, tedarikçilerden istenilen belgeler çeşitlenmektedir. Güncellenen Kısıtlı Malzemeler Listesi düzenli olarak gözden geçirilmekte ve tedarikçilerin bu listeye tam uyumunu sağlamaları talep edilmektedir.



2023 yılında beyaz eşya, TV, uydu alıcısı, aydınlatma, bilgi teknolojileri ürünleri, batarya, küçük ev aletleri ve AC/DC elektrikli araç şarj cihazı gibi değişik ürün grupları içinden yaklaşık 5.000 çeşit ürün laboratuvarında onaylanmıştır.

Tedarikçilerin Avrupa Birliği tarafından hazırlanan Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanması (RoHS) Direktifi'ne uyumluluğunu gösteren test raporuna, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH)'e uygunluğuna, akredite kuruluşlardan alınmış batarya test raporlarına ve Yüksek Önem Arz Eden Maddeler Listesi (SVHC)'de yer alan zararlı kimyasallar kullanmadıklarını bildiren deklarasyon ve test raporlarına sahip olmaları zorunlu tutulmaktadır. Tedarikçilere, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Avrupa Birliği REACH Tüzüğü'ne uyum kapsamında hazırlanan 30105 sayılı Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (KKDİK)'e ilişkin bilgilendirme yapılmakta ve kapsama giren tedarikçilerin kayıt işlemlerini tamamlamaları gerekmektedir.

Çalışanlar, ürün kalitesi ve güvenliği konusunda düzenli olarak bilgilendirilirken, eğitimlerle bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılması amaçlanmaktadır. 2022 yılında 3.083 kişiye toplamda 15.768 kişi x saat kalite ve ürün güvenliği eğitimi verilmiştir.

Ürün Güvenliği Testleri

Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı'nda Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün grupları test edilebilmektedir. Laboratuvardaki çalışmalar ile ürünler; sahada elektrik çarpması, yangın, devrilme, aşırı ısınma ya da patlama gibi insan hayatını tehdit edici tüm risklere karşı uluslararası standartlar çerçevesinde denetlenmektedir. Ürün Güvenliği Laboratuvarı, TÜRKAK tarafından ISO 17025 standardına göre akredite edilmiş ve Verband der Elektrotechnik (VDE), Technischer Überwachungsverein (TÜV), INTERTEK ve DEKRA gibi bağımsız onay kurumları tarafından yetkilendirilmiştir. Laboratuvar, yeterli altyapısı, tecrübesi ve akreditasyon kapsamı dâhilinde şirket dışına da hizmet vermektedir.

2023 yılında beyaz eşya, TV, uydu alıcısı, aydınlatma, bilgi teknolojileri ürünleri, batarya, küçük ev aletleri ve AC/DC elektrikli araç şarj cihazı gibi değişik ürün grupları içinden yaklaşık 5.000 çeşit ürün laboratuvarında onaylanmıştır. Laboratuvarında görev alan mühendisler, aynı zamanda uluslararası standartların oluşturulmasında rol oynamakta, akreditasyon kapsamındaki standartlarda edindikleri tecrübeyle Türk Standartları Enstitüsü (TSE), Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) gibi kurumlarda eğitim vermektedir. Tüm laboratuvarlarla ilgili detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERIŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Müşteri Hizmetleri ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 18295-1 Müşteri İletişim Merkezleri Sistemi çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

MÜŞTERİ DENEYİMİ

Müşteri memnuniyetini ve sadakatini sürekli artırmayı hedefleyen Vestel Beyaz Eşya, dijital ve akıllı çözümlerle kişiye özel ve kesintisiz hizmet sunmaktadır. Türkiye genelinde yılda yaklaşık 1 milyondan fazla bireysel ve 1.200'den fazla kurumsal müşteriye hizmet veren şirket, sunduğu hizmetleri sürekli olarak geliştirmeye odaklanmaktadır. Müşteri yönetimi süreçlerinde uluslararası standartlar göz önünde bulundurulmakta olup Vestel Müşteri Hizmetleri ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 18295-1 Müşteri İletişim Merkezleri Sistemi çerçevesinde faaliyet göstermektedir.

Müşteri memnuniyeti ve bağlılığını artırmak için performans takibi büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, her ay düzenli olarak Vestel'den onarım ve montaj hizmeti almış bir müşteri grubu içinde müşteri memnuniyeti ölçülmekte ve üç ayda bir raporlanmaktadır. Hedef, 90'a kadar olan puanlarda performansı artırmak, 90-100 aralığındaki memnuniyet ve bağlılık puanlarını ise korumaktır. Ayrıca, Vestel Müşteri Hizmetleri'ne iletilen şikâyet sayısında bir önceki yıla göre %3,5 oranında bir azalma yaşanmıştır. Tüm şikâyetlerin yedi gün içinde çözümü kavuşturulması hedeflenmektedir. Vestel Müşteri Memnuniyeti Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

	2020	2021	2022	2023
Müşteri memnuniyeti	86	88	89	89
Müşteri bağlılığı	87	90	89	90
Memnuniyet ve bağlılık anketine katılan müşteri sayısı	933	2.309	3.199	2.964
VStar* Müşteri memnuniyeti				96
VStar* Müşteri memnuniyeti anketine katılan müşteri sayısı				588.545

*VStar; Vestel'in müşterilerine, aldıkları hizmet sonrasında SMS yolu ile cep telefonlarına gönderilen memnuniyet anketidir. Bu uygulama 2022 yılı sonrasında devreye alınmıştır.



Vestel, tüketicilere kullanışlı, erişilebilir ve kaliteli ürünler sunarken müşteri deneyimini her zaman en üst düzeyde tutmayı öncelikli bir konu olarak benimsemektedir.

Bayi ve Distribütör Ağı

Vestel, Türkiye genelinde 1.363 Vestel mağazası ve 1.235 Regal satış noktası ile birlikte 10 Finlux distribütörüne sahiptir. Vestel, bayilerin perakende satışlarını artırmaya odaklanarak yerel yönetim bütçesiyle bayilere destek sağlamaktadır. Bu destek, mağaza odaklı ürün seçimi, mağaza ciro hedefleri ve iletişim desteği olmak üzere üç ana alanda gerçekleşmektedir. Yürütülen çalışmalarla mağaza trafiği, marka bilinirliği ve perakende satışların artması sağlanmaktadır. “Odak II” çalışması ile seçili illerdeki bayilerde satışları artırmaya yönelik iletişim faaliyetleri ve kampanyalar düzenlenmektedir.

Bayilere yönelik eğitimler ve mentorluk görüşmeleri, 2023'te devam eden ve yeni başlatılan programlar aracılığıyla sürdürülmüştür. Verilen online ve fiziki eğitimlerle 290 farklı Vestel, 30 farklı Regal bayiye, 1.497 kişiye 3.535 kişi x saat eğitim verilmiştir. Aynı zamanda vpa.com.tr aracılığı ile 635 farklı bayiden, 1.295 kişiye ulaşılmıştır. Eğitimlerle ilgili detaylı bilgiye [Çalışanlar](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

MAĞAZA DENEYİMİ

Vestel, tüketicilere kullanışlı, erişilebilir ve kaliteli ürünler sunarken müşteri deneyimini her zaman en üst düzeyde tutmayı öncelikli bir konu olarak benimsemektedir. Müşteri deneyimini geliştirmek amacıyla, tüketicilerin taleplerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını yakından takip etmektedir. Vestel, kullanıcı deneyimi araştırma metodolojilerinden A/B testi gibi yöntemleri kullanarak tüketici tercihlerini ve alışkanlıklarını etkin bir şekilde belirlemeye odaklanmaktadır.

Yeni Nesil Mağazacılık Anlayışı: Vestel Ekspres

2020 yılında dijital teşhir uygulamasına sahip, küçük metrekareli Vestel Ekspres mağaza konseptini hayata geçiren Vestel, müşterilere dijital ekranlar üzerinden alışveriş deneyimi ve hızlı teslimat gibi uygulamalar sunmakta, müşteri deneyimini iyileştirmekte ve farklılaştırmaktadır. İstanbul, İzmir, Bolu, Bursa ve Antalya başta olmak üzere birçok ilde hayata geçirilen yeni nesil Vestel Ekspres Mağaza konsepti ile değişen alışveriş alışkanlıklarına cevap verilerek online satın alma deneyimi fiziksel perakendeye buluşturulurken, tüketicilere istedikleri ürünü anında bulma, hızlı karşılaştırma ve aynı gün teslimat ve montaj gibi olanaklar sunulmaktadır. Vestel Ekspres mağazalarında yeni nesil perakendeciliğe uygun özel dijital uygulamalar geliştirilerek tüketici deneyiminin yukarı taşınması hedeflenmektedir. 2023 yıl sonu itibarıyla 187 Vestel Ekspres mağazası bulunmaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERIŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, 2030 yılına kadar Türkiye'deki online satış oranını %25'e çıkarma hedefi doğrultusunda çalışmaktadır.



Vestel Proje Ortağım ile kamu ve özel sektör projelerinde tasarım aşamasından başlanarak tüm ihtiyaçlara tek elden profesyonel ve en uygun çözümler sunulmaktadır.

Yeni Bir Mağaza Konsepti: Kafe Vesto

Müşterilerin mağaza deneyimini geliştirmek amacıyla kafe ve mağaza konseptlerinin birleştirildiği Kafe Vesto'lar hayata geçirilmiştir. İstanbul'da Beşiktaş, Zorlu Center ve Levent 199, İzmir'de Karşıyaka ve Alsancak, Bursa'da ise Osmangazi'de hizmet veren Vestel mağazaları, kafe konseptiyle tasarlanmıştır. Kafe Vesto'lar, müşterilere keyifli bir zaman geçirme imkânı sunmanın yanı sıra Vestel ürünlerini tanımlarına olanak sağlamakta ve ziyaretçilere yeni tatlarla buluşma fırsatı sunmaktadır.

Vestel Proje Ortağım

Müşterilere sonuç odaklı ve etkili çözümler sağlama hedefiyle ortaya çıkan Vestel Proje Ortağım, LED Aydınlatma, İklimlendirme, Otel & İnşaat Projeleri, Dijital Çözümler ve Kamu Satış Müdürlükleri'nin tek bir çatı altında birleşmesiyle oluşmuştur. Vestel Proje Ortağım ile kamu ve özel sektör projelerinde tasarım aşamasından başlanarak tüm ihtiyaçlara tek elden profesyonel ve en uygun çözümler sunulmaktadır. Bu kapsamda, kurumsal müşterilerin ihtiyaçları, istekleri ve mevcut problemleri analiz edilerek belirlenmekte ve ihtiyaca uygun ürünler tasarlanmaktadır.

E-ticaret

Değişen tüketici alışkanlıkları ve hızla artan dijitalleşmenin bir sonucu olarak tüm dünyada e-ticaret sektörü büyümeye devam etmektedir. 2023 yılının ilk altı ayında Türkiye'deki e-ticaret hacmi, bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %110 oranında bir artışla 652,7 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. E-ticaret, perakendecilerin stratejilerinde önemli değişikliklere neden olurken birçok perakende şirketi çok kanallı bir varlık oluşturmaya ve internet platformlarına fiziksel mağazalar kadar önem vermeye başlamıştır. Müşteri deneyimi ve kullanım kolaylığında öne çıkan e-ticaret platformları, müşteriye fayda yaratma noktasında gelişim göstermeye devam etmektedir. Bu vizyonla Vestel, bütünsel perakende anlayışını benimseyerek hizmet ve uygulamalarını şekillendirmekte, hem <https://www.vestel.com.tr/> internet sitesinde hem de önde gelen online pazaryeri sitelerindeki kurumsal mağazalarında online alışveriş deneyimini iyileştirmek için çalışmalarını sürdürmektedir.

Bulut tabanlı e-ticaret altyapısı sayesinde teknik ihtiyaçlara daha etkin bir şekilde yanıt veren Vestel, online müşteri verisini merkezileştirerek hizmetlerini güvenli bir alışveriş platformu altında birleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, entegre perakende yaklaşımı ve çoklu kanal stratejisiyle, müşterilere geniş kapsamlı bir Vestel deneyimi sunularak müşteri yolculuğu sürekli geliştirilmektedir. Güvenli alışveriş için **Güven Damgası, ETBİS QR kodu** ve tamamlanan **Güvenlik Testi Raporu** sayesinde e-ticaret altyapısı güçlendirilmiştir.

Vestel, Türkiye'de perakende sektörüne getirdiği yeniliklerle sektörün gelişimine katkı sağlayarak online alışverişe yeni bir bakış açısı sunmaktadır. Belirlenen kriterlere uyum gösteren bayiler **Vestel Yetkili Online Bayi** unvanı vererek tüketicilere Vestel güvencesiyle alışveriş yapma imkânı tanımaktadır. Ayrıca, sunduğu satış ve satış sonrası hizmetlerle Vestel standartlarını korumaktadır. Müşteri odaklı bir yaklaşımla Online Ekosistemi'ni güçlendirmeye ve geliştirmeye devam eden Vestel, Yetkili Online Bayi projesi ile sektöründeki rakiplerinden ayrılarak entegre perakende anlayışıyla bayilerini online satış kanallarında desteklemekte; tüketicinin tercih ettiği tüm kanallarda müşteri deneyimini geliştirmeye, güvenli alışveriş ve ayrıcalıklı hizmetler sunmaya devam etmektedir.

Vestel, tüketicilerin daha esnek seçeneklere ihtiyaç duyduğu dünyada, müşteri yolculuğunun her adımında hem online hem fiziksel mağazalarıyla tüketicilerin yanında olmak için hizmetlerini çeşitlendirmektedir. Tüketiciler istedikleri ürüne web sitesinden ulaşabilmenin yanında, **Stok Bul** hizmeti ile ilgilendikleri ürünün hangi mağazada olduğunu görebilmektedir. Siparişlerinin teslimatı ve kurulumu için istedikleri gün ve saatte e-randevu oluşturabilen müşteriler, detaylı kargo takibi ile siparişlerinin teslimata kadar tüm adımlarını internet sitesinden takip edebilmektedir. Kurulum gerektirmeyen ürünler online kanallardan satın alınsa dahi kurumsal mağazadan iade edilebilmektedir. İnternet sitesinden iade talebi oluşturulması durumunda yetkili servis aracılığıyla iade edilecek ürünler müşterilerin kapısından teslim alınmaktadır.

Online kanallardan verilen siparişler, Vestel akıllı sipariş algoritması, geniş bayi ve servis ağı sayesinde tüketiciye en yakın ve uygun olan mağazaya yönlendirilerek



24 saat içinde ürün teslimatı ve kurulumu sağlanmaktadır. **24 Saatte Teslim** adı verilen bu uygulama ile tüketicilere ürünler hızlı ve güvenli şekilde ulaştırılmaktadır.

Canlı Mağaza hizmeti ile tüketicilerin, kurumsal mağaza satış uzmanları ile görüntülü görüşme yapmasına, ürünleri görmesine ve ürünler hakkında bilgi alabilmesine olanak sağlanmakta, fiziki mağaza deneyimi bir tuşla ulaşılabilecek kadar yakınlarına taşınmaktadır.

Artırılmış Gerçeklik (AR) teknolojisinden yararlanarak hayata geçirilen Evinde Gör projesi ile müşterilerin satın almak istediği ürünleri, evlerindeymiş gibi görmeleri sağlanmaktadır. Ürünlerin 360 derece görselleri sayesinde tüketiciler hem ürünleri tüm ayrıntılarıyla inceleyebilmekte hem de evlerinde konumlandırmak istedikleri alanda nasıl duracağını önceden deneyimleyebilmektedir.

Vestel Dijital Asistan projesi ile satış öncesi, satış ve satış sonrasında müşterilere 7/24 yanıt veren bir yapay zekâ asistanı devreye alınmıştır. Vestel Asistan, müşteri yolculuğunun tüm adımlarında bilgi ve hizmet üretecek şekilde tasarlanmış ve bu doğrultuda geliştirilmektedir. Vestel, insan kaynağını daha katma değerli işlere yönlendirme olanağını teknoloji kullanımı ile desteklemektedir.

Capcanlı Destek aracılığıyla ise müşteriler, ürün danışmanlarıyla doğrudan iletişim kurarak WhatsApp, Telegram ve diğer destek kanallarından görüşlerini ve taleplerini canlı olarak Müşteri Hizmetleri'ne iletebilmektedir.

Dijital Dosyam hizmeti ile vestel.com.tr üyeleri, satın aldıkları ürünlerle ilgili kalan garanti süreleri, kullanım kılavuzları, fatura bilgileri, kargo durumu, seri numaraları gibi ihtiyaç duydukları tüm bilgileri tek bir platformda bulabilmektedirler.

"Burada Her Şeyin Bi" Çözümü Var portalında, ürünlerle ilgili müşterilere sunulan tüm bilgi ve çözüm içerikleri yer almaktadır. Dijital Vestel Müşteri Hizmetleri olarak konumlandırılan **Çözümüvar** ile tüketicilere sunulan dijital deneyimin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Kullanıcılar, portal sayesinde bir teknisyene ihtiyaç duymadan ürün arızasını içerik adımlarını takip ederek çözebilmekte, ürün özelliklerini inceleyip vestel.com.tr yönlendirmesi ile satın alabilmektedir. Ayrıca çağrı merkezi temsilcisine ihtiyaç duymadan bilgilendirme ve çözüm içeriklerine erişebilmekte, arıza ve montaj talebini oluşturabilmekte, ek garanti, bakım ve yedek parça talebi gibi hizmetlerden yararlanabilmekte ve klima satın almadan önce yapması gereken keşif işlemini bir yetkili servise ihtiyaç duymadan yapabilmektedir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

28.08.2012 TARİH VE 28395 SAYILI ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINDA YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

GENEL BİLGİLER	
Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2023 - 31.12.2023
Ticaret Unvanı:	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 380814
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	2.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	1.600.000.000 TL
Merkez ve Varsa Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri:	Merkez Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL Tel: (0212) 456 22 00 Şube Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
İnternet Sitesinin Adresi:	www.vestel.com.tr
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Adresi:	http://vesbe.vestelyatirimciiliskileri.com

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

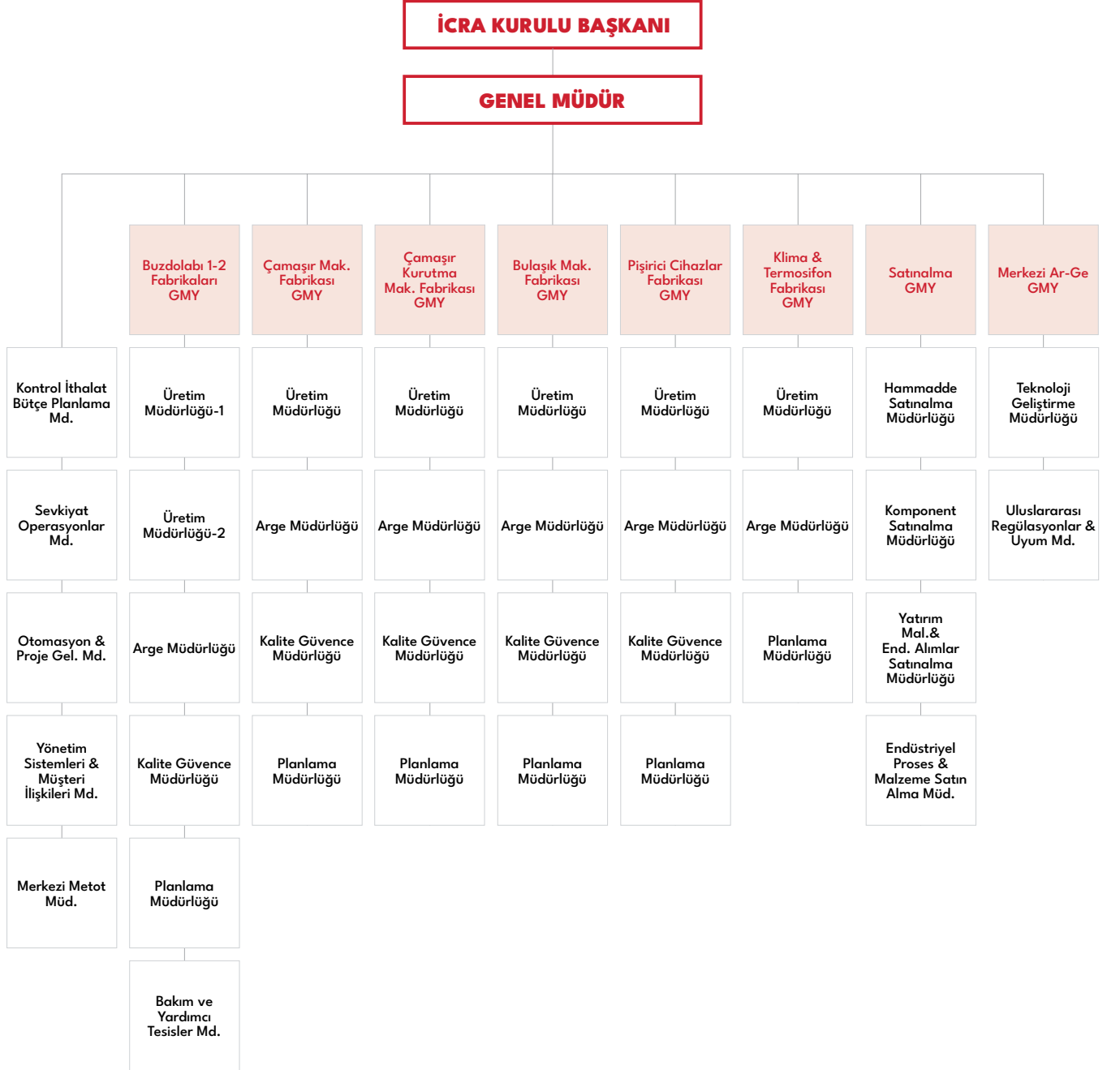
31.12.2023 itibarıyla Şirketin ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	1.237.302.236	77,33
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	362.697.764	22,67
Toplam	1.600.000.000	100,0

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin 2023 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara gerçekleştirdiği pay satışları sonucu Şirket sermayesindeki payı %80,66'dan %77,33'e gerilemiştir.

İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA ORGANİZASYON YAPISI

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu'nda bir üyelik boşaldığı takdirde boşalan üyeliğe Yönetim Kurulunca Esas Sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca atama yapılır. Boşalan üyeliğin bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği olması halinde atama Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Atanan yeni üye için ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayı alınır. Genel Kurulca onaylanan üye selevinin süresini tamamlar.

Şirketin 31 Mayıs 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi		Son Durum İtibarıyla Grup İçinde Aldığı Görevler	Son Durum İtibarıyla Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması	Vestel Beyaz Eşya Dışında Görev Aldığı Halka Açık Şirketler
		Başlangıç	Bitiş				
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	31 Mayıs 2023	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Elmas Melih Araz	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	31 Mayıs 2023	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, TFI Tab Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonal Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	31 Mayıs 2023	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Bekir Cem Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	31 Mayıs 2023	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer alan üye	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Ömer Yüngül	Yönetim Kurulu Üyesi	31 Mayıs 2023	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer alan üye	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Bekir Ağırdir	Yönetim Kurulu Üyesi	31 Mayıs 2023	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili	KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi, Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii AŞ ve Migros Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii AŞ, Migros Ticaret AŞ
Ayşegül İldeniz	Yönetim Kurulu Üyesi	31 Mayıs 2023	2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan), Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ, Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Olağan Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu'nda yıl içinde değişiklik olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2023 yılı içerisinde 12 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkânı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %94 olmuştur.

Üst Yönetim

Adı Soyadı	Görevi
Ergün Güler	İcra Kurulu Başkanı/CEO
Bekir Cem Köksal	İcra Kurulu Üyesi
Necmi Kavuşturan	İcra Kurulu Üyesi
Hasan Uğur	Genel Müdür
Alp Dayı	Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü
Hasan Emrah Şafak	Buzdolabı Fabrikalarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Serkan Balcı	Çamaşır Makinesi Fabrikalarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Özgün Döşemeciler	Bulaşık Makinesi Fabrikasından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Mehmet Yavuz	Pişirici Cihazlar Fabrikasından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Caner Yıldız	Klima ve Termosifon Fabrikasından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Funda Kuru	Kurutma Makinesi Fabrikasından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Evren Bal	Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
Turgay Büyük	Merkezi Ar-Ge Genel Müdür Yardımcısı

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Vestel Şirketler Grubu CEO'su Sn. Enis Turan Erdoğan emeklilik nedeniyle 31 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup yerine 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Vestel Ticaret AŞ Yurt İçi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapan Sn. Ergün Güler atanmıştır.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü Sn. Erdal Haspolat 31 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmış olup yerine 1 Eylül 2023 tarihi itibarıyla Buzdolabı Fabrikalarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sn. Hasan Uğur atanmıştır.

Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikasından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Sn. Hasan Emrah Şafak 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Buzdolabı Fabrikalarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Yerine aynı tarih itibarıyla Çamaşır Kurutma Makinesi AR-GE Müdürü olarak görev yapan Sn.Funda Kuru atanmıştır.

Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Sn. Özgür Yılmaz 1 Ekim 2023 itibarıyla Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü olarak atanmış olup, yerine 1 Ekim 2023 tarihi itibarıyla Komponent Satınalma Müdürü görevini yürüten Sn. Evren Bal atanmıştır.

Sn. Caner Yıldız 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Klima ve Termosifon Fabrikasından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Çalışan Sayısı Hakkında Bilgiler

31.12.2023 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 9.171'dir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

31 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2023 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. 30.01.2024 tarihinde Şirket ile Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2023 -31.12.2023 hesap döneminde Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir değişiklik yapılmamıştır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 31 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleşen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2023 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 60.000 TL üyelik ücreti (huzur hakkı) ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

2023 yılında Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör ve genel müdür yardımcılarına sağlanan mali haklar toplam 45.313 bin TL'dir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Kapasite ve Üretim

Ünite	Fabrika Kapalı Alanı (m ²)
Buzdolabı Fabrikası	148.916
Çamaşır Makinesi ve Kurutma Makinesi Fabrikası	66.301
Pişirici Cihazlar Fabrikası	64.454
Çamaşır Makinesi Fabrikası	42.327
Bulaşık Makinesi Fabrikası	98.724
Klima Fabrikası	18.331
Depo	66.608
Mutfak	2.884
Toplam	508.545

2023 yılında Vestel Beyaz Eşya'nın kapasite kullanım oranı %76 olarak gerçekleşmiştir (2022 yılında KKO: %81). Devam eden kapasite artırımı programı kapsamında, 2023 yılında yeni bulaşık makinesi fabrikasının inşaatı ve üretim hatlarının kurulumları tamamlanmıştır. Eski bulaşık makinesi fabrikasından taşınan hatların kurulum ve devreye alma süreçleri de 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup, böylece 2021 yılında başlayan kapasite artırımı programı kapsamında ilk etap yatırımların tümü gerçekleştirilmiş ve Şirketin toplam üretim kapasitesi 2020 yılı sonuna göre %29 oranında artmıştır.

Üretim

Vestel Beyaz Eşya'nın toplam üretimi 2023 yılında önceki yıla göre %2 oranında azalmıştır.

Satışlar

2023 yılında enflasyona göre düzeltilmiş brüt satışlar 61.350.782 bin TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 43.107.795 bin TL'si yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %49'u Avrupa ülkelerine, %30'u yurt içine, %21'i ise diğer ülkelere yapılmıştır.

Net satış gelirleri 2022 yılına göre reel bazda %2,5 oranında büyürken, adet satışlar ise %2 azalma göstermiştir.

Yatırımlar ve Teşvikler

2023 yılında enflasyona göre düzeltilmiş mali tablolara göre 4.055.726 bin TL (138 milyon Amerikan Doları) tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. Yatırım harcaması içindeki en büyük paylar %41 ile bina inşaatı, %25 ile makine ve teçhizat yatırımları, %19 ile kalıp yatırımları ve %11 ile araştırma ve geliştirme harcamalarından oluşmaktadır.

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Şirketin doğrudan ve dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2023 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 31 Mayıs 2023 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 31 Mayıs 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

2023 yılı içinde Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan yardım ve bağışların toplamı 83.283.745 TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2023 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirkettir. TTK'nın 199. maddesi gereğince, Vestel Beyaz Eşya Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

"Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2023 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2023 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz."

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK 376. madde içeriğinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Vestel Beyaz Eşya'nın yurt içinde nitelikli yatırımcılara ihraç ettiği borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade Süresi (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Oranı Türü	Faiz Oranı (%)	Kupon Ödemesi	Anapara Ödemesi
TRSVEST92410	25.08.2023	390	18.09.2024	50.000.000	Değişken	%38 Yıllık Basit Faiz ile TLREF* + %2,5 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 250 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı	Çeyreksele	Vadesinde
TRFVEST22414	01.09.2023	173	21.02.2024	390.000.000	Sabit	%42 Yıllık Basit Faiz	İtfada Tek Kupon	Vadesinde
TRSVEST92428	01.09.2023	383	18.09.2024	260.000.000	Değişken	%45 Yıllık Basit Faiz ile TLREF* + %2,5 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 250 Baz Puan Ek Getiriden) Yüksek Olanı	Çeyreksele	Vadesinde

*TLREF: Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı

Kurumsal Kredi Notu

JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm	AA+ (tr)/Stabil
JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm	BB/Negatif

JCR-Eurasia Rating 28.03.2023 tarihli değerlendirmesinde, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'yi, yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategorisinde değerlendirerek, Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Notu'nu 'AA+ (tr)' ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Notunu 'J1+ (tr)' olarak belirlemiş olup, söz konusu notlara ilişkin görüşümleri ise "Stabil" olarak değerlendirmiştir. Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notlarını ise, Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası derecelendirme notları ve görüşümlerine paralel olarak 'BB/Negatif' olarak belirlemiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Vestel Beyaz Eşya, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, kâr dağıtım politikası olarak, dağıtılabılır kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

31 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifi kabul edilmiş olup, kâr dağıtımı 31 Temmuz 2023 tarihinde tamamlanmıştır.

DİĞER HUSUSLAR**Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi**

Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2023 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Kurumsal Risk Yönetimi

Vestel Şirketler Grubu Şirketleri'nde kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir.

Grubun kurumsal risk yönetimine verdiği önemi vurguladığı “Kurumsal Risk Yönetimi Politikası” ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine “Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği”nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır.

Vestel Şirketler Grubu şirketlerinin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü 2023 yılı itibarıyla Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı bir Genel Müdür Yardımcılığı ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Vestel Şirketler Grubu, Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken tüm yönetim kadrolarının karar aşamalarında her zaman stratejik hedefleri ve değerleri dikkate almasını önemser. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir.

Vestel Şirketler Grubu, bütünsel kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Vestel Şirketler Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı ve toleransı dikkate alınmakta, bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

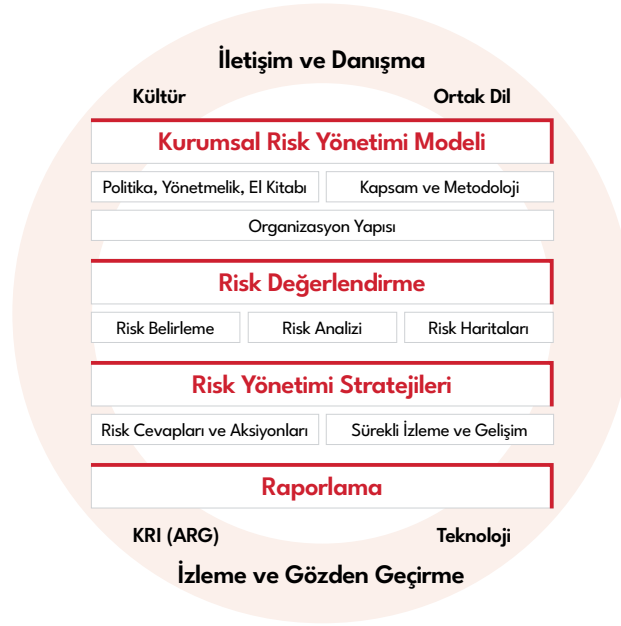
Kurumsal Risk Yönetimi, Vestel Şirketler Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanları etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür.

Kurumsal Risk Yönetimi disiplini, karmaşılaşan organizasyonlar, her geçen gün zorlaşan iş sürekliliğinin sağlanması, değişen dünya ile artan ve yapısı değişen risklerin yönetiminde; başta sürdürülebilirliğe destek, daha iyi kurumsal yönetim, daha etkin ve verimli kaynak kullanımı, proaktif yönetim ve fırsatların değerlendirilmesi ile daha güvenli karar verme mekanizmalarının kurulmasına katkı sağlar.

Vestel Şirketler Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli aşağıda özetlenmiştir.

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama



Vestel Şirketler Grubu şirketlerinde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır. Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapının kurulması ve geliştirilmesi için çalışır.

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde girişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

Stratejik Riskler: Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.

Finansal Riskler: Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenleridir.

Operasyonel Riskler: Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/arızası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.

Uyum Riskleri: Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşılabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

KURUMSAL YÖNETİM

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi, bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 6 kez toplanmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komite'nin bu dönemde hazırladığı raporlar:

- Vestel Şirketler Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2022
- Türkiye'de Deprem Ekonomik ve Toplumsal Etkileri
- Endüstri 4.0 ve Vestel
- Kurumsal Risk Yönetimi Yol Haritası
- Kurumsal Risk Yönetimi Politika ve Prosedürü
- İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler'dir.

Yukarıdaki belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Alınan başlıca sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

Alınan Başlıca Sigortaların Listesi

- Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı
- İşveren Mali Mesuliyet
- Yönetici Sorumluluk
- Mesleki Sorumluluk
- Üçüncü Şahıs Sorumluluk
- Ürün Sorumluluk
- Kredi Sigortası
- Nakliyat
- Emniyeti Suistimali, Taşınan Para, Kasa
- Tehlikeli Maddeler
- Ferdi Kaza
- İnşaat/Montaj Poliçesi

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır. İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri ise, faaliyetlerine etik fonksiyonu da eklemek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleştirilen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

15 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Süistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 2 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 SPK İleri Düzey Lisansı ve 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu bölümlerde sırasıyla 8 ve 4 kişi olmak üzere toplam 12 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır. Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

İç Kontrol Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Grubu Şirketleri'nde iç kontrol fonksiyonu, diğer Zorlu Grubu şirketlerinde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir. 2017 yılından beri hizmet veren İç Kontrol Bölümü'nde, Vestel Grubu Şirketleri'ne özel bir saha ekibi yer almaktadır.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu, Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek; risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılması, çoğaltılması ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, yöneticilere ve çalışanlara, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların belirlenmesi, bu konuda atılması gereken adımlar, karar verilmiş aksiyonların uygulaması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında destek olmaktadır. Ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine rehberlik yapmaktadır. İç kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Şirketin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının katkısı sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu, Risk Komitesi ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık iç kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi'nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol Ekibi, mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı olarak eğitimler alınması, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konularda, Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Yönetim Organının Görüşü

Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2005 yılında başlatılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında, ilk aşamada hissedarlara eşitlikçi, hesap verebilir, sorumlu ve şeffaf bir yapı sunabilmek amacıyla Şirketin Esas Sözleşmesi'nde bir dizi değişikliğe gidilmiştir. Yapılan bu değişiklikler ile azınlık hissedarlara Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen haklar tanınırken, yönetim yapısında da "daha iyi yönetim" hedeflenerek önemli değişiklikler gerçekleştirilmiştir. Kurumsal yönetim uygulamaları, Esas Sözleşme değişikliklerinin ardından Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarının kurulması ile devam ettirilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması hedeflenmiştir.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğunu benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelerin çoğunluğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da bu değişikliklere yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2023 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dahilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında ve pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi istemlerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul'da genel bilgilendirme yapılmaktadır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamu-ya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Şirket 2023 yılında nakit kâr payı dağıtmıştır.
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin me nfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri veya fabrikalarda seçim ile belirlenmiş olan çalışan temsilcileri tarafından bilgilendirilmektedir. 2023 yılında toplu iş sözleşmesi müzakereleri başlatılmış olup 30.01.2024 tarihinde Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					Şirket belirtilen durumları desteklemekte olup bu kapsamda bu kapsamda 2023 yılında toplu iş sözleşmesi müzakereleri başlatılmış ve 30.01.2024 tarihinde Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır.
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararlara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlara karşı Şirketin dolaylı hakim ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından Vestel Beyaz Eşya'yı da kapsayacak şekilde Grup Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Ancak yıllık sigorta limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda henüz yazılı bir politika veya hedef bulunmamakla birlikte aday belirleme sürecinde çeşitliliğe önem verilmektedir. Gelecekte yazılı politika oluşturulması hususu değerlendirilmektedir. Kapsayıcı ve çeşitlilikten beslenen bir kurum kültürü oluşturmak ve iş dünyası başta olmak üzere toplum genelinde eşitliği sağlamaya bir adım daha yaklaşmak için tüm iş süreçlerinde Şirketin dolaylı hakim ortağı Zorlu Holding tarafından hazırlanan Eşit Bi'Hayat Manifestosu (https://www.zorlu.com.tr/assets/files/pdf/ZH_TCE_Manifesto.pdf) rehber alınmaktadır. Zorlu Holding, şirketlerin karar mekanizmalarında, yönetim kurullarında ve üst yönetimde toplumsal cinsiyet dengesinin oluşması için kadın oranının %30'a yükseltilmesini amaçlayan Yüzde 30 Kulübü'nün Türkiye'deki kurucularından biri ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği'nin de kurumsal destekçilerinden biridir.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılamayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Uyum Durumu						Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli görüşü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2023 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi konusunda sistem geliştirilmekte ve hazırlık yapılmaktadır. Buna göre performans değerlendirme yöntemi, sıklığı ve kapsamı belirlendikten sonra uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 71 görüşme yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen 1 tanesi yurt dışında olmak üzere toplam 2 yatırımcı konferansına iştirak edilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146548
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2023 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1154737
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/216168
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte, pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%77,33
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Hisse Bilgileri / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	-
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yönetilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
31.05.2023	Yoktur.	%82,4112	%82,4085	%0,0027	Kurumsal Yönetim /Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim /Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1155120

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**2.1. Kurumsal İnternet Sitesi**

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde "Hakkımızda, Haberler & Basın Odası, Kurumsal Yönetim, Finansal Bilgiler, Hisse Bilgileri ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Çalışanlar ve Toplumsal Destek Bölümleri'nde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	41
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal - senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@vestel.com.tr; etik@zorlu.com 0 212 456 23 23 / 0 850 226 23 23
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanlardan gelecek şikayet, dilek ve isteklerin değerlendirilmesi, çalışan motivasyonu ve memnuniyeti ile verimliliğin artırılması amacıyla oluşturulmuş olan ve tüm çalışanları kapsayan Şikayet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi sadece şirket çalışanlarına açık olan kurumsal portal üzerinde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Mutlu Çalışan Komitesi, Yemek Memnuniyet ve Menü Seçimi Komitesi. 30.01.2024 tarihinde toplu iş sözleşmesi imzalanmış olup bununla birlikte çalışanların temsil edileceği organlar artacaktır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin kilit yönetici pozisyonlarına (GMY ve üzeri) yönelik halefiyet planı Zorlu Grubu Üst Yönetim Yetenek Yönetimi uygulamaları kapsamında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonunda, Kurumsal Yönetim Komitesi tavsiyeleri alınarak Yönetim Kurulu görüş ve onayı doğrultusunda uygulanmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren Vestel Şirketler Grubu İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliği Şirket kurumsal portalı üzerinde yer almaktadır. Yönetmelik, Vestel Şirketler Grubu'nun vizyon, misyon, iş yetkinlikleri ve iş değerlerine uygun kişilere eşit fırsat tanınarak, adil ve yansız bir şekilde değerlendirilerek istihdam edilmesi ve Grup şirketlerinin insan gücü ihtiyaçlarının karşılanması konusundaki genel kuralları belirlemektedir. İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde Kurumsal Yönetim / Politikalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası: Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası Bölümü'nde yer almaktadır. Tüm yönetmeliklerde özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez."
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararları sayısı	3
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik Bölümü'nde "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Sosyal Sürdürülebilirlik" ve "Kurumsal Sürdürülebilirlik" başlıkları altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kurumsal Yönetim Bölümü'nde Etik İlkeler başlığı altında yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet Nazif Zorlu, Yönetim Kurulu Başkan Vekili: Elmas Melih Araz. 31.05.2023 tarihli ve 2023/24 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 1 yılına Ahmet Nazif Zorlu ve Olgun Zorlu müştereken veya Ahmet Nazif Zorlu ve Olgun Zorlu'dan herhangi birisi ile Ömer Yüngül ve Bekir Cem Köksal'dan herhangi birisi müştereken Şirketi her konuda herhangi bir parasal sınırlama olmaksızın temsil ve ilzama yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Ahmet Nazif Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ergün Güler
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edilmesine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1170246 Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırma-ya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 1 Oran: %14

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	13.11.1997				
Elmas Melih Araz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146548	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Olgun Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	13.11.1997				
Ömer Yüngül	İcrada görevli	Bağımsız Üye Değil	18.03.2005				
Bekir Cem Köksal	İcrada görevli	Bağımsız Üye Değil	18.03.2005				
Ayşegül İlideniz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146548	Değerlendirildi	Hayır	
Bekir Ağırır	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146548	Değerlendirildi	Hayır	Hayır

KURUMSAL YÖNETİM

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları fiziki ortamda yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. 2023 yılında toplam 12 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%94
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 10. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220055 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/267359 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348292 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348296 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348298

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Elmas Melih Araz	Evet	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Bekir Ağırdir	Hayır	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ayşegül İlideniz	Evet	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Elmaz Melih Araz	Hayır	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Serap Mutlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Bekir Ağırdir	Evet	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ayşegül İlideniz	Hayır	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Elmas Melih Araz	Hayır	Bağımsız Yönetim kurulu üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun CEO Mesajı ve 2023 Yılı Değerlendirmesi Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi		%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi		%67	%33	5	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi		%100	%50	6	6

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI

Vestel Beyaz Eşya, Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş, en çok on bir kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından idare, temsil ve ilzam olunur. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada yer almayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili bağımsız üyeler arasından seçilir.

Yönetim Kurulu üyeleri Şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda ve sektör hakkında bilgili, tecrübeli ve tercihen yüksek öğrenim görmüş, finansal tablo ve raporları okuyup irdeleme yeteneği olan, Şirketin günlük ve uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olan, Yönetim Kurulu'nun ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantıların tamamına katılma olanağı ve kararlılığına sahip olan nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, en az bir, en çok üç yıl için seçilirler. Genel Kurul gerekli görürse, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir; süresi biten üye tekrar seçilebilir.

Yönetim Kurulu toplantısı lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kere olmak üzere Şirket merkezinde yapılır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı hallerde Başkan Vekili tarafından toplantıya çağılır. Bundan başka, herhangi bir üye Yönetim Kurulu Başkanı'ndan Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırmasını talep edebilir. Yönetim Kurulu toplantıları ve bu toplantılardaki toplantı ve karar nisabı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen düzenlemeleri saklıdır.

Vestel Beyaz Eşya'nın Yönetim Kurulu'nda üçü bağımsız (%43) olmak üzere toplam yedi üye bulunmaktadır. 5 üye icrada görevli değildir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen bağımsızlık kriterlerini haizdir. Bağımsız üye adayları, kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmislerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan değerlendirme raporları Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu yaptığı değerlendirmeler sonucu adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek üzere Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu'nda bir bağımsız kadın üye görev yapmakta olup, kadın üye oranı %14'tür.

Yönetim Kurulu üyeleri 31 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında 1 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama görev süresi 11,1 yıldır.

Yönetim Kurulu üyelerinin imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Her üye bir oy hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir.

YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu, bu ana görevine ek olarak Şirketin menfaat sahiplerine (müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerine) karşı da sorumludur. Yönetim Kurulu'nun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve Yönetim Kurulu'nun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Sermayenin kaybı veya borca batıklık durumlarının varlığında TTK madde 376 hükmünde öngörülen önlemlerin alınmasıdır.

Bu çerçevede; Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Genel özen ve gözetim borcu çerçevesinde tedbirli olarak hareket etmek,
- Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek,
- Hedeflere ulaştıracak stratejileri irdelemek, geliştirilmesine katkıda bulunmak ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin stratejik ve mali performansını irdelemek ve iyileştirici önlemler almak,
- Genel müdürü seçmek, belirli performans kriterlerine göre değerlendirmek ve ücretlendirilmesini belirlemek,
- Şirketin idari ve mali denetimini sağlamak,
- Yönetim Kurulu'nun, Yönetim Kurulu alt komitelerinin ve üst düzey yöneticilerin etkin ve verimli çalışmalarını sağlayacak yapı ve işleyişte olmasını sağlamak ve bunların performans kriterlerini belirlemek,
- Şirketin paydaşlara ve dış mercilere yönelik iletişim ve ilişki yaklaşımını belirlemek,
- Şirket ve çalışanları için iş ahlakı kurallarını belirlemek ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin dahili ve harici faaliyet ve davranışlarının ilgili mevzuata uygunluğunu sağlamak.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme ile Genel Kurulun yetkisine bırakılan hususlar haricinde Şirketin tüm işlerini ilgilendiren konularda yetkilidir.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir.
- Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, Sn. Ayşegül İlideniz, Sn. Bekir Ağırır ve Sn. Elmas Melih Araz birden fazla komitede görev almaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Denetim Komitesi

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Elmas Melih Araz'dır, diğer üye Sn. Bekir Ağırır'dır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 31 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Elmas Melih Araz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Ağırır	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2023 yılında toplam 6 kere toplanmıştır.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- Denetim Komitesi'nin 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
 - Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
 - Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
 - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
 - İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
 - Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ile Yatırımcı İlişkileri Bölüm yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Ayşegül İlideniz tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 31 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ayşegül İlideniz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Elmas Melih Araz	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Serap Mutlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Direktörü

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında 5 toplantı yapmıştır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
 - Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
 - Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
 - Ücret Komitesi görevleri kapsamında ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2023 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine ödenecek ücretlere ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur. Komite Şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Bekir Ağırdır tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyeleri ise bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Elmas Melih Araz ve bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Ayşegül İlideniz'dir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermesi esastır.

KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 31 Mayıs 2023 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Bekir Ağırdir	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Elmas Melih Araz	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşegül İlideniz	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Komite 2023 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Tüm Seviyelerde risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
 - Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre:

- Önemsiz
- Düşük
- Orta
- Yüksek
- Çok Yüksek

İhtimal seviyesine göre:

- Çok Düşük İhtimal
- İhtimal
- Mümkün
- Muhtemel
- Neredeyse Kesin

- Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Stratejik, Finansal, Uyum ve Operasyonel ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar:
 - Vestel Şirketler Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2022
 - Türkiye'de Deprem Ekonomik ve Toplumsal Etkileri
 - Endüstri 4.0 ve Vestel
 - Kurumsal Risk Yönetimi Yol Haritası
 - Kurumsal Risk Yönetimi Politika ve Prosedürü
 - İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler'dir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 31 Mayıs 2023 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ayşegül İlideniz'in, Komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Sn. Serap Mutlu'nun seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz'ın, Komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırdağ'ın seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırdağ'ın, Komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ayşegül İlideniz ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu Komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Yukarıda bahsedilen Komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (<http://vesbe.vestelyatirimciliskileri.com>) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2023 yılında Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi üç kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Denetim Komitesi altı kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi altı kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözlemiştir.
- Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2023 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında, yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

EKLER

EK 1: RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin paydaşları için uzun vadeli değer yaratan iş modelini, öncelikli konularını ve gelecek stratejilerini içermektedir. Rapor finansal bilgilerin yanı sıra sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı yönetim, strateji, risk yönetimi ve gösterge ve hedefleri de kapsamaktadır.

Kapsam

Bu rapordaki bilgi ve veriler Vestel Beyaz Eşya'nın Manisa'da yer alan Vestel City bünyesindeki altı üretim tesisini (Buzdolabı I-II Fabrikaları, Çamaşır Makinesi Fabrikası, Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası, Bulaşık Makinesi Fabrikası, Klima - Termosifon - Pişirici Cihazlar Fabrikası) ve 1 Ocak - 31 Aralık 2023 arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Raporda Vestel Beyaz Eşya'nın değer zincirindeki etkilerini paylaşmak adına Vestel Ticaret AŞ altındaki müşteri deneyimi, satış, pazarlama, satış sonrası hizmetler, mağaza ve bayi uygulamalarına da yer verilmektedir.

Raporda Kullanılan Standart ve İlkeler

Bu rapor, GRI Standartları'na ve Entegre Raporlama Çerçevesi'ne uygun olarak hazırlanmıştır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve TSRS 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" rapor hazırlama sürecinde esas alınmıştır. Rapor, Vestel Beyaz Eşya'nın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamındaki ilerlemelerini ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan katkılarını da içermektedir. UNGC ilkelerine istinaden hazırlanan tablo Ek 8'de sunulmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne tam uyum için çalışmalarına devam etmektedir. Bu konuda detaylı bilgiye Ek 9'da yer alan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'ndan ulaşılabilmektedir.

EK 2: PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaşlarla olan iletişim ve iş birlikleri Vestel Beyaz Eşya'nın değer yaratma modelinin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Şirket farklı paydaşlarla farklı kanallardan diyaloglar kurmakta ve paydaşların görüşlerini karar alma süreçlerine dâhil etmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi ile çalışanlar, tedarikçiler, analistler, yatırımcılar, müşteriler, yetkili bayi ve servisler, üniversiteler, sektörel dernek ve girişimler, STK'lar, medya ve yerel yönetimlere ulaşılarak paydaşların Vestel Beyaz Eşya'nın sürdürülebilirlik öncelikleri hakkındaki fikirleri alınmıştır. Vestel Beyaz Eşya, bu önceliklere göre şekillendirdiği stratejisi altında her yıl performansını entegre raporları aracılığıyla kamuya paylaşmayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya sürdürülebilirlik ve döngüsellik ilke edinerek bu çerçevede paydaşları ile aktif politikalar yürütmekte olduğu pek çok platformda yer almaktadır. Avrupa Beyaz Eşya Üreticiler Derneği (APPLiA), TOBB, İSKİD, TÜSİAD ve TÜRKESD başta olmak üzere Avrupa'daki birçok ulusal oluşum da dahil, pek çok platformun çalışma gruplarında aktif rol almaktadır. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat politikası kapsamındaki gelişmeleri yakından takip etmekte, bu kapsamda yeşil ve dijital dönüşüm odaklı stratejiler geliştirmektedir. Bu doğrultuda TÜRKESD'de 2023 yılının son çeyreğinde oluşturulan 'Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-Tasarım Görev Gücü' Başkanlığı Vestel Beyaz Eşya tarafından yürütülmektedir. Ayrıca çevre ile ilgili düzenlemeler kapsamında, florlu sera gazlarının kontrol altına alınması ve emisyon azaltımı amacı ile yürütülen politika ve mevzuat geliştirme çalışmalarına katılımını İSKİD F-Gaz Çalışma Grubu üzerinden sürdürmektedir.

Vestel, 2022 yılından bu yana, European Union Joint Research Center (JRC) önderliğinde yürütülen Enerji Akıllı Ürün (Energy Smart Appliances, ESA) için Davranış Kuralları (Code of Conduct, CoC) politikasının geliştirilmesi sürecinde gönüllü olarak sektör paydaşları ile birlikte yer almaktadır. Bu 'Davranış Kuralları'nın amacı, AB pazarına sunulan müşterek çalışabilir ESA'ların tarifini yapmak ve bu ürünlerin sayısını artırmaktır. Bu sayede yakın gelecekte enerji kullanımının tüm enerji sistemi üzerindeki çevresel etkisinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Enerji akıllı ürünlerin, akıllı enerji şebeke yönetim sistemi ile daha az karbon emisyonu ortaya çıkarmaları beklenmektedir. Davranış Kuralları'nın belirlenmesi sürecinde; sırasıyla Kasım 2022, Mart 2023 ve Haziran 2023 tarihlerinde olmak üzere üç ayrı çalıştay düzenlenmiştir. Davranış Kuralları'nın nihai versiyonu 2024 Mart ayının başında tamamlanmıştır. Cihazların enerji tüketimi ve performansı ile ilgili veri paylaşımı, cihazın değişken zamanlarda başlatılabilirliği, cihazların uzaktan kontrolü ve yönetimi, siber güvenlik ve veri koruma başlıklarında kurallar ve yönergeleri içermektedir. Politikanın resmi lansman tarihi olan 23 Nisan 2024'te ortaklar gönüllü olarak resmi imzalarını atmışlardır.

Vestel CEO'su TURKTRADE Yönetim Kurulu üyesidir.

EKLER

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar, Şirket portalı)	Günlük
	Anketler, görüş ve tavsiye kioskları	
	Eğitimler	
	Yıllık şirket toplantıları	
	Entegre raporlar	
	Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları	
	Endüstriyel Mükemmellik Prensipleri	
Sektörel Örgüt ve Dernekler, STKlar, Uluslararası Kuruluşlar	Mesleki ve profesyonel derneklerde üyelik	Aylık
	Mesleki ve sektörel derneklerde yönetim kurulu başkanlığı	
	Entegre raporlar	
	Araştırma raporları	
	Seminer ve zirve katılımları	
Tedarikçiler	Tedarik İlkeleri	Haftalık
	Eğitimler	
	Denetim ve sayımlar	
	Dönemsel değerlendirme toplantıları	
	Duyurular	
	Entegre raporlar	
Yatırımcılar, Hissedarlar ve Analistler	KAP açıklamaları	Haftalık
	Basın açıklamaları	
	Yatırımcı İlişkileri web sitesi	
	Entegre raporlar	
	Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları	
	Telefon görüşmeleri	
	Video konferanslar	
	Yatırımcı konferansları ve roadshowlar	
	Genel Kurul toplantıları	
	Yıllık ve ara dönem mali tabloları ve faaliyet raporları	
Kamu Kurumları	Yatırımcı sunumları	Aylık
	Aracı kurum raporları	
	Birebir ziyaretler	
	İlgili kurumlarla ekip toplantıları	
	Raporlar, analizler	
	Kamu etkinlikleri	

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Medya	Basın açıklamaları ve röportajlar	Haftalık
	İlanlar	
	Sosyal medya	
	Web sitesi	
	Basın toplantıları	
	Fuar ziyaretleri	
	Rapor ve araştırmalar	
Tüketiciler ve Müşteriler	Basın bültenleri ve röportajlar	Günlük
	Kurumsal müşterilerle birebir toplantılar	
	İlanlar	
	Sosyal medya	
	Web sitesi	
	Müşteri hizmetleri	
Yerel Toplum	Entegre raporlar	Üç Ayda Bir
	Düzenli ziyaretler	
	Entegre raporlar	
	Seminer ve eğitim faaliyetleri	
	Sosyal sorumluluk projeleri	
Üniversiteler	Üniversite kariyer etkinlikleri	Aylık
	Üniversite ve öğrenci kulübü sponsorlukları	
	Rapor ve araştırmalar	
	Ortak girişim ve projeler	

EKLER

EK 3: ÜYE OLUNAN DERNEKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

APPLiA (Home Appliance Europe)	İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)
Birleşmiş Markalar Derneği	İzmir Ticaret Odası (İZTO)
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği (UNGC Türkiye)	Manisa Ticaret ve Sanayi Odası
CDP Worldwide	Muradiye Organize Sanayi Bölgesi
Dayanıklı Tüketim Malları Meclisi (TOBB DTM)	Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği (TAP)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBEDS)
ECOVADİS	Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)
Elektrik ve Elektronik Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi Derneği (ELDAY)	Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu
Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği	Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM)
İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD)	Türkiye Kalite Derneği (KalDer)
İstanbul Sanayi Odası (İSO)	Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği

	2020	2021	2022	2023
Üyelikler için harcanan miktar (TL)	434.625	641.252	1.576.469	2.933.881

EK 4: ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ VE ÇEVRE YÖNETİMİ

Entegre Yönetim Sistemi çatısı altında yürütülen faaliyetler, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standartları, 14046 Su Ayak İzi Standartları, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne göre gerçekleştirilmektedir.

Sertifika	Sertifikanın Kapsadığı Tesis Oranı* (%)
ISO 9001	100
ISO 14001	100
ISO 14046	100
ISO 14064	100
ISO 27001	28
ISO 45001	100
ISO 50001	100

*Sertifikalı tesis oranı için Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesisleri ve iç depoları kapsama dâhil edilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya'nın Entegre Yönetim Sistemleri (çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve kalite) Politikaları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Vestel Beyaz Eşya Çevre Koordinasyon Grubu, Vestel Çevre Çalışma Grubu ile beraber çevresel konuların daha geniş bir yapıda ele alınmasını sağlamaktadır. Çevresel sürdürülebilirlik yönetimini ise Vestel Beyaz Eşya Çevre Görevlisi ve Çevre Yönetim Temsilcisi olarak Yönetim Sistemleri ve Müşteri İlişkileri Müdürü üstlenmektedir.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, tüm çevresel çıktılar ISO 14001 standardına göre analiz edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Bu kapsamda aylık ve yıllık olarak çeşitli raporlamalar yapılmaktadır. Aylık olarak, atık su kirlilik analizleri, enerji ve su tüketimi, su ve karbon ayak izi, motorin kullanımı ve tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları takip edilmektedir. Çevre mevzuatı kapsamında bu bilgiler aylık değerlendirme raporunda belirtilmektedir. 2023 yılı baz yılı alınarak, karbon ayak izi ISO 14064 standardına göre; su ayak izi ise ISO 14046 standardına göre raporlanmakta ve bağımsız üçüncü taraflara doğrulanmaktadır.

2023 yılında 6.190 çalışanla toplam 1.063 saat çevre ve sıfır atık eğitimi verilmiştir.

2023 yılında 1.145.104 TL çevre yatırımı ve harcaması yapılmıştır.

Son dört yılda herhangi bir çevre cezası alınmamış ve çevre cezası ödenmemiştir.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenen başta Çevre Kanunu olmak üzere bağlı olunan tüm ulusal yasalara uyum sağlamanın yanı sıra Avrupa'da ve küreselde sektöre yönelik aşağıda yer alan yasal düzenlemelere de tam uyum sağlanmaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların Kontrolü Yönetmeliği (WEEE - Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),
- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanmasına Dair Yönetmelik (RoHS - Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (REACH - Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals),
- Enerji ile İlgili Ürünlerin Çevreye Duyarlı Tasarımına (Ekotasarım) ilişkin Yönetmelik (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik,
- Her ürün grubu özelinde düzenlenmiş enerji etiketlemesine dair tebliğler,
- 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikleri.

EKLER

Biyçeşitlilik

Vestel Beyaz Eşya'nın faaliyet gösterdiği Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde (MOSB), bilimsel araştırmalar için önem arz eden ve/veya nesli tehlikeye düşmüş veya düşebilecek canlı türleri ile ülkemiz için endemik olan türlerin yaşama ortamı olan alanlar, biyosfer rezervi, biyotoplar, biyogenetik rezerv alanları, benzersiz özelliklerdeki jeolojik ve jeomorfolojik oluşumlar bulunmamaktadır. Şirketin faaliyet sahasında koruma altına alınan canlıların yaşamadığı, ayrıca nesli tehlikede flora türlerinin yetişmediği daha önceden yapılan çevre etki değerlendirmeleri (ÇED) sonucu belirlenmiştir.

MOSB sınırlarının 2 km'lik etki alanında tamamen sanayi alanlarının bulunması dolayısıyla flora-fauna çalışması gerçekleştirilmemiştir. Vestel Beyaz Eşya alınabilecek önlemlere ilişkin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve bu kanuna istinaden çıkarılmış yönetmeliklere uyacağını taahhüt etmektedir.

Hava ve Su Salımları

Sera gazı salımlarının yanı sıra üretim süreçleri sonucunda çeşitli hava salımları oluşmaktadır. Salımları yasal mevzuat sınırlarında tutmak için Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında her iki yılda bir emisyon ölçümü yapılmaktadır. 2022 yılında rutin emisyon ölçümü, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yeni uygulaması üzerinden atanan akredite kuruluşlar vasıtasıyla tamamlanmıştır. Toplam 159 bacada 159 toz ölçümü, 138 VOC (Uçucu Organik Madde) ölçümü, 21 yanma gazı ölçümü, 2 ağır metal ve 2 toplam florür ölçümünün Yönetmelik'te belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir.

Yıllık toplam hava salımları* (ton)	2020	2022
NO _x	31,4	40,8
SO _x	0,02	0,7
Kalıcı organik kirlleticiler (POP)	-	-
Uçucu organik bileşikler (VOC)	0,7	8,7
Toz (PM)	2,9	26,4

*Yasal uyumluluk kapsamında ölçüm iki yılda bir yapılmaktadır. 2022 yılında ölçüm yapılmıştır. Perflorokarbon salımı bulunmamaktadır.

İşletmede oluşan evsel ve endüstriyel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan Manisa Organize Sanayi Bölgesine ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak Manisa OSB tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri 15 günde bir MOSB tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir.

Atık Su Deşarj Değerleri (mg/l)	2022	2023
Kimyasal oksijen ihtiyacı (COD)	783,6	726,4
Toplam askıda katı maddeler (Total Suspended Solids)	160,2	166,5

EK 5: ÖDÜLLER

Tasarım Ödülleri

Which? Dergisi'nden Vestel Beyaz Eşya'ya 11 Ödül

- İngiltere pazarındaki en önemli bağımsız tüketici değerlendirme kuruluşu Which? Dergisi'nde, Vestel Beyaz Eşya, Best Buy, Great Value ve Eco Buy kategorilerinde toplam 11 ödül kazanmıştır.

iF Design Awards

- Vestel, 2023 yılında dünyaca ünlü tasarım yarışması iF Design Awards'ta VeeZy mobil uygulamasıyla UX Design kategorisinde 1 ödül kazanmıştır.
- Ayrıca Vestel Beyaz Eşya'nın envanter takibi sistemli dört kapılı buzdolabı, mikrofiber filtreli çamaşır makinesi ve sonic wash teknolojili B serisi bulaşık makinesi de 3 ödül ile ödüllendirilmiştir.

Dijitalleşme-Teknoloji-Sürdürülebilirlik Ödülleri

İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' Kategorisinde Ödül

- Vestel Beyaz Eşya, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği ve Türkiye'nin inovasyon şampiyonlarının seçildiği İnovaLİG'te 'İnovasyon Döngüsü' kategorisinde birincilik ödülünü kazanmıştır.

Vestel Mikrofiber Filtreli Çamaşır Makinesi'ne İnovasyon Ödülü

- Vestel Beyaz Eşya'nın mikrofiber filtreli çamaşır makinesi Alman İnovasyon Ödülü (German Innovation Award) 2023 yarışmasının Tüketicilere Yönelik Mükemmellik - Ev Aletleri (Excellence in Business to Consumer - Household Appliances) kategorisinde Özel Mansiyon (Special Mention) ödülüne layık görülmüştür.

Sürdürülebilir İş Ödülleri

- Vestel Müşteri Hizmetleri, sürdürülebilir gelecek için iş dünyasının ekonomik, çevresel ve sosyal etki yaratan projelerini ödüllendirmek amacıyla düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde 'Çalışan Katılımı' kategorisinde ödül almıştır. Vestel Müşteri Hizmetleri, her yıl 16 farklı kategoride dağıtılan ve bu yıl 10'uncusu gerçekleştirilen ödülde, multidisipliner inovasyon ekibi 'Açık Mutfak'la ödüle layık görülmüştür.

EKLER

Müşteri Hizmetleri Ödülleri

Stevie Ödülleri

- Vestel Müşteri Hizmetleri, Stevie Ödülleri'nde "Beyaz Eşya Analitiği" projesiyle Altın ödül, "Beyaz Eşya Ürünlere Yazılım Yükleme: Veslink" ve "Sinyal Yok" projeleriyle Bronz ödül kazanarak toplam 1 Altın ve 2 Bronz ödüle layık görülmüştür.

Altın Kulaklık Ödülü

- Vestel, Müşteri Deneyimi Yönetimi ve Teknolojileri Derneği'nin düzenlediği 6. Altın Kulaklık Ödülleri'nde ödüle layık görülmüştür. Vestel Çağrı Merkezi'nde görevli Müşteri Temsilcisi Simge Piringçi, "En Samimi Müşteri Deneyimi Hikayesi" kategorisinde Altın Kulaklık Ödülü kazanmıştır.

Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri

- Vestel'in Müşteri Hizmetleri, Awards International'ın düzenlediği Türkiye Müşteri Deneyimi Ödülleri'nin (TCXA'23) 'Müşteri İlgisizliği ve Geri Bildirim Stratejisinin En İyi Kullanımı' kategorisinde Altın, 'En İyi Ürün veya Hizmet Geliştirme' kategorisinde ise Gümüş ödül almıştır.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri

- Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından her yıl verilen Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri'nde Vestel Müşteri Hizmetleri uçtan uca hizmet kalitesi uygulamaları ile Bronz ödülün sahibi olmuştur.

Globee Ödülleri

- Dünyanın dört bir yanından markanın katıldığı Globee Sales, Marketing, Customer Success and Operations Awards **ödü**l programında yarışan Vestel, müşteri hizmetleri programlarıyla 1 Altın ve 1 Gümüş ödülü almaya hak kazanmıştır.

Pazarlama ve Kurumsal İletişim Ödülleri

Kristal Elma Ödülleri

- Vestel, Türkiye'de pazarlama iletişiminin yaratıcılık düzeyini yükseltmek, ajansların, çalışanların ve uygulamaya katkıda bulunan diğer tarafların özgün başarılarını belgeleyen ve her yıl "Reklamcılar Derneği" tarafından düzenlenen Kristal Elma'da 9 ödüle layık görülmüştür.

Felis Ödülleri

- Reklam ve pazarlama endüstrisinde etkili yaratıcılığın pazarlama çalışmalarındaki rolünü vurgulaması ve yaratıcı dünyaya katkı sağlayan tüm ekiplerin başarılarını ödüllendirmek amacıyla MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri'nde Vestel, 2023 yılında 13 ödül almıştır.

Hammers Awards

- Vestel, her yıl sektöre örnek olacak, sektörün tüm taraflarının ders çıkarabileceği ufuk açan vakalar etrafında pazarlama takımlarının ödüllendirildiği The Hammers'ta toplam 11 ödüle layık görülmüştür.

Effie Ödülleri

- Reklamcılar Derneği ve Reklamverenler Derneği tarafından, American Marketing Association (A.M.A.) ve Effie Worldwide Inc.'ten alınan lisansla 2005'ten beri düzenlenen ve reklamın etkisini de ölçen Effie Ödülleri'nde Vestel 1 ödül almıştır.

A Awards

- Açık hava sektöründe yapılan işlerin ödüllendirildiği A Awards'ta Vestel 2 ödül almıştır.

Brandverse Ödülleri

- Vestel, eski ve yeni nesil tüm pazarlama iletişim ve reklam çalışmaları ile markaların dünyasını 360 derece kapsayarak yıl boyunca başarı gösteren proje, marka ve ajansları ödüllendiren Brandverse Ödülleri'nden 4 ödül almıştır.

Diğer Ödüller

- Vestel, Elektrik-Elektronik sektöründe elde ettiği 2,3 milyar dolarlık ihracat geliri ile aralıksız 25 kez ihracat şampiyonu olmanın yanı sıra, ülke genelinde en çok ihracat yapan 6'ncı şirket olmuştur.
- Vestel, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'nin başarılı ihracatçılara verdiği 'İhracatın Metalik Yıldızları' ödülleriyle demir çelikten mamul ürün ihracatı kategorisinde birinci olmuştur.

EK 6: PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tüm performans göstergeleri Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesislerinin ve iç depolarının tamamını kapsamaktadır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	2.853	6.357	2.934	6.482	3.412	7.195	2.857	6.310
Toplam	9.210		9.416		10.607		9.167	

Kategoriye Göre Çalışanlar	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yakalı	190	526	199	549	274	641	192	555
Mavi Yakalı	2.663	5.831	2.735	5.933	3.138	6.554	2.665	5.755

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl Süreyle Çalışanlar	2.234	3.973	2.077	3.643	2.251	4.062	1.847	3.493
5-10 Yıl Süreyle Çalışanlar	463	1.261	668	1.415	840	1.494	770	1.372
10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışanlar	156	1.123	189	1.424	321	1.639	240	1.445
Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	3	4	4	5	4	6	4	6

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	0	5	0	9	2	10	2	5
30-50 Yaş Arası	22	153	27	162	35	171	25	147
30 Yaş ve Altı	4	12	4	15	5	15	9	16
Toplam	196		217		238		204	

EKLER

Kategorilere Göre Yöneticiler	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	18 ✓	104 ✓	24 ✓	110 ✓	32 ✓	117 ✓	32 ✓	119 ✓
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	8 ✓	55 ✓	7 ✓	65 ✓	10 ✓	68 ✓	3 ✓	37 ✓
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	0 ✓	11 ✓	0 ✓	11 ✓	0 ✓	11 ✓	1 ✓	12 ✓
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	3 ✓	17 ✓	4 ✓	19 ✓	7 ✓	20 ✓	5 ✓	19 ✓

	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Bilim (Science), Teknoloji (Technology), Mühendislik (Engineering) ve Matematik (Math) (STEM) Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı	153 ✓	458 ✓	160 ✓	492 ✓	117 ✓	556 ✓	155 ✓	491 ✓
Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	125 ✓	443 ✓	127 ✓	470 ✓	136 ✓	517 ✓	121 ✓	473 ✓
Engelli Çalışan Sayısı	48 ✓	156 ✓	47 ✓	164 ✓	59 ✓	167 ✓	48 ✓	157 ✓
Yönetici Olmayan Çalışan Oranı	%31	%69	%32	%68	%33	%67	%31 ✓	%69 ✓
Terfi Oranı	%29	%71	%16	%84	%21	%79	%21 ✓	%79 ✓

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	4 ✓	2 ✓	0 ✓	10 ✓	0 ✓	4 ✓	1 ✓	3 ✓
30-50 Yaş Arası	415 ✓	741 ✓	348 ✓	610 ✓	367 ✓	523 ✓	219 ✓	344 ✓
30 Yaş ve Altı	923 ✓	2.072 ✓	807 ✓	1.804 ✓	747 ✓	1.849 ✓	560 ✓	1.273 ✓
Toplam	4.157 ✓		3.579 ✓		3.490 ✓		2.400 ✓	

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar ve Çalışan Devri					2020	2021	2022	2023
Çalışan Devir Oranı					%30	%35	%27	%36
Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı					%29	%32	%23	%33
İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı					%8	%16	%10	%1
İşten ayrılan kadın oranı					%29	%31	%33	%31
Ebeveynlik İzni	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	126	296	122	292	133	328	125	319
Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	65	296	67	292	73	328	26	319
Performans Değerlendirmesi	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı	147	457	151	469	164	472	165	497
Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron Çalışan Sayısı	122	261	136	270	206	271	228	290
Toplam	383		406		477		518	
Çalışanlar Eğitimleri					2020	2021	2022	2023
Çalışanlara Verilen Eğitim Saati					93.650	131.889	152.300	132.048
Taşeron Eğitimleri					2020	2021	2022	2023
Taşeronlara Verilen Eğitim Saati					18.553	17.949	15.727	146
İSG Eğitimleri					2020	2021	2022	2023
Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati					75.804	86.963	87.062	77.581
Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati					4.136	3.750	4.738	2.748
Çevre Eğitimleri	2020		2021		2022		2023	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çevre ve Sıfır Atık Eğitimi Alan Çalışan Sayısı					-	-	-	-
					284	752	917	2.335

EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketimi (MWh)	2020	2021	2022	2023
Doğalgaz	69.995	76.979	77.039	80.075
Motorin	1.133	1.115	998	1.135
Elektrik	103.201	117.953	121.530	122.281
Yenilenebilir Enerji (Elektrik)	-	76	175	170
Sıcak Su	17.163	15.711	13.150	12.620
Toplam	191.492 	211.834 	212.892 	216.281

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e) ⁶	2020	2021	2022	2023
Kapsam 1	15.272	16.729	16.688	16.078
Kapsam 2	63.596	71.902	58.295	60.962
Toplam Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve Kapsam 2) ⁷	78.868	88.631	74.983	77.040
Kapsam 3 ⁸	13.095.679	13.022.321	12.139.377	10.485.509
Kategori 1				595.234
Kategori 2				282
Kategori 4				83.737
Kategori 5				1.113
Kategori 6				440
Kategori 7				6.736
Kategori 9				221.637
Kategori 11				9.563.983
Kategori 12				12.344

⁶ Vestel Beyaz Eşya, karbon ayak izini GHG Protocol standardı doğrultusunda hesaplamış ve TS EN ISO 14064-1 standarttaki "9.3 Sera gazı raporunun içeriği" maddesindeki gerekliliklere uygun bir biçimde raporlanmıştır. Tier 1 metoduyla ilerlenen karbon ayak izi hesaplamalarında emisyon faktörleri için IPCC 6th Assessment Report esas alınmıştır. IPCC raporundan tespit edilemeyen emisyon faktörleri için, DEFRA, EPA ve Ecoinvent version 3.6 kaynaklarından faydalanılmıştır. Kuruluş sınırları içerisindeki doğrudan ve dolaylı emisyonlarımız ISO 14064 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

⁷ Kapsam 1'de tüketilen doğal gaz, soğutucu gazlar, süreç ve tesislerdeki araç yakıtları; Kapsam 2'de satın alınan elektrik ve ısı enerjisi bulunmaktadır. Kapsam 1 ve 2 emisyonları bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

⁸ Kapsam 3'te, 2021 yılı hesaplamaları kategori 1, 4, 6, 7, 11 için yapılmıştır. 2020, 2022 yılı hesaplamaları kategori 11 için yapılmıştır.

Su Çekimi (m³)	2020	2021	2022	2023
Şebeke Suyu	415.898 ✓	365.959 ✓	391.798 ✓	409.041 ✓
Yeraltı Suyu	558.767 ✓	572.971 ✓	560.273 ✓	435.582 ✓
Yağmur Suyu	- ✓	- ✓	1.263 ✓	9.193 ✓
Toplam Su Çekimi ⁹	974.665 ✓	938.930 ✓	953.334 ✓	853.816 ✓
Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	877.198 ✓	845.037 ✓	858.000 ✓	729.307 ✓
Toplam Net Su Tüketimi ¹⁰	97.467 ✓	93.893 ✓	96.596 ✓	85.435 ✓
Geri Kazanılan Su Miktarı	-	465	25.158	111.027 ✓

⁹Su ayak izi bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

¹⁰Toplam Net Su Tüketimi = Su Çekimi – Deşarj Edilen Su

Atık Miktarı (ton)¹¹	2020	2021	2022	2023
Toplam Tehlikeli Atık	1.392 ✓	1.760 ✓	1.814 ✓	1.410 ✓
Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikeli Atık	464 ✓	618 ✓	698 ✓	722 ✓
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	927 ✓	1.141 ✓	1.115 ✓	687 ✓
Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık	0,80 ✓	0,90 ✓	0,85 ✓	0,74 ✓
Toplam Tehlikesiz Atık	39.053 ✓	45.012 ✓	44.266 ✓	46.210 ✓
Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikesiz Atık	1.755 ✓	1.892 ✓	1.573 ✓	1.786 ✓
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık	37.298 ✓	43.120 ✓	42.693 ✓	44.423 ✓
Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık	- ✓	- ✓	- ✓	- ✓
Toplam Atık Miktarı (ton)	40.445 ✓	46.773 ✓	46.080 ✓	47.619 ✓
Toplam Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan Atık	38.225 ✓	44.261 ✓	43.808 ✓	45.111 ✓
Toplam Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Atık	0,8 ✓	0,9 ✓	0,85 ✓	0,74 ✓
Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Atık	2.219 ✓	2.510 ✓	2.271 ✓	2.508 ✓
Toplam Bertaraf Edilen Atık	2.220 ✓	2.511 ✓	2.272 ✓	2.509 ✓
Atıkların Geri Dönüşüm Oranı	%95 ✓	%95 ✓	%95 ✓	%95 ✓

Ham Madde Tüketimi (ton)¹²	2020	2021	2022	2023
Çelik	196.944	233.229	217.973	259.432
Plastik	137.714	165.198	166.968	167.921
Cam	30.117	38.633	40.310	36.772
Kağıt - Karton	14.697	17.681	19.508	13.228
Alüminyum	2.857	3.710	5.006	4.322
Boya	2.170	2.527	2.686	2.755
Bakır	883	1.181	1.669	949
Dökme Demir	21.907	27.421	28.518	30.663

¹¹ Atıklar yerleşke dışında bertaraf edilmektedir.

¹² Hazır alınan komponentlerin ham maddeleri analize dâhil edilmemiştir.

EKLER

EK 7: RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Vestel Beyaz Eşya 2023 Entegre Faaliyet Raporu –Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Vestel Beyaz Eşya”) Vestel Beyaz Eşya 2023 yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2023 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Vestel Beyaz Eşya’nın sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları kapsamaktadır. Taşeronların kapsama dahil edildiği göstergeler, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere taşeronlar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
	Enerji tüketimi (MWh)	
	Doğalgaz (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Motorin (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, sabit yanmalı jeneratör kullanımı ve fabrika araçlarının (off-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
Çevresel	Elektrik (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) satın alınan toplam elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Sıcak Su (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen, sıcak su miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Enerji (Elektrik) (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in Vestel Beyaz Eşya lokasyonunda bulunan solar panellerden elde edilen, Vestel veri tabanı portalı üzerinden takip sisteminden üretilen miktarı takip edilen, yenilenebilir enerji tüketim miktarını ifade eder.
	Toplam (MWh)	Raporlama döneminde, doğalgaz, motorin, elektrik, sıcak su ve yenilenebilir enerji tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Enerji Yoğunluğu (MWh / mEUR)	Raporlama döneminde, toplam enerji tüketiminin finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder. Euro cinsinden ciro verisi yılsonu kuru ile hesaplanmaktadır.

Türü	Gösterge Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e)	Kapsam
	Kapsam 1 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Doğalgaz miktarı, Motorin miktarı, servis sağlayıcıların faturalarından takip edilen şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör ve hareketli yanmalı fabrika araçları kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Elektrik miktarı ve Sıcak Su miktarı kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Toplam Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve Kapsam 2) (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Emisyonları ve Kapsam 2 Emisyonlarının toplamını ifade eder.
	Sera Gazı Yoğunluğu (ton CO ₂ e / mEUR)	Raporlama döneminde, toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder. Euro cinsinden ciro verisi yılsonu kuru ile hesaplanmaktadır.
	Kapsam 3 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 3 emisyonları altında raporlanan Kategori 1, Kategori 2, Kategori 4, Kategori 5, Kategori 6, Kategori 7, Kategori 9, Kategori 11 ve Kategori 12 emisyonlarının toplamını ifade eder.
Çevresel	Kategori 1 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorileri içerisinde Kategori 1'de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in direkt satın aldığı tüm mal ve hizmet alımlarından ve şebeke suyu tüketiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kategori 2 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 2'de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in satın aldığı tüm sermaye varlık alımlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kategori 4 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 4'te yer alan, Şirket tarafından satın alınan ürünlerin Şirket'in tedarikçileri ile kendi operasyonları arasında (Şirket'in sahibi olmadığı veya kontrol etmediği araç ve tesislerde) nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kategori 5 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 5'te yer alan, Şirket'in faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkların üçüncü taraflarca bertaraf edilmesinden ve işlenmesinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Hesaplamaya karışık kâğıt ve karton, ahşap, metal, cam, plastik, evsel atık, elektronik ve karışık tehlikeli atıkların bertarafı ile atık su deşarjından kaynaklanan emisyonlar dahil edilmiştir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.

EKLER

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Kategori 6 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 6'da yer alan, servis sağlayıcı firmalardan alınan verilerle takip edilen, Şirket'in faaliyetleri gereği çalışanlar tarafından gerçekleştirilen uçuşlar ve konaklamalardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kategori 7 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 7'de yer alan, servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket çalışanlarının işe geliş gidişi amacıyla kullanılan çalışan servislerinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kategori 9 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 9'da yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Yalnızca satış sonrası ürünlerin nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan emisyonları içermektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kategori 11 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 11'de yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin ömrü boyunca kullanımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Kategori 12 (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 12'de yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin ömrü sonunda oluşan atıkların bertarafından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Su Çekimi(m³)	
	Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), Yardımcı Tesis-1 ve Yardımcı Tesis-2'nin tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Yeraltı Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), Yardımcı Tesis-1'in tükettiği yeraltı suyu miktarını ifade eder.
	Yağmur Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur toplama tanklarındaki akış ölçerlerden elde edilen, Vestel veri tabanı portalından takip edilen yağmur suyu miktarını ifade eder.
	Toplam Su Çekimi (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su Miktarı (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu toplamının %90'ının atık su olduğu kabulü ile, MOSB'nin paylaştığı aylık kullanım dokümanları ile takip edilen, deşarj edilen atık su miktarını ifade eder.
	Toplam Net Su Çekimi (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Su Çekimi miktarından, Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Geri Kazanılan Su Miktarı (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in geri kazanım ünitelerindeki sayaçlarla takip edilen, üretimde tekrar kullanılan, yıl içerisindeki toplam geri kazanılan su miktarını ifade eder.
	Su Yoğunluğu (m ³ / milyon EUR)	Raporlama döneminde, toplam su çekiminin finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder. Euro cinsinden ciro verisi yılsonu kuru ile hesaplanmaktadır.

Türü	Gösterge Atık Miktarı (ton)	Kapsam
Çevresel	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen ve Entegre Çevre Bilgi Sistemine beyan edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı, Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile enerji üretimi amacıyla geri dönüştürdüğü atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile geri kazanılan atık miktarını ifade eder.
	Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "D" kodu ile düzenli depolamaya & katı atık sahasına gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş atık işleme lisanslı firmalardan alınan mutabakat ve irsaliye & kantar fişleri takip edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık miktarı, Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık miktarlarının toplamını ifade eder.
	Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, enerji üretimi amacı ile geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, düzenli depolama ve bertaraf işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Tehlikeli Atık miktarı ve Toplam Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Bertaraf Edilen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Atık miktarından, Toplam Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan Atık miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Toplam Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık ve Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık toplamını ifade eder.
	Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Geri Dönüştürülen Atık miktarının, Toplam Atık miktarına oranını ifade eder.

EKLER

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Cinsiyete göre çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2023 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade eder.
	Kategoriye göre çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, aylık ücretli çalışanların "beyaz yaka", saat ücretli çalışanların "mavi yaka" olarak tanımlandığı kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, kıdem yılı 0-5 yıl, 5-10 yıl ve 10 yıl üzeri olan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, 31.12.2023 itibarıyla çalışma süreleri baz alınarak ortalama süresi hesaplanan çalışan sayısını kadın ve erkek kırılımında ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan sayılarını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2023 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı kırılımları ile alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kişi sayılarını toplam, kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Kategorilere Göre Yöneticiler (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlemiş olduğu, İlk kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, İşveren vekili olarak; İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı unvanlarındaki yöneticiler, Satın alma departmanı yöneticileri, Mali işler departmanı, finans bölümü yöneticileri ve Dış ticarete görev alan tüm müdür pozisyonlarında çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlemiş olduğu, alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın çalışan sayısının, Toplam yönetim seviyesindeki çalışanlara oranını ifade eder.
	Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısının, Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder.
	STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Kişi Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, çalıştığı organizasyon Ar-Ge departmanı olan ve 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında günlük 7,5 saat haftalık ise 45 saat çalışma ile tanımlanan tam zamanlı çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan kadın çalışan sayısının, STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısına oranını ifade eder.
	Engelli Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Yönetici Olmayan Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, şirketin ilk kademe, orta kademe, üst kademe tanımları içerisinde yer almayan çalışanlarının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Terfi Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, 31.12.2023 itibarıyla raporlama dönemi içerisinde terfi alan kadın ve erkek çalışan sayılarının, toplam terfi alan çalışan sayısına oranını cinsiyet kırılımında ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı kırılımında takip edilen, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, kadın ve erkek çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, kendi isteği ile ayrılan kırılımında takip edilen kadın ve erkek çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in üst yönetim onayı dahilinde görev değişikliği / rotasyon ve Şirket içi terfi duyuruları ile takip edilen iç adaylarla doldurulan açık pozisyon sayısının, toplam açık pozisyon sayısına oranını ifade eder.
	İşten Ayrılan Kadın Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, 31.12.2023 itibarıyla işten ayrılan kadın sayısının, işten ayrılan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in annelik ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in annelik ve babalık izninden dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in yıl sonu performans değerlendirme döneminde işe başlangıç tarihi itibarıyla 6 ayını doldurmuş beyaz yaka çalışanları ile yapılan "Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme", yıl başı performans dönem açılışı itibarıyla aktif beyaz yaka çalışanları ile yapılan "Hedef & Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme" olarak performans değerlendirme formları ile takip edilen 2 farklı değerlendirme sistemi kapsamındaki kişi sayısını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Taşeron Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe firmalarında Şirket için çalışan toplam çalışan sayısını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Çalışanlara Verilen Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket bünyesindeki İSG Eğitimleri dahil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatidir.
	Taşeronlara Verilen Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe firmalarının, Şirket için çalışan personellerine verdiği ve kayıt altına aldığı, İSG Eğitimleri dahil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatini ifade eder.
	Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, Şirket tarafından Şirket'in çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe personellerine verilen, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Çevre Eğitimi alan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	İSG Performans Göstergeleri	
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Ölümlü İş Kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "Meslek Hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade eder.
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen olay sayısını ifade etmektedir.
	Kayıp Gün Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün sayısını ifade etmektedir.

EKLER

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Enerji tüketimi (MWh)

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Lt-MWh = MWh x 0.01008 (motorin)

Sera Gazı Salımları Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam 1 (tCO₂e)

Kapsam-1 emisyonlarının hesaplamasına, Doğalgaz miktarı, Motorin miktarı, şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör ve hareketli yanmalı fabrika araçları kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü * Yükseltgenme Faktörü

Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı * Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü = 1

GWP katsayıları IPCC 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Kaynağı	NKD	Yoğunluk	Emisyon Faktörleri	Birim	Referanslar
Isıtma Amaçlı Yakıt Tüketimi - Doğalgaz	34,54 TJ/10 ⁶ m ³	0.094 m ³ /kWh	0.182	kgCO ₂ e/kWh	IPCC 6 th AR
Jeneratör - Dizel	43.33 TJ/ kton	0.845 kg/lit	2.722	kgCO ₂ e/litre	IPCC 6 th AR
Proseste Yakıt Tüketimi - LPG	47.31 TJ/ kton	---	2.988	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları - Benzin	44.8 TJ/ kton	0.775 kg/lit	2.506	kgCO ₂ e/litre	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları - Dizel	43.33 TJ/ kton	0.845 kg/lit	2.756	kgCO ₂ e/litre	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları - LPG	47.31 TJ/ kton	---	3.07	kgCO ₂ e/kg	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Operasyonel Araçlar - İç Atık Taşıma (Dizel)	43.33 TJ/ kton	0.845 kg/lit	3.00	kgCO ₂ e/litre	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.3.1
Soğutucu Gazlar - R22	-	-	1,960.00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar - R404A	-	-	4,728.00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar - R410A	-	-	2,256.00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar - R134A	-	-	1,530.00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar - R407C	-	-	1,908.00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Yangın Tüpleri - CO ₂	-	-	1.00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR

Kapsam 2 (tCO₂e)

Kapsam-2 emisyonları hesaplamasına, Şirket'in Elektrik miktarı ve Sıcak Su miktarı kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Formül:

$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Faaliyet Verisi} * \text{Emisyon Faktörü} * \text{Yükseltgenme Faktörü}$

$\text{Faaliyet Verisi} = \text{Tüketim Miktarı} * \text{Net Kalorifik Değer (TJ)}$

$\text{Yükseltgenme Faktörü} = 1$

Emisyon Kaynağı	Emisyon Faktörleri	Birim	Referanslar
Elektrik	0.4800	kgCO ₂ e/kWh	Türkiye Şebeke Elektrik Emisyon Faktörü Bilgi Formu
Sıcak Su	0.1796	kgCO ₂ e/kWh	Defra 2023 – Heat and Steam
Buhar	0.1796	kgCO ₂ e/kWh	Defra 2023 – Heat and Steam

Kapsam 3 (tCO₂e)

Şirket'in Kapsam 3 emisyonları içerisinde Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler, Kategori 2: Sermaye Varlıkları, Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım, Kategori 5: Operasyonlarda Oluşan Atıklar, Kategori 6: İş seyahatleri, Kategori 7: Çalışanların İşe Gidiş Gelişi, Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım, Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı ve Kategori 12: Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemlerinden kaynaklanan emisyonları raporlanmaktadır.

Formül:

$\text{Emisyon Miktarı} = \text{Faaliyet Verisi} * \text{Emisyon Faktörü} * \text{Yükseltgenme Faktörü}$

$\text{Yükseltgenme Faktörü} = 1$

Kapsam 3 Kategorileri	Emisyon Faktörü Birimi	Referans Kaynağı
Kategori 1 – Satın Alınan Mal ve Hizmetler	kgCO ₂ e/USD	EPA 2007, Supply Chain Emission Factors for US Industries Commodities v1.1
Kategori 2 – Sermaye Varlıkları	kgCO ₂ e/USD	EPA 2007, Supply Chain Emission Factors for US Industries Commodities v1.1
Kategori 4 – Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	tCO ₂ e/ton*km	DEFRA 2023, Freightng goods
Kategori 5 – Operasyonlarda Oluşan Atıklar	kgCO ₂ e/ton	DEFRA 2023, Waste Disposal
Kategori 6 – İş Seyahatleri	Uçuşlar: kgCO ₂ e/km Konaklama: kgCO ₂ e/oda adet	DEFRA 2023, Business Travels, Air DEFRA 2023, Hotel Stay
Kategori 7 – Çalışanların İşe Gidiş Gelişi	kgCO ₂ e/km	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Kategori 9 – Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	kgCO ₂ e/ton*km	DEFRA 2023, Freightng Goods
Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – Elektrik	tonCO ₂ e/kWh	Türkiye: Türkiye Elektrik Emisyon Faktörü & IEA Emissions Factors Diğer Ülkeler: Ember Climate
Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – Doğalgaz	tonCO ₂ e/kg	Türkiye & Diğer Ülkeler: IPCC (2006), Vol 2, Chapter 2, Tablo 2.3
Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – LPG	tonCO ₂ e/kg	Türkiye & Diğer Ülkeler: IPCC (2006), Vol 2, Chapter 2, Tablo 2.3
Kategori 12 – Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	kgCO ₂ /kg	DEFRA 2023, Waste Disposal

EKLER

Toplam Tehlikeli Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikeli Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikeli Atık + Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık

Toplam Tehlikesiz Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikesiz Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikesiz Atık + Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık + Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık

Toplam Atık (ton)

Formül:

Toplam Atık (ton) = Toplam Tehlikeli Atık + Toplam Tehlikesiz Atık

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)

Formül:

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%) = Toplam Geri Dönüştürülen Atık / Toplam Atık

2. Sosyal Göstergeler

Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)

Formül:

Toplam çalışma süresi (kadın) / Toplam Kadın Çalışan Sayısı

Toplam çalışma süresi (erkek) / Toplam Erkek Çalışan Sayısı

Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Formül:

Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$$\frac{\text{Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı}}$$
STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

$$\frac{\text{STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı}}$$
Terfi Oranı (%)

Formül:

$$\frac{\text{Terfi Alan Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı}}$$
$$\frac{\text{Terfi Alan Erkek Çalışan Sayısı}}{\text{Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı}}$$
Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

$$\frac{\text{İşten Ayrılan Kişi Sayısı}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}}$$
Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

$$\frac{\text{Gönüllü İşten Ayrılan Kişi Sayısı}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}}$$
İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)

Formül:

$$\frac{\text{İç Adaylarla Doldurulan Çalışan Sayısı}}{\text{Toplam Açık Pozisyon Sayısı}}$$
İşten Ayrılan Kadın Oranı (%)

Formül:

$$\frac{\text{İşten Ayrılan Kadın Sayısı}}{\text{İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı}}$$
Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EKLER

EK 8: BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME TABLOSU

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık, Etik İlkeler
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Şirkette Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. 30.01.2024 tarihinde Şirket ile Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık Etik İlkeler Tedarik Zinciri Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Net Sıfır Şirket Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri Net Sıfır Şirket Ek 2: Paydaş İlişkileri Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi Net Sıfır Şirket Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Etik İlkeler

EK 9: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE		UYUM DURUMU					
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				ÇSY konularına ilişkin riskler ve fırsatlar Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar: Sayfa 50
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları Çalışanlar ve Kalite ve Ürün Güvenliği bölümlerinde açıklanmış olup Yönetim Sistemleri Politikasına buradan , Zorlu Holding İnsan Hakları Politikasına buradan ulaşılabilir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 82 Kalite ve Ürün Güvenliği: Sayfa 120
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları kapsamında belirlenen hedefler entegre faaliyet raporunun Stratejik Yaklaşım bölümünde genel olarak ele alınmış, 2030 Hedefleri tablosunda detaylandırılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34 2030 Hedefleri: Sayfa 40
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlere yönelik kurgulanan yönetim yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı olarak ele alınmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Strateji alanları ve eylem planları Stratejik Yaklaşım bölümünde sunulmuştur.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 6'da detaylı olarak verilmiştir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler EK 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 167
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Söz konusu süreçler, ürün ve hizmetlere yönelik açıklamalar Üretim ve İnovasyon Gücü, Net Sıfır Şirket, Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Ürünler bölümlerinde yapılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Üretim ve İnovasyon Gücü: Sayfa 73 Net Sıfır Şirket: Sayfa 102 Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler: Sayfa 112

EKLER

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x				Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu kapsamında öncelikli konularda yaklaşım, performans, hedefler ve eylemler şeffaf olarak paydaşlarla paylaşılmaktadır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler 2030 Hedefleri: Sayfa 40
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				Rapor genelinde hayata geçirilen projelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın hangi alt hedeflerine katkı sağladığı belirtilmiştir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				Etik İlkeler bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafca doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel performans göstergeleri, sosyal performans göstergeleri, karbon ve su ayak izi bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 167
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 163
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 1, Ek 4 ve Ek 6 bölümlerinde gerekli açıklamalar verilmiştir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 158 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 163 Ek 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 167
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			x		Performans sistemi kapsamına dahil edilen sürdürülebilirlik kriterleri olmakla beraber bu kriterlerin artırılması ve çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Tedarik Zinciri bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 98

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B8	x				Net Sıfır Şirket, Ek 2 ve Ek 3'te açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102 Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 159 Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 162
B9	x				Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 163 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 170
B10	x				Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 163
B11	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, 2030 Hedefleri bölümünde artış ve azalışlar detaylandırılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 170 2030 Hedefleri: Sayfa 40
B12	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, 2030 Hedefleri bölümünde ilerleme durumları detaylandırılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 170 2030 Hedefleri: Sayfa 40
B13	x				İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102
B14	x				Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler: Sayfa 113
	x				Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 98

EKLER

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x			Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	x			Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları son 3 yıl için Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 170
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	x			Net Sıfır Şirket ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 170
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektrige geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	x			Net Sıfır Şirket bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	x			Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri Net Sıfır Şirket ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümlerinde raporlanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 170
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x			Enerji Verimliliği bölümünde detaylı aktarılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Enerji Verimliliği: Sayfa 105
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x			Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer almaktadır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 170
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			x	Vestel karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			x	Satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			x	Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x			Net Sıfır Şirket ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 102 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 163

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde açıklanmış olup Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası, Zorlu Holding Etik İlkeleri ve Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosuna aşağıdaki linklerden ulaşılabilir. Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası Etik İlkeler Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 82
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde ayrıntılı olarak aktarılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 82
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 82 Tedarik Zinciri: Sayfa 98
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 82 Tedarik Zinciri: Sayfa 98
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 82
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 82
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x					Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.

EKLER

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.6					İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde aktarılmış, ilgili veriler ise Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 93 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 167
	x				İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde, kaza istatistikleri Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 93 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 167
C1.7	x				Veri Güvenliği ve Siber Riskler bölümünde açıklanmış olup Gizlilik Politikası ve Aydınlatma Metni Linkleri aşağıda paylaşılmıştır. Gizlilik Politikası Aydınlatma Metni	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Veri Güvenliği ve Siber Riskler: Sayfa 80
C1.8	x				Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel alan iş yapış şeklini benimsemektedir. Zorlu Holding Etik İlkelerine buradan ulaşılabilir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48
C1.9	x				Toplumsal Destek bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Destek: Sayfa 96
C1.10	x				ÇSY konusundaki bilgilendirme ve eğitimler Sürdürülebilirlik Yönetimi, Etik İlkeler, Çalışanlar ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44 Etik İlkeler: Sayfa 48 Çalışanlar: Sayfa 82 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 163

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x			Müşteri Deneyimi başlığında detaylandırılmış olup Müşteri Memnuniyeti Politikasına buradan ulaşılabilir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Müşteri Deneyimi: Sayfa 122
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x			Paydaş ilişkileri Ek 2'de detaylandırılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 2: Paydaş ilişkileri: Sayfa 159
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x			Benimsenen uluslararası raporlama standartları Ek 1: Rapor Hakkında ve Net Sıfır Şirket bölümünde verilmiştir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 158 Net Sıfır Şirket: Sayfa 102
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x			Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler Ek 3'te verilmiştir.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 162
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x			Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için yapılanlar Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı aktarılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x			Önceliklendirme analizi 2.372 paydaşın görüşü doğrultusunda yapılmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Önceliklendirme Analizi: Sayfa 36 Ek 2: Paydaş ilişkileri: Sayfa 159
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x			Etik İlkeler, Çalışanlar ve Toplumsal Destek bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Beyaz Eşya Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48 Çalışanlar: Sayfa 82 Toplumsal Destek: Sayfa 96

EKLER

EK 10: TCFD INDEKS

TCFD Önerileri	Açıklamalar	Referans
Yönetişim	Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın.	44-47
	Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın.	44-47, 50-51
Strateji	Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın.	58-62
	İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun iş, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın.	58-62
	2C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın.	58-62
Risk Yönetimi	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın.	58-62
	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın.	58-62
	Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın.	58-62
Metrik ve Hedefler	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin.	40-41, 58-62
	Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin.	40, 170
	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın.	40-41

EK 11: SASB INDEKS

Muhasebe Metriği	Referanslar	Kod
Ürün Güvenliği		
(1) Geri çağırma sayısı ve (2) toplam geri çağırılan ürün sayısı	Kalite ve Ürün Güvenliği, s. 120	CG-AM-250a.1
Ürünlerinin kullanımıyla ilişkili güvenlik risklerini tanımlamaya ve yönetmeye yönelik sürecin açıklanması	Kalite ve Ürün Güvenliği, s. 120, 121	CG-AM-250a.2
Ürün güvenliği ile ilgili yasal işlemlerden kaynaklanan toplam maddi kayıp tutarı	Kalite ve Ürün Güvenliği, s. 120	CG-AM-250a.3
Ürün Yaşam Döngüsü Çevresel Etkileri		
Enerji verimliliği sertifikalı ürünlerin gelir içindeki yüzdesi	Fayda Yaratın Ürün ve Çözümler, s. 113	CG-AM-410a.1
Çevresel ürün yaşam döngüsü standardı sertifikalı ürünlerin gelir içindeki yüzdesi	Fayda Yaratın Ürün ve Çözümler, s. 113	CG-AM-410a.2
Ürünlerin kullanım ömrü sonundaki etkilerini yönetme çabalarının açıklaması	Fayda Yaratın Ürün ve Çözümler, s. 113	CG-AM-410a.3

EKLER



EK 12: SINIRLI GÜVENCE RAPORU

SINIRLI GÜVENCE RAPORU VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ YÖNETİM KURULU'NA

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Vestel Beyaz Eşya” veya “Şirket”) tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Vestel Beyaz Eşya 2023 Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2023 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri (“Seçilmiş Bilgiler”) üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2023 Entegre Faaliyet Raporu’nun 95., 104., 105., 111., 167., 168., 169., 170., 171. sayfalarında bulunan ve “” ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

• Sosyal Performans Göstergeleri

- o Cinsiyete göre çalışanlar (#)
- o Kategoriye göre çalışanlar (#)
- o Çalışma sürelerine göre çalışanlar (#)
- o Ortalama Çalışma Süresi (yıl)
- o Cinsiyete ve yaşa göre yöneticiler (#)
- o Kategorilere göre yöneticiler (#)
- o Gelir getiren pozisyonlarda yönetim seviyesinde çalışan sayısı (#)
- o STEM pozisyonlarındaki çalışan sayısı (#)
- o Ar-Ge departmanında tam zamanlı çalışan kişi sayısı (#)
- o Engelli çalışan sayısı (#)
- o Yönetici olmayan çalışan oranı (%)
- o Terfi oranı (%)
- o Cinsiyete ve yaşa göre yeni işe alınan çalışanlar (#)
- o Çalışan devir oranı (%)
- o Gönüllü ayrılan çalışan devir oranı (%)
- o İş adaylarla doldurulan açık pozisyonların oranı (%)
- o İşten ayrılan kadın oranı (%)
- o Ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı (#)
- o Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı (#)
- o Taşeron çalışan sayısı (#)
- o Çalışanlara verilen eğitim saati (saat)
- o Taşeronlara verilen eğitim saati (saat)
- o Taşeron çalışanlara verilen İSG eğitim saati (saat)
- o Çalışanlara verilen İSG eğitim saati (saat)
- o Çevre ve sıfır atık eğitimi alan çalışan sayısı (#)
- o Ölümlü kaza sayısı (#)
- o Meslek hastalığı (#)
- o Kaza sayısı (#)
- o Kayıp iş günü sayısı (#)



Çevresel Performans Göstergeleri

• Enerji Tüketimi (MWh)

- o Doğalgaz (MWh)
- o Motorin (MWh)
- o Elektrik (MWh)
- o Sıcak su (MWh)
- o Yenilenebilir enerji (MWh)
- o Toplam (MWh)
- o Enerji yoğunluğu (MWh / mEUR)

• Sera Gazı Salımları (tCO₂e)

- o Kapsam 1 (tCO₂e)
- o Kapsam 2 (tCO₂e)
- o Toplam sera gazı salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO₂e)
- o Sera gazı yoğunluğu (tCO₂e / mEUR)
- o Kapsam 3
- o Kategori 1 (tCO₂e)
- o Kategori 2 (tCO₂e)
- o Kategori 4 (tCO₂e)
- o Kategori 5 (tCO₂e)
- o Kategori 6 (tCO₂e)
- o Kategori 7 (tCO₂e)
- o Kategori 9 (tCO₂e)
- o Kategori 11 (tCO₂e)
- o Kategori 12 (tCO₂e)

• Su Çekimi (m³)

- o Şebeke suyu (m³)
- o Yeraltı suyu (m³)
- o Yağmur suyu (m³)
- o Toplam su çekimi (m³)
- o Şebekeye deşarj edilen atık su miktarı (m³)
- o Toplam net su tüketimi (m³)
- o Geri kazanılan su miktarı (m³)
- o Su yoğunluğu (m³ / mEUR)

• Atık Miktarı (ton)

- o Toplam tehlikeli atık (ton)
- o Enerji üretimi amacıyla yakılan tehlikeli atık (ton)
- o Geri kazanılan tehlikeli atık (ton)
- o Düzenli depolamaya /katı atık sahasına gönderilen tehlikeli atık (ton)
- o Toplam tehlikesiz atık (ton)
- o Enerji üretimi amacıyla yakılan tehlikesiz atık (ton)
- o Geri dönüştürülen tehlikesiz atık (ton)
- o Düzenli depolamaya /katı atık sahasına gönderilen tehlikesiz atık (ton)
- o Toplam atık miktarı (ton)
- o Toplam geri dönüştürülen / geri kazanılan atık (ton)
- o Toplam bertaraf edilen atık (ton)
- o Toplam düzenli depolamaya / katı atık sahasına gönderilen atık (ton)
- o Toplam enerji üretimi amacıyla yakılan atık (ton)
- o Atıkların geri dönüşüm oranı (%)

EKLER



Güvence raporumuz yalnızca 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 172., 173., 174., 175., 176., 177., 178., 179., 180., 181. sayfalarında bulunan Vestel Beyaz Eşya 2023 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Prensipleri ("Raporlama Prensipleri") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri'ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri'ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu ve Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Serdar İnanç, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mayıs 2024

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

**SERMAYE PİYASASI KURULU’NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR
TEBLİĞİ’NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI**

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU’NUN

KARAR TARİHİ: 08.05.2024

KARAR SAYISI: 2024/22

Şirketimiz Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nın II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne (Tebliğ) uyumlu olarak hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait faaliyet raporunun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Denetim Komitesi Başkanı
Elmas Melih Araz

Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağırır

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Bülent Kiracioğlu

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1. Görüş

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdellemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 6 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Serdar İnanc, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mayıs 2024

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

**SERMaye PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMaye PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR
TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI**

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 05.04.2024

KARAR SAYISI: 2024/12

Şirketimiz Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ tarafından Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) hükümleri uyarınca; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait finansal tabloların SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

Denetim Komitesi Başkanı
Elmas Melih Araz

Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağırır

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Bülent Kiracıoğlu

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 ARALIK 2023

HESAP DÖNEMİNE AİT

FİNANSAL TABLOLAR VE

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A. Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynaklar değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Uygulaması Dipnot 2’de açıklandığı üzere, Şirket’in 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıla ait finansal tablolarında TMS 29, “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” (“TMS 29”) standardı uygulanmıştır. TMS 29, finansal tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtabilecek şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29 uygulaması finansal tablolarda yaygın ve tutarsal olarak önemli etkiye sahiptir. Bu sebepler ile birlikte, TMS 29’un uygulanmasında kullanılan verilerin doğru ve tam olmaması riski ve harcanan ek denetim çabası göz önünde bulundurulduğunda, TMS 29’un uygulanması tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Denetimimiz sırasında, TMS 29 uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan TMS 29 uygulamasına ilişkin sürecin ve kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi, • Yönetim tarafından yapılan parasal ve parasal olmayan kalemler ayrımının TMS 29’a uygun bir şekilde yapıldığının kontrol edilmesi, • Parasal olmayan kalemlerin detay listelerinin temin edilerek, orijinal kayıt tarihlerinin ve tutarlarının örneklem yöntemiyle test edilmesi, • Yönetimin kullandığı hesaplama yöntemlerinin değerlendirilmesi ve her dönemde tutarlı bir şekilde kullanıldığının kontrol edilmesi, • Hesaplamalarda kullanılan genel fiyat endeksi oranlarının, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden elde edilen katsayılar ile kontrol edilmesi, • Enflasyon etkileri ile yeniden düzenlenen parasal olmayan kalemlerin, gelir tablosunun, diğer kapsamlı gelir tablosunun ve nakit akış tablosunun matematiksel doğruluğunun test edilmesi, • TMS 29’un uygulanmasının finansal tablolara ilişkin dipnotlarda yer alan açıklamalarının TFRS’lere göre yeterliliğinin değerlendirilmesi.



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların gerçeğe uygun değer ölçümleri Dipnot 2’de açıklandığı üzere Şirket, finansal tablolarında TMS 16 “Maddi Duran Varlıklar” standardının ilgili hükümlerine göre, arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaları gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. İlişikte yer alan finansal tabloların 11 numaralı dipnotunda açıklandığı üzere, Şirket yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yaptığı değerlemeler sonucunda arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların taşınan değerlerindeki toplam değer artışı vergi öncesi 4.518.693 bin TL olup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla söz konusu varlıkların toplam taşınan değerleri 12.808.463 bin TL’dir. Söz konusu değer artışı ilişikte yer alan finansal durum tablosunda özkaynaklar altında yer alan “Maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışları” hesabında, ertelenmiş vergi etkisi düşülerek muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların toplam değerinin Şirket’in varlıklarında önemli bir paya sahip olması ve uygulanan değerlendirme tekniklerinin, emsal fiyatlar ile m2 başına inşaat maliyetleri gibi önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebiyle, söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değer ölçümleri tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Denetim çalışmalarımızda arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binalar için yapılan değerlendirme çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Şirket yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun yetkinliği, yeterliliği ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir. • Şirket yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun kullandığı verilerin tutarlılığı, Şirket’in kayıtları ile örneklemeye dayalı olarak gerçekleştirilen eşleştirme çalışması ile kontrol edilmiştir. • Şirket yönetiminin ve Şirket yönetimi tarafından atanmış bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun kullandığı varsayım ve yöntemlerin değerlendirilmesi amacıyla, örneklem yoluyla seçilen değerlendirme raporlarının incelenmesi için denetim ekibimize SPK gayrimenkul değerlendirme akreditasyonu ve lisansına sahip bağımsız gayrimenkul değerlendirme kuruluşu dış uzman olarak dahil edilmiş ve gerçekleştirilen seçimler sonucunda aşağıdaki denetim prosedürleri dış uzman yardımıyla gerçekleştirilmiştir: • Değerleme raporlarında yer alan arazilerin konum, mülkiyet ve metrekare bilgilerinin tapu kayıtları ile karşılaştırılması. • Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların niteliklerinin değerlendirilmesi. • Kullanılan değerlendirme yöntemlerinin ve tahminlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi. • Söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ilişkin ilişikte yer alan finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS açısından uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.



Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Dipnotlar 2,6 ve 7) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 13.891.890 bin TL tutarındaki ticari alacaklar finansal durum tablosunun önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bununla birlikte, ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Denetimimiz sırasında, ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Şirket'in kredi limit yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. • Ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmiştir. • Ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırılması analiz edilmiştir. • Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. • Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. • Ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır. • Şirket yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değer düşüklüğü hesaplamalarına baz teşkil eden temel varsayım ve diğer yargılar değerlendirilmiştir. • Ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.



4. Diğer Husus

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 17 Şubat 2023 tarihinde bu finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Şirket yönetimi; finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Şirket'i tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Şirket'in finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.



- Şirket'in iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Şirket'in sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Şirket'in sürekliliğini sona erdirebilir.
- Finansal tabloların açıklamaları dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.



B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 6 Nisan 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Serdar İnanc, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Nisan 2024

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)	210-214
KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	214-215
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	216
NAKİT AKIŞ TABLOSU	217-219
1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	
DİPNOT 1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	220
DİPNOT 2 FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	221-242
DİPNOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	243
DİPNOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	244
DİPNOT 5 FİNANSAL BORÇLAR	245-247
DİPNOT 6 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	248-252
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	252-253
DİPNOT 8 DİĞER ALACAK VE BORÇLAR	253-254
DİPNOT 9 STOKLAR	254-255
DİPNOT 10 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	255
DİPNOT 11 MADDİ DURAN VARLIKLAR	256-258
DİPNOT 12 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	259
DİPNOT 13 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	260
DİPNOT 14 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	261
DİPNOT 15 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	261-263
DİPNOT 16 TAAHHÜTLER	264
DİPNOT 17 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	264-265
DİPNOT 18 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	266
DİPNOT 19 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	266-268
DİPNOT 20 HASILAT	269
DİPNOT 21 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	269
DİPNOT 22 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	270
DİPNOT 23 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	271
DİPNOT 24 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	271-272
DİPNOT 25 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	272-277
DİPNOT 26 PAY BAŞINA KAZANÇ	277
DİPNOT 27 TÜREV ARAÇLAR	278
DİPNOT 28 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	278-289
DİPNOT 29 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	289-292
DİPNOT 30 DİĞER FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER	292
DİPNOT 31 RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	292

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu (Bilanço)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	729.540	953.664
Finansal Yatırımlar		8.968	66.069
Ticari Alacaklar		13.891.890	14.222.773
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	6	13.379.322	13.877.597
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	512.568	345.176
Diğer Alacaklar		3.614.671	5.202.972
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	6	2.624.267	3.959.759
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	990.404	1.243.213
Türev Araçlar	27	35.076	9.467
Stoklar	9	7.235.371	7.603.835
Peşin Ödenmiş Giderler		878.463	223.763
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	6	339.628	-
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	10	538.835	223.763
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	25	16.495	77
Diğer Dönen Varlıklar		84.876	64.179
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	18	84.876	64.179
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		26.495.350	28.346.799
DURAN VARLIKLAR			
Diğer Alacaklar		6.007	41.305
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	6.007	41.305
Maddi Duran Varlıklar	11	21.580.849	15.190.928
Kullanım Hakkı Varlıkları	12	671.165	395.236
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	1.379.734	1.045.457
Peşin Ödenmiş Giderler		780.921	770.734
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	6	563.826	-
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	10	217.095	770.734
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		24.418.676	17.443.660
TOPLAM VARLIKLAR		50.914.026	45.790.459

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu (Bilanço)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		2.162.460	8.995.832
İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		3.555	2.607
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	5,6	3.555	2.607
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		2.158.905	8.993.225
Banka Kredileri	5	2.152.356	8.975.606
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	5	6.549	17.619
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		1.081.879	1.122.058
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		1.081.879	1.122.058
Banka Kredileri	5	312.971	16.596
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	5	768.908	1.105.462
Diğer Finansal Yükümlülükler	30	57.891	-
Ticari Borçlar		17.123.491	17.511.724
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	6	1.352.613	1.036.390
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	15.770.878	16.475.334
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	289.996	280.136
Diğer Borçlar		3.414.930	1.227.920
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	6	3.414.930	1.227.920
Türev Araçlar	27	386.130	586.500
Ertelenmiş Gelirler		477.770	396.824
İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	8	477.418	12.748
İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	8	352	384.076
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	25	10.170	-
Kısa Vadeli Karşılıklar		14.443	18.748
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	15	14.443	18.748
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		192.376	225.340
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18	192.376	225.340
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		25.211.536	30.365.082

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu (Bilanço)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		1.344.802	126.889
İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		133.313	113.319
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	5,6	133.313	113.319
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		1.211.489	13.570
Banka Kredileri	5	1.205.031	3.158
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	5	6.458	10.412
Diğer Finansal Yükümlülükler	30	257.015	-
Ticari Borçlar		178.174	301.331
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	178.174	301.331
Uzun Vadeli Karşılıklar		676.641	854.775
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	17	676.641	854.775
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	25	1.644.764	581.582
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		11.315	6.361
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		11.315	6.361
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		4.112.711	1.870.938
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		29.324.247	32.236.020

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Finansal Durum Tablosu (Bilanço)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		21.589.779	13.554.439
Ödenmiş Sermaye	19	1.600.000	1.600.000
Sermaye Düzeltme Farkları	19	6.231.085	6.231.085
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		3.461.763	(396.882)
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		3.461.763	(396.882)
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları		4.041.312	41.291
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		(579.549)	(438.173)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		(186.382)	(181.423)
Riskten Korunma Kayıpları		(186.382)	(181.423)
Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları		(186.382)	(181.423)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		1.198.318	1.239.341
Yasal Yedekler	19	1.198.318	1.239.341
Geçmiş Yıllar Karları	19	4.560.543	4.850.530
Net Dönem Karı		4.724.452	211.788
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		21.589.779	13.554.439
TOPLAM KAYNAKLAR		50.914.026	45.790.459

1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait finansal tablolar, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 5 Nisan 2024 tarihinde onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait****Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	20	61.069.905	59.583.113
Satışların Maliyeti	20	(51.094.963)	(53.782.067)
BRÜT KAR		9.974.942	5.801.046
Genel Yönetim Giderleri	22	(525.816)	(587.475)
Pazarlama Giderleri	22	(2.950.832)	(3.778.749)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	22	(557.891)	(540.284)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	5.056.725	3.379.620
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	23	(8.305.329)	(5.725.993)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		2.691.799	(1.451.835)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)			
Finansman Gelirleri	24	2.991.163	5.212.032
Finansman Giderleri	24	(4.775.975)	(5.725.226)
Parasal Kazanç		4.593.697	2.431.144
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		5.500.684	466.115
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		(776.232)	(254.327)
Dönem Vergi Gideri	25	(182.322)	(6.277)
Ertelenmiş Vergi Geliri	25	(593.910)	(248.050)
NET DÖNEM KARI		4.724.452	211.788
Nominal Bedeli 1 Kr Olan 100 Adet			
Pay Başına Kazanç (TL)	26	2,95	0,13

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait****Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
NET DÖNEM KARI	4.724.452	211.788
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	3.859.266	(396.882)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	4.518.693	51.015
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	(188.502)	(547.716)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	(470.925)	99.819
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi	(518.051)	(9.724)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	47.126	109.543
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	(4.959)	(565.774)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	(6.612)	(707.218)
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)	(6.612)	(707.218)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	1.653	141.444
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi	1.653	141.444
Diğer Kapsamlı Gelir / (Gider)	3.854.307	(962.656)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	8.578.759	(750.868)

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Özkaynak Değişim Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

Önceki Dönem 1 Ocak -31 Aralık 2022	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltilme Farkları	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/ Azalışları	Tanımlanan İş Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç / Kayıpları	Sınıflandırıl- mıyacak Birikmiş Döner Varlıklar Yeniden Değerleme Kazanç / Kayıpları	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Döner Varlıklar Yeniden Değerleme Kazanç / Kayıpları	Kardana Ayrılan Kıstlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kar / Zararları	Net Dönem Karı	Birikmiş Karlar	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar
Dönem Başı Bakıyeller	1.600.000	6.231.085	-	-	-	384.351	384.351	982.003	6.514.120	-	6.514.120	15.711.559
Toplam Kapsamli Gelir	-	-	41.291	(438.173)	(396.882)	(565.774)	(565.774)	-	-	211.788	211.788	(750.868)
Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	211.788	211.788	211.788
Döner Kapsamli Gelir (Gider)	-	-	41.291	(438.173)	(396.882)	(565.774)	(565.774)	-	-	-	-	(962.656)
Kar Payları	-	-	-	-	-	-	-	257.338	(1.663.590)	-	(1.663.590)	(1.406.252)
Dönem Sonu Bakıyeller	1.600.000	6.231.085	41.291	(438.173)	(396.882)	(181.423)	(181.423)	1.239.341	4.850.530	211.788	5.062.318	13.554.439
Cari Dönem												
1 Ocak -31 Aralık 2023												
Dönem Başı Bakıyeller	1.600.000	6.231.085	41.291	(438.173)	(396.882)	(181.423)	(181.423)	1.239.341	4.850.530	211.788	5.062.318	13.554.439
Transferler	-	-	(621)	-	(621)	(621)	-	-	212.409	(211.788)	621	-
Toplam Kapsamli Gelir (Gider)	-	-	4.000.642	(141.376)	3.859.266	(4.959)	(4.959)	-	-	4.724.452	4.724.452	8.578.759
Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4.724.452	4.724.452	4.724.452
Döner Kapsamli Gelir (Gider)	-	-	4.000.642	(141.376)	3.859.266	(4.959)	(4.959)	-	-	-	-	3.854.307
Kar Payları	-	-	-	-	-	-	-	(41.023)	(502.396)	-	(502.396)	(543.419)
Dönem Sonu Bakıyeller	1.600.000	6.231.085	4.041.312	(579.549)	3.461.763	(186.382)	(186.382)	1.198.318	4.560.543	4.724.452	9.284.995	21.589.779

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Nakit Akış Tablosu**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		3.907.270	2.950.418
Dönem Karı		4.724.452	211.788
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı		4.724.452	211.788
Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		(645.247)	998.353
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	11,12,13	1.955.535	1.984.892
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		(35.589)	36.058
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		657	(433)
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	9	(36.246)	36.491
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		143.408	105.305
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		147.713	112.875
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	15	(4.305)	(7.570)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		2.130.731	898.048
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	24	(309.343)	(426.956)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	24	2.440.074	1.325.004
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili Düzeltmeler		(1.121.645)	354.067
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler		(232.591)	(239.294)
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(232.591)	(239.294)
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	25	776.232	254.327
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler		(12.703)	(10.039)
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		(12.703)	(10.039)
Kar (Zarar) Mutabakatı İle İlgili Diğer Düzeltmeler	4	14	24
Parasal Kayıp / Kazanç		(4.248.639)	(2.385.035)

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Nakit Akış Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		197.540	1.797.543
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		330.226	(272.599)
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)	6	498.275	(8.609)
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)	7	(168.049)	(263.990)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		288.107	(114.411)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)	8	288.107	(114.411)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler	9	404.710	(56.455)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	10	(654.700)	178.236
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(196.484)	1.508.539
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)	6	316.223	1.036.390
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında		(512.707)	472.149
Borçlardaki Artış (Azalış)	17	9.860	93.742
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		80.946	396.758
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(65.125)	63.733
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)	18	(37.115)	(55.209)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)	18	(28.010)	118.942
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		4.276.745	3.007.684
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	17	(233.867)	(49.777)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	25	(135.608)	(7.489)

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Nakit Akış Tablosu**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(1.892.815)	(5.160.669)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		19.882	32.334
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		19.882	32.334
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(4.055.726)	(6.258.774)
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	11	(3.592.667)	(6.005.306)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	13	(463.059)	(253.468)
Verilen Nakit Avans ve Borçlar		2.085.928	1.131.840
İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar		1.281.628	1.530.524
İlişkili Olmayan Taraflara Verilen Diğer Nakit Avans ve Borçlar		804.300	(398.684)
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		57.101	(66.069)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(1.900.663)	2.210.274
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		7.025.475	12.050.498
Kredilerden Nakit Girişleri	5	5.696.297	11.390.048
İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri		1.329.178	660.450
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(9.392.432)	(3.190.269)
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	5	(8.025.750)	(3.120.555)
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları		(1.366.682)	(69.714)
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış		2.804.538	(3.778.992)
Kiralama Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		5.918	(264.176)
Ödenen Temettüpler	6	(543.419)	(1.406.252)
Ödenen Faiz		(1.821.230)	(1.224.175)
Alınan Faiz		20.487	23.640
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE		113.792	23
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(374.889)	648.247
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ		(224.110)	648.270
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		36.987	-
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	953.628	305.358
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		729.518	953.628

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 – ŞİRKETİN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket" veya "Vestel Beyaz Eşya") 1997 yılında Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olup merkezi Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli / İstanbul'da bulunmaktadır.

Şirket faaliyetine 1999 yılında başlamış olup buzdolabı, split klima üniteleri, çamaşır makinesi, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi, termosifon ve çamaşır kurutma makinesi üretimi ve satışı yapmaktadır. 509 m² kapalı alana sahip üretim tesisleri Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde toplam 657 m² alan üzerine kurulmuştur.

Şirket Zorlu ailesinin kontrolü altında bulunan Vestel Şirketler Topluluğu'na dahildir. Şirket yurt dışı satışlarını Vestel Ticaret AŞ aracılığıyla, yurt içi satışlarını ise doğrudan Vestel Ticaret AŞ'ye gerçekleştirmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 21 Nisan 2006 tarihinden beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 9.171'dir (31 Aralık 2022: 10.607).

Bilanço tarihi itibarıyla, Şirket'in hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	Pay %
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	77,33
Diğer ortaklar	22,67
	100,00

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygunluk beyanı

İlişikteki finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır.

Finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arsalar, binalar ve yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır.

Finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.1 Uygunluk beyanı (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Şirket'in cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, gelir tablosunda net parasal pozisyon kazançları/ (kayıpları) hesabına kaydedilmiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.1 Uygunluk beyanı (Devamı)

Şirket, arsalar, yer altı ve yer üstü düzenlerini ve binalarını yeniden değerlendirme politikası çerçevesinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmektedir. TMS 29'daki geçiş hükümlerinin bir parçası olarak, özkaynaklar altında muhasebeleştirilen ilgili yeniden değerlendirme fonları, 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla geçmiş yıllar karlarına yeniden sınıflandırılmıştır.

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem finansal tablolarının düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Şirket'in cari dönem finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır.

Karşılaştırmalı tutarlar önceki raporlama dönemine ait rakamlar, karşılaştırmalı finansal tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan para birimi cinsinden ifade edilir.

2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS")/TFRS ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

a) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmelerini gerektirmektedir.
- **TMS 12'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

b) 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TMS 7 ve TFRS 7'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti

2.5.1 Hasılat

Şirket, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat" standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Şirket, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Şirket, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Şirket'in müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Şirket bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Şirket'in tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.1 Hasılat (Devamı)

Hasılat, ürünlerin kontrolü müşteriye teslim edildiğinde ve müşterilerin ürün üzerinde tam yetkiye sahip olduğu zaman elde edilmektedir. Teslimat, ürünler müşterinin bulunduğu yere sevk edildiğinde, eskime ve zarar riski müşterilere devredildiğinde ve müşterilerin ürünleri satış sözleşmesine uygun olarak kabul etmeleri halinde, kabul koşullarının sona ermesi veya Şirket'in tüm kabul kriterlerinin yerine getirildiğine dair nesnel kanıtlara sahip olması durumunda gerçekleşmektedir. Şirket, müşterilerinden tamamlanan ediminin müşteri açısından değerine doğrudan karşılık gelen bir bedelin tahsiline hak kazanması durumunda (ürünlerin tesliminde), faturalama hakkına sahip olduğu tutar kadar hasılatı finansal tablolara almaktadır.

Şirket, 1 Ocak 2022 tarihinden geçerli olmak üzere, pazarlama ve satış faaliyetlerini yürüten Vestel Ticaret A.Ş. ile sadece yurt dışı satışları için "aracılı ihracat" modeline geçmiştir. Aracılı ihracat modelinde, Şirket ana ihracatçı, Vestel Ticaret ise vekil konumundadır. Vekil konumundaki Vestel Ticaret'ten olan ticari alacaklar yurt dışında bulunan Vestel Grup şirketlerine Vestel Ticaret aracılığıyla yapılan satışlardan kaynaklanmaktadır.

Şirket, bir müşteriden tahsil ettiği bedelin bir kısmını veya tamamını bu müşteriye geri ödemeyi bekliyorsa, finansal tablolara bir iade yükümlülüğü yansıtır. İade yükümlülüğü, işletmenin tahsil ettiği (veya edeceği) bedelin hak etmeyi beklemediği kısmı üzerinden hesaplanır. Daha önceden elde edilen deneyim, satış zamanı bu tarz iadelerin portföy düzeyinde tahmin edilebilmesi için kullanılmakta olup hasılatta önemli tutarda bir iptalin gerçekleşmemesi muhtemeldir. İade yükümlülüğü, şartlardaki değişiklikler göz önünde bulundurularak her raporlama dönemi sonunda güncellenir.

Daha önceden elde edilen deneyim satış iskontolarını beklenen değer yöntemini kullanarak tahmin etmek için kullanılmakta ve gelir yalnızca önemli bir geri dönüşün gerçekleşmeyeceği muhtemel olduğu ölçüde kabul edilmektedir. Satış indirimleri, diğer kısa vadeli karşılıklar altında belirtilen sürenin sonuna kadar yapılan satışlarla ilgili olarak müşterilere ödenmesi beklenen satış indirimlerinde muhasebeleştirilmektedir. Satışlar, piyasa uygulamasıyla tutarlı bir şekilde kabul edilebilir bir sürede yapıldığından önemli bir finansman unsuru mevcut değildir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.2 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Şirket hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arazi, yerüstü düzenleri ve binalar dışında kalan maddi duran varlıklar, maliyet bedelleri üzerinden 31 Aralık 2023 itibarıyla TL satın alma gücü esasına göre ve birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü zararları düşüldükten sonra gösterilmektedir.

Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir.

Bahse konu arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Yeniden değerlendirilen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

Arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arsa ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5-35 yıl
Binalar	20-50 yıl
Özel maliyetler	5 yıl
Tesis, makine ve cihazlar	3-15 yıl
Taşıtlar	5 yıl
Mobilya ve demirbaşlar	5-10 yıl
Diğer maddi varlıklar	1-5 yıl

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.4 Kiralamalar

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğunda gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Şirket- kiracı olarak

Şirket, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Şirket, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Şirket, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Şirket varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Şirket'in, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Şirket'in, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.4 Kiralamalar (Devamı)

Kira yükümlülüğü

Şirket, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Şirket çeşitli bina, depolar, forklift ve makine teçhizatı kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri makine ve teçhizatlar için genellikle 4 yıl, bina, depolar için ise genellikle 1 ile 20 yıl arasındaki sabit süreler için yapılmaktadır.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Şirket kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, Vestel Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Şirket'in kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Şirket, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Şirket, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Şirket'in kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 1 ile 20 yıl arasında değişmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.4 Kiralamalar (Devamı)

Şirket - kiralayan olarak

Şirket'in kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Kullanım hakkı varlığı:

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Şirket tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Şirket maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Şirket, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

2.5.5 Maddi olmayan duran varlıklar

a) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkânının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağını belirli olması;

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5.5 Maddi olmayan duran varlıklar (Devamı)

b) Araştırma ve geliştirme giderleri

- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştukları anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştukları anda giderleştirilir.

c) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınmaktadır ve on beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik Ömür
Haklar	3-15 Yıl
Geliştirme Maliyetleri	2-10 Yıl
Diğer	2-15 Yıl

2.5.6 Finansal araçlar

a) Finansal varlıklar

Şirket finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar (Devamı)

a) Finansal varlıklar (Devamı)

Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Şirket, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar:

Sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesi iş modelinin benimsendiği, sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Gerçeğe uygun değer farkı üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar:

Şirket'in sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü:

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "beklenen kredi zararı" modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar (Devamı)

b) Finansal yükümlülükler

Şirket, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Şirket bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak gerçeğe uygun değeri üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket'in türev araçları ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım işlemlerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev araçlar risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları sağlamadığı durumlarda finansal tablolarda alım satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Şirket, hali hazırda riskten korunma muhasebesi için gerekli kriterleri karşılayan türev işlemlerinin TFRS 9 çerçevesinde de riskten korunma muhasebesi kapsamında olacağını belirlemiştir. TFRS 9, bir işletmenin efektif olan korunma muhasebesi genel prensiplerinde herhangi bir değişiklik yaratmamakta olup TFRS 9'un korunma muhasebesi gerekliliklerinin Şirket'in finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olduğu değerlendirilmektedir.

Nakit akış değişkenliğinden korunma:

Nakit akış değişkenliğinden korunma işlemi için gerekli kıstaslar karşılandığı sürece, korunma ilişkisi aşağıdaki şekilde muhasebeleştirilir:

- (a) Korunan kalemlerle ilgili olan özkaynağın ayrı bir bileşeni (nakit akış değişkenliğinden korunma fonu) aşağıdakilerden düşük olanına göre düzeltilir:
 - (i) Korunma işleminin başından itibaren korunma aracından kaynaklanan toplam kazanç veya kayıp ve

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar (Devamı)

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi (Devamı)

- (ii) Korunma işleminin başından itibaren korunan kalemin gerçeğe uygun değerinde meydana gelen toplam değişim
- (b) Korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin bir korunma sağladığı tespit edilen kısmı diğer kapsamlı gelire yansıtılır.
- (c) Korunma aracından kaynaklanan ve geriye kalan herhangi bir kazanç veya kayıp kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınması gereken korunma işlemindeki etkin olmayan kısımdır.

2.5.7 Kur değişiminin etkileri

Dönem içinde gerçekleşen yabancı para cinsinden işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları esas alınarak kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, kredi ve mevduatlara ilişkin olanlar hariç gelir tablosunda diğer faaliyetlerden olağan gelirler/giderler altında muhasebeleştirilir. Döviz dayalı kredi ve mevduatların çevrimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri finansal gelirler veya finansal giderler altında muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

2.5.8 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğünün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler finansal tablolara dâhil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.9 İlişkili taraflar

Ortaklar, kilit yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dahil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

2.5.10 Kurum kazanca üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Şirket'in cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Türkiye'de geçerli olan vergi oranı kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve borçların finansal tablolarda gösterilen değerleri ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

İndirimli kurumlar vergisi ödenmesine imkân veren yatırım teşvikleri, hak edilen vergi avantajı üzerinden ve söz konusu teşvikten doğan avantajdan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı hesaplamasına konu edilmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Şirket'in geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Dönem vergi gideri ile ertelenmiş vergi gideri tutarları belirlenirken, Şirket belirsiz vergi pozisyonlarını ve ödenmesi gereken ek vergi ve faiz yükümlülüğü olup olmadığını dikkate almaktadır. Bu değerlendirme gelecekteki olaylarla ilgili birçok mesleki kanaat içerebilir ve tahmin ve varsayıma dayanmaktadır. Şirket'in mevcut vergi yükümlülüğünün yeterliliği ile ilgili mesleki kanaatini değiştirmesi, yeni bilgiler ortaya çıkması durumunda vergi yükümlülüğündeki bu değişim, bu durumun belirlendiği döneme ait vergi giderini etkileyecektir.

2.5.11 Çalışanlara sağlanan faydalar / Kıdem tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in Türk İş Kanunu ve Türkiye'de geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder.

Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Şirket, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağımsız aktüer tarafından yapılan varsayımlara uygun olarak net bugünkü değerine göre indirgenmiş ve finansal tablolara yansıtılmıştır. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.12 Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda finansal tablolara yansıtılır.

Araştırma ve geliştirme teşvikleri, Şirket'in teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman finansal tablolara yansıtılır.

2.5.13 Pay başına kazanç

Gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Kar veya zarar tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Türkiye'de şirketler, mevcut hissedarlarına birikmiş karlardan veya enflasyon düzeltmesi farklarından hisseleri oranında hisse dağıtarak ("bedelsiz hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kazanç hesaplanırken, dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedi, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

2.5.14 Nakit akış tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışlarını, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.15 Netleştirme / mahsup

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez.

Şirket'in normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

2.5.16 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Şirket, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.5.17 Borçlanma maliyetleri ve alınan krediler

Alınan krediler alındıkları tarihlerdeki gerçeğe uygun değerlerinden, işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki net değerleriyle kaydedilir. Alınan krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılarak kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Alınan kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti oluştuğunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Alınan kredilerin vadeleri finansal durum tablosu (bilanço) tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde, 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.17 Borçlanma maliyetleri ve alınan krediler (Devamı)

Amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilebilmesi zorunlu olarak uzun bir süreyi (bir yıl ve üzeri) gerektiren varlıklar özelliği varlıklar olarak tanımlanmaktadır. Özellikle varlığın iktisabı, yapımı ya da üretimi ile ilgili genel veya belirli borçlanma maliyetleri, ilgili varlığın yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli oluşuma ve yere getirildiği ana kadar, söz konusu varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir.

Borçlanma maliyetlerinin enflasyon etkisine göre düzeltilip aktifleştirildiği parasal olmayan kalemlerde, borçlanma maliyetlerinin enflasyon etkisine isabet eden kısmı ayrıştırılarak giderleştirilir.

2.5.18 İşletmenin sürekliliği

Şirket finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar,

Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Şirket'in önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

i. Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi

Şirket'in arsaları ile binalar ve yerüstü düzenleri, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolara yansıtılmıştır (Dipnot 11).

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/ satımın gerçekleşmemesi nedeniyle ilgili gerçeğe uygun değer hesaplamalarında binalar ve yer üstü düzenleri için maliyet yaklaşımı yöntemi, arsalar için ise emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak halihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları (Devamı)

Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m2 satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dahilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.

- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortismanına tabi tutulduktan (herhangi bir değer artışı varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukarıda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.
- Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.
- Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih ve ilgili dönem sonları itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Şirket'in faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Şirket'in faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Şirket yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Şirket yönetimi, Şirket'in faaliyet alanının beyaz eşya ürünlerinin üretimi olması, ürünlerin üretim süreçleri ve ürün müşterileri sınıflarının benzer olması sebebi ile bu faaliyetlerde önemli risk ve getiri farklılığı olmamasından dolayı tek bir endüstriyel bölüm altında faaliyet gösterdiğini düşünmektedir. Tek bir endüstriyel bölüm olması sonucu endüstriyel bölüm ile ilgili bilgiler ilişikteki finansal tablolarda bütün halinde sunulmuştur.

Şirket yönetimi Şirket'in risk ve getirilerinin coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak, bölüm raporlamasında coğrafi bölümleri kullanma kararı almıştır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Bölüm satışları		
Türkiye	18.242.987	15.973.645
Avrupa	29.993.580	30.358.878
Diğer	13.114.215	13.408.886
Bölüm brüt satışlar toplamı	61.350.782	59.741.409
İndirimler (-)	(280.877)	(158.296)
Net satışlar toplamı	61.069.905	59.583.113

Diğer bölüm satışları ağırlıklı olarak Asya ve Afrika ülkelerine yapılan satışlardan oluşmaktadır.

1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 43.107.795 TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2022: 43.767.764 TL).

İhracat tutarının % 88,3'ü EUR bazında, %9'u USD bazında ve %2,7'si diğer döviz cinsleri üzerinden gerçekleşmiştir. Bölüm varlıkları ve yükümlülüklerinin önemli kısmının ve söz konusu bölüm varlıklarını elde etmek için katılan maliyetlerin önemli kısmının Türkiye'de oluşması nedeniyle ayrıca gösterilmemiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	1.237	1.056
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	671.352	702.966
- Vadeli mevduat	56.929	249.606
	729.518	953.628
Bloke mevduat	22	36
Nakit ve nakit benzerleri	729.540	953.664

Vadeli mevduatlara ilişkin etkin faiz oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
TL	34,74%	18,00%
EUR	-	0,01%
USD	-	0,01%

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 3 aydan kısadır.

Şirket'in mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi bir risk bulunmamaktadır. Nakit ve nakit benzerlerinin gerçeğe uygun değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden geliri de içeren taşıyan değerlerine yaklaşmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 – FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli banka kredileri	2.152.356	8.975.606
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	312.971	16.596
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	10.104	20.226
İhraç edilen borçlanma senetleri	768.908	1.105.462
	3.244.339	10.117.890
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli banka kredileri	1.205.031	3.158
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	139.771	123.731
	1.344.802	126.889

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Şirket'in kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022			
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	10,65%	31.573	931.137	7,76%	72.515	2.238.195
- EUR	11,09%	10.683	348.628	-	-	-
- TL	38,97%	872.592	872.591	15,19%	6.737.411	6.737.411
			2.152.356			8.975.606

Şirket'in uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022			
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- TL	23,14%	312.971	312.971	20,33%	16.596	16.596
Kısa vadeli kısmı			312.971			16.596
- TL	20,65%	1.205.031	1.205.031	18,17%	3.158	3.158
Uzun vadeli kısmı			1.205.031			3.158
			1.518.002			19.754

Uzun vadeli kredilerin önemli bir kısmı, T.C. Merkez Bankası kaynaklı, 2 yılı anapara geri ödemesiz olmak üzere toplam 10 yıl vadeli 1,5 milyar TL tutarında sabit faizli Yatırım Taahhütlü Avans Kredisi (YTAK) onayı içerisinde kullanılan kredilerden oluşmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Şirket'in uzun vadeli banka kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	322.675	3.158
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	254.124	-
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	187.456	-
Beş yıl ve üzeri	440.776	-
	1.205.031	3.158

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla borçlanmalarından kaynaklanan finansal taahhütlerini yerine getirmiştir.

Krediler için verilen kefaletler ve teminatlar Dipnot 15'te açıklanmıştır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 Ocak itibarıyla net finansal borç	9.070.462	3.307.677
Kredilerden ve ihraç edilen tahvillerden nakit girişleri	7.025.475	12.050.499
Kredi ve tahvil geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(9.392.432)	(3.190.269)
Kiralama işlemlerinden borçlar	5.918	(435.291)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları	369.619	558.468
Tahakkuk eden faiz	74.204	48.435
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	(224.110)	648.270
Parasal kazanç / kayıp	(3.322.890)	(3.917.327)
Dönem sonu itibarıyla net finansal borç	3.606.246	9.070.462

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	13.379.155	13.875.893
Diğer ilişkili kuruluşlar	167	1.704
	13.379.322	13.877.597

Şirket'in Vestel Topluluğu'na dahil olan Vestel Ticaret A.Ş. aracılığıyla gerçekleştirdiği yurtdışı satışlarından ve Vestel Ticaret A.Ş.'ye doğrudan yapılan yurtiçi satışlardan kaynaklanan bakiyelerdir.

Şirket, 1 Ocak 2022 tarihinden geçerli olmak üzere, pazarlama ve satış faaliyetlerini yürüten Vestel Ticaret A.Ş. ile sadece yurt dışı satışları için "aracılı ihracat" modeline geçmiştir. Aracılı ihracat modelinde, Şirket ana ihracatçı, Vestel Ticaret ise vekil konumundadır. Vekil konumundaki Vestel Ticaret'ten olan ticari alacaklar yurt dışında bulunan Vestel Grup şirketlerine Vestel Ticaret aracılığıyla yapılan satışlardan, yurt dışındaki ilişkili olmayan taraflara yine Vestel Ticaret aracılığıyla yapılan satışlardan kaynaklanmaktadır. Söz konusu alacaklara istinaden sigorta ve teminatları bulunmaktadır.

b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	465.101	174.940
Vestel Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	435.278	756.968
Vestel Holland B.V. ⁽¹⁾	412.358	81.314
Diğer ilişkili kuruluşlar	42.445	25.800
	1.355.182	1.039.022
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(2.569)	(2.632)
	1.352.613	1.036.390

Şirket'in ilişkili taraflara olan kısa vadeli borcu mal ve hizmet alımlarından oluşmaktadır.

(1) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Zorlu Holding Grup Şirketi

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	2.624.267	3.959.759
	2.624.267	3.959.759

Şirket'in 31 Aralık 2023 itibarıyla USD cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %8, EUR cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %7'dir.(31 Aralık 2022 itibarıyla EUR cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %5, USD cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %7'dir.)

d) İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	3.414.930	1.227.920
	3.414.930	1.227.920

Şirket'in 31 Aralık 2023 itibarıyla TL cinsinden olan kısa vadeli diğer borçlarının faiz oranı %50'dir. (31 Aralık 2022 : TL cinsinden %25).

e) İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	136.868	115.926
	136.868	115.926

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye kiralama işlemlerinden kaynaklı kısa vadeli 3.555 TL, uzun vadeli 133.313 TL borcu bulunmaktadır (31 Aralık 2022: Kısa vadeli 2.607 TL, uzun vadeli 113.319 TL'dir).

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

f) İlişkili taraflardan ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	473.397	12.748
Diğer ilişkili kuruluşlar	4.021	-
	477.418	12.748

g) İlişkili taraflara uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ⁽³⁾	563.826	-
	563.826	-

h) İlişkili taraflara kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Holland B.V. ⁽¹⁾	335.565	-
Diğer ilişkili kuruluşlar	4.063	-
	339.628	-

i) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Satışlar		
Vestel Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	59.765.704	56.707.122
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	464.321	572.240
Diğer ilişkili kuruluşlar	46.251	46.487
	60.276.276	57.325.849
Alımlar ve Faaliyet giderleri		
Vestel Holland B.V. ⁽¹⁾	2.987.983	497.888
Vestel Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	1.427.851	999.036
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	3.005.788	768.453
Diğer ilişkili kuruluşlar	231.369	154.508
	7.652.991	2.419.885

Şirket'in ilişkili taraflar ile olan işlemleri mal ve hizmet alımlarından oluşmaktadır.

(1) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Zorlu Holding Grup Şirketi

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)**i) İlişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı)**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Vestel Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	4.358.258	2.557.513
Diğer ilişkili kuruluşlar	483.606	77.855
	4.841.864	2.635.368
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Vestel Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	441.009	462.832
Vestel Holland B.V. ⁽¹⁾	119.739	-
Diğer ilişkili kuruluşlar	178.336	68.475
	739.084	531.307
Finansal gelirler		
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	2.173.062	2.295.251
	2.173.062	2.295.251
Finansal giderler		
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	577.227	614.379
Vestel Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	355.839	-
	933.066	614.379
Ödenen temettüler		
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	420.226	1.134.283
Halka açık kısım	123.193	271.969
	543.419	1.406.252

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) İlişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı)

İlişkili taraflardan yapılan sabit kıymet alımları

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	-	1.110.569
	-	1.110.569

İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler dipnot 15'te açıklanmıştır.

j) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarına sağlanan faydalar

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 45.313 TL (1 Ocak- 31 Aralık 2022: 37.545 TL)'dir.

(1) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Grup Şirketi, (2) Ana Ortak, (3) Zorlu Holding Grup Şirketi

DİPNOT 7 – TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (Dipnot 6)	13.379.322	13.877.597
- Diğer taraflardan	515.073	347.024
	13.894.395	14.224.621
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(2.505)	(1.848)
Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı	13.891.890	14.222.773

Şirket tahsil imkânı kalmayan alacakları için geçmiş tecrübelerine dayanarak şüpheli alacak karşılığı ayırmıştır.

Şirket yönetimi, ticari alacaklarını tahsil etmedeki geçmiş deneyimini ve ileriye yönelik tahminlerini göz önünde bulundurarak karşılık ayırmaktadır. Şirket yönetimi TFRS 9 kapsamında beklenen kredi zararları modeline göre karşılık değerlendirmesi yapmış ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ilave herhangi bir şüpheli ticari alacak riski tespit etmemiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 – TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (Dipnot 6)	1.355.182	1.039.022
- Diğer taraflara	15.815.311	16.537.839
	17.170.493	17.576.861
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- İlişkili taraflara (Dipnot 6)	(2.569)	(2.632)
- Diğer taraflara	(44.433)	(62.505)
Kısa vadeli ticari borçlar toplamı	17.123.491	17.511.724
Uzun vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- Diğer taraflara	178.174	301.331
Uzun vadeli ticari borçlar toplamı	178.174	301.331

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli diğer alacaklar		
Resmi dairelerden alacaklar	953.832	1.213.965
İlişkili taraflardan alacaklar (Dipnot 6)	2.624.267	3.959.759
Verilen depozito ve teminatlar	27.287	23.018
Diğer çeşitli alacaklar	9.285	6.230
Kısa vadeli diğer alacaklar toplamı	3.614.671	5.202.972

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – DİĞER ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	6.007	41.305
	6.007	41.305
Kısa vadeli diğer borçlar		
İlişkili taraflara (Dipnot 6)	3.414.930	1.227.920
	3.414.930	1.227.920
Ertelenmiş gelirler		
İlişkili taraflardan (Dipnot 6)	477.418	12.748
Diğer taraflardan	352	384.076
	477.770	396.824

DİPNOT 9 – STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme	4.539.399	4.153.181
Yarı mamul	182.786	170.750
Mamul	2.515.024	3.331.376
Ticari mal	13.388	-
	7.250.597	7.655.307
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(15.226)	(51.472)
	7.235.371	7.603.835

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 – STOKLAR (Devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2023 itibarıyla yükümlülüklerine karşılık teminat olarak gösterdiği stoğu bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Cari dönem içerisinde giderleştirilen ve satışların maliyeti ile ilişkilendirilen stokların toplam tutarı 44.095.323 TL'dir
(1 Ocak – 31 Aralık 2022: 47.493.262 TL).

DİPNOT 10 – PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
İlişkili taraflara (Dipnot 6)	339.628	-
Verilen sipariş avansları	471.668	170.858
Peşin ödenen giderler	67.167	52.905
	878.463	223.763
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
İlişkili taraflara (Dipnot 6)	563.826	-
Sabit kıymet alımları için verilen avanslar	216.229	770.102
Peşin ödenen giderler	866	632
	780.921	770.734

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2023
Maliyet / yeniden değerlendirilmiş değer						
Arsalar	2.966.489	-	-	-	4.120.766	7.087.255
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	157.301	984	-	251	433	158.969
Binalar	3.672.606	148.182	(39)	1.524.575	216.915	5.562.239
Özel maliyetler	2.329	228	-	-	-	2.557
Tesis, makine ve cihazlar	18.654.272	1.048.853	(234.338)	1.686.071	-	21.154.858
Taşıtlar	5.719	1.919	(352)	-	-	7.286
Mobilya ve demirbaşlar	878.049	42.677	(7.296)	52.071	-	965.501
Yapılmakta olan yatırımlar (*)	2.661.346	2.349.824	-	(3.263.784)	-	1.747.386
	28.998.111	3.592.667	(242.025)	(816)	4.338.114	36.686.051
Birikmiş amortisman						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	9.309	-	-	(9.309)	-
Binalar	-	171.270	-	-	(171.270)	-
Özel maliyetler	2.188	127	-	-	-	2.315
Tesis, makine ve cihazlar	13.132.782	1.463.129	(227.392)	-	-	14.368.519
Taşıtlar	4.303	641	(352)	-	-	4.592
Mobilya ve demirbaşlar	667.910	68.968	(7.102)	-	-	729.776
	13.807.183	1.713.444	(234.846)	-	(180.579)	15.105.202
Net kayıtlı değer	15.190.928					21.580.849

(*) Yapılmakta olan yatırımların önemli bir kısmı devam eden bina yatırımlarına ilişkindir. Maddi duran varlıklar üzerindeki ipotek bedelleri Dipnot 14'te belirtilmiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı/azalışı	31 Aralık 2022
Maliyet / yeniden değerlendirilmiş değer						
Arsalar	2.046.025	915.684	-	-	4.780	2.966.489
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	173.384	157	-	-	(16.240)	157.301
Binalar	3.041.507	800.056	-	4.915	(173.872)	3.672.606
Özel maliyetler	92.050	4.788	(94.509)	-	-	2.329
Tesis, makine ve cihazlar	17.065.388	1.298.373	(171.484)	461.995	-	18.654.272
Taşıtlar	4.986	1.007	(274)	-	-	5.719
Mobilya ve demirbaşlar	804.486	48.081	(4.312)	29.794	-	878.049
Yapılmakta olan yatırımlar	220.890	2.937.160	-	(496.704)	-	2.661.346
	23.448.716	6.005.306	(270.579)	0	(185.332)	28.998.111
Birikmiş amortisman						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	18.198	-	-	(18.198)	-
Binalar	-	218.149	-	-	(218.149)	-
Özel maliyetler	70.129	8.555	(76.496)	-	-	2.188
Tesis, makine ve cihazlar	12.009.001	1.291.016	(167.235)	-	-	13.132.782
Taşıtlar	4.009	568	(274)	-	-	4.303
Mobilya ve demirbaşlar	601.098	71.091	(4.279)	-	-	667.910
	12.684.237	1.607.577	(248.284)	-	(236.347)	13.807.183
Net kayıtlı değer	10.764.479					15.190.928

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek yoktur. (31 Aralık 2022: Yoktur).

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların ve kullanım hakkı varlıklarının dönem amortisman ve itfa giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Satılan malın maliyeti	1.646.019	1.656.925
Araştırma ve geliştirme giderleri	286.510	304.941
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	7.883	7.966
Genel yönetim giderleri	15.123	15.060
	1.955.535	1.984.892

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Duran varlıklar				
Arazi ve Arsalar	-	7.087.255	-	7.087.255
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	5.721.208	-	5.721.208

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Duran varlıklar				
Arazi ve Arsalar	-	2.966.489	-	2.966.489
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	3.829.907	-	3.829.907

Arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binaların yeniden değerlemeye tabi tutulmamış maliyet değerleri ve ilgili birikmiş amortismanları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Arsalar	Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri
Maliyet	1.268.752	3.657.108
Birikmiş Amortisman (-)	-	(775.716)
Net defter değeri	1.268.752	2.881.392

31 Aralık 2022	Arsalar	Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri
Maliyet	1.268.752	2.417.637
Birikmiş Amortisman (-)	-	(686.999)
Net defter değeri	1.268.752	1.730.638

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Arsa ve binalar	589.786	389.674	(11.197)	968.263
Taşıtlar ve makinalar	210.939	2.479	-	213.418
	800.725	392.153	(11.197)	1.181.681
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arsa ve binalar	261.718	100.975	(7.465)	355.228
Taşıtlar ve makinalar	143.770	11.518	-	155.288
	405.488	112.493	(7.465)	510.516
Net kayıtlı değer	395.237			671.165

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Arsa ve binalar	723.576	194.897	(328.687)	589.786
Taşıtlar ve makinalar	196.943	16.820	(2.824)	210.939
	920.519	211.717	(331.511)	800.725
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arsa ve binalar	148.444	148.493	(35.219)	261.718
Taşıtlar ve makinalar	129.975	17.023	(3.228)	143.770
	278.419	165.516	(38.447)	405.488
Net kayıtlı değer	642.100			395.237

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Transfer	31 Aralık 2023
Maliyet				
Diğer haklar	104.677	-	-	104.677
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	2.613.069	452.891	-	3.065.960
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	232.532	10.168	816	243.516
	2.950.278	463.059	816	3.414.153
Birikmiş itfa payı				
Diğer haklar	104.049	107	-	104.156
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	1.690.290	109.007	-	1.799.297
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	110.482	20.484	-	130.966
	1.904.821	129.598	-	2.034.419
Net kayıtlı değeri	1.045.457			1.379.734
	1 Ocak 2022	İlaveler	Transfer	31 Aralık 2022
Maliyet				
Diğer haklar	104.677	-	-	104.677
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	2.400.116	212.953	-	2.613.069
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	192.017	40.515	-	232.532
	2.696.810	253.468	-	2.950.278
Birikmiş itfa payı				
Diğer haklar	103.942	107	-	104.049
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	1.494.613	195.677	-	1.690.290
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	94.467	16.015	-	110.482
	1.693.022	211.799	-	1.904.821
Net kayıtlı değeri	1.003.788			1.045.457

Şirket buzdolabı, split klima, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları söz konusu projelerden ekonomik fayda elde edebileceği kuvvetle muhtemel olduğundan ve ekonomik fayda ve geliştirme sürecinde yapılan harcamaların güvenilir bir şekilde ölçülebilir olmasından dolayı maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirmiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket'in yatırım harcamaları ile ilgili Resmi Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Şirket'in sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- i) İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,
- ii) Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- iii) Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler
- iv) Dahilde işleme izin belgeleri,
- v) Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destek,
- vi) İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- vii) Sigorta primi işveren hissesi desteği,

DİPNOT 15 –KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR**a) Karşılıklar**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli borç karşılıkları		
Dava karşılıkları	14.443	18.748
	14.443	18.748

b) Şirket tarafından alınan teminatlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Teminat mektupları	208.274	578.984
Çek ve senetler	16.252	1.219
İpotek ve kefaletler	40.515.035	42.858.039
	40.739.561	43.438.242

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket'in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

Yukarıdaki tablo, Şirket'in almış olduğu kefaletlere ilişkin kullanılan limitlerin veya alınan kefaletlerin tutarlarından düşük olanları üzerinden hazırlanmıştır. Toplam kefalet tutarı ile birlikte Şirket tarafından alınan teminatların tutarı 61.523.271 TL'dir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 –KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)**c) Şirket tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ")**

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2023				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	15.800	13.895	625.204	1.544.597
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	501.042	-	501.727	15.278.107
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	380.820	-	376.364	11.607.241
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	120.222	-	125.363	3.670.866
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam	516.842	13.895	1.126.931	16.822.704

Yukarıdaki tablo, Şirket'in vermiş olduğu kefaletlere ilişkin kullanılan limitlerin veya alınan kefaletlerin tutarlarından düşük olanları üzerinden hazırlanmıştır. Toplam kefalet tutarı ile birlikte Şirket tarafından verilen teminat, rehin, ipotek ve kefalet tutarları 946.100 bin ABD Doları, 13.895 bin Euro, 1.456.604 TL karşılığı toplam 29.811.753 TL'dir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup tarafından verilen TRİK'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2023				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	21.500	2.000	84.716	814.133
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	501.042	-	1.177.157	16.641.951
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	380.820	-	970.593	12.724.702
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	120.222	-	206.564	3.917.249
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam	522.542	2.000	1.261.873	17.456.084

Şirket, olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Vestel Ticaret A.Ş. lehine çeşitli bankalara vadeli işlemler ve kullanmış oldukları krediler nedeniyle kefalet vermiştir.

Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİK'lerin Şirket'in özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %71'dir (31 Aralık 2022: %123).

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 –TAAHHÜTLER

Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 1.093.911 bin USD (31 Aralık 2022: 1.164.855 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in 23.517 bin EUR, 6.895 bin PLN, 10.794 bin GBP, ve 675.619 bin USD, alım taahhüdü karşılığında 548.376 bin EUR, 18.642 bin GBP, 20.350 bin PLN, 12.352 bin USD ve 2.542.725 TL vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2022: 1.926.378 TL, 14.668 bin EUR, 14.097 bin PLN,

13.139 bin GBP, ve 495.366 bin USD, alım taahhüdü karşılığında 383.372 bin EUR, 4.500 bin GBP, 49.806 bin PLN, 70.145 bin USD ve 3.498.579 TL vadeli döviz satış taahhüdü bulunmaktadır) bulunmaktadır.

DİPNOT 17 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Personele borçlar	193.400	191.800
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	96.596	88.336
	289.996	280.136

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	676.641	854.775
	676.641	854.775

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 23.489,83 TL/yıl tavanına tabidir (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL/yıl- 31 Aralık 2022 satın alım gücünde).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Şirket'in çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır.

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %23,60 enflasyon oranı ve %49,25 reel iskonto oranı varsayımına göre, %3,72 iskonto oranı ile hesaplanmıştır. (31 Aralık 2022: %9,16 enflasyon oranı, %7,02 reel iskonto oranı, %2,00 iskonto oranı)

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan tam 35.058,58 TL tavan tutarı (1 Ocak 2023: 19.982,83 TL-31 Aralık 2022 satın alım gücünde) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
1 Ocak itibarıyla bakiye	854.775	411.083
Dönem içerisindeki artış	147.713	53.014
Dönem içerisindeki ödemeler	(233.867)	(49.777)
Aktüeryal (kazanç) / kayıp	188.502	547.716
Faiz maliyeti	79.547	59.861
Parasal kazanç/ (kayıp)	(360.029)	(167.122)
31 Aralık itibarıyla bakiye	676.641	854.775

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer dönen varlıklar	
Devreden KDV	1.328
Gelir ve indirim tahakkukları	83.548
	84.876
Diğer yükümlülükler	
Ödenecek vergi ve fonlar	184.092
Diğer	8.284
	192.376
	225.340

DİPNOT 19 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ**a) Ödenmiş sermaye**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Her bir hisse için 1 Kr nominal değer		
Çıkarılmış sermaye	1.600.000	1.600.000

31 Aralık 2023 ve 2022 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran		Tutar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (*)	%77,33	%80,66	1.237.302	1.290.560
BİST'te işlem gören hisse senetleri	%22,67	%19,34	362.698	309.440
	%100	%100	1.600.000	1.600.000

(*) Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 13 Haziran 2023 tarihinde 7.750.000 adet, 22 Haziran 2023 tarihinde 8.500.000 adet, 23 Haziran 2023 tarihinde 5.000.000 adet, 14 Ağustos 2023 tarihinde 32.000.000 adet Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. hissesini Borsa İstanbul'da satmıştır. Bu işlemlerle birlikte Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki payı %77,33'e gerilemiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)**b) Sermaye düzeltmesi farkları**

Sermaye düzeltme farkları, 31 Aralık 2004 tarihine kadar yüksek enflasyon etkilerini düzeltmek amacıyla hesaplanan sermaye tutarı ile Şirket'in enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sermaye düzeltmesi farkları	6.231.085	6.231.085

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	1.198.318	1.239.341

Şirketin yasal kayıtlarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş aşağıdaki tutarların, TMS 29 kapsamında TÜFE'ye göre düzeltilmiş tutarlara dönüştürülmesi sonucunda ortaya çıkan farklar Geçmiş Yıllar Karları kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

	Üfe Endeksli Yasal Kayıtlar	Tüfe Endeksli Tutarlar	Geçmiş Yıllar Karları/ Zararlarında Takip Edilen Farklar
Sermaye Düzeltmesi Farkları	8.152.194	6.231.085	1.921.109
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	1.939.472	1.198.318	741.154

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

d) Geçmiş yıllar karları

Şirket'in TMS 29 enflasyon muhasebesine ilk geçiş kapsamında TFRS uyarınca hazırlanan bilançosunda oluşan "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" kaleminin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	1 Ocak 2022	31 Aralık 2022	31 Aralık 2022
	Enflasyon muhasebesi öncesi tutar	Enflasyon muhasebesi sonrası tutar	Enflasyon muhasebesi öncesi tutar (2022 net dönem karı/zararı hariç)	Enflasyon muhasebesi sonrası tutar
Geçmiş Yıllar Karları	1.642.079	6.514.120	858.734	4.850.530

e) Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar. Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir.

Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kar üzerinden nakden kar payı avansı dağıtabilecektir.

TTK 'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre kar dağıtımı sonrasında kalan birikmiş karların %5'ine kadar olan kısmına ilişkin İdare Meclisi Üyelerine tahsisat karşılığı ve İdare Meclisinin tespit ve lüzum göstereceği hususlar için ilave kar dağıtımı veya karın tahsisi yapılabilir.

- Genel Kurul tarafından uygun görülmesi halinde Şirket'in bünyesinde TTK 'nın 468. Maddesi'nde belirtildiği şekilde kurulan tesisler için, kar dağıtımı sonrasındaki tutarın %3 'üne kadar,
- İdare Meclisi Üyelerine tahsisat karşılığı ve İdare Meclisinin tespit ve lüzum göstereceği hususlar için, kar dağıtımı sonrasındaki tutarın %5'ine kadar, İdare Meclisinin kararlaştıracığı şekilde sosyal yardımlar, prim (kar) ikramiye vs. için, kar dağıtımı sonrasındaki tutarın %5'ine kadar, ilave kar dağıtımı veya karın tahsisi yapılabilir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 – HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yurt içi satış geliri	18.242.987	15.973.645
Yurt dışı satış geliri	43.107.795	43.767.764
Brüt satış geliri	61.350.782	59.741.409
Satışlardan indirimler (-)	(280.877)	(158.296)
Net satış geliri	61.069.905	59.583.113
Satışların maliyeti	(51.094.963)	(53.782.067)
Brüt kar	9.974.942	5.801.046

DİPNOT 21 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	44.095.323	47.493.262
İşçi ve personel giderleri	4.407.290	3.576.997
Amortisman ve itfa payları	1.955.534	1.984.895
Nakliye, komisyon, dağıtım ve depolama giderleri	2.379.727	3.433.252
Diğer	2.291.628	2.200.169
	55.129.502	58.688.575

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Şirket'in, bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Bağımsız Denetim Ücreti	3.391	1.844
	3.391	1.844

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
İşçi ve personel giderleri	147.651	144.708
Amortisman ve itfa payları	15.123	15.060
Danışmanlık giderleri	277.615	230.460
Kira ve ofis giderleri	15.055	17.280
Seyahat giderleri	11.681	6.890
Enerji giderleri	5.937	8.406
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	1.715	1.900
Diğer	51.039	162.771
	525.816	587.475

b) Pazarlama giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Nakliye, komisyon, dağıtım ve depolama giderleri	2.323.376	3.358.600
İşçi ve personel giderleri	218.332	181.821
Vergi, resim ve harçlar	90.579	95.787
Amortisman ve itfa payları	7.883	7.966
Sigorta giderleri	47.864	56.503
Diğer	262.798	78.072
	2.950.832	3.778.749

c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Amortisman ve itfa payları	286.510	304.941
İşçi ve personel giderleri	161.000	150.729
Diğer	110.381	84.614
	557.891	540.284

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER**a) Diğer faaliyetlerden gelirler**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri	187.579	126.533
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	4.851.892	3.073.745
Diğer gelirler	17.254	179.342
	5.056.725	3.379.620

b) Diğer faaliyetlerden giderler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri	32.258	151.328
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	8.080.331	5.501.033
Diğer giderler	192.740	73.632
	8.305.329	5.725.993

DİPNOT 24 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ**a) Finansman gelirleri:**

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kambiyo karları	1.938.599	2.026.039
Türev finansal araçlar geliri	743.221	2.759.037
Faiz gelirleri	309.343	426.956
	2.991.163	5.212.032

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ (Devamı)

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kambiyo zararları	1.145.736	1.139.816
Türev finansal araçlar giderleri	1.226.501	3.021.954
Faiz giderleri	1.846.999	1.325.004
Diğer finansman ve komisyon giderleri	556.739	238.452
	4.775.975	5.725.226

DİPNOT 25 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kurumlar vergisi karşılığı	129.360	4.870
Peşin ödenen vergiler	(135.685)	(4.947)
Kurumlar vergisi karşılığı - net	(6.325)	(77)
Ertelenmiş vergi varlıkları / yükümlülükleri - net	(1.644.764)	(581.582)

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 6. maddesinin 1. fıkrası uyarınca; kurumlar vergisi, mükelleflerin bir hesap dönemi içinde elde ettikleri safi kurum kazancı üzerinden hesaplanır. Aynı maddenin 2.fıkrası uyarınca 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun ticari kazanç hakkındaki hükümleri de dikkate alınarak, ticari kazançta kanunen kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi ile istisna kazançların ve indirimlerin ticari kazançtan indirilmesi suretiyle safi kurum kazancına ulaşılır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

7456 sayılı Kanunun 21. Maddesiyle 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 32. Maddesinde yapılan değişiklikle bankalar, 6361 sayılı Kanun kapsamındaki şirketler, elektronik ödeme ve para kuruluşları, yetkili döviz müesseseleri, varlık yönetim şirketleri, sermaye piyasası kurumları ile sigorta ve reasürans şirketleri ve emeklilik şirketleri dışındaki kurumlar vergisi mükelleflerinin 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde safi kurum kazançları üzerinden %25 oranında kurumlar vergisi alınır.

Kurumlar vergisi oranına ilişkin yukarıda belirtilen değişiklik 1 Ekim 2023 tarihinden verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere hüküm ifade edecektir. Bu tarihten önce verilen beyannamelere ilişkin olarak kurumlar vergisi oranı %20 oranı uygulanmaktadır.

Kurum kazancı üzerinden alınan kurumlar vergisi dışında, kurumların karlarının tamamının veya bir kısmının kar dağıtımına konu edilmesi halinde Stopaj Gelir/Kurumlar Vergisi yükü ortaya çıkabilir. Tam mükellef kurumlar tarafından;

- Tam mükellef gerçek kişilere,
- Gelir ve kurumlar vergisi mükellefi olmayanlara,
- Gelir vergisinden muaf olanlara,
- Dar mükellef gerçek kişilere,
- Gelir vergisinden muaf olan dar mükelleflere,
- Kurumlar vergisinden muaf olan kurumlara,
- Türkiye’de bir iş yeri veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç olmak üzere dar mükellef kurumlara veya kurumlar vergisinden muaf olan dar mükelleflere,

Kar dağıtımı yapılması halinde %10 oranında stopaj gelir/kurumlar vergisi ödenir. Türk vergi mevzuatına göre karın sermayeye eklenmesi kar dağıtımı olarak değerlendirilmez.

Kurumlar hesap dönemlerinin 12 ayı için belirlenen üçer aylık dönem kazançları üzerinden 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nda belirtilen esaslara göre ve kurumlar vergisi oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip 17’nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisselerinin satışından doğan kazançların %75'lik kısmı ile 15 Temmuz 2023 tarihinde aktifinde olup aynı süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazların satışından doğan kazançların %25'lik kısmı kurumlar vergisinden istisnadır. 15 Temmuz 2023 tarihinden itibaren aktife alınan taşınmazların satışından doğan kazançlara kurumlar vergisi istisnası uygulanmaz.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 30'uncu günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir ve beyan edilen kurumlar vergisi aynı süre içinde ödenir.

Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Şirket'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(182.322)	(6.277)
Ertelenen vergi geliri	(593.910)	(248.050)
Toplam vergi geliri	(776.232)	(254.327)

Şirket, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde gerçekleştirdiği modernizasyon, tevsii ve yeni yatırımlarına ilişkin yatırım teşvik belgeleri nedeniyle indirimli kurumlar vergisi avantajına sahiptir.

Dönem vergi giderinin hesaplanan vergi karşılığı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Vergi öncesi dönem karı	5.500.684	466.115
Yerel vergi oranı	%25	%23
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	(1.375.171)	(107.206)
KKEG	(131.623)	(77.107)
İndirim ve istisnalar	185.454	152.562
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	1.033.691	883.361
Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	(56.090)	2.673
Parasal Kayıp Kazanç	(748.016)	(729.794)
Diğer	315.523	(378.816)
Toplam vergi geliri	(776.232)	(254.327)

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ertelenen vergi varlıkları / (yükümlülükleri)				
Kıdem tazminatı karşılığı	(676.641)	(854.775)	169.160	170.955
Yatırım teşvik indirim uygulaması	-	-	741.782	878.182
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	12.340.471	8.346.376	(2.636.836)	(1.671.590)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	385.460	190.237	(96.365)	(38.048)
Türev işlem gider karşılığı	(351.054)	(577.033)	87.764	115.407
Diğer	(358.924)	182.440	89.731	(36.488)
			(1.644.764)	(581.582)

Şirket'in teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşınca kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır.

Ayrıca finansal tablolarda, 30 Aralık 2023 tarih ve 32415 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun tebliği ile enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmeler sonucunda muhasebeleştirilen geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi de yer almaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile Şirket'in öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 741.782 TL tutarında vergi avantajı ertelenmiş vergi aktifi olarak finansal tablolara yansıtılmıştır. Şirket, muhasebenin ihtiyatlılık ilkesi paralelinde ve yapmış olduğu bütçe doğrultusunda önümüzdeki yıl içerisinde faydalanmayı beklediği yatırım teşviklerinden kaynaklanan vergi avantajını mali tablolarında ertelenmiş vergi varlığı olarak muhasebeleştirilmiştir. Bununla beraber Şirket'in kullanmaya hak kazandığı 3.557.930 TL tutarındaki vergi avantajı muhasebenin ihtiyatlılık prensibi uyarınca ertelenmiş vergi aktifinde muhasebeleştirilmemiştir.

Cari dönem içerisinde kullanılan yatırım teşvik belgesinden kaynaklı vergi avantajı toplamı 708.501 TL'dir.

Şirket, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir. Bu iş modelleri satış miktarları, satış fiyatları ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Yatırım teşviklerinin ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %10 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine herhangi bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı, 1 Ocak	(581.582)	(574.795)
Dönem ertelenmiş vergi geliri	(593.910)	(248.050)
Özkaynaklara yansıtılan	(469.272)	241.263
Dönem sonu ertelenen vergi varlıkları, net	(1.644.764)	(581.582)

DİPNOT 26– PAY BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ana ortaklık payına düşen net kar	4.724.452	211.788
Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi (Tam TRY)	1.600.000.000	1.600.000.000
Pay başına kazanç	2,95	0,13

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar / (Yükümlülükler)	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar / (Yükümlülükler)
Türev araçlar varlıkları:				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	464.617	3.176	452.526	1.984
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	5.515.823	31.900	3.971.677	7.483
Türev araçlar yükümlülükleri:				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	3.216.786	(56.690)	3.678.341	(326.185)
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	11.913.788	(329.440)	8.515.642	(260.315)
	21.111.014	(351.054)	16.618.186	(577.033)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi:

Şirket sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam finansal borçlar (Dipnot 5)	4.589.141	10.244.779
Nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 4)	(729.540)	(953.664)
Net borç	3.859.601	9.291.115
Toplam özkaynaklar	21.589.779	13.554.439
Yatırılan sermaye	25.449.380	22.845.554
Net borç/yatırılan sermaye oranı	15%	41%

b) Finansal risk faktörleri:

Şirket faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Şirket risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Şirket finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Şirket, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1) Kredi riski:

Kredi riski bankalardaki mevduat, ilişkili taraflardan alacaklar ve diğer ticari alacaklardan kaynaklanmakta olup finansal varlıkları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket, üretmiş olduğu ürünlerin önemli bir kısmını, Şirket'in grup şirketi konumunda olan Vestel Ticaret A.Ş.'ye satmaktadır. Ticari alacaklar, Şirket yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik koşullar göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir. Şirket söz konusu alacak riskini etkin bir şekilde yönettiğini düşünmektedir. İzleyen tablolar Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kredi riskinin analizini göstermektedir:

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Diğer
31 Aralık 2023						
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D)	13.379.322	512.568	2.624.267	996.411	728.281	1.259
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(64.000)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	12.263.164	118.264	2.624.267	996.411	728.281	1.259
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	1.116.158	394.304	-	-	-	-
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(64.000)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	2.505	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(2.505)	-	-	-	-
-Net değer in teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait****Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki	Diğer
31 Aralık 2022					mevduat	
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D)	13.877.597	345.176	3.959.759	1.284.518	952.572	1.092
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(154.421)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	13.877.597	188.906	3.959.759	1.284.518	952.572	1.092
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	154.421	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(154.421)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	1.848	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(1.848)	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	627.598	87.517
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	236.732	60.524
Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş	646.132	6.380
Toplam vadesi geçen alacaklar	1.510.462	154.421

b.2) Fiyat riski:

Şirket'in operasyonel karlılığı ve operasyonlarından sağladığı nakit akımları, faaliyet gösterilen sektördeki rekabet ve hammadde fiyatlarındaki değişimden etkilenmekte olup, Şirket yönetimi tarafından söz konusu fiyatlar yakından takip edilmekte ve maliyetlerin fiyat üzerindeki baskısını indirmek amacıyla maliyet iyileştirici önlemler alınmaktadır. Ayrıca Şirket, aktif finansal ve operasyonel risk yönetimi açısından piyasa fiyatlarını düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Mevcut riskler Riskin Erken Saptanması Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda izlenmekte ve piyasalardaki hammadde fiyatları yakından takip edilmektedir.

b.3) Likidite riski:

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Şirket likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Aşağıdaki tablolar Şirket'in finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
		uyarınca nakit çıkışlar toplamı				
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve kiralama borçları	4.589.141	6.042.960	1.559.143	1.508.242	1.435.023	1.540.552
Ticari borçlar	17.301.665	17.365.605	15.334.459	1.487.559	429.269	114.318
Diğer borçlar ve yükümlülükler	3.414.930	3.414.930	3.414.930	-	-	-
	25.305.736	26.823.495	20.308.532	2.995.801	1.864.292	1.654.870
Türev finansal araçlar						
Türev nakit girişleri		(21.111.014)	(9.354.319)	(11.756.695)	-	-
Türev nakit çıkışları		21.620.092	9.662.672	11.957.420	-	-
	351.054	509.078	308.353	200.725	-	-

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait

Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve kiralama borçları	10.244.779	10.770.278	2.882.336	7.869.808	18.134	-
Ticari borçlar	17.813.055	17.930.957	15.328.583	2.191.539	295.558	115.277
Diğer borçlar ve yükümlülükler	1.227.920	1.227.253	1.227.253	-	-	-
	29.285.754	29.928.488	19.438.172	10.061.347	313.692	115.277
Türev finansal araçlar						
Türev nakit girişleri		(16.618.186)	(16.618.186)	-	-	-
Türev nakit çıkışları		14.703.419	14.703.419	-	-	-
	577.033	(1.914.767)	(1.914.767)	-	-	-

b.4) Kur riski:

Şirket, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023	USD (Bin)	EUR (Bin)	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	16.067	182.605	198.433	6.619.574
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	18.739	2.341	590	628.488
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	52.992	47.760	2	3.115.721
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	87.798	232.706	199.025	10.363.783
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	6.636	2.017	-	261.053
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	6.636	2.017	-	261.053
9. Toplam Varlıklar (4+8)	94.434	234.723	199.025	10.624.836
10. Ticari Borçlar	245.638	193.029	87.968	13.631.190
11. Finansal Yükümlülükler	31.573	12.461	-	1.337.764
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	19.675	19.675
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	277.211	205.490	107.643	14.988.629
14. Ticari Borçlar	-	5.460	-	178.174
15. Finansal Yükümlülükler	-	7.890	-	257.471
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	13.350	-	435.645
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	277.211	218.840	107.643	15.424.274
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b) (*)	663.267	(524.859)	(398.637)	1.997.176
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	675.619	23.517	455.990	21.111.014
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(12.352)	(548.376)	(854.627)	(19.113.838)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	480.490	(508.976)	(307.255)	(2.802.262)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	(189.413)	13.866	91.382	(5.060.491)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(351.054)
23. İhracat	132.539	1.231.812	753.533	43.107.795
24. İthalat	526.414	192.062	28.675	17.115.356

(*) Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık/ (yükümlülük) pozisyonlarından oluşmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	USD (Bin)	EUR (Bin)	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	29.570	238.673	187.763	9.060.198
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	9.764	14.193	1.221	769.040
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	128.489	31	-	3.959.732
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	167.823	252.897	188.984	13.788.964
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	1.504	9.663	-	363.742
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	1.504	9.663	-	363.742
9. Toplam Varlıklar (4+8)	169.327	262.560	188.984	14.152.706
10. Ticari Borçlar	230.100	193.495	41.743	13.538.122
11. Finansal Yükümlülükler	72.515	-	-	2.238.196
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	11.265	-	370.692
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	302.615	204.760	41.743	16.147.002
14. Ticari Borçlar	-	9.157	-	301.325
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	9.157	-	301.325
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	302.615	213.917	41.743	16.448.326
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	425.221	(368.704)	42.017	1.059.242
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	495.366	14.668	355.595	16.329.832
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(70.145)	(383.372)	(313.578)	(15.270.589)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	291.933	(320.061)	189.258	(1.236.378)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	(134.792)	38.980	147.241	(2.659.363)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(577.035)
23. İhracat	145.634	1.242.590	465.822	43.767.764
24. İthalat	563.708	242.049	19.656	22.087.418

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

	Kar/ Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2023				
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(539.535)	539.535	(539.535)	539.535
USD riskinden korunan kısım	403.745	(403.745)	1.922.151	(1.922.151)
USD net etki	(135.790)	135.790	1.382.616	(1.382.616)
EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	50.453	(50.453)	50.453	(50.453)
EUR riskinden korunan kısım	(172.163)	172.163	(1.764.675)	1.764.675
EUR net etki	(121.710)	121.710	(1.714.222)	1.714.222
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	9.138	(9.138)	9.138	(9.138)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	5.671	(5.671)	43.490	(43.490)
Diğer net etki	14.809	(14.809)	52.628	(52.628)
Toplam	(242.691)	242.691	(278.978)	278.978

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Kar/ Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2023				
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(412.338)	412.338	(412.338)	412.338
USD riskinden korunan kısım	134.082	(134.082)	808.780	(808.780)
USD net etki	(278.256)	278.256	396.442	(396.442)
EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	158.513	(158.513)	158.513	(158.513)
EUR riskinden korunan kısım	(229.965)	229.965	(1.146.607)	1.146.607
EUR net etki	(71.452)	71.452	(988.094)	988.094
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	24.261	(24.261)	24.261	(24.261)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	1.033	(1.033)	17.596	(17.596)
Diğer net etki	25.294	(25.294)	41.857	(41.857)
Toplam	(324.414)	324.414	(549.795)	549.795

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.5) Faiz oranı riski:

Şirket, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar	56.929	249.606
Finansal borçlar	3.612.442	1.444.584
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal borçlar	976.699	8.800.195

Değişken faizli finansal araçlar için 31 Aralık 2023 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden ve vadeli mevduatlardan oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 46.893 TL (2022: 27.977 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıflandırılması

Şirket finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Şirket'in finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (dipnot 4), ticari alacaklar (dipnotlar 6 ve 7) ve diğer alacaklar (dipnotlar 6 ve 8), krediler ve alacaklar olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Şirket'in finansal yükümlülükleri, finansal borçlar (dipnot 5) ve ticari borçlardan (dipnot 7) oluşmakta olup iskonto edilmiş maliyetleri ile taşınan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29- FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)**Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu**

Şirket, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Bilançada gerçeğe uygun değeriyle taşınan finansal varlık ve yükümlülüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2023 ve 2022 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar / Yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar / yükümlülükler	-	(351.054)	-	(351.054)
31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar / Yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar /yükümlülükler	-	(577.033)	-	(577.033)

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 Ocak-31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait
Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 itibarıyla gerçeğe uygun değerlerinde hesaplanan Şirket'in finansal olmayan varlıkları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Duran varlıklar				
Arazi ve Arsalar	-	7.087.255	-	7.087.255
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	5.721.208	-	5.721.208
31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Duran varlıklar				
Arazi ve Arsalar	-	2.966.489	-	2.966.489
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	3.829.907	-	3.829.907

DİPNOT 30 - DİĞER FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer finansal yükümlülüklerin vadesi 30 Temmuz 2030 olup faiz oranı EURIBOR+2,5'tir.

DİPNOT 31 – RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım bildirimi	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu GRI içerik indeksinde belirtilen bilgileri Ocak- Aralık 2023 dönemini kapsayacak şekilde GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanılmıştır	GRI 1: Temel 2021

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Genel bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	10-11, 16-17	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	158	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	158	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yeniden yapılan bir beyan bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	192	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	10-11, 16-17, 32-33, 130-131	
	2-7 Çalışanlar	82-93, 167-169	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	95, 167-169	
	2-9 Yönetişim yapısı	20-21, 26-27, 127, 128-130, 143-145, 149-157	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	149-151	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	149-151	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	44-45	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	44-45	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	44-45	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	139	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	134-136	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	20-21, 128-130	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	143-145	
	2-19 Ücret politikaları	84, 157 https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	148	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	18-19, 22-25, 44-45	
	2-23 Politika taahhütleri	https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	44-45, 50-62	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	83-85, 122	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	48-50, 134-136	
	2-28 Kurumsal üyelikler	162	
	2-29 Paydaş katılımı	159-161	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. Çalışanları etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticiler tarafından çalışanlara bilgi verilmektedir.	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Öncelikli konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	36-37	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	37-39	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	36-41	
Tedarikçi uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 98-101	
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	98-99	
Yolsuzlukla mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	48-49	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	48-49	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	48-49	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	49	
Rekabete aykırı davranış			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	48-49	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	48-49	
Vergi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	71	
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	71	
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	71, 138	
Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	108-109	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme	108-109, 118	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	108-109, 118	
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 105, 170	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	170, 172, 178	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	170, 172, 178	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	40	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	40	
Su ve atık sular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	111	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	164	
	303-3 Kaynağından çekilen su	40	
	303-4 Su deşarjı	164	
	303-5 Su tüketimi	111, 116	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 103-104	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	40, 170	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	40, 170	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	40, 170	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	40, 170	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	40, 170	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	164	
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 108-109	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	108-110	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	108-110	
	306-3 Atık üretimi	171	
	306-4 Bertaraf edilen atık	171	
	306-5 Bertaraf edilen atık	171	
Tedarikçilerin çevresel değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 98	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	98-101	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	98-101	
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 82-84	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	167-169	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	92	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	92, 169	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	93-95	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	93-94	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	95	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	94-95	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	93-94	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	94-95, 169	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	93-94	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	93-94	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	95	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	95	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Eğitim ve öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	86-87	
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	87	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	87-91	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	86-87	
Çeşitlilik ve fırsat eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	82	https://www.vestelyatirimciiliskileri.com/_assets/pdf/etik-kurallar/zorlu_holding_etik_ilkeler.pdf
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	82-83	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	84	
Ayrımcılığın önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	82, 85	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	82, 85	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. https://www.vestelyatirimciiliskileri.com/_assets/pdf/etik-kurallar/zorlu_holding_etik_ilkeler.pdf
Tedarikçilerin sosyal değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 98	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kritere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	98-101	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	98-101	
Kamu politikaları			
GRI 415: Kamu Politikaları 2016	415-1 Siyasi destekler	Vestel Beyaz Eşya herhangi bir siyasi oluşumu desteklememektedir	
Müşteri sağlık ve güvenliği			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
Pazarlama ve etiketleme			
	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gerekliliği	76, 163	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır	
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
Müşteri gizliliği			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.	

YATIRIMCI BİLGİLERİ

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2023 - 31.12.2023
Ticaret Unvanı: Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticari Sicil Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 380814
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 2.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye: 1.600.000.000 TL

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Merkez: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199
34394 Şişli/İSTANBUL
Tel: (0212) 456 22 00

Manisa Şubesi

Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA
Tel: (0236) 233 01 31

BAĞIMSIZ DENETÇİ

PwC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ

Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu - İSTANBUL
Tel: (212) 326 60 60
Faks: (212) 326 60 50

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin finansal tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin <http://vesbe.vestelyatirimciiliskileri.com> adresindeki web sitesinden ulaşılabilir.

Ayrıca Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Serap Mutlu

Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul
Tel: (212) 456 34 56
E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çağlayan Karataş

Sürdürülebilirlik Müdürü

Tel: (236) 233 01 31
E-posta: surdurulebilirlik@vestel.com.tr

VESTEL